



Årsberetning 2025

Nittedal kommune

Kommunedirektørens forord

Vi skal rigge Nittedal kommune for fremtiden, og i 2025 var vår førsteprioritet å styrke Nittedal sin økonomiske bærekraft. Etter erfaringene vi tilegnet oss i 2024 var det mange elementer å ta tak i for 2025. Dette har bidratt til at 2025 har vært ett spennende, krevende, lærerikt og vellykket år.

Vi har igjennom året fulgt retningen som samfunnsmålene har gitt, og har levert tjenester for 2,5 milliarder i 2025 som bidrar til at det er godt å leve i Nittedal. For å styre Nittedal mot en bærekraftig økonomi ble omstillingsarbeidet kalt Lederdrevet omstilling iverksatt i 2024. Nå på slutten av 2025 ser vi at dette arbeidet har hatt stor innvirkning på resultatet vi leverer for 2025.

Med det krevende resultatet for 2024 med utgifter som var betydelig høyere enn inntektene som inngang til 2025, var det viktig å forsterke arbeidet med lederdrevet omstilling i 2025. Kommunedirektøren kommuniserte både finansielle og organisatoriske mål. Førstnevnte var først og fremst å skape balanse. Dette med bakgrunn i at vi tok med oss betydelige risikoområder fra 2024 inn i 2025. Med bakgrunn i disse risikoområdene ble det i tillegg forventet at sektorene skulle levere bedre enn balanse slik at vi sammen kunne skape økonomisk bærekraft. De organisatoriske målene handler om å levere på samfunnsmålene og organisasjonsmålene som er vedtatt gjennom kommuneplanens samfunnsdel og organisasjonspolitikken. Årsberetningen viser at vi har en god retning både på de finansielle målene, samfunnsmålene og de organisatoriske målene og det gir motivasjon til å stå i krevende omstilling.

Å styrke det kollektive lederskapet har vært en viktig satsing for kommunedirektøren gjennom 2025. Vi har gjennomført en rekke samlinger og innført nye verktøy for å sikre likere praksis og en sterkere ledelseslinje. Lederne har jobbet godt med både lederdrevet omstilling og det kollektive lederskapet. Det har vært en spennende reise der kommunedirektøren opplever et sterkt lag av ledere som samler seg rundt målsettingene vi har for ledelse.

Å gjennomføre omstilling og endring i tjenestene er både inspirerende og krevende. Kommunedirektøren anerkjenner at det kan være krevende, spesielt for alle ansatte som er de som leverer tjenestene til våre innbyggere. Å finne nye måter å løse flere oppgaver på når vi samtidig skal bremse kostnadsveksten krever mer av oss alle. Samtidig er tilbakemeldingene fra mange at det er motiverende å bli gitt muligheten til å utvikle tjenestene og sammen rigge Nittedal for fremtiden. Det å redusere utgiftene, og samtidig arbeide med omfattende tjenesteinnovasjon har sammen bidratt til at vi i 2025 leverer et mindreforbruk.

Vi er godt i gang med første omstillingsperiode i lederdrevet omstilling, og i 2025 forsterket vi arbeidet med tjenesteinnovasjon og det er der vi skal finne de viktigste grepene de neste årene. Vi skal fortsette arbeidet med kostnadsdrivere, og samtidig sørge for at vi skal være en attraktiv og fremtidsrettet arbeidsgiver. Vi skal videreutvikle kompetansen vår, samskape mer og ta i bruk mer teknologi. I 2025 startet også arbeidet med LØP – Langsiktig økonomisk planlegging, dette skal videreutvikles i 2026 for å gi en bedre oversikt og mer helhetlig planlegging av hvordan investeringene våre påvirker gjeldsgraden vår og hvordan større prosjekter påvirker driftskostnadene.

Adelheid Buschmann Kristiansen

Kommunedirektør



Innholdsfortegnelse

Kommunedirektørens forord	2
Nittedal mot 2035	5
Årsberetningens plass i styringen	5
Samfunnsmålene og organisasjonspolitik	6
Å rigge Nittedal for fremtiden	36
Innovasjon i tjenestene	50
Kommunal økonomisk bærekraft	52
Planer og planstrategi	57
Økonomirapportering drift	58
Status §5-4 første ledd	59
Netto driftsresultat.....	60
Sentrale inntekter.....	61
Finansinntekter og -utgifter	63
Budsjettendringer	63
Status §5-6.....	64
Investeringer	66
Status §5-5 første ledd	67
Status investeringer.....	69
Statustekst investeringer	69
Samfunnssikkerhet og beredskap	74
Kommunens tjenesteområder	75
Helse og velferd.....	75
Oppvekst og utdanning	88
Miljø og samfunnsutvikling	112
Fellestjenester	127
Finans	136
Eierskapsmelding - status.....	139
Vedlegg.....	148
Vedlegg - Årsrapport samfunnssikkerhet og beredskap.....	148
Årsregnskap	159
Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 første ledd	159
Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 andre ledd	160
Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 første ledd	160
Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 andre ledd	161

1. Investeringer i varige driftsmidler	161
Økonomisk oversikt drift etter § 5-6.....	163

Nittedal mot 2035

Årsberetningens plass i styringen

I Nittedal kommune bruker vi mål- og resultatstyring. Det vil si at vi utarbeider mål ut ifra hva vi ønsker å oppnå, og går stegvis igjennom ulike arbeidsfaser hvor vi til slutt evaluerer hva vi har fått til og hva vi har lært. Dette fører til at hele kommunen sitt plansystem henger sammen i en "grønn tråd"

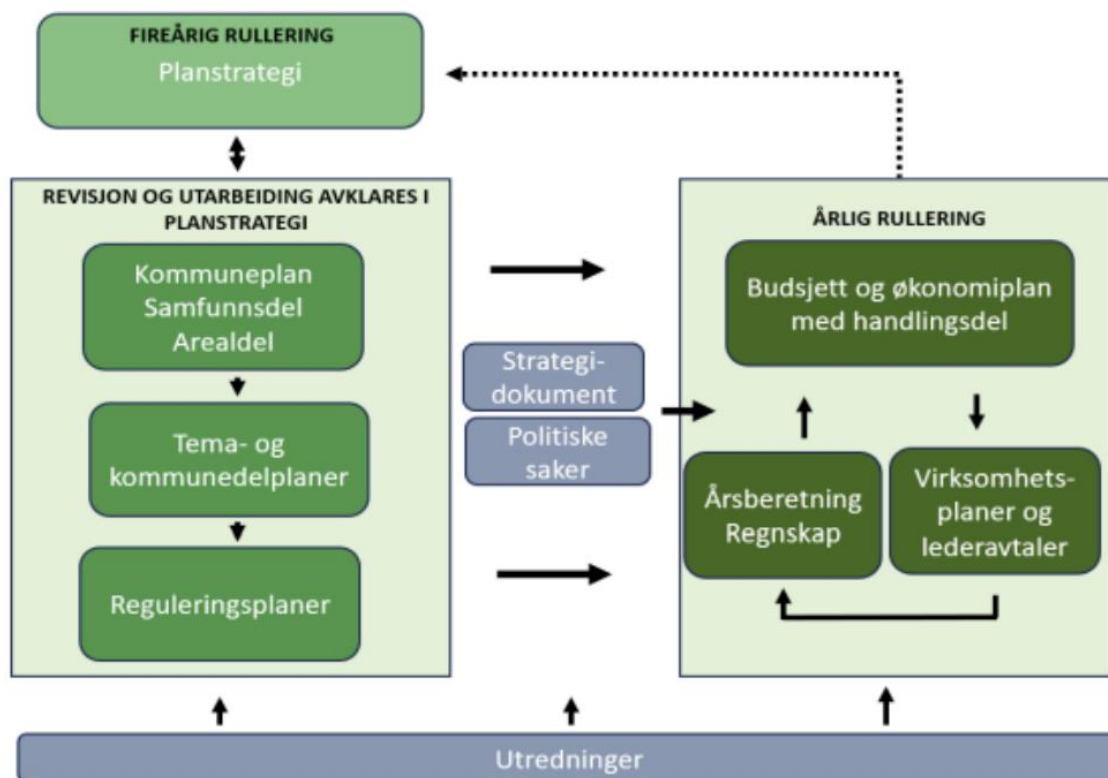
I kommuneplanens samfunnsdel, som er det overordnede styringsdokumentet i kommunen, er de langsiktige målene til Nittedal kommune utformet. I budsjett og økonomiplanen har vi fokus på hvordan vi skal klare å nå målene vi har satt oss over en 4 års periode, og utarbeider felles rammer for kommunen. For å konkretisere arbeidet videre utarbeider kommunedirektøren *kommunedirektørens oppdragsbrev*. I dette dokumentet fremkommer det føringer til lederne for hva som skal være fokusområdet for innværende år. Ut fra dette lager enhetsledere egne virksomhetsplaner hvor de svarer ut hvordan de planlegger å jobbe gjennom året for å nå de føringene som er satt. Ved 1. og 2. tertial rapporterer vi på resultatene for å se om vi er på korrekt vei, eller om vi må endre kurs for å nå de målene som er satt. På slutten av året utarbeider vi en årsberetning for å analysere resultatet av arbeidet vårt. Årsberetningen er dermed en av de viktigste styringsdokumentene til Nittedal kommune.

Årsberetningens plass i styringen er å gi resultatinformasjon om hvordan og om samfunnet vårt utvikler seg i riktig retning. Det er derfor viktig å se kommunens tjenester i sammenheng med økonomien. Vi skal levere gode tjenester til innbyggere samtidig som vi holder oss innenfor det økonomiske handlingsrommet vi har til rådighet.

Videre er det enkelte lovkrav til hva en årsberetning skal inneholde. Dette blir regulert av kommuneloven og må derfor svares ut. Årsberetningen skrives for innbyggere, politikerne, administrasjonen og revisor, og skal gi en status på hvordan det har gått med kommunen det siste året.



På denne måten er årsberetningen en del av kommunens helhetlige plansystem:



Samfunnsmålene og organisasjonspolitik

Kommunens overordnede mål er vist nedenfor, fra kommuneplanens samfunnsdel og organisasjonspolitikken. Øverst er målbildet for 2035 - Det er godt å leve i Nittedal. Under er de tre satsingsområdene Livskvalitet hele livet, Klima, natur og miljø - og engasjement og samskaping. Med tre samfunnsmål tilhørende livskvalitet er det definert til sammen 5 samfunnsmål. Fra organisasjonspolitikken er det definert to mål - at vi skal være Framtidsrettet og attraktive - med tilhørende målområder under:

Det er godt å leve i Nittedal

LIVSKVALITET HELE LIVET	KLIMA, NATUR OG MILJØVENNLIG	ENGASJEMENT OG SAMSKAPING	FRAMTIDSRETTET	ATTRAKTIVE
Vi bidrar til god helse og livskvalitet	Vi ivaretar klima, natur og miljø	Vi skaper framtiden sammen	Lærende	Kompetente
Vi gir god utdanning			Samskapende	Inkluderende
Vi utvikler bærekraftige tettsteder			Nytenkende	Engasjerte



Våre valg og handlinger styres av disse fem bærekraftsmålene fra FN

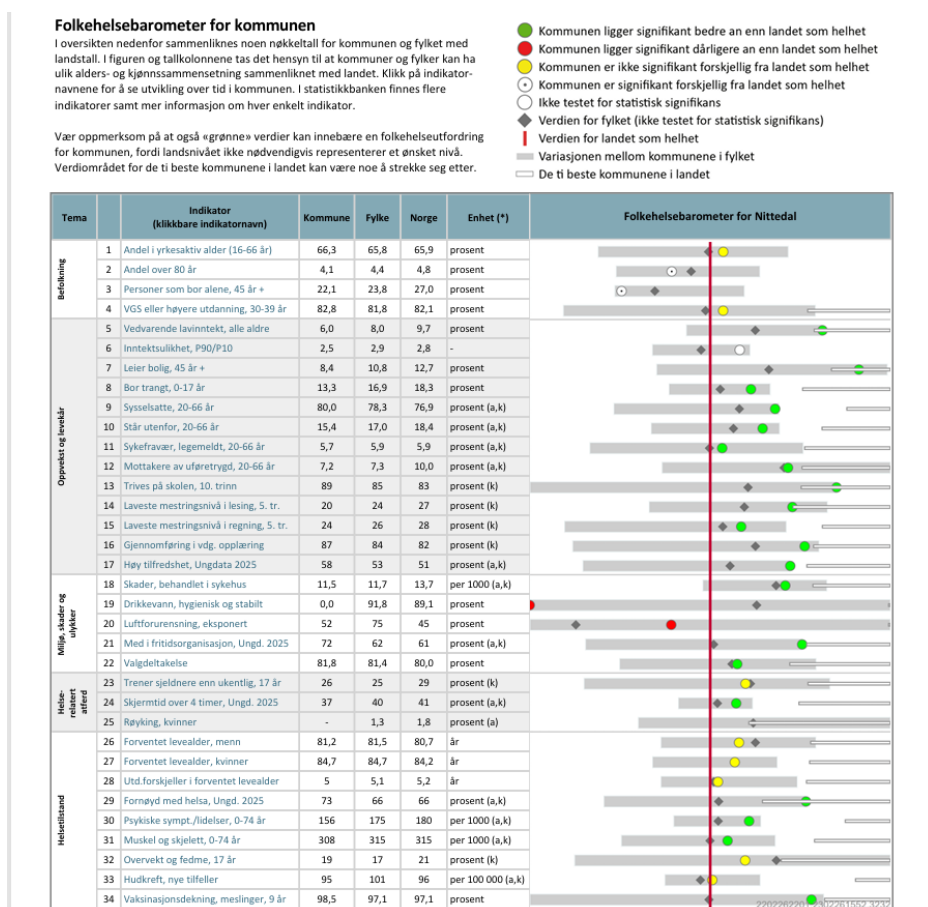


Vi bruker folkehelseprofilen og oppvekstprofilen som viktigste overordnede resultatbeskrivelser for at det er godt å leve i Nittedal.

Disse gis ut årlig, og selv om det kan variere noe på indikatorene mellom år gir det et godt bilde på hvordan det er å leve i Nittedal. Folkehelseprofilen er nå tilgjengelig, mens publisering av oppvekstprofilen lar vente på seg.

Samfunnsmål: Vi bidrar til god helse og livskvalitet

Folkehelseprofilen gir et godt bilde av samfunnsmålet vi bidrar til god helse og livskvalitet og presenteres nedenfor.



Nøkkeltall 19 er ikke rapportert og fremstår derfor med resultat 0.

Folkehelseprofilen for Nittedal forteller om at det står svært godt til i kommunen på mange områder. Barometeret ligger stort sett på grønt, og innbyggernes helsesituasjon har i mange sammenhenger også hatt en mer positiv utvikling enn i fylket og på landsbasis. Men det er viktig å huske, at selv om de fleste har det bra, er ikke våre innbyggere statistikk, men individer. Hvis man er i de gruppene som bor trangt eller har vedvarende lav inntekt, hjelper det lite at de fleste andre i kommunen ikke har samme utfordring. Derfor er det viktig å arbeide videre med folkehelseprofilen, og kartlegge hvilke faktorer som påvirker helsetilstanden positivt og negativt.

Noen hovedtrekk fra årets folkehelseprofil, hvis vi ser utviklingen over tid, og ikke bare siste års tall:

- 22 % prosent i aldersgruppen 45 + bor alene – Det utgjør ca. 2500 innbyggere. Kommunen ligger 5 prosent under landssnittet, men har samme stabile utvikling som gradvis stiger med 1 % pr. femte år. En høy andel innbyggere som bor alene, øker risiko for ensomhet, og understreker behovet for at det skapes møteplasser og arenaer for fellesskap.
- Tall på innbyggere med vedvarende lavinntekt har vært stabilt de siste 10 årene og er på ca. 6 %. Kommunen ligger bedre an enn fylket, 8 % og landet, 10 %.
- Inntektsulikheten i Nittedal har vært stabil og noe fallende de siste 10 år. Sammenlignet med landet og fylket er det mindre forskjell på de som tjener mest og minst i Nittedal.
- Andelen som leier bolig i Nittedal, har vært ganske stabil de siste årene på ca. 8 prosent. Til sammenligning stiger andelen som leier bolig, i fylket og landet. Boligkontoret videreformidlet ca 100 mill. i startlån (Husbanken) til innbyggere i 2025. Det bidrar til at flere med lav inntekt kommer seg inn på boligmarkedet.

Utdanningsnivå gir store utslag på flere indikatorer

- Andelen som bor trangt er stabil, og ligger vesentlig under tallet for landet og fylket. Det er klare sammenhenger mellom utdanningsnivå og trangboddhet. I Nittedal er det under 10 % av de som har universitet/høyskole som bort trangt, men over 45% av dem som bare har grunnskoleutdanning.
- Andel sysselsatte ligger over landet og fylket, og har ligget stabilt på ca. 80 prosent de siste 10 årene. Her er det også klare sammenhenger mellom sysselsetting og utdanningsnivå. Ca. 86 % av de som har universitet/høyskole er sysselsatt, imens de med grunnskoleutdanning har svakt fallende tendens, og er nå nede på 63,5 %.
- Personer utenfor arbeid og utdanning er også lavere enn landet og fylket. Status har vært stabilt siste 10 år på ca. 15 %. Det er samme tendens i forhold til utdanning. Over 30 prosent av de med grunnskole er utenfor arbeid eller utdanning, men under 10 prosent av de med universitet/høyskole.

Positive trekk etter pandemien for ungdom.

- Andel 10 klassinger som trives på skolen i 2018 var ganske likt for kommunen, landet og fylket på ca. 85 prosent. Siden har tallet falt noe for landet, vært stabilt for fylket, men for Nittedal er tallet nå oppe på nesten 90 prosent. Tendensen har vært stigende de siste årene, og Nittedal ligger nå 6 prosent over landssnittet.
- Andel ungdom som hadde høy tilfredshet med livet i 2022, var ganske likt i Nittedal, landet og fylket, på ca 50 %. I 2025 har prosentandelen steget til 51 % for landet og 53 % for Akershus. Men i Nittedal er den nå oppe på hele 58 prosent.
- Hvis vi ser på deltagelse i fritidsorganisasjoner, lå Nittedal litt bedre, men nokså likt i antall medlemmer som fylket og landet før pandemien. Gjennom pandemien mistet landet og fylket ca. 8 prosent. Men i motsetning til andre kommuner greide Nittedal å nesten opprettholde medlemsmassen gjennom pandemien, og etter pandemien har deltagelsen økt til 72 %. Nittedal ligger nå 10 prosent over landet og fylket i deltagelse i fritidsorganisasjon. Fritidsorganisasjonene i Nittedal har gjort noe riktig i denne tidsperioden som kunne vært undersøkt nærmere.

Samfunnsmål: Vi gir god utdanning

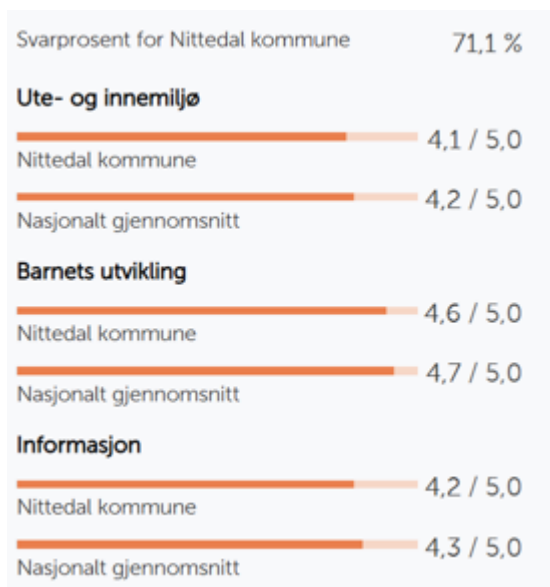
Barnehage.

Antall barn i barnehage er relativt stabilt i Nittedal, fra 1399 barn i 2022, til 1416 i 2023 og 1413 barn i 2024, og en liten nedgang til 1333 i 2025 (pr 15.12). Det er spesielt nord i kommunen at antallet barn er nedadgående og at det er overkapasitet i flere barnehager, i midtre har det gått fra å være underkapasitet til å være balansert, i søndre er det også ganske balansert, men fortsatt noe overkapasitet.

I 2025 ble det nedlagt to barnehager: Sinoberbarnehagene og Industriveien FUS. Skyset barnehage ble åpnet i kommunal regi og Kruttverket FUS utvidet med en utegruppe. Kommunen har nå 19 private og 6 kommunale barnehager. Pr i dag er det totalt ca 1420 plasser (antall avhenger av antall barn over og under 3 år). Det er forventet at antall barn i barnehagealder vil øke gradvis fremover, og ut fra framskrivninger vil antall barn i alderen 0-5 år overstige antall barnehageplasser i kommunen i 2029/2030,



Ordfører og en medhjelper klipper båndet på åpningen av Skyset barnehage i august.



Resultatvurdering 2025 - barnehage.

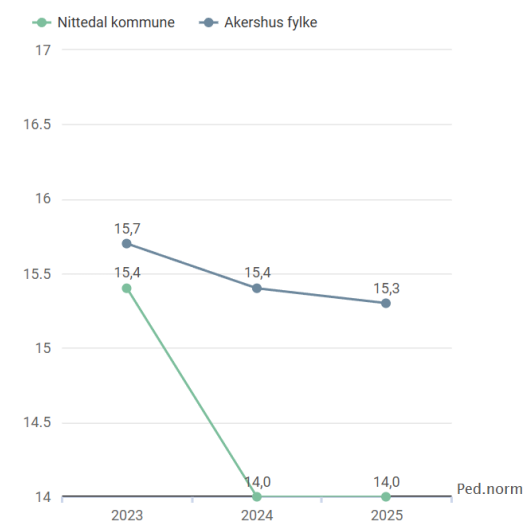
Foresatte i nittedalsbarnehagene er fortsatt jevnt over fornøyd med barnehagetilbudet sitt. 21 av 25 barnehager har respondert i Foreldreundersøkelsen 2025. Resultatene viser at nittedalforeldrene er tilfreds med barnehagetilbudet (skår 4,5 av 5 mulige.) Dette er identisk med landet forøvrig.

Kilde: [Barnehager i Nittedal kommune - Barnehagefakta.no](https://barnehagefakta.no)

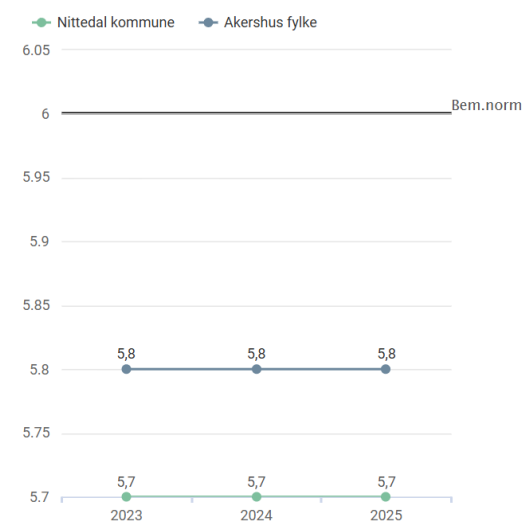
Bemanning - kun ordinære barnehager 2025



Barn per barnehagelærer



Barn per ansatt



Det er totalt 11 barnehager som oppfyller pedagognormen med dispensasjon fra utdanningskravet. 3 barnehager har dispensasjon fra pedagognormen. Antall dispensasjoner fra utdanningskravet har blitt betydelig redusert i Nittedalsbarnehagene; fra 22,7 årsverk i 2023 til 10,3 årsverk i 2024 til 9,6 årsverk i 2025. Dispensasjon fra pedagogkravet har økt fra 0 til 3 barnehager, men dette gjelder barnehager som for en kortere periode mangler pedagoger pga. sykefravær eller at de er i en rekrutteringsprosess for den aktuelle pedagogstillingen.

Andelen minoritetsspråklige barn har økt fra 321 i 2023 til 347 i 2024. I 2025 oppgir barnehagene at de har 325 barn med annet morsmål enn norsk, samisk, svensk, dansk og engelsk.

Det var en økning i antall barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp fra 2023 til 2024. I 2024 lå Nittedal nesten 1% høyere enn snittet i landet på andel barn med spesialpedagogiske vedtak i barnehagealder. Det jobbes godt i partnerskap med Universitetet i Innlandet for å skape gode, inkluderende miljøer i barnehagene og det var forventet at dette tallet ble redusert betydelig i løpet av 2025. I slutten av 2025 lå Nittedal på 3,68% barn i barnehagealder med spesialpedagogisk hjelp, nasjonalt gjennomsnitt er på 3,4%.



Grunnskole.

Regjeringen vedtok i 2025 et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling for ansatte i barnehage og skole. Den nye tilskuddsordningen erstatter de tidligere videreutdanningsordningene som nå innlemmes i samme ordning. Systemet skal binde sammen profesjonsfaglig veiledning for nyutdannede, videreutdanning, lederutvikling og kollektiv kompetanseutvikling som skal møte de behovene som finnes lokalt i den enkelte barnehage eller skole. Kompetansen den enkelte ansatte tilegner seg skal komme hele læringsfellesskapet til gode.

I etterutdanningstilbudet Kompetanseløftet har nittedalsskolene i 2025 i samarbeid med Universitet Innlandet jobbet med å utvikle opplæringen i det ordinære slik at den skaper økt tilhørighet og bidrar til inkludering av flere. Opplæringen utvikles i nettverk på tvers av skolene. Dette ble videreført for alle lærerne i barneskolen i 2025. For ungdomsskolene er det foreløpig læringsnettverk på ledernivå. Det startes opp lærernetttverk i 2026.

I 2025 har det blitt arbeidet med Temaplan for læring og mestring i barnehage og skole og i desember ble den vedtatt. Temaplanen mandat var å bygge på at det innenfor sektorens rammer prioriteres læring og mestring i skolen. Alle elever skal få tilpasset undervisning og få opplæring i tråd med sine ønsker, behov og ferdigheter. Den pedagogiske grunnbemanningen skal prioriteres, og nødvendig spesialpedagogisk fagkompetanse sikres. I 2025 er også arbeidet med å forebygge vold og trusler mot ansatte videreført. Alle ansatte har fått opplæring og øvelse. I tillegg har skolene startet arbeidet med beredskap mot PLIVO-hendelser.

Skolene er gode på å profilere seg gjennom arrangementer og gjennom bilder og fortellinger på sosiale medier. Også på nasjonale arrangementer er Nittedalskolen representert; på Matematikksenterets konkurranse Kenguru Duo tok 6.trinn på Elevtangen 1.plass. Slattum skole markerte 90-årsfeiring med bla. skoledag fra gamledager. Barneskolenes 4.trinn er også hjertelig velkommen til Nittedal Bygdesamling - der også en gammeldags skoledag gir morsomme og minnerike erfaringer. Ulverud skole var på Bygdesamlingen i juni. Når skoler samler seg om fellesarrangementer og fellesopplevelser har det stor verdi; både for elever og ansatte, men også fordi fellesskapet bidrar til en god og trygg skolekultur der alle hører til.



Foto: Ulverud og Slattum skole

Resultater grunnskole 2025.

Barnetrinn:

Nøkkeltall for barneskoler i Nittedal kommune

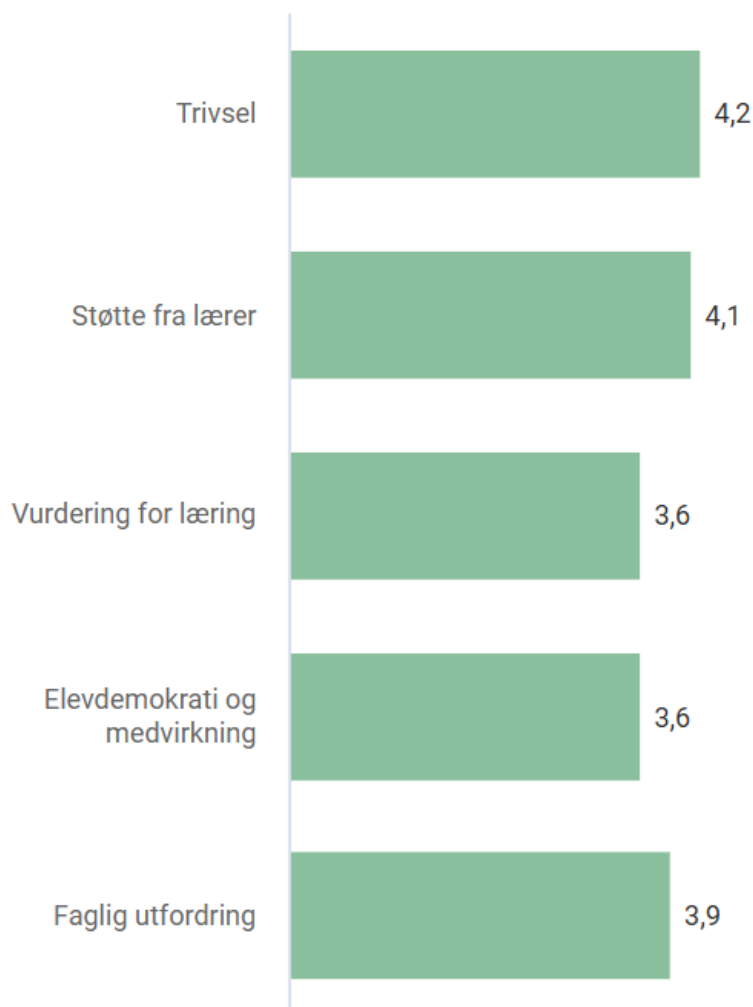
Ressurstall 2025-26			
	Antall barneskoler	Antall elever	Elever med ITO
1.-4. trinn	6	1 275	43
5.-7. trinn	6	1 075	83

Elevundersøkelsen 7. trinn 2025-26

Mobbing på skolen
9,9%^{10,5% i fjor}

Svarprosent
93,8%^{94,8% i fjor}

Resultater elevundersøkelsen



Nasjonale prøver 5. trinn 2025-26

Skalapoeng engelsk

50⁵³
i fjor

Skalapoeng lesing

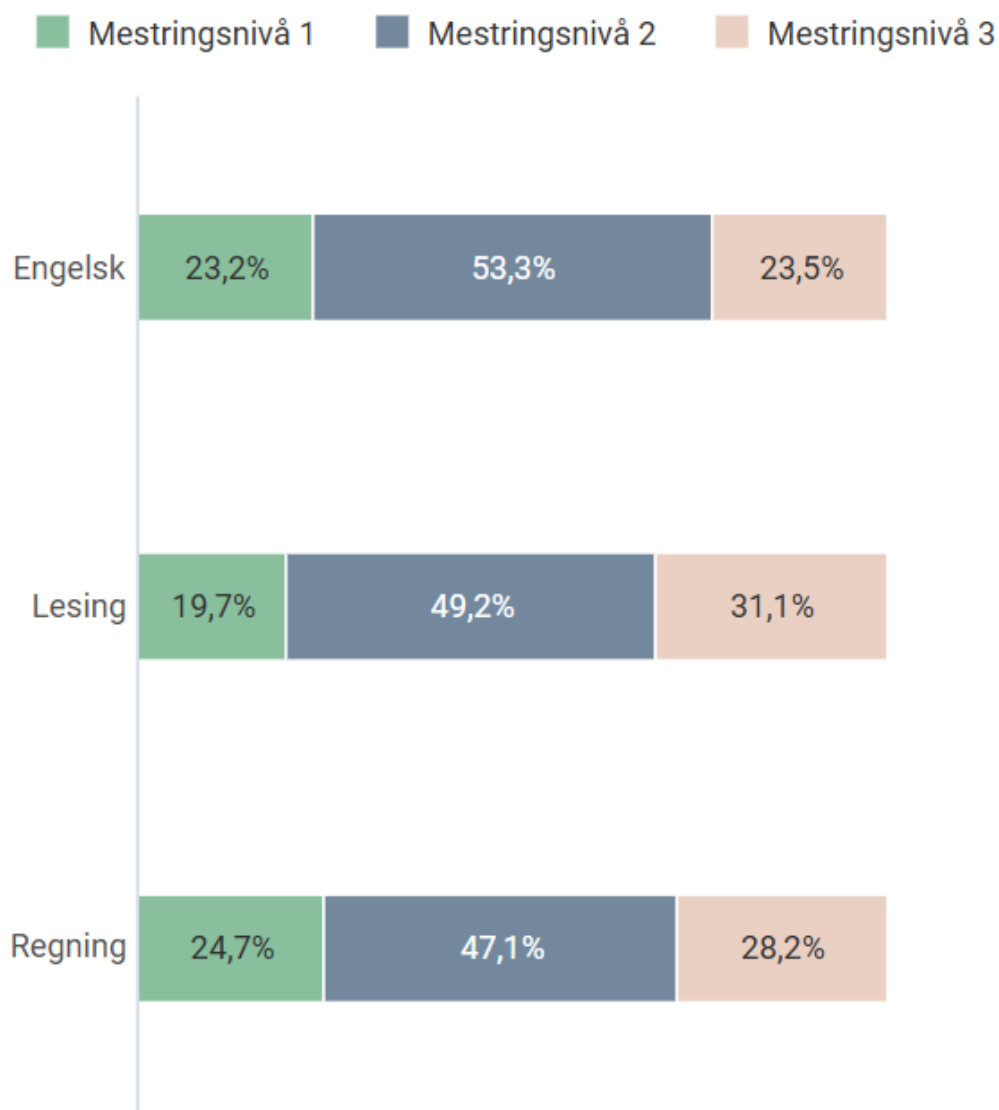
51⁵²
i fjor

Skalapoeng regning

51⁵¹
i fjor

Mestringsnivåfordeling

Fra 2022 starter måling av utvikling over tid på nytt. Resultatene fra 2022-23 kan derfor ikke direkte sammenlignes med tidligere år.



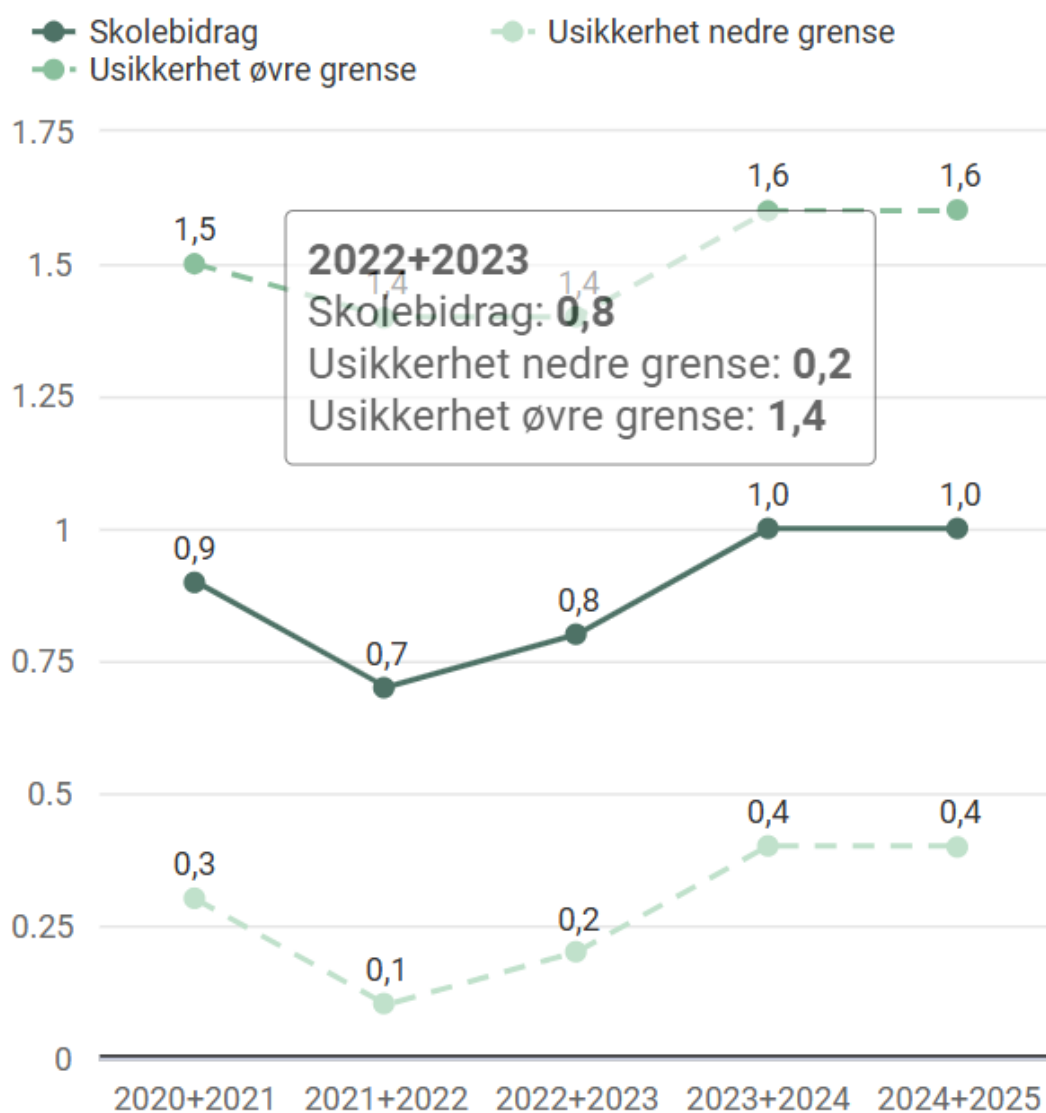
2025-26, Nittedal, Alle eierformer

Skolebidrag 2024+2025

1,0^{1,0}
i fjor

Skolebidrag 1.-4. årstrinn

Velg fylke, kommune eller skole for å se skolebidraget.



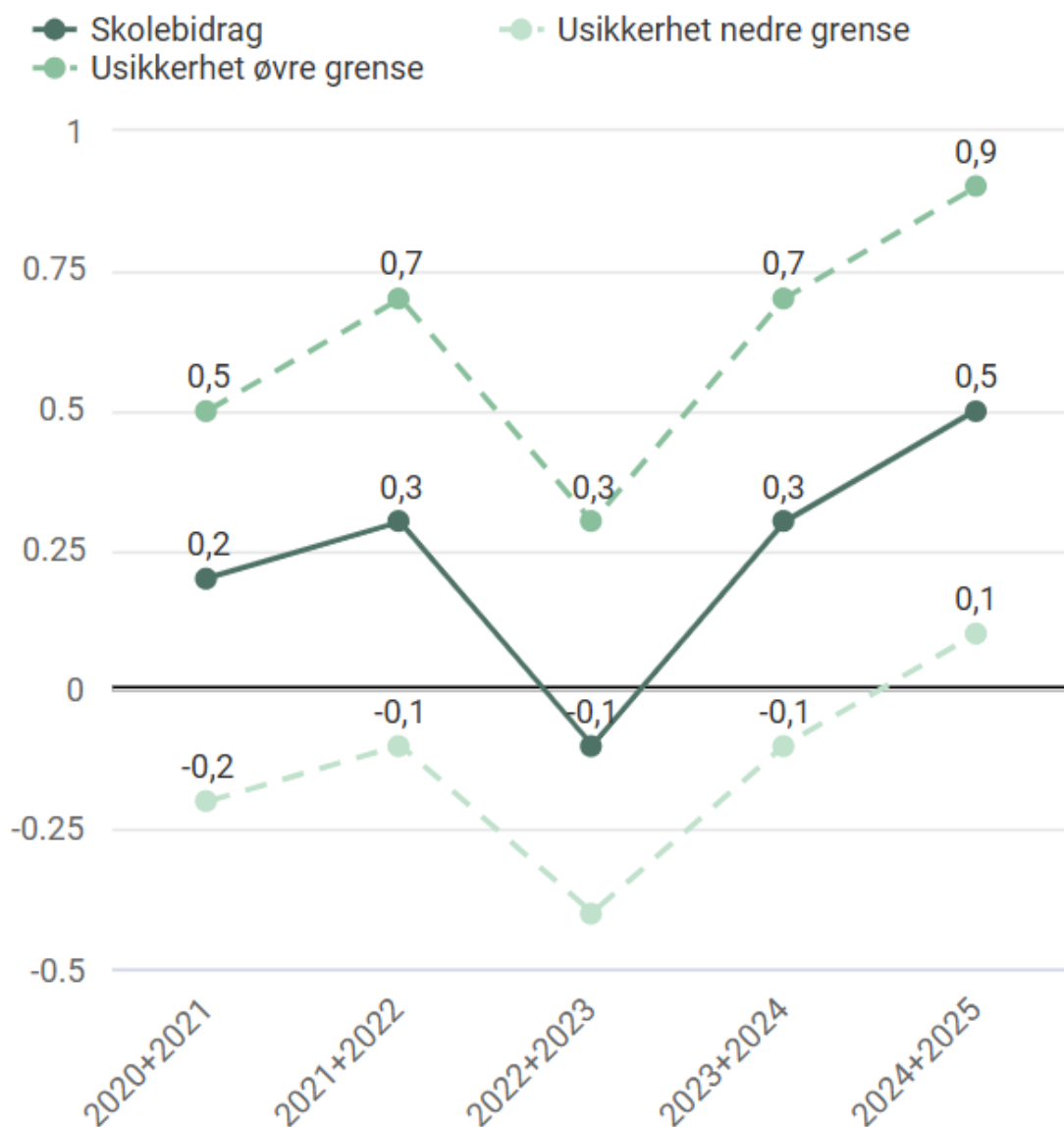
Nittedal, Alle eierformer

Skolebidrag 2024+2025

0,5^{0,3}
i fjor

Skolebidrag 5.-7. årstrinn

Velg fylke, kommune eller skole for å se skolebidraget.



Nittedal, Alle eierformer

Ungdomsstrinn:

Nøkkeltall for ungdomsskoler i Nittedal kommune

Ressurstall 2025-26

8.-10. trinn	Antall ungdomsskoler	Antall elever	Elever med ITO
	4	1 096	109

*Antall ungdomsskoler: HUS Arena er inkludert i antallet.

Elevundersøkelsen 10. trinn 2025-26

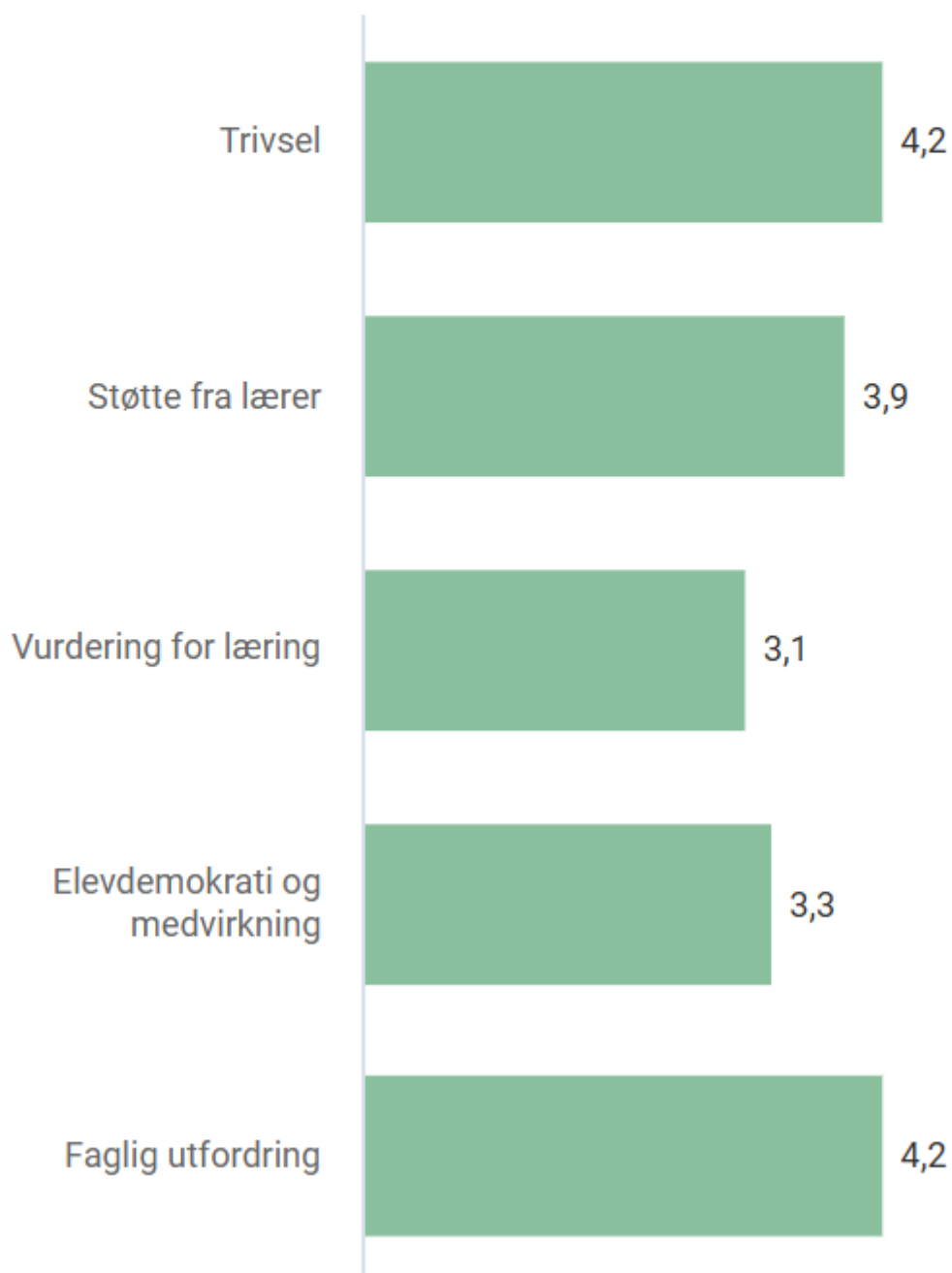
Mobbing på skolen

8,1% ^{7,9%}
i fjor

Svarprosent

76,1% ^{84,0%}
i fjor

Resultater elevundersøkelsen



Nasjonale prøver 8. trinn 2025-26

Skalapoeng engelsk

53⁵²
i fjor

Skalapoeng lesing

50⁵¹
i fjor

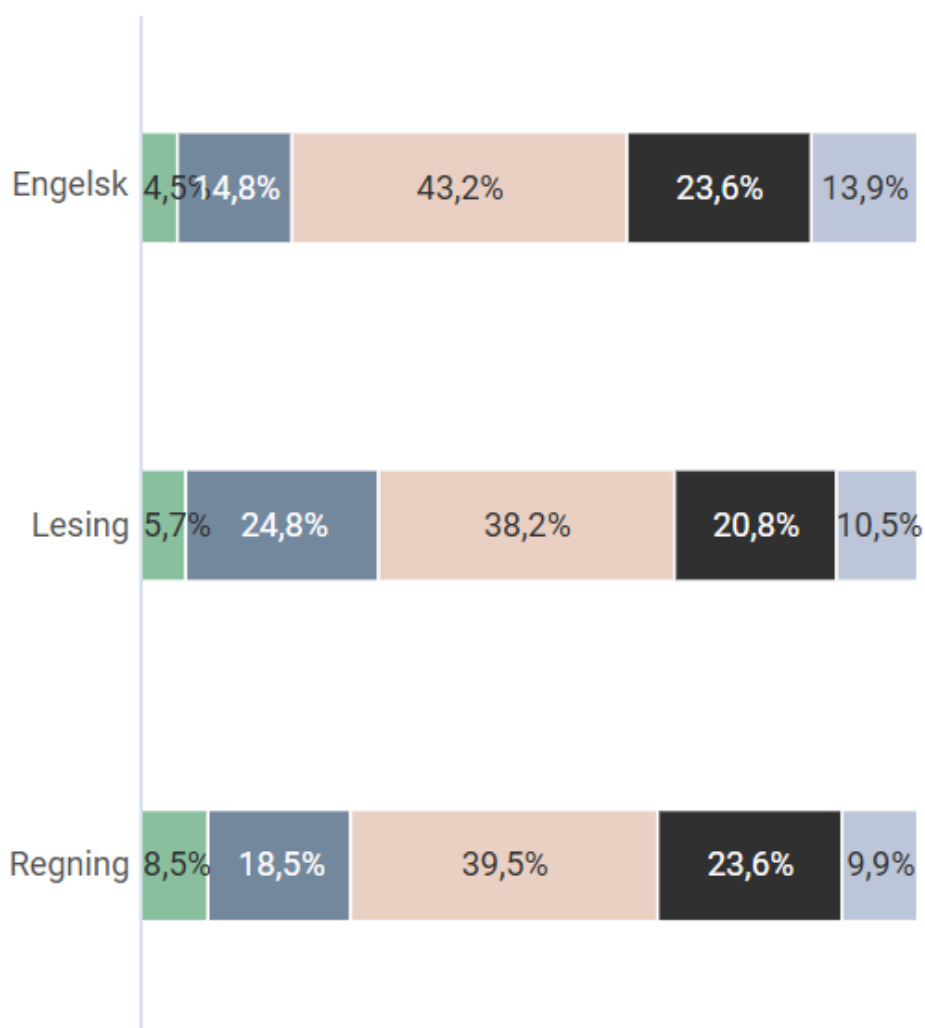
Skalapoeng regning

50⁴⁹
i fjor

Mestringsnivåfordeling

Fra 2022 starter måling av utvikling over tid på nytt. Resultatene fra 2022-23 kan derfor ikke direkte sammenlignes med tidligere år.

■ Mestringsnivå 1 ■ Mestringsnivå 2 ■ Mestringsnivå 3
■ Mestringsnivå 4 ■ Mestringsnivå 5



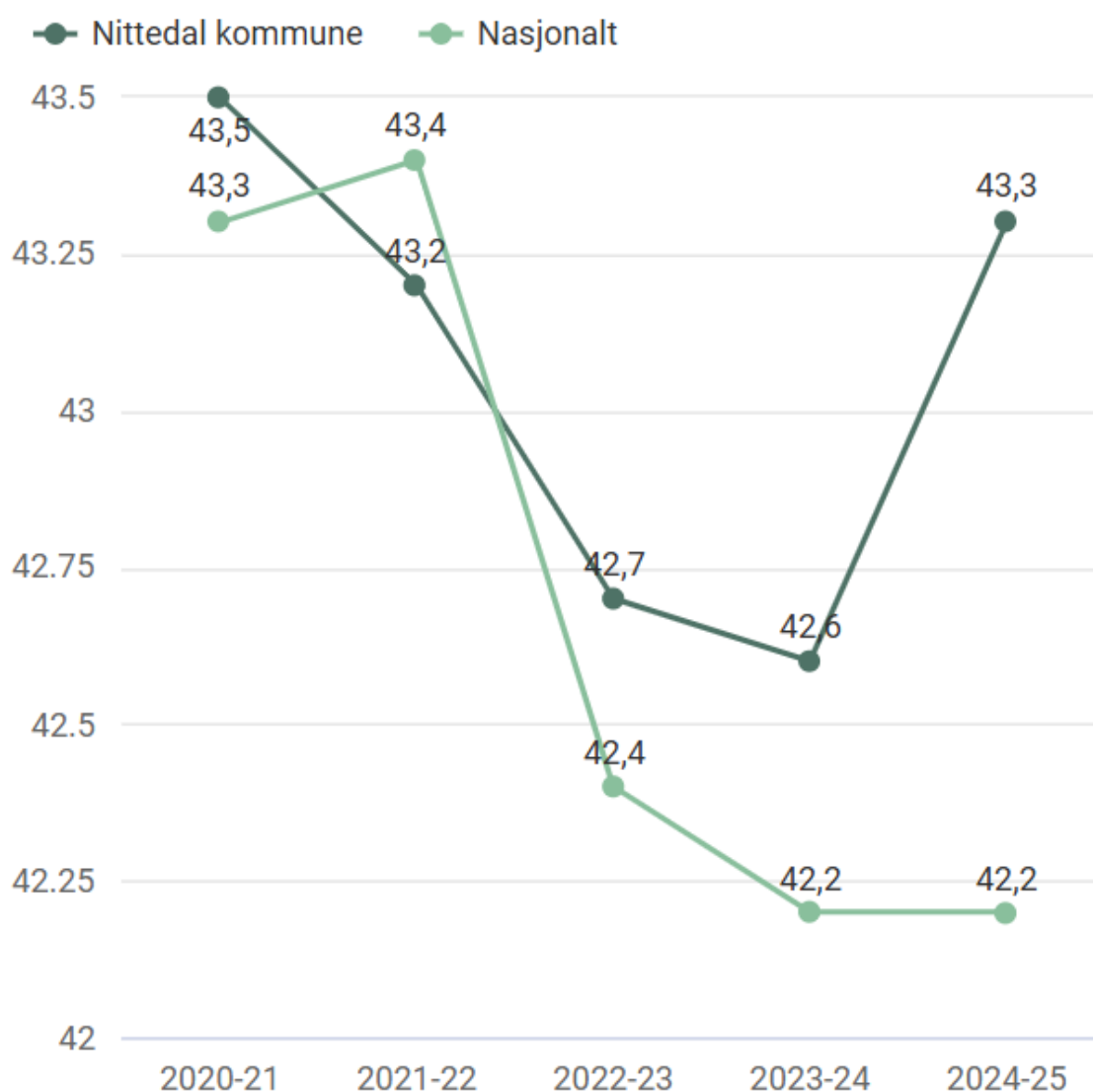
2025-26, Nittedal, Alle eierformer

Grunnskolepoeng 2024-25

43,3^{42,6}
i fjor

Utvikling i grunnskolepoeng

For skoleårene 2019-20, 2020-21 og 2021-22 er grunnskolepoeng kun basert på standpunktkarakterer. NB: Y-aksen starter ikke på null.



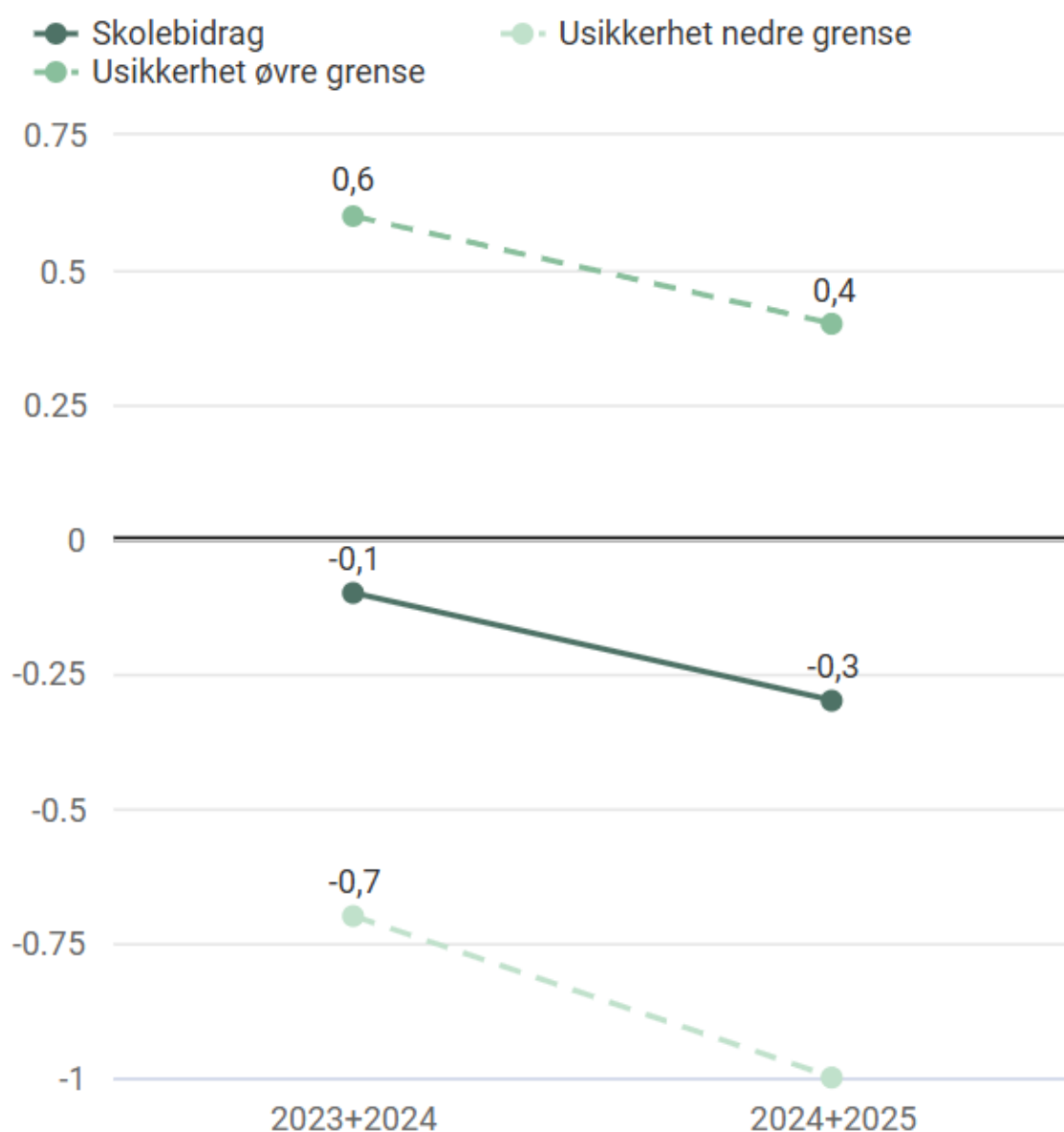
Nittedal, Alle eierformer

Skolebidrag 2024+2025

-0,3^{-0,1}
i fjor

Skolebidrag 8.-10. årstrinn

Velg fylke, kommune eller skole for å se skolebidraget.



Nittedal, Alle eierformer



Resultatvurdering 2025 - grunnskole

Elevundersøkelsen viser noe lavere mobbetall enn året før på de fleste trinn. På de fleste trinnene er tallene lavere enn de nasjonale. Samtidig er tallene fortsatt høyere enn de var i perioden før 2023. Forøvrig er det kun små endringer sammenliknet med året før. Det elevene svarer best på er trivsel på skolen, støtte fra lærer, felles regler og støtte hjemmefra. De skårer motivasjon, vurderingspraksis og elevmedvirkning lavere, men på nivå med årene før.

På skriftlig eksamen 10. trinn er resultatene bedre enn årene før og snittet i landet og i Akershus på engelsk. Det var også framgang på eksamen i matematikk der resultatet var på nivå med snittet i Akershus. På norskeksamen var det en liten nedgang fra året før med et resultat på snittet i landet.

Grunnskolepoeng er en samlet poengsum (snittkarakter etter 10.trinn) beregnet ut fra alle standpunkt- og eksamenskarakterene på vitnemålet, og danner grunnlag for opptak til videregående skole. Figuren viser en positiv utvikling, fra 42,6 til 43,3. (Snittkarakteren er i 2025 på 4,33.)

På 5. trinn viser resultatene på nasjonale prøver høsten 2025 at elevene i Nittedal har gode leseferdigheter. På nasjonalt nivå viser nasjonale prøver en negativ tendens på lesing, mens den ikke er like tydelig i Nittedal. I 2025 var det et godt resultat på regning på 5.trinn, men her viser utviklingen over tid større variasjon. Også 8. klassingene leser bedre enn det nasjonale snittet, mens resultatene på regning er mer ustabile og nærmere landssnittet. I 2025 hadde 9. trinn resultater på landssnittet, noe som er litt svakere enn årene før.

Skolebidragsindikatorene viser at skolene i Nittedal samlet sett bidrar positivt til elevenes læring når man ser bort fra faktorer knyttet til elevenes familiebakgrunn. Skolebidraget er størst på 1.-4.trinn, men også positivt på 5.-7. Skolebidraget på ungdomsskolen er litt lavere, men her er det foreløpig ikke mulig å se på utviklingen over tid etter flere år uten eksamen.

Gjennomføringstallene for 2003-kullet viser gjennomføring etter 5 år på 84,5%. Det er noe lavere enn kullet som er ett år eldre. Samtidig er det litt høyere enn snittet i Akershus og ca 3% høyere enn det nasjonale snittet.

GSJ viser nedgang i antall elever som får Individuelt tilrettelagt opplæring (tidligere spesialundervisning). Dette gjelder både i barne- og ungdomsskolen. Samtidig har ikke antall timer med ITO gått tilsvarende ned. Dette indikerer en økning i antall elever med store vedtak, noe som stemmer med den mye omtalte økningen i antall barn med alvorlig autismespekterdiagnoser. Skolene og barnehagene jobber systematisk med dette i samarbeid med PPT som en del av den nasjonale satsingen Kompetanseløftet for spesialpedagogikk.

Samfunnsmål: Vi utvikler bærekraftige tettsteder

Mye av det som foregår innen forvaltningen i kommunen ivaretar dette målet, fra plansaker, byggesaker, miljøarbeid osv. Det har i 2025 foregått spesielt mye planarbeid som bidrar i retning dette samfunnsmålet. For full oversikt, se kommunens hjemmeside: [Tettstedutvikling](#)

Viktigste aktiviteter i 2025 for å nå dette samfunnsmålet er:

Sentrumsutvikling

Visjonen er et kompakt, grønt og levende sentrum med boliger, arbeidsplasser, handel, tjenester og sosiale møteplasser – et sentrum som legger til rette for livskvalitet, tilhørighet og bærekraft.

Utviklingen av Nittedal sentrum skal preges av sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft. Vi vil:

- Skape et rikt sentrumsliv gjennom bevisste lokaliseringer av handel, tjenester, arbeidsplasser og opplevelser.
- Legge til rette for gode og varierte bomiljøer som inviterer til sosial kontakt.
- Etablere sosiale og aktive møteplasser med generasjonsvennlig design, og løfte fram Ørfiskebekken og andre blågrønne kvaliteter.
- Skape et tilgjengelig og trafiksikkert sentrum med gode forbindelser til RV4, Rotnes og marka – og som gjør det enkelt å gå, sykle og reise kollektivt.
- Bruke arkitektur og gårdshistorie til å forsterke Nittedals identitet, og ta i bruk naturbaserte og energieffektive løsninger.

Sentrumsutviklingen i Nittedal er et stort løft – men også en stor mulighet. Sammen bygger vi framtidens Nittedal.



Kommunestyret vedtok 16.06.2025, sak 51/25, en Masterplanskisse og kvalitetsprinsipper for utviklingen. Denne legger grunnlag for det videre arbeidet med områdeplanen. Det er gjort vurderinger knyttet til en rekke forhold, som lokalklima, sol og skygge, sentrumsfunksjoner, høyder, fargebruk, materialer, boligkvaliteter, takformer, kantsoner, Ørfiskebekken, gårdstunet, tilgjengelighet, koblinger, trafikk og parkering.



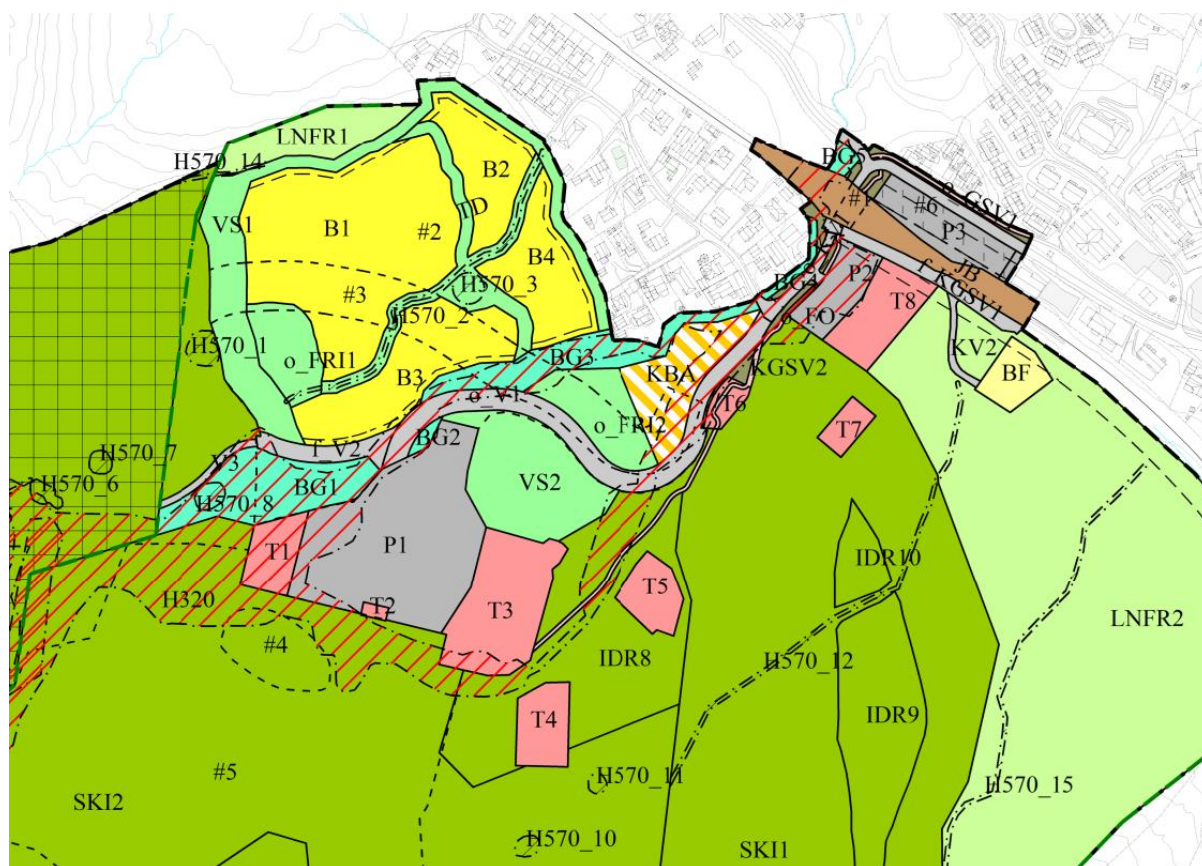
Det har i 2025 pågått mye medvirkning, bl.a. åpen dag i sentrum under Nittedalsdagene i september, med mange aktiviteter i og rundt rådhuset og Flammen. Planutvalget har hatt befaring i bl.a. Moss og Sæter på Nordstrand, for å se gode eksempler på stedsutvikling, og det har blitt gjennomført 5 workshops om ulike tema.

Områdeplanene for Midtre Rotnes og Tumyrhaugen

Planene var på høring våren 2025. Det er fremmet innsigelse fra BaneNor til området ved Nittedal stasjon. Det er gjennomført egen befaring med planutvalget på Rotnes for å belyse viktige tema i planene. Det legges opp til vedtak våren 2026.

Områdeplan for Varingskollen

Planforslaget har skapt stor interesse, og har vært på høring høsten 2025. Det har i forkant og under høringen blitt gjennomført en rekke møter, samt åpent plankontor.



Områdeplan for Li

I forbindelse med høring av revidert planforslag sommeren 2025 har Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) fremmet innsigelse til planforslaget. De ønsker ytterligere farekartlegging av kvikkleire og flomsone i planområdet. Planarbeidet er i slutfasen, og planen skal vedtas i 2026.

Detaljregulering av gang-/sykkelvei langs Sagstuveien

Iht. kommunestyrets vedtak i sak 20/25 den 07.04.2025, skal detaljregulering fullføres i 2026.



Trafikksikker kommune

Nittedal kommune ble 19.11.2025 sertifisert som Trafikksikker kommune.

Trafikksikker kommune er en godkjenningsordning gjennom Trygg Trafikk i samarbeid med fylkeskommunene. Godkjenningen er et kvalitetsstempel for godt, målbevisst, helhetlig og kontinuerlig arbeid med trafikksikkerhet i kommunen vår, og vil i tillegg være et sikkerhetsstyringssystem for helheten i det kommunale trafikksikkerhetsarbeidet. Det betyr at kommunen arbeider systematisk og helhetlig med trafikksikkerhet innenfor de økonomiske rammene kommunen til enhver tid har.

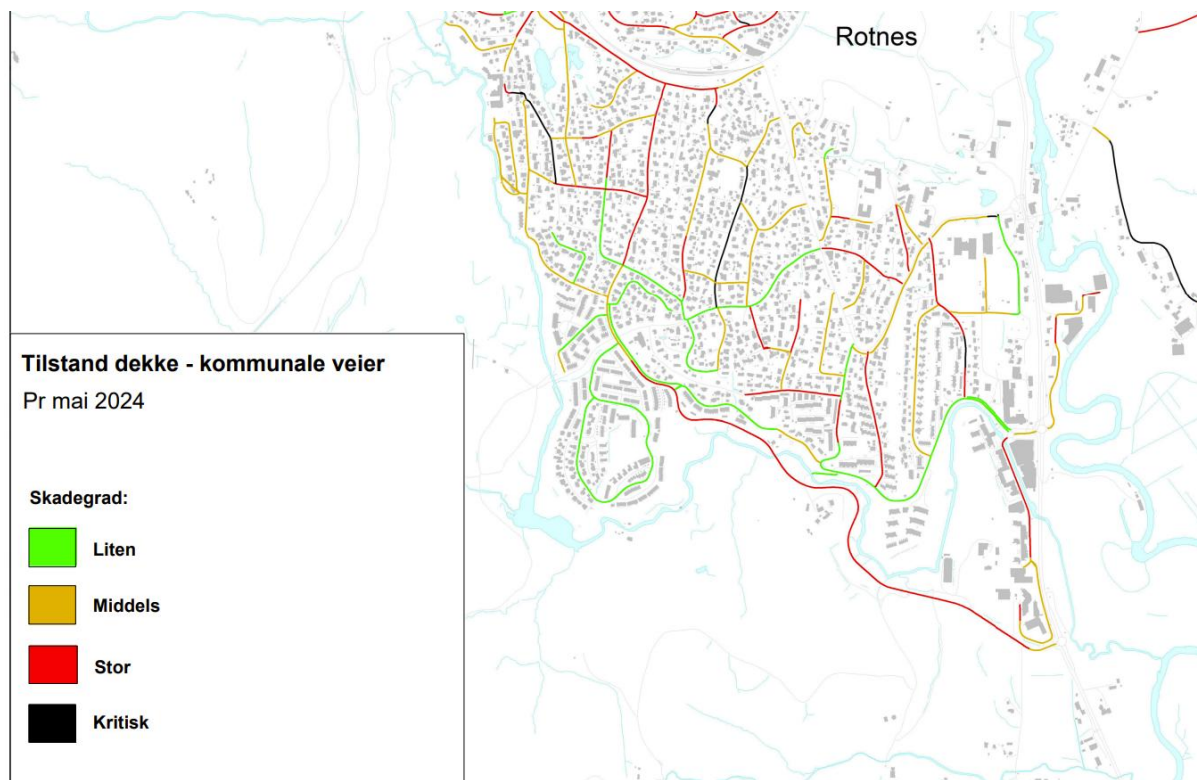


Gnist-prosjektet

Nittedal kommune deltar i GNIST-programmet fra DOGA (Design og Arkitektur Norge) med faglig støtte fra Halogen og Rodeo arkitekter. Prosjektet varer til sommeren 2026 og skal gi en sluttrapport som danner grunnlag for videre planlegging. Arbeidet kom i gang i 2025, og skal bidra til strategier for hvordan offentlige tjenester kan være med på å skape liv i sentrum gjennom flerfunksjonelle bygg, samlokalisering av tjenester og styrket samarbeid med frivilligheten og næringslivet. Programmet gir kompetanseheving, og tester designdrevet innovasjon som metode for tjenesteutvikling. Deltakelsen krever primært interne ressurser, men kan på sikt gi gevinster i form av mer effektiv arealbruk, bedre utnyttelse av eksisterende bygg, et mer levende sentrum og reduserte driftskostnader. Dette prosjektet bidrar også til samfunns målet «Fremtiden skaper vi sammen».

Temaplan for mobilitet og trafiksikkerhet

Hovedutvalget behandlet sak 42/25 om etterslep i vedlikehold av kommunale veier høsten 2025. Bakgrunnen var en omfattende kartlegging gjennomført i 2024, som grunnlag for arbeidet med temaplanen.



Det legges opp til at planen slutføres i løpet av 2027.

Samfunns mål: Vi ivaretar klima, natur og miljø

Klima, natur og miljø ivaretas både direkte og indirekte i mye av kommunens forvaltning og drift, og i konkrete prosjekter. De viktigste aktivitetene i 2025 var:

Temaplan for klima, natur og miljø

Program for arbeidet med temaplanen ble vedtatt av hovedutvalget for plan og miljø den 16.10.2025. Programmet setter rammer for organisering, medvirkning og hvilke temaer som planen skal inneholde. Hovedmålet med temaplanen er at den skal være et relevant og effektivt styringsverktøy i kommunens arbeid med å nå målene for reduksjon av klimagassutslipp, klimatilpasning, ivareta naturmangfoldet og fremme en bærekraftig utvikling. Temaplanen skal utarbeides med et omfang som er nødvendig for å ivareta hensikten med planen, og ikke gjøres mer omfattende enn det vedtatt planstrategi 2024-2027 tilsier. Det legges opp til at planen slutføres i løpet av 2027.

Temaplan for vann, avløp og vannmiljø

Ny strategi for vann, avløp og vannmiljø ble vedtatt i KST 16.06.25, sak 47/25. Strategidokumentet utgjør første fase i utarbeidelsen av ny temaplan, og er fundamentet for ny temaplan for vann, avløp og vannmiljø. Det har blitt arbeidet med temaplanen andre halvår 2025, og planen legges frem til politisk behandling våren 2026.

Miljøfyrtårnsertifisering

Kommunestyret har vedtatt at alle kommunale virksomheter skal miljøfyrtårnsertifiseres. Miljøfyrtårn er et miljøledelsessystem som gir kommunen verktøy til å jobbe konkret med bærekraft innen områder som virksomhetsstyring, arbeidsforhold i virksomheten, ressursbruk og sirkulærøkonomi, forurensning, klimagassutslipp og kunder og sluttbrukere. Gjennom helhetlig og langsiktig arbeid med miljøledelse, skal kommunen gjennom sine virksomheter forbedre sine miljøprestasjoner, redusere klimagass-utslippene og bidra til en bærekraftig utvikling. I 2025 ble følgende sertifisert: Nittedal avlastningssenter 29.03.25, som "morlokasjon" for 7 andre bofellesskap som ble sertifisert samtidig:



- Kruttverket borettslag
- Kvernstujordet borettslag
- Myrveien bosenter
- Rotnesbeitet borettslag
- Rotneshagen borettslag
- Skyttatunet borettslag
- Ulvefaret bofellesskap

I tillegg har Vargveien og Grevlingveien blitt sertifisert.

Blant skolene er følgende barneskoler sertifisert: Sørli 20.11.25 og Elvetangen 22.11.25. Nittedal ungdomsskole ble sertifisert 23.11.25.

VA på langs

VA på langs er et stort samarbeidsprosjekt med NRVA, og nærmer seg avslutning. NRVA bygger ny hovedvannledning inn i kommunen og kommunen bygger ny hovedavløpsledning ut av kommunen. Tre av kommunens gamle renseanlegg legges ned, og tidligere forurensning ved overløp ved intens nedbør elimineres.

2025 var det året der størstedelen av infrastrukturen for vann og avløp ble lagt i bakken, samt pumpestasjoner bygget. Prosjektet innebærer bygging av:

- ca. 9,5 km med ny hovedvannledning
- ca. 10 km med spillvannledning (avløp)
- ca. 5 km provisorisk vannledning
- ca. 750m med rehabilitering av gamle rør (strømpekjøring)
- 2 nye pumpestasjoner; Åneby og Rotnes

- 3 store salgskummer; Li, Gaustadgata og Strøm bru
- 113 kummer på strekket Slattum - Åneby

Andelen gravefrie løsninger (NoDig) er over 50%.

Ny og sikker vannforsyning og avløpshåndtering er avgjørende for miljømessig og god vekst i Nittedal, og bidrar til å nå målene iht. EUs vanndirektiv om å tilbakeføre vassdrag til sin opprinnelige økologiske tilstand.



Prosjekter og nettverksbygging

Sektoren har i 2025 deltatt i «Kommunenettverk for klimaomstilling», Prosjektene «Mat og klima» med fokus på matsvinn og klimavennlig mat på kommunale institusjoner, og «Klimavennlige anskaffelser». Prosjektet «Den klimasmarte bonden» som startet i 2023 ble avsluttet i 2025. Prosjektet hadde til formål å motivere og å øke kompetansen i jordbruksnæringen og slik få gårdbrukere til å implementere klimatanke i sin drift og gjennomføre hensiktsmessige tiltak på egen gård, samt gjøre jordbruket bedre rustet i møte med klimaendringene. Prosjektet bidro også til å heve klimakompetansen ved landbrukskontoret. Prosjektet ble koordinert av landbrukskontoret. Kommunen deltar i Vannområdet Leira-Nitelva sammen med de øvrige kommunene i områdets nedbørsfelt.

Grønn mobilitet

Kommunen har fortsatt med å tilrettelegge for mer grønn mobilitet i 2025 ved å leie sykkel på Nittedal stasjon, som er mye benyttet. I tillegg organiserer sektoren utleie av elsykler til kommunalt ansatte.

Virkemiddelforvaltning og samarbeid med staten

Landbrukskontoret forvalter en rekke virkemiddelordninger, bl.a. for redusert jordarbeiding. Dette er viktig i Nittedal som har mye leirjord som grenser til Nitelva med sidevassdrag. Landbrukskontoret har dialog med grunneierne for å få størst mulig reduksjon i avrenning av næringsstoffer, og følger opp forskrift om regionale miljøkrav i jordbruket som trådte i kraft 01.01.2023.

Sammen med Statsforvalteren er Lomstjernsmyrene restaurert i 2025. Rundt 5,5 kilometer med gamle grøfter er tettet igjen, og en del hogst er utført. Restaurert areal utgjør om lag 140 000 m².



Edelkrepsen er en sterkt truet art, og bestanden i Nitelva er svekket. Tidligere undersøkelser har vist spor av signalkreps. Med støtte fra Statsforvalteren ble det gjennomført E-DNA undersøkelser med teinefiske i 2025. Undersøkelsene viste ingen funn av signalkreps/krepsepest.



En pott på kr. 50 000 til naturrestaurerings- og miljøtiltak for ideelle lag og organisasjoner ble lyst ut i 2025, og midlene ble fordelt slik:

Søker	Tiltak	Beløp	Tilsagn
BirdLife Nittedal	Kartlegging av hekkende rovfugl	15 000,-	13 000,-
BirdLife Nittedal	Kartlegging av fugl og botanikk på kommunal eiendom gbnr. 38/37	27 000,-	24 000,-
Naturvernforbundet i Nittedal	Fjerning av vegetasjon i nordenden av Mortetjern for å bedre forholdene for spissnutet frosk og naturmangfoldet generelt	15 000,-	13 000,-
Totalt		57 000,-	50 000,-

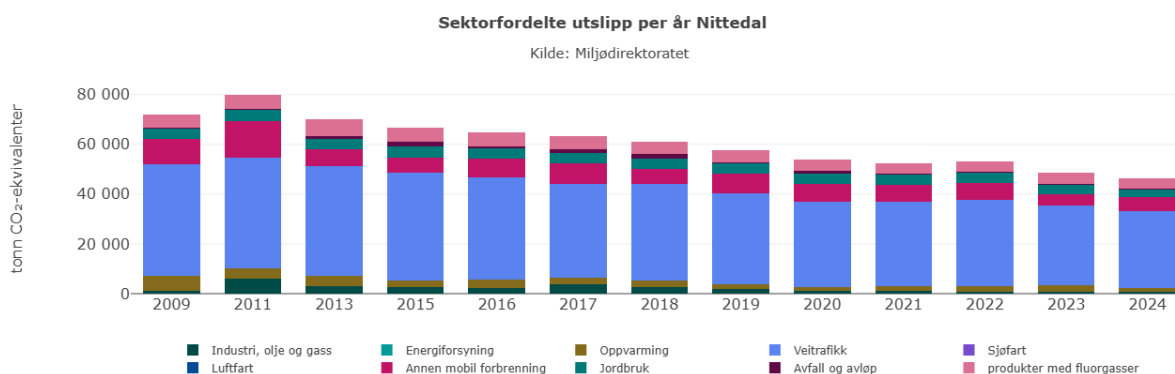
Naturforvaltning

Utsatt kantslått og skjøtsel av grøntområder ved kommunale bygg har bidratt til å øke det biologiske mangfoldet i 2025.

Kommunen har jobbet videre for å hindre spredning av fremmede arter og motarbeidet forurensning:

- Det er avdekket forurenset grunn på Sagerud som følge av prøveskyting av ammunisjon fra Kruttverket over mange tiår på 1900- tallet. I 2025 er overvåkingen av avrenningen fra det forurensete området videreført, og det har vært dialog med Nittedal skiskytterlag og Statsforvalteren om oppgraderingen av anlegget.
- Forurensningene i Waage dam park er også fulgt opp i 2025, spesielt områdene på land, hvor det er gjennomført en opprydning i parkområdet.
- Sektoren har søkt om støtte til bekjemping av kjempespringfrø som ble innvilget, og Nittedal Elveforum har utført bekjempingen.
- Lokalteter med fremmede arter er fulgt opp mot aktuelle grunneiere, med oppfordring om bekjemping. Hovedfokus i 2025 var den fremmede arten parkslirekne.
- I byggesaker er det stilt krav om tiltaksplan for fremmede arter.
- Det har vært løpende oppfølging av forsøplingssaker og saker som omhandler forurenset grunn.
- Vi ivaretar naturverdier som er særegne for Nittedal eller har særlig bevaringsverdi. Kommunestyret vedtok å akseptere erstatningstilbudet fra Statsforvalter og ga administrasjonen fullmakt til å inngå avtale om vern av en skogteig på Holum skog. Skogen vurderes å ha et svært rikt naturmangfold. Skogteigen på 200 dekar består i det vesentligste av eldre granskog (rundt 130 år) på middels til høy bonitet og er lokalisert i Gjelleråsmarka.
- Sektoren har i 2025 fått midler fra Statsforvalteren til å utføre en tilstandsbedømming av våre tre kjente hule eiker Bølereika, Ulverudeika og Skøyeneika.

Utvikling klimagassutslipp



Samfunns mål: Vi skaper fremtiden sammen

Samfunnsdelen sier at vi skal løse våre oppgaver og nå våre mål gjennom engasjement, samarbeid og samskaping. I 2025 har vi gjennomført en rekke aktiviteter som gir resultater på dette samfunns målet. Ovenfor ble omfattende planarbeid beskrevet og særlig på dette har det vært høyt aktivitetsnivå i 2025 med ulike arenaer med høyt engasjement, samarbeid og samskaping med politikerne våre, ulike aktører og engasjerte innbyggere.

Vi har oppdatert hjemmesidene i 2025 som skal dele kunnskap og informere om kommunens arbeid, og særlig de store områdeplanene er gitt god plass og her gis det løpende informasjon om status i prosessene.

I 2025 har kommunen samarbeidet både med enkeltkommuner, grupper av kommuner og inn mot KS for å styrke og videreutvikle tjenestene både i vår egen kommune og i samarbeid til beste for kommunesektoren. Vi er aktive i Helsefellesskapet med A-hus gjennom at kommunedirektøren har ledet Helsefellesskapet de to siste årene, og fortsetter som en av 4 kommunedirektører i strategisk samarbeidsutvalg i helsefellesskapet også i 2026-2027. Kommunalsjefene deltar i ulike nettverk både på Nedre romerike og nettverk etablert at Statsforvalter, fylkeskommunen og KS.

I arbeidet med digitalisering har kommunen forsterket deltakelsen i Digi-Viken som en viktig arena for de ulike fagområdene i utvikling av løsninger og det å ta i bruk teknologi. Kommunedirektøren ble i 2025 oppnevnt til KommIT- rådet for 4 år. KommIT-rådet er et rådgivende organ i KS som jobber med digitalisering og smart bruk av teknologi i kommunesektoren. Rådet har en sentral rolle i å forme hvordan kommunene samarbeider om digital utvikling.

Næringsutvikling og samarbeid med næringsliv

I 2025 har vi forsterket samarbeidet med næringslivet gjennom en rekke aktiviteter og næringsrådgiveren er en sentral aktør inn i arbeidet med utvikling av sentrum og andre planområder som er under utvikling. Nedenfor presenteres utvalgte aktiviteter som forventes å styrke samspillet mellom kommunen og næringslivet.

Utvikling av Nittedal sentrum og næringsarealer

- “Sentrumsforum for handel og tjenester” invitert til tre fellesmøter med handels- og tjenestenæring i sentrum, egne møter med grunneier, festere, fremfestere. Målet er å dele informasjon om sentrumsutvikling og byggetrinn tidlig, med involvering og åpen dialog. Jevnlig dialog med Mosenteret og eier Fokus Nordic(tidl. DEAS).
- Koblet Nittedals næringsliv med entreprenør Betonmast Eiendom i egne møter, med energi, fiber, servering.
- Næringsforening og næringsliv invitert til medvirkningsaktiviteter.
- Sentrumsdagen i april, for innbyggerne i Nittedal, med mål om informasjon, medvirkning og profilering.

Samarbeid med næringslivet – næringsutvikling, entreprenørskap, inkludering av flere i arbeidslivet

- Etablert Nittedal UNG i jobb, sommerjobb for ungdom 14-17 år med mål om jobberfaring og mestring blant de som oftest ikke får jobb. Samarbeid mellom kommunale enheter og næringslivet, med Nav Nittedal og Nittedal UNG. 200 søkere på 45 sommerjobber. Gode tilbakemeldinger, langsiktighet.
- Økt samarbeid med Ungt Entreprenørskap om prosjekt for å styrke næringslivsforståelse og gründerskap i u-skolene, Bjertnes vgs studiespes., i samarbeid med og aktiv deltakelse fra næringslivet og kommunen.
- Nittedal kommune aktive i næringsnettverket til Kunnskapsbyen, Node60 og OsloMet etableres Lillestrøm, posisjonering kommunen. Kobling av Nittedals bedrifter.
- Kommunen inviterer næringslivet til arenaer der vi har åpen dialog om utfordringer og muligheter, og deler erfaring om bl.a. områdeplaner og byggesak, off. innkjøp, energiområdet, helsesektor og sentrumsutvikling.
- Etablert «Opplev Nittedal» for ca 20 kommersielle aktører i besøksnæring.

- «Nittedalsdagene» er etablert av Sparebank 1 RH og kommune som initiativtakere, med arrangørallianse mellom alle sektorer. Innbyggerdager og rekruttering til frivillighet.
- Faste gründer- og startup-treff i samarbeid med NNF 2. mandag /mnd., og temafrukoster med Etablerertjenesten.
- Samarbeid «Næringslivets dag» med NNF, som del av Nittedalsdagene.
- Kommunen legger aktivt og tydelig til rette for å øke antall etablerere, gründere og bedrifter fra Nittedal som benytter kommunens Etablerertjeneste, bruker fylkets virkemiddelapparat og deres kompetansemeglere.

Temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping.

I KST-sak 112/22 Organisering av Nittedal Frivilligsentral, ble det bl.a. vedtatt å nedsette en tverrsektoriell arbeidsgruppe som fikk i oppgave sammen med representanter fra frivilligheten, å komme med innspill til en strategiplan for frivillighet i Nittedal. Etter anbefaling fra arbeidsgruppen ble det i KST-sak 78/23 Temaplan for frivillighet, bl.a. vedtatt å utarbeide en temaplan for frivillighet og å inkludere planen i kommende planstrategi. I endelig utgave av kommuneplanens samfunnsdel 2022-2035 ble «Engasjement og samskaping» satt som et eget satsingsområde. Det ble derfor naturlig å utvide innholdet i temaplanen.

I gjeldende planstrategi er det definert at det skal utarbeides en temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping i løpet av planperioden 2024-2027. Planen er utarbeidet i 2025 og legges ut på høring med påfølgende politisk behandling våren 2026.

I arbeidet med delmålet under samfunnsmålet; Vi har gode virkemidler og systemer for samarbeid og samskaping har vi i 2025 arbeidet videre med metoden som er utviklet blant annet i Oslo under navnet Pådriv. Pådriv bygger på Bærekraftsmål 17, og delmål 17.17: Oppmuntre til og fremme effektive partnerskap mellom det offentlige, offentlig-private og sivile samfunn, og bygge på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier.

I 2026 vil evaluering av initiativet Pådriv Nittedal bli gjennomført og læringen tas med inn i gjennomføring av temaplanen. Erfaringen så langt viser at det er svært høy aktivitet i Nittedal på mange ulike arenaer innen idrett, kultur, næringsliv og frivillighet. Det å utvikle en metode i Nittedal for samskaping, med intensjon om likeverdighet mellom aktørene og initiativ fra innbyggere er et spennende initiativ, samtidig viser erfaringen at kommunen fort blir den viktigste pådriveren. Det er ikke intensjonen med Pådriv som metode, og med det trykket kommunen har hatt på planarbeid, næringssamarbeid, utvikling av temaplan, samspillet med kulturråd, idrettsråd og Frini så har vi mange arenaer allerede der samskaping skjer.

Samtidig er det viktig å jobbe videre med hvordan samskaping skal både være et satsingsområde i samfunnsdelen og et målområde i organisasjonspolitikken. Når vi samskaper åpner vi opp organisasjonen vår både fra utsiden og på innsiden og det gir både muligheter og utfordringer som må løses.

Strategisk by- og tettstedsutvikling

Kommunen har i 2025 deltatt i kurs om strategisk by- og tettstedsutvikling i regi av Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo (AHO) og Akershus Fylkeskommune. Her deltok flere kommuner i Akershus, og en sentral del av kurset var å lære av hverandres erfaringer og strategiske grep for langsiktige, bærekraftige stedsutviklingsprosesser.

Samskaping om beredskap

Samarbeidsarenaer og nettverksbygging er også styrket innenfor samfunnssikkerhet og beredskapsarbeidet i 2025, og bidrar til godt samvirke ved eventuelle hendelser. Nytt av året er etablering av nettverk for kommuner i Oslo og Akershus sivilforsvarsdistrikt, som skal ivareta kommunens interesser i ansvaret for lagring og vedlikehold av sivilforsvarsmateriell. Administrativt vertskommunesamarbeid ble vedtatt av kommunestyret i desember.

Fremtidsrettet og attraktiv

For å “vinne” kampen om arbeidskraften er det av stor betydning at Nittedal kommune er og fremstår som **fremtidsrettet og attraktiv**.

Nittedal kommunes omdømme handler om hvordan innbyggere, ansatte, næringsliv, samarbeidspartnere og omverden oppfatter og vurderer kommunen som organisasjon, arbeidsgiver og samfunnsaktør.

Overlappende mellom 2024 og inn i første halvår 2025 har vi jobbet aktivt med å implementere organisasjonspolitikken for å nå organisasjonsmålene fremtidsrettet og attraktiv.

Implementeringsprosjektet har definert 12 verktøy og tiltak det skal jobbes aktivt med i perioden 2026-27:

- Kunnskapsbasert virksomhetsstyring
- Rekrutterings- og kontinuitetsstrategi
- Helhetlig bemanningsprosjekt
- Kompetansestrategi og sektorielle kompetanseplaner
- Onboarding og opplæring av ansatte
- Økt nærvær
- Prosjekt- og porteføljestyling med fokus på tjenesteinnovasjon
- Sterkt partssamarbeid på alle nivåer i organisasjonen
- Samskape med frivillige og private
- Etablere attraktive praksisarenaer
- Styrke lederskap og medarbeiderskap gjennom ledelse i Nittedal kommune (LINK)
- Samskape intern i organisasjonen og med eksterne

Nittedal kommune som lærebedrift:

Nittedal kommune har lærlinger i fire ulike lærefag, og er medlem av OK-viken som er vårt opplæringskontor. Lærlingene koordineres internt av HR-rådgiver i tett samarbeid med opplæringskontoret.

Ved utgangen av 2025 har vi 17 lærlinger fordelt på følgende måte:

- 5 stk. i helsearbeiderfaget
- 6 stk. i barne- og ungdomsarbeiderfaget
- 3 stk. i IT-driftsfaget
- 1 stk. i ernæringskokkfaget

I tillegg har vi to lærlinger i ordningen «menn i helse» som er et nasjonalt KS-prosjekt, samt at vi har to i ordningen «fagbrev på jobb», dvs. ansatte som tar fagbrev mens de er i jobb/opprinnelig stilling.

I vår Organisasjonspolitikk under begge organisasjonsmål; fremtidsrettet og attraktiv beskriver vi lærlinger og lærlingordningen som underbyggende til fokusområdene inkluderende og kompetente.

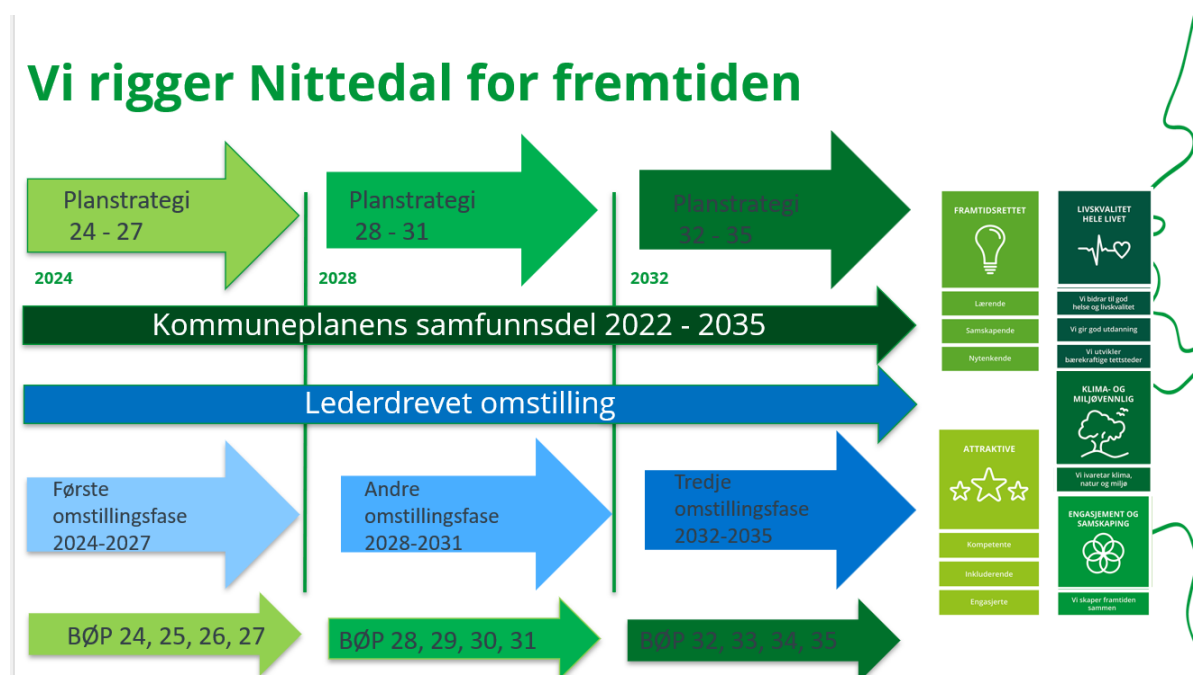
Lærlinger og lærlingordningen er også beskrevet i vår kompetansestrategi for å sikre fagarbeidere i fremtiden.

Å rigge Nittedal for fremtiden

Arbeidet med å styrke budsjett og økonomiplan som både et økonomisk rammeverk og strategisk styringsverktøy startet i 2023, og Budsjett og økonomiplan 2024-2027 var første versjon som innarbeidet kommuneplanens samfunnsdel og organisasjonspolitikken.

I 2025 har samfunnsmålene mot 2035 vært en sentral del i den grønne tråden i kommunens virksomhetsstyring. Lederdrevet omstilling (LDO) er kommet godt i gang, og dette har gitt oss en god start på en utvikling mot bærekraftig økonomi. Les mer om LDO i eget kapittel noe senere.

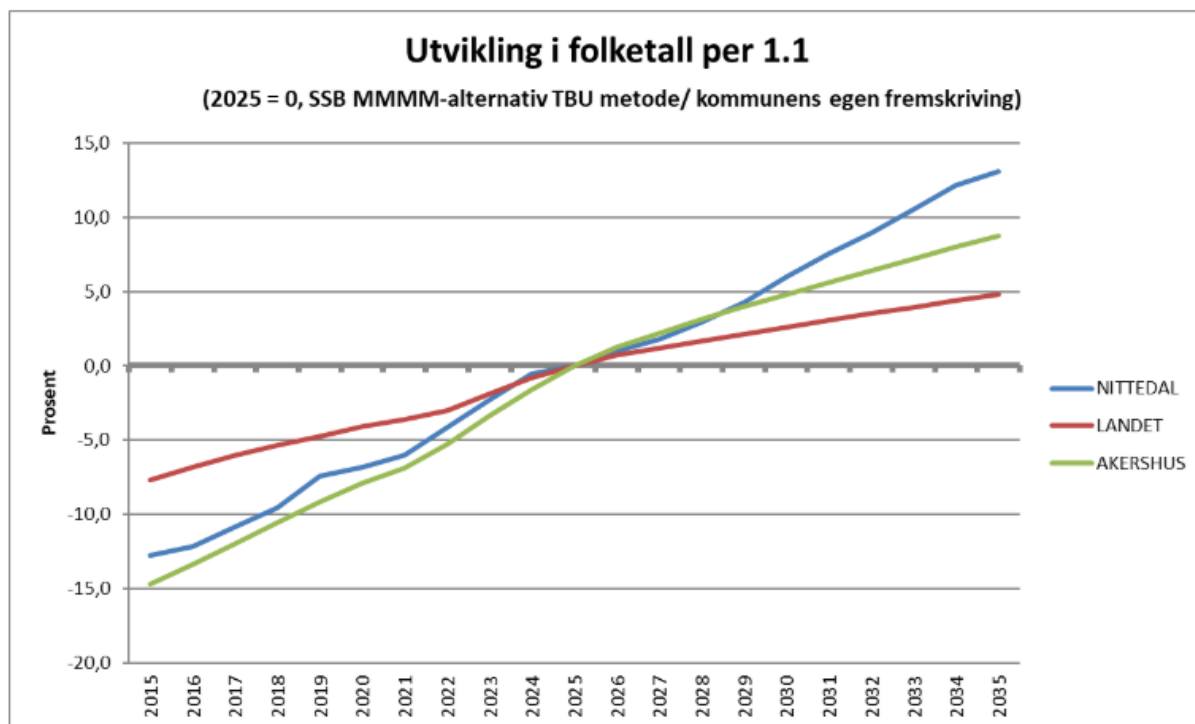
Figuren nedenfor viser hvordan vi rigger oss for fremtiden. Vi har vært tro mot denne modellen i 2025. Sentrale elementer er revisjon av planstrategi i starten av hver valgperiode, overordna mål i kommuneplanens samfunnsdel og organisasjonspolitikken, satsing på ledelse, lederdrevet omstilling og god virksomhetsstyring.



Hvilken framtid er det vi må rigge oss for?

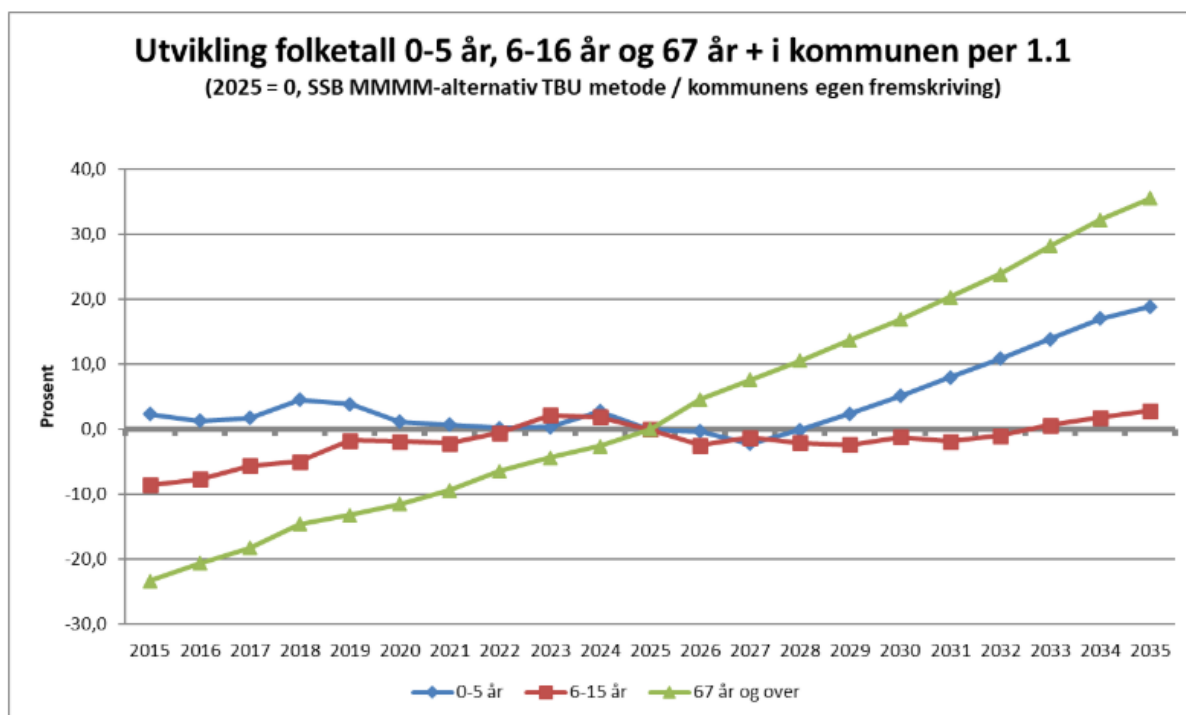
Nittedal kommune er en kommune i vekst, og sammenlignet med andre kommuner i Akershus og landet forøvrig, vil vi ha kraftigere vekst enn gjennomsnittet. Årsaken kan forklares med at andre kommuner

opplever en sterk eldrebølge, men at veksten av barn vil være avtagende. Dette fører samlet sett til en lavere netto vekst i folketallutvikling enn det Nittedal opplever.



Hvor andre kommuner i landet opplever endret prioriteringsbehov fra barn til eldre, har Nittedal kommune en litt annen prognose. Våre tall viser samsvarer med at eldrebølgen har kommet og vil fortsette i årene fremover, men samtidig vil veksten i antall barn fra 0-5 år øke betraktelig etter 2028. Det at denne barneveksten tilkommer fra 2028 gir kommunen tid til å kunne planlegge godt for behovene innenfor begge aldersgrupper.

Tjenesteproduksjonen i en kommune er særlig knyttet til aldersgruppene barn og eldre, og vil i stor grad påvirke tjenesteytingen og investeringsbehovet i kommunen. Det er derfor viktig at vi må finne den gode balansen for å håndtere vekst i begge områdene, men samtidig holde oss innenfor det økonomiske handlingsrommet til kommunen. For å rigge oss best mulig for fremtiden, er det derfor viktig at vi med tiden vi har til rådighet planlegger for betydelig tjenesteinnovasjon.



I befolkningsframskrivningene våre benyttes dataprogrammet KOMPAS hvor historiske data om tidligere flytting (både intern og ekstern flytting), dødelighet og samlet fruktbarhet inngår.

Organisasjonspolitikken i Nittedal beskriver fire hovedutfordringer vi må løse:



Kommunedirektøren har arbeidet videre med utfordringene slik de ble beskrevet i organisasjonspolitikken som ble vedtatt i 2022 og innarbeidet det som hovedutfordringer i arbeidet med lederdrevet omstilling.

Kommuneøkonomien blir strammere

Ved inngangen til 2025 hadde vi et negativt driftsresultat for 2024 på 91,4 mill. kroner. Lederne har jobbet godt med tiltak og grep i 2025, og gjort at vi har nådd målet for LDO i 2025 om å levere et årsregnskap i balanse. Vi har dermed ikke behov for å dekke merforbruk med disposisjonsfond. Dette er imidlertid ikke nok til å håndtere utgiftsveksten som kommer, så arbeidet med LDO må fortsette som vist i figuren over, til vi har bærekraftig økonomi.

Et annet mål for første fase i lederdrevet omstilling er å holde investeringene på et fornuftig nivå, for å ikke presse økonomien ytterligere med renter og avdrag. Vi har derfor gjennom 2025 lansert en første generasjon av langsiktig økonomisk plan - LØP - som har et 10-årsperspektiv. Analysen viser så langt at LDO vil være svært viktig for at kommunen skal være i stand til å ta betydelige investeringer mot 2035 - som f.eks. videreutvikling av institusjonsplasser på Døli, ny barneskole på Rotnes, boligutvikling iht. boligtypeprogrammet, sentrumsutvikling og ny brannstasjon og kommunalteknisk driftsbygg på Kjøl - for å nevne noe.

Konkurranse om arbeidskraften

Som elementer i implementering av organisasjonspolitikken, er det besluttet å lage en rekrutterings- og kontinuitetsstrategi, samt å revidere vår overordnede kompetansestrategi. Strategiarbeidet vil definere hvordan vi skal bygge kompetanse, hvordan vi skal rekruttere ønsket kompetanse og hvordan vi skal beholde den kompetansen vi har.

I løpet av 2025 har vi hatt en satsning på ledere i organisasjonen, med mål om at organisasjonen skal ha et godt fungerende lederkorps som etterlever kommunens verdier - raushet, redelighet og respekt. Robuste ledere er viktig for å møte og stå i fremtidens omstillingsbehov.

Vi har i løpet av året hatt mange gode rekrutteringer, og styrket organisasjonen på flere viktige felt - som tjenesteinnovasjon, virksomhetsstyring, tekniske fag vann og avløp.

Vi har også styrket samhandlingen mellom administrasjon, tillitsvalgte og politisk nivå, bla. gjennom revisjon av samhandlingshåndboka.

Vi har styrket satsningen på nærværarbeidet, revidert våre sykefraværsrutiner.

Høyere endringstakt og økende krav til kompetanse

Prosjekt læring

Endring i måten vi leverer kommunens tjenester endrer seg, noe som setter krav til våre ansatte med tanke på endring i kompetanse. For å effektivt kunne tilføre våre ansatte riktig og nødvendig kompetanse er det i 2025 etablert et innsiktsarbeid kalt «Prosjekt Læring». Prosjektmedlemmene kommer fra sektorene og har god innsikt i sektorens nåværende og fremtidige behov. Innsiktsfasen gir et godt bilde av behovet og ferdigstilles i 1. tertial 2026 og prosess med konsept med mer videreføres i 2026.

Styrket kompetanse og kapasitet i Fellestjenester

Fellestjenester sin hovedoppgave er å levere et bredt utvalg av tjenester til sektorene, samt noen tjenester direkte til innbyggere i Nittedal. Tjenesten skal være tidsriktig, motiverende, skape effektivitet og understøtte god kvalitet i sektorenes innbyggertjenester. I 2025 har Fellestjenester styrket både

kapasitet og kompetanse innenfor flere virksomhetsområder. Dette med blant annet etablering av avdeling for innovasjon som vil bli ytterligere styrket i 2026, og styrking av virksomhetsstyring. Dette med mål om å yte tjenester som effektiviserer og øke kvaliteten i sektorenes virksomhet.

Digitalisering

Her er en sektorvis beskrivelse av ny teknologi og nye verktøy vi har tatt i bruk i løpet av 2025.

Sektor helse og velferd

I KST-sak 82/25- Helseteknologi – og kunnskapsløft la helse og velferdssektoren fram sak som blant annet tydeliggjorde hvilke økonomiske rammer som må på plass for videre tjenesteutvikling på teknologifeltet.

Aktivitetene følger kommunens innovasjonsstrategi og møter hovedmålene i helseteknologistrategien for sektoren, gjennom å styrke innbyggernes selvstendighet og trygghet, forbedre kvalitet og pasientsikkerhet, effektivisere tjenestene, sikre bedre samhandling og støtte bærekraftig drift. Vi følger nasjonale føringer for digitalisering.

Tettere samarbeid med andre kommuner og felles anskaffelser har vært sentralt.

Eksempel på konkrete prosjekter i 2025:

- Oppstart av MILA – digital hjemmeoppfølging . Her gir vi innbyggeren digitale verktøy for å følge egen helse. Fastlege og spesialisthelsetjenesten kobles på ved behov, og innbyggeren følges opp av et eget oppfølgingssenter som er etablert på tvers av kommuner.
- Deltakelse i innovasjonsprosjektet Close the Gap, som utvikler simuleringsbasert trening for trinn 4 og 5 i KlinObsKommune. Dette skal styrke kompetanse og kvalitet i kommunens arbeid med tidlig identifisering og oppfølging av forverret helsetilstand.»
- For å styrke kvalitet, pasientsikkerhet og mer sammenhengende tjenester har kommunen tatt i bruk nasjonale digitale løsninger som Kjernejournal og Helsenorge.no.
- Konseptutredning og kravspesifikasjon for anskaffelse av ny pasientjournalløsning. Felles anskaffelse med 19 andre kommuner.
- Opsjonspartner i Lørenskog og Rælingen kommunes anskaffelse av ny helseteknologiplattform med tilhørende rammeavtale for utstyr.

Sektor oppvekst og utdanning

- Sektoren har økt bruken av et digitalt samhandlingsverktøy, som lar oss samhandle digitalt med, og rundt, brukere som trenger oppfølging fra flere instanser i eller utenfor kommunen. Dette gir bedre tjenester til innbyggere med behov for ekstra støtte, eks. Individuell plan (IP) eller Individuell opplæringsplan (IOP).
- Enhet grunnskole har sentralisert IKT-drift på skolene. Dette gir mer enhetlig og mer effektiv drift av alt IT-utstyr. Erfaringen etter første halvår er positiv og antyder stigende grad av fornøydhet hos skolene, samtidig som vi har lavere kostnader enn før tiltaket ble innført.
- Enhet grunnskole har fortsatt innføringen av et sikkert journalsystem der lærere/skolene kan lagre alle sensitive elevdata. Tiltaket gjør at vi oppfyller lovkrav som tidligere stod i konflikt. Dette effektiviserer også måten vi kommuniserer med andre offentlige instanser på. Vi har også utviklet en personvernfolder til alle ansatte i nittedalskolen. Denne skal sikre at kommunen forvalter personvernreglene korrekt i nittedalsskolen.

- Enhet barnehage har innført et sikkert digitalt journalsystem der ansatte i barnehagene kan lagre alle sensitive data om barna i barnehagene. Dette effektiviserer også måten barnehagene kommuniserer med andre offentlige instanser på.
- Enhet barnehage har fullført innføringen av nytt digitalt fagsystem. Dette gir mer effektiv saksbehandling.
- Enhet grunnskole har innført jobbtelefoner for alle lærere. Dette gir bedre beredskap på skolene, høyere sikkerhet for kommunens digitale løsninger og fører også til bedre balanse mellom jobb og arbeidsliv for lærere.
- Enhet grunnskole har fortsatt innføringen av et digitalt timeplanleggingsverktøy for lærere. Verktøyet lar oss behandle fraværshåndtering, timeføring og timeplanlegging i samme system, og sørger for automatisk overføring av data til kommunens HRM-system. Dette gir mer effektiv fraværshåndtering for lærere og mer effektiv saksbehandling for HR og lønn.
- Enhet grunnskole avholder jevnlig møter i et forum der det møter lærer og leder fra hver skole. Forankring hos skolene på de digitale veivalg som tas, og transparens i beslutningsgrunnlag, skaper grunnlag for bedre strategiske avgjørelser.
- Enhet grunnskole gjennomførte årlig fagdag for alle lærere. I 2025 var fokus på å videreutvikle lærernes Pedagogiske profesjonsfaglige digitale kompetanse (PfdK). Både sterke interne krefter, og dyktige, relevante samarbeidspartnere holdt parallellforedrag gjennom dagen. Kompetansetiltaket forbedrer pedagogisk praksis og gir mer effektiv drift.
- Sektorens digitaliseringsrådgiver leder et kompetansehevingsteam for alle skoleledere med tanke på å støtte dem i arbeidet med å utvikle sine læreres PfdK. Målet er forbedret og mer enhetlig pedagogisk praksis og mer effektiv drift.

Fellestjenester

- Det er tatt i bruk og lagt til rette for økt bruk av digitale løsninger i økonomifunksjonen. Dette gjelder både bedre selvbetjeningsløsninger og digital veiledning samt opplæring.
- Mer veiledningsmateriell skal gjøres tilgjengelig på våre digitale plattformer og bruken av eksisterende system videreutvikles.
- I 2025 har vi tatt i bruk digitale løsninger for fakturering, innført alternative budsjetter i politikermodule i Framsikt og styrket veiledningstilbudet på kommunens hjemmeside og vårt intranett.
- Vi har vært ute på anbud for å anskaffe et nytt helhetlig arbeidstids- og turnussystem, med fokus på å effektivisere prosesser på tvers av sektorene, samt ha bedre støtte for helhetlig bemanning og bruk av personell på tvers.

Lederdrevet omstilling og ledelse i Nittedal kommune

Ledelse i Nittedal kommune

I 2025 har alle kommunens ledere deltatt i seks heldags ledersamlinger gjennom vårt felles lederprogram LINK. Målet har vært å styrke lederansvaret, tydeliggjøre lederforventningene og videreutvikle gode lederferdigheter på tvers av organisasjonen.

Gjennom samlingene har vi jobbet med sentrale temaer som selvledelse, teamledelse, kollektivt lederskap, lederdrevet omstilling og tjenesteinnovasjon. Vi har også utviklet og tatt i bruk felles verktøy som bidrar til mer likeartet praksis i lederhverdagen. Arbeidet med kommunens verdier har vært en gjennomgående tråd, med ambisjon om å få verdiene «ut i armer og ben» i hele organisasjonen.

Lederutviklingen i 2025 har vært et viktig felles løft for å bygge selvdrevne ledere, robuste team og en organisasjon som står godt rustet for endringene og mulighetene som ligger foran oss. I lederprogrammet har vi benyttet innleide lederutviklere fra PwC (PricewaterhouseCoopers), i tillegg til interne ressurser. Lederprogrammet har vært gjennomført med delvis støtte fra KS sitt OU-fond

Lederdrevet omstilling

Det er gjennomført en rekke tiltak for å håndtere avvik og for å holde budsjettene. I lederdrevet omstilling er det en kultur for å gjøre "1% forbedringer" gjennom hele året for å redusere utgiftene. Grep er større endringer som skal vurderes politisk behandlet eller administrativt gjennomført.

Dette er et tydelig tegn på at lederdrevet omstilling gir resultater. Alle medarbeidere har gjennom 2025 levert solid innsats, og lederne har arbeidet målrettet med omstilling og effektivisering. Til tross for krevende økonomiske rammer, har sektorene vist god tilpasningsevne og identifisert bærekraftige løsninger. Budsjett disiplinen er god, og enhetene jobber aktivt med 1-prosentforbedringer for å støtte opp under områder med økonomiske utfordringer. Omstillingsarbeidet i sektorene har gitt en samlet effekt på 30,9 millioner kroner fra identifiserte og iverksatte tiltak.

Tiltak og grep

Beløp i 1000 kr

Sektor (t)	Årseffekt
Fellestjenester	-3 000
Helse og velferd	-8 016
Miljø og samfunnsutvikling	-470
Oppvekst og utdanning	-19 430
Totalsum	-30 917

Nedenfor beskrives eksempler på viktige tiltak og grep som er gjennomført i praksis av lederdrevet omstilling i sektorene.

Måten vi leverer tjenester på

Tjenesteinnovasjon har vært sentral i "Endre måten vi leverer tjenester på" i alle sektorene. Vi har tatt i bruk KS Innovasjonsguide som er en verktøykasse for kommuner som vil skape bedre tjenester for innbyggerne. Veikartet tar oss gjennom fire faser, fra behovet oppstår til ny praksis er satt i drift. Dette er mer beskrevet i kapittelet Innovasjon i tjenestene. Eksempler på konkrete endringer som er utført eller påbegynt i 2025:

- Veidrift har endret til færre roder og flere vaktlag, som har gitt mindre overtid og bedre HMS
- Bemanningsprosjekt som koordinerer våre ressurser og reduserer bruk av ekstern innleie
- Kommunal akutt døgnplass (KAD) er opprettet i egen kommune
- Helse og velferd har redusert kjøp av tjenester utenfor kommunen og gitt flere tilbud i egen regi.
- Helse og velferd har etablert flere lavterskeltiltak som MILA (MittLivMittAnsvar) og IHT(Integrerte helsetjenester) for å forsterke den forebyggende innsatsen og med det redusere behovet for store ressursbehov i gruppen skrøpelige eldre.
- Ressursteam for førskolebarn er styrket og er i all hovedsak ute i alle barnehager ukentlig.
- Avklaringssamtaler PPT - "En dør inn" er et nyetablert tilbud til barnehager som ønsker en samtale før en ev. henvisning eller for veiledning.
- Arbeid med å styrke kvaliteten på det ordinære skole- og barnehage tilbudet reduserer behovet for individuelle tiltak utenfor (*Bryte Sirkelen*). Universitetet i Innlandet støtter kommunen i dette kvalitetsutviklingsarbeidet.

Nivå på tjenester

Å endre nivå på tjenester krever politisk vedtak og et godt samspill med de ulike politiske organene vi har. Eksempler på konkrete endringer som er utført eller påbegynt i 2025:

- Innenfor veidrift er det tatt ned aktivitet på kantslått betraktelig
- Økt brukerbetaling (15% økning) i Nittedal kulturskole er innført fra høstsemesteret 2025. Vedtatt i KST i sak 21/25
- Enhetens tilsyn av idretts- og kulturlokaler er avviklet. Vedtatt i KST i sak 21/25
- Sagt opp Tilskuddsportalen. Vedtatt i KST i sak 52/25
- Lederdrevet omstilling i helse og velferd orientering i råd og utvalg - sak 25/00008

Hvordan vi organiserer oss

Kommunestyret fastsetter rammene til sektorene i budsjett og økonomiplan og det ligger til kommunedirektøren å organisere administrasjonen innenfor de vedtatte rammene. Dersom kommunedirektøren foreslår organisatoriske endringer som flytter ressurser mellom sektorene kreves politisk vedtak. Eksempler på konkrete endringer som er utført eller påbegynt i 2025:

- Det pågår en prosess i sektorene der lederspennet blir analysert, vurdert og der det er nødvendig endret
- Arbeid med helhetlig struktur på sektorovergripende spissede tjenester for barn, unge og familier er organisert i en hybridorganisering, gjeldende for 2026.
- Arbeid med helhetlig struktur på sektorovergripende tjenester for sosialhjelp; NAV, Boligkontoret, Flyktningtjenesten og Voksenopplæringen er organisert i en hybridorganisering gjeldende fra medio 2025 til medio 2026.
- De kommunale barnehagene har startet opp et innsiktarbeid knyttet til arbeidsdeling i barnehagene.
- HUS Arena holder til på tidligere Hagen skole og styrker bredden i utdanningstilbudet.
- Logopedtjeneste til barn i barnehager og skoler er nå organisert i kommunen, og ikke gjennom anskaffelse av privat tilbyder.
- Startet prosjekt som ser på hvordan all drift av utearealer skal organiseres. Dette er delt mellom eiendomsforetaket og kommunedirektørens organisasjon i dag
- Omorganisert på enhetsnivå for å styrke lavterskel, forebygging og mestring
- Økt bruk av personell på tvers av enheter
- Startet på TØRN - oppgavedeling i institusjon.
- Nye turnuser for å benytte personalet smartere f.eks. langvakter og bedre fordeling av kompetanse gjennom uke/døgn.

Hvor vi leverer tjenester

Å endre hvor vi leverer tjenester har stor og bred politisk interesse, og at det krever politisk vedtak og et godt samspill med de ulike politiske organene vi har. I 2025 har det pågått flere prosesser som legger føringer for hvor tjenester skal leveres i fremtiden. De viktigste er områdeplan for sentrum, mulighetsstudie og skisseprosjekt for Døli, mulighetsstudie for brannstasjon m.m. på Kjøl og reguleringsplan for boliger i Svartkruttveien.

- Familieteamets virksomhet ble flyttet fra leide lokaler i Hagan Atrium til Nittedal rådhus med virkning fra 01.10.25. (sak 15/25 i KST 10.03.2025)
- Hele enhet for barnevern er nå samlet under ett tak på Rådhuset - arealer på Gnisten er sagt opp.

- Arbeid er igangsatt med sentrumlokalisering av flere tjenester for barn og unge som i dag er lokalisert utenfor sentrum
- Oppstart av utredning for felles lønningsfunksjon med Hadelandskommunene som videreføres i 2026
- Følger opp boligtypeprogrammet med utvikling av akuttboliger og rusboliger
- Prosjekt Gnist ledes sammen med DOGA og planavdelingen. I 2025 har vi planlagt for gjennomføring av workshops i 2026

Likestilling og arbeidsgivers aktivitetsplikt

Likestilling og lønnsforskjeller:

Nittedal kommune hadde totalt 1 646 ansatte i 2025, hvorav **79 % kvinner** og **21 % menn**. Dette er en stabil kjønnsfordeling sammenlignet med tidligere år og samsvarer med sektorsammensetningen i kommunesektoren.

Kjønnsbalansen varierer betydelig mellom sektorene:

- **Helse og velferd:** 85 % kvinner og 15 % menn
- **Oppvekst og utdanning:** 79 % kvinner og 21 % menn
- **Miljø og samfunn:** 48 % kvinner og 52 % menn
- **Fellestjenester:** 67 % kvinner og 33 % menn

Kjønnsdelte yrkesvalg er fortsatt den mest sentrale forklaringen på skjevhet i kjønnsbalansen.

I 2025 var gjennomsnittlig månedsfortjeneste:

- **Kvinner:** 56 000 kr
- **Menn:** 56 603 kr

Dette innebærer at kvinners lønn utgjorde **98,9 % av menns lønn ujustert**, en forbedring fra tidligere år. Kvinners grunnlønn utgjorde **99,0 % av menns**.

Når lønn justeres for stillingsgruppe, stillingskode og utdanning, viser tallene:

- Justert for **stillingskode:** Kvinner tjener **98,4 %** av menns lønn.
- Justert for **stillingsgruppe:** Kvinner tjener **99,2 %** av menns lønn.
- Justert for **utdanning:** Kvinner tjener **96,4 %** av menns lønn.

Heltid og deltid:

Deltid er mer utbredt blant kvinner enn menn:

- **41 % av kvinnelige ansatte** arbeider deltid (529 ansatte)
- **30 % av mannlige ansatte** arbeider deltid (105 ansatte)

Stillingsstørrelse per ansatt:

- Kvinner: **84 %**
- Menn: **88 %**

Arbeidsgivers aktivitetsplikt:

Alle norske virksomheter, uavhengig av størrelse, skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Aktivitetsplikten er beskrevet i § 26 i likestillings- og diskrimineringsloven.

Pliktene i loven kan deles i tre kategorier:

1. Aktivitetsplikt - er plikten til å gjøre noe aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten.

2. Opplysnings-/dokumentasjonsplikt - er plikten til å kunne dokumentere at aktivitetsplikten er oppfylt.

3. Redegjørelsesplikten - er en selvstendig plikt til å redegjøre for likestillingstilstanden, og arbeidet med mangfold i virksomhetens årsberetning. Nittedal kommune jobber systematisk for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen, blant annet ved:

- Egen rekrutteringsstrategi
- Egen lønnspolitikk
- Egen organisasjonspolitikk
- Egen livsfasepolitikk

Som offentlig virksomhet, må Nittedal kommune følge en egen arbeidsmetodikk for å oppfylle aktivitetsplikten.

Metodikken følger fire steg;

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling.
2. Analysere årsakene til identifiserte risikoer.
3. Iverksette egnede tiltak.
4. Vurdere resultatene av ovenstående.

Som et ledd i punkt 1 om å undersøke eventuelle risikomomenter, skal vi minst annethvert år kartlegge;

- Lønnsforhold fordelt etter kjønn
- bruker av ufrivillig deltid.

Ufrivillig deltid - kartlegging:

Det ble sommeren 2024 gjennomført kartlegging av ufrivillig deltid. Ny kartlegging vil bli gjennomført i 2026 med sammenligning av tall og utvikling siden forrige undersøkelse.

Uttak av foreldrepermisjon

48 ansatte har i løpet av 2025 vært ute i foreldrepermisjon. 13 av disse var menn. Gjennomsnittlig permisjonslengde har vært 91 dager for de som har vært i foreldrepermisjon.

En høy etisk standard

Etiske retningslinjer

Det er utarbeidet etiske retningslinjer for alle ansatte og folkevalgte i kommunen. Formålet med Nittedal kommunes etiske retningslinjer er å sikre en god etisk praksis og definere felles standarder for alle ansatte og folkevalgte i Nittedal kommune.

Som ansatt i Nittedal er man ansvarlig for å være med på å bygge og bevare et godt omdømme gjennom blant annet å etterleve kommunens verdier **redelighet, raushet og respekt**. Etikk er å forholde seg redelig til et verdigrunnlag, både sitt eget og det verdigrunnlaget som gjelder i organisasjonen.

I våre kurs “ny som leder” og “ny som medarbeider” viser vi til etiske retningslinjer, samt kommunens verdigrunnlag. Alle nyansatte får i tillegg kommunens etiske retningslinjer tilsendt før oppstart i kommunen.

Internkontroll

Med internkontroll menes her alle prosesser, herunder tiltak og kontroller, ledelsen har vedtatt og iverksatt for å bidra til målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og overholdelse av lover og regler.

Kommunedirektøren er etter kommunelovens § 25 - 1 forpliktet til å:

1. utarbeide en beskrivelse av virksomhetens hovedoppgaver, mål og organisering
2. ha nødvendige rutiner og prosedyrer
3. avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik
4. dokumentere internkontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig
5. evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for internkontroll.

Om arbeidet med internkontroll og helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Fra 2025 har ansvaret for HMS og internkontroll vært samlet i en 100% stilling i sektor Fellestjenester.

Det er igangsatt flere viktige prosesser og tiltak for å forbedre og tilpasse tjenesten. Overordnede HMS-håndboken er under revisjon og det er iverksatt ny prosess rundt anskaffelsen av ny bedriftshelsetjeneste. For å effektivisere og bedre kvaliteten er det innført endret møtefrekvens og struktur for Arbeidsmiljøutvalget (AMU). Det er laget ny overordnet mal for HMS-risikovurderinger for nye enheter og avdelinger som skal miljøfyrtårnsertifiseres i 2026. I tillegg er det holdt en samling for verneombudene om bruk av kvalitetssystemet.

Kommentarer knyttet til kommunelovens ulike krav

1 - Beskrivelse av hovedoppgaver, mål og organisering

Hovedoppgaver, mål og organisering er beskrevet i kommuneplanens samfunnsdel og i budsjett og økonomiplanen.

2 - Nødvendige rutiner og prosedyrer

Ifølge en systemrapport har det vært totalt 24 812 innlogginger i kvalitetssystemet i løpet av 2025. Dokumentbiblioteket inneholder nå 2103 godkjente dokumenter og prosedyrer. Arbeidet med å opprette og revidere dokumenter og prosedyrer pågår kontinuerlig.

3 - Avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik

Totalt er det meldt inn 2 131 avvik fordelt på følgende kategorier:

- Drift og organisasjon: 351 avvik
- Helse, miljø og sikkerhet (HMS): 1015 avvik
- Innbyggerrelaterte avvik: 975 avvik
- Personvern og informasjonssikkerhet: 85 avvik

Hovedverneombudet og de lokale verneombudene har tilgang til å lese alle HMS-avvik. Personvernombudet og seniorrådgiver for informasjonssikkerhet har tilgang til avvik innen personvern og informasjonssikkerhet.

I løpet av 2025 er det opprettet 14 nye risikovurderinger (ROS) i vårt internkontrollsystem Compilo.

Sektorene jobber kontinuerlig med forbedring. Avvik blir jobbet med i kvalitet og kompetanseteam for helse og velferd og tilsvarende i oppvekstsektoren. Avvik er tema i medbestemmelsesutvalg på alle nivå slik at det settes tiltak og jobbes systematisk med å løse avvik på lavest mulig nivå, men også for å løfte avvik som krever at vi jobber overordnet på tvers av enheter.

4 - Dokumentere internkontrollen i den formen og det omfanget som er nødvendig

Dokumentmodulen i kvalitetssystemet samler all kvalitetsdokumentasjon og sikrer at kommunen har oppdaterte og lovpålagte prosedyrer tilgjengelig. Ved å samle all dokumentasjon på én felles plattform, får ledere bedre oversikt og kontroll over hvilke dokumenter, endringer og revisjoner som legges inn i kvalitetssystemet.

5 - Evaluere og ved behov forbedre skriftlige prosedyrer og andre tiltak for internkontroll

Kvalitetssystemet gir automatisk revisjonskontroll og full historikk på alle dokumenter. I avviksmodulen er det også anledning til å legge inn forbedringsforslag, samt enkel risiko -og sårbarhetsvurdering knyttet til avvik.

Statlig tilsyn

I tråd med kommunelovens § 25 – 2 skal kommunedirektøren rapportere til kommunestyret om internkontroll og om resultater fra statlig tilsyn minst én gang i året.

Det har vært statlig tilsyn innenfor sektorene miljø- og samfunnsutvikling, helse og velferd, fellestjenester og oppvekst og utdanning.

Tilsyn som er gjennomført i Nittedal kommune 2025:

Det er gjennomført tilsyn fra Arbeidstilsynet på området *muskel- og skjelettplager og psykiske plager* - stedlig tilsyn på Kruttverket boliger, Vargveien botilbud og Ulvefaret bosenter. Hensikten med tilsynet er

å kontrollere hvordan kommunene jobber systematisk med forebygging for å unngå at arbeidstakerne får arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager og psykiske plager. Tilsynene avdekket områder for forbedring ved boligene. Det er jobbet med å rette opp pålegg og innarbeide anbefalinger i tjenestene gjennom året. Alle pålegg er ivaretatt og svart ut.

Tilsyn arbeidsvilkår - offentlige oppdragsgivere - lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter:

Arbeidstilsynet har gjennomført et tilsyn med formål å kontrollere om det foreligger brudd på krav til lønns- og arbeidsvilkår i kommunens inngåtte kontrakter, samt vurdere kommunens arbeid med risikovurderinger knyttet til dette. Konklusjonen fra tilsynet er at Arbeidstilsynet legger til grunn at kommunen oppfyller forskriftens krav.

Det er gjennomført tilsyn fra Statsforvalteren på området *Differensiering av introduksjonsprogram og opplæring i norsk - integreringsloven*.

Konklusjon: Kommunen oppfylte kravene til fastsettelse av slutt mål og varighet, samt minimumsnivå i norskopplæringen. Enkeltvedtak ble fattet i tråd med forvaltningsloven. Tilsynet avdekket ett lovbrudd: kommunen manglet norskplaner for deltakerne utenfor introduksjonsprogrammet, i strid med integreringsloven § 46. Kommunen utarbeidet deretter norskplaner for alle deltakere og innførte nye rutiner som sikrer korrekt saksbehandling og internkontroll. Statsforvalteren vurderte at lovbruddet er rettet og avsluttet tilsynet.

Det er i 2024 og i 2025 gjennomført tilsyn på *bruk av alternativ opplæringsarena for elever med rett til individuelt tilrettelagt opplæring*.

Konklusjon: Kommunen har utarbeidet prosedyrer for bruk av alternativ opplæringsarena. Prosedyrene viser fremgangsmåten som skal brukes i alle saker som omhandler opplæring på alternativ opplæringsarena. Kommunens prosedyrer vil kunne bidra til at kommunen følger regelverket i opplæringsloven med forskrifter i sin fremtidige praksis. De sakkyndige vurderingene og vedtakene inneholder ikke tilstrekkelige opplysninger om opplæringstilbudet eleven skal ha på den alternative opplæringsarenaen. Nittedal kommune samarbeider med flere alternative opplæringsarenaer, men kravene til avtaler med alle disse ikke er fullt oppfylt. Kommunene er i ferd med å rette avvikene.

Tilsyn matnikkeloven:

Sektor Miljø og samfunn har hatt tilsyn fra Kartverket, på kommunen som lokal matrikkelmyndighet. Tilsynet var avgrenset til hvordan kommunen gjennomfører sakstypene "grensejustering" og "opprettelse av ny matrikkelenhet". Tilsynet innebar gjennomgang av et utvalg av saker, fra det foreligger rekvisisjon til saken er avsluttet.

Kartverket avdekket to avvik i undersøkelsen: Kommunen oppfylte ikke kravene til dokumentasjon og kontroll ved gjennomføring av oppmålingsforretning, og manglende dokumentasjon på at landmåler er utpekt for den enkelte oppmålingsforretning. Kartverket godkjente mottatt redegjørelse og plan for lukking av påpekte avvik, og avsluttet tilsynet høsten 2025.

Lokale tilsyn initiert av Kontrollutvalget og gjennomført av Romerike Revisjon:

Lokaler og anlegg til kultur og idrett

Undersøkelsen viser at kommunens samarbeidsavtaler med kommunens kulturråd og idrettsråd legger opp til medvirkning i flere relevante saker. Lederne for rådene mener avtalene i stor grad blir fulgt opp. Kommunen har i utarbeidelsen av kommunedelplan for fysisk aktivitet, friluftsliv og idrett ikke lagt

tilstrekkelig til rette for medvirkningsprosesser og involverte aktører. Samtidig viser tilsynet at kommunen gir rådene for korte frister til å avgi uttalelser til politiske saker.

Det ble også undersøkt hvordan kommunen arbeider med å tildele lokaler og anlegg. Kommunen har kjøpt lisens til et digitalt bookingsystem for kommunens idrettslokaler, som kan bidra til en mer effektiv bruk av lokalene, men at systemet er ikke tatt i bruk enda, men vil bli tatt i bruk i løpet av 2026.

Bemanning og kompetanse i barnehager

Undersøkelsen viser at alle de kommunale barnehagene mangler få barnehagelærere for å oppfylle pedagognormen uten dispensasjoner. Barnehagene måtte til sammen ha 28 årsverk med barnehagelærere for å oppfylle normen uten dispensasjoner, og de manglet bare 1,6 årsverk for å få til det.

Kommunen innhenter opplysninger om bemanning og kompetanse fra de private barnehagene, og vurderer risikoen for at barnehagene bryter kravene. Kommunen følger opp barnehagene gjennom samtaler, mer formell veiledning og gir også pålegg om retting. Revisjonen har gjennomgått alle de tolv midlertidige dispensasjonene fra utdanningskravet til pedagogisk leder som kommunen ga til private barnehager i 2024. Revisjonens vurdering er at barnehagemyndighetens praksis med å gi dispensasjon fra utdanningskravet i de tolv vedtakene er i tråd med lov og forskrift.

Sykefravær

Det totale sykefraværet i Nittedal kommune i 2025 var **8,91 %**, en økning fra **8,53 % i 2024** og fra **8,44 % i 2023**. Kommunens mål er et sykefravær under **6,8 %**. Langtidsfraværet økte gjennom store deler av året, mens korttidsfraværet gikk ned i flere sektorer.

Overordnet per sektor:

- **Helse og velferd:** 10,36 %, opp 0,89 prosentpoeng fra 2024.
- **Oppvekst og utdanning:** 7,89 %, ned 0,23 prosentpoeng fra 2024.
- **Miljø og samfunn:** 9,71 %, en markant økning på 4,59 prosentpoeng fra 2024.
- **Fellestjenester:** 9,01 %, opp 0,21 prosentpoeng fra 2024.

Tiltak og satsninger i 2025:

Nittedal kommune har gjennomført en rekke tiltak for å redusere sykefraværet med blant annet:

- Styrket samarbeid med NAV Arbeidslivssenter og bedriftshelsetjenesten
- Bruk av ekspertbistand ved komplekse sykefraværssaker
- Oppdaterte rutiner for sykefraværsoppfølging og bedre forankring hos ledere og ansatte
- Etablert Nærværsgruppa som partssammensatt samarbeidsfora og som er et underutvalg av AMU
- Gjennomført Ledelse i Nittedal kommune (LINK) som kollektiv lederutvikling med fokus på likere praksis og synlige og tilgjengelige ledere med mere
- Aktiv bruk av "En bra dag på jobb" og IA-bransjeprogrammer
- Gjennomført 66 samtaler i nærværsutvalget og avklart mange ansatte
- Prosjekt «Utvidet nærværarbeid» som er særlig relevant for tunge tjenester og miljøer med høyt fravær

Oppsummert

Kommunen legger stor vekt på forebygging og tidlig innsats. Arbeid anses som helsefremmende med systematisk HMS-arbeid som skal redusere risiko for sykefravær og bidra til en stabil og bærekraftig tjenesteproduksjon.

I forbindelse med at sektor for undervisning og SFO nasjonalt også skal få et bransjeprogram i IA-avtalen, besøkte arbeids- og inkluderingsminister Kjersti Stenseng Li skole. Målet med bransjeprogrammene er å redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet ved å utvikle og formidle bransjespesifikke verktøy og tiltak for et bedre arbeidsmiljø, skreddersydd for den enkelte sektors utfordringer. Statsråden tok i november turen til Nittedal for å lære om hvordan Li skole jobber for å vedlikeholde sitt lave sykefravær.



kilde: Varingen

2025 viser at kommunen fortsatt står overfor utfordringer med høyt sykefraværet - dette særlig innen Helse og velferd og enkelte støttefunksjoner. Samtidig gjennomføres omfattende systematiske tiltak hvor flere enheter viser tydelig forbedring.

De økonomiske og kvalitetsmessige gevinstene av lavere sykefravær understreker behovet for fortsatt målrettet innsats.

Innovasjon i tjenestene

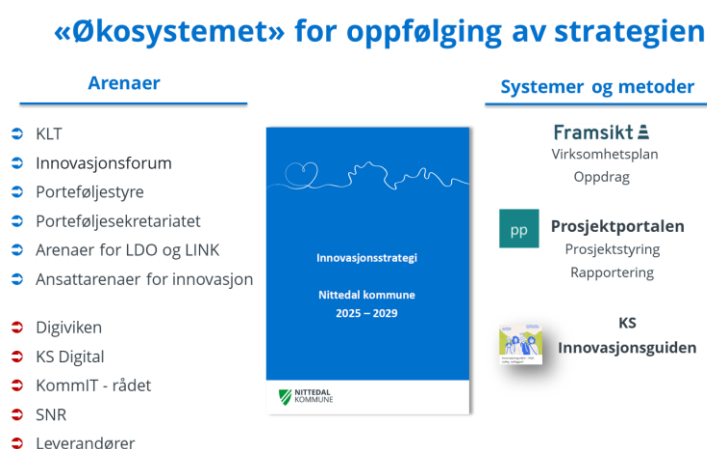
Innovasjon og utvikling er en nøkkelfaktor for at kommunen skal lykkes med omstilling og oppnå økonomisk bærekraft i årene som kommer.

I juni 2025 vedtok kommunestyret ny innovasjonsstrategi. Den peker retning for kommunes innovasjonsarbeid og beskriver en tydelig målsetning for utvikling av vår innovasjonsmodenhet. Perspektivmeldingen 2024 og Fremtidens digitale Norge 2024 – 2030 legger tverrsektorielle føringer og

mål for innovasjon i kommuner. Målet er å gjøre Norge til det mest digitaliserte landet i verden noe som i høy grad vil påvirke hvordan vi utvikler våre tjenester.

I kommunesektoren er en av hovedutfordringene mangel på kvalifisert arbeidskraft, endringer i krav til kompetanse og anstrengt kommuneøkonomi. Dette er på linje med utfordringsbildet som er beskrevet i Nittedal kommunes organisasjonspolitikk. Utfordringsbildet sammen med blant annet en aldrende befolkning som stiller høyere krav til kommunale tjenester, viser at situasjonen for mange kommuner blir stadig mer krevende. Dette gjør at det trengs en produktivitets og effektivitetsøkning i den kommunale tjenesteproduksjonen.

Det er et mangfold av nasjonale impulser, føringer og mål for de forskjellige sektorene i kommunene sett i sammenheng med innovasjon. For å kunne holde oversikt, arbeide effektivt og treffsikkert er det etablert et økosystem knyttet til kommunes innovasjonsstrategi med arenaer og «systemer og metoder».



Samarbeid

Innovasjon av våre tjenester er ressurskrevende noe som krever at vi samarbeider med kommuner, med relevante nasjonal organer, akademia, kommersielle leverandører og KS. I 2025 ble det inngått intensjonsavtale mellom Nittedal kommune og OsloMet. Formålet med intensjonsavtalen, er å kartlegge relevante muligheter og etablere konkrete samarbeidsområder mellom partene. Når samarbeidsområder er kartlagt og prioritert, vil en formell samarbeidsavtale som universitetskommune være neste steg. I 2025 tiltrådte kommunedirektøren KommiT-rådet som er et rådgivende organ i KS innen digitalisering og smart bruk av teknologi. Rådet gir oppdragsbrev til KS Digital som blant annet leverer fellesløsninger til kommunesektoren. Det er etablert et godt samarbeid mellom KS Digital og kommunen.

Videreutvikle porteføljestyringen

Kommunen er i prosess med å videreutvikle våre metoder for tjenesteinnovasjon og prosjektgjennomføring. Tjenesteinnovasjon i kommuner handler om å utvikle og forbedre offentlige tjenester for å møte innbyggernes behov på nye og mer effektive måter. Dette innebærer å tenke nytt om hvordan tjenestene leveres, ofte ved å ta i bruk teknologi og med samarbeid på tvers av sektorer og kommuner. Målet er bedre kvalitet i eksisterende tjenester og utvikle nye tjenester. I 2025 startet

arbeidet med å ta i bruk KS sin «Innovasjonsguide» med mål om å forbedre og forenkle våre innovasjonsprosesser. Dette som et supplement til allerede etablert porteføljestyring.

Innovasjonsprosjekter

I 2025 er det startet opp flere innsiktprosjekter og leveranse av tjenesteinnovasjonsprosjekter. Kommunen står ovenfor noen større innovasjonsprosjekter i økonomiplanperioden. Flere av prosjektene er innsikt- og samarbeidsprosjekter med andre kommuner. Det kan nevnes nytt pasientjournalssystem og nye løsning(er) for velferdsteknologi. KS Digital leverer flere fellesløsninger til kommunene noe som vil øke fremover.

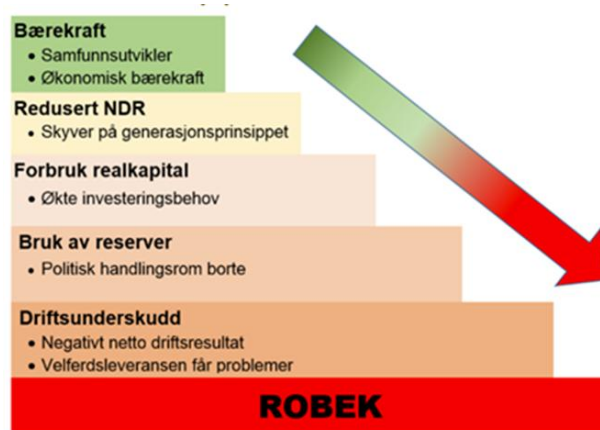
Innovasjonsprosjekter endrer måten kommunen leverer sine tjenester og ved endringer er det behov for læring. Mer effektiv læring er nødvendig i vårt endringsarbeid og ny læringsplattform vil understøtte våre organisasjonsmål fremtidsrettet og attraktiv. I 2025 startet innsiktarbeidet mot en ny læringsplattform. Prosjektet forsetter i 2026 hvor det vil bli besluttet konsept for ny læringsplattform.

Innsiktsprosjektene som er startet opp i 2025 vil i overvekt ha oppstart i 2026-27.

Kommunal økonomisk bærekraft

I en økonomisk bærekraftig kommuneøkonomi kan et tjenestetilbud, i samsvar med de minimumsstandardene som gjelder for kommunen, opprettholdes over lengre tid uten nedbygging av fond eller økning i gjeld. Økonomisk bærekraft forutsetter en kunnskapsbasert tilnærming og metoder for å synliggjøre mulighetsrom i økonomien til å bevege seg mot et sett av handlingsregler.

Bærekraftsmålene viser hvordan handlingsrommet vil endres dersom det ikke oppnås økonomisk bærekraft.



I arbeidet med økonomisk bærekraft er nivå på utgifter nøkkelen.

Inntektene våre skal vi ha oversikt over og kontroll på, og vi må vurdere om det er områder vi kan øke inntektene.

I tillegg må tjenestenivået totalt sett vurderes og derfor analyseres økonomien overordnet i forhold til demografi og sammenlignes med andre kommuner for å ha et godt kunnskapsgrunnlag som utgangspunkt for å styrke den økonomiske bærekraften og øke det økonomiske handlingsrommet.

Generasjonsprinsippet - ta bærekraft på alvor og følge demografien. Demografiutvikling har direkte påvirkning på kommunens inntekter gjennom rammetilskudd og inntektssystemet. Derfor er det viktig å følge med demografiendringer og vise gjennom budsjettarbeid og rapportering hvordan befolkningen i Nittedal utvikler seg. En bærekraftig økonomisk utvikling søker å ivareta kommunens verdier og å forbedre livskvaliteten for dagens og fremtidige generasjoner. Målet er å skape et lokalsamfunn som er økonomisk levedyktig, sosialt rettferdig og miljømessig bærekraftig.

Nittedal har hatt en jevn befolkningsvekst på 1–2 % per år de siste årene. For 2025 stagnerte veksten og Nittedal vokste kun med ni innbyggere. Den eldre befolkningen øker raskt, noe som er en del av den pågående "eldrebølgen". I 2025 sank den yngre befolkningen (1-15 år) med 132 innbyggere. Antall endre over 80 år økte med 68 personer.

Den demografiske utviklingen i Nittedal vurderes likevel som positiv. Det planlegges for vekst i alle aldersgrupper, og denne veksten forventes å tilta i takt med planlagt boligutbygging i kommunen. Samtidig vil en økende andel eldre innebære utfordringer og kreve tilpasninger i kommunens tjenestetilbud.

Kommunens måltall

Kommunestyret vedtar tilpassede måltall for egen kommune. De økonomiske måltallene indikerer om kommunen driftes bærekraftig og i henhold til generasjonsprinsippet.

Kommunestyrets vedtatte økonomiske måltall for 2025:

- Frie midler på disposisjonsfond 8 %
- Netto driftsresultat på 2,5 %
- Gjeldsgrad 75 %

I økonomiplanen for 2026-2029 vedtok kommunestyret nye økonomiske måltall.

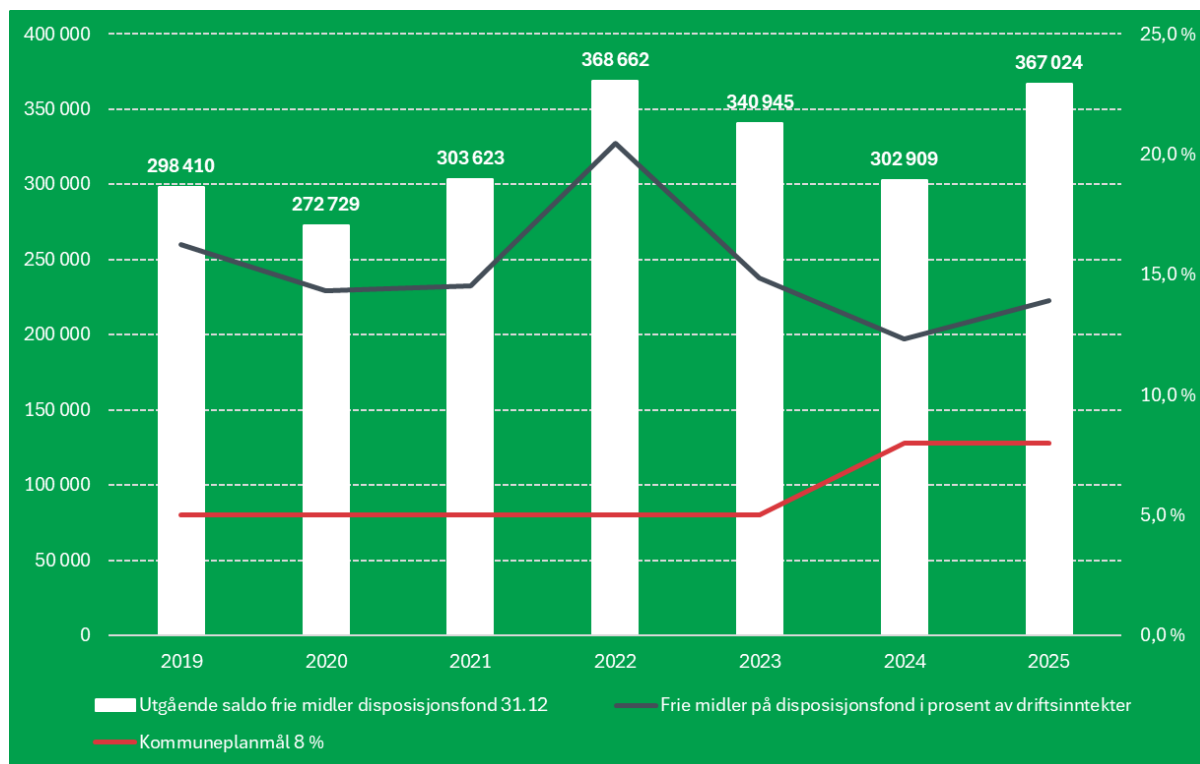
De nye måltallene er:

- Frie midler på disposisjonsfond 10 %
- Netto driftsresultat på 1,75 %
- Gjeldsgrad 105 %
- Renteeksponert gjeld 70 %

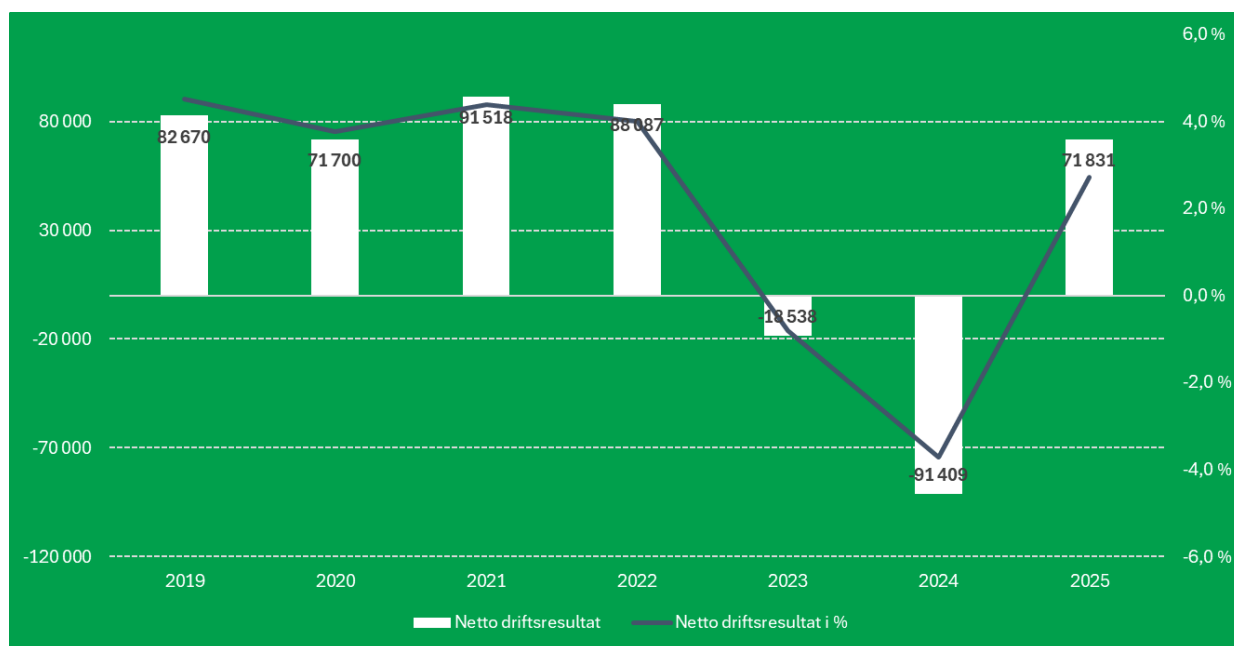
I årsberetningen rapporteres på måltall gjeldene for 2025. I tabeller er det lagt inn de nye måltallene for sammenligning.

Kommunen har fortsatt et solid **disposisjonsfond** på 367 mill. kroner. Disposisjonsfondet er 13,9 % av kommunens driftsinntekter, hvor handlingsregelen er 8 %. I Regnskapsavslutningen ble disposisjonsfondet tilført 63,6 mill. kroner på grunn av det gode årsresultatet. Dette kommer i tillegg til kommunestyrets vedtak om avsetning av 4 mill. kroner i forskjellige saker gjennom året. Det er positivt med et solid disposisjonsfond de årene kommunen har et svakt driftsresultat. Som i 2024 da kommunen hadde et større negativt driftsresultat.

Årsmelding 2025



Kommunen fikk et positivt **netto driftsresultat** på 72 mill. kroner. Dette er 2,7 % av kommunens driftsinntekter. Handlingsregelen for netto driftsresultat er 2,5 %. Dette er svært positivt etter to år med negative driftsresultater. I 2023 og 2024 hadde kommunen to år med underskudd med henholdsvis -19 og -91 mill. kroner. De to sistnevnte årene var krevende, med en nedkjøling av økonomien har skatteveksten vært lav.



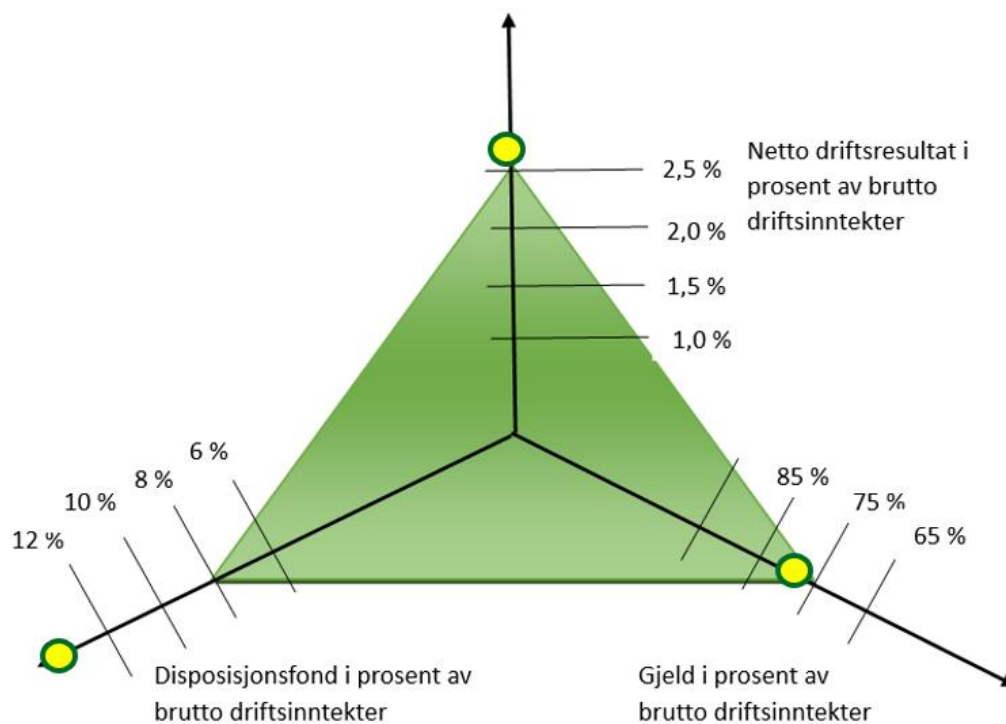
Måltallet for **gjeldsgrad** er bestemt til 75 % av kommunens samlede inntekter. Gjeldsgraden til Nittedal kommune er i 2025 77,6 %. Kommunens gjeldsgrad beregnes ut ifra netto gjeld. Netto gjeld er kommunens totale gjeld minus viderefremidlingslån gitt av Husbanken og ubrukte lånemidler. Kommunens samlede gjeld er ca. 2,8 milliarder kroner. Fratrullet viderefremidlingslån fra Husbanken på 447 millioner kroner og ubrukte lånemidler på 250 millioner kroner er kommunens netto lånegjeld ca. 2 milliarder kroner. Kommunens gjeld holder seg stabil fra 2024. At gjeldsgraden likevel går ned, skyldes at gjelden ses i forhold til driftsinntektene, som økte betydelig i 2025.



Modell for økonomisk bærekraft

Modellen setter krav til langsiktighet i økonomistyringen av kommunen. Handlefrihet og robusthet er bærende elementer i modellen. Kommuneøkonomien skal kunne håndtere uforutsette hendelser uten at det får konsekvenser for tjenestetilbudet samtidig som generasjonsprinsippet ivaretas.

Spissene på trekanten viser den ideelle plasseringen av nøkkeltallene for Nittedal kommune. Det reelle resultatet for 2025 er markert med et gult punkt. Kommunen leverer et godt resultat for 2025 og har en forbedring i måltallene fra tidligere år. Kommunen leverer bedre resultat på netto driftsresultat og disposisjonsfond enn måltallet. Disposisjonsfondet ligger ca. 150 mill. kroner høyere enn måltallet på 8 %. Kommunen har fortsatt et godt disposisjonsfond som på kort sikt kan kompensere for lavt driftsresultat.



Våre måltall:

	Nye mål fra 2026	Mål 2025	Resultat 2025	Resultat 2024
Netto gjeldsgrad	105 %	75 %	77,6 %	82,8 %
Renteeksponert gjeld	70 %		51,9 %	55,5 %
Disposisjonsfond	10 %	8 %	13,9 %	12,0 %
Netto driftsresultat	1,75 %	1,5 %	2,7 %	-3,7 %

Planer og planstrategi

Planstrategi for Nittedal 2024-2027 ble vedtatt 23. september 2024. Kommunen har i 2025 tatt i bruk en modul for kommunale planer i Framsikt. Denne skal sikre en "grønn tråd" som vist tidligere, fra planer via økonomiplan og virksomhetsplaner til tertial- og årsrapporter. Modulen er et digitalt verktøy for all kommunal planlegging.

Planoppgave	Status	Ansvar	2024	2025	2026	2027
Temaplaner						
Temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping	Ny/ Pågående	OU	→			
Temaplan for kvalitet i barnehage og skole 2025-2028	Pågående	OU	→			
Temaplan for klima, natur og miljø	Ny/ revisjon	SMS		→		
Temaplan for vann, avløp og vannmiljø	Pågående	SMS	→			
Temaplan for mobilitet og trafiksikkerhet	Ny/ revisjon	SMS		→		
Temaplan for landbruk - Felles for Hadeland og Nittedal	Revisjon/ Pågående	SMS	→			
Temaplan for overordnet beredskap, plan for kommunal kriseledelse	Revisjon	SMS			→	
Temaplan for helseberedskap	Ny/ Pågående	SMS/ HV	→			
Fremhevede strategidokument						
Strategidokument for helse og velferd 2025 - 2028	Ny/revisjon	HV	→			
Strategidokument for barnehage- og skolebehov	Ny	OU/ SMS		→		
Reguleringsplaner						
Områdeplan Li	Endring	SMS	→			
Områdeplan Midtre Rotnes	Pågående	SMS	→			
Områdeplan Tumyrhaugen	Pågående	SMS	→			
Områdeplan Varingskollen	Pågående	SMS	→			
Detaljregulering gang-/sykkelvei Fuglåsen	Pågående (sak i juni)	SMS				
Detaljregulering gang-/sykkelvei Sagstuveien	Pågående	SMS	→			
Områdeplan Nittedal sentrum	Pågående	SMS	→			
En ny områdeplan	Ny	SMS			→	

I tabellen over er planoppgaver som er forankret i planstrategien samlet. Det har i 2025 blitt jobbet med både temaplaner, fremhevede strategidokumenter og kommunens egne arealplaner. I tillegg er

utredninger og saker, virksomhetsplaner, budsjett og økonomiplan og årsberetning sentrale verktøy i plangrepet og skal benyttes aktivt.

Når det utarbeides planer kan dette fremskaffe innsikt om nødvendige og ønskelige konsekvenser for økonomi og øvrig ressursbruk, enten ved at det er noen investeringer eller tiltak som bør innarbeides i budsjettet. Det å få en god kobling mellom plan- og budsjettarbeid er derfor viktig.

Vedtatte planer og strategidokumenter er samlet i planmodulen i Framsikt, og oversikt er publisert på kommunens hjemmeside, se: [Planoversikt](#).

Økonomirapportering drift

Nittedal kommune har gjennom 2025 jobbet målrettet med omstilling og med fokus på å redusere utgiftene. I 2024 ble resultatet på -91,4 mill. kroner og en stor andel av kommunens disposisjonsfond ble brukt for å dekke merforbruket. På en rekke områder kan vi nå se at vi har lyktes og kan derfor legge frem et resultat på +71,8 mill. kroner. Det er flere faktorer som medvirker til det gode resultatet, men kort oppsummer er det et resultat av omstillingsarbeid, prioriteringer og økte inntekter.

Det er ikke bare i Nittedal kommune resultatet har vært bedre i 2025 enn det var i 2024. En ny regnskapsundersøkelse fra KS viser et netto driftsresultat på to prosent for kommunene uten Oslo, og 2,2 prosent inkludert Oslo. Det er en markant bedring fra minus 0,6 prosent i 2024. Kommuneøkonomi ble satt på dagsorden etter et historisk dårlig resultat for kommunesektoren. Det har gitt resultater i form av styrket kommuneøkonomi.

Da statsbudsjettet for 2025 ble lagt fram, varslet regjeringen at de ville komme tilbake til håndteringen av den krevende situasjonen i kommuneøkonomien innværende år. Regjeringen foreslo i Prop. 14 S (2024-2025) en tilleggsbevilgning i rammetilskuddet til kommunene på 4,3 mrd. kroner for 2025.

Tilleggsbevilgningen ble orientert i notat til kommunestyret som vedlegg til budsjett og økonomiplanen 2025-2028. Økningen i frie inntekter for Nittedal kommune var på 20 mill. kroner og i tråd med kommunedirektørens anbefaling vedtok kommunestyret å legge ekstraintekten inn i kommunens rammetilskudd og redusere bruk av disposisjonsfond tilsvarende. Dette har gitt gode rammevilkår for økonomisk omstilling og arbeid med å ivareta den økonomiske handleevnen over tid. Lederdrevet omstilling har fortsatt gjennom 2025 og gitt positive resultater.

Status §5-4 første ledd

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev.bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Rammetilskudd	-827 036	-845 095	-848 116	-3 021	-0,4 %
Inntekts- og formuesskatt	-1 108 019	-1 125 050	-1 122 019	3 030	0,3 %
Eiendomsskatt	-55 000	-55 884	-55 000	884	1,6 %
Andre generelle driftsinntekter	-79 850	-75 137	-81 850	-6 713	-8,2 %
Sum generelle driftsinntekter	-2 069 905	-2 101 165	-2 106 985	-5 820	-0,3 %
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	1 999 642	1 951 725	2 020 478	68 753	3,4 %
Avskrivninger	37 000	32 354	37 000	4 646	12,6 %
Sum netto driftsutgifter	2 036 642	1 984 078	2 057 478	73 400	3,6 %
Brutto driftsresultat	-33 263	-117 087	-49 508	67 579	136,5 %
Renteinntekter	-31 792	-52 481	-42 792	9 689	22,6 %
Utbytter	0	0	0	0	
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0	0	0	
Renteutgifter	97 100	110 090	110 100	10	0,0 %
Avdrag på lån	20 000	20 000	20 000	0	
Netto finansutgifter	85 308	77 609	87 308	9 699	11,1 %
Motpost avskrivninger	-37 000	-32 354	-37 000	-4 646	-12,6 %
Netto driftsresultat	15 045	-71 831	800	72 631	9078,9 %
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering	3 500	8 500	8 500	0	
Avsetninger til bundne driftsfond	299	15 256	4 175	-11 081	-265,4 %
Bruk av bundne driftsfond	-15 539	-16 040	-16 377	-337	-2,1 %
Avsetninger til disposisjonsfond	0	64 115	3 702	-60 413	-1632,0 %
Bruk av disposisjonsfond	-3 304	0	-800	-800	-100,0 %
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet	0	0	0	0	
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	-15 045	71 831	-800	-72 631	-9078,9 %
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0	

Status drift for kommunen følger oppstillingen i forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv, § 5-4 og viser sum inntekter, netto bevilgning i sektorene, netto finansutgifter, netto driftsresultat og årsoppgjørdisposisjoner.

Bevilgningsoversikten skal vise hvordan kommunen finansierer driften, avskrivninger, finansinntekter og -utgifter.

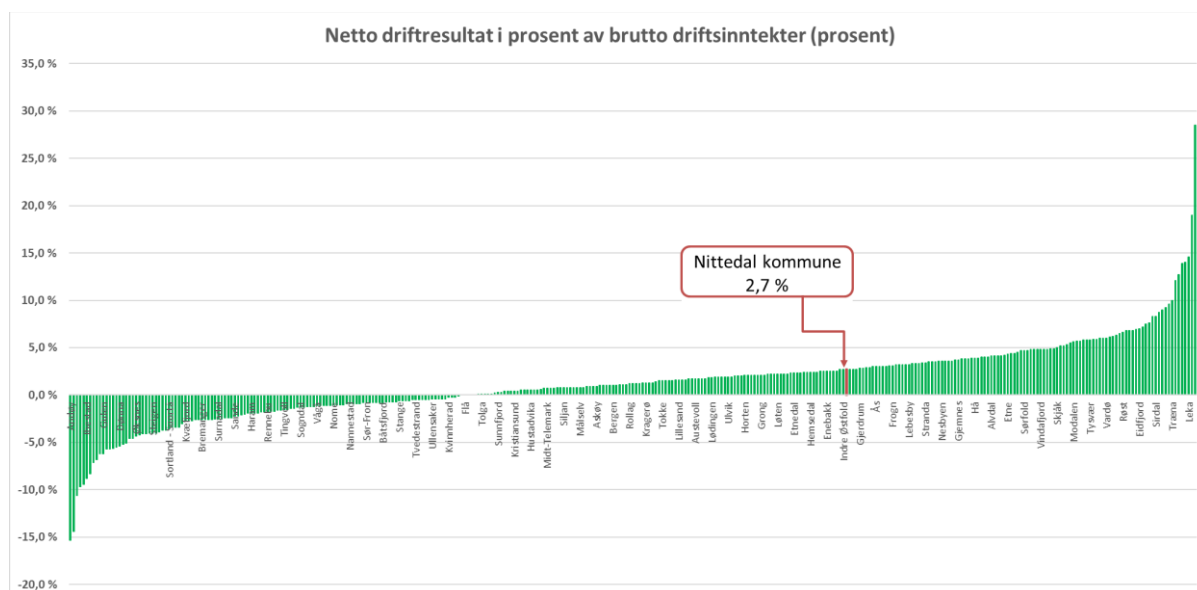
Netto driftsresultat

Netto driftsresultat viser hvor mye som kan disponeres til avsetninger og investeringer etter at driftsutgifter, renter og avdrag er betalt, og blir ofte brukt som en viktig indikator for økonomisk balanse i kommunesektoren.

Nittedal kommune hadde et netto driftsresultat i 2025 på +71,8 mill. kroner. Dette er en endring på 163 mill. kroner fra resultatet i 2024.

Netto driftsresultat i % av driftsinntektene er på 2,7 %. Kommunens mål for nettoresultatet er på +2,5 %. I budsjett og økonomiplan 2026-2029 er dette målet endret til 1,75 %. Som følge av dette resultatet avsettes det 64,1 mill. kroner til disposisjonsfond. Det fører saldoen på disposisjonsfondet ved utgangen av 2025 til 367 mill. kroner. Nå er saldoen på fondet tilbake til det nivå det var før kriseåret 2024.

Til tross for et svært godt resultat i 2025 må vi ikke miste av syne de underliggende utfordringene. Vi må fortsatt håndtere flere risikoområder i driften som økonomisk sosialhjelp og kostnader knyttet til barnevern. I tillegg må kommunen håndtere utfordringer som endringer i demografi, klimaendringer, konkurranse om arbeidskraft og digitalisering. Dette vil kreve store ressurser og en helt annen tilnærming i årene som kommer som forutsetter at vi klarer å jobbe med tjenesteinnovasjon for å løse oppgavene på en effektiv og god måte i fremtiden.



Avsetninger og årsoppgjørdisposisjoner

Disponering av netto driftsresultat i en kommune er en sentral del av årsavslutningen og økonomistyringen. Netto driftsresultat viser hvor mye kommunen har igjen av driftsinntektene etter at driftsutgifter, renter og avdrag er betalt.

L opprinnelig budsjett var netto avsetninger på 0,2 mill. kroner. Gjennom året har netto avsetninger blitt endret i flere saker. Overføring fra drift til investering ble økt med 5 mill. kroner for å øke finansieringen av vannprosjekter i KST 85/25 Rapportering 2. tertial. Bruk og avsetning av disposisjonsfond har blitt justert i sakene KST 3/25 - Øvingslokaler til kulturlivet, KST 27/25 VA på langs - Erstatningskrav mot Nittedal kommune og KST 85/25 Rapportering 2. tertial 2025.

Etter regnskapsavslutningen har positivt netto driftsresultat blitt avsatt på disposisjonsfond. Totalt avsettes det 63,6 mill. kroner i 2025.

Sentrale inntekter

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Rev.bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Frie disponible inntekter					
Rammetilskudd	-827 036	-848 116	-845 095	-3 021	-0,4 %
Inntekts- og formuesskatt	-1 108 019	-1 122 019	-1 125 050	3 030	0,3 %
Eiendomsskatt	-55 000	-55 000	-55 884	884	1,6 %
Andre generelle driftsinntekter	-79 850	-81 850	-75 137	-6 713	-8,2 %
Sum Frie disponible inntekter	-2 069 905	-2 106 985	-2 101 165	-5 820	-0,3 %

Kommunens frie inntekter var i 2025 på 2 101,2 mill. kroner. De frie inntektene består av overføringer fra staten i form av rammetilskudd, skatteinntekter, eiendomsskatt og andre generelle driftsinntekter herunder integreringstilskudd og rentekompensasjon. Inntektene er samlet 31,3 mill. kroner høyere enn opprinnelig budsjett. Driftsinntektene har blitt revidert gjennom året og avviket mellom revidert budsjett og regnskap er på -5,8 mill. kroner, dette tilsvarer et avvik på -0,3 %. Det er lavere inntekter enn budsjettet fra integreringstilskuddet som er årsaken til det negative avviket.

Rammetilskudd

Statlige overføringer i form av rammetilskudd ble om lag 18 mill. kroner høyere enn opprinnelig budsjettet. Avviket skyldes i hovedsak to ulike forhold:

1. På grunn av høyere skatteinntekter enn budsjettet og høyere inntekter i % av landsgjennomsnittet har kommunens inntektsutjevning som avregnes mot rammetilskuddet blitt om lag 13 mill. kroner høyere enn opprinnelig budsjett. Inntektsutjevningen er ca. 2,8 mill. kroner høyere enn revidert budsjett.
2. I revidert nasjonalbudsjett vedtok Stortinget å øke rammetilskudd til kommunesektoren. Den største andelen av økningen er kompensasjon for ny offentlig AFP. Nittedal kommunes rammetilskudd ble økt med 29 mill. kroner. Rammetilskuddet har blitt justert en gang i forbindelse med RNB og vedtatt av kommunestyret i sak KST 85/25 Rapportering 2. tertial 2025.

Størrelsen på rammetilskuddet fastsettes av Stortinget i nasjonalbudsjettet og består av flere forskjellige elementer. Nittedal kommunes rammetilskudd beregnes ut ifra:

- Innbyggertilskudd (likt beløp per innbygger)
- Utgiftsutjevningen som skal utjevne forskjeller mellom kommuner ut ifra hvor lette eller tunge de er å drive
- Saker med særskilt fordeling som vedtas i Stortinget
- Veksttilskudd
- Skjønnstilskudd
- Inntektsutjevning

Gjennom året er det svingninger i inntektsutjevningen som kan gjøre det vanskelig å beregne størrelsen på rammetilskuddet. Inntektsutjevningen skal fordele skatteinntekter fra skatterike kommuner til skattesvake kommuner. Nittedal kommune trekkes i inntektsutjevningen fordi skatteinntektene våre er over landsgjennomsnittet. I 2025 lå skatteinntektene til Nittedal på 102,3 % av landsgjennomsnittet. Dette medførte at det ble trukket 26,9 mill. kroner gjennom inntektsutjevningen. Størrelsen på inntektsutjevningen ble justert opp med 10 mill. kroner i sak KST 85/25 Rapportering 2. tertial 2025.

Inntekts- og formuesskatt

2025 ble et godt år for skatteinngangen både i kommuner og fylkeskommuner, mye takket være økt skattøre. Målet med skattøren er at rundt 40 % av inntektene til kommunesektoren skal komme fra skatteregnskapet. Kommunenes samlede skatteinntekter i 2025 ble 236,5 mrd. kroner som er 23,1 mrd. kroner eller 10,8 prosent høyere enn i 2024. Skatteinntektene i Nittedal kommune har økt fra 1 001,4 mill. kroner i 2024 til 1 125,0 mill. kroner i 2025. Det tilsvarer en økning på 123 mill. kroner eller 12,3 %.

Fra 1. januar 2025 ble det innført et nytt inntektssystem for kommunene, basert på kommuneproposisjonen 2025. Målet var sterkere utjevning av skatteinntekter, der kommuner med lav skatteinngang skulle prioriteres. I tillegg til sterkere utjevning ble skatt på utbytte tatt ut av grunnlaget til kommunene og skatt på formue til kommunene ble halvert.

Det vi ser nå er at omleggingen har vært fordelaktig for Nittedal kommune og skatteinntektene i % av landsgjennomsnittet har økt sammenlignet med resultatet fra 2024. Det er forventet at skatteinntektene vil øke opp til 105 % når hele effekten av omleggingen av inntektssystemet vil få virkning fra 2026. Figuren under viser hvordan utviklingen har vært fra 2019 frem til 2025.



Skatteinntektene har blitt 17 mill. kroner høyere enn opprinnelig budsjett. Budsjettet ble økt i KST 85/25 Rapportering 2. tertial med 14 mill. kroner. Avviket mellom regnskap og revidert budsjett er på 3 mill. kroner.

Eiendomsskatt

Samlede inntekter fra eiendomsskatt ble 55,9 mill. kroner hvorav 9,7 mill. kroner kommer fra næring og 46,2 mill. kroner fra bolig og fritidseiendommer. Inntekten ble 0,9 mill. kroner høyere enn opprinnelig budsjett. Budsjettet har ikke blitt revidert gjennom året.

Andre generelle driftsinntekter

Integreringstilskuddet blir ført som en sentral inntekt og sorterer under kategorien Andre generelle driftsinntekter. Inntekter i 2025 var på 69,7 mill. kroner som er 3 mill. kroner lavere enn opprinnelig budsjett. Integreringstilskuddet ble i sak KST 58/25 Rapportering 1. tertial 2025 justert opp med 2 mill. kroner. Bosettingen og integreringstilskuddet var på det tidspunktet høyere enn budsjettet. I 2. halvår

ble bosettingen langt lavere som resulterte i lavere integreringstilskudd. Avviket mellom revidert budsjett og regnskapet er på -6,1 mill. kroner.

Den andre delen av inntekten er rentekompensasjon fra Husbanken og er knyttet til investeringer i omsorgsboliger og investeringen på Elvetangen skole. Det er ingen vesentlige avvik knyttet til disse inntektene.

Finansinntekter og -utgifter

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Rev.bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Finansinntekter/-utgifter					
Renteinntekter	-31 362	-42 362	-51 559	9 197	21,7 %
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0	0	0	0,0 %
Renteutgifter	70 265	83 264	82 380	885	1,1 %
Avdrag på lån	20 000	20 000	20 000	0	0,0 %
Sum Finansinntekter/-utgifter	58 903	60 902	50 820	10 082	-16,6 %

Netto finansutgifter i 2025 er på 50,8 mill. kroner som er 10,1 mill. kroner bedre enn budsjettet. Ved inngangen til 2025 hadde Norges Bank hevet styringsrenten til 4.5 %, gjennom året har det blitt gjennomført to rente nedsettelse. Styringsrenten er ved utgangen av året 4,0 %. Det var en forventning om flere rentenedsettelse i løpet av 2025, med fortsatt høy prisvekst har Norges Bank holdt styringsrenten på et relativt høyt nivå.

Renteinntektene består av inntekter på likviditet, formidlingslån og interne renteinntekter. Kommunen har gjennom 2025 hatt betydelige likvide midler tilgjengelig på kommunens hovedbankkonto. Saldoen har variert fra ca. 640 mill. kroner til 1 mrd. kroner, ved utgangen av 2025 var innskuddet pålydende 797 millioner kroner. Kommunen har flytende rente med et fast påslag mot gjeldende markedsrente (3M-nibor). Likviditeten henger sammen med gjennomføring av investeringsprosjektene og forsinket fremdrift gjør at lånte midler står lengre på konto og forrenter seg.

Renteinntektene var på 51,6 mill. kroner som er 9,2 mill. kroner høyere enn budsjett. De høye renteinntektene enn budsjettet skyldes høyere bankinnskudd enn forutsatt i budsjetteringen og at forventede rentenedsettelse ikke kom. Kommunens renteutgifter var på 82,4 mill. kroner, som er iht. budsjett. Både renteinntektene- og utgiftene ble oppjustert i andre tertial, med henholdsvis 9 og 13 millioner kroner.

Avdrag på lån er betalt i henhold til budsjett, på 20 mill. kroner. Minimumsavdraget er beregnet til 12 mill. kroner, det vil si at betalte avdrag er 8 mill. kroner høyere enn minimumsavdraget.

Budsjettendringer

Budsjettendringer knyttet til drift gjøres normalt i økonomirapportene som vedtas i kommunestyret. Følgende saker har blitt vedtatt i kommunestyret som innebærer budsjettendringer i løpet av 2025:

- KST 3/25 - Øvingslokaler til kulturlivet - ny avsetning av midler
- KST 16/25 Lederdrevet omstilling - bemanningsprosjekt
- KST 27/25 - VA på langs - Erstatningskrav mot Nittedal kommune
- KST 58/25 Nittedal kommune 1. tertialrapport 2025
- KST 85/25 - Rapportering 2. tertial 2025 Nittedal kommune

Årsmelding 2025

Fullmakt til budsjettjusteringer knyttet til fordeling av lønnsavsetningsposten er delegert og skjer administrativt. Det samme gjelder budsjettendringer innen sektorens nettoramme.

Status §5-6

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Rammetilskudd	-827 036	-845 095	-848 116	-3 021	-0,4 %
Innteks- og formuesskatt	-1 108 019	-1 125 050	-1 122 019	3 030	0,3 %
Eiendomsskatt	-55 000	-55 884	-55 000	884	1,6 %
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-79 850	-79 144	-82 854	-3 710	-4,5 %
Overføringer og tilskudd fra andre	-123 697	-237 337	-131 383	105 954	80,6 %
Brukerbetalinger	-51 272	-59 888	-50 844	9 044	17,8 %
Salgs- og leieinntekter	-228 906	-234 292	-239 297	-5 005	-2,1 %
Sum driftsinntekter	-2 473 781	-2 636 690	-2 529 513	107 177	4,2 %
Lønnsutgifter	1 053 842	1 082 468	1 070 848	-11 619	-1,1 %
Sosiale utgifter	264 115	291 858	275 688	-16 170	-5,9 %
Kjøp av varer og tjenester	892 659	907 787	896 808	-10 979	-1,2 %
Overføringer og tilskudd til andre	192 902	205 137	199 660	-5 476	-2,7 %
Avskrivninger	37 000	32 354	37 000	4 646	12,6 %
Sum driftsutgifter	2 440 517	2 519 603	2 480 005	-39 598	-1,6 %
Brutto driftsresultat	-33 263	-117 087	-49 508	67 579	136,5 %
Renteinntekter	-31 792	-52 481	-42 792	9 689	22,6 %
Utbytte	0	0	0	0	
Gevinst og tap på finansielle omløpsmidler	0	0	0	0	
Renteutgifter	97 100	110 090	110 100	10	0,0 %
Avdrag på lån	20 000	20 000	20 000	0	0,0 %
Netto finansutgifter	85 308	77 609	87 308	9 699	11,1 %
Motpost avskrivninger	-37 000	-32 354	-37 000	-4 646	-12,6 %
Netto driftsresultat	15 045	-71 831	800	72 631	9078,9 %
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering	3 500	8 500	8 500	0	0,0 %
Avsetninger til bundne driftsfond	299	15 256	4 175	-11 081	-265,4 %
Bruk av bundne driftsfond	-15 539	-16 040	-16 377	-337	-2,1 %
Avsetninger til disposisjonsfond	0	64 115	3 702	-60 413	-1632,0 %
Bruk av disposisjonsfond	-3 304	0	-800	-800	-100,0 %
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	-15 045	71 831	-800	-72 631	-9078,9 %
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0	

Driftsinntekter

Sum driftsinntekter har økt med 7,2 % fra 2024 til 2025. Endringen skyldes økte inntekter gjennom rammetilskudd og inntekts- og formuesskatt.

Overføringer og tilskudd fra andre

Det er et stort avvik mellom regnskap og revidert budsjett på hele 105,9 mill. kroner. Det største avviket finner vi på refusjon sykepenges/ foreldrepenges (68,1 mill. kroner) og øremerkede tilskudd (17,0 mill. kroner). I 2025 har tilskudd til ressurskrevende brukere blitt høyere enn budsjettet, ca. 10 mill. kroner. En del av disse merinntektene finner vi også igjen på utgiftssiden i form av blant annet vikarbruk og engasjementer og andre lønnsutgifter. Kompensasjon for merverdiavgift har et avvik på 4,6 mill. kroner. Ulike refusjoner fra staten har avvik på 4,7 mill. kroner som i stor grad er knyttet til tilskudd kommunen mottar for å delta i Læringsnettverk for barnevern.

Brukerbetalinger

Avviket på brukerbetalinger skyldes en rekke avvik på flere områder. De største avvikene er merinntekter på skolefritidstilbud på 4,7 mill. kroner og vederlag for opphold på 2,9 mill. kroner.

Salgs- og leieinntekter

Skyldes manglende føringer på ansvar 9040 - Kirkelig fellesråd knyttet til tjenesteavtalen. Denne har en tilsvarende avvik på utgiftssiden så det får ingen effekt på kommunens samlede resultat.

Driftsutgifter

Totale driftsutgifter (sum lønn og øvrige driftsutgifter) i regnskapet er redusert med 1,3 % fra 2024 til 2025. Lønnsutgiftene er økt med 4,0 % og kjøp av varer og tjenester er redusert med 15,3 %. Den store nedgangen i kjøp av varer og tjenester er en følge av omlegging av beregning av husleien til Nittedal eiendom KF. Endringen har ingen praktisk betydning for driften eller finansieringen av foretaket, men en forenkling i beregning av lån og renter. Ser man bort i fra denne endringen er det fortsatt en reduksjon på ca. 1,8 %.

Lønn og sosiale utgifter

Samlet er det et merforbruk på lønnsutgifter og sosiale utgifter på 27,8 mill. kroner. Dette må ses i sammenheng med store sykkelønnsrefusjoner utover budsjett.

Andre driftsutgifter

Sum avvik andre driftsutgifter er på 11,8 mill. kroner fordelt på utgiftskategoriene kjøp av varer og tjenester, overføringer og tilskudd til andre og avskrivninger. Det er en rekke større og mindre avvik, der de største avvikene er:

- tilskudd til private barnehager, -4,2 mill. kroner
- kjøp av tjenester fra andre kommuner knyttet til nabooppgjør i skoler og barnehager -4,0 mill. kroner
- kjøp av avløpstjenester fra Oslo kommune - 3,5 mill. kroner
- Kjøp av tjenester fra private +4,4 mill. kroner skyldes blant annet færre barn i private skoler
- merverdiavgift til refusjon, -4,5 mill. kroner
- økonomisk sosialhjelp -6,9 mill. kroner
- tilskudd til bosetting + 3,2 mill. kroner
- avskrivninger + 4,6 mill. kroner

Investeringer

Gjennom 2025 har kommunen gjennomført investeringsprosjekter for 177,6 mill. kroner. I tillegg kommer investeringer utført av Nittedal eiendom KF.

Det største investeringsprosjektet er VA på langs som omfatter både vann og avløp. Det er et samarbeidsprosjekt mellom kommunen og Nedre Romerike vann og avløpsselskap IKS (NRVA). Der kommunen bygger ny avløpsledning som går fra Åneby nord i kommunen helt til Slattum sør i kommunen. Det bygges en overføringsledning, som fører avløpet til NRVAs store sentralrenseanlegg på Strømmen. NRVA bygger ny hovedvannledning på deler av traseen. Prosjekter har en egen nettside der det legges ut nyheter og informasjon om anleggsarbeidene, <https://www.vapalangs.no/>.



Status §5-5 første ledd

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Investeringer i varige driftsmidler	305 110	177 655	193 205	15 549	8,0 %
Tilskudd til andres investeringer	2 500	3 760	2 500	-1 260	-50,4 %
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	3 500	3 651	3 500	-151	-4,3 %
Utlån av egne midler	81 243	16 467	19 543	3 076	15,7 %
Avdrag på lån	0	70 000	70 000	0	0,0 %
Sum investeringsutgifter	392 354	271 533	288 748	17 215	6,0 %
Kompensasjon for merverdiavgift	-11 802	-4 793	-2 071	2 722	131,5 %
Tilskudd fra andre	0	-31 633	0	31 633	
Salg av varige driftsmidler	0	-2 474	0	2 474	
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	0	0	
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	-73 048	0	73 048	
Bruk av lån	-368 899	-154 133	-200 024	-45 891	-22,9 %
Sum investeringsinntekter	-380 701	-266 081	-202 095	63 986	31,7 %
Videreutlån	70 000	67 701	124 162	56 460	45,5 %
Bruk av lån til videreutlån	-70 000	-67 701	-124 162	-56 460	-45,5 %
Avdrag på lån til videreutlån	9 500	10 415	9 500	-915	-9,6 %
Mottatte avdrag på videreutlån	-9 500	-16 991	-79 500	-62 509	-78,6 %
Netto utgifter videreutlån	0	-6 576	-70 000	-63 424	-90,6 %
Overføring fra drift	-3 500	-8 500	-8 500	0	0,0 %
Avsetninger til bundne investeringsfond	0	9 624	0	-9 624	
Bruk av bundne investeringsfond	0	0	0	0	
Avsetninger til ubundet investeringsfond	0	0	0	0	
Bruk av ubundet investeringsfond	-8 153	0	-8 153	-8 153	-100,0 %
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0	0	0	
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-11 653	1 124	-16 653	-17 777	-106,7 %
Fremført til inndekning i senere år (udekket)	0	0	0	0	

Investeringsutgifter

Opprinnelig investeringsbudsjett for 2025 var 392,4 mill. kroner. Det er gjort endringer gjennom året, og revidert investeringsbudsjett endte på 288,7 mill. kroner, inkludert tilskudd til andres investeringer, investeringer i aksjer og andeler, og utlån av egne midler og avdrag på lån. Regnskapet viser et totalt forbruk på 271,5 mill. kroner, det vil si et mindreforbruk på 17,2 mill. kroner.

Investeringer i varige driftsmidler er kommunens er investeringer utført i regi av kommunen.

Regnskapet er på 177,7 mill. kroner som er 15,5 mill. kroner under revidert budsjett.

Investeringsprosjektene er i all hovedsak utført av sektor Miljø og samfunnsutvikling. VA på langs er det største prosjektet med revidert budsjett på 165 mill. kroner og regnskap på 153,3 mill. kroner.

Tilskudd til andres investeringer består av overføring til Kirkelig fellesråd og overtagelse justeringsrett mva. Det ble overført 2,5 mill. kroner til Nittedal kirkelige fellesråd for prosjekt knyttet til varme i Nittedal kirke. Overtagelse av justeringsrett mva. fra private utbyggere utgjør 1,3 mill. kroner. Justeringsrett mva. gjelder infrastruktur som kommunen har overtatt fra private utbyggere. Kommunen krever momskompensasjon for anleggene, og overfører disse midlene til utbyggerne. Hverken utgift eller inntekt til justeringsretten er budsjettet.

Utlån av egne midler til Nittedal eiendom KF er 3,1 mill. kroner lavere enn budsjettet. Budsjettet ble justert i forbindelse med overføring av investeringsmidler fra 2025 til 2026.

I sak KST 85/25 Rapportering 2. tertial 2025 Nittedal kommune ble måten kommunen budsjetterer og bokfører avdrag og mottatte avdrag fra Nittedal eiendom KF endret. Etter en nærmere gjennomgang av KOSTRA-veilederen og drøftelse med revisjonen ble det konkludert med at avdrag og mottatte avdrag på konserninterne lån som kommunen mottar fra foretaket skal føres i det kommunale investeringsregnskapet og i driftsregnskapet til foretaket. Mottatte avdrag fra foretaket er på 70 mill. kroner.

Investeringsinntekter

Investeringene finansieres ved blant annet bruk av lån, kompensasjon for merverdiavgift. Tilskudd fra andre på 31 mill. kroner er fordelt på justeringsrett mva. på 3 mill. kroner og mottatte spillemidler til prosjektene:

- Elvetangen flerbrukshall
- Elvetangen skatepark
- Spillemidler Slattumhallen

Mottatte avdrag på utlån av egne midler er avdrag mottatt fra Nittedal eiendom KF. Avviket skyldes at budsjettet for denne inntekten ligger på arten for mottatte avdrag videreutlån.

Videreutlån

Videreutlån og bruk av lån til videreutlån er knyttet til startlån. Ubrukte lånemidler til formålet må overføres i egen sak til 2026.

Overføring fra drift og avsetninger

Avsetning til bundet investeringsfond er ekstraordinært innbetalt lån.

Bruk av ubundet investeringsfond er strøket i henhold til regnskapsforskriften. Midlene var planlagt finansiering av rehabilitering av Høldippeldammen, men gjennomføring av prosjektet er utsatt til 2027.

I 2. tertialrapport 2025 ble budsjettene justert ned i henhold til utarbeidet prognose og overføringen ble lagt inn som en del av opprinnelig budsjett 2026. Det fremmes en egen sak til behandling i kommunestyret med forslag om å korrigere budsjettene i henhold til årsresultatet i 2025.

Status investeringer

Tabellen viser en samlet oversikt over utgifter knyttet til kommunens investeringsprosjekter, overføring til Nittedal eiendom KF, tilskudd til andre investeringer og egenkapitaltilskudd KLP.

Status investeringer per sektor

Beløp i 1000 kr

Eiende sektor	Hovedprosjekt (T)	Revidert årsbudsjett	Regnskap hiå.
Helse og velferd	Inventar - Storkjøkken	750	931
Oppvekst og utdanning	Bil oppvekst og utdanning	35	0
Miljø og samfunnsutvikling	Avløp - Rehabilitering og utvikling	8 334	6 870
Miljø og samfunnsutvikling	Bru Kvernstujordet iht. utbyggingsavtale	0	29
Miljø og samfunnsutvikling	Gang/sykelvei fra Borghild Rudsvei til Kvernstujordet	831	-7
Miljø og samfunnsutvikling	Gaustadgata bru	100	0
Miljø og samfunnsutvikling	Mva. kompensasjon - justeringsrett	0	1 231
Miljø og samfunnsutvikling	Rehabilitering av dammer - Høldippeldammene og Ryggevanne	200	82
Miljø og samfunnsutvikling	Rygga bru - rehabilitering	2 500	2 392
Miljø og samfunnsutvikling	Snuplass buss Kruttverket	400	0
Miljø og samfunnsutvikling	TRAFIKKSIKKERHETSTILTAK	-896	1 200
Miljø og samfunnsutvikling	Trafikksikring - Fortau Sagerudveien	0	-7
Miljø og samfunnsutvikling	Utskiftingsplan biler og maskiner - Selvkost	2 021	589
Miljø og samfunnsutvikling	Utskiftningsplan biler og maskiner - Samferdsel	6 433	7 244
Miljø og samfunnsutvikling	VA på langs	165 000	153 353
Miljø og samfunnsutvikling	Vann - Rehabilitering og utvikling	7 496	2 476
Finans	Egenkapitalinnskudd KLP	3 500	3 651
Finans	ELvarme Nittedal kirke	2 500	2 500
Finans	Finansielle transaksjoner	70 000	72 531
Finans	Utlån Nittedal-eiendom KF	19 543	16 467
Totalsum		288 748	271 533

Videre følger beskrivelse av de ulike investeringsprosjektene som er utført i løpet av 2025.

Statustekst investeringer

Avløp - Rehabilitering og utvikling

Sammendrag

Prosjektporteføljen for avløp er i aktiv gjennomføring med god fremdrift. Det er avdekket flere feil og innlekkasjer i avløpsnett, og nødvendige utbedringer er igangsatt. Enkelte prosjekter er forsinket grunnet grunneieravklaringer, koordinering med eksterne aktører og økt omfang, men tiltak er iverksatt for å sikre videre fremdrift i 2026.

Kvaliteten er ivaretatt i alle prosjekter. Kostnadene har vært lave og det vil være et betydelig mindreforbruk i 2025 som følge av at anleggsarbeid i både Rotnes pumpestasjon og avløp Gjelleråsen gjennomføres i 2026.

Status - avløpsprosjekter 2025

Jakten på fremmedvannet:

I Hakadal er det avdekket én stor innlekkasje i krysset ved Buråsveien og Varingveien. På Rotnes er det gjennomført utbedringer av feil i Rødhettes vei. I Søndre er det utført to omfattende rehabiliteringer i Birkelundveien.

Pumpestasjon avløp - Rotnes

Ny lokalisering av pumpestasjon er utredet, og ny løsning er sendt til Statens Vegvesen for uttalelse/godkjenning. Rammesøknad er sendt til byggesak. Detaljprosjektering, anbud, anleggsdrift og bygging blir gjennomført i 2026.

SCADA

Supervisory Control And Data Acquisition – forkortet SCADA - er på norsk omtalt som *overordnet styring, kontroll og datainnsamling*. Det skal iht. ny strategi for vann, avløp og vannmiljø investeres i SCADA-systemer til å:

- Overvåke pumpestasjoner, høydebasseng, trykksoner, renseanlegg m.m.
- Samle inn sanntidsdata fra sensorer, målere, ventiler og pumper.
- Styre og regulere prosesser automatisk eller manuelt (driftskontroll).
- Varsle ved feil, avvik eller unormale driftsforhold.

SCADA gir driftssikkerhet, effektiv feilretting og optimalisering av ressursbruk i VA-anlegg. Siste halvår 2025 ble det jobbet med anskaffelser. Kontraktstildeling og implementering av nytt system vil skje i løpet av 2026.

Rehabilitering avløp Gjelleråsen

Kartlegging av flaskehalser og skader på ledningsnettet er gjennomført, som har resultert i en forprosjektrapport. Det er opprettet signalutveksling til og fra Ringnes for å hindre overbelastning av ledningsnettet som ikke er dimensjonert for samtidig pumping fra kommunen og Ringnes. Detaljprosjektering, utredninger, utlysning, forhandlinger og gjennomføring kommer i 2026 og 2027.

Som følge av sykdom og ekstraordinær prosess med Ringnes er prosjektet forsinket. Underveis i kartleggingen av tilstanden er det også dokumentert at omfanget er større enn antatt. Dette fører til behov for å endre prosjektets gjennomføringsfase med lengre planlegging og detaljprosjekteringsfase. Deler av ledningsnettet er også i Oslo kommune og det er behov for en avtale med Oslo VAV før deler av prosjektet blir gjennomført.

Dette får som konsekvens at prosjektet er forsinket, og har nå planlagt gjennomføring siste del i 2027. Prosjektet blir totalt sett dyrere. Det er foreslått en totalramme (P85) på 30 millioner kr for hele prosjektet fordelt mellom 2025, 2026 og 2027.

Omstrukturering avløp Rotnes

I 2025 ble det gjort detaljplanlegging, anskaffelser og oppstart av anleggsarbeid. Utførelse av resterende anleggsarbeid og endelig ferdigstillelse skjer i 2026.

Kart og nytt system for forvaltning, drift og vedlikehold (FDV)

Prosjektet er i prosjekteringsfasen og det er gjennomført anskaffelse av FDV- vann- og avløpskart.

System er satt i drift, det er gjennomført anskaffelse av bl.a. nettbrett og programvare og kurs i bruk av GIS-verktøy.

Bil oppvekst og utdanning

Bil er anskaffet og i bruk på HUS Arena.

ELvarme Nittedal kirke

Prosjektet gjennomføres av Nittedal kirkelige fellesråd. Midlene har blitt overført i henhold til vedtak i kommunestyret.

Gang/sykkelvei fra Borghild Rudsvei til Kvernstujordet

Prosjektet er ferdigstilt.

Gaustadgata bru

Forprosjekt er gjennomført i 2025. Dagens bru er ikke i kritisk tilstand, men er flomutsatt. Eventuell investering i ny bro over Nitelva på Måsan må vurderes i langsiktig økonomisk plan (LØP).

Inventar - Storkjøkken

Det er gjennomført investering i to nye steamkjeler til Skytta kjøkken. Disse er nå montert og klare til bruk. I tillegg er nødvendige innkjøp for oppstart av matutkjøring fullført og mottatt, noe som legger til rette for effektiv igangsetting av tjenesten. Det pågår arbeid med bestilling og anskaffelse av steamkjele til Døli kjøkken, som del av den videre oppgraderingen av kommunens kjøkkeninfrastruktur.

Mva. kompensasjon - justeringsrett

Mva. kompensasjon justeringsrett medfølger en tilsvarende inntekt for kommunen.

Rehabilitering av dammer - Høldippeldammene og Ryggevannene

BØP 2025-2028 legger opp til at Høldippeldammene skal være ferdig rehabilitert eller revet innen utgangen av 2028. Arbeid med utarbeidelse av Teknisk Plan som skal godkjennes av NVE er i gang. Kommunen har iht. verbalvedtak sendt en forespørsel til NVE om rehabiliteringen kan utsettes. Svaret er at platedammen må rehabiliteres innen utgangen av 2028.

Rygga bru - rehabilitering

Det ble i 2025 arbeidet med prosjektering av løsning. Bygging av ny bro planlegges på vinteren primo 2027, for sikrere gjennomføring og minimale vannføringsutfordringer. Det blir lagt frem oppdatert investeringsramme i BØP 2027-2030.

Snuplass buss Kruttverket

Sak ble behandlet i kommunestyret 9. mars 2026, med vedtak om at snuplassen ikke skal benyttes mer, og at den skal tilbakeføres til friområde iht. gjeldende regulering. Se K-sak 9/26: [SÆRUTSKRIFT](#).

TRAFIKKSIKKERHETSTILTAK

Gang-/sykkelveien fra Elvetangen til Blomsterbakken ble ferdigstilt i 2025, med nytt dekke, nye veilys og ny overvannshåndtering. Forslag til inndekning av merforbruk blir lagt fram i sak om justering av investeringsbudsjett våren 2026.

Trafikksikring - Fortau Sagerudveien

Prosjektet er ferdigstilt.

Utskiftingsplan biler og maskiner - Selvkost

Det er kjøpt en varebil som brukes i VA-vakt i 2025.

Utskiftningsplan biler og maskiner - Samferdsel

Det er i 2025 kjøpt inn en traktor, en gravemaskin, en strøkkasse og en feiemaskin. Dette er driftskritisk utstyr for vedrift, og har medført merforbruk. Forslag til inndekning av merforbruk blir lagt fram i sak om justering av investeringsbudsjettet våren 2026.

VA på langs

Økonomi

Prosjektets investeringsramme var for Nittedal kommune på kr 450 mill. kroner. Prosjektet har pågått over flere år, og budsjettet for 2025 var på 213 mill. kroner. Nedjustert årsprognose for 2025 er 165 mill. kroner. Investeringsrammen er i BØP økt til totalt 470 mill. kroner.

VA på langs består av følgende enkeltentrepriser/prosjekter for Nittedal kommune:

- EP02 er avløp i Heggeveien fra Slattum pumpestasjon til Li. Prosjektet er ferdigstilt i 2025.
- EP31 er den største enkeltentreprisen som omhandler legging av hovedledninger for vann og avløp. Gjennomføres som samspillsentreprise. Hovedarbeidene ferdigstilles primo 2026. Etterarbeid vil ferdigstilles i løpet av sommer 2026.
- EP21 er maskin og automasjon i pumpestasjoner. Hovedarbeidene ble ferdigstilt i 2025.
- EP22 er selve pumpestasjonbyggene. Hovedarbeidene ble ferdigstilt i 2025.

Framdrift

Prosjektet er noe forsinket iht. hovedframdriftsplan, da alt arbeidet skulle vært avsluttet innen utgangen av 2025. Dette skyldes bl.a. utfordringer i styrt boring og utfordrende grunnforhold.

Risiko

Prosjektrisiko håndteres av prosjektledelse i henhold til styringsdokument og all risiko håndteres i eget risikoregister.

Kvalitet

Kvalitet vurderes og håndteres av prosjektledelse i henhold til styringsdokument.

Vann - Rehabilitering og utvikling

Overordnet sammendrag

Arbeidet med sikring av høydebasseng er delvis gjennomført. Videre tiltak er satt på vent grunnet budsjettbegrensninger og behov for ny prioritering i kommende temaplan.

Utredningsprosjektet for Vannsone- og trykkoptimalisering er godt analysert, og sluttrapport med anbefalte tiltak er utarbeidet.

SCADA (forklart over) er iht. fremdriftsplan, systemarkitektur ble anskaffet høsten 2025. Tildeling, kontraktsignering og oppstart implementering av nytt system blir gjennomført i 2026.

Nytt kart og FDV-system er implementert. Det er gjennomført opplæring, og systemet er nå tatt i bruk. Prosjektet avsluttes formelt i 2026 med evaluering og overføring til drift.

Det er et totalt sett et betydelig mindreforbruk på vannprosjektene i 2025.

Status - vannprosjekter 2025

Sikring av høydebasseng

Det er oppdaget asbest i eksisterende dører i forbindelse med installasjon av nytt låse- og overvåkningssystem. Det er ikke mulig å fullstendig installere nytt adgangssystem før dørene er skiftet ut. Det vurderes i kommende budsjetttrunder. Omfang av sikringstiltak vurderes i forbindelse med Temaplan for vann, avløp og vannmiljø. Prosjektene må vurderes opp mot kommunens overordnede strategi og andre prosjekter i perioden 2026-2029.

Vannsone- og trykkoptimalisering

Det er gjennomført grunnleggende analyser i 2025, med datainnsamling, modellbygging, trykkanalyser, leveringssikkerhet og kost/nytte-vurderinger. Det er utarbeidet en liste over anbefalte prosjekter og tiltak for 2026 med fokus på vannmålere og nye soner.

SCADA - vann

Det ble andre halvår 2025 jobbet med utlysning av anskaffelse og kvalifisering av leverandører. 5 av 12 leverandører er kvalifisert til å levere tilbud i januar 2026. Kontraktstildeling og implementering av nytt system skjer i løpet av 2026.

Kart- og FDV-system vann

Prosjektet er i prosjekteringsfasen og det er i 2025 gjennomført anskaffelse av FDV- system vann og avløpskart. System er satt i drift, nettbrett og programvare er anskaffet og det er gjennomført kurs i bruk av GIS-verktøy og brukerportal.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Et utvidet og skjerpet trusselbilde om krig i Europa har gitt det øvre krisespekteret ekstra oppmerksomhet i året som har gått. Dette gjelder både risiko- og sårbarhetsanalyser, beredskapsplanlegging, samarbeid og øvelser.

Risiko- og sårbarhetsanalyse for helseberedskap, og Stortingsvalget, ble prioritert første halvår. En beredskapsplan for helseberedskap ble ferdigstilt og sluttbehandlet i kommunestyret i desember.

Beredskapsnettverket på Nedre Romerike utarbeidet et mandat til kommunedirektørkollegiet i SNR på høsten, for arbeidet med en regional ROS i det øvre krisespekteret. Dette skal bidra til at kommunene på Nedre Romerike får sikkerhetspolitiske kriser og krig inn i sine overordnet risiko- og sårbarhetsanalyser i 2026.

Kriseledelsen deltok på kommuneøvelsen med Statsforvalteren i juni sammen med samvirkeaktører fra kommunens beredskapsråd ved Forsvaret, Politiet, Nedre Romerike brann og redning og Nittedal Røde Kors. Dette styrker kommunens beredskapsevne og felles situasjonsforståelse med andre dersom alvorlige nasjonale hendelser skulle treffe oss.

Planverk er revidert med særlig fokus på evakuering. Det er inngått ny avtale om evakuert- og pårørendesenter i Lillestrøm, og en prinsippavklaring på dekning av oppholdskostnader ved evakuering ble behandlet som egen sak i kommunestyret.

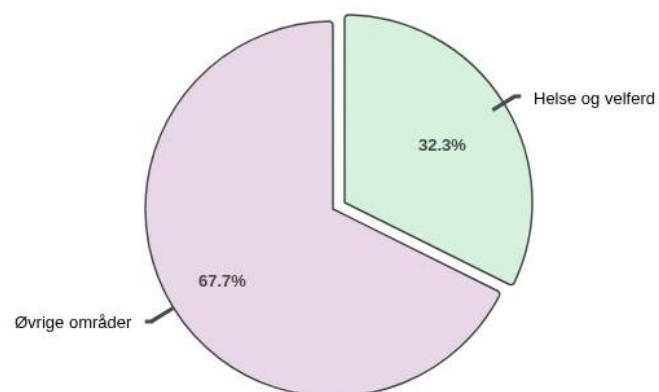
I 2025 var det kun en hendelse hvor kommunal kriseledelse ble etablert i forbindelse med et større vannbrudd. Det ble satt stab for fem mindre hendelser. Hendelsene er evaluert, og læringspunktene er tatt inn i beredskapsplanverket.

Kommunens tjenesteområder

Helse og velferd



Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Status måltabell

Samfunns mål	Delmål	Statusbeskrivelse delmål
Vi bidrar til god helse og livskvalitet	Alle har like muligheter til å leve aktive liv, og det er lett for innbyggerne å ta valg som fremmer helse og livskvalitet	Alle innbyggere i Nittedal har ikke de samme muligheter for å leve aktive liv og ta gode helsevalg. Helseutfordringer og ulike typer funksjonsnedsettelse kan for noen gi begrensninger og det er ulikhet i befolkningen i forhold til kunnskap om helse og hva som er de gode valg. Resultater for dette delmålet følges blant annet ved å se på utviklingen på flere av folkehelseprofilens indikatorer. Sektoren har vedtatte strategier og faglige føringer for å bidra til å utjevne forskjellene slik at flere kan leve aktive liv og ta gode helsevalg. Noen tjenester og tiltak er mer spesifikt rettet mot delmålet : • Frisklivscentralen gir tilbud til innbyggere som har behov for bistand til å opprettholde god helse og leve aktive liv. • Solli aktivitetshus er et lavterskelstilbud • Nittedal ung har tverrfaglig kompetanse til å støtte ungdom i å ta gode valg • Ernæringsfysiolog tilbyr bistand til ulike utsatte grupper eller enkeltpersoner • I 2025 ble det etablert ny enhet forebygging og mestring for å stryke og samordne innsatsen på dette området.
	Alle innbyggere tar ansvar for eget liv, og får hjelp til å ta vare på fysisk og psykisk helse. Kommunen legger til rette for mestring av bo og levekår	Dette delmålet følger vi blant annet ved å se utviklingen på flere av folkehelseprofilens indikatorer. Sektoren har mestring av bo og levekår som føring i all tjenesteutvikling og tjenesteutførelse. Konkrete tiltak: • Ny enhet forebygging og mestring ble etablert i 2025 for å forsterke og samordne innsatsen på dette området • Nittedal ung er forsterket med helsesykepleierkompetanse • Det er utredet etablering av FACT ung med forventet oppstart i 2026
	Fritidstilbudet er godt og variert i hele Nittedal	Nittedal har generelt et godt og variert fritidstilbud. For flere av sektorens målgrupper kreves det ekstra tilrettelegging for at de skal nyttiggjøre seg dette tilbudet. BUA, aktivitetskortet, større vektlegging av barns behov ved utmåling av sosialhjelp og støttekontakt/fritidskontaktordningen er eksempler på målrettede tiltak som har hatt effekt. Eldre etterlyser en bedre transportordning og flere møteplasser.

Årsmelding 2025

Samfunnsmål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

	Økt samarbeid mellom Kulturhus, NAV, brukerorganisasjoner og pårørende på både individ- og systemnivå har gitt økt kjennskap til og tilgjengelighet for alle i de tilbudene som finnes. Fritidstilbudet er godt og variert for innbyggere med funksjonsnedsettelse gjennom at flere deltar på allidrett i GIF (Gjelleråsen idrettsforening), det grenseløse teater (Nittedal teater) eller Stjernen (aktivitetsklubb) annen hver uke. Dette er tilpassede fritidstilbud og grupper for mennesker med nedsatt funksjonsevne.
Kommunen jobber aktivt for å oppnå nok sykehjemsplasser, hjemmesykepleie og hjemmetjenester til alle eldre som trenger dette	Det ble gjennomført et mulighetsstudie for utbygging av boliger og sykehjemsplasser på Skytta og Døli i 2023. På bakgrunn av mulighetsstudiet er det gjennomført et skisseprosjekt for utbygging av 50 boenheter/institusjonsplasser på Døli for å ivareta det økende behovet for heldøgnsomsorg for eldre. I påvente av utbyggingen sikres dekningen av sykehjemsplasser gjennom kjøp av plasser. Det er benyttet varierende antall sykehjemsplasser (3-10) utenbys i 2025 avhengig av behov. Antall brukere og vedtakstimer i hjemmetjenestene har variert noe, men viser samlet en liten økning fra 2024 til 2025. Ulike Digitale hjelpemidler er tatt i bruk og har bidratt til å effektivisere driften og redusere bemanningsbehovet. Utviklingen følges nøye med statistikk for å sikre tilstrekkelig kapasitet.
Vi har aldersvennlige lokalsamfunn som er trygge, inkluderende og tilgjengelige. Lokalsamfunnet fremmer eldres deltakelse og bidrar til aktiv aldring	Delmålet er en av føringene for arbeidet med sentrumplan og generelt for steds og tjenesteutviklingen i hele bygda. Det ble i 2024 gjennomført nærmiljøvandring som har kartlagt utfordringer i forhold til trygghet og tilgjengelighet i ulike deler av kommunen. I 2025 har Nittedal blitt godkjent som trafikk sikker kommune.
Vi jobber sammen med frivilligheten og næringslivet for å fremme folkehelse, inkludering og livskvalitet. Private og ideelle tilbydere av velferdstjenester kan utfylle tjenestetilbudet i kommunen for å bidra til valgfrihet og gode tjenester for innbyggerne	Samarbeid med frivilligheten og næringslivet ligger som en føring i all planlegging i sektoren. Sektoren følger opp verbalvedtak om å legge til rette for at private kan supplere det kommunale tilbudet innen hjemmetjenester. Sektoren har deltatt i arbeidet med en plan for frivillighet og samskaping i 2025.
Vi prioriterer nok personale og god kompetanse i eldreomsorgen. Velferdsteknologi brukes for å øke tjenestenivået	Sektoren har utarbeidet en strategisk kompetanseplan og etablert et kvalitet og kompetanseteam som sammen med ledere har ansvar for planlegging og oppfølging av konkrete kompetansetiltak. I 2025 har 38 ansatte mottatt tilskudd til grunn, etter og videreutdanning gjennom kommunens formidling av statlige kompetansemidler.

Årsmelding 2025

Samfunns mål

	Delmål	Statusbeskrivelse delmål
	Vi prioriterer folkehelsearbeid og utarbeider konkrete folkehelsemål	Det er utarbeidet ny folkehelseoversikt i forbindelse med planstrategiarbeidet. Funnene følges opp i arbeidet med virksomhetsplaner og i revisjonen av sektorens strategiplan.
	Vi prioriterer forebyggende arbeid og tidlig innsats	Forebyggende arbeid og tidlig innsats er en av strategiene som er vedtatt i sektorens strategiplan. I 2023 ble føringen blitt forsterket gjennom kommuneplanens samfunnsdel. Området er også høyt prioritert i sektorens arbeid med lederdrevet omstilling. • I 2025 ble enhet for forebygging og mestring etablert i sektoren • Enhet kartlegging og forvaltning og enhet for Hjemmetjenester har forsterket innsatsen på tidlig innsats, hjemmetrening og egenmestring
Vi gir god utdanning	Barns beste skal være et grunnleggende hensyn i all kommunal og privat virksomhet. Voksne skal gjøre det som er best for barn	Det er laget rutiner for å sikre barns og unges medvirkning i planlegging og drift av deres tjenestetilbud innenfor sektorens tjenesteområder. Barneperspektivet og barn beste er førende i all saksutredning og saksbehandling der barn er involvert.
Vi skaper framtiden sammen	Kommunen har et godt nettverk og samarbeid med andre aktører utenfor Nittedal	Det er etablerte nettverk mellom kommunene i regionen på de fleste fagområdene sektoren forvalter. Vi deltar også i nasjonale nettverk i KS eller via kompetansesentre når det er aktuelle tema. Helsefellesskapet mellom Ahus og kommunene er også en viktig samhandlingsarena for oss.
	Alle aktører har felles eierskap og forståelse for retningen Nittedal kommune går i	Sektoren sikrer at kommunens overordnede mål og føringer blir innarbeidet i interne styringsdokumenter, i saksframlegg og i aktuelle rutiner.
	Barn og unge har innflytelse på eget hverdagsliv og på samfunnsutviklingen	Det er laget rutiner for å sikre barns og unges medvirkning i planlegging og drift av deres tjenestetilbud innenfor sektorens tjenesteområder.
	Innbyggere, næringsliv, frivillige organisasjoner, politikere og administrasjon jobber effektivt sammen for å finne gode løsninger, og bruker mulighetene som ligger innenfor digitalisering og ny teknologi	Sektoren er med i et GNIST prosjekt hvor man ser på sektor overgripende på offentlige tjenester inn i nye sentrum. Sektoren er aktive med i arbeidet for å utvikle sentrum sammen. Sektoren har, sammen med oppvekst jobbet videre med å utvikle mulighetene NYBY appen gir til å bli en mulighet for tettere samarbeid med frivillige og innbyggere i Nittedal. Det er et utviklingsarbeid som tar tid og som krever at vi justerer og ser på nye muligheter for samhandling.

Årsmelding 2025

Samfunnsmål

Samfunnsmål	Delmål	Statusbeskrivelse delmål
Vi utvikler bærekraftige tettsteder	Kommunen er flink til å dele kunnskap og informere om kommunens arbeid og prosesser, slik at det blir lett for innbyggere å engasjere seg og komme med relevante innspill	Sektoren har benyttet seg av de faste brukerrådene og innkalt grupper av innbyggere og brukerorganisasjoner ad hoc for medvirkning i flere ulike prosjekter i 2025 Arbeidet med å revidere informasjonsmaterieill og innhold i nettsider har pågått hele 2025. Sektoren benytter de opprettede brukerråd aktivt for medvirkning i tjenesteutvikling. I forbindelse med utbygging av Døli pleie og omsorgssenter har det vært workshop med representanter fra nærmiljøet for å gi mulighet for innspill og medvirkning,
	Kommunen samarbeider med innbyggerne om å utvikle det gode lokalsamfunnet	Sektoren er medvirkende i felles arbeid som pågår både med GNIST-prosjekt i sentrum, NYBY appen og samtaler/møter med utbyggere og innbyggere som på en måte omhandler målene i bolig sosial plan.
	Kommunen støtter opp om det frivillige arbeidet i Nittedal	Samarbeid med frivillige lag og organisasjoner er lagt som føring for sektorens tjenesteutvikling.
	Kommunen tar innbyggerperspektivet på alvor, og lokaldemokratiet fungerer godt	Innbyggerperspektivet blir alltid vurdert i daglig drift og utviklingsarbeid i sektoren
	Næringslivet, offentlige, private og ideelle aktører og skole arbeider sammen for relevant utdanning og sysselsetting	Sektoren har et godt samarbeid med lokalt næringsliv om varige tilrettelagte arbeidsplasser. NAV har et etablert samarbeid med næringslivet. Samarbeider på tvers av sektorene om arbeidsplasser til ungdom. Sektoren hadde ungdom ute i arbeid sommeren 2025.
	Vi har gode virkemidler og systemer for samarbeid og samskaping	Det er behov for ny kunnskap om og nye metoder/virkemidler for å få til denne type samarbeid i framtida.
	Vi har gode og helsefremmende bomiljøer og attraktive lokalsamfunn og tettsteder som gir gode liv	Målet om gode og helsefremmende bomiljøer og attraktive lokalsamfunn og tettsteder er en føring sektoren har lagt til grunn i utviklingsarbeidet knyttet til boligtypeprogrammet og i vår medvirkning i sentrumsplanarbeidet.
	Vi sikrer miljøvennlig og bærekraftig utvikling av lokalsamfunn og tettsteder	Miljøfyrtårnsertifisering er i gang i sektoren. Alle boligene i tilrettelagte tjenester er ferdige og vi fortsetter med en og en enhet også videre i 2026

Totaloversikt drift - fordelt på kontogrupper

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr
Lønn	492 931	507 667	534 153	-26 487
Refusjon lønn	0	0	-29 207	29 207
Sum Lønn	492 931	507 667	504 947	2 720
Drift	53 231	51 763	55 145	-3 382
Kjøp av produksjon	150 167	150 998	149 040	1 958
Overføringer	64 373	68 698	75 901	-7 203
Finansutgifter	100	524	2 376	-1 851
Sum Utgifter	267 872	271 984	282 462	-10 478
Brukerbetaling	-35 829	-36 989	-40 278	3 289
Refusjoner	-58 970	-58 653	-74 996	16 343
Overføringer	0	0	-111	111
Finansinntekter	-527	-1 871	-2 050	180
Sum Inntekter	-95 326	-97 512	-117 435	19 923
Netto resultat	665 477	682 138	669 974	12 165

Kommentar til status økonomi

Sektorens budsjett for 2025 ble lagt på samme nivå som 2024. Oppdraget i 2025 har derfor vært å løse vekst i behov for tjenester uten økt budsjettramme. Med en demografiutvikling hvor eldrebefolkningen vokser er dette utfordrende. Også budsjettet til økonomisk sosialhjelp ble budsjetttert i 2025 på samme nivå som 2024 til tross for en budsjettsprekk på nesten 10 mill. Samlet gikk sektoren inn i 2025 med en betydelig risiko for budsjettoverskridelser.

I HDO -sak 25-0008 beskrev sektoren risikoen og de strategier og tiltak som var planlagt for å lykkes. Resultatet for 2025 ble svært positivt, med et mindreforbruk på 12,2 mill. I hovedsak skyldes dette økte refusjoner fra staten på over 10 mill. mer enn budsjetttert. Beregning av refusjoner er et komplisert regnestykke og det har vist seg vanskelig treffe på i budsjetteringen. I 2025 gikk kommunen til anskaffelse av en beregningsmodell - Momentum som støtte til dette arbeidet. Det positive avviket i 2025 er knyttet til at flere brukere enn året før kom inn under ordningen og ny kunnskap om hvordan pensjon påvirker beregningen.

Når sektoren sett bort i fra de økte inntektene har gått i balanse skyldes det at enhetene har jobbet godt med lederdrevet omstilling. Alle ansatte har bidratt til resultatet. Den overordnede strategiske tilnærmingen er å legge større vekt på å tildele tjenester som styrker innbyggernes mulighet for å mestre sin egen helse og livssituasjon og dermed på sikt redusere behovet for kommunale tjenester. I det ligger blant annet større vekt på forebyggende og helsefremmende tilbud, benyttet mer helseteknologi og tilby tjenester på lavterskelnivå. Gjennom tjenesteutvikling og endret kartleggings - og vurderingspraksis har en lykkes med denne dreiningen. Tjenestestatistikken viser at etterspørselen etter tjenester har vært ganske stabil, men med flere saker med større kompleksitet. En ser også en dreining mot at flere mottar tjenester på et lavere nivå i tjenestetrappa.

Økonomisk sosialhjelp gikk med et merforbruk på kr 6,3 mill. i 2025. Det er et betydelig merforbruk, men stor forbedring fra de to foregående år. Opprettelse av et velferdsområde i 2025 med felles leder for NAV, flyktningtjenestene og boligkontor og med det en forsterkning av ledelse og oppfølging begynner å gi resultater. De viktigste tiltakene er styrket forståelse av regelverk, økt kvalitet gjennom tydelig og lik vurderingspraksis, økt vekt på tidlig kartlegging og arbeidsrettet oppfølging. Utgifter til akuttboliger er redusert gjennom tett samarbeid mellom NAV og boligkontoret og ved ansettelse av en ressurs til å følge opp hver enkelt sak.

Hjemmesykepleien har hatt en økning i antall brukere og oppdrag og overskrider budsjettet med ca 2 mill. Dette er forventet gitt den demografiske utviklingen med flere eldre innbyggere. Det er også flere yngre brukere med behov som utfordrer kapasitet og krever høy faglig kompetanse. Det er tatt i bruk digitale løsninger i tjenesten for å gi tilbud på en mindre ressurskrevende måte. Det er også jobbet med tjenesteutvikling for å styrke de forebyggende og mestringsorienterte tilbudene. Enheten har likevel hatt utfordringer med å levere tjenester innenfor de ressursene som var avsatt.

Lønn: Det største kostnadspresset i enhetene ligger i høyt sykefravær, økt behov for vikarbruk og mer komplekse vedtak som krever ekstra bemanning, særlig i hjemmetjenester, tilrettelagte tjenester og deler av institusjon.

Drift: Prisvekst innen transport, mat, serviceavtaler og tomgangsleie, samt økte kostnader knyttet til nye digitale løsninger, har gitt merforbruk på flere områder.

Inntekter: Inntektene er samlet styrket, med særlig økning innen brukerbetaling i institusjon, dagsenter og refusjoner ressurskrevende tjenester.

For å få kontroll på driftsbudsjettene har følgende tiltak gitt effekt:

- Turnuser er endret for å gjøre driften mer robust ved fravær slik at behovet for innleie av vikarer, bruk av vikarbyrå og bruk av overtid reduseres. Kompetansen er bedre fordelt gjennom døgnet/uka.
- Driftsbudsjetter er gjennomgått i detalj og redusert der det er mulig.
- Økt samarbeid om personell på tvers av avdelinger
- Redusere kjøp av tjenester der det har vært økonomisk og faglig riktig å drifte tilbudene i egen regi.

Eventuelle avvik fra kommunestyrets forventninger

Det ble i 2025 etablert et nytt tiltak for å dekke behovet for etter skoletilbud til en gruppe ungdom skoleåret 2025. Dette medfører et merforbruk i enhet tilrettelagte tjenester da dette ikke var budsjettet for 2025. Enheten har også merforbruk på avlastning/botilbud som i hovedsak er knyttet til brukere med større behov enn planlagt.

Sektoren hadde i 2025 planlagt for større anskaffelser knyttet til strategi for helseteknologi. Med bakgrunn i nye nasjonale føringer og regionalt samarbeid har det blitt etablert tettere samarbeid med andre kommuner om disse anskaffelsene. Flere av prosessene er derfor blitt noe forsinket, men sektoren mener dette vil gi bedre resultat.

Læring og utvikling

Noen av de viktigste tiltakene/endringen sektoren har lyktes med:

- Tettere samhandling mellom tjenester i velferdsområde flyktningtjeneste, voksenopplæring, boligkontor og NAV gir betydelig bedre oversikt og kontroll på sosialhjelpen.
- Samarbeid med andre kommuner om innføring og innkjøp av digitale løsninger.
- Et godt arbeid i forprosjekt, ga beslutningsgrunnlag på tvers av sektorer for å satse på et felles FACTung team.
- Anskaffelse av Momentum for å beregne refusjon for ressurskrevende tjenester og et tettere samarbeid med økonomiavdelingen har kvalitetssikret og forenklet beregningen.

- **LINK** - erfaringene er at lederne i enheten har en lik forståelse for ledelse i Nittedal og har en lik tilnærming til dette. Har satt søkelyset på å lykkes sammen om felles mål.

Systematisk arbeid med kvalitets -og kompetanseutvikling

Gjennom opprettelse av en kvalitet - og kompetanseteam har sektoren sikret helhetlig systematikk og utvikling på områdene kompetanse, kvalitet og digital utvikling.

Sektoren har mottatt 2,3 mill. i kompetansemidler fra staten. 38 ansatte har gjennom disse midlene mottatt støtte til grunn og videreutdanning. Midlene er i tillegg benyttet til lovpålagte kurs og kompetanseheving på prioriterte områder. Teamet sørger for at opplæringen blir koordinert mellom enhetene og sørger for effektivitet og god kvalitet i gjennomføringen.

Teamet har også ansvar for at internkontrollsystemet Compilo følges opp og at systematisk avvikshåndtering følges opp med forbedringsarbeid.

Status økonomiplan tiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Innsparingstiltak		
Effektivisering og innsparingstiltak	-10 000	Som tiltak for å redusere budsjettrammene i 2025 ble sektorens ramme redusert med 10 mill. kr. Dette var midler som i økonomiplanen var avsatt til økningen i eldrebefolkningen og til flere yngre med behov for omfattende tjenester. I 2025 sektoren har derfor behovsvekst måttet løses uten at økte rammer. Tiltak knyttet til lederdrevet omstilling og sektorens strategi for å løse oppgaver på lavere trinn i tjenestetappa har gitt resultater. Digitale løsninger for hjemmeoppfølging begynner å gi positiv effekt på ressursbruken. Det ble etablert kommunal akutt døgn plasser(KAD) i egen kommune fra første mars for å redusere kostnader. Det har vært jevnt med KAD brukere innom avdelingen. Ordningen skal evalueres våren 2026. Kjøp av institusjonsplasser til eldre har vært stabilt gjennom året. Hjemmetjenestene, psykisk helse og rus og avlastning barn og unge er områder hvor behovsveksten har vært størst og hvor det har vært mest krevende å finne løsninger innenfor budsjettrammene. Det er områder hvor budsjettrammene ikke har vært tilstrekkelige.
Sum	-10 000	
Sum tiltak	-10 000	

Årsmelding 2025

Rammeendringer gjennom året

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Politisk vedtak		
KST 16/25 - Lederdrevet omstilling - bemanningsprosjekt	-3 300	Budsjettmidlene er overført til sektor for fellestjenester etter politisk vedtak
Sum	-3 300	
Budsjettendringer		
RNB - Kommunene faktureres ikke for vaksiner fra Folkehelseinstituttet	-240	Ivarettatt i budsjettjusteringer
Vaksinering i sektor OU utført av HV	11	Budsjettjustert mellom sektorene
Nittedal Ung i Jobb - Helse og velferd	264	Gjennomført og evaluert i 2025. Avsatt midler for gjennomføring også i 2026.
RNB - Prop 151 S Økt basistilskudd til fastleger	1 031	Tilført budsjett. I ramme for 2026
Økt bosetting av flyktninger	2 000	Overført fra sektor oppvekst og utdanning til sektor helse og velferd /NAV flyktning for dekke kostnadene utover rammen som var lagt i 2025. Det viste seg at det kom flere på familiegjenforeninger enn budsjettet og utgiftene hos NAV ble derfor større enn forventet. Inntektene fra staten ble også større og det er deler av denne inntekten som er blitt fordelt.
Overføring av midler ifbm flyktninger fra sektor OU til HV	4 000	Overført for å dekke økt behov pga flere familiegjenforeninger enn budsjettet . En økning i integreringsmidler fra staten som er budsjettet i sektor for oppvekst og utdanning/enhet flyktningtjenesten og som fordeles til andre enheter for å dekke økte utgifter.
Sum	7 066	
Sum tiltak	3 766	

Status politiske vedtak

Verbalvedtak

Årsmelding 2025

"-" vises der det ikke er registrert data

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
2025 - 3. Framtidige investeringer	Ferdig	Hovedaktiviteter oppfølging av boligtypeprogrammet 2025: • Skisseprosjekt for utbyggingen på Døli ble ferdigstilt høsten 2025. Saken skal behandles politisk februar 2026. Detaljprosjektering starter så snart alle vedtak er på plass. • Svartkruttveien, nytt prosjekt med samlokaliserte boliger for innbyggere med behov for døgnkontinuerlig oppfølging ble ferdigstilt i 2025 og skal etter planen stå ferdig i 2027. • Framdriften av et Helsebygg i sentrum er samkjørt med prosessen for utvikling av sentrum. Det er i den forbindelse etablert et prosjekt for å se på hvordan kommunen kan være aktører i sentrum ved å etablere offentlige tjenester i samskaping med næringsliv og utviklere • Felles innsiktarbeid for etablering av boliger til innbyggere som er i aktiv rus. Boligtypeprogrammet skal rulleres igjen i 2026
2025 - 4. Heldøgn omsorg	Ferdig	Skisseprosjekt for utbygging på Døli pleie og omsorgssenter hadde oppstart i februar 2025. Ferdig rapport levert til politisk behandling etter plan.
2025 - 7. Samarbeid med private og frivilligheten	Iht. plan	Det ble i 2025 startet et arbeid for temaplan for frivillighet og samskaping som etter planen skal til politisk behandling våren 2026. Denne planen har en sektorovergripende tilnærming. Sektorene har i 2025 anskaffet et digitalt verktøy for samarbeid mellom frivillighet og kommune, NYBY. Sektoren og enhetene har samarbeid med private og frivilligheten som et av områdene som følges opp med tiltak i virksomhetsplanene.
Rekruttere og beholde kompetente og engasjerte fagfolk innen utdanning og helse	Iht. plan	Det ble i 2025 etablert et prosjekt for bemanning på tvers av kommunenes sektorer. Bemanningsprosjektet har to ansatte som er tilknyttet HR. De har i samarbeid med institusjon og hjemmetjenester jobbe med å skaffe vikarer og avhjelpe avdelingsledere med rekruttering. Det er i 2025 anskaffet nytt bemanningssystem. Sektoren har satset på systematisk kompetanse og kvalitetsarbeid for å tiltrekke seg og beholde kompetente og engasjerte fagfolk. Det er etablert et kompetanse- og kvalitetsteam som er delegert denne oppgaven. Teamet rapportere til enhetsledere og kommunalsjef. Nye sykefraværsrutiner er utarbeidet i 2025 og implementering av disse i alle enheter kom godt igang i 2025. Det er etablert et godt samarbeidet mellom HR og sektorene.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Tiltak for å gjøre det lettere for vanskeligstilte og førstegangsetablerere å komme seg inn på boligmarkedet,	Ferdig	I 2025 ble det tilsatt en boligfremskaffer på boligkontoret. Med denne forsterkningen i bemanningen har kommunen lyktes å framskaffe flere egnede boliger i det private leiemarkedet og har ved det fått bedre flyt i tildelingen av boliger til de som har behov for kommunal bistand til det. Startlån er et viktig virkemiddel for at flere kan eie egen bolig. I 2025 har det blitt tildelt ca 80 mill. i startlån.

Politiske vedtak

"-" vises der det ikke er registrert data

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Innføring av fritt brukervalg i hjemmetjenesten	Forsinket	Sektoren startet i 2025 en innledende prosess med vekt på innsiktsarbeid for å levere på vedtaket om fritt brukervalg. Lillestrøm kommune har samme vedtak og har parallelt utredet samme tema. Sektoren hadde en sak til orientering i hovedutvalg for oppvekst og velferd våren 2025, hvor utvalget ga støtte til å høste mest mulig erfaring fra Lillestrøm til vårt videre arbeid. Administrasjonen har derfor fulgt prosessen i Lillestrøm tett, Lillestrøm gjennomførte anskaffelsen seint høsten 2025 og har delt sine dokumenter og erfaringer med administrasjonen i Nittedal. Oppdraget følges opp videre i 2026.
Oppfølging av årsplan 2025 (HOV)	Ferdig	Fulgt opp med saker til hovedutvalg for oppvekst og velferd gjennom 2025.
Økonomisk ramme for BTP Omsorgsboliger Svartkruttveien	Ferdig	Rammen for bygging av 8 omsorgsboliger i Svartkruttveien for innbyggere med store behov for tilrettelegging og oppfølging ble økt fra 80 mill. til 100 mill., jf. KST sak 13/25.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,81 %	8,73 %	11,53 %
Årlig sykefravær 2022	4,55 %	6,19 %	10,74 %
Årlig sykefravær 2023	3,89 %	5,55 %	9,44 %
Årlig sykefravær 2024	3,62 %	5,95 %	9,57 %
Årlig sykefravær 2025	3,68 %	6,73 %	10,41 %

Status sykefravær

Samlet sykefravær på sektoren er 10,41 %. 3,6 % korttid og 6,7 % langtid. Noe høyere enn for 2024 hvor det var 9,57%.

Sektoren jobber systematisk og bredt med HMS, sykefravær, kompetanseheving og arbeidsmiljø. Tiltakene spenner fra bedre ledelse og tettere oppfølging, til kompetanseløft, fleksibel oppgavefordeling og styrket samarbeid med HR. Fokus ligger særlig på forebygging av belastninger i et stadig mer komplekst fagområde

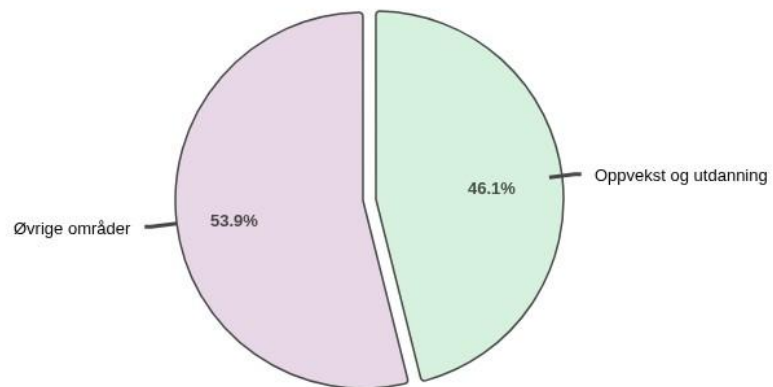
Oppsummering tiltak sykefravær

- Veiledning og konsultasjon i krevende saker.
- Kurs i vergeteknikk for alle faste ansatte; flere medarbeidere har tatt instruktørutdanning.
- Regelmessige repetisjonskurs for å sikre trygghet og ferdigheter i krevende situasjoner.
- Bruk av TID-metoden for raskere tiltak rundt brukere, som reduserer belastning på ansatte.
- Tilskuddsmidler fra fylkeskommunen (2025) har muliggjort prosjekt med HR om kvinnehelse og sykefravær.
- Enhetene oppmuntrer til vaksinerings for å redusere sykdom og raskere retur til arbeid.
- Utarbeidede tilretteleggingstiltak brukes aktivt for å forebygge fravær.
- Tidlige samtaler med sykemeldte og tydelige rutiner for dialog med leder.
- Konsekvent bruk av IA-regelverk, inkludert jevnlig oppfølging og tilrettelegging.
- Individuell oppfølging av ansatte med hyppige egenmeldinger og langtidssykemeldte.
- Regelmessig bruk av nærværsutvalg.

Oppvekst og utdanning



Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Status måltabell

Samfunnsmål	Delmål	Statusbeskrivelse delmål
Vi bidrar til god helse og livskvalitet	Alle har like muligheter til å leve aktive liv, og det er lett for innbyggerne å ta valg som fremmer helse og livskvalitet	Det er gode muligheter i Nittedal for å leve aktive liv. Det er godt tilrettelagt for friluftsliv, og det er en rekke tilbud i regi av både frivilligheten og kommunen. Fysio- og ergoterapi for barn og unge har som en av sine hovedoppgaver å legge til rette for at barn og unge med ulike funksjonsnedsettelser kan delta og være aktive på lik linje med andre barn og unge, ut fra sine forutsetninger. I 2025 har 208 barn og unge fått fysioterapitjenester og 136 barn og unge har fått ergoterapitjenester. Helsestasjonen, skolehelsetjenesten og helsestasjon for ungdom har som hovedoppgave å støtte helseutvikling og hindre skjevutvikling. I overkant av 75 ungdommer har fått psykologhjelp på Helsestasjon for ungdom i 2025. Hjelp til selvhjelp er en førende strategi for alt arbeid og alle tilbud i enheten. Familieteamet tilbyr behandling av milde og moderate psykiske helseplager. Familieteamet gir foreldreveiledning knyttet til behandling av barn og unge, men driver ikke parterapi. Parterapi gis gratis hos Familievernkontoret. Familieteamet har mottatt 236 nye henvisninger og gjennomført 1378 konsultasjoner og 670 telefonsamtaler i 2025. Flyktningtjenesten kartlegger helsen til alle flyktninger som bosettes i kommunen. Gjennom foreldreveiledningsprogram støttes flyktningene i foreldrerollen, for å skape trygghet og styrke familiedynamikken i en ny kulturell kontekst. Språkopplæring på Voksenopplæringen styrker flyktingenes evne til å forstå og følge f.eks medisinske råd og instruksjoner.
	Alle innbyggere tar ansvar for eget liv, og får hjelp til å ta vare på fysisk og psykisk helse. Kommunen legger til rette for mestring av bo og levekår	"Hjelp til selvhjelp" og "Vi hjelper barn og unge gjennom de voksne" er førende strategier i arbeid med psykisk og fysisk helse med barn og unge. Kommunens tidlige innsats på dette feltet er allerede før barn er født. Omtrent 25 familier støttes gjennom God Start i månedene før fødsel og får tett oppfølging de første to årene. Øvrige tiltak på området knyttet til dette delmålet er nærmere beskrevet under samfunnsmålet <i>Vi bidrar til god helse og livskvalitet</i>.
	Fritidstilbudet er godt og variert i hele Nittedal	Fritidstilbudet i Nittedal er godt og variert, i 2025 som i tidligere år. Det er en rekke tilbud i regi av både lag, foreninger og kommunen. Kommunens tilskuddsordninger bidrar positivt til fritidstilbudet.
	Vi jobber sammen med frivilligheten og næringslivet for å fremme folkehelse, inkludering og livskvalitet. Private og ideelle tilbydere av velferdstjenester kan utfylle tjenestetilbudet i kommunen for å bidra til valgfrihet og gode tjenester for innbyggerne	Skolene samarbeider med Ungt entreprenørskap. I tillegg har flere av skolene samarbeid med bedrifter og aktører for å tilby alternative opplæringsarenaer. Kommunen har en avtale om alternativ opplæring på en gård i Nittedal. Man drøfter muligheter for samarbeid her også om tilbud i SFO-tiden. I det lokale rus- og kriminalitetsforebyggende arbeidet, SLT- Vi bryr oss! samarbeides det med frivillige lag og foreninger og med næringslivet om tilbud til ungdom som trenger alternative fritidstilbud og arbeid. Det ble søkt tilskuddsmidler fra Bufdir til utprøving av arbeidsmodellen Inkluderende fritid. Hensikten var å utvikle og teste en modell som i større grad fanger opp barn og unge som står uten et organisert fritidstilbud. Tilskuddssøknaden ble innvilget, og ga

Årsmelding 2025

Samfunns mål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

grunnlag for videre utviklingsarbeid knyttet til etablering av inkluderende og tilgjengelige fritidsarenaer. Det ble satt av midler til å realisere sommerjobb for ungdom, "**Nittedal UNG i jobb**" sommeren 2025. Kommunen mottok 188 kvalifiserte søkere. Næringslivet stilte med 15 arbeidsplasser, kommunen 25 arbeidsplasser.

Ett slag av gangen (ESAG) er en livssynsnøytral forening som jobber for å støtte golfklubber i Norge. I 2025 ble ESAG organisert som et valgfag for en fast gruppe elever ved ungdomsskolen. Hauger golfklubb har tilbudt elevene som deltar betydelig redusert medlemskontingent. Nittedal UNG og **Matglede's venner** samarbeider om å etablere Nittedal UNG kafé. Det er søkt tilskuddsmidler for tiltaket. Etableringen av kaféen er et konkret eksempel på hvordan kommunen sammen med frivilligheten kan skape inkluderende møteplasser som fremmer folkehelse, tilhørighet og livskvalitet. Nittedal UNG/ Utekontakten samarbeider meget godt og har stor støtte i **Nittedal Røde Kors** sitt hjelpekorps. Hjelpekorpsset og Utekontakten er ute natt til 1. mai, natt til 17. mai, ved russens rebusløp og ved andre sporadiske arrangement i løpet av året. Røde Kors og **Natteravnene** sørger for en trygg nyttårsaften på parkeringsplassen på Hagan, der svært mange ungdom samles.

Det er etablert en god dialog med leder for **Mo senteret**, noe som har bidratt til lav terskel for kontakt ved behov. Våren 25 opplevde senteret enkelte utfordringer med noen lokale elever. Det ble innkalt til et møte i regi av **SLT-Vi bryr oss**, hvor involverte parter fikk en felles situasjonsforståelse og kunne drøfte aktuelle tiltak, samarbeidsmuligheter og videre oppfølging. Kommunen samarbeider med frivilligheten og næringslivet for å fremme folkehelse, inkludering og livskvalitet blant flyktninger og innvandrere. Dette gjøres blant annet gjennom **språk- og arbeidspraksisplasser**. Tiltak som jobbsøkerkurs og samarbeid med arbeidslivet styrker flyktningers jobbmuligheter og bidrar til at de raskere blir selvhjulpne.

Kommende temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping vil omhandle dette området.

Vi prioriterer folkehelsearbeid og utarbeider konkrete folkehelsemål

I kommunens **Temaplan for forebygging og oppfølging av barn og unge** (vedtatt i KST-sak 24/09318, 13.05.24), er det utarbeidet fem felles mål for barn og unge. Målene er basert på det forskning og erfaring har vist at har aller størst beskyttende effekt. Målene er derfor også å betrakte som folkehelsemål på oppvekstfeltet. Barn og unge i Nittedal:

- er trygge, kan føle, tenke og utfolde seg, uten å være redde
- behandler seg selv og andre med omsorg og respekt
- når sitt utviklings- og læringspotensial
- tar vare på miljøet
- er så glade i å bevege seg at det gir grunnlag for livslang bevegelsesglede

Vi prioriterer forebyggende arbeid og tidlig innsats

Temaplan for læring og mestring i barnehage og skole 2025-2028 ble vedtatt desember 25, der forebygging og tidlig innsats er prioritert.

Samfunnsmål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

Som en del av sektorprosjektet **Bryt sirkelen** setter skolene inn treffsikre tiltak tidlig i skoleløpet for å unngå at utfordringer vokser seg store. Det jobbes i nettverk på tvers av skolene rundt temaer som skal fremme inkludering og tilhørighet. Alle tjenester i sektoren jobber etter BTI-modellen og har nylig tatt i bruk Visma-stafettlogg for å sikre at tiltak dokumenteres, følges opp og evalueres. Høyskolen i Innlandet støtter opp under kommunens arbeid med tidlig innsats.

Kommunens **Temaplan for forebygging og oppfølging av barn og unge - forebygging av omsorgssvikt og atferdsproblemer** er også premissgivende. Nittedal kommune har i sitt overordnede dokument, Kommuneplanens samfunnsdel, tydelig signalisert at tidlig innsats skal ha høy prioritet. Under overskriften ”Våre viktigste utfordringer” er tidlig innsats - barn og unge et av de viktigste innsatsområdene. Tidlig innsats slås også fast i delmål: ”Vi prioriterer forebyggende arbeid og tidlig innsats.” I 2025 har barneskolene i Nittedal deltatt i **SpedAims ABC123**, et forskningsprosjekt knyttet til å støtte utviklingen til barn som strever med både matematikk og lesing tidlig i skoleløpet. Undersøkelsen har fulgt rundt 500 barn i småskolen i Norge i 2024 og 2025. Dette har gitt gode pedagogiske verktøy til oppfølging også etter forskningsprosjektet.

Vi gir god utdanning

Barns beste skal være et grunnleggende hensyn i all kommunal og privat virksomhet. Voksne skal gjøre det som er best for barn

Ansatte i enhet for barn, unge og familier har gjennomført **Barneombudets e-læringskurs, fire moduler**, om barns rettigheter. Det er utarbeidet og i aktiv bruk en **lokal rutine for barns beste-vurderinger**. Rutinene benyttes ved problemstillinger knyttet til tiltak og avgjørelser som i stor grad berører barns liv. Barns beste er fokus i alt tverrfaglig samarbeid og i alt samarbeid med foresatte. Dette kommer også klart fram i kommunens samhandlingsmodell for bedre tverrfaglig innsats (BTI- modellen). **Skolene** gjør vurderinger av barnets beste i flere saker enn tidligere. Barnets beste framkommer i alle enkeltvedtak og i alle andre saker der det tas beslutninger på vegne av enkeltelever. Barns beste vurderinger er også førende for **barnehagene** gjennom både barnehageloven og rammeplanen. Det jobbes godt i barnehagene med å praktisere dette i hverdagen gjennom å la barna aktivt ta mer del i planlegging og gjennomføring av innhold. Dette er også en sentral del av kompetanse- og utviklingsarbeidet i de kommunale barnehagene. Barnehagene deltar i **Barnas verneombud**, et nasjonalt tverrfaglig kunnskapsløft i barnehagene. **Voksenopplæringen** bidrar til at voksne flyktninger og innvandrere lærer seg norsk og grunnleggende ferdigheter, noe som styrker deres evne til å støtte opp om egne barns behov og utdanningsløp. Flyktninger med skolebakgrunn fra hjemlandet får mulighet til å bygge videre på sin utdanning i Norge.

Barnehager, skoler, fritidstilbud og foreldre samarbeider slik at alle barn og unge er trygge, inkludert og får utviklet sitt potensiale

Barnehager og skoler samarbeider med foreldre om barns sosiale, emosjonelle og faglige utvikling gjennom utviklingssamtaler. Samarbeid på gruppenivå foregår i foreldremøter og SU-møter i tillegg til uformelle samlinger som eks. foreldrekvelder, arrangementer, foreldrekaffe el.l. Skoler og barnehager prioriterer høyt et godt skole-hjemsamarbeid. Referater fra SU- og FAU-møter legges månedlig fram for Hovedutvalget. Nittedal kommunale foreldreutvalg (NKFU) er et samordnende og koordinerende organ og består av en foreldrerepresentant fra hver av de ni grunnskolene, valgt av FAU.

Årsmelding 2025

Samfunns mål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

Skolene samarbeider godt med barnehagene om overgangen fra barnehage til skole/SFO og følger Nittedal kommunes plan for overgangen; "Sammen om barns utvikling og læring". Kommunen samarbeider også med frivillige lag og foreninger om tilbud i SFO-tiden.

Det er nedfelt i målene i kommunens temaplan for forebygging og oppfølging at barn og unge "når sitt utviklings- og læringspotensial." Alle elever skal ha tilfredsstillende utbytte av opplæringen uavhengig av forutsetninger. Tilpasset opplæring gjelder alle barn i skolen, også barn med stort læringspotensial.

Biblioteket har i 2025 kjørt rundt med tøyvesker fulle av bøker; i barnehagegarderober i kommunen ble det hengt ut tøynett med bøker klare til å låne med seg hjem. Perfekt for å skape lese lyst hos travle småbarnsfamilier!

Vi skaper framtiden sammen

Kommunen har et godt nettverk og samarbeid med andre aktører utenfor Nittedal

Nittedal kommune har et meget godt samarbeid med A-hus, Grorud BUP. Månedlig møtes BUP, Barneverntjenesten og hjelpetjenester for barn og unge for å sikre at ingen barn eller unge, med behov for hjelp, faller mellom eller utenfor tjenestetilbudene. Samarbeidet kalles "**All-in**". Det er også månedlig samarbeid mellom BUP, Barneverntjenesten og hjelpetjenester rundt barn og unge med autisme. Dette samarbeidet er til stor hjelp for kvaliteten på tilbudene spesialisthelsetjenesten og kommunen klarer å gi sammen.

Det er nylig inngått et gjensidig forpliktende samarbeid mellom A-hus og Nittedal kommune om opprettelse og drift av et **FACT-ung team**. Målgruppen er unge mellom 12-18 (25) år som har så sammensatte og store vansker med psykisk helse og eller rus at de trenger en annen hjelp enn kommunen og A-hus sine ordinære tilbud er i stand til å gi.

I 2025 ble **Kvalitetsforum** for kommunene på Romerike gjenopptatt på initiativ fra Akershus Fylkeskommune. Dette er et samarbeidsforum mellom kommunene og fylket. Kommunen deltar i samlinger og møter i regi av Statsforvalteren og KS der kommunen møter skoleeiere fra de andre kommunene. Også **Oppvekstnettverket** i regi av KS har jevnlig samarbeidsmøter der felles utfordringer står på agendaen.

På barnehagefeltet samarbeider administrasjonen gjennom **KS-barnehagenettverk** og **Romeriksnettverket**. På begge disse arenaene jobbes det med aktuelle nasjonale og regionale saker som har betydning for sektoren og driften av barnehagene.

Alle Kulturenhetens virksomheter deltar i forskjellige nettverk og samarbeider med aktører utenfor Nittedal.

Nittedal kommune samarbeider med en rekke regionale og nasjonale aktører for å sikre at flyktninger får tilgang til ressurser og støtte som går utover kommunens egne tjenester. Dette inkluderer samarbeid med NAV, frivillige organisasjoner, næringsliv og spesialiserte helse- og utdanningsinstitusjoner. Nittedal deltar i **VOPRO-nettverket på Romerike**, et forpliktende samarbeidsnettverk for opplæring og voksenopplæring (VO) som involverer kommuner i regionen. Gjennom dialog og partnerskap med andre kommuner og statlige myndigheter sikres det at bosettingsarbeidet og integreringen er i tråd med nasjonale retningslinjer og lokale behov.

Årsmelding 2025

Samfunnsmål	Delmål	Statusbeskrivelse delmål
	Alle aktører har felles eierskap og forståelse for retningen Nittedal kommune går i	LINK sikrer at alle lederes fokus er knyttet opp til de samme fire hovedutfordringene, og er relatert til vårt kollektive ansvar for helhet og sammenheng i kommunens tjenester. Kommuneplanens samfunnsdel er navet i arbeidet vårt.
	Barn og unge har innflytelse på eget hverdagsliv og på samfunnsutviklingen	Barnekonvensjonen art.12 - <i>Barns rett til å gi uttrykk for egen mening</i>, er grunnleggende i alle virksomheter i sektor oppvekst og utdanning. Vi skal lytte til "barnets stemme" og barns rett til informasjon og å bli hørt og kunne påvirke eget liv. Skolene innhenter alltid barnets stemme når de skal ta avgjørelser på vegne av enkeltelever. Alle skolene har elevråd som skal medvirke i beslutninger på skolen. Det er fremdeles fokus på å involvere elevene i enda større grad i beslutninger som tas på skolen. Dette gjelder særlig elevinvolvering i arbeidet med fag. I barnehagene jobbes det med barns innflytelse på eget liv gjennom barns medvirkning. Barn i barnehagen skal medvirke til barnehagenes daglige innhold, og også i både planlegging, gjennomføring og evaluering. Arbeidet med barnets stemme og barns medvirkning er sentralt i kompetanseutviklingsarbeidet som de kommunale barnehagene gjennomfører i partnerskap med Universitetet i Innlandet. Kommunen har etablert barn og unges talsperson i plansaker, ref. vedtak i KST i mai 2025.
	Innbyggere, næringsliv, frivillige organisasjoner, politikere og administrasjon jobber effektivt sammen for å finne gode løsninger, og bruker mulighetene som ligger innenfor digitalisering og ny teknologi	Digitalisering og ny teknologi tas i bruk i sektoren på mange områder. Sektoren erfarer at nye digitale systemer har kommet på plass, og er nå i implementeringsfaser. Verktøy som VISMA Samspill og VISMA Flyt skole er eksempler på effektive digitale samhandlingsløsninger som sikrer effektivt samarbeid på tvers av fagområder. Sikker Sak er også nå på plass, og sikrer at GDPR ivaretas korrekt og effektivt.
	Kommunen er flink til å dele kunnskap og informere om kommunens arbeid og prosesser, slik at det blir lett for innbyggere å engasjere seg og komme med relevante innspill	Skolene benytter sosiale medier til å orientere foresatte og andre interesserte om aktiviteter som gjennomføres på skolene/SFOene. Eksempelvis har Ulverud skole 701 følgere, Rotnes skole 760 følgere, Slattum skole og SFO 387 følgere og Holumskogen skole 355 følgere. Det publiseres mange innlegg hver uke. Nittedal UNG benytter både Facebook og Instagram til å informere og reklamere for tilbudet. Instagramkontoen <i>nittedalung</i> har over 500 faste følgere. Kulturverket Flammen sprer omtale og gode opplevelser fra arrangementer på sin Facebook-konto. Kontoen har over 6400 følgere og har publisert mer enn 1700 innlegg.
	Kommunen samarbeider med innbyggerne om å utvikle det gode lokalsamfunnet	Kommunen har etablert god praksis i å invitere innbyggerne inn i aktuelle prosesser. Ulike brukerpanel/brukerorganisasjoner gir relevante og nyttige innspill som igjen sikrer at kommunen prioriterer det som er viktig for innbyggerne.

Årsmelding 2025

Samfunnsmål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

Se også tekst under “Vi har gode virkemidler og systemer for samarbeid og samskaping”.

Skolene har et formalisert samarbeid med foresatte gjennom FAU og med elever gjennom Elevråd. Her er læringsmiljø og inkludering viktig tematikk. Kommunen har et kommunalt FAU der alle skolene er representert (NKFU) der både skolemiljø og oppvekstmiljø generelt er blant temaene.

Kommunen støtter opp om det frivillige arbeidet i Nittedal

Kommunen har svært gode ordninger knyttet til det frivillige arbeidet, f.eks. gratis leie av kommunale kultur- og idrettlokaler og flere tilskuddsordninger. Til tross for en krevende økonomisk situasjon har det vært mulig å opprettholde disse ordningene.

- Kulturskolen har samarbeidsavtaler ved instrumentalundervisning og samspillundervisning med de tre skolekorpene og strykeorkesteret.
- Kulturverket Flammen støtter opp om lokalt frivillig kulturliv gjennom å prioritere dem ved programmering, tilrettelegge for deres produksjoner og å administrere ordningen om gratis leie av salene ved ledighet.
- Biblioteket stiller lokalene gratis til disposisjon for frivillige lag og foreningers åpne gratisarrangementer når dette er i tråd med bibliotekets samfunnsoppdrag.
- Kommunen støtter opp om det frivillige engasjementet knyttet til Nittedal Bygdetun med Nittedal Bygdesamling.

140 frivillige lag og foreninger er registrert i Foreningsportalen.

Kommunen tar innbyggerperspektivet på alvor, og lokaldemokratiet fungerer godt

Kommunen legger til rette for innspill fra innbyggere, og det er “kort vei” til kommunens folkevalgte. Kulturrenheten organiserer bl.a. møter mellom kommunens politiske og administrative ledelse og Nittedal kulturråd, Nittedal idrettsråd og FRINI. Nittedal bibliotek var også i 2025 en åpen arena for samtaler og debatt som ga rom for meningsutveksling.

I det kommunale foreldreutvalget (NKFU) kan foresatte sette saker på dagsorden og velge hva de ønsker mer informasjon om og involvering i. Sakene følges opp av skoleeier.

Brukerrådet for Kulturverket Flammen, Samarbeidsutvalget til Nittedal Frivilligsentral, Nittedal UNGs Ungdomspanel og Barnevernets brukerorganisasjonen for barnevernsbarn er eksempler på hvordan kommunen “henter ut” brukerstemmen og brukerperspektivet for utvikling av gode og treffsikre tjenester.

Næringslivet, offentlige, private og ideelle aktører og skole arbeider sammen for relevant utdanning og sysselsetting

Skolene samarbeider med **Ungt Entreprenørskap** om ulike undervisningsopplegg og arrangementer. Organisasjonen jobber for å koble skoler med næringslivet for å utvikle unges entreprenørskapsferdigheter. Elevgrupper fra barneskolene deltok i kommunefinalen i Smart-programmet i mai, et program som skal fremme

Årsmelding 2025

Samfunnsmål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

kreativitet, samarbeid, engasjement og innovasjon. «Bli kjent» fra Rotnes skole fikk 1. plass. De presenterte en ide som skal hjelpe elever på mellomtrinnet med å få nye venner og føle seg inkludert.

Kommunen samarbeider tett med lokalt næringsliv for å **utvikle arbeidsrettede praksisplasser** og opplæringsprogrammer som er relevante for flyktninger og innvandrere. Dette skaper ikke bare muligheter for sysselsetting, men styrker også næringslivets tilgang til kvalifisert arbeidskraft. Gjennom samarbeid med skoler, Voksenopplæringen og frivillige organisasjoner skapes det også en helhetlig integreringsprosess der utdanning, språk og arbeid går hånd i hånd. Dette bidrar til at flyktninger får muligheten til å bygge en stabil og bærekraftig fremtid i kommunen.

Vi har gode virkemidler og systemer for samarbeid og samskaping

I 2025 har det særlig vært arbeidet med prosjektet **Pådriv**. Systemer for samarbeid og samskaping vil omhandles nærmere i temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping som er under utarbeidelse.

Det er startet et arbeid med å opprette en **ekspertgruppe** med elever som i stor grad og over tid har strevd med skolefravær. Ekspertgruppen skal tilfører kommunens ansatte kunnskap om årsaker og hva som oppleves til hjelp når man er i en slik situasjon. Elevgruppen med langvarig og alvorlig skolefravær viser ofte vansker med engstelse og lærevansker, og kan streve med å delta i gruppesituasjoner. Skolefraværsteamet har som mål å trygge deltagerne nok til at de kan delta i en gruppesituasjon i løpet av 2026.

Det er satt i gang **foreldrekurs for foreldre med barn med alvorlig skolefravær**. Kursene skal styrke foreldre i foreldrerollen og i tillegg at kunnskap og erfaringer foreldrene sitter med omdannes til bedre forståelse og bedre tiltak fra kommunen.

Nittedal UNGs ungdomspanel deltar aktivt i planlegging av aktiviteter og innredning av lokalene i Nittedal UNG. Ungdomspanelet er en meget viktig bidragsyter for å sikre ungdomsvennlige og relevante tjenester i kommunen.

Vi utvikler bærekraftige tettsteder

Vi har sunn arbeidsplassvekst og et variert tilbud innen handel og kultur

Tilbudet innenfor kultur er stort, bredt og variert. **Kulturverket Flammen** har daglige aktiviteter og henvender seg til publikum i alle aldre. I alle deler av bygda er det mange tilbud. For å nevne ett tilbud; **Nittedal Bygdesamling** ligger i 1880-bygget ved Hagen skole. **Nittedal Bygdetuns venner** ønsker å ivareta og gjøre tilgjengelig Nittedals historie gjennom å bevare og videreutvikle de natur-, miljø- og kulturverdier som 1880-bygget og Nittedal Bygdetun representerer. Samlingen er også i 2025 besøkt av nær 1000 elever fra skolene i Nittedal i tillegg til en rekke grupper og arrangementer.

Totaloversikt drift - fordelt på kontogrupper

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr
Lønn	640 076	667 791	684 914	-17 123
Refusjon lønn	-620	-702	-33 392	32 690
Sum Lønn	639 456	667 089	651 522	15 567
Drift	59 650	64 548	66 864	-2 316
Kjøp av produksjon	377 074	379 523	387 508	-7 985
Overføringer	15 801	17 243	14 816	2 427
Finansutgifter	250	3 638	10 781	-7 143
Sum Utgifter	452 774	464 952	479 969	-15 016
Brukerbetaling	-21 881	-20 988	-28 746	7 758
Refusjoner	-26 246	-34 157	-48 833	14 676
Overføringer	-400	-1 404	-4 459	3 055
Finansinntekter	-370	-4 074	-3 703	-371
Sum Inntekter	-48 898	-60 623	-85 742	25 119
Netto resultat	1 043 332	1 071 418	1 045 749	25 669

Kommentar til status økonomi

Sektor oppvekst og utdanning hadde i 2025 et samlet mindreforbruk på 25,67 mill. kr. Dette utgjør +2,4% iht budsjett. I 2024 hadde sektoren et samlet merforbruk på 14,3 mill. Sektorens ledere og medarbeidere har i 2025 ytt betydelig innsats på å bremse og redusere kostnadene; differensen mellom 2024 og 2025 er på nærmere 40 mill. kr.

Primært bidrar enhet for flyktningtjeneste og Voksenopplæring (FLYVO) til mindreforbruket sektoren; enheten leverer 22,4 mill. i mindreforbruk. Det er likevel mange øvrige enheter i sektoren som bidrar med positive avvik, slik at merforbruket i sektorens risikoområder "veies opp". Uten FLYVO ville sektoren likevel endt opp med et mindreforbruk.

Det er et mindreforbruk på lønn, hovedsakelig grunnet refusjon lønn. Det er også mindreforbruk på lønn i forbindelse med introduksjonsstønad, grunnet færre bosatte flyktninger og andre tilbakeholdte midler. Avvikene på utgifter er blant annet fondsavsetninger relatert til øremerkede midler i årsavslutningen og mer kjøp enn budsjettet. Avvikene på inntekter dreier seg blant annet om mer refusjoner enn budsjettet, ekstratilskudd og tilskudd mottatt i 2025 som gjelder 2026.

Av sektorens 14 enheter har 8 enheter mindreforbruk og 6 enheter merforbruk i 2025. I 2024 hadde 10 enheter merforbruk.

Sektorens tradisjonelle tre utfordringsområder; skoler, "andre" barnehager og barnevern har alle levert et betydelig bedre resultat enn i 2024, selv om det også er merforbruk på to av disse tre områdene i 2025:

Enhet for barnevern har et merforbruk på 6,4 mill kr. Enhetens merforbruk i 2024 var på 7,7 mill. I all hovedsak skyldes merforbruket store kostnader knyttet til omsorgsovertakelser og påfølgende plasseringer.

Barnevernet fikk i 2024 en tilleggsbevilgning på 10 mill. kroner på grunn av et betydelig merforbruk. De underliggende årsakene til merforbruket er fortsatt til stede og antas å vedvare i mange år framover. Samlet utgift, knyttet konkret til samme forhold som i 2024, var i 2025 for barnevernet på 9,5 mill. kr. Kostnadene handler både om utgifter til plasseringer (eks. lønn, beredskapshjem, barnebolig) samt kostnader til advokatutgifter/tolketjenester. Likevel er merforbruket i barnevernet ca 3 mill. lavere enn denne utgiften.

Det er også et merforbruk på området hjemmeboende barn som i all hovedsak handler om kjøp av privat avlastning for å unngå plasseringer.

Enhet for barnehager endte med et merforbruk på 1,7 mill. kr. Dette resultatet er langt bedre enn antatt på starten av året og også prognosen gjennom høsten. I 2024 leverte enheten et merforbruk på 12,1 mill. kr.

Det er i hovedsak utgifter knyttet til individuelle vedtak etter § 35 og 37 som er hovedårsaken til enhetens merforbruk. Regnskapet viser et forbruk i størrelsesorden 10-12 millioner mer enn budsjettet. Spesialpedagogisk førskoleteam har noe merforbruk knyttet til blant annet lønn. Teamet ble redusert med en 60% stilling fra 1/8 for å redusere kostnadene/merforbruket. For 2026 vil arbeidet med å redusere antall individuelle spesialpedagogiske vedtak fortsette. Mer må løses innen det ordinære tilbudet.

Samlet går de seks kommunale barnehagene i pluss. Skyset barnehages merforbruk skyldes at utgifter til inventar og lekemateriell oversteg budsjettrammen som ble gitt før oppstart av barnehagen.

Nedleggelse av Industriveien barnehage og Sinoberbarnehagene reduserte kostnadene til tilskudd til private barnehager med omtrent 10 millioner. Hovedårsaken til at budsjettet ender med et resultat på - 1,7 millioner selv om kostnader knyttet til vedtak var omtrent på nivå med 2024 er at det er redusert antall barnehageplasser totalt i kommunen.

Grunnskole samlet har et mindreforbruk i 2025 på 3 millioner. 3 skoler (Rotnes, Elvetangen, Li) hadde store merforbruk på ca 2 millioner hver, mens en skole (Holumskogen) hadde et merforbruk på ca 600 000. Merforbruket skyldes i hovedsak for alle de tre skolene lønn til ansatte som ivaretar elever med individuelle særskilte behov. 3 av disse 4 skolene har likevel redusert merforbruket sammenliknet med året før.

Sørli skole har et mindreforbruk på 1,2 mill.kr, mens de øvrige fem skolene har mindreforbruk mellom 230 000 og 857 000.

At mindreforbruket samlet for grunnskole ble på 3 millioner, skyldes i hovedsak lavere kostnader på flere områder på *Felles skole/SFO*. På starten av året ble det holdt igjen midler på dette området til uforutsette utgifter. Denne reserven har ikke fullt ut blitt benyttet. I tillegg har det vært høyere inntekter enn budsjettet og bedre kontroll på utgifter til individuell tilrettelegging i andre kommuner og på privatskoler. Særlig det siste gjorde at mindreforbruket på *Felles skole/SFO* ble større enn prognosen i tertialrapporten tilsa.

Enhet for Kultur leverer et positivt avvik på kr. 3 mill. kr.

Hovedgrunner for det positive avviket er:

- gjennomføring av en rekke tiltak og grep knyttet til lederdrevet omstilling (LDO)
- vakanser og sykefravær som ikke er fylt opp/erstattet
- stort fokus på kostnadsdrivere og "nøktern" drift
- større inntekter enn budsjettet i Kulturverket Flammen og på folkebadene

Enhet for barn, unge og familier leverer et positivt avvik på kr. 3,5 mill. Dette skyldes vakante stillinger og at enheten ikke har satt inn vikarer. En lederstilling i Familieteamet har stått vakant store deler av året.

Legemeldt fravær fra måned til måned og som likevel har vist seg å vare over tid, er en utfordring med tanke på å kunne sette inn vikar. Flere helsesykepleierstillinger har stått vakante over tid pga. dette. Det samme gjelder i Utekontakten og i PPT.

Forøvrig har det i 2025 vært stort fokus på nøktern og kostnadsreduserende drift.

Enhet for Flyktningtjeneste og Voksenopplæring (FLYVO) leverer et mindreforbruk på 22,4 mill. kr.

Deler av mindreforbruket dekker inntektssvikt på 6,1 millioner i integreringstilskuddet - som skyldes at ikke hele kvoten ble bosatt.

Forøvrig skyldes mindreforbruket i hovedsak:

- Meget gode resultater for overgang til arbeid (68%)
- Reduserte etableringskostnader (hele bosettingskvoten ble ikke fylt).
- Lavere utgifter til introduksjonslønn og kvalifiseringstiltak. (færre deltakere i introduksjonsprogrammet)
- Vakante stillinger

Kommunen har bosatt unge enslige flyktninger som kom til Norge som enslige mindreårige og som krever tettere oppfølging enn andre flyktninger. Kommunen mottar særskilt tilskudd for disse ettersom kommunen må tilrettelegge for annen type oppfølging av hver enkelt.

Mindreforbruket på Voksenopplæringen skyldes mer inntekter enn forventet. I tillegg til å få mer tilskudd fra IMDi, har Voksenopplæringen hatt mer i brukerbetaling som skyldes flere prøvegjennomføringer.

Eventuelle avvik fra kommunestyrets forventninger

Temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping 2026-2029 var planlagt ferdigstilt i 2025, ble meldt forsinket i forrige årsmelding, men er lagt til politisk behandling våren 26.

Temaplanen skal beskrive mulighetsrommet og frivillighetens rolle, slik at kommunen og frivilligheten sammen kan nå målene i samfunnsdelen. I kommuneplanens samfunnsdel 2022-2035, er «Engasjement og samskaping» satt som et eget satsingsområde. Det ble derfor naturlig å utvide innholdet i temaplanen til også å omfatte «samskaping». Temaplanen vil drøfte dette, og se på hvordan samskaping kan åpne for muligheter og utvikling.

Læring og utvikling

Oppvekstfeltet i kommunen har styrket og samlet innsatsen i sektoren gjennom *Plan for forebygging og oppfølging av barn og unge - Temaplan 2024 - 2027*. Planen forplikter alle som jobber med barn og unge, på generelle, selektive og indikerte tiltak. Kommunens forebyggende arbeid for barn og unge tar utgangspunkt i etablert og oppdatert kunnskap og forskning om hvilke faktorer som er særlig viktige for at barn og unge skal lykkes og oppleve læring, mestring og tilhørighet.

På skole- og barnehagefeltet er *Temaplan for læring og mestring i barnehager og skoler 2025-2028* nylig vedtatt, og er førende for prioriteringer i kommunens skoler og barnehager. Barnehagene og skolene i Nittedal har tidligere hatt hver sine kvalitets- planer. Det har vært ønskelig å utarbeide ett felles dokument for å ivareta hele utdanningsløpet på en bedre og mer samlet måte. Denne temaplanen, som ble vedtatt i desember 2025, ser derfor barnehage og skole i sin helhet.

- Alle skolene jobber med “Bryte sirkelen”-prosjektet. Dette begynner man å se effekten av i antall henvisninger til PPT og i antall elever med vedtak om Individuelt tilrettelagt opplæring (ITO)
- Barneskolene jobber i lærende nettverk på tvers innenfor fire temaer: fellesskapene didaktikk, frilek og begynneropplæring, tenkende klasserom og tverrfaglige tema. Alle nettverkene har fokus på hvordan den ordinære undervisningen kan favne flere med bedre tilpasset opplæring.
- Ledernet i ungdomsskolene er etablert.
- Alle skolene jobber godt med LDO og lederutvikling i LINK. Det viktigste satsingsområdet også her er å styrke den ordinære opplæringen og redusere behovet for individuell tilrettelegging.
- Overordnet er det gode resultater på nasjonale prøver, særlig på lesing.
- Alle som jobber operativt med barn og unge deltar i arbeidet med å revitalisere Bedre tverrfaglig innsats (BTI) og har deltatt på de tre sektorsamlingene i 2025.
- Alle ansatte har fått opplæring i håndtering av vold og trusler i regi av HUS Arena. De får øvelser ved behov og hjelp til å lage ROS-analyser rundt enkeltelever
- Skyset barnehage åpnet i kommunal regi 01.08.25 med plass til inntil 60 barn. Samtidig avviklet Sinober og Industriveien barnehagedriften fra samme dato. Skyset barnehage har hatt en positiv oppstart og er kommet godt i gang med det pedagogiske arbeidet
- Vi har jobbet videre med inkluderende barnehagemiljø i partnerskap med Universitetet i Innlandet, og ressursteamet og PPT samarbeider tettere og bedre
- 20 av 25 barnehager deltar i arbeidet med BVO - barnas verneombud, en digital nettressurs med samlinger knyttet til inkludering av barn med særlige behov.
- Sykefraværet i de kommunale barnehagene er samlet for 2025 7,8%; dette er vesentlig lavere enn sektoren nasjonalt.
- De kommunale barnehagene har iverksatt prosedyre for forsvarlig bemanning som blant annet innebærer at det settes inn vikar ved plantid.
- De kommunale barnehagene har totalt 4 ansatte som tar barnehagelærerutdanningen på deltid, 1 førsteårsstudent, 2 andreårsstudenter og 1 tredjeårsstudent.
- Alle med rett til plass ved årets hovedopptak har fått tilbud i en av kommunens barnehager.
- Identifisert områder enhet for barn, unge og familier får flest henvendelser om, og effektivisert arbeidet/tjenester knyttet til disse; nivå, hvor og hvordan.
- Startet arbeid med en felles innsatstrapp for forebyggende arbeid, tidlig innsats og behandling av milde og moderate psykiske helseplager
- Utvikling av Nittedal UNG og etablering av et FACT - ung team

Status økonomiplan tiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Innsparingstiltak		
Effektivisering og innsparingstiltak	-3 000	Sektoren har redusert kompetanseutviklingstiltak i skole og barnehage i 2025. Den planlagte sentraliseringen av Familieteamet ble gjennomført i september 2025. Den eksterne leieavtalen er derfor sagt opp. Det ble også redusert i øvrige poster på kommunalsjefens område.
Sum	-3 000	
Sum tiltak	-3 000	

Rammeendringer gjennom året

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Politisk vedtak		
KST 3/25 - Øvingslokaler til kulturlivet - ny avsetning av midler	500	Midlene har gått til tiltak i Slattum gymsal. Tiltakene er ferdig gjennomført og gymsalen er i bruk som øvingslokale. Det ble i tillegg bevilget eksterne midler til tiltaket fra kulturrom.no.
Sum	500	
Sum tiltak	500	

Status politiske vedtak

Verbalvedtak

"-" vises der det ikke er registrert data

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
2025 - 11. Gebyrer	Ferdig	Kommunedirektøren ble i kommunestyret 16.12.24 i sak 113/24 bedt om å legge fram en sak som vurderer fleksibelt barnehageopptak med ett telletidspunkt mer enn i dag. Saken ble lagt fram for kommunestyret 12.5.25. Kommunestyret vedtok i sak 38/25 å innføre et tredje telletidspunkt, 1.april. Dette effektueres fra 01.04.2026.
2025 - 3.Framtidige investeringer	Iht. plan	Skolekapasiteten på Rotnes blir vurdert parallelt og i sammenheng med utbyggingsplanene for Nittedal sentrum. Det ble i kommunestyret 27.10.25 i sak 83/25 vedtatt at kommunedirektøren legger fram forslag til helhetlig skolestruktur i løpet av våren 2026. Den skal bygge på kommuneplanenes samfunnsdel blant annet om levende lokalsamfunn i hele Nittedal, temaplan for læring og mestring samt relevant forskning og lokalkunnskap. Kommunedirektøren er også bedt om å utrede flere alternativer knyttet til Rotnes skole. Arbeidet er under oppstart med ekstern bidragsyter.
2025 - 5. Skole og barnehage	Ferdig	<i>1: I utviklingen av nittedalsskolen skal den pedagogiske grunnbemanningen skal prioriteres.</i> - Pedagogisk grunnbemanning, minstenorm for lærertetthet, sikres gjennom ressursfordelingsmodellen og følges opp av skoleeier og rektorene iht klassestørrelse og norm. Minstenorm for lærertetthet innfris på alle skoler. <i>2: Arbeidet med å samordne tilbudet til elever som faller utenfor det ordinære skoleløpet må fortsette.</i> Tilbud til elever med vedvarende, gjennomgripende utviklingsforstyrrelser samordnes i kommunens forsterkede skoletilbud. Kommunestyret behandlet i juni 2025 sak 54/25 om forsterkede skoletilbud med følgende vedtak: - HUS Arenas elevgruppe, som i dag er på Hagen skole, fortsetter i nåværende lokaler. - Hagen skole tas i tillegg i bruk for inntil 12 elever på 1.-10.trinn med de største behovene innen autismespekterdiagnoser. - Reetablering av Hagen skole settes på investeringsbehov i budsjett og økonomiplan for 2026-2029. - Økningen elever med store behov vil bli en økonomisk utfordring de neste årene. Det kan legges til grunn en kostnadsøkning på 5 mill. kr. årlig sammenliknet med dagens nivå for å ivareta den elevgruppa. Kommunedirektøren vil vurdere finansieringen av dette i forbindelse med budsjett- og økonomiplan 2026-2029.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
		3: <i>Kommunedirektøren bes videreføre arbeidet med å se på hvordan de ulike forsterkede tilbudene på ulike skoler kan ivaretas samlet i kommunen, eksempelvis på en felles alternativ opplæringsarena eller forsterket skole.</i> - Kommunedirektøren vil høsten 2026 komme tilbake med en oppdatert vurdering av behov og kapasitet for skoleårene etter 2026/2027. 4: <i>Kommunedirektøren bes legge fram en sak som vurderer fleksibelt barnehageopptak med ett telletidspunkt mer enn i dag.</i> - Kommunestyret behandlet sak om fleksibelt barnehageopptak 12.05.2025 sak 38/25. Det innføres et tredje telletidspunkt i barnehagene i april hvert år, første gang fra 01.04.2026.
2025 - 7. Samarbeid med private og frivilligheten	Iht. plan	Flere tiltak og prosjekter har vært gjennomført gjennom året, f.eks. markeringer knyttet til Friluftslivets år, deltakelse i arbeidet med Pådriv og administrasjon av Nittedalshjelpa (Nyby). I tråd med kommuneplanens samfunnsdel og satsingsområdet «Fremtiden skapes sammen» er frivillig sektor en svært viktig samarbeidspartner for kommunen. Partnerskapsavtalen med Nittedal Røde Kors Hjelpekorps ble evaluert 10. april 2025. Partene er godt fornøyd med innholdet i avtalen. Eksempler: - Nittedal UNG / Utekontakten samarbeider med <i>Nittedal Røde Kors</i> sitt <i>Hjelpekorps</i> i tråd med partnerskapsavtalen. - Nittedal UNG / Utekontakten samarbeider med <i>Natteravnene</i> både i aktiviteter og ved mer sporadiske arrangement som elevball etc. - SLT- koordinator har etablert faste, årlige møter med frivilligheten og næringslivet. Målet er samarbeid om fritidstilbud til ungdom som ikke tiltrekkes av de ordinære fritidstilbudene og jobbmuligheter for unge som strever med å få ordinære sommerjobber av ulike årsaker. - SLT- koordinator samarbeider også med NAV, kommunens næringslivsrådgiver, Frivilligsentralen og Frivillig Ung om fritidstilbud og jobbmuligheter. <i>"Nittedal UNG i jobb"</i> ble etablert sommeren 2025. Kommunen mottok 188 kvalifiserte søkere. Næringslivet stilte med 15 arbeidsplasser, kommunen 25 arbeidsplasser. - Nittedal UNG har samarbeidet med den frivillige organisasjonen <i>Matgledens venner</i> om muligheten for sammen å etablere <i>Nittedal UNG kafé</i>, et konkret eksempel på hvordan vi sammen kan skape inkluderende møteplasser som fremmer folkehelse, tilhørighet og livskvalitet. Det søkes om tilskuddsmidler fra Bufdir. - Skolenes i samarbeid med FAU vurderer om og hvilke aktiviteter de ønsker å legge tilrette for i SFO-tiden. Idrettslag og andre organisasjoner er aktivt inne i SFO-tilbudet på flere skoler.
En strategi for læring og mestring i skolen med tydelige prioriteringer og mål skal behandles politisk.	Iht. plan	Hovedutvalget vedtok 02.06.25 å sende planen på høring med frist 1.september. Høringsinnspillene ble vurdert og noe tatt inn i planen. Hovedutvalg for oppvekst og velferd behandlet saken i møte 17.11.2025 sak 56/25, og kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
		Kommunestyret vedtok Temaplan for læring og mestring i barnehage og skole 15.12.2025, i sak 105/25 og inkluderte: - Hovedutvalg for oppvekst og velferd skal drøfte betydningen temaplan for læring og mestring i barnehage og skole har for prioriteringer innenfor framtidige budsjetttrammer. - Innspillene fra BUK og Ungdomsrådet tas med i videre utvikling og gjennomføring for læring og mestring i barnehage og skole. Drøfting av betydningen temaplan for læring og mestring i barnehage og skole har for prioriteringer innenfor framtidige budsjetttrammer vil være på dagsorden i Hovedutvalgsmøtene i 2026.
Frivilligheten som integreringsarena skal videreutvikles.	Iht. plan	Flyktningtjenesten samarbeider med frivillige organisasjoner rundt den enkelte flyktning som skal starte i organisert aktivitet. Kommunen har også hatt samarbeid med Hakadal IL for å tilby gratis svømmekurs for barn, i tillegg til samarbeid med Inkludering Norge for å styrke frivilligheten som integreringsarena. Tjenesten vil fortsette arbeidet med å styrke dette området også i 2026. Voksenopplæring har også hatt mer kontakt med idrettslag. Kommunen har etablert samarbeid med frivillige organisasjoner og dekker fritidsaktiviteter for nybosatte flyktninger. Kommunen har ikke brukt integreringstilskudd til partnerskapsavtaler så langt, men dette vil vurderes fremover og vil inkludere tiltak i temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping. Flyktningtjenesten har et aktivt samarbeid med frivilligsentralen, inkludert regelmessige fellesmøter. Samarbeidet styrker arbeidet med å inkludere flyktninger i lokale frivillige aktiviteter og nettverk, noe som bidrar til økt tilhørighet og integrering i lokalsamfunnet. Temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping er noe forsinket pga at planens opprinnelige innhold har blitt utvidet. Temaplanen vil legges ut på høring og komme til politisk behandling i 2026.
Rekruttere og beholde kompetente og engasjerte fagfolk innen utdanning og helse	Iht. plan	Ledere i enhetene jobber systematisk for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø og å sikre at ansatte opplever mening og mestring av arbeidsoppgaver; fagutvikling og erfaring av å være på et lag som vil utvikle seg og levere best mulig tjenester ved å anvende handlingsrommet vi faktisk har. - Sykefravær er fallende i flere enheter, og det indikerer at tilknytning til arbeidsplassen og trivsel i arbeidsmiljøet er tilstede. - Medarbeidersamtaler, formelle og uformelle brukes aktivt av ledere, enhetslederes møte med verneombud og tillitsvalgte er en viktig arena og Nittedal kommunes Samhandlingsbok skal etterleves i tråd med intensjonen. - Kommunens samlede utviklingsarbeid LINK, ledelse i Nittedal, er også et viktig bidrag til lederes ferdigheter i å lede slik at medarbeidere blir, at de trives og at de vil levere tjenester av god kvalitet, sammen med andre. - Skolene har lyktes godt i å rekruttere lærere med godkjent utdanning, likeså ledere. Det har ikke vært nyttilsetting av rektorer i 2025, men rektorrekruttering vil komme i 2026.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
		- Barnehageenheten har lyktes med rekruttering av kvalifisert personale i 2025. Allikevel erfares en høy turnover hos pedagogene i barnehagene. Strategien videre må være å finne måter å få dem til å bli i barnehagene våre. - Sektor oppvekst og utdanning har doblet antall lærlinger fra 2024 til 2025, dette er positivt også med tanke på fremtidig rekruttering til yrket.
Samsvar mellom bosettings- og integreringskapasiteten og antallet Nittedal sier ja til å ta imot.	Ferdig	Enheten har et tydelig fokus på å sikre at kapasiteten innen bosetting og integrering står i forhold til antallet flyktninger kommunen vedtar å ta imot. Gjennom målrettede tiltak og samordning av ressurser er kommunen godt posisjonert for å lykkes med dette arbeidet. I mai 2025 ble det etablert et nytt velferdsområde som samler NAV, boligkontoret, voksenopplæringen, flyktningtjenesten og Nittedal Ung under en paraply. Organiseringen styrker samhandlingen mellom tjenestene og legger til rette for helhetlig og koordinert oppfølging av flyktninger. Den tverrfaglige strukturen gjør det mulig å samordne boligfremskaffelse, norskopplæring, introduksjonsprogram og arbeidsrettede tjenester på en mer effektiv måte. Dette bidrar til raskere integrering, bedre utnyttelse av ressurser og økt sysselsetting, samtidig som risikoen for utenforskap reduseres. Resultater viser at 68% av flyktningene som ankom i 2025 har gått videre til arbeid eller utdanning etter endt integreringsprogram, som varer i 6 mnd til ett år. <u>Arbeid: 59,68%</u> 15 ble avsluttet til stillinger i 100% 8 ble avsluttet til stillinger mellom 50%-100% 11 ble avsluttet til stillinger med variabel inntekt (stort sett 50%) 3 ble avsluttet til stillinger under 50%. <u>Arbeid og utdanning: 4,84%</u> <u>Utdanning VGS: 3,23%</u> For gruppen som ble bosatt i 2020, og som nå nærmer seg slutten av femårsperioden, er det ingen som har gått over på sosialhjelp. Dette viser at integreringsarbeidet gir varige resultater og høy grad av selvforsørgelse. Samlet sett dokumenterer dette at Nittedal leverer integreringsresultater som ligger langt over nasjonale mål og forventninger.
Skoler og samarbeid med andre	Ferdig	Flere skoler samarbeider med flere aktører knyttet særlig til aktiviteter i SFO-tiden. Alle barn som ønsker det, inkluderes i slike SFO-tilbud. Skolene søker Aktivitetsfondet hvis familiers økonomi er utfordrende. KST har 15.12.2025 i behandlingen av budsjett og økonomiplan 2026-2029 vedtatt at kommunedirektøren bes rapportere i tertialrapportene dersom det er behov for endringer i avsetningene til Aktivitetsfondet.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
		Kommunen startet et samarbeid med frivillige lag og foreninger i november 2025. Det ble søkt på statlige tilskudd for samarbeid med lag, foreninger og kulturskolen om tilbudet i SFO. Kommunen fikk avslag på søknaden. Samarbeidet videreføres i 2026, men da med en målsetting om et samarbeid innenfor dagens rammer.

Politiske vedtak

"-" vises der det ikke er registrert data

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Revidering av skoleregler og permisjonsreglement	Iht. plan	Forskrift om skoleregler ble fastsatt av kommunestyret i september 2024. Det vil legges opp til prosesser rundt revidering av skoleregler og permisjonsreglement i løpet av skoleåret 25/26.
Aktivitetsfondet – forslag til reviderte retningslinjer	Ferdig	Sak 71/25 Aktivitetsfondet - forslag til reviderte retningslinjer, ble behandlet i kommunestyret 15.09.25. Reviderte retningslinjer for Aktivitetsfondet ble vedtatt med følgende tillegg: Maksimumsgrensen skal vurderes økt dersom det er ubenyttede midler i fondet. Styringsgruppen kan foreslå endring av dette punktet for godkjenning av HUOV. Endringene er lagt inn som et tillegg til de reviderte retningslinjene.
Alvorlig skolefravær	Iht. plan	I tråd med politisk sak 77/23 Alvorlig skolefravær, ble det etablert et Skolefraværsteam bestående av tre ansatte. Skolene følger opp skolefravær i henhold til Hver dag teller! og samarbeider med skolefraværsteamet ved behov. Skolefraværsteamet (SFT) bistår med følgende hjelp: • Tett samarbeid med elev og foresatte • Kartlegging av årsaker og opprettholdende faktorer for fravær • Ambulant arbeid • Foreldreveiledning • Veiledning til skole • Koordinering av samarbeid (evaluering, justering og utarbeidelse av tiltak) • Sikring av systematikk i den tverrfaglige innsatsen Siden oppstart av skolefraværsteamet (SFT) har teamet vært involvert i samarbeid med totalt 141 elevsaker: • 61 elever har mottatt oppfølging og støtte knyttet til alvorlig fraværspromatikk med intensive tiltak fra skolefraværsteamet • 81 elever har vært gjennom tverrfaglige drøftinger. • SFT har ikke venteliste og kan starte opp i samarbeid innen to uker. • SFT gjennomfører i snitt 15 foreldreveiledninger i uken.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
		- SFT har jevnlige møter med elever på ulike arenaer. - SFTs psykolog har ca 5 individualterapeutiske samtaler i uken - SFT har avholdt to kursrekker med foreldrekurs bestående av syv samlinger. Det har vært deltakelse av foreldre til 12 elever med alvorlig skolefraværproblematikk. - Det er totalt avholdt syv nærværssamlinger i regi av SFT.
Barnehageopptaket 2025 – hvordan sikre flest mulig barnehageplasser	Ferdig	Alle barn med rett til plass fikk plass i hovedopptaket 2025. Alle private barnehager fikk henvendelse fra kommunen med forespørsel om mulighet for økt kapasitet. Flere utvidet til allerede godkjent antall plasser iht eksisterende godkjenning. Skyset barnehage åpnet som en kommunal barnehage 010825. En eventuelle utvidelse av Tøyen barnehage (der en avd. står ledig) vil vurderes i politisk sak om forsterket barnehage tilbud, i starten av 2026.
Barnehager - Evaluering av åpningstider	Ferdig	Evaluering gjennomført høsten 2025, og saken om åpningstid i barnehagene ble behandlet i kommunestyret 15.12.25. Vedtak: - Åpne- og stengetidspunkt kan avgjøres lokalt i samarbeid med SU innenfor rammen av åpningstid på 9 timer og 15 minutter. - Dagens åpningstid og feriestengt tre uker i juli samt romjul- og påskeuken for de kommunale barnehagene i Nittedal videreføres.
Fleksibelt barnehageopptak med ett telletidspunkt mer enn i dag	Ferdig	Kommunestyret vedtok 12.5.25 i sak 38/25 å innføre et tredje telletidspunkt, 1.april. Dette effektueres fra 01.04.2026.
Forsterkede skoletilbud	Iht. plan	Forsterkede skoletilbud, sak 54/25, ble behandlet i kommunestyret 16.6.25, med følgende vedtak: Fra skoleåret 2026-2027: - HUS Arenas elevgruppe som i dag er på Hagen skole, fortsetter i nåværende lokaler. - Hagen skole tas i tillegg i bruk for inntil 12 elever på 1.-10.trinn med de største behovene innen autismespekterdiagnoser. - Reetablering av Hagen skole settes på investeringsbehov i budsjett og økonomiplan for 2026-2029. - Økningen elever med store behov vil bli en økonomisk utfordring de neste årene. Det kan legges til grunn en kostnadsøkning på 5 mill. kr. årlig sammenliknet med dagens nivå for å ivareta den elevgruppa. Kommunedirektøren vil vurdere finansieringen av dette i forbindelse med budsjett- og økonomiplan 2026-2029. - Kommunedirektøren vil høsten 2026 komme tilbake med en oppdatert vurdering av behov og kapasitet i en ny sak for skoleårene etter 2026/2027.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
LDO kultur – flere grep	Ferdig	I sak 52/25 Lederrevet omstilling kulturområdet - flere grep, ble det 16.6.25 i kommunestyret vedtatt at tilskuddsportalen skulle sies opp. Dette er gjennomført. Kommunedirektøren ble bedt om å utrede et nytt åpent fritidstilbud i Søndre Nittedal i partnerskap med GIF. Det er utredet muligheten for et nytt fritidstilbud i Søndre Nittedal i et partnerskap med GIF Storby, og det ble lagt frem en politisk sak (103/25 - Fritidstilbud i Søndre Nittedal) i kommunestyret 15. desember 2025. - Nittedal kommune inngår partnerskapsavtale med GIF Storby om et fritidstilbud i Søndre Nittedal. Fritidstilbudet tildeles tid i tråd med alternativ 2; mandager kl. 20.00 – 22.00 i Lihallen. - Nittedal kommune fornyer partnerskapsavtale med GIF Handicap. Ny avtale for 2026- 2028 utarbeides med samme innhold og betingelser som gjeldende avtale. Tilbudet forventes utvidet til også å omfatte juniorer (5.-7.trinn) på andre steder enn Lihallen i forbindelse med halltildeling. Kommunedirektøren vil legge fram en sak for vurdering dersom løsningen får vesentlige konsekvenser for involverte parter.
LDO – kulturområdet	Ferdig	Vedtaket knytter seg til sak 21/25, Lederrevet omstilling - kulturområdet. Vedtaket er iverksatt: - Økt brukerbetaling (15% økning) i Nittedal kulturskole er innført fra høstsemesteret 2025. - Enhetens tilsyn av idretts- og kulturlokaler er avvirket. Kommunedirektøren ble bedt om å se på mulighetene for å gjennomføre vannprøver i samarbeid med frivillighet, beredskapsetat eller andre for å unngå helgestegning av Rotnesbadet, og uten at dette medfører økte kostnader for kommunen. Man har funnet en løsning der noen av leietakerne har fått ansvar for å ta vannprøver, og badet kan derfor holdes åpent. Beredskapsetater hadde ikke mulighet for å ta ansvar for vannprøver.
Lokaliseringsstudie Rotnes skole	Iht. plan	Lokaliseringsstudie for ny Rotnes skole er en oppfølging av politisk vedtak 15.04.24 i kommunestyret , sak 25/24. I henhold til nye prognoser for Rotnesområdet, vil det bli behov for større kapasitet for barneskoleplasser i området. Det ble i kommunestyret 27.10.25 i sak 83/25 vedtatt at kommunedirektøren legger fram forslag til helhetlig skolestruktur i løpet av våren 2026. I samme sak ble kommunedirektøren også bedt om å utrede flere alternativer knyttet til Rotnes skole: - Flytte Nittedal ungdomsskole til OP5-tomta og konvertere dagens ungdomsskole til en barneskole med plass til ca. 900 elever - Flytte Nittedal ungdomsskole til OP5-tomta og konvertere dagens ungdomsskole til en barneskole med plass til 900 elever. Den nye ungdomsskolen skal være ungdomsskole for barn som kommer fra Sørli, Rotnes og Elvetangen skoler - Utvide dagens skoletomt på Rotnes ved å inkludere tomt ved Tajet/Rotneshagen. En større barneskole med opptil 900 plasser.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Revidering av retningslinjer	Ferdig	Retningslinjene for tilskuddsordningen er oppdatert i tråd med vedtaket i kommunestyret 15.9.25 i sak 70/25. Reviderte tildelingsregler for idrettstilskudd, inkludert de vedtatte endringene, er implementert i retningslinjene.
Samordning av behovsplaner for barnehage og skole	Iht. plan	Kommunestyret behandlet saken Behovsplan for barnehage og skole for perioden 2025-2030 i møte 16.06.2025 sak 53/25. Det vil i framtiden bli lagt fram årlige saker til politisk behandling om barnehage- og skolebehov som vil ta utgangspunkt i oppdaterte prognoser. Dette erstatter en ny og større plan med rullering hvert fjerde år. Spesifikt med tanke på skolekapasitet ble det i kommunestyret 27.10.25 i sak 83/25 vedtatt at kommunedirektøren legger fram forslag til helhetlig skolestruktur i løpet av våren 2026. Den skal bygge på kommuneplanenes samfunnsdel blant annet om levende lokalsamfunn i hele Nittedal, temaplan for læring og mestring samt relevant forskning og lokalkunnskap. Kommunedirektøren er også bedt om å utrede flere alternativer knyttet til Rotnes skole.
Skolerute 2025/2026 og 2026/2027	Iht. plan	Forskrift om skolerute 2025-2026 og 2026-2027 ble vedtatt av kommunestyret februar 2025. Det ble i samme sak vedtatt at Nittedal kommune skal gå i dialog med Akershus fylkeskommune for å se på muligheter til å flytte høstferien til senere i oktober fra og med skoleåret 2026/2027. Skoleruta for 2025/2026 og 2026/2027 er vedtatt av Fylkeskommunen. Første mulighet til å endre skoleruta er fra skoleåret 2027/2028. Saken ble tatt opp i møte mellom Fylkesråd for opplæring og kompetanse i Akershus Fylkeskommune, ordfører og kommunedirektør i møte med kommunen 19.11. 2025. Det ble henvist til høringen som sendes til alle kommuner. Høringen kom i desember, og har frist 1.februar. Kommunen melder i tilbakemelding til høringen om kommunestyrets vedtak; kommunen ønsker å gå i dialog for å se på muligheten for å flytte høstferien til senere i oktober.
Øvingslokaler til kulturlivet – ny avsetning av midler	Ferdig	Sak 3/25 Øvingslokaler til kulturlivet, er realisert iht vedtaket i kommunestyret 3.2.2025. Gymsalen på Slattum skole er tilrettelagt i tråd med vedtaket, og ble tatt i bruk som øvingslokale for kultur fra semesterstart høsten 2025.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,95 %	5,13 %	8,07 %
Årlig sykefravær 2022	4,41 %	4,50 %	8,91 %
Årlig sykefravær 2023	3,77 %	4,43 %	8,20 %
Årlig sykefravær 2024	3,61 %	4,60 %	8,21 %
Årlig sykefravær 2025	3,13 %	4,79 %	7,92 %

Status sykefravær

Sykefraværet samlet i 2025 for sektor oppvekst og utdanning er 7,92%. Dette er 0,29% lavere enn i 2024.

Sykefraværet fordeler seg slik:

- korttidsfravær: 3,13% (0,48% lavere enn i 2024)
- langtidsfravær: 4,79% (0,19% høyere enn i 2024)

Av sektorens 14 enheter er det kun to som har et samlet sykefravær over 10% i 2025:

- enhet for barnevern: 15,6%
- enhet for barn, unge og familier: 11,14%

Sykefraværet på de tre ungdomsskolene er blant de laveste i sektoren, og alle tre har også lavere sykefravær i 2025 enn i 2024:

- Hakadal Ungdomsskole: 3,55%
- Li ungdomsskole: 5,96%
- Nittedal Ungdomsskole: 5,7%

Barnehagene samlet har en svært positiv utvikling, og sykefraværet er redusert med 1,5% fra i fjor; samlet sykefravær i 2025 er 7,82%.

Oppsummering tiltak sykefravær

Det jobbes svært målrettet med nærværarbeid i alle enheter. Lederne har tett dialog med sine medarbeidere og følger sykefraværsrutinen nøye. Forskning viser at nærmeste leder er den viktigste enkeltfaktoren i nærværarbeidet - derfor er ledernes prioritering av et bredt forebyggende arbeid og trivselsskapende tiltak viktig. Kommunens samlede innsats på feltet gjennom bl.a. LINK (Ledelse i Nittedal kommune) styrker lederne i deres organisasjonsutvikling knyttet til et vedvarende nærværarbeid.

Håndtering av vold og trusler i skolene har i 2025 blitt mer systematisert, det arbeides godt forebyggende og avviksregistreringen er forbedret. Et godt og tillitsfullt partisamarbeid gir gevinster på mange hold, også i nærværarbeidet.

Mange enheter har gjennomført "En bra dag på jobb", har utviklet lokale tiltaksplaner etter 10-faktorundersøkelsen, etablert lokale sykefraværsrutiner og har sykefravær på dagsorden i det lokale HMS-utvalget. Enhetene har også profesjonalisert og oppdatert ulike risikovurderinger. Det samarbeides med HR, NAV og BHT ved behov. SFO deltar i HR sitt prosjekt «Utvidet nærværarbeid». Sykmeldte SFO-

ansatte deltar på Frisklivsentralens kurs «Hverdagsglede» og øvrige SFO-ansatte får tilbud om appen «Tankevirus».

Barnehagene har tiltak som har gitt positiv effekt og som har redusert sykefraværet, f.eks:

- kontinuerlig HMS-arbeid for et trygt psykososialt arbeidsmiljø (positivt arbeidsklima, tydelige forventninger og rammer, god tilbakemeldingskultur).
- tett personalledelse: oppfølging av utfordringer, godt gjennomførte ansettelsesprosesser/rekruttering
- gode arbeidsbetingelser (faste vikarer, vikarer fra første fraværsdag og i plantid).

Spesielt den tredje faktoren, gode arbeidsbetingelser, har hatt stor påvirkning av ansattes trivsel, arbeidsmiljøet og også sykefraværet. Barnehagene har vært forsvarlig bemannet gjennom hele året og dette forhindret ytterligere sykefravær.

Miljø og samfunnsutvikling



Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Status måltabell

Samfunnsmål	Delmål	Statusbeskrivelse delmål
Vi bidrar til god helse og livskvalitet	Alle har like muligheter til å leve aktive liv, og det er lett for innbyggerne å ta valg som fremmer helse og livskvalitet	Dette er hensyn som ivaretas særlig i arealplaner. I 2025 spesielt områdeplanene, eksempelvis tilrettelegging for gående gjennom gang-/sykkelveier og smett.
	Befolkningen i Nittedal har god tilgang til turveier og attraktive friluftsområder i Marka og sine nærområder	Dette ivaretas i arealplaner, for 2025 er dette spesielt sett på i områdeplanene på Rotnes.
	Vi har aldersvennlige lokalsamfunn som er trygge, inkluderende og tilgjengelige. Lokalsamfunnet fremmer eldres deltakelse og bidrar til aktiv aldring	Pågående områdeplaner skal legge til rette for variasjon i boligsammensetning som sikrer aldersvennlig lokalsamfunn som er trygge, inkluderende og tilgjengelige samt gode møteplasser og et levende sentrum for alle med både tjenestetilbud og offentlig kommunale tjenester.
	Vi jobber sammen med frivilligheten og næringslivet for å fremme folkehelse, inkludering og livskvalitet. Private og ideelle tilbydere av velferdstjenester kan utfylle tjenestetilbudet i kommunen for å bidra til valgfrihet og gode tjenester for innbyggerne	Frivilligheten og næringslivet har i 2025 spesielt medvirket i arbeidet med sentrumsplanen.
	Vi prioriterer folkehelsearbeid og utarbeider konkrete folkehelsemål	Folkehelse prioriteres i alt vi gjør på sektoren; fra rent vann og renovasjon på kommunalteknikk til universell utforming og fremkommelighet i byggesaker og arealplaner.
Vi gir god utdanning	Barns beste skal være et grunnleggende hensyn i all kommunal og privat virksomhet. Voksne skal gjøre det som er best for barn	Ivaretatt i henhold til kravene i plan- og bygningloven.
Vi ivaretar klima, natur og miljø	Befolknings- og arbeidsplassvekst skjer i hovedsak innenfor det prioriterte tettstedet Rotnes	Dette skjer gjennom oppfølging av kommuneplanens arealdel og reguleringsplaner. I 2025 særlig ved områdeplanene, hvor sentrum er den viktigste.
	Vi forbereder oss på, og tilpasser oss til klimaendringene	I alt planarbeid er tilpassing til klimaendringer et stort tema. For Nittedal er det mest merkbare hvordan man må tilpasse seg mer ekstrem nedbør. Håndtering av overvann og flom er derfor et sentralt tema i både

Årsmelding 2025

Samfunns mål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

Vi forvalter naturmangfold, vassdrag, ressurser og arealer på en bærekraftig måte

arealplaner, byggesaker og kommunalteknisk planlegging. I 2025 var dette et spesielt viktig tema i områdeplanene på Rotnes.

Kommuneplanens arealdel legger føringer for hvordan vi skal forvalte naturmangfold, vassdrag og ressurser på en bærekraftig måte. Det er blant annet satt av hensynssoner for flom og overvann tilhørende bestemmelser.

I planstrategien 2024-027 er det bestemt at det skal utarbeides temaplan for klima, miljø og natur. I Hovedutvalget den 16.10.2025, sak 34/25 ble det vedtatt program for temaplanen. Program avklarer rammene for arbeidet med temaplanen.

Konkret har det blitt jobbet med restaurering i Lomtjernsmyrene i 2025, i regi av Statsforvalteren.

Gjennom Miljøfyrtårnsertifisering er det fokus på bærekraftig ressursforvaltning.

Vi ivaretar naturverdier som er særegne for Nittedal eller har særlig bevaringsverdi

Kommuneplanens arealdel sikrer mesteparten av kommunens grønne arealer som LNF-områder, og særskilt viktige områder settes av som hensynssoner i både naturområder, raviner og kulturlandskap. Gjennom frivillig vern nav skog sikres naturverdier knyttet til gammelskog. I 2025 ble det inngått slik avtale knyttet til kommunal skog på Holumskog i Søndre.

Vi reduserer transportbehovet og tilrettelegger for mer grønn mobilitet

All planlegging av arealbruk skal legge til rette for grønn mobilitet og redusert transportbehov. Det er flere pågående planer som tar for seg tilrettelegging for mer grønn mobilitet. Områdeplanen for sentrum som er under utarbeidelse har stort fokus på løsninger som gjør det attraktivt å velge gange, sykkel og offentlig kommunikasjon. I 2025 startet forarbeidet med å lage en temaplan for mobilitet og trafiksikkerhet. Det meste av planarbeidet vil foregå i 2026, med vedtak av planen i 2027.

Årsmelding 2025

Samfunns mål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

Vi stiller strenge miljøkrav ved bygging av kommunale bygg, og kartlegger energiøkonomisering og miljøvennlige oppvarmingsløsninger i eksisterende bygg og anlegg. Solenergi og bergvarme er satsningsområder

Dette ivaretas av Nittedal Eiendom KF, som allerede er Miljøfyrtårnsertifisert og har rutiner i virksomheten for å ivareta dette delmålet.

Nittedal sentrum utvikles til et klimavennlig og bærekraftig sentrum for hele kommunen

2025 har vært et aktivt år for sentrumsplanarbeidet, med vedtak av visjon (nedenfor), prinsipper for utviklingen og masterplan i juni. Det har blitt gjennomført flere medvirkningaktiviteter, blant annet workshops, og en av disse hadde nettopp bærekraftig sentrum som tema.

Visjonen for arbeidet er "Et kompakt, grønt og levende sentrum for hele Nittedal".

Vi skal:

- Skape et rikt sentrumsliv
- Skape gode bomiljø
- Skape sosiale og aktive møteplasser
- Skape et tilgjengelig og trafikksikkert sentrum
- Bruke arkitektur og gårdshistorie til å forsterke Nittedals identitet

Vi bidrar til å gjenopprette tapt natur og økosystemer, samt fremme innføringen av en bærekraftig forvaltning av skog og ferskvannsbaserte økosystemer

Som nevnt over er særlig restaureringen av Lomtjernsmyrene verdt å nevne som aktivitet i 2025, som gjenoppretter myr i sin opprinnelige stand. Mange myrer er i ferd med å gro igjen som følge av tidligere dressgrøfter, hvor tanken var å kunne reise skog på myrområder, men myr har også blitt drenert som følge av torvuttak.

Vi bidrar til å redusere ødeleggelsen av habitater og hindrer lokal utryddelse av truede arter og stanser tap av biologisk mangfold

Viktigste bidrag til dette er kommuneplanens arealdel. Det var ingen spesiell planaktivitet knyttet til dette målet i 2025.

Vi jobber for å hindre spredning av fremmede arter og motarbeider forurensning

Sektoren stiller krav til å hindre spredning av fremmede arter gjennom bestemmelser og krav i både kommuneplan, plan- og byggesaker, og miljøoppfølgingsprogram. Kommuneplanens arealdel har egne bestemmelser for hvordan fremmede arter skal bekjempes. For å hindre spredning av uønskede fremmede arter, skal fremmede arter kartlegges og håndtering skal foregå i tråd med forskrift om fremmede organismer. Tiltaksplan for håndtering av fremmede arter skal utarbeides.

Årsmelding 2025

Samfunnsmål

Samfunnsmål	Delmål		Statusbeskrivelse delmål
Vi skaper framtiden sammen			Det har blitt jobbet videre i 2025 med å få fjernet forurensning i Waage Dam parken, og det har vært dialog med Statsforvalteren vdrørende Nittedal skiskytterlag sitt prosjekt om rulleskiløype på Sagerud. Det forventes en konklusjon om det sistnevnte i 2026.
	Vi reduserer klimagassutslipp i egen virksomhet og i samfunnet		Alt arbeid knyttet til å fremme grønn mobilitet, som blant annet arealplaner og revisjon av tiltaksdelen i trafikk sikkerhetsplanen, vil på sikt bidra til å redusere klimagassutslipp. Videre vil arbeidet som gjorde at flere enheter i 2025 ble miljøfyrtårnsertifisert bidra, for eksempel gjennom bevisste innkjøp.
	Kommunen har et godt nettverk og samarbeid med andre aktører utenfor Nittedal		Sektoren har flere nettverk med hyppige møter. Spesielt innen SNR, hvor det er nettverkssamarbeid på en rekke fagområder som plan, geodata, miljø og kommunalteknikk. Det har også vært nettverksbygging i større geografiske områder, som økt samarbeid i tidligere Viken innen bl.a. miljøområdet og digitalisering.
	Alle aktører har felles eierskap og forståelse for retningen Nittedal kommune går i		Dette delmålet har særlig stått sterkt i arbeidet med ledelse i Nittedal kommune (LINK) med flere ledersamlinger i 2025, hvor felles forståelse i et samlet lederkorps har stått sentralt. Dette er et nødvendig grunnlag for at vi i 2025 har lyktes godt med lederdrevet omstilling (LDO).
	Barn og unge har innflytelse på eget hverdagsliv og på samfunnsutviklingen		Dette sikres i Nittedal gjennom å fremme saker for Barn- og unges Kommunestyre (BUK), Ungdomsrådet og ved bruk av barn og unges talsperson i plansaker.
	Innbyggere, næringsliv, frivillige organisasjoner, politikere og administrasjon jobber effektivt sammen for å finne gode løsninger, og bruker mulighetene som ligger innenfor digitalisering og ny teknologi		Det har blitt jobbet videre med innsiktarbeid, etter kartleggingen av tjenestene på sektoren i 2025. Det gjenstår fortsatt mer innsiktarbeid før det kan konkluderes på hvilke områder det skal satses mest på innen digitalisering. Samarbeidet med eksterne har vært godt, særlig innen tema sentrumsutvikling.

Årsmelding 2025

Samfunns mål

Samfunns mål	Delmål	Statusbeskrivelse delmål
	Kommunen er flink til å dele kunnskap og informere om kommunens arbeid og prosesser, slik at det blir lett for innbyggere å engasjere seg og komme med relevante innspill	På hjemmesiden har det i 2025 blitt en forbedret struktur for å få ut oppdatert informasjon om alle pågående planprosesser. Her kan leses nytt om planen, pågående og kommende aktiviteter og mye mer. I er det gjennomført det møter med interessegrupper der det er behov. I det store prosjektet VA på langs har en egen hjemmeside blitt brukt for å dele informasjon.
	Kommunen samarbeider med innbyggerne om å utvikle det gode lokalsamfunnet	Det er særlig i sentrumsplanen at innbyggerne er invitert inn til samarbeid. Eksempelvis "ønskeveggen" på Mosenteret og Åpen sentrumdag i 2025.
	Kommunen støtter opp om det frivillige arbeidet i Nittedal	I 2025 startet arbeidet med å lage en Temaplan for frivillighet, engasjement og samskaping 2026-2029
	Kommunen tar innbyggerperspektivet på alvor, og lokaldemokratiet fungerer godt	Gjennom hele 2025 har hovedutvalget for plan og miljø, samt råd og utvalg fått jevnlig informasjon om pågående planer og investeringsprosjekter. Videre er det gjennomført workshops, befaringer og politisk verksted. Nedenfor er det vist til noen av aktivitetene.
	Vi har gode virkemidler og systemer for samarbeid og samskaping	Kommunen bruker aktivt hjemmesiden, Tettstedsutvikling som hovedkanal for å informere om planprosesser, medvirkningmuligheter og aktiviteter i pågående områdeplaner. Her publiseres status, møteplaner, referater og «Ofte stilte spørsmål», slik at innbyggere og aktører enkelt finner oppdatert informasjon. I tillegg legger vi til rette for åpne møter/medvirkningsarenaer og Åpent plankontor for direkte dialog, og vi har felles rutiner som sikrer lik praksis for publisering og oppfølging gjennom prosessene. Samlet gir dette forutsigbarhet, bedre samhandling og reell samskaping i utviklingen av tettsteder og lokalmiljø. Vi har forsøkt å se på metoder for samskaping i 2025, men er ikke i mål med å definere hvilke systemer vi skal benytte strukturelt på dette fremover.
Vi utvikler bærekraftige tettsteder	Tettstedsutvidelser i midtre del av kommunen bidrar til livskraftig og attraktiv utvikling av framtidig sentrum i Nittedal	Sektoren følger opp delmålet gjennom målrettet områdeplanlegging og styrking av sentrums- og lokalsenterfunksjoner.

Samfunns mål

Delmål

Statusbeskrivelse delmål

I midtre del av kommunen bygger vi videre på områdeplanene for Sentrum, Tumyrhaugen og Midtre Rotnes.

Områdeplan Nittedal sentrum

Planen vil komme til førstegangsbehandling i 2026. Kommunestyret vedtok 16.06.2025, sak 51/25 Masterplanskissen for områdeplanen. Skissen konkretiserer intensjoner og mål for sentrum, og fungerer som en rettesnor for arbeidet mot ferdig plan. I 2025 er det gjennomført dialogmøter med naboer og hestesenteret, områdeplanen har vært synlig på sentrumsdagene og det er gjennomført flere befaringer og verksted med politisk ledelse. I det daglige gjennomføres det ukentlige samarbeidsmøter mellom kommune, utbygger og arkitekter, og det er også tilført ekstra ressurser til prosjektgruppen for å sikre planens fremdrift.

[Utviklingen av Nittedal sentrum - Nittedal kommune](#)

Områdeplanene Midtre Rotnes og Tumyrhaugen

De to områdeplanene har vært på høring, og det kom inn mange høringsinnspill. Det ble holdt åpent plankontor over flere ettermiddager, og mange benyttet seg av tilbudet. Det ble også holdt åpent informasjonsmøte, samt befaringer og møter med velforeningene, enkeltgrunneiere og offentlige myndigheter. Kommunen har mottatt to underskriftskampanjer til planforslagene, og det er holdt flere møter for å diskutere løsninger. Det store engasjementet har bidratt godt inn i arbeidet med bearbeidelse av planene til vedtak, som skjer i 2026.

[Nye områdeplaner for Tumyrhaugen og Midtre Rotnes - Nittedal kommune](#)

Vi har gode og helsefremmende bomiljøer og attraktive lokalsamfunn og tettsteder som gir gode liv

Gjennom arbeidet med områdeplanene beskrevet under tettstedsutvikling i midtre del av kommunen vil vi få et mye større grunnlag for utvikling av gode og helsefremmende bomiljøer og attraktive lokalsamfunn og tettsteder som gir gode liv. Det er også et mål med områdeplanene som det i 2025 ble jobbet med for både Li og Varingskollen. Planene fremmes for sluttbehandling i 2026.

Årsmelding 2025

Samfunnsmål

Delmål

Vi har sunn arbeidsplassvekst og et variert tilbud innen handel og kultur

Statusbeskrivelse delmål

Viser her til delmål "Vi sikrer miljøvennlig og bærekraftig utvikling av lokalsamfunn og tettsteder".

Gjennom arbeidet med områdeplanene vil vi få et mye større grunnlag for utvikling av gode og helsefremmende bomiljøer og attraktive lokalsamfunn og tettsteder som gir gode liv.

Karakteren under forventning betyr bare at vi må realisere sentrumsutvikling for helt å nå dette delmålet frem mot 2035.

Vi sikrer miljøvennlig og bærekraftig utvikling av lokalsamfunn og tettsteder

Det vises her til delmål tettstedsutvikling i midtre del av kommunen.

For øvrige lokalsamfunn har vi i 2025 arbeidet med områdeplanene for Varingskollen og endring av områdeplan for Li; begge ble førstegangsbehandlet i 2025 og planlegges sluttbehandlet i 2026.

Planene legger til rette for trygge og tilgjengelige tettsteder med bedre kollektiv-, handels- og servicetilbud og gode møteplasser, som styrker innbyggernes helse, trivsel og tilhørighet.

Også Temaplan for klima, miljø og natur og temaplan temaplan for mobilitet og trafiksikkerhet, skal bidra til å styrke miljøvennlig og bærekraftig utvikling av lokalsamfunn og tettsteder.

Det kan leses mer om tettstedsutvikling i kommunen på kommunens hjemmeside: [Tettstedutvikling](#).

Samla vurdering mål og resultat

Det har blitt jobbet godt med mange små og store aktiviteter på sektoren gjennom 2025 som har bidratt til måloppnåelse. De som særlig må fremheves i forhold til ressurser nedlagt, prestasjoner og oppnådde resultater er arbeidet LDO og LINK, de 4 områdeplanene, satsing på digitalisering blant annet innen VA-prosjektet og fysisk gjennomføring av det store VA på langs-prosjektet. Alt dette er mer omtalt under samfunnsmålene.

Totaloversikt drift - fordelt på kontogrupeer

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr
Lønn	53 171	57 213	57 967	-754
Refusjon lønn	0	0	-2 989	2 989
Sum Lønn	53 171	57 213	54 979	2 235
Drift	48 970	49 365	53 794	-4 429
Kjøp av produksjon	152 102	148 211	149 253	-1 042
Overføringer	102	102	207	-105
Finansutgifter	47 060	47 124	45 083	2 042
Sum Utgifter	248 234	244 802	248 337	-3 535
Brukerbetaling	-214 915	-224 053	-224 120	67
Refusjoner	-2 387	-2 387	-3 198	811
Finansinntekter	-15 192	-10 982	-11 141	159
Sum Inntekter	-232 495	-237 422	-238 458	1 036
Netto resultat	68 910	64 593	64 857	-264

Kommentar til status økonomi

Sektor for miljø og samfunnsutvikling gikk nært i balanse i 2025, i sum ble det et negativt avvik mellom budsjett og regnskap på 264 000 kr.

Resultatet på selvkostområdene ble et merforbruk på kr. 903 000, hvor ca. 740 000 ikke kan dekkes på fond. Utenom selvkost har sektoren et mindreforbruk på ca. 630 000 kr. Flere poster går mot hverandre, og resultatet nært balanse betyr likevel at enkelte budsjettposter har avvik i regnskapet.

Det største mindreforbruket er på lønn, med 2,2 mill. kroner som skyldes sykelønnsrefusjoner.

Områder med størst budsjettoverskridelser er:

- Vedlikehold vare- og lastebiler, ca. 1 mill. kroner
- Inventar og utstyr til vei, vann, og avløp, ca. 810 000 kroner
- Vedlikehold anlegg i vann og avløp, ca. 600 000 kroner
- Vedlikehold vei, ca. 520 000 kroner

Enkelte områdeplaner er noe etter skjema, dette gjelder blant annet områdeplanene for Tumyrhaugen og Li. Hovedårsaken til dette er innsigelser fra statlige myndigheter. Forsinkelser i planporteføljen medførte et mindreforbruk i 2025. Oppgaver som utredninger og prosjekteringskostnader ved blant annet til planene for Varingskollen og sentrum vil i stedet gjennomføres i 2026. Det legges frem en sak i 2026 for å justere budsjettet for planer tilsvarende dette mindreforbruket.

Det er et merforbruk på kommunalteknisk drift på ca. 650 000 kr. Hovedårsaken til dette er som nevnt over et merforbruk på vedlikehold av maskiner og biler. Utskiftning av biler/maskiner gjennom året vil redusere slikt merforbruk i tiden fremover.

Selvkostområdene byggesak, vann og avløp avregnes mot fond. Avsetting av midler på fond på vann vil i kommende år brukes til å bremse veksten i gebyrene.

Tiltak med redusert kantslått og bruk av samferdselspersonell på vann- og avløp er gjennomført. Prosjektet med å utbedre lekkasjer på vann- og avløpsnettet startet opp i 2025, med bl.a. ansettelse av ingeniører og kjøp av ny teknologi. Prosjektet vil på lengre sikt bremse kostnadsveksten på VA-gebyrene.

Eventuelle avvik fra kommunestyrets forventninger

I det store bildet har sektoren levert godt innen tjenesteområdene i 2025. Det største avviket på "forventning" er mulig at en rekke av de store områdeplanene er noe forsinket i forhold til planstrategi 2023-2027. Dette skyldes særlig innsigelser fra overordna myndigheter, og at budsjettet for innkjøp av planutredninger tidvis utfordres - samtidig som den posten trappes ned som ledd i LDO. Da blir det motstrid mellom mål om leveranse og mål om godt økonomisk resultat.

Læring og utvikling

Det er mange læringspunkter fra 2025. Noen av de viktigste er at sektoren har lyktes godt med å:

- redusere overtid ved å endre organiseringen av vinterdrift på vei, fra to til tre lag og flere roder satt ut til private gjennom driftsavtale
- ta ned kostnader ved både "1-% forbedringer", tiltak og grep i LDO
- ha gjennomført viktige prosjekter, som Trafikksikker kommune - læringspunkt at det skjer mye adferdsendring når ansvaret tas helt ut i kommunens enheter
- ha fortsatt høy fart i arbeidet med miljøfyrtårnsertifisering
- jobbe videre med innsiktsarbeid innen tjenstedesign - konkret igangsatt to prosjekter: Dokumentforvaltning i samspill med Fellestjenester, og VA-prosjektet
- jobbe aktivt med samfunnssikkerhet og beredskap - med tett samarbeid med kommunene på Nedre Romerike, Statsforvalter og aktørene i Beredskapsrådet
- få på plass innovative løsninger, som Arealplan.no på nettsiden, Drømmeplan i regi av DIBK [Min drømmeplan](#)
- endre organiseringen på oppmålingstjenesten
- komme godt i gang med å drøfte fremtidig organisering av Utedrift, et prosjektsamarbeid med Nittedal Eiendom KF

Status økonomiplan tiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Innsparingstiltak		
Effektivisering og innsparingstiltak	-2 000	Tiltakene er gjennomført. Det er fortsatt noe usikkerhet knyttet til årlig nedgang i kostnader til vårt historiske arkiv på IKA Oppland, det vil bli vurdert fortløpende år for år. Innen veidrift vil aktiviteten på vedlikehold øke igjen i 2026 som følge av vedtak BØP 2026 - 2029.
Sum	-2 000	
Sum tiltak	-2 000	

Rammeendringer gjennom året

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Budsjettendringer		
Finansiering av nytt vannprosjekt	-5 000	Tiltaket er gjennomført. Midlene er overført fra drift til investering som en del av sektorens finansiering av vannprosjekter.
Sum	-5 000	
Sum tiltak	-5 000	

Status politiske vedtak

Verbalvedtak

"-" vises der det ikke er registrert data

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
2025 - 11. Gebyrer	Ferdig	Verbalvedtakene om selvkost er fulgt opp i 2025, ved en systematisk gjennomgang av systemet for beregning av gebyrgrunnlaget. Kommunen benytter Visma Enterprise AS (tidligere Momentum AS) som ekstern kvalitetssikrer av både budsjett og etterkalkyle, med dokumentasjon fra tjenestenivå og ned til sakstype i gebyrforskriften. Det er i 2025 gjennomført dialog med politisk ledelse for å drøfte tolkningen av vedtaket. Hovedutvalg for plan og miljø bekreftet 14.11.2024, i sak 54/24 at plan, byggesak og geodata ivaretar kommunestyrets vedtak om 100% selvkost, og løpende erfaringer viser at gebyrsatsene fortsatt speiler reell selvkost i tråd med regelverket.
2025 - 3.Framtidige investeringer	Ferdig	Skolebehov er utredet i 2025, og arbeidet vil fortsette til sak om dette fremmes i 2026. Det er sjekket ut ned NVE at utbedringen av Høldippeldammene ikke kan utsettes.
2025 - 7. Samarbeid med private og frivilligheten	Iht. plan	Viktigste arbeid innen dette i 2025 er medvirkning knyttet til samfunnsutviklingen, og sentrum spesielt. Samarbeid med private og frivillige er viktig for å lykkes med å levere mer effektive tjenester av god kvalitet i framtida.
Rehabilitering av dammer	Forsinket	Det fremmes sak om dammer iløpet av første halvår 2026. Saken ble ikke fremmet i 2025 fordi det tok tid å avklare med NVE om Høldippeldammen kunne utsettes.

Politiske vedtak

"-" vises der det ikke er registrert data

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Avslått søknad om dispensasjon fra LNF-formål	Ferdig	Vedtak som ikke krever oppfølging.
Detaljregulering av gang- og sykkelvei i Sagstuveien fullføres i 2026	Iht. plan	Planen skal til førstegangsbehandling før sommer 2026 og 2. gangbehandles innen utgangen av 2026 dersom det ikke fremmes innsigelser.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Eierstyring KOAF 2 - revidering av selskapsavtale	Ferdig	Kommunestyret behandlet saken i møte 03.02.25, sak 6/25.
Felles jordvernsstrategi for Gran, Jevnaker og Nittedal kommuner	Ferdig	Arbeidet er ferdig, og ref sak fremlagt for hovedutvalg Plan og miljø.
Gjennomgang av eiendomsporteføljen	Ferdig	Følges opp av Nittedal eiendom KF.
Igangsette bygging av omsorgsboliger i Svartkruttveien	Iht. plan	Entreprenør er anskaffet, kontrakt er inngått og det forventes oppstart med byggearbeider våren 2026.
Initiativ mot NRBR	Ferdig	Datasystemer snakker ikke godt sammen. Det er derfor vanskelig å få data knyttet til feiing mm direkte søkbart for innbyggerne på kommunens hjemmeside, så inntil videre på innbyggerne ha direkte kontakt med feiervesenet i NRBR.
Nittedal sentrum – masterplanskisse og kvalitetsprinsipper	Ferdig	Kommunestyret vedtok 16.06.2025, sak 51/25, en Masterplanskisse og kvalitetsprinsipper for utviklingen. Denne legger grunnlag for det videre arbeidet med områdeplanen. Det er gjort vurderinger knyttet til en rekke forhold, som lokalklima, sol og skygge, sentrumsfunksjoner, høyder, fargebruk, materialer, boligkvaliteter, takformer, kantsoner, Ørfiskebekken, gårdstunet, tilgjengelighet, koblinger, trafikk og parkering.
Oppfølging av årsplan 2025 (HPM)	Ferdig	Det opprettes et nytt oppdrag for 2026 om oppfølging av ny årsplan. Aktiviteter fulgte i hovedsak årsplanen for 2025.
Reduksjon av salting av vei	Ferdig	Verbal som ble fremmet under forrige rød-grønt flertall. Det bestrebes å ikke salte mer enn nødvendig, kun etter behov. Innkjøp av ny saltbil forrige sesong har også redusert forbruket.
Strategi for vann, avløp og vannmiljø	Ferdig	Strategidokument ble behandlet av kommunestyret 16.06.25, sak 47/25.
Trafikksikkerhetsplan, videreføring av eksisterende plan og rullering av tiltaksdelen for 2025	Ferdig	Saken ble behandlet i kommunestyret 07.04.25, sak 23/25.
VA på langs – erstatningskrav mot Nittedal kommune	Iht. plan	Behandles i retten våren 2026.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	0,60 %	1,60 %	2,19 %
Årlig sykefravær 2022	1,96 %	1,22 %	3,17 %
Årlig sykefravær 2023	1,56 %	3,44 %	5,00 %
Årlig sykefravær 2024	1,91 %	3,25 %	5,16 %
Årlig sykefravær 2025	2,30 %	7,57 %	9,87 %

Status sykefravær

Sektoren har hatt betydelig høyere sykefravær i 2025 med 9,87% enn tidligere år, hvor samlet fravær har ligget rundt 5 %. Dette skyldes i hovedsak langtidsfravær, men også perioder med høyere korttidsfravær. Begge enhetene har hatt perioder med stort fravær, men med bedre tall mot slutten av året.

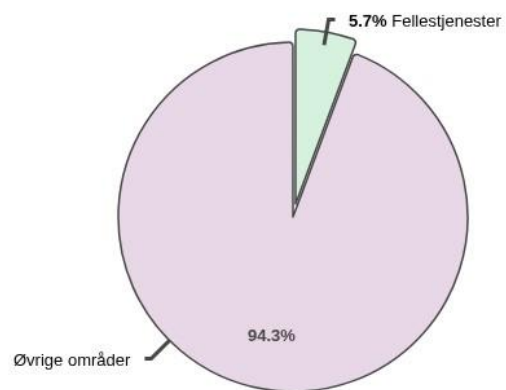
Oppsummering tiltak sykefravær

Lederne jobber tett med sykefravær på sektoren i tråd med retningslinjene.

Fellestjenester



Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Totaloversikt drift - fordelt på kontogrupper

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr
Lønn	67 712	73 035	74 619	-1 584
Refusjon lønn	0	0	-3 221	3 221
Sum Lønn	67 712	73 035	71 398	1 637
Drift	48 561	49 332	46 764	2 568
Kjøp av produksjon	12 077	12 077	12 794	-717
Overføringer	603	603	541	62
Finansutgifter	0	500	507	-7
Sum Utgifter	61 241	62 512	60 607	1 905
Brukerbetaling	-203	-203	-403	200
Refusjoner	-700	-700	-2 039	1 339
Finansinntekter	0	0	-111	111
Sum Inntekter	-903	-903	-2 554	1 651
Netto resultat	128 051	134 644	129 451	5 193

Kommentar til status økonomi

Sektoren hadde som mål et mindreforbruk på 3%. Mindreforbruket ble kr 5,2 mill. kroner som utgjorde 3,9% av driften. Det er gjennomført noen store og en rekke mindre tiltak for å oppnå mindreforbruket hvor kostnadsreduksjonen er størst på eksterne kostander som konsulent og IT.

Enhet for økonomi

Enheten hadde et mindreforbruk på kr 1,6 mill. kroner og avviket skyldes mindreforbruk på lønn.

Enheten har hatt et høyt langtidsfravær i tillegg til vakante stillinger.

Det er et overforbruk på lisenskostnader. Overforbruket dekkes med besparelser hovedsakelig fra ubrukte lønnsmidler/sykelønnsrefusjoner.

Enhet for HR, digitalisering og organisasjonsutvikling

Enheten hadde et mindreforbruk på kr 2,5 mill. kroner. Første år med ny enhet har gjort at budsjett er skjevfordelt mellom avdelingene, men dette håndteres på enhetsnivå og sees helhetlig på.

Mindreforbruket er spredd utover avdelingene hvor de største postene er innenfor konsulentbruk og IT.

Enhet for Administrasjon

Enheten hadde et mindreforbruk på kr 1,1 mill. kroner. Første år med ny enhet har gjort at budsjettet er noe skjevfordelt mellom avdelingene. Det største mindreforbruket er noe mindreforbruk i driftsmidler og i politikkområdet.

Eventuelle avvik fra kommunestyrets forventninger

Det er forsinkelser i prosjektet Onboarding (opplæring/introduksjon av nyansatte). Forsinkelsen i hovedsak knyttet til teknologiske utfordringer. 1 million kroner av midlene bevilget til prosjektet er avsatt på fond.

Læring og utvikling

Det er mange læringspunkter fra 2025 og noen av de viktigste er at sektoren har lyktes godt med å:

- Sektoren har etablert og styrket avdeling for "Innovasjon og digitalisering" som et av flere virkemidler for oppfølging av vedtatt "Innovasjonsstrategi"

- Kommunen har etablert et økosystem rundt vedtatt innovasjonsstrategi
- Årsregnskapet for Nittedal kommune ble for 2024 levert med avvik. Det har gjennom 2025 vært høyt fokus på retting av avvikene - dette i tett dialog med Romerike Revisjon
- Sektoren har gjennom 2025 arbeidet med tiltak og 1% forbedringer med ønsket resultat i henhold til plan
- Sektoren har tatt ned ekstern konsulentbruk betydelig og erstattet dette med intern kompetanse/ressurser
- Sektoren tilført porteføljestylingen ny metode med "KS Innovasjonsguide" som er enklere i bruk
- Sektoren utviklet struktur og metoder for langsiktig økonomisk planlegging LØP
- Sektoren har styrket nærværarbeidet med ny kompetanse, strukturer og rutiner
- Lederutviklingsprogrammet LINK er gjennomført med 115 ledere med fokus på å styrke det kollektive lederskap og liker praksis
- Sektorene har videreutviklet virksomhetsstyringen med blant annet bedre budsjettdokument og mer dialog gjennom politikermodule

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Innsparingstiltak		
Effektivisering og innsparingstiltak	-1 000	Innsparingstiltak for sektor Fellestjenester er oppnådd for virksomhetsåret 2025.
Sum	-1 000	
Sum tiltak	-1 000	

Rammeendringer gjennom året

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Politisk vedtak		
KST 16/25 - Lederdrevet omstilling - bemanningsprosjekt	3 300	Bemanningsprosjektet er godt i gang, prosjektleder er på plass fra januar 2025. Det er jobbet med anbud av nytt arbeidstidsystem igjennom 2025 - og kontrakt tildeles i januar 2026. Det ble med virkning fra 1. september 2025 etablert en bemanningsavdeling som organiserer innleie av vikarer. Utrulling av tjenesten skjer gradvis i "Helse og velferd" før resten av organisasjonen blir innrullert.
Sum	3 300	
Budsjettendringer		
Nittedal Ung i jobb - Overføring fra Fellestjenester	-465	Av 191 søknader fikk 45 ungdommer mellom 14-17 år mulighet til å få jobberfaring gjennom samarbeidsprosjektet Nittedal UNG i jobb. Arbeid som ga muligheten til å tjene egne penger og oppleve mestring i arbeidslivet. Kommune sørget for et mangfold av ungdommer med behov for tilrettelegging gjennom tverrsektorielt samarbeid inkludert private selskaper. Prosjektmidlene ble i sin helhet brukt til å dekke lønn til ungdommer i kommunens enheter. Arbeidsoppgaver tilsvarende 45 fulle stillinger i 2 uker sommeren 2025 fordelt på kommune og private selskaper.
Kjøp av advokattjenester/-råd	800	Kommunestyret vedtok i sak 27/25 å gi kommundirektøren "en ramme på 800 000 kroner eksklusive merverdiavgift til kjøp av advokattjenester/-råd i saken» i søksmålet som Norby Maskin AS har anlagt mot kommunen. I saken ble det opplyst at kommunen har engasjert Wikborg Rein Advokatfirma AS. Per 27.1.26 er kommunen fakturert 264 617,50 kroner (ekskl. mva).
Sum	335	
Sum tiltak	3 635	

Status politiske vedtak

Verbalvedtak

"-" vises der det ikke er registrert data

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
2025 - 3.Framtidige investeringer	Ferdig	Økonomienheten har utarbeidet en 10års investeringsplan LØP. Fremtidige investeringer er innarbeidet. Første utgave av 10årsplanen ble presentert i oppspillsaken. Langsiktig økonomisk planlegging LØP vil bli videreutviklet og vil bli innarbeidet i fremtidlige budsjett og økonomiplaner.
2025 - 7. Samarbeid med private og frivilligheten	Iht. plan	Det vil jobbes videre med dette i 2026
2025 - 9. Interkommunalt samarbeid	Iht. plan	Et bredt samarbeid har vært vurdert i virksomhetsåret 2025 - det såkalte K15 hvor Ullensaker kommune har vært ledene. Etter nærmere vurdering har SNR kommune inklusive Nittedal kommune valgt å avvente denne prosessen. Utredning av mulig felles lønningskontor er i prosess og i 4. kvartal 2025 ble fase 2 iverksatt. Det blir lagt frem felles saksfremlegg for videre beslutning i løpet av første halvår 2026.
Eiendomsskatteinntektene skal reduseres år for år.	Ferdig	Er fulgt opp i budsjett og økonomiplanen - Eiendomsskatten er satt ned og i 2026 vil eiendomsskatten vært på 2021-nivå.
Kommunedirektøren bes legge fram framtidige budsjetter uten å disponere disposisjonsfond til drift.	Ferdig	Er fulgt opp i budsjett og økonomiplan 2026-2029. Kommunen er har redusert utgiftsnivået til inntektene. i andre tertial ble budsjettet justert slik at budsjettet for 2025 er finansiert uten bruk av disposisjonsfond.
Kommunens eiendomsmasse skal gjennomgås	Ferdig	Saken om eiendomsporteføljen ble behandlet i kommunestyret i juni. Nittedal eiendom iverksetter arbeid med salg av eiendommer i tråd med retningslinjene i saken.
Ordningen med investeringsstøtte til idretten skal innarbeides i økonomiplanperioden	Ferdig	Avsluttes - følges opp i oppdrag 2025-6 idrettsstøtte.
Rekruttere og beholde kompetente og engasjerte fagfolk innen utdanning og helse	Iht. plan	Bemanningsprosjektet er startet opp, og "vikarpool" er etablert i form av bemanningsavdeling.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
		I forbindelse med implementering av organisasjonspolitik, er det besluttet å utarbeide en rekrutterings- og kontinuitetsstrategi - dette er en oppgave som det jobbes videre med i 2026. Vi vil i første halvår 2026 legge frem status på ansatte med bindingstid, studielånordning m.v.
Skatter og avgifter skal holdes på lavest mulig nivå	Ferdig	Skatte og avgiftsnivået er bestemt for 2025. Videre nivå følges opp i fremtidige budsjett og økonomiplaner.

Politiske vedtak

"-" vises der det ikke er registrert data

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Belyse ulike samarbeids- og samordningsløsninger med andre kommuner for drift av kommunens IKT og digitale tjenester	Iht. plan	Et bredt samarbeid har vært vurdert i virksomhetsåret 2025 - det såkalte K15 hvor Ullensaker kommune har vært ledene. IKT er et av de definerte samarbeidsområdene som en del av K15. Etter nærmere vurdering har SNR kommune inklusive Nittedal kommune valgt å avvente denne prosessen.
Debattheft 2025 - KS Akershus, Buskerud og Østfold	Ferdig	Saken er fremmet til formannskap og kommunestyre i februar 2025 sak 2/25. Innspill ble sendt til KS etter vedtak.
Dekning av oppholdskostnader ved evakuering	Ferdig	Vedtaket blir tatt inn neste revidering av planverket i 1. kvartal 2026.
Innovasjonsstrategi for Nittedal kommune	Ferdig	Innovasjonsstrategien for Nittedal kommune vel vedtatt i kommunestyret juni 2025. Implementering av strategien er i gang i henhold til plan.
Kommunalt samarbeid rundt felles lønnsfunksjon	Iht. plan	Det er opprettet ny prosjektgruppe og styringsgruppe. Nittedal har prosjektleder, og HR- og organisasjonssjef er en del av styringsgruppa.
Lokaliseringsstudie Rotnes skole	Ferdig	Studien ble behandlet i kommunestyret 27. oktober. Dette er et prosjekt hvor plan, oppvekst og foretaket er involvert. Studien følges opp og nye Rotnes skole er innarbeidet i langsiktig økonomisk plan.

Årsmelding 2025

Oppdrag	Status	Statusbeskrivelse
Miljøhuset Gnisten AS – Finansiering av leiekostnader	Forsinket	Prinsipper for fremtidig fordeling av felleskostnader ble vedtatt i kommunestyret i sak 75/25. Selve reforhandlingen av leiekontrakten er ikke igangsatt pga av manglede kapasitet.
Oppspill til budsjett og økonomiplan 2026-2029	Ferdig	Oppspillsaken ble behandlet i kommunestyret i juni 2025. Innspillene følges opp i budsjett og økonomiplanen.
Overføring av investeringsbudsjett fra 2024 til 2025 – korrigering etter regnskapsavslutning 2024	Ferdig	Saken ble behandlet og godkjent i kommunestyret i desember.
Rapportering 1. tertial 2025 Nittedal kommune	Ferdig	Rapporteringen for 1.tertial ble behandlet i kommunestyret i juni 2025.
Revisjonsbrev nr. 7 – Årsregnskapet 2024 Nittedal kommune	Forsinket	Oppgaver er prioritert i samarbeid med revisjonen for å rette feilene som medfører nummeret brev. Det er gitt orienteringer om arbeidet i kontrollutvalget og formannskapet. Saldo på kontantkasser er korrigert i desember. Avstemming av startlån er prioritert og er ferdigstilt i regnskapsavslutningen. Leverandørreskontro og kunderskontro følges opp videre i 2026. Flere av anmerkningene i revisjonsbrevet er rettet, men kommunen har fremdeles utestående punkter som det arbeids fortløpende med.
Ung i jobb	Iht. plan	Av 191 søknader fikk 45 ungdommer mellom 14-17 år mulighet til å få jobberfaring gjennom samarbeidsprosjektet Nittedal UNG i jobb. Arbeid som ga muligheten til å tjene egne penger og oppleve mestring i arbeidslivet?. Kommune sørget for et mangfold av ungdommer med behov for tilrettelegging gjennom tverrsektorielt samarbeid inkludert private selskaper. Prosjektmidlene ble i sin helhet brukt til å dekke lønn til ungdommer i kommunens enheter. Arbeidsoppgaver tilsvarende 45 fulle stillinger i 2 uker sommeren 2025 fordelt på kommune og private selskaper.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	0,78 %	4,26 %	5,04 %
Årlig sykefravær 2022	2,85 %	3,49 %	6,34 %
Årlig sykefravær 2023	2,60 %	2,86 %	5,46 %
Årlig sykefravær 2024	2,84 %	6,16 %	9,00 %
Årlig sykefravær 2025	2,56 %	6,47 %	9,03 %

Status sykefravær

Sektor Fellestjenester har et akkumulert sykefravær på 9,03 % for virksomhetsåret 2025. Nivået er høyt både i relasjon til kommunes mål og virksomhetens egenart. Det er overvekt av langtidsfravær. Det har gjennom virksomhetsåret vært fokus på nærvær og tilrettelegging for ansatte som trenger dette for å redusere fraværet. Dette har gitt gradvis forbedring av sykefraværnivået i 4. kvartal i 2025 hvor gjennomsnittlig sykefravær er på 7,3%.

Økonomienheten har hatt et høyt sykefravær gjennom hele virksomhetsåret. Det er engasjert flere vikarer for at arbeidsbelastningen ikke skal bli for høy og føre til ytterligere sykefravær. Ved utgangen av virksomhetsåret har enheten fire langtidssykemeldte. Bedriftshelsetjenesten er kontaktet og det er dialog for å få hensiktsmessig bistand.

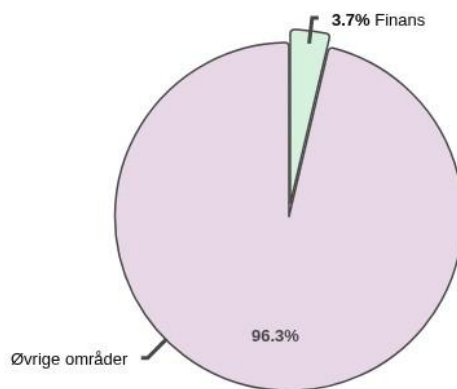
Enhet for HR, digitalisering og organisasjonsutvikling har hatt en positiv utvikling i sykefraværet som samlet sett er lavere enn i 2024. Avdelingene har jobbet systematisk med arbeidsmiljøet, og en av avdelingene har benyttet bedriftshelsetjenesten og en "bra dag på jobb". Det har vært jobbet mye med ny avdelingsstruktur og "nye" personalgrupper.

Administrasjonen har et svært lavt sykefravær og ligger betydelig under kommunens målsetning.

Finans



Brutto driftsutgifter i % av kommunens totale utgifter



Totaloversikt drift - fordelt på kontogrupper

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr
Lønn	50 877	27 805	8 989	18 816
Refusjon lønn	0	0	0	0
Sum Lønn	50 877	27 805	8 989	18 816
Drift	2 753	2 753	-957	3 710
Kjøp av produksjon	1 264	1 264	1 264	0
Overføringer	87 297	88 278	84 446	3 832
Sum Utgifter	91 314	92 295	84 753	7 542
Brukerbetaling	-7 349	-7 908	-635	-7 274
Refusjoner	-2 628	-2 628	-2 628	0
Overføringer	-7 000	-7 000	-7 000	0
Finansinntekter	0	0	0	0
Sum Inntekter	-16 977	-17 536	-10 263	-7 274
Netto resultat	125 213	102 563	83 480	19 084

Kommentar til status økonomi

Rammeområdet finans er sammensatt og består av felleskostnader og overføringer, her ligger blant annet overføring til Gnisten, Kirkelig fellesråd og finansielle transaksjoner mellom kommunen og foretaket. Inntekter og kostnader knyttet til pensjon som ikke blir ført på sektorene samt avsetninger til lønnsoppgjør og andre fellesavsetninger i budsjettet føres også på dette området.

Inntekter som skatt/rammetilskudd, renter og avdrag inngår ikke, men fremgår av bevilgningsoversikt § 5-4. Finansinntekter og finansutgifter føres heller ikke på denne sektoren, dette føres på sentrale poster.

Finanssektoren har et mindreforbruk på 19 mill. kroner. Mindreforbruket skyldes forhøye avsetninger til pensjon og avsetning til lønnsoppgjør. Kommunen setter av midler til lønnsoppgjøret på bakgrunn av prognoser fra statistisk sentralbyrå. Samlet ble det satt av 44 mill. kroner og samlet for året ble det gitt 40 mill. kroner til lønnskompensasjon til sektorene.

Kommunens samlede pensjonskostnad til KLP er ca. 120 mill. kroner. I 2025 var det knyttet stor usikkerhet til kostnader med innføring av ny AFP-ordning i kommunal sektor. Årsoppgjøret viser at det var satt av 14 mill. kroner mer i pensjonskostnad enn det som ble regnskapsført for året. Dette er et av læringspunktene fra årsoppgjøret som vil bli gjennomgått for å finne en bedre beregning for å prognostisere pensjonskostnadene.

Overføring til Miljøhuset Gnisten har et underforbruk på 0,7 mill. kroner. Underforbruket knytter seg til feil periodisering hvor deler av leiekostnadene har blitt kostnadsført i 2024.

Status økonomiplan tiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	2025	Beskrivelse
Nye tiltak		
Utbytte KF	-7 000	
Statsbudsjett 2025 - Økt minstesats kvalifiseringsprogrammet - Helårsvirkning	69	
Statsbudsjett 2025 - Pensjon for fosterforeldre	246	
Sum	-6 685	
Innsparingstiltak		
Effektivisering og innsparingstiltak	-3 000	
Sum	-3 000	
Sum tiltak	-9 685	

Eierskapsmelding - status

Eierskapsmeldingen gir en oversikt over de selskapene og virksomhetene Nittedal kommune har eierinteresser eller tilsvarende interesser i.

Meldingen inneholder også formålet med interessene og kommunens prinsipper for eierstyring og eierstrategi. Den skal gi god styring, oversikt og kontroll med kommunens interesser. Meldingen er bindende for kommunens eierrepresentanter i deres utøvelse av vervet i de respektive eierorganene.

Formålet med interkommunale samarbeid er at oppgavene skal løses bedre og mer effektivt enn hvis kommunen står alene. Stordriftsfordeler er gjerne et stikkord for fordelene samlet sett, og fordelene må avveies mot ulempene. I alle samarbeid må de enkelte deltakernes politiske og administrative innflytelse balanseres mot samarbeidets egen innflytelse og styring av virksomheten. Deltakerne bør forsøke å unngå så vel *overstyring* som *understyring* av virksomheten det samarbeides om. Hvis det blir for mange samarbeid kan det medføre redusert oversikt og styring.

Som eier har kommunen ansvar for samarbeid med andre deltakere, medvirke til koordinering av eiernes syn og sikre at innbyggernes interesser blir ivaretatt. For flere av de interkommunale selskapene (IKS) foregår dette i dag i et eierstyringssekretariat, samt på kommunedirektørnivå i forbindelse med behandling av saker til representantskapsmøtene. Andre former for interkommunale samarbeid har andre former for å ivareta slike samarbeids- og koordineringssyn.

Eierskapsmeldingen fornyes hvert 4. år og er et omfattende dokument med mye informasjon. I den forbindelse vil Nittedal kommune nå innføre en årlig status på eierskapsmeldingen ved å inkludere denne i den årlige årsberetningen til kommunen. Denne rapporteringen vil vise til vedtak fra innværende år, viktige elementene gjennom året og forventet resultat for hvert selskap.

Per i dag har Nittedal kommune eierinteresser eller tilsvarende interesser i:

Interkommunale selskap (IKS):

- Nedre Romerike vann- og avløpsselskap IKS («NRVA»)
- Romerike Avfallsforedling IKS («ROAF»)
- Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS («NRBR»)
- Romerike revisjon IKS («RRI»)
- Viken kontrollutvalgssekretariat IKS («VIKUS»)
- Romerike Krisesenter IKS («RKS»)
- Øst 110-sentral IKS («Ø110»)

(Nittedal kommune er ikke direkte/formell deltaker, men indirekte eier. Det innebærer at kommunen har en «tilsvarende interesse» som eierskap ettersom NRBR er deltaker i Ø110)

- Nasjonalt kommunesamarbeid for 110-sentralene IKS («NKS 110»)

(Nittedal kommune er ikke direkte/formell deltaker, men indirekte eier. Det innebærer at kommunen har en «tilsvarende interesse» som eierskap ettersom Ø110 er deltaker i NKS)

Interkommunalt samarbeid:

- Kommunal akutt døgnenhet (KAD)
- Lindrende enhet, Lillestrøm
- Barnevernvakt ved Romerike politidistrikt
- Stor-Oslo Nord
- Jernbaneforum Gjøvikbanen
- Rv4-forum
- Kommunalt oppgavefellesskap mot akutt forurensning region 2 («KOAF-2»)
- Samarbeidsrådet for Nedre Romerike («SNR»)
- IKA Opplandene

Aksjeselskap (AS):

- Gnistengruppen AS
- Norasondegruppen AS
- Strandveien 1 AS

Vertskommunesamarbeid:

- Nedre Romerike innkjøpssamarbeid («NRI»)
- Regionalt samhandlingskontor Nedre Romerike
- Landbrukskontoret for Hadeland og Nittedal

Kommunale foretak (KF):

- Nittedal-eiendom KF

Status på hver av IKS-ene for 2025

Selskap	Nedre Romerike vann- og avløpsselskap IKS («NRVA»)
Formål	Nedre Romerike vann- og avløpsselskap IKS (NRVA IKS) har ansvar for å levere henholdsvis drikkevann av høy kvalitet til eierkommunene, og ta imot avløp, rense og levere det tilbake til naturen. Selskapet har ansvar for å vedlikeholde og videreutvikle alle anlegg som er selskapets ansvar og eiendom, slik at leveringssikkerhet, beredskap og kapasitet blir ivaretatt. Skal drives etter selvkostprinsippet. Har ikke erverv til formål, men kan tilby tilleggstjenester som beskrevet i selskapsavtalen.

Eierandeler	Pr 2024: Eierandel vannforsyning: Nittedal (13,65 %), Gjerdrum (3,89 %), Lillestrøm (48,79 %), Lørenskog (23,26 %), Rælingen (10,41 %). Eierandel avløpshåndtering: Nittedal (14,21 %), Lillestrøm (50,76 %), Lørenskog (24,20 %) og Rælingen (10,83 %). Total eierandel: Nittedal 13,93 %, Gjerdrum (1,945 %), Lillestrøm (49,775 %), Lørenskog (2373 %) og Rælingen (10,62 %). Eierbrøken justeres hvert fjerde år basert på befolkningstall fra SSB per 1.10 foregående år.
Nittedals representanter	Rune Winum (H), med Inge Solli (V) og Arnt Kristoffersen (H) som varaer og Iren Beisvåg (Ap) med Ellen Heieren Schumann (INP), Anneleen Kool (MDG) og Ketil Aasen (MDG) som varaer.
Resultat for 2025	NRVA har et driftsbudsjett på 261 mnok for avløp og 281 mnok for vann. Tilskudd fra Nittedal kommune er henholdsvis 10 mnok og 45 mnok.
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	Handlingsplan etter fellesprosjekt for eierkommunene, MIRA og NRVA vedtatt. Fastsettelse av øvre kostnadsramme på 4.000 mnok. for bygging av trinn 1 av sentralrenseanlegget RA2. Kostnadsramme for Biogass Krogstad økt med 115 mnok. til 1.398 mnok. Kostnadsramme for VA på langs økt med 42 mnok. til 285 mnok. Krav om 0,5 % effektivisering i driftsutgiftene.
Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker.

Selskap	Romerike Avfallsforedling IKS («ROAF»)
Formål	Selskapets hovedformål er å utføre offentlige tjenester for deltakerne knyttet til innsamling og transport av husholdningsavfall på en fremtidsrettet og bærekraftig måte. Selskapet skal arbeide for å støtte oppunder deltakernes ambisjoner, mål og plikter om bedre lokalmiljø, reduserte utslipp av klimagasser, økt kildesortering og materialgjenvinning. Selskapet drives etter selvkostprinsippet for husholdningsavfall, i tillegg til forretningsmessig drift innenfor næringsavfall. Selskapet kan tilby tilleggstjenester som beskrevet i selskapsavtalen.
Eierandeler	Per 2024: Nittedal (11,77 %), Aurskog-Høland (8,42 %), Enebakk (5,39 %), Gjerdrum (3,35 %), Lillestrøm (42,05 %), Lørenskog (20,05 %), Rælingen (8,97 %). Eierbrøken justeres hvert fjerde år basert på befolkningstall fra SSB per 1.10 foregående år.
Nittedal representanter	Inge Solli (V) med Rune Winum (H) og Anne Hilde Rækstad (H) som varaer og Ivar Christensen (Sp) med Jesper Hjort (MDG) og Siavash Sangtarash (Ap) som varaer.
Resultat for 2025	ROAF har et driftsbudsjett på 483,5 mnok, og tilskuddet fra Nittedal kommune er 36,6 mnok.

Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	ROAF og eierstyringssekretariatet går sammen i arbeidet om å utforme felles renovasjonsforskrift for alle eierkommunene. En prismodell hvor behandlingskostnader for innlevert grovavfall dekkes av den enkelte innarbeides i budsjett 2026. Styret og administrasjonen fikk mandat til å jobbe mot formalisert samarbeid/sammenslåing med øvrige renovasjonsselskap. Samarbeidsprosjekt mellom eierkommunene og ROAF om å finne områder hvor fellesløsninger kan være hensiktsmessig, og samtidig etablere prismodell for å incentivere slike overganger. ROAF lager konsekvensutredning for reduksjon av antall gjenvinningsstasjoner. Krav om 0,5 % effektivisering i driftsutgiftene.
Andre viktige elementer å nevne	I 2025 har det blitt utplassert egne beholdere for matavfall og glass-/metallemballasje i Nittedal. I løpet av 2026 er slike beholdere innført i alle eierkommunene.

Selskap	Nedre Romerike brann- og redningsvesen IKS («NRBR»)
Formål	Selskapets formål er ivareta de plikter og oppgaver som deltakerne er pålagt etter lover og forskrifter om brann- og redningsspørsmål. Selskapet kan tilby tilleggstjenester som beskrevet i selskapsavtalen.
Eierandeler	Per 2024: Nittedal (12,12 %), Aurskog-Høland (8,47 %), Lillestrøm (44,12 %), Lørenskog (22,42 %), Rælingen (9,42 %) og Gjerdrum (3,45 %). Eierandelen justeres hvert fjerde år basert på befolkningstall fra SSB per 1.10 foregående år.
Nittedals representanter	Inge Solli (V) med Rune Winum (H) og Jan Stefan Holme (H) som varaer og Ann Karin Pettersen (Ap) med Harald Bue (MDG) og Ivar Christensen (Sp) som varaer.
Forventet resultat for 2025	NRBR har et driftsbudsjett på 214 mnok for brannvesenet og 33 mnok for feiervesenet. Nittedal kommunes tilskudd er henholdsvis 25,9 mnok og 4,6 mnok.
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	Beslutning om rehabilitering av Lørenskog brannstasjon. Lånerammen økt fra 50 mnok til 80 mnok, med oppdatering av selskapsavtalen. Det skal avholdes eiermøte i Øst 110-sentral med tema NKS 110 IKS tidlig i 2026. Krav om 0,5 % effektivisering i driftsutgiftene.

Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker.
--	--------------

Selskap	Romerike revisjon IKS («RRI»)
Formål	Utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakere. Selskapet kan også utføre andre kontrolloppdrag for deltakerkommunene, så lenge disse ikke er uforenelig med rollen som kommunens revisor. Håndtering av varsler etter avtale.
Eierandeler	Nittedal (8,2 %), Aurskog-Høland (5,8 %), Eidsvoll (8,5 %), Gjerdrum (2,3 %), Hurdal (1,0 %), Lillestrøm (29,2 %), Lørenskog (13,7 %), Nannestad (4,7 %), Nes (7,5 %), Rælingen (6,2 %) og Ullensaker (13,0 %).
Nittedals representanter	Rune Winum, medlem - Inge Solli, vara.
Resultat for 2025	Romerike revisjon har et driftsbudsjett på ca. 34 millioner kroner. Tilskuddet fra Nittedal kommune er 2,2 millioner kroner.
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	Representantskapet har godkjent at Frogn kommune går inn som eier av Romerike revisjon IKS. Selskapsavtalen er endret som følge av opptaket.
Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker.

Selskap	Viken kontrollutvalgssekretariat («VIKUS»)
Formål	Selskapets formål er å levere sekretariatstjenester for kontrollutvalg for deltakerne i tråd med gjeldende lov og forskrift. Selskapet kan utføre tilsvarende oppgaver for andre bestillere innenfor rammene i anskaffelsesregelverket.
Eierandeler	Nittedal (3,5 %), øvrige se selskapsavtalen https://vikus.no/wp-content/uploads/2020/10/Selskapsavtale-Viken-Kontrollutvalgssekretariat-IKS-vedtatt-av-eierkommunene.pdf .
Ansvar	Kommunen hefter ubegrenset for sin andel av selskapets samlede forpliktelser.
Nittedals representanter	Inge Solli, medlem - Rune Winum og Marius Egeberg, vara.
Resultat for 2025	For administrasjon av kontrollutvalgfunksjonen har VIKUS et årsbudsjett på ca. 11 millioner kroner. Kostnadsandelen for Nittedal kommune er 346.000 kroner.
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	Ingen saker med prinsipiell betydning er behandlet i 2025.
Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker.

Selskap	Romerike krisesenter IKS («RKS»)
Formål	Selskapet skal drive Romerike Krisesenter. RKS skal inneholde et midlertidig botilbud og rådgivning til kvinner, menn og deres barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner, og eller oppfylle de krav til krisesentre som følger av loven.
Eierandeler	Pr 2025: Nittedal (7,62 %), Aurskog-Høland (5,36 %), Eidsvoll (8,3 %), Enebakk (1,7 %), Gjerdrum (2,18 %), Hurdal (0,88 %), Lillestrøm (28,02 %), Lørenskog (14,64 %), Nannestad (4,83 %), Nes (7,28 %), Rælingen (6 %), Ullensaker (13,19 %). Eierandelen skal revideres når én eller flere eiere krever det
Nittedals representanter	Inge Solli, medlem - Kari Anne Karlsen og Tanja Johansen, vara.
Resultat for 2025	Romerike krisesenter får tilskudd fra Nittedal kommune på kr. 2,4 mill for 2025
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	Det er gjort vedtak i alle kommunenes kommunestyre om å forlenge søknaden om forsøk om integrert krisesenter for kvinner og menn. Søknaden er innvilget, og ordningen fortsetter.
Andre viktige elementer å nevne	Kommunen deltar på eiermøter og holdes orientert om statistikk.

Selskap	Øst 110-sentralen IKS («Ø110»)
Formål	Selskapets formål er å utføre deltakernes plikter knyttet til brann- og eksplosjonsvernlovens § 16 om Nødalarmringssentral, med plikt om tilknytning til en sentral for mottak av meldinger om branner og andre ulykker innenfor en fastsatt region.
Eierandeler	Per 2025: Nittedal er indirekte eier ved NRBR, som har en eierandel på 26,9 %. Nittedal kommunes andel utgjør 3,26 %.
Nittedals representanter	Ingen direkte, men ivaretas av representanten fra NRBR
Resultat for 2025	Øst 110 har et driftsbudsjett på 68 mnok. Tilskuddet fra Nittedal kommune er 2 mnok.
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	<u>I representantskapsmøte i NRBR 27.11.2025 ble følgende tilleggsforslag vedtatt enstemmig i sak 22/2025 Eventuelt:</u> Det skal avholdes eiermøte i Øst 110-sentral med tema NKS 110 IKS tidlig i 2026.
Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker.

Selskap	Nasjonalt kommunesamarbeid for 110-sentralene IKS («NKS 110»)
Formål	Nasjonalt kommunesamarbeid for 110-sentralene IKS (NKS110 IKS) leverer samfunnskritiske digitale fellestjenester til brann og redningsnødmeldetjeneste 110. Formålet er anskaffelse, forvaltning og drift av

	datasystemer og teknologi for å sikre en felles, moderne og effektiv løsning for landets 110-sentraler, og for en styrket beredskap i Norge.
Eierandeler	Per 2024: NRBR har 26,9 % eierandel i Øst 110-sentral IKS («Ø110»), hvorav Nittedals andel utgjør 3,26 %. Videre har Ø110 11 % eierandel i NKS.
Nittedals representanter	Ingen direkte, men ivaretas av representanten fra Øst 110
Resultat for 2025	Ivaretas via Øst 110
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	I representantskapsmøte i NRBR 27.11.2025 ble følgende <u>tilleggsforslag vedtatt enstemmig i sak 22/2025 Eventuelt:</u> Det skal avholdes eiermøte i Øst 110-sentral med tema NKS 110 IKS tidlig i 2026.
Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker.

Status på hvert av aksjeselskapene for 2025

Selskap	Strandveien 1 AS
Formål	Selskapet skal stå for oppryddingen i og avviklingen av den tidligere virksomheten i RA2 etter at ansvaret for mottak og behandling av avløpsvann ble overført til NRA IKS (nå NRVA IKS). Har ikke erverv til formål.
Aksjeeiere/eierandel	Per 2024: Nittedal (8,56 %), Lillestrøm (47,9 %), Lørenskog (29,94 %) og Rælingen (13,6 %)
Nittedals representanter i generalforsamlingen	Rune Winum (H) med Inge Solli (V) og Anne Hilde Rækstad (H) som varaer og Marit Hoff (MDG) med Ivar Christensen (Sp) og Hanne Børrestuen (Ap) som varaer.
Resultat for 2025	Strandveien 1 AS hadde i 2024 driftskostnader på 1 mnok. Egenkapitalen per 31.012.2024 var 604,5 mnok, og består i all vesentlighet av egenkapitalen i datterselskapet Strandveien 1 Utvikling AS.
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	Ingen saker med prinsipiell betydning er behandlet i 2025.
Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker.

Selskap	Gnistengruppen AS
Formål	Tilby tilrettelagte arbeidsoppgaver til personer med særlig usikre yrkesmessige forutsetninger og til personer det ikke er utsikt til bedring av inntekts- og arbeidsevne, og med behov for tett og bred oppfølging. Selskapet baserer seg på egenproduksjon av varer

	for salg, delproduksjon til lokal og regional industri, samt tjenesteyting. Selskapet skal tilpasse arbeidsoppgaver og gi opplæring til personer med nedsatt arbeidsevne med særskilt behov for bistand. Formålet er å bidra til å kvalifisere og utvikle ressurser hos den enkelt. Ved siden av dette skal selskapet drive voksenopplæring i norsk og samfunnsfag med arbeidstrening, for minoritetsspråklige. Videre skal selskapet investere i selskaper med samme formål.
Aksjeeiere	Nittedal kommune eier 100% av aksjekapitalen
Nittedals representanter i generalforsamlingen	Formannskapet er generalforsamling for Gnistengruppen AS
Resultat for 2025	Gnisten har omsetning på ca. 24 millioner kroner. Hovedinntektskilden er NAV og Nittedal kommune ved salg av tilrettelagte arbeidsplasser. Omsetning og salg av plasser har vært stabil de siste årene.
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	Ingen tilleggs-/endringsforslag fra eierkommunene i generalforsamlingen 24.04.2025. I sak 75/25 vedtok kommunestyret å reforhandle leieavtalen for lokalene til Gnisten.
Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker

Selskap	Norasondegruppen AS
Formål	Drive attføring, kompetanseutvikling og kvalifisering av arbeidstakere med sikte på at disse kan gå inn i det ordinære arbeidsmarkedet, samt tilby særskilt tilrettelagt arbeid/tilpasset innsats for arbeidstakere/deltakere som trenger dette. Som ledd i virksomheten inngår industri/produksjon, tjenesteyting og annen næringsvirksomhet, herunder å delta i andre selskap når dette er forenlig med selskapets formål.
Aksjeeiere	Viken fylkeskommune, Lillestrøm, Lørenskog, Nittedal, Rælingen, Aurskog-Høland og Gjerdrum kommuner, og Norsk Folkehjelp Det ble i desember 2021 inngått en aksjekjøpsavtale mellom Norsk Folkehjelp og Lillestrøm kommune, hvor Lillestrøm kjøpte Norsk Folkehjelps 100 aksjer i selskapet. Transaksjonen er å anse som endelig gjennomført når overdragelsen av aksjene er vedtatt av generalforsamlingen i 2022
Nittedals representanter i generalforsamlingen	Inge Solli (V) med Helge Fossum (FrP) som vara.
Resultat for 2025	Norasondegruppen (morselskap) har en omsetning på ca. 20 millioner kroner. Konsenselskapet har en omsetning på over 100 millioner kroner. Nittedal kommune eier 10 % av selskapet. Det gjennomføres minst ett eiermøte i løpet av året.
Viktige vedtak som er gjort i løpet av året	Revisjon av eierstrategi for Norasondegruppen ble vedtatt i formannskapet i sak 24/25 31.03.2025.

Andre viktige elementer å nevne	Ingen saker
------------------------------------	-------------

Vedlegg

Vedlegg - Årsrapport samfunnssikkerhet og beredskap



(Foto: Varingen, Steinsprang i Snarefjellet 24.09.2025)

Årsmelding for samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeidet i Nittedal kommune, 2025

Innhold

1. Bakgrunn	151
1.1. Mål, strategier og prioriteringer	151
2. Risiko- og sårbarhetsanalyser	152
3. Beredskapsplaner og revisjoner	153
4. Samarbeid og samvirke	154
4.1. Beredskapsforum Romerike	154
4.2. Beredskapsrådet	154
4.3. Nedre Romerike vann og avløp (NRVA- IKS)	154
5. Øvelser, hendelser og evalueringer	155
6. Kompetanseheving og opplæring	156
7. Tilsyn	157
8. Oppsummering	157

1. Bakgrunn

Krav til kommunens arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap er fastsatt i Siviltbeskyttelsesloven §§ 14 og 15 og i forskrift om kommunal beredskapsplikt.

Forenklet er det fastsatt fire hovedkrav:

Kommunen skal utarbeide risiko- og sårbarhetsanalyser (lovens § 14, forskriftens § 2) som ligger til grunn for arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap.

Med utgangspunkt i risiko- og sårbarhetsanalysene og andre relevante krav skal kommunen utarbeide beredskapsplaner (lovens § 15, forskriftens § 4)

Arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap skal være helhetlig og systematisk (bygge på mål, strategier og prioriteringer) og koblet til kommunens øvrige styringssystem (forskriftens § 3)

Arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap skal oppfylle visse minimumskrav, blant annet når det gjelder samarbeid med andre kommuner, oppdatering og revisjon, opplæring og øvelser, evaluering og dokumentasjon (forskriftens §§ 5,6,7,8 og 9)

Denne rapporten dokumenterer hvordan Nittedal kommune har fulgt opp sitt ansvar og prioriterte beredskapsoppgaver i 2025.

1.1. Mål, strategier og prioriteringer

Det er godt å leve i Nittedal

LIVSKVALITET HELE LIVET	KLIMA- OG MILJØVENNLIG	ENGASJEMENT OG SAMSKAPING	FRAMTIDSRETTET	ATTRAKTIVE
				
Vi bidrar til god helse og livskvalitet	Vi ivaretar klima, natur og miljø	Vi skaper framtiden sammen	Lærende	Kompetente
Vi gir god utdanning			Samskapende	Inkluderende
Vi utvikler bærekraftige tettsteder			Nytenkende	Engasjerte



Våre valg og handlinger styres av disse fem bærekraftsmålene fra FN



I kommuneplanens samfunnsdel er det fastsatt hvilke overordnede føringer Nittedal kommune skal følge i sitt arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Her heter det blant annet:

“Analyse og håndtering av risiko og sårbarhet (ROS) og internkontroll er en viktig del av kommunens virksomhetsstyring. Kommunen skal arbeide systematisk og helhetlig med samfunnssikkerhet og beredskap på tvers av sektorer i kommunen, med sikte på å redusere tap av liv eller skade på helse, miljø og materielle verdier”.

“Konsekvensene av klimaendringene merkes allerede med mer ekstremvær, flom og tørke. Nittedal kommune skal forebygge negative konsekvenser av klimaendringene”

“Hvordan vi utvikler tettstedene våre har betydning for innbyggernes hverdag, helse, trivsel, trygghet og tilhørighet”.

I planstrategi 2024-2027 blir dette fulgt opp gjennom at den helhetlige risiko- og sårbarhetsanalysen, plan for kommunal kriseledelse og helseberedskapsplan er gitt en plass i “fireårshjulet” som grunnlagsdokumenter for rullering av kommuneplanens samfunnsdel og arealdel.

2. Risiko- og sårbarhetsanalyser

I 2025 er det gjennomført risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser) for helseberedskap og for gjennomføring av Stortingsvalget i Nittedal.

ROS-analysen for helseberedskap ble lagt frem til politisk behandling i sak 24/25 og vedtatt 07.04.2025. ROS-analysen for Stortingsvalget ble godkjent av valgstyret i sak 6/25 og vedtatt 05.05.2025.

Som et ledd i oppfølgingen av ROS-analyse for helseberedskap, er det også gjennomført kartlegging av mobiliseringsdisponert personell i kommunen. Hensikten er å ha oversikt over samfunnskritisk personell som kan bli innkalt til tjeneste ved en mobilisering av Forsvaret og Sivilforsvaret i Norge.

Det er gjennomført fysiske kartlegginger og risikovurderinger i enhetene etter gjennomført opplæringsprogram for pågående livstruende vold (PLIVO). Beredskapskoordinator har bistått flere enheter i dette arbeidet.

Et utvidet og skjerpet trusselbilde med krig i Europa har nasjonalt og regionalt gitt økt søkelys på risikoanalyser og beredskapsplaner for det øvre krisespekteret. Per i dag har ingen av kommunene på Nedre Romerike dette scenariet i sine helhelhetlige risiko- og sårbarhetsanalyser (H-ROS).

Beredskapsnettverket på Nedre Romerike la frem for kommunedirektørene (KDK) den 13. november et mandat på en regional risiko- og sårbarhetsanalyse for sikkerhetspolitiske kriser og krig, og hva dette vil bety for kommunene i vår region.

Mandatet ble godkjent i dette møtet. Arbeidet skal ferdigstilles i 2026 og være et bidrag til kommunenes helhetlige risiko- og sårbarhetsanalyser.

I henhold til Planstrategi 2024-2027 skal H-ROS,2022 revideres i 2026. Det ble på slutten av året utarbeidet et planprogram for arbeidet.

3. Beredskapsplaner og revisjoner

I 2025 er det overordnede beredskapsplanverket fulgt opp med revisjoner og videreutviklet etter øvelser og hendelser.

Planverk som er revidert er;

Plan for kommunal kriseledelse

Evakueringsplan

Ressursoversikt

Sektorplan- Beredskapsplan for oppfølging av endringer i terreng, utglidninger i løsmasser, skred, steinsprang og forebygging av kvikkleireskred

Forbedringsarbeidet har hatt spesielt fokus på varsling, roller og ansvar, samvirke internt og eksternt og på sikkerhetshendelser. Det er også lagt vekt på kommunens ansvar og rolle ved evakuering.

Lillestrøm kommune eier avtalen om evakuert- og pårørendesenter, som inngår i samarbeidsavtalen til kommunene om forebygging og beredskap på Nedre Romerike. I 2025 er det inngått ny avtale om EPS med Thon Hotell Arena, og Scandic sekundært i Lillestrøm.

Lillestrøm og Nittedal hadde også en felles sak på kommunens økonomiske ansvar ved evakuering. Prinsippavklaring på dekning av oppholdskostnader ved evakuering ble behandlet i kommunestyresak 46/25 og vedtatt 16.06.2025.

Ny EPS-avtale og dekning av oppholdskostnader ved evakuering er tatt inn i revisjonen av kommunens evakueringsplan.

Basert på ROS-analyse for helseberedskap er det utarbeidet en ny helseberedskapsplan for Nittedal kommune, 2025-2029. Planen ble behandlet i kommunestyresak 98/25 og vedtatt 15.12.2025.

Flere enheter har fått bistand til utarbeidelse av beredskapsplaner i ny mal, og det er utarbeidet tiltakskort for pågående livstruende vold (PLIVO) basert på risiko- og sårbarhetsanalyser og kartlegginger.

4. Samarbeid og samvirke

Samarbeidsarenaer bidrar til å styrke nettverksbygging innenfor samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeidet i kommunen, og bidrar til godt samvirke ved hendelser. Av faste samarbeidsarenaer har kommunen følgende;

- Kommunalt beredskapsrådet
- Beredskapsnettverket på Nedre Romerike
- Fagnettverk beredskap internt (beredskapsgruppa)
- Beredskapsforum for NRVA og kommunene
- Beredskapsforum på Romerike

Nytt av året er etablering av nettverk for kommuner i Oslo og Akershus sivilforsvarsdistrikt, og som skal ivareta kommunenes interesser i ansvaret for lagring og vedlikehold av sivilforsvarsmateriell. Det ble på våren initiert et administrativt vertskommunesamarbeid om fordeling av kommunale kostnader og utgifter til Sivilforsvarets virksomhet i Oslo og Akershus. Saken ble behandlet i kommunestyresak 112/25 og vedtatt av kommunestyret 15.12.2025

4.1. Beredskapsforum Romerike

Beredskapsnettverket på Nedre Romerike hadde ansvaret for beredskapsforum på Romerike i 2025. Nittedal og Rælingen hadde region, og årets beredskapsforum ble avholdt 13. mai på Moxy i Lillestrøm. Tema var beredskap i forsvaret, næringslivet og frivilligheten. Heimeverndistrikt-02, Røde Kors regionalt og Anora holdt innlegg, og det ble en omvisning hos Anora i etterkant.

4.2. Beredskapsrådet

Det er avholdt to møter i beredskapsrådet den 29.04 og den 30.10.2025.

Tema for vårens møte var sikkerhetspolitikk, hvor Cecilie Hellestveit holdt innlegg om geopolitikk og Trump 2.0- effekter på Norge. Høstens møte ble viet forsyningssikkerhet som oppspill til revisjon av H-ROS,2026.

4.3. Nedre Romerike vann og avløp (NRVA- IKS)

Beredskapsforum NRVA og kommunene (Lillestrøm, Lørenskog, Rælingen, Nittedal og Gjerdrum) har gjennomført møter en gang i kvartalet.

Temaer på dagsorden har vært samvirke ved hendelser, sikkerhet og felles risikoforståelse og situasjonsbilde.

5. Øvelser, hendelser og evalueringer

Nittedal kommune har også i 2025 øvd kommunens kriseledelse gjennom Statsforvalterens kommuneøvelse 04.06.2025. Her ble liaisoner fra Nedre Romerike brann og redning (NRBR), Politiet, Forsvaret ved HV-02 og Røde Kors invitert med. Dette er første gang medlemmer av beredskapsrådet ble invitert til å øve sammen med dagens kriseorganisasjon.

Årets scenario var tema sikkerhetspolitisk krise og krig. Det ble i forkant av øvelsen avholdt digital kompetansehevning i regi av Statsforvalteren. Hovedtemaene var blant annet:

- Plan for utdeling av gradert informasjon
- Tilfluktssteder
- Sivilt beredskapssystem (SBS)
- Vertslandsstøtte og forventninger til kommunene
- Helseberedskap i krig og hva vi må planlegge for

Kommunen har også deltatt på regionale Rayvn- og nødnettøvelser i regi av Statsforvalteren. Øvelsene har vært gjennomført annenhver måned, hvor hensikten har vært å øve samvirke og regional instruks for bortfall av EKOM.

I 2025 har det vært en hendelse hvor det ble satt kommunal kriseledelse. Hendelsen skjedde den 27.mai, hvor en 200 mm vannledning på Kjøl ble gravd over. 5400 abonnenter fikk kokevarsel fra Rotnes til Åneby, og vest for Gjøvikbanen i Varingskollen.



(kommunalteknikk drift ved bruddområdet 27.05)

Det ble besluttet å sette kriseledelse for å få oversikt over alle abonnenter som måtte følges opp i Sektor helse og velferd og Sektor oppvekst og utdanning. Kriseledelse ble

satt klokken 19:48 og avviklet klokken 22:30 når alle sårbare abonnenter var identifisert. Og fulgt opp.

Det er også blitt satt stab (kommunedirektør, beredskap, kommunikasjon og fagstaber) i forbindelse med mindre hendelser, herunder:

- Utfall av EKOM på nødnettet
- Ekstremværet «Amy»
- Utslipp av bioolje på Ringnes
- Steinsprang i Snarefjellet
- Skred og utglidning av fylkesvei på Åros

Øvelser og hendelser er evaluert og dokumentert.

6. Kompetanseheving og opplæring

Avtalen med Sikresiden.no er fulgt opp i 2025 med gjennomføring av e-læringsprogram for PLIVO på alle nivå i kommunen. Opplæringsprogrammet har fått gode tilbakemeldinger, og gitt økt bevissthet på alvorlige trusselsituasjoner. Sluttrapport med evaluering og erfaringsdeling er sendt Sikresiden.no i henhold til kontrakt. Her anmoder kommunen om å få videreført bruk av e-læringsprogrammet til nye medarbeidere og til regelmessig repetisjon.

Det har vært avholdt en fagdag i Helsefellesskapet på delavtale 11- Smittevern og beredskap. Nittedal kommune holdt innlegg og delte sine erfaringer i arbeidet med helseberedskap. Kommunen er trukket frem som en foregangskommune, og har blitt kontaktet av flere kommuner for erfaringsdeling i etterkant.

Det ble 24. januar gjennomført en workshop med NRVA og kommunene for kunnskapsdeling og utarbeidelse av felles samvirketiltak ved hendelser. Dette arbeidet har resultert i en felles varslings- og samordningsrutine.

Nittedal har også i 2025 markert «Egenberedskapsuka». Årets tema var «»beredskapsvenn». Kommunen inviterte Røde Kors, sanitetskvinnene og kirken til å bidra med å dele ut brosjyrer og informasjon til innbyggerne.

Pensjonistforeningen i Søndre var en pådriver for egenberedskap gjennom året, og inviterte kommunen til å holde et foredrag om tema på et medlemsmøte.

I uke 44 ble det lagt ut daglig informasjon i sosiale medier med et «dagens tips» for egenberedskapsråd. Det ble satt opp stand i Kulturverket Flammen og i kommunens servicetorg. Internt ble det gjennomført en egenberedskapsquiz for enheter og staber for å øke kunnskapen blant ansatte.

7. Tilsyn

Det har ikke vært tilsyn med kommunal beredskapsplikt eller helseberedskap i 2025.

8. Oppsummering

Alle planlagte tiltak har vært fulgt opp i henhold til virksomhetsplanen for samfunnssikkerhet og beredskap, 2025. Et unntak er gjennomføring av en øvelse internt for sektorene. Det er imidlertid blitt utarbeidet et øvingsdirektiv for «Øvelse PLIVO» i samarbeid med NRBR. Øvelse skal gjennomføres i første kvartal 2026.

Det har vært prioritert å få på plass en helseberedskapsplan for Nittedal kommune, og oppfølging av regionale og nasjonale bestillinger og føringer.

Øvelser har vært prioritert, og kommunen har øvd kommunal kriseledelse og overordnet beredskapsplanverk med fokus på roller, ansvar og samvirke internt og eksternt.

Det er etablert et godt samarbeid med NRBR, NRVA, AHUS og Helsefellesskapet. Beredskapsrådet er en viktig arena for dialog, kunnskapsdeling og nettverksbygging. Dette bidrar samlet til å videreutvikle kommunens som beredskapsorganisasjon, våre beredskapsplaner og styrke situasjons- og rolleforståelsen ved hendelser som krever koordinering, samordning og kommunikasjon.

Nittedal 22.01.2026

Nina Christin Sandberg Eldal

Rådgiver/beredskapskoordinator



NITTEDALKOMMUNE
der storby møter marka

Sentralbord: 67 05 90 00

Epost: postmottak@nittedal.kommune.no

Besøksadresse: Rådhusveien 1, 1482 Nittedal

www.nittedal.kommune.no

der storby møter marka

Årsregnskap

Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 første ledd

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025
Rammetilskudd	-773 887	-827 036	-845 095	-848 116
Inntekts- og formuesskatt	-1 001 463	-1 108 019	-1 125 050	-1 122 019
Eiendomsskatt	-58 667	-55 000	-55 884	-55 000
Andre generelle driftsinntekter	-81 808	-79 850	-75 137	-81 850
Sum generelle driftsinntekter	-1 915 825	-2 069 905	-2 101 165	-2 106 985
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	1 977 010	1 999 642	1 951 725	2 020 478
Avskrivninger	32 497	37 000	32 354	37 000
Sum netto driftsutgifter	2 009 507	2 036 642	1 984 078	2 057 478
Brutto driftsresultat	93 683	-33 263	-117 087	-49 508
Renteinntekter	-86 735	-31 792	-52 481	-42 792
Utbytter	0	0	0	0
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-20	0	0	0
Renteutgifter	96 578	97 100	110 090	110 100
Avdrag på lån	20 400	20 000	20 000	20 000
Netto finansutgifter	30 223	85 308	77 609	87 308
Motpost avskrivninger	-32 497	-37 000	-32 354	-37 000
Netto driftsresultat	91 409	15 045	-71 831	800
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
Overføring til investering	3 372	3 500	8 500	8 500
Avsetninger til bundne driftsfond	5 422	299	15 256	4 175
Bruk av bundne driftsfond	-62 168	-15 539	-16 040	-16 377
Avsetninger til disposisjonsfond	21 568	0	64 115	3 702
Bruk av disposisjonsfond	-59 603	-3 304	0	-800
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	-91 409	-15 045	71 831	-800
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0

Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 andre ledd

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025
Helse og velferd	689 685	665 477	669 974	682 138
Oppvekst og utdanning	1 134 897	1 043 332	1 045 749	1 071 418
Miljø og samfunnsutvikling	74 551	68 910	64 857	64 593
Fellestjenester	124 957	128 051	129 451	134 644
Finans	-26 364	125 213	83 480	102 563
Sum bevilgninger drift, netto	1 997 726	2 030 983	1 993 511	2 055 357
Herav:				
Avskrivninger	14 143	20 176	15 370	20 176
Netto renteutgifter og -inntekter	18 368	26 405	26 789	26 405
Overføring til investering	200	0	0	0
Avsetninger til bundne driftsfond	5 220	299	15 166	4 175
Bruk av bundne driftsfond	-15 333	-15 539	-16 039	-16 377
Avsetninger til disposisjonsfond	1 000	0	500	500
Bruk av disposisjonsfond	-2 883	0	0	0
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	1 977 010	1 999 642	1 951 725	2 020 478

Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 første ledd

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025
Investeringer i varige driftsmidler	226 131	305 110	177 655	193 205
Tilskudd til andres investeringer	1 636	2 500	3 760	2 500
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	3 337	3 500	3 651	3 500
Utlån av egne midler	14 458	81 243	16 467	19 543
Avdrag på lån	0	0	70 000	70 000
Sum investeringsutgifter	245 561	392 354	271 533	288 748
Kompensasjon for merverdiavgift	-4 196	-11 802	-4 793	-2 071
Tilskudd fra andre	-8 927	0	-31 633	0
Salg av varige driftsmidler	-338	0	-2 474	0
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0	-73 048	0
Bruk av lån	-228 438	-368 899	-154 133	-200 024
Sum investeringsinntekter	-241 898	-380 701	-266 081	-202 095
Videreutlån	46 463	70 000	67 701	124 162
Bruk av lån til videreutlån	-46 463	-70 000	-67 701	-124 162
Avdrag på lån til videreutlån	6 885	9 500	10 415	9 500
Mottatte avdrag på videreutlån	-22 619	-9 500	-16 991	-79 500
Netto utgifter videreutlån	-15 734	0	-6 576	-70 000
Overføring fra drift	-3 372	-3 500	-8 500	-8 500
Avsetninger til bundne investeringsfond	15 769	0	9 624	0
Bruk av bundne investeringsfond	0	0	0	0
Avsetninger til ubundet investeringsfond	0	0	0	0
Bruk av ubundet investeringsfond	-326	-8 153	0	-8 153
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	12 071	-11 653	1 124	-16 653
Fremført til inndekning i senere år (udekket)	0	0	0	0

Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 andre ledd

1. Investeringer i varige driftsmidler

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025
Helse og velferd				
Helsehus og heldøgnsplasser	0	5 000	0	0
Inventar - Storkjøkken	0	1 100	931	750
Sum Helse og velferd	0	6 100	931	750
Oppvekst og utdanning				
Bil oppvekst og utdanning	215	0	0	35
Sum Oppvekst og utdanning	215	0	0	35
Miljø og samfunnsutvikling				
Gang/sykkelvei fra Borghild Rudsvei til Kvernstujordet	2 120	701	-7	831
Rehabilitering av dammer - Høldippeldammene og Ryggevanne	28	37 375	82	200
Snuplass buss Kruttverket	0	400	0	400
Utskiftingsplan biler og maskiner - Selvkost	3 500	625	589	2 021
TRAFIKKSIKKERHETSTILTAK	3 396	0	1 200	-896
Avløp - Rehabilitering og utvikling	7 892	36 460	6 870	8 334
Vann - Rehabilitering og utvikling	15 316	9 442	2 476	7 496
Utskiftingsplan biler og maskiner - Samferdsel	4 793	2 575	7 244	6 433
Gaustadgata bru	400	0	0	100
Rygga bru - rehabilitering	0	11 860	2 392	2 500
Mva. kompensasjon - justeringsrett	3 471	0	0	0
VA på langs	180 321	199 573	153 353	165 000
Trafikksikring - Fortau Sagerudveien	2 290	0	-7	0
Finansielle transaksjoner	931	0	1 072	0
Sum Miljø og samfunnsutvikling	224 457	299 010	175 265	192 420
Finans				
Finansielle transaksjoner	1 459	0	1 459	0
Sum Finans	1 459	0	1 459	0
Investeringer i varige driftsmidler	226 131	305 110	177 655	193 205

2. Tilskudd til andres investeringer

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025
NITTEDAL KIRKEGÅRD - NAVNET MINNELUND	326	0	0	0
Elvarme Nittedal kirke	0	2 500	2 500	2 500
GANG OG SYKKELVEI KVÆRNSTUA	273	0	273	0
TURSTI MED BELYSNING - KVÆRNSTUA	52	0	52	0
HELLERUDHAUGEN etappe 1 - VEI	192	0	192	0
HELLERUDHAUGEN etappe 1 - VANN OG AVLØP	91	0	91	0
BRU KVÆRNSTUJORDET IHHT UTBYGGINGSAVTALE	29	0	29	0
Trafikksikring - Fortau Sagerudveien	50	0	0	0
HELLERUDHAUGEN ETAPPE 2 - VEI	106	0	106	0
HELLERUDHAUGEN ETAPPE 2 VANN AVLØP	85	0	85	0
HELLERUDHAUGEN ETAPPE 3 - VEI	149	0	149	0
HELLERUDHAUGEN ETAPPE 3 VANN OG AVLØP	37	0	37	0
KVÆRNSTUA VA ANLEGG	184	0	184	0
STASJONSVN.65, Rotneshagen VEI	37	0	37	0
STASJONSVN.65, Rotneshagen VA Anlegg	25	0	25	0
Tilskudd til andres investeringer	1 636	2 500	3 760	2 500

3. Investeringer i aksjer og andeler

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025
Egenkapitalinnskudd KLP	3 337	3 500	3 651	3 500
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	3 337	3 500	3 651	3 500

4. Utlån

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025
Utlån Nittedal-eiendom KF	14 458	81 243	16 467	19 543
Utlån av egne midler	14 458	81 243	16 467	19 543
Sum del 1-4	245 561	392 354	201 533	218 748

Økonomisk oversikt drift etter § 5-6

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025
Rammetilskudd	-773 887	-827 036	-845 095	-848 116
Innteks- og formuesskatt	-1 001 463	-1 108 019	-1 125 050	-1 122 019
Eiendomsskatt	-58 667	-55 000	-55 884	-55 000
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-87 495	-79 850	-79 144	-82 854
Overføringer og tilskudd fra andre	-261 258	-123 697	-237 337	-131 383
Brukerbetalinger	-59 463	-51 272	-59 888	-50 844
Salgs- og leieinntekter	-217 736	-228 906	-234 292	-239 297
Sum driftsinntekter	-2 459 967	-2 473 781	-2 636 690	-2 529 513
Lønnsutgifter	1 040 625	1 053 842	1 082 468	1 070 848
Sosiale utgifter	261 532	264 115	291 858	275 688
Kjøp av varer og tjenester	1 072 322	892 659	907 787	896 808
Overføringer og tilskudd til andre	146 674	192 902	205 137	199 660
Avskrivninger	32 497	37 000	32 354	37 000
Sum driftsutgifter	2 553 650	2 440 517	2 519 603	2 480 005
Brutto driftsresultat	93 683	-33 263	-117 087	-49 508
Renteinntekter	-86 735	-31 792	-52 481	-42 792
Utbytte	0	0	0	0
Gevinst og tap på finansielle omløpsmidler	-20	0	0	0
Renteutgifter	96 578	97 100	110 090	110 100
Avdrag på lån	20 400	20 000	20 000	20 000
Netto finansutgifter	30 223	85 308	77 609	87 308
Motpost avskrivninger	-32 497	-37 000	-32 354	-37 000
Netto driftsresultat	91 409	15 045	-71 831	800
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
Overføring til investering	3 372	3 500	8 500	8 500
Avsetninger til bundne driftsfond	5 422	299	15 256	4 175
Bruk av bundne driftsfond	-62 168	-15 539	-16 040	-16 377
Avsetninger til disposisjonsfond	21 568	0	64 115	3 702
Bruk av disposisjonsfond	-59 603	-3 304	0	-800
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	-91 409	-15 045	71 831	-800
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0