

Leger i spesialisering del 1 (LIS1). Statusrapport nr. 24. Søknadsrunden høsten 2024. LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2025

Først publisert: 25. april 2025

Siste faglige endring: 25. april 2025

Innhold

1. Forord	3
2. Sammendrag	4
3. Innledning	5
4. Stillinger og søknader høsten 2024	7
5. Søkere høsten 2024	8
6. Ansatte høsten 2024	10
7. Søkere som ikke ble ansatt høsten 2024	12
8. Utviklingstrekk – våren 2013 til høsten 2024 ...	14
9. Vedlegg	19
10. PDF av rapporten	25

Forord

I søknadsrunden høsten 2024 ble det utlyst 601 LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2025.

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal, og ansettelse skjer i samarbeid mellom helseforetakene og kommunene. Det er to utlysningsrunder per år, en om våren og en om høsten. Søknadsprosessen starter ca. 6-8 måneder før oppstart.

Hele søknads- og ansettelsesprosessen registreres i Helsedirektorates stillingsportal for LIS1-stillinger. Helsedirektoratet utarbeider en statusrapport med oversikt over søkere og ansatte etter hver ansettelsesrunde.

Fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen følges for å få god kvalitet på dataene til statusrapportene. Både søkere og de ansvarlige for ansettelsesprosessen i helseforetakene må følge rutinene og prosedyrene for registrering i stillingsportalen.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til statusrapporten for ansettelsesrunden høsten 2024.

Sammendrag

I søknadsrunden høsten 2024 var det 932 søkere til 601 utlyste LIS1-stillinger med oppstart 1.3.2025. 65 % av søkerne ble ansatt.

Søkerne besto av 63 % kvinner og 37 % menn. Av søkerne som ble ansatt, var 65 % kvinner og 35 % menn.

35 % av søkerne har utdanning fra Norge. 53 % av søkerne har utdanning fra U.K. eller et annet EØS-land enn Norge og 12 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som ble ansatt, har norsk nasjonalitet (85 %). 12 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 3 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de ansatte er 43 % utdannet i Norge. 52 % er utdannet i U.K. eller et annet EØS-land og 4 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 76 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

6 % av søkerne har søkt mer enn fem ganger. Det er søkere med utdanning fra andre EØS-land og land utenfor EØS som har deltatt i flest søknadsrunder.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og ansatte i LIS1-stillinger høsten 2024 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall ansatte
Kjønn	Menn	348	215
	Kvinner	584	391
Nasjonalitet	Norge	730	514
	EØS og UK	121	72
	Utenfor EØS	81	20
Utdanningsland	Norge	322	261
	EØS og UK	498	318
	Utenfor EØS	112	27

Innledning

1. mars 2017 trådte ny spesialistforskrift i kraft for utdanningens første del (LIS1), som er en obligatorisk del i ny spesialistutdanning. Samtidig ble turnustjenesten for leger avvirket. Alle de tidligere turnusstillingene ble omgjort til LIS1-stillinger, og systemet med utlysning av stillinger gjennom Helsedirektoratets stillingsportal ble videreført.

Utllysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig ansettelsesprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansatte.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for stillingsutlysningene. De publiserer annonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av nye LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden høsten 2024 med oppstart som LIS1 1. mars 2025. Stillingene ble utlyst 22. august med søknadsfrist 5. september 2024. Tall og utviklingstrekk presenteres uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som tidligere LIS1-rapporter. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden høsten 2024. Det sjette kapittelet gir en kort fremstilling av utviklingen i perioden våren 2013 til høsten 2024.

Utllysning og ansettelse i restplasstillinger for LIS1 i sykehus og kommuner er ikke inkludert i statusrapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige på grunn av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

Fra 1. mars 2024 er Lovisenberg diakonale sykehus en utdanningsvirksomhet for LIS1. De har inngått et samarbeid med Akershus universitetssykehus (Ahus). Lovisenberg diakonale sykehus er nå tildelt seks LIS1-stillinger, tre med oppstart 1. mars, og tre med oppstart 1. september.

Hovedprinsippene for ansettelse i del 1 av ny spesialistutdanning for leger

- LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning. Spesialiseringen skal gjennomføres etter medisinsk grunnutdanning.
- Arbeidsgiver skal påse at legen har autorisasjon eller lisens etter helsepersonelloven § 48 eller § 49, og tilstrekkelige språkkunnskaper for en forsvarlig yrkesutøvelse. Studentlisens danner ikke grunnlag for oppstart i spesialistutdanning.
- Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- LIS1-stillingene skal ha en god fordeling over hele landet.
- Antallet LIS1-stillinger har, fram til 2020, vært ca. 950 på årsbasis. Fra 2025 er antallet 1218 LIS1-stillinger på årsbasis, hvorav 609 LIS1-stillinger med oppstart i 1. mars og 609 LIS1-stillinger med oppstart 1. september.
- Det er ofte avvik mellom etablerte stillinger og utlyste stillinger fordi noen stillinger reserveres til LIS1 som kommer tilbake fra permisjoner.

- LIS1-stillinger er tidsbegrensede, og koblet mellom helseforetak og kommuner. LIS1-tjenesten er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- Leger må ha søkt på LIS1-stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal for å få godkjent LIS1-tjenesten. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning.
- Selv om LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektoratets stillingsportal, skjer ansettelsene lokalt i helseforetak og kommuner, i tråd med arbeidslivets regler.
- Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men kan bare sende én søknad per stillingsannonse.
- I hver søknadsrunde, vår og høst, gis jobbtilbud i tilbudsrunder med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, blir man merket i stillingsportalen og vil ikke få flere tilbud i samme søknadsrunde.

Stillinger og søknader høsten 2024

2.1 Utlyste stillinger

I statsbudsjettet for 2025 bevilget Stortinget 30 mill. kroner til 33 nye LIS1-stillinger. For å få et likt antall stillinger med oppstart om våren og om høsten, har 17 stillinger oppstart 1. mars 2025 og 16 stillinger har oppstart 1. september 2025.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden høsten 2024 var det 932 søkere til 601 utlyste LIS1-stillinger. Det var 22 sykehus og helseforetak som annonserte stillinger i 29 stillingsannonser.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

2.1.2 Søknader høsten 2024

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver stillingsannonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en fellesannonse for alle sine sykehus, mens andre helseforetak har egne annonser for hvert av sine sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, og to helseforetak hadde tre annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 21 stillinger per stillingsannonse. Vedlegg 1 og 2 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i søknadsrunden høsten 2024. Vedlegg 3 viser antall søknader og søkere per helseforetak.

Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 10948. Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden høsten 2024 var det i gjennomsnitt 378 søknader per stillingsannonse. .

Figur 2.2 viser antall søkere per helseforetak høsten 2024. Alle helseforetakene mottok godt med søknader. Det er stor variasjon i antall søknader per annonse. Haraldsplass diakonale sykehus mottok 243 søknader på sin annonse, mens Vestre Viken HF mottok 605 søknader på sin annonse. Ahus hadde tre stillingsannonser og mottok 1131 søknader fra 557 unike søkere til sine tre annonser, og Helse Møre og Romsdal HF mottok 1082 søknader fra 473 unike søkere til sine tre annonser.

Søkere høsten 2024

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden høsten 2024

Høsten 2024 var det 932 søkere til 601 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 12 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 932 søkere:

- Kvinner 584 (63 %)
- Menn 348 (37 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 30 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 78 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 50 ulike nasjonaliteter. 13 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området. 9 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

3.1.2 Utdanningsland søkere

65 % av søkerne har gjennomført sin utdanning i utlandet. Av det totale antallet søkere har:

- 35 % utdanning fra Norge
- 53 % utdanning fra et annet EØS-land
- 12 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 96 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 76 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 39 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet

Figur 3.2: Antall søkere med utdanning fra Norge, fra et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS. Fordelt etter totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet.

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter perioden de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene høsten 2024. I denne gruppen har 69 % utdanning fra et annet EØS-land og 31 % har utdanning fra Norge. Vi ser også at det er et stort antall søkere som avsluttet studiene mellom høsten 2024 til februar 2025. I denne gruppen har 79 % norsk utdanning og 21 % utdanning fra U.K. eller et EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har nesten alle utdanning fra 2019 eller tidligere.

- 222 (24 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden september 2024 til februar 2025
- 328 (35 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2024 til august 2024
- 125 (13 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2023 til februar 2024
- 53 (6 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2022 til februar 2023
- 57 (6 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden januar 2020 til februar 2022
- 147 (16 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2019 eller tidligere

Ansatte høsten 2024

4.1 Hovedtall for ansatte i søknadsrunden høsten 2024

I søknadsrunden høsten 2024 ble 606 søkere ansatt. Dette er 65 % av alle søkere. Noen helseforetak ansatte færre enn planlagt og noen ansatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. foreldrepermisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de ansatte er:

- Kvinner 65 % (391)
- Menn 35 % (215)

Det er en høyere andel kvinner enn menn som er ansatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (63 %) enn mannlige søkere (37 %).

Gjennomsnittsalderen for de ansatte er 28,5 år. Dette er 1,5 år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland ansatte

De ansatte har utdanning fra Norge, 23 øvrige EØS-land og land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest ansatte med utdanning fra Norge. Se [vedlegg 4](#) for overikt over alle de ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

Figur 4.2 viser at det er søkere med norsk utdanning som har høyest andel ansatte. Figuren viser at:

- 81 % av søkerne utdannet i Norge ble ansatt
- 64 % av søkerne utdannet i U.K. eller innenfor et EØS-land ble ansatt
- 24 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble ansatt

4.1.2 Ansatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall ansatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Blant sykehusene som har ansatt flest søkere med norsk utdanningsbakgrunn finner vi de store universitetssykehusene og sykehus i storbyene. Ved flere av disse sykehusene, har over 70 % av de ansatte norsk utdanningsbakgrunn. Helse Nord-Trøndelag, Namsos sykehus er det eneste sykehuset som ikke har ansatte med utdanning fra Norge.

Helse Nord-Trøndelag, Helgelandssykehuset, Helse Fonna og Finnmarkssykehuset har en svært høy andel ansatte med utdanning fra andre EØS-land, men også sykehuset Østfold, Sørlandet sykehus, Sykehuset Stavanger, Helse Førde og Helse Møre og Romsdal har ansatt mange med utdanning fra utlandet.

4.1.3 Nasjonalitet ansatte

85 % av de ansatte hadde norsk nasjonalitet (514 av 606). Til sammenligning hadde 78 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (730 av 932). De ansatte LIS1 har oppgitt 30 ulike nasjonaliteter, hvorav 19 EØS-land inkl. Norge og 11 land utenfor EØS. Fordelingen av de ansatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 514 (85 %) har norsk nasjonalitet
- 72 (12 %) har nasjonalitet fra annet EØS-land, hvorav 18 ulike nasjonaliteter
- 20 (3 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 11 ulike nasjonaliteter

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for ansatte med norsk nasjonalitet

Figur 4.5 viser søkere og ansatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere med norsk nasjonalitet med utdanning fra Norge enn med norsk nasjonalitet med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 82 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble ansatt
- 67 % av søkerne med utdanning et annet EØS-land og norsk nasjonalitet ble ansatt
- 23 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble ansatt

4.1.5 Utdanningsår ansatte

Et flertall av søkerne avsluttet studiene høsten 2024. Figur 4.6 viser totalt antall søkere og ansatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført, eller vil gjennomføre, sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 78 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden september 2024 til februar 2025 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 29 % av de ansatte.
- 79 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2024 til august 2024 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 43 % av de ansatte.
- 61 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2023 til februar 2024 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 13 % av de ansatte.
- 60 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2022 til februar 2023 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 5 % av de ansatte.
- 47 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2020 til februar 2022 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 4 % av de ansatte.
- 27 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2019 eller tidligere ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 6 % av de ansatte.

Søkere som ikke ble ansatt høsten 2024

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble ansatt høsten 2024

I søknadsrunden høsten 2024 var det 326 søkere som ikke ble ansatt i en LIS1-stilling. Dette er 35 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble ansatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen [1]
- hadde takket ja til en annen stilling [2]

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble ansatt:

- Kvinner 193 (59 %)
- Menn 133 (41 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble ansatt var 32,5 år for kvinner og 34 år menn. De som ikke ble ansatt er i gjennomsnitt 4,5 år eldre enn gjennomsnittsalder for de ansatte og 3 år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

94 % av de som ikke ble ansatt (305 søkere) oppga Norge som bostedsland, 12 (4 %) oppga annet nordisk land, 6 (1 %) oppga øvrige EØS-land, og 3 (1 %) oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble ansatt

Av de 326 søkerne som ikke ble ansatt, var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Figur 5.1 viser følgende om søkerne som ikke ble ansatt:

- 61 (19 %) er utdannet i Norge
- 180 (55 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 85 (26 %) er utdannet i et land utenfor EØS

5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble ansatt

De 326 søkerne som ikke ble ansatt hadde nasjonalitet fra 15 EØS-land inkl. Norge og 25 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble ansatt, viser figur 5.2 at:

- 216 (66 %) har norsk nasjonalitet
- 49 (15 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land
- 61 (19 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble ansatt

Av de 326 søkerne som ikke ble ansatt, var det 216 søkere (66 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 56 (26 %) hadde utdanning fra Norge
- 126 (58 %) hadde utdanning fra U.K. eller EØS-land
- 34 (16 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble ansatt, fordelt på utdanningsland. 61 søkere med utdanning fra Norge ble ikke ansatt, og andelen med norsk nasjonalitet blant dem var på 92 %. Av de 180 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke ble ansatt, var andelen med norsk nasjonalitet på 70 %. Andelen med norsk nasjonalitet av de 85 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke ble ansatt, var på 40 %.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble ansatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble ansatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 63 % av alle søkere og 42 % av alle som ikke ble ansatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble ansatt (23 %).

Andelen søkere som ikke ble ansatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke ansatte søkere på 47 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år og søker 50 år er andelen henholdsvis 80 % og 72 %.

[1] Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonell-grupper enn leger, etc.

[2] Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utviklingstrekk – våren 2013 til høsten 2024

Antall LIS1-stillinger

I [vedlegg 5](#) vises fordelingen av de opprinnelige 950 LIS1-stillingene og nye stillinger i perioden 2020 til 2025, fordelt på RHF-nivå. Helse- og omsorgsdepartementet har til sammen opprettet 268 nye LIS1-stillinger. Fra 2025 er det 609 stillinger med oppstart 1. mars og 609 stillinger med oppstart 1. september. Totalt 1218 stillinger per år.

Økningen i antall LIS1-stillinger fra 1. september 2020 har bidratt til at flere har fått tilbud om stilling. Som en konsekvens av dette har antallet som må søke på nytt i neste utlysningrunde blitt redusert og antallet søkere har gått ned både om våren og om høsten. Det er en risiko for at antallet søkere vil øke igjen som følge økt utdanningskapasitet ved de norske universitetene og økt migrasjon.

Utvikling søkere og ansatte fra våren 2013 til høsten 2024

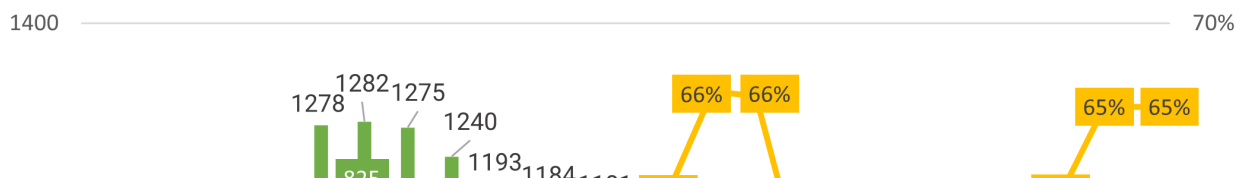
For å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser, benyttes data fra Helsedirektoratets stillingsportal. I perioden våren 2013 til høsten 2024 er det gjennomført 24 søknads- og ansettelsesrunder etter det søknadsbaserte systemet. Data for høsten 2024 sammenlignes med data fra tidligere utlysningrunder for turnusstillinger og LIS1-stillinger. Det er mulig å sammenligne stillinger i gammel ordning med turnustjeneste og LIS1-stillinger i den nye ordningen fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillingene.

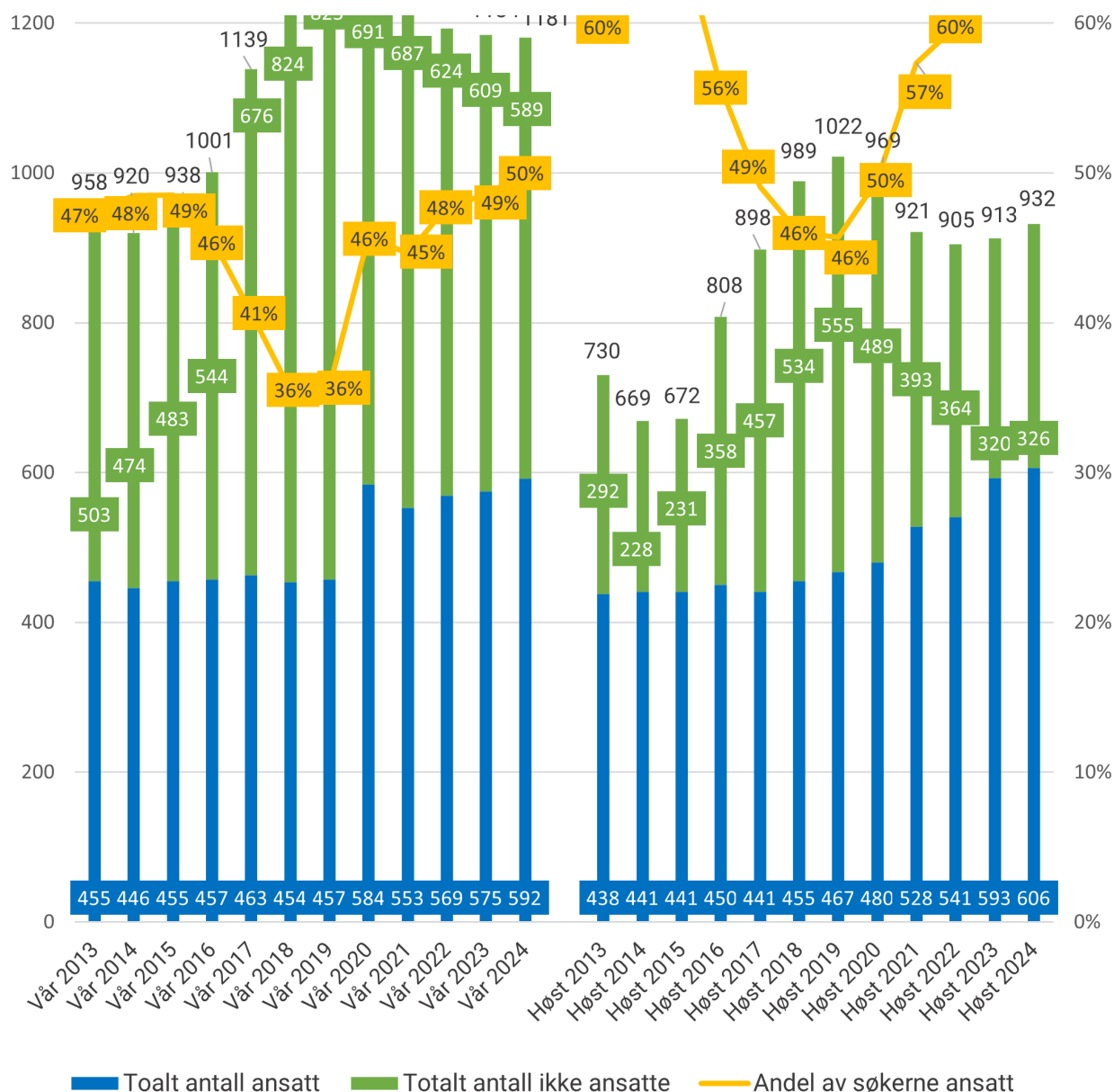
Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flest søkere i søknadsrundene om våren med oppstart 1. september. I søknadsrunden om høsten, med oppstart 1. mars, har det alltid vært et noe lavere antall søkere. Vi har derfor valgt å vise utviklingstrekk for vårrundene og høstrundene hver for seg.

6.1.1 Utvikling søkere og ansatte

Figur 6.1 viser at andelen ansatte i søknadsrunden høsten 2024 er 65 %. Dette er på samme nivå som søknadsrunden høsten 2023.

Utvikling søkere og ansatte





Figur 6.1 Totalt antall søkere og ansatte i perioden våren 2013 til høsten 2024.

6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

Figur 6.2 viser antall søkere til LIS1-stillinger fordelt på utdanningsland. Det er flest søkere med utdanning fra andre EØS-land. I denne gruppen er det en økning på 11 % siden høsten 2023 og en økning på 46 % siden høsten 2013.

For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, er det en økning på 13 % siden høsten 2023 og en økning på 44 % siden høsten 2013.

Vi ser en reduksjon på 12 % for søkere med utdanning fra Norge siden høsten 2023. Sammenlignet med høsten 2013 er det en økning på 4 %.

6.2.3 Utvikling ansatte fordelt på utdanningsland

Figur 6.3 viser at de fleste ansatte i søknadsrunden høsten 2024 er søkere med utdanning fra andre EØS-land og U.K. Grafen viser at andelen ansatte med norsk utdanning er redusert fra 59 % høsten 2013 til 43 % høsten 2024. Gjennomsnittet for alle ansettelsesrundene om høsten er 50 %.

For søkere med utdanning fra andre EØS-land, er andelen ansatte økt fra 37 % høsten 2013 til 52 % høsten 2024. Andelen ansatte med utdanning fra land utenfor EØS har vært stabilt lav i hele perioden fra høsten 2013 til høsten 2024. Gjennomsnittet for alle ansettelsesrundene om høsten er 5 %.

6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble ansatt fordelt på utdanningsland

Figur 6.4 viser utviklingen i søkere som ikke får tilbud om stilling fordelt på utdanningsland. Etter økningen i antallet LIS1-stillinger høsten 2020, er det en nedgang i antallet søkere som ikke får tilbud om stilling i alle tre grupper. De siste årene er denne nedgangen bremsset opp, og det er en risiko for at antallet søkere som ikke får tilbud om stilling vil øke igjen.

Søkere som har søkt i flere søknadsrunder uten å bli ansatt

Som en del av søknadsprosessen, må søkerne svare på spørsmål om hvor mange søknadsrunder de har deltatt i. Figur 6.5 viser at de fleste søkerne er unge førstegangssøkere.

I aldersgruppen over 40 år er det langt flere som ikke blir ansatt enn som blir ansatt. Mange av disse har søkt i fem søknadsrunder eller mer. Også for søkere i aldersgruppen 30 til 39 år er det en del søkere som har søkt i fem runder eller mer og som ikke har fått tilbud om LIS1-stilling.

Tabell 2 viser utdanningsland, nasjonalitet og alder for søkere som ikke er ansatt og som har deltatt i fire eller flere søknadsrunder. Det er 72 søkere i denne gruppen. De fleste er utdannet i land utenfor EØS eller et annet EØS-land. De fleste har norsk nasjonalitet, men det er også en liten gruppe med nasjonalitet fra land utenfor EØS.

Tabell 2. Alder, utdanningsland og nasjonalitet på søkere som ikke er ansatt og som har deltatt i fire eller flere søknadsrunder

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
Annet EØS-land	Annet EØS-land og UK	1	2	2		5
	Land utenfor EØS		1			1
	Norge	6	17	1		24
Land utenfor EØS	Annet EØS-land og UK		2			2
	Land utenfor EØS			9	2	11

	Norge		5	13	7	25
Norge	Norge		3	1		4
Totalsum		7	30	26	9	72

Ønsket stilling etter LIS1

I søknadsprosessen må søkerne svare på spørsmål om de ønsker å jobbe i kommunehelsetjenesten eller spesialisthelsetjenesten når de er ferdig med LIS1. Høsten 2024 var niende søknadsrunde søkerne ble bedt om å svare på dette spørsmålet.

Tabell 3 viser at 52 % av søkerne ønsker en jobb innen spesialisthelsetjenesten etter LIS1. 29 % har ingen preferanser, mens 19 % ønsker en jobb innen primærhelsetjenesten. Tabell 4 viser at 54 % av de ansatte ønsker en jobb innen spesialisthelsetjenesten etter LIS1. 29 % har ingen preferanser, mens 17 % av de ansatte ønsker en jobb innen primærhelsetjenesten.

Ser vi på hele perioden høsten 2020 til høsten 2024, har andelen søkere og ansatte med spesialisthelsetjenesten som preferanse gått noe ned, mens andelen søkere og ansatte primærhelsetjenesten som preferanser har gått noe opp. Andelen søkere og ansatte uten preferanser er også økt gjennom perioden.

Tabell 3. Ønsket stilling etter LIS1 for alle søkere i perioden høsten 2020 til høsten 2024

	Høsten 2020	Våren 2021	Høsten 2021	Våren 2022	Høsten 2022	Våren 2023	Høsten 2023	Våren 2024	Høsten 2024
Spesialisthelsetjenesten	63 %	62 %	59 %	56 %	54 %	57 %	53 %	54 %	52 %
Primærhelsetjenesten	15 %	13 %	13 %	15 %	16 %	14 %	15 %	15 %	19 %
Ingen preferanser	23 %	25 %	27 %	29 %	31 %	29 %	32 %	30 %	29 %

Tabell 4. Ønsket stilling etter LIS1 for alle ansatte i perioden høsten 2020 til høsten 2024

	Høsten 2020	Våren 2021	Høsten 2021	Våren 2022	Høsten 2022	Våren 2023	Høsten 2023	Våren 2024	Høsten 2024
Spesialisthelsetjenesten	71 %	67 %	65 %	60 %	56 %	58 %	56 %	56 %	54 %
Primærhelsetjenesten	9 %	11 %	10 %	12 %	14 %	13 %	12 %	13 %	17 %
Ingen preferanser	20 %	22 %	24 %	28 %	30 %	28 %	32 %	31 %	29 %

Oppsummering av ansettelsesprosessen

Det er fortsatt mange søkere til de utlyste stillingene. Høsten 2024 fikk 606 (65 %) av 932 søkere tilbud om stilling. Til sammenligning var det kun 46 % av søkerne som fikk tilbud om stilling høsten 2018 og høsten 2019. Flere LIS1-stillinger bidrar til flere ansatte og færre som må søke på nytt i neste runde. Vi ser at antallet søkere har ligget mellom 921 til 932 søkere de siste fire høstrundene. Dette er en reduksjon på ca. 100 søkere fra toppåret høsten 2019.

Dataunderlaget viser at de fleste søkere bor i Norge (95 %) eller andre nordiske land (3 %).

Vi ser fortsatt at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de ansatte er 74 % i aldersgruppen 23 til 29 år, og 71 % avsluttet studiene i perioden mars 2024 til februar 2025.

Det er ansatt flere med utdanning fra utlandet enn fra Norge.

Språkkrav og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere som ikke har et skandinavisk morsmål. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen, gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som blir ansatt innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som blir ansatt mestrer norsk på et høyt nivå.

Vedlegg

Vedlegg 1: Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og ansatte høsten 2024.

Helseforetak/sykehus	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Antall ansatte
Diakonhjemmet Sykehus	1	9	507	507	9
Finnmarkssykehuset HF	2	17	488	288	17
Haraldsplass Diakonale Sykehus	1	5	243	243	5
Helgelandssykehuset HF	1	19	277	277	19
Helse Bergen HF	1	33	432	432	34
Helse Fonna HF	1	28	343	343	28
Helse Førde HF	1	21	317	317	22
Helse Møre og Romsdal HF	3	50	1082	473	50
Helse Nord-Trøndelag HF	2	25	573	342	24
Helse Stavanger HF	1	26	399	399	26
Lovisenberg Diakonale Sykehus	1	3	356	356	4
Nordlandssykehuset HF	1	34	417	417	32
Oslo universitetssykehus HF	1	24	491	491	22
St. Olavs Hospital HF	1	32	376	376	32
Sykehuset i Vestfold HF	1	22	471	471	22
Sykehuset Innlandet HF	2	43	667	452	42
Sykehuset Telemark HF	1	22	443	443	22
Sykehuset Østfold HF	1	27	481	481	27
Sørlandet sykehus HF	1	34	455	455	37
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	44	394	394	46
Vestre Viken HF	1	43	605	605	47
Totalsum	29	601	10948	9119	606

Vedlegg 2. Antall søkere per stillingsannonse

Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader per helseforetak

Vedlegg 4: Oversikt over søkere og ansatte høsten 2024

Oversikt over søkere og ansatte høsten 2024

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall ansatte
Afghanistan	4	Land utenfor EU/EØS	2	
		Polen	1	1
		Romania	1	1
Algerie	1	Romania	1	
Australia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Belgia	1	Belgia	1	1
Bosnia-Hercegovina	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Bulgaria	5	Bulgaria	4	2
		Land utenfor EU/EØS	1	
Canada	3	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	2	
Danmark	9	Bulgaria	1	
		Danmark	5	5
		Irland	1	1
		Norge	1	
		Polen	1	
Egypt	2	Land utenfor EU/EØS	2	1
Etiopia	1	Polen	1	
Finland	2	Danmark	1	1
		Finland	1	
Frankrike	2	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Storbritannia	1	1
Hellas	1	Hellas	1	1

India	5	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	4	3
Indonesia	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Irak	2	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	1	
Iran	17	Land utenfor EU/EØS	15	4
		Norge	1	
		Polen	1	
Island	4	Island	1	1
		Norge	1	1
		Slovakia	2	2
Israel	1	Ungarn	1	
Italia	4	Italia	2	
		Land utenfor EU/EØS	1	
		Norge	1	
Kenya	2	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	1	
Kina	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Kroatia	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Latvia	1	Latvia	1	1
Litauen	6	Litauen	2	1
		Norge	2	2
		Polen	2	2
Makedonia	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
Nederland	3	Latvia	1	
		Nederland	2	1
Nicaragua	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Nigeria	1	Land utenfor EU/EØS	1	
Norge	730	Bulgaria	18	5
		Danmark	42	27
		Italia	2	1
		Kroatia	2	
		Kypros	2	1
		Land utenfor EU/EØS	44	10
		Latvia	20	18
		Litauen	2	2
		Nederland	2	
		Norge	309	253

		Polen	148	100
		Romania	13	3
		Slovakia	63	44
		Spania	2	2
		Tsjekkia	10	7
		Tyskland	1	1
		Ungarn	49	40
		Østerrike	1	
Pakistan	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Peru	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Land utenfor EU/EØS	1	
Polen	16	Norge	1	1
		Polen	14	9
		Latvia	1	
Portugal	3	Norge	1	1
		Portugal	1	
Romania	2	Romania	2	
Russland	4	Land utenfor EU/EØS	4	
		Land utenfor EU/EØS	8	4
Serbia	9	Romania	1	
Slovenia	2	Slovenia	2	1
		Latvia	1	
Spania	7	Norge	1	
		Polen	1	1
		Spania	4	2
Sri Lanka	2	Land utenfor EU/EØS	2	
Sudan	2	Land utenfor EU/EØS	2	1
Sveits	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
		Bulgaria	1	
		Danmark	2	
		Kroatia	1	1
Sverige	30	Latvia	2	1
		Norge	2	1
		Polen	10	7
		Romania	2	2
		Sverige	9	7
		Ungarn	1	
Syria	2	Land utenfor EU/EØS	2	

Tsjekkia	1	Tsjekkia	1	1
Tunis	1	Romania	1	
Tyrkia	6	Land utenfor EU/EØS	6	1
Tyskland	20	Norge	2	2
		Polen	2	1
		Slovakia	2	
		Storbritannia	1	1
		Tyskland	8	5
		Ungarn	3	2
		Østerrike	2	1
Ukraina	2	Land utenfor EU/EØS	2	
USA	3	Land utenfor EU/EØS	1	
		Polen	2	
Usbekistan	1	Land utenfor EU/EØS	1	1
SUM TOTALT	932		932	606

Vedlegg 5: Økning i LIS1-stillinger i perioden 2020 til 2025

Frem til høsten 2020 var det totalt 950 LIS1-stillinger fordelt på 475 stillinger med oppstart om våren og 475 stillinger med oppstart om høsten. Disse omtales som de opprinnelige LIS1-stillingene i tabellen under.

Våren 2020 ble det opprettet 38 nye stillinger i Helse Nord, hvorav 19 fikk oppstart 1.9.2020 og 19 fikk oppstart 1.3.2021. Dette er permanente LIS1-stillinger. Våren 2020 ble det også opprettet 100 midlertidige stillinger på 18 måneder med oppstart 1.9.2020. Disse ble fordelt mellom på Helse Sør-Øst RHF, Helse Vest RHF og Helse Midt-Norge RHF. I 2021 ble de de 100 midlertidige erstattet av 100 faste LIS1-stillinger, hvorav 50 fikk oppstart 1.9.2021 og 50 fikk oppstart 1.3.2022.

I statsbudsjettet for 2022 ble det bevilget midler til 31 faste nye LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2022. Stillingene er øremerket til å bedre rekrutteringen til allmennmedisin og psykiatri. I statsbudsjettet for 2024 ble det bevilget midler til 66 LIS1-stillinger til samme formål som i 2022; bedre rekrutteringen til psykiatri, barne- og ungdomspsykiatri og allmennmedisin. For å utjevne ubalansen i stillinger mellom vår og høst, startet de første 48 stillingene 1.3.2024 og de siste 18 stillingene 1.9.2024.

I statsbudsjettet for 2025 ble det bevilget midler til 33 faste nye LIS1-stillinger, hvorav 17 har oppstart 1. mars og 16 har oppstart 1. september.

Fra 2025 er det 609 LIS1-stillinger med oppstart 1. mars og 609 med oppstart 1. september som finansieres over Statsbudsjettet. Til sammen utgjør dette 1218 LIS1-stillinger per år.

Utvikling i LIS1-stillinger fordelt etter oppstartstidspunkt

	Opprinnelige LIS1-stillinger	38 faste til Helse Nord	100 midl.	100 faste	31 + psyk

Fordeling	Vår	Høst	Sum	Fra 1.9.2020	Fra 1.3.2021	Fra 1.9.2020	Fra 1.9.2021	Fra 1.3.2022	Fra 1.9.2022
Helse Sør-Øst	212	212	424			54	27	27	15
Helse Vest	91	91	182			32	13	13	5
Helse Midt	89	89	178			14	10	10	5
Helse Nord	83	83	166	19	19	0	0	0	6
Sum per halvår	475	475	950	19	19	100	50	50	31

PDF av rapporten

[Last ned PDF av rapporten](#)

