

Årsrapport

2025



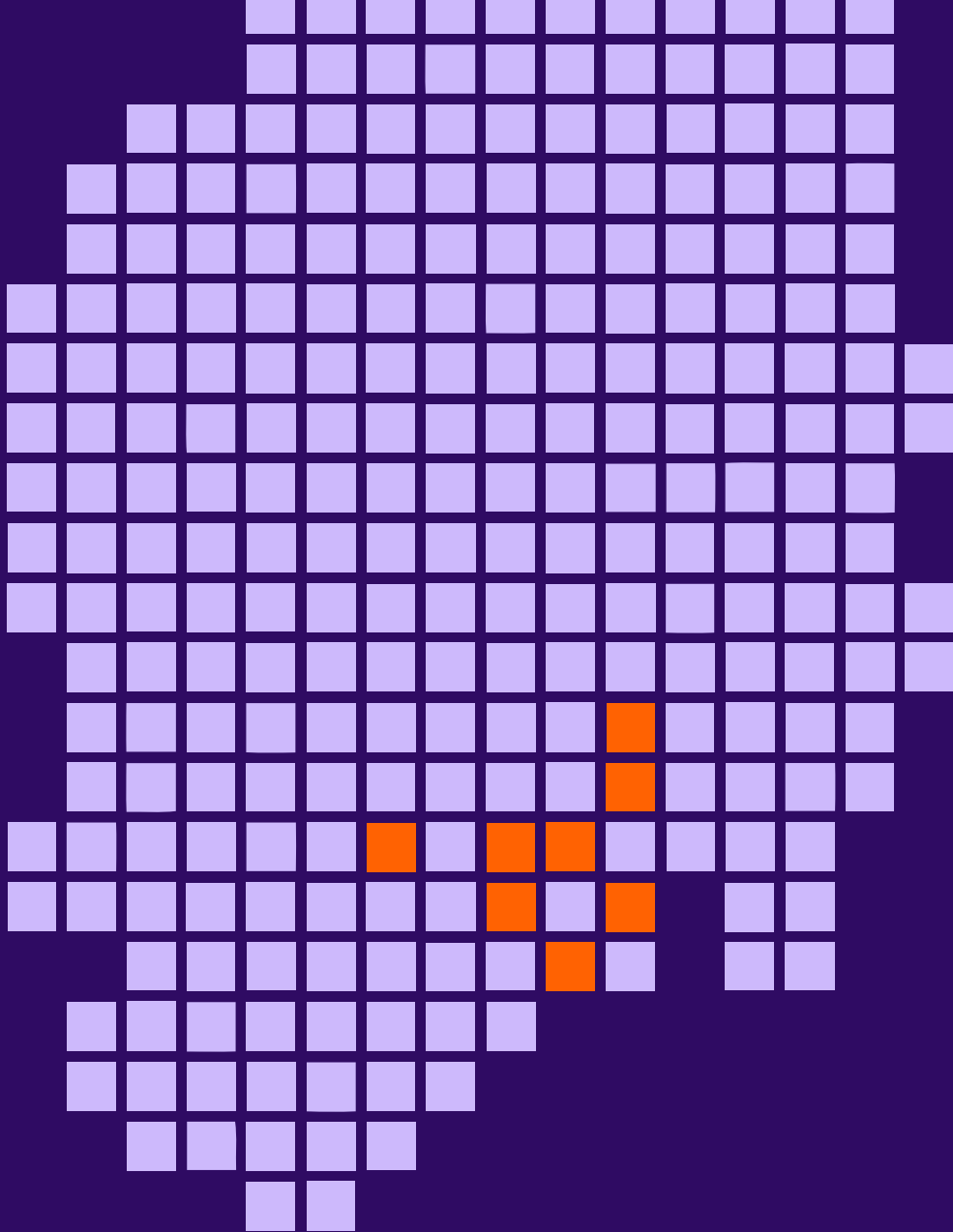
Universitetet
i Sørøst-Norge



Innhold

Vår visjon

Regionalt forankret og
internasjonalt anerkjent



Våre verdier



Tett på samfunns- og arbeidsliv der folk bor og arbeider

Ved USN skjer kunnskaps-og kompetanseutvikling gjennom samarbeid og samskaping på tvers av fag og profesjoner med regionale, nasjonale og internasjonale partnere

Vår tilstedeværelse med flere campus og samspillet med våre partnere gjør at USN kan ta en ledende rolle i samfunnsutvikling, omstilling og innovasjon. Våre utdanninger tilbys der folk bor og arbeider



Bærekraftig

Gjennom fremragerende kompetanse og kunnskap, skal USN bidra med kunnskapsgrunnlaget for en bærekraftig samfunnsutvikling: klima og miljø, økonomi og sosiale forhold.

Våre studenter og ansatte skal engasjere seg i de store samfunnsutfordringene og være ressurser for omstilling og utvikling regionalt, men også nasjonalt og internasjonalt.



Nyskapende

Bærekraftig samfunnsutvikling krever ny kunnskap og nye tilnærminger. Gjennom kreative tverrfaglige arbeidsfelleskap skal USN styrke forskningsbasert innovasjon og kulturell, sosial og økonomisk verdiskaping.

Studentene skal møte kreative og innovative arbeidsmåter. USN skal stimulere nysgjerrigheten, sette etablert kunnskap og resonementer på prøve og være en pådriver for samfunnsengasjement og utvikling.

DEL 1: Styrets beretning

USNs nåværende strategi utløper i 2026, og igangsetting av arbeidet med revisjon av gjeldende strategi har stått høyt på styrets agenda. Endringer i rammebetingelser, demografi, teknologi og samfunnsmessig kontekst nødvendiggjør en revisjon av universitetets strategi og ambisjoner. Styret vil holde fast ved USNs verdimessige grunnlag: Akademisk frihet, institusjonell autonomi, samfunnsansvar, kritisk tenkning og uavhengig forskning. Dette er forsterket gjennom signering av Magna Charta Universitatum i 2025. USNs hovedprofil som et åpent universitet som tilbyr profesjonsrettet, arbeidslivsorientert og samfunnsrelevant utdanning og forskning skal ligge fast. Men styret ønsker å fornye strategien for å sikre at universitetet lykkes med å ivareta sitt samfunnsmandat inn i det neste tiåret, hvilket innebærer en strategi som gir tydelig retning og som kan gi støtte til nødvendige prioriteringer og beslutninger.

Måloppnåelse og resultater

Arbeidet med å styrke universitetets strategiske samarbeidsrelasjoner i regionen er videreført også i 2025. Det regionale perspektivet og regionalt samarbeid er en integrert del av tenkingen innen forskning og utdanning på alle nivå, og har bidratt til å åpne universitetet mot omgivelsene. USN har befestet sin posisjon som samarbeidspartner for offentlig og privat virksomhet i regionen. Samtidig er internasjonalt samarbeid styrket gjennom deltakelse i EDUC-alliansen og en rekke bilaterale relasjoner. USN har i 2025 tatt initiativ til strategisk faglig samarbeid regionalt, nasjonalt og internasjonalt knyttet til Fensfeltet, og har ambisjoner om å etablere universitetet som en sentral kunnskapsaktør for bærekraftig utvikling av landbasert mineralutvinning.

Styret har merket seg at målrettet innsats over tid for å øke ekstern finansiering, har gitt positive resultater. De siste årene har USN hatt en sterk økning i BOA-inntekter både fra EU, forskningsrådet og andre kilder. Tildelingen fra EU har fortsatt økt betydelig i 2025, mens tildeling fra Forskningsrådet og annen BOA er noe redusert i de siste to årene. Samtidig har det i 2025 vært en positiv trend i tilslag på forskningsprosjekter i Forskningsrådet, og det forventes at dette vil ha positiv effekt på inntekter framover. Et høydepunkt i 2025 er tildelingen av Senter for engineering og læring i komplekse systemer (SFI CELECT).

Rekruttering av studenter til campusbaserte studier har over tid vært en utfordring flere steder, og campusene har utviklet seg ulikt. Opptaket i 2025 viser en tydelig vekst i antall nye studenter, og økningen i antall møtt er på 26,6 prosent sammenlignet med 2024. Mesteparten av økningen er imidlertid på nett- og samlingsbaserte studier, og det er nedgang i studenttall ved flere campusbaserte bachelorstudier. Den positive effekten på søker- og opptakstall som følge av frafall av nivåkrav på sykepleierutdanningene og grunnskolelærerutdanningene, er i stor grad videreført i 2025. Styret vil fortsette å følge utviklingen nøye, særlig med tanke på hvilken betydning endrede opptakskrav kan ha for gjennomstrømming på sikt.

Etter flere år med synkende studiepoengproduksjon siden 2020, har vært en økning i studiepoengproduksjon ved tre av fakultetene fra 2024 til 2025. Det har vært en betydelig økning i studiepoengproduksjon på bachelorutdanning i sykepleie (162,5 heltidsekvivalenter), noe som er gledelig. Det er imidlertid bekymringsverdig at nedgangen i studiepoengproduksjon på fakultet for Humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap fortsetter. Nedgangen er først og fremst knyttet til barnehagelærerutdanningen. Styret håper på positiv effekt av satsingen på arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning.

Styret registrerer at andelen som gjennomfører på normert tid i bachelorutdanningene er redusert i 2025 i forhold til i 2024. Andelen som gjennomfører på normert tid særlig lav innen økonomisk-administrative fagområder og teknologifagene. Andelen som gjennomfører på normert tid har også gått ned på masterutdanningene det siste året, og også her har USN gjennomstrømming under snittet for sektoren.

Det har vært et uttalt mål for universitetet å øke volum og kvalitet i forskning. Styret ser med bekymring på at forskningsproduksjonen i form av publikasjonspoeng gikk ned i 2024, og mener at vi har potensial for å øke volum og kvalitet når det gjelder vitenskapelig publisering.

Forhold av betydning for resultatoppnåelse

Reduksjon i nasjonale søkertall over tid, særlig til lærerutdanningene, har påvirket USNs mulighet for å nå ønskede resultater. Den nedadgående tendensen i grunnskolelærerutdanningene en har sett over noe tid, har snudd de siste par årene. Det har vært en svak vekst i nye studenter, men en nedgang over fem år. Barnehagelærerutdanningen har hatt en nedgang på 26 prosent fra 2024, og 62 prosent siden 2020. Arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning har imidlertid økt.

Styret registrerer en bekymring for at stillingsreduksjonen som er gjennomført, reduserer utviklingskapasiteten. Det vil også kunne gjøre det utfordrende å nå ambisjonene for forskningsaktiviteten, og styret ser behov for å frigjøre kapasitet for å styrke aktiviteten på dette området. Blant annet innebærer dette å sikre tilstrekkelig kapasitet i ph.d.-utdanningene framover.

Studieavgiften for søkere fra land utenfor EØS-området og Sveits, har redusert antall studenter på enkelte masterutdanninger særlig innen teknologifagene, og gjør det vanskelig å opprettholde en del utdanninger som gir kompetanse som er etterspurt i regional industri.

Flercampusmodellen og tilstedeværelse i mange deler av regionen står sentralt i USNs strategi og er en viktig faktor for resultatoppnåelse. Samtidig gir flercampusmodellen og drift av åtte campuser høye infrastrukturkostnader, reisekostnader og personalkostnader, blant annet til stedlig faglig ledelse innenfor hvert fagmiljø på campus.

Prioriteringer for 2026

USN vil i året som kommer fortsatt prioritere målrettede tiltak som bidrar til økt studiekvalitet og til at studentene trives og lykkes med sine studier. Dette er avgjørende for USNs studenter, vårt omdømme, rekruttering av nye studenter og universitetets framtidige økonomi.

Evnen til å fornye og gjøre tilpasninger i studieporteføljen, vil trolig være kritisk for resultatoppnåelse i kommende år. USN vil videreføre arbeidet med utvikling og fornyelse av studieporteføljen for å bedre tilpasningen til samfunnets behov og studentenes etterspørsel. Et ledd i dette er fastsetting av ny studiemodell våren 2026, noe som vil bidra til å effektivisere driften, skape større fleksibilitet og frigjøre ressurser til utvikling av nye studietilbud og styrking av forskningsaktiviteten. USN har ambisjon om å øke handlingsrommet for nyskaping innen utdanningstilbudet ved å ta ned studier som rekrutterer dårlig over tid og gjennomgå og effektivisere studiemodell og emnestruktur.

Gjennom etablering av tverrfaglige strategiske forskningsområder der vi har særlige forutsetninger for å bidra til å løse viktige samfunnsutfordringer, har USN spisset forsknings- og utviklingsarbeidet innen store tematiske satsinger for å bidra til bærekraftig omstilling i samarbeid med eksterne samarbeidspartnere. Arbeidet med å videreutvikle og tydeliggjøre vår forskningsprofil gjennom aktiv bruk av de strategiske forskningsområdene som ramme for prioritering, samarbeid og synlighet, er en fortsatt prioritering i 2026.

Tiltak for å øke ekstern finansiering av forskning vil fortsatt stå sentralt for å fremme forskning og publisering i samarbeid med regionale, nasjonale og internasjonale partnere. Dette handler blant annet om økt kapasitet i søknadsarbeidet og tydeligere strategisk prioritering av relevante finansieringskilder.

Arbeidet med å utvikle fremtidsrettede, attraktive og bærekraftige campuser vil videreføres i 2026 og framover. Vi vil videreutvikle campuskonseptet og studiestedene som arena for trivsel og læring for studentene. Å utvikle mer distinkte campusprofiler kan være aktuelt. Utviklingen i Drammen vil ha et særskilt fokus i 2026, der utbyggingen av ny helsepark på Brakerøya gir nye perspektiver og muligheter som USN må ta stilling til.

De økonomiske langtidsprognosene for USN viser marginale avsetninger mot slutten av perioden og vil redusere det økonomiske handlingsrommet betydelig. Det vurderes at gode effekter av ovennevnte tiltak vil kunne sikre ønsket økonomiske handlingsrom på lang sikt. Tilpassing av drift og aktivitetsnivå til de økonomiske rammene, vil stå sentralt på styrets agenda også i 2026. Å redusere eiendomsrelaterte kostnader inngår som ett tiltak i denne sammenheng.

Vedtak i Styret 13. mars 2026

Styrets beretning i årsrapport for 2025 godkjennes



Tore Isaksen

Torun Degnes

Styreleder

Styremedlem



Kari-Jussie Lønning

Styremedlem



Jörgen Tholin

Styremedlem



Solfrid Brattland-Sanda

Styremedlem



Lars Frers

Styremedlem



Annett Arntzen

Styremedlem



Mattias Øhra

Styremedlem



Ann Marit Roterud

Styremedlem



Nora Rymoén Houdi

Styremedlem



Amir Bari

Styremedlem

DEL 2: Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Profil

USNs samfunnsoppdrag er å utvikle og formidle ny grensesprengende kunnskap og sikre god tilgang til høyere utdanning av høy kvalitet. Universitetet skal belyse samfunnsutfordringer og bidra til å løse dem gjennom et samspill av forskning, utdanning, kunstnerisk utviklingsarbeid, formidling og innovasjon.

Universitetets ledelse

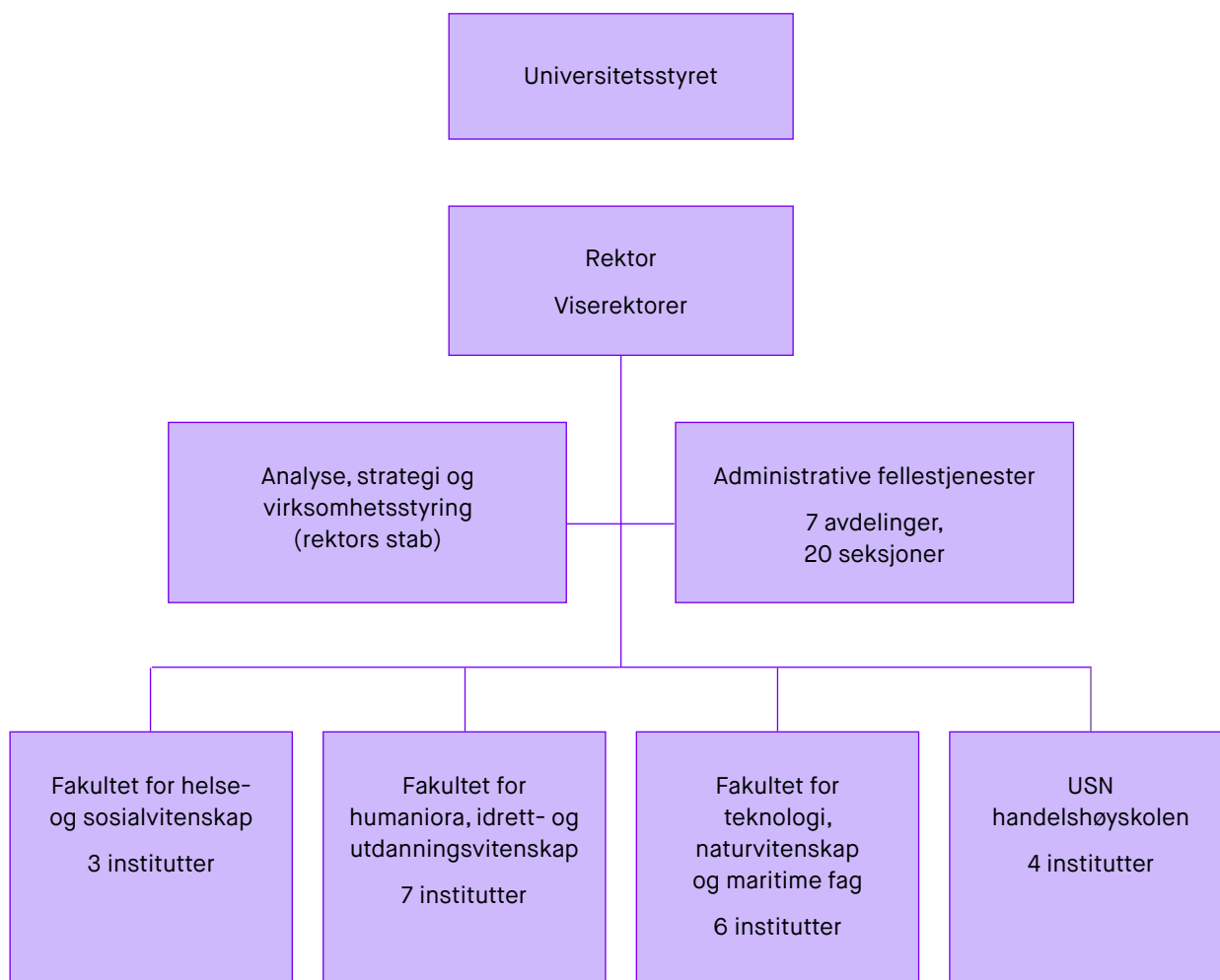
Styret ved USN har elleve medlemmer og følgende sammensetning:

Eksterne styremedlemmer	
Tore Isaksen (styreleder)	Pensjonist, tidligere kommunedirektør Ringerike
Kari-Jussie Lønning	Adm. direktør, Diakonhjemmet sykehus
Torun Degnes	CEO, Dedinu
Jörgen Tholin	Dosent og forsker, Gøteborgs universitet

Interne styremedlemmer	
Solfrid Bratland-Sanda	Representant fra undervisnings- og forskerstilling
Lars Frers	Representant fra undervisnings- og forskerstilling
Annett Arntzen	Representant fra undervisnings- og forskerstilling
Mattias Øhra	Representant fra undervisnings- og forskerstilling
Ann Marit Roterud	Representant for teknisk/administrativt ansatte
Nora Rymoen Houidi (fra 1.8) Mette-Marie Lønstad (til 1.8)	Studentrepresentant
Amir Bari (fra 1.8) Victor Grunde Simonsen (til 1.8)	Studentrepresentant

Universitetets ledelse og organisasjon

Universitetets ledelses- og organisasjonsstruktur framgår av organisasjonskartet nedenfor.



Sentrale lederstillinger	
Pia Cecilie Bing-Jonsson	Rektor
Heidi Ormstad	Viserektor for forskning, bærekraft og nyskaping
Stephan Hamberg	Viserektor for utdanning, mangfold og internasjonalisering
Per Eirik Lund	Direktør for administrative fellestjenester
Hans Anton Stubberud	Dekan USN Handelshøyskolen
Cecilie Varsi	Dekan Fakultet for helse- og sosialvitenskap
Per-Ludvik Kjendlie	Dekan Fakultet for humaniora, idrett- og utdanningsvitenskap
Elisabet Syverud	Dekan Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag



Peak Performance

18680

Studenten





1810

Årsverk





Campuser

- Bø
- Drammen
- Kongsberg
- Notodden
- Porsgrunn
- Rauland
- Ringerike
- Vestfold

Doktorgradsprogram

- Humaniora, kultur- og utdanningsvitenskap
- Management
- Nautiske operasjoner (fellesgrad)
- Person, helse og samfunn
- Technology
- Økologi



Økonomi

(tall i 1000kr)

Statstilskudd **2 340 774**

Driftsinntekter **2 725 799**

Tildelinger fra EU's rammeprogram **14 782**

Tildeling fra Norges forskningsråd **62 967**



Fakulteter

Fakultet for helse- og sosialvitenskap

Fakultet for humaniora, idretts-
og utdanningsvitenskap

Fakultet for teknologi,
naturvitenskap og maritime fag

USN Handelshøyskolen



DEL 3: Årets aktiviteter og resultater

Sektormålene og utviklingsavtalen

Innhold

Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning

Utviklingsavtalen bidrar til å profilere USN som et profesjonsrettet og arbeidslivsintegret universitet med visjon om å være et regionalt forankret og internasjonalt anerkjent universitet. Som et flercampusuniversitet med en arbeidslivs- og profesjonsrettet profil, er USNs bidrag til sektormål 1 særlig knyttet til kvalitetsmålet høy relevans i utdanning og forskning. At USN utdanner et stort antall kandidater til sentrale sektorer og forsker innenfor områder som er avgjørende for kunnskaps- og kompetansenivået i praksisfeltet, er viktige bidrag til sektormål 1.

På Studiebarometeret i 2025 ligger USN på landsgjennomsnittet når det gjelder overordnet tilfredshet med utdanningene (4,0). På USNs kandidatundersøkelse i 2024 svarte 76 prosent av kandidatene at de er fornøyde med utdanningen. I hvilken grad studentene gjennomfører sin utdanning er en annen indikator på utdanningskvalitet. Andelen som gjennomfører på normert tid i bachelorutdanningene er redusert fra 48,29 prosent i 2024 til 46,21 prosent i 2025, som er under landsgjennomsnittet (52,74). Andelen som gjennomfører på normert tid i masterutdanningene har hatt en positiv utvikling de siste fem årene, men med en reduksjon i 2025 (55,76 prosent) i forhold til 2024 (57,25 prosent), og er også under gjennomsnittet for statlige institusjoner (61,1) prosent. Det har over år vært arbeidet systematisk med å bedre gjennomstrømmingen og flere tiltak er iverksatt. Samtidig er det viktig å ha in mente at USNs mål om å rekruttere nye grupper inn i høyere utdanning og være et åpent og mangfoldig universitet, kan utfordre gjennomstrømmingen. USN følger derfor også gjennomstrømmingen to semestre etter normert tid.

Selv om antall avlagte doktorgrader ved USN ikke er høyt i nasjonal målestokk, er kandidatene innen fagområder som tradisjonelt ikke har hatt mange med doktorgrad. Doktorander fra USN bidrar dermed til å styrke fagfelt med behov for forskningskompetanse. Det har vært en reduksjon i tilsetninger av nye stipendiater de siste årene, og vi ser det som viktig framover å sikre tilstrekkelig kapasitet i forskerutdanningene. USN må satse på større FoU-prosjekter som kan inkludere stipendiater og arbeide målrettet for å kompensere for bortfallet av stipendiatstillingene Kunnskapsdepartementet tildelte under pandemien.

USN bidrar med forskning på områder med stort kunnskapsbehov. Det er viktig at forskningen ved USN holder et kvalitativt godt nivå og er relevant for utdanningene og praksisfelt USN utdanner kandidater til. Dette er ikke umiddelbart enkelt å måle, men en økende andel av publikasjoner på nivå 2 over tid, peker i riktig retning. Økt uttelling i EU og NFR over tid indikerer også høy kvalitet i forskningsvirksomheten.

Gitt USNs profil er det viktig at forskningen er tilgjengelig og nyttig for aktører utenfor academia. Åpen forskning er derfor viktig. Andelen åpne publikasjoner har økt over tid, men er redusert fra 83,2 prosent i 2019 til 71,5 prosent i 2024. Variasjonen fra år til år viser imidlertid at det er behov for å opprettholde oppmerksomheten om å avlevere publikasjoner til vitenarkiv.

Sektormål 2: Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

Som et universitet med en sterk profesjonsprofil og der store deler av utdanningsporteføljen er knyttet til velferdsstatens yrker, bidrar USN betydelig til sektormål 2 gjennom å uteksaminere et stort antall kandidater hvert år. Dette er et samfunnsoppdrag universitetet tar på stort alvor. Det er derfor bekymringsfullt at flere av disse utdanningene har svak studentrekruttering. Særlig stor er bekymringen for rekrutteringen til lærerutdanningene, og i særlig grad barnehagelærerutdanningen. Siden dette er et nasjonalt problem, vil USN fortsatt bidra til nytenkning i nasjonale fora framover. USN vil i 2026 og 2027 starte opp ulike forsøk med alternativ organisering av lærerutdanningene, og håper at dette på sikt vil bidra positivt til rekruttering.

USN er proaktiv i rollen som regional utvikler gjennom analyser av regionale økosystemer for verdiskaping og innovasjon i områdene rundt campusene og gjennom deltakelse i faglige nettverk med nærings- og utviklingsaktører. USN har satset sterkt på samarbeid med et bredt spekter av aktører og institusjoner i regionen. Gjennom dette er det lagt et godt grunnlag for å utvikle ny kunnskap som kan skape innovasjon gjennom samarbeid. Ved at store deler av forskningen og utviklingsarbeidet ved USN skjer i tilknytning til profesjonene, bidrar universitetet til innovasjon både i offentlig og privat sektor. Også nyutdannede kandidater vil bidra til innovasjon og fornyelse ved at de tar med seg ny og oppdatert kunnskap til arbeidslivet. Innovasjon er dessuten forsterket i utdanningene gjennom signaturemnet Innovasjon i team, som skal gi alle studenter kunnskap om bærekraftig innovasjon. Med satsing på bærekraftperspektivet i både utdanning og forskning, har USN som mål at dette skal gjennomsyre universitetets aktiviteter og legge grunnlag for en bærekraftig samfunnsutvikling i regionen.

Sektormål 3: God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

Gjennom flercampusmodellen gjør USN utdanning og forskning tilgjengelig for befolkningen i regionen. USN har også senket terskelen for å søke høyere utdanning gjennom ulike former for fleksible studietilbud.

Etter initiativ fra kommunene i Hallingdalregionen, har USN fra høsten 2024 tilbudt flere utdanninger i Hallingdal. USN tilbød fra høsten 2024 studier i grunnskolelærerutdanning, IT og informasjonssystemer og økonomi og administrasjon på Gol, i tillegg til allerede eksisterende tilbud i Hallingdal, som fleksibel sykepleierutdanning i Ål og videreutdanninger på Geilo. I 2025 ble det tilbudt flere nye studier på Gol, blant annet i matematikk for lærere og studier i veiledningskompetanse. Tilbudene har hatt varierende rekruttering og studiepoengproduksjon. USN har gitt NIFU i oppdrag å vurdere potensialet for Hallingdal som studiested, samt hvilke kompetanseområder Hallingdal har spesielt behov for. Vurderingen vil danne grunnlag for USNs videre utvikling av studier i regionen. USN og Hallingdal regionråd startet i 2025 opp arbeidet med en samarbeidsavtale for å sikre at USN kan bidra til den regionale utviklingen på en best mulig måte.

Satsing på etter- og videreutdanning er en sentral del av USNs arbeid med å gjøre utdanning tilgjengelig. USN bidrar til oppdatert kompetanse i arbeidslivet gjennom et utstrakt etter- og videreutdanningstilbud. 34 prosent av alle studenter fra Buskerud, Vestfold og Telemark som tok videreutdanning, valgte USN i 2025, i hovedsak innen helsefag og lærerutdanning og pedagogikk. Aktivitetene varierer imidlertid mellom fagområder. Mens lærerutdanningene og pedagogiske fag har stort tilbud av etter- og videreutdanning, har det vært vanskeligere å få bygd ut et bærekraftig tilbud innen teknologi. Framover vil det derfor være behov for å styrke samarbeidet om etter- og videreutdanning med aktører i arbeidslivet på områder der det er behov.

USN etablerte i 2024 en modell for omfordeling av ressurser mellom fakulteter og campuser. Modellen er avgjørende for at USN fremover skal kunne dimensjonere utdanningstilbudet i tråd med forventninger og samfunnets kompetansebehov. Det å endre dimensjoneringen av utdanningstilbudet, er utfordrende. Ettersom omprioritering krever at man legger ned utdanningstilbud, og bygger opp andre, tar prosessen tid. Studenter som er tatt opp på studieløp må få mulighet til å fullføre studiet, og ansatte skal inkluderes og ivaretas. Med en stor andel profesjonsutdanninger krever dimensjoneringsarbeidet tett dialog med praksisfeltet for å sikre tilstrekkelig praksisplasser og forankre endringer.

Flercampusmodellen gir noen ekstra utfordringer i dimensjoneringsarbeidet. Studiestedenes attraktivitet varierer, det gjør også søkningen til ulike utdanningsområder. USN tar stort ansvar for å ha kunnskapsberedskap for fagområder innenfor universitetets profil. Dimensjoneringsarbeidet er særlig vanskelig når sviktende rekruttering rammer både fagområder og campus. En sentral utfordring i dimensjoneringsarbeidet er forholdet mellom campus- og nett-/samlingsbaserte utdanninger. USN har hatt en økning i antall studenter på nett- og samlingsbaserte utdanninger de siste årene, i tråd med politiske forventninger. Samtidig kan økt fleksibilisering undergrave campusbaserte utdanninger og studentlivet på campus.

Utviklingsavtalen

Mål 1: Være et åpent universitet som tilbyr arbeidslivsintegrerte og fleksible utdanninger

Samlet sett bidrar utviklingen ved USN og de mange tiltakene som er iverksatt til at universitetet har relativt god måloppnåelse når det gjelder å være et åpent universitet som tilbyr arbeidslivsintegrerte og fleksible utdanninger.

USNs profil som et profesjons- og arbeidslivrettet universitet, krever løpende vurdering av samfunnets kompetansebehov, bevissthet om de langsiktige utviklingstrekkene i samfunnet og evne til å gjøre strategiske endringer i studieporteføljen. Det krever både at etablerte systemer fungerer godt og at nye grep tas for å tilpasse utdanningene til nye behov. Dette ivaretas gjennom samarbeid med arbeidslivet på ulike nivåer, både på program- og institusjonsnivå.

Utdanningene er tett koblet til praksisfeltet ved at en stor del av utdanningene er profesjonsutdanninger med praksis som en sentral læringsarena. Universitetet har som mål at også utdanninger som ikke har rammeplanstyrt praksis skal koble studentene til arbeidslivet. Dette skjer på ulike måter i ulike utdanninger.

I 2024 gjennomførte USN en egen kandidatundersøkelse for å kartlegge og undersøke arbeidsmarkedstilknytning og vurdering av utdanningskvalitet. Resultatene viste blant annet at USNs kandidater lett får seg jobb og at utdanningen har forberedt dem godt til arbeidslivet. På grunnlag av kandidatundersøkelsen, vurderer vi at USNs resultater med hensyn til å være et arbeidslivsintegrert universitet er akseptable, samtidig som det fortsatt er behov for å styrke innsatsen på noen fagområder. Behovet for å styrke arbeidslivsrelevans i utdanningene framkommer også i Studiebarometeret (se styringsparameter 1). Selv om mye er på plass når det gjelder å sikre at utdanningene svarer på samfunnets og arbeidslivets behov, er dette likevel et kontinuerlig arbeid der USN stadig må forbedre innsatsen og resultatene.

Universitetet vil arbeide videre for å møte en mangfoldig studentgruppe enda bedre for å være et åpent universitet som løfter nye studentgrupper inn i høyere utdanning. Gjennom satsing på fleksible utdanninger, tilrettelegger USN i stadig større grad for en mer mangfoldig studentgruppe, blant annet fordi fleksibilisering gjør det enklere å kombinere utdanning med andre forpliktelser. Gjennomsnittsalderen blant USNs studenter har ligget stabilt rundt 30,5 år over lengre tid, og universitetet har en lavere andel studenter under 30 år enn mange sammenlignbare institusjoner. Alderssammensetningen varierer mellom både campus og studienivåer: Yngre studenter dominerer i campusbaserte bachelor- og femårige masterløp, mens fleksible studier og toårige masterutdanninger tiltrekker seg en bredere og ofte eldre studentgruppe. Denne variasjonen gjenspeiler hvordan ulike undervisningsformer bidrar til at USN når studenter i ulike livsfaser. Dette indikerer at USN har lykket med å gjøre utdanning tilgjengelig for flere aldersgrupper og større mangfold gjennom fleksible tilbud.

I mange deler av USNs region er studietilbøyeligheten og utdanningsnivået under landsgjennomsnittet. Det legges derfor vekt på å rekruttere underrepresenterte grupper. Gjennom skreddersydde opplegg, kurs og studier for personer som står utenfor arbeidslivet, ønsker USN å bidra til økt innenforskap. Innsatsen for å tilrettelegge for en mangfoldig studentgruppe er tiltagende, og i en tid med økt press på ressursene, er dette krevde. Universell utforming både fysisk og digitalt, har hatt økende oppmerksomhet og innsats ut fra at universell utforming kanskje er den beste måten å legge til rette på. Samtidig registrerer USN en økning i søknader om tilrettelagt undervisning. Det er naturlig å se økningen som en konsekvens av en mer mangfoldig studentgruppe.

Styringsparameter 1: Sikre at utdanningene tar utgangspunkt i samfunnets og arbeidslivets nåværende og framtidige kompetansebehov

For å sikre at utdanningstilbudene svarer til kompetansebehovet i arbeidslivet, har USN blant annet reetablert Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA). Vi deltar i kompetanseforum med kommuner, fylkeskommuner og næringsliv, der samfunns- og kompetansebehov i våre regioner blir tematisert. SEFØ-modellen ligger til grunn for studieporteføljen. Denne innebærer blant annet at studietilbudet årlig skal vurderes i lys av arbeidslivets og samfunnets behov for arbeidskraft.

USNs arbeidslivsintegrerte profil gjenspeiles ikke i tilstrekkelig grad i skår på arbeidslivstilknytning i Studiebarometeret, selv om skåren øker. USN hadde i 2023 og 2024 en skår på 3,2 på spørsmål om relevans og tilknytning til arbeidslivet, mens i 2025 var skåren på 3,3. Noe av årsaken til at skåren på spørsmål om arbeidslivstilknytning ligger forholdsvis lavt over tid, kan være at for flere av studieprogrammene kommer nok aktivitet knyttet til arbeidslivet relativt sent i studiet, mens studiebarometeret spør studentene allerede i 3. semester på bachelor.

Relevans og tilknytning til arbeidslivet	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025
USN	3,0	3,2	3,2	3,3
UH-sektor	3,0	3,2	3,2	3,3

I 2024 ble det gjennomført en undersøkelse blant kandidater som har fullført en bachelor-, master eller doktorgrad ved USN i 2021-2023. Av undersøkelsen framkom det at 95 prosent av kandidatene mener utdanning fra USN har gitt dem kompetanse som er viktig i arbeidslivet og samlet sett kunne 84 prosent av USNs kandidater karakteriseres som veltilpasset på arbeidsmarkedet, ved at de rapporterer at de er i relevant arbeid.

USN kan videreutvikle sin rolle som regional kompetanseleverandør av desentraliserte tilbud innen helse, teknologi og lærerutdanning. Samtidig peker et endret søkemønster på behov for å justere studieporteføljen for å møte demografisk utvikling og arbeidsmarkedets behov.

Det ble i 2025 igangsatt et utviklingsarbeid knyttet til ny studiemodell for bachelorutdanningene ved USN. Formålet er å gjøre disse mer fleksible ved at studenter kan velge emner på tvers av fakulteter, institutt og campus. Dette kan også gjøre programmene mindre sårbare ved lav rekruttering. Samtidig er det økende behov for tverr- og flerfaglig kompetanse i arbeidslivet. Kandidater fra USN skal være forberedt på et arbeidsliv i rask endring, med behov for både tverr-/flerfaglig kompetanse og livslang læring.

Styringsparameter 2: Styrke arbeidet med digital kompetanse i alle utdanninger

USN har de siste årene fokusert på faglæreres digitale kompetanse. Blant annet har vi utviklet et eget emne i universitetspedagogikk for vitenskapelig ansatte. Emnet omfatter teoretisk og forskningsbasert kunnskap om undervisning, læring og vurdering med relevans for høyere utdanning i dag. Emnet er organisert i en fellesdel og en valgdelt der deltakerne velger to moduler. Modulene er åpen for andre ansatte i tillegg til studenter. Det er blant annet utviklet en egen modul om generativ KI i undervisning og læring. Det er ca. 70 som gjennomfører emnet hvert år.

Det er videre jobbet systematisk med å utvikle kompetanse, retningslinjer og støtte knyttet til bruk av KI i utdanning. Arbeidet har hatt særlig vekt på ansvarlig bruk, akademisk integritet og støtte til studenter og ansatte. Det er i 2025 utviklet et åpent, nettbasert kurs om bruk av KI i studier, tilgjengelig for alle studenter. Forelesere anbefales også å ta kurset for felles forståelse av rammer og muligheter.

I kandidatundersøkelsen 2024 fikk kandidatene spørsmål om i hvilken grad de mente at utdanningen hadde gitt dem evnen til å bruke digitale ferdigheter. Samlet opplevde 50 prosent at utdanningen i svært stor eller i stor grad har gitt dem slike ferdigheter. I studiebarometeret 2025 fikk studentene spørsmål om opplæring i bruk av KI-verktøy på studieprogrammet/institusjonen var tilstrekkelig. Gjennomsnittskåren var forholdsvis lav. Disse resultatene gir en indikasjon på at det fortsatt er viktig å arbeide med digital kompetanse i utdanningene.

Styringsparameter 3: Øke bruken av innovative og fleksible pedagogiske metoder og løsninger som trekker studentene aktivt med i læringsprosessene

Fleksible utdanninger forutsetter nye læringsformer, og innovasjon i utdanningen er derfor et sentralt satsingsområde ved USN. Universitetet investerer i ny teknologi og moderne infrastruktur for å videreutvikle pedagogiske former og styrke bruken av digitale løsninger som støtter og styrker fleksible utdanningstilbud.

Styringsparameter 4: Tilrettelegge utdanningene bedre for en mangfoldig studentgruppe

USNs satsing på fleksible utdanninger er et ledd i å tilrettelegge utdanningene for en mangfoldig studentgruppe. Vi har et stort tilbud av deltidsstudier og studier som er samlingsbaserte, nett- og samlingsbaserte eller rent nettbaserte. Dette gjør det mulig for studenter i ulike livssituasjoner å ta høyere utdanning, og bidrar særlig til økt deltakelse blant voksne og personer i fulltidsarbeid.

Særlig innen lærerutdanning, pedagogikk, humanistiske og estetiske fag, og i helse-, sosial- og idrettsfag, tilbyr USN mange fleksible utdanningsløp, mens bachelorutdanningene i størst grad er campusbaserte heltidsløp. De fleksible tilbudene finnes i hovedsak på

master-, årsstudie- og EVU-nivå, noe som reflekterer behovet for livslang læring og kompetanseutvikling i arbeidslivet.

Siden 2021 har antall studenter på fleksible studier økt med cirka 650, mens antallet på campusbaserte heltidsstudier har gått ned med cirka 900. 42 prosent av USNs studenter går på et studietilbud som er fleksibelt i tid eller rom.

USN har en studentgruppe med bred alderssammensetning, og de fleksible studiene spiller en særlig viktig rolle for å nå voksne studenter. De yngste studentene tar i hovedsak campusbaserte bachelorprogram eller 5-årig masterløp, mens 2-årige masterprogram, erfaringsbaserte masterprogram og EVU retter seg mer mot eldre studenter. På fleksible studier er aldersspennet bredt. Denne variasjonen i undervisningsformer gjør at USN når både studenter som søker campusstudier og voksne studenter som kombinerer utdanning med arbeid og familieforpliktelser.

Høsten 2025 ble det etablert et eget forum for universell utforming. Forumet skal sikre at USN har et godt fundament for å styrke vårt arbeid med et inkluderende og tilgjengelig lærings- og arbeidsmiljø og er et tiltak for å følge opp internrevisjonens rapport om universell utforming ved USN. Formålet med arbeidet er å sikre at det fysiske, psykososiale, digitale, pedagogiske og organisatoriske læringsmiljøet ved USN er tilgjengelig for alle studenter og ansatte. Dette innebærer blant annet universell utforming av bygg, digitale løsninger og undervisningsmetoder, samt tiltak for et trygt og inkluderende miljø.

Styringsparameter 5: Tilby flere desentraliserte utdanninger gjennom blant annet flercampusmodellen

Gjennom flercampusmodellen tilbyr USN utdanninger i store deler av Buskerud, Telemark og Vestfold, også i områder med relativt lave innbyggertall. Dette ble ytterligere styrket ved at USN i 2024 og 2025 har tilbudt nye utdanningsområder i Hallingdal, ut over sykepleierutdanning som har blitt tilbudt siden 2022. Rekruttering og gjennomstrømming på tilbudene i Hallingdal har variert stort. USN har gitt NIFU i oppdrag å vurdere potensialet for Hallingdal som studiested, samt å vurdere hvilke kompetanseområder Hallingdal har spesielt behov for. Vurderingen vil danne grunnlag for videre utvikling av studier i regionen.

USNs campuser benyttes til å tilby etter- og videreutdanninger i distriktene, og bidrar også til desentralisert utdanning i hele landet gjennom fleksibilisering av utdanningene. For utdanninger som er helt nettbaserte, vil ikke geografi være noe hinder. Tilsvarende kan terskelen for å søke seg til utdanninger som har noen fysiske samlinger ved en campus, men der mesteparten av utdanningen er nettbasert, være aktuelle for potensielle studenter uavhengig av bosted og livssituasjon.

Styringsparameter 6: Styrke mobiliteten av studenter og ansatte og utvikle utdanningene gjennom regionale og internasjonale partnerskap

USN har et vidt spekter av samarbeid innen forskning og utdanning internasjonalt. De siste årene har det institusjonelle fokuset særlig vært på Europa, og dette vises gjennom økt faglig deltakelse i utdannings- og forskningssamarbeid med europeiske fag- og forskningsmiljøer.

USN deltar aktivt i Young European Research Universities (YERUN), og har i 2025 blant

annet bidratt i utforming av en ny strategi for nettverket. USN har en aktiv rolle i det sentrale policyarbeidet for å bidra til å forme EUs forsknings- og utdanningspolitikk. Fokuset fremover er å utnytte nettverket til ytterligere å styrke de faglige samarbeidene innen forskning og utdanning, noe som nå også er muliggjort gjennom YERUNs digitale samarbeidsplattform YERUN Connect som ble lansert i 2024.

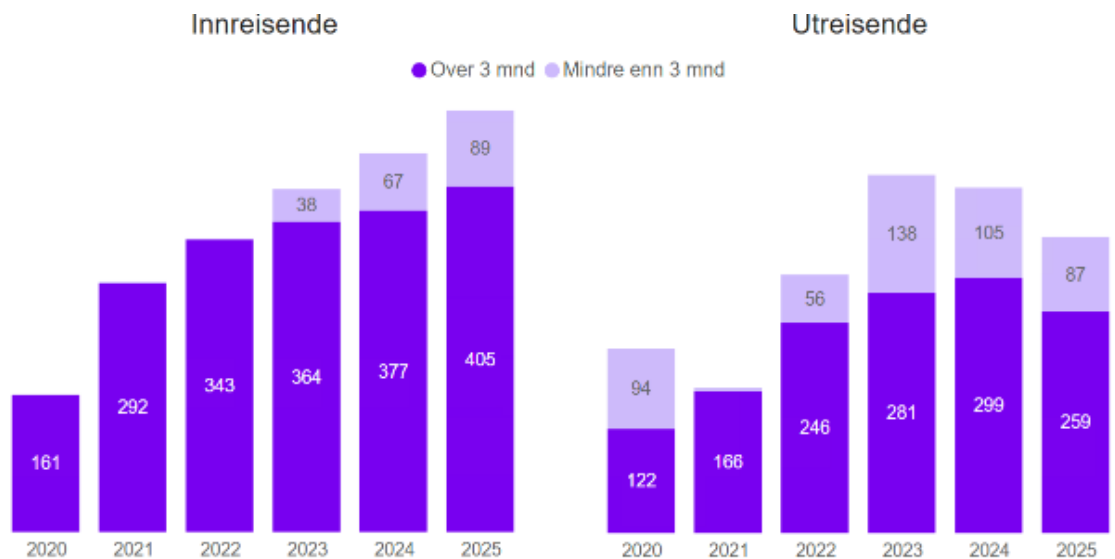
USN ble fullverdig medlem av den europeiske universitetsalliansen European Digital UniverCity (EDUC) i 2022. Alliansen har finansiering fra EUs utdanningsprogram fra 2023-2026 og gir både studenter og ansatte fleksible internasjonale muligheter. Alliansearbeidet bidrar til pedagogisk innovasjon og utvikling av det europeiske høyere utdanningsområdet. I 2025 startet arbeidet med å forberede søknad om midler for to nye år, som oppspill til ny programperiode for EUs utdannings- og forskningsprogram fra 2028.

Utstrakt ansattmobilitet til EDUC-universiteter har resultert i nye samarbeid om felles undervisning, gjesteforelesninger og sommerskoler, samt tettere administrativt samarbeid. I 2025 fikk 11 fagmiljøer ved USN tildelt såkornmidler for å utvikle utdanningssamarbeid med EDUC-kollegaer. Det ble også videreutviklet etablerte samarbeid mellom undervisere i alliansen, fra gjesteforelesninger og COIL til utvekslingsavtaler, forskningsinternship og forskningssamarbeid. USN jobber også aktivt for å kunne innpasse EDUC-tilbud i lokale studieprogram.

I 2025 har USN-studenter i sju ulike emner fått internasjonal erfaring hjemme gjennom COIL (prosjektarbeid med EDUC-studenter i andre land). Det er stort potensial for økt deltakelse. USN arrangerte forskersommerskole for ph.d.- og masterstudenter, og 25 ph.d.-kandidater har deltatt på sommerskoler og tematiske samlinger ved EDUC-institusjoner. I tillegg har USN etablert en rekke Erasmus utvekslingsavtaler med EDUC-partnere innen ulike fagfelt.

De siste årene har det vært en tydelig økning både i antall inn- og utreisende studenter på semesterutveksling (over 3 måneder). I 2025 har imidlertid antall utreisende studenter har gått noe ned sammenlignet med 2024, mens antall innreisende holder seg stabilt. Samtidig har det vært en økning i utveksling (inn- og ut-) under tre måneder de siste tre årene.

Figur 1: Inn- og utreisende studenter



Samarbeid med partnere i Europa gjennom Erasmus+ – programmet er viktig for USN. Andelen studenter som drar på utveksling til land i Europa har økt betydelig de siste fem årene. I 2025 dro 44 prosent av de utreisende studentene til en europeisk institusjon. USN deltar i Erasmus+ mobilitetsprogram for vitenskapelig og administrativt ansatte, og antallet av disse gruppene ansatte som har gjennomført mobilitetsopphold har økt fra 69 i 2024 til 74 i 2025. USN arbeider målrettet for at flere ansatte kan dra nytte av Erasmus+ – programmet framover.

I tillegg deltar USN aktivt i flere samarbeidspartnerskap i Erasmus+; 3 nye prosjekter innen henholdsvis optometri, språk/helse og informasjonssystemer fikk tilsagn på midler til samarbeidsprosjekter med universiteter i Europa i 2025. Dette er viktige prosjekter som gir gode muligheter for tettere faglig samarbeid.

Mål 2 Være et framtidsrettet universitet som bidrar til en kunnskapsbasert, kritisk reflektert og bærekraftig samfunnsutvikling i dialog med samfunns- og arbeidsliv

Vurdert under ett beveger USN seg i riktig retning når det gjelder målet om å være et framtidsrettet universitet som bidrar til en kunnskapsbasert og bærekraftig samfunnsutvikling i dialog med samfunns- og arbeidsliv. USN har et omfattende samarbeid med regionale, nasjonale og internasjonale aktører, og bidrar gjennom dette med ny kunnskap og bærekraftige løsninger på samfunnsutfordringer.

USN har etablert strategiske forskningsområder på områder som representerer allerede sterke forskningsområder ved universitetet, og som har stort potensial for ekstern

forskningsfinansiering. De strategiske forskningsområdene har styrket USNs rolle som et framtidsrettet universitet som arbeider tett med samfunns- og arbeidsliv. De har mobilisert forskere og samarbeidspartnere rundt aktuelle samfunnsutfordringer og utviklet kunnskap som støtter grønn omstilling, sosial bærekraft, demokratisk utvikling og tjenestefornyelse i offentlig og privat sektor. Arbeidet har vært preget av tverrfaglighet, samskaping og en tydelig orientering mot regionale og nasjonale behov. Dette har bidratt til nye prosjekter, sterkere nettverk, større involvering av kommuner og næringsliv og økt deltakelse på regionale og nasjonale arenaer der kunnskapsgrunnlaget for politikkutforming og tjenesteutvikling diskuteres. Behovet for mer tverrfaglighet og samarbeid på tvers av fag og profesjoner vil trolig øke framover, og USN vil fortsatt forsterke innsatsen på dette området.

Resultater knyttet til dette målet kommer blant annet til uttrykk gjennom bidrags- og oppdragsinntekter. De siste årene har USN hatt en sterk økning i BOA-inntekter både fra EU, forskningsrådet og andre kilder. Tildelingen fra EU har fortsatt økt betydelig i 2025, mens tildeling fra Forskningsrådet og annen BOA er noe redusert i de siste to årene. Samtidig har det i 2025 vært en positiv trend i tilslag på prosjekter i Forskningsrådet, og det forventes at dette vil ha positiv effekt på inntekter framover. Et høydepunkt i 2025 er tildelingen av Senter for engineering og læring i komplekse systemer (SFI CELECT), som er USNs første Senter for fremragende innovasjon (SFI).

Etter en periode med betydelig vekst i publiseringsaktivitet, hadde USN i 2024 en nedgang i publikasjonspoeng totalt, per faglige årsverk og i andel publisering på nivå 2. Det er stor variasjon mellom fakultetene. Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk er størst innen de teknologiske og naturvitenskapelige fagene, og lavere innen helse- og sosialvitenskap og humaniora og utdanningsvitenskap. USN har høye ambisjoner for forskning og har ikke nådd egne ambisjoner på dette området.

For å håndtere reduserte bevilgninger er antallet ph.d.-studenter tatt opp ved USN redusert siden 2017. Nedgangen var særlig stor fra 2022 til 2023. Selv om antall fullførte doktorgrader har økt de siste par årene, innebærer dette at vi må arbeide for å sikre tilstrekkelig kapasitet i ph.d.-utdanningene framover.

USN har en relativt lav andel internasjonal sampublisering, sammenliknet med andre universiteter. Dette skyldes nok i stor grad USNs fagprofil, og også her er det stor forskjell mellom fakultetene. Gjennom institusjonell satsing på allianser og nettverk internasjonalt har det åpnet seg nye muligheter for internasjonale samarbeidspartnere og mobilitet for ansatte og studenter. På sikt vil dette også bidra til å styrke internasjonal sampublisering.

Styringsparameter 7: Utvikle internasjonalt anerkjente fagmiljøer som publiserer, formidler og inngår i prosjektsamarbeid som gir ny kunnskap og bidrar til å løse de store samfunnsutfordringene

USN forsker bredt på tvers av alle fakulteter, med fokus på profesjonsrettede, arbeidslivsorienterte og samfunnsrelevante utdanninger og forskningsaktiviteter som bidrar til å møte behov i samfunns- og arbeidsliv. Forskningsaktiviteten spenner fra teknologi og realfag, økonomi og ledelse, lærerutdanning, pedagogikk og utdanningsvitenskap, humaniora

og samfunnsfag til helse- og omsorgstjenester, sykepleie, barnevern og optometri. USN har fem tverrfaglige strategiske satsingsområder for å bidra til å løse store, komplekse utfordringer i samfunnet: 1) Energi, klima og miljø, 2) Regional verdiskapning, 3) Oppvekst, tilhørighet og livsmestring, 4) Fremtidens helse og velferdstjenester og 5) Demokrati, samfunnsorganisering og styring. USN legger stor vekt på tverrfaglighet og forskningsdrevet innovasjon i tett samarbeid med offentlig sektor, næringsliv og samfunnet rundt oss.

Forskerutdanning

Gode forskerutdanninger er avgjørende for at USN skal lykkes som forskningsinstitusjon. Doktorgradsprogrammene har de siste årene vært omorganisert, og antall program er redusert. Det arbeides med å etablere et tverrfakultært doktorgradsprogram i naturvitenskap. De siste fem årene frem til 2023 har USN i snitt hatt 30 disputaser årlig. Både i 2024 og 2025 ble det avlagt 41 doktorgrader, noe som er i tråd med måltallet for 2025.

For å håndtere reduserte bevilgninger er antallet ph.d.-studenter tatt opp ved USN redusert siden 2017. Fra 2022 til 2023 var nedgangen særlig stor, og det ble tatt opp under halvparten så mange stipendiater enn årene før. Selv om antall fullførte doktorgrader har økt i samme periode, innebærer dette at vi må arbeide for å sikre tilstrekkelig kapasitet i ph.d.-utdanningene framover.

Publisering

Etter en periode med økende publiseringsaktivitet, hadde USN i 2024 en nedgang i vitenskapelige publiseringspoeng totalt og i antall publikasjonspoeng per faglig årsverk, fra 0,84 i 2023 til 0,74 i 2024. Alle fakulteter hadde redusert publiseringsaktivitet i 2024. Det er fakultet for Teknologi, naturvitenskap og maritime fag som publiserer mest.

Tidsskrifter og forlag på nivå 2 er regnet som de mest prestisjefylte innenfor sine fagområder. USN hadde en stor økning i andel publikasjoner på nivå 2 i 2023, fra rundt 18 prosent de siste årene til 23,9 prosent i 2023. I 2024 var det imidlertid en nedgang i andel publikasjoner på nivå 2, til 18,2 prosent.

Andelen internasjonal sampublisering ved USN økte fra 39 prosent i 2018 til 47 prosent i 2020, før den stabiliserte seg mellom 41 og 44 prosent de påfølgende årene (43 prosent i 2024). Sammenliknet med andre universiteter har USN en relativt lav andel internasjonal sampublisering. Dette reflekterer USNs fagprofil med relativt mange profesjonsfag med kort forskningstradisjon, og viser seg blant annet i forskjell mellom fakultetene. Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag og Handelshøyskolen har høyere andel internasjonal sampublisering enn de andre fakultetene. Fakultet for helse- og sosialvitenskap hadde en betydelig økning i internasjonalt samforfatterskap fra 2023 til 2024. Tradisjonelt ligger humaniora og utdanningsvitenskap lavt på denne indikatoren.

Formidling

Formidlingsaktivitet er et viktig ledd i arbeidet med å bidra til kunnskapsbasert samfunnsutvikling og til å tilgjengeliggjøre forskningsbasert kunnskap. Ved USN skjer dette gjennom et bredt spekter av kanaler. Under beskrives noen kanaler for forsknings- og kunnskapsformidlingen ved USN.

Forskning.no er Norges og Nordens største forskningsavis. I 2025 hadde forskning.no i snitt ca. 74.000 daglige besøk. USN publiserte 26 forskningsformidlingsartikler på forskning.no i 2025, mot 10 året før. Artiklene fikk i alt 126 695 sidevisninger, som er en økning på 100 prosent fra året før. USN har jobbet målrettet med å skrive flere saker for forskning.no og vi lyktes i å få ut artikler som er strategisk viktige for universitetet, og som formidler resultater fra EU- og NFR-prosjekter vi leder.

Store Norske Leksikon (SNL) er Norges største nettsted for forskningsformidling og en viktig formidlingsarena som når ulike målgrupper i samfunnet. Det blir lest opptil 600 000 artikler på SNL hver dag. USN står oppført med 42 fagforfattere/bidragstere i Store Norske Leksikon i 2025, som er 10 flere enn i 2024. De 4 691 artiklene som fagansvarlige ved USN har ansvar for er til sammen lest 4,1 millioner ganger i 2025.

I 2025 ble USN omtalt i 4383 redaksjonelle oppslag i norske medier. I 41 prosent av artiklene nevnes et eller flere av USNs forskningsområder, og i 75 prosent av disse framstår USNs forskere som fageksperter. Medieomtale relatert til temaene for de strategiske forskningsområdene økte betydelig sammenliknet med 2024. Det er størst økning innenfor temaene «Demokrati, samfunnsorganisering og styring» og «Oppvekst, tilhørighet og livsmestring».

Lørdagsuniversitetet og Forskningsdagene viktige arenaer er for å møte befolkningen i vår region. I 2025 gjennomførte USNs forskere 47 foredrag fordelt på 11 folkebibliotek gjennom Lørdagsuniversitetet, for til sammen 1586 publikummere. Det er en liten tilbakegang på 283 publikummere og 5 arrangement sammenliknet med året før.

USN deltok i de nasjonale Forskningsdagene med 13 arrangement fordelt på åtte campuser i 2025. 1031 publikummere deltok på arrangementene. Aktiviteter rettet mot skoleelever, slik som Ingeniørdagen og Natur- og energistien, hadde flest publikummere.

Prosjektsamarbeid

USN har et omfattende samarbeid med regionale, nasjonale og internasjonale aktører og bidrar gjennom dette med ny kunnskap og bærekraftige løsninger på samfunnsutfordringer. Samarbeidsbasert-/anvendt forskning med aktører fra samfunns- og næringsliv understøtter USNs profil.

USN har hatt en stabil økning i BOA- inntektene de siste årene, både når det gjelder EU, NFR/ RFF og annen bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet. Det har vært en betydelig økning i inntekter fra EU også i 2025, og inntektene per faglig årsverk har økt fra 23,6 (1000 kr) i 2024 til 30,5 (1000 kr) i 2025. Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag har langt større tildeling fra EU enn de øvrige fakultetene. Fakultet for helse- og sosialvitenskap har også hatt en årlig positiv utvikling på dette området de siste fem årene.

Når det gjelder tildeling fra Forskningsrådet hadde USN en sterk økning fra 2019 til 2023, mens det i 2024 og 2025 har vært en nedgang, fra 91,0 mnok i 2023 til 64,6 mnok i 2025. Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag har størst tildeling fra Forskningsrådet per faglig årsverk. De tre øvrige fakultetene har alle hatt økning i inntekter fra NFR per faglig årsverk siden 2020, men en liten nedgang fra 2024 til 2025.

Også når det gjelder bidrags- og oppdragsinntekter utenom EU og NFR har USN hatt en markant økning de siste fem årene, men en reduksjon i 2024 og 2025. Økningen i andre BOA-inntekter er et uttrykk for at USN leverer utdanning og forskning som regionen har behov for. Reduksjonen fra 2024 til 2025 er i sin helhet knyttet til ny modell for finansiering av videreutdanning av lærere som nå gjennomføres som aktiviteter innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten. Til tross for reduksjonen de siste to årene ligger USN langt over eget måltall i gevinstrealiseringsplanen. USN vil likevel arbeide for å ytterligere styrke resultatet på annen BOA.

I 2025 har USN fått tildelt vårt første senter for fremragende innovasjon (SFI), og hatt en positiv trend i tildelte nye forskningsprosjekter fra NFR. Vi forventer at dette får en positiv effekt på bidragsinntektene de neste årene og dermed på fakultetenes forskningskapasitet. De fleste nye prosjektene er innenfor porteføljene for Energi og transport og Velferd og utdanning. Prosjekter innen Velferd og utdanning er viktig for utvikling av profesjonsfagene.

Bevilgende prosjekter fra forskningsrådet i 2025

I 2025 har USN hatt en betydelig økning i antall forskningsprosjekter der vi deltar som prosjekteier-/ koordinator eller partner. Totalt er USN involvert i 25 nye forsknings -og innovasjonsprosjekter. Dette inkluderer støtte til 8 nye koordinatorprosjekter, mot kun ett koordinatorprosjekt i 2024.

Et høydepunkt er tildelingen av Senter for engineering og læring i komplekse systemer (SFI CELECT), som er USNs første Senter for fremragende innovasjon (SFI). Sammen med partnere fra både industri og akademia har USN mottatt senterstøtte på 98 millioner kroner fordelt over de neste åtte årene. Denne tildelingen er av strategisk stor betydning og styrker USNs posisjon som en ledende aktør innen forskning og innovasjon, både nasjonalt og internasjonalt.

Tildelte forskningsprosjekter synliggjør bredden i USNs fagmiljø og at flere tidlig karriere forskere har fått støtte. Tildelte forskerprosjekter vil bidra til faglig og vitenskapelig fornyelse, som igjen kan legge grunnlag for mer anvendt forskning, næringsutvikling og politikkutforming. Gjennom tildelt støtte til Kompetanse og samarbeidsprosjekter vil USN utvikle ny kunnskap og bygge forskningskompetanse som samfunnet og næringslivet trenger for å møte viktige samfunnsutfordringer, i tråd med universitetets profil og strategiske prioriteringer.

USN deltar også som partner i 4 nye innovasjonsprosjekter innen offentlig og privat sektor, og 2025 har også vært et toppår for bevilgede kommersialiseringsprosjekter. Dette omtales nærmere under mål 3, styringsparameter 13.

Tabell 1: Bevilgede sentre for forskningsdrevet innovasjon og forskningssenter for kunstig intelligens

Fakultetet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag				
Teknologi	SFI	Senter for engineering og læring i komplekse systemer (CELECT) (2025-2033)	Koordinator	Institutt for realfag og industrisystemer, Campus Kongsberg
Handelshøyskolen				
Muliggjørende teknologi	KI-senter	Artificial Intelligence Centre for the Empowerment of human Learning (2025-2030)	Partner	Institutt for økonomi, historie og samfunnsvitenskap, Campus Vestfold

USN deltar allerede som partner i et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), 6 forskningssentre for miljøvennlig energi (FME) og 1 Senter for norsk som fagspråk i bruk. SFI og FME legger til rette for tett samarbeid mellom akademia og næringsliv. Senter for norsk fagspråk i bruk skal utvide kunnskapsgrunnlaget om, og ivareta bruken av, norsk som fagspråk i forskning, utdanning og forvaltning.

Tabell 2: Nye bevilgede forskningsprosjekter i 2025 etter fagområde, tittel og prosjekttype.

Fagområde	Tittel	Prosjekttype	Rolle	Koordinator-/Partnere
Teknologi	Enhanced Reactive Power and Voltage Coordination in the Nordic Power System (CoordQ)	Kompetansebyggende prosjekt for næringslivet (KPN)	Koordinator	Sratnett SF, Skagerak Kraft AS, Statkraft AS, Aker Solutions AS, Lede AS, NTNU-Fakultet for ingeniørvitenskap
	Acoustic power transfer for wireless sensors	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Koordinator	Inphase Solution AS, Kongsberg Discovery AS, SINTEF AS
	Scalable Education and Analytics for AI-Driven Maritime Innovation	Internasjonale partnerskap for fremragende utdanning, forskning og innovasjon (INTPART)	Koordinator	UiT, Texas A&M University, Sungkyul University (Korea), The University of Tokyo (Japan), Indian Maritime University (India)
	Safe handling of refrigerated pressurized ammonia	Kompetansebyggende prosjekt for næringslivet (KPN)	Partner	SINTEF
	The Norwegian Micro- and Nanofabrication Facility towards Quantum Technology	Forskningsinfrastruktur (INFRA)	Partner	NTNU
	Stable Devices for Photoelectro-chemical Hydrogen Production	Internasjonal utlysning om kunstig intelligens og hydrogen (FP)	Partner	Sungkyunkwan University (SKKU)
Matematikk og naturvitenskap	Understanding Threats and Optimizing mitigation, and enabling Privacy-by-design in AI	Forskerprosjekt for fornyelse og utvikling av IKT	Partner	Nasjonalt senter for e-helseforskning

Fagområde	Tittel	Prosjekttype	Rolle	Koordinator-/Partnere
Samfunns- vitenskap	The Power of Parties (PoPs): The Origins of a Nordic Welfare State	Forskerprosjekt for erfarne forskere (FRIPRO)	Koordinator	
	To facilitate for self-organised sport and physical activity an arena to include young people (FaithInYou)	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Koordinator	University of Southern Denmark, Telemark Research, Bergen kommune, Vestland Fylkeskommune, Tverga
	Preparing for the unforeseen - developing teachers and student teachers' practical knowledge through researching emotional experiences	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Koordinator	Aalborg University, Larvik kommune, Lillestrøm kommune, OsloMet, Utdanningsdirektoratet
	Reducing School Dropout and Enhancing Pupils Sense of Belonging and Participation through Co-created Music-based Activities (RESONATE)	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Partner	Universitetet i Bergen
	Empowering students as future digital citizens (EMPOWERED)	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Partner	OsloMet
	Vocational-Oriented Sustainability Education Across Museums and School (VOSEAMS)	Forskerprosjekt (Tematisk)	Partner	UiO
	Welfare society as a moral system: Boundaries and borders of sustainable management of collective goods in the Norwegian welfare state	Forskerprosjekt (Tematisk, Velferd og utdanning)	Partner	Nord Universitet

Fagområde	Tittel	Prosjekttype	Rolle	Koordinator-/Partnere
Medisin og helsefag	Building Responsible AI for Global Education Towards Explainable AI for Chronic Kidney Disease Diagnosis Utilizing Scintigraphy (BRAIGED)	Forskerprosjekt for tidlig karriere (tematisk)	Koordinator	Oslo Universitetssykehus HF, NTNU, St. Olavs hospital HF
	Developing KNOWledge on needs and MEasures aimed at children experiencing parental problem gambling	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Partner	Akershus universitetssykehus

Eksempel på regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid om forskningsdrevet innovasjon som bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling

Centre for Effective Engineering and Learning in Complex Systems (CELECT) (2025-2033)

SFI CELECT skal utvikle nye metoder og verktøy for produktutvikling og innovasjon, spesielt innen forsvar, romfart, maritim sektor og produksjon. Senteret skal blant annet jobbe med systemdesign, og etablere metoder og verktøy for å integrere mennesker, teknologi og prosesser i den nåværende digitale tidsånden der kunstig intelligens fullstendig omformer industrilandskapet. Senteret skal bruke reelle testarenaer. Målet er å øke konkurranseevnen, skape grønne arbeidsplasser og bidra til økonomisk vekst i Norge.

USN skal samarbeide med NTNU, Universitetet i Agder, Forsvarets Forskningsinstitutt, 14 norske bedrifter, fem kommuner/ fylkeskommuner og andre partnere fra offentlig sektor og tre utenlandske forskningsinstitusjoner. SFI CELECT har blitt tildelt senterstøtte på 98 millioner kroner over 8 år. Totalbudsjett utgjør 256 millioner kroner.

Senteret skal ledes av Professor Kristin Falk (USN), Institutt for realfag og industrisystemer, Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag, USN.

Eksempel på regionalt og nasjonalt samarbeid som vil bidra til inkluderende og bærekraftig samfunnsutvikling

To facilitate for self-organised sport and physical activity – an arena to include young people (FaitInYou) (2025-2029)

FaitInYou, har som mål å utvikle ny kunnskap og konkrete modeller for hvordan anlegg og møteplasser for egenorganisert fysisk aktivitet kan gjøres mer inkluderende og tilgjengelige for unge mennesker – særlig dem som står i fare for utenforskap. Mange av dagens møteplasser for unge er knyttet til organisert idrett og annen fritidsaktivitet. De som ikke finner sin plass i disse fellesskapene, kan oppleve manglende tilhørighet. Prosjektet tar tak i denne utfordringen ved å rette blikket mot ungdom som ikke deltar i organisert idrett. Vi skal undersøke hvilke arenaer som finnes – eller kan skapes – for dem. Prosjektet tar utgangspunkt i en økende interesse fra kommuner og organisasjoner for å utvikle anlegg for egenorganisert aktivitet. Slike arenaer er åpne og fleksible, og gir ungdom muligheten til å være aktive på egne premisser.

Forskere fra USN, Syddansk Universitet og Telemarksforskning skal, sammen med partnerne Vestland fylkeskommune, Bergen kommune og Tverga, undersøke flere viktige spørsmål, blant annet: – Hva ungdom som driver med egenorganisert aktivitet trenger? – Hvilke politiske og økonomiske hindringer finnes for å lage slike anlegg? – Hvordan vi kan lage gode møteplasser som passer for ungdom? Dette skal gjøres via fire empiriske arbeidspakker som inkluderer spørreskjema, intervjuer og feltarbeid.

Prosjektet har også som mål å utvikle en ny modell for hvordan man kan designe og tilrettelegge arenaer for egenorganisert aktivitet. Modellen skal bidra til å skape nye løsninger som kan brukes både lokalt og nasjonalt. Den skal utvikles gjennom dialog med ungdom og lokale aktører, og testes i praksis. Resultatene fra prosjektet kan gi verdifull innsikt for politikere, forvaltning og organisasjoner. Målet er å bidra med kunnskap som fremmer anlegg der ungdom føler seg velkomne – uansett bakgrunn eller interesser.

Prosjektleder er Nils Asle Bergsgaard, Institutt for friluftsliv, idrett og kroppsøving, Fakultet for humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap, USN.

Regionale forskningsfond Vestfold og Telemark

Regionalt forskningsfond (RFF) har over de siste 10 årene vært et viktig virkemiddel for USN. Fondet i Vestfold og Telemark er opprettholdt, men har marginale midler i forhold til før 2023. I 2025 har RFFVT-styret prioritert prosjekter innenfor grønn omstilling, og spesielt prosjekter der bedrifter er prosjekteier (søker). USN har i 2025 fått innvilget støtte til 2 prosjekter som forskningspartner, mot 8 i 2024 og 13 i 2023.

Bevilgede prosjekter fra EU

I 2025 var USN partner i 34 søknader til Horisont Europa og koordinator for 20 av dem. Det høye antallet søknader med USN som koordinator, skyldes en markant økning i søknader til MSCA Postdoctoral Fellowships under Pilar 1 – Fremragende forskning. USN er jevnt aktiv i både Pilar 1 og Pilar 2, hvor sistnevnte retter seg mot store samfunnsutfordringer. Flertallet av søknadene i Pilar 2 er innrettet mot teknologiske temaer i Cluster 4 (Digital, industri og romfart) og Cluster 5 (Klima, energi og mobilitet). Av årets søknader er 18 avslått, mens 36 fortsatt venter på vurdering.

Utenom MSCA-søknadene, koordinerte USN tre Horisont Europa søknader. I tillegg deltok USN i 11 søknader til ulike EU-partnerprogrammer, noe som understreker bredden i universitetets internasjonale forsknings- og innovasjonsinnsats. USN har så langt fått tildelt ett EU-prosjekt fra partnerprogrammene, og avventer resultater på de øvrige 10 søknadene.

Tabell 3: Tildelt EU prosjekt i 2025, etter tittel, samarbeidspartnere og land

Tittel	Program	Partnere	Land
Self-calibrating photodiodes for integrated and infrared technologies	Self-calibrating photodiodes for integrated and infrared technologies	Justervesenet, Institutt for energiteknikk, USN, SINTEF AS, Aalto University -FI , Cesky Metrologicky Institut -CZ, DFM, National Metrology Institute of Italy -IT, Estonia's Applied Research Center and Central Metrology Authority-EE, National Physical Laboratory -UK, National Metrology Institute of Germany -DE, Research Institutes of Sweden AB (RISE) -SE, Swiss Research Institute for High Mountain Climate and Medicine - CH, Scientific and Technological Research Council of Türkiye -TR, National Metrology Institute -NE, EIFys -FI, University of Ghent- BE	Norge, Finland Italia Estland Storbritannia Tyskland Sverige Tyrkia Nederland Belgia

Eksempel på internasjonalt tverrfaglig samarbeid som bidrar til kunnskapsbasert samfunnsutvikling

XR4Human – Etisk og menneskesentrert utvikling av XR-teknologi (2022-2025)

EU-prosjektet XR4Human har utviklet Europas første Code of Conduct for rettferdig, inkluderende og menneskesentrert XR-teknologi. XR4Human har skapt en plattform for transdisiplinært samarbeid, der ulike fagfelt og interesser samles for å utveksle kunnskap og fremme innovasjon innen fremtidsrettet teknologi. Prosjektet har dokumentert behovet for, og utviklet, et europeisk økosystem med fokus på etisk og ansvarlig teknologiutvikling. Arbeidet setter en standard for fremtidige innovasjoner og bidrar til å forbedre menneskers livskvalitet gjennom praktiske og bærekraftige teknologibaserte løsninger. Arbeidet gir betydelige samfunnseffekter – fra tryggere bruk i helse og utdanning til mer tilgjengelige og inkluderende digitale tjenester.

Samarbeidspartnere: XR4Europe- BE, University of Oslo (UiO) - NO, National Technical University of Athens (NTUA)- GR, National University of Science and Technology (NTNU)- NO, Leiden University (LU)- NL, Karlsruhe Institute of Technology (KIT)- DE, Institute for Energy Technology (IFE) -NO, Fraunhofer Heinrich-Hertz-Institute (HHI)- DE, OpenAR Cloud Europe (OARC)- DE, University of Leeds (UoL)- UK, Fontys University (FU)- NL.

Prosjektet er ledet av Professor Rigmor Baraas, Institutt for optometri, radiografi og lysdesign, Fakultet for helse- og sosialvitenskap, USN.

Styringsparameter 8: Fremme samarbeid på tvers av fag, profesjoner og sektorer, og styrke forskning og utdanning som møter framtidens kunnskaps- og kompetansebehov

I 2025 har universitetets fem strategiske satsingsområder bidratt til å styrke forskningskulturen og USNs posisjon som en ledende kunnskapsleverandør. Satsingen har styrket samarbeidet på tvers av fakulteter, institutter og profesjonsmiljøer. Dette har gjort universitetet bedre rustet til å håndtere komplekse samfunnsutfordringer. Sterkere koblinger mellom ulike fagområder som teknologi, samfunnsfag, helse, pedagogikk, økonomi og miljø, har bidratt til en mer helhetlig tilnærming til forskning og utdanning.

Gjennom utvikling av modeller for samskapende prosesser, hvor forskere, studenter, offentlige tjenester, næringsliv og sivilsamfunn samarbeider om problemforståelse og løsninger, styrkes forbindelsen mellom forskning og utdanning. Studenter som har deltatt i tverrfaglige prosjekter, seminarer og utviklingsarbeid, har fått verdifull erfaring med flerfaglige og sektorovergripende arbeidsformer.

Styringsparameter 9: Utvikle kunnskap, kompetanse og teknologi som bidrar til en grønn og bærekraftig omstilling

Bærekraft er et gjennomgående tema i USNs strategiske forskningsområder. I 2025 har flere miljøer utviklet ny kompetanse innen grønn energi, ressursforvaltning og sirkulær økonomi. Innsatsen har også omfattet sosial bærekraft, som inkludering, folkehelse, demokrati og arbeidslivets omstillingskompetanse.

Området «Fremtidens helse- og velferdstjenester» har arbeidet med temaet Aktiv aldring. Forskere fra helse-, velferds- og teknologimiljøer har i samarbeid med kommunale tjenester utviklet ny kunnskap. Sammen har de utforsket hvordan eldre kan støttes til å leve mer bærekraftige, trygge og aktive liv. Innen forskningsområdet «Energi, klima og miljø» er det etablert nye faglige nettverk og forskningsinitiativer, blant annet innen kvantitative analyser av klima- og miljødata. Metodiske tilnærminger i energi- og klimaforskningen blitt styrket gjennom tverrfaglig samarbeid mellom forskere fra flere fakulteter. I tillegg er det utviklet forskningsmiljøer som arbeider med teknologi for bærekraftige industrielle prosesser, blant annet innen CO₂-systemer, biofilmteknologi og materialutvikling. Dette miljøet søkte og fikk tildelt interne stimuleringsmidler i 2025, som har blitt videreført til nye forsknings- og innovasjonsprosjekter. Forskningsområdet har også bidratt til bærekraftig samfunnsomstilling, blant annet gjennom arbeid med regionale utfordringer som nullfiske i Oslofjorden. Her har forskere fra ulike fagområder samarbeidet med kommuner og andre aktører for å utvikle et kunnskapsgrunnlag som støtter både økologisk og sosialt bærekraftige tiltak.

Innen «Oppvekst, tilhørighet og livsmestring» har forskere utviklet nye samarbeidsformer for å styrke sosial bærekraft. Arbeidet med barn og unges livssituasjon, innenforskap og livsmestring har resultert i modeller for samskaping, som kombinerer sosial innovasjon, tjenesteutvikling og praksisnær forskning for å forebygge utenforskap. Dette viser at de strategiske forskningsområdene styrker USNs bidrag til bærekraftig samfunnsutvikling i dialog med samfunns- og arbeidsliv.

Deltagelse i Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og Forskningsentre for miljøvennlig energi (FME) viser at USNs fagmiljøer innen teknologi gir viktige bidrag til det grønne skiftet.

Eksempel på samarbeidsprosjekter som bidrar til utvikling av kunnskap, kompetanse og teknologi for grønn og bærekraftig omstilling

Systemoptimalisering i grensesnittet mellom kraftprodusent og netteier (SysOpt) (2021-2025)

Forbedret koordinering av spenningsregulering og reaktiv effekt i det nordiske kraftsystemet (CoordQ) (2025-2029)

USN ledet i perioden 2021–2025 forskningsprosjektet SysOpt, som nå følges opp av CoordQ. Begge er kompetansebyggende prosjekter for næringslivet, finansiert av Norges forskningsråd, og har som mål å bidra til grønn omstilling gjennom bedre utnyttelse av fornybar energi, mindre behov for nettoutbygging og økt forsyningssikkerhet. Prosjektene er unike ved at alle sentrale aktører i kraftsystemet deltar som partnere – fra nettselskaper og kraftprodusenter til systemoperatør og leverandører (liste under).

SysOpt-prosjektet har vist at vi kan bruke strømmettet langt smartere enn i dag. I Norge forsvinner rundt 10 prosent av all strøm som varmetap på veien fra kraftverk til stikkontakt. Når strømforbruket svinger mye, og nettet ikke får riktig kortreist “støttestrøm” (i form av reaktiv effekt), må det gå høyere strøm i ledningene for å holde spenningen stabil – og vi mister mer energi på veien. Det er her forskning på en optimal spenningsregulator kommer inn: Den fungerer som en lokal termostat i nettet og justerer reaktiv effekt opp eller ned når spenningen faller eller stiger, slik at den nyttige strømmen fra kraftverket flyter lettere. Ved å styre vannkraftverkene mer fleksibelt, blant annet med digitale modeller, kan de levere reaktiv effekt når nettet trenger det. På den måten kan vannkraften fungere som en buffer for vind- og solkraft. Resultatet for oss er mindre sløsing, et mer stabilt strømmnett og lavere systemkostnader – som på sikt kan bidra til lavere nettleie og tryggere strømforsyning. Prosjektet har også forsket på såkalt «boosting»; der vannkraftverk i korte perioder kan levere ekstra mye reaktiv effekt som et slags nødgir for nettet, for å hindre feil eller strømbrudd. Samtidig er det utviklet nye måter å belønne de aktørene som bidrar med denne fleksibiliteten. Prosjektet gir dermed et veikart for framtidens spenningskontroll, basert på smartere bruk av reaktiv effekt, åpen teknologi og bedre utnyttelse av eksisterende infrastruktur.

CoordQ-prosjektet har planlagt oppstart i 2026. Målet er å bruke resultatene fra SysOpt og sammen med ny kunnskap, utvikle et nasjonalt rammeverk for styring av spenning og reaktiv effekt i det norske kraftsystemet. Rammeverket skal bidra til å redusere netttap, styrke spenningsstabilitet og utnytte eksisterende infrastruktur bedre. Dette kan legge grunnlag for videre elektrifisering og klimavennlig utvikling av det norske og nordiske kraftsystemet.

Samarbeidspartnere: NTNU, Statnett, Statkraft, Skagerak Kraft, Lede, Aker Solutions

Styringsparameter 10: Redusere klimafotavtrykket av egen virksomhet

Tallene for 2025 er ikke klare, men i 2024 hadde USN et samlet klimafotavtrykk på 16.983 tonn CO₂e, som er en økning på 18 prosent siden 2023. Økningen skyldes i hovedsak at Klimakost har inkludert Kapitalslit i sine faktorer. Klimafotavtrykket i 2024 er redusert med 13 prosent i forhold til 2019.

Figur 2: Totalt klimafotavtrykk.



Klimakostmodellen er bygget opp i henhold til GHG-protokollen som deler utslipp i klimaregnskap inn i tre scope:

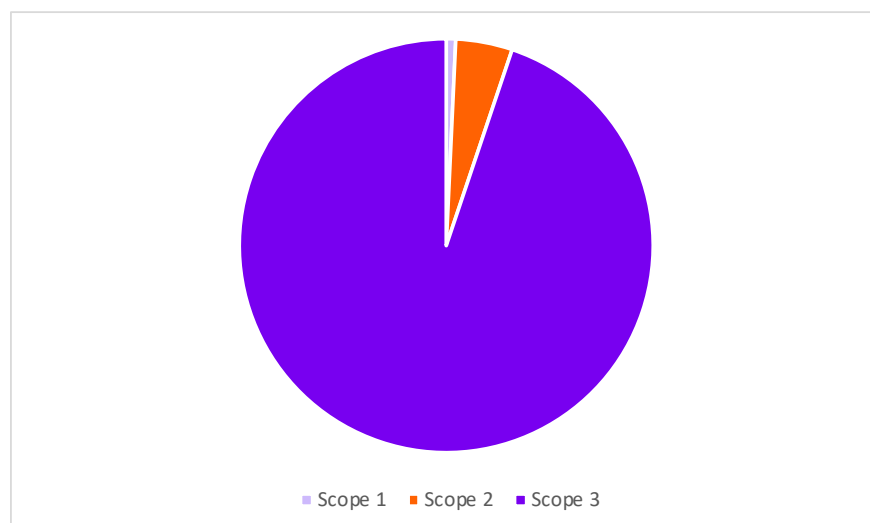
Scope 1: Direkte utslipp fra egne kjøretøy og fasiliteter

Scope 2 Indirekte utslipp fra innkjøpt energi

Scope 3 Indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester

Som figur 3 under viser, ligger hovedtyngden (95%) av våre utslipp i scope 3.

Figur 3: Klimafotavtrykk fordelt per scope.



Mål 3 Være et nyskapende flercampusuniversitet som samarbeider med samfunns- og arbeidsliv i regionen

Gjennom utstrakt formalisert samarbeid og dialog med eksterne samarbeidspartnere over tid, vurderer USN at måloppnåelsen er tilfredsstillende. Flercampusorganiseringen legger til rette for å bidra som kunnskapsaktør for utvikling i hele regionen, og for å styrke samfunnsdialogen. Det krever imidlertid stor innsats for å vedlikeholde og videreutvikle samarbeidet med samfunns- og arbeidsliv i regionen. Både offentlig sektor og næringslivet i regionen er også i kontinuerlig utvikling, noe som gjenspeiler seg i fornyelse av samarbeidsforhold og nye samarbeidsarenaer.

Partnerskap med samfunns- og arbeidsliv har over tid vært et viktig satsingsområde ved USN, og det er bygd opp infrastruktur og kompetanse på samhandling og integrasjon med regionalt og nasjonalt næringsliv og offentlig sektor. Det er etablert en institusjonell politikk for regional samhandling og en rekke samarbeidsavtaler og virkemidler for å forankre denne typen arbeid. De siste årene er arbeidet styrket med samfunnskontakter ved alle campuser.

BOA-inntekter utenom EU og Forskningsrådet er et uttrykk for at universitetet tilbyr utdanning og forskning som regionen har behov for. Dette omfatter inntekter både fra etter- og videreutdanning, forsknings- og utviklingsarbeid – alle områder der det er viktig at USN er en sentral samarbeidspartner og tilbyder. USN hadde en markant økning i BOA-inntekter utenom EU og Forskningsrådet fra 2018 til 2023. De siste to årene har det imidlertid vært en nedgang fra toppåret 2023, der inntektene var nær 260 millioner kroner, til 208 millioner kroner i 2025. Reduksjonen fra 2024 til 2025 er i sin helhet knyttet til ny modell for finansiering av videreutdanning av lærere som nå gjennomføres som aktiviteter innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten. Til tross for reduksjonen de siste to årene ligger USN langt over eget måltall i gevinstrealiseringsplanen.

Det inngår i USNs samfunnsansvar å svare på regionens behov for arbeidskraft innenfor velferdssektoren og til yrker som bidrar til næringsutvikling og det grønne skiftet. Det er gode grunner til at de store profesjonsutdanningene tilbys på flere campus. Men selv om det er stort behov for disse utdanningene regionalt, har flere av dem sviktende studentrekruttering, ved noen campus i større grad enn andre. USNs campuser har ulik attraktivitet for studentene, og enkelte har over tid hatt nedgang i studenttallet. Her ligger det et dilemma. Det er nødvendig å diskutere hva som skal tilbys framover på hver campus, og om de regionale behovene kan møtes på andre måter enn slik vi organiserer og tilbyr utdanningene i dag.

USN har de siste årene styrket arbeidet med entreprenørskap, kommersialisering og innovasjon. Det siste året har Sprout USN befestet sin rolle som en sentral aktør for studententreprenørskap og verdiskaping ved universitetet. I 2025 har USN hatt en økning i antall innvilgede kommersialiseringsprosjekter finansiert av NFR og andre finansieringskilder. Nærings- og offentlig ph.d. er ordninger som er godt tilpasset universitetets profil. I 2025 har USN fått 2 nye offentlig sektor-ph.d. og 2 nye nærings-ph.d.

Styringsparameter 11: Videreutvikle partnerskap med samfunns- og arbeidsliv i vår region, og bli en rollemodell for slikt samarbeid

USN har i samarbeid med regionale og nasjonale aktører innen samfunns- og næringsliv videreutviklet samhandlingsformer, infrastruktur og tiltak som styrker arbeidslivsrelevansen i utdanning og forskning, samt regionens utviklingsarbeid. Arbeidet gjenspeiles i solide samarbeidsrelasjoner, formelle avtaler og løpende dialog med ulike aktører. Dialogen med privat og offentlig sektor har hatt en betydelig innvirkning på USNs utvikling av utdanningsporteføljen, fagområder og forskningsstrategier.

Universitetet har etablert nære og regelmessige samarbeid med kommuner, regionråd, fylkeskommuner og statlige aktører med ansvar for helse- og sosialtjenester, barnehage og grunnopplæring, samt strategisk planlegging. Samarbeidet er innrettet mot å løse ulike samfunnsutfordringer. Ufor eksempel har USNs avtaler med syv universitetsskoler i Buskerud, Telemark og Vestfold har lagt rammene for et stort antall samarbeidsprosjekt som omfatter både praksisstudier og små og store FoU-prosjekter.

USNs samarbeidsavtale med regionkontorene NAV Vest-Viken og NAV Vestfold og Telemark er i 2025 fornyet for fire nye år. Ved siden av å videreføre kurs og studiestøtte for personer som står utenfor arbeid legger den nye avtalen stor vekt på samarbeid om FoU-prosjekt. Et eksempel er et prosjekt som ser på utfordringen med at en for stor andel nyutdannede barnehagelærere og sykepleiere slutter i jobben etter kort tid.

På næringslivssiden har USN styrket verdsatte tiltak som nærings- og industrimastere, arbeidslivsintegrerte bachelorprogrammer, mentorordninger og FoU-eksperter, samt internship-muligheter. USN har videreutviklet samarbeid med privat næringslivet og kultursektoren gjennom langsiktige partnerskap, spesielt knyttet til store regionale arrangementer som Industriuka i Grenland, Kongsberg Agenda, Innsikt i Drammen, Horten Tech Festival og Kulturytring. Kompetanseutvikling har stått sentralt i disse partnerskapene. USN har også bidratt i regionale satsinger som Fensfeltet, Brakerøya helsebydel, Net Zero Cities i Drammen, grønn vekst i regionen, SFI CELECT og CoTech.

I 2025 har USN tatt en strategisk aktiv rolle i Fensfeltet, Europas største påviste forekomst av sjeldne jordarter. Universitetet har bidratt til bærekraftig utvikling gjennom forskningsledede arrangementer som "Forskningsfredag" under Fensdagene, aksjekjøp i Fensenteret AS og samarbeid med Rare Earths Norway (REN). I tillegg har USN i samarbeid med industrien i Kongsberg-regionen lansert et nytt årsstudium i produksjonsledelse for å møte økt etterspørsel i industrien.

USN har i 2025 revidert samarbeidsavtalene de tre fylkene, samt med Drammen kommune og Grenland-regionen for å styrke kunnskapsbasert tjeneste- og samfunnsutvikling. Helsesatsingen på Brakerøya og etableringen av en forsknings- og innovasjonspark i Bø er ledd for tettere samarbeid for utvikling av økosystemer i regionene.

Styringsparameter 12: Bruke USNs flercampusstruktur for å gi god tilgang til utdanning, forskning og utvikling i hele regionen, og for å styrke samfunnsdialogen

Flercampusmodellen legger til rette for å bidra som kunnskapsaktør i utvikling i hele regionen og for å tilgjengeliggjøre høyere utdanning i et geografisk stort område. De siste årene er arbeidet styrket med samfunnskontakter ved alle campuser, som har en utadrettet funksjon og er viktige nettverksbyggere både for informasjons- og erfaringsutveksling og for å koble fagpersoner ved USN mot utdannings- og/ eller FoU behov i regionen.

USN er den institusjonen som flest studenter fra vår region velger. I 2025 valgte 53 prosent av studentene fra regionen som begynte på en høyere utdanning, USN som sitt studiested. USN står særlig sterkt i Telemark (59 prosent), mens 49 prosent av studentene fra Vestfold og 43 prosent av studentene fra Buskerud valgte USN. Dette er en liten økning sammenlignet med 2024. USN står særlig sterkt innen profesjonsutdanningene. 85 prosent av barnehagelærerstudentene og 76 prosent av grunnskolelærerstudentene begynte ved USN, samt 72 prosent av studentene på sykepleiefag.

Fra høsten 2024 tilbød USN studier i grunnskolelærerutdanning, IT og informasjonssystemer og økonomi og administrasjon på Gol, i tillegg til allerede eksisterende tilbud i Hallingdal, som fleksibel sykepleieutdanning i Ål og videreutdanning på Geilo. I 2025 ble det tilbudt flere nye studier på Gol, blant annet i matematikk for lærere og studier i veiledningskompetanse. Rekruttering og gjennomstrømming på disse tilbudene har variert stort. Tilbudet i sykepleie har rekruttert svært godt med høy studiepoengproduksjon, mens de andre har vært svakere. Utviklingen av studietilbudene har vært mulig gjennom dialog med lokale aktører og statlig støtte. USN og Hallingdal regionråd startet i 2025 opp arbeidet med en samarbeidsavtale for å sikre at USN kan bidra til den regionale utviklingen på en best mulig måte.

Gjennom VINST-alliansen samarbeider USN med Høgskolen på Vestlandet, Universitetet i Innlandet og Nord universitet om forskning, utdanning og regional utvikling på mange nivåer, med særlig oppmerksomhet om det å videreutvikle flercampusinstitusjonene til det beste for studenter, ansatte og samfunnet. Samarbeidet har det siste året blitt videreutviklet med konkrete samarbeidstiltak, erfaringsdeling og felles promotering, som for eksempel felles program under Arendalsuka.

Styringsparameter 13: Styrke arbeidet med entreprenørskap, kommersialisering og innovasjon

Sprout USN er universitetets studentorganisasjon for entreprenørskap og hadde i 2025 fokus på å styrke studentenes forutsetninger for å starte og utvikle virksomhet. Året var preget av profesjonalisering av organisasjonen og målrettet arbeid for å redusere barrierer knyttet til kapital, kompetanse og nettverk. Sprout kartla over 140 gründere og aktører i det regionale innovasjonsmiljøet og la grunnlaget for Sproutportalen, en datadrevet plattform for kobling mellom studenter og næringsliv. Organisasjonen ga direkte rådgivning til mer enn ti studentbedrifter, og arrangerte faglige tiltak som Kvinner i entreprenørskap, som løftet frem kvinnelige rollemodeller, og økonomikurs for gründere med ekstern ekspertise innen regnskap og likviditetsstyring. Gjennom strategiske samarbeid, økt campusnærvær og styrket intern struktur har Sprout USN befestet sin rolle som en sentral aktør for studententreprenørskap og verdiskaping ved universitetet.

USN Idéfinansiering

USN har gjennomført prosjekt med støtte fra Innovasjon Norge: «Utvikle entreprenørskapsfond for USN – et pilotprosjekt». Prosjektet har hatt som mål å undersøke muligheter for såkorn-midler til kommersialiseringsprosjekter og entreprenørskap. Prosjektet har resultert i at styret har fastsatt at 1 million kr av virksomhetskapitalen brukes til en pilottesting av 'USN idéfinansiering' over 2 år, hvor forskere og studenter kan søke støtte til korte preprosjekter for kommersialiseringsprosjekter (ansatte) og entreprenørskapsaktiviteter (studenter).

USN arbeider nå mer målrettet med sosial innovasjon som en del av samfunnsoppdraget. Flere av de pågående kommersialiseringsprosjektene har et tydelig sosialt formål. Et konkret eksempel er «Piller og mat», som utvikler nye metoder for bedre håndtering av medisiner og ernæring for sårbare grupper. Prosjektet har som mål å forbedre helse og livskvalitet og er et typisk eksempel på forskningsbasert sosial innovasjon. USN legger mer vekt på mobilisering av ansatte og studenter innen sosial innovasjon, og fagmiljøer med kompetanse og erfaring vil gi støtte inn i arbeidet med å identifisere, utvikle og løfte fram nye ideer som kan gi samfunnsverdi.

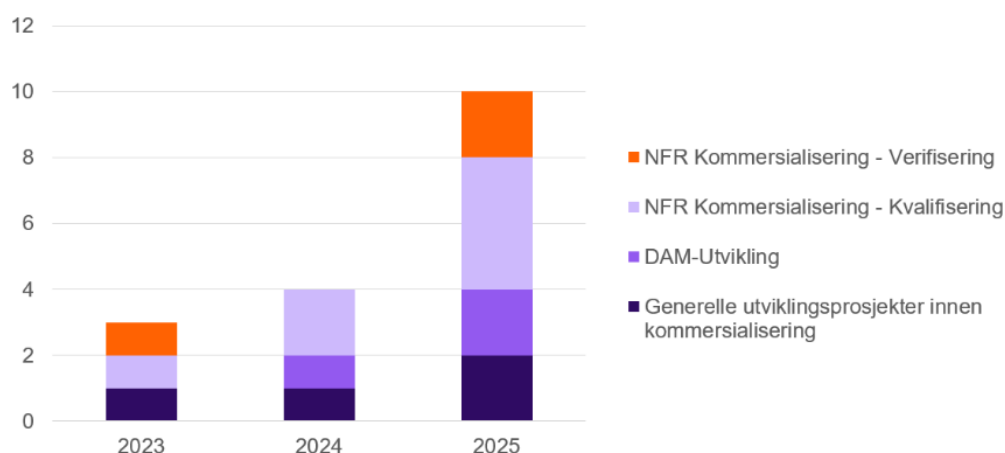
Kommersialiseringsprosjekter

I 2025 har USN hatt en økning i antall innvilgede kommersialiseringsprosjekter finansiert av Forskningsrådets kommersialiseringsprogram. Det ble innvilget 4 kvalifiseringsprosjekter og 2 verifiseringsprosjekter, mot totalt 3 bevilgede kommersialiseringsprosjekter i 2024. Bortsett fra 1 kvalifiseringsprosjekt (Handelshøyskolen), er alle knyttet til fakultet for Teknologi, naturvitenskap og maritime fag. Videre er det innvilget 2 verdiskapingsprosjekter finansiert av DAM-stiftelsen.

Videre har USN i 2025 fått økt sin støtte fra Forskningsrådets program 'Tidligfase Teknologioverføring', som har bidratt til en spissere satsing på rigging av kommersialiseringsprosjekter og utforming av søknader.

Figur 4: Antall nye eksternt finansierte kommersialiseringsprosjekter

Antall nye eksternt finansierte kommersialiseringsprosjekter ved USN



Innovasjonsprosjekter

USN deltar også som partner i 4 nye innovasjonsprosjekter innen offentlig og privat sektor. Sammenlignet med 2024 har det vært en liten nedgang i antall bevilgede innovasjonsprosjekter, da USN deltok i 9 innovasjonsprosjekter.

I perioden 2020-2025 har USN fått tildelt totalt 10 offentlig sektor-ph.d.-prosjekter (doktorgradsprosjekter i offentlig sektor) og 7 nærings-ph.d.-prosjekter (doktorgradsprosjekter i bedrifter), hvorav 2 offentlig sektor-ph.d. og 2 nærings-ph.d. er nye i 2025. (Tabell 4).

Tabell 4: Nye bevilgede innovasjonsprosjekter i 2025 etter fagområde, tittel og prosjektttype.

Fagområde	Tittel	Prosjektttype	Rolle	Koordinator
Medisin og helsefag	Bærekraftige og sirkulære elektronikkprodukter og produksjonsverdikjeder (BÆREL)	Innovasjonsprosjekt Grønn plattform 2025	Partner	SINTEF Manufacturing
	Unlocking AI Platforms for a Sustainable Maritime Industry: Developing business models, capabilities, and ecosystems	Innovasjonsprosjekt i næringslivet (IPN)	Partner	Kongsberg maritime
	Nytt infrarødt kamera teknologi for å øke trafikksikkerheten til kjøretøy.	Innovasjonsprosjekt i næringslivet (IPN)	Partner	TRIVIONICS TECHNOLOGIES AS
Samfunns- vitenskap	Bærekraftig radikal oppgavedeling i helse og omsorgssektoren	Innovasjonsprosjekt i offentlig sektor (IPO)	Partner	OsloMet

Fagområde	Tittel	Prosjekttype	Rolle	Koordinator
Offentlig sektor-ph.d. og Nærings-ph.d.				
Teknologi	Developing a learning production system for people development, continuous improvement and innovation	Innovasjonsprosjekt Nærings-ph.d.	Partner	SINTEF Manufacturing
Medisin og helsefag	Systematisk forhåndsplanlegging i sykehjem og heldøgns omsorg, med overordnede behandlingsplaner (OBS-plan): En forskningsbasert evaluering.	Innovasjonsprosjekt Offentlig sektor-ph.d.	Partner	Kongsberg maritime
Humaniora	Religionsskiftet på Borre som forskningsbasert formidling	Innovasjonsprosjekt Offentlig sektor-ph.d.	Partner	TRIVIONICS TECHNOLOGIES AS
Samfunns- vitenskap	Bridging the Capital Gap – Strengthening Norway's Financial Ecosystem	Innovasjonsprosjekt Nærings-ph.d.	Partner	Kobben AS

Strukturreformen

Tabell 5: Mål og indikatorer for strukturreformen

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2025	Måltall 2025
1. Utdanning og forskning av høy kvalitet			
Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk (resultat 2024)	0,74	0,74	1,2
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	46	58,09	75
Tildeling fra EU per faglige årsverk (1 000 kr)	7	30,54	17
Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte	59	68,12	70
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,0	4,0	4,2
Antall avlagte doktorgrader	25	41	40
3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet			
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	2 580	3478	4 000
4. Regional utvikling			
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1 000 kr)	117	187,16	120
5. Verdensledende fagmiljøer			
Andel internasjonalt samforfatterskap (%) (Resultat 2024)	43	43	50
6. Effektiv ressursbruk			
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk	23	25	24

Vitenskapelig publisering

Publiseringsaktiviteten ved USN har vært økende, med et toppår for antall publiseringspoeng per faglig ansatt i 2023 (0,84). I 2024 var det reduksjon i antall publiseringspoeng per faglig årsverk, og resultatet for 2024 var det samme som i 2019 (0,74). USN er dermed et stykke unna måltallet som ble satt for 2025.

Tildeling fra EU og NFR per faglig årsverk

Tildeling fra EU per faglig årsverk var 30,54 (1000 kr) og tildeling fra NFR og RFF 58,09 (1000 kr) i 2025. USN har hatt en betydelig økning i EU-inntekter de siste årene, og ligger i 2025 godt over måltallet på dette området. Det har imidlertid vært en reduksjon i tildeling fra NFR og RFF i 2024 og 2025, noe som tilsier at vi fortsatt må styrke vår forskningsvirksomhet og BOA-inntekter, særskilt fra NFR, for å finansiere forskning med høy kvalitet.

Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte

USN har hatt en positiv utvikling i andel førstekompetanse de siste årene. Det har vært en økning også det siste året, og andelen i 2025 var 68,12. Dette er noe under måltallet for 2025, og USN vil fortsette å arbeide planmessig med å øke andel årsverk i førstestillinger.

Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten

Studiebarometeret viser at studentenes overordnede tilfredshet er likt med landsgjennomsnittet for 2025. Måltallet for 2025 ble satt til 4,2, og er dermed ikke nådd.

Antall avlagte doktorgrader

I 2025 ble det avlagt 41 disputaser. USN har dermed oppnådd måltallet på dette området.

Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger

Antall studenter på nett- og samlingsbasert undervisning er høyere enn det som er rapportert grunnet utfordringer med registrering av nett- og samlingsbaserte studier som er felles for sektoren. USN har i flere omganger arbeidet med å finne de reelle tallene, sist i 2025. Siste gjennomgang viste at USN hadde 11949 studenter på campusbaserte studier, 2260 studenter på samlingsbaserte studier og til sammen 4318 studenter på nett- og samlingsbaserte og nettbaserte studier. Måltallet for 2025 på 4000 studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger er altså oppnådd.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglig årsverk

I 2025 hadde USN ca 187 (100 kr) i bidragsinntekter utenom EU og Forskningsrådet. Det er en reduksjon fra 2024 på ca. 13 (1000 kr) per faglig årsverk. Reduksjonen fra 2024 til 2025 er i sin helhet knyttet til ny modell for finansiering av videreutdanning av lærere som nå gjennomføres som aktiviteter innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten. Til tross for reduksjon er USN langt over eget måltall for 2025 i gevinstrealiseringsplanen.

Andel internasjonalt samforfatterskap

Andelen internasjonal sampublisering har variert de siste årene, med en topp i 2020 på 47 prosent. Andelen sampublisering i 2024 (43 prosent) er et godt stykke unna måltallet for 2025. Det er store forskjeller mellom fakultetene på dette området.

Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk

Andel administrativt ansatte av totalt antall årsverk har gått noe opp, og ligger nå over måltallet for 2025.

Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Ikke relevant for USN.

Tildeling 2025 og supplerende tildelinger

Tildeling over kap. 226, post 22 og kap. 231, post 21. Videreutdanning for lærere

USN ble tildelt 18,096 millioner kroner over kap. 225, post 22 og 5,221 millioner kroner over kap. 231, post 21 til videreutdanning av lærere. Midlene er disponert til formålet.

I forbindelse med at regjeringen endret forvaltningen av midler knyttet til utvikling og finansiering av videreutdanning for barnehage og grunnsopplæring, med en halvårsvirkning fra høsten 2025, ble det lyst ut tilsvarende portefølje som høst 2024/vår 2025 – men med noen justeringer. Blant annet fulgte vi Kunnskapsdepartementets anbefaling om å legge til rette for at flere lærere får tilbud om videreutdanning i praktiske og estetiske fag, og lyste derfor ut to nye studietilbud: Musikk, og Skapende læring i kunst og håndverk med analoge og digitale verktøy.

Tilbud innen veiledning er utviklet i tråd med den nye strategien for kompetanse- og karriereutvikling (SKK), og tilbyr nå Profesjonsveiledning på masternivå ved tre campus: Drammen, Vestfold og Notodden. I tillegg er vår vurdering at kravene i tildelingsbrevet om å tilby Grunnleggende lese-, skrive- og matematikkopplæring (GLSM) for kullet som går i tredje semester høsten 2025 og fullfører våren 2026 er innfridd. For øvrig tilbys de tradisjonelle skolefagene i tråd med LK20, samt andre fagområder som er relevante for lærere i grunnsopplæringen.

Realfag i barnehagen ble ikke lyst ut grunnet vedvarende lave søker- og studenttall. Samtidig ble målgruppen for Profesjonsveiledning utvidet, slik at tilbudet også gjelder for barnehagelærere. Andre relevante studietilbud for barnehagesektoren er Spesialpedagogikk i barnehagen (som over flere år har hatt høye søker- og studenttall), Digital kompetanse i barnehagen, og Tilleggsutdanning i barnehagepedagogikk for kullet som er i tredje semester høsten 2025, og som avslutter studiene våren 2026. Dette i tråd med spesifisering i tildelingsbrevet.

I samsvar med Kunnskapsdepartementets føringer for bruk av tildelingene, vil USN fortsette arbeidet med å justere porteføljen og utvikle nye videreutdanningstilbud for ansatte i barnehage og grunnsopplæring. Arbeidet er i gang med å kartlegge og definere lokale kompetansebehov i tett dialog med barnehage- og skolesektoren – blant annet gjennom partnerskap og fagnettverk – for å sikre kvalitet og kapasitet i det samlede videreutdanningstilbudet.

Tildeling over kap. 231, post 21. Styrking av barnehagelærerutdanningen.

Universitetet i Sørøst-Norge ble tildelt 5,6 millioner kroner til styrking av barnehagelærerutdanningen (BLU). Midlene er disponert til formålet og er benyttet på flere områder, blant annet gjennom campusvise tildelinger til innkjøp av utstyr, materiell og ressurser som skal komme undervisningen og studentene til gode. Videre er ressursene til samarbeid på tvers av kunnskapsområdene styrket, og emnekoordinatorressursen er utvidet.

Det er også avsatt midler til evaluering av fordypningsporteføljen, samt til styrking av arbeidet med pedagogisk ledelse som et gjennomgående tema i hele utdanningsløpet. I tillegg er det utlyst mindre prosjektmidler for å fremme forskning og utvikling av ny kunnskap knyttet til implementeringen av den nye studieplanen for barnehagelærerutdanningen. Totalt 11 prosjekter er nå i gang med dette arbeidet.

Videre har syv faglærere søkt og fått innvilget hospitering i våre partnerbarnehager.

Tildeling over kap. 231, post 21 til rekrutteringstiltak for lærerutdanningene

Universitetet ble i supplerende tildelingsbrev nr. 1 til statlige universitetet og høyskoler tildelt 1 million kroner til tiltak for å styrke rekrutteringen til lærerutdanningene. Midlene er disponert til formålet.

Midlene er benyttet til målrettede rekrutteringstiltak for lærerutdanningene, med særlig vekt på barnehagelærerutdanningen (BLU). Det er fokusert på mer målrettet kommunikasjon og økt synlighet av BLU, inkludert bruk av ulike markedsføringskanaler.

Rekrutteringsarbeidet har videre vært rettet mot styrket kontakt med videregående skoler, gjennom både fagdager på campus og deltakelse på arrangementer ved skolene. Studenter har vært aktivt involvert i arbeidet, blant annet i utvikling av innhold til sosiale medier, og har bidratt til å nå nye målgrupper.

For å sikre bedre intern koordinering er det etablert en arbeidsgruppe med representanter fra BLU ved hvert studiested. I tillegg er det lagt til rette for møteplasser med Statsforvalteren, kommuner og partnerbarnehager, blant annet gjennom regionale workshops i Vestfold, Telemark og Buskerud. Vi har også deltatt på nasjonale møteplasser for lærerutdanningene og bidratt med erfaringsdeling knyttet til rekrutteringstiltakene.

Læremidler i maritime utdanninger - supplerende tildelinger for utvikling av læremidler for de maritime fagskolene.

USN har gjennom MARKOM2020 påtatt seg oppgaven med å forvalte og følge opp tre supplerende tildelinger over statsbudsjettet i 2016-2018, a kr 5,0 millioner kroner. Sist på

kapittel 241 post 21. MARKOM2020 har utlyst midlene overfor alle fagskoler med maritime fag og har mottatt mange søknader – bla annet om tidkrevende frambringning av faglitteratur. Fagskolene ved rektorene har selv prioritert søknadene til iverksettelse av tiltak. 20 personer har i alt utviklet 29 forskjellige læremidler i perioden. Alle læremidlene ligger fritt tilgjengelig på www.Marfag.no og er uten kostnader å bruke både for studenter, skoler og næring.

Det er per februar 2026 ett tiltak som pågår og som er forventet ferdigstilt i løpet av første halvår 2026. Midlene er brukt i sin helhet og alle midler for det pågående tiltaket er overført fagskolen. USN anser dermed prosjektet "Læremidler i maritime utdanninger for utvikling av læremidler for de maritime fagskolene" som avsluttet. For en full oversikt over utviklede læremidler vises det til marfag.no

Arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning

USN ble fra 2025 tildelt midler til å omfordele ledige studieplasser til ABLU. I tillegg til de 20 studieplassene med oppstart i desember 2024 ved campus Vestfold, ble programmet utvidet med ytterligere 20 plasser med studiestart i august 2025. UNS planlegger i 2026 å etablere et nytt tilbud med 20 studieplasser ved campus Vestfold, samt å utvide kapasiteten med ytterligere 20 studieplasser ved campus Notodden, der det legges opp til samdrift med deltidsutdanningen. Det samme planlegges ved campus Drammen. Bakgrunnen er økt etterspørsel i regionen, og omfordelingen av studieplasser svarer på oppdraget fra Kunnskapsdepartementet.

10 studieplasser Folkedans 2024, 3-årige

USN ble i 2024 tildelt 10 studieplasser (3-årige) til bachelorutdanning i folkedans. Oppstarten er gjennomført trinnvis, med etablering av deltidssemner studieåret 2024/25 og totalt 13 studenter i emner innen folkedans. Fra høsten 2025 er fullt bachelorløp igangsatt, og det er 6 studenter tatt opp på bachelorprogrammet i tillegg til 10 deltidsstudenter per vår 2026. Modellen kombinerer heltidsstudium og fleksible enkeltemner for å møte etterspørsel i et smalt nasjonalt fagfelt og sikre rekruttering over tid. Tiltaket har allerede bidratt til økt aktivitet og styrket fagmiljø innen folkedans, og ivaretar et tydelig nasjonalt kompetanse- og kulturbevaringsansvar. Totalt er det avlagt seks 60-studiepengsenheter i studieprogrammets emner i 2025.

25 studieplasser LUPE 2025, 2.årige (4. og 5. året)

USN ble tildelt 25 to-årige studieplasser til 4. og 5. studieår i lærerutdanning i praktiske og estetiske fag (LUPE) i 2025. Plassene styrker kapasiteten i avsluttende del av utdanningen og bidrar til å sikre progresjon og fullføring for studentene i pågående kull. Tiltaket gir mer stabile studentgrupper og bedre utnyttelse av faglige og praksisbaserte ressurser. LUPE Design, kunst og håndverk har ikke har studenter i 4. studieår før i 2026, så plassene er i 2025 benyttet av LUPE Kroppsøving og idrettsfag.

60 studieplasser GOL 2023, 3-årige

USN tilbød fra høsten 2024 studier i grunnskolelærerutdanning, IT og informasjonssystemer og økonomi og administrasjon på Gol, i tillegg til allerede eksisterende tilbud i Hallingdal, som fleksibel sykepleierutdanning i Ål og videreutdanninger på Geilo. I 2025 ble det tilbudt flere nye studier, blant annet studier i matematikk for lærere og studier i veiledningskompetanse.

Tilbudet i sykepleie har rekruttert svært godt med høy studiepoengproduksjon, mens de andre tilbudene har vært svakere. USN har fra høst 2025 prioritert 20 av studieplassene til den fleksible sykepleierutdanningen for å sikre at et godt og velfungerende tilbud som etterspørres i regionen opprettholdes.

Resterende 40 studieplasser er prioritert inn mot øvrige tilbud etablert i Hallingdal som beskrevet over, men rekruttering og gjennomstrømming på disse tilbudene har variert stort.

USN har gitt NIFU i oppdrag å vurdere potensialet for Hallingdal som studiested, samt å vurdere hvilke kompetanseområder Hallingdal har spesielt behov for. Vurderingen vil danne grunnlag for USNs videre utvikling av studier i regionen.

15 Studieplasser IKT 2025, 3-årige

Plassene er prioritert inn mot eksisterende studieprogram innen IKT på bachelornivå for å øke opptakskapasiteten, både ved USN Handelshøyskolen og Fakultet for Teknologi, naturvitenskap og maritime fag. Samlet har USN en økning på bachelornivå innen fagområdet på 18 studiepoengsenheter i 2025.

Sykepleierutdanning – utøkt kapasitet

USN har økt kapasiteten på institutt for sykepleie- og helsevitenskap med 427 studenter (egenfinansierte heltidsekvivalenter) fra høst 2019 til høst 2025, målt som akkumulert antall studenter.

USN har opprettholdt kapasiteten knyttet til de midlertidige studieplassene innen helsefag i forbindelse med Utdanningsløftet 2020, hvorav 40 studieplasser var 3-årige tildelt bachelor i sykepleie og 25 var 2-årige studieplasser tildelt masternivå innenfor sykepleie. Samme år fikk fakultetet i tillegg 10 4-årige studieplasser øremerket til sykepleie.

I 2022 fikk USN 37 4-årige studieplasser til sykepleier ABIOK (anestesi, intensiv, operasjon, kreft) og jordmor. Kunnskapsdepartementet ba også fakultetet å utøke kapasiteten i sykepleierutdanningen med 20 studenter i opptaket for 2022 innenfor ordinær rammebevilgning.

Det er vår vurdering at vi har svart på forventningene om utøkt kapasitet. Samlet er opptaket høst 2025 økt med 212 studenter per kull sammenlignet med høst 2019.

Bachelor sykepleie

USN har til tross for økt opptakskapasitet har vi hatt et fall i studiepoengproduksjon og uteksaminerte kandidater frem mot 2024. Det kan delvis forklares med at den fireårige deltidsutdanningen i Porsgrunn hadde siste studentopptak i 2018, før 0-opptak og nedleggelse. Det siste deltidskullet ble i all hovedsak uteksaminert i 2022 og 2023 og studiepoeng- og kandidatproduksjonen på programmet opphørte. USN økte gradvis opptaket på heltidsutdanningen ved campus Porsgrunn fra 2020, men har ikke sett full effekt av dette grepet på kandidat- og studiepoengproduksjonen.

Tildeling av studieplasser gjennom Utdanningsløftet gjorde en satsning på fleksibel desentralisert sykepleie i Telemark og Buskerud mulig. Studieprogrammet ble utviklet og utlyst første gang høst 2022 og har årlige opptak. Studietilbudet er fortsatt i oppbyggingsfasen og kandidater uteksamineres først i 2026. Full studieproduksjon på studietilbudet med studenter i alle 4 kull har vi først studieåret 2025-2026. Fra 2025 har USN prioritert 20 studieplasser ved Gol/Hallingdal mot denne utdanningen.

USN har hatt god utvikling i opptaket på bachelor sykepleie i 2024 og 2025. Det er etablert systematiske tiltak for å øke gjennomstrømningen på bachelor i sykepleie slik at kandidat- og studiepoengproduksjonen økes i kommende år. Økt studiepoengproduksjon i 2025 med 162,5 60-studiepoengsenheter, kan indikere at igangsatte tiltak har hatt effekt og vår vurdering er at vi på relativt kort sikt vil ha en tilfredsstillende måloppnåelse også for studiepoengproduksjon i bachelor i sykepleie.

AIOK, jordmorfag, MAKS og helsesykepleie

USN har økt utdanningskapasiteten betydelig gjennom årlig opptak fra 2022 (tidligere opptak annet hvert år) innen:

- Anestesisykepleie
- Intensivsykepleie
- Operasjonssykepleie (tidligere videreutdanning, utviklet og lyst ut som master høst 2024)
- Kreftsykepleie (tidligere videreutdanning, utviklet og lyst ut som master fra høst 2025. Studieprogrammet hadde ikke opptak høst 2024 grunnet pågående utviklingsarbeid)
- Jordmorfag

Økningen betyr årlig uteksaminering av kandidater kombinert med økt studiepoengproduksjon. Samtlige av disse utdanningene har gjennom mange år ligget på en gjennomstrømningsprosent på 70-85 prosent. Uteksaminering av ferdige kandidater fra AIOK-utdanningene og jordmorfag ligger godt over måltall.

Med bakgrunn i samfunnsbehov har USN i tillegg økt studentopptaket på master i avansert klinisk allmennsykepleie (MAKS) i fra 2023. I tillegg tilbys master i helsesykepleie årlig fra høst 2025 samt 60 studiepoeng innpassing (faglig godkjenning av tidligere helsesykepleierutdanning for å oppnå mastergraden i helsesykepleie). Det forventes økt kandidatproduksjon samt økt studiepoengproduksjon frem mot 2027 som følge av disse grepene, samlet er det en økning på 20 60-studiepoengsenheter i 2025.

USN opplevde rekrutteringsutfordringer til master i kreftsykepleie (ordinært studieløp, ikke innpassing) høst 2025. Dette var første opptak til nytt mastergradsprogram og kan være en mulig delårsak til rekrutteringsutfordringene. Imidlertid har vi fått signaler fra tjenestene (helseforetakene i regionen) at de har løst kompetansebehovet for kreftsykepleie på annen måte. Det er fortsatt et rekrutteringspotensial i kommunene som kartlegges og USN har lyst ut programmet med oppstart høst 2026. Imidlertid vil vi fortløpende vurdere søkertall fremover.

DEL 4: Styring og kontroll i virksomheten

Styring og kontroll

Styring og kontroll

Gjennom tertialvise virksomhetsrapporter får styret jevnlig oppdatering om gjennomføring av planer, langtids- og årsbudsjetter samt resultatoppnåelse på ulike virksomhetsområder. Det er vår vurdering at USN gjennom rutiner, styrebehandling og dialog med Kunnskapsdepartementet og Riksrevisjonen har oppfylt alle krav til styring og kontroll i samsvar med Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsen punkt 2.4 om internkontroll.

USN benytter PWC som internrevisor. Ordningen er godt etablert, og internrevisors undersøkelser inngår i styrets grunnlag for styring og kontroll. De halvårlige rapportene fra internrevisor understøtter styrets tilsynsfunksjon og gir styret verdifull kunnskap på områdene som velges ut for revisjon. Administrasjonen har etablert gode rutiner for oppfølging av internrevisors rapporter, slik at de kan omsettes i konkrete forbedringer. Internrevisjonsarbeidet bidrar til å ivareta styrets kontrollfunksjon, men også til organisatorisk læring og kontinuerlig forbedring.

USN har rutiner for å sikre at lover og regler overholdes og at regnskapet avlegges i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene. Det legges vekt på effektivisering av prosesser og en enhetlig tolkning av reglene i hele organisasjonen. Det gjennomføres risiko- og sårbarhetsvurderinger av prosesser og systemer. Resultat og regnskapsinformasjonen vurderes derfor å være relevant og pålitelig.

Det er et pågående utviklingsarbeid av virksomhetsstyringen som oppfølging av rapport fra internrevisjonen i 2024. Det er gjort enkelte foreløpige justeringer i 2025 som å etablere tertialvis virksomhetsrapport som erstatning for regnskapsrapporter i linjeorganiseringen. Arbeidet med videreutvikling av virksomhetsstyringen ved USN vil fortsette i 2026. Enhetlig ledelse og rammestyring som styringsprinsipp er førende for utviklingen.

Internrevisor har i 2025 evaluert ordningen med fakultetsstyrer og USNs arbeid og rutiner knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet. I tillegg er det gjennomført en stikkprøvekontroll av systemene for tilgangsstyring.

USN opprettet fakultetsstyrer i 2023. Formålet var å styrke strategisk utvikling og implementering, samt bidra til større transparens og bredere involvering i beslutningsprosesser på fakultetsnivå. Internrevisor rapporterer at hovedinntrykket er at innføringen av fakultetsstyrene har vært vellykket, selv om deres funksjon og plass i organisasjonen fremdeles er noe omstridt. Prosessene rundt fakultetsstyrene har bidratt til å strukturere, profesjonalisere og åpne opp beslutningsprosesser. Internrevisor foreslår fem forbedringstiltak knyttet til rolleforståelse, selvevaluering og administrative forbedringer som følges opp i organisasjonen.

USN har som et prioritert innsatsområde å styrke bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA). Dette krever høy grad av profesjonalitet i både søknadsprosessen og oppfølging og rapportering etter at prosjektet er gjennomført. I sin foreløpige rapport som har en rådgivende karakter, foreslår internrevisor syv oppfølgingstiltak knyttet til organisering, styring og støtte til BOA-prosjekter.

Riksrevisjonen hadde i 2024 ingen merknader til USN.

Den overordnede vurdering av risiko for USN er i hovedsak knyttet til nedgang i søkertall, universitetets gjennomslag på eksterne konkurransearenaer og tempo i omstilling og omlegging av studieporteføljen for å møte samfunnets behov. Risikofaktorer og tiltak for å redusere risiko, følges opp i den interne virksomhetsstyringen.

Andre forutsetninger og krav

Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

Alle USNs 8 campuser er Miljøfyrtårnsertifisert, og arbeider systematisk med klima og miljø i hht krav og retningslinjer i miljøfyrtårns system for miljøledelse. I tillegg lager vi klimaregnskap ved bruk av metodikken klimakost fra Asplan Viak og utarbeider en rapport som omhandler vårt klimafotavtrykk, vesentlige påvirkninger og gjennomførte og planlagte tiltak.

USN har en styringsparameter om reduksjon av klimafotavtrykket i utviklingsavtalen, se tekst under mål 2, parameter 10. Klimafotavtrykket i 2024 er redusert med 13 prosent i forhold til 2019, men USN hadde i 2024 en økning i forhold til 2023 på 18 prosent, som i hovedsak skyldes at Klimakost har inkludert Kapitalslit i sine faktorer.

Reisevirksomhet, arealbruk og innkjøp av utstyr og tjenester påvirker vårt klimafotavtrykk i stor grad, men er også viktig for virksomhetens kjerneoppgaver. Revidert Miljøpolicy, med handlingsplaner og konkrete mål, vil gi oss et oppdatert rammeverk for utførelsen av klima- og miljøarbeidet, og tydeliggjøre hvordan et redusert klimafotavtrykk vil påvirke kjernevirksomheten.

USN er medlem i klima- og energinettverket for fylkeskommunene, kommuner og bedrifter i Vestfold og Telemark. Vi deltar også i et uformelt nettverk for miljørådgivere ved norske utdanningsinstitusjoner.

Universitetets policy for bærekraftige anskaffelser og etiske retningslinjer utgjør det overordnede rammeverket for arbeid med bærekraft i anskaffelser. Policyen legger føringer for hvordan miljømessige, sosiale og etiske hensyn skal integreres i innkjøpsprosesser og leverandøroppfølging. USN ble medlem av Etisk handel Norge (EHN) i april 2025.

USN har arbeidet med fortetting i våre lokaler med mål om redusert totalt innleid areal.

Møbler og utstyr gjenbrukes på tvers av campusene, og årets julegaver til ansatte er gitt som bidrag til en humanitær organisasjon.

Vi samarbeider tett med våre byggeiere om tiltak for å redusere vårt energiforbruk. Belysning byttes fortløpende til LED, ventilasjonsanlegg og styringssystemer skiftes ut eller oppgraderes. Innnetemperatur og driftstider på tekniske anlegg overvåkes og optimaliseres, både med tanke på energiforbruk og tilstedeværelse av studenter og ansatte.

USN leier alle våre lokaler og Statsbygg gjennomfører nå et stort prosjekt på campus Vestfold, med utskifting av 11 komplette ventilasjonsanlegg og nytt SD-anlegg. Det inkluderer nytt

kanalnett med VAV, utskifting av himlinger og belysning, samt klargjøring for vannbåren varme i et areal på 19.000 m². Dette vil gi oss bedre inneklima, bedre styringsmuligheter og redusert energiforbruk.

De fysiske klimaendringene vi nå kjenner til, vil ikke påvirke USN i vesentlig grad. Campus Drammen ligger ved elven og kan bli utsatt for flom. På de øvrige campusene kan ekstremvær føre til lokal utvasking av grunn og mindre skred, samt utfordringer med å komme fram til campus.

Tilstedeværelse på campus kan i utsatte perioder erstattes med digital undervisning og hjemmekontor. Studenter og ansatte på reise eller utveksling i utsatte områder må ta ekstra beredskapshensyn, USN arbeider løpende med rutiner for dette.

USN har store muligheter til å bidra med kunnskapsgrunnlag, holdningsskapning og utvikling av ny lavutslippsteknologi.

Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse

Som et ledd i satsningen på mangfold og inkludering har USN en egen koordinator med ansvar for å inkludere mennesker som står utenfor arbeidslivet gjennom arbeidspraksis.

I samarbeid med tillitsvalgte har USN definert et konkret ambisjonsnivå på to nyansettelser av kandidater med funksjonsnedsettelse og «hull» i CV. Ambisjonsnivået ble besluttet i november 2025.

Tabell 6: Ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og hull i CV, for 2024 og 2025.

År	Ansettelser totalt	Søkere registrert med «hull» i CV	Søkere registrert med funksjons -	Ansettelser	Arbeidspraksiskandidater	Ansettelser etter arbeidspraksis
2025	141 utlyste stillinger 104 ansettelser	120 (3,1) 6 til intervju 0 ansatte	59 (1,5%) 4 til intervju 1 ansatt	1	18	5 ble ansatt på USN, 2 fikk lærlingplass på USN, 2 fikk arbeid et annet sted
2024	120	89 (2,7 %). 8 til intervju	38 (1,2 %) 5 til intervju	1	16	7

Tabellen viser at nyansettelser av kandidater med "hull" i CV og funksjonsnedsettelse i ordinære rekrutteringsprosesser i 2025, er på samme nivå sammenlignet med 2024. Det er liten økning av kandidater som påberoper seg "hull" i CV og funksjonsnedsettelse, kandidater som kalles inn til intervju er stabilt.

USN har i løpet av 2025 hatt 18 kandidater i arbeidspraksis, gjennom tett samarbeid med NAV. Fem kandidater har fått en midlertidig stilling på USN, to av kandidatene har fått lærlingplass på USN og to har fått arbeid et annet sted i løpet av arbeidspraksisperioden.

I 2026 vil USN fortsette å jobbe målrettet for å øke antallet nyansettelser av personer med hull i CV og funksjonsnedsettelse, både gjennom ordinære ansettelsesprosesser og arbeidspraksis.

Redusere konsulentbruken

USN har relativt lave kostnader til konsulenttenester og har de senere årene adressert oppmerksomhet i den interne styringsdialogen rundt dette som oppfølging av fellesføringen, spesielt mot administrative fellestjenester, men også fakultetene. Denne rapporteringen viser en videre nedgang i kjøp av konsulenttenester fra 22,5 mnok til 21 mnok, sammenlignet med i fjor. USN har ikke kjøp av konsulenttenester fra kommunikasjonsbransjen. Aktivitetene er i tråd med føringene fra Kunnskapsdepartementet.

Tabell 7: Utviklingen i bruk av konsulenttenester

År (beløp i 1000 kr)	2022	2023	2024	2025
Konsulenttenester innen økonomi, revisjon og juss	3 835	3 717	3 724	2 937
Konsulenttenester til utvikling av programvare, IKT-løsninger mv.	5 465	8 904	11 752	7 528
Konsulenttenester til organisasjonsutvikling, kommunikasjonsrådgivning mv.	4 453	4 892	2 963	1 873
Andre kommunikasjonsjenester	5 579	5 503	4 023	8 616
Sum konsulenttenester	19 331	23 017	22 462	20 955

Sikkerhet og beredskap

Kartlegging av verdier og avhengigheter med hensyn til nasjonal sikkerhet

USN gjennomfører en systematisk kartlegging av egne verdier og avhengigheter med relevans for nasjonal sikkerhet. Formålet er å identifisere hvilke deler av virksomheten som kan være utsatt for uønsket påvirkning, etterretning eller sikkerhetstruende aktivitet, og å sikre at institusjonen oppfyller kravene i sikkerhetsloven.

Arbeidet er pågående ved fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag (TNM). Fakultetet har relevante fag- og forskningsområder som berøres av eksportkontrollregelverket og har relevans inn mot forskningssikkerhet. Arbeidet omfatter identifisering av kritiske verdier, som forskningsdata, forskningsinfrastruktur, IKT-systemer, kompetanse og strategiske samarbeid. Vurdering av avhengigheter, inkludert leverandører, infrastruktur, samarbeidspartnere og nøkkelpersonell.

Kartleggingen gir USN et bedre grunnlag for å iverksette tiltak som er nødvendige for å redusere risiko og opprettholde et forsvarlig sikkerhetsnivå ved USN.

ROS-analyse

USN reviderte sin overordnede risiko og sårbarhetsanalyse i oktober 2021. Analysen gjennomgås minimum årlig på bakgrunn av et oppdatert trusselbilde, og ble sist behandlet av Beredskaps- og sikkerhetsutvalget ved USN i mars 2025. Ved denne gjennomgangen ble områder med høyest risikonivå og størst relevans for den kommende perioden prioritert. Det ble videre besluttet å gjennomføre spesifikke risiko og sårbarhetsanalyser knyttet til uønskede hendelser med studenter på reise, samt sikkerhetspolitiske trusler knyttet til misbruk av data (gjennomføring av denne ble utsatt til 2026).

Læringspunkter fra krise- og beredskapsøvelser i 2025

Sentral krisestab ved USN har gjennomført to beredskapsøvelser i 2025.

Mai 2025: Det ble gjennomført en diskusjonsøvelse, med enkelte spillelementer, basert på et scenario knyttet til uønskede hendelser med studenter på studietur i utlandet. Viktige læringspunkter var særlig knyttet til behov for bedre registrering og informasjon til studenter som skal på kortere utenlandsopphold, tydeligere oversikt i beredskapsplanverket over rutiner for håndtering av hendelser i utlandet og nasjonal koordinering, samt tettere samarbeid med Sjømannskirken i fredstid. Læringspunkter fra denne øvelsen understøtter foreslåtte tiltak fra spesifikk ros-analyse for samme tema og er under oppfølging og implementering, blant annet gjennom videreutvikling av eksisterende rutiner.

November 2025: Øvelsen ble gjennomført som et samarbeid mellom USN og det eksterne firmaet Sikkerhetsledelse AS, og ble gjennomført som en ren spilløvelse. Scenarioet omhandlet en bussulykke med fatale konsekvenser. Evalueringsrapport er fortsatt under utarbeidelse, men foreløpige læringspunkter støtter opp om funn fra tidligere beredskapsøvelse og ros-analyse. Øvelsen ga i tillegg viktige innspill til videre diskusjoner av mer strategisk karakter, blant annet knyttet til hvordan USN skal drifte de øvrige campusene de påfølgende dagene etter store alvorlige hendelser.

Styringssystem for sikkerhet

Arbeidet med sikkerhetsstyring på USN har gjennom 2025 omhandlet forhold som har forsterket universitetets sikkerhetsstyring. Særlig er det gjort konkrete tiltak innen personellsikkerhet, som klarering av sentrale personer med et særskilt ansvar for den daglige sikkerhetsledelsen ved USN.

USN har tidligere redegjort for hvordan styringssystemet for sikkerhet er harmonisert med ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern. Dette dokumentet har

en overordnet rolle i dokumenteringen av hvordan USN skal ivareta forsvarlig sikring av informasjon, informasjonssystemer, objekter og infrastruktur og gir retning til konkretisering av sikkerhetsarbeidet gjennom retningslinjer og rutiner. I løpet av 2025 har USN opprettet ny retningslinje for personellsikkerhet, og oppdatert policy for tilgangsstyring. Det har også vært et omfattende arbeid på tvers av enheter for å sikre et forsvarlig sikkerhetsnivå på fremtidige rekrutteringer. Som et resultat av dette arbeidet kan vi med rimelig grunn hevde at sikkerhetskulturen er forsterket på USN i løpet av 2025.

Styringssystemet har lagt sikkerhetsansvaret til linjen, noe som er reflektert i USNs styrende dokumentasjon på virksomhetsstyring. Det er en rød tråd mellom ansvaret for å beskytte identifiserte verdier basert på en risikobasert tilnærming. Det gjøres internkontroll proaktivt for å forsikre at alle ledere er sitt ansvar bevisst, og veilede dem til å finne gode løsninger.

Når det gjelder internkontroll for personvern, har USN etablert gode rutiner for å følge opp kravene i personvernregelverket. Ansettelsen av en fagleder for personvern har bidratt til klarere ansvar og bedre oppfølging av arbeidet. I løpet av 2025 er det gjennomført flere tiltak for å forbedre internkontrollen og samordne personvernarbeidet med informasjonssikkerhet.

Informasjonssikkerhet og personvern

Som det er redegjort for under spørsmål 3 til "Sikkerhet og beredskap" har USN forsterket arbeidet med en overordnet rolle innen etterlevelsen av personopplysningssikkerheten gjennom nyetablering av en fagleder for personvern.

USNs IT-sikkerhetsteam (USN IRT) er dedikerte og pålitelige i arbeidet med å sikre informasjonsverdier. Innen IKT-sikkerhet har USN i løpet av 2025 gjennomført en gapanalyse for å avklare hvor USN står i forhold til NSM sine grunnprinsipper for IKT-sikkerhet. Det ble gjennomført som en selvrapportering basert på spørsmål som gikk fra styringen av informasjonssikkerhet, til organisering, policy og teknisk innretning på sikringen av informasjonsverdiene. Ved utgangen av 2025 ble det utført en kontrolltesting av tilgangsstyringen ved USN gjennom internrevisor PwC. I sum er dette forhold som er med på å forsterke evnen til å forebygge IKT-sikkerhetshendelser.

Ved utgangen av 2025 etablerte USN IRT i samarbeid med Sikt eduCSC og Microsoft et «proof-of-concept» i form av en mini-SOC basert på Defender Multi-tenant (løsningen aggregerer innsikt i hendelsesdata på tvers av institusjoner i sektoren). Dette arbeidet ser vi på med spenning for å forbedre sektorens evne til å oppdage og håndtere alvorlige IKT-sikkerhetshendelser.

USN deltok i øvelsen MAYDAY i 2025. Denne bidro til å forsterke USNs evne til å håndtere fremtidige IKT-sikkerhetshendelser. Særlig kom det gode erfaringer som bidro til å identifisere behov for tydeliggjøring og forbedring av gjeldende kontinuitetsplan og beredskapsplaner for IKT-sikkerhet.

Regelvervskompetanse

USN er kjent med nødvendigheten av juridisk kompetanse og forvaltningskompetanse.

Krav ved inngåelse av leieavtaler

USN følger gjeldende retningslinjer ved inngåelse av leieavtaler.

Større byggeprosjekter under utvikling

USN har ett byggeprosjekt under utvikling; forsknings- og utviklingspark ved campus Bø. Prosjektet skal gjennomføres som et brukerfinansiert prosjekt og er i avklaringsfasen. Foreløpige estimater utarbeidet av Statsbygg tilsier investeringskostnader under 300 MNOK.

Oppfølging av Strategi for digital omstilling

USN arbeider systematisk for å oppfylle ambisjonene i Strategi for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren 2021–2025, samt målene i vår utviklingsavtale. Dette arbeidet er strukturert gjennom etablerte styringsorganer og tett samarbeid med nasjonale aktører.

USN har etablert Porteføljestyre for digitalisering, som har en sentral rolle i den strategiske styringen av digitaliseringen. Styret har ansvar for å prioritere digitaliseringstiltak på tvers av organisasjonen og sikre at tiltakene er strategisk forankret og bidrar til gevinstrealisering. Porteføljestyret er godt forankret i organisasjonen og består av representanter fra USNs ledergruppe, noe som ivaretar både bredde og legitimitet i beslutningsprosessene.

En beskrivelse og implementering av helhetlig behovsprosess er under arbeid. Denne skal sikre en god prosess fra identifisering av behov til realisering av gevinster. I denne prosessen er Prioriteringsråd for digitalisering en sentral mekanisme. Prioriteringsrådet støtter porteføljestyret ved å utarbeide og vedlikeholde helhetlig porteføljeoversikt samt forberede beslutningsunderlag til møter i prioriteringsrådet.

USN deltar også aktivt i flere nasjonale samarbeidsarenaer, som for eksempel Digitaliseringsstyret og Porteføljestyret for utdanning og administrasjon, i tillegg til en rekke andre mer uformelle samarbeidsfora med andre UH-institusjoner.

Avsetninger

USNs har ved utgangen av 2025 avsetninger på 196,857 millioner kroner. Dette er en økning på 22,3 millioner kroner fra utgangen av 2024, hovedårsaken er noe høyere inntekter samtidig med at lønns- og driftskostnader er innenfor årets budsjett. Dette har ikke påvirket USNs måloppnåelse.

Avsetningene vurderes som marginal i forhold til økonomisk risiko og usikkerhet i tiden fremover. Økende krav til forskning og utdanning, økt konkurranse om eksterne midler, samt store investeringsbehov, utfordrer det økonomiske handlingsrommet på kort og lengre sikt.

Avsetningen, inkludert avsetning til investeringsplan, er viktig for universitetet i forhold til å planlegge fremover i tid og bidrar til realisering av enkelte viktige målområder som vi har behov for å prioritere fremover. USN mener at en mulighet for avsetning til langsiktige strategiske utviklingsprosjekter utover 5%-grensen, som for investeringer, ville vært et godt tiltak for å sikre god økonomisk styring over tid og redusere økonomisk risiko.

DEL 5: USNs fremtidsutsikter

Regjeringens mål om at kunnskapssektoren skal bidra til å styrke Norges konkurranse- og innovasjonsevne og bidra til løsninger på de store nasjonale og globale samfunnsutfordringene, gjenspeiles i USNs strategi og satsinger. De tre verdisøylene: tett på samfunns- og arbeidsliv, bærekraftfremmende og nyskapende er fundamentet USNs faglige virksomhet er tuftet på. Styret vil høsten 2026 fastsette en ny strategi for USN som spisser og tydeliggjør universitetets profil.

I tiden som kommer er det sentralt å arbeide for å sikre utviklingskapasitet, øke handlingsrommet for nyskaping innen utdanningstilbudet og øke kapasitet til forskning og forskerutdanning. Evnen til å fornye og gjøre tilpasninger i studieporteføljen, vil trolig være kritisk for resultatoppnåelse i kommende år.

USN arbeider for tiden med ny felles studiemodell for bachelorprogram som ikke er rammeplanstyrte. Formålet er blant annet å kunne tilby bredere, mer tverr- og flerfaglig kunnskap til studentene, for at utdanningene i enda større grad skal tilpasses studentenes behov, arbeidslivets forventninger og fremtidens krav til fleksibilitet og samarbeid. En ny studiemodell vil gjøre bachelorprogrammer mer fleksible. Det betyr at programmene blir mindre sårbare ved lav rekruttering når studenter kan velge emner på tvers av fakultet, institutt og campus. USN tilbyr i dag svært mange emner med få studenter, og de vitenskapelig ansatte har fulle arbeidsplaner. En felles studiemodell vil kunne bidra til å frigjøre kapasitet for å kunne prioritere flere studieplasser inn mot sentrale velferds- og profesjonsutdanninger. For å frigjøre kapasitet forventer styret også at tilbud med lav rekruttering og få studenter avvikles.

USN er i ferd med å igangsette et prosjekt som skal kartlegge muligheter for å utøke utdanningskapasitet i Drammen. Dette vil forutsette omprioritering av ressurser, herunder både areal og faglige og administrative årsverk, og eventuelt behov for samarbeid med nærliggende institusjoner.

En sentral utfordring i dimensjoneringsarbeidet er forholdet mellom campus- og nett-/samlingsbaserte utdanninger. USN har hatt en økning i antall studenter på nett- og samlingsbaserte utdanninger de siste årene, i tråd med politiske forventninger. Dette innebærer at vi når flere studenter i ulike livsfaser. Samtidig utfordrer det arbeidet med å ivareta campusstudentene og læringsmiljøet på campus.

USN samarbeider med arbeidslivet på ulike nivåer, både på program- og institusjonsnivå. For å sikre at utdanningstilbudene svarer til kompetansebehovet i arbeidslivet, har USN blant annet reetablert Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA). Vi deltar i kompetanseforum med kommuner, fylkeskommuner og næringsliv, der samfunns- og kompetansebehov i våre regioner blir tematisert. SEFØ-modellen ligger til grunn for studieporteføljen. Denne innebærer blant annet at studietilbudet skal vurderes i lys av arbeidslivets og samfunnets behov for arbeidskraft. USN følger løpende med på analyser av kompetansebehov, for eksempel fra NIFU, HK-dir og fylkeskommuner.

Gjennom VINST-alliansen samarbeider USN med Høgskolen på Vestlandet, Universitetet i Innlandet og Nord universitet om forskning, utdanning og regional utvikling på mange nivåer, med særlig oppmerksomhet om det å videreutvikle flercampusinstitusjonene til det beste for studenter, ansatte og samfunnet. I tillegg er det i samtaler med både Universitetet i Agder og Høgskolen i Østfold framkommet et felles ønske om å se på mulighetsrommet for fremtidig samarbeid og eventuell arbeidsdeling.

USN deltar aktivt i Young European Research Universities (YERUN), og har i 2025 bidratt i arbeidsgruppen som har utformet en ny strategi for nettverket. Fokuset fremover er å utnytte nettverket til ytterligere å styrke de faglige samarbeidene innen forskning, innovasjon og utdanning.

USN ble fullverdig medlem av den europeiske universitetsalliansen European Digital UniverCity (EDUC) i 2022, som har finansiering fra EUs utdanningsprogram fra 2023–2026. Alliansearbeidet bidrar til pedagogisk innovasjon og utvikling av det europeiske høyere utdanningsområdet. USN arbeider nå med søknad om midler for to nye år, som oppspill til ny programperiode for EUs utdannings- og forskningsprogram fra 2028.

USN vil stå overfor flere veivalg og nødvendige prioriteringer i årene som kommer, der arbeidet med campusprofiler vil være en av flere ting vi må ta stilling til.

Styret registrerer at USN som flercampusinstitusjon har relativt høye eiendoms- og infrastrukturkostnader. De kommende årene vil en søke å redusere disse kostnadene for å kunne kanalisere en større andel av ressursene direkte til den faglige virksomheten og kjerneoppgavene.

Budsjett 2026

USN har for 2026 budsjettet med 2721 millioner kroner i driftsinntekter. Inntekter fra bevilgning utgjør 2,417 milliarder kroner, inkludert tilleggsbevilgninger (89%). Det er budsjettet med 229 millioner i tilskudd og overføringer, og salgs- oppdrags- og leieinntekter på 75 millioner kroner. Lønnsbudsjettet for 2026 er 1832 millioner kroner som gir en lønnsgrad på 67%. Budsjettet for andre driftskostnader er 857 millioner, hvorav husleiekostnader utgjør 427 millioner kroner. Intern fordeling av rammebevilgningen er fordelt til fakulteter og avdelinger etter USNs vedtatte budsjettfordelingsmodell.

Tabell 8: Sammendrag av budsjett 2026

(tall i millioner kroner)

Driftsinntekter	
Inntekter fra bevilgning	2 417
Inntekter fra tilskudd og overføringer	229
Inntekter fra oppdrag og salg	75
Sum driftsinntekter	2 721

Driftskostnader	
Lønn og sosiale kostnader	1 832
Andre driftskostnader	430
Husleie	427
Investeringer	55
Sum driftskostnader	2 744
Resultat for perioden	-23

Budsjettet inneholder risiko og usikkerhet som omtales i de årlige plan- og budsjettsakene til styret, og som følges opp i tertialvise virksomhetsrapporter i forbindelse med regnskapsavleggelsene. Ved inngangen til 2026 vurderes økonomisk risiko som moderat frem mot 2030.

Langtidsbudsjett og -prognose fram mot 2030 viser en realnedgang i driftsinntektene på -2 prosent for hele perioden. Gitt forutsetningene om kostnadsutvikling, herunder en lønnsgrad på 67 %, har USN fortsatt en positiv avsetning mot slutten av perioden på 17 mnok. Det innebærer en reduksjon i avsetningene fra 7 % til 1 %. Avsetningen er positiv for perioden, slik at økonomisk risiko vurderes som moderat.

Videre tiltak som bidrar til at studenter trives og lykkes, økt forskningsinnsats og eksterne inntekter, reduserte kostnader ved effektivisering og digitalisering, samt investeringer, kan bidra til å øke avsetningene og endre forutsetningene i langtidsperioden.

En målsetting om økt ressursutnyttelse, både for årsverk og arealer, vil være et viktig bidrag til USNs økonomiske handlingsrom, dersom den oppnås.

DEL 6: Årsregnskap 2025

Årsregnskapet til USN viser dette resultatregnskapet. Ledelseskommentarer, balanse, kontantstrømoppstilling og øvrige noter følger nedenfor.

	Note	31.12.2025	31.12.2024
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	2 349 050	2 310 410
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	276 299	293 867
Inntekt fra gebyrer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	98 047	92 655
Andre driftsinntekter	1	2 403	8 632
Sum driftsinntekter		2 725 799	2 705 563
Driftskostnader			
Varekostnader		0	0
Lønnskostnader	2	1 830 654	1 810 806
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	65 021	69 862
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	5 984
Andre driftskostnader	3	807 103	793 155
Sum driftskostnader		2 702 778	2 679 807
Driftsresultat		23 021	25 756
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	6	348	639
Finanskostnader	6	211	528
Sum finansinntekter og finanskostnader		137	111
Resultat av periodens aktiviteter		23 158	25 867
Avregninger og disponeringer			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-19 084	-22 364
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-4 074	-3 503
Sum avregninger og disponeringer		-23 158	-25 867

Kapittel 1: Ledelseskommentar til Årsregnskap 2025 for USN

Ledelseskommentarene til regnskapet er avgrenset til forhold som er av vesentlig betydning for å vurdere regnskapet og universitetets økonomiske stilling. Det er ikke utarbeidet balansebudsjett.

Regnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, de statlige regnskapsstandardene (SRS), rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra Kunnskapsdepartementet. Regnskapet gir etter ledelsens mening et dekkende bilde av den økonomiske virksomheten.

Økonomisk drift

Periodens driftsresultat er +23 mnok, som er vesentlig bedre enn budsjettet. Hovedårsaken er økte driftsinntekter og at lønn og andre driftskostnader er innenfor budsjett.

Nedenfor følger en oversikt som viser endringen i inntekter og kostnader det siste året og avvik i forhold til budsjett. Hovedtrekkene kommenteres nedenfor tabellen.

	Årsregnskap 2025 <i>(alle tall i tusen kroner)</i>		Årsregnskap 2024	Endring %	Budsjett 2025	Avvik %
Inntekter	2 725 799		2 705 563	1 %	2 676 106	2 %
herav investeringer	53 514		66 820	-20 %	55 852	-4 %
Lønn	1 830 654		1 810 806	1 %	1 832 251	0 %
Andre driftskostnader	872 124		869 001	0 %	913 390	-5 %
Driftsresultat	23 021		25 756	11 % -	69 535	133 %
Lønnsgrad	67 %		67 %		68 %	
Investeringsgrad	2 %		2 %		2 %	
Husleiegrad	15,2 %		14,9 %		16,0 %	
Antall utførte årsverk	1740		1754	-1 %		
Årsverkskostnad	1 052		1 033	2 %		
Bevilgningsandel	2 340 774	85,9 %	2 301 372	85,1 %		
Avsetninger, hvorav;	196 857	8,4 %	174 542	7,6 %		
Andre formål	117 037	5,0 %	115 069	5,0 %		
Vedtatt investeringsplan	79 820	3,4 %	59 473	2,6 %		

Inntekter

Driftsinntektene økte nominelt med 1 % fra fjoråret til 2 726 mnok, som skyldes økte inntekter fra bevilgning. Inntekter fra NFR viser fortsatt en reduksjon og er bak budsjett for perioden. Positivt at inntektene fra EU opprettholdes og viser fortsatt økende tendens.

Årets endring i virksomhetskapitalen er + 4,1 mnok, herav overskudd fra oppdragsprosjekter +5,8 mnok. Bruk av virksomhetskapitalen er 1,8 mnok.

Kostnader

Periodens lønnskostnad er 1 830 mnok, som er nominelt tilnærmet som fjoråret (+1 %). Det er gledelig at lønnsgraden synes å ha stabilisert seg på 67 % i tråd med vedtatte tiltak for økonomisk tilpasning i langtidsperioden. Lønnskostnadene er også innenfor budsjett. Antall årsverk er redusert og årsverkskostnaden har kun endret seg marginalt.

USN har lave kostnader til konsulentttjenester relativt sett. Denne rapporteringen viser en videre nedgang i kjøp av andre konsulentttjenester fra 22 mnok til 21 mnok, sammenlignet med i fjor. USN har ikke kjøp av konsulentttjenester fra kommunikasjonsbransjen. Aktivitetene er i tråd med føringene fra Kunnskapsdepartementet.

Andre driftskostnader er nominelt på samme nivå som i fjor, og 5 % lavere enn budsjettet som bidrar til et bedre resultat enn budsjettet.

Investeringene er redusert siden fjoråret til en investeringsgrad på 2 %, som budsjettet.

Vurdering økonomisk drift

USNs økonomi framstår som god, med positivt resultat og noe økende avsetning.

Tilnærmet samme nivå på driftskostnadene, lavere investeringer og reduserte eksterne inntekter indikerer et noe lavere aktivitetsnivå i 2025 sammenlignet med fjoråret.

Årsverksbruken ble redusert med 84 fra 2023, og ble ytterligere redusert med 14 til 1 740 årsverk i 2025. Reduksjonen i antall årsverk må ses i sammenheng med noe lavere aktivitet og tilpasninger til reduserte økonomiske rammebetingelser.

Universitetet skal bruke sine arealer på en effektiv måte. Det betyr at lokalene må ha tilstrekkelig aktivitet og utnyttelse – ellers skal de reduseres eller avhendes. Dette krever tydelig prioritering av leieforhold, både på kort og lang sikt, i tråd med universitetets strategiske valg og mål.

USN arbeider med ny strategiplan for den kommende 5 – 10 års perioden, og ny utviklingsavtale er under utarbeidelse. Risikovurdering vil inngå i kunnskapsgrunnlaget med tiltak for å nå USNs mål.

Avsetninger

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2025	Avsetning 2025	Avsetning i prosent
Avsetninger til andre formål	2 340 774	117 037	5,0 %
Avsetninger til investeringer	2 340 774	79 820	3,4 %
Sum avsetninger	2 340 774	196 857	8,4 %

Avsetningene har økt fra 175 til 197 mnok siden årsskiftet. Av dette er 117 mnok satt av til andre formål (5 %), hvorav 3 mnok ikke er inntektsført, 80 mnok er satt av til investeringer (3 %).

Avsetningen vurderes som marginal i forhold til økonomisk risiko og usikkerhet i tiden framover. Økende krav til forskning og utdanning, økt konkurranse om eksterne midler, samt store investeringsbehov, utfordrer det økonomiske handlingsrommet på kort og lengre sikt.

Mulighet for avsetning til langsiktige strategiske utviklingsprosjekter utover 5 % grensen, som for investeringer, ville vært et godt tiltak til for å sikre god økonomisk styring over tid og redusere økonomisk risiko.

Investeringer

Nedenfor følger utdrag fra note 15 til regnskapet som viser avsetninger til vedtatt investeringsplan.

Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning 2025	Avsetning 2024	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet			
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>			
Campus Vestfold - Oppgradering profesjonsverksted "Innovatoriet"	0	3 000	-3 000
Norfab; Cryoprobe, interferometer og automatisk fremkaller	8 000	0	8 000
Undersøkelseseseriggetil øyeundersøkelser	14 000	0	14 000
Backupløsninger ved datasentret på Bakkenteige og i Bø	6 500	0	6 500
Ombygging Campuser til universiell utforming (for blinde og bevegelseshem	7 500	0	7 500
SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	36 000	3 000	33 000
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>			
Oppgradering av utdatert Kjernenett	0	2 359	-2 359
Campus Kongsberg tilpasning/påkostning 5. etasje & Bergseminaret	0	1 066	-1 066
Alle campus - oppgradering AV-utstyr i undervisningsrom	22 820	20 450	2 370
NorFab IIIb Aluminiumnitrid deponeringsmaskin (AIN sputter)	0	4 700	-4 700
Oppgradering profesjonsverksteder TNM, Vestfold	17 000	14 000	3 000
Kjøp av simuleringsutstyr helseutdanning, Drammen	4 000	7 500	-3 500
Oppgradering campus Notodden - ombygging/tilpasning inkl nytt inventer	0	5 000	-5 000
Alle campus - oppgradering inventar sosiale soner	0	1 398	-1 398
SUM påbegynte investeringsprosjekter	43 820	56 473	-12 653
Sum	79 820	59 473	20 347

I tråd med regelverket fra Kunnskapsdepartementet for avsetninger, vedtok universitetsstyret 30. januar 2026 en investeringsplan på 237 mnok for perioden 2026 -2029. Vedtatte investeringer for 44 mnok er påbegynt.

Investering for å oppgradere kritisk kjernenett, samt utstyr og oppgraderinger til faglige formål har fått høyest prioritet.

Investeringer ifm viktig forskningsutstyr Norfab III er gjennomført.

Vedtatte investeringer for 36 mnok er ikke igangsatt.

Revisor

Riksrevisjonen er universitetets eksterne revisor. Universitetet har engasjert et eksternt revisjonsselskap som internrevisor.

Godkjenning

Årsregnskapet for 2025 ble godkjent av rektor og styret 13. mars 2026.



Pia Cecilie Bing-Jonsson

Rektor



Tore Isaksen

Styreleder



Torun Degnes

Styremedlem



Kari-Jussie Lønning

Styremedlem



Jörgen Tholin

Styremedlem



Solfrid Bratland-Sanda

Styremedlem



Lars Frers

Styremedlem



Annett Arntzen

Styremedlem



Mattias Øhra

Styremedlem



Ann Marit Roterud

Styremedlem



Nora Rymoén Houdi

Styremedlem



Amir Bari

Styremedlem

Eksternregnskapet

Innholdsfortegnelse

Prinsippnote – SRS

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Bevilgning gitt i tildelingsbrev er inntektsført på balansedagen dersom aktiviteten bevilgningen var ment å finansiere er gjennomført selv om det gir et positivt resultat. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver og investeringer som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhetsforhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er a jour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner og annet IKT-utstyr med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved endret anvendelse eller utnyttelse, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i Innskutt virksomhetskapi tal avsnitt CI Virksomhetskapi tal i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i Opptjent virksomhetskapi tal. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapi tal, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapi tal innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsipp

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

Resultatregnskap

	Note	31.12.2025	31.12.2024
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	2 349 050	2 310 410
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	276 299	293 867
Inntekt fra gebyrer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	98 047	92 655
Andre driftsinntekter	1	2 403	8 632
Sum driftsinntekter		2 725 799	2 705 563
Driftskostnader			
Varekostnader		0	0
Lønnskostnader	2	1 830 654	1 810 806
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	65 021	69 862
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	5 984
Andre driftskostnader	3	807 103	793 155
Sum driftskostnader		2 702 778	2 679 807
Driftsresultat		23 021	25 756
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	6	348	639
Finanskostnader	6	211	528
Sum finansinntekter og finanskostnader		137	111
Resultat av periodens aktiviteter		23 158	25 867
Avregninger og disponeringer			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-19 084	-22 364
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-4 074	-3 503
Sum avregninger og disponeringer		-23 158	-25 867

Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare og lignende rettigheter	4	1 874	4 330
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	0	0
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		1 874	4 330
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	86 057	80 019
Maskiner og transportmidler	5	72 365	76 772
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	107 995	118 679
Anlegg under utførelse	5	0	0
Infrastruktureiendeler	5	0	0
<i>Sum varige driftsmidler</i>		266 418	275 469
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	11	1 830	1 830
Obligasjoner		0	0
Andre fordringer		0	0
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		1 830	1 830
Sum anleggsmidler		270 122	281 629
Omløpsmidler			
Beholdninger av varer og driftsmateriell			
Beholdninger av varer og driftsmateriell		0	0
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		0	0
Fordringer			
Kundefordringer	13	29 907	33 494
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	578	2 335
Andre fordringer	14	119 691	105 583
<i>Sum fordringer</i>		150 176	141 412
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	754 532	809 032
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	4	4
Andre bankinnskudd	17	19 470	33 049
Kontanter og lignende	17	3	2
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		774 010	842 087
Sum omløpsmidler		924 186	983 499
Sum eiendeler		1 194 308	1 265 128

Balanse

	Note	31.12.2025	31.12.2024
STATENS KAPITAL OG GJELD			
Statens kapital			
Virksomhetskapi tal			
Innskutt virksomhetskapi tal	8	0	0
Opptjent virksomhetskapi tal	8	41 431	37 357
Sum virksomhetskapi tal		41 431	37 357
Avregninger			
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	193 626	174 542
Sum avregninger		193 626	174 542
Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)			
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	268 292	279 799
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	3 231	0
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		271 524	279 799
Sum statens kapital		506 580	491 698
Gjeld			
Avsetning for langsiktige forpliktelser			
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	0	0
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		188 126	189 231
Skyldig skattetrekk og andre trekk		72 317	61 947
Skyldige offentlige avgifter		68 039	73 209
Avsatte feriepenger		164 086	155 060
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	114 170	139 779
Mottatt forskuddsbetaling	16	11 083	15 962
Annen kortsiktig gjeld	18	69 906	138 242
Sum kortsiktig gjeld		687 728	773 430
Sum gjeld		687 728	773 430
Sum statens kapital og gjeld		1 194 308	1 265 128

Kontantstrømpoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter			
Innbetalinger			
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet	2 340 774	2 301 372	2 339 069
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer	0	0	0
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	100 747	103 944	79 227
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0
innbetalinger av tilskudd og overføringer	197 753	253 798	200 372
innbetaling av refusjoner	0	340	0
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	0	0	0
andre innbetalinger	47 901	108 369	55 125
Sum innbetalinger	2 687 175	2 767 824	2 673 792
Utbetalinger			
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	1 843 346	1 794 791	1 832 251
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	850 052	806 953	845 338
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	450	751	0
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	0	0	0
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter	0	0	0
andre utbetalinger	8 165	31 970	11 444
Sum utbetalinger	2 702 013	2 634 465	2 689 033
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	-14 838	133 358	-15 241
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
innbetalinger ved salg av varige driftsmidler (+)	139	57	0
utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler (-)	-53 514	-66 820	-54 687
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)	0	0	0
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	0	0	0
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)	0	0	0
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)	0	0	0
innbetalinger av utbytte (+)	37	37	40
innbetalinger av renter (+)	311	599	60
utbetalinger av renter (-)	-211	-474	-100
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-53 239	-66 601	-54 687
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
innbetalinger av virksomhetskaper (+)	0	0	0
tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)	0	0	0
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)	0	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0	0
Kontantstrømmer knyttet til overføringer			
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)	0	0	0
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)	0	0	0
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)	0	0	0
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)	0	0	0
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)	0	0	0
avregning med statskassen vedr innkreivingsvirksomhet (-)	0	0	0
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer	0	0	0
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvival	0	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	-68 077	66 758	-69 928
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter pr 01.01.202	842 087	775 329	774 010
Beholdning av kontanter/kontantekvivalenter 31.12.202	774 010	842 087	704 082

Avstemming	31.12.2025	31.12.2024
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	19 084	22 364
disponering av periodens resultat (til virksomhetskaper)	4 074	3 503
bokført verdi avhendte anleggsmidler	0	0
ordinære avskrivninger	65 021	69 862
nedskrivning av anleggsmidler	0	5 984
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)	-53 514	-66 820
endring i statens finansiering av varige driftsmidler	-11 507	-9 041
endring i ikke inntektsført bevilgning	3 231	0
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell	0	0
endring i kundefordringer	3 587	-144
endring i leverandørgjeld	-1 105	63 112
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer	-25 609	15 832
effekt av valutakursendringer	0	0
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktivitet	53 239	66 661
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer	0	
endring i andre tidsavgrensningsposter	-71 339	-37 954
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter	-14 838	133 358

Prinsippnote for bevilgningsoppstilling

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettbudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettbudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2025 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2025

Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	2 309 807
273	tjenesteleverandør	50	Virksomhetskostnader	0
			Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, kan overføres	1 000
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45		0
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 21	0
231	Barnehage	21	Tilskudd	11 871
2xx	Grunnskoleopplæring	22	Tilskudd	18 096
2xx	Formålet/virksomheten			0
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				2 340 774
Sum tildelinger i alt				2 340 774
			Tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår ³⁾	0
2xx	Formålet/virksomheten			0
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år				2 340 774

Beholdninger rapportert i likvidrapport	Note	Regnskap 31.12.2025
Oppgjørskonto i Norges Bank		
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	809 032
Endringer i perioden (+/-)		-54 500
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	754 532
Øvrige bankkonti Norges Bank		
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17	4
Endringer i perioden (+/-)		0
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17	4

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet		Note	31.12.2025	31.12.2024	Endring
Konto	Tekst				
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	754 532	809 032	-54 500
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		4	4	0

Note C Oversikt over binding på framtidige års bevilgninger

Avtaler om leie av lokaler til kontor-, undervisnings- og forskningsformål

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år	5 300	5 300	0	5 300
Varighet 1-5 år	140 650	140 650	463 550	604 200
Varighet over 5 år	218 300	218 300	2 709 700	2 928 000
Totalt	364 250	364 250	3 173 250	3 537 500

Andre vesentlige leieavtaler (blant annet leie av ulike studenthus)

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år	0	0	0	0
Varighet 1-5 år	2 500	2 500	5 000	7 500
Varighet over 5 år	8 950	8 950	86 050	95 000
Totalt	11 450	11 450	91 050	102 500

Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester (blant annet kjøp av tjenester fra SIKT)

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig beløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år	0	0	0	0
Varighet 1-5 år	27 370	27 370	109 480	136 850
Varighet over 5 år	0	0	0	0
Totalt	27 370	27 370	109 480	136 850

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>			
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	2 309 807	2 291 722	2 353 196
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-53 514	-66 820	-55 852
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	65 021	69 862	68 445
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	5 984	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendte anleggsmidler (+)	0	12	0
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	27 736	9 650	51 044
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	2 349 050	2 310 410	2 416 833
<i>Inntekt fra bevilgninger fra andre departement</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement	0	0	0
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	0	0	0
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendte anleggsmidler (+)	0	0	0
- tilskudd til andre (-)	0	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	0	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger	2 349 050	2 310 410	2 416 833
<i>Gebyrer og lisenser</i>			
Gebyrer	0	0	0
Lisenser	0	0	0
Sum inntekt fra gebyrer	0	0	0
<i>Tilskudd og overføringer fra statlige etater</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	153 914	165 432	119 208
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	153 914	165 432	119 208
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (I)	41 512	43 328	69 475
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	21 454	23 677	1 629
Periodens netto tilskudd fra NFR	62 967	67 005	71 104
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	216 881	232 437	190 312

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter forts.

<i>Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</i>	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	1 451	1 352	254
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	139	965	0
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	1 590	2 318	254
<i>fylkeskommunale etater</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	6 248	11 877	4 254
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	10 544	9 381	6 573
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	3 478	5 417	2 150
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	2 424	2 904	0
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	22 694	29 579	12 977
<i>forskning</i>			
(FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	3 178	6 606	11 070
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	11 604	6 587	4 133
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	14 782	13 193	15 202
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	1 856	2 593	8 327
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	17 295	11 423	1 790
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og an	19 150	14 017	10 117
<i>Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</i>	58 217	59 107	38 550
<i>Inntektsførte gaver</i>			
Inntektsførte gaver	1 201	2 323	420
<i>Sum inntektsførte gaver</i>	1 201	2 323	420
<i>Sum inntekt fra tilskudd og overføringer</i>	276 299	293 867	229 282
<i>Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter</i>			
<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</i>			
Statlige etater	4 896	8 184	0
Kommunale og fylkeskommunale etater	4 609	3 608	544
Organisasjoner og stiftelser	4 691	5 727	7 390
Næringsliv/privat	15 674	17 450	7 607
Andre	1 499	1 530	1 346
<i>Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</i>	31 368	36 499	16 888
<i>Andre salgs- og leieinntekter</i>			
Andre salgs- og leieinntekter 1	25 034	19 273	16 060
Andre salgs- og leieinntekter 2	1 889	2 110	1 473
Andre salgs- og leieinntekter ¹⁾	0	0	0
Egenbetaling fra studenter	33 171	30 168	34 958
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	6 585	4 605	5 018
<i>Sum andre salgs- og leieinntekter</i>	66 679	56 155	57 509
<i>Sum salgs- og leieinntekter</i>	98 047	92 655	74 397

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter forts.

<i>Andre driftsinntekter</i>	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026
Inntektsførte gaver	0	0	0
Andre inntekter 1	2 265	8 583	1 190
Andre inntekter 2	0	0	0
Andre inntekter 3	0	0	0
<i>Sum andre driftsinntekter</i>	2 265	8 583	1 190

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.

Salg av eiendom	0	0	0
Salg av maskiner, utstyr mv	138	48	0
Salg av andre driftsmidler	0	0	0
<i>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv.</i>	138	48	0

Sum driftsinntekter	2 725 799	2 705 563	2 721 702
----------------------------	------------------	------------------	------------------

<i>Inntekter fra utlandet</i>	31.12.2025	31.12.2024
Inntekter fra EU	33 932	27 210
Inntekter fra næringsliv	0	-
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	-1446	1 570
Inntekter fra universiteter	-978	784
Andre inntekter utland	0	550
Sum inntekter fra utland	31 508	30 114

Note 2 Lønnskostnader

	31.12.2025	31.12.2024
Lønn	1 378 191	1 346 046
Feriepenger	172 069	162 016
Arbeidsgiveravgift	225 616	225 180
Pensjonskostnader ¹⁾	103 279	137 388
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-58 729	-69 825
Andre ytelser	10 228	10 001
Sum lønnskostnader	1 830 654	1 810 806

Antall utførte årsverk: 1 740 1 754

1) Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjør for 2025 7,04 prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremien/pensjonsgrunnlaget i 2025 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2024 utgjorde premiesatsen 10,11 prosent.

	Lønn i 2025	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar i 2025	SUM 2025	Lønn i 2024	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar i 2024	SUM 2024
Lønn og andre godtgjørelser til ledende personer						
Pia Cecilie Bing-Jonsson- Rektor	1 747	6	1 753	1 625	6	1 631
Tore Isaksen - Ekstern styreleder		317	317		277	277
Administrerende direktør			0			0

	Styrehonorar i 2025	Andre godtgjørelser i 2025	SUM 2025	Styrehonorar i 2024	Andre godtgjørelser i 2024	SUM 2024
Styrehonorar og andre godtgjørelser til styremedlemmer						
Annett Arntzen	195		195	160		160
Tor Erik Jensen	13		13	0		0
Mattias Øhra	195		195	168		168
Torun Degnes	193		193	168		168
Solfrid Bratland-Sanda	182		182	168		168
Lars Frers	195		195	107		107
Ann Marit Roterud	195		195	168		168
Victor Grunde Simonsen	86		86	168		168
Javad-ul-Mutayyab Mustaq	13		13	12		12
Nora Rymoén Houdi	96		96	0		0
Mette-Marie Lønstad	86		86	70		70
Natalia A Marczyńska	13		13	98		98
Kari-Jussie Lønning	160		160	148		148
Jørgen Tholin	195		195	156		156
Amir Bari	96		96	0		0
Helle Kristine Falkenberg			0	58		58
Tony Burner			0	12		12
Anniken Tangerud			0	20		20

Særskilte opplysninger:

Negativ bekreftelse:

Det er ikke inngått avtaler med virksomhetsleder eller leder av styret om vederlag ved opphør eller endring av arbeidsforholdet/vervet som kan gi vesentlige fremtidige forpliktelser. Det er heller ikke inngått andre særskilte avtaler til fordel for virksomhetsleder og lederen av styret.

Note 5 Varige driftsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verkøy o.l.	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	101 943	272 722	536 430	911 095
+ tilgang nybygg i 2025 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0
+ tilgang nybygg i 2025 - internt finansiert (+)	0	0	0	0
+ andre tilganger i 2025 (+)	11 163	11 618	30 543	53 323
- avgang anskaffelseskost i 2025 (-)	0	-933	-124	-1 057
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2025	113 106	283 407	566 848	963 361
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	0
- nedskrivninger i 2025 (-)	0	0	0	0
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	-21 925	-195 951	-417 751	-635 627
- ordinære avskrivninger i 2025 (-)	-5 124	-16 024	-41 226	-62 374
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2025 (+)	0	933	124	1 057
Balanseført verdi 31.12.2025	86 057	72 365	107 995	266 418

Avskrivningssatser (levetider)

dekomponert
lineært 3-15 år lineært 3-15 år lineært

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	135	4	139
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	135	4	139

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	31.12.2025	31.12.2024
Renteinntekter	7	86
Valutagevinst (agio)	304	515
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	37	37
Annen finansinntekt	0	0
Sum finansinntekter	348	639

Finanskostnader	31.12.2025	31.12.2024
Rentekostnad	23	55
Nedskrivning av aksjer	0	54
Valutatap (disagio)	188	419
Annen finanskostnad	0	0
Sum finanskostnader	211	528

Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..

Mottatt utbytte fra GigaFib Holding AS	37	37
Sum mottatt utbytte	37	37

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskapi tal (nettobudsjetterte virksomheter)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapi tal innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskapi tal tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskapi tal til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskapi tal er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskapi tal, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskapi tal er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskapi tal skal anses som bundet.

Innskutt virksomhetskapi tal:	Beløp
Innskutt virksomhetskapi tal 31.12.2024	0
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0
Salg av eierandeler i perioden (-)	0
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0
Innskutt virksomhetskapi tal 31.12.2025	0

<i>Bunden opptjent virksomhetskapi tal:</i>	
Bunden opptjent virksomhetskapi tal pr. 31.12.2024	1 830
Kjøp av aksjer i perioden	0
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0
Bunden opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2025	1 830

Innskutt og bunden opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2025	1 830
---	--------------

<i>Annen opptjent virksomhetskapi tal:</i>	
Annen opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2024	35 527
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskapi tal (-)	0
Overført fra periodens resultat	4 074
Overført til/fra bunden virksomhetskapi tal (+/-)	0
Annen opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2025	39 601

Sum virksomhetskapi tal 31.12.2025	41 431
---	---------------

Annen opptjent virksomhetskapi tal fordelt pr enhet	31.12.2025	31.12.2024
USN	30 488	28 953
HH	415	1 626
TNM	2 737	1 495
HS	2 198	2 143
HIU	3 763	1 310
Sum virksomhetskapi tal	39 601	35 527

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

	Organi- sasjons- nummer	Ervervs- dato	Antall aksjer	Eier- andel og stemme- andel	Årets resultat i selskapet	Balanseført egenkapital i selskapet	Balanseført verdi i virksomhets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet
<i>Aksjer</i>								
GigaFib Holding AS	985615691	24.06.1988	152 952	1,7 %	415	88 989	1 530	1 530
Ringerike Utvikling AS	994987623	09.11.2011	30	7,6 %	-24	-24	0	30
Proventia AS	912062120	08.04.2013	60	6,7 %	-122	5 902	300	300
Balanseført verdi 31.12.2025					269	94 867	1 830	1 860

Note 13 Kundefordringer

	31.12.2025	31.12.2024
Kundefordringer til pålydende	32 213	34 153
Avsatt til latent tap (-)	-2 305	-659
Sum kundefordringer	29 907	33 494

Note 14 Andre kortsiktige fordringer

	31.12.2025	31.12.2024
Forskuddsbetalt lønn	59	122
Reiseforskudd	517	416
Personallån	966	1 064
Andre fordringer på ansatte	0	0
Forskuddsbetalt leie	81 606	68 859
Andre forskuddsbetalte kostnader	27 145	24 403
Andre fordringer	9 398	10 718
Fordring på datterselskap mv	0	0
Sum andre fordringer	119 691	105 583

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter)

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2025	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet				
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>				
Ikke fullførte driftsoppgaver	113 805	0	115 069	-1 263
Oppgave 2	0	0	0	0
Oppgave 3	0	0	0	0
Andre oppgaver	0	0	0	0
SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	113 805	0	115 069	-1 263
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>				
Oppgave 1	0	0	0	0
Oppgave 2	0	0	0	0
Oppgave 3	0	0	0	0
Andre oppgaver	0	0	0	0
SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	0	0	0	0
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>				
Campus Vestfold - Oppgradering profesjonsverksted "Innovator	0	0	3 000	-3 000
Norfab; Cryoprobe, interferometer og automatisk fremkaller	8 000	0	0	8 000
Undersøkelseseseriger til øyeundersøkelser	14 000	0	0	14 000
Backupløsninger ved datasentret på Bakkenteige og i Bø	6 500	0	0	6 500
Ombygging Campus til universiell utforming (for blinde og bevegelseshemmede mm)	7 500	0	0	7 500
SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	36 000	0	3 000	33 000
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>				
Oppgradering av utdatert Kjernenett	0	0	2 359	-2 359
Campus Kongsberg tilpasning/påkostning 5. etasje & Bergsem	0	0	1 066	-1 066
Alle campus - oppgradering AV-utstyr i undervisningsrom	22 820	0	20 450	2 370
NorFab IIIb Aluminiumnitrid deponeringsmaskin (AIN sputter)	0	0	4 700	-4 700
Oppgradering profesjonsverksteder TNM, Vestfold	17 000	0	14 000	3 000
Kjøp av simuleringstutstyr helseutdanning, Drammen	4 000	0	7 500	-3 500
Oppgradering campus Notodden - ombygging/tilpasning inkl nytt inventar	0	0	5 000	-5 000
Alle campus - oppgradering inventar sosiale soner	0	0	1 398	-1 398
SUM påbegynte investeringsprosjekter	43 820	0	56 473	-12 653
<i>Andre formål</i>				
Formål 1	0	0	0	0
Formål 2	0	0	0	0
Formål 3	0	0	0	0
Andre formål	0	0	0	0
SUM andre formål	0	0	0	0
Sum Kunnskapsdepartementet	193 626	0	174 542	19 084
Andre departementer og finansieringskilder				
Oppgave 1	0	0	0	0
Oppgave 2	0	0	0	0
Oppgave 3	0	0	0	0
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0
Sum andre departementer og finansieringskilder	0	0	0	0
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet	193 626	0	174 542	19 084
Tilført fra annen virksomhetskapital				0
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				19 084

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:	Avsetning pr. 31.12.2025	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)			
Tiltak/oppgave/formål	82 841	102 585	-19 744
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	82 841	102 585	-19 744
Norges forskningsråd			
Tiltak/oppgave/formål	-12 960	-8 526	-4 434
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0
Sum Norges forskningsråd	-12 960	-8 526	-4 434
Regionale forskningsfond			
Tiltak/oppgave/formål	-659	-48	-611
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0
Sum regionale forskningsfond	-659	-48	-611
Andre bidragsytere			
Kommunale og fylkeskommunale etater	2 625	3 233	-607
Organisasjoner og stiftelser	15 393	10 978	4 415
Næringsliv og private bidragsytere	504	2 150	-1 646
Øvrige andre bidragsytere	156	647	-491
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	13 299	18 465	-5 166
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	10 182	6 305	3 877
Sum andre bidrag²⁾	42 158	41 777	382
Andre tilskudd og overføringer ³⁾	0	0	0
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	42 158	41 777	382
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	111 380	135 788	-24 408
Gaver			
Tiltak/oppgave/formål/giver	2 790	3 991	-1 201
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹⁾	0	0	0
Sum gaver	2 790	3 991	-1 201
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	114 170	139 779	-25 609
Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer	57 211	48 857	8 354

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter), forts

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)	Forpliktelse pr. 31.12.2025	Forpliktelse pr. 31.12.2024	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet			
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål			
<i>Periodisering av ordinær driftsbetaling - KD (bare i delårsregnskap)</i>		0	0
Kap 226/post 22 - Lærere i grunnopplæringen	794	0	794
Kap 231/post 21 - barnehagelærere	600	0	600
Kap 231/post 21 - rekrutteringstiltak for lærerutdanningene	837	0	837
Kap 275/post 21 - alternativ organisering av lærerutdanningene	1 000	0	1 000
Sum tildelinger til driftsoppgaver	3 231	0	3 231
Investeringsformål			
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>	0	0	0
<i>Påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)</i>	0	0	0
Sum investeringsformål	0	0	0
Sum Kunnskapsdepartementet	3 231	0	3 231
Andre departementer			
<i>Periodisering driftsbetaling - andre departementer (delårsreg)</i>	0	0	0
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0	0
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0	0
Sum andre departementer	0	0	0
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	3 231	0	3 231

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2025	Avsetning pr. 31.12.2025 i kr	Avsetning pr. 31.12.2025 i pst.
Avsetninger til andre formål	2 340 774	117 037	5 %
Avsetninger til investeringer	2 340 774	79 820	3 %
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	2 340 774	196 857	8 %

Fordringer knyttet til tilskudd og overføringer (fordringer som er nettoført i note 15 del II)	31.12.2025	31.12.2024
Andre tilskudd fra EU, 6000404 - Erasmus + TESS Sri Lanka GA609925 (ref. EU-prosj 6000151)	2 318	2 318
CYCLED TECHNOLOGIES AS, 6000578 - Capture - Eurostars	-	1 972
DIKU (Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning), 6000198 - COAST SFU IM.	5 534	271
Div kommuner i Vestfold og Telemark, samt private, 6000043 - Birkelandinitiativet	1 969	3 206
Gassnova via Sintef, 6001091 - IntoCloud	1 301	-
HK-Dir, 6000521 - SEEDs	1 120	-
HK-Dir 6000870 - MARKOM II - Kompetanseheving av fagpersonell	-	1 476
Innovasjon Norge, 6000740 - Grønn Plattform: Undervannslagring av hydrogen	2 338	2 296
Norges Forskningsråd, 6000442 - MW Inc. - Migrant Work Inclusion	-	1 534
Norges Forskningsråd, 6000446 - HEIME NFR 320622	1 011	2 365
Norges Forskningsråd, 6000454 - AlkoPop (KJ)	1 122	161
Norges Forskningsråd, 6000494 - Maker - Centered Learning: cultivating creativity in tomorrows schools	2 942	2 826
microfabricated sensor arrays	-	1 095
Norges Forskningsråd, 6000502 - Remote work for all	1 572	1 173
Norges Forskningsråd, 6000542 - CoTech Kapasitetsløft	3 630	-
Norges Forskningsråd, 6000742 - NORFAB 3B	-	4 340
Norges Forskningsråd, 6000746 - Dispute Resolution in International Regulatory Frameworks	1 157	409
Norges Forskningsråd, 6000834 - Developing the Human Rights Values in Mathematics Teacher Education	1 994	1 466
Norges Forskningsråd, 6001130 - NORFAB IV	1 573	-
Partnerne Sysopt, 6000453 - SysOpt (TØ)	1 951	1 682
SINTEF, 6000789 - FME HYDROGENi	1 132	986
Tilskudd fra EU, 6000782 - Al4HyDrop (ref. 6000853)	-	2 262
Ikke vesentlige fordringer (samlet sum/residual)	24 546	17 019
SUM	57 211	48 857

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling

	31.12.2025	31.12.2024
<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>		
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater	199	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater	4	370
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser	72	262
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private	304	1 591
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre	0	112
Andre prosjekter	0	0
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	578	2 335

	31.12.2025	31.12.2024
<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>		
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater	1 462	1 117
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater	757	2 994
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser	608	1 968
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private	3 241	4 838
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre	473	242
Andre prosjekter	4 543	4 803
Sum mottatt forskuddsbetaling	11 083	15 962

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende

	31.12.2025	31.12.2024
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter)	754 532	809 032
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	4	4
Øvrige bankkontoer	19 470	33 049
Kontantbeholdninger	3	2
Sum bankinnskudd og kontanter	774 010	842 087

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

	31.12.2025	31.12.2024
Skyldig lønn	23 280	26 134
Skyldige reiseutgifter	5 068	1 592
Annen gjeld til ansatte	0	0
Avsetning for lønnsoppgjøret 2024	0	24 540
Påløpte kostnader	4 610	7 861
Midler som skal videreformidles til andre	0	75 919
Annen kortsiktig gjeld	36 948	2 196
Gjeld til datterselskap m.v	0	0
Sum	69 906	138 242



Universitetet
i Sørøst-Norge