

Politiets virksomhetsstrategi 2026–2030

Innhold

På jobb for et trygt Norge 3
Strategiske drivere 4
Politiets virksomhetsstrategi 5
Ambisjoner 6
Strategiske satsingsområder 10


Foto: Julia Marie Naglestad, Politiet

På jobb for et trygt Norge

Politiets samfunnsoppdrag er å bidra til rettssikkerhet, trygghet og velferd gjennom forebyggende, håndhevende og hjelpende virksomhet.

Trygghet er en grunnleggende verdi i samfunnet og en forutsetning for tillit og et velfungerende samfunn.

I en tid preget av raske endringer, ny teknologi og et mer sammensatt kriminalitets- og trusselbilde utfordres den opplevde tryggheten for mange. Kriminaliteten er grenseløs og beveger seg sømløst på tvers av det fysiske og digitale rom. Det kan få store konsekvenser for enkeltmennesker, virksomheter og samfunnet som helhet. Samfunnsoppdraget ligger fast, men måten politiet løser det på må utvikles i takt med disse endringene.

Politiet er til for innbyggerne. Vi skal bidra til trygghet for alle som oppholder seg i Norge, uavhengig av hvem de er og hvor de bor. Innbyggerne skal oppleve at politiet er til stede og handler når det gjelder. For å lykkes må politiet forstå samfunnsutviklingen, samarbeide bredt og ta i bruk ny kunnskap, teknologi og arbeidsformer.

For politiet betyr «På jobb for et trygt Norge» å bidra til trygghet i en tid preget av raske endringer og økende usikkerhet. Innbyggerne skal ha tillit til at politiet forebygger kriminalitet, beskytter samfunnet og stiller opp når noe skjer. Trygghet skapes både fysisk og digitalt, og i samarbeid med andre bygger politiet motstandskraft mot utfordringene samfunnet står overfor.

Virksomhetsstrategien beskriver hvordan politiet skal utvikle evnene som kreves for å løse samfunnsoppdraget og realisere visjonen. Gjennom ambisjonene og de strategiske satsingsområdene skal vi styrke vår evne til å være i forkant, være beredt når det gjelder og utvikle oss i takt med samfunnet.

Håkon Skulstad
Politidirektør

Strategiske drivere for politiet frem mot 2030

Samfunnsutviklingen endrer kriminalitetsbildet, innbyggernes forventninger og politiets rammebetingelser. Disse driverne vil i særlig grad påvirke politiets prioriteringer og utvikling frem mot 2030.

Alvorlig sikkerhetspolitisk situasjon

Geopolitisk uro, sammensatte trusler og økt usikkerhet stiller høyere krav til politiets beredskap og samhandling.

Tillit under press

En mer polarisert offentlighet utfordrer tilliten og stiller høyere krav til åpenhet, synlighet og rettferdig opptreden.

Mer kompleks og grenseoverskridende kriminalitet

Organiserte kriminelle nettverk opererer på tvers av landegrenser og utnytter ny teknologi, håndteringen krever tettere samarbeid og informasjonsdeling.

Endrede forventninger fra innbyggerne

Innbyggerne forventer tilgjengelige, digitale og brukervennlige tjenester, og stiller kontinuerlig krav til politiets tjenesteutvikling.

Press på ressurser, prioriteringer og kompetanse

Strammere rammer og økt konkurranse om arbeidskraft krever tydeligere prioriteringer, effektiv ressursbruk og riktig kompetanse.

Klimaendringer og flere naturhendelser

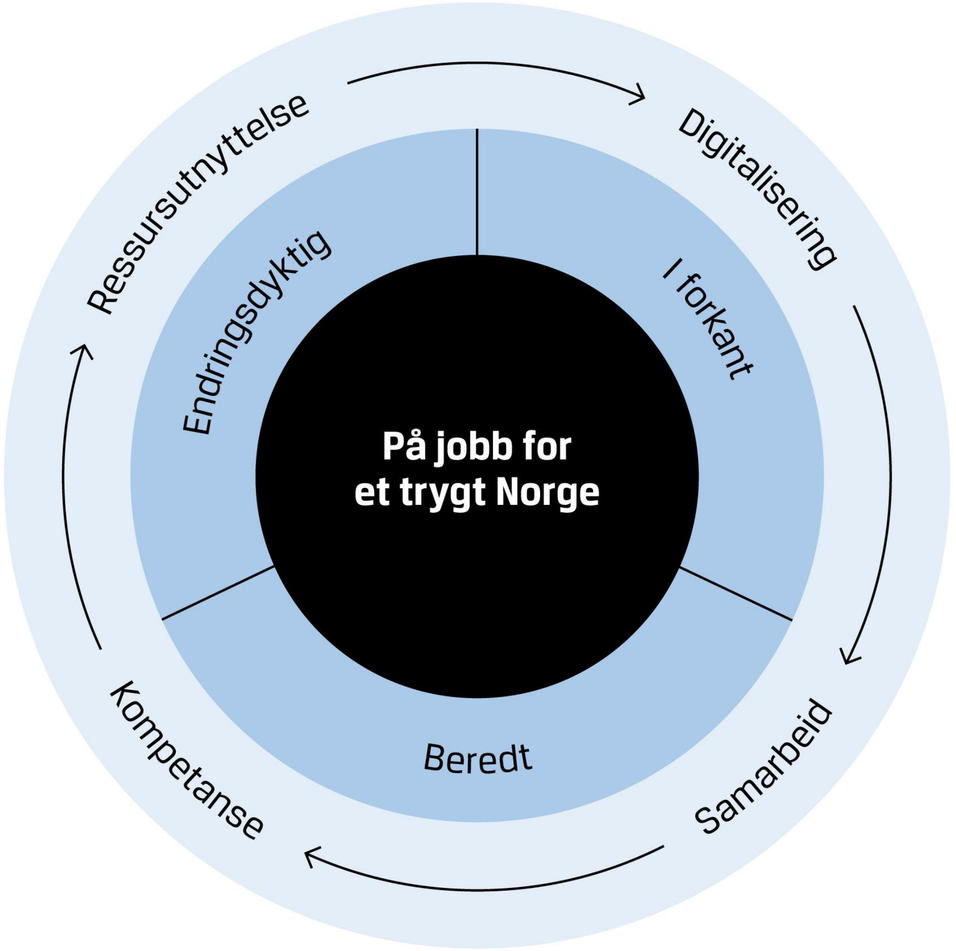
Flere naturhendelser øker behovet for beredskap, krisehåndtering og samhandling.

Økt rettsliggjøring og krav til rettssikkerhet

Økt rettsliggjøring stiller høyere krav til kvalitet, etterrettelighet og rettssikkerhet.

Teknologi, data og kunstig intelligens

Teknologi, data og kunstig intelligens endrer kriminalitetsbildet, samtidig som de gir nye muligheter for politiets oppgaveløsning.



Politiets virksomhetsstrategi

Virksomhetsstrategien setter retning for hvordan politiet skal løse samfunnsoppdraget sitt og utvikle seg frem mot 2030. Strategien er bygget opp rundt politiets visjon: **På jobb for et trygt Norge.** De tre ambisjonene skal løfte politiet nærmere visjonen og beskriver hva politiet skal oppnå. De fire satsingsområdene skal sammen bidra til å realisere ambisjonene.

I en tid preget av et mer sammensatt kriminalitets- og trusselbilde, rask teknologisk utvikling og økte forventninger fra samfunnet, skal politiet fortsatt prioritere sine kjerneoppgaver og samtidig utvikle seg for å møte morgendagens utfordringer.
For å skape trygghet skal politiet være:

- **I forkant** av det som kan komme
- **Beredt** når noe skjer
- **Endringsdyktig** i møte med det nye

For å realisere ambisjonene prioriteres fire strategiske satsingsområder: **Digitalisering**, **Samarbeid**, **Kompetanse** og **Ressursutnyttelse**. Samlet skal ambisjonene og satsingsområdene gi føringer for prioriteringer og utvikling i hele politiet, slik at ressursene brukes der de gir størst effekt for et trygt Norge.

Ambisjoner



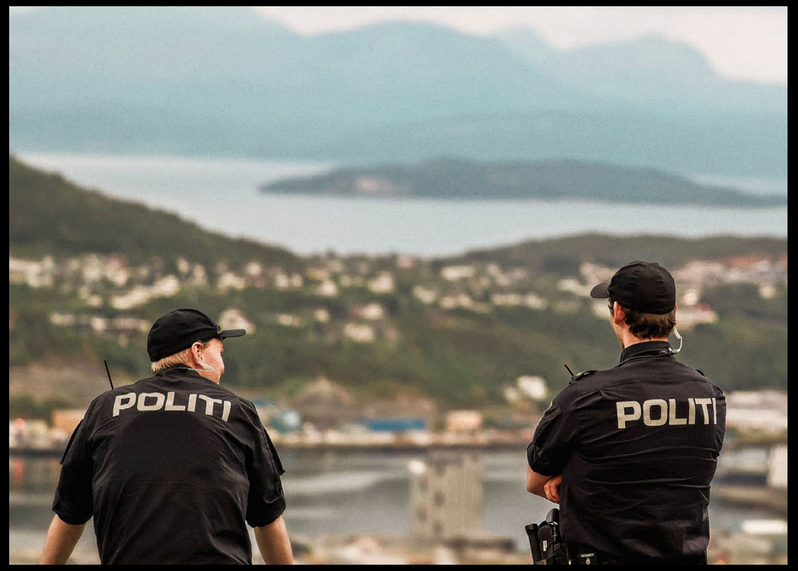
I forkant

Politiet er i forkant av det som kan komme gjennom tidlig innsats, kunnskap og samarbeid.



Beredt

Politiet er beredt når noe skjer og håndterer kriminalitet, hendelser og kriser sammen med andre.



Endringsdyktig

Politiet er endringsdyktig i møte med det nye og utvikler seg i takt med samfunnet og fremtidige utfordringer.

I forkant

Innbyggerne opplever trygghet i det fysiske og digitale rom. Færre innbyggere utsettes for kriminalitet eller rekrutteres til straffbare handlinger og kriminelle miljøer. Politiet legger til rette for at samarbeidspartnere har relevant informasjon og kompetanse til å forebygge kriminalitet og redusere risiko.

Politiet styrker evnen til å tidlig oppdage og forebygge kriminalitet gjennom analyse, etterretning, teknologi og samhandling. Innsatsen prioriteres mot alvorlig og grenseoverskridende kriminalitet. Politiet innskrenker kriminelle aktørers handlingsrom og bidrar til at risikoer og trusler håndteres før de utvikler seg.

Kjennetegn ved politiets innsats

- Kriminalitet, risikoer og trusler identifiseres tidlig.
- Kunnskap og analyse omsettes til prioriteringer og forebyggende tiltak.
- Tidlig innsats rettes mot områder der risikoen og skadepotensialet er størst.
- Færre rekrutteres til kriminelle miljøer og straffbare handlinger.
- Beredskapsplaner og risiko-vurderinger oppdateres ved endringer i kriminalitets- og sikkerhetsbildet.



Foto: Lillian Ø. Widlic, Politiet

Beredt

Innbyggere er trygge på at de får rask og riktig hjelp når uforutsette hendelser og kriminalitet oppstår. Samfunnet er robust mot kriminell utnyttelse av sårbarheter i kritiske samfunnsfunksjoner og systemer. Innbyggerne har tillit til at saker behandles på en trygg og riktig måte.

Politiet har god beredskaps- og innsatsevne og håndterer uforutsette hendelser raskt og effektivt. Politiet reagerer hurtig og samarbeider godt med andre aktører for å håndtere kriser og alvorlige hendelser. Samtidig sikrer politiet effektiv etterforskning, at rettssikkerheten ivaretas og at samfunnet beskyttes mot kriminalitet og trusler i et mer sammensatt sikkerhetspolitisk bilde.

Kjennetegn ved politiets innsats

- Beredskapen bygger på oppdaterte planverk, øvelser og relevante kunnskapsgrunnlag.
- Kritiske funksjoner og systemer opprettholdes også i krevende situasjoner.
- Kriser og alvorlige hendelser håndteres raskt og koordinert.
- Sammensatte hendelser på tvers av fysiske og digitale arenaer møtes med en helhetlig innsats.
- Alvorlige straffesaker etterforskes og iretteføres effektivt og med høy kvalitet.



Foto: Kåre M. Hansen, Politiet

Endringsdyktig

Innbyggere opplever et tilgjengelig politi som utvikler seg i takt med samfunnets behov. Nye forventninger og endringer i samfunnet møtes raskere, og politiets oppgaveløsning forbedres løpende.

Politiet er en lærende og omstillingsdyktig organisasjon som utvikler seg gjennom kontinuerlig forbedring og digital transformasjon. Fag, teknologi, ledelse, arbeidsformer og kultur utvikles i sammenheng, og tilpasses raskt når behov og utfordringer endrer seg.

Kjennetegn ved politiets innsats

- Kunnskap og erfaringer omsettes systematisk til forbedringer i praksis.
- Data, innsikt og kunnskap danner grunnlag for prioriteringer og beslutninger.
- Tverrfaglig og fleksibelt samarbeid bidrar til helhetlige løsninger og raskere forbedringer.
- Arbeidsformer tilpasses raskt når behov og utfordringer endrer seg.
- En kultur for læring, nytenkning og kontinuerlig forbedring definerer politiet.



Foto: Espen Strai, Politiet

Strategiske satsingsområder



Digitalisering

Politiet utvikler digitale evner som styrker oppgaveløsningen og utvikler tjenester i takt med samfunnsutviklingen.



Samarbeid

Politiet løser samfunnsoppdraget gjennom forpliktende og systematisk samarbeid internt og med andre.



Kompetanse

Politiet tiltrekker, videreutvikler og beholder riktig kompetanse for å løse samfunnsoppdraget i dag og i fremtiden.



Ressursutnyttelse

Politiet prioriterer ressurser og kapasitet til oppgaver som gir størst effekt for samfunnsoppdraget og fremtidige behov.


Foto: Espen Strai, Politiet

Digitalisering

Politiet utvikler digitale evner som styrker oppgaveløsningen og utvikler tjenester i takt med samfunnsutviklingen.

Den digitale utviklingen endrer kriminalitetsbildet, innbyggernes forventninger og måten politiet løser samfunnsoppdraget på. Politiet skal gjennom en digital transformasjon. Fag og teknologi skal utvikles i sammenheng for å møte endringene i samfunnet og gi en mer effektiv og helhetlig oppgaveløsning.

Politiet skal:

- Utvikle helhetlige, sammenhengende og brukervennlige digitale tjenester for ansatte og innbyggere.
- Benytte teknologi for å forbedre kvaliteten og effektiviteten i arbeidsprosessene.
- Legge til rette for bedre tilgang til og bruk av data, kunnskap og innsikt.
- Ta i bruk ny teknologi som kunstig intelligens og nye verktøy for å styrke politiets oppgaveløsning.
- Legge til rette for sikker og strukturert deling av data og informasjon i politiet og med andre.



Foto: Politiet

Samarbeid

Politiet løser samfunnsoppdraget gjennom systematisk og forpliktende samarbeid og samvirke, både internt og med eksterne aktører.

Kriminalitet og trusler blir stadig mer sammensatte og går på tvers av sektorer, landegrenser og fysiske og digitale arenaer. For å møte disse utfordringene må politiet styrke samhandlingen internt, i totalforsvaret og med andre relevante aktører.

Politiet skal:

- Videreutvikle strukturer for samvirke med andre etater og virksomheter, med felles mål, avklarte roller og gjensidige forpliktelser.
- Legge til rette for sikker og effektiv deling av informasjon og etterretning.
- Ta en aktiv rolle i videreutviklingen av et velfungerende totalforsvar.
- Styrke samhandling og felles oppgaveløsning på tvers av politiets enheter og fagområder.
- Bidra aktivt i nasjonalt og internasjonalt samarbeid.


Foto: Lillian Ø. Widlic, Politiet

Kompetanse

Politiet tiltrekker, videreutvikler og beholder riktig kompetanse for å løse samfunnsoppdraget i dag og i fremtiden.

En stadig mer kompleks og grensekryssende kriminalitet stiller andre krav til politiets oppgaveløsning, fagkompetanse, samhandling og ledelse. Samtidig må politiet ha evne til flerfaglighet og endring for å møte fremtidens utfordringer.

Politiet skal:

- Være en attraktiv arbeidsplass som tiltrekker, videreutvikler og beholder medarbeidere med riktig kompetanse.
- Utvikle og bruke kompetanse som styrker kvaliteten i oppgaveløsningen.
- Bygge en kultur som fremmer læring, deling, flerfaglighet og forbedring.
- Bruke forskning og analyse som grunnlag for læring og forbedring.
- Sikre riktig kompetanse gjennom langsiktig planlegging og bedre bruk av digitale løsninger.



Foto: Espen Strai, Politiet

Ressursutnyttelse

Politiet prioriterer ressurser og kapasitet til oppgaver som gir størst effekt for samfunnsoppdraget og fremtidige behov.

Økte forventninger fra samfunnet, et mer sammensatt kriminalitets- og trusselbilde og strammere økonomiske rammer krever tydeligere prioriteringer. Politiet må bruke ressursene der de gir størst effekt og omstille kapasitet når behov og utfordringer endrer seg.

Politiet skal:

- Prioritere med utgangspunkt i politiets samfunnsoppdrag, ambisjoner og risikovurderinger.
- Planlegge og utvikle ett politi med et helhetlig og langsiktig perspektiv.
- Benytte kapasitet og ressurser på tvers når behov og utfordringer krever det.
- Forenkle og standardisere arbeidsprosesser for å frigjøre kapasitet til kjerneoppgavene.
- Skape handlingsrom til å møte nye behov og utfordringer.

POLITIET