



UiT Norges arktiske universitet

Årsrapport 2022



Innhold

I Årsmelding for styret ved UiT Norges arktiske universitet	4
II Introduksjon til virksomheten og hovedtall	6
III Årets aktiviteter og resultater	8
3.1 Resultatrapportering på virksomhetsmål	8
3.1.1 Nasjonale styringsparametere	8
3.1.2 Gjennomføring av utviklingsavtalen mellom UiT Norges arktiske universitet og Kunnskapsdepartementet (2020–2022).....	12
3.1.3 Gevinstrealisering strukturreformen	17
3.1.4 Oppsummering av måloppnåelse	18
3.2 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter	19
3.3 Midler tildelt over andre kapitler.....	19
3.3.1 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 23.6.2022 kap 260 post 50; Virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole	19
3.3.2 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 1.1.2022, kap 260 post 50 og 70; Midler for å opprettholde studieprogresjonen (Studentpakken 2)	19
3.3.3 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 11.11.2002, kap 226 post 22; Midler til forsøksordning for lærerkvalifisering	19
IV Styring og kontroll i virksomheten	20
4.1 Rapportering om styring og kontroll	20
4.1.1 Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll	20
4.2 Rapportering på andre forutsetninger og krav	22
4.2.1 Effektivisere konsulentbruken	22
4.2.2 Læringer	22
4.2.3 Forskningsetikk	22
4.2.4 Samfunnssikkerhet og beredskap og sikkerhet etter sikkerhetsloven	22
4.2.5 Håndtering av covid19-pandemien	22
4.2.6 Likestilling og mangfold	23
4.2.7 Medbestemmelse og partssamarbeidet ved UiT 2022	23
4.2.8 Samarbeid og spesielle forhold knyttet til samiske utdanninger.....	23
4.2.9 Oppfølging av strategien for digital omstilling i UH-sektoren 2021–2025	24
4.2.10 Arbeidet med norsk språk	24
4.2.11 Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter	25
V Vurdering av framtidsutsikter	26
5.1 Årsplan for 2023	26
5.2 Budsjett 2023	28
5.3 Overordnet risikovurdering	29
VI Årsregnskap 2022	30
6.1 Ledelseskommentarer	30
6.2 Årsregnskap 2022	31

Årsmelding for styret ved UiT Norges arktiske universitet

Styrets beretning

Styret har i 2022 sluttført arbeidet med ny strategi for UiT Norges arktiske universitet. Etter en omfattende prosess med bred involvering i egen organisasjon og innspill fra en rekke eksterne aktører vedtok styret i juni et strategidokument for perioden 2022–2030. Den nye strategien «*Eallju – Drivkraft i nord*» har tre hovedinnsatsområder:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Styret har valgt å la den nye strategien danne utgangspunkt for UiTs forslag til ny utviklingsavtale med KD, og har samtidig igangsatt arbeid for å operasjonalisere strategien i alle deler av UiTs organisasjon.

Et viktig enkelttiltak som allerede er vedtatt fra styrets side ut fra føringer i strategien er en prosess for fornyelse og omstilling av UiTs studie- og emneportefølje. Målsetningen med prosessen er å ta fremtidsansvar og sikre at den nye porteføljen treffer langsiktige kunnskaps- og kompetansebehov – ikke minst i den nordligste landsdelen. En høyt prioritert oppgave på kort sikt er å sørge for kapasitetsøkning og opptak av flere studenter på profesjonsstudiet i medisin, der UiT er tildelt nye studieplasser fra og med 2023.

I 2022 har styret fulgt opp arbeidet som ble initiert i 2021 med forbedring av økonomistyringen ved UiT. Et nytt årshjul er vedtatt med endringer i så vel horisontal som vertikal samordning og med økt kontroll ved godkjenning av interne budsjetter. Det er også gjort viktige endringer og forbedringer i den interne økonomirapporteringen. I forlengelsen av arbeidet med bedre økonomistyring har rektor igangsatt arbeid med forslag til ny budsjettmodell. Styreleder ser behov for en kontinuerlig prosess for forbedring og utvikling av styringsstruktur slik at styret blir bedre i stand til å ivareta sitt overordnede ansvar og gjøre prioriteringer i en tid med strammere økonomiske rammer.

Utvikling av flere toppforskningsmiljøer som kan hevde seg i konkurranse om forskningsmidler, har hatt høy prioritet over mange år. Styret kunne i 2022 glede seg over flere nye tildelinger fra bl.a. NFR og EU. I tildelingen av nye Sentre for fremragende forskning ble UiT vertskap for *Centre for ice, Cryosphere, Carbon and Climate – iC3¹*. Senteret har sitt utspring i Institutt for geovitenskap ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi. UiT er dessuten partner i *Integreat - The Norwegian centre for knowledge-driven machine learning*, der Universitetet i Oslo er vertsinstitusjon.

For å gi enda sterkere insitamenter og premiere miljøer som får dokumentert høy kvalitet i konkurransen om eksterne forskningsmidler, har styret vedtatt oppstart av et nytt internt virkemiddelapparat, «UiT Talent».

UiT gjennomførte i 2022 en virksomhetsoverdragelse av Senter for hav og arktis som ble inkorporert som en del av universitetets Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Basert på bevilgning over statsbudsjettet og forhandlinger med Nordland fylkeskommune vedtok styret i 2022 også å gjennomføre en virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole. Det er vedtatt en organisatorisk plassering av skolen som en del av universitetets Kunstakademi. Styret ser frem til å kunne videreføre og videreutvikle UiTs nye studiested i Kabelvåg.

I budsjettet for 2023 har universitetsstyret bl.a. prioritert tildelinger til fortsatt satsing på økt informasjonssikkerhet, innføring av nye systemløsninger (herunder UH Sak) samt finansiering av driften av forskningsfartøylene.

Budsjettet bærer ellers preg av at Kunnskapsdepartementet i 2022 besluttet at UiT må bære alle merkostnader institusjonen er påført i samband med stenging og forsinkelser i Statsbygg sin oppføring av Avdeling for komparativ medisin. Styret har tatt departementets beslutning til etterretning, og har i en egen sak vedtatt hvordan inndekningen skal skje internt på UiT. I perioden 2021 – 2025 vil UiT innenfor egen ramme måtte bære merkostnader på nærmere 150 millioner kroner. Dette begrenser UiTs økonomiske handlingsrom i årene som kommer. Styret vil ellers gjøre departementet oppmerksom på at Statsbygg *fremdeles ikke* har ferdigstilt AKM 2, etter at det høsten 2022 oppstod nye forsinkelser i (om)byggingen.

I desember 2022 vedtok Tromsø kommune en reguleringsplan som åpner for bygging av nytt universitetsmuseum på den tomten regjeringen valgte til formålet i sentrum av byen. I samsvar med tidligere avklaringer fra KD skal UiT i 2023-2024 dermed forskuttere for kjøp av tomten. Samtidig har KD nylig sendt brev til UiT med beskjed om at det ikke er utsikter til startbevilgning, og har gitt UiT og Statsbygg i oppdrag å forberede en re-prosjektering. UiT imøteser videre dialog med KD rundt disse problemstillingene.

Styret ved UiT har i 2022 avholdt totalt sju ordinære styremøter, et ekstraordinært styremøte og behandlet to saker på sirkulasjon. Til sammen er 64 saker behandlet (42 vedtakssaker + 22 orienteringssaker).

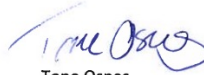
¹ Ytterligere to søknader med UiT som vertsinstitusjon var med i finalerunden.

Tromsø, 09.03.2023


Marianne Elisabeth Johnsen
Styreleder


Aili Kesitalo

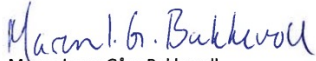

Anders Malmberg


Tone Osnes


Ketil Zachariassen


Miriam Kristine Karlsen


Christian Chramer


Maren Irene Gåre Bakkevoll


Ole Andreas Myhrer Smith


Jonas Stein


Mariq Hammer

Introduksjon til virksomheten og hovedtall

UiT Norges arktiske universitet (UiT) har i mer enn 50 år vært Nord-Norges fremste utdannings-institusjon og er et av Norges fire opprinnelige breddeuniversiteter. UiT har et bredt samarbeid med samfunns- og næringsliv i hele landsdelen og har som ambisjon å være lendende på kunnskap og kompetanse om og for Arktisk og nordområdene. I 2022 ble Nordland kunst- og filmhøgskole i Kabelvåg en del av UiT. Det betyr at universitetet i dag har 11 campus og studiesteder mellom Mo i Rana og Kirkenes på fastlandet, samt på Svalbard.

Organisering

UiT er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er UiTs øverste organ, og har etter universitets- og høyskoleloven ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonen drives effektivt og i samsvar med gjeldende lover og regler.

UiTs ledelsesmodell er enhetlig ledelse. Dette innebærer ekstern styreleder samt ansatt rektor med ansvar for UiTs samlede faglige og administrative virksomhet. UiT har hatt tilsatt rektor fra 1.8. 2021. Fra samme dato tiltrådte også to nye prorektorer med ansvar for henholdsvis utdanning og forskning og utvikling. Universitetsstyret har vedtatt at fellesadministrasjonen skal ledes av en administrasjonsdirektør underlagt rektor. Stillingen ble opprettet med virkning fra 1.1.2022. Fra samme dato tiltrådte også to nye viserektorer for Sør-Troms/Nordland og Nord-Troms/Finnmark.

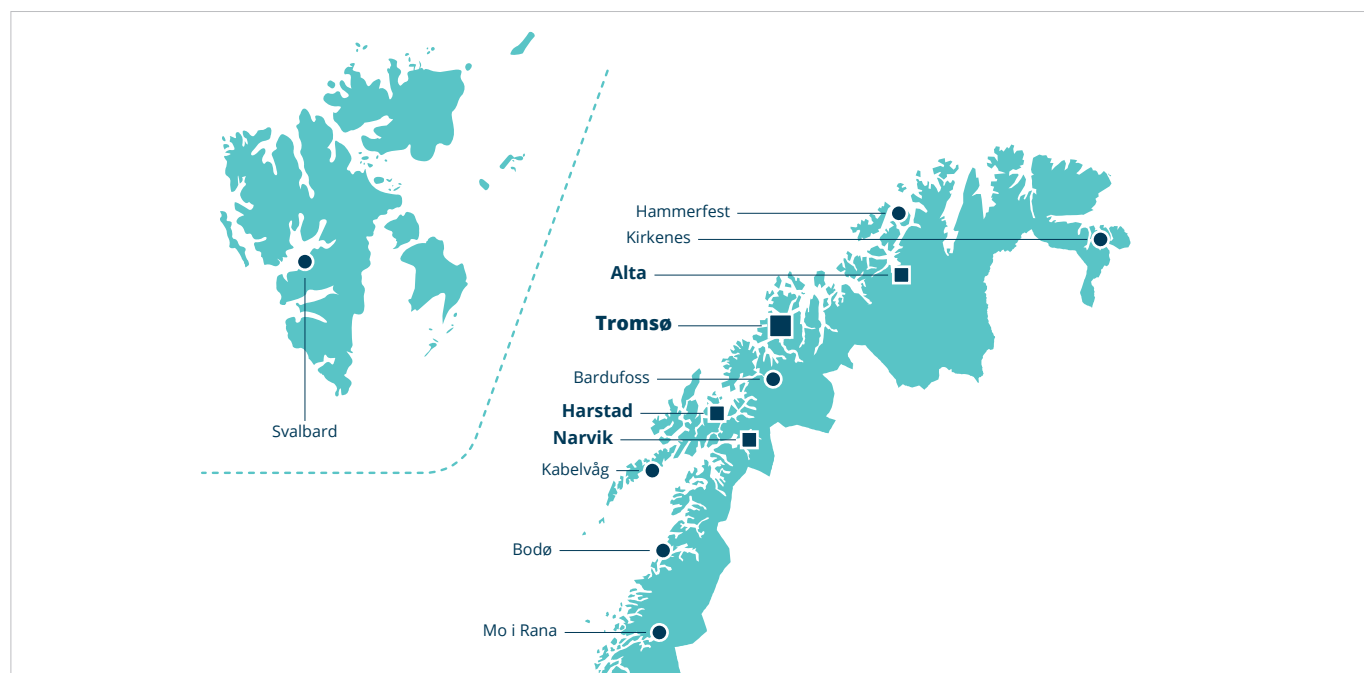
UiTs faglige kjernevirksomhet er organisert i seks fakulteter, Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskole, samt Universitetsbiblioteket. I tillegg har UiT administrative støtteenheter for eiendomsforvaltning, IT, organisasjon og økonomi og forskning, utdanning og formidling.

Samfunnsoppdraget

UiTs samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om våre fagområder, bidra til innovasjon og styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

UiT har også et særlig ansvar for å drive forskning og utdanning som skal bidra til attraktive og levedyktige samfunn i nord.

I tillegg har UiT i likhet med Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, NTNU og Universitetet i Stavanger, et særskilt nasjonalt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museer med vitenskapelige samlinger og publikumsutstillinger.



Figur 1. Kart som viser plassering av campus og studiesteder ved UiT.

Strategi og satsingsområder

UiTs nye strategi «Eallju – Drivkraft i nord» (<https://uit.no/om/strategi> 2030) ble vedtatt sommeren 2022 etter en omfattende prosess med bred involvering. UiTs egne virksomhetsmål fremkommer av strategien, som gjelder for perioden 2022-2030.

Strategien peker ut tre innsatsområder for universitetet:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Knyttet til de respektive innsatsområdene har UiT som ambisjon å:

- være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene
- bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer
- være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

Vi har inntatt det nordsamiske begrepet eallju i navnet på vår nye strategi. Eallju betyr arbeidsiver og setter også tonen for drivkraften i UiT.

Nøkkeltall

Høsten 2022 var det registrert 17 510 ordinære studenter ved UiT. Antallet er det nest høyeste noensinne. Samtidig er det totale antallet førstevalgssøkere tilbake på samme nivå som før pandemien.

Antall ansatte i 2022 utgjorde i alt 3 866 årsverk. Disse fordeler seg på 1 445 årsverk i tekniske og administrative stillinger og 2 420 i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger. Andelen kvinner av totalt antall årsverk er 54,5%.

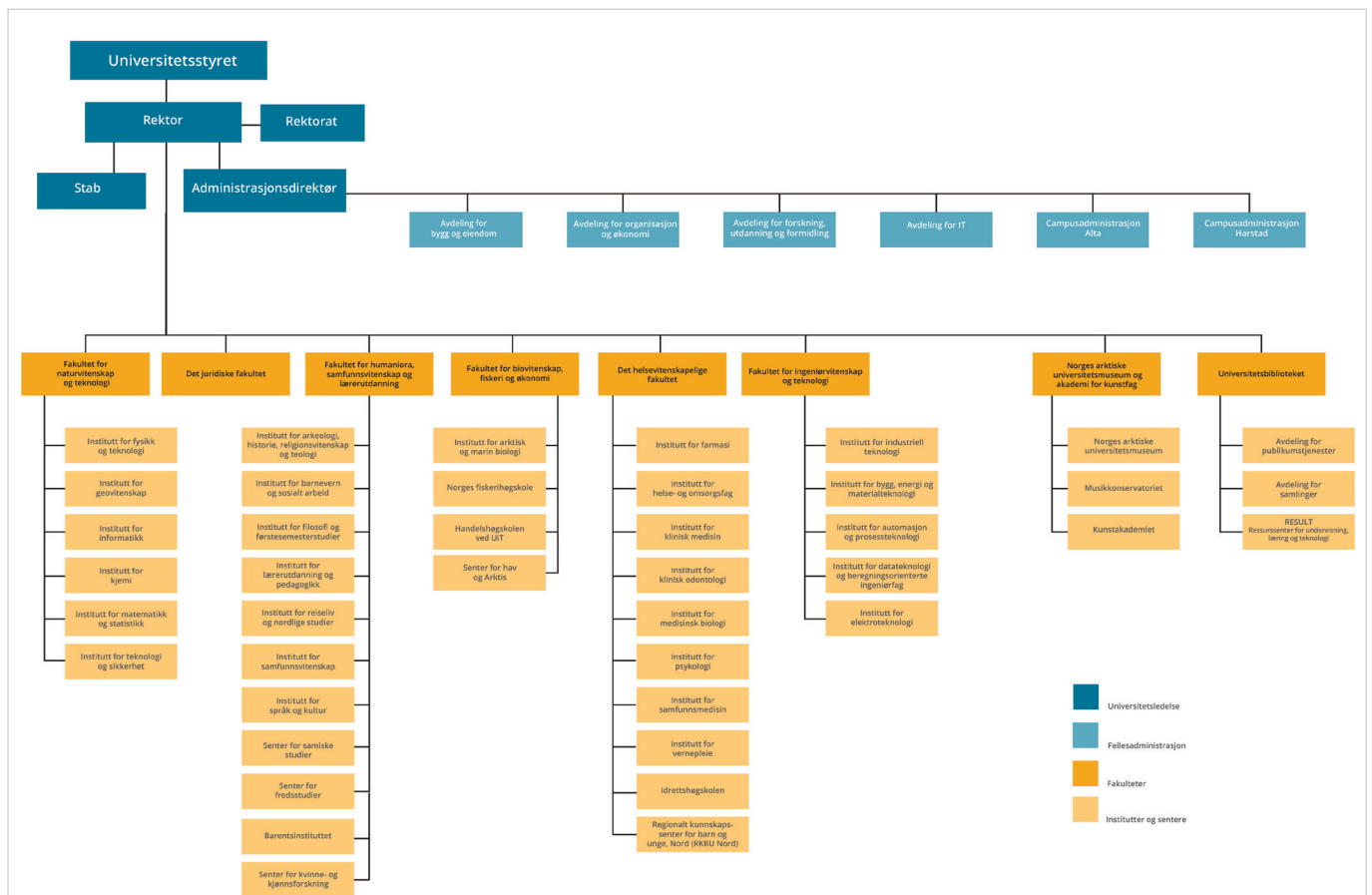
	2019	2020	2021	2022
Studenter totalt	16 608	17 124	17 808	17 510
Doktorgrader	120	117	132	121
Førstevalgssøkere	8 099	9 823	9 656	7 922
Uttekslingsstudenter (inn- og utreise)	775	394	479	431
Årsverk	3 649	3 725	3 776	3 866
Total tildeling fra KD og andre departementer (mill. kroner)	3 369	3 488	3 649	3 711
Driftsinntekter (mill. kroner)	3 942	4 412	4 587	4 637

Tabell 1. Nøkkeltall for UiT 2019-2022. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

Mer statistikk om UiT er tilgjengelig i Database for statistikk om høyere utdanning (DBH).

UiT Norges arktiske universitet

Vedtatt opprettet 28. mars 1968. Offisielt åpnet i 1972. Tromsø museum (1872) og Nordlysobservatoriet (1928) drev tidlig vitenskapelig forskning i byen, noe som dannet grunnlaget for etableringen av universitetet. Styreleder er Marianne Elisabeth Johnsen. Rektor er Dag Rune Olsen.



Figur 2. Organisasjonskart for UiT.

III

Årets aktiviteter og resultater

3.1 Resultatrapportering på virksomhetsmål

UiT har satt seg mange mål for styring av virksomheten. Disse finner vi i strategien og i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. I tillegg kommer det styringssignaler fra Kunnskapsdepartementet som har betydning for aktiviteten. For å gi en oversikt over status blir det her gitt en gjennomgang av måloppnåelse på:

- 3.1.1 De nasjonale styringsparametere
- 3.1.2 Utviklingsavtalen mellom UiT Norges arktiske universitet og Kunnskapsdepartementet
- 3.1.3 Strukturreformen
- 3.1.4 Oppsummering av måloppnåelse

3.1.1 Nasjonale styringsparametere

I dette kapitlet presenteres UiTs resultat på de nasjonale styringsparametere.

Sektormål 1. Høy kvalitet i utdanning og forskning

Andel studenter som gjennomfører på normert tid (BA og MA)

Å øke gjennomstrømning på alle studienivå har vært et satsingsområde for UiT og arbeidet med dette ble grundig redegjort for i årsrapporten for 2021². Gjennomstrømningen på bachelor-utdanninger har hatt en markant forbedring de senere år og ligger nå tett opp mot det nasjonale snittet. I 2022 ser vi en klar negativ utvikling i andelen som fullfører mastergraden på normert tid. Årsaken til lavere gjennomstrømning på masternivå må undersøkes nærmere, men

det er nærliggende å se dette opp mot studiesituasjonen til masterstudenter under pandemien. Våre foreløpige tall tyder på at studentene ikke er falt fra, men er forsinket.

Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år

Ph.d.-studiene ved UiT har i de senere årene arbeidet med ulike tiltak for å øke gjennomstrømningen. Ulike tiltak ble vedtatt av styret i 2017, og har vært iverksett etter behov ved de ulike enhetene. I etterkant har vi registrert en tydelig positiv utvikling i gjennomstrømning på ph.d.-utdanningen – fra 56 til 66 prosent fra 2020 til 2022. Tiltakene beskrevet i årsrapporten for 2021² videreføres og utviklingen følges nøye.

Studentenes oppfatning av studiekvalitet

Studenter ved UiT har siden Studiebarometeret ble introdusert rapportert at de er fornøyde med kvaliteten på studietilbudene ved UiT. I 2022 rapporterte 67 prosent at de var enig eller helt enig i påstanden «Jeg er, alt i alt, fornøyd med studieprogrammet jeg går på». Resultatene fra 2022 viser at UiT følger den nasjonale trenden med fallende tilfredshet. Både våre og NOKUT sine analyser gir foreløpig ingen tydelige svar som kan forklare nedgangen. Vi antar dermed at det er forhold utenfor studieprogrammene som påvirker studentenes oppfatning av overordnet tilfredshet.

Faglig tidsbruk blant heltidsstudenter

Faglig tidsbruk blant heltidsstudenter har de siste fem årene ligget stabilt på rundt 35 timer, per uke og er noe høyere enn gjennomsnittet i sektoren. Vi ser en svakt nedadgående trend i tidsbruk, noe som også sammenfaller med mer tid brukt på betalt arbeid.

Høy kvalitet i utdanning og forskning				
Styringsparameter*	2020	2021	2022	Snitt statlige inst. 2022
1.1 Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	46,1	49,3	51,9	55,1
1.2 Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	54,6	52,9	47,2	54,2
1.3 Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%)	55,9	62,9	65,8	67,2
1.4 Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,09	4,05	3,8	3,8
1.5 Faglig tidsbruk per uke blant heltidsstudenter (timer)	35,3	34,9	34,7	33,7
1.6 Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk	1,01	1,03	*	1,38
1.7 Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk (kr)	3 596	2 990	3 528	-
1.8 Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (%)	0,4	0,3	0,8	1,6

**Publiseringstall for 2022 er ikke tilgjengelig før etter rapporteringsfrist 30. mars.

Tabell 2. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 1 fra 2020-2022, samt snitt for statlige institusjoner 2022. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Antall publiseringspoeng pr faglige årsverk

	2018	2019	2020	2021	2022
Publiseringspoeng	2011	2048	2112	2233	2360
Poeng per faglig stilling	0,99	0,98	0,97	1,01	1,03
Forfatterandeler på nivå 2	22,6	19,4	21,2	21,7	21,9

Tabell 3. Publiseringspoeng, poeng per faglig stilling og andel forfatterandeler nivå 2 UiT 2017-2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Resultat for publiseringspoeng per faglig årsverk ved UiT gikk i 2021 svakt opp fra 2020, men ligger godt under snittet for universitetene (tall for 2022 ikke tilgjengelig før i april 2023). Det er også under måltallet for 2025 på 1,2. UiTs andel av publiseringspoeng i UH-sektoren gikk svakt ned fra 7,6 % til 7,5 % i 2021. UiTs andel forfatterandeler på nivå 2 økte litt. Samlet sett viser tallene at UiT har en svak fremgang på publisering siste år, men framgangen er lavere enn målsetningen.

Det kan være relevant å merke seg at UiT har lavere andel førstestillinger enn de øvrige bredde universitetene. Andel førstestillinger kan tenkes å ha sammenheng med størrelsen på forskningsmiljøer og utvikling av toppforskningsmiljø ved et universitet. Slike toppforskningsmiljøer antas å bidra til en vesentlig andel vitenskapelige publikasjoner. Det er forventet at UiTs arbeid med utvikling av toppforskningsmiljøer og systematisk karrieropolitikk vil bidra til økt publisering.

Åpen tilgang til forskning

UiT arbeider aktivt for åpen tilgang til forskning og vi er opptatt av at våre forskere skal publisere og åpent tilgjengeliggjøre sine forskningsresultater. UiT har gitt støtte til Plan S og har innført en institusjonell Rights Retention Strategy for å sikre ansattes mulighet til åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner. Andre norske universiteter har også innført, eller jobber med å innføre tilsvarende policy. Rettighetsstrategier, utbredelse av DORA prinsippene og endringer i vurderings-praksis i akademisk karriereløp bidrar positivt til åpen tilgang til forskning. UiT er tilhenger av å avskaffe nivåinndelingen i den nasjonale publiseringsindikatoren og anser at denne delen av den resultatbaserte finansieringen er i strid med DORA-erklæringen, som skal ligge til grunn for all forskningsevaluering ved UiT. Det innebærer blant annet at vi internt ikke bruker antall publiseringspoeng som indikator på forskningskvalitet.

Vitenskapelig publisering er ett av flere resultater av forskningsaktiviteter ved UiT. Kunstnerisk utviklingsarbeid er i UH-loven sidestilt med forskning, men gir i liten grad uttelling i finansieringssystemet.

Verdien av Horisont 2020/Horisont Europa-kontrakter pr FOU-årsverk

UiT undertegnet i 2022 Horisont Europa kontrakter for en verdi av 61,8 mill NOK. Dette er en betydelig økning fra 2021 (57,3 mill NOK) og 2020 (45,4 mill NOK). Til tross for denne utviklingen, har ikke antallet søknader til Horisont Europa økt i nivå slik satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa. I programperioden for Horisont 2020 (2014–2020) sendte UiT gjennomsnittlig 77,3 søknader/år. Ambisjonen om å øke antallet søknader med 50% gir et måltall på 116 søknader/år. UiT sendte i 2022 96 søknader til Horisont Europa.

Siste rapport fra eCoord viser at UiT er nasjonalt ledende med en suksessrate på 29% tilslag så langt i Horisont Europa. UiT hadde 88 søknader innsendt og 29 innstilte søknader. Dette er en svært positiv utvikling.

Andelen utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter

I 2022 reiste 230 UiT-studenter på utvekslingsopphold over tre måneder. 138 av disse reiste til europeiske partnerinstitusjoner med Erasmus-stipender. Sammenliknet med pandemiårene 2020 og 2021 med hhv. 56 og 52 Erasmus-utvekslinger, er dette en gledelig oppgang. Det har vært god samhandling mellom sentralt nivå og de faglige enhetene for å motivere studenter til utvekslingsopphold og med det også øke antallet. UiT har i flere år ligget under det nasjonale snittet for utveksling, og konkrete tiltak vil i 2023 iverksettes for å øke denne andelen. Som eksempel er det i EU-alliansen EUGLOH et definert mål om 50 prosent utveksling mellom alliansepartnerne innen utgangen av 2026. Grunnet Brexit vil det være sterk begrensning på antall studenter på utveksling til Storbritannia som kan motta Erasmus-stipender, men UArctics mobilitetsprogram n2n vil delvis kunne kompensere for dette ved å gi stipender til studenter på utveksling til Skottland.

Sektormål 2. Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling**Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk**

Det har vært en økning i UiTs bidragsinntekter fra Norges Forskningsråd fra 2021 til 2022. Det er likevel lavere enn snittet for statlige institusjoner i sektoren og under måltallet for 2025 (150 000 kr pr faglig årsverk).

Andre bidrags- og oppdragsinntekter utenom EU og Forskningsrådet per faglig årsverk

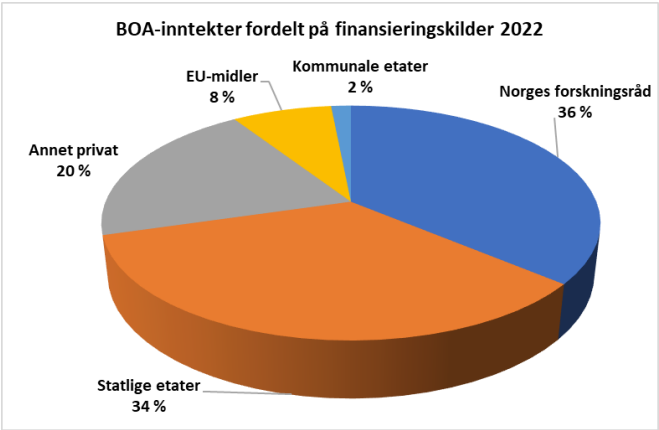
Andel eksterne inntekter viser en svak vekst også i 2022, og øker til 17,3% av UiTs totale driftsinntekter. Målt i kroner pr faglige årsverk, viser måltallet også en økning i 2022. Verdien for 2022 var på 186 000 kr og ligger tett opp mot snittet for statlig sektor og mot måltallet for 2025 på 190 000 kr.

Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling					
Styringsparameter		2020	2021	2022	Snitt statlige inst. 2022
2.1	Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning (%)	82	86,9	*	*
2.2	Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr)	102,4	118,1	124,6	178,3
2.3	Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk (1000 kr)	156,9	185,7	186,3	199,7
2.4	Andel forskningsinnsats i MNT-fag	*	45	*	*
* Tall ikke tilgjengelig					

Tabell 4. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 2 fra 2020-2022, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Andel ekstern finansiering av totale inntekter

Ved UiT utgjør andelen av ekstern finansiering i 2022 om lag 17 % av det totale inntekter. I UiTs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (2020-2022) fremgår det at vi har som mål at denne andelen skal opp på 25 %.



Figur 3 viser BOA-inntekter fordelt på finansieringskilder for 2022

På bakgrunn av målsettingen om 25% vedtok UiT i 2021 en Ambisjon for Horisont Europa (2021–2027) med mål om å øke antall søknader med 50 % sammenliknet med antall søknader i H2020. Fordi UiT har et særlig utnyttet potensial innen de tematiske utlysningene i pillar 2 (globale samfunns-utfordringer), er ambisjonen skjerpet ytterligere ved at søknader til denne pillaren skal økes med 100 % i andre halvdel av rammeprogrammet (2025–2027). UiTs satsing på toppforskning er forventet å bidra til økt tilslag på søknader om ekstern finansiering både til EU og andre kilder. Nærmere omtale av satsingen fremgår under del 5 – Vurdering av fremtidsutsikter.

Forskningsinnsats i MNT-fag

UiT har bevilget midler til forskning innen MNT-fagene ved å blant annet tildele rekrutteringsstillinger og midler til infrastruktur. Fagmiljøer innen MNT-fagene er av de sterkeste forskningsmiljøene ved UiT, og har derfor fått tildelt ekstra forskningsmidler for å utvikle fagmiljøene ytterligere. Resultatene viser en økning fra 2017 til 2021. Denne parameteren presenteres hvert annet år, og ikke for 2022.

Sektormål 3. God tilgang til utdanning

Kandidattall på lærerutdanningene

Totalt har UiT en måloppnåelse på 70 prosent. Den lave måloppnåelsen skyldes i hovedsak få kandidater på praktisk- pedagogiske utdanninger. Som nevnt i årsrapportene i tidligere årsrapporter er måltallene slik de står i dag i større grad uttrykk for et ønsket fremtidig mål, enn et (kortsiktig) realistisk mål.

	Re-sultat 2021	Re-sultat 2022	Mål 2022	% realisert 2022
Barnehagelærer	105	99	106	93,4
GLU 1-7	29	44*	67	65,7
GLU 5-10	59	74**	63	117,5
Integrert lektorutd. 5 år	47	65	50	130,0
PPU og PPU-Y	30	27	132	20,5
Faglærer	*	1	25	4,0
Totalt	270	310	443	70
* Inkludert seks studenter som har ferdigstilt tidligere påbegynt lærerutdanning.				
** Inkludert fire studenter som har ferdigstilt tidligere påbegynt lærerutdanning.				

Tabell 6. Antall uteksaminerte kandidater på lærerutdanningene i 2020 og 2021 og måltall for 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

UiT ser en gledelig økning i antall kandidater både på GLU 1-7, GLU 5-10 og Lektor 8-13. For grunnskolelærerutdanningen er gjennomstrømningen god, og da spesielt på GLU 1-7. Høsten 2022 tok UiT for første gang opp studenter på grunnskolelærerutdanningen i Harstad. I 2023 vil vi etter planen ta opp studenter på Finnsnes og i 2024 i Narvik (under forutsetning av finansiering). Samarbeid med vertskommunene om program for kvalifisering til opptak, rekruttering og praksis, er sentralt. Med disse grepene er det håp om å kunne nå flere målgrupper, sikre bedre rekruttering og tilfanget av kvalifiserte lærere.

UiT har lagt ned faglærerutdanningen i musikk, og i 2022 har vi langt færre kandidater på PPU/PPY enn tidligere år. Dette skyldes at vi kun har opptak på PPU/PPY annen hvert år.

Kandidattall på helseutdanningene

UiT når kandidatmåltallene på nesten samtlige helseutdanninger i 2022. Totalt har vi en mål-oppnåelse på 110 prosent. Spesielt ønsker vi å rette oppmerksomhet mot antall sykepleiere og medisinskandidater uteksaminert ved UiT. Aldri før har vi uteksaminert så mange sykepleiere. Det ligger en betydelig innsats for å sikre studieprogresjonen gjennom en pandemi. Vi forventer også å kunne levere over kandidatmåltallet de neste to årene som følge av store kull i 2020 og 2021. Høsten 2022 har vi et betydelig fall i antall nye studenter til sykepleiestudiet, noe som vil gjøre det utfordrende å nå måltallet på sykepleie fra og med 2025.

UiT vurderer nå hvordan vi best skal jobbe for å sikre rekrutteringen til sykepleieyrket. Videre ser vi fortsatt en god søkning til våre vernepleierutdanninger. UiT har de siste årene produsert langt flere kandidater innenfor vernepleie enn måltallene og vi ønsker derfor velkommen en diskusjon om hvordan bl.a. disse to profesjonene bedre kan utfylle hverandre i helsesektoren.

God tilgang til utdanning				
Styringsparameter		2020	2021	2022
3.1	Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	974	1041	1165
		Snitt statlige inst. 2022		
		-		

Tabell 5. UiTs score på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 3 fra 2020-2022, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

	Resultat 2021	Resultat 2022	Mål 2022	% realisert 2022
ABIOK	79	74*	50	148
Bio-ingeniør	25	19	20	95
Ergoterapi	27	23	20	115
Klinisk ernærings-fysiologi	10	9	12	75
Farmasi MA	32	29	25	116
Fysioterapi	31	39	33	118
Jordmor	15	18	20	90
Medisin	91	102	97	105
Odontologi	25	34	32	106
Psykologi	52	50	39	128
Radiograf	21	22	24	92
Sykepleier	275	311	281	111
Tannpleier	5	14	12	117
Vernepleier	105+	82	64	128
Totalt	793	802	729	113

* * Inkludert 19 stk. som har fullført 90 SP spesialisering uten å ta mastergrad

Tabell 7. Antall uteksaminerte kandidater på helseutdanningene i 2021 og 2022 og måltall for 2022. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning og Felles studentsystem.

Sektormål 4. Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

Studiepoeng pr faglige årsverk

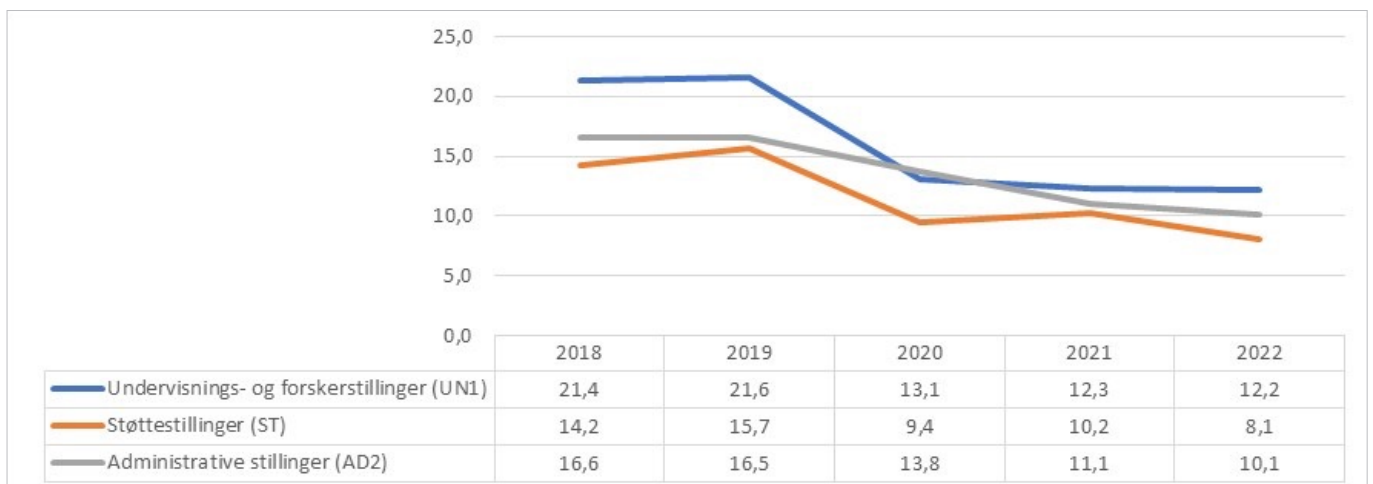
Antall studiepoeng per faglig årsverk har holdt seg relativt stabilt over de siste fem årene, men fra 2021 til 2022 ser vi en nedgang på 6%. UiT ligger betydelig under snittet for sektoren. Noe av årsaken til det er trolig at UiTs har landsdelsansvar for en rekke studietilbud som krever at det opprettholdes tilstrekkelige og stabile fagmiljø for disse, samtidig som tilgang til studenter er en utfordring. Styret ved UiT har nå vedtatt en helhetlig gjennomgang av UiT sin studieportefølje. Målet med gjennomgangen er å påse at porteføljen treffer de langsiktige kunnskaps- og kompetanse-behovene i samfunnet, og at sikre en bedre utnyttelse av våre ressurser.

Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)

Andel kvinner i førstestillinger (dosent- og professorstillinger) har hatt en jevn økning de siste årene, og har økt med tilnærmet 1% fra 2021 til 2022. Andel i 2022 er på 43,03% i 2022 mot 42,04% i 2021. UiTs Opprykksprosjekt har vært et av de viktigste tiltakene for å øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger.

Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%)

Det har gjennom de siste årene vært arbeidet systematisk ved UiT med sikte på å redusere andelen midlertidige ansettelser. Fra 2018 til 2022 er andelen midlertidige årsverk i undervisnings- og forskerstillinger redusert fra 21,4 til 12,2 %, og det er også vesentlige reduksjoner for de andre stillingsgruppene. Se Figur 4.



Figur 4. Utvikling midlertidighet, UiT 2018 – 2022.

Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem				
Styringsparameter	2020	2021	2022	Snitt statlige inst. 2022
4.1 Antall studiepoeng per faglig årsverk	315	317	299,4	405,9
4.2 Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)	39,9	42,1	43	36,1
4.3 Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%)	13,1	12,3	12,2	11,8
4.4 Andel av samlingene og objektene ved universitetsmuseene som er tilstrekkelig sikret og bevart (%)	Se tabeller 9 og 10			

Tabell 8. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 4 fra 2020-2022, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Status for sikring av universitetsmuseets objekter og samlinger					
Tilfredsstillende sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)	S	93	95	70	70
Tyverisikring (%)	S	79	80	64	64
Brannsikring (%)	S	54	55	36	36
Vannskaderisiko (%)	S	53	55	17	17
Rutiner og beredskap (%)	S	90	95	95	95
Totalt magasinareal (m²)	S	669	669	915	915

Tabell 9. Status for sikring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger					
Tilfredsstillende bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)	S	21	21	30	30
Lysforhold (%)	S	100	100	90	90
Aktiv konservering (%)	S	80	80	99	99
Preventiv konservering (%)	S	88	88	65	80
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)	S	70	71	93	95
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)	S	46	50	60	70
Totalt antall objekter/samlinger	S	776 325	792 000	556 828	560 000

Tabell 10. Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Samlingene og objektene ved universitetsmuseene

Forholdene ved samlingene har ikke endret seg betydelig de siste årene og tilveksten til samlingene har ført til at metallmagasinet knyttet til kulturhistoriske samlinger er overfylt. Det er ellers generelt krevende med nok magasinplass og samtidig opprettholde kravene til luftkvalitet. Museet har sammen med universitetsbiblioteket gjort en tilstandsvurdering av samlinger med bøker, og avdekket en del behov for tiltak mot muggsopp og formalin. Bøkene har dermed varierende bevaringsutfordringer.

Inntil UiT får nytt museumsbygg vil ikke alle samlingene være tilfredsstillende sikret eller bevart (se nærmere omtale av status for byggeprosessen i pkt. 3.1.2 under Mål 5). Utsettelsen av prosjektet innebærer i så måte at det vil være ytterligere en periode der våre samlinger verken er tilfredsstillende sikret eller bevart. De geologiske samlingene og arkiv har bl.a. manglende klimastyring og oppbevares på to lokasjoner. Den største delen av samlingen befinner seg i et fjernmagasin med utilstrekkelig brann- og vannskadesikring.

I påvente av nytt bygg arbeider museet med digital transformasjon av arkiv og samlinger i egen regi samt i tett samarbeid med andre aktører, inkl. DigitaltMuseum, samisk arkiv og arkivverket.

Tabellene under viser omtrentlig status for sikring og bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

I 2022 kom første melodier av joik på Digital Museum sin innsynsløsning (<https://digitaltmuseum.no/owners/UMUIT>) som en del av eksternt finansiert prosjekt fra kulturrådet (DigiJoik). Prosjektet er forventet sluttført 2023, og vil gå over i en driftsfase fra 2024.

En betydelig innsats for sikring og tilgjengeliggjøring av arkiv er gjort gjennom digitalisering av deler av det arkeologiske topografiske arkiv (dokumentasjon av arkeologiske samlinger og arkeologiske undersøkelser). Forvaltningssystem (CMS) for de kulturhistoriske fagene har vært inne i sitt andre år av sitt treårige videreutviklingsprosjekt i UniMus:kultur. I siste fase av prosjektet jobber man nå med å ferdigstille oppgradert løsning for arkeologi.

I slutten av 2022 var også rapporten fra «MUSIT- natur» med sin anbefaling fra styringsgruppen klar. Styringsgruppen foreslår et faglig nettverk mellom universitetsmuseenes naturfaglige enheter og som utad mot det internasjonale samfunn, fremstår som en samlingsenhet. Gode løsninger er viktig og vil bidra til en vesentlig bedre, mer effektiv og standardisert forvaltning som er interkompatibel med andre distribuerte systemet.

I de naturhistoriske samlingene er zoologi og botanikk tilgjengeliggjort og publisering via samlingsportalen (<https://samlingsportal.nhm.uio.no/museum/tmu>), artsdatabanken og Global Biodiversity Information Facility (GBIF).

3.1.2 Gjennomføring av utviklingsavtalen mellom UiT Norges arktiske universitet og Kunnskapsdepartementet (2020–2022)

UiTs utviklingsavtale med KD ble justert i 2020 med virkning 2021–2022. Avtalen fremgår av tildelingsbrevet for 2022. Under rapporteres det på gjennomført aktivitet for å nå målene i avtalen. Rapporteringen må sees i sammenheng utviklingen på sektormålene og de nasjonale styringsparametere omtalt under punkt 3.1.1.

Mål 1: UiT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet.

UiT har Arktis og arktiske problemstillinger godt innarbeidet i både forskning og utdanning. Det tilbys en rekke studieprogrammer og emner der arktiske forhold er av stor viktighet. Kunnskap om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå de globale klimaendringene, og mange større forskningsprosjekter ved UiT er viktige bidragsytere til denne forståelsen. Flere av framtidens utfordringer i nord vil være knyttet til klimaendringer, konflikter rundt ressurs- og ressursforvaltning og de økologiske og sosiokulturelle konsekvensene dette vil ha. Her nevnes noen prosjekter, som alle bidrar til å tydeliggjøre vår rolle som en viktig leverandør av kunnskap om arktiske forhold:

- *COAT – (Climate-ecological observatory of the Arctic tundra)* har som formål å fremskaffe vitenskapelig kunnskap om hvordan klimaendringene påvirker tundraens næringsnett og bidra til rasjonell naturforvaltning.
- *ARC (Arctic Centre for sustainable energy)* har som formål å fremme interdisiplinær fremragende forskning, utdanning i samarbeid med eksterne partnere innen fornybar energi og CO₂-handtering (CCU, CCS).
- *Arven etter Nansen (The Nansen legacy)* er et holistisk forskningsprosjekt som leverer integrert vitenskapelig kunnskap om et arktisk, marint klima og økosystem i rask endring.
- *Befolkningsundersøkelser i nord (BiN)* er en tverrfaglig satsing der målet er ny kunnskap for bruk i tiltak for bedre helse og levekår i det globale nord
- *Forskerkolen Changing Arctic*: Et transdisiplinært tiltak som samler ph.d.-kandidater med interesser innen fornybar energi, matsikkerhet, helse og velferd i Arktis. Skolen bygger kapasitet hos kandidatene som rustet dem til å delta i utviklingen av innovative løsninger for samfunnsutfordringene i Arktis.
- *Association of Polar Early Career Scientists (APECS)*. I samarbeid med FRAM og NP overtok UiT i 2022 ansvaret for APECS for den kommende 5-årsperioden. Før det var Alfred Wegener Institute vertskap. APECS sitt oppdrag om å utvikle kompetente, fremtidige ledere innen polarforskning, utdanning og kommunikasjon av vitenskap, samt fremme tverrfaglig og internasjonalt forskningssamarbeid. Dette arbeidet gjøres nå i nært samarbeid med fagmiljøene i Tromsø.
- *High North Academy (HNA)* tilbyr og utvikler studiepoeng-givende tilbud til ph.d.-kandidater og unge forskere for ervervelse av overførbare ferdigheter innen utviklingsarbeid, lederskap, kommunikasjon, entreprenørskap og innovasjon.

UiT har også i 2022 hatt bred deltakelse på flere konferanser med arktisk kunnskap- og politikk-utforming som tema. Her nevnes særlig *Arctic Frontiers* i Tromsø og *Arctic Circle* i Reykjavik. I samarbeid med Memorial University i Canada arrangerer UiT hvert annet år Arktisk Forum der samfunnsliv, akademia og politisk nivå møtes for å diskutere felles utfordringer i Arktis. I 2022 ledet rektor en delegasjon til Canada der blå økonomi, grønn energi og urfolksspørsmål ble diskutert, også med tilstedeværelse og aktiv deltakelse av ambassadører fra begge land. UiT har i løpet av året også hatt ambassadørbesøk fra flere av Arktisk råds medlems- og observatørland.

EUs Horisont Europa-program er en av de viktigste finansieringsmekanismene for arktisk forskning og Erasmus-programmet legger rammen for mye av utdanningssamarbeidet i nordområdene. EUs nye prestisjeprosjekt under Erasmus+-programmet 2021–2027 er

Europeiske universiteter (EUI). UiT har valgt å inngå som partner i universitets-alliansen EUGLOH³ der global helse i et helhetlig perspektiv er tematisk satsningsområde. Alliansen er innvilget fireårig EU-finansiering fra 01.01.2023 med mulighet for ytterligere to års utvidelse. Målet er å fremme europeiske verdier og styrke den europeiske utdanningens konkurransekraft. Samarbeidet innbefatter internasjonale, tverrfaglige, fleksible og fremtidsrettede utdanningstilbud. Det forventes at de «europeiske universitetene» som deltar i alliansen også skal bidra til å utvikle regionene de er lokalisert i, og samarbeide tett med arbeids- og næringsliv. Våre eksterne samarbeidspartnere er Arctic Frontiers, Helse Nord HF, Troms og Finnmark fylkeskommune og Tromsø kommune. Ledervervet i EUGLOH roterer, og i perioden 2023 vil UiT overta nestledervervet med Lund som leder. Fra 2024 vil UiT ha ledelsen.

UiT inngikk i 2016 et formelt samarbeid med universitetene i Umeå og Luleå, Oulu og Rovaniemi, også kalt Arctic 5⁴. Stortingsmelding 9 (2020–2021) - *Mennesker, muligheter og norske interesser i nord*⁵ omtaler dette samarbeidet som særlig viktig. Ringvirkningene er store, ikke bare for utdanning og tilgang på kompetent arbeidskraft, men også for forskning, utvikling, verdiskaping og innovasjon. Samarbeidet ble ytterligere styrket ved at alliansen i 2022 utnevnte 15 *Arctic Chairs*, hvorav fire fra UiT, som skal forske på felles utfordringer i Arktis. Ledervervet i Arctic 5 roterer, og i perioden 2023–2025 vil UiT overta nestledervervet med Luleå som leder.

I 2004 tildelte Kunnskapsdepartementet UiT sekretariatsfunksjonen for den norske delen av University of the Arctic⁶ som har sitt utspring i Arktisk råd. Nettverket teller i dag rundt 230 medlemsinstitusjoner, både i og utenfor det sirkumpolare nord. Tematiske nettverk innenfor forskning og utdanning er en av hovedpilarene i nettverket, og UiT lyser årlig ut midler til både prosjektstøtte og mobilitet. Etter lav aktivitet under pandemien kunne UiT i 2022 glede seg over stor oppgang i antall prosjektsøknader samt mobilitetsopphold for både ansatte, phd-kandidater og studenter. Etter at Norge frøs samarbeidet med Russland i februar 2022, har samarbeidsprosjektene og mobiliteten med Nord-Amerika tiltatt. Brexit har også resultert i at flere skotske universiteter søkt om medlemskap i UArctic, og UiT ser en klar økning i samarbeidet med skotske institusjoner.

Ved UiT jobbes det med arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis – særlig samisk og kvensk. Vi har økt vår innsats knyttet til det samiske feltet i løpet av perioden. UiT har blant annet startet en samisk sykepleierutdanning i Kautokeino som tilbys i samarbeid med Sámi Allaskuvla. Vi har også samisk som fag i lærerutdanningene.

UiT arrangerte høsten 2022 et innspillmøte for tre statssekretærer i Kunnskapsdepartementet og Kommunal- og distriktsdepartementet i anledning kommende stortingsmelding om samisk språk, kultur og samfunnsliv. Representanter fra flere fakulteter og en rekke fagmiljøer bidro med et mangfold av faglige perspektiver, erfaringer og anbefalinger til meldingsarbeidet. I etterkant fulgt vi opp med et skriftlig innspill. Der stadfestes det at UiT har en viktig institusjonell rolle å forvalte som den største institusjonen når det gjelder forskning, utdanning og formidling relatert til det samiske samfunnet. Blant temaene som særlig omtales i innspillet er aspekter knyttet til samisk språk, rekruttering, samisk i utdanningene, samiskrelatert forskning, samt kompetanse og samfunns-kontakt. Det er også gitt

3 EUGLOH

4 The Arctic Five

5 Meld. St. 9 (2020–2021) (regjeringen.no), s.28

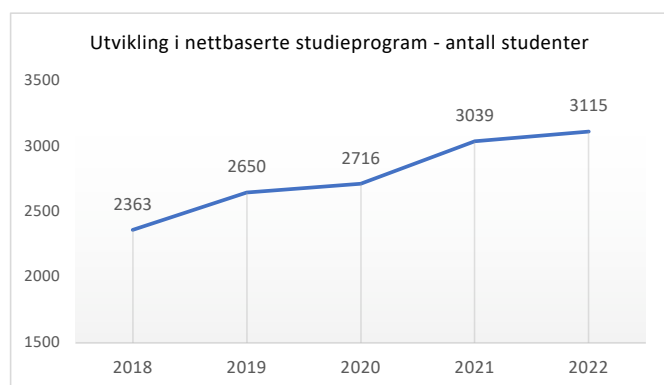
6 UArctic - University of the Arctic - UArctic 2021

fagspesifikke innspill for å styrke samisk språk, kultur og samfunns- liv fra fagområdene medisin og helsefag, juridiske fag, lærerutdan- ningene, språkfagene, kunstfagene og museumsvirksomheten.

Med den nye strategien er det fremhevet at UiT skal styrke kompe- tanse om og for samiske og kvenske forhold, være det ledende uni- versitetet på kunnskap om og formidling av samisk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritets- samfunnet. Det vises også til omtale under pkt 4.2.7.

UiT har de senere årene satset både på fleksible, desentraliserte og nettbaserte utdanninger. Det er blant annet opprettet flere nye nett- baserte tilbud og det er satset på å gjøre profesjonsutdanningene mer tilgjengelig i regionen. Barnehagelærerutdanning tilbys i dag på fem studiesteder og, forutsatt finansiering, vil tilbud innenfor grunnskolelærerutdanning utvides til Harstad, Narvik og Finnsnes. Sykepleierutdanning tilbys i dag på hele ti studiesteder, herunder sa- misk. Satsningen gjør at UiT når ut til stadig flere studenter, både i regionen og nasjonalt.

Skillene mellom ordinære utdanninger og etter- og videreutdanning er i ferd med å viskes ut, og håndteringen av koronapandemien har gitt UiT erfaring med å jobbe digitalt og fleksibelt innenfor flere fag- områder. Utviklingen i antall studenter som deltar på nettbaserte tilbud har økt i perioden.



Figur 5 Utvikling i nettbaserte studieprogram – antall studenter

UiT har styrket samarbeidet med samfunns- og næringsliv i peri- oden. Et at tiltakene har vært et tettere samarbeid mot klyngene i landsdelen, og dette gir et direkte forsterket fokus mot sentrale bran- sjer. Siden 2012 har vi hatt deltidsansatte næringslivsmentor, og pro- sjektet har økt i omfang ved at begge de to nordlige fylkeskommune- ne er med i finansieringen. I 2022 hadde vi 18 personer fra ulike næringslivsbedrifter ved ulike institutt. Målet er å styrke samarbeid både direkte i undervisningen, gjennom bedriftsaktuelle problem- stillinger/studentoppgaver, studiebesøk, deltakelse inn i revideringer av studieprogram, praksisopphold og forskning. Flere av mentorene oppgir at markedsføring av bedrift/bransje for senere rekruttering er en hovedmotivasjon for å delta.

UiT har tredje generasjon RSA under etablering, dette lovpålagte or- ganet skal også ved UiT sikre at arbeidslivets arbeidskraftbehov og tilhørende profil bringes inn i studieporteføljepanleggingen. Noen fagmiljø har egne panel, og ved større kompetanseløftprosjekt, ved SFI/SFF er næringslivet sentralt inne som deltakere og i styrings- grupper. Den tette koblingen mellom våre profesjonsutdanninger og praksisfeltet er videreført.

Bærekraft var en viktig del av UiTs strategi *Drivkraft i Nord*, og dette er blitt forsterket i den nye strategien *Eallju*. FN's bærekraftsmål er grunnlag for alle prioriteringer. UiTs Bærekraftkomite er blitt er- stattet av en TenkeTank for bærekraft, der en rekke av våre forskere diskuterer hvordan bærekraft kan integreres optimalt i kjerneområ- dene forskning og utdanning. En ny Handlingsplan for bærekraft og miljøledelse utarbeides av TenkeTanken.

Flere tiltak er iverksatt på bakgrunn av foregående Handlingsplan for miljøledelse, og av disse kan nevnes utfasing av kjøretøy på fossilt drivstoff, og å få på plass et klimaregnskap som gjelder hele virksom- heten. UiT har også en fungerende returordning på IT-utstyr som bidrar til bærekraftig gjenbruk, og i 2022 har dette ført til at utslipp av 398 tonn CO₂ er unngått.

Mål 2: UiT skal utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå, spesielt innenfor universitetets fem tematiske satsingsområder.

UiT har igangsatt en rekke prosesser for å utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå. En god indikator på hvor kon- kurransedyktige våre fagmiljøer er, er vår evne til å vinne fram i kon- kurranser om eksterne midler. Med utgangspunkt i universitetets nye strategi, har UiT iverksatt prosjektet UiT Talent for å øke kvaliteten og kapasiteten innen forskning, utdanning, innovasjon, formidling og vitenskapelig utstyr. UiT Talent skal inneholde et sett av virkemidler som samlet skal stimulere til økt antall søknader om ekstern finansier- ing innen hele UiTs bredde. Virkemidlene retter seg både mot nasjo- nale og internasjonale finansieringskilder, og skal fremme samarbeid med partnere innenfor academia, offentlig sektor og industri.

UiT Talent har virkemidler som er rettet mot ulike faser i våre ansat- tes karrierer og skal løfte både enkeltansatte og grupper av ansatte. Innen innovasjon har UiT Talent virkemidler innrettet mot både ansatte og studenter for at deres ideer kan utvikles til innovasjoner og entreprenørskap.

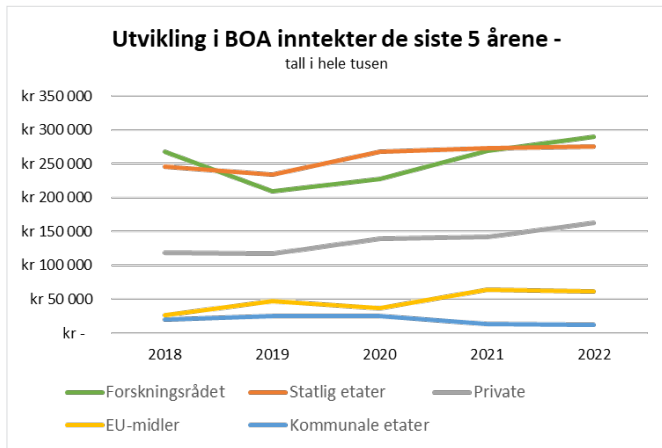
UiT har som mål at andelen ekstern finansiering skal økes til 25 % innen 2025 (jf. 3.1.1). I 2022 var andelen på 17,3 %. UiT har i 2022 gjennomgått det interne virkemiddel-pakken gjennom satsingen på UiT Talent, med formål å finne en modell for bruk av universite- tets egne strategiske midler for å lykkes enda bedre med å hente inn eksternfinansiering til UiTs forskningsprosjekter. Utvikling av flere tiltak er under arbeid.

Andel BOA-inntekter	2018	2019	2020	2021	2022
Andel av bevilgning	20,5%	18,6%	18,7%	20,0%	20,9%
Andel av totale driftsinntekter	17,0%	15,7%	15,8%	16,7%	17,3%

Tabell 11. Andel BOA-inntekter av totale driftsinntekter

Utviklingen viser en svak vekst i perioden både på EU- og NFR-mid- ler. Samme med samarbeidsprosjekter med private, mens det har vært en nedgang mot kommunale finansieringskilder.

Det har de siste årene vært jobbet med å øke de eksterne inntektene og samarbeid med privat næringsvirksomhet.



Figur 6: Utvikling i BOA-inntekter i perioden 2018-2022

I UiTs strategi mot 2030 er talentutvikling og mangfold et av tre innsatsområder. Ambisjonen er at UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs. Målet med et mer systematisk arbeid med karriere og kompetanseutvikling kan oppsummeres i tre deler:

- Karriere og kompetanseutvikling er ei satsning, for å kunne arbeide systematisk med utvikling av medarbeiderskap og lederskap. Denne satsingen kan fungere som ei bro eller ei kopling mellom strategi og den enkelte.
- Våre ansatte er vår viktigste kapital. Hvordan vi bruker tiden vår er dermed vesentlig. Vi ønsker å stimulere til vekst og påvirke retning.
- Det legger ansvaret på riktig plass. Karriereplanen må eies av den enkelte, som tar ansvaret for egen utvikling. Leder blir da dialogpartner og kan bidra med tilrettelegging.

Handlingsplanen for innovasjon og entreprenørskap ble vedtatt i mai 2020. UiT har også forut for dette jobbet med innovasjon, men utarbeidelsen av en plan med bred forankring, et styrevedtak og et formål om å bidra til økt innovasjonskultur og kompetanse, har strukturelt arbeidet og gitt resultater. Antall innsendte DOFI (*disclosure of invention*) har aldri vært høyere enn i 2022. Det er videre startet opp fem studentbedrifter hvorav to med Student-tildeling fra Innovasjon Norge.

UiT arrangerer egne digitale innovasjonsfrokoster med deltakelse fra alle fakulteter og alle hovedcampuser. En gjennomgang av tematikken og deltakelsen viser at innovasjon er i fokus ved alle fakulteter. Videre er det gjennomført en rekke arrangementer som: innovasjonscamper for studenter under Innovasjons Norge sin *Arctic Innovation Week* (AIW), innovasjonscamper i samarbeid med Ungt entreprenørskap på siste år sykepleier på flere studiesteder, deltakelse på faglige nasjonale og internasjonale konferanser og utdeling av innovasjonspris. Rektoratet har frontet innovasjon både eksternt og internt, og det er utviklet helt nye nettsider for innovasjon. Vi jobber nå med en endring av ansvars- og arbeidsdelingen mellom UiT og vår TTO.

UiT har gjennom 2022 styrket og konsolidert samarbeidet med instituttsektoren. Dette omfatter videreføring/inngåelser og utforming av avtaler med for eksempel Sintef, NORCE og Andøya Space. Samarbeidet springer i stor grad ut av en faglig interesse. Innholdet i samarbeidet omfatter først og fremst forskningssamarbeid, men også utveksling av kompetanse og infrastruktur. Det største potensialet for UiT vil være avtaler som baserer seg på følgende kriterier:

(1) støtter opp om krav til egenfinansiering ved UiT (2) progresjon det grønne skiftet (3) økt internasjonalt samarbeid og (4) tette koblinger til UiTs fagmiljø. Disse overlapper også med hoveddelen av de nevnte kunnskapsområdene til UiT.

Mål 3: UiT skal heve undervisningskompetansen til sine ansatte og arbeide mer systematisk for å bedre studiekvaliteten.

UiT har jobbet langsiktig, helhetlig og målrettet med å heve de ansattes undervisningskompetanse og kvaliteten i utdanningene. Pedagogisk merittering, virkemiddelordningen *Program for undervisningskvalitet*, tydeliggjøring av mandat for ledelse av studieprogram og etablering av kompetanse-utviklingsprogram for studieprogramledere og innføring av utdanningstermin, er noen av tiltakene som har bidratt til en betydelig styrket oppmerksomhet og resultater på området.

UiT har sammen med NTNU gått i front med å etablere ordninger for pedagogisk merittering, som nå er en ordning som er etablert i hele sektoren. Vi evaluerte ordningen i 2021. Sentrale konklusjoner fra evalueringsarbeidene var at meritteringsordningen var en etterlenget nyskaping da den så dagens lys, og at ordningen på en distinkt måte har vist hvordan man kan heve statusen og anerkjennelsen til utdanning og undervisning. En overordnet konklusjon var at meritteringsordningen fungerte bedre som et individuelt karrierevirkemiddel enn som en organisasjonsutviklings-mekanisme. Det har derfor vært behov for å styrke den organisatoriske konteksten rundt ordningen, slik at ordningen bidrar i det systematiske utdanningsutviklingen ved UiT. Erfaringer fra evalueringen er innarbeidet i en revidert utgave og i 2023 vil ordningen lyses ut i ny drakt.

Ansatte som har gjennomført kurs i pedagogisk basiskompetanse har økt fra ca 50 per år inntil 2019 til mellom 120 og 170 etter omlegging der opptaksbegrensingen ble opphevet i 2020. I 2022 er det totalt registrert 120 ansatte som har gjennomført kurs i pedagogisk basiskompetanse eller tatt pedagogisk mappe på annen måte og fordeler seg slik:

Kvalifiseringskrav	Antall i 2022
Kurs i pedagogisk basiskompetanse, stilling m/krav til utd.faglig komp.	86
Pedagogisk mappe	8
Samlet innfridd kvalifikasjonskrav	94
Kurs i pedagogisk basiskompetanse, andre stillinger (forsker, postdoktor, innsteg, bistilling, stipendiat)	26

Utdanningskvaliteten beskrives som vesentlig styrket i løpet av avtaleperioden, og tematiseres mer eksplisitt på alle nivå i organisasjonen. UiT har vedtatt nye retningslinjer for fordeling av arbeidstid våren 2022. Disse vil legge til rette for, og motivere ansatte til, å tilby studentaktive læringsformer.

I 2023 (sak S 31/22) skal UiT gjennomgå og fornye emne- og programporteføljen til UiT. Det gjør vi for å sikre at studietilbudet treffer langsiktige kompetansebehov i samfunnet og at vi bruker ressursene våre på best mulig måte. Målet med prosessen er en bærekraftig studieportefølje som har høy kvalitet og ivaretar UiTs faglige særtrekk. Den skal være tilpasset befolkningsutviklingen og arbeidslivets kompetansebehov. Arbeidet er nærmere beskrevet på UiTs hjemmeside: <https://uit.no/project/studieportefoljen>

Mål 4. UiT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt.

Overgang fra to-delt til enhetlig ledelse har gått bra og de siste detaljer i den nye styringsordningen ble vedtatt i 2022. Det er gjennomført en revisjon om i hvilken grad det er lagt til rette for å kunne utøve overordnet styring og kontroll slik at universitetet kan levere på ambisjoner og mål. Formålet har vært å gi vurderinger og råd til videre utvikling av virksomhetsstyringen i UiT, i forbindelse med implementering av ny strategi. Det vises til nærmere omtale under kapittel 4.

UiT deltar i alle hovedprosjektene under BOTT (samarbeid mellom de fire bredde-universitetene) og det har vært et aktivt samarbeid innenfor felles administrative systemer også i 2022. Gjennom prosjektet UH Sak skal det innføres ny saksbehandlingsplattform og arkivkjerne ved alle statlige universiteter og høyskoler. UiT har bidratt med ressurser og kompetanse i prosjektet siden oppstart og gjør det fortsatt.

Det er nødvendig med langsiktig arbeid for å kunne ta ut mulige gevinster av disse løsningene. UiT har iverksatt et internt utviklingsarbeid for å sikre sammenhengende tjenester som ledd i innføringen av UH-SAK.

UiT har et bredt regionalt samarbeid i landsdelen. UiT samarbeidsavtaler med vertskommunene for alle de fire hovedcampusene, i tillegg til avtaler med kommuner hvor UiT har aktivitet, og med KS Troms og Finnmark og KS Nordland.

UiT og Nord universitet har et langvarig, godt og bredt faglig samarbeid. En institusjonell samarbeidsavtale legger til rette for både en avklart arbeidsdeling og grunnlaget for en styrket samhandling mellom institusjonene. Se for øvrig omtale under 4.2.8.

Mål 5: UiT skal arbeide målrettet for å utvikle infrastruktur og bygninger.

UiT har en stor bygg- og eiendomsmasse, særlig knyttet til campus Breivika. Et godt og oppdatert planverk for å ivareta og utvikle dette og leide lokaler, er viktig. UiT har siden 2016 jobbet systematisk med campusutviklingsplaner for alle de fire hovedcampusene med målsetning om å være i front i arbeidet for et bærekraftig samfunn og samtidig ha arealer som tilfredsstillende også framtidens studiemåter. Arbeidet med en overordnet strategisk campusstrategi er vedtatt av universitetsstyret i februar 2023 (sak 8/23). Denne vil danne grunnlag for en vedlikeholdsplan for UiTs egne bygg og forventes ferdigstilt 3. kvartal 2023. Denne vil også økonomisk tallfeste hva vedlikeholdet vil koste UiT med en 5 til 10 års horisont.

Nytt bygg for universitetsmuseet har vært under planlegging lenge. Dette er viktig å få på plass av mange årsaker og ikke minst for sikring og bevaring av museets objekter og samlinger som har dårlige vilkår i de gamle lokalene (dette er også omtalt under kap. 3.1.1, sektormål 4). Dette gjelder både magasiner og utstillingslokaler. Behovet for bedre rammebetingelser for oppbevaring av samlingene er også påtalt av Riksrevisjonen. Statsbygg ferdigstilte i 2022 forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø, og det er i samråd med Kunnskapsdepartementet avtalt at UiT skal forskuttede finansiering av tomtekjøpet i påvente av startbevilgning. Reguleringsplanen er nå ferdig behandlet av Tromsø kommune og selger har akseptert at den vedtatte reguleringsplanen er forenlig med vilkårene satt i den inngåtte kjøpsavtalen. Dette betyr at UiT må innløse tomte innen et år etter at reguleringsplanen er godkjent uavhengig av om museet blir realisert eller ikke.

Kunnskapsdepartementet har i forbindelse med statsbudsjettet for 2023 imidlertid satt hele prosessen med nytt Tromsø museum på vent, og anmodet UiT om å sammen med Statsbygg sette i gang arbeidet med ny KVVU for prosjektet. Dette betyr at prosjektet må startes på nytt og at prosjektet i sin nåværende utforming, plassering og kvalitet formodentlig må revurderes. Hvem som skal ta merkostnadene til denne prosessen er ikke endelig avklart, men foreløpig er det pekt på at UiT skal ta disse kostnadene. Hittil er det brukt nær 70 millioner på prosjektet og det er antatt at noe av det foreliggende materialet vil kunne brukes i forbindelse med restarten av prosjektet. Det synes likevel klart at merkostnadene uansett vil bli på flere titalls millioner. Prosjektet vil følgelig også bli flere år forsinket i forhold til den tidligere forventede tidsplan.

For at UiT skal kunne holde sin posisjon som ledende på forskning og utdanning i og om Arktisk og nordområdene, er det viktig med god infrastruktur som muliggjør dette. Fartøyflåten er særlig viktig i denne sammenheng. UiT har nylig anskaffet nytt kystfartøy på egen ramme til erstatning for forskningsfartøyene FF Johan Ruud og FF Hyas. Fartøyet er overlevert og tatt i bruk. Vårt nye fartøy FF Beret Paulsdatter er viktig for forskning i kystnære strøk, herunder også videreføring av unike tidsserier langs kysten i nord. Kystfartøyet vil også ha et betydelig omfang av undervisningstokt, og er spesielt bygget for å drive undervisning knyttet til nautikkutdanningen, men også innen fiskeri, teknologi, biolog-, og geovitenskap.

UiT har også spilt inn forslag om erstatningsfartøy for undervisnings- og forskningsfartøyet Helmer Hanssen, som også disponeres av UNIS, i våre satsinger utenfor rammen for så vel 2023 som 2024. Vi er tidligere tildelt ekstraordinære midler for å holde Helmer Hansen i drift frem til 2026. På grunn av manglede startbevilgning i 2022-budsjettet er det nødvendig å videreføre FF Helmer Hanssen til 2030. Dette medfører behov for ytterligere bevilgning til vedlikehold av FF Helmer Hanssen som er beregnet til 25 mill. kr. Det haster med å få på plass en ny løsning slik at man også etter dette er sikret læringsarenaer for sentrale fagområder som nautikk, biologi, klima, miljø, økosystem, geologi, teknologi og ressursforvaltning. Det vil ikke være økonomisk forsvarlig å videreføre FF Helmer Hanssen etter 2030, både grunnet i sikkerhet, manglende funksjoner og store driftskostnader.

Statsbygg har heller ikke i 2022 ferdigstilt arealene til Avdeling for komparativ medisin ved MH2. De øvrige delene av bygget ble tatt i bruk i 2018. Økonomisk er UiT påført kostnader som totalt vil beløpe seg til nærmere 150 millioner kroner. I 2022 ble det avklart at merkostnadene dette hadde påført UiT måtte dekkes innenfor universitetets egen ramme.

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2021	Måltall 2025	Omtalt under kap
Mål 1. Utdanning og forskning av høy kvalitet				
1.1. Vitenskapelig publisering; publikasjonspoeng per faglige årsverk	1,0	1,03**	1,2	3.1.1
1.2. Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	128	124	150	3.1.1
1.3. Tildeling fra EU per faglige årsverk (1 000 kr)*	13	26,5	25	3.1.1
1.4. Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	71,8	72,5	76	-
1.5. Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,0	3,8	4,1	3.1.1
1.6. Antall avlagte doktorgrader	118	122	130	3.1.1
Mål 3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet				
3.1 Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	1755	3115	1900	3.1.2
Mål 4. Regional utvikling				
4.1. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1000 kr)	154	194	186	3.1.1
Mål 5. Verdensledende fagmiljøer				
5.1. Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	58	57**	60	-
Mål 6. Effektiv ressursbruk				
6.1. Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	22	22	22	-
* Regnskapsførte utbetalinger fra EU per faglig årsverk.				
**Tall for 2021. Tall for 2022 er ikke tilgjengelig før april 2023.				

Tabell 12. Utvalgte mål i strukturreformen som har indikatorer med måltall for UiT for 2025.

3.1.3 Gevinstrealisering strukturreformen

I 2018 ble det utviklet et indikatorsett for vurdering av gevinstrealisering av strukturreformen for UiT. Tabell 12 viser UiTs resultater på indikatorene i 2018 og 2022 og måltall for 2025.

Vurdering av gevinstrealisering strukturreformen

Av de 10 indikatorene for måloppnåelse på strukturreformen, viser UiT fremgang på 6 indikatorer fra 2018 til 2022, to tilnærmet lik med 2018 (andel adm stillinger av totalen og samforfatterskap), mens vi har hatt en nedgang i skåren på opplevd studiekvalitet og tildeling fra NFR pr faglige årsverk i 2022.

UiT hadde i 2021 131 disputaser, mens for 2022 er tallet på 122. Studentenes skår på opplevd studiekvalitet var i 2021 nært måltallet for 2025 til tross for en utfordrende utdanningssituasjon under koronapandemien, mens vi i 2022 ser at skåren har sunket til 3,79 (se omtale under 3.1.1).

Tildelingen fra NFR pr faglige årsverk har sunket noe i 2022, mens tildelingen fra EU er vi på måltallet for 2028. Ser vi på styringsparameteren for inngåtte EU-kontrakter, viser denne en positiv utvikling. Utfordringene med eksterntfinansiering er fanget opp og det jobbes systematisk på flere fronter for en bedring på området.

Vi har ikke nådd måltallet verken for publisering per faglig årsverk eller internasjonal sampublisering. Det er igangsatt tiltak for å bedre dette, særlig innen karriereutvikling og krav til vitenskapelig ansatte. Det å øke andel årsverk i førstestilling av faglig ansatte, som har en svak fremgang fra 2018, er en del av denne satsingen. Det er forventninger om at UiTs arbeid med utvikling av toppforskningsmiljøer og systematisk karrierepolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte, vil bidra til økt publisering.

Det er antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger har økt kraftig fra 2018 (det vises til omtale under 3.1.2). Allerede i 2020 lå UiT langt over måltallet for 2025 på denne indikatoren. Som en del av arbeidet med livslang læring og fokus på å utdanne kandidater til arbeidslivet i hele regionen, har UiT planer for å følge opp og videreutvikle denne satsingen.

Knyttet til indikatoren for mål 6 *Effektiv ressursbruk*, ligger UiT stabilt på måltallet for 2025 på 22% administrative stillinger av totalt antall årsverk. I fellesadministrasjonen er utviklingen relativt stabil, men vi ser en dreining mot en oppbygging av teknisk administrative stillinger på fakultetene.

3.1.4 Oppsummering av måloppnåelse

I forbindelse med arbeidet med ny strategi ble det gjennomført en evaluering av forrige periodes strategi *Drivkraft i Nord* (2014-2022) (UiT 2030 notat som strategiprosessen.pdf).

Videre utarbeider UiT annethvert år utdanningsmelding og forskningsmelding. Meldingene utarbeides på bakgrunn av dialogmøte mellom fakultet og universitetsledelsen og analyser av sentrale nøkkeltall og styringsparametere, og er viktige grunnlagsdokumenter for utviklingen av kjernevirksomheten ved UiT. Utdanningsmelding for 2022 er tilgjengelig på UiTs hjemmeside: Utdanningsmeldingen

2022 (uit.no). På samme side finnes også forskningsmeldingen fra 2020 Forskningsmelding 2020.pdf (uit.no).

Kombinasjonen av egen strategi, utviklingsavtale, nasjonale sektormål og mål knyttet til strukturreformen har gjort det krevende å rapportere helhetlig på måloppnåelse. Nedenfor er det gitt en oppsummering måloppnåelsen på sentrale områder for UiT. Oppsummeringen viser at mye er gjort, samtidig som gjennomgangen også peker på noen utfordringer som det vil bli viktig å ta fatt på i tida fremover. Gjennom arbeidet med å realisere ny strategi, vil disse utfordringene bli fulgt opp (det vises til kapittel 5 – *Plan for kommende periode*).

Målområde	Resultat (stikkord)
UiTs rolle i norsk polarforskning og kunnskapsaktør om Arktisk og Nordområdene	Det er i perioden tatt viktige grep for å styrke UiTs posisjon som kunnskapsaktør i Nord. Settett av virkemidler for å fremme UiT sine fagmiljøers sin konkurransekraft har stått sentralt. Vi ser en positiv utvikling av UiTs rolle og synlighet i og om Arktisk og nordområdene.
Profesjons-utdanninger	UiT har prioritert høyt å sikre tilgangen til sentrale profesjons-utdanninger i hele regionen. Vi har etablert flere samlingsbaserte og desentraliserte studietilbud i hele Nord-Norge. Kvaliteten i profesjonsutdanningene er avhengig av et godt samarbeid med praksisfeltet. Derfor har utviklingen av gode samarbeidsrelasjoner med kommuner og helsesektoren vært prioritert.
Kandidatmåltall	Utviklingen i kandidatmåltallene har vært positiv i perioden. Dette henger nært sammen med beskrivelsen i punktet ovenfor. I 2022 nådde UiT kandidatmåltallene på nesten samtlige helsefaglige utdanninger. For lærer-utdanningen har rekrutteringssituasjonen vært mer utfordrende spesielt knyttet til GLU 1-7.
Fleksible og desentraliserte utdanninger	UiT har sett en sterk vekst i studenttallet på fleksible og desentraliserte utdanninger. Vi har en spesielt sterk vekst på nettbaserte utdanninger. I 2022 er ca. 1/3 av våre studenter på det som kan betegnes som fleksible utdanninger.
Gjennomstrømming	Gjennomstrømmingen på alle tre nivåer har bedret seg de siste årene, men vi ser en negativ utvikling på andel studenter som fullfører mastergraden på normert tid i 2022.
Åpen publisering	UiT har lenge vært en pådriver for Open Access på nasjonalt og internasjonalt plan. Alle vitenskapelige artikler skal gjøres tilgjengelige i publiseringskanaler med åpen tilgang eller i UiTs åpne vitenarkiv. Andelen av artikler i Open Access var i 2021 var på rundt 92 %.
Publikasjonspoeng	Samlet sett viser utviklingen at UiT har en svak fremgang på publisering de siste åre, men framgangen er lavere enn målsetningen.
Ekstern finansiering	Arbeid for å øke den ekstern finansiering er iverksatt, men det er behov for ytterligere tiltak på dette området. Krav om BOA-inntekter på fakultetsnivå er fastsatt, som et av tiltakene.
Søknadsaktivitet, spesielt mot EU og NFR	I programperioden for H2020 sendte UiT 77,3 søknader/år i gjennomsnitt. Målet om 50% økning (116 søknader) er ikke nådd, men vi ser likevel en vekst. Det er i 2022 sendt inn totalt 96 søknader til Horisont Europa. Suksessraten i 2022 var på 29% i Horisont Europa. Søknadsintensiteten fra UiT til NFR er også økende, men vi har mer gå på.
Innovasjon og kommersialisering	Antall dofi, patenter, lisenser og nyetableringer har økt over de siste årene.
Samarbeid med samfunn og næringsliv	Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) er reetablert i 2022. UiT har en rekke regionale som utgangspunkt for samhandling med ulike deler av samfunn- og næringsliv, gjennom bl a arbeidslivs-samhandling (industri, næringsklynger og næringsforeninger), forskning og kulturaktiviteter. Utviklingen går i retning av økt fokus på det grønne skiftet og tettere kobling til fagmiljøet. Samhandlingen med praksisfeltet på våre profesjons-utdanninger står fortsatt sterkt.
Midlertidighet	Midlertidighet i stillinger er redusert med totalt 0,7% fra 2021 til 2022, og andel midlertidige er nå på 10,94% i 2022. Andel kvinner i dosent og professorstillinger har økt med om lag 1% fra 2021 til 2022
Bærekraft	TenkeTank for bærekraft utarbeider ny Handlingsplan for bærekraft og miljøledelse. Særlig fokus på bærekraft i forskning og utdanning, samt hvordan oppnå helhetlig bærekraftig drift.
Digitalisering (BOTT-samarbeidet)	UiT har deltatt i BOTT-samarbeidet og utnytter de muligheter som ligger i digitalisering for å effektivisere og forenkle arbeidsprosesser.
Norsk Språk	I 2022 har vi iverksatt et arbeid for å styrke og videreutvikle opplæringen i norsk som andrespråk for utenlandske ansatte og studenter ved UiT
Campusutviklingsplaner	Det er vedtatt campusutviklingsplaner for alle campuser, inkludert en overordnet plan
Nytt kystfartøy	UiTs nye kystfartøy F.F. Beret Paulsdatter ble overlevert i desember 2022
Nybygg for Tromsø museum	Prosjekteringen av nytt museumsbygg er slutført. I tilknytning til Statsbudsjettet for 2023 har KD satt i gang en prosess for redefinering av prosjektet og gitt UiT og Statsbygg i oppdrag å arbeide frem en ny KVV. Prosjektet blir følgelig derfor også forsinket i forhold til tidligere forventet ferdigstillelse.

3.2 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Naturfagbygget er det største enkeltstående bygge- og renoveringsprosjektet som har foregått i perioden. Bygget totalrenoveres og endres til å tilfredsstillende nye undervisnings- og læringsformer. I tillegg blir det et bygg med lavere utslipp og større energieffektivitet. Arbeidet ble ferdigstilt våren 2022.

Samfunns mål:

Tilpasningen av bygget vil støtte opp under utdanning og forskning med fokus på nordområdene og Arktis.

Effektmål:

Romutforming og infrastruktur vil tilrettelegge for moderne og framtidsrettet undervisning og forskning. Den tekniske standarden tilpasses dagens myndighetskrav og vil bidra til reduserte energi- og klimagassutslipp.

3.3 Midler tildelt over andre kapitler

3.3.1 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 23.6.2022 kap 260 post 50; Virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole

UiT styret behandlet saken om virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole fra Nordland fylkeskommune og Nordland kunst og filmhøgskole i møte 28.4.2022 med virkningstidspunkt fom 1.5.2022. En forutsetning i intensjonsavtalen fra juni 2021 om virksomhetsoverdragelse, var at UiT skulle få dekket alle kostnader. Nordland fylkeskommune og UiT gjennomførte forhandlinger i 2022 og resultatet fremkommer i en forhandlingsprotokoll. Tildelte midler på 6 mill kroner er disponert til finansiering av virksomheten siste halvår 2022, av en totalramme på 12,3 mill kroner.

3.3.2 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 1.1.2022, kap 260 post 50 og 70; Midler for å opprettholde studieprogresjonen (Studentpakken 2)

UiT Norges arktiske universitet (UiT) ble 1. februar 2022 tildelt et engangstilskudd på 5,7 mill kr til tiltak for å opprettholde studentenes studieprogresjon. Midlene ble viderefordelt til UiTs fakulteter basert på antall studenter og studieprogram. I samråd med Studentparlamentet ble linjeforeningene og studentfrivilligheten prioritert. Begrunnelsen for en slik prioritering har vært at studentaktiviteter og engasjement blant studentene hadde blitt sterkt redusert i løpet av perioden med pandemi. Enhetene valgte å organisere arbeidet på ulike måter gjennom igangsetting av faglige og sosiale aktiviteter på fakultet og instituttnivå. Felles mål for fakulteter og studentorganisasjonene har vært å sikre studieprogresjon. Aktivitetene har vært tilpasset fakultetenes lokale forhold og studieprogrammenes ulike behov.

Av den totale tildelingen på 5 726 000 mill kr, var restsaldo pr slutten av 2022 på 2, 223 mill kr. Det er avtalt (med KD) at disse midlene skal benyttes til planlagte aktiviteter i 2023. Det planlegges videreføring av tiltak for å øke faglig- og sosial kontakt mellom studenter og ansatte og fortsatt arbeide for et inkluderende læringsmiljø.

UiT kan vise til økt studentaktivitet som et overordnet resultat fra arbeidet med Studentpakken 2. Økt studentaktivitet har bidratt positivt til studentens læringsmiljø. Et utdrag av tiltakene som er gjennomført er:

- igangsetting og videreutvikling av mentorordninger for studenter
- videreføring av studentassistentordning fra studentpakken 1
- aktiviteter som har stimulert til faglig og sosial kontakt mellom studenter og vitenskapelige ansatte, eksempelvis møter mellom studenter- og forskergrupper.
- Aktiviteter for oppfølging av studentenes helse- og trivselsundersøkelse SHoT 2022 og Studiebarometeret
- aktiviteter som har bidratt til å gi en bedre førsteårsopplevelse for studentene
- seminarer, kurs og erfaringsdeling for studentene, eksempelvis om studieteknikk, arbeidskrav, eksamensforberedelser og jobbsøkerkurs
- digitale møteplasser for nettstudenter og aktiviteter for internasjonale studenter

3.3.3 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 11.11.2002, kap 226 post 22; Midler til forsøksordning for lærerqualifisering

De tildelte midlene har gått til et prosjekt for ferdigstilling av påbegynt lærerutdanning. Resultatene av arbeidet i 2022 har bidratt til produksjon av 10 vitnemål, hvor 7 av disse var for trinngruppe 1–7 og tre for trinngruppe 5–10. De fleste kandidatene hadde bostedsadresse i Troms og Finnmark, mens et mindretall kom fra Viken, Oslo og Agder. Resultatene for 2022 er det året som har gitt best resultater, og prosjektet har totalt kvalifisert 31 nye lærere siden oppstart i 2020.

Opptakstillene har hatt en nedadgående tendens, noe som kan skyldes at målgruppen per definisjon har blitt mindre og at det er andre institusjoner som også gjennomfører tilsvarende arbeid. UiT tok opp 10 nye studenter i 2022, mot 14 i 2021. Kartlegging av målgruppe ble gjennomført før prosjektstart i 2020, og det har ikke vært gjennomført ny kartlegging etter dette. Fremtidig rekruttering er avgjørende for eventuell videreføring etter 2025, noe som ennå ikke er avklart.

De tildelte prosjektmidlene har i 2022 gått til:

- Lønn til studiekonsulent med hovedansvar for drift og utvikling av prosjektet
- Drift av bacheloroppgaven GLU-2000, et spesialtilbud med veiledning kun gjeldende for prosjektsstudenter
- Øvrige fag. Prosjektsstudenter har f.eks. anledning for å ta lukkede fag på masterutdanning for GLU der dette vurderes som hensiktsmessig
- Rekrutteringsarbeid og produksjon av materiell

IV

Styring og kontroll i virksomheten

4.1

Rapportering om styring og kontroll

4.1.1 Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder.

Universitetsledelsen gjennomfører halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatoppnåelse, i tillegg til oppfølging av sentrale risikoområder.

Styret iverksatte i 2022 en samlet prosess for å styrke økonomistyringen ved UiT. Dette både for å imøtekomme nye krav fastsatt av KD, for å skape bedre sammenheng mellom bevilgnings- og eksternøkonomien og for å bedre styringsinformasjon og styrings-evne ved institusjonen. Videre er ny hjemmeside for virksomhetsstyringen utformet: <https://uit.no/virksomhetsstyring>, hvor blant annet de overordnede styringsdokumentene er samlet.

Riksrevisjon

I desember 2022 mottok UiT brev fra Riksrevisjonen i forbindelse med deres forvaltningsrevisjon om informasjonssikkerhet i forskning innenfor kunnskapssektoren, da UiT var blant institusjonene som de ønsket å samle data fra. Dette ble levert i januar 2023, og følges videre opp med etterfølgende møter med Riksrevisjonen.

Tidligere års merknader fra Riksrevisjonen er ryddet opp i, og revisjonsberetningen for 2021 fra Riksrevisjonen var uten merknader. Det er heller ikke forventninger om at revisjonen for 2022 avdekker vesentlige avvik, feil eller mangler, selv om institusjonen har forbedringspotensial på flere områder.

Tilsyn

I 2022 foretok NOKUT tilsyn med det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT. NOKUT sitt tilsyn har bidratt til å forsterke og konsentrere arbeidet med utdanningskvalitet. NOKUT sin endelige konklusjon ventes i løpet av april 2023.

Internrevisjon

Internrevisjon ble etablert ved UiT i 2021. Fem prosjekter ble igangsatt og ferdigstilt i 2021/januar 2022 og er omtalt i UiTs årsrapport for 2021. På revisjonsplanen for 2022 ble det satt opp følgende to prosjekter:

- Overordnet styring og kontroll ved UiT
- Prosjektstyring eksternfinansiering inkl. BOA

I tillegg til de to revisjonsprosjektene har internrevisor i 2022 bistått UiT i arbeidet med forbedring av økonomistyringen.

Overordnet styring og kontroll ved UiT

Formålet med revisjonen har vært å vurdere modenheten i dagens virksomhetsstyring ved UiT, og i hvilken grad det er lagt til rette for å kunne utøve overordnet styring og kontroll slik at universitetet kan levere på ambisjoner og mål. Det har også vært et mål å gi råd til videre utvikling av virksomhetsstyringen ved UiT i forbindelse med implementering av ny strategi. Sluttrapporten forelå i november 2022 og ble behandlet av universitetsstyret i februar 2023.

Revisjonen har belyst følgende sentrale elementer i virksomhetsstyringen ved UiT:

1. Ambisjoner, mål og strategi
2. Organisering av roller og ansvar
3. Styringsprosesser
4. Styringsdokumenter
5. Understøttende elementer for styring og kontroll

Internrevisor har gjennomgått sentrale styringsdokumenter og intervjuet i alt 27 ledere fra ulike enheter på alle nivå i organisasjonen. Det er ikke avdekket kritiske avvik eller mangler som krever umiddelbar handling, men det gis flere anbefalinger og forbedringsforslag. Det pekes blant annet på at UiTs nye strategi *Eallju – Drivkraft i nord* er overordnet og at det på tidspunktet for revisjonen gjenstod mye arbeid for å operasjonalisere den. Sluttrapporten trekker også frem omstillingen som må gjøres når UiT nå beveger seg fra en lang periode med stadig vekst til strammere økonomiske rammer. For å sikre at UiT evner å utrette mye for midlene som tildeles, anbefales det at styrings- og kontrollregimet styrkes fremover, med økt forventningsstyring og tydeligere målstyring.

Flere av anbefalingene fra revisjonen blir fulgt opp gjennom pågående og planlagte prosesser ved UiT. Arbeidet med å operasjonalisere den nye strategien er godt i gang. Universitetsstyret har i februar 2023 vedtatt overordnet langtidspan for UiT og strategiske langtidspaner for fakultetene. Tiltak for å styrke økonomi- og virksomhetsstyringen er iverksatt og UiT har stort fokus på å sikre god sammenheng mellom mål, planer og økonomiske rammer. Dette vil bidra til å tydeliggjøre mål og forventninger til enhetene, og styrke mål- og resultatstyringen. Behov for ytterligere oppfølgings-tiltak vil bli vurdert og iverksatt der det kreves.



Prorektor Camilla Brekke, rektor Dag Rune Olsen og prorektor Kathrine Tveiterås, ved UiT Norges arktiske universitet. Foto: David Jensen

Prosjektstyring eksternfinansiering inkl. BOA

Revisjonen har som formål å vurdere hvordan UiTs kontrollregime knyttet til eksternfinansierte prosjekter er innrettet, og gi råd om eventuelle forbedringsmuligheter. Revisjonen ble igangsatt i oktober 2022 og sluttføres i løpet av første tertial 2023.

Informasjonssikkerhet og personvern

Mot slutten av 2022 ble det igangsatt en prosess for å samle arbeidet med informasjonssikkerhet, personvern, nasjonal sikkerhet, samfunnssikkerhet og beredskap i samme ledelsessystem. Med utgangspunkt i UiTs ledelsessystem for informasjonssikkerhet og beredskap vil disse områdene bli samlet, og det vil bli utarbeidet et felles ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern i løpet av 2023.

Internrevisjonen i 2021 pekte blant annet på behovet for mer opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern. Vi ønsker i så stor grad som mulig å ha denne opplæringen integrert i annen opplæring, slik at sikkerhet og personvern ikke blir noe som plasseres på siden av annen aktivitet. Universitetsstyret fattet derfor i 2022 vedtak om «Informasjonssikkerhet og personvern skal inntas i relevant omfang som del av internopplæring på UiT, herunder i lederopplæringen.»

Varsling

Universitetet reviderte høsten 2022 retningslinjer for varsling og ble vedtatt av universitetsstyret. Internrevisjonen så i 2021 på varslingsordningen ved UiT og anbefalingene fra revisjonen danne et av grunnlagene for de reviderte retningslinjene, i tillegg til internhøringer og drøftinger med fagforeningene. Retningslinjene er et utdypende supplement til UiTs varslings sider som det også jobbes med å forbedre. Det er planlagt en bred opplæring for ledere våren 2023.

Internkontroll på økonomiområdet

Universitetet har i 2022 arbeidet aktivt med tiltak for forbedring av økonomistyringen ved UiT. Utgangspunktet for utviklingsarbeidet var styrebehandling av flere saker knyttet til den økonomiske situasjonen omkring avsetninger og budsjettoppfølging, og styret så behov for forbedringer blant annet knyttet til økonomirapportering og felles begrepsapparat. Arbeidet omfatter utvikling av nye og for-

bedrede økonomirapporter, bedre oppfølging av sentrale lover, regler og avtaler, økt budsjettkvalitet med mer. Prosjektet er avsluttet, men arbeidet vil videreføres i 2023.

Avsetninger

Universitetets avsetninger er hovedsakelig knyttet til utsatt aktivitet til investering og oppgradering av bygg og større utstyr, i tillegg til forsinkelser og rekruttering til stipendiat- og post-doc-stillinger. Andel som er avsatt til ordinær drift utgjør under 1,5% av de totale avsetningene i bevilgning fra KD.

Ubrukt bevilgning fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet viser totalt 111,3 mill kr pr utgangen av 2022, noe som er en ytterligere reduksjon med om lag 76 mill kr fra årsskiftet 2021/22. Det meste av disse avsetninger er ubrukt bevilgning fra Kunnskapsdepartementet.

I tillegg til ubrukt bevilgning til ordinær virksomhet, kommer tilskudd fra KD til særskilte og øremerkede formål, og som ved utgangen av 2022 på om lag 113 mill. kroner. Disse avsetningene er hovedsakelig knyttet til ny- og reinvesteringer til bygg og større utstyr, og vil reduseres i takt med forbruk og fremdrift i disse tiltakene.

Universitetet har de siste årene brukt en betydelig andel av avsetningene til formål som er nevnt over. Dette tyder på et høyt aktivitetsnivå, og reduserte avsetninger til rekrutteringsstillinger har blant annet bidratt til økt gjennomføring og flere avlagte doktorgrader, selv om antallet fra 2021 til 2022 gikk noe ned sammenlignet med 2021, som var et toppår. Reduksjonen i 2022 må sees i sammenheng med koronasituasjonen hvor det oppstod mange forsinkelser i studieprogresjonen.

Når det gjelder bruk av avsetninger til gjennomføring av byggeprosjekter i egen regi, har vi også her hatt høy måloppnåelse med renovering og oppføring av nye arealer. Imidlertid er avsetningene ved inngangen til 2023 på et nivå som tilsier at aktiviteten bør reduseres for kommende år.

4.2

Rapportering på andre forutsetninger og krav

4.2.1 Effektivisere konsulentbruken

UiTs kostnader til kjøp av eksterne tjenester utgjør om lag 6% av bevilgningen fra Kunnskaps-departementet i 2022. Kostnadsførte utgifter til kjøp av eksterne tjenester har hatt en sterk nedgang i 2022. Totalt viser regnskapstall en nedgang på om lag 13 mill. kroner sammenlignet med 2021.

Ut over kostnader til kjøp av tjenester til investering, drift og vedlikehold av IKT-systemer, utgjør øvrige kostnader til konsulentbistand en liten andel av de totale kostnadene. Hovedsakelig omfatter dette kostnader til kjøp av spesialiserte tjenester hvor UiT ikke har intern kompetanse og heller ikke ser det som hensiktsmessig utføres av egne ansatte. Kjøp av tjenester til organisasjonsutvikling og kommunikasjonsrådgiving utgjør i 2022-regnskapet noen promille av kostnadene til kjøp av fremmede tjenester/eksterne konsulenter.

4.2.2 Læringer

UiT gikk i 2022 over fra å være eget opplæringskontor til å inngå medlemsavtale med det statlige opplæringskontoret OK stat. UiT finansierer seks lærlingeplasser ved havbruksstasjonen i tillegg til egne læringer ved UiT. I 2022 har vi hatt læringer i IT-drift, mediegrafiker, innholdsproduksjon, fotofag (avsluttet fag, nå innholdsproduksjon) og kontorfag. I 2022 har vi 22 egne læringer fordelt på UiTs fire hovedcampuser.

4.2.3 Forskningsetikk

I opplæringsdelen av UiTs doktorgradsutdanning er det obligatorisk for alle ph.d.-kandidater med emner innen forskningsetikk. Dette gjelder for alle våre ph.d.-programmene.

UiT har også krav om at våre veiledere skal ha gjennomført et ettårig utviklingsprogram i forskningsveiledning som bl.a. inneholder teamet forskningsetikk og ifølge våre etiske retningslinjer for veiledning har våre veiledere plikt til å formidle forskningsetiske normer innenfor faget og være oppmerksom på og veilede i forskningsetiske spørsmål knyttet til studentens arbeid. Etikk er en eksplisitt del av de ressursene som deltakerne arbeider med ved oppstarten av programmet, i tillegg til at det obligatoriske pensumet tar for seg temaer som etikk. Dessuten er etiske problemstillinger en del av de aktivitetene som inngår i programmet.

En viktig del av forskningsetikken er å fremme åpen vitenskap og FAIR-prinsippene. UiT har lenge vært en pådriver åpen deling av forskning og forskningsdata, og har nylig meldt seg inn i the European Open Science Cloud (EOSC). En del av EOSC er en arbeidspakke hvor det utvikles opplæringsmateriale i bl.a. forskningsetikk. Videre har UiT tilgang på e-læringskurs gjennom sikresiden.no. Disse kursene omfatter bl.a. forskningsetikk og er tilgjengelig for både studenter og ansatte.

UiT har retningslinjer for håndteringen av forskningsetiske spørsmål, disse finnes på UiTs hjemmesider: https://uit.no/Content/561144/cache=20180702104342/UiT_Etikk_Retningslinjer_Vedtekne_180129.pdf

4.2.4 Samfunnssikkerhet og beredskap og sikkerhet etter sikkerhetsloven

Krise- og beredskapsplanen ble revidert høsten 2022. Planverket omfatter sentral beredskapsplan og lokale beredskapsplaner med tilhørende rutiner og tiltakskort for krisehåndtering. Planverket er basert på ROS- og VTS analyser.

I 2022 gjennomførte eller deltok hele eller deler av UiTs kriseledelse i tre kriseøvelser etter scenario i UiTs overordnede ROS. Øvingsformen har både vært skrivebords øvelse, funksjonsøvelse, spilløvelse og fullskalaøvelse. UiT samvirker med vertskommuner og beredskapsaktører/innsatsledere ved gjennomføring av/deltakelse i fullskalaøvelsene.

1. Diskusjonsøvelse 2. juni 2022 innenfor scenario PLIVO. Det overordnede formålet med øvelsen var krisehåndtering og samhandling ved akutte alvorlige voldshandlinger. Øvelsen ble gjennomført i samsvar med rammer for øvelsen, som beredskapsplaner, øvingsdirektiv, dreiebok, støtteverktøy. Under øvelsen var trening på situasjonsforståelse, krisehåndtering og krisekommunikasjon hovedfokus. Øvelsen munnet ut i oppdatering av tiltakskort.

2. Fullskalaøvelse og spilløvelse 8. og 9. juni 2022 innenfor scenario storulykke. Hendelen ble utløst av et flyhavari ved Alta flyplass som en funksjons og fullskalaøvelse for nødeter og andre ressurser og ble håndtert med varslings, mobilisering, håndtering og øvelse mot normalisering i prosess med ulike beredskapsaktører og berørte. Herunder også oppfølging av følgehendelser og stabsarbeid under press og usikkerhet. Det overordnede formålet med øvelsen er samtrening og samhandling ved beredskapshendelser.

Det er også gjennomført en sektorøvelse i cybersikkerhet i 2022, som kunnskapssektorens første felles cybersikkerhetsøvelse. Deltakeruniversitetene fikk blant annet øvd på samhandling på tvers av virksomhetene.

De viktigste læringspunkter for beredskapsorganisasjonen etter øvelsene, er knyttet til prosess og krisehåndtering, arbeid under press og usikkerhet, varslingsrutiner, ansvar og roller, herunder loggfører, samt samvirke internt og eksternt, oppfølging av berørte, oppdatering av planverk, bruk av e-læringer. Flere av læringspunktene viser at det er behov for å gjennomgå og oppdatere rutiner og øve på bruk av planverket, i tillegg til å ha gode planer for kontakt og kommunikasjon med eksterne parter.

4.2.5 Håndtering av covid19-pandemien

UiTs håndtering av covid-19 pandemien er evaluert ved bruk av internrevisjon. Endelig rapport fra gjennomgangen forelå i januar 2022.

Av rapporten fremgår det at UiT har håndtert covid-19 pandemien godt i den forstand at det er opprettholdt kontinuitet i kjernevirksomheten, ansatte og studenter er fornøyd med håndteringen og det har ikke vært store smitteutbrudd ved UiT.

Det er ikke avdekket noen vesentlige mangler som krever umiddelbar håndtering. Rapporten peker imidlertid på åtte hovedanbefalinger/læringspunkter:

1. Revidere beredskapsplanverket slik at dette gir økt rom for fleksibilitet og tar opp lærdom fra håndteringen av covid-19, og dermed også har planer for langvarige kriser som sikrer kontinuitet i kjernevirksomheten
2. Revidere prosedyrer for loggføring og dokumentasjon i beredskapsplanverket, og klargjøre bruk av kriststøtteverktøy
3. Tydeliggjøre roller og ansvar mellom SBG og LBG i håndteringen av lokale hendelser i beredskapsplanverket
4. Vurdere å inkludere bruk av innsatsgrupper i beredskapsplanverket som et verktøy for å kunne iverksette tiltak raskt i en langvarig krise.
5. Gjennomføre beredskapsøvelser for å sikre at flere personer dekker ulike roller i beredskapsledelsen og på denne måten redusere personavhengigheten i krisehåndteringen
6. Utarbeide prosedyrer med krav om gjennomføring av strategiske risikovurderinger på virksomhetsnivå ved håndtering av kriser som varer over tid
7. Revidere kommunikasjonsplanverket med tanke på hvilke kommunikasjonsplattformer som er best egnet til å nå et stort antall studenter samtidig i en krise

4.2.6 Likestilling og mangfold

Likestillings- og mangfoldsarbeidet har i 2022 blitt gjennomført som planlagt, og i tråd med styringsdokumentet Likestilling, mangfold og inkludering – handlingsplan for 2020–2022. Ordningen med utvalg for likestilling og mangfold er videreført, og skal bidra til at mål og tiltak i handlingsplanen blir håndhevet, i tillegg til å sikre kontinuitet i arbeidet. Det har i 2022 vært avholdt fire møter i utvalget. Prioriterte områder har vært arbeid med økning av andel kvinner i vitenskapelige stillinger, og arbeid med tiltak for å forhindre seksuell trakassering. Utvalget har også jobbet med å utarbeide handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2023–2025.

Kompetanse og karriereutvikling

Arbeid med kompetanse- og karriereutvikling er knyttet til Opprykksprosjektet for kvinner til vitenskapelige toppstillinger 2020–2022. Det har vært gjennomført skrivesamlinger og prøveevaluering av søknader. Det endelige resultatet etter dette opprykksprosjektet vet vi i løpet av første halvdel av 2023.

Rekruttering av ansatte

I 2021 ble det laget en video til bruk ved UiT, som omhandler arbeidet til medlemmer i bedømmelseskomiteer. Videoen har fokus på ubevisst forutinntatthet i rekrutteringsprosesser, og ble i 2022 tatt i bruk som del av opplæring/informasjonsmaterieell til medlemmer i bedømmelseskomiteer og tilsetningsutvalg.

Mangfold og inkludering av studenter og ansatte

Det har vært en satsing på internasjonal rekruttering de siste ti årene, og disse utgjør nå om lag 25 % av de vitenskapelige ansatte ved UiT. Det er flest ansatte med utenlandsk bakgrunn i rekrutteringsstillingene, men andelen er mindre i de faste vitenskapelige stillingene. De er mange studenter med innvandrerbakgrunn, men det ser i liten grad ut til at de blir i akademien etter endt studieløp. International Staff Mobility Team (ISMOT) har administrativt ansatte fra flere enheter ved UiT. ISMOT arrangerer velkomstmøter for nyansatte fra utlandet tre ganger i året. Flere enheter har i tillegg egne mottaksprogram og inkluderingstiltak. Videre er talentutvikling og mangfold et eget innsatsområde i UiTs nye strategi *Eallju – Drivkraft i Nord* (2022–2030).

Seksuell trakassering

Det har i 2022 vært gjennomført kurs i forebygging av diskriminering, trakassering og seksuell trakassering i Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Kurset ble avholdt med kursholdere fra Likestillingssentret KUN.

Dokumentasjon og analyse

Det utarbeides årlig en oversikt som viser kjønnsbalansen ved UiT for ulike stillingskategorier, hvordan de fordeles på ulike nivå samt en oversikt over lønn og lønnsutvikling fordelt på kjønn. Dette er et verktøy som kan anvendes i arbeidet med økt likestilling ved UiT. Oversikten er også viktig med tanke på krav om handlingsplan for likestilling ved søknader om finansiering fra Horisont Europa og Norges forskningsråd som ble innført fra 1. januar 2022. Fra januar 2020 ble virksomhetens aktivitets- og redegjørelsesplikt på likestillingsområdet styrket. UiT publiserte sin første rapport om aktivitets- og redegjørelsesplikten ved utgangen av 2022. Relevant informasjon er å finne på nettsiden: <https://uit.no/project/likestilling>

4.2.7 Medbestemmelse og partssamarbeidet ved UiT 2022

Ordning for medbestemmelse etter Hovedavtalen utøves på to nivåer i UiTs organisasjon. På virksomhetsnivå utøves arbeidsgivers partsrettigheter av rektor eller den han/ hun bemyndiger. Organisasjons- og økonomidirektør er universitetsledelsens daglige representant overfor de hovedtillitsvalgte. Øverste leder ved hver enhet (fakultetene, administrasjonen, Universitetsbiblioteket og Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen) har ansvar for utøvelsen av arbeidsgivers partsrettigheter ved enhetene. Arbeidstakerpart på virksomhetsnivå er Forskerforbundet UiT, Akademikerne UiT, LO Stat UiT og YS Stat UiT. Det kan variere hvem som er arbeidstakerrepresentanter ved den enkelte enhet.

I 2022 er det gjennomført jevnlig informasjons- drøftings- og forhandlingsmøter (IDF-møter) på institusjonsnivå, samt informasjons- og drøftingsmøter (ID-møter) ved hver enhet. Det avholdes faste møter før behandling av saker i styrende organer. Forhandlinger med hjemmel i Hovedtariffavtalene i staten gjennomføres på virksomhetsnivå ved UiT.

Det ble gjennomført lokale lønnsforhandlinger iht. Hovedtariffavtalene i staten for Akademikerne og Unio og for Hovedtariffavtalene i staten for LO Stat og YS Stat høsten 2022. Forhandlingene var preget av godt samarbeid mellom sentral arbeidsgiverpart, tjenestemannsorganisasjonene, enheter og ledere.

UiT som arbeidsgiver vurderer partssamarbeidet og tjenestemannsorganisasjonenes arbeid som viktig og konstruktivt for organisasjonen. Partssamarbeidet bidrar til et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, god ledelse og økt resultatoppnåelse.

4.2.8 Samarbeid og spesielle forhold knyttet til samiske utdanninger

Ved UiT jobbes det med arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis – særlig samisk og kvensk. Det jobbes særlig godt med samisk tematikk i store deler av universitetet.

Samisk høgskole, Nord universitet og UiT har hatt nært samarbeid i en årrekke. I 2021 ble det tatt initiativ til et første fellesmøte mellom sametingsrådene med ansvar for utdanning og forskning og ledelsen ved de tre institusjonene. Møtet ble avholdt på Sametinget i Karasjok, og ble vurdert som viktig for å se helhetlig på hvordan de tre institusjonene sammen kan bidra til å styrke kompetansen om,

for og med det samiske samfunnet. I oktober i fjor ble det andre fellesmøtet avholdt i Bodø. Blant temaene som ble diskutert var den kommende Stortingsmeldingen om samisk språk, kultur og samfunnsliv. De tre rektorene har i etterkant av møtet sendt et felles innspill til meldingsarbeidet, med forslag om flere tiltak knyttet til rekruttering og kompetanse på tvers av institusjonene. Det legges opp til at slike fellesmøter vil bli videreført årlig, og møtet for 2023 vil etter planen bli avholdt i Karasjok til høsten.

UiT har søkt og fått innvilget å øke antall studieplasser på samisk språkkvote på profesjonsstudiet i medisin fra to til seks plasser fra og med høsten 2023.

Nordsamisk som førstespråk i grunnskolelærerutdanninga, videre utvikling av språkteknologi, utvikling av samisk terminologi og fagspråk, både innenfor juss og sykepleie, er eksempler på områder med behov for økt innsats innenfor språkområdet. Det vises forøvrig til omtale under pkt 3.1.2 – Mål 1.

4.2.9 Oppfølging av strategien for digital omstilling i UH-sektoren 2021–2025

Den nasjonale strategien for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren er blant grunnlags-dokumentene for UiTs strategi som inneholder store satsinger på utvikling av utdanningsområdet. Dette inkluderer dimensjonering og gjennomgang av studie- og emneporteføljen, livslang læring og vurderingsformer. UiT utvikler tjenester for forskningsdata og leverer blant annet tjenesten Data-verse.no til sektoren for å støtte opp om åpne forskningsdata. UiTs skylagringstjeneste er tilrettelagt for opptil *røde data* og lokalt har UiT tilrettelagt for arkivering av sorte forskningsdata fra Tromsundersøkelsen. I tillegg benyttes Tjeneste for sensitive data (TSD) i forskjellige forskningsprosjekter og har støtte for opptil *sorte data*.

UiT er lokalisert på 11 ulike steder og med mange desentralisert studietilbud. Gode digitale løsninger er av stor betydning for å kunne gi faglig god utdanning på tvers av campuser og studiesteder. I utviklingen av fasiliteter på campusene legges det vekt på at digitale løsninger støtter opp om undervisning både på campusene og på tvers av campuser og studiesteder. I UiTs langtidsplan er det også et mål å etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid gjennom god digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder. Det skal også legges til rette for digitale verktøy som støtter opp om studentaktive læringsformer, samt for samhandling med eksterne samarbeidspartnere og næringsliv.

UiT har stort fokus på informasjonssikkerhet og jobber tett med de andre BOTT-universitetene og sektorens EduCSC på informasjonssikkerhetsområdet. For bedre å støtte digitaliseringsarbeidet og øke gevinstrealiseringen ved innføringen av UH-Sak har UiT etablert prosjektet «Sammenhengende tjenester». Arbeidet omfatter alt fra verdier og servicekultur til utvikling av sammenhengende tjenesteflyt på UH-Sak plattformen.

UiT ble pr 1.1.2022 kunde av Direktoratet for økonomistyring i staten (DFØ) på økonomi- og lønnstjenester, og dette gjennom et felles prosjekt sammen med UIO, UIB og NTNU. Innføringen ble gjennomført på en betryggende måte, men det har helt klart vært krevende for organisasjonen å ta i bruk de nye løsningene. Ansatte har fått utbetalt lønn, bestilling av varer og tjenester har fungert tilfredsstillende og tilgjengelige regnskapsrapporter har blitt bearbeidet og tatt i bruk gjennom 2022. På lønnsområdet har oppgavemengden og saksbehandlingstiden økt som følge av innføring av et helt nytt

system, endringer i oppgaveløsningen, begrensede ressurser og flere utfordringer av teknisk art. Ansatte og ledere har vært tålmodige og vist forståelse for situasjonen samtidig som ledelsen fortløpende har hatt fokus på utvikling og forbedring av løsningene.

Målet har vært økt digitalisering av økonomi- og lønnstjenestene slik at interne ressurser i økt grad kan anvendes i kjerneaktiviteten. Så langt er sentrale mål i dette arbeidet ikke realisert, og arbeid med forbedringer av løsningene pågår.

4.2.10 Arbeidet med norsk språk

Krav om opplæring i norsk som andrespråk for ansatte og studenter ved UiT

UiT har i 2022 iverksatt et arbeid for å styrke og videreutvikle opplæringen i norsk som andrespråk for utenlandske ansatte og studenter. Arbeidet har vært ledet av Fakultet for humaniora, skolefag og lærerutdanning, og har bl.a. omfattet vurderinger knyttet til læringsmål tilpasset behov, struktur og sammensetning av tilbudet, faglig innhold og læringsformer, forvaltning/drift av tilbudet, tidsplan for etablering samt behov for ressurser og finansiering.

Viktige målsettinger for arbeidet var å utvikle et nytt opplegg som legger til rette for at tilbudet skal gi nødvendig norskopplæring for våre studenter og ansatte og som sikrer at tilbudet skal gis på likeverdig måte for alle campuser, samt kunne tilpasses andre studiesteder, at tilbudet i stor grad skal utformes med bruk av digitale undervisningsformer og eventuelt med samlinger og at tilbudet i størst mulig grad skal være fleksibelt og tilpasset brukernes behov og muligheter.

Det skal i 2023 bl.a. jobbes videre med følgende tiltak, som er kalt «norskopplæringens fem søyler»:

- Beholde det tilbudet som allerede gis ved campus Tromsø, Alta og Narvik
- Utvikle nye fleksible nettbaserte/digitale kurs først og fremst rettet mot ansatte på alle campuser i samarbeid med Ressursenter for undervisning, læring og teknologi (Result)
- Innføre en ordning med norskmentorer i tilknytning til norskopplæringen gjennom å engasjere lærer- og lektorstudenter samt studenter som har tatt årsstudiet
- Opprette faste møteplasser/sammenkomster (temaseminarer, språkkafeer, etc.) for utenlandske ansatte som et supplement til norskopplæringen
- Fastsette tydeligere språkpolitikk med tanke på bruk av norsk ved UiT og på enhetene

Krav om norskkompetanse ved utlysning av stilling

Ved utlysning av vitenskapelige stillinger med undervisningsplikt (professor/førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor/høgskolelærer) er det vanlig praksis ved UiT at det stilles krav om kompetanse i norsk (eller et skandinavisk språk på fag/fagområder hvor undervisningsspråket og/eller arbeidsspråket er norsk. Ved enkelte fakultet med hovedsakelig internasjonale fagmiljø der arbeidsspråket og/eller undervisningsspråket er engelsk og man rekrutterer internasjonalt, lyses forsker- og undervisningsstillinger ut med krav om at den ansatte må lære seg norsk innen to eller tre år.

Midlertidige stillinger som forsker, postdoktor og stipendiat lyses i mindre grad lyses ut med krav om norsk språk da god kompetanse i engelsk anses som viktigst.

Ved utlysning av tekniske og administrative stillinger gjelder norskravet i hovedsak ved faste stillinger. Det forekommer også at det

åpnes opp for at den ansatte kan lære seg norsk innen to (ev. tre) år. Mht. eventuelle midlertidig ansatte på eksterne midler – gjerne ingeniører på eksternt finansiert prosjekt – er det mer vanlig med krav om engelskkompetanse.

Krav om sammendrag på norsk ved bachelor- og masteroppgaver samt ph.d.-avhandlinger skrevet på et annet språk
UiT har nylig revidert ph.d.-forskriftene, og revidert forskrift trådte i kraft 1.1.2023. I forbindelse med revisjonen har UiT i § 18-1 (3) lagt inn et krav om at alle avhandlinger som leveres skal inneholde et sammendrag både på norsk og engelsk. Tidligere har det kun vært krav om sammendrag på engelsk.

Det er fakultetene som har ansvar for at dette følges opp ved egen enhet, og dersom sammendrag på norsk mangler i forbindelse med innlevering av en avhandling i Munin, har berørt fakultet anledning til å velge å ikke godkjenne innleveringen og be om at kandidaten leverer på nytt med et sammendrag på norsk.

4.2.11 Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

UiT jobber mot å ha en campusutviklingsplan for hvert av de fire hoved-campusene. Informasjon om campusutviklingsarbeidet og den enkelte campusutviklingsplan er presentert på UiTs nettsider: Campusutvikling UiT

Overordnet campusstrategi

På nettsiden ligger også UiT sin campusstrategi (les: overordnet campusstrategi). Denne presenterer føringer og prinsipper som skal gjelde for alle campusutviklingsplanene og prosessene med å utvikle planene. Campusstrategien inneholder også en oversikt over når de forskjellige planene skal utarbeides og revideres.

Sammenheng mellom campusutviklingsplan og UiT sin strategi

UiT sin strategi (les: institusjonens overordnede strategi) er en viktig inngangsverdi til den enkelte campusutviklingsplanprosess og skal komme til uttrykk i den den ferdige campusutviklingsplan. Den enkelte campusutviklingsplan skal bygge opp under innsatsområdene og målsetninger i UiT sin strategi. CUP Alta ble ferdigstilt i 2022 og er den sist ferdigstilte campusutviklingsplanen. I denne er det utledet hvordan målsetningene fra UiT sin strategi vil påvirke campus Alta. Planen presenterer også seks prinsipper for campusutviklingen i Alta. Disse henger sammen med de utledede målsetningene fra strategien. Ut fra prinsippene er det igjen utarbeidet seks mulige hovedgrep for campusutviklingen i Alta. Hovedgrepene er relativt konkrete tiltak.

I de tilfeller ferdigstillelse av ny UiT strategi og ferdigstillelse av en campusutviklingsplan sammenfaller eller nært sammenfaller i tid, avventes ferdigstillelse av campusutviklingsplanen for å kunne ta med viktige føringer eller momenter fra UiT sin strategi.

Planperioder

- **Campusutviklingsplan Harstad:**
Ferdigstilt 2017. Planlagt revidert 2025. Arealkonsept Harstad er en utredning som følger av campusutviklingsplanen, og som ble ferdigstilt i 2022. Det er planlagt å gjennomføre et skisseprosjekt på konklusjonene fra utredningen i 2023.
- **Campusutviklingsplan Alta:**
Ferdigstilt 2022. Planlagt revidert 2030
- **Campusutviklingsplan Tromsø:**
Planlagt utarbeidet mellom 2023 og 2025.
Planlagt revidert 2034
- **Campusutviklingsplan Narvik:**
Planlagt utarbeidet 2027. Planlagt revidert 2035



Campus Narvik og Narvik by. Foto: Kalle Punsvik

V

Vurdering av framtidsutsikter

5.1

Årsplan for 2023

Første år i den overordnede langtidsplan utgjør årsplan for UiT (Overordnet langtidsplan_styrebehandlet.pdf (uit.no)). Den overordnede langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og sikre en koordinert samordning mellom denne og utviklingsavtalens mål. Planen omtaler det vi i fellesskap skal løfte i det kommende året og er alle viktige områder som skal prioriteres for å realisere strategien *Eallju - Drivkraft i nord* innen 2030. De felles prioriterte områdene er beskrevet i kulepunkt under de 12 styringsparameterne fra utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet og UiT.

Plan for kommende periode

Se tabeller på neste side for målsettinger.

Tromsø museum, nybygg

Nytt Universitetsmuseum er omtalt under pkt. 3.1.2 og Mål 5. Som det framgår der er prosjektet stanset og restartet og det er satt i gang arbeid med en ny KVVU.



Prorektor Kathrine Tveiterås, Torjer Olsen og Julia Holte Sempler under innspillsmøte i forbindelse med stortingsmelding om samisk kultur, språk og samfunnsliv. Foto: Jørn Berger-Nyvoll

Mål 1: Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktisk og nordområdene

Styringsparameter 1.1 <i>Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen</i>	• Etablere og implementere UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning. • Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning (toppforskning).
Styringsparameter 1.2 <i>Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsnivå i nord</i>	• Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av porteføljen med vekt på vår evne til å ta framtidsansvar og å utnytte våre ressurser på best mulig måte. • Styrke det desentraliserte tilbudet og tilby flere fleksible studietilbudet for å møte regionens behov.
Styringsparameter 1.3 <i>Styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold</i>	• Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn • Systematisk dialog med Samisk høyskole for å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå • Tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv
Styringsparameter 1.4 <i>Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene</i>	• Styrke samhandlingen med aktører i nord • Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene • Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og den europeiske universitetsalliansen EUGLOH • Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål

Mål 2: Nyskapende, demokratisk og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringene

Styringsparameter 2.1 <i>Praktisere åpen vitenskap</i>	• Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap • Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no • Fremme åpne forskningsdata og håndtering av i henhold til FAIR-prinsippene
Styringsparameter 2.2 <i>Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer</i>	• Utvikle tverrfaglige forskningsmetoder, undervisnings- og vurderingsformer for komplekse problemløsning (bærekraftige løsninger) • Etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet for finansieringskilder • Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder • Etablere en anskaffelsesstrategi som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar. • Gjennomgå UiTs språkpolitiske retningslinjer og utvikle policy for bruk av norsk som fagspråk i forskning og undervisning • Videreutvikle en helhetlig handlingsplan for bærekraft og miljøledelse til å omfatte kjerneoppgaver som i dag ikke har en plan for bærekraft
Styringsparameter 2.3 <i>Fremme tverrfaglighet, samskapning og innovasjon</i>	• Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barriere. • Sikre «Sammenhengende tjenester» ved innføring av nye adm systemer • Følge opp UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap og foreta en gjennomgang av rammevilkår og organiseringen av innovasjonssystemet ved UiT • Kvalitetssikre og videreutvikle egnede vurderings-former og rammevilkår for eksamen som også tar innover seg utviklingen innen kunstig intelligens
Styringsparameter 2.4 <i>Styrke kapasitet og omstillingsevne</i>	• Styrke virksomhets- og økonomistyringen. • Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus + • Videreutvikle mobiliseringsplanen for å følge opp UiTs ambisjon for Horisont Europa • Avstemme administrativ ressursbruk til tildelte rammer og gjøre interne omprioriteringer

Mål 3: Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

Styringsparameter 3.1 <i>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter</i>	• Legge til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren • Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse
Styringsparameter 3.2 <i>Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet</i>	• Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i studieprogram • Sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å forbedre interne prosesser • Videreutvikling av UiTs studentrekrutteringspolitikk som omfatter alle studier og ulike målgrupper og øke rekruttering til fleksible studier.
Styringsparameter 3.3 <i>Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold</i>	• Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet. • Etablere virkemidler under UiT Talent formidling. • Videreutvikling av UiTs kommunikasjonspolicy i tråd med gjeldende strategi • Videreutvikle handlingsplan for mangfold i likestilling i tråd med gjeldende strategi
Styringsparameter 3.4 <i>Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljø</i>	• Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø • Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: 1) Utvidet satsing på IKT-sikkerhet og 2) Inkludere sikkerhet og beredskap i styringssystemet for informasjonssikkerhet og personvern • Tilrettelegging for universell utforming for studenter.

5.2 Budsjett 2023

Budsjett er ett av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens mål. UiTs strategi *Eallju – Drivkraft i nord*, trekker opp rammer og gir retning for prioriteringer for kommende år sammen med nasjonale føringer og utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet.

Universitetsstyret vedtar intern viderefordeling av årets budsjettramme fra Kunnskapsdepartementet basert på UiTs vedtatte budsjettfordelingsmodell. Intern hovedfordeling for 2023 ble vedtatt av styret i sak S25/22 i møte 30. september 2022, og med innarbeidede justeringer etter endelig vedtak av Statsbudsjett 2023 (vedtatt av styret i sak S3/23). Budsjett 2023 fremstår slik som i tabell 13.

Det fordeles rammer til de ulike budsjettenehetene i tråd med UiTs fordelingsmodell, i tillegg til avsetning til senere fordeling til strategiske prioriteringer. Om lag 4,7 % av budsjettrammen settes av til strategiske satsinger og fordeles til enkelttiltak innenfor forskning, utdanning og formidling i tråd med målene i strategien og universitetets samfunnsoppdrag. Sammen med fordeling av rekrutteringsstillinger representerer dette et handlingsrom på om lag 11% av tildelingen fra KD, og utgjør i 2023 totalt 421 mill. Kr.

Budsjettmessige kutt over flere år, samt en rask og sterk nedbygging av universitetets avsetninger, har ført institusjonen inn i en mer krevende økonomisk situasjon hvor det stilles økte krav til styring. I budsjettfordelingen for 2023 har styret ytterligere måttet håndtere og fordele uforutsette budsjettkutt. Til tross for strammere budsjettrammer, reduserte avsetninger og store investeringsbehov, er vi av den oppfatning at de økonomiske rammene ennå er tilfredsstillende. Basert på en slik situasjonsforståelse, ser UiT at det fremover vil være nødvendig å gjøre krevende prioriteringer for å kunne følge opp de samlede foringene i tildelingen fra departementet.

I UiTs innspill til Kunnskapsdepartementet om store satsinger utenfor rammen til budsjett 2024, ble følgende tiltak prioritert:

- startbevilgning til nytt museumsbygg
- prosjekteringsmidler til isgående campus og midler til annen sentral infrastruktur
- COAT, nasjonalt senter for jordobservasjon
- fleksible utdanningstilbud

Hovedfordeling 2023					
Tall i 1000 kroner	Åpen ramme	Lukket ramme	Strategisk finansiering	Basisfinansiering	2023
Fakultet/enhet	Sum	Sum	Sum	Sum	Total
Helsefak	291 202	32 001		500 703	823 906
NT-fak	58 985	34 615		205 743	299 344
HSL-fak	151 419	17 622		311 334	480 374
BFE-fak	96 742	17 971		192 717	307 429
UMAK	13 209	7 081		119 802	140 093
Jurfak	34 601	2 121		49 726	86 448
IVT-fak	33 384	5 499		119 840	158 723
Sum fagavd	679 542	116 909		1 499 866	2 296 317
Administrasjonen	0	0		445 898	445 898
UB	0	0		150 333	150 333
Avd. bygg & eiendom	0	0		18 805	18 805
Havbruksstasjonen og fartøy	0	0		76 349	76 349
Universitetets fellesutgifter	0	0		299 964	299 964
Fond for strategisk utvikling	0	0	172 007	0	172 007
Fond for rekrutteringsstillinger	0	0	248 804	0	248 804
Avsetning til senere fordeling	0	0		94 359	94 359
Reserve	0	0		3 697	3 697
Sum øvrige avd.	0	0	420 811	1 089 405	1 510 216
Totalt UiT	679 542	116 909	420 811	2 589 271	3 806 533

Tabell 13: Budsjettvedtak for 2023

5.3

Overordnet risikovurdering

Overordnet risikostyring

Risikovurdering er integrert i mål- og resultatstyringen ved UiT. Det gjennomføres jevnlig tre overordnede risikovurderinger for virksomheten som alle rapporteres til styret i løpet av året:

- Strategisk risikovurdering (sammen med den overordna langtidsplan)
- HMS og beredskap
- Personvern og informasjonssikkerhet

Det gjøres et godt arbeid for å fange opp og oppfølging av risikoer på et overordnet nivå.

Ved utgangen av 2022 er det gjennomført en overordnet strategisk risikovurdering (Strategisk risikovurdering 2023.pdf (uit.no)) hvor tiltak som kan virke inn på UiTs evne til å nå fastsatte mål og resultater på sikt, er kartlagt.

Tiltakene er innarbeidet i en overordnet langtidsplan, hvor følgende områder prioritert:

1. UiT talent for forskning, utdanning og formidling
2. Konkurranseskraft, innovasjonsevne og utvikling
3. Tilpasning av studieporteføljen til samfunnets behov
4. Bærekraftig økonomi (inkl. øke de eksterne inntektene) og god økonomistyring
5. Rekruttering av studenter og ansatte
6. Digitalisering, sammenhengende tjenester og informasjonssikkerhet
7. Planer for investeringer og vedlikehold av bygg og sentral infrastruktur

Flere tiltak for å redusere risikoen og styrke gjennomføringsevnen vil bli iverksatt og ansvar for tiltakene er fordelt på flere enheter.

Universitetsledelsen gjennomfører halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatopptak, i tillegg til oppfølging av sentrale risikoområder.



Forskningsfartøyet Beret Paulsdatter. Foto: Ole Martin Wold

VI

Årsregnskap 2022

6.1 Ledelseskommentarer

Bekreftelse på regnskapsavleggelse

Universitetets regnskap pr. 31.12.2022 ble avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet (KD). Regnskapet gir et dekkende bilde av universitets økonomiske virksomhet for innværende periode.

Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap, inkludert omtale av den økonomiske driften

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 112,5 mill. kroner. Det er avvik på 206,4 mill. kroner knyttet til inntekt fra tilskudd og overføringer, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Dette skyldes at BOA aktiviteten ikke er gjennomført som planlagt i 2022, det er størst avvik på tilskudd fra NFR (92 mill. kroner) og tilskudd fra statlige virksomheter (40 mill. kroner). Det er avvik på 93,4 millioner knyttet til inntekt fra bevilgning, hvor budsjett er lavere enn regnskapet. Dette knytter seg i hovedsak til supplerende tildelinger som ikke er lagt inn i budsjettet ved enhetene.

På kostnadssiden er det et budsjettavvik på totalt 215,1 mill. kroner. Andre driftskostnader har et budsjettavvik på 238,9 mill. kroner, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Mye av mindreforbruket kan knyttes til at det budsjetteres for høyt i forhold til reell aktivitet og at det ikke er nok fokus på budsjett gjennom året. Avvik på avskrivninger er 30,9 mill. kroner hvor budsjett er høyere enn regnskapet. Avviket kan tilskrives at det er budsjettet for mye i BOA-inntektene. Merforbruket knyttet til lønn er på kr 53,2 mill. kroner hvor det blant annet har vært en økning i bruk av engasjerte personell hvorav noe kan knyttes til økt bemanning ved innføring av nytt økonomi og lønssystem.

Resultatregnskapet viser ved årsslutt et merforbruk tilsvarende 77,0 mill. kroner, noe som utgjør en vesentlig endring sammenlignet med 31.12.2021. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 65,0 %, og er tilnærmet det samme som i 2021. Driftskostnadene viser en økning på 207,2 mill. kroner sammenlignet med 2021, mens driftsinntektene har bare økt med 49,6 mill. kroner siden 2021. Universitetets økonomi preges av betydelig nedbygging av avsetningene de siste årene (se nedenfor).

Ved utgangen av 2022 vurderer UiT den samlede økonomiske situasjon til å være tilfredsstillende og i henhold til de krav KD har fastsatt (se nedenfor).

Aktivitetsnivået for 2022 kan imidlertid ikke videreføres, og det arbeides med omstillingstiltak for å tilpasse aktiviteten til tildelt ramme for 2023 og forventninger om strammere statsfinanser i årene som kommer. Blant de gjennomgående tiltakene som allerede er vedtatt, er en samlet gjennomgang av UiTs portefølje av studieprogram, arbeid med ny intern budsjettmodell, økt satsing på ekstern finansiering og strengere interne krav til økonomistyring/rapportering.

UiT vil også kritisk vurdere hvilke investeringer som kan gjennomføres i årene som kommer.

Utviklingen i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Avsetning av ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet og tall fra note 15 del I, viser pr. 31.12 totalt 111,3 mill. kroner. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra KD, som utgjør 105,6 mill. kroner. Avsetningsnivå pr utgangen av 2022 viser en reduksjon på 75,9 mill. kroner fra årsskiftet, hvor det meste av dette er reduksjon i avsatt bevilgning fra KD. Bruk av avsetninger er hovedsakelig knyttet til nyinvesteringer.

I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra KD til særskilte og øremerkede formål på totalt 112,9 mill. kroner. Dette er en reduksjon med 5,1 mill. kroner sammenlignet med foregående år. Øremerkede avsetninger er primært særskilte tildelinger til utstyrsbevilgning til MH II, oppgradering av bygg og forskningsfartøyet Helmer Hansen. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet er balanseført med verdi 5,8 mill. kroner for NFR-midler, ikkeforbrukte tilskudd fra andre på om lag 50,3 mill. kroner hvorav 49,2 mill. kroner i tilskudd fra EU. Disse midlene vil i likhet med øremerkede tilskudd fra departementet regnskapsføres når de forbrukes, men er pr. rapporteringstidspunktet ikke forbrukt.

Avsetninger til drift er på 48 mill. kroner som er 1,3 % bevilgningen, mens avsetningen til investeringer er på 170,5 mill. kroner som er 6,0 % av bevilgningen. Den største posten for avsetning på drift er til rekrutteringsstillinger.

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder:

Statsbygg arbeider fortsatt med endelig ferdigstillelse av AKM- delen av MH-2 Kunnskapsdepartementet besluttet i 2022 at UiT selv må bære alle merkostnader UiT er blitt påført som følge av Statsbyggs forsinkelser og tilhørende stenging av Avdeling for komparativ medisins (i MH1). Universitetsstyret har i forlengelsen av dette vedtatt en plan for intern inndekning av merkostnader på totalt nærmere 150 mill. kroner frem til 2025.

UiT har i 2022 vedtatt og inngått kontrakt om oppføring av AKM 3 med en kostnadsramme på 74 mill. UiT har fortsatt en dialog med Statsbygg angående oppfølgingen av overtakelsen av Teknologibygget. Utover dette pågår det arbeid med nye bygg, renoveringer og oppgraderinger. Det er igangsatt en større renovering av Naturfagbygget på campus Tromsø. Bygget ble tatt i bruk i juli 2022. Prosess mot entreprenør i forhold til slutt faktura er i ferd med å avsluttes.

Statsbygg har ferdigstilt forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø. Kunnskapsdepartementet avklarte i 2017 at UiT skal forskuttere finansiering av tomtekjøpet, i påvente av startbevilgning. Reguleringsplanen ble i desember 2022 vedtatt av kommunestyret i Tromsø kommune, og var formelt godkjent etter merknadsfristens utløp i januar 2023. Selger har akseptert at den vedtatte reguleringsplanen er forenlig med vilkårene satt i den inngåtte kjøpsavtalen. Dette betyr at UiT må innløse og forskuttere for tomten senest innen et år etter at reguleringsplanen var godkjent. Dette vil få betydning for budsjettet for 2024.

Kunnskapsdepartementet har (etter 2. kvartal 2022) informert UiT om at museumsprosjektet skal redefineres og gitt UiT og Statsbygg i oppdrag å sette i gang arbeidet med ny KVVU for prosjektet. I oppdraget ligger det at bl.a. krav om redusert kostnadsramme og det stilles åpnet hvor et fremtidig bygg skal lokaliseres. Prosjektet vil følgelig bli forsinket i forhold til den tidligere forventede tidsplanen. Prosessen med redefinering av prosjektet har imidlertid ikke følger for kjøp av tomt. Tomteanskaffelsen må gjennomføres i henhold til de vilkårene som er satt i kjøpsavtalen (se ovenfor).

På oppdrag fra UiT har Statsbygg, i tråd med campusutviklingsplanen levert en mulighetsstudie med anbefalte løsninger til fremtidig arealkonsept for campus Harstad. Det gjenstår å ta stilling til hvilke anbefalinger som skal følges opp og realiseres.

For Campus Tromsø er det startet opp arbeid med en campusutviklingsplan i egen regi, det vil arbeides med denne i 2022/23 og tidligst

vil denne kunne være ferdig i 3.kvartal 2023. En overordnet campusplan med en del overordnede prinsipper for alle UiT sine campus ble vedtatt av universitetsstyret i februar 2023. Campusutviklingsplanen for Campus Alta er ferdigstilt og godkjent av styret.

UiT er også i gang med planlegging av oppgradering av UB i Tromsø. Dette inkluderer samlokalisering av flere bibliotek i Breivika. Kunnskapsdepartementet bidrar med 25 mill. kroner til dette prosjektet under forutsetning av at UiT stiller med minst like store midler. Det endelige konseptet er ikke landet og kostnadsspenet er fra 50 mill. kroner til 250 mill. kroner ihht ambisjonsnivå.

I tillegg er UiT blitt enig med Finnmarkssykehuset og KD om de økonomiske vilkårene for flytting til nye lokaler for UiTs helsefagutdanninger i samband med etableringen av nye Hammerfest sykehus. Flyttingen vil etter planen skje første kvartal 2025. Nye bygg og ferdigstillelse av pågående oppgraderinger vil bidra til endring i drifts- og husleiekostnadene som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjett ramme.

Styret ved UiT vedtar investeringsplan for det som er avsatt i note 15 den 9. mars 2023.

Institusjonens revisor

Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

6.2 Årsregnskap 2022

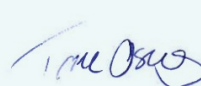
Årsregnskap for 2022 fremgår på de påfølgende sidene.

Tromsø, 09.03.2023


Marianne Elisabeth Johnsen
Styreleder


Aili Keskitalo

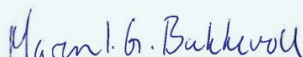

Anders Malmberg


Tone Osnes

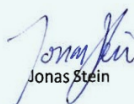

Ketil Zachariassen


Miriam Kristine Karlsen


Christian Chramer


Maren Irene Gåre Bakkevoll


Ole Andreas Myhrer Smith


Jonas Stein


Maria Hammer

Prinsippnote SRS

UiT Norges arktiske universitet

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandards (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Alle aktiviteter som årets grunnbevilgning er ment til å finansiere er utført pr. 31.12 og grunnbevilgning fra departementet er dermed ansett som opptjent. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapital* avsnitt CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskaper, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskaper innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskaper ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

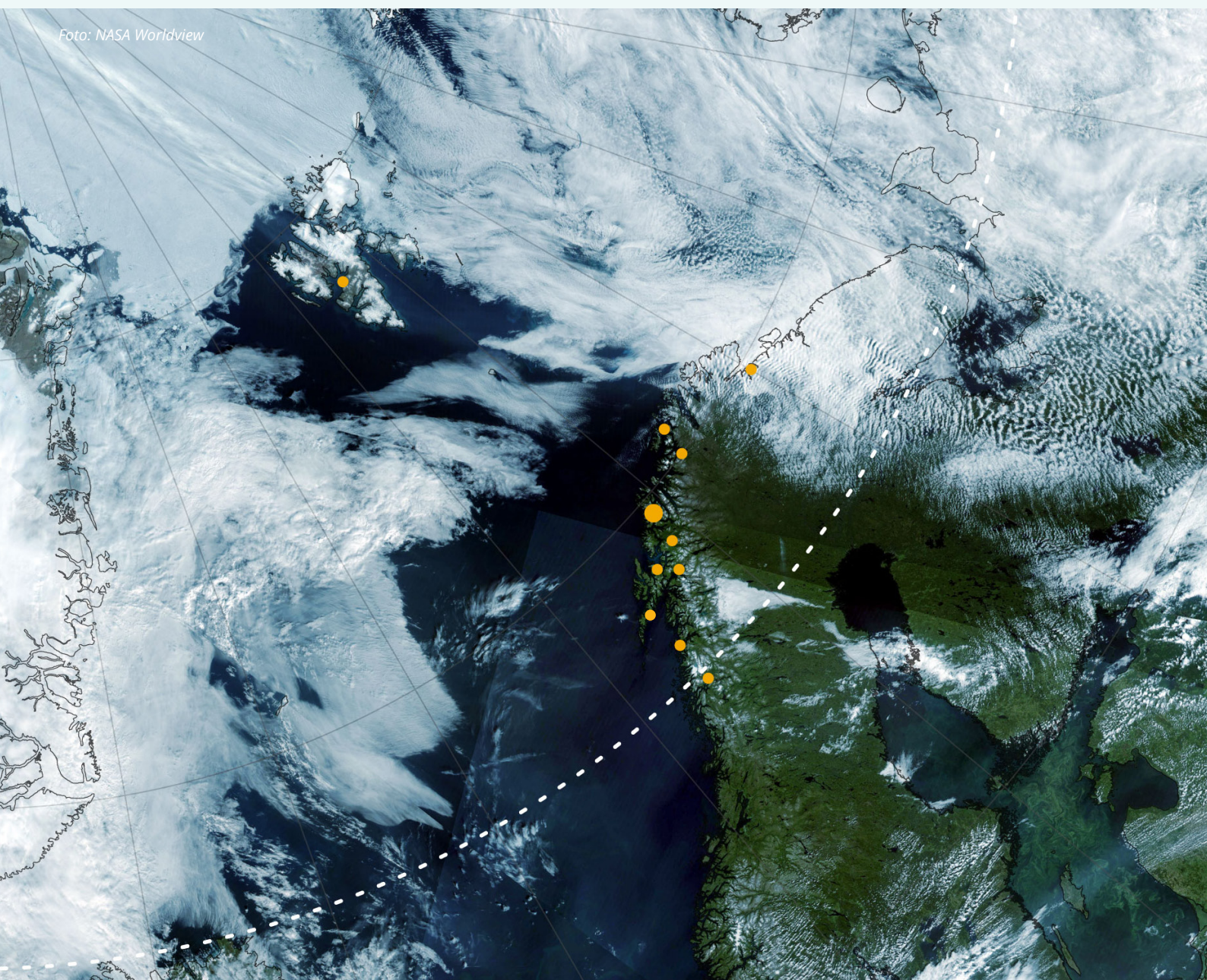
Statlige rammebetingelser**Selvassurandørprinsipp**

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.



Resultatregnskap

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31/12/2022	31/12/2021	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	3 711 177	3 712 471	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	781 729	734 813	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	130 889	133 293	RE.5
Andre driftsinntekter	1	13 061	6 662	RE.6
Sum driftsinntekter		4 636 856	4 587 239	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		2 338	676	RE.9
Lønnskostnader	2	3 065 264	2 970 617	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	341 075	354 548	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0		RE.13
Andre driftskostnader	3	1 304 055	1 179 668	RE.10
Sum driftskostnader		4 712 731	4 505 509	RE.14
Driftsresultat		-75 876	81 730	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	3 003	6 837	RE.16
Finanskostnader	6	4 148	8 587	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		-1 145	-1 749	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		-77 021	79 981	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	75 946	-81 977	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	1 075	1 996	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		77 021	-79 981	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	0	0	RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9	0	0	RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Tilskudd til andre	10	0	0	RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning		0	0	RE.32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

Balanse – eiendeler

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31/12/2022	31/12/2021	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	5 869	8 356	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	4 528	0	AI.02A
Sum immaterielle eiendeler		10 396	8 356	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	4 024 760	4 219 194	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	508 100	454 029	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	289 379	298 918	AII.03
Anlegg under utførelse	5	276 284	158 606	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	26 283	28 094	AII.06
Sum varige driftsmidler		5 124 806	5 158 842	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	37 684	40 056	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer	11A	0	0	AIII.04A
Sum finansielle anleggsmidler		37 684	40 056	AIII.1
Sum anleggsmidler		5 172 886	5 207 254	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	3 341	4 490	BI.1
Sum beholdning av varer og driftsmateriell		3 341	4 490	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	91 897	77 448	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	10 854	1 281	BII.3
Andre fordringer	14	43 273	40 757	BII.2
Sum fordringer		146 025	119 487	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 191 254	1 026 518	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	33 727	33 458	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	26 916	5 085	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	40	27	BIV.3
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 251 937	1 065 089	BIV.4
Sum omløpsmidler		1 401 302	1 189 066	BIV.5
Sum eiendeler drift		6 574 188	6 396 320	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9	0	0	BV.01
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		6 574 188	6 396 320	BV.1

Balanse – gjeld og kapital

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31/12/2022	31/12/2021	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Innskutt virksomhetskaper				
Innskutt virksomhetskaper	8	2 652	2 652	CI.01
Opptjent virksomhetskaper	8	50 376	51 452	CI.03
Sum virksomhetskaper		53 029	54 104	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	111 260	187 206	CII.02
Sum avregninger		111 260	187 206	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	5 135 202	5 167 198	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	115 860	124 748	CIII.02
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		5 251 062	5 291 946	CIII.1A
Sum statens kapital		5 415 350	5 533 255	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	25 855	38 215	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		25 855	38 215	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		227 950	52 750	DIII.1
Skyldig skattetrekk		112 980	119 331	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		67 370	63 908	DIII.3
Avsatte feriepengar		278 705	266 420	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	204 518	162 783	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	20 915	10 732	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18	220 545	148 925	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		1 132 983	824 850	DIII.7
Sum gjeld		1 158 838	863 065	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		6 574 188	6 396 320	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10B	0	0	DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	DIV.02
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		6 574 188	6 396 320	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner			
	Note	31/12/2022	31/12/2021	Budsjett 2022	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter					
Innbetalinger					
Innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)		3 662 141	3 616 373	3 812 503	KS.1A
Innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)		21 770	32 159	9 170	KS.1B
Innbetalinger fra salg av varer og tjenester		118 700	127 480	143 435	KS.4
Innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser			0	0	KS.5
Innbetalinger av tilskudd og overføringer		821 971	713 997	988 135	KS.6
Innbetaling av refusjoner		101 207	0	64 707	KS.9
Innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		196 933	141 861	0	KS.9A
Andre innbetalinger		28 473	243 884	0	KS.10
Sum innbetalinger		4 951 196	4 875 754	5 017 951	KS.INN
Utbetalinger					
Utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		2 681 517	2 951 936	2 956 571	KS.11
Utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		1 119 347	1 308 318	1 543 760	KS.12
Utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		435 302	227 405	120 202	KS.14
Utbetalinger og overføringer til andre statsetater		116 723	88 700	12 006	KS.14A
Utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		96 183	78 221	0	KS.14B
Andre utbetalinger		8 508	3 488	0	KS.15
Sum utbetalinger		4 457 581	4 658 068	4 632 539	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		493 614	217 686	385 412	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
Innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		1 228	202	0	KS.16
Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-309 195	-325 914	-304 185	KS.17
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)		2 000	5 134	0	KS.18
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		-800	0	0	KS.19
Innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)		0	0	0	KS.21A
Utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)		0	0	0	KS.21B
Innbetalinger av utbytte (+)		0	0	0	KS.7
Innbetalinger av renter (+)		0	0	0	KS.8
Utbetalinger av renter (-)		0	0	0	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-306 766	-320 578	-304 185	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
Innbetalinger av virksomhetskaper (+)		0	0	0	KS.22
Tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)		0	0	0	KS.23
Utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	0	KS.FIN

Org.nr: 970422528

Beløp i 1000 kroner

	Note	31/12/2022	31/12/2021	Budsjett 2022	Referanse
Kontantstrømmer knyttet til overføringer					
Innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3
Innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3C
Innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3D
Utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0	KS.14BI
Skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)		0	0	0	KS.3A
Avregning med statskassen vedrørende innkreivingsvirksomhet (-)		0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		186 848	-102 892	81 227	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 065 089	1 167 982	1 167 982	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		1 251 937	1 065 089	1 249 208	KS.BEH
* Avstemming	Note	31/12/2022	31/12/2021		
Avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet		-75 946	81 977	0	KS.27A
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)		-1 075	-1 996	0	KS.27B
Bokført verdi avhendede anleggsmidler		115	2 385	0	KS.28
Ordinære avskrivninger		341 075	354 548	0	KS.29
Nedskrivning av anleggsmidler		0	0	0	KS.30
Avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-309 195	-325 914	0	KS.34
Endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		-31 996	-31 019	0	KS.37
Endring i ikke inntektsført bevilgning		-8 888	-63 639	0	KS.40
Endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell		1 149	-400	0	KS.38
Endring i kundefordringer		-14 449	7 599	0	KS.39
Endring i leverandørgjeld		175 200	-174 789	0	KS.42
Endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer		29 374	-19 824	0	KS.40A
Effekt av valutakursendringer		0	0	0	KS.43
Poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		306 766	328 053	0	KS.46
Poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer		0	0	0	KS.48
Endring i andre tidsavgrensningsposter		81 482	60 706	0	KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		493 614	217 686		KS.AVS

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

UiT Norges arktiske universitet

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten («bestemmelsene»). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2022 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2022

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528				Beløp i 1000 kroner	
Del I					
Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev					
Utgifts- kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	3 657 871	BRIII.011
273	Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	50	Virksomhetskostnader	0	BRIII.015
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	3 470	BRIII.016
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, kan overføres	0	BRIII.017
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 21	0	BRIII.018
226	Formålet/virksomheten	22		800	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				3 662 141	BRIII.01A

Org.nr: 970422528				Beløp i 1000 kroner	
Utgifts-kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
560	Samiske formål	51	Divvun	7 780	BRIII.021
560	Samiske formål	21	Spesielle driftsutgifter	3 990	BRIII.021
41	Stortinget	50	Sannhets- og forsoningskommisjonen	10 000	BRIII.021
Sum utbetalinger på <i>andre kapitler og poster</i> i statsbudsjettet				21 770	BRIII.02
Sum utbetalinger i alt				3 683 911	BRIII.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹		Note	Regnskap 31.12.2022	Referanse
Oppgjørskonto i Norges Bank				
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 026 518	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)			164 736	BRII.002
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 191 254	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²				
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17		33 458	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)			269	BRII.022
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank	17		33 727	BRII.2

Del III

Konto	Tekst	Note	31.12.2022	31.12.2021	Endring	Referanse
Beholdninger på konti i kapitalregnskapet						
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 191 254	1 026 518	164 736	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	2 652	2 652	0	BRI.012
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		33 727	33 458	269	BRI.015

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

UiT har tilbakebetalt ubrukte midler til pandemiltak 2021 med kr 2 355 330,98. Beløpet er trukket fra i bevilgningsoppstillingen på kapittel 260 post 50.

Noter

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Budsjett 2023	Referanse
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	3 658 476	3 665 362	3 812 503	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-309 195	-325 914	-304 185	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	341 075	354 548	335 788	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	115	2 385	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	-18 635	-19 594	-12 006	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹	17 908	12 295	3 470	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	3 689 745	3 689 082	3 835 569	N1.10
Inntekt fra bevilgninger fra andre departement				
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹	18 770	32 159	9 170	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning/ driftstilskudd	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	2 662	-8 770	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	21 432	23 389	9 170	N1.19
<i>1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.</i>				
Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	3 711 177	3 712 471	3 844 739	N1.20
Gebyrer og lisenser ^{1,2}				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen.

2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkreivingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkreivingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Budsjett 2023	Referanse
Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹				
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	262 078	256 753	302 102	N1.21
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	262 078	256 753	302 102	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	247 925	222 841	381 129	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	41 220	46 705	0	N1.23A
Periodens netto tilskudd fra NFR	289 145	269 546	381 129	N1.29A
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	551 223	526 299	683 231	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	550	-149	1 082	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	177	0	0	N1.22B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	727	-149	1 082	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	11 871	13 065	21 667	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	81 422	89 095	99 367	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	38 837	36 638	45 670	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsyttere	18 029	-1 174	30 837	N1.32D
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsyttere	150 159	137 624	197 542	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	41 528	32 770	69 245	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	10 114	24 481	0	N1.35B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	51 642	57 251	69 245	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	1 758	-162	9 153	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	8 369	7 603	0	N1.36B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	10 127	7 441	9 153	N1.36C
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	212 654	202 167	277 022	N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger¹

Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	17 851	6 347	27 883	N1.40A
Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	17 851	6 347	27 883	N1.43

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum tilskudd og overføringer(linje RE.3 i resultatregnskapet)	781 729	734 813	988 135	N1.44
--	----------------	----------------	----------------	--------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter**Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹**

Statlige etater	14 105	16 742	20 020	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	387	996	0	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	97	0	0	N1.51
Næringsliv/privat	6 001	4 792	0	N1.52
Andre	732	6 964	0	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	21 322	29 494	20 020	N1.55

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Budsjett 2023	Referanse
Andre salgs- og leieinntekter				
Andre leieinntekter	17 122	15 197	13 683	N1.56
Parkeringsinntekter	5 673	5 617	0	N1.56
Salgsinntekt forskningsfangst	2 577	4 666	0	N1.56
Andre salgsinntekter	83 242	77 847	105 883	N1.57
Egenbetaling fra studenter	952	472	0	N1.58
Sum andre salgs- og leieinntekter	109 567	103 798	119 566	N1.59
Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	130 889	133 293	139 586	N1.60
Andre driftsinntekter				
Gaver som skal inntektsføres	177	0	74	N1.61
Andre driftsrelaterte inntekter	11 656	6 461	3 775	N1.62
Øvrige andre inntekter 2	0	0	0	N1.62
Øvrige andre inntekter ¹	0	0	0	N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	11 833	6 461	3 849	N1.65
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹				
Salg av eiendom	0	0	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	1 228	202	0	N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	1 228	202	0	N1.48
Sum driftsinntekter	4 636 856	4 587 239	4 976 310	N1.67
Inntekter fra utlandet¹				
Inntekter fra EU	0	0		N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0		N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0		N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0		N11.04
Andre inntekter utland	0	0		N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0		N11.1

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønn og sosiale kostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
DEL I			
Lønninger	2 439 681	2 317 296	N2.1
Feriepenger	290 933	283 370	N2.2
Arbeidsgiveravgift	206 008	195 476	N2.3
Pensjonskostnader ¹	226 642	261 100	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler ²	0	0	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner	-115 096	-98 088	N2.5
Andre ytelser	17 096	11 462	N2.6
Sum lønnskostnader	3 065 264	2 970 617	N2.7
Antall årsverk	3 866	3 776	N2.8

1) Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet. Premiesats til Statens pensjonskasse er av SPK estimert til 11,1 prosent for 2022, siste prognose fra SPK.

For regnskapsåret 2021 inngikk virksomheten i et premiefellesskap og premiesatsen for 2021 var 10,9 prosent.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1.1. 2022 betaler alle statlige virksomheter en virksomhets-spesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjenning. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

2) Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader).

DEL II				
Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM	DBH-referanse
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 620 833	18 016	1 638 849	N21.01
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)		254 700	254 700	N21.02
Administrerende direktør	1 230 885		1 230 885	N21.03

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2022.

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Husleie	226 597	212 135	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	29 728	23 457	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	-737	2 934	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	108 232	114 922	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	36 567	37 262	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	96 598	105 802	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	115	2 385	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	123 463	110 019	N3.7
Kjøp av konsulent tjenester	34 415	49 977	N3.8A
Kjøp av andre fremmede tjenester	272 207	238 929	N3.8B
Reiser og diett	137 582	72 516	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹	239 287	209 331	N3.10
Sum andre driftskostnader	1 304 055	1 179 668	N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel					Sum	DBH-referanse
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler		
Varighet inntil 1 år	175	1 769	1 664	1 311		4 918	N3I.01
Varighet 1–5 år	61 581		436	1 089		63 106	N3I.02
Varighet over 5 år		224 829	42 298	14 910		282 036	N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	61 756	226 597	44 397	17 309	0	350 060	N3I.1

Note 4 Immaterielle eiendeler			Beløp i 1000 kroner	
	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2021	20 610	0	20 610	N4.1
+ Tilgang pr. 31.12.2022	239	4 528	4 766	N4.2
- Avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2022	0	0	0	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2022	20 849	4 528	25 376	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2021 (-)	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2021 (-)	-12 254	0	-12 254	N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	-2 726	0	-2 726	N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2022 (+)	0	0	0	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2022	5 869	4 528	10 396	N4.10
Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler				
Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12
Regnskapmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13

Note 5 Varige driftsmidler							Beløp i 1000 kroner	
	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2021 konvertert	392 920	5 283 086	212 848	40 935	1 087 896	797 398	7 815 083	N5.1
+ tilgang nybygg i 2022, eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg i 2022, internt finansiert (+)	0	14 067	86 007	0	0	0	100 075	N5.20A
+ andre tilganger i 2022 (+)	0	0	60 582	0	55 504	88 268	204 354	N5.21
- avgang anskaffelseskost i 2022 (-)	0	0	0	0	-2 786	-29 822	-32 608	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	9 133	-83 153	0	73 920	100	0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2022	392 920	5 306 286	276 284	40 935	1 214 534	855 944	8 086 904	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger < pr. 31.12.2021 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.6
- nedskrivninger i 2022 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger < pr. 31.12.2021 (-)	0	-1 528 139	0	-12 841	-619 630	-495 632	-2 656 242	N5.8
- ordinære avskrivninger i 2022 (-)	0	-146 307	0	-1 811	-89 590	-100 641	-338 349	N5.9
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2022 (+)	0	0	0	0	2 786	29 707	32 493	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2022	392 920	3 631 840	276 284	26 283	508 100	289 379	5 124 806	N5.11
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler								
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	842	386	1228	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	0	-115	-115	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	842	271	1113	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som «utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler».

Pga overgang til nytt økonomisystem og ny kontoplan fra 01.01.2022 er det foretatt omklassifiseringer som medfører endringer i grupperingen av anskaffelseskost per 31.12.2021

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter	290	18	N6.1
Valutagevinst (agio)	2 713	1 763	N6.2
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0	N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B
Annen finansinntekt	0	5 056	N6.3
Sum finansinntekter	3 003	6 837	N6.4
Finanskostnader			
Rentekostnad	425	170	N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	7 455	N6.6
Valutatap (disagio)	2 552	962	N6.7
Annen finanskostnad	1 172	0	N6.8
Sum finanskostnader	4 148	8 587	N6.9
Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv.			
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹	0	0	N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsones virksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

Note 8 Fortsettelse	Beløp i 1000 kroner	
	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskaper		
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2021	2 652	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2022	2 652	N8I.1
Bunden virksomhetskaper		
Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 31.12.2021	37 403	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	800	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	-3 172	N8I.023
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	35 031	N8I.2
Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	37 684	N8I.SUM
Annen opptjent virksomhetskaper		
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2021	14 048	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	-1 075	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	2 372	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	15 345	N8II.1
Sum virksomhetskaper 31.12.2022	53 029	N8.TOTAL

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

Note 9 Innkrevningsvirksomhet (Ikke aktuell i UH-sektoren)		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen			
Avgift A	0	0	
Avgift B	0	0	
Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer			
Fordringer til pålydende	0	0	
Avsatt til forventet tap (-)	0	0	
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	

Note 10 Tilskuddsforvaltning		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Gjelder forvaltning av tilskudd bevilget over statsbudsjettet			
Tilskudd til virksomhet A	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet B	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet C	0	0	N10.01
Andre tilskudd	0	0	N10.02
Sum tilskuddsforvaltning	0	0	N10.1

Merknad: Dersom virksomheten forvalter flere tilskuddsordninger av betydning, tilføyes flere linjer med referanse N10.01. Mindre tilskuddsordninger kan slås sammen og spesifiseres på linjen «Andre tilskuddsordninger» med referanse N10.02.

Note 10B Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettbudsjetterte)		Beløp i 1000 kroner				
	Inngående balanse bevilgning	Årets bevilgning	Samlet bevilgning	Utbetalt til tilskuddsmottaker	Ikke utbetalt til tilskuddsmottaker ¹	Referanse
Kilde A	0	0	0	0	0	N10B.01
Kilde B	0	0	0	0	0	N10B.01
Kilde C	0	0	0	0	0	N10B.01
Andre kilder	0	0	0	0	0	N10B.02
Sum	0	0	0	0	0	N10B.1

1) Spesifikasjon av reskontroforførte (ikke utbetalte) tilsagn

Tilskuddsordning A	0
Tilskuddsordning B	0
Tilskuddsordning C	0
Andre tilskuddsordninger	0
Sum gjeld	0

Merknad: Dersom virksomheten forvalter flere tilskuddsordninger av betydning, tilføyes flere linjer med referanse N10B.01. Mindre tilskuddsordninger kan slås sammen og spesifiseres på linjen «Andre tilskuddsordninger/Andre kilder» med referanse N10B.02.

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler									Beløp i 1000 kroner	
	Organisa- sjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eier- andel	Stemme- andel	Årets resultat i selska- pet *	Balanseført egenkapital i selskapet **	Balanse- ført verdi i virksom- hets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet	Referanse
Aksjer										
Amicoat AS	913811380	31/12/2017	18 088	0,1 %		-13 389	0	6	6	N11.010
Digforsk AS	989230336	01/01/2017	165	100,0 %		1 076	0	1 000	1 000	N11.010
Havbruks- stasjonen i Tromsø AS	980900754	01/01/2005	250	50,0 %		6 779	0	250	250	N11.010
Jord- observasjon Tromsø AS	928103625	08/12/2022	8 000	33,3 %		0	0	800	800	N11.010
KUPA AS	986954848	01/01/2005	100	0,5 %		1 524	0	100	100	N11.010
Lytix Biopharma AS	985889635	01/01/2005	31 933	0,1 %		-48 049	0	383	383	N11.010
Norinnova Technology Transfer AS	957915035	06/06/2011	5 580	33,4 %		10 800	0	18 848	18 848	N11.010
Pharma Holdings AS	917999244	31/12/2017	361	0,1 %		-13 746	0	37	37	N11.010
Pharmasum Therapeutics AS	913746430	17/11/2020	1 704	0,1 %		-3 248	0	0	0	N11.010
Studie- senteret Midt- Troms AS	988137715	01/01/2005	5	1,4 %		492	0	7	7	N11.010
NORCE NORWEGIAN RESEARCH CENTRE AS ****	919408049	03/05/2017	35	3,2 %		214 662	0	13 600	21 054	N11.010
Øvrige selskap***			0	0,0 %		0	0	0	0	N11.011
Sum aksjer			66 221			156 901	0	35 031	42 486	N11.1
Andeler (herunder leieboerinnskudd)										
Leieboer- innskudd								2 652	2 652	N11.021
Selskap 1			0			0	0	0	0	N11.021
Øvrige selskap***			0			0	0	0	0	N11.022
Sum andeler			0			0	0	2 652	2 652	N11.2
Balanse- ført verdi 31.12.2022						156 901	0	37 683	45 138	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

**** Eierskapsforvalter: Universitetet i Bergen

Note 11A Andre fordringer*		Beløp i 1000 kroner	
	31/12/2022	31/12/2021	Referanse
Fordring 1	0	0	N11A.01
Fordring 2	0	0	N11A.02
Fordring 3	0	0	N11A.03
Sum andre fordringer	0	0	N11A.1

*Her spesifiseres alle vesentlige langsiktige fordringer, eksempelvis forskuddsbetalt husleie over kontraktstidens løpetid

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell		Beløp i 1000 kroner	
	31/12/2022	31/12/2021	Referanse
Anskaffelseskost			
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.1
Varer under tilvirkning	0	0	N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0	N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	3 341	4 490	N12.2
Sum anskaffelseskost	3 341	4 490	N12.3

Ukurans			
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0	N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0	N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0	N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0	N12.5A
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell	3 341	4 490	N12.7

Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører, skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp i note 14. Forskudd til leverandører som leverer varer eller tjenester som er en direkte del av varekretsløpet eller tjenesteproduksjonen.

Note 13 Kundefordringer		Beløp i 1000 kroner	
	31/12/2022	31/12/2021	Referanse
Kundefordringer til pålydende	96 055	83 104	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-4 158	-5 656	N13.2
Sum kundefordringer	91 897	77 448	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer		Beløp i 1000 kroner	
	31/12/2022	31/12/2021	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	199	316	N14.1
Reiseforskudd	11 460	566	N14.2
Personallån	473	611	N14.3
Andre fordringer på ansatte	2 657	6 355	N14.4
Forskuddsbetalt leie	0	0	N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	14 597	14 480	N14.5B
Andre fordringer	13 889	18 429	N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹	0	0	N14.7
Sum andre fordringer	43 273	40 757	N14.8

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter)

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner	
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2022	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET					
Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver					
Rekrutteringsstillinger	115 075	0	147 854	-32 779	N15I.011
Bærekraftig bruk av ressurser	8 580	0	-8 403	16 983	N15I.011
Energi, klima, samfunn og miljø	-82 408	0	-69 539	-12 869	N15I.011
Helse, velferd og livskvalitet	-40 158	0	359	-40 516	N15I.011
Samfunnsutvikling og demokratisering	5 556	0	18 987	-13 431	N15I.011
Teknologi	-40 863	0	-5 085	-35 778	N15I.011
Andre oppgaver ¹	58 746	0	-43 694	102 441	N15I.012
Sum konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	24 529	0	40 479	-15 950	N15I.1
Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver					
Bærekraftig bruk av ressurser	7	0		7	N15I.021
Energi, klima, samfunn og miljø	1 337	0	7 370	-6 033	N15I.021
Helse, velferd og livskvalitet	2 935	0	1 894	1 041	N15I.021
Samfunnsutvikling og demokratisering	4 895	0		4 895	N15I.021
Teknologi	752	0	574	177	N15I.021
Andre oppgaver ¹	-10	0	21 440	-21 451	N15I.022
Sum vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	9 916	0	31 278	-21 363	N15I.2
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter					
Bærekraftig bruk av ressurser	1 157	0	0	1 157	N15I.061
Helse, velferd og livskvalitet	11 725	0	0	11 725	N15I.061
Samfunnsutvikling og demokratisering	362	0	0	362	N15I.061
IT	0	0	5 156	-5 156	N15I.061
Bygg	6 500	0	0	6 500	N15I.061
Andre oppgaver ¹	5 156	0	775	4 381	N15I.061
Sum vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	24 900	0	5 931	18 969	N15I.6
Påbegynte investeringsprosjekter					
Bærekraftig bruk av ressurser	1 881	0	1 775	107	N15I.031
Energi, klima, samfunn og miljø	-38 767		17 476	-56 243	N15I.031
Helse, velferd og livskvalitet	14 316		5 436	8 880	N15I.031
Samfunnsutvikling og demokratisering	0		-39	39	N15I.031
Teknologi	22 723	0	21 248	1 476	N15I.031
Andre oppgaver ¹	46 141	0	59 204	-13 064	N15I.031
Sum påbegynte investeringsprosjekter	46 295	0	105 100	-58 805	N15I.3

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner	
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2022	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
Andre formål					
Formål 1	0	0	0	0	N15I.041
Formål 2	0	0	0	0	N15I.041
Formål 3	0	0	0	0	N15I.041
Andre formål ¹	0	0	0	0	N15I.042
Sum andre formål	0	0	0	0	N15I.4
Sum Kunnskapsdepartementet	105 639	0	182 789	-77 150	N15I.KD
ANDRE DEPARTEMENTER OG FINANSIERINGSKILDER					
Divvun	476	0	747	-271	N15I.051
Sannhets- og forsoningskommisjonen	6 135	0	5 460	674	N15I.052
Rettsgenetisk senter	0	0	1 489	-1 489	N15I.053
Andre oppgaver ¹	-990	0	-3 280	2 290	N15I.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	5 621	0	4 416	1 204	N15I.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	111 260	0	187 206	-75 946	N15I.5A
Tilført fra annen virksomhetskapital				0	N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				-75 946	N15I.11

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

Note 15 Fortsettelse			Beløp i 1000 kroner	
Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver	Avsetning pr. 31.12.2022	Avsetning pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
Utsatt virksomhet	161 601	103 596	58 005	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål¹	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	161 601	103 596	58 005	N15II.6
Norges forskningsråd				
Utsatt virksomhet	-5 798	14 628	-20 426	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål¹	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	-5 798	14 628	-20 426	N15II.3
Regionale forskningsfond				
Utsatt virksomhet	-1 538	-1 660	122	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål¹	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-1 538	-1 660	122	N15II.4
Andre bidragsytere				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-3 782	-5 139	1 357	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	-26 310	-31 255	4 945	N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	24 033	39 100	-15 067	N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	7 128	11 967	-4 839	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	45 644	34 668	10 976	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	3 540	-3 122	6 662	N15II.051F
Sum andre bidrag²	50 253	46 219	4 034	N15II.051G

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner
Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver	Avsetning pr. 31.12.2022	Avsetning pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
Andre tilskudd og overføringer ³	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	50 253	46 219	4 034	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	204 518	162 783	41 734	N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger				
Gaver	0	0	0	N15II.071
Gaveforsterkning	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppdage/formål/giver ¹	0	0	0	N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	0	0	0	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	204 518	162 783	41 734	N15II.BBG

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner
Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)	Forpliktelse pr. 31.12.2022	Forpliktelse pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET				
Driftsoppgaver – unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
Kvalifisering av lærere	-232	369	-600	
Utvikling av lærerutdanningstilbud i kvensk	710	710	0	
Rekruttering til lærerutdanning og forsøksordningen for lærerkvalifisering	2 298	1 498	800	
Studentrekruttering GLU 1-7	-72	0	-73	
Utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen	6 956	4 330	2 626	
SAKS midler	-183	-176	-7	
Krigen i Ukraina	1 912	0	1 912	
Studentpakken UiT	2 176	0	2 176	
Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)	13 565	6 731	6 834	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	13 565	6 731	6 834	N15III.1
Investeringsformål				
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0	N15III.03
Oppgradering Universitetsbiblioteket	24 869	25 000		
Helmer Hansen – ekstra bevilgninger vedlikehold	2 282	9 505		
Havnegata 5, Harstad	5 000	5 000		
Særskilt tildeling ifm økt studiekapasitet	3 205	4 355		
MH2	62 811	72 583		
Drone – landingsflyplass	1 127	1 573		
Påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)	99 295	118 016	-18 721	N15III.03
Sum investeringsformål	99 295	118 016	-18 721	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	112 860	124 748	-11 888	N15III.4

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner
Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)	Forpliktelse pr. 31.12.2022	Forpliktelse pr. 31.12.2021	Endring i perioden	Referanse
ANDRE DEPARTEMENTER				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tekst-til-tale (Divvun)	3 000	0	3 000	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	3 000	0	3 000	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	115 860	124 748	-8 888	N15III.BST

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2022	Avsetning pr. 31.12.2022 i kr	Avsetning pr. 31.12.2022 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	3 662 141	48 009	1,31%	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	3 662 141	170 490	4,66%	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	3 662 141	218 499	5,97%	N15IV.1

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Motatt forskuddsbetaling			Beløp i 1000 kroner
	31/12/2022	31/12/2021	Referanse
Del I: Opptjente, ikke fakturerte inntekter			
Oppdragsfinansiert aktivitet – statlige etater ¹	262	12	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet – kommunale og fylkeskommunale etater ¹	0	0	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet – organisasjoner og stiftelser ¹	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet – næringsliv/private ¹	2 373	501	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet – andre ¹	1 357	769	N16.010E
Andre prosjekter ²	6 863	0	N16.011
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	10 854	1 281	N16.1
Del II: Mottatt forskuddsbetaling			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	5 993	7 349	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	165	432	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	7	0	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	2 141	1 292	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	834	712	N16.021E
Andre prosjekter ²	11 776	947	N16.022
Sum mottatt forskuddsbetaling	20 915	10 732	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende ²				Beløp i 1000 kroner
	31/12/2022	31/12/2021	Referanse	
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter) ³	1 191 254	1 026 518	N17.1	
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³	33 727	33 458	N17.2A	
Øvrige bankkontoer ¹	26 916	5 085	N17.2B	
Kontantbeholdninger ¹	40	27	N17.3	
Sum bankinnskudd og kontanter	1 251 937	1 065 089	N17.4	

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Skyldig lønn	85 760	58 059	N18.1
Skyldige reiseutgifter	5 553	0	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	52 198	19 202	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹	70 907	60 039	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	6 127	11 624	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²	0	0	N18.6
Sum	220 545	148 925	N18.7

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifisering av midler som er videreformidlet.

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Gaver	24 501	32 244	N19.01
Gaveforsterkninger	1 354	5 971	N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser ¹	0	0	N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	25 855	38 215	N19.1

1) Spesifiseres i egen oppstilling

Note 20 Videreformidling av midler til andre		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater			
Norsk Regnesentral	3 568		N20.011
Makerere University, Kampala Uganda	3 074	1 368	N20.011
Akvaplan Niva AS	1 300	244	N20.011
Havforskningsinstituttet Bergen	1 107	34	N20.011
NILU	1 100	169	N20.011
Andre videreformidlinger	15 366	10 784	N20.011A
Sum videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater	25 516	12 600	N20.11
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR			
Eiscat Scientific Association	12 000	12 406	N20.021
Havforskningsinstituttet Bergen	11 474	4 945	N20.021
Universitetet i Bergen	10 164	16 195	N20.021
Norsk Polarinstitut	9 736	8 860	N20.021
Meteorologiske Institutt	5 599	8 801	N20.021
Andre videreformidlinger	55 119	60 302	N20.021A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR	104 092	111 508	N20.21
Videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF			
Videreformidlet til virksomhet A	0	0	N20.031
Videreformidlet til virksomhet B	0	0	N20.031
Videreformidlet til virksomhet C	0	0	N20.031
Andre videreformidlinger	0	50	N20.031A
Sum videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF	0	50	N20.31

Note 20 Videreformidling av midler til andre		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsytere¹			
Universitetet i Bergen	2 330	476	N20.041
London School of Hygiene & Tropical Medicine	2 202		N20.041
Norwegian Research Centre As	1 834	1 766	N20.041
Universitetet i Stavanger	1 630		N20.041
Meteorologiske Institutt	1 433	561	N20.041
Andre videreformidlinger	17 733	14 578	N20.041A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsytere	27 161	17 381	N20.41
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning			
Universitetet i Sørøst-Norge	1 917	0	N20.051
Fraunhofer-Gesellschaft zur Förderung Der Angewandten Forschung E. V.	1 905	0	N20.051
Pècsi Tudományegyetem (University of Pecs)	1 893	0	N20.051
Terp AS	1 866	0	N20.051
Evonik Operations GmbH	1 812	0	N20.051
Andre videreformidlinger	13 917	14 961	N20.051A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning	23 310	14 961	N20.51
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet			
Universidad de Alicante	395	0	N20.061
Consorzio Sol.Co Rete di Imprese Sociali Siciliane	338	0	N20.061
G-Force	338	0	N20.061
Arcticzymes AS	200	91	N20.061
Chip Nanoimaging AS	102	0	N20.061
Andre videreformidlinger		0	N20.061A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet	1 373	91	N20.61
Sum videreformidlinger av midler til andre samarbeidspartnere	181 453	156 591	N20.1

Merknad: Noten skal tas i bruk av de institusjoner som foretar videreformidlinger

1) Gjelder tilskudd/overføringer fra kommunale og fylkeskommunale etater, organisasjoner og stiftelser, næringsliv og private og andre bidragsytere

Noten viser utbetaling av videreformidling/gjennomstrømming til samarbeidspartnere i BOA-prosjekt. UiT har valgt å vise utbetalinger til de 5 største samarbeidspartnerne i 2022 med utbetalingen til disse i 2021. Dette er nødvendigvis ikke de største samarbeidspartnerne i 2021. Videreformidling/gjennomstrømming i 2021 er vist etter beste skjønn.

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator-rolle (ja/nei)	Referanse
ChipNano	Chip-based nanoscopy: an affordable, multi-modal and high-throughput super-resolution imaging platform		285				285	Ja	EU.011
CO2PERATE	Cooperation towards a sustainable chemical industry		1 042				1 042	Ja	EU.011
COLDLIGASE	Cold ligases for synthetic biology					346	346	Ja	EU.011
GEOSUMAT	Materials for Circular Economy: Industrial Waste Based Geopolymers Composites with Hybrid Reinforcement					892	892	Ja	EU.011
i-MASTER	Integrating Adaptive Learning in Maritime Simulator-Based Education and Training with Intelligent Learning System		5 130				5 130	Ja	EU.011
SPRING	Strategic planning for water resources and implementation of novel biotechnical treatment solutions and good practices		1 804				1 804	Ja	EU.011
TerrACE	Terrace Archaeology and Culture in Europe		3 410				3 410	Ja	EU.011
2018-1-NO01-KA107	KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries					517	517	Nei	EU.011
2019-1-NO01-KA103	KA103 Higher Education student and staff mobility within programme countries					630	630	Nei	EU.011
2019-1-NO01-KA107	KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries					539	539	Nei	EU.011
2019-1-UK01-KA201	Erasmus+ Promoting Informed Choices for All Young People					293	293	Nei	EU.011
2020-1-SE01-KA203	Erasmus+ Strategiske partnerskap - Needs-based education an studies insocietal security					130	130	Nei	EU.011
2020-1-UK01-KA202	Erasmus+HySkills					195	195	Nei	EU.011
2021-1-NO01-KA131	KA131 Mobility projects for higher education students and staff					1 347	1 347	Nei	EU.011
2022-1-NO01-KA131	KA131 Mobility projects for higher education students and staff					4 523	4 523	Nei	EU.011
2022-1-NO01-KA171	KA171 Mobility projects for higher education students and staff, supported by external policy instruments					1 105	1 105	Nei	EU.011
2022-1-NO01-KA220	Inspiring the minds: embedding of inclusivity, diversity and green deal notions into the acadmic environment					254	254	Nei	EU.011
3D-nanoMorph	Label-free 3D morphological nanoscopy for studying sub-cellular dynamics in live cancer cells with high spatio-temporal resolution		4 410				4 410	Nei	EU.011
AFFECT-EU	Digital, Risk-Based screening for atrial fibrillation in the European community		56				56	Nei	EU.011
AI4EUROPE	An AI on-demand platform to support research excellence in Europe		1 292				1 292	Nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/pro-grammer finansiert av EU	SUM	Koordinatør-rolle (ja/nei)	Referanse
AICE	AI supported picture analysis in large bowel camera capsule endoscopy	1 246					1 246	Nei	EU.011
anTBiotic	anTBiotic - progressing TB drug candidates to clinical proof of concept		1 094				1 094	Nei	EU.011
AquaVitae	New species, processes and products contributing to increased production and improved sustainability in emerging low trophic, and existing low and high trophic aquaculture value chains in the Atlantic		519				519	Nei	EU.011
ARA	Arctic Regime Adaptation to Great Power Competition: The Security Dimension — ARA		1 285				1 285	Nei	EU.011
ARCADE	Arctic Academy for Social and Environmental Leadership					254	254	Nei	EU.011
ArCorD	Arctic Low Carbon Concrete with outstanding Sustainability and Durable Properties		116				116	Nei	EU.011
ATLAS	A-Trans-Atlantic Assessment and deep-water ecosystem-based Spatial management plan for Europe		679				679	Nei	EU.011
BridgET	Bridging the gap between the land and the sea in a virtual environment for innovative teaching and community involvement in the science of climate change-induced marine and coastal geohazard					218	218	Nei	EU.011
B-USEFUL	User-oriented Solutions for Improved Monitoring and Management of Biodiversity and Ecosystem services in vulnerable European Seas	2 683					2 683	Nei	EU.011
BY-COVID	Beyond COVID		760				760	Nei	EU.011
CHARTER	Drivers and Feedbacks of Changes in Arctic Terrestrial Biodiversity		514				514	Nei	EU.011
COLLATERAL-DAMAGE	Transmission Dynamics of Antimicrobial Resistance		462				462	Nei	EU.011
DeLIVER	Super-resolution optical microscopy of nanosized pore dynamics in endothelial cells		1 544				1 544	Nei	EU.011
DeLIVERY	Long-term Microphysiological Sample Imaging for Evaluation of Polypharmacy in Liver		2 797				2 797	Nei	EU.011
DIAMAS	Developing Institutional open Access publishing Models to Advance Scholarly communication	1 001					1 001	Nei	EU.011
ECOTIP	Arctic biodiversity change and its consequences: Assessing, monitoring and predicting the effects of ecosystem tipping cascades on marine ecosystem services and dependent human systems		1 237				1 237	Nei	EU.011
ELIXIR	ELIXIR3 - Strengthening the Norwegian Node of ELIXIR					100	100	Nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator-rolle (ja/nei)	Referanse
EOG/21/K4/W/0089	Citizen Journalism for enhancement of regional development. Development of the interdisciplinary curricula and implementation of teaching innovations					97	97	Nei	EU.011
EU-HYBNET	Empowering a Pan-European Network to Counter Hybrid Threats		207				207	Nei	EU.011
EXCALIBUR	EXpanding Content And Language Integrated learning through BUILDing a sustainable future in Realtime in immersive environments					131	131	Nei	EU.011
ExtremeEarth	From Copernicus Big Data to Extreme Earth Analytics					-245	-245	Nei	EU.011
FarFish	Responsive Results-Based Management and capacity building for EU Sustainable Fisheries Partnership Agreement - and international waters		504				504	Nei	EU.011
GLORIOUS	Digital Poetry in Today's Russia: Canonisation and Translation					728	728	Nei	EU.011
GreenFeed-Back	Greenhouse Gas Fluxes And Earth System Feedbacks	2 707					2 707	Nei	EU.011
HEI-CloudEARTH	Innovation capacity building for the use of Big Data in Environmental Sciences, Sustainability and Circular Economy in HEIs and their entrepreneurial ecosystems		646				646	Nei	EU.011
HyTrEc2	Hydrogen Transport Economy in the North Sea Region2					2 421	2 421	Nei	EU.011
IceAGenT	Ice Age Genomic Tracking of Refugia and Postglacial Dispersal		5 032				5 032	Nei	EU.011
INREPOSA	Indigenous Research, Institutionalisation and Neo-Politicisation: A Conjunctural Analysis of Sami Research in Finland					721	721	Nei	EU.011
INSPIRE	Multilingual sentence processing in real-time					1 302	1 302	Nei	EU.011
ISOMOD	Modeling Prey Isocapes in the North Atlantic for Advancement in Predator Ecology		775				775	Nei	EU.011
ITIRE	Improving teaching to improve refugee education					306	306	Nei	EU.011
KO1001 ACBR	Arctic Coast Bioremediation					-553	-553	Nei	EU.011
LOSFARE	Law of the Sea and Hybrid Warfare		1 371				1 371	Nei	EU.011
MarPipe	Improving the flow in the pipeline of the next generation of marine biodecovery scientists		350				350	Nei	EU.011
MinExTarget	Enhanced Use of Heavy Mineral Chemistry in Exploration Targeting		1 365				1 365	Nei	EU.011
MOVE-IT	Development of a training program for improving physical exercise of people with intellectual disabilities through exergames and technology					370	370	Nei	EU.011
NanoVision	Photonic chip based high-throughput, multi-modal and scalable optical nanoscopy platform		4 838				4 838	Nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
NANOZID	DNA nanohydrogel loaded Liposomal formulations for high loading efficiency of antimicrobial drugs against intracellular bacterial and topical biofilm infections		715				715	Nei	EU.011
NovelBaltic	Novelbaltic of Interreg Baltic Sea Region		74				74	Nei	EU.011
NYPS 20270502	ICH North - Passing on our musical traditions					118	118	Nei	EU.011
PERFORCE3	Innovative Training Network on PER and polyfluorinated alkyl substances towards the Future Of Research and its Communication in Europe 3		279				279	Nei	EU.011
REMEDIA	Impact of exposome on the course of lung diseases		13				13	Nei	EU.011
sCENT	Cryptophane-Enhanced Trace Gas Spectroscopy for On-Chip Methane Detection		2 200				2 200	Nei	EU.011
SeaTech	Next generation short-sea ship dual-fuel engine and propulsion retrofit technologies					588	588	Nei	EU.011
Skills4HL	Tackling skills gaps of health and social care professionals to promote health literacy of persons at risk of dementia		236				236	Nei	EU.011
SMEC	Sustainable Marine Energy Communities in the Northern and Periphery Regions	124					124	Nei	EU.011
SuccHSC	Succinate-induced leukemic stem cell formation via epigenetic remodeling of hematopoietic stem cell — SuccHSC		1 283				1 283	Nei	EU.011
SuReMetS	From Sustainable Resources to novel marine nutraceuticals for the management of metabolic syndrome		1 728				1 728	Nei	EU.011
TIME-LINES	Island TIME-LINES to quantify biodiversity change	815					815	Nei	EU.011
VOW	2021-1-NO01-KA220-HED000027644- «Voices of Women (VOW)»					346	346	Nei	EU.011
WARIFA	Watching the risk factors: Artificial intelligence and the prevention of chronic conditions		1 142				1 142	Nei	EU.011
Sum		8 576	51 195	0	0	17 674	77 445		EU.1

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont Europa, Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport				Beløp i 1000 kroner	
	Budsjett for 2022	Regnskap pr 31.12.2022	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2022	Regnskap pr 31.12.2021	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	3 617 758	3 711 177	-93 419	3 712 471	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	988 135	781 729	206 407	734 813	N31.3
Salgs- og leieinntekter	139 586	130 889	8 697	133 293	N31.4
Andre driftsinntekter	3 849	13 061	-9 212	6 662	N31.5
Sum driftsinntekter	4 749 328	4 636 856	112 472	4 587 239	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	795	2 338	-1 543	676	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	3 012 065	3 065 264	-53 198	2 970 617	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	371 992	341 075	30 916	354 548	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	1 542 965	1 304 055	238 910	1 179 668	N31.11
Sum driftskostnader	4 927 817	4 712 731	215 086	4 505 509	N31.12
Driftsresultat	-178 489	-75 876	-102 613	81 730	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	0	3 003	-3 003	6 837	N31.14
Finanskostnader	0	4 148	-4 148	8 587	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	0	-1 145	1 145	-1 749	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-178 489	-77 021	-101 468	79 981	N31.17
Avregninger					
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	0	75 946	-75 946	-81 977	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskapi tal	0	1 075	-1 075	1 996	N31.20
Sum avregninger	0	77 021	-77 021	-79 981	N31.21
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Indikator			
Tilskudd fra EU	61 769	64 692	N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	289 145	269 546	N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	727	-149	N32.21
Sum tilskudd fra NFR og RFF	289 872	269 398	N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	150 159	137 624	N32.10
- tilskudd fra statlige etater	262 078	256 753	N32.12
- oppdragsinntekter	21 322	29 494	N32.13
Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet	433 559	423 871	N32.1

Særskilt regnskapsoppstilling for spesialistutdanning i odontologi

UiT Norges arktiske universitet

Spesialistutdanning i odontologi		Beløp i 1000 kroner	
	Note	31.12.2022	31.12.2021
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	S1	0	0
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1	1 477	1 302
Salgs- og leieinntekter	S1	0	0
Andre driftsinntekter	S1	0	0
Sum driftsinntekter		1 477	1 302
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	S2A, S2B	1 304	1 338
Varekostnader	S3A, S3B	0	0
Andre driftskostnader	S3A, S3B	176	105
Kostnadsførte investeringer	S3A, S3B	0	0
Sum driftskostnader		1 480	1 443
Driftsresultat		-3	-141
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen			
Sum avregninger	S5	0	0
Sum avregninger		0	0
Periodens resultat		-3	-141

Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet

Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet ¹	0	0
brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning ² (-)	0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

2) Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

Tilskudd og overføringer fra andre departement

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement	0	0

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Note S1 Fortsettelse	31.12.2022	31.12.2021
Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer¹		
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 1. termin	1477	1303
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 2. termin	0	0
Periodens refusjoner fra folketrygden	0	0
Andre tilskudd/overføringer i perioden ¹	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer ²	0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	1477	1303
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.		
2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.		
Tilskudd fra fylkeskommuner og kommuner mv.¹		
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra andre	0	0
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	0	0
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.		
Salgs- og leieinntekter¹		
Salgs- og leieinntekter 1	0	0
Salgs- og leieinntekter 2	0	0
Andre salgs- og leieinntekter	0	0
Sum andre salgs- og leieinntekter	0	0
Andre driftsinntekter¹		
Øvrige andre inntekter - inntekter fra pasienter for tannbehandling	0	0
Øvrige andre inntekter - subsidiering av pasientbehandling fra Hdir tilskudd	0	0
Øvrige andre inntekter		
Sum andre driftsinntekter	0	0
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.		
Sum driftsinntekter	1477	1303

Note S2A Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - teoridel ¹	31.12.2022	31.12.2021
Lønninger	1109	1176
Feriepenger	54	67
Arbeidsgiveravgift	96	49
Pensjonskostnader ²	92	46
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-51	-1
Andre ytelser	5	1
Sum lønnskostnader	1304	1338

Antall årsverk	1,26	1,25
-----------------------	-------------	-------------

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og lønnskostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S2B Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - klinisk trening ¹	31.12.2022	31.12.2021
Lønninger	0	0
Feriepenger	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader ²	0	0
Sykepenger og andre refusjoner (-)	0	0
Andre ytelser	0	0
Sum lønnskostnader	0	0

Antall årsverk	0	0
-----------------------	----------	----------

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S3A Spesifikasjon av andre driftskostnader - teoridel ¹	31.12.2022	31.12.2021
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstyrskaffelser	0	7
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	4
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0
Reiser og diett	163	46
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av teoridelen ²	13	48
Sum andre driftskostnader	176	105

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og kostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet.

Note S3B Spesifikasjon av andre driftskostnader - klinisk trening ¹	31.12.2022	31.12.2021
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstyrsanskaffelser	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0
Reiser og diett	0	0
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av klinisk trening ²	0	0
Sum andre driftskostnader	0	0

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Note S5 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen	31.12.2022	31.12.2021
Omløpsmidler		
Varebeholdninger og forskudd til leverandører	0	
Kundefordringer	0	
Andre fordringer	0	
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	
Kasse og bank	0	
Sum omløpsmidler	0	0
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	0	
Skyldig skattetrekk	0	
Skyldige offentlige avgifter	0	
Avsatte feriepengar	0	
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	0	
Annen kortsiktig gjeld	0	
Sum kortsiktig gjeld	0	0
Avregning med vertsinstitusjonen	0	0

uit.no

