

**Skift/Turnusprosjektet: Oppdrag for
utvalg som utreder spørsmålet om
likestilling av arbeidstiden for
arbeidstakere som arbeider skift og
turnus**

RUNE ERVIK

ROKKANSENTERET

Innhold

1. INNLEDNING	3
2. REKRUTTERING AV VIRKSOMHETER, SVARPROSENT OG FORDELING AV SVAR PÅ BRANSJER	4
2.1. Kvaliteten på mottatte svar	5
3. DATA OM VIRKSOMHETEN OG DRIFTSFORMEN.	6
4. SKIFT OG TURNUSORDNINGER, OMFANG OG FORDELING AV UBEKVEM ARBEIDSTID.....	10
4.1. Detaljerte tabeller: Årsoversikt ubekvem arbeidstid for enkeltvirksomheter.....	19
4.1.1. Oversikt turnusvirksomheter.....	20
4.1.2. Oversikt for skiftbedrifter.....	33
4.1.3 Bygg- og anlegg, transportvirksomheter, hotell og oppdrettsnæring.....	37
4.2. Hovedtall for ubekvem arbeidstid: Omfang av natt og helgearbeid.....	40
4.2.1. Ubekvem arbeidstid og deltid.....	44
4.3 Kompensasjon for ubekvem arbeidstid.....	46
5. DELTID	48
6. KONSEKVENSER AV EN EVENTUELL REFORM	56
7. KJENNSKAP TIL § 14-3 I ARBEIDSMILJØLOVEN OM FORTRINNSRETT FOR DELTIDSANSATTE	59
8. SAMMENFATNING OG HOVEDFUNN	62
9. REFERANSER	67
APPENDIKS 1. LISTE OVER VIRKSOMHETER I UTVALGET: FORESPURTE, POSITIVE SVAR OG BEGRUNNELSE FOR AVSLAG	68
APPENDIKS 2: SPØRRESKJEMA SKIFT OG TURNUS	73
APPENDIKS 3: TABELLER PÅ VIRKSOMHETSNIVÅ: ÅRSOVERSIKT UBEKVEM ARBEIDSTID	80

1. Innledning

Prosjektet skulle kartlegge bruk, omfang og konsekvenser av skift- og turnusordninger i en del utvalgte virksomheter. Dette skjedde ved telefoniske og e-post henvendelser til personalleder i de utvalgte virksomhetene. Det ble lagt vekt på at kartlegging dekker både bedrifter som har skiftordninger, og bedrifter/bransjer med bruk av turnus.

En stor takk rettes til de virksomhetene som har brukt tid og ressurser på å svare på vår henvendelse. Uten deres hjelp ville denne feltundersøkelsen ikke kunne gjennomføres.

Ved henvendelse til virksomheter ble følgende hovedforhold forsøkt kartlagt: data om bedriften så som bransje/næring, type produksjon, bedriftens størrelse målt i antall ansatte og omsetning, kjønns- og aldersfordeling blant de ansatte. Informasjon om driftsformen: Er det kontinuerlig drift, eller drift bare deler av døgnet. Bruk av kvelds-, natt-, og helgearbeid. Hvor stor andel av arbeidsstokken er engasjert på ulike tidspunkter. Et hovedtema var bruken av skift og turnusordninger: Hvordan er skift-/turnusordningene utformet, i form av antall skift/turnus og hvor mange uker de løper over. Informasjon ble innhentet fra virksomhetene som ga eksempler på faktiske og typiske skift/turnus som løper, og hvor stor variasjon der er i bruk av ulike skift/turnusvakter. Et viktig aspekt her var kartleggingen av hvor mange timer som det er vanlig at det jobbes natt og søndager og hvordan arbeidsstokken er fordelt på ulike vakter. Omfang og bruk av deltid var også et tema. Her ble det forsøkt kartlagt hvorvidt deltid blir brukt for å få turnus/skiftplaner til å gå opp. Hva er omfanget av slike deltidsstillinger (hvor mange personer, hvor store er de aktuelle stillingsbrøker)?

Henvendelse ble rettet til virksomheter i følgende næringer/bransjer:

- Helseforetak, ulike regioner og ulike størrelser på foretakene
- Kommunale helse-/omsorgstjenester, som sykehjem og hjemmesykepleie, ulike kommuner etter landsdel og størrelse på kommune (by/land)
- Buss
- Drosjenæringen
- Langtransport
- Spedisjonsvirksomhet
- Bygg- og anlegg (store virksomheter)
- Vaktselskap
- Hoteller, ulike størrelser (by/land)
- Restauranter (spisesteder, bar/pub)
- Prosessindustrien, ulike bedrifter i ulike bransjer
- Næringsmiddelindustrien
- Oppdrettsnæringen

Målet var å nå ca 50 ulike bedrifter innen de skisserte bransjer/næringer.

Nærmere avklaring av hvilke bransjer og virksomheter som skulle inngå ble avgjort i samråd med utvalget.

2. Rekruttering av virksomheter, svarprosent og fordeling av svar på bransjer

Utgangspunktet for rekrutteringen av virksomheter var å dekke opp bransjer/næringer der turnus og/eller skiftordninger ble benyttet i driften. De næringene som virksomhetene representerer er helse og sykehus, kommunale helse- og omsorgstjenester, bygg og anlegg, samferdsel (busselskaper, langtransport, korttransport/spedisjon), vaktelskaper, hotell og restaurant, renhold, prosessindustri, næringsmiddelindustri og oppdrettsnæringen¹. Identifisering av aktuelle virksomheter ble gjort gjennom søk i Gule sider i telefonkatalogen, og sikre en viss geografisk spredning av virksomhetene. I alt ble 67 virksomheter kontaktet med forespørsel om å besvare spørreskjemaet². I første omgang ble det gjort en telefonisk henvendelse til virksomheten der vi søkte å få snakke med personalleder eller annen person med personalansvar. I noen tilfeller var det vanskelig å få kontakt med vedkommende på grunn av møter, fravær, eller andre årsaker. Vi valgte da i disse tilfellene å be om e-postadresse til den aktuelle personen fra virksomheten, og spørreskjemaet ble sendt som vedlegg til e-post. I disse tilfellene ble det presisert at telefonisk kontakt ble prøvd i første omgang. Alle forespurte informanter fikk tilsendt selve spørreskjemaet elektronisk. Det ble satt en frist for innlevering på mellom 7-10 dager. Bare unntaksvis ble denne fristen overholdt og mange av både de som svarte og de som i ettertid viste seg å ikke svare, ba om utsettelse for innlevering. Regelmessige purringer, telefonisk, gjennom sms og e-post ble foretatt ved de nye fristenes utløp og nye tidsfrister ble forespurt. I ettertid kan det se ut som at spesielt utfyllingen av tabell over ubekvem arbeidstid var tidkrevende for mange og virket avskrekkende i forhold til å svare.

Av de 67 virksomhetene som ble forespurt fikk vi svar fra 26. Dette gir en svarprosent på 38,8 %. 6 av virksomhetene svarte at skift/turnusordningene ikke var relevante i forhold til hvordan den ubekvemme arbeidstiden ble fordelt og organisert. De 20 resterende brukte enten skift eller turnus eller en kombinasjon av begge.

Det var særlig vanskelig å få respondenter fra mindre virksomheter, innenfor samferdsel (langtransport, korttransport). Av de ulike bransjene der virksomheter ble kontaktet var det i tillegg til samferdsel, spesielt vanskelig å få svar fra bygg og anlegg, vaktelskaper, hoteller, restauranter, renhold, næringsmiddel og oppdrett. Fra vaktelskaper, restauranter og renhold, har vi ikke mottatt noen svar. Innenfor samferdsel har bare ett busselskap svart og i tillegg en taxisentral. Her har vi ingen svar fra spedisjonsvirksomhet, kort og langtransport. Utover dette har vi ett svar fra anleggsvirksomhet, ett fra oppdrett og ett fra hotellvirksomhet. Hoveddelen av svarene kommer fra tre bransjer: Sykehus, omsorg (sykehjem) og prosessindustrien. 9 av 14 virksomheter fra de to første næringene besvarte spørreskjemaet (64 %) og 6 av 7 virksomheter (86 %) fra prosessindustrien besvarte spørreskjemaet.

¹ En mer detaljert liste over enkeltvirksomheter finnes i Appendiks 1 i denne rapporten.

² Spørreskjemaet som ble benyttet finnes i Appendiks 2 i denne rapporten.

Ut fra dette blir denne kartleggingen hovedsakelig en sammenstilling av skift og turnusvirksomheter innenfor disse bransjene. Alle virksomhetene som svarte mente at de arbeidstidsordningene de beskrev var typiske for den bransjen de representerte.

I forhold til avslag ble de fleste av disse begrunnet med utgangspunkt i ressursituasjonen (for lite tid og personellressurser til å svare) og at de manglet gode oversikter over fordelingen av den ubekvemme arbeidstiden. Noen begrunnet avslaget med at de ikke brukte skift turnus ordninger, selv om de hadde et visst omfang av ubekvem arbeidstid. Kartlegging av skift og turnusordninger slik det er gjort i denne rapporten fanger derfor ikke opp hele problematikken rundt ubekvem arbeidstid i arbeidslivet.

2.1. Kvaliteten på mottatte svar

De mottatte svarene varierte i forhold til hvor fullstendige besvarelsene var. Spesielt gjaldt dette hovedfokus i spørreskjemaet som gjaldt fordelingen av ubekvem arbeidstid. For noen av virksomhetene var informasjonen så mangelfull i forhold til dette at det ikke var mulig å oppstille en oversikt over fordelingen av den ubekvemme tiden. I disse tilfellene ble ytterligere informasjon etterspurt og der slik informasjon var tilstrekkelig ble en tabelloppstilling utført. Et hovedproblem i de tilfellene der tabellen ble utfylt var dobbeltregistrering av timer slik at en og samme time ble registrert i to eller tre kategorier og slik ga for høye anslag på den samlede ubekvemme tiden. Også her var det nødvendig med ytterligere avklaring med respondenten for å kunne revidere tabellinformasjonen slik at denne ble mest mulig i samsvar med de oppstilte kategoriene for fordelingen av arbeidstiden. Et annet problem var at kategoriseringen av ubekvem arbeidstid omfattet forskjellige tidsrom i svarene fra virksomhetene og den kategoriseringen utvalget ønsket og som ble benyttet i tabellen i spørreskjemaet.

Rapporteringen fra prosjektet følger i hovedsak strukturen i spørreskjemaet. Den første delen (3) av rapporten gir bakgrunnsinformasjon om virksomhetene: Hva slags type produksjon, hvor mange ansatte, og driftstype: helkontinuerlig, døgnkontinuerlig, eller drift bare deler av døgnet.

Den andre delen (4), som utgjør hoveddelen av prosjektet omhandler omfang og fordeling av ubekvem arbeidstid gjennom ulike skift og turnusordninger og bruk av deltid. I tillegg redegjøres kvalitative aspekter ved skift/turnusordningene slik som omfang av springskift og kortvakter, og rotasjon mot klokken.

Del tre (5) omhandler bruk av deltid i virksomhetene og hvordan deltid vurderes i forhold til driften og en vurdering av om ansatte ønsker deltid eller om de ønsker høyere stillingsandeler.

I del fire (6), presenteres virksomhetenes syn på konsekvensene av en eventuell reform i forhold til hvor mange ansatte som vil bli berørt og hvordan virksomheten eventuelt vil tilpasse seg endringene.

Til sist (7) gjøres det rede for virksomhetenes kjennskap til § 14-3 i arbeidsmiljøloven om at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling framfor at arbeidsgiver foretar en ny ansettelse i virksomheten.

Avslutningsvis (8) oppsummeres hovedfunnene i arbeidet.

Gjennomgående i rapporten er en fokusering på skillet mellom virksomheter som bruker skift og de som bruker turnus, og innenfor disse kategoriene er de to sentrale arbeidstidsordningene som skal beskrives og sammenlignes: helkontinuerlige skiftordninger og 3-delt turnus i 100 % stilling.

3. Data om virksomheten og driftsformen.

I tabellen nedenfor har vi samlet informasjon om virksomhetene som beskriver næringstype, hvilken produksjon som foregår, hvor stor virksomheten er og hvilken driftsform som benyttes.

Tabell 1: Bakgrunnsinformasjon om virksomhetene i utvalget

Navn på virksomheten	Stilling til respondent	Næringstype	Produksjon	Antall ansatte	Antall årsverk	Driftsform
Helse Bergen	Spesialrådgiver	Helse	Universitetssykehus	8531	7027	Helkontinuerlig drift
Sørlandet Sykehus HF	Administrasjonskonsulent i organisasjonsavdelingen	Helse	Helseforetak, Spesialisthelse-tjeneste	5500	4500	Helkontinuerlig drift
Nordlandssykehuset HF	Leder for arb.givrseksj./stedfortreder for personalsjef	Helse	Helseforetak	3349	2728	Helkontinuerlig drift
Veidekke Entreprenør AS	Personal- og organisasjonsdirektør	Bygg og anlegg	bygg og anlegg, over og under jord	3300	3300	Varierer fra prosjekt til prosjekt
Nettbus AS (Lillestrøm)	Trafikksjef	Transport	busstransport	550	445	Helkontinuerlig drift, med unntak av 2-3 t. på natt
Eramet Norway Porsgrunn	HR-Sjef	Elektrometallurgisk	div. kvaliteter mangan	383	375	Helkontinuerlig drift
Betanien (Fyllingsdalen)	Personalsjef	Helse og omsorg	Sykehjemdrift og sykehus, distrpsyk senter mv.	377	283	Helkontinuerlig drift (230 ansatte)
Boliden Odda	Personalkonsulent	Elektrolytisk fremstilling av sink	Metallurgisk industri	366	357	Helkontinuerlig drift

Navn på virksomheten	Stilling til respondent	Næringstype	Produksjon	Antall ansatte	Antall årsverk	Driftsform
Eramet Norway, Sauda	Personalleder	Metallurgisk prosess-industri	Smelteverk med produksjon av mangan	211	207	5-skift helkontinuerlig i hoveddriften
Domkirkehjemmet (Bergen)	Sjefssykepleier	Helse- og sosialsektor	Pleie og omsorgstjenester	200	110	Helkontinuerlig drift på pleieavd.
Elkem Salten	Personalsjef	Prosessindustri	Produksjon av ferrolegeringer	150	140	Helkontinuerlig drift
Quality Airport Hotel (Stavanger)	Driftsansvarlig	hotell, restaurant, konferanse	service og tjeneste	110	75	Helkontinuerlig drift
Øyer Kommune sykehjem	Virksomhetsleder	Pleie og omsorg	Sykehjemsdrift	84	50	Helkontinuerlig drift
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)	Virksomhetsleder	Kommunal virksomhet	Pleie og omsorgstjenester	75	50	Helkontinuerlig drift
Bergen Taxi	Avdelingsleder kundesenter	Transport	Mottak av bestillinger	46	22	Helkontinuerlig drift
Langerud sykehjem (Oslo)	Avdelingssykepleier	Pleie og omsorg	Sykehjemsdrift, eldresenter og hjemmesykepleie	32	34	Helkontinuerlig drift på pleieavd.
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	Avdelingssykepleier	Pleie og omsorg	Sykehjemsdrift, eldresenter og hjemmesykepleie	32	30,5	Helkontinuerlig drift, sykehjem

Navn på virksomheten	Stilling til respondent	Næringstype	Produksjon	Antall ansatte	Antall årsverk	Driftsform
ERAS metall	Daglig leder		prod av sinkkoksyd	25	25	Helkontinuerlig drift
Elkem Bremanger	Vedlikeholdsleder	Energi	Produksjon av vannkraft	14	25 (med innleige)	Helkontinuerlig drift
Navn på virksomheten	Stilling til respondent	Næringstype	Produksjon	Antall ansatte	Antall årsverk	Driftsform
Marine Harvest (Ålesund)	HR-direktør	Oppdrettsnæringen	Produksjon av Atlantisk laks	1079	1076	Produksjon i deler av døgnet

Som nevnt innledningsvis kommer de fleste av virksomhetene i utvalget fra sykehus, omsorgsektoren (sykehjem) og fra prosessindustrien. I tillegg kommer enkeltvirksomheter fra samferdsel, hotell og bygg og anlegg. Alle virksomhetene var i helkontinuerlig drift, men i tilfellet Veidekke Entreprenør varierte driftsformen fra prosjekt til prosjekt og Marine Harvest produserte bare deler av døgnet.

4. Skift og turnusordninger, omfang og fordeling av ubekvem arbeidstid

Arbeidstidsordninger som defineres som skift og/eller turnusordninger er ordninger der det arbeides utover vanlig daglig arbeidstid, og der arbeidstakeren skifter mellom dag-, kvelds-, natt- og i noen tilfeller også helgearbeid.

Skiftordninger anvendes ofte der bemanningsbehovet er stabilt og jevnt gjennom hele døgnet og hele uken, mens turnus først og fremst benyttes i virksomheter med mer varierende bemanningsbehov. Skiftplaner roterer gjerne regelmessig, og består som regel av faste skiftlag. Turnusordninger har ikke like faste regler for utforming og rotering, og turnusene er gjerne forskjellige fra person til person. Formålet her er å kartlegge så grundig som mulig hvordan den ubekvemme arbeidstiden gjennomsnittlig er fordelt på de ansatte i de ulike virksomhetene.

Tabell 2: Virksomheter i utvalget fordelt på bruk av skift eller turnusordninger, kjønns- og aldersfordeling

Navn på virksomheten	Skift	Turnus	Ant. skift	Ant. Turnus	Antall kvinner	Antall menn	Alder < 30	30-50	> 50
Betanien (Fyllingsdalen)	0	1		230	184	46	42	104	84
Sørlandet Sykehus HF	0	1		2885	-	-	319	1658	908
Helse Bergen (Turnus)	0	1		3813	2969	446	734	1718	963
Nordlandssykehuset (Turnus)	0	1		1649	1291 (78,3 %)	358 (21,7 %)	213 (12,9 %)	986 (59,8 %)	450 (27,3 %)
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	0	1		20	18	2	2	7	9
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)	0	1		65	-	-	-	-	-
Domkirkehjemmet	0	1		100%	95%	5%	c.25%	c.50%	c.25%
Øyer Kommune sykehjem	0	1		60	58	2	8	25	17
Langerud Sykehjem (Oslo)	0	1		38	-	-	-	-	-
Nettbus AS (Lillestrøm)	0	1		550	-	-	-	-	-
Quality Airport Hotel (Stavanger) Turnus	0	1		22	18	4	-	-	-
Marine Harvest (Turnus)	0	1	c.500		18,5%	81,5%	-	-	-
Helse Bergen (skift)*	1	0	101		24	77	31	56	14
Nordlandssykehuset HF (skift)	1	0	8		0	8 (100%)	0 (0%)	1 (12,5 %)	7 (87,5 %)
Veidekke Entreprenør AS	1	0	700**		14	686	150	400	150
Bergen Taxi	1	0	46		36	10	-	-	-
Quality Airport Hotel (Stavanger) Skift	1	0	83		66	17	20 %	70 %	10 %
Elkem Salten	1	0	73		4	69	18	33	22
Elkem Bremanger	1	0	5		0	5	0	4	1
Eramet Norway Porsgrunn	1	0	201		11	190	-	-	-
ERAS metall	1	0	15		3	12	8	6	1
Boliden Odda	1	0	174		15	159	17	108	49

Navn på virksomheten	Skift	Turnus	Ant. skift	Ant. Turnus	Antall kvinner	Antall menn	Alder < 30	30-50	> 50
Marine Harvest (Skift)	1	0	c.400		50%	50%	-	-	-
Eramet Norway, Sauda	1	0	100		4	96	6	43	51

-: ikke oppgitt

* De som går i skiftordninger er ambulanspersonell.

** I perioder kan dette tallet øke til om lag 2000.

Tabell 2 viser at skiftordninger er dominerende i prosessindustrien, mens turnus er typisk innenfor helse- og omsorg. Det er også gjennomgående slik at turnusvirksomhetene er kvinnedominerte arbeidsplasser, mens virksomheter hvor skiftordninger er i bruk har en sterk overvekt av menn.

Tabell 3: *Typen av skift/turnusplaner i bruk og fordeling på ansatte*

Navn på virksomheten	Helk. Skift	døgnk. skift	2-skift	2-skift uten søndag	Nattevakter	3-delt turnus	2-delt turnus	2-delt turnus ikke søndag
Betanien (Fyllingsdalen)					X		store flertall av 230 arbeider slik	
Nordlands-sykehuset HF*	X				X	X	X	X
Sørlandet Sykehus HF					X	X	X	
Helse Bergen	101	0	0	0	230	2510	988	85
Øverbygd Eldresenter og sykehjem						X	X	
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)					X	X	X	
Domkirke-hjemmet (Bergen)					X		X	
Øyer Kommune sykehjem					7		63	
Langerud Sykehjem (Oslo)					X		X	
Veidekke Entreprenør AS				700				
Nettbus AS (Lillestrøm)					X kun ett skift på Gardermoen		X	X
Bergen Taxi	45							
Quality Airport Hotel (Stavanger)			X		X		X	
Elkem Salten	5 ukers skiftplan (57)	6		10				
Elkem Bremanger	skiftplan over 5 uker (5)							

Navn på virksomheten	Helk. Skift	døgnk. skift	2-skift	2-skift uten søndag	Nattevakter	3-delt turnus	2-delt turnus	2-delt turnus ikke søndag
Boliden (Odda)	X	X	X	X				
Eramet Norway Porsgrunn	X (5 skift) 159	X (4 skift), 17		20				
ERAS metall	X							
Marine Harvest				400			500	
Eramet Norway, Sauda	X (5-skift) 78		NB! 3-skift m. lø og sø 10 pers.	X 12				

X angir hva slags type skift/turnusordning som er i bruk. I tillegg angis varighet av skift/turnusplan og fordeling av ansatte (antall eller prosentfordeling) på de ulike planer der opplysninger om dette er angitt av respondent.

* Nordlandssykehuset oppga også å ha et prøveprosjekt ved en psykiatrisk post, der 12-timers vakter i turnus ble benyttet. Arbeidstiden var 35,5 timer /uke.

Innenfor sykehusdrift benytter de tre store helseforetakene i utvalget 3-delt turnus, 2-delt turnus og egne nattevakter. For pleie og omsorgssektoren var 2-delt turnus og nattevakter det dominerende, mens 3-delt turnus var mindre vanlig her. For skiftvirksomhetene var helkontinuerlige skiftordninger det typiske, men døgnkontinuerlig og 2-skiftsordninger uten søndag var også i bruk. En av skiftbedriftene (Boliden) brukte også 12t skiftordning.

Tabell 4: Varighet av skift-turnusplaner og arbeidstid

Navn på virksomheten	Varighet av planer	Helkontinuerlig skift	døgn-kontinuerlig skift	2-skift	2-skift uten søndag	Nattevakter	3-delt turnus	2-delt turnus	2-delt turnus ikke søndag
Betanien (Fyllingsdalen)	I hovedsak 6 uker					35,5		35,5	
Norlands-sykehuset HF	4-52 uker, hovedsakelig 6,9 og 12 ukers turnus	33,6					35,5	35,5	35,5
Sørlandet Sykehus HF	Varierende: 3-52 uker								
Helse Bergen	Vesentlig 52 uker, + rullerende planer over 6-12 uker	33,6				35,5	35,5	35,5	37,5
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	6 uker						35,5	35,5	
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)	6 uker								
Domkirkehjemmet (Bergen)	6 eller 8 uker					35,5		35,5	
Øyer Kommune sykehjem	6 uker								
Veidekke Entreprenør AS	Varierende: vanlig med 12/9 ordning. Tunnelbygg skiftplan for hele prosjektperioden				35,5	Unntaksvis, ca. 10 personer			
Nettbus AS (Oslo)	1-8 uker							35,5	37,5
Bergen Taxi	5 uker	33,6			X				
Quality Airport Hotel (Stavanger)	52 uker			35,5		35,5		35,5	
Elkem Salten	5 uker	33,6							
Elkem Bremanger	5 uker	33,6							

Navn på virksomheten	Varighet av planer	Helkontinuerlig skift	døgnkontinuerlig skift	2-skift	2-skift uten søndag	Nattevakter	3-delt turnus	2-delt turnus	2-delt turnus ikke søndag
Boliden Odda	5,3 og 2 ukers planer	33,6							
Eramet Norway Porsgrunn	5 uker	33,6	33,6?*		?				
ERAS metall	5 uker	33,6							
Marine Harvest	2 uker for både skift og turnus				35,5			35,5	
Eramet Norway, Sauda	5 uker			NB 3-skift: 3 uker	2 uker				

* Svar på oppklaring av om dette er korrekt timetall fra respondent ikke mottatt per 12.06.2008.

Tabell 4 viser at 6-ukers turnusplaner er typisk for virksomheter innenfor omsorgs- og pleievirksomheten. For helseforetakene var mer langvarige planer (52 uker) også i bruk. 52 ukersplan var typisk for Helse Bergen. Skiftvirksomhetene i prosessindustrien benyttet hovedsakelig 5-ukers skiftplaner. Arbeidstiden var gjennomgående 33,6 timer for helkontinuerlig skiftarbeid, og 35,5 for 2-skift og de ulike turnusordningene.

Tabell 5: Ansvar for utarbeidelse av planer, arbeidstakerinnflytelse, varighet av vakter og rotasjon

Navn på virksomheten	Ansvar for utarbeidelse av planer	Arbeidstakerinnflytelse	ant timer gj. snittlig nattevakt	Antall timer gj. snittlig søndag	Rotasjon med klokken
Betanien (Fyllingsdalen)	avdelingsleder, ansatte og tillitsvalgte	ja	9,45	7,5	Nei (?)
Nordlanssykehuset HF	I hovedsak ledere i samarbeid med de tillitsvalgte	Ja, gjennom at arbeidstakere får komme med ønsker og innspill før endelig turnusplan utformes	9,5-10	9,5 (dag og aften: 7,5-8*	-**
Sørlandet Sykehus HF	Avdelingene/postene	ja forslag drøftes med ansatte+ fleksiturnus (ønsketurnus)	9-9,5	8	I hovedsak
Helse Bergen	Avdelingsledere/en hetsledere	ja, sammen med tillitsvalgte og ønsker fra den ansatte	9, 9,5, 10	9,5	Ja
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	Tillitsvalgte sammen med avdelingsleder	Ja	10	7,5	Nei, mot etter ansattes ønske
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)	Eget turnusteam	Tilnærmet ønsketurnus	9,25	8	Ja i hovedsak
Langerud Sykehjem (Oslo)	Leder i samarbeid med tillitsvalgte	Grunnturnus, innbyrdes bytte mulig	10,0	7 eller 7,25	Ikke relevant, 3-delt turnus brukes ikke
Domkirkehjemmet (Bergen)	Avdelingssykepleiere i samarb. m. tillitsvalgte	Ja, får komme med ønsker og kommentere forslag til ny turnus	9,5 eller 10.0	7-7,75	ja
Øyer Kommune sykehjem	Avdelingssykepleier i samrbeid med tillitsvalgt og ledelse	Ja, ønsketurnus	9,5	7,5	ikke svart
Veidekke Entreprenør AS	Prosjektene i samarbeid med bas for lagene og tillitsmannsapparat	Ja gjennom bas og tillitsmann	7,5		Ja, alltid

Navn på virksomheten	Ansvar for utarbeidelse av planer	Arbeidstakerinnflytelse	ant timer gj.snittlig nattevakt	Antall timer gj. snittlig søndag	Rotasjon med klokken
Nettbus AS (Lillestrøm)	Planleggere i samarbeid med avd.leder og turnusutvalg	Ja via valgte turnusutvalg på avdelinger	7,5	7,5	i 50 % av tilfellene
Bergen Taxi	Skiftplankomité, bestående av ansatte og ledelsen	Ja, men bare gjennom skiftplankomitéen	7,5	7,5	ja i hovedsak. Mot klokken: 5 ganger over 5 uker
Quality Airport Hotel (Stavanger)	Avdelingsleder	Liten: alle følger samme arbeidsliste solidarisk	8	8	Ja, aldri mot
Elkem Salten	Personal/avd.sjef sammen med tillitsvalgt i aktuell avd	ja i den grad dette diskuteres i avd. når skiftplanen settes opp	8	8	ja
Elkem Bremanger	Ledelsen og foreninga (EI og IT)	Ja	Uke-dager: 8, lø/sø: 12	12	Ja
Boliden (Odda)	Prosjektgruppe m. repr. fra bedrift og ansatte, vedtatt i AMU	Ikke på individuelt nivå	8 timer, i helgen e12 timer	12 dag og natt	Ja
Eramet Norway Porsgrunn	Fagf i samarbeid med bedrift	ja, gjennom fagf	12	12	Ja
ERAS metall	Produksjons-ansvarlige	nei, enten hel-kontinuerlig eller dagtid	-	-	Ja
Marine Harvest	Driftsleder, i samarb. m. ansatte. Skiftplan utarbeides av ledelse, etter konf. m. tillitsvalgte	Turnus: delvis innflytelse Skift: liten innflytelse	Ikke nattevakt	9	Vanligvis
Eramet Norway, Sauda	Personal + avd.leder + fagforening	Ja som medlem av fagf.	8	12	Ja

* Informanten opplyste at det i tillegg finnes ordninger med hjemmevakt og vakt på vaktrom på natt.

-** Informanten oppga at få hadde svart på dette spørsmålet. For todelt turnus var det vanskelig å unngå rotasjon mot klokka. I mange tilfeller er det fridag mellom skifte av

type vakt og i disse tilfellen ble det ikke sett på som en belastning med rotasjon mot klokka ifølge informanten.

Ansvar for utarbeidelse av skift- og turnusplaner er i de fleste tilfeller delt mellom virksomhetens ledelse og de tillitsvalgte. Arbeidstakerinnflytelsen foregikk vesentlig gjennom fagforeninger og tillitsvalgte, og i tillegg hadde den enkelte arbeidstaker i enkelte tilfeller individuell innflytelse for eksempel gjennom ordninger som ønsketurnus eller fleksiturnus. Ønsketurnus innebærer at den enkelte arbeidstaker setter opp sine ønsker for hvordan de ønsker sin turnus utformet. Disse ønskene blir oppfylt i den grad de er forenlig med de kravene til vaktfordeling som følger av bemanningsplan. Kartleggingen inneholdt også spørsmål om typisk arbeidstid for natt og søndagsarbeid. Svarene i tabellen over viser at nattevaktene varierte fra 7,5 -12 timers lengde, og dette var også tilfelle for søndagsvaktene. Vakter i helgene var ofte av lengre varighet enn på ukedager og nattevaktene var i halvparten av tilfellene lengre enn 8 timer. Rotasjon med klokken var typisk i 13 av 18 tilfeller.

4.1. Detaljerte tabeller: Årsoversikt ubekvem arbeidstid for enkeltvirksomheter.

Ubekvem arbeidstid innebærer alt arbeid som foregår på natt (21:00-06:00), kveld (17:00-22:00) og søndagsarbeid (fra lørdag kl. 18:00- til søndag kl. 22:00, og dette gjelder også for helgedagene 1.mai, Skjærtorsdag, og Kristi himmelfartsdag. På jul, - påske- og Pinseften er søndagsarbeid definert fra 15.00 dagen før). Målsetningen var å få en detaljert oversikt over denne tiden i de ulike virksomhetene, og respondenten ble bedt om fortrinnsvis å fylle ut den vedlagte tabellen i spørreskjemaet.

I noen tilfeller var tabellen i skjemaet ferdig utfylt ved levering, men i mange tilfeller var den ikke benyttet eller bare delvis utfylt, for eksempel med antall ansatte innenfor ulike kategorier og ikke mer. Der det var mulig har jeg forsøkt å fylle ut tabellen ut fra øvrige svar i spørreskjemaet og i tillegg er benyttet vedlagte skift/turnus planer: Nedenfor finnes en mer detaljert tabelloversikt for de virksomheter der dette var mulig ut fra informasjonsgrunnlaget og i tillegg er beskrevet mer utførlig fremgangsmåten i forhold til enkeltcase. Flere av svarene der tabellen ble benyttet inneholdt dobbeltregistrering av timer. Det var derfor nødvendig å korrigere mange av tallene flere ganger gjennom kommunikasjon med og ytterligere informasjon fra respondentene. I alle tabeller er nattimer i helg tatt med både i kolonnen for nattimer og i kolonnen for helgetimer. Turnusvirksomhetene presenteres først og deretter følger skiftvirksomhetene.

For å si noe om hvilken fordeling vi kan forvente for de som går todelt turnus og hver tredje helg har vi satt opp følgende oversikt: Vi regner Dagvakt: 7-15 og Aftenvakt 14-22. Antall mulige kombinasjoner i helg blir:

Tabell 6: Todelt turnus, omfang av helgearbeid for de som arbeider hver 3.dje helg i løpet av et år

Lørdag	Søndag	Totalt antall helgetimer	Natt i helg	Kveld i helg
D (0)	D (7,5)	7,5	0	0
D (0)	A (7,5)	7,5	1	4
A (4)	D (7,5)	11,5	1	3
A (4)	A (7,5)	11,5	2	4
	Sum	38,0	4	11
	Gj.snitt pr.helg	9,5	1	2,75
	I løpet av året med hver tredje helg	149	16	43

Vi forutsetter her at alle kombinasjoner av vakter er like sannsynlige. Men siden turnuser er individuelle kan det variere hvor mye helgearbeid en fulltidsstilling vil inneholde. Andre tidsrom for dag og aftenvaktene ville kunne gi flere eller færre nattimer.

Denne oversikten tar ikke med helgetimer som følge av arbeid på 1.mai, skjærtorsdag mv. Om vi regner 1-2 slike dager pr. år gir dette om lag 156-164 timer helg pr. år.

4.1.1. Oversikt turnusvirksomheter

Øyer Kommune sykehjem: Her oppga respondenten fordelingen av stillinger for deltids, natt og 2-delt turnus. I tillegg ble vedlagt turnusoversikt for disse stillingene. For nattevakt stillinger 100 %, ble antall nattevakter talt opp for 5 ukers turnusen og multiplisert med timetall for natt og multiplisert med 47/5. Det er regnet et arbeidsår der 5 uker går til fratrukk for ferie. Deltidsstillingene for natt var oppgitt i stillingsprosent og et gjennomsnitt av disse ble benyttet innenfor hver av hovedkategoriene av deltidsstillinger natt (1-49 %: 36 %, og 50-99 %: 56.4 %). For å gi et anslag for omfanget av ubekvem arbeidstid ble så den aktuelle gjennomsnittlige deltidsprosenten multiplisert med timefordelingen til en 100 % stilling. For helgetimene forutsatte vi som for 100 % stillingen arbeid hver tredje helg og dermed samme omfang av helgetimer.

For todelte turnus ble det tilsvarende tatt utgangspunkt i en 100 % stilling og 6-ukers turnusen for denne. For deltidsstillingene ble det gjort et grovere anslag der vi regnet et gjennomsnitt innenfor kategorien 1-49 %, til 25 %. (For de stillingsbrøkene som faktisk var oppgitt i turnusplanen var gjennomsnittet om lag 13 %, men samtidig var omfanget av kveldsvakter relativt mer omfattende her enn for de fulle stillingene, så derfor kunne en noe høyere prosentsetning gi en mer korrekt indikator for omfanget av ubekvem arbeidstid). For 50-75%, ble 50 % oppgitt, dette tilsvarte de stillingene som var oppgitt i vedlagte turnus. Tilsvarende ble 76 % benyttet for 75-99 % (5 stillinger i 75 % og en i 80 %). 1/5 av kveldstimene ble overført til natt. For helgetimene ble benyttet

forutsetningene gitt i oversikten i tabell 6 innledningsvis i dette avsnittet, dvs at 149 helgetimer ble benyttet for alle stillingskategoriene i tabellen nedenfor.

Tabell 7: Oversikt, ubekvem arbeidstid Øyer (Tretten sykehjem)

Skift/turnus-ordning	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Natt	Kveld	Helg	Sum ubekvem: Natt + helg	Sum ubekvem	Kort hvile
Natt	100 %	1	1653	0	172	1825	1825	0
2-delt turnus	100 %	4	88	265	149	237	502	38
Deltid	1-49%	26	22	66	149	171	237	
Deltid	50-74%	16	44	133	149	193	326	
Deltid	75-99%	17	67	201	149	216	417	
Deltid, bare natt	0-49%	3	595	0	172	767	767	
Deltid, bare natt	50-99%	3	932	0	172	1104	1104	

Betanien: Her var oppgitt totalt antall nattimer, kveldstimer og helgetimer fra respondentens side. Respondenten oppga i tabellen totalt antall i 2-delt turnus (206), både deltid og heltid, og i tillegg ble antall ansatte (24) i deltid natt oppgitt. I svar på andre spørsmål fremkom det at fordelingen mellom de i 2-delt turnus var slik at om lag 53 gikk i 100 %, tilsvarende antall gikk i 75 % stillinger og om lag 100 stillinger hadde ulike deltidsstillinger varierende fra rene helgestillinger (om lag 13-15%) til opp mot 60 % stilling. Med utgangspunkt i disse opplysningene og vedlagte turnusplaner for 2-delt turnus (75 %, 100 %) og nattevakt (60 %) ble en mer detaljert tabelloppstilling utformet der det totale timetallet ble fordelt på de ulike stillingskategoriene og et gjennomsnittlig timetall beregnet. Med utgangspunkt i 100 % stillingene ble det antatt en tilsvarende fordeling av ubekvem tid for de som gikk i 75 % stillinger slik at disse ble regnet til å utgjøre 75 % av fulltidsstillingene. En tilsvarende fordeling ble gjort for de øvrige deltidsstillingene. Med utgangspunkt i det totale timetallet for kveldstimene med fratrekk for 100 % og 75 % stillingene, ble det resterende timetallet fordelt på de 100 deltidsstillingene. Det ble med andre ord regnet en gjennomsnittlig stillingsprosent innenfor denne kategorien. Nattimene (21.00-22.00) for kveldsvaktene ble fordelt tilsvarende med utgangspunkt i 2-delt turnus for 100 % stilling. For helgetimene ble en tilsvarende fremgangsmåte brukt. Som tabellen viser var andelen for helgetimene større enn for kveldstimene for disse deltidsstillingene. Dette er rimelig i og med at noen stillinger vil være rene helgestillinger. Tabellen nedenfor gir timefordelingen:

Tabell 8: Oversikt ubekvem arbeidstid Betanien

Skift/Turnus- ordn.	Stillingsprosent	Antall ansatte	Natt	Kveld	Helg	Sum ubekvem: Natt +Helg	Sum ubekvem arbeidstid	Kort hviletid	Kort- vakter
2-delt turnus	100 %	53	70	260	153	223	467	78, for alle i 2 delt turnus	0
Deltid	1-49%: * gjennomsnitt for alle deltids- stillinger untatt 75%	100	29	60	153	182	174		
Deltid	75 %	53	57	195	153	210	351		
Deltid, bare natt	50-99%	24	1126	0	163	1289	1289	0	0

Sørlandet Sykehus Helseforetak (SSHF)

Utgangspunktet for beregning av ubekvem arbeidstid i dette tilfellet er hovedsakelig et større utvalg av poster og enheter som bruker to-delt og tre delt turnus, samt rene nattestillinger. Utvalget besto av totalt 831 ansatte og dette omfattet 641 årsverk. Utvalget omfattet dermed 28.8 % av den delen av de ansatte ved SSHF som var ansatte i turnusordninger. På bakgrunn av detaljtallene som er gitt i tabell A1 i Appendiks A3 gir tabellen nedenfor en oppsummering av totaltallene for ubekvem arbeidstid for de ulike stillingskategoriene:

Tabell 9: Årsoversikt, totalt omfang av ubekvem arbeidstid for et utvalg ansatte fra SSHF

Skift/ turnusordning	Antall årsverk	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer, totalt	Kveld, totalt	Helg, totalt	Sum ubekvem
Natt	71.6	111	132135	0	18109	150244
3-delt turnus	285.2	352	111953	87380	58060	257393
2-delt turnus	284.2	368	0	117302	57724	175026
Sum	641.0	831	244088	204682	133893	582663

På grunnlag av tallene ovenfor gir dette følgende gjennomsnittsberegning av den ubekvemme arbeidstiden ved SSHF:

Tabell 10: Årsoversikt, gjennomsnittlig omfang av ubekvem arbeidstid: Utvalg ansatte ved SSHF

Skift/ turnusordning	Stillings- prosent, gj.snitt	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer	Kveld	Helg	Sum ubekvem
Natt	64.5%	111	1190	0	163	1353
3-delt turnus	81.1%	352	318	248	164	730
2-delt turnus	77.2%	368	0	319	157	476

Tallene i tabell 9 og 10 inneholder dobbeltregistrering av timer slik at natt og kveldstimer som inngår i helg er registrert begge plasser³. For de i to-delt og tredelt turnus vil noen av kveldstimene (1/5) være nattimer etter definisjonen brukt i utredningsarbeidet. I tabellen nedenfor er det justert for kveldstimer i helg, mens nattimer i helg er registrert både som helg og natt. Dette gir som vi ser et noe lavere og riktigere anslag for ubekvem arbeidstid enn i tabellen over:

³ Grunnen til dobbeltregistreringen er at en time ubekvem arbeidstid kan generere ulike typer tillegg, avhengig av når den arbeides. Det er timer registrert med ulike typer tillegg som er utgangspunktet for tabellen i Appendiks, og som derfor forårsaker at noen timer telles flere ganger.

Tabell 11: Korrigert årsoversikt, Ubekvem arbeidstid, gjennomsnitt antall timer for utvalg av ansatte ved SSHF

Skift/ turnusordning	Stillings prosent, gjennomsnitt	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer	Kveld	Helg	Sum ubekvem: Natt og helg	Sum ubekvem
Natt	64.5%	111	1190	0	163	1353	1353
3-delt turnus	81.1%	352	368	166	164	532	698
2-delt turnus	77.2%	368	64	200	157	221	421

Korrigeringer for dobbeltregistrering: For 3-delt turnus ble det først anslått gjennomsnittlig antall natt- og kveldstimer som vil ligge innenfor helgetidsrommet (lørdag 18.00-søndag 22.00). Dette ble beregnet med utgangspunkt i denne vaktfordelingen: D=07.00-14.30, A= 14.30-22.30, N= 22.30- 07.00. Antall mulige kombinasjoner av lørdag og søndagsvakter som inneholdt kvelds- eller nattimer, og antall timer totalt ble utregnet, så ble gjennomsnittsverdien for dette beregnet for nattimer og kveldstimer:

Tabell 12: Tredelt turnus, omfang av helgearbeid for de som arbeider hver 3.dje helg i løpet av et år

Lørdag	Søndag	Totalt antall helgetimer	Natt i helg	Kveld i helg
D (0)	D (7,5)	7,5	0	0
D (0)	A (7,5)	7,5	1,5	4,0
A (4,5)	D (7,5)	12,0	1,5	3,0
A (4,5)	A (7,5)	12,0	3,0	4,0
D (0)	N (0)	0	0	0
A (4,5)	N (0)	4,5	3,0	1,5
N (8,5)	A (7,5)	15,0	10,0	4,0
N (8,5)	N (0)	8,5	8,5	0
	Sum	67,0	27,5	16,5
	Gj.snitt pr.helg	8,4	3,4	2,0
	Årsverdi for arb. hver 3.helg	131,6	53	32

I eksempelet ovenfor forutsettes det at nattevakter er relativt like hyppige som dag og aften. Siden bemanningen på natt som regel er lavere enn dag/aften gir dette trolig noe

for høyt estimat på nattimene i helg. Utregningen ovenfor ga 3,4 timer for natt og 2,0 for kveld i gjennomsnitt per helg. Dette ble så multiplisert med 47, for å få årsverdien og dividert med arbeid hver tredje helg gir 53 nattimer og 32 kveldstimer i helg. Her som i eksempelet med todelt turnus (tabell 6) er det ikke regnet inn timer for offentlige fridager. Om vi regner 1-2 slike i løpet av ett år gir dette totalt c. 139-146 timer helgetimer i løpet av ett år.

Tilbake til SSHF der 1 av 5 timer registrert som kveldstimer skulle regnes som nattimer, dette gir +50 timer i nattimer kategorien $318+50=368$. Tilsvarende må kveldstimekategorien reduseres med 50 timer. I tillegg kommer at noen av kveldstimene vil være i helg, i alt 32 og vi må redusere tilsvarende. Dette gir $198-32 = 166$ kveldstimer.

Tilsvarende anslag ble gjort for 2-delt turnus. Samme vaktfordeling ble brukt for dag og aften. Dette ga anslag på kveldstimer i helg på 3,5 og for natt på 1,4. På årsbasis for hver tredje helg ga dette 55 timer kveld og 22 timer natt. Også her ble hver femte kveldstime trukket ut og overført til nattimer, dette gir 64 nattimer ($319/5$). Kveldstimer reduseres med 64, dette gir $319-64=255$ timer. Av disse resterende timene vil 55 timer være helg. Dette gir $255-55=200$ kveldstimer. I forhold til gjennomsnittsberegningen er det viktig å presisere følgende: Deltidsstillingene vil ofte ha en høyere relativ andel av ubekvem arbeidstid, enn en fulltidsstilling. Det kan forklare hvorfor anslaget på den gjennomsnittlige ubekvemme arbeidstiden blir høyere når vi regner antall ansatte/antall årsverk. Trolig vil en 80 % stilling ha relativt mindre andel ubekvemme timer enn anslaget for gjennomsnittsstillingsprosenten på 81.1% basert på oppgitte årsverk og antall ansatte ovenfor. Sammenligner vi med 2-delt 100 % stilling i eksempelet med Helse Bergen nedenfor ser vi dette klart.

Helse Bergen

Utgangspunktet for denne oppstillingen er svar fra Helse Bergen for alle som er omfattet av skift og turnusordninger, om lag 4000 ansatte. Også her var utgangspunktet for timefordelingen diverse tillegg for ubekvem arbeidstid, noe som medfører dobbeltregistrering. I forhold til tabell A2 i Appendiks 3 er følgende korrigeringer gjort: Kveldstimer er redusert med $1/5$ for alle grupper, siden vi er ute etter tidsrommet 17.00-21.00, og ikke frem til 22.00. Kveld er redusert med de antall timer som vi forventer tilfaller helg (55 timer). Dette er gjort for de som går i 3-delt turnus. Disse er også markert med rød skrift. Her er det brukt samme forutsetninger som i SSHF som mal for helgetimene. For de som går todelt turnus er helgearbeidet standardisert ut fra

oppstillingen i tabell 6⁴. Ut fra dette er nattimekategorien også tilført 16 timer for alle ulike deltidsstillinger (forventede antall nattimer i helg). Disse stillingene og tilhørende timer er markert i kursiv i tabellen

⁴ Dette gir et høyere helgetimetall for de i 2-delt turnus enn det som er angitt av respondent tabell A2. Her kan forklaringen være at noen som går helg bare går dagtid, da får de om lag 117 timer i helg i løpet av et år. Men det mest typiske er vel at det skiftes mellom dag og kveld. Sammenligner vi Nordlandssykehuset og Helse Bergen (tabell A2 i Appendiks) for todelt turnus ser vi at helgetimene i det første tilfellet stemmer veldig godt med arbeid hver 3dje helg og at det skiftes mellom dag og kveld, mens tallene fra Helse Bergen angir mye lavere tall for helgearbeidet. En annen forklaring kan være at disse arbeider mindre enn hver tredje helg, men det virker noe urimelig siden begrunnelsen for deltid jo er at disse trengs for å dekke opp helgearbeid. De andre virksomhetene innenfor helse- og omsorg der denne standardiseringen er brukt i denne rapporten er i tilfellene; Domkirkehjemmet og Øyer, og tillegg er den brukt for Marine Harvest.

Tabell 13: Årsoversikt, ubekvem arbeidstid Helse Bergen

Skift/turnusordning	Stillingsprosent	Ansatte	Natt	Kveld	Helg	Sum: Natt+ Helg	Sum: Natt+ kveld + helg	Hviletid kort	Kortvakter
Helkontinuerlig skift*:	100 %	85	448	199	258	706	905	0	0
	1-49%	3	171	76	145	316	392		
	50-74%	11	287	128	193	480	608		
	75-99%	2	438	194	228	666	860		
Natt	100 %	17	1608	0	208	1816	1816	0	0
Deltid, bare natt	0-49%	41	578	0	150	728	728		
Deltid, bare natt	50-74%	129	910	0	173	1083	1083		
Deltid, bare natt	75-99%	43	1309	0	201	1510	1510		
3-delt turnus:	100 %	955	369	106	144	521	619	42**	1
	1-49%	254	169	10	147	322	324		
	50-74%	471	393	63	147	548	603		
	75%-99%	830	350	86	147	505	583		
2-delt turnus	100 %	263	54	72	149	203	275	0	1
	1-49%	19	75	86	149	224	276		
	50-74%	59	74	66	149	223	265		
	75-99%	88	64	108	149	237	312		
2-delt turnus uten søndag	100 %	35	22	37	0		59		
	1-49%	9	1	1	0		2		
	50-74%	26	12	32	0		44		
	75-99%	15	9	18	0		27		
2-delt turnus, egne nattevakter	100 %	262	216	96	136		448	0	1
Deltid	1-49%	49	61	27	146		234		
Deltid	50-74%	105	208	92	137		437		
Deltid	75-99%	143	230	102	131		463		

* Helkontinuerlige skiftarbeidere omfatter her ambulanspersonell. Det lave antallet nattetimer skyldes at timene i tidsrommet 21.15-08.00 regnes som passive timer og telles med forholdet 3:1 (opplyst i e-post fra respondent).

** Spørreskjemaet inneholdt spørsmål om muligheten for å redusere antall springskift. Her svarte respondenten: ”Det er mulig, men da må en innføre fridag etter aftenvakt før en går på dagvakt. Det vil redusere muligheten for å samle opp fridagene til en lengre sammenhengende friperiode, og er derfor lite ønskelig for de ansatte. Det er også en faglig bedre løsning at ansatte som har vært på aftenvakt kommer på dagvakt neste dag, fordi de da vil ha kjennskap til pasientene. Dette er særlig viktig når liggetiden blir kort”.

Nordlandssykehuset Helseforetak (NLHF)

Her oppgga respondent timefordeling som vist i tabell A9 i Appendiks 3. Utgangspunktet for tabellen nedenfor, er avdelingsvise svar. Gjennomsnittsberegningen representerer vektete gjennomsnitt basert på antall timer og antall ansatte. I noen tilfeller er helgetimetallet basert på et mindre utvalg ansatte enn de andre kategoriene (Avdelinger der ekstremverdier er angitt, f.eks helgetimer lik 291 timer for deltid 0-49, er ikke regnet med i vektingen). For todelt turnus er det videre justert slik at 1/5 av timene på kveld er overført til natt. I tillegg er kveldstimer justert for de timene som faller på helg, (43 timer jmf tabell 6). For 3-delt turnus er det også justert for kveldstimer som faller i helgen (32 timer, jmf tabell 12), samt at kveldstimene også er redusert med 1/5.

Tabell 14: Årsoversikt ubekvem arbeidstid Nordlandssykehuset HF, revidert

Skift/turnus-ordning/ Stillings- type:	Stillings- prosent	Ansatte	Natt	Kveld	Helg	Sum, natt + helg	Sum, natt + helg + kveld	Hviletid kort	Kort- vakter
Natt	100%	2	1666,5		160	1832,5	1832,5		
3-delt turnus	100%	61	345	267	175 (a)	520	787	145	6
3-delt, deltid:	0-49%	14	226	133	176 (b)	402	535		
	50-74%	41	351	246	178 (c)	529	775		
	75-99%	2	399	358	180	579	937		
Turnus 12 timers vakter	100%								
2-delt turnus	100%	71	103	304	158 (d)	261	565		
2-delt, deltid:	0-49%	9	36	101	156	192	293		
	50-74%	1	113	407	164	277	684		
	75-99%	3	72	243	164 (e)	236	479		

- a) Helg basert på 35 ansatte fra 3 ulike avdelinger
- b) Helg basert på 8 ansatte fra to avd/poster.
- c) Helg basert på 29 ansatte fra to avd/poster.
- d) Helg basert på 43 ansatte fra fire avd/poster.
- e) Helg basert på 2 ansatte fra en avd/post.

Øverbygd Eldresenter og Sykehjem (Målselv Kommune)

Her oppga respondent anslag for timetall pr. uke i tabell for kveld og natt (se vedlagt svartabell A5 i Appendiks A3). På grunnlag av ny informasjon fra respondent om bemanning i helg og hverdager, ble et anslag for gjennomsnittlig omfang av ubekvem arbeidstid gjort for 26 ansatte i avdeling og hjemmesykepleie. Utgangspunkt for bemanning var: ”I helgene, gjelder hver helg.: dagvakt: 1 person 07.30- 15.00, 1 person 08.00- 15.30, 1 person 08.00- 13.30 og 1 person 08.00- 14.00. Kveld, hver helg og hver ukedag: 2 stk 15.00- 22.00, 1 stk 15.00- 21.00 og 1 stk 17.00- 21.00. Natt hver dag og hver helg: 2 personer fra 21.45- 07.45”. (epost fra respondent 08.05.2008). Dette ga følgende omfang totalt for ubekvem arbeidstid basert på bemanning og 52 uker: Helgetimer: 4142, nattimer: 7920, og kveldstimer: 4160. Tallene i tabellen nedenfor angir gjennomsnitt pr. ansatt i løpet av året.

Tabell 15: Oversikt ubekvem arbeidstid Øverbygd Eldresenter og Sykehjem

Skift/turnus-ordning	Stillingsprosent	Antall ansatte	Natt	Kveld	Helg	Sum ubekvem: Natt + helg	Sum ubekvem
3-delt turnus: gj.snitt for 26 ansatte, heltid og deltid	1-100%	26 (4)	304	160	159	463	623
2-delt turnus	100 %						
Deltid	1-49%	2					
Deltid	50-74%	1					
Deltid	75-99%	6					
Deltid, bare natt	0-49%						
Deltid, bare natt	50-99%						

Langerud Sykehjem

For Langerud Sykehjem er tabellen nedenfor basert på tilsendt Turnusplan (6 uker) for sykehjemmets 4.etg. Det er talt antall timer ubekvem arbeidstid for 4 utvalgte stillinger: 1 nattevaktstilling i 79,8%, en 100%, en 80% stilling, og en 20% stilling i 2-delt turnus. Timetallet er beregnet ut i fra 47 uker i året.

Tabell 16: Oversikt ubekvem arbeidstid Langerud Sykehjem (Oslo)

Skift/turnus-ordning	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Natt	Kveld	Helg	Sum ubekvem: Natt+ Helg	Sum ubekvem	Kort hvile
Natt	100 %	0						
2-delt turnus	100 %	8	94	260	143	237	497	
Deltid	1-49%	5, eks 20%	12	32	180	192	224	
Deltid	50-74%	7						
Deltid	75-99%	5, eks 80%	63	259	139	202	461	
Deltid, bare natt	0-49%	1						
Deltid, bare natt	50-99%	5, eks 79,8 %	1329	0	312	1641	1641	

Innholdet av ubekvem arbeidstid (natt + helg) varierer med stillingsbrøk, slik at for 100 % stillingen utgjorde den ubekvemme tiden 14, 2 %. For 20 % stillingen (helgestilling+ 1 kveldsvakt på hverdag) utgjorde denne tiden 57,5 % av antall timer i løpet av et år.

Domkirkehjemmet, Bergen.

Her var ikke tabell utfylt. Det ble opplyst totalt antall nattimer (25500) og kveldstimer (34675) ut fra bemanningsplan pr år, men ingen fordeling av ansatte på de som gikk nattevakter (100% eller deltid), to-delt turnus i fulltid og deltid, ble opplyst av respondent. I tabellen nedenfor er fordelingen estimert ut fra det stiliserte eksempelet i tabell med omsyn til helgearbeid for 2-delt turnus. Det var opplyst fra respondent at de i full stilling arbeidet ca 2-3 seinvakter i uka. I beregningen nedenfor er det brukt to seinvakter og det er regnet 47 uker. Det er korrigert for kveldstimer som faller innenfor helgetidsrommet. Tilsvarende er regnet for natt, dvs. 2 timer per uke i tiden mellom 21.00 og 22.00. Nattimer i helg er regnet inn begge steder. For deltidsstillingene er det beregnet et gjennomsnitt basert på antall årsverk og antall ansatte. Denne prosenten er brukt for å anslå gjennomsnittlig antall timer for kveld og natt for de i deltid. I den nest siste linjen er også satt opp en beregning av gjennomsnitt basert på de totaltimene som informantene anga ut fra bemanningsplan for nattimer og kveldstimer. Timetallene er korrigert slik at 1/5 av kveldstimene er overført til natt. Dette ga 32485 nattimer og 27740 kveldstimer. For helg er eksempel fra tabelloppstilling brukt. Siste linje gir samme beregning ut fra antall årsverk

Tabell 17: Oversikt ubekvem arbeidstid Domkirkehjemmet (Bergen)

Skift/turnus-ordning	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Natt	Kveld	Helg	Sum ubekvem: Natt+ Helg	Sum ubekvem	Kort hvile	Kortvakter
Natt	100 %	?							
2-delt turnus	100 %	?	94	333	149	243	576	70-94	
Deltid	1-49%	?							
Deltid	50-74%	?							
Deltid	13.15-93%: gj.snitt basert på årsverk og ansatte: 55%	Ca 160	52	183	149	201	384		Ja, kortvakt 16-21, på tre avd. hver dag i uken. (egne 33 % stillinger)
Deltid, bare natt	0-49%	?							
Deltid, bare natt	50-99%	?							
Fordeling basert på bemanningsplan og antall ansatte		200	162	139	149	311	450		
Fordeling basert på antall årsverk		110	295	252	149	444	696		

4.1.2. Oversikt for skiftbedrifter:

For skiftbedriftene er fordelingen av ubekvem arbeidstid i utgangspunktet gitt for de som går i slike ordninger. For helkontinuerlig skiftarbeid blir fordelingen av arbeidstiden slik at 1/3 faller på dag, 1/3 på kveld og 1/3 på natt. Med utgangspunkt i et arbeidsår der vi regner 47 uker (fratrekk for 5 uker ferie) og en arbeidstid på 33,6 gir dette i løpet av året 1579,2 timer. Fordelingen på kveld og natt blir da 526,4 på hver av de to ubekvemme kategoriene. Siden vi spør om fordelingen mellom kveld, natt og helg må kveld og nattimer som befinner seg i helg fordeles til denne kategorien. Om vi regner at det går i gjennomsnitt 2 av fem helger i løpet av året gir dette følgende antall timer som faller på helg. Dette gir 18,8 helger = 37,6 vakter. 1/3 av disse vil falle på henholdsvis dag, aften og natt. Dette gir 12,5 x 8,0 timer = 100,3 timer på hver av de tre kategoriene. Helgekategorien må da tilføres 300,8 timer. Fra kveld må trekkes 100,3, slik at vi får henholdsvis: Natt: 526,3 timer, Aften 426 timer og Helg 300,8 timer. Dette gir 1253 timer ubekvem arbeidstid i året. Dette stemmer delvis med tabellsvaret fra Elkem Salten som er gitt nedenfor:

Tabell 18: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Elkem Salten

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds -timer*	Helge- timer **	Sum Ubekvem arbeidstid	Vakter kort hviletid (springskift).
Helkontinuerlig skift	100 %	57	526,4	526,4	300,8		
Døgnkontinuerlig skift	100 %	6	520	416	64		
2-skift uten søndag	100 %	10		858			

* Kveldstimer er her definert i tidsrommet 14.00-22.00

** Helgetimer er her definert fra lørdag kl. 14.00 til søndag kl. 22.00.

Utredningen spør etter tiden fra lørdag kl. 18.00. Helgetimekategorien må da reduseres med 4/32, dette gir 263,2 timer helg. Av disse vil 11/28 falle på dag, mens 10/28 vil være natt og 7/28 vil være kveldstimer. Vi har da tatt hensyn til at timen mellom 21.00 og 22.00 skal telles som natt. Dette gir følgende fordeling i helg pr. år: natt: 94 timer, kveld: 66 timer, dag: 103,4 timer. Dette gir følgende fordeling pr år: 526,4 på natt (inkluderer alle nattimer), 460,4 på kveld og 423 på dag. I tillegg kommer 263 timer på helg. Dette gir totalt 1250 timer ubekvem arbeidstid per år. En siste justering kan gjøres ut fra tidsinndelingen i spørreskjemaet der tiden mellom 21.00-22.00 skal regnes som

natt også for hverdagene. I tillegg kommer at bare tiden fra 17.00-21.00 skal regnes som kveld, mens hele kveldsvakten er med i utregningen ovenfor. Av de 460,4 timer på kveld skal derfor 1 av 8 tilføres natt (58 timer) og bare 4/8 skal regnes til kveldstimer (17-21). Dette gir 230 kveldstimer, 584 nattimer og 263 timer på helg. Til sammen gir dette 1077 timer total ubekvem arbeidstid for helkontinuerlig skift. Vi ser også at antall nattetimer 584 timer, noe som klart over minstekravet i arbeidstidsbilaget til LO og NHOs overenskomster om minimum 539 nattimer per år. Tilsvarende ligger 263 søndagstimer over kravet om 231 søndagstimer.

Tabell 19: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Elkem Salten, justert.

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kveldstimer 17-21	Helge- Timer Lø 18-Sø 22	Sum ubekvem Natt+ helg	Sum ubekvem arbeidstid	Vakter kort hviletid (springskift).
Helkontinuerlig skift	100 %	57	584	230	263	847	1077	
Døgnkontinuerlig skift	100 %	6	552	298	0	552	850	
2-skift uten søndag	100 %	10	107	429	0	107	536	

I tabellen over er justeringen for døgnkontinuerlig gjort slik: Timer på lørdag 14-18 faller bort. Det forutsettes videre at fordelingen over året er 4/14 på natt og 5/14 for henholdsvis kveld og dag. (Her er brukt eksempel på 3-skiftsplan, døgnkontinuerlig fra NHO brosjyren 'Når er helkontinuerlig skift og turnusarbeid sammenlignbart' (NHO 2006). Det regnes et årsverk på $35,5 \times 47 = 1668,5$ timer. Dette gir 596 kveldstimer og 477 nattimer. 4/8 av kveldstimene faller på tidsrommet 17-21, det gir 298 kveldstimer. 1/8 av kveld tilfaller natt (21.00-22.00) og vi får $477 + 75 = 552$ nattimer. For 2-skift uten søndag var oppgitt 858 kveldstimer, 4/8 av disse kommer i tidsrommer 17-21, det gir 429 kveldstimer. 1/8 av timene regnes som natt, det gir 107 timer i den kategorien.

Elkem Energi Bremanger

Tabelloppsett fra Elkem Energi Bremanger er tatt med i Appendiks 3 (Tabell A3). I oppstillingen nedenfor er samme fremgangsmåte som i Salten brukt for justering.

Tabell 20: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Elkem Bremanger, justert.

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds-timer 17-21	Helge- Timer Lø 18- Sø 22	Sum ubekvem Natt+ helg	Sum ubekvem arbeids-tid	Vakter kort hviletid (springskift).
Helkontinuerlig skift	100 %	5	584	230	263	847	1077	9
Døgnskift	100 %							
2-skift uten søndag	100 %							

Eramet, Porsgrunn

Utgangspunktet er her opplysninger fra spørreskjemaet, spm 8 om skift/turnusplaner og hvor mange som er plassert i de respektive ordninger. Med de samme forutsetningene som i eksempelet fra Salten gir dette:

Tabell 21: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Eramet Porsgrunn

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds- timer*	Helge- timer **	Sum ubekvem: Natt+ helg	Sum ubekvem arbeids-tid	Vakter kort hviletid (springskift).
Helkontinuerlig skift	100 %	159	584	230	263	847	1077	
Døgnskift	100 %	17	552	298	0	552	850	
2-skift uten søndag	100 %	20	107	429	0	107	536	

ERAS metall

Her oppga respondenten antall ansatte i helkontinuerlig skift. Tabellen nedenfor er basert på forutsetningene gjort innledningsvis i dette avsnittet

Tabell 22: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Eras Metall

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds- timer*	Helge- timer **	Sum ubekvem: natt + helg	Sum ubekvem arbeids-tid	Vakter kort hviletid (springskift).
Helkontinu- erlig skift	100 %	15	584	230	263	847	1077	
Døgnkonti- nuerlig skift	100 %							
2-skift uten søndag	100 %							

Boliden Odda

Her ble opprinnelig tabelloversikt (se Appendiks 3, tabell A7), justert etter henvendelse til respondent. Respondenten oppga at timen mellom 21 og 22 er registret både som natt og ettermiddag. I tillegg var nattarbeid i helg tatt med både i timetall nattarbeid og i timetall helgearbeid. Kveldstimer ble nedjustert med 1/5. For døgnkontinuerlig og 2-skift uten søndag ble tilsvarende kveldstimer redusert med 1/5. Dette ga følgende justerte oversikt:

Tabell 23: Årsoversikt, ubekvem arbeidstid Boliden Odda, justert.

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds-timer 17-21	Helge- Timer Lø 18- Sø 22	Sum ubekvem: Natt + helg	Sum ubekvem arbeids-tid	Vakter kort hviletid (springskift).
Helkontinue- rlig skift	100 %	103	539	269	269	808	1077	0
Døgnkontin- uerlig skift	100 %	53	605	251	0	605	856	0
2-skift uten søndag	100 %	18	107	416	0	107	523	0

Eramet Norway, Sauda

Her var timefordeling angitt i svar fra respondent (se tabell A i Appendiks 3), men timetallet var brutto og 5 ukers ferie var ikke trukket fra. I tabellen nedenfor er dette korrigert for.

Tabell 24: Årsoversikt, ubekvem arbeidstid Eramet Norway, Sauda, justert.

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds-timer 17-21	Helge- Timer Lø 18- Sø 22	Sum ubekvem: Natt + helg	Sum ubekvem arbeids-tid	Vakter kort hviletid (springskift).	Kortvakter
Helkontinue- rlig skift	100 %	78	552	197	267	819	1016	0	0
2-skift uten søndag	100 %	12	188	423	0	188	611	0	0
"3-skift"	100 %	10	123	299	184	307	606	0	0

4.1.3 Bygg- og anlegg, transportvirksomheter, hotell og oppdrettsnæring

Veidekke Entreprenør AS

Tabellsvaret fra respondent finnes i Appendiks. Det ble der anslått 500 timer kveldsarbeid for de som gikk to-delt skift uten søndag. Tabellen nedenfor gir en mer detaljert fordeling med utgangspunkt i beskrivelsen ovenfor i eksempelet med Elkem Salten:

Tabell 25: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Veidekke Entreprenør AS

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds- timer*	Helge- timer **	Sum ubekvem: natt + helg	Sum ubekvem arbeids-tid	Vakter kort hviletid (springskift).
Helkontinu- erlig skift	100 %							
Døgnskift nuerlig skift	100 %							
2-skift uten søndag	100 %	Ca 700	107	429	0	107	536	

Bergen Taxi

Her var oppgitt antall ansatte i ulike kategorier av skift og turnusordninger. Timetall for helkontinuerlig er basert på oppstillingen innledningsvis (Elkem Salten) i avsnittet om skiftvirksomheter. Oversikten for Bergen Taxi omfatter de som arbeider ved telefonsentralen.

Tabell 26: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Bergen Taxi

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds- timer*	Helge- timer **	Sum ubekvem: Natt + helg	Sum ubekvem arbeids-tid	Vakter kort hviletid (springskift).
Helkontinu- erlig skift	100 %	11	584	230	263	847	1077	
2-delt turnus	100 %	4						
Deltid	1-49 %	30						

Nettbuss Kongsvinger

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kvelds- timer*	Helge- timer **	Sum ubekvem	Sum ubekvem arbeids-tid	Vakter kort hviletid (springskift).
2-delt turnus	100 %	41	329	366	109	438	804	8
2-del turnus uten søndag	100 %	45	409	369	0	409	778	8

Tabell 27: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Nettbuss Kongsvinger

**Her mangler tilleggsopplysninger fra respondent (svar ikke mottatt) før fullstendig revidert oversikt kan settes opp i forhold til utgangspunktet gitt i tabell A6 i Appendiks A3. I tabellen over er det korrigeret for kveldstimer, disse er redusert med 1/5.

Choice Hotels, (Quality Airport Hotel Stavanger)

Tabell 28: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Choice Hotels (Quality Airport Hotel Stavanger)

Skift/ turnus- ordning	Stillings- prosent	Antall ansatte	Nattimer	Kveldstimer 17-21	Helge- Timer Lø 18- Sø 22	Sum ubekvem arbeidstid	Vakter kort hviletid (springskift).
Nattevakter	100 %	?	c. 1664		264	1928*	
2-skift		83		550*	350*		
2-delt turnus		22					

* Tall oppgitt som gjennomsnitt i svar på spørsmål 10. Tallene inneholder trolig dobbelttelling av timer og må være tall for 100% stilling.

Marine Harvest

Her oppga informant fordelingen av ansatte på de to arbeidsordningene som ble benyttet, 2-skift uten søndag og 2-delt turnus. Ingen fordeling av timer i tabell eller på annen måte ble gitt av respondenten. Fordelingen av timer i tabellen nedenfor er hentet fra eksempelet Salten for skiftordningen og for 2-delt turnus er brukt samme forutsetninger som oppstillingen for Domkirkehjemmet.

Tabell 29: Årsoversikt ubekvem arbeidstid: Marine Harvest (Ålesund)

Skift/turnus-ordning	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Natt	Kveld	Helg	Sum ubekvem: Natt+ Helg	Sum ubekvem	Kort hvile
2-skift uten søndag	100 %	400	107	429	0	107	536	
2-delt turnus	100 %	500	94	333	149	243	576	

4.2. Hovedtall for ubekvem arbeidstid: Omfang av natt og helgearbeid

Tabellene nedenfor gir en oppsummering av funnene fra enkeltvirksomhetene vedrørende omfang av ubekvem arbeidstid. Den første gir omfang av nattarbeid i løpet av et år og den andre gir omfang av natt- og helgetimer i løpet av et år.

Tabell 30: Omfang av nattarbeid i skift- og turnusvirksomheter: antall timer pr. år

Navn på virksomheten	Skift	Helk.-skift	3-delt turnus 100%	Døgnk.	2-skift,	2. s, uten sø	2-turnus	2t, uten sø
Veidekke Entreprenør AS	1					107		
Bergen Taxi	1	584						
Quality Airport Hotel (Stavanger)	1				-			
Elkem Salten	1	584		552		107		
Elkem Energi Bremanger	1	584						
Boliden Odda	1	539						
Eramet Norway Porsgrunn	1	584		552		107		
Eramet Norway, Sauda		552				188		
ERAS metall	1	584						
Nettbus AS (Kongsvinger)	0						329	409
Betanien (Fyllingsdalen)	0						70	
Nordlandssykehuset HF	0		345				103	
Sørlandet Sykehus HF	0		453*				83*	
Helse Bergen	0	448	369				54	
Langerud Sykehjem (Oslo)	0						94	
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	0		304**					
Øyer Kommune sykehjem	0						88	
Domkirkehjemmet	0						94	
Marine Harvest	1/0					107	94	

* Estimert ut fra antall årsverk/antall stillinger og oppjustert til 100 % stilling⁵.

** Estimert gjennomsnitt per ansatt. - Opplysninger mangler

Tabellen viser at omfanget av nattarbeid for en 100 % stilling typisk er 584 timer per år for helkontinuerlig skiftarbeid. For døgnkontinuerlig skiftarbeid er omfanget 552 timer. En 2-skiftsordning uten søndagsarbeid gir 107 timer natt. 3-delt turnus gir 304-369 nattimer for de virksomhetene der vi har tall for 100 % stillinger.. 2-delt turnus inneholder 70-103 nattimer innenfor helse- og omsorgssektoren. For bussdriften ser vi at omfanget av nattarbeid er vesentlig høyere, med 329 timer pr. år.

⁵ Oppjusteringen til 100 % i denne tabellen og tabellene nedenfor er gjort for kvelds- og nattimer, mens omfanget av helgetimer er holdt konstant.

Tabell 31: Omfang av natt og helgearbeid i skift- og turnusvirksomheter: antall timer pr. år

Navn på virksomheten	Skift	Helk.-skift	3-delt turnus 100 %	Døgnk.	2-skift,	2. s, uten sø	2-turnus	2t, uten sø
Veidekke Entreprenør AS	1					107		
Bergen Taxi	1	847						
Quality Airport Hotel (Stavanger)	1				-			
Elkem Salten	1	847		552		107		
Elkem Energi Bremanger	1	847						
Boliden Odda	1	808						
Eramet Norway Porsgrunn	1	847		552		107		
ERAS metall	1	847						
Eramet Norway, Sauda	1	819				188		
Nettbus AS (Kongsvinger)	0						438	409
Betanien (Fyllingsdalen)	0						223	
Nordlandssykehuset HF	0		520				261	
Sørlandet Sykehus HF	0		617*				240*	
Helse Bergen	0		521				203	
Langerud Sykehjem (Oslo)	0						237	
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	0		463**					
Øyer Kommune sykehjem	0						237	
Domkirkehjemmet	0						243	
Marine Harvest	1/0					107	243	

* Estimert ut fra antall årsverk/antall stillinger og oppjustert til 100 % stilling.

** Estimert gjennomsnitt per ansatt. -Opplysninger mangler

Omfanget av ubekvem arbeidstid (natt+ helg) for en 100% stilling er typisk 847 timer per år for helkontinuerlig skiftarbeid. Døgnkontinuerlig skiftarbeid inneholder 552-605 timer natt+ helg. 2-skiftsordninger uten søndagsarbeid gir 107 timer. For 3-delt turnus er omfanget av natt- og helgetimer 463-521 timer for de virksomhetene der vi har tall for 100% stillinger eller basert på gjennomsnitt per ansatt (2 virksomheter). 2-delt turnus gir 203-261 timer innenfor helse- og omsorgssektoren. Tall for Nettbuss gir vesentlig høyere tall for natt+ helg: 438 timer i 2-delt turnus og 409 for 2-delt turnus uten søndag.

Tabell 31a nedenfor gir en oversikt over omfang av natt- og helgearbeid, der nattimer i helg er trukket fra i kategorien nattimer (nattimer i helg er dermed bare regnet som helg og ikke som helg og natt). Skiftvirksomhetene som vil ha tilnærmet likt omfang av ubekvem tid er samlet i en kategori og det er fokusert på en sammenlikning av helkontinuerlig skift og 3-delt turnus innenfor helse- og omsorg. Virksomheter i helse- og omsorg som ikke har 3-delt turnus er derfor ikke tatt med.

Tabell 31a: Omfang av natt og helgearbeid i skift- og turnusvirksomheter: antall timer pr. år, justert for dobbelttelling av natt i helg: Helkontinuerlig skift og 3-delt turnus i helse- og omsorgsvirksomheter, 100 % stillinger

Navn på virksomheten	Helkontinuerlig skift	3-delt turnus 100%
Skiftvirksomheter:	753	
Nordlandssykehuset HF		467
Sørlandet Sykehus HF*		564*
Helse Bergen		468
Øverbygd Eldresenter og sykehjem		410**

* Estimert ut fra antall årsverk/antall stillinger og oppjustert til 100 % stilling.

** Estimert gjennomsnitt per ansatt. -Opplysninger mangler

Tabellen viser at helkontinuerlig skift inneholder 753 timer helg- og nattarbeid, mens 3-delt turnus inneholder 467-564 timer. Tar vi utgangspunkt i de to virksomhetene der vi ikke bruker estimat for 100 % stillinger (Helse Bergen og Nordlandssykehuset HF) ser vi at omfang av natt- og helg i 3-delt utgjør 62 % av timene for de som går helkontinuerlig skift.

4.2.1. Ubekvem arbeidstid og deltid:

For å vise omfanget av ubekvem tid for deltid inneholder tabellen nedenfor en oversikt over ulike deltidsstillinger for 3-delt og 2-delt turnus fra de virksomhetene der vi har data om dette.

Tabell 32: Omfang av natt – og kveldsarbeid i virksomheter som bruker 2-delt og 3-delt turnus innenfor helse-og omsorgsnæringen

Navn på virksomheten	3-delt turnus Deltid: stillings- prosent	Timer natt+helg	Estimat for 100 % stilling	2-delt turnus deltid: stillings- prosent	Timer natt+helg	Estimat for 100 % stilling
Betanien (Fyllingsdalen)				75 %	210	229 (223)
Nordlands- sykehuset HF	1-49 %	402	1080 (520)	1-49 %	192	300 (261)
Nordlands- sykehuset HF	50-74 %	529	744 (520)	50-74 %	277	346 (261)
Nordlands- sykehuset HF	75-99 %	579	638 (520)	75-99 %	236	247 (261)
Sørlandet Sykehus HF	81,1 %	532	672	77,2 %	221	240
Helse Bergen	1-49 %	322	823 (521)	1-49 %	224	449 (203)
Helse Bergen	50-74 %	548	781 (521)	50-74 %	223	268 (203)
Helse Bergen	75-99 %	505	549 (521)	75-99 %	237	223 (203)
Langerud Sykehjem (Oslo)				20 %	192	240 (237)
Langerud Sykehjem (Oslo)				80 %	202	218 (237)
Øverbygd Eldresenter og sykehjem		463				
Øyer Kommune sykehjem				76 %	216	237 (237)
Domkirkehjemmet				55 %	201	243 (243)

Tallene i tabellen er hentet fra opprinnelige detaljtabeller ovenfor og disse er grunnlag for estimat av 100 % stilling. Tall i parentes angir faktisk antall timer for 100 % stilling også dette hentet fra detaljtabeller ovenfor. Tall for Betanien bygger på turnus for 75 % stilling For SSHF, er tall angitt som gjennomsnitt ut fra antall årsverk/antall stillinger. For Nordlandssykehuset og Helse Bergen er følgende prosentsatser brukt for estimat av 100 % stillinger: 1-49 %: 25 %, 50-74 %: 62 %, og 75-99 %: 87 %. Tall for Langerud er basert på turnuser for de angitte stillingsprosentene. For Øverbygd er tallet et

gjennomsnittstall basert på antall ansatte . Tall for Øyer og Domkirkehjemmet er basert på tall med utgangspunkt i en 100 % stilling og derfor blir tallene i parentes lik de estimerte i de to tilfellene.

Tabellen viser at det gjennomgående er slik at deltidsstillingene inneholder en relativt større andel ubekvem arbeidstid enn fulltidsstillingene om vi sammenligner oppgitte timer for 100 %, med estimat med utgangspunkt i deltid. Dette ser vi klart i tall for Nordlandssykehuset HF og Helse Bergen, der de mindre stillingsbrøkene gir det høyeste avvik mellom estimert og faktisk tid for 100 % stilling. For høyere stillingsprosenter er avviket mindre. Denne sammenhengen ble også opplyst av respondent fra Domkirkehjemmet. Det kan også tenkes at store arbeidsplasser gir større muligheter til å lage turnuser for 100 % stillinger som inneholder relativt mindre ubekvem tid enn mindre arbeidsplasser, og at det vil være større variasjon i fordelingen av ubekvem tid på en stor arbeidsplass (eks helseforetak) sammenlignet med en mindre arbeidsplass (eks sykehjem i landkommune) men tall- grunnlaget er for lite til å fastslå dette.

4.3 Kompensasjon for ubekvem arbeidstid

Virksomhetene ble bedt om å angi om de kompenserte for ubekvem arbeidstid og hvilken type kompensasjon som ble gitt

Tabell 33: Kompensasjon for ubekvem arbeidstid

Navn på virksomheten	Gir kompensasjon	Type kompensasjon
Betanien (Fyllingsdalen)	Ja	Gis vanlig kveldstillegg og nattillegg etter tariffavtale.
Nordlandssykehuset	Ja	I hovedsak kompensasjon etter gjeldende sentrale overenskomster (kvelds/natttillegg og lørdags/søndagstillegg). Enkeltgrupper har lokale overenskomster (jordmødre, radiografer). ⁶
Sørlandet Sykehus HF	Ja	Følger overenskomstene for de ulike arbeidstakerforeningene
Helse Bergen	Ja	Kvelds/natttillegg, lørdags/søndagstillegg, kalenderplantillegg og ekstra fri/ekstra betaling for ekstra helg ⁷
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	Nei*	Ingen spesiell kompensasjon.
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)	Nei*	Minimum 9.25t hviletid, ingen ekstra kompensasjon.
Domkirkehjemmet	Nei*	
Øyer Kommune sykehjem	Ja	Kvelds-natt og helgetillegg. Bakvakttillegg
Langerud Sykehjem (Oslo)	Ja	Kvelds- og nattevakter: 40 % tillegg etter klokken 17, og frem til klokken 0600. Lørdags- og søndagstillegg.
Nettbus AS (Lillestrøm)	Ja	Kvelds/natttillegg mellom kl. 19.00-06:00: 25% tillegg. Lør/søndagstillegg. Lørdag kl. 15.00 og hele søndag: 40%. Tillegg for jobbing oftere enn hver 3 helg.
Quality Airport Hotel (Stavanger)	Nei	
Veidekke Entreprenør AS	Ja	Tillegg for skiftarbeid og forskjøvet arbeidstid etter tarifferte satser. Evt. særtillegg hvis dette fremforhandles i spesielle tilfeller.
Bergen Taxi	Ja	Tillegg for de som går i helkontinuerlig skift.
Elkem Salten	-	-
Elkem Bremanger	Ja	Skifttillegg
Eramet Norway Porsgrunn	Ja	Følger tariffavtale mellom Norsk industri og Industri/Energi. (Skifttillegg)

⁶ Jordmødrene: eget nattillegg (kr 62 mot 52 i sentral overenskomst). Radiografene: høyere lørdags/søndagstillegg (kr. 32 mot 27 i sentral overenskomst. Tallene inkluderer ikke resultat fra årets lønnsoppgjør. Informanten opplyste også at det ikke var kompensasjon for kort hvile mellom to vakter, eller kompensasjon i form av kortere arbeidstid.

⁷Kv/na tillegg fra kr. 25 til kr. 52 pr. time avhengig av årslønn. Lø/so tillegg på kr. 27 pr. time for arbeid mellom lørdag kl. 00.00 og søndag kl. 24.00. Kalenderplantillegg på kr. 21 pr. time for arbeid mellom lørdag kl. 00.00 og søndag kl. 24.00 for arbeidstakere som planlegges i kalenderplan (52-ukers plan). I noen tilfeller ekstra fritid med 2 dager fri for 1 ekstra helg og 3 dager fri for hver ytterligere helg ut over dette. Denne kompensasjonen kan alternativt gis som betaling på fra kr. 3.500 til kr. 5.000 pr. ekstra helg ut over 16 helger pr. år.

Navn på virksomheten	Gir kompensasjon	Type kompensasjon
ERAS metall	Ja	Skifttillegg
Boliden Odda	Ja	Skifttillegg, helkontinuerlig: ca 4200 kr i måneden, etter gjeldende tariff. Døgnkontinuerlig: ca 1850 kr i måneden i skifttillegg, etter tariff.
Marine Harvest		Bedriften forsøker å overholde Arbeidsmiljølovens regler for hviletid mellom arbeidsøkter, ingen kompensasjon er derfor avtalt.
Eramet Norway, Sauda	Ja	Fast skifttillegg + tillegg for bevegelige helligdager

* Disse har trolig kvelds, natt og lør/søn tillegg, men har svart i forhold til om det er ekstra kompensasjon utover dette.

** Svar fra Domkirkehjemmet er her basert på pilotspørreskjema og dette inneholdt ikke spørsmål om kompensasjon. Det er rimelig å anta at de har tillegg som andre virksomheter innenfor pleie- og omsorg.

- : Ikke svart, men trolig skifttillegg som i Elkem Bremanger

Oversikten over viser at med unntak for hotellvirksomheten, så benyttet alle virksomhetene kompensasjon for ubekvem arbeidstid. I turnusvirksomhetene var det gjennomgående at det ble gitt kvelds- og natttillegg og tillegg for lør/søndagsarbeid. En av virksomhetene innenfor helse ga også ekstratillegg for å jobbe ekstra helg, eventuelt ble kompensasjon gitt i form av ekstra fridager. Enkeltgrupper hadde også forhandlet frem lokale overenskomster med høyere natt og helgetillegg. Innenfor skiftvirksomhetene ble det gitt skifttillegg som varierte avhengig av om det er snakk om helkontinuerlig eller døgnkontinuerlig skift.

5. Deltid

Tabell 34 nedenfor gir en oversikt over virksomhetenes vurdering av behov for deltid og hvordan virksomheten oppfatter ønsker fra de ansatte om økt eller redusert stilling. I tillegg presenteres virksomhetenes oppfatning av om de forsøker å unngå bruk av deltid når skift/turnusplaner settes opp og om det er slik i deres virksomhet at ansatte i deltidsstillinger arbeider betydelig mer enn stillingsstørrelsen de er ansatt i.

Tabell 34: Vurdering av behov for deltid, ønsker om stillingsstørrelse blant de ansatte

Navn på virksomheten	Ledelsens vurdering av behov for deltid for å få skift/turnusplan er til å gå opp	Ønsker fra de ansatte om økt eller redusert stilling	Virksomheten søker å unngå bruk av deltid når skift/turnusplaner settes opp	Ansatte i deltidsstillinger tar ekstravakter og jobber betydelig mer enn stillingsstørrelsen de er ansatt i
Betanien (Fyllingsdalen)	Ja, nødvendig	Dette skifter mye, mange ønsker deltid for det er det som passer best i livssituasjonen.	Hvis mulig, ja.	Mange tar ekstravakter fordi bedriften har behov, men ikke mange i betydelig grad.
Nordlands-sykehuset HF	Ja, nødvendig om det skal arbeides hver 3.helg	Fra deltidsundersøkelse i Nordlandssykehuset: 61,6 % er tilfreds med stillingsstørrelsen sin. 34,3 % ønsker å endre sin stillingsstørrelse. 38,6 % ønsker høyere fast stillingsstørrelse. 3,1 % ønsker lavere stillingsstørrelse. 30,5 % ønsker hel stilling. 26,9 % har søkt om å endre sin stillingsstørrelse.	For mange avdelinger er deltidsstillingene allerede ansatt før turnusplanene utarbeides. Vurdering av deltidsansatte gjøres i hovedsak dersom noen søker høyere eller lavere stillingsbrøk.	Ja ⁸

⁸ Respondenten gjenga her følgende tabell fra deltidsundersøkelsen i Nordlandssykehuset:

Tabell 30a: Omfang av ekstraarbeid for deltidsansatte ved Nordlandssykehuset HF

Ekstra arbeide deltidsansatte	Prosent	Antall
Tar ekstravakter i Nlsh	59,80 %	747
Tar ekstravakter utenfor Nlsh	7,30 %	91
Har fast arbeide utenom Nlsh	9,50 %	119
Ønsker høyere stilling og tar ekstravakter i Nlsh	31,69 %	396

Navn på virksomheten	Ledelsens vurdering av behov for deltid for å få skift/turnusplaner til å gå opp	Ønsker fra de ansatte om økt eller redusert stilling	Virksomheten søker å unngå bruk av deltid når skift/turnusplaner settes opp	Ansatte i deltidsstillinger tar ekstravakter og jobber betydelig mer enn stillingsstørrelsen de er ansatt i
Sørlandet Sykehus HF	Ja, nødvendig ⁹	En del av de med minst stillingsbrøk ønsker økt stilling. 62 % er fornøyd med nåværende stillingsbrøk (undersøkelse 2006). De fleste som ønsker økning ville ha stilling mellom 70 % – 90 %.	Ja ¹⁰	Ja
Helse Bergen	Ja, i all hovedsak.	Ja deltidsansatte ønsker økt stilling. De som ønsker redusert stilling gjør det gjerne med hjemmel i bestemmelser i Arbeidsmiljøloven, slik at dette vanligvis blir innvilget.	Ja	Ja, men ikke alle jobber så mye mer at det vil omfattes av begrepet "betydelig større stillingsstørrelse". For mange vil en riktigere betegnelse være "noe større stillingsstørrelse".
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	Ja	Vi har bedt deltidsstillingene som ønsker å øke sin stilling om å søke skriftlig om det. 5 stk har gjort det. Vi prøver å øke så snart det gis en mulighet. Vi har ingen som ønsker å redusere så lenge vi tilrettelegger slik vi gjør.	Ja	Ja

⁹ Her svarte respondent at "Turnusarbeid med arbeid hver 3. helg medfører mange deltidsstillinger. Antall personer på søndag * 3 er antall personer som må være med på turnusen. Det arbeides aktivt med å redusere uønsket deltid.

¹⁰ Mer utfyllende svarte respondenten at: "Vi har som mål å redusere deltid, og har vedtatt at det normalt ikke skal ansettes i stillinger under 50 %. For øvrig er målet er flest mulig skal få den stillingsandelen de selv ønsker".

Navn på virksomheten	Ledelsens vurdering av behov for deltid for å få skift/turnusplaner til å gå opp	Ønsker fra de ansatte om økt eller redusert stilling	Virksomheten søker å unngå bruk av deltid når skift/turnusplaner settes opp	Ansatte i deltidsstillinger tar ekstravakter og jobber betydelig mer enn stillingsstørrelsen de er ansatt i
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)	Vi kan unngå dette, men da må ansatte jobbe annen hver helg.	Har frivillig og ufrivillig deltid, har flere helgestillinger på ca 18%	Nei, ansatte vil ikke jobbe annen hver helg	Ja
Langerud Sykehjem (Oslo)	Ja, for å få dekket helgene	Mange av de som jobber reduserte stillinger ønsker dette, men omtrent 20 % har et uttrykt/reelt ønske om å komme opp i økte stillinger. Det er også slik at senior arbeidstakere går i reduserte stillinger, da de gjerne har grader av uførepensjoner el.l	Ikke bevisst	Kanskje 35% av deltidsansatte
Domkirke-hjemmet (Bergen)	Ja, ellers må antall årsverk økes	Mange ønsker større stillinger, spesielt de unge ønsker 100% stilling. Noen eldre er delvis uføretrygdet og vil ikke gå i større stilling. Noen ønsker å gå i redusert stilling pga familiesituasjonen.	Ja	Ja, i noen grad
Øyer Kommune sykehjem	Ja, helt nødvendig	Ja de fleste ønsker nok ca 75 % stilling, men vi har og de som ønsker redusert stilling i ulike livsfaser	Ja	Ja
Veidekke Entreprenør AS	Nei	Det er ingen i deltidsstillinger som ønsker redusert arbeid, men det er enkelte med fulltidsstillinger som ønsker reduksjon, enten permanent eller i enkelte perioder. Dette forsøker vi å legge til rette for å imøtekomme.	Ikke aktuelt	Nei

Navn på virksomheten	Ledelsens vurdering av behov for deltid for å få skift/turnusplaner til å gå opp	Ønsker fra de ansatte om økt eller redusert stilling	Virksomheten søker å unngå bruk av deltid når skift/turnusplaner settes opp	Ansatte i deltidsstillinger tar ekstravakter og jobber betydelig mer enn stillingsstørrelsen de er ansatt i
Nettbus AS (Lillestrøm)	Ikke per i dag, men antagelig mer aktuelt med ny bransjeavtale.	Vi har innført noen senioravtaler med redusert stilling men til full lønn.	Ja	Ja
Bergen Taxi	Ja	Vi har flere som faktisk kan tenkte seg reduserte stillinger, alt ettersom livssituasjonen de er i.	Nei	Ikke mange, men noen gjør dette. Spesielt om sommeren og i ferier.
Quality Airport Hotel (Stavanger)	Ja	Deltidsansatte ønsker større stilling ? Nei, ikke mange. Redusert stilling? Nei	Nei	Ja men ikke i betydelige større stillingsprosenter
Elkem Salten	Nei	Nei	Ja	Nei
Elkem Bremanger	Ja. Ved ferieavvikling og lenger sykefravær.	Nei	Ja	Nei

Navn på virksomheten	Ledelsens vurdering av behov for deltid for å få skift/turnusplaner til å gå opp	Ønsker fra de ansatte om økt eller redusert stilling	Virksomheten søker å unngå bruk av deltid når skift/turnusplaner settes opp	Ansatte i deltidsstillinger tar ekstravakter og jobber betydelig mer enn stillingsstørrelsen de er ansatt i
Boliden (Odda)	Nei	De som jobber deltid hos oss gjør det etter eget ønske.	Vi har ingen deltidsansatte i vår skiftplan.	Nei
Eramet Norway Porsgrunn	Nei	Redusert stilling? Ja, tidvis. Vi prøver da å få til en praktisk løsning for en periode.	Ja	nei
ERAS metall	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Marine Harvest	Nei	Nei, de som har redusert stilling har dette fordi de har ønske om det (gjerne eldre arbeidstakere som ønsker å arbeide mindre).	De som har deltidsstilling har dette fordi de selv ønsker det, og ikke som en konsekvens av turnus/skiftordninger	Nei
Eramet Norway, Sauda	Nei, ingen deltid	Nei	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt

Turnusvirksomhetene anså bruk av deltid som nødvendig for å få turnusplanene til å gå opp. Noen av virksomhetene svarte noe mer utfyllende på dette spørsmålet. Respondenten for Helse Bergen mente at de kunne finnes alternativer som reduserer behovet, men at det gjerne førte til en kostnadsøkning som følge av at en da fikk ”unødig” opphopning av arbeidstid på dagtid. Informanten fra Domkirkehjemmet viste til at de i løpet av de siste årene hadde øket flere stillinger til 100 %, men det førte i sin tur til at de fikk flere rene helgestillinger i små stillingsbrøker. Informanten la til at: ”Denne type arbeidsplass får sjelden tilført nye ressurser til lønnsbudsjettet”.

For turnusvirksomhetene var hovedinntrykket at ansatte med små stillingsbrøker ønsket større stilling. Ønske om deltid var ofte begrunnet ut fra livssituasjon. To av helseforetakene viste til egne undersøkelser fra 2006. Undersøkelsen fra SSHF fant at en del av de med minst stillingsbrøk ønsker økt stilling. 62 % var fornøyd med nåværende stillingsbrøk og at de fleste som ønsker økning ville ha stilling mellom 70 % – 90 % ” (SSHF). Også undersøkelsen fra Nordlandssykehuset HF viste at 61, 6 % var fornøyd med stillingstørrelsen og at blant de resterende ønsket om lag 4 av 10 høyere stilling.

6 av 10 turnusvirksomheter oppga at de søkte å unngå bruk av deltid når turnusplanene ble satt opp og 6 av 10 turnusvirksomheter oppga at ansatte i deltidstillinger tar ekstravakter og jobber betydelig mer enn stillingstørrelsen de er ansatt i. De 4 resterende oppga at dette skjedde i noen grad. Respondenten for Helse Bergen svarte at det var et overordnet mål at uønsket deltid skulle reduseres: ”Dette er derfor et fokusområde, men det må gjøres samtidig som en må ivareta hensynet til forsvarlig drift og innenfor tildelt budsjett”.

For å belyse omfanget av deltid så angir tabellen nedenfor tall for deltid for virksomhetene i utvalget der disse opplysningene er angitt. Det er også tatt med tall for årsverk/antall ansatte for å gi ett inntrykk av gjennomsnittlig stillingsstørrelse.

Tabell 35: Omfang av deltidsstillinger og gjennomsnittlig stillingsstørrelse

Navn på virksomheten	Skift	Andel ansatte i deltidsstillinger	Årsverk/Ansatte for de som går skift eller turnus
Veidekke Entreprenør AS	1	0 %	100 %
Elkem Salten	1	0 %	100 %
Elkem Energi Bremanger	1	0 %	100 %
Boliden Odda	1	0 %	100 %
Eramet Norway Porsgrunn	1	0 %	100 %
ERAS metall	1	0 %	100 %
Eramet Norway, Sauda	1	0 %	100%
Nettbus AS (Kongsvinger)	0	0 %	100 %
Betanien (Fyllingsdalen)	0	60,4 %*	-
Nordlandssykehuset HF	0	-	81,5%*
Sørlandet Sykehus HF	0	58,9 %*	-
Helse Bergen	0	63,0 %	-
Engerdal Sykehjem	0	-	66,7%*
Langerud Sykehjem (Oslo)	0	66,7 %	78,9 %
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	0	57,5 %	81,8 %
Øyer Kommune sykehjem	0	90,2 %	59,5 %
Domkirkehjemmet	0	80,0 %	55,0 %
Bergen Taxi	1/0	43,4 %	47,8 %
Quality Airport Hotel (Stavanger)	1/0	95,0 %	68,8%
Marine Harvest	1/0	-	-

1=skift, 0=turnus, 1/0 = bruker begge

- Opplysninger mangler

* Basert på alle ansatte

Tabellen viser at skiftvirksomhetene innenfor prosessindustri og bygg- og anlegg benytter fulltidsstillinger og de har ingen ansatte innenfor skiftordninger som går i deltid. For turnusvirksomhetene er dette forholdet motsatt. Her går fra 57,5- 90 % av de

ansatte som inngår i turnusplaner, i deltidsstillinger. Gjennomsnittlig stillingstørrelse basert på antall årsverk/antall ansatte varierer fra 55-82 %.

6. Konsekvenser av en eventuell reform

Arbeidstakerorganisasjonene har fremmet et forslag om at tredelt turnus skal likestilles med helkontinuerlig skiftarbeid, slik at arbeidstakere i tredelt turnus får den samme arbeidstidsreduksjon som de som arbeider helkontinuerlig skiftarbeid. Dette vil innebære at tariffestet arbeidstid for de som arbeider 3-delt turnus med tilstrekkelig omfang av ubekvem arbeidstid, reduseres fra 35,5, til 33,6 timer per uke. 3-delt turnus er her definert som:

”3-delt turnus: arbeid hvor vaktene skifter mellom dag, kveld og natt, og innebærer arbeid minst hver 3. søndag. Summen av kveld, natt og søndag skal utgjøre minst 1/3 av antall vakter.”

Her ble virksomhetene bedt om å vurdere eventuelle konsekvenser dersom loven endres i tråd med dette forslaget. De ble spurt om hvor mange av virksomhetens ansatte som ville bli påvirket av dette. Og virksomhetene ble videre bedt om å redegjøre for de synspunkter de måtte ha, i forhold til hvilke konsekvenser som dette i så fall ville ha for deres virksomhet, og eventuelt hvilke tilpasninger virksomheten i så fall ville gjøre.

Tabell 36: Vurdering av konsekvenser av en eventuell reform

Navn på virksomheten	Hvor mange blir påvirket	Synspunkter på konsekvenser og eventuelle tilpasninger
Betanien (Fyllingsdalen)		Bedriften har i dag faste nattevakter. Vi opplever de ansatte slik at de ikke ønsker tredelt vakt, derfor vil det ikke få umiddelbare konsekvenser. Hvis dette synet endres som en følge av arbeidstidsreduksjon til 33,6 timer pr uke, vil det få konsekvenser med ca 80 timer pr årsverk.
Nordlandssykehuset HF		Rapport (2006): Økt bemanningsbehov: 40-45 årsverk, økning på 5,7%. 15-20 mill. Rekrutteringsproblemer: spesialsykepleiere (innen anestesi, intensiv- og barnesykepleie og kreft) samt jordmødre
Sørlandet Sykehus HF		En endring får store konsekvenser for vår virksomhet ved at mange av de ansatte får redusert sin arbeidstid. For å erstatte dette vil det trenges betydelige ressurser. Beregninger viser at det trenges 50 – 60 årsverk med dagens turnusordninger. Når flere avdelinger går over til fleksiturnus, vil behovet øke fordi flere ansatte gå i 3-delt turnus.
Helse Bergen	3214 av våre 3813 turnusarbeidere kan bli påvirket	Innenfor enkelte yrkesgrupper kan det bli vanskelig å rekruttere nok ansatte til å dekke bortfallet av arbeidstid, fordi det ikke finnes nok utdannede (eksempelvis spesialsykepleiere og jordmødre). Personalkostnadene vil øke fordi en over lang tid har gjennomført så mange sparetiltak at det ikke er "slakk" i organisasjonen. Kostnadene vil dermed øke omtrent tilsvarende reduksjonen i arbeidstiden. Det vil føre til at en trenger flere ansatte for å dekke samme årsverksbehov. Dette vil føre til at en får flere ansatte å fordele helgearbeid på, slik at det blir lettere å møte kravet fra arbeidstakerorganisasjonene om at det ikke skal arbeides mer enn 3. hver helg.
Øverbygd Eldresenter og sykehjem		Har ikke satt meg inn i problemstillingen. Men omsorgsyrket er fysisk og psykisk tungt så jeg ønsker en slik reform velkommen.
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)		-
Domkirkehjemmet (Bergen)		Det vil gi lengre arbeidsdager på dagtid, og en annen organisering. Personlig tror jeg det kan bli en bedre løsning enn den vi har i dag. Men vi vil kanskje miste noen av de eldre arbeidstakerne med lang erfaring. Det vil være negativt. På den andre siden kan det være at arbeidsplassen blir mer attraktiv for yngre arbeidstakere og kanskje det blir lettere å rekruttere nye. Pr. i dag har vi egne nattevakter som går 10t vakter. Ellers vet jeg for lite om endringsforslaget og synes det er vanskelig å svare på dette. MEN: Jeg tror det vil bli store forskjeller i ønsket om arbeidslengder, spesielt på helg. Noen vil holde på ordningen i dag, andre vil ønske å jobbe mange timer på helg mot å gå færre helger i løpet av et år. Lengre vakter vil også gi lengre friperioder. Bedriften vil uansett ha behov for spesiell tilrettelegging i form av kortere arbeidstid for en del eldre ansatte med muskel og skjelettplager/ sykdommer. I denne bransjen har en ganske mange som også er delvis uføretrygdet.
Øyer Kommune sykehjem		-
Langerud Sykehjem (Oslo)		-
Nettbus AS (Lillestrøm)		-

Navn på virksomheten	Hvor mange blir påvirket	Synspunkter på konsekvenser og eventuelle tilpasninger
Quality Airport Hotel (Stavanger)	4-5 personer	Må vurdere om vaktssystemet må endres da vi må få inn en 4. vakt : det betyr øvrige medarbeidere vil måtte gå ned i timer pr dag: døgnet har kun 24 timer.
Veidekke Entreprenør AS		Der hvor det formodentlig brukes 3-skiftsordninger, vil det flere steder ikke jobbes søndag. Det er viktig at dette blir med i vurderingen slik at ikke alle som går på en 3-delt ordning skal ha 33.6 timers normalarbeidstid pr uke. Det finnes også ordninger hvor det er 3-delt skiftordning med hviletid imellom ala 12/9 ordninger. Dette bør også bli tatt med i argumentasjonen for eller imot. Faren med slike endringer er at de blir så dyre at tilrettelegging av arbeid-fritid ikke lar seg gjøre med turnusordninger, slik at ukependling med normalarbeidstid kan måtte bli løsningen. Dette ivaretar IKKE arbeidstakers interesser. Tror vi skal gi et signal til arb.taker org. om at de må tenke seg nøye om.
Bergen Taxi	Ingen	De av våre ansatte som går slik turnus, har allerede 33.6 timer pr uke, så dette vil ikke påvirke oss.
Elkem Salten		-
Elkem Bremanger	Ingen	
Eramet Norway Porsgrunn	Ingen	
ERAS metall		Vi jobber helkontinuerlig, endringer medfører endringer av skiftplanene og merarbeid for å få denne til å "gå opp". (?)
Boliden Odda	Ingen	
Marine Harvest		Vi har ikke 3-delt turnus, men 2-delt turnus. Ser ikke helt hvilken konsekvens dette vil få.
Eramet Norway, Sauda		Ikke aktuell problemstilling

-: Ikke svart

Også i forhold til dette spørsmålet er det et klart skille mellom skiftvirksomheter og de som bruker turnus i forhold til konsekvenser av en eventuell reform. Skiftbedriftene ser ingen direkte konsekvenser siden forslaget ikke direkte berører deres måte å organisere arbeidstiden på. Turnusvirksomhetene ser to hovedkonsekvenser av en eventuell reform: Kostnadsøkning og rekrutteringsproblemer i forhold til enkelte yrkesgrupper. Svaret fra Helse Bergen gir uttrykk for begge disse faktorene:

”Innenfor enkelte yrkesgrupper kan det bli vanskelig å rekruttere nok ansatte til å dekke bortfallet av arbeidstid, fordi det ikke finnes nok utdannede (eksempelvis spesialsykepleiere og jordmødre). Personalkostnadene vil øke fordi en over lang tid har gjennomført så mange sparetiltak at det ikke er ”slakk” i organisasjonen. Kostnadene vil dermed øke omtrent tilsvarende reduksjonen i arbeidstiden. Det vil føre til at en trenger flere ansatte for å dekke samme årsverksbehov. Dette vil føre til at en får flere ansatte å fordele helgearbeid på, slik at det blir lettere å møte kravet fra arbeidstakerorganisasjonene om at det ikke skal arbeides mer enn 3. hver helg” (Helse Bergen).

Kostnadselementet blir også nevnt av SSHF og Nordlandssykehuset HF og sistnevnte oppgir også rekrutteringsproblemer i forhold til spesialistgrupper som en utfordring i forhold til en eventuell reform. De virksomhetene som bruker en kombinasjon av 2-delt turnus og nattevakter angir mindre konsekvenser av en slik reform. Respondenten fra Betanien uttrykker dette slik:

”Bedriften har i dag faste nattevakter. Vi opplever de ansatte slik at de ikke ønsker tredelt vakt, derfor vil det ikke få umiddelbare konsekvenser. Hvis dette synet endres som en følge av arbeidstidsreduksjon til 33,6 timer pr uke, vil det få konsekvenser med ca 80 timer pr årsverk” (Betanien).

I forhold til umiddelbare og direkte konsekvenser i form av kostnader og rekruttering så vil de som bruker 2-delt turnus kombinert med egne nattevakter i stor grad være lite berørt av en slik reform. I et mer langsiktig perspektiv og der indirekte effekter vurderes kan også disse virksomhetene i større grad bli berørt.

7. Kjennskap til § 14-3 i Arbeidsmiljøloven om fortrinnsrett for deltidsansatte

I 2006 ble en bestemmelse om fortrinnsrett for deltidsansatte tatt inn i Arbeidsmiljøloven. Denne paragrafens (14.3) første punkt lyder slik: ”Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar nyansettelse i virksomheten.” Feltarbeidet skulle her gi en oversikt over om virksomhetene hadde kjennskap til denne paragrafen, om denne hadde kommet til anvendelse og hvilke konsekvenser denne eventuelt hadde gitt.

Tabell 37: Kjennskap til § 14-3 i AML om fortrinnsrett for deltidsansatte

Navn på virksomheten	Kjennskap til § 14-3	Har bestemmelsen kommet til anvendelse	Har ansatte, tillitsvalgte vist til bestemmelsen i forb med ansettelse	Flere heltidsansatte, høyere stillingsbrøk
Betanien (Fyllingsdalen)	Ja	Det gjøres en fortløpende kartlegging om behovet og deltidsansatte som ønsker høyere stilling får fortrinnsrett.	Ja, i noen grad	Nei
Nordlanssykehus et HF	Ja	Ja, flere deltidsansatte har gjort krav på fortrinnsretten ved utlysning av hele ledige stillinger	Ja ¹¹	Antall deltidsansatte med høyere stillingsbrøk har økt
Sørlandet Sykehus HF	Ja, og info er lagt ut i intern personalhåndbok	Ja	Ja, av og til	Vanskelig å måle
Helse Bergen	Ja	Ja	Ja	Ja, men ikke som følge av denne bestemmelsen ¹² .
Øverbygd Eldresenter og sykehjem	Ja	Deltidsansatte søker som søker høyere stilling får først tilbud om ledig stilling før ledig stilling lyses ut.	Ja noen ganger har vi glemt oss bort. Da er tillitsvalgte gode å ha.	Ja
Engerdal Sjukeheim (Hedmark)	Ja	Vurderes/etterkommes på hvert ansettelsesmøte	Både HTV og ledelsen benytter denne paragrafen	Både økning til 100% stilling og den stillingsstørrelsen vedkommende ønsker
Domkirke-hjemmet	Ja	Ja flere ganger har både hjelpepleiere og pleieassistenter fått øket opp stillingen fremfor å tilsette ny person i stillingen. Har da fått en mindre stillingsbrøk til nyansatt	Både tillitsvalgte og ansatte har god kjennskap til denne bestemmelsen.	Ja

¹¹ Det jobbes med egne retningslinjer i Nordlandssykehuset for bruk av fortrinnsrett for deltidsansatte hvor både ledere og tillitsvalgte er involvert i arbeidet. Tillitsvalgte er svært opptatt av problemstillingen.

¹² Mer utfyllende svarte respondenten for Helse Bergen: "Flere år før denne bestemmelsen ble tatt inn i AML var der en tilsvarende bestemmelse i overenskomstene innenfor vårt virkeområde. Overgangen fra rullerende planer til kalenderplaner har gjort det lettere å kunne tilby økt stillingsstørrelse til ansatte som ønsker. Det er en av begrunnelsene for å bruke denne planleggingsmetodikken i stedet for de tradisjonelle rullerende planene. Etter hvert som denne planleggingsmetodikken tas i bruk ved flere og flere avdelinger har vi derfor klart å redusere antallet ansatte med uønsket deltid".

Navn på virksomheten	Kjennskap til § 14-3	Har bestemmelsen kommet til anvendelse	Har ansatte, tillitsvalgte vist til bestemmelsen i forb med ansettelse	Flere heltidsansatte, høyere stillingsbrøk
Øyer Kommune sykehjem	Ja	Ja ved flere interne utlysninger	Det er en innarbeidet rutine ved ansettelse	Ja
Langerud Sykehjem (Oslo)	Ja	Ja, det skal alltid vurderes før nyansettelse, evt. Ønske om forhøyelse av stillingsstørrelse.	Ja	Ja, men ikke i betydelig omfang
Nettbus AS (Lillestrøm)	Ja	Nei, slik bemanningssituasjonen har vært i bussbransjen de siste år har alle kvalifiserte sjåfører fått heltidsstilling.	Nei	Nei
Quality Airport Hotel (Stavanger)	Ja	Ja men som en naturlig del av ansettelsesforholdet, ikke i kraft av lovverket. Gjelder 3 personer som har opplevd utvidelse.	Ja. Vi ansetter den med best kompetanse, ikke pga eksisterende ansettelsesvolum.	Nei
Veidekke Entreprenør AS	Ja	Ja, i ett tilfelle	Nei	Nei, ikke på bakgrunn av dette.
Bergen Taxi	Ja	Ja. Vi har ansatte som har jobbet deltid hos oss, og som etter hvert har krevd fortrinnsrett for større stillingsbrøker, når disse har vært utlyst.	Vi har forholdt oss til bestemmelsen i ansettelsesprosesser.	Nei
Elkem Salten	Ja	Nei	Nei	Nei
Elkem Bremanger	Ja	Nei	Nei	Nei
Eramet Norway Porsgrunn	Ja	Ja, ett tilfelle på dagtidsansatt	Nei	Nei
ERAS metall	Ja	Nei	Nei	Nei
Boliden Odda	Ja	Nei	Nei	Nei
Marine Harvest	Ja	Har hendt, men ikke i stor utstrekning – ikke noe problem siden det er knapphet på arbeidskraft i vår bransje, og vi må dekke opp v. Innleie av arbeidskraft fra utlandet	Nei	Har hatt liten konsekvens
Eramet Norway. Sauda	Ja	Nei	Nei	Nei

Her viser oversikten i tabell 37 at alle virksomhetene oppga å kjenne til denne paragrafen. For 10 av 11 turnusvirksomheter har bestemmelsen kommet til anvendelse og ansatte har vist til bestemmelsen i forbindelse med ansettelsessaker. For 5 av 10 skiftvirksomheter har bestemmelsen kommet til anvendelse, men ansatte har vist til denne i bare 2 av de 10 virksomhetene. Videre ser vi at ingen av skiftvirksomhetene oppga å ha flere heltidsansatte eller høyere stillingsbrøker som følge av lovendringen. 5 av 9 turnusvirksomheter oppga at lovendringen hadde ført til flere heltidsansatte og /eller høyere stillingsbrøk

8. Sammenfatning og hovedfunn

Feltundersøkelsen inneholder svar fra 26 av 67 forespurte virksomheter. Dette er en noe lav svarprosent (38,8 %), men i forhold til arbeidstidsorganiseringen anså alle virksomhetene som hadde svart at de var typiske for sin bransje. Hoveddelen av svarene kommer fra sykehus, helse- og omsorgsvirksomhet og prosessindustri. Innenfor Helse og omsorg fikk vi svar fra 9 av 14, dette ga en svarprosent på 64. 6 av 7 virksomheter fra prosessindustrien svarte, noe som ga en svarprosent på 86. I tillegg ble svar, der virksomhetene benyttet skift eller turnus, mottatt fra virksomheter innenfor: Bygg og anlegg (1), Samferdsel (2), Hotell (1) og Oppdrettsnæringen (1).

I forhold til kvaliteten på svarene så var disse svært varierende i forhold til fullstendighet. De to hovedproblemene var at tabell i spørreskjema ikke var fylt ut eller at opplysninger om fordeling av ubekvem arbeidstid var mangelfull. I de tilfellene der tabeller var utfylt forekom det dobbeltregistrering av timer og/eller andre tidsrom for ubekvem arbeidstid enn kategorisering oppgitt i spørreskjema.

For å kunne presentere mest mulig fullstendige og sammenlignbare tall var det nødvendig med en bearbeiding av svar i forhold til omfang av ubekvem arbeidstid. For de svarene der tabell var utfylt ble det korrigerert for dobbeltregistrering og avvik gjennom kommunikasjon med respondent og bruk av øvrig vedlagt informasjon. For svar der tabell manglet ble ny informasjon innhentet og i tillegg ble øvrig informasjon i svarene (skift/turnusplaner, bemanningsplaner, årsverk, ansatte mv.) som grunnlag for estimat av fordeling av ubekvem arbeidstid. Dette var utgangspunkt for nye justerte oversikter for alle virksomheter der dette var mulig og fremgangsmåten i ulike case er beskrevet i avsnitt 4.1.1.-4.1.3.

Hovedfunn i forhold til bruk av skift/turnusordninger er at skiftordninger er dominerende i prosessindustrien, mens turnus er typisk innenfor helse- og omsorg. Turnusvirksomhetene er kvinnedominerte arbeidsplasser, mens virksomheter hvor skiftordninger er i bruk har en sterk overvekt av menn. Videre er det slik at for sykehusdrift (helseforetakene i utvalget) er 3-delt turnus, 2-delt turnus og egne nattevakter det mest typiske. Innenfor pleie og omsorgssektoren er 2-delt turnus og egne nattevakter det dominerende, mens 3-delt turnus er mindre vanlig. For skiftvirksomhetene er helkontinuerlige skiftordninger det typiske.

Når det gjelder varighet av planer og arbeidstid så finner vi at 6-ukers turnusplaner er typisk for virksomheter innenfor omsorgs- og pleievirksomheten. For helseforetakene var mer langvarige planer (52 uker) også i bruk. Skiftvirksomhetene i prosessindustrien benyttet hovedsakelig 5-ukers skiftplaner. Arbeidstiden er gjennomgående 33,6 timer for helkontinuerlig skiftarbeid, og 35,5 for 2-skift og de ulike turnusordningene.

Et hovedtrekk når det gjaldt ansvar for utarbeidelse av skift- og turnusplaner var at i de fleste tilfeller så var dette delt mellom virksomhetens ledelse og de tillitsvalgte. Arbeidstakerinnflytelsen foregikk vesentlig gjennom fagforeninger og tillitsvalgte. I tillegg var det slik at for noen turnusvirksomheter så var det mulighet for individuell innflytelse gjennom ordninger som ønsketurnus eller fleksiturnus.

Hovedfunn i forhold til typisk arbeidstid var at for natt og søndagsarbeid så varierte nattevaktene fra 7,5 -12 timers lengde, og dette var også tilfelle for søndagsvaktene. Vakter i helgene var ofte av lengre varighet enn på ukedager, og nattevaktene var i halvparten av tilfellene lengre enn 8 timer. Rotasjon med klokken var typisk i 13 av 18 tilfeller. Tilfeller av rotasjon mot klokken ble bare rapportert innenfor virksomheter som benyttet turnus.

Med unntak for hotellvirksomheten, så benyttet alle virksomhetene kompensasjon for ubekvem arbeidstid. Turnusvirksomhetene: Kvelds- og nattillegg og tillegg for lør/søndagsarbeid. Ett av helseforetakene ga også ekstratillegg for å jobbe ekstra helg, eventuelt ble kompensasjon gitt i form av ekstra fridager. Skiftvirksomhetene: Skifttillegg som varierte avhengig av om det er snakk om helkontinuerlig eller døgnkontinuerlig skift.

Feltarbeidet ga følgende funn i forhold til bruk av deltid; Skiftvirksomhetene innenfor prosessindustri og bygg- og anlegg benytter fulltidsstillinger og de har ingen ansatte innenfor skiftordninger som går i deltid. For turnusvirksomhetene er dette forholdet motsatt. Her går fra 57,5-90 % av de ansatte som inngår i turnusplaner i deltidstillinger. Gjennomsnittlig stillingstørrelse varierer fra 55-82 %. (Beregnet ut fra årsverk/ansatte) Videre var det slik at turnusvirksomhetene anså bruk av deltid som nødvendig for å få turnusplanene til å gå opp. For turnusvirksomhetene var hovedinntrykket at ansatte med små stillingsbrøker ønsket større stilling. Ønske om deltid var ofte begrunnet ut fra livssituasjon. Undersøkelser om deltid fra SSHF og Nordlandssykehuset ga som resultat at noe over 60 % av de ansatte var fornøyd med eksisterende stillingstørrelse. 6 av 9 turnusvirksomheter oppga at de søkte å unngå bruk av deltid når turnusplanene ble satt opp. 5 av 9 turnusvirksomheter oppga at ansatte i deltidstillinger tar ekstravakter og jobber betydelig mer enn stillingstørrelsen de er ansatt i. De 4 resterende oppga at dette skjedde i noen grad.

Hovedfunn fra undersøkelsen med omsyn til fordeling av ubekvem arbeidstid er gitt i de tre tabellene nedenfor: Skiftvirksomhetene har gjennomgående likt omfang for ubekvem tid som vist i avsnitt 4.1.2. og er samlet i en egen kategori i de påfølgende tabellene. For turnusvirksomhetene er gjengitt resultatene for virksomhetene fra Helse- og omsorgsnæringen.

Tabell 38 : Omfang av ubekvem arbeidstid i skift- og turnusvirksomheter: antall timer pr. år og i % av 1 årsverk

	Helkontinuerlig skift	3-delt turnus	Døgnkontinuerlig skift	2. skift uten Søndag	2- delt turnus
Skiftvirksomheter:	847 (53,6)		552 (33,0)	107 (6,4)	
Turnusvirksomheter:					
Nettbus AS (Kongsvinger)					438 (26,2)
Betanien (Fyllingsdalen)					223 (13,4)
Norlandssykehuset HF		520 (31,1)			261 (15,6)
Sørlandet Sykehus HF*		617 (36,9)			240 (14,3)
Helse Bergen		521 (31,2)			203 (12,2)
Langerud Sykehjem (Oslo)					237 (14,2)
Øverbygd Eldresenter og sykehjem**		463 (27,7)			
Øyer Kommune sykehjem					237 (14,2)
Domkirkehjemmet					243 (14,6)

* Estimert ut fra antall årsverk/antall stillinger og oppjustert til 100 %.

** Estimert gjennomsnitt per ansatt.

Tabellen viser at omfanget av ubekvem arbeidstid (natt+ helg), for en 100 % stilling omfatter 847 timer per år for helkontinuerlig skiftarbeid. Døgnkontinuerlig skiftarbeid inneholder 552 timer. 2-skiftsordninger uten søndagsarbeid gir 107 timer natt og helgearbeid. 3-delt turnus gir 463-521 timer for de virksomhetene der vi har tall for 100 % stillinger eller basert på gjennomsnitt per ansatt (1 virksomhet) 2-delt turnus gir 203-261 timer innenfor helse- og omsorgssektoren.

Korrigert for dobbelttelling av nattimer i helg (jmf tabell 31a) gir dette 753 timer helg- og nattarbeid for helkontinuerlig skift. Virksomheter innenfor helse der vi har reelle tall (Helse Bergen og Nordlandssykehuset HF) har tilsvarende at omfang av natt- og helg for 3-delt turnus (467-468 timer) utgjør 62 % av timene for de som går helkontinuerlig skift.

Tabell 39: Omfang av Nattarbeid i skift- og turnusvirksomheter: antall timer pr. år og i % av ubekvem (natt+søn)

	Helkontinuerlig skift	3-delt turnus	Døgnkontinuerlig skift.	2. skift uten Søndag	2- delt turnus
Skiftvirksomheter:	584 (68,9)		552 (100)	107 (100)	
Turnusvirksomheter:					
Nettbus AS (Kongsvinger)					329 (75,1)
Betanien (Fyllingsdalen)					70 (30,2)
Nordlandssykehuset HF		345 (66,3)			103 (39,5)
Sørlandet Sykehus HF*		453 (73,5)			83 (34,5)
Helse Bergen		369 (70,8)			
Langerud Sykehjem (Oslo)					94 (39,6)
Øverbygd Eldresenter og sykehjem		304 (65,7)			
Øyer Kommune sykehjem					88 (37,1)
Domkirkehjemmet					94 (38,7)

* Estimert ut fra antall årsverk/antall stillinger og oppjustert til 100 %.

** Estimert gjennomsnitt per ansatt.

Omfanget av nattarbeid i en 100 % stilling gir 584 timer per år for helkontinuerlig skiftarbeid. Døgnkontinuerlig skiftarbeid inneholder 552 timer nattarbeid. 2-skiftsordninger uten søndagsarbeid inneholder 107 timer. 3-delt turnus inneholder 304-369 timer for de virksomhetene der vi har tall for 100 % stillinger eller basert på gjennomsnitt per ansatt (1 virksomhet) 2-delt turnus gir: 70-103 nattimer innenfor helse- og omsorgssektoren. Til sist gir tabell 40 omfang av kveldsarbeid

Tabell 40: Omfang av kveldsarbeid i skift- og turnusvirksomheter: antall timer pr. år og i % av total ubekvem (natt+son+kveld)

	Helkontinuerlig skift	3-delt turnus	Døgnkontinuerlig skift	2. skift uten Søndag	2- delt turnus
Skiftvirksomheter:	230 (21,4)		298 (35,0)	429 (80,0)	
Turnusvirksomheter:					
Nettbus AS (Kongsvinger)					366 (45,5)
Betanien (Fyllingsdalen)					260 (55,6)
Nordlandssykehuset HF		267 (33,9)			304 (53,8)
Sørlandet Sykehus HF		205* (24,9)			259* (51,2)
Helse Bergen		106 (17,1)			72 (26,1)
Langerud Sykehjem (Oslo)					260 (52,3)
Øverbygd Eldresenter og sykehjem		160** (25,7)			
Øyer Kommune sykehjem					265 (52,7)
Domkirkehjemmet					333 (57,8)

* Estimert ut fra antall årsverk/antall stillinger og oppjustert til 100 %.

** Estimert gjennomsnitt per ansatt.

Vi ser at omfanget av kveldsarbeid for en 100 % stilling gir 230 timer per år for helkontinuerlig skiftarbeid og 298 timer for døgnkontinuerlig skiftarbeid. 2-skiftsordninger uten søndagsarbeid: 429 timer. 3-delt turnus: 106-267 timer for de virksomhetene der vi har tall for 100 % stillinger. Basert på gjennomsnitt per ansatt eller antall årsverk/antall ansatte (2 virksomheter) gir 160-205 timer. 2-delt turnus inneholder 260-330 timer innenfor sykehjemsdrift.

Feltarbeidet viser videre at det gjennomgående er slik at deltidsstillingene inneholder en relativt større andel ubekvem arbeidstid enn fulltidsstillingene om vi sammenligner oppgitte timer for 100 % med estimat med utgangspunkt i ulike deltidsprosent.

Virksomhetene ble bedt om å redegjøre for konsekvenser av en eventuell reform. Hovedfunnet her var at skiftvirksomhetene ikke så at en slik reform ville medføre konsekvenser. For turnusvirksomheter og spesielt for de der 3-delt turnus hadde et visst omfang (helseforetak) var kostnadsøkning og rekrutteringsproblemer i forhold til enkelte yrkesgrupper det som ble fremhevet spesielt av disse virksomhetene.

Alle virksomhetene oppga å kjenne til § 14-3 i AML om fortrinnsrett for deltidsansatte. For 8 av 9 turnusvirksomheter har bestemmelsen kommet til anvendelse og ansatte har vist til bestemmelsen. For 5 av 10 skiftvirksomheter har bestemmelsen kommet til

anvendelse, men ansatte har vist til denne i bare 2 av de 10 virksomhetene. Ingen av skiftvirksomhetene oppga å ha flere heltidsansatte eller høyere stillingsbrøker som følge av lovendringen. 5 av 9 turnusvirksomheter oppga at lovendringen hadde ført til flere heltidsansatte og /eller høyere stillingsbrøk

9. Referanser

NHO (2006) 'Når er helkontinuerlig skift og turnusarbeid sammenlignbart', NHO brosjyre, Oslo.

Appendiks 1. Liste over virksomheter i utvalget: forespurte, positive svar og begrunnelse for avslag

Tabell A1: Virksomheter i utvalget: Bransje, lokalisering, begrunnelse for avslag og mottatte svar

Bransje/Næring	Virksomhet og lokalisering	Begrunnelse for avslag	Svar mottatt
Helse:		(Status pr. 12.06.2008)	
1	Nordlandssykehuset		JA
2	Betanien (Fyllingsdalen) (Svar for sykehjemsdelen)		JA
3	Sykehuset Innlandet HF (Hamar)	Ikke svart	
4	Kristiansund Sykehus	Ikke kapasitet til å svare	
5	Helse Finnmark HF	Ikke ressurser til å svare.	
6	Sørlandet Sykehus HF		JA
7	Helse Bergen		JA
Kommunale helse- og omsorgstjenester:			
8	Langerud sykehjem (Oslo)		JA
9	Øverbygd Eldresenter og Sykehjem (Troms)		JA
10	Engerdal Sjukehjem (Hedmark)		JA
11	Brundalen Sykehjem (Trondheim)	Ikke svart	
12	Domkirkehjemmet (Pilot) (Bergen) (Har fått svar på pilot)		JA
13	Stjørdal Kommune (hjemmesykepleie)	Ikke kapasitet til å svare	
14	Øyer Kommune (sykehjem)		JA

Bransje/Næring	Virksomhet og lokalisering	Begrunnelse for avslag	Svar mottatt
Bygg og anlegg:			
15	NCC construction as	Ikke kapasitet til å svare	
16	MESTA as.	Har ikke kapasitet til å svare på grunn av pågående omorganisering i selskapet.	
17	Veidekke ASA		JA
Samferdsel:			
18	Nettbus AS (Lillestrøm/Kongsvinger)		JA
19	Ofotens bilruter AS (Narvik)	Ikke svart	
20	Tide ASA	Ønsket ikke å svare av anbudsmessige årsaker og hadde ikke oversikt over ubekvem tid	
21	Veolia Transport Sør AS (Harfsfjord)	Ikke svart	
22	Rutebilane i Bremanger AS	Ikke kapasitet til å svare	
23	Firda billag	Ikke svart	
Langtransport:			
24	Hasselberg Transport AS (Tromsø)	3-4ansatte, innleie fra selvstendig næringsdrivende, ikke relevante	JA
25	Tomren Transport AS (Tomrefjorden)	12 ansatte (NEI)	
26	Cargo Partner AS (Oslo)	Ikke relevante, ikke egne sjåførere, ikke skift/turnus i spedisjonsvirksomheten	JA
27	Waagan Transport Ålesund	Ikke svart	
28	Hardanger Transport AS (Odda)	ikke interessert/relevant, bruker ikke skift/turnus, men har ubekvem arbeidstid, c. 25 ansatte	JA
29	Transportsentralen A/L	Ikke relevant, alm arbeidstid	JA
30	Tollpost Globe	Ikke svart på henvendelse	

Bransje/Næring	Virksomhet og lokalisering	Begrunnelse for avslag	Svar mottatt
Korttransport/ Spedisjon:	Bergen Taxi		JA
31	Norgestaxi	Hadde ikke mulighet/kunnskap til å svare på spørsmålene	
32	Dahls Flyttebyrå Karsten Dahl	Ubetydelig ubekvem arbeidstid, mest virksomhet innen Oslo regionen, ikke relevante	JA
33	West Flyttebyrå	Har ikke oversikt/statistikk over ubekvem arbeidstid	
34	Nordisk Express	Ikke relevant	
Vaktselskap:			
35	G4S	NEI	
36	Bedriftskontroll	Ikke svart	
37	Vakt Service AS	Ikke svart	
38	Hafslund ASA	NEI	
39	Securitas	Ikke svart	
40	I Secure Stålfjæra 1	Ikke svart	
41	Sector Alarm Stavanger	Ikke svart	
42	Norsk Vekttertjeneste (Oslo)	Ikke svart	
Hoteller:			
43	Quality Airport Hotel Stavanger		JA
44	Rica Hotel Bergen	Ikke svart	
45	Quality Hotel Edward Grieg Sandsli	Ikke svart	
46	Radisson SAS Lillehammer Hotel	Ikke svart	
47	Solstrand Hotell & Bad (Bergen)	Ønsket ikke å svare	

Bransje/Næring	Virksomhet og lokalisering	Begrunnelse for avslag	Svar mottatt
Restauranter:			
48	McDonalds Norge AS (hovedkontor)	Ikke svart	
49	Ekebergrestauranten (Oslo)	Ikke svart	
50	Holmenkollen Restaurant (Oslo)	Ikke svart	
51	Soho (Bergen) Sinco AS	Ikke svart	
52	Sumo (Bergen) Sinco AS	Ikke svart	
53	Burger King (hovedkontor)	Ikke svart	
Renhold:			
54	ISS Norge	Manglet sentral oversikt over arbeidstidsordningene og omfang og fordeling av ubekvem arbeidstid	
55	Rengjøring & Vedlikehold	Ønsket ikke å svare	
Prosessindustri:			
56	Elkem Salten		JA
57	Elkem Bremanger		JA
59	Hydro Aluminium AS	Ikke svart	
60	Eras Metal		JA
61	Boliden Odda		JA
62	Eramet Norway Porsgrunn		JA
63	Eramet Norway Sauda		JA
Næringsmiddelindustri:			
64	Mills DA (Oslo)	Ikke svart	
65	Findus Norge AS (Asker)	Ikke svart	
Oppdrettsnæringen:			
66	Marine Harvest, Ålesund		JA

Bransje/Næring	Virksomhet og lokalisering	Begrunnelse for avslag	Svar mottatt
67	AGA Marin AS (Rubbestadneset)	Ikke svart	

Appendiks 2: Spørreskjema skift og turnus

Spørreskjema: Kartlegging av skift og turnus

Regjeringen har nedsatt et offentlig ekspertutvalg for å utrede spørsmålet om likestilling av arbeidstiden for arbeidstakere som arbeider skift og turnus. Utvalget skal vurdere om dagens regulering av arbeidstiden for skift og turnusarbeid i arbeidsmiljøloven er hensiktsmessig, og eventuelt foreslå endringer i arbeidsmiljøloven. I dette arbeidet er det nødvendig med en kartlegging av bruk, omfang og konsekvenser av skift- og turnusordninger i arbeidslivet. Vi har derfor valgt ut et visst antall virksomheter i ulike deler av arbeidslivet, og stiller spørsmål til personalleder i de utvalgte virksomhetene. Oppdragsgiver er Arbeids- og inkluderingsdepartementet. I tilknytning til ekspertutvalget er det opprettet en referansegruppe som består av representanter for alle de store organisasjonene på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden: NHO, HSH, KS, Spekter, LO, YS, Unio, Akademikerne og en representant for Staten som arbeidsgiver.

Vi håper at din virksomhet kan hjelpe oss med denne kartleggingen gjennom å svare på spørsmålene nedenfor. Svarene fra den enkelte virksomhet vil bli behandlet konfidensielt.

1. Hva er din stilling i virksomheten?

Data om virksomheten:

2. Kan du kort si noe om hvilken type produksjon som foregår i virksomheten?

3. Hvilken næring tilhører virksomheten?

4. Hvor stor er virksomheten?

a) målt i antall ansatte?

b) målt i antall årsverk?

Om driftsformen:

5. Er det kontinuerlig drift, eller drift bare deler av døgnet – er det drift også søndager?

Om skift/turnusordninger:

Arbeidstidsordninger som defineres som skift og/eller turnusordninger er ordninger der det arbeides utover vanlig daglig arbeidstid, og der arbeidstakeren skifter mellom dag-, kvelds-, natt- og i noen tilfeller også helgearbeid.

Skiftordninger anvendes ofte der bemanningsbehovet er stabilt og jevnt gjennom hele døgnet og hele uken, mens turnus først og fremst benyttes i virksomheter med mer varierende bemanningsbehov. Skiftplaner roterer gjerne regelmessig, og består som regel av faste skiftlag. Turnusordninger har ikke like faste regler for utforming og rotering, og turnusene er gjerne forskjellige fra person til person.

Utvalget ønsker å kartlegge så grundig som mulig hvordan den ubekvemme arbeidstiden gjennomsnittlig er fordelt på de ansatte i din virksomhet/enhet/avdeling. Ubekvem arbeidstid innebærer alt arbeid som foregår på natt (21:00-06:00), kveld (17:00-22:00) og søndagsarbeid (fra lørdag kl. 18:00- til søndag kl. 22:00, og dette gjelder også for helgedagene 1.mai, Skjærtorsdag, og Kristi himmelfartsdag. På jul, - påske- og pinseaften er søndagsarbeid definert fra 15.00 dagen før).

6. Bruker virksomheten skift eller turnus?

7. Hvor mange av de ansatte går skiftordninger, og hvor mange av de ansatte går turnusordninger? (Andel) Hvor mange kvinner/menn?

b) Hva er aldersfordelingen? (Bruk gjerne kategoriene <30, 30-50, >50)

8. Hvilken type skift/turnusplaner brukes, og hvor mange arbeidstakere er det innen hver ordning? Hva er ukentlig arbeidstid innen hver skift/turnusordning?

- helkontinuerlig skift (arbeidstid om natten, dagen og kvelden inklusiv søndag)
- døgkontinuerlig skift (arbeidstid om natten, dagen og kvelden, men ikke søndag)
- skiftplaner som er organisert i form av 12-timers vakter hvor hele døgnet og søndager dekkes.
- 2-skift (arbeidstid om dagen og kveld, inkludert regelmessig på søndag)
- 2-skift uten søndag (arbeidstid om dagen og kveld, men ikke på søndag)
- nattevakter
- 3-delt turnus (arbeidstid om natten, dagen og kvelden, inklusiv søndag, men organisert i turnus)
- turnusplaner som er organisert i form av 12-timers vakter hvor hele døgnet og søndager dekkes.

- 2-delt turnus(arbeidstid om dagen og kvelden, inklusiv søndag)
- 2-delt turnus(arbeidstid om dagen og kvelden, men ikke på søndag)

9. Hvor mange uker løper skift-/turnusplanene over?

10. Hvordan er den ubekvemme arbeidstiden i form av kvelds, natt og helgearbeid fordelt på arbeidsstokken?

Her ønsker vi oversikt over den samlede mengden av ubekvem arbeidstid i løpet av ett år. Dere kan fortrinnsvis benytte tabellen nedenfor eller lage en egen oppstilling som gir tilsvarende informasjon. Husk å angi hvilken enhet oversikten gjelder for: hele virksomheten, avdeling, underenhet mv. Vi ønsker en oversikt over:

- antall timer i løpet av ett år/1 kvartal som en ansatt på skift/turnus i **gjennomsnitt** jobber
 - nattevakter, arbeidstid mellom 21.00 og 08.00
 - kveldsvakter, arbeidstid mellom 17.00 og 22.00
 - helgevakter, arbeidstid mellom 18.00 lørdag og 22.00 søndag (pluss andre fridager, se forklaringer ovenfor)

Dersom det er store forskjeller mellom ulike grupper arbeidstakere, ønskes gjennomsnittstall for hver gruppe, samt antall arbeidstakere i hver gruppe

Det er særlig viktig at det kommer klart frem hvor mye og hva slags ubekvem arbeidstid de som arbeider i tredelt turnus arbeider i løpet av ett år, der det er aktuelt. Om det brukes egne nattevakter som dekker opp hele eller deler av nattarbeidet bør dette komme klart frem i oversikten.

11. Hva er omfang av vaktskifte der hviletiden er kort? Er det mulig å redusere antall "springskift" ved å endre turnusplanen?

Her ønsker vi en oversikt over gjennomsnittlig antall vaktskifte der hviletiden er kort, dvs under 11 timer mellom to vakter, i løpet av ett år for ansatte i ulike turnus/vaktplaner (eller fyll ut tabell 1 nedenfor).

12. Bruker bedriften "kortvakter" (4-5 timer eller mindre) eller delte skift, dvs. at skiftet er delt i to med hviletid i mellom? I så fall i hvilket omfang? (gjørne i form av gjennomsnittstall for antall kortvakter i løpet av ett år for ansatte i ulike turnus/vaktplaner) (eller fyll ut tabell 1 nedenfor).

Tabell 1: Årsoversikt ubekvem arbeidstid

Skift/turnus-ordning/ Stillings- type:	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer (kl.21.00-08.00) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien*	Kveldstimer (kl. 17.00-22.00) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Helgetimer (kl. 18.00 lørdager - 22.00 søndager) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Sum gjennomsnittlig ubekvem arbeidstid innenfor stillingskategorien	Antall vakter kort hviletid (spring-skift) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien**	Antall kortvakter: gjennomsnitt innenfor stillingskategorien
Helkontinuerlig Skift	100%							
Døgnkontinuerlig Skift	100%							
2 skift	100%							
2-skift uten søndag	100%							
Natt	100%							
3-delt turnus	100%							
Turnus 12 timers vakter	100%							
2-delt turnus	100%							
2-delt turnus, uten søndag	100%							
Deltid	1-49%							
Deltid	50-74%							
Deltid	75-99%							
Deltid, bare natt	0-49%							
Deltid, bare natt	50-99%							
	Sum totalt:							

Forklaring av skift/turnus:

- helkontinuerlig skift (arbeidstid om natten, dagen og kvelden inklusiv søndag)

- døgnkontinuerlig skift (arbeidstid om natten, dagen og kvelden, men ikke søndag)
- 2-skift (arbeidstid om dagen og kveld, inkludert regelmessig på søndag)
- 2-skift uten søndag (arbeidstid om dagen og kveld, men ikke på søndag)
- nattevakter
- 3-delt turnus (arbeidstid om natten, dagen og kvelden, inklusiv søndag, men organisert i turnus)
- turnusplaner som er organisert i form av 12-timers vakter hvor hele døgnet og søndager dekkes.
- 2-delt turnus (arbeidstid om dagen og kvelden, inklusiv søndag)
- 2-delt turnus (arbeidstid om dagen og kvelden, men ikke på søndag)

*Det skal oppgis antall timer i gjennomsnitt i løpet av året for natt, kveld og helg

** Antall vakter i gjennomsnitt i løpet av året for kort hviletid og kortvakter

13. Hvem utarbeider skift/turnusplanene?

14. Har den enkelte arbeidstakere innflytelse på egen skift/turnusplan?

15. Kan du gi eksempler på typiske skift/turnusplaner som er i bruk ved din virksomhet/avdeling/enhet?

- Her kan det gjerne legges ved (i egne filer) eksempler på ulike skift/turnusplaner som benyttes¹³

16. Hvor mange timer er en gjennomsnittlig nattevakt og vakt på søndag?

17. Roterer skift/turnus-vaktene vanligvis med klokken? (dvs. at nattevakt etterfølges av dagvakt, og deretter kveldsvakt). Hvor ofte skjer det at vaktene roterer mot klokken?

18. Gir virksomheten kompensasjon for ubekvem arbeidstid, for kort hvile mellom vakter eller for andre ulemper som følge av organiseringen av vakter i form av høyere lønn eller kortere arbeidstid? Hvis ja, beskriv kort hvilken kompensasjon som gis for hvilken ulempe.

¹³ Skift/turnusplaner i papirform kan også brukes. Send da disse til: Rune Ervik, Rökkansenteret, Nygaardsgaten 5, 5015 Bergen

19. Er arbeidstidsordningene og omfanget av skift/turnusarbeid i din virksomhet typiske for denne type virksomheter og bransjen? Hvis ikke, beskriv kort forskjellene.

Deltid:

20. Hva er omfanget av deltidsstillinger blant de ansatte som jobber skift eller turnus?

- hvor mange personer, gjerne som andel av antall med skift og turnus?
- hvor store er de aktuelle stillingsbrøkene?

21. Anser ledelsen at deltidsstillinger er nødvendig for å få skiftplaner/turnusplaner til å gå opp?

22. Er det ditt inntrykk at mange av de som har deltidsstillinger ønsker større stilling? Hva med redusert stilling?

23. Søker dere i din virksomhet å unngå bruk av deltid når dere setter opp skift/turnusplaner?

24. Er det slik at mange av de ansatte i deltid hos dere, tar ekstravakter og derfor jobber i betydelig større stillinger enn de er ansatt i?

Konsekvenser av en eventuell reform

Arbeidstakerorganisasjonene har fremmet et forslag om at tredelt turnus skal likestilles med helkontinuerlig skiftarbeid, slik at arbeidstakere i tredelt turnus får den samme arbeidstidsreduksjon som de som arbeider helkontinuerlig skiftarbeid. Dette vil innebære at tariffestet arbeidstid for de som arbeider 3-delt turnus med tilstrekkelig omfang av ubekvem arbeidstid, reduseres fra 35,5, til 33,6 timer per uke. 3-delt turnus er her definert som:

”3-delt turnus: arbeid hvor vaktene skifter mellom dag, kveld og natt, og innebærer arbeid minst hver 3. søndag. Summen av kveld, natt og søndag skal utgjøre minst 1/3 av antall vakter.”

25. Dersom loven endres i tråd med dette forslaget, hvor mange av virksomhetens ansatte vil bli påvirket av dette? Hvis du har synspunkter på hvilke konsekvenser som dette i så fall vil ha for din virksomhet, og eventuelt hvilke tilpasninger virksomheten i så fall vil gjøre, skriv gjerne det også.

Kjennskap til § 14-3 i Arbeidsmiljøloven om fortrinnsrett for deltidsansatte

26. Har du/din virksomhet kjennskap til § 14-3 i arbeidsmiljøloven om at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling framfor at arbeidsgiver foretar en ny ansettelse i virksomheten?

27. Har denne bestemmelsen kommet til anvendelse i din virksomhet siden den ble innført januar 2006? Beskriv gjerne omfang og eksempler.

28. Har ansatte, tillitsvalgte eller andre vist til denne bestemmelsen i forbindelse med ansettelser eller har den på virket ledelsens ansettelsesprosess på noen måte?

29. Har antallet heltidsansatte eller har det blitt flere stillinger med høyere stillingsbrøk økt siden bestemmelsen ble innført?

Takk for at du tok deg tid til å hjelpe med undersøkelsen vår.

Appendiks 3: Tabeller på virksomhetsnivå: Årsoversikt ubekvem arbeidstid

Denne oversikten inneholder svarene i tabellform slik de ble mottatt fra respondentene

Tabell A1: Svar Sørlandet sykehus HF, utvalgte avdelinger

Oversikt over		Antall personer i turnusen	Årsverk	Uke timetall	2-delt turnus	2-delt turnus uten søndag	3 delt turnus/ Fleksi- turnus	Rene nattstillinger timers	Nattimer (kl 2100-0800)pr år	Kveldstimer (kl. 1700-2200)	Lørdag/ søndag
Blodbank/imm.	bioing.	9		35,5			x		3 276	2 002	1 560
Lab. SSA	bioing.	30	40,59	35,5			x		6 760	8 268	5 928
Rad. SSK	radiograf	18	17,52	35,5			x		7 280	3 640	2 964
Rad. SSA	radiograf	15	18,57	35,5			x		3 432	3 640	2 483
Lab SSF	bioing.	6,75	7,50	35,5	x- hjemmevakt etter kl. 22:00/23:00					1 560	975
Rad. SSF	radiograf	6,75	8,00	35,5	x- hjemmevakt etter kl. 22:00/23:01					1 820	949
ABuP ungdomskl.SSK	sykepl. Etc	24	18,86	35,5			x		7 072	7 384	4 004
ABuP ungdomskl.SSA	sykepl. Etc	17,7	14,00	35,5			x		6 834	5 720	2 522

Oversikt over		Antall personer i turnusen	Årsverk	Uke timetall	2-delt turnus	2-delt turnus uten søndag	3 delt turnus/ Fleksiturnus	Rene nattstillinger timers	Nattimer (kl 2100-0800)pr år	Kveldstimer (kl. 1700-2200)	Lørdag/søndag
ARA døgnpost	sykepl. Etc	36	33,68	35,5			x		13 936	9 578	5 356
Post A	sykepl. Etc	9	5,92	35,5				x	10 920		1 560
Post A	sykepl. Etc	24	15,35	35,5	x					7 280	3 172
Post B	sykepl. Etc	9	5,92	35,5				x	10 920		1 560
Post B	sykepl. Etc	24	16,45	35,5	x					9 620	3 952
Post C	sykepl. Etc	6	3,75	35,5				x	6 916		988
Post C	sykepl. Etc	18	14,24	35,5	x					6 760	2 626
Post D	sykepl. Etc	9	5,92	35,5				x	10 920		1 560
Post D	sykepl. Etc	30	20,53	35,5	x					10 140	5 070
Bjorbekk	sykepl. Etc	3	1,68	35,5				x	3 094		442
Bjorbekk	sykepl. Etc	10	9,18	35,5	x					3 461	1 662
Post 2.1	sykepl. Etc	6	3,94	35,5				x	7 280		1 040
Post 2.1	sykepl. Etc	12	13,91	35,5	x					4 420	1 976
Post 7.2	sykepl. Etc	3	1,97	35,5				x	3 640		
Post 7.2	sykepl. Etc	12	10,30	35,5	x					5 681	1 976
Post 4.2	sykepl. Etc	9	5,92	35,5				x	10 920		1 560
Post 4.2	sykepl. Etc	39	24,66	35,5	x					11 180	6 500
Post 4.1	sykepl. Etc	9	5,92	35,5				x	10 920		1 560
Post 4.1	sykepl. Etc	21	24,08	35,5	x					8 970	3 562
Post 7.1	sykepl. Etc	3	2,54	35,5				x	4 680		572
Post 7.1	sykepl. Etc	6	8,95	35,5	x					2 808	962
Post 6.1	sykepl. Etc	6	3,94	35,5				x	7 280		1 040
Post 6.1	sykepl. Etc	30	18,62	35,5	x					9 100	4 940
Byglandsfjord	sykepl. Etc	6	2,33	35,5				x	4 303		949
Byglandsfjord	sykepl. Etc	10	9,52	35,5	x					4 160	2 002

Oversikt over		Antall personer i turnusen	Årsverk	Uke timetall	2-delt turnus	2-delt turnus uten søndag	3 delt turnus/ Fleksi-turnus	Rene nattstillinger timers	Nattimer (kl 2100-0800)pr år	Kveldstimer (kl. 1700-2200)	Lørdag/søndag
Solvang	sykepl. Etc	3	2,54	35,5				x	4 680		468
Solvang	sykepl. Etc	18	9,96	35,5	x					3 640	2 860
Lovisenlund	sykepl. Etc	6	2,92	35,5				x	5 398		780
Lovisenlund	sykepl. Etc	16,44	19,52	35,5	x					793	1 215
Mandal	sykepl. Etc	3	1,97	35,5				x	3 640		520
Mandal	sykepl. Etc	6	6,09	35,5	x					2 860	806
Lister	sykepl. Etc	9	7,32	35,5				x	13 520		1 638
Lister	sykepl. Etc	18	12,47	35,5	x					5 187	2 964
Lister	hjelpepl.	15	6,30	35,5	x					3 900	2 405
DPS Arendal	sykepl. Etc	12	7,10	35,5				x	13 104		1 872
DPS Arendal	sykepl. Etc	39	24,96	35,5	x					11 960	6 370
Nyfødt SSK	sykepl.	43	25,98	35,5			x		16 380	8 752	7 087
Revma SSK	sykepl.	9	8,75	35,5			x		3 276	2 756	1 534
Revma SSK	hjelpepl.		1,25	37,5		x				117	
Lindrende avd.	sykepl.	24	15,20	35,5			x		6 552	5 460	3 939
Nevrologisk	sykepleier	30	21,49	35,5			x		6 734	7 280	5 122
Nevrologisk	hjelpepl.	6	3,63	35,5	x					2 002	780
Fødeavdeling SSF	jordmor	9	7,44	35,5			x		3 367	1 820	1 495
Fødeavdeling SSF	hjelpepl.	6	5,08	35,5			x		3 367	1 820	1 066
Kvinnekl. SSK	jordmor	48	31,72	35,5			x		13 832	11 440	8 216
Kvinnekl. SSK	hjelpepl.	33	17,35	35,5			x		9 828	7 280	4 784

Tabell A2: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Helse Bergen

Skift/turnus-ordning	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer (kl. 21.00-08.00) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Kveldstimer (kl. 17.00-22.00) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Helgetimer (kl. 18.00 lørdager -22.00 søndager) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Sum gjennomsnittlig ubekvem arbeidstid innenfor stillingskategorien	Antall vakter kort hviletid (springskift). Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Antall kortvakter: gjennomsnitt innenfor stillingskategorien
Helkontinuerlig skift:	100 %	85	448	249	258	1089	0	0
	1-49%	3	171	95	145	496		
	50-74%	11	287	160	193	746		
	75-99%	2	438	243	228	1023		
Natt	100 %	17	1608	0	208	1964	0	0
Deltid, bare natt	0-49%	41	578	0	150	863		
Deltid, bare natt	50-74%	129	910	0	173	1213		
Deltid, bare natt	75-99%	43	1309	0	201	1653		
3-delt turnus:	100 %	955	377	201	144	783	42	1
	1-49%	254	175	81	147	444		
	50-74%	471	401	147	147	739		
	75%-99%	830	358	176	147	744		
2-delt turnus	100 %	263	38	90	74	252	0	1
	1-49%	19	59	107	112	374		
	50-74%	59	58	82	82	293		
	75-99%	88	48	135	68	300		
2-delt turnus uten søndag	100 %	35	22	46	0	145		
	1-49%	9	1	1	0	263		
	50-74%	26	12	40	0	214		
	75-99%	15	9	22	0	145		

Skift/turnus-ordning	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer (kl. 21.00-08.00) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Kveldstimer (kl. 17.00-22.00) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Helgetimer (kl. 18.00 lørdager -22.00 søndager) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Sum gjennomsnittlig ubekvem arbeidstid innenfor stillingskategorien	Antall vakter kort hviletid (springskift). Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Antall kortvakter: gjennomsnitt innenfor stillingskategorien
2-delt turnus, egne nattevakter	100 %	262	216	120	136	546	0	1
Deltid	1-49%	49	61	34	146	339		
Deltid	50-74%	105	208	115	137	534		
Deltid	75-99%	143	230	128	131	558		
	Sum, gjennomsnitt totalt	3914	330	156	138	678		

Tabell A3: Elkem Energi, Bremanger, Årsoversikt ubekvem arbeidstid

Skift/turnus- ordning/ Stillings- type:	Stillings- prosent	Antall ansatte innenfor stillings- kategorien	Nattimer (kl.21.00-08.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien*	Kveldstimer (kl. 17.00- 22.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Helge-timer (kl. 18.00 lørdager - 22.00 søndager) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Sum gjennom- snittlig u-bekvem arbeidstid innenfor stillings- kategorien	Antall vakter kort hviletid (spring- skift) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien**	Antall kort-vakter: gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien
Helkontinuerlig Skift	100%	5	450	450	400	1300	9***	0

***Beregnet ut i fra svar i spørreskjema, men som ikke var tatt med i tabellsvaer

Tabell A4: Oversikt ubekvem arbeidstid, Veidekke Entreprenør AS.

Skift/turnus-ordning/ Stillings-type:	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer (kl.21.00-08.00) Gjennom-snitt innenfor stillingskategorien*	Kveldstimer (kl. 17.00-22.00) Gjennom-snitt innenfor stillingskategorien	Helge-timer (kl. 18.00 lørdager - 22.00 søndager) Gjennom-snitt innenfor stillingskategorien	Sum gjennom-snittlig ubekvem arbeidstid innenfor stillingskategorien	Antall vakter kort hviletid (spring-skift) Gjennom-snitt innenfor stillingskategorien**	Antall kort-vakter: gjennom-snitt innenfor stillingskategorien
Helkontinuerlig Skift	100%							
Døgnkontinuerlig Skift	100%							
2 skift	100%							
2-skift uten søndag	100%	700		500				0
Natt	100%							
3-delt turnus	100%							
Turnus 12 timers vakter	100%							
2-delt turnus	100%							
2-delt turnus, uten søndag	100%	700		500				0
	Sum totalt:							

Tabell A 5: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Overbygd eldrecenter og sykehjem

Skift/turnus-ordning	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer (kl. 21.00-08.00) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Kveldstimer (kl. 17.00-22.00) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Helgetimer (kl. 18.00 lørdager -22.00 søndager) Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Sum gjennomsnittlig ubekvem arbeidstid innenfor stillingskategorien	Antall vakter kort hviletid (springskift). Gjennomsnitt innenfor stillingskategorien	Antall kortvakter: gjennomsnitt innenfor stillingskategorien
Natt	100 %							
3-delt turnus	100 %	4	8	7	?			
Turnus 12 timers vakter	100 %							
2-delt turnus	100 %							
2-delt turnus uten søndag	100 %							
Deltid	1-49%	2	2	4	?			
Deltid	50-74%	1	3	5	?			
Deltid	75-99%	6	5	6	?			
Deltid, bare natt	0-49%							
Deltid, bare natt	50-99%							

Tabell A6: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Nettbuss Kongsvinger

Skift/turnus-ordning/ Stillings- type:	Stillings- prosent	Antall ansatte innenfor stillings- kategorien	Nattimer (kl.21.00-08.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien*	Kveldstimer (kl. 17.00- 22.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Helge-timer (kl. 18.00 lørdager - 22.00 søndager) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Sum gjennom- snittlig u- bekvem arbeidstid innenfor stillings- kategorien	Antall vakter kort hviletid (spring- skift) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien**	Antall kort-vakter: gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien
Natt	100%							
3-delt turnus	100%							
Turnus 12 timers vakter	100%							
2-delt turnus	100%	41	329	458	109	238	0	8
2-delt turnus, uten søndag	100%	45	409	461	0	213	0	8
Deltid, bare natt	0-49%							
Deltid, bare natt	50-99%							
	Sum totalt:							

Tabell A7: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Boliden Odda

Skift/turnus-ordning/ Stillings- type:	Stillings- prosent	Antall ansatte innenfor stillings- kategorien	Nattimer (kl.21.00-08.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien*	Kveldstimer (kl. 17.00- 22.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Helge-timer (kl. 18.00 lørdager - 22.00 søndager) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Sum gjennom- snittlig u- bekvem arbeidstid innenfor stillings- kategorien	Antall vakter kort hviletid (spring- skift) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien**	Antall kort-vakter: gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien
Helkontinuerlig Skift	100%	103	538	336	269	1143		
Døgn- kontinuerlig Skift	100%	53	605	314		919		
2 skift	100%							
2-skift uten søndag	100%	18	104	520		624		
Natt	100%							
3-delt turnus	100%							
Turnus 12 timers vakter	100%							
2-delt turnus	100%							
2-delt turnus, uten søndag	100%							
	Sum totalt:							

Tabell A8: Årsoversikt ubekvem arbeidstid, Eramet Norway Sauda

Skift/turnus-ordning/ Stillings-type:	Stillingsprosent	Antall ansatte innenfor stillingskategorien	Nattimer (kl.21.00-08.00) Gjennom-snitt innenfor stillingskategorien*	Kveldstimer (kl. 17.00-22.00) Gjennom-snitt innenfor stillingskategorien	Helge-timer (kl. 18.00 lørdager - 22.00 søndager) Gjennom-snitt innenfor stillingskategorien	Sum gjennom-snittlig ubekvem arbeidstid innenfor stillingskategorien	Antall vakter kort hviletid (spring-skift) Gjennom-snitt innenfor stillingskategorien**	Antall kort-vakter: gjennom-snitt innenfor stillingskategorien
Helkontinuerlig Skift	100%	78	611	218	295	1124	0	0
Døgn-kontinuerlig Skift	100%							
2 skift	100%							
2-skift uten søndag	100%	12	208	468	0	676	0	0
“3-skift”	100%	10	136	331	204	671	0	0
3-delt turnus	100%							
Turnus 12 timers vakter	100%							
2-delt turnus	100%							
2-delt turnus, uten søndag	100%							
Deltid	1-49%							
Deltid	50-74%							
Deltid	75-99%							

Skift/turnus- ordning/ Stillings- type:	Stillings- prosent	Antall ansatte innenfor stillings- kategorien	Nattimer (kl.21.00-08.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien*	Kveldstimer (kl. 17.00- 22.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Helge-timer (kl. 18.00 lørdager - 22.00 søndager) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Sum gjennom- snittlig u- bekvem arbeidstid innenfor stillings- kategorien	Antall vakter kort hviletid (spring- skift) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien**	Antall kort-vakter: gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien
Deltid, bare natt	0-49%							
Deltid, bare natt	50-99%							
	Sum totalt:	100	955	1017	499	2471	0	0

NB: Timetallet ovenfor er brutto. 5 uker ferieavvikling er ikke trukket fra. (Informantens anmerkning).

Taabell A9: Årsoversikt ubekvem arbeidstid Nordlandsykehuset

Skift/turnus- ordning/ Stillings- type:	Stillings- prosent	Antall ansatte innenfor stillings- kategorien	Nattimer (kl.21.00- 08.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien*	Kveldstimer (kl. 17.00- 22.00) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Helge-timer (kl. 18.00 lørdager - 22.00 søndager) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien	Sum gjennom- snittlig u-bekvem arbeidstid innenfor stillings- kategorien	Antall vakter kort hviletid (spring- skift) Gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien**	Antall kort-vakter: gjennom-snitt innenfor stillings- kategorien
2 skift	100%							
2-skift uten søndag	100%							
Natt	100%	2	3333		320			
3-delt turnus	100%	63	1857	1984	930	3625	145	6
Turnus 12 timers vakter	100%							
2-delt turnus	100%	74	214	2745	1009	1366	430	
2-delt turnus, uten søndag	100%	9	216	395		773	18	
Deltid	1-50%	9	455	605	752	861	60	6
Deltid	50-75%	37	1065	1393	690	1330	83	6
Deltid	75-99%	11	399	1326	735	1550	152	6
Deltid, bare natt	0-50%	18	3205	258	1172	247	20	
Deltid, bare natt	50-99%	19	3561		849	1174		
	Sum totalt:	242	14.305	8706	6157	10926	908	24