

ÅRSRAPPORT 2021-2022





Innhold

I.	Styrets beretning	5
II.	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	9
III.	Årets aktiviteter og hovedtall	11
	Resultatrapportering på virksomhetsmål	11
	Vurdering av resultater på nasjonale styringsparametere	22
	Overordnet gevinstrealiseringsplan	26
	Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal	27
	Midler tildelt over andre kapitler	27
IV.	Styring og kontroll i virksomheten	28
	Del 1: Rapportering om styring og kontroll	28
	Del 2: Rapportering på andre forutsetninger og krav	28
	Regjeringens inkluderingsdugnad	28
	FNs bærekraftsmål	31
	Oppfølging av digitaliseringsstrategien for universitets- og høyskolesektoren	31
	Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) og sikkerhet etter sikkerhetsloven	31
	Håndtering av Covid-19-pandemien	32
	Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet	33
	Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter	35
V.	Vurdering av fremtidsutsikter	37
	Virksomhetsmål for 2022	37
	Risikovurdering av virksomhetsplan for 2022	41
	Mål for sektoren og universitetets ambisjoner på nasjonale styringsparametere	42
	Budsjett 2022	46
VI.	Årsregnskap 2021	47
	Ledelseskommentarer	47
	Sluttnoter	50



I. Styrets beretning

Et godt år for Nord universitet

Viktige aktiviteter og resultater

Nord universitet er i meget positiv utvikling. Det forskes mer, utdannes flere kandidater, samhandlingen med arbeidslivet forbedres, og universitetet har kommet seg gjennom enda et år med en krevende pandemi på en god måte. Det er lagt ned et betydelig arbeid med å tilrettelegge for digital undervisning, samtidig som ansatte og studentenes behov er ivaretatt. Styret har fulgt arbeidet tett.

Styret vedtok sent i 2020 den nye strategien for universitetet, «Strategi 2030». Gjennom året er det blitt lagt ned et betydelig arbeid for å realisere målene i strategien, både i forhold til faglig utvikling og videreutvikling av organisasjonen. Fakultetene og fellesadministrasjonen har gjennom delstrategier og handlingsplaner fulgt opp målbildet i strategien. Styret er opptatt av at Nord gjennom aktivt og bredt engasjement når målene i «Strategi 2030». En viktig del av strategien er at Nord universitet på alle nivå skal prioritere et utvidet samarbeid med samfunns- og næringslivet i regionen.

Det er meget tilfredsstillende for styret å kunne slå fast at man allerede jobber godt med de fire tematiske satsningene:

■ Blå og grønn vekst

NORD skal styrke forskningsinnsatsen og utdanningene innenfor blå og grønne fagfelt. Nord skal prioritere utvikling av ny grunnleggende kunnskap om natur, bioteknologi, verdiskaping og sirkulære økonomiske system.

■ Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap

Nord skal være en drivkraft for innovasjon- og entreprenørskap. Derfor skal Nord styrke FoU-samarbeidet med samfunns- og næringslivet.

■ Helse, velferd og oppvekst

Nords faglige aktivitet skal bidra til å videreutvikle velferdsstaten, profesjonsutdanningene og arbeidslivet. Derfor skal Nord styrke sin forskning og utdanning på velferdsstaten, helsevitenskap og -tjenester, utdanningssystemet og yrkesfeltet.

■ Samfunnssikkerhet

Nord skal videreutvikle tverrfaglig kunnskap om risiko og sårbarhet som bidrar til trygge samfunn og fremmer robust og bærekraftig samfunns- og næringsutvikling

Styret vil påpeke at implementeringen av «Strategi 2030» vil være et pågående arbeid i hele strategiperioden.

Styret ønsker å takke studenter og ansatte for en ekstraordinær arbeidsinnsats og tålmodighet i arbeidet med å sikre at både utdanning og forskning har blitt gjennomført på en god måte på tross av de omfattende og nødvendige smittevernstiltakene.

Styrets arbeid

Det ble i 2021 gjennomført 7 styremøter, og 118 saker ble behandlet. Våren 2021 ble mange saker knyttet til implementering av studiestedsstrukturvedtaket fra 2019 fulgt opp, f.eks. byggeprosjekt som er nødvendige for samling av fagmiljøer. I hele 2021 har målene og tiltakene i utviklingsavtalen vært områder som jevnlig er fulgt opp i styret.

Høsten 2021 fikk Nord universitet nytt styre. Det nye styret hadde sitt første ordinære styremøte 9. september 2021. Med bakgrunn i regjeringsskiftet etter stortingsvalget og Hurdalsplattformen har Regjeringen besluttet å re-etablere et fullverdig studiested på Nesna. Det ble raskt opprettet dialog mellom styret og Kunnskapsdepartementet for å sikre at intensjonen nås, og styret har gjennom høsten vært i løpende, konstruktiv og god dialog med departementet for å sikre en god prosess for gjenåpning av Nesna som studiested. Kunnskapsdepartementet understreker også intensjonen i Nord universitets tildelingsbrev for 2022.

Arbeidet i universitetet

Forskning

Styret er svært fornøyd med at publiseringsaktiviteten i 2021 var høyere enn noen gang for Nord universitet. Foreløpige tall viser at universitetet når rundt 815 publiseringspoeng, som er bedre

enn toppåret 2020 da universitetet nådde 728 publiseringspoeng. Antallet publiseringspoeng per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling er økt fra 0,87 til 0,99, noe som er godt over målet som ble satt på 0,75.

Nord universitetet oppnådde i 2021 en økning i bidragsinntekter fra Forskningsrådet på rundt 7 millioner kroner (+ 34 %) . Andre bidrags- og oppdragsinntekter har økt med rundt 15 millioner kroner (+ 21 %). Styret noterer seg at målene som ble satt for eksterne inntekter for 2021 ikke ble nådd. Styret forventer at arbeidet med å øke de totale inntektene knyttet til forskning følges opp gjennom blant annet handlingsplan for forskning og utvikling.

Det ble i 2021 avlagt 28 doktorgrader ved universitetet, noe som er en meget god økning fra året før da det ble avlagt 18 doktorgrader. Dette tilsvarer en prosentvis vekst på 56 %. Styret er fornøyd med økningen, spesielt når det gjøres i et år der antall avlagte doktorgrader i sektoren totalt sett går ned.

Andelen ph.d.-kandidater ved Nord universitet som gjennomførte sitt doktorgradsløp innen seks år var i 2021 på 57 %. Dette er vesentlig lavere enn resultatet fra året før og godt under snittet i sektoren. Styret er ikke fornøyd med gjennomføringen og vil følge dette opp fremover. En annen bekymring er at bare tre av fire ph.d.-program i 2021 har over fem disputaser i gjennomsnitt de siste tre årene. Styret forventer at den pågående kompetansehevingen ved universitetet og forbedringer i organiseringen av ph.d.-programmene gir bedre resultater på disse områdene i årene som kommer.

Nord universitet har lagt ned et betydelig arbeid knyttet til revidering av ph.d. i profesjonsvitenskap. Dette har resultert i et utvidet fagområde for doktorgraden, en ny studieplan med nye læringsutbytter, tydeligere ansvarsfordeling og ny organisering av drift og utvikling av programmet. Dokumentasjonen i form av egenrapport med vedlegg er sendt Nokut innen tidsfristen i 2022.

Utdanning

Nord universitet hadde totalt 11.705 studenter i 2021, noe som er en økning på ca. 250 fra året før. 2.160 kandidater fullførte sine studier i 2021, hvilket er omtrent på nivå med 2020. Styret er opptatt av at regionen skal få dekket behovet for lærere og er bekymret over at det er for få kvalifiserte søkere til lærerutdanningene i regionen. Universitetet vil fortsette å arbeide målrettet med aktuelle samarbeidspartnere i samfunns- og næringsliv for å øke rekrutteringen til lærerutdanningene.

Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid viser en god utvikling og var på 60,4 % i 2021 (57 % i 2020). Gjennomføringen på bachelorutdanningene ved Nord er vesentlig høyere enn det nasjonale gjennomsnittet, som er på 53,5 %. For masterstudenter er nivået fortsatt godt under landsgjennomsnittet med en gjennomføring på 43,8 % (36,9 % i 2020). Noen av forbedringstiltakene som er gjennomført, for eksempel utvikling av nye studieplaner, vil først få effekt på gjennomføringen fra 2024.

Studiebarometeret er et godt verktøy for å identifisere og få dialog om forbedringsområder innen de enkelte studieprogrammene. 1036 studenter ved Nord universitet har svart på Studiebarometerets undersøkelse i 2021, en svarprosent på rundt 40 %. På spørsmålet «Jeg er alt i alt fornøyd med studieprogrammet jeg går på» gir studentene en score på 3,8 på en skala fra én til fem. Dette er en tydelig tilbakegang fra året før da Nord universitet fikk en score på 4,1. Styret ser resultatene i lys av strenge smitteverntiltak, men understreker at studentenes tilbakemeldinger er et viktig hjelpemiddel for universitetets langsiktige og systematiske arbeid for å bedre utdanningskvaliteten.

Kompetanseutvikling

I 2021 har det vært arbeidet med videreutvikling av systematikk for kompetanseutvikling av vitenskapelig ansatte, og spesielt på å øke første- og toppkompetansen. Blant annet har det blitt igangsatt et felles Professorprogram for alle fakultetene ved universitetet med nærmere 30 deltakere. Det er utviklet flere større og mindre kurs for å heve de ansattes formelle utdanningsfaglige kompetanse. I 2021 ble seks ansatte ved Nord universitet innvilget status som meritterte undervisere.

Ved utgangen av 2021 var andelen førstekompetente undervisnings-, forsknings og formidlingsårsverk på 63,6 % ved universitetet. Dette er en svak nedgang fra samme periode året før, og er et stykke unna målet i utviklingsavtalen om 70 % innen utgangen av 2022. Andelen toppkompetente var ved utgangen av 2021 på 17,9 %. Ut ifra utviklingen siden 2017 er det andelen toppkompetanse som er mest utfordrende å øke. Styret ser derfor frem til at det igangsettes flere målrettede tiltak som en del av universitetets systematiske karriereplanlegging.

Økonomi

Driften av Nord universitet har også i 2021 vært sterkt preget av smitteverntiltakene. Dette har medført forsinkelser og utsatte aktiviteter på en rekke områder. Smitteverntiltakene har også gitt besparelser på grunn av begrenset reise- og møtevirksomhet. Den økonomiske situasjonen er under tilfredsstillende kontroll, men kostnadsreduksjonene har medført en økning i avsetningene selv om investeringsnivået har vært høyt. Styret har vedtatt en langsiktig investeringsplan som vil sikre at avsetningene bygges ned, og det legges opp til et enda høyere investeringsnivå i 2022. Investeringsplanen er i stor grad planlagt brukt til å styrke og utvide digital og fysisk infrastruktur på flere av studiestedene.

Utfordringer og planer for 2022

Nord universitet vil bruke målene i utviklingsavtalen til å prioritere oppgaver i 2022. I tillegg til disse målene vil revidering av ph.d. i profesjonsvitenskap prioriteres. Strategisk viktige tiltak og virksomhetsmål for 2022 er beskrevet i årsrapportens kapittel V, og viser universitetets ambisjonsnivå knyttet til å:

- Styrke forskningen og kompetanseutviklingen
- Styrke utdanningskvaliteten
- Øke attraktiviteten i lærerutdanningen
- Gjenopprette grunnskole- og barnehagelærerutdanning ved studiested Nesna
- Følge opp Strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil
- Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur
- Revidere ph.d. i profesjonsvitenskap.

Tidlig i 2022 kom den offisielle bekreftelsen på oppstart av «Blått bygg». Styret har sammen med universitetets ledelse jobbet aktivt over lengre tid for å få dette realisert. Styret vil gi honnør til Kunnskapsdepartementet for at «Blått bygg» nå blir bygget. Det vil gi hele Campus Bodø en sårt tiltenkt utvidelse av fasilitetene innen et strategisk viktig område for Nord universitet. De nye fasilitetene gjør det mulig for universitetet å bidra enda bedre til forskning og utdanning innen havbruk og helsefag.

Styret vil følge utviklingen av Nesna-prosjektet gjennom 2022. Det er viktig at alle gode krefter på Helgeland og i regionen bidrar i arbeidet med rekruttering av studenter til grunnskolelærer- og barnehagelærerutdanningen. Det gjenstår et viktig arbeid med utviklingsprosjektet som Nord universitet er prosjekteier for.

Nord universitet vil i 2022 utarbeide en ny utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet som viser universitetets ambisjonsnivå for perioden 2023-2026 på sentrale utviklingsområder.

Styret ved Nord universitet,

10. mars 2022



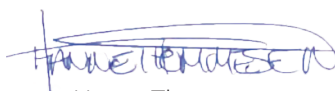
Øyvind Fylling-Jensen
styreleder



Anders Söderholm
nestleder



Bjørn Olsen



Hanne Thommesen



Therese Troset Engan



Lise A. Dahl Karlsen



Oddbjørn Johansen



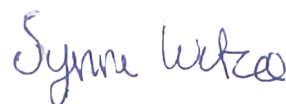
Tone Elisabeth Berg



Sissel Marit Jensen



Tord Apalvik



Synne Witzø

II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Nord universitet har et styre som øverste organ, og rektor er daglig leder for den faglige og administrative virksomheten. Rektors lederteam består av prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, direktør for økonomi og HR og direktør for digitalisering og infrastruktur. Prorektorene, direktørene på virksomhetsnivået og dekanene ved de fem fakultetene utgjør til sammen rektors strategiske ledergruppe.

Universitetet tilbyr utdanninger på bachelor-, master- og ph.d.-nivå. Den faglige virksomheten er inndelt i fem fakulteter; Fakultet for biovitenskap og akvakultur, Fakultet for samfunnsvitenskap, Handelshøgskolen, Fakultet for sykepleie og helsevitenskap og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag. Universitetet tilbyr i dag fire doktorgrader: Ph.d. i akvatisk biovitenskap, Ph.d. i bedriftsøkonomi, Ph.d. i sosiologi og Ph.d. i profesjonsvitenskap.

Nord universitet skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling gjennom faglig aktivitet og samarbeid. Universitet skal arbeide for å skape ny kunnskap, utdanne mennesker som møter sin tids utfordringer og være en drivkraft for innovasjon og demokratisk utvikling.

Nords faglige profil skal tydeliggjøres gjennom en videreutvikling av prioriterte tematiske satsninger som reflekterer regionale fortrinn og behov, nasjonale strategier og støtter universitets doktorgradsprogrammer. Universitetets fire tematiske satsinger er «blå og grønn vekst», «bærekraftig innovasjon og entreprenørskap», «helse, velferd og oppvekst» og «samfunnssikkerhet». Målene for de tematiske satsingene skal nås gjennom styrking av forskning, utdanning, samhandling og god organisering. Nord universitet sin overordnede strategi – Strategi 2030 – danner grunnlaget for dette arbeidet.

En viktig del av universitetets identitet er å være en nasjonal tilbyder av disiplinstudier og studier innen profesjonsfag som lærer, sykepleier og

sosionom. En annen viktig del av universitetets portefølje er etter- og videreutdanning.

Universitetet bidrar allerede godt med etter- og videreutdanning og ca. 65 % av studentene er på studier som er nett- og samlingsbaserte, f.eks. MBA-studier, kompetansegivende kurs i akvakultur og videreutdanning for lærere og skoleledere. Universitetet har en viktig rolle i utviklingen og implementeringen av nordområdepolitikken. Nordområdestrategien inkluderer også kunnskap om samenes tradisjonskunnskap, og universitetet har et nasjonalt ansvar for høyere utdanning innen lule- og sørsamisk språk og kultur.

Universitetet har åtte studiesteder – fra Stjørdal i sør til Stokmarknes i nord. I forbindelse med ny regjering fra 2021 og ambisjonene som står i Hurdalsplattformen ble det avklart at Nesna skal re-etableres som studiested ved universitetet.

Nord universitet er en synlig og sentral kunnskapsaktør som er tett på arbeids- og næringslivet i regionen. Gjennom nærhet og samarbeid med omgivelsene skal universitetet ivareta regionens kompetansebehov og bidra til omstilling, innovasjon og verdiskaping i offentlig og privat sektor.

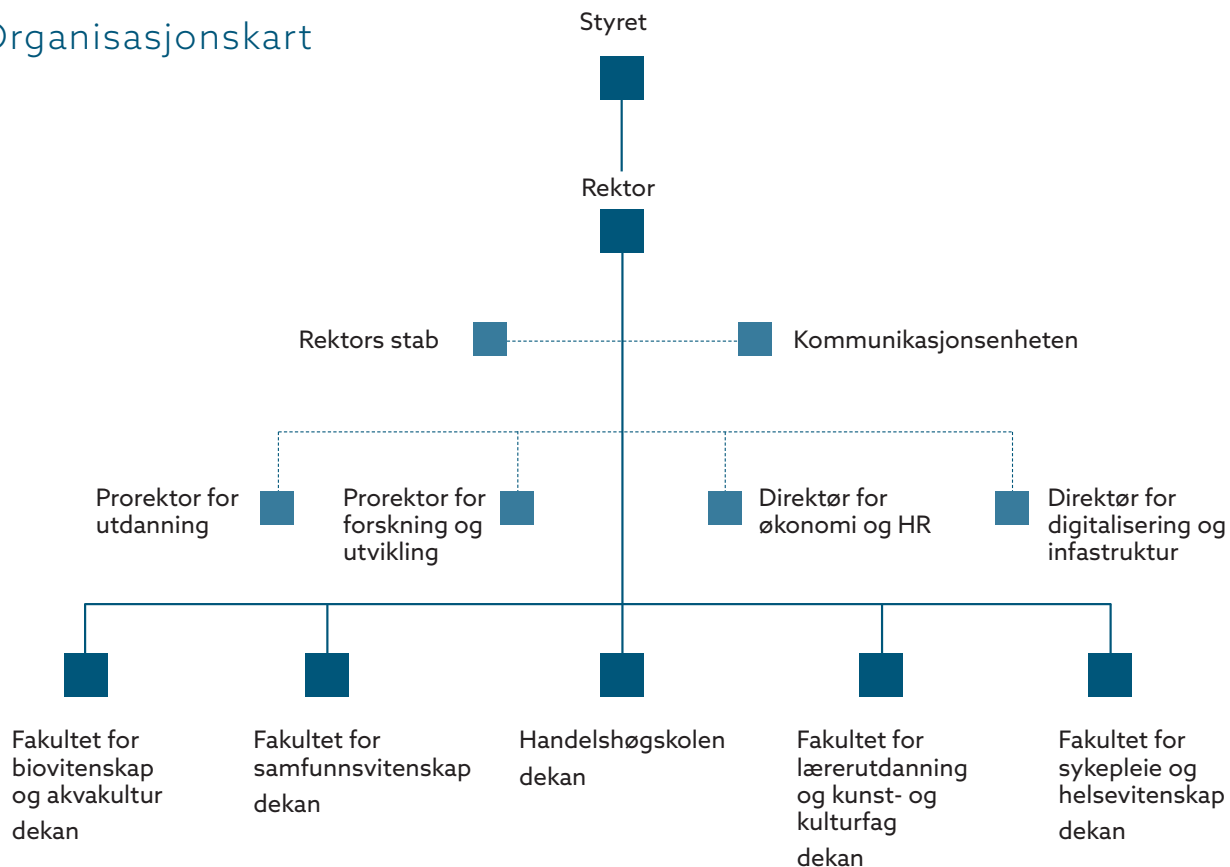
Nøkkeltall 2021

Antall årsverk	1.364
Statstilskudd	1.528.500
Samlede driftsinntekter	1.684.500
Antall studenter	11.705
Antall uteksaminerte kandidater (grad)	2.160
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater	28

Kilde: DBH

Organisasjonskart

10



Studiesteder



III. Årets aktiviteter og hovedtall

Resultatrapportering på virksomhetsmål

Årsrapportens del III inneholder resultater, analyser og vurderinger av Nord universitet på virksomhetsmålene og de nasjonale styringsparameterne som var satt for 2021. Gjennomgangen av resultater på nasjonale styringsparametere grupperes under de fire sektormålene for UH-sektoren. For 2021 var universitetets virksomhetsmål de samme som utviklingsavtalens fem utviklingsmål i tillegg til målet om å revidere ph.d. i profesjonsvitenskap.

11

Virksomhetsmål 1: Styrke forskningen og kompetanseutviklingen

Nord universitet skal bidra til bærekraftig utvikling og verdiskaping gjennom forskning, utdanning, samarbeid med samfunns- og næringsliv og som en del av et internasjonalt universitetsfellesskap.

Nord universitet skal arbeide for styrket forskningskultur og økt forskningsaktivitet i alle fagmiljøene. For å styrke doktorgradsområdene, forskningen og utdanningene skal fagansattes kompetanse heves ytterligere. Kompetanseprofilen varierer mellom fakultetene, og innenfor profesjonsfagene har universitetet størst behov for å heve den formelle kompetansen.

Måleparametre:

- Antall publiseringspoeng per faglig årsverk skal være over 0,75.
- Bidragsinntektene fra Forskningsrådet per faglig årsverk skal være over 40.000 kr.
- Tildeling fra EUs rammeprogrammer skal være på minimum 8 millioner kr.
- Andel førstekompetente skal være over 70 % og andel toppkompetente skal være over 22 %.
- Andel førstekompetente ved fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag skal være over 62 %, og andel førstekompetente ved fakultet for sykepleie og helsefag skal være over 52 %.

Status og utvikling:

Forskning: Forskningsaktiviteten målt i publiseringspoeng var i 2021 høyere enn noen gang ved Nord universitet. Den positive utviklingen reflekterer god fremgang og målrettet satsing på forskning ved alle fakultetene. Arbeidet med å styrke forskningsgruppene har hatt særlig fokus. Målet for antall publiseringspoeng per faglig årsverk ble nådd i 2020, og den positive trenden har fortsatt i 2021. Måltallet for publikasjonspoeng per faglige årsverk i den overordnede gevinstrealiseringsplanen for 2025

er allerede nådd. Veksten i publiseringspoeng har vært spesielt høy ved Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag hvor økningen har vært på 37 % fra 2020.

Til tross for at det jobbes godt med publisering på fakultetene og i forskningsgruppene er det fortsatt behov for å styrke forskningsaktiviteten. Spesielt er det nødvendig å øke omfanget av eksterntfinansiert forskning. Tilgang på eksterne midler påvirker forskningskvaliteten og utviklingen av universitetet. Dette tilsier at Nord må legge til rette for mer forskningssamarbeid med samfunns- og næringsliv (BOA), og det krever særlig gjennomslag på konkurranseutsatte arenaer for forskningsfinansiering (Forskningsrådet, EU). Det siste fordrer at Nord klarer å heve både volum og kvalitet på søknader om eksterne forskningsmidler. Tiltak som kan bidra til dette skal prioriteres og er sentrale i handlingsplan for forskning og utvikling.

Det arbeides målrettet med å øke volumet på eksterntfinansierte forskningsprosjekter, og utviklingen går i riktig retning. Fra 2016 til 2021 har Nord hatt en økning i tildeling fra EUs rammeprogram på 160 %. Fra 2020 til 2021 var økningen på 11 %. En rekke tiltak har blitt utført i 2021 for å styrke både antall og kvalitet på EU-søknader. Inntektene

fra Forskningsrådet gikk opp med rundt 7 MNOK i 2021 i forhold til året før. Andre bidrags- og oppdragsinntekter har også hatt en positiv utvikling med rundt 15 MNOK høyere inntekter enn året før. Til tross for en positiv utvikling er ikke Nords egne resultatmål nådd, hverken for inntjening fra EUs rammeprogram, Forskningsrådet eller andre bidrags- og oppdragsinntekter. Det bør settes inn enda flere tiltak for å løfte forskningen, og gjøre det enklere for vitenskapelige ansatte både å skrive søknader, ansette og veilede eksterntfinansierte stipendiater og lede forskningsprosjekter.

I 2021 er det utviklet en sentral handlingsplan for forskning og utvikling. Formålet med planen er å prioritere og koordinere institusjonsovergripende tiltak som skal sikre realisering av tematiske satsinger, styrke forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, samt styrke samhandling med samfunns- og næringslivet. Handlingsplanen er et viktig styringsverktøy og beskriver delmål som skal bidra til å nå de overordnede målene. Evaluering av måloppnåelse dokumenteres årlig gjennom statusrapport for forskning.

Et sentralt satsingsområde i Strategi 2030 er å øke forskningsaktiviteten innen utvalgte tematiske satsinger. I 2021 har det vært arbeidet godt med å øke publiseringen. Universitetet har i 2021 prioritert arbeidet med utvikling av flerfaglig forskning innen samfunnsvitenskapelig nordområdeforskning og forskning på samisk språk og kultur. Satsingen på samfunnsvitenskapelig nordområdeforskning ivaretas av en styringsgruppe bestående av de fem dekanene ved Nord og direktørene ved Nordlandsforskning og Nordområdesenteret. Hovedformålet med satsingen er regional utvikling gjennom økt samarbeid med samfunns- og næringslivet. Som et ledd i satsingen ble Nord og Nordlandsforskning i 2021 tildelt sekretariatet for International Arctic Social Sciences Association (IASSA), noe som vil bidra til å øke Nords internasjonale synlighet.

Som del av Nords satsing på samisk språk og kultur ble det i 2021 forberedt opprettelse av et samisk og urfolksenter. Senteret skal bidra til å øke samarbeidet med samiske aktører, samt øke tverrfaglig forskning. I tillegg vil senteret bidra til å styrke Nords synlighet innen samisk og urfolksforskning mot nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Senteret ble etablert januar 2022.

I 2021 ble det satt av økonomiske ressurser til utvikling av talenter på master- og ph.d.-nivå. Dette har ført til flere publikasjoner og søknader om eksterntfinansierte midler ledet av unge forskere. Tiltaket vil derfor fortsette i 2022. Stimuleringstiltak for rekruttering og utvikling av aktive og anerkjente forskere og unge talenter har ikke hatt like god effekt i 2021, og vil vurderes nærmere før eventuell videreføring.

Nord vurderer at det langsiktige arbeidet med å styrke forskningen har bidratt til en tydelig økning i universitetets publiseringsaktivitet, men at det fremdeles er lav innhenting av eksterne forskningsmidler. I kommende periode vil det derfor fokuseres mer på tiltak som skal bidra til å øke volum og kvalitet på eksterne forskningssøknader, spesielt innenfor universitetets tematiske satsninger.

Kompetanseutvikling: Kompetanseutvikling er fortsatt en sentral utfordring for Nord universitet. Det har siden 2017 vært igangsatt tiltak for å heve den formelle kompetansen til fagmiljøene ved alle fakultetene, og dette har gitt resultater i form av kompetanseheving og opprykk i stillingskategorier for mange faglig ansatte. Det er i hovedsak andelen førstekompetente som har økt mest. Andelen toppkompetanse har økt marginalt i samme periode, men her har eksternt rekruttering og intern kompetanseheving likevel motvirket effekten av turnover og naturlig avgang.

Dersom en tar utgangspunkt i utviklingen januar til desember 2021 har andelen førstekompetente årsverk i undervisnings-, forsknings- og

EKSEMPLER PÅ FORSKNINGS- OG UTDANNINGS- AKTIVITET INNEN DE FIRE SATSINGSOMRÅDENE



Blå og grønn vekst

Eirin Kleiven fra Florø fullførte våren 2021 en nordisk mastergrad i bærekraftig produksjon og utnyttelse av marine bioressurser (MAR-BIO) ved Nord universitet. På bildet med vannkikkert etter makroalger er Eirin Kleiven til venstre på feltarbeid sammen med medstudent Elena Pesce ved Tjernø forskningsstasjon ved Gøteborgs universitet.

(Foto: Privat)



Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap

Innovasjon i helsesektoren er avgjørende for å få til en sosial bærekraftig utvikling. Det forutsetter innovasjonskultur i hele helsesektoren og vi har en klar ambisjon om å bidra til en innovasjonskultur. I dette arbeidet har vi også et godt samarbeid med mange helseaktører. Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap handler også om miljø og økonomisk bærekraft. Vi jobber mye med å få fram kompetanse og kapasitet for nye bærekraftige løsninger både i offentlig virksomhet og i privat næringsliv.



Helse, oppvekst og velferd

Senter for spesialpedagogikk og inkludering (SpedAims) er eit samarbeidsprosjekt mellom Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger, Nord universitet, Universitetet i Bergen, og Universitetet i Agder. På bildet fra åpningen av senteret i 2021 med senterleder Monica Melby-Lervåg (nr. to fra høyre), faggruppeleder Katrin Olsen, professor Bjørg Mari Hannås og prodekan forskning Lars Kirkhusmo.

(Foto: Bjørn Heistad, Nord universitet.)



Samfunnssikkerhet

Øvelse Nord har blitt avviklet siden 1996. Gjennom disse årene har øvelsen utviklet seg fra å være en studentaktivitet, til å bli den nasjonale møteplassen for beredskap. I april hvert år samles flere tusen deltagere til ulike fagforum og seminarer, samt en fullskala samvirkeøvelse. Det øves på terrorhendelser, samferdselsulykker, miljøskade og utslipp i nært samarbeid med nødetater, offentlig forvaltning og Forsvaret. Nå jobbes det for å ta arbeidet videre gjennom Nasjonalt innovasjonssenter for sikkerhet og beredskapssamvirke i Bodø.

(Foto: ØN/Kent-Even Grundstad)

formidlingsstillinger gått ned fra 64,1 % til 63,6 %, og andelen toppkompetente årsverk har gått svakt ned i samme periode.

I 2021 ble det igangsatt flere tiltak for å styrke den systematiske karriereplanleggingen, blant annet et professorprogram med rundt 30 deltakere fra alle fakultetene. Universitetet har også igangsatt flere større og mindre kurs for å heve de ansattes formelle utdanningsfaglige kompetanse. I 2021 ble seks ansatte ved Nord universitet innvilget status som meritterte undervisere. For å få flere kvinner inn i faglige toppstillinger har universitetet også hatt et eget prosjekt (BALANSE-prosjektet), som er støttet av Forskningsrådet.

Selv om igangsatte tiltak ikke har hatt tilstrekkelig effekt for å nå universitetets målsetninger, har det blitt jobbet godt med både rekruttering og intern kompetanseheving, spesielt innenfor fagområdene der det er vanskelig å rekruttere eksternt. Målene i utviklingsavtalen om 70 % førstekompetanse og 22 % toppkompetanse innen utgangen av 2022 vurderes imidlertid som urealistiske å nå ut ifra utviklingen over tid.



Virksomhetsmål 2: Styrke utdanningskvaliteten

God kvalitet og relevans er sentrale forutsetninger for å kunne tilby utdanninger som er attraktive for studentene og til nytte for samfunnet. Med en god utdanningskvalitet som utgangspunkt skal en effektiv og målrettet studentrekruttering sikre Nord universitet engasjerte og dyktige studenter i årene som kommer. Systematisk kvalitetsarbeid med kontinuerlig utvikling av nye studentaktive læringsformer skal bidra til å øke utdanningskvaliteten og gjennomføringen. Utdanninger med god kvalitet og fornøyde studenter motvirker frafall og bidrar til at flere gjennomfører sine studier på normert tid.

Universitetet skal bli god på livslang læring, og vil derfor arbeide med å forbedre sitt tilbud innen etter- og videreutdanning.

Måleparametre:

- Andel studenter på masterutdanningen som gjennomfører utdanningen på normert tid skal være over 45 %.
- Skår i Studiebarometeret på hvordan studenter oppfatter studiekvaliteten skal være over 4,1.
- Økt antall studenter som fullfører etter- og videreutdanning.
- Andelen mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter endt utdanning skal være over 85 %.

Status og utvikling:

I 2021 har Nord universitet lagt ned et betydelig arbeid i å styrke den utdanningsfaglige kompetansen til ansatte i vitenskapelige stillinger. Det er etablert en rekke kurstilbud, med varierende lengde og innhold (40/200-timers emne og ulike lynkurs) hvor en har tatt hensyn til den enkelte ansattes behov for undervisningskompetanse og erfaring. På sikt vil dette styrke de ansattes administrative og pedagogiske kompetanse, som igjen vil komme studentene til nytte. Det er også gjennomført en egen kursrekke rettet mot studieprogramansvarlige for å forbedre arbeidet med å utvikle en god kvalitetskultur i planlegging og gjennomføring av studieprogrammer.

Evalueringsprogrammer er godt etablert. Dette følges tettere opp i perioden fremover. Nord registrerer imidlertid at det er noe ulik praksis i gjennomføring og dokumentering av evalueringene. Nord vil derfor arbeide med hvordan evalueringen av undervisning bør benyttes bedre i kvalitetsarbeidet. Universitetet har etablert en grense for tiltak (Studiebarometerskåre på opplevd studiekvalitet =

3,2 og lavere) og har gode rutiner for oppfølging av studieprogram med lav skåre.

I 2021 har universitetet utarbeidet en handlingsplan for etter- og videreutdanning og livslang læring. Handlingsplanen oppsummerer aktiviteter og tiltak som skal iverksettes for å styrke et variert EVU-tilbud. Universitetet forventer at antallet studenter som fullfører etter- og videreutdanning øker i kommende år. 65 % av Nords utdanningstilbud er nett- og samlingsbaserte, og kan gjennomføres selv om studentene ikke bor på et av våre studiesteder. Nord universitet vurderer på den bakgrunn at vi bidrar godt til desentralisert utdanning.

Nord har et eget kompetansesenter for læring og teknologi (KOLT) som bidrar til å styrke utdanningskvaliteten. Senteret arrangerer egne kurs, gir rådgivning og er en verdifull ressursenhet i utviklingen av den digitalpedagogiske kompetansen i universitetet. Senteret har hatt en avgjørende rolle under pandemien og har blant annet gitt opplæring innen Zoom og Teams og dessuten bedrevet utstrakt informasjonsarbeid om de tilgjengelige digitale ressursene.

Resultatene fra kandidatundersøkelsen i 2019 som omhandler kandidater uteksaminert i 2012-2018 viste at 89 % var i jobb innen 6 måneder etter endt utdanning. Nord vurderer dette som svært positive resultater som er høyere enn universitetets målsetting for perioden. Kandidatundersøkelsen gir institusjonen verdifull informasjon og kunnskap om blant annet arbeidslivsrelevans for å kunne forbedre og forsterke denne. Våren 2022 vil det gjennomføres en ny kandidatundersøkelse blant ferdige kandidater i perioden 2019-2021.

Fikk relevant jobb før hun var ferdig med studiene

– Jeg har fått drømmejobben, sier tidligere HRM-student Kristine Dybdahl. Etter studier i Australia fant hun veien til Human Resource Management (HRM) i Bodø. – HRM er et veldig allsidig studium som forbereder deg på arbeidslivet. Om du ikke vet hva du vil bli, eller akkurat hva du vil jobbe med, så lærer du uansett mye om hva som venter i arbeidslivet. Hun startet jobbsøkingen seks måneder før hun var ferdig og fikk jobb i HR-seksjonen i Helse- og omsorgsdepartementet. Nå har hun tilsvarende stilling i Kultur- og likestillingsdepartementet.

(Foto: Nina Støver, Nord universitet)

Virksomhetsmål 3: Øke attraktiviteten i lærerutdanningen

Det er et stort behov for flere lærere, både regionalt og nasjonalt. Derfor er det et sentralt mål at universitetet skal uteksaminere et tilstrekkelig antall godt kvalifiserte kandidater som kan bidra til å utvikle fremtidens skole. For å nå dette målet er det behov for videreutvikling av den nye masterutdanningen for grunnskolelærere.

Nord universitet skal tilby en forskningsbasert grunnskolelærerutdanning der alle skolefag inngår. Lærerutdanningene, men særlig master i grunnskolelærerutdanning, trenger flere kvalifiserte søkere. Universitetet ønsker derfor å videreføre sitt arbeid med å fremme rekruttering til lærerutdanningene. Universitetet vil arbeide for å rekruttere studenter som kan bidra til å dekke behovet for lærere i universitetets primærområde, Nordland og Trøndelag.

Måleparametre:

- Øke antall kvalifiserte førstevalgssøkere til grunnskolelærerutdanningene.
- Øke antall uteksaminerte kandidater i grunnskolelærerutdanningene.
- Styrke forskningen i fagområder som inngår i grunnskolelærerutdanningene.

Status og utvikling: Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) arbeider kontinuerlig med fokus på systematisk kvalitetsarbeid ved Master i grunnskolelærerutdanning. Det systematiske kvalitetsarbeidet er grunnlaget for gode studier, godt omdømme og god gjennomføring. Noe av det systematiske arbeidet inkluderer månedlige møter med tillitsvalgte studenter, emneevalueringer, læringsutbyttefokus i undervisningen og samarbeid med praksisfeltet. Til tross for fokus på dette arbeidet, ses det blant annet gjennom studiebarometeret behov for ytterligere tiltak. Studiebarometeret for lærerutdanningene ved Nord ga svært god score i 2020, men noe lavere score i 2021 selv om kvalitetsrutinene har vært de samme. Universitetsskoleprosjektet gir oss mulighet til flere kontaktpunkter med praksisfeltet, samt et bredt handlingsrom for tiltak i forlengelsen av de nasjonale retningslinjene for utdanningene. Eksempler på tiltak i universitetsskolene er ekstra skoleovertakelse/praksis, mastertorg og bonuspraksis. Kontakt med praksisfeltet har også vært nyttig i forskningsprosjektene.

Nord universitet deltar i lokale og regionale kompetanseordninger for barnehager (REKOM), skoler (DEKOM) og kompetanseløftet innen spesialpedagogikk og inkluderende praksis (KomSIP). Gjennom disse ordningen har Nord et

utstrakt samarbeid med barnehager, grunnskoler og videregående skoler om kvalitetsutvikling og etterutdanning. Dette arbeidet har et dobbelt formål, både løfte kompetansen hos skolene/barnehagene, samt bidra til å gi enda mer praksisrelevante lærerutdanninger ved Nord. Det er også et samarbeid om etter og videreutdanningstilbud ved FLU (kompetanse for kvalitet, yrkesfaglærerløftet, lærerspesialistutdanning og prosjektet «ferdigstilling av påbegynt lærerutdanning»). Utover dette har FLU utviklet og samlet videreutdanninger for ansatte i barnehage, grunnskole, videregående skole og kulturskole på en egen «landingsside» for å lette kommunikasjonen av tilbudene ut til våre samarbeidspartnere. Totalt ble det inngått 44 avtaler (eksternfinansiert) om gjennomføring av EVU-kurs innen lærerutdanningene i 2021, og fakultetet hadde inntekter på over 40 MNOK fra etter- og videreutdanningsaktiviteten.

Rekruttering: For få kvalifiserte søkere til grunnskolelærerutdanningene er en nasjonal utfordring, men mangelen på lærere er spesielt stor i Nord-Norge. På tross av stor innsats har Nord universitet ikke lyktes med å øke antall kvalifiserte førstevalgssøkere til grunnskolelærerutdanningene, som har gått ned fra 169 i 2020 til 154 i 2021. Rekrutteringstiltakene vurderes likevel som nødvendige, og universitetet vil fortsette flere av dem. Nord universitet har i samarbeid med UiT gjennomført et rekrutteringsprosjekt med en felles handlingsplan som beskriver tiltak i tre tiltaksområder:

- 1) samarbeid med eksterne aktører
- 2) søkeroppfølging og kvalifiseringstiltak og
- 3) oppfølging av eksisterende studenter.

Høsten 2021 ble rekrutteringsprosjektet med UiT avsluttet. Nord universitet og UiT vil likevel, sammen med eksterne samarbeidspartnerne, videreføre en del av de igangsatte og planlagte fellestiltakene som ble utarbeidet og utprøvd gjennom prosjektet. Statsforvalteren i Nordland, Nordland fylkeskommune, KS, RKK Lofoten og Sør-Helgeland, Utdanningsforbundet, Bodø kommune og lærerstudentene deltar i prosjektgruppen. I tillegg er Nord også en del av et nytt rekrutteringsprosjekt ledet av Høgskulen på Vestlandet (HVL). Dette er et nasjonalt prosjekt som har et mål om å rekruttere flere menn til å velge lærerutdanning for de yngste elevene, samt rekruttere flere med innvandrerbakgrunn til lærerutdanningene.

Som følge av at Nord i 2022 utlyser grunnskolelærerutdanning og barnehagelærerutdanning på Nesna arbeides det særlig med rekruttering sammen med kommuner og regionråd på Helgeland for å sikre gode søkertall til utdanningene på Nesna. Det har også blitt avholdt møter mellom fakultetsledelsen

ved FLU og tillitsvalgte studenter. Studentene som har startet sitt løp på Nesna skal gjennomføre hele studieløpet der.

De siste fem årene har det vært en økning i antall søknader om eksternfinansiering av forskning, dog med en nedgang fra 2020 til 2021. Dette skyldes i stor grad den ekstra arbeidsbelastningen covid har medført. Samtidig ser fakultetet at forskerne knyttet til lærerutdanningen er blitt mer orientert mot finansieringsmuligheter gjennom å bygge nettverk og sette i gang prosjekter med relevante partnere nasjonalt og internasjonalt. Både i 2020 og 2021 har innvilgelsesraten ligget på rundt 30 % av innsendte søknader. Tematikk som går igjen i søknadene er samarbeid rundt skolefag som språk, musikk og matematikk, integrering, minoriteter og urfolk, og styrking av utdanningene gjennom utvikling av innovative pedagogiske praksiser og internasjonalisering. I 2021 ble Nord med som partner i Nasjonalt Senter for Spesialpedagogikk.

Den vitenskapelige publiseringen relatert til fagområdene i grunnskolelærerutdanningen har hatt en økning på 37 % i 2021, og ble på totalt ca. 241 publiseringspoeng mot 176 publiseringspoeng i 2020.



Foto: Karoline OA Pettersen

Virksomhetsmål 4: Følge opp Strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil

19

Oppfølging av Strategi 2030 skal bidra til måloppnåelse innenfor alle utviklingsavtalens mål. Videreutvikling av institusjonens faglige profil (satsingsområder) skal være en viktig del av dette arbeidet.

Måleparametre:

- Operasjonalisere og følge opp strategi 2030 gjennom delstrategier og handlingsplaner.
- Videreutvikle og prioritere utdanning og forskning innenfor profilområdene for å bli en anerkjent nasjonal og internasjonal aktør.

Status og utvikling: Etter at Strategi 2030 ble vedtatt av styret ble det igangsatt et arbeid med å forankre strategien i institusjonen og operasjonalisere denne i delstrategier og handlingsplaner. Våren 2021 ble det gjennomført brede prosesser med å utvikle delstrategier på alle fakultetene. Delstrategiene formulerer fakultetets mål og plan for utvikling gjennom hele strategiperioden. Delstrategiene er organisert slik at det er tydelig på hvilken måte og innenfor hvilke områder fakultetet skal bidra til at Nord når målene i Strategi 2030.

Strategien er operasjonalisert i handlingsplaner på alle fakultetene og i disse fremkommer det hvilke konkrete tiltak og prioriteringer fakultetene planlegger for å nå målene i delstrategien,

sektormålene og Nords utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet. Handlingsplanene har en virketid på tre år og danner grunnlag for den interne styringsdialogen.

De fakultetsvise delstrategiene og handlingsplanene skal legge føringer for den faglige utviklingen på fakultetene. I arbeidet med å utvikle nye studieprogrammer og ved initiering av nye forskningsprosjekter skal det alltid vurderes hvorvidt disse er innenfor institusjonens profilområder.

Etter at fakultetenes delstrategier var vedtatt ble det utarbeidet sentrale handlingsplaner for forskning og utvikling og for utdanning for 2021-2025. Prorektorene har ansvaret for oppfølging og revidering av handlingsplanene. Måloppnåelsen skal evalueres årlig og drøftes i den interne styringsdialogen ved institusjonen.

STRATEGI
2030

Nord i verden Kunnskap for fremtiden

BÆREKRAFTIG
INNOVASJON
OG ENTRE-
PRENØRSKAP

BLÅ OG
GRØNN
VEKST

BÆREKRAFT

HELSE,
VELFERD
OG OPPVEKST

SAMFUNNS-
SIKKERHET

Foto: Nadia Norskott

Virksomhetsmål 5: Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur

I juni 2019 ble ny studiestedsstruktur for Nord universitet vedtatt av styret, og intensjonene bak vedtaket realiseres nå. Målsettingen er å øke kvaliteten på forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning og formidling. Ny studiestedsstruktur bidrar til dette gjennom faglig konsentrasjon, samlokalisering og frigjorte midler til faglige satsinger. En videreutvikling av universitetets digitale løsninger skal legge enda mer til rette for utdanning, forskning og faglig samarbeid på tvers av studiestedene, for både studenter og ansatte.

Campusutviklingsplaner og ny infrastruktur vil være et viktig bidrag til å realisere universitetets strategiske mål om faglig kvalitet og regional utvikling. Omstillingsprosessene skal ivareta de ansatte på best mulig måte. I løpet av 2022 skal vedtak om ny studiestedsstruktur være implementert.

Måleparametre:

- Styrke fagmiljøene og sikre god faglig koordinering og arbeidsdeling på tvers av studiesteder.
- Fastsette og implementere campusutviklingsplan for Bodø og Levanger.
- Øke kompetansen på digitalisering av undervisning, forskning og administrasjon.
- Gjennomføre åpne og forutsigbare omstillingsprosesser for ansatte.

Status og utvikling: I 2020 ble det startet en omfattende omstillingsprosess med ansatte og tillitsvalgte som ledet frem til at alle ansatte på Nesna i 2021 fikk nye arbeidskontrakter med nytt arbeidssted. Det er gjennomført individuelle kartleggingssamtaler og oppfølgingssamtaler med alle ansatte, og arbeidsgiver hadde etter drøftinger i medbestemmelsesapparatet besluttet hvilke virkemidler som skulle komme til anvendelse i omstillingen.

Det er gjennomført to risikovurderinger; en knyttet til driften av lærerutdanningen på Helgeland i omstillingsperioden og en knyttet til arbeidsmiljøet på Nesna. Med utgangspunkt i disse risikovurderingene ble det utarbeidet tiltaksplaner.

I 2021 ble det etablert et prosjekt som skulle sikre at flyttingen fra Nesna og avviklingen av den fysiske infrastrukturen skulle skje på en god måte. Prosjektet skulle sikre god intern koordinering og samordning med eksterne aktører som ville bli berørt av avviklingen av studiestedet.

Etter regjeringsskiftet ba Kunnskapsdepartementet Nord universitet om å reversere sin beslutning om å avvikle studiested Nesna, og det ble besluttet at barnehagelærer- og grunnskolelærer-utdanningen skulle lyses ut på Nesna fra og med høsten 2022.

Som en følge av dette ble arbeidet knyttet til rekruttering av studenter gitt øverste prioritet og det ble lagt planer for rekrutteringsarbeidet som skulle gjøres våren 2022. Det er satt inn ekstra ressurser ved Nord og relevante samarbeidspartnere for å rekruttere studenter på Helgeland. Det er avholdt møter med alle studentene på lærerutdanningen og barnehagelærerutdanningen på Nesna og på Mo for å avklare hvor det var ønskelig at undervisningstilbudet for de enkelte kullene skal være de neste årene.

Det ble også igangsatt en prosess med ansatte med sikte på å omgjøre allerede inngåtte endringsoppsigelser. Denne prosessen skal være avsluttet i løpet av våren 2022.

Som en del av vedtaket om fremtidig studiestedsstruktur skal skuespillerutdanningen flyttes fra Verdal til campus Levanger. For å flytte fagmiljøet og studenter trengs tilleggsbygg på Levanger. Arbeidet med planfasen er snart avsluttet, og generalentreprise med forprosjekt og detaljprosjektering er gjennomført i samarbeid med Statsbygg. Det har vært gjennomført en god og omfattende lokal brukermedvirkning i prosessen. Anbudskonkurranse vil bli lyst ut, og valg av hovedentreprenør valgt. Forventet ferdigstillelse er ved oppstart av studieåret 2023.

Med vel 1.500 ansatte, ca. 11.700 studenter og mange faste samarbeidspartnere trenger Nord universitet stadig å tilby kurs og opplæring. Nord universitet har etablert en ny Lærings- og kompetanseportal slik at ansatte får tilgang på beste materiale fra alle studiesteder, høyere faglig kvalitet og et enklere vedlikehold av lenker og ressurser. Portalen vil også gi en effektivitetsgevinst gjennom forenkling, samlet tilgang på ressurser et sted, gjenbruk og enklere oversikt av innhold og enkel påmelding til kompetanseheving

Virksomhetsmål 6: Revidere ph.d. i profesjonsvitenskap

Universitetet har frist i februar 2022 på å svare ut alle kravene til ph.d.-utdanningen og videreutvikle studieprogrammet.

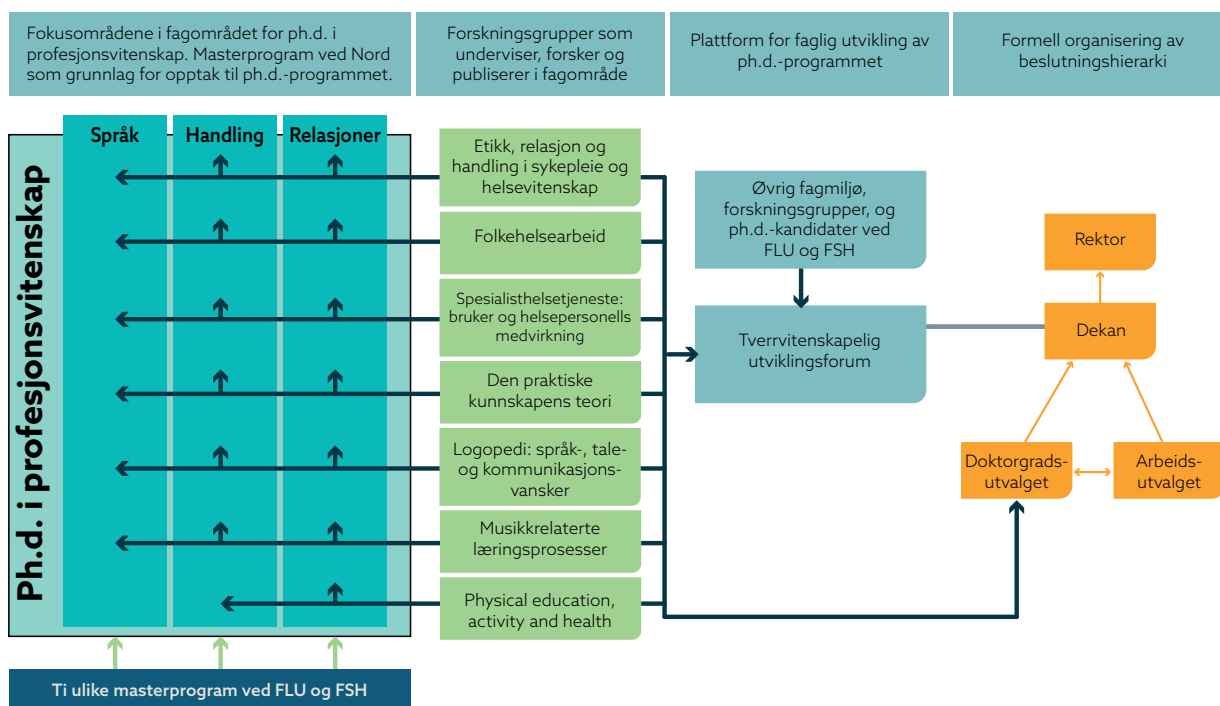
Status og utvikling: I februar 2022 sendte Nord egenrapport om revidering av ph.d. i profesjonsvitenskap til NOKUT. Det har blitt gjennomført et omfattende arbeid med å videreutvikle doktorgraden, samt å utforme en rapport som tydeliggjør hvordan programmet oppfyller kravene gitt i studiekvalitetsforskriften og studietilsynsforskriften. Det mest omfattende arbeidet har vært å videreutvikle fagområdet slik at kjernen i fagområdet nå handler om profesjonenes språk, relasjon og handlinger. Nord vurderer at ph.d.-programmet er et viktig bidrag til å utvikle profesjonene i velferdsstaten.

I tråd med videreutviklingen av fagområdet har programmet endret navn til Ph.d. i profesjonsvitenskap (tidl. studier av profesjonspraksis). Det er beskrevet et kjernefagmiljø med forskningsaktive vitenskapelige ansatte som har ansvar for fagområdet i programmet og det er etablert et fler- og tverrfaglig utviklingsforum med et større fagmiljø som skal sikre eierskap og videre utvikling innenfor fagområdet og ph.d.-programmet. De formelle kravene til faglig kompetanse og

forskningsaktivitet er oppfylt for alle i denne kjernen, og de vitenskapelige ansatte er med i relevante forskningsgrupper på Nord. Alle kandidatene er knyttet til relevante forskningsgrupper. De siste årenes økte forskningsaktivitet har resultert i at det er et godt fundament både i kjernefagmiljøet og innen forskning i profesjonene. Dette gjør det enklere å sikre god faglig utvikling innen fagområdet i innen forskning i profesjonene. Videre er det utarbeidet en justert studieplan med nye emner som tydeliggjør sammenhengen i fagområdet.

Det er etablert en ny organisasjonsmodell med tydelige ansvarsområder og mandater. Dette inkluderer et doktorgradsutvalg, et arbeidsutvalg og et tverrvitenskapelig utviklingsforum. Det er etablert mindre formelle forum for veiledere og for kandidater for å legge til rette for erfaringsutveksling. Kandidatenes deltakelse i alle råd, utvalg og møteplasser er planlagt og beskrevet. I tillegg er det utarbeidet utfyllende retningslinjer for Ph.d. i profesjonsvitenskap i tråd med revisjonen. I 2022 vil arbeidet med ph.d.-programmet videreføres for å sikre god oppfølging på alle nivåer.

Organisasjonsmodell for ph.d. i profesjonsvitenskap



VURDERING AV RESULTATER PÅ NASJONALE STYRINGSPARAMETERE

22

Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning

Nasjonale styringsparametere - SEKTORMÅL 1	RESULTAT				MÅL
	2018	2019	2020	2021	2021
Andel bachelorkandidater som gjennomfører på normert tid (%) ¹	50,2	49,8	57,0	60,4	58
Andel masterkandidater som gjennomfører på normert tid (%) ²	33,7	40,2	36,9	43,8	45
Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%) ³	64,3	78,3	72,7	57,1	70
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter (studiebarometeret)	33,1	34,0	32,6	32,0	34
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (studiebarometeret)	3,92	4,1	4,1	3,8	4,1
Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk (DBH) ⁴	0,64	0,67	0,87	0,99	0,75
Verdien (i Euro) av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk	3373	-	2837	2359	- ⁶
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (%) ⁷	0,24	0,38	0,35	0,05	0,50

Andel studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid: Gjennomføringen vurderes som god og universitetet fortsetter kvalitetsarbeidet og de etablerte rutinene for gjennomføring.

Andel studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid: Grundige analyser har identifisert noen få programmer som har store utfordringer. Disse er nå revidert for å passe bedre til målgruppene. Første opptak på ny plan skjer i 2022.

Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år: Stipendiatene har hatt vanskelige arbeidsforhold under pandemien. Det vil bli gjort tiltak for å få de kandidatene som er forsinket til å fullføre.

Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter (studiebarometeret): Dette nivået vurderes som akseptabelt.

Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (studiebarometeret): De gode resultatene i 2020 på tross av mye digital undervisning viste seg å være vanskelig å følge opp. Resultatene følges opp både i de enkelte studieprogrammene og på overordnet nivå. Tiltakene er mange og varierer mellom programmene. Det er en ambisjon å få like gode resultater som i 2020

Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk:

Foreløpige resultat for 2021 er 0,99. Både i 2020 og 2021 nådde Nord målet på over 0,75 publiseringepoeng per faglig årsverk. Prognoser for 2021 indikerer at den positive utviklingen fortsetter, og at publiseringsaktiviteten har vært høyere enn noen gang ved Nord.

Verdien (i Euro) av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk: Resultatet indikerer en reduksjon i verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk siden 2018. Den totale tildeling fra EUs rammeprogram har likevel økt med 65,5 % siden 2018 og 33,6 % siden 2020.

Andel utreisende utvekslingsstudenter

på Erasmus+ av totalt antall studenter (%):

Studentmobiliteten har vært minimal, mest forårsaket av uforutsigbarhet på grunn av pandemien. Det er bare de mest motiverte som har sett det mulig å få til mobilitet i 2021. Studentmobiliteten må re-startes i 2022.

Sektormål 2: Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

Nasjonale styringsparametere - SEKTORMÅL 2	RESULTAT				MÅL
	2018	2019	2020	2021	2021
Andel masterkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning (%)	-	94,0	89,6	-	85
Andelen forskningsinnsats i MNT-fag ⁸	-	-	-	-	20
Bidragssinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr) ⁹	31,0	32,9	30,1	37,8	40
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk (1000 kr) ¹⁰	101,8	106,8	84,0	103,0	120

Bidragssinntekter fra Forskningsrådet per faglig

årsverk: Bidragssinntekter fra Forskningsrådet var i 2021 på kr. 37.820 per faglig årsverk, noe som er nært målet på 40.000 kr. Det kreves ytterligere tiltak for å nå målet i 2025 på 60.000 kr eller kommer nærmere gjennomsnittet i sektoren på 165.090 kr. Det har vært en stigning i inntjening fra Forskningsrådet fra 2020 til 2021 på 34 %. I 2021 ble det totalt sendt inn 58 søknader til Forskningsrådet, hvorav 15 ble innvilget. Dette følges opp via handlingsplan for forskning.

Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig

årsverk: Resultatene har vært relativt konstante siden 2018, med en svak oppgang i 2019 og en nedgang i 2020. Økt ekstern finansiering er det overordnede målet i handlingsplan for forskning, og følges opp gjennom den.

Samarbeid med Nibio, Mære Landbruksskole og andre private bedrifter om forskning for å utvikle nye, klimavennlige fôrmidler.



Sektormål 3: God tilgang til utdanning

Nasjonale styringsparametere - SEKTORMÅL 3 (KANDIDATTALL PÅ HELSE- OG LÆRERUTDANNINGENE ¹¹⁾)	RESULTAT				MÅLTALL
	2018	2019	2020	2021	2021
ABIOK-utd ¹²	3	42	28	38	26
Kandidattall på farmasi bachelor	29	44	30	27	21
Kandidattall på vernepleier bachelor	32	19	61	34	30
Kandidattall på sykepleier bachelor	341	312	391	441	352
Kandidattall på barnehagelærerutdanning	123	144	100	167	124
Kandidattall på GLU 1-7	72	88	58	26	97
Kandidattall på GLU 5-10	69	72	77	31	72
Kandidattall på PPU og PPU-Y	165	157	175	101	110
Kandidattall på faglærerutdanning	26	36	14	7	41

ABIOK-utdanningene: Totalt 38 studenter fullførte videreutdanning innen ABIOK-utdanningene. Dette er 12 flere enn måltallet institusjonen har satt for 2021 og skyldes noen flere opptatte studenter høsten 2020.

Kandidattall på farmasi bachelor: Det ble uteksaminert 27 kandidater i 2021, 6 over måltall på 21. Dette skyldes restkandidater på oppdragsstudium og kandidater med forsinkelse i studieløpet.

Kandidattall på vernepleier bachelor: På bachelor i vernepleie ble det uteksaminert 34 kandidater, 4 over måltall på 30. Nedgangen fra i fjor skyldes fjorårets avslutning av et ekstra deltidsprogram (over 4 år).

Kandidattall på sykepleier bachelor: Kandidattallet i 2021 ligger godt over måltallet på 352, med 441 uteksaminerte kandidater.

Kandidattall på barnehagelærerutdanning: Det ble uteksaminert 43 kandidater flere enn måltall på 124. Dette skyldes deltidsutdanninger som utlyses annet hvert år og som skaper sykliske svingninger i kandidattall.

Kandidattall på GLU 1-7: Kandidattallet på 26 er langt under institusjonens måltall på 97 for GLU 1-7. Dette skyldes omleggingen fra fireårig grunnskolelærerutdanning til 5-årig master som hadde sitt første opptak i 2017.

Kandidattall på GLU 5-10: Kandidattallet på 31 er langt under institusjonens måltall på 72 for GLU 5-10. Dette skyldes omleggingen fra fireårig grunnskolelærerutdanning til 5-årig master som hadde sitt første opptak i 2017.

Kandidattall på PPU og PPU-Y: Det er i de siste årene uteksaminert langt flere kandidater enn måltallene. Fra høsten 2019 ble opptakskravene skjerpet og en opplevde nedgang i søkertallet. Dette forklarer nedgangen i ferdige kandidater.

Kandidattall på faglærerutdanningen: Kandidattallet (7) for faglærerutdanningen ble mye lavere enn antatt, da 34 færre enn måltallet (41) fullførte studiene. Dette forklares med at faglærerutdanningen i kroppssøving er erstattet med egen lektorutdanning. Faglærerutdanningen i musikk vil også fases ut som følge av innfasing av lektorutdanning innen praktisk-estetiske fag.

Sektormål 4: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

Nasjonale styringsparametere	RESULTAT				MÅL
	2018	2019	2020	2021	2021
Antall studiepoeng per faglig årsverk ¹³	513,9	494,4	530,8	535,3	500
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)	28,2	25,8	28,7	27,1	30
Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%) ¹⁴	13,9	12,1	8,9	9,2	13

Antall studiepoeng per faglig årsverk:

Nivået er rimelig, og det ventes at studiepoeng per faglig årsverk vil gå litt ned, fordi universitetet fortsatt vil prioritere å øke forskningsaktiviteten.

Andel kvinner i dosent- og professorstillinger:

Andelen er under målsettingen, og tiltak knyttet til strategisk karriereplanlegging forventes å gi en mer positiv utvikling fremover.

Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger:

Andelen ligger godt under universitetets egen målsetting, og under snittet i sektoren. Utviklingen oppleves som positiv.

Overordnet gevinstrealiseringsplan

MÅL OG INDIKATORER	RESULTAT 2018	MÅLTALL 2025
1. Utdanning og forskning av høy kvalitet		
Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk	0,6	1,0
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	31	60
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	10	15
Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	60	70
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	3,9	4,1
Antall avlagte doktorgrader	30	35
3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet		
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	2 055	2 000
4. Regional utvikling		
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1 000 kr)	102	150
5. Verdensledende fagmiljøer		
Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	46	50
6. Effektiv ressursbruk		
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	24	24

Status og utvikling:

1. Utdanning og forskning av høy kvalitet

Se øvrig rapportering på nasjonale styringsparametere på sektormål 1 og 2. På vitenskapelig publisering og avlagte doktorgrader har universitetet hatt en god utvikling. Volumet på de eksterne inntektene er ikke tilfredsstillende, men i svak fremgang. Studiebarometeret viser at studentene ikke har vært like fornøyd som året før. Det arbeides godt med kompetanseutvikling, og universitetet har igangsatt en rekke tiltak innen systematisk karriereutvikling.

3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet

2021 hadde Nord universitet 1455 registrerte studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger. Etter styringssignaler har Nord etter fusjonsprosessen omstrukturert studieporteføljen og redusert antallet kortere studier.

4. Regional utvikling

Siden 2018 har Nord hatt en svakt positiv utvikling i bidrags- og oppdragsfinansierte (BOA) inntekter med et resultat på 102.000 kr per faglige årsverk i 2018 mot 103.000 i 2021. For å nå målet i 2025 på

150.000 kr per faglig årsverk, må BOA-aktiviteten økes med 46 %. Den totale BOA-aktiviteten står for 67 % av Nords totale eksterne inntjening. Inkludert i denne summen er aktivitet rettet mot utdanning, og ikke bare midler til forskning. I løpet av 2021 har det vært økt fokus på samarbeid med samfunns- og næringslivet, og ytterligere tiltak vil iverksettes i kommende år for å øke aktiviteten knyttet til regional utvikling.

5. Verdensledende fagmiljøer

Andel prosent internasjonal sampublisering har ikke økt tilstrekkelig, og i 2021 var resultatet for Nord 43,7% (publisering på nivå 1 og 2).

6. Effektiv ressursbruk

Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%) har gått svakt opp fra 24,2 % i 2018 til 25,7 % i 2021. I 2018 hadde Nord universitet en sterk vekst i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger. I etterkant av dette har universitetet styrket enkelte administrative støttefunksjoner slik at andelen administrative stillinger har gått marginalt opp.

Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal

Ut over det som er beskrevet knyttet til de ulike campuser og studiestedene, er det foretatt mange tiltak for å oppgradere areal.

- Uttesting og etablering av sensorikk på læringsareal som er knyttet opp mot timeplanssystemet. Dette vil kunne føre til en bedre utnyttelse av romkapasiteten.
- På studiested Vesterålen er det etablert simuleringslab for sykepleierutdanningen
- På studiested Mo i Rana vil det bli etablert 2 moderne simuleringslabber for sykepleierutdanningen i løpet av 2022, og bygges nytt kjøkken til kantinen.
- Studiested Stjørdal oppgraderes med 2/3 nye simuleringslabber for trafikkklærerutdanningen i løpet av 2022.
- På studiested Steinkjer er ombygging og oppgradering av laboratorier for utdanning og forskning etablert i samarbeid og sambruk med NIBIO.
- F-bygget skal ombygges og pusses opp og bli «Studentenes hus.»
- På campus Levanger er det iverksatt flere oppgraderingstiltak. Nye og oppgraderte PC-labber, nye seminarrom, oppgradering av flere av paviljongene, arbeidsplassareal til stipendiatene, bedre arealutnyttelse og oppgradering av biblioteket som læringsarena.
- I tillegg planlegges det flere tiltak for oppgradering av læringsareal på spesialrom i løpet av 2022.
- På campus Bodø er det etablert en stor felles lesesal for alle masterstudentene, og det er foretatt tekniske oppgraderinger på læringsarealer og seminarrom. Det vurderes å etablere en brakkerigg på campus som en midlertidig løsning for å etablere egnede lokaler for master i innovasjon og entreprenørskap.

Midler tildelt over andre kapitler

Midler tildelt over kap. 226 post 21

Nord universitet ble tildelt 0,8 mill. kr - Forsøksordning for lærerqualifisering. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til å understøtte gjennomføringen av prosjektet for at personer med påbegynt, men ikke fullført lærerutdanning, skal kunne fullføre fireårig grunnskolelærerutdanning.

Midler tildelt over kap. 275 post 21

Nord universitet ble tildelt 4,7 MNOK – Midler til partnerskap i lærerutdanning. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til å legge til rette for partnerskap mellom Nord universitet og lokale lærerarbeidsgivere. Arbeidet omfatter også barnehagelærerutdanning og inkluderer forskning og utprøvende praksis i skole eller barnehage.

Nord universitet ble tildelt 1,0 mill. kr – Lærerutdanning i praktiske og estetiske fag. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til utvikling av utdanningen, samt gjennomføring av overgangen fra treårig til fem-årig faglærerutdanning i praktiske og estetiske fag.

IV. Styring og kontroll i virksomheten

Del 1: Rapportering om styring og kontroll

Gjennom faste dialogmøter mellom rektor og fakultetene, utarbeidelse av handlingsplaner knyttet til sentrale styringsdokumenter og et etablert system for virksomhetsstyring, følges måloppnåelsen opp på alle relevante områder innenfor utdanning, forskning, formidling og administrative prosesser. Dette gjøres i tilknytning til målsetningene som ligger i universitetets utviklingsavtale, Strategi 2030, relevante delstrategier og nasjonale styringsparameter. Systemene knyttet til økonomistyring gir institusjonen resultat- og regnskapsinformasjon som er pålitelig. Dette sikrer langt på vei riktig ressursbruk og oppnåelse av fastsatte mål og resultatkrav.

Nord universitet har sammen med Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og Høgskulen på Vestlandet etablert en samarbeidende internrevisjon. Internrevisjonen har en uavhengig, objektiv bekreftelses- og rådgivningsfunksjon som har til hensikt å forbedre virksomhetens drift. Den bidrar til at virksomheten oppnår sine målsettinger ved å benytte en systematisk og strukturert metode for å evaluere og forbedre effektiviteten og hensiktsmessigheten av virksomhetens prosesser for risikovurdering, kontroll og styring. Det gjennomføres to årlige internrevisjoner ved virksomhetene på tema

som settes opp i en årlig risikobasert revisjonsplan utarbeidet etter innspill fra de samarbeidende institusjonene. Dette internrevisjonssamarbeidet vil bli evaluert av ekstern part (IIA Norge) i 2022.

De siste årene har det pågått et arbeid med å innføre et nytt, overordnet kvalitetsstyringssystem ved Nord universitet. Det har blitt jobbet med å etablere standardiserte prosedyrer, arbeidsmåter og rutiner knyttet til internkontrollen innenfor de ulike funksjonsområdene. Selv om institusjonen ikke har hatt et helhetlig, overordnet styringssystem, har det vært etablert systemer og rutiner for å oppfylle kravene til styring og kontroll.

Systemet har betegnelsen Kvalitet i Nord, og er rammen rundt institusjonens eget arbeid med internkontroll. Kvalitet i Nord bidrar til å sikre universitetets samlede evne til å oppfylle standarder og mål, og legger til rette for styring og kontroll tilpasset institusjonens egenart og risiko. Arbeidet med oppdatering og implementering av kvalitetssystemet pågår fortsatt, men har blitt noe forsinket pga. Koronavirus-pandemien.

En overordnet risikovurdering knyttet til universitetets sentrale mål er gjort i årsrapportens kapittel V.

Del 2: Rapportering på andre forutsetninger og krav

Regjeringens inkluderingsdugnad

Rekruttering av arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne og/eller hull i CV-en inngår i Nord universitets målrettede arbeid for mangfold på arbeidsplassen og er forankret i universitetets overordnede strategi.

Universitetet foretok 206 nyansettelser i løpet av 2021. Av disse tilhørte ti personer målgruppen for inkluderingsdugnaden, noe som utgjør 4,9 % av alle nyansatte ved universitetet. Av de ti personene i målgruppen, ble én person ansatt i fast stilling, to personer i åremålsstillinger og syv personer i midlertidige stillinger.

ANSETTELSE	2021
Nyansettelser totalt	206
Nyansatte nedsatt funksjonsevne	2
Nyansatte "hull i CV"	8
Andel nyansatte i målgruppen (%)	4,9



Tiltak

Universitet har i 2021 videreført fokuset på det systematiske rekrutteringsarbeidet som støtter opp under målsettingen om 5 % andel nyansatte i denne målgruppen. Alle stillingsannonser inneholder en erklæring som oppfordrer kvalifiserte personer i målgruppen om å søke stillingen. Screeningspørsmål for nedsatt funksjonsevne og hull i cv-en i rekrutteringsportalen sikrer at personer i målgruppen identifiseres og vurderes for videre selektering. Rutiner for å invitere kvalifiserte personer i målgruppen til intervju synes godt innarbeidet i organisasjonen, og det stilles krav til begrunnelse i saksdokumentene som fremmes til ansettelsesorganene i de tilfeller der personer i målgruppen ikke kalles inn til intervju.

Nord universitet er ikke tilknyttet Traineeprogrammet i staten for personer med nedsatt funksjonsevne og/eller hull i CV-en og høyere utdanning, men vi vil i løpet av 2022 ta stilling til om deltakelse kan være aktuelt. Universitetet har videre en ambisjon om å få ansatt flere personer fra målgruppen i faste stillinger, og vi kommer til å dra erfaring fra vårt arbeid med praksisplasser via NAV der vi i mange tilfeller har lyktes med faste ansettelser.

Utfordringer

Til tross for at Nord universitet var nær ved å nå målet om 5 % andel nyansatte med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en i 2021, oppleves inkluderingsarbeidet som utfordrende. Universitetet opplevde i 2021, som i tidligere år, at det var få registrert søkere på ledige stillinger fra målgruppen. Videre viste nærmere

Stuðiedsted Nesna



undersøkelse at flere søkere med registret «hull i CV-en» ikke møtte kriteriene spesifisert i forskriften for denne målgruppen. For det tredje var 66 % av nyansettelser ved universitetet i 2021 vitenskapelige stillinger, og i disse rekrutteringsprosessene vil det være formalkompetanse, forskningsresultat og undervisningserfaring som vil være avgjørende for rangeringen av kandidater og ansettelse i stillingen. Universitetet har noe større fleksibilitet i rekrutteringen til administrative og tekniske stillinger, men også mange av disse stillingene har høy grad av spesialisering og krever utdanning på mastergradsnivå eller tilsvarende.

FNs bærekraftsmål

Nord universitet sin Strategi 2030 vil være med på å legge føringer for universitetets bærekraftsarbeid, særlig innen forskning og utdanning. Nord universitet har i løpet av 2021 iverksatt to større overordnede tiltak for å bidra til bærekraftsmålene og redusere eget klima- og miljøfotavtrykk. Første tiltak er opprettelsen av en 100% miljørådgiverstilling under Avdeling for digitalisering og infrastruktur. Arbeidsoppgaver knyttet til stillingen inkluderer planlegging og oppfølging av miljøtiltak, samt omdømme- og nettverksbygging rettet mot grønn omstilling. Videre ble det i løpet av 2021 etablert en prosjektgruppe – Bærekraft i Nord. Prosjektet skal kartlegge igangsatt aktivitet innen bærekraft, definere og konkretisere hva bærekraft skal bety for Nord universitet på lengre sikt innenfor følgende felt:

- Forskning
- Utdanning
- Intern styring, drift og kultur
- Samarbeid og ekstern ledelse

Resultatene fra prosjektet skal danne grunnlag for fremtidige mål, aktiviteter og tiltak som vil sikre at universitetet bidrar enda bedre fremover. I 2020 fikk universitetet fornyet sertifisering som Miljøfyrtårn ved Campus Bodø. Universitetet vil opprettholde sine forpliktelser som Miljøfyrtårn ved Campus Bodø, men avventer videreutvikling av sertifisering for andre studiesteder inntil prosjektgruppen Bærekraft i Nord har kommet med sine anbefalinger.

Det er derfor hensiktsmessig å gjøre en vurdering av hvilket miljøledelsessystem universitetet skal satse helhetlig på etter at prosjektperioden er ferdig.

Videre ønsker Nord universitet å bruke tid på å høste erfaringer og skape et tettere dialog og samarbeid med andre i UH-sektoren og lokale og nasjonale samarbeidspartnere. Nord universitet har vært en pådriver for reetableringen av et nettverksforum for miljørådgivere i UH-sektoren. Det er utarbeidet en intensjonsavtale i samarbeid med Visit Helgeland (prosjektleder), Kunnskapsparken Helgeland og Mo Industripark om en ny årlig bærekraftskonferanse på Helgeland. Nord arrangerte den første i 2021. Nord har avtale med fylkeskommunene i Nordland og Trøndelag som Klimapartner.

Oppfølging av digitaliseringsstrategien for universitets- og høyskolesektoren

Digitaliseringen ved universitetet følger i hovedsak to akser: «Strategi for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren 2021-2025» og egen delstrategi for digitalisering. Universitetet har særlig fokus på handlingsplanens seks innsatsområder, og ser løpende på hvordan de kan tilpasses vår virksomhet og Strategi 2030

Nord investerer betydelig i digitalisering gjennom sin deltakelse i sektor-initiativ gjennom SIKT og Digitaliseringsstyret. Sektorporteføljen er omfattende, og har som målsetning å blant annet realisere initiativene i handlingsplan for digitalisering i høyere utdanning og forskning.

Lokale og sektorinitierte digitaliseringsinitiativ skal fornye, forenkle og forbedre Nords tjenester og arbeidsprosesser. I tillegg skal sentrale og lokale tiltak og initiativ bidra til å realisere universitetets ambisjoner om anvendelse av gode digitale tjenester.

I januar 2022 etablerte rektor et Digitaliseringssekretariat som skal koordinere og bidra til realisering av gjeldende digitaliseringsstrategi for universitets- og høyskolesektoren, vår egen delstrategi for digitalisering, samt hvordan måloppnåelse for gjeldende sektormål skal sikres.

Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) og sikkerhet etter sikkerhetsloven

Nord universitet jobber systematisk med krise og beredskap, forebyggende sikkerhet, informasjonssikkerhet og fysisk sikkerhet. Hensikten med arbeidet er å utvikle arbeidet med alle elementer av sikkerhet til det beste for våre studenter og ansatte.

Nord har laget og fått godkjent et ledelsesdokument for forebyggende sikkerhet. KD godkjente kvalitetssystemet til Nord etter møte i Oslo høsten 2021. Ledelsesdokumentet danner utgangspunkt for arbeidet som Nord er i gang med innenfor disse viktige områdene.

Videre har Nord opprettet dialog med PST, og jobber nå med å videreutvikle fagområdet. Nord har i dialog og samarbeid med Kunnskapsdepartementet anmodet om å gjennomføre et testprosjekt med hensyn til nasjonalt begrenset nett (NBN). Dette vil styrke Nord sitt arbeid da vi vil kunne kommunisere og samhandle med offentlige instanser på en god og sikker måte.

System for håndtering av graderte dokumenter er etablert, og det samme gjelder system for håndtering av klarering av personell som trenger dette.

Nord ferdigstilte sin helhetlige ROS 15. desember 2021 med påfølgende utarbeidelse av handlingsplan for 2022. I analysen er det laget 10 områder som har vært gjenstand for vurdering, og som er identifisert som områder med potensielt høy risiko:

- Bortfall av strøm
- Bussulykke med studenter involvert
- Dataangrep IKT Infrastruktur
- Omfattende storbrann i sentral bygg
- Pandemi
- Reiseulykke med norske studenter i utlandet
- Snøskred rammer studentgruppe
- Terrorhandling mot Campus
- Uønsket miljøskadelig utslipp fra forskningsstasjonen
- Vitenskapelig uredelighet

De hendelsene som vurderes å ha høyest konsekvensgrad og risiko, også etter iverksatte tiltak, er «terrorhandling mot studiested» og «pandemi».

13. januar 2022 ble den siste oppdateringen av krise- og beredskapsplanverket gjort. Som del av pandemiplanen ble «retningslinjer for pandemitelefonen ved Nord universitet» etablert. Beredskapsplanen for Nord inneholder følgende: Beredskapsplan, varslingsplan, kommunikasjonsplan, funksjonsplan, pandemiplan og brannvern-plan.

2021 var et unntaksår på mange måter, og øvelsesaktiviteten har som følge av restriksjonene knyttet til pandemien vært under press. Likevel ble det gjennomført en del øvelser i regi av Nord. I tillegg er det kjørt en rekke små brannvernøvelser i 2021.

Øvelse Nord ble gjennomført i sin helhet som en stabsøvelse. Øvelsen eies av Nord universitet, og det operative planleggingsarbeidet ble ledet av Nordland politidistrikt.

Videreutvikling av Øvelse Nord og Nordlab er en viktig satsing for universitetet. Økt satsing skal gjøre det mulig å tilby flere utdanninger innen sikkerhet og beredskap og økt samhandlingsutvikling basert på forskning. De viktigste lærings- og oppfølgingspunkter fra Øvelse Nord er som følger:

- I samarbeid med politiet se på hvordan vi kan samhandle ved hendelser som rammer universitetet med hensyn til rapportering, utveksling av informasjon på en trygg måte for å nevne noe.
- Revidere kommunikasjonsplanen med fokus på:
 - Samhandling med krisestab
 - Sammensetning av roller/funksjoner
- Gjennomgang av roller og oppgave med de som er i strategisk stab.
 - Opplæring i bruk av CIM
 - I neste tabletop-øvelse og øvelse Nord legge inn momenter som øver Strategisk stab. I øvelse Nord 2022 skal Nord trene kommunikasjonsteamet på en mer realistisk måte enn tidligere.

Håndtering av Covid-19-pandemien

I «Rapport om covid-19 håndtering for Nord universitet», som ble levert 30. juni 2021, ble en rekke forhold knyttet til håndteringen analysert. Evalueringen var basert på en spørreundersøkelse som ble sendt til studenter og ansatte ved universitetet.

Undersøkelsen viste at nærmere 60 prosent av respondentene mener at Nord universitet har klart å skape studentaktiv digital undervisning. Undersøkelsen viste at for alle de ulike eksamensformene mener et flertall av respondentene at gjennomføringen av eksamen har fungert godt. Samtidig viser undersøkelsen at 1 av 3 studenter er uenige i påstanden om at de er godt forberedt til eksamen sammenlignet med før pandemien.

Tre av fire respondenter mener at arbeids- og studiemiljøet har blitt negativt påvirket av pandemien. Dette gjelder både for studenter og ansatte. Respondentene mener at spesielt tilretteleggingen for alternative sosiale aktiviteter og tilrettelegging for interaksjon og samarbeid på tvers av fakulteter/studieprogram ikke har vært god.

Undersøkelsen viser også at mange forskere mener at det har vært krevende å gjennomføre forskningsarbeidet, både på grunn av reiserestriksjoner, redusert tilgang til lab/spesialrom og andre praktiske årsaker. Undersøkelsen viser også at 8 av 10 forskere har hatt forsinkelser i forskningsprosjekter som følge av pandemien.

Pandemien har krevd smitteverntiltak, og ikke minst informasjon om både pandemien og tiltak. Over 60 prosent av respondentene mener at universitetet har gitt tilstrekkelig og tydelig informasjon gjennom pandemien, og over 60 prosent mener at informasjonen har vært forståelig og lett tilgjengelig.

Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet

Nord universitet har høyt fokus på institusjonens målsetting om å ivareta hensynet til likestilling, mangfold og antidiskriminering i alle institusjonens virksomhetsområder, og jobber aktivt for at studie- og arbeidsmiljøet skal preges av medbestemmelse og inkludering. Som en del av det systematiske inkluderingsarbeidet ble «Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering ved Nord universitet 2021- 2024» vedtatt av styret i oktober 2021.

Tilstand for kjønnsstilling

Ved Nord universitet er den totale andelen kvinnelige og mannlige ansatte henholdsvis 57 % og 43 %. Universitet har fokus på kjønnsbalanse ved ansettelser og praktiserer moderat kjønnskvoltering i samsvar med lokal tilpasningsavtale for Hovedavtalen i Staten.

Ved utgangen av 2021 var 10,1 % av alle arbeidstakere ved universitetet ansatt i midlertidige stillinger. Av disse utgjorde kvinner 5,8 % og menn 4,3 %. Videre var 7,3 % av alle arbeidstakere ved institusjonen ansatt i deltidsstillinger ved utgangen av 2021. Kvinner utgjorde 4,6 % og menn 2,7 %.

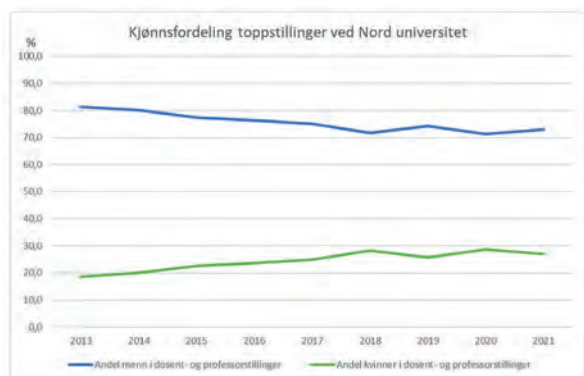
Kvinner tok i gjennomsnitt 29,9 uker i foreldrepermisjon i løpet av 2021, men tilsvarende tall for menn var 18,6 uker.

Kjønnsbalanse i faglige toppstillinger

Til tross for arbeid for å bedre kjønnsbalansen i faglige toppstillinger og forskningsledelse gjennom Balanseprosjektet, er det noe økning i skjevhet fra år 2020 til 2021 innenfor de ulike undervisnings-, forskings- og formidlingsstillingene ved Nord. Det eksisterer fortsatt en overvekt av kvinner innenfor de lavere stillingskategoriene (stipendiat, universitetslektor og høgskole-/øvingslærer), mens i toppstillingene (professor og dosent) er det overvekt

TILSTAND FOR KJØNNSSTILLING							
Kjønnsbalanse		Midlertidige ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
898	665	5,8 %	4,3 %	29,9 uker	18,6 uker	4,6 %	2,7 %

av menn. Arbeidet med å oppnå kjønnsbalanse har vært pågående, men grunnet pandemiens innvirkninger har noe aktivitet blitt forskjøvet i tid.



Figuren over viser at andelen kvinner i dosent- og professorstilling har en nedgang på 1,6 % fra år 2020 til 2021, mens andelen menn har økt tilsvarende. Likevel viser figuren en stigende trend i andelen kvinner med en økning på 8 prosentpoeng fra 2013 til 2021.

For å sikre gjennomføring av balansetiltak i fagmiljøene med størst skjevhet i kjønnsfordelingen ved Nord universitet, ble det i løpet av 2021 søkt og innvilget nettverksmidler for deltakelse i Balansehub i regi av Forskningsrådet. Prosjektet «Til topps i marin

forskning – kvinner i biovitenskap» ble igangsatt ved Fakultet for biovitenskap og akvakultur i mars 2021. Målet med prosjektet er å støtte fakultetets tiltak rettet mot rekrutterings- og opprykkprosesser og bidra til fakultetets kulturendrende arbeid.

Kjønnsfordeling lønn

Nord universitet foretar årlig kartlegging av lønnsnivå mellom kjønnene i forbindelse med det lokale lønnsoppgjøret. Ved utgangen av 2021 viste kartleggingen at kvinnelige og mannlige vitenskapelige ansatte hadde tilnærmet likt lønnsnivå i stillingskategoriene professor, førsteamanuensis og universitetslektor. I forskerstillingene hadde kvinner et noe lavere lønnsnivå enn menn (93,6 % av menns lønnsnivå), noe som i hovedsak skyldes at en større andel kvinner er ansatt i de lavere forskerstillingskodene.

Det største lønnsforskjellen mellom kjønnene finner man i de administrative og tekniske stillingene, og særsilt i stillingskategoriene kontorsjef og seniorrådgiver, hvor kvinnelige ansatte tjener henholdsvis 95,3 % og 89,8 % av mannlige ansattes årslønn. Universitet vil ha særsilt fokus på disse stillingskategoriene i det videre lønnsarbeidet.

KJØNNSFORDELING LØNN I ULIKE STILLINGSGRUPPER				
Stillingsgruppe	Kvinner	Menn	Totalt	Lønn kvinner i % av menn
Professor	881 567	882 691	882 560	99,9
Førsteamanuensis	697 862	697 889	697 875	100,0
Universitetslektor	618 423	621 218	619 493	99,6
Forskerstillinger	578 993	618 612	599 906	93,6
Ledernivå 1 og 2 *	1 192 067	1 152 100	1 176 080	103,5
Ledernivå 3 **	925 653	957 421	946 832	96,7
Kontorsjefer	712 733	748 106	727 699	95,3
Seniorrådgiver	647 317	721 228	671 466	89,8
Rådgiver	569 150	578 748	571 590	98,3
Første-/seniorkonsulent	511 207	517 331	512 082	98,8
Bibliotekarstillinger	575 975	546 300	566 083	105,4
Renhold	412 032	400 300	411 153	102,9

* Rektor, prorektorer, dekaner og direktører ** Avdelingsdirektører og seksjonssjefer

Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

Campusutviklingsplan for Levanger

Campusutviklingsplanen for Levanger ble utarbeidet i samarbeid med Statsbygg og ferdigstilt i våren 2021, og siden vedtatt av styret i juni. Planen er tilgjengelig på: <https://www.nord.no/no/om-oss/studiesteder/levanger/Documents/campusutviklingsplan-nord-universitet-campus-levanger.pdf>

Campusutviklingsplanen følges opp og konkretiseres med en handlingsplan. Handlingsplanen blir en rullerende plan for hele planperioden til campusutviklingsplanen.

Campusutviklingsplan for Bodø

Det planlegges en revisjon av campusutviklingsplanen for Bodø med et styrevedtak og etablering av prosjektorganisasjon i samarbeid med Statsbygg i løpet av vårsemesteret 2022 med forventet ferdigstillelse våren 2023.

Videre arbeid med campusutviklingsplaner

Nord universitet planlegger for at studiestedene Stokmarknes, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer og Stjørdal samkjøres i en prosess. Arbeidet planlegges med oppstart høsten 2023 og ferdigstillelse i løpet av våren 2024.

Teaterbygg Levanger

Som en del av vedtaket om fremtidig studiestedsstruktur skal skuespillerutdanningen flyttes fra Verdal til Campus Levanger. Arbeidet med planfasen er i avsluttende fase, og generalentreprise med forprosjekt og detaljprosjektering er gjennomført i samarbeid med Statsbygg. Det har vært gjennomført en god og omfattende lokal brukermedvirkning i prosessen. Anbudskonkurranse vil bli lyst ut, og valg av hovedentreprenør valgt.

Tilleggsbygget skal inneholde et nybygg med en teatersal og to eller tre øvingssaler. Prosjektet omfatter også en ombygging av dagens parkeringskjeller, som i hovedsak blir vrimleareal, lager, garderobe og teknisk rom. Mål på ferdigstillelse er studiestart 2023.

Blått bygg

Blått Bygg er en viktig forutsetning for at Nord universitet skal kunne styrke den marine og helsevitenskapelige forskningen, utdanningene og kompetansen i regionen. Realiseringen av bygget skal bidra til at fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA) får mer funksjonelle laboratorier og en samlokalisering av fagmiljøer, og på den måten styrke det faglige satsingsområdet marin økologi, genomikk og havbruk (blå vekst). Blått bygg, sammen med kystforskningsfartøyet «Prinsesse Ingrid Aleksandra»



Blått bygg

og nye forskningslaboratorier på Steinkjer, vil gi helt nye muligheter for å utvikle ny kunnskap som grunnlag for blå og grønn vekst.

Blått bygg skal bidra til styrket utdanningskvalitet innen ferdighetstrening og bruk av moderne velferdsteknologi i sykepleierutdanningen. Totalt sett skal dette legge til rette for høyere opptak av studenter innen sykepleierutdanning og til utdanninger innen biovitenskap og akvakultur og styrke rekruttering av vitenskapelig ansatte.

Prosjektet har fullført anskaffelsen med en totalentreprise med løsningsforslag i 2021.

Vinner av konkurransen er entreprenør Hent AS, og Statsbyggs forprosjekt ble avsluttet desember 2021. Forprosjekt har inneholdt få endringer grunnet gode detaljbeskrivelse fra Nord universitet. Kunnskapsdepartementets oppdragsbrev skal være sendt Statsbygg januar/februar 2022.

Statsbyggs forslag til kostnadsramme for Blått Bygg er 542 MNOK. Nord universitets søknad om en kostnadsramme til brukerutstyr er 113,5 MNOK, hvorav 10 MNOK er bevilget for 2022. Prosjekt Blått Bygg er et omfattende prosjekt som vil berøre store deler av ansatte og studenter i Bodø. Det vil bli opprettet informasjonskanaler og god kommunikasjon planlegges i hele prosjektperioden.

- Detaljprosjektering skal være i gang fra mars 2022, og oppstart med byggearbeid planlegges med oppstart mai/juni 2022, og ferdigstillelse og overlevering i juni 2024.
- I prosjektet skal 1700 m² i eksisterende bygningsmasse bygges om for optimal læringsareal for helsefag. Dette skal i gang mai 2024 og stå ferdig i løpet av vårsemesteret 2025.
- Samfunns mål og effektmål med indikatorer er etablert for prosjektet.
- Prosjektet skal sikre en forsvarlig drift i henhold til HMS-krav og redusere konsekvensen av uønskede hendelser for ansatte og studenter i «kjernen» av bygningsmassen på campus.
- Prosjektet skal styrke «hjerterfunksjonen» og læringsmiljøet (jf. tidligere utredning, Lerche) gjennom tilrettelegging av

samhandlingsarealer for studenter og ansatte, samt økt antall studentarbeidsplasser/ grupperom i tilknytning til universitetsbiblioteket

Blått bygg skal oppnå minst 35 % reduksjon i klimagassutslipp sammenlignet med standard byggepraksis, og skal bygges som passivhus.

Studiested Namsos

Arbeid med utvikling og oppgradering av studiested Namsos har pågått siden 2020. Det har vært god og aktiv brukermidvirkning i prosjektet, og det er planlagt mye oppgradering og vedlikehold av eksisterende bygningsmasse på 5300 m². Deler av eiendommen bærer preg av mangel på vedlikehold, og prosjektet vil pågå over flere år, samtidig som areal til FSH sine aktiviteter bygges om og oppgraderes. Arbeidet vil starte høst 2022 og vil pågå fram til 2025/26. De viktigste tiltakene vil være:

- Nytt tilbygg etableres for å binde sammen eksisterende bygningsmasse og vil inneholde ny hovedinngang med tilstøtende vrimleareal.
- Oppgradering av areal til undervisning/ veiledning inkl. spesialrom med velferdsteknologi for ferdighetstrening. Skal kobles digitalt til nye ferdighetslabber i Blått bygg.
- Kantine blir flyttet noe ift. dagens areal og pause-/spiserom for ansatte flyttes mot administrasjon.
- Bibliotek skal oppgraderes og utbedres.

Studiested Nesna

Gjennom kartlegging av bygningsmassen sammen med studenter og ansatte har vi konstatert at det er et vedlikeholdsetterslep på enkelte bygg. Enkelte deler krever store bygningsmessige investeringer av huseier, i tillegg leietakerinvesteringer på byggsikring, IKT og til praktiske fag innenfor grunnskole og barnehagelærerutdanning. Etter at finansiering av re-etablering av grunnskole- og barnehagelærerutdanning på Nesna er avklart med Kunnskapsdepartementet vil det bli startet en dialog med Statsbygg for ny leiekontrakt og oppgradering av lokaler på Nesna.

V. Vurdering av fremtidsutsikter

Virksomhetsplan for 2022 er Nord universitets styringsdokument som omhandler områder som skal videreutvikles. Planen skal bidra til å følge opp universitetets tildelingsbrev, utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet, strategi for universitetet, tilbakemeldinger etter etatsstyringsmøtet og andre politiske føringer. I planen presenteres hovedprioriteringer for Nord universitet for 2022. Utviklingsavtalens mål og tilhørende måleparametre danner grunnlaget for virksomhetsplanen. I tillegg er sikring av ph.d. i profesjonsvitenskap et eget virksomhetsmål, da dette fremdeles er virksomhetskritisk å følge opp.

Nord universitets overordnede strategi – Strategi 2030 – har tittel «Nord i verden: kunnskap for fremtiden» og viser Nord universitets langsiktige ambisjoner innenfor satsingsområdene «blå og grønn vekst», «bærekraftig innovasjon og entreprenørskap», «helse, velferd og oppvekst» og «samfunnssikkerhet». De tematiske satsingene skal nås gjennom å styrke universitetets forskning, utdanning og samhandling med arbeidslivet og internasjonale institusjoner.

Nord skal møte globale utfordringer med ny kunnskap som tar utgangspunkt i vår regions natur og samfunn. Nordområdene er Norges viktigste strategiske satsingsområde. Nord skal styrke sin samfunnsvitenskapelige og næringslivsrelaterte nordområdeforskning. Nordland og Trøndelag er rike på naturressurser med et stort potensial for bærekraftig verdiskaping og nye arbeidsplasser. Nord skal bidra til utvikling gjennom forskning og utdanning særlig innen biovitenskap, økonomi, samfunnsvitenskap, helsevitenskap, utdanningsvitenskap og profesjonsvitenskap. Nord er lokalisert i Sámeednam/Saepmie og har ansvar for forskning og utdanning innen lule- og sørsamisk språk og kultur. Nord skal styrke de samiske utdanningene, og øke omfanget av tverrfaglig samisk forskning.

Gjeldende utviklingsavtale mellom Nord universitet og Kunnskapsdepartementet utløper ved utgangen av 2022. I inneværende år vil universitetet i samarbeid med Kunnskapsdepartementet utarbeide en ny utviklingsavtale som skal gjelde for perioden 2023-2026. Den gjeldende utviklingsavtalen danner grunnlag for virksomhetsplanen.

Nord universitet har følgende virksomhetsmål for 2022:

1. Styrke forskningen og kompetanseutviklingen
2. Styrke utdanningskvaliteten
3. Øke attraktiviteten i lærerutdanningen

4. Følge opp Strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil
5. Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur
6. Revidere ph.d. i profesjonsvitenskap.

Virksomhetsmål for 2022

Virksomhetsmål 1: Styrke forskningen og kompetanseutviklingen

Nord universitet skal bidra til forsknings- og innovasjonsbasert omstilling, bærekraftig utvikling og grensesprengende forskning. Nord universitet skal arbeide for en bedre forskningskultur, økt forskning i alle fagmiljøene og en positiv utvikling i de eksterne inntektene. En fortsatt heving av fagansattes kompetanse skal bidra til å styrke doktorgradsområdene, forskningen og utdanningene. Kompetanseprofilen varierer mellom fakultetene, og innenfor profesjonsfagene har universitetet størst behov for å heve den formelle kompetansen.

Sentrale tiltak:

- Implementere tiltakene i handlingsplan for forskning og utvikling 2021-2024 og evaluere disse årlig i statusrapport for forskning. Planens overordnet mål er å øke omfanget av eksternt finansiert forskning.
- Bedre kvalitetssikringen av forskningssøknader ved å systematisere søknadsprosessen og heve kompetansen på søknadsprosessene, spesielt for Horisont Europa og Forskningsrådet.
- Konkretisere ambisjonene for de tematiske satsingene i Strategi 2030 og stimulere til tverrfakultær forskningsaktivitet som støtter opp om disse.

- Videreutvikle stimuleringstiltak for rekruttering og utvikling av aktive og anerkjente forskningsmiljø og unge talenter.
- Etablere et tverrfakultært senter for forskning på samisk språk og kultur.
- Etablere innovasjonslab Tech Lab Nord.
- Fakultetene skal følge opp plan for kompetanseutvikling med særlig vekt på tiltak som gir flere vitenskapelig ansatte med toppkompetanse, eksempelvis med karriereplanlegging og deltakelse på lektor- og professorprogrammer.

Virksomhetsmål 2: Styrke utdanningskvaliteten

God kvalitet og relevans er sentrale forutsetninger for å kunne tilby utdanninger som er attraktive for studentene og til nytte for samfunnet. Med en god utdanningskvalitet som utgangspunkt skal en effektiv og målrettet studentrekruttering sikre Nord universitet engasjerte og dyktige studenter i årene som kommer. Systematisk kvalitetsarbeid med kontinuerlig utvikling av nye studentaktive læringsformer skal bidra til å øke utdanningskvaliteten og gjennomføringen. Utdanninger med god kvalitet og fornøyde studenter motvirker frafall og bidrar til at flere gjennomfører sine studier på normert tid.

Universitetet skal bli god på livslang læring, og vil derfor arbeide med å forbedre sitt tilbud innen etter- og videreutdanning.

Sentrale tiltak:

- Videreutvikle den utdanningsfaglige kompetansen ved å øke omfanget av kurs og opplæring, og forbedre erfaringsdeling fra SFU-ene for å utvikle nye læringsaktiviteter.
- Videreutvikle studieprogramevaluering som virkemiddel for å bedre utdanningskvaliteten.
- Øke tilbudet av EVU innen fagområder som er etterspurt, utarbeide en handlingsplan for etter- og videreutdanning, og etablere regionale EVU-forum for å koble arbeidslivets kompetansebehov bedre til utvikling av tilbud.
- Fortsette arbeidet med kompetanseheving, kunnskapsdeling og bevisstgjøring av ansatte i bruk av digitale løsninger som støtter undervisningen.
- Bruke kandidatundersøkelsen til å øke relevans og kvalitet, samt til informasjon til søkere. Relevans skal også sikres gjennom arbeidet til studieprogramrådene og RSA. Evalueringen av RSA skal følges opp.
- Søke medlemskap i en EU-University allianse og starte implementering av den vedtatte strategiske satsingen på internasjonalisering og mobilitet i utdanningene og fagmiljøene.
- Målrettede tiltak mot identifiserte masterutdanninger med lav gjennomføring på normert tid, eksempelvis redesign av studieprogrammer.

Ny havbruksutdanning på bestilling fra næringslivet

Nord universitet startet i 2021 nettbasert etter- og videreutdanning i havbruk i Ytre Namdal. – Bestillingen fra næringslivet for å få til denne utdanningen har vært entydig og tydelig, sier Halvor Mortensen ved Val FoU som har ledet prosjektet «Blå kompetansebygging» i Ytre Namdal. – Fordi bestillingen fra næringslivet har vært så tydelig er Akvafleks en milepæl, sier Mortensen. Bildet er fra en lokalitet som tilhører SalmoNor i Nærøysund.

Virksomhetsmål 3: Øke attraktiviteten i lærerutdanningen

Det er et stort behov for flere lærere, både regionalt og nasjonalt. Derfor er det et sentralt mål at universitetet skal uteksaminere et tilstrekkelig antall godt kvalifiserte kandidater som kan være med på å utvikle fremtidens skole. For å nå dette målet er det behov for videreutvikling av den nye masterutdanningen for grunnskolelærere.

Nord universitet skal tilby en forskningsbasert grunnskolelærerutdanning der alle skolefag inngår. Lærerutdanningene, men særlig master i grunnskolelærerutdanning, trenger flere kvalifiserte søkere. Universitetet ønsker derfor å videreføre sitt arbeid med å fremme rekruttering til lærerutdanningene. Universitetet vil arbeide for å rekruttere studenter som kan bidra til å dekke behovet for lærere i universitetets primærområde, Nordland og Trøndelag.

Sentrale tiltak:

- Følge opp det systematiske kvalitetsarbeidet i lærerutdanningene, og forbedre kvaliteten sammen med praksisfeltet, blant annet via Universitetsskolene og Universitetsbarnehagene.
- Fremme rekruttering ved å fortsette arbeidet med god informasjon i digitale kanaler tilpasset målgruppen, direkte samarbeid med videregående skoler og engasjere regionale samarbeidspartnere som regionråd og regionale kompetansekontor (RKK).
- Videreutvikle samhandling med kommune-/fylkessektoren, samarbeidende institusjoner og nasjonale myndigheter for målrettet samsatsing på lærerutdanning.
- Målrettet arbeid for å bygge opp god lærerutdanning på Nesna. I dette arbeidet ligger det blant annet tiltak for å øke antall vitenskapelig ansatte, videreutvikle praksis, forbedre den fysiske infrastrukturen og i samarbeid med studentene arbeide for å sikre et godt og fungerende studentdemokrati.

Virksomhetsmål 4: Følge opp strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil

Oppfølging av Strategi 2030 skal bidra til måloppnåelse innenfor alle utviklingsavtalens mål.

Videreutvikling av institusjonens faglige profil (satsingsområder) skal være en viktig del av dette arbeidet.

Sentrale tiltak:

- Videreutvikle og sikre finansiering av tiltak i innmelding utenfor rammen, som styrker forskning og utdanning innen de tematiske satsingsområdene, for eksempel klinisk kompetansesenter, nasjonalt innovasjonssenter for sikkerhet og beredskap, bioøkonomi og samisk senter.
- Kartlegge potensialet for utvikling av internasjonalt fremragende forskningsgrupper innen de tematiske satsingsområdene.
- Delta i åpne demokratiske kunnskaps- og innovasjonsprosesser, og bidra med vår kunnskap i samfunnsdebatten.

Virksomhetsmål 5: Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur

I juni 2019 ble ny studiestedsstruktur for Nord universitet vedtatt av styret, og intensjonene bak vedtaket realiseres nå. Målsettingen er å øke kvaliteten på forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning og formidling. Ny studiestedsstruktur bidrar til dette gjennom faglig konsentrasjon, samlokalisering og frigjorte midler til faglige satsinger. En videreutvikling av universitetets digitale løsninger skal legge enda mer til rette for utdanning, forskning og faglig samarbeid på tvers av studiestedene, for både studenter og ansatte.

Campusutviklingsplaner skal være et viktig bidrag til å realisere universitetets faglige kvalitet og regionale utvikling.

Sentrale tiltak:

- Tilby lærer- og barnehagelærerutdanning på Nesna høsten 2022 (ref. Hurdalsplattformen) med nødvendig infrastruktur. I dette arbeidet legges det også opp til samarbeid mellom Nord universitet, Kunnskapsdepartementet, fylkeskommunen, Nesna kommune og næringslivet for å vurdere hvilke andre aktiviteter som kan legges til Nesna.
- Styrke fagmiljøene og sikre god faglig koordinering og arbeidsdeling på tvers av studiesteder.
- Etablere gode rutiner for hvordan Nord universitet skal bli en mer bærekraftig organisasjon og redusere egne klima- og miljøavtrykk. I dette arbeidet skal Norges handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030 (Meld. St. 40 (2020-2021)) være førende. Gjennomføre første del av prosjektet «Bærekraft i Nord»

- Ferdigstille prosjektering og igangsette bygging av Blått bygg i Bodø, tilleggsbygg for teater i Levanger og renovering av bygg i Namsos.
- Implementere handlingsplan for campusutvikling på Levanger.
- Utarbeide og følge opp felles rutiner og sikre effektive arbeidsprosesser på tvers av organisasjonsheter og studiesteder, og implementere kvalitetssikringssystemer i hele organisasjonen.
- Fortsette arbeidet med å øke kompetansen på bruk av digitale løsninger, blant annet gjennom etablering av en kurs- og kompetanseportal for ansatte.
- Starte opp et lederutviklingsprogram med fokus på blant annet strategi, personalledelse og kulturbygging.

Virksomhetsmål 6: Revidere ph.d. i profesjonsvitenskap

Universitetet skal våren 2022 svare ut alle kravene til ph.d.-utdanningen og fortsette arbeidet med å videreutvikle doktorgraden.

Sentrale tiltak:

- Egenrapport leveres til NOKUT senest 13. februar 2022.
- Implementere og videreutvikle rutiner og nye råd og utvalg i den reviderte doktorgraden, blant annet tverrfaglig utviklingsforum.
- Videreutvikle programmet gjennom styrket toppkompetanse og økt forskningsaktivitet.

Risikovurdering av virksomhetsplan for 2022

Med utgangspunkt i virksomhetsmålene er det satt opp en vurdering av sannsynligheten for at risikoen inntreffer og forventet konsekvens risikoen vil medføre dersom den inntreffer. Områdene vurderes ut fra skalaen 1-4 der karakteren 4 er svært høy risiko.

KONSEKVENSS	4 svært høy		R1 R6		
	3 høy	R4	R2 R5	R3	
	2 moderat				
	1 liten				
		1 lav	2 moderat	3 høy	4 svært høy
		SANNSYNLIGHET			

Risikoområde virksomhetsmål 1 (R1): Styrke forskningen og kompetanseutviklingen

Risikoområde virksomhetsmål 2 (R2): Styrke utdanningskvaliteten

Risikoområde virksomhetsmål 3 (R3): Øke attraktiviteten i lærerutdanningen

Risikoområde virksomhetsmål 4 (R4): Følge opp strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil

Risikoområde virksomhetsmål 5 (R5): Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur

Risikoområde virksomhetsmål 6 (R6): Revidere ph.d. i profesjonsvitenskap

RISIKO VIRKSOMHETSMÅL 1 (R1):

STYRKE FORSKNING OG KOMPETANSEUTVIKLINGEN

Det vurderes å ha moderat sannsynlighet (karakter 2) at universitetet ikke oppnår en tilstrekkelig styrking av forskning og kompetanseutvikling. Publiseringsaktiviteten har hatt en svært god utvikling de siste årene, og de eksterne inntektene har økt noe. De negative konsekvensene dersom Nord ikke har god nok utvikling på dette området vil derimot være svært høy (karakter 4). Dette vil kunne få negative konsekvenser for universitetets evne til å holde høy kvalitet i forskning og utdanning, og i ytterste konsekvens å overholde kvalitetskrav i lov og forskrifter.

RISIKO VIRKSOMHETSMÅL 2 (R2):

STYRKE UTDANNINGSKVALITETEN

Sannsynligheten for at universitetet vil ha en tilstrekkelig utdanningskvalitet vurderes som moderat (karakter 2). Den negative konsekvensen av dette vurderes som høy (karakter 3). Nord universitet har de siste årene hatt en positiv utvikling på flere nasjonale styringsparametere tilknyttet utdanningskvaliteten, blant annet på gjennomføring på bachelorutdanning. Å få tilstrekkelig høy gjennomføring på masterutdanningene er imidlertid en utfordring for universitetet.

RISIKO VIRKSOMHETSMÅL 3 (R3):**ØKE ATTRAKTIVITETEN I LÆRERUTDANNINGEN**

Sannsynligheten for å ikke lykkes med målsetningene for lærerutdanningen vurderes som høy (karakter 3). Lærerutdanningene har store utfordringer nasjonalt, primært når det gjelder å tiltrekke seg nok kvalifiserte søkere. Nord universitets arbeid med å tilby lærer- og barnehagelærerutdanning på Nesna fra høsten 2022 påvirker også universitetets evne til å nå dette målet. Den negative konsekvensen dersom dette inntreffer, vurderes som høy (karakter 3). Dette på grunn av regionens og nasjonens betydelige etterspørsel etter lærere, men også på grunn av at det påvirker universitetets omdømme.

RISIKO VIRKSOMHETSMÅL 4 (R4):**FØLGE OPP STRATEGI 2030 OG VIDEREUTVIKLE UNIVERSITETETS FAGLIGE PROFIL**

Det vurderes til å være en lav sannsynlighet (karakter 1) for at universitetet ikke skal kunne følge opp ny strategi og videreutvikle sin faglige profil. Den negative konsekvensen dersom dette skulle inntreffe, vurderes som høy (karakter 3), blant annet ut i fra negative effekter på samarbeid med omverdenen, rekruttering av studenter og evnen til å tiltrekke seg dyktige ansatte.

RISIKO VIRKSOMHETSMÅL 5 (R5):**OMSTILLING OG OPPFØLGING AV VEDTATT STUDIESTEDSSTRUKTUR**

Det vurderes til å ha moderat sannsynlighet (karakter 2) at universitetet ikke får gjennomført en god omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur. Den negative konsekvensen for universitetet dersom dette inntreffer vurderes som høy (karakter 3). Konsekvensen henger sammen med evnen til å følge opp de øvrige virksomhetsmålene, men også universitetets evne til å ha en effektiv driftsmodell med god faglig koordinering. Omstillingsprosessen ved universitetet er godt i gang. Noen prosesser fortsetter etter opprinnelig plan, mens planene for Nesna er helt nye. For alle aktuelle endringer er det utarbeidet gode planer for trygge omstillingsprosesser som følger opp både ansatte og studenter.

RISIKO VIRKSOMHETSMÅL 6 (R6):**REVIDERE PH.D. I PROFESJONSVITENSKAP**

Sannsynligheten for at universitetet ikke skal få til en vellykket revidering av ph.d. i profesjonsvitenskap vurderes som moderat (karakter 2). Dette arbeidet har fulgt en tydelig ramme og tidsplan. Konsekvensen dersom universitetet ikke skal lykkes i dette arbeidet, vurderes som svært høy (karakter 4). Dersom akkrediteringen for denne doktorgradsutdanningen blir trukket vil det få store konsekvenser for forskningsaktiviteten og omdømmet, og det kan påvirke universitetsakkrediteringen.

Mål for sektoren og universitetets ambisjoner på nasjonale styringsparametere

I tildelingsbrevet for Nord universitet for 2022 viser Kunnskapsdepartementet til de overordnede målene som er felles for hele sektoren. De overordnede målene er:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning
2. Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

3. God tilgang til utdanning
4. Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

Kunnskapsdepartementet har fastsatt nasjonale styringsparametere på resultatområder som har særlig oppmerksomhet i styringen av sektoren. Under vises Nord universitets ambisjonsnivå for 2022 på disse styringsparameterne.

Nasjonale styringsparametere med ambisjonsnivå for Nord universitet

43

Nasjonale styringsparametere - MÅL 1	RESULTAT				MÅL
	2018	2019	2020	2021	2022
Andel bachelorkandidater som gjennomfører på normert tid (%) ¹⁵	50,2	49,8	57,0	60,4	60
Andel masterkandidater som gjennomfører på normert tid (%) ¹⁶	33,7	40,2	36,9	43,8	45
Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%) ¹⁷	64,3	78,3	72,7	57,1	65
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter (studiebarometeret)	33,1	34,0	32,6	32,0	34
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (studiebarometeret)	3,92	4,1	4,1	3,8	4,1
Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk (DBH) ¹⁸	0,64	0,67	0,87	0,99	1,0
Verdien (i Euro) av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk	3373	-	2836	2359	2500
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (%) ²¹	0,24	0,38	0,35	0,05	0,25

Nasjonale styringsparametere - MÅL 2	RESULTAT				MÅL
	2018	2019	2020	2021	2022
Andel masterkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning (%)	-	94,0	89,6	-	90
Andelen forskningsinnsats i MNT-fag ²²	-	-	-	-	20
Bidragssinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr) ²³	31,0	32,9	30,1	37,8	40
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk (1000 kr) ²⁴	101,8	106,8	84,0	103,0	120

Nasjonale styringsparametere - MÅL 3 (KANDIDATTALL PÅ HELSE- OG LÆRERUTDANNINGENE ²⁵)	RESULTAT				MÅL
	2018	2019	2020	2021	2022
ABIOK-utd ²⁶	3	42	28	38	26
Kandidattall på farmasi bachelor	29	44	30	27	21
Kandidattall på vernepleier bachelor	32	19	61	34	30
Kandidattall på sykepleier bachelor	341	312	391	441	352
Kandidattall på barnehagelærerutdanning	123	144	100	167	124
Kandidattall på GLU 1-7	72	88	58	26	97
Kandidattall på GLU 5-10	69	72	77	31	72
Kandidattall på PPU og PPU-Y	165	157	175	101	110
Kandidattall på faglærerutdanning	26	36	14	7	41

Nasjonale styringsparametere - MÅL 4	RESULTAT				MÅL
	2018	2019	2020	2021	2022
Antall studiepoeng per faglig årsverk ²⁷	513,9	494,4	530,8	535,3	520
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)	28,2	25,8	28,7	27,1	30
Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%) ²⁸	13,9	12,1	8,9	9,2	<12

Måleparametre i utviklingsavtalen

I utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet (ref. tildelingsbrevet for 2022) som «utløper» ved utgangen av 2022 er det satt opp måleparametre knyttet til hvert enkelt utviklingsmål. Disse parameterne skal det rapporteres på i årsrapporten, og sluttrapporteringen skal gis i årsrapport for 2022.

Utviklingsmål 1: Styrke forskningen og kompetanseutviklingen

- Antall publiseringspoeng per faglig årsverk skal være over 0,75.
- Bidragsinntektene fra Forskningsrådet per faglig årsverk skal være over 40.000 kr.
- Tildeling fra EUs rammeprogrammer skal være på minimum 8 millioner kr.
- Andel førstekompetente skal være over 70 % og andel toppkompetente skal være over 22 %.
- Andel førstekompetente ved fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag skal være over 62 %, og andel førstekompetente ved fakultet for sykepleie og helsefag skal være over 52 %.

Utviklingsmål 2: Styrke utdanningskvaliteten

- Andel studenter på masterutdanningen som gjennomfører utdanningen på normert tid skal være over 45 %.
- Skår i Studiebarometeret på hvordan studenter oppfatter studiekvaliteten skal være over 4,1.
- Økt antall studenter som fullfører etter- og videreutdanning.
- Andelen mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter endt utdanning skal være over 85 %.

Utviklingsmål 3: Øke attraktiviteten i lærerutdanningen

- Øke antall kvalifiserte førstevalgssøkere til grunnskolelærerutdanningene.
- Øke antall uteksaminerte kandidater i grunnskolelærerutdanningene.
- Styrke forskningen i fagområder som inngår i grunnskolelærerutdanningene.

Utviklingsmål 4: Følge opp strategi 2030 og videreutvikle universitetets faglige profil

- Operasjonalisere og følge opp strategi 2030 gjennom delstrategier og handlingsplaner.
- Videreutvikle og prioritere utdanning og forskning innenfor profilområdene for å bli en anerkjent nasjonal og internasjonal aktør.

Utviklingsmål 5: Omstilling og oppfølging av vedtatt studiestedsstruktur

- Styrke fagmiljøene og sikre god faglig koordinering og arbeidsdeling på tvers av studiesteder.
- Fastsette og implementere campusutviklingsplan for Bodø og Levanger.
- Øke kompetansen på digitalisering av undervisning, forskning og administrasjon.
- Gjennomføre åpne og forutsigbare omstillingsprosesser for ansatte.

Gevinstrealiseringsplan

Regjeringen har besluttet at strukturreformen skal følges opp med en overordnet gevinstrealiseringsplan for UH-institusjonene som har fusjonert som følge av reformen. Regjeringen fastsatte høsten 2019 måltall for 2025 for indikatorer i gevinstrealiseringsplanen. Måltallene i tabellen nedenfor legges til grunn for 2025.

MÅL OG INDIKATORER	RESULTAT 2018	MÅLTALL 2025
1. Utdanning og forskning av høy kvalitet		
Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk	0,6	1,0
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	31	60
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	10	15
Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	60	70
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	3,9	4,1
Antall avlagte doktorgrader	30	35
3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet		
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	2 055	2 000
4. Regional utvikling		
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1 000 kr)	102	150
5. Verdensledende fagmiljøer		
Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	46	50
6. Effektiv ressursbruk		
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	24	24

Budsjett 2022

46

Nord universitets hovedprinsipp for økonomistyring er at fakultetene er rammestyrte mens avdelingene i fellesadministrasjonen er realbudsjett. Bevilgningene tildeles fakultetene etter en intern inntektsfordelingsmodell. Modellen reflekterer både institusjonens strategiske prioriteringer og fakultetenes prestasjoner. Tabellen under viser vedtatt budsjett fordelt på fakultet/fellestjenester og de ulike komponentene i inntektsfordelingsmodellen.

Budsjettvirkningen av de overordnede prioriteringene reflekteres tydelig i budsjettet, og dette gjelder spesielt:

- Studieportefølje 2022/2023
- Styrking av forskning i den resultatbaserte delen av inntektsfordelingsmodellen
- Strategiske midler til forskning

Nord universitet har avsetninger på 203,3 mill. kr ved utgangen av 2021. Av disse er 77,7 mill. kr satt av til andre formål, mens 125,6 mill. kr er satt av til investeringer. Dette kommer i tillegg til budsjetttrammene over.

Budsjetttrammer 2022 (MNOK)	FBA	FLU	FSH	FSV	HHN	Felles	Sum 2022
Strategiske tiltak	35,4	2,5	1,1	1,0	1,5	1,5	43,0
Basisramme	24,9	64,3	13,4	1,9	19,4		123,8
Studieportefølje	16,0	63,6	41,2	38,2	42,6		201,6
Stipendiater	27,1	13,5	13,5	27,1	27,1		108,3
Resultatbasert uttelling	53,1	160,6	98,8	86,4	99,8		498,7
Strategiske midler (ufordelt)						60,1	60,1
Felles infrastruktur og tjenester						601,3	601,3
Sum budsjetttramme	121,0	302,0	167,0	153,7	188,8	661,4	1 593,8

VI. Årsregnskap 2021

Ledelseskommmentarer

Bekreftelse på regnskap

Det bekreftes at regnskapet for Nord universitet gir et dekkende bilde og er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement og med opplysning om eventuelle avvik.

Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap inkludert omtale av den økonomiske driften

Det er flere betydelige budsjettavvik i 2021, og årsaken er nesten utelukkende knyttet til forhold som har med den pågående Covid-19 pandemien å gjøre.

Det er et budsjettmessig underforbruk på 31,2 mill. kr (-30,4%) på investeringer. Dette skyldes i stor grad utsettelse og forsinkelser.

Lønnskostnadene ligger samlet 25,6 mill. kr (-2,2%) under budsjett. Kostnadene inkluderer en betydelig belastning knyttet til kompensasjon for etablering og drift av hjemmekontor fra og med mars 2020, og underforbruket er derfor reelt sett større enn avviket viser. Antall årsverk har vært stabilt i 2021, og underforbruket skyldes refusjoner, lavere aktivitet og reduksjon i variable kostnader.

Andre driftskostnader er 82,9 mill. kr (-14,4%) under budsjett. Dette skyldes stor nedgang i reiseaktivitet og kostnader knyttet til møter og arrangementer.

På grunn av de samlede kostnadsreduksjonene viser driftsresultatet et overskudd på 23,3 mill. kr mot et budsjettert underskudd på -108,6 mill. kr, et avvik på 131,9 mill. kr.

Den økonomiske driften i 2021 avviker ikke så mye fra 2020 fordi Covid-19 pandemien også påvirket driften i 2020 i betydelig grad. Lønnskostnadene er 46,2 mill. kr høyere (4,3%) enn i fjor, men kompensert for etableringen av hjemmekontor er dette en normal vekst.

Driftsresultatet ble med dette 23,3 mill. kr i 2021 mot 20,5 mill. kr i 2020.

Den totale balansen er på 861,6 mill. kr, en økning på 129,5 mill. kr. Økningen vises primært i bankinnskudd og andre fordringer, og skyldes en kombinasjon av resultatutviklingen og periodisert husleie til Statsbygg.

Den samlede virksomhetskapitalen er på 48,9 mill. kr ved utgangen av 2021, en økning på 7,3 mill. kr. Universitetet har eierinteresser i 5 aksjeselskaper, og er majoritetseier i 2 av disse.

Samlet sett er den økonomiske situasjonen ved utgangen av 2021 under tilfredsstillende kontroll.

Utvikling i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Driften av Nord universitet har også i 2021 vært sterkt preget av pandemien, og den planlagte reduksjonen av avsetninger har pga. kostnadsreduksjoner isteden medført en økning i avsetninger. Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet har økt med 19,3 mill. kr i 2021. Samlede avsetninger utgjør nå 202,3 mill. kr.

Avsetningene har tidligere finansiert mer kortsiktige tiltak som kompetanseløft, strategiske satsinger og investeringer i drift/infrastruktur. Med innføringen av nye regler for maksimalt nivå på avsetninger til andre formål er en større andel av avsetningene øremerket for aktiverbare investeringer, og styret har vedtatt en langsiktig investeringsplan som vil bli fulgt opp jevnlig.

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder

Investeringsnivået i 2021 er betydelig høyere enn i 2020. Det er investert for 71,2 mill. kr i 2021 mot 46,5 mill. kr året før. Investeringene er fordelt på de fleste driftsområdene ved Nord universitet og inkluderer IKT-investeringer, lab-utstyr, HMS, inventar og AV-utstyr.

På grunn av utsettelse og forsinkelser i 2021 er det planlagt et enda høyere investeringsnivå i 2022. Det satses spesielt på infrastruktur på Fakultet for



biovitenskap og akvakultur, hvor det pågår prosjekter både i Bodø og Steinkjer. I tillegg vil det investeres i infrastruktur i Levanger knyttet til implementeringen av ny studiestedsstruktur, og i Namsos pga. nødvendig oppgradering av bygningsmassen.

Det er besluttet at studiested Nesna skal reetableres. Dette vil også medføre betydelige investeringer, men nivået på dette er ikke avklart når disse kommentarene skrives.

Revisor

Nord universitets revisor er Riksrevisjonen.

Styret ved Nord universitet,

10. mars 2022



Øyvind Fylling-Jensen
styreleder



Anders Söderholm
nestleder



Bjørn Olsen



Hanne Thommesen



Therese Troset Engan



Lise A. Dahl Karlsen



Oddbjørn Johansen



Tone Elisabeth Berg



Sissel Marit Jensen



Tord Apalvik



Synne Witzø

Sluttnoter

1. Omfatter bachelorutdanninger med omfang 180 stp. (jf. DBH B3, organisert på fulltid). Eksempelvis andel studenter med oppstart høst 2018 som fullførte våren 2021.
2. Omfatter 2-årige masterutdanninger med omfang 120 stp. (jf. DBH M2), organisert på fulltid. Eksempelvis andel studenter med oppstart høst 2019 som fullførte våren 2021.
3. Prosentandel personer som er innrapportert med avlagt doktorgrad av antall i opptakskullet 6 år tidligere.
4. Antall publikasjonspoeng delt på antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inklusive stipendiater.
5. Foreløpige publiseringstall. Endelige tall er klare i april 2022.
6. Verdien i Euro av innstilte H2020-prosjekter delt på FoU-årsverk (NIFU). Mål for 2021 ikke satt pga utilstrekkelig tallgrunnlag.
7. Antall utreisende Erasmus/Erasmus+ av totalt antall registrerte studenter ved Nord universitet.
8. Datakilde: NIFU. Forholdstallet viser prosentandelen FoU-driftsutgifter i matematikk/naturfag/teknologi (MNT-fag) i forhold til totale FoU driftsutgifter. En del institusjoner har ikke MNT-fag. Data innsamles hvert oddetallsår.
9. UFF inkl. stipendiater.
10. UFF inkl. stipendiater.
11. Kandidatmåltall satt av departementet i «blått hefte»/Orientering om statsbudsjettet for universiteter og høyskoler 2021.
12. Anestesi-, barne-, intensiv-, operasjons- og kreftsykepleie.
13. Alle (nye) studiepoeng (egenfinansiert) delt på UFF med stipendiater.
14. Midlertidige undervisnings- og forskerstillinger regnes ut fra UFF uten rekrutteringsstillinger, professor II eller hjelpestillinger.
15. Omfatter bachelorutdanninger med omfang 180 stp. (jf. DBH B3, organisert på fulltid). Eksempelvis andel studenter med oppstart høst 2018 som fullførte våren 2021.
16. Omfatter 2-årige masterutdanninger med omfang 120 stp. (jf. DBH M2), organisert på fulltid. Eksempelvis andel studenter med oppstart høst 2019 som fullførte våren 2021.
17. Prosentandel personer som er innrapportert med avlagt doktorgrad av antall i opptakskullet 6 år tidligere.
18. Antall publikasjonspoeng delt på antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger inklusive stipendiater.
19. Antall utreisende Erasmus/Erasmus+ av totalt antall registrerte studenter ved Nord universitet.
20. Datakilde: NIFU. Forholdstallet viser prosentandelen FoU-driftsutgifter i matematikk/naturfag/teknologi (MNT-fag) i forhold til totale FoU driftsutgifter. En del institusjoner har ikke MNT-fag. Data innsamles hvert oddetallsår.
21. UFF inkl. stipendiater.
22. UFF inkl. stipendiater.
23. Kandidatmåltall satt av departementet i «blått hefte»/Orientering om statsbudsjettet 2022 for universitet og høyskular.
24. Anestesi-, barne-, intensiv-, operasjons- og kreftsykepleie.
25. Alle (nye) studiepoeng (egenfinansiert) delt på UFF med stipendiater.
26. Midlertidige undervisnings- og forskerstillinger regnes ut fra UFF uten rekrutteringsstillinger, professor II eller hjelpestillinger.

Fortegnsregler i oppgjørspakken

I resultatregnskapet og balanseoppstillingene bestemmes fortegnet av teksten på den enkelte regnskapslinje. I disse oppstillingene skal derfor alle tall være positive. Dette er lagt til grunn i aritmetikken i disse regnearkene. I kontantstrømoppstillingen skal det i alle linjene i avsnittene for innbetalinger og utbetalinger være positive tall i tallkolonnene. For tydelighets skyld er det i avsnittene som omhandler investeringsaktiviteter og finansieringsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen angitt på den enkelte regnskapslinje hvilket fortegn tallene på angjeldende linje skal ha.

Symbolet (+) på den enkelte regnskapslinje angir at tallene på linjen hvor dette symbolet forekommer, skal ha positivt fortegn i alle tallkolonner. Regnskapslinjer i kontantstrømoppstillingen hvor fortegnet bestemmes av andre forhold enn teksten på regnskapslinjen, er merket med symbolet (+/-).

Aritmetikken i notene er basert på at tallene i tallkolonnene summeres. I notene skal utbetalinger og andre reduksjoner derfor angis med negative tall i tallkolonnene. Linjer hvor tallene skal være negative i tallkolonnene, er for tydelighets skyld merket med symbolet (-) på den enkelte regnskapslinje. Linjer hvor fortegnet styres av andre forhold enn teksten på regnskapslinjen, er merket med (+/-).

Andre forhold i oppgjørspakken

Virksomhetens navn settes inn i celle A3 i resultatregnskapet og blir automatisk overført til de øvrige arkene i pakken. Overskriftene i tallkolonnene i notene styres med noen unntak av overskriftene i resultatregnskapets celler C5, D5 og E5. I kontantstrømoppstillingen og i enkelte noter er det innarbeidet budsjettkolonner. Overskriften i budsjettkolonnen i de aktuelle notene styres av overskriften på budsjettkolonnen i kontantstrømoppstillingen (celle G5).

Prinsippnote - SRS

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Omklassifisering regnskap 2. tertial 2021

I tråd med føringer fra KD, jf brev av 20.august 2021 vedrørende Delårsregnskap for 2. tertial 2021, har vi omklassifisert vår resterende gave på kr 2 283 574 fra kortsiktig gjeld og linjen "Ikke inntektsført tilskudd og overføringer" til langsiktig forpliktelse og linjen "Avsetning langsiktige forplikelser". Vi har ikke endret sammenligningstallene.

Regnskapsendring årsregnskap 2021

I regnskapet for 2020 var det på Andre fordringer, jf Note 11A, ført brukertilskudd ombygging. I tråd med føring i KDs brev av 14.desember 2021 har vi valgt å aktivere restverdi som anleggsmiddel i 2021.

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Alle aktiviteteter som årets grunnbevilgning er ment til å finansiere er utført pr. 31.12 og grunnbevilgning fra departementet er dermed ansett som opptjent. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrasket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapi*tal avsnitt CI Virksomhetskapi

tal i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapi*tal. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapi

tal, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapi

tal innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapi

tal ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsipp

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

Resultatregnskap

Virksomhet: Nord universitet

Org.nr: 970940243

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	1 528 477	1 487 373	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	111 308	93 485	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	43 779	38 333	RE.5
Andre driftsinntekter	1	980	1 384	RE.6
<i>Sum driftsinntekter</i>		1 684 544	1 620 574	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		0	0	RE.9
Lønnskostnader	2	1 122 926	1 076 681	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	43 961	42 771	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	494 325	480 631	RE.10
<i>Sum driftskostnader</i>		1 661 212	1 600 083	RE.14
Driftsresultat		23 332	20 491	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	3 390	49	RE.16
Finanskostnader	6	54	2 462	RE.17
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		3 336	-2 412	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		26 668	18 078	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-19 322	-18 641	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-7 345	563	RE.26
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		-26 668	-18 078	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9			RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9			RE.30
<i>Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Tilskudd til andre	10			RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning				RE.32
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		0	0	RE.34

Balanse

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	3 050	4 001	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	0	0	AI.02A
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		3 050	4 001	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	45 248	33 948	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	47 023	48 096	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	95 958	91 276	AII.03
Anlegg under utførelse	5	15 412	2 161	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	0	0	AII.06
<i>Sum varige driftsmidler</i>		203 642	175 480	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	4 290	4 315	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer	11A	0	2 598	AIII.04A
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		4 290	6 913	AIII.1
Sum anleggsmidler		210 982	186 394	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	0	0	BI.1
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		0	0	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	18 810	20 960	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	411	136	BII.3
Andre fordringer	14	59 083	22 784	BII.2
<i>Sum fordringer</i>		78 303	43 880	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	572 279	501 824	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	0	7	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	0	0	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	0	0	BIV.3
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		572 279	501 830	BIV.4
Sum omløpsmidler		650 582	545 710	BIV.5
Sum eiendeler drift		861 564	732 104	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9			BV.01
<i>Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer</i>		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		861 564	732 104	BV.1

Balanse

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Virksomhetskapi tal				
Innskutt virksomhetskapi tal	8	0	0	CI.01
Opptjent virksomhetskapi tal	8	48 853	41 507	CI.03
Sum virksomhetskapi tal		48 853	41 507	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	202 264	182 942	CII.02
Sum avregninger		202 264	182 942	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	206 692	179 481	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	1 000	1 800	CIII.02
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		207 692	181 281	CIII.1A
Sum statens kapital		458 809	405 730	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	2 284	0	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		2 284	0	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		90 617	58 504	DIII.1
Skyldig skattetrekk		42 564	37 569	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		29 743	27 942	DIII.3
Avsatte feriepenger		95 013	92 611	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	68 172	44 646	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	21 824	21 961	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18	52 537	43 140	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		400 471	326 374	DIII.7
Sum gjeld		402 755	326 374	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		861 564	732 104	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10A,10B			DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				DIV.02
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		861 564	732 104	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	Note	31.12.2021	31.12.2020	Budsjett 2022	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter					
Innbetalinger					
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)		1 554 293	1 491 841	1 603 029	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)		0	0	0	KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		48 291	53 176	48 000	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer		131 952	107 732	115 000	KS.6
innbetaling av refusjoner		0	0	0	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		595	0	0	KS.9A
andre innbetalinger		33 589	38 684	35 000	KS.10
Sum innbetalinger		1 768 721	1 691 433	1 801 029	KS.INN
Utbetalinger					
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		1 112 279	1 077 401	1 200 000	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		491 327	494 064	540 000	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		51	-500	0	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		0	0	0	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		0	0	0	KS.14B
andre utbetalinger		26 767	24 674	25 000	KS.15
Sum utbetalinger		1 630 424	1 595 638	1 765 000	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		138 297	95 794	36 029	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		36	18	0	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-71 233	-46 457	-125 000	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)		3 400	0	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		0	0	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)		0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)		0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)		0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)		2	53	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)		-54	-62	-50	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-67 849	-46 447	-125 050	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
innbetalinger av virksomhetskaperital (+)		0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaperital (-)		0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	0	KS.FIN
Kontantstrømmer knyttet til overføringer					
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3C
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3D
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0	KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)		0	0	0	KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkreivingsvirksomhet (-)		0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		70 449	49 347	-89 021	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		501 830	452 483	572 279	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		572 279	501 830	483 258	KS.BEH
* Avstemming					
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet		19 403	18 641		KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskaperital)		7 345	-563		KS.27B
bokført verdi avhendede anleggsmidler		61	18		KS.28
ordinære avskrivninger		43 961	42 771		KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		0	0		KS.30
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-71 233	-46 457		KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		27 211	3 668		KS.37
endring i ikke inntektsført bevilgning		-800	800		KS.40
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell		0	0		KS.38
endring i kundefordringer		2 150	6 149		KS.39
endring i leverandørgjeld		32 114	-18 264		KS.42
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer		23 526	24 692		KS.40A
effekt av valutakursendringer		0	0		KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		67 861	48 847		KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer			0		KS.48
endring i andre tidsavgrensningposter		-13 302	15 492		KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		138 297	95 794		KS.AVS

Prinsippnote for bevilgningsoppstilling

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2021 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2021

Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev					
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	1 548 623	BRIII.011
272	Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsututvikling i høyere utdanning	50	Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsututvikling i høyere utdanning	0	BRIII.014
273	Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og	50	Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning	0	BRIII.015
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	5 670	BRIII.016
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, kan overføres	0	BRIII.017
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 21	0	BRIII.018
Sum på kapitler og poster under programkategori 07.60 Høyere utdanning og forskning				1 554 293	BRIII.01
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under programområde 07 Kunnskapsdepartementet				1 554 293	BRIII.01A
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021
Sum utbetalinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				0	BRIII.02
Sum utbetalinger i alt				1 554 293	BRIII.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹⁾			Regnskap 31.12.2021	Referanse
Note				
Oppgjørskonto i Norges Bank				
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		501 824	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)			70 455	BRII.002
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		572 279	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²⁾				
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17		7	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)			-7	BRII.022
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17		0	BRII.2

Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2021	31.12.2020	Endring
6001/820212	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	572 279	501 824	70 455
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0
6402xx/810214	Gaver og gaveforsterkninger		0	7	-7

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2021	31.12.2020	Budsjett 2022	Referanse
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	1 548 623	1 484 871	1 596 359	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-71 233	-46 457	-125 000	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	43 961	42 771	44 000	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	61	18	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	7 065	6 170	6 670	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	1 528 477	1 487 373	1 522 029	N1.10

Inntekt fra bevilgninger fra andre departement				
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	0	0	0	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning /driftstilskudd (-)	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	0	0	0	N1.19

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	1 528 477	1 487 373	1 522 029	N1.20
Gebyrer og lisenser ^{1) 2)}				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. 2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Tilskudd og overføringer fra statlige etater ¹⁾				
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	65 714	54 206	65 000	N1.21
+ periodens tilskudd fra andre statlige etater via andre virksomheter	6 490	4 182	6 000	N1.21A
- periodens tilskudd til andre virksomheter (-)	-14 397	-9 579	-10 000	N1.21B
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	57 808	48 809	61 000	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	27 823	17 937	30 000	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	10 958	8 890	10 000	N1.23A
- periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	-11 109	-6 121	-10 000	N1.29
Periodens netto tilskudd fra NFR	27 672	20 707	30 000	N1.29A
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige etater (spesifiseres) ²⁾	0	0	0	N1.30
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	85 480	69 516	91 000	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.30 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet ¹⁾				
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	2 881	6 212	3 600	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	1 467	988	0	N1.22B
- periodens tilskudd/overføring fra RFF til andre (-)	-744	-2 779	0	N1.22C
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	3 604	4 421	3 600	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	8 121	8 529	8 000	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	1 958	1 042	1 000	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	2 824	4 230	3 000	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsyttere	415	221	1 000	N1.32D
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsyttere til andre virksomheter (-)	-1 015	-3 739	0	N1.32E
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsyttere	12 304	10 283	13 000	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	3 693	5 779	6 000	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	3 096	340	0	N1.35B
- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	0	0	0	N1.35A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	6 788	6 119	6 000	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	1 589	3 863	3 000	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	2 901	1 382	0	N1.36B
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	-1 359	-2 457	0	N1.36A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	3 131	2 789	3 000	N1.36C

Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere ²⁾	0	0	0 N1.37
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	25 828	23 612	25 600 N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.
Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

2) Gjelder tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i F-07/2013.

Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger ¹⁾			
Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	0	357	0 N1.40A
Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	0	357	0 N1.43

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)	111 308	93 485	116 600 N1.44
---	----------------	---------------	----------------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter

Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet ¹⁾			
Statlige etater	8 869	7 101	8 000 N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	1 693	268	0 N1.50
Organisasjoner og stiftelser	124	409	0 N1.51
Næringsliv/privat	4 209	3 139	5 000 N1.52
Andre	183	0	0 N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	15 078	10 917	13 000 N1.55

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Andre salgs- og leieinntekter			
Andre salgsinntekter	22 119	22 806	22 000 N1.56
Andre leieinntekter	6 581	4 610	6 500 N1.56
Andre salgs- og leieinntekter*	0	0	0 N1.57
Sum andre salgs- og leieinntekter	28 700	27 416	28 500 N1.59

Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	43 779	38 333	41 500 N1.60
--	---------------	---------------	---------------------

Andre driftsinntekter			
Gaver som skal inntektsføres	0	0	0 N1.61
Øvrige andre inntekter 1	944	1 368	1 000 N1.62
Øvrige andre inntekter 2	0	0	0 N1.62
Øvrige andre inntekter ¹⁾	0	0	0 N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	944	1 368	1 000 N1.65

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv. ¹⁾			
Salg av eiendom	0	0	0 N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	36	16	0 N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0 N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	36	16	0 N1.48

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

Sum driftsinntekter	1 684 544	1 620 574	1 681 129 N1.67
----------------------------	------------------	------------------	------------------------

	31.12.2021	31.12.2020 Referanse
Inntekter fra utlandet ¹⁾		
Inntekter fra EU	0	0 N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0 N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0 N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0 N11.04
Andre inntekter utland	0	0 N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0 N11.1

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønnskostnader

DEL I

Beløp i 1000 kroner	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Lønn	863 086	815 167	N2.1
Feriepenger	101 460	98 176	N2.2
Arbeidsgiveravgift	96 970	86 821	N2.3
Pensjonskostnader ¹⁾	94 154	110 526	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler ²⁾	0	0	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner	-40 343	-41 005	N2.5
Andre ytelser	7 599	6 995	N2.6
Sum lønnskostnader	1 122 926	1 076 681	N2.7

Antall utførte årsverk: 1 282 1 291 N2.8

¹⁾ Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Premiesats til Statens pensjonskasse er 10,9 prosent for 2021.

²⁾ Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskotnader)

DEL II

	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM	DBH-referanse
Lønn og godtgjørelser til ledende personer				
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 489 315	20 784	1 510 099	N2I.01
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)		269 300	269 300	N2I.02
Administrerende direktør			0	N2I.03

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2021.

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Husleie	234 797	239 652	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	1 562	628	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	34 722	32 631	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	4 862	4 324	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	24 210	27 946	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	61	16	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	19 625	21 696	N3.7
Kjøp av konsulenttjenester	15 176	10 786	N3.8A
Kjøp av andre fremmede tjenester	62 694	58 188	N3.8B
Reiser og diett	28 201	26 893	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹⁾	68 415	57 870	N3.10
Sum andre driftskostnader	494 325	480 631	N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel						
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur eiendeler	Sum	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år		2 037		435		2 473	N3I.01
Varighet 1-5 år		5 655	3 084	703		9 442	N3I.02
Varighet over 5 år		206 064				206 064	N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	0	213 756	3 084	1 138	0	217 978	N3I.1

Note 4 Immaterielle eiendeler

Beløp i 1000 kroner

	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2020	6 282	0	6 282	N4.1
+ tilgang pr. 31.12.2021 (+)	-9	0	-9	N4.2
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2021 (-)	0	0	0	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2021	6 274	0	6 274	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2020 (-)	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2020 (-)	-2 281	0	-2 281	N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	-942	0	-942	N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2021 (+)	0	0	0	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2021	3 050	0	3 050	N4.10

Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen	
--------------------------------	----------------	-------	--

Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13

Virksomhet: Nord universitet

Note 5 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Maskiner og transport- midler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2020	0	75 305	2 161	0	101 541	280 717	459 724	N5.1
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2021 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2021 - internt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20A
+ andre tilganger pr. 31.12.2021 (+)	0	16 537	13 252	0	8 330	33 123	71 242	N5.21
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2021 (-)	0	-867	0	0	-2 018	-6 664	-9 550	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2021	0	90 975	15 412	0	107 853	307 176	521 416	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2020 (-)	0	0	0	0		0	0	N5.6
- nedskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2020 (-)	0	-41 357	0	0	-53 445	-189 441	-284 244	N5.8
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	0	-5 236	0	0	-9 341	-28 442	-43 019	N5.9
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2021 (+)	0	867	0	0	1 957	6 664	9 489	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2021	0	45 248	15 412	0	47 023	95 958	203 642	N5.11

Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert	Ingen avskrivning	Virksomhets- spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært	
--------------------------------	----------------------	-------------------------	----------------------	---------------------------	-----------------	-----------------	--

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	36	0	36	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	-61	0	-61	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	-25	0	-25	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler" .

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter	0	7	N6.1
Valutagevinst (agio)	14	43	N6.2
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0	N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B
Annen finansinntekt	3 375	0	N6.3
Sum finansinntekter	3 390	49	N6.4

Finanskostnader

Rentekostnad	39	44	N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0	N6.6
Valutatap (disagio)	15	18	N6.7
Annen finanskostnad	0	2 400	N6.8
Sum finanskostnader	54	2 462	N6.9

Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..

Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹⁾	0	0	N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Virksomhet: Nord universitet**Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)***Beløp i 1000 kroner*

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskaper 01.01.2021	0	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2021	0	N8I.1

<i>Bunden opptjent virksomhetskaper:</i>		
Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 01.01.2021	4 315	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	-25	N8I.023
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2021	4 290	N8I.2

Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2021	4 290	N8I.SUM
--	--------------	----------------

<i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>		
Annen opptjent virksomhetskaper 01.01.2021	37 192	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	7 345	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	25	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2021	44 563	N8II.1

Sum virksomhetskaper 31.12.2021	48 853	N8.TOTAL
--	---------------	-----------------

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

Virksomhet: Nord universitet

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Beløp i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet*	Balanseført egenkapital i selskapet**	Balanseført verdi i virksomhets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet	Referanse
<i>Aksjer</i>										
Nordlandsforskning AS	989714309	30.01.2010	1 530	51,0 %	51,0 %	510	9 696	2 000	2 000	N11.010
Nord innovasjon AS	989804340	07.11.2013	1 200	100,0 %	100,0 %	37	1 177	1 190	1 190	N11.010
Kunnskapsparken Helgeland AS	984660189	16.06.2003	75	0,7 %	0,7 %	2 599	23 245	75	75	N11.010
SINTEF Helgeland AS	917468044	06.10.2016	100	11,0 %	11,0 %	1 116	5 827	1 000	1 000	N11.010
Oi! Trøndersk Mat og Drikke AS	988067075	14.04.2006	1	0,2 %	0,2 %	-578	3 730	5	5	N11.010
Øvrige selskap***			0	0,0 %	0,0 %	0	0	0	0	N11.011
<i>Sum aksjer</i>			<i>2 906</i>			<i>3 684</i>	<i>43 675</i>	<i>4 270</i>	<i>4 270</i>	<i>N11.1</i>
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>										
Paul Okkenhaug-selskapet SA	897706512	01.03.2012	20	20,0 %		-39	212	20	0	N11.021
Selskap 2			0			0	0	0	0	N11.021
Øvrige selskap***			0			0	0	0	0	N11.022
<i>Sum andeler</i>			<i>20</i>			<i>-39</i>	<i>212</i>	<i>20</i>	<i>0</i>	<i>N11.2</i>
Balanseført verdi 31.12.2021						3 645	43 887	4 290	4 270	N11.3

* Bokført resultat 2020, unntatt for andeler, som viser tall for 2019

** Bokført egenkapital 2020, unntatt for andeler, som viser tall for 2019

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

Virksomhet: Nord universitet

Note 11A Andre fordringer*

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2021	31.12.2020 Referanse
Brukertilskudd Aquahallen 1)	0	2 354 N11A.01
Brukertilskudd Mørkvedgården 1)	0	244 N11A.02
Fordring 3	0	0 N11A.03
Sum andre fordringer	0	2 598 N11A.1

**Her spesifiseres alle vesentlige langsiktige fordringer, eksempelvis forskuddsbetalt husleie over kontraktstidens løpetid*

1) I regnskap 2021 er disse to innskuddene aktivert som påkostning leide bygg.

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2021	31.12.2020 Referanse
Anskaffelseskost		
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0 N12.1
Varer under tilvirkning	0	0 N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0 N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	0	0 N12.2
Sum anskaffelseskost	0	0 N12.3
Ukurans		
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0 N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0 N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0 N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0 N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0 N12.5A
Sum ukurans	0	0 N12.6
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell	0	0 N12.7

Note 13 Kundefordringer*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2021	31.12.2020 Referanse
Kundefordringer til pålydende	19 115	21 047 N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-305	-88 N13.2
Sum kundefordringer	18 810	20 960 N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2021	31.12.2020 Referanse
Forskuddsbetalt lønn	0	8 N14.1
Reiseforskudd	0	0 N14.2
Personallån	4	57 N14.3
Andre fordringer på ansatte	0	0 N14.4
Forskuddsbetalt leie	48 291	12 895 N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	4 866	3 560 N14.5B
Andre fordringer	5 921	6 265 N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹⁾	0	0 N14.7
Sum andre fordringer	59 083	22 784 N14.8

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Virksomhet: Nord universitet

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2021	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2020	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet					
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>					
Forskning	1 990	0	3 006	-1 016	N15l.011
Interne prosjekt	0	0	11 673	-11 673	N15l.011
Lokale og nasjonale senter	2 842	0	4 341	-1 499	N15l.011
Stipendiatmidler	7 573	0	31 152	-23 579	N15l.011
Strategiske satsninger vedtatt av styret	0	0	27 168	-27 168	N15l.011
Undervisning	6 769	0	0	6 769	N15l.011
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.012
<i>SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>	19 174	<i>0</i>	<i>77 341</i>	<i>-58 167</i>	N15l.1
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>					
Fakultetenes disponible midler	3 500	0	0	3 500	N15l.021
Forskning	500	0	1 117	-617	N15l.021
Interne prosjekt		0	9 845	-9 845	N15l.021
Lokale og nasjonale senter	1 700	0		1 700	N15l.021
MAGLU 5.år	9 000	0		9 000	N15l.021
Strategiske satsinger vedtatt av styret	0	0	6 164	-6 164	N15l.021
Undervisning	128	0	0	128	N15l.021
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.022
<i>SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>	14 828	<i>0</i>	<i>17 126</i>	<i>-2 297</i>	N15l.2
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>					
Investeringsprosjekt iht plan	50 099	0	9 673	40 426	N15l.061
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.062
<i>SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>	50 099	<i>0</i>	<i>9 673</i>	<i>40 426</i>	N15l.6
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>					
Investeringsprosjekt iht plan	75 500	0	29 402	46 098	N15l.031
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.032
<i>SUM påbegynte investeringsprosjekter</i>	75 500	<i>0</i>	<i>29 402</i>	<i>46 098</i>	N15l.3
<i>Andre formål</i>					
Fakultetenes disponible midler	23 463	0	12 652	10 811	N15l.041
Lokale og nasjonale senter	0	0	4 006	-4 006	N15l.041
Saldering budsjett neste år	1 200		32 390	-31 190	N15l.041
Strategiske midler	18 000	0	353	17 647	N15l.041
Andre formål ¹⁾	0	0	0	0	N15l.042
<i>SUM andre formål</i>	42 663	<i>0</i>	<i>49 401</i>	<i>-6 738</i>	N15l.4
Sum Kunnskapsdepartementet	202 264	0	182 942	19 322	N15l.KD
Andre departementer og finansieringskilder					
Oppgave 1	0	0	0	0	N15l.051
Oppgave 2	0	0	0	0	N15l.052
Oppgave 3	0	0	0	0	N15l.053
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15l.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	0	0	0	0	N15l.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	202 264	0	182 942	19 322	N15l.5A
Tilført fra annen virksomhetskapi					0 N15l.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				19 322	N15l.11

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2021	Avsetning pr. 31.12.2020	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
BOA- prosjekter	53 315	38 919	14 396	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	53 315	38 919	14 396	N15II.6
Norges forskningsråd				
BOA- prosjekter	9 612	3 041	6 571	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	9 612	3 041	6 571	N15II.3
Regionale forskningsfond				
BOA- prosjekter	-897	-3 449	2 552	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-897	-3 449	2 552	N15II.4
Andre bidragsytere				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-270	-2 237	1 967	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	1 999	990	1 009	N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	1 158	1 289	-131	N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	189	112	77	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	4 448	3 145	1 303	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	-1 381	554	-1 935	N15II.051F
Sum andre bidrag ²⁾	6 142	3 851	2 290	N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ³⁾	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	6 142	3 851	2 290	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	68 172	42 363	25 810	N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger				
Gaver	0	2 284	-2 284	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹⁾	0	0	0	N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	0	2 284	-2 284	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	68 172	44 646	23 526	N15II.BBG

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)

	Forpliktelse pr. 31.12.2021	Forpliktelse pr. 31.12.2020	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
SB 2020 suppl tildel,brev forsøksordning for lærerkvalifisering		800	-800	N15III.01
SB 2020 suppl.tildel.brev lærerutd i pratisk est. Fag		1 000	-1 000	N15III.01
SB 2021 suppl.tildel.brev lærerutd i pratisk est. Fag	1 000	0	1 000	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	1 000	1 800	-800	N15III.1
Investeringsformål				
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0	N15III.03
Ikke inntektsførte tildelinger til påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til i	0	0	0	N15III.03
Sum investeringsformål	0	0	0	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	1 000	1 800	-800	N15III.4
Andre departementer				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	0	0	0	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	1 000	1 800	-800	N15III.BST

- 1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen
- 2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.
- 3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2021	Avsetning pr. 31.12.2021 i kr	Avsetning pr. 31.12.2021 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	1 554 293	77 665	5 %	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	1 554 293	125 599	8 %	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	1 554 293	203 264	13 %	N15IV.1

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling

Beløp i 1000 kroner

DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	0	57	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	260	0	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	151	79	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0	N16.010E
Andre prosjekter ²⁾	0	0	N16.011
<i>Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	411	136	N16.1

DEL II

<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	15 210	13 149	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	490	26	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	87	157	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	4 258	6 815	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0	N16.021E
Andre prosjekter ²⁾	1 779	1 814	N16.022
<i>Sum mottatt forskuddsbetaling</i>	21 824	21 961	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende²⁾

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter) ³⁾	572 279	501 824	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³⁾	0	7	N17.2A
Øvrige bankkontoer ¹⁾	0	0	N17.2B
Kontantbeholdninger ¹⁾	0	0	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	572 279	501 830	N17.4

- 1) *Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.*
2) *Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.*
3) *Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.*

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Skyldig lønn	26 447	24 175	N18.1
Skyldige reiseutgifter	1 454	698	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	11 037	6 325	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	4 506	2 650	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	9 093	9 292	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²⁾	0	0	N18.6
Sum	52 537	43 140	N18.7

- 1) *Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.*
Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.
- 2) *Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.*
Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifikasjon av midler som er videreformidlet.

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2021	31.12.2020 Referanse
Gaver	2 284	0 N19.01
Gaveforsterkninger	0	0 N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser	0	0 N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	2 284	0 N19.1

Virksomhet: Nord universitet**Note 20 Videreformidling av midler til andre samarbeidspartnere***Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2021	31.12.2020 Referanse
IFSA INTERNATIONAL FOUNDATION FOR SOCIAL	11 478	6 785 N20.01
SINTEF OCEAN AS	1 491	1 546 N20.01
NORDLANDSFORSKNING AS	2 444	419 N20.01
UNIVERSITETET I TROMSØ	1 164	701 N20.01
KUNNSKAPSPARKEN BODØ AS	165	1 127 N20.01
TRØNDELAG FORSKNING OG UTVIKLING AS	210	1 977 N20.01
LAPIN LIITTO	0	2 302 N20.01
SVERIGES LANTBRUKSUNIVERSITET	0	1 203 N20.01
AKVAPLAN NIVA AS	1 000	260 N20.01
Andre videreformidlinger 1)	8 526	9 477 N20.02
Sum videreformidlinger	26 477	25 798 N20.1

Merknad: Noten skal tas i bruk av de institusjoner som foretar videreformidlinger

1) Virksomheter hvor det et av årene er videreformidlet mer enn 1 mill er spesifisert alene, øvrige er samlet i denne linjen

Virksomhet: Nord universitet

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator-rolle (ja/nei)	Referanse
INNOVATEDIGNIT	INNOVATEDIGNITY		584				584	nei	EU.011
Algea4IBD MIGAL	Algea4IBD MIGAL		2 108				2 108	nei	EU.011
JUSTNORTH	Toward Just, Ethical and Sustainable Arctic Economies, Enivornments and Societies		4 124				4 124	nei	EU.011
EPIFISH	Innovative Epigenetic Markers for Fish Domestication		1 275				1 275	ja	EU.011
GSS	Grenseløst samarbeid for sikkerhet					293	293	nei	EU.011
ARCTAQUA	Cross-border innovations in Arctic aquaculture					1 271	1 271	ja	EU.011
GEANS	Genetic tools for Ecosystem health assessment in the North Sea region					173	173	nei	EU.011
WASP	Wind Assisted Ship Propulsion					103	103	nei	EU.011
ICEPELL / 2019-1-PT01-KA203-061353	Intercultural Citizenship Education through Picturebooks in early English Language Learning					244	244	nei	EU.011
2020-1-SE01-KA203-077954	Erasmus+ strategisk partnerskap- TES					196	196	nei	EU.011
TFFK2020-319	Nordområdekunnskap i sør - Et forprosjekt					211	211	nei	EU.011
ROBUST	Robust företagande i krisetider - omställning, økosystemer og digital modenhet					11	11	nei	EU.011
ReLiveD/2020-1-SE01-KA203-078014	Reflective Practice through Lived Diversity in Cultural Enivornments: Mobility and Knowledge Production in Early Years Teacher Training					230	230	nei	EU.011
2020-1-DK01-KA227-ADU-094215	Getting Young People and Young Adults Included and Engaged In the Cultural and Creative Sectors					63	63	nei	EU.011
Sum	Sum	0	8 091	0	0	2 795	10 886		EU.1

Forklaring

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont Europa, Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

Beløp i 1000 kroner

	Budsjett for 2021	Regnskap pr 31.12.2021	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2021	Regnskap pr 31.12.2020	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	1 499 009	1 528 477	-29 469	1 487 373	N31.1
Inntekt fra gebyrer		0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	133 560	111 308	22 253	93 485	N31.3
Salgs- og leieinntekter	28 120	43 779	-15 659	38 333	N31.4
Andre driftsinntekter	508	980	-472	1 384	N31.5
Sum driftsinntekter	1 661 197	1 684 544	-23 346	1 620 574	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	0	0	0	0	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	1 148 499	1 122 926	25 574	1 076 681	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	43 940	43 961	-21	42 771	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	577 314	494 325	82 989	480 631	N31.11
Sum driftskostnader	1 769 754	1 661 212	108 542	1 600 083	N31.12
Driftsresultat	-108 556	23 332	-131 889	20 491	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	0	3 390	-3 390	49	N31.14
Finanskostnader	44	54	-10	2 462	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	-44	3 336	-3 380	-2 412	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-108 600	26 668	-135 268	18 078	N31.17
Avregninger					
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	108 600	-19 322	127 922	-18 641	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskapi	0	-7 345	7 345	563	N31.20
Sum avregninger	108 600	-26 668	135 268	-18 078	N31.21
Innkretingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkretingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkretingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet

Beløp i 1000 kroner

Indikator	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
<i>Tilskudd fra EU</i>	9 920	8 908	N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	27 672	20 707	N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	3 604	4 421	N32.21
<i>Sum tilskudd fra NFR og RFF</i>	31 276	25 128	N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	12 304	10 283	N32.10
- tilskudd fra statlige etater	57 808	48 809	N32.12
- oppdragsinntekter	15 078	10 917	N32.13
<i>Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet</i>	85 190	70 009	N32.1

Virksomhet: Nord universitet

Utgiftsart/inntektsart	Regnskap	Regnskap	Regnskap	Budsjett	Regneregler	Referanse
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	2022		
1. Utgifter					Merknad/referanse til kontantstrømoppstillingen	
<i>Driftsutgifter</i>						
Lønnsutgifter	1 078 610	1 077 401	1 112 279	1 200 000	KS.11	T11.011
Varer og tjenester	548 334	518 238	518 145	565 000	KS.12+KS.14+KS.15	T11.012
Sum driftsutgifter	1 626 944	1 595 638	1 630 424	1 765 000		T11.01
<i>Investeringsutgifter</i>						
Investeringer, større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	50 576	46 457	71 233	125 000	KS.17	T11.021
Sum utgifter til større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	50 576	46 457	71 233	125 000		T11.02
<i>Overføringer fra virksomheten</i>						
Utbetalinger til andre statlige regnskaper	0	0	0	0	KS.14A	T11.031
Andre utbetalinger	0	0	0	0	KS.14B-KS.14BI-KS.3B	T11.032
Sum overføringer fra virksomheten	0	0	0	0		T11.03
<i>Finansielle aktiviteter</i>						
Kjøp av aksjer og andeler	0	0	0	0	KS.19	T11.041
Andre finansielle utgifter	56	62	54	50	KS.13+KS.21B+KS.23+KS.24+KS.24A	T11.042
Sum finansielle aktiviteter	56	62	54	50		T11.04
SUM UTGIFTER	1 677 576	1 642 157	1 701 711	1 890 050		T11.05

2. Inntekter	Regnskap			Budsjett		
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	2022		
					Merknad/referanse til kontantstrømoppstillingen	
<i>Driftsinntekter</i>						
Inntekter fra salg av varer og tjenester	40 967	53 176	48 291	48 000	KS.4	T1II.011
Inntekter fra avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0	0	KS.5	T1II.012
Refusjoner	0	0	0	0	KS.9	T1II.013
Andre driftsinntekter	50 114	38 684	34 184	35 000	KS.9A+KS.10	T1II.014
Sum driftsinntekter	91 081	91 860	82 476	83 000		T1II.01
<i>Inntekter fra investeringer</i>						
Salg av varige driftsmidler	0	18	36	0	KS.16	T1II.021
Sum investeringsinntekter	0	18	36	0		T1II.02
<i>Overføringer til virksomheten</i>						
Inntekter fra statlige bevilgninger til drift	1 510 724	1 599 573	1 686 246	1 718 029	KS.1A+KS.1B+KS.6	T1II.031
Innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3	T1II.032
Innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3C	T1II.033
Andre innbetalinger	0	0	0	0	KS.3A+KS.3D	T1II.034
Sum overføringer til virksomheten	1 510 724	1 599 573	1 686 246	1 718 029		T1II.03
<i>Finansielle aktiviteter</i>						
Innbetaling ved salg av aksjer og andeler	0	0	3 400	0	KS.18+KS.21A	T1II.041
Andre finansielle innbetalinger (f.eks. innbet. av rente)	12	53	2	0	KS.7+KS.8+KS.22+KS.24A	T1II.042
Sum finansielle aktiviteter	12	53	3 402	0		T1II.04
SUM INNTEKTER	1 601 817	1 691 504	1 772 160	1 801 029		T1II.05
3. Netto endring i kontantbeholdning (2-1)	-75 759	49 347	70 449	-89 021		T1II.06

Kontroller

Netto endring fra kontantstrømoppstillingen
Samsvarstest tabell/oppstilling

0	49 347	70 449	-89 021	KS.25
	0,00	0,00	0,00	

T1II.071
T1II.07

Virksomhet: Nord universitet

Inntektstype	Regnskap 31.12.2019	Regnskap 31.12.2020	Regnskap 31.12.2021	Budsjett for 2022	Regneregler	Referanse
Tildelinger til finansiering av statsoppdraget						
Bevilgninger fra fagdepartementet	1 408 384	1 491 841	1 554 888	1 603 029	N1.2+N1.8+N1.9+(N15III.4)	T2I.011
Bevilgninger fra andre departement	0	0	0	0	N1.11A+N1.17+N1.18+(N15III.2)	T2I.012
Tildelinger fra andre statlige forvaltningsorganer	58 762	69 762	72 203	61 000	N1.21E+N1.30+(N15II.6)	T2I.013
Tildelinger fra Norges forskningsråd	26 767	22 270	34 244	30 000	N1.29A+(N15II.3)	T2I.014
Sum tildelinger til statsoppdraget	1 493 913	1 583 873	1 661 335	1 694 029		T2I.01
Overføringer til virksomheten						
Overføringer fra fagdepartementet til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3	T2I.021
Overføringer fra andre departement til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3C	T2I.022
Overføringer fra andre virksomheter til tilskudd til andre	0	0	0	0	KS.3D	T2I.023
Sum overføringer til virksomheten	0	0	0	0		T2I.02
Offentlige og private bidrag						
Bidrag fra kommuner og fylkeskommuner ¹⁾	25 934	19 428	16 245	11 600	N1.32A+(N15II.051A)+N1.22D+(N15II.4)	T2I.031
Bidrag fra private	1 061	1 876	5 138	5 000	N1.32F-N1.32A+(N15II.051B+N15II.051C+N15II.051D+N15II.052)	T2I.032
Tildelinger fra internasjonale organisasjoner	13 050	4 841	9 288	9 000	N1.35C+N1.36C+(N15II.051E+N15II.051F)	T2I.033
Sum bidrag	40 045	26 145	30 670	25 600		T2I.03
Oppdragsinntekter m.v.						
Oppdrag fra statlige virksomheter	15 956	20 193	24 079	8 000	N1.49+(N16.021A-N16.010A)	T2I.041
Oppdrag fra kommunale og fylkeskommunale virksomheter	455	294	1 923	0	N1.50+(N16.021B-N16.010B)	T2I.042
Oppdrag fra private	13 594	10 441	8 710	5 000	N1.51+N1.52+N1.54+(N16.021C+N16.021D+N16 021E-N16.010C-N16.010D-N16.010E)	T2I.043
Andre inntekter og tidsavgrensninger	37 854	50 558	45 441	68 400	N1.48+N1.59+N1.65+N1.66+Saldering mot tabell 1	T2I.044
Sum oppdragsinntekter m.v.	67 860	81 486	80 154	81 400		T2I.04
SUM INNTEKTER	1 601 817	1 691 504	1 772 160	1 801 029		T2I.05

Tabell 1 - sum inntekter	1 691 504	1 772 160	1 801 029		T2I.06
Undersum	1 640 946	1 726 719	1 732 629		T2I.07
Andre inntekter	28 800	29 680	29 500		T2I.08

Regnskapstall i kolonne B og C må fylles ut manuelt.
1) Tildelinger fra regionale forskningsfond inngår på denne linjen.

Virksomhet: Nord universitet

Balansedag 31. desember Beløp i TNOK	Regnskap 31.12.2019	Regnskap 31.12.2020	Regnskap 31.12.2021	Endring 2020 til 2021	Regneregler	Referanse
Kontanter og kontantekvivalenter						
Beholdning på oppgjørskonto i Norges Bank	451 302	501 824	572 279	70 455	BIV.1	T3I.011
Beholdning på andre bankkonti	1 182	7	0	-7	BIV.2A+BIV.2B	T3I.012
Andre kontantbeholdninger	0	0	0	0	BIV.3	T3I.013
Sum kontanter og kontantekvivalenter	452 483	501 830	572 279	70 449		T3I.01
Avsetninger til dekning av påløpte kostnader som forfaller i neste budsjettår :						
Feriepenger m.v.	91 579	92 611	95 013	2 401	DIII.4	T3I.021
Skattetrekk og offentlige avgifter	66 873	65 512	72 308	6 796	DIII.2+DIII.3	T3I.022
Gjeld til leverandører	75 426	58 368	90 207	31 838	DIII.1-BII.3	T3I.023
Gjeld til oppdragsgivere	-12 731	1 001	3 015	2 014	DIII.06-BII.1	T3I.024
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer	0	0	0	0	DIV.1-BV.1A	T3I.025
Annen gjeld som forfaller i neste budsjettår	13 390	20 356	-6 546	-26 901	DIII.6-BII.2-BI.1	T3I.026
Sum til dekning av påløpte kostnader som forfaller i neste budsjettår	234 536	237 848	253 996	16 149		T3I.02
Avsetninger til dekning av planlagte tiltak i fremtidige budsjettår:						
Prosjekter finansiert av Norges forskningsråd	1 477	3 041	9 612	6 571	N15II.3	T3I.031
Større påbegynte, flerårige investeringsprosjekter finansiert av grunnbevilgningen fra fagdepartementet	26 802	29 402	75 500	46 098	N15I.3	T3I.032
Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter finansiert av grunnbevilgningen fra fagdepartementet	85 929	77 341	19 174	-58 167	N15I.1	T3I.033
Andre avsetninger til vedtatte, ikke igangsatte formål ¹⁾	8 235	23 350	64 031	40 681	N15I.2+N15I.6+N15II.4	T3I.034
Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter finansiert av bevilgninger fra andre departementer	0	0	0	0	N15I.5	T3I.035
Sum avsetninger til planlagte tiltak i fremtidige budsjettår	122 444	133 133	168 316	35 184		T3I.03
Andre avsetninger:						
Avsetninger til andre formål/ikke spesifiserte formål	62 810	96 255	103 120	6 865	N15I.4+N15III.4+N15III.2+N15II.5+N15II.6+N15II.7	T3I.041
Fri virksomhetskapi tal	35 356	37 192	44 563	7 370	CI.1-AIII.1+AIII.04A	T3I.042
Sum andre avsetninger	98 166	133 448	147 683	14 235		T3I.04
Langsiktig gjeld (netto)						
Langsiktig forpliktelse knyttet til anleggsmidler	0	0	0	0	CIII.01-AII.1-AI.1	T3I.051
Annen langsiktig gjeld	-2 663	-2 598	2 284	4 881	DI.01+DII.1-AIII.04A	T3I.052
Sum langsiktig gjeld	-2 663	-2 598	2 284	4 881		T3I.05
SUM NETTO GJELD OG FORPLIKTELSER	452 483	501 830	572 279	70 449		T3I.06

Kontroll

000

0

T3I.07

Regnskapstall i kolonne B må fylles ut manuelt.

1) Tildelinger fra regionale forskningsfond inngår på denne linjen.

Balanseoppstilling

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

EIENDELER	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
A. Anleggsmidler				
<i>I Immaterielle eiendeler</i>	3 050	4 001	1 488	T4I.011
<i>II Varige driftsmidler</i>	203 642	175 480	174 325	T4I.012
<i>III Finansielle anleggsmidler</i>	4 290	6 913	9 378	T4I.013
Sum anleggsmidler	210 982	186 394	185 191	T4I.01
B. Omløpsmidler				
<i>I Beholdninger av varer og driftsmateriell</i>	0	0	0	T4I.021
<i>II Fordringer</i>	78 303	43 880	55 139	T4I.022
<i>III Bankinnskudd, kontanter og lignende</i>	572 279	501 830	452 483	T4I.023
Sum omløpsmidler	650 582	545 710	507 622	T4I.02
Sum eiendeler drift	861 564	732 104	692 813	T4I.03
<i>IV Fordringer vedrørende innkreivingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>	0	0	0	T4I.041
Sum eiendeler	861 564	732 104	692 813	T4I.04

STATENS KAPITAL OG GJELD	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019	
C. Statens kapital				
<i>I Virksomhetskapiial</i>	48 853	41 507	42 071	T4II.011
<i>II Avregninger</i>	202 264	182 942	164 300	T4II.012
<i>III Utsatt inntektsføring av bevilgninger</i>	207 692	181 281	176 813	T4II.013
Sum statens kapital	458 809	405 730	383 184	T4II.01
D. Gjeld				
<i>I Avsetning for langsiktige forpliktelser</i>	2 284	0	0	T4II.021
<i>II Annen langsiktig gjeld</i>	0	0	0	T4II.022
<i>III Kortsiktig gjeld</i>	400 471	326 374	309 629	T4II.023
Sum gjeld	402 755	326 374	309 629	T4II.02
Sum statens kapital og gjeld drift	861 564	732 104	692 813	T4II.03
<i>IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</i>	0	0	0	T4II.041
Sum statens kapital og gjeld	861 564	732 104	692 813	T4II.04

Merknad: Regnskapstill i kolonne D må fylles ut manuelt ut fra forrige års spesifikasjon

Kontroll- og nøkkeltallsberegninger for nettobudsjetterte virksomheter

Virksomhet: Nord universitet

Gule bokser skal fylles ut av institusjonen manuelt. De grå boksene er forhåndsdefinerte og skal ikke endres. Bokser uten farge fylles ut automatisk fra opplysningene i regnskapet. Det er teksten på regnskapslinjen som styrer fortegnet i data feltene (alle tall skal angis med positivt fortegn, med mindre det faktisk er et underskudd eller merforbruk). Innholdet i de logiske testene skal ikke endres.

HANDLING/KONTROLLPUNKT	DATA	NØKKELTALL	KOMMENTARER
Bevilgningsfinansiert virksomhet			
Avstemming inntekt fra KD:			
Mottatt bevilgning/tilskudd, ref. kontantstrømpoppstilling (KS.1A + KS.3)	1 554 293		
Bevilgning i henhold til utbetalingsbrev	1 554 293		Legges inn og avstemmes mot mottatte utbetalingsbrev
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom disse
Avstemming av bevilgningsoppstillingen:			
Periodens bevilgning fra KD, ref. kontantstrømpoppstilling (KS.1A + KS.3)	1 554 293		
Bevilgning fra KD angitt i bevilgningsoppstillingen (BRIII.01A)	1 554 293		
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømpoppstillingen og oppføringen i bevilgningsoppstillingen
Periodens bevilgning fra andre departementer, ref. kontantstrømpoppstillingen (KS.1B + KS.3C)	0		
Bevilgning fra andre departementer oppgitt i bevilgningsoppstillingen (BRIII.02)	0		
Avvik		SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømpoppstillingen og oppføringen i bevilgningsoppstillingen
Andel avsetninger:			
Avregning av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet, ref. Balanseregnskapet (CII.02)	202 264		
Mottatt bevilgning/tilskudd KD, ref. note 1	1 554 293		
Mottatt bevilgning/tilskudd andre departement, ref. note 1 (N1.11A+N1.18)	0		
Mottatt bevilgning/tilskudd NFR og andre statlige forvaltningsorganer, ref. note 1 (N1.21+N1.23+N1.30)	93 537		
Mottatt bidrag fra andre, ref. note 1 (N1.22A+N1.32A+N1.32B+N1.32C+N1.32D+N1.35+N1.36+N1.37)	21 481		
Sum mottatt bevilgning/tilskudd/bidrag	1 669 312		
Avsatt andel bevilgning/tilskudd/bidrag av totalt mottatt		12,12 %	Andel avregninger i prosent av sum mottatt bevilgning/tilskudd/bidrag
Avstemming av balanseoppstillingen:			
Sum eiendeler, ref. balanseregnskapet (AB.1)	861 564		
Sum virksomhetskapi tal og gjeld, ref balanseregnskapet (SKG.1)	861 564		
Differanse	0	SANN	
Avstemming endring ubenyttet tilskudd:			
Avstemming av resultatregnskapet mot balansen:			
Resultatregnskapet:			
Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet, ref. resultatregnskapet (RE.23)	19 322		En eventuell økning i avsetningene skal fremstilles med positivt fortegn, mens reduksjon i avsetningsnivået fremstilles med negativt fortegn
Overført fra annen virksomhetskapi tal, ref note 8 (N8II.012)	0		
Sum avregning og overføring	19 322		
Balansen:			
IB - Avsetning statlig og bidragsfinansiert aktivitet i fjor, ref. balanseregnskapet (CII.02)	182 942		
UB - Avsetning statlig og bidragsfinansiert aktivitet i år, ref. balanseregnskapet (CII.02)	202 264		
Endring	19 322	SANN	
Avstemming note 15:			
Endring i avsetninger fra Kunnskapsdepartementet:			
IB - Avsetninger KD i fjor, ref. note 15 (N15I.KD)	182 942		
UB - Avsetninger KD i år, ref. note 15 (N15I.KD)	202 264		
Endring	19 322		
Endring i avsetninger fra andre departement:			

IB - Avsetninger andre departement i fjor, ref. note 15 (N15I.5)	0		
UB - Avsetninger andre departement i år, ref. note 15 (N15I.5)	0		
Endring	0		
Sum avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet (Note 15)	19 322		
Avvik	SANN		Det skal være samsvar mellom linjen for netto avregning av statlig og bidragsfinansiert aktivitet i resultatregnskapet, endringene i avsetningene i balanseregnskapet og endringene oppgitt i noten for netto avregning av statlig og bidragsfinansiert aktivitet (note 15)
Avstemming endring ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver			
Avstemming balansen:			
IB - Ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i fjor, ref. balanseregnskapet (DIII.05)	44 646		
UB - Ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i år, ref. balanseregnskapet (DIII.05)	68 172		
Endring	23 526		
Avstemming note 15:			
IB - Sum ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i fjor, ref. note 15 (N15II.BBG)	44 646		
UB - Sum ikke inntektsført bevilgning, bidrag og gaver mv i år, ref. note 15 (N15II.BBG)	68 172		
Endring	23 526		
Avvik	SANN		Det skal være samsvar mellom note 15 og balanseoppstillingen
Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet			
Andel inntekter BOA:			
Inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet, ref. note 1 (N1.55)	15 078		
Sum driftsinntekter, ref. resultatregnskapet (RE.7)	1 684 544		
Andel inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet	0,90 %		Andel oppdragsinntekter i prosent av sum driftsinntekter
Andel tildeling fra NFR av totale bevilgninger	5,60 %		Andel tildeling fra NFR i prosent av sum BFA
Resultatgrad:			
Periodens resultat, ref. resultatregnskapet (RE.21+RE.23)	7 345		
Inntekter fra oppdragsfinansiert aktivitet, ref. resultatregnskapet (N1.55)	15 078		
Resultatgrad oppdragsfinansiert aktivitet	48,72 %		Årsresultat i prosent av sum oppdragsinntekter
Virksomhetskapi tal			
Avstemming endring opptjent virksomhetskapi tal:			
Avstemming resultatregnskapet:			
Periodens resultat, ref. Resultatregnskapet	7 345		
Anvendt til delfinansiering av bevilgningsfinansiert aktivitet, ref. note 8 (N8II.012)	0		
		7 345,48	
Avstemming balansen:			
Innskutt og opptjent virksomhetskapi tal i fjor, ref. balanseregnskapet (CI.1)	41 507		
Innskutt og opptjent virksomhetskapi tal i år, ref. balanseregnskapet (CI.1)	48 853		
Endring		7 345,48	
Avstemming note 8:			
IB - Innskutt og bunden virksomhetskapi tal i fjor (N8I.011+N8I.021)	4 315		
UB - Innskutt og bunden virksomhetskapi tal i år (N8I.sum)	4 290		
Endring	-25		
IB - Annen opptjent virksomhetskapi tal i fjor (N8II.011)	37 192		
UB - Annen opptjent virksomhetskapi tal i år (N8II.1)	44 563		
Endring	7 370		
Total endring opptjent virksomhetsregnskap note 8		7 345,48	
Avvik	SANN		Kontrollpunktet tar utgangspunkt i kongruensprinsippet; årets resultat BOA skal samsvare med periodens endring i opptjent virksomhetskapi tal korrigert for evt. overføring til BA
Virksomhetskapi tal i % av totalkapi tal:			
Opptjent virksomhetskapi tal i år, ref. balanseregnskapet	48 853		
Sum virksomhetskapi tal og gjeld, ref. balanseregnskapet (SKG.1)	861 564		
Andel virksomhetskapi tal	5,67 %		Andel virksomhetskapi tal i prosent av sum eiendeler (totalkapi tal)

Aksjer

Avstemming netto verdi aksjer:

Investering i aksjer og andeler, ref. finansielle anleggsmidler i balanseregnskapet (AIII.03)	4 290		
Innskutt og bunden virksomhetskapi	4 290		
Totalt	4 290		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom finansielle eiendeler i balansesummen av innskutt og bunden virksomhetskapi i note 8

Avstemming investering i aksjer og selskapsandeler:

Aksjer, ref. finansielle anleggsmidler i balanseregnskapet	4 290		
Brutto balanseført verdi 31.12, ref. note 11 for investering i aksjer og selskapsandeler (N11.3)	4 290		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom balanseoppstillingen og spesifikasjonen i note 11

Avstemming av ulike poster i regnskapet

Avstemming driftsinntekter:

Sum driftsinntekter, ref. resultatregnskapet	1 684 544		
Sum driftsinntekt, ref. note 1 for spesifikasjon av driftsinntekter (N1.67)	1 684 544		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom driftsinntektene i resultatregnskapet og i note 1

Avstemming bankinnskudd og kontanter:

Beholdning på oppgjørskonto i konsernkontosystemet i Norges bank, ref. balanseoppstilling (BIV.1)	572 279		
Bankinnskudd på oppgjørskonto i Norges Bank, ref. note 17 og 18 (N17.1)	572 279	SANN	Det skal være samsvar mellom beholdningen på oppgjørskontoen oppgitt i balanseoppstillingen og spesifikasjonen i note 17. I grunnlagsmaterialet skal beløpene angis i tusen kroner med tre desimaler. Vanlige regler for avrunding skal følges.
Sum bankinnskudd og kontanter, ref. kontantstrømsanalysen (KS.BEH)	572 279		
Sum kasse og bank, ref. balanseregnskapet (BIV.4)	572 279		
Sum bankinnskudd og kontanter, ref. Note17 (N17.4)	572 279		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom bankinnskudd og kontanter oppgitt i balanse-regnskapet, kontantstrømsanalysen og noten for bankinnskudd, kontanter og lign.

Avstemming finansposter:

Sum finansinntekt/-kostnad og inntekter fra eierandeler i selskaper mv., ref. resultatregnskapet (RE.18)	3 336		
Sum finansinntekter, ref. note 6 (N6.4)	3 390		
Sum finanskostnader, ref. note 6 (N6.9)	54		
Netto finansinntekt/(-kostnad) oppgitt i note 6	3 336		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom resultatregnskapet og note 6

Avstemming annen kortsiktig gjeld:

Annen kortsiktig gjeld, ref. balanseregnskapet (DIII.6)	52 537		
Sum annen kortsiktig gjeld, ref. note 18 for annen kortsiktig gjeld (N18.7)	52 537		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom kortsiktig gjeld i balansen og spesifikasjonen i note 18

Avstemming av kontantstrøm og balanse:

Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter, ref. kontantstrømoppstillingen (KS.25)	70 449		
Sum kasse og bank i fjor (avsnitt B IV i balanseoppstillingen) (BIV.4)	501 830		
Sum kasse og bank i år (avsnitt B IV i balanseoppstillingen) (BIV.4)	572 279		
Differanse	70 449	SANN	Det skal være samsvar mellom kontantstrømoppstillingen og balansen

Avstemming av balanseoppstilling og saldobalanse:

Kontoklasse 1, ref. saldobalansen	861 564		
Sum eiendeler , ref. balanseoppstillingen (AB.1)	861 564		
Kontoklasse 2, ref. saldobalansen	861 564		
Sum virksomhetskapi og gjeld, ref. balanseoppstillingen (SKG.1)	861 564		
Differanse		SANN	Det skal være samsvar mellom saldobalansen og balanseoppstillingen

Avstemming av forpliktelsesmodell:		
Avskrivninger og nedskrivninger (resultatregnskapet) (RE.12+RE.13)	43 961	
Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til anleggsmidler (note 1) (N1.5+N1.5A+N1.14+N1.14A)	43 961	
Differanse	SANN	Det skal være samsvar mellom avskrivninger, eventuelle nedskrivninger og utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til anleggsmidler

Avstemming av tabell 3:		
Kontanter og kontantekvivalenter	572 279	
Netto gjeld og forpliktelser	572 279	
Differanse	SANN	

Avstemming av tabell 4:		
Eiendeler	861 564	
Virksomhetskapi tal, avsetninger og gjeld	861 564	
	SANN	

Avstemming av netto endring av kontanter og kontantekvivalenter:		
Netto endring i tabell 1	70 449	
Netto endring i tabell 3	70 449	
	SANN	

Det skal forøvrig være samsvar mellom føring i resultat- eller balanseregnskapet og korresponderende noter.

Institusjonens kommentarer til kontrollarket: