

2025 ÅRSRAPPORT



NORD
universitet

NUORTTA
universitiehä

NOERHTE
universiteete



INNHOOLD

1.	Styrets beretning.....	5
2.	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	9
3.	Årets aktiviteter og resultater	11
	Rapportering på økonomisk omstilling.....	14
	Rapportering på utviklingsavtalen.....	17
	Vurdering av utviklingsavtalens mål	18
	Rapportering på indikatorer som oppfølging av struktureformen	41
	Rapportering på samfunns- og effektmål for byggeprosjekter	44
	Rapportering på midler tildelt over andre budsjettkapitler	44
4.	Styring og kontroll i virksomheten	47
	Del 1: Rapportering om styring og kontroll	47
	Del 2: Rapportering på andre forutsetninger og krav	48
5.	Vurdering av fremtidsutsikter	55
	Virksomhetsplan for 2026	56
	Risikobildet for 2026.....	61
	Budsjett 2026	62
6.	Årsregnskap	63

Noatun



1. Styrets beretning

Overordnet måloppnåelse og sentrale risikofaktorer

Nord universitet er i positiv utvikling og fortsetter å ivareta en sentral samfunnsrolle som viktig utdannings- og forskningsinstitusjon i Norge. I en periode med store geopolitiske endringer er det viktig at Nord universitet bidrar til å sikre god utdanning på høyere nivå og å være leverandør av relevant forskning til næringsliv og samfunn.

Styret har gjennom året arbeidet med å sikre at målene fastsatt i Utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet oppnås. Dette inkluderer arbeidet med å styrke forskning og formidling innenfor universitetets tematiske satsingsområder, god og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser og utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling. I tillegg har universitetet arbeidet mye med prosjektet «Økonomisk omstilling» for å sikre langsiktige bærekraftige økonomiske rammer for universitetet. Samlet har disse aktivitetene bidratt til å styrke Nords rolle som kunnskapsaktør i nordområdene, videreutvikle samisk forskning og utdanning og gi universitetet en tydeligere rolle innen samfunnssikkerhet og beredskap. Styret er tilfreds med fremdriften og vektleggingen av bred medvirkning i arbeidet.

Nord har gjennom året styrket sin internasjonale posisjon gjennom samarbeidet i universitetsalliansen SEA-EU og medlemskapet i Arctic Six. Disse samarbeidsarenaene vurderes som strategisk viktige for å styrke universitetets internasjonale profil. De bidrar også til utvikling av forsknings- og utdanningsaktiviteter innen fagområder av særlig relevans for arktiske forhold og regional utvikling. Gjennom samarbeid sikrer Nord både faglig input og styrking av fagområder, tilgang på prosjekter og samarbeidspartnere, samt muligheter for studentutveksling. Styret vil særlig anerkjenne universitetets aktive deltakelse og betydelige bidrag i den europeiske universitetsalliansen SEA EU. Styret er også fornøyd med at EU-finanseringen viser en positiv trend i en tid med økt konkurranse om forskningsmidlene.

Det å øke forskningsaktiviteten er en sammensatt utfordring som styret følger nøye med på. Det vil være forventninger om en økning i publiseringen i de kommende årene. For å oppnå dette vil det være viktig å fortsette å utvikle gode incentiver for forskning, styrke forskningsgruppene og legge til rette for mer internasjonalt samarbeid.

Styret merker seg at Nord har lagt godt til rette for fleksible utdanningsløp for studenter i ulike livsfaser, og at andelen samlings- og nettbaserte studietilbud har økt de senere årene. Dette vurderes som en positiv utvikling som styrker universitetets tilgjengelighet og regionale samfunnsoppdrag. Samtidig understreker styret viktigheten av å opprettholde attraktive campusbaserte tilbud. Universitetet må derfor være særlig bevisst på å sikre en god og strategisk balanse mellom de ulike utdanningsformene i tiden framover. Styret understreker betydningen av å fortsatt samarbeide med samfunns- og næringsliv for å styrke kompetansen til den yrkesaktive delen av befolkningen i regionen.

Styret er tilfreds med at universitetet opprettholder en solid og ansvarlig økonomistyring i en periode preget av økende budsjettmessige utfordringer og betydelige samfunnsendringer. Styret vil framover fortsatt ha oppmerksomhet på god ressursforvaltning og sikre at ressursene forvaltes effektivt og målrettet. Med press på økonomiske rammebetingelser er det viktig at universitetet foretar prioriteringer som samsvarer med universitetets strategiske satsingsområder.

Styret slutter seg til universitetets overordnede risikovurdering, som viser at studentrekruttering vil være en av de viktigste utfordringene i årene som kommer. Demografiske endringer og fallende ungdomskull understreker dette. En bærekraftig rekruttering er avgjørende både for universitetets økonomiske handlingsrom og evnen til å levere på samfunnsoppdraget. Nord universitet spiller en sentral rolle med utdanning av kandidater som kan bidra til å løse store samfunnsutfordringer, ikke minst å nå målet om å utdanne tilstrekkelig og relevant

kvalifisert arbeidskraft som kan møte den regionale og nasjonale kompetansemangelen.

Styret understreker betydningen av et godt og målrettet samarbeid med nasjonale partner-institusjoner, og ser positivt på den videre utviklingen av samarbeidet med Høgskulen på Vestlandet, Universitetet i Innlandet og Universitetet i Sørøst-Norge gjennom VINST alliansen. Alliansen vurderes som et viktig virkemiddel for å styrke samarbeid på forskning, utdanning og regional utvikling.

Med en urolig geopolitisk situasjon og økende behov for nasjonal robusthet og sivil beredskap påpeker styret at Nord universitet, som kunnskapsinstitusjon med sterk regional tilstedeværelse i Nordland og Trøndelag, har et naturlig ansvar i totalforsvars-sammenheng. Universitetet bidrar med forskning, utdanning og kompetanse som understøtter både sivil beredskap og samfunnets evne til å møte sikkerhetspolitiske utfordringer. Dette gjelder særlig innen profesjonsutdanninger som helse, lærerutdanning og beredskapsfag, samt forskningsområder knyttet til sikkerhetspolitikk, samfunnssikkerhet, risiko og krisehåndtering. Styret vurderer at Totalforsvarsåret 2026 gir en viktig ramme for å videreutvikle universitetets rolle som kunnskapsaktør i en tid med økte krav til beredskap, samvirke og samfunnssikkerhet.

Styrets arbeid

Styret gjennomførte seks styremøter og to styreseminarer i 2025. Seminarene tok opp temaer som samarbeid for kompetanseutvikling i arbeidslivet, ny intern inntektsfordelingsmodell, NOKUT-tilsyn, styrets rolle og oppgaver, samt universitetets omstillingsarbeid.

I løpet av året behandlet styret 110 saker. Blant de viktigste styresakene var tett oppfølging av prosjektet for økonomisk omstilling, utredning av mulige faglige satsingsområder for en femte doktorgrad og videre utvikling av ny intern inntektsfordelingsmodell. Gjennom året har styret vært særlig opptatt av å videreutvikle universitetet i en tid preget av betydelige samfunnsmessige og sektorpolitiske endringer. Nye rammebetingelser gjør det nødvendig for universitetet å gjennomføre tilpasninger på flere områder.

Forskning og doktorgradsprogrammer

Innenfor forskning mener styret at det er gledelig at inntektene fra EU-finansierte forskningsprosjekter har økt betydelig siste år, og at inntektene fra Forskningsrådet ligger på et relativt stabilt nivå. Dette viser at forskningen ved Nord holder høy kvalitet og bidrar til å løse nasjonale og globale utfordringer. Samtidig har universitetet hatt en økning i bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, noe som er en god indikasjon på universitetets bidrag til regional utvikling. Antall disputaser er på et godt nivå, og styret er fornøyd med at alle de fire doktorgradsprogrammene har hatt over fem avlagte doktorgrader i snitt de siste tre årene.

Studentrekruttering

Nord har hatt en økning på om lag 400 studenter fra 2024 til 2025, og har nå nærmere 12 000 studenter totalt. Dette er styret fornøyd med, særlig i en tid der ungdomskullene blir mindre og stadig færre unge velger studieforberedende utdanningsprogram i videregående opplæring. Samtidig ser styret med bekymring på de store rekrutteringsutfordringene i regionen, spesielt mangelen på kvalifisert arbeidskraft innen helse- og oppvekstsektoren. Styret er tilfreds med universitetets kontinuerlige arbeid for å utvikle og dimensjonere studietilbudene i tett samspill med samfunns- og næringslivets behov, men understreker at det fremover vil være nødvendig med enda tydeligere prioriteringer for å sikre tilstrekkelig tilgang på kvalifisert arbeidskraft til kritiske samfunnsfunksjoner.

Strategiske prioriteringer

I 2026 skal styret fortsette å følge omstillingen av universitetet, da med oppmerksomhet på videreutvikling og dimensjonering av studieporteføljen, samt etablering av ny inntektsfordelingsmodell og administrativ organisering. I tillegg til dette skal universitetet innen oktober utarbeide en ny Utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet som skal gjelde fra 2027. Utviklingsavtalen vil danne rammene for styrets prioriteringer og er det viktigste strategiske dokumentet universitetet skal utarbeide i år. Styret vil ha stor oppmerksomhet på at avtalen gir en

strategisk retning for universitetet med tydelige og målbare prioriteringer og at den bidrar til at samfunnets kompetansebehov møtes. Universitetets nåværende utviklingsavtale løper ut i 2026. Samtidig som arbeidet med en ny avtale starter opp, understreker styret at målene i inneværende avtale skal ha høy prioritet i 2026 og være førende for universitetets prioriteringer.

Med utgangspunkt i Strategi 2030 og regjeringens Langtidsplan for forskning og høyere utdanning (Meld. St. 5, 2022–2023), har Nord universitet tre overordnede mål i gjeldende utviklingsavtale, som gjelder for 2026:

- Styrke forskning og formidling innenfor universitetets tematiske satsingsområder
- God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser
- Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling

Styret vil følge opp måloppnåelsen tett og sikre at nødvendige prioriteringer og tiltak i 2026 bygger på utviklingsavtalen som universitetets strategiske hovedretning.

Styret ønsker å takke alle studenter og ansatte for innsatsen i 2025. Det er deres daglige bidrag som bidrar til den positive utviklingen ved Nord universitet.



Foto: Adrian Svendsen Bensvik

Styret ved Nord universitet, 5. mars 2026

Øyvind Fylling-Jensen

Øyvind Fylling-Jensen
styreleder

Eva Maria Kristoffersen

Eva Maria Kristoffersen
nestleder

Cecilie Daae

Cecilie Daae

Christian Wee

Christian Wee

Tore Kristian Aune

Tore Kristian Aune

Roger Grostad

Roger Grostad

Robin Isfold Munkvold

Robin Isfold Munkvold

Tove Anita Fiskum

Tove Anita Fiskum

Hanna Mary Pettersen

Hanna Mary Pettersen

Lasse Klæboe Kristensen

Lasse Klæboe Kristensen

Per Sverre R. Singstad

Per Sverre R. Singstad

Studenter på Namsos



2. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Nord universitet er underlagt Kunnskapsdepartementet og ledes av et styre som er institusjonens øverste organ. Styret har det overordnede ansvaret for at universitetet holder høy faglig kvalitet, drives effektivt og følger gjeldende lover, forskrifter og regelverk. Styret fastsetter også universitetets strategi, mål og resultatkrav.

Rektor er daglig leder for den samlede faglige og administrative virksomheten. Rektors strategiske ledergruppe består av prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, direktør for økonomi og HR, direktør for digitalisering og infrastruktur samt dekanene ved de fem fakultetene.

Styret har vedtatt at det i løpet av 2026 skal etableres en ny stilling som administrasjonsdirektør, direkte underlagt rektor. Administrasjonsdirektøren vil få det overordnede ansvaret for universitetets fellesadministrative tjenester. Opprettelsen av stillingen innebærer endringer i den administrative organiseringen, der prorektorene tas ut av den administrative linjen og får roller i et mer strategisk orientert rektorat. Den endelige organisasjonsstrukturen skal etter planen avklares i løpet av 2026.

Universitetets formål er å tilby høyere utdanning samt utføre forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid på et høyt internasjonalt nivå (universitets- og høyskoleloven §1-1). Det er også universitetets ansvar å bidra til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid samt bidra til livslang læring og tilby etter- og videreutdanning. Universitetet skal også bidra til en miljømessig, sosialt og økonomisk bærekraftig utvikling. Akademisk frihet og bruk av vitenskapelige metoder er grunnleggende premisser for virksomheten. Universitetet tilbyr utdanninger på bachelor-, master- og ph.d.-nivå. Den faglige virksomheten er inndelt i fem fakulteter: Fakultet for biovitenskap og akvakultur, Fakultet for samfunnsvitenskap, Handelshøgskolen, Fakultet for sykepleie og helsevitenskap, og Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag. Universitetet tilbyr fire doktorgrader: Ph.d. i biovitenskap, Ph.d. i bedriftsøkonomi, Ph.d. i sosiologi og Ph.d. i profesjonsvitenskap.

Nord universitet skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling gjennom faglig aktivitet og samarbeid. Universitetet skal arbeide for å skape ny kunnskap, utdanne mennesker som møter sin tids utfordringer, og være en drivkraft for innovasjon og demokratisk utvikling.

Nords faglige profil skal tydeliggjøres gjennom en videreutvikling av prioriterte tematiske satsninger som reflekterer regionale fortrinn og behov, nasjonale strategier og støtter universitetets doktorgradsprogrammer. Universitetets fire tematiske satsinger er «blå og grønn vekst», «bærekraftig innovasjon og entreprenørskap», «helse, velferd og oppvekst» og «samfunnssikkerhet». Målene for de tematiske satsingene skal nås gjennom styrking av forskning, utdanning, samhandling og god organisering. Nord universitets overordnede strategi – Strategi 2030 – danner grunnlaget for dette arbeidet.

Å tilby relevante og sterke grunnutdanninger på campus er et sentralt samfunnsoppdrag for universitetet, og bidrar til å utdanne kvalifiserte kandidater arbeidslivet etterspør innen både disiplin- og profesjonsfag som. En annen viktig del av universitetets portefølje er etter- og videreutdanning. Universitetet bidrar allerede godt med etter- og videreutdanning gjennom eksempelvis MBA-studier, kompetansegivende kurs i akvakultur og videreutdanning for lærere og sykepleiere. Disse programmene bidrar til å møte behovene i arbeidsmarkedet og gir studentene mulighet til å oppdatere og utvide sin kompetanse. Universitetet har en viktig rolle i utviklingen og implementeringen av nordområdepolitikken. Nordområdestrategien inkluderer også kunnskap om samisk språk og samenes tradisjonskunnskap, og universitetet har et nasjonalt ansvar for høyere utdanning innen lule- og sørsamisk språk og kultur.

Siden 2023 har Nord universitet vært del av et formalisert samarbeid med Universitetet i Sørøst-Norge, Universitetet i Innlandet og Høgskulen på Vestlandet gjennom VINST-alliansen. Alliansen har etablert flere operative kontaktpunkt og samarbeid på sentrale områder. Gjennom dette samarbeidet får Nord universitet styrket sin evne til å videreutvikle

modellen som flercampusinstitusjon – til beste for studenter, ansatte og regionene – både når det gjelder rammevilkår for sektoren, og utvikling av utdanning og forskning.

Nord arbeider med å styrke sin internasjonale posisjon gjennom samarbeidet i universitetsalliansene SEA-EU og Arctic Six. Begge samarbeidsarenaer vurderes som strategisk viktige for å styrke universitetets internasjonale profil og synlighet. Deltakelsen bidrar til videreutvikling av forskning og utdanning innen fagområder som er

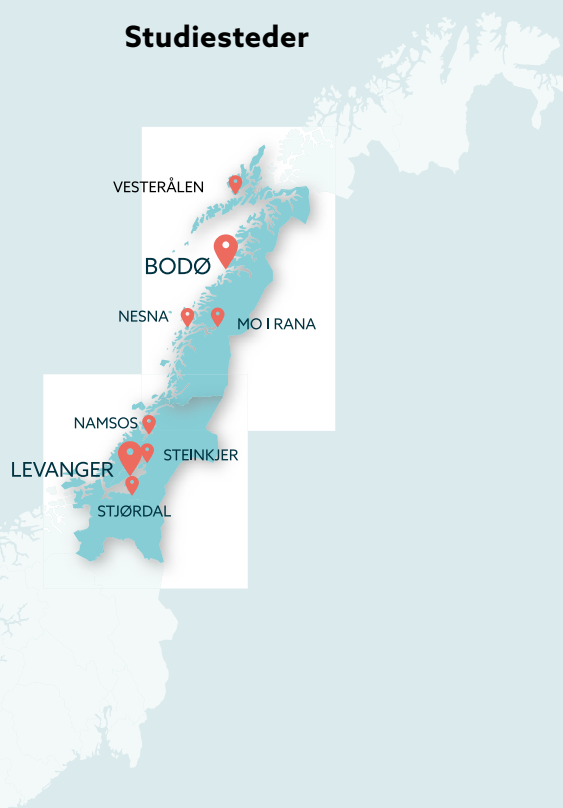
særlig relevante for arktiske forhold og regional utvikling, og som dermed understøtter universitetets samfunnsoppdrag.

Nord universitet er en synlig og sentral kunnskapsaktør som er tett på arbeids- og næringslivet i regionen. Gjennom nærhet og samarbeid med omgivelsene skal universitetet ivareta regionens kompetansebehov og bidra til omstilling, innovasjon og verdiskaping i offentlig og privat sektor. Universitetet har åtte studiesteder – fra Stjørdal i sør til Stokmarknes i nord. Hovedcampus ligger i Bodø.

Nøkkeltall	2025	2024
Antall årsverk	1.411	1.452
Antall studenter	11.759	11.377
Statstilskudd (kr)	1.864.870.000	1.886.631.000
Sum driftsinntekter (kr)	2.125.675.000	2.051.437.000
Antall uteksaminerte kandidater (grad)	1.995	2.175
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater	37	34

Kilde: DBH

Studiesteder



Organisasjonskart



3. Årets aktiviteter og resultater

Dette kapitlet inneholder resultater, analyser og vurderinger av Nord universitet på utviklingsavtalen som er inngått med Kunnskapsdepartementet. Nords utviklingsavtale gjelder ut 2026 og inneholder tre mål:

- *Styrke forskning og formidling innenfor universitetets tematiske satsingsområder*
- *God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser*
- *Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling*

I tillegg til utviklingsavtalens tre mål, hadde Nord i 2025 et eget målområde i sin virksomhetsplan knyttet til et prosjekt på å sikre universitetet faglig utviklingskraft og langsiktig økonomisk bærekraft gjennom omstillingsprosjektet. De tre målene i utviklingsavtalen utgjorde sammen med målet om omstilling Nords virksomhetsplan for 2025. Kapitlet inneholder også en kort og overordnet vurdering av Nord universitets bidrag til de langsiktige sektormålene som er satt av Kunnskapsdepartementet, og som gjelder for alle universiteter og høyskoler. Kapitlet gir også en oversikt over utviklingen på utvalgte indikatorer knyttet til gevinstrealisering av strukturreformen og bruk av midler tildelt over andre budsjettkapitler.

Resultatrapportering på utviklingsavtalen og sektormålene

Under følger en overordnet vurdering av Nords bidrag til sektormålene. Nord vurderer samtidig at målene i universitetets utviklingsavtale er godt samsvarende med sektormålene. Rapporteringen på utviklingsavtalen gir dermed også et oppdatert og mer utfyllende bilde av Nords bidrag til sektormålene og til prioriteringene i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning.

Sektormål:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning
2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning

Nord universitet arbeider systematisk med kvalitetsutvikling i både utdanning og forskning, og det arbeides kontinuerlig med å styrke den digitale infrastrukturen for å forbedre arbeidsprosesser og legge til rette for kontinuerlig kvalitetsarbeid. I Nords Strategi 2030 er det en ambisjon at Nord skal «skape internasjonale, kreative og inspirerende læringsmiljø som bidrar til samhandling med samfunns- og næringsliv». Utdanningstilbudene vurderes fortløpende i fagmiljøene og gjennom de etablerte prosessene i kvalitetssystemet. I tillegg gjennomføres jevnlig eksterne evalueringer som Studiebarometeret, kandidatundersøkelser og NOKUTs vurderinger av ulike utdanningsområder.

I tillegg til aktiv bruk av kvalitetssystemet for utdanning, gjør disse evalueringene det mulig å identifisere og dele god praksis som kan styrke læring og utvikling i utdanningene. Gjennom alle prosesser kan det avdekkes eventuelle kvalitetsutfordringer, som da følges opp med nødvendige forbedrings- og utviklingstiltak. I kvalitetsarbeidet benyttes også dataanalyser av mer kvantitativ kvalitet som søkertall, frafall og gjennomstrømming, studiepoengproduksjon mv. Nord opprettholder i stor grad resultatene i Studiebarometeret, og kandidatundersøkelsen viser også at våre kandidater kommer raskt ut i relevant jobb.

De siste årene har det vært arbeidet systematisk med å etablere studieprogramråd knyttet til studieprogrammer og fagområder. Rådene inkluderer både studentrepresentanter og eksterne medlemmer fra relevante fagmiljøer og arbeidslivet. Krav og forventninger til fakultetene om å bruke slike råd er fra 2024/2025 ytterligere tydeliggjort i kvalitetssystemet, samt integrert i ordningene for akkreditering og periodisk evaluering. Dette har styrket kvalitetsutviklingen innen flere utdanninger og fagområder.

Master i spesialsykepleie/ABIOK-utdanningene er et godt eksempel, der tett samarbeid med helsesektoren har ført til justeringer i studieplanen. Endringene gjør det mulig for spesialsykepleiere å vende raskere tilbake til sektoren, samtidig som de fortsatt kan fullføre mastergraden dersom de ønsker det.

Nord har gjennom systematisk arbeid over tid videreutviklet kvaliteten på egen forskning og derigjennom økt de eksterne inntektene fra forskningen. De tematiske satsingsområdene til Nord treffer godt i regjeringens langtidsplan for høyere utdanning.

Selv om universitetet har hatt utfordringer med å styrke fagmiljøenes første- og toppkompetanse, har utviklingen på forskning samlet sett vært god. Dette gjelder særlig institusjonaliseringen av forskningsgrupper, styrking av ekstern finansiering (inkludert EU), og formidlingsinnsatsen. Den nasjonale sammenligningsrammen viser samtidig til vedvarende utfordringer. Dette gjelder særlig den fortsatt lave andelen eksternfinansiert aktivitet av total bevilgning.

Sektormål 2: Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

Nord universitet har i Strategi 2030 definert fire tematiske satsingsområder: blå og grønn vekst, innovasjon og entreprenørskap, helse, velferd og oppvekst og samfunnssikkerhet. Gjennom målrettet styrking av utdanning, forskning og formidling innen disse områdene skal universitetet bidra aktivt til regional og nasjonal samfunnsutvikling. Nord universitet skal være en drivkraft for bærekraftig samfunnsutvikling. Som ett av landets ledende fagmiljøer innen forskning og utdanning knyttet til naturressurser, har universitetet en sentral rolle i utviklingen av en sirkulær økonomi og miljøvennlige verdikjeder. Forskning og utdanning innen blå og grønn vekst bidrar til økt matproduksjon og bedre matsikkerhet, og universitetets geografiske nedslagsfelt — som omfatter 40 prosent av Norges kystlinje — gir en nøkkelposisjon i utviklingen av marin matproduksjon.

Helse, velferd og oppvekst er et kjerneområde for Nord universitet. Gjennom utdanning av lærere,

sykepleiere, sosionomer, vernepleiere og andre profesjonsutøvere samt gjennom praksisnær forskning bidrar universitetet til å sikre gode levekår og høy livskvalitet for befolkningen. Både forskningen og utdanningene understøtter regionale behov og ivaretar universitetets nasjonale ansvar for å opprettholde høy profesjonsfaglig kvalitet. Nord universitet er en viktig kompetanseleverandør til velferdssamfunnet og til tjenestene som holder samfunnsstrukturen oppe i både byer og distrikter.

Innovasjon og entreprenørskap er et av universitetets sentrale satsingsområder. Nord universitet skal være en tydelig drivkraft for omstilling og regional utvikling gjennom tett samarbeid med næringsliv, offentlig sektor og andre samfunnsaktører. Universitetet har et av landets fremste forsknings- og utdanningsmiljøer innen innovasjon og entreprenørskap, og dette området skal ytterligere styrkes og integreres i større deler av virksomheten. Innovasjon er nødvendig i alle fagområder for å utvikle robuste

lokalsamfunn, grønne næringer og framtidsrettede tjenester. Regionen har et klart behov for at Nord universitet bidrar med ny kunnskap, nye løsninger og kompetanse som støtter utviklingen av produkter, næringer og lokalsamfunn.

Samfunnssikkerhet handler om hvor godt et samfunn er forberedt på å håndtere uønskede hendelser. Samfunnssikkerhet er viktig for å sikre et stabilt og robust samfunn, og bidrar til å skape trygghet og forutsigbarhet. Et trygt samfunn er grunnlaget for kreativitet og for kjerneverdier som tillit, likhet, demokrati og åpenhet. Nord universitet har et

samfunnsansvar for å utvikle forskningsbasert kunnskap gjennom sin nøkkelkompetanse, blant annet innen krisehåndtering og beredskap. Samvirkeøvelsen Øvelse Nord er et godt eksempel på hva Nord bidrar med på dette området. Øvelsen er Nordens største sivile fastlandsøvelse, og flere hundre studenter på bachelor- og masternivå deltar i øvelsen.

Øvelsen bidrar til at aktører innen beredskap og sikkerhet, sammen med Nord universitet, trener på håndtering av store hendelser og kriser.

Sektormål 3: God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

Som et desentralisert universitet med åtte studiesteder har Nord universitet et særskilt ansvar for å sikre god tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i et vidstrakt geografisk område, også utenfor de større byene. Det er også en del av universitetets Strategi 2030 å øke adgangen til høyere utdanning gjennom å utvikle fleksible og digitale læringsformer og etter- og videreutdanninger som arbeidslivet etterspør. Dette regionale ansvaret prioriteres høyt, og universitetet har tydeliggjort sine ambisjoner på området i utviklingsavtalen, der det er etablert et eget mål om å tilby «god og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser». Nord universitet har de senere årene utviklet flere deltids- og samlingsbaserte studietilbud, i tillegg til et økende antall rene nettstudier. Universitetet tilbyr også et bredt spekter av kortere studieløp under 60 studiepoeng, som særlig treffer personer som har vært flere år i arbeidslivet, og ønsker faglig oppdatering eller ny kompetanse.

Med åtte studiesteder og en bred studieportefølje, dekker Nord et stort geografisk område – i stor grad preget av rurale strøk. Samarbeid med kommuner og lokalt arbeidsliv styrker muligheten for å nå enda bredere ut i regionene og tilpasse tilbudene til

lokale behov. Nord erfarer også at samlingsbaserte og nettbaserte utdanninger tiltrekker seg søkere langt utover den tradisjonelle «hjemmeregionen». Dette bidrar positivt til å gjøre høyere utdanning tilgjengelig for flere – både regionalt og nasjonalt, og er en sentral faktor for at Nord universitet leverer på samfunnsoppdraget.

Rapportering på økonomisk omstilling

14

Sikre universitetet faglig utviklingskraft og langsiktig økonomisk bærekraft gjennom omstillingsprosjektet.

For å skape handlingsrommet universitetet trenger, vil prosjektet bidra til økte inntekter og reduserte kostnader. Arbeidet med økonomisk omstilling vil innebære å utvikle forskning, utdanning, infrastruktur og administrative tjenester slik at fagmiljøene styrkes og universitetet har økonomisk bærekraft. Prosjektet har i 2025 bestått av følgende delprosjekter:

- Tilpasning og kostnadskutt i vitenskapelig aktivitet.
- Ny inntektsfordelingsmodell.
- Effektivisering av administrative tjenester og bruk av infrastruktur.

Overordnet vurdering av målet

Nord universitet er i rute med å nå de økonomiske målene for omstillingsarbeidet. Måloppnåelsen er så langt i hovedsak realisert gjennom effektiviserings tiltak, naturlig avgang og mindre

justeringer i virksomheten. Samtidig gjenstår gjennomføring av mer langsiktige og strukturelle tiltak som er nødvendige for å sikre universitetets faglige utviklingskraft og en mer målrettet og bærekraftig ressursbruk over tid.

Tabellen under viser omstillingsbehov (nye pr år - ikke akkumulert) 2024-2030 i millioner kr.

2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
50	78	33	10	37	4	6

For studieportefølje og tilpasning av vitenskapelig aktivitet vedtok styret i sak 88/25 studieporteføljen for 2026/2027. Felles vurderingskriterier, utviklet gjennom omstillingsprosjektet, samt særlig vurdering av enkelte studietilbud, er lagt til grunn. Dette har bidratt til økt transparens og mer ensartede vurderinger på tvers av organisasjonen, herunder beslutninger om avvikling, nullopptak og videreføring av studieprogram. Videre tilpasning og kostnadskontroll ivaretas framover gjennom den ordinære, årlige studieporteføljeprosessen. Det vil også fremover være økt oppmerksomhet på mulig arbeidsdeling i sektoren.

Delprosjekter i omstillingsprosjektet	Prioriterte aktiviteter 2025
Tilpasning og kostnadskutt i vitenskapelig aktivitet	Sikre at den vitenskapelige aktiviteten (utdanning og forskning) er tilpasset fremtidige økonomiske rammer og faglige prioriteringer i samsvar med samfunnets behov og Nord universitets strategi.
Ny inntektsfordelingsmodell	Utvikle og ta i bruk en modell for budsjett for 2026 som støtter opp om Nords strategier og finansierer prioritert aktivitet.
Effektivisering av administrative tjenester og bruk av infrastruktur	Optimalisere ressursbruken og leveransene på de administrative tjenestene gjennom ny oppgave- og ansvarsdeling i administrasjonen, utvidet stillingskontroll og reduserte driftskostnader.

Arbeidet med ny inntektsfordelingsmodell er ikke ferdigstilt og planlegges behandlet i styret i mai 2026. Når det gjelder effektivisering av administrative tjenester og bruk av infrastruktur, er flere tiltak allerede implementert, blant annet innen anskaffelser, reise, stillingskontroll og bruk av infrastruktur. Styret vedtok i sak 89/25 rammer og prinsipper for ny administrativ organisering. I løpet av 2026 skal ny modell for administrativ organisering detaljeres og implementeres.

Hvordan studenter og ansatte involveres og påvirkes av omstillingsprosjektet

Medvirkning og involvering har vært et sentralt prinsipp i omstillingsarbeidet. Tillitsvalgte er løpende holdt orientert gjennom medbestemmelsesmøter og har deltatt i styringsgrupper, prosjektgrupper og arbeidsverksteder. Det er gjennomført formelle høringer, fysiske og digitale allmøter og etablert kanaler for innmelding av innspill. Risikoer knyttet til arbeidsmiljø er vurdert fortløpende og behandlet i arbeidsmiljøutvalget. Studenttillitsvalgte har vært

representert i relevante prosjektgrupper og er jevnlig informert om status og framdrift gjennom faste møter og dialogarenaer.

Omstillingsarbeidet kan påvirke ansatte gjennom endringer i organisering, arbeidsoppgaver og arbeidsprosesser. Det er lagt vekt på tydelig kommunikasjon, lederopplæring, forutsigbarhet og bruk av naturlig avgang der dette har vært mulig, for å redusere negative konsekvenser for ansatte.

Effekter av omstillingsarbeidet

Omstillingsarbeidet har i 2025 bidratt til 78 MNOK i reduserte kostnader. Videre er det gjennomført endringer i retningslinjer, rutiner og arbeidsprosesser som gir mer helhetlig styring og bedre sammenheng mellom strategi, ressursbruk og aktivitet. Prosjektet har også styrket organisasjonens samlede omstillingskompetanse og evne til å gjennomføre endringer på en mer strukturert og kunnskapsbasert måte.

Dyreklinikk i egne lokaler



Rapportering på utviklingsavtalen

Overordnet vurdering

Samlet sett vurderer Nord universitet måloppnåelsen på utviklingsavtalens styringsparametere som tilfredsstillende i 2025. På målet om å styrke forskning og formidling innenfor universitetets tematiske satsingsområder (mål 1) vurderes måloppnåelsen som akseptabel. Dette begrunnes blant annet med økte inntekter fra EU og beslutningen om å etablere et femte ph.d.-program innen helsevitenskap. For målet om å tilby god og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser (mål 2) vurderer universitetet måloppnåelsen som høy. Det skyldes særlig en betydelig vekst i antall studenter på deltids-, fleksible og nettbaserte studier. Nord vurderer også måloppnåelsen på utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling (mål 3) som tilfredsstillende i 2025, blant annet basert på universitetets styrkede bidrag i SEA-EU og Arctic Six.

17

Mål 1: Styrke forskning og formidling innenfor universitetets tematiske satsingsområder

Styringsparametere:	Effekter:
1. Utvikle internasjonalt anerkjente forskningsgrupper innenfor alle satsingsområdene. 2. Øke forskningsfinansieringen fra EU, Forskningsrådet og andre. 3. Øke Nords formidling og deltakelse i samfunnsdebatten. 4. Identifisere og legge til rette for et femte doktorgradsområde. 5. Identifisere og beslutte etablering av et nytt teknologisk fagområde.	• 37 % økning i søknadsvolum til Horisont Europa siste år • 60 % økning i inntekter fra EU siste år • Nytt rammeverk for forskningsgrupper implementert med tett kobling mot satsingsområdene • Besluttet å etablere et femte ph.d.-program innen helsevitenskap • Høy andel internasjonal sampublisering • Økt omfang av formidling i flere kanaler

Mål 2: God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser

Styringsparametere:	Effekter:
6. Større fleksibilitet i utdanningene, og flere studenter innenfor livslang læring. 7. Gode studietilbud og godt læringsmiljø på studiestedene. 8. Styrke internasjonalisering for ansatte og studenter i forskning og utdanning. 9. Involvere flere studenter i forskning.	• Økning i totalt antall studenter siste år (+382) • Økning i antall studenter som studerer deltid/kortere studier/nettbaserte studier • Positive resultater på Studiebarometeret siste år (skår på 4,0) • God gjennomstrømming på bachelorutdanningene. Økning, men fortsatt utfordring på 2-årige masterutdanninger • Økning i inn- og utreisende studentutveksling (2022-2025) • Økning i antall inn- og utreisende ansatte på Erasmus+ (2023-2025) • Involvert flere studenter i forskning gjennom MasterPlus

Mål 3: Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling

Styringsparametere:	Effekter:
10. Styrke rollen som kunnskapsaktør i nordområdene. 11. Styrke samisk forskning og utdanning. 12. Videreutvikle samhandlingen i universitetsalliansen SEA-EU. 13. Styrke Helgeland som universitetsregion i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale partnere.	• Levert kunnskap med høy relevans for nordområdene (eks ARISE, GEO-Security, URBiNN, Business Index North, High North Dialogue, Nordlab) • Videreutvikling av Nords rolle og bidrag i Arctic Six og Nord Arctic • Styrket satsing på samisk forskning og utdanning og samarbeid med Mittuniversitetet på området • Styrket Nords bidrag i SEA-EU på utdanning og forskning • Økt søkning og økning i antall studenter på Helgeland i 2025

Vurdering av utviklingsavtalens mål

MÅL 1: STYRKE FORSKNING OG FORMIDLING INNENFOR UNIVERSITETETS TEMATISKE SATSINGSOMRÅDER

Styringsparametere:	Prioriterte aktiviteter i virksomhetsplan for 2025:
1. Utvikle internasjonalt anerkjente forskningsgrupper innenfor alle satsingsområdene.	Implementere nytt rammeverk for forskningsgrupper. Videreutvikle forskningsgrupper ved alle fakultet i henhold til rammeverk. Etablere økonomisk støtteordning for styrking av forskningsgrupper innenfor de tematiske satsingsområdene.
2. Øke forskningsfinansieringen fra EU, Forskningsrådet og andre.	Øke volumet og opprettholde kvalitet i søknader om eksternfinansiering av forskning, særlig gjennom Horisont Europa og Forskningsrådet. Utarbeide og følge opp tiltak for å øke andelen ansatte med første- og toppstillingskompetanse.
3. Øke Nords formidling og deltakelse i samfunnsdebatten.	Systematisere og øke omfang av formidling og deltakelse i samfunnsdebatten. Videreutvikle Nords bidrag i etablerte formidlingskanaler (Store norske leksikon, Lytring, forskning.no).
4. Identifisere og legge til rette for et femte doktorgradsområde	Identifisere den tematiske innretningen for et femte doktorgradsområde og utvikle en plan for implementering.
5. Identifisere og beslutte etablering av et nytt teknologisk fagområde.	Utsatt til 2026 grunnet den økonomiske situasjonen.

Overordnet vurdering av målet

Nord vurderer den overordnede måloppnåelsen på målet som akseptabel i 2025, med positiv utvikling på flere av styringsparameterne. Dette gjelder særlig implementeringen av rammeverket for forskningsgrupper, styrket arbeid med ekstern finansiering (inkludert EU) og en mer systematisk formidlingsinnsats i etablerte kanaler og arenaer. Samtidig viser den nasjonale sammenligningsrammen til vedvarende utfordringer som trekker totalvurderingen ned, særlig knyttet til fortsatt lav andel eksternfinansiert aktivitet målt mot total bevilgning. Når det gjelder langsiktig kapasitet og profilbygging, har arbeidet med å identifisere og legge til rette for et femte doktorgradsområde hatt planmessig progresjon i 2025. Porteføljeutviklingen knyttet til et nytt teknologisk fagområde er samtidig ikke videreført som egen satsing i perioden, som følge av omstillingsarbeid og strammere økonomiske rammer. 2025 framstår dermed som et år der Nord både har levert konkrete resultater, særlig innen EU og formidling, og samtidig gjennomført viktige kapasitetsbyggende grep. Full effekt på samlet BOA/eksternfinansiering vil imidlertid avhenge av langsiktig kompetansebygging og prioritering av kritisk masse innen de tematiske satsingsområdene.

Utvikling på styringsparameterne

1. Utvikle internasjonalt anerkjente forskningsgrupper innenfor alle satsingsområdene

I 2025 har Nord tatt betydelige steg i arbeidet med å profesjonalisere og spisse sin forskningsorganisering. Gjennom implementering av det nye rammeverket for forskningsgrupper har universitetet lagt til rette for økt kvalitet, bedre ressursutnyttelse og tettere kobling mellom forskning og de fire strategiske satsingsområdene.

Arbeidet med å kartlegge og kategorisere forskningsgruppene i tråd med universitetets

strategi har gitt resultater. Ved fakultetene er gruppene nå tydeligere forankret i de fire tematiske satsingsområdene. For eksempel er porteføljen innen Helse, velferd og oppvekst styrket gjennom en omfattende struktur av grupper som dekker alt fra pedagogikk og spesialpedagogikk til idrettsvitenskap og sosialt arbeid. Innenfor satsingsområdene Samfunnssikkerhet og Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap ser vi en tydelig spesialisering rettet mot komplekse samfunnsutfordringer som spenner fra miljømessig bærekraft og geopolitikk i Arktis, til forskning på organisasjonsledelse som fundament for grønn omstilling. Satsing på Blå og grønn vekst er ytterligere forsterket gjennom internasjonale prosjekter som Algae4IBD og ArcSolution, som forener marin biovitenskap med globale helse- og miljøutfordringer.

Universitetet har i 2025 brukt internasjonalt samarbeid og sampublisering som sentrale kvalitetsindikatorer, hvorav nærmere 50 % av alle publikasjoner har internasjonal sampublisering. Flere av de etablerte forskningsmiljøene utmerker seg med utstrakt internasjonalt nettverk, noe som reflekteres i en økning i vitenskapelige artikler publisert sammen med internasjonale partnere. Miljøer innen musikkpedagogikk, idrettsfysiologi og spesialpedagogikk trekkes frem som eksempler på grupper med tydelig internasjonal orientering, der systematisk publiseringsarbeid og samarbeid har bidratt til økt synlighet.

Som en del av ambisjonen om internasjonalt anerkjente miljøer, har Nord i 2025 videreutviklet sin posisjon innen samisk forskning. Dette arbeidet er tverrfaglig og integrert i forskningsgrupper som berører tematikk som utdanning, rettferdighet, språk og rurale utfordringer. Gjennom økonomiske støtteordninger for forskningsgrupper innen de tematiske satsingsområdene, har universitetet stimulert grupper til å søke ekstern finansiering og bygge mer robuste forskningsfelleskap.

Ved utgangen av 2025 er Nords forskningsgrupper fordelt på de fire tematiske satsingsområdene for å sikre strategisk retning og kritisk masse i miljøene.

Forskningsfartøyet Tanteyen II



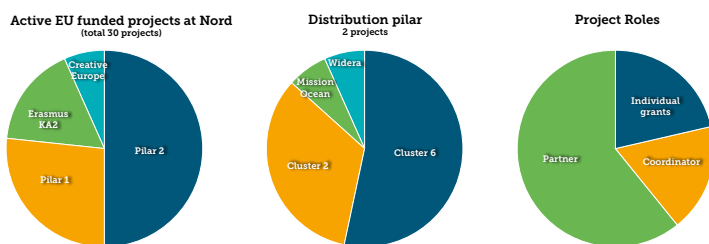
Størstedelen av gruppene er knyttet til Helse, velferd og oppvekst, mens vi ser en planlagt vekst innen Samfunnssikkerhet. Dette dokumenteres ved konsolidering av nye forskningsmiljøer som ARISE og GEO-Security, som i 2025 har styrket sin posisjon gjennom økt publiseringsaktivitet og tverrfaglig samarbeid.

2. Øke forskningsfinansieringen fra EU, Forskningsrådet og andre

Nord har i 2025 arbeidet systematisk for å styrke sin posisjon i den internasjonale og nasjonale konkurransen om ekstern forskningsfinansiering. Innsatsen har særlig vært rettet mot Horisont Europa og Norges forskningsråd, og resultatene viser en tydelig profesjonalisering av universitetets forskningsstøtte og søknadsarbeid.

VEKST I EU-INNTEKTER OG SØKNADSVOLUM

Året 2025 viser en stadig vekst i universitetets EU-finansiering. Nord mottok totalt 26,4 mill. kroner i forskningsfinansiering fra EU, noe som innebærer en økning på 60 % sammenlignet med 2024. Samtidig økte søknadsvolumet betydelig hvor det ble sendt inn totalt 59 søknader til Horisont Europa, en økning på 37 % fra året før. Ved årsskiftet er ett prosjekt innvilget, 14 søknader er til evaluering, og tre søknader har gått videre til evalueringens andre trinn.



Figur 1. Nøkkelfigurer EU-finansierte prosjekter ved Nord

Figur 1 gir en samlet oversikt over Nords portefølje av EU-finansierte prosjekter, målt som antall aktive prosjekter (totalt 30). Venstre kakediagram viser at porteføljen i hovedsak er forankret i Horisont Europas Pilar 2 (Globale utfordringer og europeisk industriell konkurranseevne), mens en mindre andel ligger i Pilar 1 (Fremragende forskning) og i øvrige

EU-programmer som Erasmus+ KA2 (Key Action 2) og Creative Europe. Midtre kakediagram viser at Pilar 2-porteføljen særlig er konsentrert i klynge 6 (Mat, bioøkonomi, naturressurser, landbruk og miljø), med en betydelig andel i klynge 2 (Kultur, kreativitet og inkluderende samfunn). I tillegg inngår mindre andeler i WIDERA og Mission Ocean. Høyre kakediagram viser prosjektroller og indikerer at Nord oftest deltar som partner, samtidig som universitetet også har flere koordinatorroller og individuelle prosjekter (individual grants). Samlet illustrerer figuren både en tydelig tyngde i Pilar 2 og en portefølje som kombinerer deltakelse i store konsortier med ansvar i ledende roller.

HØY KVALITET I ET KREVENDE INTERNASJONALT MARKED

Nord har tradisjonelt hatt en svært høy suksessrate i EU-sammenheng. Selv om suksessraten har beveget seg fra 28 % i 2022 til 21 % i 2024, ligger universitetet fortsatt over både det nasjonale gjennomsnittet (ca. 17 %) og snittet for hele Horisont Europa (ca. 12–15 %). Dette understreker at Nord hevder seg godt i et stadig mer konkurranseutsatt marked. Den skjerpene konkurransen kommer særlig til uttrykk gjennom deltakelsen i Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA). I 2025 sendte Nord 16 søknader om Postdoctoral Fellowships (PF) og deltok som partner i seks søknader om Doctoral Networks (DN). Til tross for at ingen av de 16 PF-søknadene fikk tilslag, dokumenterer evalueringene et svært høyt faglig nivå: Ni av søknadene oppnådde en skår på over 90 %, og to av disse skåret over 95 %. Dette bekrefter at Nord leverer søknader av høy kvalitet, også i utlysninger der nåløyet er svært trangt.

UTVIKLING I NASJONAL FINANSIERING

Inntektene fra Forskningsrådet utgjorde 47,7 mill. kroner i 2025, en nedgang på 11,5 % fra 2024. Nord følger denne utviklingen tett og arbeider målrettet for å styrke treffsikkerheten i nasjonale utlysninger gjennom forsterket forskningsstøtte, bedre porteføljestyring og strategisk posisjonering i relevante satsinger. Dette innebærer framover blant annet tidligere mobilisering i prioriterte utlysninger,

tydeligere prioritering av hvilke utlysninger Nord skal gå tungt inn i, og mer systematisk kvalitetssikring av søknader før innsending. Grant Office-funksjonen er per i dag innrettet mot EU-søknadsarbeid, og eventuelle styrkingstiltak for nasjonale søknadsløp må derfor ses i sammenheng med universitetets samlede ressurs- og prioriteringsbilde.

STRATEGISKE DRIVERE FOR SUKSESS

Fremgangen innen EU-finansiering i 2025 er et resultat av langsiktig kompetansebygging og styrkede støttefunksjoner. Dette inkluderer målrettede tiltak for søknadsutvikling og økonomiske incentivordninger som stimulerer til økt eksternt finansiert aktivitet. Deltakelse i de strategiske universitetsalliansene SEA-EU og Arctic Six har samtidig bidratt til økt synlighet og posisjonering i større internasjonale konsortier, og arbeidet ses i sammenheng med at endrede økonomiske rammevilkår kan gjøre universitetet mer avhengig av eksternt finansiering over tid.

NØKKELTALL FOR 2025

- EU-inntekter: 26,4 MNOK (60 % økning fra 2024)
- Antall innsendte søknader Horisont Europa: 59 (37 % økning fra 2024)
- NFR-inntekter: 47,7 MNOK (11,5 % nedgang fra 2024)
- Internasjonal sampublisering: 50 % (2 prosentpoeng nedgang fra 2024)

3. Øke Nords formidling og deltakelse i samfunnsdebatten

I 2025 styrket Nord sin rolle som regional og nasjonal kunnskapsaktør gjennom økt formidling og aktiv deltakelse i samfunnsdebatten. Formidlingen spente fra bidrag til nasjonal politikkutforming og offentlige utvalg, til bred mediedeltakelse og målrettede debatt- og formidlingsarenaer. Samlet har Nord bidratt til å synliggjøre forskningsbasert kunnskap i spørsmål av stor samfunnsmessig betydning – med særlig vekt på nordområdene, beredskap, sikkerhet, demografi, velferdstjenester og distriktpolitiske utfordringer.

Nord har i 2025 hatt forskere representert i flere

sentrale offentlige utvalg (NOU), blant annet innen kvinne-/arbeidshelse og kultursektoren. Dette viser at Nords fagmiljøer i økende grad etterspørres i nasjonale prosesser der kunnskapsgrunnlaget for politikk og tiltak utformes.

I et år preget av geopolitisk spenning har Nords fagmiljøer innen politikk, sikkerhet og samfunnsanalyse vært hyppig brukt som eksperter i riksdekkende medier. Gjennom intervjuer, podkaster, debattinnlegg og direkte faglige bidrag har forskere bidratt til å opplyse offentligheten om komplekse temaer som hybride trusler, beredskap og demografiske endringer. Dette har styrket Nords synlighet og relevans i den løpende samfunnsdebatten og bidratt til et mer kunnskapsbasert ordskifte.

Under Arendalsuka 2025 videreutviklet Nord sin rolle som premissleverandør gjennom VINST-alliansen. Gjennom debatter om blant annet beredskap i nordområdene og utfordringer i lærerutdanningen, har Nord bidratt til å løfte nordnorske og distriktpolitiske problemstillinger inn i den nasjonale offentligheten og inn i sentrale politiske samtaler.

HIGH NORTH NEWS OG NORDOMRÅDESATSINGEN

High North News er redaksjonelt forankret ved Nord og opererer med redaksjonell uavhengighet i tråd med Vær Varsom-plakaten og Redaktørplakaten. Avisen dekker nordområdene med vekt på politikk, næringsliv, sikkerhetspolitikk og forskning, og publiserer innhold på norsk og engelsk. High North News leses i over 100 land, og om lag to tredjedeler av leserne er engelskspråklige. Avisen fungerer som en viktig kanal for å synliggjøre kunnskap og perspektiver fra nord i et nasjonalt og internasjonalt offentlighetsrom

MERITTERING OG KULTUR FOR FORMIDLING

For å sikre at formidling og samfunnsbidrag blir en mer integrert og meritterende del av forskerrollen, fulgte Nord i 2025 opp CoARA-avtalen om reform av vurdering av forskning. Arbeidet innebærer at universitetet i større grad anerkjenner og belønner formidlingsinnsats, samfunnsnytt og bidrag til offentlig kunnskapsutvikling som relevante

meritteringskomponenter. Dette bidrar til å styrke formidlingskulturen og forankrer samfunnsoppdraget tydeligere i organisasjonen.

LYTRING

Lytring er en uavhengig debattarena eid av Nord og Nordlandsforskning, med formål om å styrke en allmenn, kritisk offentlighet og synliggjøre forskning. Lytring er en viktig del av Nords satsing på å gjøre forskningsbasert kunnskap tilgjengelig for samfunnet og nå ut til studenter, akademika, beslutningstakere, arbeids- og næringsliv og allmennheten. I 2025 ble det arrangert 15 Lytring-debatter, samt en debatt i regi av Lytring UNG. Lytring UNG er en egen satsing rettet mot unge i alderen 18-25 år, drevet av studenter og som har med forskning og forskere fra Nord i sine debatter. Det samlede publikumstallet var på 856.950, inkludert fysisk oppmøte, digitale sendinger og radiosending på NRK P2. Over tid viser utviklingen en markant økning fra 2022 (522.800) til dagens nivå.

Store norske leksikon

Store norske leksikon (SNL) er en viktig formidlingskanal mellom akademika og allmennheten. I 2025 var 23 fagansvarlige fra Nord ansvarlige for 180 fagområder og totalt 4.903 artikler, en økning på 9 % fra året før. Artiklene Nord har fagansvar for ble lest totalt 1.817.792 ganger i 2025. Selv om dette er en nedgang fra toppåret 2024, må utviklingen sees i sammenheng med et markant fall i lesing for leksikonet generelt. Dette skyldes i stor grad at Google i 2025 begynte å prioritere KI-genererte oppsummeringer i søkeresultatene, noe som skyver kvalitetssikrede kilder lenger ned. I et informasjonslandskap preget av uverifisert tekst, står SNL i en særstilling som en utelukkende menneskeskapt og etterprøvbart kunnskapskilde.

TEDXBODØ OG FORSKER GRAND PRIX

Som et supplement til de tekstlige og nasjonale kanalene, har Nord i 2025 styrket sin internasjonale formidling gjennom TEDxBodø. Her fikk universitetets forskere presentere sine ideer i det verdenskjente «TED-talk»-formatet, noe som sikrer global digital distribusjon og setter arktiske perspektiver på den

internasjonale dagsordenen. Formidlingstrening for yngre forskere har også stått sentralt gjennom Forsker Grand Prix. Ved å delta i denne nasjonale konkurransen under Forskningsdagene, får universitetets doktorgradsstipendiater verdifull erfaring i å presentere kompleks forskning på en engasjerende måte, noe som bygger en robust formidlingskultur for fremtiden.

4. Identifisere og legge til rette for et femte doktorgradsområde

Nord universitet har i 2025 gjennomført et omfattende utredningsarbeid for å vurdere etableringen av et femte ph.d.-program. Hensikten med utvidelsen er å styrke universitetets faglige bredde, møte udekkede kompetansebehov i samfunnet og videreutvikle robuste forskningsmiljøer som støtter universitetets strategiske profil.

En intern arbeidsgruppe konkluderte i juni 2025 med at det foreligger et faglig grunnlag for et nytt doktorgradsprogram. På bakgrunn av dette ble det høsten 2025 gjennomført en bred involveringsprosess der både fakultetene og 25 eksterne samarbeidspartnere ga innspill. Tilbakemeldingene viser stor interesse og understreker at universitetets faglige prioriteringer er godt forankret i regionale og nasjonale behov.

I utredningsprosessen ble tre mulige innretninger identifisert og vurdert:

- Helsevitenskap
- Innovasjon og entreprenørskap
- Samfunnssikkerhet

Styret ved Nord universitet vedtok i mars 2026 (styresak 9/26) å etablere et femte ph.d.-program innen helsevitenskap, lagt til Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH). Programmet skal bygges opp til 20 kandidater i løp fra 2031 gjennom gradvis omdisponering av fakultetets 15 internfinansierte stipendiatstillinger og tilførsel av fem nye stillinger. Det legges til grunn at programmet kan starte opp i løpet av 2027, ettersom kandidater i pågående løp kan overføres fra andre program. En helsevitenskapelig innretning vurderes som vesentlig mer kostnadseffektiv å etablere enn de alternative programmene, samtidig som det eksisterende

fagmiljøet ved FSH antas å gi et godt grunnlag for akkreditering innen rimelig tid. Programmet vil også kunne gi et tydelig faglig løft og bidra til økt samfunnsrelevans i universitetets samlede forsknings- og utdanningsportefølje.

Arbeidet med valg av innretning har vært bredt forankret i universitetets sentrale forskningsutvalg, rektors strategiske ledergruppe og i sentralt IDF møte før styrebehandling.

5. Identifisere og beslutte etablering av et nytt teknologisk fagområde

Nord har i 2025 vurdert etablering av et nytt teknologisk fagområde i lys av universitetets samlede strategiske behov og økonomiske handlingsrom. På

bakgrunn av omstillingsprosjektet og en strammere økonomisk situasjon, er det i 2025 lagt til grunn at en ny teknologisatsing ikke videreføres som egen satsing i denne perioden. I stedet konsoliderer Nord innsatsen mot kjerneprioriteringer som er avgjørende for kvalitet, kapasitet og langsiktig utvikling. Dette omfatter særlig videreutvikling og styrking av universitetets femte ph.d.-program, samt fagmiljøene innen samfunnssikkerhet, som har behov for fortsatt målrettet utvikling og strategisk oppfølging. Prioriteringen er gjort for å sikre faglig robusthet og økonomisk bærekraft i en periode med behov for tydeligere prioritering og konsentrasjon av ressurser.

MÅL 2: GOD OG FLEKSIBEL UTDANNING FOR STUDENTER I ULIKE LIVSFASER

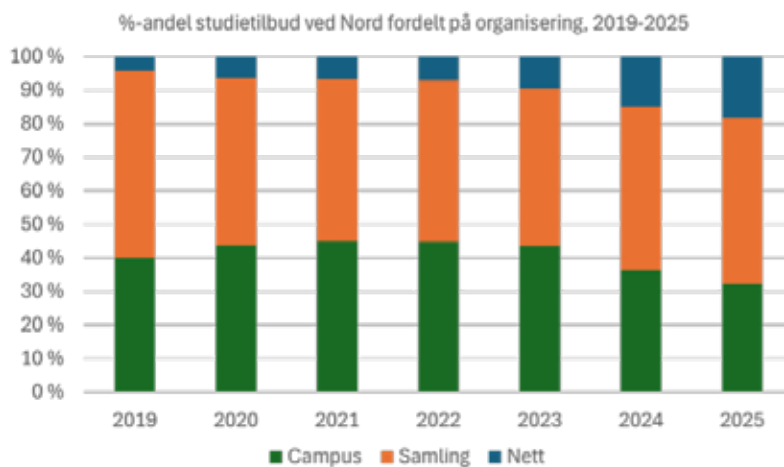
Styringsparametere:	Prioriterte aktiviteter i virksomhetsplan for 2025:
6. Større fleksibilitet i utdanningene, og flere studenter innenfor livslang læring.	Styrke kompetansen og utvikle kvaliteten i nettbaserte og fleksible studietilbud. Arbeide for en god balanse mellom langsgående campusbaserte studietilbud og nettbaserte/fleksible studietilbud.
7. Gode studietilbud og godt læringsmiljø på studiestedene.	Implementere nytt kvalitetssystem og videreutvikle prinsipper for utdanningskvalitet. Videreutvikle og levere kursportefølje for undervisere innen utdanningskvalitet, herunder kurs innen nye undervisningsformer. Støtte studentdemokratiet og studentfrivilligheten for å bidra til godt læringsmiljø på studiestedene.
8. Styrke internasjonalisering for ansatte og studenter i forskning og utdanning.	Øke bredden i mobilitetstilbudet til ansatte og studenter, gjennom å øke tilbudet av engelskspråklige semesterpakker og andre former for internasjonalisering. Internasjonal akkreditering av fagmiljø/utdanninger.
9. Involvere flere studenter i forskning.	Videreutvikle Nord Master Plus – forskerskole for masterstudenter, og ta opp nytt kull. Utvikle forskerlinje for bachelorstudenter på helsefagprogrammene. Utvikle flere muligheter for studenters involvering i forskning. Revidere kriterier for såkornsmidler for å øke studentutveksling koblet til forskningsaktivitet i SEA-EU.

Overordnet vurdering av målet

Nord vurderer overordnet at det er en høy måloppnåelse på målet om å gi god og fleksibel utdanning til studenter i ulike livsfaser. Universitetet ser en økning i antall studenter som studerer deltid, økning i antall studenter på kortere studier og økning i studentenes alder. Den demografiske utviklingen utfordrer Nord universitet, som er et geografisk spredt universitet med aktivitet på åtte lokasjoner, med stor variasjon av størrelse på både lokasjon, studietilbud, antall ansatte, søkere og studenter. Ved Nord har andelen campusbaserte studier gått ned med ca. 10 % siden 2022 og ca. 50 % av studietilbudene er samlingsbaserte (figur 2).

Omstillingen i sektoren og endringer i samfunnet stiller krav til at Nord utvikler og iverksetter nødvendige endringer raskere og mer effektivt

uten at det går på bekostning av kvaliteten på utdanningene. Lov- og forskriftsverk skal ivaretas samtidig som studenter og ansatte skal delta i endringsprosesser. Utviklingen i studentmassen stiller økte krav til differensierte og målrettede tiltak. Universitetet vil fortsette arbeidet med å skape et godt og inkluderende læringsmiljø for studentene, og vil prioritere å videreutvikle studentengasjement og lokal tilpasning som sentrale virkemidler for kvalitet, inkludering og gjennomføring. Arbeidet med studieporteføljeutviklingen er styrket som følge av behovet for økonomisk omstilling, men også med bakgrunn i ønsket om mer arbeidsdeling i sektoren og behovet for å i større grad å tilby utdanninger som treffer samfunnsutviklingen og kommende behov i arbeidsmarkedet, både privat og offentlig.



Figur 2. Andel studietilbud fordelt på organisering. Kilde: FS og Tableau.

Utvikling på styringsparameterne

6. Større fleksibilitet i utdanningene og flere studenter innenfor livslang læring

Nord opplever en forflytting i studentmassen fra campusstudier til mer fleksible studietilbud. Vi registrerer også at snittalderen på våre studenter har gått litt opp, noe som understøtter at vi når flere studenter i ulike livsfaser. Antall kortere studietilbud har økt i antall som også gir store muligheter for kompetanseutvikling for de som allerede er i jobb. Flere av de kortere studietilbudene er nettbaserte

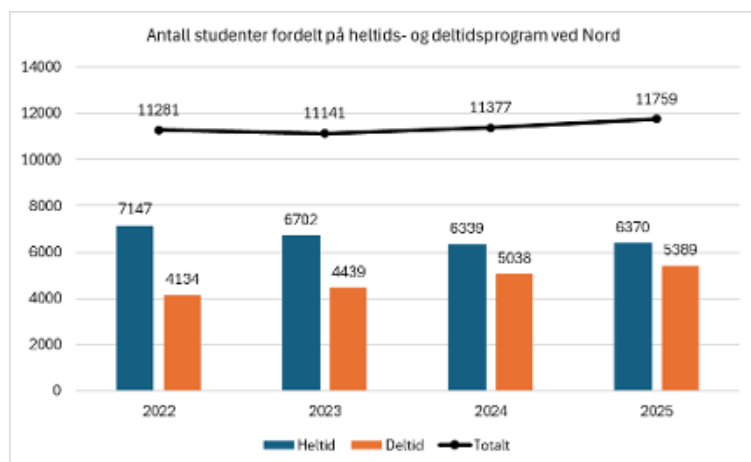
eller samlingsbaserte, og flere tilbud kan kombineres, eller bygges på for ytterligere kompetanseheving. Antall studenter ved Nord universitet har økt fra 11.281 i 2022 til 11.759 i 2025 (måletidspunkt høst). I perioden er studentenes fordeling mellom studiestedene noe endret. Nettbaserte studier (se Nettstudium i tabell 1) har hatt en økning i antall studenter, mens studenttallet er redusert ved enkelte fysiske studiesteder. Deler av endringen kan forklares ved at enkelte studier har lagt om organiseringen sin fra campus til rendyrkede netttudier, eksempelvis PPU-utdanningene ved Nord. I tillegg har det kommet til nye studier som er nettbaserte, og som

trekker nye studenter, blant dem er bachelor i økonomi og teknologiledelse, som hadde oppstart første gang høsten 2025. Omlegging til samlingsbaserte og/eller nettstudier følger av reduserte søkertall, i kombinasjon med mål om å nå flere søkere og å kunne tilby studier til personer i ulike livsfaser. Fleksible studietilbud er derfor en viktig mekanisme for å rekruttere flere studenter til de mindre studiestedene. Studiestedene skal betjene forholdsvis store regioner med spredt befolkningsstruktur og det har dessuten vist seg veldig krevende å rekruttere tilfredsstillende antall studenter til campusbaserte studier ved mindre studiesteder.

Tabell 1. Antall studenter fordelt på studiesteder, målt høst; *Uplassert: Studenter som ved registreringstidspunkt ikke var tilknyttet studiested. Kilde: DBH, Registrerte studenter: Fordelt på campus.

	2022	2023	2024	2025
BODØ	5.309	5.162	4.871	4.744
LEVANGER	2.704	2.641	2.631	2.283
MO I RANA	515	427	354	370
NAMSOS	489	398	449	489
NESNA	200	180	181	232
NETTSTUDIUM	497	902	1.310	2.093
STEINKJER	448	411	435	433
STJØRDAL	953	921	939	995
VESTERÅLEN	166	98	118	117
UPLASSET*	0	1	89	3
NORD TOTALT	11.281	11.141	11.377	11.759

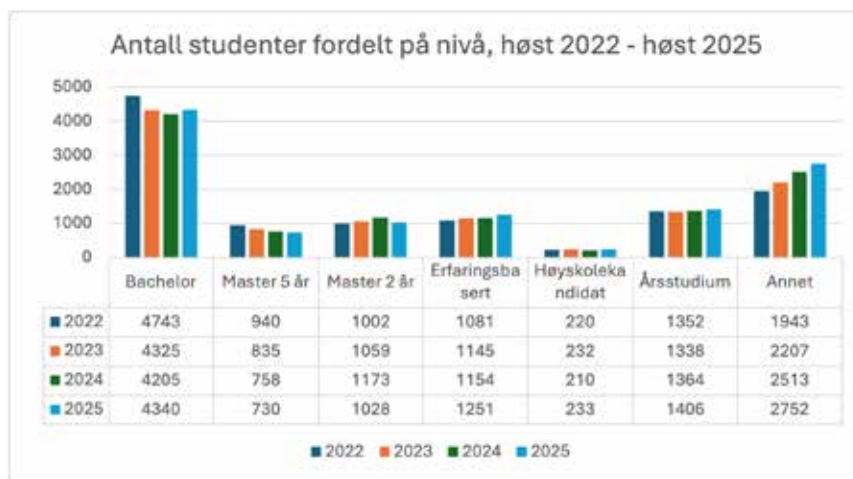
Totalt har antall heltidsstudenter gått ned med 777, og i samme periode har deltidsstudenter økt med 1.255. Med unntak av Nesna, Stjørdal, og studier med studiested Nett, har alle studiene hatt en reduksjon i heltidsstudenter.



Figur 3. Antall studenter fordelt på heltid og deltid, målt høst 2025. Kilde: DBH

Selv om det er en ønsket utvikling at studietilbudene skal være relevante og tilpasses en større del av befolkningen enn den tradisjonelle heltidsstudenten, må det være balanse mellom heltids- campusbaserte og mer fleksible tilbud. Med flere mindre studiesteder har Nord dette fokuset i utvikling av

mm. Mange av utdanningene under 60 studiepoeng er preget av høy grad av fleksibilitet, da flere av utdanningene, og spesielt EVU-utdanningene, har en organisering som er tilpasset studenter som er i jobb.



Figur 4. Antall studenter fordelt på studienivå, «Annet» inkluderer kortere studieprogram med færre enn 60 studiepoeng på høyere og lavere nivå, samt Tverrfaglig videreutdanning i psykisk helse-, rus- og avhengighetsarbeid på 60 studiepoeng. Kilde: DBH.

studieporteføljen. Den demografiske utviklingen utfordrer til nytenking og en tydeligere og mer forutsigbar planlegging av studieporteføljen, herunder hva som tilbys av studier hvor – og hvordan.

Figur 4 viser også at flere studenter søker mot kortere studier og erfaringsbaserte tilbud. Økningen i antall bachelorstudenter fra 2024 – 2025 kommer i hovedsak på nett og/eller samlingsbaserte tilbud.

Kortere utdanninger ved Nord er alle utdanninger som består av færre enn 60 studiepoeng. Dette omfatter etter- og videreutdanninger (EVU), Summer School, semesterpakker for innreisende utvekslingsstudenter, mikroemner, enkeltemner,

I kombinasjon med økning i antall studenter på deltids-program, og økt andel studenter på kortere studier, har studentgruppen også blitt eldre. Tabell 3 viser at fra 2022 til 2025 har andelen av studenter under 25 år gått ned, mens andel studenter over 25 har gått opp. Sett i lys av økningen i antall studenter på kortere studieprogram og deltidsstudier tilsier dette at Nord tilbyr en studieportefølje som passer studenter i ulike aldersgrupper og livsfaser.

Parallelt med økningen studenter på kortere studieprogram er det en nedgang i andelen og antall studenter under 25 år, og en nedgang i antall studenter på bachelorprogram. Denne utviklingen

	VÅR 2022	HØST 2022	VÅR 2025	HØST 2025
Antall kortere studieprogram (færre enn 60 stp) med aktive studenter	68	66	79	79
Antall registrerte studenter på kortere studieprogram (Færre enn 60 stp)	1.608	1.872	2.215	2.628

Tabell 2. Antall kortere studieprogram og antall registrerte studenter på kortere studieprogram med 5 eller flere registrerte studenter. Kilde: DBH, Registrerte studenter (tidsserie).

Tabell 3. Andel studenter fordelt på aldersgrupper. Kilde: DBH.

Årstall/Alder	<-19	20-24	25-29	30-39	40-49	50->
2025	4,2 %	29,6 %	19,7 %	24,0 %	15,0 %	7,6 %
2024	4,4 %	30,9 %	19,5 %	23,3 %	14,3 %	7,6 %
2023	4,4 %	33,1 %	19,1 %	23,2 %	13,4 %	6,9 %
2022	4,9 %	36,2 %	19,1 %	21,4 %	12,6 %	5,8 %

må følges tett i de kommende årene med tanke på heltidsstudiene som går på campus, og om, eventuelt i hvilken grad, dette påvirker det fysiske læringsmiljøet for studenter som fortsatt velger et campusbasert heltidsstudium.

Nord har tidligere hatt høy fullføringsprosent på normert tid sammenlignet med sektoren på bachelorprogram, og spesielt på profesjonsstudier. For masterstudier har Nord vært under sektorsnitt på fullføring. Det er nå igangsatt et eget målrettet prosjekt for å i større grad analysere og identifisere årsaker, og også iverksette målrettede tiltak for å bedre fullføringsgraden.

7. Gode studietilbud og godt læringsmiljø på studiestedene

Gjennom Studiebarometeret og andre informasjonskilder vurderer Nord universitet at studietilbudene treffer godt ved de ulike studiestedene, og at læringsmiljøene i all hovedsak fungerer tilfredsstillende. Det er samtidig en utfordring for de mindre studiestedene å etablere større studentgrupper med felles læringsmiljø, men innenfor de enkelte fagmiljøene fungerer studentgruppene godt. Universitetet har særlig oppmerksomhet på å utvikle gode løsninger for samhandling og for faglig og sosial integrering for studenter på samlings- og nettbaserte utdanninger. Med et stort antall mindre studiesteder og begrenset regionalt rekrutteringsgrunnlag må universitetet også akseptere at studentgruppene ofte er små og i større grad består av lokalt forankrede og gjerne noe eldre studenter. Dette bidrar til at dynamikken i studentmiljøene varierer mer enn ved studiestedene med større grupper av tradisjonelle heltidsstudenter

rett fra videregående skole.

Nord universitet arbeider målrettet og systematisk for å sikre et forsvarlig, inkluderende og helhetlig læringsmiljø som understøtter høy studiekvalitet og gjennomføring. Arbeidet bygger på lovpålagte krav og er integrert i universitetets samlede kvalitets- og styringssystem. Nord har tett samarbeid med studentorganisasjonen (-e) og studentsamskipnaden Studentinord. Trepertssamarbeidet er en viktig del av arbeid med læringsmiljø, og samarbeidet styrker alle partenes fokus og innsats.

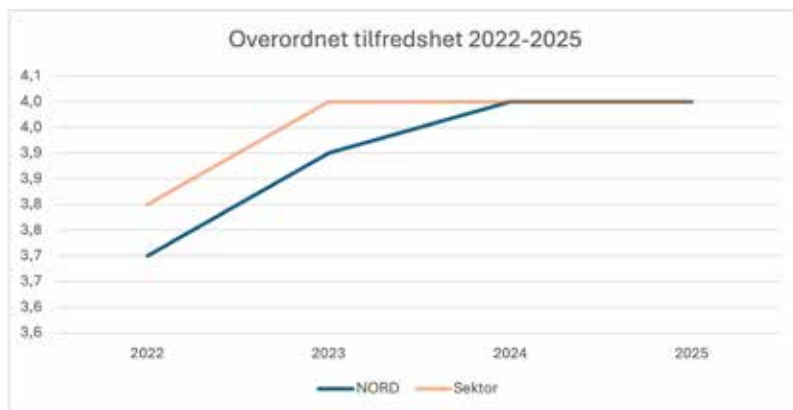
Læringsmiljøutvalget (LMU) er et sentralt rådgivende organ for universitetsledelsen og har i 2025 hatt særlig fokus på å styrke samspillet mellom læringsmiljøarbeid, kvalitetsarbeid og studiekvalitet. Det ble i 2025 gjennomført organisatoriske tilpasninger for å sikre mer helhetlig styring, herunder samordning av møtestruktur og arbeidsutvalg mellom LMU og Sentralt utdanningsutvalg (VS 5/25). Videre ble sammensetningen i LMU justert fra høsten 2025 for å styrke forankringen i faglig ledelse og i fakultetene.

Utvikling av en handlingsplan for inkluderende læringsmiljø har vært et sentralt strategisk tiltak i 2025. Handlingsplanen skal bidra til lik rett til utdanning, bedre tilrettelegging for mangfold, forebygging av diskriminering og etterlevelse av lovverk, og legger føringer for et mer strukturert og langsiktig arbeid på området. Planen er utviklet gjennom en bred involveringsprosess med ansatte, studenter og Studentinord, og behandles for endelig vedtak i februar 2026. Implementering og iverksetting av handlingsplanen vil inngå som en del LMU sin langtidsorden for 2026.

Nord universitet har i perioden 2021–2025 hatt en nasjonal rolle som vertsinstitusjon og sekretariat for kompetansenettverket LÆR-VEL. I 2025 ble det utviklet et nasjonalt rammeverk for studentengasjement i formelle og frivillige roller. LMU har fulgt opp dette gjennom etablering av en arbeidsgruppe for å operasjonalisere rammeverket til lokale tiltak ved Nord. Arbeidet skal bidra til å styrke studentmedvirkning og tilhørighet, og ferdigstilles i 2026 med implementering fra høsten samme år.

For å sikre god overgang til studier og styrke gjennomføring er førstesemesterutvalgene videreført som et sentralt virkemiddel ved alle åtte studiesteder. Utvalgene har i 2025 hatt et særlig ansvar for å sikre lokal tilpasning av tiltak for faglig og sosial integrering, med vekt på tidlig innsats overfor førsteårsstudenter.

Etter en periode med nedgang i måltall på studentenes tilfredshet med studiene i studiebarometeret, har dette vært i positiv utvikling i perioden 2022-2025. I Studiebarometeret oppgir studentene at de alt i alt er tilfredse med studieprogrammet de går på. Figur 5 viser at i 2022 fikk Nord en skår på 3,7 poeng, mens skår var på 4,0 poeng i 2025. Nord ligger med det på snittet i sektoren. Dette viser at universitetet har jobbet med å forbedre utdanningskvaliteten, og det reflekteres i studentenes vurdering i Studiebarometeret.



Figur 5. Skår på «Overordnet tilfredshet» blant studentene ved Nord.
Kilde: Studiebarometeret 2022-2025.

Studiebarometeret oppsummeres i åtte hovedområder, hvorefter studentene har svart på en rekke underliggende spørsmål. For Nord universitet har det vært en positiv utvikling på alle områdene siden 2022, men med noe variasjon mellom år.

Tabell 4. Utvikling på skår innenfor hovedområdene i Studiebarometeret perioden 2022-2025. (Fysisk læringsmiljø og infrastruktur var ikke med i undersøkelsen i 2022 og 2023)

Hovedområde	2022	2023	2024	2025
Eget engasjement	3,5	3,5	3,7	3,6
Fysisk læringsmiljø og infrastruktur			3,8	3,8
Organisering av studieprogrammet	3,2	3,4	3,6	3,5
Faglig og sosialt læringsmiljø	3,6	3,7	3,8	3,9
Tilbakemelding og veiledning	3,3	3,3	3,4	3,5
Undervisning	3,6	3,6	3,7	3,7
Vurderingsformer	3,8	3,9	4,0	4,1
Tilknytning til arbeidslivet	3,0	3,2	3,3	3,3
Overordnet tilfredshet	3,7	3,9	4,0	4,0

For 2025 er det både oppgang og nedgang i hovedområdene. Nord har egen prosess som følger opp Studiebarometeret i fakultet og fagmiljø, med erfaringsdeling og rapportering i sentralt utdanningsutvalg.

Studietilbudene skal forberede studentene på arbeidslivet og sikre at kunnskap og ferdigheter fra studiene er relevante i praksis. Nord måler arbeidslivstilknytning og -relevans gjennom Studiebarometeret mens studentene fortsatt studerer, og gjennom Kandidatundersøkelsen etter endt utdanning. Kandidatundersøkelsen er et sentralt verktøy for å vurdere om studietilbudene treffer arbeidsmarkedets behov, og brukes sammen med Studiebarometeret aktivt i kvalitetsarbeidet på alle nivåer i organisasjonen.

Studentenes vurdering av arbeidslivstilknytning har hatt en positiv utvikling de siste årene. Likevel er dette fortsatt ett av områdene der Nord skårer lavest i Studiebarometeret, noe som viser at det er rom for forbedring. Resultatene varierer betydelig mellom studiesteder og studieprogram.

Samtidig som studentene som er i utdanningsløp i mindre grad opplever tilknytning til arbeidslivet viser Kandidatundersøkelsen at ca. 93 prosent av de som fullfører studiene ved Nord var i arbeid innen 3 måneder etter endt studie (Kandidatundersøkelsen 2026, gjennomført høsten 2025). I tillegg opplever ca. 86 prosent at utdanningen deres er relevant i nåværende jobb. Så tross studentenes vurdering av arbeidslivstilknytning underveis i løpet viser kandidatundersøkelsen en stor grad av tilfredshet når de er ferdig med studiene. Undersøkelsen viser at overgang mellom studier og arbeidsliv, nåværende arbeidssituasjon, tilfredshet med utdanningen

generelt og utdanningens relevans er god, og 86 % sier at utdanningen er relevant for stillingen de innehar. Tallene indikerer likevel at arbeidsmarkedet er blitt noe mer utfordrende for kandidatene. Dette er en trend som også gjenspeiles i andre universiteters kandidatundersøkelser av nyere dato. På samme tid som arbeidsmarkedet er blitt mer krevende er det likevel gledelig at andelen som sier at de «alt i alt er fornøyd» med utdanningen ved Nord universitet har økt med to prosentpoeng til 76 prosent.

Gjennomstrømming

Nord jobber kontinuerlig for at studentene skal fullføre studiene på normert tid. Tabell 5 viser fullføring på normert tid for heltidsprogram ved Nord. Tall fra DBH på gjennomsnittlig karakter fra videregående viser at studentene som starter på en bachelor ved Nord har gjennomsnittlig lavere karakterer fra videregående enn studenter som starter på bachelor ved andre institusjoner i sektoren. Likevel fullfører en høyere prosentandel av bachelorstudentene på normert tid ved Nord, sammenlignet med sektoren. Dette indikerer at Nord ivaretar studentenes behov for oppfølging gjennom studieløpet. Tallene på 2-årig masterprogram på heltid viser at Nord har en lavere fullføringsprosent sammenlignet med snittet sektoren, men at utviklingen har vært positiv de siste årene, med forbedring i både 2024 og 2025. Det er gledelig at andelen i 2025 har steget til over 50 %. For alle studienivå øker fullføringsprosenten om studentene får ett til to år ekstra på å fullføre graden.

Tabell 5. Gjennomføring på normert tid Nord universitet, heltid. I «Sektor» er universiteter, statlige og statlige vitenskapelige høyskoler inkludert. Kilde: DBH.

Fullføring på normert tid	2022	2023	2024	2025	Sektor 2025
Bachelor	60,29	57,70	55,81	55,27	52,74
Master 2-årig	41,03	41,07	44,22	50,69	61,10
Master 5-årig	53,04	57,69	59,47	50,4	51,82

En målsetting om å styrke gjennomstrømmingen i gradsprogrammer medførte at Nord i 2026 startet et prosjekt for å undersøke hvilke årsaker som spiller inn på fullføring blant studenter, og mulige tiltak for å få flere studenter gjennom studieprogrammene på normert tid. Prosjektet omfatter både bachelorstudier og masterstudier.

Tabell 6 viser fullføring på normert tid for deltidsstudier ved Nord. Deltidsprogrammene ved Nord på bachelornivå har en relativt god fullføringsprosent, som kan sammenlignes med

tilsvarende tall på heltidsprogrammene. Tallene for 2-årig masterprogram understreker behovet for et målrettet prosjekt om gjennomstrømming. Det er imidlertid identifisert at en større andel av deltidsstudenter strever med å gjøre seg ferdig med masteroppgaven, sammenlignet med fulltidsstudenter. Dette er en sentral årsak til at de ikke fullfører som planlagt. Det er viktig å følge opp med tilpassede tiltak for å avhjelpe denne situasjonen.

Tabell 6. Gjennomføring på samme studieprogram, deltid. *Normert tid for deltid er planlagt antall år for gjennomføring ihht. prosentdel av heltid. Eksempelvis 75 % for en bachelor går over 4 år. Kilde: Tableau, 28.01.2026

Normert fullføring på gradsprogrammer, deltid*	Fullført 2022	Fullført 2023	Fullført 2024	Fullført 2025
Bachelor	61,82 %	55,21 %	46,34 %	52,04 %
Master erfaringsbasert	56,42 %	46,52 %	45,47 %	46,17 %
Master 2-årig	10,71 %	35,71 %	22,12 %	33,33 %

8. Styrke internasjonalisering for ansatte og studenter i forskning og utdanning

I perioden 2022-2025 har Nord økt antall inn- og utreisende utvekslingsstudenter samt økt antall inn- og utreisende ansatte på Erasmus+ (se tabell 7, 8 og 9). Nord universitet har siden våren 2024 utviklet en ny delstrategi for internasjonalisering. Strategien, som ble vedtatt i desember 2025, beskriver ambisjonen om å posisjonere Nord universitet som en sterk og markant internasjonal institusjon innen utdanning og forskning. Strategien skal styrke globale partnerskap, aktiviteter og synlighet, og bidra til å ytterligere integrere internasjonalisering i utdanning og forskning, fremme global bevissthet, tverrkulturelle nettverk og interkulturell forståelse. I forlengelse av arbeidet med strategien, er det også utarbeidet en handlingsplan som beskriver 22 konkrete tiltak som skal støtte opp om strategien, innenfor alle fem strategiske områder; synlighet og profilering, forskning, utdanning, mobilitet

og rekruttering, og strategiske partnerskap og samarbeid.

Nord universitet har de siste årene hatt et økt fokus på utvikling av alternativer til tradisjonell semesterutveksling. Det er utviklet heldigitale utvekslingstilbud som en Collaborative Online International Learning (COIL) og internasjonale klasserom, samt et stort trykk på Erasmus+ Blended Intensive Programmes (BiPs). Nord universitets profil medfører et behov for alternative former for utveksling da det er mange studenter som ikke kan, eller ønsker, å reise på utveksling for et helt semester. Dette blant annet da de deltar på samlings- eller nettbaserte studier, og er i annen livssituasjon enn den tradisjonelle campusstudenten. Gjennom økt deltakelse i eksempelvis BiPs, har antallet studenter som får en internasjonal erfaring i løpet av studietiden økt betraktelig. Dette gjelder både BiPs som Nord koordinerer, hvor både studenter og ansatte fra partnerinstitusjoner i Europa kommer

til Nords campus, og BiPs som Nord deltar i som partner, hvor studenter og ansatte reiser ut på korttidsopphold.

Nord universitet har de siste årene styrket arbeidet med internasjonalisering, noe som gjenspeiles i økt interesse, engasjement og flere prosjekter og tiltak. Dette har imidlertid ikke i samme grad resultert i flere utreisende studenter. Selv om antallet har økt jevnt, er dette fortsatt et område universitetet ønsker å prioritere. I forkant av søknadsfristen 1. februar 2026 gjennomførte universitetet

derfor en målrettet kampanje for å promotere utveksling. Kampanjen ga økt oppmerksomhet blant studentene, og universitetet håper dette vil bidra til flere søknader. Så langt er det registrert 197 søknader per 1. februar 2026, sammenlignet med totalt 208 søknader gjennom begge søknadsrundene i 2025.

Tabell 7. Internasjonalisering, ansatte. Kilde: Data for Erasmus+: Rapport fra Beneficiary Module 22.01.2026. Data for North 2 North: Rapportering til Nasjonalkontor og data fra UWB per 22.01.2026.

	2023	2024	2025
Utreisende ansatte (Erasmus+ og North 2 North)	64	81	80
Innreisende ansatte (Erasmus+ og North 2 North)	2	8	14

Tabell 8. Internasjonalisering, nøkkelindikatorer: Utvekslingsavtaler med varighet 3 måneder eller lenger. Kilde: DBH.

	2022	2023	2024	2025
UTREISENDE UTVEKSLINGSSTUDENTER	90	98	95	97
INNREISENDE UTVEKSLINGSSTUDENTER	181	203	241	293

Tabell 9. Internasjonalisering: Utvekslingsopphold uavhengig av varighet. Kilde: DBH.

	2022	2023	2024	2025
UTREISENDE UTVEKSLINGSSTUDENTER	125	148	153	156
INNREISENDE UTVEKSLINGSSTUDENTER	191	231	315	309

9. Involvere flere studenter i forskning

Nord universitet videreutvikler MasterPlus, et tilbud rettet mot særlig motiverte masterstudenter som ønsker et dypere innblikk i forskning og mulige veier videre inn i et ph.d.-løp. MasterPlus er ikke et studiepoenggivende program, men et faglig meritterende tilbud hvor studentene søker opptak, og hvor hvert kull består av om lag 15 studenter. Det legges stor vekt på tverrfaglighet, og deltakerne rekrutteres fra alle fakultetene. Hver student knyttes til et forskningsprosjekt og deltar aktivt i prosjektets arbeid. I tillegg gjennomfører gruppen fire samlinger per år (to på våren og to på høsten), der temaer som forskningsteori,

forskningsetikk, artikkelskriving og vitenskapelig praksis står sentralt. En av samlingene gjennomføres ved et av universitetets SEA-EU partnere, hvor studentene møter forskere, masterstudenter og ph.d.-kandidater for undervisning, erfaringsdeling og faglige diskusjoner. MasterPlus har god søkning og lavt frafall. Programmet videreutvikles nå i samarbeid med partnere i SEA-EU for å kunne tilbys i hele alliansen. Forskningsbasert utdanning er et gjennomgående tema ved universitetet, både i akkrediteringsprosesser og i periodiske evalueringer av studietilbud. Gjennom utdanningsutvalget og den årlige utdanningskonferansen skal dette fokuset ytterligere tydeliggjøres og styrkes i årene som kommer.

MÅL 3: UTVIKLING AV KUNNSKAP SOM FREMMER BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Styringsparametere:	Prioriterte aktiviteter i virksomhetsplan for 2025:
10. Styrke rollen som kunnskapsaktør i nordområdene.	Styrke rollen som samfunnsvitenskapelig kunnskapsaktør i nordområdene gjennom økt satsing på samfunnsvitenskapelig nordområdeforskning. Arbeide for å etablere et nasjonalt senter for beredskap og samvirke for å styrke forskningsbasert kunnskapsutvikling og forbedre praksis hos relevante aktører. Etablere samarbeid i alliansen Arctic Six for å styrke nordisk samarbeid om arktisk forskning og utdanning. Videreutvikle samhandlingen med kommune-/fylkessektoren, samarbeidende institusjoner og nasjonale myndigheter for en bærekraftig felles satsing på lærer- og sykepleierutdanning, f.eks. rekrutteringsprosjektet Lærer i Nord.
11. Styrke samisk forskning og utdanning.	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høyskole og Universitetet i Tromsø om samisk forskning og høyere utdanning, herunder etablering av samisk forskerskole. Utvikle forskning og innovasjon for å fremme nærings- og kulturutvikling innen samiske opplevelser.
12. Videreutvikle samhandlingen i universitetsalliansen SEA-EU.	Øke antall forskningsprosjekt i samarbeid med SEA-EU-partnere og øke mobiliteten for studenter og ansatte. Ta opp studenter på utvekslingsprogram/kurs og de tre fellesgradene som Nord deltar i.
13. Styrke Helgeland som universitetsregion i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale partnere.	Sette i gang et innsiktsarbeid som skal tydeliggjøre Nords ambisjoner for utvikling av Helgeland som universitetsregion.

Overordnet vurdering av målet

Nord har i 2025 samlet sett levert en tilfredsstillende måloppnåelse på dette målet. Universitetet har styrket sin rolle som kunnskapsaktør i nordområdene gjennom tydelig faglig bredde, spissede miljøer og bedre koordinering av arktisk innsats, og har samtidig videreutviklet samhandlingen med nasjonale og internasjonale aktører. Arbeidet med Arctic Six, Nord Arctic og relevante forskningsinfrastrukturer viser økt evne til å koble forskning og kunnskapsutvikling til konkrete behov innen beredskap, energiomstilling, næringsutvikling og samfunnsrobusthet, i tråd med målets miljømessige, sosiale og økonomiske dimensjoner.

Måloppnåelsen vurderes også som tilfredsstillende siden Nord i 2025 har oppnådd tydelige resultater i internasjonalt samarbeid gjennom SEA-EU, hvor etablering av governance-strukturer, seed funding, fellesgrader og økt mobilitet markerer et skifte fra prosjektbasert samhandling til mer varige og integrerte samarbeidsformer. Dette styrker Nords langsiktige kapasitet til kunnskapsutvikling og kompetansebygging i et europeisk bærekraftperspektiv.

Samtidig viser 2025 at det er ulik utvikling i styringsparameterne. Arbeidet med å styrke Helgeland som universitetsregion viser god fremdrift gjennom etablering av nye utdanningstilbud, relevante EVU-løp og forsknings- og innovasjonssamarbeid med regionale partnere, samt økning i søkertall og oppmøtetall. Når det gjelder samisk forskning og utdanning, har Nord i 2025 videreført sitt særskilte ansvar for sør- og lulesamisk språk og kultur gjennom studietilbud, fleksible/nettbaserte emner og relevante forskningsprosjekter (bl.a. RePrEd), samt styrket samarbeid med aktører som Mittuniversitetet og NRK Sápmi. Samtidig er samisk grunnutdanning fortsatt sårbar med lavt studentvolum, og det er behov for videre tiltak for å styrke rekruttering og langsiktig robusthet.

Utvikling på styringsparameterne

10. Styrke rollen som kunnskapsaktør i nordområdene

Nord har i 2025 befestet og videreutviklet sin posisjon som en sentral kunnskapsaktør i og for nordområdene. Gjennom en kombinasjon av spissede fagmiljø, en samlet plattform for arktisk forskning og strategiske allianser, leverer Nord forskning og kunnskapsgrunnlag som er viktig for regional utvikling, næringsliv og nasjonal beredskap.

Nords bidrag til kunnskapsutvikling i nordområdene har i 2025 hatt stor bredde fra samfunnsvitenskap og humaniora (samfunnssikkerhet, geopolittikk, styring, nærings- og samfunnsutvikling), via samisk forskning, til naturvitenskaplige bidrag knyttet til blant annet marin biovitenskap og naturressursforvaltning. Denne bredden bidrar samlet til at Nord kan svare på sentrale og sammensatte samfunnsutfordringer i nordområdene.

Flere forskningsgrupper leverer i dag kunnskap med høy relevans for utviklingen i Arktis. Forskningsgruppene ARISE og GEO-Security bidrar med kritisk innsikt i samspillet mellom miljøendringer, geopolittikk og sikkerhet i nord. I tillegg inngår forskningsgruppen URBiNN som et viktig miljø med kompetanse på samfunnsutvikling og sted/region i nordlige og mindre urbane kontekster. Samtidig fungerer Business Index North som en sentral kunnskapsressurs og forskningsinfrastruktur for analyser av næringsutvikling og omstillingsdynamikk i nord.

STRATEGISK SAMARBEID GJENNOM ARCTIC SIX

Universitetsalliansen Arctic Six består av de seks nordligste universitetene i Norge, Sverige og Finland. Etter at Nord ble formelt tatt opp som medlem i oktober 2024, har 2025 vært preget av aktiv integrering og operasjonalisering av medlemskapet. Universitetet har arbeidet målrettet for å koble egne fagmiljø til alliansens arbeidsgrupper og strategiske initiativ.

Gjennom konseptet Arctic Six Extended har alliansen utvidet sitt strategiske nedslagsfelt ved å bygge bro mellom akademia og eksterne samfunnsaktører innen næringsliv, politikk og sikkerhetsmyndigheter. Denne satsingen har i 2025 vært spesielt rettet mot samfunnssikkerhet, beredskap og energiomstilling, noe som ble tydelig markert gjennom gjennomføringen av Forum on Arctic Security og etableringen av det grenseoverskridende energisamarbeidet Cross-Border Energy Collaboration. Nord har her bidratt til å koble forskningsbasert kunnskap med praktiske sikkerhets- og energibehov i et endret geopolitisk landskap, og dermed styrket universitetets rolle som medansvarlig aktør for regional robusthet.

KOORDINERING GJENNOM NORD ARCTIC

Nord Arctic er et treårig utviklingsprosjekt ved Nord som skal styrke samarbeid og koordinering av nordområdeforskning på tvers av fakultetene. Prosjektet fungerer som universitetets tverrfaglige plattform og samlede inngang til forskningsinfrastruktur og kompetanse knyttet til arktiske problemstillinger. I 2025 har Nord Arctic særlig bidratt internt ved å legge til rette for mer samhandling mellom fagmiljøer og disipliner, med mål om å bygge sterkere forskningsfellesskap og tilstrekkelig faglig kapasitet i prioriterte tema.

Gjennom denne rolleforståelsen bidrar Nord Arctic til at universitetets forskningsinnsats blir bedre koordinert, mer relevant for samfunnets behov og mer tilgjengelig som ressurs for aktører i det sirkumpolare Arktis. I 2025 har universitetet også arbeidet med ambisjonen om å etablere et tydelig og anerkjent faglig tyngdepunkt gjennom et mulig "centre of excellence"-initiativ innen arktiske samfunnsfag og humaniora.

SPESIALISERTE SENTRE OG FORSKNINGINFRASTRUKTUR

Nords slagkraft i nordområdene bæres også frem av spesialiserte sentre og infrastrukturer, særlig ved Handelshøgskolen.

Nordområdesenteret med High North News har i 2025 videreført arbeidet med å skape dialog mellom forskning, næringsliv og politikk. Senteret er en viktig arena for kunnskap om økonomiske rammevilkår og utviklingstrekk i nord. Arrangementer som High North Dialogue bidrar til å befeste rollen som en internasjonal møteplass der beslutningstakere og fremtidige ledere møtes.

Nordlab (Senter for beredskap og samvirke) fungerer som universitetets laboratorium for forskning og øvelser innen krisehåndtering og samvirke. Gjennom simuleringsbasert infrastruktur har Nordlab i 2025 vært en sentral arena for kunnskapsutvikling om effektivt samvirke mellom nødetater, Forsvaret og sivile aktører, med særlig oppmerksomhet mot krevende arktiske omgivelser.

Center for High North Logistics (CHNL) er en viktig pilar for kunnskap om skipsfart og logistikk i Arktis. I løpet av 2025 har senteret bidratt med data og analyser som styrker forståelsen for transportruter, risiko og miljømessige og sikkerhetsmessige aspekter ved transport i polare strøk, inkludert forhold knyttet til den nordlige sjørute.

FORSKNINGSGRUPPER OG FINANSIERTE PROSJEKTER

I 2025 er nordområdesatsingen også videreført gjennom finansierte prosjekter og aktiv prosjektutvikling, der forskningsgrupper og sentre bidrar både som prosjektledere og partnere. Dette omfatter prosjekter innenfor samfunnssikkerhet og beredskap, nærings- og samfunnsutvikling, samt natur- og miljørelaterte problemstillinger med relevans for nordområdene. Prosjektporteføljen gir samtidig et viktig grunnlag for å bygge langsiktige fagmiljø, utvikle nye samarbeidsrelasjoner og styrke Nords evne til å levere forskning med høy samfunnsrelevans i nord.

11. Styrke samisk forskning og utdanning

Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) har i 2025 videreført og styrket Nords særskilte ansvar for samisk utdanning og forskning, med særlig vekt på sør- og lulesamisk språk og kultur. Arbeidet er tydelig forankret i nasjonale føringer, universitetets samfunnsoppdrag og tildelingsbrevets punkt 4.2.5 for 2025.

Innen grunnutdanning ble tilbudet i sør- og lulesamisk grunnskolelærerutdanning videreført i tråd med etablerte sykluser for opptak i oddetallsår, med totalt tre studenter som møtte. På etter- og videreutdanningsområdet tilbød fakultetet i 2025 en rekke aktive studietilbud innen samisk språk og kultur, med hovedtyngde på begynnernivå i sørsamisk. Samlet hadde de samiske tilbudene 83 søkere til 55 studieplasser; 60 kvalifiserte søkere fikk tilbud, og 30 møtte til studiestart. Fleksible og nettbaserte emner bidro til å nå nye og bredere målgrupper, og fungerte både som selvstendige kompetansetiltak og som innganger til videre studieløp.

I 2025 ble samarbeidet med Mittuniversitetet i Sverige videreført, både gjennom faglig koordinering av samiske studietilbud og gjennom felles utvikling av utdanningstilbud rettet mot sørsamisk språk og kultur. Samarbeidet bidrar til bedre utnyttelse av samlede fagressurser på tvers av landegrensene og styrker kvalitet, tilgjengelighet og bærekraft i samisk utdanning.

Forskningen ved fakultetet (FLU) i 2025 hadde tydelig relevans for samisk utdanning. Prosjektet Revitalisation Processes in Education: Bringing South Saami Forward (RePrEd), finansiert av Norges forskningsråd, undersøker revitalisering av sør-samisk språk i skole og lærerutdanning, og har direkte betydning for utvikling av samisk lærerutdanning. Videre pågikk prosjektet Saajve, som kombinerer pedagogisk utviklingsarbeid og kunstnerisk orientert forskning i barnehage. Fakultetet deltok også i internasjonalt forskningssamarbeid om kvalitet i barnehage og lærerutdanning gjennom European

Quality Seal study, samt videreførte forskning innen samisk etnobotanikk, historie, identitet og kulturarv.

Fagmiljø ved Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) har også forskningsprosjekter knyttet til samisk befolkning og kultur. Dette er både forskningsprosjekter, tildelte eksterne midler og interne tildelinger, samt at det også er knyttet til ph.d. stipendiater. Forskningen omhandler ulike tema og perspektiv, eksempelvis «Kulturell trygghet i kommunale psykiske helsetjenester for samer med somatiske sykdommer» og «Promoting Healthy Aging of Sámi and Inuit Elders Through Co-Designed Digital Health Tool».

Ved Fakultet for samfunnsvitenskap pågår et samarbeidsprosjekt med NRK Sápmi, der det tilbys utdanning spesielt rettet mot sør og lulesamisktalende journalister. Selv om tilbudet ikke utgjør en fullverdig samisk journalistutdanning, representerer det et viktig skritt i utviklingen av slik kompetanse. Undervisningen gjennomføres på norsk, men det særpregede ved tilbudet er at studentene kan få veiledning på både lule- og sørsamisk, samt levere oppgaver og eksamen på disse språkene. Også innen historiefaget er det et tydelig fokus på samiske perspektiver, blant annet gjennom et eget emne i samisk historie.

12. Videreutvikle samhandlingen i universitetsalliansen SEA-EU

I perioden 2022–2025 har Nord universitet tatt en stadig mer aktiv og strategisk rolle i SEA-EU alliansen. Gjennom målrettet arbeid med styringsstrukturer, forskningssamarbeid, utdanningsutvikling og mobilitet har Nord bidratt til å styrke alliansens integrasjon og langsiktige bærekraft. I 2025 ble dette spesielt synlig gjennom etableringen av et internt seed funding program, som utløste nye forskningssamarbeid og økte deltakelsen på tvers av fagmiljøer. Rundt 100 ansatte var involvert i arbeidspakker og aktiviteter.

Innen utdanning var 2025 et gjennombruddsår med lanseringen av tre fellesgrader. Nord er partner i

to av dem og deltar samtidig i utviklingen av en felles doktorgrad. Dette markerer et tydelig skifte fra planlegging til faktisk akademisk integrasjon. Arbeidet bidrar samtidig til utviklingen av europeisk utdanningspolitikk, gjennom etablering av felles studieprogrammer og kvalitetssikringsprinsipper som på sikt kan gi gradene et europeisk kvalitetsstempel.

Nord har også vært sentral i å bygge opp robuste governance-strukturer. Initiativet til å etablere Rectors' Council og lanseringen av Deans' Forum kommer fra Nord universitet og har gitt alliansen en tydeligere og mer effektiv beslutningsstruktur, samt sterkere forankring inn mot fagmiljøene. Signeringen av SEA-EU Legal Association i november 2025 viser at partner-universitetene står samlet og forpliktet til videre samarbeid, uavhengig av fremtidige finansieringsmodeller.

Effektene av Nords arbeid vises også i stor etterspørsel etter mobilitet og faglige aktiviteter ved universitetet. Mikroemner, staff weeks, Nord summer school og forskningssamlinger tiltrakk et bredt internasjonalt publikum i 2025. Nord summer school hadde omtrent en dobling i antall søkere og deltakere fra 2024 til 2025. Også ansatte som søker mobilitetsopphold øker, og mange deltar på Staff-weeks innen ulike fagområder hos partnerinstitusjoner. Nord har også arrangert flere staff-weeks, med mange deltakere fra våre SEA-EU partnere. Dette styrker Nords posisjon som vertsinstitusjon og bidrar til utvikling av nye pedagogiske verktøy, særlig innen grønn og digital undervisning.

Samlet sett har Nord i perioden 2022–2025 styrket både sin egen rolle og alliansens samlede kapasitet. Arbeidet har gitt nye utdanningstilbud, mer strukturert forskningssamarbeid, økt mobilitet og profesjonalisert styringsstruktur. Effektene i 2025 viser at Nord har oppnådd tydelig internasjonal gjennomslagskraft og bidrar aktivt til videre utvikling av SEA EU.

13. Styrke Helgeland som universitetsregion i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale partnere

37

Nord universitet arbeider aktivt for å styrke Helgeland som universitetsregion gjennom forskning, utdanning og tett samarbeid med lokale, regionale og nasjonale aktører. Universitetets tilstedeværelse i regionen bidrar til å bygge nødvendig kompetanse og støtte innovasjon i både offentlig sektor og næringsliv. Dette underbygges av tall som viser at syv av ti kandidater fra Nord universitet blir værende i regionen etter endt utdanning. Studentgrunnetallet på Helgeland er økende, og denne positive utviklingen styrker måloppnåelsen i arbeidet med å videreutvikle Helgeland som en robust og attraktiv universitetsregion.

Utdanning: Nord universitet arbeider kontinuerlig med å utvikle og tilby studier som er samfunnsrelevante og etterspurt både nasjonalt og regionalt – herunder på Helgeland. Dette omfatter både grunnutdanninger og etter- og videreutdanning (EVU). Nedenfor presenteres studietilbud som nylig er etablert på Helgeland, samt utdanninger som er under utvikling med planlagt oppstart i regionen.

GRUNNUTDANNING:

- Etter dialog med- og godkjenning fra KD har Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU), med utgangspunkt i fagmiljøet på Nesna, utviklet en ny Master i grunnskolelærerutdanning 1-10 for å møte behovet for lærerkompetanse på små og fådelte skoler i rurale strøk. Høsten 2025 startet 44 studenter på MAGLU 1-10 på Nesna. Dette er en liten økning i studenttallet sammenlignet med summen av MAGLU 1-7 og 5-10 i 2023 og 2024.
- I 2025 etablerte Handelshøgskolen (HHN) nettbasert bachelorstudium i økonomi og teknologiledelse. Interessen for studiet var stor, med 279 førsteprioritetssøkere. 57 studenter startet på dette høsten 2025. Fra høsten 2026 vil

studiet også tilbys i en samlingsbasert versjon ved studiested Mo i Rana.

EVU - UTVIKLET I SAMARBEID MED EKSTERNE AKTØRER:

- Studiet Digital økonomisk kriminalitet ble utviklet av HHN-miljøet på Mo i samarbeid med næringslivet på Helgeland for å styrke kompetansen på digital bekjempelse av finansiell kriminalitet. Studiet ble fulltegnet og tilbudt i Mo i Rana høsten 2025.
- I løpet av 2025 har Fakultet for biovitenskap og akvakultur (FBA), i samarbeid med oppdrettsnæringa på Helgeland, utviklet to emner på 7,5 studiepoeng innen fagområdet havbruksdrift og ledelse som tilbys nett- og samlingsbasert på Nesna. Studiene ble lyst ut før jul med oppstart i vårsemesteret 2026. Det er plan om å utvide tilbudet med flere emner, slik at det tilbys 2-3 emner per semester de neste tre årene.
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag (FLU) har i samarbeid med Nordland fylkeskommune utviklet Praktisk pedagogisk veiledning for fag- og yrkesopplæringen (30 stp.) som ble tilbudt i 2025 på Nesna. Det skal tilbys en del 2 i 2026, også den på 30 stp.
- Fakultet for sykepleie og helsevitenskap (FSH) og HHN (Handelshøgskolen) har i samarbeid med Helsefellesskap Helgeland og Salten utviklet EVU-tilbud innen Helseledelse. Det er planlagt oppstart i 2026 under forutsetning at finansiering kommer på plass.

Tabell 10. Søkertall for studiesteder på Helgeland. Kilde: SOA søknads- og opptakstall siste 10 år og Nøkkeltall, flere år - Tableau Server, 28.01.2026.

Søkertall for Helgeland	Høst 2022	Høst 2023	Høst 2024	Høst 2025
Studieplasser	360	320	240	345
Kvalifiserte 1.pri	305	359	346	454
Møtt	218	224	203	268

- Både FLU og FSH har utviklet og levert mikroemner i 2025 bl.a. innen områdene fådelte skoler og pårørendearbeid i demensomsorg.

Studentgrunnlaget på Helgeland er, på lik linje med de øvrige studiestedene ved Nord, avgjørende for hvilke studietilbud som kan opprettholdes og videreutvikles lokalt. I påfølgende tabell vises søkertall og møtt-tall for Helgeland i perioden 2022 – 2025.

Tabell 10 viser at det har vært en økning i tallet på kvalifiserte 1.prisøkere og antall møtte. Dette kan skyldes at flere studier tilbys fleksibelt, noe som gjør at studiene blir tilgjengelige for flere, både regionalt og nasjonalt. I tillegg er det utviklet og startet nye tilbud med god søkning. En positiv utvikling i rekrutteringssammenheng er at det i 2022 var 360 studieplasser på Helgeland og 305 kvalifiserte primærsøkere, mens det i 2025 var 345 studieplasser og 454 kvalifiserte primærsøker. Dette betyr at det er en økning i antall søkere per studieplass. Tabellen under viser utviklingen i totalt antall studenter på Helgeland i perioden 2022 – 2025.

Tabell 11 viser at det totale studenttallet har gått ned i perioden, med et oppsving i 2025. Dette henger sammen med økningen i antall kvalifiserte 1.pri.-studenter vist i forrige tabell. Årsakssammenhengen er også trolig den samme. Både kvalifiserte 1.pri.-søkere og møtte studenter har økt i perioden 2022 – 2025. Det kan slik sett se ut til at studentgrunnlaget på Helgeland er økende, noe som er et bidrag i måloppnåelsen for å utvikle Helgeland som universitetsregion.

Tabell 11. Antall studenter registrert på Helgeland. Kilde: Registrerte studenter fordelt på campus, DBH, 23.01.2026.

Søkertall for Helgeland	Høst 2022		Høst 2023		Høst 2024		Høst 2025	
Antall studenter på Helgeland totalt	Vår	Høst	Vår	Høst	Vår	Høst	Vår	Høst
	792	715	641	607	524	535	491	602

FORSKNING:

Fagmiljøene på Helgeland er aktive innen forskning, og mye av arbeidet er i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale aktører, noe de påfølgende eksemplene viser.

- I forbindelse med utvikling og oppstart av piloten MAGLU 1-10, er det iverksatt følgeforskning i regi av forskergruppen «Forskning i rurale utdanningsløp» (FRU). Arbeidet har til nå ført til 4 publikasjoner og en antologi med 14 artikler. FRU har samarbeid med nettverket Gemensamma Vägar, med samarbeidspartnere fra Sverige og Finland som har bidratt til FRU-antologien og deltatt som gjesteforelesere på Fådeltskoledidaktikk.
- Senter for industriell forretningsutvikling (SIF) ved Handelshøgskolen (HHN) er part i kompetanse- og samarbeidsprosjektet RESPOND 2030. Prosjektet er finansiert av NFR, med SINTEF som ledende part. Tema: Avkarbonisering av prosessindustri i Nordland, sammen med forskningsmiljøer, utviklingsaktører og industri.
- Helgelandssykepleier er et femårig samarbeidsprosjekt som har mottatt 10 MNOK i finansiering fra Helse Nord. Prosjektet er et regionalt samarbeid mellom kommuner på Helgeland, høyere utdanningsinstitusjoner (Nord universitet og VID vitenskapelige høgskole), videregående skoler og Visit Helgeland. Formålet er å styrke rekruttering til og stabilisering i sykepleieryrket og sykepleierutdanningen, samt å videreutvikle Helgeland som en attraktiv region for utdanning og arbeid innen helse- og omsorgstjenestene. Samarbeidet er forankret i Helsefellesskap Helgeland, der Nord universitet er representert gjennom FSH.
- En sentral del i arbeidet med å styrke Helgeland som universitetsregion er å øke kompetansen i regionen. I 2025 tilsatte HHN en stipendiat på Helgeland og ved FSH ble det gjennomført en disputas.



Klinisk kompetansesenter



Rapportering på indikatorer som oppfølging av strukturreformen

Gevinstrealiseringsplan

Meld. St. 18 (2014-2015) Konsentrasjon for kvalitet – Strukturreform i universitets- og høyskolesektoren la grunnlaget for en omfattende reform i UH-sektoren. Regjeringen har besluttet at strukturreformen skal følges opp med en overordnet gevinstrealiseringsplan for UH-institusjonene som har fusjonert som følge av reformen. Regjeringen fastsatte derfor høsten 2019 måltall for 2025 for indikatorer i gevinstrealiseringsplanen. Tabellen under er en sluttrapportering av gevinstrealiseringsplanen.

41

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Måltall 2025
Utdanning og forskning av høy kvalitet						
Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk	0,64	0,86	0,80	0,82	Tall ikke klart	1,0
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1.000 kr)	31	51,6	57,7	61,2	56,3	60
Tildeling fra EU per faglige årsverk (1.000 kr)	9,6	13,1	22,7	22,7	37,4	15
Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	60	62,5	62,9	64,4	63,7	70
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	3,9	3,7	3,9	4,0	4,0	4,1
Antall avlagte doktorgrader	30	34	28	34	37	35
God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet						
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger ²	2080	1315	1955	2275	2645	2000
Regional utvikling						
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1.000 kr)	102	120,3	132,3	151,1	157,9	150
Verdensledende fagmiljøer						
Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	46	59	60	53	Tall ikke klart	50
Effektiv ressursbruk						
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	24,0	25,6	25,5	25,5	25,2	24,0

² De historiske tallene har endret seg noe fra foregående år grunnet nye tidsserier og endring i registrering hos DBH.

Paramedisin



KOMMENTAR TIL UTVIKLING I GEVINSTREALISERINGSPLANEN

Vitenskapelig publisering per faglige årsverk:

Tall ikke klart per februar 2026.

Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1.000 kr):

Tildeling fra NFR har gått noe ned siste år, og ligger under måltall for 2025. Nord har allikevel hatt en betydelig vekst i disse inntektene siden 2018, og utviklingen har i så måte vært tilfredsstillende.

Tildeling fra EU per faglige årsverk (1.000 kr): Nord har hatt en betydelig vekst i tildeling fra EU de siste årene, og ligger godt over måltallet som er satt for 2025.

Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%): Nord har ikke nådd målsetningen om 70 % førstekompetanse innen 2025. Det har vist seg svært utfordrende for universitetet å øke andelen ansatte med førstekompetanse på tross av målrettet rekruttering og intern kompetanseutvikling. Utfordringene har vært særlig store innenfor øking av førstestillingskompetanse på profesjonsstudiene. I ettertid fremstår denne målsettingen som noe ambisiøs.

Skår på hvordan studentene oppfatter

studiekvaliteten: Nord ligger på landsgjennomsnittet på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten, med en skår på 4. Det er en svak oppgang fra året før, men dessverre noe under måltallet universitetet har satt.

Antall avlagte doktorgrader: I 2025 ble det avlagt 37 doktorgrader ved Nord, og det er over måltallet Nord har satt. Alle fire doktorgradsprogrammene har over fem avlagte doktorgrader i gjennomsnitt i siste treårsperiode. Avlagte doktorgrader har økt med 23 % siden 2018, og dette er en tilfredsstillende utvikling for Nord.

Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger: Nord har 2.645 studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger. Dette er langt over målet som er satt, og viser at Nord har tiltrukket seg et godt antall studenter på våre fleksible utdanninger.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1.000 kr): Her har utviklingen vært tilfredsstillende og resultatet for 2025 er godt over måltallet.

Andel internasjonalt samforfatterskap (%):

Tall ikke klare per februar 2026.

Andel administrative stillinger av totalt antall

årsverk (%): Nord har hatt en svak nedgang i andel administrative stillinger siste år, men har ikke nådd målet som er satt. En nedgang i antall faglige årsverk i perioden har påvirket indikatoren. I tillegg har nye administrative krav i sektoren medført et behov for å rekruttere til enkelte stillinger. Nord har etablert et eget omstillingsprosjekt som følger dette opp, se rapportering på dette i kapittel 3 og planer for arbeidet i mål 1 i årsrapportens kap. 5.

Rapportering på samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Nord har innarbeidet gode rutiner for effektmål, gevinstrealisering og samfunns mål på større bygge- og rehabiliteringsprosjekter. Dette inngår som viktige faktorer i planfasen og i prosjektmøtene med KD og byggeier. Fakultet/enhet er med på å gi innspill på sin vurdering av hva de ser på som effektmål,

gevinstrealisering og samfunns mål også i prosjekt- og byggefasen. Etter at bygget eller prosjektet er ferdig, overtar fakultet eller enhet ansvaret for å følge opp og vurdere effektmålene når nybygg eller større ombygginger er ferdigstilt og i driftsfasen

Rapportering på midler tildelt over andre budsjettkapitler

TILDELING OVER KAP. 226, POST 22 OG KAP. 231, POST 21 VIDEREUTDANNING FOR LÆRERE

Regjeringen innfører et nytt og helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling for lærere og andre ansatte i barnehage og grunnsopplæring, som fases inn i 2025 og 2026. Forvaltningen av midler er knyttet til utvikling og finansiering av videreutdanningstilbud rettet mot barnehager og grunnsopplæring blir endret fra anbuds konkurranser til øremerkede bevilgninger i årlige tildelingsbrev til utdanningsinstitusjonene.

Nord universitet ble tildelt til sammen 10,3 mill. kr for å utvikle og tilby videreutdanning for lærere. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til å dekke kostnader med å gjennomføre en rekke relevante studietilbud. Det er gjort mindre justeringer i videreutdanningsporteføljen for lærere mht. nivået på tildelingen for 2025 og for bedre å møte kompetansebehov. Fådeltskoledidaktikk og KRLE er trukket inn som følge av etterspørsel, samt et tilbud innen skolefritidspedagogikk for å favne en bredere målgruppe (laget rundt barnet og eleven - jfr. SKK). Mat og helse og Bærekraftig kunst og håndverk var tidligere ikke en del av den gamle 'Udir-porteføljen', men er nå lagt til for å synliggjøre at vi søker å imøtekomme KDs anmodning og videreføring og utvidelse av tilbud innen praktiske og estetiske fag.

Nord universitet bekrefter at midlene er brukt i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevet.

TILDELING OVER KAP. 231, POST 21 BARNEHAGELÆRERUTDANNINGEN

Nord universitet ble tildelt 2,8 mill. kr til å styrke barnehagelærerutdanningen. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til å styrke praksissamarbeidet ved å engasjere to fagpersoner i hele stillinger. Disse er fordelt med en stilling i Trøndelag og en i Nordland. I tillegg har en valgt å ha fysiske samlinger i forbindelse med reakkreditering av studieprogrammet samt å styrke samarbeid og samhandling innad i BLU for å sikre lik kvalitet på de enkelte studiestedene.

Nord universitet bekrefter at midlene er brukt i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevet.

TILDELING OVER KAP. 275, POST 21 OG KAP. 226, POST 22. SUPPLERENDE TILDELINGSBREV - FORSØKSORDNING FOR LÆRERKVALIFISERING

Nord universitet ble tildelt 1,8 mill. kr for å understøtte gjennomføringen av forsøksordningen som gir personer med påbegynt fireårig grunnskolelærerutdanning mulighet til å fullføre utdanningen. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til administrasjon av ferdigstillingsprosjektet, herunder promotering av forsøksordningen gjennom Nords nettsider, vurdering og opptak av søkere, utstrakt veiledning av kandidatene i prosjektet, oppretting av individuelle utdanningsplaner, samt klargjøring av vitnemål når kandidatene har ferdigstilt utdanningen sin. I tillegg har en god del av midlene blitt brukt til å tilby bacheloremnet GLD360 Pedagogikk og elevkunnskap 4, bacheloroppgave,

et emne som mange av kandidatene i prosjektet har manglet. Midlene knyttet til bacheloremnet har blitt brukt til planlegging og gjennomføring av metodekurs, veiledning av studentene i forbindelse med arbeidet med bacheloroppgaven og sensur av bacheloroppgavene. Nord har også enkelte kandidater som mangler praksis, og en del midler har dermed blitt brukt til praksisadministrasjon og avlønning av praksislærere.

Nord universitet bekrefter at midlene er brukt i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevet.

TILDELING OVER KAP. 231, POST 21. SUPPLERENDE TILDELINGSBREV - REKRUTTERINGSTILTAK FOR LÆRERUTDANNINGENE

Nord universitet ble tildelt 1,0 mill. kr til tiltak for å styrke rekrutteringen til lærerutdanningene. Kunnskapsdepartementet anbefaler at midlene brukes til eksisterende tiltak som Lærer i Nord. Kunnskapsdepartementet forventer at institusjonene samarbeider med kommuner og private eiere. Midlene er tildelt Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag og er brukt til å engasjere en barnehagelærer i 20 % stilling for å arbeide målrettet med rekruttering, samt på tiltak innenfor prosjektet

LæreriNord. I tillegg har interne ansatte bidratt inn i arbeidet. Det har også blitt produsert en del rekrutteringsmateriell og foretatt reiser i forbindelse med oppstart av barnehagelærerutdanning i Narvik fra høsten 2026.

Nord universitet bekrefter at midlene er brukt i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevet.

TILDELING OVER KAP. 260, POST 50. SUPPLERENDE TILDELINGSBREV - DISTRIKTSRETTET FOU PÅ NESNA

Nord universitet ble tildelt 2,0 mill. kr til nasjonalt senter for distriktsrettet FoU på Nesna. Nord universitet har i etterkant av tildelingen hatt dialog med Nesna kommune som var initiativtaker til prosjektet om videre arbeid og organisering. Det arbeides nå med å få inn en prosjektleder til prosjektet, og Nord universitet har som målsetting å få gjennomført prosjektet i løpet av 2026. Dette vil danne grunnlaget for en vurdering av etableringen av et nasjonalt senter. Det er ikke brukt midler i 2025 (ikke inntektsført).

Husdyrfag



4. Styring og kontroll i virksomheten

DEL 1: RAPPORTERING OM STYRING OG KONTROLL

Ved utgangen av 2024 hadde Nord universitet ikke et samlet system for risikostyring som bandt sammen nivåene i organisasjonen. I 2025 tok universitetet derfor i bruk et nytt modulbasert kvalitetssystem som nå fungerer som det overordnede rammeverket for internkontroll og kvalitetsarbeid i virksomheten. Det nye systemet integrerer risikostyring med avvikshåndtering, prosesser og tiltaksoppfølging, og etablerer en felles struktur som kobler strategisk, taktisk og operativt nivå. Systemet støtter relevante lovkrav og ISO-standarder, og inneholder funksjonalitet for rapportering, varsling og systematisk oppfølging av risikoreduserende tiltak. Dette bidrar til at eksterne og interne krav omsettes i enhetlige prosesser, prosedyrer og retningslinjer på tvers av organisasjonen.

I 2025 etablerte universitetet de grunnleggende prosessene i systemet, og det er tatt i bruk i flere deler av organisasjonen. Det er også utviklet et felles rammeverk og en felles forståelse av risiko som grunnlag for en mer konsistent praksis. Systemet skal som minimum benyttes av alle ansatte til tilgang på retningslinjer, rutiner og prosessbeskrivelser, og til registrering av avvik, forbedringsforslag og varslinger (kritikkverdige forhold). Årshjul og tiltaksplaner skal bidra til kontinuitet i arbeidet. Full implementering av systemet forventes ferdigstilt innen utgangen av 2026. Status for videre utrulling og bruk vil bli rapportert i kommende årsrapporter.

Rektor gjennomfører styringsdialog med fakultetene to ganger årlig for å følge opp at fastsatte mål og resultatkrav nås. Styringsdialogen baseres på universitetets virksomhetsplan, som bygger på sentrale styringsdokumenter. Fakultetene utarbeider egne handlingsplaner i tråd med institusjonens strategi og prioriteringer. I målområder hvor universitetet har særskilte utfordringer og hvor risiko kan påvirke måloppnåelsen, identifiseres og gjennomføres risikoreduserende tiltak. For 2026 gjelder dette særlig den økonomiske omstillingen av virksomheten, studentrekruttering og universitetets konkurranseevne i eksternfinansiert forskning (se årsrapportens kap. 5). Arbeidet er forankret i universitetets utviklingsavtale, Strategi 2030,

relevante delstrategier og handlingsplaner, samt føringer i tildelingsbrevet. Den årlige styringsdialogen med Kunnskapsdepartementet, sammen med styrets årshjul, sikrer at overordnede mål og regjeringens prioriteringer blir ivarettatt i universitetets interne styringsprosesser.

Nord universitet har i 2025 arbeidet målrettet for å sikre en mer effektiv og bærekraftig utnyttelse av ressursene. Det pågående omstillingsprosjektet har vært en sentral driver i dette arbeidet og skal bidra til mer robuste administrative tjenester, klarere ansvarsfordeling og en mer helhetlig ressursbruk på tvers av organisasjonen. Som del av prosjektet vedtok styret 7. desember 2023 å innføre en administrativ stillingskontroll for å sikre en mer kritisk vurdering av behovet for utlysning av faste stillinger innen det administrative tjenesteområdet. Mer effektiv ressursbruk, reduksjon i midlertidige stillinger og andre tiltak for å tilpasse seg nye økonomiske rammer er også et sentralt kriterium i universitetets arbeid med videreutvikling av studieporteføljen. Universitetet vurderer at de gjennomførte tiltakene samlet sett har styrket grunnlaget for å møte framtidige krav og omstillingsbehov på en mer effektiv og bærekraftig måte.

Systemene knyttet til økonomistyring gir virksomheten pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon. Nord bekrefter at det er etablert gode rutiner for grunnleggende styringsprinsipper og internkontroll ved virksomheten, i tråd med Reglement for økonomistyring i staten der kravene til internkontroll oppfylles. Det er ikke avdekket vesentlig styringssvikt, feil eller mangler i 2025 som har krevd særskilte tiltak. Nord universitet har ikke fått merknader i Riksrevisjonens revisjonsberetning for 2024. Revisjonsberetningen for 2025 foreligger ikke på rapporteringstidspunktet.

Nord universitets kvalitetssystem for utdanning skal sikre at alle studietilbud til enhver tid oppfyller gjeldende krav og at det er en kontinuerlig utvikling i studietilbudene. Styret vedtok i mars 2025 en videreutviklet modell for kvalitetssystem

og kvalitetsarbeid i utdanningene. Systemet er forankret i «ny» universitets- og høyskolelov, med tilhørende forskrifter, og bygger på både løpende og periodisk kvalitetsarbeid. Dette omfatter tydelig rolle- og ansvarsfordeling, prosesser for evaluering, rapportering og forbedring, der undervisere og studenter inngår som sentrale bidragsytere gjennom jevnlig evalueringer, dialog og medvirkning. Dette gir universitetet et robust grunnlag for å sikre god

styringsinformasjon og kontinuerlig utvikling av utdanningskvaliteten.

Nord universitet samarbeider med Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og Høgskulen på Vestlandet om internrevisjon. Det gjennomføres to årlige felles internrevisjoner ved virksomhetene på tema som settes opp i en årlig risikobasert revisjonsplan utarbeidet etter innspill fra de samarbeidende institusjonene.

DEL 2: RAPPORTERING PÅ ANDRE FORUTSETNINGER OG KRAV

Fellesføringer fra regjeringen i tildelingsbrev for 2025

SYSTEMATISK OG HELHETLIG ARBEID FOR Å REDUSERE KLIMAGASSUTSLIPP, NATURFOTAVTRYKK OG ENERGIBRUK

Miljøfyrtårn: Campus Bodø har vært sertifisert som Miljøfyrtårn siden 2008. I 2024 ble universitetets sentraladministrasjon sertifisert etter Miljøfyrtårn sin hovedkontormodell, med felles kriterier og føringer for hele organisasjonen. Dette representerte et viktig steg i videreutviklingen av universitetets miljøstyring. I 2025 har arbeidet med sertifisering av universitetets to campuser og seks studiesteder fortsatt, med hovedvekt på å etablere tydelige styringsstrukturer, roller og intern forankring. Fremdriften har vært langsommere enn planlagt, og perioden har vært brukt til å sikre et robust og helhetlig grunnlag for videre sertifisering. Videre arbeid ses i sammenheng med pågående utviklings- og omstillingsprosesser ved universitetet.

Klimaregnskap: Nord universitet fører årlig klimaregnskap gjennom portalen Klimakost og rapporterer miljødata for sitt sertifiserte virtuelle hovedkontor via Miljøfyrtårn. I 2025 ble systemet for innhenting av aktivitetsdata gjennomgått og forbedret for å styrke klimaregnskapets kvalitet og etterprøvarhet. Utslipp knyttet til bygg utgjør universitetets største utslippspost i 2025. Bygg gir klimautslipp som følge av bruk, forvaltning og eierskap, og Klimakost beregner utslippene basert

på kostnader og investeringer i bygg og eiendom med regnskapet som datakilde. Utslippene fra bygg viser en betydelig økning fra 2023 til 2024 og 2025, noe som i hovedsak kan forklares med flere større investeringer i bygg og eiendom i denne perioden. Transport og reise er den nest største utslippsposten. Her beregnes utslippene ut fra antall kilometer reist med ulike transportmidler og kostnader knyttet til reiser og transport. For transport og reise viser klimaregnskapet en tydelig nedgang i totale CO₂-utslipp i perioden 2023–2025, slik tabellen nedenfor viser.

Tabell 13. totale CO₂-utslipp i perioden 2023–2025, Nord universitet. Kilde: klimakost.no.

År	2023	2024	2025
CO ₂ i tonn, bygg	3038	5629	5514
CO ₂ i tonn, transport og reise	6855	5919	5156

Partnerskap, nettverk og samarbeid: Nord universitet er klimapartner i Trøndelag, et fylkesregionalt nettverk som samarbeider for å redusere klimagassutslipp og fremme grønn omstilling. Klimapartnerskapet i Nordland ble avviklet av fylkeskommunen i 2025. I Nordland er universitetet partner i Kraft, et fysisk senter for bærekraftig samfunnsutvikling.

Universitetet deltar aktivt i et nasjonale nettverket for bærekraft i universitets- og høyskolesektoren (UH-miljørådgiverforum), med jevnlig digitale møter og

løpende erfaringsutveksling gjennom en gruppe på Teams som driftes av Nord universitet. Nord har en ledende rolle i nettverket og leder av arbeidsgruppen. Det er planlagt en fysisk samling i Oslo høsten 2026.

Gjennom oppgave 4.4 i arbeidspakke 4 i nettverksalliansen SEA-EU, har Nord universitet vært en aktiv bidragsyter i alliansens arbeid med å utvikle et rammeverk som skal veilede bærekraftstiltak i alliansen.

Energiøkonomisering (ENØK): Arbeidet med energiøkonomisering ved Nord universitet ble igangsatt høsten 2024. I 2025 er organisering og oppfølging av ENØK-arbeidet evaluert. På bakgrunn av dette er det besluttet å integrere energieffektivisering i universitetets helhetlige miljøledelse, fremfor å utvikle en egen handlingsplan.

Reisepolicy: I 2025 har Nord universitet arbeidet med revidering av virksomhetens egen reisepolicy. Formålet er å legge til rette for en mer bevisst og ansvarlig reisevirksomhet som ivaretar hensynet til miljø, økonomi og effektivitet samt ansattes helse og sikkerhet.

POSITIV UTVIKLING I ANTALL ANSETTELSE AV PERSONER MED FUNKSJONSnedsettelse OG ELLER FRAVÆR FRA ARBEID, UTDANNING ELLER OPPLÆRING

Nord universitet hadde i 2025 totalt 2 670 søkere til utlyste eksterne stillinger, mot 1 525 søkere i 2024. Totalt antall ansettelser gikk ned fra 132 til 98 sist år. Det ble ansatt 2 personer med funksjonsnedsettelse/hull i CV-en i 2025.

Tabell 14. Antall ansettelser per kategori 2024-2025 Nord universitet. Kilde: JobbNorge.

Ansettelser	2024	2025
Ansettelser med funksjonsnedsettelse	1	1
Ansettelser med hull i CV-en	0	1
Ansettelser totalt	132	98

Nord universitet jobber stadig med inkludering og mangfold, både i våre rekrutteringsprosesser og i arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold. I utlysningstekstene oppfordres personer med nedsatt funksjonsevne, hull i CV-en, innvandrerbakgrunn og annen relevant livserfaring til å søke. Universitetet ser imidlertid at det er få søkere som faktisk oppgir funksjonsnedsettelse eller andre forhold i søknadene. Blant søkerne i 2025 opplyste 44 personer at de hadde nedsatt funksjonsevne. Av disse ble 6 kalt inn til intervju, og 1 person ble ansatt. Videre oppga 87 søkere at de hadde hull i CV-en. Av disse ble 3 kalt inn til intervju, og en person ble ansatt. Tallene viser at universitetet har hatt en utvikling i antall søkere som opplyser at de har nedsatt funksjonsevne. Blant søkerne i 2024 opplyste 22 personer (1,3 %) at de hadde nedsatt funksjonsevne, og en person ble ansatt.

Nord har erfaring med at tall fra hentet ut fra rekrutteringssystemet ikke gir et fullstendig bilde når det gjelder søkere med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en. Det er rimelig å anta at ikke alle ønsker å oppgi denne typen informasjon i søknaden, og at enkelte søkere krysser av vilkårlig uten å vite hva svaralternativene innebærer. Statistikken gir likevel nyttig informasjon om utviklingstrekk og tendenser i rekrutteringsarbeidet, særlig når tallene ses over tid og i sammenheng med øvrig kunnskap om rekrutteringsprosessene ved Nord. Tallene benyttes som et grunnlag for refleksjon, forbedringsarbeid og videre oppfølging i arbeidet med inkludering og mangfold i organisasjonen.

I 2025 hadde Nord universitet 11 personer i arbeidstrening. Alle fikk midlertidig tilsetting med lønnstilskudd i løpet av året. Universitetet har i tillegg to ansatte som er fast ansatt med varig lønnstilskudd. Universitetet har en god dialog og godt samarbeid med NAV for etablering av arbeidspraksis plasser, og mottar kontinuerlig forespørsler.

REDUSERE KONSULENTBRUKEN

Nord benytter interne ressurser og kompetanse på de områdene der dette anses som mest effektivt, men har i enkelte tilfeller behov for å kjøpe

konsulenttjenester på grunn av kapasitetsutfordringer eller mangel på spisskompetanse. Det har spesielt blitt benyttet konsulenter knyttet til byggeteknisk bistand ifm. utvikling av vår infrastruktur, og konsulenter innen organisasjonsutvikling og økonomi ifm. det pågående omstillingsprosjektet. Nord har ikke kjøpt tjenester fra kommunikasjonsbransjen i 2025.

Det totale beløpet som ble benyttet på konsulenttjenester i 2025 var 6,5 millioner kroner. Dette er betydelig lavere enn i 2024 da universitetet benyttet konsulenter for 10,3 millioner kroner. Bruken av konsulenter i 2025 vurderes som nøktern.

Andre krav

SIKKERHET OG BEREDSKAP

Nord universitet har påbegynt arbeidet med verdikartlegging opp mot nasjonal sikkerhet. Arbeidet ble påbegynt i slutten av 2025 og vil fortsette i 2026. Kartleggingen planlegges ferdigstilt i midten av 2026. Påfølgende verdivurderinger og tiltak vil gjennomføres fortløpende.

I første halvår av 2023 ble det gjennomført en systematisk risikoanalyse der alle hovedelementene ved virksomheten ble gjennomgått. Dette arbeidet resulterte i en revisjon av ROS-analysen for institusjonen, og denne ble ferdigstilt i juni 2023. I slutten av 2024 ble det satt i gang en revisjon av ROS-analysen. Analysen er gjennomført, men den endelige rapporten er ikke gjennomgått og godkjent. Målet er å få gjort dette i første del av 2026.

Basert på gjeldende ROS-analyse har universitetet et sammensatt risikobilde med aktiviteter som omfatter ordinær klasseromsundervisning, laboratoriearbeid, ferdsel i vinterfjellet, utenlandsreiser og felt- og toktarbeid. Vi har studenter og ansatte fra ulike land, og ofte er mange samlet innenfor relativt begrensede områder. Ut fra de vurderinger vi har gjort, er det følgende områder som er identifisert med høyest risiko for vår virksomhet: Dataangrep mot IKT infrastruktur, storbrann i sentralt bygg, pandemi,

snøskred som rammer studentgruppe, reiseulykke som involverer studenter i utlandet og terrorhandling som rammer campus. Sannsynligheten for at disse skulle inntreffe ble vurdert som lite sannsynlig, men konsekvensene ble vurdert som katastrofal eller kritisk. Eksempelvis har Nord emner der turer i ulike naturmiljøer og ulike årstider er en del av læringsutbyttet. Der har Nord utarbeidet nye rutiner som skal sørge for tettere oppfølging av studentene, og det skal blant annet leveres Feltkort og Sikker Jobb Analyse (SJA) i forbindelse med aktiviteter som foregår utenfor campus. I tillegg har Nord gjennom revidering av ROS-analysen i 2025 identifisert to nye overordnede områder som utgjør høy risiko. Disse er truende person/student og vitenskapelig uredelighet.

I 2025 deltok Nord universitet i to beredskapsøvelser; en fullskala samvirkeøvelse i april (Øvelse NORD) og en informasjonssikkerhetsøvelse i desember. Viktige læringspunkter i disse øvelsene var knyttet til: samvirke med andre aktører, bruk av stabsmetodikk som metode, loggføring og rolleforståelsen til funksjonene i beredskapsledelsen. Fra øvelsen i april og fram til øvelsen i desember, har det vært flere utskiftninger i beredskapsledelsen. Hovedfokuset på øvelsen i desember var å få samlet beredskapsledelsen, bli kjent med hverandre og gjennomføre øvelse.

Nord universitet har utarbeidet og vedtatt styringsdokument for sikkerhet og beredskap. Dokumentet er et overordnet, helhetlig styringsdokument som inkluderer nasjonal sikkerhet, informasjonssikkerhet, personvern, beredskap og HMS. I henhold til styringsdokumentet skal styringssystem for sikkerhet og beredskap samle og sette rammene for helhetlig sikkerhetsstyring på tvers av sikkerhetsområder, deres regulatoriske krav og deres risikobilde. Styringsdokumentet består av tre deler; Styrende del, gjennomførende del og kontrollerende del. Politikk for informasjonssikkerhet er en integrert del av styringssystemet for å sørge for en best mulig helhetlig risikostyring. Dette samordnes med Nord universitets kvalitetssystem.

INFORMASJONSSIKKERHET OG PERSONVERN

Nord universitet har i 2025 videreutviklet arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern. Arbeidet har hatt særlig fokus på å etablere et mer helhetlig og systematisk styringssystem, blant annet gjennom innføring av nytt kvalitetssystem, tydeligere styringsdokumenter og klarere rolle- og ansvarsfordeling i organisasjonen. Dette har bidratt til bedre forutsetninger for å forebygge, oppdage og håndtere hendelser. Siste del av året har vært preget av endringer i bemanning og tilgang til ressurser lokalt, noe som har påvirket fremdriften i enkelte deler av arbeidet. Dette gjelder særlig videreutviklingen av det overordnede styringssystemet og oppfølging av personvern, både på strategisk og på operativt nivå.

Den tekniske sikkerheten er forbedret gjennom en rekke tiltak, herunder lik administrasjon av alle enheter, styrket autentisering, bedre nettverkssegmentering, forbedret håndtering av privilegerte kontoer og mer strukturert avviks- og hendelseshåndtering. Oppfølgingen av Riksrevisjonens funn har redusert flere identifiserte sårbarheter, og eksterne vurderinger bekrefter at universitetet beveger seg i riktig retning. Erfaringer fra 2025 viser at phishing-angrep og menneskelige feil fortsatt representerer en betydelig risiko, noe som understreker behovet for kontinuerlig kompetanseheving og bevisstgjøring.

I lys av et skjerpet internasjonalt trusselbilde, økende digital avhengighet og rask teknologisk utvikling, gjenstår det viktige forbedringsområder. Dette gjelder særlig ferdigstilling av kontinuitets- og beredskapsplaner, etablering av vaktordning utenfor ordinær arbeidstid, styrking av systemeierrollen og mer enhetlig praksis for risikovurderinger. Videre er det identifisert et gap mellom behov og tilgjengelig juridisk og faglig kapasitet innen personvern, eksportkontroll og vurdering av nye teknologier, herunder skytjenester og KI-løsninger.

Nord universitet har også i 2025 gjennomført en informasjonssikkerhetsøvelse med deltakelse fra Incident Response Team (IRT) og sentral krise- og

beredskapsledelse. Øvelsen bidro til å styrke samhandling, rolleforståelse og håndteringsevne ved alvorlige IKT-sikkerhetshendelser. Læringspunktene fra øvelsen vil bli fulgt opp i 2026 og inngå i videreutviklingen av planverk, rutiner og beredskap.

Samlet sett har Nord universitet gjort fremskritt, men videre utvikling forutsetter fortsatt prioritering, tilstrekkelige ressurser og tydelig ledelsesforankring for å sikre tilfredsstillende forebygging, beredskap og håndtering av alvorlige IKT-sikkerhetshendelser og etterlevelse av personvernet.

REGELVERKSKOMPETANSE

Nord universitet arbeider systematisk for å styrke ansattes kompetanse i relevant regelverk. Det er etablert faste, organisasjonsoverskridende samarbeidsfora for erfaringsdeling og opplæring knyttet til både eksternt og internt regelverk. I 2025 har universitetet gjennomført målrettede tiltak for å tilpasse organisasjonen til endringer i lover og forskrifter, blant annet gjennom omfattende endringsprosjekter og bredt informasjons- og opplæringsarbeid.

Universitetet arbeider også med å digitalisere interne nettsider og regelverksressurser, blant annet gjennom innføring av en KI-generert chatbot som skal bidra til mer effektiv bruk av interne styringsdokumenter, regelverk, personalpolitiske retningslinjer og strategiske ressurser.

KRAV VED INNGÅELSE AV LEIEAVTALER

Riksrevisjonen har satt i gang en bred undersøkelse av statens husleieavtaler. Regelverket som gjelder for inngåelse av slike avtaler sier at Statsbygg skal brukes som rådgiver ved inngåelse av leieavtaler der leieavtalens samlede forpliktelse overstiger 30 mill. kroner. Nord vurderer det som positivt at Riksrevisjonen og departementet ønsker å ha en bedre kontroll og oppfølging av statens husleieavtaler, og at Statsbygg skal brukes som rådgiver. Nord har høsten 2025 startet en prosess i samarbeid med Statsbygg på et areal som leies til idrett- og friluftslivsundervisning på campus Bodø.

Mørkvedhallen og Klatrehallen eies av private aktører, og ligger i gangavstand til hovedcampus. Statsbygg har kommet med konstruktive innspill i denne prosessen, både med tiltak som vil kunne medføre bedre og mer fleksibel arealutnyttelse, i tillegg til reforhandling på leieavtaler. Nord ser fram til å iverksette tilsvarende prosjekter på andre studiesteder i løpet av 2026.

SAMARBEID OG SPESIELLE OPPGAVER KNYTTET TIL SAMISK UTDANNING OG FORSKNING

Nord har systematisk prioritert og fulgt opp arbeidet med videreutvikling av samisk utdanning og forskning gjennom oppfølgingen av utviklingsavtalen, jf. rapportering på utviklingsavtalens styringsparameter 11 i årsrapportens kapittel 3.

STØRRE BYGGEPROSJEKTER UNDER UTVIKLING

Nord har ingen planer under utvikling i 2026, eller de nærmeste årene med byggeprosjekter som vil ha en investeringskostnad på over 300 mill. kroner. Nord vil kun foreta mindre oppgraderings- og rehabiliteringsprosjekter hvor fokus er på bedre arealutnyttelse og større grad av fleksible løsninger. Dette gjelder både areal til undervisning og arbeidsplassareal.

OPPFØLGING AV STRATEGI FOR DIGITAL OMSTILLING

Nord universitet følger fortsatt departementet og HK-dirs felles strategi for digital omstilling med tilhørende handlingsplan, og har i året som har gått gjennomført en rekke tiltak i tråd med disse. Universitetet har over de siste årene jobbet kontinuerlig med å sikre en robust digital infrastruktur og fremme digital utvikling i undervisning og forskning.

Digital grunnmur: Nord har styrket nettverk og serverløsninger med tanke på å sikre tilgjengelighet og stabilitet og hindre uautorisert tilgang. De siste to årene er det avsatt store ressurser til konsolidering av datasentre og etablering av redundans i nett og tjenester. Prinsippet om å vurdere «Sky først» har vært førende for arbeidet.

Fellessystemer: Nord ønsker i så stor grad som mulig å ta i bruk sektorens fellessystemer. Felles IAM (Identity Access Management) for tilgangsstyring ble innført i 2024 og videreutviklet for internt bruk i 2025. Nord ønsker å bidra til ytterligere raffinering av dette systemet i årene som kommer. Videre er nytt timeplansystem innført i løpet av høsten 2025 og tatt i bruk fra årsskiftet. 2026 blir et år med innføring av flere nye fellessystemer, både innenfor utdanningsområdet og innenfor generell virksomhetsstyring.

IT-Sikkerhet: Som tidligere år har IT ved nord jobbet målrettet mot å forebygge sikkerhetshendelser. I 2025 har det blitt jobbet med:

- Ytterligere sikring av Microsoft 365 miljøet.
- Ny og forbedret nettinfrastruktur
- Ny redundant serverløsning
- Publisering og etterlevelse av nye drifts- og sikkerhetsrutiner
- Herding av PC miljøet
- Mobile enheter, sikre eksponering av Nord data på private mobile enheter
- Kursing av IT sikkerhetspersonell: SC-100-Microsoft Cybersecurity Architect
- Nanolearning kurs i informasjonssikkerhet for alle ansatte.

Overvåkning, deteksjon og oppfølging av sikkerhetshendelser gjøres i tett samarbeid med kunnskapssektorens eget Cybersikkerhetssenter; eduSCS (Sikt).

Samarbeidsteknologi: Nord har hatt en sterk økning i nett- og samlingsbaserte studier, og det er investert mye i ny undervisningsteknologi, inkludert AV-utstyr og støtteverktøy for hybrid undervisning, samt teknologi for produksjon av video og lyd. Videre er det aktivt tilrettelagt for og stimulert til økt samhandling og redusert reisevirksomhet gjennom bruk av samarbeidsverktøy som Teams og Zoom for gjennomføring av digitale møter. Det er i 2025 anskaffet og implementert nytt kvalitetssystem med fokus på kvalitetskontroll og datadeling.

Digitalisering for fleksibel utdanning: Nord universitet har lagt betydelig vekt på livslang læring (EVU) og på å sette studenten i sentrum for de digitale utviklingsinitiativene. Det er arbeidet systematisk med å styrke digital kompetanse blant både ansatte og studenter for å stimulere til nytenkning og bedre læringsprosesser. Universitetet har utviklet utdanningsfaglige kurs i digital pedagogikk for undervisere, og med introduksjonen av kunstig intelligens er det etablert egne kurs om KI for både ansatte og studenter. Det er også opprettet en egen ressursgruppe for KI som gir råd til ansatte og utvikler relevante tilbud og seminarer. Studentgrupper med forventning om digital undervisning – både synkron og asynkron – gjør det nødvendig å rette oppmerksomhet mot både pedagogikk og læringsmiljø. I denne sammenheng utvikler Nord, i samarbeid med Studentinord, egne digitale møteplasser særlig rettet mot studenter i fleksible og digitale utdanningsløp.

Åpen forskning og nye forskningsmuligheter: Nord universitet støtter FAIR-prinsippene for forvaltning av forskningsdata. Nord Universitet følger også prinsippene til Kunnskapsdepartementet, Forskningsrådet og EU for deling av forskningsdata - "Så åpent som mulig, så lukket som nødvendig" og "Åpen som standard". Målet er å øke tilliten til forskningsresultater ytterligere, unngå unødvendig duplisering i forskning og å øke den akademiske og sosiale nytteverdien av forskning.

Ledelse og kultur for digital omstilling: Nord jobber kontinuerlig med å utvikle en organisasjonskultur som støtter digital omstilling. Omstillingsprosjektets fokus på arbeidsflyt- og prosesser har vært sentralt i å drive denne kulturelle endringen. Nord universitet er forpliktet til å fortsette arbeidet med digital omstilling for å møte fremtidens utfordringer og muligheter. Digitalisering blir en stadig viktigere del av organisasjonsutviklingsarbeidet. Bærekraftig og balansert bruk av kunstig intelligens (KI) har hatt stor oppmerksomhet gjennom året, drevet av tverrfaglig sammensatt forum for bruk av KI i undervisning og forskning (KIFU-utvalget). Det er utviklet retningslinjer

og tilrettelagt for interne opplæringsmoduler innen temaet for både studenter og ansatte.

AVSETNINGER

Totale avsetninger er ved utgangen av 2025 på 349,8 mill. kr (18,8% av bevilgning). Dette er en økning på 58,0 mill. kr fra årsskiftet. Hovedårsaken til avsetningene er øremerkede midler til større infrastrukturprosjekter som pågår, men som ikke blir avsluttet før i 2026-2027. Dette gjelder bla Noatun/Campus i Bodø og campus Nesna. Når disse prosjektene er avsluttet vil avsetningene være redusert. Økningen i avsetningene i 2025 knyttes til mindreforbruk i ordinær virksomhet. Dette skyldes primært reforhandling av husleieavtaler, reduserte kostnader til energi og pensjon, samt utsatt aktivitet og forsinkelser.

Størrelsen på avsetningene har ikke påvirket måloppnåelsen. De økonomiske fremtidsutsiktene er krevende, og mulighetsrommet for større investeringer og strategiske satsinger blir mindre. Det er vår vurdering at det samlede nivået på avsetningene er hensiktsmessig, og at avsetningene gjør det mulig å ha et realistisk tidsperspektiv på den økonomiske omstillingen ved Nord universitet.

NASJONALE SENTER I GRUNNOPPLÆRINGEN

Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen (KKS) ble opprettet av Kunnskapsdepartementet i 2007. Senteret har siden 2025 bidratt til å realisere regjeringens nasjonale program for en mer praktisk, variert og motiverende opplæring, beskrevet i Meld. St. 34 (2023-2024). Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Utdanningsdirektoratet og øvrige nasjonale sentre i grunnopplæringen. KKS har et særlig ansvar for å styrke innholdet av og kompetansen i kunst og kulturfag i barnehage, skole og lærerutdanningene. KKS samarbeider med nasjonale og internasjonale fag- og forskningsmiljø om ulike forsknings- og utviklingsprosjekt.

Trafikkskolelærer



5. Vurdering av fremtidsutsikter

Dette kapitlet utgjør årsrapportens fremtidsdel og presenterer universitetets virksomhetsplan, strategiske profil og samarbeid med eksterne aktører. Virksomhetsplanen er universitetets sentrale styringsdokument som inneholder både målene i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet og rammene for omstillingsarbeidet. Kapitlet gir også en samlet risikovurdering av virksomhetsplanens målområder og redegjør for universitetets overordnede vurderinger av videre dimensjonering av utdanningstilbudet.

Nord universitet går inn i perioden med ambisjoner om å styrke kvalitet, relevans og bærekraft i utdanning og forskning, samtidig som det er behov for administrative omstillinger for å sikre økonomisk bærekraft. Strammere økonomiske rammer, demografiske endringer, behov for bedre arbeidsdeling i sektoren og realisering av strategiske mål nødvendiggjør videreutvikling av universitetets studieportefølje og evnen til tydelige prioriteringer internt. Endringer i studieporteføljen vil skje gradvis, og det vurderes som viktig å ivareta balansen mellom studenter som møter ukentlig på campus og studenter på fleksible utdanninger. I tillegg er det nødvendig å ha et dekkende og bærekraftig utdanningstilbud ved alle studiesteder.

Kravene fra arbeids- og samfunnsliv vil skjerpes, spesielt behovet for kompetanse innen teknologi, grønn omstilling, profesjonsutdanninger og kunnskap relevant for en endret sikkerhetspolitisk situasjon. Dette forsterker behovet for tydelige prioriteringer og videreutvikling av en studieportefølje som møter regionale og nasjonale behov, og som på utvalgte områder også kan rekruttere internasjonalt. Det forventes også økt oppmerksomhet på forskning innen beredskap, energi, transport, klima og bærekraft i nordområdene, der ekstern finansiering er avgjørende for å styrke forskningsaktiviteten.

Universitetet samarbeider bredt nasjonalt og internasjonalt for å styrke kvalitet og relevans i utdanning, forskning og innovasjon, blant annet gjennom Horisont Europa, SEA EU og Arctic Six. Endringer i inntektsfordelingsmodellen understreker behovet for bedre arbeidsdeling internt og eksternt, og for god dimensjonering av studietilbudene. Internasjonalt samarbeid, inkludert joint degrees og mobilitet, er prioriterte satsingsområder, og universitetet vil arbeide for å møte kriteriene for European Degree Label.

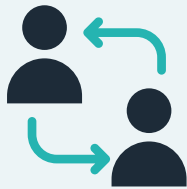
Nord universitets strategi «Nord i verden – kunnskap for fremtiden» beskriver satsingen på blå og grønn vekst, bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, helse, velferd og oppvekst, og samfunnssikkerhet. Målene for disse tematiske satsingene skal nås gjennom å styrke Nord universitets forskning og kunstneriske utviklingsarbeid, utdanning, samhandling og gjennom god organisering.

Virksomhetsplanen for 2026 består av fire målområder:

1. Omstille administrasjonen for økonomisk bærekraft og faglig utviklingskraft
2. Styrke forskning og formidling innen de tematiske satsingsområdene
3. God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser
4. Utvikling av kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling

Virksomhetsplan for 2026

56



MÅL 1 – OMSTILLE ADMINISTRASJONEN FOR ØKONOMISK BÆREKRAFT OG FAGLIG UTVIKLINGSKRAFT

Nord har vedtatt en ny overordnet organisering av administrasjonen og det skal utvikles ny organisering og nye rutiner for alle administrative oppgaver i 2026. Målet er å frigjøre ressurser til kjerneoppgavene – utdanning, forskning og samfunnsoppdraget – samtidig som vi sikrer profesjonelle, kostnadseffektive og brukervennlige tjenester.

Delmål	Indikator
Innen utgangen av 2027 skal administrative kostnader være redusert med 40 MNOK.	Tertialregnskap til styret
Innen 2027 skal alle administrative stillinger ha en rollebeskrivelse der ansvar og fullmakter er beskrevet.	■ Andel ledere som har dokumentert delegert fullmakt ■ Lederspenn blant administrative ledere ■ Arbeidsmiljøundersøkelser
Innen 2027 skal administrative hovedprosesser være dokumentert, og ansvar for videreutvikling og drift være fordelt til konkrete ledelsesfunksjoner i administrasjonen.	Prosesskart som viser alle administrative hovedprosesser, med tilhørende prosesseier (administrativ leder) og ansvar for utvikling og forvaltning.
Innen 2027 skal det være etablert planer, strukturer og prosesser som gir profesjonelle og effektive tjenester. Organiseringen skal muliggjøre fleksibel bruk av administrative ressurser på tvers i organisasjonen.	Samlet oversikt over administrativ bemanning, kompetanse og samhandlingsforum.

2026



MÅL 2 - STYRKE FORSKNING OG FORMIDLING INNENFOR UNIVERSITETETS TEMATISKE SATSINGSOMRÅDER

Nord vil gi samfunnet tilgang til den nyeste kunnskapen gjennom videreutvikling av forskning og formidling og oppbygging av anerkjente forskningsmiljøer innenfor fire tematiske satsingsområder: blå og grønn vekst, bærekraftig innovasjon og entreprenørskap, helse, velferd og oppvekst og samfunnssikkerhet. For å dekke samfunnets kompetansebehov bedre, vil universitetet på sikt utvikle et nytt doktorgradsområde.

57

Styringsparametere mål 2	Prioriterte aktiviteter 2026
1. Utvikle internasjonalt anerkjente forskningsgrupper innenfor alle satsingsområdene.	Etablere økonomisk støtteordning for styrking av forskningsgrupper innenfor de tematiske satsingsområdene. Utarbeide og følge opp tiltak for å øke andelen doktorgradskandidater som gjennomfører innen seks år.
2. Øke forskningsfinansieringen fra EU, Forskningsrådet og andre.	Øke volumet og opprettholde kvalitet i søknader om eksterntfinansiering av forskning, særlig gjennom Horisont Europa og Forskningsrådet. Følge opp universitetets medlemskap i internasjonale allianser systematisk med mål om å videreutvikle og forbedre forskningsinnsatsen. Utarbeide og følge opp tiltak for å øke andelen ansatte med første- og toppstillingskompetanse.
3. Øke Nords formidling og deltakelse i samfunnsdebatten.	Systematisere og øke omfanget av formidling og deltakelse i samfunnsdebatten. Videreutvikle Nords bidrag i etablerte formidlingskanaler (Store norske leksikon, Lytring, forskning.no). Etablere læringsmål om akademisk frihet og ytringsfrihet i emner på master- og ph.d.-nivå.
4. Identifisere og legge til rette for et femte doktorgradsområde.	Beslutte fagområde og starte akkreditering av en femte ph.d. i tråd med styrets vedtak.
5. Identifisere og beslutte etablering av et nytt teknologisk fagområde.	Prioriteres ikke i inneværende utviklingsavtale.

2026



MÅL 3 – GOD OG FLEKSIBEL UTDANNING FOR STUDENTER I ULIKE LIVSFASER

Nord vil gi et godt tilbud til både hel- og deltidsstudenten med internasjonale, kreative og inspirerende læringsmiljø. Nord arbeider for at studiestedene skal være attraktive med levende og engasjerende studentmiljø. Nords aktivitet med mange studiesteder innenfor et stort geografisk område, gir universitetet mulighet til å tilby fleksibel utdanning med tette koblinger til samfunns- og næringslivet, også utenfor de større byene.

Styringsparametere mål 3	Prioriterte aktiviteter 2026
6. Større fleksibilitet i utdanningene, og flere studenter innenfor livslang læring.	Styrke kompetansen og utvikle kvaliteten og læringsmiljø i nettbaserte og fleksible studietilbud. Arbeide for en god balanse mellom campusbaserte studietilbud og nettbaserte og fleksible studietilbud.
7. Gode studietilbud og godt læringsmiljø på studiestedene.	Følge opp tiltak for å øke gjennomføringen på bachelor- og masterutdanningene gjennom et eget gjennomstrømningsprosjekt. Implementere nytt kvalitetssystem og videreutvikle prinsipper for utdanningskvalitet. Videreutvikle og levere kursportefølje for undervisere innen utdanningskvalitet, herunder kurs innen nye undervisningsformer og KI. Støtte studentdemokratiet og studentfrivilligheten for å bidra til godt læringsmiljø på studiestedene.
8. Styrke internasjonalisering for ansatte og studenter i forskning og utdanning.	Øke bredden i mobilitetstilbudet til ansatte og studenter, gjennom å øke tilbudet av engelskspråklige semesterpakker, virtuell mobilitet i utdanningene og andre former for internasjonalisering. Internasjonal akkreditering av fagmiljø/utdanninger.
9. Involvere flere studenter i forskning.	Videreutvikle Nord Master Plus – forskerskole for masterstudenter, og ta opp nytt kull. Arbeide med konseptualisering av forskerlinje for bachelorstudenter ved Nords helsefaglige studieprogram. Utvikle flere muligheter for studenters involvering i forskning. Revidere kriterier for såkornsmidler for å øke studentutveksling koblet til forskningsaktivitet i SEA-EU.



MÅL 4 - UTVIKLING AV KUNNSKAP SOM FREMMER BÆREKRAFTIG UTVIKLING

Nord vil bidra med ny kunnskap for å styrke miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig samfunns- og næringsutvikling i Nordområdene. For å lykkes med dette, vil Nord styrke samhandlingen med relevante nasjonale og internasjonale aktører. Nord vil samarbeide med Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet og Samisk høyskole om samisk forskning og utdanning. Nord skal fortsatt arbeide for å styrke lule- og sørsamisk språk og kultur gjennom utdanning og forskning.

Styringsparametere mål 4	Prioriterte aktiviteter 2026
10. Styrke rollen som kunnskapsaktør i nordområdene.	Styrke rollen som samfunnsvitenskapelig kunnskapsaktør i nordområdene gjennom økt satsing på samfunnsvitenskapelig nordområdeforskning. Arbeide for å etablere et nasjonalt senter for beredskap og samvirke for å styrke forskningsbasert kunnskapsutvikling og forbedre praksis hos relevante aktører. Videreutvikle samarbeidet i alliansen Arctic Six for å styrke nordisk samarbeid om arktisk forskning og utdanning. Videreutvikle samhandlingen med kommune-/fylkessektoren, samarbeidende institusjoner og nasjonale myndigheter for en bærekraftig felles satsing på lærer- og sykepleierutdanning, f.eks. rekrutteringsprosjektet Lærer i Nord og Klyngen Sykepleier i nord.
11. Styrke samisk forskning og utdanning.	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høyskole og Universitetet i Tromsø om samisk forskning og høyere utdanning, herunder arbeide mot etablering av nasjonal samisk forskerskole. Følge opp samarbeidsavtalen med Mittuniversitetet i Sverige. Utvikle forskning og innovasjon for å fremme nærings- og kulturutvikling innen samiske opplevelser.
12. Videreutvikle samhandlingen i universitetsalliansen SEA-EU.	Øke antall forskningsprosjekt i samarbeid med SEA-EU-partnere og øke mobiliteten for studenter og ansatte. Utvikle prosjektsøknad for nye oppgaver til forlengelse av SEA-EU. Ta opp studenter på utvekslingsprogram/kurs og de tre nye fellesgradene i SEA-EU som Nord deltar i.
13. Styrke Helgeland som universitetsregion i samarbeid med lokale, regionale og nasjonale partnere.	Sette i gang et innsiktsarbeid som skal tydeliggjøre Nords ambisjoner for utvikling av Helgeland som universitetsregion. Følge opp Regjeringens oppstartsbevilgning på 2 millioner kroner til nasjonalt senter for distriktsrettet FoU på Nesna.



Risikobildet for 2026

Nord universitet er samlet sett i god utvikling. Den største kortsiktige risikoen er svikt i studentrekruttering og manglende oppfylling av studieplasser, noe som direkte påvirker studiepoengproduksjon og dermed økonomiske rammer. Sektoren forventer strammere økonomi de kommende årene, noe som krever omstilling i administrasjon, utdanning, forskning og formidling. I tillegg gir fallende ungdomskull og økte forventninger om fleksible utdanninger høyere press på universitetet. Samtidig finnes det betydelige muligheter i økt forskningsaktivitet, som kan styrke både kvalitet og rekruttering.

61

Mål	Hovedrisiko	S	K	R (S×K)	Risiko	Tiltak
Mål 1 – Omstille administrasjonen for økonomisk bærekraft og faglig utviklingskraft	Omstillingsprosjektet lykkes ikke ➡ uklare roller, svak utviklingsevne og ineffektiv ressursbruk; innsparing må tas fra faglig aktivitet; svekket tjenestekvalitet. Påvirker tilbudet til studenter, ansatte og eksterne samarbeidspartnere.	3	5	15	Høy	Tydelig prosjektstyring og forankring; sikre kapasitet og kompetanse; bred involvering (ansatte, tillitsvalgte, ledere); systematisk overvåking av framdrift, risiko og gevinster.
Mål 2 – Styrke forskning og formidling innenfor universitetets tematiske satsingsområder	Manglende måloppnåelse på publisering og eksternfinansiering ➡ svakere utvikling på satsingsområder, lavere kvalitet i utdanningene og redusert samfunnsbidrag; utilstrekkelig kompetansebygging.	3	4	12	Middels	Kontinuerlig CV-/kompetansebygging; øke konkurranseevnen for ekstern finansiering; styrke søknadsaktivitet og -kvalitet; tydelig prioritering og oppfølging av satsingsområder og støttefunksjoner.
Mål 3 – God og fleksibel utdanning for studenter i ulike livsfaser	Studentrekruttering svikter (demografi, konkurranse, urbanisering, preferanser) ➡ lavere studiepoengproduksjon og direkte negativ økonomisk effekt; manglende tilpasning og kvalitet.	4	5	20	Høy	Prioritere oppfølging for å redusere rekrutteringsrisiko; tilpasse tilbud til økt etterspørsel etter fleksibilitet; styrke kvalitet i utdanning; målrettede tiltak for å fylle studieplasser.
Mål 4 – Kunnskap som fremmer bærekraftig utvikling	Svikt i samhandling/framdrift i nøkkelinitiativ eller forsinket etablering av nasjonalt senter for beredskap og samvirke ➡ redusert effekt av partnerskap/allianser.	2	3	6	Lav	Videreutvikle og utnytte SEA-EU, Arctic Six og Uarctic, sikre framdrift i nasjonalt senter for beredskap og samvirke; styrke samhandling mellom samarbeidspartnere

Risikotall beregnes som:

Sannsynlighet (1 svært lav – 5 svært høy) × Konsekvens (1–5). Nivåer: 1–6 Lav | 7–14 Middels | 15–25 Høy

2026

Budsjett 2026

62

Nord universitets hovedprinsipp for økonomistyring er at fakultetene er rammestyrte mens avdelingene i fellesadministrasjonen er realbudsjett. Bevilgningene tildeles fakultetene etter en intern inntektsfordelingsmodell. Modellen reflekterer både institusjonens strategiske prioriteringer og fakultetenes resultater. Tabellen under viser vedtatt budsjett fordelt på fakultet/fellestjenester (beløp i mill. kr). Budsjettvirkningen av de overordnede prioriteringene reflekteres tydelig i budsjettet, og dette gjelder spesielt: studieportefølje 2026/2027, styrking av forskning i den resultatbaserte delen av inntektsfordelingsmodellen og strategiske midler og investeringsmidler.

Tabell 15. Budsjett Nord universitet 2026, fakultet og avdeling. Kilde: Budsjettildeling 2026.

Fakultet/avdeling	2026
FBA	135,9
FLU	330,0
FSV	163,8
FSH	182,9
HHN	210,3
Sum fakultet	1 022,9
Adm. og drift felles	465,1
Infrastruktur felles	337,1
Strategiske midler	56,6
Sum ramme	1 881,7
Statsbudsjettet 2026	1 851,7
Bruk av avsetninger	30,0

6. Årsregnskap

Dette kapitlet inneholder årsregnskapet for 2025 med noter og ledelseskommentarar undertegnet av styret og rektor. Regnskapet følger økonomiregelverket, rundskriv R-115 fra Finansdepartementet og de krav Kunnskapsdepartementet har fastsatt

Ledelseskommentarar årsregnskapet 2025

BEKREFTELSE PÅ REGNSKAP

Det bekreftes at regnskapet for Nord universitet gir et dekkende bilde og er avlagt i henhold til de statlige regnskapsstandardene (SRS), bestemmelser om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement, og med opplysning om eventuelle avvik.

AVVIK MELLOM BUDSJETT OG REGNSKAP

Driftsinntektene er 52,3 mill. kr (2,5%) over budsjett i 2025. De største avvikene er knyttet til investeringene som er 16,8 mill. kr under budsjett, og eksterntfinansiert aktivitet som er 20,8 mill. kr over budsjett.

Sum driftskostnader viser et underforbruk på 112,1 mill. kr (-5,2%) i forhold til budsjett.

Lønnskostnadene ligger 50,8 mill. kr (-3,7%) under budsjett. Dette skyldes at fjorårets lønnsoppgjør og pensjonskostnadene er betydelig lavere enn budsjettet. Det har også vært mer vakanser og refusjoner enn budsjettet i 2025.

Andre driftskostnader er 71,6 mill. kr (-10,5%) under budsjett. Det største enkeltavviket skyldes en kreditnota på 27,6 mill. kr pga reforhandlet husleiekontrakt med Statsbygg, hvor ny avtale har tilbakevirkende kraft til 2022. I tillegg er det et underforbruk på energi på 9,0 mill. kr, og underforbruk på reparasjon og anskaffelse maskiner på 7,4 mill. kr. Ellers er underforbruket fordelt på en rekke ulike poster på de fleste driftsområdene.

Samlet viser driftsresultatet et mindreforbruk på 101,0 mill. kr mot et budsjettet merforbruk på 63,4 mill. kr.

ØKONOMISK DRIFT I FORHOLD TIL 2024

Driftsresultatet i 2025 viser et mindreforbruk på 101,0 mill. kr sammenlignet med et mindreforbruk på 17,1 mill. kr i fjor.

Inntektene er økt med 74,2 mill. kr (3,6%), herav 68,1 mill. kr i bevilgning og 8,5 mill. kr i BOA-inntekter. Investeringene har gått ned med 21,9 mill. kr sammenlignet med fjoråret, hvor det var ekstra stor investeringsaktivitet pga. Blått Bygg i Bodø og kreativt bygg i Levanger.

Lønnskostnadene er 11,6 mill. kr (-0,9%) lavere enn samme periode i fjor. Nedgangen skyldes betydelig besparelser i midlertidige stillinger og sensorer, samt nedgang i pensjonskostnader og økte refusjoner. Totalt antall utførte årsverk er gått ned med 41.

Andre driftskostnader har gått ned med 13,2 mill. kr (-2,1%), som bla skyldes nedgang i energi- og reisekostnader, samt redusert konsulentbruk.

Avskrivninger er økt med 22,1 mill. kr, og påvirket av økning i investeringer de siste årene og korreksjon av tidligere års avskrivninger.

Den totale balansen er på 1330,3 mill. kr, en økning på 39,2 mill. kr fra årsskiftet.

Den samlede virksomhetskapitalen er økt med 19,1 mill. kr siden årsskiftet. Dette skyldes i hovedsak avslutning av et større prosjekt. Prosjektet har hatt en varighet på åtte år og er gjennomført som et oppdragsprosjekt med krav om fortjeneste. Universitetet har eierinteresser i 6 aksjeselskaper, og er majoritetseier i 2 av disse.

Samlet sett er den økonomiske situasjonen ved utgangen av 2025 under tilfredsstillende kontroll.

UTVIKLING I AVREGNET BEVILGNINGSFINANSIERT
AKTIVITET

Det samlede behovet for investeringer er synliggjort i investeringsplanen, og er høyere enn

Avsetninger fra Kunnskapsdepartementet (mill.kr)	Avsetning 2025		Avsetning 2024		Endring
Avsetninger til andre formål	93,2	5,0%	94,3	5,0%	-1,1
Avsetninger til investeringer	256,5	13,8%	197,5	10,5%	59,0
Sum avsetninger til Kunnskapsdepartementet	349,8	18,8%	291,8	15,5%	58,0

Avsetninger til andre formål er 93,2 mill. kr (5,0%). Dette er en nedgang på 1,1 mill. kr fra årsskiftet.

Avsetninger til andre formål planlegges brukt til en rekke strategiske satsinger, både på institusjonsnivå og på fakultetsnivå. Dette omfatter både forsknings- og undervisningsaktiviteter. Av større satsinger kan vi nevne egenfinansiering av bidragsprosjekter, studentvelferd og gjennomføring av utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet.

De økonomiske rammene til institusjonene i UH-sektoren er under press, og det blir vanskeligere å finne rom for strategiske satsinger innenfor de ordinære rammene fra statsbudsjettet.

Nord universitet er i gang med et økonomisk omstillingsprosjekt som skal sikre en god og langsiktig tilpasning til rammene fremover. Under omstillingen er det svært gunstig å ha avsetninger som kan brukes på strategiske satsinger, og 5% avsetninger til andre formål vurderes å være på et hensiktsmessig nivå ved årsslutt. Avsetninger til investeringer er 256,5 mill. kr (13,8%). Dette er en økning på 59,0 mill. kr fra årsskiftet. Økningen skyldes primært mindreforbruket i 2025 som er forklart over.

Avsetningene til investeringer planlegges først og fremst brukt til å gjennomføre flere større bygge- og infrastrukturprosjekter: Brukerutstyr Blått Bygg i Bodø, brukerutstyr oppgradering Namsos, infrastruktur Nesna, infrastruktur studentareal og gjennomføring av utviklingsavtalen. I tillegg planlegges det en rekke andre investeringsprosjekter, både knyttet til faglig aktivitet og til felles infrastruktur og utstyr på de fleste fakultet og studiesteder.

avsetningene. Avsetningene til investeringer er på et hensiktsmessig nivå pr 31.12.2025.

Totale avsetninger er ved utgangen av 2025 på 349,8 mill. kr (18,8%). Dette er en økning på 58,0 mill. kr fra årsskiftet. Gitt de økonomiske fremtidsutsiktene, samt behovet for både strategiske satsinger og fullføring av flere større byggeprosjekter inkludert utstyrsanskaffelser, vurderer vi at det samlede nivået på avsetningene er hensiktsmessig. Avsetningene gjør det mulig å ha et realistisk tidsperspektiv på den økonomisk omstillingen.

GJENNOMFØRTE INVESTERINGER I PERIODEN OG
PLANLAGTE INVESTERINGER I SENERE PERIODER

Investeringsnivået er noe lavere enn i 2024. Det er investert for 108,6 mill. kr i 2025 mot 130,5 mill. kr i 2024. Investeringsene er fordelt på de fleste driftsområdene ved Nord universitet og inkluderer ombygging/påkostning leide lokaler, IKT-investeringer, lab-utstyr, HMS, inventar og AV-utstyr. De største enkeltinvesteringene gjelder brukerutstyr til Noatun og brukerutstyr til de rehabiliterte lokalene for fakultet for sykepleie og helsevitenskap.

Investeringsene følger vedtatt investeringsplan (ref omtale av avsetninger til investeringer), hvor det satses spesielt på bygg/infrastruktur i Bodø, Namsos og Nesna.

Investeringsplanen ble sist vedtatt av styret 6. mars 2025. Oppdatert investeringsplan vil bli lagt frem for styret i forbindelse med behandling av årsregnskap 2025 den 5. mars 2026.

REVISOR

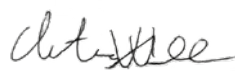
Nord universitets revisor er Riksrevisjonen.

Styret og rektor ved Nord universitet, Bodø, 5. mars 2026


Øyvind Fylling-Jensen
styreleder


Eva Maria Kristoffersen
nestleder


Cecilie Daae


Christian Wee


Tore Kristian Aune


Roger Grostad


Robin Isfold Munkvold


Tove Anita Fiskum


Hanna Mary Pettersen


Lasse Klæboe Kristensen


Per Sverre R. Singstad


Levi Gårseth-Nesbakk
Fungerende rektor



VEDLEGG

Regnskap

Prinsippnote - SRS

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Bevilgning gitt i tildelingsbrev er inntektsført på balansedagen dersom aktiviteten bevilgningen var ment å finansiere er gjennomført selv om det gir et positivt resultat. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver og investeringer som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrasket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner og annet IKT-utstyr med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved endret anvendelse eller utnyttelse, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapi tal* avsnitt CI Virksomhetskapi tal i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapi tal*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er kurs på årsoppgave fra DNB pr 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapi tal, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapi tal innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsipp

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

Resultatregnskap

Virksomhet: Nord universitet

Org.nr: 970940243

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	1 869 396	1 801 260	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	191 852	196 382	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	61 445	49 222	RE.5
Andre driftsinntekter	1	2 982	4 573	RE.6
Sum driftsinntekter		2 125 675	2 051 437	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		0	0	RE.9
Lønnskostnader	2	1 325 538	1 337 106	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	88 336	66 278	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	6 914	RE.13
Andre driftskostnader	3	610 807	624 002	RE.10
Sum driftskostnader		2 024 681	2 034 300	RE.14
Driftsresultat		100 994	17 137	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	569	1 068	RE.16
Finanskostnader	6	26	75	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		543	993	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		101 537	18 131	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-82 428	-14 066	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapi tal)	8	-19 109	-4 064	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		-101 537	-18 131	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9			RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9			RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Tilskudd til andre	10			RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning				RE.32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

Balanse

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	9 882	13 558	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	0	0	AI.02A
Sum immaterielle eiendeler		9 882	13 558	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	105 100	111 368	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	89 972	75 019	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	146 482	131 565	AII.03
Anlegg under utførelse	5	0	0	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	0	0	AII.06
Sum varige driftsmidler		341 554	317 952	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	10 290	10 290	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer	11A	0	0	AIII.04A
Sum finansielle anleggsmidler		10 290	10 290	AIII.1
Sum anleggsmidler		361 726	341 800	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	0	0	BI.1
Sum beholdning av varer og driftsmateriell		0	0	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	22 161	20 311	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	536	774	BII.3
Andre fordringer	14	84 472	84 908	BII.2
Sum fordringer		107 170	105 992	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	839 356	817 966	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	0	0	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	22 035	25 316	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	0	0	BIV.3
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		861 391	843 282	BIV.4
Sum omløpsmidler		968 560	949 274	BIV.5
Sum eiendeler drift		1 330 286	1 291 074	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9			BV.01
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		1 330 286	1 291 074	BV.1

Balanse

Virksomhet: Nord universitet

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Virksomhetskapi				
Innskutt virksomhetskapi	8	0	0	CI.01
Opptjent virksomhetskapi	8	76 647	57 538	CI.03
Sum virksomhetskapi		76 647	57 538	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	280 961	198 533	CII.02
<i>Sum avregninger</i>		280 961	198 533	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	351 436	331 510	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	68 830	93 282	CIII.02
<i>Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)</i>		420 266	424 792	CIII.1A
Sum statens kapital		777 874	680 863	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	2 284	2 284	DI.01
<i>Sum avsetning for langsiktige forpliktelser</i>		2 284	2 284	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld				DII.01
<i>Sum annen langsiktig gjeld</i>		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		161 051	171 377	DIII.1
Skyldig skattetrekk og andre trekk		54 171	46 928	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		36 958	38 827	DIII.3
Avsatte feriepenger		122 276	115 266	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	93 423	108 370	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	9 149	25 493	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18	73 101	101 667	DIII.6
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		550 128	607 928	DIII.7
Sum gjeld		552 412	610 211	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		1 330 286	1 291 074	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10			DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	10			DIV.02
<i>Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</i>		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		1 330 286	1 291 074	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter				
Innbetalinger				
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)	1 864 870	1 886 631	1 873 770	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)	0	0		KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	45 733	59 601	50 000	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser	0	0		KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer	141 746	162 587	140 000	KS.6
innbetaling av refusjoner	0	0		KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	0	300		KS.9A
andre innbetalinger	55 747	55 743	55 000	KS.10
Sum innbetalinger	2 108 097	2 164 862	2 118 770	KS.INN
Utbetalinger				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	1 331 038	1 338 935	1 340 000	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	623 257	616 842	640 000	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	-613	-118	-200	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	0	0		KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter	0	0		KS.14B
andre utbetalinger	28 676	18 320	25 000	KS.15
Sum utbetalinger	1 982 358	1 973 979	2 004 800	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	125 738	190 883	113 970	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)	436	349		KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)	-108 608	-130 543	-121 719	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)	0	0		KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	0	-3 000		KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)	0	0		KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)	0	0		KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)	0	0		KS.7
innbetalinger av renter (+)	569	1 057	300	KS.8
utbetalinger av renter (-)	-26	-75	-25	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-107 630	-132 212	-121 444	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
innbetalinger av virksomhetskaperital (+)	0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaperital (-)	0	0		KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)	0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0	0	KS.FIN
Kontantstrømmer knyttet til overføringer				
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3C
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3D
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)	0	0	0	KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)	0	0	0	KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkreivingsvirksomhet (-)	0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer	0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	18 108	58 671	-7 474	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	843 282	784 611	861 391	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	861 391	843 282	853 917	KS.BEH
* Avstemming	31.12.2025	31.12.2024		
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	82 428	14 066		KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskaperital)	19 109	4 064		KS.27B
bokført verdi avhendede anleggsmidler	347	118		KS.28
ordinære avskrivninger	88 336	66 278		KS.29
nedskrivning av anleggsmidler	0	6 914		KS.30
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)	-108 608	-130 543		KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	19 926	57 233		KS.37
endring i ikke inntektsført bevilgning	-24 451	28 438		KS.40
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell	0	0		KS.38
endring i kundefordringer	-1 851	3 507		KS.39
endring i leverandørgjeld	-10 326	29 886		KS.42
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer	-14 947	-5 269		KS.40A
effekt av valutakursendringer	0	0		KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter	107 630	132 201		KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer				KS.48
endring i andre tidsavgrensningposter	-31 853	-16 010		KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	125 738	190 883		KS.AVS

Prinsippnote for bevilgningsoppstilling

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Virksomhet: Nord universitet

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2025 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2025

Del I

Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev						
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling	Referanse	
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	1 848 934	BRIII.011	
273	Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	50	Virksomhetskostnader	0	BRIII.015	
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, <i>kan nyttes under post 70</i>	975	BRIII.016	
			Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, <i>kan overføres</i>	0	BRIII.017	
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45				
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, <i>kan nyttes under post 21</i>	0	BRIII.018	
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringa	22	Vidareutdanning for lærarar og skuleleiarar	9 628	BRIII.019	
231	Barnehager	21	Særskilde driftsutgifter, kan overførast	5 333	BRIII.019	
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019	
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				1 864 870	BRIII.01A	
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021	
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021	
Sum tildelinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				0	BRIII.02	
Sum tildelinger i alt				1 864 870	BRIII.1	
2xx	Formålet/virksomheten		Tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår ³⁾	0	BRIII.020	
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år				1 864 870	BRIII.1A	

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹⁾			Note	Regnskap 31.12.2025	Referanse
Oppgjørskonto i Norges Bank					
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17			817 966	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)				21 390	BRII.002
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17			839 356	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank ²⁾					
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17			0	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)				0	BRII.022
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17			0	BRII.2

Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet						
Konto	Tekst	Note	31.12.2025	31.12.2024	Endring	Referanse
6001/820212	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	839 356	817 966	21 390	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0	BRI.012
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		0	0	0	BRI.015

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

Note C Oversikt over binding på framtidige års bevilgninger

Avtaler om leie av lokaler til kontor-, undervisnings- og forskningsformål ¹⁾					
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år	5 959	5 910		5 910	N0C.01
Varighet 1-5 år	69 213	69 213	106 782	175 995	N0C.02
Varighet over 5 år	187 547	187 547	2 189 880	2 377 426	N0C.03
Totalt	262 718	262 670	2 296 662	2 559 332	N0C.1

1) Dersom institusjonen har vesentlige inntekter fra fremleie må institusjonen vurdere å opplyse om dette.

Andre vesentlige leieavtaler*					
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år	1 667	1 667	0	1 667	N0C.11
Varighet 1-5 år	7 391	7 391	15 229	22 620	N0C.12
Varighet over 5 år	1 765	1 765	5 295	7 060	N0C.13
Totalt	10 823	10 823	20 524	31 347	N0C.2

Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester**					
Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig beløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år	1 739	1 739	0	1 739	N0CI.01
Varighet 1-5 år	21 192	21 192	79 193	100 385	N0CI.02
Varighet over 5 år	1 160	1 160	7 731	8 891	N0CI.03
Totalt	24 091	24 091	86 924	111 015	N0CI.1

*Andre vesentlige leieavtaler gjelder lisenser til IT løsninger

**Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester gjelder tjenesteavgifter SIKT, vakthold og renhold Campus Helgeland

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	1 873 385	1 851 303	1 894 923	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-108 608	-130 543	-121 719	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	88 336	66 278	78 000	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	6 914	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	347	118	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	15 936	7 190	22 041	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	1 869 396	1 801 260	1 873 245	N1.10

Inntekt fra bevilgninger fra andre departement

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	0	0	0	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning /driftstilskudd (-)	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	0	0	0	N1.19

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	1 869 396	1 801 260	1 873 245	N1.20
<i>Gebyrer og lisenser ^{1) 2)}</i>				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. 2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	90 697	98 312	61 471	N1.21
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	90 697	98 312	61 471	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	41 848	46 626	64 494	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	5 836	7 319	1 861	N1.23A
Periodens netto tilskudd fra NFR	47 685	53 945	66 355	N1.29A
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	138 381	152 257	127 826	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet ¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	646	201	1 025	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	873	935	0	N1.22B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	1 519	1 136	1 025	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	7 053	7 413	5 825	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	4 433	4 483	5 970	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	5 306	8 931	3 652	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	2 502	1 773	1 964	N1.32D
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	19 294	22 601	17 412	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	14 433	8 582	19 397	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	11 929	7 949	4 303	N1.35B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europ	26 362	16 531	23 700	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	2 685	490	4 357	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	3 611	3 367	2 280	N1.36B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	6 296	3 857	6 638	N1.36C
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	53 471	44 125	48 774	N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

Inntektsførte gaver ¹⁾

Inntektsførte gaver	0	0	0	N1.40A
Sum inntektsførte gaver	0	0	0	N1.43

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)	191 852	196 382	176 599 N1.44
---	----------------	----------------	----------------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter

<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet ¹⁾</i>			
Statlige etater	24 192	10 140	5 717 N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	163	372	240 N1.50
Organisasjoner og stiftelser	936	195	280 N1.51
Næringsliv/privat	2 357	4 277	408 N1.52
Andre	345	0	0 N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	27 993	14 984	6 644 N1.55

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

<i>Andre salgs- og leieinntekter</i>			
Andre salgsinntekter	12 350	12 561	8 634 N1.56
Andre leieinntekter	8 773	8 589	8 241 N1.56
Andre salgs- og leieinntekter ¹⁾	0	0	0 N1.57
Egenbetaling fra studenter	11 529	12 332	11 100 N1.58
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	800	756	0 N1.58A
Sum andre salgs- og leieinntekter	33 452	34 238	27 975 N1.59
Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	61 445	49 222	34 619 N1.60

<i>Andre driftsinntekter</i>			
Inntektsførte gaver	0	0	0 N1.61
Andre inntekter 1	2 893	4 323	0 N1.62
Andre inntekter 2	0	0	0 N1.62
Andre inntekter 3	0	0	0 N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	2 893	4 323	0 N1.65
<i>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv. ¹⁾</i>			
Salg av eiendom	0	0	0 N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	89	250	0 N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0 N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	89	250	0 N1.48

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

Sum driftsinntekter	2 125 675	2 051 437	2 084 464 N1.67
----------------------------	------------------	------------------	------------------------

	31.12.2025	31.12.2024 Referanse
<i>Inntekter fra utlandet ¹⁾</i>		
Inntekter fra EU	0	0 N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0 N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0 N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0 N11.04
Andre inntekter utland	0	0 N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0 N11.1

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønnskostnader

DEL I

Beløp i 1000 kroner	31.12.2025	31.12.2024 Referanse
Lønn	1 038 899	1 037 146 N2.1
Feriepenger	127 076	121 317 N2.2
Arbeidsgiveravgift	116 993	119 122 N2.3
Pensjonskostnader ¹⁾	91 964	103 544 N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler (-) ²⁾	0	0 N2.12
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-57 491	-52 265 N2.5
Andre ytelser	8 096	8 242 N2.6
Sum lønnskostnader	1 325 538	1 337 106 N2.7

Antall utførte årsverk: 1 321 1 362 N2.8

1) Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjør for 2025 8,4 prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremien/pensjonsgrunnlaget i 2025 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2024 utgjorde premiesatsen 10,0 prosent .

2) Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader)

DEL II Beløp i kroner

	Lønn i 2025	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar i 2025	SUM 2025	Lønn i 2024	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar i 2024	SUM 2024	
Lønn og andre godtgjørelser til ledende personer ¹⁾							DBH-referanse
Hanne Solheim Hansen - Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 727 287	8 203	1 735 490	1 622 569	11 356	1 633 925	N2I.01
Øyvind Fylling Jensen - Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)	0	259 800	259 800	0	246 700	246 700	N2I.02
<Sett inn navn> - Administrerende direktør			0			0	N2I.03

1) Det skal opplyses om samlet utbetalt lønn og andre ytelser, herunder evt. etterlønn og sluttvederlag mv.for regnskapsåret 2025

	Styrehonorar i 2025	Andre godtgjørelser i 2025	SUM 2025	Styrehonorar i 2024	Andre godtgjørelser i 2024	SUM 2024	
Styrehonorar og andre godtgjørelser til styremedlemmer ¹⁾²⁾							DBH-referanse
Kristoffersen Eva Maria	155 200		155 200	147 800		147 800	N2II.04
Wee Christian	142 300		142 300	147 800		147 800	N2II.04
Olsen, Bjørn	84 083		84 083	147 800		147 800	N2II.04
Dragland Håvard	84 083		84 083	135 500		135 500	N2II.04
Johansen, Oddbjørn	84 083		84 083	147 800		147 800	N2II.04
Thommesen, Hanne	84 083		84 083	135 500		135 500	N2II.04
Bjørsvik Anna Viktoria	84 083		84 083	67 733		67 733	N2II.04
Jensen, Sissel Marit	84 083		84 083	135 500		135 500	N2II.04
Karlsen Lise Andrea Dahl	84 083		84 083	135 500		135 500	N2II.04
Edstrøm, Anders Christoffer	84 083		84 083	135 500		135 500	N2II.04
Aune, Tore Kristian	71 117		71 117	0		0	N2II.04
Fiskum, Tove Anita	71 117		71 117	0		0	N2II.04
Pettersen Hanna Mary	71 117		71 117	0		0	N2II.04
Daae Cecilie	71 117		71 117	0		0	N2II.04
Kristensen, Lasse Klæboe	71 117		71 117	0		0	N2II.04
Singstad Per Sverre Remen	71 117		71 117	0		0	N2II.04
Munkvold, Robin Isfold	71 117		71 117	0		0	N2II.04
Grostad, Roger	58 217		58 217	0		0	N2II.04
Lunde Erik	12 900		12 900	0		0	N2II.04
Johansen, Chanice Sørлие	0		0	73 900		73 900	N2II.04
Johansen Pål Inge	0		0	12 300		12 300	N2II.04
Engan Therese Troset	0		0	12 300		12 300	N2II.04
Halås, Catrine Torbjørnsen	0		0	12 300		12 300	N2II.04
Christiansen, Winnie	0		0	12 300		12 300	N2II.04

1) Sett inn flere linjer slik at alle styremedlemer er listet opp (også vararepresentanter som har mottatt godtgjørelser i 2025)

2) Det skal opplyses om det samlede utbetalte styrehonorarer, herunder ev. andre ytelser for regnskapsåret 2025. Dette gjelder også medlemmer av styret som har mottatt godtgjørelse i 2025 og trått ut av styret i løpet av året. (Ordinær lønn skal ikke føres opp.)

Særskilte opplysninger:

Negativ bekreftelse

Det er ikke inngått avtaler med virksomhetsleder eller leder av styret om vederlag ved opphør eller endring av arbeidsforholdet/vervet som kan gi vesentlige fremtidige forpliktelser. Det er heller ikke inngått andre særskilte avtaler til fordel for virksomhetsleder og lederen av styret.

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024 Referanse
Husleie	282 808	282 196 N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0 N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	1 533	1 533 N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	34 948	38 060 N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	4 021	4 207 N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	20 580	24 137 N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	0	19 N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	31 571	29 620 N3.7
Kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen	0	0 N3.8C
Kjøp av andre konsulenttjenester	6 540	10 327 N3.8A
Kjøp av andre fremmede tjenester	72 343	72 737 N3.8B
Reiser og diett	67 235	71 673 N3.9
Øvrige driftskostnader ¹⁾	89 228	89 494 N3.10
Sum andre driftskostnader	610 807	624 002 N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel						
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler	Sum	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år		10 621	1 052	419		12 092	N3I.01
Varighet 1-5 år		74 876	2 159	488		77 524	N3I.02
Varighet over 5 år		165 188				165 188	N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	0	250 685	3 211	907	0	254 803	N3I.1

Note 4 Immaterielle eiendeler

Beløp i 1000 kroner

	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	21 017	0	21 017	N4.1
+ tilgang i 2025 (+)	2 656	0	2 656	N4.2
- avgang til anskaffelseskost i 2025 (-)	-1 901	0	-1 901	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2025	21 772	0	21 772	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger i 2025 (-)	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	-7 459	0	-7 459	N4.7
- ordinære avskrivninger i 2025 (-)	-6 333	0	-6 333	N4.8
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2025 (+)	1 901	0	1 901	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2025	9 882	0	9 882	N4.10

Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen	
--------------------------------	----------------	-------	--

Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13

Note 5 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	0	189 333	0	0	171 619	431 441	792 394	N5.1
+ tilgang nybygg i 2025 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg i 2025 - internt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20A
+ andre tilganger i 2025 (+)	0	11 898	0	0	32 167	61 888	105 952	N5.21
- avgang anskaffelseskost i 2025 (-)	0	-50	0	0	-776	-119 110	-119 936	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2025	0	201 181	0	0	203 010	374 219	778 410	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	0		0	0	N5.6
- nedskrivninger i 2025 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	-77 966	0	0	-96 600	-299 876	-474 442	N5.8
- ordinære avskrivninger i 2025 (-)	0	-18 166	0	0	-17 017	-46 820	-82 003	N5.9
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2025 (+)	0	50	0	0	579	118 960	119 589	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2025	0	105 100	0	0	89 972	146 482	341 554	N5.11

Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært	
--------------------------------	-------------------	---------------------	-------------------	-----------------------	-----------------	-----------------	--

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	252	184	436	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	-197	-150	-347	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	55	33	89	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler" .

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024 Referanse
Finansinntekter		
Renteinntekter	560	1 047 N6.1
Valutagevinst (agio)	9	21 N6.2
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0 N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0 N6.2B
Annen finansinntekt	0	0 N6.3
Sum finansinntekter	569	1 068 N6.4
Finanskostnader		
Rentekostnad	22	58 N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0 N6.6
Valutatap (disagio)	4	16 N6.7
Annen finanskostnad	0	0 N6.8
Sum finanskostnader	26	75 N6.9
<i>Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..</i>		
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹⁾	0	0 N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0 N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (netto budsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Netto budsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsones virksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2024	0	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2025	0	N8I.1
<i>Bunden opptjent virksomhetskaper:</i>		
Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 31.12.2024	10 290	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2025	10 290	N8I.2
Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2025	10 290	N8I.SUM
<i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>		
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2024	47 248	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	19 109	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	0	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2025	66 357	N8II.1
Sum virksomhetskaper 31.12.2025	76 647	N8.TOTAL

Netto budsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

Note 9 Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten

Beløp i 1 000 kr

	31.12.2025	31.12.2024
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen:		
Avgift A	0	0
Avgift B	0	0
Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer		
Fordringer til pålydende	0	0
Avsatt til forventet tap (-)	0	0
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0

Note 10 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten

Beløp i 1 000 kr

Gjelder forvaltning av tilskudd bevilget over statsbudsjettet

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Tilskudd til virksomhet A	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet B	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet C	0	0	N10.01
Andre tilskudd	0	0	N10.02
Sum tilskuddsforvaltning	0	0	N10.1

Merknad: Dersom virksomheten forvalter flere tilskuddsordninger av betydning, tilføyes flere linjer med referanse N10.01. Mindre tilskuddsordninger kan slås sammen og spesifiseres på linjen "Andre tilskuddsordninger" med referanse N10.02.

Bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)

Her gis eventuelt en tekstlig utdyping.

Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten

Her gis eventuelt en tekstlig utdyping.

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Beløp i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet*	Balanseført egenkapital i selskapet**	Balanseført verdi i virksomhets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet	Referanse
<i>Aksjer</i>										
Nordlandsforskning AS	989714309	30.01.2010	1 530	51,0 %	51,0 %	4 323	16 837	2 000	2 000	N11.010
Nord innovasjon AS	989804340	07.11.2013	4 200	100,0 %	100,0 %	-239	3 621	4 190	4 190	N11.010
Kunnskapsparken Helgeland AS	984660189	16.06.2003	75	0,7 %	0,7 %	367	33 183	75	75	N11.010
SINTEF Helgeland AS	917468044	06.10.2016	100	11,0 %	11,0 %	-145	6 460	1 000	1 000	N11.010
Oi! Trøndersk Mat og Drikke AS	988067075	14.04.2006	1	0,2 %	0,2 %	228	6 623	5	5	N11.010
Techlab AS (selskap stiftet i 2022)	929532937	29.04.2022	340 000	46,2 %	46,2 %	-2 336	2 064	3 000	3 000	N11.010
Øvrige selskap***			0	0,0 %	0,0 %	0	0	0	0	N11.011
<i>Sum aksjer</i>			345 906			2 198	68 788	10 270	10 270	N11.1
<i>Andeler</i>										
Paul Okkenhaug-selskapet SA	897706512	01.03.2012	20	14,7 %		114	333	20	0	N11.021
Øvrige selskap***			0			0	0	0	0	N11.022
<i>Sum andeler</i>			20			114	333	20	0	N11.2
Balanseført verdi 31.12.2025						2 312	69 121	10 290	10 270	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap
** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap
*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

Virksomhet: Nord universitet

Note 11A Andre fordringer*

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024 Referanse
Fordring 1	0	0 N11A.01
Fordring 2	0	0 N11A.02
Fordring 3	0	0 N11A.03
Sum andre fordringer	0	0 N11A.1

*Her spesifiseres alle vesentlige langsiktige fordringer, eksempelvis forskuddsbetalt husleie over kontraktstidens løpetid og leieboerinnskudd.

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Anskaffelseskost			
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.1
Varer under tilvirkning	0	0	N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0	N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	0	0	N12.2
Sum anskaffelseskost	0	0	N12.3
Ukurans			
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0	N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0	N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0	N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0	N12.5A
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell	0	0	N12.7

Note 13 Kundefordringer

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Kundefordringer til pålydende	22 340	20 480	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-179	-169	N13.2
Sum kundefordringer	22 161	20 311	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	50	16	N14.1
Reiseforskudd	0	0	N14.2
Personallån	0	0	N14.3
Andre fordringer på ansatte	0	0	N14.4
Forskuddsbetalt leie	65 421	69 598	N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	9 818	8 328	N14.5B
Andre fordringer	9 183	6 966	N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹⁾	0	0	N14.7
Sum andre fordringer	84 472	84 908	N14.8

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2025	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet					
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>					
Campusutvikling	1 110	0	3 000	-1 890	N15I.011
Fakultetenes disponible midler	2 635	0	4 590	-1 955	N15I.011
Ferdigstilling Blått bygg	100	0	3 000	-2 900	N15I.011
Forskning	719	0	1 792	-1 073	N15I.011
Klinisk kompetansesenter	600	0	831	-231	N15I.011
Lokale og nasjonale senter	2 100	0	609	1 491	N15I.011
Stipendiatmidler	1 826	0	3 462	-1 636	N15I.011
Nordlab	2 755	0	4 059	-1 303	N15I.011
Strategiske midler	1 261	0	0	1 261	N15I.011
Undervisning	17 048	0	9 483	7 565	N15I.011
Egenfinansiering bidragsprosjekt	7 041	0	12 906	-5 866	N15I.011
Internasjonalisering	0	0	3 000	-3 000	N15I.011
Utstyr digital undervisning	469	0	0	469	N15I.011
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.012
SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	37 664	0	46 731	-9 067	N15I.1
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>					
Forskning	134	0	918	-785	N15I.021
Lokale og nasjonale senter	180	0	268	-88	N15I.021
Strategiske midler studentvelferd	0	0	4 000	-4 000	N15I.021
Gjennomføring Utviklingsavtalen KD	13 000	0	13 000	0	N15I.021
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.022
SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	13 313	0	18 186	-4 873	N15I.2
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>					
Campusutvikling	15 000	0	14 552	448	N15I.061
Inventar og utstyr	6 000	0	0	6 000	N15I.061
Infrastruktur studentareal	0	0	12 500	-12 500	N15I.061
Investeringer IT	43 000	0	0	43 000	N15I.061
Infrastruktur studieprogram skogfag	0	0	7 000	-7 000	N15I.061
Ladestasjoner trafikkklærerutdanning	0	0	2 000	-2 000	N15I.061
Mindre ombygginger lokaler	47 220	0	3 500	43 720	N15I.061
Nettverksutstyr	0	0	2 500	-2 500	N15I.061
Oppgradering bibliotek	4 600	0	4 600	0	N15I.061
Utbedring landanlegg og vannkvalitet	20 000	0	0	20 000	N15I.061
Gjennomføring Utviklingsavtalen KD	10 000	0	9 820	180	N15I.061
SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	145 820	0	56 473	89 348	N15I.6
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>					
Ferdigstille nettside	3 000	0	2 750	250	N15I.031
Ferdigstillelse større byggeprosjekt	15 000	0	15 000	0	N15I.031
Utbedring landanlegg og vannkvalitet	1 426	0	2 859	-1 433	N15I.031
Inventar og utstyr	500	0	1 500	-1 000	N15I.031
Mindre ombygginger lokaler	1 973	0	8 141	-6 169	N15I.031
Utstyr digital undervisning	0	0	1 479	-1 479	N15I.031
Infrastruktur studieprogram skogfag	6 426	0	0	6 426	N15I.031
Infrastruktur studentareal	9 674	0	0	9 674	N15I.031
Utstyr studiested Namsos	7 093	0	16 000	-8 907	N15I.031
SUM påbegynte investeringsprosjekter	45 091	0	47 729	-2 638	N15I.3
<i>Andre formål</i>					
Fakultetenes disponible midler	28 325	0	19 733	8 592	N15I.041
Rektors disponible midler	10 147	0	8 681	1 466	N15I.041
Strategiske midler	600	0	1 000	-400	N15I.041
Andre formål ¹⁾	0	0	0	0	N15I.042
SUM andre formål	39 072	0	29 414	9 658	N15I.4
Sum Kunnskapsdepartementet	280 961	0	198 533	82 428	N15I.KD
Andre departementer og finansieringskilder					
Oppgave 1	0	0	0	0	N15I.051
Oppgave 2	0	0	0	0	N15I.052
Oppgave 3	0	0	0	0	N15I.053
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	0	0	0	0	N15I.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	280 961	0	198 533	82 428	N15I.5A
Tilført fra annen virksomhetskapital					0 N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				82 428	N15I.11

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter), forts

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2025	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
BOA- prosjekter	78 400	92 636	-14 236	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	78 400	92 636	-14 236	N15II.6
Norges forskningsråd				
BOA- prosjekter	-6 705	-4 958	-1 747	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	-6 705	-4 958	-1 747	N15II.3
Regionale forskningsfond				
BOA- prosjekter	-254	-988	734	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-254	-988	734	N15II.4
Andre bidragsytere				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-2 930	-784	-2 146	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	4 251	5 048	-797	N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	-926	-969	43	N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	1 612	273	1 339	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	22 738	19 192	3 546	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	-2 763	-1 080	-1 684	N15II.051F
Sum andre bidrag ²⁾	21 981	21 679	302	N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ³⁾	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	21 981	21 679	302	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	93 423	108 370	-14 947	N15II.BB
Gaver				
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹⁾	0	0	0	N15II.071
Sum gaver	0	0	0	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	93 423	108 370	-14 947	N15II.BBG
Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer⁴⁾	37 118	31 706	5 412	N15II.8

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)

	Forpliktelse pr. 31.12.2025	Forpliktelse pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
Nasjonalt senter for distriktsrettet FoU, Nesna	2 000	0	2 000	N15III.01
Sikkerhetsevaluering og testing IT	800	0	800	N15III.01
Kvalitetsmidler fakultet	394	0	394	N15III.01
Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	3 194	0	3 194	N15III.1
Investeringsformål				
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0	N15III.03
Påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)			0	N15III.03
Påbegynt investeringsprosjekt: Brukerutstyr Blått bygg	40 681	64 814	-24 133	N15III.03
Påbegynt investeringsprosjekt : Nesna tildeling 2022	24 956	28 468	-3 512	N15III.03
Sum investeringsformål	65 637	93 282	-27 645	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	68 830	93 282	-24 451	N15III.4
Andre departementer				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	0	0	0	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	68 830	93 282	-24 451	N15III.BST

- 1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen
- 2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.
- 3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13
- 4) Her vises summen av alle fordringer som er nettoført i note 15 del II. Vesentlige fordringer skal spesifiseres i egen oppstilling nederst i noten. Summen i oppstillingen nedenfor skal stemme overens med Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer linjereferanse N15II.8

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2025	Avsetning pr. 31.12.2025 i kr	Avsetning pr. 31.12.2025 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	1 864 870	93 244	5 %	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	1 864 870	256 548	14 %	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	1 864 870	349 792	19 %	N15IV.1

Fordringer knyttet til tilskudd og overføringer (fordringer som er nettoført i note 15 del II)	31.12.2025	31.12.2024
NTNU (HK-dir), 700935 SFU Engage 2	3 619	1 988
NFR, 701234 The NEON Young Norway Stud	3 408	2 044
NTNU (HK-dir), 700934 FLU - ExclTed 2	1 938	1 136
NFR, 700742 FSV FRAVÆRSPROSJEKT	1 485	14
UD, 701488 YoungArctic	1 320	0
Troms fylkeskommune (INTERREG), 701337 Food education for the future	1 115	273
NFR, 700990 NFR INDIGO	1 094	333
MIGAL GALILEE RESEARCH INSTITUTE (EU), 700552 FBA Algae4IBD MIGAL	1 093	0
NFR, 700732 FSV Indhome	1 041	0
Troms fylkeskommune, 700993 InnNord	917	2 342
WINTERSHALL DEA NORGE AS, 701016 Marine Fish Larvae Dynamics (MarFiLD)	148	1 188
NFR, 700947 EPICOD -	0	2 276
Nordland fylkeskommune, 700847 EU-nettverk Nordland 2021-2024	0	1 100
Ikke vesentlige fordringer (samlet sum/residual)	19 938	19 013
SUM	37 118	31 706
Legg til linjer ved behov		

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling

Beløp i 1000 kroner

DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	73	54	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	0	0	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	270	720	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	193	0	N16.010E
Andre prosjekter ²⁾	0	0	N16.011
<i>Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	536	774	N16.1

DEL II

<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	3 890	20 897	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	179	27	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	69	600	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	2 623	2 241	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	0	0	N16.021E
Andre prosjekter ²⁾	2 388	1 727	N16.022
<i>Sum mottatt forskuddsbetaling</i>	9 149	25 493	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende²⁾

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter) ³⁾	839 356	817 966	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³⁾	0	0	N17.2A
Øvrige bankkontoer ¹⁾	22 035	25 316	N17.2B
Kontantbeholdninger ¹⁾	0	0	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	861 391	843 282	N17.4

- 1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.
2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.
3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Skyldig lønn	26 216	25 429	N18.1
Skyldige reiseutgifter	1 701	1 776	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Avsetning for lønnsoppgjøret 2024*	0	18 844	N18.3A
Påløpte kostnader	9 480	11 909	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	21 021	28 318	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	14 683	15 390	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²⁾	0	0	N18.6
Sum	73 101	101 667	N18.7

- 1) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.
Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

- 2) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.
Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

* På grunn av forsinket lønnsoppgjør i 2024 ble det lagt til en ekstra linje.

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Gaver	2 284	2 284	N19.01
Gaveforsterkninger	0	0	N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser ¹⁾	0	0	N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	2 284	2 284	N19.1

1) spesiferes i egen oppstilling