



2025

ÅRSRAPPORT



Innholdsfortegnelse

I.	ÅRSMELDING FOR STYRET VED UIT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET	2
II.	INTRODUKSJON AV VIRKSOMHETEN	5
III.	ÅRETS AKTIVITET OG RESULTATER	9
3.1	SEKTORMÅLENE	9
3.2	RESULTATRAPPORTERING PÅ MÅL OG STYRINGSPARAMETERE I UTVIKLINGSAVTALEN 2022-2026	10
	<i>Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene</i>	<i>10</i>
	<i>Mål 2 – Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer</i>	<i>19</i>
	<i>Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs</i>	<i>25</i>
3.3	SAMFUNNS- OG EFFEKT MÅL FOR BYGGEPROSJEKTER	36
3.4	MIDLER TILDELT OVER ANDRE KAPITLER	36
IV.	STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN	38
4.1	RAPPORTERING OM STYRING OG KONTROLL	38
4.2	RAPPORTERING PÅ ANDRE FORUTSETNINGER OG KRAV	40
4.3	ANDRE KRAV	43
4.4	STØRRE BYGGEPROSJEKTER UNDER UTVIKLING	46
4.5	OPPFØLGING AV STRATEGI FOR DIGITAL OMSTILLING	47
V.	VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER	49
5.1	PLANER FOR TILDELT BEVILGNING	49
5.2.	FRAMTIDSUTSIKTER OG PRIORITERINGER	50
VI	ÅRSREGNSKAP 2025	53
6.1	LEDERKOMMENTARER	53

I. ÅRSMELDING FOR STYRET VED UIT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Styret som ble oppnevnt i 2021 avsluttet sin periode og ble avløst av nytt styre 1. august 2025. Det avtroppende styret har i sin periode utviklet ny strategi og rustet organisasjonen for omstilling blant annet gjennom:

- bedret økonomistyringen, med tettere kopling mellom budsjett og regnskap og nye rutiner for økonomioppfølging
- utvikling av ny budsjettmodell, med insentiv for eksternfinansiert forskning og strategiske virkemidler for omstilling
- omlegging studieprogramporteføljen, med mål om færre emner, mer tid til faglig utvikling og relevante og ettertraktete utdanningstilbud
- økt ekstern finansiering, med fokus på EUs forsknings- og innovasjonsprogram
- styrket sikkerheten, med særskilt fokus på digital sikring, eksportkontroll og ansvarlig internasjonalisering
- egen handlingsplan for innovasjon og etablering av selskap for jordobservasjon

Det er fortsatt for tidlig å konkludere med effekten av de ulike tiltakene. Året 2025 var eksempelvis det første året hvor budsjettmodellen og den nye studieporteføljen fikk full effekt. For status innenfor for de enkelte områder, vises det til andre deler av årsrapporten.

Styret som tiltrådte den 1. august 2025 vil fortsette arbeidet med større strategiske saker av vesentlig betydning for virksomheten fremover, i tillegg til å utføre de lovpålagte oppgaver som å føre tilsyn med virksomheten. Styret vil ta aktiv del i revisjon av strategien som ble vedtatt i 2022, *Eallju – Drivkraft i nord*. Selv om denne har tjent universitetet vel, er det flere forhold som gjør revisjon nødvendig. Den geopolitiske situasjonen er radikalt endret og vil påvirke universitetet på en rekke områder fra sikkerhet og beredskap i egen organisasjon til utdanningstilbud og forskningstema.

Det forrige styret bevilget midler til styrking av institusjonens geopolitiske kompetanse, noe som har kommet til uttrykk gjennom opprettelsen at et eget senter for geopolitikk, fred og sikkerhet. Det er like fullt nødvendig å følge opp denne utviklingen i revidert strategi. Kunstig intelligens (KI) har blitt introdusert på en rekke områder med en hastighet det har vært vanskelig å forestille seg. KI vil også påvirke universitet som organisasjon og virksomhet, og hvordan dette skal introduseres i kjernevirksomheten krever styrets oppmerksomhet. Endringer i demografi tilsier færre studenter i ordinær studiealder samtidig som landsdelen har sterkt behov for kompetanse. Forventninger fra eier om tydelig prioritering av samfunnets behov og der Norge har særskilte for

trinn skal følges opp samtidig som breddeuniversitetet skal styrkes.

Styret er opptatt av at arbeidet med revidert strategi harmoneres med Kunnskapsdepartementets prosess for nye utviklingsavtaler i sektoren. Styret har derfor besluttet at strategien skal justeres tidlig i 2026 slik at den kan danne et godt utgangspunkt for forslag til ny utviklingsavtale – med de føringer departementet har lagt opp til. Justert strategi og utviklingsavtale vil være førende for

styrets videre arbeid gjennom perioden, sette retning for organisasjonen, og budsjettmessige prioriteringer.

Styret er, som KD i sin etatsstyring av UiT, opptatt at det fremover må legges større vekt på mål og resultatkrav samt tydeligere prioriteringer. Statlige virksomheter, herunder universitet og høyskoler, er underlagt mål og resultatstyring som overordnet styringsprinsipp. Det vil derfor være viktig for styret at det til revider strategi følger konkrete forventninger til mål og resultater og at disse følges opp internt i organisasjonen. Styret legger til grunn at disse vil inngå som en sentral del av utviklingsavtalen med KD.

Styret har besluttet at det i god tid før utløp av styreperioden skal foretas en evaluering av ordningen for styring og ledelse ved UiT.

Internrevisjonen bistår styret i oppgaven med å føre tilsyn med virksomheten. For å sikre at internrevisjonens arbeid er best mulig forankret i styret og styrets arbeid, har universitetsstyret i 2025 oppnevnt et eget revisjonsutvalg. Revisjonsutvalget ledes av styrets nestleder og skal gjennomgå, supplere og kommenterer forslag til aktuelle revisjonstema *før* internrevisjonen legger frem sitt endelige forslag for styret. Styret har videre bedt om at de sykliske rapportene som tar for seg ulike deler av kjernevirksomheten (forsknings- og utdanningsmeldinger), samordnes slik at det fremover gis en samlet rapportering for begge virksomhetsområdene.

Internrevisjonen leverte i 2025 revisjonsrapporter om bl.a. ekstern finansiering og eksportkontroll. Rapportene bekreftet at det på begge områder er nødvendig med forsterket innsats på UiT. Styret forventer at arbeidet med dette intensiveres og at man vil se konkrete resultater. For eksportkontroll er en ny tilsynsrevisjon vedtatt gjennomført allerede i 2026/27. I tilknytning til målet om økt ekstern finansiering vil styret intensivere arbeid med innovasjon/kommersialisering og samarbeid med næringslivet.

For å sikre bedre ivaretagelse av ph.d.-studentenes rettigheter har styret, basert på en intern evaluering, besluttet å styrke studentombudsordningen ved UiT – i første omgang for en prøveperiode.

Styret har i 2025 vedtatt endringer i sammensetningen av rektoratet, og opprettet en ny viserektorstilling for formidling. Begrunnelsen er blant annet styrets forventning om at samfunnet i større grad skal få kjennskap til forskningen utgått fra UiT. UiT har fortsatt en viserektor for region og samfunn, men nå i hele universitetets primærområde (Nord- Norge), i motsetning til i forrige styreperiode da ansvaret var fordelt på to viserektorer. Styret har videre gjort tilsetninger i alle åremålsstillinger som inngår i rektors utvidede ledergruppe (prorektorer, viserektorer og dekaner).

Universitetsstyret er svært tilfreds med at Stortinget har bevilget midler til forprosjektet for nytt universitetsmuseum og for de tildelingene UiT fikk i revidert nasjonalbudsjett 2025 og statsbudsjettet for 2026 øremerket COAT, pilotutdanningen, Tromsøundersøkelsen og SAMINOR. Samtlige av disse satsingene har vært forankret i innspill vedtatt av styret gjennom den foregående perioden.

Styret ved UiT har i 2025 avholdt totalt 7 ordinære styremøter (6 fysiske og 1 digitalt). Til sammen er 57 saker behandlet (inkludert orienteringssaker og saker behandlet på sirkulasjon).

Universitets- og høyskolesektoren står overfor større endringer i tiden fremover, blant annet knyttet til demografi, økonomi og samfunnsbehov, teknologi og geopolitiske forhold. Dette fordrer tydelige

prioriteringer og styrets leder forventer derfor at styret i kommende periode må prioritere saker av særlig prinsipiell og strategisk betydning og arbeide med disse gjennom perioden.

Tromsø, 12.3.2026



Marianne Johnsen
styreleder



Christian Chramer



Ole-Jakob How



Hilde Marie Pettersen



Sofie Elise Waterman Quist



Amanda Adelaide Molvik



Dag Rune Olsen
rektor



Kerstin Sahlin



Ketil Zachariassen



Jannicke Persen



Kristian Stave



Trude Slettli

II. INTRODUKSJON AV VIRKSOMHETEN



UiT Norges arktiske universitet (UiT) har i over 50 år vært Nord-Norges fremste utdanningsinstitusjon, og er et av Norges fire breddeuniversiteter.

UiTs røtter går tilbake til opprettelsen av lærerseminariet på Trondenes i 1826 som senere ble en del av Høgskolen i Tromsø og UiT.

UiT har et bredt samarbeid med samfunns- og næringsliv i hele landsdelen, og har som ambisjon å være ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

UiT er til stede ved 11 campuser og studiesteder mellom Mo i Rana og Kirkenes på fastlandet, samt på Svalbard.

Figur 1. Oversikt over campuser og studiesteder ved UiT.

Samfunnsoppdraget

UiT Norges arktiske universitet (UiT) er et internasjonalt breddeuniversitet som bidrar til utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vår visjon er å være en *drivkraft i nord*.

UiT spiller en sentral rolle i utviklingen av bærekraftige løsninger for nordområdene og Arktis gjennom strategisk viktige prosjekter og allianser, og er en tung aktør innen polar- og nordområdeforskning. Ved å utnytte vår nordlige plassering, vil UiT bidra til blant annet kunnskap om klima- og naturendringer i Arktis og økt situasjonsforståelse i nordområdene. UiT har også en særlig mulighet til og ansvar for å bidra til et felles kompetansegrunnlag om urfolk- og minoriteter i nord, et behov som kommer til uttrykk blant annet i rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen.

Samtidig som UiT fyller rollen som et forskningstungt breddeuniversitet, tar vi også ansvar for å dekke regionens behov for kompetanse. Gjennom fire fusjoner – med Høgskolen i Tromsø i 2009, Høgskolen i Finnmark i 2013, Høgskolen i Narvik og Høgskolen i Harstad i 2016 – er evnen til å levere relevant kompetanse styrket. Alle fusjonene er gjennomført med en ambisjon om å heve kvaliteten på utdanningene ved å integrere klassiske universitetsfag med tradisjonelle profesjonsfag som ingeniør, lærer, sykepleie og andre helsefaglige utdanninger. Dette grepet videreutvikler det landsdelsansvaret som ble gitt ved opprettelsen i 1968, samtidig som det gir nyskapende og innovative faglige satsinger mulig.

Fusjonsprosessene har også gjort oss til et flercampusuniversitet med aktivitet i Tromsø, Narvik, Alta, Harstad, Hammerfest, Bardufoss og Kirkenes - i tillegg til at vi har ei rekke desentraliserte og nettbaserte studietilbud.

Strategi og satsingsområder

UiTs samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå.

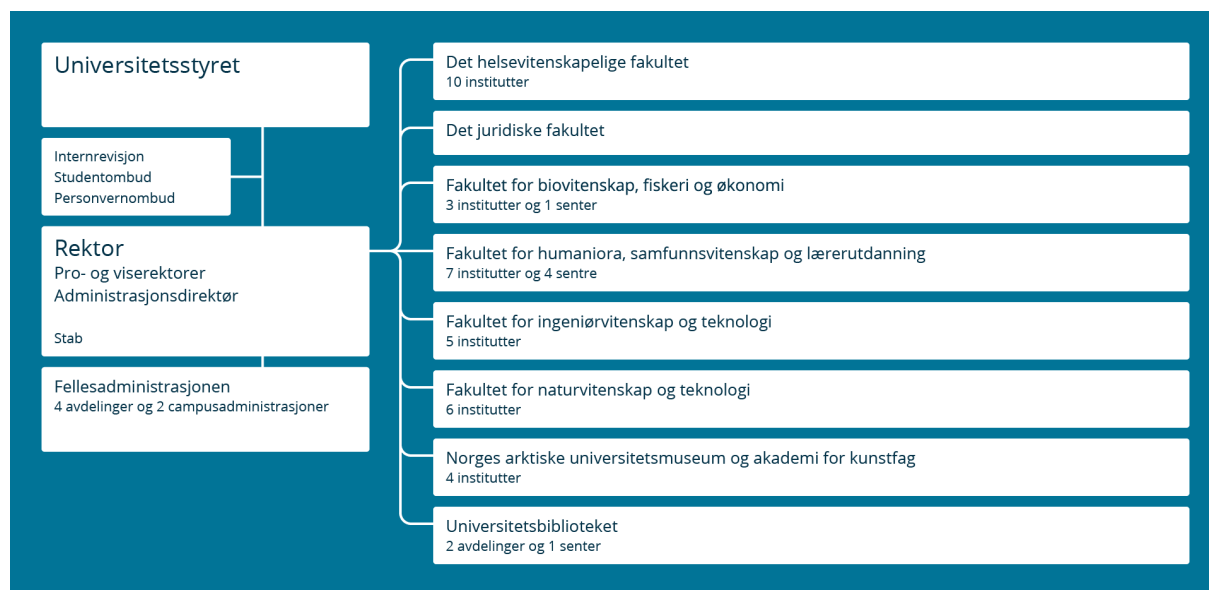
UiTs virksomhetsmål defineres i strategien «**Eallju – Drivkraft i nord**» ([UiTs strategi 2022–2030 | UiT](#)), som gjelder for perioden 2022-2030.

For å bidra til å nå Kunnskapsdepartementets sektormål har UiT som ambisjon å:

- være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene
- bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer
- være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet ellers, skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Organisering



UiT Norges arktiske universitet

05.2022 - GRAFISKE TJENESTER VED UiT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Figur 2. Organisasjonskart for UiT

Kjerneaktiviteten ved UiT er konsentrert rundt 7 fakulteter og et universitetsbibliotek. UiT har enhetlig ledelse. Det innebærer at vi har tilsatt rektor med ansvar for UiTs samlede faglige og administrative virksomhet. Rektor rapporterer til universitetsstyret. Universitetsledelsen består av rektor, to prorektorer med ansvar for henholdsvis utdanning og forskning, to viserektorer med henholdsvis ansvar for formidling og region og samfunn, og administrasjonsdirektør.

Nytt universitetsstyre startet sitt arbeid fra 1.8.2025. Fra samme tidspunkt er rektors åremåls-tilsetting videreført i fire år og prorektor for utdanning og prorektor for forskning og utvikling er tilsatt fra samme dato. Åremålsperioden for viserektorer og dekaner utløp 31.12.25 og ny periode trede i kraft fra 1.1.2026.

Utvalgte hovedtall for UiT

Nedenfor vises utvalgte hovedtall for UiTs virksomhet. Høsten 2025 var det registrert 16 675 studenter ved UiT. Det er en svak oppgang sammenlignet med 2024, hvor det var registrert 16 610 studenter.

Antall ansatte i 2025 utgjorde i alt 3 686,8 årsverk. Disse fordeler seg på 2 182,5 årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og 1 504,3 i tekniske- og administrative stillinger.

Tabell 1: Utvalgte hovedtall 2022-2025

Måleindikatorer	2022	2023	2024	2025
FORSKNING				
Antall vitenskapelige publikasjoner	2 480	2 272	2 165	*
Antall vitenskapelige publikasjoner per ¹ førstestilling	2,0	1,8	1,8	*
Andel årsverk i førstestillinger av totalt antall faglige ansatte	72,2 %	73,3 %	73,5 %	72,1%
Andel internasjonale sampubliseringer	57 %	58 %	56 %	*
Prosentandel vitenskapelige publikasjoner med åpen tilgang (monografier og antologiartikler utelatt)	92,5 %	93 % (96 %)	94 % (97 %)	*
Antall avlagte doktorgrader	121	117	111	137
Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%)	67,5 %	64,6 %	56,0 %	51,0 %**
UTDANNING				
Førstevalgsøkere i Samordna Opptak	7 922	8 475	8 925	8 417
Møtt, totalt	9 656	8 596	9 469	9 620
Antall avlagte 60-studiepoengsenheter	11 805	11 473	11 224	10 961
Andelen studenter på treårig bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	51,9 %	49,1 %	46,0 %	46,3 %
Andelen studenter på toårig masterutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	47,4 %	50,2 %	52,2 % (45,5 %)**	50,5 %
Oppfyllelsesgrad	73 %	64 %	71 %	85 %
Studentmobilitet (antall) inn- og utreisende over tre måneder	Ut: 232 Inn: 629	Ut: 223 Inn: 750	Ut: 237 Inn: 796	Ut: 260 Inn: 835
DRIFTSINNTEKTER				

¹Med «førstestilling» menes her årsverk innen følgende stillingskoder: 1011 Førsteamanuensis, 1012 Høgskoledosent, 1013 Professor, 1109 og 1110 Forsker, 1111 Forskningssjef, 1183 Forsker, 1198 Førstelektor, 1352 Postdoktor, 1404 Professor, 1483 Undervisningsdosent, 1532 Dosent, 8013 Professor II, 8028 Førsteamanuensis II, 9301 Professor II.

Måleindikatorer	2022	2023	2024	2025
Total tildeling fra KD og andre departement (mill. kroner)	3 711	3 711	4 055	4 217
Driftsinntekter (mill. kroner)	4 637	4 637	5 006	5 298
EKSTERNE INNTEKTER				
Andel eksternt finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	17,3 %	16,4 %	17,3 %	17,1 %
Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	28,6 %	18,2 %	*
Andel tilslag på omsøkte Forskningsråds-prosjekter	18,9 %	28,7 %	40,0 %	*
ANSATTE				
Totalt antall årsverk:	3 866	3 795	3 686	3 687
- Undervisnings- og forskerstillinger:	2 420	2 347	2 233	2 183
- Støttestillinger:	421	429	429	468
- Administrative stillinger:	1 024	1 020	1 024	1 036
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	43 %	46,4 %	47,2 %	46,4 %
Andel midlertidige ansatte				
- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2 %	10,4 %	9,7 %	11,2 %
- Støttestillinger:	8,1 %	15,8 %	17,1 %	22,2 %
- Administrative stillinger:	10,2 %	7,9 %	10,1 %	9,8 %

* Endelige data foreligger først våren 2026.

** Foreløpige tall

*** DBH rapporten inkluderer 114 startende på 3 feilrapporterte deltidsprogrammer.

Mer statistikk om UiT er tilgjengelig i [Database for statistikk om høgre utdanning - DBH](#) og på UiTs hjemmeside: [Virksomhetsstyring | UiT](#)

UiT Norges arktiske universitet

Vedtatt opprettet 28. mars 1968 og siden slått sammen med Tromsø museum og høgskolene i Finnmark, Harstad, Narvik og Tromsø.

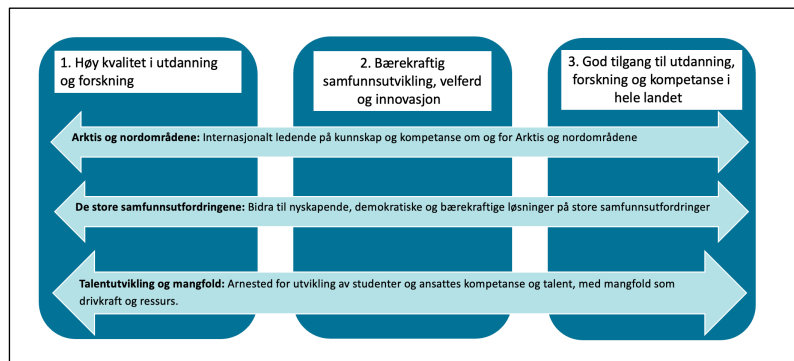
Styreleder er Marianne Elisabeth Johnsen. Rektor er Dag Rune Olsen.

III. ÅRETS AKTIVITET OG RESULTATER

3.1 Sektormålene

UiT Norges arktiske universitets (UiT) sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD) er basert på prioriteringer i strategien *Eallju - Drivkraft i nord* og er gjeldende styringsdokument i avtaleperioden 2023-2026. Utviklingsavtalen er innrettet slik at den understøtter KDs sektormål:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning
2. Bærekraftig samfunns- utvikling, velferd og innovasjon
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet



Figur 3. Sammenheng mellom sektormålene og UiTs strategi

UiTs strategi bidrar til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer, hvor alle tre innsatsområdene bidrar til å nå sektormålene:

- **Arktis og nordområdene: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.**

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

- **De store samfunnsutfordringene: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.**

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

- **Talentutvikling og mangfold: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.**

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

3.2 Resultatrapportering på mål og styringsparametere i utviklingsavtalen 2022-2026

Dette kapitlet gir en oversikt over resultater og utvikling på mål og styringsparametere i utviklingsavtalen², og gjennom dette også en vurdering av måloppnåelse på sektormålene. UiT har vedtatt en overordna langtidsplan³ (2024-2027) som er kjernen i vårt planverk for å sikre koordinering og samordning av større felles tiltak for å nå målene.

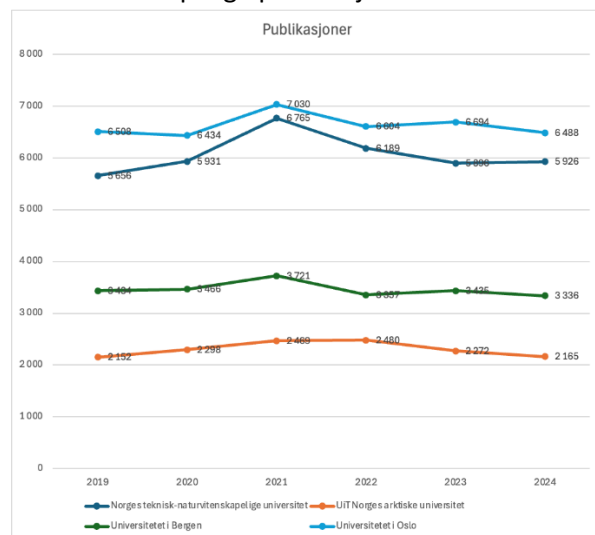
I tillegg til årsrapporten det enkelte år utarbeider UiT kvalitetsmelding⁴, innovasjonsmelding⁵ og forskningsmelding⁶ (annethvert år), som styrebehandles. Meldingene utarbeides på bakgrunn av analyser av sentrale nøkkeltall og styringsparametere, og er viktige grunnlagsdokumenter for utviklingen av kjernevirksomheten ved UiT innenfor rammene av utviklingsavtalen og sektormålene. Meldingene gir en grundigere analyse og dypere innsikt i enkeltområder som i den strategiske risikovurderingen⁷ er pekt på som risikoer for manglende måloppnåelse og inngår i en helhetlig tilbakemeldingsrapportering til universitetsstyret.

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

3.2.1 Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen

Vitenskapelig publisering

Antall vitenskapelige publikasjoner skrevet ved UiT gikk noe ned fra 2023 til 2024⁸ (figur 4).



Siden antall vitenskapelig ansatte også gikk ned i samme periode, var vitenskapelige publikasjoner per førstestilling i 2024 på samme nivå som i 2023 (figur 5).

Figur 4. Antall vitenskapelige publikasjoner 2019-2024 for de fire breddeuniversitetene (Kilde: Cristin/DUCT).

² https://uit.no/virksomhetsstyring#innhold_800492

³ <https://uit.no/Content/843387/cache=1710506453000/LP%202024-2027%20vedtatt%207.3.2024.pdf>

⁴ <https://uit.no/Content/803413/cache=1676377802000/Utdanningsmeldingen%202022.PDF>

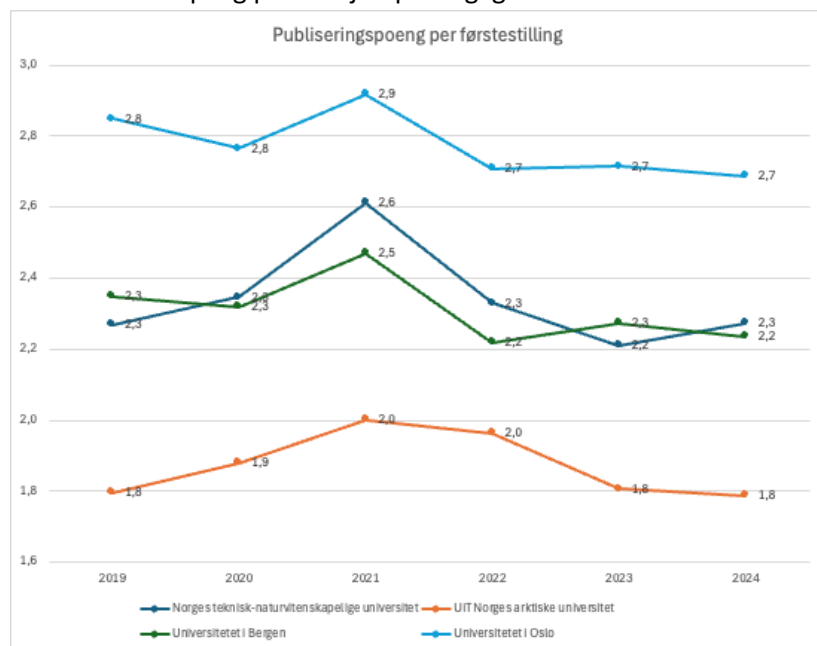
⁵ <https://uit.no/Content/864970/cache=1731230340000/Innovasjonsmeldingen2024%20styreversjon.pdf>

⁶ <https://uit.no/Content/915572/cache=1764587542000/Forskningsmelding%202025.pdf>

⁷ <https://uit.no/Content/871889/cache=1739190398000/Strategisk%20risikovurdering%202025.pdf>

⁸ Tall for vitenskapelig publisering for 2025 er ikke tilgjengelig før etter rapporteringsfristen den 9. april 2026.

Selv om antall vitenskapelige publikasjoner ikke er et godt mål på vitenskapelig kvalitet, er det bekymringsfullt at den samlede vitenskapelige produksjonen ved UiT er synkende (fig 5) og at UiT har lavere vitenskapelig produksjon per faglig ansatt enn de universitetene vi sammenligner oss med.



Figur 5. Publikasjonspoeng pr førstestilling 2019-2024 for de fire breddeuniversitetene (Kilde: Cristin/DUCT).

Dette er en utfordring vi er bevisst på og jobber med å forbedre oss på. Det å løfte forskningskvaliteten og -kapasiteten krever et sett av ulike strategier som omhandler alt fra det å rekruttere talenter, karriereoppfølging, organisering av forskningsgrupper, samarbeid nasjonalt og internasjonalt, ekstern finansiering og forskningsinfrastruktur. Vi jobber langs alle disse sporene og kommer tilbake i senere avsnitt inn på noen av de mest sentrale grepene vi har gjort for å styrke forskningskvalitet og -kapasitet.

Vitenskapelig publisering er ett av flere resultater av forskningsaktiviteter ved UiT. Kunstnerisk utviklingsarbeid er i UH-loven sidestilt med forskning, men er mer utfordrende å kvantifisere.

Fremragende forskningsmiljøer

I utviklingsavtalen med KD er det satt mål om å utvikle flere ledende fagmiljøer som er i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen. Dette arbeidet innebærer tilgang til nødvendige ressurser, fasiliteter og støtteapparat, samt rekruttering av talenter og støtte til karriereutvikling. God faglig ledelse og en kultur som fremmer banebrytende forskning er også avgjørende.

UiT har et bredt spekter av forskningsmiljøer og forskere som utmerker seg på et høyt internasjonalt nivå. I tabell 2 har vi valgt å synliggjøre institutter som har lyktes på noen utvalgte konkurransearenaer for fremragende forskning. Det er imidlertid viktig å fremheve at dette ikke er en uttømmende liste over fremragende miljøer, og at også andre miljøer og enkeltforskere ved UiT utmerker seg i internasjonal sammenheng. UiT har lyktes godt de seinere årene i å utvikle fagmiljøer som er konkurransedyktige innenfor EUs rammeprogram, men vi har ikke klart i samme grad å utvikle miljøer som konkurrer godt innen de nasjonale virkemidlene.

Vi vil seinere i årsrapporten gjøre rede for tiltak som er igangsatt og analysert når det gjelder deres effekt på målet om å bygge faglig sterkere og mer konkurransedyktige fagmiljøer.

Tabell 2: Fremragende forskningsmiljøer ved UiT identifisert gjennom fagevalueringer og aktive prosjekter som er finansiert av et virkemiddel for fremragende forskning. Kun aktive prosjekter hvor UiT er vertskap for er inkludert.

Fagdisiplin	Institutt	SFF*	SFI	ECR	Banebrytende grunnforskning
Det helsevitenskapelige fakultet					
Medisin	Institutt for klinisk medisin			DELTA-LANG	X
Medisin	Institutt for klinisk medisin				x
Det juridiske fakultetet					
Jus					x
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi					
Biologi	Institutt for arktisk og marin biologi			HITIME og Micro-SHIFT	x
Fiskeri	Norges fiskerihøgskole		Dsolve		x
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og teknologi					
Historie	Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi				x
Antropologi	Institutt for samfunnsvitenskap			ZOONOSIS	
Lingvistikk	Institutt for språk og kultur				x
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi					
Elektroteknologi	Institutt for elektroteknologi				x
Industriell teknologi	Institutt for industriell teknologi				x
Fakultet for naturvitenskap og teknologi					
Fysikk, kunstig intelligens	Institutt for fysikk og teknologi		Visual Intelligence	SI3D, Spermatile, LIBRINA og sCENT2	x
Geologi	Institutt for geovitenskap	iC3		i2B – into the Blue	
Kjemi	Institutt for kjemi	Hylleraas			x
Matematikk	Institutt for matematikk og statistikk				x
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen					
Arkeologisk biologi	Norges arktiske universitetsmuseum			MEMELAND og TIME-LINES	x

* UiT har sendt inn 15 søknader til første søknadstrinn for SFF-VI.

3.2.2 Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord

Utvikling av studieporteføljen ved UiT

UiT har siden 2022 jobbet med en helhetlig omstilling av studieporteføljen. Målsetningene har vært å ivareta UiTs fremtidsansvar ved sikre at den samlede porteføljen treffer de langsiktige kunnskaps- og kompetansebehovene i samfunnet, og samtidig sikre en bærekraftig og formålstjenlig bruk av institusjonens ressurser i møte med knappere rammer. En omfattende porteføljeutviklingsplan ble først vedtatt i 2023, og revidert i 2024 og 2025. UiT har i tidligere årsrapporter redegjort for de mest sentrale tiltakene i planen⁹.

Arbeidet med å følge opp tiltakene har vært en omfattende prosess som har involvert hele organisasjonen over flere år. På grunn av omfanget har arbeidet vært prosjektorganisert med egen styringsgruppe. Ved utgangen av 2025 er en betydelig andel av tiltakene gjennomført, inkludert flere av de mest ressurskrevende og strukturelle prosessene, og fra og med 2026 vil den videre oppfølgingen av planen bli overført til den ordinære virksomhetsstyringen.

For disiplinfagene har innføringen av nye rammer ført til revidering av alle studieprogrammer på bachelornivå. Første opptak til ny studiemodell ble gjennomført høsten 2025. På masternivå skal første opptak til ny modell gjennomføres høsten 2026. Etter de nye rammene må studenter på alle disiplinfaglige bachelorprogrammer ta 30-60 studiepoeng fra andre programmer eller via utveksling. Som følge av modellen, er det derfor utviklet minimum én kollisjonssikret emnepakke på 30 åpne studiepoeng pr. studieprogram. Emnepakkene skal utgjøre en faglig helhet, og hvert studieprogram må anbefale et utvalg emnepakker fra andre programmer for sine studenter. På denne måten bryter vi ned tradisjonelle fagsiloer, og gir studentene mulighet til å skreddersy sin kompetanse for å møte arbeidsmarkedets behov. Modellen skal også gjøre det lettere for studenter og reise på utveksling.

I tillegg til å øke tverrfagligheten i UiTs disiplinfaglige studieprogrammer vil ny studiemodell føre til en betydelig reduksjon i emneporteføljen ved at modellen begrenser hvor mange programemner som kan tilbys for hvert studieprogram/fagområde. Basert på fakultetenes anslag vil reduksjonen i emneporteføljen tilsvare 1 700 - 2 000 studiepoeng. UiT har allerede sett en nedgang i antall tilbudte emner de siste to årene, og vil følge nøye med på utviklingen i emneporteføljen etter hvert som gammel studiemodell fases ut de neste 2-3 årene. UiT registrerer også at flere andre universiteter nå velger å legge om sine studietilbud etter inspirasjon fra UiT.

I tillegg til innføringen av ny studiemodell for disiplinfagene er det også gjennomført en rekke andre tiltak som vil bidra til bedre ressursutnyttelse på tvers av fagmiljøer, inkludert samordning av programmer innen MNT-feltet, samkjøring av fellesemner på rammeplanstyrte ingeniørutdanninger og videreutvikling av de helsefaglige utdanningene.

Det vil fortsatt ta noe tid før vi ser den fulle effekten av tiltakene etter hvert som gammel studiemodell fases ut, og de første kullene på ny modell begynner å fullføre i 2028 og 2029. Det er også viktig å påpeke at det ikke nødvendigvis er et 1:1 forhold mellom færre tilbudte studiepoeng og besparelser. For enkelte fagmiljøer er det naturlig å anta at ressursbruken vil øke som følge av flere studenter fra andre program. Økt grad av koordinering på tvers av enheter og administrering av emnepakker har også en kostnad. Likevel er det ingen tvil om at omstillingen totalt sett vil medføre

⁹ [Årsrapport med regnskap 2024.pdf](#)

reduisert ressursbruk til undervisningsvirksomheten, og det er UiTs vurdering at arbeidet som er gjort allerede har lagt grunnlaget for en vesentlig bedre balanse mellom UiTs kjerneaktiviteter.

Videre har UiT et mål om å gjøre utdanning tilgjengelig uavhengig av bosted og livssituasjon. Vi har derfor utviklet flere fleksible varianter av eksisterende gradsgivende studier. Disse utdanningene er helt nødvendige bidrag for å møte kompetansebehovene i Nord-Norge, spesielt innenfor kortere profesjonsutdanninger slik som sykepleie, barnevern og barnehagelærer. Dog ser UiT at vi i for liten grad har utviklet nye kortere og spissere utdanningstilbud spesifikt tilpasset kompetansebehovet i den voksende andelen av studenter som allerede er i arbeidslivet. Det ligger et betydelig potensial i å gjøre de nye emnepakkene mer tilgjengelige også for arbeidslivet. Vi får også tilbakemeldinger fra eksterne partnere om at utviklingen av mikroemner treffer et reelt behov, og ser at første utlysningen av mikroemner for våren 2026 har tiltrukket seg et betydelig antall søkere, med om lag 1000 studenter meldt opp til ett eller flere emner. I 2026 vil det være en prioritet å videreutvikle våre tilbud rettet mot etter- og videreutdanningsmarkedet. Samtidig er det mer uklart om tiltakene som er gjennomført i tilstrekkelig grad vil bidra til å omstille porteføljen for å nå nye målgrupper.

Utdanne kandidater som svarer til behovet i samfunns- og næringsliv i nord

UiT er den desidert største og viktigste aktøren for å levere høykompetent arbeidskraft til Nord-Norge. Årlig tilfører vi landsdelen ca. 2300 kandidater med ny kompetanse, herav ca. 1700 med en gradsutdanning. Av de gradgivende kandidatene går 86 % rett i arbeid (de fleste andre studerer videre), og 63 % velger å ta arbeid i nord (Kandidatundersøkelsen UiT 2024: [Kandidatundersøkelsen UiT 2024 viser at kandidatene har relevant utdanning | UiT](#)). Andelen er enda høyere (80%) blant det flertallet som er fra Nord-Norge, og det gjelder også nesten halvparten (47%) av den knappe tidelen som er fra utlandet, som dermed bidrar til en liten netto tilgang på kandidater. I tillegg blir 67 % av alle som fullfører en doktorgrad ved UiT værende i landsdelen, kun 10 prosent av disse reiser ut av landet. Dette understreker ytterligere UiTs rolle som den viktigste leverandøren av kvalifisert arbeidskraft til Nord-Norge.

Ser en UiTs kandidatproduksjon i forhold til mangelen på arbeidskraft med høyere utdanning i landsdelen, er det på overordna nivå et godt samsvar. NAV anslo i 2025 en mangel på 2400 personer med høyere utdanning i Nord-Norge, hvorav halvparten gjelder helsepersonell. UiT uteksaminerer årlig 1000 gradskandidater fra helsefag, noe som har bidratt til å redusere denne mangelen i landsdelen de siste årene. For sykepleierutdanningen var nedgangen i søkertallene begrenset til en kortere periode etter covid-19-pandemien, og vi ser nå en økning i søkertallene, blant annet som følge av endrede opptakskrav. Dette kan bidra til å tette gapet i helsesektoren fra 2027. Utfordringen er mer vedvarende innen pedagogiske fag, da lave søkertall over tid nå viser seg i redusert antall kandidater utdannet. I 2025 ble det utdannet ca. 300 pedagoger (fra ILP og lektorutdanningen), mot over 400 bare få år tilbake (sist i 2023). Det er også færre som tar PPU/PPY (svært få i 2025 da det er opptak annethvert år), og færre disjunkt-kandidater fra blant annet språkfag. Samtidig er lærermangelen fortsatt betydelig høyere i Nord-Norge enn ellers i landet. Endrede opptakskrav har medført høyere søkning til grunnskolelærerutdanningen, og disse kommer primært nordfra, men det vil ta tid før de går ut i pedagogiske yrker. Innenfor sosialfeltet er mangelen mer beskjeden, men de over 100 kandidatene i sosialt arbeid og barnevern får i stor grad arbeid i dette segmentet i landsdelen.

Innenfor disiplinlagene i samfunnsvitenskap og humaniora, og profesjonsutdanningen i rettsvitenskap, utdannes det til sammen ca. 500 kandidater årlig. Bortsett fra at juristene har sine klare segment, er dette kandidater som sprer seg på flere sektorer, næringer og yrker. Mangelen på jurister, rådgivere, saksbehandlere og yrker inne informasjon, media, kultur, kirkeliv er liten sammenlignet med mangelen på helsepersonell og pedagoger i Nord-Norge, noe som kan være med å forklare hvorfor en noe større andel i disse gruppene tar arbeid utenfor landsdelen. Størst vekst i kandidatproduksjon har UiT hatt innenfor økonomifagene, blant annet med nettbasert bachelor i økonomi og administrasjon, og antallet gradskandidater innenfor økonomi passerte 500 i 2024. Mangelen på økonomer svinger noe fra år til år, men disse arbeider i flere sektorer og næringer, og Kandidatundersøkelsen UiT viser høy yrkesdeltakelse og at relativt høy andel av disse tar arbeid i landsdelen. Innen teknologi og naturvitenskap er produksjonen økt til 700 kandidater. Det er stort spenn innen denne gruppen fra spesifikke ingeniørutdanninger og IKT-utdanninger til disiplinutdanninger, som i ulik grad er utsatt for konjunktursvingninger innen spesifikke næringer som bygg/anlegg, energi, ulike typer industri, utvinning/bergverk og fiskeri/havbruk. Det er derfor klar variasjon mellom kandidatgrupper, både i hvilken grad de får relevant jobb, og om flertallet tar arbeid i Nord-Norge eller utenfor landsdelen.

Vi har de senere årene styrket tilgjengeligheten til utdanning i distriktene gjennom flere fleksible og desentraliserte tilbud, for eksempel gjennom samlingsbasert desentralisert grunnskole- og barnehageutdanning, nett- og samlingsbasert ingeniørutdanning, og samlingsbasert utdanning i sikkerhet og beredskap i Kirkenes. Dette gjør vi får å møte utfordringer som følge av demografiske endringer med synkende ungdomskull. Vi intensiverer også rekrutteringsarbeidet av studenter i Sør-Norge og internasjonale studenter.

3.2.3 Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold

(inkl. tilbakemelding på tildelingsbrevets pkt 4.2.5)

UiT har et stort søkelys på å styrke den samlede aktiviteten innen samisk og kvensk. Gjennom innspill til Meld. St. 13 (2022–2023) Samisk språk, kultur og samfunnsliv, utvikling av policy for hvordan UiT kan følge opp forslagene i Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport (2023), og høringsinnspill til Stortinget før behandlingen av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport (2024), har UiT styrket kompetansen og posisjonen innen samisk og kvensk forskning, utdanning og formidling. Dette arbeidet har fortsatt gjennom 2025, og kommer til uttrykk gjennom ny aktivitet, nye initiativ og nye oppdrag.

Forskningsrådet tildelte i høst 90 MNOK til forskning som bidrar til å dekke kunnskapsbehov identifisert i Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport. UiTs fagmiljøer fikk finansiert fire større prosjekter, og fikk til sammen over halvparten av de tildelte midlene. Dette viser at UiT har utviklet sterke fagmiljøer med kompetanse om samer og nasjonale minoriteter, deres levekår og relasjoner til majoritetssamfunnet.

UiT utvikler ny kunnskap om helse og levekår i samisk, kvensk og norsk befolkning gjennom Saminor, en av Norges største helse- og levekårsundersøkelser. Fra høsten 2023 har Saminor 3 drevet datainnsamling i over 50 kommuner, og 80 000 personer har blitt invitert til å delta i undersøkelsen. Arbeidet med datainnsamlingen ble avsluttet i desember.

Samarbeidet med Nord universitet om en master i sør- og lulesamisk ble etablert i 2024. Tilbudet ble opprettet for å gi sør- og lulesamiske studenter mulighet til å skrive masteroppgave på eget språk. I høst tok seks sørsamiske studenter de siste masteremnene før masteroppgaven. Dette representerer en betydelig styrkning av det sørsamiske fagmiljøet. Til sammenligning har sju sørsamer fullført mastergrad i samisk språk og litteratur de siste 20 årene.

UiT har gjennom 2025 jobbet med utvikling av mikroemner, kurs på 2,5 studiepoeng som kan tas digitalt, og som er tilpasset arbeids- og næringsliv. Et av emnene er *MIK-1024 Samer og kvener - Urfolk og nasjonale minoriteter i nord*. Emnet gir en grunnleggende innføring i kvensk og samisk historie, kultur, religion og samfunn, med særlig vekt på relasjoner til majoritetssamfunnet og konsekvensene av fornuftspolitikk.

UiT valgte å bruke årets sametingsvalg som anledning til å formidle kunnskap om samepolitikk. Under Arendalsuka inviterte UiT som eneste arrangør til debatt om det samepolitiske landskapet, der både forskere og kommentatorer fra media deltok. UiT tok også initiativ til debatt om kunstig intelligens med arrangementet «Norsk AI: Samisk utenforskap eller algoritmisk likeverd?» i samarbeid med Samisk høyskole. UiT tar med slike arrangementer ansvar for å løfte viktige tema på nasjonale arenaer.

Som eneste institusjon fra UH-sektoren har UiT i høst gitt innspill til Kommunal- og distriktsdepartementets arbeid med handlingsplan for kvensk språk. UiTs anbefalinger følger fire søyler; i) styrke utdanningsløpet før høyere utdanning, ii) gjøre det mulig for flere å studere kvensk, iii) satse på språkteknologi kvensk tekstkorpus, iv) og styrke forskning og rekruttering. UiT er den eneste institusjon med kvensk forskning og høyere utdanning, og innspillene er basert på forskningen og erfaringene fra de etablerte utdanningstilbudene.

Et av forslagene i Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport er etablering av et nasjonalt kompetansesenter om fornuftspolitikk og urett. Etter at Stortinget i høst vedtok statsbudsjettet for 2026, har UiT fått i oppdrag fra Kunnskapsdepartementet å utrede hvordan et nasjonalt kompetansesenter kan være organisert, og foreslå hvilke oppgaver som skal legges til senteret, innenfor kategoriene forskning, dokumentasjon, formidling og forsoningsarbeid. Utredningen skal leveres innen 15. november 2026.

UiT er den ledende UH-institusjonen på kunnskap om og formidling av samisk språk, kultur, kunst og samfunn og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet. Årsrapportene fra fakultetene viser at våre fagmiljøer prioriterer ambisjonen om å styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold høyt.

3.2.4 En pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene

Nasjonalt og internasjonalt samarbeid

UiT er den institusjonen i verden med tredje størst produksjon av vitenskapelige publikasjoner om og for Arktis¹⁰. Gjennom vår utdanning, forskning og innovasjon spiller vi en sentral rolle i utviklingen av bærekraftige løsninger for nordområdene og Arktis. Dette er i tråd med UiTs ambisjon om å «være

¹⁰ [Arctic Research Trends – Bibliometrics 2016-2022](#), Aksnes, Blöcker, Colliander og Nilsson, UArctic.

internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene». Vi skal også være «en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere».

For å styrke vår internasjonale posisjon, har UiT valgt å være en aktiv deltaker i fem internasjonale allianser/partnerskap på institusjonsnivå. Disse alliansene/partnerskapene har særlig søkelys på temaer som Arktis, bærekraft, helse og samfunnsansvar. Internasjonale allianser gir UiT muligheter til institusjonelt og faglig samarbeid med ledende kunnskapsmiljøer globalt innen forskning, innovasjon og utdanning.

- [University of the Arctic \(UArctic\)](#). UArctic har sitt utspring i Arktisk råd og ble formelt etablert i 2004. 211 forsknings- og høyere utdanningsinstitusjoner som enten ligger i, eller som har forskning, innovasjon og utdanning om arktiske forhold, skal fremme kunnskapsdeling og kunnskapsutvikling i, om og for det sirkumpolare nord. Forskere fra UArctic sine medlemsinstitusjoner har tilgang til 64 ulike tematiske nettverk som består av eksperter og forskere innenfor kunnskapsfelt med nordlig relevans. Ofte har nettverkene et tverrfaglig perspektiv innenfor et definert tematisk område. UiT-forskere deltar i totalt 39 av nettverkene og leder 11 av dem. Da UArctic ble etablert, fikk UiT tildelt den nasjonale sekretariatsfunksjonen for alliansen og er derfor sentral i både ledelse og administrasjon av denne. UiTs forskere har over år tatt aktiv del i søknadsrunder om igangsetting av små forskningsprosjekter, og vi erfarer at mange av disse også har resultert i større søknader med betydelig grad av eksternfinansiering.
- [Arctic Six](#). Arctic Six-alliansen består av UiT, Nord universitet, Luleå tekniska universitetet, Universitetet i Umeå, Universitetet i Oulo og Universitetet i Lappland. Alliansen ble etablert i 2016, da med fire universiteter, Umeå kom inn i 2017 og Nord ble med i 2024. Alliansen jobber sammen for å styrke forskning, innovasjon og utdanning i den arktiske delen av Norden. En stadig viktigere del av alliansen er også samarbeid med samfunns- og næringsliv med mål om å bidra til en bærekraftig utvikling og innovasjon i Arktis. Samlet bidrar alliansen med en sterkere stemme for politisk påvirkning for forskning i og om Arktis i nordlige deler av Norden, og mer spesifikt omtalt i kapittel 2.
- [The European University Alliance for Global Health \(EUGLOH\)](#). Europeiske universitetsallianser er ett av flaggskipene innenfor den europeiske universitetsstrategien og inngår i programmet Erasmus+. Det er i dag 73 europeiske universitetsallianser med totalt 650 universiteter fra alle deler av Europa. UiT inngikk i EUGLOH-alliansen 1. januar 2023 der ni universiteter med totalt 338 500 studenter og 54 000 forskere. EUGLOHs mål er et felles europeisk campus der global helse er utgangspunktet for forskning, innovasjon og utdanning. EUGLOH tilbyr et bredt spekter av muligheter for studenter og ansatte til å studere, lære og hospitere ved andre europeiske campus – både gjennom mobilitet, kort- og langsiktige aktiviteter, arrangementer, kurs og studieprogram. Dette gir også forskere en unik mulighet til å knytte seg til andre sterke forskningsmiljøer. UiT er involvert i samtlige åtte arbeidspakker og har medlederansvar i to av disse. Første del av EU-finansieringen utløper 31. desember 2026, og alliansen vil tidlig mars levere en EU-søknad om videre finansiering av til 31.12.2028. Fokus for prosjektet og alliansen videre vil være å oppskalere igangsatte initiativer og styrke den institusjonelle forankringen av alliansen hos alle partnere.
- [Young European Research Universities Network \(YERUN\)](#). UiT er medlem i YERUN – et strategisk nettverk som har som mål å fronte felles interesser på vegne av nyere europeiske forskningsbaserte universiteter, opp mot og inn i relevante prosesser og initiativer i EU. Videre er

formålet med nettverket å bidra til økt samarbeid mellom medlemsuniversitetene. Gjennom YERUN har UiT en større stemme i Brussel når det kommer til interesser som vi deler med de andre unge forskningsbaserte universitetene. YERUN er som sådant et strategisk nettverk og verktøy for å påvirke relevante politikker innen forskning, innovasjon og utdanning i EU-institusjonene. Rektor ved UiT er nåværende president i YERUN, og UiT har dermed en solid posisjon internt i nettverket som benyttes for å styre Yeruns retning og til å styrke samarbeid med de andre medlemsuniversitetene.

- [North Sea University Partnership \(NSUP\)](#). North Sea University Partnership består av de fire BOTT-universitetene og fire britiske universiteter i Russel-gruppen; Durham, Leeds, Newcastle og York. Initiativet kom fra den norske forsknings- og utdanningsrådet ved den norske ambassaden i London. Partnerskapsavtalen ble underskrevet i desember 2024 med UiB og University of Durham som koordinerende institusjoner. Alliansen vil innledningsvis sette søkelys på to tematiske områder: «Energi, grønn omstilling og marin forskning Nordsjøen» og «Kulturarv». På sikt vil også områdene «Arktis» og «Helse» adresseres. Målet er nettverksbygging og samarbeid med mål om felles søknader om eksterne forskningsmidler.

Tre av disse internasjonale alliansene – Arctic Six, EUGLOH og YERUN – er de mest sentrale. Det institusjonelle samarbeidet i disse alliansene fyller mange funksjoner og hensikter, der forskningssamarbeid kun er én av dem. Utdanning og politisk og strategisk samarbeid er vel så viktige beveggrunner bak disse alliansene. For eksempel er de internasjonale alliansene viktige for posisjonering av UiTs fagmiljøer og for UiTs evne til å påvirke det forskningspolitiske landskapet internasjonalt. Gjennom samarbeidet i Yerun ser vi for eksempel at UiT har bidratt til å sette et tydelig avtrykk på europeisk forskningspolitikk blant annet når det gjelder innretningen av EUs politikk innen åpen vitenskap og evaluering av forskning. En analyse av antall sampubliseringer med institusjonene i Arctic Six, EUGLOH og YERUN viser imidlertid at det ikke har blitt noen merkbar økning i sampublisering med institusjoner som inngår i disse alliansene etter at alliansene har blitt etablert.

UiT arbeider også bevisst med å bygge kvalitet i forskningen og posisjonere våre fagmiljøer til å lede større nasjonale forsknings- og innovasjonsprosjekter og satsinger i Arktis. UiT har lyktes godt med dette, og våre fagmiljøer leder en rekke større, nasjonale prosjekter i Arktis ([Climate-ecological observatory of the Arctic tundra \(COAT\)](#), [Arctic Centre for sustainable energy \(ARC\)](#), [Dsolve](#), [Befolkningsundersøkelser i nord \(BiN\)](#), [Association of Polar Early Career Scientists \(APECS\)](#), [Cryosphere, Carbon and climate \(IC3 Centre\)](#)).

Et godt eksempel på en stor nasjonal satsing som UiT har tatt initiativ til og leder er [Polhavet 2050](#). Polhavet 2050 er et norsk forskningsprogram som samler ekspertise fra 18 universiteter og forskningsinstitusjoner for å møte utfordringene i Arktis. Programmet har som mål å forstå Polhavet som et koblet system og utvikle bærekraftige forvaltningsstrategier i møte med klimaendringer. Det vil styrke norsk tilstedeværelse i Arktis, fremme internasjonalt samarbeid og forberede verden på det Internasjonale Polaråret 2032–2033. Polhavet 2050 bygger på tidligere nasjonale programmer og er startet opp i 2026.

For å styrke UiTs internasjonale samarbeid og posisjon som et ledende universitet innen arktisk forskning er det i [UiTs Forskningsmelding 2025](#) gjort analyser av internasjonale samarbeidsakser for både forskere og studenter gjennom å se på blant annet omfang og utstrekning av studentmobilitet, sampubliseringer og også forskningsopphold. Analysene leder til en anbefaling om at UiT bør utvikle

et styrende dokument for ansvarlig internasjonalt samarbeid innen forskning, innovasjon, utdanning og formidling som skal beskrive UiTs ambisjoner, prioriteringer, strategier, krav til sikkerhet og valg av virkemidler.

Mål 2 – Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer

3.2.5 Praktiserer åpen vitenskap

UiT har hatt som mål å være nasjonalt ledende på åpen tilgang på vitenskapelige publikasjoner, og dette målet er nådd. Hele 94 % av alle våre vitenskapelige publikasjoner har åpen tilgang (97 % av våre vitenskapelige artikler), enten gjennom forlaget eller ved egenarkivering i Nasjonalt vitenarkiv. Dette er en videre oppgang fra et allerede høyt nivå på 93 % i 2024. Det høye nivået er en direkte konsekvens av en målrettet satsing ved UiT, blant annet gjennom rettighetsstrategien (*Rights Retention Strategy*).

UiTs karriereveiledningsmatrise, UiT-CAM, er implementert i *Utfyllende retningslinjer for ansettelse og opprykk i vitenskapelige stillinger*. Å praktisere åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon er nå formelt meritterende i vitenskapelige karriereløp ved UiT.

I 2025 signerte UiT Barcelona-erklæringen for åpen forskningsinformasjon som første institusjon i Norge, og innlemmet dermed forskningsmetadata i vårt «åpen vitenskaps»-begrep.

UiT har som mål å etablere gode systemer for åpne læringsressurser og for deling av disse. Et ledd i dette arbeidet har vært å opprette nettressurser for åpen utdanning. I 2024 ble det gjennomført en kartlegging ved institusjonen. På bakgrunn av denne, ble det utferdiget en sluttrapport med anbefalinger for institusjonen.

UiT satser også på åpenhet i innovasjon. Samskaping med brukere og interessenter er gjennomgående i alt UiTs innovasjonsarbeid. Dette aspektet er til stede i all utdanning vi gir innen innovasjon og entreprenørskap, enten det er i egen regi, i samarbeid med andre aktører (*Ungt entreprenørskap*) eller gjennom universitetsalliansen EUGLOH.

Åpenhet i forskning og utviklingsarbeid bidrar til mer robust vitenskap, etterprøvbarhet og økt tillit i samfunnet.

3.2.6 Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer

For å beholde og videreutvikle ledende forskningsmiljøer er UiT avhengig av å ha forskningsinfrastrukturer som fremmer mulighetene for å løse komplekse vitenskapelige problemstillinger enten alene eller i samarbeid med andre. Forskningsinfrastruktur er strukturerende for samarbeid, og innen mange fagområder er forskningsinfrastrukturer avgjørende for både å kunne gjennomføre forskning og for kvaliteten i forskningen. Attraktiv forskningsinfrastruktur som kan brukes sammen med forskere fra andre institusjoner i verden, er således et viktig strategisk verktøy for internasjonalt samarbeid. UiT har derfor etablert en [investeringsplan for perioden 2024-2028](#) som blant annet skal dokumentere samlede planer for investeringer fram i tid, herunder også for, infrastruktur,

laboratorier og arealer (for eksempel etablering av renrom, utvidelse av rettsgenetisk senter og realisering av AKM 2 og 3).

UiT har unik forskningsinfrastruktur i global sammenheng. Vår geografiske posisjon i en verden der Arktis har blitt et geopolitisk brennpunkt, gjør at både vår tilgang til Arktis og våre forskningsdata, feltstasjoner, måleinstrumenter, laboratorier, båter, fly og annen infrastruktur er svært attraktive internasjonalt. Dette er et strategisk fortrinn som UiT har, og som gir oss mulighet til å invitere strategisk utvalgte fagmiljøer/institusjoner inn på våre plattformer til forskningssamarbeid. Ved valg av de rette partnerne, er mulighetene gode for å kunne finansiere forskningen gjennom eksterne virkemidler og utvikle kunnskap og kompetanse som verden trenger.

Også igjennom drift av forskningsinfrastruktur kan internasjonalt samarbeid styrkes. Forskningsinfrastrukturer er ofte kostbare i innkjøp og i drift, og én strategi er derfor å samfinansiere innkjøp og/eller drift av forskningsinfrastrukturer med institusjoner som man ønsker å bygge strategiske og langvarige relasjoner med. En annen strategi er å samarbeide med institusjoner om å utvikle nettverk av forskningsinfrastrukturer som er komplementære og som til sammen utgjør et større og mer helhetlig observasjonssystem. Vår deltakelse i *Svalbard Integrated Observatory Systems* (SIOS) er et eksempel på et slikt samarbeid.

I 2025 etablerte UiT en ny [policy for forskningsinfrastruktur](#) som blant annet legger føringer for ledelse og drift av forskningsinfrastrukturer, synliggjøring av infrastruktur nasjonalt og internasjonalt, økt utnyttelse av infrastruktur både internt og eksternt og langsiktighet i finansiering og fornying. Det er deretter igangsatt et arbeid for å etablere et veikart for forskningsinfrastruktur som skal synliggjøre UiTs langsiktige prioriteringer når det gjelder større forskningsinfrastrukturer. Veikartet skal blant annet være et prioriteringsverktøy for forskningsinfrastruktur i interne og eksterne søknadsprosesser, sikre en strategisk utvikling av UiTs funksjon som vert for større forskningsinfrastrukturer og bidra til institusjonell koordinering og samordning opp mot interne, nasjonale og internasjonale utlysninger. Veikartet vil omfatte forskningsinfrastruktur som krever en investering på 2-200 MNOK.

Forskningsinfrastrukturen er et av UiTs fortrinn og kan med fordel benytte bedre og mer planmessig. UiT vil i 2026 igangsette et arbeid for å synliggjøre infrastrukturen på nett for fagmiljøer ved andre institusjoner.

3.2.7 Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Innovasjon og entreprenørskap

UiT har lang tradisjon for å kombinere grunnforskning med anvendt forskning, noe som gir et solid grunnlag for innovasjon og kommersialisering. Dette har ledet til at en rekke forskningsdrevne innovasjoner fra UiT har hatt global- og nasjonal økonomisk betydning, som utviklingen av en vaksine mot vibriose hos oppdrettslaks, søkemotoren Fast (kjøpt opp av *Microsoft*) og utvikling og produksjon av enzymer tilpasset lave temperaturer (*ArcticZymes*). Disse innovasjonene viser vellykket samarbeid mellom UiT og industri for å løse konkrete utfordringer.

Siden 2021 har UiT utviklet flere nye virkemidler under satsingen UiT Talent Innovasjon for å øke både innovasjonsaktivitetene ved UiT og konkurranseevnen om eksterne midler innen innovasjon. Årsbudsjettet for denne satsingen var i 2025 på 11,1 MNOK og inkluderer blant annet start-up

stipend for studenter, innovasjonsstipend for master- og ph.d.-studenter, innovasjonsfond for ansatte og 2-årige innovasjonsstillinger. Det er stor interesse for disse virkemidlene, og vi ser hvor viktige de er for å bidra til å modne ideer fra både vitenskapelig ansatte og studenter.

Virkemidlene antas å allerede ha styrket UiTs prestasjoner nasjonalt, da vi ser at flere mottagere av UiT Talent Innovasjon nå er mottagere av verifiseringsmidler fra Forskningsrådet. Etter at virkemidlene ble etablert har UiT vært største mottaker av verifiseringsmidler i både 2024 (30 % av de nasjonale midlene) og 2025 (15 % av de nasjonale midlene). Vi ser også at et rekordhøyt antall studenter i år vil søke om Tilskudd til Student-Entreprenørskap (STUD-ENT) fra Innovasjon Norge. Dette tror vi også er en effekt av virkemidlene under UiT Talent.

UiT ønsker å styrke samarbeidet med private og offentlige aktører for å finne løsninger på utfordringer og åpne opp nye mulighetsrom. Et godt eksempel er UiTs utlysning [HAVNÆR](#), hvor finansieringen kommer fra både universitetet (HAVNÆR er del av UiT Talent) og eksterne partnere, og der vi bygger fellesprosjekter med industriaktører innen havnæringene. Innovasjonsprosjektene som mottar støtte krever tett samarbeid mellom forskning, utvikling og næringsliv, og de eksterne partene bidrar med både aktuelle problemstillinger, kapital, arbeidskraft og kunnskap.

For å styrke innovasjonsvirksomheten ytterligere, har vi høsten 2025 startet opp et felles innovasjonslaboratorium ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi og Det helsevitenskapelige fakultetet. Dette er gjort i samarbeid med Universitetssykehuset i Nord-Norge og Norinnova AS. Etablering av innovasjonslaboratoriet skal bidra til at flere ideer videreutvikles og kommer samfunnet til gode. Troms fylkeskommune har også styrket satsingen betydelig gjennom en større ekstratildeling.

I 2024 ble [UiTs første innovasjonsmelding](#) behandlet i universitetsstyret. I forlengelsen av denne, har vi gjennomført et arbeid for å kartlegge og forstå bedre hvordan UiT samhandler med private og offentlige samarbeidspartnere (mer om dette under 3.2.8). Analysene i innovasjonsmeldingen ga opphav til anbefalinger som er inkludert i UiTs reviderte [Tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap](#). Tiltakene i denne vil følges opp i løpet av 2026-27.

Samlet har alle disse satsningene løftet UiT som et innovativt universitet, og de siste årene har UiT sett en betydelig vekst i innovasjonsaktiviteten. Dette er et resultat av økt fokus og satsning på å bygge kompetanse og kultur for innovasjon, akademisk entreprenørskap, studentinnovasjon og kommersialisering av forskning. Effekten vises gjennom en økning i antall innleverte DOFI av høy kvalitet, antall innovasjonsprosjekter, etablering av bedrifter og tilslag på ekstern finansiering fra ulike kilder – både nasjonalt og internasjonalt.

3.2.8 Styrker kapasitet og omstillingsevne

Samarbeid med nærings- og samfunnsliv

Samarbeid med nærings- og samfunnsliv er viktig for at UiT skal løse sitt samfunnsansvar fordi dette samarbeidet både gir kapasitet, kvalitet og relevans i vår forskning, innovasjon og utdanning. Dette bidrar igjen til å løse samfunnsutfordringer og å bygge kunnskap og kompetanse som verden trenger. Derfor legger Utviklingsavtalen mellom KD og UiT (2023-2026) til grunn at «*UiT vil være en verdsatt samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere*».

[Innovasjonsmeldingen](#) fra 2024 anbefalte blant annet at «*det må innføres en sterkere systematikk for samarbeid med næringslivet*». Budskapet gjentas i den nyeste revisjonen av [UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap \(2023 – 2030\)](#), og det er konkretisert som et eget tiltak for å «*Videreutvikle rutiner og prosedyrer for samarbeid med nærings- og samfunnsliv*».

I desember 2024 igangsatte UiT en kartlegging av FoU- og innovasjonssamarbeid mellom UiT og nærings- og samfunnsliv. Arbeidet var et startpunkt for at UiT i framtiden skal lykkes best mulig med sitt eksterne samarbeid. Resultatet av arbeidet inngår som en del av forarbeid for den delen av [Forskningsmelding 2025](#) som omhandler forskningssamarbeid med nærings- og samfunnsliv. Analysene i meldingen leder til at UiT blant annet skal sette i verk følgende tiltak for å styrke samarbeidet med nærings- og samfunnsliv:

- Utarbeide en institusjonell policy for samhandling med nærings- og samfunnsliv.
- Utarbeide en sterkere systematikk for inngåelse av samarbeidsavtaler på institusjons-, fakultets- og instituttnivå.
- Etablere en sammenhengende, administrativ tjeneste for samarbeid med nærings- og samfunnsliv.
- Revidere UiTs etiske retningslinjer for samarbeid med eksterne virksomheter.

Ekstern finansiering av virksomheten

For å øke både kvalitet og kapasitet i vår faglige virksomhet har UiT satt mål om at 25 % av vårt budsjett skal være eksternt finansiert innen 2030. Dette er et meget ambisiøst mål når vi samtidig vet at andelen av vår aktivitet som var eksternt finansiert i 2025 var på 17,1 % (tabell 1). For å nå målet har UiT de siste årene iverksatt en rekke tiltak, herunder blant annet:

- Innføring av en ny budsjettmodell som blant annet sikrer fortsatt sterke insentiver for EU-finansiert forskning.
- [Ambisjon for Horisont Europa \(2021-2027\)](#) ble revidert tidligere i 2025 for å oppdatere målsetningen til UiT innen EUs rammeprogram og tilpasse tiltakene som skal iverksettes fremover.
- Fakultetenes langtidspaner/planverk er revidert slik at de nå inneholder konkrete mål for ekstern finansiering og tiltak for å nå disse målene.
- Utdanningsporteføljen på bachelor og master er revidert blant annet for å gi våre faglig tilsatte mer tid til blant annet forskning og innovasjon.
- UiT har nylig etablert et Brusselkontor som skal arbeide for å øke UiTs muligheter og innflytelse i EU og posisjonere og synliggjøre UiTs fagmiljøer for større, europeiske samarbeidsprosjekter.
- For å effektivisere og forbedre støtten som våre forskere får i alle faser av eksternt finansierte prosjekter, er det igangsatt et arbeid med å etablere en sammenhengende, administrativ tjeneste innen ekstern finansiering. Denne vil etableres i flere trinn i løpet av 2026.
- [UiT Talent](#) er en strategisk virkemiddelpakke internt i UiT hvor hovedformålet er å styrke studenter, enkeltforskere og fagmiljøer sin konkurranseevne i eksterne konkurranse-arenaer (virkemiddelpakken inneholder også noen virkemidler som ikke er like direkte rettet mot eksterne midler (innen utdanning og infrastruktur)). Virkemidlene er utviklet for å virke sammen med øvrige virkemidler ved de enkelte fakulteter og er ofte rettet inn mot konkrete eksterne finansieringsvirkemidler. Porteføljen av virkemidler justeres kontinuerlig slik at virkemidlene gir best mulig effekt og krever minst mulig oppfølging. En større analyse av effekten av virkemidlene under UiT Talent vil gjennomføres i 2026-27.

Foreløpige analyser av effektene av virkemidlene i *UiT Talent Forskning* indikerer at disse er svært positive for UiTs konkurranseevne i EUs rammeprogram. Uten at man kan bevise at det er en kausal sammenheng mellom virkemidlene og resultatene, er det sannsynlig at de har bidratt til at UiT i løpet av de fem siste årene har tredoblet sine EU-inntekter (Tabell 3), fordi vi har økt søknadsaktiviteten betydelig. Oppfølging av vitenskapelige ansatte og forskningsgrupper, har trolig også bidratt til å stimulere til at flere søker ekstern finansiering. Lokal særavtale for ansatte som oppnår prestisjefylte prosjekter eller at eksternt finansierte prosjekter som blir lagt til UiT ble revidert i august 2025, med økte satser for de som mottar større eksterntfinansierte tildelinger. Det forventes at en slik forsterket incentivordning, sammen med øvrige virkemidler, vil bidra til økt andel eksterntfinansiering.

Tabell 3: Bidrags- og oppdragsinntekter ved UiT i perioden 2020-2024. Merk at EU-midler omfatter alle EU-programmer, også de som ligger utenfor rammeprogrammet. Tallene er oppgitt i 1 000 kr. Kilde UiT.

	BOA		«Annen BOA»						Sum BOA
	Forskningsrådet	EU-midler	Statlig etater	Kommunale	Næringsliv	Stiftelser og org.	Andre	Gaver	
2020	227 338	36 579	267 531	20 689	33 822	9 020	17 130	83 931	696 041
2021	269 398	64 692	273 495	11 908	32 475	88 131	17 862	6 347	764 307
2022	289 125	61 241	273 113	12 401	45 354	90 205	18 400	13 212	803 051
2023	295 045	77 284	306 095	15 984	34 778	60 766	22 181	9 908	823 133¹¹
2024	303 370	104 724	352 790	18 496	42 232	52 250	27 371	8 776	911 170¹²

Videre er UiT blant Europas mest suksessrike institusjoner i absolutt antall MSCA-PF-stipender. Vi ser også at effekten av suksess innen ett virkemiddel også gjør at forskerne seinere i karrieren lykkes innen andre virkemidler (typisk: rekruttert til UiT via *Arctic MSCA-PF program* og sikrer et ERC-stipend eller annen finansiering seinere). Ved oppstarten av Horisont Europa satte UiT ambisiøse mål for den første fireårsperioden (50 % økning av inntekter fra alle tre søyler). Dette målet nådde UiT, og vi har for den siste perioden i Horisont Europa valgt å øke måltallene for søyle 2 til 100 % økning (se [UiTs ambisjon for Horisont Europa](#)).

Virkemidlene under satsingen *UiT Talent Innovasjon* har også hatt en utløsende effekt ved at flere mottagere av midler fra UiT Talent Innovasjon er mottagere av verifiseringsmidler. Etter at virkemidlene ble iverksatt har UiT de to siste årene hatt en markant økning i antall prosjekter finansiert av verifiseringsmidler fra Forskningsrådet, og UiT har vært den største mottakeren av verifiseringsmidler nasjonalt i både 2024 (30 % av all nasjonal finansiering) og i 2025 (15 % av all nasjonal finansiering).

UiTs andel av eksternt finansiert virksomhet var på samme nivå i 2025 som i 2024 (17,3 %; Tabell 1). Dette betyr at veksten i andelen eksternt finansiering har stagnert. En grunn til at vi ikke har sett en fortsatt økning i 2025, til tross for økningen i EU-inntekter, er at UiT har sendt færre søknader til Forskningsrådet enn tidligere. Dette medførte at (selv om suksessraten i Forskningsrådet økte til hele 40 %) inntektene fra Forskningsrådet minket betydelig i 2025 (2024: 302 MNOK; 2025: 205 MNOK).

¹¹ De totale bidrags- og oppdragsinntektene inkluderer også inntekter fra Regionale forskningsfond i 2023 på 529 000 kroner.

¹² De totale bidrags- og oppdragsinntektene inkluderer også inntekter fra Regionale forskningsfond i 2024 på 1 173 000 kroner

I både UiTs Forskningsmelding for 2025 og i UiTs internrevisjonsrapport på ekstern finansiering er det foreslått at UiT bør utvikle en overordnet ambisjon for ekstern finansiering med (i) måltall for alle enheter som samlet gjør at UiT når sin ambisjon om 25 % ekstern finansiering av virksomheten og (ii) beskrivelse av strategiene og virkemidlene som UiT skal ta i bruk for å nå målene. UiT har gode erfaringer fra da vi etablerte en egen ambisjon for Horisont Europa med målrettede virkemidler rettet mot EU-finansiering (EU- inntektene er nesten tredoblet de fem siste årene). Å etablere en overordnet ambisjon med tiltak rettet mot all ekstern finansiering kan derfor være et viktig tiltak for å også løfte UiTs konkuranseevne innen andre finansieringskilder (blant annet Forskningsrådet).

Påvirkning og posisjonering

Nasjonal og internasjonal politikk innen forskning, utdanning og innovasjon legger ofte sentrale føringer for UiT, og det er derfor viktig at politiske beslutninger som tas er i tråd med våre verdier, visjoner og styrker. Dette gjelder lover, andre reguleringer og rammeverk, finansieringsmekanismer og programmer for samarbeid.

Påvirkningsarbeid er derfor viktig for å synliggjøre våre styrker og interesser, og for å bidra til at vår kunnskap blir brukt som en ressurs når beslutninger tas på områder som har betydning for vårt samfunnsoppdrag. Dette gjelder både nasjonalt og internasjonalt. UiT har nylig vedtatt å etablere et permanent kontor i Brussel, Belgia. I tillegg til å bidra med strategisk rådgivning, er UiTs tilstedeværelse i Brussel en viktig ressurs i påvirkningsarbeidet opp mot EU-institusjonene. Her er viktige områder for påvirkning at for eksempel Arktis-, klima- og havforskning forblir en prioritet med solid finansiering i EUs neste rammeprogram for forskning og innovasjon. Innen disse temaene har UiT noen av sine sterkeste fagområder, og dette har bidratt til en høy suksessrate på søknader hittil i Horisont Europa.

For Norge er det viktig at ikke-medlemsland får lik tilgang til utlysningene i EUs programmer som medlemslandene. Dette er noe som norske myndigheter jobber med, men som vi med tilstedeværelse i Brussel (sammen med andre representanter fra de norske FoU-miljøene), også kan bidra til i vårt påvirkningsarbeid. Videre er det viktig for all politikk som også gjelder oss, for eksempel på hav eller Arktis, at vi deltar både i de åpne demokratiske prosessene, slik som høringer og konsultasjoner, men også i direkte samtaler, for å gjøre våre interesser synlige for beslutningstakerne. Påvirkningsarbeidet er derfor en viktig del UiTs strategiske arbeid, med mål at politikken er forenelig med våre mål og ambisjoner, og som bidrar til at man ender opp med vilkår som gagnar våre fagmiljøer innen forskning, utdanning, innovasjon og formidling. Avhengig av tema, er det flere universiteter, nettverk og allianser som deler våre interesser. Disse er derfor også en viktig del av UiTs påvirkningsarbeid da man samlet har en sterkere stemme enn om man fronter slike saker alene.

UiT styrende dokumenter innen internasjonalt samarbeid er institusjonens strategi og den tilhørende langtidsplanen. Disse gir noe retning når det gjelder å understreke viktigheten av internasjonalt samarbeid og å angi hvilke internasjonale allianser og partnerskap som skal prioriteres. Utover dette, gir disse dokumentene begrenset retning for UiTs logikk, prioritering og taktikk når det gjelder internasjonalt samarbeid. Som tidligere nevnt er det besluttet at UiT skal utarbeide et styrende dokument for ansvarlig internasjonalt samarbeid innen forskning, innovasjon, utdanning og formidling som skal beskrive UiTs ambisjoner, prioriteringer, strategier, krav til sikkerhet og valg av virkemidler.

Omstilling

UiT skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Den nye budsjettmodellen inneholder derfor også en mekanisme som sikrer at 2-4 % av de årlige budsjettene vil bli satt av til omstillingstiltak i virksomheten. Modellen støtter på denne måten opp under sentrale mål i strategien og utviklingsavtalen. Omstillingsmidlene er i 2025 i hovedsak benyttet til arbeidet med ny studie- og emneportefølje. Se omtale under pkt 3.2.2.

For å stimulere videre til økt ekstern finansiering har modellen blant annet en egen indikator som gir enhetene ekstra uttelling for tildelinger fra EU.

UiT arbeider systematisk med å øke konkurransekraften, omstille oss til framtidens kompetansebehov og endrede rammebetingelser. Dette krever også at de administrative tjeneste omstilles til nye rammebetingelser og forventninger, og ikke minst bidrar til å skape framtidsrettede, digitale og sammenhengende tjenester. Det er utarbeidet et felles styringsdokument for pågående utviklingsarbeid for å effektivisere og omstille de administrative tjenestene, med oppstart våren 2025¹³. I planen pekes det både på områder/tjenester som har potensiale for redusert ressursbruk og områder som er av særlig strategisk viktighet. Arbeidet vil følges opp i 2026.

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

3.2.9 Utvikler, tiltrekker og beholder talenter

Karriere- og kompetanseutvikling

UiT Norges arktiske universitet har fokus på rekruttering og utvikling av medarbeidere for å sikre høy kvalitet i forskning, utdanning og innovasjon. UiT vedtok en ny personalpolitikk i 2025, som fastsetter ambisjoner og mål for rekruttering og mottak av nye ansatte, gode arbeidsforhold, og utvikling av ansattes kompetanse og karriere.

Ved UiT skal nye medarbeidere få en god start på arbeidsforholdet. I 2025 har vi konsentrert innsatsen om påmønstring av nye ledere. Mange ledere er ansatt i åremålsstillinger, og det er et kontinuerlig behov for opplæring. For å sikre en helhetlig innføring i lederrollen lanserte UiT mot slutten av 2025 et digitalt introduksjonsprogram for nye ledere. Målet er å styrke lederes evne til å bruke eget handlingsrom, utøve tydelig ledelse og følge opp medarbeidere. Programmet skal bidra til at UiT har god ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidige utfordringer og muligheter.

UiT har ambisjon om å tilby forutsigbare og likeverdige karriereløp, og bidra til å identifisere og bryte ned karrierebarrierer. Med ny personalpolitikk i 2025 ble det innført obligatoriske årlige medarbeider- og utviklingssamtaler med karriereplaner som verktøy for utvikling av ansatte. I arbeidsmiljøundersøkelsen for 2024 svarte 56 % at de hadde hatt medarbeider- og utviklingssamtale de siste 12 månedene. For å øke kompetansen om medarbeider- og utviklingssamtaler har UiT etablert en innsatsgruppe for karriere, og videreutviklet nettsider om karriere og kompetanseutvikling. Målet er at i ARK-undersøkelsen for 2027 svarer 90 % at de har hatt medarbeider- og

¹³ <https://uit.no/project/utviklingsplan>

utviklingssamtale i løpet av de siste 12 månedene og at de oppleves som nyttige. En styrket satsing på karriereutvikling skal bidra til at UiT til enhver tid har ansatte med kompetanse som bidrar til at UiT løser sitt samfunnsoppdrag.

I 2025 vedtok UiT nye bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskningsstillinger og ansettelse i rekrutteringsstillinger, på bakgrunn av ny UH-lov og forskrift. Det gjøres mindre justeringer av denne vinteren 2026 basert på erfaringer fra konkrete rekrutteringsprosesser. Utfyllende bestemmelser inkluderer UiT-Cam, som er en matrise for vurdering i vitenskapelige karrierer ved UiT som skal benyttes som veileder ved utlysning av stillinger, i vurdering av søknader på stilling og ved kompetanseopprykk. UiT-Cam bygger på UHRs veiledning om vurdering av akademiske karrierer¹⁴, og med den har vi inkorporert prinsippene i ARRA-avtalen¹⁵ i institusjonelle bestemmelser. Hensikten med en mer kvalitativ vurdering av vitenskapelige arbeidere er å anerkjenne bredden i det vitenskapelige virket, og gjøre et bredere spekter av kompetanser meritterende. Dette vil bidra til å sikre tilstrekkelig bredde i kompetanser slik at UiT kan oppfylle sitt samfunnsoppdrag med å gi forskningsbasert utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, formidling og innovasjon. UiT har fått godkjent Charter & Code i 2025 og har iverksatt en rekke tiltak beskrevet i handlingsplanen (<https://en.uit.no/researcher-hr-strategy>).

Andelen ansatte i vitenskapelige toppstillinger (dosent og professor) har de siste 16 årene ligget stabilt mellom 27-28 %. Det er lavere enn de andre breddeuniversitetene. I 2025 var andelen vitenskapelige toppstillinger (dosent og professor) ved NTNU 34 %, UiO 44 % og UiB 48 % (tall fra DBH¹⁶). For å stimulere vitenskapelige ansatte til å kvalifisere seg for kompetanseopprykk har UiT videreutviklet nettsiden karriere og kompetanseutvikling, og etablert regelmessige informasjonsmøter i forkant av søknadsfrister om kompetanseopprykk. Lokal særavtale om minstelønn ved kompetanseopprykk ble revidert august 2025, med til dels kraftige oppjusteringer av satsene. Dette er en incentivordning for å få ansatte til å søke opprykk, og det forventes å se økt antall søknader og innvilgede kompetanseopprykk i 2026 på bakgrunn av disse tiltakene. Ansatte i vitenskapelige toppstillinger er avgjørende for å utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

I 2025 var kvinneandelen i vitenskapelige toppstillinger (dosent og professor) på 46,4 % som er på nivå med 47,2 % året før. Det er høyest blant breddeuniversitetene i Norge. I 2025 var kvinneandelen i vitenskapelige toppstillinger (professor/ dosent) ved UiB 37,7 %, UiO 40,6 % og NTNU 34,5 % (tall fra DBH). Det anses som kjønnsbalanse når det er 40-60 % andel av et kjønn. Det er imidlertid stor variasjon blant institutter og fagområder, og det jobbes målrettet med å oppnå kjønnsbalanse der det trengs. Kjønnssbalanse i fagmiljøer er viktig for å nå ambisjonen om å være et arnested for kompetanse og talent med mangfold som drivkraft og ressurs. Informasjon om dette finnes i Redegjørelsesrapport for likestilling, mangfold og inkludering 2025.

Ved utgangen av 2025 har UiT 48 (37 kvinner) meritterte undervisere. Ordningen pedagogisk merittering skal øke status for arbeid med undervisning, og bidra til økt kvalitet på utdanningene. De siste tre årene har 8-10 vitenskapelige ansatte årlig fått denne statusen. Det er om lag halvparten av de som søker. UiT skal jobbe videre for å få flere søkere og meritterte undervisere slik at vi når målet

¹⁴ <https://www.uhr.no/temasider/karrierepolitikk-og-merittering/vurdering-av-akademiske-karrierer/>

¹⁵ UiT signerte [The Agreement on Reforming Research Assessment](#) i november 2022.

¹⁶ Tallene inkluderer ikke bistillinger.

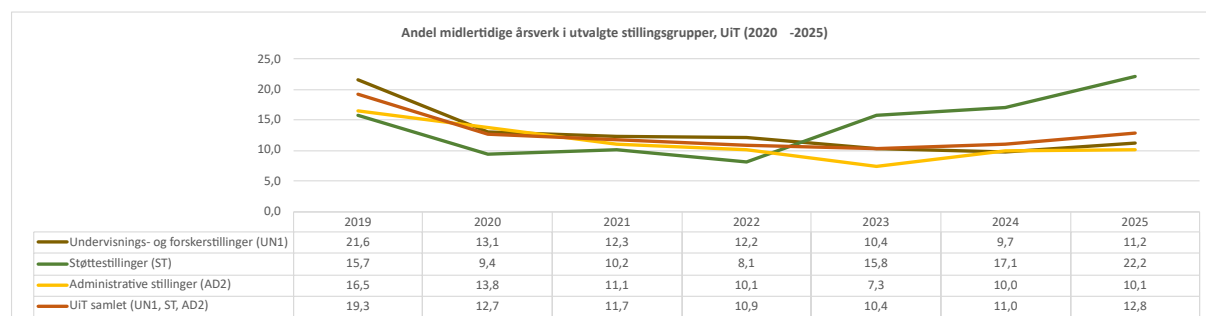
om 100 meritterte undervisere innen 2030. Med dette tiltaket ønsker UiT å sikre at universitetet kan tilby attraktive utdanningstilbud av høy kvalitet innenfor bredden av UiTs fagområder.

Midlertidig ansettelse

Forventningen fra Kunnskapsdepartementet er at andel midlertidige ansatte ved universitetene skal være på nivå med resten av norsk arbeidsliv, hvor midlertidigheten har ligget rundt 8 % (utviklingsavtalen). I langtidsplan for operasjonalisering av strategien er måltall for 2026 at andelen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger er på 10 %, støttestillinger på 7 % og administrative stillinger på 8 %.

Etter flere år med nedgang har andelen midlertidige ansettelser ved UiT gått opp etter 2023, som vist i figur 6. I 2025 ligger UiT med en andel på 12,8 % for de tre stillingskategoriene samlet høyere enn gjennomsnittet for universitetene (8,9 %). Mens de fleste andre universitetene har redusert sin andel midlertidige det siste året, har utviklingen vært økende ved UiT. Rapporterte data til Database for statistikk om høyere utdanning (DBH) viser økning i andelen midlertidige ansatte innenfor alle tre stillingskategoriene som man beregner midlertidighet for¹⁷, og særlig for tekniske støttestillinger og undervisnings- og forskerstillinger.

Figur 6. Andel midlertidige årsverk i utvalgte stillingsgrupper, UiT (2019-2025). Kilde: DBH



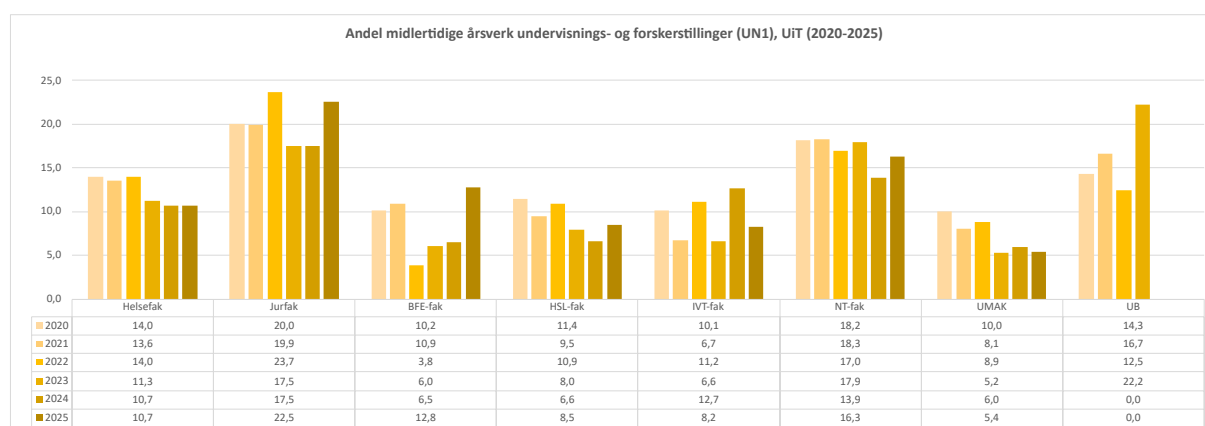
Veksten i andelen midlertidige ansatte i tekniske støttestillinger knytter seg i stor grad til forskningsteknikere på kortere engasjementer i store pågående befolkningsundersøkelser som Saminor og Tromsø-undersøkelsen ved Det helsevitenskapelige fakultet.

Innenfor vitenskapelige stillinger har UiT med 11,2 % midlertidige ansettelser den høyeste andelen blant universitetene, der gjennomsnittet er 9,7 %. Økningen er i hovedsak i forskerstillinger, som siste år øker med 18,5 midlertidige årsverk og til en andel på 42,2 %.

Innenfor administrative stillinger gikk andelen midlertidige opp fra 2023 til 2024 og ligger fortsatt i 2025 rundt 10 %. Gjennomsnittet for universitetene i denne stillingskategorien er 7,4 % og UiT har sammen med USN høyeste andel. Noen av disse stillingene er på samme måte som for støttestillinger knyttet til større forskningsprosjekter. Det har imidlertid vært en økning i midlertidige ansettelser fra 6,9 % 2024 til 9,1 % i 2025 i Fellesadministrasjonen ved UiT, hvor 37 % av disse administrative stillingene hører til.

¹⁷ Stillingskategorier og -grupper tilsvarer inndelingen som benyttes i nasjonal statistikk jf DBH.

Figur 7. Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger, UiT (2020-2025). Kilde: DBH

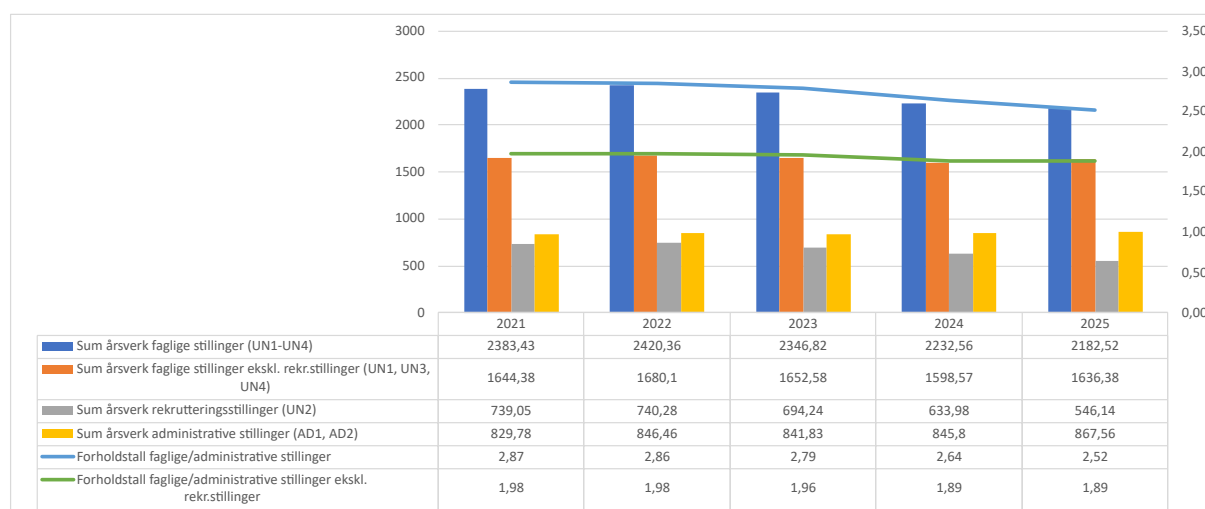


For styringsindikatoren «Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger» (UN1) er det nokså stor variasjon mellom UiTs fakulteter. Ved HSL-fak, IVT-fak og UMAK ligger andelen godt under måltallet som er satt for denne stillingsgruppen, og ved Helsefak er andelen like over måltallet på 10 %. Både NT-fak og BFE-fak har en stor økning i midlertidige forskerårsverk i 2025. Ved Jurfak, som er et lite fakultet ved UiT, er det også en økning i midlertidige forskerårsverk.

Utvikling i årsverk fordelt på stillingskategorier

Forholdstallet for årsverk i faglige stillinger og i administrative stillinger har for UiT gått ned etter 2022¹⁸. Som figur 8 viser har det etter 2022 vært en svak økning i administrative årsverk ved UiT tilsvarende 2,5 %. I samme periode har det vært en nedgang i faglige stillinger tilsvarende 9,8 %. Storparten av nedgangen i faglige årsverk er knyttet til rekrutteringsstillinger og tar man disse stillingene ut av beregningen av forholdstallet mellom faglige og administrative stillinger, er endringen de siste årene langt mindre.

Figur 8. Antall årsverk og forholdstall faglige og administrative stillinger, UiT (2021-2025). Kilde: DBH



¹⁸ Forholdstallet beregnes som sum årsverk i faglige stillinger delt på sum årsverk i administrative stillinger jf. [Tilstandsrapport for høyere utdanning 2025](#). HK-dir definerer faglige årsverk som alle undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UN1–UN4 iht. nyeste inndeling). Faglig-administrative lederstillinger regnes som faglige. Administrative stillinger er AD1 og AD2 iht. nyeste inndeling. Se [DBH](#), <https://dbh.hkdir.no/datainnhold/kodeverk/stillingskoder>.

Gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen 2025

UiT satte i 2025 rekord med 137 disputaser, og bruttotiden går ned ved alle fakulteter. Dette viser en positiv utvikling i gjennomføringen av doktorgradsutdanningen. Samtidig viser tallene for gjennomstrømming innen seks år at det fortsatt er behov for forbedringer. Kull 2019 besto av en stor andel kandidater fra eksperimentelle fagområder (76 %), hvor flere opplevde ulike typer forsinkelser. Det er ennå ikke klart hva som har vært de viktigste årsakene til forsinkelsene, men pandemien kan ha påvirket enkelte kandidater gjennom redusert tilgang til infrastruktur og endrede arbeidsforhold.

I 2025 gjennomførte UiT en porteføljegjennomgang av doktorgradsutdanningen. Arbeidet involverte alle enheter og resulterte i en tiltaksplan for 2026–2027, vedtatt av universitetsstyret i november 2025. Tiltakene retter seg særlig mot å styrke kvalitet, forutsigbarhet og progresjon i ph.d.-løpene. Et nytt strategisk utvalg for doktorgradsutdanningen skal koordinere oppfølgingen på tvers av fakultetene og bidra til mer enhetlig praksis for veiledning, oppfølging og progresjonskrav.

UiT har per i dag ikke et eget karrieresenter på campus, og har derfor etablert et samarbeid med Troms fylkeskommune og Karriere Troms. I 2026 skal det gjennomføres en pilot der Karriere Troms tilbyr karriereveiledning til stipendiater, både fysisk og digitalt, på norsk og engelsk. De skal også kunne gjennomføre arrangementer i egen regi og på bestilling fra enhetene.

Arbeidet fremover skal bidra til en mer forutsigbar og godt koordinert doktorgradsutdanning, med bedre støtte til kandidatene og bedre samhandling mellom enhetene.

Likestilling, mangfold og inkludering

UiTs politikk for likestilling, mangfold og inkludering er konkretisert i Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2024-2026. Viktige innsatsområder er likestillings- og mangfoldsperspektiver i utdanning, forskning og formidling, økt mangfold og kjønnsbalanse blant studenter og ansatte, og trygge og inkluderende lærings- og arbeidsmiljø. Redegjørelsesrapport for likestillings- og mangfoldsarbeidet 2025 vil bli publisert på denne nettsiden: <https://uit.no/project/likestilling>

3.2.10 Rekrutterer og utruster studenter som lærer hele livet

Gjennomføringsgrad på bachelor- og masternivå

UiT har en særegen profil med en mix av disiplin- og profesjonsfag etter flere fusjoner (se kap II). Denne profilen gjenspeiles både i vår utdannings- og forskningsprofil, når vi sammenlignes med andre UH-institusjoner.

46 prosent av studentene som startet på et fulltids bachelorprogram ved UiT høsten 2022, fullførte på normert tid i 2025. Det er uendret fra 2024. For toårige masterprogrammer ser vi i DBH en økning fra 45 til 50 prosent, men der var gjennomstrømningen i 2024 kunstig lav på grunn av feilregistrerte deltidsprogrammer, slik at den reelle endringen er en liten nedgang fra i fjor.

UiT har i starten av 2026 gjennomført en analyse av gjennomstrømning på bachelor, master og doktorgradsnivå (se eget punkt om gjennomstrømning på UiTs p.hd. programmer). Som nevnt i tidligere årsrapporter opplever UiT at gjennomstrømming på normert tid i økende grad står i motsetning til ønsket om mer fleksible studier. Samlet er gjennomføringsandelen på nettbaserte

studier om lag halvparten av campusbaserte studier, og i 2024 og 2025 ser vi tydelig effekten av de første store nettbaserte kullene på bachelor i økonomi- og administrasjon.

Årsakene til lavere gjennomstrømning på nettbaserte studieprogrammer er sammensatte, men inkluderer også flere faktorer som enten ligger utenfor UiTs kontroll eller som vi ikke har prioriterte tiltak for. Nettbaserte studier har større innslag av såkalt skjult videreutdanning, hvor en del av studentene i realiteten er interessert i utvalgte emner for spesifikt kompetansepåfyll. Flere studenter tar også studiene ved siden av jobb, og det er betydelig større bruk av individuelle utdanningsplaner med redusert progresjon. Siden DBH beregner gjennomføring på normert på grunnlag av progresjonsfaktoren for studieprogrammet, og ikke studentens utdanningsplan, ser UiT at en økende andel deltidsstudenter på fulltidsprogrammer får uheldige konsekvenser for gjennomføringsindikatoren. Det vurderes å opprette egne deltidsprogrammer for disse studentgruppene, men siden det vil være rene rapporteringstekniske tiltak uten åpenbare fordeler for utdanningskvaliteten, er det ikke høyt prioritert.

Samtidig stiller nettbaserte studier også andre krav til infrastruktur og læringsdesign for å sikre god studietilknytning og et godt læringsmiljø. For å gi best mulige forutsetninger for studenter som ønsker å gjennomføre nettstudier på normert tid, har styret derfor satt av midler til å utvikle et eget virtuelt campus, samt styrke den digitale infrastrukturen. Det er også satt av midler til et prosjekt for nye undervisningsformer som blant annet skal bidra til flere studentaktive læringsformer på nettbaserte studietilbud.

Siden 2021 har andelen studenter på nettbaserte studietilbud ved UiT økt betydelig. Vi forventer derfor å se en vedvarende lavere gjennomføringsgrad for deler av porteføljen de neste årene. Ser vi bort fra nettbaserte studier har gjennomføring på normert tid på UiTs 3-årige bachelorprogrammer variert mellom 49 og 55 prosent for startår fra og med 2016, med en tydelig topp for kullet som startet i 2018. Det er noe lavere enn UiA, Nord og NTNU, men betydelig høyere enn UiB og UiO. Variasjonene fra år til år følger også i stor grad trenden i resten av sektoren. Ett år etter normert tid har ca. 10 prosent flere fullført på institusjonsnivå. Også for 2-årige masterutdanninger har gjennomføring på normert tid variert mellom 47 og 55 prosent for startår fra og med 2016, med henholdsvis 50, 52 og 50 prosent de siste tre årene. På institusjonsnivå er det om lag 10-15 prosent flere som har gjennomført etter ett ekstra år. For både bachelor- og masternivå er det til dels store forskjeller mellom fagområder, med vesentlig høyere gjennomstrømning på helse- og sosialfaglige profesjonsutdanninger, og vesentlig lavere på historisk-filosofiske og samfunnsvitenskapelige fag.

For bachelor i sykepleie fullfører om lag 60 prosent av fulltidsstudentene på normert tid. På de siste fem kullene vi har tall for, har 10-15 prosent flere fullført ett år etter normert tid. Begge deler er like under det nasjonale gjennomsnittet. Samtidig ser vi at deltidsvariantene har vesentlig lavere gjennomføringsgrad, både på normert tid og med ekstra år. Ser vi på historiske data finner vi at rundt 80 prosent av heltidsstudentene, og litt over 60 prosent av deltidsstudentene har fullført innen fem år etter normert tid.

For grunnskolelærerutdanningene ser vi at UiT de siste 4 årene har noe lavere gjennomføring på normert tid sammenlignet med det nasjonale gjennomsnittet. Særlig for trinn 1-7 har gjennomføring på normert tid gått ned fra 63 % i 2022 til 40 % i 2024 og 45 % i 2025. For trinn 5-7 har gjennomføring på normert tid vært stabil på rundt 55 prosent de siste årene, men også det er noe under det nasjonale gjennomsnittet på om lag 59 prosent. UiT har hatt 5-årige integrerte masterprogrammer for lærere siden 2010, og historiske tall viser at omtrent 2/3 deler av studentene ender opp med å

fullføre utdanningen, uavhengig av normert tid. Samtidig viser frafallsdata for de siste kullene at vi fremover må forvente noe lavere gjennomføring også flere år etter normert tid.

Også for UiTs ingeniør- og teknologiutdanninger finner vi at gjennomføring på normert tid ligger under det nasjonale gjennomsnittet for både 3-årige bachelorutdanninger og 2- og 5-årige masterutdanninger. I likhet med økonomi og administrasjon, ser vi at gjennomføringsgraden her påvirkes av at UiT har flere nettbaserte ingeniør- og teknologistudier med vesentlig lavere gjennomføring på normert tid, samt høyere frafall.

UiT fortsetter å følge opp flere tiltak fra strategisk langtidsplan for å gi nye studenter best mulige forutsetninger for å lykkes med studiene på både nett- og campusbaserte studieprogrammer, inkludert blant annet førsteårsopplevelsen, mentorordninger og lære å lære prosjekter. Utover disse tiltakene vil UiT i 2026 fortsette å prioritere porteføljeutviklingsarbeidet, og har ikke planlagt nye generelle tiltak for å øke gjennomføringen på institusjonsnivå. Vi vil allikevel følge særlig med på frafall og gjennomføringsgrad på lærer- og sykepleierutdanningene i lys av endringer i opptakskrav, samt vurdere behov for særskilte tiltak for nettbaserte studier.

Mobilitet

UiTs mål er å øke antall utreisende studenter. Etter Covid (2021) har det vært en jevn økning, og sammenlignet med 2024 ser vi en økning på 30 studenter på utveksling over tre måneder (tabell 1). UiT tilrettelegger også for kortere mobilitet for studentene på de rammeplanstyrte utdanningene helse, lærer og barnevern. I 2025 utgjorde denne kategorien 130 studenter, hvorav 70 var utreisende. I alliansen Eugloh er det et sentralt mål å bidra til økt mobilitet og sømløse strukturer for utveksling og kompetansedeling på tvers i alliansen, og det er relativt stor interesse fra både ansatte og studenter om å delta på aktiviteter. Inn mot ny prosjektperiode er det økt fokus på institusjonalisering av flere av aktivitetene som gjør at de i stort kan bidra til økt mobilitet på langsiktig aktivitet.

I tråd med føringer i Stortingsmelding 7 (2020-2021)¹⁹ om at samarbeidsavtaler forankres i de ansattes faglige nettverk, benyttes utvekslingsstipend for ansatte strategisk for blant annet å øke utreisende studentmobilitet. Gode stipendordninger innenfor både Erasmus+ og University of the Arctic (UArctic) mobilitetsprogram n2n, er sentrale drivere i dette arbeidet. UiT har de to siste årene mottatt langt flere søknader fra ansatte som ønsker utvekslingsopphold enn tilgjengelige stipendmidler. I søknaden begrunnes det også hvordan den ansattes utvekslingsopphold kan bidra til økt studentmobilitet. En av barrierene for mottak av internasjonale studenter er studentboliger. Høsten 2025 mottok UiT i underkant av 700 utvekslingsstudenter, de fleste til Tromsø der kun 150 boliger var tilgjengelig gjennom Samskipnaden.

Økt mangfold blant studenter

UiT arbeider systematisk med studentmangfold gjennom Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2024–2026²⁰. Arbeidet er rettet mot å skape et læringsmiljø som speiler samfunnet, både gjennom målrettet rekruttering og ved å fjerne barrierer for gjennomføring. Et sentralt satsingsområde er å bedre kjønnssammensetningen i studier med stor overvekt av ett kjønn.

¹⁹ [Meld. St. 7 \(2020–2021\)](#)

²⁰ [Likestilling, mangfold og inkludering ved UiT Norges arktiske universitet | UiT](#)

Prosjektet «Gutter og helsefag», som har vært i pilotdrift siden 2023, er et hovedtiltak for å rekruttere menn til helse- og omsorgssektoren. For 2026 er prosjektet tildelt 2 millioner kroner over statsbudsjettet for å starte en nasjonal utvidelse. UiT vurderer imidlertid at dette ikke er tilstrekkelig sett i forhold til ambisjonen om en full nasjonal satsing, og universitetet velger derfor å bidra med egne midler i 2026 for å opprettholde samarbeidet med partnere som NTNU, Nord universitet, Høgskolen i Molde og OsloMet.

UiT har et særskilt ansvar for å bygge kompetanse som de samiske samfunnene trenger. Som et konkret tiltak for å sikre samiskspråklig personell i helsetjenesten, har universitetet i de siste årene tredoblet kvoten for samisktalende søkere på medisinstudiet. Tilsvarende kvoteordninger er også etablert eller videreført ved andre profesjonsstudier.

For å møte utfordringene knyttet til det massive fallet i internasjonal rekruttering etter Regjeringen innførte skolepenger, har UiT i 2025 vedtatt å sette ned skolepengene for studenter utenfor EU/EØS vesentlig. Dette grepet er kombinert med en styrking av det strategiske rekrutteringsarbeidet gjennom etablering av nye, dedikerte stillinger.

For å sikre reell inkludering har UiT i 2025 iverksatt et omfattende utviklingsløp for å profesjonalisere arbeidet med individuell tilrettelegging. Målet er å erstatte dagens fragmenterte praksis med en sammenhengende tjeneste og «én vei inn» for studentene. Utviklingsarbeidet vil ferdigstilles i løpet av 2026 og bidra til et mer inkluderende læringsmiljø.

3.2.11 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

Vår kommunikasjonsplattform er førende for alle medarbeidere ved universitetet, og definerer tydelige ansvar og roller. Den griper ikke inn i formidlingsansvaret til den enkelte, men bidrar med målrettet tiltak og støttefunksjoner for økt kompetanse, innsats og motivasjon for god og effektiv formidling, som er et prioritert område i vår strategi.

For å øke formidlingskompetansen og synligheten til våre forskere har UiT iverksatt en rekke kompetansehevende tiltak. Kommunikasjonsdagene er ett av disse. Her tilbys åpne sesjoner og workshops innen formidling og kommunikasjon som skal bidra til økt kompetanse blant alle våre ansatte og stimulere til økt formidlingsaktivitet. Webinar-serien KOMsnakk, med månedlige webinarer, har samme mål som kommunikasjonsdagene og er spisset innenfor et ulike tema.

Et annet tiltak UiT har iverksatt, er programmet Nasjonale stemmer innenfor UiT Talent formidling. Ti vitenskapelig ansatte får utvikle og prøve ut nye formidlingskonsepter på sentrale samfunnsarenaer, bygge intern kompetanse og erfaring og sist, men ikke minst, være en inspirasjon for andre forskere. Kjønnsbalanse og andre mangfoldsparmetre er tungt vektet i utvelgelsen av de ti deltakerne. Første gruppe avslutter programmet i juni 2026, og UiT planlegger å starte en ny runde med ti nye deltakere høsten 2026. To av deltakerne er blant UiTs mest siterte forskere i media i 2025.

Det er stor formidlingsaktivitet i regi av våre ansatte om egen forskningsaktivitet, og en rekke ulike arenaer benyttes som for eksempel: konferanser og seminarer, åpen dag for VGS-elever, skolelab-prosjekt med over 4.200 elever som har deltatt i 2025, over 100 arrangementer med stor andel av samisk og kvenske temaer, faglunsjer- og seminarer, UiT Frokost i regi av våre studenter, Lørdagsuniversitet, som tilbyr åpne populærvitenskapelige foredrag av våre forskere m/podcastserie og lignende aktiviteter. Disse arrangementene er gode arenaer for dialog og fremmer kunnskap til

ulike målgrupper. 2025 ble et nytt rekordår for universitetsmuseets virksomhet. Museets arenaer, utstillinger og arrangement gir rom for en mangfoldig og viktig kunnskapsdeling om nord i nord. Samlet registrerte museets fire avdelinger 270 813 besøkende, en økning på 5 313 fra året før.

UiT har, gjennom RKB Nord, bidratt til utvikling av en modell, Relæxt, for tilrettelagte og tilpassede kulturopplevelser for barn og unge med funksjonsvariasjoner. Relæxt er kulturopplevelser med en «hysj-fri» sone og med blant annet verter inne i salen for å assistere publikum. Målet er å fremme mangfold og inkludering gjennom at også sårbare grupper skal gis muligheten til å delta på kulturarrangement, og gi opplæring til arrangører som ønsker å tilrettelegge forestillinger for publikum med ulike funksjonsutfordringer. UiT tilbyr undervisning til arrangører, ansatte i kulturinstitusjoner og samarbeidspartnere i skole, helse og frivillig sektor.

I Tromsø har Relæxt-satsningen til Hålogaland Teater sprett seg til andre viktige kulturaktører som Arktisk Filharmoni, Nordlysfestivalen, Festspillene i Nord-Norge, Aurora Tromsø kino og TIFF. Alle aktørene har utviklet og tilbyr et bredt utvalgt av tilrettelagte Relæxt-visninger gjennom hele året. Tilbudet er svært godt tatt imot av målgruppen, og i desember 2025 ble det gjennomført fem ulike arrangement for store og små, med rom for latter, pauser og lave skuldre i Tromsø.

Relæxt har utviklet seg fra å være et nordnorsk initiativ til å bli et nasjonalt samarbeid med over femti kulturaktører, og et at de mest omfattende kultursamarbeider i nyere tid.

3.2.12 Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljø

Arbeidsmiljøet

UiT har som mål at arbeidstakere opplever å jobbe i aksepterende, anerkjennende og verdsettende arbeidsmiljø. Både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet er tema i årlige medarbeidersamtaler. Vi kartlegger arbeidsmiljøet hvert tredje år ved å bruke arbeidsmiljøkartleggingsverktøyet ARK. Resultater følges opp med lokale tiltak på enhetene. I tillegg vil resultater følges opp på institusjonsnivå.

ARK-undersøkelsen fra 2024 viser at ansatte ved UiT opplever arbeidsmiljøet som godt, og det har vært en positiv utvikling i ansattes opplevelse av sentrale arbeidsmiljøforhold. Temaområdet som favner opplevelsen av kollegene oppleves som best, mens temaområdet informasjon og medvirkning og undertemaet høy arbeidsbelastning er det som skårer lavest. Ansatte i lederstillinger opplever oftest høy arbeidsbelastning, men ser likevel ut til å ha en mer positiv opplevelse av sitt arbeidsmiljø enn øvrige ansatte. ARK-undersøkelsen viser at 8,45 % av ansatte har opplevd å bli utsatt for uakseptabel oppførsel de siste månedene. Diskriminering og trakassering er de mest vanlige typene uakseptabel oppførsel, og faglig uenighet er oppgitt som en av de vanligste grunnene til diskriminering. Følgende tiltak er anbefalt for å redusere dette:

- Utvikle arbeidsmiljøene slik at de oppleves som aksepterende, anerkjennende og verdsettende.
- Fremme god informasjonsflyt og gode medvirkningsprosesser. Dette er også en del av arbeidet med å følge opp funnene i internrevisjonens rapport i 2024 Styring, ledelse og medvirkning på nivå 3 (KPMG).
- Legge til rette for gjensidig læring og utvikling i arbeidsmiljøene.
- Skape rom for mangfold i meninger, perspektiv og etnisitet.
- Videreutvikling av varslingsrutiner og Si fra-siden.

Forventet effekt av tiltak er at antall ansatte som rapporterer om opplevelse av uakseptabel oppførsel, diskriminering og trakassering går signifikant ned i neste ARK-undersøkelse.

Vi har også gjennomført en egen undersøkelse blant stipendiater og postdoktorer og den viser generelt at de er fornøyde med sin arbeidssituasjon. Resultatene indikerer høy tilfredshet blant de fleste ansatte, men viser samtidig at noen er i en sårbar situasjon. Dette kommer frem gjennom en kombinasjon av høye gjennomsnittlige skårer og et betydelig antall kommentarer fra ansatte som opplever utfordringer i hverdagen.

Studentdemokrati og læringsmiljø

Et godt fungerende studentdemokrati er et viktig verktøy for en videreutvikling av utdanningskvaliteten i våre utdanninger og læringsmiljøet. UiT har retningslinjer for studentmedvirkning og tilrettelegger for studentenes representasjonsrett. En sentral utfordring med studentmedvirkning er å sikre at de tillitsvalgte studentene har nødvendig kompetanse om hvordan kvalitetssystemene fungerer og hvordan de kan bidra til å heve utdanningskvaliteten. Dette har også blitt påpekt av NOKUT i deres evaluering av det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT. Som en respons på dette har UiT utviklet et eget opplæringsprogram for studenttillitsvalgte, som vi nå har gode erfaringer med. I tillegg er det opprettet Canvas-rom for kulltillitsvalgte og studentdemokratiet for å styrke samhandling, synlighet og digital opplæring.

Medbestemmelse og partsamarbeidet ved UiT

Medbestemmelse utøves gjennom informasjon, drøftinger og forhandling på institusjonsnivå. Ved enhetene utøves medbestemmelse gjennom informasjon og drøftinger. Partene er arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentanter. Hovedavtalen i staten stadfester retten til medbestemmelse og partsforhold, mens Tilpasningsavtalen fastsetter hvordan Hovedavtalens bestemmelser fortolkes og praktiseres ved UiT. Ved UiT har det vært uenighet mellom partene om inngåelse av ny tilpasningsavtale. Organisasjonene sa opp gjeldende tilpasningsavtale, slik at det ikke har vært en omforent tilpasningsavtale ved UiT frem til utgangen av 2025. Partene har likevel utøvd sine partsrettigheter og ivarettatt medbestemmelse i henhold til Hovedavtalens bestemmelser i påvente av enighet om ny tilpasningsavtale.

Universell utforming

UiT arbeider målrettet med universell utforming for å sikre likeverdige og tilgjengelige omgivelser og tjenester for alle brukere, i tråd med gjeldende lov- og regelverk. Arbeidet er forankret i ledelsen og inngår som en del av UiT plan- og styringsprosesser. Dette omfatter blant annet kartlegging av tilgjengelighet, vurderinger og prioritering av tiltak og oppfølging gjennom året.

Universell utforming inngår som et sentralt hensyn ved planlegging av nye tiltak, ved oppgraderinger av eksisterende løsninger og i vurdering av risiko og forbedringsområder. Arbeidet skjer både gjennom løpende drift og gjennom planlagte tiltak, og omfatter både forebyggende tiltak og korrigering av identifiserte avvik.

UiT vil videreføre arbeidet med universell utforming i 2026 gjennom:

- Ny vurderingsrunde og prioritering av utsatte tiltak.

- Oppfølging av tiltak innenfor de rammer som er
- Fortsette med integrering av UU i plan- og beslutningsprosesser.

Målet er å sikre gradvis forbedring av det fysiske miljøet på universitetets campuser og styrke etterlevelsen av lovkrav over tid.

Oppsummering ift sektormålene

UiTs bidrag til måloppnåelse på sektormålene i 2025 kan blant annet oppsummeres gjennom følgende punkter:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning

- UiT har utviklet ledende fagmiljøer i den internasjonale kunnskapsfronten. Blant annet er UiT den institusjonen i verden med tredje størst produksjon av vitenskapelige publikasjoner om og for Arktis²¹.
- UiT leder store nasjonale og internasjonale prosjekter som Polhavet 2025, COAT, ARC og IC3, og UiT har etablert et nytt geopolitisk senter.
- UiT har i løpet av de siste fem årene nesten tredoblet sine inntekter fra Horisont Europa, noe som synliggjør at våre fagmiljøer både er konkurransedyktige og at de samarbeider med andre sterke fagmiljøer i Europa.
- UiT har stabilisert studenttallet og videreutviklet studietilbudene gjennom implementering av en ny porteføljeplan. Det er også innført ny studiemodell for disiplinutdanninger for å fremme flerfaglighet og tilpasse tilbudene til nye målgrupper.

2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

- UiT har de siste årene systematisk styrket innovasjonsarbeidet ved institusjonen. I 2025 har vi blant annet etablert [InnoHub](#) – et virkemiddel for å modne idéer og bygge innovasjonskultur og innovasjonskompetanse blant ansatte og studenter. Videre har UiT inngått et samarbeid med Aker NScale om å etablere *Aker Nscale Innovation Centre* i Narvik – et tverrfaglig innovasjonssenter for kunstig intelligens (KI). Arbeidet med å etablere et forskningssenter for CCU/CCS i samarbeid med Finnfjord AS, er videreført.
- UiT har vedtatt en handlingsplan for bærekraft som inkluderer en rekke konkrete bærekraftiltak innen forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning, innovasjon, formidling og drift. Handlingsplanen følges opp gjennom en rekke tiltak.
- UiT er en sentral aktør i utviklingen av bærekraftige løsninger for nordområdene blant annet gjennom de internasjonale alliansene *Arctic Six*, EUGLOH og UArctic.
- UiT har en sentral rolle i forskning som støtter bærekraft, klima, energi, naturmangfold og samfunnsutvikling – og særlig i Arktisk og nordområdene.

3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

- UiT tilbyr en rekke sentrale utdanninger for å dekke landsdelens behov for kvalifisert arbeidskraft og er den største leverandøren av høyt utdannet arbeidskraft i Nord-Norge.

²¹ [Arctic Research Trends – Bibliometrics 2016-2022](#), Aksnes, Blöcker, Colliander og Nilsson, UArctic.

- UiT er til stede på fire campus og seks studiesteder i landsdelen, i tillegg til Svalbard. UiT har praksisavtaler med de fleste kommuner i Nord-Norge.
- UiT har styrket de fleksible og nettbaserte utdanningstilbudene med nye samlingsbaserte modeller og tilbud. Dette har økt søknadstallene og rekruttert nye studentgrupper.
- UiT har styrket kompetansen om samiske og kvenske forhold gjennom nye utdanningstilbud og samarbeid med Samisk høyskole og Nord universitet.
- UiT er nasjonalt ledene på åpen tilgang på vitenskapelige publikasjoner vitenarkiv. UiT har implementert NorCAM i *Retningslinjer for ansettelse og opprykk i vitenskapelige stillinger*. Å praktisere åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon er nå formelt meritterende i vitenskapelige karriereløp ved UiT.

Universitetet har rom for resultatforbedringer innenfor flere deler av virksomheten, blant annet tiltak for å øke andel eksterne midler ut over ordinær bevilgning, hvor det ennå er et stort gap mellom mål og resultat. Det samme gjelder gjennomføringsgrad PhD og bachelor, hvor UiT ligger lavere enn nasjonalt gjennomsnitt for universitetene.

3.3 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Byggeprosjektene AKM2 og AKM3 er fullført og overført til brukere. De første dyrene i AKM2 store dyr-avdeling kom inn i februar 2025. AKM3 ble tatt i bruk høsten 2025. Det er utformet både samfunns- og effektmål for prosjektene, men det er for tidlig å kunne måle effekten foreløpig. Dette vil først kunne dokumenteres når ordinær drift har pågått over en noe lengre periode.

3.4 Midler tildelt over andre kapitler

Profesjonsstudiet i medisin

Profesjonsstudiet i medisin har de siste årene hatt en betydelig økning i antall studieplasser, fra 116 i perioden 2016-2020, til 136 i 2021, 151 i 2022 og 181 i 2023-25. Særlig etter den siste økningen har UiT hatt utfordringer med å fylle plassene. Studiet har godt søknadsgrunnlag, men kapasitetsøkningen til 181 studieplasser har vært krevende.

Det helsefaglige fakultet har gjennom et eget prosjekt, *181 i Nord*, gjort omfattende endringer i den faglige og administrative organiseringen av studiet for å øke kapasiteten. Etter opptaket i 2025 hadde studiet også full oppfylld. Samtidig ser vi at det fortsatt er betydelige utfordringer med dagens dimensjonering, særlig med hensyn til praksisplasser.

I 10-årsperioden frem til 2022 hadde UiT en gjennomsnittlig årlig oppfyltingsgrad på om lag 106 prosent for nye kull. I kombinasjon med relativt høy gjennomstrømning har det bidratt til at kandidatproduksjonen i perioden også har vært noe høyere enn kandidatmåltallet. På grunnlag av opptakstallene fra de sist tre årene må vi imidlertid forvente at kandidatproduksjon pr. studieplass vil bli noe lavere fra og med 2028-2029.

UiT samarbeider tett med Helse Nord for å øke praksiskapasiteten i regionen, men pr. i dag er det fortsatt noe usikkert når vi kan sikre bærekraftig drift på dagens dimensjonering. Dette er UiT i dialog med KD om.

Tildeling over kap 231 - videreutdanning for lærere

Universitetet ble i supplerende tildelingsbrev nr. 1 til statlige universiteter og høyskoler (datert 2. juli 2025) tildelt 1 mill. kroner til å styrke rekruttering til lærerutdanningene, spesielt for barnehagelærerutdanningen i opptaket for 2025 og 2026. Fordi søknadsfrist for opptaket for 2025 var passert, er midlene planlagt brukt for å styrke rekruttering til opptaket 2026.

I 2026 fyller lærerutdanningene 200 år. Trondenes Seminarium, som var Norges første offentlige lærerutdanning og forløperen til dagens lærerutdanning ved UiT ble etablert i 1826. Mottoet for markering av 200-årsjubileet er *Lærere bygger samfunn!* I [markeringa inngår en rekke aktiviteter](#) som bidrar til positiv oppmerksomhet om lærerutdanning.

Midler fra rekrutteringsmillionen er planlagt brukt til:

- Annonsering i SoMe, med egenprodusert materiell og materiell utviklet [av nasjonalt prosjektet for lærerrekruttering](#)
- Produksjon av profileringsmateriell og informasjonsbrosjyrer
- Inspirasjonsdag for elever fra videregående skoler og ordførere/skolesjefer, med seminar for ordførere/skolesjefer om rekruttering til lærerutdanninger
- Ansette studenter for å skape positiv oppmerksomhet om lærerutdanninger
- Informasjonsmøter for interesserte studiesøkere, blant annet i Øst-Finnmark om desentralisert barnehagelærerutdanning i Kirkenes

Tildeling over kap. 275 og kap. 226, post 22 - forsøksordning for lærerkvalifisering

UiT ble i supplerende tildelingsbrev pr 2.juli 2025 tildelt hhv. kr 825 000 og kr 975 000 til å understøtte forsøksordningen som gir personer med påbegynt fireårig grunnskolelærerutdanning mulighet til å fullføre utdanningen innen forsøket avsluttes i 2026. UiT opplever som forventet et økt administrativt trykk nå i avslutningsperioden. Dette skyldes delvis at studentene som er i sluttfasen, har behov for ekstra rådgivning, men også at prosjektinstitusjoner som har stengt opptaket nå henviser studenter til UiT. UiT gjør fortsatt vurderinger for ekstraordinære enkeltopptak.

Dette ser vi som en fortsettelse av det gode samarbeidet, særlig med Universitetet i Innlandet og Nord universitet.

I tillegg til administrasjons- og praksiskostnader har vi vurdert muligheter for videre tilrettelegging for studentene. UiT utvikler en halv-års variant av den ettårige bacheloroppgaven (GLU-2000) til bruk høsten 2026. Dette gir et siste forsøk til de som ikke består våren 26, og kan være sentralt for mange av de som har fått ekstraordinært opptak H25/V26.

IV. STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

4.1 Rapportering om styring og kontroll

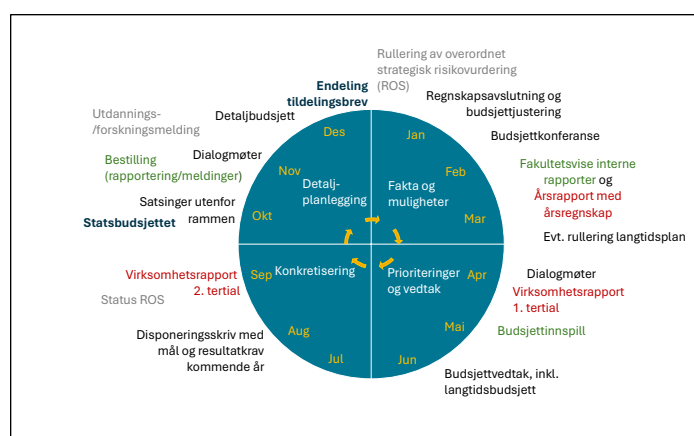
UiT følger statens grunnleggende styringsprinsipper, og har systemer, rutiner og tiltak for internkontroll som skal forebygge styringssvikt, feil og mangler. Overordnet sett vurderes nivået på virksomhetens internkontroll å være relativt stabil.

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning, i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder.

Oppfølging av utviklingsavtalen: UiT sin utviklingsavtale med KD er basert på prioriteringer i strategien *Eallju - Drivkraft i nord* og er gjeldende styringsdokument i avtaleperioden 2023-2026.

Operasjonalisering av strategien og utviklingsavtalen er konkretisert i *UiTs overordnet langtidsplan*²². Langtidsplanen er kjernen i UiTs planverk.

Universitetsstyret har i styremøte 26.11.25 (sak S43/25) behandlet sak om status på alle tiltak i langtidsplan, som en forberedelse til utforming av ny utviklingsavtale (fom 2027). Arbeidet med utviklingsavtalen er iverksatt, sammen justering av strategien.



Figur 9. Årshjul for UiT.

Alle fakulteter har utarbeidet fire-årige strategiske langtidsplaner for samme periode²³, forankret i de overordnede dokumentene og er bygd opp etter samme målstruktur som utviklingsavtalen og den overordnede langtidsplanen.

UiT fastsetter årlige *mål og resultatkrav* innenfor de 3 målene og de 12 styringsparametere i utviklingsavtalen til fakultet og enheter, som en del av det interne disponeringsskrivet.

Universitetsledelsen gjennomfører halvårlige *dialogmøter* med fakulteter og enheter. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatoppnåelse, i tillegg til oppfølging av sentrale risiko-områder.

I 2024 har universitetsstyret vedtatt ny intern budsjettmodell. Modellen er blitt benyttet ved budsjetteringen for 2025. Videre har UiT prioritert å tilgjengeliggjøre styring- og ledelsesdata på

²² <https://uit.no/Content/843387/cache=1710506453000/LP%202024-2027%20vedtatt%207.3.2024.pdf>

²³ [Virksomhetsstyring | UiT](#)

hjemmesiden for virksomhetsstyring (<https://uit.no/virksomhetsstyring>). Siden er fortsatt under utvikling.

Riksrevisjonen: Universitetet mottok revisjonsberetning for revisjon av årsregnskapet for 2024. Revisjonsberetningen var ren og uten merknader, det samme som for regnskapsåret 2023.

Internrevisjon: I universitetsstyrets møte 5.2.25 (sak S 5/25) ble det fastsatt en revisjonsplan for 2025 som inneholder følgende prioriterte prosjekter:

- Kunstig intelligens (IR1/25)
- Geopolitisk sikkerhet og eksportkontroll (IR2/25)
- Ekstern finansiering (IR3/25)
- IT-sikkerhet (IR4/25)

Internrevisjonen rapporterer direkte til styret. Alle fire revisjoner er gjennomført og anbefalinger vedtatt av styret følges opp. Ny internrevisjonsplan for 2026 er vedtatt.

Universitetsstyret har også valgt å opprette et revisjonsutvalg (sak S 34/25) ved UiT. Revisjonsutvalgets formål er blant annet å sikre at forslag til årsplan for internrevisjonen og internrevisjonens arbeide er forankret i styrets arbeid.

4.1.2 Strategisk risikovurdering og vurdering av risikoer

Risikovurdering er integrert i mål- og resultatstyringen ved UiT og er godt forankret i UiTs ledelse. Det gjennomføres jevnlig to overordnede risikovurderinger for virksomheten som alle rapporteres til styret i løpet av året:

- Strategisk risikovurdering
- HMS og beredskap

Det gjøres et godt arbeid for å fange og følge opp av risikoer på et overordnet nivå og koble tiltak til vesentlige risikoer for manglende måloppnåelse. Ved utgangen av 2025 er det gjennomført en overordnet strategisk risikovurdering ([Strategisk risikovurdering 2026.pdf](#)), hvor tiltak som kan virke inn på UiTs evne til å nå fastsatte mål og resultater på sikt, er kartlagt. Følgende områder er prioritert:

Følgende områder anbefales prioritert for å redusere risikobilde:

1. Konkurranseskraft, innovasjonsevne og utvikling
2. Tilpasning av studieporteføljen til samfunns- og næringslivets behov i nord.
3. Bærekraftig økonomi (inkl. øke de eksterne inntektene) og god økonomistyring
4. Omstilling av organisasjonen for å tilpasse nye rammevilkår og en ny geopolitisk situasjon
5. Rekruttering av studenter og ansatte
6. Digitalisering, sammenhengende tjenester og informasjonssikkerhet
7. Planer for investeringer og vedlikehold av bygg og sentral infrastruktur

Tiltak for å redusere risikobilde innarbeides i langtidsplan, budsjettvedtak, forskning- og utdanning, og innovasjonsmeldinger, enhetenes årlige årsplaner og andre planer for å sikre at UiT som helhet når de målene som er satt for virksomheten. Sammen med mål- og resultatkrav, er de største risikoområdene tema på dialogmøtene med fakulteter og enheter, vår og høst (jf. UiTs århjul for virksomhetsstyring, figur 9)

4.2 Rapportering på andre forutsetninger og krav

4.2.1 Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimautslipp, naturfotavtrykk og energibruk

Klimautslipp, klimatilpasninger og naturfotavtrykk

UiT's største bidrag til økt bærekraft, reduksjon av klimagasser og bevaring av naturmangfoldet skjer i samspill med ansatte, studentene, og samarbeidspartnere. UiT jobber internt med bærekraft i alle deler av organisasjonen. UiT har blant annet et bærekraftsteamet som har et særskilt ansvar for oppfølging av handlingsplan for bærekraft²⁴. Handlingsplanen tydeliggjør koblingen mellom UiT's overordnede strategi og bærekraftsarbeidet. Dette arbeidet ble startet opp i 2025.

Sammenlignet med år 2023 har UiT redusert sine klimagassutslipp med 7.3 % / 3 464 tonn CO₂e (Tabell 4; Figur 10). De største reduksjonene finner vi på: i) i energibruk og gjenspeiler arbeidet med overgang til LED-lyskilder og behovsstyrt belysning, og ii) ved innkjøp av varer og tjenester. Klimaregnskapet gjøres tilgjengelig til hvert fakultet og geografisk lokasjon.

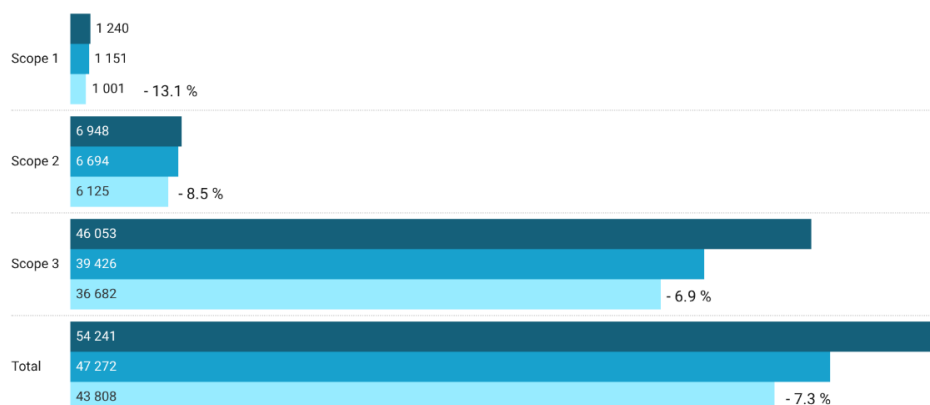
Tabell 4: Oversikt over utslippsreduksjon siden 2022

	2022	fra 2022 til 2023		fra 2023 til 2024	
Scope 1 (emisjoner fra innkjøpt drivstoff)	1.240	- 89	-7,1%	- 150.0	- 13.1 %
Scope 2 (emisjoner fra innkjøpt energi: strøm, fjernvarme)	6.948	- 254	-3,7%	- 569	- 8.5 %
Scope 3 (emisjoner fra innkjøp av varer og tjenester)	46.053	- 6,627	-14,4%	- 2.744	- 6.9 %
Totalt	54.241 tonn CO ₂ e	-6,969 tonn CO ₂ e	-12,8 %	- 3.464 tonn CO ₂ e	- 7.3 %

Klimagassutslipp

Klimagassutslipp 2022 - 2024 i ton CO₂e, og % - vis forandring sammenlignet med fjoråret

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



Kilde: UiT Klimaregnskap basert på Asplan Viak's Klimakost • Laget med Datawrapper

Figur 10. Klimagassutslipp 2022 - 2024 i ton CO₂e, og % - vis endring.

²⁴ <https://uit.no/baerekraft>

UiT vil kommende år fortsette arbeidet implementering av bærekraftstiltak og integrasjon av bærekraft i relevante strategier, handlings- og tiltaksplaner, og støtte initiativer med eksplisitt søkelys på bærekraft. Videre fortsetter UiT sin retur- og resirkuleringsavtale for IT- og data utstyr, og arbeider med en digital løsning for ombruk og gjenbruk av møbler og inventar.

Energibruk

Fra 2025 har UiT opprinnelsesgarantier på innkjøp av elektrisitet som vil betydelig redusere klimagassutslippene. I tillegg startet UiT opp et prosjekt med energikartlegger av eid bygningsmasse i 2025. Fire større bygninger vil bli kartlagt innen sommeren 2026. Kartleggingen har som mål å:

- utarbeide forslag om energioptimalisering ved dagens infrastruktur
- utarbeide beslutningsgrunnlag for investering i energireduserende tiltak
- vurdering av og forslag til lokal fornybar energi- og varmeproduksjon
- forslag til framtidig infrastruktur for oppvarming, kjøling og belysning ved en utskiftning av infrastrukturen

I 2025 har UiT startet arbeidet med en etablering av en energistrategi for UiT, som bl.a. har som mål å styrke vedlikeholdsarbeidet. Arbeidet vil fortsette i 2026 og 2027.

Klimaendringer sin påvirkning på virksomheten

I februar 2024 overleverte UiT en rapport som kartlegger klimarisiko for selveid bygningsmasse til kunnskapsdepartementet. Fordi UiTs hovedtyngde av selveid bygningsmasse ligger ved Campus Breivika i Tromsø var det dette området som ble kartlagt. Hovedkonklusjonen i denne kartleggingen er at beliggenheten til UiTs bygg i Tromsø tilsier at det på et overordnet nivå ikke vil være behov for egne klimatilpasningstiltak for UiTs selveide bygg ved campus Breivika.

4.2.2 Utvikling i antall ansettelser av personer med nedsatt funksjonsevne

I 2025 ble det ansatt totalt 18 personer ved UiT med nedsatt funksjonsevne og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. Av disse var 9 basert på egenrapportert nedsatt funksjonsevne og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring ved ansettelser etter søknad på utlyste stillinger. Øvrige 9 ansettelser var administrative ansettelser i midlertidige stillinger. Ambisjonsnivået for 2025 var 10-12 slike ansettelser.

Resultatet for 2025 er en økning fra 2024 hvor det ble ansatt 2 personer med nedsatt funksjonsevne og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. Også i 2020 og 2021 var det 2 slike ansettelser i året. Økningen fra 2024 til 2025 skyldes i all hovedsak iverksatt prosjekt for å øke antallet ansettelser av personer med nedsatt funksjonsevne og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring ved UiT.

UiT har erfart at kvalifikasjonsprinsippet og konkurranse om faste, utlyste stillinger ved rekruttering er utfordrende når det gjelder å ansette personer med nedsatt funksjonsevne og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. I 2025 ble det derfor satt av egne midler til et Inkluderingsprosjekt, for å nå ambisjonsnivået.

I Inkluderingsprosjektet kan personer med nedsatt funksjonsevne og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring ansettes administrativt i midlertidig stilling for en 6- eller 12-måneders

periode, innenfor personalreglementets rammer. Ansettelsene er tenkt som et tillegg til ordinær bemanning, med egen finansiering av stillingene.

Det er opprettet et samarbeid med NAVs jobbspesialister i prosjektet. De har bistått med personer i sin portefølje som er aktuelle for slike ansettelser, og har vært i kontakt med ledere på alle nivå i virksomheten. NAVs jobbspesialister har bistått med veiledning både til de som ansettes og til ledere ved UiT.

Måltallet for 2026 er satt til 12 ansettelser av personer med nedsatt funksjonsevne og/ eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring, etter drøfting med de hovedtillitsvalgte. Inkluderingsprosjektet med dedikerte midler og samarbeidet med NAVs jobbspesialister videreføres i 2026 for å nå denne målsettingen.

4.2.3 Redusert konsulentbruk

Universitetet i Tromsø hadde i 2025 totale kostander for kjøp av konsulentttjenester på til sammen 35,088 mill kr. Dette er om lag 7,5 mill kr høyere enn de totale kostnadene i 2024.

Kostnadene for 2025 fordeler seg på følgende konti slik:

Konto 670 (økonomi, revisjon og juss):	4,059 mill. kr
Konto 671 (utvikling av programvare, IKT-løsninger mv):	9,711 mill. kr
Konto 672 (organisasjonsutvikling, kommunikasjonsrådgivning mv):	6,780 mill. kr
Konto 673 (andre konsulentttjenester):	14,537 mill. kr

Økningen fra 2024 til 2025 skyldes en liten økning på konto 670, og forklares med flere gjennomførte revisjonsoppdrag på EU-prosjekter og internrevisjon.

Kostnader til programvare og IKT er på om lag samme nivå som i 2024, og omfatter hovedsakelig kjøp av høyt spesialiserte tjenester fra eksterne leverandører. Det vil ikke være formålstjenlig å rekruttere og vedlikeholde intern kompetanse på spesialiserte områder, hovedsakelig på grunn av at slik kompetanse er nært knyttet til systemer og installasjoner med høy utviklings- og endringstakt.

Det har vært et mål for UiT å benytte ressurser og kompetanse i egen regi for tjenester knyttet til organisasjonsutvikling og kommunikasjonsrådgivning. Kostnadene for 2025 er noe høyere (1,5 mill kr) sammenlignet med 2024, og for 2025 omfatter kostnadene hovedsakelig avtale og kjøp av kommersialiseringstjenester, i tillegg til bistand med rekruttering og tilsetting i sentrale lederstillinger ved UiT. Kjøp av konsulentttjenester fra kommunikasjonsbransjen er på til sammen under 0,3 mill kr.

De største kostnadene for 2025 er ført på konto 673, og her er det en økning fra 10,4 mill kr i 2024 til 14,5 mill kr i 2025. Kostnadene for 2025 knytter seg til kjøp av konsulentttjenester i forbindelse med renovering og utvikling bygg, og hvor arbeidet med nytt universitetsmuseum utgjør de største kostnadene. Andre større poster er til advokatbistand i forbindelse med student- og personalsaker, innkjøpstjenester og veiledningstjeneste til PhD-kandidater. Sistnevnte er kjøp av tjeneste fra Universitetet i Bergen på ca 1 mill NOK. Totalt utgjør disse kostnadene om lag 11 mill kr. Resterende kostnader er mindre beløp til kjøp av diverse tjenester hos ulike leverandører.

4.3 Andre krav

4.3.1 Sikkerhet og beredskap

1. UiT har siden 2019 gjennomført årlig, *systematisk kartlegging av informasjonsverdier*, som tidligere også inkluderte spørsmål om skjermingsverdige verdier etter sikkerhetsloven. I 2023 ble kartleggingen knyttet til sikkerhetsloven og eksportkontroll skilt ut for å sikre en helhetlig prosess. I 2025 har enkelte fakulteter gjennomført kartlegging av verdier underlagt eksportkontroll, med fokus på institutter og grupper hvor sannsynligheten for relevante verdier er høy.
2. *ROS-analysen* ble sist revidert høsten 2024. Det er ikke gjennomført ROS-analyse i 2025, men arbeidet er med revisjon er i påbegynt og planlagt fullført våren 2026. Områdene som tidligere er identifisert som de med høyest risiko for virksomheten, er cyberangrep, storulykker, terror og alvorlig kriminalitet. Risikoanalysen følges opp med konkrete tiltak.
3. De viktigste læringspunktene fra *krise- og beredskapsøvelser i 2025* inkluderer behovet for å sikre en felles situasjonsforståelse blant de som håndterer hendelser, styrke kunnskap om varsling, hendeshåndtering og beredskapsplanverk både internt og eksternt, samt øke beredskapskompetansen gjennom samvirke og opplæring.

Rapporteringen fra fakultetene og enhetene viser at det er variasjoner i gjennomføringen og oppfølgingen av beredskapsøvelser, samt i graden av oppdaterte risikobilder og beredskapsplaner. Flere enheter har identifisert utfordringer knyttet til ressurser, personavhengighet og manglende kontinuitetsplanverk. Samtidig har enkelte enheter rapportert om vellykkede tiltak, som brannvernopplæring, spesialtilpassede førstehjelpskurs og forbedringer i sikkerhetskultur.

Det er også tydelig at det er behov for bedre samordning og felles rammeverk på tvers av nivåer og enheter, inkludert en felles øvelsesplan og tiltakskort for ulike hendelser. Enkelte enheter har etterlyst bistand til å etablere kontinuitetsplanverk og bedre tilgang til verktøy som RAYVN og felles øvingsplaner. Dette arbeidet er igangsatt og pågår, og det er gjennomført både opplæring og øvelser med bruk av RAYVN.

4. *Ledelsessystemet* for sikkerhet, beredskap og personvern ble ferdigstilt og vedtatt i 2025. Systemet er et helhetlig styringssystem som omfatter informasjonssikkerhet, samfunnssikkerhet, nasjonal sikkerhet, fysisk sikkerhet, personellsikkerhet, beredskap og personvern. Styringssystemet for sikkerhet etter sikkerhetsloven er en integrert del av dette og ble godkjent av KD i 2025. Ledelsessystemet er samordnet med UiTs virksomhetsstyring som en del av den overordnede planstrukturen og bygger på de samme prinsippene som virksomhetsstyringen for øvrig.

UiT utarbeider årlig en årsrapport for sikkerhet, beredskap og personvern som styrebehandles²⁵ (styremøte 12.3.26).

²⁵ [Informasjonssikkerhet og personvern | UiT](#)

4.3.2 Informasjonssikkerhet og personvern

UiT har arbeidet systematisk over tid for å opprettholde og styrke arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern. Hvert år utarbeides en vurdering av risiko- og trusselbildet, i stor grad basert på de nasjonale, åpne vurderingene fra NSM, PST og E-tjenesten, og denne brukes aktivt i diskusjon med enhetene på UiT rundt hva som gjelder både generelt og særskilt for dem. UiT har også tatt aktive grep for å teste egen informasjonssikkerhet, gjennom at KPMG gjennomførte en innbruddstest av IT-sikkerheten høsten 2025. Gjennom det helhetlige ledelsessystemet har UiT fått integrert arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern sammen med de andre sikkerhetsområdene. Dette gir et bedre totalbilde i arbeidet og gir godt grunnlag for videre tiltak. I tillegg til samarbeid om informasjonssikkerhet og personvern med alle fakultet og enheter ved UiT, samarbeider vi tett med BOTT-universitetene gjennom BOTT-DS (digital sikkerhet) og sektorens cybersikkerhetssenter, Sikts EduCSC.

I 2025 har UiT jobbet med innføring av kontinuitetsplaner for IKT-hendelser. Det er utarbeidet en overordnet kontinuitetsplan som definerer hvilke tjenester og systemer som skal omfattes, samt innholdet i disse planene. Arbeidet med å identifisere IT-systemer som trenger kontinuitetsplan baseres på systemenes kritikalitet, og dette arbeidet skal ferdigstilles i 2026 med øvelser på de relevante kontinuitetsplanene.

Digital suverenitet for UiT handler om å sikre tilgang og kontroll over egne data, uavhengig av fysisk plassering. Vår tilnærming bygger på en grundig vurdering av informasjonsverdiene våre, der konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet står i sentrum. Arbeidet med å gjøre gode og trygge valg for datalagring og sourcing startet i 2025 og vil styrkes ytterligere i 2026.

4.3.4 Avsetninger

Universitetets avsetninger innen bevilgningsfinansiert virksomhet var per 31.12.2025 på 537 mill kr, og er en økning med 61,5 mill kr fra årsskiftet 2024. Avsetningene per 31.12.2025 er fordelt med 411,8 mill kr til investeringsformål og 125,2 mill kr til andre formål²⁶.

Største post innen investeringsmidlene er avsetning til renovering av universitetsbiblioteket med tilnærmet 185 mill kr. Fakulteter som har kostnadskrevende infrastruktur som fly, skip og laboratorier, har også høyt nivå på investeringsmidler som er avsatt til konkrete tiltak. Ut over avsetning til renovering av universitetsbiblioteket, kan økt nivå på avsetninger sammenlignet med tidligere år forklares med forsinkelser i planlegging og gjennomføring av større og mindre prosjekter. Det er per 31.12.2025 også høyt nivå på avsetninger til strategiske formål innen forskning, utdanning, innovasjon og formidling, som skyldes forsinkelser mellom disponering og bruk av avsatte midler.

4.3.6 Tilstandsvurdering bygg

Kunnskapsdepartementet har bedt de selvforvaltende universitetene (NTNU, UiO, UiB, NMBU og UiT) om å rapportere samlet tilstandsvurdering av eiendomsporteføljen hvert år. Universitetene

²⁶ I tillegg kommer ikke-inntektsført bevilgning på 62,2 mill kr per 31.12.2025. Beløpet er økt med 2,4 mill kr fra 31.12.2024, og fordelt med 44,8 mill kr til investeringsformål og 17,4 mill kr til andre formål.

benytter MultiMap-modellen, utviklet av Multiconsult AS, til våre tilstandsvurderinger. Tilstandsgradene i MultiMap-modellen vurderes på følgende måte:

Tilstandsgrad	Forklaring
0	Benyttes kun for nybygg som er under 5 år
1	God / tilfredsstillende standard. Alle lover og forskrifter er ivaretatt. Noe slitasje.
2	Et visst omfang av feil og mangler og/eller avvik fra lover og forskrifter som krever teknisk utbedring.
3	Omfattende skader, feil og mangler. Mye slitasje. Betydelig behov for teknisk utbedring. Avvik fra lover og forskrifter.

UiT forvalter ca. 220 000 kvm eid bygningsmasse, som i all hovedsak er lokalisert i Tromsø og omegn. Kartleggingsarbeidet ble gjennomført i november og desember 2025. UiT har en mindre økning av arealvektet tilstandsgrad for vår bygningsmasse siden rapporteringen sist år. Ved rapportering for 2024 hadde UiT en tilstandsgrad på 1,73, som har økt med 0,09 opp til 1,82 ved årets rapportering.

Hovedårsaken til økningen fra fjoråret er at store deler av bygningsmassen til UiT ble ferdigstilt mellom 1995 og 2005, dermed har man passert teknisk levetid til flere komponenter i bygningsmassen. Infrastrukturen i byggene vurderes i all hovedsak etter alder og funksjon. Majoriteten av UiT sine VVS og elektriske anlegg er nå over 20 år. Det er utfordringer knyttet til både energieffektivitet og funksjon i anleggene. Samtidig har UiT ikke gjennomført større vedlikeholds-rehabiliteringsprosjekt i 2025. Dette fører samlet sett til en marginal økning av tilstandsgraden.

Utfordringen for universitetet ved etablering av rehabiliteringsplaner for større tiltak, er at man ikke har forutsigbar tilgang til kapital. I forbindelse med en renovering er majoriteten av kostnadene knyttet til utvikling og utskiftning av bygningsmassen, som ikke dekkes av internhusleieordningen. UiT mener en modell med større forutberegnelighet, slik at vi kan gjennomføre renoveringer når det både er byggfaglig tilrådelig, og økonomisk lønnsomt, ville vært formålstjenlig.

Særlige utfordringer med bygningsmassen

Teknologibygget, som er bygget av Statsbygg ble ferdigstilt og tatt i bruk i 2014, er pr. d.d. ikke formelt overdratt til UiT. Dette skyldes uenigheter mellom UiT og Statsbygg både om hvilke avvik som faktisk foreligger i bygningsmassen, og om hvordan disse avvikene skal utbedres/finansieres. Denne situasjonen medfører merkostnader både for driftsorganisasjonen til UiT, og i den langsiktige vedlikeholdsplanleggingen for bygget.

Videre har universitetet vesentlige utfordringer med bygget som huser Tromsø Museum. Bygget har et stort vedlikeholdsetterslep, deler av bygget inneholder asbest, det er utfordringer med både brannsikkerhet, og at bygget er delvis vernet. Vedlikeholdsetterslepet har oppstått særlig de siste 10 årene, i påvente av beslutning om et eventuelt nytt universitetsmuseum i Tromsø. Både eksterne og interne rådgivere som har tilstandsvurdert bygningsmassen, belyser alle de store utfordringene som bygningsmassen har.

I tillegg til disse har UiT flere mellomstore bygg som har behov for rehabilitering på kort sikt. Dette gjelder følgende bygg:

- Universitetsbiblioteket (9 230 m²)

- Administrasjonsbygget (7 870 m²), totalrehabilitering inkl. ombygning for arealeffektivisering
- Realfagsbyggene (9 526 m²)
- Nordlysplanetarier, Klimalaboratoriet, samt Øvre- og Nedre Lysthus (totalt 3 892 m²)

Estimert rehabiliteringskostnad for nevnte bygg: 800 MNOK.

4.4 Større byggeprosjekter under utvikling

Nytt museumsbygg

13. januar 2025 ble det annonsert at regjeringen har vedtatt et konsept for et nytt universitetsmuseum i Tromsø. Det er vedtatt at det skal arbeides videre med anbefalt alternativ fra Statsbyggs konseptvalgutredning som pekte på et nytt, men nedskalert, museum i Tromsø sentrum.

Sentrumsalternativet vil i stor grad understøtte samfunns målet i prosjektet som er å sikre befolkningen og kommende generasjoners tilgang til kultur- og naturvitenskapelig kunnskap om Nord-Norge og Arktis. I tillegg til å få trygg og effektiv lagring og konservering av museets samlinger, vil man i sentrum få en betydelig merverdi av tilgjengeligheten og dermed også formidlingsevnen til museet. Museumsprosjektet vil også være et viktig byutviklingsprosjekt som vil bidra positivt inn i sentrumsutviklinga i Tromsø. Spesielt sett i sammenheng med Tromsø kommunes plan om et nytt kulturkvartal på nabotomta til det nye museet.

UiT vil utover i 2026 arbeide videre sammen med Statsbygg om et nytt forprosjekt for museumsbygget i Tromsø sentrum. Prosjektet er estimert til å ha en kostnadsramme på 1,95 milliarder kroner. Forprosjektet skal være grunnlag for utlysning av tilbudskonkurranse for bygge-entreprensen sommeren 2026.

Renovering og samling av bibliotekarealer og funksjoner (Breivika 2030)

I november 2024 vedtok universitetsstyret at UiT skal starte planlegginga for gjennomføring av et prosjekt for å samle universitetsbibliotekene ved campus fra tre til ett bibliotek. Dette vil frigjøre 3267 kvm areal i UiTs selveide bygningsmasse som kan benyttes til andre formål samtidig som man får samlet og effektivisert universitetsbibliotekets funksjoner.

Prosjektet ble i 2021 estimert å ha en kostnadsramme på 250 millioner kroner og innebærer også en full rehabilitering av UB-bygget. UB-samlingsprosjektet er sentralt for å utvikle nye og tilpassede læringsareal og tjenester for bibliotekets primærbrukere – studenter og ansatte. I tillegg har UB-bygget et teknisk renoveringsbehov med hensyn til byggets alder (ferdigstilt i 1972) og høye bruk. Prosjektet finansieres hovedsakelig over UiTs egen ramme, samt et tilskudd på 25 millioner kroner fra KD. Universitetsstyret har besluttet at det skal prioriteres midler til prosjektet i investeringsplanen for 2025 samt i budsjettene for 2026 og 2027. Arealene dette prosjektet frigjør vil være en viktig brikke i UiTs arbeid med å redusere andelen leide arealer og flytte aktivitet inn i selveid bygningsmasse.

4.5 Oppfølging av strategi for digital omstilling

Strategien for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren er et sentralt grunnlagsdokument for UiTs overordnede strategi. Samtidig ser vi at arbeidet med digital omstilling i organisasjonen krever både retning og et betydelig kompetanseløft innenfor ulike områder. Dette krever helhetlig fokus og innretning og forutsetter gode arenaer for erfaringsdeling og utvikling. Flere av tiltakene som nevnes under bygger derfor på tverrfaglige strukturer, involvering og samhandling mellom flere administrative tjenester, samt deling og utveksling mellom ulike fagområder.

Siden UiT har flere studiesteder og tilbyr desentraliserte utdanninger, er gode digitale løsninger nødvendige for å sikre høy faglig kvalitet på tvers av campusene. Utviklingen av arealer og fasiliteter legger vekt på at digitale verktøy skal støtte både undervisning og studentaktive læringsformer uavhengig av hvor studiene foregår. Langtidsplanen fremhever også behovet for solide digitale systemer som tilrettelegger for tverrfaglig samarbeid mellom studenter, fagansatte og praksisveiledere. Fokus ligger dessuten på å tilby digitale verktøy som støtter studentaktivitet, samt samarbeid med eksterne partnere og næringsliv. UiT satser også på økt pedagogisk digital kompetanse blant ansatte.

Prosjektet “Virtuelt Campus” gir en digital gjenskapelse av det fysiske universitetet, der studenter og lærere kan samhandle, delta i undervisning og få tilgang til ressurser på en måte som etterligner campus – med mål om å skape en helhetlig digital opplevelse som favner alt fra læring til sosiale aktiviteter, administrasjon og fellesskap.

UiT har i 2025 deltatt aktivt i det nasjonale Nansen prosjektet som tar sikte på å etablere en digital løsning for evaluering og oppfølging av studenter i praksis. Den nye løsningen, MOSO InPraksis piloterer våren 2026 og skal etter planen anskaffes og implementeres fra og med høst 2026.

I tillegg er UiT involvert i felles nasjonale tjenester i regi av SIKT. I 2025 har det vært spesielt fokus på innføring av nye nasjonale systemer innen undervisning, inkludert nytt plagiatsystem, nytt eksamenssystem og ny læringsmiljøplattform.

Det er i 2025 igangsatt et omfattende prosjekt knyttet til arbeid med nye vurderingsformer som er vedtatt videreført i 2026 ([Nye vurderingsformer | UiT](#)). Formålet til prosjektet er å *“utvikle, teste og implementere innovative vurderingsformer som adresserer utfordringer knyttet til utbredt tilgjengelighet av store språkmodeller, samtidig som akademisk integritet opprettholdes, læring fremmes og avhengighet av tradisjonelle skolebaserte eksamener reduseres”*. I prosjektet er det ti nå gjennomført 12 ulike piloter som tester ut ulike varianter av vurderingsformer knyttet til både kontroll og bruk av KI. Prosjektet har fått stor nasjonal oppmerksomhet og involverer både nasjonale og internasjonale aktører.

UiT tilbyr tjenester for forskningsdata, herunder sektortjenesten DataverseNO, som fungerer som et generisk arkiv for åpne forskningsdata og understøtter beste praksis for datahåndtering (FAIR-prinsippene). UiTs skylagringstjeneste er tilrettelagt for lagring av data opp til rødt nivå, mens Tjeneste for sensitive data (TSD) muliggjør innsamling, analyse, behandling og lagring av data på opptil sort nivå i relevante forskningsprosjekter. Forskere med behov for midlertidig lagring av store datamengder før prosessering eller publisering, har tilgang til de nasjonale lagringsressursene for forskningsdata (NIRD). I tillegg har UiT avtale med øvrige BOTT-universiteter om tjenesten Norwegian

Research and Education Cloud (NREC), som gir avanserte brukere en selvbetjent løsning der virtuelle maskiner kan opprettes med tilhørende lagring.

UiT har i løpet av 2025 satt opp en egen lokal lagringsløsning for forskningsdata, løsningen er designet og etablert for å ta vare på data som hentes ut ifra maskiner og instrumenter som ikke egner seg for lagring i sky.

UiT deltok høsten 2025 i en felles BOTT anskaffelse på nytt Sak-/arkiv system som skal settes i produksjon i 2026. Løsningen heter Acos Websak og inneholder også Interact+, et system for smarte skjema for strukturert datafangst som vi forventer å bli sentral i det videre digitaliseringsarbeidet.

UiT har hatt fokus på orden i eget hus og datadeling, gjennom å delta i sektorens samarbeidsarenaer (KUDAF m.fl.) for tematikken, og har startet arbeidet med etablering av egen oversikt over data som kan inngå i digitalisering, omstilling, innovasjon og statistikk/analyse. Videre har UiT lagt ut flere datasettbeskrivelser på Felles datakatalog over data om studieprogrammer, studieemner, pensumlister etc.

Kunstig intelligens (KI) får stadig større betydning i samfunnet, og UiT tilbyr studier og mikroemner som tar hensyn til teknologien. UiT har lansert KI-chatboten ChatUiT og transkriberingstjenesten Klartekst, samt gjort Microsoft CoPilot Enterprise tilgjengelig for alle studenter og ansatte. En pilotgruppe av ansatte har også testet M365 CoPilot for å vurdere behovet for bredere utrulling.

For å styrke satsningen på kunstig intelligens er det opprettet et KI-team satt sammen av vitenskapelige ansatte fra alle fakulteter og relevante ressurspersoner fra administrasjonen og universitetsbiblioteket. Det er utviklet en veileder for KI og vurdering som er tatt godt i bruk av både ansatte og studenter. Videre har UiTs ledelse har satt ned et arbeid med å utvikle universitetets ambisjon for trygg og ansvarlig bruk av KI. Ambisjonen skal dekke alle områder av UiTs virksomhet (forskning, innovasjon, utdanning, formidling og administrasjon) og utforsker både etiske, ledelsesmessige, teknologiske og kompetansemessige sider i bruk av KI. Det er påstartet utvikling av et kunnskapsgrunnlag for ambisjonen høsten 2025 som involverer hele organisasjonen, og det siktes på ferdigstilling før sommeren 2026. Selv om KI raskt har blitt en vesentlig del av digitaliseringsarbeidet, styrker UiT også bruk av Power-plattformen til Microsoft i arbeidet med digitalisering av prosesser og tjenester på tvers av UiT.

V. VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

5.1 Planer for tildelt bevilgning

UiTs strategi «*Eallju – Drivkraft i nord*» bidrar til å sette retning og gi forankring for spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. UiT har etablert en utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet. I 2026 vil det arbeides videre med å realisere målene i avtalen.

Tabell 5: Vedtatt fordeling av tildelt ramme fra Kunnskapsdepartementet pr enhet for 2026 (sak S39/25)

Hovedfordeling 2026		
i hele 1000	Rammer pr enhet 2025	Rammer pr enhet 2026
Helsefak	986 354	1 027 963
NT-fak	376 676	398 502
HSL-fak	533 013	542 335
BFE-fak	338 537	374 780
UMAK	150 412	167 212
Jurfak	98 452	102 982
IVT-fak	172 273	175 549
Sum fagavdelinger	2 655 717	2 789 324
Administrasjonen	398 332	429 227
UB	174 241	184 215
Avdeling for bygg og eiendom	18 811	38 811
Havbrukstasjonen og fartøy	86 890	90 018
Universitets fellesutgifter	417 728	411 264
Avsetninger, strategiske midler og satsinger	388 331	303 533
Reserve	15 401	30 172
Sum øvrige enheter	1 499 734	1 487 240
Totalt UiT	4 155 451	4 276 564

Prioriterte tiltak i budsjettvedtaket for 2026

- *UiT Talent*: UiT Talent er et internt virkemiddel som blant annet skal stimulere og premiere ekstern finansiering/deltagelse på internasjonale konkurransearenaer, og bidra til finansiering av vitenskapelig utstyr. For 2026 er det avsatt 63 mill kroner til tiltaket.
- *Omstillingsmidler*: 1,5% av bevilgningsrammen er avsatt til omstillingsmidler, noe som utgjør 63 mill. kroner.
- *Inndekning merkostnader ved pilotutdanningen (UTSA)*: Av midlene som settes av til andre omstillingstiltak, skal 20,279 mill. kroner benyttes til inndekning av merkostnader ved UTSA.
- *Tidligere HK-midler*: Føringer fra KD er fulgt opp gjennom at maritime fag, kunstutdanninger og kunstnerisk utviklingsarbeid og partnerskapsarbeidet for å styrke praksis i lærerutdanningene, er prioritert. Samme er IT-infrastruktur knyttet til undervisning. Øvrige midler er fordelt ut på grunnenhetene med en klar forventning om at enhetene skal (bidra til å) tilby desentraliserte og fleksible tilbud.
- *Bygg og bærekraft*: Det er avsatt 70 mill. kroner til bygg og bærekraftstiltak, hvorav følgende større tiltak er prioritert: 1. Renovering av universitetsbibliotekets hovedbygg i Tromsø, 2. Bygging av renrom for nanoteknologisk forskning, 3. Utskifting av lys og elfordeling til LED og 4. Øvrige mindre utviklingsprosjekter på bygg.

- *Sikkerhet og informasjonssikkerhet:* Tildelte midler i 2025 på 25 mill. kroner er vedtatt som varig styrking av området. I tillegg er det i 2026-budsjettet vedtatt en midlertidig styrking på 5 mill. kroner innenfor eksportkontroll.
- *EU-inntekter:* UiT har valgt å videreføre en EU-indikator i sin interne budsjettfordelingsmodell. Dette er vedtatt styrket i 2026 og er nå på 47,8 mill. kroner.

Campusutviklingsplaner og planlagte større byggeprosjekter

I mars 2024 fastsatte styret tre overordnede ambisjoner for campusutviklingen ved UiTs hovedcampus i Breivika frem mot 2030. Disse ambisjonene gir føringer for prioriteringer og utvikling av bygg og fysisk infrastruktur. De tre ambisjonene er:

- Størst mulig samling av UiTs aktivitet i selveide og statlige bygg gjennom oppsigelse av leide arealer (om lag 20 millioner i reduserte leiekostnader på sikt).
- Samling av biblioteksfunksjonene i Breivika fra tre til ett bibliotek (250 millioner i investeringsmidler, hvorav 225 millioner finansieres over UiTs egen ramme).
- Utvikling av midtparsell på campus Breivika fra grå til grønn (20-30 millioner i investeringsmidler, som i hovedsakelig finansieres gjennom parkeringsavgift).

Ambisjonene planlegges som konkrete prosjekter som skal sørge for at UiT oppnår strategiske målsetninger, og tilpasse seg ambisjoner om bærekraft og strammere økonomiske rammer.

UiT har i 2025 også startet opp arbeidet med å lage et helhetlig planverk for bygg- og eiendomsforvaltningen ved universitetet. Dette arbeidet fortsetter i 2026, der målet er å få utarbeidet en bygg- og eiendomsstrategi, som igjen vil legge føringer for utarbeidelsen av mer konkrete, tematiske planer innen arealbruk, vedlikehold og miljø og energi.

5.2. Framtidsutsikter og prioriteringer

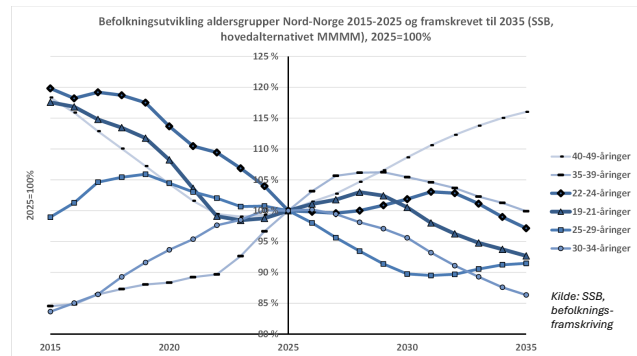
Framtidsutsikter

Internasjonalt er den mest markante endringen en skjerpet geopolitisk situasjon preget av konflikt, økte trusler og større usikkerhet. Dette påvirker UiT på flere måter. Det virker inn på betingelsene for internasjonalt forsknings- og utdanningssamarbeid, og det stiller nye krav til sikkerhet på en rekke områder.

Både rapporten fra Forsvarskommisjonen og Totalberedskapskommisjonen understreker at arbeidet med totalforsvar og samfunnets motstandskraft bør styrkes og at kompetansen bør økes. En annen internasjonal trend er erosjon av demokratiske og folkerettslige prinsipper, underminering av tilliten til forskningsbasert kunnskap og økt press på den akademiske friheten

Samtidig som det er stor etterspørsel etter kompetanse i samfunns- og næringsliv innenfor etablerte og nye fagområder, vil tilgangen på studenter og arbeidskraft bli en stor knapphetsfaktor framover - i samfunnet generelt, og i nord spesielt.

Figuren (11) til høyre viser siste års utvikling i aldersgrupper som (i ulik grad) studerer. Spesielt ser vi at nedgangen er stor i primæralders-gruppene under 25 år. Utviklingen de neste ti åra viser relativt stabile tall for aldersgruppene under 25 år, mens det er de to eldste aldersgruppene 35-39 år og 40-49 år som vil vokse mest i Nord-Norge det neste tiåret («middelsalternativet» til SSB).



Kombinert med demografiske endringer og nye økonomiske rammebetingelser må UiT tenke nytt rundt hvordan institusjonen prioriterer ressurser. Arbeidet er påstartet, blant annet gjennom vedtatt porteføljeplan, men omstillingen av både undervisningstilbud og ressursbruk vil måtte fortsette med økt styrke i kommende styreperiode.

De siste årene har markert det definitive gjennombruddet for kunstig intelligens. For et universitet gir dette både nye muligheter og trusler. UiT bør i den nærmeste fremtiden klargjøre egne ambisjoner og veivalg i møte med en ny teknologi, som vil berøre alle deler av virksomheten, fra forskning og utdanning, til støttefunksjoner, infrastruktur og forvaltning.

Raske klimaendringer intensiverer ekstremvær og det er en reell risiko for at den pågående naturkrisen fører til kollaps av økosystemer som er avgjørende for matproduksjon, fremstilling av medisiner og for naturens evn til å levere økosystemtjenester som ren luft, rent vann og produktive hav- og landområder. Ingen steder på kloden er temperaturendringene raskere enn i Arktis. Det er behov for forskning og utdanninger som gir kunnskap om klimaomstilling og klimatilpasning globalt, nasjonalt og lokalt.

Styret har, med bakgrunn i denne utviklingen, iverksatt en prosess for å justere strategien *Eallju - Drivkraft i nord*. Denne behandles i universitetsstyrets møte 12.3.26.

Prioriteringer

Utover de interne tiltakene (pkt 5.1) er det behov for å prioritere prosjekter som er utover den økonomiske rammen universitetsstyret har i dag (det vises til brev av 28.10.2025 til KD med satsingsforslag utenfor rammen). Spesielt vil UiT trekke fram:

1. *Startbevilgning til nytt universitetsmuseum*: Det er tidskritisk at infrastrukturen til universitetsmuseet i Tromsø blir forbedret og at det gis startbevilgning til prosjektet i 2028.
2. *Ny infrastruktur for arktisk, marin undervisning og forskning*: Undervisnings- og forskningsfartøyet FF Helmer Hanssen har passert sin normerte levetid, og UiT kan ikke drifte fartøyet mye lengre enn til 2030. UiT gjennomfører i tråd med statens prosjektmodell en idéfase i 2026. Idéfasen munner ut i en rapport til Kunnskapsdepartementet med beskrivelse av behovet, utkast til samfunns mål og effektmål og alternative løsninger.
3. *Permanent tilstedeværelse i Ny Ålesund*: UiT ønsker gjennom en permanent tilstedeværelse i Ny Ålesund styrke norsk tilstedeværelse og nærvær på Svalbard, samt at Norge skal ta en faglig ledende rolle i forskning om og på øygruppen (12 mill. kr årlig)
4. *Nasjonalt kompetansesenter om fornuksningspolitikk og urett*: I statsbudsjettet for 2026 har Stortinget gitt UiT et oppdrag om å utrede hvordan et nasjonalt kompetansesenter om

fornorskningspolitikk og urett kan være organisert og hvilke oppgaver det kan ha. Gjennom denne utredningen og i oppfølgingen av den ønsker UiT ønsker å bidra til å utvikle et senter som gjennom forskning, dokumentasjon, formidling og forsoningsarbeid bidrar til et kunnskapsløft innenfor både offentlig sektor og sivilsamfunnet.

5. *Nordisk senter for same-, urfolks- og minoritetsrett:* Sametinget ba i behandlingen av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport om at Norge etablerer et nasjonalt senter for same- og urfolksrett ved UiT. Dette er ønskelig å utvide dette til kunne bli et nordisk senter for same-, urfolks- og minoritetsrett og at mandatet gis av Stortinget med finansiering til oppbygging av et slikt senter.
6. *Nasjonal romværsvarslingstjeneste:* For å sikre beredskap, overvåking og suverenitetshevdelse i nord, ønsker UiT å gå sammen med Metrologisk institutt og Kartverket for å etablere en nasjonal romværsvarslingstjeneste (samlet økonomisk ramme på 29,7 mill. kroner)
7. *Teknologier for jernbane i arktiske forhold:* Utbygging, drift og vedlikehold av jernbanen i nord må være tilpasset arktiske forhold, om den skal inngå som en del av totalforsvaret og den sivile beredskapen. UiT ønsker å bidra med denne kompetansen gjennom et treårig prosjekt (32 mill. kroner over tre år).
8. *Digital testarena for grønn luftfart:* For å bidra til det grønne skifte i norsk og internasjonal luftfart ønsker UiT i samarbeid med internasjonale partnere å etablere en digital testarena for å utvikle lav- eller nullutslippsteknologier fly (totalt 65 mill. kroner over tre år).
9. *Nasjonalt innovasjonssenter for fangst, lagring og utnyttelse av karbon:* UiT ønsker å etablere en innovasjonslab for lagring, fangst og bruk av CO₂ i samarbeid med industrien og andre aktører i regionen (20 mill. kroner årlig). Prosjektet vil ha nasjonal og internasjonal betydning.

VI ÅRSREGNSKAP 2025

6.1 Lederkommentarer

Bekreftelse på regnskapsavleggelse

Universitetets regnskap pr. 31.12.2025 er avlagt i henhold til de statlige regnskapsstandardene (SRS), bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet (KD). Regnskapet gir et dekkende bilde av universitets økonomiske stilling for inneværende periode.

Vesentlige avvik mellom periodisert budsjett og regnskap, inkludert omtale av den økonomiske driften

Per 3. tertial 2025 hadde UiTs budsjettenheter samlet budsjettert med et merforbruk på 38,4 mill. kroner. Ved avslutning av 3. tertial viser regnskapet et mindreforbruk på 64,2 mill. kroner. Dette er et positivt avvik i forhold til budsjett på 102,7 mill. kroner. Til sammenligning viste UiTs regnskap per 3. tertial 2024 et mindreforbruk på 225,5 mill. kroner.

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 115,8 mill. kroner. Regnskapet viser høyere inntekter enn budsjettert. Det er avvik på 66,2 mill. kroner knyttet til inntekt fra bevilgning, hvor budsjett er lavere enn regnskapet. Hovedårsaken til avviket på inntektssiden er at det ble satt av midler sentralt til ulike formål som skulle utbetales til underlagte enheter etter hvert som aktivitet ble igangsatt. Mottakende enheter har imidlertid ikke budsjettert med tildelingen på grunn av forsinkede eller uavklarte prosesser fra bevilgende nivå, noe som medførte at midlene ikke ble forbrukt. Salgs- og leieinntekter viser et budsjettavvik på kr 44,6 mill. kroner. Regnskapet viser høyere inntekter enn budsjettert. Dette skyldes i hovedsak høyere inntekter knyttet til utleie av fartøyet Kronprins Haakon enn forventet. Resterende avvik skyldes mindre poster som ikke omtales her.

Kostnadssiden viser et merforbruk i forhold til budsjett på 15,6 mill. kroner. Det har vært et merforbruk knyttet til lønnskostnader på 40,6 mill. kroner, i hovedsak knyttet til lønn til fast ansatte. Det har også vært et merforbruk knyttet til av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler på 20,2 mill. kroner. Samtidig har det vært et mindreforbruk knyttet til andre driftskostnader på 46,3 mill. kroner. Mindreforbruket skyldes i hovedsak mindre investeringer i utstyr og driftsmateriell enn budsjettert, hvilket har sammenheng med pågående arbeid med å justere aktivitetsnivået i virksomheten. Resterende avvik skyldes mindre poster som ikke omtales her.

Sammenlignet med 3. tertial 2024 vurderer UiT den samlede økonomiske situasjon til å være tilfredsstillende og i henhold til de krav KD har fastsatt ved utgangen av 3. tertial 2025.

Utviklingen i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Avsetning for forpliktelser i note 15 del I og del III utgjør 599,1 mill. kroner per 3. tertial 2025. Dette er en økning på 63,8 mill. kroner fra 31.12.2024.

Avsetning av inntektsført bevilgning i note 15 del I, viser pr. 3. tertial 2025 totalt 536,9 mill. kroner. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra KD, som utgjør 529,3 mill. kroner.

Avsetningsnivå i note 15 del I per utgangen av 3. tertial 2025 viser en økning på 61,5 mill. kroner fra 31.12.2024. Det meste av dette er økning i avsatt bevilgning fra KD.

Av avsetningen i note 15 del I er 117,5 mill. kroner knyttet til andre formål. Dette er en reduksjon fra 31.12.2024 med 65,6 mill. kroner. 411,7 mill. kroner er knyttet til investeringer. Dette er en økning fra 31.12.2024 med 120,6 mill. kroner.

Avsetninger i note 15 del I er i hovedsak avsatt til:

- Totalrenovering universitetsbiblioteket
- Oppfyllelse av UiTs strategi
- Rekrutteringsstillinger

Ikke inntektsførte bevilgninger i Note 15 del III utgjør 62,1 mill. kroner ved utgangen av 3. tertial 2025. Dette er en økning fra årsskriftet med 2,3 mill. kroner. Bevilgningen gjelder øremerkede tildelinger fra KD og andre departement.

Totale avsetninger, samt avsetninger til andre formål og investeringer er vist i tabellen under.

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2025	Avsetning pr. 31.12.2025 i kr	Avsetning pr. 31.12.2025 i pst.
Avsetninger til andre formål	4 185 221	134 800	3,2 %
Avsetninger til investeringer	4 185 221	456 591	10,9 %
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	4 185 221	591 390	14,1 %

Avsetningen til investering er lavere enn de langsiktige forpliktelsene knyttet til renovering og oppgradering av bygningsmassen.

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder

UiT har tidligere overtatt AKM- delen av MH-2. Kunnskapsdepartementet besluttet i 2022 at UiT selv må bære alle merkostnader UiT er blitt påført som følge av Statsbyggs forsinkelser og tilhørende stenging av Avdeling for komparativ medisin (AKM) i MH1). Universitetsstyret har i forlengelsen av dette vedtatt en plan for intern inndekning av merkostnader på totalt nærmere 150 mill. kroner.

Teknologibygget har fortsatt ulike typer mangler som har medført at bygget ikke ennå er formelt overtatt. Fram til våren 2025 er det gjort jevnlig utbedringer i regi av Statsbygg og det ser nå ut til at det er mindre problemer og skader/lekkasjer ved bygget etter de tiltak som er utført, selv om det fortsatt dukker opp uventede skader. Statsbygg ser fortsatt, sammen med UiT, på nye løsninger når det gjelder sprinkleranlegg i bygget. Blir disse realisert, slik at sprinkleranlegget nå vurderes akseptabelt fra både Statsbyggs og UiT sin side, vil overtakelse i løpet av 2026 vurderes. Før denne overtagelsen vil UiT også foreta en tilstandsvurdering av bygningsmassen. Selv om en del mangler fortsatt foreligger vurderer likevel UiT en overtagelse av bygningsmassen da det ikke ser ut som om Statsbygg er villig til å ta et helhetlig ansvar for de foreliggende mangler i bygget. Dette vil medføre en del ekstra kostnader for UiT særlig i de første årene etter en overtagelse.

Naturfagbygget ble tatt i bruk i juli 2022. Det har i ettertid vært en prosess vedr reklamasjoner og mangelfullt utført arbeid/prosjektering. I januar 2026 har nye problemer med bla avløp og lekkasjer blitt avdekket, mangler som foreløpig søkes dekket av entreprenør. I tillegg er det konkludert med at enkelte ekstra arbeider må utføres og disse skjer i egen regi. Her foregår det fortsatt noe arbeider,

Utover dette pågår det også arbeid med mange andre mindre prosjekter, herunder mindre renoveringer og oppgraderinger av lyssystemer for bla bedre styring og lavere energikostnader.

Når det gjelder nytt universitetsmuseum i Tromsø bevilget Stortinget i statsbudsjettet for 2026 kr 20 mill. til forprosjekt. Oppdragsbrev om forprosjekt går i disse dager til Statsbygg. Nærmere forhandlinger med Tromsø kommune om utbyggingsavtaler m.m., er godt i gang. Det er forutsatt at tomteanskaffelsen skal gjøres iht. de angitte vilkårene i kjøpsavtalen.

Nytt museumsbygg kan tidligst forventes å være ferdigstilt i 2032. De mange utsettelsene i museumsprosjektet har medført et økt behov for å bruke midler på eksisterende museumsbygg for at det fortsatt skal være mulig å bruke som museum og for at eksisterende magasiner skal være mulig å bruke til sitt formål fram til et nytt museum står ferdig.

På oppdrag fra UiT har Statsbygg, i tråd med den tidligere campusutviklingsplanen levert en mulighetsstudie med anbefalte løsninger til fremtidig arealkonsept for campus Harstad. Her arbeides det nå med konkrete løsninger med egen prosjektleder. Det vurderes å iverksette disse i løpet av 2026.

Kravet om Campusutviklingsplaner falt bort høsten 2023, men UiT har fortsatt arbeidet med å utvikle relevant planverk for å kunne dekke vedlikeholdsbehov og andre strategiske målsetninger for institusjonen og staten (herunder bærekraftsmål). UiT har bla. vedtatt en oppgradering av universitetsbibliotekets hovedbygg i Breivika. Dette prosjektet omfatter også samlokalisering av flere bibliotek i Breivika. Dette vil både effektivisere bygningsmassen samt øke kvaliteten på en bygningsmasse som aldersmessig har behov for større oppgraderinger. Til dette prosjektet vil Kunnskapsdepartementet bidra med 25 mill. kroner under forutsetning av at UiT stiller med minst like store midler. Det endelige konseptet er nå landet og prosjektet er flyttet til prosjektleder for igangsettelse. Kostnader vil ligge rundt 200 mill. kroner.

UiT arbeider også med å ta ned omfanget av leide arealer i de tilfeller der vi har kontrakter som utløper og der behovsanalyser viser at behovene er redusert eller falt bort. Dette arbeidet pågår kontinuerlig. I enkelte bygg har vi også framleid deler av bygningsmassen der behovsanalyser viser ledige arealer. Ny kontrakt for Politiutdanningen i Alta (Politihøgskolen) der Politihøgskolen får plass på Campus Alta er et resultat av slike vurderinger.

Nye bygg og ferdigstillelse av pågående oppgraderinger i leide bygg vil også bidra til endring i drifts- og husleiekostnader som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjettamme.

Institusjonens revisor

Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

Tromsø, 12.3.2026



Marianne Johnsen
styreleder



Christian Chræmer



Ole-Jakob How



Hilde Marie Pettersen



Sofie Elise Waterman Quist



Amanda Adelaide Molvik



Dag Rune Olsen
rektor



Kerstin Sahlin



Ketil Zachariassen



Jannicke Persen



Kristian Stave



Trude Slettl



UiT Norges arktiske universitet

REGNSKAP 2025



Prinsippnote SRS

UiT Norges arktiske universitet

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandards (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Bevilgning gitt i tildelingsbrev er inntektsført på balansedagen dersom aktiviteten bevilgningen var ment å finansiere er gjennomført selv om det gir et positivt resultat. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver og investeringer som ikke er gjennomført på balanse- dagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner og annet IKT-utstyr (AV-utstyr) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved endret anvendelse eller utnyttelse, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Egeninnsats ved tilvirkning av varige driftsmidler

Lønnskostnad inkl. sosiale kostnader er balanseført ved bruk av egne ansatte til tilvirkning av varige driftsmidler.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i Innskutt virksomhetskapital avsnitt CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

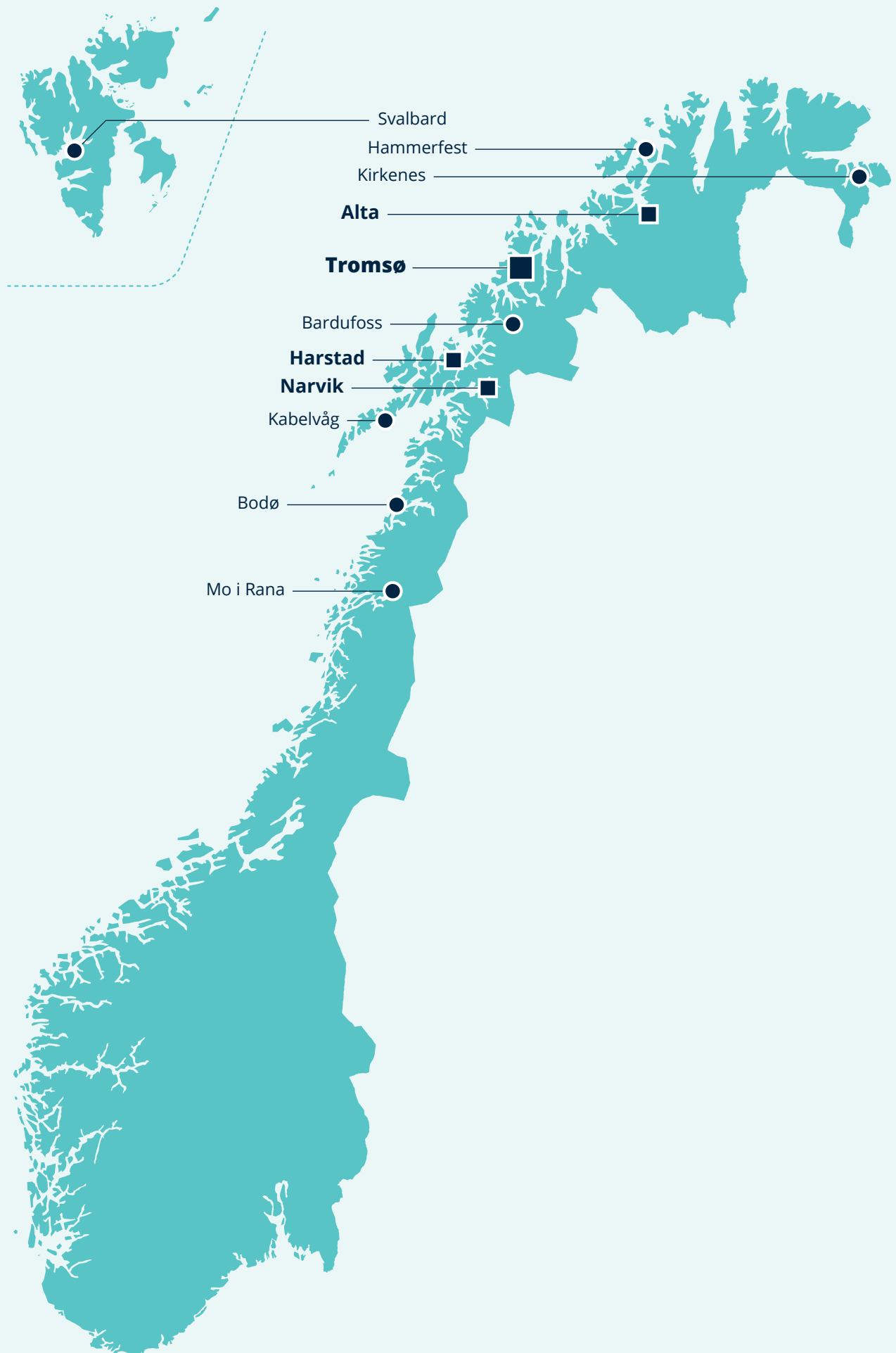
Statlige rammebetingelser**Selvassurandørprinsipp**

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.



Resultatregnskap

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2025	31.12.2023	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	4 217 116	4 183 867	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	875 055	882 028	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	180 145	188 019	RE.5
Andre driftsinntekter	1	25 296	19 147	RE.6
Sum driftsinntekter		5 297 613	5 273 060	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		2 524	1 975	RE.9
Lønnskostnader	2	3 401 452	3 285 608	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	321 534	316 620	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	4 769	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	1 505 406	1 446 584	RE.10
Sum driftskostnader		5 235 685	5 050 787	RE.14
Driftsresultat		61 928	222 273	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	4 938	5 488	RE.16
Finanskostnader	6	2 603	2 166	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		2 335	3 322	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		64 262	225 595	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-61 513	-224 403	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-2 749	-1 192	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		-64 262	-225 595	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	0	0	RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9	0	0	RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Tilskudd til andre	10	0	0	RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning		0	0	RE.32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

Balanse – eiendeler

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	12 059	14 854	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	5 223	2 508	AI.02A
Sum immaterielle eiendeler		17 282	17 362	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	4 011 102	4 049 144	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	419 089	414 434	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	318 304	290 029	AII.03
Anlegg under utførelse	5	87 943	113 478	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	20 850	22 661	AII.06
Sum varige driftsmidler		4 857 288	4 889 746	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	37 984	37 984	AIII.03
Obligasjoner				AIII.04
Andre fordringer	11A	1 520	1 680	AIII.04A
Sum finansielle anleggsmidler		39 504	39 664	AIII.1
Sum anleggsmidler		4 914 074	4 946 772	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	4 516	5 168	BI.1
Sum beholdning av varer og driftsmateriell		4 516	5 168	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	103 517	88 655	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	9 546	10 223	BII.3
Andre fordringer	14	63 019	69 953	BII.2
Sum fordringer		176 082	168 831	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 670 659	1 676 123	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	3 080	3 152	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	106 624	97 846	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	37	44	BIV.3
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 780 401	1 777 164	BIV.4
Sum omløpsmidler		1 960 988	1 951 163	BIV.5
Sum eiendeler drift		6 875 072	6 897 935	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9			BV.01
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		6 875 072	6 897 935	BV.1

Balanse – gjeld og kapital

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Innskutt virksomhetskaper				
Innskutt virksomhetskaper	8	2 652	2 652	CI.01
Opptjent virksomhetskaper	8	58 082	53 332	CI.03
Sum virksomhetskaper			55 985	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	536 952	475 439	CII.02
Sum avregninger			475 439	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	4 874 570	4 907 108	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	62 182	59 809	CIII.02
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		4 936 752	4 966 918	CIII.1A
Sum statens kapital		5 532 438	5 498 341	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	9 517	5 358	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		9 517	5 358	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		262 010	325 335	DIII.1
Skyldig skattetrekk		134 414	109 527	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		78 387	79 780	DIII.3
Avsatte feriepenger		317 414	293 582	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	227 517	251 578	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	7 007	10 908	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18	305 864	323 525	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		1 333 117	1 394 236	DIII.7
Sum gjeld		1 342 635	1 399 594	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		6 875 072	6 897 935	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10B	0	0	DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	DIV.02
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		6 875 072	6 897 935	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter				
Innbetalinger				
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)	4 185 221	4 071 919	4 062 983	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)	19 903	18 880	19 958	KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	183 359	198 562	139 141	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer	867 533	888 746	883 718	KS.6
innbetaling av refusjoner	116 300	121 506	71 800	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	62 835	227 098	0	KS.9A
andre innbetalinger	-1 151	-641	2 500	KS.10
Sum innbetalinger	5 434 001	5 526 070		KS.INN
Utbetalinger				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	3 066 854	2 893 398	3 366 421	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	1 580 216	1 435 939	1 553 047	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	449 925	495 622	66 201	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	97 342	83 644	23 476	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter	- 16 333	177 291	0	KS.14B
andre utbetalinger	- 33 290	-22 896	2 700	KS.15
Sum utbetalinger	5 144 714	5 062 998	5 011 844	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	289 287	463 072	168 256	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)	8 283	8 720	8 000	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)	-294 333	-218 836	-208 837	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)	0	0	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	0	0	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)	0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)	0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)	0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)	0	0	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)	0	0	0	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-286 050	-210 117	-200 837	KS.INV

Org.nr: 970422528	Beløp i 1000 kroner			
	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
innbetalinger av virksomhetskaper (+)				KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)	0	0		KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)	0	0		KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0		KS.FIN
Kontantstrømmer knyttet til overføringer				
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)	0	0		KS.3
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)	0	0		KS.3C
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)	0	0		KS.3D
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)	0	0		KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)	0	0		KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkreivingsvirksomhet (-)	0	0		KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer	0	0		KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	0	0		KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	3 237	252 955	-32 581	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	1 777 164	1 524 209	1 524 209	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	1 780 401	1 777 164	1 491 628	KS.BEH

* Avstemming	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet		61 513	224 403	KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskaper)		2 749	1 192	KS.27B
bokført verdi avhendte anleggsmidler		568	6 398	KS.28
ordinære avskrivninger		321 534	-316 620	KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		4 769	0	KS.30
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-294 333	-218 836	KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		-32 538	-104 182	KS.37
endring i ikke inntektsført bevilgning		2 372	-22 722	KS.40
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell		652	290	KS.38
endring i kundefordringer		-14 861	1 041	KS.39
endring i leverandørgjeld		-63 325	8 180	KS.42
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer		-19 902	-26 512	KS.40A
effekt av valutakursendringer		0	0	KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		286 618	216 515	KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer		0	0	KS.48
endring i andre tidsavgrensningsposter		33 471	60 685	KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		289 287	-170 169	KS.AVS

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

UiT Norges arktiske universitet

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt

til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2025 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2025

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528				Beløp i 1000 kroner	
Del I					
Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev					
Utgifts- kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	4 174 542	BRIII.011
273	Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	50	Virksomhetskostnader	0	BRIII.015
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, <i>kan overføres, kan nyttes under post 70</i>	975	BRIII.016
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstysanskaffelser og ved- likehold, <i>kan overføres</i>	0	BRIII.017
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, <i>kan nyttes under post 21</i>	0	BRIII.018
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæring	22	Videreutdanning for lærere og skole- ledere	5 541	BRIII.019
231	Barnehager	21	Spesielt driftsutgifter, <i>kan overføres, kan nyttes under post 70</i>	4 163	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				4 185 221	BRIII.01A
560	Samiske formål	51	Divvun	13 410	BRIII.021
1700	Forsvarsdepartementet	73	Forskning og utvikling	393	BRIII.021
900	Nærings- og fiskeridepartementet	51	Senter for hav og arktisk	6 100	BRIII.021
Sum tildelinger på <i>andre kapitler og poster</i> i statsbudsjettet				19 903	BRIII.02
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år				4 205 124	BRIII.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹	Note		Regnskap 31.12.2025	Referanse
Oppgjørskonto i Norges Bank				
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 676 123	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)			-5 464	BRII.002
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 670 659	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²				
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17		3 152	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)			-71	BRII.022
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank	17		3 080	BRII.2

Del III

Konto	Tekst	Note	31.12.2025	31.12.2024	Endring	Referanse
Beholdninger på konti i kapitalregnskapet						
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 670 659	1 676 123	-5 464	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	2 652	2 652	0	BRI.012
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		3 080	3 152	-71	BRI.015

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

3) Ved tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår, skal det spesifiseres under oppstillingen hva dette gjelder.

Noter

Note C Oversikt over binding på framtidige års bevilgninger					
Avtaler om leie av lokaler til kontor-, undervisnings- og forskningsformål ¹⁾					
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år				0	NOC.01
Varighet 1-5 år	67 346 909	67 346 909	188 733 200	256 080 110	NOC.02
Varighet over 5 år	149 883 032	149 883 032	1 642 372 392	1 792 255 424	NOC.03
Totalt	217 229 941	217 229 941	1 831 105 593	2 048 335 534	NOC.1

1) Dersom institusjonen har vesentlige inntekter fra fremleie må institusjonen vurdere å opplyse om dette.

Andre vesentlige leieavtaler*					
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år				0	NOC.11
Varighet 1-5 år				0	NOC.12
Varighet over 5 år	77 778 726	77 778 726	700 008 531	777 787 256	NOC.13
Totalt	77 778 726	77 778 726	700 008 531	777 787 256	NOC.2

Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester**					
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig beløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år	33 896 478	33 896 478	92 837 408	126 733 886	NOCI.01
Varighet 1-5 år	37 667 575	25 225 685		25 225 685	NOCI.02
Varighet over 5 år	43 023 956	43 023 956	172 095 824	215 119 781	NOCI.03
Totalt	114 588 009	102 146 119	264 933 233	367 079 352	NOCI.1

*Andre vesentlige leieavtaler gjelder ...

Lev: Havbruksstasjonen i Tromsø

Lev: Havforskningsinstituttet i Bergen

15 617 917

62 160 809

Leie og bruk av stasjon med utstyr

Leie og drift av forskningsfartøy, KPH

**Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester gjelder...

DIREKTORATET FOR ØKONOMISTYRING (DFØ)

ATEA AS

SIKT - KUNNSKAPSSEKTORENS TJENESTELEVERANDØR

CRAYON AS

20 025 002

22 284 071

26 355 474

9 908 181

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter			Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	4 170 146	4 083 781	4 062 983	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-294 333	-218 836	-208 837	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	321 534	316 620	300 247	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	4 769	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	568	6 398	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	-18 174	-33 837	-23 476	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	10 679	10 860	0	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	4 195 189	4 164 987	4 130 917	N1.10
Inntekt fra bevilgninger fra andre departement				
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	21 927	18 880	19 958	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning /driftstilskudd (-)	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	21 927	18 880	19 958	N1.19
1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.				
Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	4 217 116	4 183 867	4 150 875	N1.20
Gebyrer og lisenser^{1) 2)}				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen.

2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkreivingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkreivingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter			Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾				
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	346 493	341 052	283 153	N1.21
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	346 493	341 052	283 153	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	177 665	230 537	248 576	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	29 369	71 554	0	N1.23A
Periodens netto tilskudd fra NFR	207 034	302 091	248 576	N1.29A
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	553 527	643 143	531 729	N1.31
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.				
Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹⁾				
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	180	0	487	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	1 336	1 173	0	N1.22B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	1 515	1 173	487	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	18 602	17 232	12 112	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	73 546	48 762	53 821	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	53 727	40 013	31 927	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	16 091	15 809	9 764	N1.32D
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	161 967	121 816	107 624	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	119 086	71 117	148 588	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	33 366	24 593	0	N1.35B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	152 452	95 710	148 588	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	753	-630	9 345	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	4 774	10 378	0	N1.36B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	5 528	9 748	9 345	N1.36C
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	321 462	228 447	266 044	N1.38
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.				
Inntektsførte gaver¹⁾				
Inntektsførte gaver	67	10 438	3 059	N1.40A
Sum inntektsførte gaver	67	10 438	3 059	N1.43
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.				
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)	875 055	882 028	800 832	N1.44

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter			Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter				
Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹⁾				
Statlige etater	13 117	13 668	23 741	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	0	109	0	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	898	111	0	N1.51
Næringsliv/privat	2 253	3 559	0	N1.52
Andre	14 669	11 695	0	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	30 938	29 142	23 741	N1.55
<i>1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.</i>				
Andre salgs- og leieinntekter				
Andre leieinntekter	19 795	29 997	30 304	N1.56
Parkeringsinntekter	9 127	7 103	8 626	N1.56
Salgsinntekt forskningsfangst	7 003	2 579	3 000	N1.56
Andre salgsinntekter	105 945	116 179	64 014	N1.57
Egenbetaling fra studenter	37	0	0	N1.58
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	7 299	3 019	5 783	N1.58A
Sum andre salgs- og leieinntekter	149 207	158 877	111 728	N1.59
Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	180 145	188 019	135 469	N1.60
Andre driftsinntekter				
Inntektsførte gaver	143	103	0	N1.61
Andre driftsrelaterte inntekter	17 256	16 575	3 672	N1.62
Andre inntekter 2	0	0	0	N1.62
Andre inntekter 3	0	0	0	N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	17 398	16 678	3 672	N1.65
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹⁾				
Salg av eiendom	0	-1 700	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	7 898	4 169	8 000	N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	7 898	2 469	8 000	N1.48
<i>1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.</i>				
Sum driftsinntekter	5 297 613	5 273 060	5 098 849	N1.67
Inntekter fra utlandet¹⁾				
Inntekter fra EU	0	0	N11.01	N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0	N11.02	N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0	N11.03	N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0	N11.04	N11.04
Andre inntekter utland	0	0	N11.05	N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0	N11.1	N11.1

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønnskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
DEL I			
Lønn	2 655 433	2 553 855	N2.1
Feriepenger	330 443	305 656	N2.2
Arbeidsgiveravgift	228 158	215 034	N2.3
Pensjonskostnader ¹⁾	245 797	263 380	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler (-) ²⁾	0	0	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-118 870	-122 823	N2.5
Andre ytelser	60 490	70 507	N2.6
Sum lønnskostnader	3 401 452	3 285 608	N2.7
Antall utførte årsverk	3 687	3 631	N2.8

1) Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjør for 2025 8,4 prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremien/pensjonsgrunnlaget i 2025 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2024 utgjorde premiesatsen 10,8 prosent.
2) Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader)

DEL II							
Lønn og andre godtgjørelser til ledende personer ¹⁾	Lønn i 2025	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar i 2025	SUM 2025	Lønn i 2024	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar i 2024	SUM 2024	DBH-referanse
Dag Rune Olsen - Rektor	1 841 727		1 841 727	1 737 988		1 737 988	N2I.01
Marianne Elisabeth Johnsen - Ekstern styreleder		272 700	272 700		364 100	364 100	N2I.02
Jørgen Fosslund - Administrasjonsdirektør	1 449 803		1 449 803	1 334 724		1 334 724	N2I.03

1) Det skal opplyses om samlet utbetalt lønn og andre ytelser, herunder evt. etterlønn og sluttvederlag mv.for regnskapsåret 2025

Styrehonorar og andre godtgjørelser til styremedlemmer ¹⁾²⁾	Styrehonorar i 2025	Andre godtgjørelser i 2025	SUM 2025	Styrehonorar i 2024	Andre godtgjørelser i 2024	SUM 2024	DBH-referanse
Christian Chramer			0	76 150		76 150	N2II.04
Ola Jøsendal	64 700.00		64 700			0	N2II.04
Ole-Jakob How	77 600.00		77 600			0	N2II.04
Ketil Zachariassen	184 300.00		184 300	228 850		228 850	N2II.04
Amanda Adelaide Molvik	25 800.00		25 800			0	N2II.04
Jannicke Persen	64 700.00		64 700			0	N2II.04
Trude Slettli			0	20 500		20 500	N2II.04
Therese Hugstmyr Woie	99 500.00		99 500	70 200		70 200	N2II.04
Anders Malmberg	99 500.00		99 500	228 850		228 850	N2II.04
Tone Osnes	99 500.00		99 500	160 900		160 900	N2II.04
Aili Keskitalo	96 600.00		96 600	196 050		196 050	N2II.04
Victor Zimmer	73 300.00		73 300	153 300		153 300	N2II.04
Miriam Kristine Karlsen			0	92 550		92 550	N2II.04
Maria Hammer	112 400.00		112 400	212 450		212 450	N2II.04
Karoline Sveen			0	123 600		123 600	N2II.04
Rolf Anker Ims			0	152 700		152 700	N2II.04

Note 2 Lønnskostnader fortsettelse

Beløp i 1000 kroner

DEL II

Styrehonorar og andre godtgjørelser til styremedlemmer ¹⁾²⁾	Styrehonorar i 2025	Andre godtgjørelser i 2025	SUM 2025	Styrehonorar i 2024	Andre godtgjørelser i 2024	SUM 2024	DBH-referanse
Jonas Stein	98 066.00		98 066	76 150		76 150	N2II.04
Arve Ulriksen			0	12 300		12 300	N2II.04
Sum	1 095 966	0	1 095 966	1 804 550	0	1 804 550	N2II.04

1) Sett inn flere linjer slik at alle styremedlemmer er listet opp (også vararepresentanter som har mottatt godtgjørelser i 2025)

2) Det skal opplyses om det samlede utbetalte styrehonorarer, herunder ev. andre ytelser for regnskapsåret 2025. Dette gjelder også medlemmer av styret som har mottatt godtgjørelse i 2025 og trått ut av styret i løpet av året. (Ordinær lønn skal ikke føres opp.)

Særskilte opplysninger:**Negativ bekreftelse**

Det er ikke inngått avtaler med virksomhetsleder eller leder av styret om vederlag ved opphør eller endring av arbeidsforholdet/vervet som kan gi vesentlige fremtidige forpliktelser. Det er heller ikke inngått andre særskilte avtaler til fordel for virksomhetsleder og lederen av styret.

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Husleie	282 312	259 860	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	32 110	42 950	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	3 626	1 169	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	124 074	135 151	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	51 012	35 117	N3.5
Mindre utstysanskaffelser	93 017	79 031	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	183	147	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	170 353	164 675	N3.7
Kjøp av konsulenttenester fra kommunikasjonsbransjen	80	0	N3.8C
Kjøp av andre konsulenttenester	39 321	35 959	N3.8A
Kjøp av andre fremmede tjenester	269 578	268 056	N3.8B
Reiser og diett	175 447	158 099	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹⁾	264 292	266 371	N3.10
Sum andre driftskostnader	1 505 406	1 446 584	N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

Type eiendel

	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler	Sum	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år		3 355	3 251	6 796		13 401	N3I.01
Varighet 1-5 år	62 283			361		62 645	N3I.02
Varighet over 5 år		278 957	83 789	13 873		376 619	N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	62 283	282 312	87 040	21 030	0	452 665	N3I.1

Note 4 Immaterielle eiendeler			Beløp i 1000 kroner	
	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	31 906	2 508	34 414	N4.1
+ tilgang i 2025 (+)	139	2 715	2 854	N4.2
- avgang til anskaffelseskost i 2025 (-)	0	0	0	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2025	32 045	5 223	37 268	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger i 2025 (-)	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	-17 052	0	-17 052	N4.7
- ordinære avskrivninger i 2025 (-)	-2 934	0	-2 934	N4.8
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2025 (+)	0	0	0	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2025	12 059	5 223	17 282	N4.10
Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:				
Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13

Note 5 Varige driftsmidler								Beløp i 1000 kroner	
	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infra- struktur- eiendeler	Maskiner og trans- port- midler	Drifts- løsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum	Referanse	
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	392 920	5 621 726	113 478	40 751	1 275 922	860 627	8 305 424	N5.1	
+ tilgang nybygg i 2025 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20	
+ tilgang nybygg i 2025 - internt finansiert (+)	0	6 943	88 155	0	0	0	95 099	N5.20A	
+ andre tilganger i 2025 (+)	0	0	0	0	89 948	107 042	196 990	N5.21	
- avgang anskaffelseskost i 2025 (-)	0	0	0	0	-11 253	-3 274	-14 527	N5.3	
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	111 535	-113 691	0	0	2 156	0	N5.4	
Anskaffelseskost 31.12.2025	392 920	5 740 204	87 943	40 751	1 354 618	966 550	8 582 987	N5.5	
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.6	
- nedskrivninger i 2025 (-)	0	-4 769	0	0	0	0	-4 769	N5.7	
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	-1 965 502	0	-18 090	-861 489	-570 597	-3 415 678	N5.8	
- ordinære avskrivninger i 2025 (-)	0	-151 751	0	-1 811	-84 787	-80 252	-318 600	N5.9	

Note 5 Varige driftsmidler							Beløp i 1000 kroner	
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2025 (+)	0	0	0	0	10 747	2 602	13 349	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2025	392 920	3 618 182	87 943	20 850	419 089	318 304	4 857 288	N5.11
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:								
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	7 955	0	7 955	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	-8 003	0	-8 003	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	-48	0	-48	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler".

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter	2 413	4 071	N6.1
Valutagevinst (agio)	2 525	1 417	N6.2
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0	N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B
Annen finansinntekt	0	0	N6.3
Sum finansinntekter	4 938	5 488	N6.4
Rentekostnad			
	253	145	N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0	N6.6
Valutatap (disagio)	2 350	2 021	N6.7
Annen finanskostnad	0	0	N6.8
Sum finanskostnader	2 166	3 190	N6.9
Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..			
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹⁾	0	0	N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskapi- tal (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapi- tal innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte akti- viteten, se note 15. Opptjent virksomhetskapi- tal tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskapi- tal til å finansiere investeringer i randsones virksomhet. Når virksom- hetskapi- tal er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet

opptjent virksomhetskapi- tal, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskapi- tal er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskapi- tal skal anses som bundet.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskapi- tal (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskapi- tal 31.12.2023		
Innskutt virksomhetskapi- tal 31.12.2024	2 652	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskapi- tal 31.12.2025	2 652	N8I.1
Bunden opptjent virksomhetskapi- tal:		
Bunden opptjent virksomhetskapi- tal pr. 31.12.2024	35 331	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskapi- tal 31.12.2025	35 331	N8I.2
Innskutt og bunden opptjent virksomhetskapi- tal 31.12.2025	37 984	N8I.SUM
Annen opptjent virksomhetskapi- tal:		
Annen opptjent virksomhetskapi- tal 31.12.2024	18 001	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskapi- tal (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	2 749	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskapi- tal (+/-)	0	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskapi- tal 31.12.2025	20 750	N8II.1
Sum virksomhetskapi- tal 31.12.2025	58 734	N8.TOTAL

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskapi- tal på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskapi- tal til underliggende driftsenheter)

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler									Beløp i 1000 kroner	
	Organisa- sjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eier- andel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet*	Balanseført egen- kapital i sel- skapet**	Balanse- ført verdi i virksom- hets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regn- skapet	Refe- ranse
Aksjer										
Amicoat AS	913811380	31.12.2017	18 088	0.00 %	0.0 %	-17 196	63 759	6	6	N11.010
TIKU AS	989230336	01.01.2017	165	100.00 %	0.0 %	2 379	10 062	1 000	1 000	N11.010
Havbruks- stasjonen i Tromsø AS	980900754	01.01.2005	250	50.00 %	0.0 %	-3 137	90 145	250	250	N11.010
Jordobserva- sjon Tromsø AS	928103625	08.12.2022	8 000	33.30 %	0.0 %	346	1 340	1 100	1 100	N11.010
KUPA AS	986954848	01.01.2005	100	0.50 %	0.0 %	-1 665	26 902	100	100	N11.010
Lytx Biophar- ma AS	985889635	01.01.2005	31 933	0.00 %	0.0 %	-94 265	107 894	383	383	N11.010
Norinnova AS	957915035	06.06.2011	5 580	33.40 %	0.0 %	-4 807	66 200	18 848	18 848	N11.010
Pharma Hol- dings AS	917999244	31.12.2017	361	0.00 %	0.0 %	-17 595	8 158	37	37	N11.010
Pharmasum Therapeutics AS	913746430	17.11.2020	1 704	0.10 %	0.0 %	-2 811	-26	0	0	N11.010
Studiesen- teret Midt- Troms AS	988137715	01.01.2005	5	1.40 %	0.0 %	212	3 959	7	7	N11.010
NORCE HOLDING AS ****	931241559	03.05.2017	35	3.20 %	0.0 %	32 008	702 430	13 600	21 054	N11.010
Øvrige sel- skap***			0	0.00 %	0.0 %	0	0	0	0	N11.011
Sum aksjer			66 221			-106 531	1 080 823	35 331	42 786	N11.1
Andeler										
Andeler i borettslag			0			0	0	2 652	0	N11.021
Selskap 2			0			0	0	0	0	N11.021
Øvrige sel- skap***			0			0	0	0	0	N11.022
Sum andeler			0			0	0	2 652	0	N11.2
Balanseført verdi 31.12.2025						-106 531	1 080 823	37 984	42 786	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

Note 11A Andre fordringer*				Beløp i 1000 kroner	
		31.12.2025	31.12.2024	Referanse	
Langsiktig fordring flysimulator		1 520	1 680	N11A.01	
Fordring 2		0	0	N11A.02	
Fordring 3		0	0	N11A.03	
Sum andre fordringer		1 520	1 680	N11A.1	

*Her spesifiseres alle vesentlige langsiktige fordringer, eksempelvis forskuddsbetalt husleie over kontraktstidens løpetid og leieboerinnskudd.

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Anskaffelseskost			
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.1
Varer under tilvirkning	0	0	N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0	N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	4 516	5 168	N12.2
Sum anskaffelseskost	4 516	5 168	N12.3
Ukurans			
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0	N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0	N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0	N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0	N12.5A
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell	4 516	5 168	N12.7

Note 13 Kundefordringer		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Kundefordringer til pålydende	108 717	103 699	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-5 200	-15 044	N13.2
Sum kundefordringer	103 517	88 655	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	0	-49	N14.1
Reiseforskudd	8 490	10 668	N14.2
Personallån	328	841	N14.3
Andre fordringer på ansatte	0	44	N14.4
Forskuddsbetalt leie	29 803	39 025	N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	5 117	3 419	N14.5B
Andre fordringer	19 281	16 004	N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹⁾	0	0	N14.7
Sum andre fordringer	63 019	69 953	N14.8

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)					Beløp i 1000 kroner
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2025	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET					
Konkrete påbegynte ikke fullførte driftsoppgaver					
Rekrutteringsstillinger	52 777	0	80 799	-28 022	N15I.011
Bærekraftig bruk av ressurser	4 955	0	13 392	-8 436	N15I.011
Energi klima samfunn og miljø	-82 894	0	-54 298	-28 597	N15I.011
Helse velferd og livskvalitet	14 505	0	22 403	-7 898	N15I.011
Samfunnsutvikling og demokratisering	107 376	0	76 328	31 048	N15I.011
Teknologi	53 920	0	26 486	27 434	N15I.011
Andre oppgaver1)	-35 756	0	15 437	-51 193	N15I.012
SUM konkrete påbegynte ikke fullførte driftsoppgaver	114 883	0	180 546	-65 663	N15I.1
Vedtatte ikke igangsatte driftsoppgaver					
Bærekraftig bruk av ressurser	0	0	0	0	N15I.021
Energi klima samfunn og miljø	0	0	0	0	N15I.021
Helse velferd og livskvalitet	0	0	0	0	N15I.021
Samfunnsutvikling og demokratisering	2 676	0	2 643	32	N15I.021
Teknologi	0	0	0	0	N15I.021
Andre oppgaver1)	0	0	0	0	N15I.022
SUM vedtatte ikke igangsatte driftsoppgaver	2 676	0	2 643	32	N15I.2
Vedtatte ikke igangsatte investeringsprosjekter					
Campusutvikling Harstad	5 156	0	5 156	0	N15I.061
Universitetsbiblioteket - totalrenovering	183 015	0	162 015	21 000	N15I.061
Robotbiobank	13 000	0	11 000	2 000	N15I.061
Investering bibliotekutstyr	0	0	5 260	-5 260	N15I.061
Investering Result	4 651	0	4 000	651	N15I.061
Water Disinfection System	5 170	0	0	5 170	N15I.061
Real-time 3D super-resolution live-cell microscopy	9 000	0	0	9 000	N15I.061
Upgrade og proteomics LC-MS instrumentation at PRiME	11 250	0	0	11 250	N15I.061
Cognitive Causal Mapping: Stimulation-based brain-mapping of cognitive functions (COAMAP)	2 320	0	0	2 320	N15I.061
SUM vedtatte ikke igangsatte investeringsprosjekter	233 562	0	187 431	46 131	N15I.6

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter)					Beløp i 1000 kroner
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2025	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
Påbegynte investeringsprosjekter					
Software Development for Autonomo- us-Remote Navigation	4 000		0	4 000	N15I.031
BEA kontorarbeidsplasser Driftssentra- len	0		2 693	-2 693	N15I.031
Biobanken	8 400		0	8 400	N15I.031
Infrastructure for modern biological chemistry	1 650		0	1 650	N15I.031
Bytte av kulde-/kjølestystem MH-bygget	63		1 990	-1 928	N15I.031
GPU server for Machine Learning	3 950		0	3 950	N15I.031
Delfinansiering Statsbygg - ombygging (HSL fakultetet - ILP)	3 000		3 000	0	N15I.031
Digilab	76		145	-69	N15I.031
Etablering av renrom og kjøp av utstyr	7 087		7 188	-101	N15I.031
Vei og fortau MH2 og Fremstredet	1 963		4 564	-2 601	N15I.031
FF Beret Paulsdatter	18 503		0	18 503	N15I.031
Filmstudio	0		2 449	-2 449	N15I.031
Upgrading Marine Geophysical Systems	9 000		0	9 000	N15I.031
Forskningsutstyr viruslab 2024	0		500	-500	N15I.031
Gevinst ved boligsalg	5 111		5 111	0	N15I.031
Hydrogenstasjon	0		2 100	-2 100	N15I.031
Bibliotekutstyr	7 886		0	7 886	N15I.031
Inst.klinisk odont. undervisningsutstyr SIMU-klinikken	22 973		26 154	-3 181	N15I.031
Interoral skanner til UTK	1 500		0	1 500	N15I.031
IT-infrastruktur (utskrift og vedlike- hold)	0		0	0	N15I.031
Løpemølle treningslab Alta	905		801	104	N15I.031
Nytt inventar og belysning MH-kantine	1 953		500	1 453	N15I.031
TGO Nytt magnetsik observatorium i Ny-Ålesund	4 000		0	4 000	N15I.031
Ombygging maskinhall 1 Teorifagbygget	3 345		5 027	-1 682	N15I.031
Ombygging kontorarbeidsplasser Lese- huset	-136		0	-136	N15I.031
Oppgraderinger ved campus Narvik (inventar scene mm.)	0		-104	104	N15I.031
PlasmaLAB for ice ocean and climate research	13 944		0	13 944	N15I.031
Større vitenskapelig utstyr (Institutt for geovitenskap)	1 105		755	350	N15I.031
Sykkelparkering campus Tromsø	473		513	-40	N15I.031
Tiltak Tromsø Museum	3 513		4 346	-833	N15I.031
Ultralydapparater til legeutdanningen	3 500		0	3 500	N15I.031
Nytt bygg ved Helsefakultetet (AKM3 MH)	28 964		22 725	6 239	N15I.031
Utbedring tak Norges Fiskerihøgskole	500		500	0	N15I.031

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)					Beløp i 1000 kroner
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2025	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
Utlånsautomater	3 857		3 857	0	N15I.031
Utskifting av lys og el-fordelinger	76		2 369	-2 293	N15I.031
Utskifting låssystem på Medisin og helse- fagbygget (MH)	1 517		2 000	-483	N15I.031
Cellesorterer til kjernefasilitet for avan- sert mikroskopi (KAM)	10 800		0	10 800	N15I.031
Utstyr Universitetsmuseet	591		600	-9	N15I.031
Utvidelse rettsgenetisk senter (RGS) - forskningsutstyr og infrastruktur	0		2 700	-2 700	N15I.031
Utvidelse rettsgenetisk senter (RGS) - pipetteringsrobot og forskningsutstyr	3 652		658	2 995	N15I.031
Vitenskapelig utstyr CECO "Cells in the cold"	502		601	-100	N15I.031
Oppgave 3	0	0	0	0	N15I.031
SUM påbegynte investeringsprosjekter	178 222	0	103 741	74 481	N15I.3
Andre formål					
Formål 1	0	0	0	0	N15I.041
FORMÅL 2	0	0	0	0	N15I.041
Formål 3	0	0	0	0	N15I.041
Andre formål1)	0	0	0	0	N15I.042
SUM andre formål	0	0	0	0	N15I.4
Sum Kunnskapsdepartementet	529 343	0	474 361	54 982	N15I.KD
ANDRE DEPARTEMENTER OG FINANSIERINGSKILDER					
Divvun	2 968	0	2 228	740	N15I.051
Sannhets- og forsoningskommisjonen	0	0	0	0	N15I.052
Senter for hav og arktis	4 651	0	-769	5 420	N15I.053
Andre oppgaver1)	-10	0	-382	371	N15I.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	7 609	0	1 077	6 531	N15I.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	536 952	0	475 439	61 513	N15I.5A
Tilført fra annen virksomhetskapital				0	N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				61 513	N15I.11

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts.

Beløp i 1000 kroner

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver	Avsetning pr. 31.12.2025	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
Tiltak/oppgave/formål	167 787	177 468	-9 681	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	167 787	177 468	-9 681	N15II.6
Norges forskningsråd				
Tiltak/oppgave/formål	-65 377	-69 921	4 544	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	-65 377	-69 921	4 544	N15II.3
Regionale forskningsfond				
Tiltak/oppgave/formål	-2 410	-1 884	-526	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-2 410	-1 884	-526	N15II.4
Andre bidragsytere				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-12 055	-3 357	-8 698	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	-707	1 097	-1 804	N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	14 355	26 184	-11 830	N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	9 208	2 493	6 714	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	114 681	114 853	-172	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	2 036	4 646	-2 610	N15II.051F
Sum andre bidrag²⁾	127 517	0	0	N15II.052
Andre tilskudd og overføringer ³⁾	0	145 916	-18 399	N15II.5
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	127 517	83 763	62 153	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	227 517	251 578	-24 061	N15II.BB
Gaver				
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹⁾	0	0	0	N15II.071
Sum gaver	0	0	0	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	227 517	251 578	-24 061	N15II.BBG
Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer⁴⁾	265 453	269 948	-4 495	N15II.8

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter), forts.

Beløp i 1000 kroner

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)	Forpliktelse pr. 31.12.2024	Forpliktelse pr. 31.12.2023	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
Utvikling av lærerutdanningstilbud i kvensk	0	710	-710	N15III.01
Studentrekruttering GLU 1 -7	305	363	-59	N15III.01
Utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen	5 273	6 492	-1 220	N15III.01
Kvalifisering av lærere	1 285	269	1 016	N15III.01
Kompetanseutvikling og studietilbud	725	-75	800	N15III.01
SAKS midler	0	103	-103	N15III.01
Krigen i Ukraina	0	35	-35	N15III.01
Ufordelt supplerende tildeling 2024	0	800	-800	N15III.01
Videreutdanning for lærere	5 319	0	5 319	N15III.01
Styrking av Barnehagelærerutdanningen	3 338	0	3 338	N15III.01
Rekrutteringstiltak for lærerutdanningen	998	0	998	N15III.01
Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	17 242	8 697	8 544	N15III.1
Investeringsformål				
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0	N15III.03
Påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.03
Ombygging Universitetsbiblioteket (KD-midler)	24 869	24 869	0	N15III.03
Foajéprosjektet Harstad (KD-midler)	1 771	3 697	-1 926	N15III.03
Utstyrmidler Medisin og helsefagbygget (MH2)	161	161	0	N15III.03
Forskningsutstyr MH2	12 280	12 556	-276	N15III.03
Avd.komparativ medisin (AKM) utstyr MH2	3 755	5 303	-1 548	N15III.03
Utstyr utdanningsområdet MH2	1 969	2 798	-829	N15III.03
Utstyrsinvesteringer Lager avfall BioBank MH2	0	0	0	N15III.03
Avd.komparativ medisin (AKM) utstyr del 2 MH2	0	-431	431	N15III.03
Sum investeringsformål	44 806	48 954	-4 148	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	62 047	57 651	4 396	N15III.4
ANDRE DEPARTEMENTER				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tekst-til-tale (Divvun)	134	2 158	-2 024	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	134	2 158	-2 024	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	62 182	59 809	2 373	N15III.BST

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

4) Her vises summen av alle fordringer som er nettoført i note 15 del II. Vesentlige fordringer skal spesifiseres i egen oppstilling nederst i noten. Summen i oppstillingen nedenfor skal stemme overens med Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer linjereferanse N15II.8

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter), forts.

Beløp i 1000 kroner

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2025	Avsetning pr. 31.12.2025 i kr	Avsetning pr. 31.12.2025 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	4 185 221	134 800	3.2 %	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	4 185 221	456 591	10.9 %	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	4 185 221	591 390	14.1 %	N15IV.1

Fordringer knyttet til tilskudd og overføringer (fordringer som er nettoført i note 15 del II)	31.12.2025	31.12.2024
Norges Forskningsråd, 237906 CIRFA	0	24 766
Norges Forskningsråd, AeN	0	18 561
Norges Forskningsråd, 262695 Hylleraas	8 204	4 109
Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet NTNU, 322373 NNP-2	0	1 941
Norges Forskningsråd, 325814 FUTURES4Fish	8 903	8 814
Norges forskningsråd, 309439 SFI-VI	7 096	7 638
Norges forskningsråd, 310008 Dsolve	5 319	3 008
Helsedirektoratet, SAMINOR	6 903	2 499
European Commission, 101080251 TRUSTING	5 368	2 847
Helsedirektoratet, Senter for Samisk Helseforskning	590	590
Helsedirektoratet, Tromsø8	0	1 573
Ikke vesentlige fordringer (samlet sum/residual)	223 069	193 602
SUM	265 453	269 948

Oversikten viser prosjekt med fordringer over 5 mill kr. og lavere beløp for sammenligning med 2024. Prosjekt med gjeld i 2024 er slettet fra oversikten fordi de ikke hadde fordringer i 2025.

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling

Beløp i 1000 kroner

Del I: Opptjente, ikke fakturerte inntekter	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	3 970	1 997	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	0	0	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	130	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	1 183	1 097	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	2 109	6 357	N16.010E
Andre prosjekter ²⁾	2 153	771	N16.011
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	9 546	10 223	N16.1
Del II: Mottatt forskuddsbetaling			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	5,174	7,403	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	0	0	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	149	43	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	709	403	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	936	5	N16.021E
Andre prosjekter ²⁾	39	3,054	N16.022
Sum mottatt forskuddsbetaling	7,007	10,908	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.
2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende ²		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Innskudd statens konsernkonto (netto budsjetterte virksomheter) ³⁾	1 670 659	1 676 123	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³⁾	3 080	3 152	N17.2A
Øvrige bankkontoer ¹⁾	106 624	97 846	N17.2B
Kontantbeholdninger ¹⁾	37	44	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	1 780 401	1 777 164	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Skyldig lønn	104 587	88 385	N18.1
Skyldige reiseutgifter	2 731	5 601	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Avsetning for lønnsoppgjøret 2024*	0	57 651	N18.3A
Påløpte kostnader	60 484	44 564	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	138 074	125 693	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	-12	1 631	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²⁾	0	0	N18.6
Sum	305 864	323 525	N18.7

1) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

* På grunn av forsinket lønnsoppgjør i 2024 ble det lagt til en ekstra linje.

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Gaver	6 620	2 391	N19.01
Gaveforsterkninger	2 897	2 968	N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser ¹⁾	0	0	N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	9 517	5 358	N19.1

1) Spesifiseres i egen oppstilling

Note 30 EU-finansierte prosjekter				Beløp i 1000 kroner	
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon	Tilskudd fra andre tiltak/ programmer finansiert av EU	SUM	Referanse
2020-1-NO01-KA107	KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries		823 494	823 494	EU.011
3D-nanoMorph	Label-free 3D morphological nanoscopy for studying sub-cellular dynamics in live cancer cells with high spatio-temporal resolution	-105 342		-105 342	EU.011
AFFECT-EU	Digital, Risk-Based screening for atrial fibrillation in the European community	5 092		5 092	EU.011
AI4EUROPE	An AI on-demand platform to support research excellence in Europe	797 404		797 404	EU.011
AquaVitae	New species, processes and products contributing to increased production and improved sustainability in emerging low trophic, and existing low and high trophic aquaculture value chains in the Atlantic	0		0	EU.011
AR2CorD	Low Carbon concrete for arctic climate with excellent sustainability and durability	202 561		202 561	EU.011
ARA	Arctic Regime Adaptation to Great Power Competition: The Security Dimension — ARA	825 255		825 255	EU.011
ARCADE	Arctic Academy for Social and Environmental Leadership		149 864	149 864	EU.011
ArcSolution	Arctic Pollution in a One Health perspective - from complex challenges to sustainable solutions	206 656		206 656	EU.011
ARCTICMINER	Deep-Sea mining on continental shelves: Environmental stakes and clash of interests on the high seas	2 070 064		2 070 064	EU.011
A-Agora	Blueprint for Atlantic-Arctic Agora on cross-sectoral cooperation for restoration of marine and coastal ecosystems and increased climate resilience through transformative innovation	1 923 416		1 923 416	EU.011
BACE	Erasmus+ Building Academic Capacity in Global Health in the Eastern Europe-Central Asia Region (BACE)		-293 323	-293 323	EU.011
BIRGEJUPMI	BIRGEJUPMI: bridging knowledge systems for inclusive, resilient, and prosperous Arctic coastal futures	3 038 058		3 038 058	EU.011
BOOSTalent	BOOSTalent: Empowering HEIs to Lead in Deep Tech Excellence with Innovative Aland ML for Sustainability, Aerospace, Advanced M	204 637		204 637	EU.011
BridgET	Bridging the gap between the land and the sea in a virtual environment for innovative teaching and community involvement in the science of climate change-induced marine and coastal geohazard		128 243	128 243	EU.011
BY-COVID	Beyond COVID	824 789		824 789	EU.011
CC-NORCHIP	CC-NorChip - A Norwegian competence centre for chip and sensor technologies	1 742 388		1 742 388	EU.011
CHARTER	Drivers and Feedbacks of Changes in Arctic Terrestrial Biodiversity	137 953		137 953	EU.011
CO2PERATE	Cooperation towards a sustainable chemical industry	26 905		26 905	EU.011
CODE-V	Capacity, Opportunity, and Desire in Heritage Language Variation (CODE-V)	945 284		945 284	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter					Beløp i 1000 kroner
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon	Tilskudd fra andre tiltak/ programmer finansiert av EU	SUM	Referanse
CriticalEarth	Multiscales and Critical Transitions in the Earth System	462 153		462 153	EU.011
CYBERCOMM	Hybrid Cyber Warfare and Common Security in Europe	-50 000		-50 000	EU.011
DISCERN	Discovering the causes of three poorly understood cancers in Europe	52 500		52 500	EU.011
ECOTIP	Arctic biodiversity change and its consequences: Assessing, monitoring and predicting the effects of ecosystem tipping cascades on marine ecosystem services and dependent human systems	2 311 697		2 311 697	EU.011
ELIXIR	European life-science infrastructure for biological information	246 881		246 881	EU.011
EMHRPP	Eramus Mundus Human Rights Policy and Practice		259 896	259 896	EU.011
ENDAMR	Exploring Novel Drivers of Anti-Microbial Resistance	376 040		376 040	EU.011
ENFORCE	Energy & Resource Recovery from Wastewater for Circular Economy	419 616		419 616	EU.011
EOSC EDEN	Enhancing digital preservation strategies at European and National level	10 522 361		10 522 361	EU.011
ERASMUS-SPORT-2023	Erasmus sport programme REFORM	528 322		528 322	EU.011
EUGLOH 2.0	European University Alliance for Global Health	6 394 018		6 394 018	EU.011
EU-HYBNET	Empowering a Pan-European Network to Counter Hybrid Threats	349 905		349 905	EU.011
EUREMAP	European Research Infrastructures for Marine Bioprospecting	5 816 719		5 816 719	EU.011
EUTEKNE	SocioEmotional Framwork for Technology Use in ECEC		223 600	223 600	EU.011
EXCALIBUR	EXpanding Content And Language Integrated learning through BUilding a sustainable future in Realtime in immersive environments		75 680	75 680	EU.011
FIDELIS	Establishing a European network of trustworthy digital repositories	841 252		841 252	EU.011
FLOW	Future Lives with Oceans and Waters	470 800		470 800	EU.011
GLOW2.0	Green energy technologies for tourism growth	467 302		467 302	EU.011
GreenFeedBack	Greenhouse Gas Fluxes And Earth System Feedbacks	1 604 520		1 604 520	EU.011
HE4T	HE4T – Harvesting Energy for Data Acquisition and Transfer	1 019 451		1 019 451	EU.011
HIGH SEAS ENERGY	Renewable energy on the high seas–science-informed and indigenous knowledge-based recommendations for regulatory and governance challenges	-841 635		-841 635	EU.011
HOOD	High-order geometric derivatives with multilevel coupled cluster theory	1 917 196		1 917 196	EU.011
HOTBIO	A holistic approach to training a new generation of scientists in marine biodiscovery	763 347		763 347	EU.011
HubMOL	Hub Molecules of Metabolism and Signalling – Key regulators of Life	8 502 419		8 502 419	EU.011
ImAge-D	Imaging Ageing Endothelium at the nanoscale – Doctorates	1 907 048		1 907 048	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter					Beløp i 1000 kroner
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon	Tilskudd fra andre tiltak/ programmer finansiert av EU	SUM	Referanse
i-MASTER	Integrating Adaptive Learning in Maritime Simulator-Based Education and Training with Intelligent Learning System	1 252 720		1 252 720	EU.011
IMPETUS	DYNAMIC INFORMATION MANAGEMENT APPROACH FOR THE IMPLEMENTATION OF CLIMATE RESILIENT ADAPTATION PACKAGES IN EUROPEAN REGIONS	2 094 517		2 094 517	EU.011
KA171	KA171-HED-Mobility of higher education students and staff supported by external policy funds (KA171-HED)		1 061 197	1 061 197	EU.011
KA220-HED-2023-013	Technological literacy for lab and health technology professionals		-181 613	-181 613	EU.011
MeCCAM	Measures for climate change adaptation and mitigation in European fisheries	1 214 025		1 214 025	EU.011
MEMELAND	Molecular Ecology of Medieval European Landscapes	29 335 992		29 335 992	EU.011
Micro-SHIFT	Microbial life of Sea ice Habitats Investigated For The Arctic	17 626 377		17 626 377	EU.011
MIND-MAP	Multilingual Individual Neurocognitive Differences in Middle Age Project	877 216		877 216	EU.011
MISO	HORIZON-CL6-2022-GOVERNANCE-01-07 — New technologies for acquiring in-situ observation datasets to address climate change effects	852 443		852 443	EU.011
NABOR	Native vs. Borrowed Morphologies: The case of trojan horse particples in Senhaja amazigh	2 042 340		2 042 340	EU.011
NATALIE	Accelerating and mainstreaming transformative Nature-bAsed solutions to enhance resiLIence to climate change for diverse bio-geographical European regions	-3 268 861		-3 268 861	EU.011
NoBiCC	Nothern buildings in Changing climate	389 161		389 161	EU.011
NUCLEAR	Metabolic regulation of genome function cell identity	2 353 417		2 353 417	EU.011
NYPS 20270502	ICH North - Passing on our musical traditions	86 570		86 570	EU.011
OCCAM	Operationalizing Climate Change Adaptation and Mitigation for aquaculture	1 326 657		1 326 657	EU.011
PERMAGOV	Multi-layer governance performance of marine policies	1 520 608		1 520 608	EU.011
POLARIN	Polar Research Infrastructure Network	0		0	EU.011
PULSE	Potential nUtriens release from deglaciating Land Surfaces to downstream Ecosystems	1 599 317		1 599 317	EU.011
Rand4TrustPool	Random sampling for trustworthy pooling layers in graph neural networks	1 701 125		1 701 125	EU.011
REMEDIA	Impact of exposome on the course of lung diseases	648 903		648 903	EU.011
REMINDNET	Recovery of mining district network	27 702		27 702	EU.011
RoboDemo	Demonstration New Generation Robotics and Smart Manufacturing to SMEs in the NPA Region	604 941		604 941	EU.011
SAMHand	Sustainable Autonomous Material Handling	297 427		297 427	EU.011
SCABEAC	Sustainable construction & build environment in arctic climate	288 870		288 870	EU.011
sCENT	Cryptophane-Enhanced Trace Gas Spectroscopy for On-Chip Methane Detection	2 674 705		2 674 705	EU.011
SEARCULAR	Circular Solutions for Fishing Gears	83 580		83 580	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Referanse
SEEDplus	Strengthening Entrepreneurial Ecosystem Development	828 849		828 849	EU.011
SI3D	Arctic Summer Sea Ice in 3D	-37 469		-37 469	EU.011
SIBERICE	Closing expanding knowledge gaps i Siberian palaeo-glaciology	1 918 292		1 918 292	EU.011
Skills4HL	Tackling skills gaps of health and social care professionals to promote health literacy of persons at risk of dementia	-259 500		-259 500	EU.011
SPERMOTILE	Sperm filtration for improved success rate of assisted reproduction technology	-172 929		-172 929	EU.011
SPRING	Strategic planning for water resources and implementation of novel biotechnical treatment solutions and good practices	-102 574		-102 574	EU.011
SwitchFloc	Boosting sustainability of European aquaculture through Biofloc Technology	2 807 411		2 807 411	EU.011
TENORS	Tensor modEliNg, geOMetRy and optimiSation	3 461 115		3 461 115	EU.011
TerrACE	Terrace Archaeology and Culture in Europe	3 349 396		3 349 396	EU.011
TRUSTING	A TRUSTworthy speech-based AI monitoriNG system for the prediction of relapse in individuals with schizophrenia	5 451 335		5 451 335	EU.011
Twinship	Advanced digitalisation and modelling utilizing operational and other data to support zero emission waterborne transport	11 162 939		11 162 939	EU.011
UNISON	Universal Sensor Based on Electrically-Pumped Mid-Infrared spectrometer on Silicon Chips	44 084		44 084	EU.011
WARIFA	Watching the risk factors: Artificial intelligence and the prevention of chronic conditions	1 271 970		1 271 970	EU.011
YT4AF	Youth Together for Arctic Futures		198 305	198 305	EU.011
KA131	KA131 Mobility projects for higher education students and staff		472 046	472 046	EU.011
				0	EU.011
Sum	Sum	152 279 703	2 917 388	155 197 091	EU.1

Forklaring

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport				Beløp i 1000 kroner	
	Budsjett for 31.12.2025	Regnskap pr 31.12.2025	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2025	Regnskap pr 31.12.2024	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	4 150 875	4 216 723	-65 847	4 183 867	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	883 718	875 449	8 269	882 028	N31.3
Salgs- og leieinntekter	135 469	180 145	-44 676	188 019	N31.4
Andre driftsinntekter	11 672	25 296	-13 624	19 147	N31.5
Sum driftsinntekter	5 181 735	5 297 613	-115 878	5 273 060	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	1 310	2 524	-1 215	1 975	N31.7
Lønnskostnader	3 360 822	3 401 452	-40 630	3 285 608	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	306 123	321 534	-15 411	316 620	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	4 769	-4 769	0	N31.10
Andre driftskostnader	1 551 737	1 505 406	46 331	1 446 584	N31.11
Sum driftskostnader	5 219 991	5 235 685	-15 694	5 050 787	N31.12
Driftsresultat	-38 257	61 928	-100 184	222 273	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	2 500	4 938	-2 438	5 488	N31.14
Finanskostnader	2 700	2 603	97	2 166	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	-200	2 335	-2 535	3 322	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-38 457	64 262	-102 719	225 595	N31.17
Avregninger					
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	0	-61 513	61 513	-224 403	N31.19
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	0	-2 749	2 749	-1 192	N31.20
Sum avregninger	0	-64 262	64 262	-225 595	N31.21
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Særskilt regnskapsoppstilling for spesialistutdanning i odontologi

UiT Norges arktiske universitet

Spesialistutdanning i odontologi		Beløp i 1000 kroner	
	Note	31.12.2025	31.12.2024
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	S1	0	0
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1	2,446	3013
Salgs- og leieinntekter	S1	0	0
Andre driftsinntekter	S1	0	0
Sum driftsinntekter		2,446	3,013
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	S2A, S2B	2,444	2,366
Varekostnader	S3A,S3B	0	0
Andre driftskostnader	S3A,S3B	415	534
Kostnadsførte investeringer	S3A,S3B	0	0
Sum driftskostnader		2,858	2,900
Driftsresultat		-412	113
Avregninger			
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen	S5		
Sum avregninger		0	0
Periodens resultat		-412	113

Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	31.12.2025	31.12.2024
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet		
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	0	0
brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning ²⁾ (-)	0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

2) Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

Tilskudd og overføringer fra andre departement

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement	0	0

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	31.12.2025	31.12.2024
Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer¹⁾		
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 1. termin	1 223	2 000
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 2. termin	1 223	1 013
Periodens refusjoner fra folketrygden	0	0
Andre tilskudd/overføringer i perioden ¹⁾	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer ²⁾	0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	2 446	3 013

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktel-sesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Tilskudd fra fylkeskommuner og kommuner mv.1)

Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra andre	0	0
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	0	0

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktel-sesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

Salgs- og leieinntekter¹

Salgs- og leieinntekter 1	0	0
Salgs- og leieinntekter 2	0	0
Andre salgs- og leieinntekter	0	0
Sum andre salgs- og leieinntekter	0	0

Andre driftsinntekter¹

Øvrige andre inntekter - inntekter fra pasienter for tannbehandling	0	0
Øvrige andre inntekter - subsidiering av pasientbehandling fra Hdir tilskudd	0	0
Øvrige andre inntekter		
Sum andre driftsinntekter	0	0

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktel-sesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

Sum driftsinntekter	2 446	3 013
----------------------------	--------------	--------------

Note S2A Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - teoridel ¹	31.12.2025	31.12.2024
Lønninger	2 094	1 899
Feriepenger	69	75
Arbeidsgiveravgift	180	152
Pensjonskostnader ²)	177	172
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-84	63
Andre ytelser	7	5
Sum lønnskostnader	2 444	2 366

Antall årsverk	2.15	1.88
-----------------------	-------------	-------------

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og lønnskostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S2B Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - klinisk trening ¹	31.12.2025	31.12.2024
Lønninger	0	0
Feriepenger	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader ²	0	0
Sykepenger og andre refusjoner (-)	0	0
Andre ytelser	0	0
Sum lønnskostnader	0	0

Antall årsverk	0	0
-----------------------	----------	----------

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S3A Spesifikasjon av andre driftskostnader - teoridel ¹	31.12.2025	31.12.2024
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstyrsanskaffelser	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0
Reiser og diett	300	389
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av teoridelen ²)	114	145
Sum andre driftskostnader	415	534

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og kostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet.

Note S5 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen	31.12.2025	31.12.2024
Omløpsmidler		
Varebeholdninger og forskudd til leverandører	0	
Kundefordringer	0	
Andre fordringer	0	
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	
Kasse og bank	0	
Sum omløpsmidler	0	0
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	0	
Skyldig skattetrekk	0	
Skyldige offentlige avgifter	0	
Avsatte feriepenger	0	
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	0	
Annen kortsiktig gjeld	0	
Sum kortsiktig gjeld	0	0
Avregning med vertsinstitusjonen	0	0



uit.no