



Vernepliktsundersøkelsen kontingent 2019

Prosjektinformasjon

Metode:	Web
Feltperiode:	6.11.19 – 31.12.19 og 19.02.20 – 16.04.20
Målgruppe:	Vernepliktige inne til førstegangstjeneste
Antall intervju:	3939 (7347 utsendte invitasjoner)
Svarprosent:	54%



FORSVARET

Demografi		%	N = 3939
Kjønn	Jenter	33 %	1305
	Gutter	67 %	2634
DIF	CYBER	1 %	39
	FFT	3 %	129
	FLO	2 %	63
	FOH	3 %	130
	FS	2 %	71
	FSAN	1 %	41
	Hæren	56 %	2192
	HV	1 %	29
	Luftforsvaret	13 %	527
	Sjøforsvaret	18 %	696
	Rest	1 %	22

Hovedfunn

Fortsatt høy trivsel blant vernepliktige som er inne til førstegangstjeneste

Førstegangstjenesten er fortsatt høyt aktet blant både gutter og jenter men viser fallende tendenser

Andelen som oppgir å ha blitt utsatt for seksuell trakassering uendret.

Andelen som oppgir å ha blitt mobbet i løpet av førstegangstjenesten faller

Nær halvparten av vernepliktige som er inne til førstegangstjeneste har blitt positivt innstilt til en videre tjeneste i Forsvaret

Fortsatt vil den store majoriteten blant vernepliktige inne til førstegangstjeneste anbefale tjenesten til andre gutter og jenter

«Ingen» er negativ innstilt til kjønnsblandede rom, uavhengig om de bor på ett eller ikke

Forsvaret oppfattes som en åpen og inkluderende organisasjon for mennesker med ulik etnisitet, religion og seksuell legning

-Omdømme-

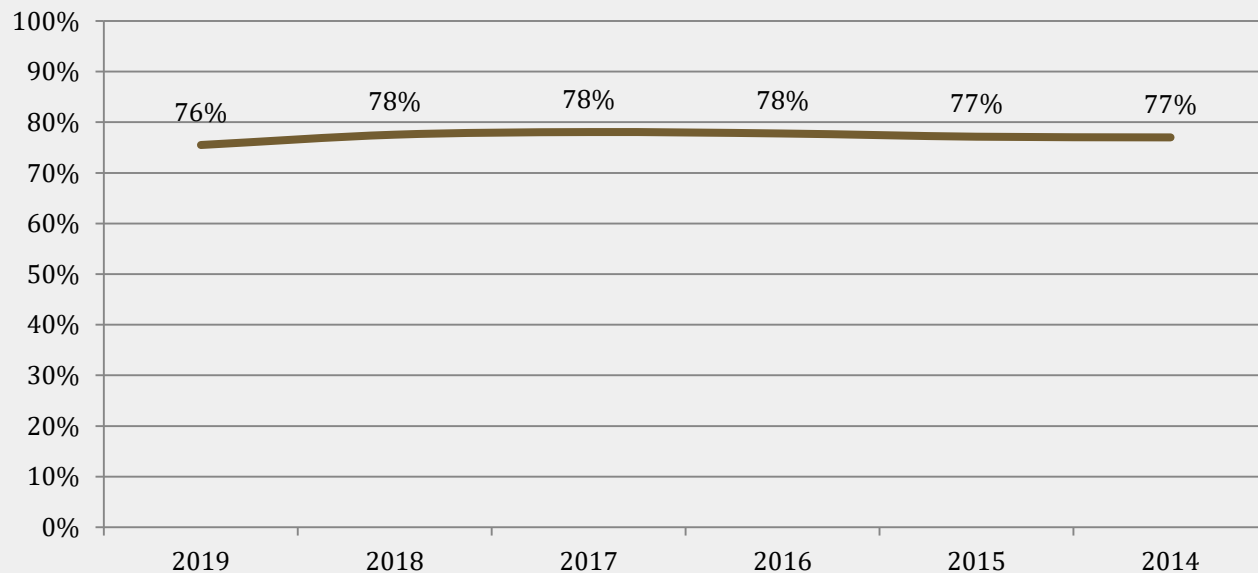
Sammendrag: Omdømme

De vernepliktige har totalt sett et godt totalinntrykk av Forsvaret, men inntrykket er fallende.

– Jenter har fortsatt noe bedre inntrykk av Forsvaret enn gutter.

Alt i alt, hvor godt eller dårlig inntrykk har du av det norske forsvaret?

Andelen svart godt eller meget godt



-Trivsel i førstegangstjenesten-

Sammendrag: Trivsel i førstegangstjenesten

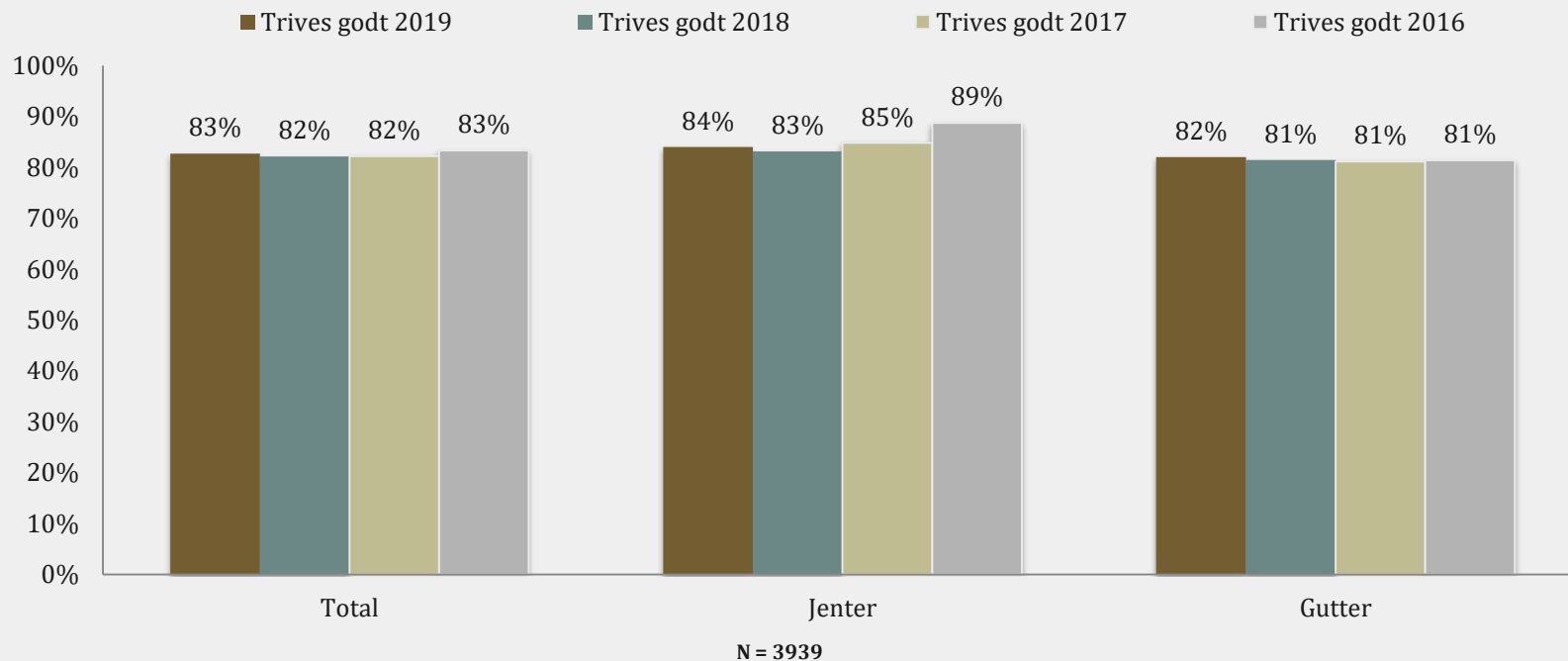
Resultatet bekrefter funnene fra tidligere målinger om at vernepliktige inne til førstegangstjeneste trives i Forsvaret

– Fortsatt høy trivsel blant vernepliktige som er inne til førstegangstjeneste. Flere enn 8 av 10 trives ganske/ meget godt i Forsvaret

- Jenter trives fortsatt noe bedre enn guttene men bare marginalt.*
- Jenters trivsel i førstegangstjenesten viser en fallende trend etter innføringen av allmenn verneplikt.*

Alt i alt, hvordan trives du i Forsvaret?

Andelen svart godt eller meget godt



-Førstegangstjenesten-

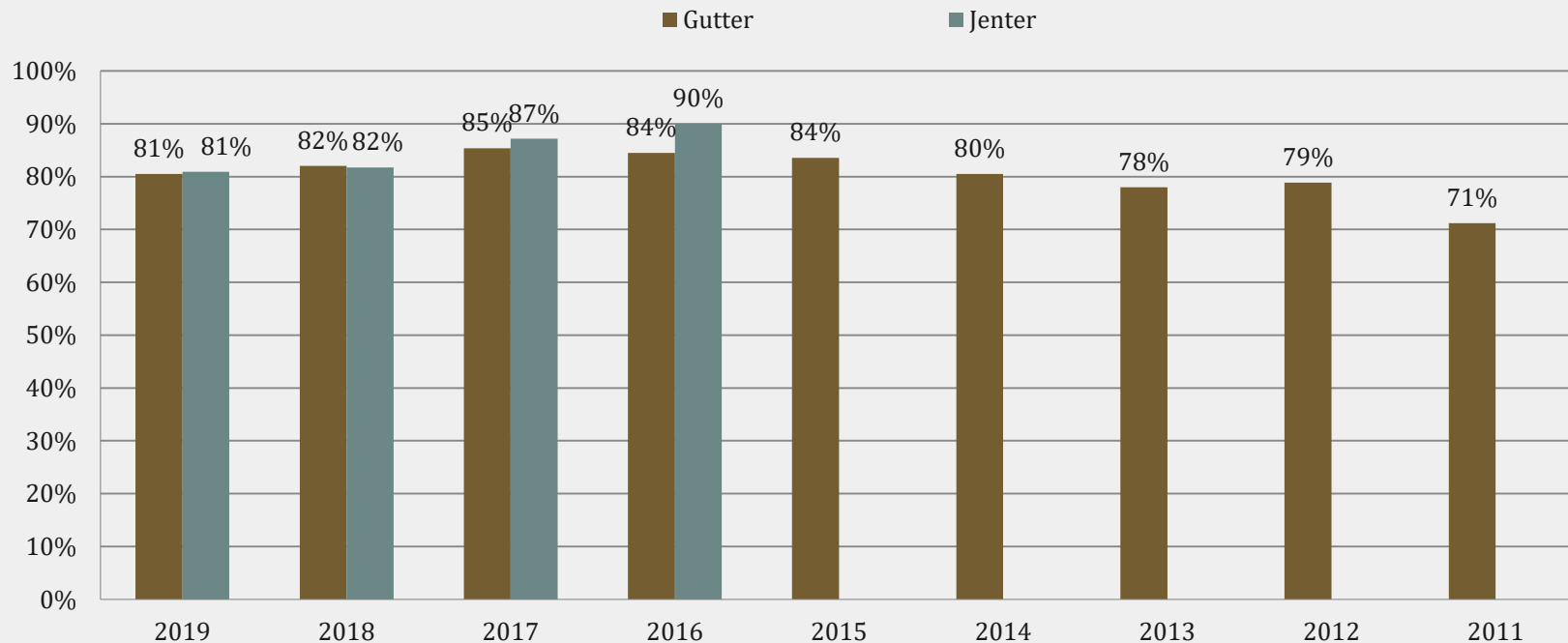
Sammendrag: Førstegangstjenesten

Førstegangstjenesten er høyt verdsatt blant både gutter og jenter. Nesten alle ville gjennomført tjenesten selv om den hadde vært frivillig.

MEN

- Andelen av både gutter og jenter som ville ha valgt førstegangstjenesten faller.

Dersom førstegangstjenesten var frivillig, ville du da ha valgt å avtjene den?

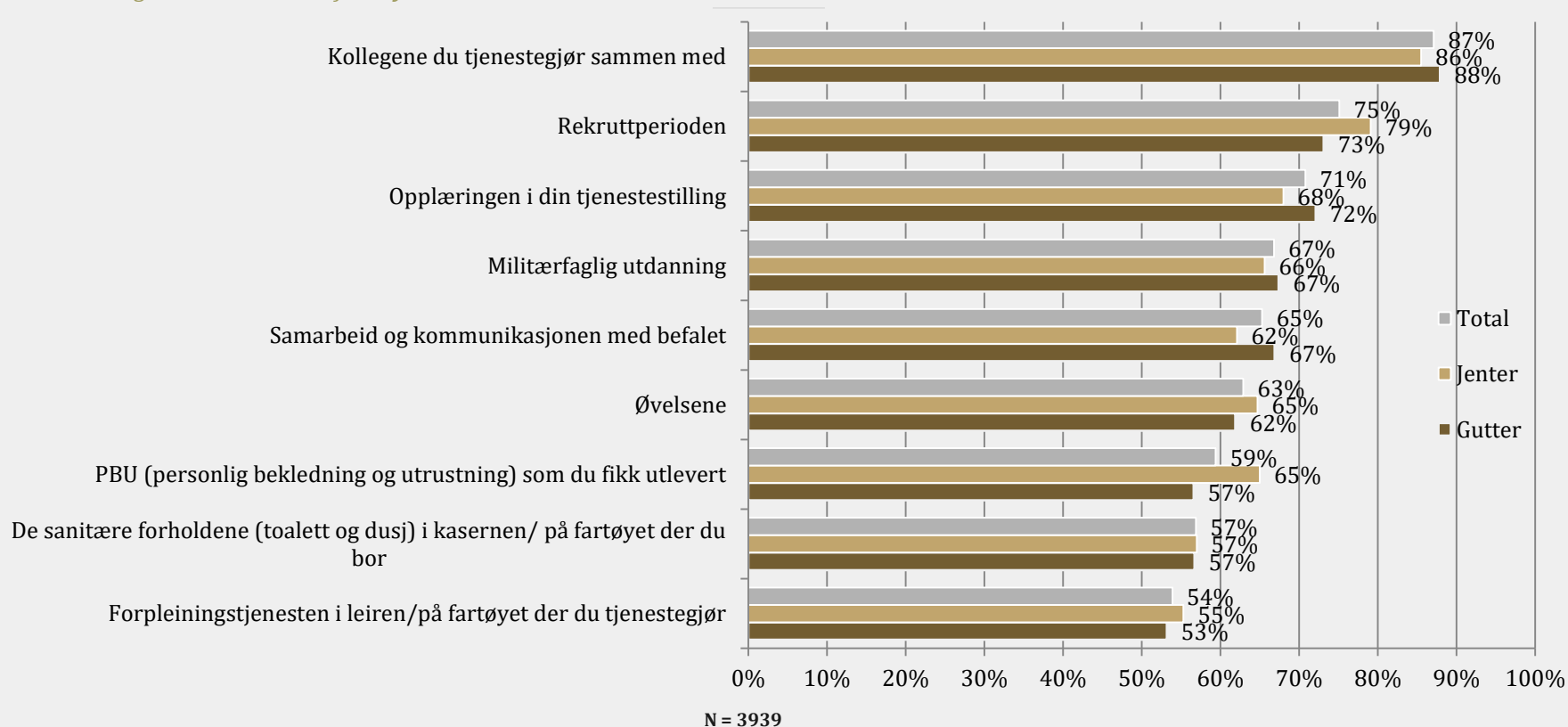


N = 3939

* Kun gutter frem til 2015

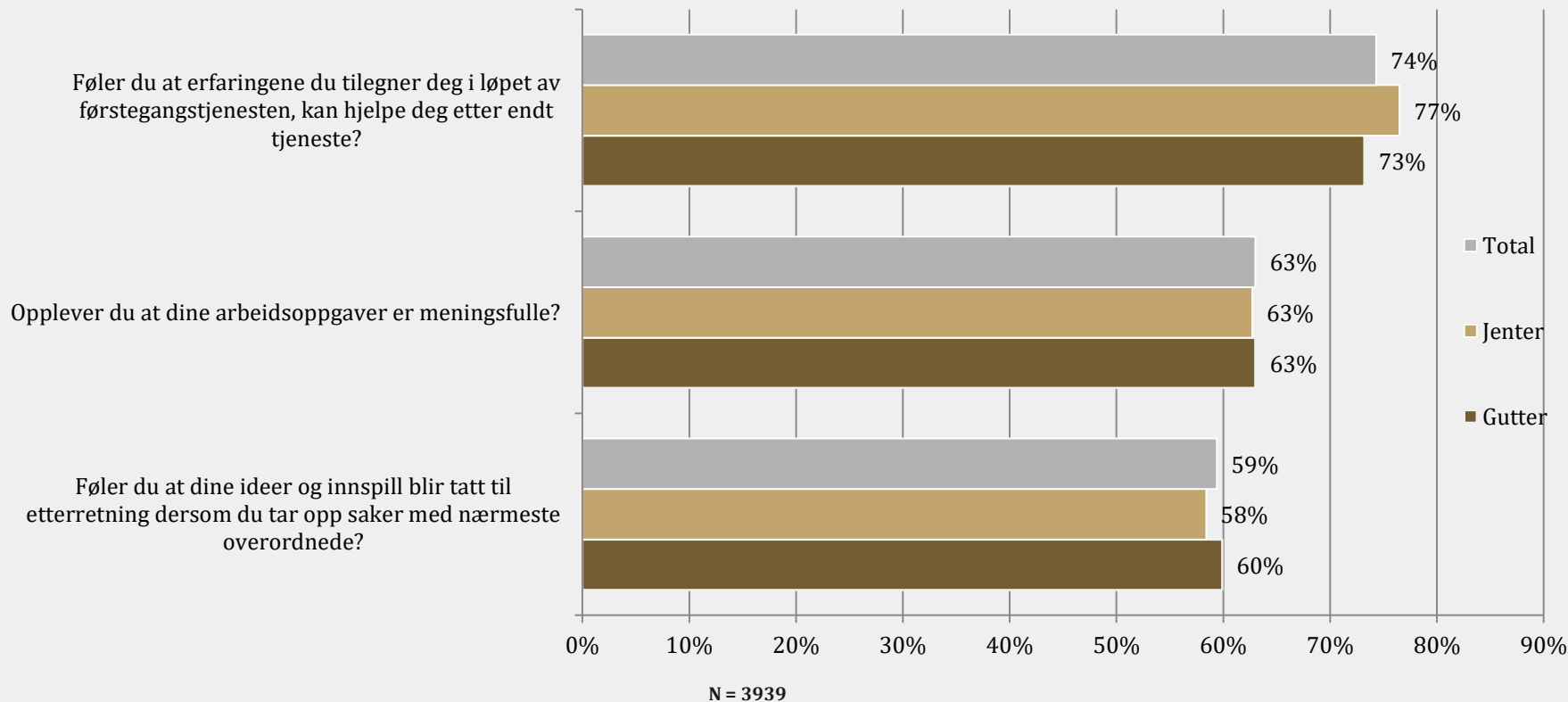
Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med følgende ved førstegangstjenesten så langt?

Andelen svart ganske eller svært fornøyd



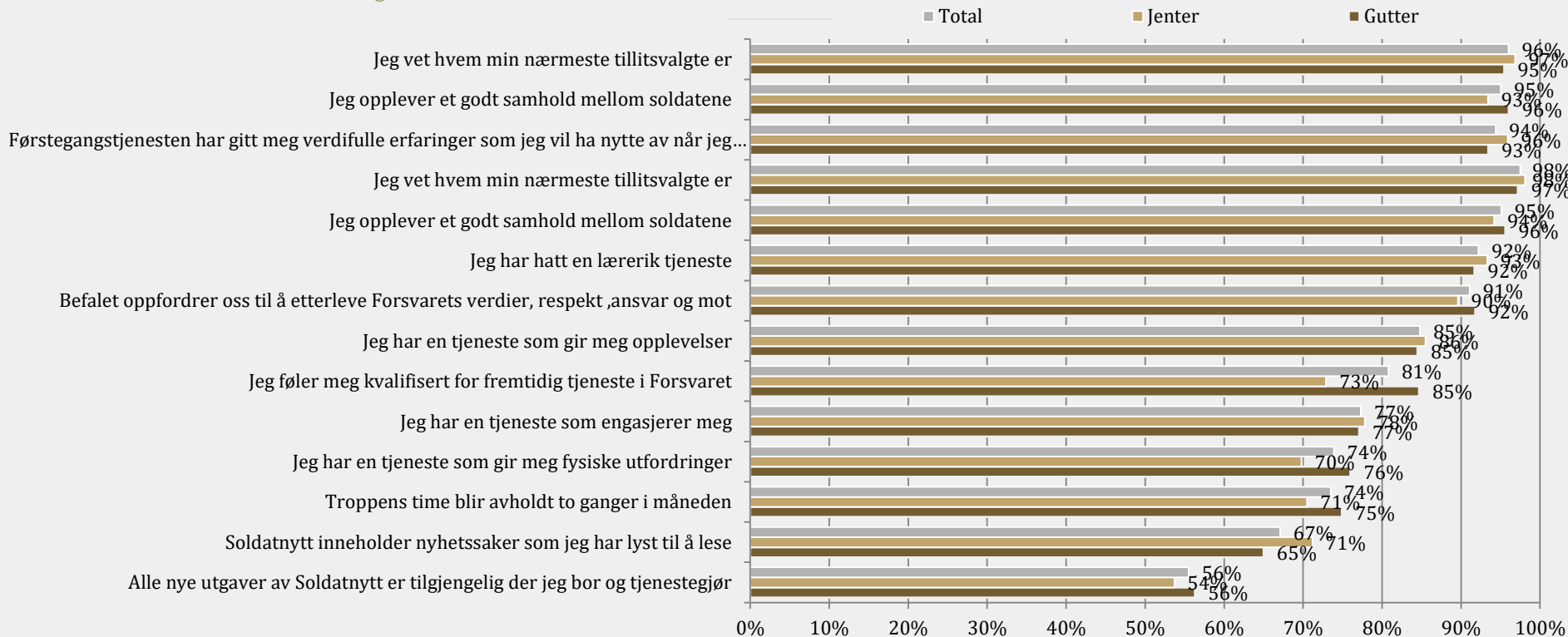
Førstegangstjenesten: Vennligst ta stilling til følgende utsagn I hvilken grad...

Andelen svart ganske eller meget stor grad



Ta stilling til følgende påstander om din tjeneste i Forsvaret:

Andelen svart delvis eller helt enig



N = 3939

*andel svart delvis eller helt uenig presentert

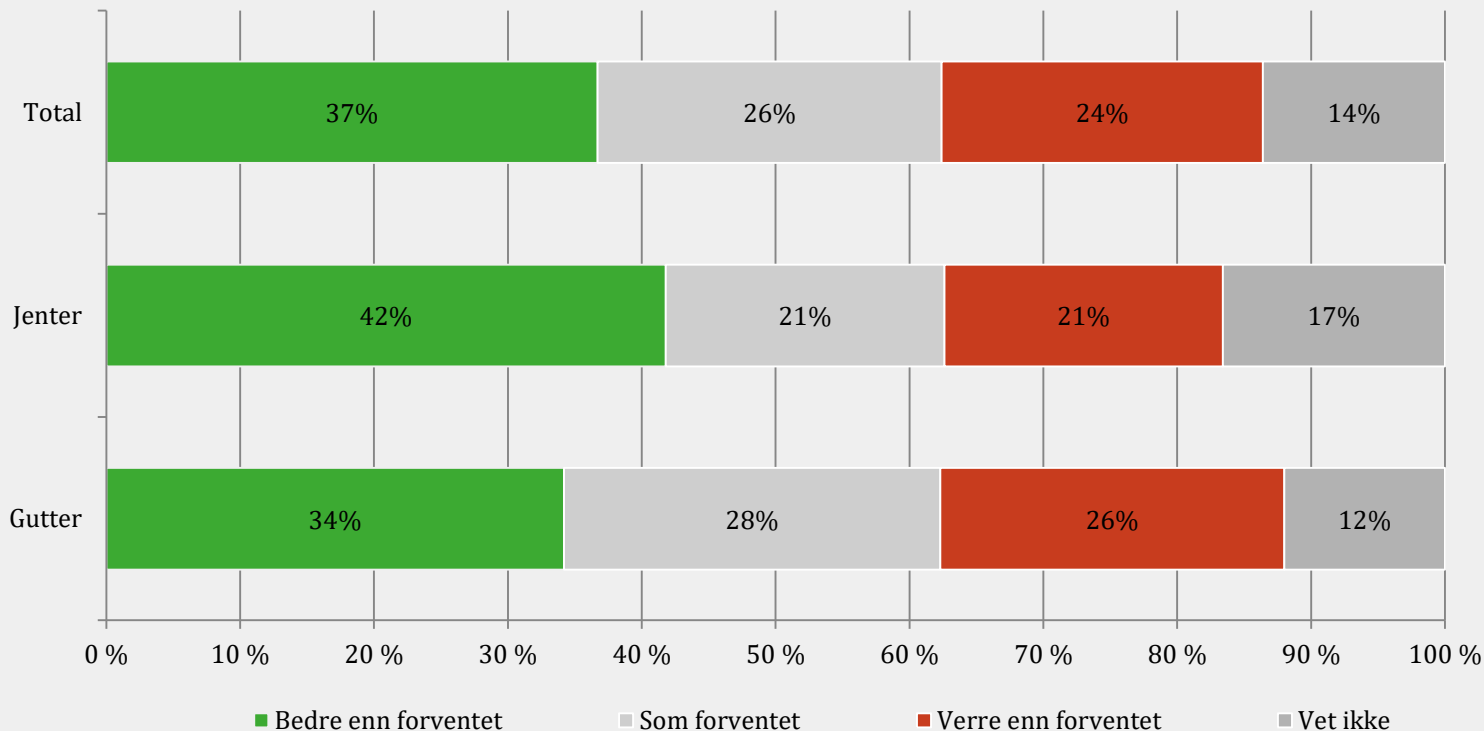
*-Forventninger til
førstegangstjenesten-*

Sammendrag: Forventninger til førstegangstjenesten

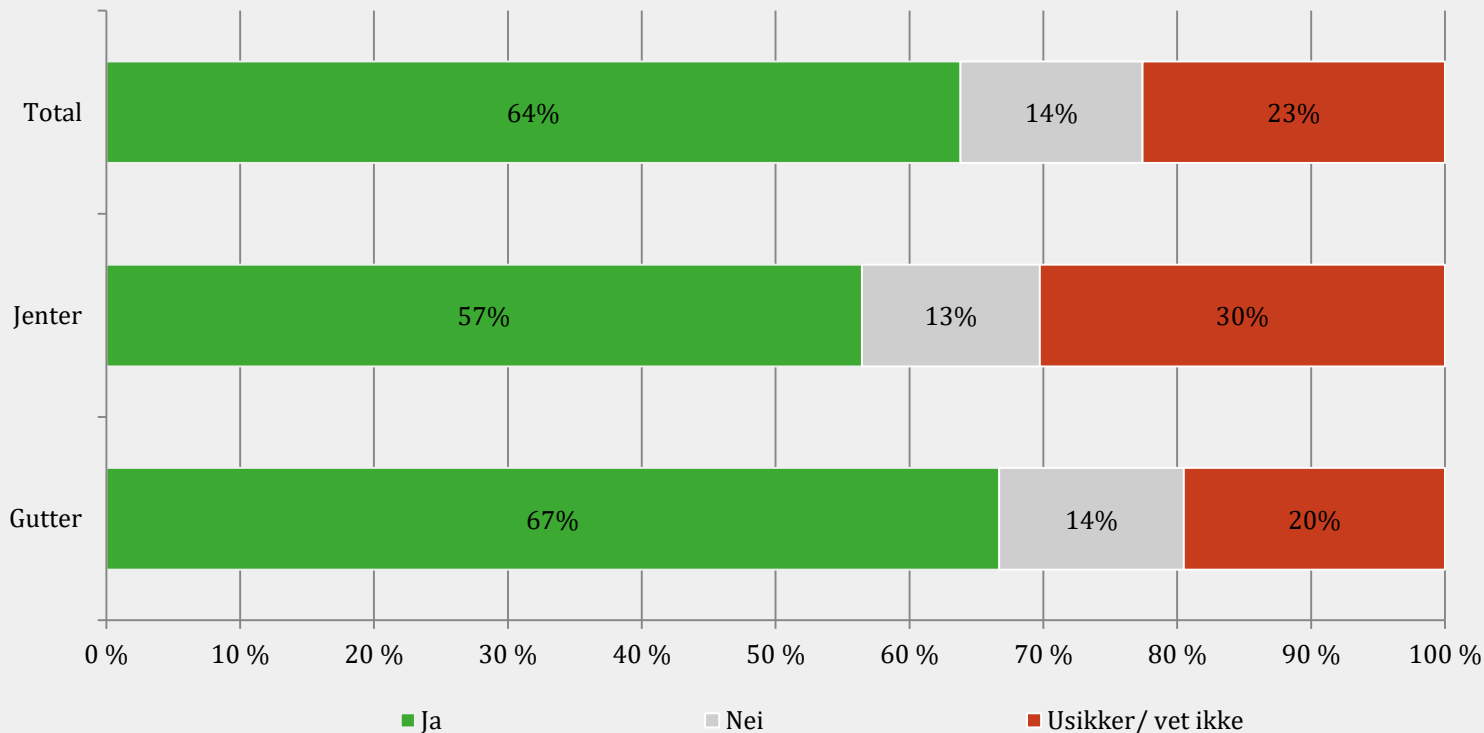
Førstegangstjenesten innfrir forventningene for ca 2 av 3 vernepliktige.

- Blant de som oppgir at tjenesten ikke innfridde forventningene svarer 2 av 3 at informasjonen de fikk i forkant ikke stemte overens med hvordan tjenesten har blitt. Jenter mener dette i større grad enn gutter.

Vil du si at dine forventninger til førstegangstjenesten har blitt slik som forventet ut ifra informasjonen du fikk om tjenesten av Forsvaret og rekrutteringsoffiserene?



Vil du si at informasjonen du ble gitt av Forsvaret og rekrutteringsoffiserene ikke stemte overens med hvordan førstegangstjenesten har blitt for deg?





FORSVARET

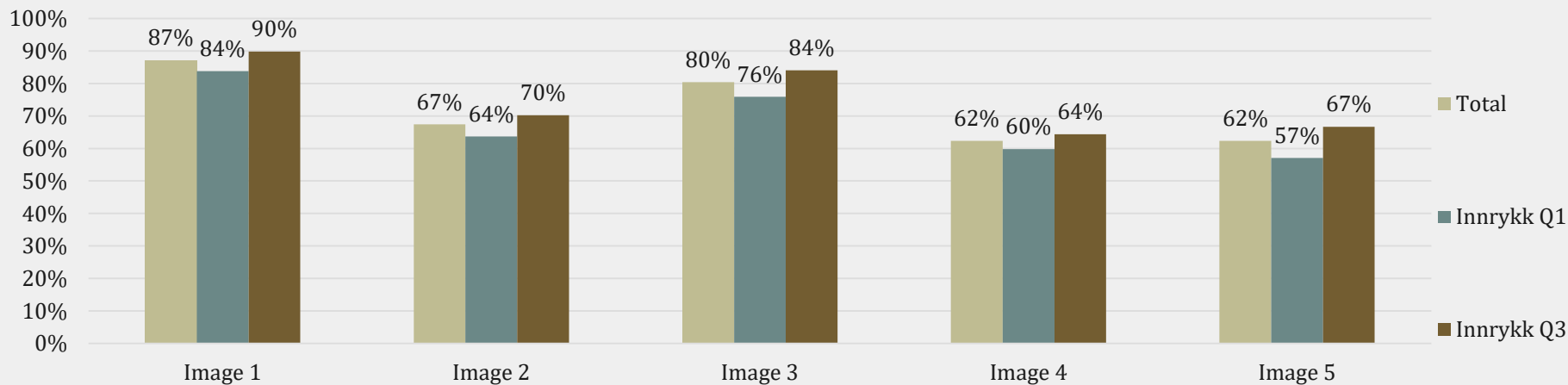
-Oppmerksomhet RAM-plakater

Sammendrag: RAM

Gjennomgående høy oppmerksomhet til plakatene. Bilder genererer større oppmerksomhet enn ord og uttrykk.

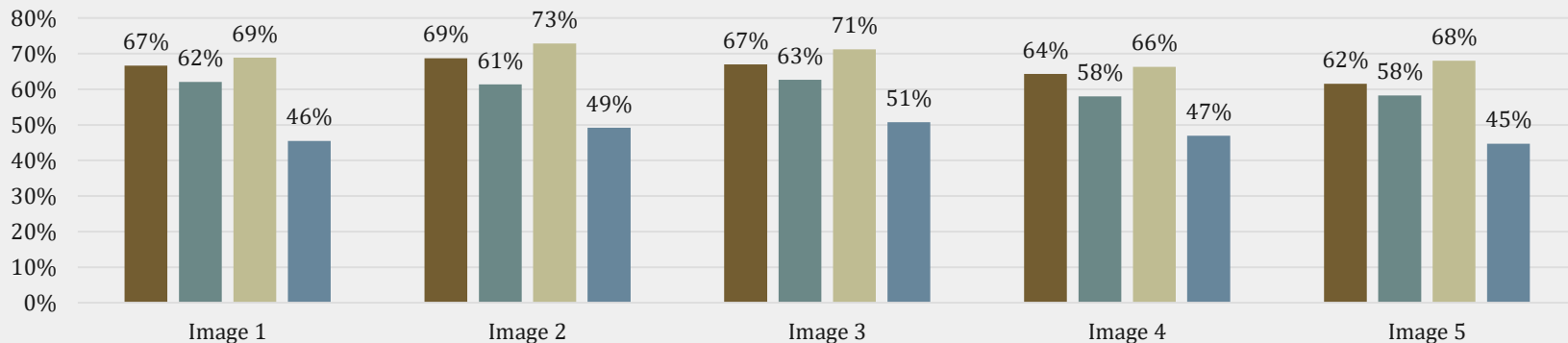
- Høy enighet om at plakatene har bidratt til å sette fokus på Forsvarets verdier mens det er mindre enighet om at de har bidratt til større åpenhet om mobbing og trakassering.

Kan du huske å ha lagt merke til denne plakaten?



Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

Andelen svart ganske eller svært enig



- Plakaten har bidratt til at Forsvaret tar temaene mobbing og trakassering på alvor
- Plakaten har bidratt til at min avdeling tar temaene mobbing og trakassering på alvor
- Plakaten har bidratt til å sette fokus på forsvarets verdier
- Plakaten har bidratt til større åpenhet og dialog om temaene mobbing og trakassering blant mine medsoldater og befal

-Mobbing og seksuell trakassering-



Definisjon av seksuell trakassering:

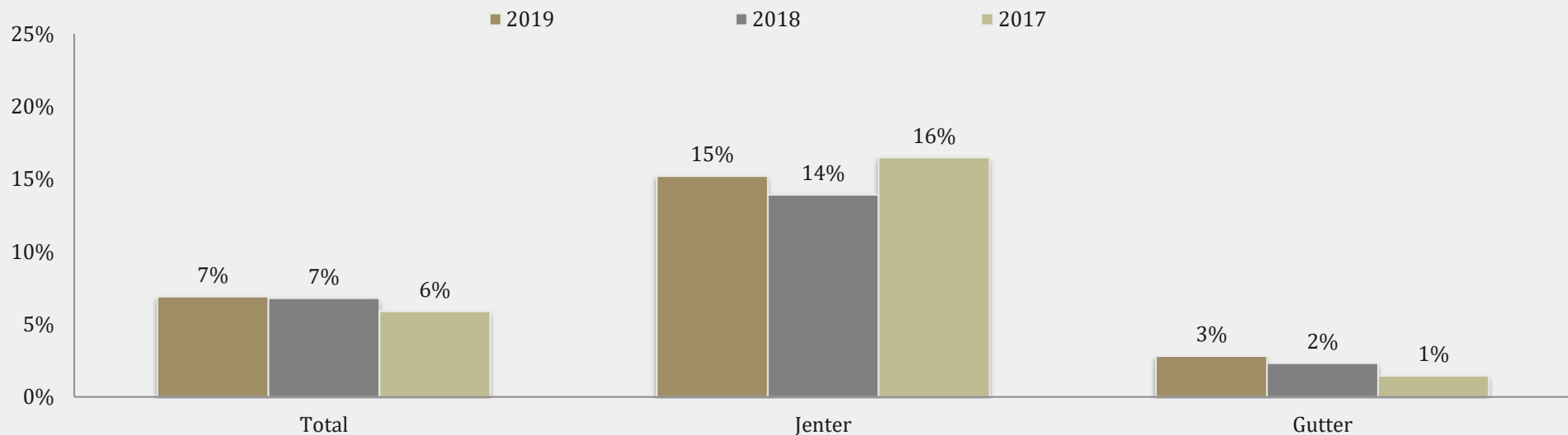
«Med seksuell trakassering menes uønsket atferd av seksuell karakter, eller annen uønsket atferd basert på kjønn, som krenker din integritet i tjenesten»

Sammendrag: Seksuell trakassering

Andelen som oppgir å ha blitt utsatt for seksuell trakassering i løpet av førstegangstjenesten er uendret.

Tilfeller der trakasseringen har vært av uønskede verbale kommentarer fortsetter den fallende trenden. Færre tilfeller med uønsket fysisk kontakt totalt sett, men for gutter som blir utsatt for seksuell trakassering viser dette en økende tendens.

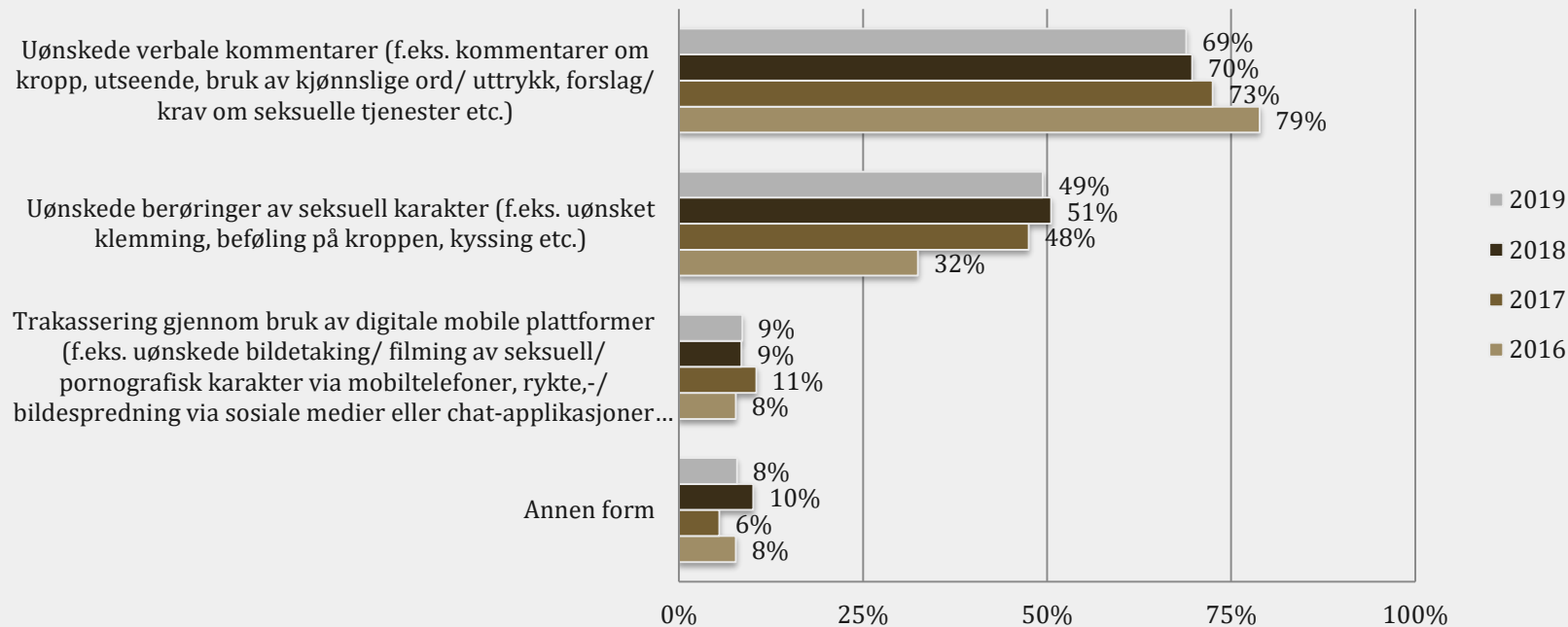
Har du som soldat i løpet av din tid i Forsvaret blitt utsatt for seksuell trakassering fra dine medsoldater eller overordnede i tråd med definisjonen?



N = 272

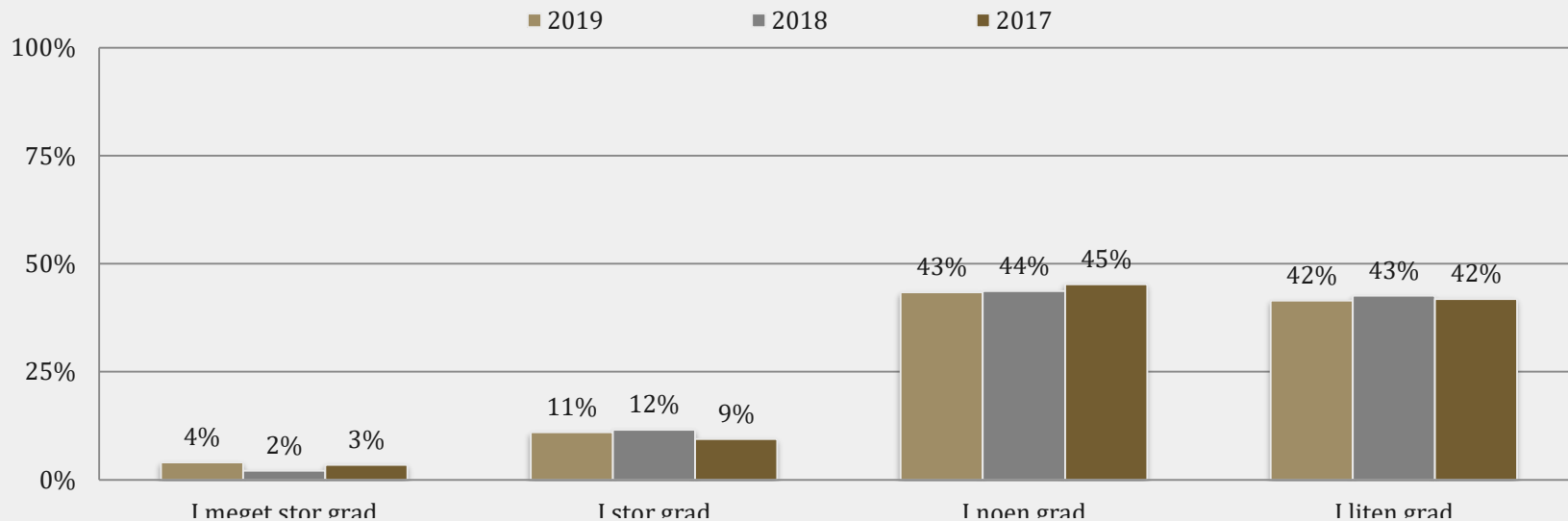
* Blitt utsatt for seksuell trakassering

I hvilken form skjedde trakasseringen?



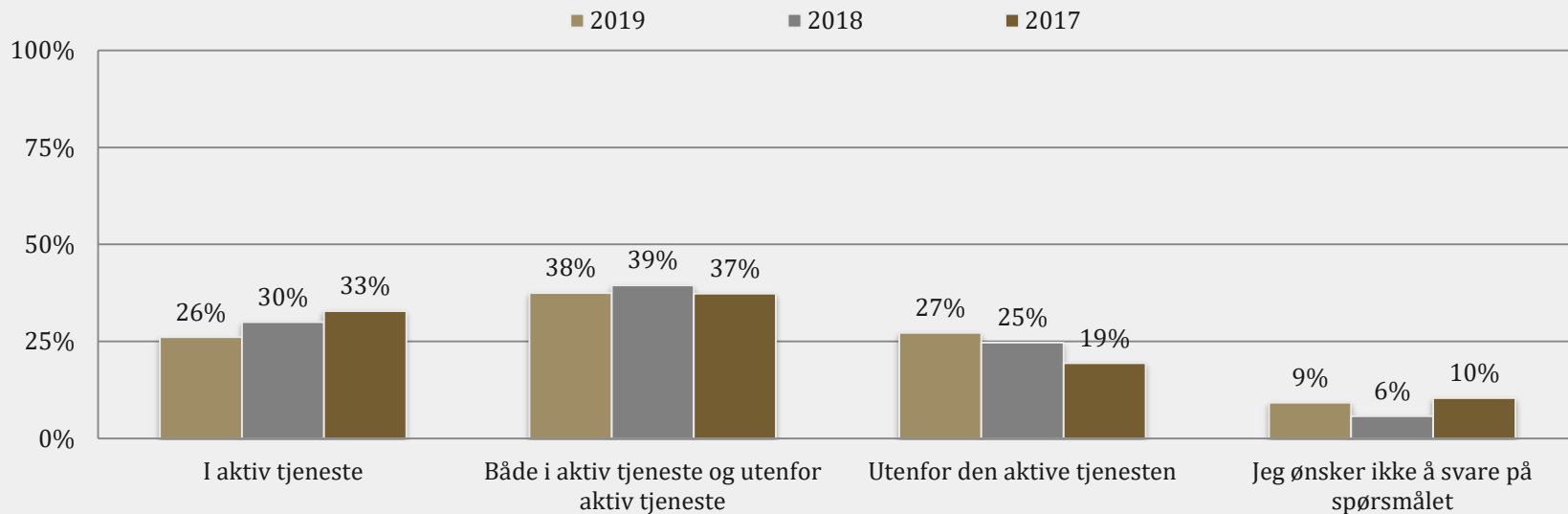
N = 272

I hvilken grad har den uønskede atferden vært av graverende/alvorlig karakter?



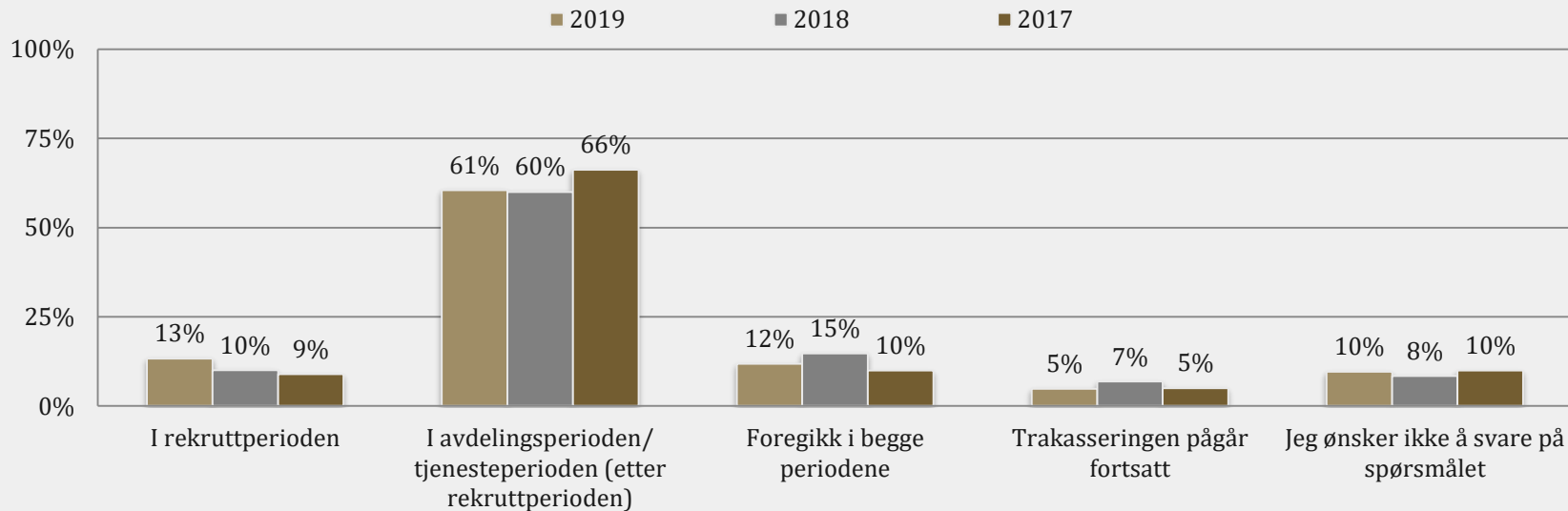
N = 272

Hvor skjedde dette?



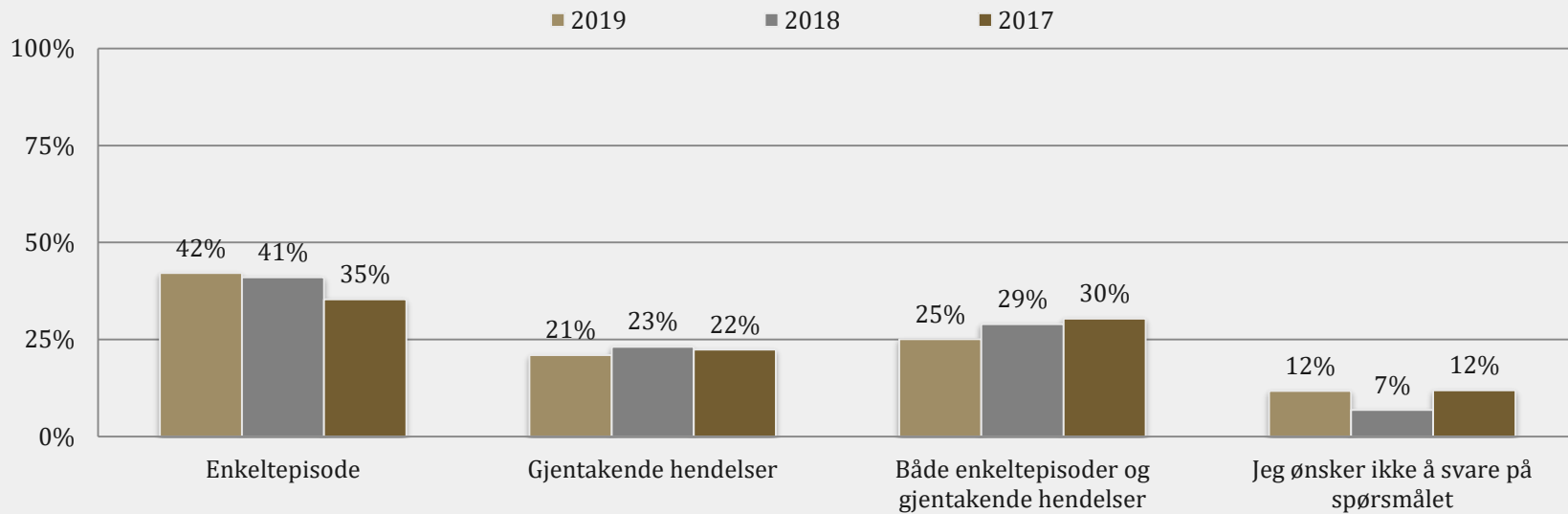
N = 272

Når skjedde dette?



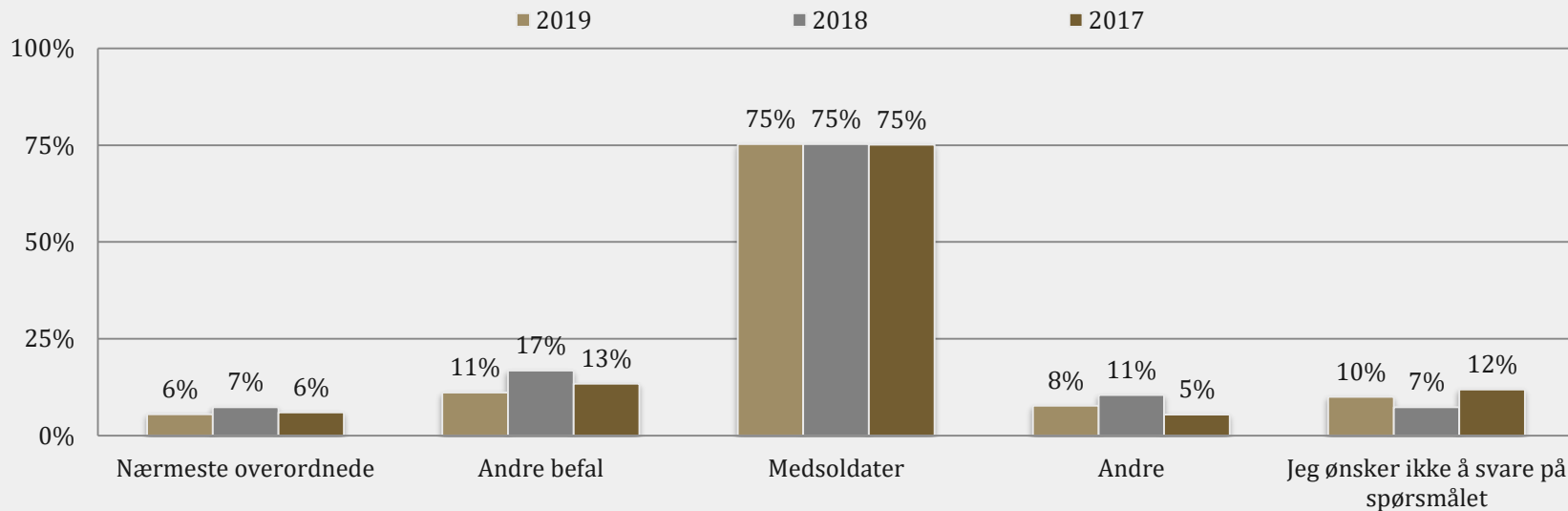
N = 272

Hvor ofte foregikk dette?



N = 272

Hvem ga deg uønsket oppmerksomhet/ trakasserer deg seksuelt?



Definisjon av mobbing og trakassering:

«Mobbing og trakassering (plaging, utfrysning, erting, usynliggjøring, fratakelse av arbeidsoppgaver og lignende) er et problem ved noen arbeidsplasser. For å kalle noe for mobbing eller trakassering må den negative særbehandlingen forekomme flere ganger over et tidsrom, og personen som er utsatt må ha hatt vanskeligheter med å forsvare seg. Man regner det ikke som mobbing eller trakassering hvis to personer som er omtrent like sterke er i konflikt med hverandre eller hvis det bare er snakk om en enkeltstående episode»

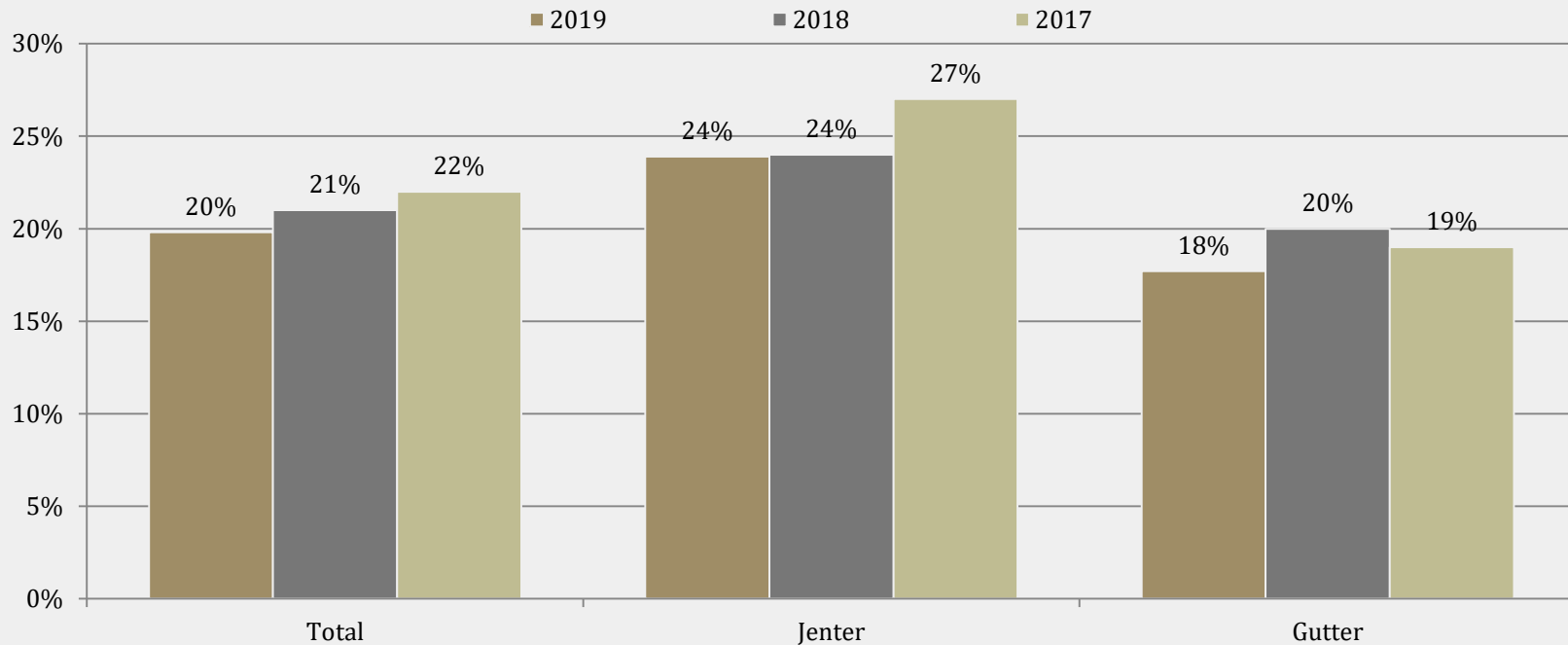
Sammendrag: Mobbing

Andelen som oppgir å ha blitt mobbet i løpet av førstegangstjenesten faller.

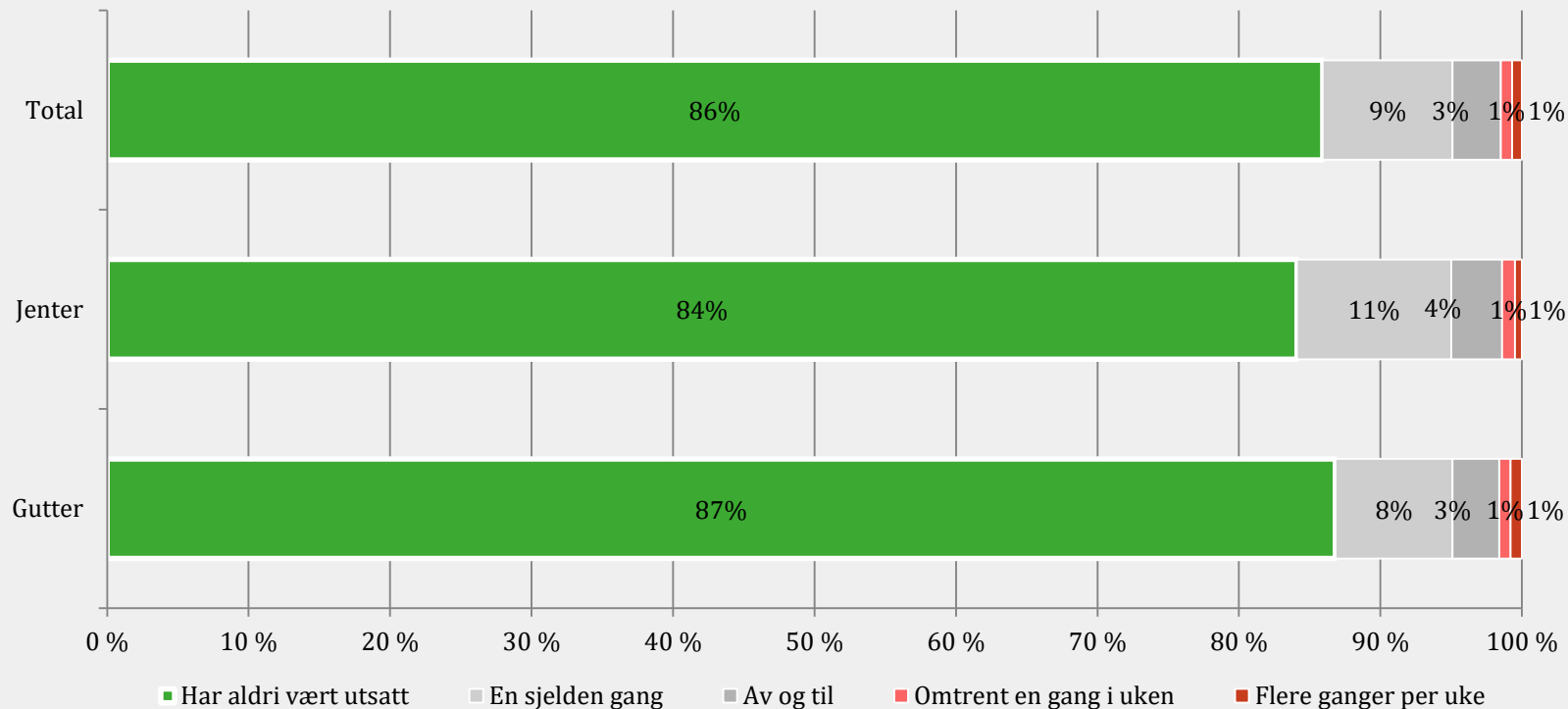
Det er særlig nedgangen i andelen jenter som oppgir å ha blitt mobbet som sørger for dette.

Den indirekte mobbingen faller mens den direkte mobbingen øker. Den er økende for begge kjønn men særlig for jenter.

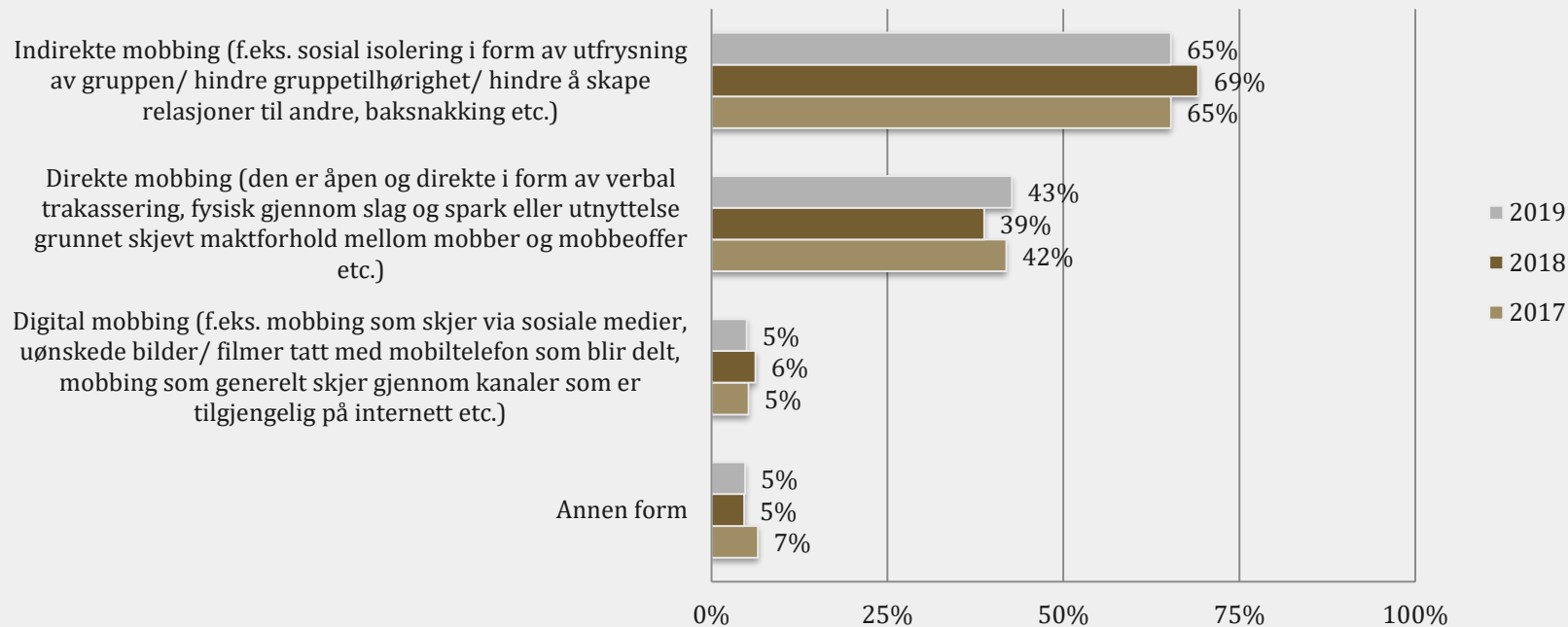
Har du lagt merke til om noen er blitt utsatt for mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste seks månedene?



Har du selv blitt utsatt for mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av førstegangstjenesten, og i tilfellet hvor ofte?

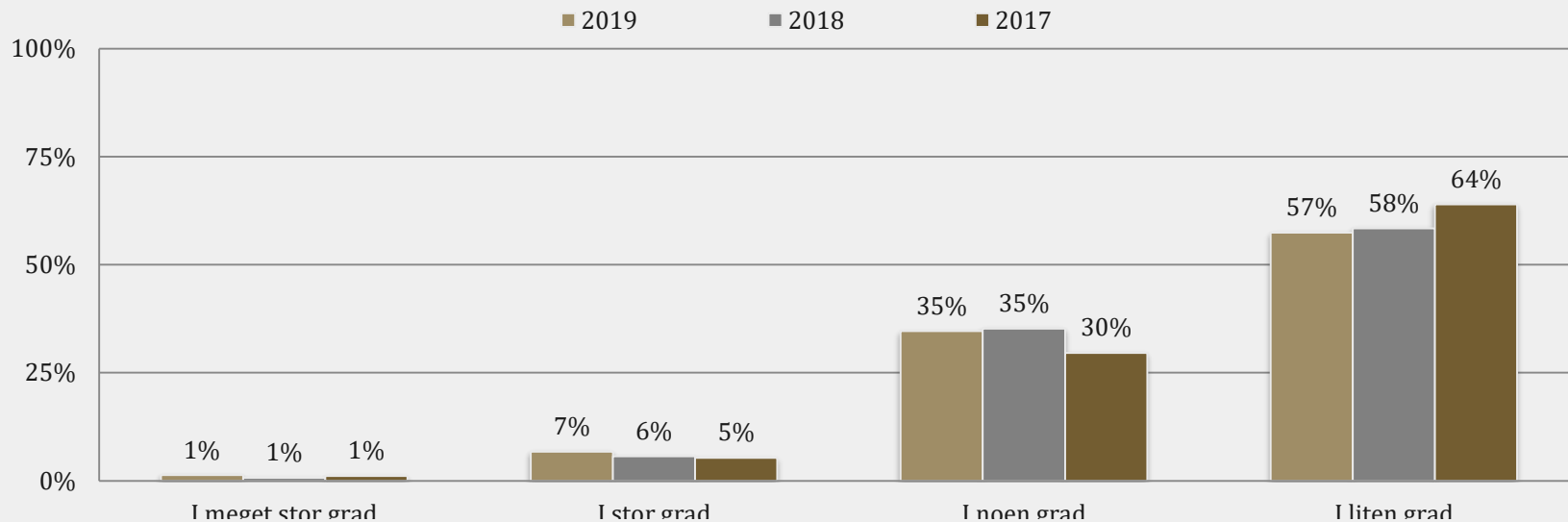


I hvilken form skjedde mobbingen/trakasseringen?



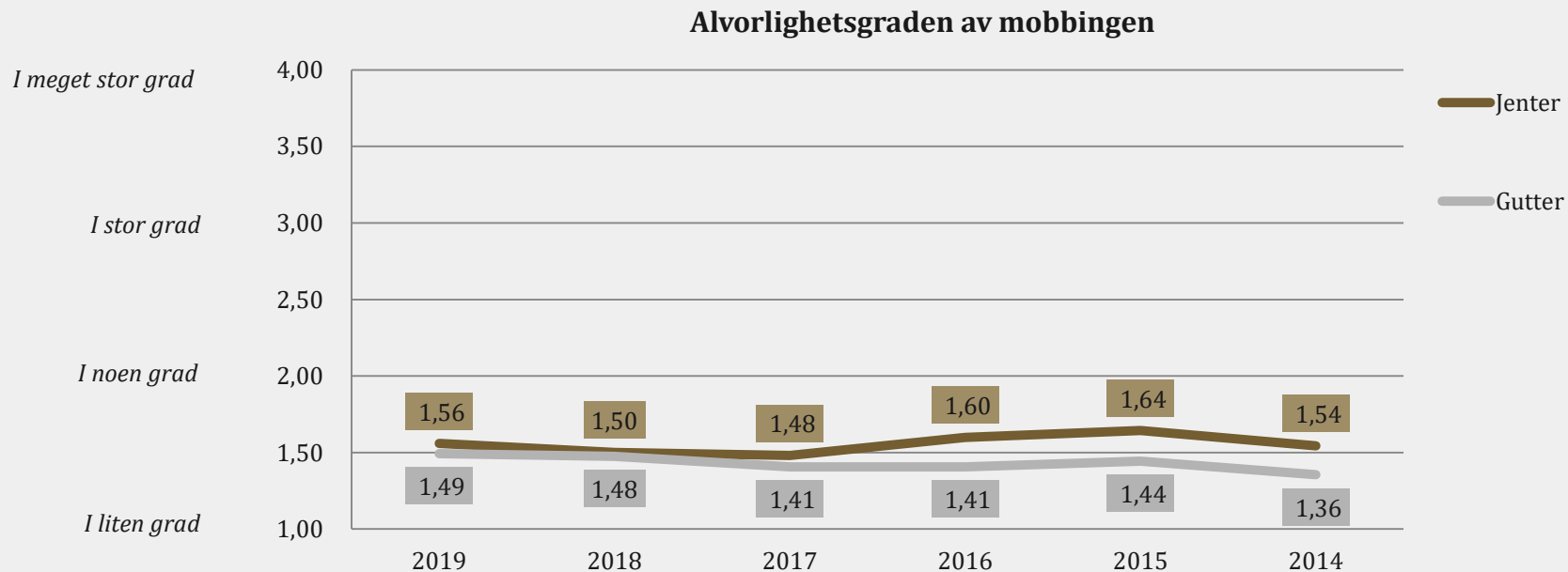
N = 552

I hvilken grad har mobbingen vært av graverende/alvorlig karakter?



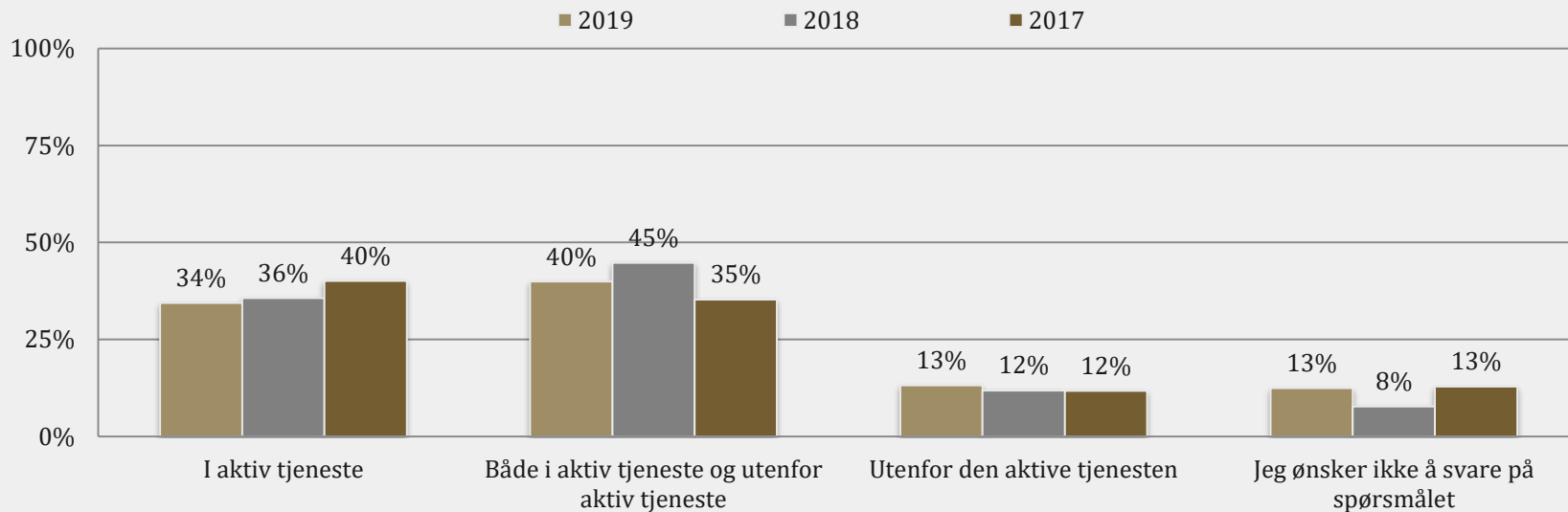
N = 552

I hvilken grad har mobbingen vært av graverende/alvorlig karakter?



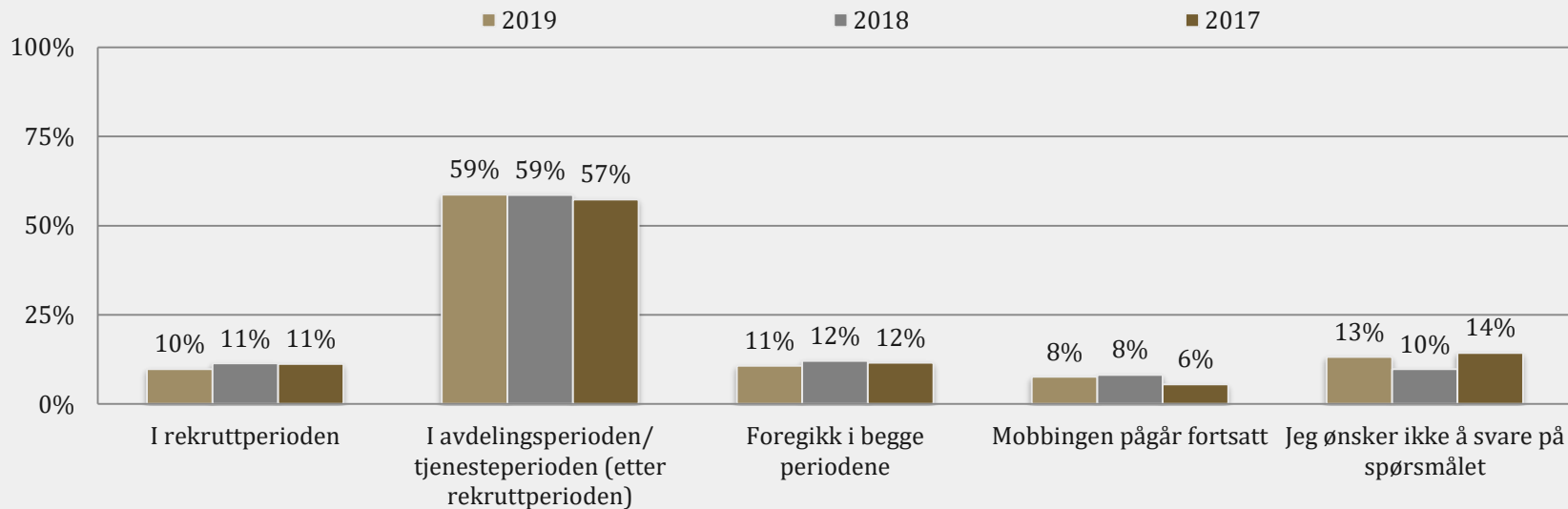
N = 552

Hvor skjedde dette?

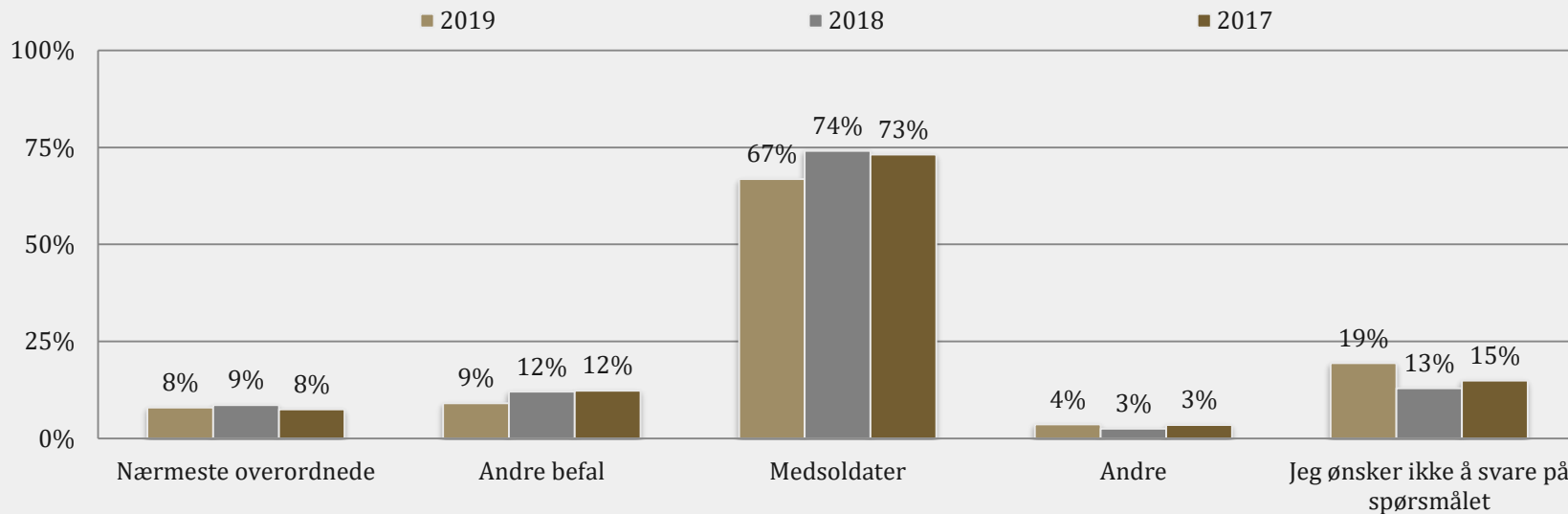


N = 552

Når skjedde dette?



Hvem mobbet eller trakasserte deg?



-Arbeidsmiljø-

Sammendrag: Arbeidsmiljø

De aller fleste mener de er godt opplyst om sikkerhetsbestemmelser, brannvernsrutiner og sikkerhetsrisiko ved tjenesten.

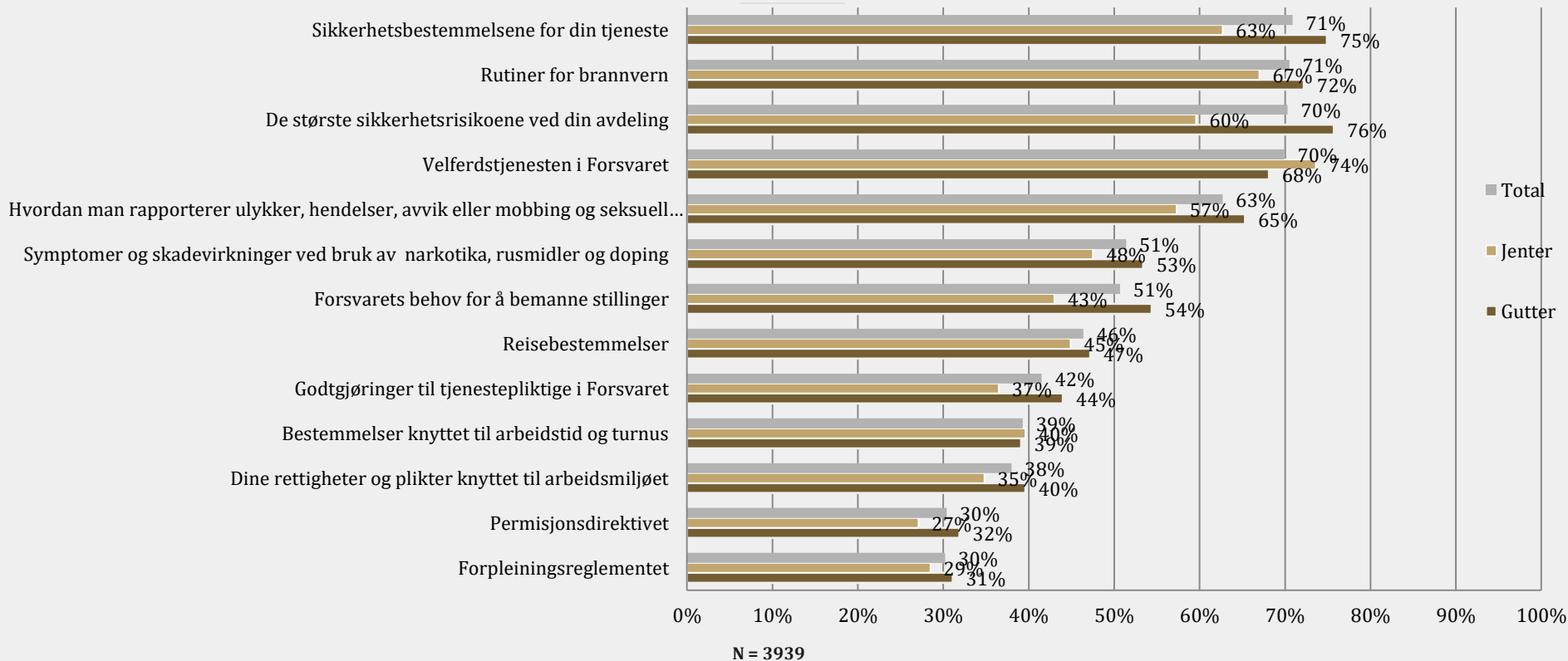
De opplever at de minst opplyst om permisjonsdirektivet og forpleiningsreglementet.



FORSVARET

I hvilken grad er du fornøyd med informasjonen du har fått om følgende?

Andelen svart i stor eller i meget stor grad



-Forpleining-

Sammendrag: Forpleining

Lunsj er det måltidet de er mest fornøyd med mens kveldsmat og turnusmat er de måltidene de er minst fornøyd med.

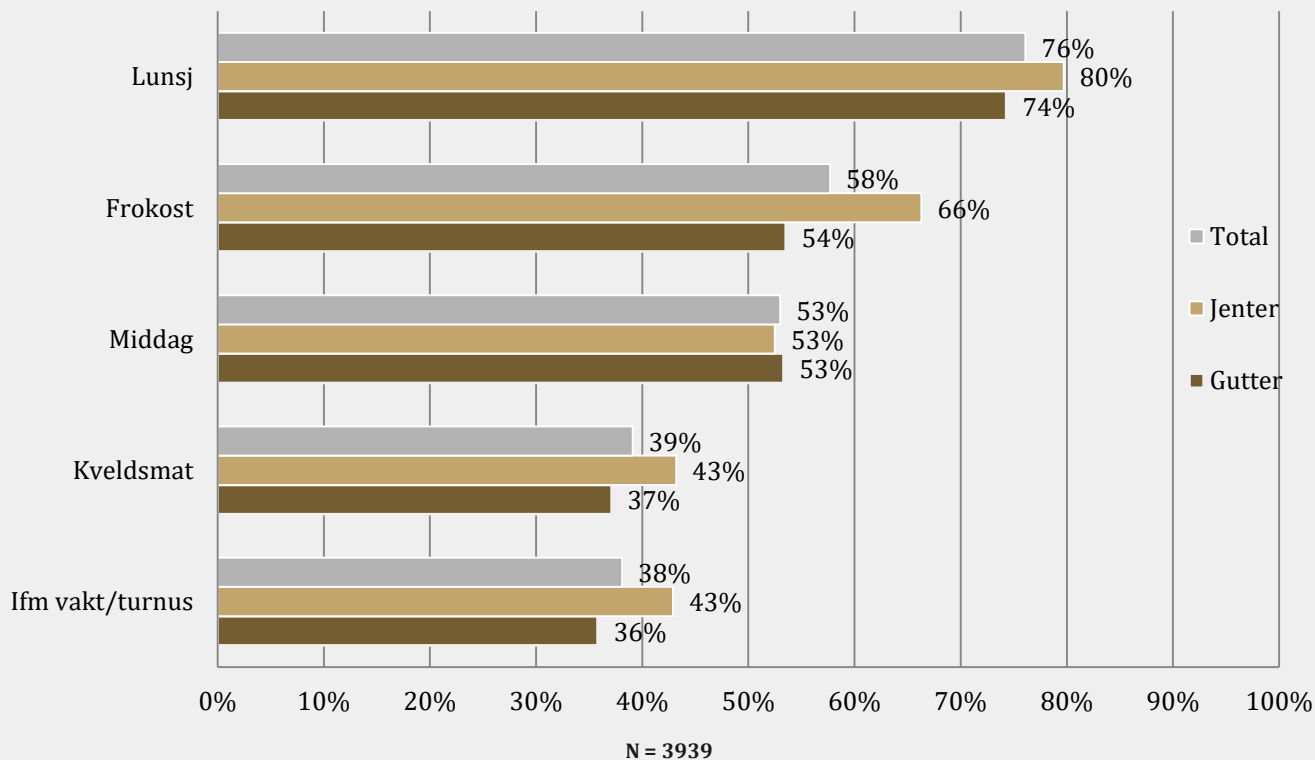
De er relativt godt fornøyd med både frokost og middag men dette gjelder ikke alle.



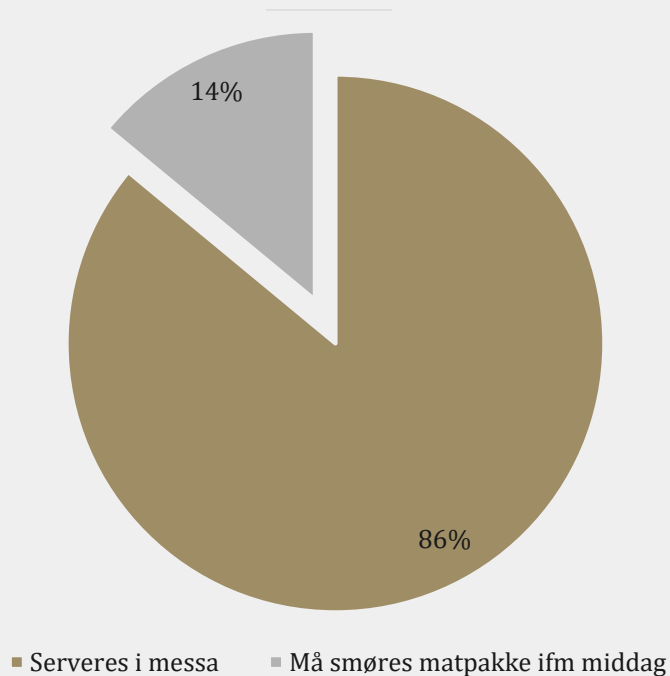
FORSVARET

Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med tilbudene med følgende måltider der du tjenestegjør?

Andelen svart ganske eller svært fornøyd

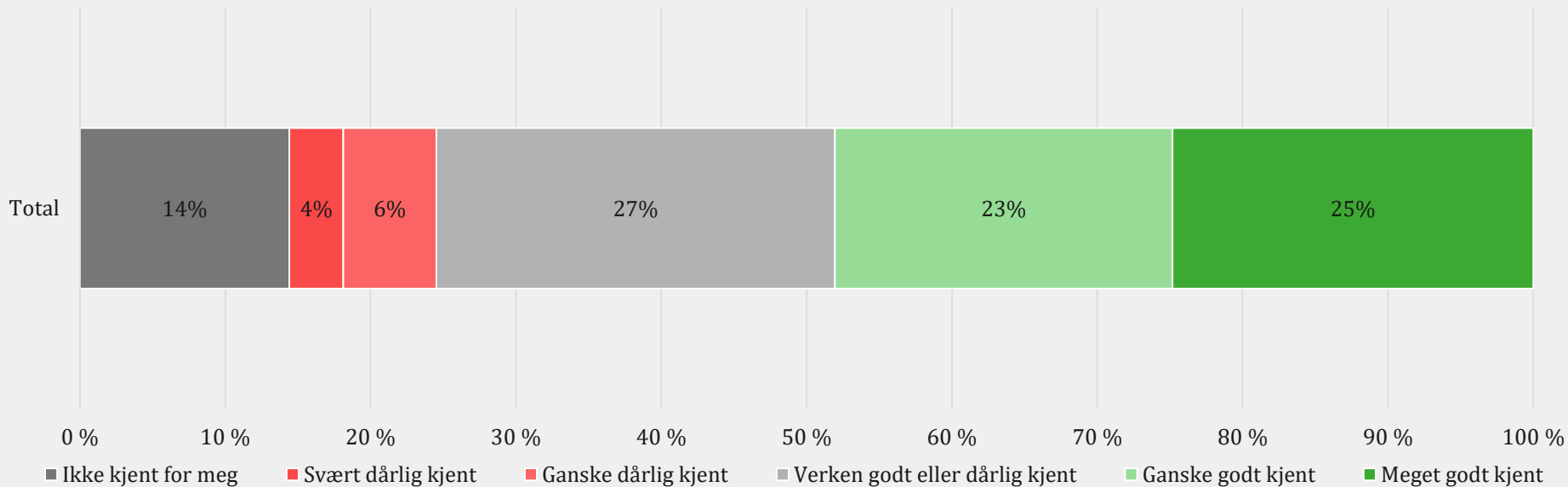


Hvordan serveres kveldsmåltidet der du tjenestegjør?



N = 3939

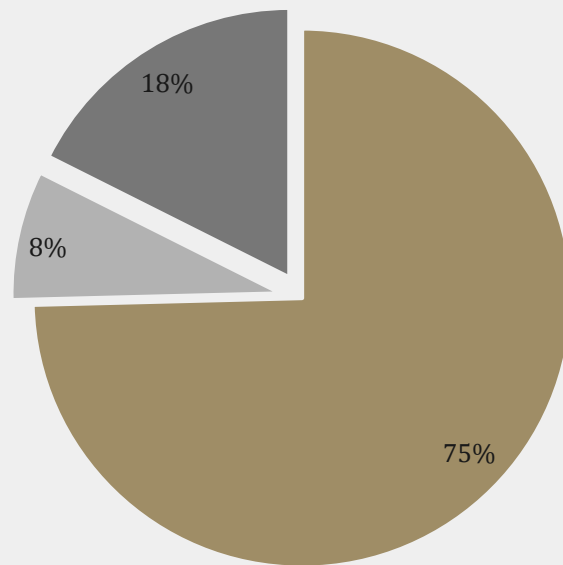
I hvilken grad er du kjent med dine muligheter for alternativ kost (allergier, intoleranse, livsstil og religion)?





FORSVARET

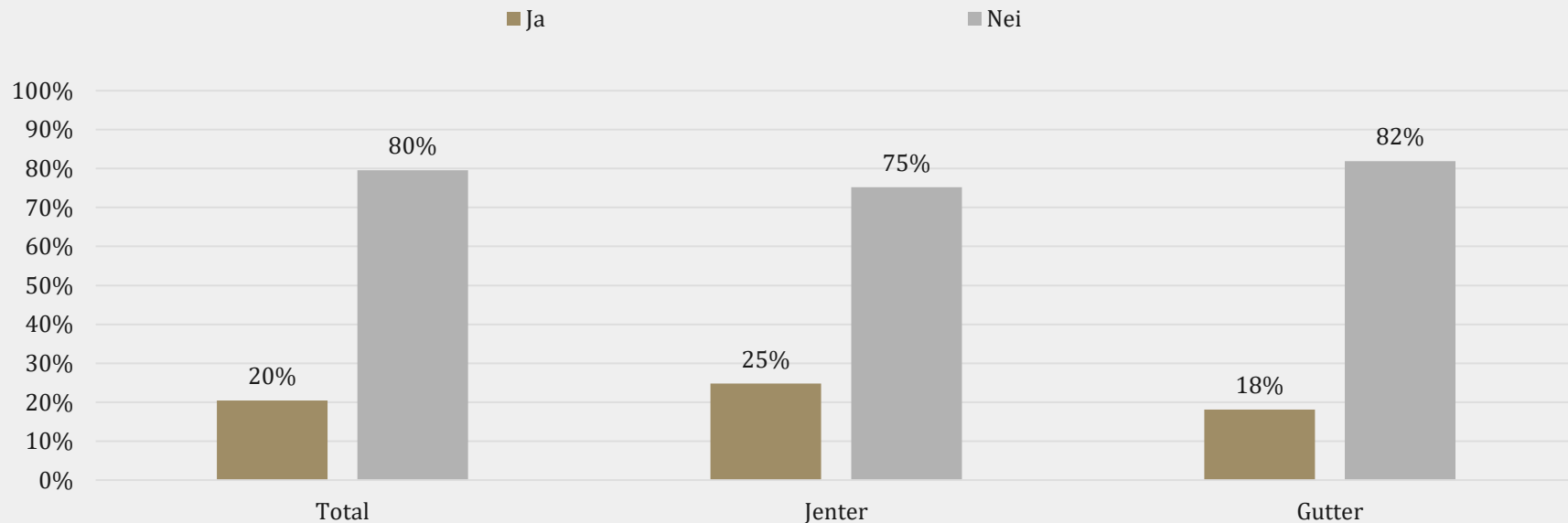
Blir det servert alternativ kost i leiren eller på fartøyet der du tjenestegjør?



■ Ja ■ Nei ■ Vet ikke

N = 3939

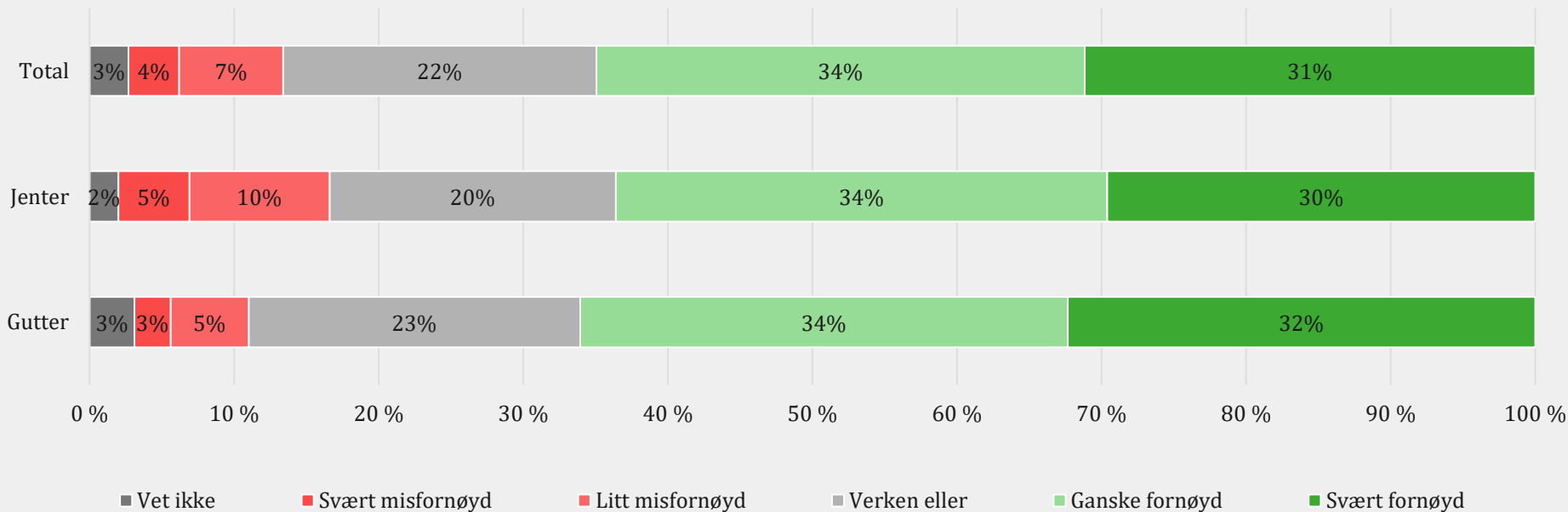
Forsyner du deg av tilbudene av alternativ kost som blir servert i leiren eller på fartøyet der du tjenestegjør?





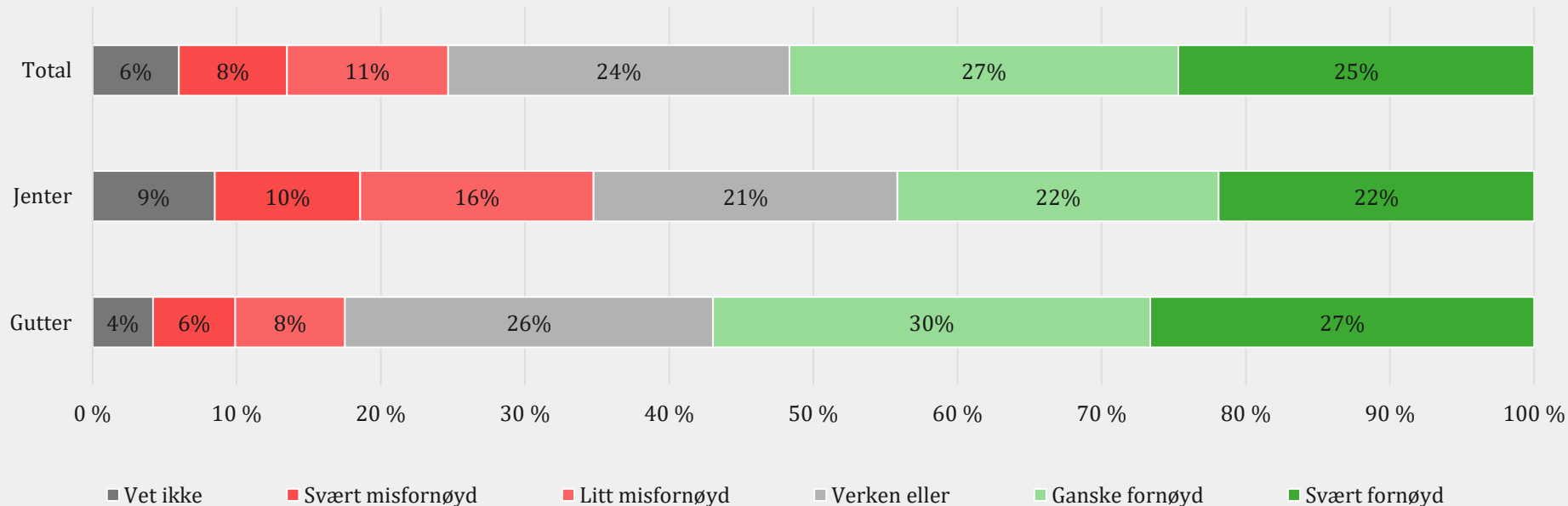
FORSVARET

Hvor fornøyd er du med tilbudene av alternativ kost i leiren eller på fartøyet der du tjenestegjør?



N = 2939

Hvor fornøyd er du med tilbudene av alternativ kost i felt/på trening/på øvelse?



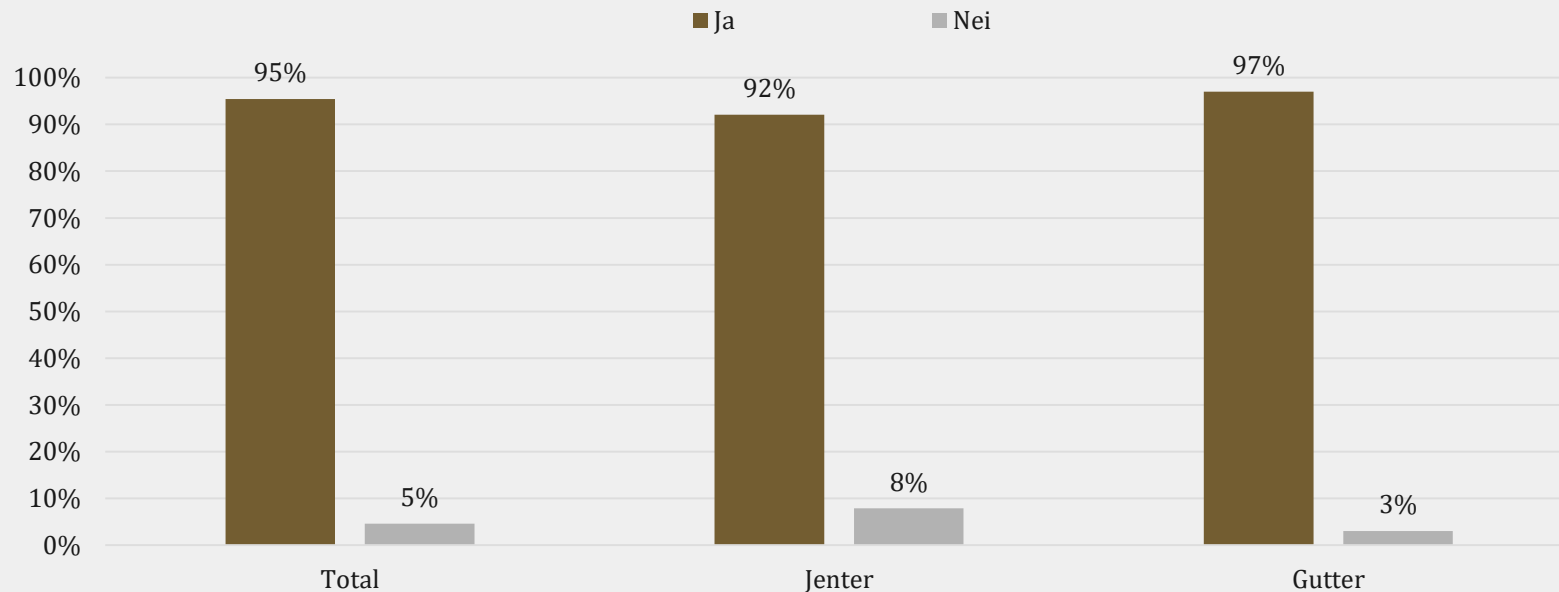
-Fysisk form-

Sammendrag: Fysisk form

Nesten alle opplever at de er i god nok form for den jobben de er satt til å gjøre.

Den store majoriteten opplever at de har tilfredsstillende treningsfasiliteter der de tjenestegjør, og at det er tilrettelagt for to timer funksjons- og operativt rettet fysisk trening per uke.

Opplever du å være i god nok form til å gjøre jobben din?

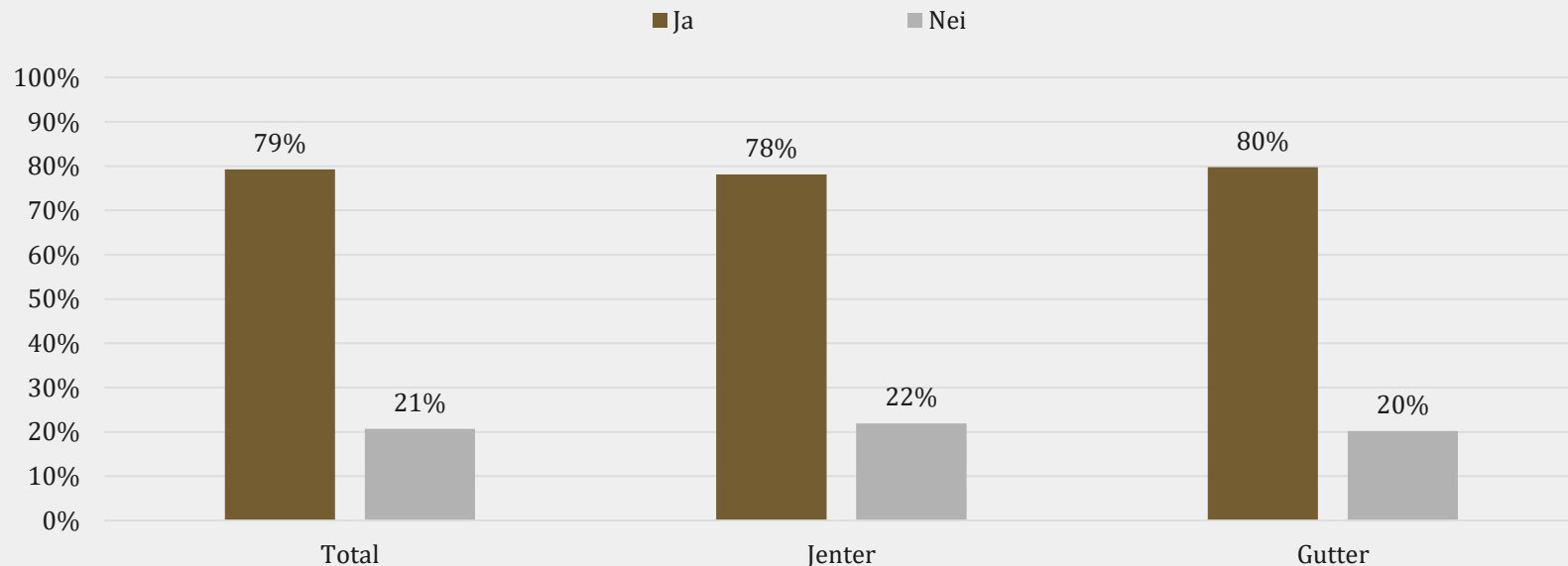


N = 3939



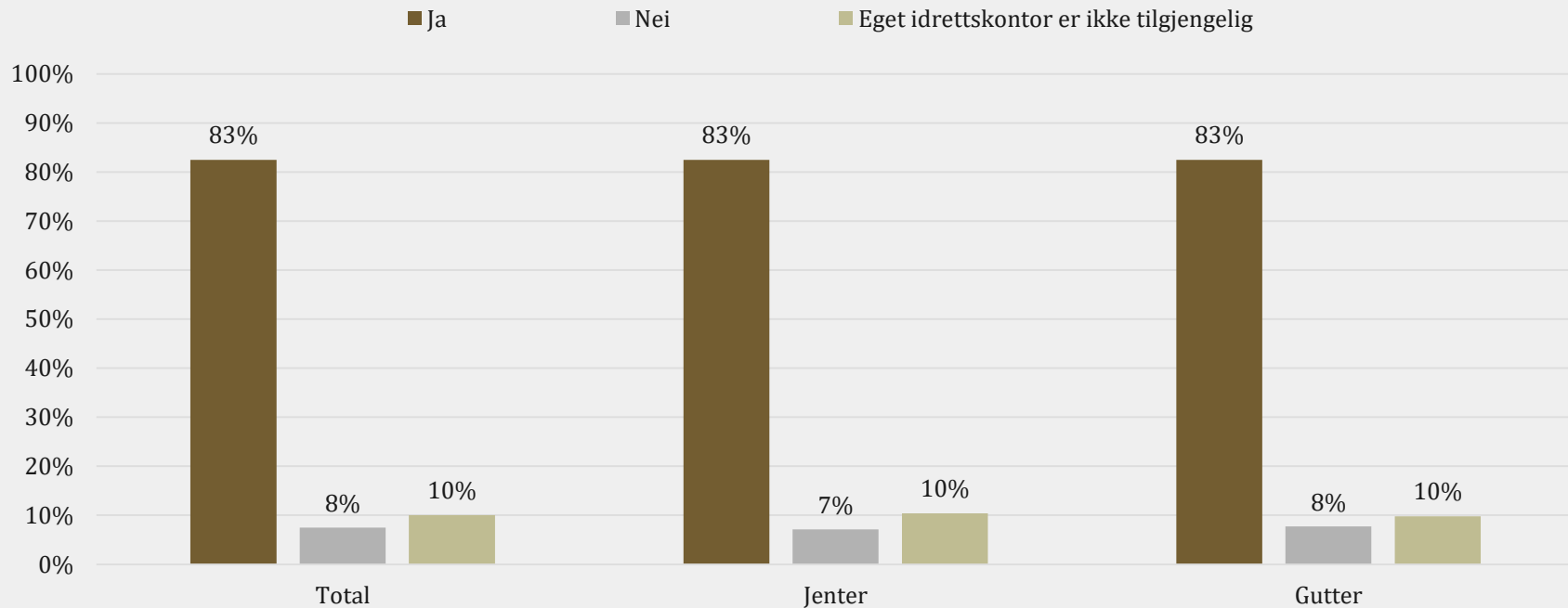
FORSVARET

Er det tilfredsstillende treningsfasiliteter tilgjengelig i leiren der du tjenestegjør?



N = 3939

Er det idrettspersonell tilgjengelig på idrettskontoret i leiren der du tjenestegjør?

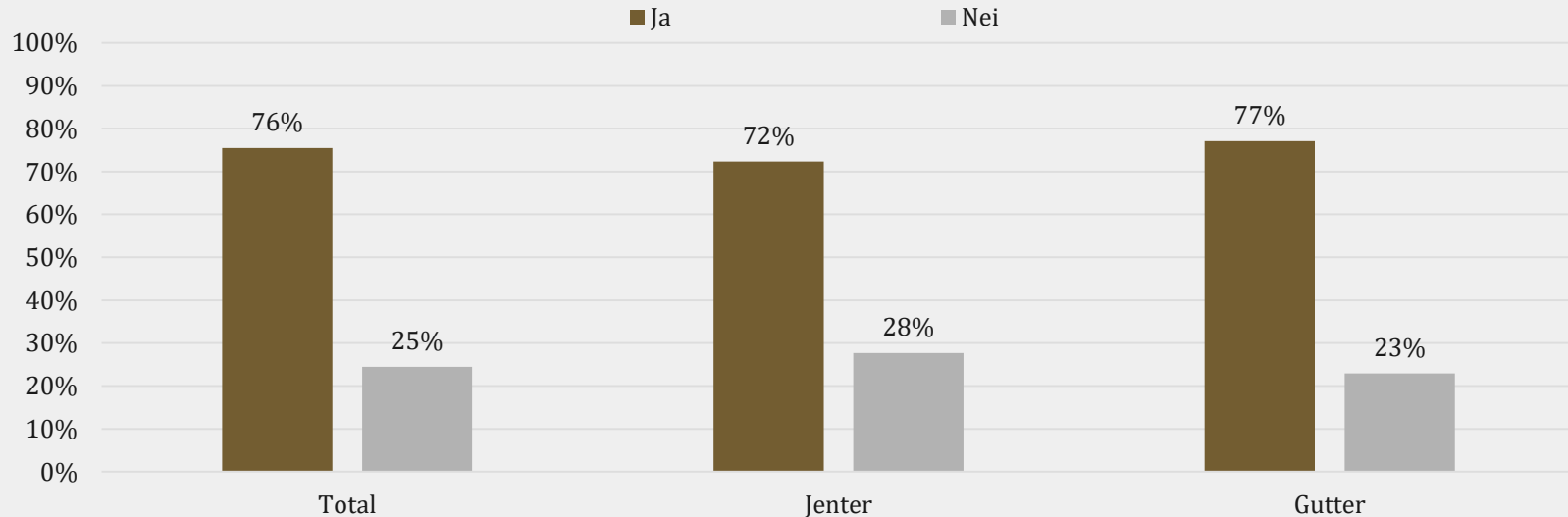


N = 3939



FORSVARET

Er det tilrettelagt for gjennomføring av to timer funksjons- og operativt rettet fysisk trening per uke?



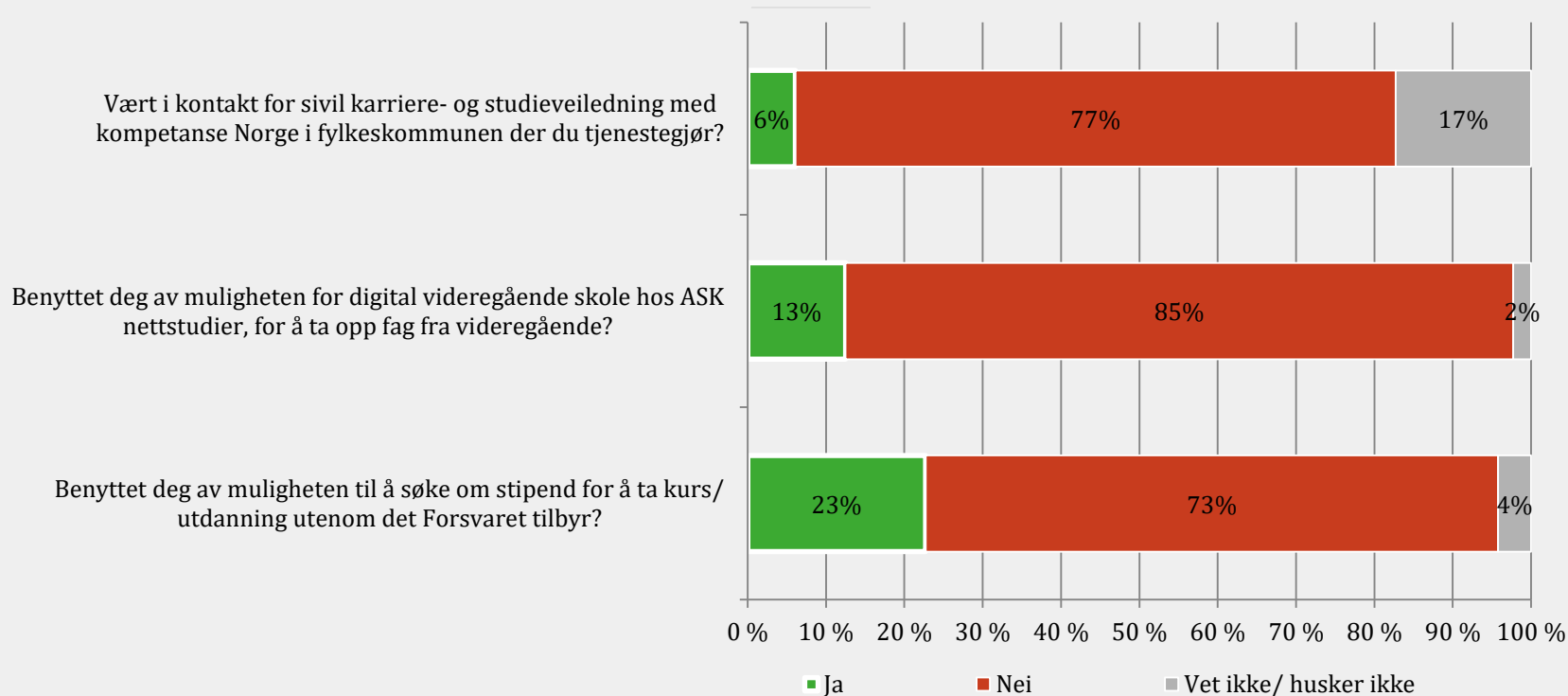
N = 3939

-Sivil karriereveiledning og etter- og videreutdanning-

Sammendrag: Sivil karriereveiledning og etter- og videreutdanning

Svært få som har vært i kontakt med kompetanse Norge for sivil karriere- og studieveiledning.

Har du...



N = 3939

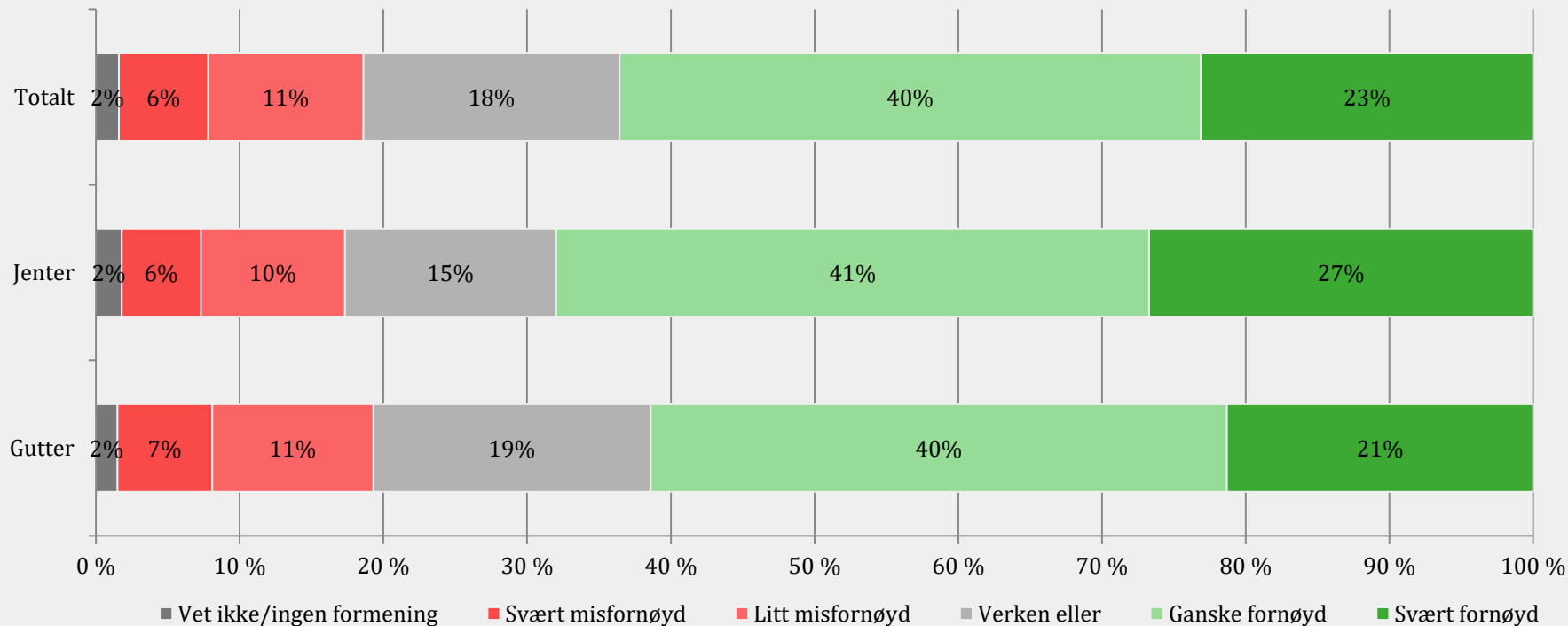
-Velferds- og fritidstilbud-

Sammendrag: Velferds- og fritidstilbud

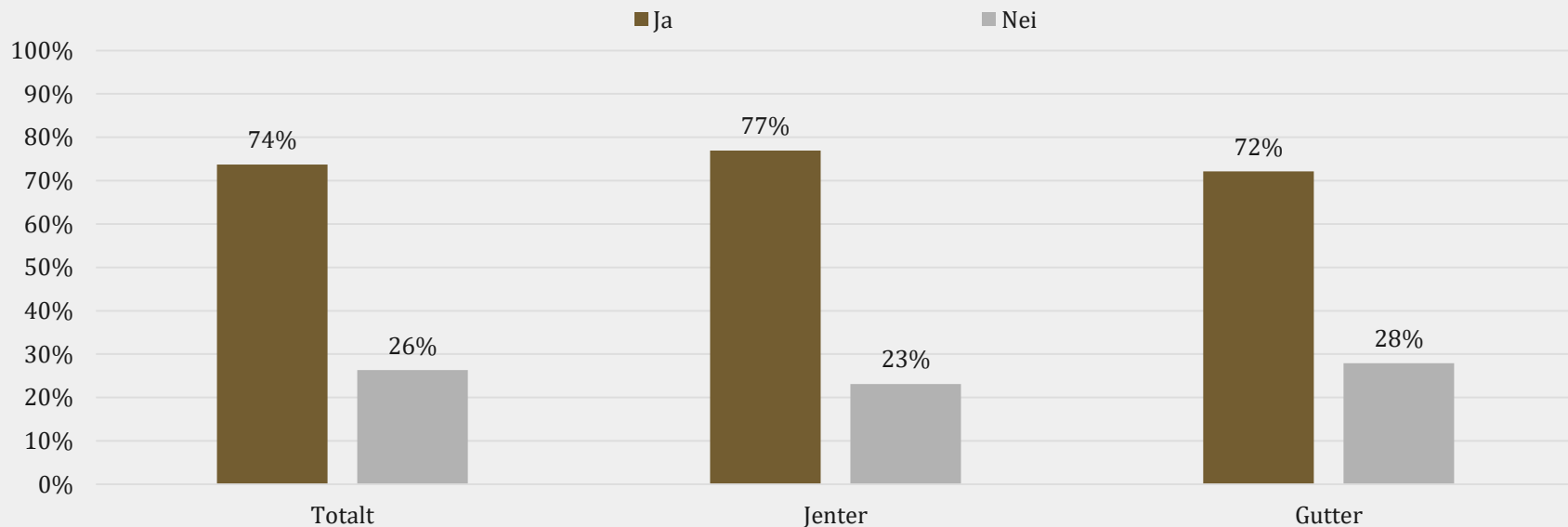
Nær 2 av 3 vernepliktige inne til førstegangstjeneste opplever at velferds- og fritidstilbudet som Forsvaret tilbyr er godt.

Kun 1 av 4 har ikke deltatt på noen arrangementer som er organisert av velferden. Den oftest oppgitte grunnen til at de ikke har deltatt er tidspunkter på arrangementer som ikke har korrespondert med tjenesten.

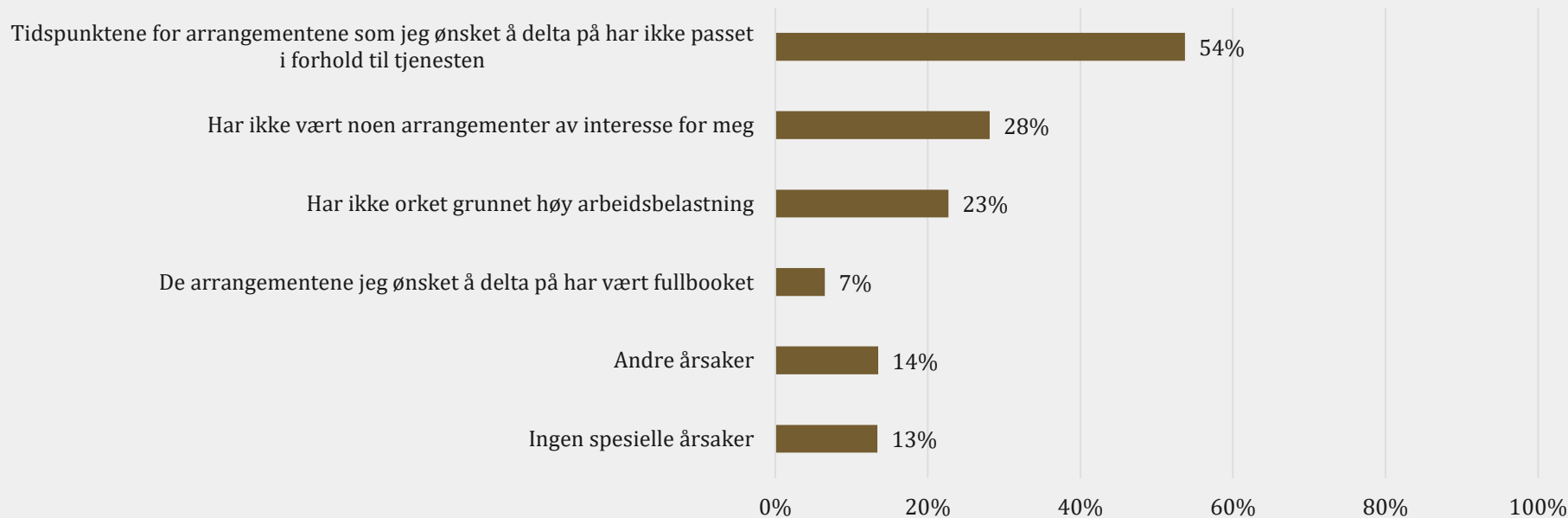
Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med velferdstilbudene som Forsvaret tilbyr der du tjenestegjør?



Har du deltatt på arrangementer som velferden har organisert, enten i eller utenfor leiren?



Hva er årsaken til at du ikke har deltatt på noen arrangementer fra velferden?



-Personvern

Sammendrag: Personvern

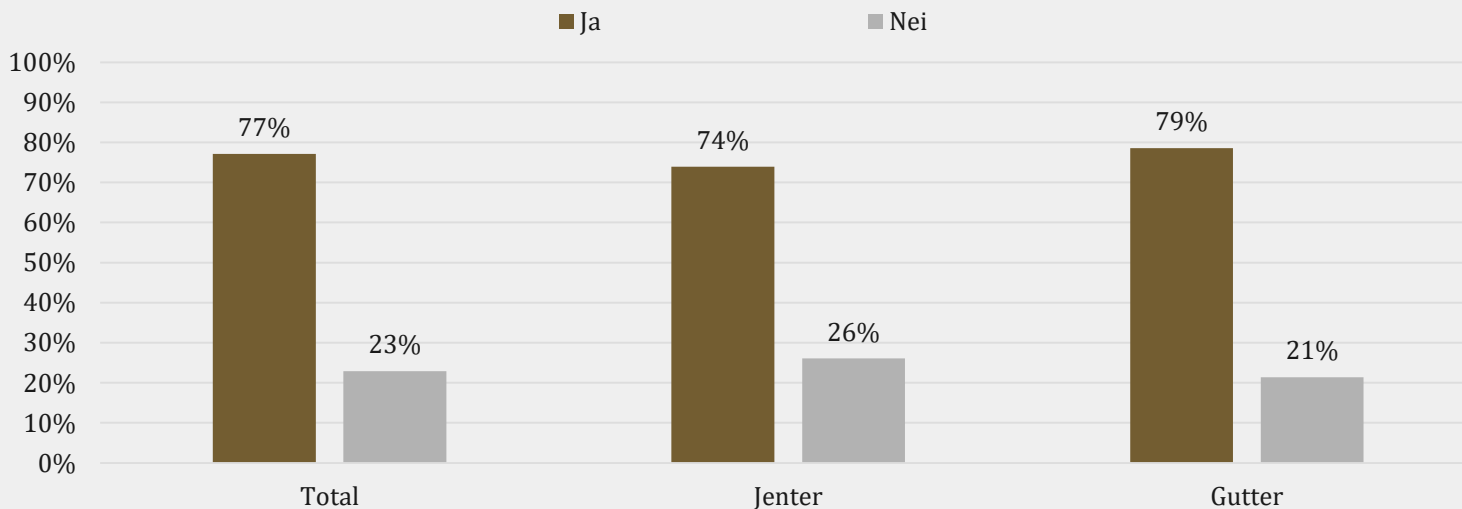
Selv om den store majoriteten svarer at det er gitt informasjon om personvern der de tjenestegjør, er de færreste kjent med sine rettigheter med tanke på personvernforordningen og innsyn, retting og sletting.



FORSVARET

Personvern omfatter beskyttelse av personlig integritet (privatliv, autonomi, selvutfoldelse og ytringsfrihet). I dagligtale ofte sammenblandet med personopplysningsvern som omfatter regler for behandling av personopplysninger – der målet er å sikre godt personvern. Som vernepliktig har du viktige personvernrettigheter, men også plikter å forholde deg til for å sikre dine medsoldaters personvern i samsvar med loven. Et godt personvern for deg og dine medsoldater bidrar også til bedre sikkerhet for Forsvaret og styrket stridsevne.

Er det gjennomført informasjonsbrief om personvern ved avdelingen/ fartøyet der du tjenestegjør?



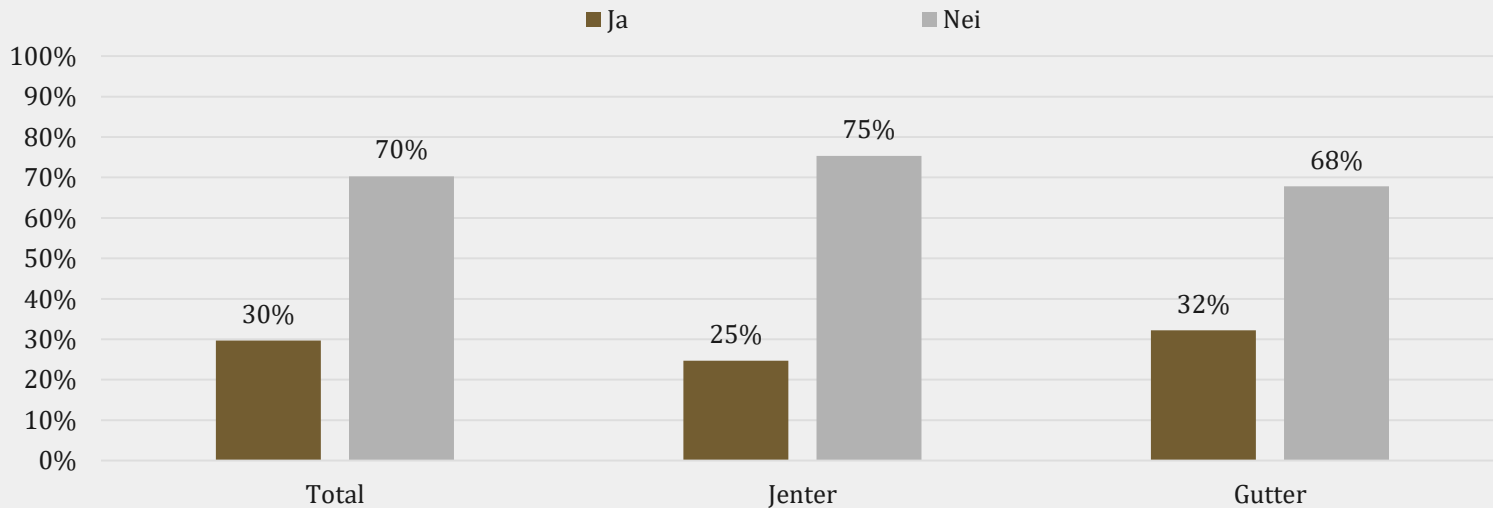
N = 3939



FORSVARET

Personvern omfatter beskyttelse av personlig integritet (privatliv, autonomi, selvutfoldelse og ytringsfrihet). I dagligtale ofte sammenblandet med personopplysningsvern som omfatter regler for behandling av personopplysninger – der målet er å sikre godt personvern. Som vernepliktig har du viktige personvernrettigheter, men også plikter å forholde deg til for å sikre dine medsoldaters personvern i samsvar med loven. Et godt personvern for deg og dine medsoldater bidrar også til bedre sikkerhet for Forsvaret og styrket stridsevne.

Er du kjent med dine rettigheter som registrert i Forsvarets ruller ift personvernforordningen (GDPR), herunder innsyn, retting og sletting?



N = 3939

-Videre tjeneste-

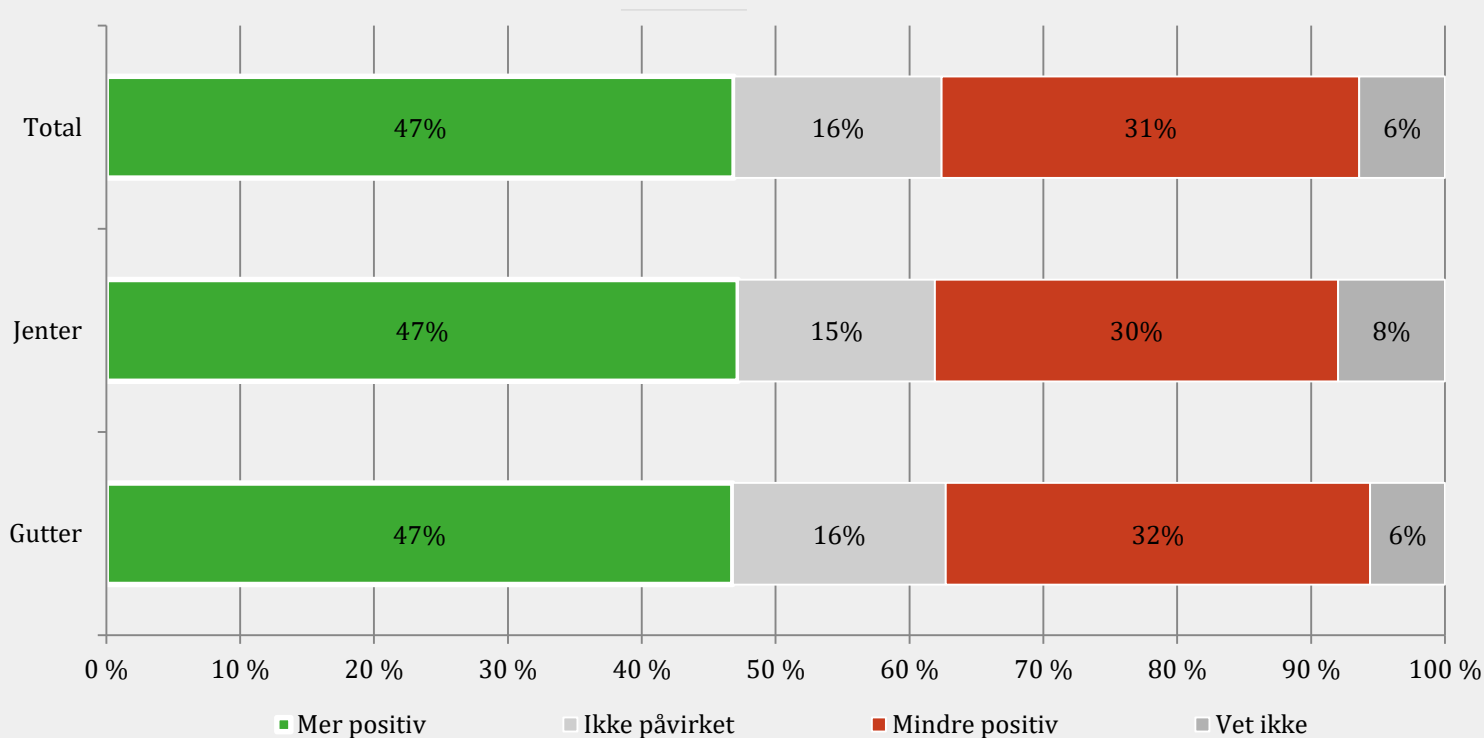
Sammendrag: Videre tjeneste

Nesten halvparten av de vernepliktige inne til førstegangstjeneste har blitt mer positive til videre tjeneste i Forsvaret. Trenden er nedadgående.

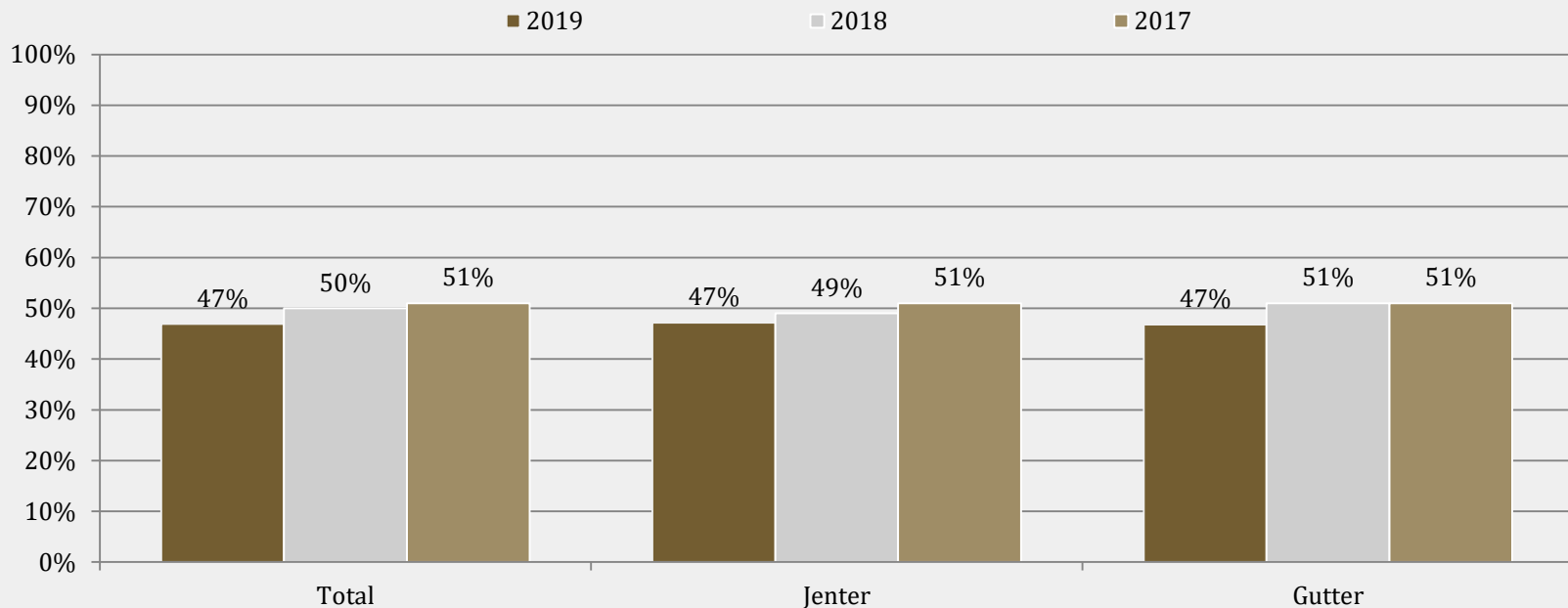
2 av 3 oppgir at de har mottatt informasjon om sine karrieremuligheter i Forsvaret.

Kun 1 av 3 svarer at de sannsynlig kommer til å søke videre tjeneste eller utdanning i Forsvaret etter endt førstegangstjeneste.

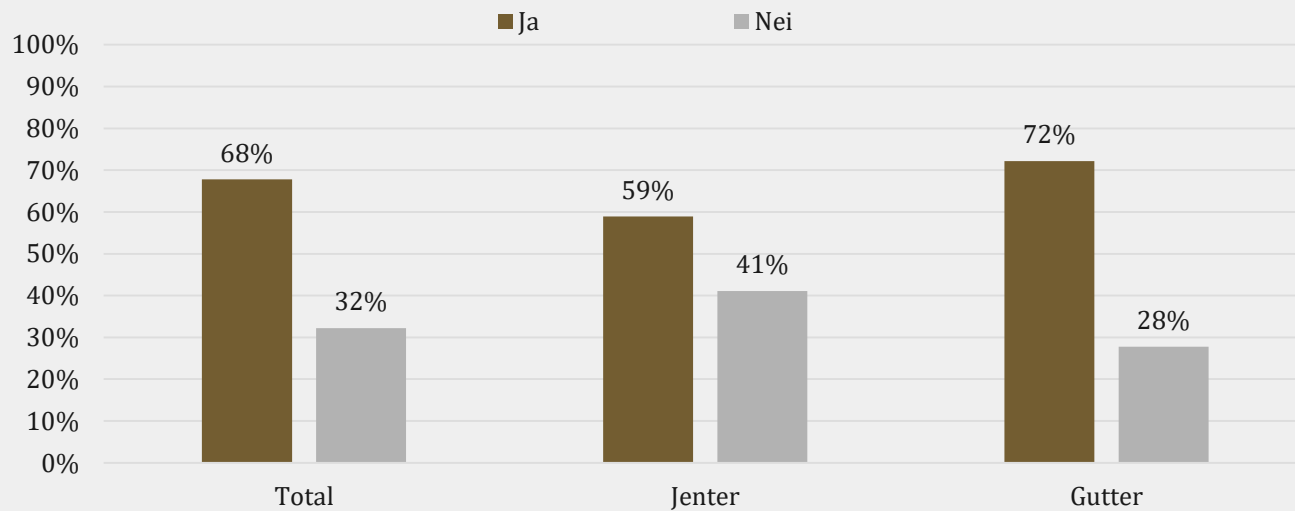
Har du blitt mer eller mindre positiv til videre tjeneste i Forsvaret i løpet av tiden du har vært inne?



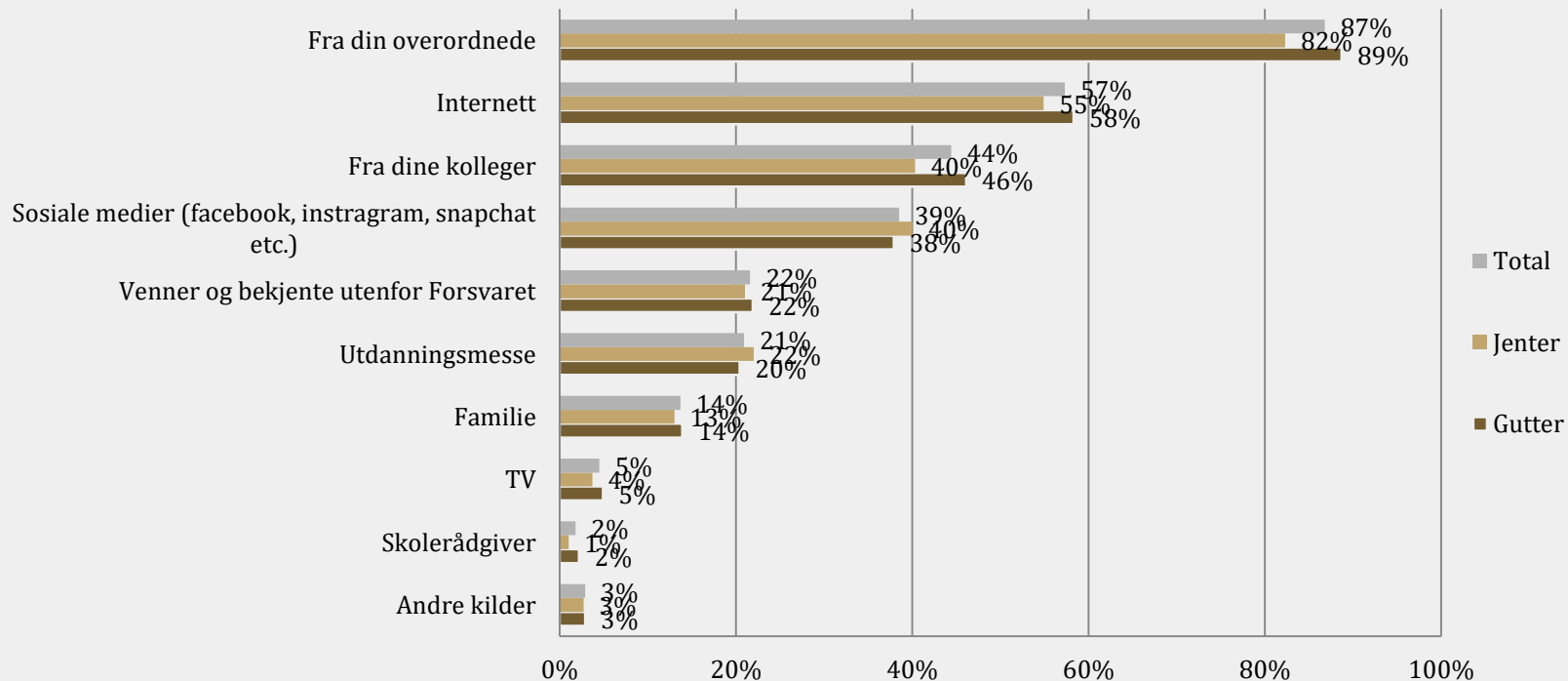
Har du blitt mer eller mindre positiv til videre tjeneste i Forsvaret i løpet av tiden du har vært inne, eller har tjenesten så langt ingen påvirkning på deg i forhold til å ta et karrierevalg innen Forsvaret?



Har du mottatt informasjon om dine karrieremuligheter i Forsvaret?



Hvor eller hvem fikk du informasjon om dette?

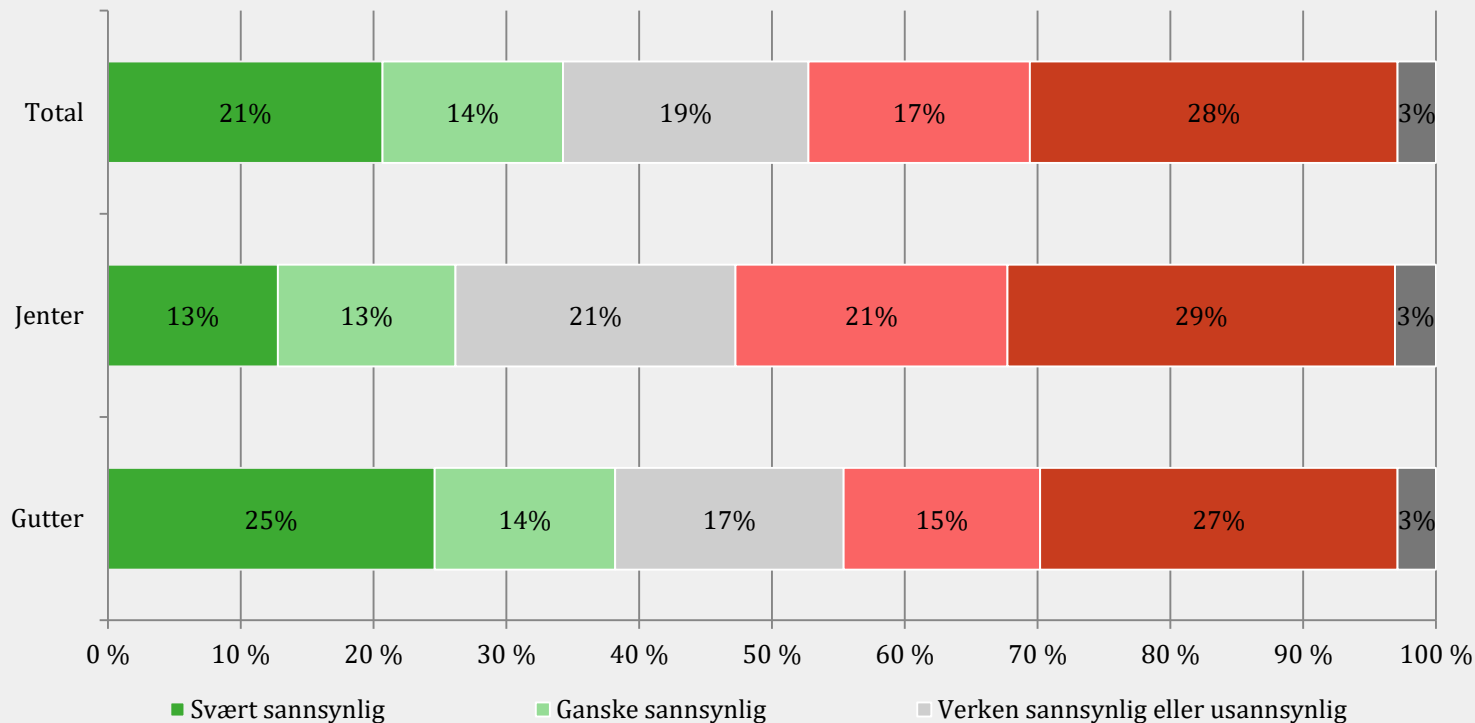


N = 2670



FORSVARET

Hvor sannsynlig er det for at du kommer til å søke videre tjeneste eller utdanning i Forsvaret etter endt førstegangstjeneste?

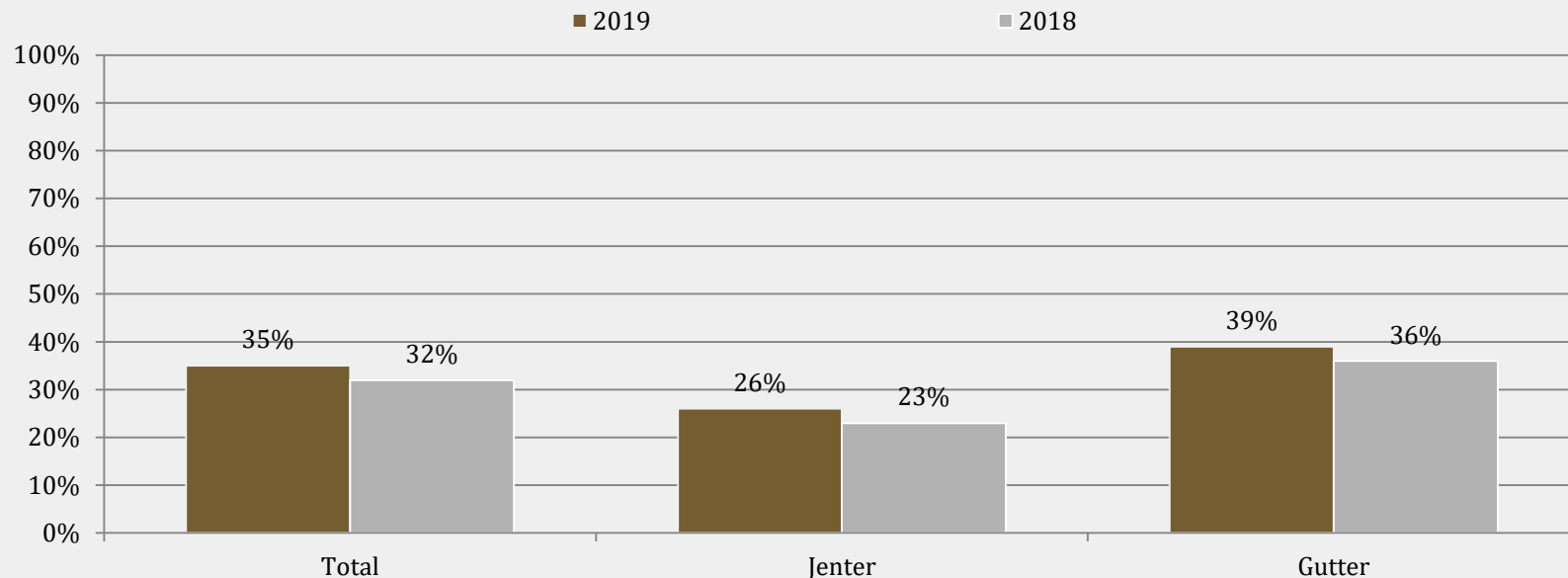


N = 3939



FORSVARET

Hvor sannsynlig er det for at du kommer til å søke videre tjeneste eller utdanning i Forsvaret etter endt førstegangstjeneste?



N = 3939

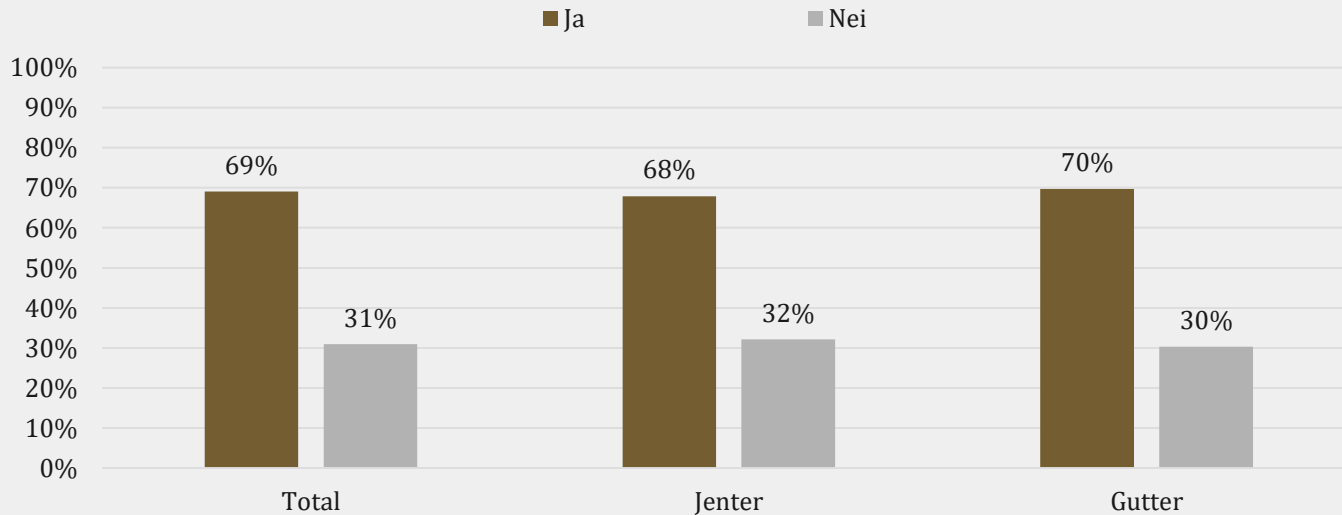
-Midtveissamtale-

Sammendrag: Midtveissamtale

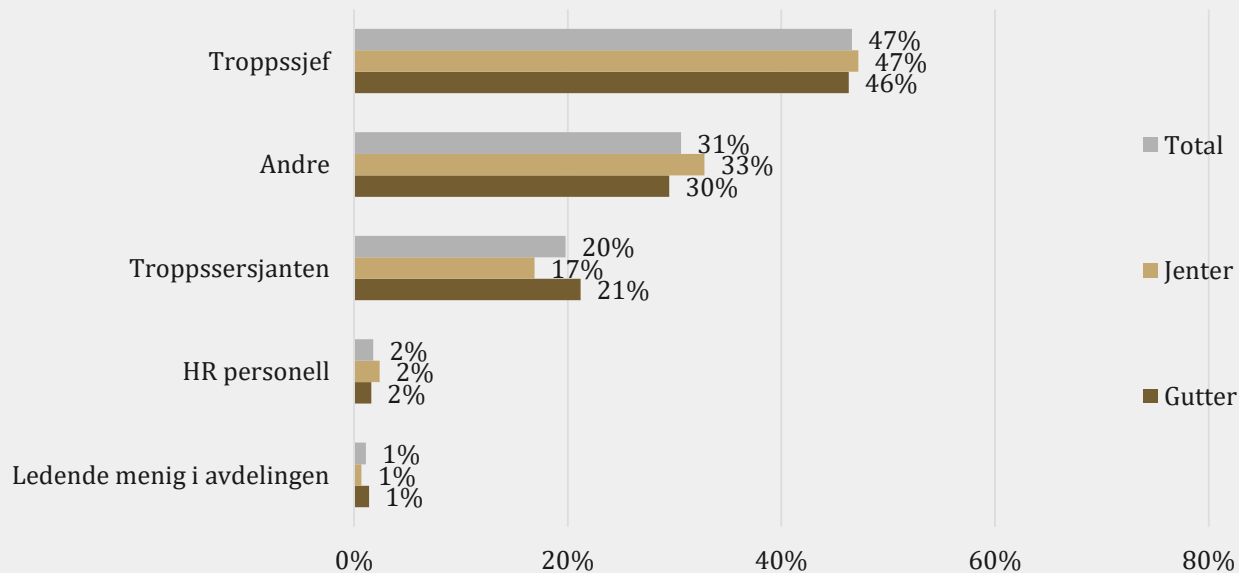
7 av 10 oppgir at de har gjennomført midtveissamtale.

Over halvparten oppgir at de fikk veiledning om videre tjeneste under midtveissamtalen, men dette gjelder i større grad gutter enn jenter.

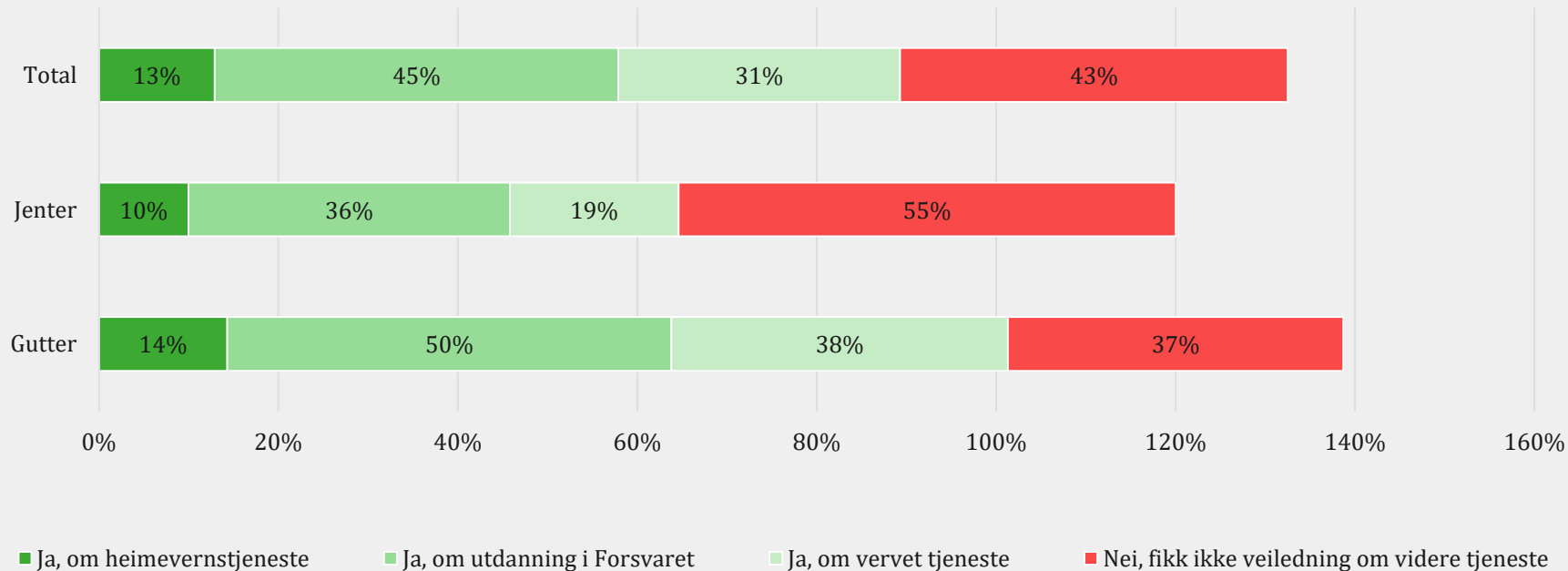
Har du gjennomført midtveissamtale?



Hvem gjennomførte du midtveissamtale med?



Fikk du veiledning om videre tjeneste under midtveissamtalen?



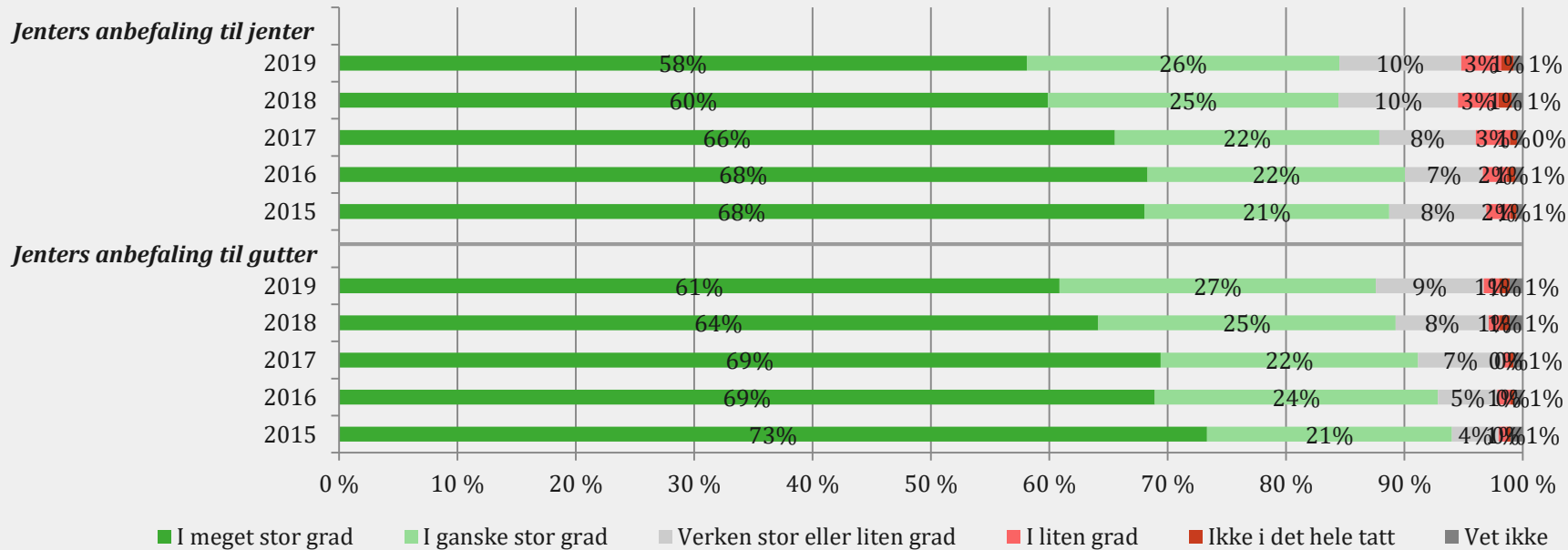
-Allmenn verneplikt-

Sammendrag: Allmenn verneplikt

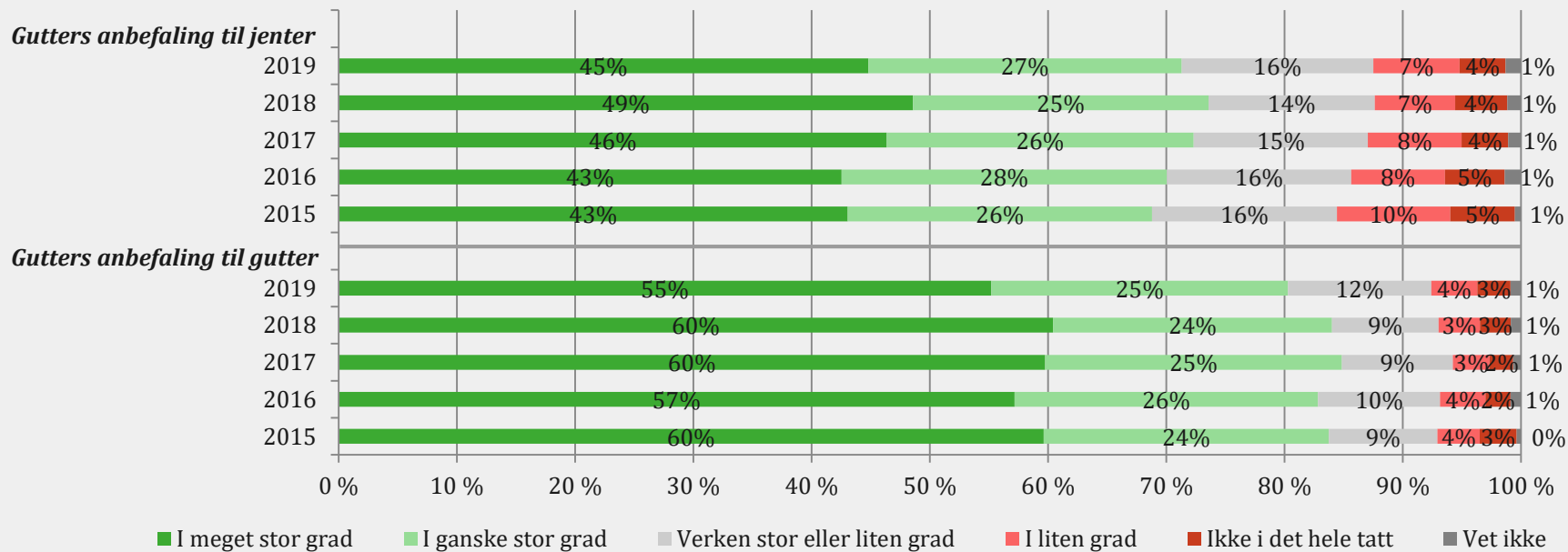
Førstegangstjenesten anbefales i større grad til gutter enn til jenter fra begge kjønn

- *Selv om den store majoriteten fra begge kjønn vil anbefale førstegangstjenesten observerer vi en endring, at det er færre av både gutter og jenter som vil anbefale tjenesten. Dette gjelder anbefaling til både gutter og jenter.*

Basert på dine erfaringer, i hvilken grad ville du anbefalt førstegangstjenesten til...?



Basert på dine erfaringer, i hvilken grad ville du anbefalt førstegangstjenesten til...?



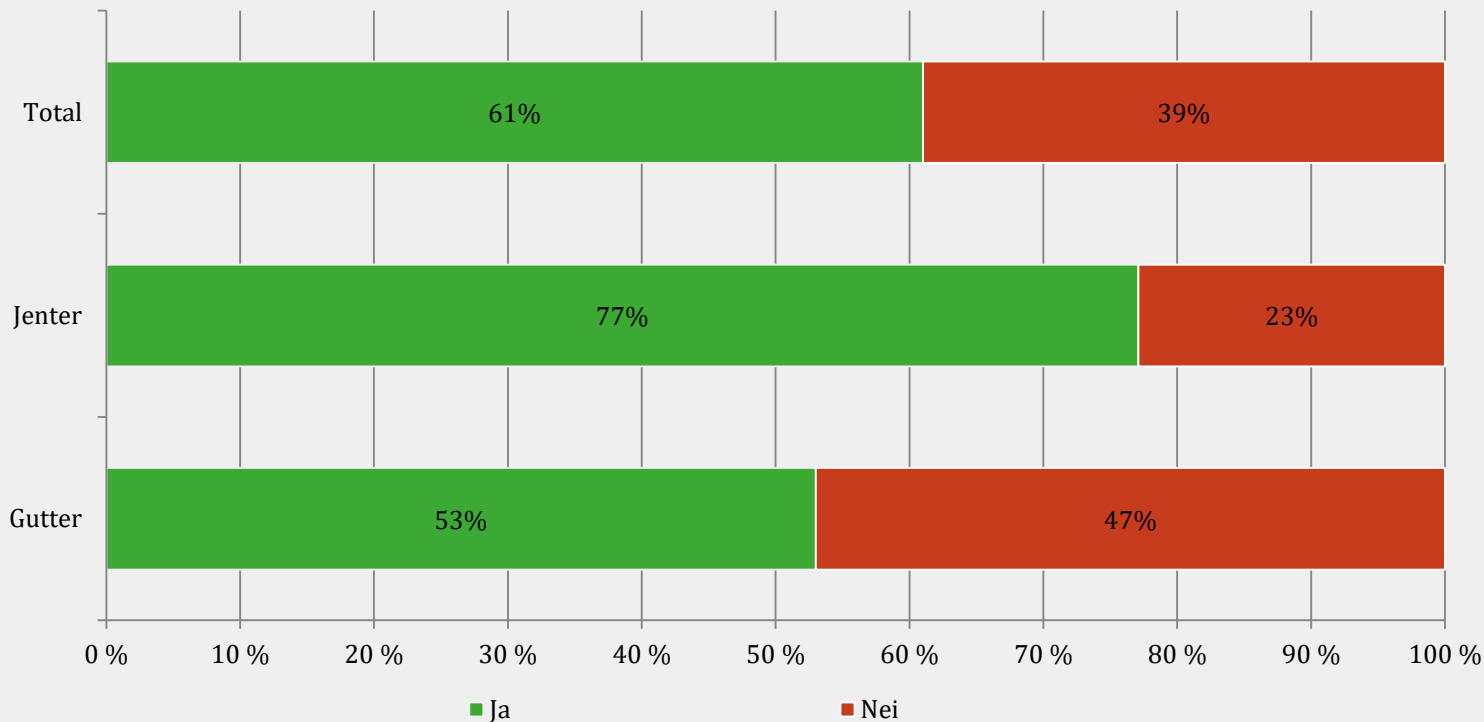
-Kjønnsblandede rom-

Sammendrag: Kjønnsblandede rom

Nesten ingen er negative til kjønnsblandede rom.
De som bor på et kjønnsblandet rom er i større grad
positive til dette enn de som ikke bor på et.

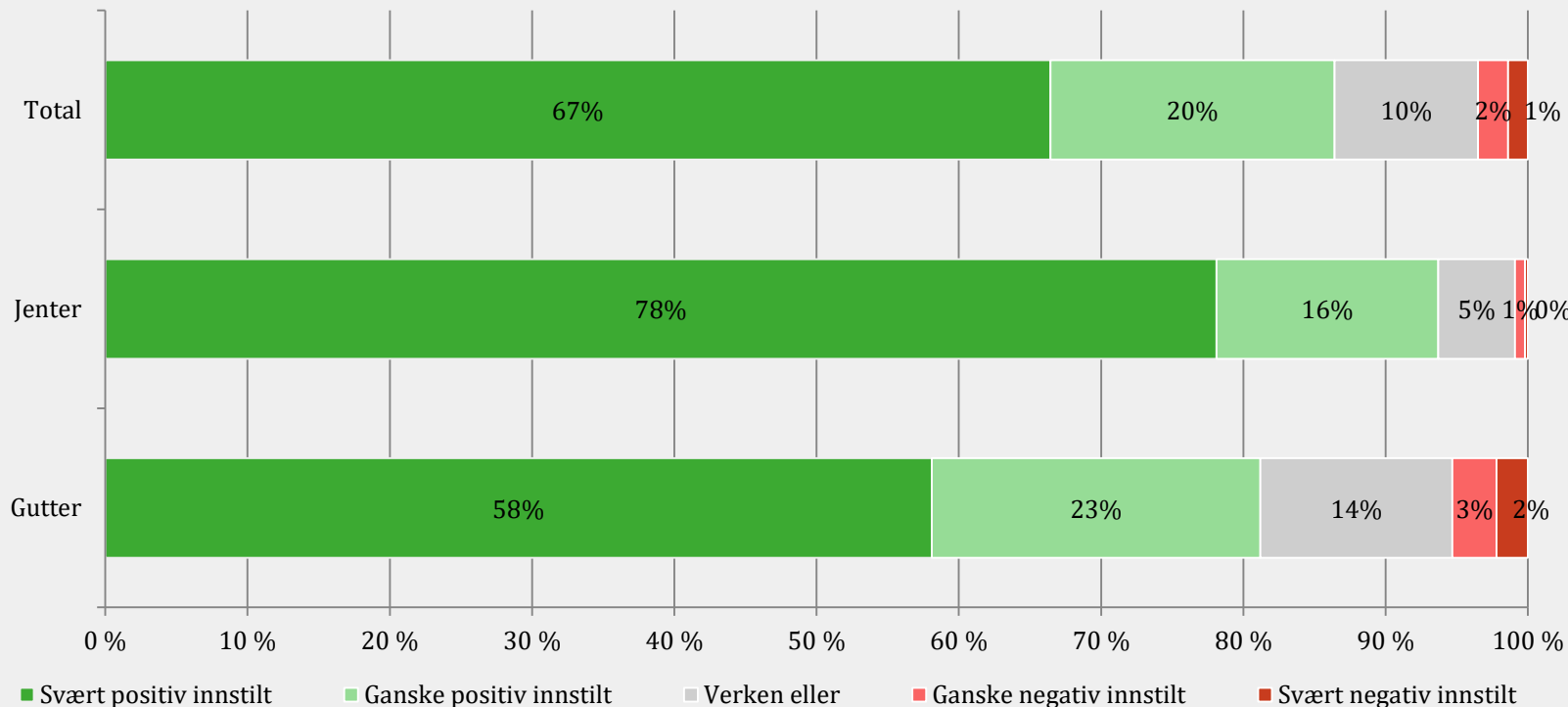
*- Jenter, uavhengige om de bor på et kjønnsblandet rom eller ikke, er de som er
mest positive til dette.*

Bor du i dag på et kjønnsblandet rom?

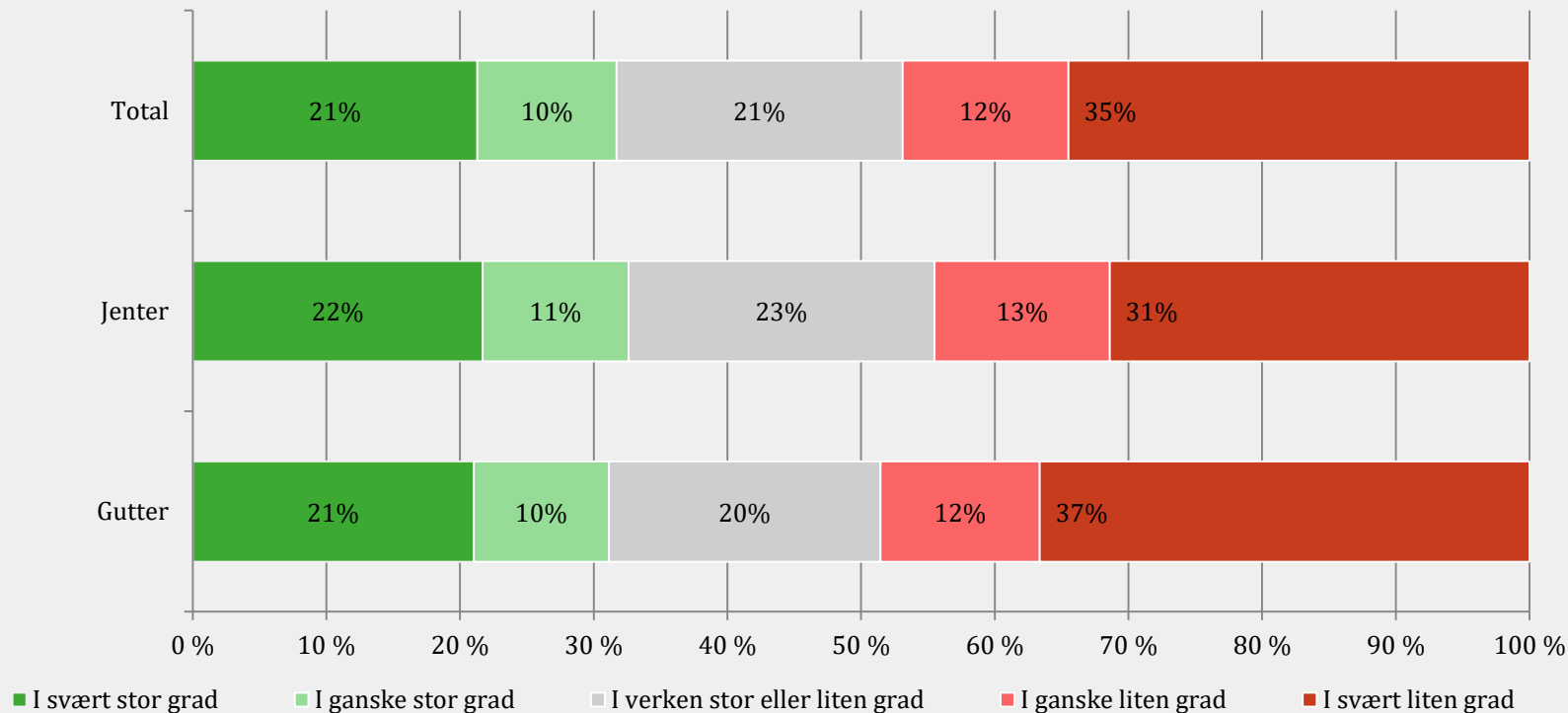


N = 3939

*Basert på dine erfaringer, i hvilken grad er du positiv eller negativ innstilt til
kjønnsblandede rom i Forsvaret?*



I hvilken grad oppfattet du det å bo på et kjønnsblandet rom som et frivillig valg?

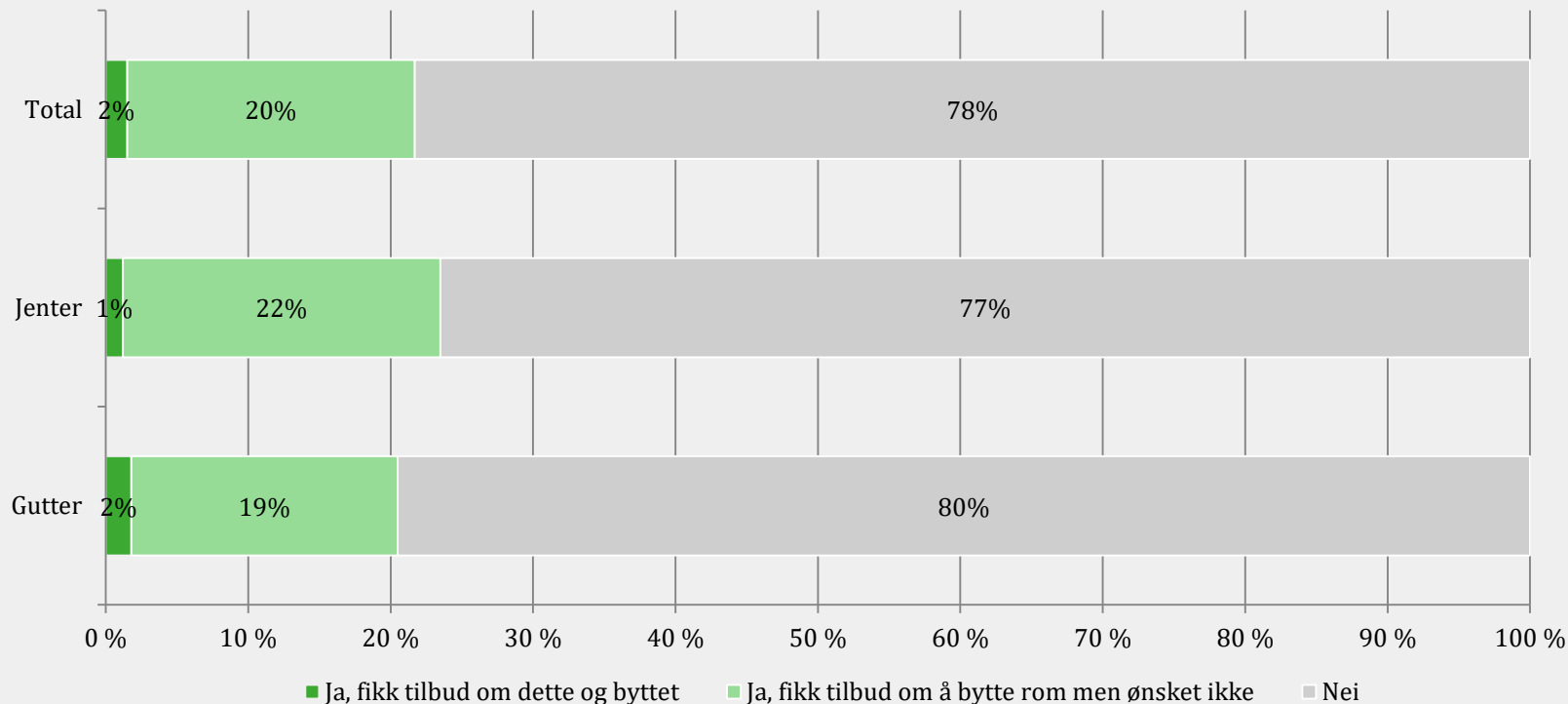


N = 2403

* De som oppgir at de bor på et kjønnsblandet rom

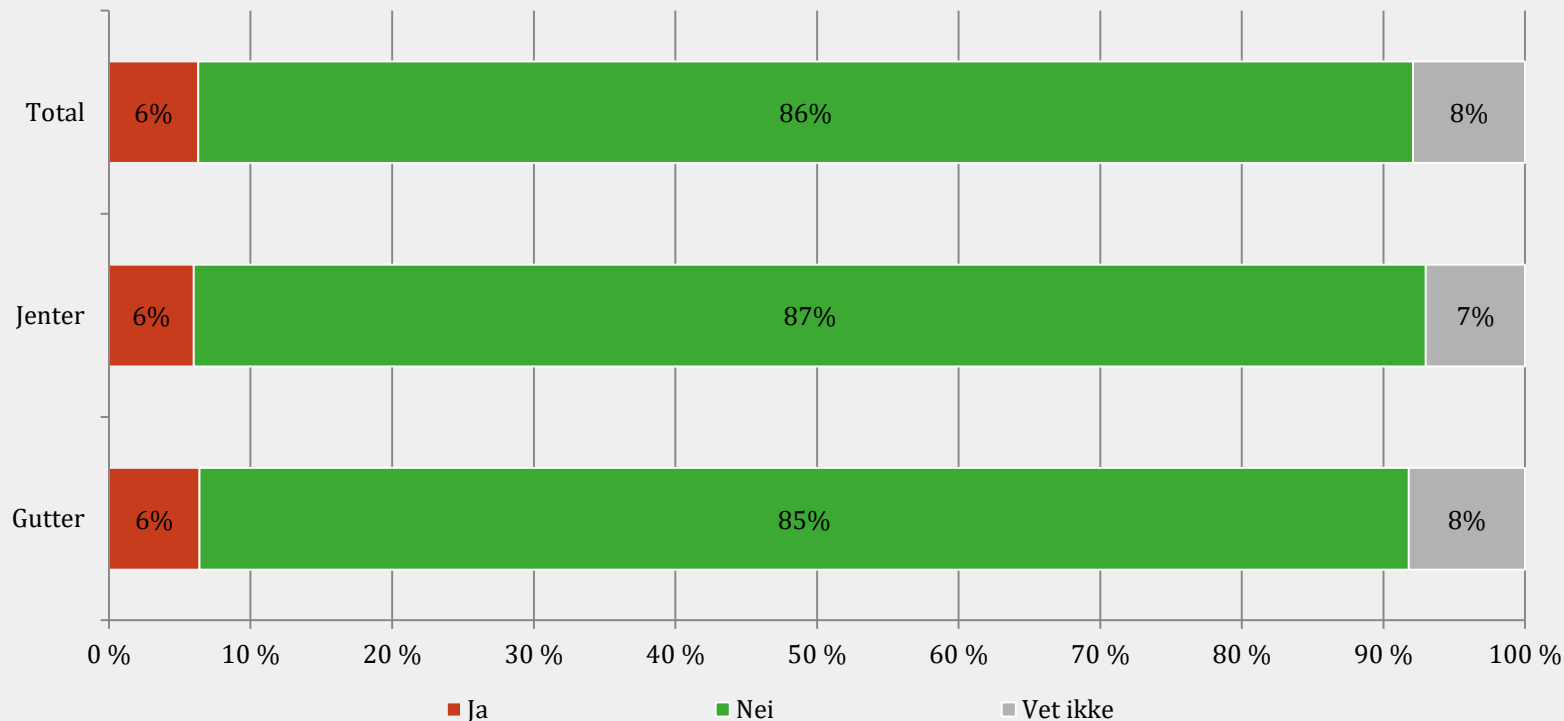


Fikk du tilbud om å bytte rom hvis du ønsket dette?

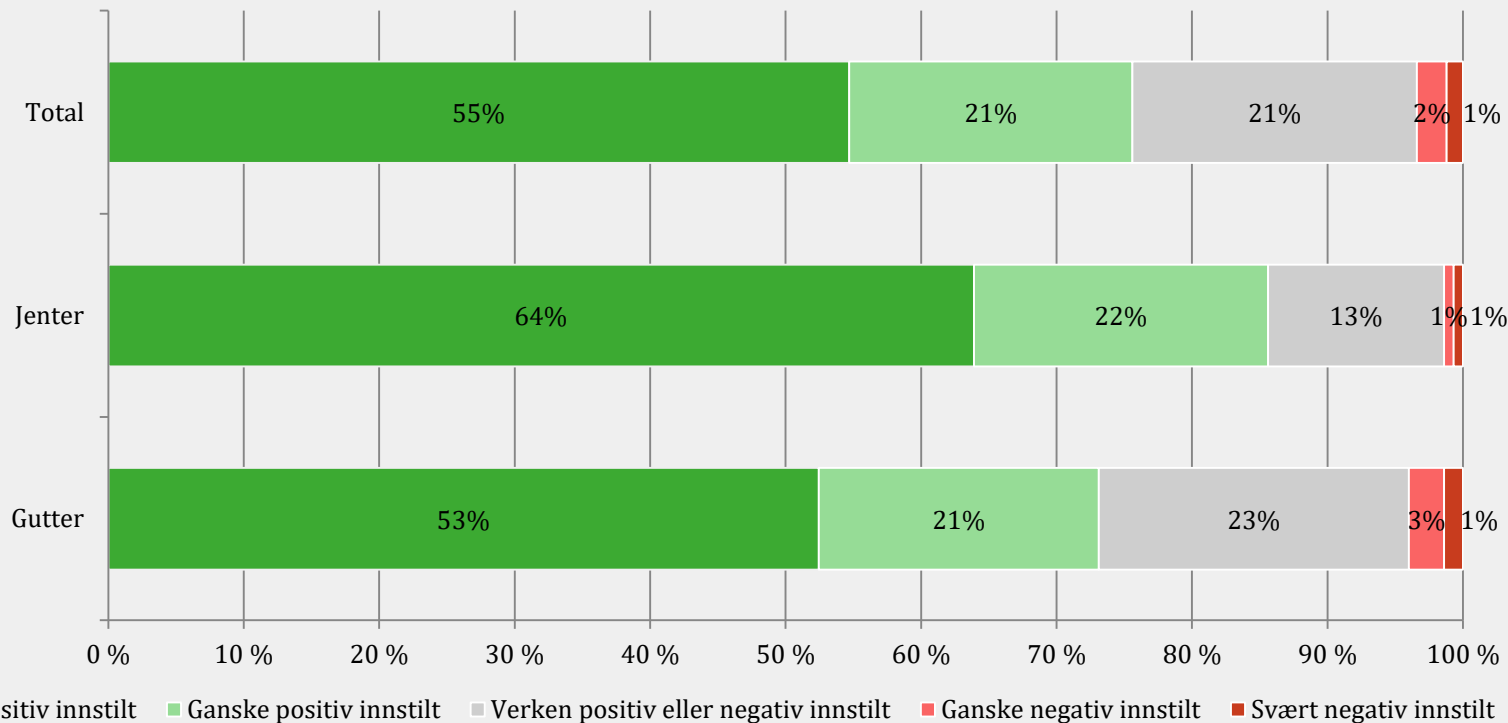


N = 2403

Dersom du hadde blitt plassert på et kjønnsblandet rom, ville du ytret et ønske om å få byttet til et rent gutte-/ jenterom i stedet?



I hvilken grad er du positiv eller negativ innstilt til kjønnsblandede rom i Forsvaret?



N = 1536

* De som oppgir at de ikke bor på et kjønnsblandet rom

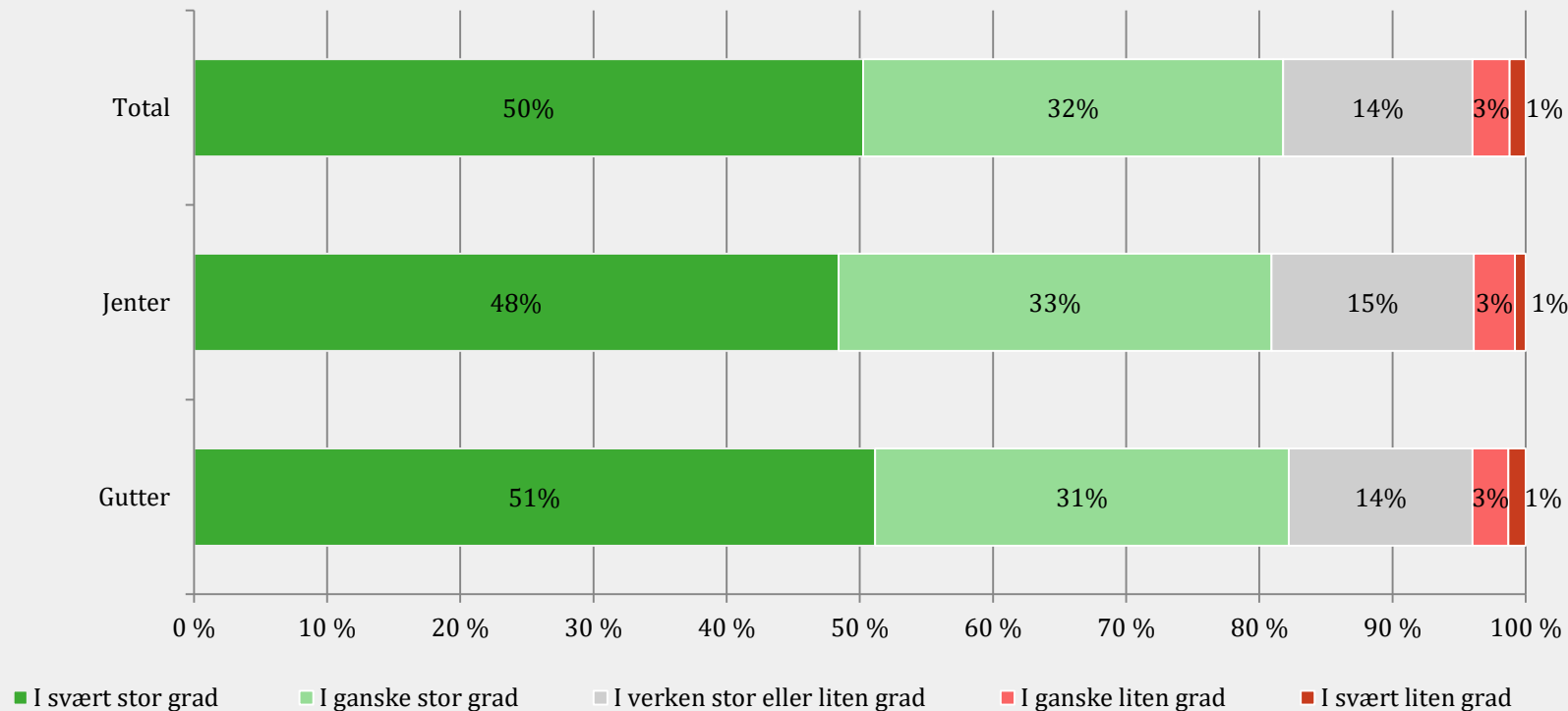
-Verdisyn-

Sammendrag: Verdisyn

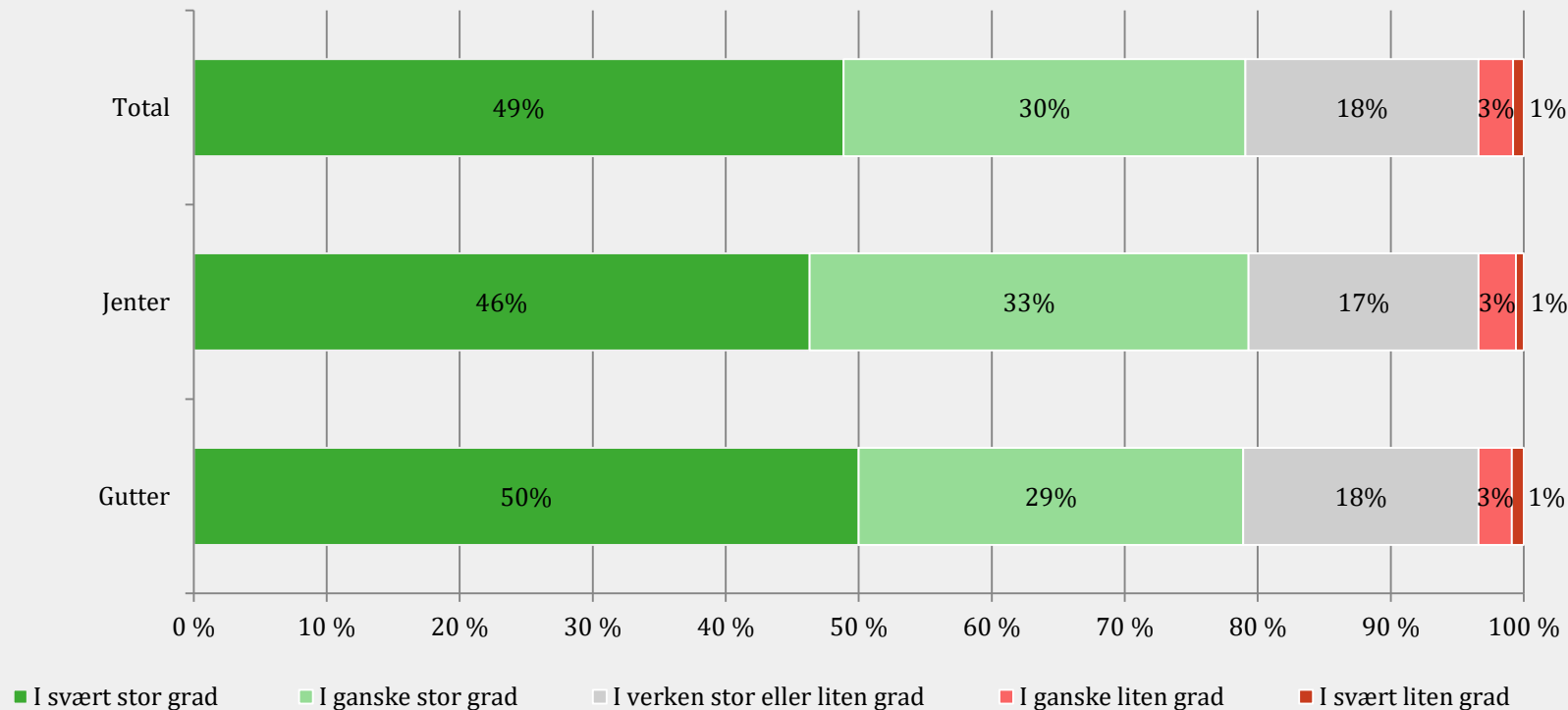
Totalt sett oppfattes Forsvaret som åpen og inkluderende når det gjelder mennesker med ulik etnisitet, religion og seksuell legning

- Gutter som har blitt utsatt for mobbing og trakassering er de som i minst grad oppfatter Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker som er annerledes

I hvilken grad oppfatter du Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker med ulik etnisitet



I hvilken grad oppfatter du Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker med ulik religion



I hvilken grad oppfatter du Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker med ulik seksuell legning





Takk for oppmerksomheten

FMS

Knut Egil Veien