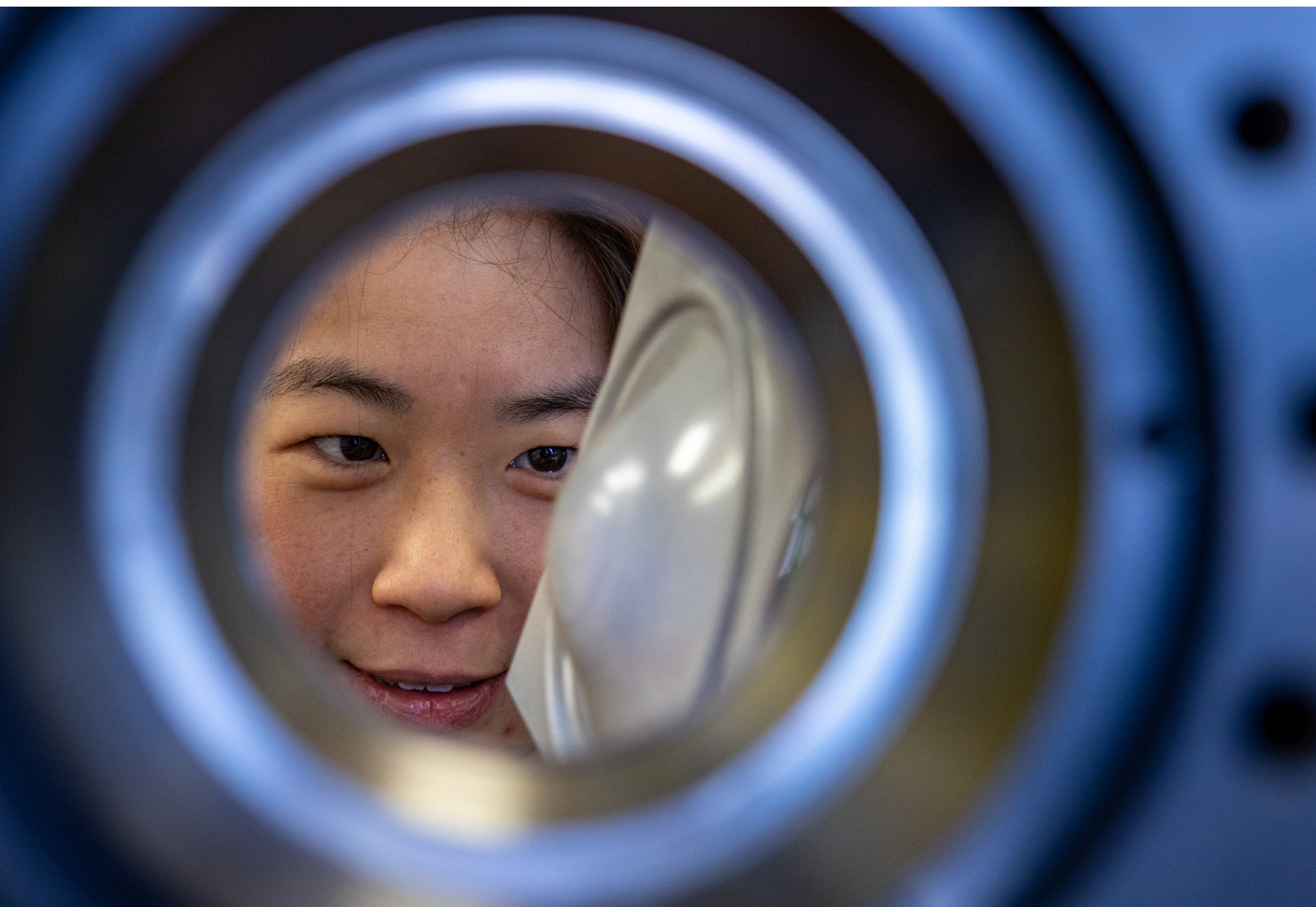


ÅRSRAPPORT **NTNU** 2025



Årsrapport 2025

Årsrapport med årsregnskap for 2025, samt planer for 2026.



NTNU – Kunnskap for en bedre verden

Forsidebilde: Aleksander Båtnes/NTNU

INNHold

STYRETS BERETNING 2025	5
Styrets medlemmer og arbeid i 2025	6
Måloppnåelse og resultater i 2025	6
Rammebetingelser og prioriteringer i 2026	8
 INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL.....	13
2.1 NTNUs samfunnsoppdrag.....	14
2.2 Organisasjon og ledelse	15
2.3 Hovedtall NTNU	17
2.4 NTNU i tall.....	18
 ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER.....	21
3.1 Resultatrapportering på sektormålene	22
3.2 Resultatrapportering på målene i utviklingsavtalen	26
3.3 Mål 1: Bærekraftig samfunnsutvikling	27
3.4 Mål 2: Læring, miljø og kompetanse	34
3.5 Mål 3: Ledende, internasjonalt universitet.....	40
3.6 Rapportering på indikatorer som oppfølging av strukturreformen.....	50
3.7 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter	51
3.8 Særskilt rapportering på midler tildelt over kap. 260, post 50	56
3. 9 Rapportering på midler over andre budsjettkapitler	58
 STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN	61
4.1 Rapportering om styring og kontroll	62
4.2 NTNUs rammevilkår	66
4.3 Rapportering på andre forutsetninger og krav.....	73
4.4 Andre krav	79
 VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER.....	87
5.1 NTNUs planer fremover.....	88
5.2 NTNUs budsjett 2026	92
 ÅRSREGNSKAP	95
6.2 Prinsippnote SRS	100
6.3 Resultatregnskap	104
6.4 Balanse	105
6.5 Kontantstrømoppstilling	107
6.6 Bevilgningsoppstilling.....	108
6.7 Noter.....	110





STYRETS BERETNING 2025

Styrets medlemmer og arbeid i 2025

Valg til nytt styre ble gjennomført våren 2025 og nye styremedlemmer var på plass fra styremøtet i august 2025. Styreleder Remi Eriksen fortsatte som leder for det nye styret. I 2025 startet en ny åremålsperiode for flere lederstillinger, og styret har vektlagt god påmønstring av ledere med kompetanse til å håndtere krevende omstillinger. Fem fakulteter har ny dekan, mens øvrige dekaner og direktøren for Vitenskapsmuseet går inn i sin andre åremålsperiode. Dekaner og prorektorer for ny åremålsperiode¹ ble redegjort for i styrets beretning for 2024. I 2025 ansatte styret Stephen Roderick Dobson som viserektor i Gjøvik og Anne-Lise Sagen Major som viserektor i Ålesund. Samtidig ble viserektorrollen styrket ved at viserektorene fikk en tydeligere og mer formell plass i rektoratet, med økt ansvar for campusutvikling og regionalt samfunnsoppdrag.

Styret vedtok sammenslåing av Institutt for kjemi (IKJ) og Institutt for bioingeniørfag (IBF) ved Fakultet for naturvitenskap. Med virkning fra 01.01.2026 er disse ett institutt, med navnet Institutt for kjemi og bioingeniørfag.

Arbeidet med ny strategi for NTNU har vært en sentral del av styrets virksomhet i 2025. Strategien *NTNU 2035* har tre overordnede ambisjoner og beskriver også strategiske forutsetninger for å lykkes med disse: NTNU skal være et ledende internasjonalt universitet, NTNU skal være en pådriver for kunnskapsbasert og bærekraftig samfunnsutvikling og NTNU skal være et attraktivt akademisk fellesskap. Akademisk frihet, lærings og arbeidsmiljø, infrastruktur, og organisasjon og ledelse er fire forutsetninger for å lykkes med strategien.

Styret har aktivt benyttet internrevisjonen som støtte, og registrerer en gradvis forbedring i styring og kontroll, samt aktiv oppfølging områder av med forbedringspotensial.

Måloppnåelse og resultater i 2025

Styret vurderer samlet sett måloppnåelsen og resultatene for 2025 som tilfredsstillende i et år preget av omstilling. Fakultetene har i 2025 arbeidet godt med å tilpasse aktivitetsnivået for å sikre strategisk handlingsrom, kvalitet og økonomisk balanse.

NTNU bekreftet sin attraktivitet i årets opptak gjennom stor søkning og godt kvalifiserte søkere til bredden av sine utdanninger. Flere utdanninger, særlig innen medisin, psykologi og teknologi, har svært høye opptakskrav, og sykepleierutdanningen har ventelister ved alle studiesteder. Samtidig har flere av lærerutdanningene fortsatt utfordringer med rekruttering, og på sikt er vi bekymret for rekrutteringen til realfag og ph.d. Selv om NTNU fortsatt har gode søkertall, ser styret mindre årskull og større konkurranse om studentene framover. NTNU ønsker å jobbe enda mer målrettet med studentrekruttering, og å bidra til godt samarbeid og god arbeidsdeling i sektoren.

Gjennom den årlige *Kvalitetsmeldingen for utdanning* får styret et helhetlig bilde av NTNUs arbeid med å utvikle og styrke utdanningskvaliteten. I 2025 vedtok styret et revidert kvalitetssystem for utdanning ved NTNU, som gir et godt grunnlag for videreutvikling av utdanningskvaliteten.

¹ Med unntak av dekan ved Fakultet for arkitektur og design, Sara Brinch, som er i seksårig åremålsperiode fra 2023.

Læringsmiljøet ved NTNU vurderes som godt, og resultater fra Studiebarometeret viser i hovedsak tilfredse studenter. Styret merker seg studentenes betydelig økende bruk av kunstig intelligens, og er bekymret for om dybdelæring og selvstendig forståelse av teori og metode settes under press. Styret er bekymret for hvordan dette skal håndteres på en faglig og etisk forsvarlig måte. Rapporter fra læringsmiljøutvalget og studentombudet bekrefter et målrettet arbeid for et trygt og inkluderende læringsmiljø, samtidig som de identifiserer områder for videre forbedring, herunder infrastruktur, sosiale møteplasser og kvalitet i læringsaktivitetene. Kandidatundersøkelsen 2025 viser at NTNU-kandidater kommer raskt ut i arbeidslivet og i stor grad opplever første jobb som relevant.

Utviklingen i forskningskvaliteten ved NTNU ble oppsummert i *Kvalitetsmelding for forskning*. NTNU har høye ambisjoner og er aktivt involvert i globale kunnskaps- og forskningsnettverk. For å opprettholde forskningsaktiviteten er NTNU avhengig av økt ekstern finansiering. NTNU var i 2025 det universitetet i Norge som fikk bevilget flest midler fra Horisont Europa. Resultatene reflekterer et bredt gjennomslag, med særlig gode resultater i pilar II for tverrfaglige og tverrsektorielle prosjekter rettet mot samfunnsutfordringer. ERC-tildelingene til NTNU i 2025 er svært viktige og viser en god utvikling også i Excellence-pilaren. Styret er fornøyd med NTNUs EU-aktivitet, men vil samtidig peke på behovet for fortsatt målrettet innsats for at flere fagmiljøer skal hevde seg på et høyt internasjonalt nivå. Styret understreker videre betydningen av innovasjon, og er fornøyd med NTNUs aktivitet støttet av Forskningsrådets sentervirkemidler som krever samarbeid med arbeidslivet. I 2025 fikk NTNU innvilget deltakelse i seks av sju nye KI-sentre. NTNU leder fire av disse, inklusive Norges første maritime KI-senter. NTNU deltar også i sju nye SFI-er, med ledelse for tre av disse, samt er partner i to nye Kvantesentre. Selv om styret er fornøyd med NTNUs forskningsaktivitet, vurderes tilslagsprosenten på FRIPRO i Forskningsrådet i 2025 som for lav, og styret understreker behovet for å øke søknadskvaliteten for å snu denne trenden.

Gjennom rapporten Strategisk utvikling av NTNUs innovasjons- og nyskapingsevne fikk styret orientering om den strategiske utviklingen av innovasjon i bredt. Styret er tilfreds med NTNUs innsats for å styrke samspillet mellom forskning, utdanning og innovasjon. Styret er også tilfreds med videreutviklingen av virkemidler for kommersialisering og støtte til student- og ansattinnovasjon, men peker på et fortsatt uutnyttet potensial for økt kommersialisering og etablering av nytt næringsliv, til tross for positiv utvikling i antall idéer.

NTNUs doktorgradskandidater bidrar vesentlig til universitetets forsknings- og utdanningsvirksomhet, og 500 kandidater disputerte i 2025. Samtidig er styret bekymret for den vedvarende nedgangen i antallet nye ph.d.-kandidater og hvilke konsekvenser dette kan få for den nasjonale forskningskapasiteten på lengre sikt.

Styret har fulgt fremdriften i investeringsplanen for vedlikehold av bygg og campussamlingen, samt etableringen av Senter for psykisk helse og Norsk havteknologisenter. Styret forutsetter at signalene i statsbudsjettet følges opp. Styret har fokus på at bærekraftsperspektiver skal inngå som et sentralt premiss i planlegging, utforming og gjennomføring av de store byggeprosjektene. Campussamlingen er i byggefase og går etter planen både økonomisk og tidsmessig. Norsk havteknologisenter utvikles videre i tråd med NTNUs langsiktige satsing på havteknologi.

Rammebetingelser og prioriteringer i 2026

Styret vil i 2026 prioritere implementering av ny strategi og inngåelse av ny utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet.

God ledelse og medvirkning er avgjørende for at NTNU skal nå målene i strategien. Styret har derfor bedt ansatte og studenter vurdere hvordan dagens ordninger for ledelse og medvirkning fungerer, og gi råd om tiltak som kan styrke medvirkningen til ansatte og studenter. Innspillene vil danne grunnlag for styrets beslutning om videreutvikling av ledelse, medvirkning og ledelsesmodell ved NTNU.

Styret har over tid vært bekymret for reduserte bevilgninger og vedvarende press på økonomien, med uforutsigbare rammebetingelser. Styret ser fortsatt behov for bedre presisjon i planlegging, budsjettering, og løpende håndtering av budsjettavvik. Styret ber om at arbeidet med å skape balanse mellom bevilgning, strategisk personalplan og aktivitet fortsetter. Styret ser med bekymring på effekten av vedvarende realnedgang i bevilgningen gjennom generelle bevilgningskutt, da det potensielt skaper kortsiktighet i satsninger og oppbygning av avsetninger for å ta høyde for bevilgningsrisikoen. Styret observerer at avsetningstaket fra departementet på maks 5 % av bevilgningen er krevende å oppnå, særskilt i en tid med uforutsigbare rammebetingelser. Avsetningene har økt og NTNU setter av avsetninger over 5 % til fremtidige forpliktende tiltak og investeringer. Styret mener avsetningsgrensen bør være høyere, noe som gir NTNU fleksibilitet til å bruke avsetningene også til forsinket aktivitet i kjernevirksomheten.

NTNU har et høyt ambisjonsnivå. Med strammere rammevilkår må utviklingsarbeid prioriteres nøye framover. Styret vil i denne sammenheng peke på risikoen knyttet til arbeidsmiljø og behovet for samsvar mellom kapasitet, kompetanse og aktivitetsnivå. I tillegg ser styret en tendens til økt politisk styring mot dimensjonering av utdanning. Gjennom målrettet porteføljeutvikling og kapasitetsstyring har NTNU etablert mekanismer for nødvendige omdisponeringer av studieplasser. Styret vil i 2026 fortsatt ha oppmerksomhet mot utvikling og dimensjonering av studieporteføljen, med sikte på faglig styrke, økonomisk bærekraft, høy kvalitet og ivaretagelse av samfunnets kompetansebehov.

NTNU henter mest eksterntfinansiering fra Forskningsrådet samtidig som EU er en viktig finansieringskilde for å sikre kvalitet, relevans og godt internasjonalt samarbeid. Styret er bekymret for at redusert økonomisk handlingsrom kan føre til mindre tid til forskning og svekket attraktivitet for forskerkarrierer. Styret understreker viktigheten av et velfungerende støtteapparat. Dette vil kreve ekstra oppmerksomhet framover, særlig sett i lys av at NTNU har en lav andel teknisk-administrative ansatte per faglig årsverk.

Den globale sikkerhetssituasjonen er preget av økt geopolitisk spenning og komplekse trusler, særlig innen cyber- og informasjonssikkerhet. Styret understreker derfor hvor viktig det er at NTNU har robuste systemer og tilstrekkelig beredskap for å ivareta ansatte og studenter. Styret vil spesielt peke på behovet for tilfluktsrom i prosjektet NTNU Campussamling, som er et viktig tiltak for å sikre trygghet i en mer uforutsigbar tid.

Samtidig mener styret at også en krevende og uforutsigbar verden gir rom for nye muligheter. Med tydelige prioriteringer og et sterkt faglig fellesskap står NTNU godt rustet til å videreutvikle og levere på sitt samfunnsoppdrag.

MEDLEMMER I NTNU-STYRET I 2025

NTNU-styret fram til 31.07.2025

Remi Eriksen, Styreleder
Peder Brenne
Grace Katharine Forster
Kim Rainer Matsson (til 06.03.25)
Odd Arne Fosse
Jan-Frode Janson
Malin Høgsand Leirvåg
Nina Refseth
Bjørn Helge Skallerud
Bente Merete Stallknecht
Aksel Tjora
Ingrid Bouwer Utne

NTNU-styret fra 01.08.2025

Remi Eriksen, Styreleder
Grete Aspelund
Peder Berntsen Brenne
Torberg Falch
Sivert Sande Kverme
Bjørn Helge Skallerud
Eli Smeplass
Ida M. Stephansen
Tora Tveiten
Henrik C. Wegener
Aiko Yamashita

Vedtak i styret 9. mars 2026

Styret vedtar styrets beretning for 2025



Henrik C. Wegener
Styreleder



Grete Aspelund



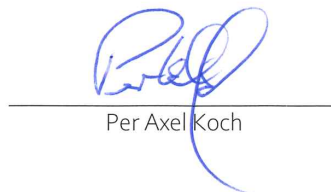
Peder Berntsen Brenne



Torberg Falch



Sivert Sande Kverme



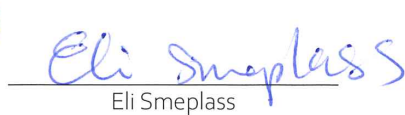
Per Axel Koch



Mika Serna Malmer



Bjørn Helge Skallerud



Eli Smeplass



Tora Tveiten



Aiko Yamashita



*Bakre rekke fra venstre: Sivert Sande Kverme, Torberg Falch, Tora Tveiten, Eli Smeplass, Bjørn Skallerud, Grete Aspelund, Aiko Yamashita.
Foran: Henrik C. Wegener, Remi Eriksen (styreleder), Tor Grande (rektor), Ida Marie Stephansen, Peder Berntsen Brenne.*





INTRODUKSJON
TIL VIRKSOMHETEN
OG HOVEDTALL

2.1 NTNUs samfunnsoppdrag

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) ble opprettet i 1996.

NTNU er underlagt Kunnskapsdepartementet (KD). Styret er NTNUs øverste organ og representerer institusjonen overfor offentlige myndigheter. Rektor er ansatt for å lede den faglige og administrative driften av institusjonen, og rapporterer til styret.

NTNU er et breddeuniversitet med en teknisk-naturvitenskapelig hovedprofil, og med et tyngdepunkt innen profesjonsutdanning. NTNUs unike profil gjenspeiles i samfunnsoppdraget vårt, hvor tverrfaglighet er en viktig styrke. NTNUs kjerneoppgaver er utdanning, forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid, innovasjon og formidling.

Med 7499 årsverk og en inntekt på 10 469 898 kroner leverte NTNU i 2025 371 studieprogram med 43 507 studenter og 500 doktorgrader. NTNU er vertskap eller partner i 3 sentre for fremragende forskning, 11 sentre for forskningsdrevet innovasjon og 13 forskningssentre for miljøvennlig energi. NTNU samarbeider med en rekke globale kunnskaps- og forskningsnettverk som EUA og CESAER. Vi er vertskap eller partner for flere nasjonale forskningssenter, har en omfattende infrastruktur med over 100 laboratorier for utdanning og forskning, deltar i 656 EU rammeprogram og er tildelt 47 ERC Grants.

Vår visjon: Kunnskap for en bedre verden

Sammen med visjonen er NTNUs fire verdier kreativ, konstruktiv, kritisk og respektfull en viktig del av universitetets identitet.

I 2025 vedtok NTNU en ny strategi – [NTNU 2035](#).

Den nye strategien gjelder fra og med 2026. Denne årsrapporten og inneværende utviklingsavtale er basert på NTNUs strategi som ble vedtatt i 2018.



Foto: Øistein Falch/NTNU

2.2 Organisasjon og ledelse

NTNU har campuser i Trondheim, Gjøvik og Ålesund.

Topplederen består av rektor, tre prorektorer, to viserektorer og direktør for organisasjon og infrastruktur. Prorektorene har ansvar for den strategiske utviklingen av henholdsvis utdanning, forskning og innovasjon og samfunnsansvar og formidling. Viserektorene i Gjøvik og Ålesund representerer og posisjonerer NTNU som institusjon overfor regionalt arbeidsliv og koordinerer tverrfaglige samarbeid.

NTNUs kjernevirksomhet er organisert i åtte fakultet, et museum og et universitetsbibliotek.

Vesentlige endringer i organisasjon og ledelse

To viserektorer, Stephen Dobson (Gjøvik) og Anne-Lise Sagen Major (Ålesund) ble ansatt som viserektorer på åremål for perioden 2025 – 2029. Viserektorrollen er styrket ved at viserektorene fikk en tydeligere og mer formell plass i rektoratet, med økt ansvar for campusutvikling, tverrfaglig samarbeid og regionalt samfunnsoppdrag.

Som dekaner tilsatte styret i desember 2024 Terje Lohndal (Det humanistiske fakultet), Vikas Thakur (Fakultet for ingeniørvitenskap), Tine Arntzen Hestbek (Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap) og Marielle Christiansen (Fakultet for økonomi). Hans Kristen Stenøien ble tilsatt som direktør ved NTNU Vitenskapsmuseet. De tiltrådte stillingene fra 01.08.25. Øvrige dekaner ble ansatt i januar 2025: Siri Forsmo (Fakultet for medisin og helsevitenskap, Jens-Petter Andreassen (Fakultet for naturvitenskap) og Per Thomas Tybell (Fakultet for informasjonsteknologi).

I 2025 ble fagseksjonen for Ekspert i team etablert som en enhet på instituttnivå ved Fakultet for økonomi. Organisasjonsendringen ble gjennomført fra 01.08.2025 og piloten skal pågå i lederperioden 01.08.2025 – 31.7.2029. Institutt for kjemi (IKJ) og Institutt for bioingeniørfag (IBF) ble slått sammen til ett institutt med virkning fra 01.01.2026.



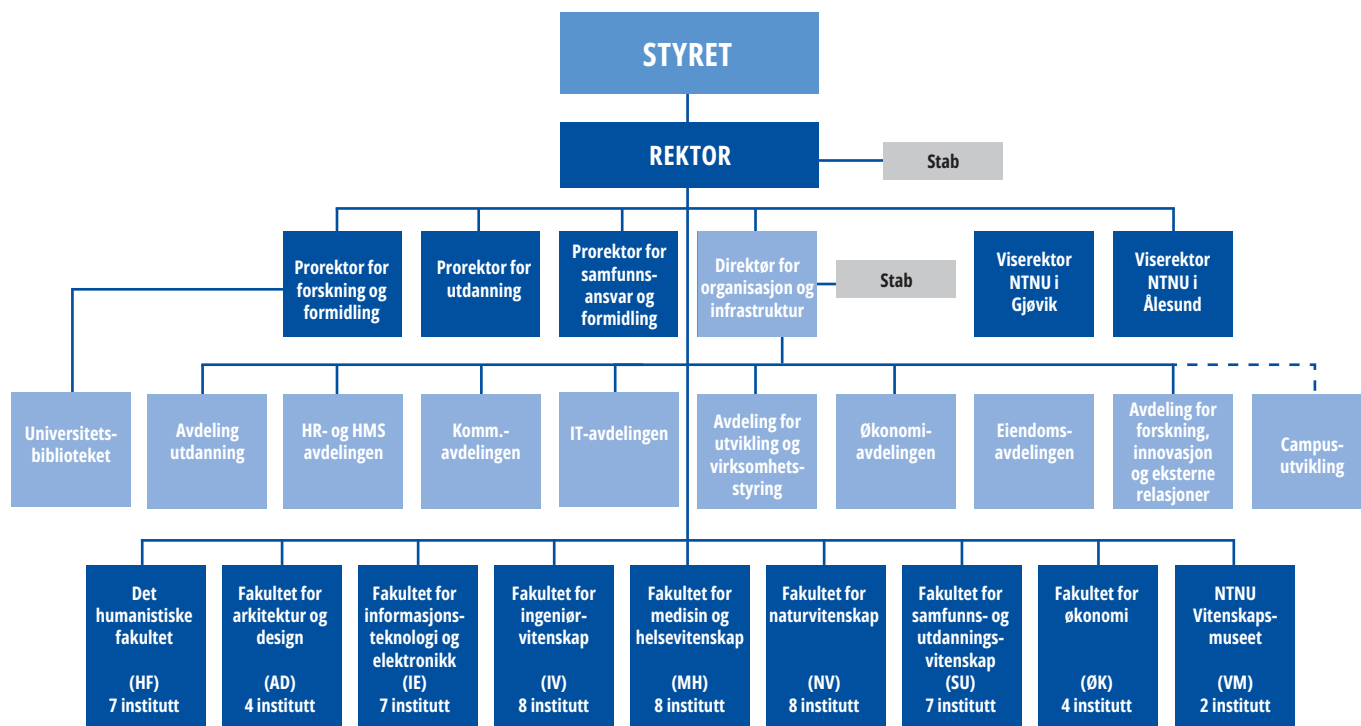
Foto: Geir Mogen/NTNU



Rektor
Tor Grande



Styreleder
Remi Eriksen



55 INSTITUTTER

Figur 2.1: NTNUs organisasjonskart.

2.3 Hovedtall NTNU

NTNU utgjør om lag 20 % av UH-sektoren målt i ressurser, utdannings- og forskningsaktiviteter. Tabellen viser hovedtall for NTNU. Utvalgte nøkkeltall for NTNU er også å finne i [Database for statistikk om høyere utdanning](#) (DBH):²

Ressurser	2021	2022	2023	2024	2025
Totale inntekter (tall i tusen kr)	10 372 849	10 571 592	10 965 277	11 197 512	10 469 898
- herav bevilgning fra KD og andre departementer	7 427 173	7 438 244	7 834 599	8 033 556	8 286 214
- herav bevilgning fra EU og Norges forskningsråd	1 433 459	1 411 336	1 483 254	1 443 685	1 367 112
Antall årsverk totalt	7 953	8 051	8 054	7 719	7 449
Antall årsverk i faglige stillinger (undervisning, forskning og formidling)	5267	5 319	5 259	4996	4761

Kjernevirksomheten	2021	2022	2023	2024	2025
Antall registrerte studenter	44 169	43 422	43 684	43 555	43 493
Antall produserte studiepoeng (beståtte 60-poengsenheter)	32490	31837	31621	31842	31707
Studentenes helhetlige tilfredshet	4,02	3,83	4,04	4,00	4,10
Personer med fullført studieprogram	9302	9590	9757	9920	10168
Antall publikasjonspoeng	7282	6 512	6 278	6 093	-
Avlagte doktorgrader	412	399	429	497	500

Gjennomføring	2021	2022	2023	2024	2025
Andel studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid + 2 år i %	65 %	65 %	68 %	68 %	68 %
Andel studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid + 2 år i %	80 %	79 %	80 %	78 %	78 %
Andel studenter på femårig integrert master som gjennomfører på normert tid+ 2 år i %	76 %	77 %	77 %	78 %	78 %
Andel studenter på profesjonsutdanning som gjennomfører på normert tid + 2 år i %	83 %	83 %	87 %	89 %	87 %

² Kilde: NTNU Regnskap, DBH Utvalgte nøkkeltall per institusjon og DBH Styringsindikatorer. NTNU foretrekker begrepet vitenskapelige stillinger framfor faglige stillinger, men forholder seg til terminologien i DBH. Antall registrerte studenter er summen av kandidater på tre- og fireårige bachelor- og yrkesutdanninger, ett- og toårige mastergrader, femårige master- og profesjonsutdanninger, hovedfag, høgskolekandidater, årsenheter, halvårsenheter m.m. Personer med fullført studieprogram er Summen av kandidater på tre- og fireårige bachelor- og yrkesutdanninger, ett- og toårige mastergrader, femårige master- og profesjonsutdanninger, hovedfag, høgskolekandidater, årsenheter, halvårsenheter m.m. Antall publikasjonspoeng foreligger ikke før senere i 2025.

2.4 NTNU i tall

STUDIESPESIALISERING - REALFAG

60 %

av 19-åringer som tar R2-matematikk på videregående søker på studieplass med R2-krav ved NTNU.

FORSKNINGSSENTRE INNEN KUNSTIG INTELLIGENS (KI)

5 AV 6

Av seks nye KI-sentre i Norge, leder NTNU to og er forskningspartner i tre.

FORRETNINGSIDEER

116

Antall søknader – og dermed også søknadsrekord – til kommersialiseringsprogrammet NTNU Discovery i 2025.

KUNNSKAPSRESSURS

196 634

besøkte NTNU Vitenskapsmuseet i 2025.

SENTRE FOR FORSKNINGSDREVET INNOVASJON (SFI)

8

NTNU er vertskap for 8 aktive SFI-sentre og er partner i ytterligere 10.

STUDENTMEDVIRKNING

4,3

NTNUs skår på student-medvirkning i Studiebarometeret er betydelig høyere enn landsgjennomsnittet på 3,4.

ARBEIDSLIVET

88 %

av NTNU-studentene fikk sin første jobb seks måneder etter studiene.

FORMIDLING TIL BARN OG UNGE

I 2025 var det 30-årsjubileum for Forskningstorget og 20-årsjubileum for Researcher's Night.

PH.D.-REKORD

500

avla doktorgrad ved NTNU i 2025.

KLIMAFOTAVTRYKK

- 23 %

NTNUs totale klimafotavtrykk er redusert med ca. 23 % sammenlignet med referanseåret 2019.

STUDENTTILFREDSHET

4,1

NTNUs helhetlige score i Studiebarometeret.

GJENNOMFØRINGSGRAD

78 %

av masterstudentene våre gjennomfører studiet.



3

ÅRETS AKTIVITETER
OG RESULTATER

Årets aktiviteter og resultater består av resultatrapportering på sektormålene og utviklingsavtalen, indikatorer for strukturreformen, samfunns- og effektmål for byggeprosjekter, og bruk av særlig tildelte midler.

3.1 Resultatrapportering på sektormålene

For 2025 gjelder følgende overordnede og langsiktige sektormål for universiteter og høyskoler:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning
2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

NTNUs bidrag til sektormålene er fastsatt i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet og utdypes i resultatrapportering på utviklingsavtalen.



Foto: Per Henning/NTNU

Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning

Sektormålet om høy kvalitet i forskning og utdanning handler om at sektoren samlet skal utvikle utdanninger og forskningsmiljøer som er internasjonalt konkurransedyktige, samfunnsrelevante og faglig robuste. For NTNU betyr dette å sikre forskningsbaserte og fremtidsrettede studier, sterke fagmiljøer og gode rammer for læring, utvikling og kunnskapsdeling. Målet forplikter også til kontinuerlig kvalitetsutvikling, tett kobling mellom forskning og utdanning, og et aktivt samarbeid med arbeids- og samfunnsliv. Gjennom strategisk utvikling av studieporteføljen, helhetlig kvalitetsarbeid og satsinger som styrker forskningens gjennomslag og relevans, har NTNU bidratt til målet om utdanning og forskning av høy kvalitet.

NTNU tilbyr forskningsbaserte og fremtidsrettede utdanninger med høye faglige krav som møter studentenes forventninger. Universitetet har et godt studenttilfang: I 2025 søkte 36,6 % av alle nasjonale søkere til grunnstudier på minst ett NTNU-studium, og hver sjettede søker hadde NTNU som førstevalg. Samtidig finnes det vedvarende rekrutteringsutfordringer i enkelte samfunnsviktige fagområder, som understreker behovet for målrettede tiltak for å styrke studienes attraktivitet.

Fullføringsgraden ligger noe over sammenlignbare institusjoner, og utviklingen viser økt gjennomføring og lavere frafall. Kandidatundersøkelsen 2025³ viser at 90 % er i jobb innen seks måneder etter endt utdanning, 82 % er tilfredse med stillingen sin, og ni av ti anbefaler NTNU videre. Studiebarometeret 2025 bekrefter denne trenden. Samtidig peker mange på behovet for tettere kontakt med arbeidslivet i løpet av studietiden. Dette er tilbakemeldinger som må tas på alvor og følges opp systematisk. Selv om arbeidsmarkedet for nyutdannede har blitt litt tøffere, klarer NTNU-kandidatene seg godt.

Kvalitetsarbeidet er godt forankret i fagmiljøene, og det er økt oppmerksomhet på kvalitet som et kollektivt ansvar. Vår revisjon av kvalitetssystemet for utdanning i 2025 styrker kunnskapsbaserte prosesser og sammenhengen mellom kvalitetsarbeid og strategi. Den nye dimensjoneringsmodellen fra 2027 legger til rette for mer strategisk utvikling av studieporteføljen totalt. NTNU har også tatt ansvar for fremtidens kompetansebehov, i form av emnesamordning, programutvikling og justering av opptaksrammer. Videre presterer vi godt innen doktorgradsutdanningene og i 2025 uteksaminerte NTNU et rekordhøyt antall på 500 doktorer. Samtidig er vi bekymret for den fortsatte nedgangen i antall inngåtte doktorgradsavtaler.

På forskningssiden viser NTNU høy kvalitet gjennom sterke resultater i konkurransen om eksterne midler, inkludert EUs rammeprogrammer, Forskningsrådets ordninger og sentertildelinger. Våre fagmiljøers gode resultater i Forskningsrådets sentertildelinger, som SFI, FME og KI, er en tydelig dokumentasjon på at NTNUs forskning både er av høy kvalitet og relevans. Samtidig er NTNUs uttelling i FRIPRO og SFF ikke i tråd med ambisjonene.

Fagevalueringene i 2025 bekrefter at NTNU står sterkt, særlig i Evaluering av matematikk, IKT og teknologi (MIT), og Evaluering av medisin og helsefag. NTNU kommer godt ut av begge evalueringene, og framheves som en dominerende aktør på MIT-området. Fagevalueringene gir gode innspill til videre utvikling som NTNU vil vektlegge i den kommende perioden.

3 Gjennomført med kandidater uteksaminert i perioden 2022-2024.

Sektormål 2: Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

Som breddeuniversitet med en teknisk-naturvitenskapelig hovedprofil og et tyngdepunkt innen profesjonsutdanning bidrar NTNU til bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon. Universitetet utdanner kandidater med kunnskap og kompetanse som gjør dem i stand til å bidra til samfunnsutviklingen, og arbeider tverrfaglig for å utvikle ny kunnskap som kan møte komplekse samfunnsutfordringer. Gjennom forskning, innovasjon og utdanning sikrer NTNU at kunnskap tas i bruk, og støtter slik opp under målene i langtidsplanen for forskning og høyere utdanning. Dette kommer frem av vårt tette og utviklingsorienterte samarbeid med samfunns- og arbeidsliv. Som partner og premissleverandør skal NTNU bidra til omstilling, velferd og en samfunnsutvikling som er økonomisk, sosialt og miljømessig bærekraftig.

Arbeidet med bærekraftskompetanse er preget av høy aktivitet og mange lokale initiativer, men vi ser fortsatt et behov for helhetlige strukturer som sikrer systematisk kompetanseutvikling for alle våre studenter. Det er behov for bedre koordinering og tydeligere planer på tvers av NTNU. Videre holder vi et godt nivå på studentenes kontakt med arbeidslivet. NTNU skårer høyt nasjonalt på dette området, med noe variasjonen mellom fagområdene. Studiebarometeret 2025 viser en videre forbedring i NTNUs tilknytning til arbeidslivet, og campus Ålesund skårer særlig sterkt på dette området.

Det er et uttalt mål for NTNU å bidra til innovasjon, utvikling og omstilling ved at forskningsbasert kunnskap og ny teknologi blir tatt i bruk. NTNU bidrar til innovasjon gjennom økt åpen tilgang til forskningspublikasjoner, flere lisensavtaler, patentsøknader og etableringer av nye bedrifter. I 2025 er ca. 69 % av publikasjonene gjort tilgjengelige gjennom åpen tilgang. Oppdrags- og samarbeidsaktivitet finansiert av næringsliv og offentlig sektor har også økt. Som et bidrag til sektormålet har NTNU utviklet et godt økosystem for innovasjon for både studenter og ansatte, og antall studentinitierte bedrifter viser en positiv utvikling.

Kunnskap og teknologi ved NTNU bidrar direkte til samfunnsutviklingen. Antall søknader til kommersialiseringsprogrammet NTNU Discovery var rekordhøyt i 2025 (116 søknader) og det ble tildelt 16,7 millioner kroner til 66 kommersialiseringsprosjekter (pre-start up). Vi viser til at antall oppstartsselskaper fra NTNU ble doblet i foregående år. NTNU vil fortsette å styrke satsningen på å få frem nye oppstarter både innenfor fremvoksende teknologier og åpen vitenskap.

Sektormål 3: God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

NTNU er landets største universitet med studenter fra hele landet og campus i tre byer. Som del av strukturreformen har NTNU over tid arbeidet systematisk med å utvikle sterke og integrerte fagmiljøer på tvers av campusbyene for å styrke kvaliteten i utdanning og forskning i hele vårt nedslagsfelt. En sentral del av samfunnsoppdraget er å sikre tilgang til relevant kompetanse i hele landet, både gjennom utdanninger som rekrutterer bredt og gjennom kandidater som bidrar i sine regioner etter endt studium.

NTNU arbeider også for å gjøre utdanning mer fleksibel og tilgjengelig ved å tilby desentraliserte, digitale og samlingsbaserte studier. NTNU har i tillegg viktige nasjonale funksjoner innen forskning, doktorgradsutdanning og kunnskapsformidling og bidrar til å gjøre forskningsbasert kunnskap og kompetanse tilgjengelig for samfunnet.

Vi rekrutterer og utdanner studenter på tvers av alle våre studiebyer. Slik bidrar NTNU til et mer kunnskapsbasert og kompetanserikt Norge.

NTNU rekrutterer fra hele landet. I 2025 kom 75 % av studentene i Trondheim fra fylker utenfor Trøndelag. Tilsvarende var 74 % i Gjøvik og 60 % i Ålesund fra fylker utenfor Innlandet og Møre og Romsdal.

Kandidatundersøkelsen 2025 viser at alle studiebyer opplever en netto tilflytting av kandidater. Mange NTNU-kandidater får sin første jobb i studiefylket, men en stor andel flytter senere til andre regioner. Analyser av flyttemønster viser at en stor andel kandidater fra 5-årige teknologiprogrammer ender opp i Oslo. Blant teknologikandidater med grad fra 2023 bor 21 % i Oslo i 2025. For 2018-kullet er denne andelen hele 55 %.

NTNU har styrket innsatsen for fleksibel og desentralisert utdanning, og det er etablert en søknadsbasert ordning som støtter utviklingen av slike studietilbud. I 2024 ble det fordelt 36,3 millioner kroner til 28 prosjekter, mens det i 2025 ble fordelt 32,6 millioner kroner til 18 prosjekter. I 2026 skal det fordeles inntil 25 millioner kroner.

Doktorgradskandidatene ved NTNU kommer fra 57 land, og alle deler av Norge. Etter avlagt doktorgrad bærer kandidatene forskningsbasert kunnskap ut i samfunns- og næringsliv. Økonomien i sektoren gjør at antall doktorgradsavtaler i økende grad er knyttet til eksterne prosjekter. Det er derfor avgjørende at det inkluderes ph.d.-stipend i både forskningsprosjekter og forsknings- og innovasjonssentre.

NTNU Vitenskapsmuseet er en sentral del av vårt nasjonale ansvar og bidrar til nasjonal kunnskapsformidling gjennom store samlinger og omfattende publikumsrettede aktiviteter. Vitenskapsmuseets skoletjeneste har utviklet to nye formidlingstilbud for barnehage og skolens 1.-2. trinn. I år var det 30 år siden oppstarten av Forskningstorget (som i år hadde 1700 besøkende), og 20 år siden oppstarten av Researchers' Night (som i år hadde 1070 deltagende skoleelever). Evalueringene av arrangementene er svært gode. Blant annet svarer 72 % av elevene at Researchers' Night har bidratt til at de vil søke høyere utdanning etter videregående skole. I 2025 hadde museet nær 200 000 besøkende, noe som viser NTNUs rolle som en kunnskapsressurs.

3.2 Resultatrapportering på målene i utviklingsavtalen

Avtalen for perioden 2023 – 2026 ble fastsatt i 2022. NTNUs avtale bygger på vår egen strategi og de tre sektormålene. Målene og styringsparameterne i NTNUs utviklingsavtale beskriver våre strategiske prioriteringer for å bidra til at de nasjonale sektormålene og prioriteringene i langtidsplanen nås.

For hvert mål er det utarbeidet egne styringsparametere (SP). Ved å gjennomgå NTNUs resultater og måloppnåelse på hvert av disse, samt indikatorene for oppfølging av strukturreformen, viser vi hvordan NTNU løser sitt samfunnsoppdrag, og hvordan våre aktiviteter og resultater har bidratt til sektormålene og realisering av langtidsplanen.

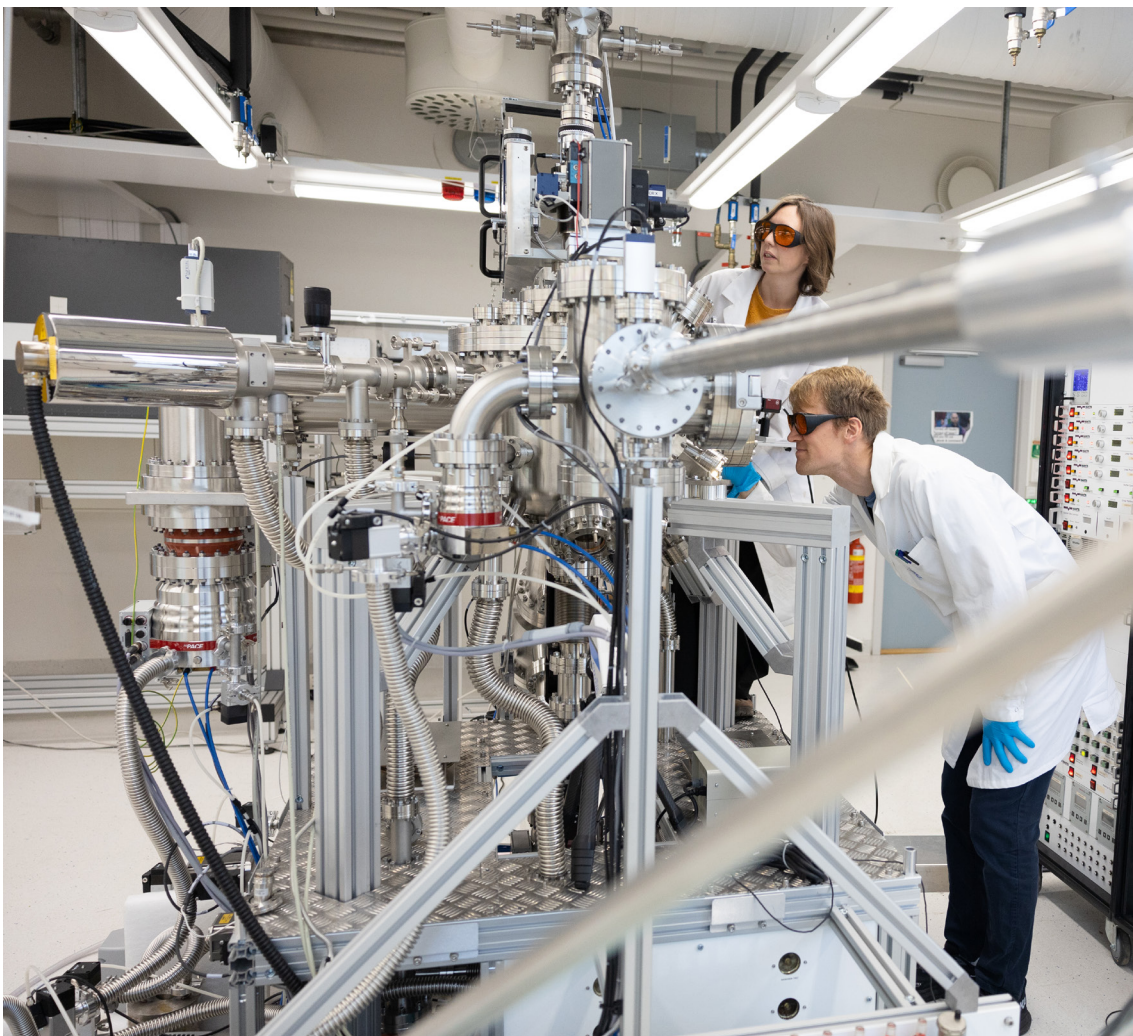


Foto: Per Henning/NTNU

3.3 Mål 1: Bærekraftig samfunnsutvikling

SP1: Bruker hovedprofilen og den faglige bredden til å utdanne kandidater med bærekraft- og omstillingskompetanse

Kandidatundersøkelsen viser en positiv utvikling i opplevelsen av å kunne bidra til en mer bærekraftig utvikling, med en økning fra 60 % i 2022 og 63 % i 2023 til 66 % i 2024.

NTNU har over tid jobbet med flere tiltak for å tydeliggjøre relevante bærekraftsperspektiv i utdanningene. Fremtidens teknologi- og HUMSAM-studier har jobbet systematisk med å innarbeide bærekraft i studieporteføljen. Det har vært nedsatt en tverrfakultær arbeidsgruppe med mandat om å kartlegge bærekraftsarbeidet til fakultetene og instituttene, og å komme med anbefalinger til konkrete tiltak på området utdanning og bærekraft. Se SP3.

Arbeidsgruppens anbefalinger har blitt fulgt opp gjennom oppstart av et implementeringsprosjekt høsten 2025 som vil løpe ut 2027. Det er her spesifisert samfunns mål, effektmål og resultatmål som vil legges til grunn i det videre arbeidet. For å styrke det løpende arbeidet med å innlemme bærekraft i utdanningen på tvers av institusjonen er det etablert et bærekraftkollegium hvor lærekrefter og administrasjon møtes jevnlig for faglig utvikling og erfaringsdeling.

I 2025 er det etablert et Grønt kontor ved NTNU. Kontoret skal være en møteplass og et knutepunkt for lokale bærekraftsinitiativer. Grønt kontor er i første omgang opprettet ved NTNU i Trondheim. Det er ansatt studentassistenter som skal drifte kontoret. De blir en viktig ressurs i det videre bærekraftsarbeidet. Forskningsprosjektet SusRes@NTNU har gjennom sine tverrfaglige ph.d.- og postdoktorprosjekter bidratt til ny kunnskap og innovative løsninger som støtter omstillingen mot et mer bærekraftig samfunn. Satsingen har samlet forskere på tvers av fagfelt for å utvikle forskningsbaserte tiltak som styrker både sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft og bidratt til flere avlagte doktorgrader.

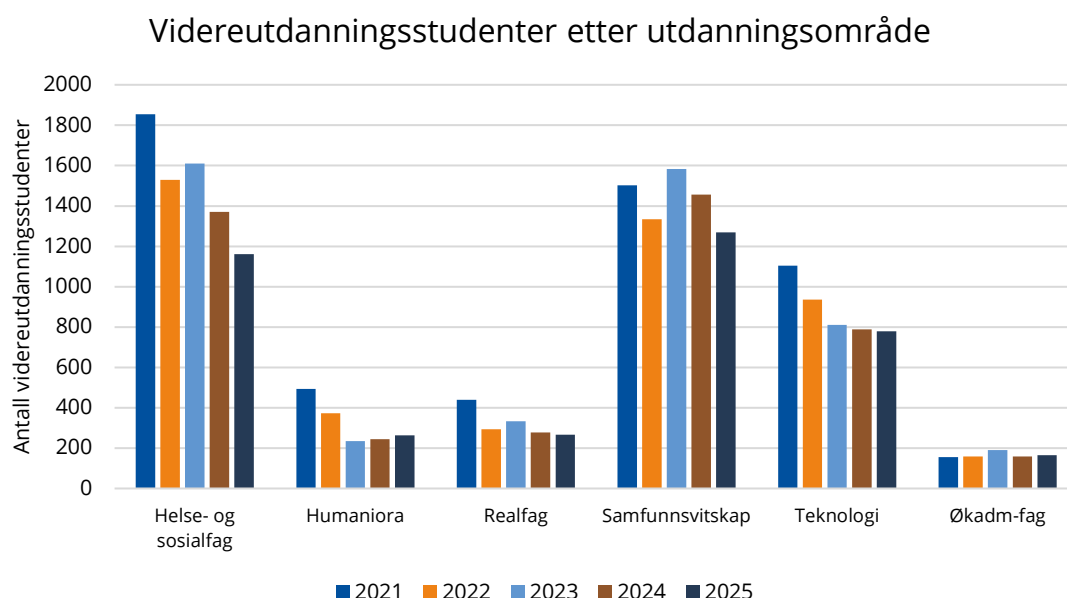
SP 2: Styrker tilbudet om livslang læring

NTNU er ledende innen flere områder av etter- og videreutdanning, med en omfattende portefølje innen organisasjons- og ledelsesfag og tilbud rettet mot profesjonsgrupper som sykepleiere og lærere. I tillegg tilbyr NTNU en rekke erfaringsbaserte masterprogrammer som gir attraktiv og etterspurt kompetanse innen et bredt spekter av fagområder. Videre styrking av dette tilbudet for å bidra til å møte fremtidige kompetansebehov i samfunnet er et viktig mål for NTNU.

Tabell 3.1 gir en oversikt over samlet studiepoengproduksjon på intern- og eksterntfinansiert videreutdanning ved NTNU, samt antall studenter som har deltatt i perioden 2021 til 2025:⁴

	2021	2022	2023	2024	2025
Antall avlagte studiepoeng på intern og eksterntfinansiert videreutdanning	1324	1165	1231	1378	1269
Antall studenter på EVU-programmer	5485	4564	4793	4368	3946

⁴ Studiepoeng EVU, antall EVU-studenter. Kilder: Bevisst, DBH, FS. Tidsserien for antall avlagte studiepoeng på EVU er endret fra tidligere år. Denne tidsserien er basert på DBHs tall for ny studiepoengproduksjon totalt.



Figur 3.2: Utvikling av antall registrerte EVU-studenter innen utdanningsområdene de fem siste årene ved NTNU. Kilde: FS.

Figur 3.2 viser fordelingen av studenter på utdanningsområder. Merk at videreutdanning for lærere, som utgjør en betydelig del av NTNUs EVU-portefølje, inngår i tallene for humaniora, realfag og samfunnsvitenskap.

Videreutdanningsaktiviteten økte markant under pandemien og nådde et toppunkt i 2021. Tidsserien starter derfor på et relativt høyt nivå. Etter 2022 har aktiviteten stabilisert seg noe lavere, selv om volumet varierer betydelig fra år til år. Dette henger blant annet sammen med at mange videreutdanningstilbud ikke har årlig opptak. Den samlede nedgangen har flere forklaringer. Foruten bortfallet av en pandemieffekt, har volumet blitt noe redusert som følge av endring i kompetansekrav og videreutdanning for lærere. Strammere økonomiske rammer i både offentlig og privat sektor har også bidratt til lavere etterspørsel etter videreutdanning generelt. Noen videreutdanninger er derfor satt på pause, og i noen tilfeller lagt ned.

Utviklingen innebærer at fakulteter og institutter i økende grad må foreta tydelige prioriteringer innen EVU-porteføljen. Den økonomiske usikkerheten kan dessuten føre til redusert risikovilje knyttet til utvikling av nye tilbud.

Det er samtidig grunn til å anta at den samlede aktiviteten innen etterutdanning er betydelig. Per i dag finnes det imidlertid ikke en fullstendig og helhetlig oversikt over all etterutdanningsaktivitet. NTNU vil derfor arbeide videre med å etablere et bedre datagrunnlag, med mål om å styrke kunnskapen om omfanget og innretningen på feltet i løpet av 2026.

Livslang læring er ett av NTNUs prioriterte satsingsområder i perioden 2025 – 2029. Satsingen bidrar til økt strategisk forankring og synlighet av etter- og videreutdanning på institusjonsnivå. Samtidig arbeider NTNU systematisk med å videreutvikle porteføljen og styrke vilkårene for livslang læring. I 2025 er det blant annet igangsatt en pilot for etablering av et EVU-senter, med mål om å styrke tilretteleggingen av etter- og videreutdanningstilbud i samarbeid med arbeidslivet. I løpet av det siste året er det etablert flere nye tilbud i samarbeid med bransjer og arbeidsliv. I tillegg er det etablert flere etterutdanningstilbud innen kunstig intelligens i samarbeid med partnere i arbeidslivet. Samlet sett bidrar dette til å styrke NTNUs rolle som en sentral aktør for livslang læring og kompetanseutvikling i samfunnet. Vi erkjenner likevel at samfunnets behov for etter- og videreutdanning sannsynligvis er større enn hva NTNU foreløpig klarer å levere, i alle fall innen noen av våre fagområder.

SP 3: Gjennomfører Fremtidens teknologi- og HUMSAM-studier

For å utvikle neste generasjons studier innen teknologi, humaniora og samfunnsfag har NTNU jobbet aktivt med å følge opp prosjektene FTS og FHS. Prosjektene ble avsluttet i 2022, og er nå i en implementeringsfase der vi styrker arbeidet med de store samfunnsutfordringene, arbeidet med bærekraft og fremtidige kompetansebehov i utdanningene.

Fremtidens teknologistudier (FTS)

Implementeringen av FTS har gått inn i en fase der strategiske utredninger omsettes til konkrete endringer i studieporteføljen. Forvaltningsutvalgene for ingeniøruddanningen og siv.ing.-utdanningene (FUI og FUS) har etablert et felles rammeverk for videreutvikling av teknologistudiene, og det arbeides målrettet med å sikre kvalitet, relevans og bærekraft. FUS har gjennomført to større utredninger for sivilingeniøruddanningene, mens FUI i samarbeid med SEED⁵ har utviklet nye retningslinjer for ingeniøruddanningene. Et viktig mål er å redusere og konsolidere porteføljen slik at ressursene brukes mer effektivt.

Betydelige strukturelle endringer er vedtatt. Fra 2025 – 2026 innføres programspesifikke introduksjonsemner i alle femårige løp for å sikre tidlig faglig forankring. Ingeniøruddanningene får en felles ingeniørstige de fire første semestrene, og bachelorprogrammene får en ny emnevegg som kombinerer identitetsskapende fag og basisemner. Det bygges også opp tydeligere tverrfaglige strenger, med særlig vekt på digitalisering, innovasjon, etikk og felles digital kompetanse.

FTS inkluderer en ny modell for teamkompetanse som innføres i alle femårige programmer fra 2025 – 2026. Bærekraft innlemmes systematisk i fagene, blant annet gjennom en egen bærekraftstreng i ingeniørbachelorutdanningene. SEED har støttet fagmiljøene gjennom workshopserier for å styrke kompetansen i å innlemme bærekraft i matematikk-, naturvitenskap- og teknologiemner.

Pedagogisk fornyelse står sentralt. Pilotprosjekter i fagfelleveiledning har gitt gode erfaringer, med økt bruk av studentaktive metoder og formativ vurdering. Det jobbes også med bedre sammenheng mellom læringsutbyttet, undervisningsformer og vurdering.

⁵ SEED står for Center for Science and Engineering Education Development og bidrar med spesialkompetanse i utviklingsarbeid ved NTNU.

Arbeidslivsrelevans skal prege studiene fra tidlig fase. Piloter med studiepoenggivende praksis danner nå grunnlag for videre implementering. Det oppfordres til økt bruk av caseoppgaver og ekstern veiledning. NTNU vedtok i 2025 nye retningslinjer for forsknings- og utviklingstermin slik at faglærere kan styrke koblingen mellom utdanning, forskning og praksis. Tilknytning til arbeidsliv er blant temaene med lavest vurdering i Studiebarometeret. Dette gjelder NTNU og de fleste andre institusjoner i sektoren. Sammenliknet med BOTT-universitetene ligger NTNU relativt høyt og vi ser en økning i respondentenes vurderinger over tid.

FTS har nå etablert de viktigste strukturelle rammene for videre arbeid, og nye krav er lagt inn i studieplanene for 2025 – 2026.

Fremtidens HUMSAM-studier (FHS)

FHS identifiserte overordnede utviklingsområder blant annet knyttet til store samfunnsutfordringer, tverrfaglighet, arbeidslivsrelevans, læringsmiljø samt læring, undervisning og vurdering. I tillegg ble det utarbeidet forslag til en kompetanseprofil for disiplinprogrammene på bachelornivå som kan beskrive kandidatens helhetlige kompetanse.

Det humanistiske fakultet (HF) og Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap (SU) bruker anbefalingene knyttet til de ulike utviklingsområdene som grunnlag for videreutvikling av sine studietilbud. Begge fakultetene har pågående prosjekter som vurderer struktur og organisering av de disiplinfaglige studiene, med sikte på å utvikle en faglig og økonomisk bærekraftig studieportefølje som møter samfunnets og arbeidslivets behov. Som et eksempel har SU startet et omfattende utredningsarbeid knyttet til de disiplinfaglige bachelorprogrammene, blant annet basert på anbefalingene fra FHS. Utredningen har særlig hatt oppmerksomhet på utvikling og organisering av breddedelen i programmene.



Foto: Elin Iversen/NTNU

SP 4: Skaper innovasjon, utvikling og omstilling ved at forskningsbasert kunnskap og ny teknologi blir tatt i bruk

Tabell 3.2: Antall lisensavtaler og BOA-aktiviteter finansiert av næringsliv og offentlig sektor:⁶

	2021	2022	2023	2024	2025
Lisensavtaler	23	30	12	21	26
BOA-aktiviteter finansiert av næringsliv og offentlig sektor (1000 kr)	735 066	942 192	870 975	950 572	980 821

Innovasjon, definert som å få kunnskap og teknologi i bruk gjennom samarbeid med arbeids- og næringsliv, er en viktig oppgave for NTNU. Vi samarbeider tett med arbeids- og næringsliv gjennom ulike sentre, institusjonelle samarbeidsavtaler og prosjektsamarbeid. Vår kunnskap kommer i bruk på flere måter; både ved implementering i eksisterende næringsliv, åpen innovasjon og gjennom nyetableringer. Vi følger utviklingen tett og benytter indikatorer som innmeldte DOFI, lisensieringer og nyetableringer. I tillegg har vi flere gode eksempler på at forskning fra NTNU bidrar til å endre hvordan offentlige tjenester organiseres og tilbys, og til å sette ny politisk kurs gjennom å bidra i NOU-er og kunnskapsråd til politiske myndigheter. Dette er eksempler som ikke i like stor grad lar seg måle og telle. Vi er også fornøye med NTNUs deltakelse i Forskningsrådets sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI, se SP 9).

I 2025 har vi sett en økning i antallet inngåtte lisensavtaler – der bruksretten til en oppfinnelse leies ut til etablerte aktører - fra 21 i 2024 til 26 i 2025. Antallet mottatte forretningsideer fra egen institusjon er om lag det samme som i 2024, mens antallet patentsøknader har økt fra 30 til 48. Antall bedriftsetableringer har økt fra 2 i 2024 til 4 i 2025. Eksternfinansiering fra næringsliv og offentlig sektor økte fra 2024 til 2025 med ca. 30 millioner kroner.

Selv om utviklingen er positiv, mener vi at vi har potensiale for ytterligere nye etableringer og kommersialiseringer - særlig i sammenheng med satsningen på fremvoksende teknologier. Vi utvikler derfor nye tiltak som skal rette seg spesifikt mot dette området. Vi utvikler også tiltak for å støtte opp om sosial- og tjenesteinnovasjon for å sikre at kunnskapen vi utvikler kommer i bruk i samfunnet.

En stor del av NTNUs forskning er sterkt forankret i samarbeid med offentlige og private aktører der vi adresserer sentrale samfunnsutfordringer. Samarbeidet bidrar til målet om at forskningsbasert kunnskap og ny teknologi blir tatt i bruk, noe som er understøttet av en økende BOA-aktivitet fra næringsliv og offentlig sektor.

⁶ Kilder: NTNUs egne tall, NTNU.

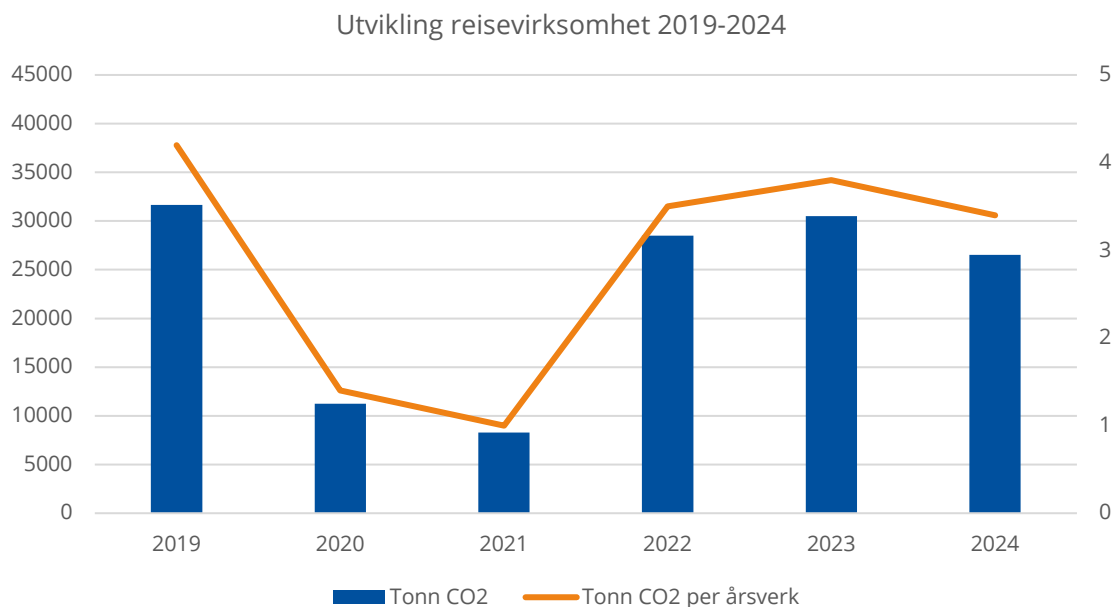
SP 5: Være et foregangsuniversitet for bærekraft i egen drift

Regjeringen forventer at UH-sektoren bidrar til å oppfylle nasjonale mål og forpliktelser knyttet til klima og miljø. NTNU har som styringsparameter å være et foregangsuniversitet for bærekraft i egen drift.

Det ligger et stort potensial for innovasjon i koblingen mellom de administrative og de vitenskapelige miljøene på NTNU. Innenfor miljø-, klima- og bærekraftsområdet har vi begynt å realisere dette potensialet igjennom økt samhandling, både internt på NTNU – Campus som levende laboratorium, med campus som mulig testarena, men også med aktuelle naboer i regionen.

De siste årene har Bærekraftsforum vært et slikt koblingspunkt, hvor bærekraftsgruppen på NTNU (representanter fra Eiendomsavdelingen og Avdeling for utvikling og virksomhetsstyring) møter de vitenskapelige fagmiljøene for å dele kunnskap og ideer for utvikling og pilotering på campus. Flere bachelor- og masteroppgaver, samt ph.d.-prosjekter har sin opprinnelse i dette forumet. Nylig ble en samarbeidsavtale, hvor bærekraftsgruppen NTNU Energy Transition Initiative og Trondheim kommune er med, formalisert. Målet med avtalen er å dele kunnskap og erfaring, for å avdekke muligheter for lokalprodusert energi, energideling, og energireduserende tiltak og pilotering på campus.

Hele organisasjonen er involvert i NTNUs mål om å redusere utslipp fra reiser med 55 % per årsverk, sammenlignet med 2019.



Figur 3.3: Utvikling klimagassutslipp i tonn CO2e som følge av reisevirksomhet. Totale tall (venstre akse), og per årsverk (høyre akse).

I 2024 ser vi en endring i klimagassutslipp som følge av reisevirksomhet per årsverk på -16 % sammenlignet med referanseåret 2019 (figur 3.3). Selv om det fortsatt er et stykke igjen til målet, registrerer vi en nedadgående trend.

Den viktigste driveren for klimagassutslipp i denne kategorien er flyreiser. Etter vedtak av den nye retningslinjen for *miljøansvarlige reiser på NTNU* i 2022, har fakultetene og fellesadministrasjonen jobbet med å gjennomføre denne i sine respektive enheter, og det rapporteres på jevnlig. Flere av fakultetene rapporterer økt bevissthet rundt reisevirksomhet, samtidig som flere også problematiserer målkonflikten mellom reduksjon i reisevirksomhet og ambisjonen om å samarbeide tettere med ledende kunnskapsmiljøer over hele verden. Et viktig element i videreutviklingen av retningslinjen vil være diskusjonen rundt hva en nødvendig reise er på NTNU, og hvilke kriterier som skal ligge til grunn i vurderingen av nødvendighet. Fra før ligger for eksempel unge forskere som en prioritert gruppe i denne vurderingen.

Mobilitet

Den delen av reiseaktiviteten vår som ikke uttrykkes i klimaregnskapet er det som handler om reise til og fra jobb. NTNU har en tydelig ambisjon om at så mange som mulig av våre ansatte og studenter skal benytte seg av kollektiv, gange og sykkel for å komme seg til og fra jobb.

I 2024 og 2025 har vi jobbet med et revidert parkeringsreglement, som i større grad skal stimulere til at flere unnlater å kjøre bil til jobb. Denne forventes innført i løpet av våren 2026. I samspill med dette vil vi ha økt aktivitet rundt forbedringstiltak for syklende, med utbygging av mer sykkelparkering blant annet i NCS-prosjektene, forbedring av garderobefasiliteter, tilrettelegge for elsykkellading, og tilpasset vinterbrøyting for gående og syklende.

I tillegg vil NTNU i løpet av våren realisere samarbeidet med HjemJobbHjem, hvor ansatte blant annet vil få råd for å endre reisevaner, samt mulighet til å kjøpe rabatterte kollektivbilletter.

For redegjørelse av NTNUs øvrige arbeid med å redusere klimafotavtrykk og energibruk, se kapittel 4.3.1.

3.4 Mål 2: Læring, miljø og kompetanse

SP 6: Styrker læringsmiljøet til studentene for å legge til rette for økt læring og trivsel

Studie – og læringsmiljø

Et godt psykososialt læringsmiljø er avgjørende for studentenes trivsel, mestring og faglige utvikling. NTNU arbeider systematisk for å styrke fellesskap, inkludering og støtte gjennom hele studieløpet. Gjennom målrettede tiltak i undervisningen, tett samarbeid med læringsmiljøutvalg (LMU) og Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim (Sit), samt utvikling av trygge fysiske og digitale læringsarenaer, legger NTNU til rette for at studenter skal oppleve sosial støtte både i og utenfor undervisningssituasjoner. Dette bidrar til å redusere ensomhet og psykiske belastninger – og gir bedre forutsetninger for at studentene lykkes i studiene.

Faglig og sosial integrering

I 2025 ferdigstilte NTNU og Sit en felles strategisk handlingsplan for studentvelferd for perioden 2025–2030. Planen prioriterer blant annet utviklingen av et godt psykososialt læringsmiljø og setter tydelige mål om økt inkludering, tilhørighet og trivsel, samt reduksjon i ensomhet fram mot 2030. For å vurdere måloppnåelse vurderes behovet for supplerende undersøkelser som kan utfylle Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) i 2026 og 2030.

Studiebarometeret viser en positiv utvikling for det sosiale læringsmiljøet i perioden 2021–2025 (se tabell 3.4 under). Skåren på 4,1 for sosialt læringsmiljø er 0,3 poeng over nasjonalt nivå. Det faglige læringsmiljøet skårer 4,0, som også er over det nasjonale snittet. Studentene ved NTNU gir også gode tilbakemeldinger på spørsmål som handler om studentmedvirkning. Dette gjelder spesielt mulighet til å gi innspill på studieprogram, oppfølging og tilrettelegging for tillitsvalgt. Her skårer NTNU merkbart høyere enn landsgjennomsnittet (skår 4,3 mot et snitt på 3,4). Vi skårer derimot lavere enn snittet på studentaktiv læring. Vi tolker resultatene som at tiltakene som er iverksatt bidrar til å sikre et godt grunnivå, samtidig som det fortsatt finnes et potensial for videre utvikling.

Tabell 3.4: Skår for sosialt læringsmiljø og studentaktiv læring ved NTNU 2021-2025:⁷

	2021	2022	2023	2024	2025	Snitt nasjonalt
Sosialt læringsmiljø	3,8	3,8	4,0	4,0	4,1	3,8
Faglig læringsmiljø	3,8	3,7	3,9	4,0	4,0	3,8
Studentaktiv læring ⁴	3,2	3,3	3,3	3,3	3,4	3,6

⁷ Kilde: Studiebarometeret/STAR Tableau.

NTNU har i 2025 iverksatt flere tiltak som styrker studentenes læringsmiljø:

- Den digitale kompetansehevingsmodulen for studieveiledere er relansert, og NTNU jobber med utvikling av gode og attraktive læringsareal og knutepunktsareal, spesielt i de store campusutviklingsprosjektene, men også i campusutvikling generelt.
- Sammen med Studenttinget har NTNU utviklet en arrangementskalender med alkoholfrie aktiviteter for å gjøre fadderuken mer inkluderende, ett tiltak som videreutvikles frem mot studiestart 2026.
- NTNU har gjennomført en større evaluering av LMU og fastsatt nytt mandat og arbeidsform for å sikre en mer strategisk og proaktiv rolle i utviklingen av læringsmiljøet.
- Universell utforming: Nettsider og nettressurser er oppdatert, og det er laget et kursopplegg om universell utforming av undervisning, rettet mot faglærere.
- For å sikre at NTNU imøtekommer lovkravene på et strategisk nivå, ble det i 2025 igangsatt internrevisjon av universell utforming.

NTNU ser nå frem til resultatene fra internrevisjonen og SHoT-undersøkelsen i 2026, som vil gi mer innsikt og grunnlag for videre prioriteringer.

Studentfrivilligheten

NTNU er kjent for sin sterke og brede studentfrivillighet med over hundre års historie. Å ivareta, bygge opp under og videre styrke denne særegenheten er et viktig ansvar. Arbeidet bidrar til at studie- og læringsmiljøene er attraktive, inkluderende og anerkjent for høy kvalitet, og til at studentene trives, finner tilhørighet og får gode forutsetninger for læring. Utvikling av studentfrivilligheten er samtidig en sentral del av NTNUs arbeid med å utvikle forutsetningene for utdanninger av høy kvalitet og attraktivitet.

LMU ved NTNU har i 2025 hatt særlig søkelys på psykososialt miljø og på studentfrivilligheten som en nøkkelarena for fellesskap og tilhørighet. Arbeidet har blant annet omfattet utvikling av attraktive arealer for undervisning, studiemiljø og frivillighet. For å styrke det sosiale og faglige fellesskapet etablerte HF- og SU-fakultetene i 2025 Frivillighetshub ved NTNU Dragvoll – et nytt møtepunkt for studentfrivilligheten. Huben gir rom for møtevirksomhet, aktiviteter og arrangementer, og bidrar til et mer inkluderende og levende campusmiljø med studentorganisasjonene i sentrum.

I dialog med LMU og studentfrivilligheten har NTNU arbeidet videre med kartlegging av arealbehov for tverrfakultære studentforeninger, et viktig grunnlag for å sikre at frivilligheten ivaretas gjennom campussamlingen. Dette er viktig for at studentforeningene skal ha stabile rammer i en periode med betydelige campusendringer.

NTNU har også samarbeidet med studentforeningene for å gjøre varslingsportalen vår bedre kjent, og har i 2025 gitt bistand i håndtering av enkelte varslingssaker og utfordrende situasjoner. Arbeidet i 2025 har dermed styrket både den sosiale infrastrukturen og den psykososiale støtten rundt studentlivet.

SP 7: Utvikler attraktive campuser og infrastruktur som bidrar til fremragende lærings- og arbeidsmiljø og høy faglig kvalitet

NTNU vil gjennom strategisk utvikling av den fysiske og digitale infrastrukturen legge til rette for framtidsetta utdannings, innovasjons og forskningsaktivitet med gode faglige og sosiale kvaliteter.

Utdanning

NTNU har i perioden hatt søkelys på å utvikle gode læringsareal og knutepunkt som er viktige for et godt læringsmiljø. Dette innebærer å utvikle gode og fremtidsrettede arealer for god og riktig undervisning og gode møteplasser. I 2025 kan vi vise til at 26 undervisningsrom har fått full rehabilitering med nytt teknisk utstyr som legger til rette for fremtidsrettet undervisning. Dette er også et gjennomgående fokus i all campusutvikling, inkludert felles læringsstrøk i de store byggeprosjektene.

Satsing på felles læringsstrøk i NCS innebærer at NTNU, spesielt for studentene på 1 – 3 år, i større grad skal tilrettelegge for delte, fleksible og tverrfaglige læringsmiljøer. Dette bidrar til økt effekt av faglig samlokalisering hvor studenten fra ulike fagretninger møtes i hverdagen. Dette gir også læringsarealer som er mer generiske og i større grad kan tilpasses endringer i undervisningsform og studieportefølje.

Relokaliseringen av studieprogram innen helse- og sosialfag fra Tunga til Øya har bidratt til vesentlig høyere studenttilfredshet med lokaler for undervisning og øvrig studiearbeid: 1,7 i 2018, mot 3,6 i Studiebarometeret 2025. Den overordnede tilfredsheten blant disse studentene har også økt noe.

Videre er det viktig at vi har en god og effektiv utnyttelse av undervisningsrommene våre, og vi har jobbet aktivt med å lage gode tekniske løsninger som gir oss innsikt og kunnskapsgrunnlag for å kunne planlegge undervisning mer effektivt. Det nye timeplanssystemet sikrer mer riktig romtildeling etter undervisningsform, og det gjennomføres timeplanssimuleringer for å vurdere effekten av tiltak. Dette utviklingsprosjektet ferdigstilles i 2026.

Arbeidsmiljø

I 2025 har NTNU fulgt opp arbeidsmiljø i forbindelse med campusutvikling og byggeprosjekter gjennom partssammensatt behandling og medvirkningsprosesser. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har behandlet to store byggeprosjekter i campussamlingsprosjektet (P1 Økonomi og innovasjon og P2 Materialteknologi) og understreker betydningen av å ivareta brukernes arbeidsmiljø i prosjekter med høyt tempo og mange aktører. Det ble i 2025 utarbeidet «Håndbok for arbeidsplassutforming» og etablert bedre systematikk for oppfølging av HMS-avvik i grensesnittet mellom ordinær drift og byggeprosjekt. Bedriftshelsetjenesten skal bistå i planlegging og gjennomføring av byggesaker, og er involvert i en del av NTNUs pågående byggeprosjekter.

For å styrke lokal forankring og oppfølging i saker som berører arbeidsmiljø, er det igangsatt et pilotprosjekt med lokale arbeidsmiljøutvalg (LAMU) ved tre fakulteter. LAMU arbeider for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, blant annet ved å delta i planleggingen av verne- og arbeidsmiljøarbeidet og følge utviklingen i spørsmål som angår ansattes sikkerhet, helse og velferd. LAMU vil samarbeide med NTNUs sentrale AMU og behandle saker som har vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, som for eksempel flytting, omstilling og nedbemanning.

Ny arbeidsmiljøundersøkelse ble gjennomført i starten av 2026 og vil rapporteres på i neste årsrapport.

Infrastruktur

Tilgang til fremragende forskningsinfrastruktur og laboratoriefasiliteter er avgjørende for forskningskvaliteten på et teknisk naturvitenskapelig universitet.

NTNUs veikart for felles forskningsinfrastruktur (FI) ble lansert i slutten av 2024. Veikartet lå til grunn for strategisk vurdering og tverrfakultær forankring av søknader til NFRs infrastrukturutlysning (INFRA 2025). NTNUs forskningsinfrastrukturer er koblet mot Forskningsrådets veikart og det europeiske veikartet ESFRI som arbeider for felleseuropeisk politikkutvikling og samarbeid om investeringer og drift av forskningsinfrastrukturer. NTNU deltar i 10 av 63 ESFRI prosjekter og «landmarks», noe som kommer våre fagmiljøer til gode, og styrker våre muligheter for samarbeid. Veikartet er også en god støtte i arbeid med prioriteringer, i en situasjon der de økonomiske rammene i UH-sektoren er merkbart strammere. Infrastruktur for forskningsdata og spesielt for sensitive data er av økende betydning for våre fagmiljø. Det vil være en viktig del av vår infrastrukturportefølje framover.

I 2025 har NTNU fått flere større infrastrukturtildelinger. Den nasjonale superdata-tjenesten Sigma 2 får en ekstra bevilgning på 380 millioner, og en fast post i statsbudsjettet. Den nasjonale infrastrukturen for mikro- og nanofabrikasjon, NorFab, får 35 millioner som del av regjeringens satsing på kvanteteknologi.

Universitetsbiblioteket (UB) og tjenestene de leverer er en viktig del av NTNUs infrastruktur for kjernevirksomheten. I april 2025 vedtok rektoratet «Veikart for framtidens fysiske bibliotekstruktur», som gir føringer for utviklingen fram mot 2030. En restrukturering av de fysiske bibliotekene gir nye muligheter og frigjør kapasitet for videre utvikling av biblioteket og innovative løsninger.

SP 8: Arbeider systematisk for å utvikle tilsatte sin kompetanse og karriere

NTNU har i 2025 fått på plass mye av plattformen som trengs for å arbeide mer systematisk med ansattes kompetanse og karriere. Vi har:

- vedtatt en kompetansematrise (basert på CoARA og NOR-CAM) som har gitt oss nye kriterier for vurdering av kompetanse i vitenskapelige stillinger
- utviklet en nettløsning som skal gjøre det enklere for ansatte og ledere å finne frem i maler, veiledninger og tiltak
- videreutviklet malene for medarbeider- og utviklingssamtalen, slik at karriereutvikling er integrert
- innført felles systematikk for strategiske personalplaner, slik at vi planlegger tiltak i tråd med våre strategiske behov
- gjennomført omfattende opplæringstiltak for å sette lederne i stand til å gjøre jobben, herunder tatt imot nye ledere etter lederskiftet i august.
- hatt ekstra søkelys på forskningsetikk
- laget nye nettsider med informasjon, retningslinjer og kurstilbud på kunstig intelligens. Det er også opprettet en forvaltningsklynge innen kunstig intelligens på tvers av NTNU. Behovet for opplæring er stort og umettelig og utfordrende å tilfredsstille. Men vil være videre satsning for 2026.
- startet opp et arbeid med å rekruttere, beholde og utvikle økonomimedarbeidere, som vil kunne gi gevinster på tvers av NTNU og som kan være med å videreutvikle rammeverk for kompetanse og karriere ved NTNU for teknisk administrative ansatte.

Medarbeider- og utviklingssamtalen er et av de viktigste virkemidlene vi har for ansattes karriere- og kompetanseutvikling. I 2025 har vi utviklet nytt malverk og ny opplæring/informasjon om medarbeider og utviklingssamtalen for å styrke karriere- og kompetanseutvikling for alle ansatte. Karriereplaner skal nå inngå i alle medarbeider- og utviklingssamtaler.

For vitenskapelig ansatte brukes NTNUs kompetansematrise som utgangspunkt for karriereplaner, for å sikre at bredden av kompetanse som er relevant for vitenskapelig karriere blir vurdert og diskutert i medarbeider- og utviklingssamtalene.

Vi har foreløpig noe begrensende systemløsninger for å følge opp gjennomføring av medarbeider- og utviklingssamtalene og karriereplaner. NTNU har anskaffet et nytt HR-system, som det nå jobbes med utvikling, implementering og opplæring i de kommende årene. Systemet vil bidra til å forbedre vår støtte for oppfølging og rapportering innen HR- området.

I tillegg er det jobbet med interne nettsidene for ansattes karriere- og kompetanseutvikling som har blitt gjennomgått og revidert. Målet er at alle ansatte skal få god oversikt over hvilke tilbud som finnes for dem, kjennskap til hva som forventes av dem som medarbeidere og hva de kan forvente av NTNU og sin leder. NTNU har et bredt tilbud av tiltak som det kan være vanskelig å få oversikt over både for ansatte og ledere. Nettsidene forsøker å samle mest mulig av de tilbudene som finnes slik at de kan tas inn i planlegging og oppfølging av ansattes karriere- og kompetanseutvikling. Det vil jobbes videre med dette arbeidet i 2026.

Strategiske personalplaner

I 2025 innførte NTNU felles systematikk for arbeid med strategiske personalplaner (SPP), herunder strategiske rekrutteringsplaner. Alle NTNU sine enheter utarbeidet en strategisk personalplan. Til støtte i arbeidet har vi utarbeidet en veileder, malverk, styringsdata og gjennomført betydelig opplæring. Arbeidet viste oss at SPP vil bli et kraftfullt verktøy for å sikre at vi har riktig kompetanse og kapasitet for å realisere strategien.

Opplæringsmodul i forskningsetikk

I juni lanserte NTNU en heldigital opplæringsmodul i forskningsetikk. Modulen er utviklet for å gi ansatte råd og støtte i forskningsetiske problemstillinger og dilemmaer, og skal bidra til økt kunnskap og bevissthet om forskningsetikk. Opplæringsmodulen er spesielt rettet mot ansatte som jobber med forskning, men er også relevant for støttefunksjoner og andre funksjoner som omfattes av forskningsetiske spørsmål.

I forlengelse av modulen har det blitt utarbeidet to podcastepisoder med forskningsetikk som tema, som kan ses som en del 2 av opplæringsmodulen. Den ene podcastepisoden omhandler akademisk ytringsfrihet, og er en dialog med rektor og to forskere. Den andre podcastepisoden omhandler publiseringsetikk og er en samtale med prorektor for forskning og innovasjon og to forskere. Begge episodene ble publisert i desember.

Åremålslederprogrammet (2025-2029)

Knyttet til skifte av åremålsledere gjennomførte NTNU i 2025 et vesentlig mer omfattende lederopplærings- og utviklingsprogram enn ved tidligere lederskifter. Vi har både gjennomført flere aktiviteter og vi har inkludert flere grupper av ledere enn tidligere. Hovedmålgruppen har vært instituttledere og kontorsjefer (108 personer), men det har vært aktiviteter i hele linja fra

topplederne til fagenhetsledere. Siden juni 2025 har vi gjennomført flere samlinger og en rekke korte, praksisnære opplæringsøkter. Åremålslederprogrammet (ÅLP) har hatt som målsetting styrke ledernes kompetanse, bidra til etablering av gode ledergrupper og sikre strategisk handlekraft i en tid med store endringer i rammebetingelsene. Programmet bidrar også til å bygge nettverk og styrke Ett NTNU. Lederne gir gode tilbakemeldinger, men programmet blir først evaluert sommeren 2026, før det eventuelt justeres og fortsetter gjennom hele åremålsperioden.

Rekruttering

Som del av den systematiske tilnærmingen til rekruttering, har NTNU et rekrutteringsnettverk bestående av HR-medarbeidere fra hvert fakultet, VM og Fellesadministrasjonen. Deres mandat er å jobbe med standardisering, erfaringsutveksling og forbedring av NTNUs rekrutteringsprosesser. I 2025 hadde rekrutteringsnettverket søkelys på bruk av KI i rekruttering og "employer branding", i tillegg til innføring av digital referansesjekk.

Andel midlertidige ansatte i undervisnings- og forskerstillinger

NTNU jobber systematisk med å redusere midlertidige ansettelser. Rektor har vedtatt nye tiltak og måltall for en toårsperiode for å nå dette målet. Saken er drøftet med SESAM og i dekanmøtet. Et nytt tiltak er at Instituttledere før en forsker ansettes midlertidig, skal vurdere tiltakene i forskerpolitikken og retningslinje om karrierefremmede oppgaver og brofinansiering.

Midlertidigheten på NTNU har økt noe i 2025, men NTNU har fortsatt en midlertidighet som ligger under BOTT-universitetene. Flere fakultet hadde kunstig lav midlertidighet i 2024 på grunn av de økonomiske innstrammingene, og det var derfor forventet at denne ville øke noe i 2025. Oppgangen kan også forklares med lovendring i åremålsperiode for postdoktorer, som fra 1. august 2025 økte fra 2-3 år til 3-4 år. Flere fakulteter ansetter midlertidig i forskerstillinger hvor det kun er gitt en toårig finansiering, noe som gir utslag i midlertidighetsstatistikken.

Tabell 3.5 Andel midlertidige ansatte i undervisnings- og forskerstillinger:⁸

Andel midlertidige ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	2021	2022	2023	2024	2025
NTNU	10,54	10,21	10,25	7,41	8,52
BOTT	13,72	12,36	12,27	10,60	11,22

⁸ Kilde: DBH.

3.5 Mål 3: Ledende, internasjonalt universitet

NTNU ønsker å være en del av den internasjonale teknologi- og kunnskapsfronten og vil samarbeide bredt internasjonalt samt øke utnyttelsen av EUs virkemidler for forskning, innovasjon og utdanning. Gjennom åpen vitenskap, akademisk frihet, deltakelse i offentlig debatt og kunnskapsbaserte beslutningsgrunnlag, vil NTNU bidra til å fremme utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål. NTNU vil prioritere arbeid med mobilitet og rekruttering som sikrer mangfold, kvalitet og innsikt i globale problemstillinger.

SP 9: Legger til rette for at vesentlig flere faggrupper etablerer seg på et dokumentert høyt internasjonalt nivå

NTNU ønsker flere grupper som bidrar aktivt i forskningsfronten og er anerkjent for høy vitenskapelig kvalitet. Ett mål på høy vitenskapelig kvalitet er deltakelse på eksterne konkurransearenaer. Slik deltakelse gir også økte muligheter for internasjonalt samarbeid som bidrar til å flytte forskningsfronten. NTNU gjør det bra innenfor EUs rammeprogrammer for forskning og innovasjon og deler av Forskningsrådets programmer. Vi ser en tydelig økning i forskningsaktivitet fra 2024 til 2025, målt som bevilgede kroner fra EU og Forskningsrådet per vitenskapelig førstestilling.

Tabell 3.6 gir en oversikt over ekstern forskningsfinansiering og nasjonale og europeiske kvalitetsvirkemidler:⁹

	2021	2022	2023	2024	2025
Ekstern forskningsfinansiering:					
Forskningsrådsaktivitet per førstestilling i 1000kr	413,94	445,37	444,81	412,96	487
EU-aktivitet per førstestilling i 1000kr	86,82	112,7	139,58	175,3	206,57
Nasjonale og europeiske kvalitetsvirkemidler:					
ERC-søknader andel innvilget av totalt antall søkte prosjekt fra NTNU	20 %	13 %	14 %	11 %	*
Koordinerte EU-søknader samarbeidsprosjekt - andel innvilget av totalt antall søkte prosjekter fra NTNU	31 %	28 %	11 %	11 %	*
MSCA post.doc-søknader – andel innvilget av totalt antall søkte prosjekter fra NTNU	25 %	29 %	24 %	13 %	*
Andel FRIPRO til NTNU av totalt antall FRIPRO	-	13 %	8 %	12 %	12,7 %

*Søknadene er i liten grad ferdigbehandlet.

⁹ Kilde: Bevisst/ECORDA og NTNUs egne tall. Tallene fra Ecorda er sortert på året søknaden ble sendt.

Horisont Europa

NTNU bidrar i betydelig grad til nasjonal måloppnåelse for Norges deltakelse i Horisont Europa. Regjeringens mål er en returandel på 2,8 %, mens den faktiske returandelen i desember 2025 ligger på 3,2 %. NTNU er det universitetet i Norge som sender flest søknader og mottar flest prosjekter fra EU (per januar 2026 har vi mottatt om lag 154 millioner euro fra rammeprogrammet).

NTNU er på 16. plass på listen over hvem som mottar mest finansiering blant europeiske universitet. I pilar II, som finansierer tverrfaglige og tverrsektorielle samarbeidsprosjekter på samfunnsutfordringer er NTNU på 8.plass. Aktivitetsøkningen er et resultat av en betydelig mobilisering og innsats i NTNUs forskningsmiljøer over en årrekke. NTNU har også bygd opp et godt støtteapparat og økonomiske støttemekanismer for deltakelse i EUs rammeprogram som har hatt betydning for økningen i deltakelsesnivået.

Det er arbeidet systematisk over tid med å styrke NTNUs deltakelse i pilar 1 som regnes som den mest prestisjefylte konkurransearenaen for banebrytende forskning i Europa. NTNU har allerede flere European Research Council (ERC)-prosjekter enn det vi har satt som mål i NTNUs ERC. Handlingsplan for nåværende rammeprogram, men tallene er små og varierer betydelig fra år til år. Flere som har fått innvilget sine søknader har søkt flere ganger og har jobbet systematisk med å heve kvaliteten. Vi ser også at flere av våre søkere har fått A, men ikke tildelt midler. Sammen med den reduserte tilslagsprosenten på ERC fra 2021 til 2024 tilsier dette at konkurransen i ERC også er økende. Et annet virkemiddel i pilar 1 er Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) som finansierer samarbeid om forskerutdanning, karriereutvikling og kunnskapsoverføring mellom land og sektorer. Antall søknader fra NTNU til MSCA har økt betraktelig gjennom Horisont Europa, men antall tildelte prosjekter har gått ned.

NTNU har i perioden ikke hatt stort fokus på pilar 3, innovasjonspilaren i Horisont Europa, og har lav deltakelse her. Det er flere årsaker til det. Blant annet er tilslagsprosenten svært lav generelt, samt at ikke alle virkemidlene er like relevante for universitetene. Samtidig kan virkemidler som European Innovation Council (EIC) Pathfinder være svært relevant for NTNU. Gitt NTNUs hovedprofil, samt økt fokus på innovasjon i kommende rammeprogram med oppstart i 2028, kan det være hensiktsmessig å vurdere økt innsats fra NTNUs fagmiljø til denne pilaren fremover.

Nasjonale virkemidler

Fagmiljøenes gode resultater i Forskningsrådets sentertildelinger, som SFI, FME og KI, er en tydelig dokumentasjon på at NTNUs forskning både er av høy kvalitet og relevans. Vi har likevel et uforløst potensial i og forutsetninger for å lykkes enda bedre både i EU og i Forskningsrådet, spesielt innenfor Excellence-virkemidler som FRIPRO og SFF-sentre. Den sjettede utlysningen av SFF hadde søknadsfrist i november 2025. Totalt sendte NTNU 33 koordinerte søknader til SFF-VI trinn 1 utlysningen. Kvalifisering til trinn 2 blir annonsert i april/mai 2026.

Forskningsrådet annonserte tildelingen av seks nye KI sentre i juni 2025. NTNU deltar i fem av seks sentre, som koordinator for to og partner i tre. I tillegg fikk NTNU tildelt det eneste maritime forskningssenteret innen KI. NTNU deltar også i to av de nye forskningssentrene for kvanteteknologi som ble tildelt i desember 2025. Dette er vi fornøyde med.

NTNU har også hatt suksess i Forskningsrådets SFI-utlysninger. Resultatene av den siste SFI-utlysningen (SFI-IV) ble offentliggjort i desember 2025. NTNU deltar i 7 av 8 nye SFI-sentre og

koordinerer 3 av disse. Alle vil ha oppstart i 2026. NTNU deltok i 21 av de 30 søknadene som var invitert til å være med til trinn 2 i utlysningen.

Selv om vi lyktes godt i flere av Forskningsrådets senterutlysninger, har vi lav uttelling på FRIPRO-virkemidlene fra Forskningsrådet. Sammen med NTNUs resultater i pilar 1 i Horisont Europa, særlig i ERC, viser dette en utfordring med å nå opp i konkurransen i Excellence-virkemidlene. I 2025 har Forskningsrådet tildelt 118 prosjekter fordelt på de fem FRIPRO-kategoriene. NTNU er kun tildelt 15 av disse, en andel på 12 %. Vi gjennomfører nå analyser for å finne årsakene til lav tilslagsprosent, og vil iverksette tiltak basert på analysene våren 2026. Tilslagsprosenten er særlig lav i kategoriene Erfarne forskere og Tidlig karriere. Dette tilsier at NTNU bør prioritere økt tid til forskning i fagmiljøene for å utvikle prosjekter og søknader med høyere kvalitet, hvis vi skal lykkes med NTNUs forskningsambisjoner fremover. Ett tiltak er allerede besluttet, våren 2026 lanserer vi et eget toppforskningsprogram rettet mot forskningsgrupper. Dette er i tråd med funn og anbefalinger både i vår egen kvalitetsmelding for forskning og i relevante fagevalueringer i regi av Forskningsrådet, som peker mot å styrke miljøene på gruppenivå.

Doktorgradskandidater

NTNUs doktorgradskandidater er en svært viktig forskningsressurs og bidrar vesentlig til forskningsvirksomheten. I 2025 uteksaminerte NTNU 500 kandidater, som er flere enn noen gang før. Samtidig ser vi at nedgangen i nye doktorgradsavtaler som vi så i 2024, fortsetter i 2025. Rekruttering av ph.d.-kandidater er avgjørende for å opprettholde forskningskapasitet i institusjonen, og vi er bekymret for de konsekvensene en vedvarende nedgang kan ha på lengre sikt. Kandidatundersøkelsen viste at ph.d.-kandidatene generelt er godt fornøyd med utdanningen og har en positiv vurdering av egen kompetanse og ferdigheter. Ph.d.-kandidatene er også mer veltilpasset på arbeidsmarkedet enn andre utdanninger med 88 %. Samtidig ser vi en nedgang i andelen som vil anbefale andre å ta doktorgrad i sitt fag (64 % mot 75 % i 2022). De som ikke ville anbefalt en doktorgrad mente at graden ga få fordeler utenfor academia og i noen tilfeller kunne være et hinder i arbeidsmarkedet. Undersøkelsen viser også noe nedgang på enkelte indikatorer knyttet til arbeidslivsrelevans.



Foto: Geir Mogen/NTNU

SP 10: Utvikler og styrker samarbeid og partnerskap med internasjonalt ledende fagmiljø

Tabell 3.7 viser publiseringspoeng per førstestilling, andel internasjonal sampublisering og andel åpen tilgang¹⁰

	2021	2022	2023	2024	2025
Publiseringspoeng per førstestilling,	3,3	2,9	2,8	2,34	*
Andel internasjonal sampublisering	55 %	55 %	54 %	56 %	*
Andel åpen tilgang (publikasjoner)	59 %	64 %	67 %	70 %	69 %

NTNU ønsker å utvikle og styrke samarbeid og partnerskap med internasjonalt ledende fagmiljø. Det vil bidra til å øke kvaliteten og relevansen i vår kjernevirksomhet: utdanning, forskning og innovasjon. I perioden 2022 - 2025 har NTNU hatt en egen internasjonal utviklingsplan. NTNUs fagmiljøer skal bidra til å løse globale samfunnsutfordringer gjennom å delta i internasjonale faglige nettverk og søke forskningsfinansiering gjennom Forskningsrådet og EU-virkemidlene.

Ett uttrykk for hvordan vi lykkes på dette området er hvordan våre fagmiljøer sampubliserer med internasjonalt anerkjente forskere. Andel internasjonal sampublisering har i flere år ligget ganske stabilt på rundt 55 %, i 2024 så vi en liten økning. Dette er vi godt fornøyde med. Det er likevel mulig å se for seg en økning for å komme opp på nivået til UiO, UiB og UiT som har ligget rundt 58-60 % internasjonal sampublisering.

Gjennom egne satsinger på sterke forskningsgrupper og lovende unge talenter ønsker vi å være en interessant arbeidsgiver for fagfolk fra hele verden. Dette inkluderer strategiske prioriteringer som Onsager Fellowship Programme og Stjerneprogrammet. Det settes også av egne strategiske midler til internasjonalt samarbeid og forskningsterminer.

En tilspisset geopolitisk situasjon de siste åra påvirker vår sektor der fri forskning, internasjonalt samarbeid og akademisk mobilitet står under press. NTNUs fagmiljøer har et omfattende internasjonalt engasjement som er en integrert del av den faglige virksomheten. Samtidig må vi ha oppmerksomhet på sikkerhet og ansvarlig internasjonalt samarbeid (AIS) både nasjonalt og i de landene vi samarbeider med. Rapporten [Nasjonale retningslinjer for ansvarlig internasjonalt kunnskapssamarbeid](#) utarbeidet av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir.) og Forskningsrådet forelå i 2023. Dette arbeidet har blitt fulgt opp ved NTNU i 2024 og 2025, der et utvalg har utarbeidet en AIS-rapport med en rekke anbefalinger til NTNUs ledere og ansatte.

Arbeidet med å gjennomføre anbefalingene i rapporten er i gang. I 2025 har NTNU samarbeidet godt med det nyopprettede Direktoratet for eksportkontroll og sanksjoner (DEKSA), som skal veilede forskningsmiljøene og behandle lisenssøknader i tilfeller som faller inn under eksportkontrollregelverket.

¹⁰ Kilde: Cristin. Publiseringspoengene for 2025 kommer først senere i 2026, så de rapporteres ikke før i neste årsrapport. Tidsserien for 2021–2025 er beregnet på nytt etter en oppdatert metode. Tallene kan derfor avvike fra det som er rapportert i tidligere årsrapporter.

SP 11: Utvikler og deler kunnskap og teknologi som bidrar til å møte globale utfordringer

NTNU vil engasjere seg i å løse globale utfordringer og bidra til å fremme utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål. Et viktig virkemiddel er våre fem tematiske satsingsområder (TSO), som løser komplekse samfunnsutfordringer gjennom tverrfaglig forskningssamarbeid. TSO'ene posisjonerer NTNU politisk og strategisk både nasjonalt og internasjonalt, og inn mot eksterne finansieringskilder som krever flerfaglig samarbeid.

Fra 2024 startet en ny periode med fem satsingsområder: Samfunnssikkerhet, hav og kyst, fellesskap, energi og helse og livsvitenskap. Innenfor hvert av områdene er det i løpet av 2025 etablert mange tverrfaglige team som utvikler nye forskningsprosjekter og samarbeid som støttes opp gjennom ph.d.- stillinger og ulike støtteordninger.

NTNU har de senere årene hatt flere større tverrfaglige ph.d.-satsinger gjennom programmene "Digital transformasjon" og "SusRes@NTNU" (Sustainability research projects). Programmene har inkludert en rekke rekrutteringsstillinger. Pågående SusRes@NTNU-satsing består av 11 prosjekt og 47 ph.d.- og postdoktorstillinger som alle har en tverrfaglig orientering, men med bærekraftig samfunn som felles hovedmål.

I 2025 har NTNU også vedtatt en egen institusjonell satsing på kunnskapssamarbeid med det globale sør (lav- og mellominntektsland). Satsingen skal synliggjøre og forsterke eksisterende samarbeid og legge til rette for økt samarbeid på nye områder. I utgangspunktet er satsingen tenkt å vare i tre år (2026-2028) og inneholder totalt 9 stipendiatstillinger og midler til faglig utvikling.

Åpen tilgang til forskningsresultater gjør kunnskap tilgjengelig og gjør det mulig for forskere å samarbeide mer effektivt om komplekse problemstillinger. For NTNU er andelen publikasjoner som ikke har åpen tilgang eller som har åpen tilgang i et hybrid tidsskrift, tilnærmet uendret over de siste fire årene (se tabell 3.5 under SP10).



SP 12: Stimulerer til internasjonal mobilitet og rekruttering som sikrer mangfold og kvalitet

Studentmobilitet

NTNU har som mål å stimulere til internasjonal studentmobilitet. Mobilitet er verdifullt for å styrke kvaliteten i utdanningene og for å gi studentene internasjonal erfaring, språkferdigheter og interkulturell kompetanse.

I 2025 hadde NTNU totalt 43 493 studenter, hvorav 2 625 kom på utveksling fra utenlandske institusjoner. Antallet innreisende studenter har økt jevnt etter en midlertidig nedgang under koronapandemien, og nådde et nytt toppnivå i 2025. Også utreisende mobilitet har økt i samme periode, med 2 205 NTNU-studenter som gjennomførte utenlandsopphold i 2025. Den noe sterkere veksten i utreisende mobilitet det siste året er et positivt steg mot en bedre balanse mellom inn- og utreisende studenter.

Utviklingen kan ses i sammenheng med et målrettet og systematisk arbeid for å styrke tilbudet og stimulere til mobilitet. NTNU har blant annet forbedret mottak og oppfølging av internasjonale studenter gjennom nye informasjonsopplegg og et revitalisert mottaksprogram. Det er også satt i verk tiltak som skal stimulere internasjonale studenter til å delta mer aktivt i det lokale studentmiljøet. For utreisende mobilitet er nye systemer for søknader og saksbehandling innført, og tilsvarende løsninger er under utvikling for innreisende mobilitet.

Samlet sett går utviklingen i riktig retning, både når det gjelder antall studenter som reiser ut og inn, og når det gjelder kvaliteten og mangfoldet i mobiliteten. De positive virkningene av tiltakene som er gjennomført så langt gir et solid grunnlag for å videreføre og styrke arbeidet med internasjonalisering.

Samtidig gjenstår det betydelig arbeid for å nå NTNUs ambisjoner, særlig med tanke på nasjonale mål for andelen studenter som skal ha et utenlandsopphold i løpet av studiet. I det videre arbeidet vil det derfor være viktig å identifisere hvilke forhold som i dag hindrer flere studenter fra å søke utveksling, og å utvikle tiltak som kan redusere disse barrierene.

Tabell 3.8: Inn- og utreisende utvekslingsstudenter som andel av NTNUs totale studentpopulasjon:¹¹

	2021	2022	2023	2024	2025
Andel innreisende utvekslingsstudenter	3,18	4,93	4,98	5,40	6,01
Andel utreisende utvekslingsstudenter	1,19	3,37	3,99	4,27	5,05

I tillegg til tradisjonell studentmobilitet, tilbyr NTNU et bredt spekter av internasjonale masterprogrammer. Programmene retter seg mot både norske og internasjonale gradsstudenter, men rekrutteringen har over tid vært dominert av studenter fra land utenfor Europa.

Innføringen av studieavgift for studenter fra land utenfor EU/EØS og Sveits førte til en markant nedgang i søkertallene til de internasjonale masterprogrammene. Dette ga seg utslag i lavere

¹¹ Kilde: DBH Utvalgte nøkkeltall (antall inn- og utreisende delt på totalt antall studenter).

oppmøte ved studiestart, og for flere av programmene ble situasjonen kritisk. Som følge av dette er enkelte internasjonale masterprogrammer nedlagt eller gjort om til norskspråklige tilbud, og flere har avvirket opptakskvoten for studenter fra avgiftspliktige land. Antallet programmer med slik kvote er redusert fra 54 i 2023 til 26 i 2025.

Utviklingen er likevel ikke entydig. Flere internasjonale masterprogrammer rekrutterer relativt godt blant norske og europeiske søkere, noe som bidrar til at tilbudene forblir økonomisk bærekraftige. I 2025 ble utvalgte programmer inkludert i den nasjonale stipendordningen NORSTIP, som retter seg mot studenter fra land i sør. Ordningen har trolig medvirket til den moderate økningen i søkertall og oppmøte blant studenter fra land utenfor Europa fra 2024 til 2025. Det er derfor særlig beklagelig at ordningen ikke videreføres.

Tabell 3.9 viser utviklingen i søker- og opptakstall for internasjonale søkere til masterprogrammene. Tallene må leses i sammenheng med at antallet studietilbud med opptakskvote for internasjonale studenter har blitt betydelig redusert i perioden.

Tabell 3.9: Søker- og opptakstall for internasjonale studenter til masterprogram: ¹²

	Søkere totalt	Kvalifiserte søkere	Antall tilbud	Antall ja-svar	Antall møtt	Snitt nasjonalt
2022	9 888	2 870	1 018	475	322	3,8
2023	7 930	1 524	363	155	130	3,8
2024	1 539	372	363	155	130	3,6
2025	1 633	398	389	202	154	

Flere fakulteter vurderer internasjonalt gradssamarbeid som et viktig virkemiddel for å opprettholde og videreutvikle internasjonaliseringen. De siste årene har interessen for internasjonale fellesgrader økt betydelig, særlig innenfor Erasmus Mundus Joint Master. For å støtte fagmiljøene i dette arbeidet har NTNU i 2025 utarbeidet en håndbok for utvikling, etablering og drift av felles- og dobbelgrader.

NTNU vedtok i 2025 en ny strategi for studentrekruttering, og i 2026 settes det i gang et arbeid med særlig vekt på internasjonal rekruttering.

Mottak av internasjonale akademikere

NTNU har medarbeidere med bakgrunn fra 114 ulike nasjonaliteter. NIRS (NTNU International Researcher Support) har i oppdrag å rekruttere, støtte og beholde internasjonale akademikere ved NTNU. I 2025 har trivsel og inkludering stått sentralt i arbeidet.

NIRS deltar aktivt i nasjonale, nordiske og europeiske nettverk som har ekspertise på mottak av internasjonale ansatte og internasjonal mobilitet. I tillegg har NIRS et nært samarbeid med DION, NTNUs interesseorganisasjon for stipendiater og postdoktorer. Regionalt samarbeid har vært

¹² Kilde: Star Tableau/FS.

av stor betydning. I 2025 ble det, gjennom et initiativ koordinert av WorkinTrondheim og NTNU, igangsatt arbeid med mål om å posisjonere Trondheim som en attraktiv karrieredestinasjon og bidra til å forbedre de nasjonale rammevilkårene for internasjonale arbeidstakere.

NIRS gir støtte i komplekse spørsmål knyttet til immigrasjonslovgivning, skatt og trygdeytelser. Det gis i tillegg tilbud om blant annet skreddersydde kurs og seminarer, Dual career-tilbud for ektefeller og partnere, språkkafé samt en aktiv og uformell nettverksarena for internasjonale talenter og deres familier. Faste tilbud inkluderer Introduksjon til norsk arbeidsliv, Skatteseminar, Mental Fitness- og Digital Decluttering-verksted. Det tilbys også skikurs, sopptur og andre natur og kulturopplevelser som museumsbesøk, konserter og lignende.

Karrieremuligheter for ektefelle eller partner er fortsatt en avgjørende faktor i NTNUs rekruttering av internasjonale talenter. NTNU har siden 2013 hatt et Dual career-tilbud for ektefeller og partnere til internasjonale ansatte, i tillegg til ulike nettverks- og karrierefremmende aktiviteter. Dette arbeidet styrkes gjennom et tett regionalt samarbeid med WorkinTrondheim.

Det er også gitt støtte til tiltak ved NTNU i Ålesund for å rekruttere og beholde utenlandsk arbeidskraft og språkopplæring ved NTNU i Gjøvik i 2025. Språkopplæringen er uformell språklunsjer for både ansatte og studenter og har fått gode tilbakemeldinger. Det er mål om å starte med dette ved NTNU i Ålesund i løpet av 2026 også.

Boligformidling

NTNUs boligtilbud utgjør en sentral ressurs for internasjonal rekruttering og mobilitet. En trygg og avklart bosituasjon gir internasjonale vitenskapelige ansatte og gjesteforskere en stabil start ved universitetet.

Arbeidet har vært innrettet mot bærekraft, effektivisering og best mulig utnyttelse av det eksisterende tilbudet. Det er gjennomført tiltak for å forbedre prosesser gjennom økt digitalisering, oppdatert dokumentasjon og tydeligere rutiner, med mål om god kvalitet, etterlevelse og mer forutsigbare tjenester. Samarbeidet med SINTEF er styrket for å bidra til et mer koordinert boligtilbud gjennom Boligstiftelsen NTNU og SINTEF.

Utgående forskermobilitet

NTNUs felles retningslinjer for forsknings- og utviklingstermin ble besluttet og vedtatt av Rektor i februar 2025. Forsknings- og utviklingstermin er et strategisk virkemiddel for forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid, men skal også kunne brukes til kvalitetsutvikling i utdanning, forskningsbasert innovasjon og formidling. Ny ordning omfatter alle NTNUs kjerneområder og det åpnes for å gjennomføre terminen i Norge. Det ble enhetlig ønske om å opprettholde spesialistkompetansen i utreiseterminalen i HR- og HMS- avdelingen.

Informasjon og rådgivning for utreisende forskere har blitt utvidet. Alle vitenskapelige ansatte som planlegger forskningsopphold i utlandet, skal ha tilgang til nødvendig støtte for å sikre at oppholdet kan gjennomføres på en trygg og god måte. Helhetlige interne prosesser har vært forbedret og forenklet. Nye nettsider er utviklet og opplæring til både HR og ledere er et fokusområde.

I 2025 ble det innvilget 56 forskningsterminer. Dette er en økning fra 2024 da det ble innvilget 48 forskningsterminer. Det er likevel en nedgang fra tidligere år, noe som blant annet skyldes strammere økonomiske rammer hos fakultetene.

Verden er i endring, og oppfølging av arbeidet med ansvarlig internasjonalt samarbeid (AIS), har blitt prioritert. Informasjon og råd om trygghet ved opphold i utlandet har blitt et større tema i planlegging av mobilitet, for både den utreisende og arbeidsgiver. Det er utviklet nye nettsider som gir god informasjon om trygghet ved opphold i utlandet, hvordan organisasjonen skal forebygge og håndtere uforutsette hendelser og forholde seg til UD's reiseadvarsler.

Kjønnsbalanse ansatte

NTNU hadde over 900 utlyste stillinger i 2025, fordelt på faste vitenskapelige stillinger (ca. 175), rekrutteringsstillinger (ca. 410) og teknisk-administrative stillingen inkludert lederstillingene på åremål (ca. 315). Av de nesten 28 700 søkerne var 63 % av søkerne menn og 37 % kvinner. For registrerte ansettelser er fordelingen 49 % menn og 51 % kvinner.¹³

Hvert år lyses det ut midler til likestilling, inkludering og mangfold. I 2025 ble det delt ut totalt 5 millioner rektorsmidler til ulike individuelle og felles tiltak, der en del av tiltakene handler om kjønnsbalanse blant ansatte og studenter i tillegg til andre inkluderings- og mangfoldstiltak på enhetene.

Det er et eget kvalifiseringsstipend for kvinner som ønsker å søke om opprykk til professor eller dosent. Stipendiet er på maks 150 000 kroner per søker og enhetene bidrar med 30 % egenandel. For 2025 ble det tildelt 1 647 650 kroner til kvalifiseringsstipend fordelt på 16 enkelt personer fra rektors midler. Midlene varer i 2 år. I perioden 2018- 2025 har 79 personer mottatt stipendiet. Det for tidlig å konkludere for de som har mottatt midler i 2024 og 2025, men av de som mottok midler i perioden 2018 – 2023 og fortsatt jobber ved NTNU har 57,44 % oppnådd opprykk. For 2023 er det så mange som 75 % som har fått opprykk og fortsatt jobber ved NTNU. De som mottar midlene, forteller at midlene har vært avgjørende for å få mulighet til å jobbe med professorkompetanse og opprykksøknad. NTNU har en positiv økning av kvinnelige dosenter og professorer, men utviklingen går sakte. NTNU vil i 2026 se på om det er andre tiltak som kan forsterke dette arbeidet.

Tabell 3.10: Kjønnsbalanse i dosent- og professorstillinger:¹⁴

	2021	2022	2023	2024	2025
Kjønnsbalanse (andel kvinner) i dosent- og professorstillinger	27,83	28,18	28,56	30,1	30,7
Snitt statlige institusjoner	34,49	36,13	37,28	38,08	38,94

¹³ Kilde: Jobbnorge.

¹⁴ Kilde: DBH Styringsindikatorer.

Kjønnsbalanse studenter

NTNU har gjennomført flere rekrutteringstiltak for å sikre kjønnsbalanse i studentmassen. Det gjennomføres kampanjer, arrangement og profilering rettet mot det underrepresenterte kjønn ved flere utdanninger. Flere studieprogram har kjønnspoeng, blant annet flere ingeniørgrader. Prosjektet «Gutter i helsefag» er et samarbeid med UiT, og det er jobbet målrettet med å rekruttere flere menn til studieprogrammene for sosialt arbeid og grunnskolelærerutdanningene.

Flere studentnettverk og prosjekter får midler gjennom rektors midler for å til å jobbe med kjønnsbalanse blant studenter. Eksempel på dette er Hypatia, ADA, Ole, kjønnsbalanse i barnevern og sosialt arbeid. Midlene brukes til både i rekruttering av studenter, men også trivselstiltak for at studentene skal fullføre studiet. For 2025 ble det tildelt 1 373 000 fra rektors midler i tillegg stiller enhetene med 40% egenandel som kommer i tillegg til tildelte midler for 2025.

Hypatia er et nettverk for kvinnelige og ikke-binære studenter på studieprogram med lav kvinneandel ved Fakultet for ingeniørvitenskap. Ada er et prosjekt i regi av IE-fakultetet ved NTNU som jobber for å uteksaminere flere kvinner fra våre teknologistudier. På IE har antallet som har møtt til studiestart av kvinner fra 2020 – 2025 økt fra 700 til 795, med et topp år i 2023 med 860 (DHB). På IV har andel kvinner som har møtt til studiestart økt fra 620 i 2020 til 720 i 2025, med 2025 som toppår. Ole nettverket som vil vi bidra til å rekruttere, motivere og utdanne flere mannlige sykepleiere og samarbeider blant annet med Universitetet i Tromsø.

Studentene som har deltatt på Hypatia er tilfreds, men tiltaket har foreløpig ikke ført til endringer i gjennomføringsprosenten. Ved studieprogrammene som har vært en del av Ada har vi over tid fått bedre kjønnsbalanse. Andre tiltak er for tidlig å vurdere, og vi ser også at eksterne faktorer som stor konkurranse ved opptak og generelt høyere karakterer hos kvinnelige søkere påvirker hvem som blir tatt opp, i tillegg til trender i samfunnet.



Foto: Geir Mogen/NTNU

3.6 Rapportering på indikatorer som oppfølging av strukturreformen

Institusjoner som har fått fastsatt måltall for 2025 for et sett av indikatorer i den overordnede gevinstrealiseringsplanen for oppfølging av strukturreformen, må rapportere på utviklingen i indikatorene.

Tabell 3.11. Utvalgte mål i strukturreformen som har indikatorer med måltall NTNU for 2025:¹⁵

1: Utdanning og forskning av høy kvalitet	2021	2022	2023	2024	2025	Mål 2025
Vitenskapelig publisering: Antall publiseringspoeng per faglig årsverk	1,44	1,27	1,23	1,27	-	1,4
Tildeling fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr)	247,2	231,1	232,7	221	202	280
Tildeling fra EU per faglige årsverk (1000 kr)	42,5	56,3	70,8	91,4	98,9	70,0
Andel årsverk i førstestillinger av faglige tilsatte ekskl. stipendiater	79,21	79,2	79,3	81,1	81,3	78,0
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (Skala 1-5)	4,01	3,88	4,04	4,00	4,1	4,10
Antall avlagte doktorgrader	412	399	429	495	500	450
3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet	2021	2022	2023	2024	2025	Mål 2025
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	1605	1355	1505	1575	2051	1900
4. Regional utvikling	2021	2022	2023	2024	2025	Mål 2025
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglig årsverk (1000 kr)	152,1	208,7	201,3	224	243	220
5. Verdensledende fagmiljøer	2021	2022	2023	2024	2025	Mål 2025
Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	57,9	58	54	56	-	60,0
6. Effektiv ressursbruk	2021	2022	2023	2024	2025	Mål 2025
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	21,4	21,4	21,8	22,2	23,0	22,0

Selv om flere av indikatorene er påvirket av hendelser og utviklingstrekk utenfor NTNU viser de fleste indikatorene at vi i 2025 er på eller over målet som ble satt i 2019.

¹⁵ Kilder: Cristin, DBH Styringsindikatorer og NOKUT-portal, Studiebarometeret/STAR Tableau, Tidsseriene for Tildeling fra EU og Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglig årsverk er endret fra tidligere år. Tildelingen fra EU er fra og med 2020 regnet ut fra DBHs tall for EU-midler totalt delt på faglige årsverk. Dette gir noe lavere tall enn tidligere år. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet er fra og med 2019 regnet ut med DBHs statistikk for BOA uten NFR, RFF og EU delt på faglig årsverk. Også her gir den nye utregningen litt lavere tall enn tidligere år.

3.7 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

I årsrapporten må institusjonene redegjøre for arbeidet med å sikre at samfunns- og effektmål for avsluttede større bygge- og rehabiliteringsprosjekt blir oppnådd. For byggeprosjekt som fremdeles er i byggefase må institusjonene redegjøre for hvordan de legger til rette for å nå samfunns- og effektmålene for byggeprosjektet etter at bygget står ferdig.

NTNU har flere store byggeprosjekter i byggefase og under utvikling. Alle de større bygge- og utviklingsprosjektene ved NTNU har definerte samfunns- og effektmål. Under følger en rapportering på prosjektenes samfunns- og effektmål og hvordan vi legger til rette for å nå dem.

De store prosjektene i NTNUs portefølje er:

- Prosjektet NTNU Campussamling
- Prosjektet Helgasetr
- Senter for psykisk helse
- Norsk havteknologisenter

Prosjektet NTNU Campussamling

NTNU Campussamling (NCS) er NTNUs største pågående bygge- og utviklingsprosjekt. I løpet av de neste seks årene skal en stor andel av NTNUs fagmiljø i Trondheim samles fra spredte lokasjoner til én samlet campus i området på og rundt Gløshaugen. Staten finansiere nybygg og ombygging av inntil 91 000 kvadratmeter i området for å muliggjøre samlingen og legger til rette for å nå prosjektets definerte mål. Status for prosjekt i 2025 er at alle delprosjektene er inne i bygge- eller utviklingsfase. NTNU skal koble prosjektet til sin strategiske virksomhetsutvikling og sikre at skisserte gevinster ved prosjektet realiseres. For å følge utviklingen i måloppnåelse av effektmålene, er det etablert kvantitative indikatorer til effektmålene for prosjektet.

Prosjektets effektmål:

- NTNU driver fremtidsrettede utdannings-, innovasjons- og forskningsaktiviteter med gode faglige og sosiale kvaliteter.
- NTNU fremmer tverrfaglig samarbeid og synergier.
- NTNU har en effektiv og bærekraftig campus.
- NTNU er åpen og inviterende mot omgivelsene, og tilbyr formidling av høy klasse.

I 2025 ble det gjennomført en nullpunktmåling på alle indikatorene for prosjektets effektmål. Neste måling vil bli gjennomført først når byggene står ferdig. Dette gir oss muligheten til å følge med på den konkrete utviklingen av delprosjektene og deres måloppnåelse over tid. NTNUs enhet for campussamling har ansvaret for å realisere gevinster knyttet til byggene i bygge- og utviklingsfase. Videre legger vi til rette for at bygg som blir ferdigstilt og overlevert til organisasjonen vil følges opp i ordinær virksomhetsrapportering.

Det ble i 2025 etablert en tiltaksplan med tiltak for effektmålene. Disse er samlet i en tiltaksplan som følges opp i prosjektrådet for NCS hvor KD, Statsbygg og NTNU deltar. Tiltaksplanen består av tiltak vi planlegger og iverksetter for å bidra til gevinstrealisering i den faglige virksomheten og drift. Samt eiendomsforvaltning gjennom prosjektets levetid og i god tid etter ferdigstillelse.

En vurdering av fremdrift, status og fornyelse av denne tiltaksplanen vil gjøres halvårlig og rapporteres i egen rapportering til KD i prosjektrådet.

Prosjekt NCS har i 2025 jobbet med de ulike delprosjektene, samt jobbet med å forberede organisasjonen på å motta og flytte inn i nye bygg. I delprosjektene har det blitt lagt vekk på å sikre god fremdrift, tid, kostnad og kvalitet. Det gjøres en aktiv oppfølging av risiko og ved avvik jobbes det med avbøtende tiltak for å opprettholde en evne til å nå effektmålene.

En sentral del av å legge til rette for å nå effektmålene er god fremdrift og fokus på kvalitet i bygge- og utviklingsfasen. Videre følger derfor en statusrapportering for arbeidet per aktive delprosjekt i NCS.

PH Helhet

Samarbeidet med Statsbygg er godt og har hatt en god utvikling gjennom året. Det er gjennomført faste møter og strukturene for samhandling er godt etablert og fungerer effektivt.

Viktige avklaringer for gjennomføringen av arbeidet er gjort, blant annet beslutningen om at alle nye bygg skal ta i bruk digitale nøkler. For å sikre god drift og bruk av de nye byggene, er flere organisatoriske og praktiske tiltak gjennomført. Brukerutstyr er styrket med 120 millioner kroner i tilleggsfinansiering fra rektor, og ulike enheter i fellesadministrasjonen har fått 11 nye stillinger tilknyttet campussamlingsprosjektet.

I høst ble det startet en anskaffelse av programvare for ombrukskartlegging, med endelig valg av system planlagt i første kvartal 2026. Et eget verktøy for ombrukskartlegging er også utviklet for å bidra til bedre ressursutnyttelse, mindre avfall, sparte penger og redusert behov for nyanskaffelser. I tillegg er det utarbeidet en håndbok for flytting som skal gjøre planlegging og overgang ved innflytting enklere.

Økonomi og innovasjon (P1)

Forprosjektet ble avsluttet våren 2025, og det ble inngått prisavtale før detaljprosjekteringen startet høsten 2025. Byggearbeidene startet i april, og ved utgangen av året er prosjektet godt i gang med montering av prefabrikkerte betongelementer. Prosjektet følger framdriftsplanen, med forventet ferdigstillelse i juli 2027.

Avgjørelsen om bru i Vestskråningen er behandlet politisk (Trondheim kommune), og nødvendige avklaringer for videre prosjektering er nå på plass. Det har vært omfattende brukerinvolvering gjennom hele året, og samarbeidet med byggeprosjektet oppleves som godt.

Materialteknologi (P2)

Veidekke er entreprenør for bygget. I februar 2025 avsluttet de samhandlingsfasen (fase 1) og inngikk deretter en gjennomføringsavtale med Statsbygg.

Detaljprosjekteringen har pågått siden april 2025, parallelt med at anleggsarbeidene på tomta startet kort tid etter påske. Prosjekteringen er gjennomført i tett dialog med NTNUs sluttbrukere gjennom temabaserte brukerinvolveringsmøter. Denne brukerinvolveringen ble avsluttet i november 2025.

Per 31. desember 2025 var betongarbeidene i gang i byggets vestfløy, mens det fortsatt gjenstod noe grunnarbeid i østfløyen. Ifølge Statsbyggs offisielle framdriftsplan er bygget planlagt ferdigstilt i desember 2027.

Musikk (P4)

Delprosjekt P4 skal gjennomføres som en integrert prosjektleveranse (IPL). Høsten 2025 inngikk Statsbygg kontrakt med Veidekke som entreprenør og Norconsult som rådgiver for gjennomføringen av byggeprosjektet. Byggearbeidene i Høgskoleveien planlegges å starte høsten 2026, med ferdigstillelse i 2028. I november og desember 2025 har både NTNU og Statsbygg forberedt egne organisasjoner frem mot oppstart i januar 2026.

Infrastruktur og landskap (P0)

Tomten for Materialteknologi (P2) ble klargjort og overlevert til entreprenør Veidekke i mai 2025. Nødvendig infrastruktur, som IT, nærvarme, kjøling, trykkluft og høyspenning, er koblet til NTNUs anlegg og ligger klart til bruk når bygget reiser seg.

Tomten for Økonomi og innovasjon (P1) ble overlevert til entreprenør Skanska i juni 2025. Infrastruktur som IT, nærvarme og høyspenning er tilkoblet NTNUs anlegg og klart til bruk.

Sem Sælands vei begynner å ta form, med mål om å skape flere nye og bedre utendørs studentområder. Arbeidet vil fortsette gjennom 2026 og videre frem til det avsluttes i forbindelse med utbyggingen av HumSam (P6).

Logistikkentral (P3), Hovedbygningen (P5) og Humaniora og samfunnsvitenskap (P6):

Ingen aktivitet å rapportere for 2025.

Les mer om NCS på <https://www.ntnu.no/campusutvikling/campussamling>

Prosjektet Helgasetr

Prosjekt Helgasetr har vært et viktig prosjekt for NTNU og Studentsamskipnaden i Gjøvik, Ålesund og Trondheim (Sit). Bygget er nå ferdigstilt og overlevert vanlig drift til Sit og NTNU. Sit er en viktig samarbeidspartner i bygget, og bidrar med å levere studentrettede tjenester i form av idretts- og serveringstilbud i det nye bygget. NTNU har fått ett nytt undervisnings- og forskningsbygg som samler helse- og sosialfagsmiljøene ved NTNU på tvers av fakulteter og fagmiljøer.

Samfunnsmålet til Helgasetr er å skape en nasjonalt ledende arena for tverrfaglig profesjonsutdanning, forskning og kunnskapsutvikling innenfor helse- og sosialfag, med faglige synergier for samfunns- og næringsliv.

Det ligger åtte effektmål til grunn for realiseringen av samfunnsmålet til Helgasetr. Grunnet kort tid fra avsluttet prøvedrift og nullpunktmåling for prosjektet har vi ingen konkret rapportering i 2025. NTNU jobber nå aktivt med å legge til rette for kontinuerlig oppfølging av effektmålene håndtert i ordinær virksomhetsrapportering. Fremover vil det bli rapportert kvalitativt på effektmålene, understøttet av kvantitative på indikatorer. Over de neste årene vil det komme tidsserier for indikatorene som vil gi god styringsinformasjon som understøtter realiseringen av effektmålene.

Senter for psykisk helse

Senter for psykisk helse er en viktig del av NTNUs samling av campus og siste gjenstående element i utbyggingen av et samlet, integrert universitetssykehus på Øya i Trondheim.

Prosjektets samfunns mål:

NTNU: «NTNU er en attraktiv utdannings- og forskningsinstitusjon som ivaretar sitt samfunnsoppdrag på fremragende internasjonalt nivå. NTNU har en robust og fleksibel fysisk infrastruktur som styrker tverrfaglighet og gir gode vilkår for å hente ut synergier.»

St. Olavs hospital: «Helseforetakenes formål er å yte gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det når de trenger det, uavhengig av alder, kjønn, bosted, økonomi og etnisk bakgrunn, samt å legge til rette for forskning og undervisning (Helseforetaksloven §1).»

Effektmål:

- Senter for psykisk helse understøtter fremragende behandling, utdanning, innovasjon og forskning.
- Senter for psykisk helse bidrar til forløp som starter godt, henger sammen og understøtter medvirkning og bedringsprosesser.
- Senter for psykisk helse skal være så åpent som mulig og så lukket som det må.
- Senter for psykisk helse har fleksible løsninger som gir rom for sambruk og endring.
- Senter for psykisk helse har en utforming som fremmer god ressursutnyttelse og bærekraft.
- Senter for psykisk helse gir gode arbeidsvilkår for ansatte og studenter.

Med unntak av reguleringsprosessen for tomte, har prosjektet hatt lite utvikling og begrenset aktivitet i 2025, i påvente av avklaringer knyttet til finansiering av St. Olavs andel av senteret. Ved utgangen av året ble nødvendige styrevedtak fattet både ved St. Olav og Helse Midt-Norge, og lånesøknad for St. Olavs andel av prosjektet ble sendt til Helse- og omsorgsdepartementet i desember 2025.

Finansiering av prosjektet for både NTNU og St. Olavs forutsettes å bli en del av statsbudsjettet for 2027. Prosjektet planlegger videre anskaffelse av entreprenør og rådgivere våren 2026, med oppstart av forprosjekt høsten 2026.

Les mer om prosjektet på: <https://www.ntnu.no/campusutvikling/senter-for-psykisk-helse>

Norsk havteknologisenter

Norsk havteknologisenter blir et av verdens mest avanserte anlegg for forskning og utdanning innen marin teknikk. Senteret gir NTNU og SINTEF tilgang til fasiliteter og lokaler i verdensklasse.

Prosjektets samfunns mål:

“Tiltaket skal sikre verdiskaping for Norge gjennom konkurransedyktige norske havnæringer.”

Effektmål:

“Norsk havteknologisenter skal gjøre de norske havromsnæringene mer produktive gjennom”:

- Kunnskaps- og teknologiutvikling
- Kunnskapseksternaliteter
- Verdensledende utdanningsmiljø
- Bidrag til omstilling av næringsliv

Norsk havteknologisenter utvikles i tråd med NTNUs langsiktige satsing på havteknologi, med fremdrift i byggefasen 2022-2030. Kontor- og studentbygget Prof. Mørchs hus ble tatt i bruk i 2025. To store bassenger er under bygging, og representerer nå i denne fasen den største aktiviteten i byggeprosjektet. Studentlaboratoriet Arkimedes' hus er under planlegging. Delprosjektet Fjordlab, med vitenskapelig utstyr i Trondheimsfjorden og ved NTNU i Ålesund, er i gjennomføringsfasen 2025-2027.

Les mer på: <https://www.ntnu.no/norskhavteknologisenter>



3.8 Særskilt rapportering på midler tildelt over kap. 260, post 50

3.8.1 Sykepleierutdanning

Institusjonene er bedt om å gi en forklaring på måloppnåelse i årsrapporten for 2025 og vurderinger av sannsynligheten for å utnytte kapasiteten bedre fremover.

Bachelor i sykepleie

Bachelor i sykepleie er det største studieprogrammet ved NTNU, med en samlet årlig opptaksramme på 585 studieplasser fordelt på Gjøvik, Trondheim og Ålesund. De siste årene har universitetet ikke innfridd resultatkravet. Dette tar vi på alvor, og det er satt i gang flere tiltak for å snu utviklingen. Vi både planlegger for og har tro på at NTNU vil innfri kravet.

Sykepleierutdanningen ved NTNU har relativt lavt frafall og god gjennomstrømming. Utfordringene de siste årene har handlet om at tilgangen på kvalifiserte søkere har vært for lav, og at studieplassene derfor ikke har blitt tilstrekkelig fylt. Dette har særlig rammet Gjøvik, og i noen grad, Ålesund. Karakterkravene i norsk og matematikk har bidratt til nedgangen i søkertallene, og dermed også til lavere studiepoengproduksjon.

I 2024 valgte NTNU å opprettholde karakterkravet, da dette ble ansett som viktig for inntakskvalitet og gjennomføring. Da kravet senere ble fjernet også ved NTNU, fikk det umiddelbar effekt. Søkertallene høsten 2025 økte markant ved alle tre campuser, og alle studieplassene ble fylt ved siste opptak. Det er sannsynlig at denne utviklingen vil gi økt studiepoengproduksjon i årene som kommer. Fra 2024 til 2025 økte møtt per plass fra 0,87 til 1,12, og alle byer har nå en fyllingsgrad på over 100 %.

NTNU arbeider samtidig målrettet med å styrke studiets attraktivitet. Et sentralt tiltak er etableringen av fleksible og desentraliserte studieløp. I 2025 startet det første kullet i et slikt løp organisert fra Gjøvik, med mål om å dekke det regionale behovet for sykepleiere i Innlandet. Tilbudet fikk svært gode søkertall. Fra studieåret 2027/2028 planlegger NTNU å etablere et tilsvarende løp i Møre og Romsdal, med 40 studieplasser. Også dette forventes å bidra positivt til studiepoengproduksjonen og dermed til at NTNU kan nå resultatkravet.

NTNU tilbyr for øvrig også kompletterende utdanning for sykepleiere utdannet utenfor EU/EØS. Etter fullført studium på 60 studiepoeng får kandidatene autorisasjon som sykepleiere i Norge. Vi kan ikke se at studiepoengproduksjonen fra dette tilbudet inngår i departementets vurdering av måloppnåelsen.

Master og videreutdanninger i sykepleie

NTNU tilbyr et bredt spekter av masterprogram og videreutdanninger for sykepleiere, blant annet innen ABIOK-fagene, jordmorfag og helsesykepleie. Utdanningene har gjennomgående svært gode søkertall, men også her har det vært utfordringer med å fylle alle studieplassene. Den viktigste årsaken er at helseforetakene i økende grad har holdt tilbake utdanningsstillinger på grunn av stram økonomi. Mange søkere har derfor måttet takke nei til tilbud om studieplass når de ikke har fått finansiering fra arbeidsgiver.

For å styrke rekrutteringen åpnet NTNU i 2024 for at studenter uten yrkeserfaring kunne begynne på master direkte etter fullført bachelorgrad. Dette har bidratt til noe bedre kapasitetsutnyttelse. En forskriftsendring innebærer imidlertid at institusjonene igjen må kreve relevant yrkeserfaring ved opptak.

Det er samtidig viktig å fremheve at mange sykepleiere tar andre master- og videreutdanninger ved NTNU enn dem som omfattes av resultatkravene. Til disse hører masterprogrammene i folkehelse, helseinformatikk og psykisk helse, der studentene bygger videre på sin grunnkompetanse i sykepleie. NTNU tilbyr også relevante videreutdanninger, blant annet innen avansert klinisk sykepleie, kardiologisk sykepleie, palliativ omsorg og aldring og eldres helse. Samlet sett bidrar NTNU derfor med betydelig kompetanse på masternivå til helsetjenesten.

3.8.2 Medisinutdanning

Departementet har vist til at NTNU har mottatt midler til studieplasser i medisin i perioden 2020 - 2025, og påpekt at det må tas opp det nødvendige antallet studenter for å nå resultatkravene for gjennomføring. Departementet har også påpekt viktigheten av at NTNU videreutvikler det desentrale tilbudet i Innlandet, Ålesund og Levanger. NTNU er bedt om å kommentere oppfølgingen av studieplasstildelingene.

NTNU har ikke nådd resultatkravet for medisin, og produksjonen har siden 2020 i gjennomsnitt ligget 27 studiepoengenheter under kravet.

Den raske økningen i studieplasser de siste årene har gitt flere utfordringer, blant annet knyttet til tilgang på laboratorieareal og annen infrastruktur, samt klinisk praktisk undervisning i helsetjenesten. Dette har bidratt til at NTNU har vært for tilbakeholdne med å sende ut tilbud om studieplass. Vi erkjenner derfor at vi ikke har «overbooket» i tilstrekkelig grad for å ta høyde for økte resultatkrav. Samtidig utgjør tilgangen på tilstrekkelig antall praksisplasser en sentral utfordring.

Ved opptaket i 2025 ble det sendt ut flere tilbud enn tidligere. Det ga en betydelig bedre fyllingsgrad, noe som – forutsatt at frafallet ikke øker – vil gi økt produksjon over tid.

Medisinstudiet har ikke høyt frafall sammenlignet med andre studieprogram. Det har likevel vært en viss økning, særlig ved de desentraliserte studieløpene i Gjøvik, Levanger og Ålesund. Fakultetet iverksetter derfor tiltak spesielt rettet mot studentene ved disse studiestedene. Det er dessuten aktuelt å øke opptaksrammen i Trondheim ytterligere, i tillegg til at vi vil vurdere opptakstekniske tiltak for å bedre fyllingsgraden.

Samtidig ønsker NTNU å påpeke at våre medisin- og helsefagutdanninger har forskriftsfestede krav om praksisstudier, samtidig som det ikke er noen lovpålagt plikt til å ta imot studenter i praksis i kommuner eller hos selvstendig næringsdrivende fastleger, fysioterapeuter eller ergoterapeuter. Vi ser også at det kan være utfordrende å skaffe nok relevante praksisplasser i helseforetakene og spesialisthelsetjenesten. Dette løses ikke ved å overbooke utdanningene.

3. 9 Rapportering på midler over andre budsjettkapitler

3.9.1 Matematikksenteret

I 2025 mottok NTNU 15 000 000 kroner til Matematikksenteret for å styrke elevenes kompetanse i matematikk og personlig økonomi. Midlene brukes i tråd med tildelingsbrevet og er fordelt på flere tiltak som samlet skal bidra til å nå målsettingene.

Det er for tidlig å rapportere på konkrete effekter av tiltakene, men kompetanseutviklingsprogrammet Matematikkløftet er både planlagt og pilotert. Piloten omfattet 49 lærere og 27 skoleledere fra 19 skoler i Ringsaker og Lillestrøm. Første ordinære pulje starter i 2026. Totalt vil 275 lærere og 99 skoleledere fra 84 skoler delta i piloten og pulje 1.

Det er også gjennomført en pilot for dagsseminarer innen intensiv og tilpasset opplæring i matematikk. Denne besto av fem samlinger med om lag 500 deltakere. Erfaringene fra piloten brukes nå i planleggingen av fullskalagjennomføring i 2026, der målet er å nå rundt 3 000 lærere årlig.

Arbeidet med å etablere et nasjonalt nettverk for matematikkveiledere starter i 2026 og skal omfatte to årlige samlinger. Samtidig er første pulje i studieprogrammet for lærerutdannere i matematikk allerede i gang, med 14 deltakere fra ti universiteter og høyskoler. Deler av bevilgningen er dessuten brukt til å utvikle nettbaserte læringsressurser som skal støtte både faglig utvikling og praktisk undervisning.

Matematikksenteret har videre etablert en forskningsgruppe som skal undersøke effektene av den nasjonale satsingen Meningsfull matematikk. Gruppen har startet et prosjekt som studerer hvordan Matematikkløftet bidrar til lærernes profesjonsutvikling, og datainnsamlingen begynner i februar 2026.

Det er også lagt ned et omfattende arbeid i rekruttering og kommunikasjon for å nå lærere, skoleledere, skoleeiere og ansatte i PPT over hele landet.

3.9.2 Videreutdanning for lærere

Høsten 2025 ble NTNU tildelt 1 480 000 kr til drift av videreutdanning for lærere innen yrkesfag, hvorav 720 000 kr foreløpig er brukt til å utvikle og styrke tre emner. Videre ble NTNU tildelt 10 490 000 kr for videreutdanning for lærere i grunnopplæringen. Det er så langt fordelt 5 546 319 kr på 17 emner med totalt 455 påmeldte deltakere hvorav 646 319 kr er forbeholdt utvikling av 5 nye emner. Resterende midler på 5 703 681 kr fra tildelingene er overført til utviklingsprosjekter i inneværende budsjettår.

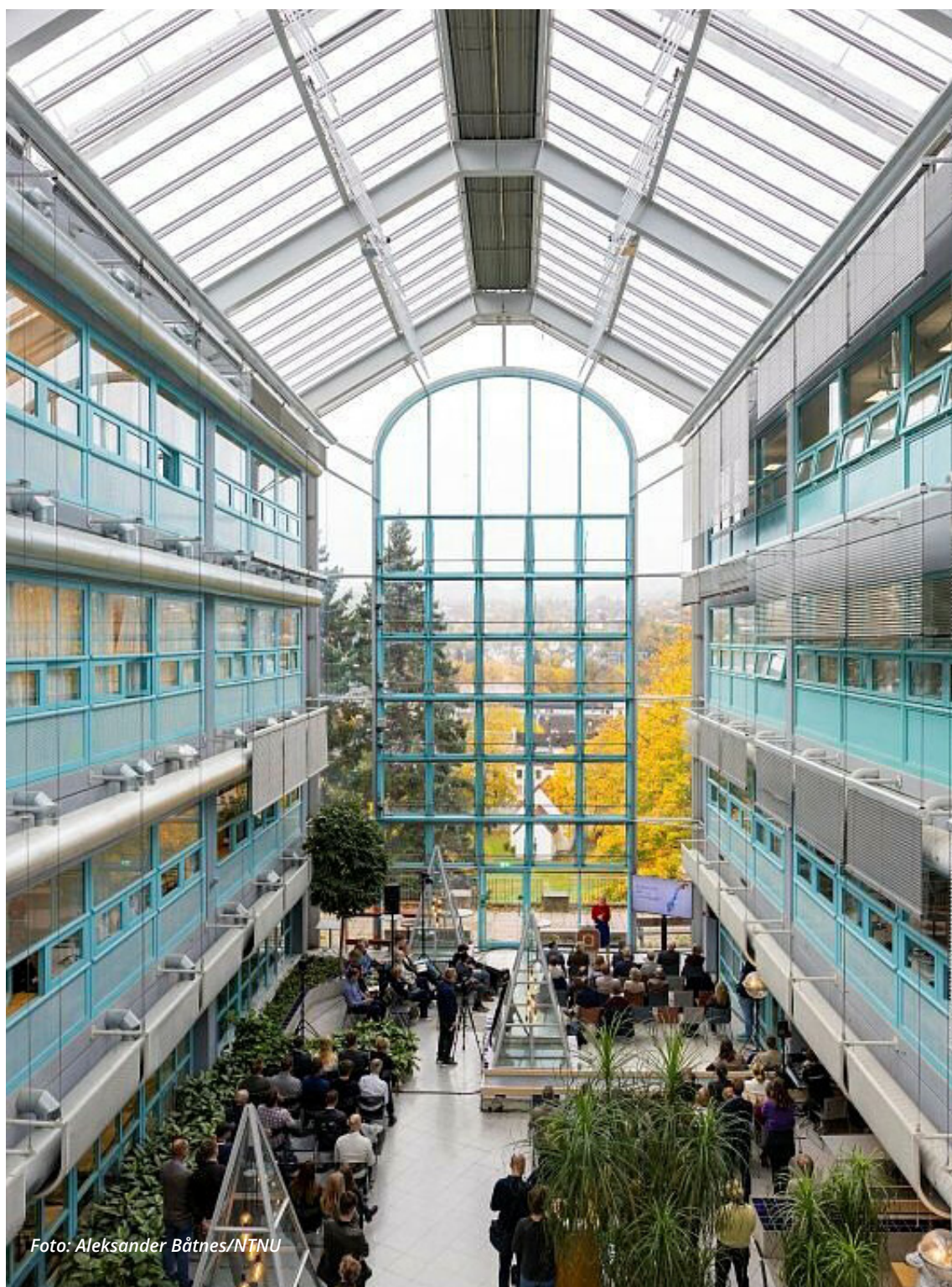


Foto: Aleksander Båtnes/NTNU



4

STYRING OG
KONTROLL I
VIRKSOMHETEN

4.1 Rapportering om styring og kontroll

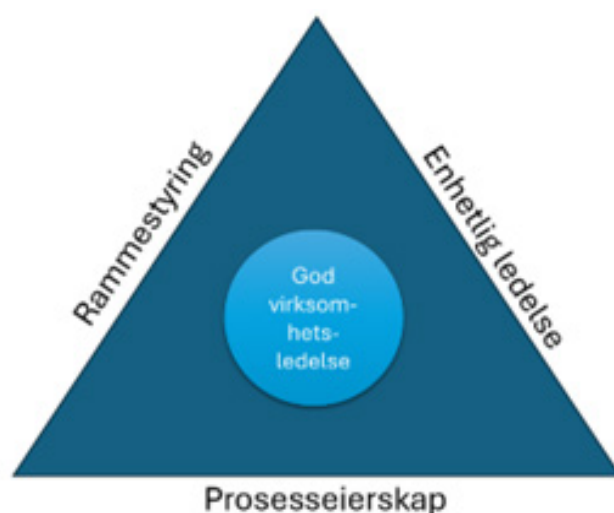
4.1.1 NTNUs virksomhetsstyring

NTNUs virksomhetsstyring skal sikre at NTNU best mulig kan realisere sine kjerneoppgaver og samfunnsoppdrag, innenfor de rammene som er fastsatt for NTNU som universitet og med de ressursene som NTNU til enhver tid disponerer. Tydelig prioritering av aktiviteter, kontroll på kvalitet og kostnader ligger til grunn for fordeling av ressursene.

Virksomhetsstyringen ved NTNU bygger på tre grunnleggende styringsprinsipper: enhetlig ledelse, rammestyring og prosesseierskap. Enhetlig ledelse vil si at det er en leder som er ansvarlig for hele virksomheten for sitt nivå. Rammestyring innebærer at enhetene selv har ansvaret for å prioritere hvordan de best kan realisere sine mål, gitt tildelt budsjetttramme, føringer og styringssignal. Dette styringsprinsippet er begrunnet i at nødvendig informasjon og kunnskap for å drive god virksomhetsstyring og -utvikling, er distribuert i organisasjonen. Prosesseierskap gir fullmakt til å fastsette felles prosedyrer og retningslinjer for gjennomgående arbeidsprosesser for hele institusjonen.

De tre styringsprinsippene fastsetter de tre ytre rammene for det ansvaret og myndigheten som enhetsledere på alle nivå må operere innenfor for å lede sin del av virksomheten. Styringsprinsippene må samvirke og sees i sammenheng, da de er komplementære og til sammen utgjør det ytre handlingsrommet for hvordan ledelse utøves ved NTNU.

Styringsprinsippene er godt innarbeidet i organisasjonen. NTNU jobber fortsatt kontinuerlig med å forbedre gjennomgående arbeidsprosesser i bredden av alle virksomhetsområder. NTNU er en kompleks organisasjon, og å forbedre arbeidsprosesser slik at de blir mer hensiktsmessige for instituttnivået er en prioritert oppgave.



Figur 4.1. De tre styringsprinsippene: rammestyring, enhetlig ledelse og prosesseierskap. Se fjorårets årsrapport for en mer omfattende beskrivelse av virksomhetsledelsen ved NTNU.¹⁶

¹⁶ <https://www.ntnu.no/documents/10137/1279418159/%C3%85rsrapport++NTNU+2024.pdf/920e2e06-e723-ada2-5490-5cdf39ee9acd?t=1742382689921>

Vi har i 2025 startet et arbeid for å forbedre samspillet mellom styrings-, plan- og rapportering. Dette innebærer en forbedret sammenheng mellom strategi, utviklingsavtale, tildelingsbrev og dialogmøter.¹⁷ I tillegg vil rapporteringsprosessen bli forenklet, og kobles tydeligere til styringssignaler og prioriteringer for å sikre at virksomhetsstyringen bidrar til måloppnåelse.

Overordnet består vår virksomhetsstyringsprosess både av langtidsplanlegging (minimum 4 år) og korttidsplanlegging (kommende år og inneværende år, samt rapportering, evaluering og læring). Dette operasjonaliseres i periodeplan inkludert årsplan, tertial- og årsrapportering samt langtids- og årsbudsjett. I vår virksomhetsstyring er det viktig at planer og budsjett henger sammen.

I tillegg har vi startet et arbeid for å bedre kvaliteten i budsjett- og prognosearbeidet.

4.1.2 NTNUs system for risikovurdering

Risikostyring¹⁸ er et ledelsesverktøy som bidrar til å styrke prioritering og ressursstyring, både på kort og lang sikt. Risikovurderinger bidrar til å identifisere hva som kan hindre oss i å nå fastsatte mål og krav¹⁹, samt identifisere, prioritere og iverksette risikoreduserende tiltak.

I 2025 har vi videreutviklet og justert risikostyringen til i større grad å omhandle iverksetting av risikoreduserende tiltak. Risikostyringen består derfor av å identifisere risikoer vi står ovenfor. I NTNU som er en stor og kompleks organisasjon, gjennomføres risikostyring både ved det enkelte fakultet, og for NTNU samlet sett. Risikovurderinger foretas hvert semester. Vi følger DFØs veileder for risikostyring i staten.

For enkelte områder gjelder fagspesifikke regelverk med krav til vurdering og håndtering av risikoer. Den enkelte leder for disse områdene, har ansvaret for å sikre at gjeldende krav til risikostyring ivaretas.

I 2025 har NTNU identifisert og satt inn risikoreduserende tiltak særskilt innenfor følgende områder:

- Risiko for manglende forsvarlig arbeidsmiljø ved NTNU grunnet manglende samsvar mellom kapasitet, kompetanse og aktivitetsnivå.
- Risiko for at forskningsaktivitet blir nedprioritert når handlingsrommet reduseres.
- Risiko for at NTNU ikke evner å tilpasse aktiviteten raskt nok innenfor vedvarende strammere rammer.

I tillegg har vi supplert identifiserte risikoer med:

- Risiko for redusert tilfang av studenter
- Risiko for at budsjettoverskridelser i campusprosjektet går utover effektmålene i campus

¹⁷ Rektors interne styringsdialog med fakultetene.

¹⁸ Risikovurderingen vurderer hvilke forhold eller hendelser som kan inntreffe og påvirke oppnådd målsetting negativt på kort sikt (2026), men også i et 3 – 5 års perspektiv. For hver risiko vurderes sannsynligheten for at den inntreffer, og forventet konsekvens dersom den inntreffer.

¹⁹ Mål og krav kan for eksempel være å oppnå strategien, utviklingsavtalen, å oppfylle lovkrav eller å realisere samfunnsoppdraget.

Iverksetting av risikoreduserende tiltak er hovedfokuset i vår risikostyring. Disse tiltakene gjennomføres blant annet gjennom rektors tildelingsbrev til fakultetene, museet og fellesadministrasjonen for å sikre at disse prioriteres. Dette er langvarige tiltak, som tar tid før de oppnår full effekt.

4.1.3 Internkontroll

NTNU følger statens grunnleggende styringsprinsipper, og har systemer, rutiner og tiltak for internkontroll som skal forebygge styringssvikt, feil og mangler. Overordnet vurderes virksomhetens internkontroll å ha et tilfredsstillende omfang og kvalitetsnivå for samtlige virksomhetsområder.

Resultat- og regnskapsinformasjon

NTNU har overholdt lover og regler samtidig som resultat og regnskapsinformasjonen har vært pålitelig.

Regnskapet er avlagt i tråd med gjeldende statlige regnskapsstandarder og er utarbeidet i henhold til gjeldende krav om oppstilling og presentasjon. Regnskapet gir etter rektors mening et korrekt bilde av resultatene og den økonomiske situasjonen per 31.12.2025.

Avdekking og håndtering av styringssvikt, feil og mangler

NTNU har håndtert styringssvikt, feil og mangler som har blitt avdekt.

4.1.4 Internrevisjon

Internrevisjon benyttes som verktøy for å vurdere og forbedre virksomhetens interne kontroll. NTNU har ekstern internrevisor som jobber på oppdrag fra styret. I 2025 vedtok styret følgende revisjoner:²⁰

- Styrer, råd og utvalg
- Økonomistyring – kvalitet i prognoser
- Informasjonssikkerhet: Styringssystemet for informasjonssikkerhet
- Universell utforming (pågående)
- Organisering av etter- og videreutdanning (utsatt til 2026)

I tillegg ble det foretatt utvalgt etterkontroll (stikkprøver) av kvalitetssystemet for utdanning og eksportkontroll.

Vi har som mål å følge opp anbefalingene i internrevisjonen, og å iverksette tiltak for å kunne videreutvikle og forbedre våre interne prosesser. Et eksempel på dette er at vi i 2025 har nedsatt et prosjekt som skal følge opp anbefalingene fra internrevisjonen om økonomistyring.

Vi jobber fortsatt med å revidere våre interne rutiner for å utarbeide forslag til revisjonstema og oppfølging av internrevisors anbefalinger, for å sikre at gjennomførte internrevisjoner gir mest mulig nytte og læring for organisasjonen.

²⁰ S-sak 41/25 Virksomhetsrapport andre tertial 2025 beskriver status på intern oppfølging av råd og tiltak som internrevisor fra PWC har kommet med på tidligere gjennomførte revisjoner.

4.1.5 Andre vesentlige forhold departementet må kjenne til

Det er ingen andre vesentlige forhold å bemerke. NTNU har ingen vesentlige merknader fra Riksrevisjonen i 2025.



Foto: Rakel Skaar Kristensen NTNU

4.2 NTNUs rammevilkår

4.2.1 Endrede rammevilkår siden 2019

NTNUs virksomhetsstyring må forstås i kontekst av rammevilkårene våre. Uten å forstå konteksten som institusjonen lever i, er det også utfordrende å vurdere virksomhetsstyringen.

Perioden etter 2019 har vært preget av store endringer i de eksterne rammevilkårene for UH-sektoren. Pandemien krevde at sektoren på kort tid trappet opp utdanningskapasiteten og endret sine arbeidsformer betydelig.²¹ Samtidig har geopolitikken, med krig i Europa, medført etablering av midlertidige studieplasser rettet mot flyktninger, som nå er redusert.

I samme tidsperiode har inflasjonen vært høy, og pris- og lønnskompensasjonen fra KD har ikke nødvendigvis vært på høyde med den faktiske pris- og lønnsveksten. I tillegg har det vært store valutasingninger, noe som har påvirket både inntekter fra internasjonale finansører og kostnader på utstyr, litteratur og IKT-tjenester.

Demografien er også i endring, og studentene søker til storbyer. Samtidig vet vi at studentkullene blir mindre i fremtiden. Dette er spesielt utfordrende for Gjøvik og Ålesund. Store enkeltutdanninger har også opplevd nedgang i søkertall på nasjonalt nivå, slik tilfellet har vært over tid for lærerutdanningene, og i enkeltår også for sykepleier- og IKT-utdanningene. Den nye finansieringsmodellen gjør at dette får sterkere økonomiske effekter enn tidligere, da satsene for studiepoengproduksjon er økt.

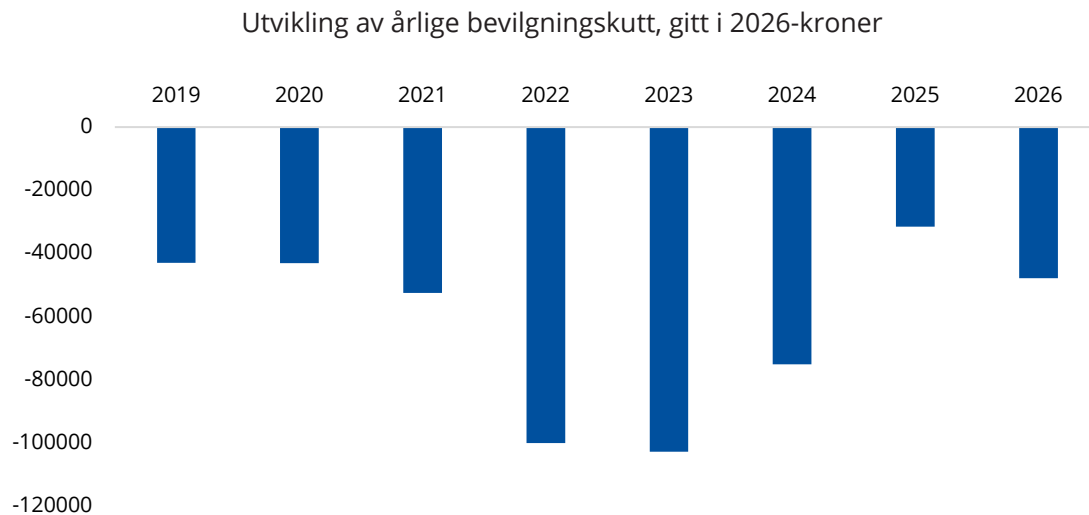
Sektoren har på samme tid fått nye føringer uten tilførte midler. Disse føringene må derfor finansieres ved å hente midler fra annen aktivitet. Eksempler på dette er økte krav til norsk-opplæring og økte krav til pedagogisk basiskompetanse for ansettelse eller opprykk i undervisnings- og forskningsstillinger. Nye skjerpede krav til kunnskaps- og teknologioverføring (eksportkontrollforskriften), innføring av felles sektorløsninger, krav til GDPR, informasjons-sikkerhet og personvern gjør at institusjonene må bruke mer ressurser for å tilfredsstille forvaltningsansvaret som statlig institusjon. I tillegg er det også gitt føringer om opprettelse av nye studieplasser uten at det medfølger finansiering.

Innstramminger i egenbetalingsforskriften har konsekvenser for EVU-aktiviteten. Tilsvarende har reduserte bevilgninger og økte føringer til Forskningsrådet konsekvenser for BOA-aktiviteten.

I tidsperioden 2019 – 2026 har NTNU varige generelle bevilgningskutt som akkumuleres til 401 millioner kroner.²² I tillegg har NTNU et varig kutt på 88 millioner kroner knyttet til endrede reisevaner, og 8 millioner kroner knyttet til redusert konsulentbruk. Dette summeres til et varig bevilgningskutt på 497 millioner kroner for NTNU.

²¹ For eksempel gjennom innføringen av nye, digitale undervisnings- og vurderingsformer.

²² Alle tall i dette delkapitlet er gitt i faste 2026-kroner



Figur 4.2. Viser utvikling av årlige budsjettkutt for NTNU, gitt i faste 2026-kroner, i 1000 kroner. Disse budsjettkuttene er varige, og akkumuleres til 497 millioner kroner. Kilde: Orientering om statsbudsjett UH-sektor og SSB.

I tillegg til dette, er risikoen på inntektssiden økt. Bakgrunnen er at deler av inntektene forventes å hentes fra andre kilder enn rammebevilgningen fra KD. For NTNU gjelder dette 54 millioner kroner knyttet til studieavgiften for internasjonale studenter utenfor EØS og Sveits. Inntektsreduksjon skal i teorien hentes inn igjen gjennom betaling fra internasjonale studenter. Vi ser imidlertid at antall internasjonale studenter som omfattes av studieavgiften er kraftig redusert, og effekten kan kun tolkes som et direkte budsjettkutt.

Tilsvarende har NTNU et bevilgningskutt på 293 millioner kroner knyttet til endret pensjonspremiemodell, som i teorien skal medføre en tilsvarende besparelse i lønnskostnader. Besparte lønnskostnader for NTNU estimeres til kun 110 millioner kroner. Reelt budsjettkutt er dermed 183 millioner kroner.

Til sammen har risikoen for sektoren på inntektssiden økt betydelig siden 2019. Ved at større deler av inntektene finansieres gjennom studieavgifter, samt endringen av pensjonspremiemodell, blir det større fluktasjoner fra år til år.

I revidert nasjonalbudsjett for 2021²³ ble nesten 4000 nye midlertidige studieplasser opprettet, hvorav 454 studieplasser ble tildelt NTNU. Disse studieplassene var midlertidige, og er nå under utfasing.

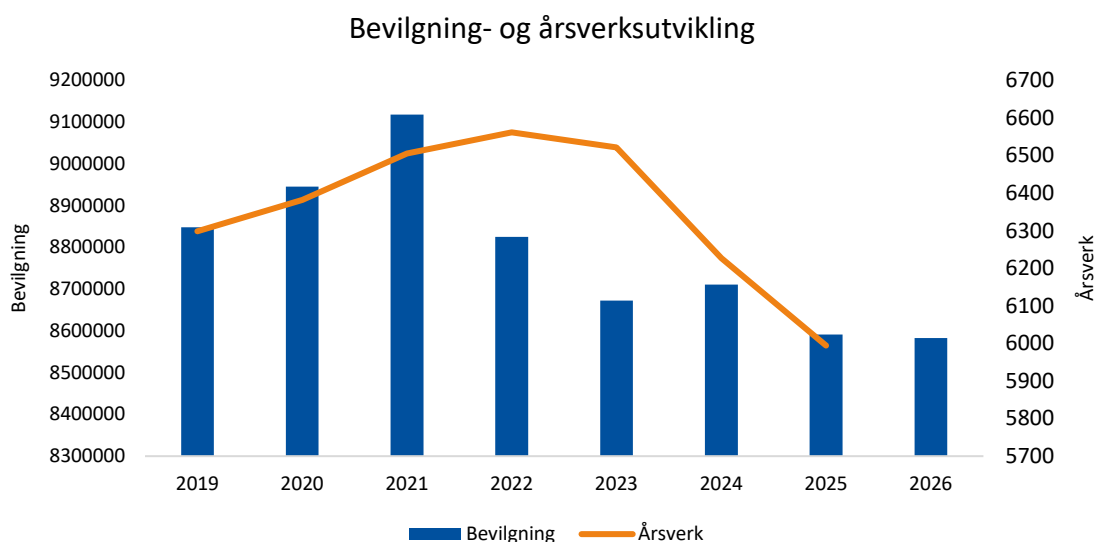
For å kunne opprettholde god utdanningskvalitet med et økt studentantall, var det nødvendig å øke bemanningen. Kombinert med skjerpede krav om redusert bruk av midlertidighet, medførte dette at NTNUs faste bemanning økte. Når disse studieplassene senere ble utfaset, hadde NTNU et høyere bemanningsnivå enn den nye bevilgningen skulle tilsi.

²³ Utdanningsløftet 2020.

De sterke politiske føringene om redusert midlertidighet, kombinert med midlertidige studieplasser, gjør at NTNUs fleksibilitet til å tilpasse seg endringer i inntekter er utfordrende. NTNU hadde i 2019 en midlertidighetsandel på 10.6 %²⁴, mens den i 2025 er redusert til 7.5 %.

4.2.2 NTNUs tilpasning til endrede rammebetingelser

Siden 2019 har NTNU tilpasset seg en bevilgning som er 265 millioner kroner lavere i 2026²⁵ enn i 2019. I 2021 hadde NTNU en bevilgning på 9.1 milliard kroner, mens i 2026 er bevilgningen på 8.6 milliarder kroner. Fra å være jevnt stigende i perioden 2019 til 2021 er bevilgningen fra 2022 på et vesentlig lavere nivå. Dette har gjort det nødvendig å foreta tiltak for å redusere bemanningen.



Figur 4.3. Viser bevilgningsutviklingen for 2019 – 2026 og årsverksutviklingen for 2019 – 2025. Bevilgningen er gitt i faste 2026-kroner, gitt i 1000 kroner. Det er kun inkludert egenfinansierte årsverk. Kilde: DBH, Orientering om statsbudsjettet for UH-sektoren og SSB.

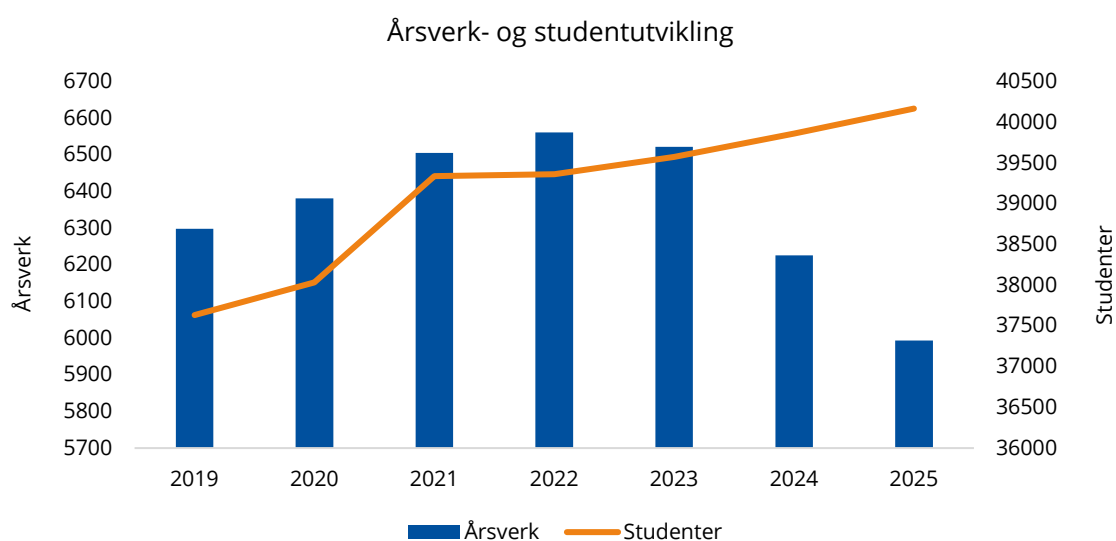
Figuren over viser at årsverkene økte noe etter 2021, uavhengig av at bevilgningen ble redusert. Ved å se på denne figuren isolert sett burde reduksjonen av bemanning ha begynt allerede i årsskiftet 2021/2022 for en mer jevnere nedgang av bemanning.

NTNU er en stor og kompleks organisasjon, som gjør at det tar tid å tilpasse seg. Vi har forpliktelser overfor vårt samfunnsoppdrag: Vi har studenter som skal få undervisning, veiledning og vurdering, doktorgradskandidater som skal ha veiledning og forskningsprosjekt som går over flere år, der vi har gått inn med egenfinansiering. Dette gjør at i en så kompleks organisasjon som NTNU er, vil det ikke være mulig å snu seg så raskt som bevilgningsendringene tilsier, uten at det går utover vårt samfunnsoppdrag. For å illustrere dette med et eksempel, vil det ta minimum fem år å implementere større justeringer i et bachelorstudieprogram og minimum syv år å foreta større justeringer i et femårig studieprogram.

²⁴ Midlertidighetstallene hensyntar stillingskoder som av natur er midlertidige (eks. stipendiater, post.docs og åremålsstillinger). Kilde: DBH.

²⁵ Gitt i faste 2026-kroner

Figuren under viser at forholdet mellom årsverk og studenter var normalt frem til 2023. I 2024 var det imidlertid nødvendig å redusere bemanningen, siden inntektene hadde blitt betydelig varig redusert. Dette gjør at organisasjonen er under et stort arbeidspress, da det er betydelig flere studenter per årsverk.



Figur 4.4. Viser årsverks- og studentutviklingen for 2019 – 2025. Studenter måles i egenfinansierte heltidsekvivalenter. Det er kun inkludert egenfinansierte årsverk. Kilde: DBH.

Økningen i studentantall har to hovedårsaker: Den første er at NTNU har mottatt nye studieplasser over statsbudsjettet, og den andre er tilpasninger til finansieringsmodellen for sektoren.

Over lengre tid har NTNU (før 2021) opplevd vekst og har tilpasset seg en de facto vekststrategi. Når bevilgningen reduseres, er det naturlig å prøve å optimalisere egen drift for å kunne øke egen bevilgning, da hver ekstra studiepoengproduksjon øker bevilgningen. Dette er et rasjonelt valg i en situasjon der man opplever bevilgningskutt og har behov for å øke bevilgningen, forutsatt at marginale kostnader knyttet til aktivitetsøkninger er lavere enn forventet uttelling gjennom finansieringssystemet.

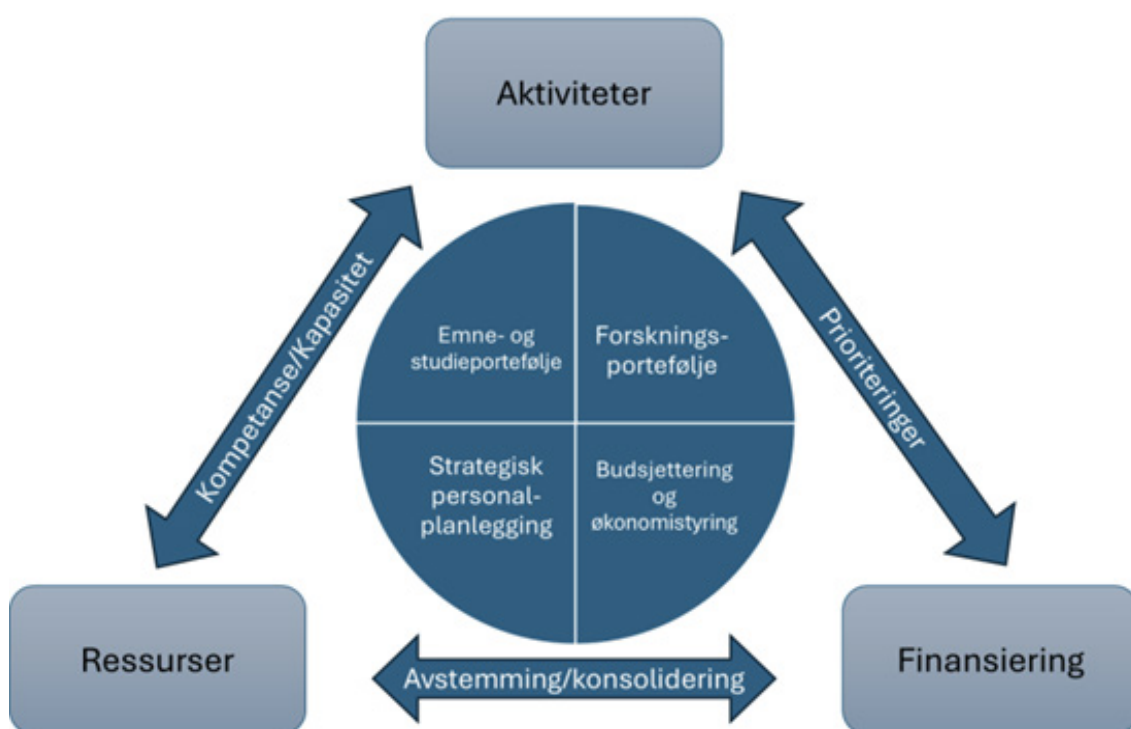
Midlertidige inntekter er utfordrende for en så stor og kompleks organisasjon som NTNU, spesielt når dette kombineres med politiske føringer om å redusere midlertidighetsandelen. Dette medfører at det foretrukne virkemiddelet til å tilpasse bemanning til nytt bevilgningsnivå er naturlig avgang. Naturlig avgang vil imidlertid ikke nødvendigvis være på de områdene som har reduserte studentantall (reduserte studieplasser og/eller lavere studentsøking), slik at det blir ubalanse i organisasjonen.

Rammevilkårene for sektoren har endret seg betydelig, noe som gir føringer om at virksomhetsstyringen i NTNU må tilpasses. Dette er vi godt i gang med.

NTNU har vært lojale og fulgt opp politiske styringssignal og sentrale føringer. Men endringene i rammevilkårene til sektoren har ikke virket i samme retning som andre politiske føringer.²⁶ Resultatet er at NTNU har redusert handlingsrom til å drive fri og uavhengig forskning og kunnskapsutvikling. NTNU er avhengig av at disse sentrale føringene virker i samme retning, og ikke mot hverandre, for å kunne realisere vårt samfunnsoppdrag på best mulig måte.

Diskrepans mellom sentrale politiske føringer og inntektsutvikling, bidrar til at NTNUs virksomhetsstyring kan oppleves varierende.

Organisasjonen har i dag fokus på å ha balanse i «trekanten»: aktiviteter, ressurser og finansiering. Dette innebærer å ha riktig nivå på kapasitet og kompetanse, i henhold til det man planlegger (utdanning, forskning mm.) innenfor gitt finansiering. Se figuren under.



Figur 4.5. Illustrerer de grunnleggende dimensjonene i vår virksomhetsstyring: aktiviteter, ressurser og finansiering. Disse må henge sammen for å ivareta en god virksomhetsstyring

²⁶ For eksempel føring om justert midlertidighet eller økte krav til norskopplæring og pedagogisk basiskompetanse. Nye skjerpede krav til kunnskaps- og teknologioverføring (eksportkontrollforskrift), innføring av felles sektorløsninger, krav til GDPR, informasjonssikkerhet og personvern.

Igangsatt tiltak i 2025 for å følge opp den samlede virksomhetsstyringen

I 2025 ble det igangsatt flere tiltak for å følge opp den samlede virksomhetsstyringen. Det tar imidlertid tid å få full effekt av implementerte tiltak i en så stor og kompleks organisasjon.

For NTNU er ikke målet å iverksette tiltak kun for å «treffe» budsjett, men å iverksette de riktige tiltakene for å best oppnå vårt samfunnsoppdrag. Dette gjør at det kan forekomme budsjettavvik, hvis de mest ønskede tiltakene tar tid å implementere. Et eksempel kan være nyansettelser, da det tar tid å rekruttere riktig medarbeider.

Dette medførte et budsjettavvik i 2025. Avviket skyldes ikke manglende kontroll, men at det tar tid å implementere de riktige tiltakene. I 2025 hadde NTNU totalt sett 2.8 % lavere lønnskostnader enn budsjettet. Årsaken er at vi har vært bedre til å kreve refusjon fra NAV (0.6 %), lavere pensjonspremie enn hva Statens pensjonskasse tidligere har estimert (0.8 %) og en reduksjon av midlertidige ansatte (1.4 %). Driftskostnadene har derimot vært større enn budsjettet (10 %), og handler i stor grad om behov for raskt å sikre fortsatt kontroll over økonomien. Avvikene på driftskostnader var i hovedsak de første åtte månedene av 2025, og organisasjonen har vært på budsjett de siste fire månedene av året. Samtidig har det vært avvik på investeringskostnader (14 %), som følge av at vi har utsatt planlagte investeringer, for å være sikker på å ha nødvendig økonomisk handlingsrom for iverksettelse. De planlagte investeringene vil skje i 2026.

For å kunne tilpasse virksomhetsstyringen til dette bildet, er det noen spesifikke virkemidler vi ønsker å trekke frem:

Styring på avsetningskorridorer: I samråd med hvert fakultet, har fakultetene differensierte avsetningskorridorer som viser hvor stor avsetningene helst bør være per fakultet. Dette gir forutsigbarhet og bidrar til langsiktig og stabil styring. Dersom et fakultet ikke er innenfor ønsket avsetningskorridor, vil vi ikke inndra fakultetets avsetninger. Fakultetet vil imidlertid få tettere oppfølging for å sikre at hensiktsmessige strategiske tiltak iverksettes for å redusere eller øke aktiviteten.

Intern styringsdialog: Rektor har egne dialogmøter med dekanene, hvor blant annet virksomhetsstyring og utvikling av kjernevirksomheten står på agendaen. Styringsdialogen bidrar til at rektor er tett koblet på fakultetene, og eventuelle utfordringer blir adressert.

Tettere kobling mellom føringer og bevilgning (interne tildelingsbrev): For å gi alle fakultet en bedre oversikt over alle føringer og inntektsendringer, sender rektor ut differensierte tildelingsbrev. Tildelingsbrevene utarbeides i samråd med fakultetene, slik at de blir gode interne styringsdokumenter.

Åremålslederprogrammet: Høsten 2024 begynte en ny åremålsperiode ved NTNU. For å sikre at alle ledere har nødvendig kompetanse, er det utarbeidet et åremålslederprogram. I dette programmet vil ledere blant annet få kompetanseheving på virksomhetsstyring, noe som er spesielt viktig med tanke på vår rammestyring.

4.2.3 Avsetninger

NTNU har ved utgangen av 2025 avsetninger og ikke inntektsført bevilgning²⁷ på 1 315 millioner kroner knyttet til bevilgning fra Kunnskapsdepartementet. Dette er i utgangen av 2025 fordelt på avsetninger på 612 millioner kroner og 702 millioner kroner i ikke inntektsført bevilgning.

Hovedårsaken til avsetningene og ikke inntektsført bevilgning er forsinket gjennomføring av de planlagte investeringene og reduksjon driftskostnader på NTNU. For nærmere detaljer, se ledelseskomentarer i kapittel 6 og omtale av gjennomførte og planlagte investeringer.

Samtidig må det påpekes at politiske føringer som ikke samsvarer med bevilgningsendringer, skaper usikkerhet og uforutsigbarhet. Standard reaksjonsmønster er da at organisasjonen ikke er like villig til å ta risiko, og ser behovet for å ha oppspart risikokapital (avsetninger), for å sikre nødvendig risikobuffer hvis man i fremtiden også får vedvarende bevilgningskutt, samtidig som de politiske føringene ikke harmonerer med nytt inntektsnivå.

Samtidig har organisasjonen en bekymring for kommende kostnadsøkninger, som hele organisasjonen må være med på å finansiere. Eksempler på dette kan ha vært rekkefølgekravene fra campus og vedlikeholdsetterslepet. Dette er med på å bidra til at organisasjonen ønsker å ha avsetninger som en risikobuffer, og medvirker til at omstillingen ble såpass stor i 2025, uansett om avsetningene, inkludert ikke inntektsført bevilgning, økte.

Avsetningene, isolert sett, har ikke påvirket måloppnåelsen, da vi har store fremtidige investeringer vi uansett må finansiere.

²⁷ Ikke inntektsført bevilgning for 2025 er bevilgning som er planlagt brukt til tiltak frem i tid, enten tilknyttet investeringstiltak (vedtatt investeringsplan) eller øremerkede midler.

4.3 Rapportering på andre forutsetninger og krav

4.3.1 Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

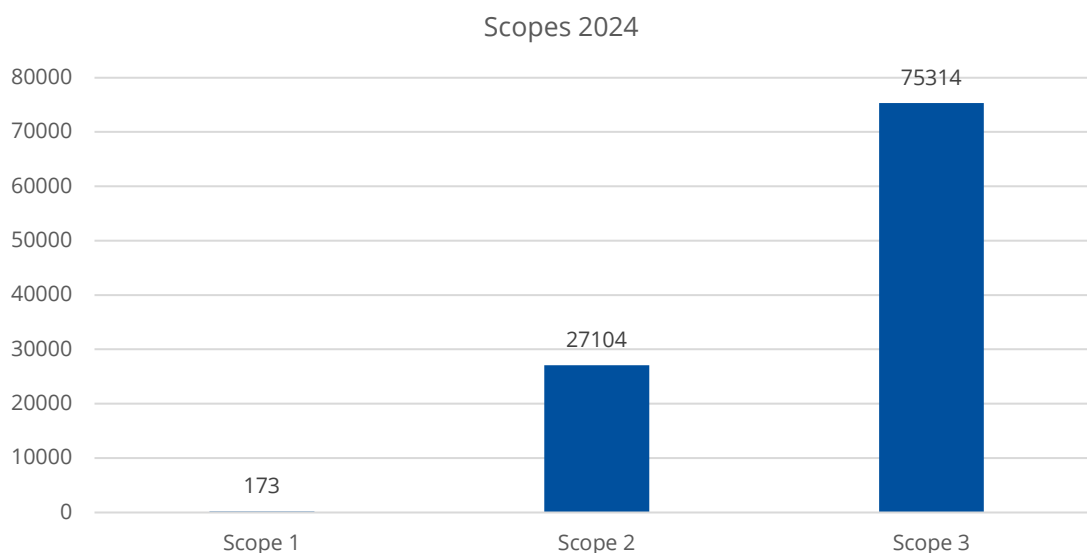
NTNU er pålagt å følge opp et mål om med systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk. Samtidig skal det tas hensyn til ivaretagelse av virksomhetens kjerneoppgaver og kostnadseffektivitet. NTNU skal også vurdere hvordan klimaendringene vil påvirke virksomheten, og foreta systematiske vurderinger av egen energibruk og ta i bruk lønnsomme energieffektive løsninger, samt øke energifleksibiliteten der dette er relevant.

Rammene for NTNUs systematiske arbeid med reduksjon av klimagassutslipp og energibruk, og dermed ambisjonsnivået, settes av Miljøutviklingsplanen 2020-2030. Målsetningene ble basert på vesentlighetsvurdering gjort i 2019.

Klimagassutslipp og klimagassregnskap

NTNU har utarbeidet klimaregnskap årlig siden 2017, med 2019 som referanseår. I sammenheng med utarbeidelsen av klimagassregnskapet for 2024 ble årene 2019 – 2023 etterberegnet i henhold til oppdatert metodikk, som gjør at vi nå med større presisjon kan se utviklingen over tid.

For NTNU utgjør de direkte utslippene (Scope 1)²⁸ nær ingenting av det totale klimafotavtrykket (173 tonn CO₂e). De indirekte utslippene knyttet til kjøp av energi (Scope 2, elektrisitet og fjernvarme) og innkjøp av varer og tjenester (Scope 3) utgjør henholdsvis 27104 tonn CO₂e og 75314 CO₂e (Figur 4.6). Dette mønsteret er i tråd med tidligere års fordeling.



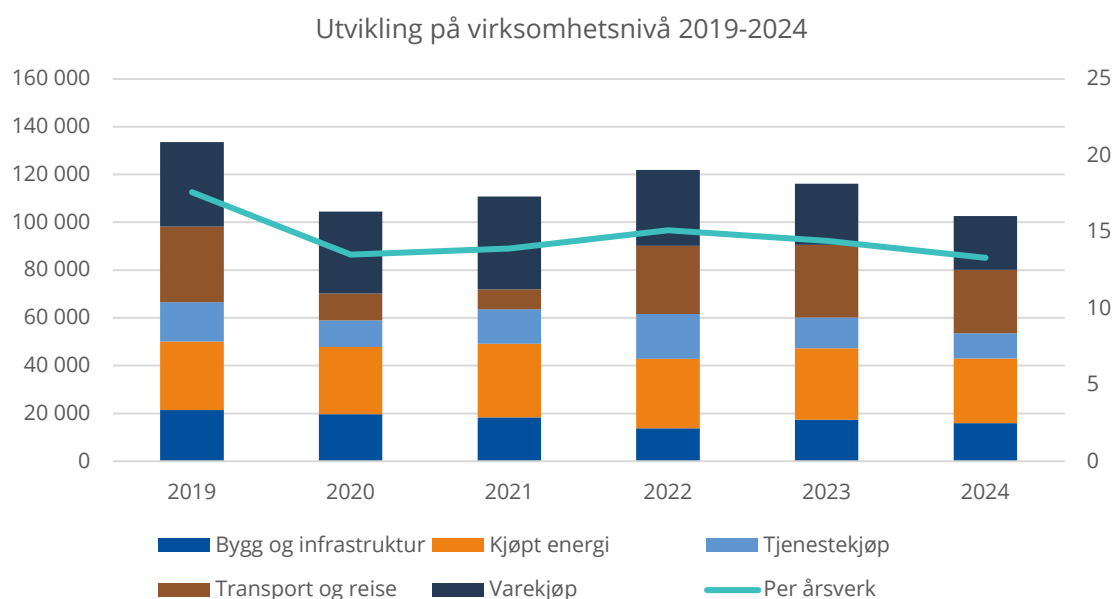
Figur 4.6: NTNUs klimagassfotavtrykk i 2024 i tonn CO₂ fordelt på Scope 1, 2 og 3.

²⁸ Scope 1 omfatter drivstoff til biler, maskiner og forskningsfartøy.

Utvikling klimagassutslipp

NTNU har ikke satt et mål for virksomhetens totale klimafotavtrykk, men det totale klimafotavtrykk har blitt redusert med ca. 23 % sammenlignet med referanseåret. Dette skyldes blant annet at de varene og tjenestene vi kjøper gradvis blir «renere», samt at NTNU totalt sett har brukt mindre penger på både varer og tjenester, for eksempel konsulenttjenester. NTNU vektet klima- og miljøhensyn i relevante anskaffelser med 30 %, i henhold til regelverket. Særlig innenfor IT-anskaffelser har vi utviklet og iverksatt gode og konkrete miljøkrav. Vi har redusert kostnader og iverksatt tiltak innenfor alle de fem kategoriene bygg og infrastruktur, energibruk, tjenestekjøp, transport og reise, og varekjøp.

Figur 4.7 viser den samlede utviklingen for NTNUs klimagassutslipp i perioden 2019 – 2024.²⁹ Med unntak av årene 2020 og 2021 ser vi en jevn nedadgående trend,³⁰ både totalt og på de enkelte områdene, med unntak av kjøpt energi.



Figur 4.7: Utvikling på virksomhetsnivå 2019-2024 i tonn CO₂e, fordelt på bygg og infrastruktur, energibruk, tjenestekjøp, transport og reise, varekjøp. Per årsverk på høyre akse. For redegjørelse av NTNUs arbeid med å redusere klimafotavtrykk fra reiser, se kapittel 3.3 (styringsparameter 5).

²⁹ Klimagassregnskapet ferdigstilles først etter at NTNUs årsrapport er avlevert. Rapporteringen er dermed basert på 2024-tall. 2025-tall vil foreligge i årsrapporten for 2026.

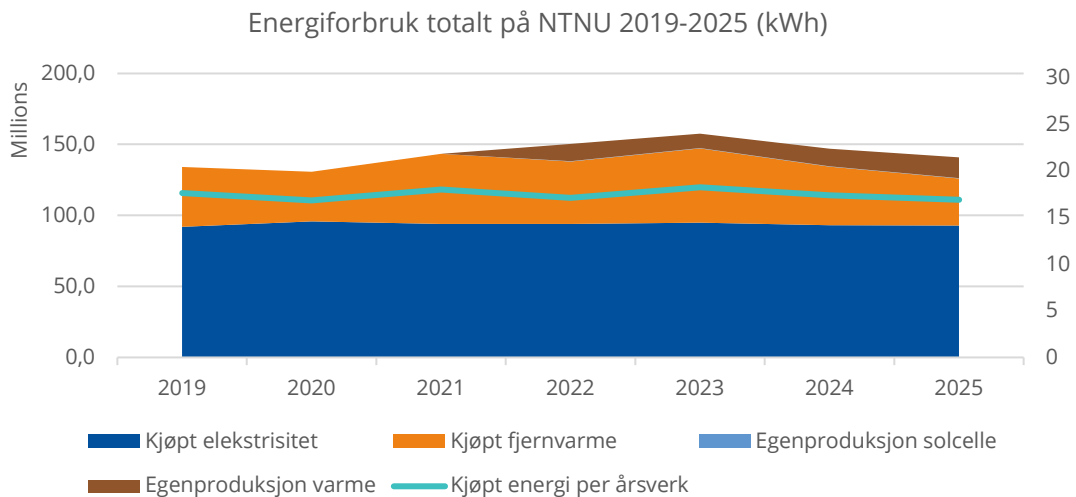
³⁰ Om endringen fra ett år til et annet er mindre enn 10 % kan vi ikke uten videre konkludere med reell endring. Derfor anser vi utvikling på kjøpt energi som tilnærmet flat. Mer om dette i kapittel om energi og infrastruktur. Relativt sett opp mot årsverk følger utviklingen det samme mønsteret.

Naturfotavtrykk

Sammen med en utredningsgruppe for statlige virksomheter, ledet av Statsbygg, har vi foreløpig konkludert med at vi per dags dato ikke har noe verktøy for å kartlegge eller rapportere på arealer for biologisk mangfold. I første omgang vil vi rapportere internt om endring i arealer med potensiale for biologisk mangfold, typisk ubebyggede arealer som har potensiale for å få rikt biologisk mangfold med mindre tilrettelegging.

Energi og infrastruktur

I Miljøutviklingsplanen 2020-2030 satte vi et mål om å redusere klimagassutslipp som følge av energibruk med 50 % per årsverk innen 2030. I forbindelse med Masterplan for bygg og campusutvikling 2025-2050 ble dette målet revidert til 50 % reduksjon av kjøpt energi innen 2035.



Figur 4.8: Utvikling energiforbruk totalt på NTNU 2019-2025 (kWh) fordelt på kjøpt elektrisitet, kjøpt fjernvarme, egenproduksjon solcelle, egenproduksjon varme. I tillegg kjøpt energi (elektrisitet + fjernvarme) per årsverk på høyre akse.

I årene 2019 – 2025 ble det ikke gjennomført noen energireduserende eller -effektiviserende tiltak av betydning på byggene til NTNU. For perioden er trenden flat.

Egenprodusert energi og energieffektivisering

Med egen energikonsesjon (mulighet for energideling) og intern infrastruktur for varmedeling har NTNU Gløshaugen et svært godt utgangspunkt for implementering av offensive energieffektiviseringstiltak, både hva egenproduksjon og energideling angår. I forbindelse med revisjon av miljømålene i 2026 vil vektlegging av egenproduksjon og energideling bli vurdert økt. Tallfestede mål for forhold mellom kjøpt og egenprodusert energi over tid, bør fastsettes.

I 2025 gjennomførte vi kartlegginger av solcelle-potensialet (både eksisterende og nye NCS-bygg på Gløshaugen), og av 9 byggs energipotensial (med 50 % støtte fra Enova). Førstnevnte kartlegging viste at P1 og P2 dessverre ikke var tiltenkt montering av solceller, verken på tak eller fasade, verken nå eller i fremtiden. Eventuelle tilleggsløsninger vil bli for kompliserte og for kostbare, når levetiden til tiltaket er 25 år og nedbetalingstiden 45 år. Dermed utgår solceller for P2. Et mindre

anlegg vil bli vurdert for taket til P1. NTNU har mistet en betydelig mulighet for egenproduksjon, og dermed redusert behov for kjøpt energi, i de nye NCS-byggene P1 og P2. Dette som konsekvens av at KD reduserte klimaambisjonene for NCS i forbindelse med nedskaleringen i 2022.

Solceller på Kjemi 5 er satt i bestilling til 2026, og Byggteknisk er planlagt med solceller i 2027. Isolering av uisolert tak på Materialteknisk, hvor vi har mistet mye varmluft til omgivelsene de siste årene, vil planlagt og gjennomført i 2026.

I desember 2025 fikk vi bevilget 18,5 millioner kr. i støtte fra Enova for å etablere et termisk sesongvarmelager i Dødens dal. Lageret skal fylles med overskuddsvarme om sommeren – om vinteren kan vi mulig hente ut 4,4 GWh med termisk energi. Dette tiltaket kan redusere NTNUs energiforbruk mer enn alle vurderte tiltak i NCS-byggene til sammen. I tillegg skal det etableres en lavtemperatur nærvarme-ring mellom P6 og P2, som vil muliggjøre bruk av overskuddsvarme til både oppvarming og lagring. Men, begge disse tiltakene er avhengig av at det planlagte datahallen/tungregnesenteret i NCS-P6 realiseres.

Klimatilpasning

NTNU har ikke satt arbeid med klimatilpasning i system, og har ikke gjennomført noen store aktiviteter for klimatilpasning i 2024 – 2025. Dette vil dog være et satsningsområde i kommende år. Målet er gode klimaskall som tåler klimaendringer, mer bruk av lokal fordrøyning av overflatevann, og kartlegging av uerstattelige samlinger i kjellerlokaler i områder der avløp kan få tilbakeslag o.l. ved ekstrem nedbør som forventes å bli hyppigere i fremtiden.

4.3.2 Antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring

Det er krav om at statlige virksomheter skal ha en positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. Arbeidsgiverne skal i samarbeid med de tillitsvalgte selv definere et hensiktsmessig ambisjonsnivå ut fra virksomhetens egenart og størrelse.

Ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller hull i CV ved NTNU

For NTNU er det viktig å arbeide med inkludering. Mangfold og inkludering er en styrke, og vi ønsker at NTNUs ansatte skal speile befolkningen. Vi jobber systematisk med likestilling, inkludering og mangfold gjennom vår utviklingsplan, utvalget for likestilling, inkludering og mangfold, samt sentrale og lokale tiltak.

I utlysning av stillinger oppfordrer vi kvalifiserte søkere med nedsatt funksjonsevne og/eller hull i CV-en til å søke. I søkeprosessen kan søkere oppgi om de har innvandrerbakgrunn, nedsatt funksjonsevne og/eller hull i CV. Erfaringen vår tilsier imidlertid at denne informasjon ofte er mangelfull eller ikke korrekt.

Gjennom vår årlige rapportering på likestilling, inkludering og mangfold rapporterer enhetene selv på antall ansettelser av personer med hull i CV/nedsatt funksjonsevne. For 2025 ble det også tatt inn spørsmål om hva som kunne bidra til forbedring og økte ansettelser på dette området. Av ni enheter (NTNUs åtte fakulteter og Vitenskapsmuseet), rapporterer seks av enhetene at de har ansatt personer i denne gruppen, men er usikre på nøyaktig antall da vi ikke har tilstrekkelig systemstøtte for registrering. I JobbNorge er datagrunnlaget usikkert på grunn av

registreringspraksis. Det er ulikheter mellom enhetene i hvor mange slik ansettelser de har hatt. Noen enheter oppgir at de har ansatt opptil 5 personer, mens andre ikke har hatt slike ansettelser. Årsakene til ulikhetene skyldes variasjon i tilfanget av søkere, antall utlyste stillinger, kjennskap til virkemidlene gjennom NAV og kompetanse om tilretteleggingene. Flere av enhetene benytter seg av ulike virkemidler som lønnstilskudd og mentorordninger, samtidig som de ser behov for økt kompetanse og tettere samarbeid med NAV. Noen opplever det som krevende å få tilstrekkelig med søkere, mens andre har satt av egne midler og mål for dette arbeidet.

NTNU ansetter også lærlinger som har et ekstra behov for tilrettelegging på grunn av funksjonsnedsettelse, og det er jobbet godt med oppfølging av disse. Vi har ansatt litt færre lærlinger i 2025 enn tidligere, da lærlingeordningen er omstrukturert når det gjelder finansieringen ved NTNU. Målet er at vi igjen skal komme oss opp på 65 lærlinger i løpet av 2026.

Antall ansettelser

Samlet hadde NTNU 8 564 ansatte i 2025, som utgjorde 7 449 årsverk.

NTNU jobber kontinuerlig med forbedring av rekrutteringsprosessen og skal i 2026 lage en ny utviklingsplan for likestilling, inkludering og mangfold. Her har inkludering blitt løftet inn enda sterkere enn tidligere og det skal blant annet jobbes med nye tiltak som blant annet å motvirke fordommer i rekrutteringsprosessen. NTNU har også sammen med andre i UH-sektoren i 2025 jobbet med å utvikle kurs i mangfoldsledelse for sektoren. Dette arbeidet fortsetter i 2026, med plan om implementering høsten 2026.

I 2025 ansatte NTNU to færre personer med lønnstilskudd enn i 2024. Nivået er likevel høyere enn i perioden 2019–2022, og flere avtaler fra før 2025 er fortsatt aktive.

Tabell 4.9 viser antall nyansatte i målgruppen og antall nyansatte totalt:³¹

År	Antall nyansatte i målgruppen	Antall nyansatte totalt (faste)
2024	28	342
2025	17	340

Vi har registrert minst 17 ansettelser av personer med nedsatt funksjonsevne og/eller hull i CV-en.³² Det er 11 færre enn i 2024, da vi rapporterte 28 ansettelser.

Nedgangen i ansettelser kan blant annet ha sammenheng med færre lærlinger, omstilling i flere enheter og ansettelsesstopp deler av året. Arbeidet varierer mellom enhetene og er ikke tilstrekkelig systematisk på tvers av NTNU.

³¹ Kilde: NTNU HR.

³² Det er sannsynlig at det faktiske tallet er høyere, men vi mangler gode registreringsrutiner for ansettelser uten tilskuddsordninger. Vi har best oversikt over NAV-ordninger som midlertidig og varig lønnstilskudd, samt varig tilrettelagt arbeid.

Det er fortsatt behov for å jobbe mer målrettet og systematisk med inkludering på NTNU, samt styrke kompetansen, øke kjennskap til virkemidler og jobbe videre med systemstøtte slik at det kan hentes ut bedre tallgrunnlag. Det fremtidige HR-systemet kan bidra til å gi oss bedre systemstøtte og data på sikt.

4.3.3 Redusere konsulentbruken

Det er et mål at staten samlet sett skal redusere konsulentbruken ved å utvikle egen kompetanse. NTNU skal arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes.

Vi har redusert konsulentbruken i 2025. Egne ansatte har utført oppgaver som vi tidligere har kjøpt konsulentttjenester for å få utført. Dette gjelder blant annet innenfor deler av lederutvikling og opplæring, samt innenfor arbeidsmiljø og konfliktforebygging.

Vi har imidlertid en liten økning på kjøp av konsulentttjenester fra kommunikasjonsbransjen. Dette er ikke typiske tjenester fra kommunikasjonsbransjen, men reklamefilmer og reklamekampanjer til bruk i studentrekruttering. Dette er i tråd med NTNUs strategi, der fremtidig studentrekruttering er en forutsetning for å lykkes.

Dette innebærer at vi vurderer at vi er godt innenfor føringene om å ikke benytte konsulentttjenester fra kommunikasjonsbransjen.

Tabell 4.10 Kjøp av konsulentttjenester og andre fremmede tjenester:³³

	2023	2024	2025
Kjøp av konsulentttjenester	208 367	152 506	131 789
Kjøp av andre fremmede tjenester	348 227	373 347	319 706
Kjøp av konsulentttjenester fra kommunikasjonsbransjen	-	863	3 921
Totalsum	556 593	526 716	527 716

³³ Konsulentttjenester omfatter økonomi, revisjon, jus, programvare, IKT, organisasjonsutvikling, rekruttering og strategisk utvikling. Kjøp av andre fremmede tjenester omfatter innleie av vikarer, løpende IKT-tjenester, kjøp av tjenester inn lønn og regnskap, forskning og lab, undervisning, praksisplasser for studenter og transporttjenester. Kilde: NTNU Regnskap. Beløp i hele 1000.

4.4 Andre krav

4.4.1 Sikkerhet og beredskap

Styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal ligge til grunn for arbeidet med samfunnssikkerhet, nasjonal sikkerhet, informasjonssikkerhet og personvern. NTNU skal rapportere på verdier og avhengigheter, ROS-analyse, læringspunkter fra krise- og beredskapsøvelser som er gjennomført i 2025 og virksomhetens arbeid med sikkerhetsstyring.

Verdier og avhengigheter

NTNU revitaliserte arbeidet med verdikartlegging opp imot nasjonal sikkerhet i 2025, og arbeidet har prioritert i 2026. Det er i løpet av 2025 gjort et betydelig arbeid med utvikling av metode og prosjektplan. Verdikartleggingen gjennomføres i 5 faser: 1. Definere, 2. Identifisere, 3. Sikre, 4. Sikre og Drifte, 5. Evaluering. Fase 1 ble iverksatt i siste tertial 2025, mens de 4 siste fasene, som vil finne sted i 2026 og utover.

Verdikartleggingen vil gi oversikt over skjermingsverdige verdier innenfor NTNUs FoU-områder. I tillegg skal den gi oversikt over verdier innenfor NTNUs FoU-område som ikke nødvendigvis har et skjermingsbehov, men som kan være relevante opp imot nasjonale sikkerhetsinteresser, og dermed være av spesiell interesse for trusselaktører.

Risiko- og sårbarhetsanalyse

NTNU fullførte arbeidet med sin risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS SOB 24), i juni 2024. Analysen omfatter sikkerhetsområdene samfunnssikkerhet, nasjonal sikkerhet, informasjonssikkerhet og personvern.

ROS SOB24 identifiserer 11 hendelser som er av betydning for evne til drift, kontinuitet, og strategisk utviklingsevne. I tillegg gir analysen oversikt over forebyggende sikkerhetstiltak, samt 6 prioriterte anbefalinger.

Følgende områder er identifisert som de med høyest risiko:

1. Påvirkning og innblanding i forskning
2. Alvorlig brudd på personopplysningssikkerheten
3. Ulovlig kunnskapsoverføring
4. Pågående livstruende vold på campus
5. Store mengder informasjon går tapt eller kommer på avveie
6. Storulykke på campus
7. Bevisst og ubevisst innsideaktivitet
8. Tap av uerstattelige verdier
9. Misbruk av infrastruktur
10. CBRNE-hendelse
11. Bortfall av virksomhetskritiske tjenester, forsyninger og infrastruktur³⁴

³⁴ Bortfall av virksomhetskritiske tjenester, forsyninger og infrastruktur kan oppstå som konsekvens av ulike årsaker, slik som eksempelvis ved ekstremvær

For å sikre at NTNUs overordnede ROS-analyse ivaretar et oppdatert risikobilde skal analysen gjennomgå innen utgangen av juni 2026 (og revideres ved behov).

Læringspunkt fra krise- og beredskapsøvelser

Sett fra et overordnet virksomhetsperspektiv er de viktigste læringspunktene knyttet til NTNUs øvingsaktivitet i 2025 at:

- beredskapsledelsenes forståelse av egne ansvarsområder generelt sett er god, men at det fortsatt er behov for øving og kompetansehevende tiltak for å styrke rolleforståelsen i krisehåndteringssammenheng.
- det er behov for regelmessig øving for å øke tryggheten i forbindelse med krisehåndtering.
- det fortsatt er behov for å trene beredskapsledelsene på beslutningstaking, stabsarbeid og proaktiv metodikk.
- det på flere virksomhetsområder mangler varslingsrutiner og planverk tilpasset lokale forhold og behov.
- Rayvn er en plattform som dekker NTNUs behov for varsling, koordinering og notoritet i krisehåndteringssammenheng på en tilfredsstillende måte, men at det er behov for økt kompetanse og trygghet i bruk av systemet.

Flere avdelinger og fakultet har trent på ulike scenario der formål er blant annet å trene på beredskapsplanverket. Det er flere forhold som må følges opp for å komme i mål med revisjon av NTNUs krise og beredskapsplanverk. Dette inkluderer arbeid med kontinuitetsplanverk.

Virksomhetens arbeid med sikkerhetsstyring

NTNUs styringsdokument for sikkerhet og beredskap ble vedtatt i februar 2025. Sammen med andre styrende dokumenter utgjør dette NTNUs styringssystem for sikkerhet og beredskap. Styringsdokumentet beskriver roller, ansvar og myndighet. Flere retningslinjer er under utvikling. Disse skal forankres under styringssystemet for å sikre helhet og sammenheng i styringssystemet.

Informasjonssikkerhet er omfattet av styringssystemet. NTNU har i 2025 revidert sitt styringssystem for informasjonssikkerhet, som består av NTNUs IKT reglement, politikk for informasjonssikkerhet og personvern, samt 11 retningslinjer. Gjennom revisjon av dette er samordning opp mot NTNUs styringsdokument for sikkerhet og beredskap ivaretatt.

I tillegg er det gjort tiltak for å innlemme sikkerhet og beredskap i virksomhetsstyringsprosessene ved NTNU. Siden januar 2025 er det hentet inn rapporteringer fra enhetene i NTNU som del av virksomhetsstyringen. Nasjonal sikkerhet, samfunnssikkerhet og beredskap, og personvern inngår i tertialvise virksomhetsrapporter. Resultatene fra rapporteringen anvendes i ledelsens gjennomgang av det forebyggende sikkerhetsarbeidet ved NTNU som gjennomføres i formelle fora (rektoratmøtet, dekanmøtet, og styremøtet). Rapporteringresultatene anvendes også i oppfølging og dialog med enhetene.

4.4.2 Informasjonssikkerhet og personvern

Kravene i policy for informasjonssikkerhet og personvern i høyere utdanning og forskning skal ligge til grunn for arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern ved NTNU.

Informasjonssikkerhet og personvern

I 2025 har NTNU arbeidet etter en helhetlig handlingsplan for personvern for å sikre at etterlevelse av personvernforordningen, kravene i «Policy for informasjonssikkerhet og personvern i høyere utdanning og forskning» samt at tidligere identifisert regulatorisk etterslep blir håndtert på en systematisk måte. Det regulatoriske etterslepet har i 2025 blitt redusert. NTNU har en egen handlingsplan for fortsatt å holde høyt trykk på etterlevelse. Handlingsplanen er delt opp i seks områder som til sammen utgjør fundamentet for NTNUs etterlevelse av personvernfeltet, for å sikre at vi forvalter personopplysninger på en trygg og ansvarlig måte og opprettholder tilliten fra studenter, ansatte, samarbeidspartnere og samfunnet generelt:

- Rammeverk
- Protokoll
- Informasjon til de registrerte
- Prosedyrer
- Opplæring
- Avvikshåndtering

Kontinuitets- og beredskapsplaner på IT-området

I lys av internasjonale samfunnsendringer, og et skjerpet internasjonalt trusselbilde, har NTNU sett økende utfordringer og usikkerhet rundt eksisterende personverneavtaleverk mellom EU og USA. Datatilsynet har anbefalt alle virksomheter som bruker amerikanske skyleverandører om å sørge for at de behandler personopplysninger i tråd med personvernregelverket. NTNU er klar over viktigheten av kontinuerlig arbeid med digital suverenitet, og dette innebærer blant annet å lage en exit-strategi for hvordan virksomheten kan håndtere en situasjon hvor den digitale tryggheten for NTNUs informasjonsverdier og personopplysninger i USA ikke kan ivaretas på samme måte som i dag. Bruk av IKT-verktøy og samarbeid med USA er kartlagt gjennom årets internkontroll av behandling av personopplysninger i administrative saksprosesser.

NTNU har i 2025 prioritert arbeidet med kontinuitets- og beredskapsplaner på IT-området, i tråd med Kunnskapsdepartementets forventninger. Det er gjennomført beredskapsøvelse i hendelseskategoriene «bortfall av infrastruktur, IT og kritiske tjenester» og «informasjonssikkerhetshendelse». Øvelsen ble brukt til å gjennomgå eksisterende beredskapsplaner og til å identifisere forbedringsområder med påfølgende tiltak.

Forebygge, oppdage og håndtere alvorlige IKT-sikkerhetshendelser

NTNU har i løpet av 2025 iverksatt flere tiltak for å redusere sårbarhet og styrke sikkerhetsarbeidet. Dette inkluderer blant annet: internrevisjon på informasjonssikkerhetsområdet, gjennomføring av risiko- og sårbarhetsanalyser, og tiltak tilknyttet grunnsikring av digital infrastruktur. NTNU inngikk også en ny avtale med Cisco for å utvide evnen til å oppdage hendelser. Arbeidet med opplæring og styrking av sikkerhetskulturen har fortsatt gjennom hele 2025. Vi registrerer en økning i rapporterte avvik. Dette kan i stor grad forklares med økt kompetanse, høyere bevissthet og lavere terskel for rapportering.

4.4.3 Regelverkskompetanse

Å drive en stor samfunnsinstitusjon som et universitet eller en høyskole krever betydelig kompetanse om regelverket.

NTNU er opptatt av nødvendig juridisk kompetanse og forvaltningskompetanse. Vi har flere jurister ansatt. Det gjør at vi har god juridisk kompetanse innenfor alle forvaltningsområder, samt nødvendig regelverkskompetanse som en statlig institusjon. Vi samarbeider med andre universiteter for å sikre lik forståelse og praktisering av lovverket.

Konkret innebærer dette blant annet at vi har tilrettelagt for digital opplæring innen forvaltningskompetanse for alle saksbehandlere, og at våre nettsider og veiledere oppdateres når nye eller endrede lovbestemmelser trer i kraft. Samtidig inneholder åremålslederprogrammet nødvendig regelverkskompetanse innenfor de områdene åremålslederne møter på, som for eksempel økonomi, HR og virksomhetsstyring.

4.4.4 Krav ved inngåelse av leieavtaler

NTNU følger regelverket og har dialog med Statsbygg.

4.4.5 Større byggeprosjekt under utvikling

I tråd med instruks om håndtering av bygge- og leiesaker i statlig sivil sektor rapporterer NTNU om byggeprosjekter under utvikling som kan ha en investeringskostnad på over 300 mill. kroner. Utover det allerede igangsatte prosjektet på rekkefølgekrav i forbindelse med NTNU Campus-samling, har NTNU per 2025 ingen øvrige bygge- eller rehabiliteringsprosjekter i utviklingsfase som det forventes at NTNU sin finansieringsandel overstiger denne kostnadsrammen. De øvrige prosjektene følger egen rapportering til departementet. Se kapittel 3.6 i årsrapporten om arbeidet med prosjektenes effektmål.

NTNUs styre utarbeider årlig investeringsplan i henhold til reglement fastsatt av Kunnskapsdepartementet. I forbindelse med fastsettelse av institusjonens årsregnskap beslutter styret hvor mye som skal avsettes til fremtidige investeringer. Investeringsbehovene for de kommende ti årene er betydelige, og deler av disse planene vil kunne realiseres gjennom avsetninger NTNU vil ha ved utgangen av 2025. Samtidig vektlegger NTNU behovet for å opprettholde tilstrekkelig økonomisk handlingsrom dersom det skulle oppstå endringer i institusjonens prioriteringer eller investeringsbehov. Av den grunn er ikke alle vedtatte investeringer inkludert i investeringsplanen, selv om de ligger innenfor NTNUs langsiktige strategiske ambisjoner.

4.4.6 Oppfølging av strategi for digital omstilling

Departementet har bedt NTNU om å beskrive hvordan vi har fulgt opp Strategi for digital omstilling.

Digitalisering for fleksibel utdanning – gjøre utdanning mer tilgjengelig og tilpasset ulike livssituasjoner

NTNU bruker digital teknologi for at flere skal få tilgang til høyere utdanning, uavhengig av livssituasjon, arbeidshverdag eller bosted i ganske stor grad.³⁵ NTNU har en omfattende portefølje av etter- og videreutdanninger (EVU). De fleste tilbudene er samlingsbaserte, men kombineres gjerne med digital undervisning. Heldigitale EVU-tilbud er foreløpig mindre utbredt.

³⁵ HK-dir sin tilstandskartlegging for digital omstilling høsten 2025.

NTNU bruker i dag DIGIT som plattform for nettbaserte kurs, til både etter- og videreutdanning. I tillegg tilbyr NTNU undervisning på tvers av campusene i Gjøvik, Trondheim og Ålesund. Bachelor i sykepleie er ett eksempel på et studieprogram organisert som ett felles program i tre byer. Her kombineres tradisjonell campusundervisning med digitale læringsaktiviteter og strømming av undervisning mellom studiestedene.

NTNU bruker i liten grad studentdata til å personalisere studietilbud etter studentenes kompetansebehov og preferanser. Den virtuelle internasjonale utvekslingen er også lite utviklet i dag.

Digital innovasjon i undervisning og læring – bruke teknologi for bedre læring og vurdering

I 2025 har NTNU arbeidet med innføring av et nytt LMS (Canvas), et eksamenssystem (WISEflow) og et plagieringsverktøy (Inspira Originality). NTNU har valgt de samme løsningene som store deler av sektoren, noe som legger til rette for integrasjon mellom institusjoner og gjenbruk av opplæringsmateriell. Dette gir gevinster både i form av ressursbesparelser og lettere studentmobilitet mellom institusjonene. En felles sektorløsning for eksamensavvikling gjør også arbeidet med ekstern sensur enklere. NTNU er den første institusjonen som gir studentene tilgang til det nye plagieringsverktøyet. Målet er å gi studentene bedre støtte i skriveprosessen, øke bevisstheten om kildebruk og forebygge utilsiktet plagiat.

For å forenkle administrasjonen av studenter i praksis, både for NTNU og samarbeidspartnere i praksisfelt, bruker NTNU Elektronisk studentvurdering (ESV). Dette er en nettbasert løsning som brukes til veiledning og vurdering av studenter i praksisstudier.

Digitale temaer og kompetanse i alle fag – gi studenter relevant digital kompetanse

NTNU tilbyr tverrfaglige emner innen digitalisering og har dimensjonert studietilbudet av IKT-spesialisering etter samfunnets behov.

Studentene opplever at utdanningen de får ved NTNU gjør dem relevante i arbeidsmarkedet. I kandidatundersøkelsen 2025 vurderer 82 % av NTNUs kandidater utdanningen sin som relevant (43 %) eller svært relevant (39 %) for nåværende jobb. NTNU har i stor grad gjennomgått emner, fag, og studieplaner for å kartlegge dekningen av digitale temaer, metoder og kompetanse.

Kandidatundersøkelsen og Studiebarometeret viser at studentene bruker KI i større grad enn kandidatene gjør i arbeidslivet. Samtidig oppgir halvparten av kandidatene i kandidatundersøkelsen at de ikke fikk god nok kompetanse i bruk av KI i utdanningen, mens 23 % er enige i at de fikk det. Resultatene varierer etter fagområde og uteksamineringsår, der nylig uteksaminerte kandidater i større grad opplever å ha fått KI-kompetanse. Kandidater innen helse og sosial, humaniora, lærerutdanning og samfunnsvitenskap opplever i større grad enn i teknologiske fag å ikke ha fått god KI-kompetanse fra utdanningen.

NTNU vurderer at vi har mye å gå på innen KI-kompetanse. I tilstandskartleggingen oppgir NTNU at universitetet verken i stor eller liten grad har styrket grunnleggende og fagnær KI-kompetanse, styrket KI-bruken i undervisning eller endret undervisningsformer som følge av studentenes KI-bruk. NTNU har derimot i ganske stor grad styrket kompetansen om juridisk og etisk forsvarlig bruk av KI, og oppdaterer retningslinjene for bruk av generativ KI i 2026. Digital sikkerhet og

personvern er også områder som har hatt særlig oppmerksomhet innen digitaliseringsarbeidet i senere år. Arbeidet ved NTNU i 2025 er gjort rede for i kapittel 4.3.2.

KI har vært et tydelig tema i sektorens samarbeid på tvers av institusjoner og arenaer, og NTNU ser positivt på rollen Sikt har tatt i forbindelse med koordineringen av dette arbeidet og håper den videreføres og intensiveres i 2026.

Åpen forskning og nye forskningsmuligheter – dele data og forskningsresultater

NTNU fulgte i 2025 opp tiltaksområdene for åpen forskning og nye forskningsmuligheter i strategien gjennom Utviklingsplan for åpen vitenskap (2023-2025), som ledd i [NTNUs Politikk for åpen vitenskap](#).

NTNU har styrket kompetansetilbudet innenfor åpen forskning og digital teknologi kurs i åpen vitenskap og datahåndtering. Åpen vitenskap var tema i diverse ph.d.-kurs og workshops ved flere fakulteter og institutter. NTNU har også bidratt i flere nasjonale og internasjonale kompetansetiltak, gjennom BOTT-samarbeidet, Nordic Five Tech og EUNIS.

I 2025 videreutviklet NTNU tilbudet for digitale plattformer og verktøy for åpen forskning, forskningsformidling og håndtering av forskningsdata. NTNU innførte Research Catalogue, en plattform for tilgjengeliggjøring av resultater fra kunstnerisk utviklingsarbeid, og GitHub for samarbeid og deling av kildekode. I tillegg har NTNU vært representert i en nasjonal arbeidsgruppe i regi av NO-RDA, som har utarbeidet en veileder om deling av forskningsdata med personopplysninger. NTNU er også medlem av EOSC Association og bidrar aktivt i RDA Norge, som kobler norsk innsats til europeisk infrastruktur for åpen forskning, og innførte RSPACE – en elektronisk labjournal for FAIR data.

NTNU vedtok i 2025 nye retningslinjer for ansettelse og opprykk i vitenskapelige stillinger. I vurdering av forskning skal også bidrag til ulike deler av forskningsprosessen inngå i den helhetlige vurderingen, herunder bidrag til åpen vitenskap. Åpen vitenskapspraksis inngår også i eksemplene på relevant kompetanse i NTNUs nye kompetansematrise inspirert av NOR-CAM. Bakgrunnen for å ta inn disse henvisningene var NTNUs handlingsplan for åpen vitenskap og NTNUs medlemskap i CoARA – Coalition for Advancing Research Assessment.

Utnytte data om kunnskapssektoren – effektivisere og skape innovasjon

NTNU anskaffer i 2025-2026 et system for forvaltning av virksomhetsarkitektur. Dette er del av et langsiktig arbeid for å jobbe systematisk med sammenhengende arkitektur, som er en forutsetning for å lykkes med digital omstilling. Målet er å ha oversikt over hvilke data vi besitter, hvordan de lagres og flyter internt og eksternt, og omfatter både virksomhetsdata til forskning og innovasjon, og data som beskriver forsknings- og utdanningskvalitet. Dette vil gjøre oss i stand til å analysere og lære av egen virksomhet.

NTNU ønsker å dele data som er nyttige for andre, og samtidig legge til rette for innovasjon der innsatsen gir størst effekt.

NTNU ønsker videre å benytte internasjonale rammeverk for virksomhetsarkitektur for å stå bedre rustet til å møte felles europeisk digital infrastruktur. NTNU deltar i tillegg aktivt i nasjonale og internasjonale nettverk, og ønsker tettere samarbeid i UH-sektoren for å styrke dette arbeidet.

Ledelse og kultur for digital omstilling – forankre digital transformasjon i organisasjonen

Digital omstilling er i stadig større grad en integrert del av NTNUs virksomhet. I strategiperioden har NTNU hatt søkelys på at den overordnede styringen av digitalisering inngår som en del av den ordinære virksomhetsstyringen. Dette har hatt en positiv effekt. NTNU opplever at styringen og koordineringen av nasjonale fellestiltak har blitt bedre i 2025. NTNU samarbeider om digital infrastruktur med universiteter i Norge og Europa. Dette er i tråd med den nasjonale digitaliseringsstrategien, som legger vekt på sterkere styring og samordning av digitalisering på tvers av sektorer, og på tettere kobling mellom norsk og europeisk digitaliseringspolitikk.



Foto: Aleksander Båtnes/NTNU



5

VURDERING AV
FREMTIDSUTSIKTER

5.1 NTNUs planer fremover

NTNU må i en tid med strammere økonomiske rammer fortsatt arbeide aktivt med å tilpasse virksomheten for å sikre strategisk handlingsrom, høy kvalitet og økonomisk balanse. I 2025 innebar dette å redusere aktivitetsnivået og tilpasse bemanningen til finansieringen, samtidig som kvalitet og samfunnets kompetansebehov skulle opprettholdes. Strammere rammebetingelser krever også høyere kvalitet og større nøyaktighet i budsjetter og prognoser. Fremover vil det kreves skarpere prioriteringer av aktivitet og bedre oversikt over investeringsbehov og hvilke forpliktelser NTNU står overfor. Videre følger en redegjørelse for NTNUs planer fremover basert på vår strategi, utviklingsavtalen og vår særegne profil og egenart.

Strategi, utviklingsavtalen og måloppnåelse NTNU 2035 er vår nye strategi og bygger på NTNUs egenart som et breddeuniversitet med en teknisk-naturvitenskapelig hovedprofil, og med et tyngdepunkt innen profesjonsutdanning. NTNUs unike profil gjenspeiles i samfunnsoppdraget vårt, hvor tverrfaglighet er en viktig styrke. Strategien løfter tre ambisjoner og fire forutsetninger som skal styre utvikling og prioriteringer i årene framover, og 2026 blir et viktig oppstartsår for strategi-implementering i hele organisasjonen. Samtidig er det viktig for NTNU å ha en tydelig tilstedeværelse i alle våre campusbyer. Vi har derfor påbegynt implementeringen med egne campusstrategier for Gjøvik og Ålesund.

Et sentralt ledd i strategioppfølgingen er utarbeidelsen av den nye utviklingsavtalen mellom NTNU og Kunnskapsdepartementet for perioden 2027 – 2030, som vil peke ut mål i tråd med våre strategiske ambisjoner, utviklings- og omstillingsbehov og samfunnets behov. Dette omfatter å fortsatt utvikle NTNU som et internasjonalt ledende universitet, styrke vår rolle som pådriver for kunnskapsbasert og bærekraftig samfunnsutvikling og fortsatt sikre og bygge opp under et attraktivt akademisk felleskap.

NTNU skal samtidig ta et tydelig ansvar i dimensjoneringen og tilpasningen av vår samlede studieportefølje for å sikre framtidige kompetansebehov. Det er et sentralt mål for NTNU å opprettholde strategisk handlingsrom, høy kvalitet og økonomisk balanse, hvor tilpasninger av aktivitetsnivået er nødvendig. For å sikre et bærekraftig aktivitetsnivå ble det i 2025 iverksatt en gjennomgang og endring av studie- og emneporteføljen ved alle enheter og det gode arbeidet gjenspeiles i vår evne til å fortsatt sikre relevante og attraktive studier.³⁶

Dimensjonering står høyt på agendaen også i 2026. NTNU er opptatt av å vektlegge kvalitet og legger til grunn at vår modell for dimensjonering må få tid til å fungere i tiden fremover og slik bidra til robuste studieprogram med både god inntakskvalitet, høy kvalitet i studiene og høy gjennomstrømning. Dette vil bidra til godt kvalifiserte kandidater som fyller fremtidens kompetansebehov. NTNU skal videre bidra aktivt til dialog om arbeidsdeling i sektoren for å ivareta sårbare miljø, og vi vil prioritere utdanninger av særlig betydning for fremtiden. 2026 er siste år for gjeldende utviklingsavtale med KD og periodeplanen, samtidig som det er første år med ny strategi. 2026 er derfor definert som et mobiliseringsår, hvor NTNU vil styre etter ny strategi, samtidig som eksisterende utviklingsavtale og periodeplan fortsatt vil virke.

³⁶ NTNU har hatt 2,5 førstevalgssøkere per studieplass i Samordna opptak de siste 3 årene, snittet for sektoren lå på 2,2 for opptaket høsten 2025.

Samfunnet rundt oss

NTNU følger aktivt med på omverden og den nye strategien er også basert på en omverdensanalyse. Det blir derfor viktig at våre planer fremover også står i relasjon til en verden i endring.

Den demografiske utviklingen viser at ungdomskullene vil øke de nærmeste årene før de synker etter 2030. Dette kan gi færre søkere til NTNU, samtidig som endrede utdanningsvalg, økt valg av yrkesfag og færre elever med R2 gjør rekrutteringen mer krevende. Årlig fullfører om lag 5 200 elever R2-matematikk, mens det finnes rundt 7 000 studieplasser med dette kravet nasjonalt, hvorav NTNU har 3 000. Alternativer som forkurs, tresemester-ordning og y-vei er derfor viktige, og analyser viser gode resultater for særlig forkurs og y-vei-studenter. For å sikre fremtidig rekruttering vil NTNU styrke sin posisjon som førstevalg og utvikle studieløp som støtter livslang læring, støttet av vår nye rekrutteringsstrategi.

Den geopolitiske situasjonen utfordrer i økende grad rammene for forskning, utdanning og internasjonalt samarbeid. NTNU følger utviklingen tett og er særlig opptatt av hvordan global uro påvirker kunnskapsflyt, kritiske teknologier og de akademiske verdikjedene vi er en del av. I 2026 vil satsingen mot det globale sør stå sentralt. Samtidig gir endringene i EU-samarbeidet og utviklingen av nye rammeprogrammer innen forskning og teknologi viktige muligheter for NTNU. Vi ser også økt potensial i å videreutvikle nordisk samarbeid gjennom initiativer som N5Tec og i å bruke NTNUs profil og kompetanse innen forsvar, sikkerhet og beredskap til å svare på nye behov.

Det skjerpede geopolitiske konkurransebildet, blant annet med Kinas dominans på flere kritiske teknologier, kombinert med økt fokus på fremvoksende teknologier gir muligheter til raskere omstilling enn tidligere. Dette gir NTNU rom for å styrke vår rolle i å utvikle kunnskap som både støtter samfunnets robusthet og fremmer bærekraftig innovasjon.

I dette landskapet blir NTNUs forskningsaktivitet avgjørende for å svare på både nasjonale og globale samfunnsutfordringer, og for å sikre omstilling og verdiskaping i privat og offentlig sektor. Regjeringen forventer at vi følger opp strategi for å øke næringslivets investeringer i forskning og utvikling. Ved NTNU ligger det godt til rette for økt strategisk samarbeid med arbeidslivet. Strammere rammebetingelser gjør ekstern finansiering stadig viktigere, og NTNU må derfor tilpasse seg endrede rammevilkår i EU og Forskningsrådet, samtidig som vi bygger sterke forskningsgrupper og prioriterer søknadsarbeid på tvers av fagmiljøer. Europeiske virkemidler for forskning, utdanning og innovasjon vil derfor fortsatt være av stor betydning for NTNU i fremtiden.

Tematisk orientert forskning og forskning rettet mot store samfunnsutfordringer står høyt på agendaen ved NTNU, og de fem nye tematiske satsingsområdene (TSO) har kommet godt i gang. Hvert satsingsområde har egne tematiske fokusområder og 10–15 tverrfaglige forskerteam som samler fagmiljøer ved NTNU rundt samfunnsaktuelle temaer. Videreutvikling og generering av resultater fra TSO-ene er et viktig innsatsområde for NTNU også i 2026 innen:

- Energi
- Fellesskap
- Hav og kyst
- Helse og livsvitenskap
- Samfunnssikkerhet

Forskningskompetanse er en viktig prioritet for det nasjonale kompetansebehovet. Regjeringen har som mål at doktorgradskompetansen i Norge skal være relevant for arbeidslivet, både innenfor og utenfor academia. I lys av dette vil regjeringen sette ned en ekspertgruppe som skal vurdere dimensjoneringen av doktorgradsutdanningen i 2026. NTNU ønsker å fremheve særskilt behov for god tilgang på kvalifiserte ph.d.-kandidater. Vi vil prioritere å videreutvikle forskningsmiljøer som er attraktive for både nasjonale og internasjonale søkere. Samtidig er vi i økende grad bekymret for rekruttering til våre fagmiljøer og det er knyttet vedvarende risiko til konkurransedyktige vilkår i sektoren. En styrket rekruttering til ph.d.-utdanningene er nødvendig for å opprettholde og videreutvikle NTNUs forskningsaktivitet, bidra til kunnskapsbasert innovasjon og møte arbeidslivets behov for spesialisert kompetanse.

For å opprettholde kvaliteten i forskning og utdanning må likevel aktivitetsnivået tilpasses de økonomiske rammene, og balansen mellom forskning, utdanning, økonomi og bemanning blir sentral i styringen av virksomheten framover. I 2026 vil det være særlig viktig å bidra til en god oppstart for sentertildelinger innen SFI-ordningen, KI-sentrene og de nye kvanteteknologisentrene, som alle kan styrke NTNUs posisjon i et raskt skiftende internasjonalt kunnskapslandskap.

Organisasjon og ledelse

For å realisere NTNUs ambisjoner framover må vi fortsette å utvikle vår organisasjon. Den nye strategien tydeliggjør dette gjennom sine forutsetninger, som understreker betydningen av akademisk frihet, et godt lærings- og arbeidsmiljø, moderne infrastruktur og en kultur preget av engasjerte ansatte og studenter, medvirkning og god ledelse. Samlet danner dette fundamentet for en robust organisasjon som kan møte framtidige krav og levere høy kvalitet i både forskning, utdanning og innovasjon.

NTNUs attraktivitet som studiested og arbeidsgiver er tett knyttet til utviklingen av ny campus i Trondheim. Med flere delprosjekt i bygge- og utviklingsfase blir det viktig å sikre framtidsrettede læringsarealer, moderne forskningsinfrastruktur og god organisasjonsutvikling gjennom mottaksprosjektet. Prosjektene Campussamling (CS) og Norsk havteknologisenter (NHS) er strategisk sentrale og må ha god framdrift og solid kostnadsstyring. Strammere økonomiske rammer gjør det nødvendig å prioritere investeringer i forskningsinfrastruktur og aktivt benytte nasjonale finansieringsordninger for å opprettholde NTNUs posisjon som ledende kunnskapsinstitusjon.

Masterplan for bygg og campusutvikling 2025 – 2050 legger opp til en systematisk og relativt offensiv tilnærming til energireduserende eller -effektiviserende tiltak i årene som kommer. I 2026 skal også Miljøutviklingsplanen gjennomgås og revideres.

NTNU etablerte i 2025 en ny sikkerhetsorganisasjon som et viktig fundament i utviklingen av et helhetlig styringssystem for sikkerhet og beredskap, med ansvar for å forvalte det samlede sikkerhetsområdet som omfatter nasjonal sikkerhet, samfunnssikkerhet, informasjonssikkerhet, personvern og HMS. Implementeringen videreføres gjennom 2026 og forutsetter styrket kapasitet og kompetanse i hele organisasjonen. Den overordnede risiko- og sårbarhetsanalysen fra 2024 danner grunnlaget for det videre arbeidet, der verdikartlegging er et sentralt og ressurskrevende tiltak i lys av et skiftende geopolitisk bilde. Med tilført autorisasjonsmyndighet i 2024 er en robust forvaltning av sikkerhet og beredskap avgjørende for NTNUs utvikling og omdømme, og vil være et prioritert område i 2026 og framover.

Økonomiske utsikter

NTNU legger til grunn langsiktig og helhetlig økonomistyring for å realisere strategien og målene våre. Sektoren har økende usikkerhet knyttet til fremtidige bevilgning, prisvekst og kostnadsutvikling i store investeringer, herunder campussamling og prosjekter i masterplan for eiendomsutvikling. Det er betydelig usikkerhet omkring hvordan verdenssituasjonen utvikler seg, noe som kan påvirke både den generelle prisveksten i samfunnet og de prioriteringene som gjøres fra regjeringen. Det er viktig for NTNU at de økonomiske utsiktene er så forutsigbare som mulig, da nødvendige tiltak tar tid for å oppnå full effekt.

Ekstern finansiering er avgjørende for å nå NTNUs forskningsambisjoner, men det er usikkerhet knyttet til utviklingen i både nasjonale og internasjonale finansieringskilder. NTNU vil arbeide aktivt for å sikre et bredt og forutsigbart finansieringsgrunnlag.



Foto: Aleksander Båtnes/NTNU

5.2 NTNUs budsjett 2026

For 2026 er NTNUs bevilgning over KD sitt budsjett på ca. 8,58 milliarder kroner. Samlet viser bevilgningsrammen i 2026 en realnedgang på 42 millioner kroner. Tabellen under oppsummerer estimert rammefordeling for perioden 2026 – 2029.

Tabell 5.1: Estimert rammefordeling for perioden 2026 – 2029. Tallene er gitt i faste 2026-kroner, i 1000 kroner.

	2025	2026	Endring	2027	2028	2029
Ramme drift fakultetene	5 088 145	5 079 902	-8 243	5 022 507	5 033 550	5 008 928
Ramme drift enhetene i Fellesadministrasjonen	1 732 704	1 446 154	-286 550	1 429 022	1 409 452	1 391 656
Sum driftsramme (RD)	6 820 849	6 526 056	-294 793	6 451 529	6 443 003	6 400 584
Usikkerhetsmargin	69 899	65 000	-4 899	65 000	65 000	65 000
Felles investeringsmidler	114 712	118 034	3 321	118 034	118 034	118 034
Felles kostnader (medlemskontigent, internhusleie, fellesareal mm.)	374 679	429 746	55 067	404 876	354 661	337 432
Sum fellestilltak	559 279	612 780	53 501	587 909	537 695	520 466
Fremvoksende teknologier		25 000	25 000	50 000	50 000	50 000
Bo- og reisebidrag praksis		6 000	6 000	6 000	6 000	6 000
Sum nye øremerkinger		31 000	31 000	56 000	56 000	56 000
Ramme strategi- og omstillingsmidler (RSO)	512 486	515 002	2 516	509 669	506 869	502 702
Ramme rekrutteringsstillinger (RRS)	613 267	576 928	-36 339	571 268	586 222	584 292
Ramme felles (RF)	35 551	321 603	286 052	318 109	318 036	314 318
Rammebevilgning fra KD	8 541 433	8 583 369	41 936	8 494 484	8 447 824	8 378 361

Ramme rekrutteringsstillinger (RRS) er bevilgning til dekning av frie og øremerkede rekrutteringsstillinger. KD øremerker ikke lenger rekrutteringsstillinger, men NTNU velger likevel å videreføre tidligere KD-øremerkinger til rekrutteringsstillinger på samme nivå som tidligere. Årsaker til dette er blant annet usikkerheter knyttet til nivået på eksternt finansierte rekrutteringsstillinger gjennom Forskringsrådet, og fakultetenes stramme økonomiske situasjon.

Ramme strategi og omstilling (RSO) finansierer / delfinansierer store strategiske satsinger, omstillingsaktivitet og andre fellestilltak på NTNU-nivå. Strategi og omstillingsmidler (RSO) er et virkemiddel for å nå målene i strategien vår og for å gjennomføre nødvendig omstilling i organisasjonen. Midlene bidrar også til å bygge opp under NTNUs profil og egenart gjennom strategisk faglige og administrative satsinger. Blant tiltak som finansieres finner vi tematiske satsinger, Onsager Fellows, forskings- og utdanningsinfrastruktur, prosjekter som støtter opp

under NTNU sin digitaliseringsstrategi og rekkefølgekravene i forbindelse med campussamling. Andelen RSO skal utgjøre minimum 6 % av total bevilgning. Dette tilsvarer 494 millioner kroner i 2025.

Ramme felles (RF) er etablert fra 2025 for å sørge for kostnadsbesparelse og bedre styring for større kostnadselementer som bør sees i sammenheng i NTNUs økonomi. Dette inkluderer kostnader til felles programvare, lisenser og kostnader til publisering. RF finansieres ved at bevilgning flyttes fra ramme drift for de fellesadministrative enhetene, som tidligere har vært belastet for kostnaden, som nå vil belastes av denne rammen.

NTNU budsjetterer i 2025 med høyere kostnader enn inntekter, og planlegger en nedbygging av ubrukte bevilgninger med 234 millioner kr. Nedbyggingen av ubrukt bevilgning har i stor grad sammenheng med forpliktete investeringer gjengitt i NTNU sin investeringsplan, hvor oppgraderingen av kjemiblokk 5 budsjetterer med 200 millioner kroner av ubrukt bevilgning fra tidligere år. I tillegg forventes en BOA-aktivitet på litt svakere enn nivået i 2024, som vil si om lag 2,4 milliarder kr.



6

ÅRSREGNSKAP

6.1 Ledelseskommentarer til regnskapet for 2025

1. Regnskapsavleggelsen

Regnskapet er avlagt i tråd med gjeldende statlige regnskapsstandarder og er utarbeidet i henhold til gjeldende krav om oppstilling og presentasjon. Regnskapet følger bestemmelser om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement og med opplysning om eventuelle avvik.

Regnskapet gir etter Rektors vurdering et riktig bilde av resultatene og den økonomiske situasjonen pr. 31.12.2025.

2. Omtale av vesentlige avvik mellom periodisert resultatbudsjett og resultatregnskap, inkludert en omtale av den økonomiske driften

NTNU har i budsjettet for året 2025 lagt opp til et resultatmessig underskudd på 234 mill. kr. (nedbygging av ubrukte bevilgninger). Ved avslutning av 3. tertial er det regnskapsmessige underskuddet på 191 mill. Det er et positivt avvik i forhold til budsjettet på 43 mill.

Den økonomiske aktiviteten er ca. 3,7% lavere enn aktiviteten pr. 3. tertial 2024. Den største nedgangen har NTNU på lønnskostnadene som er 226 mill. (3%) lavere enn i 2024. Det var forventet at lønnskostnadene skulle noe ned, siden NTNU på slutten av 2024 gjennomførte flere økonomiske innsparingstiltak, blant annet ansettelseskontroll. Alle enheter ferdigstiller strategiske personalplaner som skal være forutsetninger for god økonomisk styring i langtidsperioden.

NTNU hadde 294 færre årsverk ved utgangen av 2025 enn ved utgangen av 2024.

Andre driftskostnader er ned med 144 mill (5%) fra 2024. Årsaken til dette er både utsatte og forsinkede investeringer og lavere driftsaktivitet. Organisasjonen arbeider kontinuerlig med å få god økonomisk balanse og langsiktig planlegging.

Deler av det store avviket skyldes også betydelig usikkerhet og bekymring i organisasjonen knyttet til reduserte bevilgninger og fremtidig omstillingsbehov, herunder frykt for at oppsigelser igjen kan bli aktuelt. Sammen med ny strategi og ny åremålsperiode førte dette til utsettelse i iverksettelsen av planlagt aktivitet og tilbakeholdenhet med å forplikte ressurser. Reduksjonen i antall ansatte svekker den videre kapasiteten i organisasjonen til å omsette bevilgninger i aktivitet, med tilhørende fare for redusert kvalitet og resultater innen NTNUs kjernevirksomhet. Det arbeides kontinuerlig på alle nivå i organisasjonen for å skape en bærekraftig økonomi for alle enheter.

Bidrag og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) er totalt på 2569 mill. pr. 3. tertial 2025. Dette er en nedgang på 88 mill. sammenlignet med regnskapet for 3. tertial 2024.

Regnskapet viser at det er en nedgang i aktiviteten knyttet til prosjekter finansiert av NFR på 138 mill. sammenlignet med 3. tertial 2024. Aktivitetene knyttet til prosjekter finansiert av EU øker med 14 mill. i perioden. Den reelle økningen for EU er egentlig 40 mill. høyere. Studentstipend finansiert av EU ble i 2024 og tidligere inntektsført som EU inntekt. Ifølge retningslinjer skal dette ikke synliggjøres som inntekt, men kun bokføres som videreformidlingsmidler.

Som følge av en omklassifisering av statlige finansierte prosjekter, er bevilgning fra andre departement vesentlig redusert i 2025. Storparten av denne aktiviteten er omklassifisert til statlig finansierte BOA-prosjekter.

NTNU forventer redusert økonomisk handlingsrom i langtidsbudsjettperioden. I 2024 og 2025 ble det arbeidet godt i hele organisasjonen med omstillingstiltak. Flere av tiltakene får først økonomisk effekt i 2026 og etterfølgende perioder slik at omstillingsarbeidet vil pågå i hele langtidsperioden. Det er Rektors vurdering at forutsigbarhet og langsiktighet er avgjørende for at omstillingen skal lykkes.

3. Omtale av utviklingen i avsatt andel av tilskudd til bevilgningsfinansiert virksomhet

Sum avsatt andel til bevilgningsfinansiert aktivitet er pr. 31.12.2025 på 616 mill. kr, av dette er 612 mill. kr knyttet til bevilgning fra Kunnskapsdepartementet noe som utgjør ca. 7,4 % av årets bevilgning. Avsetninger knyttet til bevilgning fra andre departement utgjør 4 mill. kr. Avsetning knyttet til Kunnskapsdepartementet er redusert med 212 mill. kr. pr 3. tertial 2025.

Av avsetningen pr. 31.12.2025 er 233 mill. kr knyttet til foreslått investeringsplan ved NTNU. Resten av avsetningene mot Kunnskapsdepartementet pr. 31.12.2025 er på 380 mill. kr som tilsvarer 4,8% av bevilgningene.

NTNU har i tillegg til dette 702 mill. i ikke inntektsført bevilgning for 2025 som presenteres i Note 15 del III. Dette er bevilgning for 2025 som er planlagt brukt til tiltak fram i tid. Storparten av dette er knyttet til investeringstiltak fra NTNU sin investeringsplan. Ikke inntektsført bevilgning knyttet til investeringsplanen var i 2025 på 686 mill. De resterende 16 mill. i ikke inntektsført bevilgning er øremerkede midler som er utbetalt i 2025, men planlagt brukt i 2026.

De totale avsetningene til NTNU pr. 31.12.25 er dermed på 1315 mill. Fordelt på følgende måte:

- 380 mill. avsetninger ordinær drift
- 233 mill. igangsatte tiltak fra investeringsplan
- 686 mill. ikke inntektsførte midler knyttet til investeringsplan
- 16 mill. ikke inntektsførte øremerkede midler

NTNU har et styringsmål om avsetningsnivå på 5%, utenom vedtatt investeringsplan. Vurderingen er gjort for å at NTNU skal ha handlingsrom til å prioritere strategiske tiltak over flere år, bære risiko knyttet til forskning og undervisningsaktivitet, og ha nødvendig «buffer» for å kunne gjennomføre nødvendig omstilling uten kortsiktige tiltak som svekker kvalitet og effektivitet på lang sikt.

4. Omtale av gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere i perioder.

Forslag til ny investeringsplan blir framlagt i styremøtet i januar, med plan om vedtak i styremøtet i mars 2026. Den foreslåtte investeringsplanen for årene 2026 til 2030 er totalt på 919 mill.kr. Av dette er 233 mill. foreslått finansiert av avsetninger på allerede igangsatte og tidligere vedtatte prosjekter. 686 mill. er foreslått finansiert av avsetninger fra ikke inntektsført bevilgning i 2025, til nye og ikke igangsatte prosjekter.

I 2026 har det blitt realisert investeringer fra investeringsplanen på 273 mill. Den største summen på 154 mill. er brukt på rehabilitering av Kjemiblokk 5 på Gløshaugen. Rehabilitering av Kjemiblokk

5 på Gløshaugen startet i 2023. Arbeidet vil pågå fram til 2026 og budsjetterte kostnader er forpliktet i investeringsplanen.

Byggearbeidet med Norsk Havteknologisenter startet i 2022. I 2025 var det innflytting i Professor Mørchs hus. I forbindelse med Norsk havteknologisenter så er det i 2025 aktivert vitenskapelig utstyr, AV utstyr og inventar i de delene av prosjektet som er tatt i bruk. Dette utgjør 118 mill. Fjordlab-prosjektet er igangsatt, og brukerutstyret anskaffes av NTNU. Statsbygg stiller deler av prosjektets styringsramme disponibelt for NTNU finansiert over kapittel 530 post 45.

Campussamling ble gitt en oppstartsbevilgning over statsbudsjettet i 2024 og forutsetter at NTNU selv finansierer investeringskostnadene (rekkefølgekravene). Disse kostnadene er tatt inn i den forpliktete investeringsplanen. Arbeidet med byggene P1 Økonomi og innovasjon og P2 Materialteknologi er i gang og investeringsplanen inkluderer midler til brukerutstyr for begge bygg, som er ut over opprinnelig ramme gitt av statsbygg. Investeringsplanen inkluderer også midler til Senter for psykisk helse (SPH) for å sikre nødvendig fremdrift i prosjektet. Totalfinansieringen av SPH er ennå ikke avklart. Videre inkluderes finansiering av IMU til P4 for å samle hele instituttet i det nye bygget for Musikk.

I 2024 ble det vedtatt masterplan for bygg- og campusutvikling for perioden 2025-2050. Fra masterplan inkluderes oppgradering av Vitenskapsmuseet og flytting av IKM til sentralbyggene på Gløshaugen i investeringsplan.

5. Revisjon

Institusjonen revideres av Riksrevisjonen

Trondheim 10. februar 2026

Bjørn Haugstad

Direktør for organisasjon og infrastruktur

I samsvar med fullmakt er dette dokumentet godkjent elektronisk og har derfor ingen fysisk signatur

Vedtak i styret 9. mars 2026.

Styret vedtar årsregnskap for 2025



Henrik C. Wegener
Styreleder



Grete Aspelund



Peder Berntsen Brenne



Torberg Falch



Sivert Sande Kverme



Per Axel Koch



Mika Serna Malmer



Bjørn Helge Skallerud



Eli Smeplass



Tora Tveiten



Aiko Yamashita

6.2 Prinsippnote SRS

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Bevilgning gitt i tildelingsbrev er inntektsført på balansedagen dersom aktiviteten bevilgningen var ment å finansiere er gjennomført selv om det gir et positivt resultat. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver og investeringer som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Balanseføring av stipendmidler

Tilskudd og overføringer som virksomheten mottar på vegne av andre som prosjektkoordinator skal ikke inntektsføres, men balanseføres i påvente av videreformidling til andre. Mottatte ikke utbetalte stipendmidler er fra og med regnskapsåret 2025 bokført som videreformidlingsmidler.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner og annet IKT-utstyr med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved endret anvendelse eller utnyttelse, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet.

Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi.

Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i Innskutt virksomhetskapital avsnitt CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i Opptjent virksomhetskapital. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsipp

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

6.3 RESULTATREGNSKAP

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	7 493 807	8 102 637	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	2 372 674	2 491 850	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1			RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	537 022	533 494	RE.5
Andre driftsinntekter	1	66 395	69 530	RE.6
Sum driftsinntekter		10 469 898	11 197 512	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		334	212	RE.9
Lønnskostnader	2	7 300 643	7 526 682	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	657 645	697 516	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5			RE.13
Andre driftskostnader	3	2 715 651	2 859 569	RE.10
Sum driftskostnader		10 674 273	11 083 979	RE.14
Driftsresultat		-204 375	113 533	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	20 406	40 143	RE.16
Finanskostnader	6	7 258	5 875	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		13 148	34 268	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		-191 227	147 801	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	220 610	-147 378	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-29 383	-423	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		191 227	-147 801	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9			RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9			RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Tilskudd til andre	10			RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning				RE.32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

6.4 BALANSE

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	23 397	30 495	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4			AI.02A
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		23 397	30 495	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	6 675 923	6 820 203	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	857 181	880 306	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	525 342	471 728	AII.03
Anlegg under utførelse	5	938 036	609 356	AII.04
Infrastruktureiendeler	5			AII.06
<i>Sum varige driftsmidler</i>		8 996 482	8 781 594	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	63 186	64 476	AIII.03
Obligasjoner				AIII.04
Andre fordringer	11A			AIII.04A
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		63 186	64 476	AIII.1
Sum anleggsmidler		9 083 064	8 876 564	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	297	338	BI.1
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		297	338	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	306 707	346 561	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	113 481	92 569	BII.3
Andre fordringer	14	175 994	160 869	BII.2
<i>Sum fordringer</i>		596 183	599 999	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	3 759 796	3 417 824	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	14 996	22 313	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	542 893	670 900	BIV.2B
Kontanter og lignende	17			BIV.3
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		4 317 685	4 111 038	BIV.4
Sum omløpsmidler		4 914 165	4 711 374	BIV.5
Sum eiendeler drift		13 997 230	13 587 939	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9			BV.01
<i>Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		13 997 230	13 587 939	BV.1

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Virksomhetskapi tal				
Innskutt virksomhetskapi tal	8	40	40	CI.01
Opptjent virksomhetskapi tal	8	387 021	357 638	CI.03
<i>Sum virksomhetskapi tal</i>		<i>387 061</i>	<i>357 678</i>	<i>CI.1</i>
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	615 500	836 110	CII.02
<i>Sum avregninger</i>		<i>615 500</i>	<i>836 110</i>	<i>CII.1</i>
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	9 019 878	8 812 089	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	702 720		CIII.02
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		9 722 598	8 812 089	CIII.1A
Sum statens kapital		10 725 160	10 005 877	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelse r				
Avsetninger langsiktige forpliktelse r	19	12 023	14 103	DI.01
<i>Sum avsetning for langsiktige forpliktelse r</i>		<i>12 023</i>	<i>14 103</i>	<i>DI.3</i>
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld				DII.01
<i>Sum annen langsiktig gjeld</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>DII.1</i>
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		565 096	567 474	DIII.1
Skyldig skattetrekk og andre trekk		274 244	237 347	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		319 915	337 704	DIII.3
Avsatte feriepenge r		632 889	614 943	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	389 987	514 960	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	208 494	191 420	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18	869 421	1 104 111	DIII.6
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<i>3 260 046</i>	<i>3 567 958</i>	<i>DIII.7</i>
Sum gjeld		3 272 070	3 582 062	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		13 997 230	13 587 939	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10			DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	10			DIV.02
<i>Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>DIV.1</i>
Sum statens kapital og gjeld		13 997 230	13 587 939	SKG.1

6.5 KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter				
Innbetalinger				
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)	8 273 064	7 986 118	8 626 516	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)	13 150	47 438	14 195	KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	340 432	367 906	253 511	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer	2 245 621	2 553 484	1 981 660	KS.6
innbetaling av refusjoner	0	0	0	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	0	0	0	KS.9A
andre innbetalinger	257 934	247 807	195 070	KS.10
Sum innbetalinger	11 130 202	11 202 753	11 070 952	KS.INN
Utbetalinger				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	7 245 800	7 576 603	7 428 917	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	0	0	0	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	17 789	-26 286	18 600	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	0	0	0	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter	0	0	0	KS.14B
andre utbetalinger	2 913 846	2 629 680	3 310 144	KS.15
Sum utbetalinger	10 177 434	10 179 997	10 757 661	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	952 768	1 022 756	313 292	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)	1 940	12 989	0	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)	-748 060	-631 714	-718 571	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)	0	0	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	0	0	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)	0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)	0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)	0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)	0	0	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)	0	0	0	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-746 121	-618 725	-718 571	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
innbetalinger av virksomhetskapi tal (+)	0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskapi tal (-)	0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)	0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0	0	KS.FIN
Kontantstrømmer knyttet til overføringer				
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3C
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3D
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)	0	0	0	KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)	0	0	0	KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkreivingsvirksomhet (-)	0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer	0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	206 647	404 031	-405 279	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	4 111 038	3 707 007	0	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	4 317 685	4 111 038	-405 279	KS.BEH

* Avstemming	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	-220 610	147 378	KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	29 383	423	KS.27B
bokført verdi avhendede anleggsmidler	728	3 280	KS.28
ordinære avskrivninger	657 645	697 516	KS.29
nedskrivning av anleggsmidler	0	0	KS.30
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)	-866 163	-631 714	KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige drifts- midler	207 790	-69 082	KS.37
endring i ikke inntektsført bevilgning	702 720	0	KS.40
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell	41	89	KS.38
endring i kundefordringer	39 854	109 352	KS.39
endring i leverandørgjeld	-2 378	-1 723	KS.42
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer	-127 053	70 479	KS.40A
effekt av valutakursendringer	0	0	KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter	746 121	618 725	KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer	0	0	KS.48
endring i andre tidsavgrensningsposter	-215 311	78 032	KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	952 768	1 022 756	KS.AVS

6.6 BEVILGNINGSOPPSTILLING

Prinsippnote for bevilgningsoppstilling

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (netto budsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten («bestemmelsene»). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2025 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2025

Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev

Utgifts- kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	8 244 333	BRIII.011
273	Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	50	Virksomhetskostnader	0	BRIII.015
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	0	BRIII.016
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstyrsanskaffelser og vedlike- hold, kan overføres	0	BRIII.017
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 21	0	BRIII.018
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringen	21	Spesielle , kan overføres	17 441	BRIII.019
266	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringen	22	Videreutdanning for lærere og skole- ledere	11 290	BRIII.019
2xx	Formålet/Virksomheten	50		0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				8 273 064	BRIII.01A
1600	Finansdepartementet	21	Spesielle driftsutgifter , kan overføres	13 150	BRIII.021
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021
Sum tildelinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				13 150	BRIII.02
Sum utbetalinger i alt				8 286 214	BRIII.1
2xx	[Formålet/Virksomheten]	xx	Tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår ³⁾	0	BRIII.020
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år				8 286 214	BRIII.1A

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport¹⁾

	Note	Regnskap 31.12.2025	Referanse
Oppgjørskonto i Norges Bank			
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	3 417 824	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)		341 972	BRII.002
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	3 759 796	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²⁾			
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17	22 313	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)		-7 317	BRII.022
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17	14 996	BRII.2

Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet

Konto	Tekst	Note	31.12.2025	31.12.2024	Endring	Referanse
6001/ 8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	3 759 796	3 417 824	341 972	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0	BRI.012
6402xx/ 8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		14 996	22 313	-7 317	BRI.015

¹⁾ Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningene spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

²⁾ Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

³⁾ Ved tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår, skal det spesifiseres under oppstillingen hva dette gjelder.

6.7 NOTER

NOTE C OVERSIKT OVER BINDING PÅ FRAMTIDIGE ÅRS BEVILGNINGER

Avtaler om leie av lokaler til kontor-, undervisnings- og forskningsformål¹⁾

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år	43 274	43 274		43 274	NOC.01
Varighet 1-5 år	157 557	157 557	425 293	582 850	NOC.02
Varighet over 5 år	417 877	417 877	3 554 889	3 972 766	NOC.03
Totalt	618 708	618 708	3 980 182	4 598 890	NOC.1

¹⁾ Leieavtaler for lokaler i Trondheim, Ålesund og Gjøvik inkl avtale om felleskostnader

Andre vesentlige leieavtaler*

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år				0	NOC.11
Varighet 1-5 år	141 627	141 627	345 542	487 169	NOC.12
Varighet over 5 år				0	NOC.13
Totalt	141 627	141 627	345 542	487 169	NOC.2

Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester**

Gjenværende varighet per 31.12.	Årlig leiebeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger	DBH-referanse
Varighet inntil 1 år				0	NOCI.01
Varighet 1-5 år	228 212	228 212	273 590	501 802	NOCI.02
Varighet over 5 år				0	NOCI.03
Totalt	228 212	228 212	273 590	501 802	NOCI.1

*Gjelder vesentlige avtaler om lisenser, programvare og kopinoravgift

**Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester, gjelder kjøp av økonomitjenester, lønntjenester, publiseringstjenester og IT tjenester

Når det gjelder andre vesentlige leieavtaler og vesentlige avtaler om kjøp av tjenester er det tatt utgangspunkt i forpliktelser til og med året 2029. Forpliktelser utover året 2029 inngår ikke i oversikten.

NTNU har noen avtaler i disse to gruppene uten sluttdato, men de er ikke med i tabellene utover året 2029.

NOTE 1 SPESIFIKASJON AV DRIFTSINNTEKTER

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Budsjett 2026	Referanse
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	7 570 344	7 986 118	8 583 369	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-748 060	-631 714	-718 571	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	657 645	697 516	710 000	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	728	3 280	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	0	0	0	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	7 480 657	8 055 200	8 574 798	N1.10

Inntekt fra bevilgninger fra andre departement				
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	13 150	47 438	14 195	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	13 150	47 438	14 195	N1.19

¹⁾ Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	7 493 807	8 102 637	8 588 993	N1.20
Gebyrer og lisenser ^{1) 2)}				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

¹⁾ Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. ²⁾ Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾				
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	560 656	566 412	474 551	N1.21
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	560 656	566 412	474 551	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	653 067	757 254	579 028	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	276 829	311 068	246 800	N1.23A
Periodens netto tilskudd fra NFR	929 896	1 068 322	825 828	N1.29A
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	1 490 552	1 634 735	1 300 379	N1.31

¹⁾ Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	1 308	2 417	1 343	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	1 003	1 774	1 200	N1.22B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	2 312	4 190	2 543	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	34 273	39 820	33 969	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	122 321	102 520	82 166	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	199 141	181 521	170 653	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	46 318	63 258	47 276	N1.32D
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	402 053	387 119	334 064	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	229 822	209 213	213 800	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	207 394	166 150	218 000	N1.35B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	437 216	375 363	431 800	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	10 881	43 499	11 280	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	22 900	37 880	21 888	N1.36B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	33 782	81 379	33 168	N1.36C

Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	875 363	848 052	801 575	N1.38
---	----------------	----------------	----------------	--------------

¹⁾ Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

Inntektsførte gaver¹⁾

Inntektsførte gaver	6 759	9 064	6 759	N1.40A
Sum inntektsførte gaver	6 759	9 064	6 759	N1.43

¹⁾ Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)	2 372 674	2 491 850	2 108 713	N1.44
---	------------------	------------------	------------------	--------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter
Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹⁾

Statlige etater	65 750	49 126	26 401	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	5 331	1 931	4 911	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	1 823	2 786	1 896	N1.51
Næringsliv/privat	113 584	107 091	86 400	N1.52
Andre	10 101	4 655	14 540	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	196 590	165 589	134 148	N1.55

¹⁾ Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Andre salgs- og leieinntekter

Inntekter fra kurs og seminarer	58 306	35 641	54 848	N1.56
Refusjon/inntekter fra bygningsdrift/lokaler	102 771	105 513	105 984	N1.56
Andre salgs- og leieinntekter	111 457	149 393	92 679	N1.56
Andre salgs- og leieinntekter ¹⁾	0	0	0	N1.57
Egenbetaling fra studenter	65 217	68 655	0	N1.58
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	2 681	8 704	0	N1.58A
Sum andre salgs- og leieinntekter	340 432	367 906	253 511	N1.59

Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	537 022	533 494	387 659	N1.60
--	----------------	----------------	----------------	--------------

Andre driftsinntekter

Gaver som skal inntektsføres	0	0	0	N1.61
Andre inntekter 1	65 183	59 821	64 761	N1.62
Andre inntekter 2	0	0	0	N1.62
Andre inntekter 3	0	0	0	N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	65 183	59 821	64 761	N1.65

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹⁾

Salg av eiendom	0	8 553	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	1 156	1 129	0	N1.46
Salg av andre driftsmidler	56	26	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultat-regnskapet)	1 212	9 709	0	N1.48

¹⁾ Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

Sum driftsinntekter	10 469 898	11 197 512	11 150 126	N1.67
----------------------------	-------------------	-------------------	-------------------	--------------

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Inntekter fra utlandet ¹⁾			
Inntekter fra EU	0	0	N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0	N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0	N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0	N11.04
Andre inntekter utland	0	0	N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0	N11.1

¹⁾ Frivillig å fylle ut dette avsnittet.

Det er en nedgang totalt i inntekt fra andre departement. Årsaken er en omklassifisering av inntekt fra andre departement til BOA bidrag

NOTE 2 - LØNNSKOSTNADER**DEL 1**

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Lønn*	5 383 792	5 421 642	N2.1
Feriepenger	665 926	648 057	N2.2
Arbeidsgiveravgift*	901 509	929 040	N2.3
Pensjonskostnader ¹⁾	436 330	557 024	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler (-) ²⁾	0	0	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-209 498	-203 619	N2.5
Andre ytelser	122 584	174 539	N2.6
Sum lønnskostnader	7 300 643	7 526 682	N2.7

Antall utførte årsverk:	7 431	7 726	N2.8
--------------------------------	--------------	--------------	-------------

¹⁾ Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjør for 2025 7,3 prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremien/pensjonsgrunnlaget i 2025 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2024 utgjorde premiesatsen 9,39 prosent.

²⁾ Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader)

NTNU har 7431,4 årsverk per desember 2025. Dette er en reduksjon på totalt 294,2 årsverk siden desember året før, og tilsvarer 3,7 prosent.

Den største reduksjonen i årsverk finner vi blant rekrutteringsstillingene som samlet er redusert med 235,1 årsverk. Av dette utgjør stipendiatstillingene den største reduksjonen i årsverk med en nedgang på 141 årsverk fra 2024 til 2025. Samtidig er nedgangen i postdoktorstillinger på 94 årsverk fra 2024 til 2025, noe som utgjør en relativt større andel av postdoktorgruppen som sådan med en nedgang i årsverk tilsvarende 32% fra 2024 til 2025.

Undervisnings- og forskerstillinger er redusert med 25,5 årsverk i samme periode. Innen denne kategorien samlet ligger den største nedgangen innen universitetslektorstillinger og førsteamanuensisstillinger med nedgang på henholdsvis 30,6 og 36,4 årsverk. Samtidig økte antall årsverk i professorstillinger med 10,8 årsverk, mens antall årsverk i forskerstillinger økte 34,9 årsverk. Det er også reduksjon i antall årsverk i kategoriene ingeniørstillinger på 25,1 årsverk.

Den største økningen i antall årsverk finner vi innen kategorien saksbehandler-/utrederstillinger, som har økt med 26,9 årsverk fra desember 2024 til desember 2025.

DEL II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer ¹⁾	Lønn i 2025	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar i 2025	SUM 2025	Lønn i 2024	Andre godtgjørelser inkl. styrehonorar i 2024	SUM 2024	DBH-referanse
Tor Grande - Rektor	2 032 081	26 713	2 058 794	1 845 112	14 140	1 859 252	N2I.01
Harry Remi Eriksen - Ekstern styreleder		359 100	359 100		334 425	334 425	N2I.02

¹⁾ Det skal opplyses om samlet utbetalt lønn og andre ytelser, herunder evt. etterlønn og sluttvederlag mv. for regnskapsåret 2025

Styrehonorar og andre godtgjørelser til styre-medlemmer ¹⁾²⁾	Styre-honorar i 2025	Andre godtgjørelser i 2025	SUM 2025	Styre-honorar i 2024	Andre godtgjørelser i 2024	SUM 2024	DBH-referanse
Peder Brenne	185 950	0	185 950	64 650	0	64 650	N2II.04
Grace Katharine Forster	41 350	0	41 350	43 100	0	43 100	N2II.04
Odd Arne Fosse	128 750	0	128 750	43 100	0	43 100	N2II.04
Jan-Frode Jansson	116 800	0	116 800	180 650	0	180 650	N2II.04
Malin Høgsand Leirvåg	128 750	0	128 750	43 100	0	43 100	N2II.04
Nina Refseth	117 400	0	117 400	174 775	0	174 775	N2II.04
Bjørn Helge Skallerud	185 950	0	185 950	174 775	0	174 775	N2II.04
Bente Merete Stallknecht	129 700	0	129 700	184 675	0	184 675	N2II.04
Aksel Tjora	115 850	0	115 850	215 750	0	215 750	N2II.04
Ingrid Bouwer Utne	115 850	0	115 850	162 475	0	162 475	N2II.04
Grete Aspelund	57 200	0	57 200	0	0	0	N2II.04
Henrik C. Wegener	0	0	0	0	0	0	N2II.04
Aiko Yamashita	57 200	0	57 200	0	0	0	N2II.04
Torberg Falch	0	0	0	0	0	0	N2II.04
Eli Smeplass	57 200	0	57 200	0	0	0	N2II.04
Ida Marie Stephansen	57 200	0	57 200	0	0	0	N2II.04
Sivert Sande Kverme	57 200	0	57 200	0	0	0	N2II.04
Tora Tveiten	57 200	0	57 200	0	0	0	N2II.04
			0				
Vara			0				
Kim Rainer Mattson	88 350	0	88 350	0	0	0	N2II.04
Tim Torvatn	0	0	0	12 300	0	12 300	N2II.04
Marius Værdal	25 200	0	25 200	20 300	0	20 300	N2II.04
Karen Espelund	16 904	0	16 904	0	0	0	N2II.04
Anne C. Elster	34 400	0	34 400	0	0	0	N2II.04

1) Sett inn flere linjer slik at alle styremedlemmer er listet opp (også vararepresentanter som har mottatt godtgjørelser i 2025)

2) Det skal opplyses om det samlede utbetalte styrehonorarer, herunder ev. andre ytelser for regnskapsåret 2025. Dette gjelder også medlemmer av styret som har mottatt godtgjørelse i 2025 og trått ut av styret i løpet av året. (Ordinær lønn skal ikke føres opp.)

Særskilte opplysninger:

Det er ikke inngått avtaler med rektor eller leder av styret om vederlag ved opphør eller endring av arbeidsforholdet/vervet som kan gi vesentlige fremtidige forpliktelser. Det er heller ikke inngått andre særskilte avtaler til fordel for rektor og lederen av styret.

NOTE 3 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Husleie	690 530	662 299	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	95 019	114 225	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	9 509	16 948	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	179 589	189 968	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	59 173	62 048	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	214 181	226 253	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	669	352	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	139 789	117 078	N3.7
Kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen	3 921	863	N3.8C
Kjøp av andre konsulenttjenester	131 789	152 506	N3.8A
Kjøp av andre fremmede tjenester	319 706	373 347	N3.8B
Reiser og diett	272 300	293 143	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹⁾	599 477	650 539	N3.10
Sum andre driftskostnader	2 715 651	2 859 569	N3.11

¹⁾ Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet**Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler.**

	Type eiendel					Sum	DBH-referanse
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Infrastruktur-eiendeler		
Varighet inntil 1 år		74 536	17 555	270		92 361	N3I.01
Varighet 1-5 år	70 891	146 779	660	12 764		231 094	N3I.02
Varighet over 5 år	36 506	469 215	365	778		506 864	N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	107 397	690 530	18 580	13 812	0	830 319	N3I.1

NOTE 4 IMMATERIELLE EIENDELER

Beløp i 1000 kroner

	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	59 985	0	59 985	N4.1
+ tilgang i 2025 (+)	2 770	0	2 770	N4.2
- avgang til anskaffelseskost i 2025 (-)	-1 054	0	-1 054	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2025	61 700	0	61 700	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger i 2025 (-)	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	-29 490	0	-29 490	N4.7
- ordinære avskrivninger i 2025 (-)	-9 829	0	-9 829	N4.8
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2025 (+)	1 015	0	1 015	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2025	23 397	0	23 397	N4.10

Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen
--------------------------------	----------------	-------

Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13

NOTE 5 VARIGE DRIFTSMIDLER

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Maskiner, transportmidler	Driftsløse, inventar, verktoy o.l	Sum	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2024	808 817	14 249 417	609 356	0	2 478 862	1 228 477	19 374 929	N5.1
+ tilgang nybygg i 2025 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg i 2025 - internt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20A
+ andre tilganger i 2025 (+)	0	8 009	504 103	0	165 640	185 641	863 393	N5.21
- avgang anskaffelseskost i 2025 (-)	0	0	0	0	-102 960	-275 798	-378 758	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	162 996	-175 423	0	12 427	0	0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2025	808 817	14 420 421	938 036	0	2 553 969	1 138 320	19 859 563	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.6
- nedskrivninger i 2025 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	-8 238 031	0	0	-1 598 555	-756 749	-10 593 335	N5.8
- ordinære avskrivninger i 2025 (-)	0	-315 284	0	0	-200 525	-132 006	-647 816	N5.9
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2025 (+)	0	0	0	0	102 292	275 777	378 069	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2025	808 817	5 867 106	938 036	0	857 181	525 342	8 996 482	N5.11
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:								
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	1214	56	1270	N5.12
- bokført verdi av avhendte anleggsmidler (-)	0	0	0	0	-58	0	-58	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	1156	56	1212	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendte anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som «utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendte anleggsmidler».

NTNU har avtale med Statsbygg om oppføring av Norsk Havteknologiserter. I den forbindelse aktiverer vi utstyr som er tatt i bruk til tiltenkt formål løpende.

NOTE 6 FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter	13 808	35 431	N6.1
Valutagevinst (agio)	6 568	4 697	N6.2
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0	N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B
Annen finansinntekt	30	15	N6.3
Sum finansinntekter	20 406	40 143	N6.4

Finanskostnader

Rentekostnad	187	141	N6.5
Nedskrivning av aksjer	1 290	0	N6.6
Valutatap (disagio)	5 778	5 734	N6.7
Annen finanskostnad	4	0	N6.8
Sum finanskostnader	7 258	5 875	N6.9

Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..

Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹⁾	0	0	N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11

¹⁾ Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.**NOTE 8 INNSKUTT OG OPPTJENT VIRKSOMHETSKAPITAL (NETTOBUDSJETTERTE VIRKSOMHETER)***Beløp i 1000 kroner*

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapital innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskapital tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskapital til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskapital er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskapital, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskapital er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskapital skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskapital:</i>	<i>Beløp</i>	<i>Referanse</i>
Innskutt virksomhetskapital 31.12.2024	40	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskapital 31.12.2025	40	N8I.1

Bunden opptjent virksomhetskapital:

Bunden opptjent virksomhetskapital pr. 31.12.2024	64 436	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	-1 290	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskapital 31.12.2025	63 146	N8I.2

Innskutt og bunden opptjent virksomhetskapital 31.12.2025	63 186	N8I.SUM
--	---------------	----------------

**Annen opptjent virksomhetskapi-
tal:**

Annen opptjent virksomhetskapi- tal 31.12.2024	293 202	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskapi- tal (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	29 383	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskapi- tal (+/-)	1 290	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskapi- tal 31.12.2025	323 876	N8II.1

Sum virksomhetskapi- tal 31.12.2025	387 061	N8.TOTAL
--	----------------	-----------------

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifikasjon og gruppering av opptjent virksomhetskapi-
tal på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskapi-
tal til underliggende driftsenheter)

**Virksomhetskapi-
tal ved enhetene**

Virksomhetskapi- tal ved enhetene 01.01	210 082	
Ny avsetning 2025	30 688	
Benyttet andel 2025	-11 028	
Virksomhetskapi- tal ved enhetene 31.12.2025 * se spesifikasjon under	229 742	

Spesifikasjon bundet egenkapital:

Bokført verdi balanseførte aksjer og leieboerinnskudd jfr. Note 11	63 186	
Bokført verdi innskutt virksomhetskapi- tal - aksjer	-40	
Netto verdi balanseførte aksjer	63 146	

***Spesifikasjon Virksomhetskapi-
tal ved enhetene.**

	IB	Ny avsetning	Benyttet andel	UB
	2025	2025	2025	2025
Fakultetene				
ØK	8 034	3 487		11 521
AD	3 802	4 391		8 194
HF	3 161			3 161
IE	26 650	1 866	-3 642	24 873
IV	87 320	10 742	-603	97 459
MH	12 906	4 044		16 950
NV	19 315	3 305	-6 783	15 836
SU	20 457	513		20 970
VM	8 289	2 340		10 629
Andre enheter inkl. NTNU Videre	20 149			20 149
Sum virksomhetskapi- tal ved enhetene	210 082	30 688	-11 028	229 742

NOTE 11 INVESTERINGER I AKSJER OG SELSKAPSANDELER

Beløp i 1000 kroner

Aksjer	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet*	Balanseført egenkapital i selskapet**	Balanseført verdi i virksomhetens regnskap	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet	Referanse
Leiv Eiriksson Nyskaping AS	984829906	19.08.2002	40 469	2,7 %	2,7 %	4 562	19 618	40	40	N11.010
NTNU Technology Transfer AS	986251782	22.10.2003	6 100 000	85,0 %	85,0 %	-2 590	20 452	7 000	7 000	N11.010
Vangslund AS	946091693	28.06.2005	398	100,0 %	100,0 %	10 030	104 556	48 059	48 059	N11.010
NTNU Samfunnsforskning AS	986243836	13.11.2003	1 000	100,0 %	100,0 %	-32	29 730	6 011	6 011	N11.010
Oil Trøndersk Mat og Drikke AS	988067075	18.01.2005	60	13,0 %	13,0 %	228	6 623	300	300	N11.010
NTNU Ocean Training AS	997761987	02.12.2011	100	100,0 %	100,0 %	210	3 970	115	115	N11.010
Møreforskning AS	991436502	22.06.2007	2 163	19,2 %	19,2 %	-1 160	4 244	1 658	2 948	N11.010
Vitensenteret Innlandet AS	986387625	10.02.2011	3	3,0 %	3,0 %	754	13 010	3	3	N11.010
Øvrige selskap***										N11.011
Sum aksjer			6 144 193			12 002	202 203	63 186	64 476	N11.1
Andeler (herunder leieboerinnskudd)										
Selskap 1			0			0	0	0	0	N11.021
Selskap 2			0			0	0	0	0	N11.021
Øvrige selskap***			0			0	0	0	0	N11.022
Sum andeler			0			0	0	0	0	N11.2
Balanseført verdi 31.12.2025						12 002	202 203	63 186	64 476	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

NOTE 12 BEHOLDNINGER AV VARER OG DRIFTSMATERIELL

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Anskaffelseskost			
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.1
Varer under tilvirkning	0	0	N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0	N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	297	338	N12.2
Sum anskaffelseskost	297	338	N12.3
Ukurans			
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0	N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0	N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0	N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0	N12.5A
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell	297	338	N12.7

NOTE 13 KUNDEFORDRINGER

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Kundefordringer til pålydende	309 370	349 224	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-2 662	-2 662	N13.2
Sum kundefordringer	306 707	346 561	N13.3

NOTE 14 ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	-32	0	N14.1
Reiseforskudd	20 288	28 496	N14.2
Personallån	1 032	951	N14.3
Andre fordringer på ansatte	0	0	N14.4
Forskuddsbetalt leie	85 025	77 271	N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	40 087	24 386	N14.5B
Andre fordringer	29 593	29 764	N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹⁾	0	0	N14.7
Sum andre fordringer	175 994	160 869	N14.8

¹⁾ Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

NOTE 15 AVREGNING BEVILGNINGSFINANSIERT OG BIDRAGSFINANSIERT AKTIVITET MV. (NETTOBUDSJETTERTE VIRKSOMHETER)

Beløp i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

DEL I: INNTEKTSFØRTE BEVILGNINGER	Avsetning pr. 31.12.2024	Overført fra virksom- hets-kapital	Avsetning pr. 31.12.2023	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet					
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>					
Strategiske prosjekter	138 943	0	42 789	96 154	N15I.011
Driftsoppgaver Fellesadministrasjonen og fakultetene	239 638	0	275 055	-35 417	N15I.011
Oppgave 3	0	0	0	0	N15I.011
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.012
SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	378 582	0	317 844	60 737	N15I.1
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>					
Oppgave 1	0	0	0	0	N15I.021
Oppgave 2	0	0	0	0	N15I.021
Oppgave 3	0	0	0	0	N15I.021
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.022
SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	0	0	0	0	N15I.2
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>					
Påkostning bygg ved fakultetene	4 653	0	4 653	0	N15I.061
CU Rekkefølgekrav - Stabiliserende motfylling	23 250	0	23 250	0	N15I.061
CU Rekkefølgekrav - Utenomhusarbeid	120 000	0	120 000	0	N15I.061
Teknisk/vitenskapelig utstyr ved fakultetene	0	0	4 100	-4 100	N15I.061
SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	147 903	0	152 003	-4 100	N15I.6
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>					
Brukerutstyr Helgasetr	0	0	13 521	-13 521	N15I.031
Rehabilitering av Kjemi 5	46 375	0	200 763	-154 388	N15I.031
CU Rekkefølgekrav - Infratstruktur	15 140	0	47 660	-32 520	N15I.031
EA Investeringsplan IT bygget	0	0	67 500	-67 500	N15I.031
EA Investeringsplan Trapp Vestskråningen	24 000	0	25 000	-1 000	N15I.031
SUM påbegynte investeringsprosjekter	85 515	0	354 444	-268 929	N15I.3
<i>Andre formål</i>					
Formål 1	0	0	0	0	N15I.041
Formål 2	0	0	0	0	N15I.041
Formål 3	0	0	0	0	N15I.041
Andre formål ¹⁾	0	0	0	0	N15I.042
SUM andre formål	0	0	0	0	N15I.4
Sum Kunnskapsdepartementet	611 999	0	824 291	-212 292	N15I.KD
Andre departementer og finansieringskilder					
Andre departementer	3 501	0	11 820	-8 319	N15I.051
Oppgave 2	0	0	0	0	N15I.052
Oppgave 3	0	0	0	0	N15I.053
Andre oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	3 501	0	11 820	-8 319	N15I.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (netto budsjetterte)	615 500	0	836 110	-220 610	N15I.5A
Tilført fra annen virksomhetskapital				0	N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				-220 610	N15I.11

DEL II: IKKE INNTEKTSFØRTE TILSKUDD, BIDRAG OG GAVER:

	Avsetning pr. 31.12.2025	Avsetning pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
Tiltak/oppgave/formål	296 082	346 361	-50 279	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	296 082	346 361	-50 279	N15II.6
Norges forskningsråd				
Tiltak/oppgave/formål	-353 640	-258 272	-95 368	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	-353 640	-258 272	-95 368	N15II.3
Regionale forskningsfond				
Tiltak/oppgave/formål	-2 018	-1 954	-64	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål ¹⁾	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-2 018	-1 954	-64	N15II.4
Andre bidragsytere				
Kommunale og fylkeskommunale etater	16 701	7 080	9 622	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	33 930	53 407	-19 477	N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	170 740	156 141	14 599	N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	23 123	11 979	11 143	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	207 234	187 329	19 905	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	-5 986	4 388	-10 374	N15II.051F
Sum andre bidrag²⁾	445 742	420 324	25 418	N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ³⁾	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	445 742	420 324	25 418	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	386 166	506 460	-120 294	N15II.BB
Gaver				
Tiltak/oppgave/formål/giver	3 821	8 500	-4 679	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹⁾	0	0	0	N15II.071
Sum gaver	3 821	8 500	-4 679	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	389 987	514 960	-124 973	N15II.BBG
Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer⁴⁾	937 418	889 453	47 965	N15II.8

DEL III: IKKE INNTEKTSFØRTE BEVILGNINGER (UTSATT INNTEKTSFØRING)

	Forpliktelse pr. 31.12.2025	Forpliktelse pr. 31.12.2024	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
Meningsfull matematikk	7 645	0	7 645	N15III.01
KOMPIS Gjennomføringsmidler H2025-V2026	7 099	0	7 099	N15III.01
KOMPIS Gjennomføringsmidler Yrkesfag H2025-V2026	1 689	0	1 689	N15III.01
Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	16 434	0	16 434	N15III.1

Investeringsformål				
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0	N15III.03
00 Investeringsplan Utenomhusarbeid	127 005	0	127 005	N15III.03
00 Investeringsplan BUT P1 og P2	120 000	0	120 000	N15III.03
00 Investeringsplan IKM Sentralrekka	130 000	0	130 000	N15III.03
00 Investeringsplan IMU P4	70 000	0	70 000	N15III.03
00 Investeringsplan SPH	80 000	0	80 000	N15III.03
00 Investeringsplan Utstillingslok. VM	150 000	0	150 000	N15III.03
IVB Bending Testing Machine - Investering	3 121	0	3 121	N15III.03
KT - Betongblander	2 000	0	2 000	N15III.03
MTP CT- skanner	4 160	0	4 160	N15III.03
Sum investeringsformål	686 286	0	686 286	N15III.3

Sum Kunnskapsdepartementet	702 720	0	702 720	N15III.4
-----------------------------------	----------------	----------	----------------	-----------------

Andre departementer

Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårs-regnskap)	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	0	0	0	N15III.2

Sum ikke inntektsførte bevilgninger	702 720	0	702 720	N15III.BST
--	----------------	----------	----------------	-------------------

¹⁾ Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

²⁾ Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

³⁾ Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

⁴⁾ Her vises summen av alle fordringer som er nettoført i note 15 del II. Vesentlige fordringer skal spesifiseres i egen oppstilling nederst i noten. Summen i oppstillingen nedenfor skal stemme overens med Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer linjereferanse N15II.8

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2025	Avsetning pr. 31.12.2025 i kr	Avsetning pr. 31.12.2025 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	8 273 064	395 015	4,77 %	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	8 273 064	919 704	11,12 %	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	8 273 064	1 314 719	15,89 %	N15IV.1

Fordringer knyttet til tilskudd og overføringer (fordringer som er nettoført i note 15 del II)	31.12.2025	31.12.2024
Sintef AS (finansieringskilde NFR), Nortem II	1 056	5 133
Norges Forskningsråd, Temp Infrastruktur	660	8 844
Direktoratet for høyere utdanning (finansieringskilde EU), Erasmus +	7 878	6 523
University Of Newcastle Upon Tyne (finansieringskilde EU), Mobilise-D	0	6 121
Education, Audiovisual and Culture Executive Agency (EACEA) (finansieringskilde EU), EM COMEM+ 2022-2027	5 502	0
St. Olavs hospital (finansieringskilde Statlige), Norex Klinbeforsk	6 448	0
Trond Mohn Forskningsstiftelse (finansieringskilde Orgaisasjoner og stiftelser), 180N	6 155	0
Equinor ASA, (finansieringskilde Næringsliv), Energy Transsition	13 481	0
Norges Forskningsråd, The Digital Ocean Space	8 237	0
Norges Forskningsråd, Norbrain 4	20 883	0
Norges Forskningsråd, ProfSea	6 026	0
Norges Forskningsråd, SFF Kavli	29 589	15 320
Norges Forskningsråd, FME HydroCen	0	3 936
Norges Forskningsråd, SFI- Nordics	4 648	6 554
Norges Forskningsråd, SFI - CGF	18 383	14 675
Norges Forskningsråd, Pes midler	0	7 306
Ikke vesentlige fordringer (samlet sum/residual)	808 472	815 041
SUM	937 418	889 453

NOTE 16 OPPTJENTE, IKKE FAKTURERTE INNTEKTER/MOTATT FORSKUDDSBETALING

Beløp i 1000 kroner

DEL I

Opptjente, ikke fakturerte inntekter	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	16 941	14 527	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	98	355	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	777	254	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	60 216	49 811	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	764	1 141	N16.010E
Andre prosjekter ²⁾	34 686	26 480	N16.011
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	113 481	92 569	N16.1

DEL II

Mottatt forskuddsbetaling	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	50 510	45 599	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	849	5 335	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	742	378	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	92 227	73 683	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	12 637	5 666	N16.021E
Andre prosjekter ²⁾	51 530	60 759	N16.022
Sum mottatt forskuddsbetaling	208 494	191 420	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

¹⁾ Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

²⁾ Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen

Etter omlegging til nye systemer er det ny behandlingsmåte for periodisering av oppdragsporteføljen. Nå periodiseres inntekt i tråd med påløpte kostnader pr. delprosjekt og ikke pr. prosjekt som tidligere. Dette fører til økte tall på opptjent ikke fakturerte inntekter og mottatt forskuddsbetaling for prosjekter som har mange delprosjekt. Prinsippet for regnskapsmessig føringer av oppdragsprosjekt er ikke endret.

NOTE 17 BANKINNSKUDD, KONTANTER OG LIGNENDE²⁾

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter) ³⁾	3 759 796	3 417 824	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³⁾	14 996	22 313	N17.2A
Øvrige bankkontoer ¹⁾	542 893	670 900	N17.2B
Kontantbeholdninger ¹⁾	0	0	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	4 317 685	4 111 038	N17.4

¹⁾ Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

²⁾ Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

³⁾ Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

NOTE 18 ANNEN KORTSIKTIG GJELD*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Skyldig lønn	21 116	17 743	N18.1
Skyldige reiseutgifter	6 522	7 669	N18.2
Annen gjeld til ansatte	98 179	99 641	N18.3
Avsetning for lønnsoppgjøret 2024*	0	107 749	N18.3A
Påløpte kostnader	50 256	59 728	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	691 189	809 635	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	2 160	1 946	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²⁾	0	0	N18.6
Sum	869 421	1 104 111	N18.7

¹⁾ Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

²⁾ Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

* På grunn av forsinket lønnsoppgjør i 2024 ble det lagt til en ekstra linje.

NOTE 19 AVSETNINGER LANGSIKTIGE FORPLIKTELSE*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2025	31.12.2024	Referanse
Gaver	7 978	7 341	N19.01
Gaveforsterkninger	4 045	6 762	N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser ¹⁾	0	0	N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	12 023	14 103	N19.1

¹⁾ Spesifiseres i egen oppstilling.

www.ntnu.no

Trondheim | Gjøvik | Ålesund