



Evalueringsplan "Bedre livskvalitet for lesbiske, homofile, bifile og transpersoner"

Dette er en evaluering av Regjeringens handlingsplan "Bedre livskvalitet for lesbiske, homofile, bifile og transpersoner" (heretter kalt handlingsplanen). Denne spørreundersøkelsen er sendt til saksbehandlere og ledere i berørte departement og direktorat. Undersøkelsen har 20 spørsmål.

Det er obligatorisk å svare på spørsmål for å gå videre i skjemaet. Dersom du ikke har relevant informasjon til tekstfelt, så kan du skrive dette i feltet. Dersom det er manglende svar på siden vil du få opp rød skrift som minner deg om at det er manglende svar.

Takk for at du tar deg tid til å svare på spørsmålene!
Din besvarelse er ikke anonym. Ditt svar kan spores tilbake til deg.
FORHÅNDSVISNING (viser alle spørsmål, validerer ikke svarene)
Her følger noen innledende spørsmål

Hva er din e-postadresse?

1. Hvilket departement eller direktorat jobber du i?

2. I hvilken avdeling arbeider du?

3. Hvilken stilling har du?

- ☐ Leder
- ☐ Saksbehandler

4. Hvilken rolle har du hatt i ditt departement/direktorats arbeid med handlingsplanen?

F.eks. deltaker i interdepartemental gruppe, kontaktperson i direktorat, ansvarlig for gjennomføring av tiltak etc.

5. Hvilke tiltak i handlingsplanen har du vært involvert i?

--- sideskift ---

Organisering og oppfølging av handlingsplanen

6. Her følger noen påstander knyttet til arbeid med handlingsplanen og lhbt. Kryss av for det alternativet du tenker passer best innenfor ditt departement/direktorat.

	Ikke i det hele tatt	I liten grad	I noen grad	I stor grad	Vet ikke
Arbeid i mitt departement/direktorat inkluderer et lhbt-perspektiv.	☐	☐	☐	☐	☐
Det er definerte kriterier for måloppnåelse knyttet til tiltak mitt departement/direktorat har ansvar for i handlingsplanen.	☐	☐	☐	☐	☐
I mitt departement/direktorat har det vært satt av ressurser knyttet til oppfølging av tiltak i handlingsplanen	☐	☐	☐	☐	☐
Implementering og arbeid med tiltak i handlingsplanen er koordinert på tvers av avdelingene i mitt departement/direktorat.	☐	☐	☐	☐	☐
Implementering av tiltak i handlingsplanen innenfor mitt departement/direktorat har vært konkretisert i årlige tildelingsbrev fra departement til direktorat.	☐	☐	☐	☐	☐
I min sektor finnes det tilgjengelig statistikk og forskning knyttet til livssituasjonen for lhbt-personer.	☐	☐	☐	☐	☐
Veiledere og oppslagsverk knyttet til tjenesteutøvelse innenfor min sektor har integrert lhbt-perspektiver.	☐	☐	☐	☐	☐
Mitt departement/direktorat har samarbeidet med bruker-/interesseorganisasjoner innenfor lhbt-feltet knyttet til igangsetting av tiltak i handlingsplanen.	☐	☐	☐	☐	☐

7. Innenfor min sektor finnes det koordinator/kontaktperson/dedikerte saksbehandlere med kompetanse på lhbt-feltet i:

	Ja	Nei	Vet ikke
Departement	☐	☐	☐
Direktorat	☐	☐	☐

Fortell om rollen(e) til denne/disse personen(e) knyttet til arbeidet med handlingsplanen

8. Har det vært gjennomført tiltak i ditt departement/direktorat som har satt søkelys på følgende grupper

	Ja	Nei	Vet ikke
Lesbiske	☐	☐	☐
Homofile menn	☐	☐	☐
Bifile	☐	☐	☐
Transpersoner	☐	☐	☐

9. Innenfor min sektor er det gjennomført kompetanseheving med hensyn til lhbt-perspektiver i:

	Ja	Nei	Vet ikke
Departement	☐	☐	☐
Direktorat	☐	☐	☐
Kommunalt nivå (evt. etatsnivå)	☐	☐	☐

Dersom det er gjennomført kompetanseheving, fortell om hvordan dette er blitt gjort:

--- sideskift ---

Vurderinger knyttet til handlingsplanen

10. Hva vil du trekke frem som gode erfaringer knyttet til arbeid med handlingsplanen?

f.eks: hva har gått bra, tiltak som du har lyktes særlig med osv.

11. Hva vil du trekke frem som særlig utfordrende knyttet til arbeidet med handlingsplanen?

f.eks: tiltak som har vært vanskelig å få til, barrierer for å få iverksatt tiltak, osv.

12. Hvilke temaer og utfordringer knyttet til lhbt-feltet i din sektor vil være viktig i fremtidig arbeid?

13. Finnes det arbeidsmåter og rutiner rundt handlingsplanen som bør videreføres, og i så fall hvilke?

14. Finnes det arbeidsmåter og rutiner rundt handlingsplanen som bør endres, og i så fall hvilke?

15. Er det behov for ny handlingsplan på dette området?

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☒ Vet ikke

Hvis nei/vet ikke: hvordan tenker du at arbeidet heller burde følges opp?

--- sideskift ---

Integreringsstrategier

Et viktig mål i handlingsplanen er å forankre lhbt-perspektivet innenfor alle politikkområder og hos berørte departementer. Dette forstås som regel som integreringsstrategier (mainstreaming). Handlingsplanen definerer dette som at lhbt-perspektivet skal:

a) integreres i alle prosjekter og planer der mangfold, likestilling, inkludering, diskriminering og mobbing inngår som tema.

	Ikke i det hele tatt	I liten grad	I noen grad	I stor grad	Vet ikke	Ikke relevant
Blant saksbehandlere i departement						

Blant saksbehandlere i direktorat	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Ansatte på fylkes-/kommunalt nivå (evt. etatsnivå)	☐	☐	☐	☐	☐	☐

--- sideskift ---

Har du noen andre kommentarer/tilbakemeldinger du syns er viktig å spille inn i evalueringen av handlingsplanen?

Send inn svar