

Haraldsplass diakonale høgskole

ÅRSRAPPORT 2015

Innhold

1. STYRETS BERETNING.....	3
2. INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHET OG HOVEDTALL.....	4
3. ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER	5
3.1 SEKTORMÅL 1: HØGSKOLEN SKAL HA HØY KVALITET I UTDANNING OG FORSKNING.....	5
3.1.1 Gjennomføring på normert tid.....	5
3.1.2 Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere	6
3.1.3 Studenter skal lykkes med å oppnå læringsutbytte som er definert for studieprogrammet.....	7
3.1.4 Resultatoppgnåelse på forskning i forhold til høgskolens egenart	7
3.1.5 Samspill mellom forskning og utdanning.....	8
3.2 SEKTORMÅL 2: FORSKNING OG UTDANNING FOR VELFERD, VERDISKAPNING OG OMSTILLING	11
3.2.1 Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv	11
3.2.2 Forskningsinnsats i MNT – og profesjonsfag	11
3.3 SEKTORMÅL 3: GOD TILGANG TIL UTDANNING	13
3.3.1 Fleksibel utdanning	13
3.3.2 Høgskolen skal ha et kvalitativt godt internasjonalt engasjement.....	13
3.4 SEKTORMÅL 4: EFFEKTIV, MANGFOLDIG OG SOLID HØYERE UTDANNINGSSEKTOR OG FORSKNINGSSYSTEM.....	15
3.4.1 Høgskolen skal ha langsiktig økonomisk planlegging.....	15
3.4.2 Høgskolen skal ha solide fagmiljø	15
3.4.3 Andel kvinner i dosent og professorstillinger	15
3.4.4 Andel midlertidige ansatte.....	16
4. STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN	17
5. VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER	17
6. FORELØPIG ÅRSREGNSKAP/LEDELSESKOMMENTARER.....	20

1. STYRETS BERETNING

Styrets overordnede vurdering av de samlede resultater, ressursbruk og måloppnåelse for 2015

Høgskolen har etter styrets mening vært drevet godt med positive og kompetente medarbeidere og tilfredse studenter. Studentmassen har gitt gode tilbakemeldinger, og det er høy studentgjennomstrømming ved høgskolen. Høgskolen har også tilfredsstillende FoU-produksjon i forhold til størrelsen. Kostnadene i forhold til studiepoengsproduksjon og FoU-produksjon anses å være tilfredsstillende sammenlignet med sektoren for øvrig.

Kort omtale av de sentrale forhold, interne og eksterne, som har hatt betydelig innvirkning på oppnådde resultater (tall i tusen)

Årsresultat etter finans viser et overskudd på kr. 3.236, mot budsjettert resultat på kr. 1.203.

Driftsresultatet viser også et overskudd på 2.990 kr, mot budsjettert overskudd på 828 kr.

Hovedårsakene til overskuddet skyldes økte inntekter knyttet til videreutdanningene, og på kostnadssiden sykepengerefusjoner samt refusjon av ikke budsjetterte fusjonskostnader (SAKS-midler).

Styrets overordnede vurdering av institusjonens muligheter og utfordringer fremover.

Styret vedtok høsten 2015 å fusjonere med Diakonhjemmet høgskole, Misjonshøgskolen og Høgskolen Betanien fra 1. januar 2016 under navnet VID vitenskapelige høgskole – der høgskolens virksomhet videreføres.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

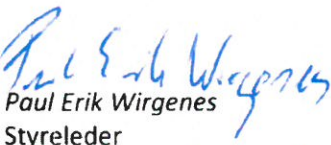
Fokus på likestilling er sentralt. 83,5% (78,9% året før) av de ansatte er kvinner, og det er fortsatt ønskelig med en økt andel menn, spesielt på sykepleierutdanningen. Innenfor veiledning er det en overvekt av menn blant de ansatte. Høgskolens ledergruppe består av fire kvinner. Høgskolestyret består av tre menn og fire kvinner.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Høgskolen maktet ikke å gjennomføre noen kriseøvelse i 2015, men brukte sin arbeidskapasitet til å etablere planverk for Pårørendesenter og Studentsamlingsted.

Høgskolen har ennå ikke innført styringssystem for informasjonssikkerhet (SSIS).

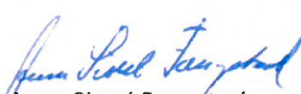
Oslo, 1. mars 2016


Paul Erik Wirgenes
Styreleder

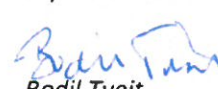

Roar Fotland
Styremedlem


Berit Båtsvik
Styremedlem

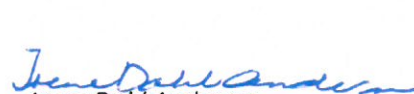

Sigrid Seim
Styremedlem


Anne Sissel Faugstad
Nestleder


Rune Jørgensen
Styremedlem

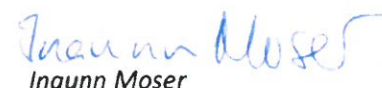

Bodil Tveit
Styremedlem


Jon Helge Løken
Styremedlem


Irene Dahl Andersen
Styremedlem


Ingvill Hagesæther Foss
Styremedlem


Irene Hunsbår
Styremedlem


Ingunn Moser
Daglig leder/rektor

1. STYRETS BERETNING

Styrets overordnede vurdering av de samlede resultater, ressursbruk og måloppnåelse for 2015

Høgskolen har etter styrets mening vært drevet godt med positive og kompetente medarbeidere og tilfredse studenter. Studentmassen har gitt gode tilbakemeldinger, og det er høy studentgjennomstrømming ved høgskolen. Høgskolen har også tilfredsstillende FoU-produksjon i forhold til størrelsen. Kostnadene i forhold til studiepoengsproduksjon og FoU-produksjon anses å være tilfredsstillende sammenlignet med sektoren for øvrig.

Kort omtale av de sentrale forhold, interne og eksterne, som har hatt betydelig innvirkning på oppnådde resultater (tall i tusen)

Årsresultat etter finans viser et overskudd på kr. 3.236, mot budsjettet resultat på kr. 1.203.

Driftsresultatet viser også et overskudd på 2.990 kr, mot budsjettet overskudd på 828 kr.

Hovedårsakene til overskuddet skyldes økte inntekter knyttet til videreutdanningene, og på kostnadssiden sykepengerefusjoner samt refusjon av ikke budsjettete fusjonskostnader (SAKS-midler).

Styrets overordnede vurdering av institusjonens muligheter og utfordringer fremover.

Styret vedtok høsten 2015 å fusjonere med Diakonhjemmet høgskole, Misjonshøgskolen og Høgskolen Betanien fra 1. januar 2016 under navnet VID vitenskapelige høgskole – der høgskolens virksomhet videreføres.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Fokus på likestilling er sentralt. 83,5% (78,9% året før) av de ansatte er kvinner, og det er fortsatt ønskelig med en økt andel menn, spesielt på sykepleierutdanningen. Innenfor veiledning er det en overvekt av menn blant de ansatte. Høgskolens ledergruppe består av fire kvinner. Høgskolestyret består av tre menn og fire kvinner.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Høgskolen maktet ikke å gjennomføre noen kriseøvelse i 2015, men brukte sin arbeidskapasitet til å etablere planverk for Pårørendesenter og Studentsamlingsted.

Høgskolen har ennå ikke innført styringssystem for informasjonssikkerhet (SSIS).

Oslo, 1. mars 2016

Paul Erik Wirgenes
Styreleder

Anne Sissel Faugstad
Nestleder

Irene Dahl Andersen
Styremedlem

Roar Fotland
Styremedlem

Rune Jørgensen
Styremedlem


Ingvill Hagesæther Foss
Styremedlem

Berit Båtsvik
Styremedlem

Bodil Tveit
Styremedlem

Irene Hunskaar
Styremedlem

Sigrd Seim
Styremedlem

Jon Helge Løken
Styremedlem

Ingunn Moser
Daglig leder/rektor

2. INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHET OG HOVEDTALL

Haraldsplass diakonale høgskole er lokalisert i det mest helseintensive området i Bergen i nærheten av Haukeland universitetssykehus og Haraldsplass Diakonale Sykehus. Høgskolen driver utdanning, forskning og formidling i tråd med Lov om universiteter og høgskoler av april 2005. Høgskolen har drevet utdanningsvirksomhet siden 1918. Høgskolen ble eget aksjeselskap fra 31.12.2011.

Høgskolens samlede studietilbud inkluderer bachelor i sykepleie, og videreutdanninger i palliativ sykepleie, legevaktsykepleie, hjemmesykepleie, akuttmedisinsk sykepleie, tverrfaglig videreutdanning i veiledning, samt i mindfulness.

Høgskolens målsetning er å utdanne og utruste mennesker til kompetent, omsorgsfull og modig tjeneste for mennesker på basis av høgskolens kristne verdisyn. Med høgskolens fagområder utdannes mennesker til tjeneste innenfor ulike områder i samfunnet.

Høgskolen er fram til 1.januar 2016 eid av Stiftelsen Bergen Diakonissehjem som er en diakonal stiftelse innenfor Den norske Kirke.

Høgskolen har 47 ansatte fordelt på 39,7 stillingshemler, og 450 studenter. Høgskolen har en total omsetning på 42,6 mill. kr., herav 33 mill. kr. i statstilskudd.

For ytterligere nøkkeltall henvises det til statistikk fra DBH.

Fra 1. januar 2016 fusjonerer høgskolen med Høgskolen Betanien, Diakonhjemmet høgskole og Misjonshøgskolen til VID vitenskapelige høgskole A/S.

3. ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Resultatrapportering for 2015 er basert på brev med vedlegg fra Departementet av 19.12.14 «Rapporteringskrav for årsrapport 2015 – private høyskoler».

3.1 SEKTORMÅL 1: Høgskolen skal ha høy kvalitet i utdanning og forskning

Virksomhetsmål

3.1.1 Gjennomføring på normert tid

Antall gjennomført på normert tid BiS

Studentgjennomstrømning - Bachelor i sykepleie

(Kilde: Studieadm. HDH)

År	Antall opptatte	Antall fullført	% fullført
2008-2011	73	66	90%
2009-2012	94	77	82%
2010-2013	94	72	76%
2011- 2014	105	84	88%
2012- 2015	95	72	78%

Det er en prosentvis nedgang fra 2014 i tallet for studentene ved BiS som fullfører på normert tid, og følger vanlig studieprogresjon. Som nevnt, har vi sett en økning i frafall særlig det første studieåret. Dette er noe vi har oppmerksomhet på med tanke på tiltak for å redusere dette.

Antall uteksaminerte studenter ved videreutdanningene

(Kilde: DBH)

Studieprogram	2013	2014	2015
Videreutdanning Kommunehelsetjeneste	-	17	0
Videreutdanning Palliativ omsorg	17	14	15
Videreutdanning i veiledning, 2. studieenhet	26	0	17
Videreutdanning i veiledning	15	14	16
Videreutdanning i Legevaktsykepleie	25	26	22
Tverrfaglig videreutdanning i Mindfulness	23	27	18
Totalt	124	106	88

Høgskolens videreutdanninger er deltidsstudier på 60 stp som tas over to år. Unntaket er Mindfulness som har 30stp. De fleste studentene ved videreutdanningene er yrkesaktive. Videreutdanningen i kommunehelsetjeneste har så langt kun hatt ett kull ettersom det ikke har vært god nok rekruttering til dette studiet.

Avlagte studiepoeng i forhold til utdanningsplaner skal ligge over gjennomsnittet for sektoren
Gjennomføring iht. Utdanningsplaner – BiS

(Kilde: DBH)

Årstall	Antall planlagte studiepoeng	Antall gjennomførte studiepoeng	Prosent planlagt ift. gjennomførte studiepoeng
Bachelor i sykepleie 2012 HDH	14.778	14.061	95,1%
Bachelor i sykepleie 2013 HDH	14.802	14.690	99,2%
Bachelor i sykepleie 2014 HDH	15.277	14.779	96,7%
Bachelor i sykepleie 2015 HDH	20.612	19.570	94,9%
Private høyskoler 2015	583.582	527.141	90,3%
Høyskoler 2015	4.330.072	3.814.447	88,1%
Universitet 2015	4.741.155	3.932.627	82,9%

Som det framgår av tabellen over, var det også i 2015 høyere samsvar mellom planlagte og gjennomførte studiepoeng ved BiS enn gjennomsnittet for sektoren for øvrig. Høgskolen vil fortsatt ha dette som en målsetting.

Studiepoengproduksjon per student skal være på et tilfredsstillende nivå, minimum gjennomsnitt for høgskolene

(Kilde: DBH)

Studiepoeng pr. student (gjennomsnitt hele året)	2012	2013	2014	2015
Haraldsplass diakonale høgskole, alle studier	42,2	46,4	46,9	45,0
Haraldsplass diakonale høgskole, BiS	55,9	56,4	55,8	54,5
Private høyskoler	47,5	47,6	42,0	43,4
Høgskolen i Bergen, BiS	55,6	53,5	53,8	54,1
Høyskoler	45,7	45,2	45,5	44,1
Universiteter	42,6	42,3	43,6	42,6

Studiepoengsproduksjonen ved BIS var også i 2015 over snittet for UH sektoren. Dette er noe høgskolen fortsatt vil ha som målsetting. Vi erfarer et noe større frafall særlig i det første studieåret. Dette er noe vi er oppmerksom på og har iverksatt konkrete tiltak knyttet til studieteknikk og pedagogiske opplegg. Studiepoengsproduksjonen for alle studiene samlet ligger noe lavere enn BIS. Dette kan forklares med at det ved videreutdanningen i veiledning til og med våren 2015 også var studenter som tok studiet over tre år, og derfor produserte færre studiepoeng per år.

3.1.2 Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere

Høgskolen har ikke egen Ph.d utdanning, men har i samarbeid med Stiftelsen Bergen diakonisshjem delfinansiert en ansatt som stipendiat ved UiB. Denne kandidaten avla sin Ph. d grad i 2015. Høgskolen har fra våren 2015 videreført delfinansiering av en ny stipendiat i samarbeid med Stiftelsen og Solli DPS.

3.1.3 Studenter skal lykkes med å oppnå læringsutbytte som er definert for studieprogrammet

Å aktualisere læringsutbyttene for studentene er en pågående prosess, og høgsolen har også i 2015 hatt som et av sine mål å videreutvikle læringsutbyttene knyttet til emneområder i de ulike utdanningene. Dette er et kontinuerlig arbeid knyttet både til fagplanen for bachelor i sykepleie og studieplanene for videreutdanningene. Tema det undervises i relateres til relevante læringsutbytter i emnet. Vi erfarer at det nå er økende oppmerksomhet på hvordan studentene kan oppnå læringsutbyttene både i undervisning og veiledning av studenter. Også gjennom de årlige revisjonene av fag- og studieplaner er læringsutbytter oppe til drøfting. Sammenhengen mellom læringsutbytter, pensum og undervisning, og ikke minst arbeidsformer har fokus.

Det er utarbeidet spørsmålsformuleringer i studentevalueringene om læringsutbytter som er relevante i hvert emne og utdanning, og studentenes tilbakemeldinger knyttet til læringsutbytte blir benyttet i revideringene.

Som et resultat av fusjonen mellom fire utdanningsinstitusjoner til VID vitenskapelige høyskole fra januar 2016, har det vært en intensjon om at Høgskolen Betanien og Haraldsplass diakonale høyskole skal starte opp med felles fagplan for bachelor i sykepleie ved VID Bergen fra august 2016. Høgskolene har på denne bakgrunn laget felles fagplan. Som en viktig del av dette arbeidet ble læringsutbytter fra begge fagplanene valgt som utgangspunkt for den nye felles fagplanen. Den pedagogiske utfordringen for VID Bergen BA-kull 01 vil være å aktualisere læringsutbyttene for et stort antall studenter (180) både i studiene på høyskolen og i praksisstudiene.

3.1.4 Resultatoppnåelse på forskning i forhold til høyskolens egenart

Høgskolen har som mål å ha 1,25 publikasjonspoeng per førstestilling i snitt på tre år. Det tilsvarer et gjennomsnitt på ca. 11 publikasjonspoeng pr. år med den faglige staben vi har per i dag. Vi publiserer i ulike vitenskapelige tidsskrift, både engelskspråklige nivå 1 og 2 tidsskrift, skandinaviske og norske nivå 1 tidsskrift. Våre ansatte har tradisjon for å publisere flere sammen, og noen har mer enn ett ansettelsesforhold. Dermed kan det bli ganske små forfatterandeler på noen av publikasjonen slik tellekantsystemet er nå. I 2015 hadde vi en nedgang i publikasjonspoeng i forhold til året før, og noe av forklaringen på det er sampublisering. Ansatte er også etterspurte forelesere til undervisning i grunn- og etterutdanning, og flere blir invitert som forelesere på konferanser nasjonalt og internasjonalt.

Ordningen med driftsmidler for førsteamanuenser og professorer legger til rette for økt konferansedeltagelse og nettverksbygging. I 2015 har også fondet til åpen publisering blitt brukt, noe som støtter under høgskolens strategi med å øke publisering som open access.

(Kilde: DBH)

Publikasjonspoeng	2012	2013	2014	2015
Haraldsplass diakonale høgskole	13,45	7,84	11,4	7,6

(Kilde: intern HDH)

Publisering og formidling	2012	2013	2014	2015
Fagfellevurderte artikler i Vitenskapelige tidsskrift	13	13	13	17
Artikkel i vitenskapelig antologi	3	3	13	2
Vitenskapelig monografi	1			
Sum publikasjoner DBH	17	16	26	19
Artikkel i vitenskapelig tidsskrift	3	1	1	
Artikkel i fag-/bransjetidsskrift/ populærfaglige tidsskrift	11	11	4	
Vitenskapelig antologi/Fagbok	3	3	2	
Kapittel i bok	1	6	2	
Rapport i institusjonsserie		2	2	
Bidrag konferanse/foredrag	27	61	77	
Andre typer formidling/intervju	32	8	8	
Sum publikasjoner og formidling	94	108	122	

3.1.5 Samspill mellom forskning og utdanning

Vitenskapelig personale deltar i ulike forskningsgrupper. Publikasjoner, bøker og artikler, anvendes i undervisningen, gjøres kjent med oppslag, på forskningsdager og i egne populærvitenskapelige presentasjoner. I noen grad deltar studenter i FoU-prosjekter og bidrar også i presentasjon av forskning.

Høgskolen har etablert gjennomgående kurs der studentene får innsikt i vitenskapsteori og forskningsmetode, søk etter- og anvendelse av forskningslitteratur. Det er knyttet arbeidskrav til kurset i alle tre årene både teoretisk arbeid på høgskolen og i kliniske studier.

Publikasjoner, bøker og artikler, anvendes i undervisningen, gjøres kjent med oppslag, på Forskningsdager og i egne populærvitenskapelige presentasjoner som «vafler & vitenskap» der publikasjoner blir presentert månedlig på personallunsj og en gang pr semester for alle studentene i samarbeid med studentåret.

Høgskolen har som mål å ha studenter involvert i forskings- og utviklingsprosjekter. Våren 2015 deltok 24 av 2. års studentene ved BIS med deltagende observasjon i et forskingsprosjekt om muntlig rapport på sykehus. I et annet prosjekt blir 2. års studenter trent i relasjonell oppmerksomhet (Mindfulness) og data fra logger og fokusgruppeintervju blir analysert. Vi er også med i tre samarbeidsprosjekt med studentinvolvering både i spesialist- og kommunehelsetjenesten. To 2. års studenter presenterte resultater fra prosjektet «Muntlig rapport på sykehus» på de årlige Forskingsdagene på Haraldsplass.

3.1.6 Deltagelse i Horisont 2020 og Erasmus+

I 2015 deltok Haraldsplass diakonale høgskole i en ERASMUS+ søknad ledet av høgskolens professor i bistilling fra Staffordshire University (UK). De andre partnerene var fra University of Wales, Zwolle University, Nederland, University of Malta og Diakonova, Norge. Søknaden «Cooperation for innovation and the exchange of good practice» har prosjektittel: «Enhancing Nurses Competence in Providing Spiritual Care through Innovative Education and Compassionate Care». Søknaden ble ikke innvilget og forskningsnettverket forsetter arbeidet med å videreutvikle søknaden utfra de tilbakemeldingene vi fikk.

3.1.7 Høgskolens bibliotek skal videreutvikles i tråd med høgskolens studietilbud og profil

Bibliotekets tjenester henger nøye sammen med høgskolens strategi og profil og hvilke studietilbud som til en hver tid blir tilbudt. Med utgangspunkt i strategiplan og overordnede perspektiver i målstyringsdokumentet, utarbeider biblioteket en «Handlingsplan for biblioteket » hvert år med mer konkrete mål og tiltak. Handlingsplanen blir diskutert og vedtatt i FOU-utvalget.

I inneværende år har biblioteket hatt fokus på to store saker i tillegg til å gjennomføre planlagte aktiviteter i forhold til undervisning og drift. Innføring av nytt biblioteksystem – ALMA- i UH-sektoren har krevd mye ressurser fra bibliotekpersonalet med opplæring og systemtilpassing. Videre startet bibliotekpersonalet planlegging av fusjon med Diakonhjemmet, Misjonshøgskolen og Høgskolen Betanien tidlig høsten 2015 med en del felles møtepunkter og innspill til plandokumenter. Lokalt i Bergen har det vært samarbeid med biblioteket på Høgskolen Betanien om felles opplæring i ALMA.

Informasjonskompetanse

Alle studier ved høgskolen har timeplanfestet og obligatorisk undervisning i informasjonskompetanse. Det legges vekt på å tilpasse undervisningen til oppgaveskriving og innleveringer, men også å finne en naturlig progresjon i studieforløpet. Kravene og progresjonen i opplæringen til studentene er laget med utgangspunkt i læringsutbyttebeskrivelsen i hvert emne. Biblioteket har også «Lån-en-bibliotekar»-tjenesten, relatert spesielt til den avsluttende oppgaven i bachelorstudiet eller på videreutdanningene.

Undervisning bibliotek (Kilde: Intern HDH)

	Timer totalt	Antall deltagere	Timer forelesning	Timer veiledning	Timer individuell veiledning*
2013	133	1048	47	29	57
2014	105	988	39,5	35	30,5
2015	96	932	38	27	31

Nasjonale indikatorer UH-bibliotek

Tre bibliotekindikatorer er nå blitt tilgjengelige via Database for høyere utdanning (DBH). Indikatorene regnes ut automatisk på bakgrunn av tall fra DBH innrapportert av institusjonene sentralt, og bibliotekenes innrapporterte statistikk til Nasjonalbiblioteket. Til sammenligning vises indikatorene for de fire fusjonerte høgskolene:

Institusjonsnavn	Primærbrukere per biblioteksårsverk	Utlån og nedlastinger per primærbruker	Innkjøpskostnad per primærbruker
Haraldsplass diakonale høgskole	242,27	7,93	371,49
Diakonhjemmet høgskole	380,12	90,39	789,22
Høgskolen Betanien	131	7,38	614,5
Misjonshøgskolen	189,69	71,45	1719,38

3.2 SEKTORMÅL 2: Forskning og utdanning for velferd, verdiskapning og omstilling

Virksomhetsmål

3.2.1 Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv

Høgskolen har som målsetting å kontinuerlig videreutvikle samarbeid med praksisfeltet, både med etablerte og nye relevante aktører.

Høgskolen bidrar fortsatt aktivt i arbeidet med å styrke samarbeidet i regionen, både med de andre høgskolene, Helse Bergen og Bergen kommune. Vi deltar også i et samarbeidsfora med Fylkeslegen i Hordaland, og vi deltar i samarbeidsmøter med helse Vest sammen med de andre høgskolene i regionen. Høgskolen er representert i Utdanningsråd i samarbeid med de to andre høgskolene og Bergen kommune og også et tilsvarende Utdanningsråd med Helse Bergen. Høgskolen samarbeider med Helse Bergen om ferdighetssenteret som åpnet i 2015. Våren 2015 startet en ny videreutdanning med 30 studenter i akuttmedisinsk sykepleie ved høgskolen. Denne utdanningen ble etablert på forespørsel og i et samarbeid med Helse Bergen.

Høgskolen er fortsatt sentral innenfor videreutviklingen av utviklingsmidlene, både i helseforetaket og i kommunen bla. gjennom felles prosjekter.

Høgskolen er partner ved Senter for Omsorgsforskning Vest, der rektor sitter i styringsgruppen.

Gjennom et diakoni prosjekt ved BIS har høgskolen et godt samarbeid med frivillige organisasjoner i Bergen.

Beredskap og samfunnssikkerhet

Høgskolen tar medansvar for samarbeid om forebyggende tiltak i sektoren relatert til beredskap og samfunnssikkerhet som initiativtager og aktiv aktør i «Beredskapsforum Bergen». Dette nettverket inkluderer alle UH institusjoner i Bergen. Nettverket har et årlig felles møte der det er erfaringsutveksling og dialog mellom UH institusjoner og offentlig sektor, og det er også lagt inn «table-top» øvelser med påfølgende felles drøfting. Offentlige aktører i nettverket er Fylkesmannen og Bergen kommune sin beredskapsavdeling, Brannvesenet samt Sivilforsvaret og Politiet. I 2015 er det særlig arbeidet for å etablere et student- og pårørende senter ved behov i krisesituasjoner.

3.2.2 Forskningsinnsats i MNT – og profesjonsfag

Vi arbeider kontinuerlig for å styrke kvalitet og kvantitet i alle ledd i FoU-arbeidet ved høgskolen. Vi arrangerer FoU-søkekurs for undervisningspersonalet for å tydeliggjøre forventninger om kvalitet i søknaden samt å tydeliggjøre at FoU-søknader må være innen

høgskolens satsingsområder – som har et tydelig verdifokus. For å øke kompetansen til å skrive vitenskapelige artikler arrangerer vi i samarbeid med de andre diakonale høgskolene et nytt artikkelskrivekurs. To ansatte ved HDH deltar, der målet er å skrive ferdig et publiserbart manus i løpet av kurset, dvs. til sommeren 2016.

Vi arbeider også for å styrke kompetanseprofilen ved HDH. En ansatt disputerte ved UiB våren 2015 og en annen ble tatt opp i doktorgradsprogram ved Diakonhjemmet høgskole våren 2015 med midler fra HDH, Stiftelsen Bergen Diakonissehjem og Solli DPS. Høsten 2015 ble en ansatt kommisjonsvurdert til professor og en til førstelektor. Den nye PhD-stillingen vi fikk over statsbudsjettet fikk tilsatt en kandidat 1.12.15.

Halvårlig rapportering av FoU-aktiviteter viser at ansatte deltar i et vidt spekter av forsker- og faglige nettverk lokalt, nasjonalt og internasjonalt både gjennom formelle avtaler på institusjonsnivå og i uformelle nettverk. Dignity, Omsorgens grunnlag, fenomen og vilkår, Refleksjon og dannelselse, Nettverk for diakonale FoU-leder, Forskingsnettverk av forskere som jobber fenomenologisk, Nettverk av Nordiske forskere innen Grounded Theory, Skandinavisk Foucault-nettverk, International Society for the Scientific Study og European Steering Group of Spiritual Care in Nursing & Midwifery, International Gestalt Research Group, Mindfulness i høgare utdanning, Pasientopplevelse og pasientsikkerhet og Arbeidsgruppe for medisinske og naturvitenskaplige emner ved sykepleierutdanningen i Norge, er eksempler som viser hvordan disse nettverkene er knyttet opp mot utdanningstilbudet og forskningsprofilen vår.

3.3 SEKTORMÅL 3: God tilgang til utdanning

Virksomhetsmål

3.3.1 Fleksibel utdanning

Kvalitetssystemet ved HDH er godt innarbeidet, og forankret på alle nivå i organisasjonen. Vårt elektroniske K-område brukes aktivt av ansatte. Kvalitetskoordinator koordinerer kvalitetsarbeidet.

På grunn av planlagt fusjon mellom Høgskolen Betanien, Diakonhjemmet høgskole, Misjonshøgskolen og HDH til VID vitenskapelige høgskole, er det ikke gjort store revideringer i kvalitetssystemet for HDH i 2015.

Høsten 2015 ble det nedsatt en prosjektgruppe som arbeider med å utvikle nytt kvalitetssystem for VID. Dette prosjektet ledes fra HDH. Det eksisterende kvalitetssystemet ved høgskolene vil bli brukt inntil det nye systemet gradvis implementeres. Dette skal være tatt i bruk høst 2016.

Høgskolen arbeider aktivt med å forberede sin rammekvalitet, spesielt i forhold til undervisningslokaler. Dette blir også en utfordring ved fusjonen. Det skal etableres felles fagmiljø i Bergen fra høst 2016, men det vil gå lengre tid før en samlokalisering vil kunne la seg gjøre.

Studentene vi møter i dag, særlig ved BIS utfordrer oss til å vurdere våre pedagogiske metoder, til å vurdere og implementere nye løsninger i undervisning og veiledning. Vi har arbeidet med dette i 2015. Per i dag har ikke høgskolen tilbud om desentralisert utdanning. Fusjonen som høgskolen går inn i 2016 vil gi en mer robust høgskole som gir mulighet for å opprette nye, etterspurte studietilbud. Dette vil bli en del av strategiplanen for ny høgskole. En fusjon vil også gi oss større mulighet for tverrprofesjonell samarbeidslæring (TPS).

Gjennom fusjonen vil vi få muligheter til et mer systematisk arbeid med å tilby utdanning med større fleksibilitet enn vi har hatt fram til nå.

3.3.2 Høgskolen skal ha et kvalitativt godt internasjonalt engasjement

Høgskolen arbeider kontinuerlig for å opprettholde og forbedre kvaliteten på de internasjonale samarbeidsavtalene i tråd med høgskolens verdigrunnlag, strategi og profil. HDH har samarbeidsavtaler gjennom ulike stipendprogrammer, samt bilaterale avtaler, noen av dem i samarbeid med andre norske utdanningsinstitusjoner. I tillegg tillater vi et lite antall studenter å reise som freemovers i 4 uker, der de søker om godkjenning for egne opplegg.

Antallet studenter som er på 3 mnd utveksling har økt jevnt de siste årene. Det er nærmere 40% av alle studentene ved BIS som har et utenlandsopphold i 2. eller primært i 3. studieår. Høgskolen er opptatt av å kvalitetssikre at studentene får både faglig og personlig forberedelse til praksisstudier i utland, gjennom møter og samtaler med studentene før de reiser ut og introduksjonsuken, Global Nursing.

Ant. utvekslingsopphold (3 mnd.)

(Kilde: DBH)

Studieprogram	2011	2012	2013	2014	2015
Bachelor i sykepleie	18	25	18	22	34

Høgskolen er med i Erasmus+ som er EUs stipendprogram som gjelder for perioden 2014-2020. Arbeidet med Erasmus+ Charteret der målet er kvalitetsutvikling av høyere utdanning i Europa, har også bidratt til økt fokus på å kvalitetssikre utenlandsstudier ved høgskolen.

Våre bilaterale samarbeidsavtaler med Cuba, Israel, USA, samt Norplus gir studentene mulighet for 3 mnd opphold. I februar 2015 dro internasjonal koordinator og studieleder til Asuza Pasific University i California for å signere kontrakt, samt detaljplanlegge studentutveksling ved BIS i sykepleie. Høsten 2015 var således første gang avtalen med Asuza Pacific University i California ga muligheten for utveksling, og det var gjensidig utveksling med 4 studenter.

Etter hjemkomst fra utlandet evaluerer studentene både tilrettelegging, forberedelse og gjennomføring av utenlandsstudier. Studentene er entydige i at de har fått en større forståelse av hvordan sykepleieutøvelsen henger sammen med kulturell forståelse, forskjellige forståelse for helse/sykdom, behandling, pleie og ulik verdiforståelse. De gir også uttrykk for at de har fått en større internasjonal kompetanse i forhold til utfordringene i helsetjenesten.

Høgskolen har fortsatt langt flere utreisende enn innreisende studenter. Kvaliteten på utdanningstilbudet til de innreisende studentene har fått større fokus i 2015. For å gi bedre tilbud til studenter som kommer til oss har vi bla. utviklet engelskspråklige websider med informasjon til innkommende studenter.

Høgskolen har også som mål å øke mobilitet blant de vitenskapelig ansatte. Ved samarbeid og sammenligning med utdanningsinstitusjoner i andre land kan kvaliteten i utdanning og forskning videreutvikles. Kunnskapsutveksling, nettverksbygging og forskningssamarbeid mellom vitenskapelig kommer i neste omgang studentene til gode. Økt internasjonalisering blant vitenskapelig ansatte muliggjør også det internasjonale forskningssamarbeidet. De siste årene har det vært en økning i vitenskapelig sampublisering, både artikler og vitenskapelige bøker.

3.4 SEKTORMÅL 4: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

Virksomhetsmål

3.4.1 Høgskolen skal ha langsiktig økonomisk planlegging

I forbindelse med fusjon er det utarbeidet langtidsbudsjett 2016-2020 for ny høgskole. Vi viser til langtidsbudsjett for VID vitenskapelige høgskole.

3.4.2 Høgskolen skal ha solide fagmiljø

I mai 2014 kom statsrådens tydelige utfordring til UH sektoren om å vurdere sin strategiske posisjon i et framtidig utdanningslandskap med færre institusjoner og høyere kvalitetskrav.

Som en følge av dette ble det startet et arbeid med en mulighetsstudie for å utrede mulighetene for et utvidet samarbeid mellom fire private høgskoler; Diakonhjemmet høgskole i Oslo og Sandnes, Misjonshøgskolen i Stavanger, Høgskolen Betanien og Haraldsplass diakonale høgskole i Bergen. I november og desember 2014 gjorde høgskolestyrene ved de fire høgskolene vedtak om å samle ressursene med sikte på å skape en ny, felles verdibasert kirkelig forankret vitenskapelig høgskole. Eierstyrene sluttet seg til denne intensjonen.

Slik det er formulert i plattformdokumentet for fusjonen, innebærer størrelse robusthet og bærekraft for faglig og forskningsmessig utvikling for å kunne satse og utvikle tilbud på høyere grads nivå samt Ph.d. I tillegg vil en fusjonert høgskole gi mulighet for å utvikle fagmiljø som kan hevde seg på de sentrale konkurransearenaene for forskning. Det primære anliggende for denne fusjonen var likevel å styrke fagområdene med en verdibasert og kirkelig profil, og styrke høgskolene gjensidig som regionale og nasjonale aktører.

Det har vært arbeidet strukturert og intenst for å forberede fusjonen som ble endelig vedtatt 9. september 2015. Prosessen etter vedtaket har vært omfattende og har omfattet alle praktiske forhold både organisatorisk, personellmessig, faglig og administrativt. Dette har krevd bred involvering fra både ansatte og studenter.

Fusjonen trådte i kraft 1.januar 2016.

3.4.3 Andel kvinner i dosent og professorstillinger

Høgskolen har 3 årsverk kvinnelige professorstillinger. Den ene av disse er høgskolens rektor. Vi har i tillegg en professor emerita knyttet til høgskolen på timebasis som ikke inngår i denne beregningen.

Høgskolen har en svensk kvinnelig dosent tilknyttet videreutdanningen i palliativ sykepleie i en bi stilling.

3.4.4 Andel midlertidige ansatte

Haraldsplass diakonale høgskole har 4 midlertidige ansatte som er knyttet til BIS. Dette utgjør 4 av totalt 39,67 årsverk per 31.12.15.

4. STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

Høgskolen mener å ha god intern kontroll. Arbeid med fusjon har preget arbeidet i 2015. Det er ikke rapportert om spesielle hendelser.

5. VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

Planer 2016

Arbeidet med fusjon med Diakonhjemmet høgskole, Misjonshøgskolen, Høgskolen Betanien og Haraldsplass diakonale høgskole til VID vitenskapelige høgskole har avgjørende betydning for Haraldsplass diakonale høgskole sine muligheter til å realisere sitt formål og nå fastsatte mål og resultater, som målet om status som vitenskapelig høgskole. Det er dermed også avgjørende for at høgskolen er rustet til å møte framtidige utfordringer med å sikre utdannings- og forskningsvirksomhet av høy kvalitet.

VID vitenskapelige høgskoles virksomhetsplan for 2016 har fokus på å implementere og utvikle ny høgskoleorganisasjon og sette i gang utvikling av strategiplan for den nye høgskolen. Herunder inngår arbeid med å legge forutsetningene for å sikre den nye høgskolen en posisjon som en attraktiv og bærekraftig utdanningsinstitusjon i tre regioner, med tydelig profil og forankring, høye faglige ambisjoner og relevans for kirke og samfunn. Etterspørselen etter kandidater med profesjonsutdanninger til helse-, sosial- og kirkesektorene er god og økende og gapet mellom etterspørsel og kandidatproduksjon er til dels forventet å øke. Grunnlaget for å kunne lykkes med den nye høgskolen er derfor til stede.

Videre starter VID i 2016 arbeidet med samordning av fag- og studieplaner som følger opp nasjonale føringer for høgskolens utdanninger, utrede og beslutte felles struktur for videre- og masterutdanninger, utrede muligheter for knoppskyting og samordning på masternivå, implementere ny struktur for forskningsledelse og for organisering av ph.d.-programmene og sette i gang arbeid med utvikling av felles FoU-strategi og strategi for internasjonalisering. Det skal etableres råd for samarbeid med arbeidslivet, samarbeidsrelasjoner og –avtaler skal fornyes og etableres for VID og et nytt, felles oppdragskontor skal bygges opp. Ny struktur og vedtekter for studentdemokrati, inkludert samarbeidsavtale med VID, skal på plass til august 2016. Personalpolitikk og personalreglement samordnes. Kriterier, premisser og plan for framtidig lokalisering og infrastruktur skal utarbeides og vedtas.

VID starter med budsjetterte underskudd i 2016 og 2017 som i hovedsak skyldes kostnader knyttet til fusjonen og en økning i ressursbruk knyttet til en planlagt økning av kandidat- og studiepoengproduksjon. Langtidsbudsjettet viser imidlertid et resultat i balanse og

overskudd fra 2018 som skyldes en økning i antall studenter uten tilsvarende økning i bemanning.

VID har ved etableringen fått status som vitenskapelig høyskole, som er et kvalitetsmål og et virkemiddel med sikte på å videreutvikle høyskolens fagområder, bidra med forskningsbasert kunnskap om de profesjonelle praksisene i feltet og derigjennom bidra til tjenesteutvikling og nyskaping i praksis. VID må i perioden fram til 2018/19 og NOKUT-tilsyn med tanke på reakkreditering, arbeide systematisk med å bygge fag- og læringsmiljø, sikre rekruttering og kompetanse, forskning og publisering, innenfor hele bredden av VIDs fagområder.

Budsjett 2016 VID

	Budsjett 2015	Budsjett 2016	Differanse
3. SUM INNTEKTER	-195 593 382	-320 301 073	-124 707 691
31 Prosjektinntekter	-11 577 128	-22 157 458	-10 580 330
32 Studieinntekter	-31 661 814	-45 589 251	-13 927 437
33 Tilskudd gaver	-5 000 000	-4 374 664	625 336
34 Statstilskudd	-145 328 440	-240 838 000	-95 509 560
39 Div inntekter	-2 026 000	-7 341 700	-5 315 700
5. SUM PERSONALKOSTN.	141 950 393	236 757 006	94 806 613
50 Fast lønn	89 948 797	146 723 889	56 775 092
50 Feriepenger	12 029 899	20 131 705	8 101 806
51 Variabel lønn	10 712 717	20 973 282	10 260 565
54 Sosiale kostnader	31 727 100	50 645 483	18 918 383
58 Sykerefusjoner	-3 872 240	-3 960 000	-87 760
59 Div velferd	1 404 120	2 242 647	838 527
6. SUM ØVRIGE KOSTN.	53 683 788	91 457 589	37 773 801
63 Eiendomskostn	30 445 849	44 442 192	13 996 343
64 Studentvelferd	832 775	1 912 178	1 079 403
65 Avskrivninger	2 421 833	4 756 550	2 334 717
65 IT, o.a.inventar	911 500	2 543 539	1 632 039
66 Drift IT, Vedlikehold	5 633 842	11 136 060	5 502 218
67 Ekstern revisjon, konsulen.	2 009 726	3 291 500	1 281 774
68 Adm.kostnader	5 287 986	8 664 021	3 376 035
70 Reiser og seminarer	4 287 510	8 632 917	4 345 407
73 Markedsføring	1 502 000	4 075 000	2 573 000
77 Div kostnader	350 766	2 003 632	1 652 866
8. SUM FINANSPOSTER	-1 450 000	-2 100 000	-650 000
80 Finansinntekter	-1 450 000	-2 100 000	-650 000
Totalsum	-1 409 201	5 813 522	7 222 723

Budsjett for 2016 gjelder for hele VID og kan derfor ikke sammenlignes med Haraldsplass diakonale høyskole sitt budsjett for 2015.

Budsjettunderskuddet i VID for 2016 kan forklares med en kombinasjon av økte kostnader relatert til fusjonen, noe lavere studiepoengproduksjon i 2014 i de opprinnelige høyskolene som medfører lavere inntekter i statstilskudd i 2016, og en økning i personellkostnader på instituttene som i hovedsak skyldes planlagt økning i antall studenter/nye studieprogram og studiepoengproduksjonen i perioden 2016-2020.

Vurderingen er at det er lav risiko for store negative budsjettavvik i 2016. Fusjonskostnadene er krevende å budsjettere, men er mulig å styre underveis. Det er budsjettert med en betydelig økning i personalkostnader, men dette er kostnader som kan styres underveis (variabel lønn og midlertidige tilsetninger) og gir høyskolen et visst handlingsrom i 2016.

Langtidsbudsjettet viser balanse fra 2018. Høyskolen vil ha en egenkapital på nesten 40 millioner kroner, som gitt at det ikke skjer uforutsette hendelser, gir høyskolen en buffer. At VID har inntekter på over 320 millioner kroner, har diversifisert portefølje og drift i tre av de største byene i Norge er også med på å redusere den totale risikoen og øke handlingsrommet.

6. FORELØPIG

ÅRSREGNSKAP/LEDELSESKOMMENTARER

Bekreftelse på at regnskapet er avlagt iht. regnskapslovens bestemmelser

Haraldsplass diakonale høgskole bekrefter med dette at regnskapet er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser.

	Regnskap 2015	Regnskap 2014
DRIFTSINNTEKTER		
Kursinntekter	5 755 625	5 421 375
Salg av tjenester/tj.intern	2 278 105	2 507 149
Studentbetalinger	1 117 500	1 078 950
Diverse inntekter	114 971	44 278
Offentlige tilskudd	32 995 000	29 543 590
Andre tilskudd	375 000	150 000
Leieinntekter	0	10 500
SUM DRIFTSINNTEKTER	42 636 201	38 755 842

DRIFTSKOSTNADER		
Personalkostnader		
Faste undervisningsstillinger	-13 852 304	-13 615 096
Faste andre still.	-5 064 356	-5 126 208
Ekstrahjelp/overtid/vikarer	-199 773	-167 378
Sensor/timelærer/eks.vakter	-1 054 379	-685 956
Avsetning feriepenger	-2 558 000	-2 487 490
Styrehonorar	-43 500	-26 000
Pensjon/arbeidsgiveravgift	-4 836 832	-4 261 188
Andre personalkostnader	-367 268	-132 123
<i>Sum personalkostnader</i>	<i>-27 976 412</i>	<i>-26 501 439</i>
Andre kostnader	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Utstyr og inventar	-1 197 571	-598 675
Lokaler/drift	-4 519 312	-4 245 333
Bibliotek	-466 870	-410 824
Forbruksmateriell	-190 267	-175 197
Reiser/konferanser	-942 505	-725 203
Kontortjenester	-2 523 182	-1 874 906
Kjøp av underv./kons.tjenester	-2 133 539	-2 514 160
Diverse driftsutgifter	537 552	-31 053
Andre personalkostnader	-233 683	-195 568
<i>Sum andre kostnader</i>	<i>-11 669 377</i>	<i>-10 770 919</i>

SUM DRIFTSKOSTNADER	-39 645 789	-37 272 358
----------------------------	--------------------	--------------------

DRIFTSRESULTAT	2 990 412	1 483 484
-----------------------	------------------	------------------

SUM FINANSPOSTER	246 395	395 998
-------------------------	----------------	----------------

RESULTAT	3 236 807	1 879 482
-----------------	------------------	------------------

Note: Budsjett er ikke vedlagt da aksjeselskapet er avviklet i forbindelse med fusjon inn i annet selskap

Endringer i resultat- og balanseposter (tall i tusen)

Årsresultat etter finans viser et overskudd på kr. 3.236, mot budsjettert resultat på kr. 1.203. Driftsresultatet viser også et overskudd på 2.990 kr, mot budsjettert overskudd på 828 kr.

Hovedårsakene til overskuddet skyldes økte inntekter knyttet til videreutdanningene, og på kostnadssiden sykepengerefusjoner samt refusjon av ikke budsjetterte fusjonskostnader (SAKS-midler).

Vesentlige avvik mellom resultatbudsjett og resultatregnskap

Vi har klart å drifte høghskolen med et større overskudd i perioden enn budsjettert. Inntektene ble 0,7 mill. høyere enn budsjettert, mens kostnadene ble hele 1,5 mill. lavere enn budsjettert. På inntektssiden skyldes dette hovedsakelig økte inntekter knyttet til videreutdanningene, og på kostnadssiden sykepengerefusjoner samt refusjon av fusjonskostnader (jfr. forklaring over).

Gjennomføring av budsjettet, samt søkning til akkrediterte studier.

Høghskolen har arbeidet målrettet mot alle sentrale mål for 2015, og har fått gjennomført de aller fleste mål i Virksomhetsplanen.

Høghskolen oppfyller alle aktivitetskrav med god margin, og har svært god søknad til bachelor i sykepleie. Dette er det studietilbudet som statstilskuddet er basert på. I tillegg har høghskolen en svært god gjennomføringsprosent (94,9 %), samt tilfredsstillende FoU-produksjon (11,4 p.).

Høghskolen har i 2015 også gjennomført 3 måneders opphold for 25 sykepleierstudenter fordelt på USA, Cuba, Israel, England, Sverige og Finland. Omlag 50% av studentene på lavere grad har utenlandsopphold i løpet av studietiden.

Høghskolen hadde også i 2015 gode søkertall til sine videreutdanninger (ant. søkere pr. plass): Legevaktsykepleie (4.0), Akuttmedisinsk sykepleie og Veiledning (3.8), Palliasjon (3.3) og Mindfulness (2.2).

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer

Det er i 2015 gjennomført følgende investeringer:

- Nytt arkivsystem.
- Ekstra investering på Øvelsesposten (0,5 mill. kr.)
- Oppgradering/oppussing av kantinen
- Oppgradering av bibliotek.

Trender og utvikling i inntekter og sentrale kostnader

Høghskolen har god kontroll på kostnadssiden, men ser at økt FoU, hevet kompetansenivå, samt økt andel internasjonalisering bidrar til økte kostnader.

Driftskostnadene i 2015 utgjorde 29,4% av de totale driftskostnadene.

Inntektene ved videreutdanningene er svært avhengig av tilstrekkelig antall studenter for å sikre god økonomi, og dette vil det bli arbeidet målrettet med også i den nye høghskolen.

Økonomiske transaksjoner mellom eier og høgskole

Beskrivelse av økonomiske transaksjoner mellom eier og høgskole i 2015:

- Til eier:
 - Husleie for leie av høgskolelokaler: 3.390.505 kr
 - Informasjonsarbeid, lønnssystem, regnskap og websider: 93.728 kr.
 - Sjelesorgsamtaler: 9.350 kr.
 - Styrehonorar: 68.460 kr.
- Fra eier:
 - Delfinansiering av stipendiat: 200.000 kr (utbetalt i 2014, og inntektsført i 2015)
 - Rentekompensasjon: 150.000 kr
 - Støtte til personaltur: 25.000 kr

Disponering av overskudd

Årsoverskuddet på 3.236.807 kr føres mot annen egenkapital.

BALANSE (alle tall i tusen kr)	2015	2014
Anleggsmidler	1 369	883
Omløpsmidler	11 919	14 808
Sum eiendeler	13 288	15 691
Egenkapital	10 424	7 187
Langsiktig gjeld, inkl. pensjonsforpliktelser	-883	-841
Kortsiktig gjeld	3 747	9 345
Sum gjeld og egenkapital	13 288	15 691

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Resultatregnskap

NOTER	DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2015	2014
5	Salgs- og leieinntekter	9.641.201	9.212.253
	Tilskudd fra staten	32.995.000	29.543.590
	Sum driftsinntekter	<u>42.636.201</u>	<u>38.755.843</u>
2, 3	Lønnskostnad	28.087.412	26.627.959
1	Avskrivning på driftsmidler	403.245	321.655
2	Annen driftskostnad	11.154.043	10.320.975
	Sum driftskostnader	<u>39.644.700</u>	<u>37.270.589</u>
	Driftsresultat	<u>2.991.501</u>	<u>1.485.254</u>
	FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Annen renteinntekt	222.818	327.719
	Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler	56.181	99.316
	Annen rentekostnad	1.088	1.769
	Annen finanskostnad	32.604	31.038
	Resultat av finansposter	<u>245.306</u>	<u>394.229</u>
	Årsresultat	<u>3.236.807</u>	<u>1.879.482</u>
	OVERFØRINGER		
	Avsatt til annen egenkapital	3.236.807	1.879.482
	Sum overføringer	<u>3.236.807</u>	<u>1.879.482</u>

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EIENDELER	2015	2014
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
1	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	1.369.035	883.390
	Sum varige driftsmidler	<u>1.369.035</u>	<u>883.390</u>
	Finansielle anleggsmidler		
3	Andre fordringer	882.754	840.512
	Sum finansielle anleggsmidler	<u>882.754</u>	<u>840.512</u>
	Sum anleggsmidler	<u>2.251.789</u>	<u>1.723.902</u>
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
	Kundefordringer	384.903	2.748.159
	Andre kortsiktige fordringer	677.459	624.488
	Fordring på foretak i samme konsern	19.970	32.556
	Sum fordringer	<u>1.082.332</u>	<u>3.405.203</u>
	Investeringer		
4	Pengemarkedsfond	3.257.638	3.234.061
	Sum investeringer	<u>3.257.638</u>	<u>3.234.061</u>
9	Bankinnskudd, kontanter o.l.	<u>8.170.829</u>	<u>8.173.632</u>
	Sum omløpsmidler	<u>12.510.799</u>	<u>14.812.896</u>
	SUM EIENDELER	<u>14.762.588</u>	<u>16.536.798</u>

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Balanse pr. 31. desember

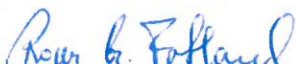
NOTER	EGENKAPITAL OG GJELD	2015	2014
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
7	Aksjekapital (5.000 aksjer á kr 100)	500.000	500.000
	Overkurs	2.463.000	2.463.000
	Sum innskutt egenkapital	<u>2.963.000</u>	<u>2.963.000</u>
	Opptjent egenkapital		
	Annen egenkapital	7.460.814	4.224.007
	Sum opptjent egenkapital	<u>7.460.814</u>	<u>4.224.007</u>
8	Sum egenkapital	<u>10.423.814</u>	<u>7.187.007</u>
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
6	Andre avsetninger for forpliktelser	51.696	78.378
	Sum avsetning for forpliktelser	<u>51.696</u>	<u>78.378</u>
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	287.609	705.789
	Skyldige offentlige avgifter	338.836	1.940.126
	Gjeld til foretak i samme konsern	53.900	52.809
	Annen kortsiktig gjeld	3.606.734	6.572.689
	Sum kortsiktig gjeld	<u>4.287.078</u>	<u>9.271.413</u>
	Sum gjeld	<u>4.338.774</u>	<u>9.349.791</u>
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>14.762.588</u>	<u>16.536.798</u>

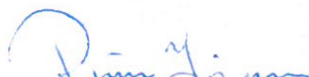
Bergen, 25. februar 2016

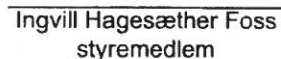

Paul Erik Wirgenes
styrets leder


Anne Sissel Faugstad
nestleder


Irene Dahl Andersen
styremedlem


Roar Fotland
styremedlem

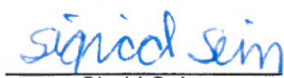

Rune Jørgensen
styremedlem


Ingvill Hagesæther Foss
styremedlem

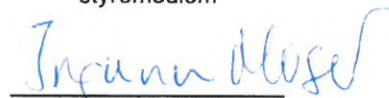

Berit Båtsvik
styremedlem


Bodil Tveit
styremedlem


Irene Hunsbør
styremedlem


Sigrid Seim
styremedlem


Jon Helge Løken
styremedlem


Ingunn Moser
daglig leder/ректор

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EGENKAPITAL OG GJELD	2015	2014
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
7	Aksjekapital (5.000 aksjer á kr 100)	500.000	500.000
	Overkurs	2.463.000	2.463.000
	Sum innskutt egenkapital	<u>2.963.000</u>	<u>2.963.000</u>
	Opptjent egenkapital		
	Annen egenkapital	7.460.814	4.224.007
	Sum opptjent egenkapital	<u>7.460.814</u>	<u>4.224.007</u>
8	Sum egenkapital	<u>10.423.814</u>	<u>7.187.007</u>
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
6	Andre avsetninger for forpliktelser	51.696	78.378
	Sum avsetning for forpliktelser	<u>51.696</u>	<u>78.378</u>
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	287.609	705.789
	Skyldige offentlige avgifter	338.836	1.940.126
	Gjeld til foretak i samme konsern	53.900	52.809
	Annen kortsiktig gjeld	3.606.734	6.572.689
	Sum kortsiktig gjeld	<u>4.287.078</u>	<u>9.271.413</u>
	Sum gjeld	<u>4.338.774</u>	<u>9.349.791</u>
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>14.762.588</u>	<u>16.536.798</u>

Bergen, 25. februar 2016

Paul Erik Wirgenes
styrets leder

Anne Sissel Faugstad
nestleder

Irene Dahl Andersen
styremedlem

Roar Fotland
styremedlem


Rune Jørgensen
styremedlem


Ingvill Hagesæther Foss
styremedlem

Berit Båtsvik
styremedlem

Bodil Tveit
styremedlem

Irene Hunskaar
styremedlem

Sigrid Seim
styremedlem

Jon Helge Løken
styremedlem

Ingunn Moser
daglig leder/rektor

Kontantstrømoppstilling

	Note	31.12.2015	31.12.2014
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		3 237	1 879
Periodens betalte skatt		0	0
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	0
Ordinære avskrivninger		403	322
Nedskrivninger av anleggsmidler		0	0
Periodisert inntektsføring av tilskudd		0	0
Endring i varelager		0	0
Endring i kundefordringer		2 955	-423
Endring i leverandørgjeld		-418	-159
Endring i pensjonsforpliktelse		-42	-823
Endring i andre avsetninger		-27	1
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-5 199	-735
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		909	62
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-889	-281
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		0	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		0	0
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		0	0
Innbetalinger ved salg av andre investeringer		0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-889	-281
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd		0	0
Utbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd		0	0
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	0
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	0
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld		0	0
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld		0	0
Netto endring i kassekreditt		0	0
Innbetalinger av egenkapital		0	0
Tilbakebetalinger av egenkapital		0	0
Utbetalinger av utbytte		0	0
Innbetalinger av aksjonærbidrag		0	0
Innbetalinger av konsernbidrag		0	0
Utbetalinger av konsernbidrag		0	0
Andre innbetalinger ved finansieringsaktiviteter		0	0
Andre utbetalinger ved finansieringsaktiviteter		0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter		0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		20	-219
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		11 408	11 627
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		11 428	11 408

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Noter til regnskap 2015

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Selskapet driver ikke skattepliktig virksomhet.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverserer når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Offentlige tilskudd

Driftstilskudd som ikke knytter seg til bestemte kostnader blir inntektsført under andre driftsinntekter.

Pensjoner

Virksomheten har implementert pensjonsforpliktelse i regnskapet i samsvar med Norsk Regnskapsstandard om pensjonskostnader. Dette på grunn av at virksomheten er et datterselskap av Stiftelsen Bergen Diakonissehjem som ikke faller inn under regnskapsreglene for små foretak.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningsperiode. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene og er beregnet av balanseførte beløp. Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi.

Pensjonsordninger som er forsikret gjennom Statens Pensjonskasse er ikke balanseført. Som årets pensjonskostnad benyttes alle innbetalinger til forsikringselskapet fratrukket medlemmenes egenandel. Forpliktelse knyttet til fremtidig AFP-uttak balanseføres ikke.

Finansielle instrumenter og varederivater

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
- inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
- omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
- har god eierspredning og likviditet

er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. Andre investeringer er vurdert til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen.

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Noter til regnskap 2015

Regnskapsprinsipper fortsetter

Konsern

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS er 100 % eid av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Konsernregnskap utarbeides av Haraldsplass Diakonale Stiftelse (org.nr. 938 505 438).

Note 1 – Varige driftsmidler

	Kontor- maskiner	Inventar/ innredning	Sum
Anskaffelseskost pr. 1.1.	769.571	1.701.507	2.471.078
Tilgang i året	164.284	724.607	888.891
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	933.855	2.426.114	3.359.969
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 1.1.	391.442	1.196.245	1.587.687
Årets avskrivninger	168.685	234.560	403.245
Akkumulerte av- og nedskrivninger pr. 31.12.	560.127	1.430.805	1.990.932
Bokført verdi pr. 31.12.	373.727	995.309	1.369.035
Forventet økonomisk levetid	3 år	5 - 10 år	
Avskrivningsplan	33 %	10 - 20 %	

Alle driftsmidler avskrives lineært.

Note 2 – Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2015	2014
Lønn og feriepenger	21.769.981	20.986.691
Arbeidsgiveravgift	3.479.946	3.300.584
Pensjonskostnader	2.667.952	2.148.500
Andre ytelser	169.533	192.185
Sum	28.087.412	26.627.959
Gjennomsnittlig antall årsverk	40	37

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	884.185	43.500
Annen godtgjørelse	15.723	0

Daglig leder er tilknyttet skolens kollektive pensjonsordning.

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Noter til regnskap 2015

Note 2 fortsetter

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS og samarbeidende selskaper for revisjon utgjør i 2015 kr 44.375. I tillegg kommer attestasjonsoppdrag kr 8.375, regnskapsteknisk bistand kr 11.875, og annen bistand kr 83.500. Alle beløp er inkl. mva.

Note 3 – Pensjonskostnader

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Skolen har pensjonsordninger som omfatter i alt 46 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er fondet gjennom et forsikringsselskap.

Årets premie til pensjonsordning i Statens Pensjonskasse fratrasket medlemmenes egenandel, kr 2.559.915, er kostnadsført under lønnskostnader.

Pensjonsordning i KLP er aktuarberegnet og fremkommer av oppstillingen nedenfor:

	2015	2014
Nåverdi av årets pensjonsordning	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	188.164	334.268
Avkastning på pensjonsmidler	-202.168	-274.381
Resultatført estimatavvik	147.455	170.095
Administrasjonskostnad	8.001	7.818
Arbeidsgiveravgift	-846	9.546
Resultatført planendring	0	-837.857
Netto pensjonskostnad	140.606	-590.511
	31.12.2015	31.12.2014
Beregnete pensjonsforpliktelser	7.933.076	8.415.464
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-6.697.662	-6.476.055
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-2.292.361	-3.053.377
	-1.056.947	-1.113.968
Arbeidsgiveravgift	174.193	273.457
Netto pensjonsforpliktelser/-midler	-882.754	-840.512

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	2,70 %	2,30 %
Avkastning på fondsmidler	3,30 %	3,20 %
Årlig lønnsvekst	2,50 %	2,75 %
Årlig G-regulering	2,25 %	2,50 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Noter til regnskap 2015

Note 4 – Pengemarkedsfond

Pengemarkedsfond vurderes til virkelig verdi.

	Bokført verdi	Markeds-verdi
DnB Pengemarked (II)	3.257.638	3.257.638

Note 5 – Tilskudd

Mottatt tilskudd fra Kunnskapsdepartementet er på kr 32.995.000 og regnskapsføres etter brutto-metoden.

Note 6– Andre avsetninger for forpliktelser

Avsetninger	2015	2014
Bokstipend	51.696	78.378
Sum	51.696	78.378

Note 7– Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet består pr. 31.12. av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Aksjer	5.000	100	500.000
Sum	5.000		500.000

Eierstruktur

Aksjonær i selskapet pr. 31.12. var:

Navn	Aksjer	Eierandel
Haraldsplass Diakonale Stiftelse	5.000	100,0 %
Totalt antall aksjer	5.000	100,0 %

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS

Noter til regnskap 2015

Note 8 – Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 31.12.2014	500.000	2.463.000	4.224.007	7.187.007
<i>Årets endring i egenkapital</i>				
Årets resultat			3.236.807	3.236.807
Egenkapital 31.12.2015	500.000	2.463.000	7.460.814	10.423.814

Note 9 – Bundne midler

Av innestående på bankkonto er kr 0 bundne skattetrekksmidler. Beløpet dekker skyldig skattetrekk pr. 31.12.

Note 10 – Fusjon

Haraldsplass Diakonale Høgskole AS besluttet i 2015 å fusjonere med VID Vitenskapelige Høgskole AS (org.nr. 915 635 520), og melding ble sendt til Brønnøysund 1.10.2015. Fusjonen er ført med regnskapsmessig kontinuitet og har virkning fra 1.1.2016.

ÅRSBERETNING 2015
for
Haraldsplass diakonale høgskole A/S (avviklet)

Org.nr.: 998 179 025

Adresse: *Ulriksdal 10, 5009 Bergen*

Tlf.: 55 97 96 30

E-post: *hdh@hdh.haraldsplass.no*

Virksomhetens art og målsetning

Haraldsplass diakonale høgskole har drevet utdanning, forskning og formidling i tråd med Lov om universiteter og høgskoler av april 2005. Høgskolen har drevet utdanningsvirksomhet siden 1918. Høgskolen har drevet virksomhet innen fagområdene helse og veiledning.

Høgskolen er eid av Haraldsplass Diakonale Stiftelse som er en diakonal stiftelse innenfor Den norske Kirke. Stiftelsen driver også barnevern, sykehus og flere mindre virksomheter knyttet til samtale og sjelesorg.

Høgskolen ble omdannet til eget aksjeselskap 31.12.2011 og var en fortsettelse av virksomheten som tidligere var organisert under Haraldsplass Diakonale Stiftelse.

Høgskolens målsetning er å utdanne og utruste mennesker til kompetent, omsorgsfull og modig tjeneste for mennesker på basis av høgskolens kristne verdisyn. Med høgskolens fagområder utdannes mennesker til tjeneste innenfor samfunn og velferd.

Høgskolen er lokalisert i Ulriksdal 10 i Bergen.

Utdanning-, forsknings- og utviklingsaktiviteter

Høgskolen drives etter styrets mening godt med positive og kompetente medarbeidere og tilfredse studenter. Studentmassen gir gode tilbakemeldinger, og det er høy studentgjennomstrømming ved høgskolen. Høgskolen har også tilfredsstillende FoU-produksjon i forhold til størrelsen. Kostnadene i forhold til studiepoengsproduksjon og i forhold til FoU-produksjon vurderes som gode sammenlignet med sektoren for øvrig.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Skolen har avtale med leverandør av bedriftshelsetjenester og er IA-bedrift. Det er et kontinuerlig fokus på arbeidsmiljøet i virksomheten.

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører høgsolen oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte, og dette var 5,8% i 2014 (5,2% året før).

Likestilling

Fokus på likestilling er sentralt. 83,5% (78,9% året før) av de ansatte er kvinner, og det er fortsatt ønskelig med en økt andel menn, spesielt på sykepleierutdanningen. Innenfor veiledning er det en overvekt av menn blant de ansatte. Høgskolens ledergruppe består av fire kvinner. Høgskolestyret består av tre menn og fire kvinner.

Ytre miljø

Virksomheten forurensar ikke det ytre miljø.

Årsregnskapet for 2015

Det var budsjettert med et overskudd på 1.203.000 kr for 2015. Regnskapet viser et betydelig høyere resultat. Årsregnskapet for høgsolen viser et overskudd for 2015 på 3.236.807 kr og resultatet er overført egenkapitalen.

Hovedårsaken til dette er sykepengerefusjoner samt refusjon av ikke budsjetterte fusjonskostnader.

Ved utgangen av 2015 er samlede midler i bank, kasse og likvide midler 11,4 mill. kr. (samme som året før).

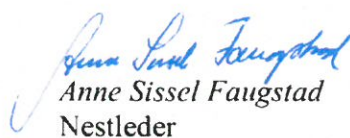
Egenkapitalen for høgsolen er ved utgangen av 2015 på 10,4 mill. kr. (7,2 mill. kr. året før).

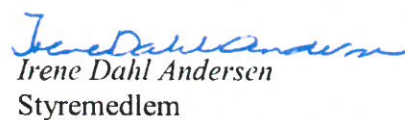
Avvikling

1. januar 2016 gikk høgsolen inn i fusjon med Diakonhjemmet høgsolen, Misjonshøgsolen og Høgsolen Betanien under navnet **VID** vitenskapelige høgsolen – der høgsolens virksomhet videreføres. Aksjeselskapet ble avviklet 31.12.2015 i forbindelse med denne fusjonen.

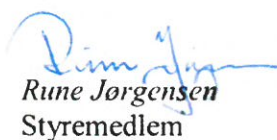
Høgskolestyret, 1. mars 2016


Paul Erik Wirgenes
Styreleder


Anne Sissel Faugstad
Nestleder


Irene Dahl Andersen
Styremedlem


Roar b. Fotland
Styremedlem

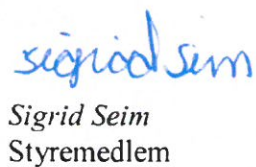

Rune Jørgensen
Styremedlem

Ingvill Hagesæther Foss
Styremedlem

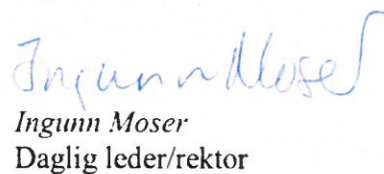

Berit Båtsvik
Styremedlem


Bodil Tveit
Styremedlem


Irene Hunskaar
Styremedlem


Sigrud Seim
Styremedlem


Jon Helge Løken
Styremedlem


Ingunn Moser
Daglig leder/ректор

Høgskolestyret, 1. mars 2016

Paul Erik Wirgenes
Styreleder

Anne Sissel Faugstad
Nestleder

Irene Dahl Andersen
Styremedlem

Roar Fotland
Styremedlem

Rune Jørgensen
Styremedlem

Ingvill H. Foss
Ingvill Hagesæther Foss
Styremedlem

Berit Båtsvik
Styremedlem

Bodil Tveit
Styremedlem

Irene Hunskår
Styremedlem

Sigrid Seim
Styremedlem

Jon Helge Løken
Styremedlem

Ingunn Moser
Daglig leder/rektor