IDEAS2EVIDENCE

KASSMA

Rapport 19:2026

Resultater fra Barnevernsbarometeret 2026

Rapport fra spørreundersøkelse til ansatte og ledere i det kommunale barnevernet og barnevernsinstitusjonene



Eivind Hageberg

Tyra Ekhaugen

Ingeborg Rasmussen

Asle Høgestøl

ideas2evidence 2026

ideas2evidence
Villaveien 5
5007 Bergen
Telefon: 913 96 068
post@ideas2evidence.com

ISBN: 978-82-8441-100-2

Forord

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet har gitt ideas2evidence, i samarbeid med Tyra Ekhaugen og Ingeborg Rasmussen/Kassma, i oppdrag å gjennomføre *Barnevernsbarometeret*, et prosjekt som struktureres rundt faste, periodiske spørreundersøkelser til ledere og ansatte i det kommunale barnevernet og institusjonsbarnevernet.

Denne rapporten utgjør den tredje publikasjonen fra Barnevernsbarometeret, og gjennom elleve tematiske fokusområder gir den et godt bilde på hvordan ledere og ansatte i norsk barnevern vurderte tilstanden på ulike områder av barnevernet i 2026.

Vi ønsker å rette en takk til hele Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet for godt samarbeid i gjennomføringen av Barnevernsbarometeret 2026. Vi vil spesielt trekke frem Åsne Kalland Aarstad, som har vært hovedkontakt i direktoratet, samt Helene Vedeld og Anniken Egeland Gaudernack som har spilt en sentral rolle i prosjektgruppen. I tillegg har en rekke andre ansatte i Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet bidratt med gode innspill til både spørreskjema og rapport, og gitt av sin tid når spørsmål har dukket opp underveis i prosjektperioden.

I arbeidet med spørreskjemaet ble en rekke eksterne fagpersoner involvert. Vi vil takke dem for alle gode innspill som bidro til å heve kvaliteten på spørsmålene som ble stilt i undersøkelsen. For å kunne sende ut undersøkelsen har vi også nytt godt av samarbeidet med statsforvalterne, Bufdir, Bufetats enhet for godkjenning av barneverninstitusjoner, Barne- og familieetaten i Oslo kommune, samt en rekke private institusjonsaktører.

Rapporten er utarbeidet av Asle Høgestøl (prosjektleder) og Eivind Hageberg i ideas2evidence, Tyra Ekhaugen og Ingeborg Rasmussen i Kassma. I tillegg har Olav Bjørnebekk og Georg Stokke i ideas2evidence deltatt i arbeidet med datainnsamling, datadokumentasjon og analyser.

Bergen,

november, 2026

Innholdsfortegnelse

Sammendrag 5

1. Innledning 9

2. Metode 11

3. Arbeidstilfredshet 24

4. Kompetanse og kapasitet 29

5. Barns medvirkning 32

6. Samarbeidet med Bufetat og BFE 35

7. Tverrsektorielt samarbeid 41

8. Foreldremedvirkning 46

9. Barne- og ungdomskriminalitet 49

10. Bekymringsmeldinger for ungdommer 53

11. Vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner 57

12. Rekruttering av fosterhjem 63

13. Tolk i barnevernet 68

Vedlegg: Tabeller 73

Vedlegg: Spørreskjema 202

Innholdsfortegnelse tabellvedlegg 346

Sammendrag

Dette er den tredje rapporten fra Barnevernsbarometeret, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratets system for faste spørreundersøkelser til ledere og ansatte i kommunale barnevernstjenester og barnevernsinstitusjoner. Formålet med Barnevernsbarometeret er å gi et mer systematisk kunnskapsgrunnlag om tilstanden i barnevernet og samtidig redusere antallet enkeltstående undersøkelser til sektoren.

Undersøkelsen i 2026 omfatter seks faste temaer som også ble kartlagt i 2024: arbeidstilfredshet, kompetanse og kapasitet, barns medvirkning, samarbeid med Bufetat/BFE, tverrsektorielt samarbeid og foreldremedvirkning. I tillegg belyser rapporten fem temaer som er særskilte for 2026: barne- og ungdomskriminalitet, bekymringsmeldinger for ungdommer, vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner, rekruttering av fosterhjem og bruk av tolk.

Undersøkelsen ble sendt til 228 ledere i kommunale barnevernstjenester og 294 institusjonsledere. 136 barnevernsledere svarte, tilsvarende 60 prosent, mens 135 institusjonsledere svarte, tilsvarende 46 prosent. I tillegg deltok 1 080 ansatte i kommunale barnevernstjenester og 568 ansatte ved institusjonene. Svarprosenten og antallet svar er noe lavere enn i tidligere runder, særlig blant institusjonene, men datamaterialet gir samlet sett et godt grunnlag for å vurdere tilstanden i norsk barnevern.

I det følgende presenterer vi utvalgte hovedfunn fra årets undersøkelse:

De fleste ansatte og ledere er motiverte og fornøyde med jobben, men arbeidspress, intensjon om turnover og vold er fortsatt utfordringer

Et klart flertall av ledere og ansatte er fornøyde med jobben de har, og rapporterer om høy opplevd motivasjon og stort engasjement. Samtidig svarer om lag én av fem ansatte i både barnevernstjenestene og institusjonene at de vil lete etter en ny jobb det neste året. Blant barnevernslederne er andelen som ser for seg å lete etter jobb lavere enn i 2024, mens andelen blant institusjonslederne har økt fra 15 til 23 prosent. Særlig institusjonslederne rapporterer at de ofte har for mye å gjøre, og de er samlet sett mindre fornøyde og motiverte enn i 2024.

Vold på jobb er fortsatt en alvorlig utfordring, særlig i institusjonsbarnevernet. 53 prosent av de institusjonsansatte oppgir at de har vært utsatt for vold minst én gang det siste året, mot 47 prosent i 2024. Ansatte i offentlige institusjoner og ved akuttinstitusjoner er mest utsatt.

De fleste barnevernstjenester og institusjoner opplever å ha tilstrekkelig kompetanse til å yte forsvarlige tjenester, men mange ser allikevel behov for kompetanseheving.

De fleste ledere og ansatte mener at de har kompetansen som trengs for å utføre lovpålagte oppgaver forsvarlig. Samtidig er det kun 10 prosent av lederne som mener at de allerede løser *samtlige* oppgaver på en forsvarlig måte. Økt kulturkompetanse og kompetanse til å utløse rettigheter og tilbud fra andre tjenesteområder trekkes frem på tvers av gruppene. I barnevernstjenestene er det også et tydelig behov for mer kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier. Lederne etterspør i tillegg flere årsverk og bedre tilgang til psykologtjenester.

Kravene til barns medvirkning møtes som regel, men tidspresset begrenser arbeidet

Ledere og ansatte oppgir gjennomgående at kravene til barns medvirkning møtes ofte eller svært ofte. Kravene om at barnet skal bli lyttet til, få uttrykke sine meninger og få tilpasset informasjon vurderes som enklest å oppfylle. Rettigheter som å uttale seg uten foreldrenes samtykke, få informasjon om hvordan opplysninger brukes og medvirke ved videredeling av informasjon møtes noe sjeldnere. Barnevernslederne trekker også frem disse tre som de mest krevende rettighetene å oppfylle.

Høyt arbeids- og tidspress, for lite tid til å bli kjent med barnet og lav bemanning er forholdene som oftest trekkes frem som hindringer for medvirkning. En god del ledere og ansatte i institusjonene trekker også frem uklare roller og ansvar som en utfordring.

Bufetat/BFE dekker fortsatt ikke barnevernstjenestenes behov godt nok

Bare 17 prosent av barnevernslederne mener at Bufetat/BFE leverer tiltakene og tjenestene de trenger, mens 65 prosent er uenige. Dette er omtrent på linje med tilbakemeldingene fra 2024-undersøkelsen. Et mindretall mener tiltakene som tilbys ofte, svært ofte eller alltid er tilpasset barnets behov. Familieråd, tilbud i sentre for foreldre og barn og tverrfaglig helsekartlegging vurderes relativt positivt, mens fosterhjem, spesialiserte fosterhjem, kompetanseheving og råd og veiledning får svakere vurderinger.

Brudd på bistandsplikten er fortsatt utbredt. 64 prosent av barnevernslederne har opplevd brudd ved behov for fosterhjem, 33 prosent ved behov for akuttiltak og 23 prosent ved behov for institusjonsplass. Opplevde brudd knyttet til akuttiltak og institusjonsplass er redusert siden 2024, mens situasjonen for fosterhjem har blitt noe dårligere. Manglende tiltak påvirker blant annet tjenestenes fosterhjemsrekruttering, kjøp fra private og tidspunktet for plassering utenfor hjemmet.

Informasjonen før institusjonsplassering og planleggingen etter oppholdet er ofte mangelfull

Institusjonene får ikke alltid informasjonen de trenger før et barn flytter inn. Mangelfull informasjon om barnets psykiske helse og formålet med plasseringen rapporteres oftere enn i 2024. I tillegg mener 84 prosent av institusjonslederne at barnevernstjenesten bare av og til eller sjeldnere har en plan for barnet etter institusjonsoppholdet. Mange opplever dessuten at kapasitetsstyring, økonomi og plasseringshjemmel veier tyngre enn barnets beste i inntaksprosessen.

Samarbeidet med politi og skole fungerer godt, mens samarbeidet med deler av helsetjenestene er mer krevende

Så godt som alle barnevernstjenester og institusjoner samarbeider med politi, helsetjenester og skole. Samarbeidet med politiet og skolen vurderes som godt av et klart flertall. Det samme gjelder samarbeidet med helsestasjon, skolehelsetjeneste og tannhelsetjeneste. Vurderingene av psykisk helsevern for barn og unge, andre deler av spesialisthelsetjenesten og avlastningstjenestene er mer delte. 17 prosent av de institusjonsansatte som har et vurderingsgrunnlag, mener at samarbeidet med psykisk helsevern har fungert dårlig.

Et viktig funn er at 59 prosent av barnevernslederne oppgir at tjenesten det siste året har måttet ta ansvar for barn som heller burde hatt tiltak fra helsevesenet eller kriminalomsorgen.

Foreldremedvirkning prioriteres, men systematikken rundt medvirkningen varierer

Et klart flertall av tjenestene og institusjonene mener at de arbeider systematisk med foreldremedvirkning, særlig når bekymringen skal avklares og tiltak skal utformes og følges opp. Medvirkningen er svakere i interne beslutningsprosesser, akuttsaker og ved utforming av tiltak før et barn flytter inn på institusjon. De viktigste hindringene er ulik forståelse av situasjonen og behovet for tiltak, manglende tillit hos foreldrene og foreldrenes helseutfordringer. I institusjonene opplever både ledere og ansatte flere slike hindre enn i 2024.

Barnevernet opplever økt barne- og ungdomskriminalitet, men mangler ofte egnede tiltak

De fleste barnevernstjenester og institusjoner har hatt erfaring med barn og unge som begår lovbrudd det siste året. Mindre alvorlige lovbrudd er vanligst, og erfaringene er mer utbredt blant unge mellom 15 og 18 år enn blant barn under 15 år. I alle respondentgruppene er det flere som mener kriminaliteten har økt de siste tre årene enn som mener den er uendret eller har gått ned. Nær halvparten av barnevernslederne opplever at de mangler egnede tiltak for å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier, og de er forholdsvis avmålt i vurderingen av egen tjenestes kompetanse på problemstillingen. Bare én av ti barnevernstjenester bruker kartleggingsverktøy for denne målgruppen.

Flere tjenester opplever økning i bekymringsmeldinger for ungdom

Om lag halvparten av barnevernslederne oppgir at antallet bekymringsmeldinger for ungdom mellom 13 og 17 år har økt fra 2022 til 2025. Lederne peker særlig på endringer i ressurser, verktøy og prioriteringer hos andre offentlige instanser, større bevissthet om meldeplikten og flere rutinemessige meldinger. De ansatte legger størst vekt på endringer i ungdommenes oppvekstsituasjon, blant annet psykiske helseutfordringer, rus, kriminalitet, sosiale medier, økonomisk press og senvirkninger av pandemien.

Vold og trusler ved institusjonene har konsekvenser for både ansatte og drift

I årets undersøkelse er det en egen tematikk som ser spesifikt på utsatthet for vold og trusler, samt rutiner for å forebygge og håndtere dette i institusjonsbarnevernet.

Undersøkelsen viser at det er svært vanlig for institusjonsansatte å bli utsatt for trusler, vold og voldsliknende hendelser. Det siste halve året har blant annet 67 prosent av de institusjonsansatte opplevd trusler om vold, 42 prosent har blitt slått eller sparket, og om lag 40 prosent har fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste. Halvparten av institusjonsleder oppgir at minst én ansatt har vært sykemeldt på grunn av slike hendelser det siste halve året, og et klart flertall uttrykker at vold og trusler har store eller svært store konsekvenser for kostnadene i egen institusjon.

Institusjonene jobber aktivt med forebyggende tiltak mot vold. 94 prosent av lederne oppgir at institusjonen har gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet det siste halve året, mens 75 prosent av de ansatte oppgir at de selv har gjennomført slike kurs i samme periode. Det er også høye andeler ledere og ansatte som oppgir at deres institusjon har gjennomført ulike sikringstiltak det siste halve året.

Vi merker oss større forskjeller mellom ledere og ansatte når de blir spurt om registreringspraksis for voldshendelser og oppfølging i etterkant. Eksempelvis svarer 82 prosent av lederne at de fleste tilfellene av vold og trusler registreres, mens 38 prosent av de ansatte mener dette varierer og at alvorlige hendelser registreres oftere enn mindre alvorlige hendelser. Så godt som alle

institusjonslederne mener at det ofte eller svært ofte gjennomføres samtaler med ansatte i etterkant av volds- og trusselhendelser for å vurdere oppfølgingsbehov, mens 59 prosent av de ansatte mener det samme.

Rekrutteringen av fosterhjem skjer i økende grad lokalt, men tilgangen dekker ikke alle behov

55 prosent av barnevernslederne oppgir at tjenesten rekrutterer alle eller de fleste fosterhjemmene utenfor barnets familie og nettverk selv eller sammen med andre tjenester. Det er vanligst i de minst sentrale kommunene å rekruttere fosterhjem selv, mens de mest sentrale kommunene oftere får fosterhjem fra Bufetat/BFE. Ledere og ansatte er enige om at opplæring, løpende oppfølging, individuell veiledning og gode økonomiske rammer er sentralt for å rekruttere og beholde fosterhjem, men ansatte vurderer tjenestenes tilbud mindre positivt enn lederne.

Tilgangen på fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner er en særlig utfordring. Om lag sju av ti ledere og tre av fire ansatte oppgir et udekket behov. Mangel på kapasitet og kompetanse til å nå aktuelle fosterforeldre trekkes frem som viktige forklaringer. De mest sentrale kommunene rapporterer både størst udekket behov og oftere et høyt omfang av brudd i fosterhjem.

Tolkebehovet er stort i barnevernstjenestene, men langt mindre i institusjonene

Barnevernstjenestene er jevnlige brukere av tolketjenester: 77 prosent av lederne oppgir at de har mer enn om lag 50 tolkeoppdrag i året. Et flertall mener at tolk brukes i alle eller de fleste samtaler der det er behov, og at oppdragene som hovedregel dekkes av kvalifiserte tolker. Likevel gjennomføres enkelte samtaler uten tolk. Dette forklares særlig med manglende tilgang på tolk på aktuelt språk, overvurdering av familiens norskkunnskaper, at andre personer oversetter, eller at familien ikke ønsker tolk. Rutiner for bestilling av tolk er utbredt i barnevernstjenestene, og et klart flertall av ledere og ansatte i barnevernstjenesten oppgir at de har rutiner for bestilling av tolk. Videre er det utbredt med rutiner for betaling av tolk, gjennomføring av samtaler med tolk og for å vurdere tolkebehovet. Tjenester der lederen oppgir at de har mer enn 50 tolkeoppdrag i året, har i større grad rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha og rutiner for å sjekke kvalifikasjonene. Både ledere og ansatte vurderer at rutinene de har, blir brukt i barnevernstjenesten.

Institusjonene har langt sjeldnere behov for tolk, men bruker også sjeldnere tolk når behovet oppstår. 70 prosent av institusjonslederne oppgir at de har en eller flere rutiner for bruk av tolk, men har i begrenset grad oversikt over bruken av disse rutinene blant de ansatte

1. Innledning

Barnevernsbarometeret er en modell for faste, periodiske spørreundersøkelser til ledere og ansatte i det kommunale barnevernet og institusjonsbarnevernet. Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) er oppdragsgiver for Barnevernsbarometeret. Analyse- og utredningsselskapet ideas2evidence, i samarbeid med Tyra Ekhaugen og Ingeborg Rasmussen/Kassma, er oppdragstaker. Prosjektet er strukturert rundt gjennomføringen av årlige spørreundersøkelser, som i første omgang vil skje i tidsperioden 2024-2027. Ledere i barnevernet vil motta undersøkelser alle de fire årene, mens ansatte vil bli invitert til å delta i 2024 og 2026.

Barnevernsbarometeret ble opprettet for å styrke Bufdirs kunnskapsgrunnlag om tilstanden i de kommunale barnevernstjenestene og institusjonsbarnevernet, samtidig som det samlede antallet spørreundersøkelser til sektoren reduseres. Ved å samle kunnskapsinnhentingen i én større undersøkelse, gjennomført av de samme fagmiljøene i direktoratet og hos oppdragstakerne, legger prosjektet til rette for et mer systematisk og langsiktig arbeid med hvilke spørsmål som stilles til de ulike målgruppene, og hvordan den innsamlede kunnskapen tilgjengeliggjøres.

Spørreundersøkelsene skal gi relevant styringsinformasjon til Bufdir, Bufetat og BFDs ledelse. Over tid skal undersøkelsene også gi grunnlag for longitudinelle analyser, både innad i Bufdir og Bufetat, og for eksterne kunnskapsmiljøer.

Denne rapporten oppsummerer datainnhentingen fra Barnevernsbarometeret 2026. Temaene som ligger til grunn for spørreundersøkelsen, er fastsatt av Bufdir. Ideas2evidence og Vista Analyse har hatt ansvar for å operasjonalisere de overordnede kunnskapsbehovene i konkrete undersøkelsesspørsmål, gjennomføre spørreundersøkelsene og utarbeide rapporten.

Rapporten er ment å nå flere ulike målgrupper, både i og utenfor direktoratet. Den er derfor bygget opp på etter en trappetrinnsmodell, hvor de helt overordnede funnene fra 2026-undersøkelsen kan finnes i rapportens sammendragskapittel. Lesere som ønsker mer informasjon og analyse, kan gå til de enkelte temakapitlene. Her oppsummeres hovedfunn fra hver tematikk, både for hver respondentgruppe i undersøkelsen – ledere i det kommunale barnevernet, ledere i institusjonsbarnevernet, ansatte i det kommunale barnevernet og ansatte i institusjonsbarnevernet – og på tvers av de fire respondentgruppene. Spesielt interesserte lesere kan i tillegg gå til rapportens tabellvedlegg. Her presenteres tabeller for de aller fleste spørsmålene i undersøkelsen, inkludert en tekstlig gjennomgang av hovedfunn og tendenser i hver tabell i kulepunktsform.

Rapporten er bygget opp på følgende måte:

Rapporten innledes av et sammendragskapittel. Sammendraget fokuserer på de faglig sett mest sentrale funnene i rapporten, og må ikke oppfattes som et totalsammendrag for rapporten som sådan. Neste kapittel er innledningskapittelet, før vi går videre til metodekapittelet.

Metodekapittelet er ment å fungere som et referansedokument for fremtidige gjennomføringer av Barnevernsbarometeret. Av denne grunn fokuserer ikke bare metodekapittelet på gjennomgang av svarprosenter og datakvalitet. I tillegg gis det en grundig beskrivelse av hele prosessen rundt Barnevernsbarometeret 2026, inkludert spørreskjemautvikling, spørreskjemaimplementering, innhenting av kontaktinformasjon og gjennomføringen av undersøkelsen.

Etter dette følger de elleve tematiske kapitlene for Barnevernsbarometeret 2026. Tematikkene og deres innhold er oppsummert i tabellen under:

Tabell 1: Tematikker og tematikkenes innhold i Barnevernsbarometeret 2026

Tema	Type
Arbeidstilfredshet	Som kartlegger hva ledere og ansatte i barnevernet tenker om å bytte jobb og hvor tilfredse de er med jobben sin i dag.
Kompetanse og kapasitet	Som ser på hvordan ansatte og ledere i barnevernet vurderer sin egen kompetanse og kapasitet, og hvilke kompetansehevende tiltak de ser på som nødvendige fremover.
Barns medvirkning	Som ser på hvordan barnevernet selv vurderer at de møter kravene til barns medvirkning, og hva som er de største hindringene for å få til god medvirkning.
Samarbeid med Bufetat/BFE	Som ser på de kommunale barnevernstjenestenes vurderinger av samarbeidet med Bufetat, eller BFE i Oslo, og institusjonenes vurderinger av samarbeidet med Bufetat/BFE, og barnevernstjenestene.
Tverrsektorielt samarbeid	Som kartlegger barnevernets samarbeid med politiet, helsetjenester og skole.
Foreldremedvirkning	Som ser på nærmere på foreldremedvirkning i barnevernet, inkludert hva som oppleves som de største hindrene for godt foreldresamarbeid.
Barne- og ungdomskriminalitet	Som ser nærmere på hvordan utviklingen i ungdomskriminalitet kommer til uttrykk i barnevernstjenestene og i barnevernsinstitusjonene
Bekymringsmeldinger for ungdommer	Som undersøker årsakene til økningen i bekymringsmeldinger for ungdommer
Vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner	Som ser nærmere på omfanget og håndteringen av vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner
Rekruttering av fosterhjem	Som undersøker rekruttering av fosterhjem i kommunene, herunder fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner
Tolk i barnevernet	Som kartlegger omfanget av tolkebruk og tilgang på kvalifisert tolk

Undersøkelsen retter seg mot ledere og ansatte i de kommunale barnevernstjenestene og i institusjonsbarnevernet. De kommunale barnevernstjenestene omtaler vi i denne rapporten hovedsakelig som barnevernstjenestene, mens institusjonsbarnevernet omtaler vi som institusjonene. Ansatte og ledere i de kommunale barnevernstjenestene omtales som barnevernsansatte og barnevernsledere. Ansatte og ledere i institusjonsbarnevernet omtales som institusjonsansatte og institusjonsledere. I noen tilfeller refererer vi også til «barnevernet» eller «norsk barnevern», dette inkluderer både ledere og ansatte ved institusjoner og i barnevernstjenestene.

2. Metode

I metodekapittelet gjennomgås datakvaliteten i undersøkelsen, inkludert svarprosent og antall svar. I tillegg presenterer vi respondentenes vurderinger av undersøkelsens kvalitet. Metodekapittelet inkluderer også en grundig beskrivelse av spørreskjemautvikling, spørreskjemaimplementering, innhenting av kontaktinformasjon og gjennomføring. Avslutningsvis beskrives et sett av nedbrytingsvariabler, som blir brukt i rapportens tabellvedlegg, nærmere.

Utvikling av spørreskjema

Spørreskjemaene i Barnevernsbarometeret 2026 er delt inn i 12 overordnede deler. Innledningsvis i undersøkelsen blir respondentene stilt en del spørsmål om seg selv, for eksempel alder, utdanningsbakgrunn og arbeidserfaring i barnevernet. Svarene på disse spørsmålene er inkludert i rapportens tabellvedlegg. De øvrige 11 delene er tematiske og resultatene gjennomgås i denne rapporten, i tillegg til å være inkludert i rapportens tabellvedlegg. Tematikkene som dannet grunnlaget for spørreundersøkelsen ble fastsatt av Bufdir, men ideas2evidence og Vista Analyse hadde ansvaret for å operasjonalisere de overordnede kunnskapsbehovene inn i konkrete undersøkelsesspørsmål.

I tillegg til bakgrunnsdelen, er seks tematikker faste. Det vil si at de skal gjentas over flere utgaver av Barnevernsbarometeret, for å kunne følge utviklingen i norsk barnevern over tid. Alle disse tematikkene ble også stilt i første runde av Barnevernsbarometeret, i 2024. I årets undersøkelse har enkelte spørsmål innenfor de faste tematikkene blitt fjernet, men ellers er spørsmålene uforandret.

Fem av tematikkene i 2026-utgaven av Barnevernsbarometeret er ment å kun inkluderes i inneværende runde. De vil byttes ut med andre relevante tematikker i etterfølgende utgaver av Barnevernsbarometeret. Oversikt over tematikker i Barnevernsbarometeret 2026 vises i tabellen under.

Tabell 2: Tematikker og tematikkenes type i Barnevernsbarometeret 2026

Tema	Type
Bakgrunn	Fast
Arbeidstilfredshet	Fast
Kompetanse og kapasitet	Fast
Barns medvirkning	Fast
Samarbeid med Bufetat/BFE	Fast
Tverrsektorielt samarbeid	Fast
Foreldremedvirkning	Fast
Barne- og ungdomskriminalitet	2026
Bekymringsmeldinger for ungdommer	2026
Vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner	2026
Rekruttering av fosterhjem	2026
Tolk i barnevernet	2026

Barnevernsbarometeret 2026 rettes mot fire respondentgrupper: 1) ledere i de kommunale barnevernstjenestene, 2) ansatte i de kommunale barnevernstjenestene, 3) ledere i institusjonsbarnevernet, 4) ansatte i institusjonsbarnevernet. I utviklingen av spørreskjemaene for disse fire ulike respondentgruppene har vi forsøkt å lage skjema som er tilpasset de enkelte respondentgruppenes situasjon og arbeidshverdag, samtidig som vi har forsøkt å ha så mange tversgående spørsmål som mulig. Tversgående spørsmål muliggjør tversgående analyser, hvor vi kan sette de ulike respondentgruppenes svar direkte opp mot hverandre. I undersøkelsens kodebok er tversgående spørsmål dokumentert, og analyser basert på disse spørsmålene er inkludert i temakapitlene i denne rapporten.

Spørreskjemaene ble utviklet av ideas2evidence og Vista Analyse i tidsperioden mars-mai 2026. Bufdir ble involvert underveis i skjemautviklingsprosessen. I tillegg ble enkelte eksterne aktører involvert som diskusjonspartnere og kvalitetssikrere av spørreskjemaene. Delvis gjennom en ekstern pilot rettet mot konkrete institusjoner og barnevernstjenester, men også gjennom oversendelse av spørreskjema. IMDIs tolkeseksjon og Blå Kors Malvik bidro spesielt i utviklingen av tematikkene «tolk i barnevernet» og «vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner».

En samlet oversikt over antallet spørsmål i Barnevernsbarometeret 2026, brutt ned på tematikk og målgruppe, er inkludert i tabell 3.

Tabell 3: Antall spørsmål brutt ned på tematikk og målgruppe

	Ansatt BV	Leder BV	Ansatt Inst.	Leder Inst.	Totalt
Bakgrunnsspørsmål	16	11	17	11	55
Arbeidstilfredshet	5	5	5	5	20
Kompetanse og kapasitet	3	4	3	3	13
Barns medvirkning	5	6	6	6	23
Samarbeid med Bufetat/BFE	5	10	9	10	34
Tverrsektorielt samarbeid	3	12	3	13	31
Foreldremedvirkning	8	7	4	3	22
Barne- og ungdomskriminalitet	5	12	7	9	33
Bekymringsmeldinger for ungdommer	3	3	0	0	6
Vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner	0	0	19	14	33
Rekruttering av fosterhjem	17	16	0	0	33
Tolk i barnevernet	13	16	13	16	58
Totalt	83	102	86	90	361

Etablering av utvalg og innhenting av kontaktinformasjon

Arbeidet med å etablere utvalg og innhente kontaktinformasjon har variert mellom de fire respondentgruppene, men hovedskillet i fremgangsmåte har vært mellom ledernivået og ansattnivået. I det følgende beskriver vi nærmere hvordan utvalgene har blitt etablert og hvordan vi har kommet i kontakt med respondentene i Barnevernsbarometeret 2026

Ledere i kommunale barnevernstjenester

Lederne for kommunale barnevernstjenester er det enkleste utvalget å etablere. Alle norske kommuner har en barnevernstjeneste, enten selv eller gjennom interkommunale samarbeid (IKS) bestående av to eller flere kommuner. I tillegg har kommunene Bergen, Oslo og Trondheim organisert seg med barnevernstjenester på bydelsnivå.[1]

Samlet sett besto vårt utvalg av 228 barnevernstjenester. 71 av dem var IKS-samarbeid, 132 var barnevernstjenester knyttet til én enkelt kommune, mens 25 tjenester var knyttet til bydeler i Bergen, Oslo og Trondheim.

Informasjon om ledere i kommunale barnevernstjenester, inkludert kontaktinformasjon, ble hentet inn via statsforvalterne i hvert fylke. Kvaliteten på kontaktinformasjonen var god. I noen få tilfeller ble vi gjort oppmerksom på at oppgitt leder for en gitt barnevernstjeneste var sykemeldt eller hadde sluttet i jobben. I disse tilfellene hentet vi inn informasjon om ny/fungerende leder, og sendte undersøkelsen på nytt til rette vedkommende. Vi kan ikke garantere at ikke invitasjoner i noen tilfeller har endt opp i barnevernsledernes søppelpostkasse, men alle invitasjoner står i våre systemer som levert til mottakernes server.

Ledere i barnevernsinstitusjoner

Barnevernsinstitusjonsfeltet i Norge er svært sammensatt, både med tanke på eierskapsstruktur, størrelse, intern organisering og hvilke målgrupper de er ment å dekke. Barnevernsbarometeret 2026 dekker samtlige barnevernsinstitusjoner, med unntak av omsorgsinstitusjoner for enslige mindreårige asylsøkere og Sentre for foreldre og barn.

Størrelsen og den interne organiseringen av barnevernsinstitusjonene varierer. I enkelte tilfeller er institusjonsleder ansvarlig for en rekke ulike avdelinger i en større region. I andre tilfeller tilsvarer institusjonsleder det som i andre enheter er en avdelingsleder, med ansvar for en enkelt avdeling med et begrenset antall plasser. Enkelte avdelinger er oppført med flere ledere. I forbindelse med piloteringen av Barnevernsbarometeret 2024 involverte vi institusjonsledere som hadde ansvaret for flere ulike avdelinger, for å undersøke om det var praktisk mulig for dem å svare på spørsmålene vi stilte. Tilbakemeldingene var tydelige på at vi for de større enhetene burde rette undersøkelsen mot avdelingsledere, som hadde bedre forutsetninger for å svare på de mer detaljerte spørsmålene om avdelingens arbeid.

Oversikten over alle institusjonsavdelinger utenom Oslo er hentet inn fra Bufdir og Bufetats enhet for godkjenning av barneverninstitusjoner. Oversikten over Oslo kommunes offentlige institusjoner og private institusjoner godkjent av godkjenningsmyndigheten i Oslo er utlevert fra Barne- og familieetaten i Oslo kommune. Adresseinformasjon er hentet inn fra flere ulike kilder:

- Kontaktinformasjonen til Bufetats avdelingsledere har vi mottatt fra Bufdir.
- For Oslo har vi fått den nødvendige informasjonen fra Barne- og familieetaten.
- For private og kommunale institusjoner utenfor Oslo har vi manuelt innhentet informasjon fra ulike kilder, da det ikke finnes en samlet oversikt med kontaktinformasjon til alle

[1] Trondheim kommune har i tillegg en overordnet omsorgsenhet, mens Bergen har en egen barnevernstjeneste for enslige mindreårige flyktninger.

avdelingsledere. Av ressurshensyn valgte vi å forespørre institusjoner som på BEGs lister er godkjente med 10 eller flere avdelinger, eller mer enn 20 godkjente plasser, om kontaktinformasjon til avdelingsledere. Per. 5. mars 2026 var dette Aberia Ung AS Øst, Stendi Østfold, Stendi region Sør (Agder, Vestfold og Telemark). Uniped AS, Stiftelsen Fossumkollektivet, Aberia Ung AS Bergen, Oslo Sanitetsforening Brusetkollen og Humana barnevern region Vest Sandnes. For alle andre institusjoner har vi benyttet kontaktinformasjon om institusjonsleder fra listene fra Bufdir og Bufetats enhet for godkjenning.

Totalt utgjorde dette 294 ledere for totalt 438 institusjonsavdelinger.[2]

Ansatte i kommunale barnevernstjenester eller barnevernsinstitusjoner

Det finnes ingen samordnet liste over ansatte i kommunale barnevernstjenester eller barnevernsinstitusjoner. Invitasjon til de ansattes undersøkelse ble derfor sendt til ledernivået (i både barnevernstjenestene og institusjonene), med beskjed om å videresende til sine ansatte.

Ulempen med en slik fremgangsmåte er at man er avhengig av at lederne faktisk videresender henvendelsen til sine ansatte. Man har heller ikke kontroll over hvilke enkeltpersoner blant de ansatte som har svart. Alle påminnelser må derfor videresendes fra leder til hele staben, inkludert ansatte som allerede har svart på undersøkelsen. Ettersom man ikke kjenner bruttoutvalget, er det også vanskelig å beregne presise svarprosenter for undersøkelsen rettet mot de ansatte. Av denne grunn har vi valgt å oppgi *antall* svar for de ansatte i denne rapporten, ikke *andel* svar.

Underveis i gjennomføringen ble lederne opplyst om hvor mange svar vi hadde fått fra deres ansatte. Informasjonen var avhengig av hvor mange svar vi faktisk hadde mottatt. Se eksempler under:

> *Vi har til nå mottatt [x] fullførte besvarelser fra dine ansatte. Hvis antallet besvarelser er lavere enn antall ansatte ber vi deg om å oppfordre hele staben til å svare på undersøkelsen.*

> *Vi har til nå mottatt 0 fullførte besvarelser fra dine ansatte. Vi ber deg om å oppfordre dine ansatte til å svare på undersøkelsen. Hvis du ikke har videresendt undersøkelsen til dine ansatte håper vi du kan gjøre det snarlig.*

I all kommunikasjon med lederne inkluderte vi tekst som avgrenset utvalget til «ansatte som jobber med barnevernsfaglige oppgaver». Vi spesifiserte også at undersøkelsen skulle «sendes til alle i faste eller midlertidige stillinger, men ikke til innleide vikarer».

Feltperiode

Undersøkelsen ble sendt ut til ledere og ansatte den 27. mai 2026. Påminnelser ble sendt ut:

- 09. juni
- 17. juni

[2] For åtte av avdelingene var det to registrerte ledere. Vi beholdt begge lederne.

- 26. juni
- 07. august

Undersøkelsen ble stengt den 17. august 2026.

Sammenlignet med de to foregående rundene av barnevernsbarometeret, ble det i årets utgave sendt ut en ekstra påminnelse. Årsaken til dette var et lavere antall svar på undersøkelsen enn tidligere, spesielt blant ansatte i institusjonsbarnevernet. Som i tidligere runder sendte Bufdir 25. juni også ut en oppfordring om å svare på Barnevernsbarometeret i sitt nyhetsbrev «Nytt om barnevern». Etter dette fikk vi en del henvendelser fra ansatte som ikke hadde fått videresendt invitasjon til undersøkelsen fra sin leder. I tillegg ble det tatt enkelte andre grep som ikke tidligere har blitt gjort i undersøkelsen. Dette inkluderer e-post fra Bufdir gjennom deres etatsstyringskanal til alle regioner, med beskjed om å oppfordre statlige institusjoner til å svare på undersøkelsen, samt en direkte oppfordring fra forskningsavdelingen i Bufdir om å svare, sendt direkte til de private institusjonene. Disse grepene ble tatt grunnet lavere svarvillighet blant institusjonene enn tidligere.

I årets utgave av barnevernsbarometeret har vi også videreført ulike tiltak fra tidligere gjennomføringer, som er ment å øke legitimiteten til undersøkelsen. I all kommunikasjon med våre respondenter har nettadressen www.barnevernsbarometeret.no blitt oppgitt som en kilde til mer informasjon om undersøkelsen. Dersom man går til denne adressen blir man videresendt til en informasjonsside som Bufdir har utarbeidet. Domenet er også integrert inn i både avsenderadressen for undersøkelsen, og i lenken til det digitale spørreskjemaet. Formålet er å skape en økt opplevelse av trygghet knyttet til å trykke på en digital lenke sendt i en e-post.

Generelt forløp feltperioden uten noen spesielle problemer. Som tidligere nevnt opplevde vi kvaliteten på kontaktinformasjonen som god, og vi fikk ingen spesielle tilbakemeldinger på tekniske feil underveis i datainnsamlingen. Som vi vil se om litt er tilbakemeldingene fra respondentene også stort sett positive når det gjelder undersøkelsens innhold og relevans.

Data og datakvalitet

Muligheter og begrensninger i tolkning av spørreskjemadata

Barnevernsbarometeret er et digitalt, spørreskjemabasert datainnsamlingsprosjekt, og må dermed forholde seg til de mulighetene, begrensningene, fordelene og ulempene som generelt er assosiert med digitale spørreundersøkelser som datainnsamlingsinstrument.

Den primære fordelen med spørreundersøkelser er at de gjør det mulig å samle inn informasjon effektivt fra store grupper av respondenter. Standardiserte måleinstrumenter med forhåndsdefinerte svaralternativer bidrar dessuten til konsistens i analysene av datamaterialet.

Det er samtidig viktig å ha et avklart forhold til potensielle ulemper og svakheter ved spørreskjemaundersøkelser som baserer seg på respondenters selvrapportering. Podsakoff et al. (2003)[3] trekker blant annet frem forhold som respondenters iboende ønske om å opptre konsistent i

[3] Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Lee, J.-Y., & Podsakoff, N. P. (2003). Common method biases in behavioral research: A critical review. Journal of Applied Psychology, 88(5), 879–903.

sine svar, selv når virkeligheten ikke er konsistent, menneskers grunnleggende behov for å svare i tråd med sosial ønskverdighet, og respondenters tendens til å si seg enig i påstander de blir forelagt («ja-siing»). En spørreskjemaundersøkelse er heller aldri bedre enn spørsmålene som blir stilt, og dårlige formulerte spørsmål eller svarskalaer kan gjøre resultatene fra spørreundersøkelser mindre troverdige. I undersøkelser hvor det er et mål å generalisere funn til hele «universet» av potensielle respondenter, er man også avhengig av god representativitet i datagrunnlaget.

Podsakoff et al. (2003) trekker frem ulike verktøy som kan tas i bruk for å øke troverdigheten til datamaterialet man samler inn, og flere av disse verktøyene er tatt i bruk eller testet i Barnevernsbarometeret 2026. Vi samler blant annet inn datamateriale fra flere målgrupper, og har muligheten til å undersøke konsistensen i svargiving mellom barnevernstjenester og institusjoner, og mellom ledere og ansatte. Vi bruker stort sett gjennomgående skalaer med verdietiketter og et naturlig midtpunkt, og selv om undersøkelsen ikke kan regnes som fullt ut anonym, har vi tidligere testet betydningen av anonymitet på respondentenes svargiving (se delkapittel «Kan vi stole på svarene i Barnevernsbarometeret 2024?»). Som beskrevet i forrige delkapittel gikk spørreskjemaene gjennom en grundig kvalitetssikringsprosess, og tilbakemeldingene fra respondentene på skjemaenes innhold må også regnes som positive (se figur 5). Vi opplever dermed at innholdsvaliditeten til spørreskjemaene i Barnevernsbarometeret 2026 er høy.

Svarprosenten og antallet svar i undersøkelsen er også forholdsvis gode, om enn noe lavere enn tidligere. Det er enkelte variasjoner i svarprosenten mellom undergrupper av respondenter, for eksempel knyttet til geografisk lokalisering, men vi mener at disse skjevhetene ikke er av en art som utfordrer de overordnede funnene i undersøkelsen. Et relevant poeng i denne sammenhengen er at vi for alle de fire målgruppene statistisk sett finner forholdsvis konsistente svar mellom 2024- og 2026-undersøkelsene for spørsmålene som ble stilt begge ganger.[4]

Uavhengig av arbeidet som har gått inn i å sikre innholdsvaliditet og datakvalitet, er det relevant å påpeke at svargivingen som analysene i denne rapporten baserer seg på er selvrapportert og gjenspeiler opplevelsene og vurderingene til ledere og ansatte. Vi vet ikke hvordan mottakerne av barnevernstjenestene og institusjonenes tilbud opplever situasjonen, og i begrenset grad det konkrete omfanget av f.eks. hendelser med risikosøkende atferd, manglende ettervern, etc.

Svarprosent

I det følgende presenterer vi svarprosent (for ledere) og antallet svar (for ansatte). Vi har tidligere beskrevet fremgangsmåten for å komme i kontakt med de ansatte i barnevernet. Ettersom vi har basert oss på videresending fra leder til ansatte, har vi ikke presise nok bruttotall for ansatte som «burde» svart på undersøkelsen. Derfor oppgir vi ikke svarprosent for ansatte i de etterfølgende tabellene, bare *antallet* svar vi har fått.

[4] Endring over tid er beregnet som gjennomsnittlig absolutt prosentpoengsendring mellom 2024 og 2026 på tvers av svaralternativene i hver tidsserietabell, og deretter som aritmetisk gjennomsnitt på tvers av tabellene i hver målgruppe. Gjennomsnittlig endring var 2,35 prosentpoeng for ledere i kommunale tjenester, 1,19 for ansatte i kommunale tjenester, 3,64 for institusjonsledere og 1,77 for institusjonsansatte. Disse gjennomsnittsendringene er lavere enn rapportens anslåtte terskler for statistisk signifikante endringer (Se delkapittel «Sammenligninger mellom 2024- og 2026-undersøkelsene»). Beregningene er gjennomført ved hjelp av Microsoft Copilot på aggregerte tabelltall. Identifiserende respondentdata er ikke benyttet for beregningene.

Merk at ansatte må ha fullført hele undersøkelsen for å bli inkludert i datagrunnlaget. Lederne må ha svart på bakgrunnsspørsmålene som innleder undersøkelsen, og minst ett spørsmål blant de ordinære tematikkene. Dette prinsippet innebærer at datagrunnlaget for lederne inkluderer noen ufullførte besvarelser. Av denne grunn vil antallet svar være lavere i tematikkene som var plassert på slutten av den digitale undersøkelsen, enn for de første tematikkene.

Tabell 4: Antall svar og svarprosent for ledere i kommunale barnevernstjenester, antall svar for ansatte[5]

	Ledere			Ansatte
	Brutto	Netto	Svarprosent	Netto
Total	228	136	60 %	1 080
Bufetat-region				
Nord	43	25	58 %	73
Midt-Norge	35	17	49 %	153
Vest	49	33	67 %	234
Sør	32	22	69 %	239
Øst	54	28	52 %	230
Oslo	15	11	73 %	151
Sentralitet				
Mest sentral	48	33	69 %	444
Middels sentral	97	60	62 %	506
Minst sentral	82	42	51 %	130
Ressursbruk pr. barn				
Lav	73	45	62 %	352
Middels	72	44	61 %	396
Høy	72	37	51 %	264

Som tidligere nevnt ble Barnevernsbarometeret sendt til 228 ledere i kommunale barnevernstjenester. Vi mottok 136 svar, noe som gir en overordnet svarprosent på 60 prosent.[6] Dette er marginalt høyere enn i 2024-undersøkelsen (59 prosent), og litt lavere enn i 2025-undersøkelsen (63 prosent). Ledernes svarprosent varierer noe med ulike undergrupper blant lederne. Vi ser eksempelvis at svarprosenten var langt høyere blant ledere i Bufetat-region Oslo (73 prosent) enn i region Midt-Norge (49 prosent).

Samlet sett fikk vi 1080 svar fra ansatte i de kommunale barnevernstjenestene. Dette er lavere enn i 2024-undersøkelsen, da vi fikk 1257 svar fra samme gruppe. Sammenlignet med 2024-undersøkelsen fikk vi flere eller omtrent samme antall svar fra ansatt i region vest og region sør, men nedgang i antall svar fra de øvrige regionene, og da spesielt region øst (-107 svar) og region nord (-56 svar).

[5] Nærmere forklaring på «sentralitet» og «ressursbruk per barn» kommer senere i metodekapittelet
[6] Dette inkluderer 27 delvis besvarte skjema

Tabell 5: Antall svar og svarprosent for ledere i barnevernsinstitusjonene, antall svar for ansatte

	Ledere			Ansatte
	Brutto	Netto	Svarprosent	Netto
Total	294	135	46 %	568
Bufetat-region				
Nord	25	10	40 %	39
Midt-Norge	27	14	52 %	40
Vest	52	30	58 %	71
Sør	52	20	38 %	60
Øst	92	45	49 %	121
Oslo	46	15	33 %	46
Sektor				
Privat	166	72	43 %	223
Offentlig	128	63	49 %	289

Barnevernsbarometeret 2026 ble sendt til 294 institusjonsledere, og vi mottok 135 svar.[7] Dette gir en svarprosent på 46 prosent for institusjonslederne. Dette er 6 prosentpoeng lavere enn i 2024-undersøkelsen, og 8 prosentpoeng lavere enn i 2025-undersøkelsen.

På ledernivået merker vi oss at forskjellen mellom private og offentlige institusjoner er på 6 prosentpoeng, samtidig som forskjellene er langt større geografisk: Mens kun 33 prosent av institusjonslederne i Oslo svarte på årets undersøkelse, gjaldt det 58 prosent av lederne i region vest.

Samlet sett fikk vi 568 svar fra ansatte i institusjonene, mot 742 svar i 2024-undersøkelsen. Nedgangen i antallet svar er spesielt tydelig blant ansatte i private institusjoner (-159 svar).

Nedgang i svarprosent og antall svar innebærer alltid økt usikkerhet om robustheten til spørreskjemadata. Som tidligere nevnt i metodekapittelet er svarene på spørsmål som er stilt flere ganger, likevel forholdsvis konsistente over tid. Blant ansatte i institusjonsbarnevernet, som har den tydeligste nedgangen i antall svar, er respondentene i 2026 noe eldre enn i 2024. De har også i større grad universitets- eller høyskoleutdanning på mer enn fire år, fremfor universitets- eller høyskoleutdanning på inntil fire år, og noe lengre arbeidserfaring fra barnevernsfeltet. Nettoutvalget i 2026 har dermed en noe annen sammensetning enn i 2024, ved at erfarne og høyt utdannede institusjonsansatte utgjør en større andel. Dette kan gjenspeile reelle endringer i ansattsammensetningen ved institusjonene (for eksempel som en konsekvens av tidligere gjeldende kompetansekrav for barnevernsinstitusjoner), men kan også være en konsekvens av nedgangen i antall svar. Forskjellene i utvalgssammensetningen mellom 2024 og 2026 er uansett bare i begrenset grad statistisk signifikante. Sammen med den generelle konsistensen i svarene på sammenlignbare spørsmål tilsier dette at resultatene fra årets undersøkelse fortsatt gir et godt grunnlag for å beskrive overordnede mønstre og utviklingstrekk i institusjonsbarnevernet.

Sammenligninger mellom 2024- og 2026-undersøkelsene

Flere av tematikkene i årets utgave av Barnevernsbarometeret var også inkludert i 2024-undersøkelsen (Tabell 2), og spørsmålene innenfor de gjentatte tematikkene er uforandret. Dette gjør

[7] Dette inkluderer 15 delvis besvarte skjema

at vi kan sammenligne utvikling over tid. Vi gjør dette når relevant i rapportens hoveddel, og i rapportens tabellvedlegg er tall fra 2024-undersøkelsen inkludert for spørsmålstyper hvor dette er praktisk mulig. I tillegg kommenteres utvalgte utviklingstrekk i tabellvedleggets punktkommentarer.

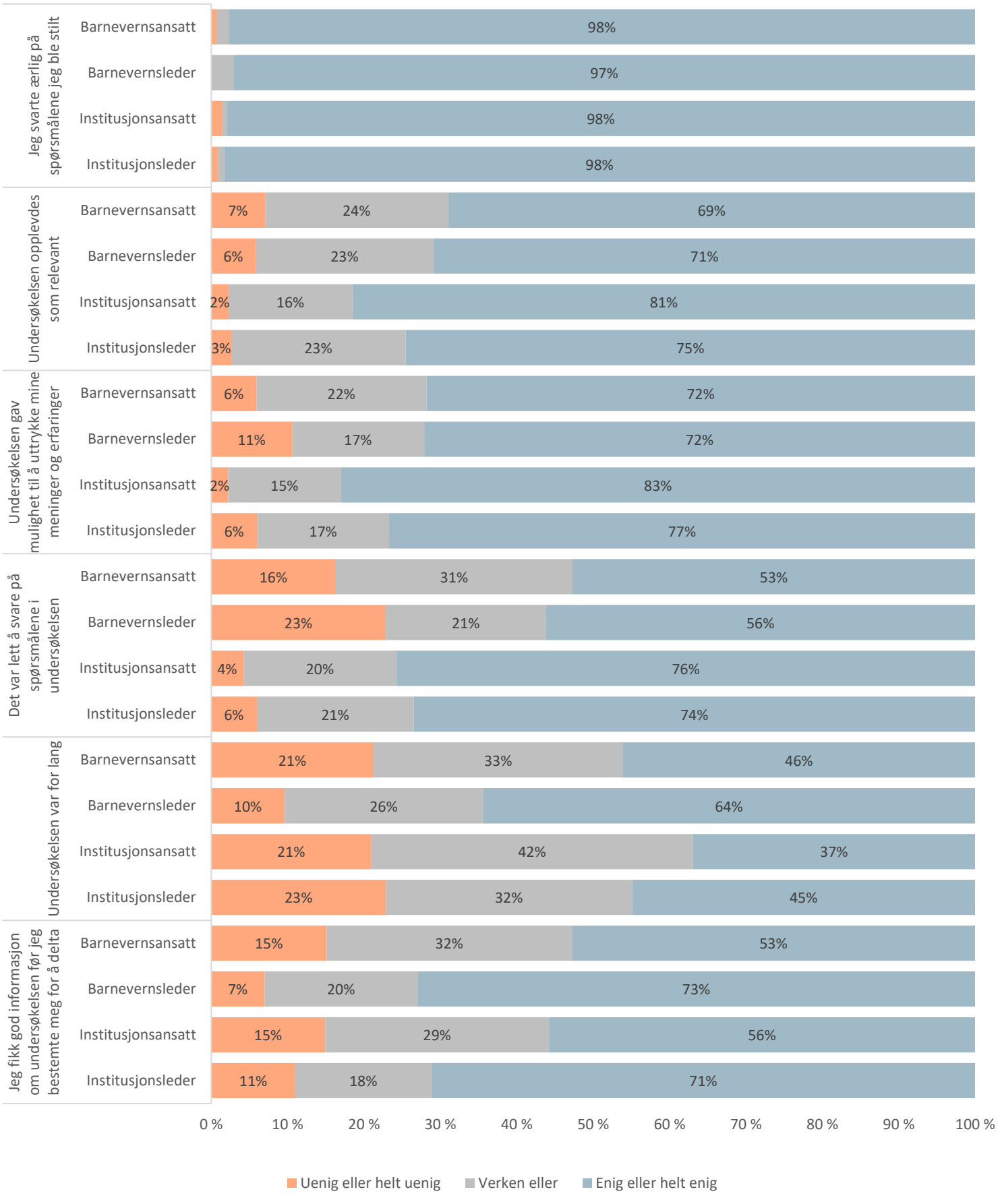
Det er verdt å merke seg at respondentene i 2024- og 2026-undersøkelsen ikke nødvendigvis er de samme, så utviklingstrekkene må i streng forstand forstås som en sammenligning av vurderingene fra to uavhengige utvalg. Fremstillingen i rapporten er i hovedsak deskriptiv, og vi har valgt å trekke frem endringer (eller fravær av endringer) som er faglig interessante, uten at vi systematisk har testet om disse forskjellene er statistisk signifikante.

I denne typen spørreundersøkelser er statistisk usikkerhet først og fremst knyttet til antallet respondenter som svarer. Jo høyere antall svar man få, jo sikrere kan man være på at utviklingen er statistisk signifikant. Overordnet sett finner vi at det for totaltallene kreves en endring på om lag 4–5 prosentpoeng blant ansatte og 11–12 prosentpoeng blant ledere mellom 2024 og 2026 for at forskjellen skal være statistisk signifikant på 5-prosentnivå. For undergrupper er kravene vesentlig høyere – typisk 6–14 prosentpoeng for ansatte og 20–47 prosentpoeng for ledere, avhengig av gruppestørrelse. Med andre ord må man være forsiktig med å legge for mye i utviklingstrekk på undergruppenivå.

Hvordan vurderer ledere og ansatte i norsk barnevern Barnevernsbarometeret 2026

Det er viktig at respondentene i Barnevernsbarometeret opplever at gjennomføringen og undersøkelsesspørsmålene holder høy kvalitet. Avslutningsvis i spørreundersøkelsene til ledere og ansatte inkluderte vi derfor et evalueringsspørsmål, hvor respondentene ble bedt om å vurdere ulike sider av Barnevernsbarometeret 2026. Deres tilbakemeldinger presenteres i figuren på neste side. For å gjøre den mer lesbar har vi slått sammen svarkategoriene «helt uenig» og «uenig», samt «helt enig» og «enig».

Figur 1: Respondentenes evaluering av undersøkelsen



Tilbakemeldingene er stort sett positive. Det klare flertallet i alle fire respondentgrupper mener at undersøkelsen opplevdes som relevant. De mener også at undersøkelsen gav dem mulighet til å uttrykke sine meninger og erfaringer. Samlet sett mener også et flertall at det var lett å svare på spørsmålene i undersøkelsen, men vi merker oss at ledere og ansatte i kommunale barnevernstjenester i større grad enn andre grupper er uenig i dette, sammenlignet med ledere og ansatte i institusjonsbarnevernet. En god del respondenter, spesielt lederne i de kommunale barnevernstjenestene, mener også at undersøkelsen var for lang. Samlet sett er respondentene relativt fornøyde med informasjonen de fikk om undersøkelsen før de bestemte seg for å delta, men vi merker oss at de ansatte er mindre fornøyde enn lederne.

Oppsummert tar vi med oss følgende til senere utgaver av Barnevernsbarometeret

- Mange respondenter, og da spesielt lederne i de kommunale barnevernstjenestene, mener at undersøkelsen er for lang
- Ansatte etterspør enda bedre/mer informasjon om undersøkelsen i forkant
- En del respondenter, og da spesielt ledere og ansatte i de kommunale barnevernstjenestene, ønsker at undersøkelsen skal bli enklere å svare på

Nedbrytningsvariabler

I rapportens tabellvedlegg er mange spørsmål presentert med et sett av faste nedbrytinger. Nedbrytingene varierer med hvorvidt ledere og ansatte arbeider i kommunal barnevernstjeneste eller i institusjonsbarnevernet. Valget av og formen på nedbrytingsvariablene har blitt bestemt gjennom dialog mellom Bufdir og ideas2evidence/Vista Analyse. Nedbrytingsvariablene vil kunne endres for fremtidige rapporter fra Barnevernsbarometeret

I det følgende spesifiserer vi innholdet i nedbrytingsvariablene nærmere.

Bufetat-region

Bufetat er organisert i fem regioner. Denne organiseringen danner utgangspunktet for den geografiske nedbrytingsvariabelen «Bufetat-region». Region øst dekker fylkene Akershus, Østfold og Innlandet. Region sør dekker fylkene Buskerud, Vestfold, Telemark og Agder. Region vest dekker fylkene Rogaland og Vestland. Region Midt-Norge dekker fylkene Møre og Romsdal og Trøndelag. Region nord dekker fylkene Nordland, Troms og Finnmark.

Det overordnede ansvaret for barnevernet i Oslo er lagt til Barne- og familieetaten i Oslo kommune, ikke Bufetat. Ledere og ansatte i Oslo kommune ble invitert til å delta i undersøkelsen. Antallet kommunale barnevernsledere i Oslo er såpass lavt at vi av personvernhensyn ikke inkludere «Oslo» som en egen nedbrytingsvariabel i gjennomgangen av ledernes svar i tabellvedlegget. Deres svar er imidlertid inkludert i alle totaltall, og kommentert særskilt i rapportens tekstlige beskrivelser. I gjennomgangen av ansattes svar er Oslo skilt ut som egen nedbrytingsvariabel, på lik linje med de fem Bufetat-regionene.

Det er ellers verdt å merke seg at i undersøkelsene til alle de fire respondentgruppene ble det lagt inn underliggende kode, som gav respondentene teksten «Bufetat» eller «BFE» hvor relevant, avhengig av den geografiske plasseringen til barnevernstjenesten/institusjonen. Dette er markert i rapporten på følgende måte «[Bufetat/BFE]».

«Bufetat-region» blir brukt som nedbrytingsvariabel for svarene til ledere og ansatte i de kommunale barnevernstjenestene.

Sentralitet

Nedbrytingsvariabelen «Sentralitet» baserer seg på Statistisk sentralbyrås «Standard for sentralitet» [8], som gir alle norske kommuner en indeksverdi basert på deres nærhet til arbeidsplasser og servicefunksjoner. Litt forenklet kan man si at kommuner med en høy indeksverdi for sentralitet enten er, eller befinner seg i geografisk nærhet til en større by/tettsted. Sentralitetsindeksen består av seks klasser, fra sentralitet 1 (høy sentralitet) til sentralitet 6 (lav sentralitet).

I tabellvedlegget opererer vi med tre grader av sentralitet: Mest sentral (sentralitetsklasse 1 og 2), middels sentral (sentralitetsklasse 3 og 4), minst sentral (sentralitetsklasse 5 og 6). Sentralitetsnivåene ble parvis aggregert for å sikre et tilstrekkelig antall svar på alle sentralitetsnivå i nedbrytingen av svar fra lederne i de kommunale barnevernstjenestene.

Kommuner som deltar i IKS-samarbeid kan være klassifisert med ulikt sentralitetsnivå. I disse tilfellene har vi tatt utgangspunkt i sentraliteten til vertskommunen for samarbeidet. Barnevernstjenesten i Longyearbyen (Svalbard) utelates fra disse oversiktene.

«Sentralitet» blir brukt som nedbrytingsvariabel for svarene til ledere og ansatte i de kommunale barnevernstjenestene.

Ressursbruk per barn

Nedbrytingsvariabelen «Ressursbruk per barn» er basert på KOSTRA-variabelen «Brutto driftsutgifter til barnevern pr. barn i befolkningen 0-17 år», telleår 2025 [9]. Variabelen blir fremstilt gjennom tre kategorier: Lav, middels og høy. Inndelingen i kategorier er gjort ved en flat tredeling, hvor tredjedelen av barnevernstjenestene med laveste driftsutgifter er kategorisert som «lav», tredjedelen med høyest driftsutgifter er kategorisert som «høy», mens den midtre tredjedelen er kategorisert som «middels».

I tilfeller hvor barnevernstjenesten er del av et IKS-samarbeid, har vi tatt beregnet ressursbruk per barn for hele IKS-området.

Noen barnevernstjenester har ikke tall på ressursbruk per barn, dette gjelder blant annet bydelene i Trondheim og Bergen. Disse tjenestenes svar er derfor ikke inkludert i nedbrytingene av ressursbruk per barn.

«Ressursbruk per barn» blir brukt som nedbrytingsvariabel for svarene til ledere og ansatte i de kommunale barnevernstjenestene.

Sektor

Institusjoner kan være statlig eller kommunal eid, de kan være eid av ideelle organisasjoner eller av kommersielle aktører. I denne rapporten er statlige og kommunalt eide institusjoner klassifisert som

[8] Se https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/128/koder for mer detaljer

[9] Data om utgifter er hentet fra SSB-tabell «12279: Nøkkeltal utgifter barnevern (K) 2015 – 2025» og for bydelene SSB-tabell «12369: Detaljerte regnskapstall driftsregnskapet, bydeler, etter region, funksjon, art, statistikkvariabel og år». Data om antallet barn 0-17 år er hentet fra SSB tabell 12305: Stillinger i barnevernstenesta etter fagutdanning og funksjon (K) og SSB tabell 12605: Stillinger i barnevernstenesta, bydel (B). (barn i bydelene). Dataene oppgis for enkeltkommuner, også der kommunene inngår i IKS.

«offentlig», mens ideelle og kommersielle institusjoner er klassifisert som «privat». Informasjonen er hentet fra oversikter utlevert fra Bufdir.

«Sektor» blir brukt som nedbrytingsvariabel for svarene til ledere og ansatte i institusjonsbarnevernet

Målgruppe

Institusjonstilbudet for norske barn er inndelt i tre kategorier med utgangspunkt i lovhjemmel for plasseringen; omsorgsinstitusjon, behandlingsinstitusjon og akuttinstitusjon.

Ulike institusjoner og avdelinger kan i noen tilfeller ha godkjenning for å arbeide med flere ulike målgrupper, selv om de i utgangspunktet primært arbeider med én målgruppe.

For å kunne klassifisere institusjonene riktig på nedbrytingsvariabelen «målgruppe» ble både institusjonslederne og de ansatte spurt i spørreundersøkelsen om hva slags type institusjon de var (akutt, omsorg, behandling), med instruks om å ta utgangspunkt i hovedtype/hovedfunksjon/målgruppe siste 12 måneder. Flere svar var mulig.

Dette er en endring fra 2024-undersøkelsen, hvor vi *kun* ba lederne om å kategorisere egen institusjon, og brukte denne informasjonen til å kategorisere også deres ansatte. Ulempen med denne fremgangsmåten, var at vi manglet informasjon om institusjonstype for ansatte som ikke hadde en leder som besvarte undersøkelsen. I enkelte tilfeller observerer vi en viss inkonsistens i svargivingen til leder og ansatte. I de fleste tilfeller innebærer dette at leder har krysset av for flere institusjonstyper enn hva de ansatte har gjort. Vi har forutsatt at dette skyldes forholdet mellom hvilke målgrupper man er godkjent for (leder) og hvilke målgrupper man faktisk arbeider med (ansatte).

I tilfeller hvor institusjonene arbeider med flere målgrupper, er svar fra både ledere og ansatte inkludert i alle målgrupper som er relevante for dem. Det kan altså være tilfeller hvor et svar fra en enkelt leder eller ansatt inngår i nedbrytingene for både akutt, omsorg og behandling.

«Målgruppe» blir brukt som nedbrytingsvariabel for svarene til ledere og ansatte i institusjonsbarnevernet

3. Arbeidstilfredshet

I dette kapittelet kartlegger vi hva ansatte i barnevernet tenker om å bytte jobb og hvor tilfredse de er med jobben sin i dag. Utgangspunktet for kartleggingen er ulike kjente arbeidsmiljø-faktorer som henger sammen med turnover, som engasjement, tilfredshet og krav. [10]

Overordnet finner vi at et flertall av ledere og ansatte i barnevernet er fornøyde, motiverte og engasjerte i sitt arbeid. Blant barnevernsledere er andelen som er fornøyde og som ikke vil se seg etter en ny jobb økt fra forrige kartlegging i 2024. Blant ledere og ansatte ved institusjoner og ansatte i barnevernstjenestene oppgir allikevel mellom én av fire og én av fem at de vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Særlig blant institusjonsledere ved offentlige institusjoner har andelen som ofte har for mye å gjøre, og som vil se seg etter en ny jobb økt.

Vi har også spurt om opplevelser med vold. Det har vært opp til respondenten selv å definere om de har opplevd vold eller ikke. Vold mot ansatte i barnevernet, og særlig mot ansatte ved barnevernsinstitusjoner, er fortsatt en alvorlig utfordring. Dette temaet omtales kort her, og så nærmere i kapittel 11.

Barnevernsledere

Et flertall av ledere i det kommunale barnevernet oppgir at de ikke vil lete etter en ny jobb i løpet det neste året. Sammenlignet med 2024, er det en større andel barnevernsledere som i årets undersøkelse sier seg uenig eller helt uenig i at de vil lete etter en ny jobb.

Det er ca. én av ti ledere som sier seg enig eller helt enig i at de vil lete etter en ny jobb. Det er noe større andeler (om lag to av ti) blant ledere i Bufetat-region Nord og i de minst sentrale kommunene som oppgir at de vil se seg om etter nytt arbeid (Tabell 16).

Det er verdt å merke at spørsmålet måler en persons intensjon om å lete etter en ny jobb i tida fremover. Dette er ikke det samme som å aktivt søke seg vekk, eller få et tilbud fra en annen arbeidsgiver. Det er heller ikke sikkert at det vil innebære et skifte av arbeidssted til en annen arbeidsgiver eller sektor enn barnevernet.

Et stort flertall av barnevernsledere er ganske fornøyd eller veldig fornøyd med jobben sin (Tabell 15). De aller fleste føler seg ofte, svært ofte eller alltid motiverte og engasjerte (Tabell 17). Dette er på linje med funnene i barnevernsbarometeret 2024.

Samtidig er det svært vanlig å oppleve at en har for mye å gjøre. Over halvparten av barnevernslederne svarer at de svært ofte eller alltid har for mye å gjøre, om lag samme andel som i 2024. Blant barnevernsledere i Bufetat-region Midt-Norge er andelen på 71 prosent.

[10] Merk imidlertid at dette ikke er en full arbeidsmiljøundersøkelse. Blant annet er forhold som støtte fra kolleger og ledere, emosjonelle krav og opplevelse av kontroll over arbeidshverdagen ikke undersøkt.

Det er forholdsvis uvanlig for ledere av barnevernstjenestene å oppleve vold på jobb. 7 prosent oppgir at de har opplevd minst en voldshendelse siste 12 måneder. Dette er samme andel som i 2024.

Ansatte i barnevernstjenestene

Et flertall av de ansatte i barnevernstjenestene (54 prosent) oppgir at de *ikke vil* lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Dette er samme andel som i 2024 (Tabell 89).

Én av fem ansatte i barnevernstjenestene oppgir at de *vil* lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Dette ser i noe større grad ut til å gjelde ansatte i barnevernet i Oslo. Denne tendensen ble også observert i 2024.

I likhet med lederne, er et flertall av de barnevernsansatte fornøyde med jobben sin (Tabell 88), og de føler seg ofte, svært ofte eller alltid motiverte og engasjerte i jobben (Tabell 90). Det er små variasjoner etter regioner eller sentralitet her.

Én av tre ansatte i barnevernstjenesten oppgir at de svært ofte eller alltid har for mye å gjøre. Det er så godt som ingen som oppgir at de aldri eller sjelden har for mye å gjøre. Dette er igjen på linje med funnene i 2024 (Tabell 91).

8 prosent av de ansatte oppgir at de har vært utsatt for vold på jobb i løpet av de siste 12 månedene. Dette er ca. 1 prosentpoeng lavere enn andelen som oppga å være utsatt for vold i Barnevernsbarometeret 2024. For halvparten dreier dette seg om en enkeltstående hendelse, mens den andre halvparten har opplevd dette flere ganger i løpet av året (Tabell 92).

Institusjonsledere

Et flertall av lederne i institusjonsbarnevernet (53 prosent) oppgir at de *ikke* vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. 23 prosent oppgir at de er «enig» eller «helt enig» i påstanden om at de vil lete etter en ny jobb. Øvrige ledere oppgir en mer nøytral kategori.

En høyere andel ledere oppgir i 2026 at de var enige eller helt enige i at de vil lete etter en ny jobb enn i 2024 (23 prosent mot 15 prosent, Tabell 149). Det er særlig lederne ved offentlige barnevernsinstitusjoner som sier enig: i denne gruppen er andelen som vil se seg etter en ny jobb i løpet av det neste året på 28 prosent (Tabell 149).

Majoriteten av institusjonsledere oppgir allikevel at de alt i alt er fornøyde med jobben sin: Nesten 80 prosent svarer at de er ganske eller veldig fornøyd med jobben de har nå (Tabell 148), mens 87 prosent oppgir at de ofte, svært ofte eller alltid føler seg motivert og engasjert i jobben (Tabell 150).

Selv om et flertall er fornøyde, ser vi også i denne indikatoren en negativ utvikling fra 2024: andelen som oppgir at de er veldig fornøyde med jobben har falt med 13 prosentpoeng, og andelen som svært ofte eller alltid føler seg motiverte og engasjerte har falt med 9 prosentpoeng. Lederne ved private institusjoner oppgir i større grad at de er veldig fornøyde med jobben, motiverte og engasjerte, enn det lederne ved offentlige institusjoner gjør.

Det er også en betydelig økning i andelen institusjonsledere som oppgir at de svært ofte eller alltid har for mye å gjøre: fra én av tre ledere i 2024, har andelen gått opp til like over halvparten av samtlige institusjonsledere. Det er særlig ledere i det offentlige som opplever dette (Tabell 151).

18 prosent av institusjonsledere svarer at de har vært utsatt for vold minst en gang løpet av de 12 siste månedene. For 10 prosent av lederne er vold noe som har inntruffet flere ganger i løpet av året, mens det for resten er snakk om en enkeltstående hendelse. Det er særlig ledere ved offentlige institusjoner som har opplevd vold (Tabell 152)

Andelen institusjonsledere som svarer at de har blitt utsatt for vold på jobb i løpet av de siste 12 månedene er 10 prosentpoeng lavere enn i Barnevernsbarometeret 2024. Nedgangen har vært størst blant ledere i det private, ved akuttinstitusjoner og ved behandlingsinstitusjoner.

Ansatte ved institusjonene

Halvparten av institusjonsansatte (56 prosent) oppgir at de ikke vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året (Tabell 218). Til sammen 24 prosent oppgir at de er «enig» eller «helt enig» i påstanden om at de vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Øvrige ansatte oppgir en mer nøytral kategori.

Én av fem ansatte i institusjonsbarnevernet sier seg enig eller helt enig i at de vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Det er særlig ansatte i region Midt-Norge som sier seg enig eller helt enig i denne påstanden: 41 prosent av institusjonsansatte i denne regionen ser ut til å ville lete etter en ny jobb i løpet av året. Ansatte i region nord og region vest er noe mer usikre: det er en større andel blant disse som svarer at de ikke vet hvorvidt de vil ut på jobbjakt i nærmeste framtid.

Et flertall av de ansatte ved institusjonene (78 prosent) oppgir at de alt i alt er ganske eller veldig fornøyde med jobben de har nå (Tabell 217), og at de ofte, svært ofte eller alltid føler seg motiverte og engasjerte (83 prosent) (Tabell 219). Forskjellene mellom ansatte i offentlig og privat sektor er mindre enn mellom lederne, selv om en marginalt større andel av ansatte ved private institusjoner føler seg ofte motivert og engasjert i jobben.

En god del institusjonsansatte (43 prosent) oppgir at de av og til har for mye å gjøre. Samme andel svarer at det er for mye å gjøre ofte, svært ofte eller alltid. Ansatte ved behandlingsinstitusjoner og institusjoner i barnevernsregion sør oppgir i større grad enn andre at det svært ofte eller alltid er for mye å gjøre (Tabell 220).

Det er en høy andel blant institusjonsansatte som oppgir at de har blitt utsatt for vold i løpet av det siste året. Andelen er også noe høyere (6 prosentpoeng) enn ved forrige undersøkelse i 2024. Det vanligste er å være utsatt for vold noen ganger i året, fulgt av at det har vært snakk om en enkeltstående hendelse. Ca. 10 prosent oppgir at det enten skjer månedlig eller ukentlig. (Tabell 221).

En større andel av ansatte ved akuttinstitusjoner og i institusjoner i regionene Nord og Midt-Norge oppgir at de har opplevd vold en eller flere ganger i løpet av de siste 12 månedene.

Hovedfunn på tvers av gruppene

Lederne i barnevernstjenestene svarer i noe mindre grad at de vil se seg om etter en ny jobb i årets undersøkelse. De ansatte i barnevernstjenesten svarer ganske likt som i 2024. En større andel av lederne og ansatte i institusjonsbarnevernet oppgir at de vil se seg om etter en ny jobb.

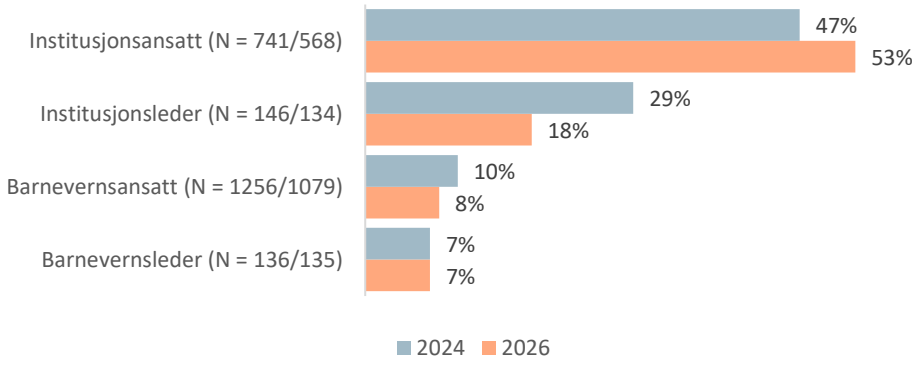
Særlig blant grupper av ledere i institusjonsbarnevernet ser det ut til at misnøyen har økt, sammenliknet med 2024. Det er fortsatt slik at et flertall er fornøyde, motiverte og engasjerte, men de

er mindre fornøyde enn i 2024. Det har også skjedd en økning i andelen institusjonsledere som oppgir at de svært ofte eller alltid har for mye å gjøre.

Hovedbildet er likevel at et flertall av både ansatte og ledere er fornøyde med jobben sin i barnevernet og ofte eller svært ofte opplever motivasjon og engasjement i arbeidet.

Undersøkelsen indikerer at det å oppleve vold på jobb fortsatt er en utfordring for barnevernsansatte.[11] Som referanseverdi vet vi at andelen som oppgir at de har blitt utsatt for vold på jobb blant alle sysselsatte ligger på 5 prosent, og blant sosialarbeidere og vernepleiere 26 prosent[12]. Vi ser at andelen av barnevernsansatte og barnevernsledere som oppgir at de har opplevd vold ligger et par prosentpoeng over nivået blant alle sysselsatte, mens blant institusjonsansatte ligger det langt over nivået blant sosialarbeidere og vernepleiere.

Figur 2. Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Andel som har svart ja[13]



Blant institusjonsledere har andelen som har blitt utsatt for vold i løpet av de siste 12 månedene gått ned, fra 29 prosent til 18 prosent. Blant institusjonsansatte ser vi derimot en økning, fra 48 prosent til 53 prosent. Dette betyr at det er flere ansatte som oppgir å ha blitt utsatt for vold i samme periode som færre ledere oppgir å ha blitt utsatt for vold.

Over halvparten av de ansatte ved barnevernsinstitusjonene oppgir å ha blitt utsatt for vold en eller flere ganger i løpet av det siste året. I denne gruppen finner vi også en betydelig andel (11 prosent) som har opplevd vold månedlig eller ukentlig. Vold mot institusjonsansatte er et eget tema i denne undersøkelsen, som du kan lese mer om i kapittel 11.

På tvers av alle undersøkelsene finner vi en sammenheng mellom det å ville lete etter en ny jobb, og å føle seg mindre fornøyd med jobben, mindre motivert og engasjert, og å ha for mye å gjøre. Personer

[11] Spørsmålet om opplevelse av vold er i likhet med spørsmålet i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø stilt uten en nærmere definisjon av vold. Det innebærer at det har vært opp til respondenten selv å definere om de har opplevd vold eller ikke. Det virker rimelig å ta utgangspunkt i at et flertall har lagt en allmenn forståelse av vold til som en form for fysisk eller verbalt angrep som kan gi fysiske eller psykiske skader.

[12] Se Stami (2026). Vold, hets og trusler. Hentet fra https://noa.stami.no/arbeidsmiljofaktorer/konflikter-vold-og-trakassering/vold-hets-og-trusler/, 13. september 2026

[13] De som har svart «ja, ukentlig», «ja, månedlig», «ja, noen ganger i løpet av året» eller «ja, en enkeltstående hendelse».

som har blitt utsatt for vold på jobb gir også i større grad uttrykk for at de ønsker å lete etter en ny jobb.[14]

[14] Undersøkt med lineær regresjonsanalyse på samtlige responser i alle fire undersøkelser. Avhengig variabel er svaret på påstanden «jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året», med svar fra helt uenig (1) til helt enig (5). Uavhengige variabler er svarene på spørsmål om jobbfornøydhet, hvor ofte en føler seg motivert og engasjert, hvor ofte en har for mye å gjøre, en dikotom variabel for hvorvidt personen har blitt utsatt for vold på jobb eller ikke og en variabel som angir hvilken survey respondenten har svart på, dvs. interaksjon mellom institusjon/barnevernstjeneste og ansatt/leder. N = 1 601.

4. Kompetanse og kapasitet

I dette kapittelet ser vi på hvordan ansatte og ledere i barnevernet vurderer sin egen kompetanse, og hvilke kompetansehevende tiltak de ser på som nødvendige fremover.

Et stort flertall av ledere og ansatte i barnevernstjenestene og institusjonene mener at både tjenester, institusjoner og den enkelte ansatte har den nødvendige kompetansen til å utføre de lovpålagte oppgavene på en forsvarlig måte.

Så godt som alle ser likevel behov for å styrke kompetansen fremover, men gruppene vektlegger ulike behov. Blant barnevernslederne peker flest på kompetanse i utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier, sammen med kulturkompetanse. Blant institusjonslederne er flere årsverk og tilgang til psykolog de hyppigst nevnte behovene. Også intern kulturkompetanse og kompetanse i å utløse tilbud, tjenester og rettigheter fra andre tjenesteområder enn barnevernet vurderes som viktig.

Barnevernsledere

Et klart flertall av barnevernsledere sier seg enig eller helt enig at barnevernstjenesten har den kompetansen de trenger for å utføre de pålagte oppgavene på en forsvarlig måte. Særlig lederne i de mest sentrale kommunene sier seg helt enig i denne påstanden. Blant lederne ved barnevernstjenester i de minst sentrale kommunene er det et mindretall på 17 prosent som sier seg uenig i påstanden (Tabell 20).

Barnevernslederne oppgir i snitt fire kompetanseområder som de kunne trenge mer av, for å utføre lovpålagte oppgaver forsvarlig (Tabell 21):

- Kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier (49 prosent)
- Kulturkompetanse (47 prosent)
- Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse (41 prosent)
- Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet (35 prosent)

Dette er de samme temaene som ble trukket frem av flest i 2024, men i en annen rekkefølge: Mens 53 prosent valgte kulturkompetanse, 41 prosent utløsing av rettigheter og 36 prosent kompetanse på sped- og småbarnsfamilier i forrige undersøkelse, er svarene nå 49 prosent sped- og småbarnsfamilier, 47 prosent kulturkompetanse og 41 prosent utløsning av rettigheter. Det er altså en økning i andelen ledere som ser behov for økt kompetanse på sped- og småbarnsfamilier.

Blant tilgang på ekstern kompetanse og andre ressurser, er det ca. 30 prosent som oppgir et behov for flere årsverk og tilgang på psykolog og 20 prosent som oppgir behov for tilgang på sakkyndige som kompletterer tjenestens egne arbeid (Tabell 21).

Kjøp av tiltak eller tjenester fra private er også en måte å skaffe nødvendig kompetanse og kapasitet på. Det er vanlig å kjøpe avlastning som helge- og ferieopphold og sakkyndig vurdering, og også forholdsvis vanlig å kjøpe tjenester knyttet til råd og veiledning i hjemmet, og tilsyn ved samvær. I tillegg kjøper ca. én av fem barnevernstjenestene som hovedregel private tjenester knyttet til å skrive saksframlegg til barneverns- og helsenemnda. Oppfølging av fosterhjem eller institusjonsplasseringer er det som i minst grad kjøpes fra private aktører. Dette er de samme mønstrene som vi så i 2024 (Tabell 22).

Ansatte i barnevernstjenestene

Majoriteten (90 prosent) av barnevernsansatte opplever at de har den kompetansen de trenger for å utføre oppgavene de er pålagt på en forsvarlig måte. Her er det små variasjoner på tvers av sentralitet, ressursbruk og Bufetat-region (Tabell 93).

Et stort flertall (93 prosent) ser behov for heving av egen kompetanse. Det er særlig behov for kompetanse på å utløse rettigheter barn og foreldre har på andre tjenesteområder enn barnevernet. Deretter velger flest kulturkompetanse, kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier, og kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse. Dette er de samme områdene som de ansatte pekte på i 2024 (Tabell 94).

Institusjonsledere

Et klart flertall (86 prosent) av institusjonsledere vurderer at deres institusjon har den kompetansen de trenger for å utføre lovpålagte oppgaver på en forsvarlig måte. Lederne ved private institusjoner er i større grad «helt enige» i at de har denne kompetansen, mens en større andel ledere ved offentlige institusjoner nøyer seg med å være «enige».

Selv om et klart flertall fortsatt gir en positiv vurdering av kompetansenivået, registrerer vi at andelen som sier seg «enig» eller «helt enig» har falt med 5 prosentpoeng fra 2024. Dette ser ut til å kunne forklares med en liten økning i andelen ledere ved offentlige institusjoner som svarer «verken eller» (Tabell 153).

Om lag ni av ti ledere trekker frem minst ett område hvor de har behov for mer kompetanse og kapasitet. Kulturkompetanse og kompetanse på å utløse rettigheter velges av om lag én av tre ledere, fulgt av ledelseskompetanse og kompetanse på trygghet og sikkerhet. Kapasitetsfaktoren årsverk og den eksterne kompetansen tilgang på psykolog er de hyppigst valgte, men kun med noen prosentpoeng over de interne kompetansefaktorene (Tabell 154).

Ansatte ved institusjonene

Et stort flertall av ansatte (92 prosent) vurderer at de har den kompetansen de trenger for å utføre pålagte oppgaver. Her er det små variasjoner mellom gruppene (Tabell 222).

På spørsmål om hvilken kompetanse de selv kunne trenge mer av, er de hyppigst valgte alternativene kompetanse på å utløse rettigheter og kulturkompetanse. Deretter kommer kompetanse på rettighetsforskriften og å identifisere barn og familiers behov, og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse. Dette er samme mønster som i 2024 (Tabell 223).

Hovedfunn på tvers av gruppene

Lederne vurderer gjennomgående at deres barnevernstjeneste eller institusjon har nødvendige kompetanse til å utføre oppgavene på en forsvarlig måte. De ansattes vurderinger støtter opp under dette, da et stort flertall vurderer at *de* har den kompetansen de trenger.

Det er særlig kulturkompetanse som trekkes frem som nødvendig område for kompetanseheving, sammen med kompetanse på å utløse rettigheter barn og foreldre har på andre tjenesteområder. I barnevernstjenestene er det deretter kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier som er hyppigst valgt. Lederne ved barnevernstjenestene og ved institusjonene ser også behov for flere årsverk og for tilgang på psykolog.

5. Barns medvirkning

De fleste ledere og ansatte i barnevernstjenester og institusjoner oppgir at krav til barns medvirkning ofte eller svært ofte møtes. Noen sider ved kravet er riktignok vanskeligere å møte enn andre. Manglende tid oppleves som et viktigere hinder for medvirkningsarbeid enn for eksempel manglende kompetanse eller rutiner. I de tilfellene hvor barnevernet vurderer at barnet ikke kan medvirke, begrunnes dette oftest med barnets alder og modenhet.

Spørsmålene i denne delen av undersøkelsen er de samme som i 2024, og omfatter ulike spørsmål om hvordan ledere og ansatte i barnevernstjenestene og institusjonene opplever at de etterlever kravene til barns medvirkning, og hva som kan stå i veien for medvirkning.

Barnevernsledere

Barnevernsloven § 1-4 stiller en rekke krav til barns medvirkning. Ifølge barnevernslederne blir disse kravene for det meste møtt ofte, svært ofte eller alltid (Tabell 23). Særlig gjelder dette kravene om at barnet skal bli lyttet til, at barnets meninger skal vektlegges i samsvar med alder og modenhet, at barnet fritt skal få gi uttrykk for sine meninger, og at barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon. Andre krav er det flere – rundt 15 prosent – som oppgir at de bare møter «av og til». Dette gjelder barnets rett til å uttale seg til barnevernet uten foreldrenes samtykke, til å få informasjon om bruk av opplysninger gitt til barnevernet, og til å uttale seg ved videredeling av informasjon. Det er også disse tre kravene som flest barnevernsledere opplever som krevende å møte (Tabell 26).

Det barnevernslederne peker som de viktigste hindrene for barns medvirkning det siste året, er høyt arbeids- og tidspress, for dårlig tid til å bli kjent med barnet, lav bemanning og mangelfull kunnskap/ erfaring (Tabell 24). Det er bare et fåtall som peker på mangelfulle rutiner eller retningslinjer.

Iblant oppstår situasjoner hvor ansatte vurderer at barnet ikke kan medvirke. Tre av fire barnevernsledere oppgir at dette skyldes barnets alder og modenhetsnivå (Tabell 25). Mindre enn 20 prosent peker på andre årsaker, inkludert at barnet var i en sårbar situasjon eller at situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig. 13 prosent oppgir dessuten at de ikke kjenner til slike situasjoner det siste året.

Ansatte i barnevernstjenestene

De ansatte ble bedt om å ta stilling til hvor ofte de klarer å møte de ulike kravene til barns medvirkning, og mønstrene er de samme som for barnevernslederne: De fleste oppgir å møte alle kravene ofte, svært ofte eller alltid. Samtidig er det 20-25 prosent som oppgir å bare av og til eller sjeldnere møte kravene som gjelder barnets rett til å få informasjon om bruk av opplysninger gitt til barnevernet, uttale seg ved videredeling av informasjon, og uttale seg til barnevernet uten foreldrenes samtykke (Tabell 95).

De ansatte peker på flere forhold som kan være til hinder for barns medvirkning, særlig høyt tidspress/arbeidspress (59 prosent), for dårlig tid til å bli kjent med barnet (49 prosent) og lav

bemanning (29 prosent) (Tabell 96). Samtidig er det noe flere ansatte enn ledere som opplever uklare roller og ansvar, og manglende eller uklare rutiner, som hindre for barns medvirkning.

I situasjoner der de ansatte vurderer at barn ikke kan medvirke, skyldes dette først og fremst barnets alder og modenhetsnivå (Tabell 97). Naturlig nok er det også noe flere ansatte enn ledere som ikke kjenner til slike situasjoner i sin barnevernstjeneste siste år.

Institusjonsledere

Krav til barns medvirkning gjelder også for barnevernsinstitusjoner, etter barnevernloven § 1-4 og § 10-2. I Barnevernsbarometeret blir det spurt om institusjonen oppfyller følgende krav:

- Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon.
- Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger.
- Barnet skal bli lyttet til.
- Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet.

Institusjonsledere oppgir så godt som enstemmig at disse kravene oppfylles ofte, svært ofte eller alltid (Tabell 155). Det er ingen som oppgir at noen av disse kravene sjelden eller aldri møtes. Samtidig vil også «ofte» bety at kravene ikke alltid møtes for alle barn. Nær halvparten av institusjonslederne oppgir at de bare «ofte» eller «av og til» møter kravet om at barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon. Det er også mer enn 30 prosent av institusjonslederne som svarer at de ofte eller av og til møter kravene om at barnet skal bli lyttet til og at barnets meninger skal bli tillagt vekt i samsvar med barnets alder og modenhet.

Når det gjelder hvilke forhold som kan ha vært til hinder for barns medvirkning det siste året, trekkes arbeidspress/tidspress frem av flest (35 prosent), fulgt av mangelfull kunnskap/erfaring (21 prosent) og uklare roller og ansvar (20 prosent) (Tabell 156). Det har vært en negativ utvikling fra 2024: En høyere andel av institusjonslederne opplever disse og andre forhold som hindre for barns medvirkning enn for to år siden.

Også på institusjon er det situasjoner der ansatte vurderer at barn ikke kan medvirke. De viktigste årsakene til dette er ifølge institusjonslederne barnets alder og modenhetsnivå, og at situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig (Tabell 157). Andelen som svarte at de ikke hadde kjennskap til slike tilfeller det siste året, var noe lavere nå enn i 2024-undersøkelsen.

Nær samtlige institusjonsledere sier seg enige eller helt enige at barna på deres institusjon får påvirke sin egen hverdag (Tabell 158). Dette gjelder også ledere av akuttinstitusjoner, selv om andelen «enig» her er noe høyere enn «helt enig». Ledere av private institusjoner uttrykker enda større tilfredshet enn ledere av offentlige.

Ansatte ved institusjonene

De ansatte ved institusjonene ble stilt de samme spørsmålene om barns medvirkning som lederne, og svarene følger i stor grad samme mønster. Langt de fleste ansatte opplever å møte de nevnte kravene til barns medvirkning ofte, svært ofte eller alltid (Tabell 224). Samtidig er det nær 10 prosent som mener at dette bare av og til eller sjelden skjer for kravene om at barnet skal få tilstrekkelig og

tilpasset informasjon, og at barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet.

De forholdene som oftest trekkes frem som hindre for barns medvirkning, er høyt arbeidspress/tidspress (32 prosent), lav bemanning (29 prosent) og uklare roller og ansvar (21 prosent) (Tabell 225). Det er betydelig færre ansatte enn ledere som peker på mangelfull kunnskap/erfaring som hinder for barns medvirkning. Samtidig finner vi ikke igjen den negative utviklingen fra 2024 til 2026 som vi ser for lederne, blant de ansatte: Også i år svarer én av tre ansatte at det i løpet av det siste året ikke har vært noen hindringer for barns medvirkning.

Den hyppigst nevnte årsaken til at barn vurderes å ikke kunne medvirke, er igjen barnets alder og modenhetsnivå (47 prosent), at situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke var mulig (41 prosent), og at barnet var i en sårbar situasjon (31 prosent) (Tabell 226). Én av fire ansatte er ikke kjent med slike situasjoner ved deres institusjon.

90 prosent av de ansatte sier seg enig eller helt enig i at barna ved deres institusjon/avdeling har stor mulighet til å påvirke sin egen hverdag (Tabell 227). Ansatte ved private institusjoner er mer positive enn ansatte ved offentlige.

Hovedfunn på tvers av gruppene

Spørsmålene i 2026-undersøkelsen er de samme som i 2024. Svarene følger i all hovedsak de samme mønstrene.

Alle de fire respondentgruppene gir uttrykk for at de ofte eller svært ofte etterlever kravene til barns medvirkning. Men det er noen gradsforskjeller, der respondentene fra institusjonene oftere enn de fra barnevernstjenestene oppgir at de møter disse kravene «svært ofte eller alltid» fremfor bare «ofte».

Lederne og de ansatte fra barnevernstjenestene blir spurt om hvorvidt de møter flere forskjellige krav. Det kan se ut til at «hardere» eller mer konkrete krav oppleves vanskeligere å møte: Kravene om barnets rett til å uttale seg til barnevernet uten foreldrenes samtykke, til å få informasjon om bruk av opplysninger gitt til barnevernet, og til å uttale seg ved videredeling av informasjon oppleves vanskeligere å møte enn krav om at barnet skal bli lyttet til, at barnets meninger skal vektlegges i samsvar med alder og modenhet, at barnet fritt skal få gi uttrykk for sine meninger, og at barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon.

Høyt arbeids- og tidspress er det alle gruppene trekker frem som det viktigste hinderet for barns medvirkning. I noen av gruppene er det også mange som peker på for dårlig tid til å bli kjent med barnet, lav bemanning og høy turnover – noe som antakelig kan ses som flere sider av samme sak. Uklare roller og ansvar er noe som særlig ledere og ansatte fra institusjonene trekker fram.

6. Samarbeidet med Bufetat og BFE

Mye av barnevernsarbeidet skjer i et samspill mellom barnevernstjenestene, Bufetat/BFE i Oslo og barnevernsinstitusjonene. Institusjonene må forholde seg både til barnevernstjenestene og til de ansvarlige myndighetene. Ansvarsdelingen er kompleks. Spørsmålene i denne modulen kartlegger sider ved dagens praksis som kan ha særlig betydning for ivaretakelsen av barnets beste.

Barnevernstjenestene opplever at de ofte ikke får det de trenger fra Bufetat/BFE når det gjelder tiltak og tjenester, og oppgir at tiltakene ofte ikke er tilpasset barnas behov. Sammenligning med 2024-undersøkelsen utfordres av at det var et år med uvanlig stor mangel på institusjonsplasser og akuttiltak, som er der årets undersøkelse viser forbedringer. Tilgangen på egnede fosterhjem synes å ha blitt dårligere. Institusjonene får ofte ikke den informasjonen de trenger fra barnevernstjenestene før barnet flytter inn, og det er flere enn før som får mangelfull informasjon om barnets psykiske helse og formål med tiltaket. Dessuten er det i år enda flere fra institusjonene som opplever at andre forhold blir vektlagt tyngre enn barnets beste i tildelingen av tiltakene.

Barnevernsledere

Barnevernstjenestene kan benytte seg av tiltak og tjenester fra andrelinjetjenestene Bufetat og BFE. Det er imidlertid et mindretall av barnevernslederne som mener at Bufetat og BFE leverer de tiltakene og tjenestene som barnevernstjenestene har behov for: Bare 15 prosent sier seg enige eller helt enige i dette, mens 65 prosent er uenige eller helt uenige (Tabell 27). Eneste endring fra 2024-undersøkelsen er at fordelingen mellom «uenig» og «helt uenig» har endret seg, slik at færre nå er helt uenige. Misnøyen er særlig stor i region Midt-Norge og region sør, hvor om lag 85 prosent er uenige i at andrelinjetjenesten leverer det de har behov for. Blant de 16 barnevernslederne i region Midt-Norge er det faktisk ingen som opplever at behovene dekkes.

I oppfølgingen av barn som bor i fosterhjem og institusjon, får barnevernstjenestene informasjon om barnets utvikling både direkte fra tiltakene og fra Bufetat/BFE. 41 prosent av barnevernslederne opplever i stor eller svært stor grad å få tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling under plassering fra Bufetat/BFE (Tabell 28). Betydelig flere opplever å få tilstrekkelig informasjon fra fosterforeldrene og institusjonene (hhv. 91 og 78 prosent). Alle andelene er noe høyere enn i 2024-undersøkelsen.

Bufetat og BFE har plikt til å tilby tiltak som er tilpasset barnets behov. Nær halvparten av barnevernslederne svarer at dette skjer «av og til», både hva gjelder akuttiltak, fosterhjem og institusjonsplass (Tabell 29). Mellom 28 og 36 prosent svarer at disse tre tiltakstypene ofte, svært ofte eller alltid er tilpasset barnets behov, og dette er noe flere enn i 2024-undersøkelsen. Samtidig er det 5-6 prosent som mener at de svært sjelden eller aldri får tilbud om fosterhjem eller akuttiltak som er tilpasset barnets behov.

Kun 18 prosent av barnevernslederne mener at Bufetat/BFE leverer tjenester med god kvalitet til rett tid, mens 57 prosent er uenige eller helt uenige i dette (Tabell 30). Når det gjelder andre sider ved dialogen med Bufetat/BFE, er barnevernslederne mest fornøyde med at Bufetat/BFE er tilgjengelige når de trenger det, fulgt av at Bufetat/BFE tar deres vurderinger på alvor. Om lag én av tre opplever at Bufetat/BFE har stor tillit til dem, og nesten like mange at de selv har stor tillit til Bufetat/BFE. Like mange svarer at Bufetat/BFE tar imot forbedringsforslag på en konstruktiv måte.

Vurderingene av kvaliteten på de tiltakene og tjenestene som Bufetat/BFE leverer, viser store forskjeller (Tabell 31). Mest positivt vurderes familieråd, deretter følger henholdsvis utredning og veiledning i sentre for foreldre og barn, spesialiserte hjelpetiltak, beredskapshjem, akuttiltak og tverrfaglig helsekartlegging. Hvis vi tar vekk respondenter som ikke har brukt disse tiltakene eller svarer vet ikke, finner vi at minst halvparten svarer at kvaliteten på disse tiltakene og tjenestene er høy eller svært høy. Mens 37 prosent mener at institusjonstiltakene holder høy eller svært høy kvalitet, svarer 22 prosent det samme for fosterhjem, og 21 prosent for spesialiserte fosterhjem. Bare 16 prosent vurderer kvaliteten på henholdsvis kompetansehevingstiltak og råd og veiledning som høy eller svært høy.

Bufetat og BFE har plikt til å bistå med fosterhjem, institusjonsplass og akuttiltak som er egnet for det enkelte barn, når barnevernstjenesten ber om det. Statsforvalter konstaterer brudd på bistandsplikten når visse kriterier er oppfylt. Barnevernstjenestene kan imidlertid vurdere at bistandsplikten brytes uten at det konstateres av statsforvalter. 27 prosent av barnevernstjenestene mener at de *ikke* har opplevd brudd på bistandsplikten det siste året (Tabell 32). 64 prosent mener å ha opplevd brudd på bistandsplikten når de har bedt om fosterhjem, 23 prosent for institusjonsplass og 33 prosent for akuttiltak. Undersøkelsen i 2024 ble gjort etter en periode med uvanlig mange brudd på bistandsplikten, og årets undersøkelse viser færre brudd på bistandsplikten for akuttiltak og institusjonsplasser. For fosterhjem tyder undersøkelsen på noe flere brudd enn i 2024. For alle tiltakstypene er det store forskjeller mellom regionene, uten tydelig systematikk.

Når barna ikke får tildelt de tiltakene barnevernstjenestene vurderer at de trenger, kan dette få konsekvenser både for barna, familiene og barnevernstjenestene. 21 prosent av barnevernlederne svarer at ivaretakelsen av bistandsplikten det siste året har stor eller svært stor betydning for hvor lenge de venter med omsorgsovertakelse (Tabell 33). Samme andel svarer at det har betydning for hvor lenge de venter med frivillige plasseringer utenfor hjemmet. Disse andelene er uendret fra 2024-undersøkelsen.

48 prosent av barnevernslederne oppgir at ivaretakelsen av bistandsplikten har hatt stor eller svært stor betydning for deres arbeid med rekruttering av fosterhjem. 37 prosent sier at det påvirker hva de kjøper fra private aktører, og 30 prosent at det påvirker hvilke hjelpetiltak de tar i bruk. Færre mener at Bufetats/BFEs ivaretakelse av bistandsplikten har betydning for deres bruk av kommunale botiltak, for deres samarbeid med andre barnevernstjenester eller andre tjenester enn barnevern, eller for deres evne til å prioritere eget utviklings- og forbedringsarbeid.

Ansatte i barnevernstjenestene

Blant de ansatte i barnevernstjenestene opplever to av ti at Bufetat og BFE klarer å levere de typene tiltak og tjenester som barnevernstjenestene har behov for, mens fire av ti er uenige eller helt uenige i

dette (Tabell 98). Mest positive er de ansatte i region øst og Oslo, og mest negative er de i region Midt-Norge og region sør.

De ansatte ble også spurt om de opplever å få tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling under plassering i fosterhjem eller institusjon, og også de ansatte er betydelig mer fornøyde med informasjonen fra fosterforeldrene og institusjonene, enn Bufetat sentralt/BFE sentralt (Tabell 99).

Når barnevernstjenestene ber Bufetat/BFE om akuttiltak, fosterhjem eller institusjonsplass, er det flest som «av og til» opplever at tiltaket de tilbys er tilpasset barnas behov (Tabell 100). For akuttiltak og institusjonsplasser er svarene noe mer positive enn i 2024, ved at det er noe flere som nå opplever at tiltakene er tilpasset barnets behov, enn at de ikke er det. Denne utviklingen gjelder ikke fosterhjem.

Barnevernstjenestenes dialog med Bufetat/BFE vurderes av de ansatte ganske likt som i 2024. Betydelig flere er uenige enn enige i at Bufetat/BFE leverer tjenester med god kvalitet til rett tid (Tabell 101). Halvparten opplever at Bufetat/BFE er tilgjengelige når de trenger det. For de øvrige aspektene ved dialogen, som beskrevet i avsnittet om barnevernslederne, er tilbakemeldingene nokså nøytrale.

De ansatte ble bedt om å vurdere kvaliteten på tiltak og tjenester som Bufetat/BFE tilbyr. Blant de som har erfaringer og meninger, er det flest som vurderer kvaliteten som høy eller svært høy for familieråd (73 prosent), utredning og veiledning i sentre for foreldre og barn (hhv. 73 og 68 prosent), og tverrfaglig helsekartlegging (62 prosent) (Tabell 102). Minst positive er de til spesialiserte fosterhjem og fosterhjem.

Institusjonsledere

For at institusjonene skal kunne levere tiltak tilpasset barnets behov, trenger de informasjon om barnet før oppholdet, både fra barnevernstjenesten og via Bufetat/BFE. Bare 9 prosent av institusjonslederne sier at de svært ofte eller alltid får den informasjonen de trenger (Tabell 159). Blant lederne av akuttinstitusjonene er det ingen som opplever dette. Alt i alt er det 56 prosent som mener at de ofte får den informasjonen de trenger. Det er noe flere nå enn i 2024-undersøkelsen som mener at de sjelden, svært sjelden eller aldri får den informasjonen de trenger.

Mangelfull informasjon før oppholdet kan gjøre det utfordrende for institusjonene å gi et godt tilbud til barna. Det siste året har 55 prosent av institusjonslederne fått mangelfull informasjon om barnets psykiske helse, og dette er en markant økning fra 2024 (Tabell 160). Det er også betydelig flere som nå har opplevd å få mangelfull informasjon om hva som er formålet med oppholdet, opp fra 22 prosent i 2024 til 37 prosent nå. Det er også rundt fire av ti som har fått mangelfull informasjon om planlagt lengde på oppholdet, barnets utfordringer med rus, hvordan tidligere tiltak har fungert og/eller hvordan barnet vil fungere i et gruppetiltak. Færrest har fått mangelfull informasjon om barnets fysiske helse eller hvilke tiltak barnet mottok før oppholdet. Det som viser mest forbedring er barnets skolegang, som 23 prosent opplever å ha fått mangelfull informasjon om nå, mot 33 prosent i 2024.

Inntaksprosessene skal sikre at barnet får et tilpasset institusjonstilbud og tilbys riktig omsorg og behandling under oppholdet på institusjonen (Tabell 161). 58 prosent av institusjonslederne sier seg enige eller helt enige i at inntaksprosessene legger godt til rette for å finne et institusjonstiltak som egner seg for det enkelte barn. Dette betyr imidlertid ikke at det bare er barnets beste som blir vektlagt i tildelingen av tiltakene. Særlig kapasitetsstyring vurderes å bli vektlagt tyngre enn barnets

beste (58 prosent svarer enig eller helt enig), etterfulgt av økonomi (51 prosent) og plasseringshjemmel (44 prosent). Alle disse andelene er høyere enn i 2024-undersøkelsen.

Får institusjonene det de trenger av Bufetat/BFE? Først og fremst opplever institusjonslederne at de får tillit, både til at de vil barnets beste (90 prosent svarer enig eller helt enig) og til at de arbeider i tråd med Bufetats/BFEs krav (87 prosent). Det er også et flertall som er enige i at de får tilgang til opplæringstiltak, råd og veiledning om hhv. drift og det enkelte barn, fleksibilitet i tilpasning av tiltaket hhv. ved oppstart og underveis, og forutsigbarhet om hvilken kompetanse de ansatte skal besitte. Færrest opplever forutsigbarhet om hhv. kapasitetsutnyttelse og tiltakenes varighet, og det er også en betydelig andel som ikke har tilgang til systemer (Tabell 162).

Barnevernstjenesten har et ansvar for barna også når de er på institusjon. 84 prosent av institusjonslederne opplever at barnevernstjenesten bare av og til eller sjeldnere har en plan for barnet etter institusjonsoppholdet, og dette er en økning fra 2024-undersøkelsen (Tabell 163). Dette er for øvrig en tematikk som også ble dekket i 2025-undersøkelsen. Når det gjelder hvorvidt barnevernstjenesten følger opp at barna får dekket sine behov mens de er på institusjonen, svarer halvparten at dette skjer av og til eller sjeldnere, og halvparten at det skjer ofte, svært ofte eller alltid.

De fleste av institusjonslederne mener at de har tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp mot barnas ønsker og behov. 78 prosent svarer at de har dette i stor eller svært stor grad, og dette er en økning fra 2024-undersøkelsen (Tabell 164). Ledere av private institusjoner er mer positive enn ledere av offentlige, og ledere av behandlingsinstitusjoner mer enn ledere av omsorgs- og akuttinstitusjoner.

Hva er det kontakten dreier seg om? Nær syv av ti institusjonsledere opplever at barnevernstjenestene holder seg oppdatert på eller følger opp barnets utvikling, barnets trivsel, og tiltakene (Tabell 165). Når det gjelder barnets skolegang og helsesituasjon er tilbakemeldingene mer blandede, med nær 20 prosent som mener at disse forholdene blir fulgt opp i liten eller svært liten grad.

Barnevernstjenestene har flere måter å holde seg oppdaterte og følge opp barna på. 96 prosent av institusjonslederne svarer at det skjer gjennom faste møter, 94 prosent ved at tiltaket rapporterer, og 41 prosent ved at barnevernstjenesten etterspør informasjon (Tabell 166). Den siste andelen har sunket noe fra 2024-undersøkelsen. Det er betydelig flere ledere av private enn av offentlige institusjoner som oppgir at tiltaket rapporterer.

Ansatte ved institusjonene

Noe over halvparten av de ansatte ved institusjonene mener at de får den informasjonen de trenger om barnet før oppholdet, mens 10 prosent opplever at de får det sjelden, svært sjelden eller aldri (Tabell 228). Ansatte ved behandlingsinstitusjoner får det oftere enn ansatte ved omsorgs- og akuttinstitusjoner, men også blant de ansatte ved behandlingsinstitusjoner svarer 10 prosent at dette sjelden skjer.

Barnets psykiske helse og planlagt lengde på oppholdet er forhold som halvparten av de ansatte særlig opplever å få mangelfull informasjon om (Tabell 229). Dernest følger behov hos barnet som institusjonen forventes å dekke; barnets utfordringer med rus; risikovurderinger og hvordan tidligere

tiltak har fungert. 16 prosent av de ansatte har ikke opplevd å få mangelfull informasjon om noen av de forholdene det spørres etter. Det er få og små endringer fra 2024-undersøkelsen

De ansattes vurderinger av inntaksprosessen samsvarer i stor grad med ledernes. Blant de som har en mening, sier noe over halvparten seg enig eller helt enig i at inntaksprosessen legger godt til rette for å finne et institusjonstiltak som egner seg for det enkelte barn, og dette er noe flere enn i 2024-undersøkelsen (Tabell 230). Samtidig er det betydelige andeler som mener at kapasitetsstyring, økonomi og/eller plasseringshjemmel vektlegges tyngre enn barnets behov.

Halvparten av de ansatte opplever at barnevernstjenestene ofte, svært ofte eller alltid følger opp at barna får dekket sine behov mens de er på institusjonen, og like mange opplever at dette bare skjer av og til eller sjeldnere (Tabell 231). Langt færre opplever at barnevernstjenestene har en plan for barnet etter institusjonsoppholdet: 21 prosent mener at dette skjer ofte, svært ofte eller alltid.

De ansatte er mindre positive enn lederne i sin vurdering av om de har tilstrekkelig kontakt med barnevernstjenestene: 59 prosent opplever at de har dette i stor eller svært stor grad, og 10 prosent svarer at de har det i liten eller svært liten grad (Tabell 232). Dette er nærmest uendret fra 2024-undersøkelsen, og det gjelder også et annet funn: Ansatte ved private institusjoner er betydelig mer positive enn ansatte ved offentlige.

Et flertall av de ansatte opplever at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barnas trivsel, utvikling og/eller tiltak (Tabell 233). Andelene er lavere for barnas skolegang og helsesituasjon: Om lag 20 prosent opplever at barnevernstjenestene i liten grad holder seg oppdatert eller følger opp dette.

Når det gjelder på hvilke måter barnevernstjenestene holder seg oppdatert og følger opp barna, svarer de ansatte som lederne at dette oftere skjer gjennom faste møter eller at tiltaket rapporterer, enn at barnevernstjenesten etterspør informasjon (Tabell 234).

Hovedfunn på tvers av gruppene

Bufetat og BFE har et betydelig forbedringspotensial både som andrelinjetjeneste for det kommunale barnevernet, og i styringen av og dialogen med institusjonene. En del av barnevernstjenestene bør dessuten gjennomgå sin oppfølging av barn på institusjon. Disse hovedfunnene er de samme som i 2024-undersøkelsen, og heller ikke når vi går mer detaljert til verks er det mange store endringer.

Blant de endringene som er, er det flere negative enn positive. Flere av institusjonslederne opplever i år å få mangelfull informasjon om barnet før oppholdet, og økningen gjelder særlig barnets psykiske helse og hva som er formålet med oppholdet. Det er også flere institusjonsledere som opplever at barnevernstjenesten bare av og til eller sjeldnere har en plan for barnet etter institusjonsoppholdet. En positiv endring er at det nå er flere institusjonsledere som mener at de har tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste. Blant barnevernstjenestene er det flere i år enn i 2024 som har opplevd brudd på bistandsplikten for fosterhjem. Når det gjelder institusjonsplasser og akuttiltak viser tallene en nedgang, men dette må ses i sammenheng med at 2024 var et år med særlig mange brudd for disse tiltakstypene. Det er enda flere fra institusjonene som nå mener at andre forhold – kapasitetsstyring, økonomi og plasseringshjemmel – blir vektlagt tyngre enn barnets beste i tildelingen av tiltakene.

For øvrig er det mye som er kjent fra tidligere. Det er fortsatt slik at mange barnevernstjenester erfarer at Bufetat/BFE ofte ikke leverer egnede akuttiltak, fosterhjem og institusjonsplasser når barn trenger det. Konsekvensene av dette er fortsatt alvorlige, som at barnevernstjenestene venter med å ta barnet ut av hjemmet.

I dialogen med Bufetat/BFE er det mange både fra barnevernstjenestene og institusjonene som finner at mye fungerer godt. Det er imidlertid fortsatt et tydelig mønster at langt flere fra institusjonene enn fra barnevernstjenestene opplever å få tillit fra Bufetat/BFE. Fra barnevernstjenestene er det i stedet andrelinjens tilgjengelighet som mange fremhever som positivt.

7. Tverrsektorielt samarbeid

I dette kapittelet kartlegger vi barnevernets samarbeid med politiet, ulike helsetjenester og skole, og hvordan barnevernstjenestene og institusjonene har opplevd at samarbeidet har fungert det siste året. Det er hovedsakelig lederne som har fått spørsmål om det tverrsektorielle samarbeidet.

Alle barnevernstjenester og barnevernsinstitusjoner har en eller annen form for samarbeid med politi, ulike helsetjenester og skolevesenet. Samarbeidet med politiet og helsetjenestene er først og fremst organisert rundt enkeltsaker, men en betydelig andel av barnevernstjenestene har også inngått andre former for samarbeid.

Samarbeidet med skole, politi, skolehelsetjenester, helsestasjoner og tannhelsestasjoner vurderes av de fleste som å ha fungert godt eller svært godt det siste året. Vurderingene av samarbeidet med psykisk helsevern for barn og unge (PHBU), andre deler av spesialisthelsetjenestene og med avlastningstjenester er mer delte. Det er særlig verdt å merke seg at 17 prosent institusjonsansatte mener samarbeidet med PHBU har fungert dårlig.

Barnevernsledere

Samarbeid med og bistand fra politiet er utbredt blant barnevernstjenestene. 75 prosent av barnevernstjenestene har bedt om bistand fra politiet etter barnevernsloven § 12-10 en eller flere ganger det siste året. Med denne lovhjemmelen kan barnevernstjenestens leder kreve at politiet bistår 1) i undersøkelsesfasen, 2) i forbindelse med flytting med et tvangsvedtak, eller 3) etter rømming fra en institusjon. Én av seks tjenester har fått bistand fra politiet i alle disse tre tilfellene (Tabell 34).

Isolert sett er det bistand ved gjennomføring av tvangsvedtak som er den hyppigst brukte begrunnelsen. Ca. 60 prosent av barnevernstjenestene har fått bistand i slike situasjoner. Dette er helt på linje med situasjonen i 2024.

Så godt som alle barnevernstjenester har et samarbeid med politiet på andre områder. Det vanligste er å samarbeide med politiet i det forebyggende arbeidet, fulgt av samarbeid knyttet til møter ved barnevernstjenestens kontor. Rett over halvparten av tjenestene oppgir at det har vært samarbeid med politiet i tilfeller med trusler overfor ansatte fra barn, foreldre eller familie/nettverk. Samarbeidet med politiet følger de samme mønstrene som i 2024 (Tabell 35).

Ni av ti barnevernstjenester vurderer at samarbeidet med politiet har fungert godt eller svært godt det siste året. De mest sentrale kommunene er her noe mer tilbakeholdne enn de øvrige kommunene, noe som er samme mønster som i 2024 (Tabell 36)

Helsevesenet er en annen viktig samarbeidspartner for barnevernet. Barnevernstjenestene har et utstrakt samarbeid med helsetjenestene. Dette gjelder både helsestasjoner, skolehelsetjenesten og psykisk helsevern for unge (PHBU), andre deler av spesialisthelsetjenesten og avlastningstjenester. Med helsestasjonen, skolehelsetjenesten og PHBU er det utbredt med både samarbeid i konkrete

barnevernssaker og andre former for samarbeid, mens det med andre deler av spesialisthelsetjenesten og avlastningstjenester først og fremst dreier seg om samarbeid i konkrete barnevernssaker (Tabell 37).

For alle helsetjenestene opplever over halvparten av barnevernslederne at samarbeidet har fungert godt eller svært godt det siste året. Særlig samarbeidet med helsestasjon og skolehelsetjenesten kan trekkes frem som velfungerende for mange tjenester, da det vurderes som svært godt av én av tre ledere (Tabell 38).

Det er noe mer misnøye med avlastningstjenestene, PHBU og andre deler av spesialisthelsetjenesten: henholdsvis 16 prosent, 9 prosent og 9 prosent av lederne oppgir at samarbeidet med disse har fungert dårlig eller svært dårlig det siste året.

Et stort flertall av barnevernstjenester (93 prosent) oppgir at de det siste året har tatt ansvar for barn fordi helsetjenesten ikke har gitt et tilstrekkelig tilbud.[15] Den hyppigste situasjonen er barn med psykiske helseproblemer, fulgt av barn med sammensatte helseproblemer og barn med kognitive utviklingsforstyrrelser eller andre funksjonsnedsettelser (Tabell 39).

Alle barnevernstjenester har et samarbeid med skolesystemet. Barnevernslederne opplever stort sett at samarbeidet med skolen fungerer på en tilfredsstillende måte, 68 prosent svarer at samarbeidet det siste året har fungert godt, mens 12 prosent svarer at det har fungert svært godt (Tabell 40).

Ansatte i barnevernstjenestene

Ansatte i barnevernstjenesten har blitt spurt om å vurdere samarbeidet med politiet, ulike deler av helsevesenet og med skolesektoren.

Selv om et flertall av de ansatte gir en vurdering av de fleste tjenestene (med unntak av avlastningstjenestene), er det mange ansatte i tjenestene som vurderer at det ikke er relevant for dem å gi en vurdering av samarbeidet med politi og helsevesen. Vi holder disse utenfor i det følgende.

Barnevernsansatte som har samarbeidet med politiet vurderer i hovedsak samarbeidet som godt eller svært godt. 14 prosent vurderer samarbeidet som verken eller, og 7 prosent som dårlig. Mindre sentrale kommuner er noe mer positive enn de mest sentrale kommunene (Tabell 103).

Samarbeidet med helsetjenestene vurderes også overordnet sett som positivt. For mange tjenester er erfaringsgrunnlaget til de ansatte begrenset. Det vanligste er å ha samarbeidet med helsestasjon og skolehelsetjeneste, PHBU og andre deler av spesialisthelsetjenesten. Det er færre som har erfaring med tannhelsetjenesten og avlastningstjenester (Tabell 104).

88 prosent av de ansatte vurderer samarbeidet med helsestasjon og skolehelsetjenestene som godt eller svært godt. For avlastningstjenester er det 43 prosent, altså under halvparten, som bruker de to mest positive svarkategoriene.

[15] Dette er en spørreundersøkelse til barnevernslederne, og de gir her uttrykk for sine synspunkter. Svarene kan forstås som at barnevernstjenestene jevnlig opplever uenigheter med helsetjenestene om hvilken sektor som skal ha ansvar for konkrete barn, og om utfordringer skyldes helseproblematikk eller barnevernsrelatert problematikk.

Disse tilbakemeldingene fra ansatte i barnevernstjenestene er så godt som identiske med tilbakemeldingene i 2024-undersøkelsen.

Samarbeidet med skole vurderes av 8 av 10 som å ha fungert godt eller svært godt det siste året. Det er små forskjeller mellom ulike grupper her (Tabell 105).

Institusjonsledere

Et overordnet grep for å koordinere innsats fra flere tjenester er rettigheten til **individuell plan**. Barn og unge med behov for langvarige og koordinerte tjenester har rett til å få utarbeidet en individuell plan. Vi spurte institusjonslederne om å ta stilling til en rekke påstander om individuell plan, med utgangspunkt i siste års plasseringer. Her kommer det fram at det er et mindretall av institusjonslederne som opplever at barn med behov for individuell plan har det når de kommer til institusjonen. Flertallet melder fra til barnevernstjenesten om behovet etter innflytting, og er av den oppfatning at flere barn enn i dag burde hatt en individuell plan (Tabell 167**Feil! Fant ikke referansekilden.**).

86 prosent av institusjonsledere oppgir at de har fått **bistand fra politiet** i konkrete saker i løpet av det siste året. Dette er en økning på 6 prosentpoeng fra 2024 (Tabell 168). Det er særlig vanlig å ha fått bistand i forbindelse med tilbakeføring ved rømming, og alvorlige hendelser som har betydd fare for andre (brann, vold, osv.) (Tabell 169).

Vi ser en økning i andelen institusjoner som har fått bistand fra politiet ved bruk av tvang i akutte faresituasjoner og ved alvorlige hendelser som utgjorde fare for barnet (f.eks. selvmordsforsøk) fra forrige undersøkelse.

Ca. fire av fem institusjonsledere opplever at samarbeidet med politiet har fungert godt i løpet av det siste året. Det er svært få som svarer at samarbeidet har fungert dårlig eller svært dårlig. Lederne ved offentlige institusjoner er noe mer fornøyde enn ledere ved private institusjoner.

Samtlige barnevernsinstitusjoner har hatt **samarbeid med en eller flere helsetjenester** i løpet av det siste året. 40 prosent av lederne oppgir at deres institusjoner har et samarbeid med både helsestasjon, skolehelsetjeneste, tannhelsetjeneste, PHBU og andre deler av spesialisthelsetjenesten (Tabell 171).

PHBU er den helsetjenesten som flest institusjonsledere oppgir at de samarbeider med både i konkrete barnevernssaker og i andre former for samarbeid. Deretter kommer tannhelsetjenesten og andre deler av spesialisthelsetjenesten. Rundt halvparten av institusjonene oppgir at de har samarbeidet med helsestasjoner og skolehelsetjenesten.

Det er svært få av institusjonslederne (kun 2 prosent) som oppgir at deres institusjon har hatt et samarbeid med avlastningstjenester. Dette er en nedgang fra en allerede lav andel på 8 prosent i 2024.

For alle deler av helsetjenestene opplever en majoritet av institusjonslederne at samarbeidet det siste året har fungert "godt" eller "svært godt". Særlige gode skussmål får samarbeidet med tannhelsetjenesten. Et mulig unntak ser vi for PHBU, hvor én av ti ledere vurderer at samarbeidet har vært dårlig eller svært dårlig også i årets undersøkelse (Tabell 172).

Det er ikke uvanlig for institusjonene å oppleve at barn de mener burde hatt tiltak fra helsevesenet eller kriminalomsorgen, i stedet blir tildelt plass hos dem. Ca. 60 prosent av lederne ved barnevernsinstitusjonene mener at dette har forekommet en eller flere ganger i løpet av det siste året. For fire av ti dreier dette seg om barn som de selv mener burde hatt tiltak fra spesialisthelsetjenesten, for tre av ti om barn som burde hatt tiltak hos kommunale helsetjenester, og for to av ti om barn som burde hatt tiltak fra kriminalomsorgen (Tabell 173)

Samtlige barnevernsinstitusjoner **samarbeider med skole**. Institusjonslederne opplever stort sett at samarbeidet med skolen fungerer på en god måte. 52 prosent svarer at samarbeidet det siste året har fungert godt. 35 prosent svarer at det har fungert svært godt. Det er små forskjeller mellom ulike typer institusjoner i deres erfaring med samarbeidet. Ledere i barnevernsregion sør skiller seg ut med å være noe mer kritiske i sine tilbakemeldinger: Totalt én av fire plasserer seg her i kategoriene fra «verken eller» til «svært dårlig» (Tabell 174)

Ansatte ved institusjonene

De ansatte ved barnevernsinstitusjonene ble bedt om å vurdere samarbeidet med politi, helsevesenet og skolene.

I likhet med ansatte i barnevernstjenestene, er det også her en stor andel som svarer at de ikke vet eller at det ikke er relevant for dem å gi en vurdering av samarbeid med politi og ulike helsetjenester. Det er en noe større andel ansatte ved private institusjoner som oppgir at det ikke er relevant for dem å vurdere samarbeidet med politiet (Tabell 235).

Et flertall av de ansatte er fornøyde med hvordan **samarbeidet med politiet** har fungert det siste året: Åtte av ti opplever at samarbeidet har fungert godt ellers svært godt. Ansatte ved akuttinstitusjoner er noe mer fornøyde med samarbeidet enn andre.

Et flertall av ansatte forteller at samarbeidet med **tannhelsetjenestene, skolehelsetjenesten, helsestasjonene, PHBU og andre deler av spesialisthelsetjenesten** har vært godt eller svært godt det siste året. Det er langt færre med vurderingsgrunnlag til å vurdere avlastningstjenester. Et flertall av de ansatte i institusjonsbarnevernet som oppgir en vurdering her, vurderer samarbeidet som «verken eller» (Tabell 236).

Som i 2024, finner vi at vurderingene av PHBU er mer blandet. Et flertall av ansatte (60 prosent) vurderer samarbeidet som godt eller svært godt. Men det er også en minoritet på ca. 17 prosent som vurderer samarbeidet med PHBU som dårlig eller svært dårlig.

Samarbeidet med skolen oppleves av de fleste ansatte som å ha fungert godt eller svært godt (Tabell 237).

Hovedfunn på tvers av gruppene

Så godt som alle barnevernstjenester og barnevernsinstitusjoner har en eller annen form for samarbeid med politi, ulike helsetjenester og skolevesenet.

Når barnevernet samarbeider med politiet, handler det for barnevernstjenestene ofte om bistand i det forebyggende arbeidet, fulgt av samarbeid knyttet til møter ved barnevernstjenestens kontor. Når

tjenestene krever bistand med lovhjemmel, handler det oftest om gjennomføring av tvangsvedtak. Et stort flertall blant de ansatte og ledere i barnevernstjenestene er godt fornøyde med samarbeidet.

For institusjonene handler samarbeidet ofte om bistand i forbindelse med tilbakeføring ved rømming, og alvorlige hendelser som har betydd fare for andre (brann, vold, osv.). Et flertall av ledere og ansatte mener samarbeidet har fungert godt eller svært godt det siste året.

Når barnevernet samarbeider med helsevesenet, handler det for barnevernstjenestene om flere ulike tjenester, der PHBU, helsestasjon og skolehelsetjenesten gjerne er involvert både i samarbeid om enkeltsaker og andre typer samarbeid, mens avlastningstjenestene er hyppigere involvert i enkeltsaker. Særlig samarbeidet med helsestasjon og skolehelsetjenesten trekkes frem som velfungerende av mange ledere og ansatte. Et mindretall har mer kritiske tilbakemeldinger om samarbeidet med avlastningstjenestene og PHBU.

For institusjonene er det tannhelsetjenesten, PHBU og andre deler av spesialisthelsetjenesten det samarbeides med, mens helsestasjoner og skolehelsetjenester og avlastningstjenester er mindre aktuelle. De fleste samarbeidsrelasjonene beskrives som gode eller svært gode av et flertall, men særlig samarbeidet med PHBU omtales av et mindretall ledere og ansatte som mindre velfungerende.

Samarbeidet med skolen beskrives av de aller fleste som godt eller svært godt.

8. Foreldremedvirkning

Barnevernlovens § 1-9 slår fast at barnevernet så langt som mulig skal samarbeide med både barn og foreldre, og behandle dem med respekt. Foreldrene har rett til medvirkning bl.a. ved valg av plasseringssted ved omsorgsovertakelse, og rett til oppfølging bl.a. etter akuttvedtak og ved hjelpetiltak og omsorgsovertakelse. Barnevernet skal også legge til rette for samvær og kontakt der det er til barnets beste.

Mange barnevernstjenester og institusjoner arbeider systematisk med foreldresamarbeid, men også i årets undersøkelse indikerer svarene en risiko for at lovkravene ikke alltid blir fulgt, og det er de samme situasjonene som går igjen som i 2024. De viktigste hindrene for godt foreldresamarbeid er at foreldre og barnevernet har ulik forståelse av situasjonen, årsaker og behov for tiltak; foreldrenes manglende tillit; og foreldrenes helseutfordringer.

Barnevernsledere

Barnevernslederne ble spurt om de arbeider systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i de situasjonene der foreldre er ment å medvirke (Tabell 41). Over 90 prosent oppgir at de arbeider systematisk med foreldremedvirkning i avklaringen av hva som er bekymringen, i valg, utforming og oppfølging av tiltak i hjemmet, og i utforming av samværsordninger. Andelen er høy også for flere av de andre situasjonene det spørres om. Færre oppgir å arbeide systematisk med foreldremedvirkning i beslutningsprosessene internt i barnevernet, valg utforming og endring av botiltak, og akuttsaker.

Barnevernstjenestene er pålagt å lage ulike planer for foreldre og barn, som bl.a. skal fungere som verktøy for foreldresamarbeidet. Dette planarbeidet oppleves til dels som krevende (Tabell 42). Enklest er plan for undersøkelse og hjelpetiltaksplan, som om lag halvparten svarer er enkelt eller svært enkelt å lage. I motsatt ende er to planer som om lag 40 prosent finner det krevende eller svært krevende å lage: plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak, og individuell plan. Sammenliknet med 2024-undersøkelsen er endringene små og sammensatte, men i hvert fall for noen av planene det ble spurt om i undersøkelsen, kan det se ut til at arbeidet oppleves noe mindre krevende nå. Vi merker oss blant annet at andelene som svarer at henholdsvis a) samværsplan, b) plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak, og c) plan for omsorg og oppfølging ved omsorgsovertakelse er «enkelt» eller «svært enkelt» å lage har økt med et tosifret antall prosentpoeng siden 2024.

Iblant er det krevende å få til et godt samarbeid med foreldrene, og dette kan arte seg ulikt etter hvorvidt barnet mottar hjelpe- eller omsorgstiltak. Det største hinderet oppgis å være ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og barnevernstjeneste (Tabell 43 og Tabell 44). 83 prosent opplevde dette som hinder for godt samarbeid det siste året der barnet mottok hjelpetiltak, og 75 prosent der barnet mottok omsorgstiltak. Dernest følger for begge tiltakstypene manglende tillit hos foreldrene, og helseutfordringer hos foreldrene. For omsorgstiltak er det også mer enn 20 prosent som trekker frem stor geografisk avstand som et hinder, eller at foreldresamarbeid er vanskelig å få til der barnet er plassert etter tvangshjemmel. For hjelpetiltak er det manglende kulturkompetanse som er neste på listen, med 30 prosent som opplever dette som et hinder for foreldresamarbeid.

Konflikt med foreldrene er vanligere ved omsorgstiltak enn ved hjelpetiltak. Ved omsorgstiltak oppgir 75 prosent av barnevernslederne at de opplever konflikt med foreldrene av og til eller ofte, mot 54 prosent ved hjelpetiltak (Tabell 45).

Ansatte i barnevernstjenestene

Mye av foreldresamarbeidet gjøres av de ansatte, og tillit kan være avgjørende for godt foreldresamarbeid. Det er et tydelig mønster at foreldrene oftere får tillit til at barnevernstjenesten vil dem vel i de tilfellene barnet får tiltak i hjemmet, enn der barnet får hjelpetiltak utenfor hjemmet eller – lavest – der barnet er under barnevernets omsorg (Tabell 111). 10 prosent av de ansatte svarer at foreldrene sjelden får tillit til barnevernstjenesten når barnet er under barnevernets omsorg, og 2 prosent svarer at dette skjer svært sjelden eller aldri.

De ansatte ble stilt de samme spørsmålene som barnevernslederne, og svarene følger de samme mønstrene (Tabell 106). Flest mener at det arbeides systematisk for å legge til rette for foreldremedvirkning i avklaringen av hva som er bekymringen, i valg, utforming og oppfølging av tiltak i hjemmet, i utforming av samværsordninger og i hvordan bekymringen skal undersøkes. Færrest mener det arbeides systematisk for å legge til rette for foreldremedvirkning i beslutningsprosessene internt i barnevernstjenesten.

Planene for foreldre og barn oppleves også av de ansatte ofte som krevende å lage (Tabell 107). Flest opplever det som krevende eller svært krevende å lage samværsplan, hjelpetiltaksplan, plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak, og plan for omsorg og oppfølging ved omsorgsovertakelse og tilbakeføring etter omsorgsovertakelse. Hjelpetiltaksplan er samtidig en plan som om lag 40 prosent opplever som enkelt å lage; svarene er altså delt for denne planen.

De største hindrene for godt foreldresamarbeid er i 2026 de samme som i 2024 – og de samme som for barnevernslederne: Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldrene og barnevernstjenesten, manglende tillit hos foreldrene, og helseutfordringer hos foreldrene (Tabell 108 og Tabell 109). Der barnet får hjelpetiltak, følger dernest manglende kulturkompetanse i barnevernstjenesten. Der barnet får omsorgstiltak, følger stor geografisk avstand og at foreldresamarbeid er særlig vanskelig å få til der barnet er flyttet etter tvangshjemmel. Også de ansatte oppgir at konflikt med foreldrene oppstår oftere ved omsorgstiltak enn ved tiltak i hjemmet (Tabell 110).

Institusjonsledere

Også institusjonene er omfattet av barnevernslovens krav om at barnevernet så langt som mulig skal samarbeide med både barn og foreldre, og behandle dem med respekt. Over 80 prosent av institusjonslederne oppgir at de arbeider systematisk med foreldremedvirkning i utformingen av tiltak, helsetilbud og kontakt med andre i familie og nettverk mens barnet bor på institusjonen, og i overgangen når barnet skal flytte hjem (Tabell 175). Mest selvkritiske er institusjonslederne når det gjelder utformingen av tiltak før barnet flytter inn: Her sier 21 prosent seg uenig eller helt uenig i at det arbeides systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning, og ytterligere 27 prosent svarer «verken eller». Dette er enda svakere enn i 2024-undersøkelsen.

Det kan være flere forhold som hindrer godt foreldresamarbeid. Fra erfaringene det siste året fremhever institusjonslederne de samme tre hindrene som i 2024, men andelen som opplever disse

som hindre er større nå enn da (Tabell 176). Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen oppleves som et hinder for foreldresamarbeidet av 73 prosent i 2026 mot 55 prosent i 2024, etterfulgt av helseutfordringer hos foreldrene (64 prosent nå mot 55 prosent da) og manglende tillit hos foreldrene (52 prosent nå mot 48 prosent da).

Ansatte ved institusjonene

De fleste av de ansatte mener at institusjonen arbeider systematisk med å legge til rette for foreldre-medvirkning i de situasjonene der foreldrene er ment å medvirke (Tabell 238). De samme situasjonene trekkes frem som fra lederne: Flest oppgir at det legges til rette for systematisk foreldremedvirkning i forbindelse med kontakt med andre i barnets familie og nettverk, helsetilbud og utformingen av tiltak mens barnet bor i institusjonen. Færrest ved utformingen av tiltak før barnet flytter inn. Andelen som svarer «vet ikke» er høy, og kommer i tillegg til store andeler som svarer «verken eller».

Et tydelig funn er at flere institusjonsansatte opplever hindre for foreldresamarbeid nå enn for to år siden, og mønsteret er tilsvarende som for institusjonslederne (Tabell 239). Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen oppleves som et hinder for foreldresamarbeidet av 64 prosent i 2026 mot 53 prosent i 2024, etterfulgt av manglende tillit hos foreldrene (49 prosent nå mot 41 prosent da) og helseutfordringer hos foreldrene (48 prosent nå mot 39 prosent da).

Samtidig er det fortsatt om lag 70 prosent av de institusjonsansatte som ofte eller svært ofte opplever at foreldrene får tillit til at institusjonen vil dem vel (Tabell 240).

Hovedfunn på tvers av gruppene

Undersøkelsen viser at mange barnevernstjenester og institusjoner arbeider systematisk med foreldresamarbeidet i flere av de situasjonene hvor foreldrene er ment å medvirke, men langt fra i alle. Noen av forskjellene kan ha naturlige årsaker, som at det er enklere for en barnevernstjeneste å legge til rette for foreldremedvirkning i valg, utforming og oppfølging av tiltak i hjemmet, enn i beslutningsprosessene internt i barnevernstjenesten/på institusjonen. Men andre forskjeller er mindre enkle å forklare. Uansett indikerer svarene at det er en risiko for at lovkravene ikke alltid blir fulgt, og at det er de samme situasjonene som går igjen som tidligere.

Det er flere forhold som kan utgjøre hindre for godt foreldresamarbeid, og de som fremheves av flest både i tjenestene og institusjonene, er disse tre: at foreldre og barnevernstjeneste/institusjon har ulik forståelse av situasjonen, årsaker og behov for tiltak; foreldrenes manglende tillit; og foreldrenes helseutfordringer. Et tydelig funn er at både ledere og ansatte i institusjonene i større grad peker på disse forholdene som hindre i år enn i 2024, mens vi ikke ser noen tilsvarende endring for barnevernstjenestene.

9. Barne- og ungdomskriminalitet

Barne- og ungdomskriminalitet er en utfordring som i stor grad berører barnevernet. Med denne undersøkelsen kartlegges barnevernstjenestenes og institusjonenes erfaringer med barne- og ungdomskriminalitet, og de tiltakene og verktøyene som barnevernet har til rådighet.

De fleste barnevernstjenester og institusjoner har erfaring med barn og unge som begår lovbrudd. Mindre alvorlige lovbrudd er betydelig vanligere enn alvorlige, og lovbrudd er mer utbredt blant unge 15-18 år enn barn under 15 år. Svarene tyder på at det har vært en økning i barne- og ungdomskriminaliteten blant barna i barnevernet de siste tre årene, men også at denne utviklingen kan være vanskelig for den enkelte å vurdere. Mange barnevernstjenester og institusjoner mangler egnede tiltak for å ivareta barn og unge som begår, eller står i fare for å begå, lovbrudd.

Barnevernsledere

De aller fleste barnevernstjenester har det siste året hatt erfaring med barne- og ungdomskriminalitet. Åtte av ti barnevernstjenester har opplevd mindre alvorlige lovbrudd blant unge under 15 år, og ni av ti blant unge i alderen 15-18 år (Tabell 46 og Tabell 47). De fleste barnevernstjenester har flere erfaringer. Også alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd er utbredt: Fire av ti tjenester har opplevd det blant unge under 15 år, og seks av ti blant unge 15-18 år. 46 prosent av barnevernstjenestene har opplevd alvorlige volds- og seksuallovbrudd blant 15-18 åringer flere ganger det siste året.

De siste årene har det vært endringer i barne- og ungdomskriminaliteten, samtidig som oppmerksomheten om den er økt markant og nye tiltak er kommet til.[16] Om lag halvparten av barnevernslederne mener å se en økning i antall barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd, i deres egen kommune de siste tre årene (Tabell 48 og Tabell 49). Noe over halvparten mener at ressursbruken på disse gruppene er økt i deres kommune. Samme andel sier at barnevernstjenesten er mer bekymret enn for tre år siden, for barn som begår kriminalitet eller har høy risiko for å begå kriminalitet. Spørsmålene skiller mellom barn under 15 år og unge 15-18 år, men vi ser lite forskjeller i svarene.

Nær halvparten av barnevernslederne opplever å ikke ha egnede tiltak for å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier (Tabell 50). Bare 4 prosent svarer at de har det de trenger i barnevernstjenesten. Flere har tilstrekkelig egnede tiltak når de

[16] SSB-statistikk (bl.a. Etterforskede lovbrudd). Storberget-gruppen (2025): «De er våre barn – om å holde hodet kaldt og hjertet varmt.» Riksrevisjonen (2025): Myndighetenes innsats mot barne- og ungdomskriminalitet, Dokument 3:15 (2024–2025).

regner med den bistanden de kan få fra andre kommunale tjenester (33 prosent), statlige tjenester (33 prosent) eller private aktører (18 prosent). Det er stor variasjon mellom Bufetat-regioner og etter kommunenes sentralitet. Utfordringen med manglende egnede tiltak gjelder særlig tjenester i region nord og de minst sentrale kommunene. Barnevernslederne peker på flere naturlige samarbeidspartnere i saker med barne- og ungdomskriminalitet (Tabell 53). Politiet er i særklasse på topp, fulgt av skole, skolehelsetjeneste, BUP og statens barnehus.

Barnevernstjenestene har varierende kompetanse på barne- og ungdomskriminalitet. (Tabell 51). 43 prosent av barnevernslederne oppgir at deres tjeneste har denne typen kompetanse, men like mange velger å svare «verken eller». Kompetansen oppgis å være høyest i de mest sentrale kommunene og region Midt-Norge.

Det er få barnevernstjenester som bruker kartleggingsverktøy for barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (Tabell 52). Nær åtte av ti barnevernsledere svarer at de enten ikke har kjennskap til, eller tilgang til, slike verktøy.

Ansatte i barnevernstjenestene

Også de ansatte ble spurt om sine erfaringer med barn og unge som har begått lovbrudd. Mønsteret er det samme som for lederne både hva gjelder aldersgrupper og alvorlighetsgrad (Tabell 112 og Tabell 113). Nivåene er naturlig nok lavere, siden dette er snakk om hver enkelt ansattes erfaringer. Det er likevel betydelig flere ansatte enn ledere som mener at barne- og ungdomskriminaliteten har økt i deres kommune. 15 prosent av de ansatte mener å ha sett en stor økning i antallet barn under 15 år som begår lovbrudd eller står i risiko for å begå lovbrudd, og om lag like mange svarer det samme for unge 15-18 år (Tabell 115 og Tabell 116).

Én av tre ansatte oppgir at de i liten eller svært liten grad har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge, mens nesten like mange oppgir at de har slik kompetanse (Tabell 114). Det er flest som har denne typen kompetanse blant de ansatte i Oslo.

Institusjonsledere

Barne- og ungdomskriminalitet er noe flertallet av institusjonsledere har erfaring med. Det siste året har halvparten av institusjonene hatt erfaring med mindre alvorlige lovbrudd blant barn under 15 år, og åtte av ti blant unge i alderen 15-18 år (Tabell 177 og Tabell 178). Tre av ti institusjonsledere oppgir erfaring med alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd blant barn under 15 år, og seks av ti blant unge 15-18 år. En mulig forklaring på de store forskjellene mellom aldersgruppene kan være at de fleste som bor på institusjon er over 15 år.

Noe over halvparten av institusjonslederne mener å ha sett en økning i antallet barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd, ved sin institusjon de siste tre årene. Dette gjelder både barn under 15 år og unge 15-18 år (Tabell 180 og Tabell 181). Det er også om lag halvparten som mener at institusjonens ressursbruk på disse gruppene er økt de siste tre årene. Mer enn 60 prosent er mer bekymret nå enn før.

Det hender at institusjonen mottar barn og unge som har en forhistorie med lovbrudd, eller høy risiko for å begå lovbrudd, uten at institusjonen får informasjon om dette (Tabell 179). 20 prosent av

institusjonslederne oppgir at dette skjer ofte eller svært ofte, mens 45 prosent oppgir at det skjer sjelden eller aldri.

De fleste institusjonsledere opplever å ha egnede tiltak for å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd, enten alene eller med bistand fra Bufetat eller andre offentlige tjenester (Tabell 182). Samtidig er det tre av ti som svarer at andre tiltak trengs. Utfordringen med manglende tiltak gjelder særlig for institusjonene i region Midt-Norge, og noe mer blant akuttinstitusjoner enn blant behandlings- og omsorgsinstitusjoner. Det er ingen forskjell mellom private og offentlige institusjoner på dette punktet.

Mønstrene er noe annerledes når det gjelder opplevd kompetanse om kriminalitet blant barn og unge (Tabell 183): Her er ledere av private institusjoner mer positive enn ledere av offentlige, og institusjonslederne i Midt-Norge mer positive enn lederne i andre regioner. Samlet mener 57 prosent at de har denne typen kompetanse i stor eller svært stor grad.

Ansatte ved institusjonene

Selv om mange ansatte ved barnevernsinstitusjonene har erfaring med barn og unge som begår lovbrudd, er bildet sammensatt. De fleste har for eksempel ikke hatt erfaring med barn eller unge som begår alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd. Mindre alvorlige lovbrudd har halvparten av de ansatte erfart blant barn under 15 år, og syv av ti blant unge mellom 15-18 år (Tabell 241 og Tabell 242).

De fleste av de ansatte mener å ha sett en økning i antallet barn og unge ved deres institusjon som begår lovbrudd eller står i fare for å begå lovbrudd, både for barn under 15 år og for unge 15-18 år (Tabell 245 og Tabell 246). Om lag like mange som ser en økning i antallet, svarer at institusjonens ressursbruk på disse ungdommene er økt. Halvparten er mer bekymret enn for tre år siden. Også de ansatte ble spurt hvor ofte det hender at barna som flytter inn har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd, uten at institusjonen får beskjed på forhånd. De ansatte svarer her svært likt som lederne (Tabell 243).

Halvparten av de ansatte ved institusjonene oppgir å ha kompetanse om kriminalitet blant barn og unge i stor eller svært stor grad (Tabell 244). I region nord er det flere ansatte som oppgir å mangle slik kompetanse enn i andre regioner. Det er ingen systematiske forskjeller etter institusjonens eierskap eller målgruppe.

Hovedfunn på tvers av gruppene

De fleste barnevernstjenester og institusjoner har erfaring med barn og unge som begår lovbrudd. Mindre alvorlige lovbrudd er betydelig vanligere enn mer alvorlige (som volds- og seksuallovbrudd), og lovbrudd er mer utbredt blant unge 15-18 år enn barn under 15 år. Det er flere som mener at barne- og ungdomskriminaliteten har økt de siste tre årene, enn som mener at den har vært uendret eller gått ned – og dette gjelder alle respondentgruppene.

Langt fra alle barnevernstjenester og institusjoner har egnede tiltak til å ivareta de barna og ungdommene som begår, eller står i fare for å begå, lovbrudd. De færreste har det i egen tjeneste eller institusjon, mens flere mener å ha det når de kan hente bistand fra andre aktører. Det er allikevel mange som opplever at de mangler tiltak. Også kompetansen om barne- og ungdomskriminalitet er

ujevnt fordelt. De færreste barnevernstjenester bruker kartleggingsverktøy for barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd. Ved de fleste institusjoner har det flyttet inn barn som har en forhistorie med lovbrudd, eller høy risiko for å begå lovbrudd, uten at institusjonen blir informert på forhånd.

10. Bekymringsmeldinger for ungdommer

Nasjonalt har antallet bekymringsmeldinger for barn og unge 13-17 år økt fra 2022 til 2025. Økningen er større enn for andre aldersgrupper, men er ikke reflektert i en tilsvarende økning i tiltak. Denne undersøkelsen kartlegger perspektiver på økningen i bekymringsmeldinger for ungdom blant ledere og ansatte i barnevernstjenestene.

Om lag halvparten av lederne viser til at det har vært en økning i bekymringsmeldinger for barn og unge i alderen 13-17 år fra 2022 til 2025 i deres tjeneste.

Det er ganske god overenstemmelse i hvilke forklaringer ledere og ansatte har på økningen i antall meldinger: det vises til forhold hos andre offentlige instanser, som endringer i ressurser, verktøy og prioriteringer, økt bevissthet om meldeplikten og rutinemessige meldinger, og det vises til endringer i de unges oppvekstsituasjon.

Hvilke forklaringer som vektlegges er ulikt. Mens en større andel ledere viser til forhold hos andre offentlige instanser som gode forklaringer, peker et stort flertall av de ansatte på endringer i de unges oppvekstsituasjon som en god eller svært god forklaring. Mange av de ansatte redegjør i fritekst for ulike og sammensatte samfunnstrender som kan forklare det økte antallet bekymringsmeldinger i deres tjenester.

Barnevernsledere

Nasjonalt har antallet bekymringsmeldinger som barnevernstjenesten mottar for barn og unge i alderen fra og med 13, til og med 17 år økt. Det betyr imidlertid ikke at antallet meldinger øker i alle tjenestene: nesten halvparten av barnevernslederne melder at det har vært en økning eller en stor økning i antallet meldinger i deres barnevernstjeneste fra 2022 til 2025. Om lag én av fire melder at antallet har vært uendret (Tabell 54).

En betydelig andel av lederne (18 prosent) angir at de ikke vet om antallet meldinger har endret seg. Barnevernsbarometeret er en omfattende spørreundersøkelse med en lang rekke ulike temaer, og det er ikke unaturlig at en leder ikke har alle tall tilgjengelig mens de besvarer undersøkelsen. I det følgende holder vi som hovedregel de som har svart «vet ikke» utenfor.

Lederne som hadde sett en økning i antallet bekymringsmeldinger i sin tjeneste, fikk spørsmål om hvor godt ni ulike forklaringer passet på utviklingen de hadde sett. En god del ledere svarte «vet ikke», (Tabell 55), men ellers er det mange barnevernslederne som trekker frem endringer hos andre offentlige instanser som gode forklaringer. Særlig vises det til endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos andre offentlige instanser (politi, skole, helse, osv.), og økt bevissthet blant offentlig ansatte om meldeplikten.

Mange benyttet muligheten til å legge inn et fritekstsvar om hva de så på som den viktigste forklaringen. Lederne peker gjerne på at forklaringene er sammensatte, men flere tilbakemeldinger antyder at økningen kan knyttes til en kombinasjon av manglende ressurser og tilbud i noen kommunale tjenester, og økte ressurser i andre tjenester: noen ledere peker blant annet på at det er mangel på midler til forebyggingsarbeid i kommunen, slik at ungdommer i 13-17 års alderen har større utfordringer når barnevernet involveres.

> *«Ungdommane har fått for dårleg hjelp og oppfølging tidlegare i livet. Terskelen for å overta omsorgen ved yngre alder er blitt for høg og ein har prøvd for lenge med hjelpetiltak som ikkje har hatt ynskja og naudsynt effekt. Det førebyggande arbeidet i kommunane har ikkje lukkast.»*
>
> *«Økningen i bekymringsmeldinger kan skyldes en kombinasjon av økende psykiske helseutfordringer hos ungdom og mer synlige/utagerende atferdsuttrykk, som igjen gjør at bekymringen blir tydelig nok til å meldes til barnevernet.»*

Andre (men færre) peker på at deres kommune har økte ressurser og økt fokus på forebygging, som både gir økt bevissthet rundt meldeplikt, men også utfordringer med å koordinere tilbud og involvere barnevernet på et tidlig tidspunkt.

En annen forklaring mange synes passer svært godt, er økt antall rutinemessige meldinger fra enkelte instanser som politiet. Her er det enkelte som i fritekst viser til at økningen i deres tjeneste skyldes et økt antall meldinger om et lavt antall barn.

Noe over halvparten av lederne synes også at endringer i de unges oppvekstsituasjon kan være en god forklaring. Flere av barnevernslederne utdyper dette i fritekstsvar ved å peke på ulike rus- og kriminalitetsrelaterte muligheter i digitale plattformer som noe de har sett lokalt hos seg. Andre peker på at de mener å se en økning i psykisk uhelse, skolevegring og rusmiddelbruk blant unge i denne alderen. Enkelte trekker frem bosetting av ukrainske flyktninger som en mulig forklaring lokalt hos seg.

Forklaringene som vurderes som «verken eller» eller som å passe dårlig, handler om økt kunnskap hos foreldre om barn og unge, økt medieoppmerksomhet om unges oppvekstsituasjon, og endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos barnevernstjenesten selv. Sistnevnte synes over halvparten av lederne er en dårlig forklaring.

Ansatte i barnevernstjenestene

Et klart flertall av de ansatte oppgir at de ikke vet om det har vært en økning i antallet bekymringsmeldinger for unge fra 2022 til 2025. Blant de som svarer på spørsmålet, oppgir så godt som samtlige at det har vært en økning. Det er en større andel ansatte i de minst sentrale kommunene som besvarer spørsmålet med «uendret» (Tabell 117).

Blant de ansatte som har sett en økning, er det en betydelig andel fra 14 til 30 prosent som svarer «vet ikke» på spørsmålene om mulige forklaringer. Disse er utelatt fra beregningene under.

Et stort flertall (85 prosent) av de ansatte som har sett en økning av bekymringsmeldinger i sin tjeneste peker på endringer i de unges oppvekstsituasjon som en god eller svært god forklaring (Tabell 118).

På spørsmålet «Hva mener du er den viktigste årsaken til at antallet bekymringsmeldinger for unge 13–17 år har økt fra 2022 til 2025 i din barnevernstjeneste?» er det mange av de ansatte som i fritekst utbroderer dette ved å vise til en rekke ulike trender som samlet sett kan beskrives som at behovet for tiltak har økt. Det vises bl.a. til økte forekomster av psykisk helseutfordringer, økte utfordringer med rus og kriminalitet, sosiale medier, press og forventninger, senkonsevenser av pandemien, økonomiske utfordringer for familier og mer usikre foreldre som faktorer som til sammen påvirker barn og unge negativt. Enkelte viser også til kulturkollisjoner og integreringsutfordringer. Det varierer hvilke trender de ansatte vektlegger. Her er noen eksempler:

> *«Sosiale medier og det at en utfordring (rus / kriminalitet) får utvikle seg raskere uten at voksne rundt barnet har innsikt i det før utfordringen er blitt for stor.»*
>
> *«Tror ikke det er mulig å peke på kun en årsak til at det har økt. Samlet sett så er det et stort trykk på sosiale medier for de unge i dag. Høye forventninger, stort press på å være bedre enn alle andre og med en tilgang på "verden" på godt og vondt.»*
>
> *«Min opplevelse er at økningen kan henge sammen med at flere ungdommer har sammensatte utfordringer knyttet til psykisk helse, skolefravær [og] konflikter i hjemmet. I tillegg kan [økt bosetting] av flyktninger med erfaringer fra krig [og] flukt bidra til økte utfordringer [og] bekymringsmeldinger.*
>
> *«At barnehager og grunnskole er for lite bevisst sin meldeplikt, slik at utfordringer får utviklet seg og blir større helt til de blir ungdommer og noen blir bekymret på det tidspunktet.»*

Rutinemessige meldinger fra enkelte instanser som politi og økt bevissthet om meldeplikten trekkes også frem som en god forklaring av mange. Her fremgår det fra fritekstsvar illustreringer på hvordan den lokale barnevernstjenesten har jobbet opp mot andre offentlige instanser for å øke deres forståelse av meldeplikt, og at barnevernsreformen har gitt endret meldeatferd.

> *Den viktigste enkeltfaktoren ser ut til å være økt synlighet og melding av mangler i omsorg, emosjonell tilgjengelighet og familiekonflikter hos tenåringer, kombinert med at flere offentlige instanser (særlig skole, politi og helse) melder mer. Dette kan speile både reelle endringer i familiers belastning […] og endret meldeatferd […]etter barnevernsreformen og økt fokus på tidlig innsats og ungdomskriminalitet/psykisk helse.*

Endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos andre offentlige instanser trekkes også frem av flere. Her er det flere som i fritekst viser til kutt i andre tilbud som fritidsklubber, behandlingstilbud knyttet til psykisk helse og oppfølging i skolen gjør at flere saker enn tidligere havner hos barnevernet.

> *«Økt utfordringer med rus og kriminalitet. Kutt i forebyggende tiltak og svak kommuneøkonomi. Kutt i skole, oppfølging av elever med utfordringer, fritidsordninger og annet.»*

I motsetning til hos lederne, er det også over halvparten av de ansatte som mener at økt medieoppmerksomhet om unges oppvekstsituasjon bidrar til økning i antallet bekymringsmeldinger.

> *«Økt fokus på ungdomsatferd i media, langvarig dragning mot rettighetsfokus for ungdommer på bekostning av grenser.»*

Økt kunnskap hos foreldre og endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos barnevernstjenesten vurderes som lite treffende av en god del ansatte.

Hovedfunn på tvers av gruppene

Det er ikke alle lederne og et mindretall av de ansatte i tjenestene som har hatt tilgjengelig informasjon til å svare på spørsmål om økning i bekymringsmeldinger, og andelen som svarer «vet ikke» er gjennomgående høy.

Blant de som har tilstrekkelig kjennskap til tematikken til å svare, ser vi at om lag halvparten av lederne[17] og et klart flertall av de ansatte viser til at det har vært en økning i bekymringsmeldinger for barn og unge i alderen 13-17 år fra 2022 til 2025. Dette ser særlig ut til å gjelde tjenester i mest og middels sentrale kommuner.

Det er ganske god overenstemmelse i hvilke forklaringer ledere og ansatte har på økningen i antall meldinger: det vises til forhold hos andre offentlige instanser, som endringer i ressurser, verktøy og prioriteringer, økt bevissthet om meldeplikten og rutinemessige meldinger, og det vises til endringer i de unges oppvekstsituasjon.

Lederne og de ansatte vektlegger imidlertid forklaringene annerledes:

- Den viktigste forklaringen for flest ledere er ressurser hos andre offentlige instanser (64 prosent godt/svært godt hos ledere, mot 53 prosent av ansatte) og andre forklaringer som peker til andre instanser.
- Et stort flertall av de ansatte peker på endringer i de unges oppvekstsituasjon som en god eller svært god forklaring (73 prosent godt/svært godt). Mange av de ansatte har skrevet fritekstsvar som redegjør for ulike og sammensatte trender for oppvekstsituasjonen som kan forklare det økte antallet bekymringsmeldinger.

[17] Dette stemmer overens med andre data-kilder: KOSTRA-data fra 2025 viser at om lag halvparten av kommunene som det er publisert data for, har sett en oppgang i antall barn med meldinger (SSB-tabell 14350). Men merk at dette gjelder barn med meldinger, mens spørsmålsstillingen her var antall meldinger.

11. Vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner

I dette kapittelet kartlegger vi institusjonslederes og ansattes erfaringer med vold og trusler, hvordan hendelser registreres og følges opp, og hvilke tiltak institusjonene gjennomfører for å forebygge og håndtere dem. Vold mot ansatte er et nytt fordypningstema i årets undersøkelse. Spørreskjemaet kartlegger blant annet verbal aggresjon med nærkontakt og trusler om vold til slag, spark, kvelningsforsøk, stikking med skarp gjenstand og drapstrusler. Det omfatter også at ansatte er til stede når noen mister kontrollen og knuser eller ødelegger noe.

53 prosent av de ansatte oppgir at de har vært utsatt for vold på jobb minst én gang de siste 12 månedene. I 2024 var andelen 47 prosent. Blant institusjonslederne oppgir 18 prosent at de selv har vært utsatt minst én gang de siste 12 månedene, mot 29 prosent i 2024. Andelene er høyere i offentlige enn i private institusjoner. Blant de ansatte gjelder det 58 prosent i offentlige og 47 prosent i private institusjoner. Blant lederne er andelene 27 og 10 prosent. Forebyggende tiltak er utbredt, men svarene fra de ansatte tyder på at ikke alle hendelser blir registrert, og at oppfølgingen etter vold og trusler varierer.

Spørsmålet om egen utsatthet de siste 12 månedene ble stilt både i 2024 og 2026 og brukes til å beskrive utviklingen over tid. Fordypningsspørsmålene i 2026 gjelder konkrete hendelser de siste 6 månedene. Her svarer ansatte om egne erfaringer, mens lederne svarer om hendelser de kjenner til blant sine ansatte. Spørsmålene gir utfyllende perspektiver, men resultatene kan ikke sammenlignes direkte fordi de gjelder ulike tidsperioder og svarperspektiver.

Institusjonsledere

18 prosent av institusjonslederne oppgir at de selv har vært utsatt for vold minst én gang de siste 12 månedene, mot 29 prosent i 2024. Egen utsatthet er vanligere blant ledere i offentlige enn i private institusjoner, 27 prosent mot 10 prosent (Tabell 152). Dette spørsmålet er også omtalt i kapittel 3.

Lederne er også spurt om de kjenner til at ansatte har vært utsatt for ulike hendelser det siste halvåret. 93 prosent oppgir at ansatte har opplevd trusler om vold, 92 prosent at ansatte har vært til stede når noen har mistet kontrollen og knust eller ødelagt noe, og 91 prosent at ansatte har vært utsatt for verbal aggresjon med nærkontakt. Andelene er 89 prosent for ansatte som har fått gjenstander kastet mot seg, 86 prosent for ansatte som har blitt slått eller sparket, og 73 prosent for ansatte som har fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste (Tabell 184). Tallene viser hvor mange ledere som kjenner til slike hendelser blant sine ansatte, og sier ikke hvor stor andel av de ansatte som er utsatt.

98 prosent av lederne oppgir at ansatte registrerer vold og trusler i registreringsskjema for avvik og uønskede hendelser, og 93 prosent oppgir at ansatte gir beskjed til nærmeste leder. På spørsmål om registreringsrutinene fungerer tilfredsstillende, svarer 82 prosent at de fleste tilfellene registreres. 11

prosent svarer at bare de mest alvorlige tilfellene registreres, mens 8 prosent svarer at registreringen er tilfeldig eller situasjonsbetinget (Tabell 185 og Tabell 190).

I fritekstsvar pekes det på at det krever jevnlig innsats å holde registreringen i gang. En uttrykker det slik:

> *Tiden til å holde trykket oppe på tema er en knapp ressurs. Det er ferskvare å ha fokus på det, minne om å skrive avvik o.l, og det krever tid både av lederressursene og i avdelingen.*

Når vold og trusler rapporteres, oppgir 98 prosent av lederne at det ofte eller svært ofte gjennomføres en samtale med den ansatte for å vurdere behovet for oppfølging. 72 prosent svarer at oppfølgingssamtaler over tid gjennomføres ofte eller svært ofte, og 56 prosent svarer det samme om tilbud om samtale med bedriftshelsetjeneste eller psykolog (Tabell 186).

Fritekstsvarene utdyper ledernes vurderinger av oppfølgingen. En leder understreker at den må tilpasses den enkelte:

> *Vold og trusler oppleves ulikt og trenger individuelt tilpasset oppfølging.*

En annen peker på at arbeidspress kan begrense tiden til oppfølging:

> *Stort arbeidspress (rapportering) medfører mindre tid til oppfølging av ansatte enn ønsket.*

Institusjonene har gjennomført flere tiltak for å forebygge og håndtere vold og trusler det siste halve året. 94 prosent av lederne oppgir at institusjonen hadde gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet[18] det siste halve året, og 93 prosent at institusjonen har hatt fokus på trening og bevisstgjøring. 67 prosent oppgir økt bemanning, 63 prosent oppgir bevisstgjøring gjennom scenarioer før vakten starter (Tabell 188). Blant de fysiske tiltakene er sikring av kjøkkenet vanligst med 63 prosent, 48 prosent oppgir sikring av uteområder, og like mange sikring av vaskemidler eller vaskerom. (Tabell 187).

En leder beskriver hvordan forebygging følges opp i det daglige:

> *Vi risikovurderer og gjør nødvendige tiltak. […] Fokus på kollegastøtte – å dekke/sikre hverandre.*

I et eget spørsmål om individuelle tiltak gjennomført som følge av vold og trusler det siste halvåret, oppgir 70 prosent at ansatte har fått oppfølgingssamtaler over tid med nærmeste leder, og 58 prosent at ansatte har fått oppfølging fra bedriftshelsetjeneste eller psykolog. Slike samtaler, oppfølging fra bedriftshelsetjeneste eller psykolog og tilbud om å bytte avdeling oppgis oftere i private enn i offentlige institusjoner. For disse tiltakene er andelene henholdsvis 81 mot 59 prosent, 66 mot 48 prosent og 53 mot 24 prosent (Tabell 189).

[18] Spørreskjemaet bruker betegnelsen kurs i trygghet og sikkerhet, men konkretiserer ikke at dette kun er avgrenset til kurset Bufetat tilbyr. Svarene kan derfor også omfatte andre kurs som dekker temaet. I utviklingen av spørreskjemaet fikk vi innspill fra en privat institusjon på at de hadde gode erfaring med, og brukte Bufetats kurs hyppig, og at det også ble brukt av andre private institusjoner. Vi har ikke kontrollert mot eventuelle data om deltagelse i disse kursene eller om det finnes andre kurs med samme tema.

47 prosent av lederne oppgir at minst én ansatt har brukt egenmelding etter vold eller trusler det siste halve året. 48 prosent oppgir at minst én ansatt har vært sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler. (Tabell 191 og Tabell 192).

Lederne vurderer at vold og trusler har store eller svært store konsekvenser for kostnadene i egen institusjon (63 prosent) og behovet for økt bemanning (55 prosent). Andelene er 32 prosent for korttidsfravær, 38 prosent for langtidsfravær, 33 prosent for turnover og 41 prosent for arbeidsmiljø. (Tabell 193).

Ansatte ved institusjonene

53 prosent av de ansatte oppgir at de har vært utsatt for vold på jobb minst én gang de siste 12 månedene. I 2024 var andelen 47 prosent. Det vanligste er å ha vært utsatt noen ganger i løpet av året, mens 11 prosent oppgir månedlige eller ukentlige hendelser. Andelen som har vært utsatt for vold, er høyere i offentlige enn i private institusjoner og særlig høy ved akuttinstitusjoner (58 mot 47 prosent) (Tabell 221). Dersom vi ser på rapportert utsatthet for sektor og målgruppe i sammenheng, merker vi oss at det er vanligere for ansatte ved private akuttinstitusjoner å ha vært utsatt for vold de siste 12 månedene, enn det er ved offentlige institusjoner. Ved behandlings- og omsorgsinstitusjoner er situasjonen omvendt. Her er det en høyere andel ansatte i offentlige institusjoner som svarer at de har vært utsatt for vold.

Fordypningsspørsmålene viser hvor stor andel som har opplevd ulike konkrete hendelser det siste halve året. 70 prosent har vært til stede når noen har mistet kontrollen og knust eller ødelagt noe, 69 prosent har opplevd verbal aggresjon med nærkontakt, og 67 prosent har opplevd trusler om vold. 56 prosent har fått gjenstander kastet mot seg, 42 prosent har blitt slått eller sparket, og om lag 40 prosent har fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste. 7 prosent har opplevd kvelningsforsøk, og 3 prosent har blitt stukket med en skarp gjenstand (Tabell 247). Det er verdt å merke seg at andelen ansatte som svarer at de har vært utsatt for ulike former for vold eller trusler er høyere når man ber dem svare på konkrete volds- og trusselformer enn når man spør mer generelt om de har vært utsatt for vold. Dette kan delvis handle om at spesifikke kategorier av hendelser gjør det enklere å huske opplevelser man har vært utsatt for, men det kan også handle om hva man selv legger i å ha vært utsatt for vold. Eksempelvis ser vi at mange ansatte som har fått ting kastet mot seg, har vært utsatt for verbal aggresjon med nærkontakt, opplevd trusler om vold, fått en dør slengt i ansiktet, osv., ikke har svart "ja" på det overordnede spørsmålet om de har vært utsatt for vold de siste 12 månedene.

De ansatte oppgir at elektronisk meldingsskjema er den vanligste måten å registrere vold og trusler på (Tabell 249). Når flere hendelser oppstår på samme vakt, svarer 50 prosent at de registrerer og melder alle hendelsene, mens 38 prosent oppgir at det varierer. Andelen som svarer at alle hendelser registreres, er 56 prosent i private og 44 prosent i offentlige institusjoner (Tabell 250). 63 prosent mener at alvorlige hendelser oftere registreres enn mindre alvorlige hendelser (Tabell 251). Registrerte avvik gir derfor ikke nødvendigvis et fullstendig bilde av omfanget.

Fritekstsvaret under illustrerer hvordan alvorlighetsgraden kan påvirke hva som registreres:

> *Når det blir mange like hendelser på en vakt registrerer man de alvorlige hendelsene, og lar kanskje være å registrere de «mindre alvorlige» hendelsene.*

De ansatte gir mer blandede tilbakemeldinger enn lederne om oppfølgingen etter at vold og trusler er rapportert. 59 prosent svarer at det ofte eller svært ofte gjennomføres en samtale for å vurdere behovet for oppfølging. 38 prosent svarer at det ofte eller svært ofte gjennomføres oppfølgingssamtaler over tid, mens 32 prosent svarer det samme om tilbud om samtale med bedriftshelsetjeneste eller psykolog. Andelene som svarer «vet ikke», er henholdsvis 14, 20 og 25 prosent (Tabell 252).

Ansatte som hadde opplevd de ulike hendelsene, ble også spurt om hvordan oppfølgingen fungerte. Andelen som oppgir at de ikke hadde behov for oppfølging, varierer fra 12 til 49 prosent, avhengig av hendelsestype. For alle hendelsestypene er det flere som vurderer oppfølgingen som god eller svært god enn som dårlig eller svært dårlig. Det er likevel ansatte som vurderer oppfølgingen som dårlig eller svært dårlig etter samtlige hendelsestyper. For de sjeldneste hendelsene er svargrunnlaget lite: 17 svar etter stikking med en skarp gjenstand og 37 etter kvelningsforsøk (Tabell 248).

En ansatt beskriver mangelfull oppfølging etter å ha bedt om en samtale:

> *Har skrevet inn i avviksmelding at jeg ønsker samtale med leder om hendelse. Avvikene er ikke blitt fulgt opp, som har gjort at oppfølgingen er utilstrekkelig*

En annen ansatt beskriver oppfølgingen positivt:

> *Vi får alltid en samtale med leder i etterkant der det etterspørres om vi trenger noe mer.*

Forebygging er også en form for oppfølging etter en hendelse, men kan også gjøres uten at en konkret hendelse som har utløst tiltak. På spørsmål om sikringstiltak svarer 56 prosent av de ansatte at institusjonen har gjennomført sikringstiltak på kjøkkenet det siste halve året, mens 39 prosent oppgir sikring av vaskemidler eller vaskerom (Tabell 253).

75 prosent av de ansatte oppgir at de har gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet, og 79 prosent at de har hatt fokus på trening og bevisstgjøring. 50 prosent oppgir bevisstgjøring gjennom scenarioer før vaktstart, og 51 prosent økt bemanning (Tabell 254). 75 prosent svarer at de ikke har mottatt noen av de individuelle oppfølgingstiltakene det spørres om som følge av vold og trusler (Tabell 255). Denne andelen gjelder alle som svarte på spørsmålet, også ansatte som ikke har vært utsatt eller ikke har hatt behov for slike tiltak. Den kan derfor ikke tolkes som andelen utsatte som har manglet nødvendig oppfølging. Et fritekstsvar illustrerer at noen ansatte ikke har hatt behov for tiltak:

> *Har ikke mottatt noen tiltak, har heller ikke behov for noen tiltak*

Vold og trusler kan være belastende også uten å føre til fravær. 30 prosent av de ansatte oppgir at de har vært redde i forbindelse med vold og trusler det siste halve året. 34 prosent har følt seg hjelpeløs og maktesløs, mens 23 prosent har trodd at de skulle bli utsatt for alvorlig eller livstruende skade (Tabell 256).

Seks prosent oppgir at de har brukt egenmelding etter vold eller trusler det siste halve året, og syv prosent at de har vært sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler i samme periode (Tabell 257 og Tabell 259). Årsakene er oppgitt av ansatte som hadde hatt slikt fravær, ikke av alle ansatte. Fysiske skader var den vanligste oppgitte årsaken til sykemelding, og gjelder 65 prosent blant dem som hadde brukt egenmelding og 69 prosent blant dem som hadde vært sykmeldt. De sykmeldte oppgir

også frykt, manglende kollega- eller lederstøtte og at tiltak ikke reduserte risikoen som årsaker til fraværet (Tabell 258 og Tabell 260).

Hovedfunn på tvers av gruppene

Ansatte er oftere utsatt for vold enn ledere, og innenfor begge gruppene er utsattheten høyere i offentlige enn i private institusjoner. Firefeltstabellen nedenfor sammenstiller svarene på spørsmålet om egen utsatthet de siste 12 månedene.

Tabell 6: Egen utsatthet for vold på jobb minst én gang de siste 12 månedene

Respondentgruppe	Privat institusjon	Offentlig institusjon
Institusjonsledere	10 prosent	27 prosent
Institusjonsansatte	47 prosent	58 prosent

Kilde: Tabell 152 og Tabell 221. Andelene er beregnet som 100 prosent minus den avrundede andelen som svarte «nei». Det gir om lag-andeler og unngår å summere fire separat avrundede ja-kategorier. Antall svar: ledere 72 privat og 62 offentlig; ansatte 223 privat og 289 offentlig.

Sektorforskjellen blant ansatte går igjen fra 2024, da 39 prosent i private og 57 prosent i offentlige institusjoner oppga at de hadde vært utsatt for vold. Forskjellen er mindre i årets undersøkelse. Samlet er andelen utsatte ansatte høyere enn i 2024, mens andelen utsatte ledere er lavere. Dette gir ikke et entydig bilde av utviklingen på tvers av respondentgruppene. Ulike utvalg og forskjeller i institusjonenes målgrupper kan påvirke resultatene. Tallene alene viser heller ikke om hendelsene har blitt mer eller mindre alvorlige.

Kurs i trygghet og sikkerhet er utbredt og rapporteres oftere i private enn i offentlige institusjoner. Her gjelder ledernes svar om institusjonen har gjennomført kurs, mens de ansattes svar gjelder om de selv har gjennomført kurset.

Tabell 7: Kurs i trygghet og sikkerhet siste halve året

Respondentgruppe	Privat institusjon	Offentlig institusjon
Ledere om kurs ved institusjonen	97 prosent	91 prosent
Ansatte om egen kursdeltakelse	80 prosent	69 prosent

Kilde: Tabell 188 og Tabell 254. Lederne og de ansatte svarer om ulike forhold, og nivåene mellom radene kan ikke sammenlignes direkte. Antall svar: ledere 62 privat og 58 offentlig; ansatte 220 privat og 284 offentlig.

For andre forebyggende tiltak er sektorforskjellene mindre entydige. Trening og bevisstgjøring er like vanlig blant ansatte i begge sektorer, mens økt bemanning rapporteres oftere i offentlige institusjoner. Forskjellene i kursdeltakelse gir derfor ikke alene grunnlag for å vurdere hvilken sektor som har best forebygging, eller hvilken effekt kursene har på utsattheten for vold.

Opplæring i trygghet og sikkerhet ble også trukket fram i 2024-rapportens kapittel 10 om barn med risikosøkende atferd, i omtalen av tvang og grensesetting, som en faktor som påvirket praksis for tvang. Det spørsmålet målte noe annet enn gjennomførte kurs det siste halve året. Vi har derfor ikke grunnlag for å vurdere utviklingen i kursdeltakelse eller oppfølging etter hendelser. Undersøkelsen i 2025 hadde andre temaer og omfattet bare ledere, og gir ingen mellomliggende måling av de ansattes utsatthet.

De ansattes svar viser at registrering og oppfølging ikke er like omfattende i alle situasjoner. 50 prosent oppgir at de registrerer alle hendelser når flere skjer på samme vakt, mens 38 prosent svarer at det varierer. 63 prosent mener at alvorlige hendelser oftere registreres enn mindre alvorlige. Ansatte oppgir sjeldnere enn ledere at oppfølging skjer ofte eller svært ofte. Det gjelder samtaler for å vurdere behovet for oppfølging (59 prosent blant ansatte, mot 98 prosent blant ledere), oppfølging over tid (38 mot 72 prosent) og tilbud om samtale med bedriftshelsetjeneste eller psykolog (32 mot 56 prosent). Forskjellen må ses i lys av at lederne svarer om institusjonens praksis, mens ansatte svarer om egne erfaringer. Vold og trusler berører også ansattes trygghet: 30 prosent har vært redde, 34 prosent har følt seg hjelpeløse eller maktesløse, og 23 prosent har trodd at de skulle bli utsatt for alvorlig eller livstruende skade. Lederne vurderer at vold og trusler har store eller svært store konsekvenser for institusjonens kostnader (63 prosent) og behov for økt bemanning

12. Rekruttering av fosterhjem

I dette kapittelet kartlegger vi hvem som rekrutterer fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk, hvilke rammer ledere og ansatte mener er viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem, og hvordan de vurderer rammene tjenestene tilbyr. Vi ser også på brudd i fosterhjem og tilgangen på fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner. Fosterhjemsrekruttering er et nytt fordypningstema i årets undersøkelse.

Litt over halvparten av barnevernslederne oppgir at tjenesten rekrutterer alle eller de fleste fosterhjemmene selv, eventuelt sammen med andre barnevernstjenester. Det er vanligere at den kommunale barneverntjenesten rekrutterer selv i de minst sentrale kommunene enn i større og mer sentrale kommuner. Ledere og ansatte er i stor grad enige om hvilke rammer som er viktige, men lederne vurderer tjenestens tilbud mer positivt. Tilgangen på fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner skiller seg ut som en utfordring.

Rammebetingelsene på fosterhjemsområdet er endret de siste årene. Fra 1. juli 2023 kunne barnevernstjenesten ikke plassere barn i fosterhjem som hadde avtale med en privat tjenesteyter om godtgjøring for eller innholdet i fosterhjemsoppdraget, jf. barnevernsloven § 15-7 fjerde ledd. Endringen gjaldt nye innflyttinger. Beredskapshjem og spesialiserte fosterhjem som Bufetat tilbyr, er unntatt. Private aktører kan fortsatt bistå med rekruttering, opplæring og oppfølging. Fra 1. januar 2026 ble kommunens plikt til å gi fosterforeldre godtgjøring og utgiftsdekning lovfestet. Barnevernstjenesten fikk også plikt til å kompensere frikjøpte fosterforeldre for manglende opptjening av tjenestepensjon.

Kommunenes muligheter til å rekruttere fosterhjem må ses i sammenheng med tilgangen på fosterhjem som formidles gjennom Bufetat/BFE. Kapittel 6 viser at nær halvparten av barnevernslederne mener ivaretakelsen av bistandsplikten har stor eller svært stor betydning for eget rekrutteringsarbeid. Kapittelet omtaler også opplevde brudd på bistandsplikten og om tilbudte tiltak er tilpasset barnas behov. Her konsentrerer vi oss om rekrutteringen og rammene rundt fosterhjemsoppdraget.

Barnevernsledere

55 prosent av barnevernslederne oppgir at tjenesten selv, alene eller sammen med andre barnevernstjenester, rekrutterer alle eller de fleste fosterhjemmene utenfor barnets familie og nære nettverk. 42 prosent får de fleste fra Bufetat/BFE, mens fire prosent får alle derfra (Tabell 62). I de minst sentrale kommunene oppgir rundt syv av ti at de rekrutterer selv. I de mest sentrale kommunene får nær seks av ti de fleste fosterhjemmene fra Bufetat/BFE.

En barnevernsleder beskriver rekrutteringsarbeidet slik:

> *Rekruttering er ressurskrevende, og vi bruker mye tid fra sak til sak å finne beredskapshjem og fosterhjem (utenfor familie).*

Spørsmålet skiller mellom rekruttering i egen tjeneste og fosterhjem fra Bufetat/BFE. Det viser ikke om private aktører har bistått i rekrutteringen, eller hvem fosterforeldrene har avtale med. Resultatene kan derfor ikke brukes til å måle omfanget av privat tilknyttede fosterhjem eller virkningen av regelendringen i 2023.

Private aktører brukes til enkelte tjenester rundt fosterhjemsoppdraget. Omtrent halvparten av lederne oppgir at tjenesten som hovedregel eller unntaksvis har kjøpt veiledning av fosterforeldre det siste året. Andelen er 51 prosent i 2026, mot 49 prosent i 2024. Kjøp av «oppfølging av fosterhjem eller institusjonsplasseringer» oppgis av henholdsvis 17 og 19 prosent (2024-rapporten, Tabell 24). Dette tyder på små forskjeller mellom undersøkelsene. Det siste svaralternativet omfatter også institusjonsplasseringer og er ikke et rent mål på fosterhjemsområdet. Kjøp av private tjenester er nærmere omtalt i kapittel 4.

Oppfølging gjennom besøk, telefon eller digitale kanaler, opplæring og individuell veiledning vurderes som svært eller ganske viktig for å rekruttere og beholde fosterhjem av nesten alle lederne. Gruppeveiledning, besøkshjem og tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn eller samliv vurderes også som viktig av et flertall. Vakttelefon i tillegg til Bufetats tjeneste tillegges mindre vekt (Tabell 56).

En barnevernsleder framhever betydningen av realistiske forventninger og tett oppfølging:

> *For å beholde fosterhjem er det viktig å sikre at fosterhjemmet får tilstrekkelig og realistisk informasjon før innflytting og at de får tett nok oppfølging til å kunne mestre oppdraget.*

Blant de økonomiske rammene vurderer nesten alle grunnstøtte, utgiftsdekning og frikjøp den første perioden etter innflytting som svært eller ganske viktig. Mer enn ni av ti sier det samme om kompensasjon for tapt tjenestepensjon. Rundt åtte av ti vurderer frikjøp utover den første perioden og støtte til SFO, AKS eller barnehage som viktig (Tabell 57).

En barnevernsleder utdyper betydningen av økonomiske ytelser over tid:

> *De økonomiske ytelsene blir enda viktigere på sikt særlig dersom man ikke har anledning til å være i arbeid over tid.*

De fleste lederne, 83 prosent, mener det ikke er vesentlig forskjell på hvilke rammer som er viktige for å rekruttere fosterhjem og hvilke som er viktige for å beholde dem. Denne vurderingen er mest utbredt i de minst sentrale kommunene (Tabell 58).

Lederne vurderer i hovedsak rammene egen tjeneste tilbyr som gode. Så godt som alle mener løpende oppfølging er god eller svært god, og nær ni av ti sier det samme om individuell veiledning. Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn og samliv vurderes mindre positivt. Her svarer mange «verken eller», og noen oppgir at tiltakene ikke tilbys eller at de ikke vet (Tabell 59).

De økonomiske rammene vurderes gjennomgående mer positivt. Nesten alle lederne vurderer grunnstøtte, utgiftsdekning og frikjøp den første perioden som gode eller svært gode. Rundt ni av ti gir samme vurdering av kompensasjon for tapt tjenestepensjon og støtte til SFO, AKS eller barnehage (Tabell 61).

Ledere som har vurdert minst én ramme som dårlig eller svært dårlig, ble spurt om hvorfor tjenesten ikke tilbyr så gode rammer som ønskelig. Mangel på menneskelige ressurser trekkes fram av flest, fulgt

av at fosterforeldrene ber om mer enn tjenesten kan levere, og manglende økonomiske ressurser. Spørsmålet gjelder en mindre gruppe på rundt 40 ledere (Tabell 60).

Halvparten av lederne vurderer omfanget av brudd i fosterhjem de siste tre årene som lavt, og rundt en tredjedel mener det ligger på det nivået som må forventes. 14 prosent vurderer omfanget som høyt. I de mest sentrale kommunene gjelder dette nær én av fire, mot om lag én av ti i de minst sentrale (Tabell 63). Svarene er vurderinger av nivået, ikke en telling av brudd eller en måling av endring gjennom treårsperioden.

Når lederne vurderer årsaker til brudd, trekker de særlig fram endringer i barnets behov etter plassering, mangelfull kartlegging av fosterforeldrenes egnethet, dårlig match mellom barnet og fosterhjemmet og andre forhold i fosterhjemmet, som sykdom eller samlivsbrudd. For dårlige økonomiske rammer og mangelfull oppfølging eller veiledning vurderes sjeldnere som viktige årsaker (Tabell 64).

Et fritekstsvar fra en barnevernsleder illustrerer dette:

> *Selv om barnevernstjenesten prøver å forberede fosterforeldrene på oppdraget, kan dette være vanskelig for dem å ta det inn, eller forstå det på forhånd. Det kan også skje at barnets vansker utvikler seg eller at det oppstår situasjoner som en ikke kunne forutse.*

Tilgangen på fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner er en tydelig utfordring. 42 prosent av lederne oppgir at behovet er stort og udekket, mens 27 prosent har et mindre behov som heller ikke blir møtt. Til sammen oppgir dermed om lag syv av ti et udekket behov. Utfordringen er størst i de mest sentrale kommunene, der to av tre mener behovet er stort og udekket (Tabell 65).

Blant lederne med udekket behov peker halvparten på manglende kapasitet til å gjøre arbeidet som trengs. Nær halvparten mener barna også har andre utfordringer som er vanskelige å møte, og mer enn fire av ti peker på manglende kompetanse til å nå fram til aktuelle fosterforeldre (Tabell 66).

Ansatte i barnevernstjenestene

Fosterhjemsspørsmålene er stilt til ansatte som har arbeidet med rekruttering, oppfølging eller veiledning av fosterhjem i løpet av de siste fem årene. Det gjelder 44 prosent av dem som svarte på innledningsspørsmålet. Andelen med slik erfaring er høyere i de minst sentrale enn i de mest sentrale kommunene (Tabell 119).

De ansatte oppgir noe sjeldnere enn lederne at egen tjeneste rekrutterer alle eller de fleste fosterhjemmene selv eller sammen med andre tjenester. Andelen er 46 prosent, mens 52 prosent oppgir at de fleste kommer fra Bufetat/BFE. Også blant de ansatte er egenrekruttering vanligere i de minst sentrale kommunene (Tabell 126). Svarene beskriver de ansattes oppfatning av praksis og kan ikke leses som en fordeling av antallet rekrutterte fosterhjem.

En ansatt beskriver et tilfelle der tjenesten rekrutterte selv fordi Bufetat ikke hadde et aktuelt hjem tilgjengelig:

> *Bufetat har ingen fosterhjem å tilby, så det siste året har vi selv klart å rekruttere nye fosterhjem.*

De ansatte vurderer i stor grad de samme rammene som lederne som viktige for rekruttering og stabilitet. Nesten alle trekker fram opplæring, løpende oppfølging og individuell veiledning. Grunnstøtte, utgiftsdekning og frikjøp den første perioden vurderes som viktig av de aller fleste, og mer enn åtte av ti sier det samme om kompensasjon for tapt tjenestepensjon (Tabell 120 og Tabell 121). Nær tre av fire mener det ikke er vesentlig forskjell på hvilke rammer som er viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem (Tabell 122).

En ansatt understreker betydningen av støtte når situasjoner oppstår som fosterhjemmet ikke var forberedt på:

> *Veiledning og støtte i situasjoner man ikke så for seg er viktig for å beholde.*

Rammene egen tjeneste tilbyr, vurderes gjennomgående mindre positivt av de ansatte enn av lederne. Nær ni av ti vurderer løpende oppfølging som god eller svært god, og rundt tre av fire sier det samme om individuell veiledning. Gruppeveiledning, avlastningsordninger og tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn og samliv får lavere andeler positive vurderinger. For flere tiltak svarer mange «vet ikke» eller at tiltaket ikke tilbys (Tabell 123).

Rundt tre av fire ansatte vurderer grunnstøtten som god eller svært god. For utgiftsdekning og frikjøp den første perioden gjelder dette rundt åtte av ti. Kompensasjon for tapt tjenestepensjon skiller seg ut: 58 prosent vurderer rammene som gode eller svært gode, mens 24 prosent svarer «vet ikke» (Tabell 124). Forskjellen fra ledernes vurderinger kan dermed ikke bare forstås som misnøye blant de ansatte; den gjenspeiler også større usikkerhet om hva tjenesten tilbyr.

Blant ansatte som har vurdert minst én ramme negativt, trekkes økonomiske og menneskelige ressurser fram av rundt syv av ti. Over halvparten peker på at fosterforeldrene ber om mer enn tjenesten kan levere, og halvparten på at barna har større behov enn tjenesten klarer å møte (Tabell 125). Disse svarene gjelder bare gruppen som har vurdert minst ett område som dårlig eller svært dårlig.

Rundt halvparten av de ansatte mener omfanget av brudd i fosterhjem de siste tre årene ligger på det nivået som må forventes, rundt tre av ti vurderer det som lavt, og 18 prosent som høyt. I de mest sentrale kommunene vurderer én av fire omfanget som høyt, mot én av ti i de minst sentrale (Tabell 127).

De ansatte peker i stor grad på de samme årsakene til brudd som lederne. Mangelfull kartlegging av fosterforeldrenes egnethet, endringer i barnets behov og dårlig match mellom barnet og fosterhjemmet vurderes som viktige av over halvparten. De ansatte legger større vekt enn lederne på økonomiske rammer, mangelfull oppfølging og at fosterforeldreoppdraget framstilles enklere enn det er. Flere av de ansatte svarer også «vet ikke» (Tabell 128).

En ansatt peker på at oppdraget kan vise seg å være mer krevende enn fosterforeldrene hadde sett for seg:

> *Fosterforeldre er ofte for dårlig forberedt til å være trygge nok på sin rolle, de har forventninger om at oppdraget som fosterhjem er enklere enn det viser seg å være*

Om lag halvparten oppgir at behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner er stort og udekket, mens vel én av fire har et mindre behov som heller ikke blir møtt. Til sammen gjelder

dette rundt tre fjerdedeler av de ansatte. I de mest sentrale kommunene oppgir nær tre av fire at behovet er stort og udekket, mot én av fire i de minst sentrale (Tabell 129).

Blant ansatte med udekket behov peker over halvparten på manglende kapasitet, og omtrent like mange på manglende kompetanse til å nå fram til aktuelle fosterforeldre. Mer enn én av tre mener også at barnevernet mangler tillit blant aktuelle fosterforeldre (Tabell 130). Behovet for kulturkompetanse er nærmere omtalt i kapittel 4. Kapittel 13 belyser språkbarrierer gjennom tjenestenes bruk av tolk, men måler ikke tilgangen på fosterhjem med relevant språklig og kulturell bakgrunn.

Følgende fritekstsvar utdyper hva som skal til:

> *Her trengs det brobyggere over tid som kan jobbe med tillitt til barneverntjenesten generelt i de aktuelle miljøene*

Hovedfunn på tvers av gruppene

Ledere og ansatte er i stor grad enige om hvilke rammer som er viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem. Løpende oppfølging, opplæring og individuell veiledning står sentralt, sammen med grunnstøtte, utgiftsdekning og frikjøp den første perioden. Lederne vurderer tjenestenes tilbud mer positivt enn de ansatte. Vurderingene gjelder tjenestenes eget tilbud; fosterforeldrene er ikke spurt.

Begge grupper viser samme forskjell etter sentralitet: Tjenester i mindre sentrale kommuner rekrutterer oftere alle eller de fleste fosterhjemmene selv, mens tjenester i de mest sentrale kommunene oftere får de fleste fra Bufetat/BFE. De mest sentrale kommunene skiller seg også ut med flere som vurderer omfanget av brudd som høyt, og flere som oppgir et stort udekket behov for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner.

31 prosent av de ansatte vurderer omfanget av brudd i fosterhjem som lavt, mot 50 prosent av lederne (Tabell 127 og Tabell 63)

Tidligere rapporter viser at utfordringer med tilgang på egnede fosterhjem også er omtalt før årets fordypning. I 2024 oppga 59 prosent av barnevernslederne at de hadde opplevd brudd på bistandsplikten når de ba om fosterhjem, mot 64 prosent i 2026. Som omtalt i kapittel 6 ser vi dermed ikke den samme nedgangen for fosterhjem som for akuttiltak og institusjonsplasser. Dette er ledernes opplevelser av bistandsplikten, og ikke en opptelling av formelt konstaterte brudd eller en direkte måling av rekrutteringen.

Årets spørsmål om rekrutteringsmåte, rammer, brudd i fosterhjem og språklig og kulturell bakgrunn gir et mer detaljert bilde enn tidligere undersøkelser. Det foreligger ikke tilsvarende målinger fra 2024 og 2025 som kan vise om disse forholdene er forbedret eller forverret. Undersøkelsen gir heller ikke grunnlag for å isolere virkningen av regelendringene i 2023 eller 2026. Resultatene gir et utgangspunkt for senere sammenligninger dersom spørsmålene gjentas.

13. Tolk i barnevernet

Dette kapittelet inneholder en omfattende kartlegging av bruk av tolk, årsaker til at det ikke benyttes kvalifisert tolk, og hvilke rutiner tjenestene og institusjonene har for bestilling og bruk av tolk.

Vi finner at mens et klart flertall av barnevernstjenestene er jevnlige brukere av tolketjenester, gjelder dette kun et svært lite mindretall av institusjonene. En betydelig andel ledere og ansatte både i barnevernstjenestene og institusjonene oppgir at det gjennomføres samtaler uten tolk der en eller flere har utilstrekkelige norskkunnskaper. Dette forklares med mangel på tolk på de aktuelle språkene, overvurdering av familiens norskkunnskaper og, for institusjonenes del, at det var andre personer som kunne oversette til stede.

Rutiner for bestilling av tolk er utbredt både blant barnevernstjenestene og institusjonene. Det varierer mer hvilke andre rutiner knyttet til tolk som finnes. Rutiner for betaling av tolk, gjennomføring av samtaler med tolk og for å vurdere tolkebehovet er utbredt. Barnevernstjenester der lederen oppgir at de har mer enn 50 tolkeoppdrag i året, har i større grad rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha og rutiner for å sjekke kvalifikasjonene. Et flertall blant samtlige respondenter mener rutinene de har i dag, er tilstrekkelige og tilpasset behovene tjenesten har.

Barnevernsledere

For å få et inntrykk av behovet for tolk i samtaler med familier og barn ved barnevernstjenesten det siste året, stilte vi spørsmålet «I hvor stor andel av samtalene var norskkunnskapene til én eller flere i familien ikke tilstrekkelige til å gjennomføre samtalen uten tolk?». Dette kan da dreie seg om samtaler som ble gjennomført både med og uten tolk.

63 prosent av barnevernslederne oppgir at dette gjaldt ingen, en svært liten andel eller en liten andel av alle samtaler. 16 prosent oppgir at dette gjaldt om lag halvparten av samtalene, mens 14 prosent at det gjaldt en stor andel, svært stor andel eller alle (Tabell 67).

Deretter fikk barnevernslederne spørsmål om i hvor stor andel av samtalene det siste året hvor det var behov for tolkning det ble benyttet tolk. Et flertall av barnevernslederne (60 prosent) oppgir at det ble benyttet tolk i alle eller en svært stor andel av disse samtalene. Dette er tilstrekkelig til at et stort flertall av barnevernstjenestene er jevnlige brukere av tolketjenester: Ca. 80 prosent av barnevernslederne mener at tjenesten benytter tolk om lag 50 ganger eller mer i løpet av et år. Det er særlig de mest sentralt plasserte tjenestene som benytter tolk ofte (Tabell 69).

Om lag halvparten av tjenesteledere oppgir at de som oftest eller alltid finner tolkene de trenger ved å kontakte private tilbydere av tolketjenester eller kommunens tolketjeneste. Nasjonalt tolkeregister er i liten grad brukt direkte (Tabell 77).

I samtaler hvor det har vært behov for tolk, men ikke ble brukt tolk, peker lederne særlig på at det ikke var tilgjengelig tolk på de aktuelle språkene. Det vises også til at tjenesten overvurderte familiens

norskkunnskaper. I tillegg er det om lag 40 prosent av lederne som oppgir at andre personer som kunne oversette var til stede, at de ikke visste at det kom til å være bruk for tolk og at barna og/eller familien deres helst ikke ville bruke tolk (Tabell 70).

Når det er nødvendig for å ivareta rettsikkerhet og yte forsvarlig hjelp og tjeneste, skal offentlige institusjoner benytte **kvalifisert** tolk. Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

Nesten 80 prosent av barnevernslederne oppgir at de fleste, nesten alle eller alle tolkeoppdragene i tjenesten blir dekket av kvalifisert tolk (når «vet ikke» holdes utenfor, Tabell 72). Blant de som har oppgitt at det er blitt benyttet personer uten tolkekvalifikasjoner, pekes det på at det ikke var kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene, eller at tolketjenesten/-byrået sendte en person uten tolkekvalifikasjoner (Tabell 73).

Et stort flertall av lederne oppgir at barnevernstjenesten har mer enn 50 tolkeoppdrag per år. I henhold til forarbeidene til tolkeloven, innebærer dette at disse barnevernstjenestene faller inn under offentlige organer som jevnlig bruker tolk, og dermed må ha retningslinjer for sin bestilling og bruk av tolk.[19] Forskriften til tolkeloven sier at retningslinjene som minimum skal inneholde rutiner for bestilling av tolk, en angivelse av situasjoner som krever bruk av tolk og veiledning i bruk av tolk og fjerntolking.

Undersøkelsen viser at ca. 90 prosent av tjenestene har rutiner for bestilling av tolk og at 50 prosent har rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk. Videre er det ca. 60 prosent som har rutiner for betaling av tolk. Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner er det noe under 20 prosent som oppgir at de har. Det mest utbredte er å ha en kombinasjon av rutiner for bestilling av tolk, rutiner for betaling av tolk og en eller flere andre av rutinene (Tabell 74).

Ledere som har oppgitt at deres tjeneste har mer enn 50 tolkeoppdrag, oppgir i større grad at deres tjeneste har rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha, rutiner for å sjekke disse kvalifikasjonene, og rutiner for å gjennomføre samtalen.

Barnevernslederne mener stort sett at rutinene for tolkebruk benyttes av de ansatte ved sin barnevernstjeneste. Oppfatningen av at rutinene benyttes, er klart mer fremtredende i de minst sentrale kommunene, sammenlignet med de mest sentrale. I de mest sentrale er det også en viss andel ledere som oppgir at de ikke vet (Tabell 75). Et klart flertall av barnevernslederne mener også at dagens rutiner for tolkebruk i deres tjeneste er tilstrekkelig og tilpasset de behovene de har. Her er det igjen barnevernslederne i de minst sentrale kommunene som er mest overbevist om dette (Tabell 76).

[19] IMDi (2025). Hva sier tolkeloven? Hentet fra https://www.imdi.no/regelverk/tolkeloven/hva-sier-tolkeloven/, sist aksessert 29. september 2026.

Ansatte i barnevernstjenestene

Rundt halvparten av de barnevernsansatte mener at det ble benyttet tolk i alle eller en svært stor andel av samtalene der det var behov for tolk det siste året. Det er særlig ansatte i de minst sentrale kommunene som mener at de har oppnådd en høy andel tolkebruk ved behov (Tabell 131).

Det er allikevel en betydelig andel på om lag 20 prosent av de barnevernsansatte som oppgir at de har brukt tolk i en liten, svært liten andel eller ingen av tilfellene der det har vært bruk for tolk (Tabell 131). Den hyppigst oppgitte årsaken til dette er at barna og/eller familien deres helst ikke ville bruke tolk, fulgt av at det ikke var tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene, og at de overvurderte norskkunnskapene til familien. Her er det også hele 27 prosent som oppgir at det var andre personer til stede som kunne oversette (Tabell 132).

På spørsmålet om det brukes kvalifisert tolk, svarer ca. en 1 av 3 at de ikke vet hvor stor andel av oppdragene som dekkes med kvalifisert tolk. Når denne gruppen holdes utenfor, er det en klar majoritet av de ansatte som mener alle eller nesten alle tolkeoppdragene dekkes av kvalifiserte tolker (Tabell 134). I tilfeller der det ble brukt en person uten tolkekvalifikasjoner, peker de ansatte på manglende tilgang på kvalifisert tolk på de aktuelle språkene og at tolketjenesten/-byrået sendte en person uten tolkekvalifikasjoner (Tabell 135).

Et klart flertall av tjenestene har rutiner for bestilling av tolk. Det vanligste er å ha dette som eneste rutine, men det er også utbredt å ha rutiner for bestilling sammen med rutiner for betaling av tolk og rutiner for å vurdere tolkebehovet hos familiene tjenesten er i kontakt med (Tabell 136).

Barnevernsansatte mener stort sett at rutinene for tolkebruk blir benyttet i stor eller svært stor grad (Tabell 137), og det er også et flertall som mener at rutinene er tilstrekkelige og tilpasset behovene som tjenesten har (Tabell 138).

Institusjonsledere

Behovet for tolk i institusjonsbarnevernet er av et annet omfang enn i barnevernstjenestene. 80 prosent av institusjonslederne mener at andelen samtaler det siste året hvor norskkunnskapene til én eller flere i familien ikke var tilstrekkelige til å gjennomføre samtalen uten tolk, var liten, svært liten eller at det ikke var *noen* slike samtaler (Tabell 194).

Tolkebruken er også begrenset ved institusjonene, ifølge institusjonslederne. Blant de som oppgir at det har vært slike samtaler med behov for tolk, svarer om lag halvparten at det ble benyttet tolk i en liten, svært liten eller ingen av disse samtalene (Tabell 195). Det er kun 3 prosent av institusjonslederne som svarer at deres barnevernsinstitusjon benytter tolk mer enn 50 ganger i løpet av året (Tabell 196).

Når institusjonene trenger tolk, skjer dette primært gjennom kontakt med etablerte tolkeleverandører til institusjonen (Tabell 204).

De vanligste årsakene til at det ikke ble brukt tolk, er at det var andre personer til stede som kunne oversette, at det var vanskelig å få til i akuttsituasjoner og at det ikke var tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene (Tabell 197).

35 prosent av institusjonsledere oppgir at de ikke vet om oppdraget ble dekket av kvalifisert tolk. Blant de som har valgt noe annet enn «vet ikke», oppgir 80 prosent at alle oppdrag, de fleste eller nesten alle ble dekket av kvalifiserte tolker (Tabell 199). De lederne som oppgir at det har vært brukt personer uten kvalifikasjoner, peker gjerne på at det ikke var kvalifisert tolk tilgjengelig eller at de fikk tildelt en tolk uten kvalifikasjoner (Tabell 200).

70 prosent av institusjonslederne oppgir at de har en eller flere rutiner for bruk av tolk. Det mest utbredte er rutiner for bestilling av tolk, som litt over halvparten av lederne oppgir at de har. Videre er det utbredt med rutiner for å vurdere tolkebehov (Tabell 201). Det er mange av lederne som ikke har oversikt over bruken av disse rutinene blant de ansatte (19 prosent). Sett bort ifra de som ikke vet, er det rett under halvparten av lederne som oppgir at rutinene benyttes av de ansatte (Tabell 202).

Om lag halvparten av institusjonslederne mener dagens rutiner for tolkebruk er tilstrekkelige og tilpasset behovene deres institusjon har. Et betydelig mindretall svarer også «verken eller» på dette spørsmålet. Vi ser også at lederne ved de private institusjonene er mer overbevist om tilstrekkeligheten til rutinene, enn hva lederne i de offentlige institusjonene er (Tabell 203).

Ansatte ved institusjonene

De ansatte ved institusjonene svarer i tråd med det institusjonslederne svarer. Her er det om lag halvparten av de ansatte som oppgir at de ikke har hatt behov for tolk, eller at de ikke vet om de har brukt tolk det siste året.

Blant de ansatte som har hatt behov for tolk, oppgir halvparten at det i ingen, eller en svært liten andel av samtalene ble benyttet tolk, selv om det var behov for det (Tabell 261). Et flertall av de ansatte mener imidlertid at når det først blir benyttet tolk, så dekkes disse oppdragene av kvalifiserte tolker (Tabell 264).

I tilfellene hvor det ikke har vært benyttet tolk, selv om det var behov for det, skyldes dette spesielt at det var andre personer som kunne oversette til stede. Rundt en tredjedel svarer også at tolking kan være vanskelig å få til i akuttsituasjoner. At det er vanskelig å få til i akuttsituasjoner er også den hyppigst nevnte grunnen til at det ikke benyttes kvalifisert tolk, sammen med mangel på kvalifisert tolk i de aktuelle språkene (Tabell 262).

På spørsmålet om hvilke rutiner deres barnevernsinstitusjon/-avdeling har for tolkebruk, svarer 54 prosent "vet ikke", og ytterligere 15 prosent at de ikke har noen rutiner. Der det finnes rutiner, dreier det seg om rutiner for bestilling av tolk og for vurdering av tolkebehov (Tabell 266).

Majoriteten av institusjonsansatte mener dagens rutiner for tolkebruk er tilstrekkelige og tilpasset behovene deres institusjon/avdeling har. De ansatte i de private institusjonene er mer overbevist om tilstrekkeligheten til rutinene, enn hva ansatte i de offentlige institusjonene er (Tabell 268).

Hovedfunn på tvers av gruppene

Tolkebehovet er svært forskjellig mellom barnevernstjenestene og institusjonene. Mens 50 prosent av barnevernstjenestene angir at det er behov for tolk i en liten andel av samtalene, og 30 prosent at det er behov for tolk i om lag halvparten, en stor andel eller en svært stor andel av samtalene, oppgir 60

prosent av institusjonslederne at det ikke har vært behov for tolk i det hele tatt eller kun i en svært liten andel av samtalene.

Det er også stor forskjell i bruken av tolk i samtaler der det er behov for det: Mens 60 prosent av lederne og 50 prosent av de ansatte i tjenestene oppgir at det ble benyttet tolk i alle eller en svært stor andel av samtaler med behov for tolk, er tilsvarende andeler for institusjonsbarnevernet 20 prosent av lederne og 13 prosent av de ansatte.[20]

Som årsaker til at det ikke ble benyttet tolk oppgir ansatte og ledere i barnevernstjenestene at det ikke var tilgjengelig tolk på de aktuelle språkene, at de overvurderer familiens norskkunnskaper, og at det var andre personer som kunne oversette til stede, og at barna og/eller familien deres helst ikke ville bruke tolk. Sistnevnte er den årsaken som oppgis av flest ansatte (55 prosent), men er mindre hyppig nevnt av ledere (40 prosent).

For ledere og ansatte ved institusjonene er det derimot først og fremst at det var andre personer som kunne oversette til stede som oppgis som forklaring, fulgt av at det er vanskelig å få til i akuttsituasjoner.

På spørsmål om det ble benyttet kvalifisert tolk, svarer alle gruppene hovedsakelig at dette er hovedregelen. Her er det riktignok en betydelig andel av ledere og ansatte ved institusjonene som oppgir at de ikke vet. De tilfellene hvor det ble benyttet tolk uten kvalifikasjoner forklares med at det ikke var kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene, eller at tolketjenesten/-byrået sendte en person uten tolkekvalifikasjoner.

Et klart flertall av ledere og ansatte i barnevernstjenesten oppgir at de har rutiner for bestilling av tolk. Videre er det utbredt med rutiner for betaling av tolk, gjennomføring av samtaler med tolk og for å vurdere tolkebehovet. Tjenester der lederen oppgir at de har mer enn 50 tolkeoppdrag i året, har i større grad rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha og rutiner for å sjekke kvalifikasjonene. Både ledere og ansatte vurderer at rutinene de har, blir brukt i barnevernstjenesten.

For institusjonenes del, oppgir lederne at rutiner for bestilling og vurdering av tolkebehov er vanlig. Vi merker oss her at en betydelig andel av de ansatte oppgir at de ikke er kjent med rutinene, og at rett under halvparten av lederne er av den oppfatning av rutinene benyttes.

Et flertall blant samtlige respondenter mener rutinene de har i dag, er tilstrekkelige og tilpasset behovene tjenesten har. Vi ser at barnevernstjenestene i de minst sentrale kommunene er noe mer av denne oppfatning enn tjenestene de mer sentrale kommunene. Blant ledere og ansatte ved institusjonene er det de private institusjonene som er mest fornøyde med dagens rutiner.

[20] Andelene beregnet med «vet ikke» ekskludert.

Vedlegg: Tabeller

Merk: Komplett innholdsfortegnelse for tabeller er lagt ved i rapportens avslutning.

Ledere - kommunale barnevernstjenester (BVL)

Bakgrunn - person

Tabell 8: Hva slags utdanningsbakgrunn har du? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp1]

	Barne- og ungdoms-arbeider (videre-gående nivå)	Barnehage-lærer	Barneverns-pedagog	Lærer	Psykolog	Sosionom	Spesial-pedagog	Sykepleier	Verne-pleier	Annet
Total 2024 (n=137)	0%	1%	53%	1%	0%	33%	0%	1%	5%	5%
Total 2025 (n=146)	0%	1%	59%	2%	0%	27%	1%	1%	3%	8%
Total 2026 (n=136)	0%	1%	56%	1%	0%	32%	1%	1%	3%	6%
Bufetat-region										
Nord (n=25)	0%	0%	44%	0%	0%	40%	0%	4%	8%	4%
Midt-Norge (n=17)	0%	0%	53%	0%	0%	35%	0%	0%	6%	6%
Vest (n=33)	0%	3%	45%	0%	0%	36%	3%	0%	0%	12%
Sør (n=22)	0%	0%	59%	0%	0%	36%	0%	0%	0%	5%
Øst (n=28)	0%	0%	75%	4%	0%	14%	0%	0%	4%	4%
Sentralitet										
Mest sentral (n=33)	0%	3%	61%	0%	0%	33%	0%	0%	3%	0%
Middels sentral (n=60)	0%	0%	60%	2%	0%	32%	2%	0%	0%	5%
Minst sentral (n=42)	0%	0%	45%	0%	0%	33%	0%	2%	7%	12%
Ressursbruk pr. barn										
Lav (n=45)	0%	0%	60%	0%	0%	33%	2%	0%	0%	4%
Middels (n=44)	0%	0%	57%	0%	0%	30%	0%	0%	7%	7%
Høy (n=37)	0%	0%	51%	3%	0%	32%	0%	3%	3%	8%

- Den vanligste utdanningsbakgrunnen til barnevernslederne er barnevernspedagog (53 %), etterfulgt av sosionom (33 %)
- Barnevernslederne i region øst skiller seg noe ut ved at en høyere andel har bakgrunn som barnevernspedagog
- Barnevernspedagog og sosionom har vært vanligst utdanningsbakgrunn alle undersøkelsesår

Tabell 9: Hva er din høyeste fullførte utdanning? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp2]

	Grunnskole (barneskole/ ungdoms-skole)	Videregående utdanning	Fagutdanning (F.eks. fagskole)	Høyskole/ universitet, inntil 4 år	Høyskole/ universitet, mer enn 4 år
Total 2024 (n=136)	0%	0%	0%	38%	62%
Total 2025 (n=146)	0%	0%	0%	34%	66%
Total 2026 (n=136)	0%	0%	0%	32%	68%
Bufetat-region					
Nord (n=25)	0%	0%	0%	36%	64%
Midt-Norge (n=17)	0%	0%	0%	35%	65%
Vest (n=33)	0%	0%	0%	27%	73%
Sør (n=22)	0%	0%	0%	23%	77%
Øst (n=28)	0%	0%	0%	39%	61%
Sentralitet					
Mest sentral (n=33)	0%	0%	0%	30%	70%
Middels sentral (n=60)	0%	0%	0%	32%	68%
Minst sentral (n=42)	0%	0%	0%	33%	67%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=45)	0%	0%	0%	31%	69%
Middels (n=44)	0%	0%	0%	36%	64%
Høy (n=37)	0%	0%	0%	30%	70%

- Alle barnevernslederne i 2026-utgaven av Barnevernsbarometeret har utdanning fra høyskole eller universitet
- 68 % har universitets- eller høyskoleutdanning på mer enn fire år
- Over tid har andelen med universitets- eller høyskoleutdanning på mer enn fire år økt

Tabell 10: Har du relevant videreutdanning? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp3]

	Nei	Under 30 studiepoeng	30-59 studiepoeng	60-89 studiepoeng	90-119 studiepoeng	120 studiepoeng eller mer
Total 2024 (n=137)	7%	2%	18%	21%	11%	41%
Total 2025 (n=146)	3%	5%	14%	19%	10%	50%
Total 2026 (n=135)	1%	3%	21%	21%	13%	42%
Bufetat-region						
Nord (n=24)	0%	4%	17%	29%	8%	42%
Midt-Norge (n=17)	0%	6%	18%	12%	18%	47%
Vest (n=33)	0%	6%	24%	18%	6%	45%
Sør (n=22)	0%	0%	27%	14%	14%	45%
Øst (n=28)	4%	0%	14%	29%	14%	39%
Sentralitet						
Mest sentral (n=33)	3%	0%	24%	12%	18%	42%
Middels sentral (n=60)	0%	3%	17%	23%	10%	47%
Minst sentral (n=41)	0%	5%	24%	22%	12%	37%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=45)	0%	2%	31%	13%	16%	38%
Middels (n=44)	2%	7%	20%	18%	7%	45%
Høy (n=36)	0%	0%	8%	36%	17%	39%

- Det er vanlig med relevant videreutdanning, kun 7 % av barnevernslederne har ikke tatt relevant videreutdanning
- 42 % av barnevernslederne har 120 studiepoeng eller mer med relevant videreutdanning

- Det er mindre vanlig med omfattende videreutdanning blant barnevernsledere i de minst sentrale kommunene

Tabell 11: Hva er alderen din? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp4]

	18-20 år	21-25 år	26-30 år	31-35 år	36-40 år	41-45 år	46-50 år	51-55 år	56-60 år	61-65 år	66-70 år	71 år eller mer
Total 2024 (n=136)	0%	1%	1%	2%	6%	15%	22%	32%	14%	7%	1%	0%
Total 2025 (n=145)	0%	0%	1%	2%	6%	17%	16%	30%	14%	12%	2%	0%
Total 2026 (n=135)	0%	0%	1%	1%	10%	15%	20%	23%	17%	10%	2%	0%
Bufetat-region												
Nord (n=24)	0%	0%	0%	4%	13%	4%	21%	17%	21%	21%	0%	0%
Midt-Norge (n=17)	0%	0%	0%	0%	6%	18%	29%	24%	18%	6%	0%	0%
Vest (n=33)	0%	0%	3%	3%	15%	24%	18%	24%	6%	6%	0%	0%
Sør (n=22)	0%	0%	0%	0%	0%	14%	27%	32%	9%	14%	5%	0%
Øst (n=28)	0%	0%	4%	0%	14%	11%	14%	21%	25%	4%	7%	0%
Sentralitet												
Mest sentral (n=33)	0%	0%	0%	0%	9%	18%	18%	21%	24%	6%	3%	0%
Middels sentral (n=60)	0%	0%	2%	2%	7%	13%	18%	27%	18%	10%	3%	0%
Minst sentral (n=41)	0%	0%	2%	2%	17%	15%	24%	17%	10%	12%	0%	0%
Ressursbruk pr. barn												
Lav (n=45)	0%	0%	4%	0%	13%	11%	33%	11%	13%	13%	0%	0%
Middels (n=44)	0%	0%	0%	5%	11%	16%	14%	27%	16%	7%	5%	0%
Høy (n=36)	0%	0%	0%	0%	6%	19%	11%	28%	22%	11%	3%	0%

- 43 % av barnevernslederne er mellom 46 og 55 år
- Kun 12 % av barnevernslederne er 40 år eller yngre
- Det er vanligere å være 56 år eller eldre blant barnevernslederne i region nord

Tabell 12: Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp5]

	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	11-20 år	Mer enn 20 år
Total 2024 (n=137)	2%	3%	7%	36%	53%
Total 2025 (n=146)	0%	2%	11%	29%	58%
Total 2026 (n=136)	1%	1%	10%	33%	55%
Bufetat-region					
Nord (n=25)	0%	0%	28%	32%	40%
Midt-Norge (n=17)	0%	0%	12%	35%	53%
Vest (n=33)	3%	3%	12%	33%	48%
Sør (n=22)	0%	0%	0%	27%	73%
Øst (n=28)	0%	4%	0%	36%	61%
Sentralitet					
Mest sentral (n=33)	0%	0%	0%	39%	61%
Middels sentral (n=60)	0%	3%	5%	30%	62%
Minst sentral (n=42)	2%	0%	24%	33%	40%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=45)	0%	4%	7%	31%	58%
Middels (n=44)	0%	0%	14%	27%	59%
Høy (n=37)	3%	0%	11%	41%	46%

- Barnevernslederne har stort sett lang arbeidserfaring. Over halvparten har jobbet innenfor barnevernsfeltet i mer enn 20 år, og ytterligere 33 % har jobbet på feltet mellom 11 og 20 år
- Barnevernslederne i region sør og region øst har spesielt lang arbeidserfaring
- Jo mer sentral kommunen er, jo vanligere er det at barnevernslederen har lang arbeidserfaring fra barnevernsfeltet

Tabell 13: Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp6]

	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	11-20 år	Mer enn 20 år
Total 2024 (n=135)	16%	19%	47%	13%	5%
Total 2025 (n=143)	8%	27%	40%	17%	8%
Total 2026 (n=134)	7%	26%	43%	17%	7%
Bufetat-region					
Nord (n=25)	12%	24%	44%	12%	8%
Midt-Norge (n=17)	12%	18%	59%	6%	6%
Vest (n=33)	6%	36%	36%	9%	12%
Sør (n=21)	0%	14%	57%	19%	10%
Øst (n=28)	4%	36%	21%	36%	4%
Sentralitet					
Mest sentral (n=32)	9%	22%	50%	19%	0%
Middels sentral (n=59)	3%	27%	42%	19%	8%
Minst sentral (n=42)	10%	29%	36%	14%	12%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=45)	9%	20%	36%	22%	13%
Middels (n=44)	5%	27%	45%	16%	7%
Høy (n=35)	6%	34%	43%	14%	3%

- 43 % av barnevernslederne har vært i sin nåværende stilling mellom 4 og 10 år, mens 33 % av barnevernslederne har vært i sin nåværende stilling i 3 år eller mindre.
- Kort arbeidserfaring i stillingen (3 år eller mindre) er vanligst blant ledere fra region vest
- Over tid er det en tendens til at barnevernslederne har noe mer erfaring i nåværende stilling

Bakgrunn - tjeneste

Tabell 14: Hvordan er din barnevernstjeneste organisert? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgt1]

	Generalist-tjeneste	Spesialist-organisert tjeneste	Annet	Vet ikke
Total 2024 (n=137)	34%	60%	6%	1%
Total 2025 (n=146)	33%	58%	9%	0%
Total 2026 (n=136)	35%	61%	4%	0%
Bufetat-region				
Nord (n=25)	56%	36%	8%	0%
Midt-Norge (n=17)	24%	65%	12%	0%
Vest (n=33)	39%	58%	3%	0%
Sør (n=22)	23%	77%	0%	0%
Øst (n=28)	39%	57%	4%	0%
Sentralitet				
Mest sentral (n=33)	12%	79%	9%	0%
Middels sentral (n=60)	25%	72%	3%	0%
Minst sentral (n=42)	64%	33%	2%	0%
Ressursbruk pr. barn				
Lav (n=45)	38%	58%	4%	0%
Middels (n=44)	27%	68%	5%	0%
Høy (n=37)	38%	59%	3%	0%

- Majoriteten av barnevernstjenestene (61 %) er en spesialistorganisert tjeneste, 35 % er generalisttjenester
- Organiseringen er tett knyttet til kommunens sentralitet: I de minst sentrale kommunene er 64 % av tjenestene generalisttjenester, mot kun 12 % av de mest sentrale

Arbeidstilfredshet

Tabell 15: Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du…. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar2]

	Veldig misfornøyd	Ganske misfornøyd	Verken eller	Ganske fornøyd	Veldig fornøyd	Vet ikke
Total 2024 (n=137)	1%	5%	6%	45%	43%	0%
Total 2026 (n=136)	1%	1%	7%	48%	43%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=25)	4%	0%	20%	36%	40%	0%
Midt-Norge (n=17)	0%	0%	6%	65%	29%	0%
Vest (n=33)	0%	0%	6%	52%	42%	0%
Sør (n=22)	5%	5%	0%	50%	41%	0%
Øst (n=28)	0%	4%	4%	39%	54%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=33)	0%	3%	3%	45%	48%	0%
Middels sentral (n=60)	3%	2%	3%	43%	48%	0%
Minst sentral (n=42)	0%	0%	14%	57%	29%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=45)	2%	2%	4%	38%	53%	0%
Middels (n=44)	2%	2%	5%	50%	41%	0%
Høy (n=37)	0%	0%	11%	57%	32%	0%

- Barnevernslederne er stort sett fornøyd med jobben sin. 91 % svarer at de er ganske eller veldig fornøyd med jobben de har nå
- Dersom man ser svaralternativene "ganske fornøyd" og "veldig fornøyd" i sammenheng er det små forskjeller mellom tjenestene. Det er imidlertid en viss variasjon i andelene som svarer "veldig fornøyd"
- Barnevernsledere fra region nord skiller seg ut ved å være klar mindre fornøyd med jobben enn ledere i andre regioner

Tabell 16: Ta stilling til følgende påstand: Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar3]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=137)	37%	23%	18%	8%	7%	7%
Total 2026 (n=136)	31%	41%	18%	5%	4%	1%
Bufetat-region						
Nord (n=25)	32%	24%	24%	8%	12%	0%
Midt-Norge (n=17)	29%	41%	18%	6%	6%	0%
Vest (n=33)	24%	42%	21%	9%	0%	3%
Sør (n=22)	32%	55%	14%	0%	0%	0%
Øst (n=28)	32%	46%	18%	0%	4%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=33)	39%	39%	15%	3%	3%	0%
Middels sentral (n=60)	33%	43%	18%	2%	3%	0%
Minst sentral (n=42)	21%	38%	21%	12%	5%	2%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=45)	33%	42%	13%	2%	9%	0%
Middels (n=44)	30%	39%	20%	11%	0%	0%
Høy (n=37)	30%	46%	19%	3%	0%	3%

- 72 % av barnevernslederne svarer at de er "uenig" eller "helt uenig" i at de vil lete etter ny jobb i løpet av det neste året. Til sammen svarer 9 % at de er "enig" eller "helt enig" i denne påstanden
- Det er barnevernslederne fra region sør som i minst grad tror de vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Tanken om å lete etter ny jobb er mest fremtredende hos ledere i region nord
- Det er også flere barnevernsledere i de minst sentrale kommunene som ser ut til å vurdere et jobbytte
- Sammenlignet med 2024, er det flere barnevernsledere som svarer at de er "uenig" eller "helt uenig" i at de vil lete etter ny jobb

Tabell 17: Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar5]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=137)	0%	0%	7%	45%	48%	0%
Total 2026 (n=136)	0%	1%	6%	43%	51%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=25)	0%	4%	8%	36%	52%	0%
Midt-Norge (n=17)	0%	0%	6%	41%	53%	0%
Vest (n=33)	0%	0%	6%	39%	55%	0%
Sør (n=22)	0%	0%	0%	59%	41%	0%
Øst (n=28)	0%	0%	11%	39%	50%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=33)	0%	0%	6%	39%	55%	0%
Middels sentral (n=60)	0%	2%	3%	43%	52%	0%
Minst sentral (n=42)	0%	0%	10%	45%	45%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=45)	0%	2%	4%	42%	51%	0%
Middels (n=44)	0%	0%	5%	45%	50%	0%
Høy (n=37)	0%	0%	8%	43%	49%	0%

- De aller fleste barnevernslederne føler "ofte" eller "svært ofte" motivasjon og engasjement i jobben sin
- Barnevernslederne fra region sør gir spesielt positive svar på dette spørsmålet

Tabell 18: Hvor ofte har du for mye å gjøre? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar6]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=136)	0%	1%	8%	34%	57%	0%
Total 2026 (n=136)	1%	0%	12%	34%	54%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=25)	4%	0%	12%	28%	56%	0%
Midt-Norge (n=17)	0%	0%	12%	18%	71%	0%
Vest (n=33)	0%	0%	18%	24%	58%	0%
Sør (n=22)	0%	0%	14%	45%	41%	0%
Øst (n=28)	0%	0%	0%	54%	46%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=33)	0%	0%	12%	33%	55%	0%
Middels sentral (n=60)	0%	0%	10%	38%	52%	0%
Minst sentral (n=42)	2%	0%	14%	26%	57%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=45)	2%	0%	16%	40%	42%	0%
Middels (n=44)	0%	0%	9%	27%	64%	0%
Høy (n=37)	0%	0%	11%	35%	54%	0%

- Det er samtidig svært vanlig å føle at en har for mye å gjøre. 54 % av barnevernslederne svarer at de "svært ofte eller alltid" har for mye å gjøre, og ytterligere 34 % svarer at de "ofte" har for mye å gjøre
- Barnevernslederne fra region Midt-Norge er de som i størst grad føler at de har for mye å gjøre

Tabell 19: Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar11]

	Ja, ukentlig	Ja, månedlig	Ja, noen ganger i løpet av året	Ja, én enkelt-stående hendelse	Nei
Total 2024 (n=136)	0%	1%	3%	3%	93%
Total 2026 (n=135)	0%	1%	2%	4%	93%
Bufetat-region					
Nord (n=25)	0%	0%	0%	0%	100%
Midt-Norge (n=17)	0%	0%	6%	6%	88%
Vest (n=33)	0%	0%	3%	6%	91%
Sør (n=22)	0%	0%	0%	5%	95%
Øst (n=27)	0%	4%	4%	0%	93%
Sentralitet					
Mest sentral (n=33)	0%	0%	0%	3%	97%
Middels sentral (n=59)	0%	2%	5%	3%	90%
Minst sentral (n=42)	0%	0%	0%	5%	95%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=45)	0%	2%	0%	2%	96%
Middels (n=43)	0%	0%	5%	7%	88%
Høy (n=37)	0%	0%	3%	3%	95%

- Det er forholdsvis uvanlig at barnevernsledere blir utsatt for vold på jobben. 7 % har vært utsatt for minst én voldshendelse de siste 12 månedene
- Andelen som i årets undersøkelse svarer at de har blitt utsatt for vold, er på linje med svarene fra 2024

Kompetanse og kapasitet

Tabell 20: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Vi har den kompetansen vi trenger for å utføre de oppgavene vi er pålagt på en forsvarlig måte. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_komkap1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=136)	1%	9%	10%	54%	25%	0%
Total 2026 (n=136)	1%	7%	6%	65%	21%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=25)	4%	20%	8%	48%	20%	0%
Midt-Norge (n=17)	0%	6%	12%	47%	35%	0%
Vest (n=33)	0%	3%	6%	76%	15%	0%
Sør (n=22)	0%	9%	0%	73%	18%	0%
Øst (n=28)	0%	4%	7%	71%	18%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=33)	0%	0%	0%	64%	36%	0%
Middels sentral (n=60)	2%	5%	3%	77%	13%	0%
Minst sentral (n=42)	0%	17%	14%	50%	19%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=45)	2%	4%	11%	76%	7%	0%
Middels (n=44)	0%	9%	5%	59%	27%	0%
Høy (n=37)	0%	11%	3%	65%	22%	0%

- Majoriteten (86 %) av barnevernslederne opplever at de har den kompetansen de trenger for å utføre oppgavene de er pålagt på en forsvarlig måte
- På dette spørsmålet er det en sammenheng mellom kompetanse og sentralitet. Jo mindre sentral kommunen er, jo mer usikre er barnevernslederne på om de har nødvendig kompetanse. Merk allikevel følgende: Også blant de minst sentrale kommunene er det 69 % som sier seg "enig" eller "helt enig" i påstanden om nødvendig kompetanse

Tabell 21: Trenger dere mer av det følgende, for å utføre de lovpålagte oppgavene på en forsvarlig måte? Flere svar mulig. (n=134) [r26_bvl_komkap2]

	Antall	Andel
Kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier	66	49%
Kulturkompetanse	63	47%
Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse	55	41%
Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet	47	35%
Juridisk kompetanse i tjenesten	46	34%
Årsverk	39	29%
Kompetanse på hjelpetiltak	38	28%
Tilgang på psykolog	36	27%
Ledelseskompetanse	33	25%
Tilgang på sakkyndige som kompletterer vårt eget arbeid	27	20%
Kompetanse på å snakke med barn og foreldre	25	19%
Relasjonskompetanse	23	17%
Budsjettmidler til annet enn flere årsverk	22	16%
Kompetanse på fosterhjem	19	14%
Kompetanse på økonomi, bolig eller andre forhold i familiene	14	10%
Ikke relevant, vi løser allerede samtlige oppgaver på en forsvarlig måte	11	8%
Kompetanse på institusjonstiltak	10	7%
Tilgang på juridisk kompetanse utenfor tjenesten	10	7%
Annet:	9	7%

- Nesten halvparten av barnevernslederne svarer at de trenger kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier, og mer kulturkompetanse for å kunne utføre lovpålagte oppgaver på en forsvarlig måte
- Kun 8 % svarer at de allerede løser samtlige oppgaver på en forsvarlig måte. Tilsvarende andel i 2024-undersøkelsen var 6 %

Tabell 22: Kjøper dere tiltak eller tjenester fra private aktører i barnevernsarbeidet? Kryss av for hva slags tiltak og tjenester dere har kjøpt i løpet av det siste året: [r26_bvl_komkap6]

	Ja, som hovedregel	Ja, unntaksvis	Nei	Vet ikke
Sakkyndig vurdering (n=130)	21%	45%	33%	1%
Ledelsesstøtte (n=121)	5%	12%	81%	2%
Vikar- eller konsulentbistand i generell saksbehandling (n=124)	6%	28%	65%	1%
Undersøkelser (n=121)	5%	27%	68%	0%
Skrive saksframlegg til barneverns- og helsenemnda (n=125)	22%	9%	69%	0%
Råd og veiledning i hjemmet (n=126)	8%	51%	41%	0%
Tilsyn i hjemmet (n=125)	10%	19%	71%	0%
Tilsyn ved samvær (n=126)	17%	45%	37%	0%
Veiledning av fosterforeldre (n=127)	5%	46%	48%	1%
Oppfølging av fosterhjem eller institusjonsplasseringer (n=123)	2%	15%	81%	2%
PMTO, DUÅ, Marte Meo og liknende hjelpetiltak (n=124)	4%	21%	74%	1%
Botiltak for ungdom (n=126)	12%	34%	53%	1%
Avlastning som helge- og ferieopphold (n=133)	30%	47%	22%	2%
Andre tiltak/ tjenester (n=119)	7%	31%	50%	12%

- Det er vanlig å kjøpe avlastning som helge- og ferieopphold og sakkyndig vurdering, og også forholdsvis vanlig å kjøpe tjenester knyttet til råd og veiledning i hjemmet, og tilsyn ved samvær.
- Oppfølging av fosterhjem eller institusjonsplasseringer kjøpes i minst grad av private aktører
- Overordnet sett er svarene i årets undersøkelse på linje med svarene i 2024-undersøkelsen

Barns medvirkning

Tabell 23: Barnevernsloven § 1-4 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene. Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid? [r26_bvl_bm2]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barnet har rett til å uttale seg til barnevernet uavhengig av foreldrenes samtykke, og uten at foreldrene informeres om samtalen på forhånd (n=130)	1%	3%	14%	46%	35%	2%
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon (n=130)	0%	2%	6%	48%	44%	0%
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger (n=130)	0%	0%	3%	44%	53%	0%
Barnet skal bli lyttet til (n=130)	0%	1%	2%	29%	68%	0%
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet (n=130)	0%	0%	4%	45%	51%	0%
Barnet skal informeres om hva hens opplysninger kan brukes til og hvem som kan få innsyn i disse opplysningene (n=130)	0%	3%	13%	52%	32%	1%
Barnet har rett til å uttale seg før det bestemmes at opplysningene skal deles, og barnets syn skal tillegges vekt i samsvar med dets alder og modenhet (n=130)	0%	1%	16%	53%	29%	1%

- Barnevernslederne mener at de stort sett oppfyller kravene til barns medvirkning som stilles i Barnevernslovens § 1-4

- Krav som omhandler barns rett til å bli lyttet til, vektlegging av barns meninger og tilpasset informasjon mener de fleste barnevernslederne at de "ofte" eller "svært ofte eller alltid" klarer å oppfylle
- Barnets rett til å uttale seg, samt krav til informasjon om deling av informasjon videre, er krav som oftere kun møtes "av og til"
- Overordnet sett er svarene i årets undersøkelse på linje med svarene i 2024-undersøkelsen

Tabell 24: Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året? Flere svar mulig. (n=126) [r26_bvl_bm3]

	Antall 2026	Total 2026 (n=126)	Total 2024 (n=131)
Høyt arbeidspress/ tidspress	72	57%	55%
For dårlig tid til å bli kjent med barnet	53	42%	51%
Lav bemanning	34	27%	33%
Mangelfull kunnskap/ erfaring	30	24%	25%
Annet:	19	15%	12%
Arbeidsprosesser i tjenesten	18	14%	17%
Høy turnover	15	12%	24%
Mangelfull opplæring	13	10%	16%
Manglende eller uklare rutiner	8	6%	12%
Uklare roller og ansvar	4	3%	7%
Mangel på sentrale retningslinjer	3	2%	4%
Nei	26	21%	14%

- I tilfellene hvor det er vanskelig å møte kravene til barns medvirkning skyldes dette i liten grad manglende opplæring, system eller rutiner - det er primært arbeidspress, tidsnød og for lite bemanning som pekes på som årsaker
- Overordnet sett er svarene i årets undersøkelse på linje med svarene i 2024-undersøkelsen

Tabell 25: Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor ansatte har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette? Flere svar mulig. (n=128) [r26_bvl_bm4]

	Antall	Andel
Barnets alder og modenhetsnivå	95	74%
Barnet var i en sårbar situasjon	22	17%
Situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig	20	16%
Annet:	16	13%
Jeg kjenner ikke til slike situasjoner hos oss	16	13%
Holdninger blant ansatte	12	9%
Tolk var nødvendig, men ikke tilgjengelig	8	6%
Barnet forsto ikke hva den ansatte sa	6	5%

- Når ansatte vurderer at barn ikke kan medvirke, skyldes dette ifølge barnevernslederne primært barnets alder og modenhetsnivå

Tabell 26: Hvor krevende er det å møte følgende krav til medvirkning i deres arbeid? [r26_bvl_bm7]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Barnet har rett til å uttale seg til barnevernet uavhengig av foreldrenes samtykke, og uten at foreldrene informeres om samtalen på forhånd (n=127)	5%	40%	24%	28%	2%	2%
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon (n=127)	12%	45%	22%	17%	3%	1%
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger (n=126)	16%	49%	17%	15%	2%	1%
Barnet skal bli lyttet til (n=126)	21%	57%	10%	9%	2%	1%
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet (n=127)	10%	54%	18%	11%	6%	1%
Barnet skal informeres om hva hens opplysninger kan brukes til og hvem som kan få innsyn i disse opplysningene (n=127)	9%	43%	20%	23%	3%	1%
Barnet har rett til å uttale seg før det bestemmes at opplysningene skal deles, og barnets syn skal tillegges vekt i samsvar med dets alder og modenhet (n=125)	6%	39%	32%	17%	3%	2%

- Forholdsvis få barnevernsledere opplever det som krevende å sikre barns rett til å bli lyttet til
- Det er vanskeligere å nå kravene til medvirkning som innebærer at barn skal kunne uttale seg uten at foreldrene blir informert eller gir sitt samtykke

Samarbeid med Bufetat/BFE

Tabell 27: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: [Bufetat/BFE] leverer de typene tiltak og tjenester vi har behov for fra dem. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_samb1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=132)	30%	36%	17%	13%	2%	2%
Total 2026 (n=128)	19%	46%	19%	15%	2%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=25)	12%	28%	28%	28%	4%	0%
Midt-Norge (n=16)	31%	56%	13%	0%	0%	0%
Vest (n=29)	14%	52%	24%	10%	0%	0%
Sør (n=20)	45%	40%	0%	15%	0%	0%
Øst (n=27)	11%	52%	22%	11%	4%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=32)	16%	47%	19%	16%	3%	0%
Middels sentral (n=55)	18%	55%	13%	15%	0%	0%
Minst sentral (n=40)	23%	35%	25%	15%	3%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=40)	20%	45%	20%	13%	3%	0%
Middels (n=42)	26%	50%	12%	10%	2%	0%
Høy (n=36)	8%	42%	22%	28%	0%	0%

- Majoriteten av barnevernslederne (65 %) er uenige i at Bufetat/BFE leverer de tiltakene og tjenestene de har behov for
- Misnøyen med tilbudet fra Bufetat er spesielt stor i region sør
- Sammenlignet med 2024-undersøkelsen er det omtrent like mange som samlet sett sier seg uenig/helt uenig i påstanden, men andelen som svarer "helt uenig" har falt fra 30 til 19 %

Tabell 28: I hvilken grad opplever dere å få tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling under plassering? [r26_bvl_samb2]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Fra [Bufetat/ BFE] (n=127)	4%	11%	36%	36%	5%	8%
Fra fosterforeldrene (n=127)	0%	1%	6%	61%	30%	2%
Fra institusjonene (n=127)	0%	4%	7%	65%	13%	10%

- Barnevernslederne er langt mer fornøyd med informasjonsflyten fra institusjonene og fosterforeldrene enn fra Bufetat/BFE
- Dette var også tilfellet i 2024-undersøkelsen

Tabell 29: Når dere ber [Bufetat/BFE] om tiltak, hvor ofte opplever dere at tiltaket de tilbyr er tilpasset barnets behov? [r26_bvl_samb5]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Akuttiltak (n=125)	5%	10%	43%	30%	6%	6%
Fosterhjem (n=125)	6%	16%	42%	26%	2%	9%
Institusjonsplass (n=124)	1%	6%	45%	33%	3%	11%

- På spørsmålet om hvorvidt tiltakene som tilbys er tilpasset barnas behov, er det vanligste svaret "av og til", med tanke på både akuttiltak, fosterhjem og institusjonsplass
- Mellom 28 % og 36 % svarer at tiltakene på disse tre områdene "ofte" eller "svært ofte eller alltid" er tilpasset barnets behov
- Dette er en forbedring sammenlignet med 2024-undersøkelsen, da rundt en fjerdedel av barnevernslederne svarte "ofte" eller "svært ofte eller alltid" på dette spørsmålet

Tabell 30: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander rundt deres dialog med [Bufetat/BFE]? [r26_bvl_samb7]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
[Bufetat/ BFE] leverer tjenester med god kvalitet til rett tid (n=121)	12%	45%	21%	17%	1%	4%
[Bufetat/ BFE] er tilgjengelige når vi trenger det (n=121)	6%	22%	20%	39%	11%	2%
Vi har stor tillit til [Bufetat/ BFE] (n=121)	10%	31%	27%	26%	4%	2%
Vi opplever at [Bufetat/ BFE] har stor tillit til oss (n=121)	6%	21%	33%	26%	7%	7%
[Bufetat/ BFE] tar våre vurderinger på alvor (n=121)	5%	24%	25%	31%	9%	6%
[Bufetat/ BFE] tar imot forbedringsforslag på en konstruktiv måte (n=121)	8%	20%	30%	22%	7%	12%

- Halvparten av barnevernslederne mener at Bufetat/BFE er tilgjengelige når barnevernstjenestene trenger det
- Generelt sett fremstår barnevernslederne ellers som ganske kritiske til Bufetat/BFE, og spesielt til tjenestene Bufetat/BFE leverer. 57 % sier seg "uenig" eller "helt uenig" i påstanden om at Bufetat/BFE leverer tjenester med god kvalitet til rett tid
- Sammenlignet med 2024-undersøkelsen, er svarene overordnet sett noe mer kritiske til Bufetat/BFE i årets undersøkelse

Tabell 31: Hvordan vurderer dere kvaliteten på tiltakene og tjenestene fra [Bufetat/BFE] på følgende områder? [r26_bvl_samb8]

	Svært lav	Lav	Verken eller	Høy	Svært høy	Vet ikke	Ikke bedt om tjeneste/tiltak
Råd og veiledning (n=120)	4%	7%	19%	15%	1%	6%	48%
Kompetansehevingstiltak (n=121)	4%	7%	14%	14%	2%	4%	55%
Familieråd (n=121)	1%	4%	14%	38%	18%	4%	21%
Spesialiserte hjelpetiltak (n=120)	3%	4%	21%	31%	6%	7%	28%
Beredskapshjem (n=121)	1%	11%	22%	46%	4%	3%	12%
Akuttinstitusjon (n=121)	2%	5%	26%	44%	6%	2%	17%
Institusjonstiltak (n=121)	1%	12%	36%	34%	3%	2%	12%
Fosterhjem (n=121)	6%	21%	30%	20%	2%	6%	16%
Spesialiserte fosterhjem (n=120)	8%	9%	19%	19%	2%	10%	33%
Utredning i sentre for foreldre og barn (n=121)	1%	7%	17%	36%	10%	2%	27%
Veiledning i sentre for foreldre og barn (n=120)	1%	7%	17%	23%	8%	3%	42%
Tverrfaglig helsekartlegging (n=121)	3%	5%	21%	18%	17%	8%	27%

- Når barnevernslederne blir bedt om å vurdere kvaliteten på spesifikke tiltak og tjenester fra Bufetat/BFE opplever vi tilbakemeldingene som noe mer positive enn hva man kunne forventet, gitt svarene på de foregående spørsmålene om samarbeidet med Bufetat/BFE
- De mest positive vurderingene av kvaliteten til ulike tjenester og tiltak finner vi på "Familieråd", "Utredning i sentre for foreldre og barn", "Veiledning i sentre for foreldre og barn", "Spesialiserte hjelpetiltak", Beredskapshjem", "Akuttinstitusjon" og "Tverrfaglig helsekartlegging". Hvis vi regner bort barnevernsledere som ikke har brukt disse tiltakene eller svarer "vet ikke", er det i alle tilfellene 50 % eller flere som svarer at kvaliteten er "høy" eller "svært høy"
- De mest kritiske tilbakemeldingene gjelder "Fosterhjem", "Spesialiserte fosterhjem" "kompetansehevingstiltak" og " Råd og veiledning". For alle disse tiltakene er det færre enn 40 % av barnevernslederne som vurderer kvaliteten som "høy" eller "svært høy"
- Vurderingen av "spesialiserte fosterhjem" er interessant, for her deler barnevernslederne seg. 30 % vurderer kvaliteten som "lav" eller "svært lav", mens 36 % vurderer kvaliteten som "høy" eller "svært høy"
- Overordnet sett er svarene i årets undersøkelse, stort sett på linje med 2024-undersøkelsen

Tabell 32: Har dere det siste året opplevd brudd på bistandsplikten når dere har bedt om tiltak fra [Bufetat/BFE]? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. Flere svar mulig. (n=124) [r26_bvl_samb3]

	Ja, når vi har bedt om akuttiltak	Ja, når vi har bedt om fosterhjem	Ja, når vi har bedt om institusjons-plass	Nei
Total 2024 (n=125)	51%	59%	45%	22%
Total 2026 (n=124)	33%	64%	23%	27%
Bufetat-region				
Nord (n=23)	13%	43%	9%	48%
Midt-Norge (n=16)	69%	56%	0%	19%
Vest (n=28)	43%	71%	43%	25%
Sør (n=20)	35%	90%	40%	5%
Øst (n=26)	19%	62%	15%	27%
Sentralitet				
Mest sentral (n=32)	47%	66%	38%	25%
Middels sentral (n=53)	30%	77%	21%	15%
Minst sentral (n=38)	26%	45%	16%	42%
Ressursbruk pr. barn				
Lav (n=38)	24%	55%	21%	39%
Middels (n=42)	40%	67%	19%	21%
Høy (n=34)	26%	65%	29%	24%

- Mange barnevernsledere har opplevd brudd på bistandsplikten fra Bufetat/BFE det siste året
- 64 % har opplevd brudd på bistandsplikten når de har bedt om fosterhjem, 33 % når de har bedt om akuttiltak og 23 % når de har bedt om institusjonsplass
- Kun 27 % av barnevernslederne svarer at de ikke har opplevd brudd på bistandsplikten det siste året
- Det er samtidig verdt å merke seg at andelen som har opplevd brudd på bistandsplikten når det gjelder akuttiltak og institusjonsplass, har falt betydelig sammenlignet med 2024-undersøkelsen

Tabell 33: Hvor stor betydning har [Bufetats/BFEs] ivaretakelse av bistandsplikten det siste året hatt for tjenesten når det gjelder: [r26_bvl_samb6]

	Svært liten betydning	Liten betydning	Verken eller	Stor betydning	Svært stor betydning	Vet ikke
Vårt arbeid med rekruttering av fosterhjem (n=122)	15%	19%	15%	37%	11%	3%
Hvilke hjelpetiltak vi tar i bruk (n=122)	25%	25%	17%	25%	5%	2%
Hvor lenge vi venter med omsorgsovertakelse (n=122)	37%	18%	21%	14%	7%	3%
Hvor lenge vi venter med frivillige plasseringer utenfor hjemmet (n=122)	27%	30%	20%	16%	5%	2%
Vår evne til å prioritere eget utviklings- og forbedringsarbeid (n=122)	31%	17%	29%	12%	6%	5%
Vår bruk av kommunale botiltak som barnevernstiltak til barn i barnevernet (n=121)	40%	13%	22%	8%	3%	12%
Vårt samarbeid med andre tjenester enn barnevern (n=121)	27%	23%	27%	14%	2%	6%
Vårt samarbeid med andre barnevernstjenester (n=120)	34%	25%	25%	8%	3%	5%
Hva vi kjøper fra private aktører (n=122)	23%	16%	19%	25%	12%	5%

- Betydningen av Bufetat/BFEs ivaretakelse av bistandsplikten varierer mellom ulike områder. Betydningen er spesielt stor for barnevernstjenestenes arbeid med rekruttering av fosterhjem, hva slags hjelpetiltak tjenestene tar i bruk, og med tanke på hva tjenestene kjøper fra private aktører
- Betydningen er lavere med tanke på tjenestenes samarbeid med andre barnevernstjenester, og tjenester utover barnevernet, samt bruk av kommunale botiltak

Tverrsektorielt samarbeid

Tabell 34: Har dere bedt om/krevd bistand fra politiet etter barnevernsloven § 12-10 det siste året? [r26_bvl_samba3]

	Ja	Nei	Vet ikke
I undersøkelsesfasen (n=118)	41%	57%	3%
Når barnet skal flyttes med et tvangsvedtak ut av hjemmet, fra fosterhjem eller institusjon (n=119)	58%	42%	0%
Bistand til å bringe barnet tilbake til institusjon mot sin vilje ved rømming (n=120)	38%	58%	5%

- 75 % av barnevernslederne har bedt om/krevd bistand fra politiet etter barnevernsloven § 12-10 det siste året, i forbindelse med undersøkelsesfasen, tvangsvedtak for flytting og/eller rømming (merk: dette tallet er ikke vist i tabellen over)
- Dette er nøyaktig samme andel som i 2024-undersøkelsen
- Det er i forbindelse med tvangsvedtak for flytting slik bistand er vanligst, 58 % av barnevernslederne har benyttet politiet i slik sammenheng det siste året

Tabell 35: Har dere ellers samarbeidet med politiet på noen av de følgende områdene det siste året? Flere svar mulig. (n=122) [r26_bvl_samba4]

	Antall 2026	Total 2026 (n=122)	Total 2024 (n=128)
I det forebyggende arbeidet	101	83%	82%
Ved møter på barneverntjenestenes kontor	70	57%	54%
Ved trusler overfor ansatte fra barnet, foreldre eller familie/ nettverk	67	55%	52%
Når barn skal flytte ut av hjemmet, fra fosterhjem eller institusjon	58	48%	52%
Ved hjemmebesøk (i undersøkelsesfasen)	33	27%	34%
Ved samvær mellom barn og foreldre	16	13%	15%
Annet:	12	10%	13%
Nei	4	3%	2%

- 83 % av barnevernstjenestene har samarbeidet med politiet i det forebyggende arbeidet det siste året
- Kun 3 % av barnevernslederne svarer at de ikke har samarbeidet med politiet på noen av de overnevnte områdene det siste året
- Rundt halvparten har hatt behov for politibistand i forbindelse med møter, trusler eller ved flytting

Tabell 36: Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_samba6]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Total 2024 (n=128)	1%	3%	8%	46%	42%	0%
Total 2026 (n=121)	1%	2%	7%	48%	43%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=24)	4%	0%	13%	38%	46%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	0%	64%	36%	0%
Vest (n=26)	0%	0%	8%	42%	50%	0%
Sør (n=20)	0%	5%	0%	50%	45%	0%
Øst (n=26)	0%	4%	8%	42%	46%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=32)	0%	3%	3%	69%	25%	0%
Middels sentral (n=50)	0%	0%	6%	40%	54%	0%
Minst sentral (n=38)	3%	3%	11%	39%	45%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=36)	3%	3%	11%	42%	42%	0%
Middels (n=40)	0%	0%	3%	48%	50%	0%
Høy (n=35)	0%	3%	9%	46%	43%	0%

- Barnevernslederne er gjennomgående fornøyd med samarbeidet med politiet, 91 % opplever det som "godt" eller "svært godt"
- De mest sentrale kommunene er noe mer tilbakeholdne i sine vurderinger av samarbeidet med politiet. 21 % karakteriserer det som "svært godt", mot 54 % av kommunene som er middels sentrale

Tabell 37: Har dere samarbeidet med noen av de følgende helsetjenestene i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=122) [r26_bvl_samba8]

	Ja, i konkrete barneverns-saker	Ja, andre former for samarbeid	Nei	Vet ikke
Helsestasjon og skolehelsetjeneste (n=122)	98%	72%	0%	0%
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU) (n=120)	93%	57%	5%	0%
Tannhelsetjenesten (n=121)	45%	56%	17%	6%
Andre deler av spesialisthelsetjenesten (n=120)	83%	39%	8%	3%
Avlastningstjenester (n=120)	71%	26%	21%	4%

- Barnevernstjenestene har et utstrakt samarbeid med helsetjenestene. Dette gjelder spesielt helsestasjoner og skolehelsetjeneste, PHBU og andre deler av spesialisthelsetjenesten
- Samarbeid skjer både gjennom konkrete barnevernssaker og gjennom andre former for samarbeid

Tabell 38: Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året? [r26_bvl_samba10]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Helsestasjon og skolehelsetjeneste (n=120)	0%	1%	7%	59%	33%	0%
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU) (n=113)	1%	8%	24%	55%	12%	0%
Tannhelsetjenesten (n=92)	0%	0%	12%	62%	18%	8%
Andre deler av spesialisthelsetjenesten (n=105)	1%	8%	29%	57%	2%	4%
Avlastningstjenester (n=88)	3%	13%	19%	52%	7%	6%

- For alle deler av helsetjenestene opplever en majoritet av barnevernslederne at samarbeidet det siste året har fungert "godt" eller "svært godt"

- Spesielt godt er samarbeidet med helsestasjon og skolehelsetjenestene, hvor henholdsvis 59 % og 33 % opplever samarbeidet som "godt" eller "svært godt"
- Det er noe flere negative svar knyttet til samarbeidet med avlastningstjenester, andre deler av spesialisthelsetjenesten og PHBU, men også her er majoriteten av barnevernslederne godt fornøyd

Tabell 39: Har dere det siste året opplevd å måtte ta ansvar for barn fordi helsetjenesten ikke har gitt et tilstrekkelig tilbud? Flere svar mulig. (n=119) [r26_bvl_samba12]

	Antall	Andel
Ja, med barn som har psykiske helseproblemer	98	82%
Ja, med barn med sammensatte helseproblemer	72	61%
Ja, med barn som har kognitive utviklingsforstyrrelser eller andre typer funksjonsnedsettelser	70	59%
Ja, med barn som har rusproblemer	62	52%
Ja, med barn med somatiske og/ eller kroniske sykdommer	22	18%
Nei	8	7%
Vet ikke	2	2%

- Det klare flertallet av barnevernslederne har det siste året opplevd å måtte ta ansvar for barn fordi helsetjenestene ikke har gitt et tilstrekkelig tilbud. Kun 7 % svarer "Nei" på dette spørsmålet
- Av dem som har opplevd å måtte ta slik ansvar er det vanligste å måtte ta ansvar for barn med psykiske helseproblemer, men mellom 52 og 61 % har måttet ta ansvar for barn med sammensatte helseproblemer, kognitive utviklingsforstyrrelser og barn med rusproblemer. Dette er høyere andeler enn i 2024-undersøkelsen

Tabell 40: Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_samba16]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Total 2024 (n=129)	1%	2%	16%	72%	9%	1%
Total 2026 (n=121)	1%	3%	16%	68%	12%	1%
Bufetat-region						
Nord (n=23)	4%	9%	9%	65%	13%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	7%	29%	50%	14%	0%
Vest (n=27)	0%	0%	15%	70%	15%	0%
Sør (n=20)	0%	0%	10%	75%	10%	5%
Øst (n=26)	0%	4%	27%	65%	4%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=32)	0%	3%	16%	72%	9%	0%
Middels sentral (n=51)	0%	2%	14%	71%	12%	2%
Minst sentral (n=37)	3%	5%	19%	59%	14%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=37)	3%	3%	14%	70%	8%	3%
Middels (n=39)	0%	0%	23%	69%	8%	0%
Høy (n=35)	0%	6%	11%	63%	20%	0%

- Barnevernslederne opplever stort sett at samarbeidet med skolen fungerer på en tilfredsstillende måte, 68 % svarer at samarbeidet det siste året har fungert "godt", mens 12 % svarer at det har fungert "svært godt"

- Barnevernstjenestene i region sør er mest fornøyde med samarbeidet, mens tjenestene i region øst og region Midt-Norge er minst fornøyd. Selv her er imidlertid en klar majoritet "godt" fornøyd

Foreldremedvirkning

Tabell 41: I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i.... [r26_bvl_veimed1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Avklaringer av hva som er bekymringen (n=116)	0%	4%	4%	39%	53%	0%
Hvordan bekymringen skal undersøkes (n=116)	0%	3%	13%	43%	41%	1%
Valg og utforming av tiltak i hjemmet (n=116)	0%	0%	3%	53%	44%	0%
Oppfølging av tiltak i hjemmet (n=116)	0%	0%	2%	59%	40%	0%
Valg og utforming av botiltak (fosterhjem, institusjon eller andre) i forkant av flytting ut fra hjemmet (n=116)	0%	6%	18%	57%	16%	3%
Endringer i utformingen av botiltak mens barnet bor utenfor hjemmet (n=115)	0%	8%	26%	36%	11%	19%
Utforming av samværsordninger (n=116)	0%	1%	7%	57%	35%	0%
Akuttsaker (n=114)	0%	4%	22%	54%	18%	2%
Beslutningsprosessene internt i barnevernstjenesten (n=115)	3%	15%	30%	38%	11%	2%
Beslutningsprosessene i barneverns- og helsenemnda (n=115)	1%	3%	11%	54%	25%	6%

- Barnevernstjenestene opplever stort sett at de arbeider systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning
- Ett unntak er beslutningsprosessene innad i barnevernstjenesten, hvor 48 % svarer "uenig/helt uenig" eller "verken eller" på spørsmålet om tilrettelegging for foreldremedvirkning
- Arbeidet med foreldremedvirkning er ifølge barnevernslederne spesielt systematisk med tanke på avklaringer av hva som er bekymringen, og i valg, utforming og oppfølging av tiltak i hjemmet

Tabell 42: Hvor enkelt eller krevende er det å lage de følgende planene for foreldre og barn? [r26_bvl_veimed4]

	Svært krevende	Krevende	Verken eller	Enkelt	Svært enkelt	Vet ikke	Ikke aktuelt
Plan for undersøkelse (n=117)	2%	19%	21%	42%	9%	5%	3%
Samværsplan (n=117)	1%	30%	18%	39%	3%	4%	5%
Hjelpetiltaksplan (n=117)	1%	14%	28%	41%	9%	4%	3%
Plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak (n=117)	4%	37%	19%	26%	4%	5%	5%
Plan for omsorg og oppfølging ved omsorgsovertakelse (n=117)	3%	25%	16%	38%	9%	4%	5%
Plan for frivillig opphold i institusjon (n=117)	1%	12%	22%	37%	6%	7%	15%
Plan for opphold uten samtykke i institusjon (n=116)	3%	24%	20%	22%	3%	6%	23%
Individuell plan for barn med rett til dette (n=117)	6%	33%	16%	9%	3%	19%	14%
Plan for tilbakeføring etter omsorgsovertakelse (n=117)	3%	28%	25%	22%	2%	5%	15%

- Barnevernslederne opplever i liten grad at det er "svært enkelt" å lage planer for foreldre og barn
- Planene som oppleves som enklest å lage er knyttet til plan for undersøkelse og hjelpetiltaksplan
- De mest krevende planene å lage er a) plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak, som 41 % av barnevernslederne opplever som "(svært) krevende" å lage, b) individuell plan
- Overordnet sett kan det se ut som om barnevernslederne opplever det som noe mindre krevende å lage de ulike planene nå, sammenlignet med 2024-undersøkelsen

Tabell 43: Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med hjelpetiltak i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=116) [r26_bvl_veimed6]

	Antall 2026	Total 2026 (n=116)	Total 2024 (n=122)
Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og tjenesten	96	83%	88%
Manglende tillit hos foreldrene	89	77%	79%
Helseutfordringer hos foreldre.	77	66%	66%
Manglende kulturkompetanse i tjenesten	35	30%	24%
Stor geografisk avstand	13	11%	9%
Lite kontakt i løpet av oppveksten	10	9%	9%
Annet:	4	3%	3%
Nei	4	3%	6%

- Det er spesielt tre forhold som skiller seg ut med tanke på hva som hindrer samarbeidet med foreldrene til barn med hjelpetiltak: Ulik forståelse av årsaker og behov for tiltak, manglende tillit hos foreldrene og helseutfordringer hos foreldrene.
- Dette er likt som i 2024-undersøkelsen

Tabell 44: Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med plasseringstiltak i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=114) [r26_bvl_veimed7]

	Antall 2026	Total 2026 (n=114)	Total 2024 (n=120)
Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen	85	75%	74%
Manglende tillit hos foreldrene	79	69%	72%
Helseutfordringer hos foreldrene	68	60%	58%
Vanskelig å få til der barn er plassert etter tvangshjemmel	34	30%	24%
Stor geografisk avstand	28	25%	28%
Manglende kulturkompetanse i institusjonen	18	16%	10%
Annet:	5	4%	5%
Nei	13	11%	8%

- Det er spesielt tre forhold som skiller seg ut med tanke på hva som hindrer samarbeidet med foreldrene til barn med plasseringstiltak: Ulik forståelse av årsaker og behov for tiltak, manglende tillit hos foreldrene og helseutfordringer hos foreldrene.
- Dette er likt som i 2024-undersøkelsen

Tabell 45: Hvor ofte opplever din barnevernstjeneste konflikt med foreldre av barn som mottar: [r26_bvl_veimed9]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Hjelpetiltak (n=116)	9%	36%	51%	3%	0%	1%
Plasseringstiltak (n=116)	2%	21%	59%	16%	0%	3%

- Det er vanligere å oppleve konflikt med foreldre av barn som mottar plasseringstiltak enn med foreldre som mottar hjelpetiltak
- For begge tiltakstypene er det en majoritet som "av og til", "ofte" eller "svært ofte" opplever konflikt
- Dette er likt som i 2024-undersøkelsen

Barne- og ungdomskriminalitet

Tabell 46: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn under 15 år. [r26_bvl_bukrim1]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd (n=108)	26%	18%	56%
Mindre alvorlige lovbrudd (n=115)	65%	13%	22%

- Den klare majoriteten av barnevernslederne har det siste året hatt erfaring med barn under 15 år som har begått mindre alvorlige lovbrudd
- 44 % har erfaring med barn under 15 som har begått alvorlige lovbrudd det siste året

Tabell 47: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn 15-18 år. [r26_bvl_bukrim2]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd (n=110)	46%	17%	36%
Mindre alvorlige lovbrudd (n=115)	81%	10%	9%

- Den klare majoriteten av barnevernslederne har det siste året hatt erfaring med barn mellom 15-18 år som har begått mindre alvorlige lovbrudd, kun 9 % har ikke hatt slik erfaring
- 63 % har erfaring med barn i denne aldersgruppen som har begått alvorlige lovbrudd det siste året

Tabell 48: De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer i deres kommune de siste tre årene, med tanke på...? [r26_bvl_bukrim10]

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=114)	7%	38%	32%	5%	0%	18%
Barnevernstjenestens ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=114)	19%	33%	35%	3%	2%	8%
Hvor bekymret barnevernstjenesten er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=113)	16%	37%	37%	2%	1%	7%

- Den generelle tilbakemeldingen fra barnevernslederne er at det har vært en økning i kriminaliteten blant barn under 15 år, de siste tre årene
- 45 % mener at det har vært en økning i antall barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd
- 53 % er mer bekymret for barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd
- 52 % mener barnevernstjenestens ressursbruk på barn i denne gruppen har økt

Tabell 49: Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...? [r26_bvl_bukrim11]

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=111)	8%	43%	31%	5%	0%	14%
Barnevernstjenestens ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=112)	18%	38%	32%	2%	1%	9%
Hvor bekymret barnevernstjenesten er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=112)	18%	37%	35%	2%	0%	9%

- Den generelle tilbakemeldingen fra barnevernslederne er at det har vært en økning i kriminaliteten blant barn mellom 15-18 år, de siste tre årene
- 51 % mener at det har vært en økning i antall barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd
- 55 % er mer bekymret for barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd
- 56 % mener barnevernstjenestens ressursbruk på barn i denne gruppen har økt

Tabell 50: Opplever du at dere har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller som har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier, i dag? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. Flere svar mulig. (n=115) [r26_bvl_bukrim5]

	Ja, vi har det vi trenger i barneverns-tjenesten	Ja, med bistand fra andre kommunale tjenester	Ja, med bistand fra statlige tjenester	Ja, med bistand fra private aktører	Ja, med annen bistand enn ellers nevnt	Nei, vi trenger andre tiltak
Total (n=115)	4%	31%	33%	18%	6%	49%
Bufetat-region						
Nord (n=21)	10%	24%	19%	5%	5%	62%
Midt-Norge (n=14)	7%	21%	36%	14%	7%	50%
Vest (n=25)	0%	40%	40%	16%	4%	48%
Sør (n=19)	0%	32%	42%	16%	5%	47%
Øst (n=26)	0%	23%	35%	23%	4%	50%
Sentralitet						
Mest sentral (n=30)	7%	50%	40%	23%	10%	33%
Middels sentral (n=49)	2%	33%	41%	20%	6%	45%
Minst sentral (n=35)	3%	14%	17%	11%	3%	69%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=36)	3%	47%	33%	25%	6%	47%
Middels (n=38)	5%	16%	26%	11%	3%	61%
Høy (n=32)	3%	31%	41%	25%	9%	38%

- Halvparten av barnevernslederne mener at de ikke har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd/har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier, i dag
- Utfordringen med manglende tiltak gjelder spesielt for barnevernstjenester i region nord og blant de minst sentralt plasserte kommunene
- Svært få barnevernsledere mener at de har de tiltakene de trenger i barnevernstjenesten.

Tabell 51: I hvor stor grad opplever du at din tjeneste har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bukrim8]

	I svært stor grad	I stor grad	Verken eller	I liten grad	I svært liten grad
Total (n=114)	4%	39%	43%	12%	2%
Bufetat-region					
Nord (n=20)	0%	25%	40%	25%	10%
Midt-Norge (n=14)	7%	57%	29%	7%	0%
Vest (n=25)	4%	24%	64%	8%	0%
Sør (n=19)	0%	37%	37%	26%	0%
Øst (n=26)	4%	46%	46%	4%	0%
Sentralitet					
Mest sentral (n=30)	10%	53%	37%	0%	0%
Middels sentral (n=49)	2%	45%	37%	16%	0%
Minst sentral (n=34)	0%	21%	56%	18%	6%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=36)	3%	36%	42%	17%	3%
Middels (n=37)	3%	43%	46%	8%	0%
Høy (n=32)	3%	41%	38%	16%	3%

- Når barnevernslederne blir spurt om deres tjeneste har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge, svarer 43 % "verken eller"
- Opplevd egen kompetanse er høyest i region Midt-Norge og blant barnevernstjenestene i de mest sentrale kommunene

Tabell 52: Bruker dere kartleggingsverktøy for barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bukrim3]

	Ja	Nei, vi har ikke kjennskap til slike verktøy	Nei, vi har ikke tilgang til slike verktøy	Nei, vi har ikke behov
Total (n=114)	10%	40%	37%	13%
Bufetat-region				
Nord (n=20)	0%	45%	45%	10%
Midt-Norge (n=14)	21%	36%	21%	21%
Vest (n=25)	12%	28%	36%	24%
Sør (n=19)	11%	32%	53%	5%
Øst (n=26)	8%	58%	27%	8%
Sentralitet				
Mest sentral (n=30)	17%	40%	30%	13%
Middels sentral (n=49)	6%	41%	47%	6%
Minst sentral (n=34)	9%	38%	29%	24%
Ressursbruk pr. barn				
Lav (n=36)	6%	39%	31%	25%
Middels (n=38)	8%	42%	45%	5%
Høy (n=31)	16%	42%	35%	6%

- Svært få (10 %) av barnevernstjenestene bruker kartleggingsverktøy for barn og unge som begår lovbrudd/har høy risiko for å begå lovbrudd

Tabell 53: Hvem er naturlige samarbeidspartnere i saker der barn og unge utfører, eller står i risiko for å utføre, kriminalitet? Flere svar mulig. (n=115) [r26_bvl_bukrim9]

	Antall	Andel
Politiet	114	99%
Skole	98	85%
Skolehelsetjeneste	78	68%
BUP	74	64%
Statens barnehus	65	57%
[Bufetat/ BFE]	61	53%
Utekontakten eller annet gatenært arbeid	51	44%
Kommunalt konsultasjonsteam	22	19%
Annet:	17	15%
Vet ikke	1	1%

- I saker der barn og unge utfører, eller står i risiko for å utføre, kriminalitet, er politiet en naturlig samarbeidspartner for de fleste barnevernstjenestene
- Mange trekker også frem skole
- Generelt er det mange ulike samarbeidspartnere som trekkes frem som naturlige i denne typen saker

Bekymringsmeldinger for ungdommer

Tabell 54: Utvikling i bekymringsmeldinger 13-17 år, fra 2022 til 2025. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bekymrung1]

	Stor økning	Økning	Uendret	Nedgang	Stor nedgang	Vet ikke
Total (n=114)	4%	43%	24%	11%	0%	18%
Bufetat-region						
Nord (n=21)	10%	29%	24%	24%	0%	14%
Midt-Norge (n=13)	8%	23%	23%	15%	0%	31%
Vest (n=25)	0%	48%	36%	4%	0%	12%
Sør (n=19)	0%	47%	26%	16%	0%	11%
Øst (n=26)	0%	54%	19%	4%	0%	23%
Sentralitet						
Mest sentral (n=30)	3%	40%	23%	10%	0%	23%
Middels sentral (n=48)	0%	52%	25%	6%	0%	17%
Minst sentral (n=35)	9%	34%	20%	20%	0%	17%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=35)	0%	40%	17%	17%	0%	26%
Middels (n=38)	5%	61%	21%	8%	0%	5%
Høy (n=32)	6%	31%	28%	13%	0%	22%

- Rundt halvparten av barnevernslederne mener det har vært en økning i antallet bekymringsmeldinger (for barn mellom 13 og 17 år) i perioden 2022 og 2025

Tabell 55: Det kan være flere grunner til at antallet bekymringsmeldinger for unge 13-17 år har økt. Hvor godt passer de følgende forklaringene på utviklingen i din barnevernstjeneste? [r26_bvl_bekymrung2]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Økningen skyldes endringer i de unges oppvekstsituasjon. (n=53)	0%	2%	34%	45%	6%	13%
Økningen skyldes økt medieoppmerksomhet om unges oppvekstsituasjon. (n=53)	2%	25%	34%	23%	0%	17%
Økningen skyldes endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos barnevernstjenesten. (n=51)	10%	37%	31%	10%	2%	10%
Økningen skyldes endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos andre offentlige instanser (politi, skole, helse, osv). (n=52)	0%	8%	19%	58%	6%	10%
Økningen skyldes at andre offentlige instanser i dag tolker meldeplikten som utløst i flere tilfeller enn tidligere. (n=53)	2%	19%	28%	36%	2%	13%
Økningen skyldes at flere offentlige ansatte ser bekymringsmeldinger som en nyttig løsning enn tidligere. (n=53)	4%	9%	30%	36%	2%	19%
Økningen skyldes økt bevissthet blant offentlige ansatte om meldeplikten. (n=53)	0%	9%	21%	55%	4%	11%
Økningen skyldes rutinemessig melding fra enkelte instanser (som politi). (n=52)	2%	10%	27%	42%	13%	6%
Økningen skyldes økt kunnskap hos foreldre/ foresatte om unge 13-17 år og deres behov. (n=52)	4%	25%	33%	25%	0%	13%

- Når denne utviklingen skal forklares, trekker barnevernslederne spesielt frem endringer i ressurser, verktøy og prioriteringer hos andre offentlige instanser, samt økt bevissthet blant offentlige ansatte om meldeplikten.
- Mange barnevernsledere peker også på rutinemessige melding fra ulike instanser, samt endringer i de unges oppvekstsituasjon

Rekruttering av fosterhjem

Tabell 56: Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem? Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer: [r26_bvl_fost2]

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Opplæring (n=111)	74%	22%	4%	0%	1%	0%
Oppfølging gjennom besøk, per telefon og digitalt (n=112)	85%	13%	2%	0%	1%	0%
Gruppeveiledning (n=111)	25%	52%	19%	1%	1%	2%
Individuell veiledning (n=112)	64%	30%	4%	0%	1%	0%
Besøkshjem (n=112)	20%	55%	22%	2%	1%	0%
Andre avlastningsordninger (n=109)	13%	53%	26%	4%	1%	4%
Vakttelefon (i tillegg til Bufetats tjeneste) (n=110)	15%	26%	32%	15%	4%	8%
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn (n=110)	21%	48%	19%	3%	1%	8%
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes samliv (n=110)	16%	50%	23%	1%	1%	9%

- Barnevernslederne ble bedt om å svare på hva slags oppfølging og ikke-økonomiske rammer som er særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem
- Et viktig poeng er at barnevernslederne oppfatter så godt som alle de opplistede tiltakene som svært eller ganske viktig
- Opplæring, oppfølging og individuell veiledning er tiltakene som i størst grad vurderes som "svært viktig"

Tabell 57: Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem? Økonomiske rammer: [r26_bvl_fost3]

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Grunnstøtte (n=112)	84%	13%	2%	0%	1%	1%
Utgiftsdekning (n=112)	84%	12%	3%	0%	1%	1%
Frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn (n=112)	79%	18%	3%	0%	1%	0%
Frikjøp utover den første perioden (n=112)	27%	54%	18%	1%	1%	0%
Kompensasjon for tapt tjenestepensjon (n=111)	65%	29%	4%	1%	1%	1%
Støtte til SFO/ AKS eller barnehage (n=111)	59%	26%	12%	1%	1%	2%

- Barnevernslederne ble bedt om å svare på hva slags økonomiske rammer som er særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem
- Et viktig poeng er at barnevernslederne oppfatter så godt som alle de opplistede økonomiske tiltakene som svært eller ganske viktig
- Grunnstøtte, utgiftsdekning og frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn, er de økonomiske tiltakene som i størst grad vurderes som "svært viktig"

Tabell 58: Er det forskjell på hvilke rammer som er viktige for å rekruttere fosterhjem, og hvilke som er viktige for å beholde fosterhjem? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_fost3_oppfolg]

	Nei, ikke vesentlig.	Ja, beskriv:
Total (n=109)	83%	17%
Bufetat-region		
Nord (n=19)	84%	16%
Midt-Norge (n=14)	86%	14%
Vest (n=25)	80%	20%
Sør (n=19)	95%	5%
Øst (n=23)	78%	22%
Sentralitet		
Mest sentral (n=29)	72%	28%
Middels sentral (n=45)	82%	18%
Minst sentral (n=34)	91%	9%
Ressursbruk pr. barn		
Lav (n=36)	81%	19%
Middels (n=35)	91%	9%
Høy (n=29)	79%	21%

- Den klare majoriteten av barnevernslederne mener at det ikke er spesielle forskjeller mellom rammene som er viktige for å rekruttere fosterhjem, og hvilke som er viktige for å beholde fosterhjem

Tabell 59: Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene? Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer: [r26_bvl_fost6]

	Svært gode	Gode	Verken eller	Dårlige	Svært dårlige	Tilbys ikke	Vet ikke
Opplæring (n=111)	22%	58%	14%	3%	0%	3%	2%
Oppfølging gjennom besøk, per telefon og digitalt (n=111)	50%	48%	2%	0%	0%	0%	0%
Gruppeveiledning (n=111)	24%	26%	23%	10%	2%	10%	5%
Individuell veiledning (n=111)	37%	51%	11%	1%	0%	0%	0%
Besøkshjem (n=111)	16%	52%	26%	2%	0%	1%	3%
Andre avlastningsordninger (n=110)	11%	43%	37%	3%	0%	4%	3%
Vakttelefon (i tillegg til Bufetats tjeneste) (n=111)	13%	25%	25%	5%	2%	23%	8%
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn (n=111)	4%	23%	35%	15%	3%	12%	9%
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes samliv (n=111)	3%	18%	42%	14%	5%	5%	13%

- Barnevernslederne mener generelt at rammene de tilbyr for fosterhjemsoppdragene er gode
- Dette gjelder spesielt oppfølging, hvor 98 % svarer at rammene er gode eller svært gode
- Tiltakstypene hvor de vurderer rammene som mindre gode, er spesielt tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn og fosterforeldrenes samliv

Tabell 60: Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene? Økonomiske rammer: [r26_bvl_fost7]

	Svært gode	Gode	Verken eller	Dårlige	Svært dårlige	Tilbys ikke	Vet ikke
Grunnstøtte (n=111)	57%	38%	5%	1%	0%	0%	0%
Utgiftsdekning (n=111)	60%	36%	4%	0%	0%	0%	0%
Frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn (n=111)	68%	29%	3%	0%	0%	0%	0%
Frikjøp utover den første perioden (n=111)	39%	45%	15%	0%	0%	0%	1%
Kompensasjon for tapt tjenestepensjon (n=111)	50%	41%	5%	3%	0%	1%	1%
Støtte til SFO/ AKS eller barnehage (n=111)	64%	27%	6%	0%	0%	1%	2%

- Generelt opplever barnevernslederne at de økonomiske rammene for fosterhjemsoppdragene er gode eller svært gode

Tabell 61: Hva er de viktigste årsakene til at dere på noen områder ikke tilbyr så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som dere kunne ønske? [r26_bvl_fost8]

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Økonomiske ressurser – må prioritere andre utgifter (n=40)	18%	33%	10%	28%	13%	0%
Menneskelige ressurser – må prioritere annet arbeid (n=41)	12%	51%	15%	12%	10%	0%
Mangler kompetanse eller tiltak i tjenesten (n=40)	0%	25%	35%	25%	15%	0%
Mangler tilgang på kompetanse eller tiltak utenfra (n=41)	2%	34%	24%	22%	17%	0%
Fosterhjemmene ligger langt unna (n=40)	10%	28%	18%	25%	20%	0%
Fosterforeldrene ber om mer enn vi kan levere (n=40)	10%	45%	20%	15%	5%	5%
Barna har større behov enn vi kan møte (n=39)	8%	36%	26%	15%	15%	0%

- Når barnevernstjenestene ikke alltid klarer å tilby så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som de kunne ønske, er de viktigste faktorene økonomiske ressurser (51 % svarer at dette er svært viktig eller viktig), menneskelige ressurser (63 %) og at fosterforeldrene ber om mer enn tjenesten kan levere (55 %)
- Merk at dette spørsmålet kun ble stilt til barnevernsledere med minst én avkrysning for "dårlige" eller "svært dårlige" i spørsmålene [r26_bvl_fost6] og/eller [r26_bvl_fost7]

Tabell 62: Hvem står for rekrutteringen av fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk til barna i deres kommune/bydel, dere selv eller [Bufetat/BFE]? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_fost10]

	Vår barneverns-tjeneste rekrutterer alle eller de fleste av foster-hjemmene selv, evt. i samarbeid med andre barneverns-tjenester	Vi får de fleste av foster-hjemmene fra [Bufetat/ BFE]	Vi får alle foster-hjemmene fra [Bufetat/ BFE]
Total (n=110)	55%	42%	4%
Bufetat-region			
Nord (n=20)	65%	25%	10%
Midt-Norge (n=14)	43%	57%	0%
Vest (n=24)	63%	33%	4%
Sør (n=19)	58%	42%	0%
Øst (n=23)	48%	52%	0%
Sentralitet			
Mest sentral (n=29)	38%	59%	3%
Middels sentral (n=46)	54%	43%	2%
Minst sentral (n=34)	71%	26%	3%
Ressursbruk pr. barn			
Lav (n=36)	67%	25%	8%
Middels (n=35)	54%	46%	0%
Høy (n=31)	48%	52%	0%

- En knapp majoritet av barnevernstjenestene (55%) rekrutterer fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk selv, eller i samarbeid med andre barnevernstjenester
- 42 % av barnevernstjenestene får de fleste fosterhjemmene fra Bufetat/BFE - dette er spesielt vanlig i de mest sentrale kommunene, og i region Midt-Norge og region øst

Tabell 63: Omfang av brudd i fosterhjem de siste tre årene. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_fost12]

	Lavt	Om lag på det nivået som må forventes	Høyt
Total (n=111)	50%	35%	14%
Bufetat-region			
Nord (n=20)	60%	35%	5%
Midt-Norge (n=14)	50%	29%	21%
Vest (n=24)	50%	38%	13%
Sør (n=19)	37%	47%	16%
Øst (n=24)	50%	33%	17%
Sentralitet			
Mest sentral (n=29)	41%	34%	24%
Middels sentral (n=47)	45%	45%	11%
Minst sentral (n=34)	65%	24%	12%
Ressursbruk pr. barn			
Lav (n=36)	47%	42%	11%
Middels (n=36)	42%	44%	14%
Høy (n=31)	68%	19%	13%

- Halvparten av barnevernslederne mener omfanget av brudd i fosterhjem har vært lavt de siste årene, og ytterligere 35 % mener omfanget har vært på et forventet nivå
- Det er flere som svarer at omfanget av brudd har vært høyt i de mest sentrale kommunene, og i region Midt-Norge

Tabell 64: Hvor viktige er de følgende årsakene til brudd i de fosterhjemmene som dere har ansvar for? [r26_bvl_fost13]

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke	Ikke relevant
Dårlig match mellom fosterhjem og barn (n=109)	13%	38%	18%	6%	6%	4%	15%
Fosterforeldrenes egnethet var ikke tilstrekkelig kartlagt i rekrutteringen (n=108)	21%	33%	17%	9%	2%	3%	15%
Forhold ved fosterforeldrenes egne barn (n=109)	9%	28%	20%	13%	4%	7%	18%
Andre forhold i fosterhjemmet (skilsmisse, sykdom mv.) (n=109)	6%	45%	17%	6%	4%	6%	17%
Barnets behov var ikke tilstrekkelig kartlagt i rekrutteringen (n=109)	5%	19%	35%	10%	10%	4%	17%
Endringer i barnets behov etter plassering (n=110)	14%	45%	13%	11%	3%	3%	13%
Mangelfull opplæring av fosterforeldrene (n=108)	3%	20%	31%	19%	9%	6%	12%
For dårlige økonomiske rammer for fosterhjemmet (n=108)	0%	16%	25%	20%	19%	4%	17%
For dårlige rammer i form av oppfølging, veiledning mv. (n=105)	1%	18%	27%	17%	17%	4%	16%
Fosterforeldreoppdraget fremstilles enklere enn det er (n=109)	11%	25%	21%	14%	6%	7%	16%

- Over halvparten av barnevernslederne mener at dårlig match mellom fosterhjem og barn (51 %), manglende kartlegging av fosterforeldrenes egenhet (54 %), andre forhold i fosterhjemmet (51 %) og endringer i barnets behov etter plassering (59 %) er svært eller ganske viktige årsaker til brudd i fosterhjemmene

Tabell 65: Hvordan vurderer dere behovet for, og tilgangen på, fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_fost15]

	Behovet er stort, og vi klarer ikke å møte det	Behovet er stort, men vi klarer å møte det	Behovet er lite, men vi klarer ikke å møte det	Behovet er lite, og vi klarer å møte det	Vi har ikke hatt behov for slike fosterhjem siste tre år
Total (n=110)	42%	3%	27%	8%	20%
Bufetat-region					
Nord (n=20)	35%	5%	15%	10%	35%
Midt-Norge (n=14)	57%	0%	36%	0%	7%
Vest (n=24)	33%	8%	21%	21%	17%
Sør (n=19)	42%	0%	32%	0%	26%
Øst (n=23)	39%	0%	35%	9%	17%
Sentralitet					
Mest sentral (n=29)	66%	0%	21%	7%	7%
Middels sentral (n=46)	39%	0%	33%	9%	20%
Minst sentral (n=34)	26%	9%	26%	9%	29%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=36)	22%	3%	22%	17%	36%
Middels (n=35)	49%	3%	37%	6%	6%
Høy (n=31)	48%	3%	26%	3%	19%

- Fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner er en tydelig utfordring for barnevernstjenestene
- 42 % svarer at behovet er stort, og at de ikke klarer å møte det, mens 27 % svarer at behovet er lite, og at de ikke klarer å møte det. Til sammen svarer altså 69 % av barnevernslederne at de ikke klarer å møte behovene de står ovenfor når det gjelder fosterhjem av denne typen
- Utfordringene er spesielt store i de mest sentrale kommunene, og i region Midt-Norge

Tabell 66: Hvor enig er du i følgende påstander om utfordringer knyttet til å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner? [r26_bvl_fost16]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Vi mangler kapasitet til å gjøre det arbeidet som trengs. (n=76)	0%	24%	21%	34%	16%	5%
Vi mangler kompetansen som trengs for å nå frem til aktuelle fosterforeldre. (n=75)	3%	13%	35%	28%	15%	7%
Det bor ikke aktuelle fosterforeldre i vår kommune/ bydel. (n=74)	9%	30%	22%	12%	11%	16%
Barnevernet mangler tillit blant aktuelle fosterforeldre. (n=75)	8%	13%	33%	23%	5%	17%
Barna med slike behov har også andre utfordringer som er vanskelige å møte. (n=75)	1%	11%	31%	40%	7%	11%

- Halvparten av barnevernslederne mener at de mangler kapasitet til å gjøre arbeidet som trengs for å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner, men 24 % er uenig i påstanden
- Mange barnevernsledere (47 %) poengterer også at barna med slike behov har andre utfordringer som er vanskelige å møte

Tolk i barnevernet

Tabell 67: Andel samtaler med familier og barn siste året som ikke kunne gjennomføres uten tolk fordi norskkunnskapene til én eller flere i familien var utilstrekkelige. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk13]

	Ingen	Svært liten andel (1-10 %)	Liten andel (11-39 %)	Om lag halvparten (40-60 %)	Stor andel (61-89 %)	Alle eller svært stor andel (90-100 %)	Vet ikke
Total (n=111)	2%	10%	51%	16%	9%	5%	7%
Bufetat-region							
Nord (n=20)	0%	25%	40%	10%	10%	10%	5%
Midt-Norge (n=14)	0%	7%	36%	36%	7%	0%	14%
Vest (n=24)	4%	4%	63%	13%	8%	4%	4%
Sør (n=19)	5%	5%	53%	5%	21%	5%	5%
Øst (n=24)	0%	8%	67%	13%	4%	4%	4%
Sentralitet							
Mest sentral (n=29)	0%	3%	52%	24%	3%	0%	17%
Middels sentral (n=47)	2%	13%	57%	9%	9%	6%	4%
Minst sentral (n=34)	3%	12%	41%	21%	15%	6%	3%
Ressursbruk pr. barn							
Lav (n=36)	0%	19%	50%	8%	8%	3%	11%
Middels (n=36)	0%	3%	67%	14%	8%	6%	3%
Høy (n=31)	6%	10%	35%	26%	10%	6%	6%

- Majoriteten av barnevernslederne mener at andelen samtaler hvor norskkunnskapene til én eller flere i familien ikke var tilstrekkelige til å gjennomføre samtalen uten tolk, er liten (51 %)
- Rundt en tredjedel mener samtidig at andelen samtaler av denne typen gjelder et sted mellom 40 og 100 prosent av samtalene de har

Tabell 68: I hvor stor andel av samtalene med familier og barn i din barnevernstjeneste det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk1]

	Ingen	Svært liten andel (1-10 %)	Liten andel (11-39 %)	Om lag halvparten (40-60 %)	Stor andel (61-89 %)	Alle eller svært stor andel (90-100 %)	Vi har ikke hatt behov for tolk i slike samtaler	Vet ikke
Total (n=111)	0%	3%	14%	5%	14%	59%	2%	4%
Bufetat-region								
Nord (n=20)	0%	5%	5%	5%	20%	65%	0%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	14%	0%	21%	57%	0%	7%
Vest (n=24)	0%	4%	13%	4%	13%	58%	4%	4%
Sør (n=19)	0%	5%	21%	5%	0%	58%	5%	5%
Øst (n=24)	0%	0%	17%	4%	13%	63%	0%	4%
Sentralitet								
Mest sentral (n=29)	0%	0%	17%	7%	21%	48%	0%	7%
Middels sentral (n=47)	0%	4%	17%	4%	11%	57%	2%	4%
Minst sentral (n=34)	0%	3%	6%	3%	15%	71%	3%	0%
Ressursbruk pr. barn								
Lav (n=36)	0%	8%	19%	3%	0%	64%	0%	6%
Middels (n=36)	0%	0%	14%	6%	22%	56%	0%	3%
Høy (n=31)	0%	0%	6%	6%	19%	58%	6%	3%

- Majoriteten av barnevernslederne, mener at det stort sett har blitt benyttet tolk i de tilfellene det har vært behov for det, det siste året
- Det er spesielt i de minst sentrale kommunene de har fått til høy tolkeandel ved behov

Tabell 69: Benytter din barnevernstjeneste tolk mer enn om lag 50 ganger i løpet av året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk2]

	Ja, mer enn 50 ganger	Vi benytter tolk om lag 50 ganger	Nei, færre	Vet ikke
Total (n=111)	77%	4%	14%	5%
Bufetat-region				
Nord (n=20)	60%	5%	25%	10%
Midt-Norge (n=14)	86%	14%	0%	0%
Vest (n=24)	88%	0%	13%	0%
Sør (n=19)	63%	5%	16%	16%
Øst (n=24)	79%	0%	21%	0%
Sentralitet				
Mest sentral (n=29)	93%	0%	3%	3%
Middels sentral (n=47)	74%	4%	17%	4%
Minst sentral (n=34)	71%	6%	18%	6%
Ressursbruk pr. barn				
Lav (n=36)	67%	0%	25%	8%
Middels (n=36)	86%	8%	6%	0%
Høy (n=31)	77%	3%	13%	6%

- Tolkebruken er omfattende blant barnevernstjenestene, 77 % av barnevernslederne mener at deres tjeneste benytter tolk mer enn om lag 50 ganger i løpet av året
- Tolkebruken er spesielt vanlig i de mest sentrale kommunene

Tabell 70: Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk? Flere svar mulig. (n=38) [r26_bvl_tolk4]

	Antall	Andel
Det var ikke tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene	22	58%
Vi overvurderte familiens norskkunnskaper	16	42%
Andre personer som kan oversette har vært til stede	15	39%
Barna og/ eller familien deres ville helst ikke bruke tolk.	15	39%
Vi visste ikke at det kom til å være behov for tolk.	14	37%
Vanskelig å få til i akuttsituasjoner	9	24%
Bruk av tolk er et hinder for relasjonen til ungdommen og familien	5	13%
Det var ikke tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet	2	5%
Vi har negative erfaringer med faglig eller språklig kompetanse hos tolkene vi har brukt tidligere	2	5%
Annet:	2	5%
Vi har negative erfaringer med tekniske utfordringer ved bruk av tolk (telefon, skjerm, osv).	1	3%
Det ville utfordret familiens eller barnas anonymitet	0	0%
Vi har praksis om å sjeldent benytte tolk	0	0%
Vi manglet kompetanse på og erfaring med bruk av tolk	0	0%
Økonomiske hensyn	0	0%

- I tilfellene hvor det ikke har vært benyttet tolk, selv om det var behov for det, skyldes dette spesielt at det ikke var tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene (58 %)
- 42 % krysset også av for at de overvurderte familiens norskkunnskaper, mens 39 % krysset av for at andre personer som kunne oversette var til steder

Tabell 71: På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din barnevernstjeneste? Flere svar mulig. (n=111) [r26_bvl_tolk6]

	Antall	Andel
Familien blir spurt om behov	91	82%
Ut fra tidligere kontakt med familien	82	74%
Opplysninger om familien fra tredjepart	61	55%
Familien ber selv om tolk	60	54%
Oppdages underveis i samtaler	42	38%
Annet:	17	15%
Det gjøres i liten eller ingen grad slike vurderinger	0	0%

- Avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk tas oftest etter at familien har blitt spurt om behov (82 %), eller basert på tidligere kontakt med familien (74 %)

Tabell 72: Andel tolkeoppdrag dekket av kvalifiserte tolker. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk3]

	Ingen	Få eller nesten ingen	Om lag halvparten	De fleste eller nesten alle	Alle	Vet ikke
Total (n=104)	0%	3%	14%	38%	31%	14%
Bufetat-region						
Nord (n=20)	0%	0%	20%	25%	35%	20%
Midt-Norge (n=13)	0%	0%	15%	23%	23%	38%
Vest (n=21)	0%	0%	14%	33%	43%	10%
Sør (n=17)	0%	6%	12%	59%	18%	6%
Øst (n=23)	0%	9%	17%	30%	39%	4%
Sentralitet						
Mest sentral (n=26)	0%	4%	12%	42%	27%	15%
Middels sentral (n=44)	0%	2%	16%	41%	34%	7%
Minst sentral (n=33)	0%	3%	15%	27%	30%	24%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=33)	0%	0%	15%	36%	27%	21%
Middels (n=35)	0%	6%	20%	40%	29%	6%
Høy (n=28)	0%	4%	11%	39%	32%	14%

- Majoriteten av barnevernslederne mener at alle (31 %) eller de fleste eller nesten alle (38 %) tolkeoppdrag dekkes av kvalifiserte tolker

Tabell 73: Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk? Flere svar mulig. (n=56) [r26_bvl_tolk5]

	Antall	Andel
Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene	38	68%
Tolketjenesten/ tolkebyrået sendte en tolk uten kvalifikasjoner.	31	55%
Vanskelig å få til i akuttsituasjoner	20	36%
Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet	11	20%
Annet:	6	11%
Bruk av den kvalifiserte tolken ville utfordret familiens eller barnas anonymitet	5	9%
Vi benytter dispensasjonen fra kravet om å bruke kvalifisert tolk i tolkeloven § 7.	0	0%
Økonomiske hensyn	0	0%

- I situasjonene hvor det ikke har vært benyttet kvalifisert tolk, skyldes dette spesielt at det ikke var kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene (58 %)
- Mange barnevernsledere (55 %) krysset også av for at tolketjenesten/byrået sendte tolk uten kvalifikasjoner

Tabell 74: Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernstjeneste? Flere svar mulig. (n=109) [r26_bvl_tolk7]

	Antall	Andel
Rutiner for bestilling av tolk	96	88%
Rutiner for betaling av tolk	62	57%
Rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk	55	50%
Rutiner for vurdering av tolkebehov og språkkompetanse hos familiene vi er i kontakt med	50	46%
Rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha	44	40%
Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner	18	17%
Andre rutiner:	18	17%
Vi har ingen rutiner	6	6%
Vet ikke	2	2%

- 88 % av tjenestene har rutiner for bestilling av tolk
- Rundt halvparten har rutiner for betaling av tolk, gjennomføring av samtaler med tolk og for vurdering av tolkebehov

Tabell 75: I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernstjeneste? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk8]

	Svært stor grad	Stor grad	Verken eller	Liten grad	Svært liten grad	Vet ikke
Total (n=101)	41%	41%	9%	4%	2%	4%
Bufetat-region						
Nord (n=18)	56%	33%	0%	6%	6%	0%
Midt-Norge (n=13)	46%	31%	15%	0%	0%	8%
Vest (n=22)	45%	32%	18%	0%	0%	5%
Sør (n=17)	29%	59%	6%	6%	0%	0%
Øst (n=21)	29%	52%	5%	5%	5%	5%
Sentralitet						
Mest sentral (n=28)	18%	43%	21%	7%	0%	11%
Middels sentral (n=44)	41%	50%	2%	2%	2%	2%
Minst sentral (n=29)	62%	24%	7%	3%	3%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=33)	39%	39%	12%	3%	6%	0%
Middels (n=33)	39%	45%	6%	6%	0%	3%
Høy (n=28)	50%	36%	4%	4%	0%	7%

- Barnevernslederne mener stort sett at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved sin barnevernstjeneste
- Oppfatningen av at rutinene benyttes, er klart mer fremtredende i de minst sentrale kommunene, sammenlignet med de mest sentrale

Tabell 76: I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernstjeneste samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din tjeneste? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk9]

	Svært stor grad	Stor grad	Verken eller	Liten grad	Svært liten grad	Vet ikke
Total (n=101)	25%	53%	13%	5%	0%	4%
Bufetat-region						
Nord (n=18)	28%	67%	0%	6%	0%	0%
Midt-Norge (n=13)	46%	46%	0%	0%	0%	8%
Vest (n=22)	27%	55%	9%	5%	0%	5%
Sør (n=17)	18%	41%	29%	12%	0%	0%
Øst (n=21)	19%	52%	14%	5%	0%	10%
Sentralitet						
Mest sentral (n=28)	11%	50%	21%	7%	0%	11%
Middels sentral (n=44)	27%	52%	14%	5%	0%	2%
Minst sentral (n=29)	34%	59%	3%	3%	0%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=33)	24%	61%	12%	3%	0%	0%
Middels (n=33)	15%	64%	9%	6%	0%	6%
Høy (n=28)	36%	36%	18%	7%	0%	4%

- De aller fleste barnevernslederne mener dagens rutiner for tolkebruk er tilstrekkelige og tilpasset behovene deres barnevernstjeneste har

- Barnevernslederne i de minst sentrale kommunene er mer overbevist om tilstrekkeligheten til rutinene, enn hva lederne i de mest sentrale kommunene er

Tabell 77: Hvordan finner dere tolkene dere trenger? [r26_bvl_tolk12]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Søker i Nasjonalt tolkeregister (n=82)	54%	9%	10%	9%	9%	11%
Kontakter privat tilbyder av tolketjenester (n=95)	18%	8%	9%	11%	52%	2%
Kontakter kommunens tolketjeneste (n=97)	41%	1%	2%	5%	49%	1%
Går via uformelle kanaler fordi vi kjenner personer som behersker språket det skal tolkes til (n=77)	88%	9%	1%	0%	0%	1%
Bruker ansatte i egen organisasjon som behersker språket det skal tolkes til (n=79)	71%	15%	11%	1%	0%	1%
Kontakter frivillige (n=77)	91%	8%	0%	0%	0%	1%
Benytter en egen intern løsning/ tolkekatalog i vår bydel (n=7)	29%	0%	0%	29%	29%	14%

- Når barnevernstjenestene trenger tolk, skjer dette primært gjennom kontakt med privat tilbyder av tolketjenester eller kommunens tolketjeneste

Ansatte - kommunale barnevernstjenester (BVA)

Bakgrunn - person

Tabell 78: Hva slags utdanningsbakgrunn har du? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp1]

	Barne- og ungdoms-arbeider (videre-gående nivå)	Barnehage-lærer	Barneverns-pedagog	Lærer	Psykolog	Sosionom	Spesial-pedagog	Sykepleier	Verne-pleier	Annet
Total 2024 (n=1257)	0%	4%	55%	1%	0%	27%	1%	1%	3%	6%
Total 2026 (n=1080)	0%	4%	54%	1%	1%	29%	1%	1%	3%	7%
Bufetat-region										
Nord (n=73)	0%	3%	55%	1%	0%	30%	0%	3%	3%	5%
Midt-Norge (n=153)	0%	5%	58%	2%	0%	25%	0%	2%	4%	5%
Vest (n=234)	1%	6%	47%	1%	2%	30%	0%	0%	4%	9%
Sør (n=239)	0%	5%	46%	1%	1%	34%	2%	1%	5%	5%
Øst (n=230)	0%	4%	64%	0%	0%	21%	2%	0%	1%	7%
Oslo (n=151)	1%	1%	60%	0%	0%	31%	1%	0%	0%	7%
Sentralitet										
Mest sentral (n=444)	1%	2%	59%	0%	1%	27%	1%	1%	1%	8%
Middels sentral (n=506)	0%	5%	52%	1%	1%	31%	1%	1%	3%	6%
Minst sentral (n=130)	0%	8%	45%	3%	1%	25%	1%	2%	11%	5%
Ressursbruk pr. barn										
Lav (n=352)	0%	4%	53%	1%	1%	32%	2%	0%	2%	5%
Middels (n=396)	1%	5%	52%	1%	1%	28%	1%	1%	5%	7%
Høy (n=264)	0%	4%	60%	1%	0%	25%	0%	0%	3%	6%

- Den vanligste utdanningsbakgrunnen til barnevernsansatte er barnevernspedagog (54 %), etterfulgt av sosionom (29 %)
- Andelen barnevernspedagoger er lavere i region vest og region sør enn ellers

Tabell 79: Hva er din høyeste fullførte utdanning? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp2]

	Grunnskole (barneskole/ ungdoms-skole)	Videregående utdanning	Fagutdanning (F.eks. fagskole)	Høyskole/ universitet, inntil 4 år	Høyskole/ universitet, mer enn 4 år
Total 2024 (n=1257)	0%	0%	0%	58%	42%
Total 2026 (n=1080)	0%	0%	0%	51%	48%
Bufetat-region					
Nord (n=73)	0%	0%	0%	59%	41%
Midt-Norge (n=153)	0%	0%	0%	58%	42%
Vest (n=234)	0%	1%	0%	53%	45%
Sør (n=239)	0%	0%	0%	53%	47%
Øst (n=230)	0%	0%	1%	45%	54%
Oslo (n=151)	0%	1%	0%	45%	54%
Sentralitet					
Mest sentral (n=444)	0%	1%	0%	45%	54%
Middels sentral (n=506)	0%	0%	0%	54%	46%
Minst sentral (n=130)	0%	0%	1%	65%	35%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=352)	0%	1%	0%	47%	52%
Middels (n=396)	0%	1%	1%	56%	43%
Høy (n=264)	0%	0%	0%	53%	47%

- Så godt som alle barnevernsansatte i 2026-utgaven av Barnevernsbarometeret har utdanning fra høyskole eller universitet
- 48 % har universitets- eller høyskoleutdanning på mer enn fire år, 6 prosentpoeng flere enn i 2024
- Noen få ansatte oppgir at de har fagutdanning/videregående som høyeste fullførte utdanning. Antallet er såpass lavt at det blir rundet ned til 0 % i total-raden

Tabell 80: Har du relevant videreutdanning? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp3]

	Nei	Under 30 studiepoeng	30-59 studiepoeng	60-89 studiepoeng	90-119 studiepoeng	120 studiepoeng eller mer
Total 2024 (n=1253)	22%	9%	22%	18%	7%	22%
Total 2026 (n=1075)	20%	6%	24%	17%	6%	27%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	21%	12%	26%	15%	3%	23%
Midt-Norge (n=152)	19%	3%	29%	22%	5%	21%
Vest (n=233)	22%	6%	27%	16%	5%	25%
Sør (n=237)	19%	7%	21%	17%	7%	30%
Øst (n=230)	21%	6%	20%	15%	7%	31%
Oslo (n=150)	17%	8%	23%	18%	5%	29%
Sentralitet						
Mest sentral (n=443)	16%	8%	23%	16%	6%	31%
Middels sentral (n=503)	23%	5%	22%	18%	6%	26%
Minst sentral (n=129)	19%	7%	32%	18%	5%	19%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=350)	18%	6%	21%	17%	6%	31%
Middels (n=394)	21%	7%	23%	20%	6%	22%
Høy (n=263)	22%	6%	25%	12%	5%	29%

- Det er vanlig med relevant videreutdanning, kun 20 % av barnevernsansatt har ikke tatt relevant videreutdanning

- 27 % av barnevernsansatte har 120 studiepoeng eller mer med relevant videreutdanning

Tabell 81: Hva er alderen din? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp4]

	18-20 år	21-25 år	26-30 år	31-35 år	36-40 år	41-45 år	46-50 år	51-55 år	56-60 år	61-65 år	66-70 år	71 år eller mer
Total 2024 (n=1255)	0%	4%	14%	16%	12%	14%	15%	12%	7%	5%	1%	0%
Total 2026 (n=1080)	0%	3%	13%	15%	17%	15%	13%	11%	7%	6%	1%	0%
Bufetat-region												
Nord (n=73)	0%	5%	16%	11%	14%	12%	11%	14%	8%	8%	0%	0%
Midt-Norge (n=153)	0%	1%	12%	16%	17%	17%	14%	10%	8%	3%	1%	0%
Vest (n=234)	0%	6%	9%	15%	15%	18%	15%	6%	6%	9%	2%	0%
Sør (n=239)	0%	3%	10%	15%	15%	14%	12%	15%	10%	6%	0%	0%
Øst (n=230)	0%	2%	11%	14%	20%	13%	10%	15%	9%	6%	2%	0%
Oslo (n=151)	0%	0%	25%	17%	19%	11%	15%	9%	1%	3%	1%	0%
Sentralitet												
Mest sentral (n=444)	0%	1%	16%	15%	17%	14%	14%	10%	7%	6%	1%	0%
Middels sentral (n=506)	0%	4%	9%	14%	18%	14%	12%	13%	8%	6%	1%	0%
Minst sentral (n=130)	0%	4%	13%	22%	13%	19%	10%	8%	7%	4%	0%	0%
Ressursbruk pr. barn												
Lav (n=352)	0%	1%	14%	14%	18%	16%	12%	12%	8%	5%	1%	0%
Middels (n=396)	0%	5%	10%	14%	15%	15%	14%	11%	8%	8%	1%	0%
Høy (n=264)	0%	2%	16%	19%	18%	13%	11%	11%	6%	4%	1%	0%

- Det er en ganske jevn aldersspredning blant de barnevernsansatte, men vi merker oss at en forholdsvis lav andel er 25 år eller yngre, eller 56 år eller eldre

Tabell 82: Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp5]

	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	11-20 år	Mer enn 20 år
Total 2024 (n=1257)	7%	18%	32%	28%	15%
Total 2026 (n=1080)	4%	16%	34%	27%	18%
Bufetat-region					
Nord (n=73)	14%	14%	29%	32%	12%
Midt-Norge (n=153)	4%	17%	36%	25%	18%
Vest (n=234)	3%	24%	30%	25%	18%
Sør (n=239)	4%	11%	33%	29%	23%
Øst (n=230)	3%	15%	34%	27%	21%
Oslo (n=151)	2%	18%	42%	28%	10%
Sentralitet					
Mest sentral (n=444)	1%	16%	37%	27%	19%
Middels sentral (n=506)	5%	16%	32%	27%	20%
Minst sentral (n=130)	8%	22%	34%	27%	9%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=352)	5%	14%	33%	30%	18%
Middels (n=396)	4%	20%	31%	26%	19%
Høy (n=264)	3%	15%	38%	27%	16%

- Det er også en ganske jevn spredning i arbeidserfaring
- 20 % har arbeidet i barnevernet i 3 år eller mindre, mens 18 % har arbeidet i mer enn 20 år

Tabell 83: Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp6]

	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	11-20 år	Mer enn 20 år
Total 2024 (n=1229)	18%	30%	36%	14%	3%
Total 2026 (n=1060)	12%	31%	39%	15%	4%
Bufetat-region					
Nord (n=73)	21%	21%	37%	21%	1%
Midt-Norge (n=152)	11%	28%	38%	18%	5%
Vest (n=228)	11%	39%	35%	12%	4%
Sør (n=234)	11%	24%	39%	21%	5%
Øst (n=226)	11%	28%	44%	13%	4%
Oslo (n=147)	14%	41%	37%	7%	0%
Sentralitet					
Mest sentral (n=433)	10%	35%	40%	12%	3%
Middels sentral (n=499)	12%	28%	38%	18%	4%
Minst sentral (n=128)	15%	27%	38%	16%	5%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=345)	13%	27%	39%	17%	4%
Middels (n=391)	11%	33%	36%	17%	3%
Høy (n=257)	12%	33%	41%	10%	4%

- 43 % av de barnevernsansatte har vært i sin nåværende stilling i 3 år eller mindre.
- Forholdsvis få, til sammen 19 %, har vært i sin nåværende stilling mer enn 10 år

Tabell 84: Jobber du heltid eller deltid? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp7]

	Heltid (90 % eller over)	Deltid (50 % - 89 %)	Deltid (20 % - 49 %)	Deltid (19 % eller mindre)
Total 2024 (n=1257)	93%	6%	1%	0%
Total 2026 (n=1079)	93%	6%	1%	0%
Bufetat-region				
Nord (n=73)	96%	3%	1%	0%
Midt-Norge (n=153)	92%	7%	1%	0%
Vest (n=234)	94%	6%	0%	0%
Sør (n=239)	89%	10%	1%	0%
Øst (n=229)	92%	7%	0%	0%
Oslo (n=151)	97%	1%	1%	0%
Sentralitet				
Mest sentral (n=443)	95%	4%	1%	0%
Middels sentral (n=506)	91%	8%	1%	0%
Minst sentral (n=130)	94%	5%	1%	0%
Ressursbruk pr. barn				
Lav (n=352)	93%	7%	1%	0%
Middels (n=396)	91%	7%	1%	0%
Høy (n=263)	94%	5%	1%	0%

- Det er klart vanligst for ansatte i barnevernet å jobbe heltid.
- Det er mindre vanlig å jobbe deltid i Oslo (3 %) enn i region sør (11 %)

Tabell 85: Er du midlertidig eller fast ansatt i barnevernet? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp8]

	Midlertidig ansatt	Fast ansatt
Total 2024 (n=1257)	6%	94%
Total 2026 (n=1080)	5%	95%
Bufetat-region		
Nord (n=73)	7%	93%
Midt-Norge (n=153)	3%	97%
Vest (n=234)	4%	96%
Sør (n=239)	6%	94%
Øst (n=230)	4%	96%
Oslo (n=151)	5%	95%
Sentralitet		
Mest sentral (n=444)	3%	97%
Middels sentral (n=506)	6%	94%
Minst sentral (n=130)	5%	95%
Ressursbruk pr. barn		
Lav (n=352)	4%	96%
Middels (n=396)	6%	94%
Høy (n=264)	4%	96%

- De fleste barnevernsansatte er fast ansatt
- I 2024-undersøkelsen fant vi at det var noe vanligere å være midlertidig ansatt i Oslo enn i andre deler av landet. Dette er ikke tilfellet i 2026

Tabell 86: Hvor mange saker har du ansvar for akkurat nå? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp13]

	Under 5	5-10	11-15	16-20	21-25	Over 25	Ikke relevant
Total 2024 (n=1257)	7%	24%	31%	13%	3%	3%	19%
Total 2026 (n=1080)	6%	24%	33%	11%	3%	2%	22%
Bufetat-region							
Nord (n=73)	10%	22%	41%	11%	3%	1%	12%
Midt-Norge (n=153)	6%	19%	33%	18%	3%	2%	19%
Vest (n=234)	3%	18%	34%	13%	4%	4%	24%
Sør (n=239)	7%	27%	36%	7%	1%	1%	21%
Øst (n=230)	4%	26%	28%	11%	3%	4%	23%
Oslo (n=151)	7%	28%	28%	7%	5%	1%	25%
Sentralitet							
Mest sentral (n=444)	5%	23%	32%	10%	4%	3%	24%
Middels sentral (n=506)	5%	22%	33%	12%	3%	3%	22%
Minst sentral (n=130)	9%	33%	32%	12%	2%	0%	12%
Ressursbruk pr. barn							
Lav (n=352)	6%	27%	29%	12%	4%	2%	21%
Middels (n=396)	5%	22%	33%	11%	3%	4%	23%
Høy (n=264)	6%	26%	35%	9%	3%	1%	20%

- Barnevernsansatte ble spurt om hvor mange saker de hadde ansvaret for på spørretidspunktet. Rundt en femtedel svarte at dette ikke var relevant for dem
- En tredjedel svarte at de hadde mellom 11-15 saker, mens en fjerdedel (24 %) svarte at det hadde mellom 5-10 saker. Det er et mindretall som har under 5 saker eller mer enn 15 saker
- Saksbelastningen varierer noe med region. Mens 23 % av de ansatte i region Midt-Norge har mer enn 15 pågående saker, gjelder det samme kun 9 prosent av de ansatte i region sør

Tabell 87: Hvis du jobber i spesialistorganisert tjeneste, hvilken/hvilke deler av tjenesten jobber du i? Flere svar mulig. (n=1080) [r26_bva_bgp14]

	Antall 2026	Total 2026 (n=1080)	Total 2024 (n=1255)
Hjelpetiltak / oppfølging av hjelpetiltak	444	41%	40%
Mottak- og undersøkelsesteam	309	29%	29%
Plasseringstiltak / oppfølging av barn i fosterhjem eller institusjon	294	27%	28%
Ettervern	177	16%	18%
Ikke relevant, jobber ikke i spesialistorganisert tjeneste	122	11%	11%
Barnevernsvakt	63	6%	6%
Annet	179	17%	14%

- 11 % av de barnevernsansatte jobber ikke i spesialistorganisert tjeneste
- Utover dette jobber 41 % med hjelpetiltak, 29 % i mottak- og undersøkelsesteam, 27 % med plasseringstiltak og 16 % med ettervern
- Prosentandelene summerer ikke til 100 %. Dette betyr at en god del ansatte arbeider i flere deler av barnevernstjenesten sin

Arbeidstilfredshet

Tabell 88: Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du.... Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar2]

	Veldig misfornøyd	Ganske misfornøyd	Verken eller	Ganske fornøyd	Veldig fornøyd	Vet ikke
Total 2024 (n=1257)	2%	8%	10%	46%	32%	1%
Total 2026 (n=1080)	2%	8%	11%	43%	36%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	1%	7%	19%	34%	38%	0%
Midt-Norge (n=153)	1%	6%	9%	49%	35%	0%
Vest (n=234)	3%	10%	13%	41%	34%	0%
Sør (n=239)	3%	7%	12%	41%	37%	0%
Øst (n=230)	2%	7%	6%	41%	43%	1%
Oslo (n=151)	1%	9%	15%	48%	27%	1%
Sentralitet						
Mest sentral (n=444)	2%	11%	13%	41%	33%	0%
Middels sentral (n=506)	2%	5%	12%	44%	37%	0%
Minst sentral (n=130)	2%	7%	5%	44%	42%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=352)	1%	9%	11%	44%	34%	0%
Middels (n=396)	2%	8%	12%	44%	34%	0%
Høy (n=264)	2%	4%	11%	41%	42%	1%

- Majoriteten av barnevernsansatte er stort sett fornøyd med jobben sin. 79 % svarer at de er ganske eller veldig fornøyd med jobben de har nå
- Barnevernsansatte fra region øst er spesielt fornøyde, her svarer 43 % av de er "veldig fornøyd", og ytterligere 41 % av de er "ganske fornøyd" med jobben sin

Tabell 89: Ta stilling til følgende påstand: Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar3]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=1257)	29%	24%	19%	13%	8%	8%
Total 2026 (n=1080)	29%	25%	19%	12%	8%	6%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	30%	19%	16%	10%	11%	14%
Midt-Norge (n=153)	29%	32%	18%	8%	7%	7%
Vest (n=234)	35%	21%	17%	10%	9%	7%
Sør (n=239)	28%	27%	21%	15%	6%	4%
Øst (n=230)	32%	24%	18%	11%	8%	6%
Oslo (n=151)	14%	28%	23%	18%	12%	6%
Sentralitet						
Mest sentral (n=444)	24%	24%	20%	15%	11%	7%
Middels sentral (n=506)	32%	26%	18%	11%	6%	6%
Minst sentral (n=130)	32%	27%	18%	7%	8%	8%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=352)	28%	22%	22%	12%	9%	7%
Middels (n=396)	33%	23%	18%	11%	9%	7%
Høy (n=264)	25%	36%	17%	13%	5%	5%

- 54 % av barnevernsansatte svarer at de er "uenig" eller "helt uenig" i at de vil lete etter ny jobb i løpet av det neste året. Til sammen 20 % svarer at de er "enig" eller "helt enig" i denne påstanden
- Det er færre ansatte i de minst sentrale kommunene som ser ut til å vurdere et jobbytte

Tabell 90: Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar5]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=1256)	0%	2%	14%	54%	29%	0%
Total 2026 (n=1080)	0%	2%	16%	54%	28%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	0%	1%	12%	59%	27%	0%
Midt-Norge (n=153)	0%	1%	18%	54%	26%	1%
Vest (n=234)	1%	3%	16%	50%	29%	0%
Sør (n=239)	0%	1%	13%	59%	27%	0%
Øst (n=230)	0%	1%	13%	51%	35%	0%
Oslo (n=151)	2%	2%	23%	54%	20%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=444)	1%	2%	19%	51%	26%	0%
Middels sentral (n=506)	0%	1%	14%	55%	30%	0%
Minst sentral (n=130)	0%	2%	11%	62%	25%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=352)	1%	1%	17%	51%	29%	0%
Middels (n=396)	1%	2%	15%	52%	31%	0%
Høy (n=264)	0%	1%	14%	63%	23%	0%

- Selv om et kvalifisert mindretall svarte at de vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året, føler de aller fleste barnevernsansatte "ofte" eller "svært ofte" motivasjon og engasjement i jobben sin
- Det er liten forskjell mellom de ulike regionene hvis man slår sammen andelene som svarer "ofte" eller "svært ofte eller alltid", men vi merker oss at andelen ansatte i Oslo som svarer "svært ofte eller alltid" er lavere enn hos ansatte i resten av landet

Tabell 91: Hvor ofte har du for mye å gjøre? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar6]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=1255)	0%	3%	25%	37%	35%	0%
Total 2026 (n=1078)	0%	3%	28%	36%	34%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	0%	5%	25%	36%	33%	1%
Midt-Norge (n=153)	0%	1%	33%	33%	33%	1%
Vest (n=234)	0%	3%	21%	33%	43%	0%
Sør (n=239)	0%	3%	28%	40%	28%	0%
Øst (n=229)	0%	3%	28%	36%	34%	0%
Oslo (n=150)	0%	1%	35%	35%	27%	1%
Sentralitet						
Mest sentral (n=442)	0%	1%	32%	33%	33%	0%
Middels sentral (n=506)	0%	3%	25%	37%	35%	0%
Minst sentral (n=130)	1%	5%	23%	41%	30%	1%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=352)	0%	3%	32%	35%	30%	0%
Middels (n=394)	0%	3%	23%	39%	34%	1%
Høy (n=264)	0%	2%	28%	34%	35%	0%

- Det er samtidig vanlig å føle at en har for mye å gjøre. 354 % av barnevernsansatte svarer at de "svært ofte eller alltid" har for mye å gjøre, og ytterligere 36 % svarer at de "ofte" har for mye å gjøre
- Det er vanligere blant ansatte i region vest å oppleve at de "svært ofte eller alltid" har for mye å gjøre

Tabell 92: Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar11]

	Ja, ukentlig	Ja, månedlig	Ja, noen ganger i løpet av året	Ja, én enkelt-stående hendelse	Nei
Total 2024 (n=1256)	0%	0%	4%	6%	90%
Total 2026 (n=1079)	0%	0%	4%	4%	91%
Bufetat-region					
Nord (n=73)	0%	1%	4%	5%	89%
Midt-Norge (n=153)	0%	0%	3%	3%	94%
Vest (n=233)	0%	0%	4%	5%	91%
Sør (n=239)	0%	0%	4%	3%	92%
Øst (n=230)	0%	1%	2%	4%	93%
Oslo (n=151)	0%	0%	5%	6%	89%
Sentralitet					
Mest sentral (n=443)	0%	0%	5%	5%	90%
Middels sentral (n=506)	0%	1%	3%	4%	92%
Minst sentral (n=130)	0%	1%	1%	3%	95%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=352)	0%	0%	5%	4%	91%
Middels (n=396)	0%	1%	3%	5%	92%
Høy (n=264)	0%	1%	4%	4%	91%

- 91 % av barnevernsansatte svarer at de ikke har blitt utsatt for vold på jobb i løpet av de siste 12 månedene
- 4 % har vært utsatt for vold gjennom én enkeltstående hendelse, men 4 % har opplevd det flere ganger gjennom året

- 11 % av ansatte i region vest og region Oslo har opplevd vold på jobb de siste året, mot 6 % i region Midt-Norge

Kompetanse og kapasitet

Tabell 93: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg har den kompetansen jeg trenger for å utføre de oppgavene jeg er pålagt på en forsvarlig måte. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_komkap1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=1257)	1%	3%	7%	54%	33%	1%
Total 2026 (n=1080)	1%	3%	6%	54%	36%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	1%	4%	8%	55%	32%	0%
Midt-Norge (n=153)	0%	2%	8%	60%	29%	1%
Vest (n=234)	0%	2%	7%	55%	37%	0%
Sør (n=239)	1%	4%	8%	52%	35%	0%
Øst (n=230)	0%	4%	3%	57%	36%	0%
Oslo (n=151)	3%	3%	5%	46%	43%	0%
Sentralitet						
Mest sentral (n=444)	1%	3%	4%	52%	40%	0%
Middels sentral (n=506)	1%	3%	8%	54%	34%	0%
Minst sentral (n=130)	1%	1%	8%	63%	27%	0%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=352)	1%	2%	6%	53%	38%	0%
Middels (n=396)	1%	2%	8%	54%	35%	0%
Høy (n=264)	1%	5%	5%	56%	34%	0%

- Majoriteten (90 %) av barnevernsansatte opplever at de har den kompetansen de trenger for å utføre oppgavene de er pålagt på en forsvarlig måte
- I 2024-undersøkelsen fant vi at ansatte i de mindre sentrale kommunene var mer usikre på egen kompetanse. I årets undersøkelse er det færre ansatte i de mindre sentrale kommunene som sier seg "helt enig" at de har nødvendig kompetanse, men forskjellen er ubetydelig hvis man ser "enig" og "helt enig" i sammenheng

Tabell 94: Hva av det følgende trenger du mer kompetanse på? Flere svar mulig. (n=1077) [r26_bva_komkap2]

	Antall	Andel
Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet	469	44%
Kulturkompetanse	454	42%
Kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier	392	36%
Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse	306	28%
Kompetanse på hjelpetiltak	236	22%
Kompetanse på økonomi, bolig eller andre forhold i familiene	216	20%
Kompetanse på å snakke med barn og foreldre	209	19%
Ledelseskompetanse	200	19%
Kompetanse på institusjonstiltak	185	17%
Kompetanse på fosterhjem	183	17%
Relasjonskompetanse	166	15%
Annet:	130	12%
Ingen av disse	79	7%

- 44 % av de ansatte mener at de trenger mer kompetanse på å utløse rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet
- Det er også mange (42 %) som ser behovet for mer kulturkompetanse, mens rett over en tredjedel ønsker mer kompetanse på utredning- og veiledning av sped- og småbarnsfamilier
- Kun 7 % svarte at de ikke hadde behov for mer kompetanse på noen av områdene som ble listet opp i spørreundersøkelsen
- Svarene er på linje med hva vi så i 2024-undersøkelsen

Barns medvirkning

Tabell 95: Barnevernsloven § 1-4 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene. Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid? [r26_bva_bm2]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barnet har rett til å uttale seg til barnevernet uavhengig av foreldrenes samtykke, og uten at foreldrene informeres om samtalen på forhånd (n=1077)	1%	4%	17%	31%	39%	7%
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon (n=1076)	0%	1%	8%	47%	40%	3%
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger (n=1074)	0%	0%	6%	35%	56%	3%
Barnet skal bli lyttet til (n=1073)	0%	0%	3%	35%	59%	3%
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet (n=1078)	0%	0%	5%	41%	52%	3%
Barnet skal informeres om hva hens opplysninger kan brukes til og hvem som kan få innsyn i disse opplysningene (n=1077)	0%	5%	20%	40%	31%	4%
Barnet har rett til å uttale seg før det bestemmes at opplysningene skal deles, og barnets syn skal tillegges vekt i samsvar med dets alder og modenhet (n=1077)	1%	5%	19%	40%	30%	6%

- Barnevernsansatte mener at de stort sett oppfyller kravene til barns medvirkning som stilles i Barnevernslovens § 1-4
- Krav som omhandler barns rett til å bli lyttet til, vektlegging av barns meninger og tilpasset informasjon mener de fleste barnevernsansatte at de "ofte" eller "svært ofte eller alltid" klarer å oppfylle
- Barnets rett til å uttale seg uten at foreldre blir informert, samt krav til informasjon om deling av informasjon videre, er krav som oftere kun møtes "av og til"

Tabell 96: Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året? Flere svar mulig. (n=1071) [r26_bva_bm3]

	Antall 2026	Total 2026 (n=1071)	Total 2024 (n=1241)
Høyt arbeidspress/ tidspress	629	59%	62%
For dårlig tid til å bli kjent med barnet	524	49%	49%
Lav bemanning	315	29%	31%
Høy turnover	196	18%	23%
Arbeidsprosesser i tjenesten	169	16%	15%
Uklare roller og ansvar	140	13%	13%
Manglende eller uklare rutiner	114	11%	14%
Mangelfull kunnskap/ erfaring	100	9%	12%
Mangelfull opplæring	86	8%	13%
Annet:	86	8%	8%
Mangel på sentrale retningslinjer	29	3%	4%
Nei	203	19%	18%

- I tilfellene hvor det er vanskelig å møte kravene til barns medvirkning skyldes dette i liten grad manglende opplæring, system eller rutiner - det er primært arbeidspress, tidsnød og for lite bemanning som pekes på som årsaker

Tabell 97: Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor du eller dine kollegaer har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette? Flere svar mulig. (n=1070) [r26_bva_bm4]

	Antall	Andel
Barnets alder og modenhetsnivå	709	66%
Barnet var i en sårbar situasjon	223	21%
Jeg kjenner ikke til slike situasjoner hos oss	222	21%
Situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig	152	14%
Annet:	85	8%
Barnet forsto ikke hva den ansatte sa	68	6%
Holdninger blant ansatte	38	4%
Tolk var nødvendig, men ikke tilgjengelig	30	3%

- Når ansatte vurderer at barn ikke kan medvirke, skyldes dette primært barnets alder og modenhetsnivå

Samarbeid med Bufetat/BFE

Tabell 98: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: [Bufetat/BFE] leverer de typene tiltak og tjenester vi har behov for fra dem. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_samb1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=1253)	10%	29%	24%	21%	2%	14%
Total 2026 (n=1074)	11%	30%	22%	22%	2%	13%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	10%	22%	29%	19%	8%	12%
Midt-Norge (n=153)	10%	46%	22%	10%	1%	12%
Vest (n=232)	11%	30%	19%	25%	1%	13%
Sør (n=237)	18%	35%	18%	17%	1%	11%
Øst (n=230)	10%	22%	23%	30%	2%	13%
Oslo (n=149)	1%	21%	28%	27%	2%	21%
Sentralitet						
Mest sentral (n=440)	9%	27%	23%	24%	2%	16%
Middels sentral (n=504)	13%	32%	19%	23%	2%	11%
Minst sentral (n=130)	7%	32%	32%	12%	2%	15%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=351)	11%	32%	19%	23%	2%	13%
Middels (n=394)	13%	29%	21%	22%	1%	14%
Høy (n=262)	6%	26%	27%	23%	2%	15%

- 41 % av barnevernsansatte er "uenig" eller "helt uenig" i at Bufetat/BFE leverer de tiltakene og tjenestene de har behov for
- Misnøyen med tilbudet fra Bufetat er spesielt stor i region sør og region Midt-Norge, hvor hhv. 53 % og 56 % er uenig eller helt uenig i at Bufetat/BFE leverer de tiltakene og tjenestene de har behov for

Tabell 99: I hvilken grad opplever du å få tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling under plassering? [r26_bva_samb2]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Fra [Bufetat/ BFE] (n=1063)	6%	9%	21%	19%	6%	40%
Fra fosterforeldrene (n=1054)	0%	1%	5%	31%	23%	40%
Fra institusjonene (n=1056)	0%	2%	10%	30%	13%	45%

- På spørsmålet om informasjonsflyt under plassering er det mange ansatte som svarer "vet ikke", trolig som en konsekvens av at de ikke jobber med denne problematikken
- Blant dem som svarer noe annet enn "vet ikke" opplever majoriteten av de ansatte at de får informasjonen de trenger
- Vi merker oss at de ansatte er klart mer fornøyde med informasjonen de får fra fosterforeldrene og institusjonene enn fra Bufetat/BFE

Tabell 100: Når dere ber [Bufetat/BFE] om tiltak, hvor ofte opplever dere at tiltaket de tilbyr er tilpasset barnets behov? [r26_bva_samb5]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Akuttiltak (n=1062)	5%	12%	26%	19%	3%	34%
Fosterhjem (n=1056)	6%	13%	24%	15%	2%	40%
Institusjonsplass (n=1060)	3%	9%	28%	17%	2%	42%

- På spørsmålet om hvorvidt tiltak er tilpasset barnas behov er det mange ansatte som svarer "vet ikke", trolig som en konsekvens av at de ikke jobber med denne problematikken
- Blant dem som svarer noe annet enn "vet ikke" er det ikke spesielle store forskjeller mellom akuttiltak, fosterhjem eller institusjonsplass vedrørende tiltakets tilpasning til barnets behov. I alle tilfeller er det vanligste svaret "av og til"

Tabell 101: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander rundt deres dialog med [Bufetat/BFE]? [r26_bva_samb7]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
[Bufetat/ BFE] leverer tjenester med god kvalitet til rett tid (n=1070)	8%	27%	24%	17%	2%	22%
[Bufetat/ BFE] er tilgjengelige når vi trenger det (n=1069)	3%	10%	17%	40%	9%	20%
Vi har stor tillit til [Bufetat/ BFE] (n=1071)	5%	15%	28%	27%	6%	18%
Vi opplever at [Bufetat/ BFE] har stor tillit til oss (n=1070)	3%	10%	25%	27%	6%	28%
[Bufetat/ BFE] tar våre vurderinger på alvor (n=1070)	3%	10%	20%	34%	8%	25%
[Bufetat/ BFE] tar imot forbedringsforslag på en konstruktiv måte (n=1069)	3%	8%	24%	18%	4%	43%

- Nesten halvparten av barnevernsansatte er enige i at Bufetat/BFE er tilgjengelige når barnevernstjenestene trenger det
- Tilbakemeldingene er forholdsvis nøytrale med tanke på tilliten til Bufetat/BFE, opplevelsen av Bufetat/BFEs tillit til tjenestene, og hvordan dialogen rundt vurderinger og forbedringsforslag er
- De ansatte fremstår som mer kritiske til tjenestene Bufetat/BFE leverer. 35 % sier seg "uenig" eller "helt uenig" i påstanden om at Bufetat/BFE leverer tjenester med god kvalitet til rett tid, mens 24 % svarer "verken eller"

- Merk også at rundt en fjerdedel av de ansatte svarer "vet ikke" på dette (og de andre) spørsmålene. Andelen negative og nøytrale svar øker hvis disse svarene holdes utenom prosentueringen
- Tilbakemeldingene fra de ansatte er omtrent på linje med hva vi så i 2024-undersøkelsen

Tabell 102: Hvordan vurderer dere kvaliteten på tiltakene og tjenestene fra [Bufetat/BFE] på følgende områder? [r26_bva_samb8]

	Svært lav	Lav	Verken eller	Høy	Svært høy	Vet ikke	Ikke bedt om tjeneste/tiltak
Råd og veiledning (n=1059)	1%	4%	11%	15%	3%	11%	56%
Kompetansehevingstiltak (n=1058)	1%	3%	10%	12%	3%	13%	59%
Familieråd (n=1060)	1%	3%	11%	26%	12%	9%	39%
Spesialiserte hjelpetiltak (n=1054)	1%	4%	9%	12%	4%	13%	57%
Beredskapshjem (n=1058)	3%	6%	15%	21%	7%	9%	40%
Akuttinstitusjon (n=1061)	1%	7%	13%	21%	4%	10%	43%
Institusjonstiltak (n=1056)	1%	7%	15%	20%	4%	10%	43%
Fosterhjem (n=1060)	6%	10%	16%	13%	2%	11%	43%
Spesialiserte fosterhjem (n=1057)	6%	6%	10%	9%	2%	12%	55%
Utredning i sentre for foreldre og barn (n=1058)	1%	2%	7%	16%	10%	10%	54%
Veiledning i sentre for foreldre og barn (n=1060)	1%	2%	6%	13%	7%	11%	61%
Tverrfaglig helsekartlegging (n=1060)	2%	4%	8%	13%	9%	12%	52%

- For mange av tiltakene og tjenestene Bufetat/BFE tilbyr har ikke barnevernsansatte egen direkte erfaring, noe som reflekteres gjennom høye prosentandeler som svarer "vet ikke" eller "ikke bedt om tjeneste/tiltak"
- Når overnevnte besvarelser holdes utenom prosentueringen, merker vi oss at tiltakene/tjenestene som flest barnevernsansatte er fornøyde med kvaliteten til, er Familieråd (73 % vurderer kvaliteten som "høy" eller "svært høy"), Utredning/veiledning i sentre for foreldre og barn (73/68 %) og tverrfaglig helsekartlegging (62 %)
- Tiltakene/tjenestene hvor færrest bruker de to mest positive svaralternativene er spesialiserte fosterhjem (34 %) og fosterhjem (31 %)
- Sammenlignet med 2024-undersøkelsen er tilbakemeldingene fra de ansatte forholdsvis like i årets undersøkelse, vi merker oss imidlertid at andelen som svarer positivt på institusjonstiltak, har økt fra 41 % til 50 %

Tverrsektorielt samarbeid

Tabell 103: Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_samba6]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke	Ikke relevant
Total 2024 (n=1252)	0%	3%	11%	48%	20%	6%	13%
Total 2026 (n=1075)	0%	5%	12%	44%	22%	6%	11%
Bufetat-region							
Nord (n=73)	0%	7%	11%	42%	30%	3%	7%
Midt-Norge (n=153)	0%	3%	12%	54%	24%	2%	5%
Vest (n=233)	0%	6%	12%	39%	20%	7%	16%
Sør (n=237)	0%	4%	8%	46%	24%	5%	11%
Øst (n=229)	0%	6%	11%	47%	20%	5%	11%
Oslo (n=150)	1%	9%	17%	34%	20%	11%	9%
Sentralitet							
Mest sentral (n=441)	0%	8%	13%	41%	17%	8%	13%
Middels sentral (n=504)	0%	4%	10%	45%	27%	4%	11%
Minst sentral (n=130)	0%	5%	15%	49%	22%	5%	4%
Ressursbruk pr. barn							
Lav (n=350)	0%	6%	10%	47%	20%	6%	11%
Middels (n=394)	1%	5%	12%	42%	24%	6%	11%
Høy (n=263)	0%	6%	14%	41%	24%	6%	9%

- Barnevernsansatte er stort sett fornøyd med samarbeidet med politiet, 66 % opplever det som "godt" eller "svært godt" (80 % dersom vi holder "vet ikke" og "ikke relevant" utenfor prosentueringen)
- Ansatte i de mest sentrale kommunene er noe mer tilbakeholdne i sine vurderinger av samarbeidet med politiet. 58 % karakteriserer det som "godt" eller "svært godt", mot over 70 % av ansatte i kommunene som er middels eller minst sentrale

Tabell 104: Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året? [r26_bva_samba10]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke	Ikke relevant
Helsestasjon og skolehelsetjeneste (n=1072)	0%	1%	9%	53%	22%	5%	9%
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU) (n=1070)	2%	9%	19%	35%	10%	12%	14%
Tannhelsetjenesten (n=1067)	0%	1%	13%	21%	10%	19%	36%
Andre deler av spesialisthelsetjenesten (n=1067)	1%	5%	22%	37%	6%	14%	15%
Avlastningstjenester (n=1070)	3%	9%	15%	17%	3%	19%	35%

- De ansatte har mer å gjøre med helsestasjon/skolehelsetjenestene enn med andre helsetjenester, spesielt tannhelsetjenesten, hvor 55 % svarer "vet ikke" eller "ikke relevant" når de blir bedt om å vurdere samarbeidet
- Holder man de overnevnte svarene utenom prosentueringen ser vi at samarbeidet med helsetjenestene stort sett vurderes som "godt" eller "svært godt"
- Det er imidlertid noen tydelige forskjeller. Eksempelvis finner vi at 88 % av de ansatte (med erfaring) vurderer samarbeidet med helsestasjon og skolehelsetjenestene som "godt" eller "svært godt". For avlastningstjenester er det 43 %, altså under halvparten, som bruker de to mest positive svarkategoriene
- Tilbakemeldingene fra de ansatte er omtrent identiske med tilbakemeldingene i 2024-undersøkelsen

Tabell 105: Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_samba16]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke	Ikke relevant
Total 2024 (n=1247)	1%	3%	11%	60%	19%	2%	4%
Total 2026 (n=1076)	0%	2%	12%	59%	20%	3%	4%
Bufetat-region							
Nord (n=72)	1%	0%	18%	57%	22%	1%	0%
Midt-Norge (n=153)	0%	1%	9%	67%	16%	2%	5%
Vest (n=234)	1%	1%	12%	60%	19%	4%	4%
Sør (n=238)	0%	2%	13%	52%	27%	2%	4%
Øst (n=229)	0%	3%	11%	60%	19%	2%	4%
Oslo (n=150)	0%	5%	11%	61%	16%	4%	3%
Sentralitet							
Mest sentral (n=442)	0%	3%	11%	58%	19%	4%	4%
Middels sentral (n=504)	0%	2%	9%	61%	22%	2%	4%
Minst sentral (n=130)	0%	1%	22%	59%	15%	1%	2%
Ressursbruk pr. barn							
Lav (n=351)	0%	2%	10%	61%	21%	2%	5%
Middels (n=394)	1%	3%	12%	59%	20%	4%	3%
Høy (n=263)	0%	3%	14%	57%	20%	2%	3%

- De fleste ansatte har erfaring med å samarbeide med skolen
- De fleste vurderer samarbeidet som "godt" eller "svært godt", i alt 79 % (85 % når "vet ikke" og "ikke relevant" holdes utenfor)
- Alle grupper av barnevernsansatte er i hovedsak fornøyde med samarbeidet med skole

Foreldremedvirkning

Tabell 106: I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i.... [r26_bva_veimed1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Avklaringer av hva som er bekymringen (n=1069)	0%	2%	3%	41%	39%	15%
Hvordan bekymringen skal undersøkes (n=1063)	1%	3%	6%	42%	26%	22%
Valg og utforming av tiltak i hjemmet (n=1064)	0%	2%	7%	49%	26%	17%
Oppfølging av tiltak i hjemmet (n=1059)	0%	2%	5%	50%	26%	17%
Valg og utforming av botiltak (fosterhjem, institusjon eller andre) i forkant av flytting ut fra hjemmet (n=1066)	1%	3%	15%	32%	11%	37%
Endringer i utformingen av botiltak mens barnet bor utenfor hjemmet (n=1065)	0%	4%	14%	26%	7%	49%
Utforming av samværsordninger (n=1068)	0%	2%	10%	42%	18%	28%
Akuttsaker (n=1064)	1%	5%	17%	36%	11%	31%
Beslutningsprosessene internt i barnevernstjenesten (n=1068)	2%	10%	23%	33%	10%	21%
Beslutningsprosessene i barneverns- og helsenemnda (n=1068)	0%	3%	13%	33%	16%	35%

- De ansatte opplever stort sett at de/barnevernstjenesten sin arbeider systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning
- Ett unntak er beslutningsprosessene innad i barnevernstjenesten, hvor henholdsvis 12 % og 23 % svarer "uenig" eller "verken eller" på spørsmålet om tilrettelegging for foreldremedvirkning.
- Arbeidet med foreldremedvirkning er ifølge barnevernsansatte spesielt systematisk med tanke på avklaringer av hva som er bekymringen, og i valg, utforming og oppfølging av tiltak i hjemmet

Tabell 107: Hvor enkelt eller krevende er det å lage de følgende planene for foreldre og barn? [r26_bva_veimed4]

	Svært krevende	Krevende	Verken eller	Enkelt	Svært enkelt	Vet ikke	Ikke aktuelt
Plan for undersøkelse (n=1067)	1%	8%	10%	28%	11%	9%	32%
Samværsplan (n=1062)	3%	25%	13%	18%	5%	8%	27%
Hjelpetiltaksplan (n=1059)	1%	17%	20%	34%	6%	5%	18%
Plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak (n=1061)	2%	19%	15%	14%	2%	14%	34%
Plan for omsorg og oppfølging ved omsorgsovertakelse (n=1065)	3%	18%	12%	15%	3%	13%	36%
Plan for frivillig opphold i institusjon (n=1062)	1%	7%	12%	15%	3%	17%	44%
Plan for opphold uten samtykke i institusjon (n=1065)	2%	12%	9%	10%	2%	19%	46%
Individuell plan for barn med rett til dette (n=1063)	4%	14%	11%	7%	2%	20%	42%
Plan for tilbakeføring etter omsorgsovertakelse (n=1066)	4%	16%	10%	8%	2%	18%	42%

- Barnevernsansatte opplever i liten grad at det er "svært enkelt" å lage planer for foreldre og barn
- Planene som oppleves som enklest å lage er knyttet til plan for undersøkelse og hjelpetiltaksplan
- De mest krevende planene å lage er a) samværsplan, b) hjelpetiltaksplan, c) plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak, og d) plan for omsorg og oppfølging ved omsorgsovertakelse og tilbakeføring etter omsorgsovertakelse
- Hjelpetiltaksplan har en ganske interessant svardistribusjon, for her er det både mange som svarer at det er "krevende", og mange som svarer at det er "enkelt" å lage slike planer.

Tabell 108: Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med hjelpetiltak i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=1048) [r26_bva_veimed6]

	Antall 2026	Total 2026 (n=1048)	Total 2024 (n=1193)
Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og tjenesten	738	70%	70%
Manglende tillit hos foreldrene	655	63%	65%
Helseutfordringer hos foreldre.	609	58%	52%
Manglende kulturkompetanse i tjenesten	208	20%	23%
Stor geografisk avstand	96	9%	10%
Annet:	72	7%	8%
Lite kontakt i løpet av oppveksten	68	6%	8%
Nei	120	11%	12%

- Det er spesielt tre forhold som skiller seg ut med tanke på hva som hindrer samarbeidet med foreldrene til barn med hjelpetiltak: Ulik forståelse av årsaker og behov for tiltak, manglende tillit hos foreldrene og helseutfordringer hos foreldrene.

Tabell 109: Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med plasseringstiltak i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=998) [r26_bva_veimed7]

	Antall 2026	Total 2026 (n=998)	Total 2024 (n=1137)
Manglende tillit hos foreldrene	532	53%	51%
Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen	523	52%	53%
Helseutfordringer hos foreldrene	409	41%	42%
Stor geografisk avstand	180	18%	17%
Vanskelig å få til der barn er plassert etter tvangshjemmel	151	15%	15%
Annet:	102	10%	10%
Manglende kulturkompetanse i institusjonen	96	10%	9%
Nei	205	21%	22%

- Det er spesielt tre forhold som skiller seg ut med tanke på hva som hindrer samarbeidet med foreldrene til barn med plasseringstiltak: Ulik forståelse av årsaker og behov for tiltak, manglende tillit hos foreldrene og helseutfordringer hos foreldrene.

Tabell 110: Hvor ofte opplever din barnevernstjeneste konflikt med foreldre av barn som mottar: [r26_bva_veimed9]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Hjelpetiltak (n=1065)	3%	19%	46%	11%	1%	19%
Plasseringstiltak (n=1071)	1%	6%	41%	23%	4%	25%

- Det er vanligere å oppleve konflikt med foreldre av barn som mottar plasseringstiltak enn med foreldre som mottar hjelpetiltak
- For begge tiltakstypene er det en majoritet som "av og til", "ofte" eller "svært ofte" opplever konflikt

Tabell 111: Hvor ofte opplever du at foreldrene til barn i følgende situasjoner får tillit til at barnevernstjenesten vil dem vel? [r26_bva_veimed11]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barn med tiltak i hjemmet (n=1065)	0%	1%	12%	55%	14%	18%
Barn med hjelpetiltak utenfor hjemmet (n=1060)	0%	4%	27%	35%	5%	28%
Barn under barnevernets omsorg (n=1065)	2%	10%	34%	20%	2%	32%

- Majoriteten av barnevernsansatte svarer at de "ofte" eller "svært ofte" opplever at foreldrene til barn med tiltak i hjemmet får tillit til at de vil dem vel
- Svarene er litt mer blandet med tanke på foreldrene til barn med hjelpetiltak utenfor hjemmet og barn under barnevernets omsorg

Barne- og ungdomskriminalitet

Tabell 112: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn under 15 år. [r26_bva_bukrim1]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd (n=1014)	24%	13%	63%
Mindre alvorlige lovbrudd (n=1033)	43%	13%	45%

- Majoriteten av barnevernsansatte har det siste året hatt erfaring med barn under 15 år som har begått mindre alvorlige lovbrudd
- 37 % har erfaring med barn under 15 som har begått alvorlige lovbrudd det siste året

Tabell 113: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn 15-18 år. [r26_bva_bukrim2]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd (n=1015)	34%	12%	54%
Mindre alvorlige lovbrudd (n=1031)	51%	9%	40%

- Majoriteten av barnevernsansatte har det siste året hatt erfaring med barn mellom 15-18 år som har begått mindre alvorlige lovbrudd, men 40 % har ikke hatt slik erfaring
- 46 % har erfaring med barn i denne aldersgruppen som har begått alvorlige lovbrudd det siste året

Tabell 114: I hvor stor grad opplever du at du har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bukrim12]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Total (n=1071)	5%	29%	35%	25%	3%	2%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	4%	25%	42%	26%	0%	3%
Midt-Norge (n=153)	2%	32%	40%	24%	1%	1%
Vest (n=231)	3%	33%	34%	24%	3%	3%
Sør (n=235)	8%	29%	38%	20%	4%	2%
Øst (n=229)	5%	30%	36%	26%	1%	3%
Oslo (n=150)	5%	20%	25%	35%	12%	3%
Sentralitet						
Mest sentral (n=440)	5%	27%	29%	30%	6%	3%
Middels sentral (n=501)	5%	30%	37%	25%	2%	2%
Minst sentral (n=130)	3%	33%	52%	10%	0%	2%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=351)	5%	28%	35%	26%	3%	3%
Middels (n=389)	6%	31%	35%	23%	3%	3%
Høy (n=263)	4%	26%	38%	25%	5%	2%

- Et mindretall av de barnevernsansatte opplever at de i stor eller svært stor grad har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge. En tredjedel svarer at de har slik kompetanse i liten eller svært liten grad
- Ansatte i Oslo opplever i større grad enn andre at de har slik kompetanse

Tabell 115: De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer i deres kommune de siste tre årene, med tanke på...? [r26_bva_bukrim10]

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=1061)	15%	23%	8%	2%	0%	53%
Barnevernstjenestens ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=1059)	16%	21%	13%	1%	0%	49%
Hvor bekymret barnevernstjenesten er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=1060)	22%	23%	10%	1%	0%	43%

- Når de ansatte blir bedt om å vurdere hvorvidt det har vært endringer i deres kommune når det gjelder ungdomskriminalitet (for dem under 15 år) og håndteringen av den, svarer rundt halvparten "vet ikke"
- Blant dem som har svart på spørsmålet, er det generelle bildet at de ansatte opplever at det har vært en økning

Tabell 116: Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...? [r26_bva_bukrim11]

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=1040)	14%	25%	8%	1%	0%	52%
Barnevernstjenestens ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=1042)	15%	21%	12%	0%	0%	51%
Hvor bekymret barnevernstjenesten er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=1040)	20%	24%	10%	0%	0%	46%

- Når de ansatte blir bedt om å vurdere hvorvidt det har vært endringer i deres kommune når det gjelder ungdomskriminalitet (for dem mellom 15-18 år) og håndteringen av den, svarer rundt halvparten "vet ikke"
- Blant dem som har svart på spørsmålet, er det generelle bildet at de ansatte opplever at det har vært en økning

Bekymringsmeldinger for ungdommer

Tabell 117: Utvikling i bekymringsmeldinger 13-17 år, fra 2022 til 2025. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bekymrung1]

	Stor økning	Økning	Uendret	Nedgang	Stor nedgang	Vet ikke
Total (n=1072)	7%	25%	5%	1%	0%	63%
Bufetat-region						
Nord (n=73)	7%	23%	8%	3%	0%	59%
Midt-Norge (n=153)	8%	28%	7%	0%	0%	56%
Vest (n=231)	6%	26%	7%	0%	0%	60%
Sør (n=237)	5%	24%	5%	0%	0%	65%
Øst (n=228)	6%	24%	3%	0%	0%	68%
Oslo (n=150)	9%	23%	3%	3%	0%	62%
Sentralitet						
Mest sentral (n=438)	6%	22%	4%	2%	0%	67%
Middels sentral (n=504)	8%	28%	3%	0%	0%	62%
Minst sentral (n=130)	4%	25%	20%	1%	0%	51%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=350)	8%	25%	4%	1%	0%	62%
Middels (n=393)	7%	25%	6%	1%	0%	62%
Høy (n=262)	5%	24%	6%	2%	0%	63%

- Når de ansatte blir bedt om å vurdere hvorvidt det har vært en økning i deres kommune når det gjelder bekymringsmeldinger (for dem mellom 13-17 år), svarer en klar majoritet "vet ikke"
- Blant dem som har svart på spørsmålet, er det generelle bildet at de ansatte opplever at det har vært en økning

Tabell 118: Det kan være flere grunner til en økning i antallet bekymringsmeldinger for unge 13-17 år. Hvor godt passer de følgende forklaringene på trenden i din barnevernstjeneste? [r26_bva_bekymrung2]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Økningen skyldes endringer i de unges oppvekstsituasjon. (n=330)	0%	3%	10%	56%	17%	14%
Økningen skyldes økt medieoppmerksomhet om unges oppvekstsituasjon. (n=326)	2%	6%	25%	34%	8%	25%
Økningen skyldes endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos barnevernstjenesten. (n=328)	5%	20%	27%	20%	4%	24%
Økningen skyldes endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos andre offentlige instanser (politi, skole, helse, osv). (n=327)	1%	7%	19%	35%	18%	20%
Økningen skyldes at andre offentlige instanser i dag tolker meldeplikten som utløst i flere tilfeller enn tidligere. (n=328)	5%	12%	21%	27%	10%	26%
Økningen skyldes at flere offentlige ansatte ser bekymringsmeldinger som en nyttig løsning enn tidligere. (n=327)	2%	9%	22%	30%	11%	25%
Økningen skyldes økt bevissthet blant offentlige ansatte om meldeplikten. (n=327)	1%	6%	22%	41%	7%	24%
Økningen skyldes rutinemessig melding fra enkelte instanser (som politi). (n=327)	2%	6%	15%	36%	22%	19%
Økningen skyldes økt kunnskap hos foreldre/ foresatte om unge 13-17 år og deres behov. (n=326)	3%	16%	25%	21%	3%	30%

- Når denne utviklingen skal forklares, trekker de ansatte spesielt frem endringer i de unges oppvekstsituasjon, rutinemessige melding fra ulike instanser og endringer i ressurser, verktøy og prioriteringer hos andre offentlige instanser

Rekruttering av fosterhjem

Tabell 119: Har du jobbet med rekruttering, oppfølging eller veiledning av fosterhjem i løpet av de siste fem årene? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost1]

	Ja	Nei
Total (n=1072)	44%	56%
Bufetat-region		
Nord (n=72)	51%	49%
Midt-Norge (n=153)	51%	49%
Vest (n=234)	49%	51%
Sør (n=235)	49%	51%
Øst (n=229)	42%	58%
Oslo (n=149)	23%	77%
Sentralitet		
Mest sentral (n=441)	35%	65%
Middels sentral (n=501)	48%	52%
Minst sentral (n=130)	63%	37%
Ressursbruk pr. barn		
Lav (n=351)	42%	58%
Middels (n=391)	46%	54%
Høy (n=262)	42%	58%

- 44 % av de ansatte svarer at de har jobbet med rekruttering, oppfølging eller veiledning av fosterhjem i løpet av de siste fem årene
- De resterende spørsmålene i denne seksjonen er kun stilt dem som svarte "ja" på dette spørsmålet

Tabell 120: Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem? Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer: [r26_bva_fost2]

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Opplæring (n=475)	73%	23%	1%	0%	0%	2%
Oppfølging gjennom besøk, per telefon og digitalt (n=474)	80%	18%	1%	0%	0%	1%
Gruppeveiledning (n=473)	28%	41%	18%	4%	1%	8%
Individuell veiledning (n=474)	64%	30%	3%	0%	0%	2%
Besøkshjem (n=477)	28%	48%	17%	2%	1%	4%
Andre avlastningsordninger (n=470)	20%	45%	22%	3%	1%	9%
Vakttelefon (i tillegg til Bufetats tjeneste) (n=470)	17%	27%	23%	9%	3%	21%
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn (n=474)	21%	37%	20%	5%	1%	15%
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes samliv (n=476)	22%	41%	21%	4%	0%	13%

- Barnevernsansatte ble bedt om å svare på hva slags oppfølging og ikke-økonomiske rammer som er særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem
- Et viktig poeng er at de ansatte oppfatter så godt som alle de opplistede tiltakene som svært eller ganske viktig

- Opplæring, oppfølging og individuell veiledning er tiltakene som i størst grad vurderes som "svært viktig"

Tabell 121: Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem? Økonomiske rammer: [r26_bva_fost3]

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Grunnstøtte (n=476)	78%	17%	2%	0%	0%	4%
Utgiftsdekning (n=475)	80%	16%	1%	0%	0%	3%
Frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn (n=476)	73%	21%	2%	0%	0%	4%
Frikjøp utover den første perioden (n=476)	38%	42%	13%	1%	0%	7%
Kompensasjon for tapt tjenestepensjon (n=474)	65%	21%	4%	1%	0%	9%
Støtte til SFO/ AKS eller barnehage (n=475)	50%	30%	8%	1%	0%	11%

- Barnevernsansatte ble bedt om å svare på hva slags økonomiske rammer som er særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem
- Et viktig poeng er at de ansatte oppfatter alle de opplistede økonomiske tiltakene som svært eller ganske viktig
- Grunnstøtte, utgiftsdekning og frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn, er de økonomiske tiltakene som i størst grad vurderes som "svært viktig"

Tabell 122: Er det forskjell på hvilke rammer som er viktige for å rekruttere fosterhjem, og hvilke som er viktige for å beholde fosterhjem? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost3_oppfolg]

	Nei, ikke vesentlig.	Ja, beskriv:
Total (n=458)	72%	28%
Bufetat-region		
Nord (n=36)	81%	19%
Midt-Norge (n=75)	73%	27%
Vest (n=109)	73%	27%
Sør (n=112)	73%	27%
Øst (n=93)	71%	29%
Oslo (n=33)	48%	52%
Sentralitet		
Mest sentral (n=150)	65%	35%
Middels sentral (n=230)	73%	27%
Minst sentral (n=78)	79%	21%
Ressursbruk pr. barn		
Lav (n=142)	69%	31%
Middels (n=172)	72%	28%
Høy (n=105)	72%	28%

- Den klare majoriteten av barnevernsansatte mener at det ikke er spesielle forskjeller mellom rammene som er viktige for å rekruttere fosterhjem, og hvilke som er viktige for å beholde fosterhjem

Tabell 123: Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene? Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer: [r26_bva_fost6]

	Svært gode	Gode	Verken eller	Dårlige	Svært dårlige	Tilbys ikke	Vet ikke
Opplæring (n=465)	17%	51%	15%	4%	0%	3%	11%
Oppfølging gjennom besøk, per telefon og digitalt (n=472)	37%	52%	5%	1%	0%	0%	6%
Gruppeveiledning (n=471)	16%	32%	17%	8%	2%	10%	15%
Individuell veiledning (n=473)	26%	50%	12%	3%	1%	0%	8%
Besøkshjem (n=472)	9%	40%	27%	8%	1%	1%	15%
Andre avlastningsordninger (n=472)	5%	26%	33%	8%	2%	3%	23%
Vakttelefon (i tillegg til Bufetats tjeneste) (n=470)	10%	18%	20%	7%	0%	18%	25%
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn (n=473)	2%	14%	29%	18%	4%	9%	24%
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes samliv (n=473)	3%	16%	27%	15%	4%	10%	25%

- Barnevernsansatte mener stort sett at rammene deres tjeneste tilbyr for fosterhjemsoppdragene er gode
- Dette gjelder spesielt oppfølging, hvor 89 % svarer at rammene er gode eller svært gode, og individuell veiledning, hvor 76 % svarer det samme
- Tiltakstypene hvor de vurderer rammene som mindre gode, er spesielt tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn og fosterforeldrenes samliv

Tabell 124: Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene? Økonomiske rammer: [r26_bva_fost7]

	Svært gode	Gode	Verken eller	Dårlige	Svært dårlige	Tilbys ikke	Vet ikke
Grunnstøtte (n=474)	40%	36%	9%	3%	1%	0%	10%
Utgiftsdekning (n=474)	41%	40%	6%	2%	1%	0%	10%
Frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn (n=473)	45%	39%	4%	1%	1%	0%	11%
Frikjøp utover den første perioden (n=474)	21%	42%	15%	6%	1%	0%	14%
Kompensasjon for tapt tjenestepensjon (n=474)	28%	30%	10%	5%	1%	1%	24%
Støtte til SFO/ AKS eller barnehage (n=472)	37%	31%	8%	1%	0%	1%	23%

- Generelt opplever barnevernsansatte at de økonomiske rammene for fosterhjemsoppdragene er gode eller svært gode

Tabell 125: Hva er de viktigste årsakene til at dere på noen områder ikke tilbyr så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som dere kunne ønske? [r26_bva_fost8]

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Økonomiske ressurser – må prioritere andre utgifter (n=212)	40%	30%	11%	5%	5%	8%
Menneskelige ressurser – må prioritere annet arbeid (n=212)	26%	43%	12%	9%	3%	7%
Mangler kompetanse eller tiltak i tjenesten (n=214)	10%	31%	21%	20%	9%	9%
Mangler tilgang på kompetanse eller tiltak utenfra (n=212)	11%	33%	23%	17%	8%	9%
Fosterhjemmene ligger langt unna (n=212)	10%	31%	19%	23%	11%	7%
Fosterforeldrene ber om mer enn vi kan levere (n=213)	17%	39%	26%	5%	4%	8%
Barna har større behov enn vi kan møte (n=214)	16%	34%	21%	15%	7%	8%

- Når barnevernstjenestene ikke alltid klarer å tilby så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som de kunne ønske, er de viktigste faktorene ifølge barnevernsansatte økonomiske ressurser (70 % svarer at dette er svært viktig eller viktig), menneskelige ressurser (69 %) og at fosterforeldrene ber om mer enn tjenesten kan levere (56 %)
- Merk at dette spørsmålet kun ble stilt til barnevernsansatte med minst én avkrysning for "dårlige" eller "svært dårlige" i spørsmålene [r26_bva_fost6] og/eller [r26_bva_fost7]

Tabell 126: Hvem står for rekrutteringen av fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk til barna i deres kommune/bydel, dere selv eller [Bufetat/BFE]? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost10]

	Vår barneverns-tjeneste rekrutterer alle eller de fleste av foster-hjemmene selv, evt. i samarbeid med andre barneverns-tjenester	Vi får de fleste av foster-hjemmene fra [Bufetat/ BFE]	Vi får alle foster-hjemmene fra [Bufetat/ BFE]
Total (n=468)	46%	52%	3%
Bufetat-region			
Nord (n=35)	40%	60%	0%
Midt-Norge (n=78)	31%	67%	3%
Vest (n=111)	41%	55%	4%
Sør (n=116)	65%	34%	2%
Øst (n=96)	45%	53%	2%
Oslo (n=32)	38%	56%	6%
Sentralitet			
Mest sentral (n=153)	35%	61%	4%
Middels sentral (n=233)	50%	48%	2%
Minst sentral (n=82)	55%	43%	2%
Ressursbruk pr. barn			
Lav (n=145)	51%	46%	3%
Middels (n=176)	46%	52%	2%
Høy (n=106)	48%	50%	2%

- Litt under halvparten av de barnevernsansatte (46%) svarer at deres barnevernstjeneste rekrutterer fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk selv, eller i samarbeid med andre barnevernstjenester
- 52 % av barnevernstjenestene får de fleste fosterhjemmene fra Bufetat/BFE - dette er spesielt vanlig i de mest sentrale kommunene, og i region Midt-Norge og region nord

Tabell 127: Omfang av brudd i fosterhjem de siste tre årene. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost12]

	Lavt	Om lag på det nivået som må forventes	Høyt
Total (n=452)	31%	51%	18%
Bufetat-region			
Nord (n=35)	54%	43%	3%
Midt-Norge (n=73)	29%	49%	22%
Vest (n=110)	31%	52%	17%
Sør (n=110)	25%	56%	18%
Øst (n=91)	33%	51%	16%
Oslo (n=33)	18%	48%	33%
Sentralitet			
Mest sentral (n=148)	18%	57%	25%
Middels sentral (n=224)	30%	54%	17%
Minst sentral (n=80)	55%	35%	10%
Ressursbruk pr. barn			
Lav (n=140)	29%	55%	16%
Middels (n=169)	36%	51%	14%
Høy (n=103)	33%	45%	22%

- 31 % av barnevernsansatte mener omfanget av brudd i fosterhjem har vært lavt de siste årene, og ytterligere 51 % mener omfanget har vært på et forventet nivå
- Det er flere som svarer at omfanget av brudd har vært høyt i de mest sentrale kommunene, og i region Oslo
- På dette spørsmålet er det verdt å merke at færre barnevernsansatte mener omfanget av brudd er "lavt", sammenlignet med oppfatningen til barnevernslederne

Tabell 128: Hvor viktige er de følgende årsakene til brudd i de fosterhjemmene som dere har ansvar for? [r26_bva_fost13]

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke	Ikke relevant
Dårlig match mellom fosterhjem og barn (n=461)	16%	36%	13%	6%	2%	16%	10%
Fosterforeldrenes egnethet var ikke tilstrekkelig kartlagt i rekrutteringen (n=463)	17%	38%	11%	5%	2%	17%	9%
Forhold ved fosterforeldrenes egne barn (n=463)	8%	36%	15%	8%	4%	17%	12%
Andre forhold i fosterhjemmet (skilsmisse, sykdom mv.) (n=463)	8%	35%	16%	8%	3%	17%	13%
Barnets behov var ikke tilstrekkelig kartlagt i rekrutteringen (n=452)	7%	30%	19%	11%	5%	18%	10%
Endringer i barnets behov etter plassering (n=464)	15%	39%	13%	8%	3%	15%	8%
Mangelfull opplæring av fosterforeldrene (n=457)	7%	25%	25%	11%	4%	19%	10%
For dårlige økonomiske rammer for fosterhjemmet (n=461)	10%	22%	20%	12%	9%	18%	10%
For dårlige rammer i form av oppfølging, veiledning mv. (n=457)	9%	22%	18%	15%	9%	18%	10%
Fosterforeldreoppdraget fremstilles enklere enn det er (n=463)	17%	26%	17%	9%	4%	19%	9%

- Over halvparten av barnevernsansatte mener at dårlig match mellom fosterhjem og barn (52 %), manglende kartlegging av fosterforeldrenes egenhet (55 %), og endringer i barnets behov etter plassering (54 %) er svært eller ganske viktige årsaker til brudd i fosterhjemmene

Tabell 129: Hvordan vurderer dere behovet for, og tilgangen på, fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost15]

	Behovet er stort, og vi klarer ikke å møte det	Behovet er stort, men vi klarer å møte det	Behovet er lite, men vi klarer ikke å møte det	Behovet er lite, og vi klarer å møte det	Vi har ikke hatt behov for slike fosterhjem siste tre år
Total (n=454)	51%	5%	26%	7%	10%
Bufetat-region					
Nord (n=34)	47%	9%	24%	6%	15%
Midt-Norge (n=75)	63%	3%	24%	4%	7%
Vest (n=109)	41%	4%	32%	9%	14%
Sør (n=113)	51%	7%	24%	9%	9%
Øst (n=91)	45%	3%	32%	8%	12%
Oslo (n=32)	78%	9%	6%	3%	3%
Sentralitet					
Mest sentral (n=149)	74%	6%	11%	5%	3%
Middels sentral (n=225)	45%	4%	33%	9%	9%
Minst sentral (n=80)	25%	5%	35%	8%	28%
Ressursbruk pr. barn					
Lav (n=140)	47%	4%	29%	9%	11%
Middels (n=167)	47%	8%	28%	7%	11%
Høy (n=106)	53%	5%	25%	7%	11%

- Fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner er ifølge de ansatte en tydelig utfordring for barnevernstjenestene
- 51 % svarer at behovet er stort, og at de ikke klarer å møte det, mens 26 % svarer at behovet er lite, og at de ikke klarer å møte det. Til sammen svarer altså 77 % av ansatte at de ikke klarer å møte behovene de står ovenfor når det gjelder fosterhjem av denne typen
- Utfordringene er spesielt store i de mest sentrale kommunene, og i region Midt-Norge og Oslo

Tabell 130: Hvor enig er du i følgende påstander om utfordringer knyttet til å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner? [r26_bva_fost16]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Vi mangler kapasitet til å gjøre det arbeidet som trengs. (n=347)	3%	13%	14%	38%	17%	15%
Vi mangler kompetansen som trengs for å nå frem til aktuelle fosterforeldre. (n=347)	2%	12%	19%	38%	14%	14%
Det bor ikke aktuelle fosterforeldre i vår kommune/ bydel. (n=348)	13%	20%	16%	20%	6%	25%
Barnevernet mangler tillit blant aktuelle fosterforeldre. (n=347)	3%	12%	22%	30%	7%	26%
Barna med slike behov har også andre utfordringer som er vanskelige å møte. (n=349)	6%	10%	23%	30%	11%	20%

- 55 % av barnevernsansatte mener at de mangler kapasitet til å gjøre arbeidet som trengs for å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner, mens kun 16 % er uenig i påstanden
- Over halvparten mener også at de mangler kompetansen som trengs for å nå frem til aktuelle fosterforeldre

Tolk i barnevernet

Tabell 131: Tenk på den jobben du har nå. I hvor stor andel av samtalene du har hatt med familier og barn det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tolk1]

	Ingen	Svært liten andel (1-10 %)	Liten andel (11-39 %)	Om lag halvparten (40-60 %)	Stor andel (61-89 %)	Alle eller svært stor andel (90-100 %)	Vi har ikke hatt behov for tolk i slike samtaler	Vet ikke
Total (n=1073)	3%	6%	12%	7%	13%	48%	5%	6%
Bufetat-region								
Nord (n=73)	4%	4%	11%	1%	19%	51%	1%	8%
Midt-Norge (n=153)	0%	8%	9%	10%	13%	50%	5%	3%
Vest (n=234)	3%	6%	12%	7%	9%	47%	5%	11%
Sør (n=236)	3%	8%	15%	6%	14%	42%	6%	6%
Øst (n=228)	4%	6%	15%	6%	10%	51%	5%	4%
Oslo (n=149)	1%	4%	9%	9%	23%	48%	3%	3%
Sentralitet								
Mest sentral (n=441)	2%	5%	13%	9%	15%	45%	4%	7%
Middels sentral (n=502)	3%	8%	13%	5%	13%	46%	6%	6%
Minst sentral (n=130)	2%	5%	9%	5%	10%	62%	4%	3%
Ressursbruk pr. barn								
Lav (n=351)	2%	5%	13%	10%	13%	43%	6%	8%
Middels (n=393)	2%	8%	12%	6%	12%	49%	5%	5%
Høy (n=261)	3%	6%	12%	5%	16%	52%	3%	3%

- Rundt halvparten av barnevernsansatte, mener at det stort sett har blitt benyttet tolk i de tilfellene det har vært behov for det, det siste året
- Det er spesielt i de minst sentrale kommunene de har fått til høy tolkeandel ved behov

Tabell 132: Du har oppgitt at du har vært i situasjoner hvor du har hatt behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk? Flere svar mulig. (n=433) [r26_bva_tolk4]

	Antall	Andel
Barna og/ eller familien deres ville helst ikke bruke tolk.	239	55%
Det var ikke tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene	150	35%
Vi overvurderte familiens norskkunnskaper	127	29%
Andre personer som kan oversette har vært til stede	119	27%
Vi visste ikke at det kom til å være behov for tolk.	85	20%
Vanskelig å få til i akuttsituasjoner	58	13%
Vi har negative erfaringer med faglig eller språklig kompetanse hos tolkene vi har brukt tidligere	46	11%
Annet:	39	9%
Bruk av tolk er et hinder for relasjonen til ungdommen og familien	30	7%
Det ville utfordret familiens eller barnas anonymitet	28	6%
Det var ikke tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet	21	5%
Vi har negative erfaringer med tekniske utfordringer ved bruk av tolk (telefon, skjerm, osv).	18	4%
Vi har praksis om å sjeldent benytte tolk	1	0%
Vi manglet kompetanse på og erfaring med bruk av tolk	1	0%
Økonomiske hensyn	1	0%

- I tilfellene hvor det ikke har vært benyttet tolk, selv om det var behov for det, skyldes dette ifølge de barnevernsansatte spesielt at barna og/eller familiene deres helst ikke ville bruke tolk (55 %)
- 35 % krysset også av for at det ikke var tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene

Tabell 133: På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din barnevernstjeneste? Flere svar mulig. (n=1065) [r26_bva_tolk6]

	Antall	Andel
Familien blir spurt om behov	878	82%
Ut fra tidligere kontakt med familien	777	73%
Opplysninger om familien fra tredjepart	547	51%
Familien ber selv om tolk	532	50%
Oppdages underveis i samtaler	331	31%
Annet:	73	7%
Det gjøres i liten eller ingen grad slike vurderinger	3	0%

- Avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk tas oftest etter at familien har blitt spurt om behov (82 %), eller basert på tidligere kontakt med familien (73 %)

Tabell 134: Mange tolketjenester og tolkebyråer bruker både kvalifiserte tolker og personer uten kvalifikasjoner til tolkeoppdrag hos barnevernet. Hvor stor andel av tolkeoppdragene hos dere får dere dekket med kvalifiserte tolker? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tolk3]

	Ingen	Få eller nesten ingen	Om lag halvparten	De fleste eller nesten alle	Alle	Vet ikke
Total (n=927)	0%	7%	14%	29%	19%	31%
Bufetat-region						
Nord (n=62)	3%	5%	11%	26%	23%	32%
Midt-Norge (n=140)	0%	4%	13%	26%	24%	32%
Vest (n=188)	1%	4%	10%	27%	22%	36%
Sør (n=200)	0%	7%	13%	29%	20%	32%
Øst (n=199)	0%	10%	17%	28%	17%	30%
Oslo (n=138)	0%	12%	23%	35%	9%	21%
Sentralitet						
Mest sentral (n=384)	0%	9%	18%	30%	14%	28%
Middels sentral (n=424)	1%	6%	12%	27%	22%	32%
Minst sentral (n=119)	0%	4%	11%	27%	23%	35%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=296)	0%	6%	14%	29%	23%	28%
Middels (n=340)	1%	9%	15%	24%	16%	36%
Høy (n=237)	0%	7%	16%	35%	16%	26%

- På spørsmålet om bruk av kvalifisert tolk, er det rundt en tredjedel av de ansatte som svarer "vet ikke"
- Når "vet ikke" holdes utenfor, er det en klar majoritet av de ansatte som mener alle eller de fleste/nesten alle tolkeoppdragene dekkes opp av kvalifiserte tolker

Tabell 135: Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk? Flere svar mulig. (n=448) [r26_bva_tolk5]

	Antall	Andel
Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene	292	65%
Tolketjenesten/ tolkebyrået sendte en tolk uten kvalifikasjoner.	225	50%
Vanskelig å få til i akuttsituasjoner	119	27%
Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet	77	17%
Annet:	48	11%
Bruk av den kvalifiserte tolken ville utfordret familiens eller barnas anonymitet	35	8%
Vi benytter dispensasjonen fra kravet om å bruke kvalifisert tolk i tolkeloven § 7.	5	1%
Økonomiske hensyn	2	0%

- I situasjonene hvor det ikke har vært benyttet kvalifisert tolk, skyldes dette spesielt at det ikke var kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene (65 %)
- Mange barnevernsansatte (50 %) krysset også av for at tolketjenesten/byrået sendte tolk uten kvalifikasjoner

Tabell 136: Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernstjeneste? Flere svar mulig. (n=1064) [r26_bva_tolk7]

	Antall	Andel
Rutiner for bestilling av tolk	817	77%
Rutiner for betaling av tolk	487	46%
Rutiner for vurdering av tolkebehov og språkkompetanse hos familiene vi er i kontakt med	436	41%
Rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk	374	35%
Rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha	246	23%
Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner	126	12%
Andre rutiner:	43	4%
Vi har ingen rutiner	34	3%
Vet ikke	169	16%

- 77 % av tjenestene har rutiner for bestilling av tolk, ifølge de ansatte
- 46 % mener at de har rutiner for betaling av tolk, mens 41 % mener de har rutiner for vurdering av tolkebehov

Tabell 137: I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernstjeneste? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tolk8]

	Svært stor grad	Stor grad	Verken eller	Liten grad	Svært liten grad	Vet ikke
Total (n=861)	28%	45%	10%	3%	0%	13%
Bufetat-region						
Nord (n=63)	30%	44%	8%	2%	2%	14%
Midt-Norge (n=129)	30%	47%	9%	2%	0%	12%
Vest (n=179)	25%	45%	11%	1%	1%	17%
Sør (n=179)	33%	45%	8%	2%	0%	12%
Øst (n=179)	29%	50%	6%	3%	0%	12%
Oslo (n=132)	23%	39%	18%	7%	1%	12%
Sentralitet						
Mest sentral (n=352)	23%	45%	12%	4%	1%	15%
Middels sentral (n=401)	32%	45%	8%	2%	0%	12%
Minst sentral (n=108)	32%	46%	7%	3%	1%	10%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=275)	29%	48%	7%	3%	0%	12%
Middels (n=319)	31%	42%	11%	3%	0%	13%
Høy (n=218)	25%	47%	11%	3%	0%	14%

- Barnevernsansatte mener stort sett at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte
- Oppfatningen av at rutinene benyttes, er noe lavere blant ansatte i de mest sentrale kommunene

Tabell 138: I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernstjeneste samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din tjeneste? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tolk9]

	Svært stor grad	Stor grad	Verken eller	Liten grad	Svært liten grad	Vet ikke
Total (n=854)	17%	47%	18%	6%	1%	11%
Bufetat-region						
Nord (n=63)	19%	46%	25%	5%	2%	3%
Midt-Norge (n=129)	16%	51%	15%	8%	1%	10%
Vest (n=178)	15%	49%	19%	4%	1%	12%
Sør (n=177)	20%	46%	19%	5%	1%	11%
Øst (n=178)	17%	48%	15%	6%	2%	12%
Oslo (n=129)	19%	42%	19%	6%	2%	11%
Sentralitet						
Mest sentral (n=348)	17%	43%	19%	6%	2%	13%
Middels sentral (n=398)	17%	50%	17%	6%	1%	11%
Minst sentral (n=108)	22%	50%	19%	4%	2%	4%
Ressursbruk pr. barn						
Lav (n=272)	21%	52%	13%	5%	0%	9%
Middels (n=316)	15%	47%	22%	4%	1%	10%
Høy (n=217)	17%	41%	20%	7%	3%	12%

- Majoriteten av de ansatte mener dagens rutiner for tolkebruk er tilstrekkelige og tilpasset behovene deres barnevernstjeneste har

Ledere - institusjonsbarnevern (INSTL)

Bakgrunn - person

Tabell 139: Hva slags utdanningsbakgrunn har du? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp1]

	Barne- og ungdoms-arbeider (videre-gående nivå)	Barnehage-lærer	Barneverns-pedagog	Lærer	Psykolog	Sosionom	Spesial-pedagog	Sykepleier	Verne-pleier	Annet
Total 2024 (n=146)	0%	2%	51%	3%	1%	21%	3%	3%	8%	8%
Total 2025 (n=149)	0%	3%	48%	3%	0%	21%	2%	4%	12%	6%
Total 2026 (n=134)	0%	2%	43%	4%	1%	28%	1%	3%	10%	7%
Bufetat-region										
Nord (n=10)	0%	0%	80%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	21%	0%	0%	29%	0%	7%	29%	14%
Vest (n=30)	0%	0%	37%	3%	0%	43%	3%	0%	0%	13%
Sør (n=20)	0%	5%	25%	5%	0%	40%	0%	0%	15%	10%
Øst (n=45)	0%	4%	56%	7%	0%	18%	0%	4%	9%	2%
Sektor										
Privat (n=72)	0%	0%	44%	3%	1%	28%	0%	4%	11%	8%
Offentlig (n=62)	0%	5%	42%	6%	0%	29%	2%	2%	10%	5%
Målgruppe										
Akutt (n=29)	0%	3%	48%	7%	0%	17%	0%	0%	14%	10%
Omsorg (n=87)	0%	2%	44%	5%	0%	30%	0%	3%	8%	8%
Behandling (n=53)	0%	0%	40%	4%	0%	34%	2%	2%	11%	8%

- Den vanligste utdanningsbakgrunnen til institusjonslederne er barnevernspedagog (43 %), etterfulgt av sosionom (28 %)
- Over tid i Barnevernsbarometeret har andelen med bakgrunn som barnevernspedagog gått noe ned

Tabell 140: Hva er din høyeste fullførte utdanning? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp2]

	Grunnskole (barneskole/ ungdoms-skole)	Videregående utdanning	Fagutdanning (F.eks. fagskole)	Høyskole/ universitet, inntil 4 år	Høyskole/ universitet, mer enn 4 år
Total 2024 (n=145)	1%	0%	1%	50%	49%
Total 2025 (n=149)	0%	0%	0%	43%	57%
Total 2026 (n=134)	0%	1%	0%	39%	60%
Bufetat-region					
Nord (n=10)	0%	0%	0%	30%	70%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	0%	57%	43%
Vest (n=30)	0%	0%	0%	47%	53%
Sør (n=20)	0%	0%	0%	30%	70%
Øst (n=45)	0%	2%	0%	33%	64%
Sektor					
Privat (n=72)	0%	1%	0%	36%	63%
Offentlig (n=62)	0%	0%	0%	42%	58%
Målgruppe					
Akutt (n=29)	0%	0%	0%	55%	45%
Omsorg (n=87)	0%	1%	0%	36%	63%
Behandling (n=53)	0%	0%	0%	30%	70%

- Så godt som alle institusjonsledere i 2026-utgaven av Barnevernsbarometeret har utdanning fra høyskole eller universitet
- 60 % har universitets- eller høyskoleutdanning på mer enn fire år
- Over tid har andelen ledere med lengre universitets- eller høyskoleutdanning økt

Tabell 141: Har du relevant videreutdanning? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp3]

	Nei	Under 30 studiepoeng	30-59 studiepoeng	60-89 studiepoeng	90-119 studiepoeng	120 studiepoeng eller mer
Total 2024 (n=146)	13%	12%	23%	16%	10%	27%
Total 2025 (n=149)	9%	7%	21%	20%	13%	30%
Total 2026 (n=135)	7%	7%	19%	17%	18%	32%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	10%	40%	10%	40%
Midt-Norge (n=14)	0%	21%	36%	0%	21%	21%
Vest (n=30)	13%	7%	23%	23%	10%	23%
Sør (n=20)	5%	10%	15%	5%	30%	35%
Øst (n=45)	11%	4%	16%	20%	16%	33%
Sektor						
Privat (n=72)	7%	6%	14%	18%	24%	32%
Offentlig (n=63)	8%	10%	24%	16%	11%	32%
Målgruppe						
Akutt (n=29)	3%	10%	28%	21%	21%	17%
Omsorg (n=88)	9%	6%	17%	17%	17%	34%
Behandling (n=53)	6%	9%	19%	17%	17%	32%

- Det er vanlig med relevant videreutdanning, kun 7 % av institusjonslederne har ikke tatt relevant videreutdanning
- 32 % av institusjonslederne har 120 studiepoeng eller mer med relevant videreutdanning

- i 2024-undersøkelsen påpekte vi at det var mindre vanlig med omfattende videreutdanning blant institusjonsledere i private institusjoner. I årets undersøkelse er forskjellen mellom private og offentlige ledere utlignet

Tabell 142: Har du kompetanse på miljøterapi? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=135) [r26_instl_bgp10]

	Ja, som del av grunn-utdanningen	Ja, som del av etter- eller videre-utdanning	Ja, erfarings-basert	Nei
Total 2024 (n=146)	76%	32%	83%	0%
Total 2025 (n=149)	70%	32%	77%	1%
Total 2026 (n=135)	70%	41%	74%	0%
Bufetat-region				
Nord (n=10)	70%	40%	80%	0%
Midt-Norge (n=14)	86%	43%	79%	0%
Vest (n=30)	67%	33%	67%	0%
Sør (n=20)	75%	35%	80%	0%
Øst (n=45)	71%	51%	73%	0%
Sektor				
Privat (n=72)	65%	44%	82%	0%
Offentlig (n=63)	75%	38%	65%	0%
Målgruppe				
Akutt (n=29)	72%	41%	79%	0%
Omsorg (n=88)	69%	43%	73%	0%
Behandling (n=53)	72%	42%	77%	0%

- Alle institusjonslederne i Barnevernsbarometeret oppgir å ha kompetanse på miljøterapi
- 74 % svarer at kompetansen er erfaringsbasert, 70 % svarer at de har hatt miljøterapi som del av grunnutdanningen, mens 41 %l svarer at de har fått kompetanse gjennom etter- eller videreutdanning

Tabell 143: Hva er alderen din? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp4]

	18-20 år	21-25 år	26-30 år	31-35 år	36-40 år	41-45 år	46-50 år	51-55 år	56-60 år	61-65 år	66-70 år	71 år eller mer
Total 2024 (n=145)	0%	0%	6%	10%	17%	22%	14%	13%	12%	3%	1%	0%
Total 2025 (n=149)	0%	0%	5%	13%	15%	20%	14%	18%	11%	3%	1%	0%
Total 2026 (n=135)	0%	0%	1%	11%	22%	20%	13%	17%	11%	3%	1%	0%
Bufetat-region												
Nord (n=10)	0%	0%	0%	10%	20%	50%	10%	10%	0%	0%	0%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	0%	7%	21%	7%	0%	21%	36%	7%	0%	0%
Vest (n=30)	0%	0%	3%	13%	23%	7%	20%	23%	7%	3%	0%	0%
Sør (n=20)	0%	0%	0%	10%	15%	35%	15%	10%	10%	0%	5%	0%
Øst (n=45)	0%	0%	0%	13%	24%	20%	13%	13%	13%	0%	2%	0%
Sektor												
Privat (n=72)	0%	0%	1%	15%	21%	15%	13%	19%	11%	4%	0%	0%
Offentlig (n=63)	0%	0%	2%	6%	24%	25%	13%	14%	11%	2%	3%	0%
Målgruppe												
Akutt (n=29)	0%	0%	0%	14%	28%	10%	14%	21%	7%	7%	0%	0%
Omsorg (n=88)	0%	0%	2%	13%	20%	25%	11%	16%	9%	3%	0%	0%
Behandling (n=53)	0%	0%	0%	15%	26%	13%	15%	13%	11%	4%	2%	0%

- Det er en ganske jevn aldersspredning blant institusjonslederne, men vi merker oss ingen ledere er 25 år eller yngre, og at svært få er mer enn 60 år gamle

Tabell 144: Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp5]

	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	11-20 år	Mer enn 20 år
Total 2024 (n=146)	3%	3%	26%	38%	29%
Total 2025 (n=149)	3%	10%	19%	41%	27%
Total 2026 (n=135)	2%	9%	19%	38%	32%
Bufetat-region					
Nord (n=10)	0%	10%	20%	70%	0%
Midt-Norge (n=14)	14%	7%	21%	29%	29%
Vest (n=30)	0%	13%	13%	30%	43%
Sør (n=20)	0%	10%	25%	30%	35%
Øst (n=45)	2%	4%	20%	44%	29%
Sektor					
Privat (n=72)	1%	10%	18%	36%	35%
Offentlig (n=63)	3%	8%	21%	40%	29%
Målgruppe					
Akutt (n=29)	0%	7%	17%	34%	41%
Omsorg (n=88)	1%	7%	20%	39%	33%
Behandling (n=53)	4%	13%	13%	40%	30%

- Institusjonslederne har stort sett lang arbeidserfaring. 70 % har jobbet innenfor barnevernsfeltet i 11 år eller mer, mens 19 % har jobbet på feltet mellom 4 og 10 år.
- Arbeidserfaringen er forholdsvis lik mellom lederne fra private og offentlige institusjoner. Dette er en endring fra tidligere, hvor ledere i det offentlige gjerne har hatt lengre arbeidserfaring enn de private
- Ledere i akuttinstitusjoner har spesielt lang arbeidserfaring, 41 % har mer enn 20 års erfaring fra barnevernsfeltet

Tabell 145: Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp6]

	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	11-20 år	Mer enn 20 år
Total 2024 (n=146)	21%	36%	27%	12%	5%
Total 2025 (n=149)	21%	32%	34%	11%	3%
Total 2026 (n=134)	11%	36%	40%	12%	1%
Bufetat-region					
Nord (n=10)	0%	40%	60%	0%	0%
Midt-Norge (n=14)	21%	21%	43%	7%	7%
Vest (n=30)	13%	37%	40%	10%	0%
Sør (n=20)	5%	40%	45%	10%	0%
Øst (n=45)	13%	31%	40%	16%	0%
Sektor					
Privat (n=71)	13%	31%	42%	13%	1%
Offentlig (n=63)	10%	41%	38%	11%	0%
Målgruppe					
Akutt (n=28)	7%	50%	32%	11%	0%
Omsorg (n=87)	10%	31%	47%	10%	1%
Behandling (n=52)	13%	37%	44%	6%	0%

- Litt under halvparten av institusjonslederne har vært i sin nåværende stilling i 3 år eller mindre.
- Forholdsvis få, til sammen 13 %, har vært i sin nåværende stilling mer enn 10 år
- Mange ledere ved akuttinstitusjoner har vært kort i sin nåværende stilling. Dette er en tydelig endring fra 2024-undersøkelsen

Tabell 146: Har du jobbet i andre avdelinger eller barnevernsinstitusjoner tidligere? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=134) [r26_instl_bgp12]

	Ja, jeg har jobbet i én annen avdeling for samme arbeidsgiver	Ja, jeg har jobbet i flere andre avdelinger for samme arbeidsgiver	Ja, jeg har jobbet for flere arbeidsgivere	Nei, jeg har bare jobbet ved denne avdelingen
Total 2024 (n=145)	12%	35%	52%	21%
Total 2025 (n=149)	10%	35%	46%	23%
Total 2026 (n=134)	13%	40%	53%	19%
Bufetat-region				
Nord (n=10)	0%	30%	40%	40%
Midt-Norge (n=14)	14%	29%	36%	36%
Vest (n=29)	3%	52%	52%	21%
Sør (n=20)	20%	40%	55%	5%
Øst (n=45)	18%	47%	58%	13%
Sektor				
Privat (n=72)	11%	44%	58%	15%
Offentlig (n=62)	16%	34%	47%	23%
Målgruppe				
Akutt (n=29)	24%	41%	45%	14%
Omsorg (n=88)	15%	44%	60%	11%
Behandling (n=52)	4%	40%	52%	21%

- Over halvparten av institusjonslederne har jobbet for flere arbeidsgivere på institusjonsfeltet
- En femtedel av institusjonslederne har kun jobbet på avdelingen de nå leder

Bakgrunn - tjeneste

Tabell 147: Hvilken type institusjon er [institusjon_avdeling]? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=132) [r26_instl_bgt3]

	Akutt	Omsorg	Behandling
Total 2024 (n=146)	21%	68%	33%
Total 2025 (n=148)	18%	68%	34%
Total 2026 (n=132)	22%	67%	40%
Bufetat-region			
Nord (n=10)	10%	70%	40%
Midt-Norge (n=14)	29%	57%	50%
Vest (n=29)	14%	66%	41%
Sør (n=20)	15%	80%	45%
Øst (n=44)	18%	66%	36%
Sektor			
Privat (n=71)	18%	77%	46%
Offentlig (n=61)	26%	54%	33%
Målgruppe			
Akutt (n=29)	100%	48%	28%
Omsorg (n=88)	16%	100%	27%
Behandling (n=53)	15%	45%	100%

- Institusjonslederne ble bedt om å oppgi hva slags type institusjon deres institusjon/avdeling er. På dette spørsmålet var flere svar mulig, og totalsummen summerer derfor ikke til 100 %
- 67 % av institusjonslederne leder en institusjon/avdeling som driver med omsorg, 40 % med behandling, mens 22 % leder akuttinstitusjoner

Arbeidstilfredshet

Tabell 148: Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du.... Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar2]

	Veldig misfornøyd	Ganske misfornøyd	Verken eller	Ganske fornøyd	Veldig fornøyd	Vet ikke
Total 2024 (n=146)	1%	4%	8%	38%	48%	0%
Total 2026 (n=134)	0%	7%	13%	44%	35%	1%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	20%	40%	40%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	14%	7%	50%	29%	0%
Vest (n=30)	0%	10%	10%	53%	27%	0%
Sør (n=20)	0%	10%	15%	55%	20%	0%
Øst (n=44)	0%	2%	16%	36%	43%	2%
Sektor						
Privat (n=72)	0%	10%	7%	40%	43%	0%
Offentlig (n=62)	0%	5%	19%	48%	26%	2%
Målgruppe						
Akutt (n=29)	0%	17%	10%	38%	34%	0%
Omsorg (n=88)	0%	7%	9%	43%	41%	0%
Behandling (n=53)	0%	8%	13%	49%	28%	2%

- Institusjonslederne er stort sett fornøyd med jobben sin. 79 % svarer at de er ganske eller veldig fornøyd med jobben de har nå
- Det er imidlertid verdt å merke at andelen som svarer "veldig fornøyd" har falt med 13 prosentpoeng siden 2024
- Dersom man ser svaralternativene "ganske fornøyd" og "veldig fornøyd" i sammenheng er det stort sett små forskjeller mellom de ulike nedbrytingsgruppene, det er imidlertid en viss variasjon i andelene som svarer "veldig fornøyd":
- Institusjonsledere i det private er langt oftere "veldig fornøyd" enn institusjonsledere i det offentlige

Tabell 149: Ta stilling til følgende påstand: Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar3]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=146)	34%	25%	20%	12%	3%	6%
Total 2026 (n=133)	26%	27%	20%	15%	8%	4%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	30%	30%	0%	30%	0%	10%
Midt-Norge (n=14)	36%	7%	36%	14%	7%	0%
Vest (n=30)	23%	30%	20%	7%	13%	7%
Sør (n=20)	15%	25%	30%	5%	20%	5%
Øst (n=43)	26%	30%	19%	21%	2%	2%
Sektor						
Privat (n=72)	31%	31%	17%	11%	8%	3%
Offentlig (n=61)	20%	23%	25%	20%	8%	5%
Målgruppe						
Akutt (n=29)	28%	31%	17%	17%	7%	0%
Omsorg (n=88)	30%	26%	18%	15%	6%	6%
Behandling (n=52)	19%	35%	19%	15%	10%	2%

- 53 % av institusjonslederne svarer at de er "uenig" eller "helt uenig" i at de vil lete etter ny jobb i løpet av det neste året. Til sammen 23 % svarer at de er "enig" eller "helt enig" i denne påstanden

- Institusjonsledere i det private er tydeligere på at de ikke vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året, enn hva ledere i det offentlige er
- Sammenlignet med 2024-undersøkelsen er det flere ledere som ikke vil avvise at de vil se seg om etter en ny jobb

Tabell 150: Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar5]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=146)	0%	1%	6%	47%	46%	0%
Total 2026 (n=134)	0%	1%	12%	50%	37%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	30%	30%	40%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	14%	43%	43%	0%
Vest (n=30)	0%	0%	10%	60%	30%	0%
Sør (n=20)	0%	5%	15%	50%	30%	0%
Øst (n=44)	0%	0%	11%	52%	36%	0%
Sektor						
Privat (n=72)	0%	1%	8%	49%	42%	0%
Offentlig (n=62)	0%	0%	16%	52%	32%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=29)	0%	0%	10%	45%	45%	0%
Omsorg (n=88)	0%	1%	15%	48%	36%	0%
Behandling (n=53)	0%	0%	9%	62%	28%	0%

- Selv om et kvalifisert mindretall svarte at de vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året, føler de aller fleste institusjonslederne "ofte" eller "svært ofte" motivasjon og engasjement i jobben sin
- Institusjonslederne i det private gir noe mer positive svar på dette spørsmålet enn lederne i det offentlige

Tabell 151: Hvor ofte har du for mye å gjøre? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar6]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=145)	1%	1%	17%	49%	32%	0%
Total 2026 (n=134)	0%	2%	13%	31%	54%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	10%	20%	30%	40%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	14%	29%	57%	0%
Vest (n=30)	0%	3%	10%	33%	53%	0%
Sør (n=20)	0%	5%	5%	20%	70%	0%
Øst (n=44)	0%	0%	18%	32%	50%	0%
Sektor						
Privat (n=72)	0%	1%	19%	39%	40%	0%
Offentlig (n=62)	0%	3%	6%	21%	69%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=29)	0%	0%	3%	24%	72%	0%
Omsorg (n=88)	0%	1%	17%	36%	45%	0%
Behandling (n=53)	0%	2%	13%	23%	62%	0%

- Det er samtidig svært vanlig å føle at en har for mye å gjøre. 54 % av institusjonslederne svarer at de "svært ofte eller alltid" har for mye å gjøre, og ytterligere 31 % svarer at de "ofte" har for mye å gjøre
- Institusjonslederne i det offentlige føler i større grad at de har for mye å gjøre, sammenlignet med ledere i det private
- Andelen som svarer at de "svært ofte eller alltid" har for mye å gjøre, har økt betydelig siden 2024

Tabell 152: Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar11]

	Ja, ukentlig	Ja, månedlig	Ja, noen ganger i løpet av året	Ja, én enkelt-stående hendelse	Nei
Total 2024 (n=146)	0%	1%	14%	14%	71%
Total 2026 (n=134)	0%	0%	10%	8%	82%
Bufetat-region					
Nord (n=10)	0%	0%	10%	0%	90%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	0%	7%	93%
Vest (n=30)	0%	0%	10%	3%	87%
Sør (n=20)	0%	0%	10%	5%	85%
Øst (n=44)	0%	0%	11%	16%	73%
Sektor					
Privat (n=72)	0%	0%	3%	7%	90%
Offentlig (n=62)	0%	0%	18%	10%	73%
Målgruppe					
Akutt (n=29)	0%	0%	7%	3%	90%
Omsorg (n=88)	0%	0%	10%	6%	84%
Behandling (n=53)	0%	0%	6%	11%	83%

- Nesten 20 % av institusjonslederne svarer at de har vært utsatt for vold minst én gang i løpet av de siste 12 månedene
- Dette er en nedgang på 11 prosentpoeng, sammenlignet med 2024-undersøkelsen
- Det er vanligere blant ledere i offentlige institusjoner, og i behandlingsinstitusjoner, å ha blitt utsatt for vold

Kompetanse og kapasitet

Tabell 153: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Vi har den kompetansen vi trenger for å utføre de oppgavene vi er pålagt på en forsvarlig måte. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_komkap1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=146)	1%	2%	6%	59%	32%	0%
Total 2026 (n=135)	0%	5%	7%	53%	33%	1%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	10%	40%	50%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	0%	57%	43%	0%
Vest (n=30)	0%	3%	17%	47%	33%	0%
Sør (n=20)	0%	5%	0%	60%	30%	5%
Øst (n=45)	0%	9%	9%	60%	22%	0%
Sektor						
Privat (n=72)	0%	6%	3%	49%	42%	1%
Offentlig (n=63)	0%	5%	13%	59%	24%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=29)	0%	10%	7%	48%	34%	0%
Omsorg (n=88)	0%	2%	8%	49%	40%	1%
Behandling (n=53)	0%	8%	4%	57%	32%	0%

- En klar majoritet (86 %) av institusjonslederne opplever at de har den kompetansen de trenger for å utføre oppgavene de er pålagt på en forsvarlig måte
- Lederne for de private institusjonene opplever i større grad enn offentlige institusjonsledere at de har nødvendig kompetanse. Her har forskjellen også blitt større enn i 2024-undersøkelsen

Tabell 154: Trenger dere mer av det følgende, for å utføre de lovpålagte oppgavene på en forsvarlig måte? Flere svar mulig. (n=134) [r26_instl_komkap2]

	Antall	Andel
Årsverk	48	36%
Tilgang på psykolog	44	33%
Kulturkompetanse	42	31%
Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet	39	29%
Ledelseskompetanse	32	24%
Kompetanse på trygghet og sikkerhet	31	23%
Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse	30	22%
Kompetanse på å snakke med barn og foreldre	29	22%
Kompetanse på rettighetsforskriften	27	20%
Budsjettmidler til annet enn flere årsverk	27	20%
Relasjonskompetanse	21	16%
Ikke relevant, vi løser allerede samtlige oppgaver på en forsvarlig måte	14	10%
Annet:	14	10%

- På spørsmålet om hva slags kompetanse institusjonene har behov for er det mange kompetanseområder som trekkes frem - ingen svaralternativ er valgt av et flertall av lederne
- 36 % av institusjonslederne kunne ønsket seg flere årsverk, mens en tredjedel trekker frem tilgang på psykolog
- 10 % mener at de allerede løser samtlige oppgaver på en forsvarlig måte

Barns medvirkning

Tabell 155: Barnevernsloven § 1-4 og § 10-2 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene. Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid? [r26_instl_bm2]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon (n=131)	0%	0%	4%	44%	53%	0%
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger (n=131)	0%	0%	1%	18%	81%	0%
Barnet skal bli lyttet til (n=131)	0%	0%	2%	29%	69%	0%
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet (n=131)	0%	0%	1%	35%	64%	0%

- Institusjonslederne mener at de i stor grad oppfyller kravene til barns medvirkning som stilles i Barnevernslovens § 1-4 og §10-2

Tabell 156: Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året? Flere svar mulig. (n=127) [r26_instl_bm3]

	Antall 2026	Total 2026 (n=127)	Total 2024 (n=139)
Høyt arbeidspress/ tidspress	44	35%	26%
Mangelfull kunnskap/ erfaring	27	21%	17%
Uklare roller og ansvar	26	20%	12%
Mangelfull opplæring	20	16%	12%
Manglende eller uklare rutiner	18	14%	8%
Lav bemanning	17	13%	11%
For dårlig tid til å bli kjent med barnet	15	12%	9%
Høy turnover	13	10%	12%
Arbeidsprosesser ved institusjonen	12	9%	9%
Annet:	12	9%	10%
Mangel på sentrale retningslinjer	5	4%	1%
Nei	42	33%	44%

- Institusjonslederne fikk muligheten til å velge et sett av mulige forhold som kan være til hinder for barns medvirkning. 33 % av institusjonslederne svarte at ingen av forholdene hadde vært til hinder de siste 12 månedene
- I tilfellene hvor det er vanskelig å møte kravene til barns medvirkning skyldes dette spesielt arbeidspress/tidspress. Andelen som trekker frem dette har økt med 9 prosentpoeng siden 2024-undersøkelsen

Tabell 157: Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor ansatte har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette? Flere svar mulig. (n=130) [r26_instl_bm4]

	Antall	Andel
Barnets alder og modenhetsnivå	64	49%
Situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig	57	44%
Barnet var i en sårbar situasjon	36	28%
Jeg kjenner ikke til slike situasjoner hos oss	28	22%
Barnet forsto ikke hva den ansatte sa	13	10%
Holdninger blant ansatte	12	9%
Tolk var nødvendig, men ikke tilgjengelig	8	6%
Annet:	7	5%

- Når ansatte vurderer at barn ikke kan medvirke, skyldes dette ifølge institusjonslederne oftest at situasjonen ble vurdert som så akutt at medvirkning ikke var mulig, eller barnets alder og modenhetsnivå
- 22 % av institusjonslederne svarte at de ikke hadde kjennskap til slike situasjoner de siste 12 månedene. I 2024-undersøkelsen var det en tredjedel som svarte at de ikke hadde kjennskap til slike tilfeller

Tabell 158: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: I vår institusjon/avdeling har barna stor mulighet til å påvirke sin egen hverdag. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bm6]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=141)	0%	0%	1%	45%	54%	0%
Total 2026 (n=130)	0%	0%	0%	47%	53%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	0%	30%	70%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	0%	0%	57%	43%	0%
Vest (n=28)	0%	0%	0%	39%	61%	0%
Sør (n=20)	0%	0%	0%	40%	60%	0%
Øst (n=44)	0%	0%	0%	48%	52%	0%
Sektor						
Privat (n=67)	0%	0%	0%	36%	64%	0%
Offentlig (n=63)	0%	0%	0%	59%	41%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	0%	0%	0%	52%	48%	0%
Omsorg (n=84)	0%	0%	0%	43%	57%	0%
Behandling (n=51)	0%	0%	0%	39%	61%	0%

- Institusjonslederne mener i stor grad at barna i deres institusjon/avdeling har mulighet til å påvirke sin egen hverdag
- Opplevelsen av at dette er tilfellet står spesielt sterkt hos lederne i de private institusjonene
- Lederne i akuttinstitusjoner er mest tilbakeholdne i svarene på dette spørsmålet, merk allikevel at om man behandler "enig" og "helt enig" samlet, mener alle de spurte at barna har stor mulighet til å påvirke egen hverdag

Samarbeid med Bufetat/BFE

Tabell 159: Med utgangspunkt i siste år, ta stilling til følgende påstand: Vi får den informasjonen vi trenger om barnet før plassering. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samb9]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=141)	1%	4%	28%	51%	13%	3%
Total 2026 (n=129)	2%	7%	26%	56%	9%	2%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	30%	60%	10%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	7%	36%	43%	14%	0%
Vest (n=28)	0%	4%	32%	57%	7%	0%
Sør (n=20)	5%	0%	25%	45%	20%	5%
Øst (n=44)	2%	9%	18%	66%	2%	2%
Sektor						
Privat (n=66)	2%	5%	26%	62%	5%	2%
Offentlig (n=63)	2%	10%	25%	49%	13%	2%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	0%	19%	26%	56%	0%	0%
Omsorg (n=83)	2%	6%	23%	58%	8%	2%
Behandling (n=51)	2%	6%	22%	63%	8%	0%

- Majoriteten av institusjonslederne (65 %) mener at de "ofte" eller "svært ofte eller alltid" får den informasjonen de trenger om barnet før plassering
- Institusjonsledere er forholdsvis samstemte i dette synet, men vi merker oss at lederne for akuttinstitusjoner i større grad enn andre svarer "av og til", eller "sjelden" på påstanden

Tabell 160: Mangelfull informasjon før plassering kan gjøre det utfordrende å gi et godt tilbud til barn. Har du det siste året opplevd å få mangelfull informasjon om: Flere svar mulig. (n=128) [r26_instl_samb10]

	Antall 2026	Total 2026 (n=128)	Total 2024 (n=139)
Barnets psykiske helse	70	55%	46%
Planlagt lengde på plassering	57	45%	47%
Barnets utfordringer med rus	55	43%	37%
Hvordan tidligere tiltak har fungert	49	38%	34%
Hvordan barnet vil fungere i et gruppetiltak	49	38%	38%
Hva som er formålet med plasseringen	47	37%	22%
Utredninger om lærevansker, dysleksi, m.v.	45	35%	32%
Behov hos barnet som krever bistand utenfra institusjonen	44	34%	33%
Risikovurderinger	41	32%	30%
Behov hos barnet som vi på institusjonen forventes å dekke	38	30%	29%
Barnets familie og nettverk	38	30%	24%
Barnets ønsker for plasseringen	35	27%	26%
Barnets skolegang	29	23%	33%
Hvordan vi best mulig kan involvere barnets foreldre	29	23%	28%
Hvilke tiltak barnet mottok før plasseringen	23	18%	14%
Barnets fysiske helse	23	18%	9%
Annet:	16	13%	13%
Har ikke opplevd å få mangelfull informasjon	11	9%	8%

- Selv om de fleste institusjonslederne opplever å stort sett få informasjonen de trenger, er det kun 9 % som svarer at de det siste året aldri har opplevd mangelfull informasjon på noen av punktene i overstående tabell

- I tilfellene hvor institusjonslederne opplever å få mangelfull informasjon, er dette oftest knyttet til barnets psykiske helse (55 %) og planlagt lengde på plassering (45 %)

Tabell 161: Ta stilling til følgende påstander om inntaksprosessen slik den fungerer nå: [r26_instl_samb11]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Inntaksprosessene legger godt til rette for å finne et institusjonstiltak som egner seg for det enkelte barn (n=124)	2%	11%	27%	52%	6%	2%
Plasseringshjemmel vektlegges tyngre enn barnets behov (n=125)	5%	13%	32%	34%	10%	6%
Kapasitetsstyring vektlegges tyngre enn barnets behov (n=126)	2%	15%	20%	43%	15%	6%
Økonomi vektlegges tyngre enn barnets behov (n=126)	7%	17%	20%	35%	16%	6%

- En majoritet av institusjonslederne (58 %) er "enig" eller "helt enig" i at inntaksprosessene slik de fungerer nå, legger godt til rette for å finne egnede institusjonstiltak
- Det er samtidig en god del institusjonsledere som opplever at plasseringshjemmel, kapasitetsstyring og økonomi vektlegges tyngre enn barnets behov

Tabell 162: Ta stilling til følgende påstander: Vi opplever at vi får det vi trenger av [Bufetat] [BFE] når det gjelder…. [r26_instl_samb13]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Tilgang til opplæringstiltak (n=125)	4%	11%	24%	50%	8%	2%
Tilgang til systemer (n=125)	4%	18%	27%	37%	9%	5%
Tillit til at vi vil barnets beste (n=125)	0%	3%	6%	42%	48%	1%
Tillit til at vi arbeider i tråd med [Bufetats/ BFEs]krav (n=125)	0%	2%	10%	48%	39%	1%
Råd og veiledning om det enkelte barn (n=124)	2%	13%	19%	48%	15%	2%
Råd og veiledning om forhold ved driften (n=125)	4%	14%	25%	45%	10%	2%
Fleksibilitet i tilpasning av tiltaket ved oppstart (n=125)	2%	12%	26%	37%	18%	4%
Fleksibilitet i tilpasning av tiltaket underveis (n=124)	2%	15%	23%	43%	16%	2%
Forutsigbarhet om tiltakenes varighet (n=125)	8%	22%	24%	36%	9%	1%
Forutsigbarhet om kapasitetsutnyttelse (n=125)	5%	13%	37%	32%	10%	3%
Forutsigbarhet om hvilken kompetanse de ansatte skal besitte (n=125)	3%	4%	18%	53%	21%	2%

- Når institusjonslederne blir spurt om hvorvidt de får det de trenger av Bufetat/BFE på ulike områder, er det stort sett en majoritet som sier seg enig i at Bufetat/BFE dekker de behovene institusjonen har
- Områdene med flest kritiske svar er tilgang til systemer og forutsigbarhet om tiltakenes varighet. På disse spørsmålene er det henholdsvis en fjerdedel og en tredjedel som svarer "uenig" eller "helt uenig" i at de får det de trenger
- Disse svarene er på linje med svarene fra 2024-undersøkelsen

Tabell 163: Basert på plasseringene det siste året: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander? [r26_instl_samb18]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Vi opplever at barnevernstjenestene følger opp at barna får dekket sine behov mens de er på institusjonen (n=125)	2%	8%	40%	40%	10%	0%
Vi opplever at barnevernstjenestene har en plan for barnet etter institusjonsoppholdet (n=125)	8%	34%	42%	14%	2%	0%

- Halvparten av institusjonslederne mener at barnevernstjenestene "ofte" eller "svært ofte" følger opp at barnas behov dekkes mens de er i institusjon
- Institusjonslederne er noe mer skeptiske til barnevernstjenestenes plan for barna etter oppholdet. 42 % svarer at dette "sjelden" eller "svært sjelden eller aldri" er på plass, og ytterligere 42 % svarer "av og til"
- Når det gjelder barnevernstjenestenes plan for barna etter oppholdet, er tilbakemeldingene fra institusjonslederne mer negative enn i 2024-undersøkelsen

Tabell 164: I hvilken grad har dere tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp imot barnas ønsker og behov? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samb15]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Total 2024 (n=133)	0%	8%	23%	48%	20%	1%
Total 2026 (n=125)	0%	6%	17%	61%	17%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	30%	50%	20%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	14%	14%	50%	21%	0%
Vest (n=28)	0%	0%	25%	64%	11%	0%
Sør (n=20)	0%	5%	15%	75%	5%	0%
Øst (n=41)	0%	5%	10%	61%	24%	0%
Sektor						
Privat (n=63)	0%	5%	13%	62%	21%	0%
Offentlig (n=62)	0%	6%	21%	60%	13%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	0%	11%	7%	70%	11%	0%
Omsorg (n=80)	0%	6%	16%	63%	15%	0%
Behandling (n=50)	0%	2%	16%	58%	24%	0%

- 78 % av institusjonslederne mener at de har tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp imot barnas ønsker og behov
- Dette er en forbedring, sammenlignet med 2024-undersøkelsen

Tabell 165: I hvor stor grad opplever dere at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barna på følgende områder: [r26_instl_samb16]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Tiltak (n=125)	0%	12%	22%	58%	8%	0%
Barnets skolegang (n=125)	1%	18%	23%	48%	10%	0%
Barnets helsesituasjon (n=124)	1%	17%	22%	51%	9%	1%
Barnets trivsel (n=125)	0%	10%	22%	57%	12%	0%
Barnets utvikling (n=125)	0%	7%	23%	57%	12%	1%

- Et flertall av institusjonslederne opplever at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barna med tanke på både tiltak, skolegang, helsesituasjon, trivsel og utvikling
- På alle områdene er det samtidig mellom 30 % og 42 % som tar i bruk svaralternativene "verken eller" eller "i liten grad/i svært liten grad"

Tabell 166: På hvilken måte holder barnevernstjenesten seg oppdatert eller følger opp barna? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=125) [r26_instl_samb17]

	Barneverns-tjenesten etterspør informasjon	Tiltaket rapporter	Vi snakker om det i faste møter	Annet
Total 2024 (n=132)	47%	92%	98%	11%
Total 2026 (n=125)	41%	94%	96%	11%
Bufetat-region				
Nord (n=10)	80%	100%	100%	10%
Midt-Norge (n=14)	50%	86%	93%	7%
Vest (n=28)	36%	96%	100%	4%
Sør (n=20)	45%	85%	100%	10%
Øst (n=41)	34%	95%	90%	20%
Sektor				
Privat (n=63)	41%	98%	100%	13%
Offentlig (n=62)	40%	89%	92%	10%
Målgruppe				
Akutt (n=27)	44%	93%	93%	7%
Omsorg (n=80)	38%	98%	99%	8%
Behandling (n=50)	42%	86%	98%	16%

- Så godt som alle institusjonslederne svarer at barnevernstjenestene holder seg oppdatert på barna gjennom diskusjon i faste møter, eller ved at tiltaket rapporterer
- 41 % av institusjonslederne svarer at barnevernstjenestene holder seg oppdatert ved å etterspørre informasjon. Vi regner med at de her sikter til forespørsler utenom faste møter og tiltakets rapportering

Tverrsektorielt samarbeid

Tabell 167: Barn og unge med behov for langvarige og koordinerte tjenester har rett til å få utarbeidet individuell plan. Ta stilling til følgende påstander basert på plasseringene siste år: [r26_instl_samba18]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Vi opplever at de barna som trenger det har en individuell plan når de kommer til oss (n=125)	30%	43%	18%	6%	2%	2%
For barn som trenger individuell plan, men som ikke har det ved innflytting, melder vi behovet til barnevernstjenesten (n=125)	0%	2%	11%	55%	30%	2%
Flere barn enn i dag burde hatt individuell plan (n=125)	1%	2%	14%	45%	35%	4%

- De aller fleste institusjonslederne mener at ikke alle barn som trenger individuell plan, har det når de kommer til institusjonen
- De fleste mener at de melder fra om barn som burde hatt, men ikke har, individuell plan
- Institusjonslederne er forholdsvis samstemte i at flere barn enn i dag burde hatt individuell plan
- Dette er overordnet sett like svar som i 2024-undersøkelsen

Tabell 168: Har dere fått bistand fra politiet i forbindelse med konkrete saker det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samba19]

	Ja	Nei	Vet ikke
Total 2024 (n=131)	80%	20%	0%
Total 2026 (n=125)	86%	13%	2%
Bufetat-region			
Nord (n=10)	90%	10%	0%
Midt-Norge (n=14)	93%	7%	0%
Vest (n=28)	82%	14%	4%
Sør (n=20)	95%	5%	0%
Øst (n=41)	83%	15%	2%
Sektor			
Privat (n=63)	84%	16%	0%
Offentlig (n=62)	87%	10%	3%
Målgruppe			
Akutt (n=27)	89%	7%	4%
Omsorg (n=80)	81%	18%	1%
Behandling (n=50)	96%	4%	0%

- 86 % av institusjonslederne svarer at de har fått bistand fra politiet i forbindelse med konkrete saker det siste året
- Dette er spesielt vanlig for akutt- og behandlingsinstitusjoner. Det er mindre vanlig blant omsorgsinstitusjoner, men selv her svarer 81 % at de har vært i kontakt med politiet det siste året
- Andelen med behov for bistand fra politiet har økt siden 2024-undersøkelsen

Tabell 169: Var bistanden fra politiet i forbindelse med noe av det følgende? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=107) [r26_instl_samba26]

	Tilbakeføring ved rømming	Bruk av tvang i akutt faresituasjon	Alvorlig hendelse - fare for barnet (eks. selvmords-forsøk)	Alvorlig hendelse - fare for andre (brann, vold, osv.)	Annet
Total 2024 (n=105)	69%	42%	33%	57%	16%
Total 2026 (n=107)	68%	51%	40%	55%	14%
Bufetat-region					
Nord (n=9)	44%	44%	56%	33%	33%
Midt-Norge (n=13)	77%	62%	38%	62%	8%
Vest (n=23)	61%	39%	39%	61%	13%
Sør (n=19)	79%	68%	42%	74%	5%
Øst (n=34)	79%	56%	38%	53%	12%
Sektor					
Privat (n=53)	70%	47%	38%	58%	19%
Offentlig (n=54)	67%	56%	43%	52%	9%
Målgruppe					
Akutt (n=24)	75%	46%	46%	58%	13%
Omsorg (n=65)	66%	43%	48%	45%	15%
Behandling (n=48)	73%	52%	33%	75%	10%

- Det er vanlig å få politibistand i forbindelse med rømming, 68 % av institusjonslederne svarer at de har hatt slik bistand i løpet av det siste året
- 55 % svarer at bistanden har vært i forbindelse med en alvorlig hendelse som har innebåret fare for andre
- Andelen som har fått politibistand i forbindelse med akutt faresituasjon eller fare for andre, har økt siden 2024-undersøkelsen

Tabell 170: Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samba6]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Total 2024 (n=128)	0%	2%	16%	46%	28%	7%
Total 2026 (n=125)	0%	2%	14%	43%	36%	5%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	0%	30%	70%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	7%	7%	57%	29%	0%
Vest (n=28)	0%	0%	7%	54%	39%	0%
Sør (n=20)	0%	0%	10%	50%	40%	0%
Øst (n=41)	0%	2%	20%	34%	34%	10%
Sektor						
Privat (n=63)	0%	2%	19%	43%	30%	6%
Offentlig (n=62)	0%	3%	8%	44%	42%	3%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	0%	7%	15%	37%	33%	7%
Omsorg (n=80)	0%	1%	15%	45%	33%	6%
Behandling (n=50)	0%	4%	18%	44%	34%	0%

- Institusjonslederne er stort sett fornøyd med samarbeidet med politiet, 79 % opplever det som "godt" eller "svært godt"
- Lederne ved offentlige institusjoner er noe mer fornøyd med samarbeidet med politiet enn hva ledere i private institusjoner er.

Tabell 171: Har dere samarbeidet med noen av de følgende helsetjenestene i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=124) [r26_instl_samba8]

	Ja, i konkrete barneverns-saker	Ja, andre former for samarbeid	Nei	Vet ikke
Helsestasjon og skolehelsetjeneste (n=122)	42%	17%	45%	2%
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU) (n=123)	82%	32%	10%	3%
Tannhelsetjenesten (n=124)	75%	11%	14%	2%
Andre deler av spesialisthelsetjenesten (n=124)	70%	21%	15%	4%
Avlastningstjenester (n=115)	3%	0%	94%	3%

- Det er svært vanlig å samarbeide med PHBU, tannhelsetjenesten og andre deler av spesialisthelsetjenesten
- Det er mindre vanlig å samarbeide med helsestasjon/skolehelsetjeneste og avlastningstjenester. Henholdsvis 45 % og 94 % av institusjonslederne svarer at de ikke har hatt samarbeid med slike helsetjenester det siste året
- I 2024-undersøkelsen svarte 73 % av de ikke hadde samarbeidet med avlastningstjenester - slikt samarbeid har med andre ord blitt enda mindre vanlig

Tabell 172: Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året? [r26_instl_samba10]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Helsestasjon og skolehelsetjeneste (n=64)	0%	6%	30%	52%	13%	0%
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU) (n=107)	3%	9%	22%	47%	19%	0%
Tannhelsetjenesten (n=104)	0%	2%	20%	62%	13%	3%
Andre deler av spesialisthelsetjenesten (n=100)	0%	5%	22%	55%	11%	7%
Avlastningstjenester (n=3)	0%	33%	0%	67%	0%	0%

- For alle deler av helsetjenestene opplever en majoritet av institusjonslederne at samarbeidet det siste året har fungert "godt" eller "svært godt"

- Spesielt godt er samarbeidet med tannhelsetjenesten, hvor henholdsvis 62 % og 13 % opplever samarbeidet som "godt" eller "svært godt"
- Kun tre institusjonsledere har gitt tilbakemelding på samarbeidet med avlastningstjenester, så svargivingen her bør ikke vektlegges

Tabell 173: Har dere i løpet av det siste året opplevd at noen barn dere mener burde hatt tiltak fra helsevesenet eller kriminalomsorgen, i stedet blir tildelt plass i barnevernsinstitusjon? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=125) [r26_instl_samba24]

	Ja, med spesialist-helsetjenesten	Ja, med kommunale helsetjenester	Ja, med kriminal-omsorgen	Nei	Vet ikke
Total 2024 (n=129)	40%	26%	22%	42%	4%
Total 2026 (n=125)	41%	32%	22%	35%	6%
Bufetat-region					
Nord (n=10)	60%	80%	20%	10%	0%
Midt-Norge (n=14)	50%	43%	43%	29%	0%
Vest (n=28)	43%	21%	11%	46%	4%
Sør (n=20)	25%	25%	5%	45%	15%
Øst (n=41)	44%	27%	32%	27%	5%
Sektor					
Privat (n=63)	40%	27%	24%	35%	10%
Offentlig (n=62)	42%	37%	21%	35%	2%
Målgruppe					
Akutt (n=27)	59%	63%	41%	15%	7%
Omsorg (n=80)	38%	30%	14%	40%	6%
Behandling (n=50)	34%	28%	30%	38%	4%

- Det er ikke uvanlig for institusjonene å oppleve at barn de mener burde hatt tiltak fra helsevesenet eller kriminalomsorgen, i stedet blir tildelt plass hos dem. Kun 35 % svarer at dette ikke har skjedd det siste året, mens 6 % svarer "vet ikke". 59 % av institusjonslederne mener altså at dette har forekommet i løpet av det siste året
- 41 % mener at dette gjelder barn som burde hatt tiltak fra spesialisthelsetjenesten, 32 % hos kommunale helsetjenester, og 22 % med kriminalomsorgen

Tabell 174: Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samba16]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Total 2024 (n=130)	1%	3%	15%	50%	31%	0%
Total 2026 (n=125)	2%	3%	8%	52%	35%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	0%	0%	80%	20%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	7%	0%	29%	64%	0%
Vest (n=28)	0%	0%	18%	43%	39%	0%
Sør (n=20)	10%	5%	10%	60%	15%	0%
Øst (n=41)	0%	5%	5%	51%	39%	0%
Sektor						
Privat (n=63)	2%	2%	10%	51%	37%	0%
Offentlig (n=62)	2%	5%	6%	53%	34%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	0%	11%	11%	41%	37%	0%
Omsorg (n=80)	3%	3%	9%	44%	43%	0%
Behandling (n=50)	2%	2%	4%	64%	28%	0%

- Institusjonslederne opplever stort sett at samarbeidet med skolen fungerer på en god måte, 52 % svarer at samarbeidet det siste året har fungert "godt", mens 35 % svarer at det har fungert "svært godt"
- Det er relativt små forskjeller mellom ulike typer institusjoner, dersom man ser andelen som svarer "godt" og "svært godt" i sammenheng.
- Det er imidlertid noen geografiske forskjeller, hvor spesielt institusjonene i region sør gir varierende tilbakemeldinger

Foreldremedvirkning

Tabell 175: I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i.... [r26_instl_veimed1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Utformingen av tiltak før barnet flytter inn hos oss (n=124)	5%	16%	27%	36%	9%	6%
Utformingen av tiltak mens barnet bor hos oss (n=124)	0%	5%	14%	64%	16%	2%
Oppfølging av skole mens barnet bor hos oss (n=123)	0%	5%	18%	61%	15%	2%
Kontakt med andre i familie og nettverk mens barnet bor hos oss (n=124)	0%	1%	3%	66%	28%	2%
Helsetilbud mens barnet bor hos oss (n=123)	0%	1%	11%	67%	20%	2%
Fritidsaktiviteter mens barnet bor hos oss (n=124)	0%	4%	19%	58%	18%	1%
Overgangen når barnet skal flytte hjem (n=123)	0%	2%	11%	50%	33%	5%
Overgangen til nye barnevernstiltak (n=123)	1%	2%	21%	46%	17%	14%
Overgangen til ettervernstiltak (n=124)	0%	6%	19%	43%	17%	16%

- Institusjonslederne mener stort sett at de arbeider systematisk med foreldremedvirkning på ulike områder
- Det kan se ut som om de er spesielt fornøyde med egen innsats ved overgangen når barnet skal flytte hjem, og i å opprettholde kontakt med andre i familie og nettverk mens barnet bor på institusjon
- De mest selvkritiske svarene kommer på utformingen av tiltak før barnet flytter inn på institusjon. 21 % av institusjonslederne er "uenig" eller "helt uenig" i at de arbeider systematisk med foreldremedvirkning i slike situasjoner, og ytterligere 27 % svarer "verken eller". Her er lederne enda litt mer selvkritiske enn i 2024-undersøkelsen

Tabell 176: Har noe av det følgende vært til hinder for foreldresamarbeidet i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=124) [r26_instl_veimed7]

	Antall 2026	Total 2026 (n=124)	Total 2024 (n=128)
Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen	90	73%	55%
Helseutfordringer hos foreldrene	79	64%	55%
Manglende tillit hos foreldrene	64	52%	48%
Stor geografisk avstand	39	31%	35%
Manglende kulturkompetanse i institusjonen	21	17%	9%
Vanskelig å få til der barn er plassert etter tvangshjemmel	18	15%	9%
Annet:	12	10%	12%
Nei	8	6%	9%

- Det er spesielt tre forhold som skiller seg ut med tanke på hva som hindrer foreldresamarbeidet: Ulik forståelse av årsaker og behov for tiltak, manglende tillit hos foreldrene og helseutfordringer hos foreldrene.

Barne- og ungdomskriminalitet

Tabell 177: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn under 15 år. [r26_instl_bukrim1]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd (n=118)	23%	6%	71%
Mindre alvorlige lovbrudd (n=118)	35%	12%	53%

- Nesten halvparten av institusjonslederne har det siste året hatt erfaring med barn under 15 år som har begått mindre alvorlige lovbrudd
- 29 % har erfaring med barn under 15 som har begått alvorlige lovbrudd det siste året

Tabell 178: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn 15-18 år. [r26_instl_bukrim2]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd (n=113)	51%	10%	39%
Mindre alvorlige lovbrudd (n=115)	65%	13%	22%

- Majoriteten av institusjonslederne har det siste året hatt erfaring med barn mellom 15-18 år som har begått mindre alvorlige lovbrudd, kun 22 % har ikke hatt slik erfaring
- 61 % har erfaring med barn i denne aldersgruppen som har begått alvorlige lovbrudd det siste året

Tabell 179: Hvor ofte hender det at barna som flytter til din institusjon har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd uten at dere har fått informasjon på forhånd? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bukrim13]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total (n=122)	20%	25%	32%	11%	9%	3%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	10%	40%	30%	0%	20%	0%
Midt-Norge (n=14)	14%	43%	7%	21%	14%	0%
Vest (n=28)	21%	29%	36%	7%	4%	4%
Sør (n=19)	26%	16%	26%	16%	5%	11%
Øst (n=40)	10%	20%	48%	8%	13%	3%
Sektor						
Privat (n=62)	19%	21%	32%	15%	8%	5%
Offentlig (n=60)	22%	28%	32%	7%	10%	2%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	15%	15%	41%	19%	7%	4%
Omsorg (n=78)	17%	24%	33%	13%	8%	5%
Behandling (n=49)	27%	20%	22%	18%	12%	0%

- Det er ikke helt uvanlig at institusjonene opplever at barn som flytter til institusjonen har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd uten at det har blitt gitt informasjon om dette på forhånd. 20 % av institusjonslederne svarer at dette skjer "ofte" eller "svært ofte eller alltid". Ytterligere en tredjedel svarer at det skjer "av og til"

Tabell 180: De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer for deres institusjon de siste tre årene, med tanke på...? [r26_instl_bukrim10]

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=120)	17%	35%	33%	3%	1%	13%
Institusjonenes ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=119)	23%	28%	35%	1%	1%	13%
Hvor bekymret institusjonene er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=120)	32%	31%	25%	1%	0%	12%

- Den generelle tilbakemeldingen fra institusjonslederne er at det har vært en økning i kriminaliteten blant barn under 15 år, de siste tre årene
- 52 % mener at det har vært en økning i antall barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd
- 63 % er mer bekymret for barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd
- 51 % mener institusjonenes ressursbruk på barn i denne gruppen har økt

Tabell 181: Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...? [r26_instl_bukrim11]

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=118)	24%	31%	31%	2%	1%	12%
Institusjonenes ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=117)	26%	29%	32%	1%	1%	12%
Hvor bekymret institusjonene er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=115)	34%	30%	23%	0%	1%	12%

- Den generelle tilbakemeldingen fra barnevernslederne er at det har vært en økning i kriminaliteten blant barn mellom 15-18 år, de siste tre årene
- 55 % mener at det har vært en økning i antall barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd
- 64 % er mer bekymret for barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd
- 55 % mener barnevernstjenestens ressurbruk på barn i denne gruppen har økt

Tabell 182: Opplever du at dere har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller som har høy risiko for å begå lovbrudd, i dag? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=121) [r26_instl_bukrim5]

	Ja, vi har det vi trenger i institusjonen	Ja, med bistand fra Bufetat	Ja, med bistand fra andre offentlige tjenester	Ja, med bistand fra private aktører	Ja, med annen bistand enn ellers nevnt	Nei, vi trenger andre tiltak
Total (n=121)	17%	28%	44%	2%	7%	33%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	40%	40%	40%	10%	0%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	21%	43%	0%	7%	57%
Vest (n=28)	4%	39%	50%	0%	7%	36%
Sør (n=19)	16%	32%	63%	0%	5%	21%
Øst (n=39)	15%	23%	36%	5%	10%	41%
Sektor						
Privat (n=61)	20%	26%	43%	2%	8%	31%
Offentlig (n=60)	13%	30%	45%	3%	5%	35%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	15%	26%	44%	7%	4%	41%
Omsorg (n=77)	18%	30%	44%	3%	8%	29%
Behandling (n=49)	16%	31%	47%	0%	10%	27%

- En tredjedel av institusjonslederne mener at de ikke har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd/har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier, i dag
- Utfordringen med manglende tiltak gjelder spesielt for institusjonene i region Midt-Norge og blant akuttinstitusjonene
- Et tydelig mindretall (17 %) mener at de har de tiltakene de trenger i institusjonen alene

Tabell 183: I hvor stor grad opplever du at din institusjon har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bukrim8]

	I svært stor grad	I stor grad	Verken eller	I liten grad	I svært liten grad
Total (n=121)	7%	50%	37%	7%	0%
Bufetat-region					
Nord (n=10)	20%	30%	50%	0%	0%
Midt-Norge (n=14)	0%	71%	21%	7%	0%
Vest (n=27)	4%	56%	37%	4%	0%
Sør (n=19)	11%	53%	37%	0%	0%
Øst (n=40)	5%	48%	35%	13%	0%
Sektor					
Privat (n=62)	10%	55%	29%	6%	0%
Offentlig (n=59)	3%	44%	46%	7%	0%
Målgruppe					
Akutt (n=27)	7%	48%	37%	7%	0%
Omsorg (n=78)	4%	49%	41%	6%	0%
Behandling (n=48)	13%	63%	21%	4%	0%

- Når institusjonslederne blir spurt om deres tjeneste har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge, svarer 37 % "verken eller", mens til sammen 57 % mener de har kompetanse i stor eller svært stor grad
- Opplevd egen kompetanse er høyest i behandlingsinstitusjonene

Vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner

Tabell 184: Er du kjent med at noen av dine ansatte i løpet av det siste halve året har: [r26_instl_vold1]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Vet ikke
Blitt spyttet på (n=119)	53%	17%	27%	3%
Blitt slått med våpenlignende gjenstand (n=118)	27%	13%	59%	1%
Blitt utsatt for kvelningsforsøk (n=117)	4%	9%	84%	3%
Blitt stukket med en skarp gjenstand (n=117)	0%	5%	94%	1%
Fått kastet noen ting mot seg (n=119)	81%	8%	12%	0%
Fått kastet kjemikalier, vaskemiddel eller andre væsker mot seg (n=117)	5%	10%	81%	3%
Blitt slått eller sparket (n=119)	72%	14%	13%	0%
Blitt lugget eller dyttet (n=117)	61%	15%	22%	2%
Blitt truet med en skarp gjenstand, slagvåpen eller redskap (n=116)	38%	29%	32%	1%
Vært utsatt for verbal aggresjon med nærkontakt (n=118)	90%	1%	8%	2%
Blitt omringet eller innestengt (n=118)	8%	6%	82%	4%
Fått en dør slengt i ansiktet (n=119)	39%	11%	43%	7%
Vært til stede når noen har mistet kontroll og knust eller ødelagt noe (n=119)	89%	3%	8%	0%
Opplevd voldshendelser der de har måtte gripe inn fysisk for å beskytte kolleger eller beboer (n=119)	71%	13%	16%	0%
Opplevd seksualiserte trusler (n=117)	30%	9%	54%	7%
Opplevd trusler om vold (n=119)	91%	2%	7%	1%
Fått personlige eiendeler skadet eller ødelagt (n=119)	18%	17%	59%	7%
Fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste (n=118)	67%	6%	25%	3%

- Institusjonslederne ble bedt om å svare for hvorvidt noen av deres ansatte har blitt utsatt for ulike typer vold i løpet av det siste halve året
- Overordnet sett ser vi at institusjonslederne oppgir utsatthet for svært mange forskjellige voldstyper

- 93 % svarer at det har vært minst én eller flere hendelser hvor ansatte har opplevd trusler om vold, 89 prosent har opplevd at ansatte har fått kastet ting mot seg, 86 % har ansatte som har blitt slått eller sparket, etc.

Tabell 185: Hvordan registrerer og melder ansatte vold og trusler? Flere svar mulig. (n=120) [r26_instl_vold2]

	Antall	Andel
Registreringsskjema for avvik og uønskede hendelser	117	98%
Beskjed til nærmeste leder	112	93%
Melder fra til institusjonsleder	56	47%
Redegjør for hendelsen på avdelingsmøte	54	45%
Melder fra til verneombud	53	44%
Melder fra til fastlege eller bedriftshelsetjeneste	31	26%
Annet:	22	18%
Elektronisk meldingsskjema som skal fylles ut for hver vakt	19	16%

- Så godt som alle institusjonslederne svarer at volds- og trusselhendelser registreres på skjema for avvik og uønskede hendelser, og beskjed til nærmeste leder

Tabell 186: Hvor vanlig er følgende tiltak i tilfeller hvor vold og trusler rapporteres? [r26_instl_vold4]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Samtale med den ansatte for vurdering av oppfølgingstiltak (n=120)	0%	0%	1%	25%	73%	1%
Oppfølgingssamtaler over tid med den ansatte (n=119)	1%	3%	24%	39%	33%	1%
Den ansatte får tilbud om samtale med bedriftshelsetjeneste/ psykolog (n=120)	2%	8%	35%	27%	29%	0%

- Når vold og trusler rapporteres, følges dette stort sett opp med samtaler med den ansatte for å vurdere oppfølgingstiltak
- Majoriteten av lederne svarer også at det ofte eller svært ofte/alltid gjennomføres oppfølgingssamtaler over tid, og at den utsatte ansatte får tilbud om samtaler med bedriftshelsetjenesten/psykolog

Tabell 187: Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende fysiske tiltakene for å forebygge vold og trusler? Flere svar mulig. (n=120) [r26_instl_vold5]

	Antall	Andel
Gjennomført sikringstiltak på kjøkkenet	75	63%
Gjennomført sikring av uteområder	57	48%
Gjennomført sikring av vaskemidler/ vaskerom	57	48%
Satt inn låsbare dører/ vegger som gir muligheter til å begrense bevegelsesfriheten i perioder	39	33%
Skiftet til uknuselige glass	34	28%
Nei, har ikke gjennomført noen fysiske tiltak det siste halve året	22	18%
Annet:	21	18%
Satt inn ikke-flyttbare møbler og inventar	16	13%
Lagt teppe på gulv	8	7%

- 63 % av institusjonslederne svarer at de i løpet av det siste halve året har gjennomført sikringstiltak på kjøkkenet, mens rundt halvparten svarer at de har sikret uteområder og/eller vaskemidler/vaskerom

Tabell 188: Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende opplærings- og oppfølgingstiltakene for å forebygge/håndtere vold og trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=120) [r26_instl_vold6]

	Gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet	Hatt fokus på trening og bevisstgjøring	Bevisstgjøring gjennom scenarioer før vakten starter	Endret sammen-setningen i personell-gruppen på vaktene (kjønn, fysisk kapasitet, annet)	Økt bemanningen	Nei, har ikke hatt noen opplærings- og oppfølgings-tiltak det siste halve året
Total (n=120)	94%	93%	63%	53%	67%	1%
Bufetat-region						
Nord (n=9)	100%	100%	67%	67%	78%	0%
Midt-Norge (n=14)	100%	86%	79%	57%	86%	0%
Vest (n=26)	96%	100%	58%	46%	65%	0%
Sør (n=19)	95%	95%	53%	47%	74%	0%
Øst (n=40)	90%	93%	65%	60%	63%	3%
Sektor						
Privat (n=62)	97%	92%	73%	56%	65%	0%
Offentlig (n=58)	91%	95%	52%	48%	69%	2%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	93%	96%	70%	63%	78%	0%
Omsorg (n=76)	97%	99%	64%	53%	62%	0%
Behandling (n=46)	91%	87%	65%	63%	74%	2%

- Institusjonene har det siste halve året gjennomført en rekke opplærings- og oppfølgingstiltakene for å forebygge/håndtere vold og trusler. Kun 1 % av de spurte svarer at de ikke har gjennomført noen slike tiltak det siste halve året
- 94 % har gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet, mens 93 % har hatt fokus på trening og bevisstgjøring
- Det er også forholdsvis vanlig med økt bemanning, bevisstgjøring for vaktstart, og endringer i personellgruppen på vaktene

Tabell 189: Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende individuelle oppfølgingstiltakene som en konsekvens av vold og trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=120) [r26_instl_vold7]

	Ansatte har fått tilbud om å bytte avdeling	Ansatte har fått oppfølging av bedrifts-helsetjeneste/ psykolog	Ansatte har fått samtaler for å veilede ut av stillingen	Ansatte har fått oppfølgings-samtaler over tid med nærmeste leder	Vi har evaluert igangsatte tiltak for å sikre best mulig tilpassing	Nei, har ikke hatt noen individuelle oppfølgings-tiltak det siste halve året
Total (n=120)	39%	58%	21%	70%	60%	13%
Bufetat-region						
Nord (n=9)	33%	67%	33%	67%	78%	11%
Midt-Norge (n=14)	43%	64%	36%	57%	64%	7%
Vest (n=26)	35%	42%	15%	77%	50%	19%
Sør (n=19)	53%	68%	32%	84%	47%	0%
Øst (n=40)	38%	65%	15%	65%	60%	20%
Sektor						
Privat (n=62)	53%	66%	27%	81%	63%	10%
Offentlig (n=58)	24%	48%	14%	59%	57%	17%
Målgruppe						
Akutt (n=27)	52%	70%	19%	74%	70%	0%
Omsorg (n=76)	38%	58%	22%	68%	61%	16%
Behandling (n=46)	52%	70%	35%	78%	65%	9%

- De fleste institusjonene har også gjennomført individuelle oppfølgingstiltakene som en konsekvens av vold og trusler det siste halve året. Kun 13 % har ikke hatt noen individuelle tiltak det siste halve året
- De vanligste tiltakene er oppfølgingssamtaler over tid, oppfølging av bedriftshelsetjeneste/psykolog og evalueringer av igangsatte tiltak
- Det er spesielt vanlig med individuelle tiltak på akuttinstitusjoner

Tabell 190: Fungerer meldings- og registreringsrutinene tilfredsstillende? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_vold3]

	Ja, de fleste tilfellene registreres	Nei, bare de mest alvorlige tilfellene registreres	Det er tilfeldig/ situasjons-betinget	Vet ikke
Total (n=120)	82%	11%	8%	0%
Bufetat-region				
Nord (n=9)	89%	0%	11%	0%
Midt-Norge (n=14)	71%	14%	14%	0%
Vest (n=26)	65%	27%	8%	0%
Sør (n=19)	84%	5%	11%	0%
Øst (n=40)	90%	8%	3%	0%
Sektor				
Privat (n=62)	85%	8%	6%	0%
Offentlig (n=58)	78%	14%	9%	0%
Målgruppe				
Akutt (n=27)	85%	11%	4%	0%
Omsorg (n=76)	87%	7%	7%	0%
Behandling (n=46)	80%	9%	11%	0%

- En klar majoritet (82 %) av institusjonslederne mener at de fleste tilfellene av volds- og trusselhendelser registreres
- Det kan se ut som om registreringspraksisen er noe svakere i region vest

Tabell 191: Har noen av dine ansatte i løpet av det siste halvåret brukt egenmelding etter å ha vært utsatt for vold eller trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_vold9]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Ønsker ikke å svare
Total (n=120)	23%	24%	53%	0%
Bufetat-region				
Nord (n=9)	33%	11%	56%	0%
Midt-Norge (n=14)	43%	21%	36%	0%
Vest (n=26)	8%	42%	50%	0%
Sør (n=19)	32%	32%	37%	0%
Øst (n=40)	23%	15%	63%	0%
Sektor				
Privat (n=62)	27%	19%	53%	0%
Offentlig (n=58)	19%	29%	52%	0%
Målgruppe				
Akutt (n=27)	30%	41%	30%	0%
Omsorg (n=76)	25%	18%	57%	0%
Behandling (n=46)	39%	20%	41%	0%

- Omtrent halvparten av institusjonslederne svarer at de har ansatte som én eller flere ganger har brukt egenmelding etter å ha vært utsatt for vold eller trusler i løpet av det siste halvåret
- Dette er spesielt vanlig blant akuttinstitusjonene

Tabell 192: Har noen av dine ansatte i løpet av det siste halvåret vært sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_vold10]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Ønsker ikke å svare
Total (n=118)	25%	23%	52%	1%
Bufetat-region				
Nord (n=8)	25%	38%	38%	0%
Midt-Norge (n=14)	43%	0%	57%	0%
Vest (n=25)	16%	28%	56%	0%
Sør (n=19)	16%	42%	42%	0%
Øst (n=40)	30%	15%	53%	3%
Sektor				
Privat (n=61)	28%	23%	48%	2%
Offentlig (n=57)	21%	23%	56%	0%
Målgruppe				
Akutt (n=26)	23%	38%	38%	0%
Omsorg (n=76)	25%	22%	53%	0%
Behandling (n=45)	42%	18%	38%	2%

- Omtrent halvparten av institusjonslederne svarer at de har ansatte som én eller flere ganger har blitt sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler i løpet av det siste halvåret

Tabell 193: Hvor store konsekvenser opplever du at vold og trusler har for din institusjon, med tanke på: [r26_instl_vold11]

	Svært store konsekvenser	Store konsekvenser	Verken eller	Små konsekvenser	Ingen konsekvenser	Vet ikke/ Ikke relevant
Korttidssykefravær (n=120)	6%	26%	18%	35%	13%	3%
Langtidssykefravær (n=120)	6%	32%	18%	27%	13%	4%
Turn-over (n=120)	7%	26%	20%	27%	14%	7%
Arbeidsmiljø (n=120)	9%	32%	17%	31%	10%	2%
Behov for økt bemanning (n=120)	20%	35%	18%	18%	8%	2%
Økte kostnader (n=120)	27%	36%	14%	15%	4%	4%

- Vold og trusler har spesielt store konsekvenser for kostnadene til institusjonen, blant annet gjennom behov for økt bemanning
- Mellom 32 og 41 % av lederne mener også at konsekvensene er store eller svært store for korttidssykefraværet, langtidssykefraværet, turn-over og arbeidsmiljø

Tolk i barnevernet

Tabell 194: Andel samtaler med familier og barn siste året som ikke kunne gjennomføres uten tolk fordi norskkunnskapene til én eller flere i familien var utilstrekkelige. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk13]

	Ingen	Svært liten andel (1-10 %)	Liten andel (11-39 %)	Om lag halvparten (40-60 %)	Stor andel (61-89 %)	Alle eller svært stor andel (90-100 %)	Vet ikke
Total (n=115)	30%	30%	20%	7%	3%	3%	6%
Bufetat-region							
Nord (n=9)	44%	44%	11%	0%	0%	0%	0%
Midt-Norge (n=12)	50%	17%	17%	8%	0%	8%	0%
Vest (n=26)	38%	23%	23%	0%	0%	4%	12%
Sør (n=19)	16%	42%	21%	5%	0%	0%	16%
Øst (n=37)	24%	32%	22%	8%	8%	3%	3%
Sektor							
Privat (n=61)	34%	33%	16%	5%	3%	2%	7%
Offentlig (n=54)	26%	28%	24%	9%	4%	4%	6%
Målgruppe							
Akutt (n=25)	4%	36%	40%	16%	4%	0%	0%
Omsorg (n=72)	35%	31%	18%	4%	1%	3%	8%
Behandling (n=44)	32%	32%	16%	7%	7%	5%	2%

- Institusjonslederne mener stort at andelen samtaler hvor norskkunnskapene til én eller flere i familien ikke var tilstrekkelige til å gjennomføre samtalen uten tolk, er liten (80 %)
- 13 % mener at andelen samtaler av denne typen gjelder et sted mellom 40 og 100 prosent av samtalene de har

Tabell 195: I hvor stor andel av samtalene med familier og barn ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk1]

	Ingen	Svært liten andel (1-10 %)	Liten andel (11-39 %)	Om lag halvparten (40-60 %)	Stor andel (61-89 %)	Alle eller svært stor andel (90-100 %)	Vi har ikke hatt behov for tolk i slike samtaler	Vet ikke
Total (n=115)	13%	12%	13%	5%	13%	14%	27%	3%
Bufetat-region								
Nord (n=9)	22%	33%	0%	11%	0%	0%	33%	0%
Midt-Norge (n=12)	8%	0%	17%	0%	8%	25%	42%	0%
Vest (n=26)	12%	8%	19%	8%	8%	8%	35%	4%
Sør (n=19)	11%	21%	16%	0%	16%	5%	26%	5%
Øst (n=37)	19%	8%	3%	8%	19%	24%	16%	3%
Sektor								
Privat (n=61)	10%	11%	16%	3%	11%	13%	31%	3%
Offentlig (n=54)	17%	13%	9%	7%	15%	15%	22%	2%
Målgruppe								
Akutt (n=25)	8%	12%	36%	4%	24%	12%	4%	0%
Omsorg (n=72)	13%	8%	10%	4%	14%	14%	33%	4%
Behandling (n=44)	11%	18%	11%	5%	18%	9%	27%	0%

- Mange institusjonsledere svarer at det i mange samtaler med familier og barn ikke brukes tolk, selv når det er behov for det

Tabell 196: Benytter din barnevernsinstitusjon/-avdeling tolk mer enn om lag 50 ganger i løpet av året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk2]

	Ja, mer enn 50 ganger	Vi benytter tolk om lag 50 ganger	Nei, færre	Vet ikke
Total (n=115)	3%	5%	81%	10%
Bufetat-region				
Nord (n=9)	0%	0%	100%	0%
Midt-Norge (n=12)	0%	0%	83%	17%
Vest (n=26)	4%	4%	69%	23%
Sør (n=19)	5%	5%	79%	11%
Øst (n=37)	3%	8%	84%	5%
Sektor				
Privat (n=61)	5%	3%	79%	13%
Offentlig (n=54)	2%	7%	83%	7%
Målgruppe				
Akutt (n=25)	12%	0%	80%	8%
Omsorg (n=72)	3%	3%	82%	13%
Behandling (n=44)	5%	11%	80%	5%

- 81 % av barnevernsinstitusjonene bruker tolk færre enn 50 ganger per år, mens 8 % bruker tolk 50 ganger eller mer i løpet av året

Tabell 197: Du har oppgitt at det ved din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk? Flere svar mulig. (n=62) [r26_instl_tolk4]

	Antall	Andel
Andre personer som kan oversette har vært til stede	28	45%
Vanskelig å få til i akuttsituasjoner	20	32%
Det var ikke tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene	15	24%
Barna og/ eller familien deres ville helst ikke bruke tolk.	14	23%
Vi overvurderte familiens norskkunnskaper	14	23%
Annet:	14	23%
Vi visste ikke at det kom til å være behov for tolk.	13	21%
Bruk av tolk er et hinder for relasjonen til ungdommen og familien	4	6%
Det var ikke tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet	2	3%
Det ville utfordret familiens eller barnas anonymitet	1	2%
Vi har praksis om å sjeldent benytte tolk	1	2%
Vi manglet kompetanse på og erfaring med bruk av tolk	1	2%
Økonomiske hensyn	1	2%
Vi har negative erfaringer med faglig eller språklig kompetanse hos tolkene vi har brukt tidligere	0	0%
Vi har negative erfaringer med tekniske utfordringer ved bruk av tolk (telefon, skjerm, osv).	0	0%

- I tilfellene hvor det ikke har vært benyttet tolk, selv om det var behov for det, skyldes dette spesielt at det var andre personer som kunne oversette til stede
- Rundt en tredjedel svarer også at tolking kan være vanskelig å få til i akuttsituasjoner

Tabell 198: På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din institusjon/avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=113) [r26_instl_tolk6]

	Barna eller familien blir spurt om behov	Informasjon fra barneverns-tjenesten	Oppdages underveis i samtaler	Barna eller familien ber selv om tolk	Annet:	Det gjøres i liten eller ingen grad slike vurderinger
Total (n=113)	57%	77%	33%	40%	18%	4%
Bufetat-region						
Nord (n=9)	67%	78%	33%	56%	11%	0%
Midt-Norge (n=12)	75%	75%	42%	42%	8%	0%
Vest (n=25)	56%	80%	32%	28%	16%	12%
Sør (n=19)	58%	74%	32%	53%	16%	11%
Øst (n=36)	50%	72%	33%	42%	25%	0%
Sektor						
Privat (n=59)	58%	80%	29%	42%	24%	2%
Offentlig (n=54)	56%	74%	37%	37%	11%	7%
Målgruppe						
Akutt (n=25)	64%	76%	32%	12%	8%	0%
Omsorg (n=71)	59%	77%	28%	41%	21%	4%
Behandling (n=43)	58%	74%	26%	47%	16%	2%

- Avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk tas oftest basert på informasjon fra barnevernstjenesten (77 %), eller etter at barna eller familien har blitt spurt om behov (57 %)

Tabell 199: Andel tolkeoppdrag dekket av kvalifiserte tolker. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk3]

	Ingen	Få eller nesten ingen	Om lag halvparten	De fleste eller nesten alle	Alle	Vet ikke
Total (n=65)	2%	3%	6%	17%	37%	35%
Bufetat-region						
Nord (n=4)	0%	25%	0%	25%	25%	25%
Midt-Norge (n=6)	0%	0%	0%	17%	33%	50%
Vest (n=13)	0%	0%	0%	23%	31%	46%
Sør (n=10)	0%	10%	10%	0%	40%	40%
Øst (n=23)	4%	0%	4%	22%	48%	22%
Sektor						
Privat (n=34)	3%	3%	6%	21%	41%	26%
Offentlig (n=31)	0%	3%	6%	13%	32%	45%
Målgruppe						
Akutt (n=22)	0%	0%	5%	23%	23%	50%
Omsorg (n=35)	3%	0%	9%	17%	37%	34%
Behandling (n=27)	4%	7%	7%	15%	41%	26%

- På spørsmålet om bruk av kvalifisert tolk, er det rundt en tredjedel av institusjonslederne som svarer "vet ikke"
- Når "vet ikke" holdes utenfor, er det en klar majoritet som mener alle eller de fleste/nesten alle tolkeoppdragene dekkes opp av kvalifiserte tolker

Tabell 200: Du har oppgitt at det i din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk? Flere svar mulig. (n=17) [r26_instl_tolk5]

	Antall	Andel
Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene	7	41%
Tolketjenesten/ tolkebyrået sendte en tolk uten kvalifikasjoner.	6	35%
Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet	5	29%
Vanskelig å få til i akuttsituasjoner	3	18%
Annet:	3	18%
Bruk av den kvalifiserte tolken ville utfordret familiens eller barnas anonymitet	0	0%
Vi benytter dispensasjonen fra kravet om å bruke kvalifisert tolk i tolkeloven § 7.	0	0%
Økonomiske hensyn	0	0%

- I situasjonene hvor det ikke har vært benyttet kvalifisert tolk, skyldes dette spesielt at det ikke var kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene (41 %)
- Rundt en tredjedel krysset også av for at tolketjenesten/byrået sendte tolk uten kvalifikasjoner (35 %) og at det ikke var kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet (29 %)

Tabell 201: Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling? Flere svar mulig. (n=114) [r26_instl_tolk7]

	Antall	Andel
Rutiner for bestilling av tolk	61	54%
Rutiner for vurdering av tolkebehov og språkkompetanse hos familiene vi er i kontakt med	44	39%
Rutiner for betaling av tolk	27	24%
Rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk	22	19%
Rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha	18	16%
Vi har ingen rutiner	15	13%
Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner	12	11%
Andre rutiner:	7	6%
Vet ikke	19	17%

- Litt over halvparten av institusjonslederne sier de rutiner for bestilling av tolk
- 39 % har rutiner for vurdering av tolkebehov

Tabell 202: I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk8]

	Svært stor grad	Stor grad	Verken eller	Liten grad	Svært liten grad	Vet ikke
Total (n=80)	10%	28%	29%	8%	8%	19%
Bufetat-region						
Nord (n=8)	13%	25%	0%	25%	0%	38%
Midt-Norge (n=9)	11%	22%	33%	0%	11%	22%
Vest (n=14)	0%	29%	21%	7%	7%	36%
Sør (n=13)	8%	23%	46%	8%	0%	15%
Øst (n=27)	15%	33%	22%	7%	11%	11%
Sektor						
Privat (n=40)	15%	33%	25%	0%	5%	23%
Offentlig (n=40)	5%	23%	33%	15%	10%	15%
Målgruppe						
Akutt (n=20)	20%	25%	35%	10%	5%	5%
Omsorg (n=52)	13%	25%	25%	4%	10%	23%
Behandling (n=32)	9%	38%	28%	6%	0%	19%

- Dersom man holder "vet ikke" utenfor prosentueringen, svarer rett under halvparten av institusjonslederne at rutinene for tolkebruk benyttes av de ansatte

Tabell 203: I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din institusjon/avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk9]

	Svært stor grad	Stor grad	Verken eller	Liten grad	Svært liten grad	Vet ikke
Total (n=78)	14%	33%	29%	6%	1%	15%
Bufetat-region						
Nord (n=8)	0%	38%	38%	0%	0%	25%
Midt-Norge (n=8)	38%	13%	38%	0%	0%	13%
Vest (n=14)	0%	29%	36%	7%	0%	29%
Sør (n=12)	17%	17%	33%	17%	0%	17%
Øst (n=27)	15%	52%	11%	7%	4%	11%
Sektor						
Privat (n=40)	18%	48%	18%	8%	0%	10%
Offentlig (n=38)	11%	18%	42%	5%	3%	21%
Målgruppe						
Akutt (n=19)	5%	47%	37%	11%	0%	0%
Omsorg (n=51)	18%	39%	18%	8%	2%	16%
Behandling (n=31)	13%	35%	26%	10%	0%	16%

- Halvparten av institusjonslederne mener dagens rutiner for tolkebruk er tilstrekkelige og tilpasset behovene deres institusjon har
- Institusjonslederne i de private institusjonene er mer overbevist om tilstrekkeligheten til rutinene, enn hva lederne i de offentlige institusjonene er

Tabell 204: Hvordan finner dere tolkene dere trenger? [r26_instl_tolk12]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Søker i Nasjonalt tolkeregister (n=98)	41%	5%	9%	4%	12%	29%
Kontakter privat tilbyder av tolketjenester (n=96)	52%	6%	9%	2%	10%	20%
Kontakter etablert leverandør til våre institusjoner (n=105)	17%	1%	11%	13%	40%	17%
Går via uformelle kanaler fordi vi kjenner personer som behersker språket det skal tolkes til (n=94)	67%	7%	5%	0%	1%	19%
Bruker ansatte i egen organisasjon som behersker språket det skal tolkes til (n=98)	37%	17%	19%	4%	5%	17%
Kontakter frivillige (n=92)	75%	3%	1%	0%	0%	21%

- Når institusjonene trenger tolk, skjer dette primært gjennom kontakt med etablerte leverandører til institusjonen

Ansatte - institusjonsbarnevern (INSTA)

Bakgrunn - person

Tabell 205: Hva slags utdanningsbakgrunn har du? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp1]

	Barne- og ungdoms-arbeider (videre-gående nivå)	Barnehage-lærer	Barneverns-pedagog	Lærer	Psykolog	Sosionom	Spesial-pedagog	Sykepleier	Verne-pleier	Annet
Total 2024 (n=741)	4%	5%	35%	7%	1%	20%	2%	2%	6%	19%
Total 2026 (n=566)	3%	7%	32%	7%	1%	19%	4%	2%	6%	19%
Bufetat-region										
Nord (n=39)	3%	10%	31%	13%	0%	21%	0%	3%	8%	13%
Midt-Norge (n=40)	8%	10%	28%	10%	0%	15%	5%	0%	8%	18%
Vest (n=71)	4%	3%	27%	13%	1%	21%	4%	0%	3%	24%
Sør (n=60)	2%	8%	25%	2%	0%	28%	8%	2%	10%	15%
Øst (n=120)	3%	7%	37%	7%	3%	13%	4%	1%	5%	21%
Sektor										
Privat (n=223)	5%	4%	27%	9%	0%	18%	3%	3%	6%	23%
Offentlig (n=288)	2%	8%	34%	6%	2%	18%	6%	0%	7%	17%
Målgruppe										
Akutt (n=145)	1%	7%	39%	6%	3%	17%	6%	1%	5%	15%
Omsorg (n=337)	3%	5%	31%	8%	1%	21%	4%	2%	6%	19%
Behandling (n=148)	7%	9%	30%	4%	1%	11%	3%	3%	10%	20%

- Den vanligste utdanningsbakgrunnen til institusjonsansatte er barnevernspedagog (32 %), etterfulgt av sosionom (19 %)
- Utover dette ser vi at mange ulike utdanningsbakgrunner er representert blant institusjonsansatte. Det er også mange (19 %) som svarer "annet".
- Institusjonsansatte innen akutt er oftere barnevernspedagoger enn ansatte ved behandlings-/omsorgsinstitusjoner

Tabell 206: Hva er din høyeste fullførte utdanning? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp2]

	Grunnskole (barneskole/ ungdoms-skole)	Videregående utdanning	Fagutdanning (F.eks. fagskole)	Høyskole/ universitet, inntil 4 år	Høyskole/ universitet, mer enn 4 år
Total 2024 (n=741)	1%	6%	3%	60%	29%
Total 2026 (n=567)	1%	6%	4%	53%	35%
Bufetat-region					
Nord (n=39)	0%	5%	0%	59%	36%
Midt-Norge (n=39)	5%	8%	5%	54%	28%
Vest (n=71)	0%	4%	10%	46%	39%
Sør (n=60)	2%	3%	3%	47%	45%
Øst (n=121)	1%	8%	2%	56%	32%
Sektor					
Privat (n=223)	1%	11%	4%	52%	33%
Offentlig (n=288)	1%	3%	4%	52%	39%
Målgruppe					
Akutt (n=144)	2%	3%	4%	53%	38%
Omsorg (n=339)	1%	6%	4%	54%	34%
Behandling (n=148)	1%	11%	2%	48%	38%

- Den klare majoriteten av institusjonsansatte i 2026-utgaven av Barnevernsbarometeret har utdanning fra høyskole eller universitet
- 53 % har universitets- eller høyskoleutdanning på inntil fire år, mens ytterligere 35 % har universitets- eller høyskoleutdanning på mer enn fire år
- 6 % har videregående utdanning, mens 4 % har fagutdanning

Tabell 207: Har du relevant videreutdanning? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp3]

	Nei	Under 30 studiepoeng	30-59 studiepoeng	60-89 studiepoeng	90-119 studiepoeng	120 studiepoeng eller mer
Total 2024 (n=738)	39%	12%	13%	13%	4%	19%
Total 2026 (n=563)	38%	9%	12%	15%	4%	22%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	31%	8%	13%	21%	5%	23%
Midt-Norge (n=38)	55%	13%	8%	11%	0%	13%
Vest (n=70)	41%	3%	7%	19%	6%	24%
Sør (n=60)	37%	7%	8%	23%	2%	23%
Øst (n=121)	36%	12%	13%	17%	2%	21%
Sektor						
Privat (n=221)	39%	9%	10%	13%	6%	23%
Offentlig (n=287)	37%	9%	13%	16%	3%	23%
Målgruppe						
Akutt (n=143)	34%	7%	14%	15%	4%	27%
Omsorg (n=338)	41%	7%	12%	15%	4%	21%
Behandling (n=147)	35%	12%	11%	14%	3%	24%

- Mange institusjonsansatte har relevant videreutdanning, men vi merker oss at 38 % svarer at de ikke har det

Tabell 208: Har du kompetanse på miljøterapi? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=568) [r26_insta_bgp10]

	Ja, som del av grunn-utdanningen	Ja, som del av etter- eller videre-utdanning	Ja, erfarings-basert	Nei
Total 2024 (n=741)	59%	23%	70%	3%
Total 2026 (n=568)	60%	26%	66%	2%
Bufetat-region				
Nord (n=39)	62%	28%	64%	0%
Midt-Norge (n=40)	60%	18%	60%	5%
Vest (n=71)	58%	28%	75%	3%
Sør (n=60)	62%	30%	67%	0%
Øst (n=121)	63%	26%	62%	2%
Sektor				
Privat (n=223)	59%	23%	64%	4%
Offentlig (n=289)	61%	28%	66%	1%
Målgruppe				
Akutt (n=145)	62%	30%	65%	1%
Omsorg (n=339)	59%	26%	66%	2%
Behandling (n=148)	58%	28%	64%	4%

- 98 % av de institusjonsansatte svarer at de har kompetanse på miljøterapi
- Det vanligste er å ha erfaringsbaserte kompetanse på miljøterapi, men 60 % svarer at de har hatt miljøterapi som en del av grunnutdanningen sin, og en fjerdedel har bygget kompetanse gjennom etter- og videreutdanning

Tabell 209: Hva er alderen din? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp4]

	18-20 år	21-25 år	26-30 år	31-35 år	36-40 år	41-45 år	46-50 år	51-55 år	56-60 år	61-65 år	66-70 år	71 år eller mer
Total 2024 (n=739)	0%	7%	20%	14%	12%	12%	12%	12%	7%	3%	1%	0%
Total 2026 (n=567)	0%	4%	19%	15%	11%	10%	13%	11%	11%	4%	1%	0%
Bufetat-region												
Nord (n=38)	0%	3%	18%	18%	5%	11%	16%	18%	11%	0%	0%	0%
Midt-Norge (n=40)	0%	5%	30%	15%	20%	10%	3%	10%	3%	3%	3%	0%
Vest (n=71)	0%	3%	21%	10%	10%	6%	21%	8%	17%	3%	1%	0%
Sør (n=60)	0%	2%	15%	17%	7%	13%	18%	15%	12%	2%	0%	0%
Øst (n=121)	0%	3%	15%	12%	17%	9%	14%	15%	7%	6%	2%	2%
Sektor												
Privat (n=222)	0%	3%	18%	15%	9%	12%	14%	11%	12%	5%	1%	1%
Offentlig (n=289)	0%	3%	19%	15%	12%	8%	15%	11%	11%	4%	1%	0%
Målgruppe												
Akutt (n=145)	0%	6%	21%	13%	9%	9%	13%	12%	12%	3%	2%	0%
Omsorg (n=338)	0%	4%	19%	13%	11%	11%	13%	11%	13%	4%	1%	1%
Behandling (n=148)	0%	3%	18%	20%	11%	10%	14%	10%	9%	5%	1%	0%

- Det er en ganske jevn aldersspredning blant de institusjonsansatte, men vi merker oss at en forholdsvis lav andel er 25 år eller yngre, eller 61 år eller eldre

Tabell 210: Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp5]

	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	11-20 år	Mer enn 20 år
Total 2024 (n=742)	9%	28%	32%	20%	11%
Total 2026 (n=568)	4%	25%	36%	20%	15%
Bufetat-region					
Nord (n=39)	8%	36%	31%	15%	10%
Midt-Norge (n=40)	5%	50%	33%	10%	3%
Vest (n=71)	7%	18%	32%	24%	18%
Sør (n=60)	3%	23%	37%	20%	17%
Øst (n=121)	2%	17%	45%	20%	17%
Sektor					
Privat (n=223)	4%	25%	38%	21%	12%
Offentlig (n=289)	4%	23%	35%	20%	18%
Målgruppe					
Akutt (n=145)	3%	28%	32%	19%	19%
Omsorg (n=339)	4%	22%	37%	22%	14%
Behandling (n=148)	6%	31%	34%	16%	14%

- Det er også en ganske jevn spredning i arbeidserfaring
- 29 % har arbeidet i barnevernet i 3 år eller mindre, mens 15 % har arbeidet i mer enn 20 år

Tabell 211: Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp6]

	Under 1 år	1-3 år	4-10 år	11-20 år	Mer enn 20 år
Total 2024 (n=740)	26%	39%	25%	9%	2%
Total 2026 (n=568)	18%	42%	26%	10%	4%
Bufetat-region					
Nord (n=39)	13%	51%	28%	5%	3%
Midt-Norge (n=40)	28%	55%	13%	5%	0%
Vest (n=71)	25%	34%	25%	13%	3%
Sør (n=60)	15%	47%	22%	7%	10%
Øst (n=121)	12%	42%	31%	11%	4%
Sektor					
Privat (n=223)	14%	45%	27%	11%	2%
Offentlig (n=289)	19%	40%	25%	10%	6%
Målgruppe					
Akutt (n=145)	19%	41%	25%	11%	3%
Omsorg (n=339)	17%	42%	25%	11%	4%
Behandling (n=148)	18%	47%	22%	8%	5%

- 60 % av de institusjonsansatte har vært i sin nåværende stilling i 3 år eller mindre.
- Forholdsvis få, til sammen 14 %, har vært i sin nåværende stilling mer enn 10 år

Tabell 212: Jobber du heltid eller deltid? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp7]

	Heltid (90 % eller over)	Deltid (50 % - 89 %)	Deltid (20 % - 49 %)	Deltid (19 % eller mindre)
Total 2024 (n=740)	84%	13%	3%	1%
Total 2026 (n=568)	81%	14%	4%	1%
Bufetat-region				
Nord (n=39)	85%	15%	0%	0%
Midt-Norge (n=40)	65%	28%	8%	0%
Vest (n=71)	76%	15%	7%	1%
Sør (n=60)	83%	13%	2%	2%
Øst (n=121)	78%	16%	6%	1%
Sektor				
Privat (n=223)	84%	11%	3%	1%
Offentlig (n=289)	78%	17%	4%	1%
Målgruppe				
Akutt (n=145)	79%	14%	6%	1%
Omsorg (n=339)	80%	15%	3%	2%
Behandling (n=148)	86%	11%	1%	1%

- Det er vanligst for institusjonsansatte å jobbe heltid
- Heltidsandelen er noe høyere blant dem som jobber på private institusjoner

Tabell 213: Er du midlertidig eller fast ansatt ved barnevernsinstitusjonen? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp8]

	Midlertidig ansatt	Fast ansatt
Total 2024 (n=742)	6%	94%
Total 2026 (n=568)	8%	92%
Bufetat-region		
Nord (n=39)	10%	90%
Midt-Norge (n=40)	18%	83%
Vest (n=71)	13%	87%
Sør (n=60)	2%	98%
Øst (n=121)	8%	92%
Sektor		
Privat (n=223)	6%	94%
Offentlig (n=289)	9%	91%
Målgruppe		
Akutt (n=145)	8%	92%
Omsorg (n=339)	9%	91%
Behandling (n=148)	7%	93%

- Så godt som alle institusjonsansatte er fast ansatt

Tabell 214: Har du jobbet i andre avdelinger eller barnevernsinstitusjoner tidligere? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=568) [r26_insta_bgp12]

	Ja, jeg har jobbet i én annen avdeling for samme arbeidsgiver	Ja, jeg har jobbet i flere andre avdelinger for samme arbeidsgiver	Ja, jeg har jobbet for flere arbeidsgivere	Nei, jeg har bare jobbet ved denne avdelingen
Total 2024 (n=742)	13%	29%	42%	31%
Total 2026 (n=568)	14%	29%	50%	25%
Bufetat-region				
Nord (n=39)	18%	15%	21%	56%
Midt-Norge (n=40)	13%	10%	48%	33%
Vest (n=71)	13%	32%	52%	21%
Sør (n=60)	17%	32%	52%	27%
Øst (n=121)	11%	30%	54%	24%
Sektor				
Privat (n=223)	7%	29%	51%	25%
Offentlig (n=289)	17%	29%	47%	27%
Målgruppe				
Akutt (n=145)	19%	29%	51%	21%
Omsorg (n=339)	14%	31%	49%	25%
Behandling (n=148)	10%	32%	52%	24%

- En fjerdedel av institusjonsansatte har kun arbeidserfaring fra avdelingen de nå jobber ved
- 50 % har arbeidet for flere ulike arbeidsgivere

Tabell 215: Hva slags arbeidstidsordning har du? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp15]

	Dagarbeid	Todelt turnus (dag og kveld)	Tredelt turnus (med natt)	Turnus med langvakter (under 24 timer)	Langturnus (2-7, 2-7, 3-7)	Med-leverturnus (3-7, 4-7)	Annet
Total 2024 (n=742)	15%	18%	4%	8%	9%	31%	15%
Total 2026 (n=568)	13%	22%	4%	7%	16%	22%	17%
Bufetat-region							
Nord (n=39)	10%	21%	3%	5%	38%	8%	15%
Midt-Norge (n=40)	8%	33%	8%	10%	8%	15%	20%
Vest (n=71)	13%	35%	4%	7%	15%	8%	17%
Sør (n=60)	10%	28%	8%	10%	20%	0%	23%
Øst (n=121)	9%	22%	3%	10%	22%	11%	22%
Sektor							
Privat (n=223)	15%	9%	3%	2%	7%	47%	17%
Offentlig (n=289)	11%	33%	5%	11%	22%	1%	16%
Målgruppe							
Akutt (n=145)	10%	35%	6%	8%	19%	9%	13%
Omsorg (n=339)	12%	20%	4%	6%	12%	29%	17%
Behandling (n=148)	14%	14%	5%	6%	18%	22%	22%

- De vanligste arbeidstidsordningene blant institusjonsansatte er "medleverturnus" (22 %), og todelt turnus (22 %)
- Sammenlignet med 2024-undersøkelsen observerer vi en nedgang i andelen med medleverturnus, og en tydelig økning i langturnus

Bakgrunn - tjeneste

Tabell 216: Hvilken type institusjon/institusjonsavdeling jobber du ved nå? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=566) [r26_insta_bgt3]

	Akutt	Omsorg	Behandling
Total (n=566)	26%	60%	26%
Bufetat-region			
Nord (n=39)	36%	56%	15%
Midt-Norge (n=40)	45%	28%	35%
Vest (n=71)	31%	61%	17%
Sør (n=60)	27%	57%	38%
Øst (n=121)	20%	60%	26%
Sektor			
Privat (n=223)	8%	75%	26%
Offentlig (n=288)	39%	48%	23%
Målgruppe			
Akutt (n=145)	100%	25%	11%
Omsorg (n=339)	11%	100%	7%
Behandling (n=148)	11%	16%	100%

- De institusjonsansatte ble bedt om å oppgi hva slags type institusjon/institusjonsavdeling de jobber på nå. På dette spørsmålet var flere svar mulig, og totalsummen summerer derfor ikke til 100 %
- 60 % arbeider på en institusjon/avdeling som driver med omsorg, 26 % med behandling og 26 % på akutt

Arbeidstilfredshet

Tabell 217: Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du…. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar2]

	Veldig misfornøyd	Ganske misfornøyd	Verken eller	Ganske fornøyd	Veldig fornøyd	Vet ikke
Total 2024 (n=742)	3%	8%	10%	37%	42%	1%
Total 2026 (n=568)	4%	9%	10%	38%	40%	1%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	3%	3%	10%	49%	36%	0%
Midt-Norge (n=40)	8%	15%	5%	38%	35%	0%
Vest (n=71)	4%	10%	8%	35%	42%	0%
Sør (n=60)	3%	10%	15%	40%	30%	2%
Øst (n=121)	4%	8%	8%	37%	42%	0%
Sektor						
Privat (n=223)	4%	10%	9%	36%	39%	1%
Offentlig (n=289)	3%	8%	10%	38%	40%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=145)	2%	8%	9%	35%	45%	1%
Omsorg (n=339)	4%	8%	8%	40%	38%	1%
Behandling (n=148)	3%	11%	14%	38%	33%	1%

- Majoriteten av institusjonsansatte er stort sett fornøyd med jobben sin. 78 % svarer at de er ganske eller veldig fornøyd med jobben de har nå
- I 2024-undersøkelsen påpekte vi at ansatte i private institusjoner fremsto som noe mer fornøyde med jobben de har, enn ansatte i offentlige institusjoner. I årets undersøkelse er det liten forskjell mellom disse to gruppene

Tabell 218: Ta stilling til følgende påstand: Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar3]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=740)	30%	21%	19%	13%	8%	8%
Total 2026 (n=568)	32%	20%	16%	12%	12%	8%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	18%	23%	23%	15%	5%	15%
Midt-Norge (n=40)	18%	23%	18%	13%	28%	3%
Vest (n=71)	31%	17%	14%	14%	13%	11%
Sør (n=60)	28%	13%	20%	15%	18%	5%
Øst (n=121)	36%	22%	13%	12%	9%	8%
Sektor						
Privat (n=223)	31%	22%	16%	12%	9%	9%
Offentlig (n=289)	33%	19%	16%	12%	13%	7%
Målgruppe						
Akutt (n=145)	35%	23%	14%	11%	10%	7%
Omsorg (n=339)	31%	22%	17%	11%	12%	8%
Behandling (n=148)	24%	18%	23%	13%	13%	9%

- Halvparten av institusjonsansatte svarer at de er "uenig" eller "helt uenig" i at de vil lete etter ny jobb i løpet av det neste året. Til sammen 24 % svarer at de er "enig" eller "helt enig" i denne påstanden
- Ansatte i region Midt-Norge skiller seg ut, ved at hele 41 % sier at de vil lete etter ny jobb i løpet av det neste året

Tabell 219: Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar5]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=740)	0%	2%	13%	47%	38%	0%
Total 2026 (n=565)	0%	2%	15%	44%	39%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	0%	0%	15%	49%	36%	0%
Midt-Norge (n=40)	3%	8%	13%	30%	48%	0%
Vest (n=71)	0%	0%	7%	49%	44%	0%
Sør (n=59)	0%	5%	22%	34%	39%	0%
Øst (n=120)	1%	2%	10%	48%	39%	1%
Sektor						
Privat (n=221)	0%	1%	13%	46%	40%	0%
Offentlig (n=288)	1%	3%	15%	43%	38%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=144)	0%	0%	16%	42%	42%	0%
Omsorg (n=336)	0%	2%	14%	47%	37%	0%
Behandling (n=148)	1%	3%	18%	41%	38%	0%

- Selv om et kvalifisert mindretall svarte at de vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året, føler de aller fleste institusjonsansatte "ofte" eller "svært ofte" motivasjon og engasjement i jobben sin
- Ansatte i det private gir noe mer positive svar på dette spørsmålet enn ansatte i det offentlige, men forskjellene har blitt mindre enn i 2024-undersøkelsen

Tabell 220: Hvor ofte har du for mye å gjøre? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar6]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=740)	1%	15%	40%	28%	16%	0%
Total 2026 (n=568)	3%	12%	43%	25%	17%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	3%	5%	41%	33%	18%	0%
Midt-Norge (n=40)	5%	13%	33%	35%	15%	0%
Vest (n=71)	1%	11%	48%	23%	17%	0%
Sør (n=60)	5%	7%	33%	23%	32%	0%
Øst (n=121)	2%	10%	40%	28%	20%	0%
Sektor						
Privat (n=223)	4%	14%	43%	21%	19%	0%
Offentlig (n=289)	2%	11%	42%	29%	16%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=145)	2%	13%	47%	25%	13%	0%
Omsorg (n=339)	3%	14%	42%	24%	17%	0%
Behandling (n=148)	3%	6%	37%	28%	26%	0%

- Det er samtidig en god del ansatte som føler at de har for mye å gjøre. 17 % av institusjonsansatte svarer at de "svært ofte eller alltid" har for mye å gjøre, og ytterligere 25 % svarer at de "ofte" har for mye å gjøre
- Kun 15 % av de ansatte mener at de "sjelden" eller "svært sjelden eller aldri" har for mye å gjøre

Tabell 221: Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar11]

	Ja, ukentlig	Ja, månedlig	Ja, noen ganger i løpet av året	Ja, én enkelt-stående hendelse	Nei
Total 2024 (n=741)	4%	6%	27%	11%	53%
Total 2026 (n=568)	3%	8%	30%	12%	47%
Bufetat-region					
Nord (n=39)	3%	10%	36%	26%	26%
Midt-Norge (n=40)	3%	10%	48%	15%	25%
Vest (n=71)	0%	8%	25%	11%	55%
Sør (n=60)	7%	12%	37%	7%	38%
Øst (n=121)	2%	4%	30%	14%	50%
Sektor					
Privat (n=223)	4%	8%	23%	13%	53%
Offentlig (n=289)	2%	8%	35%	12%	42%
Målgruppe					
Akutt (n=145)	6%	8%	39%	17%	32%
Omsorg (n=339)	4%	8%	25%	10%	53%
Behandling (n=148)	4%	9%	34%	11%	41%

- Over halvparten av institusjonsansatte svarer at de har vært utsatt for vold minst én gang i løpet av de siste 12 månedene
- Det er vanligere blant ansatte i offentlige institusjoner, og i akuttinstitusjoner, å ha blitt utsatt for vold

Kompetanse og kapasitet

Tabell 222: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg har den kompetansen jeg trenger for å utføre de oppgavene jeg er pålagt på en forsvarlig måte. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_komkap1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=741)	1%	2%	5%	52%	39%	0%
Total 2026 (n=568)	2%	1%	4%	46%	46%	0%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	3%	3%	13%	36%	46%	0%
Midt-Norge (n=40)	3%	3%	3%	60%	33%	0%
Vest (n=71)	0%	0%	4%	42%	54%	0%
Sør (n=60)	5%	0%	3%	35%	55%	2%
Øst (n=121)	4%	1%	2%	47%	45%	1%
Sektor						
Privat (n=223)	1%	0%	4%	47%	48%	0%
Offentlig (n=289)	3%	1%	4%	45%	46%	1%
Målgruppe						
Akutt (n=145)	1%	1%	3%	44%	50%	0%
Omsorg (n=339)	1%	0%	5%	47%	46%	0%
Behandling (n=148)	4%	1%	6%	49%	40%	1%

- Majoriteten (92 %) av institusjonsansatte opplever at de har den kompetansen de trenger for å utføre oppgavene de er pålagt på en forsvarlig måte
- De ansette er forholdsvis samstemt i oppfatningen av eget kompetansenivå, på tvers av sektor og målgruppe.

Tabell 223: Hva av det følgende trenger du mer kompetanse på? Flere svar mulig. (n=565) [r26_insta_komkap2]

	Antall	Andel
Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet	227	40%
Kulturkompetanse	223	39%
Kompetanse på rettighetsforskriften	177	31%
Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse	174	31%
Ledelseskompetanse	122	22%
Kompetanse på trygghet og sikkerhet	117	21%
Kompetanse på å snakke med barn og foreldre	97	17%
Relasjonskompetanse	77	14%
Annet:	71	13%
Ingen av disse	51	9%

- 40 % av de ansatte mener at de trenger mer kompetanse på å utløse rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet. Nesten like mange (39 %) mener at de trenger kulturkompetanse.
- Dette var også de to mest valgte kompetanseområdene i 2024-undersøkelsen
- Kun 9 % svarte at de ikke hadde behov for mer kompetanse på noen av områdene som ble listet opp i spørreundersøkelsen

Barns medvirkning

Tabell 224: Barnevernsloven § 1-4 og § 10-2 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene. Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid? [r26_insta_bm2]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon (n=568)	0%	1%	8%	45%	45%	1%
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger (n=568)	0%	1%	2%	23%	74%	0%
Barnet skal bli lyttet til (n=568)	0%	1%	3%	30%	66%	0%
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet (n=568)	0%	1%	7%	35%	56%	1%

- Institusjonsansatte mener at de/deres institusjon eller avdeling i stor grad oppfyller kravene til barns medvirkning som stilles i Barnevernslovens § 1-4 og §10-2
- Dette gjelder spesielt områdene "barnet skal blir lyttet til" og "barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger", hvor henholdsvis 66 % og 74 % av de ansatte benytter seg av svaralternativet "svært ofte eller alltid"

Tabell 225: Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året? Flere svar mulig. (n=564) [r26_insta_bm3]

	Antall 2026	Total 2026 (n=564)	Total 2024 (n=733)
Høyt arbeidspress/ tidspress	195	35%	32%
Lav bemanning	174	31%	29%
Uklare roller og ansvar	145	26%	21%
Manglende eller uklare rutiner	114	20%	18%
Høy turnover	111	20%	19%
Mangelfull opplæring	95	17%	17%
For dårlig tid til å bli kjent med barnet	93	16%	17%
Mangelfull kunnskap/ erfaring	88	16%	16%
Arbeidsprosesser ved institusjonen	81	14%	13%
Annet:	49	9%	8%
Mangel på sentrale retningslinjer	37	7%	6%
Nei	169	30%	31%

- I tilfellene hvor det er vanskelig å møte kravene til barns medvirkning skyldes dette primært arbeidspress og for lite bemanning, ifølge de ansatte
- 30 % mener at ingen av årsakene listet opp i spørreundersøkelsen har vært til hinder for barns medvirkning det siste året

Tabell 226: Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor du eller dine kollegaer har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette? Flere svar mulig. (n=560) [r26_insta_bm4]

	Antall	Andel
Barnets alder og modenhetsnivå	263	47%
Situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig	232	41%
Barnet var i en sårbar situasjon	175	31%
Jeg kjenner ikke til slike situasjoner hos oss	138	25%
Barnet forsto ikke hva den ansatte sa	68	12%
Holdninger blant ansatte	45	8%
Tolk var nødvendig, men ikke tilgjengelig	28	5%
Annet:	17	3%

- Når ansatte vurderer at barn ikke kan medvirke, skyldes dette ifølge de institusjonsansatte oftest barnets alder og modenhetsnivå, eller at situasjonen ble vurdert som så akutt at medvirkning ikke var mulig
- En fjerdedel av institusjonsansatte svarte at de ikke hadde kjennskap til slike situasjoner de siste 12 månedene

Tabell 227: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: I vår institusjon/avdeling har barna stor mulighet til å påvirke sin egen hverdag. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bm6]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Total 2024 (n=740)	1%	1%	4%	40%	53%	0%
Total 2026 (n=567)	2%	2%	5%	39%	51%	1%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	0%	0%	5%	36%	59%	0%
Midt-Norge (n=40)	0%	8%	10%	58%	25%	0%
Vest (n=71)	0%	0%	4%	48%	48%	0%
Sør (n=60)	5%	3%	8%	40%	43%	0%
Øst (n=121)	3%	2%	4%	44%	46%	1%
Sektor						
Privat (n=223)	1%	0%	2%	31%	64%	1%
Offentlig (n=289)	2%	3%	8%	47%	40%	0%
Målgruppe						
Akutt (n=145)	0%	3%	9%	50%	37%	1%
Omsorg (n=339)	1%	1%	3%	35%	58%	1%
Behandling (n=148)	3%	3%	5%	40%	48%	1%

- Institusjonsansatte mener i stor grad at barna i deres institusjon/avdeling har mulighet til å påvirke sin egen hverdag
- Opplevelsen av at dette er tilfellet står spesielt sterkt hos ansatte i de private institusjonene
- Ansatte i akuttinstitusjoner er mest tilbakeholdne i svarene på dette spørsmålet, merk allikevel at om man behandler "enig" og "helt enig" samlet, er det også her hele 87 % som mener barna har stor mulighet til å påvirke egen hverdag

Samarbeid med Bufetat/BFE

Tabell 228: Med utgangspunkt i siste år, ta stilling til følgende påstand: Vi får den informasjonen vi trenger om barnet før plassering. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_samb9]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=741)	2%	8%	32%	37%	10%	11%
Total 2026 (n=567)	2%	8%	33%	39%	12%	6%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	0%	5%	33%	46%	13%	3%
Midt-Norge (n=39)	0%	13%	33%	33%	13%	8%
Vest (n=71)	0%	7%	38%	37%	11%	7%
Sør (n=60)	3%	5%	30%	38%	18%	5%
Øst (n=121)	2%	7%	41%	37%	9%	3%
Sektor						
Privat (n=223)	2%	6%	29%	43%	11%	9%
Offentlig (n=288)	1%	8%	37%	36%	13%	4%
Målgruppe						
Akutt (n=145)	1%	8%	41%	36%	10%	3%
Omsorg (n=339)	2%	6%	34%	37%	12%	8%
Behandling (n=147)	1%	9%	22%	46%	18%	3%

- Omtrent halvparten av institusjonsansatte (51 %) mener at de "ofte" eller "svært ofte eller alltid" får den informasjonen de trenger om barnet før plassering
- Ansatte ved akuttinstitusjoner svarer i større grad enn andre "av og til" på spørsmålet

Tabell 229: Mangelfull informasjon før plassering kan gjøre det utfordrende å gi et godt tilbud til barn. Har du det siste året opplevd å få mangelfull informasjon om: Flere svar mulig. (n=562) [r26_insta_samb10]

	Antall 2026	Total 2026 (n=562)	Total 2024 (n=729)
Barnets psykiske helse	289	51%	48%
Planlagt lengde på plassering	276	49%	43%
Behov hos barnet som vi på institusjonen forventes å dekke	187	33%	30%
Barnets utfordringer med rus	187	33%	35%
Risikovurderinger	184	33%	32%
Hvordan tidligere tiltak har fungert	183	33%	34%
Utredninger om lærevansker, dysleksi, m.v.	170	30%	27%
Barnets familie og nettverk	168	30%	26%
Behov hos barnet som krever bistand utenfra institusjonen	162	29%	28%
Hvordan barnet vil fungere i et gruppetiltak	162	29%	28%
Hva som er formålet med plasseringen	140	25%	26%
Hvordan vi best mulig kan involvere barnets foreldre	134	24%	22%
Barnets ønsker for plasseringen	118	21%	19%
Barnets skolegang	110	20%	22%
Hvilke tiltak barnet mottok før plasseringen	100	18%	19%
Barnets fysiske helse	97	17%	17%
Har ikke opplevd å få mangelfull informasjon	92	16%	16%
Annet:	24	4%	7%

- Selv om halvparten av institusjonsansatte opplever å stort sett få informasjonen de trenger, er det kun 16 % som svarer at de det siste året aldri har opplevd mangelfull informasjon på noen av punktene i overstående tabell
- I tilfellene hvor de ansatte opplever å få mangelfull informasjon, er dette oftest knyttet til barnets psykiske helse (51 %) og planlagt lengde på plassering (49 %)

Tabell 230: Ta stilling til følgende påstander om inntaksprosessen slik den fungerer nå: [r26_insta_samb11]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Inntaksprosessene legger godt til rette for å finne et institusjonstiltak som egner seg for det enkelte barn (n=562)	2%	13%	26%	36%	9%	15%
Plasseringshjemmel vektlegges tyngre enn barnets behov (n=561)	1%	11%	34%	26%	7%	22%
Kapasitetsstyring vektlegges tyngre enn barnets behov (n=562)	1%	11%	26%	28%	12%	22%
Økonomi vektlegges tyngre enn barnets behov (n=561)	5%	15%	20%	24%	17%	19%

- 45 % av de institusjonsansatte er "enig" eller "helt enig" i at inntaksprosessene slik de fungerer nå, legger godt til rette for å finne egnede institusjonstiltak (merk: andelen stiger til 53 % om man holder "vet ikke-svar" utenom prosentueringen
- En god del institusjonsansatte sier seg "enig" eller "svært enig" i at plasseringshjemmel, kapasitetsstyring og økonomi vektlegges tyngre enn barnets behov

Tabell 231: Basert på plasseringene det siste året: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander? [r26_insta_samb18]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Vi opplever at barnevernstjenestene følger opp at barna får dekket sine behov mens de er på institusjonen (n=563)	2%	7%	38%	40%	9%	4%
Vi opplever at barnevernstjenestene har en plan for barnet etter institusjonsoppholdet (n=562)	7%	26%	41%	16%	5%	5%

- Rundt halvparten av institusjonsansatte mener at barnevernstjenestene "ofte" eller "svært ofte" følger opp at barnas behov dekkes mens de er i institusjon
- Institusjonsansatte er noe mer skeptiske til barnevernstjenestenes plan for barna etter oppholdet. 33 % svarer at dette "sjelden" eller "svært sjelden eller aldri" er på plass, og ytterligere 41 % svarer "av og til". På dette spørsmålet er tilbakemeldingene noe mer negative enn i 2024-undersøkelsen

Tabell 232: I hvilken grad har dere tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp imot barnas ønsker og behov? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_samb15]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Total 2024 (n=733)	1%	10%	21%	49%	9%	10%
Total 2026 (n=562)	1%	9%	24%	50%	9%	8%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	0%	10%	33%	41%	8%	8%
Midt-Norge (n=39)	0%	15%	28%	38%	10%	8%
Vest (n=69)	3%	16%	28%	46%	4%	3%
Sør (n=60)	0%	8%	28%	43%	15%	5%
Øst (n=120)	2%	5%	20%	56%	4%	13%
Sektor						
Privat (n=221)	0%	6%	20%	52%	12%	10%
Offentlig (n=285)	1%	11%	28%	47%	6%	7%
Målgruppe						
Akutt (n=145)	1%	12%	32%	43%	4%	8%
Omsorg (n=336)	1%	8%	21%	54%	9%	8%
Behandling (n=146)	0%	12%	23%	44%	14%	6%

- 59 % av institusjonsansatte mener at de har tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp imot barnas ønsker og behov (andelen stiger til 64 % om man holder "vet ikke-svar" utenom prosentueringen)
- Ansatte ved private institusjoner opplever i noe større grad at de har tilstrekkelig kontakt med barnevernstjenestene

Tabell 233: I hvor stor grad opplever dere at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barna på følgende områder: [r26_insta_samb16]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Tiltak (n=562)	2%	12%	27%	42%	8%	10%
Barnets skolegang (n=561)	4%	18%	31%	34%	4%	9%
Barnets helsesituasjon (n=562)	3%	16%	31%	35%	5%	10%
Barnets trivsel (n=563)	2%	12%	30%	41%	6%	9%
Barnets utvikling (n=562)	2%	11%	28%	44%	6%	9%

- Dersom man holder "vet ikke-svar" utenom prosentueringen, mener et flertall av institusjonsansatte at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barna med tanke på både tiltak, trivsel og utvikling
- I 2024-undersøkelsen var det er flertall som svarte positivt på skolegang og helsesituasjon, men i årets undersøkelse gjelder dette kun 42 og 45 % av de spurte
- På alle områdene er det uansett en betydelig andel som tar i bruk svaralternativene "verken eller", "i liten grad" eller "i svært liten grad"

Tabell 234: På hvilken måte holder barnevernstjenesten seg oppdatert eller følger opp barna? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=555) [r26_insta_samb17]

	Barnevernstjenesten etterspør informasjon	Tiltaket rapporter	Vi snakker om det i faste møter	Annet
Total 2024 (n=726)	37%	75%	82%	10%
Total 2026 (n=555)	38%	75%	83%	7%
Bufetat-region				
Nord (n=39)	26%	64%	90%	10%
Midt-Norge (n=38)	32%	71%	92%	3%
Vest (n=67)	36%	82%	78%	13%
Sør (n=60)	35%	72%	85%	7%
Øst (n=118)	47%	67%	82%	8%
Sektor				
Privat (n=217)	35%	82%	83%	5%
Offentlig (n=283)	39%	69%	83%	8%
Målgruppe				
Akutt (n=145)	47%	69%	85%	9%
Omsorg (n=330)	35%	82%	83%	6%
Behandling (n=144)	33%	69%	83%	8%

- En tydelig majoritet av institusjonsansatte svarer at barnevernstjenestene holder seg oppdatert på barna gjennom diskusjon i faste møter, eller ved at tiltaket rapporterer
- 38 % svarer at barnevernstjenestene holder seg oppdatert ved å etterspørre informasjon. Vi regner med at de her sikter til forespørsler utenom faste møter og tiltakets rapportering

Tverrsektorielt samarbeid

Tabell 235: Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_samba6]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke	Ikke relevant
Total 2024 (n=739)	2%	4%	13%	41%	22%	5%	14%
Total 2026 (n=566)	0%	4%	11%	42%	24%	4%	14%
Bufetat-region							
Nord (n=39)	0%	3%	5%	36%	38%	8%	10%
Midt-Norge (n=40)	0%	13%	8%	48%	20%	5%	8%
Vest (n=69)	0%	1%	13%	48%	25%	4%	9%
Sør (n=60)	0%	7%	10%	45%	30%	2%	7%
Øst (n=121)	1%	5%	13%	41%	22%	4%	13%
Sektor							
Privat (n=223)	0%	3%	11%	36%	24%	4%	21%
Offentlig (n=287)	0%	6%	12%	46%	24%	4%	8%
Målgruppe							
Akutt (n=145)	0%	1%	12%	50%	25%	3%	10%
Omsorg (n=337)	0%	3%	11%	37%	23%	5%	20%
Behandling (n=148)	1%	8%	12%	45%	26%	3%	4%

- Institusjonsansatte er stort sett fornøyd med samarbeidet med politiet, 80 % opplever det som "godt" eller "svært godt" (dersom vi holder "vet ikke" og "ikke relevant" utenom prosentueringen). Tilsvarende andel i 2024-undersøkelsen var 77 %
- Det er vanligere for ansatte i private institusjoner å svare "ikke relevant" på dette spørsmålet. Dersom man tar høyde for dette i fortolkningen er det ikke spesielt store forskjeller i hvordan ansatte ved private og offentlige institusjoner vurderer samarbeidet med politiet
- Ansatte i akuttinstitusjoner ser ut til å være spesielt fornøyd med samarbeidet

Tabell 236: Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året? [r26_insta_samba10]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke	Ikke relevant
Helsestasjon og skolehelsetjeneste (n=564)	1%	5%	18%	30%	12%	15%	20%
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU) (n=564)	3%	10%	19%	33%	13%	10%	13%
Tannhelsetjenesten (n=562)	1%	2%	10%	48%	19%	12%	8%
Andre deler av spesialisthelsetjenesten (n=563)	1%	5%	19%	38%	10%	15%	12%
Avlastningstjenester (n=558)	1%	2%	15%	6%	1%	13%	62%

- For alle deler av helsetjenestene, unntatt "avlastningstjenester", opplever en majoritet av institusjonsansatte at samarbeidet det siste året har fungert "godt" eller "svært godt" (når "vet ikke-svar" og "ikke relevant holdes utenfor")
- Spesielt godt ser samarbeidet med tannhelsetjenesten ut til å være

Tabell 237: Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_samba16]

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke	Ikke relevant
Total 2024 (n=738)	2%	5%	11%	43%	30%	4%	4%
Total 2026 (n=563)	1%	6%	11%	43%	32%	4%	3%
Bufetat-region							
Nord (n=39)	0%	5%	10%	54%	28%	3%	0%
Midt-Norge (n=39)	0%	5%	5%	54%	26%	5%	5%
Vest (n=69)	1%	7%	12%	51%	25%	1%	3%
Sør (n=60)	3%	7%	15%	52%	18%	5%	0%
Øst (n=120)	1%	5%	6%	35%	44%	5%	4%
Sektor							
Privat (n=222)	1%	5%	11%	34%	39%	6%	4%
Offentlig (n=286)	1%	7%	10%	48%	28%	3%	2%
Målgruppe							
Akutt (n=145)	0%	6%	11%	46%	29%	3%	6%
Omsorg (n=336)	1%	5%	12%	40%	35%	4%	2%
Behandling (n=146)	0%	10%	12%	45%	25%	5%	3%

- Institusjonsansatte opplever stort sett at samarbeidet med skolen fungerer på en god måte, 43 % svarer at samarbeidet det siste året har fungert "godt", mens 32 % svarer at det har fungert "svært godt"
- Det er relativt små forskjeller mellom ulike typer institusjoner, dersom man ser andelen som svarer "godt" og "svært godt" i sammenheng. Ansatte ved private institusjoner velger imidlertid alternative "svært godt" oftere enn ansatte ved offentlige institusjoner
- På dette spørsmålet er det få ansatte som bruker svaralternativene "vet ikke" og "ikke relevant", man kan dermed anta at det er vanligere for institusjonsansatte å samarbeide med skolen enn med politiet og helsevesenet

Foreldremedvirkning

Tabell 238: I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i.... [r26_insta_veimed1]

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Utformingen av tiltak før barnet flytter inn hos oss (n=558)	6%	11%	19%	25%	12%	28%
Utformingen av tiltak mens barnet bor hos oss (n=556)	2%	7%	16%	47%	16%	13%
Oppfølging av skole mens barnet bor hos oss (n=555)	1%	6%	20%	45%	16%	12%
Kontakt med andre i familie og nettverk mens barnet bor hos oss (n=555)	1%	2%	15%	48%	25%	10%
Helsetilbud mens barnet bor hos oss (n=555)	1%	3%	14%	48%	24%	10%
Fritidsaktiviteter mens barnet bor hos oss (n=554)	2%	6%	19%	44%	21%	9%
Overgangen når barnet skal flytte hjem (n=556)	1%	2%	16%	36%	24%	21%
Overgangen til nye barnevernstiltak (n=551)	1%	3%	21%	30%	15%	30%
Overgangen til ettervernstiltak (n=555)	2%	2%	19%	31%	15%	31%

- Institusjonsansatte mener stort sett at de arbeider systematisk med foreldremedvirkning på ulike områder
- Det er samtidig verdt å merke seg at mange ansatte benytter seg av muligheten til å svare "vet ikke" på spørsmålene om ulike former for foreldremedvirkning
- Det kan se ut som om de ansatte er spesielt fornøyd med egen innsats i å opprettholde kontakt med andre i familie og nettverk mens barnet bor på institusjon.
- De mest selvkritiske svarene kommer på utformingen av tiltak før barnet flytter inn på institusjon. 17 % av institusjonsansatte er "uenig" eller "helt uenig" i at de arbeider

systematisk med foreldremedvirkning i slike situasjoner, og ytterligere 19 % svarer "verken eller"

- Overordnet sett er svarene i årets undersøkelse forholdsvis konsistente med 2024-undersøkelsen, men med en viss tendens mot mer positiv svargiving

Tabell 239: Har noe av det følgende vært til hinder for foreldresamarbeidet i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=550) [r26_insta_veimed7]

	Antall 2026	Total 2026 (n=550)	Total 2024 (n=719)
Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen	351	64%	53%
Manglende tillit hos foreldrene	267	49%	41%
Helseutfordringer hos foreldrene	262	48%	39%
Stor geografisk avstand	141	26%	24%
Vanskelig å få til der barn er plassert etter tvangshjemmel	102	19%	10%
Manglende kulturkompetanse i institusjonen	100	18%	13%
Annet:	37	7%	9%
Nei	66	12%	16%

- Det er spesielt tre forhold som skiller seg ut med tanke på hva som hindrer foreldresamarbeidet: Ulik forståelse av årsaker og behov for tiltak, manglende tillit hos foreldrene og helseutfordringer hos foreldrene.

Tabell 240: Hvor ofte opplever du at foreldrene får tillit til at institusjonen vil dem vel? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_veimed12]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total 2024 (n=738)	1%	1%	21%	54%	18%	6%
Total 2026 (n=562)	1%	2%	23%	53%	17%	4%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	0%	0%	13%	51%	23%	13%
Midt-Norge (n=39)	0%	5%	28%	49%	13%	5%
Vest (n=69)	0%	3%	19%	64%	13%	1%
Sør (n=60)	2%	0%	22%	60%	15%	2%
Øst (n=119)	1%	3%	22%	59%	14%	2%
Sektor						
Privat (n=220)	1%	0%	21%	50%	23%	5%
Offentlig (n=286)	0%	3%	22%	57%	14%	3%
Målgruppe						
Akutt (n=145)	1%	5%	18%	54%	17%	5%
Omsorg (n=335)	1%	1%	24%	51%	20%	3%
Behandling (n=146)	0%	2%	29%	51%	15%	3%

- Institusjonsansatte opplever stort sett at foreldrene får tillit til at institusjonen vil dem vel
- 53 % svarer at dette "ofte" er tilfellet, mens 17 % svarer at dette skjer "svært ofte eller alltid"

Barne- og ungdomskriminalitet

Tabell 241: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn under 15 år. [r26_insta_bukrim1]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd (n=535)	23%	11%	66%
Mindre alvorlige lovbrudd (n=542)	42%	8%	50%

- Halvparten av institusjonsansatte har det siste året hatt erfaring med barn under 15 år som har begått mindre alvorlige lovbrudd
- 34 % har erfaring med barn under 15 som har begått alvorlige lovbrudd det siste året

Tabell 242: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn 15-18 år. [r26_insta_bukrim2]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd (n=535)	39%	12%	50%
Mindre alvorlige lovbrudd (n=536)	60%	7%	33%

- Majoriteten av institusjonsansatte har det siste året hatt erfaring med barn mellom 15-18 år som har begått mindre alvorlige lovbrudd, en tredjedel har ikke hatt slik erfaring
- 51 % har erfaring med barn i denne aldersgruppen som har begått alvorlige lovbrudd det siste året

Tabell 243: Hvor ofte hender det at barna som flytter til din institusjon har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd uten at dere har fått informasjon på forhånd? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bukrim13]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Total (n=564)	17%	25%	26%	13%	10%	11%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	15%	21%	31%	13%	13%	8%
Midt-Norge (n=40)	13%	40%	10%	23%	13%	3%
Vest (n=69)	10%	26%	35%	10%	7%	12%
Sør (n=60)	25%	23%	20%	10%	17%	5%
Øst (n=120)	14%	22%	33%	14%	8%	8%
Sektor						
Privat (n=221)	17%	22%	24%	10%	11%	17%
Offentlig (n=287)	14%	27%	28%	15%	9%	6%
Målgruppe						
Akutt (n=144)	13%	23%	30%	22%	9%	4%
Omsorg (n=336)	18%	27%	27%	9%	4%	15%
Behandling (n=147)	22%	20%	15%	14%	25%	4%

- Det er ikke helt uvanlig at institusjonsansatte opplever at barn som flytter til institusjonen har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd uten at det har blitt gitt informasjon om dette på forhånd. 23 % av de ansatte svarer at dette skjer "ofte" eller "svært ofte eller alltid". Ytterligere 26 % svarer at det skjer "av og til"

Tabell 244: I hvor stor grad opplever du at du har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bukrim12]

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Total (n=558)	2%	16%	35%	39%	8%	1%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	3%	26%	38%	28%	5%	0%
Midt-Norge (n=39)	0%	15%	49%	31%	5%	0%
Vest (n=68)	0%	6%	38%	50%	4%	1%
Sør (n=58)	10%	10%	34%	31%	14%	0%
Øst (n=121)	2%	15%	30%	39%	13%	1%
Sektor						
Privat (n=219)	1%	15%	34%	39%	10%	1%
Offentlig (n=283)	3%	16%	36%	38%	7%	1%
Målgruppe						
Akutt (n=143)	2%	15%	30%	39%	12%	1%
Omsorg (n=330)	3%	18%	35%	37%	6%	2%
Behandling (n=146)	1%	13%	34%	44%	9%	0%

- Nesten halvparten av de institusjonsansatte opplever at de i stor eller svært stor grad har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge
- Samtidig svarer litt over en tredjedel "verken eller", og en femtedel i liten eller svært liten grad
- Ansatte i region nord har minst tro på egen kompetanse

Tabell 245: De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer for deres institusjon de siste tre årene, med tanke på...? [r26_insta_bukrim10]

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=556)	16%	20%	31%	2%	1%	30%
Institusjonenes ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=555)	13%	21%	32%	2%	1%	31%
Hvor bekymret institusjonene er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=552)	20%	26%	25%	1%	1%	27%

- Når institusjonsansatte blir bedt om å vurdere utviklingen i kriminalitet blant unge under 15 år, og betydningen dette har hatt for deres institusjon, svarer litt under en tredjedel av de spurte "vet ikke"
- Blant dem som avgir et svar, svarer majoriteten at det har vært en økning i antall barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd, at institusjonene er mer bekymret for barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd, og at ressursbruken på barn i denne gruppen har økt

Tabell 246: Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...? [r26_insta_bukrim11]

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=544)	18%	24%	26%	2%	1%	30%
Institusjonenes ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=545)	16%	23%	28%	2%	1%	30%
Hvor bekymret institusjonene er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd (n=545)	20%	28%	23%	1%	1%	27%

- Når institusjonsansatte blir bedt om å vurdere utviklingen i kriminalitet blant barn mellom 15-18 år, og betydningen dette har hatt for deres institusjon, svarer litt under en tredjedel av de spurte "vet ikke"
- Blant dem som avgir et svar, svarer majoriteten at det har vært en økning i antall barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd, at institusjonene er mer bekymret for barn som begår eller har risiko for å begå lovbrudd, og at ressursbruken på barn i denne gruppen har økt

Vold mot ansatte på barnevernsinstitusjoner

Tabell 247: Har du i løpet av det siste halve året opplevd å: [r26_insta_vold1]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Blitt spyttet på (n=556)	17%	10%	73%
Blitt slått med våpenlignende gjenstand (n=554)	7%	6%	87%
Blitt utsatt for kvelningsforsøk (n=553)	2%	5%	93%
Blitt stukket med en skarp gjenstand (n=552)	1%	2%	97%
Fått kastet noen ting mot seg (n=560)	37%	19%	44%
Fått kastet kjemikalier, vaskemiddel eller andre væsker mot seg (n=553)	6%	5%	89%
Blitt slått eller sparket (n=559)	31%	11%	58%
Blitt lugget eller dyttet (n=552)	24%	11%	64%
Blitt truet med en skarp gjenstand, slagvåpen eller redskap (n=556)	14%	8%	78%
Vært utsatt for verbal aggresjon med nærkontakt (n=561)	58%	11%	31%
Blitt omringet eller innestengt (n=555)	2%	4%	94%
Fått en dør slengt i ansiktet (n=555)	33%	10%	57%
Vært til stede når noen har mistet kontroll og knust eller ødelagt noe (n=562)	57%	13%	30%
Opplevd voldshendelser der de har måtte gripe inn fysisk for å beskytte kolleger eller beboer (n=559)	35%	17%	48%
Opplevd seksualiserte trusler (n=554)	11%	4%	85%
Opplevd trusler om vold (n=562)	54%	12%	33%
Fått personlige eiendeler skadet eller ødelagt (n=548)	4%	6%	89%
Fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste (n=556)	28%	10%	61%

- Institusjonsansatte ble bedt om å svare for hvorvidt de personlig har blitt utsatt for ulike typer vold i løpet av det siste halve året
- Overordnet sett ser vi at de ansatte samlet sett har blitt utsatthet for alle de ulike voldstypene som ble listet opp i spørreundersøkelsen
- De vanligste voldstypene å bli utsatt for er at man har vært til stede noen har mistet kontroll, og knust eller ødelagt noe (70 % har opplevde dette, det siste halve året), verbal aggresjon med nærkontakt (69 %) og trusler om vold (67 %)
- Svært mange ansatte har også opplevd å få kastet ting mot seg (56 %), og fire av ti har fått drapstrusler, og 42 % har blitt slått eller sparket

Tabell 248: Hvordan opplever du at oppfølgingen har fungert etter at du ble utsatt for følgende hendelser? [r26_insta_vold13]

	Svært godt	Godt	Verken eller	Dårlig	Svært dårlig	Hadde ikke behov for oppfølging
Blitt spyttet på (n=153)	14%	22%	14%	9%	7%	34%
Blitt slått med våpenlignende gjenstand (n=72)	10%	40%	17%	7%	6%	21%
Blitt utsatt for kvelningsforsøk (n=37)	8%	27%	8%	14%	11%	32%
Blitt stukket med en skarp gjenstand (n=17)	12%	24%	29%	18%	6%	12%
Fått kastet noen ting mot seg (n=313)	12%	27%	14%	6%	6%	34%
Fått kastet kjemikalier, vaskemiddel eller andre væsker mot seg (n=60)	13%	18%	12%	8%	5%	43%
Blitt slått eller sparket (n=234)	19%	35%	13%	10%	6%	18%
Blitt lugget eller dyttet (n=191)	13%	28%	13%	9%	6%	30%
Blitt truet med en skarp gjenstand, slagvåpen eller redskap (n=124)	10%	32%	20%	10%	11%	16%
Vært utsatt for verbal aggresjon med nærkontakt (n=386)	14%	27%	15%	10%	7%	27%
Blitt omringet eller innestengt (n=32)	6%	16%	16%	9%	9%	44%
Fått en dør slengt i ansiktet (n=238)	9%	16%	15%	6%	5%	49%
Vært til stede når noen har mistet kontroll og knust eller ødelagt noe (n=390)	17%	31%	17%	7%	6%	22%
Opplevd voldshendelser der de har måtte gripe inn fysisk for å beskytte kolleger eller beboer (n=286)	22%	35%	11%	9%	7%	15%
Opplevd seksualiserte trusler (n=81)	7%	27%	19%	9%	12%	26%
Opplevd trusler om vold (n=372)	15%	26%	16%	7%	9%	28%
Fått personlige eiendeler skadet eller ødelagt (n=57)	9%	25%	25%	9%	12%	21%
Fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste (n=215)	13%	28%	18%	9%	12%	20%

- I en god del tilfeller har ikke de ansatte hatt behov for oppfølging (ifølge egen vurdering)
- I tilfellene hvor de har hatt behov for oppfølging, er det ulike vurderinger av hvor god oppfølgingen har vært. Samlet sett er det en viss dreining mot den positive delen av svarskalaen, men for alle voldstyper er det et kvalifisert mindretall som har opplevd oppfølgingen som mindre god

Tabell 249: Hvordan melder og registrerer du vold eller trusler? Flere svar mulig. (n=558) [r26_insta_vold2]

	Antall	Andel
Melder avvik i elektronisk meldingsskjema	457	82%
Sier fra til kolleger på samme skift	400	72%
Melder fra om episoden(e) ved vaktskifte	361	65%
Sier fra til nærmeste leder så snart som mulig etter hendelsen	340	61%
Tar opp hendelsen på avdelingsmøte	222	40%
Registrerer hendelser i et skjema og fører inn alle hendelsene i elektronisk meldingsskjema	103	18%
Leverer registrerte avvik som eget vedlegg	46	8%
Har ikke vært utsatt for vold eller trusler	46	8%
Annet:	25	4%
Melder ikke til noen	1	0%

- Den vanligste rapporteringsformen er gjennom elektronisk meldingsskjema

Tabell 250: Hvis flere hendelser oppstår på en vakt, registrer du og melder alle? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_vold14]

	Ja	Nei	Det varierer	Vet ikke/ Ikke relevant
Total (n=562)	50%	5%	38%	8%
Bufetat-region				
Nord (n=39)	44%	5%	49%	3%
Midt-Norge (n=39)	44%	10%	38%	8%
Vest (n=68)	47%	4%	35%	13%
Sør (n=60)	37%	12%	48%	3%
Øst (n=120)	52%	1%	41%	7%
Sektor				
Privat (n=222)	56%	3%	32%	9%
Offentlig (n=284)	44%	6%	42%	7%
Målgruppe				
Akutt (n=144)	44%	3%	46%	7%
Omsorg (n=335)	52%	4%	35%	9%
Behandling (n=147)	48%	8%	39%	5%

- Rundt halvparten av de ansatte svarer at de registrer og melder alle hendelser, dersom flere oppstår på en vakt
- 38 % svarer at "det varierer"

Tabell 251: Påvirker alvorlighetsgraden hvordan vold og trusler registreres ved din institusjon? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_vold16]

	Ja, alvorlige hendelser vil oftere registreres som avvik og/ eller meldes i elektronisk meldings-skjema enn mindre alvorlige hendelser	Nei, vi har omtrent lik praksis for alle typer vold/ trussel-hendelser	Vet ikke
Total (n=560)	63%	29%	7%
Bufetat-region			
Nord (n=39)	64%	31%	5%
Midt-Norge (n=39)	69%	26%	5%
Vest (n=68)	71%	22%	7%
Sør (n=60)	72%	20%	8%
Øst (n=119)	64%	31%	5%
Sektor			
Privat (n=221)	61%	31%	8%
Offentlig (n=283)	66%	28%	6%
Målgruppe			
Akutt (n=143)	66%	26%	8%
Omsorg (n=334)	60%	32%	8%
Behandling (n=147)	63%	31%	7%

- Alvorlighetsgraden påvirker hvordan vold og trusler registreres

Tabell 252: Hvor vanlig er følgende tiltak i tilfeller hvor du har rapportert vold og trusler? [r26_insta_vold4]

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Samtale med den ansatte for vurdering av oppfølgingstiltak (n=558)	6%	6%	15%	25%	34%	14%
Oppfølgingssamtaler over tid med den ansatte (n=559)	11%	12%	19%	20%	18%	20%
Den ansatte får tilbud om samtale med bedriftshelsetjeneste/ psykolog (n=558)	13%	11%	18%	16%	16%	25%

- Når vold og trusler rapporteres, følges dette stort sett opp med samtaler med den ansatte for å vurdere oppfølgingstiltak
- Sammenlignet med institusjonsledernes svar, er de ansattes tilbakemeldinger noe mer blandet når det kommer til vanligheten av oppfølgingssamtaler og tilbud om samtaler med bedriftshelsetjeneste/psykolog

Tabell 253: Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende fysiske tiltakene for å forebygge vold og trusler? Flere svar mulig. (n=552) [r26_insta_vold5]

	Antall	Andel
Gjennomført sikringstiltak på kjøkkenet,	308	56%
Gjennomført sikring av vaskemidler/ vaskerom,	216	39%
Gjennomført sikring av uteområder	190	34%
Nei, har ikke gjennomført noen fysiske tiltak det siste halve året	169	31%
Skiftet til uknuselige glass	159	29%
Satt inn låsbare dører/ vegger som gir muligheter til å begrense bevegelsesfriheten i perioder	138	25%
Satt inn ikke-flyttbare møbler og inventar	51	9%
Annet:	41	7%
Lagt teppe på gulv	39	7%

- 56 % av institusjonsansatte svarer at de i løpet av det siste halve året har gjennomført sikringstiltak på kjøkkenet, mens 39% svarer at de har sikret vaskemidler/vaskerom

Tabell 254: Har du det siste halve året mottatt noen av de følgende opplærings- og oppfølgingstiltakene for å forebygge/håndtere vold og trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=559) [r26_insta_vold6]

	Gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet	Hatt fokus på trening og bevisstgjøring	Bevisstgjøring gjennom scenarioer før vakten starter	Endret sammen-setningen i personell-gruppen på vaktene (kjønn, fysisk kapasitet, annet)	Økt bemanningen	Nei, har ikke hatt noen opplærings- og oppfølgings-tiltak det siste halve året
Total (n=559)	75%	79%	50%	31%	51%	4%
Bufetat-region						
Nord (n=39)	72%	79%	49%	33%	72%	0%
Midt-Norge (n=39)	69%	82%	62%	26%	59%	3%
Vest (n=69)	75%	80%	42%	17%	57%	3%
Sør (n=60)	67%	70%	42%	28%	55%	7%
Øst (n=117)	68%	79%	52%	29%	46%	4%
Sektor						
Privat (n=220)	80%	79%	53%	33%	45%	3%
Offentlig (n=284)	69%	79%	46%	29%	56%	4%
Målgruppe						
Akutt (n=143)	76%	85%	51%	37%	59%	2%
Omsorg (n=332)	74%	78%	49%	27%	45%	4%
Behandling (n=146)	79%	80%	55%	37%	51%	4%

- Institusjonsansatte har det siste halve året gjennomført en rekke opplærings- og oppfølgingstiltakene for å forebygge/håndtere vold og trusler. Kun 4 % av de spurte svarer at de ikke har gjennomført noen slike tiltak det siste halve året
- 75 % har gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet, mens 79 % har hatt fokus på trening og bevisstgjøring
- Det er også forholdsvis vanlig med økt bemanning, bevisstgjøring for vaktstart

Tabell 255: Har du det det siste halve året mottatt noen av de følgende individuelle oppfølgingstiltakene som en konsekvens av vold og trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=542) [r26_insta_vold7]

	Har fått tilbud om å bytte avdeling	Har fått oppfølging av bedrifts-helsetjeneste/ psykolog	Har fått samtaler for å veilede ut av stillingen min	Har fått oppfølgings-samtaler over tid med nærmeste leder	Har evaluert igangsatte tiltak for å sikre best mulig tilpassing	Nei, har ikke hatt noen individuelle oppfølgings-tiltak det siste halve året
Total (n=542)	2%	8%	2%	15%	12%	75%
Bufetat-region						
Nord (n=38)	3%	8%	0%	3%	13%	76%
Midt-Norge (n=39)	0%	13%	0%	10%	3%	85%
Vest (n=66)	2%	0%	3%	11%	12%	83%
Sør (n=59)	2%	10%	5%	14%	10%	76%
Øst (n=115)	0%	9%	0%	12%	13%	76%
Sektor						
Privat (n=210)	2%	8%	1%	17%	10%	76%
Offentlig (n=277)	2%	8%	2%	11%	14%	75%
Målgruppe						
Akutt (n=137)	4%	7%	1%	12%	12%	74%
Omsorg (n=323)	2%	7%	2%	14%	10%	78%
Behandling (n=142)	4%	9%	3%	23%	15%	67%

- 75 % av de ansatte svarer at de ikke har mottatt noen individuelle oppfølgingstiltak som en konsekvens av vold og trusler, det siste halve året

Tabell 256: I forbindelse med vold og trusler det siste halve året, har du: [r26_insta_vold18]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Vet ikke	Ønsker ikke å svare
Vært redd? (n=557)	17%	13%	62%	4%	3%
Følt deg hjelpeløs og maktesløs? (n=557)	21%	13%	59%	4%	3%
Trodd at du skulle utsettes for alvorlig skade eller livstruende skade? (n=559)	11%	12%	69%	5%	3%
Trodd at egen familie, barn eller ektefelle kunne ble utsatt for skade? (n=558)	2%	3%	89%	4%	3%

- Selv om svært mange institusjonsansatte har vært utsatt for vold det siste halve året, er det et flertall av de spurte som svarer at de ikke har vært redd, følt seg hjelpeløs, etc.

Tabell 257: Har du i løpet av det siste halvåret brukt egenmelding etter å ha vært utsatt for vold eller trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_vold9]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Ønsker ikke å svare
Total (n=564)	2%	4%	93%	2%
Bufetat-region				
Nord (n=39)	0%	0%	97%	3%
Midt-Norge (n=39)	3%	3%	95%	0%
Vest (n=69)	0%	1%	99%	0%
Sør (n=60)	7%	5%	87%	2%
Øst (n=120)	1%	5%	92%	3%
Sektor				
Privat (n=223)	1%	4%	93%	2%
Offentlig (n=285)	2%	3%	93%	2%
Målgruppe				
Akutt (n=145)	3%	6%	90%	2%
Omsorg (n=336)	2%	4%	91%	2%
Behandling (n=147)	2%	3%	93%	2%

- Et mindretall av de institusjonsansatte (6 %) har benyttet egenmelding det siste halve året, etter å ha vært utsatt for vold eller trusler

Tabell 258: Brukte du egenmelding etter vold eller trusler det siste halve året, fordi du: [r26_insta_vold19]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Vet ikke	Ønsker ikke å svare
Var redd (n=28)	14%	11%	57%	11%	7%
Følte deg hjelpeløs og maktesløs (n=29)	17%	14%	55%	7%	7%
Ikke opplevde å få tilstrekkelig kollegastøtte til at du har maktet å møte på jobb? (n=29)	24%	24%	48%	0%	3%
Ikke opplevde å få tilstrekkelig lederstøtte til at du har maktet å møte på jobb? (n=29)	17%	24%	48%	7%	3%
Ikke opplevde at det ble satt inn tiltak som reduserte risikoen (n=29)	21%	31%	45%	0%	3%
Fikk fysiske skader (n=29)	24%	41%	34%	0%	0%

- Institusjonsansatte som svarte at de hadde benyttet egenmelding det siste halve året, etter å ha vært utsatt for vold eller trusler, ble bedt om å spesifisere hva årsaken til egenmeldingen var
- Mange ulike forklaringer velges, men den vanligste er "fikk fysiske skader", som 65 % angir var årsaken én eller flere ganger

Tabell 259: Har du i løpet av det siste halvåret vært sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_vold10]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Ønsker ikke å svare
Total (n=557)	2%	5%	91%	3%
Bufetat-region				
Nord (n=39)	0%	0%	100%	0%
Midt-Norge (n=38)	0%	8%	89%	3%
Vest (n=69)	0%	1%	97%	1%
Sør (n=58)	2%	10%	81%	7%
Øst (n=118)	2%	3%	92%	3%
Sektor				
Privat (n=220)	3%	4%	91%	1%
Offentlig (n=281)	1%	5%	91%	3%
Målgruppe				
Akutt (n=143)	1%	6%	90%	3%
Omsorg (n=332)	2%	5%	90%	3%
Behandling (n=146)	1%	8%	88%	3%

- Et mindretall av de institusjonsansatte (7 %) har vært sykemeldt det siste halve året, etter å ha vært utsatt for vold eller trusler

Tabell 260: Ble du sykemeldt etter vold eller trusler det siste halve året, fordi du: [r26_insta_vold20]

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Vet ikke	Ønsker ikke å svare
Var redd (n=32)	6%	47%	41%	6%	0%
Følte deg hjelpeløs og maktesløs (n=33)	9%	39%	48%	3%	0%
Ikke opplevde å få tilstrekkelig kollegastøtte til at du har maktet å møte på jobb? (n=33)	9%	27%	58%	6%	0%
Ikke opplevde å få tilstrekkelig lederstøtte til at du har maktet å møte på jobb? (n=32)	13%	28%	53%	6%	0%
Ikke opplevde at det ble satt inn tiltak som reduserte risikoen (n=33)	12%	39%	39%	9%	0%
Fikk fysiske skader (n=35)	23%	46%	29%	3%	0%

- Institusjonsansatte som svarte at de hadde vært sykemeldt det siste halve året, etter å ha vært utsatt for vold eller trusler, ble bedt om å spesifisere hva årsaken til sykemeldingen var
- Mange ulike forklaringer velges, men den vanligste er "fikk fysiske skader", som 69 % angir var årsaken én eller flere ganger

Tolk i barnevernet

Tabell 261: Tenk på den jobben du har nå. I hvor stor andel av samtalene du har hatt med familier og barn det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tolk1]

	Ingen	Svært liten andel (1-10 %)	Liten andel (11-39 %)	Om lag halvparten (40-60 %)	Stor andel (61-89 %)	Alle eller svært stor andel (90-100 %)	Vi har ikke hatt behov for tolk i slike samtaler	Vet ikke
Total (n=546)	17%	11%	9%	2%	5%	6%	40%	10%
Bufetat-region								
Nord (n=36)	19%	6%	8%	0%	3%	6%	53%	6%
Midt-Norge (n=38)	13%	13%	13%	5%	8%	5%	32%	11%
Vest (n=69)	22%	13%	9%	3%	1%	3%	42%	7%
Sør (n=58)	24%	5%	3%	0%	3%	10%	41%	12%
Øst (n=116)	16%	18%	12%	1%	4%	6%	33%	10%
Sektor								
Privat (n=216)	19%	6%	5%	2%	4%	6%	48%	10%
Offentlig (n=277)	17%	15%	13%	2%	5%	6%	31%	10%
Målgruppe								
Akutt (n=143)	13%	16%	20%	4%	6%	7%	24%	10%
Omsorg (n=324)	19%	8%	7%	2%	3%	6%	48%	8%
Behandling (n=141)	17%	10%	5%	2%	7%	6%	39%	13%

- Når institusjonsansatte blir spurt om hvor stor andel av samtalene de har hatt med familier og barn det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble benyttet tolk, svarer halvparten "Vet ikke" (10%) eller at de ikke har hatt behov for tolk (40 %)
- Blant de som har svart, svarer 56 % (når "vet ikke"/ikke hatt behov holdes utenfor), at det har skjedd ingen ganger eller i en svært liten andel av samtalene

Tabell 262: Du har oppgitt at det ved din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk? Flere svar mulig. (n=196) [r26_insta_tolk4]

	Antall	Andel
Andre personer som kan oversette har vært til stede	67	34%
Vanskelig å få til i akuttsituasjoner	59	30%
Vi visste ikke at det kom til å være behov for tolk.	56	29%
Vi overvurderte familiens norskkunnskaper	46	23%
Annet:	44	22%
Det var ikke tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene	42	21%
Barna og/ eller familien deres ville helst ikke bruke tolk.	33	17%
Vi manglet kompetanse på og erfaring med bruk av tolk	20	10%
Det var ikke tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet	16	8%
Vi har praksis om å sjeldent benytte tolk	12	6%
Økonomiske hensyn	9	5%
Vi har negative erfaringer med tekniske utfordringer ved bruk av tolk (telefon, skjerm, osv).	8	4%
Bruk av tolk er et hinder for relasjonen til ungdommen og familien	4	2%
Det ville utfordret familiens eller barnas anonymitet	4	2%
Vi har negative erfaringer med faglig eller språklig kompetanse hos tolkene vi har brukt tidligere	3	2%

- I tilfellene hvor det ikke har vært benyttet tolk, selv om det var behov for det, skyldes dette spesielt at det var andre personer som kunne oversette til stede
- Rundt en tredjedel svarer også at tolking kan være vanskelig å få til i akuttsituasjoner

Tabell 263: På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din institusjon/avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=492) [r26_insta_tolk6]

	Barna eller familien blir spurt om behov	Informasjon fra barneverns-tjenesten	Oppdages underveis i samtaler	Barna eller familien ber selv om tolk	Annet:	Det gjøres i liten eller ingen grad slike vurderinger
Total (n=492)	45%	58%	26%	36%	12%	17%
Bufetat-region						
Nord (n=34)	53%	62%	29%	38%	24%	9%
Midt-Norge (n=35)	57%	60%	31%	43%	9%	17%
Vest (n=61)	43%	66%	26%	33%	10%	20%
Sør (n=53)	40%	53%	23%	28%	8%	25%
Øst (n=103)	49%	59%	26%	42%	11%	13%
Sektor						
Privat (n=190)	41%	47%	18%	31%	16%	24%
Offentlig (n=255)	48%	67%	31%	39%	9%	13%
Målgruppe						
Akutt (n=137)	54%	76%	39%	43%	5%	11%
Omsorg (n=290)	36%	50%	21%	32%	14%	21%
Behandling (n=124)	54%	56%	22%	34%	15%	14%

- Avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk tas oftest basert på informasjon fra barnevernstjenesten (58 %), eller etter at barna eller familien har blitt spurt om behov (45 %)

Tabell 264: Andel tolkeoppdrag dekket av kvalifiserte tolker. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tolk3]

	Ingen	Få eller nesten ingen	Om lag halvparten	De fleste eller nesten alle	Alle	Vet ikke
Total (n=181)	3%	4%	6%	18%	18%	51%
Bufetat-region						
Nord (n=8)	0%	13%	13%	13%	13%	50%
Midt-Norge (n=17)	6%	0%	18%	18%	18%	41%
Vest (n=20)	0%	0%	0%	15%	20%	65%
Sør (n=13)	8%	0%	0%	15%	8%	69%
Øst (n=48)	2%	4%	2%	17%	23%	52%
Sektor						
Privat (n=50)	4%	6%	4%	16%	18%	52%
Offentlig (n=114)	2%	3%	6%	18%	19%	53%
Målgruppe						
Akutt (n=75)	0%	3%	9%	24%	17%	47%
Omsorg (n=84)	5%	6%	4%	18%	17%	51%
Behandling (n=42)	2%	7%	7%	14%	14%	55%

- På spørsmålet om bruk av kvalifisert tolk, svarer halvparten av de institusjonsansatte "vet ikke"
- Når "vet ikke" holdes utenfor, er det en klar majoritet som mener alle eller de fleste/nesten alle tolkeoppdragene dekkes opp av kvalifiserte tolker

Tabell 265: Du har oppgitt at det i din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk? Flere svar mulig. (n=48) [r26_insta_tolk5]

	Antall	Andel
Vanskelig å få til i akuttsituasjoner	20	42%
Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene	19	40%
Annet:	13	27%
Tolketjenesten/ tolkebyrået sendte en tolk uten kvalifikasjoner.	11	23%
Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet	5	10%
Bruk av den kvalifiserte tolken ville utfordret familiens eller barnas anonymitet	3	6%
Økonomiske hensyn	3	6%
Vi benytter dispensasjonen fra kravet om å bruke kvalifisert tolk i tolkeloven § 7.	1	2%

- I situasjonene hvor det ikke har vært benyttet kvalifisert tolk, skyldes dette spesielt at det ikke var vanskelig å få til en akuttsituasjon (42 %), eller at kvalifisert tolk ikke tilgjengelig på de aktuelle språkene (40 %)

Tabell 266: Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling? Flere svar mulig. (n=523) [r26_insta_tolk7]

	Antall	Andel
Rutiner for bestilling av tolk	116	22%
Rutiner for vurdering av tolkebehov og språkkompetanse hos familiene vi er i kontakt med	106	20%
Vi har ingen rutiner	76	15%
Rutiner for betaling av tolk	55	11%
Rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk	47	9%
Rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha	31	6%
Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner	26	5%
Andre rutiner:	11	2%
Vet ikke	281	54%

- På spørsmålet om hvilke rutiner deres barnevernsinstitusjon/-avdeling har for tolkebruk, svarer 54 % "vet ikke", og ytterligere 15 % at de ikke har noen rutiner

Tabell 267: I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tolk8]

	Svært stor grad	Stor grad	Verken eller	Liten grad	Svært liten grad	Vet ikke
Total (n=166)	11%	28%	21%	11%	5%	23%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	0%	40%	10%	30%	0%	20%
Midt-Norge (n=12)	17%	33%	25%	0%	0%	25%
Vest (n=19)	5%	32%	26%	21%	0%	16%
Sør (n=10)	10%	30%	0%	10%	0%	50%
Øst (n=39)	5%	28%	21%	10%	8%	28%
Sektor						
Privat (n=55)	20%	20%	24%	7%	7%	22%
Offentlig (n=92)	7%	34%	18%	15%	2%	24%
Målgruppe						
Akutt (n=58)	5%	38%	19%	12%	2%	24%
Omsorg (n=95)	13%	22%	22%	13%	6%	24%
Behandling (n=35)	20%	29%	20%	14%	3%	14%

- Dersom man holder "vet ikke" utenfor prosentueringen, svarer rett under halvparten av de ansatte at rutinene for tolkebruk benyttes av de ansatte ved barnevernsinstitusjonen/-avdelingen de jobber på

Tabell 268: I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din institusjon/avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tolk9]

	Svært stor grad	Stor grad	Verken eller	Liten grad	Svært liten grad	Vet ikke
Total (n=161)	15%	34%	25%	7%	1%	19%
Bufetat-region						
Nord (n=10)	10%	20%	50%	0%	0%	20%
Midt-Norge (n=11)	9%	27%	45%	0%	9%	9%
Vest (n=18)	11%	33%	33%	11%	0%	11%
Sør (n=10)	30%	20%	10%	0%	0%	40%
Øst (n=39)	5%	44%	23%	10%	0%	18%
Sektor						
Privat (n=54)	24%	35%	15%	4%	0%	22%
Offentlig (n=90)	9%	34%	30%	10%	1%	16%
Målgruppe						
Akutt (n=56)	5%	34%	34%	7%	4%	16%
Omsorg (n=93)	15%	35%	25%	3%	1%	20%
Behandling (n=33)	24%	30%	15%	12%	3%	15%

- Majoriteten av institusjonsansatte mener dagens rutiner for tolkebruk er tilstrekkelige og tilpasset behovene deres institusjon/avdeling har
- De ansatte i de private institusjonene er mer overbevist om tilstrekkeligheten til rutinene, enn hva ansatte i de offentlige institusjonene er

Vedlegg: Spørreskjema

Ledere – kommunale barnevernstjenester

r26_bvl_bgp_info

Velkommen til Barnevernsbarometeret!
Naviger gjennom undersøkelsen ved å trykke "tilbake" eller "neste" nederst på hver spørsmålsside. Ikke bruk tilbakeknappen til nettleseren.
Vi starter undersøkelsen med noen spørsmål om deg, din bakgrunn og arbeidserfaring.

#1 `r26_bvl_bgt4` Single

Spurt dersom iks = 1

Hvilken kommune jobber du i hovedsak i?

Velg fylke først, deretter kommune.

Hierarki (kan ikke vise svarelementer)

#2 `r26_bvl_bgp1` Single

Hva slags utdanningsbakgrunn har du?

Hvis flere svar stemmer for deg, velg det du oppfatter som hovedbakgrunnen din.

- ○ Barne- og ungdomsarbeider (videregående nivå)
- ○ Barnehagelærer
- ○ Barnevernspedagog
- ○ Lærer
- ○ Psykolog
- ○ Sosionom
- ○ Spesialpedagog
- ○ Sykepleier
- ○ Vernepleier
- ○ Annet:

#3 **r26_bvl_bgp2** Single

Hva er din høyeste fullførte utdanning?

- ○ Grunnskole (barneskole/ungdomsskole)
- ○ Videregående utdanning
- ○ Fagutdanning (F.eks. fagskole)
- ○ Høyskole/universitet, inntil 4 år
- ○ Høyskole/universitet, mer enn 4 år

#4 **r26_bvl_bgp3** Single

Har du relevant videreutdanning?

Med "videreutdanning" sikter vi til studier eller opplæring som gir formell kompetanse, normalt sett i form av studiepoeng.

- ○ Nei
- ○ Under 30 studiepoeng
- ○ 30-59 studiepoeng
- ○ 60-89 studiepoeng
- ○ 90-119 studiepoeng
- ○ 120 studiepoeng eller mer

#5 **r26_bvl_bgp4** Single

Hva er alderen din?

- ○ 18-20 år
- ○ 21-25 år
- ○ 26-30 år
- ○ 31-35 år
- ○ 36-40 år
- ○ 41-45 år

- ○ 46-50 år
- ○ 51-55 år
- ○ 56-60 år
- ○ 61-65 år
- ○ 66-70 år
- ○ 71 år eller mer

#6 **r26_bvl_bgp5** Single

Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet?

- ○ Under 1 år
- ○ 1-3 år
- ○ 4-10 år
- ○ 11-20 år
- ○ Mer enn 20 år

#7 **r26_bvl_bgp6** Single

Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling?

- ○ Under 1 år
- ○ 1-3 år
- ○ 4-10 år
- ○ 11-20 år
- ○ Mer enn 20 år

#8 **r26_bvl_bgp9** Numeric

Hvor mange ansatte har du videresendt ansattundersøkelsen til?

Oppgi antall.
Merk: Du skal ha mottatt en egen e-post om ansattundersøkelsen.

På dette spørsmålet ønsker vi at du oppgir hvor mange av dine ansatte du har sendt (eller planlegger å sende) invitasjonen til.

Åpent felt

#9 `r26_bvl_bgt1` Single

Hvordan er din barnevernstjeneste organisert?

- ○ Generalisttjeneste
- ○ Spesialistorganisert tjeneste
- ○ Annet:
- ○ Vet ikke

r26_bvl_tuar_info

Nå kommer det noen spørsmål om turnover og arbeidstilfredshet.

#10 `r26_bvl_tuar2` Single

Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du...

- ○ Veldig misfornøyd
- ○ Ganske misfornøyd
- ○ Verken eller
- ○ Ganske fornøyd
- ○ Veldig fornøyd
- ○ Vet ikke

#11 `r26_bvl_tuar3` Single

Ta stilling til følgende påstand:
Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året

- ○ Helt uenig
- ○ Uenig
- ○ Verken eller
- ○ Enig
- ○ Helt enig
- ○ Vet ikke

#12 `r26_bvl_tuar5` Single

Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din?

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#13 `r26_bvl_tuar6` Single

Hvor ofte har du for mye å gjøre?

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#14 `r26_bvl_tuar11` Single

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb?

- ○ Ja, ukentlig
- ○ Ja, månedlig
- ○ Ja, noen ganger i løpet av året
- ○ Ja, én enkeltstående hendelse
- ○ Nei

r26_bvl_komkap_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om kompetanse og kapasitet.

#15 `r26_bvl_komkap1` Single

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:
Vi har den kompetansen vi trenger for å utføre de oppgavene vi er pålagt på en forsvarlig måte.

- ○ Helt uenig
- ○ Uenig
- ○ Verken eller
- ○ Enig
- ○ Helt enig
- ○ Vet ikke

#16 `r26_bvl_komkap2` Multi

Trenger dere mer av det følgende, for å utføre de lovpålagte oppgavene på en forsvarlig måte?

Merk: Med «kompetanse» mener vi reell kompetanse, ikke nødvendigvis mer utdanning. Flere svar mulig.

- ○ Ikke relevant, vi løser allerede samtlige oppgaver på en forsvarlig måte *[Eksklusiv]*
- ☐ Relasjonskompetanse

☐ Ledelseskompetanse

☐ Kompetanse på å snakke med barn og foreldre

☐ Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse

☐ Kompetanse på økonomi, bolig eller andre forhold i familiene

☐ Kompetanse på hjelpetiltak

☐ Kompetanse på fosterhjem

☐ Kompetanse på institusjonstiltak

☐ Kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier

☐ Kulturkompetanse

☐ Juridisk kompetanse i tjenesten

☐ Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet

☐ Tilgang på psykolog

☐ Tilgang på juridisk kompetanse utenfor tjenesten

☐ Tilgang på sakkyndige som kompletterer vårt eget arbeid

☐ Årsverk

☐ Budsjettmidler til annet enn flere årsverk

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#17 **r26_bvl_komkap6** **Grid**

Kjøper dere tiltak eller tjenester fra <u>private</u> aktører i barnevernsarbeidet?
Kryss av for hva slags tiltak og tjenester dere har kjøpt i løpet av det siste året:

	Ja, som hovedregel	Ja, unntaksvis	Nei	Vet ikke
Sakkyndig vurdering	○	○	○	○
Ledelsesstøtte	○	○	○	○
Vikar- eller konsulentbistand i generell saksbehandling	○	○	○	○

Undersøkelser	○	○	○	○
Skrive saksframlegg til barneverns- og helsenemnda	○	○	○	○
Råd og veiledning i hjemmet	○	○	○	○
Tilsyn i hjemmet	○	○	○	○
Tilsyn ved samvær	○	○	○	○
Veiledning av fosterforeldre	○	○	○	○
Oppfølging av fosterhjem eller institusjonsplasseringer	○	○	○	○
PMTO, DUÅ, Marte Meo og liknende hjelpetiltak	○	○	○	○
Botiltak for ungdom	○	○	○	○
Avlastning som helge- og ferieopphold	○	○	○	○
Andre tiltak/tjenester	○	○	○	○

r26_bvl_bm_info

Nå vil vi stille noen spørsmål om barns medvirkning.

#18 `r26_bvl_bm2` Grid

Barnevernsloven § 1-4 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene.
Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barnet har rett til å uttale seg til barnevernet uavhengig av foreldrenes samtykke, og uten at	○	○	○	○	○	○

foreldrene informeres om samtalen på forhånd						
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon	○	○	○	○	○	○
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger	○	○	○	○	○	○
Barnet skal bli lyttet til	○	○	○	○	○	○
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet	○	○	○	○	○	○
Barnet skal informeres om hva hens opplysninger kan brukes til og hvem som kan få innsyn i disse opplysningene	○	○	○	○	○	○
Barnet har rett til å uttale seg før det bestemmes at opplysningene skal deles, og barnets syn skal tillegges vekt i samsvar med dets alder og modenhet	○	○	○	○	○	○

#19 **r26_bvl_bm7** Grid

Hvor krevende er det å møte følgende krav til medvirkning i deres arbeid?

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Barnet har rett til å uttale seg til barnevernet uavhengig av foreldrenes samtykke, og uten at foreldrene informeres om samtalen på forhånd	○	○	○	○	○	○
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon	○	○	○	○	○	○
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger	○	○	○	○	○	○
Barnet skal bli lyttet til	○	○	○	○	○	○

Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet	○	○	○	○	○	○
Barnet skal informeres om hva hens opplysninger kan brukes til og hvem som kan få innsyn i disse opplysningene	○	○	○	○	○	○
Barnet har rett til å uttale seg før det bestemmes at opplysningene skal deles, og barnets syn skal tillegges vekt i samsvar med dets alder og modenhet	○	○	○	○	○	○

#20 **r26_bvl_bm3** Multi

Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året?

Flere svar mulig

- ☐ Høyt arbeidspress/tidspress
- ☐ Lav bemanning
- ☐ Høy turnover
- ☐ Arbeidsprosesser i tjenesten
- ☐ Uklare roller og ansvar
- ☐ Mangelfull opplæring
- ☐ Mangel på sentrale retningslinjer
- ☐ Manglende eller uklare rutiner
- ☐ Mangelfull kunnskap/erfaring
- ☐ For dårlig tid til å bli kjent med barnet
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*
- ○ Nei *[Eksklusiv]*

#21 **r26_bvl_bm4** Multi

Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor ansatte har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette?

Flere svar mulig

- ☐ Holdninger blant ansatte
- ☐ Barnets alder og modenhetsnivå
- ☐ Situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig
- ☐ Barnet var i en sårbar situasjon
- ☐ Tolk var nødvendig, men ikke tilgjengelig
- ☐ Barnet forsto ikke hva den ansatte sa
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*
- ○ Jeg kjenner ikke til slike situasjoner hos oss *[Eksklusiv]*

r26_bvl_samb_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om samarbeid med andre instanser. De første spørsmålene tar særlig for seg barneverntjenestens samarbeid med *Bufetat* *[Vises hvis oslo = 0]* *Barne- og familieetaten (heretter BFE)* *[Vises hvis oslo = 1]*.

#22 `r26_bvl_samb1` Single

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:
***[Bufetat/BFE]* leverer de typene tiltak og tjenester vi har behov for fra dem.**

- ○ Helt uenig
- ○ Uenig
- ○ Verken eller
- ○ Enig
- ○ Helt enig
- ○ Vet ikke

#23 `r26_bvl_samb2` Grid

I hvilken grad opplever dere å få tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling under plassering?

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Fra *[Bufetat/BFE]*	○	○	○	○	○	○
Fra fosterforeldrene	○	○	○	○	○	○
Fra institusjonene	○	○	○	○	○	○

#24 `r26_bvl_samb3` Multi

Har dere det siste året opplevd brudd på bistandsplikten når dere har bedt om tiltak fra *[Bufetat/BFE]*?

Flere svar mulig. Oppgi gjerne antall ganger dere har opplevd brudd på bistandsplikten hvis aktuelt. Hvis du ikke vet svaret, la feltet stå tomt.

☐ Ja, når vi har bedt om akuttiltak_____ *[Åpent felt]*

☐ Ja, når vi har bedt om fosterhjem_____ *[Åpent felt]*

☐ Ja, når vi har bedt om institusjonsplass_____ *[Åpent felt]*

○ Nei *[Eksklusiv]*

#25 `r26_bvl_samb5` Grid

Når dere ber *[Bufetat/BFE]* om tiltak, hvor ofte opplever dere at tiltaket de tilbyr er tilpasset barnets behov?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Akuttiltak	○	○	○	○	○	○
Fosterhjem	○	○	○	○	○	○
Institusjonsplass	○	○	○	○	○	○

#26 **r26_bvl_samb6** Grid

Hvor stor betydning har *Bufetats* *[Vises hvis oslo = 0]* *BFEs* *[Vises hvis oslo = 1]* ivaretakelse av bistandsplikten det siste året hatt for tjenesten når det gjelder:

	Svært liten betydning	Liten betydning	Verken eller	Stor betydning	Svært stor betydning	Vet ikke
Vårt arbeid med rekruttering av fosterhjem	○	○	○	○	○	○
Hvilke hjelpetiltak vi tar i bruk	○	○	○	○	○	○
Hvor lenge vi venter med omsorgsovertakelse	○	○	○	○	○	○
Hvor lenge vi venter med frivillige plasseringer utenfor hjemmet	○	○	○	○	○	○
Vår evne til å prioritere eget utviklings- og forbedringsarbeid	○	○	○	○	○	○
Vår bruk av kommunale botiltak som barnevernstiltak til barn i barnevernet	○	○	○	○	○	○
Vårt samarbeid med andre tjenester enn barnevern	○	○	○	○	○	○
Vårt samarbeid med andre barnevernstjenester	○	○	○	○	○	○
Hva vi kjøper fra private aktører	○	○	○	○	○	○

#27 **r26_bvl_samb7** Grid

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander rundt deres dialog med *[Bufetat/BFE]*?

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
[Bufetat/BFE] leverer tjenester med god kvalitet til rett tid	○	○	○	○	○	○
[Bufetat/BFE] er tilgjengelige når vi trenger det	○	○	○	○	○	○
Vi har stor tillit til *[Bufetat/BFE]*	○	○	○	○	○	○
Vi opplever at *[Bufetat/BFE]* har stor tillit til oss	○	○	○	○	○	○
[Bufetat/BFE] tar våre vurderinger på alvor	○	○	○	○	○	○
[Bufetat/BFE] tar imot forbedringsforslag på en konstruktiv måte	○	○	○	○	○	○

#28 `r26_bvl_samb8` Grid

Hvordan vurderer dere kvaliteten på tiltakene og tjenestene fra *[Bufetat/BFE]* på følgende områder?

Gi en generell vurdering basert på erfaringer de siste 12 måneder.

	Svært lav	Lav	Verken eller	Høy	Svært høy	Vet ikke	Ikke bedt om tjeneste/tiltak
Råd og veiledning	○	○	○	○	○	○	○
Kompetansehevingstiltak	○	○	○	○	○	○	○
Familieråd	○	○	○	○	○	○	○
Spesialiserte hjelpetiltak	○	○	○	○	○	○	○
Beredskapshjem	○	○	○	○	○	○	○
Akuttinstitusjon	○	○	○	○	○	○	○
Institusjonstiltak	○	○	○	○	○	○	○

Fosterhjem	○	○	○	○	○	○	○
Spesialiserte fosterhjem	○	○	○	○	○	○	○
Utredning i sentre for foreldre og barn	○	○	○	○	○	○	○
Veiledning i sentre for foreldre og barn	○	○	○	○	○	○	○
Tverrfaglig helsekartlegging	○	○	○	○	○	○	○

r26_bvl_samba_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om samarbeidet med andre tjenester. Først kommer spørsmål om samarbeidet med politiet

#29 `r26_bvl_samba3` Grid

Har dere bedt om/krevd bistand fra politiet etter barnevernsloven § 12-10 det siste året?

	Ja	Nei	Vet ikke
I undersøkelsesfasen	○	○	○
Når barnet skal flyttes med et tvangsvedtak ut av hjemmet, fra fosterhjem eller institusjon	○	○	○
Bistand til å bringe barnet tilbake til institusjon mot sin vilje ved rømming	○	○	○

#30 `r26_bvl_samba4` Multi

Har dere ellers samarbeidet med politiet på noen av de følgende områdene det siste året?

Flere svar mulig

☐ I det forebyggende arbeidet

☐ Ved hjemmebesøk (i undersøkelsesfasen)

☐ Når barn skal flytte ut av hjemmet, fra fosterhjem eller institusjon

☐ Ved trusler overfor ansatte fra barnet, foreldre eller familie/nettverk

☐ Ved samvær mellom barn og foreldre

☐ Ved møter på barneverntjenestenes kontor

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Nei *[Eksklusiv]*

#31 `r26_bvl_samba6` **Single**

Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året?

○ Svært dårlig

○ Dårlig

○ Verken eller

○ Godt

○ Svært godt

○ Vet ikke

r26_bvl_samba_info3

Nå kommer spørsmål om samarbeid med helsevesenet.

#32 `r26_bvl_samba8` **Multi Grid**

Har dere samarbeidet med noen av de følgende helsetjenestene i løpet av det siste året?

	Ja, i konkrete barnevernssaker	Ja, andre former for samarbeid	Nei	Vet ikke
Helsestasjon og skolehelsetjeneste	☐	☐	○	○

Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU)	☐	☐	○	○
Tannhelsetjenesten	☐	☐	○	○
Andre deler av spesialisthelsetjenesten	☐	☐	○	○
Avlastningstjenester	☐	☐	○	○

#33 `r26_bvl_samba10` Grid

Spurt dersom r26_bvl_samba10_mask er besvart (minst ett svar)

Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året?

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Helsestasjon og skolehelsetjeneste	○	○	○	○	○	○
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU)	○	○	○	○	○	○
Tannhelsetjenesten	○	○	○	○	○	○
Andre deler av spesialisthelsetjenesten	○	○	○	○	○	○
Avlastningstjenester	○	○	○	○	○	○

#34 `r26_bvl_samba12` Multi

Har dere det siste året opplevd å måtte ta ansvar for barn fordi helsetjenesten ikke har gitt et tilstrekkelig tilbud?

Flere svar mulig

☐ Ja, med barn med somatiske og/eller kroniske sykdommer

☐ Ja, med barn som har kognitive utviklingsforstyrrelser eller andre typer funksjonsnedsettelser

☐ Ja, med barn som har psykiske helseproblemer

☐ Ja, med barn som har rusproblemer

☐ Ja, med barn med sammensatte helseproblemer

○ Nei *[Eksklusiv]*

○ Vet ikke *[Eksklusiv]*

r26_bvl_samba_info4

Nå kommer spørsmål om samarbeid med skole.

#35 `r26_bvl_samba16` Single

Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året?

○ Svært dårlig

○ Dårlig

○ Verken eller

○ Godt

○ Svært godt

○ Vet ikke

r26_bvl_veimed_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om veiledning til og medvirkning fra foreldre som er i kontakt med barnevernet.

#36 `r26_bvl_veimed1` Grid

Hvor enig er du i påstandene under?
I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i...

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Avklaringer av hva som er bekymringen	○	○	○	○	○	○
Hvordan bekymringen skal undersøkes	○	○	○	○	○	○
Valg og utforming av tiltak i hjemmet	○	○	○	○	○	○
Oppfølging av tiltak i hjemmet	○	○	○	○	○	○
Valg og utforming av botiltak (fosterhjem, institusjon eller andre) i forkant av flytting ut fra hjemmet	○	○	○	○	○	○
Endringer i utformingen av botiltak mens barnet bor utenfor hjemmet	○	○	○	○	○	○
Utforming av samværsordninger	○	○	○	○	○	○
Akuttsaker	○	○	○	○	○	○
Beslutningsprosessene internt i barnevernstjenesten	○	○	○	○	○	○
Beslutningsprosessene i barneverns- og helsenemnda	○	○	○	○	○	○

#37 **r26_bvl_veimed4** Grid

Hvor enkelt eller krevende er det å lage de følgende planene for foreldre og barn?

	Svært krevende	Krevende	Verken eller	Enkelt	Svært enkelt	Vet ikke	Ikke aktuelt
Plan for undersøkelse	○	○	○	○	○	○	○
Samværsplan	○	○	○	○	○	○	○
Hjelpetiltaksplan	○	○	○	○	○	○	○
Plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak	○	○	○	○	○	○	○

Plan for omsorg og oppfølging ved omsorgsovertakelse	○	○	○	○	○	○	○
Plan for frivillig opphold i institusjon	○	○	○	○	○	○	○
Plan for opphold uten samtykke i institusjon	○	○	○	○	○	○	○
Individuell plan for barn med rett til dette	○	○	○	○	○	○	○
Plan for tilbakeføring etter omsorgsovertakelse	○	○	○	○	○	○	○

#38 **r26_bvl_veimed6** **Multi**

Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med hjelpetiltak i løpet av det siste året?

Flere svar mulig

- ☐ Helseutfordringer hos foreldre.
- ☐ Manglende tillit hos foreldrene
- ☐ Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og tjenesten
- ☐ Manglende kulturkompetanse i tjenesten
- ☐ Lite kontakt i løpet av oppveksten
- ☐ Stor geografisk avstand
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*
- ○ Nei *[Eksklusiv]*

#39 **r26_bvl_veimed7** **Multi**

Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med plasseringstiltak i løpet av det siste året?

Flere svar mulig

☐ Helseutfordringer hos foreldrene

☐ Manglende tillit hos foreldrene

☐ Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen

☐ Manglende kulturkompetanse i institusjonen

☐ Vanskelig å få til der barn er plassert etter tvangshjemmel

☐ Stor geografisk avstand

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Nei *[Eksklusiv]*

#40 `r26_bvl_veimed9` **Grid**

Hvor ofte opplever din barnevernstjeneste konflikt med foreldre av barn som mottar:

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Hjelpetiltak	○	○	○	○	○	○
Plasseringstiltak	○	○	○	○	○	○

r26_bvl_bekymrung_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om bekymringsmeldinger for ungdom 13-17 år.

#41 `r26_bvl_bekymrung1` **Single**

Nasjonalt har antallet bekymringsmeldinger for barn og unge 13–17 år økt fra 2022 til 2025. Dette er mer enn for andre aldersgrupper. Hvordan har utviklingen vært i antallet bekymringsmeldinger for barn og unge 13-17 år i *din* barnevernstjeneste i samme periode?

○ Stor økning

○ Økning

○ Uendret

○ Nedgang

○ Stor nedgang

○ Vet ikke

#42 r26_bvl_bekymrung2 Grid

Spurt dersom r26_bvl_bekymrung1 = 1, 2

Det kan være flere grunner til at antallet bekymringsmeldinger for unge 13-17 år har økt. Hvor godt passer de følgende forklaringene på utviklingen i din barnevernstjeneste?

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Økningen skyldes endringer i de unges oppvekstsituasjon.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes økt medieoppmerksomhet om unges oppvekstsituasjon.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos barnevernstjenesten.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos andre offentlige instanser (politi, skole, helse, osv).	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes at andre offentlige instanser i dag tolker meldeplikten som utløst i flere tilfeller enn tidligere.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes at flere offentlige ansatte ser bekymringsmeldinger som en nyttig løsning enn tidligere.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes økt bevissthet blant offentlige ansatte om meldeplikten.	○	○	○	○	○	○

Økningen skyldes rutinemessig melding fra enkelte instanser (som politi).	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes økt kunnskap hos foreldre/foresatte om unge 13-17 år og deres behov.	○	○	○	○	○	○

#43 `r26_bvl_bekymrung3` Open

Spurt dersom r26_bvl_bekymrung1 = 1, 2

Hva mener du er den viktigste årsaken til at antallet bekymringsmeldinger for unge 13–17 år har økt fra 2022 til 2025 i din barnevernstjeneste?

Åpent felt

r26_bvl_bukrim_info

Nå følger noen spørsmål om hvordan dere erfarer kriminalitet blant barn og unge i barnevernstjenesten og kommunen.

SIDE: R26_BVL_BUKRIM1

#44 `r26_bvl_bukrim1` Grid

Har deres barnevernstjeneste det siste året hatt erfaring med barn som begår lovbrudd? Vi ber dere skille mellom barn under 15 år og barn 15-18 år.
Barn under 15 år:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd	○	○	○
Mindre alvorlige lovbrudd	○	○	○

#45 `r26_bvl_bukrim2` Grid

Barn 15-18 år:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd	○	○	○
Mindre alvorlige lovbrudd	○	○	○

SIDE: R26_BVL_BUKRIM3

#46 `r26_bvl_bukrim3` Single

Bruker dere kartleggingsverktøy for barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd?

- ○ Ja
- ○ Nei, vi har ikke kjennskap til slike verktøy
- ○ Nei, vi har ikke tilgang til slike verktøy
- ○ Nei, vi har ikke behov

#47 `r26_bvl_bukrim4` Open

Spurt dersom r26_bvl_bukrim3 = 1

Kan du beskrive kartleggingsverktøyene dere bruker nærmere?

Åpent felt

#48 `r26_bvl_bukrim5` Multi

Opplever du at dere har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller som har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier, i dag?

Flere svar mulig

○ Ja, vi har det vi trenger i barnevernstjenesten *[Eksklusiv]*

☐ Ja, med bistand fra andre kommunale tjenester

☐ Ja, med bistand fra statlige tjenester

☐ Ja, med bistand fra private aktører

☐ Ja, med annen bistand enn ellers nevnt

○ Nei, vi trenger andre tiltak *[Eksklusiv]*

#49 `r26_bvl_bukrim6` Open

Spurt dersom r26_bvl_bukrim5 = 1, 2, 3, 4, 5

I forrige spørsmål oppga du at dere har tilstrekkelig tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller som har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier. Kan du kort beskrive de viktigste tiltakene dere benytter? Se bort ifra evt. tiltak du allerede har nevnt under kartleggingsverktøyene.

Åpent felt

#50 `r26_bvl_bukrim7` Open

Spurt dersom r26_bvl_bukrim5 = 6

I forrige spørsmål oppga du at dere ikke har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller som har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier. Kan du kort beskrive hvilke tiltak dere har behov for?

Åpent felt

#51 `r26_bvl_bukrim8` Single

I hvor stor grad opplever du at din tjeneste har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge?

○ I svært stor grad

○ I stor grad

○ Verken eller

○ I liten grad

○ I svært liten grad

#52 **r26_bvl_bukrim9** Multi

Hvem er naturlige samarbeidspartnere i saker der barn og unge utfører, eller står i risiko for å utføre, kriminalitet?

☐ Politiet

☐ *[Bufetat/BFE]*

☐ BUP

☐ Statens barnehus

☐ Utekontakten eller annet gatenært arbeid

☐ Kommunalt konsultasjonsteam

☐ Skole

☐ Skolehelsetjeneste

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Vet ikke *[Eksklusiv]*

#53 **r26_bvl_bukrim10** Grid

De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer i deres kommune de siste tre årene, med tanke på...?

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Barnevernstjenestens ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har	○	○	○	○	○	○

høy risiko for å begå lovbrudd						
Hvor bekymret barnevernstjenesten er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○

#54 `r26_bvl_bukrim11` Grid

Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...?

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Barnevernstjenestens ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Hvor bekymret barnevernstjenesten er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○

r26_bvl_fost_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om rekruttering av fosterhjem, de rammene fosterhjemmene tilbys, og årsaker til brudd.

SIDE: R26_BVL_FOST2

#55 `r26_bvl_fost2` Grid

Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem?

Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer:

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Opplæring	○	○	○	○	○	○
Oppfølging gjennom besøk, per telefon og digitalt	○	○	○	○	○	○
Gruppeveiledning	○	○	○	○	○	○
Individuell veiledning	○	○	○	○	○	○
Besøkshjem	○	○	○	○	○	○
Andre avlastningsordninger	○	○	○	○	○	○
Vakttelefon (i tillegg til Bufetats tjeneste)	○	○	○	○	○	○
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn	○	○	○	○	○	○
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes samliv	○	○	○	○	○	○

#56 `r26_bvl_fost3` Grid

Økonomiske rammer:

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Grunnstøtte	○	○	○	○	○	○
Utgiftsdekning	○	○	○	○	○	○

Frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn	○	○	○	○	○	○
Frikjøp utover den første perioden	○	○	○	○	○	○
Kompensasjon for tapt tjenestepensjon	○	○	○	○	○	○
Støtte til SFO/AKS eller barnehage	○	○	○	○	○	○

#57 `r26_bvl_fost3_oppfolg` Single

Er det forskjell på hvilke rammer som er viktige for å rekruttere fosterhjem, og hvilke som er viktige for å beholde fosterhjem?

○ Nei, ikke vesentlig.

○ Ja, beskriv:

SIDE: R26_BVL_FOST6

#58 `r26_bvl_fost6` Grid

Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene?
Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer:

	Svært gode	Gode	Verken eller	Dårlige	Svært dårlige	Tilbys ikke	Vet ikke
Opplæring	○	○	○	○	○	○	○
Oppfølging gjennom besøk, per telefon og digitalt	○	○	○	○	○	○	○
Gruppeveiledning	○	○	○	○	○	○	○
Individuell veiledning	○	○	○	○	○	○	○

Besøkshjem	○	○	○	○	○	○	○
Andre avlastningsordninger	○	○	○	○	○	○	○
Vakttelefon (i tillegg til Bufetats tjeneste)	○	○	○	○	○	○	○
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn	○	○	○	○	○	○	○
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes samliv	○	○	○	○	○	○	○

#59 **r26_bvl_fost7** Grid

Økonomiske rammer:

	Svært gode	Gode	Verken eller	Dårlige	Svært dårlige	Tilbys ikke	Vet ikke
Grunnstøtte	○	○	○	○	○	○	○
Utgiftsdekning	○	○	○	○	○	○	○
Frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn	○	○	○	○	○	○	○
Frikjøp utover den første perioden	○	○	○	○	○	○	○
Kompensasjon for tapt tjenestepensjon	○	○	○	○	○	○	○
Støtte til SFO/AKS eller barnehage	○	○	○	○	○	○	○

#60 **r26_bvl_fost8** Grid

Spurt dersom r26_bvl_fost8_mask = 1

Hva er de viktigste årsakene til at dere på noen områder ikke tilbyr så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som dere kunne ønske?

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Økonomiske ressurser – må prioritere andre utgifter	○	○	○	○	○	○
Menneskelige ressurser – må prioritere annet arbeid	○	○	○	○	○	○
Mangler kompetanse eller tiltak i tjenesten	○	○	○	○	○	○
Mangler tilgang på kompetanse eller tiltak utenfra	○	○	○	○	○	○
Fosterhjemmene ligger langt unna	○	○	○	○	○	○
Fosterforeldrene ber om mer enn vi kan levere	○	○	○	○	○	○
Barna har større behov enn vi kan møte	○	○	○	○	○	○

#61 `r26_bvl_fost9` Open

Spurt dersom r26_bvl_fost8_mask = 1

Hvis det er andre årsaker som kan forklare at dere ikke tilbyr så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som dere kunne ønske, kan du skrive dem inn i tekstboksen under:

Åpent felt

#62 `r26_bvl_fost10` Single

Hvem står for rekrutteringen av fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk til barna i deres kommune/bydel, dere selv eller *[Bufetat/BFE]*?

○ Vår barnevernstjeneste rekrutterer alle eller de fleste av fosterhjemmene selv, evt. i samarbeid med andre barnevernstjenester

○ Vi får de fleste av fosterhjemmene fra *[Bufetat/BFE]*

○ Vi får alle fosterhjemmene fra *[Bufetat/BFE]*

#63 `r26_bvl_fost11` Open

Hvis du har andre innspill om rekruttering av fosterhjem, kan du utdype i tekstboksen under:

Åpent felt

#64 `r26_bvl_fost12` Single

Med brudd i fosterhjem menes at barnet flytter fra fosterhjemmet tidligere enn planlagt ved oppstart. Hvordan vurderer dere omfanget av brudd blant de fosterhjemmene dere har hatt ansvar for de siste tre årene?

○ Lavt

○ Om lag på det nivået som må forventes

○ Høyt

#65 `r26_bvl_fost13` Grid

Hvor viktige er de følgende årsakene til brudd i de fosterhjemmene som dere har ansvar for?

Svar for opptil de siste fem fosterhjemsplasseringene som endte i brudd.

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke	Ikke relevant
Dårlig match mellom fosterhjem og barn	○	○	○	○	○	○	○

Fosterforeldrenes egnethet var ikke tilstrekkelig kartlagt i rekrutteringen	○	○	○	○	○	○	○
Forhold ved fosterforeldrenes egne barn	○	○	○	○	○	○	○
Andre forhold i fosterhjemmet (skilsmisse, sykdom mv.)	○	○	○	○	○	○	○
Barnets behov var ikke tilstrekkelig kartlagt i rekrutteringen	○	○	○	○	○	○	○
Endringer i barnets behov etter plassering	○	○	○	○	○	○	○
Mangelfull opplæring av fosterforeldrene	○	○	○	○	○	○	○
For dårlige økonomiske rammer for fosterhjemmet	○	○	○	○	○	○	○
For dårlige rammer i form av oppfølging, veiledning mv.	○	○	○	○	○	○	○
Fosterforeldreoppdraget fremstilles enklere enn det er	○	○	○	○	○	○	○

#66 **r26_bvl_fost14** Open

Hvis du har andre innspill om årsakene til brudd i fosterhjem, kan du utdype i tekstboksen under:

Åpent felt

#67 **r26_bvl_fost15** Single

Hvordan vurderer dere behovet for, og tilgangen på, fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner?

Svar for de siste tre årene.

- ○ Behovet er stort, og vi klarer ikke å møte det
- ○ Behovet er stort, men vi klarer å møte det
- ○ Behovet er lite, men vi klarer ikke å møte det
- ○ Behovet er lite, og vi klarer å møte det
- ○ Vi har ikke hatt behov for slike fosterhjem siste tre år

#68 `r26_bvl_fost16` Grid

Spurt dersom r26_bvl_fost15 = 1, 3

Hvor enig er du i følgende påstander om utfordringer knyttet til å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner?

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Vi mangler kapasitet til å gjøre det arbeidet som trengs.	○	○	○	○	○	○
Vi mangler kompetansen som trengs for å nå frem til aktuelle fosterforeldre.	○	○	○	○	○	○
Det bor ikke aktuelle fosterforeldre i vår kommune/bydel.	○	○	○	○	○	○
Barnevernet mangler tillit blant aktuelle fosterforeldre.	○	○	○	○	○	○
Barna med slike behov har også andre utfordringer som er vanskelige å møte.	○	○	○	○	○	○

#69 `r26_bvl_fost17` Open

Hvis du har (andre) innspill om utfordringene med å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner, kan du utdype i tekstboksen under:

Åpent felt

r26_bvl_tolk_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om bruken av tolk.

#70 `r26_bvl_tolk13` Single

Tenk på kontakten din barnevernstjeneste har hatt med familier og barn det siste året.
I hvor stor andel av samtalene var norskkunnskapene til én eller flere i familien ikke tilstrekkelige til å gjennomføre samtalen uten tolk?

- ○ Ingen
- ○ Svært liten andel (1-10 %)
- ○ Liten andel (11-39 %)
- ○ Om lag halvparten (40-60 %)
- ○ Stor andel (61-89 %)
- ○ Alle eller svært stor andel (90-100 %)
- ○ Vet ikke

#71 `r26_bvl_tolk1` Single

I hvor stor andel av samtalene med familier og barn i din barnevernstjeneste det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk?

- ○ Ingen
- ○ Svært liten andel (1-10 %)
- ○ Liten andel (11-39 %)
- ○ Om lag halvparten (40-60 %)

○ Stor andel (61-89 %)

○ Alle eller svært stor andel (90-100 %)

○ Vi har ikke hatt behov for tolk i slike samtaler

○ Vet ikke

#72 **r26_bvl_tolk2** Single

Benytter din barnevernstjeneste tolk mer enn om lag 50 ganger i løpet av året?

○ Ja, mer enn 50 ganger

○ Vi benytter tolk om lag 50 ganger

○ Nei, færre

○ Vet ikke

#73 **r26_bvl_tolk4** Multi

Spurt dersom r26_bvl_tolk1 = 1, 2, 3, 4, 5

Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk.
Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk?

Flere svar mulig

☐ Andre personer som kan oversette har vært til stede

☐ Barna og/eller familien deres ville helst ikke bruke tolk.

☐ Bruk av tolk er et hinder for relasjonen til ungdommen og familien

☐ Det var ikke tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene

☐ Det var ikke tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet

☐ Det ville utfordret familiens eller barnas anonymitet

☐ Vi har praksis om å sjeldent benytte tolk

☐ Vanskelig å få til i akuttsituasjoner

☐ Vi har negative erfaringer med faglig eller språklig kompetanse hos tolkene vi har brukt tidligere

☐ Vi har negative erfaringer med tekniske utfordringer ved bruk av tolk (telefon, skjerm, osv).

☐ Vi manglet kompetanse på og erfaring med bruk av tolk

☐ Vi overvurderte familiens norskkunnskaper

☐ Vi visste ikke at det kom til å være behov for tolk.

☐ Økonomiske hensyn

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#74 **r26_bvl_tolk6** Multi

På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din barnevernstjeneste?

Flere svar mulig

☐ Familien blir spurt om behov

☐ Ut fra tidligere kontakt med familien

☐ Opplysninger om familien fra tredjepart

☐ Oppdages underveis i samtaler

☐ Familien ber selv om tolk

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Det gjøres i liten eller ingen grad slike vurderinger *[Eksklusiv]*

#75 **r26_bvl_tolk3** Single

Spurt dersom r26_bvl_tolk1 = 2, 3, 4, 5, 6

Mange tolketjenester og tolkebyråer bruker både kvalifiserte tolker og personer uten kvalifikasjoner til tolkeoppdrag hos barnevernet.
Hvor stor andel av tolkeoppdragene hos dere får dere dekket med kvalifiserte tolker?

Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

○ Ingen

○ Få eller nesten ingen

○ Om lag halvparten

○ De fleste eller nesten alle

○ Alle

○ Vet ikke

#76 **r26_bvl_tolk5** Multi

Spurt dersom r26_bvl_tolk3 = 1, 2, 3, 4

Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk?

Flere svar mulig. Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

☐ Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene

☐ Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet

☐ Bruk av den kvalifiserte tolken ville utfordret familiens eller barnas anonymitet

☐ Tolketjenesten/tolkebyrået sendte en tolk uten kvalifikasjoner.

☐ Vanskelig å få til i akuttsituasjoner

☐ Vi benytter dispensasjonen fra kravet om å bruke kvalifisert tolk i tolkeloven § 7.

☐ Økonomiske hensyn

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#77 **r26_bvl_tolk7** Multi

Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernstjeneste?

Flere svar mulig

☐ Rutiner for vurdering av tolkebehov og språkkompetanse hos familiene vi er i kontakt med

☐ Rutiner for bestilling av tolk

☐ Rutiner for betaling av tolk

☐ Rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha

☐ Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner

☐ Rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk

☐ Andre rutiner:_____ *[Åpent felt]*

○ Vi har ingen rutiner *[Eksklusiv]*

○ Vet ikke *[Eksklusiv]*

#78 **r26_bvl_tolk8** Single

Spurt dersom ikke (r26_bvl_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_bvl_tolk7_8 er besvart | r26_bvl_tolk7_9 er besvart)

I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernstjeneste?

○ Svært stor grad

○ Stor grad

○ Verken eller

○ Liten grad

○ Svært liten grad

○ Vet ikke

SIDE: R26_BVL_TOLK9

#79 **r26_bvl_tolk9** Single

Spurt dersom ikke (r26_bvl_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_bvl_tolk7_8 er besvart | r26_bvl_tolk7_9 er besvart)

I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernstjeneste samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din tjeneste?

○ Svært stor grad

○ Stor grad

○ Verken eller

○ Liten grad

○ Svært liten grad

○ Vet ikke

#80 `r26_bvl_tolk11` Open

Spurt dersom (r26_bvl_tolk9 = 4, 5 & ikke (r26_bvl_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_bvl_tolk7_8 er besvart | r26_bvl_tolk7_9 er besvart))

Du krysset av for at dagens rutiner i liten grad eller svært liten grad er tilstrekkelig og tilpasset behovene i din tjeneste. Hvis du ønsker å utdype hva dere har behov for, kan du gjøre det under:

Åpent felt

#81 `r26_bvl_tolk12` Grid

Hvordan finner dere tolkene dere trenger?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Søker i Nasjonalt tolkeregister	○	○	○	○	○	○
Kontakter privat tilbyder av tolketjenester	○	○	○	○	○	○
Kontakter kommunens tolketjeneste	○	○	○	○	○	○
Går via uformelle kanaler fordi vi kjenner personer som behersker språket det skal tolkes til	○	○	○	○	○	○

Bruker ansatte i egen organisasjon som behersker språket det skal tolkes til	○	○	○	○	○	○
Kontakter frivillige	○	○	○	○	○	○
Benytter en egen intern løsning/tolkekatalog i vår bydel	○	○	○	○	○	○

#82 `r26_bvl_eval` Grid

Helt til sist ber vi deg om å ta stilling til påstandene under:

Merk: Det er bare prosjektgruppen i ideas2evidence og Vista Analyse som vil kunne se svarene dine på dette spørsmålet. Dine svar vil ikke deles med Bufdir eller andre utenfor prosjektgruppen.

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Undersøkelsen opplevdes som relevant	○	○	○	○	○	○
Undersøkelsen gav mulighet til å uttrykke mine meninger og erfaringer	○	○	○	○	○	○
Det var lett å svare på spørsmålene i undersøkelsen	○	○	○	○	○	○
Undersøkelsen var for lang	○	○	○	○	○	○
Jeg svarte ærlig på spørsmålene jeg ble stilt	○	○	○	○	○	○
Jeg fikk god informasjon om undersøkelsen før jeg bestemte meg for å delta	○	○	○	○	○	○

Ansatte - kommunale barnevernstjenester

r26_bva_bgp_info

Velkommen til Barnevernsbarometeret!
Denne undersøkelsen er laget slik at samme invitasjonslenke kan brukes av alle som får den tilsendt. Dersom du stenger ned nettleseren før du har fullført undersøkelsen taper du svarene du har gitt. Vi anbefaler derfor at du fullfører undersøkelsen når du først har begynt. Naviger gjennom undersøkelsen ved å trykke "tilbake" eller "neste" nederst på hver spørsmålsside. Ikke bruk tilbakeknappen til nettleseren.

Din skjema-ID er ***formid***.
Ta kontakt med Georg Stokke på Georg.Stokke@ideas2evidence.com dersom du av en eller annen grunn går ut av skjemaet, og ønsker å fortsette utfyllingen. Oppgi da din skjema-ID.
Du kan også klikke på det runde blå ikonet for å kopiere din personlige lenke til utklippstavlen
[GetRespondentUrl()]

Vi starter undersøkelsen med noen spørsmål om deg, din bakgrunn og arbeidserfaring.

#1 **r26_bva_bgp1** Single

Hva slags utdanningsbakgrunn har du?

Hvis flere svar stemmer for deg, velg det du oppfatter som hovedbakgrunnen din.

- ○ Barne- og ungdomsarbeider (videregående nivå)
- ○ Barnehagelærer
- ○ Barnevernspedagog
- ○ Lærer
- ○ Psykolog
- ○ Sosionom
- ○ Spesialpedagog
- ○ Sykepleier
- ○ Vernepleier
- ○ Annet:

#2 **r26_bva_bgp2** Single

Hva er din høyeste fullførte utdanning?

- ○ Grunnskole (barneskole/ungdomsskole)
- ○ Videregående utdanning
- ○ Fagutdanning (F.eks. fagskole)
- ○ Høyskole/universitet, inntil 4 år
- ○ Høyskole/universitet, mer enn 4 år

#3 **r26_bva_bgp3** Single

Har du relevant videreutdanning?

Med "videreutdanning" sikter vi til studier eller opplæring som gir formell kompetanse, normalt sett i form av studiepoeng.

- ○ Nei
- ○ Under 30 studiepoeng
- ○ 30-59 studiepoeng
- ○ 60-89 studiepoeng
- ○ 90-119 studiepoeng
- ○ 120 studiepoeng eller mer

#4 **r26_bva_bgp4** Single

Hva er alderen din?

- ○ 18-20 år
- ○ 21-25 år
- ○ 26-30 år
- ○ 31-35 år
- ○ 36-40 år
- ○ 41-45 år
- ○ 46-50 år

○ 51-55 år

○ 56-60 år

○ 61-65 år

○ 66-70 år

○ 71 år eller mer

#5 **r26_bva_bgp5** Single

Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet?

○ Under 1 år

○ 1-3 år

○ 4-10 år

○ 11-20 år

○ Mer enn 20 år

#6 **r26_bva_bgp6** Single

Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling?

○ Under 1 år

○ 1-3 år

○ 4-10 år

○ 11-20 år

○ Mer enn 20 år

#7 **r26_bva_bgp7** Single

Jobber du heltid eller deltid?

○ Heltid (90 % eller over)

○ Deltid (50 % - 89 %)

○ Deltid (20 % - 49 %)

○ Deltid (19 % eller mindre)

#8 **r26_bva_bgp8** Single

Er du midlertidig eller fast ansatt i barnevernet?

○ Midlertidig ansatt

○ Fast ansatt

#9 **r26_bva_bgp13** Single

Hvor mange saker har du ansvar for akkurat nå?

○ Under 5

○ 5-10

○ 11-15

○ 16-20

○ 21-25

○ Over 25

○ Ikke relevant

#10 **r26_bva_bgp14** Multi

Hvis du jobber i spesialistorganisert tjeneste, hvilken/hvilke deler av tjenesten jobber du i?

Flere svar mulig

☐ Mottak- og undersøkelsesteam

☐ Hjelpetiltak / oppfølging av hjelpetiltak

☐ Plasseringstiltak / oppfølging av barn i fosterhjem eller institusjon

☐ Ettervern

☐ Barnevernsvakt

☐ Annet_____ *[Åpent felt]*

○ Ikke relevant, jobber ikke i spesialistorganisert tjeneste *[Eksklusiv]*

SIDE: R26_BVA_BGT2

#11 **r26_bva_bgt2** **Single**

Spurt dersom r26_bva_bgt2_annet ikke er besvart (ingen svar)

Hvilken barnevernstjeneste arbeider du i?

Velg først fylke, deretter tjeneste.
Merk at det kan ta et par sekunder fra fylke er valgt til nedtrekksmenyen med tjenester dukker opp.

Hierarki (kan ikke vise svarelementer)

#12 **r26_bva_bgt2_annet** **Multi**

☐ Kryss av her dersom du ikke finner navnet på tjenesten hvor du arbeider i listen over

#13 **r26_bva_bgt2_annet_txt** **Open**

Spurt dersom r26_bva_bgt2_annet_1 = 1

Skriv inn navnet på barnevernstjeneste du arbeider ved i tekstfeltet under.

Åpent felt

#14 **r26_bva_bgt4** **Single**

Spurt dersom r26_bva_bgt4_mask = 1

Hvilken kommune jobber du i hovedsak i?

Velg fylke først, deretter kommune.

Hierarki (kan ikke vise svarelementer)

r26_bva_tuar_info

Nå kommer det noen spørsmål om turnover og arbeidstilfredshet.

#15 **r26_bva_tuar2** Single

Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du...

- ○ Veldig misfornøyd
- ○ Ganske misfornøyd
- ○ Verken eller
- ○ Ganske fornøyd
- ○ Veldig fornøyd
- ○ Vet ikke

#16 **r26_bva_tuar3** Single

Ta stilling til følgende påstand:
Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året.

- ○ Helt uenig
- ○ Uenig
- ○ Verken eller
- ○ Enig
- ○ Helt enig
- ○ Vet ikke

#17 **r26_bva_tuar5** Single

Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din?

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#18 `r26_bva_tuar6` Single

Hvor ofte har du for mye å gjøre?

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#19 `r26_bva_tuar11` Single

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb?

- ○ Ja, ukentlig
- ○ Ja, månedlig
- ○ Ja, noen ganger i løpet av året
- ○ Ja, én enkeltstående hendelse
- ○ Nei

r26_bva_komkap_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om kompetanse og kapasitet.

#20 `r26_bva_komkap1` Single

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:
Jeg har den kompetansen jeg trenger for å utføre de oppgavene jeg er pålagt på en forsvarlig måte.

- ○ Helt uenig
- ○ Uenig
- ○ Verken eller
- ○ Enig
- ○ Helt enig
- ○ Vet ikke

#21 `r26_bva_komkap2` Multi

Hva av det følgende trenger du mer kompetanse på?

Merk: Med «kompetanse» mener vi reell kompetanse, ikke nødvendigvis mer utdanning. Flere svar mulig

- ☐ Relasjonskompetanse
- ☐ Ledelseskompetanse
- ☐ Kompetanse på å snakke med barn og foreldre
- ☐ Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse
- ☐ Kompetanse på økonomi, bolig eller andre forhold i familiene
- ☐ Kompetanse på hjelpetiltak
- ☐ Kompetanse på fosterhjem
- ☐ Kompetanse på institusjonstiltak
- ☐ Kompetanse på utredning og veiledning av sped- og småbarnsfamilier
- ☐ Kulturkompetanse
- ☐ Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Ingen av disse *[Eksklusiv]*

r26_bva_bm_info

Nå vil vi stille noen spørsmål om barns medvirkning.

#22 **r26_bva_bm2** **Grid**

Barnevernsloven § 1-4 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene.
Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barnet har rett til å uttale seg til barnevernet uavhengig av foreldrenes samtykke, og uten at foreldrene informeres om samtalen på forhånd	○	○	○	○	○	○
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon	○	○	○	○	○	○
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger	○	○	○	○	○	○
Barnet skal bli lyttet til	○	○	○	○	○	○
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet	○	○	○	○	○	○
Barnet skal informeres om hva hens opplysninger kan brukes til og hvem som kan få innsyn i disse opplysningene	○	○	○	○	○	○
Barnet har rett til å uttale seg før det bestemmes at opplysningene skal deles, og barnets syn skal tillegges	○	○	○	○	○	○

vekt i samsvar med dets alder og modenhet						

#23 **r26_bva_bm3** **Multi**

Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året?

Flere svar mulig

- ☐ Høyt arbeidspress/tidspress
- ☐ Lav bemanning
- ☐ Høy turnover
- ☐ Arbeidsprosesser i tjenesten
- ☐ Uklare roller og ansvar
- ☐ Mangelfull opplæring
- ☐ Mangel på sentrale retningslinjer
- ☐ Manglende eller uklare rutiner
- ☐ Mangelfull kunnskap/erfaring
- ☐ For dårlig tid til å bli kjent med barnet
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*
- ○ Nei *[Eksklusiv]*

#24 **r26_bva_bm4** **Multi**

Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor du eller dine kollegaer har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette?

Flere svar mulig

- ☐ Holdninger blant ansatte
- ☐ Barnets alder og modenhetsnivå
- ☐ Situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig
- ☐ Barnet var i en sårbar situasjon

☐ Tolk var nødvendig, men ikke tilgjengelig

☐ Barnet forsto ikke hva den ansatte sa

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Jeg kjenner ikke til slike situasjoner hos oss *[Eksklusiv]*

r26_bva_samb_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om samarbeid med andre instanser. De første spørsmålene tar særlig for seg barneverntjenestens samarbeid med *Bufetat* *[Vises hvis oslo = 0]* *Barne- og familieetaten (heretter BFE)* *[Vises hvis oslo = 1]*.

#25 **r26_bva_samb1** Single

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:
***[Bufetat/BFE]* leverer de typene tiltak og tjenester vi har behov for fra dem.**

○ Helt uenig

○ Uenig

○ Verken eller

○ Enig

○ Helt enig

○ Vet ikke

#26 **r26_bva_samb2** Grid

I hvilken grad opplever du å få tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling under plassering?

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Fra *[Bufetat/BFE]*	○	○	○	○	○	○
Fra fosterforeldrene	○	○	○	○	○	○

Fra institusjonene	○	○	○	○	○	○

#27 `r26_bva_samb5` Grid

Når dere ber *[Bufetat/BFE]* om tiltak, hvor ofte opplever dere at tiltaket de tilbyr er tilpasset barnets behov?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Akuttiltak	○	○	○	○	○	○
Fosterhjem	○	○	○	○	○	○
Institusjonsplass	○	○	○	○	○	○

#28 `r26_bva_samb7` Grid

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander rundt deres dialog med *[Bufetat/BFE]*?

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
[Bufetat/BFE] leverer tjenester med god kvalitet til rett tid	○	○	○	○	○	○
[Bufetat/BFE] er tilgjengelige når vi trenger det	○	○	○	○	○	○
Vi har stor tillit til *[Bufetat/BFE]*	○	○	○	○	○	○
Vi opplever at *[Bufetat/BFE]* har stor tillit til oss	○	○	○	○	○	○
[Bufetat/BFE] tar våre vurderinger på alvor	○	○	○	○	○	○
[Bufetat/BFE] tar imot forbedringsforslag på en konstruktiv måte	○	○	○	○	○	○

#29 r26_bva_samb8 Grid

Hvordan vurderer dere kvaliteten på tiltakene og tjenestene fra *[Bufetat/BFE]* på følgende områder?

Gi en generell vurdering basert på erfaringer de siste 12 måneder.

	Svært lav	Lav	Verken eller	Høy	Svært høy	Vet ikke	Ikke bedt om tjeneste/tiltak
Råd og veiledning	○	○	○	○	○	○	○
Kompetansehevingstiltak	○	○	○	○	○	○	○
Familieråd	○	○	○	○	○	○	○
Spesialiserte hjelpetiltak	○	○	○	○	○	○	○
Beredskapshjem	○	○	○	○	○	○	○
Akuttinstitusjon	○	○	○	○	○	○	○
Institusjonstiltak	○	○	○	○	○	○	○
Fosterhjem	○	○	○	○	○	○	○
Spesialiserte fosterhjem	○	○	○	○	○	○	○
Utredning i sentre for foreldre og barn	○	○	○	○	○	○	○
Veiledning i sentre for foreldre og barn	○	○	○	○	○	○	○
Tverrfaglig helsekartlegging	○	○	○	○	○	○	○

r26_bva_samba_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om samarbeidet med andre tjenester.

#30 r26_bva_samba6 Single

Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året?

○ Svært dårlig

○ Dårlig

○ Verken eller

○ Godt

○ Svært godt

○ Vet ikke

○ Ikke relevant

#31 `r26_bva_samba10` Grid

Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året?

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke	Ikke relevant
Helsestasjon og skolehelsetjeneste	○	○	○	○	○	○	○
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU)	○	○	○	○	○	○	○
Tannhelsetjenesten	○	○	○	○	○	○	○
Andre deler av spesialisthelsetjenesten	○	○	○	○	○	○	○
Avlastningstjenester	○	○	○	○	○	○	○

#32 `r26_bva_samba16` Single

Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året?

○ Svært dårlig

○ Dårlig

○ Verken eller

○ Godt

○ Svært godt

○ Vet ikke

○ Ikke relevant

r26_bva_veimed_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om veiledning til og medvirkning fra foreldre som er i kontakt med barnevernet.

#33 `r26_bva_veimed1` Grid

Hvor enig er du i påstandene under?
I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i...

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Avklaringer av hva som er bekymringen	○	○	○	○	○	○
Hvordan bekymringen skal undersøkes	○	○	○	○	○	○
Valg og utforming av tiltak i hjemmet	○	○	○	○	○	○
Oppfølging av tiltak i hjemmet	○	○	○	○	○	○
Valg og utforming av botiltak (fosterhjem, institusjon eller andre) i forkant av flytting ut fra hjemmet	○	○	○	○	○	○
Endringer i utformingen av botiltak mens barnet bor utenfor hjemmet	○	○	○	○	○	○
Utforming av samværsordninger	○	○	○	○	○	○
Akuttsaker	○	○	○	○	○	○
Beslutningsprosessene internt i barnevernstjenesten	○	○	○	○	○	○
Beslutningsprosessene i barneverns- og helsenemnda	○	○	○	○	○	○

#34 **r26_bva_veimed4** Grid

Hvor enkelt eller krevende er det å lage de følgende planene for foreldre og barn?

	Svært krevende	Krevende	Verken eller	Enkelt	Svært enkelt	Vet ikke	Ikke aktuelt
Plan for undersøkelse	○	○	○	○	○	○	○
Samværsplan	○	○	○	○	○	○	○
Hjelpetiltaksplan	○	○	○	○	○	○	○
Plan for undersøkelser, omsorg og oppfølging ved akuttvedtak	○	○	○	○	○	○	○
Plan for omsorg og oppfølging ved omsorgsovertakelse	○	○	○	○	○	○	○
Plan for frivillig opphold i institusjon	○	○	○	○	○	○	○
Plan for opphold uten samtykke i institusjon	○	○	○	○	○	○	○
Individuell plan for barn med rett til dette	○	○	○	○	○	○	○
Plan for tilbakeføring etter omsorgsovertakelse	○	○	○	○	○	○	○

#35 **r26_bva_veimed6** Multi

Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med hjelpetiltak i løpet av det siste året?

Flere svar mulig

☐ Helseutfordringer hos foreldre.

☐ Manglende tillit hos foreldrene

☐ Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og tjenesten

☐ Manglende kulturkompetanse i tjenesten

☐ Lite kontakt i løpet av oppveksten

☐ Stor geografisk avstand

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Nei *[Eksklusiv]*

#36 **r26_bva_veimed7** **Multi**

Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med plasseringstiltak i løpet av det siste året?

Flere svar mulig

☐ Helseutfordringer hos foreldrene

☐ Manglende tillit hos foreldrene

☐ Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen

☐ Manglende kulturkompetanse i institusjonen

☐ Vanskelig å få til der barn er plassert etter tvangshjemmel

☐ Stor geografisk avstand

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Nei *[Eksklusiv]*

#37 **r26_bva_veimed9** **Grid**

Hvor ofte opplever din barnevernstjeneste konflikt med foreldre av barn som mottar:

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Hjelpetiltak	○	○	○	○	○	○
Plasseringstiltak	○	○	○	○	○	○

#38 `r26_bva_veimed11` Grid

Hvor ofte opplever du at foreldrene til barn i følgende situasjoner får tillit til at barnevernstjenesten vil dem vel?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barn med tiltak i hjemmet	○	○	○	○	○	○
Barn med hjelpetiltak utenfor hjemmet	○	○	○	○	○	○
Barn under barnevernets omsorg	○	○	○	○	○	○

r26_bva_bekymrung_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om bekymringsmeldinger for ungdom 13-17 år.

#39 `r26_bva_bekymrung1` Single

Nasjonalt har antallet bekymringsmeldinger for barn og unge 13–17 år økt fra 2022 til 2025. Hvordan har utviklingen vært i antallet bekymringsmeldinger for barn og unge 13-17 år i *din* barnevernstjeneste i samme periode?

- ○ Stor økning
- ○ Økning
- ○ Uendret
- ○ Nedgang
- ○ Stor nedgang
- ○ Vet ikke

#40 `r26_bva_bekymrung2` Grid

Spurt dersom r26_bva_bekymrung1 = 1, 2

Det kan være flere grunner til en økning i antallet bekymringsmeldinger for unge 13-17 år. Hvor godt passer de følgende forklaringene på trenden i din barnevernstjeneste?

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Økningen skyldes endringer i de unges oppvekstsituasjon.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes økt medieoppmerksomhet om unges oppvekstsituasjon.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos barnevernstjenesten.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes endringer i ressurser, verktøy eller prioriteringer hos andre offentlige instanser (politi, skole, helse, osv).	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes at andre offentlige instanser i dag tolker meldeplikten som utløst i flere tilfeller enn tidligere.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes at flere offentlige ansatte ser bekymringsmeldinger som en nyttig løsning enn tidligere.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes økt bevissthet blant offentlige ansatte om meldeplikten.	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes rutinemessig melding fra enkelte instanser (som politi).	○	○	○	○	○	○
Økningen skyldes økt kunnskap hos foreldre/foresatte om unge 13-17 år og deres behov.	○	○	○	○	○	○

#41 `r26_bva_bekymrung3` Open

Spurt dersom r26_bva_bekymrung1 = 1, 2

Hva mener du er den viktigste årsaken til at antallet bekymringsmeldinger for unge 13–17 år har økt fra 2022 til 2025 i din barnevernstjeneste?

Åpent felt

r26_bva_bukrim_info

Nå følger noen spørsmål om hvordan dere erfarer kriminalitet blant barn og unge i barnevernstjenesten og kommunen.

SIDE: R26_BVA_BUKRIM1

#42 `r26_bva_bukrim1` Grid

Har du, som del av dine arbeidsoppgaver for barnevernstjenesten, det siste året hatt erfaring med barn som begår lovbrudd? Vi ber deg skille mellom barn under 15 år og barn 15-18 år.
Barn under 15 år:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd	○	○	○
Mindre alvorlige lovbrudd	○	○	○

#43 `r26_bva_bukrim2` Grid

Barn 15-18 år:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd	○	○	○
Mindre alvorlige lovbrudd	○	○	○

#44 `r26_bva_bukrim12` Single

I hvor stor grad opplever du at du har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge?

- ○ I svært liten grad
- ○ I liten grad
- ○ Verken eller
- ○ I stor grad
- ○ I svært stor grad
- ○ Vet ikke

#45 `r26_bva_bukrim10` Grid

De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer i deres kommune de siste tre årene, med tanke på...?

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Barnevernstjenestens ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Hvor bekymret barnevernstjenesten er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○

#46 `r26_bva_bukrim11` Grid

Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...?

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Barnevernstjenestens ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Hvor bekymret barnevernstjenesten er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○

r26_bva_fost_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om rekruttering av fosterhjem, de rammene fosterhjemmene tilbys, og årsaker til brudd.

#47 `r26_bva_fost1` Single

Har du jobbet med rekruttering, oppfølging eller veiledning av fosterhjem i løpet av de siste fem årene?

○ Ja

○ Nei

SIDE: R26_BVA_FOST2

#48 `r26_bva_fost2` Grid

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem?

Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer:

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Opplæring	○	○	○	○	○	○
Oppfølging gjennom besøk, per telefon og digitalt	○	○	○	○	○	○
Gruppeveiledning	○	○	○	○	○	○
Individuell veiledning	○	○	○	○	○	○
Besøkshjem	○	○	○	○	○	○
Andre avlastningsordninger	○	○	○	○	○	○
Vakttelefon (i tillegg til Bufetats tjeneste)	○	○	○	○	○	○
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn	○	○	○	○	○	○
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes samliv	○	○	○	○	○	○

#49 `r26_bva_fost3` Grid

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Økonomiske rammer:

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Grunnstøtte	○	○	○	○	○	○
Utgiftsdekning	○	○	○	○	○	○

Frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn	○	○	○	○	○	○
Frikjøp utover den første perioden	○	○	○	○	○	○
Kompensasjon for tapt tjenestepensjon	○	○	○	○	○	○
Støtte til SFO/AKS eller barnehage	○	○	○	○	○	○

#50 `r26_bva_fost3_oppfolg` Single

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Er det forskjell på hvilke rammer som er viktige for å rekruttere fosterhjem, og hvilke som er viktige for å beholde fosterhjem?

○ Nei, ikke vesentlig.

○ Ja, beskriv:

SIDE: R26_BVA_FOST6

#51 `r26_bva_fost6` Grid

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene?
Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer:

	Svært gode	Gode	Verken eller	Dårlige	Svært dårlige	Tilbys ikke	Vet ikke
Opplæring	○	○	○	○	○	○	○
Oppfølging gjennom besøk, per telefon og digitalt	○	○	○	○	○	○	○
Gruppeveiledning	○	○	○	○	○	○	○

Individuell veiledning	○	○	○	○	○	○	○
Besøkshjem	○	○	○	○	○	○	○
Andre avlastningsordninger	○	○	○	○	○	○	○
Vakttelefon (i tillegg til Bufetats tjeneste)	○	○	○	○	○	○	○
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes egne barn	○	○	○	○	○	○	○
Tiltak rettet mot fosterforeldrenes samliv	○	○	○	○	○	○	○

#52 **r26_bva_fost7** Grid

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Økonomiske rammer:

	Svært gode	Gode	Verken eller	Dårlige	Svært dårlige	Tilbys ikke	Vet ikke
Grunnstøtte	○	○	○	○	○	○	○
Utgiftsdekning	○	○	○	○	○	○	○
Frikjøp den første perioden etter at barnet har flyttet inn	○	○	○	○	○	○	○
Frikjøp utover den første perioden	○	○	○	○	○	○	○
Kompensasjon for tapt tjenestepensjon	○	○	○	○	○	○	○
Støtte til SFO/AKS eller barnehage	○	○	○	○	○	○	○

#53 **r26_bva_fost8** Grid

Spurt dersom (r26_bva_fost1 = 1 & r26_bva_fost8_mask = 1)

Hva er de viktigste årsakene til at dere på noen områder ikke tilbyr så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som dere kunne ønske?

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke
Økonomiske ressurser – må prioritere andre utgifter	○	○	○	○	○	○
Menneskelige ressurser – må prioritere annet arbeid	○	○	○	○	○	○
Mangler kompetanse eller tiltak i tjenesten	○	○	○	○	○	○
Mangler tilgang på kompetanse eller tiltak utenfra	○	○	○	○	○	○
Fosterhjemmene ligger langt unna	○	○	○	○	○	○
Fosterforeldrene ber om mer enn vi kan levere	○	○	○	○	○	○
Barna har større behov enn vi kan møte	○	○	○	○	○	○

#54 `r26_bva_fost9` Open

Spurt dersom (r26_bva_fost1 = 1 & r26_bva_fost8_mask = 1)

Hvis det er andre årsaker som kan forklare at dere ikke tilbyr så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som dere kunne ønske, kan du skrive dem inn i tekstboksen under:

Åpent felt

#55 `r26_bva_fost10` Single

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Hvem står for rekrutteringen av fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk til barna i deres kommune/bydel, dere selv eller *[Bufetat/BFE]*?

- ○ Vår barnevernstjeneste rekrutterer alle eller de fleste av fosterhjemmene selv, evt. i samarbeid med andre barnevernstjenester
- ○ Vi får de fleste av fosterhjemmene fra *[Bufetat/BFE]*
- ○ Vi får alle fosterhjemmene fra *[Bufetat/BFE]*

#56 r26_bva_fost11 Open

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Hvis du har andre innspill om rekruttering av fosterhjem, kan du utdype i tekstboksen under:

Åpent felt

#57 r26_bva_fost12 Single

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Med brudd i fosterhjem menes at barnet flytter fra fosterhjemmet tidligere enn planlagt ved oppstart. Hvordan vurderer dere omfanget av brudd blant de fosterhjemmene dere har hatt ansvar for de siste tre årene?

- ○ Lavt
- ○ Om lag på det nivået som må forventes
- ○ Høyt

#58 r26_bva_fost13 Grid

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Hvor viktige er de følgende årsakene til brudd i de fosterhjemmene som dere har ansvar for?

Svar for opptil de siste fem fosterhjemsplasseringene som endte i brudd.

	Svært viktig	Ganske viktig	Verken eller	Lite viktig	Svært lite viktig	Vet ikke	Ikke relevant
Dårlig match mellom fosterhjem og barn	○	○	○	○	○	○	○
Fosterforeldrenes egnethet var ikke tilstrekkelig kartlagt i rekrutteringen	○	○	○	○	○	○	○
Forhold ved fosterforeldrenes egne barn	○	○	○	○	○	○	○
Andre forhold i fosterhjemmet (skilsmisse, sykdom mv.)	○	○	○	○	○	○	○
Barnets behov var ikke tilstrekkelig kartlagt i rekrutteringen	○	○	○	○	○	○	○
Endringer i barnets behov etter plassering	○	○	○	○	○	○	○
Mangelfull opplæring av fosterforeldrene	○	○	○	○	○	○	○
For dårlige økonomiske rammer for fosterhjemmet	○	○	○	○	○	○	○
For dårlige rammer i form av oppfølging, veiledning mv.	○	○	○	○	○	○	○
Fosterforeldreoppdraget fremstilles enklere enn det er	○	○	○	○	○	○	○

#59 **r26_bva_fost14** Open

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Hvis du har andre innspill om årsakene til brudd i fosterhjem, kan du utdype i tekstboksen under:

Åpent felt

#60 `r26_bva_fost15` Single

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Hvordan vurderer dere behovet for, og tilgangen på, fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner?

Svar for de siste tre årene.

- ○ Behovet er stort, og vi klarer ikke å møte det
- ○ Behovet er stort, men vi klarer å møte det
- ○ Behovet er lite, men vi klarer ikke å møte det
- ○ Behovet er lite, og vi klarer å møte det
- ○ Vi har ikke hatt behov for slike fosterhjem siste tre år

#61 `r26_bva_fost16` Grid

Spurt dersom (r26_bva_fost15 = 1, 3 & r26_bva_fost1 = 1)

Hvor enig er du i følgende påstander om utfordringer knyttet til å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner?

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Vi mangler kapasitet til å gjøre det arbeidet som trengs.	○	○	○	○	○	○
Vi mangler kompetansen som trengs for å nå frem til aktuelle fosterforeldre.	○	○	○	○	○	○
Det bor ikke aktuelle fosterforeldre i vår kommune/bydel.	○	○	○	○	○	○

Barnevernet mangler tillit blant aktuelle fosterforeldre.	○	○	○	○	○	○
Barna med slike behov har også andre utfordringer som er vanskelige å møte.	○	○	○	○	○	○

#62 **r26_bva_fost17** Open

Spurt dersom r26_bva_fost1 = 1

Hvis du har (andre) innspill om utfordringene med å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner, kan du utdype i tekstboksen under:

Åpent felt

r26_bva_tolk_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om bruken av tolk.

#63 **r26_bva_tolk1** Single

Tenk på den jobben du har nå. I hvor stor andel av samtalene du har hatt med familier og barn det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk?

- ○ Ingen
- ○ Svært liten andel (1-10 %)
- ○ Liten andel (11-39 %)
- ○ Om lag halvparten (40-60 %)
- ○ Stor andel (61-89 %)
- ○ Alle eller svært stor andel (90-100 %)
- ○ Vi har ikke hatt behov for tolk i slike samtaler
- ○ Vet ikke

#64 **r26_bva_tolk4** Multi

Spurt dersom r26_bva_tolk1 = 1, 2, 3, 4, 5

Du har oppgitt at du har vært i situasjoner hvor du har hatt behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk.
Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk?

Flere svar mulig

- ☐ Andre personer som kan oversette har vært til stede
- ☐ Barna og/eller familien deres ville helst ikke bruke tolk.
- ☐ Bruk av tolk er et hinder for relasjonen til ungdommen og familien
- ☐ Det var ikke tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene
- ☐ Det var ikke tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet
- ☐ Det ville utfordret familiens eller barnas anonymitet
- ☐ Vi har praksis om å sjeldent benytte tolk
- ☐ Vanskelig å få til i akuttsituasjoner
- ☐ Vi har negative erfaringer med faglig eller språklig kompetanse hos tolkene vi har brukt tidligere
- ☐ Vi har negative erfaringer med tekniske utfordringer ved bruk av tolk (telefon, skjerm, osv).
- ☐ Vi manglet kompetanse på og erfaring med bruk av tolk
- ☐ Vi overvurderte familiens norskkunnskaper
- ☐ Vi visste ikke at det kom til å være behov for tolk.
- ☐ Økonomiske hensyn
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#65 **r26_bva_tolk6** Multi

På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din barnevernstjeneste?

Flere svar mulig

- ☐ Familien blir spurt om behov
- ☐ Ut fra tidligere kontakt med familien

☐ Opplysninger om familien fra tredjepart

☐ Oppdages underveis i samtaler

☐ Familien ber selv om tolk

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Det gjøres i liten eller ingen grad slike vurderinger *[Eksklusiv]*

#66 **r26_bva_tolk3** Single

Spurt dersom r26_bva_tolk1 = 2, 3, 4, 5, 6

Mange tolketjenester og tolkebyråer bruker både kvalifiserte tolker og personer uten kvalifikasjoner til tolkeoppdrag hos barnevernet.
Hvor stor andel av tolkeoppdragene hos dere får dere dekket med kvalifiserte tolker?

Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

○ Ingen

○ Få eller nesten ingen

○ Om lag halvparten

○ De fleste eller nesten alle

○ Alle

○ Vet ikke

#67 **r26_bva_tolk5** Multi

Spurt dersom r26_bva_tolk3 = 1, 2, 3, 4

Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk?

Flere svar mulig. Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

☐ Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene

☐ Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet

☐ Bruk av den kvalifiserte tolken ville utfordret familiens eller barnas anonymitet

☐ Tolketjenesten/tolkebyrået sendte en tolk uten kvalifikasjoner.

☐ Vanskelig å få til i akuttsituasjoner

☐ Vi benytter dispensasjonen fra kravet om å bruke kvalifisert tolk i tolkeloven § 7.

☐ Økonomiske hensyn

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#68 **r26_bva_tolk7** **Multi**

Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernstjeneste?

Flere svar mulig

☐ Rutiner for vurdering av tolkebehov og språkkompetanse hos familiene vi er i kontakt med

☐ Rutiner for bestilling av tolk

☐ Rutiner for betaling av tolk

☐ Rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha

☐ Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner

☐ Rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk

☐ Andre rutiner:_____ *[Åpent felt]*

○ Vi har ingen rutiner *[Eksklusiv]*

○ Vet ikke *[Eksklusiv]*

#69 **r26_bva_tolk8** **Single**

Spurt dersom ikke (r26_bva_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_bva_tolk7_8 er besvart | r26_bva_tolk7_9 er besvart)

I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernstjeneste?

○ Svært stor grad

○ Stor grad

○ Verken eller

○ Liten grad

○ Svært liten grad

○ Vet ikke

SIDE: R26_BVA_TOLK9

#70 r26_bva_tolk9 Single

Spurt dersom ikke (r26_bva_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_bva_tolk7_8 er besvart | r26_bva_tolk7_9 er besvart)

I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernstjeneste samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din tjeneste?

○ Svært stor grad

○ Stor grad

○ Verken eller

○ Liten grad

○ Svært liten grad

○ Vet ikke

#71 r26_bva_tolk11 Open

Spurt dersom (r26_bva_tolk9 = 4, 5 & ikke (r26_bva_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_bva_tolk7_8 er besvart | r26_bva_tolk7_9 er besvart))

Du krysset av for at dagens rutiner i liten grad eller svært liten grad er tilstrekkelig og tilpasset behovene i din tjeneste. Hvis du ønsker å utdype hva dere har behov for, kan du gjøre det under:

Åpent felt

#72 `r26_bva_eval` Grid

Helt til sist ber vi deg om å ta stilling til påstandene under:

Merk: Det er bare prosjektgruppen i ideas2evidence og Vista Analyse som vil kunne se svarene dine på dette spørsmålet. Dine svar vil ikke deles med Bufdir eller andre utenfor prosjektgruppen.

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Undersøkelsen opplevdes som relevant	○	○	○	○	○	○
Undersøkelsen gav mulighet til å uttrykke mine meninger og erfaringer	○	○	○	○	○	○
Det var lett å svare på spørsmålene i undersøkelsen	○	○	○	○	○	○
Undersøkelsen var for lang	○	○	○	○	○	○
Jeg svarte ærlig på spørsmålene jeg ble stilt	○	○	○	○	○	○
Jeg fikk god informasjon om undersøkelsen før jeg bestemte meg for å delta	○	○	○	○	○	○

Ledere – Institusjonsbarnevernet

r26_instl_bgp_info

Velkommen til Barnevernsbarometeret!
Naviger gjennom undersøkelsen ved å trykke "tilbake" eller "neste" nederst på hver spørsmålsside. Ikke bruk tilbakeknappen til nettleseren.
Vi starter undersøkelsen med noen spørsmål om deg, din bakgrunn og arbeidserfaring.

#1 `r26_instl_bgp1` Single

Hva slags utdanningsbakgrunn har du?

Hvis flere svar stemmer for deg, velg det du oppfatter som hovedbakgrunnen din.

- ○ Barne- og ungdomsarbeider (videregående nivå)
- ○ Barnehagelærer
- ○ Barnevernspedagog
- ○ Lærer
- ○ Psykolog
- ○ Sosionom
- ○ Spesialpedagog
- ○ Sykepleier
- ○ Vernepleier
- ○ Annet:

#2 `r26_instl_bgp2` Single

Hva er din høyeste fullførte utdanning?

- ○ Grunnskole (barneskole/ungdomsskole)
- ○ Videregående utdanning
- ○ Fagutdanning (F.eks. fagskole)
- ○ Høyskole/universitet, inntil 4 år
- ○ Høyskole/universitet, mer enn 4 år

#3 `r26_instl_bgp3` Single

Har du relevant videreutdanning?

Med "videreutdanning" sikter vi til studier eller opplæring som gir formell kompetanse, normalt sett i form av studiepoeng.

- ○ Nei
- ○ Under 30 studiepoeng
- ○ 30-59 studiepoeng
- ○ 60-89 studiepoeng
- ○ 90-119 studiepoeng
- ○ 120 studiepoeng eller mer

#4 `r26_instl_bgp10` Multi

Har du kompetanse på miljøterapi?

Flere svar mulig

- ☐ Ja, som del av grunnutdanningen
- ☐ Ja, som del av etter- eller videreutdanning
- ☐ Ja, erfaringsbasert
- ○ Nei *[Eksklusiv]*

#5 `r26_instl_bgp4` Single

Hva er alderen din?

- ○ 18-20 år
- ○ 21-25 år
- ○ 26-30 år
- ○ 31-35 år
- ○ 36-40 år
- ○ 41-45 år

○ 46-50 år

○ 51-55 år

○ 56-60 år

○ 61-65 år

○ 66-70 år

○ 71 år eller mer

#6 `r26_instl_bgp5` Single

Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet?

○ Under 1 år

○ 1-3 år

○ 4-10 år

○ 11-20 år

○ Mer enn 20 år

#7 `r26_instl_bgp12` Multi

Har du jobbet i andre avdelinger eller barnevernsinstitusjoner tidligere?

Flere svar mulig

☐ Ja, jeg har jobbet i én annen avdeling for samme arbeidsgiver

☐ Ja, jeg har jobbet i flere andre avdelinger for samme arbeidsgiver

☐ Ja, jeg har jobbet for flere arbeidsgivere

○ Nei, jeg har bare jobbet ved denne avdelingen *[Eksklusiv]*

#8 `r26_instl_bgp6` Single

Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling?

○ Under 1 år

○ 1-3 år

○ 4-10 år

○ 11-20 år

○ Mer enn 20 år

#9 `r26_instl_bgp9` Numeric

Hvor mange ansatte har du videresendt ansattundersøkelsen til?

Oppgi antall.
Merk: Du skal ha mottatt en egen e-post om ansattundersøkelsen.
På dette spørsmålet ønsker vi at du oppgir hvor mange av dine ansatte du har sendt (eller planlegger å sende) invitasjonen til.

Åpent felt

#10 `r26_instl_bgt3` Multi

Hvilken type institusjon er *institusjon_avdeling*?

Ta utgangspunkt i hovedtype/hovedfunksjon/målgruppe siste 12 måneder. Flere svar mulig.
[f('leder_rolle') == "institusjonsleder" ? "Svar for " + f('institusjon_avdeling2') + "." : ""]

☐ Akutt

☐ Omsorg

☐ Behandling

r26_instl_tuar_info

Nå kommer det noen spørsmål om turnover og arbeidstilfredshet.

#11 `r26_instl_tuar2` Single

Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du...

○ Veldig misfornøyd

○ Ganske misfornøyd

○ Verken eller

○ Ganske fornøyd

○ Veldig fornøyd

○ Vet ikke

#12 `r26_instl_tuar3` Single

Ta stilling til følgende påstand:
Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året.

○ Helt uenig

○ Uenig

○ Verken eller

○ Enig

○ Helt enig

○ Vet ikke

#13 `r26_instl_tuar5` Single

Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din?

○ Svært sjelden eller aldri

○ Sjelden

○ Av og til

○ Ofte

○ Svært ofte eller alltid

○ Vet ikke

#14 `r26_instl_tuar6` Single

Hvor ofte har du for mye å gjøre?

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#15 `r26_instl_tuar11` Single

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb?

- ○ Ja, ukentlig
- ○ Ja, månedlig
- ○ Ja, noen ganger i løpet av året
- ○ Ja, én enkeltstående hendelse
- ○ Nei

r26_instl_komkap_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om kompetanse og kapasitet.

#16 `r26_instl_komkap1` Single

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:
Vi har den kompetansen vi trenger for å utføre de oppgavene vi er pålagt på en forsvarlig måte.

- ○ Helt uenig
- ○ Uenig
- ○ Verken eller
- ○ Enig

○ Helt enig

○ Vet ikke

#17 `r26_instl_komkap2` Multi

Trenger dere mer av det følgende, for å utføre de lovpålagte oppgavene på en forsvarlig måte?

Merk: Med «kompetanse» mener vi reell kompetanse, ikke nødvendigvis mer utdanning. Flere svar mulig.

○ Ikke relevant, vi løser allerede samtlige oppgaver på en forsvarlig måte *[Eksklusiv]*

☐ Relasjonskompetanse

☐ Ledelseskompetanse

☐ Kompetanse på å snakke med barn og foreldre

☐ Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse

☐ Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet

☐ Kompetanse på trygghet og sikkerhet

☐ Kompetanse på rettighetsforskriften

☐ Kulturkompetanse

☐ Tilgang på psykolog

☐ Årsverk

☐ Budsjettmidler til annet enn flere årsverk

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

r26_instl_bm_info

Nå vil vi stille noen spørsmål om barns medvirkning.

#18 `r26_instl_bm2` Grid

Barnevernsloven § 1-4 og § 10-2 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene.
Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon	○	○	○	○	○	○
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger	○	○	○	○	○	○
Barnet skal bli lyttet til	○	○	○	○	○	○
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet	○	○	○	○	○	○

#19 `r26_instl_bm3` Multi

Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året?

Flere svar mulig

- ☐ Høyt arbeidspress/tidspress
- ☐ Lav bemanning
- ☐ Høy turnover
- ☐ Arbeidsprosesser ved institusjonen
- ☐ Uklare roller og ansvar
- ☐ Mangelfull opplæring
- ☐ Mangel på sentrale retningslinjer
- ☐ Manglende eller uklare rutiner
- ☐ Mangelfull kunnskap/erfaring
- ☐ For dårlig tid til å bli kjent med barnet
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Nei *[Eksklusiv]*

#20 `r26_instl_bm4` **Multi**

Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor ansatte har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette?

Flere svar mulig

☐ Holdninger blant ansatte

☐ Barnets alder og modenhetsnivå

☐ Situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig

☐ Barnet var i en sårbar situasjon

☐ Tolk var nødvendig, men ikke tilgjengelig

☐ Barnet forsto ikke hva den ansatte sa

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Jeg kjenner ikke til slike situasjoner hos oss *[Eksklusiv]*

#21 `r26_instl_bm6` **Single**

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:
I vår institusjon/avdeling har barna stor mulighet til å påvirke sin egen hverdag.

○ Helt uenig

○ Uenig

○ Verken eller

○ Enig

○ Helt enig

○ Vet ikke

r26_instl_samb_info

Her kommer spørsmål om inntaksprosessen og deres relasjon til barnevernstjenestene og Bufetat. [Vises hvis oslo = 0]

Her kommer spørsmål om inntaksprosessen og deres relasjon til barnevernstjenestene og Barne- og familieetaten (heretter BFE). *[Vises hvis oslo = 1]*

#22 **r26_instl_samb9** Single

Med utgangspunkt i siste år, ta stilling til følgende påstand:
Vi får den informasjonen vi trenger om barnet før plassering.

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#23 **r26_instl_samb10** Multi

Mangelfull informasjon før plassering kan gjøre det utfordrende å gi et godt tilbud til barn.
Har du det siste året opplevd å få mangelfull informasjon om:

Flere svar mulig

- ☐ Barnets ønsker for plasseringen
- ☐ Hva som er formålet med plasseringen
- ☐ Planlagt lengde på plassering
- ☐ Hvilke tiltak barnet mottok før plasseringen
- ☐ Hvordan tidligere tiltak har fungert
- ☐ Behov hos barnet som vi på institusjonen forventes å dekke
- ☐ Behov hos barnet som krever bistand utenfra institusjonen
- ☐ Barnets skolegang
- ☐ Barnets utfordringer med rus
- ☐ Barnets psykiske helse
- ☐ Barnets fysiske helse

☐ Utredninger om lærevansker, dysleksi, m.v.

☐ Risikovurderinger

☐ Hvordan vi best mulig kan involvere barnets foreldre

☐ Barnets familie og nettverk

☐ Hvordan barnet vil fungere i et gruppetiltak

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Har ikke opplevd å få mangelfull informasjon *[Eksklusiv]*

#24 `r26_instl_samb11` **Grid**

Ta stilling til følgende påstander om inntaksprosessen slik den fungerer nå:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Inntaksprosessene legger godt til rette for å finne et institusjonstiltak som egner seg for det enkelte barn	○	○	○	○	○	○
Plasseringshjemmel vektlegges tyngre enn barnets behov	○	○	○	○	○	○
Kapasitetsstyring vektlegges tyngre enn barnets behov	○	○	○	○	○	○
Økonomi vektlegges tyngre enn barnets behov	○	○	○	○	○	○

#25 `r26_instl_samb13` **Grid**

Ta stilling til følgende påstander:
Vi opplever at vi får det vi trenger av *Bufetat* *[Vises hvis oslo = 0]* *BFE* *[Vises hvis oslo = 1]* når det gjelder...

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Tilgang til opplæringstiltak	○	○	○	○	○	○

Tilgang til systemer	○	○	○	○	○	○
Tillit til at vi vil barnets beste	○	○	○	○	○	○
Tillit til at vi arbeider i tråd med *Bufetats* *[Vises hvis oslo = 0]* *BFEs* *[Vises hvis oslo = 1]*krav	○	○	○	○	○	○
Råd og veiledning om det enkelte barn	○	○	○	○	○	○
Råd og veiledning om forhold ved driften	○	○	○	○	○	○
Fleksibilitet i tilpasning av tiltaket ved oppstart	○	○	○	○	○	○
Fleksibilitet i tilpasning av tiltaket underveis	○	○	○	○	○	○
Forutsigbarhet om tiltakenes varighet	○	○	○	○	○	○
Forutsigbarhet om kapasitetsutnyttelse	○	○	○	○	○	○
Forutsigbarhet om hvilken kompetanse de ansatte skal besitte	○	○	○	○	○	○

#26 `r26_instl_samb18` Grid

Basert på plasseringene det siste året:
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Vi opplever at barnevernstjenestene følger opp at barna får dekket sine behov mens de er på institusjonen	○	○	○	○	○	○
Vi opplever at barnevernstjenestene har en plan for barnet etter institusjonsoppholdet	○	○	○	○	○	○

#27 `r26_instl_samb15` Single

I hvilken grad har dere tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp imot barnas ønsker og behov?

Svar ut fra plasseringene det siste året.

- ○ I svært liten grad
- ○ I liten grad
- ○ Verken eller
- ○ I stor grad
- ○ I svært stor grad
- ○ Vet ikke

#28 `r26_instl_samb16` Grid

I hvor stor grad opplever dere at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barna på følgende områder:

Svar ut fra plasseringene det siste året.

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Tiltak	○	○	○	○	○	○
Barnets skolegang	○	○	○	○	○	○
Barnets helsesituasjon	○	○	○	○	○	○
Barnets trivsel	○	○	○	○	○	○
Barnets utvikling	○	○	○	○	○	○

#29 `r26_instl_samb17` Multi

På hvilken måte holder barnevernstjenesten seg oppdatert eller følger opp barna?

Flere svar mulig

☐ Barnevernstjenesten etterspør informasjon

☐ Tiltaket rapporter

☐ Vi snakker om det i faste møter

☐ Annet_____ *[Åpent felt]*

r26_instl_samba_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om samarbeidet med andre tjenester.

#30 `r26_instl_samba18` Grid

Barn og unge med behov for langvarige og koordinerte tjenester har rett til å få utarbeidet individuell plan. Ta stilling til følgende påstander basert på plasseringene siste år:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Vi opplever at de barna som trenger det har en individuell plan når de kommer til oss	○	○	○	○	○	○
For barn som trenger individuell plan, men som ikke har det ved innflytting, melder vi behovet til barnevernstjenesten	○	○	○	○	○	○
Flere barn enn i dag burde hatt individuell plan	○	○	○	○	○	○

r26_instl_samba_info2

Nå kommer spørsmål om samarbeid med politiet.

#31 `r26_instl_samba19` Single

Har dere fått bistand fra politiet i forbindelse med konkrete saker det siste året?

○ Ja

○ Nei

○ Vet ikke

#32 `r26_instl_samba26` Multi

Var bistanden fra politiet i forbindelse med noe av det følgende?

Flere svar mulig

☐ Tilbakeføring ved rømming

☐ Bruk av tvang i akutt faresituasjon,

☐ Alvorlig hendelse - fare for barnet (eks. selvmordsforsøk)

☐ Alvorlig hendelse - fare for andre (brann, vold, osv.)

☐ Annet_____ *[Åpent felt]*

#33 `r26_instl_samba6` Single

Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året?

○ Svært dårlig

○ Dårlig

○ Verken eller

○ Godt

○ Svært godt

○ Vet ikke

r26_instl_samba_info3

Nå kommer spørsmål om samarbeid med helsevesenet.

#34 `r26_instl_samba8` Multi Grid

Har dere samarbeidet med noen av de følgende helsetjenestene i løpet av det siste året?

	Ja, i konkrete barnevernssaker	Ja, andre former for samarbeid	Nei	Vet ikke
Helsestasjon og skolehelsetjeneste	☐	☐	○	○
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU)	☐	☐	○	○
Tannhelsetjenesten	☐	☐	○	○
Andre deler av spesialisthelsetjenesten	☐	☐	○	○
Avlastningstjenester	☐	☐	○	○

#35 `r26_instl_samba10` Grid

Spurt dersom r26_instl_samba9_mask er besvart (minst ett svar)

Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året?

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke
Helsestasjon og skolehelsetjeneste	○	○	○	○	○	○
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU)	○	○	○	○	○	○
Tannhelsetjenesten	○	○	○	○	○	○
Andre deler av spesialisthelsetjenesten	○	○	○	○	○	○
Avlastningstjenester	○	○	○	○	○	○

#36 `r26_instl_samba24` Multi

Har dere i løpet av det siste året opplevd at noen barn dere mener burde hatt tiltak fra helsevesenet eller kriminalomsorgen, i stedet blir tildelt plass i barnevernsinstitusjon?

Flere svar mulig

- ☐ Ja, med spesialisthelsetjenesten
- ☐ Ja, med kommunale helsetjenester
- ☐ Ja, med kriminalomsorgen
- ○ Nei *[Eksklusiv]*
- ○ Vet ikke *[Eksklusiv]*

r26_instl_samba_info4

Nå kommer spørsmål om samarbeid med skole.

#37 `r26_instl_samba16` Single

Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året?

- ○ Svært dårlig
- ○ Dårlig
- ○ Verken eller
- ○ Godt
- ○ Svært godt
- ○ Vet ikke

r26_instl_veimed_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om veiledning til og medvirkning fra foreldre som er i kontakt med barnevernet.

#38 `r26_instl_veimed1` Grid

Hvor enig er du i påstandene under?
I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i...

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Utformingen av tiltak før barnet flytter inn hos oss	○	○	○	○	○	○
Utformingen av tiltak mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Oppfølging av skole mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Kontakt med andre i familie og nettverk mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Helsetilbud mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Fritidsaktiviteter mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Overgangen når barnet skal flytte hjem	○	○	○	○	○	○
Overgangen til nye barnevernstiltak	○	○	○	○	○	○
Overgangen til ettervernstiltak	○	○	○	○	○	○

#39 `r26_instl_veimed7` Multi

Har noe av det følgende vært til hinder for foreldresamarbeidet i løpet av det siste året?

Flere svar mulig

- ☐ Helseutfordringer hos foreldrene
- ☐ Manglende tillit hos foreldrene
- ☐ Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen
- ☐ Manglende kulturkompetanse i institusjonen
- ☐ Vanskelig å få til der barn er plassert etter tvangshjemmel

☐ Stor geografisk avstand

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Nei *[Eksklusiv]*

r26_instl_bukrim_info

Nå følger noen spørsmål om hvordan dere erfarer kriminalitet blant barn og unge i deres institusjon.

SIDE: R26_INSTL_BUKRIM1

#40 `r26_instl_bukrim1` **Grid**

Har deres institusjon det siste året hatt erfaring med barn som begår lovbrudd? Vi ber deg skille mellom barn under 15 år og barn 15-18 år.
Barn under 15 år:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd	○	○	○
Mindre alvorlige lovbrudd	○	○	○

#41 `r26_instl_bukrim2` **Grid**

Barn 15-18 år:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd	○	○	○
Mindre alvorlige lovbrudd	○	○	○

#42 `r26_instl_bukrim13` **Single**

Hvor ofte hender det at barna som flytter til din institusjon har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd uten at dere har fått informasjon på forhånd?

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#43 `r26_instl_bukrim5` Multi

Opplever du at dere har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller som har høy risiko for å begå lovbrudd, i dag?

Flere svar mulig

- ○ Ja, vi har det vi trenger i institusjonen *[Eksklusiv]*
- ☐ Ja, med bistand fra Bufetat
- ☐ Ja, med bistand fra andre offentlige tjenester
- ☐ Ja, med bistand fra private aktører
- ☐ Ja, med annen bistand enn ellers nevnt
- ○ Nei, vi trenger andre tiltak *[Eksklusiv]*

#44 `r26_instl_bukrim6` Open

Spurt dersom r26_instl_bukrim5 = 1, 2, 3, 4, 5

I forrige spørsmål oppga du at dere har tilstrekkelig tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller har høy sannsynlighet for å begå lovbrudd. Kan du kort beskrive de viktigste tiltakene dere benytter?

Åpent felt

#45 r26_instl_bukrim7 Open

Spurt dersom r26_instl_bukrim5 = 6

I forrige spørsmål oppga du at dere ikke har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller har høy sannsynlighet for å begå lovbrudd. Kan du kort beskrive hvilke tiltak dere har behov for?

Åpent felt

#46 r26_instl_bukrim8 Single

I hvor stor grad opplever du at din institusjon har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge?

- ○ I svært stor grad
- ○ I stor grad
- ○ Verken eller
- ○ I liten grad
- ○ I svært liten grad

#47 r26_instl_bukrim10 Grid

De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer for deres institusjon de siste tre årene, med tanke på...?

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Institusjonenes ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har	○	○	○	○	○	○

høy risiko for å begå lovbrudd						
Hvor bekymret institusjonene er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○

#48 `r26_instl_bukrim11` Grid

Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...?

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Institusjonenes ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Hvor bekymret institusjonene er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○

r26_instl_vold_info

Vi har kjennskap til at svært mange ansatte ved barnevernsinstitusjoner utsettes for vold i jobbsammenheng. Vi vil derfor stille noen spørsmål om oppfølging av ansatte og voldens konsekvenser.

#49 `r26_instl_vold1` Grid

Er du kjent med at noen av dine ansatte i løpet av det siste halve året har:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Vet ikke
Blitt spyttet på	○	○	○	○
Blitt slått med våpenlignende gjenstand	○	○	○	○
Blitt utsatt for kvelningsforsøk	○	○	○	○
Blitt stukket med en skarp gjenstand	○	○	○	○
Fått kastet noen ting mot seg	○	○	○	○
Fått kastet kjemikalier, vaskemiddel eller andre væsker mot seg	○	○	○	○
Blitt slått eller sparket	○	○	○	○
Blitt lugget eller dyttet	○	○	○	○
Blitt truet med en skarp gjenstand, slagvåpen eller redskap	○	○	○	○
Vært utsatt for verbal aggresjon med nærkontakt	○	○	○	○
Blitt omringet eller innestengt	○	○	○	○
Fått en dør slengt i ansiktet	○	○	○	○
Vært til stede når noen har mistet kontroll og knust eller ødelagt noe	○	○	○	○
Opplevd voldshendelser der de har måtte gripe inn fysisk for å beskytte kolleger eller beboer	○	○	○	○
Opplevd seksualiserte trusler	○	○	○	○
Opplevd trusler om vold	○	○	○	○
Fått personlige eiendeler skadet eller ødelagt	○	○	○	○
Fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste	○	○	○	○

#50 `r26_instl_vold2` Multi

Hvordan registrerer og melder ansatte vold og trusler?

Flere svar mulig

- ☐ Elektronisk meldingsskjema som skal fylles ut for hver vakt
- ☐ Registreringsskjema for avvik og uønskede hendelser
- ☐ Beskjed til nærmeste leder
- ☐ Redegjør for hendelsen på avdelingsmøte
- ☐ Melder fra til fastlege eller bedriftshelsetjeneste
- ☐ Melder fra til verneombud
- ☐ Melder fra til institusjonsleder
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#51 `r26_instl_vold3` Single

Fungerer meldings- og registreringsrutinene tilfredsstillende?

- ○ Ja, de fleste tilfellene registreres
- ○ Nei, bare de mest alvorlige tilfellene registreres
- ○ Det er tilfeldig/situasjonsbetinget
- ○ Vet ikke

#52 `r26_instl_vold4` Grid

Hvor vanlig er følgende tiltak i tilfeller hvor vold og trusler rapporteres?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Samtale med den ansatte for vurdering av oppfølgingstiltak	○	○	○	○	○	○
Oppfølgingssamtaler over tid med den ansatte	○	○	○	○	○	○

Den ansatte får tilbud om samtale med bedriftshelsetjeneste/psykolog	○	○	○	○	○	○

#53 `r26_instl_vold5` Multi

Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende fysiske tiltakene for å forebygge vold og trusler?

Flere svar mulig

☐ Gjennomført sikring av uteområder

☐ Gjennomført sikringstiltak på kjøkkenet,

☐ Gjennomført sikring av vaskemidler/vaskerom,

☐ Satt inn låsbare dører/vegger som gir muligheter til å begrense bevegelsesfriheten i perioder

☐ Satt inn ikke-flyttbare møbler og inventar

☐ Lagt teppe på gulv

☐ Skiftet til uknuselige glass

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Nei, har ikke gjennomført noen fysiske tiltak det siste halve året *[Eksklusiv]*

#54 `r26_instl_vold6` Multi

Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende opplærings- og oppfølgingstiltakene for å forebygge/håndtere vold og trusler?

Flere svar mulig

☐ Gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet

☐ Hatt fokus på trening og bevisstgjøring

☐ Bevisstgjøring gjennom scenarioer før vakten starter

☐ Endret sammensetningen i personellgruppen på vaktene (kjønn, fysisk kapasitet, annet)

☐ Økt bemanningen

○ Nei, har ikke hatt noen opplærings- og oppfølgingstiltak det siste halve året *[Eksklusiv]*

#55 `r26_instl_vold7` Multi

Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende individuelle oppfølgingstiltakene som en konsekvens av vold og trusler?

Flere svar mulig

- ☐ Ansatte har fått tilbud om å bytte avdeling
- ☐ Ansatte har fått oppfølging av bedriftshelsetjeneste/psykolog
- ☐ Ansatte har fått samtaler for å veilede ut av stillingen
- ☐ Ansatte har fått oppfølgingssamtaler over tid med nærmeste leder
- ☐ Vi har evaluert igangsatte tiltak for å sikre best mulig tilpassing
- ○ Nei, har ikke hatt noen individuelle oppfølgingstiltak det siste halve året *[Eksklusiv]*

#56 `r26_instl_vold8` Open

Har dere gjennomført noen andre tiltak det siste halve året, som du ønsker å trekke frem?

Åpent felt

#57 `r26_instl_vold9` Single

Har noen av dine ansatte i løpet av det siste halvåret brukt egenmelding etter å ha vært utsatt for vold eller trusler?

- ○ Ja, flere ganger
- ○ Ja, én gang
- ○ Nei
- ○ Ønsker ikke å svare

#58 `r26_instl_vold10` Single

Har noen av dine ansatte i løpet av det siste halvåret vært sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler?

- ○ Ja, flere ganger
- ○ Ja, én gang
- ○ Nei
- ○ Ønsker ikke å svare

#59 `r26_instl_vold11` Grid

Hvor store konsekvenser opplever du at vold og trusler har for din institusjon, med tanke på:

	Svært store konsekvenser	Store konsekvenser	Verken eller	Små konsekvenser	Ingen konsekvenser	Vet ikke/ Ikke relevant
Korttidssykefravær	○	○	○	○	○	○
Langtidssykefravær	○	○	○	○	○	○
Turn-over	○	○	○	○	○	○
Arbeidsmiljø	○	○	○	○	○	○
Behov for økt bemanning	○	○	○	○	○	○
Økte kostnader	○	○	○	○	○	○

#60 `r26_instl_vold12` Open

Har du de nødvendige virkemidlene til å følge opp ansatte etter vold og trusler? Hva er det du eventuelt mangler?

Åpent felt

r26_instl_tolk_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om bruken av tolk.
Vi er her interessert i bruken av tolk utenfor institusjoner for enslige mindreårige asylsøkere og flyktninger. Hvis din institusjon har en avdeling for enslige mindreårige asylsøkere eller flyktninger, ber vi deg se bort ifra denne.

#61 `r26_instl_tolk13` Single

Tenk på kontakten din barnevernsinstitusjon/-avdeling har hatt med familier og barn det siste året.
I hvor stor andel av samtalene var norskkunnskapene til én eller flere i familien ikke tilstrekkelige til å gjennomføre samtalen uten tolk?

- ○ Ingen
- ○ Svært liten andel (1-10 %)
- ○ Liten andel (11-39 %)
- ○ Om lag halvparten (40-60 %)
- ○ Stor andel (61-89 %)
- ○ Alle eller svært stor andel (90-100 %)
- ○ Vet ikke

#62 `r26_instl_tolk1` Single

I hvor stor andel av samtalene med familier og barn ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk?

- ○ Ingen
- ○ Svært liten andel (1-10 %)
- ○ Liten andel (11-39 %)
- ○ Om lag halvparten (40-60 %)
- ○ Stor andel (61-89 %)
- ○ Alle eller svært stor andel (90-100 %)
- ○ Vi har ikke hatt behov for tolk i slike samtaler

○ Vet ikke

#63 `r26_instl_tolk2` Single

Benytter din barnevernsinstitusjon/-avdeling tolk mer enn om lag 50 ganger i løpet av året?

○ Ja, mer enn 50 ganger

○ Vi benytter tolk om lag 50 ganger

○ Nei, færre

○ Vet ikke

#64 `r26_instl_tolk4` Multi

Spurt dersom r26_instl_tolk1 = 1, 2, 3, 4, 5

Du har oppgitt at det ved din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk.
Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk?

Flere svar mulig

☐ Andre personer som kan oversette har vært til stede

☐ Barna og/eller familien deres ville helst ikke bruke tolk.

☐ Bruk av tolk er et hinder for relasjonen til ungdommen og familien

☐ Det var ikke tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene

☐ Det var ikke tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet

☐ Det ville utfordret familiens eller barnas anonymitet

☐ Vi har praksis om å sjeldent benytte tolk

☐ Vanskelig å få til i akuttsituasjoner

☐ Vi har negative erfaringer med faglig eller språklig kompetanse hos tolkene vi har brukt tidligere

☐ Vi har negative erfaringer med tekniske utfordringer ved bruk av tolk (telefon, skjerm, osv).

☐ Vi manglet kompetanse på og erfaring med bruk av tolk

☐ Vi overvurderte familiens norskkunnskaper

☐ Vi visste ikke at det kom til å være behov for tolk.

☐ Økonomiske hensyn

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#65 **r26_instl_tolk6** Multi

På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din institusjon/avdeling?

Flere svar mulig

☐ Barna eller familien blir spurt om behov

☐ Informasjon fra barnevernstjenesten

☐ Oppdages underveis i samtaler

☐ Barna eller familien ber selv om tolk

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Det gjøres i liten eller ingen grad slike vurderinger *[Eksklusiv]*

#66 **r26_instl_tolk3** Single

Spurt dersom r26_instl_tolk1 = 2, 3, 4, 5, 6

Mange tolketjenester og tolkebyråer bruker både kvalifiserte tolker og personer uten kvalifikasjoner til tolkeoppdrag hos barnevernet.
Hvor stor andel av tolkeoppdragene hos dere får dere dekket med kvalifiserte tolker?

Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

○ Ingen

○ Få eller nesten ingen

○ Om lag halvparten

○ De fleste eller nesten alle

○ Alle

○ Vet ikke

#67 **r26_instl_tolk5** Multi

Spurt dersom r26_instl_tolk3 = 1, 2, 3, 4

Du har oppgitt at det i din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk?

Flere svar mulig. Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

☐ Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene

☐ Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet

☐ Bruk av den kvalifiserte tolken ville utfordret familiens eller barnas anonymitet

☐ Tolketjenesten/tolkebyrået sendte en tolk uten kvalifikasjoner.

☐ Vanskelig å få til i akuttsituasjoner

☐ Vi benytter dispensasjonen fra kravet om å bruke kvalifisert tolk i tolkeloven § 7.

☐ Økonomiske hensyn

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#68 **r26_instl_tolk7** Multi

Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling?

Flere svar mulig

☐ Rutiner for vurdering av tolkebehov og språkkompetanse hos familiene vi er i kontakt med

☐ Rutiner for bestilling av tolk

☐ Rutiner for betaling av tolk

☐ Rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha

☐ Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner

☐ Rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk

☐ Andre rutiner:_____ *[Åpent felt]*

○ Vi har ingen rutiner *[Eksklusiv]*

○ Vet ikke *[Eksklusiv]*

#69 **r26_instl_tolk8** Single

Spurt dersom ikke (r26_instl_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_instl_tolk7_8 er besvart | r26_instl_tolk7_9 er besvart)

I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling?

○ Svært stor grad

○ Stor grad

○ Verken eller

○ Liten grad

○ Svært liten grad

○ Vet ikke

SIDE: R26_INSTL_TOLK9

#70 **r26_instl_tolk9** Single

Spurt dersom ikke (r26_instl_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_instl_tolk7_8 er besvart | r26_instl_tolk7_9 er besvart)

I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din institusjon/avdeling?

○ Svært stor grad

○ Stor grad

○ Verken eller

○ Liten grad

○ Svært liten grad

○ Vet ikke

#71 `r26_instl_tolk11` Open

Spurt dersom (r26_instl_tolk9 = 4, 5 & ikke (r26_instl_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_instl_tolk7_8 er besvart | r26_instl_tolk7_9 er besvart))

Du krysset av for at dagens rutiner i liten grad eller svært liten grad er tilstrekkelig og tilpasset behovene i din barnevernsinstitusjon/-avdeling. Hvis du ønsker å utdype hva dere har behov for, kan du gjøre det under:

Åpent felt

#72 `r26_instl_tolk12` Grid

Hvordan finner dere tolkene dere trenger?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Søker i Nasjonalt tolkeregister	○	○	○	○	○	○
Kontakter privat tilbyder av tolketjenester	○	○	○	○	○	○
Kontakter etablert leverandør til våre institusjoner	○	○	○	○	○	○
Går via uformelle kanaler fordi vi kjenner personer som behersker språket det skal tolkes til	○	○	○	○	○	○
Bruker ansatte i egen organisasjon som behersker språket det skal tolkes til	○	○	○	○	○	○
Kontakter frivillige	○	○	○	○	○	○

#73 `r26_instl_eval` Grid

Helt til sist ber vi deg om å ta stilling til påstandene under:

Merk: Det er bare prosjektgruppen i ideas2evidence og Vista Analyse som vil kunne se svarene dine på dette spørsmålet. Dine svar vil ikke deles med Bufdir eller andre utenfor prosjektgruppen.

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Undersøkelsen opplevdes som relevant	○	○	○	○	○	○
Undersøkelsen gav mulighet til å uttrykke mine meninger og erfaringer	○	○	○	○	○	○
Det var lett å svare på spørsmålene i undersøkelsen	○	○	○	○	○	○
Undersøkelsen var for lang	○	○	○	○	○	○
Jeg svarte ærlig på spørsmålene jeg ble stilt	○	○	○	○	○	○
Jeg fikk god informasjon om undersøkelsen før jeg bestemte meg for å delta	○	○	○	○	○	○

Ansatte - Institusjonsbarnevernet

r26_insta_bgp_info

Velkommen til Barnevernsbarometeret!
Denne undersøkelsen er laget slik at samme invitasjonslenke kan brukes av alle som får den tilsendt. Dersom du stenger ned nettleseren før du har fullført undersøkelsen taper du svarene du har gitt. Vi anbefaler derfor at du fullfører undersøkelsen når du først har begynt. Naviger gjennom undersøkelsen ved å trykke "tilbake" eller "neste" nederst på hver spørsmålsside. Ikke bruk tilbakeknappen til nettleseren.

Din skjema-ID er ***formid***.
Ta kontakt med Georg Stokke på Georg.Stokke@ideas2evidence.com dersom du av en eller annen grunn går ut av skjemaet, og ønsker å fortsette utfyllingen. Oppgi da din skjema-ID.
Du kan også klikke på det runde blå ikonet for å kopiere din personlige lenke til utklippstavlen
[GetRespondentUrl()]

Vi starter undersøkelsen med noen spørsmål om deg, din bakgrunn og arbeidserfaring.

#1 **r26_insta_bgp1** Single

Hva slags utdanningsbakgrunn har du?

Hvis flere svar stemmer for deg, velg det du oppfatter som hovedbakgrunnen din.

- ○ Barne- og ungdomsarbeider (videregående nivå)
- ○ Barnehagelærer
- ○ Barnevernspedagog
- ○ Lærer
- ○ Psykolog
- ○ Sosionom
- ○ Spesialpedagog
- ○ Sykepleier
- ○ Vernepleier
- ○ Annet:

#2 **r26_insta_bgp2** Single

Hva er din høyeste fullførte utdanning?

- ○ Grunnskole (barneskole/ungdomsskole)
- ○ Videregående utdanning
- ○ Fagutdanning (F.eks. fagskole)
- ○ Høyskole/universitet, inntil 4 år
- ○ Høyskole/universitet, mer enn 4 år

#3 `r26_insta_bgp3` Single

Har du relevant videreutdanning?

Med "videreutdanning" sikter vi til studier eller opplæring som gir formell kompetanse, normalt sett i form av studiepoeng.

- ○ Nei
- ○ Under 30 studiepoeng
- ○ 30-59 studiepoeng
- ○ 60-89 studiepoeng
- ○ 90-119 studiepoeng
- ○ 120 studiepoeng eller mer

#4 `r26_insta_bgp10` Multi

Har du kompetanse på miljøterapi?

Flere svar mulig

- ☐ Ja, som del av grunnutdanningen
- ☐ Ja, som del av etter- eller videreutdanning
- ☐ Ja, erfaringsbasert
- ○ Nei *[Eksklusiv]*

#5 `r26_insta_bgp4` Single

Hva er alderen din?

- ○ 18-20 år
- ○ 21-25 år
- ○ 26-30 år
- ○ 31-35 år
- ○ 36-40 år
- ○ 41-45 år
- ○ 46-50 år
- ○ 51-55 år
- ○ 56-60 år
- ○ 61-65 år
- ○ 66-70 år
- ○ 71 år eller mer

#6 `r26_insta_bgp5` Single

Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet?

- ○ Under 1 år
- ○ 1-3 år
- ○ 4-10 år
- ○ 11-20 år
- ○ Mer enn 20 år

#7 `r26_insta_bgp12` Multi

Har du jobbet i andre avdelinger eller barnevernsinstitusjoner tidligere?

Flere svar mulig

- ☐ Ja, jeg har jobbet i én annen avdeling for samme arbeidsgiver
- ☐ Ja, jeg har jobbet i flere andre avdelinger for samme arbeidsgiver

☐ Ja, jeg har jobbet for flere arbeidsgivere

○ Nei, jeg har bare jobbet ved denne avdelingen *[Eksklusiv]*

#8 **r26_insta_bgp6** Single

Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling?

○ Under 1 år

○ 1-3 år

○ 4-10 år

○ 11-20 år

○ Mer enn 20 år

#9 **r26_insta_bgp7** Single

Jobber du heltid eller deltid?

○ Heltid (90 % eller over)

○ Deltid (50 % - 89 %)

○ Deltid (20 % - 49 %)

○ Deltid (19 % eller mindre)

#10 **r26_insta_bgp8** Single

Er du midlertidig eller fast ansatt ved barnevernsinstitusjonen?

○ Midlertidig ansatt

○ Fast ansatt

#11 **r26_insta_bgp15** Single

Hva slags arbeidstidsordning har du?

○ Dagarbeid

○ Todelt turnus (dag og kveld)

○ Tredelt turnus (med natt)

○ Turnus med langvakter (under 24 timer)

○ Langturnus (2-7, 2-7, 3-7)

○ Medleverturnus (3-7, 4-7)

○ Annet:

SIDE: R26_INSTA_BGT2

#12 **r26_insta_bgt2** Single

Spurt dersom r26_insta_bgt2_annet ikke er besvart (ingen svar)

Hvilken institusjonsavdeling arbeider du ved?

Velg først fylke, deretter institusjonsavdeling. Hvis du arbeider ved flere avdelinger, velg den avdelingen hvor du arbeider mest.
Merk at det kan ta et par sekunder fra fylke er valgt til nedtrekksmenyen med institusjonsavdelinger dukker opp.

Hierarki (kan ikke vise svarelementer)

#13 **r26_insta_bgt2_annet** Multi

☐ Kryss av her dersom du ikke finner navnet på institusjonen hvor du arbeider i listen over

#14 **r26_insta_bgt2_annet_txt** Open

Spurt dersom r26_insta_bgt2_annet_1 = 1

Skriv inn navnet på institusjonen(/avdelingen) du arbeider ved under.

Åpent felt

#15 `r26_insta_bgt3` Multi

Hvilken type institusjon/institusjonsavdeling jobber du ved nå?

Ta utgangspunkt i hovedtype/hovedfunksjon/målgruppe siste 12 måneder. Flere svar mulig.

- ☐ Akutt
- ☐ Omsorg
- ☐ Behandling

r26_insta_tuar_info

Nå kommer det noen spørsmål om turnover og arbeidstilfredshet.

#16 `r26_insta_tuar2` Single

Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du...

- ○ Veldig misfornøyd
- ○ Ganske misfornøyd
- ○ Verken eller
- ○ Ganske fornøyd
- ○ Veldig fornøyd
- ○ Vet ikke

#17 `r26_insta_tuar3` Single

Ta stilling til følgende påstand:
Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året.

- ○ Helt uenig
- ○ Uenig
- ○ Verken eller
- ○ Enig

○ Helt enig

○ Vet ikke

#18 `r26_insta_tuar5` Single

Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din?

○ Svært sjelden eller aldri

○ Sjelden

○ Av og til

○ Ofte

○ Svært ofte eller alltid

○ Vet ikke

#19 `r26_insta_tuar6` Single

Hvor ofte har du for mye å gjøre?

○ Svært sjelden eller aldri

○ Sjelden

○ Av og til

○ Ofte

○ Svært ofte eller alltid

○ Vet ikke

#20 `r26_insta_tuar11` Single

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb?

○ Ja, ukentlig

○ Ja, månedlig

○ Ja, noen ganger i løpet av året

○ Ja, én enkeltstående hendelse

○ Nei

r26_insta_komkap_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om kompetanse og kapasitet.

#21 `r26_insta_komkap1` Single

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:
Jeg har den kompetansen jeg trenger for å utføre de oppgavene jeg er pålagt på en forsvarlig måte.

○ Helt uenig

○ Uenig

○ Verken eller

○ Enig

○ Helt enig

○ Vet ikke

#22 `r26_insta_komkap2` Multi

Hva av det følgende trenger du mer kompetanse på?

Merk: Med «kompetanse» mener vi reell kompetanse, ikke nødvendigvis mer utdanning. Flere svar mulig

☐ Relasjonskompetanse

☐ Ledelseskompetanse

☐ Kompetanse på å snakke med barn og foreldre

☐ Kompetanse på å identifisere barnas og familienes behov og hvilke tiltak som er egnet for å møte disse

☐ Kompetanse på å utløse de rettighetene barna og foreldrene har på andre tjenesteområder enn barnevernet

☐ Kompetanse på trygghet og sikkerhet

☐ Kompetanse på rettighetsforskriften

☐ Kulturkompetanse

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Ingen av disse *[Eksklusiv]*

r26_insta_bm_info

Nå vil vi stille noen spørsmål om barns medvirkning.

#23 `r26_insta_bm2` Grid

Barnevernsloven § 1-4 og § 10-2 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene.
Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon	○	○	○	○	○	○
Barnet har rett til fritt å gi uttrykk for sine meninger	○	○	○	○	○	○
Barnet skal bli lyttet til	○	○	○	○	○	○
Barnets meninger skal vektlegges i samsvar med barnets alder og modenhet	○	○	○	○	○	○

#24 `r26_insta_bm3` Multi

Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året?

Flere svar mulig

☐ Høyt arbeidspress/tidspress

☐ Lav bemanning

☐ Høy turnover

☐ Arbeidsprosesser ved institusjonen

☐ Uklare roller og ansvar

☐ Mangelfull opplæring

☐ Mangel på sentrale retningslinjer

☐ Manglende eller uklare rutiner

☐ Mangelfull kunnskap/erfaring

☐ For dårlig tid til å bli kjent med barnet

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Nei *[Eksklusiv]*

#25 **r26_insta_bm4** **Multi**

Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor du eller dine kollegaer har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette?

Flere svar mulig

☐ Holdninger blant ansatte

☐ Barnets alder og modenhetsnivå

☐ Situasjonen opplevdes så akutt at medvirkning ikke ble vurdert som mulig

☐ Barnet var i en sårbar situasjon

☐ Tolk var nødvendig, men ikke tilgjengelig

☐ Barnet forsto ikke hva den ansatte sa

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Jeg kjenner ikke til slike situasjoner hos oss *[Eksklusiv]*

#26 **r26_insta_bm6** **Single**

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand:
I vår institusjon/avdeling har barna stor mulighet til å påvirke sin egen hverdag.

- ○ Helt uenig
- ○ Uenig
- ○ Verken eller
- ○ Enig
- ○ Helt enig
- ○ Vet ikke

r26_insta_samb_info

I denne følgende seksjonen av spørreskjemaet vil du primært få spørsmål om institusjonens samarbeid med barnevernstjenesten.

#27 `r26_insta_samb9` Single

Med utgangspunkt i siste år, ta stilling til følgende påstand:
Vi får den informasjonen vi trenger om barnet før plassering.

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#28 `r26_insta_samb10` Multi

Mangelfull informasjon før plassering kan gjøre det utfordrende å gi et godt tilbud til barn.
Har du det siste året opplevd å få mangelfull informasjon om:

Flere svar mulig

☐ Barnets ønsker for plasseringen

☐ Hva som er formålet med plasseringen

☐ Planlagt lengde på plassering

☐ Hvilke tiltak barnet mottok før plasseringen

☐ Hvordan tidligere tiltak har fungert

☐ Behov hos barnet som vi på institusjonen forventes å dekke

☐ Behov hos barnet som krever bistand utenfra institusjonen

☐ Barnets skolegang

☐ Barnets utfordringer med rus

☐ Barnets psykiske helse

☐ Barnets fysiske helse

☐ Utredninger om lærevansker, dysleksi, m.v.

☐ Risikovurderinger

☐ Hvordan vi best mulig kan involvere barnets foreldre

☐ Barnets familie og nettverk

☐ Hvordan barnet vil fungere i et gruppetiltak

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Har ikke opplevd å få mangelfull informasjon *[Eksklusiv]*

#29 **r26_insta_samb11** **Grid**

Ta stilling til følgende påstander om inntaksprosessen slik den fungerer nå:

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Inntaksprosessene legger godt til rette for å finne et institusjonstiltak som egner seg for det enkelte barn	○	○	○	○	○	○
Plasseringshjemmel vektlegges tyngre enn barnets behov	○	○	○	○	○	○
Kapasitetsstyring vektlegges tyngre enn barnets behov	○	○	○	○	○	○

Økonomi vektlegges tyngre enn barnets behov	○	○	○	○	○	○

#30 `r26_insta_samb18` Grid

Basert på plasseringene det siste året:
Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Vi opplever at barnevernstjenestene følger opp at barna får dekket sine behov mens de er på institusjonen	○	○	○	○	○	○
Vi opplever at barnevernstjenestene har en plan for barnet etter institusjonsoppholdet	○	○	○	○	○	○

#31 `r26_insta_samb15` Single

I hvilken grad har dere tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp imot barnas ønsker og behov?

Svar ut fra plasseringene det siste året.

- ○ I svært liten grad
- ○ I liten grad
- ○ Verken eller
- ○ I stor grad
- ○ I svært stor grad
- ○ Vet ikke

#32 `r26_insta_samb16` Grid

I hvor stor grad opplever dere at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barna på følgende områder:

Svar ut fra plasseringene det siste året.

	I svært liten grad	I liten grad	Verken eller	I stor grad	I svært stor grad	Vet ikke
Tiltak	○	○	○	○	○	○
Barnets skolegang	○	○	○	○	○	○
Barnets helsesituasjon	○	○	○	○	○	○
Barnets trivsel	○	○	○	○	○	○
Barnets utvikling	○	○	○	○	○	○

#33 `r26_insta_samb17` Multi

På hvilken måte holder barnevernstjenesten seg oppdatert eller følger opp barna?

Flere svar mulig

☐ Barnevernstjenesten etterspør informasjon

☐ Tiltaket rapporter

☐ Vi snakker om det i faste møter

☐ Annet_____ *[Åpent felt]*

r26_insta_samba_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om samarbeidet med andre tjenester.

#34 `r26_insta_samba6` Single

Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året?

○ Svært dårlig

○ Dårlig

○ Verken eller

○ Godt

○ Svært godt

○ Vet ikke

○ Ikke relevant

#35 `r26_insta_samba10` Grid

Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året?

	Svært dårlig	Dårlig	Verken eller	Godt	Svært godt	Vet ikke	Ikke relevant
Helsestasjon og skolehelsetjeneste	○	○	○	○	○	○	○
Psykisk helsevern for barn og unge (PHBU)	○	○	○	○	○	○	○
Tannhelsetjenesten	○	○	○	○	○	○	○
Andre deler av spesialisthelsetjenesten	○	○	○	○	○	○	○
Avlastningstjenester	○	○	○	○	○	○	○

#36 `r26_insta_samba16` Single

Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året?

○ Svært dårlig

○ Dårlig

○ Verken eller

○ Godt

○ Svært godt

○ Vet ikke

○ Ikke relevant

r26_insta_veimed_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om veiledning til og medvirkning fra foreldre som er i kontakt med barnevernet.

#37 `r26_insta_veimed1` Grid

Hvor enig er du i påstandene under?
I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i...

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Utformingen av tiltak før barnet flytter inn hos oss	○	○	○	○	○	○
Utformingen av tiltak mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Oppfølging av skole mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Kontakt med andre i familie og nettverk mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Helsetilbud mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Fritidsaktiviteter mens barnet bor hos oss	○	○	○	○	○	○
Overgangen når barnet skal flytte hjem	○	○	○	○	○	○
Overgangen til nye barnevernstiltak	○	○	○	○	○	○
Overgangen til ettervernstiltak	○	○	○	○	○	○

#38 `r26_insta_veimed7` Multi

Har noe av det følgende vært til hinder for foreldresamarbeidet i løpet av det siste året?

Flere svar mulig

- ☐ Helseutfordringer hos foreldrene
- ☐ Manglende tillit hos foreldrene
- ☐ Ulik forståelse av årsaker, behov for tiltak mv. hos foreldre og institusjonen
- ☐ Manglende kulturkompetanse i institusjonen
- ☐ Vanskelig å få til der barn er plassert etter tvangshjemmel
- ☐ Stor geografisk avstand
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*
- ○ Nei *[Eksklusiv]*

#39 `r26_insta_veimed12` Single

Hvor ofte opplever du at foreldrene får tillit til at institusjonen vil dem vel?

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

r26_insta_bukrim_info

Nå følger noen spørsmål om hvordan dere erfarer kriminalitet blant barn og unge i deres institusjon.

SIDE: R26_INSTA_BUKRIM1

#40 `r26_insta_bukrim1` Grid

Har du som del av dine arbeidsoppgaver ved institusjonen, det siste året hatt erfaring med barn som begår lovbrudd? Vi ber deg skille mellom barn under 15 år og barn 15-18 år.

Barn under 15 år:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd	○	○	○
Mindre alvorlige lovbrudd	○	○	○

#41 `r26_insta_bukrim2` Grid

Barn 15-18 år:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Alvorlige lovbrudd som volds- og seksuallovbrudd	○	○	○
Mindre alvorlige lovbrudd	○	○	○

#42 `r26_insta_bukrim13` Single

Hvor ofte hender det at barna som flytter til din institusjon har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd uten at dere har fått informasjon på forhånd?

- ○ Svært sjelden eller aldri
- ○ Sjelden
- ○ Av og til
- ○ Ofte
- ○ Svært ofte eller alltid
- ○ Vet ikke

#43 `r26_insta_bukrim12` Single

I hvor stor grad opplever du at du har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge?

- ○ I svært liten grad
- ○ I liten grad
- ○ Verken eller
- ○ I stor grad
- ○ I svært stor grad
- ○ Vet ikke

#44 `r26_insta_bukrim14` Open

Gi en beskrivelse av hvilken kompetanse og tiltak du opplever at du mangler i arbeidet med barn som har begått/står i fare for å begå alvorlig kriminalitet.

Eksempel på kompetanse er kurs i miljøarbeid rettet mot barn involvert i ulike typer alvorlig kriminalitet, mens eksempler på tiltak er egnede skjermingsmuligheter, bruk av tilbakehold/innskrenke bevegelsesfrihet i perioder, endringer i regelverk knyttet til tilbakehold i institusjon, etc.

Åpent felt

#45 `r26_insta_bukrim10` Grid

De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer for deres institusjon de siste tre årene, med tanke på...?

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Institusjonenes ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har	○	○	○	○	○	○

høy risiko for å begå lovbrudd						
Hvor bekymret institusjonene er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○

#46 `r26_insta_bukrim11` Grid

Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...?

	Stor økning	Liten økning	Uendret	Liten reduksjon	Stor reduksjon	Vet ikke
Antall barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Institusjonenes ressursbruk på barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○
Hvor bekymret institusjonene er for barn som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd	○	○	○	○	○	○

r26_insta_vold_info

Vi har kjennskap til at svært mange ansatte ved barnevernsinstitusjoner utsettes for vold i jobbsammenheng. Vi vil derfor stille noen spørsmål om oppfølging av ansatte og voldens konsekvenser.

#47 `r26_insta_vold1` Grid

Har du i løpet av det siste halve året opplevd å:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei
Blitt spyttet på	○	○	○
Blitt slått med våpenlignende gjenstand	○	○	○
Blitt utsatt for kvelningsforsøk	○	○	○
Blitt stukket med en skarp gjenstand	○	○	○
Fått kastet noen ting mot seg	○	○	○
Fått kastet kjemikalier, vaskemiddel eller andre væsker mot seg	○	○	○
Blitt slått eller sparket	○	○	○
Blitt lugget eller dyttet	○	○	○
Blitt truet med en skarp gjenstand, slagvåpen eller redskap	○	○	○
Vært utsatt for verbal aggresjon med nærkontakt	○	○	○
Blitt omringet eller innestengt	○	○	○
Fått en dør slengt i ansiktet	○	○	○
Vært til stede når noen har mistet kontroll og knust eller ødelagt noe	○	○	○
Opplevd voldshendelser der de har måtte gripe inn fysisk for å beskytte kolleger eller beboer	○	○	○
Opplevd seksualiserte trusler	○	○	○
Opplevd trusler om vold	○	○	○
Fått personlige eiendeler skadet eller ødelagt	○	○	○
Fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste	○	○	○

#48 `r26_insta_vold13` Grid

Spurt dersom r26_insta_vold13_mask er besvart (minst ett svar)

Hvordan opplever du at oppfølgingen har fungert etter at du ble utsatt for følgende hendelser?

	Svært godt	Godt	Verken eller	Dårlig	Svært dårlig	Hadde ikke behov for oppfølging
Blitt spyttet på	○	○	○	○	○	○
Blitt slått med våpenlignende gjenstand	○	○	○	○	○	○
Blitt utsatt for kvelningsforsøk	○	○	○	○	○	○
Blitt stukket med en skarp gjenstand	○	○	○	○	○	○
Fått kastet noen ting mot seg	○	○	○	○	○	○
Fått kastet kjemikalier, vaskemiddel eller andre væsker mot seg	○	○	○	○	○	○
Blitt slått eller sparket	○	○	○	○	○	○
Blitt lugget eller dyttet	○	○	○	○	○	○
Blitt truet med en skarp gjenstand, slagvåpen eller redskap	○	○	○	○	○	○
Vært utsatt for verbal aggresjon med nærkontakt	○	○	○	○	○	○
Blitt omringet eller innestengt	○	○	○	○	○	○
Fått en dør slengt i ansiktet	○	○	○	○	○	○
Vært til stede når noen har mistet kontroll og knust eller ødelagt noe	○	○	○	○	○	○
Opplevd voldshendelser der de har måtte gripe inn fysisk for å beskytte kolleger eller beboer	○	○	○	○	○	○

Opplevd seksualiserte trusler	○	○	○	○	○	○
Opplevd trusler om vold	○	○	○	○	○	○
Fått personlige eiendeler skadet eller ødelagt	○	○	○	○	○	○
Fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste	○	○	○	○	○	○
Fått drapstrusler mot seg selv eller sine nærmeste	○	○	○	○	○	○

#49 `r26_insta_vold2` **Multi**

Hvordan melder og registrerer du vold eller trusler?

Flere svar mulig

☐ Melder avvik i elektronisk meldingsskjema

☐ Registrerer hendelser i et skjema og fører inn alle hendelsene i elektronisk meldingsskjema

☐ Leverer registrerte avvik som eget vedlegg

☐ Sier fra til nærmeste leder så snart som mulig etter hendelsen

☐ Sier fra til kolleger på samme skift

☐ Melder fra om episoden(e) ved vaktskifte

☐ Tar opp hendelsen på avdelingsmøte

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Melder ikke til noen *[Eksklusiv]*

○ Har ikke vært utsatt for vold eller trusler *[Eksklusiv]*

#50 `r26_insta_vold14` **Single**

Hvis flere hendelser oppstår på en vakt, registrer du og melder alle?

○ Ja

○ Nei

○ Det varierer

○ Vet ikke/Ikke relevant

#51 r26_insta_vold15 Open

Spurt dersom r26_insta_vold14 = 2, 3

Hvorfor registrerer/melder du ikke (alltid) alle hendelser som oppstår på en vakt?

Åpent felt

#52 r26_insta_vold16 Single

Påvirker alvorlighetsgraden hvordan vold og trusler registreres ved din institusjon?

○ Ja, alvorlige hendelser vil oftere registreres som avvik og/eller meldes i elektronisk meldingsskjema enn mindre alvorlige hendelser

○ Nei, vi har omtrent lik praksis for alle typer vold/trussel-hendelser

○ Vet ikke

#53 r26_insta_vold4 Grid

Hvor vanlig er følgende tiltak i tilfeller hvor du har rapportert vold og trusler?

	Svært sjelden eller aldri	Sjelden	Av og til	Ofte	Svært ofte eller alltid	Vet ikke
Samtale med den ansatte for vurdering av oppfølgingstiltak	○	○	○	○	○	○
Oppfølgingssamtaler over tid med den ansatte	○	○	○	○	○	○

Den ansatte får tilbud om samtale med bedriftshelsetjeneste/psykolog	○	○	○	○	○	○

#54 `r26_insta_vold5` Multi

Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende fysiske tiltakene for å forebygge vold og trusler?

Flere svar mulig

- ☐ Gjennomført sikring av uteområder
- ☐ Gjennomført sikringstiltak på kjøkkenet,
- ☐ Gjennomført sikring av vaskemidler/vaskerom,
- ☐ Satt inn låsbare dører/vegger som gir muligheter til å begrense bevegelsesfriheten i perioder
- ☐ Satt inn ikke-flyttbare møbler og inventar
- ☐ Lagt teppe på gulv
- ☐ Skiftet til uknuselige glass
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*
- ○ Nei, har ikke gjennomført noen fysiske tiltak det siste halve året *[Eksklusiv]*

#55 `r26_insta_vold6` Multi

Har du det siste halve året mottatt noen av de følgende opplærings- og oppfølgingstiltakene for å forebygge/håndtere vold og trusler?

Flere svar mulig

- ☐ Gjennomført kurs i trygghet og sikkerhet
- ☐ Hatt fokus på trening og bevisstgjøring
- ☐ Bevisstgjøring gjennom scenarioer før vakten starter
- ☐ Endret sammensetningen i personellgruppen på vaktene (kjønn, fysisk kapasitet, annet)
- ☐ Økt bemanningen
- ○ Nei, har ikke hatt noen opplærings- og oppfølgingstiltak det siste halve året *[Eksklusiv]*

#56 `r26_insta_vold7` Multi

Har du det det siste halve året mottatt noen av de følgende individuelle oppfølgingstiltakene som en konsekvens av vold og trusler?

Flere svar mulig

- ☐ Har fått tilbud om å bytte avdeling
- ☐ Har fått oppfølging av bedriftshelsetjeneste/psykolog
- ☐ Har fått samtaler for å veilede ut av stillingen min
- ☐ Har fått oppfølgingssamtaler over tid med nærmeste leder
- ☐ Har evaluert igangsatte tiltak for å sikre best mulig tilpassing
- ○ Nei, har ikke hatt noen individuelle oppfølgingstiltak det siste halve året *[Eksklusiv]*

#57 `r26_insta_vold17` Open

Har du mottatt noen andre tiltak det siste halve året, som du ønsker å trekke frem?

Åpent felt

#58 `r26_insta_vold18` Grid

I forbindelse med vold og trusler det siste halve året, har du:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Vet ikke	Ønsker ikke å svare
Vært redd?	○	○	○	○	○
Følt deg hjelpeløs og maktesløs?	○	○	○	○	○
Trodd at du skulle utsettes for alvorlig skade eller livstruende skade?	○	○	○	○	○
Trodd at egen familie, barn eller ektefelle kunne ble utsatt for skade?	○	○	○	○	○

#59 r26_insta_vold9 Single

Har du i løpet av det siste halvåret brukt egenmelding etter å ha vært utsatt for vold eller trusler?

- ○ Ja, flere ganger
- ○ Ja, én gang
- ○ Nei
- ○ Ønsker ikke å svare

#60 r26_insta_vold19 Grid

Spurt dersom r26_insta_vold9 = 1, 2

Brukte du egenmelding etter vold eller trusler det siste halve året, fordi du:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Vet ikke	Ønsker ikke å svare
Var redd	○	○	○	○	○
Følte deg hjelpeløs og maktesløs	○	○	○	○	○
Ikke opplevde å få tilstrekkelig kollegastøtte til at du har maktet å møte på jobb?	○	○	○	○	○
Ikke opplevde å få tilstrekkelig lederstøtte til at du har maktet å møte på jobb?	○	○	○	○	○
Ikke opplevde at det ble satt inn tiltak som reduserte risikoen	○	○	○	○	○
Fikk fysiske skader	○	○	○	○	○

#61 r26_insta_vold10 Single

Har du i løpet av det siste halvåret vært sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler?

○ Ja, flere ganger

○ Ja, én gang

○ Nei

○ Ønsker ikke å svare

#62 `r26_insta_vold20` Grid

Spurt dersom r26_insta_vold10 = 1, 2

Ble du sykemeldt etter vold eller trusler det siste halve året, fordi du:

	Ja, flere ganger	Ja, én gang	Nei	Vet ikke	Ønsker ikke å svare
Var redd	○	○	○	○	○
Følte deg hjelpeløs og maktesløs	○	○	○	○	○
Ikke opplevde å få tilstrekkelig kollegastøtte til at du har maktet å møte på jobb?	○	○	○	○	○
Ikke opplevde å få tilstrekkelig lederstøtte til at du har maktet å møte på jobb?	○	○	○	○	○
Ikke opplevde at det ble satt inn tiltak som reduserte risikoen	○	○	○	○	○
Fikk fysiske skader	○	○	○	○	○

#63 `r26_insta_vold21` Open

Er det noe du savner i oppfølgingen etter du har meldt fra om vold eller trusler? I så fall kan du utdype det her.

Åpent felt

r26_insta_tolk_info

Vi vil nå stille noen spørsmål om bruken av tolk.
Vi er her interessert i bruken av tolk utenfor institusjoner for enslige mindreårige asylsøkere og flyktninger. Hvis din institusjon har en avdeling for enslige mindreårige asylsøkere eller flyktninger, ber vi deg se bort ifra denne.

#64 `r26_insta_tolk1` Single

Tenk på den jobben du har nå. I hvor stor andel av samtalene du har hatt med familier og barn det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk?

- ○ Ingen
- ○ Svært liten andel (1-10 %)
- ○ Liten andel (11-39 %)
- ○ Om lag halvparten (40-60 %)
- ○ Stor andel (61-89 %)
- ○ Alle eller svært stor andel (90-100 %)
- ○ Vi har ikke hatt behov for tolk i slike samtaler
- ○ Vet ikke

#65 `r26_insta_tolk4` Multi

Spurt dersom r26_insta_tolk1 = 1, 2, 3, 4, 5

Du har oppgitt at det ved din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk.
Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk?

Flere svar mulig

- ☐ Andre personer som kan oversette har vært til stede
- ☐ Barna og/eller familien deres ville helst ikke bruke tolk.
- ☐ Bruk av tolk er et hinder for relasjonen til ungdommen og familien
- ☐ Det var ikke tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene
- ☐ Det var ikke tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet
- ☐ Det ville utfordret familiens eller barnas anonymitet

☐ Vi har praksis om å sjeldent benytte tolk

☐ Vanskelig å få til i akuttsituasjoner

☐ Vi har negative erfaringer med faglig eller språklig kompetanse hos tolkene vi har brukt tidligere

☐ Vi har negative erfaringer med tekniske utfordringer ved bruk av tolk (telefon, skjerm, osv).

☐ Vi manglet kompetanse på og erfaring med bruk av tolk

☐ Vi overvurderte familiens norskkunnskaper

☐ Vi visste ikke at det kom til å være behov for tolk.

☐ Økonomiske hensyn

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#66 **r26_insta_tolk6** Multi

På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din institusjon/avdeling?

Flere svar mulig

☐ Barna eller familien blir spurt om behov

☐ Informasjon fra barnevernstjenesten

☐ Oppdages underveis i samtaler

☐ Barna eller familien ber selv om tolk

☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

○ Det gjøres i liten eller ingen grad slike vurderinger *[Eksklusiv]*

#67 **r26_insta_tolk3** Single

Spurt dersom r26_insta_tolk1 = 2, 3, 4, 5, 6

Mange tolketjenester og tolkebyråer bruker både kvalifiserte tolker og personer uten kvalifikasjoner til tolkeoppdrag hos barnevernet.
Hvor stor andel av tolkeoppdragene hos dere får dere dekket med kvalifiserte tolker?

Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

- ○ Ingen
- ○ Få eller nesten ingen
- ○ Om lag halvparten
- ○ De fleste eller nesten alle
- ○ Alle
- ○ Vet ikke

#68 **r26_insta_tolk5** Multi

Spurt dersom r26_insta_tolk3 = 1, 2, 3, 4

Du har oppgitt at det i din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk?

Flere svar mulig. Med kvalifisert tolk menes en tolk som oppfyller kravene etter tolkeloven og tolkeforskriften, dvs. bl.a. har gjennomført ett eller flere offentlige utdannings- og kvalifiseringstilbud (autorisasjonsprøve i tolking, tolkeutdanning eller tospråklig test med tilhørende kurs).

- ☐ Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig på de aktuelle språkene
- ☐ Det var ikke kvalifisert tolk tilgjengelig med erfaring fra barnevernet
- ☐ Bruk av den kvalifiserte tolken ville utfordret familiens eller barnas anonymitet
- ☐ Tolketjenesten/tolkebyrået sendte en tolk uten kvalifikasjoner.
- ☐ Vanskelig å få til i akuttsituasjoner
- ☐ Vi benytter dispensasjonen fra kravet om å bruke kvalifisert tolk i tolkeloven § 7.
- ☐ Økonomiske hensyn
- ☐ Annet:_____ *[Åpent felt]*

#69 **r26_insta_tolk7** Multi

Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling?

Flere svar mulig

☐ Rutiner for vurdering av tolkebehov og språkkompetanse hos familiene vi er i kontakt med

☐ Rutiner for bestilling av tolk

☐ Rutiner for betaling av tolk

☐ Rutiner for hvilke kvalifikasjoner en tolk skal ha

☐ Rutiner for å sjekke en tolks kvalifikasjoner

☐ Rutiner for gjennomføring av samtaler med tolk

☐ Andre rutiner:_____ *[Åpent felt]*

○ Vi har ingen rutiner *[Eksklusiv]*

○ Vet ikke *[Eksklusiv]*

#70 **r26_insta_tolk8** Single

Spurt dersom ikke (r26_insta_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_insta_tolk7_8 er besvart | r26_insta_tolk7_9 er besvart)

I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling?

○ Svært stor grad

○ Stor grad

○ Verken eller

○ Liten grad

○ Svært liten grad

○ Vet ikke

SIDE: R26_INSTA_TOLK9

#71 **r26_insta_tolk9** Single

Spurt dersom ikke (r26_insta_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_insta_tolk7_8 er besvart | r26_insta_tolk7_9 er besvart)

I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din institusjon/avdeling?

- ○ Svært stor grad
- ○ Stor grad
- ○ Verken eller
- ○ Liten grad
- ○ Svært liten grad
- ○ Vet ikke

#72 `r26_insta_tolk11` Open

Spurt dersom (r26_insta_tolk9 = 4, 5 & ikke (r26_insta_tolk7 ikke er besvart (ingen svar) | r26_insta_tolk7_8 er besvart | r26_insta_tolk7_9 er besvart))

Du krysset av for at dagens rutiner i liten grad eller svært liten grad er tilstrekkelig og tilpasset behovene i din barnevernsinstitusjon/-avdeling. Hvis du ønsker å utdype hva dere har behov for, kan du gjøre det under:

Åpent felt

#73 `r26_insta_eval` Grid

Helt til sist ber vi deg om å ta stilling til påstandene under:

Merk: Det er bare prosjektgruppen i ideas2evidence og Vista Analyse som vil kunne se svarene dine på dette spørsmålet. Dine svar vil ikke deles med Bufdir eller andre utenfor prosjektgruppen.

	Helt uenig	Uenig	Verken eller	Enig	Helt enig	Vet ikke
Undersøkelsen opplevdes som relevant	○	○	○	○	○	○
Undersøkelsen gav mulighet til å uttrykke mine meninger og erfaringer	○	○	○	○	○	○

Det var lett å svare på spørsmålene i undersøkelsen	○	○	○	○	○	○
Undersøkelsen var for lang	○	○	○	○	○	○
Jeg svarte ærlig på spørsmålene jeg ble stilt	○	○	○	○	○	○
Jeg fikk god informasjon om undersøkelsen før jeg bestemte meg for å delta	○	○	○	○	○	○

Innholdsfortegnelse tabellvedlegg

Ledere - kommunale barnevernstjenester

Tabell 8: Hva slags utdanningsbakgrunn har du? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp1] 73

Tabell 9: Hva er din høyeste fullførte utdanning? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp2] 74

Tabell 10: Har du relevant videreutdanning? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp3] 74

Tabell 11: Hva er alderen din? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp4] 75

Tabell 12: Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp5] 75

Tabell 13: Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgp6] 76

Tabell 14: Hvordan er din barnevernstjeneste organisert? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bgt1] 76

Tabell 15: Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du…. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar2] 77

Tabell 16: Ta stilling til følgende påstand: Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar3] 77

Tabell 17: Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar5] 78

Tabell 18: Hvor ofte har du for mye å gjøre? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar6] 79

Tabell 19: Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tuar11] 79

Tabell 20: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Vi har den kompetansen vi trenger for å utføre de oppgavene vi er pålagt på en forsvarlig måte. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_komkap1] 80

Tabell 21: Trenger dere mer av det følgende, for å utføre de lovpålagte oppgavene på en forsvarlig måte? Flere svar mulig. (n=134) [r26_bvl_komkap2] 80

Tabell 22: Kjøper dere tiltak eller tjenester fra private aktører i barnevernsarbeidet? Kryss av for hva slags tiltak og tjenester dere har kjøpt i løpet av det siste året: [r26_bvl_komkap6] 81

Tabell 23: Barnevernsloven § 1-4 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene. Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid? [r26_bvl_bm2] 81

Tabell 24: Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året? Flere svar mulig. (n=126) [r26_bvl_bm3] 82

Tabell 25: Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor ansatte har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette? Flere svar mulig. (n=128) [r26_bvl_bm4] 82

Tabell 26: Hvor krevende er det å møte følgende krav til medvirkning i deres arbeid? [r26_bvl_bm7] 83

Tabell 27: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: [Bufetat/BFE] leverer de typene tiltak og tjenester vi har behov for fra dem. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_samb1] 83

Tabell 28: I hvilken grad opplever dere å få tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling under plassering? [r26_bvl_samb2] 84

Tabell 29: Når dere ber [Bufetat/BFE] om tiltak, hvor ofte opplever dere at tiltaket de tilbyr er tilpasset barnets behov? [r26_bvl_samb5] 84

Tabell 30: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander rundt deres dialog med [Bufetat/BFE]? [r26_bvl_samb7] 84

Tabell 31: Hvordan vurderer dere kvaliteten på tiltakene og tjenestene fra [Bufetat/BFE] på følgende områder? [r26_bvl_samb8] 85

Tabell 32: Har dere det siste året opplevd brudd på bistandsplikten når dere har bedt om tiltak fra [Bufetat/BFE]? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. Flere svar mulig. (n=124) [r26_bvl_samb3] 86

Tabell 33: Hvor stor betydning har [Bufetats/BFEs] ivaretakelse av bistandsplikten det siste året hatt for tjenesten når det gjelder: [r26_bvl_samb6] 86

Tabell 34: Har dere bedt om/krevd bistand fra politiet etter barnevernsloven § 12-10 det siste året? [r26_bvl_samba3] 87

Tabell 35: Har dere ellers samarbeidet med politiet på noen av de følgende områdene det siste året? Flere svar mulig. (n=122) [r26_bvl_samba4] 87

Tabell 36: Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_samba6] 88

Tabell 37: Har dere samarbeidet med noen av de følgende helsetjenestene i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=122) [r26_bvl_samba8] 88

Tabell 38: Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året? [r26_bvl_samba10] 88

Tabell 39: Har dere det siste året opplevd å måtte ta ansvar for barn fordi helsetjenesten ikke har gitt et tilstrekkelig tilbud? Flere svar mulig. (n=119) [r26_bvl_samba12] 89

Tabell 40: Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_samba16] 89

Tabell 41: I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i…. [r26_bvl_veimed1] 91

Tabell 42: Hvor enkelt eller krevende er det å lage de følgende planene for foreldre og barn? [r26_bvl_veimed4] 91

Tabell 43: Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med hjelpetiltak i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=116) [r26_bvl_veimed6] 92

Tabell 44: Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med plasseringstiltak i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=114) [r26_bvl_veimed7] 92

Tabell 45: Hvor ofte opplever din barnevernstjeneste konflikt med foreldre av barn som mottar: [r26_bvl_veimed9] 92

Tabell 46: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn under 15 år. [r26_bvl_bukrim1] 93

Tabell 47: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn 15-18 år. [r26_bvl_bukrim2] ... 93

Tabell 48: De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer i deres kommune de siste tre årene, med tanke på...? [r26_bvl_bukrim10] 93

Tabell 49: Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...? [r26_bvl_bukrim11] 94

Tabell 50: Opplever du at dere har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller som har høy risiko for å begå lovbrudd, og deres familier, i dag? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. Flere svar mulig. (n=115) [r26_bvl_bukrim5] 94

Tabell 51: I hvor stor grad opplever du at din tjeneste har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bukrim8] 95

Tabell 52: Bruker dere kartleggingsverktøy for barn og unge som begår lovbrudd eller har høy risiko for å begå lovbrudd? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bukrim3] 95

Tabell 53: Hvem er naturlige samarbeidspartnere i saker der barn og unge utfører, eller står i risiko for å utføre, kriminalitet? Flere svar mulig. (n=115) [r26_bvl_bukrim9] 96

Tabell 54: Utvikling i bekymringsmeldinger 13-17 år, fra 2022 til 2025. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_bekymrung1] 96

Tabell 55: Det kan være flere grunner til at antallet bekymringsmeldinger for unge 13-17 år har økt. Hvor godt passer de følgende forklaringene på utviklingen i din barnevernstjeneste? [r26_bvl_bekymrung2] 97

Tabell 56: Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem? Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer: [r26_bvl_fost2] 97

Tabell 57: Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem? Økonomiske rammer: [r26_bvl_fost3] 98

Tabell 58: Er det forskjell på hvilke rammer som er viktige for å rekruttere fosterhjem, og hvilke som er viktige for å beholde fosterhjem? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_fost3_oppfolg] 98

Tabell 59: Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene? Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer: [r26_bvl_fost6] 99

Tabell 60: Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene? Økonomiske rammer: [r26_bvl_fost7] 99

Tabell 61: Hva er de viktigste årsakene til at dere på noen områder ikke tilbyr så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som dere kunne ønske? [r26_bvl_fost8] 99

Tabell 62: Hvem står for rekrutteringen av fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk til barna i deres kommune/bydel, dere selv eller [Bufetat/BFE]? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_fost10] 100

Tabell 63: Omfang av brudd i fosterhjem de siste tre årene. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_fost12] 100

Tabell 64: Hvor viktige er de følgende årsakene til brudd i de fosterhjemmene som dere har ansvar for? [r26_bvl_fost13] 101

Tabell 65: Hvordan vurderer dere behovet for, og tilgangen på, fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_fost15] 101

Tabell 66: Hvor enig er du i følgende påstander om utfordringer knyttet til å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner? [r26_bvl_fost16] 102

Tabell 67: Andel samtaler med familier og barn siste året som ikke kunne gjennomføres uten tolk fordi norskkunnskapene til én eller flere i familien var utilstrekkelige. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk13] 102

Tabell 68: I hvor stor andel av samtalene med familier og barn i din barnevernstjeneste det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk1] 103

Tabell 69: Benytter din barnevernstjeneste tolk mer enn om lag 50 ganger i løpet av året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk2] 103

Tabell 70: Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk? Flere svar mulig. (n=38) [r26_bvl_tolk4] 104

Tabell 71: På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din barnevernstjeneste? Flere svar mulig. (n=111) [r26_bvl_tolk6] 104

Tabell 72: Andel tolkeoppdrag dekket av kvalifiserte tolker. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk3] 105

Tabell 73: Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk? Flere svar mulig. (n=56) [r26_bvl_tolk5] 105

Tabell 74: Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernstjeneste? Flere svar mulig. (n=109) [r26_bvl_tolk7] 105

Tabell 75: I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernstjeneste? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk8] ... 106

Tabell 76: I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernstjeneste samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din tjeneste? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bvl_tolk9] 106

Tabell 77: Hvordan finner dere tolkene dere trenger? [r26_bvl_tolk12] 107

Ansatte - kommunale barnevernstjenester

Tabell 78: Hva slags utdanningsbakgrunn har du? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp1] 107

Tabell 79: Hva er din høyeste fullførte utdanning? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp2] 108

Tabell 80: Har du relevant videreutdanning? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp3] 108

Tabell 81: Hva er alderen din? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp4] 109

Tabell 82: Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp5] 109

Tabell 83: Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp6] 110

Tabell 84: Jobber du heltid eller deltid? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp7] 110

Tabell 85: Er du midlertidig eller fast ansatt i barnevernet? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp8] 111

Tabell 86: Hvor mange saker har du ansvar for akkurat nå? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bgp13] 111

Tabell 87: Hvis du jobber i spesialistorganisert tjeneste, hvilken/hvilke deler av tjenesten jobber du i? Flere svar mulig. (n=1080) [r26_bva_bgp14] 112

Tabell 88: Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du…. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar2] 112

Tabell 89: Ta stilling til følgende påstand: Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar3] 113

Tabell 90: Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar5] 113

Tabell 91: Hvor ofte har du for mye å gjøre? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar6] 114

Tabell 92: Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tuar11] 114

Tabell 93: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg har den kompetansen jeg trenger for å utføre de oppgavene jeg er pålagt på en forsvarlig måte. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_komkap1]..... 115

Tabell 94: Hva av det følgende trenger du mer kompetanse på? Flere svar mulig. (n=1077) [r26_bva_komkap2]..... 115

Tabell 95: Barnevernsloven § 1-4 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene. Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid? [r26_bva_bm2]..... 116

Tabell 96: Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året? Flere svar mulig. (n=1071) [r26_bva_bm3]..... 116

Tabell 97: Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor du eller dine kollegaer har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette? Flere svar mulig. (n=1070) [r26_bva_bm4]..... 117

Tabell 98: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: [Bufetat/BFE] leverer de typene tiltak og tjenester vi har behov for fra dem. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_samb1]..... 117

Tabell 99: I hvilken grad opplever du å få tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling under plassering? [r26_bva_samb2]..... 118

Tabell 100: Når dere ber [Bufetat/BFE] om tiltak, hvor ofte opplever dere at tiltaket de tilbyr er tilpasset barnets behov? [r26_bva_samb5]..... 118

Tabell 101: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander rundt deres dialog med [Bufetat/BFE]? [r26_bva_samb7]..... 118

Tabell 102: Hvordan vurderer dere kvaliteten på tiltakene og tjenestene fra [Bufetat/BFE] på følgende områder? [r26_bva_samb8] 119

Tabell 103: Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_samba6] 120

Tabell 104: Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året? [r26_bva_samba10] 120

Tabell 105: Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_samba16] 121

Tabell 106: I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i…. [r26_bva_veimed1] 122

Tabell 107: Hvor enkelt eller krevende er det å lage de følgende planene for foreldre og barn? [r26_bva_veimed4] 122

Tabell 108: Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med hjelpetiltak i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=1048) [r26_bva_veimed6] 123

Tabell 109: Har noe av det følgende vært til hinder for samarbeidet med foreldrene til barn med plasseringstiltak i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=998) [r26_bva_veimed7] 123

Tabell 110: Hvor ofte opplever din barnevernstjeneste konflikt med foreldre av barn som mottar: [r26_bva_veimed9] 123

Tabell 111: Hvor ofte opplever du at foreldrene til barn i følgende situasjoner får tillit til at barnevernstjenesten vil dem vel? [r26_bva_veimed11] 124

Tabell 112: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn under 15 år. [r26_bva_bukrim1] 124

Tabell 113: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn 15-18 år. [r26_bva_bukrim2] 124

Tabell 114: I hvor stor grad opplever du at du har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bukrim12] 125

Tabell 115: De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer i deres kommune de siste tre årene, med tanke på...? [r26_bva_bukrim10] 125

Tabell 116: Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...? [r26_bva_bukrim11] 125

Tabell 117: Utvikling i bekymringsmeldinger 13-17 år, fra 2022 til 2025. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_bekymrung1] 126

Tabell 118: Det kan være flere grunner til en økning i antallet bekymringsmeldinger for unge 13-17 år. Hvor godt passer de følgende forklaringene på trenden i din barnevernstjeneste? [r26_bva_bekymrung2] 126

Tabell 119: Har du jobbet med rekruttering, oppfølging eller veiledning av fosterhjem i løpet av de siste fem årene? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost1] 127

Tabell 120: Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem? Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer: [r26_bva_fost2] 127

Tabell 121: Hva slags rammer vurderer dere som særlig viktige for å rekruttere og beholde fosterhjem? Økonomiske rammer: [r26_bva_fost3] 128

Tabell 122: Er det forskjell på hvilke rammer som er viktige for å rekruttere fosterhjem, og hvilke som er viktige for å beholde fosterhjem? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost3_oppfolg] 128

Tabell 123: Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene? Oppfølging og andre ikke-økonomiske rammer: [r26_bva_fost6] 129

Tabell 124: Hvor gode rammer mener du dere tilbyr for fosterhjemsoppdragene? Økonomiske rammer: [r26_bva_fost7] 129

Tabell 125: Hva er de viktigste årsakene til at dere på noen områder ikke tilbyr så gode rammer for fosterhjemsoppdragene som dere kunne ønske? [r26_bva_fost8] 129

Tabell 126: Hvem står for rekrutteringen av fosterhjem utenfor barnets familie og nære nettverk til barna i deres kommune/bydel, dere selv eller [Bufetat/BFE]? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost10] 130

Tabell 127: Omfang av brudd i fosterhjem de siste tre årene. Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost12] 131

Tabell 128: Hvor viktige er de følgende årsakene til brudd i de fosterhjemmene som dere har ansvar for? [r26_bva_fost13] 131

Tabell 129: Hvordan vurderer dere behovet for, og tilgangen på, fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_fost15] 132

Tabell 130: Hvor enig er du i følgende påstander om utfordringer knyttet til å møte behovet for fosterhjem med andre språklige og kulturelle bakgrunner? [r26_bva_fost16] 132

Tabell 131: Tenk på den jobben du har nå. I hvor stor andel av samtalene du har hatt med familier og barn det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tolk1] 133

Tabell 132: Du har oppgitt at du har vært i situasjoner hvor du har hatt behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk? Flere svar mulig. (n=433) [r26_bva_tolk4] 133

Tabell 133: På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din barnevernstjeneste? Flere svar mulig. (n=1065) [r26_bva_tolk6] 134

Tabell 134: Mange tolketjenester og tolkebyråer bruker både kvalifiserte tolker og personer uten kvalifikasjoner til tolkeoppdrag hos barnevernet. Hvor stor andel av tolkeoppdragene hos dere får dere dekket med kvalifiserte tolker? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tolk3] 135

Tabell 135: Du har oppgitt at det i din barnevernstjeneste har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk? Flere svar mulig. (n=448) [r26_bva_tolk5] 135

Tabell 136: Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernstjeneste? Flere svar mulig. (n=1064) [r26_bva_tolk7] 136

Tabell 137: I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernstjeneste? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tolk8] .. 136

Tabell 138: I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernstjeneste samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din tjeneste? Fordelt på Bufetat-region, sentralitet, ressursbruk pr. barn. [r26_bva_tolk9] 137

Ledere – institusjonsbarnevernet

Tabell 139: Hva slags utdanningsbakgrunn har du? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp1] 137

Tabell 140: Hva er din høyeste fullførte utdanning? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp2] 138

Tabell 141: Har du relevant videreutdanning? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp3] 138

Tabell 142: Har du kompetanse på miljøterapi? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=135) [r26_instl_bgp10] 139

Tabell 143: Hva er alderen din? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp4] 139

Tabell 144: Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp5] 140

Tabell 145: Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bgp6] 140

Tabell 146: Har du jobbet i andre avdelinger eller barnevernsinstitusjoner tidligere? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=134) [r26_instl_bgp12] 141

Tabell 147: Hvilken type institusjon er [institusjon_avdeling]? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=132) [r26_instl_bgt3] 141

Tabell 148: Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du…. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar2] 142

Tabell 149: Ta stilling til følgende påstand: Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar3] 142

Tabell 150: Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar5] 143

Tabell 151: Hvor ofte har du for mye å gjøre? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar6] 143

Tabell 152: Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tuar11] 144

Tabell 153: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Vi har den kompetansen vi trenger for å utføre de oppgavene vi er pålagt på en forsvarlig måte. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_komkap1] 145

Tabell 154: Trenger dere mer av det følgende, for å utføre de lovpålagte oppgavene på en forsvarlig måte? Flere svar mulig. (n=134) [r26_instl_komkap2] 145

Tabell 155: Barnevernsloven § 1-4 og § 10-2 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene. Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid? [r26_instl_bm2] 146

Tabell 156: Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året? Flere svar mulig. (n=127) [r26_instl_bm3] 146

Tabell 157: Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor ansatte har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette? Flere svar mulig. (n=130) [r26_instl_bm4] 146

Tabell 158: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: I vår institusjon/avdeling har barna stor mulighet til å påvirke sin egen hverdag. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bm6] 147

Tabell 159: Med utgangspunkt i siste år, ta stilling til følgende påstand: Vi får den informasjonen vi trenger om barnet før plassering. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samb9] 148

Tabell 160: Mangelfull informasjon før plassering kan gjøre det utfordrende å gi et godt tilbud til barn. Har du det siste året opplevd å få mangelfull informasjon om: Flere svar mulig. (n=128) [r26_instl_samb10] 148

Tabell 161: Ta stilling til følgende påstander om inntaksprosessen slik den fungerer nå: [r26_instl_samb11] 149

Tabell 162: Ta stilling til følgende påstander: Vi opplever at vi får det vi trenger av [Bufetat] [BFE] når det gjelder…. [r26_instl_samb13] 149

Tabell 163: Basert på plasseringene det siste året: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander? [r26_instl_samb18] 149

Tabell 164: I hvilken grad har dere tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp imot barnas ønsker og behov? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samb15] 150

Tabell 165: I hvor stor grad opplever dere at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barna på følgende områder: [r26_instl_samb16] 150

Tabell 166: På hvilken måte holder barnevernstjenesten seg oppdatert eller følger opp barna? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=125) [r26_instl_samb17] 151

Tabell 167: Barn og unge med behov for langvarige og koordinerte tjenester har rett til å få utarbeidet individuell plan. Ta stilling til følgende påstander basert på plasseringene siste år: [r26_instl_samba18] 151

Tabell 168: Har dere fått bistand fra politiet i forbindelse med konkrete saker det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samba19]..... 152

Tabell 169: Var bistanden fra politiet i forbindelse med noe av det følgende? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=107) [r26_instl_samba26] 152

Tabell 170: Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samba6]..... 153

Tabell 171: Har dere samarbeidet med noen av de følgende helsetjenestene i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=124) [r26_instl_samba8] 153

Tabell 172: Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året? [r26_instl_samba10]..... 153

Tabell 173: Har dere i løpet av det siste året opplevd at noen barn dere mener burde hatt tiltak fra helsevesenet eller kriminalomsorgen, i stedet blir tildelt plass i barnevernsinstitusjon? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=125) [r26_instl_samba24] 154

Tabell 174: Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_samba16]..... 154

Tabell 175: I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i…. [r26_instl_veimed1] 155

Tabell 176: Har noe av det følgende vært til hinder for foreldresamarbeidet i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=124) [r26_instl_veimed7] 156

Tabell 177: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn under 15 år. [r26_instl_bukrim1] 156

Tabell 178: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn 15-18 år. [r26_instl_bukrim2] 156

Tabell 179: Hvor ofte hender det at barna som flytter til din institusjon har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd uten at dere har fått informasjon på forhånd? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bukrim13]..... 157

Tabell 180: De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer for deres institusjon de siste tre årene, med tanke på...? [r26_instl_bukrim10] 157

Tabell 181: Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...? [r26_instl_bukrim11]..... 157

Tabell 182: Opplever du at dere har tilstrekkelig egnede tiltak til å ivareta barn og unge som begår lovbrudd eller som har høy risiko for å begå lovbrudd, i dag? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=121) [r26_instl_bukrim5] 158

Tabell 183: I hvor stor grad opplever du at din institusjon har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_bukrim8] 159

Tabell 184: Er du kjent med at noen av dine ansatte i løpet av det siste halve året har: [r26_instl_vold1] 159

Tabell 185: Hvordan registrerer og melder ansatte vold og trusler? Flere svar mulig. (n=120) [r26_instl_vold2] 160

Tabell 186: Hvor vanlig er følgende tiltak i tilfeller hvor vold og trusler rapporteres? [r26_instl_vold4] 160

Tabell 187: Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende fysiske tiltakene for å forebygge vold og trusler? Flere svar mulig. (n=120) [r26_instl_vold5] 160

Tabell 188: Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende opplærings- og oppfølgingstiltakene for å forebygge/håndtere vold og trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=120) [r26_instl_vold6] 161

Tabell 189: Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende individuelle oppfølgingstiltakene som en konsekvens av vold og trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=120) [r26_instl_vold7] 162

Tabell 190: Fungerer meldings- og registreringsrutinene tilfredsstillende? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_vold3] 162

Tabell 191: Har noen av dine ansatte i løpet av det siste halvåret brukt egenmelding etter å ha vært utsatt for vold eller trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_vold9] 163

Tabell 192: Har noen av dine ansatte i løpet av det siste halvåret vært sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_vold10] 163

Tabell 193: Hvor store konsekvenser opplever du at vold og trusler har for din institusjon, med tanke på: [r26_instl_vold11] 164

Tabell 194: Andel samtaler med familier og barn siste året som ikke kunne gjennomføres uten tolk fordi norskkunnskapene til én eller flere i familien var utilstrekkelige. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk13] 165

Tabell 195: I hvor stor andel av samtalene med familier og barn ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk1] 165

Tabell 196: Benytter din barnevernsinstitusjon/-avdeling tolk mer enn om lag 50 ganger i løpet av året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk2] 166

Tabell 197: Du har oppgitt at det ved din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk? Flere svar mulig. (n=62) [r26_instl_tolk4] 166

Tabell 198: På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din institusjon/avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=113) [r26_instl_tolk6] 167

Tabell 199: Andel tolkeoppdrag dekket av kvalifiserte tolker. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk3] 167

Tabell 200: Du har oppgitt at det i din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk? Flere svar mulig. (n=17) [r26_instl_tolk5] 168

Tabell 201: Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling? Flere svar mulig. (n=114) [r26_instl_tolk7] 168

Tabell 202: I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk8] ... 169

Tabell 203: I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din institusjon/avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_instl_tolk9] 169

Tabell 204: Hvordan finner dere tolkene dere trenger? [r26_instl_tolk12] 170

Ansatte - institusjonsbarnevernet

Tabell 205: Hva slags utdanningsbakgrunn har du? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp1] 170

Tabell 206: Hva er din høyeste fullførte utdanning? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp2] 171

Tabell 207: Har du relevant videreutdanning? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp3] 171

Tabell 208: Har du kompetanse på miljøterapi? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=568) [r26_insta_bgp10] 172

Tabell 209: Hva er alderen din? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp4] 172

Tabell 210: Hvor lang arbeidserfaring har du innenfor barnevernsfeltet? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp5] 173

Tabell 211: Hvor lenge har du vært i din nåværende stilling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp6] 173

Tabell 212: Jobber du heltid eller deltid? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp7] 174

Tabell 213: Er du midlertidig eller fast ansatt ved barnevernsinstitusjonen? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp8] 174

Tabell 214: Har du jobbet i andre avdelinger eller barnevernsinstitusjoner tidligere? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=568) [r26_insta_bgp12] 175

Tabell 215: Hva slags arbeidstidsordning har du? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bgp15] 175

Tabell 216: Hvilken type institusjon/institusjonsavdeling jobber du ved nå? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=566) [r26_insta_bgt3]..... 176

Tabell 217: Alt i alt, hvor fornøyd er du med den jobben du har nå? Er du…. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar2]..... 176

Tabell 218: Ta stilling til følgende påstand: Jeg vil lete etter en ny jobb i løpet av det neste året. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar3]..... 177

Tabell 219: Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar5]..... 177

Tabell 220: Hvor ofte har du for mye å gjøre? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar6]..... 178

Tabell 221: Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tuar11] 178

Tabell 222: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: Jeg har den kompetansen jeg trenger for å utføre de oppgavene jeg er pålagt på en forsvarlig måte. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_komkap1]..... 179

Tabell 223: Hva av det følgende trenger du mer kompetanse på? Flere svar mulig. (n=565) [r26_insta_komkap2]..... 179

Tabell 224: Barnevernsloven § 1-4 og § 10-2 stiller en rekke krav til barns medvirkning. I praksis kan det være utfordrende å møte disse kravene. Hvor ofte opplever dere å møte følgende krav på en tilfredsstillende måte i deres arbeid? [r26_insta_bm2]..... 180

Tabell 225: Har noen av de følgende forholdene vært til hinder for barns medvirkning det siste året? Flere svar mulig. (n=564) [r26_insta_bm3]..... 180

Tabell 226: Hvis du i løpet av det siste året har blitt kjent med situasjoner hvor du eller dine kollegaer har vurdert at barnet ikke kan medvirke, hva har vært de viktigste årsakene til dette? Flere svar mulig. (n=560) [r26_insta_bm4]..... 181

Tabell 227: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: I vår institusjon/avdeling har barna stor mulighet til å påvirke sin egen hverdag. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bm6] 181

Tabell 228: Med utgangspunkt i siste år, ta stilling til følgende påstand: Vi får den informasjonen vi trenger om barnet før plassering. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_samb9] 182

Tabell 229: Mangelfull informasjon før plassering kan gjøre det utfordrende å gi et godt tilbud til barn. Har du det siste året opplevd å få mangelfull informasjon om: Flere svar mulig. (n=562) [r26_insta_samb10]..... 182

Tabell 230: Ta stilling til følgende påstander om inntaksprosessen slik den fungerer nå: [r26_insta_samb11]..... 183

Tabell 231: Basert på plasseringene det siste året: Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander? [r26_insta_samb18] 183

Tabell 232: I hvilken grad har dere tilstrekkelig kontakt med det enkelte barns barnevernstjeneste, sett opp imot barnas ønsker og behov? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_samb15] 183

Tabell 233: I hvor stor grad opplever dere at barnevernstjenestene holder seg oppdatert eller følger opp barna på følgende områder: [r26_insta_samb16] 184

Tabell 234: På hvilken måte holder barnevernstjenesten seg oppdatert eller følger opp barna? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=555) [r26_insta_samb17] 184

Tabell 235: Hvordan opplever du at samarbeidet med politiet har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_samba6] 185

Tabell 236: Hvordan opplever du at samarbeidet med følgende helsetjenester har fungert det siste året? [r26_insta_samba10] 185

Tabell 237: Hvordan opplever du at samarbeidet med skole har fungert det siste året? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_samba16] 186

Tabell 238: I situasjoner der foreldre er ment å medvirke, arbeider vi systematisk med å legge til rette for foreldremedvirkning i…. [r26_insta_veimed1] 186

Tabell 239: Har noe av det følgende vært til hinder for foreldresamarbeidet i løpet av det siste året? Flere svar mulig. (n=550) [r26_insta_veimed7] 187

Tabell 240: Hvor ofte opplever du at foreldrene får tillit til at institusjonen vil dem vel? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_veimed12] 187

Tabell 241: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn under 15 år. [r26_insta_bukrim1] 188

Tabell 242: Erfaring med barn som begår lovbrudd det siste året, barn 15-18 år. [r26_insta_bukrim2] 188

Tabell 243: Hvor ofte hender det at barna som flytter til din institusjon har en forhistorie med lovbrudd eller høy risiko for lovbrudd uten at dere har fått informasjon på forhånd? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bukrim13] 188

Tabell 244: I hvor stor grad opplever du at du har kompetanse om kriminalitet blant barn og unge? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_bukrim12] 189

Tabell 245: De siste årene har det vært endringer både i kriminaliteten blant barn under 15 år, oppmerksomheten om denne kriminaliteten og tiltakene fra statlig hold. Har det vært endringer for deres institusjon de siste tre årene, med tanke på...? [r26_insta_bukrim10] 189

Tabell 246: Også for unge 15-18 år har det vært endringer de siste årene. Har dere opplevd endringer de siste tre årene med tanke på...? [r26_insta_bukrim11] 189

Tabell 247: Har du i løpet av det siste halve året opplevd å: [r26_insta_vold1] 190

Tabell 248: Hvordan opplever du at oppfølgingen har fungert etter at du ble utsatt for følgende hendelser? [r26_insta_vold13] 191

Tabell 249: Hvordan melder og registrerer du vold eller trusler? Flere svar mulig. (n=558) [r26_insta_vold2] 191

Tabell 250: Hvis flere hendelser oppstår på en vakt, registrer du og melder alle? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_vold14] 192

Tabell 251: Påvirker alvorlighetsgraden hvordan vold og trusler registreres ved din institusjon? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_vold16] 192

Tabell 252: Hvor vanlig er følgende tiltak i tilfeller hvor du har rapportert vold og trusler? [r26_insta_vold4] 193

Tabell 253: Har din institusjon det siste halve året gjennomført noen av de følgende fysiske tiltakene for å forebygge vold og trusler? Flere svar mulig. (n=552) [r26_insta_vold5] 193

Tabell 254: Har du det siste halve året mottatt noen av de følgende opplærings- og oppfølgingstiltakene for å forebygge/håndtere vold og trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=559) [r26_insta_vold6] 194

Tabell 255: Har du det det siste halve året mottatt noen av de følgende individuelle oppfølgingstiltakene som en konsekvens av vold og trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=542) [r26_insta_vold7] 195

Tabell 256: I forbindelse med vold og trusler det siste halve året, har du: [r26_insta_vold18] 195

Tabell 257: Har du i løpet av det siste halvåret brukt egenmelding etter å ha vært utsatt for vold eller trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_vold9] 195

Tabell 258: Brukte du egenmelding etter vold eller trusler det siste halve året, fordi du: [r26_insta_vold19] 196

Tabell 259: Har du i løpet av det siste halvåret vært sykemeldt etter å ha vært utsatt for vold eller trusler? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_vold10] 196

Tabell 260: Ble du sykemeldt etter vold eller trusler det siste halve året, fordi du: [r26_insta_vold20] 196

Tabell 261: Tenk på den jobben du har nå. I hvor stor andel av samtalene du har hatt med familier og barn det siste året hvor det har vært behov for tolkning, ble det benyttet tolk? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tolk1] 198

Tabell 262: Du har oppgitt at det ved din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor det har vært behov for tolk, men hvor det ikke ble brukt tolk. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt tolk? Flere svar mulig. (n=196) [r26_insta_tolk4] 198

Tabell 263: På hvilket grunnlag tas som oftest avgjørelsen om det er behov for bruk av tolk i en gitt situasjon ved din institusjon/avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. Flere svar mulig. (n=492) [r26_insta_tolk6] 199

Tabell 264: Andel tolkeoppdrag dekket av kvalifiserte tolker. Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tolk3] 199

Tabell 265: Du har oppgitt at det i din institusjon/avdeling har oppstått situasjoner hvor tolkeoppdrag har blitt dekket av en tolk uten kvalifikasjoner. Hva var de viktigste årsakene til at det ikke ble brukt kvalifisert tolk? Flere svar mulig. (n=48) [r26_insta_tolk5] 200

Tabell 266: Hvilke rutiner for tolkebruk har dere ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling? Flere svar mulig. (n=523) [r26_insta_tolk7] 200

Tabell 267: I hvilken grad opplever du at rutinen(e) for tolkebruk benyttes av de ansatte ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tolk8] .. 200

Tabell 268: I hvilken grad mener du at dagens rutiner for tolkebruk ved din barnevernsinstitusjon/-avdeling samlet sett er tilstrekkelige og tilpasset behovene i din institusjon/avdeling? Fordelt på Bufetat-region, sektor, målgruppe. [r26_insta_tolk9] 201