

Helsesykepleiere i helsestasjons- og skolehelsetjenesten

Først publisert: 27. september 2024

Siste faglige endring: 27. september 2024

Innhold

1. Innledning	3
2. Sykepleier og helsesykepleiere	4
3. Utdanning	10
4. Vedlegg	13

Innledning

For å kunne levere faglig forsvarlige og trygge helsestasjons- og skolehelsetjenester er det en forutsetning at det jobber tilstrekkelig med personell med riktig kompetanse i tjenesten. Helsesykepleiere er den største yrkesgruppen i helsestasjons- og skolehelsetjenesten og det er viktig at det utdannes tilstrekkelig med helsesykepleiere for å bemanne tjenesten. I dette notatet vil vi presentere statistikk over sykepleiere og helsesykepleiere i helsestasjons- og skolehelsetjenesten ([kapittel 2](#)). I tillegg vil vi presentere tall som gir et bilde av utdanningskapasiteten av helsesykepleiere ([kapittel 3](#)).

Begreps- og definisjonsavklaring

Helsesykepleier

En helsesykepleier er en [sykepleier \(utdanning.no\)](#) med spesialisering innen helsefremmende og forebyggende arbeid rettet mot barn, unge og deres familier i helsestasjon, skolehelsetjenesten og helsestasjon for ungdom.

Helsesykepleierutdanningen er en masterutdanning som krever en bachelorgrad i sykepleie, samt norsk autorisasjon som sykepleier. Fullført helsesykepleierutdanning på 120 studiepoeng gir mastergrad i helsesykepleie, med mulighet for å avslutte utdanningen etter 90 studiepoeng som en videreutdanning i helsesykepleie uten mastergrad. Begge løpene kvalifiserer til å jobbe som helsesykepleier med foreskrivelsesrett for prevensjon, lokalanestesi og adrenalin, samt rekvireringsrett

Rekvisisjonsrett

Rekvisisjonsrett er retten til å forskrive reseptpliktige legemidler.

Sykepleier og helsesykepleiere

Kilder

SSB publiserer [årsverksdata for helsestasjons- og skolehelsetjenesten \(ssb.no\)](https://ssb.no) ut fra utdanning. Dataene er basert på data fra en rekke registre, hovedsakelig fra a-ordningen, NUDB (Nasjonal utdanningsdatabase), Helsepersonellregistret (HPR) [1], Enhetsregisteret og Virksomhets- og foretaksregisteret. Det er en rekke elementer rundt disse dataene som innebærer at de ikke gir en presis oversikt over hvor mange helsesykepleiere som jobber i helsestasjons- og skolehelsetjenesten. For eksempel:

- I årsverksdataene tas det ikke høyde for lange fravær. For eksempel telles begge med i statistikken dersom en ansatt er i permisjon og har vikar
- Ansatte som har påbegynt en helsesykepleierutdanning telles som helsesykepleiere selv om utdanningen ikke er sluttført
- Ansatte som kostnadsføres under regnskapsfunksjon for helsestasjons- og skolehelsetjenesten (funksjon 232) kan innbefatte flere ansatte enn de som utelukkende jobber i deltjenestene som inngår i helsestasjons- og skolehelsetjenesten. For eksempel er det kommuner som inkluderer ansatte som jobber med reisevaksinasjon og/eller helse blant asylsøkere/flyktninger/migrasjonshelse [2]

Punktene over indikerer at antallet helsesykepleierårsverk som knyttes til deltjenestene i helsestasjons- og skolehelsetjenesten trolig er noe lavere enn det dagens data tilsier. Det er ikke mulig å justere dataene for alle elementene over, men noen justeringer er mulig. Helsedirektoratet har bedt SSB om data som viser antall henholdsvis sykepleier og helsesykepleiere, hvor helsesykepleier kun innbefatter ansatte som har fullført [3] helsesykepleierutdanningen. Disse dataene er ikke justert for lange fravær og for at ansatte jobber med andre tjenester enn deltjenestene som inngår i helsestasjons- og skolehelsetjenesten.

Vi har også bedt SSB framskaffe en oversikt over antall og alder på sykepleiere og helsesykepleiere i tjenesten i dag. Disse dataene vil gi oss informasjon om hvor mange som kan antas å gå av med pensjon per år og som må erstattes med nye ansatte for å opprettholde bemanningen i tjenesten. I tillegg vil det gi et bilde av behovet for etterutdanning av sykepleiere som jobber i tjenesten. I bestillingen ble SSB også bedt en oversikt over stillingsprosent blant de ansatte og data knyttet til etterutdanning til helsesykepleier.

Vi har også fått data fra KS på antall ansatte helsesykepleiere og andre sykepleiere i helsestasjons- og skolehelsetjenesten, samt gjennomsnittlig stillingsandel blant disse. Disse dataene har vi fått for tidsperioden 2019-2023.

Årsverkene fra SSB og KS er ikke like. Forskjellene beskrives senere i notatet.

[1] HPR er et offentlig register hvor alle offentlige godkjenninger gitt til helsepersonell og dyrehelsepersonell i Norge er registrert. Registeret driftes av Helsedirektoratet.

[2] Opplysninger som er innrapportert av kommunene i prosaform i KOSTRA skjema 1.

[3] Her vil studenter som har 90 studiepoeng inngå. Det vil si studenter som har startet på masterstudiet, men som ikke har fullført hele graden (ikke levert masteroppgaven). Utdanningsdataene er ett år på

etterskudd i forhold til sysselsettingsdataene, slik at i ordinær SSB-statistikk er det satt en grense på 30 studiepoeng for at SSB godkjenner det som en "fullverdig" videreutdanning/spesialisering.

Ansatte og årsverk sykepleier og helsesykepleier

Antall ansatte og årsverk fra SSB

Data fra SSB viser at det i 2022 jobbet i overkant av 5 000 sykepleiere i helsestasjons- og skolehelsetjenesten, hvor av 76,3 prosent av disse var helsesykepleiere. Helsesykepleiere er sykepleiere med videreutdanning innen helsefremmende og forebyggende arbeid til barn og unge, og som har rekvisisjonsrett. Siden ikke alle ansatte jobber 100 prosent så vil antallet ansatte være høyere enn antall årsverk.

Tabell 1: Antall og andel sysselsatte sykepleiere på helsestasjons- og skolehelsetjenesten fordelt etter rekvisisjonsrett og aldersgrupper.* 2022.

	Antall rekvisisjonsrett			Andel rekvisisjonsrett		
	Nei	Ja	Totalt	Nei	Ja	Totalt
34 år og yngre	255	520	775	32,9	67,1	15,4
35-44 år	303	1 143	1 446	21,0	79,0	28,8
45-59 år	344	1 730	2 074	16,6	83,4	41,3
60 år +	287	444	731	39,3	60,7	14,5
Totalt	1 189	3 837	5 026	23,7	76,3	100

* Antall sysselsatte etter hovedarbeidsforhold. Sysselsatte som kun har et biarbeidsforhold er ikke inkludert (utgjør 203 personer hvor av 73 har rekvisisjonsrett). Jordmødre er ikke inkludert, uavhengig av om de har rekvisisjonsrett eller ikke. Hvem som har rekvisisjonsrett, er hentet fra Helsepersonellregisteret (HPR).

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Andelen sykepleiere som ikke har tatt en etterutdanning for å bli helsesykepleier er høyest i aldersgruppen over 60 år og nest høyest i den yngste aldersgruppen. At andelen er høyere blant de i den yngste aldersgruppen henger trolig sammen med at det er mange i den aldersgruppen som er nyutdannet og/eller er inne i et utdanningsløp for å bli helsesykepleier (se tabell 7).

Som det framkommer av figur 1 og 2 er det kun blant ansatte under 26 år og over 66 år at antallet og andelen sykepleiere er høyere enn antallet og andelen helsesykepleiere. Siden andelen som har rekvisisjonsrett er relativt mye høyere blant ansatte under 60 år vil andelen totalt ansatte med rekvisisjonsrett sannsynligvis øke i framtiden, det vi si når ansatte som i dag er over 60 år går av med pensjon.

Ifølge data fra SSB var antallet **avtalte årsverk** for sykepleier og helsesykepleier i helsestasjons- og skolehelsetjenesten i 2022 i underkant av 4 500. Det er rundt 500 lavere enn **antall** sykepleier- og helsesykepleier, og skyldes at ikke alle ansatte jobber i 100 prosentstillinger. Andelen som er

helsesykepleiere er høyere dersom andel årsverk legges til grunn, enn dersom antall personer legges til grunn, henholdsvis 79 versus 76 prosent. Det skyldes at det er flere sykepleiere enn helsesykepleiere som jobber deltid, jf. omtale under kapittel 2.3.

Tabell 2: Antall og andel avtalte årsverk for sykepleiere på helsestasjons- og skolehelsetjenesten fordelt etter rekvisisjonsrett. * 2022

	Rekvisisjonsrett		
	Nei	Ja	Totalt
Antall	956	3 534	4 490
Andel	21	79	100

* Tilsvarende årsverkene i tabell 11994 i Statistikkbanken. Jordmødre er ikke inkludert, uavhengig av om de har rekvisisjonsrett som helsesykepleier eller ikke.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Antall ansatte og årsverk fra KS

Tall fra KS viser et noe lavere antall personer og antall årsverk av sykepleiere og helsesykepleiere ansatt i helsestasjons- og skolehelsetjenesten enn data fra SSB. Noe av forskjellen skyldes at KS har brukt stillingskoder i sitt uttrekk, mens SSB har brukt utdanning. Det betyr at SSB har med sykepleiere og helsesykepleiere som jobber i tjenesten, men ikke i stillinger som gjenspeiler deres utdanning, for eksempel kan de være administrativt ansatte. Ansatte som rapporteres av KS med stillingskode for helsesykepleier eller sykepleier, omfatter bare de som er ansatt for å gjøre sykepleiefaglige oppgaver i tjenesten og som er faglig kvalifisert for dette. De som er ansatt i lederstillinger eller for å gjøre administrative oppgaver i denne tjenesten, har andre stillingskoder, selv om det også blant disse vil være en del som har utdanning som sykepleier eller helsesykepleier [1].

I tillegg har KS ikke med vikariater, mens SSB både har med vikariater og de som har permisjon (det vil si en dobbelttelling). KS har med bistillinger, noe SSB ikke har. Ifølge SSB har de utelatt 209 personer som har et biarbeidsforhold. Det antas imidlertid ikke at bistillinger utgjør en stor forskjell i antall målt i årsverk.

Når KS bruker stillingskode så kan det medføre at sykepleiere som er midlertidig konstituerte i helsesykepleier stillinger inngår i statistikken som helsesykepleiere [2].

Antallet personer ansatt i helsestasjons- og skolehelsetjenesten er om lag 1 000 personer høyere i tallene fra SSB enn tallene fra KS. Mens data fra SSB anslår at om lag 24 prosent av sykepleierne i tjenesten ikke har rekvisisjonsrett og dermed ikke er helsesykepleiere, er den samme andel i tallene fra KS 13 prosent.

Tabell 3: Antall og andel ansatte og antall og andel avtalte årsverk for helsesykepleiere og andre sykepleiere i helsestasjons- og skolehelsetjenesten. * Per 1.12.2022.

	Helsesykepleiere	Andre sykepleiere	Totalt
Antall	3 468	591	4 059
Andel ansatte	85	15	100
Årsverk	3 041	474	3 514
Andel årsverk	87	13	100

*Inkluderer hoved- og bistillinger, fast- og timelønnte, faste og midlertidige ansatte, hel- og deltidsstillinger, samt ansatte med sykefravær på inntil 12 måneder eller lønnet permisjon i inntil 16 måneder i KOSTRA funksjon 232. Vikarer og jordmødre er ikke inkludert. Stillingskode 6185 helsesykepleiere. Andre sykepleiere er følgende stillingskoder: 7174, 7523 og 7714.

Kilde: KS (e-post 16.02.2024).

Pensjonsavgang

Gjennomsnittlig antall ansatte som estimeres å gå av med pensjon hvert år de kommende 5 årene er 38. Dette basert på ansatte som er 65-69 år i dag. I 5-årsperioden deretter det vil gjennomsnittlig antallet ansatte som går av med pensjon øke til gjennomsnittlig 93 per år. Dette fordi det er flere ansatte i tjenesten i dag som er i aldersgruppen 60-64 år enn det er i aldersgruppen 65-69 år. Dette er kun grove estimater og bør bare benyttes som anslag. Som det framkommer under kapittel 2.3 jobber mange eldre i lavere stillingsprosent enn 100 prosent, slik at antall årsverk som går av med pensjon vil være betydelig lavere enn antall personer. Her er det heller ikke tatt i betraktning at enkelte vil gå av med AFP.

Tabell 4: Gjennomsnittlig antall ansatte som går av med pensjon hvert år målt i 5-års perioder.

	Antall
De neste 1-5 årene (65-69 år i dag)	38
De neste 6-10 årene (60-64 år i dag)	93
De neste 11-15 årene (55-59 år i dag)	111
De neste 16-20 årene (50-54 år i dag)	131
De neste 21-25 årene (45-49 år i dag)	172

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

Kommunale forskjeller

Tallmaterialet i dette notatet baserer seg på nasjonale tall. I noen kommuner har alle ansatte sykepleiere i helsestasjons- og skolehelsetjenesten rekvisisjonsrett, det vil si er helsesykepleiere. Hvorvidt det er noen kommuner hvor ingen ansatte sykepleiere har rekvisisjonsrett vet vi ikke. Vedlagt (vedlegg 1) ligger en oversikt over antall og andel sykepleiere med rekvisisjonsrett (helsesykepleiere) og sykepleiere uten rekvisisjonsrett per kommune. 22 kommuner er ikke med i vedlegg 1. Det skyldes at disse kommunene ikke er registrert med sykepleiere/helsesykepleiere på næringskoden for helsestasjon og skolehelsetjenesten. Av de resterende kommunene er det 88 kommuner som har data i verdier/data i kolonnene. Manglende verdier skyldes at SSB av personvern hensyn ikke gir ut data som innebefatter færre enn 4 ansatte.

Siden data ned på kommunenivå er mangelfull, har vi bedt SSB utarbeide data basert på kommunenes sentralitet. Sentralitetsindeksen [3] er en kode med en verdi for hver kommune, som gir et mål for kommunens sentralitet. Mens 8 av 10 sykepleiere har rekvisisjonsrett i kommunegruppen bestående av de mest sentrale kommunene er antallet 7 av 10 i kommunegruppen bestående av de minst sentrale kommunene.

Tabell 5: Antall sysselsatte sykepleiere på helsestasjon og skolehelsetjenesten fordelt etter rekvisisjonsrett og sentralitet. 2022.

	Antall rekvisisjonsrett		Andel rekvisisjonsrett	
	Nei	Ja	Nei	Ja
Totalt	1 189	3 837	24	76
Sentralitet - høy	422	1 657	20	80
Sentralitet - middels	545	1 628	25	75
Sentralitet - lav	222	552	29	71

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

[1] I 2022 var det ifølge PAI-registeret 437 ansatte og 408 årsverk med sykepleieutdanning som har leder-/rådgiver-/administrativ stilling. (E-post fra KS 09.08.2024)

[2] Ifølge hovedtariffavtalens §13.4 er det mulig for å tilsette midlertidig i høyere lønnet stilling.

[3] [Sentralitetsindeksen – SSB](#)

Stillingsprosent blant sykepleiere og helsesykepleiere

Stillingsprosent fra SSB

Samlet sett jobber bort imot 70 prosent av sykepleierne og helsesykepleierne i minst 100 prosent stilling fram til de blir 60 år. Andelen under 60 år som jobber i under 50 prosent stillinger er relativt lav, med 3-4 prosent. Blant de over 60 år er det imidlertid 23 prosent som jobber i en stillingsprosent under 25 prosent.

Det er kun hovedarbeidsforhold som er tatt med i tallene fra SSB. Det betyr at dersom en helsesykepleier jobber for eksempel 50 prosent for to kommuner vil vedkommende telles med som 50 prosent.

* Sysselsatte som kun har et biarbeidsforhold er ikke inkludert i beregningene.

I helsestasjons- og skolehelsetjenesten jobber ansatte helsesykepleiere i høyere stillingsprosent enn sykepleiere. Mens 70,6 prosent av helsesykepleierne jobber minst 100 prosent er andelen for sykepleiere 55,3 prosent. 9,1 prosent av sykepleierne jobber mindre enn 25 prosent, mens andelen for helsesykepleiere er 2,0 prosent.

Figur 5 og 6 viser stillingsprosenten blant henholdsvis sykepleiere og helsesykepleiere fordelt på aldersgrupper. Over 1 av 3 sykepleiere over 60 år jobber under 25 prosent, mens antallet blant helsesykepleiere er i overkant 1 av 10.

* Sysselsatte som kun har et biarbeidsforhold er ikke inkludert i beregningene.

Utvikling i stillingsandel fra KS

Data fra KS viser at gjennomsnittlig stillingsandel blant helsesykepleiere i helsestasjons- og skolehelsetjenesten har vært svakt økende i perioden 2019-2023. Det har også vært en økning i stillingsandelen blant andre sykepleiere ansatt i helsestasjons- og skolehelsetjenesten i perioden 2021 til 2023.

Utdanning

Hvor mange helsesykepleiere som til enhver tid jobber i helsestasjons- og skolehelsetjenesten vil avhenge av flere forhold hvor av ett er utdanningskapasiteten. Vi har bedt SSB og utdanningsinstitusjonene om data på utdanning- og utdanningskapasitet.

Plasser ved helsesykepleierutdanningen

Kunnskapsdepartementet fastsetter kandidatmål for utdanningssektoren, det vil si setter et minstekrav til antall uteksaminerte kandidater fra den enkelte utdanningsinstitusjon. Formålet er å ha et styringsverktøy for å kunne regulere utdanningene på høyskole- og universitetsnivå. Dette brukes for eksempel for å styre sykepleierstudiet og jordmorstudiet. Per i dag fastsettes det ikke kandidatmål for helsesykepleiere, noe som begrenser mulighetene til å utøve styring over utdanningskapasiteten og tilpasse kapasiteten til behovet.

To av utdanningsinstitusjonene, Høgskolen i Innlandet og Universitetet i Agder, utdanner helsesykepleiere der plassene er knyttet til ekstern finansiering. Dette i tillegg til de statlig finansierte plassene. Per i dag utgjør dette samlet sett 55 plasser. Disse plassene er avsatt til studenter folkeregistrert i bestemte områder. Dette kan medføre en skjevhet i utdanningen av helsesykepleiere, det vil si at det utdannes flere helsesykepleiere i enkelte områder enn i andre.

Basert på data rapportert inn fra utdanningsinstitusjonene tas det årlig i gjennomsnitt opp 396 studenter basert på statlig finansiering. Antallet vil imidlertid variere fra år til år blant annet fordi to av utdanningsinstitusjonene tar opp studenter henholdsvis annet hvert og hvert tredje år.

Tabell 6: Årlig gjennomsnittlig antall plasser på helsesykepleierutdanning.

Institusjon	Campus	Statlig		Eksternt finansierte	
		Heltid/deltid	Antall studieplasser	Heltid/deltid	Antall studieplasser
Høgskolen i Innlandet	Elverum	Deltid	30	Deltid	25
Høgskolen i Molde	Kristiansund	Deltid	20*		
Høgskolen på Vestlandet	Bergen	Heltid	40		
NTNU	Trondheim	Heltid	30		
NTNU	Ålesund	Heltid	20*		
OsloMet - Storbyuniversitetet	Oslo	Heltid/deltid	70+17		
Universitetet i Agder	Kristiansand	Heltid	30	Deltid	30***
Universitetet i Stavanger	Stavanger	Deltid	25		
Universitetet i Sørøst-Norge	Porsgrunn	Deltid	37		

UiT - Norges arktiske universitet	Tromsø, Alta og Harstad	Deltid	17**		
VID vitenskapelige høyskole	Oslo	Heltid	60		

* Det er 40 plasser, men det tas kun opp elever annen hvert år.

** Det er 50 plasser, men tas kun opp elever hvert tredje år. Tok opp 53 i 2023.

*** Gjelder kun for 2022.

Kilde: Utdanningsinstitusjonene.

Påbegynt og avsluttet helsesykepleierutdanning

Av de som har påbegynt en etterutdanning som helsesykepleier jobber i overkant 1 av 3 i helsestasjons- og skolehelsetjenesten, mens nærmere halvparten jobber i andre helse- og omsorgstjenester. Andelen som ikke er i jobb eller som jobber utenfor helsetjenesten er på 17 prosent.

Av de som har påbegynt en etterutdanning er nesten 9 av 10 under 44 år.

Tabell 7: Antall og andel personer som har en påbegynt etterutdanning som helsesykepleier fordelt på arbeidssted og aldersgrupper. 2021*

		Helsestasjons- og skolehelsetjeneste		Andre helse- og omsorgstjenester		Ikke i jobb		Utenfor helsetjenesten	
		Antall	Andel	Antall	Andel	Antall	Andel	Antall	Andel
Totalt	465 (100 %)	169	36	218	47	51	11	27	6
34 år og yngre	251 (54 %)	68	27	140	56	33	13	10	4
35-44 år	163 (35 %)	74	45	62	38	13	8	14	9
45-59 år	51 (11 %)	27	53	16	31	5	10	3	6

* Antall personer som i 2020 eller 2021 hadde en registrert aktivitet på utdanning som helsesykepleier. Personer med 60 studiepoeng eller mer i 2021 eller hadde godkjent rekvisisjonsrett er ekskludert.

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

I perioden 2017-2021 startet i gjennomsnitt 306 personer årlig på etterutdanning som helsesykepleier, og bort imot 8 av 10 sluttførte 60 studiepoeng.

Tabell 8: Antall personer som har startet en etterutdanning som helsesykepleier og antall personer som har oppnådd 60 studiepoeng som helsesykepleier. * 2017-2021.

År	Startet etterutdanning	Fullført 60 studiepoeng
2017	280	197
2018	258	239
2019	323	246
2020	367	256
2021	304	260
Gjennomsnitt	306	240

Kilde: Statistisk sentralbyrå.

* Startet etterutdanning betyr at det er registrert en aktivitet/hendelse på de aktuelle NUS-kodene. Det finnes personer som har 0 poeng i startåret. Det er 60 studiepoeng som helsesykepleier som er summert. De som har kombinert med andre videreutdanninger for sykepleiere og er godkjent som en helsesykepleier, men har under 60 studiepoeng fra helsesykepleierutdanningene er ikke tatt med. Det er svinn i tidsserien, da de som tok utdanning før 2022 og som er utvandret/død vil mangle. Alle som er sysselsatt eller bosatt (uavhengig av alder) er inkludert.

Vedlegg

Vedlegg 1: Totalt antall ansatte sykepleiere i helsestasjons- og skolehelsetjenesten og andelen med/uten rekvisisjonsrett. 2022*

Kommune-nummer	Kommune	Andel med rekvisisjon	Andel uten rekvisisjon	Totalt antall ansatte
301	Oslo	82,5	17,5	576
1101	Eigersund	69,2	30,8	13
1103	Stavanger	71,5	28,5	130
1106	Haugesund	78,9	21,1	38
1108	Sandnes	68,3	31,7	82
1111	Sokndal			4
1112	Lund	100,0	0,0	5
1114	Bjerkreim			
1119	Hå			14
1120	Klepp	66,7	33,3	18
1121	Time			23
1122	Gjesdal	71,4	28,6	14
1124	Sola	73,9	26,1	23
1127	Randaberg			9
1130	Strand			16
1133	Hjelmeland			
1134	Suldal			
1135	Sauda	100,0	0,0	4
1145	Bokn			
1146	Tysvær			13
1149	Karmøy	61,8	38,2	34
1151	Utsira			
1160	Vindafjord			8
1505	Kristiansund	70,0	30,0	20
1506	Molde	80,6	19,4	31
1507	Ålesund	89,6	10,4	67
1511	Vanylven			4
1514	Sande			
1515	Herøy (Møre og Romsdal)			7

1516	Ulstein			12
1517	Hareid			5
1520	Ørsta	52,6	47,4	19
1525	Stranda			5
1528	Sykkylven			8
1531	Sula			9
1532	Giske	44,4	55,6	9
1535	Vestnes			6
1539	Rauma			7
1547	Aukra			5
1554	Averøy			5
1557	Gjemnes			
1560	Tingvoll	100,0	0,0	4
1563	Sunndal	55,6	44,4	9
1566	Surnadal			7
1573	Smøla			
1576	Aure	100,0	0,0	4
1577	Volda	58,8	41,2	17
1579	Hustadvika			14
1804	Bodø	71,7	28,3	53
1806	Narvik	70,0	30,0	30
1811	Bindal			
1812	Sømna			4
1813	Brønnøy			9
1815	Vega			
1820	Alstahaug			8
1822	Leirfjord			
1824	Vefsn	73,3	26,7	15
1826	Hattfjelldal			
1827	Dønna			
1828	Nesna			
1832	Hemnes	44,4	55,6	9
1833	Rana	47,8	52,2	23
1834	Lurøy			
1836	Rødøy			
1837	Meløy			7
1838	Gildeskål			
1839	Beiarn			

1840	Saltdal			6
1841	Fauske			10
1845	Sørfold			
1848	Steigen			
1851	Lødingen			
1853	Evenes			
1859	Flakstad			
1860	Vestvågøy	46,7	53,3	15
1865	Vågan			8
1866	Hadsel			9
1867	Bø			
1868	Øksnes			4
1870	Sortland			12
1871	Andøy			6
1874	Moskenes			
3001	Halden			16
3002	Moss	65,5	34,5	55
3003	Sarpsborg	63,3	36,7	49
3004	Fredrikstad	72,9	27,1	59
3005	Drammen	88,1	11,9	42
3006	Kongsberg	69,7	30,3	33
3007	Ringerike	51,7	48,3	29
3011	Hvaler			4
3012	Aremark			
3013	Marker			
3014	Indre Østfold	60,5	39,5	43
3015	Skiptvet			5
3016	Rakkestad	55,6	44,4	9
3017	Råde			8
3018	Våler (Viken)			7
3019	Vestby			18
3020	Nordre Follo	86,9	13,1	61
3021	Ås	76,2	23,8	21
3022	Frogn	47,8	52,2	23
3023	Nesodden	70,6	29,4	17
3024	Bærum	84,4	15,6	109
3025	Asker	78,6	21,4	84
3026	Aurskog-Høland	70,6	29,4	17

3027	Rælingen	77,8	22,2	18
3028	Enebakk	36,8	63,2	19
3029	Lørenskog	81,0	19,0	42
3030	Lillestrøm	75,8	24,2	62
3031	Nittedal	65,0	35,0	20
3032	Gjerdrum			10
3033	Ullensaker	68,3	31,7	41
3034	Nes	64,7	35,3	17
3035	Eidsvoll	36,4	63,6	33
3036	Nannestad	68,8	31,3	16
3037	Hurdal			6
3038	Hole	100,0	0,0	4
3039	Flå			
3040	Nesbyen	100,0	0,0	5
3041	Gol			6
3042	Hemsedal	100,0	0,0	4
3043	Ål	100,0	0,0	5
3044	Hol	50,0	50,0	8
3045	Sigdal			6
3046	Krødsherad			5
3047	Modum	61,5	38,5	26
3048	Øvre Eiker	75,0	25,0	20
3049	Lier	72,4	27,6	29
3051	Rollag			
3052	Nore og Uvdal			
3053	Jevnaker	100,0	0,0	5
3054	Lunner			7
3401	Kongsvinger			13
3403	Hamar	62,8	37,2	43
3405	Lillehammer			30
3407	Gjøvik	73,3	26,7	30
3411	Ringsaker	77,4	22,6	31
3412	Løten			8
3413	Stange			18
3414	Nord-Odal			6
3415	Sør-Odal	100,0	0,0	8
3416	Eidskog			
3417	Grue			

3418	Åsnes			7
3419	Våler (Innlandet)			4
3420	Elverum			20
3421	Trysil			5
3422	Åmot			5
3423	Stor-Elvdal			
3424	Rendalen			
3426	Tolga			
3427	Tynset	100,0	0,0	6
3428	Alvdal			
3429	Folldal			
3430	Os			
3431	Dovre			
3432	Lesja			
3433	Skjåk			
3434	Lom			5
3435	Vågå			
3436	Nord-Fron			7
3437	Sel	50,0	50,0	8
3438	Sør-Fron			
3439	Ringebu			7
3440	Øyer	100,0	0,0	5
3441	Gausdal	50,0	50,0	10
3442	Østre Toten	47,1	52,9	17
3443	Vestre Toten			12
3446	Gran			11
3447	Søndre Land			7
3448	Nordre Land	100,0	0,0	6
3449	Sør-Aurdal			4
3450	Etnedal			
3451	Nord-Aurdal	50,0	50,0	8
3452	Vestre Slidre			
3453	Øystre Slidre			
3454	Vang			
3801	Horten	84,0	16,0	25
3802	Holmestrand	70,8	29,2	24
3803	Tønsberg	75,6	24,4	45
3804	Sandefjord	69,7	30,3	66

3805	Larvik			15
3806	Porsgrunn	71,0	29,0	31
3807	Skien	72,1	27,9	43
3808	Notodden			12
3811	Færder	73,1	26,9	26
3812	Siljan			
3813	Bamble			14
3814	Kragerø	69,2	30,8	13
3815	Drangedal			
3816	Nome			6
3817	Midt-Telemark	55,6	44,4	9
3818	Tinn			9
3820	Seljord			
3821	Kviteseid			
3822	Nissedal			
3823	Fyresdal			
3824	Tokke			
3825	Vinje	100,0	0,0	5
4201	Risør			7
4202	Grimstad	70,8	29,2	24
4203	Arendal	69,6	30,4	46
4204	Kristiansand	79,8	20,2	114
4205	Lindesnes	65,5	34,5	29
4206	Farsund			13
4207	Flekkefjord			8
4211	Gjerstad	100,0	0,0	4
4212	Vegårshei			
4213	Tvedestrand			6
4214	Froland			5
4215	Lillesand			12
4216	Birkenes			7
4217	Åmli			
4218	Iveland			
4219	Evje og Hornnes			4
4220	Bygland			
4222	Bykle			
4223	Vennesla	100,0	0,0	10
4224	Åseral			

4225	Lyngdal	100,0	0,0	11
4226	Hægebostad			
4227	Kvinesdal			6
4228	Sirdal			
4601	Bergen	90,7	9,3	226
4602	Kinn	73,7	26,3	19
4611	Etne			
4612	Sveio			6
4613	Bømlo	66,7	33,3	15
4614	Stord	63,6	36,4	22
4615	Fitjar			5
4616	Tysnes			
4617	Kvinnherad			11
4618	Ullensvang	50,0	50,0	16
4619	Eidfjord			
4620	Ulvik			
4621	Voss	100,0	0,0	15
4622	Kvam	100,0	0,0	8
4623	Samnanger			
4624	Bjørnafjorden			23
4625	Austevoll	100,0	0,0	7
4626	Øygarden	89,4	10,6	47
4627	Askøy			25
4628	Vaksdal			
4629	Modalen			
4630	Osterøy	44,4	55,6	9
4631	Alver	81,8	18,2	33
4632	Austrheim			
4633	Fedje			
4635	Gulen			
4636	Solund			
4637	Hyllestad			
4638	Høyanger			5
4639	Vik			
4640	Sogndal			14
4641	Aurland			
4642	Lærdal			
4643	Årdal			5

4644	Luster			6
4645	Askvoll			4
4646	Fjaler			
4647	Sunnfjord	100,0	0,0	17
4648	Bremanger			
4649	Stad	100,0	0,0	8
4650	Gloppen	100,0	0,0	7
4651	Stryn			8
5001	Trondheim	93,2	6,8	148
5006	Steinkjer	80,8	19,2	26
5007	Namsos	52,4	47,6	21
5014	Frøya			6
5020	Osen			
5021	Oppdal			9
5022	Rennebu			6
5025	Rørø	100,0	0,0	5
5027	Midtre Gauldal			7
5028	Melhus			20
5029	Skaun	100,0	0,0	9
5031	Malvik			14
5032	Selbu			5
5033	Tydal			
5034	Meråker			
5035	Stjørdal	84,6	15,4	26
5036	Frosta			
5037	Levanger	100,0	0,0	21
5038	Verdal			15
5041	Snåsa			
5042	Lierne			
5043	Røyrvik			
5044	Namsskogan			
5045	Grong			
5046	Høylandet			
5047	Overhalla			6
5049	Flatanger			
5053	Inderøy			9
5054	Indre Fosen			11
5055	Heim			6

5056	Hitra			6
5057	Ørland			12
5058	Åfjord			6
5059	Orkland	100,0	0,0	15
5060	Nærøysund			11
5061	Rindal			
5401	Tromsø	91,9	8,1	62
5402	Harstad	81,8	18,2	22
5403	Alta	81,8	18,2	22
5404	Vardø			
5405	Vadsø	100,0	0,0	5
5406	Hammerfest	66,7	33,3	18
5411	Kvæfjord			5
5412	Tjeldsund			4
5413	Ibestad			
5415	Lavangen			
5416	Bardu			7
5417	Salangen			
5418	Målselv	50,0	50,0	8
5419	Sørreisa			
5420	Dyrøy			
5421	Senja	52,0	48,0	25
5422	Balsfjord			
5423	Karlsøy			
5424	Lyngen			4
5425	Storfjord			
5427	Skjervøy			
5428	Nordreisa			
5429	Kvænangen			
5432	Loppa			
5435	Nordkapp			
5436	Porsanger			4
5437	Karasjok			
5438	Lebesby			
5439	Gamvik			
5440	Berlevåg			
5441	Tana			
5442	Nesseby			

5443	Båtsfjord			
5444	Sør-Varanger			6
	Landet	76,3	23,7	5 026

*Antall sysselsatte etter hovedarbeidsforhold. Sysselsatte som kun har et biarbeidsforhold, er ikke inkludert.

Jordmødre er ikke inkludert, uavhengig av om de har rekvisisjonsrett som helsesykepleier eller ikke.

Kommuner uten sykepleiere på helsestasjon og skolehelsetjeneste er ikke inkludert.

Hvis totaltallet er under fire er kommunen prikket. Hvis en av delsummene er under fire er begge delsummene prikket, men totalsummen framgår hvis den er over tre. Dersom den ene delsummen er null vises den andre delsummen, gitt at totaltallet er over tre.

Det er 203 sykepleiere som bare har et biarbeidsforhold i næringen for helsestasjon og skolehelsetjenesten. 73 av disse har revisjonsrett. Ingen av disse er inkludert.

Det er 38 som både har et hovedarbeidsforhold og et biarbeidsforhold i tjenesten.

Datakilder:

Registerbasert sysselsettingsstatistikk for helse- og sosialpersonell. Statistikken samles inn gjennom en rekke registre. Hovedsakelig a-ordningen, NUDB, helsepersonellregisteret, Enhetsregisteret og Virksomhets- og foretaksregisteret.

<https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/helse-og-sosialpersonell>

Her brukt til å identifisere sysselsatte sykepleiere på helsestasjon og skolehelsetjenesten fordelt på arbeidskommune.

Helsepersonellregisteret (HPR) er et offentlig register hvor alle offentlige godkjenninger gitt til helsepersonell og dyrehelsepersonell i Norge er registrert.

[Om HPR og oppdatere fødselsnummer og manglende oppføringer i HPR - Helsedirektoratet](#)

Her brukt til å identifisere om en sykepleier har rekvisisjonsrett som helsesykepleier eller ikke.

