



Sunndal kommune

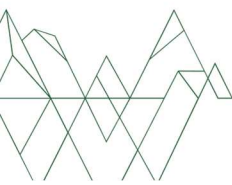
Årsberetning og årsregnskap 2025

Vedtatt i kommunestyret 06.05.2026.

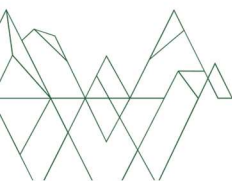


INNHold

KOMMUNEDIREKTØRENS INNLEDNING	4
ORDFØRERENS KOMMENTAR	6
DEN POLITISKE VIRKSOMHETEN	9
POLITISK ORGANISERING OG SAMMENSETNING	9
ORGANISASJON OG MEDARBEIDERE	12
ORGANISASJON OG MEDARBEIDERE	12
ÅRSVERK PR TJENESTE OG STAB	12
REKRUTTERING	13
LIKESTILLING	14
INKLUDERING OG MANGFOLD	16
VERDIGRUNNLAG OG ETIKK	17
SYKEFRAVÆR PER TJENESTEOMRÅDE	18
SYKEFRAVÆR	19
MILJØ OG SAMFUNNSANSVAR	20
INNKJØP OG SAMFUNNSANSVAR	22
KLIMABUDSJETT	23
INTERNKONTROLL OG AVVIK	26
INTERNKONTROLLRAPPORT	26
SAMFUNNS- OG BEFOLKNINGSUTVIKLING	32
BEFOLKNINGSUTVIKLING 4. KVARTAL 2025	32
BEFOLKNINGSUTVIKLING SAMLET	32
MÅL 1- SUNNDAL ER EN ATTRAKTIV OG MANGFOLDIG KOMMUNE MED ET STABILT FOLKETALL I YRKESAKTIV ALDER	35
MÅL 2 - SUNNDAL HAR ET BÆREKRAFTIG OG VARIERT NÆRINGSLEV	40
MÅL 3 - I SUNNDAL BLIR NATUR OG VERNEOMRÅDER FORVALTET PÅ EN HELHETLIG MÅTE	45
MÅL 4 - SUNNDAL ER EN KOMMUNE HVOR FOLK TRIVES OG DET LEGGES TIL RETTE FOR GOD HELSE OG LIVSKVALITET	48
MÅL 5 - SUNNDAL ER ET TRYGT SAMFUNN MED GOD BEREDSKAP FOR ALLE INNBYGGERE	59
MÅL 6 -SUNNDAL ER EN KOMPETENT OG OMSTILLINGSDYKTIG KOMMUNE	61
STATUS ØKONOMI	68
FINANSIELLE MÅLTALL	68
STATUS DRIFT FOR KOMMUNEN	71
STATUS DRIFT FOR TJENESTEOMRÅDENE	73
INVESTINGER	74
KOMMUNENS TJENESTEOMRÅDER	78
STABER OG FELLESTJENESTER	78
POLITISK VIRKSOMHET	84
OPPVEKSTTJENESTEN - GRUNNSKOLE	85
OPPVEKSTTJENESTEN - BARNEHAGE	88
VELFERDSTJENESTEN - HELSE OG VELFERD	90
VELFERDSTJENESTEN - FLYKTNING OG VOKSENOPPLÆRING	93



VELFERDSTJENESTEN - BO- OG HABILITERING.....	96
VELFERDSTJENESTEN - NAV INDRE NORDMØRE	99
HELSE- OG OMSORGSTJENESTEN	102
KULTUR- OG SAMFUNNSTJENESTEN.....	107
TEKNISKE TJENESTER	111
TEKNISKE TJENESTER - SELVKOST.....	115
SENTRALE INNTEKTER OG UTGIFTER.....	117
ÅRSREGNSKAP	118
BEVILGNINGSOVERSIKT DRIFT ETTER § 5-4 FØRSTE LEDD	118
OVERSIKT OVER SAMLET BUDSJETTAVVIK OG ÅRSAVSLUTNINGSDISPOSISJONER I DRIFTSREGNSKAPET - §5-9 1. LEDD.....	119
BEVILGNINGSOVERSIKT DRIFT ETTER § 5-4 ANDRE LEDD	120
BEV.OVERSIKT 5-4 ANDRE LEDD - KORRIGERTE VERDIER.....	121
BEVILGNINGSOVERSIKT INVESTERING ETTER § 5-5 FØRSTE LEDD.....	124
OVERSIKT SAMLET BUDSJETTAVVIK OG ÅRSAVSLUTNINGSDISPOSISJONER INVESTERINGSREGNSKAPET §5-9 2.LEDD	125
BEVILGNINGSOVERSIKT INVESTERING ETTER § 5-5 ANDRE LEDD.....	126
BALANSE	129
ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT ETTER § 5-6.....	133
NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER OG VURDERINGSREGLER	134
NOTE 2 VESENTLIGE ENDRINGER I REGNSKAPSPRINSIPP OG REGNSKAPSESTIMATER OG VESENTLIGE KORRIGERINGER	135
NOTE 3 ENDRING I ARBEIDSKAPITAL	136
NOTE 4 KAPITALKONTO.....	137
NOTE 5 VARIGE DRIFTSMIDLER	139
NOTE 6 AKSJER OG ANDELER I VARIG EIE	140
NOTE 7 MARKEDSBASERTE FINANSIELLE OMLØPSMIDLER OG DERIVATER.....	141
NOTE 8 UTLÅN	141
NOTE 9 LANGSIKTIG GJELD	142
NOTE 10 AVDRAG PÅ LÅN	144
NOTE 11 KOMMUNENS GARANTIANSVAR	145
NOTE 12 PENSJONSFORPLIKTELSER	146
NOTE 13 YTTELSE TIL LEDENDE PERSONER.....	150
NOTE 14 GODTGJØRELSE TIL REVISOR	150
NOTE 15 BUNDNE OG UBUNDE FOND	151
NOTE 16 SELVKOSTOMRÅDER.....	153
NOTE 17 SKATTEPLIKTIG AKTIVITET KNYTTET TIL HÅNDTERING AV NÆRINGSAVFALL.....	154
NOTE 18 SPESIFIKASJON AV VESENTLIGE POSTER OG TRANSAKSJONER	155
NOTE 19 INVESTERINGSPROSJEKTER	156
NOTE 20 VERTSKOMMUNESAMARBEID.....	156
ÅRSBERETNING	157



Kommunedirektørens innledning



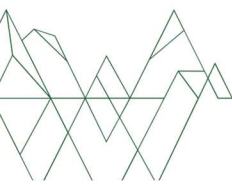
Året 2025 har vært et år preget av både stor aktivitet, omstilling og viktige milepæler for Sunndal kommune.

Skjøllend barnehage ble overlevert i november og innflyttet i desember 2025. Det var en stor glede å se hele bygget bli tatt i bruk av mange barn og ansatte. Det har blitt en stor forbedring av oppholdsmiljø for barna og arbeidsmiljøet for de voksne. Dette er også blitt en unik barnehage som den andre svanemerkede barnehagen i Norge. Flott er det også å se hvordan den har blitt plassert så sentralt i sentrumsmiljøet og er med å løfte kvalitetene på tettstedet vårt.

I september gjorde kommunestyret et viktig vedtak da de besluttet å rive store deler av Sunndal Helsetun for å bygge en ny institusjon. 80 nye sykehjemsplasser og 32 nye bofellesskapsplasser, storkjøkken, fellesarealer og kontorer for hjemmetjenester og administrasjon skal bygges og stå ferdig om ca 3-4 år. Dette vil bli den viktigste byggesteinen for framtidens eldreomsorg. Med dette vil vi få en god plass for de som trenger pleie- og omsorgstjenester i framtiden og en god arbeidsplass for våre ansatte. På nyåret i 2026 er det inngått kontrakt med entreprenør og om noen måneder stikkes spaden i jorden. Samtidig arbeides det godt med å forberede de årene som kommer med midlertidig drift og senere med drift i nye lokaler gjennom flytting, omorganisering og nye arbeidsmetoder.

Vi har gjennomført viktige organisatoriske endringer i 2025. Nye tjenesteområder har blitt etablert og med det også en ny lederstruktur. De viktigste endringene har vært etableringen av Kultur og samfunnstjenesten og Velferdstjenesten fra september og den nye Oppveksttjenesten fra nyttår. Innen helse- og omsorg er forberedelsene til midlertidig drift under byggeperioden for helsetunet i full gang, bl.a. med etablering og samlokalisering av flere sykehjemsavdelinger. Også hjemmetjenesten vil bli omfattet av endringer. Innen Velferd er Frisklivssentralen re-etablert, alle fastlegehjemler er besatt og habiliteringsavdelingen er omorganisert. NAV Indre Nordmøre og flyktningtjenesten har samtidig hatt et krevende år både med omstilling til en lavere bosetting, men samtidig et stort press på arbeidet med økonomiske ytelser og å få flyktninger kvalifisert og ut i arbeid. Kultur- og samfunnstjenesten er også i stor omstilling, men har samtidig levert en imponerende bredde i aktivitet – med over 1 300 arrangementer og mer enn 82 000 besøkende gjennom året! Nå står endringer i barnehagen og grunnskolen for tur med samorganisering og felles ledelse og drift.

Flyktningebosettingen har preget kommunens økonomi gjennom flere år. Bosettingen var svært høy i 2022 og 2023 og har gradvis blitt trappet ned. Det har vært krevende for mange av tjenestene å tilpasse aktiviteten til behovet, både i opp- og nedtrappingen. Særlig har grunnskolen og innvandrerstjenesten merket dette godt, men også andre tjenesteområder har blitt vesentlig berørt. Etter noen år med høye overskudd fikk vi i 2024 et stort underskudd på nesten 23 mill kr. Det ble redusert til et underskudd nå i 2025 på ca 8,5 mill kr. Dette var i samsvar med revidert budsjett, men ca 11 mill kr dårligere enn opprinnelig budsjett. Flere av tjenesteområdene har bidratt til denne økningen. Samtidig har inntektene økt noe, og ikke minst finansutgiftene. Jeg er ikke tilfreds med at

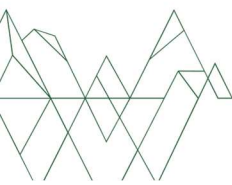


vi leverer et negativt resultat og mener at vi bør kunne drive Sunndal kommune i økonomisk balanse. Det vil medføre at vi fortsatt må arbeide med å få ned tjenestenivået og utgiftsnivået i årene som kommer, bl.a. fordi kapitalutgiftene knyttet til bl.a. barnehage- og helsetun-utbyggingene vil slå inn i regnskapene i tiden framover.

Når jeg ser tilbake på 2025, er jeg likevel stolt av den innsatsen organisasjonen har lagt ned. Årsrapporten viser stor aktivitet, mange utviklingsprosjekter, høy kvalitet på tjenestene våre og en generell god drift. Jeg vil takke alle medarbeidere for innsatsen. Og jeg vil takke de folkevalgte for et godt samarbeid.

Bjørn Flemmen Steinland

kommunedirektør



Ordførerens kommentar



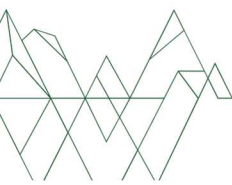
Kommunestyret i Sunndal har delegert myndigheten som øverste beredskapsansvarlig til ordføreren. Dette ansvaret har preget mitt 2025. Senhøsten 2024 vedtok kommunestyret ny helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse for Sunndal. Denne analysen omfattet for første gang på lenge hvordan Sunndal skal håndtere en sikkerhetspolitisk krise og krig i Norge. I tråd med analysen, ble det utarbeidet og vedtatt ny Overordnet beredskapsplan for Sunndal kommune i 2025. I et år med økt nasjonal beredskap og en utfordrende sikkerhetspolitisk situasjon. Og et år da Sunndal og den kommunale beredskapen

måtte håndtere en rekke ekstreme naturhendelser.

I mars ble Sunndal truffet av en atmosfærisk elv. Med store nedbørsmengder, vind med orkan i kasta, jordras over Fjellgardsvegen ved Lykkjån øverst i Snøgutu, og jordras bak Fossheim ved Ålvundfossen. I april gikk det så jordras over Hoåsvegen ved Brattbakkan. Fylkesvegen ble stengt i to måneder mens fylkesvegavdelinga plastret skråningen og fikk kontroll på siget.

I juli begynte et område på størrelse med elleve fotballbaner å bevege seg i Skarfjellet. Mellom 1 og 3 millioner kubikkmeter stein kunne rase ut. I løpet av sommeren beveget steinmassene seg hele 5,5 meter, og på det meste beveget de seg 1,5 cm i timen. Heldigvis lå hverken hus eller turvegen til Innerdalen i utløpsområdet for et mulig fjellskred. I løpet av høsten gikk hastigheten på bevegelserne vesentlig ned, og fjellet stabiliserte seg igjen. I allfall for vinteren.

I oktober ble Sunndal rammet av ekstremværet Amy. Strømmen falt ut i hele Sunndal. Trær blåste overende. Verst var det i Erstadlia i Øksendal og på Jenstad, der store skogområder ble ødelagt. Trefall over høgspenlinja på Gjøre førte til skogbrann som det tok dager å slukke med skogbrannhelikopter. Taket blåste av Sunndal ungdomsskole. På Sunndalsøra var strømmen borte noen timer. I andre deler av Sunndal var strømmen, og etter hvert også telefonen lenger borte. Verst var det i Jordalsgrenda, som var uten strøm i to døgn. Kun dager etter dette, ble Sunndal igjen truffet av store nedbørsmengder. Dette utløste steinsprang fra Litlkalkinn som traff et bolighus i Tredalsbotn. Til alt hell var det ikke folk i huset.



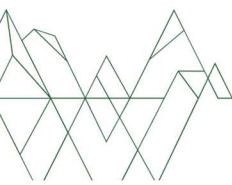
Alt dette er varsler om at klimaet er i endring, og at det gir større naturfarer i mange områder. Heldigvis har Sunndal kommune godt samarbeid med NVE om kartlegging og forebygging av slike farer. I juli var NVE raskt på plass med radar i Nerdalen for å overvåke Skarfjellet. I august sto flomvernet som er bygget for å skjerme Furuøran ferdig. Og i desember gjennomførte NVE ny kartlegging av rasfaren fra Litlkalkinn mellom Tredalspollen og grustaket ved Drihjellen i Litldalen. Nå starter et politisk arbeid for klarere nasjonale føringer om hvem som har formelt ansvar for hva når klimaendringene gjør boligområder farligere. Og hvordan det skal kartlegges. Dette er viktig klimatilpasning nå når klimaet blir varmere og været våtere og villere. Dessverre er det et lengre lerret å bleike.

I 2025 ble verden rundt oss mer urolig, med handelskriger og militære konflikter. Det får konsekvenser for norsk eksportindustri og industrikommuner som Sunndal. I februar fikk derfor Sunndal besøk av Næringsminister Cecilie Myrset, og i mai av Sissel Kruse Larsen, som er statssekretær finansdepartementet. Begge kom for å få innspill fra industrisamfunnet Sunndal til regjeringens arbeid mot tollbarrierer, og for markedsadgang for norsk industri. Det eksportrettede Sunndalsamfunnet lever tett på verdensøkonomien, så dette arbeidet er svært viktig for oss. Lett blir det ikke.

Norge gjennomfører nå en omfattende elektrifisering av samfunnet. Dette krever både modernisering av kraftnettet og utbygging av ny kraft. Det politiske Sunndal er en pådriver i dette arbeidet, og aktiviteten i Sunndal er stor. Statnett bygger ny 420 kV linje fra Surna til Viklandet, og prosjekterer ny transformatorstasjon på Hårstad. Statkraft har søkt konsesjon for nye Aura kraftverk, og TrønderEnergi har sendt melding om at de søker om konsesjon for et nytt Nedre Driva kraftverk. Kommunen er tungt inne i arbeidet med alle disse søknadene og tilrettelegging for utbyggingene. Slik videreutvikles Sunndal som navet i kraftsystemet i Midt-Norge. Dette gir store muligheter for lokale bedrifter, og blir viktig for industrien vår i mange tiår framover.

Samtidig er det viktig å sikre Sunndal kommunes inntekter fra kraftanleggene. Blant annet fra konsesjonskraft, som vertskommuner til kraftverk kan kjøpe til en pris basert på selvkost, og selge videre i markedet til markedspris. For konsesjoner nyere enn 1959, slik som Driva kraftverk, fastsettes prisen kommunene må betale av Energidepartementet, såkalt ED-pris. Denne prisen er basert på gjennomsnittlig selvkost for et representativt antall vannkraftverk i hele Norge. For konsesjoner eldre enn 1959, slik som Aura kraftverk, er prisen basert på selvkost i kraftanlegget. Når det investeres i anlegget går prisen på konsesjonskrafta opp, og kan for en periode bli høyere enn markedsprisen. Da blir konsesjonskrafta verdiløs for kommunen. Sunndal har derfor jobbet politisk for ED-pris på all konsesjonskraft, uavhengig av hvor gammel kraftkonsesjonen er. Det har vi og andre kraftkommuner fått gjennomslag for. I 2025, startet regjeringen et lovarbeid som tar sikte på en felles ED-pris på all konsesjonskraft.

Opprusting av vegnettet i Sunndal er et politisk arbeid som aldri tar slutt. I flere år, har vi jobbet for nødvendig oppgradering av bruene i Sunndal. I 2023 sto endelig nye Elverhøy bru ferdig. I juni kom så Samferdselsminister Jon-Ivar Nygård til Sunndal og fortalte at Vegvesenet har fått beskjed om å sette i gang arbeidet med nye Fale bru i 2026. Deretter følger Romfo bru. Med det, ruster vi rv. 70 som eksportveg fra Nordmøre og Sunndal til E6 og Dovrebanen. Det andre store samferdselsprosjektet i Sunndal er Todalsfjordprosjektet – fergefri veg mellom Sunndal/Tingvoll og Surnadal, for å binde indre Nordmøre sammen til en døgnåpen bo- og arbeidsregion. Todalsfjordprosjektet har nå førsteprioritet blant Møre og Romsdal fylkeskommunes store fylkesvegprosjekter. Før jul, etter aktivt



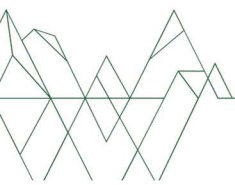
politisk arbeid, og med grundig arbeid fra Todalsfjordprosjektet AS, bevilget Fylkestinget 55 millioner kroner til reguleringsarbeidet de neste fire årene. En viktig milepæl som sikrer videre framdrift i dette viktige vegprosjektet.

Klima- og miljøminister Andreas Bjelland Eriksen besøkte også Sunndal i 2025. Faktisk hele to ganger. I januar innviet han biogassanlegget på Hydro Sunndal. Et viktig klima- og energitiltak som blant annet ble gjort mulig av den nye CO2-kompensasjonsordninga vi fikk jobbet på plass politisk i 2024. Ordninga kompenserer industribedrifter for CO2-prissmitte fra europeisk kull- og gasskraft på fornybar vann- og vindkraft. Samtidig stilles krav om at 40 prosent av pengene må gå til å kutte klimautslipp eller å spare strøm. I 2025 fikk Hydro Aluminium godkjent en tiltaksplan på hele 10,4 milliarder kroner til slike klima- og energitiltak ved sine industrianlegg.

I mai besøkte så Klima- og miljøministeren Torbudalen, i forbindelse med arbeidet med tiltaksplanen for villrein i Snøhettaområdet. Sunndal har lagt ned mye arbeid i denne prosessen. Størst diskusjon har det vært om stenging av Aursjøvegen over Torbuhalsen for å gjenopprette villreintrekket mellom Snøhetta øst og vest. Tiltaksplanen ble vedtatt i regjeringen i september. Nå er det opp til vegeier Statkraft og NVE om det stenges for ferdsel over Torbuhalsen. Om så skjer, krever Sunndal kommune at dagens vegstandard opprettholdes og finansieres av Statkraft, slik at ferdselen til og fra Torbudalen blir gratis. Og at hytteeiere som er bosatt i Sunndal, men som har hytte ved Aursjøen, må få mulighet til å passere Torbuhalsen til og fra hyttene sine.

I tillegg har jeg skjøttet vervene mine i Valgstyret, Nordmøre regionråd, Dovrefjell nasjonalparkstyre og representantskapene i ReMidt, Nordmøre og Romsdal brann og redning, og Kristiansund og Nordmøre havn. 2025 har med andre ord vært et aktivt år for ordføreren.

Ståle Refstie
ordfører



Den politiske virksomheten

Politisk organisering og sammensetning



[Kommunestyret](#) er det øverste besluttede organ i kommunen.

[Formannskapet](#), [oppvekst- og omsorgsutvalget](#) og [teknikk-, miljø- og kulturutvalget](#) er likeverdige utvalg med vedtaksmyndighet og innstillingsrett til kommunestyret, alle med 11 representanter.

[Kontrollutvalget i Sunndal](#) forestår det løpende tilsyn med den kommunale forvaltning. Kontrollutvalgssekretariatet i Romsdal er sekretariat for kontrollutvalget i Sunndal.

På kommunens hjemmesider under styrer, råd og utvalg finnes mer informasjon om oppgaver, medlemmer, innkallinger og protokoller til kommunestyret, hovedutvalgene, [eldrerådet](#), [rådet for personer med funksjonsnedsettelse](#), [ungdomsrådet](#).

Den politiske sammensetningen i kommunestyret etter valget 2023 er som følger:

Parti	Repr.
Ap	11
Frp	3
H	5
KrF	1
Rødt	1
Sp	3
SV	2
V	1
Totalt	27

Møter og behandlede saker

Kommune-TV

Alle politiske møter blir sendt direkte på KommuneTV. [Opptakene](#) ligger tilgjengelig på kommunens nettsider i fire år. Dette gjør det enklere å følge med på hva som skjer i lokalpolitikken, både store og små saker. Åpenhet bidrar til bedre innsikt i den politiske aktiviteten og styrker lokaldemokratiet.

Interpellasjoner

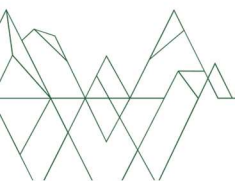
Interpellasjon er forespørsel fra en folkevalgt til ordføreren som gjelder prinsipielle spørsmål, krever et omfattende svar og gir muligheten for debatt. Det ble fremmet 1 interpellasjon i 2025 (3 i 2024).

Åpne spørsmål til kommunestyret

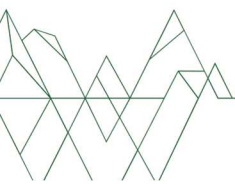
Alle som er bosatt i Sunndal kommune kan på vegne av seg selv eller andre innbyggere stille spørsmål i kommunestyret. Det ble ikke fremmet innbyggerspørsmål i 2025.

Møter og saker i 2025

Kommunestyret og utvalg	Leder	Antall møter 2025	Antall saker 2025	Antall saker 2024
Kommunestyret	Ståle Refstie (AP)	7	83	104
Formannskapet	Ståle Refstie (AP)	8	68	78
Oppvekst- og omsorgsutvalget	Bjørn Røkkum (AP)/Oddny Hafsås Oldervik	6 (1 avlyst møte)	21	33
Teknikk-, miljø- og kulturutvalget	Hilde Furre (AP)/Roald Negård (AP)	7	42	47
Valgstyret	Ståle Refstie (AP)	5	8 (valgår)	1
Ungdomsrådet	Sunniva R.J. Steinberg	5	10	12
Eldrerådet	Arne Drøpping/Jorunn Ellinor Silseth	6 (et avlyst møte)	7	7



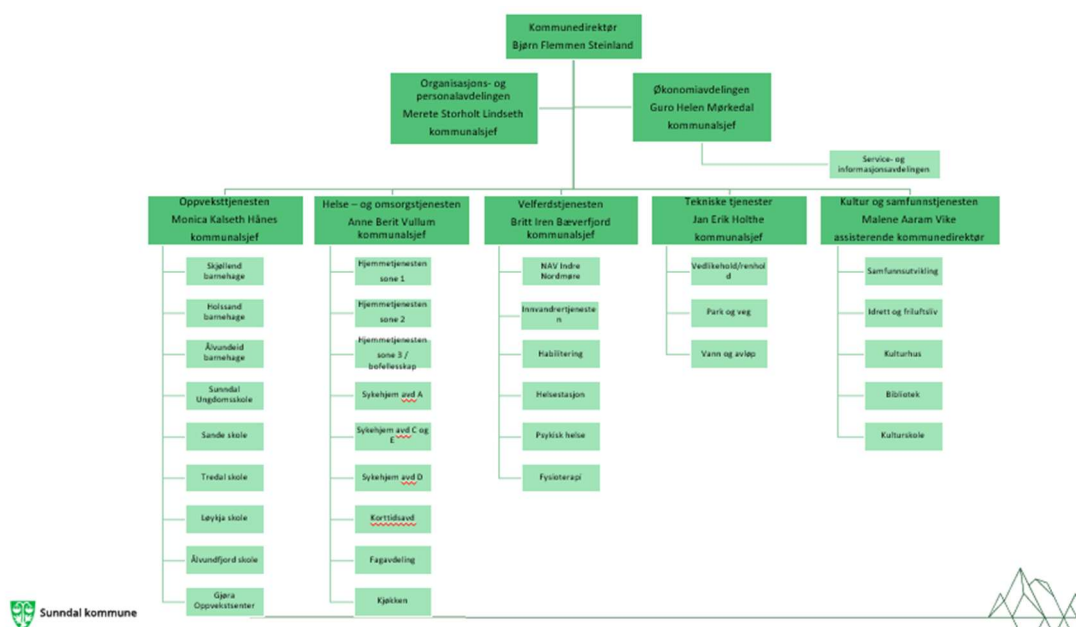
Rådet for personer med funksjonsnedsettelse	Lill-Elin Vangen/Ole-Anders Andreassen	7	7	8
Kontrollutvalget	F.o.m 07.02.2024 - Tone Hustad/Edel Magnhild Hoem (valgt leder Knut Solbu, fritak verv f.o.m 07.02.2024)	6 (1 utsatt og 1 avlyst møte)	40	53
Administrasjonsutvalget	Stig Rune Andreassen	4	8	10



Organisasjon og medarbeidere

Organisasjon og medarbeidere

Sunddal kommune sin administrasjon er organisert i 2 stabsavdelinger og 5 tjenesteområder med følgende organisering:



Årsverk pr tjeneste og stab

Årverk pr. tjeneste og stab

	2025	2024	2023
Kommunedirektørens staber	22	34	37
Grunnskoletjenesten	137	154	160
Barnehagetjenesten	108	113	104
Velferdstjenesten -NY	137		
Helsetjenesten		108	113
NAV Indre Nordmøre		19	16
Innvandertjenesten		25	29
Helse- og omsorgstjenesten	208	213	190
Kultur og samfunnstjenesten - NY	35		
Kulturtenesten		25	25
Tekniske tjenester	65	65	66
Totalt	712	756	740

Heltidskultur

Heltidskultur har vært et prioritert satsningsområde i flere år. Ledere, tillitsvalgte, medarbeidere og stabsfunksjoner har bidratt til endring i hvordan man tenker rundt organisering av tjenester og

arbeidstid. Det er skapt en større forståelse for nødvendigheten av heltidskultur. Vi har nå kommet så langt at vi kan si at vi ikke lengre har uønsket deltid.

Ved ledige stillinger bidrar både en gjennomgang av oppgaver knyttet til stillingen og heltidskulturen til at vi som hovedregel får lyst ut hele stillinger. I dagens arbeidsmarked med konkurranse om både arbeidskraft og kompetanse, er tilbud om hele stillinger også et viktig rekrutteringstiltak som vi nyter godt av.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse på kommunenivå var pr 1. desember 2025 på 89,9 %. Det er bare Herøy og Berlevåg kommune som ligger høyere med henholdsvis 90,5% og 93,7%. I 2023 og 2024 hadde vi gjennomsnittlig stillingsstørrelse på 90,2 %. Vi har de siste årene ligget blant de 2-3 kommunene med høyest gjennomsnittlig stillingsstørrelse. Gjennomsnittlig stillingsstørrelse for den faste arbeidsstokken er i realiteten noe høyere da bl.a. studentstillinger, og nødvendig deltid (bl.a. delvis permisjon) vil trekke i negativ retning.

Det siste 1,5 året har det vært jobbet systematisk med inkludering i arbeidslivet. Vi ligger fremdeles på topp når det gjelder gjennomsnittlig stillingsstørrelse, men med inkludering av arbeidskraft som ikke nødvendigvis har helse til å jobbe 100 % kan vi nok forvente at gjennomsnittlig stillingsstørrelse går noe ned.

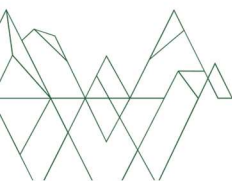
Ansatte		Gjennomsnittlig stillingsstørrelse	
Andel kvinner	Andel menn	Kvinner	Menn
80.4%	19,4 %	88,9 %	94,2 %

Rekruttering

Arbeidet med rekruttering er fortsatt omfattende. I 2025 har det totalt vært 56 utlysninger – 13 utlysninger færre enn i 2024. Samlet var det 600 søknader – 7 færre søknader enn året før. Av disse var det 68% kvinnelige og 32% mannlige søkere. Det har i 2025 vært en uendret fordeling på kjønn av søkere som har søkt jobb i kommunen sammenlignet med 2024. Det har vært jobbet aktivt med rekruttering – vi har blant annet deltatt på rekrutteringsmesse i Oslo og Trondheim, karrieredag i Surnadal, besøkt Sunndal ungdomsskole i forbindelse med karrierevalg og Sunndal videregående skole sine avgangselever med mer.

Nedgangen i rekrutteringssaker for 2025 kan langt på vei forklares med at kommunen hadde høyt antall ansettelser i 2024. Kommunen har lav turnover, noe denne tabellen viser: [Turnover \(andel ansatte per 1. des. et år som ikke er ansatt noe sted i kommunal sektor per 1. des påfølgende år\)](#)

Kommune/Fylkeskommune	2024-2025
Sunndal kommune	10,9%
Surnadal kommune	12,0%
Oppdal kommune	18,2%



Likestilling

Pr. 31.12.2025 hadde Sunndal kommune 792 ansatte, som tilsvarer 712 årsverk.

Av disse var 645 kvinner og 147 menn, noe som utgjør en fordeling på omtrent 81 % kvinner og 19 % menn. Totalt utgjorde kvinner 574 årsverk og menn 138 årsverk. Av de ansatte arbeidet 423 kvinner og 122 menn i heltidsstillinger.

Kvinneres månedsfortjeneste av menns månedsfortjeneste, sortert etter stillingskode og justert etter samme årsverksfordeling, er på 100,3 %. Sorterer vi etter stillingskode blir kvinners månedsfortjeneste 101,1 % av menns månedsfortjeneste. Ser man på kvinners grunnlønn etter samme justeringer, er kvinners grunnlønn i prosent av menns 99,2 % etter stillingsgruppe og 101,4 % etter stillingskode. Disse tallene forteller oss av vi langt på vei, kan si at Sunndal kommune har likelønn.

I løpet av 2025 avviklet totalt 36 ansatte foreldrepermisjon, hvorav 29 kvinner og 7 menn.

Gjennomsnittsalderen til ansatte i Sunndal kommune pr. 01.12.2025 var på 45,7 år hos kvinner og 47,4 år hos menn. Nasjonalt er snittalderen i kommunesektoren for kvinner 44,5 år og menn 44,7 år. Snittalderen i Surnadal er 44,1 år for kvinner og 46,3 år for menn, mens Oppdal har en snittalder for kvinner på 46,5 år og menn 46,2 år.

Gjennomsnittlig avgangsalder i Sunndal kommune for kvinner 63,4 år og for menn 63,2 år. Nasjonalt ligger avgangsalderen på 63,1 år for kvinner og menn 63,5 år. Vi ligger dermed på landsgjennomsnittet når det gjelder avgangsalder.

Sammenligner vi oss med Surnadal er avgangsalderen for kvinner 62,3 år og menn 65,6 år, eller Oppdal hvor avgangsalderen for kvinner er 62,1 år og menn 61,6 år.

Vi har altså en forholdsvis høy snittalder på våre ansatte, samtidig ser vi at våre ansatte ikke nødvendigvis pensjonerer seg tidligere. Nasjonalt er avgangsalderen for begge kjønn på 63,2 år, Sunndal har en avgangsalder på 63,4, mens Surnadal har en avgangsalder på 63,7 år og Oppdal 62,0 år.

Lønnsutvikling for fast- og timelønnte hoved- og bistillinger:

Kjønn	Månedsfortjeneste 2025	Grunnlønn 2025	Endring i månedsfortjeneste 2024-2025	Endring i grunnlønn 2024-2025	Ansatte 2025	Årsverk 2025	Endring i årsverk 2024-2025
Kvinner og menn	52.677	49.903	3,9%	3,7%	792	712	-4,3%
Kvinner	52.541	49.602	4,4%	4,1%	645	573	-4,2%
Menn	53.241	51.148	2,2%	2,3%	147	138	-4,9%

Oversikt pr kapittel og arbeidstakergruppe, kvinner:

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr månedsverk. Tall pr 1.12.2025. Endring av lønn og årsverk 2024-2025.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall ansatte	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.24-1.12.25	Vekst i grunnlønn 1.12.24-1.12.25	Vekst i årsverk 1.12.24-1.12.25
Alle	Alle	645	573	52.541	49.602	925	4,4%	4,1%	-4,2%
3	Alle	8	8	85.667	85.667	0	7,9%	8,1%	-11%
	Ledere kap. 3.4.1	7	7	86.060	86.060	0	8,4%	8,6%	-22%
	Ledere kap. 3.4.2	1	1	82.917	82.917	0			
4	Alle	621	550	51.561	48.499	954	4,2%	3,8%	-4,4%
	Ledere kap. 4	37	36	63.951	63.351	2.062	3,8%	3,9%	2,9%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	119	98	42.204	38.507	1.469	5,2%	5,0%	-8,7%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	206	180	48.194	44.145	1.080	3,6%	2,9%	-3,9%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	8	7	48.485	44.821	560	3,5%	3,3%	92,2%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	137	126	54.559	51.637	771	3,7%	3,3%	-5,5%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	48	41	57.183	55.541	167	5,3%	4,5%	-12%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	40	36	59.746	57.894	68	3,2%	3,3%	-7,7%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	11	11	57.701	56.066	110	3,4%	4,2%	23,3%
	Lektor med tilleggsutdanning	15	14	61.770	59.967	57	2,2%	2,6%	9,4%
	Utdanningsstillinger	1	1	39.195	39.195	0	3,0%	3,0%	0,0%
5	Alle	16	15	70.712	70.712	370	7,0%	7,4%	7,1%
	Andre	16	15	70.712	70.712	370	5,9%	6,4%	15,3%

Oversikt pr kapittel og arbeidstakergruppe, menn:

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr månedsverk. Tall pr 1.12.2025. Endring av lønn og årsverk 2024-2025.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall ansatte	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.24-1.12.25	Vekst i grunnlønn 1.12.24-1.12.25	Vekst i årsverk 1.12.24-1.12.25
Alle	Alle	147	138	53.241	51.148	706	2,2%	2,3%	-4,9%
3	Alle	2	2	104.442	104.442	0	12,5%	13,2%	-33%
	Ledere kap. 3.4.1	2	2	104.442	104.442	0	4,8%	4,8%	0,0%
4	Alle	133	127	51.121	48.843	768	2,6%	2,8%	-3,9%
	Ledere kap. 4	17	17	60.674	59.204	1.515	4,5%	4,2%	-15%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	34	31	43.568	39.664	787	3,1%	4,5%	-3,8%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	38	36	46.589	44.194	1.038	3,7%	3,5%	5,5%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	1	1	56.775	54.025	0	2,3%	2,4%	0,0%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	15	14	52.190	50.717	676	2,1%	2,2%	-17%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	12	12	56.970	56.101	0	1,2%	1,7%	4,0%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig	14	13	60.221	58.869	43	2,8%	3,0%	-3,0%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	2	2	55.275	53.275	0	3,1%	3,3%	0,0%
	Lektor med tilleggsutdanning	1	1	71.060	69.518	0	2,5%	2,6%	0,0%
5	Alle	12	9	71.343	71.343	0	1,7%	1,7%	-8,7%
	Andre	11	8	72.623	72.623	0	1,6%	1,6%	-9,6%
	Utdanningsstillinger	1	1	60.792	60.792	0	5,2%	5,2%	0,0%

Prosent av antall kvinner og menn i ulike sektorer i Sunndal kommune pr 1.12.2025:

Sektor	Antall		Andel (i prosent)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
I ALT	645	147	81	19
Sentraladministrasjonen	19	6	76	24
Oppvekst	234	52	82	18
Skoleadministrasjon	2	1	67	33
Grunnskole	107	37	74	26
Barnehager	106	7	94	6
Øvrig oppvekst	19	10	66	34
Helse/sosial	350	40	90	10
Administrasjon	2	0	100	0
Alm helsevern	31	6	84	16
Alders- og sykehjem	152	8	95	5
PU	64	13	83	17
Hjemmehjelp/-sykepleie	81	6	93	7
Sosialhjelp	19	7	73	27
Andre virksomheter	3	0	100	0
Kultur	6	8	43	57
Teknisk sektor	40	41	49	51
Ymse	0	3	0	100

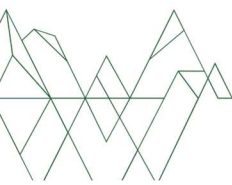
Inkludering og mangfold

Sunndal kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver, hvor ansatte trives og leverer gode tjenester til våre innbyggere. Dermed kan også kommunens omdømme og konkurransekraft styrkes.

Kommunen jobber kontinuerlig for å være en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass. Alle uavhengig av funksjonsevne, kjønn, religion, politisk ståsted, seksuell orientering eller etnisk bakgrunn skal bli anerkjent, verdsatt og respektert noe Sunndal kommunes verdier gjenspeiler.

Et mangfoldig arbeidsmiljø vil kunne bidra til økt kreativitet og innovasjon i en tid der vi står ovenfor krevende omstillinger i kommunal sektor. I vår ansattgruppe har vi lagt vekt på å skape mangfold. Innenfor kommunens tjenesteområder er det brukere med ulik bakgrunn, og for å ivareta disse er det derfor praksis å rekruttere ansatte med ulik språkkompetanse og erfaring fra ulike kulturer.

Kommunen tar imot både språkpraksis og arbeidspraksis for omskolering. Vi har arbeidet systematisk med å få flyktninger inn i jobb.



Vi har også deltatt i et nettverk som heter «Inn i jobb». Nettverket arbeider med å kvalifisere unge i alderen 16-30 år som ikke er i jobb, utdanning eller opplæring til jobber i kommunen. Gjennom oppgavedeling i helse- og omsorgstjenesten har det åpnet seg muligheter for Varig Tilrettelagt Arbeid i Ordinær bedrift (VTA-O). Her har vi ansatt 3 personer. Disse har en uføretrygd og utfører et deltidsarbeid hos oss som de mottar et honorar for. Vi har ansatt en person i tekniske tjenester ved å bruke unntaket vi har fått fra kvalifikasjonsprinsippet. Vi har også tatt inn unge på arbeidstrening, en prekvalifisering med langsiktig mål om varig arbeid.

I tillegg har vi tilrettelagte stillinger/arbeidsplasser.

Alle ansatte som i sin jobb møter innbyggere i arbeidshverdagen har fått tilbud om å delta på kurset «Et mere demensvennlig samfunn», slik at vi bedre kan møte og forstå innbyggere som trenger tjenester fra oss.

Verdigrunnlag og etikk

Sunndal kommunes visjon er *Kraftsenteret mellom fjord og fjell*

Visjonen har sin bakgrunn i vår vakre og vilde natur og den sentrale rollen kraft har for oss både før, nå og frem i tid.

Oppbyggingen av Sunndal kommune er tuftet på vannkraftutbygging rundt 1913. I dag er vi fortsatt en kraftkommune som både forbruker og produserer mer kraft enn de fleste andre kommuner.

Visjon vår speiler dermed både historien, vår særegne natur, kulturen og vårt mål om å være et kraftsenter for folk og næringsliv i regionen.

Sunndal kommunes verdier er:

Respekt

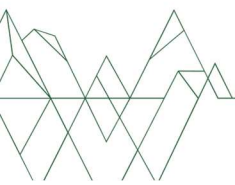
Vi skal vise respekt for hverandre og være lojale mot beslutninger.

Omsorg

Vi skal ha omsorg for våre kolleger og brukere.

Ansvar

Vi tar ansvar for at oppgavene våre løses slik at det skaper tillit til kommunen.



Lover, regler og interne rutiner skal sikre at kommunen forvalter sitt samfunnsansvar på en god måte. Gjennom å forvalte samfunnsansvaret fornuftig, kan folkevalgte og ansatte sikre at beslutninger blir så rettferdige og så gjennomtenkte som mulig. Noe som vil bidra til å styrke den allmenne tilliten til kommunen.

Sunndal kommune har egne etiske retningslinjer for folkevalgte og ansatte vedtatt av kommunestyret første gang i 2007, endret i 2021 og revidert i 2024. I de etiske retningslinjene ligger det et refleksjonsverktøy som både folkevalgte og ansatte er oppfordret til å bruke for å sikre gode prosesser og beslutningsgrunnlag. Ved bruk av verktøyet skal du svare på disse spørsmålene: *Er det lovlig? Er det i samsvar med verdiene våre? Er det riktig? Beholder vi vår troverdighet? Lønner det seg? Lar det seg begrunne?*

Nyansatte blir gjort kjent med retningslinjene, og de er også et tema under folkevalgtopplæringen. Ellers skal også etterlevelse av andre lover, forskrifter og reglement bidra til høy etisk standard.

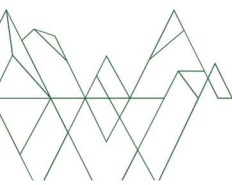
I 2025 fikk vi vedtatt organisasjonsstrategi for Sunndal kommune. I strategien beskrives forventninger til både medarbeidere og ledere, og et av lederprinsippene er at ledere skal vise etisk ansvarlighet. HMS-gruppene på hver enhet skal også sette av tid til diskusjon om etikk og etiske dilemmaer i sine avdelinger.

Både som myndighetsutøver og tjenesteyter skal enhver ansatt ta hensyn til innbyggernes interesser, tilstrebe likebehandling, være imøtekommende og opptre med respekt for den enkelte, uavhengig av hvordan den enkelte selv opptrer. Den enkeltes integritet og menneskeverd skal respekteres og seksuell, religiøs, etnisk eller annen form for diskriminering eller trakassering skal ikke forekomme.

Gjennom et godt partssamarbeid, stor grad av medvirkning og godt samarbeid mellom administrasjon og folkevalgte, ønske Sunndal kommune å støtte opp under en god ytringskultur. En god ytringskultur vil også kunne bidra til å beholde en høy etisk standard.

Sykefravær per tjenesteområde

Tjenesteområde	Fravær 2025			Fravær 2024		
	Korttid i %	Langtid i %	Samlet fravær i %	Korttid %	Langtid i %	Samlet fravær %
Staber og fellestjenester	1,49 %	1,41 %	2,90 %	1,60 %	1,50 %	3,10 %
Politisk virksomhet	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Oppveksttjenesten - grunnskole	1,85 %	4,30 %	6,15 %	1,80 %	4,19 %	5,99 %
Oppveksttjenesten - barnehage	3,68 %	7,20 %	10,88 %	3,66 %	9,24 %	12,90 %
Velferdstjenesten - helse og velferd	1,84 %	8,46 %	10,30 %	1,17 %	5,66 %	6,83 %
Velferdstjenesten - flyktning og voksenopplæring	1,51 %	1,85 %	3,37 %	1,77 %	1,69 %	3,45 %
Velferdstjenesten - bo- og habilitering	3,35 %	3,95 %	7,31 %	2,39 %	4,51 %	6,89 %
Velferdstjenesten - NAV Indre Nordmøre	0,95 %	0,55 %	1,50 %	0,79 %	2,05 %	2,85 %
Helse- og omsorgstjenesten	3,90 %	7,65 %	11,54 %	3,23 %	9,33 %	12,56 %
Kultur- og samfunnstjenesten	2,48 %	4,47 %	6,95 %	1,51 %	3,21 %	4,72 %
Tekniske tjenester	1,47 %	2,96 %	4,43 %	1,89 %	4,13 %	6,02 %
Tekniske tjenester - selvkost	1,42 %	0,65 %	2,07 %	1,86 %	0,09 %	1,95 %
Sum tjenesteområder	2,81 %	5,41 %	8,22 %	2,44 %	6,04 %	8,48 %



Sykefravær

Sykefraværet i 2025 viser en marginal nedgang sammenlignet med 2024, og endte opp på 8,22%. Fraværet er relativt lavt sammenlignet med mange kommuner, men representerer likevel en betydelig belastning for tjenestene og organisasjonen. Som tidligere år er sykefraværet høyest innenfor relasjonelle yrker, særlig i barnehage og helse- og omsorgstjenestene.

Arbeidet med å redusere sykefravær og styrke nærværet har hatt høy prioritet gjennom året. Det arbeides systematisk med oppfølging av sykmeldte, tilrettelegging på arbeidsplassen og tiltak rettet mot arbeidsrelatert fravær. Samtidig er det økt fokus på forebyggende arbeidsmiljøarbeid som en del av kommunens HMS-arbeid.

Det er etablert en partssammensatt arbeidsgruppe som arbeider med utvikling av en helhetlig nærværstrategi for kommunen. Strategien skal bidra til å styrke det systematiske arbeidet med arbeidsmiljø, sykefraværsoppfølging og tilrettelegging, og legge til rette for økt og mer bærekraftig arbeidsdeltakelse.

Samlet sykefravær (egenmeldt og legemeldt) i Sunndal kommune har vært relativt stabilt de siste årene, med en positiv utvikling fra 2024 til 2025. Reduksjonen i langtidsfraværet bidrar til at det totale sykefraværet går ned i 2025, kommunen har fokus på å redusere langtidsfravær med forebygging, tett oppfølging og tilrettelegging for ansatte.

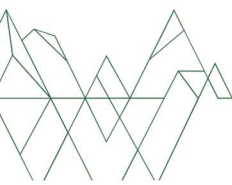
Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2023	2,91%	5,16%	8,07%
Årlig sykefravær 2024	2,44%	6,04%	8,48%
Årlig sykefravær 2025	2,81%	5,41%	8,22%

Tall fra NAV viser også at Sunndal kommune samlet sett, med både private og offentlige arbeidsgivere, har det laveste legemeldte sykefraværet i fylket i 4. kvartal 2025, med 4,2 prosent. Dette indikerer at arbeidslivet i kommunen generelt har et relativt lavt sykefravær sammenlignet med andre kommuner i regionen.

Sammenlignet med kommunene Surnadal og Oppdal har Sunndal kommune som arbeidsgiver et lavere legemeldt sykefravær totalt sett. Sunndal kommune ligger dermed både under landsgjennomsnittet, og under nivået i de kommunene det er naturlig å sammenligne seg med.

Ser man på de ulike tjenesteområdene, ligger Sunndal kommune gjennomgående lavere enn sammenlignbare kommuner innen flere av de store kommunale næringsområdene, blant annet offentlig administrasjon, grunnskole og deler av helse- og omsorgssektoren.

Kommune	Samlet sykefravær
1563 Sunndal	6,2 %
1566 Surnadal	7,2 %
5021 Oppdal	7,5 %
Hele landet	7,7 %



Miljø og samfunnsansvar

Klimaarbeid og naturmangfold

Kommunedelplan for naturmangfold

Kommunestyret vedtok kommunedelplan for naturmangfold i desember 2024. Denne planen er et godt kunnskapsgrunnlag i alt planarbeid og saksbehandling i årene framover. Kommunedelplan for naturmangfold er også et verktøy med politiske prioriteringer på spesifikke tiltak som skal forbedre tilstanden for kommunens naturmangfold og gir føringer på konkrete oppgaver som kommunen skal gjøre i årene framover. Dette er blant annet informasjonsarbeid knyttet til landbruk, forurensing og fremmede arter, samt restaurere Pollen som naturområde. Flere av tiltakene er kommunen godt i gang med og vil rapportere i tredje tertial som vedtatt i saken.

Bekjempelse av gyro i Drivaregionen

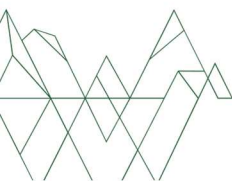
Prosjektet for bekjempelse av gyro i Drivaregionen pågikk for fullt i 2024. Drivaregion gikk gjennom fullskala kjemisk behandling i 2022-2023. I 2024 gjennomførte man ei føre-var supplerende behandling i Driva. I Driva og Litldalselva er det brukt klor som hovedkjemikalie, mens i Usma er det brukt rotenon. Perioden med kjemisk behandling er nå formelt avsluttet og det fullt opp med reetablering, med mindre det oppdages re-smitte i noen av vassdraga. Høsten 2024 startet reetableringsarbeidet med yngelutsett i Driva etter supplerende tiltak, dette fortsetter i årene framover. Jordalsgrenda klekkeri ble åpnet våren 2025, som har innlegg av laks fra Batnfjordselva, samt sjøørret fra Litldalselva og Usma.

Vannforvaltningsarbeidet - Regional vassforvaltningsplan

Sunndal kommune har aktivt deltatt i arbeidet for å bedre vannforekomstene i kommunen gjennom Søre Nordmøre vassområde og Nordre Nordmøre Vassområde. Møre og Romsdal fylkeskommune er ansvarlig myndighet. Kartlegging og kunnskapsinnhenting har vært og er en viktig del av arbeidet, i tillegg til konkret arbeid med enkeltvannsforekomster eller problemstillinger. Sunndal deltar i et prosjekt om kritiske punkter i vassdrag og skal søke om midler til kartlegging gjennom ei kommunal gruppe som koordineres av MR fylke og Kartverket. I 2025 er det arbeidet med nytt planprogram til ny regional vassforvaltningsplan. Kommunen har fullt fokus på de områdene de har et forvaltningsansvar, herunder landbruk og avløp. I tillegg er kommunens arbeid gjennom gyroprosjektet et viktig tiltak for å forbedre tilstanden hos bl.a de anadrome elevene. Store kraftprosjekter er også relevant i dette arbeidet. Industriforurensning til sjø er også et punkt det arbeides med. Arbeidet henger tett sammen med kommunedelplan for naturmangfold.

Tiltaksplan for villrein:

Tiltaksplan for villreinen i Snøhetta er et arbeid som har pågått i lengre tid, og har sammenheng med kvalitetsnorm for villrein som fant at status for villreinen i Snøhetta er dårlig av flere årsaker. Resultatene er forskningsbaserte og et faktagrunnlag for det videre arbeidet. Arbeidet med tiltaksplaner har også grunnlag i stortingsmelding for villrein: «Ein forbetra tilstand for villrein». Det er klima- og miljødepartementet (KLD) som håndterer arbeidet.



I 2024 deltok Sunndal kommune på et fysisk møte med KLD, dette på Toftemo ved Dombås, her presenterte KLD sine planer og åpnet for innspill. Kommunen deltok med miljøforvalter og ordfører. Senere samme år deltok kommunen på et digitalt møte med KLD. 31. oktober leverte Sunndal kommune sine første innspill til KLD om hva vi i Sunndal ser for oss av tiltak i vår kommune for å sikre bevaring av villreinstammen som er sårbar og truet. Etter dette har innspill fra blant annet kommuner og DNT blitt bearbeidet av KLD som 4. mars 2025 offentliggjorde sine forslag til tiltak for å bevare villreinen i Snøhetta. I forslagene til tiltak påpeker KLD at tiltakene er for svake for å nå målsetningen i stortingsmeldingen om å snu den negative utviklingen innen 2030. Sunndal kommunestyre leverte sitt innspill i april 2025.

Den 19. september 2025 kom tiltaksplanen for Snøhetta fra KLD. Målet med planene er å stanse den negative utviklinga for villreinen i området innen 2030. Planen inneholder konkrete tiltakspakker som er tilpasset utfordringene for villreinen i hvert enkelt område ifølge departementet.

Den 9. januar 2026 kom det brev fra KLD om oppstart av gjennomføring av tiltak der de viser til brev av 19. september 2025. Miljødirektoratet skal ivareta den overordnede oppfølgingen og koordineringen av arbeidet i tiltaksplanene. Dette innebærer at alle spørsmål som dreier seg om oppfølging av tiltaksplanene skal rettes til Miljødirektoratet. Videre vil Miljødirektoratet kunne delegere oppfølgingsansvar til respektive statsforvaltere. Miljødirektoratet vil gi nærmere informasjon om dette.

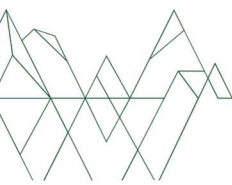
Klima- og energibudsjett og -regnskap

Sunndal kommune la fram sitt første klimabudsjett høsten 2022. Klimabudsjettet var i starten kun gjeldende for den kommunale driften. Fokusområdet var energiforbruk, kjøretøy/maskiner, drivstoff, transport og andre smarte løsninger. Nå har vi i større grad gått over til å se på hele Sunndal kommune. Arbeid med CO₂-ekvivalenter kun internt i organisasjonen er veldig begrenset og sier lite om den totale situasjonen i industrikommunen Sunndal. Den nye metoden fra 2024 ser på CO₂-utslipp samlet for kommunen, men også delt på ulike sektorer, f.eks. transport, sjøfart osv. Hvert år rapporterer tjenestelederne inn deres gjennomførte, planlagte og ønskede tiltak for å redusere bruk av natur og redusere CO₂-utslipp. Vi mener denne metoden er mer hensiktsmessig for kommunens klimafokus inn i framtiden.

Arealregnskap

I planprogrammet til kommuneplanens arealdel legges det opp til at vi skal utarbeide et arealregnskap. Dette vil gi informasjon om hvilke arealer som er tilgjengelig for framtidig utbygging. Arealregnskapet vil også vise hvilke nye utbyggingsarealer som videreføres, nye utbyggingsarealer som innføres, og hvilke som tas ut. I regnskapet tas det også en gjennomgang på hvilke typer arealer (myr, skog, dyrket mark osv.) som er foreslått omdisponert til utbygging.

Fylkeskommunen har utarbeidet et arealregnskap, men for Sunndal kommune sin del er dette misvisende og vi kan derfor ikke bruke dette i vårt arbeid med arealdelen. Dette fordi vi har en del gamle papiplaner og i fylkeskommunens arealregnskapskalkulator blir hele planområdet i disse områdene vist som utbyggingsareal. Dette er gjerne i allerede utbygde områder, hvor det ikke er aktuelt med ytterligere nedbygging. Resultatet viser derfor ikke det reelle bildet for planlagt arealbruk i Sunndal.



Natur- og klimanettverk Nordmøre

Sunndal er en av åtte kommuner som er med i nettverket, i tillegg til representanter fra Statsforvalteren og fylkeskommunen. Nettverket jobber for å oppnå klimagassreduksjoner i kommunene, bidra til økt kompetanse om klimatiltak og dele problemstillinger, erfaringer, kunnskap, gode ideer og praktiske løsninger i sammenheng med dette. Etter innspill fra blant annet Sunndal, kalles nå nettverket Natur- og klimanettverket fra 2025. Dette for å sette arbeid med klima og naturmangfold i sammenheng, da disse er avhengige av hverandre.

Svømmehall og kino

Garderobene nede i svømmehallen har blitt pussa opp og fått nye LED-lys og varmeovner. Oppussingen fører til mindre bruk av strøm i svømmehallen.

Innkjøp og samfunnsansvar

Ny anskaffelseslov er vedtatt og endringene vil gjelde fra 1. juli 2026.

Hovedendringer:

- heving av innslagspunkt til kr 500 000
- fjerning av grunnleggende prinsipper
- samfunnshensyn samles og tydeliggjøres
- bærekraft tas inn i lovens formålsbestemmelse.

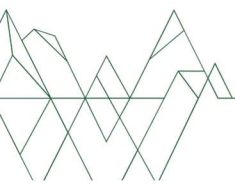
Ny anskaffelseslov medfører store endringer for arbeidet med offentlige anskaffelser. Innen 1 juli må det være etablert nye lokale rutiner, sjekklister, maler mm. Dette arbeidet er i oppstartsfasen.

Miljø og samfunnsansvar synes i mange ulike dimensjoner i kommunen. Alt fra deltakelse i Inkluderende Arbeidsliv (IA), omfattende seriøsitetskrav i innkjøpsprosesser for å hindre arbeidslivskriminalitet og sosial dumping, rutiner for etterlevelse av lov og forskrift i ulike sammenhenger, eierskapsmelding som gir retningslinjer for kommunens eierskap og samarbeid mv. Som et offentlig lokalt forvaltningsorgan vil samfunnsansvaret alltid være en vesentlig del av kommunens formål og aktivitet.

Kommunen har høyt fokus på å gjennomføre miljøvennlige innkjøp. Kravene er med i alle relevante anbudsrunder og rammeavtaler som kommunen inngår i.

Gjenbrukskanalen ble etablert i 2022. Ordningen har vært en suksess og er i aktivt bruk for omfordeling av møbler og annet utstyr.

Det er etablert rutine for gjenbruk/salg/gis bort. Dette som ett tiltak knyttet til miljø og bærekraft.



Ny sentrumsbarnehage har ført til en større omfordeling av møbler og inventar til andre tjenester. Aktiviteten på gjenbrukskanalen, kombinert med direkte henvendelser mellom enheter, viser at ansatte har et fokus på å gjenbruke og omfordele utstyr fremfor å kassere det.

Sunndal kommune har etablerte rutiner og støttedokumenter for seriøsitetskrav og miljø etter gjeldende regelverk i 2025. Kartlegging viser at dette håndteres i henhold til regelverk men at det i enkeltsaker kan være noe utfordrende. Teknisk opplyser at de følger opp krav i lov og forskrift knyttet til seriøsitet og miljø. Sunndal kommune benytter seg av innleide rådgivere i store anskaffelser. Teknisk følger opp rådgiverne for å sikre at seriøsitet og miljøkrav blir overholdt i slike tilfeller.

Kinoen har fått ny 3140W prosjektor som er 80% mer effektiv enn den gamle. Prosjektoren skal stå og gå ca. 1 100 timer på ett år. Prosjektoren fører også til sparing ved å slippe å bytte lyspærer en gang i året. Laseren i den nye prosjektoren har 50 000 timers garanti.

Klimabudsjett

Miljøtiltak sentrumsbarnehage:

Skjøllend barnehage ble tatt i bruk 8. desember 2025, og hadde offisiell åpning 21. januar 2026. Barnehagen er godkjent under «Svanemerket» som innebærer blant annet 15% lavere energiforbruk enn kravet i teknisk forskrift. Det omfatter også strenge reglement innen bruk av godkjente materialer. Det er montert solcelleanlegg på taket, og det er installert fjernvarme til oppvarming. Bygging av «Svanemerket» barnehage innebærer at man må sanke et visst antall poeng for å få bygget godkjent for «Svanemerket». Dette betyr at man må bruke materialer som er miljømerket og godkjent. Dette gjelder både utvendige, innvendige samt materialer og underlag på uteområdet. Sement og betong er klimaversting og ved bruk av dette skal det brukes lavkarbonbetong.

Skifte til LED-armatur på kommunale veier:

Tekniske tjenester har skiftet til LED-armaturer ved blant annet biblioteket og kulturhuset. Det planlegges å skifte til LED-armaturer flere steder de kommende årene. Dette vil redusere energiforbruket til belysning gjennom investering i mindre energikrevende LED-armaturer. Investeringen vil gi en besparelse på strøm og bedre strømstyring.

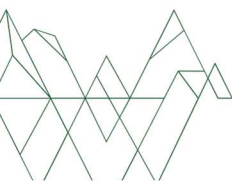
Elsykel:

Elsykel er innkjøpt av flere tjenester i kommunen. Syklene er i lite bruk, men det vil arbeides for å øke oppmerksomheten rundt disse.

Redusert reiseaktivitet gjennom bruk av IKT-løsninger:

Det er oppnådd redusert reiseaktivitet av ansatte gjennom effektiv bruk av IKT-løsninger. Men, dette er et løpende arbeid man alltid kan bli bedre på.

Samkjøring til møter og andre arrangementer:



Løpende arbeid. Ansatte bruker stort sett felles bil når det er mulig.

Utrede bygging av sykkelkur på Øratorget:

Videre vurdering på Øratorget vil ses i sammenheng med tettstedsutviklingsprosjektet.

Ladepunkter for kommunale parkeringsplasser ved Sunndal Rådhus:

Det er etablert ladepunkter for el-bil ved Sunndal legesenter.

Redusere papirforbruk:

Dette er et løpende arbeid hele organisasjonen kan bli bedre på.

Vedlikeholdsarbeid:

Løpende arbeid. Det er gjort, og vil bli gjort vedlikeholdsarbeid på kommunale bygninger som har etterslep. Eksempelvis gjelder dette at tekniske tjenester har byttet deler av taket på Ålvundfjord barneskole. Tiltaket øker energieffektivitet og reduserer strømforbruket.

Økologiske tiltak:

Sunndal kommune har flere bestander av fremmede arter. Av arter som får mye oppmerksomhet er parkslirekne. Fremmede arter som parkslirekne bekjemper lokale arter og forringer miljøet. Det brukes gift i arbeidet, men den positive effekten av tiltaket overveier de negative. Sunndal kommune samarbeider også med Statsforvalteren i Møre og Romsdal om bekjempelse av fremmede arter i naturreservat. Utførende aktør er Statens naturoppsyn (SNO) som vil arbeide med dette i samarbeid med kommunen. Tekniske tjenester ønsker også å se på muligheten for å lage blomsterenger på kommunale grøntområder, dette vil ta vare på viktige pollinerende insekter. Opprette egen samleplass for vegetasjonsavfall der man kan lage jord som kan brukes tilbake i driften.

Etablere spyleplass for oljeutskiller:

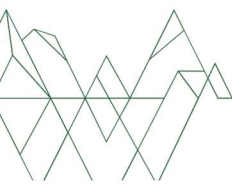
For å unngå utslipp av olje til miljøet har tekniske tjenester etablert en egen spyleplass. Tiltaket er utført.

Fortsette bruken av miljøbensin på gressklippere og lignende:

Alkylatbensin, også kalt miljøbensin, har mange fordeler. Den inneholder færre skadelige stoffer enn vanlig bensin, den kan oppbevares lenger, og den gir mindre sot og renere tennplugg i gressklipperen.

Arealreduksjon:

NAV Indre Nordmøre og Innvandrer-tjenesten har foretatt arealreduksjon på deres 3 lokasjoner.

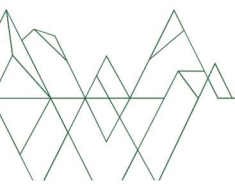


Ryddeaksjoner og søppel:

Kommunen og skolene arrangerer ryddeaksjoner fra tid til annen. Det er et ønske blant enkelte tjenester å delta på dette når det arrangeres. Skolene ønsker kildesorteringsstasjoner i alle klasserom for å unngå forsøpling. Sunndal ungdomsskole bruker flere tusen engangsartikler i uken i bespisning da muligheter for oppvask ikke er tilgjengelig, løsninger er utfordrende grunnet strenge regler i Mattilsynet, men man burde se på løsninger her. For å unngå papirsøppel brukes digitale løsninger i skolesektoren, dette burde videreutvikles uten at det går utover skriveferdigheter.

Vedlikeholdsarbeid:

Det er gjort, og vil bli gjort vedlikeholdsarbeid på kommunale bygninger som har etterslep. Eksempelvis gjelder dette at tekniske tjenester har byttet deler av taket på Ålvundfjord barneskole. Tiltaket øker energieffektivitet og reduserer strømforbruket.



Internkontroll og avvik

Internkontrollrapport

Internkontroll er et løpende arbeid som skal være godt etablert i den daglige driften.

Sunndal kommune benytter kvalitetssystemet Compilo som består av flere elementer og sikrer blant annet at vi har et system:

- som gir alle medarbeidere og ledere lett tilgang til nødvendige styringsdokumenter, prosedyrer, rutiner og retningslinjer
- for risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser)
- for rapportering, behandling og oppfølging av avvik

Kvalitetssystemet er ute på anbud, og leverandør er ennå ikke valgt.

Anbudsprosessen gjennomføres som et IKT Orkidé-prosjekt. Forsinkelser i prosessen har medført at flere tilknyttede aktiviteter midlertidig er satt på vent. Så snart ny kontrakt er inngått, vil arbeidet intensiveres og planlagte aktiviteter settes i gang.

Det er etablert en lokal gruppe som skal jobbe med kvalitet og personvern. Gruppen består pr i dag av Sunndal kommunes personvernkontakt, kommunalsjef økonomi og systemansvarlig for kvalitetssystemet. Gruppen er tenkt utvidet med representanter fra kommuneledelsen.

Gruppens mål: Sikre høy kvalitet i tjenestene og etterlevelse av regelverk for personvern og bruk av kvalitetssystem, gjennom systematisk forbedringsarbeid, risikovurdering og kompetanseheving.

Vi har en tydelig ambisjon om at arbeidet i denne gruppen skal bidra til et enda bedre system og et styrket grunnlag for god og systematisk internkontroll i Sunndal kommune.

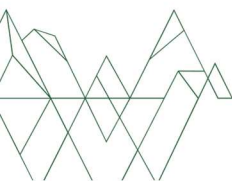
Internkontrollrapportering

Kommunelovens § 25-1 definerer kommunens krav om internkontroll med administrasjonens virksomhet for å sikre at lover og forskrifter følges.

Internkontroll handler om å sikre styring, kvalitet og etterlevelse i kommunens tjenester. God internkontroll gir færre avvik, bedre brukertjenester og styrker kommunens evne til å møte tilsyn, lov- og forskriftskrav og politiske forventninger. Den skal være systematisk og tilpasses kommunens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold.

Sunndal kommune har et tydelig fokus på internkontroll og har satt av dedikerte ressurser til oppfølging av arbeidet. En sentral ressurs ivaretar den systematiske tilnærmingen på overordnet nivå, mens tjenestelederne følger opp internkontrollen innenfor sine respektive områder.

Den sentrale ressursen er systemansvarlig for kvalitetssystemet og har et tett samarbeid med superbrukere og øvrige ressurspersoner i de ulike tjenestemårådene. Deltakelse i



kvalitetsutviklingsnettverket i IKT Orkidé er en viktig arena for erfaringsdeling og faglig utvikling. Superbrukerne jobber aktivt og fungerer som støtte og ressurser innen sine områder.

Superbrukerne deltar på lokale samlinger gjennom året, hvor temaene tar utgangspunkt i praktiske og daglige problemstillinger. Det er i tillegg et nært samarbeid mellom systemansvarlig og superbrukerne knyttet til forbedringsarbeid og utvikling av systemet.

Internkontroll består videre både av det systematiske arbeidet og av de løpende aktivitetene som skjer i hverdagen gjennom tjenesteutøvelsen. De ulike enhetene har sine metoder og tilnærminger.

Dokumentasjonen av overordnede styringsdokumenter og rutinebeskrivelser er i hovedsak lagt i kvalitetssystemet Compilo. Kvalitetssystemet fungerer som et verktøy som beskriver arbeidsoppgaver og hvordan de skal utføres. Gjennom året har det vært gjennomført systematiske gjennomganger og økt fokus på bruken av Compilo, både når det gjelder avviksmeldinger, risikoanalyser og dokumentasjon av arbeidsprosesser. Det er også gitt opplæring som følge av ny organisering innen flere områder.

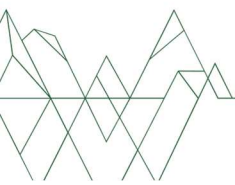
Det er sendt ut lister over dokumenter som er gått over frist til tjenesteområdene, dette som en ekstra purring utover de varslingsene som genereres av systemet. Det er tilbudt ekstra opplæring og bistand i revisjonsarbeidet, og det er også sendt ut enkle tips for hvordan dokumenter kan revideres på en effektiv måte.

Det er gjort forberedelser for å utvide bruken av funksjonen for forbedringsforslag i kvalitetssystemet. Innspill fra ansatte som deltar i de konkrete arbeidsprosessene anses som svært viktig for forbedringsarbeidet og den videre kvalitetsutviklingen.

«Månedens tips» knyttet til bruk av Compilos funksjoner er etablert. Tipsene legges på ansattportalen og utformes enten skriftlig eller som korte videosnutter.

Arbeidet med internkontroll og forbedringsarbeid krever jevnlig fokus og oppfølging. Dette er en kontinuerlig prosess der tilgang på tilstrekkelige ressurser er avgjørende.

Kvalitetssystemet er sendt ut på anbud og det er per nå ikke valgt leverandør. Anbudsprosessen gjennomføres som et IKT Orkidé-prosjekt. Forsinkelser i prosessen har medført at enkelte tilknyttede aktiviteter har fått mindre fokus i påvente av avklaringer om videreføring av dagens system eller innføring av et nytt system.



Offentlige tilsyn og forvaltningsrevisjon

Tilsynsmyndighet	Omfatter tjenesteområde	Tema	Status
Arbeidstilsynet	Alle tjenesteområder	Systematisk HMS-arbeid. Muskel- og skjelettplager og psykiske plager - stedlig tilsyn	Gjennomført
Statsforvalteren	NAV Indre Nordmøre	Ansvarer Nav-kontorene har for å tilby tjenesten økonomisk rådgivning til personer i en vanskelig økonomisk situasjon.	Gjennomført.
Forvaltningsrevisjon - utført av Møre og Romsdal Revisjon SA	Helse og omsorg Barnehage Sektorovergripende • HMS / personal	Personalforvaltning herunder rekruttere, kvalifisere og beholde kvalifisert arbeidskraft	Gjennomført

Alle tilsyn fra 2024 er gjennomført og lukket.

Avviksrapportering

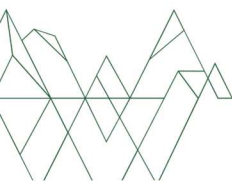
Kvalitetssystemet Compilo

Sunndal kommune bruker det elektroniske kvalitetssystemet Compilo. Compilo består av flere elementer og sikrer blant annet at vi har et system:

- som gir alle medarbeidere og ledere lett tilgang til nødvendige styringsdokumenter, prosedyrer, rutiner og retningslinjer
- for risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser)
- for rapportering, behandling og oppfølging av avvik

Prosedyrer for avviksmeldinger i Compilo

- Alle ansatte i Sunndal kommune har rett og plikt til å rapportere avvik
- Rapportering av avvik kan gjøres både på PC, iPad og mobiltelefon.
- Avvik meldes når man ser brudd på nasjonale og/eller lokale lover, retningslinjer og prosedyrer
- Det er fire overordnede avvikskategorier: «Tjeneste/bruker», «Organisasjon/internt», «HMS» og «Personvern/Informasjonssikkerhet GDPR». Avvik kan meldes på en eller flere kategorier, og leder kan endre kategori hvis aktuelt.



- Avvik rapporteres på alvorlighetsgradene «Lav», «Middels» og «Høy», alvorlighetsgradene avgjøres etter bestemte kriterier i systemet. Leder skal gjøre en selvstendig vurdering av alvorlighetsgrad og kan omklassifisere.
- Den som rapporterer foreslår tiltak/løsning.
- Alle avvik går automatisk til nærmeste leder. Ved HMS-avvik blir i tillegg verneombudet i det aktuelle verneområdet varslet, og ved GDPR-avvik er det kommunens kontaktperson for personvern som varsles i tillegg.
- Leder skal lese og lukke avviket så snart som mulig og senest innen 21 dager. Avvik som ikke er lukket innen 21 dager går automatisk videre til neste nivå.

Avvikrapportering 2025

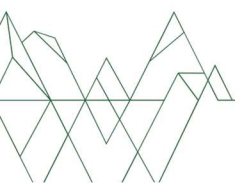
Endringer i organisasjonsstrukturen, både på tjenestenivå og gjennom sammenslåing av enheter, har skapt enkelte utfordringer med å utarbeide korrekt avvikstatistikk. Den oppdaterte strukturen er lagt inn med tilbakevirkende kraft, noe som har gjort det noe krevende å samkjøre statistikken uten betydelig ressursbruk.

På bakgrunn av de kontrollene som er gjennomført, vurderer vi likevel at statistikken gir et tilnærmet korrekt avviksbilde for Sunndal kommune, uten store feil.

Det er økning i antall meldte avvik i Compilo. I 2025 ble det meldt 1861 avvik mot 1779 avvik i 2024.

Antall avvik

Enhet	Totalt 2023	Totalt 2024
Barnehagetjenesten	65	46
Grunnskoletjenesten	174	176
Helse- og omsorgstjenesten	712	1057
Helsetjenesten	309	341
Tekniske tjenester*	72	94
Innvandrertjenesten	9	13
Kulturtjenesten	34	27
NAV**	2	2
Kommunedirektør m/staber	45	23
SUM	1422	1779



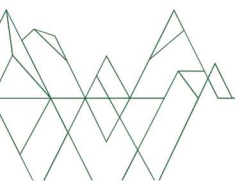
Enhet	Totalt 2025
Oppvekst	252
Helse- og omsorgstjenesten	1182
Velferd	335
Tekniske tjenester*	42
Kultur og samfunn	33
Kommunedirektør m/staber	17
SUM	1861

*Tekniske tjenester benytter i tillegg til Compilo fagsystem for tekniske avvik og driftsoppfølging (Famac)

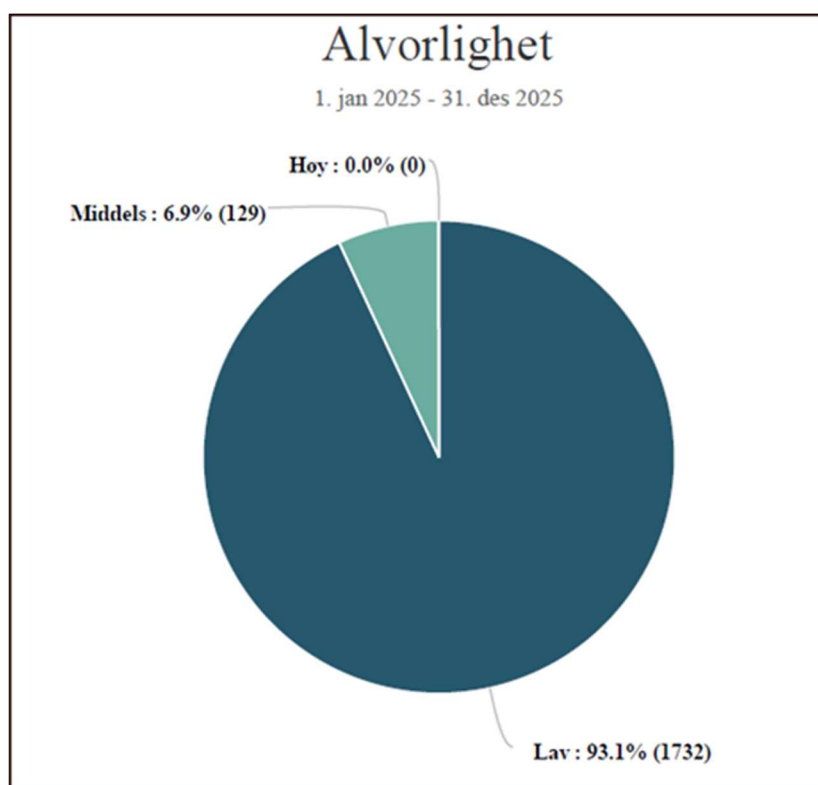
Rapporterte avvik pr kategori i 2025

Enhet	Tjeneste/ bruker	Organisasjon/ internt	HMS	Personvern/ Informasjons- sikkerhet GDPR
Oppvekst	69	50	159	4
Helse- og omsorg	802	325	338	12
Velferd	208	111	98	7
Tekniske	9	16	27	0
Kultur og samfunn	3	18	17	0
Kommunedirektør m/staber	6	15	5	1

Merknad: et og samme avvik kan meldes på flere kategorier



Alvorlighet



Det er kontinuerlig fokus på avvikmelding og forbedringsarbeid. Opplæring gis etter ønsker og behov fra tjenesten. Systemansvarlig gjør også henvendelser til tjenesteområdene som følge av observasjoner i avviksstistikken.

Det er opprettet maler der det er gjentatte avvik. Dette for å gjøre det enklere og mere effektivt å melde. Det jobbes videre med å få på plass flere maler. Det opprettes nye maler fortløpende etter innspill fra tjenestene eller observasjoner i avviksstistikken. Maler antas å ha gitt økning i antall meldte avvik.

Samfunns- og befolkningsutvikling

Befolkningsutvikling 4. Kvartal 2025

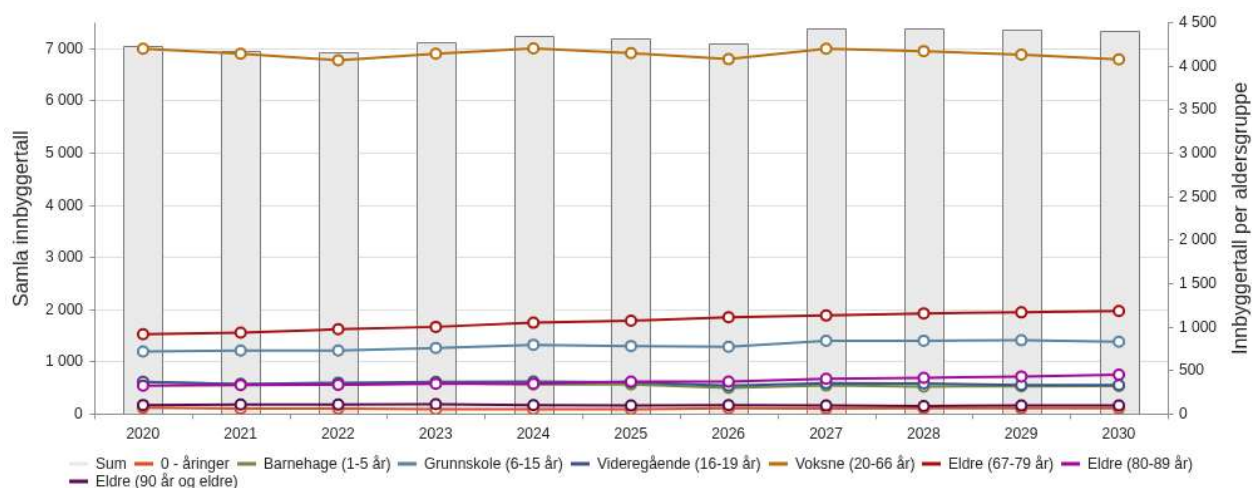
	2022	2023	2024	2025
Folketall ved inngangen av kvartalet	6 932	7 110	7 227	7 193
Fødte	43	49	52	60
Døde	76	84	65	78
Fødselsoverskudd	-33	-35	-13	-18
Innvandring	359	537	413	75
Utvandring	8	44	45	44
Innflytting, innenlands	244	303	201	162
Utflytting, innenlands	381	644	597	273
Netto innvandring og flytting	214	152	-28	-80
Folkevekst	178	117	-34	-99
Folketallet ved utgangen av kvartalet	7 110	7 227	7 193	7 094

Tabellen viser folketallsutviklingen og endringer etter årsak fra 2022 og ut 2025. Tallene i tabellen er årlige tall. Fødselstallene har vist en positiv vekst i perioden med 60 siste år, en økning på ca 40% fra 2022. Antall døde har ligget relativt stabilt i perioden. Dette gir imidlertid fortsatt et negativt "fødselsoverskudd", dvs folketallsnedgang.

Det har vært store flyttestrømmer til og fra kommunen etter starten av Ukraina-krigen i 2022. Dette har både vært knyttet til kommunens egen bosetting, men også inn- og utflytting av flyktningemottaket. Dette ble lagt ned i juni 2025 og gir både lavere flyttetall enn årene før og en negativ netto flytting i 2025. Samlet har folketallet gått ned med 99 siste år, men er fortsatt vesentlig over starten på 2022.

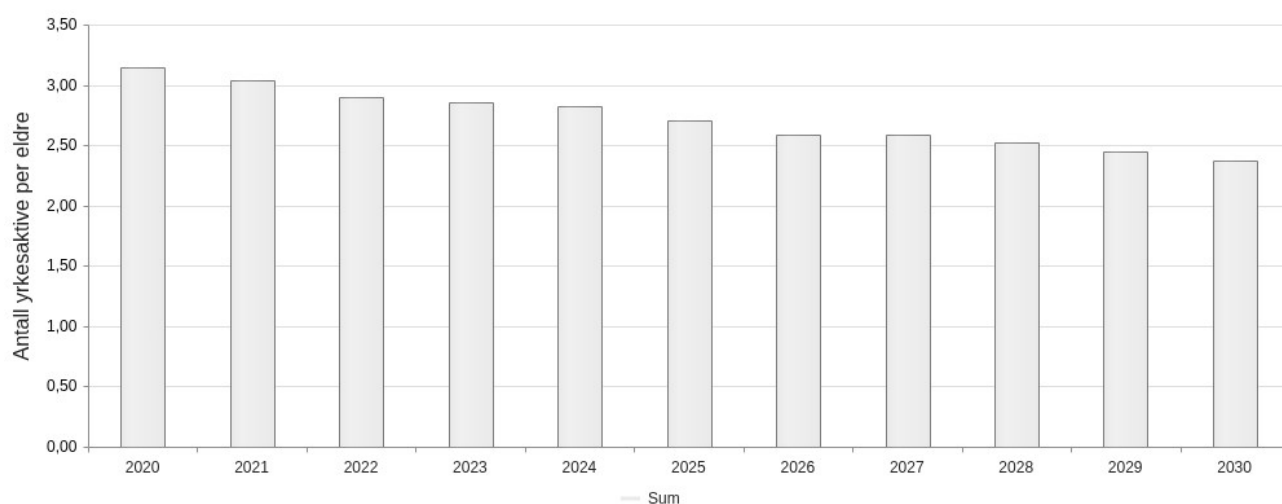
Befolkningsutvikling samlet

Befolkningsutvikling - samla innbyggertall



	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Aldersgrupper											
0 - åringer	67	56	58	51	51	50	61	59	60	60	60
Barnehage (1-5 år)	364	339	331	354	335	335	297	323	311	315	319
Grunnskole (6-15 år)	715	725	724	755	791	777	769	838	838	842	825
Videregående (16-19 år)	365	338	355	364	369	361	321	348	346	328	328
Voksne (20-66 år)	4194	4135	4061	4137	4197	4142	4073	4193	4166	4124	4070
Eldre (67-79 år)	912	929	969	997	1044	1068	1108	1127	1152	1163	1179
Eldre (80-89 år)	320	329	331	344	342	368	367	400	411	427	447
Eldre (90 år og eldre)	99	105	103	108	98	92	98	92	87	92	93
SUM	7036	6956	6932	7110	7227	7193	7094	7380	7371	7351	7321

Befolkningsutvikling

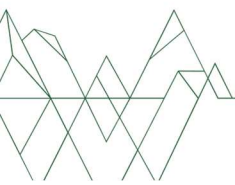


Alder sgruppe	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Voksne (20-66 år)	4194	4135	4061	4137	4197	4142	4073	4193	4166	4124	4070
Eldre (67-79 år)	912	929	969	997	1044	1068	1108	1127	1152	1163	1179
Eldre (80-89 år)	320	329	331	344	342	368	367	400	411	427	447
Eldre (90 år og eldre)	99	105	103	108	98	92	98	92	87	92	93

Alder sgrup per og eldre)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
SUM	1331	1363	1403	1449	1484	1528	1573	1619	1650	1682	1719
Alder	3.15101	3.03374	2.8945	2.85507	2.8281	2.71073	2.58931	2.5898	2.5248	2.45184	2.3676
sbære	427498	908290	117605	246376	671159	298429	977113	702903	484848	304399	556137
evne	12173	53557	13186	81157	02965	31938	79528	02656	48485	52437	28912

Oversikten viser utviklingen både samlet og i aldersgrupper fra 2020 og fram til 2025, samt videre framskriving til 2030.

På grunn av de spesielle årene fra 2022 til 2025 med bosetting av over 500 flyktninger i kommunen har prognosene for årene framover en stor usikkerhet knyttet til seg. Den viser en vekst på vel 200 innbyggere de neste fire årene. Samtidig viser den synkende antall i aldersgruppene som utgjør de yrkesaktive og en vekst i de eldre aldersgruppene. Dette illustrerer den utfordringen som vårt og mange andre lokalsamfunn står oppe i med færre i arbeid og flere som kan komme til å trenge kommunale tjenester.



Rapportering på kommunens hovedmål

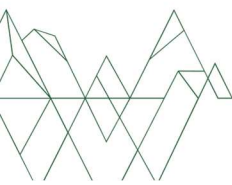
Mål 1- Sunndal er en attraktiv og mangfoldig kommune med et stabilt folketall i yrkesaktiv alder



Mål 1- Sunndal er en attraktiv og mangfoldig kommune med et stabilt folketall i yrkesaktiv alder

Strategier - dette skal kommunen gjøre

- Legge til rette for trivsel, integrering og inkludering i samarbeid med næringsliv og frivillige
- Markedsføre og framsnakke Sunndal som en god kommune å bo og arbeide i
- Skape gode, trygge og inkluderende oppvekstmiljø for alle barn og unge
- Drive moderne skoler og barnehager med god kvalitet
- Legge til rette for og bidra til en trygg, aktiv og meningsfull pensjonisttilværelse
- Jobbe aktivt for å opprettholde og videreutvikle tilbudet ved Sunndal vidaregåande skole
- Legge til rette for et variert boligtilbud med attraktive tomter og boliger for ulike behov og livsfaser
- Jobbe for å ha et attraktivt sentrum og bygder med sosiale møteplasser og ulike aktivitetstilbud



- Aktivt bosette flyktninger og legge til rette for at de finner trygghet og tilhørighet i Sunndal
- Arbeide for miljøvennlige og kollektive transporttilbud

Arealstrategi for samfunnsutviklingen

- Høy estetisk og arkitektonisk kvalitet for bygninger og uteområder skal vektlegges
- Sunndalsøra sentrum skal være konkurransedyktig med urbane kvaliteter og god balanse og samspill mellom ulike funksjoner og aldersgrupper
- Nye boliger og tilhørende funksjoner skal etableres innenfor allerede utbygde områder, og nærhet til skoler og busstopp skal vektlegges
- Fortettingsprosjekter skal ha høy kvalitet også på uterommene
- Lokalisering av nye bygge- og anleggstiltak utenfor tettsteder og bygdesenter skal som hovedregel skje ut fra dokumenterte behov, og for å styrke livskraftige bygde- og lokalsamfunn

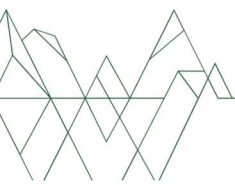
Alle kan bidra

- Framsnakke Sunndal som en god kommune å bo og arbeide i
- Delta i eller støtte opp om frivillig arbeid

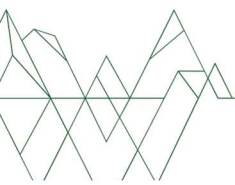
Rapport 2025

Oppdrag for å nå mål:

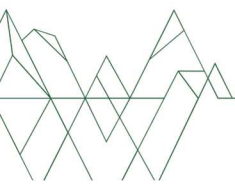
Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
God utnyttelse av introduksjonsprogrammet for å få flest mulig ut i arbeid eller utdanning	Tett og godt samarbeid med lokalt næringsliv for arbeidstrening	Iht. plan	Vi har hatt et Mentor og tranee prosjekt sammen med Suns og NAV der det ble gjennomført 2 messer våren 2025. Det var planlagt 2 messer høsten 2025, men disse ble avlyst på grunn av manglende interesse fra arbeidsgivere. Vi har fått tilbakemelding om at en del skyldes at det ble stopp i tiltak fra NAV, men det har også vært mindre stillinger ledige og dermed også færre tilgjengelige praksisplasser. Det er også krevende for arbeidsgivere at det er korte introduksjonsprogram og da også et lavere norsknivå på de som skal ut i praksis.



Følge opp vedtatte prioriteringen for tettstedsutvikling Sunndalsøra	For å realisere prioriterte tiltak til tettstedsutvikling for Sunndalsøra sentrum skal tiltak utarbeidet i Tettstedsprosjektet følges opp. Det skal søkes medfinansiering av tiltak der dette er hensiktsmessig. Det skal legges en plan for hvordan dette kan realiseres. For å få resultater av gjennomført arbeid i tettstedsprosjektet er det avgjørende at arbeidet følges opp også i 2025.	Iht. plan	Utvikling av uteområdet foran gamle Øra skole (ungdomssenteret) fikk midler fra TMK og fylkeskommunen sitt tettstedsprogram på henholdsvis 300 000 og 375 000 i 2025. Det jobbes videre med finansiering av privat næringsliv for dette arbeidet. Omsøkte tiltak er bruk av arkitekt til arbeidet, møteplass, aktivitets- og treningsapparat og belysning. I prosjektgruppe med fylkeskommunen og Sunnbo om utvikling/skisseprosjekt for boligbygging i "Svanøe-kvartalet". Det arbeides videre med oppgradering i av Øratorget mv. ihht. vedtatte investeringsmidler for 2025 og 2026. I 2025 har det vært gjennomført en befarings med kulturtjenesten sammen med tekniske tjenester for å følge opp tiltak på Øratorget. Første tiltak handler om å forskjønne torget slik det er i dag. Det er gjennomført anbud for planlegging av oppgraderinger tilknyttet Øratorget i 2025. I 2026 skal det rettes fokus på vedlikehold av Øratorget. Tekniske tjenester har på bakgrunn av det kjøpt inn en spylehenger og det vil brukes tid på spyle ned murer, belegningsstein, trapper og fasadevask. For 2026 vil arbeid med forskjønning videreføres med avsatt investeringer på 1 mill i 2026 og 9 mill i 2027. Plan legges videre i henhold til dette.
Oppstart revidering kommuneplanens arealdel	Når kommuneplanens samfunnsdel er vedtatt skal kommunen starte arbeidet med revidering av kommuneplanens arealdel. Dette inkluderer arbeidet med tilrettelegging for boligbygging og	Ferdig	Arealdelen sitt planprogram ble sluttbehandlet av kommunestyret september 2025, som gir grunnlag for et planforslag som skal legges fram til førstegangs behandling. Ny frist for innspill til arealdelen ble satt til januar 2026. Planutarbeidelse, utredninger, KU, ROS, arealregnskap, plankart og bestemmelser prioriteres 1. halvår 2026. Meget ressurskrevende arbeid. 1. gangs behandling og høring av

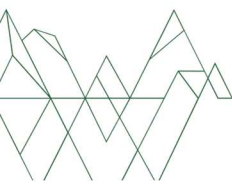


	utvikling av nytt næringsareal, sett i sammenheng med vedtatt kommunedelplan samfunnsdelen og kommunedelplan for naturmangfold.		planforslag høsten 2026. Vedtak av plan vår 2027
Styrke kulturtjenesten som oppvekst- og integreringsarena	Etablere og utvikle møteplasser og miljø på våre kulturarenaer. Med særlig vekt på bibliotek, ungdomssenter og kulturhus.	Iht. plan	Dett er et løpende arbeid som alle våre kulturarenaer jobber med.
Etablere ny sentrumsbarnehage	Ferdigstille ny barnehage i sentrum. Avvikling av Tredal og Holten barnehager. Overføring av barn og ansatte til nytt bygg ved utgangen av 2025.	Ferdig	Arbeidet med etablering av ny sentrumbarnehage, Skjøllend barnehage, er ferdigstilt og barn og ansatte har tatt bygget i bruk.



Verbalforslag fra kommunestyrets behandling:

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Ta godt imot våre nye innbyggere	Utarbeide en integreringsplan for Sunndal	Forsinket	Integreringsplanen er påbegynt men ikke ferdigstilt.
Etablering av livssynsnøytralt seremonirom	Vurdere hensiktsmessig plassering og etablering av et offentlig, livssynsnøytralt seremonirom. Sak om dette legges fram for politisk behandling før budsjettprosessen i 2025.	Ferdig	Kommunen jobber med mulig løsning for heisfasiliteter i forbindelse med utvikling av Sunndal kulturhus, tilknyttet Støgu. Ses i sammenheng med tettstedsutvikling og videre arbeid med vedtatt prosjekt og prioritering.



Mål 2 - Sunndal har et bærekraftig og variert næringsliv



Mål 2 - Sunndal har et bærekraftig og variert næringsliv med høy arbeidsplassdekning og reduserte klimagassutslipp

Strategier - dette skal kommunen gjøre

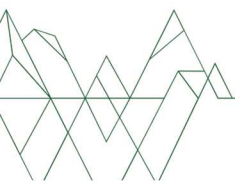
- Tilrettelegge for opprustning og modernisering av Statkrafts, Statnetts og Hydros anlegg i Sunndal
- Samarbeide med lokalt næringsliv for å rekruttere, utdanne og beholde nødvendig arbeidskraft og kompetanse
- Satse på regionalt samarbeid for å sikre eksisterende og utvikle nye arbeidsplasser
- Jobbe aktivt for videreutvikling av digital infrastruktur og samferdselsprosjekt i regionen
- Styrke Sunndal som helårs reisemål
- Være en pådriver for ansvarlig produksjon og lavere klimagassutslipp lokalt og regionalt
- Ha et godt samarbeid mellom offentlige og private aktører for å opprettholde en høy andel lærlingplasser
- Planlegge og legge til rette for bruk av overskuddsmasser fra store utbyggingsprosjekter til samfunnsnyttig formål

Arealstrategi for samfunnsutviklingen

- Større arbeidsplasser, detaljhandel og publikumsvirksomheter skal lokaliseres i sentrum eller så nært at det er naturlig å bevege seg til fots mellom funksjonene og sentrum

Alle kan bidra

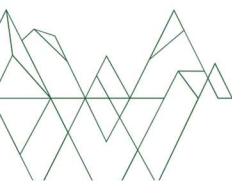
- Støtte opp om lokale miljøvennlige bedrifter og etterspørre klimavennlige løsninger
- Bedrifter kan miljøsertifisere seg og være bevist på mulighetene i sirkulær økonomi



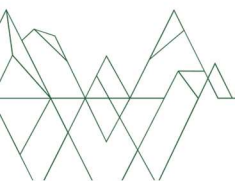
Rapport 2025

Oppdrag for å nå mål:

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Prosjektarbeid mot utenforskap	NAV har fått prosjektmidler av Statsforvalter til prosjektet «Jobb i sikte». Prosjektet retter seg mot bosatte ukrainere, ungdommer og langtidsmottakere av sosialhjelp med sosialhjelp som hovedinntekt. Målet er at flest mulig med målrettet, strukturert innsats og tett oppfølging skal komme ut i ordinært arbeid og bli selvforsørget.1) Ungdomsgarantien skal overholdes. 2) Vi skal videreføre erfaringer gjort i «Helseprosjektet» og delta i ungdomsprosjektet «Inn i jobb». Som et tiltak for å unngå utenforskap skal det arbeides videre med bedre tilrettelegging for alternativ undervisning for de som strever i den ordinære undervisningssituasjonen	Iht. plan	Nav Indre Nordmøre mottar midler fra Statsforvalter til prosjektet "Jobb i Sikte". Prosjektet er rettet mot prioriterte brukergrupper i NAV som ungdommer, bosatte flyktninger og langtids sosialhjelpsmottakere. I dette arbeidet samarbeides det tett med SUNS og Sunndal kommunes prosjekt "I jobb".

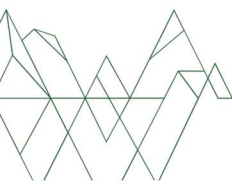


Bidra til realisering av Todalsfjordprosjektet og andre relevante samferdselsprosjekt	Bidra og legge til rette for god framgang i arbeidet med å få realisert Todalsfjordprosjektet, samt følge opp andre viktige samferdselsprosjekt og trafiksikringstiltak, eksempelvis rasteplass på Holseidet og renovering av broene opp Sunndalen.	Iht. plan	Fylkestinget vedtok i desember at det skal settes av 57,4 millioner til videre arbeid med reguleringsplan for Todalsfjordprosjektet. Prosjektorganisasjonen i fylkeskommunen planlegger å legge fram en reguleringsplan for godkjenning i 2029. Framdiftsplan for arbeidet legges fram for politisk behandling i fylket i februar 2026. Kommunen skal bidra i dette arbeidet. Reguleringsplan for ny Fale bru er vedtatt. Reguleringsplan for ny Romfo bru behandles når kommunen får planforslag fra Statens vegvesen. Reguleringsplan for ferdsel utenom tuna i Nerdalen ble sluttbehandlet i kommunestyret 29.10.2025 i sak 67/25. Det kom inn klage i saken, den behandles av kommunestyret i februar 2026. Reguleringsplan for helsetunområdet ble behandlet som dispensasjon fra eksisterende reguleringsplan i 2025. Ny reguleringsplan for området skal behandles straks utgravinger etter kulturminner er gjennomført.
Samarbeide med og følge opp Sunndal Næringssselskap i forhold til Tjenestekjøpsavtalen 2025	For å få god utvikling av samfunns- og næringsliv er det viktig at forvaltning og utviklere samarbeider tett. Sunndal kommune skal følge opp og delta aktivt i arbeidet med næringsutvikling i kommunen. Herunder følge opp planer og utvikling av nye planer for aktuell næring samt følge opp vedtatt avtale for Tjenestekjøpsavtalen med SUNS for 2025.	Iht. plan	Det gjennomføres månedlige møter mellom ledelse i selskapet og kommunalsjef for kultur og samfunn. Tema for møter er oppfølging av tjenestekjøpsavtalen. I tillegg leverer Sunndal Næringssselskap tertialrapporter til politisk nivå på lik linje som tjenester i kommunen. Det ble gjennomført felles samling mellom kultur og samfunn og Sunndal næringssselskap i desember.

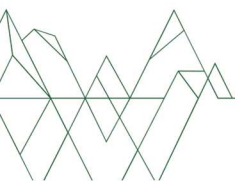


Verbalvedtak fra kommunestyrets behandling:

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Kartlegging av næringsareal	Det er begrenset med næringsareal i Sunndal. Vi ber om at arbeidet får prioritet med å kartlegge nye areal. Dagens arealer på Håsøran har svært lav utnyttelse, fortetting samt utvidelse av areal mot fylkesvegen bør vurderes. Dette i samarbeid med eksisterende næringsaktører på området.	Iht. plan	Gjennomføres i forbindelse med revidering av kommuneplanens arealdel. Arealdelen sitt planprogram ble sluttbehandlet av kommunestyret september 2025, som gir grunnlag for et planforslag som skal legges fram til førstegangs behandling.
Oppfølging av driveplikt	Med meir usikre tider både klimatisk og geopolitisk er det viktig å auke sjølforsyninga av landbruksprodukter. I høve dette er det viktig at arbeidet med å forbedre oppfølgjinga av driveplikta vert prioritert slik at dyrkajorda blir halde i hevd.	Iht. plan	Planlagt ny orientering og status på arbeidet i teknikk- miljø og kulturutvalget på første møte i 2026. Dette er et ressurskrevende arbeid, og er derfor en del av den løpende driften. Arbeidet vil fortsette i 2026, og inkluderes i utarbeidelse av en beredskapsplan for landbruket.
Økonomisk støtte til nærbutikken	Oppfølging av vedtak og oppdrag, økonomisk støtte til nærbutikken. Sunndal kommunestyre ber om å få ei sak som syner korleis nærbutikken på Gjøra og	Ferdig	Avtale mellom kommunen og to nærbutikker, ved Gjøra og Ålvundfjord ble behandlet og vedtatt i formannskapet 02.10.2025 i sak 57/25, med påfølgende signering med nærbutikker og kommune. Avtale er nå i drift.



	Ålvundfjord kan få kommunal støtte. Viser til interpellasjon k-møte 14. juni 2023.		
--	---	--	--



Mål 3 - I Sunndal blir natur og verneområder forvaltet på en helhetlig måte



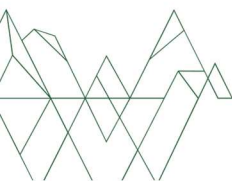
Mål 3 - I Sunndal blir natur og verneområder forvaltet på en helhetlig måte

Strategier - dette skal kommunen gjøre

- Delta aktivt i forvaltning av verneområdene i kommunen
- Være en foregangskommune i arbeidet med å sikre grunnlaget for Snøhettareinen
- Bidra i arbeidet for å få mer sjøørret og villaks i de tre vassdraga med anadrom fisk
- Prioritere næring med gunstig miljø-, energi- og klimaprofil
- Stimulere til utvikling og bruk av fjernvarme og fornybar energi
- Bidra til miljøvennlig utvikling av vannkraft • Fremme bruk av naturbaserte løsninger der det er hensiktsmessig og mulig

Arealstrategi for samfunnsutviklingen

- Hensynet til viktige landskaps- og naturverdier, og områder for friluftsliv skal vektlegges
- Arealplanleggingen skal legge til rette for å hindre tap av naturmangfold
- Naturressurser og dyrka/dyrkbar jord skal sikres mot nedbygging
- Gjennomgå vedtatte utbyggingsområder som ikke er tatt i bruk og vurdere om de er i tråd med dagens målsetting om å bevare natur og redusere klimagassutslipp
- Opprettholde og om mulig gjenskape økologiske nettverk mellom naturtyper, sammenhengende blågrønne strukturer og landskap
- I den grad nye arealer utnyttes til forskjellige utbyggingsformål skal prinsippet om arealnøytralitet vektlegges og andre områder restaureres.



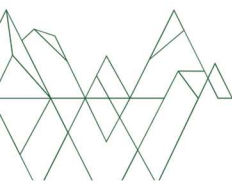
Alle kan bidra

- Med kildesortering og gjenbruk
- Med å bruke naturen uten å sette for mye spor

Rapport 2025

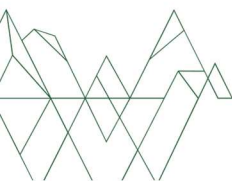
Oppdrag for å nå mål:

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
ØRevidere kommunens klima- og energi/miljø plan	Det skal utarbeides en oppdatert plan for klima og miljø/energi for kommunen i løpet av 2025. Målet er at planen skal vedtas innen utgangen av 2025.	Forsinket	Arbeidet er så vidt startet opp. Veien videre: Kommunen er invitert til å delta i Forskningsrådets "Forskningssentre for miljøvennlig energi" FME we Energize prosjekt i 2026 . Dette er aktuelt og vil gi viktig input til revideringen av denne planen. Dette må også ses i sammenheng med store prosjekter i kommunen på vannkraft i årene som kommer.
Følge opp og prioritere arbeidet i områder med viktige landskaps- og naturverdier	Sunndal kommune skal arbeide tett på prosessene med friskmeldingen av Drivavassdragene samt jobbe aktivt og være pådriver i arbeidet med tiltaksplanen for villrein.	Iht. plan	Høringsuttalelse for tiltaksplan villrein vedtatt av Sunndal kommunestyre, og endelig tiltaksplan offentliggjort av Miljødirektoratet i september 2025. Drivaregionen og vannforvaltningsarbeidet følges opp fortløpende. Avdelingen har brukt betydelige ressurser på vannkraft-sakene Aura II og Nedre Driva. Ny regional vannforvaltningsplan skal utarbeides i tiden framover, og der er kommunen en viktig aktør. Det skal fortsettes med utsetting av fisk i Litldalselva, Usma og Driva i 2026.



Verbalforslag fra kommunestyrets behandling:

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Naturrestaurering	Naturrestaurering av Tredalspollen. Sak om naturrestaurering av Tredalspollen legges fram for politisk behandling når utredningen er gjennomført.	Iht. plan	Utredning av Tredalspollen er gjennomført tidligere. Naturtypekartlegging av området er gjennomført. Saken følges videre opp fra avdelingen når beredskaps- og miljørådgiver er tilbake fra permisjon. Følges opp 2. tertial 2026.



Mål 4 - Sunndal er en kommune hvor folk trives og det legges til rette for god helse og livskvalitet



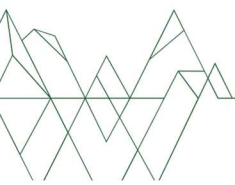
Mål 4 - Sunndal er en kommune hvor folk trives og det legges til rette for god helse og livskvalitet

Strategier - dette skal kommunen gjøre

- Arbeide systematisk med tidlig innsats
- Legge til rette for og bidra til gode oppvekstmiljø for alle barn og unge, der alle kan delta uavhengig av bakgrunn
- Planlegge for et alders- og demensvennlig samfunn
- Bygge nytt Helsetun
- Sikre et godt og verdig liv for sårbare grupper og utjevne forskjeller
- Fremme forebyggende tiltak og mestring i fysisk og psykisk helsearbeid
- Legge til rette for frivillig innsats
- Arbeide for gode møteplasser og godt nærmiljø for alle i hele Sunndal
- Legge til rette og stimulere til mer gange og sykling
- Bidra til og legge til rette for et godt og variert idretts- og kulturliv i samarbeid med lokale lag og organisasjoner
- Fremme universell utforming
- Fortsette arbeidet med trafiksikring av skoleveier

Arealstrategi for samfunnsutviklingen

- Offentlige uterom og parker skal være uformelle møteplasser på tvers av generasjoner, interesser og nasjonalitet
- God bokvalitet skal vektlegges i både nye og eksisterende bomiljø



- Nærturområder og områder for friluftsliv skal ivaretas og prioriteres, og grønnstrukturene i sentrum skal styrkes
- Allmennhetens mulighet for ferdsel, aktiviteter og gode opplevelser langs fjorden og elva skal styrkes
- Det skal legges vekt på gode gang- og sykkelveiforbindelser spesielt i sentrum, tettsteder og bygdesenter. Snarveier skal ikke sperres eller innsnevres

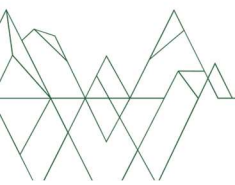
Alle kan bidra

- Ta beviste valg som fremmer god helse
- Planlegge egen alderdom
- Skape inkluderende kultur i lag og foreninger
- Bry oss om medmennesker

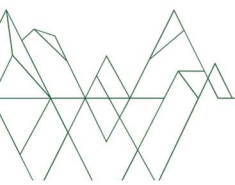
Rapport 2025

Oppdrag for å nå mål:

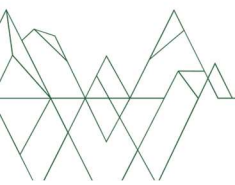
Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Prosjektene og starte utbygging av nytt Sunndal Helsetun	Fullføre skisse- og forprosjektfasen for nytt Sunndal Helsetun og legge grunnlag for et utbyggingsvedtak og oppstart av bygging. Organisere midlertidige løsninger. Starte planlegging av organiseringen av det nye helsetunet med fokus på effektiv og økonomisk drift.	Iht. plan	Arbeidet har gått som planlagt gjennom året. Det har vært et omfattende, men spennende arbeid. Det har vært stor grad av involvering av ansatte i forbindelse med utarbeidelse av skisseprosjektet. Prosjektet ble endelig vedtatt i kommunestyret 17.09.2025. Anbudsutlysning skjedde høsten 2025 og kontrakt på byggingen planlegges i 1. kvartal 2026, med oppstart bygging sommeren 2026. Det har vært arbeidet med ulike løsninger for midlertidig drift, samt at avdelinger har blitt flyttet og samlokalisert som en del av forberedelsene til framtidig drift.



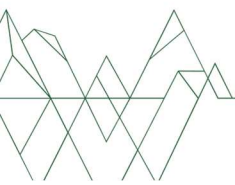
Sikre stabile og gode legetjenester til innbyggerne i Sunndal kommune	Utvikle en legetjeneste for fremtiden som har et godt fagmiljø, er effektive, forutsigbare, bærekraftige og konkurransedyktig. Plan for legetjenesten beskriver tiltak og mål for arbeidet på kort og lang sikt.	Ferdig	Det ble opprettet en ny fastlegehjemmel i 2025. Ved utgangen av året var alle fastlegehjemlene besatt.
Løfte lesekompetanse og leseglede hos eleven på alle trinn	Tiltak: Enhetene bruker vedtatt Strategisk plan for språk, lesing og skriving; et forpliktende dokument utarbeidet gjennom deltakelse i Oppvekstnettverk Nordmøre. Gi et likeverdig bibliotektilbud til elevene gjennom skolebibliotekplan for Sunndal i samarbeid med Folkebiblioteket. Styrket samarbeid mellom folkebiblioteket og grunnskolene/ungdomskolen for å bidra til økt leseglede og et mer besøkt folkebibliotek.	Ferdig	De ansatte på skolene har hatt samarbeidsøkter der lesing og leseplanen har vært tema. Noen skoler har utarbeidet sin egen versjon av leseplanen tilpasset enheten. Ungdomsskolen har fokus på lesing frem mot arbeidet med eksamen, og kjører lesekurs for 8. trinn. Arbeidet med ny skolebibliotekplan er satt på vent. Skolefaglig rådgiver har gått gjennom en skolebiblioteksplan som ble utarbeidet av en faggruppe i 2012, og tjenesten ser at denne er god og brukbar fremdeles. Besøk på folkebiblioteket er gjennomført, med stort hell og kreativitet. Skolenes kontaktperson ved folkebiblioteket uttrykker det slik: "Folkebiblioteket jobber for at skolebibliotekene skal blomstre. Vi legger vekt på at skolebibliotekene skal være en integrert del av skolehverdagen for elevene: et fysisk sted der elevene trives. Det vil styrke relasjonen til biblioteket og slik også leseleden og lesekompetansen. Folkebiblioteket har derfor i flere sammenhenger vært på besøk og kommet med forslag til bibliotek- og



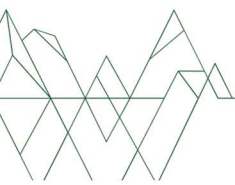
			samlingsutvikling på de ulike grunnskolene. Det er nær og jevnlig kontakt mellom folkebibliotek og skolebibliotekene.
Utvikling av undervisningspraksis	De ansatte i skolene deltar aktivt i læringsløype Matematikk gjennom Oppvekstnettverk Nordmøre. Videreutvikle undervisningstilbudet ved Newtonsenteret som tilbyr praktisk, variert og motiverende undervisningsopplegg med fokus på naturfag, matematikk og teknologi. Gjennom kartlegging av norskferdigheter og tett samarbeide mellom skolene, sørge for et likeverdig tilbud til de bosatte elevene i kommunen. Verbalforslag: Vurdere å benytte et Aktivitetshus og mekkeverksted for ungdom som alternativ opplæringsarena. Vurdere å søke om at Sunndal ungdomsskole blir pilotskole for praktisk læring som oppfølging av Melding til Stortinget 34 (2023– 2024) «En mer praktisk skole – Bedre læring, motivasjon og trivsel på 5.-10. trinn».	Ferdig	1-2 lærere fra skolene har deltatt i utviklingslærersamling i læringsløype matematikk i regi Oppvekstnettverk Nordmøre. Disse lærerne har, sammen med ledelsen ved skolen, ansvar for å gjennomføre utviklingsarbeid på egen enhet knyttet til dette. Skolene har kjøpt undervisningsmateriell i forbindelse med tildelt tilskudd fra Udir til utstyr og læringsarenaer på 5.-10. trinn.. Grunnskolen har gjennomført fagdag i august 2025 med alle lærerne. Tema: Utvikling av undervisningsopplegg der variasjon og praktiske oppgaver er vektlagt. Arbeidsmåte: Erfarings- og kunnskapsdeling på tvers av skoler og trinn. Oppfølgingsdag 2. januar 2026, som er den sjette planleggingsdagen for skoleåret 2025-2026 . Newtonrommet utvikler og tilbyr stadig nye aktiviteter ved Newtonsenteret. Fra høsten 2025 tilbyr de modulen «funksjoner og matematisk modellering» for alle 10.



			klassingene ved SUS. Det er utviklet en animasjonsmodul for 7. trinn, og en lokal vannkraftmodul i samarbeid med Statkraft. Det er utarbeidet en lokal plan for særskilt språkopplæring. Det har vært gjennomført erfaringsdeling i skoleledergruppa der særskilt språkopplæringa har vært tema. Hvordan man organiserer slik opplæring, avhenger av antall elever med annen språkbakgrunn, hvor lenge disse elevene har vært i landet og hvorvidt man greier å finne løsninger for gruppedeling. Om verbalforslagene: Vurdere å benytte et Aktivitetshus og mekkeverksted for ungdom som alternativ opplæringsarena: under utvikling, ikke klart enda. Sunndal ungdomsskole er positiv til tilbudet. Vurdere å søke om at Sunndal ungdomsskole blir pilotskole for praktisk læring som oppfølging av Meld.St. 34 (2023-2024) "En mer praktisk skole - Bedre læring, motivasjon og trivsel på 5.-10. trinn": Dette er vurdert til ikke å være aktuelt på nåværende tidspunkt, da de ansatte i hele grunnskolen deltar i læringsløype matematikk hvor fokuset er praktisk undervisning.
Følge opp i forhold til negativ sosial kontroll og vold i nære relasjoner		Iht. plan	Vi gjennomførte en fagdag for hele kommunen høsten 2025.



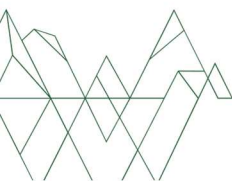
Sammen skaper vi gode møteplasser for eldre i Sunndal	Videreutvikle ordningen med tilbringertjeneste for eldre til Sunndal pensjonistsenter og andre aktiviteter i samarbeid med frivilligheten.	Ikke startet	Saken er ikke startet opp
Tilrettelegging ved utfartssteder i kommunen	Få på plass endelig struktur og nye avtaler for drift av utfartssteder og friluftsområder. Arbeidet ses sammen med plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv.	Forsinke t	Arbeidet er ikke fullført pga forsinkelse på plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv.
Revidere plan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv	Revidere planen med vekt på lavterskeltilbud, bedre tilrettelegging for barn, unge og personer med funksjonsnedsettelse.	Ikke startet	Ikke startet pga kapasitetsutfordringer.
Sammen skaper vi gode tverrfaglige lag for barn og unge i Sunndal kommune	En regional satsing for kommunene på Nordmøre. Målet er et mer samordnet og helhetlig tjenestetilbud for barn, unge og foreldre. Satsingen krever økt tverrfaglig samarbeid for å følge opp relevante reformer tilknyttet ulike fagområder, med mål om bedre samordning av kommunens tjenester for barn og unge. Sentrale tjenesteområder er helsestasjonen, skolehelsetjenesten, barnehager, skoler og SFO. Støttespillere er PPT, barnevern, NAV og psykisk helse for barn og unge. Satsingen har en varighet på 3 år.	Iht. plan	Sunndal kommune har fullført sitt første år av den treårige satsingen. Det har vært gjennomført jevnlig møtepunkt der kommunen har arbeidet med å få bedre kjennskap til praksiser på tvers av tjenesteområdene og hvordan dette kan tilpasses for å unngå dobbeltarbeid og sikre god utnyttelse av den tverrfaglige kompetansen kommunen har. De ulike tjenestene har deltatt i fellesskap på nettverksamlinger med faglig kompetanseutvikling og erfaringsdeling på tvers av kommuner. Det er gjennomført lokale veiledninger i Sunndal med støtte fra NTNU, Imtec og Fagforbundet sentralt. Det regionale samarbeidet er særlig viktig, da flere av tjenestene er interkommunale. Denne høsten fikk alle ansatte i barnehager,



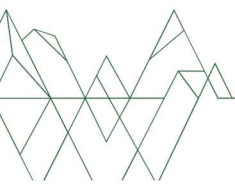
			helsestasjon, barnevern og PPT opplæring i metodikken “Rett hjelp tidlig”, som er et verktøy for tverrfaglig observasjon og tiltak for barn/familier som har behov for utvidet støtte. Målgruppa er barn 1-2 år. I 2026 vil det gjennomføres en pilot, der en av barnehagene i Sunndal skal delta under veiledning av Øyvind Kvello fra NTNU. Det er også innført et systematisk tverrfaglig samarbeid med PPT, helsestasjon/skolehelsetjenesten, barneverntjenesten og ansatte i barnehager og skoler, gjennom etablering av inkluderingssteam ved alle barnehager og skoler. Dette er en systematisk tverrfaglig samarbeidsarena som har forebygging og tidlig innsats som hovedformål.
--	--	--	---

Verbalvedtak fra kommunestyret:

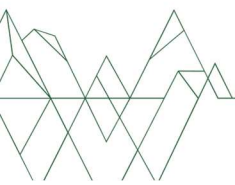
Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Forebygge utenforskap	Utrede kommunal bostøtteordning i Sunndal Utrede kommunal støtteordning for tannhelse for økonomisk vanskeligstilte	Iht. plan	Arbeid mot utenforskap er et kontinuerlig arbeid som innbefatter mye av det som ligger i Nav sitt arbeid mot utsatte grupper. Vi skal rette et spesielt fokus mot ungdommer gjennom ungdomsgarantien. For å imøtekomme de kravene som ligger i dette arbeidet vil Nav Indre Nordmøre i 2026 opprette et eget ungdomsteam. Arbeidet med å få andre utsatte grupper f.eks. de som har sosialhjelp som hovedinntekt, inn i arbeid eller utdanning er også et prioritert arbeid hos oss. Vårt lokale tiltak “Aktiv hverdag” er en svært viktig bidragsyter i arbeidet mot utenforskap. Tilbudet retter seg mot de som



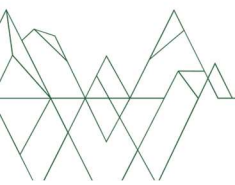
			av ulike årsaker har behov for denne typen aktivitet.
Vurdere uværsskur ved Sunndal Ungdomsskole	Tekniske tjenester bes vurdere bygging av uværsskur ved Sunndal ungdomsskole og Ålvundfjord skule. Sak om dette legges fram for politisk behandling i 2025.	Ferdig	Det vurderes ikke å være et stort behov for uværsskur. I en situasjon der det må prioriteres nøye hva de økonomiske midlene brukes til, er det oppveksttjenestens vurdering at bygging av uværsskur kan vente, ev. tas ut av planene. Dersom det er dårlig vær, har elevene mulighet til å være inne.
Oppgradering av Sande stadion	Prosjekteringen fullførtes løpet av første halvår 2025, og legges fram for politisk behandling og innarbeiding av nødvendige investeringsmidler kommunens økonomiplan.	Iht. plan	Sak behandlet av Sunndal kommestyre 18.06.2025 med følgende vedtak. Kommunestyret ber kommunedirektøren innarbeide følgende prioriterte tiltak i arbeidet med Økonomi og handlingsplan 2026-2029: 2026 Kunstgress (alternativ 2) 2027 Klubbhus/idrettshus (alternativ 1) Parkeringsplasser Trapp/amfi, gangveg, belysning Dette med en kostnadsramme på inntil 40 000 000 kr eks. mva.
Lys ved kommunale anlegg på Sande	Sørgee for god utebelysning i området Sande skole, Sunndal ungdomsskole og idrettsanleggene på Sande	Ferdig	Området bak SUS har tidvis vært mørklagt på grunn av jordfeil som har vært vanskelig å finne. Dette er nå utbedret. Det er i tillegg skiftet flere gamle lysarmaturer til nye led-armaturer ved parkeringsarealene ved Sunndal ungdoms og kulturskole
Vedlikehold og framtidig bruk av skolebygget i Øksendal	Tekniske tjenester bes sørge for nødvendig vedlikehold av skolebygget slik at det ikke forfaller. Vedlikeholdet gjøres innenfor	Iht. plan	Sak behandlet i Sunndal kommunestyre 18.06.2025. Det ble vedtatt at deler av bygget skal rives og utvendig vedlikehold gjennomføres på resterende del av den gamle skolen. Det forutsettes at bygget overdras til lokale lag og organisasjoner. Kostnad er beregnet til 3,4 mill kr som er innarbeidet i økonomi- og handlingsplan 2026-2029.



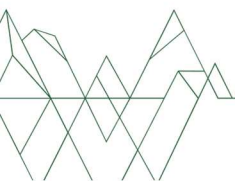
	tjenestens avsatte ramme.		
Sikker kryssing av hovedveg	Administrasjonen bes kontakte vegeier på nytt for å få startet arbeidet med redusert hastighet og gangfelt/sikker kryssing i området rundt Handlarstuhamrane boligfelt. Administrasjonen bes kontakte vegeier for å få etablert sikker kryssing i området rundt Byggmakker. Påstartet arbeid må videreføres løpende og strategi for dette arbeidet legges til avdeling for samfunnsutvikling.	Ferdig	Søknad sendt til Vegvesenet der målet var å redusere fartsgrensen til 50 km/t i krysset ved Byggmakker for å muliggjøre overgangsfelt over riksvegen. Negativt svar fra Vegvesenet på dette. Fylkeskommunen skal følges opp av administrasjonen tidlig 2026 om tryggere kryssing av fylkesvegen for myke trafikanter ved Handlarstuhamran.
Trygge sykkelveier	Administrasjonen bes om å se på mulighetene for å få etablert trygge sykkelveier med lys der det er mulig å komme tilbake til TMK med anbefalinger.	Ferdig	Sunndal kommune har gatelys ved stort sett alle kommunale veier (inkl. gang- og sykkelveger). Det er gjennomført generelle sikringstiltak på følgende veger: Hagavegen, Skolevegen, Bjørgs gate, Innfartsåre til Hydro hall, ved Tredal skole. Drivapromenaden bør også nevnes (Ikke lyssatt) i forhold til tiltak. Kommunen ser også på muligheten for å lage nye sykkel- og gangveger/trygge lommer for mjuke trafikanter i området Prestvegen/Hovsvegen. Fylkeskommunen skal følges opp tidlig 2026 om tryggere kryssing av fylkesvegen ved Handlarstuhamran.



Tilrettelegging for gode og varierte fritidsaktiviteter for barn og unge	Videreføre arbeidet med Aktivitetshus for ungdom. I første omgang jobbes det videre med et rendyrket mekkeverksted for ungdom og unge voksne, i samarbeid med lokalt næringsliv. Sak om dette legges fram for politisk før budsjettprosessen i 2025. Saker om dette legges fram for politisk behandling når det er behov for avklaringer for videre framdrift. Inngå avtaler med velforeninger om drift av leke-/møteplasser. Sak om kommunal dekning av kontingent til «Vellenes fellesorganisasjon» legges fram for politisk behandling når det er behov for avklaringer for videre framdrift.	Iht. plan	Ser på initiativet videre i sammenheng med tettstedsutviklingsprosjekt på blant annet gamle Øra Skole. Prosjektskisse har fått midler fra fylkeskommunen til arbeidet, samt fra teknikk- miljø og kulturutvalget. Det skal også søkes finansiering fra næringslivet. Mekkeverksted ble vedtatt finansiert i kommunens økonomi- og handlingsplan for 2025, med kroner 400 000 til bygg av garasje samt kroner 100 000 til utstyr. Dette skal etableres i tilknytting til gamle Øra skole og Sunndal ungdomssenter. Arbeidet har målsetning om oppstart i 2026. Dette vil være en del av utviklingen av uteområdet tilknyttet ungdomssenteret.
Utrede ny aktivitetsdel i tilknytning til Sunndal Sportshall	I Sunndal sportshall og flerbrukshallen fører stor og variert aktivitet til plassmangel både med tanke på utstyr som det er tidkrevende å rigge opp og ned, og lagring av slikt	Ferdig	Dette året har det vært jobbet med Sande stadion-prosjektet. I dette prosjektet ble det i arbeidet til referansegruppa tatt opp teamet med en ny aktivitetsdel. Det ble lagt bort i det videre arbeidet pga store kostnader og kapasitet i prosjektet.



	utstyr. Utrede en ny aktivitetsdel i tilknytning til Sunndal sportshall for disse aktivitetene.		
Garasje for tråkkemaskina i Grødalen	Kulturtjenesten bes arbeide videre med å få realisert garasjeanlegg for tråkkemaskina i Grødalen.	Iht. plan	Det er ikke kommunes oppgave å bygge tråkkemaskingarasje, men vi bør i denne saken legge tilrette for et sanitæranlegg i tilknytning. Det vil si at private og kommunen må jobbe sammen i dette prosjektet, som ble oppstartet i desember, og går sin gang.
Forebygge utenforskap	Markedsføre Kontantkassa i Sunndal og veilede søkere til ordninga	Iht. plan	Kontantkassa har blitt brukt på samme nivå som 2024. Det er viktig å jevnt markedsføre tilbudet til alle aktuelle kanaler.



Mål 5 - Sunndal er et trygt samfunn med god beredskap for alle innbyggere



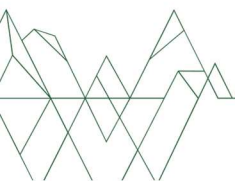
Mål 5 - Sunndal er et trygt samfunn med god beredskap for alle innbyggere

Strategier - dette skal kommunen gjøre

- Sikre en god kommunal beredskap slik at Sunndalsamfunnet er godt forberedt til å håndtere kriser
- Sikre god helseberedskap
- Forebygge uheldige konsekvenser som følger av endringer i klima, slik som styrtregn, flom og skred
- Sikre godt samarbeid mellom offentlige og private beredskapsaktører
- Følge opp funn og tiltak i helhetlig ROS og oppdatere beredskapsplaner ut fra denne og etter nye hendelser
- Informere og være en pådriver for at av innbyggernes tar ansvar for egen beredskap

Arealstrategi for samfunnsutviklingen

- Overflatevann skal håndteres lokalt, og flomveier skal sikres med tanke på ekstremnedbør
- Hensyn til miljøtilstanden skal vektlegges og om nødvendig kartlegges
- Nye utbyggingsområder skal styres til trygge områder med hensyn til naturfare



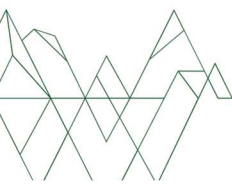
Alle kan bidra

- Ha et beredskapslager hjemme i tråd med anbefalinger fra DSB
- Håndtere overvann på egen eiendom
- Ha gode rutiner for digital sikkerhet

Rapport 2025

Oppdrag for å nå mål:

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Følge opp tiltak i helhetlig ROS for Sunndal kommune	Sunndal kommune skal følge opp og arbeide med funn og tiltak i helhetlig ROS.	Forsinket	En oppdatert beredskapsplan ble vedtatt i kommunestyret i juni 2025. Det er utarbeidet en plan for evakuering og pårørendesenter (EPS). Det har vært gjennomført øvelser både knyttet til datautfall og større strømutfall. Det har vært stort fokus på sikkerhetspolitiske utfordringer og konsekvenser for lokalsamfunnet, og kommunedirektør og ordfører har deltatt på totalberedskapsskolering. Beredskapsfunksjonen har kun delvis vært operativ siste halvdel av 2025 på grunn av permisjon, men det vil være stort fokus på beredskapsområdet i 2026, bl.a. gjennom Totalforsvarsåret 2026.
Revidere og vedta beredskapsplan for Sunndal kommune	Revidert beredskapsplan for Sunndal kommune skal senest vedtas innen utgangen av 2025.	Ferdig	Vedtatt av Sunndal kommunestyre 18. juni 2025 i sak 41/25.



Mål 6 -Sunndal er en kompetent og omstillingsdyktig kommune



Mål 6 -Sunndal er en kompetent og omstillingsdyktig kommune

Strategier - dette skal kommunen gjøre

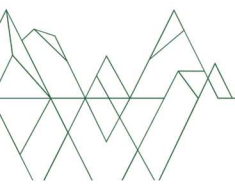
- Holde et driftsnivå som er tilpasset inntekter og endrede behov
- Utvikle gode tjenester gjennom partssamarbeidet og samarbeid med frivilligheten, innbyggere og tjenestemottakere
- Sikre et godt arbeidsmiljø med fokus på å rekruttere og beholde arbeidstakere
- Inkludere alle i arbeidslivet og hindre ufrivillig deltid
- Fremme innovasjon, digitalisering og bruk av velferdsteknologi
- Ha en miljøvennlig drift med fokus på gjenbruk
- Bruke kvalifikasjonsprinsippet ved ansettelser, samtidig som det søkes å oppnå god kjønnsbalanse
- Vedlikeholde og oppgradere kommunens bygg og anlegg

Arealstrategi for samfunnsutviklingen

- Arealeffektiv bruk av kommunale tomter med gode uterom
- Fokusere på bruk av naturbaserte løsninger for håndtering av overvann i kommunale prosjekter

Alle kan bidra

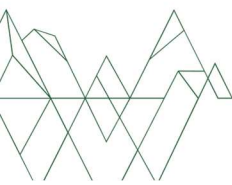
- Ansvarlig bruk av kommunale tjenester og ressurser
- Forståelse for prioriteringer



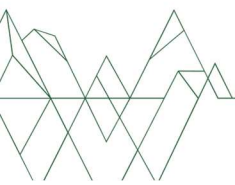
Rapport 2025

Oppdrag for å nå mål:

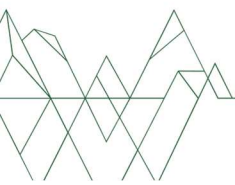
Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Følge opp innføringen av Helseplattformen	Sikre effektiv og god bruk av Helseplattformen i hele organisasjonen. Ta i bruk ny funksjonalitet, effektive løsninger, bedre kvalitet. Benytte verktøyet til omstilling av arbeidsprosesser og endringsarbeid. Sikre og dokumentere gevinstrealisering.	Iht. plan	Helseplattformen er tatt fullt ut i bruk i det daglige. Vi har ikke kommet godt nok i gang med uttak av ulike rapporter og gevinstrealiseringsarbeidet.
Levere et regnskapsresultat i samsvar med vedtatte finansielle nøkkeltall	Arbeide målrettet med å ha god kontroll på økonomien gjennom god budsjettstyring og god finansiell kontroll.	Ferdig	Driftsregnskapet endte med et negativt netto driftsresultat på ca 8,5 mill kr. Revidert budsjett var på 8,3 mill kr og avviket ble dermed på 0,2 mill kr. Men i budsjettet lå en forskuttering av utgifter til gangbru langs Tredal bru på 4,2 mill kr som kommunestyret vedtok i 2025. Denne blir ikke gjennomført før i 2026. Slik sett burdet resultatet vært tilsvarende bedre. Opprinnelig budsjett ble vedtatt med et overskudd på ca 2,7 mill kr. Resultatet er dermed 11,2 mill kr svakere enn opprinnelig budsjett. Det er særlig finansutgiftene som har økt i forhold til opprinnelig budsjett. Men også grunnskole og barnehage har hatt et merforbruk. Både



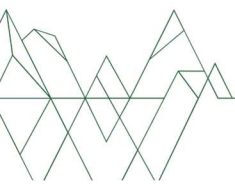
			tilskudd til og utgifter til bosetting av flyktninger har blitt noe lavere enn budsjettert. Samlet sett er resultatet noe svakere enn budsjettert, og dermed svakere enn målet.
Dimensjonering og utvikling av tjenestetilbudet habiliteringstjenesten	Habiliteringstjenesten skal sikre forsvarlige og gode tjenester til sine brukere, og forvalte sine ressurser og kompetanse i tråd med dette. Habiliteringstjenesten skal levere disse tjenestene innenfor rammer satt i kommunens økonomi og handlingsplan.	Forsinket	Habiliteringstjenesten har gjennomført omstillingsarbeid i 2025 for å få et driftsnivå i tråd med rammene. Dette arbeidet har pågått gjennom hele året, og det pågår fortsatt i 2026. Oppdraget kan slik sett ikke settes som ferdig.
Gjennomføre valg	Forberede og gjennomføre stortingsvalg høsten 2025.	Ferdig	Valget ble gjennomført på en god og ryddig måte, i tråd med regelverk og fastsatte frister.
Ny vedlikeholdsplan for kommunal bygg	Nye vedlikeholdsplaner for kommunale bygg skal ferdigstilles i 2025. Dette vil bli brukt som grunnlag for prioriteringer og behov i årene framover.	Ferdig	Vedlikeholdsplan behandlet i Sunndal kommunestyre 17.09.2025
Rekruttere arbeidstakere som står utenfor jobb og utdanning	Følge opp arbeidet som er igangsatt via KS satsingen "Inn i jobb".Aktivere arbeidskraftreserve i tråd med kommunens rekrutteringsbehov gjennom å kvalifisere arbeidstakere som helt eller delvis står utenfor arbeidsliv og utdanning. Arbeidet må ses i sammenheng med NAV sin satsing på utenforskap.	Ferdig	Prosjektet "Inn i jobb" ble avsluttet i 2025, men den lokale arbeidsgruppen bestående av NAV, Oppfølgingstjenesten i videregående skole og kommunen blir videreført. Vi har benyttet oss av unntakene fra kvalifikasjonsprinsippet



			og gjennomført en direkteansettelse. Vi har også fått inn ansatte på lønnstilskudd og varig tilrettelagt arbeid. Vi har i tillegg prøvd ut kvalifiseringstiltak for unge uføre. Det har vært utfordrende å finne ledige lønnsmidler som kommunens bidrag sammen med tiltakspenger fra NAV. Arbeidet med inkludering i arbeidslivet fortsetter i 2026, hvor det også kommer en rapport etter prosjektet "Inn i jobb"
Bedre organisering av rekruttering og oppfølging av lærlinger	Legge administrering av lærlingeordningen til organisasjons- og personalavdelingen. Samle fordeling av læretid og fellestiltak for lærlingene på en plass.	Ferdig	Fra 2026 er både lønnsbudsjettet og den overordnede organiseringen av lærlingeordningen, som fordeling av læretid og fellestiltak, blitt lagt til organisasjon- og personalavdelinga.
Nærværarbeid	Styrke nærværarbeid på både system og individnivå, med særlig oppmerksomhet mot tjenester med høyt sykefravær. Systematisere tilrettelegging for forebygging og sykefraværsoppfølging ved bruk av etablerte systemer, som HMS grupper, IA-bransjeprogram, og medarbeiderundersøkelser. Identifisere og organisere arbeidsoppgaver som kan utføres midlertidig i reduserte stillinger eller som tilrettelegging: prosessledelseforebyggende arbeid, lederveiledning, individuell oppfølgingsystemarbeid i samarbeid med NAV, leger mf.	Ferdig	Alle planlagte tiltak er gjennomført. Det er også satt ned ei partssammensatt arbeidsgruppe som er kommet godt igang med å utarbeide en nærværstrategi. Denne vil bli sendt til politisk behandling i løpet av våren 2026, og er er styrking av organisasjonsstrategien s satsningsområde 3 Økt arbeidsdeltagelse. Samtidig er nærværarbeid et



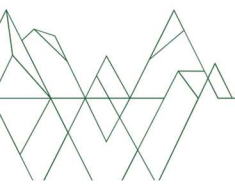
			kontinuerlig arbeid som vil fortsette også i 2026, men med nye tiltak.
Organisasjons- og lederutvikling	Tiltak:Utarbeide organisasjonstrategi for Sunndal kommune. Arbeidet skal foregå i en partssammensatt gruppe som arbeider i nettverk sammen med KS Møre og Romsdal og flere kommuner i Romsdal og på Sunnmøre.Utvikle og iverksette et digitalt system for oppfølging av nytilsatte. Ta i bruk digitalt system for kompetansekartlegging, bemanningsbehov og oppfølging for nytilsette.Gjennomføre ledersamling for tjenesteledere.Pilotere alternativ organisering av ledelse i helse- og omsorgstjenesten.	Ferdig	Alle planlagte tiltak er gjennomført. Organisasjonsstrategi for Sunndal kommune og kompetansestrategi ble vedtatt i kommunestyret 10.12.2025. Vi er inne i en fase med opplæring i bruk av Dossier - digitalt system for kompetansekartlegging og mottak/oppfølging av nytilsatte. Opplæring og videreutvikling av systemet fortsetter i 2026.Vi har fått på plass en struktur for lederutvikling med faste ledersamlinger og "minikurs" for både kommunalsjefer og mellomledere. Utprøving av alternative organiseringer av ledelse i helse- og omsorgstjenesten og habilitering er gjennomført. Erfaringene tar vi med oss videre når vi ser på hvordan vi kan organiserer



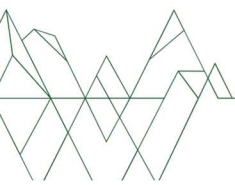
			mellomlederleddet mest mulig hensiktsmessig.
--	--	--	--

Verbalvedtak fra kommunestyret:

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Statusbeskrivelse
Vedlikeholdsplan	En vedlikeholdsplan skal legges fram i 2025. Vi forventer at det også vil foreligge en prioriteringsliste med bakgrunn i denne.	Ferdig	Vedlikeholdsplan behandlet i Sunndal kommunestyre 17.09.2025
Kartlegging av kommunens kunst	Sak om kunstkartleggingen og eventuelle kostnader ved dette legges fram for politisk behandling i 2025.	Iht. plan	Saken var oppe i TMK 25. februar, sak 14/25, der det ble gjort vedtak om å ta saken til orientering. Det har ikke vært arbeidet med saken etter dette vedtaket.
Sommerarbeid for ungdom	Gi tilbud om fire uker, der tre uker gis om sommeren og én uke gis i andre skoleferier eller på helg.	Ferdig	Organisering av tiltaket "Sommerjobb for ungdom", med tilbud om en fjerde uke om sommeren eller i løpet av høsten, vurderes som så positivt at det er videreført også til 2026 og er lagt inn i budsjettet.
Verneombud	Partene bør vurdere om hovedverneombudet i Sunndal skal ha en større stilling	Ferdig	Rollen som hovedverneombud og verneombud er et verv du velges til. Fra august ble det valgt nytt hovedverneombud hvor det ble prøvd ut en ny valgordning. Hovedverneombudet fikk også økt frikjøpet fra 20% til 30%. Frikjøpet organiseres på faste dager, slik at fravær knyttet til



			møtevirksomhet og arbeid med saker kommer i tillegg. Ny valgordning med digitale valg og et valgstyre bestående av de frikjøpte hovedtillitsvalgte som organiserer over halvparten av de ansatte, ble vedtatt i arbeidsmiljøutvalget 03.11.2025.
--	--	--	---



Status økonomi

Finansielle måltall

Kommuner skal forvalte økonomien slik at den økonomiske handleevnen blir ivaretatt over tid. For å kunne si noe om dette er kommunene fra 2020 pålagt å utarbeide **finansielle måltall**. Kommunestyret vedtok 16.12.2020 nytt Økonomireglement for Sunndal kommune. Her er det også et Reglement for utarbeidelse av finansielle måltall. Reglementet sier bl.a.:

Kommunens finansielle måltall er:

- Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter
- Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter
- Gjeldsgrad/Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter

De finansielle måltallene skal utarbeides i forbindelse med kommunens økonomiplan og budsjett.

Hvilke krav som skal stilles til de enkelte finansielle måltallene bestemmes hvert år i forbindelse med arbeidet med økonomiplan og budsjett.

I Økonomi- og handlingsplan for 2025-2027 har kommunen utarbeidet sine måltall for 2025 og perioden framover. Disse er igjen fornyet i planen for 2026-2029

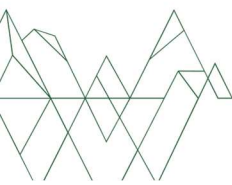
NETTO DRIFTSRESULTAT I % AV BRUTTO DRIFTSINNTEKTER:

Netto driftsresultat 2025

	Sunndal 2022	Sunndal 2023	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Kostragruppe 05 2025	Oppdal 2025	Surnadal 2025	Landet uten Oslo 2025
Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekt (B) (Kommunekasse)	3,9 %	0,5 %	-2,3 %	-0,8 %	-0,5 %	4,8 %	-2,5 %	2,0 %

Dette er den viktigste indikatoren for å vurdere kommunens økonomiske tilstand. Denne gir et bilde av hva kommunen sitter igjen med til investeringer og framtidige avsetninger. Denne bør være positiv slik at kommunen kan opprettholde verdiene i bl.a. bygg og anlegg.

Målsettingen for netto driftsresultat i 2025 i Økonomi- og handlingsplan 2025-2028 var satt til 0,3%. Resultatet ble -0,8%, dvs 1,1%-poeng svakere enn budsjett. Den langsiktige målsettingen ble i 2025 og fremover satt til 1,0%, dette med utgangspunkt i høyt disposisjonsfond. Det har ikke vært ansett som mulig å komme på 1,0% i løpet av økonomiplanperioden.



Det er stor spredning i resultatene i kommune-Norge i 2025. Men, resultatene har for alle sammenlignbare grupper vært bedre enn i fjor. Kostragruppen kom på -0,5% mens landsgjennomsnittet viser 2,0%.

Oppnådd resultat er lavt og burde vært høyere. Det var planlagt med et overskudd på omlag 2,7 mill kr, mens det ble et samlet underskudd på 8,5 mill kr. Årsaken er merforbruk for enkelte tjenesteområder som Barnehagetjenesten, Grunnskoletjenesten, Velferdstjenesten - bo- og habilitering og Helse- og Omsorgstjenesten. I tillegg ble det en netto økt kostnad på Netto finansutgifter.

DISPOSISJONSFOND/FRI EGENKAPITAL:

Disposisjonsfond 2025

	Sunndal 2022	Sunndal 2023	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Kostragruppe 05 2025	Møre og Romsdal 2025	Landet uten Oslo 2025
Disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter (B) (Kommunekasse)	22,2 %	21,8 %	18,2 %	16,9 %	11,9 %	7,3 %	11,3 %

Måletallet i Økonomiplanen er knyttet til andel disposisjonsfond i prosent av brutto driftsinntekter, men nå brukes ofte begrepet «Fri egenkapital drift». Dette er midler som kommunen disponerer fritt inn i driftsregnskapet og som må benyttes inn i framtidige driftsregnskap hvis disse ikke går med overskudd. Midlene kan også benyttes til å finansiere investeringer istedenfor lån.

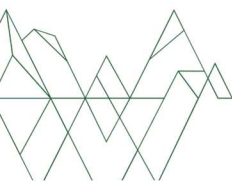
Langsiktig mål for disposisjonsfond er at denne skal ligge over 10% av brutto driftsinntekter. Målet for 2025 var satt til 20,1%. Oppnådd resultat var 16,9%, dvs 3,2%-prosentpoeng svakere enn budsjett. Det henger naturlig sammen med underskuddet på 8,5 mill kr. Vårt disposisjonsfond har blitt redusert med 7,7 mill kr fra 2024 til 2025 og er ved utløpet av 2025 på ca 176 mill kr.

Kommunen er i en vesentlig bedre situasjon enn både landsgjennomsnittet, kostragruppen og ikke minst fylket mht frie midler.

NETTO LÅNEGJELD/GJELDSGRAD:

Netto lånegjeld/gjeldsgrad

	Sunndal 2022	Sunndal 2023	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Kostragruppe 05 2025	Møre og Romsdal 2025	Landet uten Oslo 2025
Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter (B) (Kommunekasse)	59,2 %	61,5 %	63,9 %	71,2 %	79,6 %	83,0 %	82,8 %

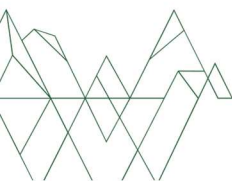


Å ha kontroll på gjeldsutviklingen og holde denne lavest mulig gir kommunen handlingsrom. Særlig nå når rentenivået har steget kraftig. Da vil effekten av en renteøkning ikke være for belastende for driftsregnskapet til kommunen. Kommunen har gjennom flere år hatt den laveste gjelden i fylket og ligger også lavt sammenlignet med resten av landet.

Måltallet er satt til maksimalt 100% av brutto driftsinntekter. I økonomiplanen er vedtatt måltall for 2025 satt til 68,5 %. Resultatet endte på 71,2 %. Dette er en økning fra 2024 som var på 63,9%. Vi er fortsatt godt under måltall og budsjett, samt godt under både landsgjennomsnitt og fylket.

Nivået skyldes delvis et nøkternt investeringsnivå de siste årene med få store investeringsprosjekter. Vi ser i 2025 starten av en økning som vil komme de nærmeste årene pga flere større prosjekter som er under gjennomføring. Med det vil gjeldsgraden stige.

Netto lånegjeld per innbygger har økt til fra 94 210 (2024) til 108 964. Landsgjennomsnittet er på 107 191 og kostragruppen 124 487.



Status drift for kommunen

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev.bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Rammetilskudd	-280 166	-310 600	-320 883	-321 000	-117	0,0 %
Innteks- og formuesskatt	-271 914	-287 249	-284 470	-287 249	-2 779	-1,0 %
Eiendomsskatt	-78 507	-74 000	-79 064	-78 700	364	0,5 %
Andre generelle driftsinntekter	-126 687	-100 300	-98 568	-93 500	5 068	5,4 %
Sum generelle driftsinntekter	-757 273	-772 149	-782 984	-780 449	2 535	0,3 %
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	738 702	727 513	742 169	740 850	-1 319	-0,2 %
Avskrivninger	42 832	42 000	41 934	42 000	66	0,2 %
Sum netto driftsutgifter	781 533	769 513	784 102	782 850	-1 252	-0,2 %
Brutto driftsresultat	24 261	-2 636	1 118	2 401	1 283	53,4 %
Renteinntekter	-18 603	-15 805	-15 057	-15 805	-748	-4,7 %
Utbytter	-8 413	-7 400	-7 409	-7 400	9	0,1 %
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-1 798	-1 500	-1 918	-1 500	418	27,9 %
Renteutgifter	36 201	33 600	38 702	37 600	-1 102	-2,9 %
Avdrag på lån	34 000	33 000	35 000	35 000	0	
Netto finansutgifter	41 387	41 895	49 318	47 895	-1 423	-3,0 %
Motpost avskrivninger	-42 832	-42 000	-41 934	-42 000	-66	-0,2 %
Netto driftsresultat	22 815	-2 741	8 502	8 296	-206	-2,5 %
Disponering eller dekning av netto driftsresultat						
Overføring til investering	0	0	0	0	0	
Avsetninger til bundne driftsfond	2 772	0	2 424	0	-2 424	0,0 %
Bruk av bundne driftsfond	-2 047	0	-3 209	0	3 209	0,0 %
Avsetninger til disposisjonsfond	0	2 741	0	0	0	
Bruk av disposisjonsfond	-23 541	0	-7 717	-8 296	-579	-7,0 %
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet	0	0	0	0	0	
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	-22 815	2 741	-8 502	-8 296	206	2,5 %
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0	0	

Skatteinntekter:

Skatteinntektene økte med 12 mill kr sammenlignet med fjoråret. De ble 3 mill kr lavere enn budsjett. Skatteinntekten i Sunndal kommune endte opp på 99 % av landsgjennomsnittet. I 2024 var denne på ca 104 %, mens vi har ligget på 92-95% i tidligere år. Det ordinære forskuddstrekket (på lønnsinntekt) økte mest. I tillegg øker utskrevet forskuddsskatt. Øvrige skattearter har en nedgang.

I 2024 måtte vi gi fra oss ca 9 mill kr pga våre merskatteinntekter skal måtte fordeles ut på resten av kommune-Norge etter gitte kriterier. I år ble denne inntektsutjevning på 0 kr da vi hadde skatteinntekter på landsgjennomsnittet.

Rammetilskudd:

Rammetilskuddet endte opp på 321 mill kr. Dette er ca 10,3 mill kr høyere enn opprinnelig budsjett og 0,1 mill kr høyere enn revidert budsjett. I revidert nasjonalbudsjett ble rammetilskuddet økt og med 10,4 mill kr. Økningen besto av økte pensjonskostnader vedrørende ny AFP-ordning, reduserte inntekter vedrørende maks betaling av barnehage samt noen mindre forhold.

Eiendomsskatt:

Eiendomsskatten endte på 0,4 mill kr over budsjett, og ca 5,1 mill kr over opprinnelig budsjett. I hovedsak gjelder økningen ny eiendomsskatt på interne nettanlegg ved Hydro Aluminium for både 2024 og 2025. Denne utskrivningen er basert på nye rettsavgjørelser. Merinntekt for 2025 ble på 4,7 mill kr og fra og med 2026 blir den på 2,7 mill kr. Engangs effekten for 2025 utgjør dermed ca 2,0 mill kr.

Andre statlige overføringer:

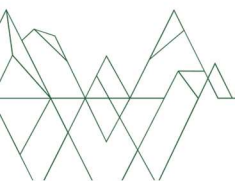
Samlet endte inntektene på denne posten ca 5 mill kr over revidert budsjett. Det er ca 1,7 mill under opprinnelig budsjett og 28 mill kr mindre enn fjoråret. Det er i hovedsak integreringstilskuddet knyttet til bosetting av flyktninger som er redusert. Bakgrunnen er en langt lavere bosetting enn budsjettet.

Finanspostene:

Samlet er resultatet av finanspostene ca 1,4 mill kr høyere enn revidert budsjett og 7,4 mill kr høyere enn opprinnelig budsjett. Finansutgiftene er økt med ca 7,9 mill kr i forhold til fjoråret. Renteinntekten har blitt noe lavere enn forventet og renteutgiftene har blitt langt høyere enn budsjett. Det var forventet en rentenedgang i starten av året, mens rentenedgangen kom først i juni. Norges Bank satte ned styringsrenten med ytterligere 0,25 % til 4 % den 17. september. Samtidig gikk en gunstig fastrenteavtale ut i april i år. I og med at rentenedgangen har kommet så sent på året medfører dette en høyere rentekostnader og renteinntekter, men nettoeffekten vil bli en økt kostnad.

Tjenesteområdene samlet:

Opprinnelig budsjett for tjenesteområdene var 728 mill kr. Dette har gjennom tre budsjettreguleringer blitt justert opp til 741 mill kr. Hovedårsaken er knyttet til økte pensjonskostnader på grunn av ny AFP-ordning, merutgifter innen Grunnskoletjenesten, Helse- og omsorgstjenesten. Det ble i tillegg vedtatt tilskudd til Møre og Romsdal fylkeskommune vedrørende



Tredal bru og vedlikehold av Svømmehall. Rammene for Innvandrer-tjenesten og NAV Indre Nordmøre ble redusert i budsjettjustering og de landet begge innenfor den reduserte rammen. Regnskapsresultatet endte opp ca 10 mill kr over revidert budsjett, på 738 mill kr. Det er i hovedsak Barnehagetjenesten og Velferdstjenesten v/Habilitering som har et merforbruk. Grunnskoletjenesten landet 1,2 mill kr bedre enn budsjett og Helse- og omsorgstjenesten ble 0,9 mill svakere enn budsjett.

Netto driftsresultat:

Opprinnelig ble det budsjettert med et positivt netto driftsresultat (overskudd) på 2,7 mill kr. Budsjettet ble revidert til et underskudd på 8,3 mill kr. Sluttresultatet har endt på et samlet underskudd på 8,5 mill kr, dvs 0,2 mill kr svakere enn revidert budsjett.

Bundne fond har en netto bruk på 0,8 mill kr.

Opprinnelig var det budsjettert med avsetning til disposisjonsfond med kr 2,7 mill kr, mens regnskapet avsluttes med 7,7 mill kr i bruk av disposisjonsfond.

Status drift for tjenesteområdene

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Staber og fellestjenester	65 329	66 601	67 548	68 028	480	0,7 %
Politisk virksomhet	7 137	6 561	7 024	6 582	-442	-6,7 %
Oppveksttjenesten - grunnskole	126 049	114 125	119 139	120 326	1 187	1,0 %
Oppveksttjenesten - barnehage	69 242	69 340	76 420	73 075	-3 345	-4,6 %
Velferdstjenesten - helse og velferd	68 590	69 549	66 304	71 575	5 271	7,4 %
Velferdstjenesten - flyktning og voksenopplæring	51 711	37 762	34 218	36 112	1 894	5,2 %
Velferdstjenesten - bo- og habilitering	63 702	57 624	67 101	60 424	-6 677	-11,1 %
Velferdstjenesten - NAV Indre Nordmøre	30 437	32 657	31 379	31 668	289	0,9 %
Helse- og omsorgstjenesten	186 898	193 921	202 269	201 407	-862	-0,4 %
Kultur- og samfunnstjenesten	21 866	21 913	22 104	22 570	466	2,1 %
Tekniske tjenester	62 299	64 340	66 266	67 007	740	1,1 %
Tekniske tjenester - selvkost	-7 765	-9 779	-8 794	-9 423	-629	-6,7 %
Sentrale inntekter og utgifter	-7 688	2 899	-12 125	-8 501	3 624	42,6 %
Finansposter	0	0	0	0	0	
Sum bevilgninger drift, netto	737 808	727 513	738 852	740 850	1 997	0,3 %
Herav:						
Netto renteutgifter og -inntekter	0	0	1	0	-1	0,0 %
Avsetninger til bundne driftsfond	2 772	0	2 424	0	-2 424	0,0 %
Bruk av bundne driftsfond	-2 047	0	-3 209	0	3 209	0,0 %
Bruk av disposisjonsfond	-1 619	0	-2 532	0	2 532	0,0 %
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	738 702	727 513	742 169	740 850	-1 319	-0,2 %

Tjenestene samlet har et netto mindreforbruk på 2 mill. Dette består av mindreinntekter på Innvandrer-tjenesten og Grunnskoletjenesten. I tillegg er det under Sentrale inntekter og utgifter budsjettert tilskudd til Møre og Romsdal fylke vedrørende Tredal bru som ikke er blitt utbetalt. På grunn av forsinkelser i prosjektet vil denne kostnaden komme først i 2026. Det er merforbruk både

for Barnehagetjenesten og Helsetjenesten. Øvrige tjenesteområder har mindre og normale svingninger. Det vises til rapportering på økonomisk status under hvert tjenesteområde.

Investeringer

Status §5-5 første ledd

Beløp i 1000

	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Investeringer i varige driftsmidler	108 628	188 050	157 064	23 286	180 350	23 286	12,9 %
Tilskudd til andres investeringer	720	1 500	1 750	0	1 750	0	0,0 %
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	2 334	2 500	2 512	-12	2 500	-12	-0,5 %
Sum investeringsutgifter	111 682	192 050	161 325	23 275	184 600	23 275	12,6 %
Kompensasjon for merverdiavgift	-18 231	-29 500	-26 028	-2 542	-28 570	-2 542	-8,9 %
Tilskudd fra andre	-1 652	-100 000	0	0	0	0	
Salg av varige driftsmidler	-3 090	0	-4 279	4 279	0	4 279	
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	
Utdeling fra selskaper	0	-12 000	0	-12 000	-12 000	-12 000	-100,0 %
Bruk av lån	-89 471	-50 550	-133 056	-25 974	-159 030	-25 974	-16,3 %
Sum investeringsinntekter	-112 444	-192 050	-163 362	-36 238	-199 600	-36 238	-18,2 %
Videreutlån	7 684	10 000	12 741	-2 741	10 000	-2 741	-27,4 %
Bruk av lån til videreutlån	-7 684	-10 000	-10 000	0	-10 000	0	0,0 %
Avdrag på lån til videreutlån	3 441	5 000	4 109	891	5 000	891	17,8 %
Mottatte avdrag på videreutlån	-8 396	-5 000	-2 964	-2 036	-5 000	-2 036	-40,7 %
Netto utgifter videreutlån	-4 955	0	3 885	-3 885	0	-3 885	
Overføring fra drift	0	0	0	0	0	0	
Avsetninger til bundne investeringsfond	5 336	0	0	0	0	0	
Bruk av bundne investeringsfond	0	0	-3 615	3 615	0	3 615	
Avsetninger til ubundet investeringsfond	381	0	1 767	13 233	15 000	13 233	88,2 %
Bruk av ubundet investeringsfond	0	0	0	0	0	0	
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0	0	0	0	0	
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	5 716	0	-1 848	16 848	15 000	16 848	112,3 %
Fremført til inndecking i senere år (udekket)	0	0	0	0	0	0	

Samlede investeringsutgifter endte på 157 mill kr. Dette er ca 31 mill kr mindre enn opprinnelig budsjett, og ca 23 mill lavere enn revidert budsjett.

Budsjettavvik på 7,3 mill knyttet til Skjøllend barnehage gjelder kostnader som blir forskjøvet til 2026. I tillegg var det avsatt 13 mill til kjøp av Sandetunet Borettslag. Denne kjøpsprosessen ble ikke ferdigstilt i løpet av 2025 slik som forventet. Nytt Sunndal Helsetun har et merforbruk på 4,1 mill kr for 2025. Øvrige prosjekter har mindre avvik.

Lavere investeringsutgifter medfører lavere investeringsinntekter, samt lavere bruk av lån. Samlet bruk av lån i 2025 endte på 133 mill kr mot opprinnelig planlagt 50 mill kr. Opprinnelig budsjett inneholdt 100 mill i tilskudd fra Husbanken vedrørende Nytt Helsetun. Dette ble budsjettjustert til kr 0 da vi ikke vil få dette innvilget før ved byggestart i 2026.

Status §5-5 andre ledd

1. Investeringer i varige driftsmidler

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Staber og fellestjenester						
Bil Aktiv Hverdag	0	300	0	300	0	0,0 %
Sum Staber og fellestjenester	0	300	0	300	0	0,0 %
Oppveksttjenesten - grunnskole						
Sande skole - ombygging/tilpasninger	0	817	183	1 000	183	18,3 %
Sum Oppveksttjenesten - grunnskole	0	817	183	1 000	183	18,3 %
Oppveksttjenesten - barnehage						
Sentrumsbarnehage	120 000	107 721	7 279	115 000	7 279	6,3 %
Sum Oppveksttjenesten - barnehage	120 000	107 721	7 279	115 000	7 279	6,3 %
Velferdstjenesten - helse og velferd						
Nytt bofellesskap i habilitering	2 000	0	0	0	0	
Sum Velferdstjenesten - helse og velferd	2 000	0	0	0	0	
Helse- og omsorgstjenesten						
Nytt Sunndal Helsetun	10 000	17 180	-4 180	13 000	-4 180	-32,2 %
Utstyrsfornying Sunndal Helsetun	1 000	130	870	1 000	870	87,0 %
Velferdsteknologiske løsninger i Helse- og omsorgstjenesten	500	294	207	500	207	41,3 %
Sum Helse- og omsorgstjenesten	11 500	17 603	-3 103	14 500	-3 103	-21,4 %
Kultur- og samfunnstjenesten						
Sunndal Kulturhus - oppgradering tekniske anlegg	1 800	16	1 784	1 800	1 784	99,1 %
Tettstedsutvikling Sunndalsøra	2 000	852	1 148	2 000	1 148	57,4 %
Oppgradering av tribunen i Sunndal sportshall	0	1 401	-1	1 400	-1	-0,1 %
Oppgradering av Sande stadion	1 000	544	456	1 000	456	45,6 %
Sum Kultur- og samfunnstjenesten	4 800	2 814	3 386	6 200	3 386	54,6 %
Tekniske tjenester						
Flomvoll Furu - kommunal egendel	500	776	-46	730	-46	-6,3 %
Avrenning tidligere avfallsfylling Vennevold	500	150	350	500	350	70,1 %
Innkjøp av flomvern, beredskapsutstyr	500	302	-2	300	-2	-0,6 %
Oppgradering garderobeanlegg Sunndal Svømmehall	2 000	0	0	0	0	
Kjøp av Sandetunet Borettslag	13 000	1 420	11 580	13 000	11 580	89,1 %
Sunndal Brannstasjon - oppgradering	6 000	48	102	150	102	68,2 %
Tilbygg Sivilforsvaret Lager Grøa	0	1 890	610	2 500	610	24,4 %
Rammebevilgning kommunale vegger og bruer	3 000	2 959	41	3 000	41	1,4 %
Rammebevilgning trafikkisikkerhetstiltak	500	500	0	500	0	0,0 %
Rammebevilgning kommunale bygg	3 000	2 965	35	3 000	35	1,2 %
Rammebevilgning boliger	3 000	2 989	11	3 000	11	0,4 %
Rammebevilgning maskiner og utstyr	500	413	95	508	95	18,7 %
Sum Tekniske tjenester	32 500	14 411	12 777	27 188	12 777	47,0 %
Tekniske tjenester - selvkost						
Rammebevilgning Vann og Avløp	17 250	13 418	2 745	16 163	2 745	17,0 %

	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Sum Tekniske tjenester - selvkost	17 250	13 418	2 745	16 163	2 745	17,0 %
Finansposter						
Finansiering investeringer	0	-19	19	0	19	
Sum Finansposter	0	-19	19	0	19	
Investeringer i varige driftsmidler	188 050	157 064	23 286	180 350	23 286	12,9 %

2. Tilskudd til andres investeringer

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Rammebevilgning Kirkelig Fellesråd	1 500	1 750	0	1 750	0	0,0 %
Tilskudd til andres investeringer	1 500	1 750	0	1 750	0	0,0 %

3. Investeringer i aksjer og andeler i selskaper

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Egenkapitaltilskudd KLP	2 500	2 512	-12	2 500	-12	-0,5 %
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	2 500	2 512	-12	2 500	-12	-0,5 %

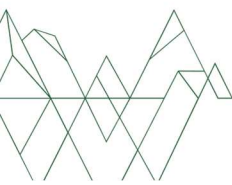
4. Utlån av egne midler

Beløp i 1000

	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Avvik i kr	Rev. bud. 2025	Avvik i kr	Avvik i %
Utlån av egne midler	0	0	0	0	0	0,0 %
Sum del 1-4	192 050	161 325	23 275	184 600	23 275	12,6 %

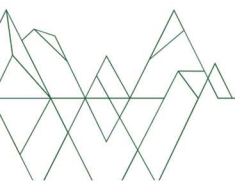
Av de ulike investeringstiltakene kommenteres kun de vesentligste:

- Byggeprosjektet for Sentrumsbarnehagen - Skjøllend barnehage ble startet høsten 2024 og vil bli ferdigstilt starten av 2026. Samlet budsjett er fortsatt 150 mill kr, hvorav 32 mill kr ble benyttet i 2024 og 107 mill kr i 2025.
- Skisseprosjektet for Nytt Sunndal Helsetun har blitt gjennomført høsten 2024 og inn i 2025. Det ble lagt fram for politisk behandling og lagt ut på anbud høsten 2025. Prosjektet er i februar 2026 tildelt entreprenør Betonmast Røsand. Byggestart vil bli våren 2026. Så langt er det påløpt prosjekteringsutgifter på 20,6 mill kr.
- Sunndal Kulturhus - oppgradering tekniske anlegg ble forsinket med bakgrunn i forsinket levering. Forventes ferdigstilt starten av mars 2026.
- Prosjektet med å skifte ut tribunene i Sunndal Sportshall ble startet høsten 2024. Tribunene er nå ferdigstilt.
- Prosjektet med plan for oppgradering av Sande Stadion er vedtatt og 0,5 mill kr pådratt kostnader i 2025. Prosjektets byggefase starter i 2026.
- Deler av Flomvoll-prosjektet på Furu vil bli skjøvet over til 2025. Dette ble ferdigstilt i 2025.



- Opprinnelig ble det avsatt 13 mill kr til kjøp av Sandetunet borettslag. Prosess med overdragelse er forsinket og forventes ferdigstilt i 2026.
- Tilbygg Sivilforsvaret lager Grøa forventes ferdigstilt første halvår 2026.
- Øvrige rammebevilgninger har endt opp på budsjett.

Oppsummert har prosjektene landet på eller under budsjett såfremt de ikke har blitt skjøvet noe fram i tid, slik som Sentrumsbarnehagen.



Kommunens tjenesteområder

Staber og fellestjenester

Tjenesteområdebeskrivelse

Service- og informasjon (SIA):

Service- og informasjonsavdelingen er kommunens førstelinje for kontakt med innbyggerne. Avdelingen gir informasjon og veiledning om kommunens tjenester både internt i organisasjonen og til innbyggerne.

Våre tjenesteområder er: Publikumsmottak og sentralbord, vielser, salgs- og serveringsbevilling, samt etablerer- og kunnskapsprøve, saksbehandling, innsyn, arkiv og dokumentasjonsforvaltning, personvern, medie- og kommunikasjon, politisk sekretariat og IKT.

Organisasjon- og personal:

Har et helhetlig ansvar innenfor hele HR-området, slik som organisasjonsutvikling med støtte til tjenestene, overordnet personalforvaltning inkl lønn, rekruttering, saksbehandling og partssamarbeid

Økonomi:

Avdelingen har regnskaps- og rapporteringsansvar for kommunens virksomhet. I tillegg kommer bl.a. ansvar for finansforvaltning, eiendomsskatt, innkjøp og overordnet internkontroll.

Samfunnsutvikling:

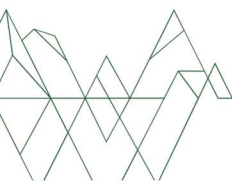
Fram til 1. september var avdeling for samfunnsutvikling en del av stabene. Avdelingen ble fra denne datoen slått sammen med kulturtjenesten. For rapportering - se teksten på "Kultur og samfunnstjenesten".

Viktige begivenheter

Stabene samlet:

Med unntak av sammenslåing av barnehagetjenesten og grunnskoletjenesten til en ny oppveksttjeneste, ble vedtatte organisatoriske endringer og ny lederstruktur iverksatt fra 1. september. Det betyr bl.a. at velferdstjenesten og kultur- og samfunnstjenesten ble startet opp. Og kommunedirektørens ledergruppe består nå av kommunalsjefer. Fra 1. januar 2026 ble oppveksttjenesten etablert og ny kommunalsjef startet sitt virke. Ledergruppen består nå av kommunalsjefer for 5 tjenesteområder og 2 stabsområder.

I 3. tertial ble utbyggingen av nye Sunndal Helsetun vedtatt av kommunestyret. Ny Skjøllend barnehage ble innflyttet og tatt i bruk og dermed ble Tredal og Holten barnehager lagt ned.



Service- og informasjon (SIA):

Avdelingen har hatt stabilt drift innenfor ansvarsområdene. Vi jobber for å levere god service overfor innbyggerne, være effektiv intern støtte til organisasjonen og arbeider for å sikre åpenhet og tillit til kommunens virksomhet.

Rapporteringsåret omfatter gjennomføring av Stortings- og sametingsvalget 2025. Valget ble gjennomført på en god og ryddig måte i tråd med gjeldende regelverk og fastsatte frister.

Vi har utarbeidet retningslinjer for ansvarlig bruk av kunstig intelligens. Retningslinjene ble publisert på ansattportalen i midten av november og er også tilgjengelig i Compilo. Retningslinjene skal implementeres i alle avdelinger, og det skal gis opplæring i tjenestene.

Organisasjon- og personal:

Selv om avdelinga har gått med vakanser frem til august, har det vært hektisk aktivitet og vi har levert på alle oppdragene i handlingsplana. Fra august fikk vi to nye dyktige medarbeidere på avdelinga.

Kommunens ledergruppe er blitt "slanket" og det er slått sammen tjenesteområder slik at vi nå har 5 tjenesteområder i tillegg til 2 stabsavdelinger. Arbeidet med å utvikle og samkjøring av de nye tjenestene, og harmonisering av mellomledernivået er påbegynt og vil fortsette også i 2026.

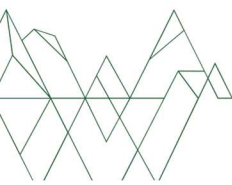
Vi har fått vedtatt Sunndal kommune sin første organisasjonsstrategi og egen kompetansestrategi. Det er også satt en struktur for lederutvikling for både kommunalsjefer og mellomledere og det er gjennomført 3 ledersamlinger med tema som ledelse av endringer, nærværarbeid ol.

Ellers har vi dette året utvidet arbeidet med "inkludering i arbeidslivet" til også å omfatte nærværarbeid og god oppfølging av sykemeldte. Her har vi hatt gode samarbeidsparter i bla. Arbeidslivssenteret som både helse- og omsorg og barnehagene har benyttet seg av. Fraværstallene i barnehage viser allerede en positiv tendens.

Året startet med forvaltningsrevisjon på personalforvaltningen vår, hvor vi fikk gode tilbakemeldinger og ingen pålegg/avvik. På slutten av året hadde vi tilsyn fra Arbeidstilsynet på overordnet internkontroll og HMS. Heller ikke her fikk vi pålegg eller avvik, og er godt fornøyd.

Økonomi:

Avdelingen har i perioden vært i ordinær drift med alle stillinger besatt. Det ble ansatt ny økonomisjef i april 2025. Det er en stabil drift uten prosjekter eller andre spesielle forhold.



Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

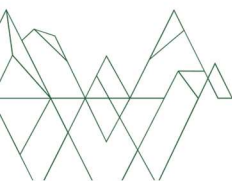
Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter	Regnskap		
1110-Kommunedirektøren	1 932	2 447	2 115	-31	2 084	363	✓
1130-Sentrale IKT-utgifter	12 735	13 438	15 898	-971	14 927	-1 489	!
1140-Administrative fellesutgifter	5 940	5 365	5 801	-1 002	4 799	566	✓
1155-Valg	500	500	415	-21	395	105	✓
1180-Service- og Informasjonsavdelingen	5 622	5 749	6 633	-579	6 054	-305	!
1200-Økonomiavdelingen	5 002	5 103	5 214	-430	4 784	319	✓
1210-Revisjon	580	580	796	-159	637	-57	✓
1300-Organisasjons- og personalavdeling	6 967	7 119	6 626	-42	6 584	536	✓
1310-Fellesutgifter personal	5 342	5 342	5 957	-1 243	4 714	629	✓
1500-Sunndal Kirkelige Fellesråd	7 024	7 024	6 712	310	7 022	2	✓
4000-Felles Avdeling for Samfunnsutvikling	3 271	3 675	4 335	-317	4 018	-343	!
4010-Private planforslag selvkost	224	224	335	-55	279	-55	!
4050-Beredskap	1 146	1 146	508	-34	474	672	✓
4110-Næringsfond - Tilskuddsordninger Næring	4 900	4 900	6 738	-1 818	4 920	-20	!
4200-Landbruk og skogbruk	3 090	3 090	5 393	-2 063	3 330	-240	!
4311-Vilt- og naturforvaltning	11	11	375	-355	19	-8	✓
4400-Prosjekt Bekjempelse av Gyrodactilus	-9	-9	1 540	-1 540	0	-9	!
4500-Byggesak ikke selvkost	428	428	459	-15	444	-17	!
4510-Byggesak selvkost	734	734	2 431	-929	1 503	-768	!
4520-Byggesak - eierseksjonering selvkost	33	33	38	-1	38	-4	!
4700-Oppmåling ikke selvkost	752	752	815	-261	554	198	✓
4710-Oppmåling selvkost	375	375	775	-806	-32	407	✓
9920-PPT	0	0	0	0	0	0	✓
Sum	66 601	68 028	79 909	-12 361	67 548	480	✓

Kommentar til status økonomi

For 2025 er avdeling for samfunnsutvikling budsjettert og rapportert under "Staber og fellestjenester" selv om de organisatorisk ble slått sammen med kulturtjenesten fra 1. september. I oversikten er derfor denne avdelingen tatt med her.

Stabene samlet:

Samlet mindreforbruk er på ca 500 tusen. Avdeling for samfunnsutvikling hadde isolert sett et merforbruk på ca 200 tusen.



Service- og informasjon (SIA) inkl felleskostnader:

Det er først og fremst lisensutgifter og felles IKT-kostnader via IKT Orkide som har økt betydelig. Hovedårsaken er at det har vært doble lisenskostnader på Helseplattformen og tidligere helse- og omsorgssystemer, og at merkostnadene ikke har vært budsjettet. I tillegg har andre lisens- og driftskostnader som delvis har vært dekket i andre deler av organisasjonen, nå blitt samlet i fellesavtaler og fakturert fra IKT Orkide. Samlet er merforbruket på ca 1,5 mill kr.

Organisasjon- og personal:

Samlet et betydelig mindreforbruk på ca 1,1 mill kr, hovedsakelig på grunn av vakanser.

Økonomi:

Et lite mindreforbruk fordelt på ulike poster utgjør ca 300 tusen.

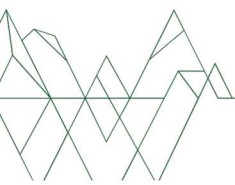
Status økonomiplan tiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Status Beskrivelse
Vedtak forrige periode		
Todalsfjordprosjektet - prosjektressurser	-1 500	Ferdig Beløpet er lagt inn som en innsparing. Tiltaksmidler er redusert og arbeidsressurser er dekket av ordinære planleggingsmidler.
Kommunal andel tettstedsprosjektet - engangstiltak i 2024	-700	Ferdig Se annet punkt med samme tema
Gjennomføring av valg	500	Ferdig Valggjennomføringen er fullført. Ansvarskoden for valg har et mindreforbruk på ca 100 tusen, men en del godtgjørelser er regnskapsført på politisk virksomhet. Midlene er derfor benyttet fullt ut.
Sum	-1 700	
Nye tiltak		
Kommunal andel veterinærvakt	600	Ferdig Nye avtaler er etablert og fungerer godt.
Nærværarbeid	900	I arbeid Tildelte ressurser for 2025 avsatt til nærværarbeid ble først effektivert fom. august 2025. Da fikk vi ansatt en ressurs for å styrke nærværarbeidet i kommunen. Etter den tid er det satt ned en partssammensatt arbeidsgruppe

Tiltak	Ramme år 1	Status	Beskrivelse
			med representanter fra tillitsvalgte, vernetjenesten og ledelsen som er gitt i mandat å utvikle en nærværstrategi. Denne skal være retningsgivende for nærværarbeid og sykefraværarbeidet i hele organisasjonen. Arbeidsgruppa er nedsatt av Administrasjonsutvalget og utkast til nærværstrategi blir behandlet som drøftings- og informasjonssak på første møtet i 2026. Det har i 2025 vært en bedring i fraværstallene for kommunen samlet, men spesielt for barnehagene og helse- og omsorgstjenesten hvor fraværet historisk har vært høyt. Særlig i barnehagene er det en positiv utvikling. Samlet sett ligger fraværet vårt på snittet for kommuner i Norge for 2025. Det er ennå for tidlig å vurdere om det er en vedvarende trend, og hva den positive utviklingen eventuelt skyldes. Det har vært satt inn flere tiltak i begge tjenesteområdene med bistand fra organisasjons- og personalavdelinga, Arbeidslivssenteret og NAV. I barnehagene er det utviklet en omfattende rutinebeskrivelse for oppfølging av sykemeldte. Denne inneholder også en liste med arbeidsoppgaver når det trengs tilrettelegging for å kunne stå helt eller delvis i jobb.
Sum	1 500		
Innsparingstiltak			
Endret organisering av PP-tjenesten	-2 400	Ferdig	Hele budsjettet ble overført til hhv barnehage- og grunnskoletjenesten.
Sum	-2 400		
Politisk vedtak			
Styrking av landbruksfondet	100	Ferdig	Budsjettet ble styrket. Midlene er benyttet fullt ut i 2025.
Nye geologiske vurderinger rundt boligfelt	500	I arbeid	Prosjektetene er bare delvis igangsatt og det meste er blitt forsinket og kommer som kostnad i 2026
Tettstedsutviklingsmidler	1 000	Ferdig	Sees i sammenheng med et annet punkt under "vedtak i forrige periode". Det er benyttet 700 tusen til tiltaket i år.



Tiltak	Ramme år 1	Status Beskrivelse
Sum	1 600	
Sum tiltak	-1 000	

KOSTRA Nøkkeltall

	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05 uten Oslo	Landet
Prioritet							
Brutto driftsutgifter i kroner per innbygger (B) *)	154 625	151 693	145 701	131 471	144 704	157 754	115 382
Brutto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb (B) *) **)	7 738	7 648	6 852	6 869	8 634	7 972	6 733
Brutto driftsutgifter til funksjon 120 Administrasjon, i kr. pr. innb (B) *) **)	5 726	5 923	5 017	5 180	6 260	6 034	4 992
Netto driftsutgifter i kroner per innbygger (B) *) **)	104 711	101 158	87 954	85 507	91 011	91 650	81 753
Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kirke (B) *) **)	988	999	1 174	816	1 387	1 242	757
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i prosent av totale netto driftsutg (B)	6,1 %	7,1 %	7,3 %	7,7 %	10,5 %	8,9 %	6,3 %
Netto driftsutgifter til kart og oppmåling per innbygger (B) *) **)	194	101	157	176	249	244	139
Dekningsgrad							
Andel innvandrerbefolkning (B)	15,7 %	14,9 %	10,2 %	16,1 %	15,0 %	14,7 %	19,8 %
Kvinner Sykefraværspersent	6,0	5,8	6,8	7,9	7,3		
Medlem og tilhørige i Dnk i prosent av antall innbyggere (B)	74,1 %	74,5 %	82,8 %	70,7 %	77,7 %	73,7 %	63,9 %
Menn Sykefraværspersent	3,1	2,9	3,4	4,5	4,7		
Økonomi							
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	-2,1 %	-0,4 %	-2,0 %	5,0 %	-1,1 %	-0,3 %	
Grunnlagsdata (Nivå 3)							
Begge kjønn Sykefraværsværk	32 500	31 000	28 200	41 800	16 700		

*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov

Samlet utgiftsnivå i kommunen har gått noe ned fra 2024 til 2025. Og ligger nå et stykke under gjennomsnittet i kostrasgruppen.

Også administrasjonsutgiftene samlet har gått noe ned og ligger under sammenligningsgruppen.

Politisk virksomhet

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025		Regnskap	Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter			
1000-Politiske fellesutgifter	940	940	1 141	-18	1 123	-183	!
1100-Ordfører	1 535	1 556	1 649	-4	1 645	-89	!
1101-Ungdomsrådet	100	100	219	-120	99	1	✓
1152-Eldrerådet	80	80	68	-7	61	19	✓
1170-Politiske utvalg	2 938	2 938	3 462	-13	3 449	-512	!
1171-Kontrollutvalget	969	969	714	-68	646	323	✓
Sum	6 561	6 582	7 254	-230	7 024	-442	!

Kommentar til status økonomi

Samlet merforbruk utgjør ca 400 tusen kroner. Under fellesutgifter er litt kontingenter og abonnementer som utgjør merforbruket. Noe av utgiftene knyttet til politiske utvalg er knyttet til møtegodtgjørelser for kontrollutvalg (som er budsjettert der) og valg. Ellers er det dekning av tapt arbeidsfortjeneste for folkevalgte som har økt betydelig.

KOSTRA Nøkkeltall

Prioritet	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05	Landet uten Oslo
Brutto driftsutgifter til funksjon 100 Politisk styring , i kr. pr. innb (B) *) **)	868	813	595	678	637	742	499
Brutto driftsutgifter til funksjon 110, Kontroll og revisjon, i kr. pr. innb (B) *) **)	165	153	142	130	264	233	132

*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov

Utgifter til politisk styring har gått noe ned fra 2024 og ligger noe lavere enn kostragruppen, men høyere enn våre nabokommuner.

Utgifter til revisjon og kontroll er lave sett mot kostragruppen og har også blitt redusert siden 2024.

Oppveksttjenesten - grunnskole

Tjenesteområdebeskrivelse

Visjonen for skolene i Sunndal er at det skal være *et trygt sted for læring*.

Hovedmål:

- Læringsmiljøet i skolene våre fremmer helse, inkludering, trivsel og læring for alle.
- Skolene våre gir elevene fremtidsrettet opplæring av høy kvalitet.

Grunnskolen skal sørge for at opplæringa blir tilpassa slik at eleven får utnytta og utvikla evnene sine, og får et tilfredsstillende utbytte av opplæringa uavhengig av forutsetninger. Dersom det er tvil om at en elev har tilfredsstillende utbytte av opplæringa, skal skolen vurdere om eleven trenger ekstra tilpassing eller individuell tilrettelegging. Elever som kommer fra andre land, har rett til særskilt språkopplæring fram til de kan følge ordinær opplæring.

Bemanningsnivået i skolen er regulert i forskrift, og angir forhold mellom antall elever og lærere i ordinær undervisning. Grunnskolen i Sunndal har en grunnbemanning noe ut over minimumsnorm for å ha kapasitet og mulighet til å dekke opp fravær internt. Denne overkapasiteten er redusert i 2025.

Kommunen har plikt til å tilby en skolefritidsordning før og etter skoletid i skoleåret. I Sunndal har man i tillegg valgt å utvide tilbudet til også å omfatte fridager og ferier. Skolefritidsordningen skal legge til rette for lek, kultur- og fritidsaktiviteter tilpasset de elevene som er der, og gi barna omsorg og tilsyn.

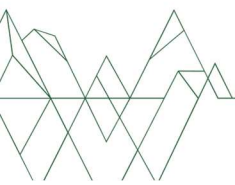
SFO skal bygge sin praksis på grunnleggende verdier som er felles i formålsparagrafene til barnehage og skole, der barnets beste er et grunnleggende hensyn.

Bemanningsnivået i SFO skal være forsvarlig ut fra forhold som antall barn, alder og individuelle behov. Det er egne vedtekter for SFO.

Viktige begivenheter

Grunnskole og barnehage blir en felles tjeneste Oppvekst, med felles kommunalsjef fra 01.01.2026. I en overgangsperiode fra mai 2025 til desember 2025 var en av rådgiverne i staben hos grunnskole, konstituert som skolesjef.

Satsinga "Sammen skaper vi gode tverrfaglige lag for barn og unge på Nordmøte" gjennom Oppvekstnettverk Nordmøre, kom i gang høsten 2024. Her deltar ledelse og utvalgte ansatte fra oppvekst og helse i samlinger for å dele erfaringer og få veiledning for å utvikle gode tverretatlige tjenester. Grunnskole har hatt deltakere med på dette i alle samlingene i 2025.



Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025		Regnskap	Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter			
2011-Felleskostnader grunnskole	2 680	7 428	16 913	-8 176	8 737	-1 309	!
2041-Newtonrom	873	723	1 140	-338	802	-79	!
2211-Gjøra oppvekstsenter	6 994	6 793	7 474	-599	6 875	-82	!
2221-Løykja skole	9 951	10 116	10 244	-577	9 667	449	✓
2241-Sande skole	30 288	30 776	32 757	-2 441	30 316	460	✓
2251-Tredal skole	18 336	19 255	20 611	-2 426	18 185	1 070	✓
2281-Ålvundfjord skole	11 815	12 310	13 863	-1 144	12 719	-409	!
2291-Sunddal Ungdomsskole	33 189	32 925	34 643	-2 807	31 836	1 089	✓
2293-Kantine ungdomsskolen	0	0	2	0	2	-2	✓
Sum	114 125	120 326	137 647	-18 508	119 139	1 187	✓

Kommentar til status økonomi

Tjenesten ble tilført midler i en budsjettjustering iløpet av året, ut i fra forventet forbruk for resten av 2025. Regnskapet ved årsslutt viser et mindreforbruk på 1,2 mill., da reelt forbruket ble mindre enn forutsatt ved siste budsjettregulering.

Dette skyldes i hovedsak en bevisst og målrettet praksis knyttet til håndtering av fravær og vurdering av behovet for innleie av vikar.

I perioden har enhetene arbeidet systematisk for å sikre god ressursutnyttelse. Dette innebærer at det har vært gjort grundige vurderinger av om vikarbehovet kunne løses gjennom intern omdisponering og fleksible løsninger. Der innleie har vært nødvendig for å ivareta forsvarlig drift, er dette gjennomført.

Mindreforbruket er derfor ikke et resultat av at tjenesten har «spart» på bemanningen, men av at enhetene har hatt god styring, planlagt bemanningen effektivt og tilpasset ressursbruken til faktiske behov gjennom året.

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Status	Beskrivelse
Vedtak forrige periode			
Reduksjon av midler til Innføringstilbud for flyktninger og asylsøkere	-4 000	Ferdig	
Sum	-4 000		
Nye tiltak			
Endret organisering av PP-tjenesten	1 600	Ferdig	
Sum	1 600		

Tiltak	Ramme år 1	Status	Beskrivelse
Politisk vedtak			
Gratis melk og frukt ved barneskolene i Sunndal	1 000	Ferdig	
Sum	1 000		
Sum tiltak	-1 400		

KOSTRA Nøkkeltall

	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05	Landet uten Oslo
Prioritet							
Netto driftsutgifter til grunnskole (202), per innbygger 6-15 år (B) *) **)	153 852	131 472	147 549	111 927	133 053	139 607	124 444
Netto driftsutgifter til skolefritidstilbud (215), per innbygger 6-9 år (B) *) **)	19 785	20 505	12 672	24 334	18 790	16 938	20 206
Netto driftsutgifter til skoleskyss (223), per innbygger 6-15 år (B) *) **)	3 123	3 152	5 742	4 000	6 057	4 102	2 960
Produktivitet							
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 1.-10.årstrinn (B)	10,0	11,4	12,1	12,3	10,9	10,1	12,5
Lønnsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss (202, 222, 223), per elev (B) *)	169 804,9	152 252,3	160 183,1	125 190,5	162 471,0	165 519,0	133 325,5
Dekningsgrad							
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning (B)	7,1 %	7,2 %	5,6 %	7,3 %	9,7 %	9,1 %	7,7 %
Andel innbyggere 6-9 år i kommunal og privat SFO (B)	59,2 %	67,8 %	67,1 %	73,9 %	74,3 %	67,0 %	75,1 %

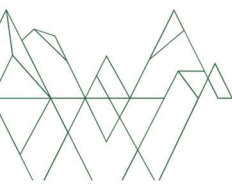
*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov

Grunnskoleutgiftene har gått betydelig ned fra 2024 til 2025 og ligger nå under sammenlignbare kommuner i kostragruppen 5.

Netto utgifter til SFO ligger vesentlig over kostragruppen og har økt noe siden 2024.

Gruppestøttelsen har økt noe og utgifter til spesialundervisning ligger kostragruppen, og det er positivt. Bruken av SFO er på snittet i kostragruppen, men betydelig lavere enn landsgjennomsnittet.



Oppveksttjenesten - barnehage

Tjenesteområdebeskrivelse

Barnehagetjenesten har som hovedoppgave å gi et pedagogisk dagtilbud for barn i alderen 10 måneder til de starter på skolen ved 6-årsalder. Drift av barnehager er omfattet av en mengde lover og forskrifter, der lov om barnehager og rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver, er de mest sentrale. Kommunen plikter å tilby barnehageplass til barn som har en slik rett.

Barnehageloven kapittel VII omhandler tilbud om spesialpedagogisk hjelp. Loven regulerer den individuelle retten til spesialpedagogisk hjelp, uavhengig av om barnet går i barnehage. I tillegg omhandler den tilrettelegging av det pedagogiske tilbudet i barnehagene.

Bemanningsnivået i barnehagene er regulert gjennom barnehageloven og gjennom tilhørende forskrifter. Det ligger her føringer for det totale bemanningsnivået, og særlige bestemmelser for antall barn per pedagog. Barn under tre år regnes som to i denne utregningen. Aldersfordelingen fra år til år vil dermed påvirke det totale bemanningsbehovet for tjenesten.

Barnehagetjenesten har, i likhet med resten av landet, hatt utfordringer med å rekruttere barnehagelærere. For å løse denne utfordringen er det gitt dispensasjon fra utdanningskravet for enkelte ansatte som blir gitt tid og lønn til å planlegge pedagogiske tiltak i barnehagen. Dette medfører økt ressursbehov til veiledning av ansatte.

Fra 2026 vil barnehagetjenesten og grunnskoletjenesten bli sammenslått til en oppveksttjeneste med en felles kommunalsjef for Oppvekst.

Viktige begivenheter

Ferdigstillelse av Skjøllend barnehage

Arbeidet med bygging og innflytting i Skjøllend barnehage ble fullført helt på tampen av 2025. Planlegging og samarbeid mellom barnehagetjenesten og tekniske tjenester, samt eksterne bidragsytere har vært veldig bra, og prosjektet ble ferdigstilt innenfor planlagt tidsramme. Foreldregruppa har vært en god støtte i prosjektet og har bidratt med innspill i arbeidet.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025		Regnskap	Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter			
2015-Felleskostnader barnehager	5 489	9 224	6 557	-992	5 565	3 659	✓
2315-Holten barnehage	15 082	18 266	24 108	-3 356	20 753	-2 487	!
2335-Tredal barnehage	9 777	8 430	11 547	-1 679	9 867	-1 437	!
2355-Ålvundeid barnehage	15 577	14 987	18 958	-2 065	16 893	-1 905	!
2365-Øksendal barnehage	3 895	3 278	3 911	-380	3 530	-252	!
2375-Holssand barnehage	19 521	18 890	23 695	-3 894	19 802	-912	!

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr
			Utgifter	Inntekter	Regnskap	
2385-Skjøllend barnehage	0	0	11	0	11	-11
Sum	69 340	73 075	88 787	-12 366	76 420	-3 345

Kommentar til status økonomi

Regnskapet ved årsslutt viser et merforbruk på 3,3 mill. Ved andre tertial var merforbruket på samme nivå som nå ved årsslutt. Tiltakene som har vært satt i gang for å minske merforbruket har bidratt til at det ikke har økt, mens ambisjonen var å få ned kostnadene på slutten av året.

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Status Beskrivelse
Vedtak forrige periode		
Lønnsutgifter/bemanning	0	Ferdig Arbeidet med nedlegging av Tredal og Holten barnehage er ferdigstilt. Nye Skjøllend barnehage er tatt i bruk i 2026, den administrative ressurser er redusert med ett årsverk.
Sum	0	
Nye tiltak		
Endret organisering av PP-tjenesten	800	Ferdig
Sum	800	
Sum tiltak	800	

KOSTRA Nøkkeltall

	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05	Landet uten Oslo
Prioritet							
Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager (B) *) **)	267 414	311 148	264 010	243 882	245 424	270 798	243 689
Produktivitet							
Antall barn korrigert for alder per årsverk til basisvirksomhet i kommunale barnehager (B)	4,4	4,6	5,0	5,8	5,1	5,0	5,6
Korrigerte brutto driftsutgifter f201 per korrigert oppholdstid i kommunale barnehager (kr) (B) *)	87,0	100,0	90,9	77,8	84,1	92,3	82,0
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage (B) *)	222 433	255 554	218 142	192 638	216 649	235 984	225 407
Dekningsgrad							

Andel barn 0 år med barnehageplass i forhold til innbyggere 0 år (B)	0,0 %	1,6 %	7,9 %	7,7 %	5,9 %	1,4 %	5,2 %
Andel barn 1-2 år med barnehageplass i forhold til innbyggere 1-2 år (B)	91,4 %	91,4 %	88,9 %	100,0 %	88,5 %	86,4 %	89,9 %
Andel barn 3-5 år med barnehageplass i forhold til innbyggere 3-5 år (B)	97,3 %	97,4 %	102,7 %	103,2 %	97,5 %	96,8 %	97,6 %
Kvalitet							
Leke- og oppholdsareal per barn i barnehage (m2) (B)	6,1	6,4	7,0	6,4	7,6	8,2	5,9

*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov

Utgiftene til barnehage har økt vesentlig fra 2024 til 2025. Noe av årsaken er knyttet til redusert foreldrebetaling, men kostnadsveksten har uansett vært stor. Og utgiftene ligger høyere enn bl.a kostrgruppen og landsgjennomsnittet.

Antall barn pr årsverk er lavere i Sunndal enn ellers, til tross for en mindre økning fra 2024.

Det er god barnehagedekning, selv om det ser ut til at kommunene måler innslagpunktet litt ulikt.

Velferdstjenesten - helse og velferd

Tjenesteområdebeskrivelse

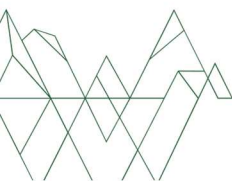
Helsetjenesten yter en rekke forebyggende, diagnostiske, rehabiliterende og kurative tjenester til innbyggerne i Sunndal. Noen eksempler er psykisk helse, helsestasjon/ skolehelsetjeneste, jordmor, legevakt og fysioterapi.

Helsetjenesten arbeider også med samfunnsmedisin og helseberedskap, for eksempel ved pandemi eller ulykker/ katastrofer.

Viktige begivenheter

Det var flere milepæler for velferdstjenesten i 2025:

- Helsetjenesten endret omfang og struktur september 2025, og ble utvidet til å inkludere NAV og innvandrerstjenesten.
- Ny fastlege tiltrådte juni 2025, og det førte til at alle fastlegehjemlene var dekket etter flere år med ustabilitet.
- Re-etablering av Frisklivsentralen august 2025 markerte et kraftig løft av det forebyggende helsearbeidet i Sunndal.



Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025		Regnskap	Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter			
3010-Fellestjenester Helsetjenesten	3 507	5 533	4 444	-1 472	2 972	2 561	✓
3040-Krisesenter	1 880	1 880	1 872	0	1 872	8	✓
3100-Helsestasjon	8 081	8 081	8 835	-2 782	6 053	2 027	✓
3110-Legetjenesten	16 115	16 115	18 864	-4 970	13 894	2 221	✓
3112-Legevakt	5 158	5 158	5 615	-6	5 609	-451	✓
3120-Fysioterapitjenesten	3 814	3 814	6 721	-2 500	4 220	-406	!
3140-Barnevern	20 553	20 553	26 468	-4 148	22 320	-1 767	✓
3460-Psykisk helsearbeid	10 440	10 440	12 154	-2 791	9 363	1 077	✓
Sum	69 549	71 575	84 973	-18 668	66 304	5 271	✓

Kommentar til status økonomi

Helsetjenesten endret både struktur og navn september 2025. Det nye navnet ble Velferdstjenesten og inkluderer nå NAV Indre Nordmøre og Flyktning og voksenopplæring. De to sistnevnte rapporterer på egen tjenesteområder. Den opprinnelige Helsetjenesten ble delt i to ved at Bo- og habiliteringstjenesten ble skilt ut som eget område Velferdstjenesten- bo- og habilitering. Regnskapet sett samlet for disse to områdene ender med et merforbruk tilsvarende 1,4 mill kr. Det ble et stort merforbruk for Bo- og habiliteringstjenesten, og et stort mindreforbruk for Helse og velferd.

For Helse og velferd er det store budsjettavvik tilknyttet enkelte ansvarsområder og samlet gir de et netto mindreforbruk på 5,3 mill kr.

Mindreforbruket skyldes en del ansatte som har jobbet redusert stilling, og på enkelte enheter er det ikke mulig å kompensere dette med vikarer. En del stillinger har også stått ledige under rekruttering, som f.eks. kommunepsykolog som var ledig fra august.

På Helsestasjon er det to stillinger ved flyktningehelseteamet som ble avviklet i april i fjor som et resultat av nedleggelsen av asylmottaket.

Legetjenesten viser et mindreforbruk da vi lykkes med å rekruttere en vesentlig rimeligere løsning for legevikar enn antatt.

Til sammen har dette ført til et stort mindreforbruk, og disse budsjettressursene har blitt brukt i Bo- og habiliteringstjenesten i forbindelse med omstillingsarbeid. Se ytterligere kommentarer under Velferdstjenesten- bo- og habilitering.

Oppsummering tiltak

Arbeidet med omstilling av Bo- og habiliteringstjenesten er nærmere beskrevet under Velferdstjenesten- bo- og habilitering.

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

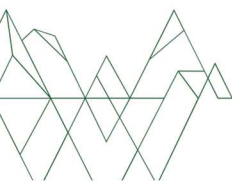
Beløp i 1000

Tiltak

Vedtak forrige periode

	Ramme år 1	Status Beskrivelse
Innføring av Helseplattformen - engangstiltak i 2024	-1 870	
Tiltak i legetjenesten - endringer	1 000	
Sum	-870	
Sum tiltak	-870	

Viser til økonomiplantiltak beskrevet for Velferdstjenesten- bo- og habiliteringstjenesten



Velferdstjenesten - flyktning og voksenopplæring

Tjenesteområdebeskrivelse

Introduksjonsprogrammet

7 deltakere har avsluttet:

- 1 med overgang til arbeid (0 %)
- 1 med overgang til ordinær videregående skole (14%)
- 3 med overgang til NAV (43%)
- 3 med overgang til FOV / forberedende opplæring voksne (43%)

Totalt fikk vi en måloppnåelse på overgang til arbeid og videregående utdanning på 14%. Dette er stor nedgang fra 2.tertial der måloppnåelsen var 76%. Verdt å merke seg at 43% er i utdanningsløp på grunnskolenivå. De vil på sikt kunne fullføre både videregående utdanning og få arbeid i sitt fagfelt.

Årsaken til nedgangen på overgang til arbeid kan være sammensatt, men vi opplever at det har vært et utfordrende arbeidsmarked høsten 2025, med få utlyste stillinger som krever lite eller ingen utdanning. Andre utfordringer:

- sterk reduksjon i lokale bedrifter, særlig innen industri, som tilbød arbeidspraksis
- avlyst planlagt jobbmesse november på grunn av liten interesse fra arbeidsgivere
- NAV sine økonomiske tilskudd til praksisbedrifter som mentortilskudd, integreringstilskudd og lønnstilskudd har frafalt siden juni. Altså ser vi at det har blitt vanskeligere å finne praksisplass til våre deltagere etter at økonomiske støtteordninger til bedriftene har opphørt fra NAV.

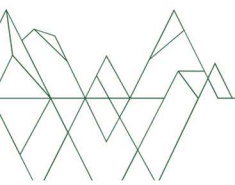
Nye deltakere:

- 5 personer, både kollektiv beskyttelse (Ukraina, overføringsflyktninger og familiegjenforente).

Vi har deltatt på "Mentor og trainee-ordning for innvandrere". Prosjekt med Sunndal næringssselskap, Sunndal Næringsforening, Sunndal kommune, NAV og Innvandrer-tjenesten. Mål: integrering og rekruttering til lokalt arbeidsmarked, samarbeid med lokale bedrifter med rekrutteringsbehov, blant annet om jobbmesse.

5/11-2025 gjennomførte vi fagdag om "æresrelatert kriminalitet" for alle ansatte i Sunndal kommune og inviterte fra nabokommuner. Foredragsholder var Terje Bjøranger, forfatter og tidligere ansatt i KRIPOS

Introduksjonsprogrammet har ansvaret for lovpålagt ICDP/ foreldrekurs for nybosatte med barn under 18 år. Det har vært gjennomført en gruppe 3. tertial. Begge programrådgiverne har, i tillegg



til standardversjonen av ICDP, blitt autorisert til spesifikke grupper med foreldre av ungdom. Vi har tett samarbeid med NAV, SUNS og kommunale tjenester etter behov.

Flyktningkontoret

Boveileder/vaktmester har vært rundt i boligene vi leier av private og fulgt opp at boligene blir godt ivaretatt. Vi har bosatt 24 stk. i 3. tertial. 24 har flytta eller returnert i samme periode.

Vi leier i overkant av 100 private boliger, men stiller depositumgaranti for flere som har gått over til privat leieavtale.

I tillegg har det vært planlagt aktiviteter i samarbeid med frivillige lag og organisasjoner. Det har vært søkt støtte til fritidsaktivitet via kommunal Kontantkasse og Coop dugnaden, og fulgt opp barn og voksne inn i fritidsaktiviteter.

Vi har jobbet med å frigjøre kommunale boliger der hvor det er mulig. Pr dags dato har vi god tilgang på private boliger, og vi prøver å kvitte oss med de dyreste boligene samt de med det vi vurderer som for dårlig standard.

Voksenopplæringen

Denne høsten har vi hatt 4-5 grupper i FOV (forberedende opplæring for voksne). Dette er eksamensretta grunnskoleopplæring for de som ikke har fullført grunnskole fra hjemlandet. Elevene har stor variasjon i skolebakgrunn, fra analfabeter til de som nesten har fullført grunnskole. Selv om antallet elever går ned må det opprettholdes et visst antall grupper.

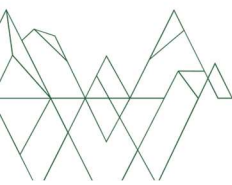
For nybosatte som har fullført videregående gis det tilbud om norskundervisning så lenge de har norskkrett. Vi har i tillegg et arbeidsretta norskkurs for ansatte i helsetjenestene for at de skal nå det norsknivået som kreves for å bli fast ansatt eller få lærekontrakt.

Ved utløpet av desember er det ca 75 elever som går på norskundervisning eller som gjennomfører FOV.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Regnskap 2025						Avvik i kr
	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Utgifter	Inntekter	Regnskap		
1400-Flyktningetjenesten	6 376	6 726	6 017	-116	5 901	825	✓
1420-Leide boliger	4 010	4 010	17 314	-13 341	3 973	37	✓
Innvandrer-tjenesten							
1430-Introduksjonsprogrammet	13 483	11 483	13 302	-274	13 028	-1 544	!
- innvandrer-tjenesten							
2050-Voksenopplæring	13 892	13 892	17 429	-6 113	11 317	2 576	✓
flyktninger							
Sum	37 762	36 112	54 062	-19 844	34 218	1 894	✓

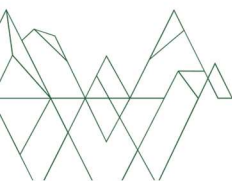


Kommentar til status økonomi

Samlet har en lavere bosetting medført reduserte kostnader. Tjenesten har klart å tilpasse bemanning og øvrig ressursbruk til den reduserte aktiviteten.

Budsjettet ble gjennom året redusert med 2 mill, men styrket med ca 0,5 mill knyttet til lønnsoppgjør og økt pensjonskostnad. Budsjettmessig ble innsparingen lagt på Introduksjonsprogrammet, mens de i praksis har kommet på de andre områdene (flyktningekontoret og voksenopplæringen).

I tillegg har vi mottatt betydelig mer i tilskudd for norskopplæring og etterutdanning enn budsjettet. Reduksjon i antall stillinger og permisjoner har gitt noe lavere lønnskostnader enn budsjettet. Vi sa også opp deler av leieavtalen for bygget fra juli. Vi har derfor lavere husleie enn budsjettet.



Velferdstjenesten - bo- og habilitering

Tjenesteområdebeskrivelse

Habiliteringstjenesten er organisert under velferdstjenesten. Dette er innbyggere som mottar livslange, kommunale tjenester. Vi legger til rette for at innbyggere med utviklingshemming og med ulike sammensatte bistandsbehov, kan leve og bo så selvstendig som mulig, og ha en aktiv og meningsfull tilværelse i fellesskap med andre.

Viktige begivenheter

Habiliteringstjenesten og brukerne av Øran aktivitetshus var på tur med Kielferga i høst og brukte fortjenesten fra salget av Hydro nissene. Det produseres mange gode produkter på Øran aktivitetshus, og inntektene av salget går tilbake til brukerne. Det var også organisert tur til "Vi vill" dagene, og vi deltok på vinterlekene i Surnadal.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr
			Utgifter	Inntekter	Regnskap	
3310-Habilitering - Fellestjenester	285	1 685	2 781	-1 716	1 065	620 !
3311-Habilitering - Drivatunet/Auragata	12 901	12 901	16 765	-680	16 086	-3 185 !
3312-Habilitering - Ringveien	10 995	10 995	12 821	-832	11 989	-993 !
3313-Habilitering - Storøra/ Keila	18 520	18 520	19 011	-413	18 598	-78 ✓
3314-Habilitering - Avlastning og barneboliger	14 924	16 324	21 812	-2 448	19 364	-3 040 !
Sum	57 624	60 424	73 190	-6 089	67 101	-6 677 !

Kommentar til status økonomi

Bo- og habiliteringstjenesten viser et merforbruk tilsvarende 6,7 mill. utover budsjetttrammer. Merforbruket er hovedsaklig knyttet både til utbetaling av fastlønn og overtidsgodtgjørelse. Per i dag ytes det mer omfattende tjenester enn budsjetttrammene, i tillegg er det brukt et anseelig beløp til overtid.

Bo- og habiliteringstjenesten har arbeidet i løpet av året med å legge om og stabilisere drift, og justere tjenesteytingen til et nivå som tilsvarer budsjetttrammene. Det er et hovedmål at ressursforvaltningen i habiliteringstjenesten skal ta utgangspunkt i den enkelte brukers behov, uavhengig av hvilken bolig det gjelder.

Oppsummering tiltak

- Ny organisering av mellomledernivået:
 - reduksjon av en avdelingslederstilling, og opprettelse av ny stilling som driftsplanlegger
 - etablering av to lederstillinger med ulike oppgave og ansvarsområder, begge stillingene

dekker alle boligene

- etablering av fagansvarlig vernepleier med ansvar for samtlige boliger

- Ny ressursforvaltning:
 - ny arbeidsplan og turnus er skrevet med utgangspunkt i et samlet behov for kompetanse for alle boligene. Driftsnivået er også justert i boligene ut fra kartlagt behov hos brukerne.
- Ved oppsett av budsjett for 2026 var ansvarsområdene Velferdstjenesten bo- og habilitering og Velferdstjenesten helse og velferd samlet i et ansvar. Flere av de kompenserende tiltakene for å oppnå et budsjett i balanse var helhetlig innarbeidet i budsjettstrukturen. Etter splitting av ansvarsområdene oppstår det skjevheter som medfører et stort merforbruk i habiliteringstjenesten (6,7 mill) og et mindreforbruk i Velferdstjenesten helse og velferd (- 5,2 mill).

Status økonomi

Habiliteringstjenesten gjennomførte følgende tiltak i 2025:

1. Etablering av ny lederstruktur med vektlegging av ansvar for hele habiliteringstjenesten med en oppgavedeling mellom leder og nestleder. Dette medførte en lederstilling mindre, til gjengjeld ble det opprettet en stilling som driftsplanlegger.

2. Tydeligere kontroll på ressursforvaltningen og intern rapportering på dette

3. Arbeid sammen med ansatte og tillitsvalgte for etablering av nye bemanningsplaner i boligene. Bemanningsplanene tas utgangspunkt i brukernes behov for tjenester og et samlet perspektiv på tvers av boligene. Det er helt nødvendig at ansatte arbeider på tvers av boligene i det daglige.

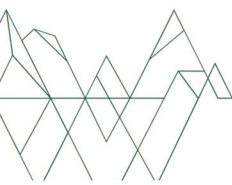
KOSTRA Nøkkeltall

	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05	Landet uten Oslo
Prioritet							
Netto driftsutg til forebygging, helsestasjons- og skolehelsetj. pr. innb 0-20 år (B) *) **)	4 913	4 333	5 142	4 224	6 210	4 833	4 458
Netto driftsutg til forebygging, helsestasjons- og skolehelsetj. pr. innb 0-5 år (B) *) **)	20 380	18 734	19 344	16 615	27 131	20 202	17 952
Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten (B) *) **)	20 053	20 188	17 217	10 918	21 183	20 075	16 936
Netto driftsutgifter pr. innbygger til Barnevern (B) *) **)	3 797	3 770	3 264	2 067	3 783	3 390	2 850
Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kommunehelse (B) *) **)	6 216	5 505	4 667	6 053	4 538	5 841	4 655
Netto driftsutgifter til forebyggende arbeid, helse pr. innbygger (B) *) **)	2 130	1 811	688	434	548	460	508
Produktivitet							
Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (f. 252) (B) *)	549 482	700 375	883 429	968 222	558 000	712 700	726 308
Brutto driftsutgifter per barn som ikke er plassert av barnevernet (funksjon 251) (B) *)	59 230	58 366	44 583	48 743	40 724	72 114	69 615

Brutto driftsutgifter til tiltak (funksjon 251, 252) per barn med tiltak *)	232 704	295 415	132 224	148 446	173 359	263 577	281 657
Dekningsgrad							
Andel barn med barnevernstiltak pr 31.12 ift. innbyggere 0-17 år	2,5 %	3,2 %	2,5 %	2,7 %	3,7 %	3,1 %	2,2 %
Andel nyfødte med hjemmebesøk innen to uker etter hjemkomst (B)	96,2 %	95,0 %	88,5 %	85,7 %	100,0 %	92,0 %	89,5 %
Barn med undersøkelse ift. antall innbyggere 0-17 år (B)	5,3 %	4,3 %	5,9 %	4,4 %	3,9 %	4,6 %	4,1 %
Pasienter på fastlegeliste per kapasitet i prosent (B)	99,7	99,7	98,3	99,7	99,3	96,5	98,4
Årsverk av leger pr. 10 000 innbyggere. Funksjon 241	9,5	9,9	8,2	14,8	10,8	13,4	10,7
Kommunekasse							
Netto driftsutgifter pr. innbygger til Kommunehelse (B) (Kommunekasse) *)	6 216	5 505	4 667	6 053	4 538	5 845	4 657
**)							

*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov



Velferdstjenesten - NAV Indre Nordmøre

Tjenesteområdebeskrivelse

NAV Indre Nordmøre er et vertskommunesamarbeid mellom kommunene Tingvoll, Surnadal og Sunndal, der Sunndal kommune er vertskommune. Vi er til sammen 28 ansatte fordelt på lokasjoner i Sunndal og Surnadal. I alle kommunene har vi lokasjoner med åpent mottak – både «drop-in» og avtalte samtaler og samarbeidsmøter. De ansatte jobber med egne porteføljer på tvers av kommunegrensene.

NAV er et partnerskap mellom stat og kommune. Samarbeidet er forankret i en egen partnerskapsavtale, med tilhørende partnerskapsmøter mellom kommunedirektøren i vertskommunen og fylkesdirektøren i NAV.

Viktige begivenheter

Våre viktigste prioriteringer dette året er å bistå bosatte flyktninger i overgang til ordinært arbeid og selvforsørgelse. I tillegg prioriterer vi arbeidet knyttet til ungdomsgarantien, for å støtte ungdommer inn i aktivitet, arbeid eller skole.

Vi har videreført og videreutviklet modellen i «Helseprosjektet». Nye opplegg og tiltak er satt i gang både i kommunene og i det private næringslivet. Dette bidrar til at bosatte flyktninger kommer ut i arbeid, og vi er godt fornøyd med resultatene som hittil er oppnådd.

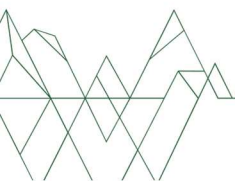
Aktiv hverdag er et kommunalt aktivitets- og sysselsettingstiltak, som drives og benyttes av NAV i den arbeiderrettede brukeroppfølgingen. Tiltaket brukes ofte der NAV-veileder må stille krav om aktivitet, for å kunne innvilge ytelser. Aktivitetene er praktisk arbeid inne og ute. Ved utgangen av desember 2025 har det vært 36 personer innmeldt i Aktiv hverdag gjennom hele året. Av de 17 som er skrevet ut av tiltaket har 13 fått ordinærjobb eller praksisplass. Det er vi svært godt fornøyd med.

Vi deltar i Sunndal kommunes prosjekt «i Jobb», og har også vårt eget prosjekt «Jobb i sikte», som finansieres av Statsforvalteren. Prosjektene retter seg mot prioriterte brukergrupper i NAV, som ungdommer, bosatte flyktninger og langtids sosialhjelpsmottakere. Det samarbeides tett med et tilsvarende prosjekt gjennom SUNS.

Vi har hatt mange brukere med behov for tiltak. Samtidig har arbeidsgivere ønsket å inkludere og hatt behov for arbeidskraft. Dette førte til økt forbruk av tiltaksmidler i vinter og utover våren.

Det er svært positivt at vi har fått mange i jobb gjennom tiltak, men vi er også forpliktet til å holde oss innenfor budsjetttrammene. NAV Indre Nordmøre hadde et merforbruk på tiltaksbudsjettet, noe vi jobbet aktivt med gjennom våren og sommeren for å sikre tilstrekkelige midler utover høsten. Situasjonen er nå under god kontroll.

Til tross for disse tiltakene opplever NAV Indre Nordmøre et vedvarende høyt press på økonomisk sosialhjelp. Dette skyldes i hovedsak bosettingen av ukrainske flyktninger. Oppfølging og systemforståelse i den enkelte sak er krevende, spesielt på grunn av språkbarrierer.



Hver sak krever omfattende kartlegging og dokumentasjon. Dette er nødvendig for å kunne utmåle riktig stønad, og arbeidet må gjentas hver måned. Vi ser også en økning i antall klagesaker, særlig når NAV-kontoret praktiserer vilkår og er konsekvent i oppfølgingen.

Pågangen innenfor sosialtjenesteloven er så stor at det går utover annen oppfølging, som sykefraværsoppfølging og arbeidsrettet oppfølging. Konsekvensen er at vi ikke fullt ut greier å forvalte inntektssikring og oppfølging av andre målgrupper i NAV sine statlige tjenester.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter	Regnskap		
3200-NAV Felles Administrasjon	-4 898	-4 898	9 393	-9 392	0	-4 899	!
3201-NAV Sunndal Administrasjon	6 219	6 730	5 917	-6	5 911	819	✓
3202-NAV Ansatte Surnadal	4 898	4 898	592	-592	0	4 898	!
3210-NAV Ytelser	23 386	21 886	45 851	-23 071	22 780	-893	!
3220-NAV Sunndal Tilskuddsordninger	1 571	1 571	1 324	-11	1 313	259	✓
3260-NAV Sunndal Sysselsettingstiltak	1 480	1 480	1 687	-312	1 374	105	✓
Sum	32 657	31 668	64 762	-33 384	31 379	289	!

Kommentar til status økonomi

Totalt har tjenesten et ved årsslutt et mindreforbruk på 0,3 mill kr.

3210 Ytelser: Selv om vi er innenfor budsjetttrammen har vi et høyt forbruk av sosialhjelp. Det har over lengre tid vært et økende behov for sosialhjelp. Dette skyldes i hovedsak økt bosetting og økte levekostnader. Dyrtid treffer de som fra før lever marginalt. Det er behov for sosialhjelp både som supplerende til inntekt/stønad og som fullfinansiering for de som ikke er i arbeid eller mottar introduksjonsstønad/andre stønader. Flyktninger som ikke blir selvforsørget i løpet av perioden i introduksjonsprogram blir overført til Nav. I tillegg fullfinansierer vi alle over 55 år som ikke har tilbud om introduksjonsprogram og ikke har annen inntekt. Av denne grunn øker antallet sosialhjelpsmottakere og utgifter til sosialhjelp også en tid etter en reduksjon av antall bosatte. Det antas at utgiftsnivået vil vedvare i 2026.

3220, 3260: Vi er godt innenfor budsjett på disse områdene

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme	Status	Beskrivelse
	år 1		
Vedtak forrige periode			
Økonomisk sosialhjelp	10 000		Utgiftsnivået for sosialhjelp har vært stabilt høyt gjennom hele 2025. Det forventes ingen vesentlige endringer av dette i 2026.
Sum	10 000		
Politisk vedtak			
Oppfølgingsarbeid for å hjelpe flyktninger ut i jobb	700		
Sum	700		
Sum tiltak	10 700		

KOSTRA Nøkkeltall

	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05 uten Oslo	Landet
Prioritet							
Netto driftsutgifter til råd, veiledning og sos.forebyggend arb. pr. innb, 20-66 år (B) *) **)	3 931	2 989	3 249	6 288	5 160	3 546	2 449
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år (B) *) **)	19 794	14 135	11 700	14 185	12 399	10 757	8 997
Netto driftsutgifter til tilbud til pers. med rusprobl. pr. innbyggere 20-66 år (B) *) **)	109	0	0	100	0	391	683
Produktivitet							
Brutto driftsutgifter til økonomisk sosialhjelp pr. mottaker (B) *)	82 747	90 885	98 356	77 992	73 667	47 497	71 216
Dekningsgrad							
Andel mottakere med sosialhjelp som hovedinntektskilde (B)	51,4 %	53,4 %	53,1 %	21,9 %	43,7 %	35,1 %	34,0 %
Andelen sosialhjelpsmottakere 18-24 år, av innbyggerne (19)-24 år (B)	4,9 %	4,9 %	4,0 %	4,8 %	3,9 %	5,4 %	5,8 %
Andelen sosialhjelpsmottakere i forhold til innbyggere i alderen 18-66 år (B) **)	7,8 %			6,7 %		8,8 %	5,1 %

*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov

Helse- og omsorgstjenesten

Tjenesteområdebeskrivelse

Helse- og omsorgstjenesten skal yte tjenester på følgende områder for rammen som er tildelt:

Hjemmebaserte tjenester med døgnbasert hjemmesykepleie, praktisk bistand, avlastning utenfor institusjon, støttekontakt, dagtilbud for demente, omsorgstønad og BPA-ordning. Det tilbys ulike velferdsteknologiske løsninger og hjemmerehabilitering.

Ved Sunndal helsetun benyttes per tiden 76 sykehjemsplasser. Korttidsavdelingen har 16 plasser. Avdelingen benyttes til korttidsplasser og mottak fra sykehus, lindrende pleie for døende, avlastning for hjemmeboende og buffer for pasienter som har fått innvilget langtidsplass. Avdelingen har også ansvar for videolegevakt. 28 plasser er forbeholdt mennesker med demenssykdom med behov for skjerming, og 32 sengeplasser er forbeholdt somatiske pasienter med omfattende fysisk pleiebehov.

Ved Sunndal helsetun er det også et bemannet bofellesskap med 16 plasser. Dette er pr. tiden redusert til 14 plasser i forbindelse med bygging av nytt helsetun.

Kjøkkenet ved Sunndal helsetun leverer mat til institusjonen, bofellesskapet og hjemmeboende. Tjenesten får over til utlevering av kaldmat til hjemmeboende i uke 2 i 2026.

Tjenesten har spesialfunksjoner innenfor kreftomsorg, demenslidelser, ergoterapi, hjelpemiddelteknikker, samfunnskontakt og velferdsteknologi. Disse stillingene yter tjenester til hele organisasjonen.

Tjenesten har en egen tildelingsenhet som fatter vedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven. Det aller meste av tjenester som ytes er lovpålagte tjenester.

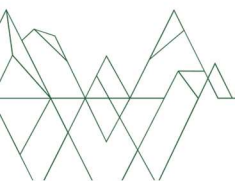
I tillegg har tjenesten to rådgivere, samt stilling som jobber med vederlagsberegning opphold i sykehjem.

Viktige begivenheter

Status i tjenesten

Det har vært stort press på tjenestene, spesielt i hjemmesykepleien og korttidsavdelingen, store deler av året. Det har ført til redusert tilbud om avlastning og redusert tilgang på korttidsplasser. I de siste to månedene i året har det vært mye mindre press på tjenestene, og det har vært flere rom ledig. I denne perioden har det blitt tilbydd ekstra avlastning til de som har fått redusert tilbud tidligere på året.

I de mest belastende periodene har vi benytte vikarbyrå for å sikre nok bemanning og fagdekning. Etter 15. august ut året er det ikke brukt vikarbyrå.



Overliggedøgn

Det har vært ca 260 overliggedøgn i 2025. I 2024 var det ca 175 overliggedøgn. Det har ikke vært overliggedøgn siste to måneder. Tjenesten jobber med tiltak for å håndtere perioder med økt press på tjenestene.

KAD-seng

Forberedelsene med opprettelse av kommunalt øyeblikkelig hjelp døgntilbud har pågått i 2025. Sengen er satt i drift ved korttidsavdelingen 5. januar 2026.

Ny lederstruktur og fysisk samling av avdelinger

Det er prøvd ut ny lederstruktur ved å etablere avdelingssykepleier og assisterende avdelingssykepleier døgntilbud for to avdelinger. Ved årsskiftet ble dette videreført til permanent ordning for langtidsavdelingene. I november ble avdelingene samlet ved fysisk omrokering på huset. 1. etasje samler nå alle plasser til demensomsorg, og 2. etasje samler alle somatiske plasser.

Brukerundersøkelser

Det er gjennomført brukerundersøkelse både i institusjon og blant hjemmeboende. Resultatet er bearbeidet i tjenesten og lagt frem til politisk behandling høsten 2025. Tjenesten jobber videre med tiltak.

Samfunnskontakten er godt i gang med forebyggende hjemmebesøk. Det er gitt tilbud til alle som fyller 75 år, som ikke har omfattende tjenester fra kommunen i dag.

Videolegevakt

Det er stadig økning i bruk av videolegevakt. I 2025 nærmet det seg 150 besøk. Det er positivt at vi ser en økning i bruken av tilbudet, men det nærmer seg en grense på antall besøk sykepleieteamet kan håndtere innenfor dagens ressurser på kveld og helg.

Overgang til Visma Flyt Ressursstyring (turnusprogram)

Kommunen har innført nytt ressursstyringsprogram i høst. Gammelt program ble innført i 2008. Det nye programmet er en skybasert løsning som sparer tid til oppdatering av nye versjoner. Det skal være enkelt i bruk, og skal gi oss muligheter til bruk av KI-verktøy i turnusplanleggingen.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr
			Utgifter	Inntekter	Regnskap	
3001-Helse- og omsorgstjenesten - Læringer	740	-175	3	0	3	-178 
3300-Helse- og omsorgstjenesten - Administrasjon	24 689	11 022	12 606	-6 073	6 534	4 488 

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr
			Utgifter	Inntekter	Regnskap	
3400-Helse- og omsorgstjenesten - Sykepleieteam	6 018	9 508	10 421	-693	9 729	-221 !
3420-Hjemmetjenesten - Fagavdeling	27 117	27 452	28 750	-1 828	26 922	530 !
3421-Hjemmetjenesten - Sone 1	22 763	27 484	31 428	-3 441	27 987	-503 !
3422-Hjemmetjenesten - Sone 2	25 711	30 866	33 570	-1 383	32 187	-1 321 !
3423-Hjemmetjenesten - Sone 3	2 647	2 720	4 359	-1 184	3 175	-455 !
3450-Prestjordet dagsenter	2 038	2 114	2 953	-488	2 466	-352 !
3510-Helsetunet - Avdeling A	10 285	11 078	15 987	-4 735	11 252	-174 !
3511-Helsetunet - Bofellesskap	4 602	5 331	9 491	-2 998	6 493	-1 162 !
3520-Helsetunet - Avdeling C	12 670	16 219	22 073	-5 567	16 505	-286 !
3521-Helsetunet - Avdeling D	13 589	17 105	22 490	-5 183	17 307	-201 !
3540-Helsetunet - Avdeling E	14 538	12 059	16 378	-4 157	12 220	-161 !
3600-Helsetunet - Korttidsavdeling	18 298	20 232	25 200	-4 394	20 806	-574 !
3700-Helsetunet - Kjøkken	8 215	8 391	13 214	-4 531	8 683	-292 !
Sum	193 921	201 407	248 924	-46 655	202 269	-862 !

Kommentar til status økonomi

Rapporten viser at Helse- og omsorgstjenesten har et merforbruk på 0,86 mill kr for 2025.

I tillegg til budsjettreguleringen i forbindelse med lønnsoppgjøret, ble tjenesten tilført 2,5 mill kr i budsjettreguleringen i 2. tertial. Denne økningen var knyttet til høyere kostnader til overliggedøgn, overtid og innleie.

Det er stort press på tjenesten, med høyt sykefravær og mye bruk av overtid. Dette bidrar i stor grad til merforbruket på lønn.

Vi ser også økte kostnader knyttet til velferdsteknologi, spesielt tjenester som går via IKT Orkide og responscenteret.

Noe høyere inntekter enn budsjettet på enkelte områder bidrar til å balansere resultatet noe.

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

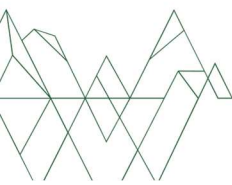
Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Status Beskrivelse
Vedtak forrige periode		
Innføring av Helseplattformen - engangstiltak i 2024	-5 600	Ferdig
Forebyggende hjemmebesøk/samfunnskontakt	375	Ferdig

Tiltak	Ramme år	Status	Beskrivelse
	1		
Sum	-5 225		
Nye tiltak			
Forlengelse av lokal innføringsleder for Helseplattformen	800		
Boligforvaltning - saksbehandler	800	Ferdig	
Økt bemanning i Helse- og omsorgstjensten	1 500	Ikke startet	Dette er ikke igangsatt på grunn av stort press i tjenesten og merutgifter til bruk av vikarbyrå.
Sum	3 100		
Sum tiltak	-2 125		

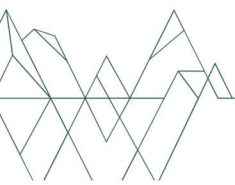
KOSTRA Nøkkeltall

	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05	Landet uten Oslo
Prioritet							
Helse- og omsorgstjenester i institusjon korrigerte brutto driftsutgifter beløp pr innb (kr) *)	21 052	21 988	16 303	11 735	17 303	16 670	
Helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende brutto driftsutgifter beløp pr innb (kr) *)							
Institusjoner (f253+261) - andel av netto driftsutgifter til plo (B)	53,5 %	53,3 %	46,1 %	35,8 %	54,0 %	46,9 %	44,9 %
Tjenester til hjemmeboende (f254) - andel av netto driftsutgifter til plo (B)	53,7 %	53,8 %	57,3 %	64,9 %	50,2 %	56,9 %	60,6 %
Produktivitet							
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner) (B) *)	439 421	503 883	421 359	456 084	407 105	375 345	399 183
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass (B) *)	2 088 586	2 141 077	1 509 380	1 677 034	1 679 278	1 645 846	1 731 703
Dekningsgrad							
Andel beboere i institusjoner 80 år og over (B)	22,4 %	29,7 %	62,7 %	58,0 %	73,2 %	63,8 %	63,2 %
Andel beboere på institusjon under 67 år (B)	66,7 %	54,7 %	8,5 %	17,4 %		36,9 %	14,5 %
Andel brukere i institusjon som har omfattende bistandsbehov: Langtidsopphold (B)	92,6 %	79,7 %	93,5 %	85,7 %		88,9 %	90,2 %
Andel brukere i institusjon som har omfattende bistandsbehov: Tidsbegrenset opphold (B)	71,0 %	45,5 %	58,3 %	45,0 %		55,9 %	54,0 %
Andel hjemmetj.mottakere med omfattende bistandsbehov, 0-66 år (B)	33,0 %	42,4 %	23,2 %	21,0 %		22,5 %	21,6 %
Andel hjemmetj.mottakere med omfattende bistandsbehov, 67-79 år (B)	17,8 %	23,1 %	14,1 %	7,8 %		18,7 %	18,9 %



Andel hjemmetj.mottakere med omfattende bistandsbehov, 80 år og over (B)	14,5 %	17,9 %	9,2 %	7,1 %		16,0 %	17,8 %
Mottakere av hjemmetjenester per 1000 innbyggere	45	41	49	45	40	58	40
Plasser i institusjon i prosent av innbyggere 80 år over (B)	17,0 %	16,8 %	16,3 %	11,9 %	18,4 %	16,5 %	14,6 %
Kvalitet							
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	99,2 %	99,0 %

*) Inflasjonsjustert med deflator



Kultur- og samfunnstjenesten

Tjenesteområdebeskrivelse

Fra 1. september 2025 ble kulturtjenesten og avdeling for samfunnsutvikling slått sammen til tjeneste kultur og samfunn. Tjenesten består av bibliotek, kulturskole, kulturhus og kino, ungdomssenter, frivilligsentral, idrett og friluftsliv og samfunnsutvikling.

I 2025 har det vært høy aktivitet i tjenesten, på samfunnsutvikling har det vært høyt arbeidstrykk innenfor de ulike fagområdene tilknyttet avdelingen. Etter sammenslåing har avdelingen etablert en ny struktur med fagansvarlige i feltene plan og natur.

For kultur har også aktiviteten vært høy. Nøkkeltall for avdelingene totalt sett er at det i 2025 er gjennomført 1344 arrangementer av både smått og stort, med besøkende på i overkant av 82 000. I disse tallene er ikke bruk av tilrettelagt friluftsliv og idrettstilbud inkludert, kun tall fra svømmehallen. Kultur er et viktig satsingsområde for kommunen, og har stor betydning for blant annet bolyst, folkehelse og inkludering. Kultur leverer et tilbud å leve for i lokalsamfunnet vårt.

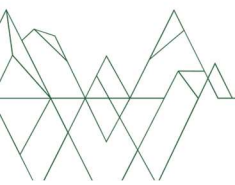
Viktige begivenheter

Kultur og samfunn startet arbeidet med å bli til en tjeneste med gjennomføring av to felles samlinger for ansatte. Første samling handlet i hovedsak om å bli kjent med nye kolleger, samt at organisasjon og personal la til rette for et arbeideverksted der det ble jobbet i grupper med hvem kultur og samfunn skal være i 2030. I desember inviterte SUNS og kommunalsjef kultur og samfunn til kreativ julesamling sammen med næringssekskapet. Der fikk deltakere et innblikk i tjenestene som SUNS leverer, og det ble hentet inn ekstern foredragsholder om tema bolyst, tettsted og omdømmebygging. Dette ble avsluttet med gruppearbeid og julelunsj.

For samfunn har vedtak av planprogram for kommuneplanens arealdel vært en viktig milepæl. Arbeidet med å ferdigstille arealdelen vil kreve mye ressurser videre i 2026. Ut over det har avdelingen levert godt innenfor sine ansvarsområder i et år med særs høy aktivitet. Av 15 oppdrag for 2025, er det kun ett oppdrag som er forsinket, men i prosess. Resterende 14 oppdrag er enten ferdigstilt eller i henhold til plan.

For biblioteket er det særlig viktig at arrangementene gir et mangfoldig tilbudt til en bred målgruppe, slik som barn, unge, og eldre. Biblioteket leverer et viktig lavterskeltilbud til våre innbyggere, og har arrangement som treffer enkeltvis målgrupper, men er også en lett tilgjengelig møteplass der alle kan treffes for å slå av en prat. Biblioteket har hatt et høyt arrangementnivå i 2025 og har gjennomført 94 arrangement. Forfatterbesøk og dialog er en viktig del av tilbudet, og fyller gjerne bibliotekets sitteplasser til randen. Både nasjonale og lokale forfattere har besøkt biblioteket i løpet av 2025.

Kulturhuset og kino har levert et år med jevnt besøk sett i relasjon til tidligere år. Det er levert 98 kulturarrangementer ved kulturhuset og omkring 12000 besøkende, som er en liten nedgang fra 2024. For kino ser en en oppgang på 7% fra 2024, med 975 visninger og i overkant av 9100 besøkende. Flålypa- fra Paris til pyramidene ble årets publikumsvinner. Forestillingen "Jul på månetoppen" var et høydepunkt mot slutten av året med full sal og topp stemning. For kinotilbudet



har det vært av betydning at det i 2025 kom på plass en ny kinomaskin i Hovshall som sikrer kinotilbudet i mange år framover.

Kulturskolen har et stabilt og godt elevgrunnlag, og har i 2025 hatt mye utadrettet aktivitet. Spesielt nevnes forestillingen Det Beste Showet Ever i Hovshall, teater i klatreparken og produksjon av to nye skolesanger for Sande og Tredal skoler. Før jul gjennomførte kulturskolen den første julevandringen ved skolen, der alle som ønsket kom for å få innblikk i kulturskolens aktiviteter og tilbud. Dette var godt besøkt, og viste seg som særdeles god markedsføring og rekrutteringsarena til de tilbud som skolen har.

Sunnal Ungdomssenter har i 2025 hatt høy aktivitet. Totalt har det vært 8800 besøk ved ungdomssenteret, med et gjennomsnitt på 46 ungdommer per åpningsdag. Senteret er særlig stolt over at de har utvidet åpningstidene til alle uke-kvelder, og det i en tid der ungdomssenter over hele landet opplever det motsatte, at tilbud må skalere ned. Senteret har mottatt midler til ulike prosjekter, og har med det fått til flere oppgraderinger, blant annet av gaming-rom, band-rom og hovedrommet i huset. Dette er viktig for at senteret skal oppleves attraktivt for ungdommen. At senteret er åpent 5 dager i uka prosjektbasert, og er medfinansiert i tre år av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

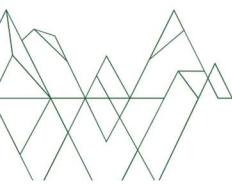
Idrett og friluftsliv har hatt et år med høy aktivitet. 2025 var friluftslivets år der både kommune og organisasjoner gjennomførte arrangement. Kommunen har ansvaret for å tilrettelegge og administrere StikkUT i Sunndal. For sommersesongen er det Håsøran som er tur-vinneren i 2025, med Drivapromenaden og rundtur i Fagerhaugan på de neste plassene. Utenfor sentrum er Seljebøvatnet vinneren. Totalt antall registrerte turer på disse fire ble 13284. StikkUT er et populært folkehelsestiltak som er viktig for kommunen. Svømmehallen fikk en oppgradering i 2025, med blant annet nye garderober. Svømmehallen var stengt i perioden, og de ansatte satte da i gang med malingarbeid oppe i svømmehallen, som resulterte i en oppgradering også der. Svømmehallen solgte opp mot 9000 billetter i 2025 mot 12000 i 2024, som anses som godt resultat med tanke på at anlegget var stengt i to og en halv måned på slutten av 2025.

Frivilligsentralen har bidratt med mange viktige og relevante arrangementer i 2025, der opp mot 3700 mennesker totalt har deltatt. De har arrangert flere foredrag og aktiviteter for alle aldersgrupper. Særlig stolt er vi over Torgdagen med 30 utstillere ved kulturhuset, der omkring 800 sunndalinger tok turen til kulturhuset. I tillegg ble det for første gang laget en pepperkakelandsby i desember, der mange bakte og pyntet egne kreasjoner. Dette resulterte i en attraksjon som trakk mange besøkende i hele desember.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr
			Utgifter	Inntekter	Regnskap	
5000-Administrasjon kulturtjenesten	87	87	45	-4	42	46 ✓
5020-Allment kulturarbeid	3 739	4 396	4 095	-458	3 637	759 ✓
5021-Spillemiddelprosjekter - ikke kommunale	500	500	0	0	0	500 ✓



Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter	Regnskap		
5060-Frivillighetssentral	484	484	1 004	-686	318	166	✓
5100-Sunndal kulturhus	1 644	1 644	7 664	-5 277	2 387	-743	!
5110-Sunndalsøra kino (kun ordinær merverdiavg)	811	811	1 713	-973	740	71	✓
5120-Sunndal ungdomssenter	2 874	2 874	3 365	-628	2 737	138	✓
5140-Kiosk kulturhuset (kun ordinær merverdiavg)	-427	-427	317	-645	-328	-99	!
5200-Sunndal svømmehall	3 170	3 170	4 525	-980	3 546	-375	!
5210-Sunndal sportshall	-283	-283	429	-617	-188	-95	!
5220-Idrettsanlegg Sande	-189	-189	25	-210	-184	-5	!
5230-Fritidstiltak for funksjonshemmede	106	106	5	0	5	101	✓
5240-Kiosk svømmehall (kun ordinær mva)	-175	-175	269	-382	-113	-62	!
5300-Sunndal folkebibliotek	3 452	3 452	4 436	-1 001	3 435	17	✓
5400-Sunndal kulturskole	5 464	5 464	7 278	-1 868	5 410	53	✓
5500-Kulturvern og museer	655	655	674	-14	661	-6	!
Sum	21 913	22 570	35 845	-13 742	22 104	466	✓

Kommentar til status økonomi

Kultur- og samfunnstjenesten ble etablert 1. september 2025. Budsjettmessig ligger samfunnsutvikling i 2025 under "Staber og fellestjenester" og kultur her. Slik blir også rapporteringen ved årsslutt.

Kultur og samfunnstjenesten samlet har et mindreforbruk på ca 300 tusen, der kulturtjenesten har mindreforbruk på ca 500 tusen og samfunn har et merforbruk på i overkant av 165 000. For kultur er dette i hovedsak knyttet til vakanse av stilling. For samfunn er dette i hovedsak knyttet til nedgang i aktivitet på byggesaksområdet samt tilpassing i bruken av nytt gebyrregulativ. Området har som følge av dette mindre gebyrinntekter enn budsjettet.

Både kulturhuset og svømmehallen går merforbruk, men dette er dekket inn bl.a. av vakanser som nevnt, samt ikke benyttede tilskudd, særlig til spillemiddelprosjekter.

Status økonomiplaniltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak

Ramme år Status Beskrivelse

1

Politisk vedtak

Økt støtte til Sunndal Alpiner	400	
Styrket bemanning ved Sunndal Ungdomssenter	500	Ferdig Det er ansatt en ressurs i 50% stilling ved ungdomssenteret fra 1.2.25.

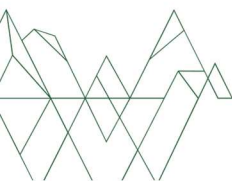
Tiltak	Ramme år Status Beskrivelse
	1
Sum	900
Sum tiltak	900

KOSTRA Nøkkeltall

	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05	Landet uten Oslo
Prioritet							
Bibliotek brutto driftsutgifter beløp pr innb (kr) *)	676	627	300	327	733	598	
Bibliotek nettodriftsutgifterbeløp pr innb (kr) *)	629	562	269	319	575	549	
Idrett og tilskudd til andres idrettsanlegg nettodriftsutgifterbeløp pr innb (kr) *)	188	76	38	435	272	225	
Kino nettodriftsutgifterbeløp pr innb (kr) *)	154	129	109	112	6	63	
Netto driftsutgifter for kultursektoren per innbygger i kroner *)	4 881	5 010	2 986	4 738	4 159	4 012	3 211
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud barn og unge per innbygger 6-18 år (B) *)	2 815	2 751	751	2 210	520	1 863	1 632
Netto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, per innbygger 6-15 år *)	7 234	7 905	4 618	5 277	10 068	6 856	3 553
Netto driftsutgifter til naturforvaltning og friluftsliv per innbygger (B) *) **)	125	118	300	385	280	192	222
Produktivitet							
Korrigerte brutto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, per bruker (B) *)	26 882	44 380	-128	20 551	22 629	28 872	28 195
Dekningsgrad							
Andel elever 6-15 år i kommunens kulturskole, av antall barn 6-15 år (B)	25,9 %	15,7 %	27,1 %	27,9 %	35,5 %	23,3 %	13,3 %
Besøk i folkebibliotek per innbygger (B)	5,1	0,7	2,4	3,7	3,5	4,0	4,5

*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov



Tekniske tjenester

Tjenesteområdebeskrivelse

Tekniske tjenester har ansvar for forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av den kommunale bygningsmassen, gjennomføring av kommunale byggeprosjekter, kjøp og salg av bygninger og drift, vedlikehold og utbygging av kommunens infrastruktur innenfor vann, avløp, veger og park og idrettsanlegg. I tillegg samler tekniske tjenester inn husholdningsavfall og avfall fra fritidsboliger på vegne av ReMidt IKS.

Tekniske tjenester jobber for alle innbyggerne i Sunndal kommune der vedlikeholdsavdelingen jobber inn mot alle brukerne av de kommunale byggene, mens de andre avdelingene i tekniske tjenester har alle innbyggerne i kommunen som brukergruppe.

Viktige begivenheter

- Den nye barnehagen ble åpnet og ansatte og barn flyttet inn i desember 2025.
- Renoveringsprosjektet på Sande skole ble sluttført
- Det nye Helsetunet ble vedtatt
- Ingen vakanser
- God og stabil drift og godt samarbeid i alle avdelinger.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter	Regnskap		
6300-Brannvesen	11 685	11 799	11 828	-28	11 800	-1	!
6401-Verksted	0	0	55	-45	10	-10	!
6410-Renovasjon	900	1 007	4 419	-3 763	656	351	✓
6420-Park- og grøntanlegg	3 973	4 042	4 694	-937	3 757	285	✓
6430-Kommunale veger	13 060	13 326	15 346	-2 627	12 718	607	✓
7000-Tekniske tjenester - administrasjon	2 997	4 265	3 410	-311	3 099	1 166	✓
7100-Renholdsavdeling	255	0	1 253	-1 253	0	0	!
7200-Boligforvaltning	0	0	0	0	0	0	✓
7300-Vedlikeholdsavdeling	249	0	209	-209	0	0	!
7400-Rådhuset	1 045	944	1 767	-734	1 033	-88	!
7411-Gjøra oppvekstsenter	1 393	955	997	-81	916	40	✓
7412-Løykja skole	1 413	1 507	1 651	-143	1 508	-1	✓
7414-Sande skole	3 345	3 368	3 702	-277	3 425	-57	✓
7415-Tredal skole	1 794	1 810	2 094	-213	1 881	-71	!
7416-Husby skole	117	185	248	-45	203	-19	!

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter	Regnskap		
7418-Ålvundfjord skole	1 265	1 138	1 260	-82	1 178	-40	!
7419-Ungdomsskolen	3 910	3 894	5 220	-1 176	4 044	-150	!
7420-Skjøllend barnehage	0	0	91	-11	79	-79	!
7421-Holten barnehage	1 220	1 199	1 378	-92	1 286	-87	!
7422-Villabyen barnehage	88	82	64	-11	53	29	✓
7423-Tredal barnehage	675	683	800	-61	739	-56	!
7425-Ålvundeid barnehage	1 218	1 314	1 435	-119	1 316	-2	✓
7427-Internasjonal skole	635	658	621	0	621	37	✓
7428-Øksendal barnehage	403	410	445	-22	423	-13	!
7429-Holssand barnehage	1 458	1 579	1 917	-181	1 736	-158	!
7430-Sunndal Helsesenter	265	229	1 579	-1 332	248	-19	✓
7431-Helsetunet	7 429	7 303	8 118	-650	7 468	-165	✓
7433-Bofellesskapet Ringveien	412	559	730	-112	618	-59	!
7436-Øran Aktivitetshus	1 015	1 012	1 069	-79	990	23	✓
7437-Omsorgsboliger helsetunparken	-574	-593	766	-1 395	-629	36	✓
7438-Omsorgsboliger Ringvegen 17	-544	-397	969	-1 371	-402	5	✓
7450-Hovedbiblioteket	511	541	579	-48	531	10	✓
7451-Kulturhuset	1 407	1 473	1 630	-152	1 478	-4	✓
7452-Øra skole	728	725	777	-37	740	-15	✓
7453-Svømmehallen	1 920	3 464	4 413	-783	3 630	-166	✓
7454-Sportshallen	1 182	1 158	1 184	-53	1 131	27	✓
7455-Idrettshus Sande	96	95	110	-33	77	18	✓
7456-Kulturskolen	154	171	191	-40	152	19	✓
7460-Brannstasjon/lager Hovsveien	516	589	1 024	-443	581	8	✓
7461-Gjennomgangsboliger	-2 730	-3 530	6 625	-9 609	-2 984	-546	!
7462-Omsorgsboliger	-422	-449	2 002	-2 308	-306	-144	!
7463-Tannklinikk	19	0	0	0	0	0	✓
7465-Pensjonistsenteret	75	50	80	-13	67	-17	!
7466-Andre bygninger	42	601	870	-238	631	-30	!
7470-Kirketunet	-306	-206	119	-333	-215	9	✓
7472-Festeavgifter for boligområder	47	47	248	-270	-22	69	✓
Sum	64 340	67 007	97 986	-31 720	66 266	740	!

Kommentar til status økonomi

Tekniske tjenester har pr. 31.12.2025 et mindreforbruk på ca 740 tusen. Noe av dette er knyttet til forsikringsoppgjør, samt aktive innsparingstiltak.

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

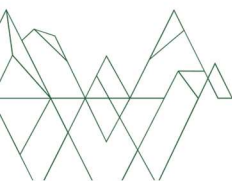
Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Status Beskrivelse
Nye tiltak		
Boligforvaltning - saksbehandler	-800	Ferdig
Kjøp av maskiner og utstyr	500	Ferdig
Sum	-300	
Sum tiltak	-300	

KOSTRA Nøkkeltall

	Sunnadal 2024	Sunnadal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05	Landet uten Oslo
Prioritet							
Antall utrykninger: sum utrykninger til branner og andre utrykninger pr. 1000 innbyggere	15,7	10,6	8,7	24,8	20,9	15,3	15,9
Areal på formålsbygg per innbygger (m2)	7	7	5	4	8	8	5
Kommunale boliger	1 134	801	-115	274	-174	417	
nettodriftsutgifterbeløp pr innb (kr) *)							
Netto driftsutgifter pr. innbygger til Brann og ulykkesvern (B) *) **)	1 686	1 609	1 011	406	1 594	1 698	1 131
Netto driftsutgifter til administrasjonslokaler per innbygger (B) *)	282	264	727	421	296	828	555
Netto driftsutgifter til forvaltning av eiendom per innbygger (kr) *)	544	495	374	574	1 637	441	500
Netto driftsutgifter til førskolelokaler per innbygger (B) *)	985	1 068	856	435	1 051	1 181	710
Netto driftsutgifter til institusjonslokaler per innbygger (B) *)	1 597	1 554	1 648	1 571	2 411	2 010	1 398
Netto driftsutgifter til kommunal eiendomsforvaltning per innbygger (B) *)	9 391	9 484	8 054	7 013	10 227	9 152	7 352
Netto driftsutgifter til kommunale idrettsbygg per innbygger (B) *) **)	1 342	1 580	788	487	934	829	855
Netto driftsutgifter til kommunale kulturbygg per innbygger (B) *) **)	972	816	412	1 286	22	546	400
Netto driftsutgifter til rekreasjon i tettsteder per innbygger (B) *) **)	561	405	43	12	4	265	372
Netto driftsutgifter til skolelokaler per innbygger (B) *)	3 740	3 707	3 249	2 238	3 876	3 316	2 937

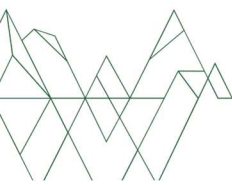
Produktivitet



Brutto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate (B) *)	147 468	137 120	174 309	195 882	114 691	143 967	223 551
Utgifter til driftsaktiviteter i kommunal eiendomsforvaltning per kvadratmeter (B) *)	798	798	936	1 135	629	725	748
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. (kr) *)	4 264	4 450	4 450	4 822	4 450	3 881	4 128
Dekningsgrad							
Antall kilometer kommunal vei og gate per 1000 innbygger	19,74	20,02	16,22	9,16	22,18	19,61	7,99
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere (B)	40	36	30	22	30	30	21
Kvalitet							
Husholdningsavfall per innbygger, tonn	0,42	0,47	0,47	0,47	0,47	13,49	131,57
Renovasjon - Levert til materialgjenvinning og biologisk behandling per innbygger (kommune)	178	244	244	244	244	0	0
Årsgebyr for feiing og tilsyn - ekskl. mva. (kr) *)	797	859	892	343	882	769	674

*) Inflasjonsjustert med deflator

**) Justert for utgiftsbehov



Tekniske tjenester - selvkost

Tjenesteområdebeskrivelse

Alle gebyrinntekter knyttet til vann, slam, feiing og avløp skal føres i budsjettområdet. Det samme skal alle direkte driftsutgifter. Det som ikke føres på budsjettområdet er avskrivninger, rentekostnader og indirekte kostnader i form av regnskap, personal mv. Det er bakgrunnen for at det budsjetteres med et overskudd.

Det kalkuleres et detaljert selvkostregnskap for alle fire områder hvert år som revisorgodkjennes. Eventuelle overskudd eller underskudd blir framført for inndekning i eller reduksjon av framtidige gebyr.

Viktige begivenheter

Det største prosjektet i VA-avdelingen i 2025 var skifte av VA-ledninger i Sjøllendgata.

Vi har avsluttet renovering av overvannsledningene på Håsen.

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025				Avvik i kr
			Utgifter	Inntekter	Regnskap		
6310-Feiervesen	118	119	3 883	-3 756	127	-8	!
6500-Vannverk	-4 353	-4 132	7 196	-12 764	-5 568	1 436	✓
6501-Kloakkanlegg	-5 669	-5 593	8 930	-12 276	-3 346	-2 248	!
6502-Separate avløpsanlegg	124	183	489	-497	-8	190	✓
Sum	-9 779	-9 423	20 498	-29 292	-8 794	-629	!

Kommentar til status økonomi

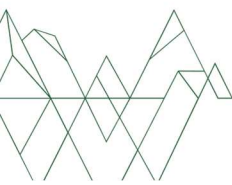
Innføringen av nytt gebyrregulativ for både vann og avløp har gitt uventede effekter i forhold til hva som har vært budsjettet. I tillegg har ikke budsjetteringen av fondsavsetninger/bruk av fond vært riktig gjennom året. Det var forventet et lavere resultat på avløpsområdet og et høyere på vannområdet, og disse effektene skal hhv tilføres og belastes abonnentene. Effektene blir ført på selvkostfond, noe som er med å sikre dekning av økte forventede kostnader i framtiden.

KOSTRA Nøkkeltall

	Sunndal 2024	Sunndal 2025	Surnadal	Oppdal	Tingvoll	Kostragruppe 05	Landet uten Oslo
Prioritet							
Vann - Driftsutgifter per tilknyttet innbygger (kr/tilkn.innb) (B) *)	1 011	1 055	1 956		2 445	1 934	1 202
Produktivitet							

Avløp - driftsutgifter per innbyggere tilknyttet kommunal avløpstjeneste (kr/tilkn.innb) (B) *)	1 368		1 526		2 431		3 018		1 388
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. (kr) *)	3 685	2 773	4 720	5 068	5 334		6 642		6 451
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. (kr) *)	4 502	3 378	6 513	3 854	7 084		5 916		5 830
Kvalitet									
Vann - Estimert vannlekkasje per meter kommunal ledning per år (m3/m/år) (B)	2,3	2,8	0,2	2,6	1,5		2,6		3,3

*) Inflasjonsjustert med deflator



Sentrale inntekter og utgifter

Status økonomi i rammeområdet

Beløp i 1000

Ansvar	Oppr. bud. 2025	Rev. bud. 2025	Regnskap 2025			Avvik i kr	
			Utgifter	Inntekter	Regnskap		
1112-Sentrale inntekter og utgifter	16 599	4 199	0	0	0	4 199	✓
1800-Konsesjonskraft	-13 700	-12 700	12 507	-24 632	-12 125	-575	!
9230-Pensjonsregnskap	0	0	1	-1	0	0	✓
Sum	2 899	-8 501	12 508	-24 633	-12 125	3 624	✓

Kommentar til status økonomi

Det var avsatt et budsjett på 4,2 mill kr til kostnadsdeling med Møre og Romsdal fylke for gangbru lang Tredal bru. Kostnaden vil komme i 2026 og er dermed ikke ført i regnskapet i 2025. I tillegg er det et tap på konsesjonskraftregnskapet på ca 0,6 mill kr knyttet til høyere kraftpris på innkjøpet fra Statkraft enn budsjettet.

Status økonomiplantiltak

Rammeendringer i økonomiplanen

Beløp i 1000

Tiltak	Ramme år 1	Status	Beskrivelse
Vedtak forrige periode			
Reetablering gang- og sykkelveg Tredalsbrua - engangstiltak i 2024	-3 250		
Sum	-3 250		
Sum tiltak			
	-3 250		

Årsregnskap

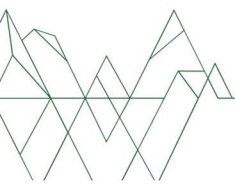
Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 første ledd

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025	Avvik i kr
Rammetilskudd		-280 166	-310 600	-320 883	-321 000	-117
Innteks- og formuesskatt		-271 914	-287 249	-284 470	-287 249	-2 779
Eiendomsskatt	18	-78 507	-74 000	-79 064	-78 700	364
Andre generelle driftsinntekter	18	-126 687	-100 300	-98 568	-93 500	5 068
Sum generelle driftsinntekter		-757 273	-772 149	-782 984	-780 449	2 535
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		738 702	727 513	742 169	740 850	-1 319
Avskrivninger	5	42 832	42 000	41 934	42 000	66
Sum netto driftsutgifter		781 533	769 513	784 102	782 850	-1 252
Brutto driftsresultat		24 261	-2 636	1 118	2 401	1 283
Renteinntekter		-18 603	-15 805	-15 057	-15 805	-748
Utbytter	18	-8 413	-7 400	-7 409	-7 400	9
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	7	-1 798	-1 500	-1 918	-1 500	418
Renteutgifter	9	36 201	33 600	38 702	37 600	-1 102
Avdrag på lån	9,10	34 000	33 000	35 000	35 000	0
Netto finansutgifter		41 387	41 895	49 318	47 895	-1 423
Motpost avskrivninger	5	-42 832	-42 000	-41 934	-42 000	-66
Netto driftsresultat		22 815	-2 741	8 502	8 296	-206
Disponering eller dekning av netto driftsresultat						
Overføring til investering		0	0	0	0	0
Avsetninger til bundne driftsfond	15	2 772	0	2 424	0	-2 424
Bruk av bundne driftsfond	15	-2 047	0	-3 209	0	3 209
Avsetninger til disposisjonsfond	15	0	2 741	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	15	-23 541	0	-7 717	-8 296	-579
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet		0	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		-22 815	2 741	-8 502	-8 296	206
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0	0

Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner i driftsregnskapet - §5-9 1. ledd

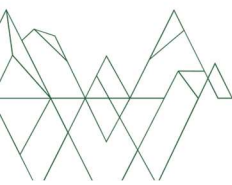
	Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner i driftsregnskapet - §5-9 1. ledd beløp i 1000 kr	Regnskap 2025
1	Netto driftsresultat	8 502
	Disponering eller dekning av netto driftsresultat:	0
2	Avsetninger til bundne driftsfond	2 424
3	Bruk av bundne driftsfond	-3 209
4	Overføring til investering ihht årsbudsjettet og fullmakter	0
5	Avsetninger til disposisjonsfond ihht til årsbudsjettet og fullmakter	0
6	Bruk av disposisjonsfond ihht til årsbudsjettet og fullmakter	-10 828
7	Budsjettert dekning av tidligere års merforbruk	0
8	Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	-3 111
9	Strykninger av overføring til investering	0
10	Strykning av avsetninger til disposisjonsfond	0
11	Strykning av dekning av tidligere års merforbruk	0
12	Strykning av bruk av disposisjonsfond	3 111
13	Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	0
14	Bruk av disposisjonsfond for reduksjon av årets merforbruk etter strykninger	0
15	Bruk av disposisjonsfond for inndekning av tidligere års merforbruk	0
16	Bruk av mindreforbruk etter strykninger for dekning av tidligere års merforbruk	0
17	Avsetning av mindreforbruk etter strykninger til disposisjonsfond	0
18	Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	0



Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 andre ledd

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025	Avvik i kr
Staber og fellestjenester		65 329	66 601	67 548	68 028	480
Politisk virksomhet		7 137	6 561	7 024	6 582	-442
Oppveksttjenesten - grunnskole		126 049	114 125	119 139	120 326	1 187
Oppveksttjenesten - barnehage		69 242	69 340	76 420	73 075	-3 345
Velferdstjenesten - helse og velferd		68 590	69 549	66 304	71 575	5 271
Velferdstjenesten - flyktning og voksenopplæring		51 711	37 762	34 218	36 112	1 894
Velferdstjenesten - bo- og habilitering		63 702	57 624	67 101	60 424	-6 677
Velferdstjenesten - NAV Indre Nordmøre	20	30 437	32 657	31 379	31 668	289
Helse- og omsorgstjenesten		186 898	193 921	202 269	201 407	-862
Kultur- og samfunnstjenesten		21 866	21 913	22 104	22 570	466
Tekniske tjenester		62 299	64 340	66 266	67 007	740
Tekniske tjenester - selvkost	16	-7 765	-9 779	-8 794	-9 423	-629
Sentrale inntekter og utgifter	18	-7 688	2 899	-12 125	-8 501	3 624
Finansposter		0	0	0	0	0
Sum bevilgninger drift, netto		737 808	727 513	738 852	740 850	1 997
Herav:						
Netto renteutgifter og -inntekter	15	0	0	1	0	-1
Avsetninger til bundne driftsfond	15	2 772	0	2 424	0	-2 424
Bruk av bundne driftsfond	15	-2 047	0	-3 209	0	3 209
Bruk av disposisjonsfond	15	-1 619	0	-2 532	0	2 532
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		738 702	727 513	742 169	740 850	-1 319



Bev.oversikt 5-4 andre ledd - korrigerte verdier

<i>Beløp i 1000</i>	Note	Regnskap 2024	Oppr. budsjett 2025	Regnskap 2025	Rev. budsjett 2025	Avvik
---------------------	------	------------------	---------------------------	------------------	--------------------------	-------

Herav:

Avsetninger til bundne driftsfond

Kommunedirektørens stab		255	-	78	-	-78
Helsetjenesten		525	-	4	-	-4
Innvandrertjenesten		-		-		-
NAV Indre Nordmøre		515	-	-	-	-
Kulturtjenesten		45	-	205	-	-205
Tekniske tjenester - Selvkost		1 432	-	2 137	-	-2 137

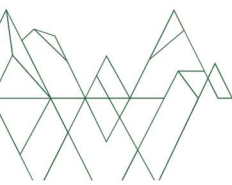
Sum		2 772	-	2 424	-	-2 424
------------	--	--------------	----------	--------------	----------	---------------

Bruk av bundne driftsfond

Kommunedirektørens stab		-115	-	-134	-	134
Helsetjenesten		-953	-	-1 021	-	1 021
Innvandrertjenesten		-		-30		30
NAV Indre Nordmøre		-	-	-515	-	515
Helse-og omsorgstjenesten		-	-	-346	-	346
Tekniske tjenester - Selvkost		-979	-	-1 163	-	1 163

Sentrale inntekter og utgifter		-	-		-	-
-----------------------------------	--	---	---	--	---	---

Sum		-2 047	-	-3 209	-	3 209
------------	--	---------------	----------	---------------	----------	--------------

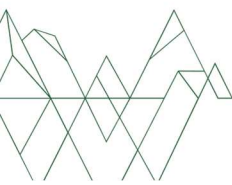


Avsetninger til disposisjonsfond

Kommunedirektørens stab	-	-	-	-
Helsetjenesten	-	-	-	-
Kulturtjenesten	-	-	-	-
Sum	-	-	-	-

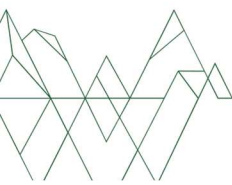
Bruk av disposisjonsfond

Kommunedirektørens stab	-1 713	-	-811	-	811
Grunnskoletjenesten	-100	-	-100	-	100
Barnehagetjenesten	-25	-	-50	-	50
Helsetjenesten	158	-	-870	-	870
NAV Indre Nordmøre	-		-200	-	200
Helse-og omsorgstjenesten	130	-	-388	-	388
Kulturtjenesten	-69	-	-113	-	113
Sum	-1 619	-	-2 532	-	2 532



**Korrigert sum
bevilgninger drift,
netto**

Kommunedirektørens stab	66 901	66 601	68 414	68 028	-386	
Politisk virksomhet	7 138	6 561	7 024	6 582	-442	
Innvandrertjenesten	51 711	37 762	34 248	36 112	1 864	
Grunnskoletjenesten	126 149	114 125	119 239	120 326	1 087	
Barnehagetjenesten	69 267	69 340	76 470	73 075	-3 395	
Helsetjenesten	132 562	127 173	135 292	131 999	-3 293	
NAV Indre Nordmøre	29 922	32 657	32 093	31 668	-425	
Helse-og omsorgstjenesten	186 768	193 921	203 004	201 407	-1 597	
Kulturtjenesten	21 890	21 913	22 013	22 570	557	
Tekniske tjenester	62 299	64 340	66 266	67 007	740	
Tekniske tjenester - Selvkost	-8 217	-9 779	-9 769	-9 423	345	
Sentrale inntekter og utgifter	-7 688	2 899	-12 125	-8 501	3 624	
Sum		738 702	727 513	742 169	740 850	-1 319



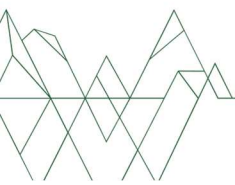
Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 første ledd

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025	Avvik i kr
Investeringer i varige driftsmidler	5	108 628	188 050	157 064	180 350	23 286
Tilskudd til andres investeringer		720	1 500	1 750	1 750	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	6	2 334	2 500	2 512	2 500	-12
Sum investeringsutgifter		111 682	192 050	161 325	184 600	23 275
Kompensasjon for merverdiavgift		-18 231	-29 500	-26 028	-28 570	-2 542
Tilskudd fra andre		-1 652	-100 000	0	0	0
Salg av varige driftsmidler		-3 090	0	-4 279	0	4 279
Salg av finansielle anleggsmidler		0	0	0	0	0
Utdeling fra selskaper		0	-12 000	0	-12 000	-12 000
Bruk av lån	9	-89 471	-50 550	-133 056	-159 030	-25 974
Sum investeringsinntekter		-112 444	-192 050	-163 362	-199 600	-36 238
Videreutlån	8	7 684	10 000	12 741	10 000	-2 741
Bruk av lån til videreutlån	8,9	-7 684	-10 000	-10 000	-10 000	0
Avdrag på lån til videreutlån	8,9,10	3 441	5 000	4 109	5 000	891
Mottatte avdrag på videreutlån	8	-8 396	-5 000	-2 964	-5 000	-2 036
Netto utgifter videreutlån		-4 955	0	3 885	0	-3 885
Overføring fra drift		0	0	0	0	0
Avsetninger til bundne investeringsfond	15	5 336	0	0	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	15	0	0	-3 615	0	3 615
Avsetninger til ubundet investeringsfond	15	381	0	1 767	15 000	13 233
Bruk av ubundet investeringsfond		0	0	0	0	0
Dekning av tidligere års udekket beløp		0	0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		5 716	0	-1 848	15 000	16 848
Fremført til inndekning i senere år (udekket)		0	0	0	0	0

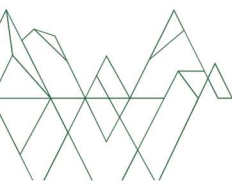
Oversikt samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner investeringsregnskapet §5-9 2.ledd

	Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner i investeringsregnskapet - §5-9 2. ledd tall i 1000 kr	Regnskap 2025
	Sum investeringsutgifter	161 325
	Sum investeringsinntekter ekskl. bruk av lån	-30 307
	Sum netto videreutlån ekskl. bruk av lån	13 885
1	Sum utgifter og inntekter ekskl. bruk av lån	144 903
2	Avsetninger til bundne investeringsfond	0
3	Bruk av bundne investeringsfond	-3 615
4	Budsjettert bruk av lån	-169 030
5	Overføring fra drift ihht årsbudsjettet og fullmakter	0
6	Avsetninger til ubundet investeringsfond ihht til årsbudsjettet og fullmakter	15 000
7	Bruk av ubundet investeringsfond ihht til årsbudsjettet og fullmakter	0
8	Dekning av tidligere års udekket beløp	0
9	Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	-12 742
10	Strykning av avsetninger til ubundet investeringsfond	-13 233
11	Strykning av bruk av lån	25 974
12	Strykning av overføring fra drift	0
13	Strykning av bruk av ubundet investeringfond	0
14	Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	0
15	Avsetning av udisponert beløp etter strykninger til ubundet investeringsfond	0
16	Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	0

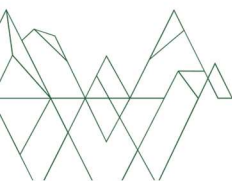


Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 andre ledd

Bevilgningsoversikter - investering § 5-5 2. ledd tall i 1000 kr	Note	Regnskap 2024	Oppr. Budsjett 2025	Regnskap 2025	Reg. Budsjett 2025	Avvik
Bil Aktiv Hverdag		0	0	300	300	0
Helseplattformen		18 567	0	0	0	0
Sum Kommunedirektørens stab		18 567	0	300	300	0
Sande skole - ombygging/tilpasninger	19	17 819	0	817	1 000	183
Sum Grunnskoletjenesten		17 819	0	817	1 000	183
Ålvundeid barnehage - utstyrslager		400				0
Sentrumsbarnehage	19	32 241	120 000	107 721	115 000	7 279
Sum Barnehagetjenesten		32 641	120 000	107 721	115 000	7 279
Nytt bofellesskap i habilitering			2 000			0
Sum Helsetjenesten		0	2 000	0	0	0
Nytt Sunndal Helsetun	19	3 500	10 000	17 180	13 000	-4 180
Utstyrsfornying Sunndal Helsetun		0	1 000	130	1 000	870
Velferdsteknologiske løsninger i Helse- og omsorgstjenesten		1 324	500	294	500	207
Sum Helse-og omsorgstjenesten		4 823	11 500	17 603	14 500	-3 103



Sunndal Kulturhus - oppgradering tekniske anlegg	832	1 800	16	1 800	1 784
Toalettanlegg Nerdalen	280	0	0	0	0
Tettstedsutvikling Sunndalsøra	0	2 000	852	2 000	1 148
Oppgradering av tribunen i Sunndal sportshall	1 965	0	1 401	1 400	-1
Kunstgressbanen - LED-lys	943	0	0	0	0
Oppgradering av Sande stadion	0	1 000	544	1 000	456
Sum Kulturtjenesten	4 020	4 800	2 814	6 200	3 386
Grytøyvegen - utvidelse VA	1 493	0	0	0	0
Flomvoll Furu - kommunal egendel	4 017	500	776	730	-46
Avrenning tidligere avfallsfylling Vennevold	0	500	150	500	350
Innkjøp av flomvern, beredskapsutstyr	0	500	302	300	-2
Strømskap Børsetlauvet	87	0	0	0	0
Oppgradering garderobeanlegg Sunndal Svømmehall	0	2 000	0	0	0
Kjøp av Sandetunet Borettslag	0	13 000	1 420	13 000	11 580
Sunndal Brannstasjon - oppgradering	0	6 000	29	150	121
Tilbygg Sivilforsvaret Lager Grøa	0	0	1 890	2 500	610
Rammebevilgning kommunale veger og bruer	7 036	3 000	2 959	3 000	41
Rammebevilgning trafikksikkerhetstiltak	1 500	500	500	500	0
Rammebevilgning kommunale bygg	3 022	3 000	2 965	3 000	35



Rammebevilgning boliger	1 031	3 000	2 989	3 000	11
Rammebevilgning maskiner og utstyr	985	500	413	508	95
Sum Tekniske tjenester	19 170	32 500	14 392	27 188	12 796

Rammebevilgning Vann og Avløp	11 589	17 250	13 418	16 163	2 745
Sum Tekniske tjenester - Selvkost	11 589	17 250	13 418	16 163	2 745

Sum Investering til varige driftsmidler	108 628	188 050	157 064	180 350	23 286
--	----------------	----------------	----------------	----------------	---------------

0

Rammebevilgning Kirkelig Fellesråd	720	1 500	1 750	1 750	0
------------------------------------	-----	-------	-------	-------	---

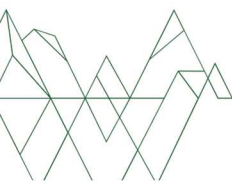
Sum Tilskudd til andres investering	720	1 500	1 750	1 750	0
--	------------	--------------	--------------	--------------	----------

Aksjekjøp	6				0
-----------	---	--	--	--	---

Egenkapitaltilskudd KLP	6	2 334	2 500	2 512	2 500	-12
-------------------------	---	-------	-------	-------	-------	-----

Sum Investeringer i aksjer og andeler i selskaper		2 334	2 500	2 512	2 500	-12
---	--	-------	-------	-------	-------	-----

Sum investeringsutgifter		111 682	192 050	161 326	184 600	23 274
---------------------------------	--	----------------	----------------	----------------	----------------	---------------



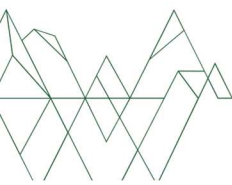
Balanse

Balanseregnskap - § 5-8	Note	2025	2024
A. Anleggsmidler		2 829 220	2 549 215

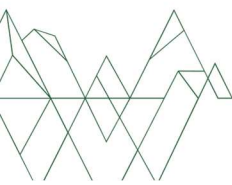
I. Varige driftsmidler		1 084 532	971 521
1. Faste eiendommer og anlegg	5	1 046 041	928 139
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	5	38 491	43 381
II. Finansielle anleggsmidler		307 942	298 324
1. Aksjer og andeler	6	229 410	226 898
2. Obligasjoner		0	
3. Utlån	8	78 532	71 425
III. Immaterielle eiendeler			
IV. Pensjonsmidler	12	1 436 746	1 279 371

B. Omløpsmidler	3	435 975	452 101
------------------------	----------	----------------	----------------

I. Bankinnskudd		248 180	261 637
II. Finansielle omløpsmidler		48 437	32 519
1. Aksjer og andeler	7	48 437	32 519
2. Obligasjoner			
3. Sertifikater			
4. Derivater			
III. Kortsiktige fordringer		139 357	157 945



1. Kundefordringer		12 889	7 007
2. Andre kortsiktige fordringer		30 098	41 112
3. Premieavvik	12	96 370	109 826
SUM EIENDELER (A + B)		3 265 195	3 001 316

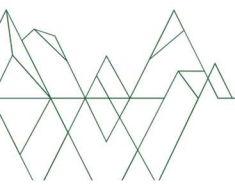


Balanseregnskap - § 5-8 tall i 1000 kr	Note	2025	2024
C. Egenkapital		-707 669	-720 093

I. Egenkapital drift		-182 319	-190 821
1. Disposisjonsfond	15	-176 224	-183 940
2. Bundne driftsfond	15	-6 095	-6 880
3. Merforbruk i driftsregnskapet			
II. Egenkapital investering		-10 572	-12 421
1. Ubundet investeringsfond	15	-6 380	-4 613
2. Bundne investeringsfond	15	-4 193	-7 808
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet			
III. Annen egenkapital		-514 778	-516 851
1. Kapitalkonto	4	-516 295	-518 369
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	2	1 518	1 518
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering		0	0

D. Langsiktig gjeld		-2 417 388	-2 115 115
----------------------------	--	-------------------	-------------------

I. Lån		-927 615	-803 474
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	9	-609 365	-471 474
2. Obligasjonslån	9	-200 000	-200 000
3. Sertifikatlån	9	-118 250	-132 000
II. Pensjonsforpliktelser	12	-1 489 773	-1 311 641



E. Kortsiktig gjeld		-140 137	-166 108
----------------------------	--	-----------------	-----------------

I. Kortsiktig gjeld	3	-140 137	-166 108
---------------------	---	----------	----------

1. Leverandørgjeld		-38 040	-54 323
--------------------	--	---------	---------

2. Likviditetslån			
-------------------	--	--	--

3. Derivater			
--------------	--	--	--

4. Annen kortsiktig gjeld		-102 097	-111 785
---------------------------	--	----------	----------

5. Premieavvik			
----------------	--	--	--

SUM EGENKAPITAL OG GJELD (C + D + E)		-3 265 195	-3 001 316
---	--	-------------------	-------------------

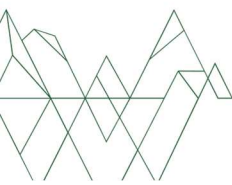
--	--	--	--

F. Memoriakonti		0	0
------------------------	--	----------	----------

I. Ubrukte lånemidler	3,9	104 463	84 269
-----------------------	-----	---------	--------

II. Andre memoriakonti	11	-27 040	-30 157
------------------------	----	---------	---------

III. Motkonto for memoriakontiene		-77 423	-54 112
-----------------------------------	--	---------	---------



Økonomisk oversikt drift etter § 5-6

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2024	Oppr. bud. 2025	Regnskap 2025	Rev. bud. 2025	Avvik i kr
Rammetilskudd		-280 166	-310 600	-320 883	-321 000	-117
Innteks- og formuesskatt		-271 914	-287 249	-284 470	-287 249	-2 779
Eiendomsskatt	18	-78 507	-74 000	-79 064	-78 700	364
Andre skatteinntekter	18	-19 587	-18 100	-19 684	-18 100	1 584
Andre overføringer og tilskudd fra staten		-107 100	-82 200	-78 884	-75 400	3 484
Overføringer og tilskudd fra andre		-129 060	-73 724	-131 506	-72 194	59 311
Brukerbetalinger		-30 962	-31 499	-30 947	-30 140	807
Salgs- og leieinntekter	16	-96 098	-100 929	-99 321	-101 149	-1 829
Sum driftsinntekter		-1 013 393	-978 301	-1 044 758	-983 933	60 825
Lønnsutgifter	13	536 602	501 086	533 244	508 995	-24 248
Sosiale utgifter	12	120 418	125 022	132 728	123 407	-9 321
Kjøp av varer og tjenester		240 885	230 916	239 115	232 090	-7 024
Overføringer og tilskudd til andre	14	96 917	76 641	98 855	79 841	-19 015
Avskrivninger	5	42 832	42 000	41 934	42 000	66
Sum driftsutgifter		1 037 653	975 665	1 045 876	986 334	-59 542
Brutto driftsresultat		24 261	-2 636	1 118	2 401	1 283
Renteinntekter	8	-18 603	-15 805	-15 057	-15 805	-748
Utbytte	8,17	-8 413	-7 400	-7 409	-7 400	9
Gevinst og tap på finansielle omløpsmidler	7	-1 798	-1 500	-1 918	-1 500	418
Renteutgifter	9	36 201	33 600	38 702	37 600	-1 102
Avdrag på lån	9,10	34 000	33 000	35 000	35 000	0
Netto finansutgifter		41 387	41 895	49 318	47 895	-1 423
Motpost avskrivninger	5	-42 832	-42 000	-41 934	-42 000	-66
Netto driftsresultat		22 815	-2 741	8 502	8 296	-206
Disponering eller dekning av netto driftsresultat						
Overføring til investering		0	0	0	0	0
Avsetninger til bundne driftsfond	15	2 772	0	2 424	0	-2 424
Bruk av bundne driftsfond	15	-2 047	0	-3 209	0	3 209
Avsetninger til disposisjonsfond	15	0	2 741	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	15	-23 541	0	-7 717	-8 296	-579
Dekning av tidligere års merforbruk		0	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		-22 815	2 741	-8 502	-8 296	206
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0	0

Note 1 Regnskapsprinsipper og vurderingsregler

Kommuneregnskapet er finansielt orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året som vedrører kommunens virksomhet skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Regnskapet er avlagt i henhold til god kommunal regnskapsskikk, herunder kommunale regnskapsstandards (KRS) utgitt av Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS).

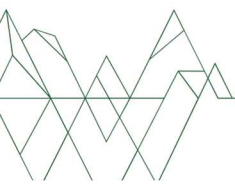
Ved lånefinansiering av investeringer er ikke renteutgiftene lagt til anskaffelseskost i samsvar med anbefalt løsning i KRS nr. 2.

Organisering av kommunens virksomhet

Den samlede virksomheten til kommunen er i hovedsak organisert innenfor kommunens ordinære organisasjon.

I tillegg er kommunen deltaker i interkommunale samarbeid, vertskommunesamarbeid og interkommunale selskaper. Ved utgangen av året er kommunen deltaker i følgende:

Rettssubjekter kommunen deltar i	Type enhet	Kontor-/vertskommune
Interkommunalt arkiv for Møre og Romsdal IKS	IKS	Ålesund
ReMidt IKS	IKS	Orkland
Nordmøre og Romsdal Brann og Redning IKS	IKS	Molde
Kristiansund og Nordmøre Havn IKS	IKS	Kristiansund
Krisesenter for Molde og omegn IKS	IKS	Molde
Andre vesentlige samarbeid som kommunen deltar i	Type enhet	Kontor-/vertskommune
Indre Nordmøre Barneverntjeneste	Vertskommunesamarbeid	Surnadal
NAV Indre Nordmøre	Vertskommunesamarbeid	Sunndal
Nordmøre Interkommunale Innkjøpsamarbeid	Vertskommunesamarbeid	Kristiansund



PPT Indre Nordmøre	Vertskommunesamarbeid	Surnadal
Interkommunalt samarbeid om miljøretta helsevern	Vertskommunesamarbeid	Surnadal
Molde Interkommunale legevakt	Vertskommunesamarbeid	Molde
Oppvekstnettverk Nordmøre	Vertskommunesamarbeid	Surnadal
Interkommunal tobakk-, sal- og skjenkekontroll	Vertskommunesamarbeid	Surnadal
Jordmortjenester	Vertskommunesamarbeid	Sunndal
Kontrollutvalgssekretariatet for Romsdal	Kommunalt oppgavefellesskap	Molde
Nordmøre Interkommunale utvalg mot forurensning	Interkommunalt samarbeid	Kristiansund
Nordmøre Interkommunale Politiske Råd	Interkommunalt politisk råd	Kristiansund

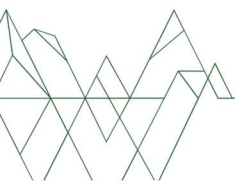
Note 2 Vesentlige endringer i regnskapsprinsipp og regnskapsestimater og vesentlige korrigeringer

Konto for endring av regnskapsprinsipp

Virkning av endringer i regnskapsprinsipp føres mot egne egenkapitalkontoer for endring av regnskapsprinsipp. Positiv saldo på disse kontoene kan ikke disponeres og negativ saldo skal ikke dekkes inn.

Det har ikke vært vesentlige endringer av regnskapsprinsipper i år som medfører bokføring mot disse egenkapitalkontoene.

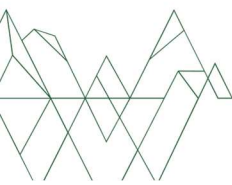
Bokført balanse er knyttet til endring av prinsipp for bokføring av feriepenger i 1992, merverdiavgiftskompensasjon i 1999, materiallager og påløpte renter i 2001 og ressurskrevende tjenester i 2007.



Note 3 Endring i arbeidskapital

Balanseregnskapet :	31.12	01.01	Endring	
2.1 Omløpsmidler	435 975	452 101		
2.3 Kortsiktig gjeld	-140 137	-166 108		
Arbeidskapital	295 837	285 993	9 845	5 746

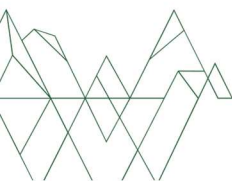
Drifts- og investeringsregnskapet :	2025	2024
Driftsregnskapet		
Sum driftsinntekter	1 044 758	1 013 393
Sum driftsutgifter	-1 003 942	-994 822
Netto finansutgifter	-49 318	-41 387
Netto driftsresultat	-8 502	-22 815
 Investeringsregnskapet		
Sum investeringsutgifter	-161 326	-111 682
Sum investeringsinntekter	163 362	112 444
Netto utgifter videreutlån	-3 885	4 955
Netto utgifter i investeringsregnskapet	-1 849	5 716
 Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet	-10 351	-17 099
Endring ubrukte lånemidler (økning +/- reduksjon-)	20 194	22 844
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital		
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	9 844	5 745
Differanse	1	1



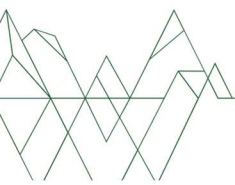
Note 4 Kapitalkonto

	2025	2024	Endring
Anleggsmidler	2 829 220	2 549 215	-280 005
Langsiktig gjeld	-2 417 388	-2 115 115	302 273
Ubrukte lånemidler	104 463	84 269	-20 194
Endring i regnskapsprinsipper som påvirker langsiktig gjeld			
Endring i regnskapsprinsipper som påvirker anleggsmidler			
Kapitalkonto	516 295	518 369	2 073

	2025	2024
Saldo 01.01.	518 369	533 785
Aktivering fast eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	154 945	108 628
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg		
Kjøp av aksjer og andeler		
Aktivert egenkapitalinnskudd KLP	2 512	2 334
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler		
Utlån	12 740	9 734
Avdrag på eksterne lån	39 109	37 441
Nedskrivning av innlån		
Reduksjon pensjonsforpliktelser		
Økning pensjonsmidler	157 376	88 197
Sum Økning av kapitalkonto	366 682	246 334
Salg av fast eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler		1 878
Avskrivning: Eiendom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	41 934	42 832



Nedskrivning: Eiendom,anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler		2 067
Avgang aksjer og andeler		
Nedskrivning av aksjer og andeler		
Avdrag på utlån	5 337	10 790
Avskrivning utlån	297	387
Bruk av midler fra eksterne lån	143 056	97 155
Reduksjon pensjonsmidler		
Økning pensjonsforpliktelser	178 132	106 641
Sum Reduksjon av kapitalkonto	368 756	261 750
Saldo 31.12.	516 295	518 369

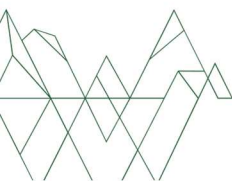


Note 5 Varige driftsmidler

	IT-utstyr, kontor- maskiner	Anleggs- maskiner mv.	Tekniske anlegg	Boliger, skoler, veier	Adm.bygg, sykehjem mv.	Tomte- områder	SUM
Bokført verdi 01.01	21 680	22 184	88 956	594 739	186 620	57 342	971 521
Årets tilgang		1 285	13 418	121 043	21 336		157 082
Årets avgang				-2 138			-2 138
Årets avskrivninger	-2 332	-3 944	-5 395	-23 718	-6 544		-41 933
Årets nedskrivninger							0
Reversering av nedskrivninger							0
Justeringer							0
Bokført verdi 31.12	19 348	19 525	96 979	689 926	201 412	57 342	1 084 532

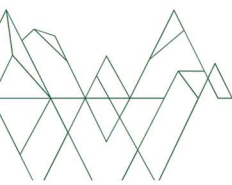
Økonomisk levetid 5 år 10 år 20 år 40 år 50 år

Avskrivningsplan Lineær Lineær Lineær Lineær Lineær Ingen avskr.



Note 6 Aksjer og andeler i varig eie

Selskapets navn (beløp i hele kroner)	Eierandel i selskapet	Balanseført verdi 2025	Balanseført verdi 2024
Trollheim AS - 991 32 3848	6%	750 000	750 000
Bibiloteksentralen SA - 910 568 183		2 100	2 100
Kommunekraft AS - 866 818 452		1 000	1 000
Muritunet AS - 961 721 652		3 000	3 000
Sunndal Alpinsenter AS - 930 214 914	96%	671 100	671 100
Sunndal Næringselskap AS - 945 526 270	100%	282 000	282 000
Todalsfjordprosjektet AS - 946 532 347	17%	1 200 000	1 200 000
Aursjøvegen AS - 979 124 139	29%	599 405	599 405
Akvainvest Møre og Romsdal AS - 991 498 281	95%	2 798 505	2 798 505
Sunndal Næringsseiendom AS - 979 872 704	36%	7 264 000	7 264 000
Visit Nordmøre & Romsdal AS - 986 702 628	2%	27 000	27 000
Kristiansund og Nordmøre Næringsforum AS - 931 564 374		1 000	1 000
Contrast Adventure Norway AS - 992 104 465	18%	307 053	307 053
Nordmøre og Romsdal Brann og Redning IKS - 992 104 465	13%	284 240	284 240
Helseinnovasjonssenteret AS - 923 766 553	6%	50 000	50 000
Sunndal Energi Holding AS - 924 897 856	100%	161 705 950	161 705 950
ReMidt IKS - 975 936 333	6%	3 857 847	3 857 847
Møre og Romsdal Revisjon SA - 923 746 552	3%	105 000	105 000



ReMidt Næring AS - 924 700 742		370	370
Vinnutrappa AS - 929 478 371	21%	6 300	6 300
Nordmørsmusea AS 930 544 582	4%	60 000	60 000
Sunndal Legesenter AS - 931 112 171	50%	800 000	800 000
Helseplattformen AS - 992 307 814	1%	40 040	40 040
Borettslag		7 391 598	7 391 598
Egenkapitalinnskudd KLP		41 202 528	38 690 797
Sum		229 410 036	226 898 305

Alle aksjeposter er av strategisk art, med hovedfokus på næringsutvikling i kommunens nærområde. Eierskapet er bokført til laveste verdi av anskaffelseskost og andel av bokført verdi i selskapet. Bokføringen av aksjene/eierskap skjer i hht KRS 1 og nedskrivingene ihht KRS 9.

Note 7 Markedsbaserte finansielle omløpsmidler og derivater

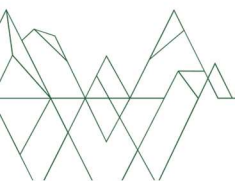
Aktivklasse	Finansforvaltnings-reglement	Anskaffelses-kost	Balanseført verdi 31.12.	Balanseført verdi 01.01.	Resultatført verdiendring
Obligasjonsfond	§ 2.2	44 000	48 437	32 519	1918
Samlet		44 000	48 437	32 519	1 918

Det skal gis informasjon om finansielle eiendeler og forpliktelser som siden første gangs balanseføring har vært gjenstand for to eller flere endringer i avtalevilkår, hvor hver enkelt endring ikke har vært vurdert å utgjøre en vesentlig endring av avtalevilkårene.

Det bør opplyses om kommunens finansielle markedsrisiko dersom posten er vesentlig.

Note 8 Utlån

Utlånt til	2025	2024	Tap og nedskrivinger
Videreformidlingslån	65 514	56 008	298
Sum lånefinansierte utlån	65 514	56 008	298
Netera AS 1)	9 600	12 000	
Drivatunet borettslag	1 368	1 368	



Vinnutrappa AS	2 000	2 000	
Akvainvest Møre og Romsdal AS	50	50	
Sum egenfinansierte utlån	13 018	15 418	0
Sum utlån	78 532	71 425	298

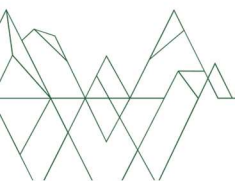
1) Avdrag på utlån til Sunndal Energi Nett AS anses som eieruttak og er ført i driftsregnskapet

Note 9 Langsiktig gjeld

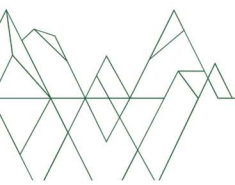
Langsiktig gjeld	2025	2024	Gj.snittlig løpetid (år)	Rente-bindingstid	Gj.snittlig rente
Lån til egne investeringer - Gjeldsbrevlån	527 342	395 342			
Lån til egne investeringer - Sertifikatlån	118 250	132 000			
Lån til egne investeringer - Obligasjonslån	200 000	200 000			
Lån til videreutlån	82 023	76 132			
Sum bokført langsiktig gjeld	927 615	803 474	5.30	1.04	4.35%

Herav finansielle leieavtaler 0 0

Fordeling av langsiktig gjeld etter rentebetingelser	Langs.gjeld 2025	Andel
Lån med rentebinding over 1 år	219 671	23.68%
Lån med rentebinding under 1 år	707 943	76.32%
Lån med flytende rente (p.t.)	0	
Kapitalbinding - løpetid	Langs.gjeld 2025	Kapitalbinding
Lån som forfaller under 1 år	318 250	0.23
Lån som forfaller 1 til 2 år	116 342	0.13



Lån som forfaller 2 til 3 år	132 000	0.40	
Lån som forfaller 3 til 5 år	184 400	0.82	
Lån som forfaller over 5 år	176 623	3.72	
Renteeksponert gjeld	2025	2024	
Langsiktig gjeld	927 615	803 474	
Estimert selvfinansierende gjeld	-194 000	-177 888	
Estimert aktivabeholdning	-292 000	-292 262	
Netto renteeksponert gjeld	441 615	333 324	
Lån med rentebinding over 1 år (fastrente)	-219 671	-146 590	
Gjeld med renterisiko	221 944	186 734	
Andel fastrente av netto renteeksponert gjeld	50%	-44%	
Lån med rentebinding over 1 år (fastrente)	Volum	Periode	Rente
Kommunalbanken	94 600	Feb-29	4.330%
Kommunalbanken	100 000	Apr-30	4.450%
Husbanken	20 767	Mar-29	3.794%



Note 10 Avdrag på lån

Avdrag på lån til investeringer i varige driftsmidler

Kommunen skal betale årlige avdrag som samlet skal være minst lik størrelsen på kommunens avskrivninger i regnskapsåret, justert for forholdet mellom størrelsen på lånegjelden og størrelsen på kommunens avskrivbare anleggsmidler. Beregningen gjøres ved hjelp av følgende formel:

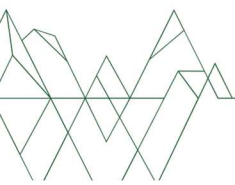
Sum årets avskrivninger x Lånegjeld pr. 1/1 i regnskapsåret / Bokførte avskrivbare anleggsmidler pr. 1/1 i regnskapsåret = Minimumsavdrag

Forholdet mellom betalte avdrag om minimumsavdrag	2025	2024
Sum avskrivninger i året	41 934	
Sum lånegjeld pr 1.1. ekskl. lån til videreutlån	727 342	661 342
Avskrivbare anleggsmidler pr. 1.1	914 178	852 327
Beregnet minimumsavdrag	33 363	33 234
Utgiftsførte avdrag i driftsregnskapet	35 000	34 000
Avvik - tilstrekkelig avdrag ihht forskrift	1 637	766

Avdrag på lån til videre utlån og forskotteringer

Mottatte avdrag på videreutlån og refusjoner av gitte forskotteringer finansiert med lån kan bare finansiere avdrag på lån eller nye utlån, jf KL 14-17, 2. ledd. Dersom slike mottatte avdrag benyttes til å betale avdrag på lån etter KL § 14-15 første og andre ledd og § 14-16, skal dette ikke redusere minimumsavdraget, jf KL § 14-18 tredje ledd.

	2025	2024
Mottatte avdrag på startlån	2 964	8 396
Utgiftsførte avdrag i investeringsregnskapet	-4 109	-3 441
Differanse	-1 145	4 955
Bruk av avdragsfond til videre utlån	-3 615	0
Avsetning av tapsføringer til avdragsfond	0	378
Saldo avdragsfond 31.12.	4 193	7 808



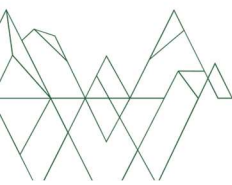
Avdragsfondet skal utgjøre differansen mellom innlån og utlån til videreformidling korrigert for ubrukte lånemidler.

	2025	2024
Innlån til videreformidlingslån	82 023	76 132
Utlån videreformidlingslån	-65 514	-56 008
Ubrukte lånemidler videreformidlingslån	-12 316	-12 316
Justeringer	0	0
Saldo avdragsfond 31.12.	4 193	7 808

Note 11 Kommunens garantiansvar

Garantien er stilt for	Formål	Type garanti	Vedtatt garanti-ramme (ekskl. tillegg)	Saldo 31.12.	Forventet låneopptak (utover saldo)	Tillegg for renter og omkostn. ol.	Godkjenning	Utløper
Trollheim AS	Kjøp av eiendom	Simpel kausjon	9 000	2 571	0	10%	27/09/2010	12/31/2031
Sunndal Energi Holding AS	Anlegg og nett	Selvs-kyldner kausjon	43 610	25 405	0	10%	27/11/2019	8/14/2038
Sum garanti-ansvar			52 610	27 976	0			

Det vurderes ikke som sannsynlig at garantiansvar vil bli gjort gjeldende overfor kommunen



Note 12 Pensjonsforpliktelser

Generelt om pensjonsordningene i kommunen

Kommunen har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) og Statens pensjonskasse (SPK) som sikrer ytelsesbasert pensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon samt AFP/tidligpensjon og sikrer alders- og uførepensjon med samlet pensjonsnivå på 66% sammen med folketrygden. Pensjonene samordnes med utbetaling fra NAV.

Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av kommuneregnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

	2025	2024
Innestående på premiefond 01.01.	741	401
Tilført premiefondet i løpet av året	59 697	35 608
Bruk av premiefondet i løpet av året	-49 344	-35 267
Innestående på premiefond 31.12.	11 094	741

Regnskapsføring av pensjon

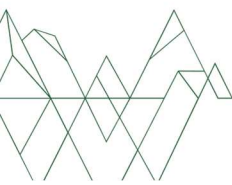
Etter § 3-5 og § 3-6 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering.

Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet.

Premieavviket tilbakeføres igjen neste år/med 1/7 per år for premieavvik oppstått i 2014 eller senere, med 1/10 per år for premieavvik oppstått fra 2011 til 2013 og med 1/15 per år for premieavvik oppstått fra 2002 til 2010.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år (kl § 14-6, 2. ledd nr c).

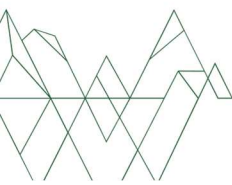
Etter § 3-5 og § 3-6 i årsregnskapsforskriften skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering.



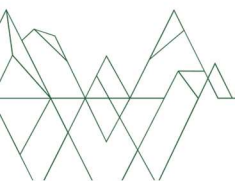
Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden	KLP	SPK
Forventet avkastning pensjonsmidler	4,50 %	4,00 %
Diskonteringsrente	4,00 %	4,00 %
Forventet årlig lønnsvekst	2,97 %	2,97 %
Forventet vekst i folketrygdens grunnbeløp (G)	2,97 %	2,97 %
Forventet vekst i og pensjonsregulering	2,20 %	

Spesifikasjon av samlet pensjonskostnad, premieavvik pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Pensjonskostnad og premieavvik		2025	2024
	Årets pensjonsopptjening, nåverdi	62 567	52 421
	Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	57 820	51 110
	Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-61 230	-54 715
	Adminstrasjonskostnad	2 218	2 153
A	Beregnet netto pensjonskostnad (inkl. adm)	61 375	50 969
B	Forfalt pensjonspremie (inkl. adm.kostnader)	71 089	65 246
C	Årets premieavvik (B-A)	9 714	14 277
Pensjonsutgifter i drifts- og investeringsregnskapet		2025	2024
B	Forfalt pensjonspremie (inkl. adm.kostnader)	71 089	65 246
C	Årets premieavvik	-9 714	-14 277
D	Amortisering av tidligere års premieavvik	21 882	21 189
E	Sikringsordning og honorar AFP	250	300

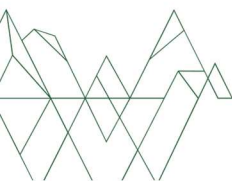


F	Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering (SUM B:E)	83 507	72 457
G	Pensjonstrekk ansatte	9 637	9 457
H	Årets regnskapsførte pensjonsutgift (F-G)	73 870	63 000
I	Forskjell mellom betalt premie og utgiftsført pensjonsutgift (B+E-H)	-2 531	2 546
Akkumulert premieavvik		2025	2024
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr. 01.01.)		99 301	106 212
Årets premieavvik		9 714	14 277
Sum amortisert premieavvik dette året		-21 882	-21 189
Akkumulert premieavvik pr. 31.12		87 133	99 301
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik		9 236	10 526
Sum akkumulert premieavvik inkl. arb.g.avgift		96 369	109 826
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser		2025	2024
Brutto pensjonsmidler pr. 01.01.		1 279 371	1 191 174
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)		83 441	26 998
Innbetalt pensjonspremie (inkl. adm)		71 089	65 246
Administrasjonskostnad/rentegaranti		-2 218	-2 153
Utbetalinger		-56 167	-56 610
Forventet avkastning		61 230	54 715
Brutto pensjonsmidler pr. 31.12.		1 436 746	1 279 371
Brutto pensjonsforpliktelser pr. 01.01.		1 307 653	1 202 452
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapitalen)		112 163	58 279
Årets pensjonsopptjening		62 567	52 421



Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	57 820	51 110
Utbetalinger	-56 167	-56 610
Brutto pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	1 484 035	1 307 653

Netto pensjonsforpliktelse pr 31.12. KLP Fellesordningen	41 185	8 476
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	5 092	898
Netto pensjonsforpliktelse pr 31.12. SPK	6 104	29 151
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	647	3 090
Brutto pensjonsforpliktelser inkl. arbeidsgiveravgift pr. 31.12.	1 489 774	1 311 641



Note 13 Ytelser til ledende personer

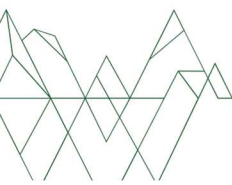
	2025	2025	2024	2024
Ytelser til ledende personer	Lønn og annen godtgjørelse	Natural-ytelser	Lønn og annen godtgjørelse	Natural-ytelser
Kommunedirektør Bjørn Flemmen Steinland	1 448	7	520	4
Ordfører Ståle Refstie	1 153	7	1 100	16

I tillegg kommer pensjonsordning gjennom KLP hvor det er trukket 2% pensjonstrekk

Note 14 Godtgjørelse til revisor

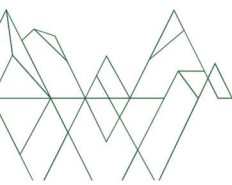
Godtgjørelse til revisor	2025	2024
Regnskapsrevisjon og attestasjoner	617	558
Forvaltningsrevisjon	293	216
Reisetid	39	39
Samlet godtgjørelse	949	813

Møre og Romsdal Revisjon SA er kommunens valgte revisor.



Note 15 Bundne og Ubunde Fond

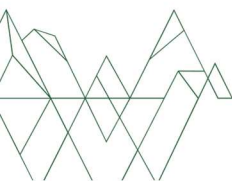
Bundne fond	Beholdning 01.01.	Netto endring	Beholdning 31.12.
Bundne driftsfond			
Selvkostfond	3 651	974	4 625
Kommunalt rusarbeid og RPH	340	-175	165
Tilskudd til økt kompetanse innenfor radikaliserings og voldelig ekstremisme	30	-30	0
Minnegaver Helse- og omsorgstjenesten	186	-186	0
Styrke og utbedre skolehelsetj og HFU	50	3	53
Tilskudd til aktivitetstilbud og besøksvert	160	-160	0
Helsestasjon foreldrestøttende tiltak	484	-484	0
Aktivitetsmidler hjemmeboende eldre	138		138
Frisklivssentral	160		0
Helsedirektoratet-Barn som pårørende	200	-200	0
Utvikling av sosiale tjenester - Jobb i sikte (NAV)	515	-515	0
Kulturskolen, inkludering barna og unge BUFDIR	0	98	98
Ungdomssenteret Inkludering barn og unge BUFDIR	0		107
Viltfond	351		429
Forebyggende og konfliktdempende tiltak knyttet til rovvilt	182		182
Bekjempelse av Gyrodactylus	387		298
Friluftslivets ferdselsårer	45		0
Sum	6 880	-676	6 095
Bundne investeringsfond			
Videreformidlingslån Husbanken	7 808	-3 615	4 193
Sum	7 808	-3 615	4 193



Ubundne fond	Beholdning 01.01.	Netto endring	Beholdning 31.12.
Disposisjonsfond			
Disposisjonsfond	171 943	-5 185	166 759
Næringsfond - disp.fond	3 009	-380	2 629
Utdanningsfond for etter- og videreutdanning	3 507	-350	3 157
Sunndal ungdomsråd	169	0	169
Flyktninge og undomstiltak	477	0	477
Kontantkassa for barn og unge	531	-43	488
Arbeidsmiljøtiltak	313	-313	0
Helsetjenesten - kompetansemidler	367	-250	117
Helsetjenesten - Øran aktivitetshus	420	-420	0
Helsetjenesten velferdstiltak mentortilskudd	150		150
Helse- og omsorgstjenesten - kompetansemidler	238	-238	0
Helse- og omsorgstjenesten - velferdsmidler mentorordningen	250		100
NAV - Husbanken - tilskuddsmidler	750	0	750
NAV - Aktiv hverdag	958	-200	758
Sunndal energi- og klimafond	484	0	484
Landbruksfond	304	-118	186
Kulturtjenesten - reiselivsmidler	70	-70	0
Sum	183 940	-7 567	176 224

Ubundne investeringsfond

Ubundne investeringsfond	4 613	1 767	6 380
Sum	4 613	1 767	6 380



Note 16 Selvkostområder

	Resultat					Balansen	
2025	Inntekter	Kostnader	Over(+)/underskudd (-)	Årets dekningsgrad i % 1)	Vedtatt dekningsgrad i %	Avsetn(+)/bruk av (-) selvkostfond	Selvkostfond/fremførbart underskudd pr. 31.12 2)
Vann	11 600	12 870	-1 270	90.1 %	100.0 %	-1 164	1 846
Avløp	12 276	10 291	1 985	119.3 %	100.0 %	2 058	2 700
Feiing	2 931	3 189	-258	91.9 %	100.0 %	293	-937
Saksbehandling og kontroll etter forurensningsregelverket	497	419	78	118.6 %	100.0 %	79	79
Private planforslag	1	284	-283	0.4 %			
Byggesak	852	2 404	-1 552	35.4 %			
Oppmåling	749	820	-71	91.3 %			
Seksjonering	21	39	-18	53.8 %			

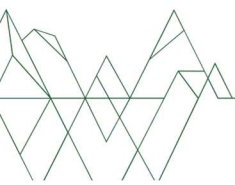
	Resultat					Balansen	
2024	Inntekter	Kostnader	Over(+)/underskudd (-)	Årets dekningsgrad i % 1)	Vedtatt dekningsgrad i %	Avsetn(+)/bruk av (-) selvkostfond	Selvkostfond/fremførbart underskudd pr. 31.12 2)
Vann	13 303	11 969	1 334	111.1 %	100.0 %	1 432	3 009
Avløp	9 997	11 043	-1 046	90.5 %	100.0 %	-979	642
Feiing	2 618	3 132	-514	83.6 %	100.0 %	-531	-645
Saksbehandling/kontroll forurensningsregelverket	348	405	-58	85.8 %	100.0 %	-78	-520
Private planforslag	81	442	-360	18.4 %			
Byggesak	1 499	2 266	-767	66.1 %			
Oppmåling	345	885	-539	39.0 %			
Seksjonering	8	29					

1) Årets dekningsgrad før ev.avsetning/bruk av dekningsgradsfond.

2) Dekningsgradsfondene er bundne driftsfond. Disse kan kun benyttes til dekning av framtidige driftsutgifter på tilhørende selvkostområde. Dekningsgradsfond må benyttes innen en 3-5 års periode. På områder med pålagt selvkost (renovasjon), eller hvor kommunestyret forut for inntektsåret har fattet prinsippvedtak om egenbetaling ut fra selvkost, kan kommunen ha fremførbart underskudd. 3-5 års perioden kan fravikes hvis det er særegne forhold i kommunen og det er gjort vedtak i kommunestyret hvor disse særegne forholdene blir synliggjort.

Note 17 Skattepliktig aktivitet knyttet til håndtering av næringsavfall

Kommunen har fra 2020 avviklet sin tjenesteproduksjon knyttet til innsamling av næringsavfall og overført dette til ReMidt IKS. Kommunen leverer tjenester til ReMidt IKS knyttet til innsamling av avfall, men dette anses ikke som skattepliktig virksomhet.



Note 18 Spesifikasjon av vesentlige poster og transaksjoner

Inntekter knyttet til kraftproduksjon og utbygging

Type inntekt	2025	2024
Konsesjonsavgifter	4 340	3 811
Konsesjonskraftfordel	12 125	9 887
Naturressursskatt 1)	15 284	15 775
Eiendomsskatt kraftproduksjon	40 815	40 138
Eiendomsskatt kraftnett	10 814	11 178
Utbytte fra Sunndal Energi Holding AS	5 000	6 000
Avdrag på ansvarlig lån Netera AS	2 400	2 400
Sum	90 778	89 189

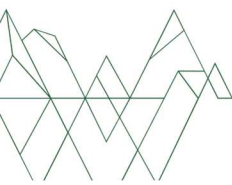
1) Naturressursskatten er inkludert i skatteutjevningen mellom kommunene

Eiendomsskatt Hydro Aluminium

Type inntekt	2025	2024
Eiendomsskatt jfr reglene for verk og bruk / særskilt grunnlag	0	4 313
Eiendomsskatt næring	11 476	6 400
Kompensasjon i rammetilskudd for endring i regelverk	7 185	6 499
Sum	18 661	17 212

Eiendomsskatt fra Hydro Aluminium AS utgjør en vesentlig inntekt for kommunen. Fra og med 2019 ble kategorien "verk og bruk" tatt ut av eiendomsskatteloven. Det ble foretatt et takstmessig skille mellom gammel takst og ny takst basert på næringsbygg. En overgangsregel medfører at differansen i takstgrunnlag som skal reduseres med 1/7-del i 7 år. Kommunen kompenseres for noe av effekten gjennom et tillegg til rammetilskuddet fra staten. 2024 er siste året kommunen får eiendomsskatt på særskilt grunnlag.

1) 2025: Andel fakturert vedrørende 2024 er 2, 4 mill, og 9,1 mill vedrører 2025



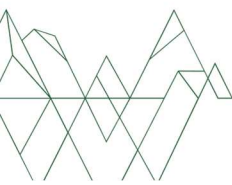
Note 19 Investeringsprosjekter

Prosjekt	Vedtatt utgiftsram me	Regnskapsf ørt tidligere år	Årets budsje tt (rev)	Regnskapsf ørt i år	Sum Regnskapsf ørt	Gjenstår av utgiftsram me
Sentrumsbarnehag e 1)	150 000	34 795	115 000	107 721	142 516	7 484
Sande skole - ombygging/tilpasni nger 2)	21 400	18 701	1 000	816	19 517	1 883
Nytt Sunndal Helsetun 3)	820 000	3 852	13 000	17 180	21 032	798 968
1. Vedtatt i kommunestyret i sak 44/23 2. Sluttrapport utarbeidet - prosjekt ferdig des. 2025 3. Samlet budsjettbevilgning 54/25						

Note 20 Vertskommunesamarbeid

Sunndal kommune har i 2025 kun ett vesentlig vertskommunesamarbeid. Det er NAV Indre Nordmøre med Tingvoll og Surnadal som deltakere.

NAV Indre Nordmøre:			
Driftsregnskap	Regnskap 2025	Rev. Budsjett	Regnskap 2024
Overføringer fra samarbeidskommuner	61 283	55 216	54 002
Overføringer og tilskudd fra andre	2 480	2 488	2 465
Sum driftsinntekter	63 763	57 704	56 467
Lønnsutgifter	17 689	18 201	15 794
Økonomiske ytelser	45 448	39 472	39 704
Andre utgifter	626	31	969
Sum driftsutgifter	63 763	57 704	56 467
Totalt	0	0	0



Årsberetning

Kommuneloven § 14-7 Årsberetning

For årsberetningen henvises det til følgende kapittel i årsrapport 2025:

a Kapittel Status økonomi.

b Kapittel Status økonomi. Det vises også til Status økonomi under hvert tjenesteområde.

c Kapittel Rapportering på kommunens hovedmål

d Kapittel Organisasjon og medarbeidere, Verdigrunnlag og etikk

e Kapittel Organisasjon og medarbeidere, Likestilling

f Kapittel Organisasjon og medarbeidere, Inkludering og mangfold

