



Handelshøyskolen BI

Årsrapport 2023

Oslo 15.03.2024



Innholdsfortegnelse

1 Styrets beretning	4
1.1 Innledning	4
1.2 Måloppnåelse og resultater	5
1.2.1 Økonomiske resultater	5
1.2.2 Høy kvalitet i utdanning og forskning	7
1.2.3 Velferd, verdiskaping og omstilling	8
1.3 Fremtidsutsikter	9
1.4 Organisasjon	11
1.4.1 Organisatoriske endringer	11
1.4.2 Midlertidige ansatte	11
1.4.3 Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet	12
1.4.4 Risikostyring og internkontroll	13
1.4.5 Samfunnssikkerhet og beredskap	13
1.4.6 Arbeidsmiljø	13
1.4.7 Bærekraft	14
1.4.8 Åpenhetsloven	15
1.4.9 Erklæring om markedsmessige vilkår	15
1.5 Styret i 2023	16
1.5.1 Styreleder	16
1.5.2 Styrets medlemmer pr 31.12.2023	16
1.5.3 Valgkomite for eksterne styremedlemmer	16
1.6 Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:	17
1.7 Stiftelsens egenkapital utgjør per 31.12.2023:	17
1.8 Relevante lenker	17
2 Introduksjon til virksomheten og hovedtall	18
2.1 Virksomheten	18
2.2 Lokalisering, ledelse og organisasjonsstruktur	18
2.3 Hovedtall	20
2.4 Redegjørelse for økonomiske forhold	20
3 Årets aktiviteter og resultater	21
3.1 Strategi 2025	21
3.1.1 Strategiske prioriteringer og virksomhetsmål 2019 – 2025	21
3.2 Virksomhetsmål	23
3.2.1 Forskning og faglig kvalitet	23
3.2.2 Studier og studenter	25
3.2.3 Partnerskap, samfunn og næringsliv	27
3.2.4 Akkrediteringer og rangeringer	29
3.3 Fokusområder	31
3.3.1 Internasjonal	31
3.3.2 Digital	32
3.3.3 Bærekraft	32
3.4 Resultatrapportering på sektormål	33

3.5	Vurdering av måloppnåelse på sektormålene og resultater på nasjonale styringsparametere ..	34
3.5.1	Sektormål 1 – Høy kvalitet i utdanning og forskning	34
3.5.2	Sektormål 2 – Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	36
3.5.3	Sektormål 3 – God tilgang til utdanning	37
3.5.4	Sektormål 4 – Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem	37
3.6	Midler tildelt over kap. 275 post 70.....	37
4	Styring og kontroll i virksomheten	38
4.1	Intern styring og kontroll	38
4.1.1	Organisering av arbeidet med intern styring og kontroll	38
4.1.2	Etablering av målsettinger	38
4.1.3	Intern- og etterlevelserevisjoner.....	38
4.1.4	Informasjon og kommunikasjon	39
4.2	Risikostyring	39
4.2.1	Organisering av arbeidet med risikostyring.....	39
4.2.2	Risikovurdering og oppfølging	39
4.3	Andre vesentlige forhold	40
5	Vurdering av fremtidsutsikter	41
5.1	Omtale av fremtidsutsikter	41
5.1.1	Markedsutsikter og konkurransesituasjonen	41
5.1.2	Forskning.....	42
5.1.3	Akkrediteringer	42
5.1.4	Overordnet risikovurdering	43
5.2	Budsjett 2024	44
5.2.1	Nøkkeltall	44
5.2.2	Resultatbudsjett.....	45
5.2.3	Inntektsprognose	46
5.2.4	Kostnadsprognose	47
5.2.5	Likviditetsbudsjett og investeringer	48
5.2.6	Stresstest	49
5.2.7	Budsjett 2024 – 2028.....	50
6	Foreløpig årsregnskap (inkl. ledelseskommentarer)	52
6.1	Ledelseskommentarer	52
6.1.1	Innledning	52
6.1.2	Foreløpig regnskapsrapportering for 2023.....	53
6.2	Foreløpig årsregnskap.....	55
6.2.1	Generelle regnskapsprinsipper	55
6.2.2	Anvendte regnskapsprinsipper	55
6.2.3	Resultatregnskap	57
6.2.4	Balanseregnskap	58
6.2.5	Kontantstrøm	60
6.2.6	Noter til regnskapet	61

1 Styrets beretning

1.1 Innledning

I 2023 markerte Handelshøyskolen BI at det var 80 år siden skolen ble etablert av Finn Øien 1. juni 1943. Gjennom åtte tiår har BI satt sitt fotavtrykk på utviklingen av samfunnet, utdannet 300.000 arbeidstakere til næringslivet og skapt forskning som påvirker praksis i arbeidslivet og politiske beslutninger. Målet med jubileet har vært å vise frem skolens samfunnspåvirkning gjennom en rekke arrangementer, både for ansatte, alumni, studenter og næringslivet. Styret har gledet seg over hvordan organisasjonen samlet seg for å markere skolens rike historie og betydelige samfunnsbidrag.

Å levere undervisning og forskning er BIs kjernevirksomhet. Styret understreker viktigheten av og behovet for faktabasert kunnskap i en verden preget av store utfordringer som krig, konflikter, klimakrise og falske nyheter.

Styret er opptatt av at BIs undervisning og forskning skal utgjøre en forskjell og ha en positiv påvirkning på samfunnet, i tråd med BIs strategi. Man ser flere eksempler på at forskning fra BI brukes og snakkes om blant viktige beslutningstakere nasjonalt og internasjonalt. BI har hatt betydelig suksess med sin faglige produksjon, og dette bidrar til å styrke skolens undervisningsprogrammer. Styret er stolte av at BI leverer undervisning og forskning av høy kvalitet.

BIs nye program i rettsvitenskap fikk en svært positiv mottakelse, og første kull begynte i august 2023. Dette var en historisk begivenhet for BI, og en viktig milepæl for advokatbransjen og det juridiske fagmiljøet i Norge. Søkertallene viser at rekordmange søkte seg til BIs bachelorprogrammer i 2023, godt hjulpet av et stort antall søkere til bachelor i rettsvitenskap.

Styret er tilfreds med tiltakene som er gjennomført for å snu fjorårets underskudd. I 2023 ble det gjennomført en rekke krevende økonomiske prioriteringer. Styret trekker særlig frem arbeidet med ny pensjonsordning, 5 % reduksjon i antall administrativt ansatte og en kostnadsbesparende sensorordning. Styret understreker at til tross for en betydelig bedret økonomisk situasjon, må BI fortsatt ha god kostnadskontroll for å stå sterkt rustet i tiden fremover.

Styret har fulgt debatten som har pågått om ytringsfrihet i academia. Styret understreker viktigheten av at akademikere engasjerer seg i debatter, og at det skal være rom for ulike meninger i faglige diskusjoner. BI skal være en utdanningsinstitusjon hvor både akademisk frihet og ytringsfrihet står som viktige prinsipper.

I 2023 har mye oppmerksomhet vært viet kunstig intelligens (KI). KI vil ha stor innvirkning på verden på en rekke måter og områder, og har allerede gjort sitt inntog i utdanningssektoren. Det er liten tvil om at KI vil påvirke hvordan man jobber med forskning, undervisning og løser administrative oppgaver. Allerede nå ser man at eksempelvis eksamensgjennomføring er påvirket. Det er mange spennende muligheter som skal utforskes når det kommer til bruk av KI på BI. Styret har store forventninger til hvordan KI vil tas i bruk på skolen i fremtiden.

Styret vil rette en stor takk til studenter, ansatte, studentorganisasjonen BISO, alumni og andre samarbeidspartnere som har bidratt til å gjøre det mulig for BI å levere forskning og undervisning av høy kvalitet i året som har gått.

1.2 Måloppnåelse og resultater

1.2.1 Økonomiske resultater

BI leverer positive resultater i en tid preget av økonomisk usikkerhet, høyere kostnader og geopolitisk uro. BIs resultat er sterkt påvirket av en stor tilbakeføring av balanseført pensjonsforpliktelse. Det har samtidig vært et rekordstort opptak til skolens heltidsstudier.

1.2.1.1 Årsresultat og styrets tiltak

BI er en selveiende stiftelse hvis formål ene og alene er undervisning og forskning. Alt overskudd skal brukes til å styrke dette formålet og studentenes læring.

1.2.1.2 Konsernet

Stiftelsen Handelshøyskolen BI er morselskap i en konsernstruktur bestående av de 100 % eide datterselskapene BI-Bygget D-Blokka AS, Sandakerveien D-Blokka as, Sandakerveien 116-118 AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS og Studentenes Hus AS.

Alle selskapene har forretningsadresse i Nydalsveien 37, Oslo. Av datterselskapene er det kun BI-Bygget D-Blokka AS som har hatt aktivitet i 2023 gjennom utleie av lokaler. BI-Bygget D-Blokka as eier 21,7 %, mens Stiftelsen Handelshøyskolen BI eier 78,3% av eiendommen i Oslo. Konsernets omsetning var i 2023 1.969 mkr, og driftsresultatet ble 239,8 mkr.

Konsernets eiendomsinvesteringer er finansiert gjennom et pantelån i DNB Bank ASA, med sikkerhet i hele eiendomsmassen i Nydalen. Det er i løpet av året betalt avdrag i konsernet tilsvarende 10 mkr, og resterende pantelån utgjør på balansetidspunktet 393 mkr. Totalt utgjorde konsernets finansposter en kostnad på 20,9 mkr i 2023. Reell verdi på bygningsmassen i Nydalen forventes å ligge godt over bokført verdi.

Årets resultat før skatt for konsernet ble 218,9 mkr. Årets skattekostnad ble 6,5 mkr, og denne relaterer seg til utleievirksomheten både i morselskapet og datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS. Resultat etter skatt ble således 212,4 mkr.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og investeringer var -47,4 mkr. Ved utgangen av året var det benyttet 185,7 mkr av konsernets trekkrettighet på 250 mkr, mot 127,7 mkr på tilsvarende tidspunkt i 2022. Den bokførte egenkapitalen for konsernet per 31. desember 2023 var 1.018 mkr.

1.2.1.3 Stiftelsen Handelshøyskolen BI

Stiftelsen Handelshøyskolen BI hadde i 2023 et overskudd på 197,8 mkr etter skatt. I resultatet for 2023 ligger en tilbakeføring av pensjonsforpliktelse i forbindelse med endring av pensjonsordning fra ytelsesbasert pensjon til innskuddsbasert pensjon for en gruppe ansatte. Denne tilbakeføringen medfører en inntektsføring på 198,2 mkr. Justert for denne er det et underskudd i 2023 på -0,4 mkr. Styret er tilfreds med tiltak som er gjort for å bedre BIs økonomiske resultat for tiden fremover.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI oppnådde en inntektsvekst på 42,6 mkr fra 2022 til 2023 og dette resulterte i en total omsetning på 1.942 mkr. Av dette utgjorde statsstøtte 461,3 mkr, eller 23,8 % av omsetningen. Undervisningsinntektene steg med 19,3 mkr til 1.403 mkr. Dette tilsvarer en økning på 1,4 %. Prisene på studier og kurs ble regulert med 5% i snitt for året 2023.

Det var et bra opptak til første år på bachelor heltid med en økning på 408 studenter fra høsten 2023. Antall studenter som går videre fra første til andre studieår på bachelor viste en bedring sammenlignet

med høsten 2022. På tredje studieår var det en reduksjon i antall studenter grunnet et svakt opptak høsten 2021. Totalt økte antall studenter på bachelor heltid med 183 studenter. Opptaket til første studieår på masterstudier økte fra 736 studenter høsten 2022 til 830 studenter høsten 2023. Dette tilsvarer en økning på 12,8 %.

Omsetningen innenfor etter- og videreutdanning falt fra 443 mkr i 2022 til 421,1 mkr i 2023. Det var spesielt omsetningen innenfor nettbaserte kurs og MBA-studiet som arrangeres ved Fudan University i Shanghai, som opplevde et kraftig fall i 2023. Omsetningen mot bedriftsmarkedet økte fra 98 mkr i 2022 til 102 mkr i 2023.

Driftsresultatet økte med 240,3 mkr og endte på 217,5 mkr. Det høye driftsresultatet var sterkt drevet av store tilbakeføringer av pensjonsforpliktelser knyttet til avviklingen av en lukket ytelsesbasert pensjonsordning for en gruppe ansatte.

En stor del av kostnadsbasen er knyttet til lønn og sosiale kostnader. Lønn og andre personalkostnader falt med 14,7 %. Denne reduksjonen henger sammen med avviklingen av ytelsesbasert pensjon for en gruppe ansatte med overføring til innskuddsbasert pensjon og tilbakeføring av 198,2 mkr i pensjonsforpliktelser knyttet til denne ordningen. I tillegg har antall ansatte blitt redusert med 16 årsverk totalt. Det har vært en reduksjon i administrasjonen på 21 årsverk og en økning i fagstaben på 5 årsverk. Veksten i fagstaben er spesielt drevet av lanseringen av nytt studium i rettsvitenskap. I 2023 ble det gjennomført en rekke kostnadsreduserende tiltak som sammen med reduserte priser på energi resulterte i at andre driftskostnader falt med -24,5 mkr til 616,1 mkr. Dette til tross for høy prisstigning på de fleste varer og tjenester foruten energi.

Avskrivninger falt med 0,7 mkr fra 2022 til 100,7 mkr i 2023. Det er store digitale investeringsprosjekter i 2023 som først blir tatt i bruk i 2024 og først da begynner avskrivningene på disse anleggene. Dette vil øke avskrivningene fremover.

Netto finansposter økte med 1,7 mkr til 17,5 mkr. Dette skyldes redusert likviditet og økt bruk av trekkrettigheter.

Det ble avtalt avdragsfrihet på pantelånet hos DNB i 2023. Det var på balansedagen benyttet 185,7 mkr av trekkrettigheten pålydende 250 mkr, hvilket er en økning på 58 mkr sammenlignet med 2022. Det er i 2023 gjort et nettotrekk mot datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as på 56,8 mkr gjennom en konsernkontoordning. Stiftelsen følger en finansiell sikringsstrategi som innebærer at minimum 33 % av pantelånet til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. På balansedagen utgjør andelen av lånet som er bundet opp i fastrenteavtaler 150 mkr. Sikringsgraden er på balansedagen 49,5 %. Fastrenteavtalene har forskjellig varighet, og den neste løper ut i januar 2026, mens den lengste løper ut i april 2028.

Kontantstrømmen fra driften utgjorde 30 mkr mot 23 i 2022. Innbetalingene til pensjonsordninger er i 2023 økt med 41,8 mkr til 184,7 mkr. Investeringer utgjorde 101,4 mot 111,9 mkr i 2022. Avviklingen av ytelsesbasert pensjon for en gruppe ansatte er ventet at vil bedre balansen i kontantstrømmen fremover, men i 2023 hadde denne beslutningen ingen likviditetseffekt til tross for store tilbakeføringer av regnskapsført pensjonsforpliktelse.

Det oppleves ikke vanskelig å finne hverken kortsiktig eller langsiktig finansiering, og det er for tiden en avtale med DNB om trekkrettighet med varierende ramme gjennom året. Deler av året er det ikke behov for trekkrettighet, da virksomheten har overskuddslikviditet i perioder rundt de store semesterinnbetalingene i begynnelsen av semestrene.

I egenskap av å være finansiert av studentbetaling, og i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr gratis studier, er det en betydelig markedsrisiko. BI er avhengig av en jevn tilstrømming av studenter, hvor et stort volum av studenter på bachelornivå er spesielt viktig. Ledelsen adresserer markedseksposeringen løpende, og styret er trygge på at stiftelsen er rustet til å håndtere svingninger i resultatene.

De foreløpige søkertallene for heltidsstudier høsten 2024 er per februar bedre enn på samme tid i 2023. Det forventes at antall heltidsstudenter på første studieår høsten 2024 er minst på samme nivå som høsten 2023.

Selskapets finansielle risiko blir overvåket og analysert fortløpende. Finansiell risiko omfatter kredittisiko, likviditetsrisiko og renterisiko. Kredittisiko er i hovedsak kundefordringer, og denne risiko vurderes som liten da selskapet har gode rutiner for å drive inn utestående krav. Netto tap på krav har vært stabil over en årrekke, og det er ikke grunn til å tro at dette vil endre seg vesentlig. Likviditetsrisiko vurderes som lav da likviditetsstrømmen til selskapet er stabil og forutsigbar. Renterisikoen anses som begrenset. Selskapet har i dag rentebærende pantelån på 303 mkr som er sikret med renteswapavtaler på 150 mkr. I tillegg til pantelånet kommer benyttet del av trekkrettighet som vil variere betydelig i løpet av året.

Stiftelsens egenkapital ble tilført årets resultat med 197,8 mkr. Endrede beregningsforutsetninger for pensjonsordningene, medførte et negativt estimatavvik på 56,3 mkr som føres direkte mot egenkapitalen i henhold til regnskapsstandarden. Netto tilførsel til egenkapitalen ble dermed 141,5 mkr.

Bygget i Nydalen har ved utgangen av året en balanseført verdi på 1.327,5 mkr. Driftsmidler er avskrevet etter samme prinsipper som tidligere år.

Restgjelden mot DNB utgjør på balansedagen 488,7 mkr inkludert 185,7 mkr i benyttet trekkrettighet. På balansetidspunktet oppfyller stiftelsen långivers covenant-krav.

I samsvar med regnskapsloven §3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret har per 2023 ikke tegnet en egen styreansvarsforsikring.

1.2.2 Høy kvalitet i utdanning og forskning

BI klatret ni plasser fra i fjor, og nå er rangert på 39. plass blant de 90 beste handelshøyskolene i Europa på Financial Times sin hovedrangering av europeiske handelshøyskoler. I tillegg har BI bevart sin status som såkalt «Triple Crown-skole» gjennom AMBA-reakkrediteringen i 2023. Sammen med kun en prosent av handelshøyskolene i Europa har BI de tre mest anerkjente akkrediteringene en handelshøyskole kan ha: The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), European Quality Improvement Systems (EQUIS) og The Association of MBAs (AMBA). Dette er et tydelig bevis på at BI leverer utdanning og forskning i verdensklasse.

Myndighetene har over tid vært tydelige på at studieløpet må være relevant for arbeidslivet. Styret er derfor fornøyd med at arbeidsmarkedsundersøkelsen fra 2023 viser at 87 % av BIs bachelorstudenter og 97 % av masterstudentene var i jobb 6 måneder etter graduering.

Som en internasjonal handelshøyskole rekrutterer BI fra anerkjente fagmiljøer over hele verden. Andelen internasjonalt faglige var i 2023 38 %, mot 40 % i 2022.

En betydelig del av BIs satsning på forskning er skolens doktorgradsprogram. Styret vil trekke frem etableringen av ny PhD-spesialisering i regnskap og revisjon i 2023. Dette var et viktig skritt for å nå

ambisjonen om at PhD-programmet skal dekke alle BIs fagområder. Det var også imponerende at rekordmange doktorgradsstipendiater disputerte på BI i 2023 med 16 disputaser.

En annen viktig milepæl var da BIs aller første CAS- prosjekt (Centre of Advanced Study) startet opp i 2023. Samme år fikk BI bevilget sitt andre prestisjefylte CAS-prosjekt. Begge disse er viktige anerkjennelser av forskningsnivået på BI, og den vitenskapelige kompetansen ved Institutt for finans og Institutt for samfunnsøkonomi.

BI har over tid satset på utvikling av fremragende forelesere, og dette er noe studenter legger stor vekt på ved valg av studiested. I 2023 utnevnte BI sine fem første Excellent Teacher Practitioners. Denne ordningen er opprettet for å anerkjenne og belønne dyktige pedagoger. Styret håper denne satsningen vil bidra til å videreutvikle BIs status som en fremragende utdanningsinstitusjon.

Det er en viktig strategisk satsing at forskning fra BI publiseres i anerkjente internasjonale vitenskapelige tidsskrifter. Over flere år har trenden vært en økning i andelen artikler som har blitt publisert i topprangerte vitenskapelige tidsskrifter. For 2023 ser det ut til at antall vitenskapelige publiseringer holdt seg på samme høye nivå som i 2022, som var et rekordår på BI.

I 2023 hadde BIs eksternfinansierte forskningsprosjekter en omsetning på 41,4 mkr. Til tross for en nedgang sammenliknet med 2022, viser tendensen over de siste årene en generell økning for eksternfinansiert forskning. BI har et særlig fokus på å øke forskningsfinansieringen fra Norges Forskningsråd og EU. Som et ledd i dette startet BI i 2022 opp BIs Research Talent Programme, et program for BIs unge forskertalenter som har ambisjoner om å vinne frem i Forskningsrådets Forskerprosjekt for unge talenter (FRIPRO) eller Det europeiske forskningsrådets (ERC) Starting Grant-program. De første deltakerne var ferdig med programmet i 2023, og styret ser frem til at satsningen vil bære frukter i tiden fremover.

Som en del av BIs 80-årsjubileum utnevnte BI også tre nye æresdoktorer. Professor Nicholas Bloom (Stanford University) og Professor Kathryn E. Spier (Harvard Law School) ble anerkjent for sine betydelige bidrag til viktige fagområder for BIs forskere. Lise Klaveness, President i Norges Fotballforbund, ble valgt av BIs studenter på grunn av hennes innsats for likestilling og menneskerettigheter.

I 2023 gikk AF-gruppen, Backe, Multiconsult, Norconsult, OBOS, Statsbygg og Veidekke sammen for å finansiere BIs gaveprofessorat innen effektive byggeprosesser med 4,2 mkr fordelt over en periode på tre år. Dette gaveprofessoratet vil bidra til å videreutvikle BIs fagmiljø knyttet til forskning, utdanning og kunnskapsformidling innen den norske bygg-, anlegg- og eiendomsnæringen.

1.2.3 Velferd, verdiskaping og omstilling

Gode læringsopplevelser og trivsel blant studentene er høyt prioritert av styret og organisasjonen. Oppfølging av studenter, både sosialt og faglig, er en viktig del av dette arbeidet. BI fasiliterte i fjor en rekke ferdighetskurs og veiledninger for studenter, i tillegg til sosiale tiltak ved studiestart og gjennom året. Blant aktiviteter kan nevnes veiledningstilbud hvor studenter hjelper andre medstudenter, Coffee Hour på studentkroa, kurs i viktige studieverktøy, samt bistand til studenter som ønsker hjelp til å danne studiegrupper.

En viktig sak på styrets bord har vært studentenes fysiske læringsmiljø. Dette har også har vært løftet frem i rapportering fra Læringsmiljøutvalget (LMU). En kartlegging av studentenes bruk av leseplasser viser noen kapasitetsutfordringer i eksamensperioden. BI ser på forskjellige løsninger for å bedre kapasiteten både på campus Oslo og campus Bergen.

Å sikre studieprogresjon hos studentene er et viktig arbeid på BI. For bachelorstudentene var fullføringsgraden 48 %, en reduksjon på i underkant 5 % sammenliknet med i fjor. Blant masterstudentene gikk fullføringsgraden ned fra 84 % i 2022 til 82 % i 2023. For PhD-studentene økte fullføringsgraden betydelig, fra 45,5 % i 2022 til 71 % i 2023. For sistnevnte er det viktig å merke seg at tallgrunnlaget er svært begrenset, og at små endringer får store utslag.

Som en ledende europeisk handelshøyskole skal BIs studier hele tiden utvikles og fornyes. Det pågår til enhver tid store og viktige prosjekter som bidrar til at BI kan levere forskningsbaserte undervisningsprogrammer og fremragende læringsopplevelser.

Myndighetene har vektlagt at studiesteder skal tilrettelegge for økt mobilitet. Styret vil i denne sammenheng trekke frem det langsiktige arbeidet med revidering av BIs bachelormodell som ble implementert for studenter som begynte på BI høsten 2023. Den nye bachelormodellen åpner for at flere studenter skal reise på utveksling og at flere dermed tilegner seg internasjonal erfaring, i tråd med myndighetenes forventninger. Modellen legger også opp til et tettere samarbeid med næringslivet gjennom BIs internship-ordning. Bærekraft er i tillegg sterkere integrert i bachelorstudienes basiskurs.

Degree Planning-prosjektet skal gjøre BI i stand til å håndtere studentenes økte forventninger til fleksibilitet og individuell tilpassing av sitt studieløp, samtidig som BIs lønnsomhet ivaretas med effektive støttesystemer og arbeidsprosesser. Prosjektet har pågått siden 2021, og implementeringen skjer gradvis. En viktig milepæl fra fjoråret var da 200 masterstudenter testet ut ny utdanningsplan og valg av kurs i november 2023.

Styret ser frem til at BIs nye søke- og opptakssystem, BIAx, lanseres til høsten 2024. Ved å samle flere tjenester knyttet til søknader og opptak på samme plattform, legges det til rette for en mer sømløs brukeropplevelse for både studenter og ansatte.

Styret har store forventninger til det pågående Future Programme Delivery-prosjektet, et innovasjonsprosjekt som vil ha stor betydning for hvordan BI leverer undervisning fremover. Her utforsker man blant annet muligheter knyttet til kombinasjoner av digital og fysisk undervisning, hvordan et klasserom er designet, og mer intensive og kortvarige kursleveranser. Den teknologiske utviklingen gir mange muligheter innen undervisning, samtidig som studentene også har økte forventninger til BI om å utnytte denne teknologien. Styret understreker at dette er helt nødvendig for at BI fremover skal levere undervisning med høy kvalitet og fleksibilitet for både studenter og ansatte.

1.3 Fremtidsutsikter

I 2023 begynte det viktige arbeidet med BIs nye strategi for perioden 2025 til 2030. Styret har en klar ambisjon om at den nye strategien skal fungere som et veikart for skolens fremtidige prioriteringer, med klare mål for hvordan man skal lykkes med både undervisning og forskning i årene som kommer.

I et samfunn preget av vekst og utvikling tror vi at kunnskap og banebrytende forskning vil være helt essensielt for å svare på samfunnets store spørsmål og utfordringer i fremtiden. BIs forskning skal være med å påvirke utviklingen av samfunnet.

Kompetente undervisere, digitale læringsverktøy og fleksibilitet i undervisningen er viktige prioriteringer. Sammen med en studentorientert tilnærming i alt vi gjør, sikrer BI at studentene på bachelor, master og videreutdanning får undervisning av høy kvalitet som forbereder dem på et arbeidsliv i stadig endring.

Handelshøyskolen BI kan vise til en sterk regional, nasjonal, internasjonal og digital tilstedeværelse. Dette er i tråd med skolens strategiske ambisjoner og myndighetenes forventninger om at utdanningsinstitusjoner skal tilby fleksibel utdanning til så mange som mulig, samt bidra til økt samarbeid og kunnskapsutvikling med utenlandske partnere.

BIs samarbeid med Fudan University i Kina og andre anerkjente internasjonale utdanningsinstitusjoner sørger for at BI er i en unik posisjon til å levere utdanning i en internasjonal kontekst. Med dagens anspente geopolitiske situasjon anser styret BI for å ha den nødvendige erfaringen og kompetansen til å håndtere eventuelle utfordringer og endringer i rammevilkår som fremtiden måtte bringe.

Styret er fornøyd med at BI holder en solid posisjon i heltidsmarkedet. I 2023 har BI tatt markedsandeler for både bachelor- og masterprogrammer med fysisk undervisning på campus. I tillegg har utvidelsen av programporteføljen, med programmet i rettsvitenskap, gjort skolen attraktiv for nye grupper med potensielle studenter. 2023 ble året med flest søkere og nye studenter til heltidsprogrammene gjennom tidene.

Fremover arbeides det med å sikre BIs posisjon i det nasjonale markedet, samt styrke posisjonen i det internasjonale markedet. Det er en forventning om å beholde nivået på bachelorstudiene, mens det satses på noe vekst på masterstudier fremover. Dette i et marked hvor ungdomskullene i henhold til SSB sine framskrivninger begynner å stige svakt.

Arbeidslivsbarometeret utarbeidet av OsloMet og YS viser en fallende interesse for etter- og videreutdanning. I tillegg gjør økt rente og inflasjon, samt mer usikre økonomiske tider, at risikoen øker for at både studenter og arbeidsgivere er mer tilbakeholdne med å investere i utdanning. Det gir en mer utfordrende situasjon for videreutdanningsmarkedet.

BI vurderer likevel behovet for etter- og videreutdanning fremover som økende. Dette understøttes av den sittende regjeringens satsning på etter- og videreutdanning. Selv om volumene allerede er store på etter- og videreutdanning forventes det å opprettholde BIs posisjon i dette markedet til tross for økende konkurranse fra blant annet offentlige delvis gratis tilbydere.

I 2023 ser man at søkerveksten til økonomiske og administrative studier gjennom Samordna Opptak hovedsakelig drives av søknader til online-programmer. Dette viser at offentlige skoler på det nasjonale markedet nå leverer et bredere spekter av programmer til heltids målgruppen, og at ulike leveransemodeller er etterspurt. Styret understreker at dersom BI skal opprettholde sin markedsposisjon må man tilpasse seg denne utviklingen i årene som kommer.

Innføring av skolepenger for internasjonale studenter utenfor EU, EØS og Sveits, samt restriksjoner på stipender til samme gruppe, vil påvirke antall internasjonale studenter som søker studier i Norge. Utenlandske studenter med A i snitt er ettertraktet av alle utdanningsinstitusjoner, og det er svært vanlig at disse mottar stipend fra sin utdanningsinstitusjon. Når norske utdanningsinstitusjoner ikke kan tilby disse studentene stipender, vil de ikke lengre være like attraktive for de akademisk sterkeste studentene fra land utenfor EU, EØS og Sveits.

Innenfor etter- og videreutdanning understreker styret det økte behovet for kompetanse på grunn av den høye endringstakten i samfunnet. Samarbeid med partnere vil bli stadig viktigere i møte med økt konkurranse fra nasjonale, internasjonale og offentlige tilbydere av etter- og videreutdanning.

Styret merker seg at den nye egenbetalingsforskriften for statlige universiteter og høyskoler, som trådte i kraft 1. januar 2024, gir større muligheter for å kreve egenbetaling innen etter- og videreutdanning. Dette kan stimulere til enda større konkurranse fra offentlige institusjoner. Samtidig åpner forskriften for at man kan gjenbruke elementer og innhold fra studier som er finansiert av offentlige midler og tilby

disse som etter- og videreutdanning uten at kostnadene gjenspeiles i egenbetalingen. Dette kan gi BI en konkurranseulempe, ettersom BI er avhengig av studentenes egenbetaling for finansiering av tilbudet.

Tallene for 2023 viste en vekst i kurs til private og offentlige bedrifter og organisasjoner, og da spesielt på skreddersydde løsninger. Dette er et viktig satsningsområde for BI fremover.

Myndighetene har klare ambisjoner og forventninger til omstilling og livslang læring i arbeidslivet. Regjeringen nedsatte kompetansereformutvalget i juni 2023, som skal se på hvordan det kan legges til rette for omstilling og læring i arbeidslivet. Styret og organisasjonen følger med på hvordan myndighetene vil styrke satsningen på dette viktige området.

BI vedtok i oktober 2023 en ny strategi for satsningen på etter- og videreutdanning i årene fremover, strategi for livslang læring. Styret forventer at denne strategien vil bidra til å sikre BIs nåværende posisjon som en sentral leverandør av videreutdanning også de neste årene. For at dette skal skje, må BI tilby studier og kurs som er både attraktive og relevante for studenter og arbeidsgivere.

For at BI skal levere forskningsbasert undervisning med høy kvalitet, som er med å påvirke samfunnsutviklingen, er styret opptatt av å ha en riktig sammensetning av fagstaben. Gjennom prosjektet Faculty Composition jobber BI med å sikre at den faglige staben har en sammensetning og profil som samsvarer med den kompetansen og kapasiteten BI trenger for å levere på sine utdannings- og forskningsambisjoner.

Eksternfinansiert forskning forventes å øke fremover med et økt internt fokus på å fremskaffe midler til forskning fra ulike eksterne finansieringskilder.

1.4 Organisasjon

1.4.1 Organisatoriske endringer

Handelshøyskolen BI har ikke gjennomført organisatoriske endringer som vil påvirke stiftelsens rettslige eller økonomiske stilling. Det er heller ikke noen nåværende planer om slike endringer.

1.4.2 Midlertidige ansatte

Utover de kvalifiserende åremålsstillingene, har BI på faglig side kun 15 midlertidige ansatte, noe som utgjør 3 % av totalt antall faglig ansatte. Tre personer er i midlertidige vikariater, ni i engasjementer og tre i midlertidige åremålsstillinger. Av de ni engasjementene er to i påvente av disputas, seks personer ansatt midlertidig i påvente av ansettelse i faste stillinger og en person ansatt midlertidig i eksternfinansiert forskerstilling.

Blant administrativt ansatte hadde BI ved utgangen av 2023 totalt ett midlertidig engasjement som utgjorde et halvt årsverk, og 23 vikarer for personer som var i permisjon. Midlertidige engasjementer utgjorde 0,2 % av totalt antall administrativt ansatte og skyldes kortvarig kapasitetsbehov knyttet til digitalisering.

BI anser det som viktig å tilby studenter inntektsmuligheter og arbeidspraksis ved siden av studiene. Studentmedarbeidere er studenter som jobber på BI ved siden av studiene. I 2023 hadde BI 163 slike studentmedarbeidere i midlertidige stillinger. Dette utgjorde 50 % av totalt antall studentmedarbeidere.

1.4.3 Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Blis politikk for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, livssyn og/eller seksuell legning. BI har en plan for likestilling og tilstreber en kjønnsfordeling innenfor 60-40-intervallet, og at systematiske lønnsforskjeller skal utjevnes. Blis likestillingsarbeid rapporteres jevnlig til styret og beskrives mer utførlig i Blis årlige likestillingsredegjørelse.

BI har tydelige ambisjoner for å styrke satsningen på mangfold, inkludering, likhet og tilhørighet, både for studenter og ansatte. Dette arbeidet omtales internasjonalt som DEIB (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging).

I 2022 initierte HR en arbeidsgruppe som har som mål å revidere Blis retningslinjer knyttet til mangfold. I desember 2023 ble forslag til nye retningslinjer presentert for skolens ledelse. Fokus fremover vil være på å sette overordnede mål og iverksette tiltak der det er behov.

Styret er opptatt av at BI gjennom året har jobbet målrettet med forskjellige aktiviteter knyttet til mangfold. På campus har det blitt arrangert seminarer om mangfold, i tillegg til at skolens Pride-engasjement har blitt styrket. Rektor har også vært paneldeltaker og moderator på flere eksterne konferanser med mangfold i fokus, blant annet SHE-konferansen og Diversify Nordics Summit.

BI gjennomfører årlige kartlegginger av kjønnsbalanse og lønnsfordeling i ulike stillinger. Dette, samt arbeidet med likestilling- og mangfold, rapporteres i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten som følger av likestillings- og diskrimineringsloven.

Andelen kvinner totalt i faglige stillinger har økt fra 34,7 % i 2022 til 36,5 % i 2023. Ved utgangen av 2023 hadde BI 33 kvinnelige professorer, hvorav 28 i fulle faste stillinger. Kvinneandelen blant professorer har derfor økt fra 25 % til 27,7 %.

Det er fortsatt store variasjoner på tvers av stillingskategorier og institutter. Andelen menn i administrative stillinger er stabilt på nesten 35 %. Andelen menn i administrative lederstillinger på direktørnivå har økt fra 30 % til 42 %.

BI gjennomfører årlige likelønnskartlegginger og har ikke registrert noen systematiske skjevheter som ikke kan forklares. Blant administrativt ansatte ligger kvinners fastlønn i prosent av menns lønn på mellom 93 %-101 %. Den største differansen (93 %) finner vi i stillingskategori 5 (seniorrådgivere og mellomledere). Dette skyldes i hovedsak at det i denne kategorien er flere mannlige medarbeidere i Digital avdeling der markedslønn ligger høyere enn tilsvarende kategorier ellers i organisasjonen.

På faglig side er kvinners fastlønn i prosent av menns innenfor intervallet 91 % - 102 % i permanente stillinger. Dette kan delvis tilskrives at det er flere menn som har vært professorer lenge. Det er en tendens til at det jevner seg noe ut etter hvert som det blir bedre kjønnsbalanse blant professorer. Det er svært få kvinnelige professorer innen fagområdene som tradisjonelt er mannsdominerte og der lønnsnivået generelt er høyere.

I Blis styre er kvinneandelen 50 %. I Kollegiet er kvinneandelen 53 %. Kvinner utgjør 50 % av toppledelsen, 22 % av instituttlederne og 25 % av deanene.

I 2023 var 62 nasjonaliteter representert blant de ansatte. BI har en språkpolicy som stadfester at engelsk er hovedspråk i interninformasjon og når organisasjonen samles. Ved utgangen av 2023 hadde drøyt 21 % av Blis ansatte et annet statsborgerskap enn norsk, en reduksjon på 1 % fra 2022. Andelen internasjonalt ansatte var 7 % for administrativt ansatte og 38 % for alle i faglige stillinger.

Gjennomsnittsalder for fratredden med pensjon er 65,8 år for alle ansatte på BI. Seniorer i faglige stillinger står i gjennomsnitt i arbeid til oppnådde 68,6 år. Administrative seniorer står i arbeid til gjennomsnittlig 65,4 år.

BIs campuser er utviklet i tråd med de lover og retningslinjer som var gjeldende da de ble bygget. Bygningsmassen er i henhold til lovpålagte krav, og det arbeides kontinuerlig med å utbedre mangler ved ombygginger og tilpasninger av bygningsmassen.

1.4.4 Risikostyring og internkontroll

Styret har de siste årene tett fulgt opp BIs innsats for å styrke og profesjonalisere arbeidet med risikostyring og internkontroll. Det er prioritert å få på plass en systematisk tilnærming som bidrar til å identifisere, håndtere og følge opp eventuelle hendelser som kan påvirke måloppnåelse negativt og fremme etterlevelse av eksternt og internt regelverk. En egen selvstendig enhet for områdene Governance, Risk and Compliance (GRC) ble opprettet i 2020. GRC rapporterer sitt arbeid til styret og har ansvar for både forebyggende og kontrollerende aktiviteter. GRC ivaretar Personvernombudet og Studentombudet, og legger til rette for at disse rollene er tilstrekkelig uavhengig av øvrig ledelse.

I 2021 vedtok styret å etablere en ekstern internrevisjonsfunksjon. I 2023 ble det gjennomført en internrevisjon knyttet til varslingsordning og forskningsetikk. Funn og resultater ble rapportert til styret, som også er orientert om planlagte oppfølgende tiltak. Tilsvarende har GRC gjennomført internrevisjon og vurderinger med fokus på sikkerhet og beredskap, og rangeringsprosesser. Ingen av de fire internrevisjonene avdekket kritiske forhold.

Overordnet risikovurdering er knyttet til virksomhetsmålene som følger av BIs strategi. I tillegg vurderes operative risikoer som er av en slik karakter at de kan hindre eller påvirke måloppnåelsen negativt hvis de ikke håndteres. Styret har behandlet sak om BIs overordnede risikobilde slik det vurderes i juni 2023.

1.4.5 Samfunnssikkerhet og beredskap

Styret understreker viktigheten av at BI i sitt sikkerhets- og beredskapsarbeid forebygger alvorlige hendelser, samt planlegger for god beredskap som begrenser skadevirkninger ved hendelser. BI følger de krav og anbefalinger som kommer frem av styringsdokument for arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor, samt tilskuddsbrev til private høyskoler.

Det er i 2023 gjennomført to øvelser med henholdsvis strategisk og operativ beredskapsledelse knyttet til cyberangrep mot BIs IT-systemer. Internrevisjonen knyttet til sikkerhet og beredskap hadde til formål å undersøke om BI hadde tilstrekkelig og hensiktsmessige rutiner og prosesser for å forhindre og håndtere trusler og vold mot studenter og ansatte. Det ble ikke avdekket alvorlige mangler, men kjennskap til og kunnskap om BIs rutiner for å melde fra om uønskede hendelser var gjennomgående lav, og tiltak er iverksatt for å bedre informasjon og opplæring. Det ble også anbefalt å gjøre en konkret risikovurdering i forhold til adgangskontroll på alle BIs campus.

Det ble ikke registrert alvorlige hendelser som truet liv og helse i 2023.

1.4.6 Arbeidsmiljø

Styret og BI vektlegger at skolens arbeidsmiljø skal preges av mangfold, likeverd og omtanke, samt respektfull og åpen kommunikasjon. BI tilrettelegger for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer

trivsel, helse, læring og utvikling for den enkelte. Skolen har nulltoleranse for enhver form for maktmisbruk og trakassering.

Det totale legemeldte sykefraværet blant BIs ansatte ligger fortsatt relativt lavt, selv om det i 2023 økte til 3.27 % fra 3.0 % i 2022.

I 2023 samlet GRC bestemmelser fra ulike reglement og retningslinjer i ett overordnet dokument. BIs etiske retningslinjer ble vedtatt av styret, og HR ble bedt om å sikre at retningslinjene ble godt kjent i organisasjonen. Det legges opp til en implementering av retningslinjene ved bruk av dilemmatrening i løpet av 2024.

I 2021 innførte BI retningslinjer for bruk av hjemmekontor og hybride arbeidsformer. Disse skulle beskrive hvordan man ønsker at ansatte skal jobbe i kjølvannet av pandemien. Det ble i 2023 gjennomført en evaluering av hvorvidt disse retningslinjene har klart å balansere skolens evne til produktivitet, fleksibilitet og godt arbeidsmiljø. Resultatet av denne evalueringen var positiv, og våren 2024 lanseres nye retningslinjer, med kun små justeringer fra 2021-utgaven.

Det har vært viktig for BI å vise omsorg for studenter og ansatte fra konfliktområder. I 2023 har skolen hatt flere aktiviteter rettet mot ukrainske og russiske studenter og ansatte. Dette for å sikre at disse har et godt arbeids- og læringsmiljø, til tross for de utfordringer de har knyttet til hjemmesituasjonen.

Det er i 2023 gjennomført vernerunde på alle fire campus. Vernerunder og arbeidsmiljøundersøkelse gjennomføres annethvert år. Rundene fra 2023 viser at BI har et trygt og godt arbeidsmiljø. Det er ikke registrert alvorlige hendelser, skader (materiell eller personer) eller ulykker i forbindelse med utførelse av arbeid på BI i 2023.

1.4.7 Bærekraft

I tråd med BIs strategi skal alle uteksaminerte kandidater ha kunnskap og ferdigheter til å ta bærekraftige beslutninger i arbeidslivet. Styret understreker at BIs arbeid med å utdanne ansvarlige ledere er et viktig bidrag til en bærekraftig utvikling. BI jobber systematisk med å operasjonalisere dette læringsmålet i skolens utdanningsprogrammer. Gjennom forskning og tett kontakt med samfunns- og næringsliv bidrar BIs fagmiljøer til å utvikle kurs som sikrer at BIs kandidater leverer på denne ambisjonen.

BI lanserte høsten 2023 en ny bachelormodell til heltidsmarkedet, hvor bærekraft og etikk er integrert i obligatoriske basiskurs, som eksempelvis i samfunnsøkonomi, regnskap, organisasjon, markedsføring og et eget kurs «Doing sustainable business». Bærekraft integreres også i økende grad i relevante programkurs og valgekurs.

I tillegg til utdanning og forskning bidrar BI til bærekraftig utvikling gjennom partnerskap og dialog med ulike nettverk. I 2023 har BI blitt medlem i Global Business School Network (GBSN) og United Nations Global Compact (UNGC), i tillegg til skolens mangeårige tilslutning til FN-initiativet Principles of Responsible Management Education (PRME).

BI har også forpliktet seg til bærekraftig drift av sine campuser, og ble første gang Miljøfyrtårnsertifisert i 2010. Alle campuser er i dag Miljøfyrtårnsertifisert, og oppfyller Stiftelsen Miljøfyrtårns krav knyttet til HMS, transport, innkjøp, avfallshåndtering, energiforbruk og grønne konferanser.

Styret støtter BIs forpliktelse til 1.5-gradersmålet ved å jobbe mot 50 % reduksjon i utslipp innen 2030. Skolen utarbeider årlige klimaregnskap, som viser at de fire største utslippskildene er fra pendling,

reiser, mat og drikke og energi. Disse kildene stod for 90 % av BIs utslipp i 2022 (tall for 2023 foreligger 1. mars). BI stiller krav til sine leverandører og samarbeidspartnere knyttet til miljø og sosial bærekraft. Skolens virksomhet utgjør ikke en betydelig forurensning av det ytre miljø.

1.4.8 Åpenhetsloven

BI gjennomfører tiltak i tråd med kravene i den norske Åpenhetsloven som trådte i kraft juli 2022, og som har til hensikt å fremme anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Kontraktsmaler og innkjøpsprosedyrer er 2023 oppdatert for å ivareta sosiale forhold i tillegg til eksisterende miljøkrav. Risikobasert tilnærming sikrer tettere oppfølging av utvalgte leverandører basert på egenerklæringsskjemaer og vurderinger. Rutiner, etiske retningslinjer og opplæring øker bevissthet og kompetanse blant ansatte om ansvar og roller i etterlevelsen av loven.

En redegjørelse publiseres årlig innen utgangen av juni på BIs nettsider.

1.4.9 Erklæring om markedsmessige vilkår

Styret bekrefter at alle transaksjoner mellom Handelshøyskolen BI og nærstående enheter, samt transaksjoner internt i konsernet, er priset og gjennomført etter markedsmessige vilkår.

1.5 Styret i 2023

Styret består av åtte medlemmer, hvorav fire er eksterne, to er representanter valgt av de faglige ansatte, en er representant valgt av de administrativt ansatte og en er valgt av studentene. Hilde Tonne er nyvalgt styremedlem fra 1. august 2023.

1.5.1 Styreleder

Åse Aulie Michelet har vært styreleder ved BI siden 2018. Aulie Michelet har omfattende styreerfaring, og hun har innehatt lederstillinger i norsk og internasjonalt næringsliv.

1.5.2 Styrets medlemmer pr 31.12.2023

Åse Aulie Michelet - Styreleder
Egil Hogna - Eksternt styremedlem og styrets nestleder
Bjørn Jørgensen - Eksternt styremedlem
Hilde Tonne - Eksternt styremedlem
Dagfinn Rime - Representant valgt av faglig ansatte
Monica Viken - Representant valgt av faglig ansatte
Sut I Wong - Vararepresentant valgt av faglig ansatte
John Christian Langli - Vararepresentant valgt av faglig ansatte
Anine Cecilie Hansen - Representant valgt av administrativt ansatte
David Sagen - Observatør valgt av administrativt ansatte
Nicole Ebbing - Vararepresentant valgt av administrativt ansatte
Asbjørn Hia - Vararepresentant valgt av administrativt ansatte
Sindre Aamodt - Studentrepresentant valgt av BISO
Eva Emilie Rolsdorph-Sætre - Studentobservatør valgt av BISO

1.5.3 Valgkomite for eksterne styremedlemmer

Valgkomiteen skal foreslå kandidater til eksterne styremedlemmer når styret ber om dette. Valgkomiteen består av 6 representanter som velges for ett år av gangen.

Kristin Holth - Leder av komiteen og representant fra næringslivet
Gunnar Bjørkavåg - Representant fra næringslivet
Gunnar Bovim - Representant fra offentlig virksomhet
Caroline Dale Ditlev-Simonsen - Representant for faglige ansatte
Kjersti Gummerson - Representant for administrativt ansatte
Eva Emilie Rolsdorph-Sætre - Studentrepresentant fra BISO

1.6 Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

DISPONERING AV ÅRSRESULTAT mkr	
Årets tilførsel/(bruk) av egenkapital med selvpålagte restriksjoner	0,2 mkr
Overførsel til annen egenkapital	197,6 mkr
Sum disponert	197,8 mkr

1.7 Stiftelsens egenkapital utgjør per 31.12.2023:

STIFTELSENS EGENKAPITAL mkr	
Stiftelseskapital	1,3 mkr
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	26,8 mkr
Annen egenkapital	937,8 mkr
Sum egenkapital	965,9 mkr

1.8 Relevante lenker

BIs Strategi 2025	www.bi.no/om-bi/strategi/
BIs likestillingsredegjørelse	Kommer i mars
Sustainability and Responsible Management Report 2022	Sustainability and responsible management report 2022

Oslo, 5. mars 2024

Åse Aulie Michelet
Styreleder

Egil Hogna
Styremedlem

Bjørn Jørgensen
Styremedlem

Hilde Tonne
Styremedlem

Monica Viken
Styremedlem

Dagfinn Rime
Styremedlem

Anine Cecilie Hansen
Styremedlem

Eva Emilie Rolsdorph-Sætre
Styremedlem

2 Introduksjon til virksomheten og hovedtall

2.1 Virksomheten

I 2023 feiret Handelshøyskolen BI sitt 80-årsjubileum. Siden etableringen i 1943 har virksomheten vokst til å bli en av Europas største handelshøyskoler med rundt 20.000 studenter, og en hovedleverandør av økonomisk og administrativ kompetanse i Norge. I 2023 er Handelshøyskolen BI også i ferd med å etablere seg som en betydelig aktør innenfor rettsvitenskap. Virksomheten er organisert i en ikke-kommersiell stiftelse hvis formål er utdanning og forskning på høyt internasjonalt nivå innen ledelse, administrasjon, økonomi og markedsføring. Det ligger i organisasjonsformens natur at alt økonomisk overskudd tilbakeføres til stiftelsen for å styrke dennes formål og kommer derigjennom studentene til gode.

Handelshøyskolen BI har en internasjonal profil. Stiftelsens vitenskapelige personale samarbeider med fagfolk fra mange land, og utveksler kunnskap og kompetanse som kommer studentene og samfunnet til gode. Utdanningssamarbeid med omkring 240 skoler i mer enn 40 land gir studentene gode muligheter til å få internasjonal erfaring gjennom utveksling og gjennom interaksjon med utenlandske studenter som kommer til Handelshøyskolen BI, både som gradsstudenter, som double-degree studenter, eller som innvekslingsstudenter.

I tillegg til en omfattende portefølje av så vel heltids- som deltidsstudier på både bachelor- og masternivå og et faglig solid PhD-program, skreddersyr og utvikler Handelshøyskolen BI kurs og programmer til en rekke virksomheter, bransjer og organisasjoner innenfor så vel offentlig som privat sektor. Programmene tilpasses slik at de møter både kollektive og individuelle kompetansebehov.

Handelshøyskolen BI er forskningsbasert, og forskningen skal ha en tydelig effekt gjennom publisering i internasjonalt anerkjente journaler. Forskingen skal være grunnlaget for studentenes læring, den skal gjenspeiles i alt Handelshøyskolen BI gjør som utdanningsinstitusjon, og den skal bidra til å påvirke praksis i næringsliv og offentlig forvaltning.

2.2 Lokalisering, ledelse og organisasjonsstruktur

Handelshøyskolen BI er en uavhengig privat vitenskapelig høyskole med fire læresteder i Norge: Oslo, Stavanger, Bergen og Trondheim. Alle lærestedene tilbyr et utvalg av bachelorstudier og etter- og videreutdanningsprogrammer. Handelshøyskolen BI vurderer løpende om det er et godt nok faglig og markedsmessig grunnlag for å kunne tilby enkelte MSc-studier ved lærestedene utenfor Oslo og tilbyr pr 2023 to MSc-studier i Bergen. De faglig tunge doktorgradsstudiene tilbys kun i Oslo.

Den faglige virksomheten ved Handelshøyskolen BI er delt inn i ni institutter og en rekke fag- og forskningssentre tilknyttet disse. Forskingen dekker det brede spekteret av fagområder og disipliner som forventes av en moderne europeisk handelshøyskole.

Handelshøyskolen BI ledes av et styre bestående av åtte medlemmer, hvorav fire, deriblant styrets leder, er eksterne. De fire interne styremedlemmene består av to representanter valgt av og blant de faglig ansatte, én representant valgt av og blant de administrativt ansatte, og én studentrepresentant valgt av studentorganisasjonene. Administrativt ansatte og studentene er dessuten representert med en observatør hver.

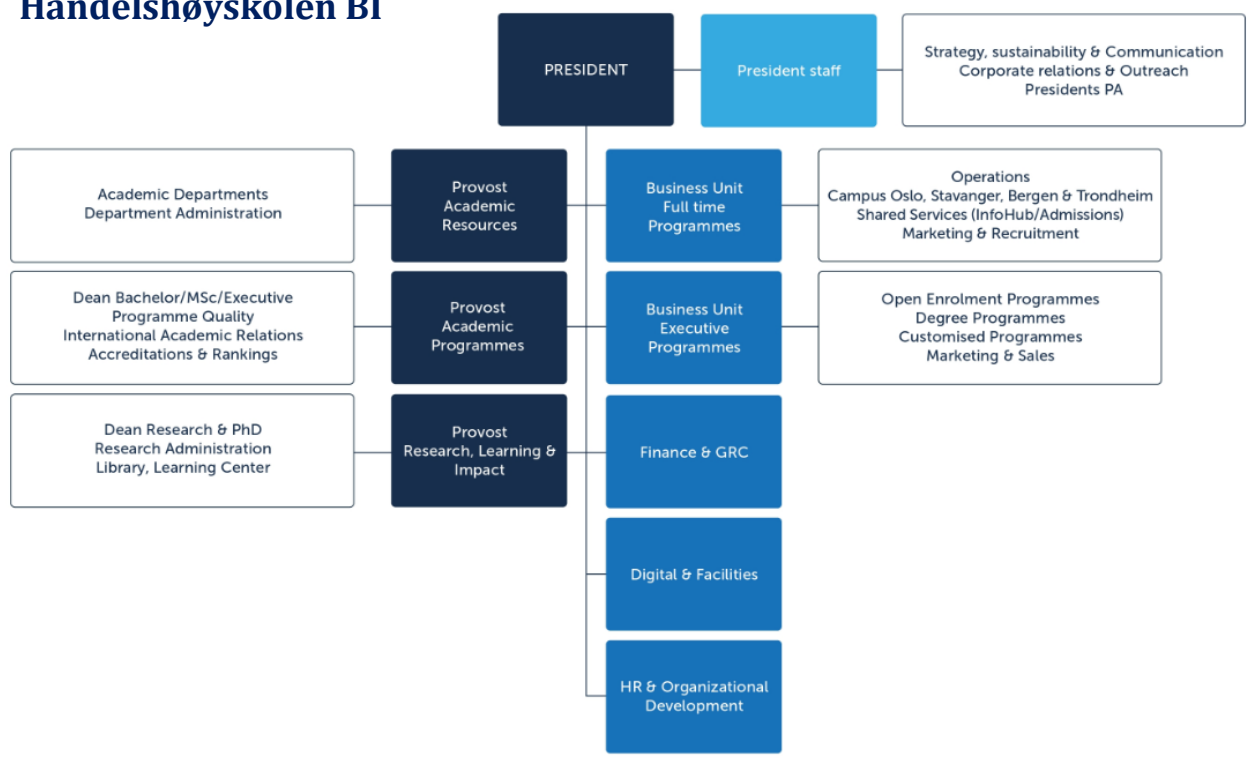
Handelshøyskolen BIs høyeste faglige organ er Kollegiet. Kollegiet fastsetter tilsettingsreglement og kompetanseprofil for faglige medarbeidere, det faglige innholdet i utdanningstilbudet, og regler for opptak, fritak, utfyllende regler om særegne forhold ved den enkelte eksamen, sensur og andre

studieadministrative forhold. Rektor har endelig ansettelsesmyndighet, men Kollegiet skal fremme innstillinger i henhold til tilsettingsreglement for faglige stillinger. Rektor kan søke Kollegiets råd i faglige spørsmål. Ved tilsetting av rektor og prorektorer skal Kollegiet avgi uttalelse til styret.

Kollegiet kan delegere saker til underliggende organisasjonsenheter. Styret er Kollegiets ankeinstans. Kollegiet består av 15 medlemmer; rektor, to prorektorer, fire faglige medarbeidere, to administrative medarbeidere, to deaner, én instituttleder og tre studenter. Rektor er Kollegiets leder.

Som stiftelse har Handelshøyskolen BI ingen eiere og har derfor et kontrollutvalg (jfr. Stiftl §36) som skal føre kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmelser, statutter og prinsippene for sunn foretaksstyring. Kontrollutvalget gjennomgår dessuten resultatregnskap og balanse, og forestår valg av revisor. Kontrollutvalget er selvoppnevnte, med unntak av ett medlem som skal oppnevnes av Kollegiet, og består av tre eksterne og uavhengige medlemmer, hvorav minst én skal være jurist og én skal ha sin hovedutdannelse fra Handelshøyskolen BI.

Organisasjonskart Handelshøyskolen BI



Det har i 2023 ikke vært vesentlige endringer i lokalisering eller organisasjonsstruktur, og ingen slike endringer som påvirker stiftelsens rettslige stilling.

2.3 Hovedtall

Handelshøyskolen BI			
	2022	2023	% av total
Total omsetning (mkr)	1 899	1 942	
herav statstilskudd (i sin helhet fra KD)	427	461	23,8 %
studieavgifter	1 384	1 403	72,2 %
oppdragsforskning	49	41	2,1 %
andre inntekter	40	36	1,9 %
Antall ansatte	1 024	1 001	
herav faglige	496	497	49,7 %
administrative	528	504	50,3 %
Antall årsverk	923	906	
herav faglige	403	410	45,2 %
administrative	520	497	54,8 %
Antall professorer	128	134	
herav fulltidsansatte	90	98	
ll'ere	38	36	
Antall studenter			
PhD-studier ¹	71	104	
Antall disputaser	6	16	
Heltidsstudier			
Bachelor	12 601	13 183	
Master of Science	1 587	1 738	
Executive ²			
Bachelor	4 889	4 395	
Short Learning Modules	1 496	277	
Master of Management	2 586	2 383	
Executive MBA ²	312	324	
Corporate ³	2 350	2 469	
Karbonavtrykk			
Totalt utslipp tonn CO ₂	4 136	6 463	

¹ 2023-tall er ikke direkte sammenlignbart med 2022-tall pga. en liten justering i måten en student telles på.

² Inkluderer også enkeltkursdeltakere. En student kan følge kurs og programmer i flere programområder i løpet av et år og vil i disse tilfellene bli telt begge steder

³ Inkluderer vårt program i Kina

Mer detaljert informasjon om Handelshøyskolen BI og BIs aktivitet finnes på følgende steder:

Handelshøyskolen BIs egne nettsider

www.bi.no

Database for høyere utdanning

dbh.nsd.uib.no

2.4 Redegjørelse for økonomiske forhold

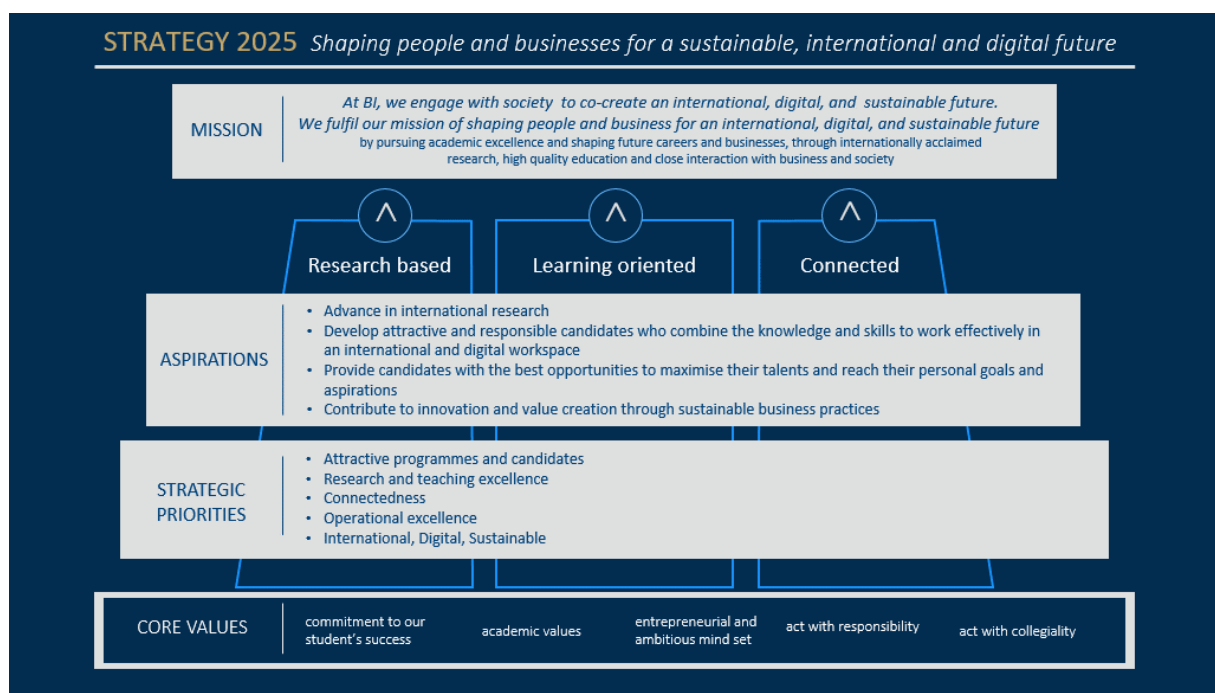
Handelshøyskolen BI er et selvstendig rettssubjekt og har således intet å rapportere hva gjelder forhold, avtaler og transaksjoner mellom eier og tilskuddsmottaker, eller hva gjelder regnskapsmessig skille mellom aktiviteter og fordeling av kostnader.

3 Årets aktiviteter og resultater

3.1 Strategi 2025

3.1.1 Strategiske prioriteringer og virksomhetsmål 2019 – 2025

Bærekraft, nye digitale teknologier og en stadig økende global avhengighet omdefinierer virksomheter og endrer bransjer. Foruten digitalisering av så vel menneskelige interaksjon og arbeidsprosesser som av distribusjon og produksjon, omfatter dette utnyttelse av grønnere energikilder, endringer av helsevesenet og omdefinering av arbeid. Nye arbeidsplasser skapes mens gamle arbeidsplasser vil forsvinne, og nye næringer utvikles mens gamle næringer vil smuldre bort. Handelshøyskolen BI har som mål å ha en sentral posisjon i denne transformasjonen.



«**Strategy 2025** – *Shaping people and businesses for a sustainable, international and digital future*»

svarer på denne transformasjonen samtidig som den plasserer Handelshøyskolen BI trygt innenfor rammen av de klassiske handelshøyskolefagene og viderefører ambisjonen om en virksomhet som leverer forskning av høy internasjonal standard og utdanning med høy kvalitet og relevans.

Å være forskningsbasert og læringsorientert er nærmest en selvfølge innenfor høyere utdanning. Handelshøyskolen BI har tydeliggjort hva stiftelsen legger i disse begrepene og hvordan dette skal være styrende for virksomheten. I tillegg ser stiftelsen viktigheten og verdien av et godt samspill mellom academia, næringsliv og offentlig sektor. Dette er en forutsetning for relevansen i forskning og utdanning, for evnen til å bidra i samfunnsutviklingen, og for den innovasjons- og omstillingsevnen som er nødvendig i en verden med stadig høyere endringstakt. Det er dette Handelshøyskolen BI mener med å være påkoblet.

På disse tre pilarene, forskningsbasert, læringsorientert og påkoblet, har Handelshøyskolen BI bygget visjonen om å være en internasjonal og ledende Europeisk handelshøyskole – et sted der studenter, forskere og næringsliv sammen skaper en mer bærekraftig fremtid ved å strekke seg etter førsteklasses

akademisk kvalitet og ved å forme fremtidige karrierer og bedrifter gjennom internasjonalt anerkjent forskning, utdanning av høy kvalitet og tett samhandling med næringsliv, forvaltning og samfunn.

Dette gir en tydelig retning for virksomheten:

AMBITIONS Be an international leading European business school through:	Research that: • Advances world leading research and generates knowledge that is recognized in the international academic community • Has impact on practice in business and society • Ties the school and society together professionally through a focus on alumni, external relations and the business community that is enriching research and programs • Significantly contributes to innovation and value creation through sustainable business practices Programs that: • Develop attractive and responsible graduates who combine the knowledge and skills to work effectively and successfully in an international and digital workplace • Provide candidates with the best opportunities to maximize their talents and reach their personal goals and aspirations regardless of the starting point • Ensure relevance for students and employers in a life-long learning perspective Connectedness that: • Provide professional ties between the school and society through focus on Alumni, External relations and the business community that substantially enrich research and programs • Significant contributions to innovation and value creation through sustainable business practices
---	---

Virksomheten skal drives i denne retningen med særlig hensyn på det Handelshøyskolen BI anser som de tre viktigste driverne i den transformasjonen samfunnet gjennomgår:

STRATEGIC FOCUS AREAS	Sustainable International Digital
------------------------------	--

Sammen utgjør dette Handelshøyskolen BIs langsiktige virksomhetsmål og fokusområder.

3.2 Virksomhetsmål

3.2.1 Forskning og faglig kvalitet

Handelshøyskolen BI jobber kontinuerlig med å utvikle fremragende forskning og undervisning. Den faglige virksomhet er organisert i ni institutter og ti forskningssentre som representerer spydspisser innen stiftelsens forskning.

Forskere ved Handelshøyskolen BI leverer solid kvalitet, publiserer i prestisjefylte tidsskrifter og samarbeider med en rekke andre institusjoner i mange forskningsprosjekter.

- 502 publiseringspoeng i 2022
- 41,4 mkr i eksternt finansierte forskningsprosjekter
- 61 % av de eksternt finansierte forskningsprosjektene hadde Handelshøyskolen BI som prosjekteier

For å tilby den beste forskningsbaserte og praktisk relevante undervisningen i klasserommet, må forskere og forelesere ved Handelshøyskolen BI kontinuerlig utvikle seg og tilegne seg ny kompetanse. I 2023:

- Ble det avholdt ca. 20.000 fysiske forelesninger og 3.138 digitale læringsaktiviteter
- Ble fem faglig ansatte utnevnt til «meritert underviser»
- Leverte 16 doktorgradsstudenter sin doktorgradsavhandling
- Fikk to faglige ansatte opprykk til professor
 - Yvette Lind
 - Suzanne van Gils

Handelshøyskolen BI er opptatt av å være tett på samfunn og næringsliv. Forskning og undervisning skal gjenspeile næringslivets behov, og næringslivets kunnskap og erfaring skal styrke Handelshøyskolen BIs arbeid. Langsiktige samarbeid bidrar til å styrke forskningen og til å utvikle samfunnet og morgendagens arbeidsliv. Handelshøyskolen BI hadde i 2023:

- To gaveprofessorater
 - **Professor Randi Lunnan** – Institutt for strategi og entreprenørskap
Skipsreder Tom Wilhelmsens stiftelse finansierer et professorat innen havbaserte næringer. Professoratet er knyttet til BI Centre for Ocean Business og ble først etablert i 2005. Dette bidro til å definere havnæringene som et nøkkelområde for BI. Gaveprofessoratet. I 2022 besluttet Skipsreder Tom Wilhelmsens stiftelse å videreføre finansieringen av professorat for en ny 5-årsperiode og etablerte i tillegg et nytt doktorgradsstipend.
 - **Professor Ragnhild Kvålshaugen** – Institutt for strategi og entreprenørskap
Handelshøyskolen BI skal styrke forskning, utvikling og kunnskapsformidling i den norske bygg-, anlegg- og eiendomsnæringen (BAE) gjennom et samarbeid med et konsortium av aktører i den norske BAE-næringen, herunder AF, Backe, Norconsult, Multiconsult, Obos, Statsbygg og Veidekke, om et gaveprofessorat knyttet til BIs senter for byggenæringen. I 2023 ble professoratet ble forlenget til ut 2025.
- Fire næringslivsrepresentanter ansatt som Executive in Residence
 - **Jostein Tvedt** Sjefsstrateg i Danske Bank
Tilknyttet Institutt for strategi og entreprenørskap
 - **Tom Remlov** Tidligere operadirektør og teatersjef
Tilknyttet Institutt for ledelse og organisasjon
 - **Sindre Stør** Leder i Verdipapirforetakenes Forbund
Tilknyttet Institutt for rettsvitenskap og styring
 - **Odd-Harald Berg Wasenden** Partner i advokatfirmaet Arntzen de Besche
Tilknyttet Institutt for rettsvitenskap og styring

Handelshøyskolen BIs forskere bidrar med sin kunnskap til å utvikle samfunn og næringsliv. Her er noen eksempler fra 2022:

- **Professor GISLE J. NATVIK** ble utnevnt som medlem i Finansdepartementets rådgivende utvalg for finanspolitiske analyser.
- **Professor JONAS SÖDERLUND** mottok årets PMI Research Achievement-pris for sin forskning innen prosjektleidelse.
- **Professor ERIC BREIT** ble oppnevnt til Forskningsrådets porteføljestyre for helse.
- **Forskningsprofessor ANDERS GUSTAFSSON** mottok årets forskningspris fra BI.
- **BI utnevnte tre nye æresdoktorer** i årets om gikk: **LISE KLAVENESS** (Norges Fotballforbund), **NICHOLAS BLOOM** (Stanford University) og **KATHRYN E. SPIER** (Harvard Law School).
- Finanstilsynslovutvalget, med **BI-professor HILDE C. BJØRNLAND** som medlem, la frem utkast til ny finanstilsynslov.
- **Førsteamanuensis MATILDA DOROTIC** innledet et samarbeid med FN for å utvikle bedre kontroll og styring av AI-teknologi.
- **BI-forsker ANDREAS KOSTØL** mottok 8,0 mkr fra Forskningsrådet for å forske på økonomisk ulikhet.
- **Professor PEGGY SIMCIC BRØNN** mottok Distinguished Public Relations Scholar Award for hennes bidrag til forskning og undervisning innen PR.
- **Postdoktorstipendiat INGRID HUITFELDT** og hennes forskning ble sitert i den vitenskapelige begrunnelsen for utdelingen av årets Nobelpris i økonomi.
- **Professor PAUL EHLING** mottok CAS-støtte til forskningsprosjektet «Asset Pricing with Heterogeneous Investors in Overlapping Generations».

3.2.2 Studier og studenter

Banebrytende forskning, nær kontakt med næringslivet og en læringsorientert tilnærming er grunnlaget for å utvikle relevante og attraktive studieprogrammer. Kombinert med fremragende undervisning, utvikler Handelshøyskolen BI kandidater som skal ha en positiv påvirkning på samfunnet.

- I 2023 ble det fullført i alt 4.198 grader på Handelshøyskolen BI, inkludert studenter på forlenget tid.
- I 2023 ble det gjennomført 1.223 eksamener på Handelshøyskolen BI. Av disse var 973 digitale, 257 gruppeeksamener, 760 hjemmeeksamener og 370 skoleeksamener.

- **Heltidsdivisjonen** omsatte for 979,8 mkr i 2023, en økning på 43,4 mkr fra 2022.
- 4.722 nye bachelorstudenter begynte på BI høsten 2023, en økning på 12 % sammenliknet med høsten 2022.
- 767 masterstudenter begynte på BI høsten 2023, en økning på 14 % sammenliknet med høsten 2022.
- Bachelorprogrammet med flest søkere i 2023 var «*Bachelor i økonomi og administrasjon*»
- Masterprogrammet med flest søkere i 2023 var «*Master of Science in Business*»

- **Executivedivisjonen** omsatte for 421,1 mkr i 2023, 21,9 mkr mindre enn i 2022.
- 6.317 nye studenter startet på etter- og videreutdanning i 2023, en nedgang på 5 % sammenliknet med 2022
- Etter- og videreutdanning på bachelornivå med flest søkere i 2023 var spesialkurset «*Styrekompetanse*»
- Etter- og videreutdanning på masternivå med flest søkere i 2023 var master of management kurset «*Samspill og ledelse*»

For å lykkes med ambisjonene er Handelshøyskolen BI avhengige av kontinuerlig innovasjon i studieporteføljen. Her må det tas hensyn til både studenters preferanser, markedstrender, arbeidsgiveres behov, og nye læringsformer.

- Nye heltidsstudier med førstegangsoppstart i 2023
 - Bachelor i rettsvitenskap
- Executive-kurs og -programmer med førstegangsoppstart i 2023
 - Bærekraft i praksis
 - Markedsstrategi
 - Strategisk kommunikasjon
 - Trender, kommunikasjon og merkevarebygging
 - Global Strategy and Sustainable Business
 - Responsible AI Leadership
 - Omstilling for bærekraft
 - Bærekraftig risikostyring
 - Endringsledelse I praksis
 - Samfunnsøkonomi 1
 - Innovasjon
 - Organisasjonsatferd og ledelse
 - Marketing Analytics
 - Innføring i bedriftsøkonomi og finans

Kurs og programmer ved Handelshøyskolen BI skal gi kandidatene, uavhengig av deres utgangspunkt, muligheten til å bruke sitt talent for å oppnå egne personlige mål og ambisjoner.

- 64 studenter mottok stipend fra Handelshøyskolen BI i 2023, fordelt på 41 masterstudenter og 23 bachelorstudenter. 62 % av mottakerne var kvinner, og 38 % menn. Mottakerne representerte 23 nasjoner.
- 248 bachelorstudenter og 297 masterstudenter var i internship
- Syv ukrainske bachelor- og masterstudenter mottok midler til å dekke studieavgift ved Handelshøyskolen BI og livsopphold gjennom et hjelpeprogram Handelshøyskolen BI lanserte etter den russiske invasjonen av Ukraina.
- Handelshøyskolen BI er stolte av å tilby generøse stipend til våre best kvalifiserte kandidater.

Arbeidet for å redusere frafall, sikre studieprogresjon og løfte fullføringsgraden blant BI-studenter har vært høyt prioritert av BI over tid.

- Fullføringsgrad i 2023
 - Bachelorstudenter 48 %
 - Masterstudenter 82 %
 - PhD 71 %
- I 2023 var frafallet blant førsteårs bachelorstudenter 13 %.

Et viktig verktøy for å redusere frafall og styrke fullføringsgraden er innsatsen som legges ned for å bidra til sosial integrering. Alt som gjøres for å skape tilhørighet for studentene bidrar til et bedre sosialt miljø og økt trivsel, men er samtidig viktig for det faglige læringsutbyttet.

- Eksempler på arrangementer i forbindelse med studiestart
 - Fadderullan, International student orientation, immatrikulering, Meet your class mates (Social day) og Welcome to your programme (Academic day)
- Eksempler på arrangementer gjennomført for å bidra til faglig og sosial integrering for internasjonale studenter
 - International student's week, lunch for Ukraine students and Christmas gathering, bachelor and master graduation
- Coffee hour ble arrangert to ganger i uken på Studenkroa, med til sammen ca. 53.000 antall deltakere gjennom 2023
- 96 studenter har jobbet som læringsassistenter, og de har gjennomført 441 veiledninger i 38 kurs.
- Læringsassistentene tilbyr også tilbakemeldinger på innleveringer i seks kurs. Til sammen ble det gitt tilbakemelding på 2617 innleveringer i disse kursene.
- 251 studenter registrerte seg for å få hjelp til å danne studiegrupper

3.2.3 Partnerskap, samfunn og næringsliv

Handelshøyskolen BI har gjennom hele sin historie vært tett påkoblet samfunn og næringsliv og jobbet systematisk for å skape et gjensidig berikende samarbeid mellom stiftelsen, studenter, arbeidsgivere og offentlige myndigheter. I dette arbeidet er alumni viktige ambassadører.

- Handelshøyskolen BI har 300.000 alumni.
- Handelshøyskolen BI har 17.000 internasjonale alumni

Handelshøyskolen BI inviterer også næringslivet til å støtte fremragende studenter, blant annet gjennom initiativet Master Merit Society. I dette initiativet kobles de dyktigste masterstudenter sammen med næringslivspartnere som bidrar med workshops der studentene arbeider med aktuelle problemstillinger fra partnerbedriftene.

- 437 studenter var en del av Master Merit Society i 2023.
- I 2023 bidro Accenture, Gjesidige og Grant Thornton som partnere samarbeidspartnere i Master Merit Society.

2023 markerte 80 år siden Finn Øien grunnla Bedriftsøkonomisk Institutt. Gjennom flere arrangementer og initiativ med fokus på kunnskapsdeling og Handelshøyskolen BIs samfunnspåvirkning, har åtte tiår blitt feiret med fantastiske studenter, alumni og kunnskapsutvikling. Noen eksempler på dette var:

- Jubileumsmarkering på campus Oslo med seminar for toppledere og næringsliv, dobbel utgave av Lederens verktøykasse, lunsj for BI-pensjonister og feiring med ansatte.
- BI Research Day med utnevnelse av tre nye æresdoktorer, presentasjon av nye professorer og stipendiater, samt utdeling av årets forsker-pris og anerkjennelse av BIs forskningsinnsats.
- Jubileumsfeiring for studenter med tale fra æresdoktor, Lise Klaveness.
- Jubileumsmarkeringer på våre campuser i Bergen, Stavanger og Trondheim med foredrag, paneldiskusjoner og priser til BI-alumni.
- Alumnidag med foredrag, paneldiskusjoner, prisutdeling og feiring av tidligere BI-studenter.

Et stort satsningsområde for Handelshøyskolen BI er å forme kandidatene for morgendagens arbeidsliv og å bidra til å skape nye arbeidsplasser gjennom forskjellige initiativer på tvers av sektorer, blant annet knyttet til studentbedrifter fra BI Startup. I 2023:

- Ble 1.800 stillinger publisert i Handelshøyskolen BIs karriereportal
- Var 20 studenter tilknyttet BI Startup
- Var det 203 aktive studentbedrifter

For å knytte næringsliv, studenter og alumni tettere sammen tilrettelegger Handelshøyskolen BI jevnlig for dialog og samarbeid gjennom arrangementer på campus.

- Handelshøyskolen BI hadde 100 arrangementer med eksterne gjester, med til sammen 20.000 deltakere
- Handelshøyskolen BI deltok som kunnskapspartner på en rekke arrangementer i samarbeid med andre selskaper og organisasjoner, f.eks:
 - Arendalsuka i samarbeid med Dagens Næringsliv
 - The Future We Choose konferansen i samarbeid med Abelia og SHUB
 - Oslo Big Data Day i samarbeid med Xplorico
 - Diverse mangfoldsarrangementer i samarbeid med She Community og Pride
 - I tillegg var vi kunnskapspartner med Oslo Business Forum
- Partnerforum, samarbeidsforumet mellom BI, UiO og virksomheter i statlig forvaltning hadde i fjor 23 partnere, og 19 arrangementer med 4.354 deltakere.
- Handelshøyskolen BI arrangerte åtte «Lederens Verktøykasse» med til sammen 3.500 deltakere

For å styrke samarbeidet med næringslivet, og sikre at studieprogrammene fyller relevante kompetansebehov, har Handelshøyskolen BI opprettet flere Advisory Boards og Advisory Councils. Tidligere studenter og eksterne representanter med relevant erfaring gir nyttige råd og innspill til stiftelsens strategi, studieprogrammer og fagområder. I 2023 var følgende råd aktive på Handelshøyskolen BI:

- International Advisory Board (IAB)
- Alumni Advisory Board
- Programme Advisory Councils for Master and Bachelor studier
- Advisory Council for the Finance Industry
- Advisory Council for Energy and Ocean Sector
- Advisory Council for Executive Education

Som en stor og viktig utdanningsinstitusjon er Handelshøyskolen BI opptatt av å ta samfunnsansvar. Et eksempel på dette er at stiftelsen hvert år donerer en sum penger til veldedighet som julegave til sine ansatte.

- 250.000 kroner donert til TV-aksjonen og Redd Barnas arbeid med å hjelpe barn rammet av krig og konflikter

3.2.4 Akkrediteringer og rangeringer

3.2.4.1 Akkrediteringer

Akkrediteringer er en viktig del av Handelshøyskolen BIs kontinuerlige arbeid med studiekvalitet. De bidrar til å bygge et godt omdømme, og øker verdien av et vitnemål fra Handelshøyskolen BI. Siden 2014 har Handelshøyskolen BI vært en såkalt «Triple Crown-skole». Dette vil si at Handelshøyskolen BI har oppnådd de tre fremste internasjonale akkrediteringene:

- **EQUIS** (European Quality Improvement Systems)
- **AACSB** (The Association to Advance Collegiate Schools of Business)
- **AMBA** (The Association of MBAs)

På verdensbasis er det kun 1 % av alle handelshøyskoler som har oppnådd trippel akkreditering. Handelshøyskolen BI var den første skolen i Norge med alle tre akkrediteringer.

Akkrediteringsorganene gjennomfører jevnlig re-akkrediteringsprosesser hvor de gjør nøye vurderinger av institusjonens evne til å vedlikeholde og forbedre egne standarder. Det krever systematisk arbeid med å utvikle kvalitet i utdanning, forskning og alle deler av organisasjonen for å beholde akkrediteringer.

I 2023 gjennomgikk Handelshøyskolen BI to re-akkrediteringsprosesser:

- **AMBA**-akkrediteringen ble fornyet for fem nye år
- **EQUIS** godkjente Handelshøyskolen BIs midtveisrapportering

3.2.4.2 Rangeringer

Financial Times rangerer Handelshøyskolen BI som Norges beste og en av Europas ledende handelshøyskoler. Sammen med prestisjefylte internasjonale akkrediteringer er dette et viktig kvalitetsstempel for Handelshøyskolen BI og stiftelsens omdømme, nasjonalt så vel som internasjonalt.

Financial Times rangerer hvert år de beste handelshøyskolene i Europa. Deres rangeringer er toneangivende innen utdanningssektoren og er viktige for rekruttering, spesielt av internasjonale studenter og forskere. Handelshøyskolen BIs plasseringer på disse rangeringene gjenspeiler kvaliteten på stiftelsens kandidater og studieprogrammer.

- Financial Times rangerte Handelshøyskolen BI på 39. plass blant de 90 beste handelshøyskolene i Europa i «European Business Schools Rankings»
- Financial Times Master in Management ranking: 89. plass av 100 rangerte programmer
- Financial Times Master in Finance ranking: 51. plass av 55 rangerte programmer
- Financial Times Executive MBA ranking
 - BI EMBA rangert på 99. plass av 100 rangerte programmer
 - BI Fudan MBA rangert på 29. plass av 100 rangerte programmer
- Financial Times Executive Education ranking:
 - Executive Open ranking: 51. plass av 75 rangerte skoler
 - Executive Custom ranking: 65. plass av 75 rangerte skoler

QS-rangeringene er en kåring av de beste master- og MBA-programmene i verden.

- QS Business Master's ranking: 31. plass av 203 rangerte programmer
- QS Master in Finance ranking: 42. plass av 206 rangerte programmer
- QS Master in Marketing ranking: 25. plass av 131 rangerte programmer
- QS Master in Business Analytics ranking: 40. plass av 151 rangerte programmer

- QS EMBA Europe ranking: BI EMBA ranger på 27. plass av 71 rangerte programmer
- QS EMBA Global ranking: BI-Fudan MBA rangert som nr. 64 av 199 rangerte programmer
- QS EMBA Joint ranking: BI-Fudan ranger som nr. 20 av 28 rangerte programmer

3.3 Fokusområder

3.3.1 Internasjonal

Handelshøyskolen BI skal være en internasjonal og ledende europeisk handelshøyskole. Denne ambisjonen gjenspeiles både i forskning, undervisning, rekruttering og i samarbeidet med andre universiteter og høyskoler.

Utteksling er populært. I tråd med myndighetenes tydelige forventninger om økt mobilitet og arbeidslivsrelevans i utdanningsløpet har Handelshøyskolen BI økt fokuset på å tilrettelegge for dette i våre studier og programmer. I 2023:

- Var 388 BI-studenter på utveksling.
- Kom 725 utenlandske studenter fra 43 forskjellige land for å studere på Handelshøyskolen BI
- Tok 332 studenter på bachelorstudiet «Internasjonal ledelse» siste det studieåret i utlandet
- Hadde Handelshøyskolen BI 2.285 studenter med internasjonal bakgrunn

Som en ledende europeisk handelshøyskole er Handelshøyskolen BI opptatt av å se utenfor Norges landegrensar. Handelshøyskolen BI er stolte av det internasjonale samarbeidet og de mulighetene som tilbys studentene. I 2023 hadde Handelshøyskolen BI:

- Samarbeid med 240 internasjonale partnerskoler
- Fem masterprogrammer med muligheten for Double Degree
- 11 masterprogrammer på heltid med muligheten for utenlandsopphold
- 20 Executivekurs og -programmer med mulighet for utenlandsopphold
- Tre bachelorprogrammer og 11 masterprogrammer på heltid som ble undervist på engelsk
- Fem Executivekurs og to Executiveprogrammer som ble undervist i på engelsk
- 144 studenter på vårt BI-Fudan MBA-program i Kina
- Ett møte i BI International Advisory Board

Handelshøyskolen BI er opptatt av å rekruttere medarbeidere med internasjonal bakgrunn. Dette bidrar til å utvikle attraktive studier og kandidater.

- I 2023 kom 38% av Handelshøyskolen BIs faglige ansatte og 7% av Handelshøyskolen BIs administrativt ansatte fra andre land enn Norge.
- Disse representerte 62 forskjellige nasjonaliteter.

3.3.2 Digital

Handelshøyskolen BI bruker store ressurser på å skape fremragende undervisning og digitale brukeropplevelser. Integrering av digital teknologi, støtte fra læringsdesignere og pedagogikk i utformingen av kurs og studieprogrammer er høyt prioritert.

- I 2023 investerte Handelshøyskolen BI 101,4 mkr på digitale utviklingsprosjekter
- InfoHub hadde 190.000 unike digitale henvendelser
- Det ble produsert 3.289 læringsvideoer (inkluderer videoer opprettet tidligere år, men redigert i 2023)
- Læringsvideoene ble sett nesten 1,4 millioner ganger.

3.3.3 Bærekraft

Handelshøyskolen BI bidrar til bærekraftig utvikling og samfunnsansvar ved å jobbe i tråd med FNs bærekraftsmål (SDG) og FNs prinsipper for ansvarlig lederutdanning (PRME). Målet er å integrere disse i så vel forskning og undervisning, som i drift og samarbeid med interessenter.

Av FNs bærekraftsmål har Handelshøyskolen BI særlig fokus på SDG 4 (God utdanning), SDG 5 (Likestilling mellom kjønnene), SDG 13 (Stoppe klimaendringene) og SDG 17 (Samarbeid for å nå målene).

- Bærekraft er en sentral del av Handelshøyskolen BIs strategi.
- Samtlige av stiftelsens læringssteder er miljøfyrtårnsertifisert
- Sustainability and responsible management report (PRME) 2022

Gjennom forskning og undervisning skal Handelshøyskolen BI bidra med kunnskap og forståelse for hvordan organisasjoner og næringsliv kan bidra til en mer bærekraftig utvikling. I 2023 hadde Handelshøyskolen BI f.eks.:

- Syv valgfag for bachelorstudenter og tre valgfag for masterstudenter på heltid med bærekraftfokus
- Eksplisitt bærekraftfokus i 18 Executivekurs- og programmer, og i nesten samtlige kurs på Executive Master of Management in Energy

I tråd med målet om fremragende drift, utvikler Handelshøyskolen BI sine campuser for å støtte ambisjonen om å følge internasjonale klima- og miljømål.

- Hvert år utarbeider Handelshøyskolen BI klimaregnskap for sine læresteder for å kartlegge egne utslipp.
- Det overordnede bærekraftsmålet er å redusere egne utslipp med 50% innen 2030. Pr 2023 har utslippene blitt redusert med 15%.
- De fire største utslippskildene er reiser, pendling, mat og drikke, og energi. I 2023 utgjorde disse 94% av Handelshøyskolen BIs utslipp i 2023, opp fra 90% i 2022.
- Utslippene knyttet til reiser, både for studenter og ansatte, økte med 67 % sammenliknet med 2022. I 2022 var det fortsatt reiserestriksjoner på internasjonale reiser på grunn av pandemien.
- Gjenvinningsgraden på materialer for alle lærestedene var 51% i 2023, opp fra 48% i 2022.
- Sorteringsgraden, det vil si andel avfall som blir sortert utenom restavfall, for alle lærestedene samlet var 56% i 2023, ned fra 62% i 2022.

3.4 Resultatrapportering på sektormål

	2022	2023	Snitt 2023	
			Private	Statlige
Sektormål 1 – Høy kvalitet i utdanning og forskning				
Andel bachelor kandidater som gjennomfører på normert tid	52,8 %	48,4 %	54,7 %	52,1 %
Andelen mastergradskandidater som gjennomfører på normert tid	84,4 %	82,5 %	66,7 %	54,2 %
Andel PH. D.-kandidater som gjennomfører innen seks år	45,5 %	71,4 %	62,9 %	65,6 %
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten	3,9	4,0	3,9	3,8
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	33,1	31,0	32,0	33,7
Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk ¹	1,21	-1		
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter	1,76	1,10	0,67	1,51
Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling				
Bidrag sinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk ²	65,4	41,2	27,5	181,0
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk ²	263,8	270,4	163,6	213,4
Sektormål 3 – God tilgang til utdanning				
Gjelder ikke for Handelshøyskolen BI				
Sektormål 4 – Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem				
Antall studiepoeng per faglig årsverk	1 838,3	1 833,4	1 161,3	401,2
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	29,2 %	30,6 %	40,0 %	37,3

¹Tall foreligger ikke på rapporteringstidspunkt

²Tall i 1.000kr

3.5 Vurdering av måloppnåelse på sektormålene og resultater på nasjonale styringsparametere

3.5.1 Sektormål 1 – Høy kvalitet i utdanning og forskning

3.5.1.1 *Andel studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid*

Andelen studenter som fullførte sin bachelorgrad på normert tid sank fra 2022 til 2023. Dette kan i stor grad forklares av at studentene som skulle fullført i 2023 var det første kullet som ble rammet av pandemien. Deres studietid har vært preget av nedstenginger og begrenset fysisk tilstedeværelse på campus, noe som har gjort det vanskelig for dem å gjennomføre studiet som planlagt.

Selv om det er positivt at både frafallet i begynnelsen av studiet og strykprosenten har gått ned, har mange studenter likevel blitt forsinket i studiet. Dette er uheldig for studentene ettersom det kan ha konsekvenser for deres videre karriere og jobbmuligheter, og det er uheldig for samfunnet som går glipp av tiltrengt og verdifull kompetanse.

Handelshøyskolen BI jobber iherdig med å snu denne situasjonen, men det forventes det likevel at fullføringsgraden vil fortsette å gå ned i 2024 som en følge av en høyere strykprosent tidlig i studiet etter pandemien. Dette kan gjøre det vanskeligere for studentene å oppfylle progresjonskravene og dermed føre til at de faller fra. I tillegg gjør andre faktorer seg gjeldende, blant annet at studentene nå lettere får jobb og dermed har flere alternativer.

3.5.1.2 *Andel studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid*

Handelshøyskolen BI er fornøyd med at fullføringsgraden for stiftelsens masterkandidater holder seg stabilt høy, også sammenlignet med sektoren for øvrig. Det var riktignok en liten nedgang i andelen fra 2022 til 2023. Dette henger sammen med at Handelshøyskolen BI under pandemien opererte med utsatt frist for å levere masteroppgaven for studenter som hadde behov for det. Dette ble strammet inn igjen i 2023 slik at innleveringsfristen nå er slik den var før pandemien. De tiltak som under pandemien ble iverksatt for sosialisering og forventningsavklaring ved studiestart er imidlertid videreført.

Handelshøyskolen BI har mange utenlandske gradsstudenter på masterstudiene, og har fokus på både faglig og sosial integrering i studentmiljøet. Dette gjelder ikke minst karriererelaterte aktiviteter for at studentene skal lykkes i arbeidslivet etter endt studium.

3.5.1.3 *Andel PhD-kandidater som gjennomfører innen seks år*

I 2023 ble det gjennomført 16 disputaser ved Handelshøyskolen BI, noe som er en betydelig økning fra 2022 da antallet disputaser var seks. Selv om dette isolert sett er svært hyggelige tall, er det viktig å merke seg at antallet PhD-kandidater er relativt lavt ved Handelshøyskolen BI. Dette gjør at helt naturlige variasjoner i antallet fullførte doktoravhandlinger kan gi store utslag i fullføringsgraden et gitt år.

Handelshøyskolen BI er likevel godt fornøyd med resultatet og ser det som en positiv indikator på effektiviteten i PhD-programmet. Økningen i antallet fullførte doktoravhandlinger viser at programmet er i stand til å legge til rette for at studentene fullfører sine studier på en vellykket måte. En høy inntakskvalitet og jevn oppfølging av studentene spiller en nøkkelrolle i dette samtidig som det bidrar til å sikre at PhD-studiene forblir en drivkraft i utviklingen av faglig stab. Handelshøyskolen BI vil fortsette å sette søkelys på å inntakskvalitet og oppfølging av PhD-studenter for å videre styrke programmets suksessrate.

3.5.1.4 Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten

Respondentene bak dette tallet er det første kullet av studenter som starter etter at pandemien var over (høsten 2022), og mange av tiltakene for sosial og faglig integrasjon som ble igangsatt under pandemien er videreført. Ved å videreføre disse tiltakene vil studentene oppleve en bedre studiehverdag med et sterkere fellesskap og bedre muligheter for læring og utvikling. Handelshøyskolen BI ser den positive utviklingen som en bekreftelse på at tiltakene er virker etter hensikten.

3.5.1.5 Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter

Handelshøyskolen BI registrerer at faglig tidsbruk gikk ned i 2023 og ligger noe under snittet innen sektoren. En forklaring på dette er at BI-studenter i større grad har betalt arbeid ved siden av studiene og at mulighetene for dette har blitt bedre etter pandemien. Omfanget av betalt arbeid henger åpenbart sammen med at studier ved Handelshøyskolen BI er egenfinansiert, men samtidig gir slikt arbeid studentene muligheten til å anvende og praktisere det de lærer i teorien på en mer praktisk og realistisk måte. Dette bidrar til å styrke forståelsen og bruken av fagstoffet. Arbeidserfaring bidrar også til å utvikle viktige ferdigheter som kommunikasjon, problemløsning og tidsstyring.

Likevel er det viktig å finne en balanse mellom arbeid og studier slik at studentene ikke overbelaster seg og neglisjerer den nødvendige tid og innsats som kreves for å fullføre studiene på en tilfredsstillende måte. Dette kan være noe av grunnen til at det er betydelig forskjell i faglig tidsbruk mellom bachelor- og masterstudenter ved Handelshøyskolen BI. Masterstudiene stiller høyere faglige krav og har større mengde pensum og krever derfor mer dedikert innsats og tid fra studentene.

3.5.1.6 Antall publiseringspoeng per faglig årsverk

Handelshøyskolen BIs mål for vitenskapelig publisering er knyttet dels til stiftelsens akademiske renommé, og dels til forventninger til hver enkelt medarbeiders forskningsbidrag. Målene er ikke direkte knyttet til publiseringspoeng slik de telles i forbindelse med styringsparameterne til Kunnskapsdepartementet. Årsaken til dette er at Handelshøyskolen BI er i en internasjonal konkurranse hvor publiseringspoeng, slik de er utregnet i Cristin, ikke i tilstrekkelig grad dekker de internasjonale ambisjonene. Handelshøyskolen BI legger større vekt på publikasjoner av høy kvalitet og som har kraft til å påvirke, enn på volumet av antall vitenskapelig publikasjoner i seg selv, og har som mål å øke både den internasjonale vitenskapelige publiseringen og andelen artikler i topprangerte vitenskapelige tidsskrifter.

Det endelige antallet publiseringspoeng for 2023 foreligger ikke før i april, men Handelshøyskolen BI vurderer prognoser indikerer at andelen artikler publisert i vitenskapelige tidsskrifter har økt i 2023, at andelen publikasjoner kategorisert som nivå 2 har hatt en god utvikling, og at antall publiseringer i topp-tidsskrifter (FT, ABS4*, ABS4) fortsetter å øke. Endelige tall offentliggjøres i april 2024.

3.5.1.7 Andel utreisende utvekslingsstudenter Erasmus+

Andelen utreisende utvekslingsstudenter har tilsynelatende sunket relativt mye fra 2022 til 2023. Dette henger imidlertid sammen med at andelen i 2022 var svært høy, trolig som en motreaksjon på en periode med strenge reiserestriksjoner under pandemien. Nivået i 2023 var mer på det normale. Handelshøyskolen BI skulle likevel gjerne ha sett at enda flere drar på utveksling.

En av grunnene til at det viser seg vanskelig å få opp andelen utvekslingsstudenter kan være de økonomiske utfordringene mange studenter står ovenfor. Deltidsjobber er en viktig inntektskilde for mange av studentene, og å miste denne muligheten kan være en reell hindring for å kunne dra på utveksling. Spesielt i store og dyre studentbyer som Oslo kan dette være ekstra problematisk. Høye bo- og levekostnader i byen kan gjøre det vanskelig å kombinere utveksling med økonomisk trygghet.

En mangfoldig og internasjonal studentmasse er viktig for å skape et bredere faglig miljø og for å utvikle mer globale perspektiver. Handelshøyskolen BI jobber derfor for å gjøre utveksling mer tilgjengelig og attraktivt.

3.5.2 Sektormål 2 – Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

3.5.2.1 Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk

I 2023 inntektsførte Handelshøyskolen BI 17,4 mkr i bidrag fra Forskningsrådet, mot 27,1 mkr i 2022. En viktig årsak til denne tilsynelatende store nedgangen er at det akkumulerte seg ubrukte midler under pandemien. Disse midlene ble overført til, og disponert i 2022 slik at tallet for 2022 ble unaturlig høyt. Bidragsinntektene i 2023 var mer på nivå med 2021 da de utgjorde 19,1 mkr.

Til tross for at bidragene fra Forskningsrådet fremdeles er relativt beskjedne, er disse prosjektene viktige på flere måter. For det første tilfører NFR-prosjektene midler som muliggjør mer grunnleggende forskning, for det andre representerer NFR-prosjektene gode muligheter til å bygge allianser med ledende FoU-institusjoner så vel nasjonalt som internasjonalt, og for det tredje styrkes kontakten med brukere av Handelshøyskolen BIs kunnskapsressurser. NFR-prosjektene tar vanligvis utgangspunkt i sentrale samfunnsutfordringer, men muliggjør også støtte til friere og mer grunnleggende forskning. Slike prosjekter er derved av største betydning med hensyn til både relevans og eksellense. Sammen med FoU-midler fra offentlige virksomheter og privat næringsliv, vil NFR-prosjektene spille en stadig viktigere rolle for Handelshøyskolen BI.

Handelshøyskolen BI opprettholder ambisjonene om å øke den eksterntfinansierte forskningsaktivitet, og vil fortsette å styrke både kapasitet og kompetanse med klare forventninger om å få frem flere prosjekter fremover.

3.5.2.2 Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk

I 2023 hadde Handelshøyskolen BI i alt 114,5 mkr i bidrags- og oppdragsinntekter fra andre enn Forskningsrådet og EU. Korrigert for prisveksten er dette på omtrent samme nivå som i 2022. Inntektene fordelte seg i 2023 med 17,8 mkr på forskningsprosjekter og 96,7 mkr på undervisningsprosjekter.

Av 17,8 mkr til forskningsprosjekter kom 3,7 mkr fra offentlig sektor. Handelshøyskolen BI har valgt å organisere den eksternt finansierte forskningen som en integrert del av instituttens virksomhet og gjør i så måte ingen forskjell på om det dreier seg om bidrags- eller oppdragsaktivitet, eller hvorvidt midlene kommer fra Forskningsrådet, fra privat eller offentlig sektor, eller fra andre. Begrunnelsen er ønsket om å se eksternt finansiert forskning i sammenheng med forskningen som gjøres som del av kjernevirksomheten. Dette gir et godt grunnlag for en forskningsbasert undervisning som er fundert på teori og som er relevant. Den eksternt finansierte forskningen skal, i tillegg til å bidra med kunnskap og innsikt for oppdragsgiver og for samfunnet, også gi kompetanseutvikling for enkeltforskere og forskergrupper. Handelshøyskolen BI mener derfor det er fornuftig å konsentrere den eksternt finansierte forskningen til fag- og problemområder som utfyller forskningen som ellers gjøres.

Av 96,7 mkr til undervisningsprosjekter kom 13,0 mkr fra det private næringsliv og 83,7 mkr fra statlige, fylkeskommunale og kommunale etater og virksomheter. Samlet sett er dette på samme nivå som i 2022, men det private næringslivet står for en større andel av inntektene. Dette samsvarer med at Handelshøyskolen BI ser en økt aktivitet mot privat sektor og, da særlig mot bygg- og anleggsektoren og maritim sektor. Undervisningsprosjektene er vunnet gjennom konkurranse eller anbud. Tematisk dreier prosjektene i privat sektor seg i hovedsak om leder- og ledelsesutvikling. I offentlig sektor har Handelshøyskolen BI bygget en diversifisert portefølje av ledelsesprogrammer rettet mot utdanningssektoren og mot helsesektoren. Programmene har kommet i stand som en følge av på den

ene siden erkjennelsen av de betydelige endringer offentlig sektor står overfor og på den andre siden Handelshøyskolen BIs evne til og interesse av å bidra med kunnskap, kunnskapsutvikling og ferdigheter til disse omstillingene. Felles for alle programmer i Customised-segmentet er at de skal bidra til positiv samfunnsutviklingen gjennom tett samarbeid med oppdragsgiver.

3.5.3 Sektormål 3 – God tilgang til utdanning

Handelshøyskolen BI har ikke kandidatmåltall fastsatt av departementet.

3.5.4 Sektormål 4 – Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

3.5.4.1 Antall studiepoeng per faglig årsverk

Antall studiepoeng per faglig årsverk ved Handelshøyskolen BI ligger på samme høye nivået som i fjor, og betydelig høyere enn snittet for sektoren. Handelshøyskolen BI har vært ledende i å utvikle studieprogrammer og undervisningsmetoder som gjør det mulig å tilby mange studieplasser i forhold til antall faglige årsverk og har bevist at dette kan gjøres uten å komme i konflikt med kvaliteten. Studiekvalitetssystemet sikrer at utdanning ved Handelshøyskolen BI møter alle kvalitetskrav, så vel de virksomheten stiller seg selv som de NOKUT stiller til virksomheten. NOKUT har godkjent kvalitetssikringssystemet og flere internasjonale akkrediteringer har gransket studiekvaliteten, også i lys av store studentvolum per ansatte, og konkludert med at Handelshøyskolen BI lykkes med denne kombinasjonen av effektivitet og faglig kvalitet.

3.5.4.2 Andel kvinner i dosent- og professorstillinger

Handelshøyskolen BI's «Gender Policy for Faculty» tydeliggjør stiftelsens ambisjoner knyttet til likestilling og mangfold i faglig stab. Det er et mål at alle kjønn skal være representert i stillinger og roller, og bidra som viktige rollemodeller i forskning, undervisning og formidling. På samme måte er det et mål at systematiske lønnsforskjeller utjevnes. Handelshøyskolen BIs likestillingsarbeid rapporteres jevnlig til styret og beskrives mer utførlig i stiftelsens årlige likestillingsredegjørelse. Handelshøyskolen BI gjennomfører årlige likelønnskartlegginger og har ikke registrert noen systematiske skjevheter som kan relateres til kjønn.

Andelen kvinner i dosent- og professorstillinger viste en liten, men positiv utvikling fra 2022 til 2023. Kvinneandelen i faglige stillinger totalt har vist en tilsvarende utvikling. Generelt vurderer Handelshøyskolen BI kjønnsfordelingen i faglige stillinger som akseptabel, men det er store variasjoner på mellom fagområdene. Innenfor økonomifagene er kvinneandelen fortsatt for lav og Handelshøyskolen BI jobber følgelig aktivt med rekruttering av kvinner i disse fagene. Den lave kvinneandelen innenfor økonomifagene er også en del av forklaringen på at andelen kvinner i dosent- og professorstillinger er noe lavere på Handelshøyskolen BI enn i sektoren for øvrig.

3.6 Midler tildelt over kap. 275 post 70

Handelshøyskolen BI mottok ingen midler over kapittel 275, post 70 i 2023.

4 Styring og kontroll i virksomheten

4.1 Intern styring og kontroll

4.1.1 Organisering av arbeidet med intern styring og kontroll

Stiftelsens øverste organ er Styret. Styret har ekstern leder. I tillegg har stiftelsen et Kontrollutvalg med eksterne, uavhengige representanter hvorav minst én skal være jurist. Kontrollutvalgets hovedformål er å føre kontroll med at Styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmelser, statutter og styreinstruksen. Kontrollutvalget velger dessuten revisor etter innstilling fra Styret, fastsetter styrehonorarer, og er varslingsmottak for saker knyttet til Styret.

Risikostyring og intern kontroll er innarbeidet i mål- og resultatstyringen og skal bidra til at stiftelsen når sine virksomhetsmål med effektiv ressursbruk. Dette ivaretas og utøves av en egen avdeling, Governance, Risk and Compliance (GRC), som har sitt mandat fra styret og som rapporterer direkte til styret. Avdelingen jobber med forebyggende, oppdagende og responderende aktiviteter, herunder;

Forebyggende arbeid	- Tydeliggjøring og dokumentering av roller og ansvar - Styrende dokumenter - Risikovurderinger
Kontrollerende aktiviteter	- Etablering av løpende kontrollaktiviteter - Intern- og etterlevelserevisjoner med rapportering til Styret
Responderende aktiviteter	- Hendelseshåndtering - Rapportering og oppfølging av tiltak

GRC ivaretar også Personvernombudet og Studentombudet, og legger til rette for at disse rollene er tilstrekkelig uavhengig fra øvrig ledelse.

4.1.2 Etablering av målsettinger

Gjennom arbeidet med operasjonalisering og oppfølging av «Strategy 2025» har Handelshøyskolen BI etablert tydelige mål som sikrer en målrettet drift av virksomheten. Parallelt med dette har stiftelsen systemer og rutiner for vurdering av effektiviteten i drift og ressursutnyttelse sett i sammenheng med de mål som skal nås. Her vil det alltid være avveininger mellom kortsiktige og langsiktige behov og mellom høy økonomisk effektivitet og mer ressurskrevende og ikke-økonomiske langsiktige virksomhetsmål. Handelshøyskolen BI har et bevisst forhold til disse avveiningene, blant annet gjennom mekanismer i rutineene for innovasjonsinitiativer og i porteføljestyringen av driftsprosjekter.

4.1.3 Intern- og etterlevelserevisjoner

Internrevisjonen ved Handelshøyskolen BI er organisert som et samarbeid med Advisense. Bruken av en ekstern samarbeidspartner sikrer tilstrekkelig bredde i kompetanse til de mer omfattende revisjonene og underbygger dessuten internrevisjonens uavhengighet. Samarbeidet forvaltes av GRC, noe som innebærer at det er GRC som legger de årlige revisjonsplanene frem for Styret og derigjennom også foreslår hvilke revisjoner avdelingen selv skal gjennomføre og hvilke som skal gjennomføres i samarbeid med Advisense.

GRC la forslag til revisjons- og oppfølgingsplan for 2023 frem for stiftelsens styre i januar. Styret ga sin tilslutning til denne. I 2023 ble det gjennomført følgende revisjoner:

- Whistleblowing processes – Internal audit, Advisense
- Research ethics – Internal audit, Advisense
- FT Ranking – Internal audit, GRC
- Security – Internal audit, GRC
- No compliance audits in 2023

4.1.4 Informasjon og kommunikasjon

Måltrettet og effektiv drift forutsetter pålitelig rapportering av styringsinformasjon. Finansiell styringsinformasjon sikres gjennom veletablerte økonomiske rapporteringsrutiner, budsjettoppfølging og et godt samarbeid med stiftelsens revisor. For programporteføljen utarbeides det årlige porteføljerapporter for de ulike programområdene. Disse rapportene er en grundig gjennomgang av alle sider ved porteføljen av studieprogrammer, fra ulike faglige forhold til markedsmessige og økonomiske forhold. I tillegg utløser stiftelsens ulike akkrediteringer en rapporteringsplikt av varierende omfang til akkrediteringsorganene. Handelshøyskolen BI benytter en datavarehusløsning i Discover for bla. å bygge oppunder rapporteringsrutinene gjennom et bredt tilfang av styringsdata med høy grad av tilgjengelighet, etterrettelighet, anvendelighet og sporbarhet.

4.2 Risikostyring

4.2.1 Organisering av arbeidet med risikostyring

Det er avgjørende at ledelsen og styret er godt informert om den samlede risikoen BI står overfor og hvordan disse risikoene kan påvirke evnen til å nå strategiske mål. Den overordnede strategiske risikovurderingen, virksomhetsrisikoen, danner grunnlaget for BIs revisjonsplan, og gir innspill til prosesser og aktiviteter knyttet til strategi, organisasjon, akkreditering mv.

GRC har det overordnede ansvaret for å drive prosessene knyttet til virksomhetsrisiko, herunder overvåking av risikoreduserende tiltak og rapportering til styret, men det er den enkelte risikoeier som er ansvarlig for å detaljere, iverksette og gjennomføre risikoreduserende tiltak. Denne tilnærmingen til virksomhetsrisiko har stor grad av lederinvolvering på flere nivåer og øker dermed forståelsen for den samlede risikoeksponeringen og for behovet for risikoreduserende tiltak. I tillegg har GRC et ansvar for å tilrettelegge for hensiktsmessig risikostyring i operasjonell drift og påse at slik risikostyring utøves. Dette omfatter også prosjektstyring og informasjonssikkerhet.

4.2.2 Risikovurdering og oppfølging

Den samlede strategiske risikoeksponeringen vurderes, oppdateres og rapporteres til styret årlig. Dette ble sist gjort i juni 2023 og vil bli gjort neste gang i juni 2024. Denne rapporteringen omfatter også handlingsplaner for risikoreduserende tiltak, men disse blir i tillegg overvåket og oppdatert løpende av GRC.

For detaljer knyttet til gjeldende risikovurdering vises det til kapittel 5.1.4

4.3 Andre vesentlige forhold

Inneværende strategiperiode for Handelshøyskolen BI går frem til 2025. Høsten 2023 ble arbeidet med neste strategiperiode innledet. Dette arbeidet vil pågå frem til høsten 2024 og vil implementeres fra og med 2025. Det er naturlig å forvente at dette vil påvirke så vel målbildet som risikobildet.

5 Vurdering av fremtidsutsikter

5.1 Omtale av fremtidsutsikter

5.1.1 Markedsutsikter og konkurransesituasjonen

I egenskap av å være en privat aktør som i hovedsak finansieres av studieavgifter i et marked der de viktigste konkurrentene er offentlige aktører som ikke krever egenbetaling fra studentene, løper Handelshøyskolen BI en betydelig markedsrisiko. Stiftelsen er avhengig av et høyt studentvolum på bachelorstudiene og en jevn tilstrømming av studenter. Markedseksponeringen håndteres løpende og organisasjonen er godt rustet for å håndtere naturlige svingninger.

Handelshøyskolen BI har en solid posisjon i heltidsmarkedet. Gjennom de senere årene er denne posisjonen ytterligere styrket gjennom økte markedsandeler innenfor det økonomisk- administrative fagområdet og gjennom en utvidelse av programporteføljen til det juridiske fagområdet. Det økonomisk- administrative fagområdet er i tillegg i vekst, og inntredenen på det juridiske fagområdet har gjort porteføljen attraktiv for nye segmenter. Handelshøyskolen BI tør derfor være optimistisk med tanke på markedsutsiktene for heltidsstudiene i årene som kommer.

Søkerveksten til det økonomisk- administrative fagområdet gjennom Samordna Opptak ser nå ut til å drives hovedsakelig av søknader til online-programmer. Dette viser at offentlige skoler på det nasjonale markedet nå leverer et bredere spekter av programmer til heltidsmålgruppen, og at ulike leveransemodeller er etterspurt. Dette innebærer en skjerping av konkurransesituasjonen og stiller høye krav til tilpassingsdyktighet for å opprettholde markedsposisjonen i årene som kommer. Handelshøyskolen BI har stor bevissthet rundt dette.

Innføring av skolepenger, sammen med restriksjoner på stipender, for internasjonale studenter utenfor EU, EØS og Sveits, vil påvirke antall internasjonale studenter som søker studier i Norge. Norske utdanningsinstitusjoner vil ikke lengre være konkurransedyktige ovenfor de akademisk sterkeste studentene fra land utenfor EU, EØS og Sveits. Dette vil kunne ha betydning for Handelshøyskolen BIs internasjonale ambisjoner og for kvaliteten i studiene i og med at evnen til å rekruttere de aller beste studentene reduseres.

Med høy, og økende, endringstakt i samfunnet øker også behovet for kompetanse. Derfor vil etter- og videreutdanningsbehovet øke. Handelshøyskolen BI har et tett samarbeid med akademiske samarbeidspartnere, næringsliv og andre samfunnsaktører i utviklingen av sitt etter- og videreutdanningstilbud. Dette sikrer relevans og øker sannsynligheten for å lykkes i dette markedet som preges av økende konkurranse fra nasjonale, internasjonale og offentlige tilbydere.

Den nye egenbetalingsforskriften som trer i kraft 1. januar 2024, gir statlige universiteter og høyskoler større muligheter for å kreve studieavgift fra deltakere på etter- og videreutdanningstilbud. Forskriften åpner dessuten for gjenbruk av innhold fra gratisstudier og for relativt lave krav til egenandel. Konsekvensen av dette kan lett bli at statlige og offentlige aktører selger etter- og videreutdanning til en kunstig lav pris. Dette vil i så fall føre til en konkurransevridding i markedet slik at offentlige og private tilbydere ikke konkurrerer på like vilkår.

På tross av et økende behov, viser undersøkelser en fallende interesse for etter- og videreutdanning. I tillegg medfører økt rente og inflasjon i en tid med større økonomiske usikkerhet en økende risiko for at både studenter og arbeidsgivere er mer tilbakeholdne med å investere i utdanning.

Behovet for etter- og videreutdanning vil øke i tiden som kommer. Følgene av ny egenbetalingsforskrift sammen med redusert betalingsvilje i økonomisk usikre tider gjør likevel at Handelshøyskolen BI forventer en mer utfordrende situasjon i Executive-markedet fremover.

5.1.2 Forskning

Handelshøyskolen BI prioriterer investeringer i fremragende forskning, forskere og forskningsrelatert infrastruktur. Dette omfatter også eksternt finansiert forskning som kan øke kapasitet og produktivitet. Styrking av støtteapparatet rundt eksterntfinansiert forskning har bidratt til vekst i antall søknader til prioriterte finansieringskilder, i hovedsak Forskningsrådet og EU, men også stiftelser og næringsliv. I tillegg til et generelt høyere antall søknader og større bredde i programmene Handelshøyskolen BIs forskere nå søker på, er dessuten en langt større andel av fagmiljøene nå involvert i disse søknadsprosessene. Handelshøyskolen BI har en klar forventning om at tilslagsraten vil øke de neste årene, men dette er først og fremst en langsiktig investering. Søknadsprosessene er lange. Fra fagmiljøene mobiliseres til resultatet av søknaden er klart kan det gå flere år.

Forskningsstrategien har eksplisitte mål og virkemidler. Ett av virkemidlene er fortsatt rekruttering av fremragende internasjonale akademikere. Handelshøyskolen BI har etablert et nytt Institutt for Data Science og Analyse, og har inngått et tett forskningssamarbeid med Simula, gjennom opprettelsen av forskningssenteret Simula@bi. Instituttets faglige tyngdepunkt er informatikk og statistikk. Dette instituttet bidrar til å utvikle de andre fagmiljøene innenfor informatikk, særlig programmering. Samarbeidet med andre fremragende forskningsmiljøer skal styrkes generelt, men på dette området spesielt. Utover dette vil Handelshøyskolen BI også øke kapasiteten på enkelte fagområder der det er stor etterspørsel fra næringslivet og offentlig forvaltning, som f.eks. byggenæringen, skoleledelse og maritim næring.

For å få innsikt i effekten av forskning ved Handelshøyskolen BI, kartlegges og rapporteres samfunnsbetydningen av stiftelsens forskning i en årlig. I 2022/2023 ble det gjennomført en ekstern evaluering av Handelshøyskolen BIs doktorgradsprogram. Komiteens rapport forelå våren 2023 og tiltak basert på denne evalueringen har blitt diskutert og planlegges igangsatt gjennom 2024. I 2023 startet også en ekstern evaluering av stiftelsens forskningssentre. Rapporten fra denne evalueringen forventes å foreligge våren 2024.

5.1.3 Akkrediteringer

Det er helt avgjørende for Handelshøyskolen BI å levere utdanning og forskning av høy kvalitet. I denne sammenheng er akkrediteringer, både nasjonale og internasjonale, viktig for å sikre et systematisk og kontinuerlig kvalitetsarbeid og å bygge tillit til utdanningene. Sammen styrker dette verdien av et vitnemål utstedt av Handelshøyskolen BI. I tillegg gir de ulike akkrediteringene viktig innsikt i trender og bidrar positivt til arbeidet med rekruttering av internasjonale studenter og ansatte.

Handelshøyskolen BI er «Triple Crown» akkreditert, det vil si at stiftelsen har oppnådd de tre viktigste internasjonale akkrediteringene for handelshøyskoler; AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business), EQUIS (European Quality Improvement Systems) og AMBA (The Association of Master in Business Administrations). Handelshøyskolen BI er med dette i eksklusivt selskap med de kun 1% av handelshøyskolene på verdensbasis som er «Triple Crown» akkreditert. De internasjonale akkrediteringene gjennomføres med 5 års sykluser. Programakkrediteringen AMBA ble fornyet for fem nye år høsten 2023, mens institusjonsakkrediteringene AACSB og EQUIS skal fornyes i hhv. 2024 og 2025. Handelshøyskolen BI har hatt en god oppfølging av de utviklingspåleggene som ble gitt i siste runde, og hatt løpende søkelys på nødvendige tilpassinger til endringer og revisjoner i akkrediteringsorganenes standarder. Det positive utfallet av NOKUT-tilsynet i 2021, der Handelshøyskolen BI ble re-akkreditert for

nye fem år, er en solid bekreftelse på at det kontinuerlige arbeidet med utvikling og styrking av kvalitetskulturen i hele organisasjonen er på rett spor. Dette har bidratt til å gjøre Handelshøyskolen BI til en enda bedre handelshøyskole som også står godt rustet og forberedt til kommende runde med re-akkreditering av «Trippel Crown»-organene.

Som en ledd i det kontinuerlige kvalitetsarbeidet har Handelshøyskolen BI samlet ansvaret for akkreditering og programkvalitetssystem i en egen avdeling som skal jobbe systematisk med tilbakemeldingene fra de ulike akkrediteringsorganene og bidra til at organisasjonen jobber strukturert, målrettet og kontinuerlig med kvalitetsutvikling.

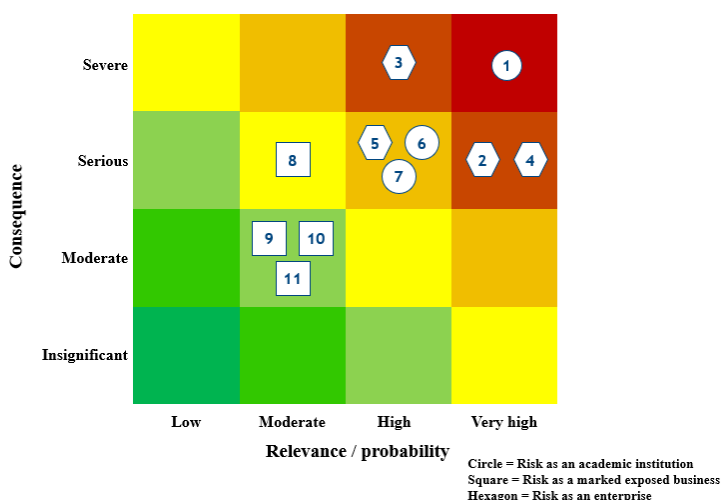
5.1.4 Overordnet risikovurdering

Den overordnede risikovurderingen ved Handelshøyskolen BI er knyttet til «Strategy 2025» og de virksomhetsmål som følger av denne. I tillegg vurderes operative risikoer som er av en slik karakter at de kan komme til å stå i veien for måloppnåelsen hvis de ikke håndteres. Det er Governance, Risk and Compliance (GRC) som fasiliterer og følger opp den overordnede risikovurderingen, men det er Rektor og hennes ledergruppe som eier den.

Våren 2023 ble det gjort en grundig revurdering av det overordnede risikobildet. Denne prosessen involverte både rektor og hennes ledergruppe, og ledere på nivå tre i organisasjonen, og den dannet grunnlaget for revisjonsplanen for 2024 og for rapporteringen til styret av stiftelsens samlede risikoeksponering.

Figuren under viser de 11 mest sentrale risikoområdene listet opp etter kritikalitet. Hvert risikoområde består av flere underliggende risikoer som alle tas i betraktning ved vurderingen av risikoens kritikalitet. Konsekvensene av risikoene er vurdert opp mot Handelshøyskolen BIs evne til å nå de strategiske målsettingene. Den viktigste funksjonen med risikokartet er den relative rangeringen av de identifiserte risikoene og den betydningen dette har for prioriteringer av risikoreduserende tiltak.

- Risk 1. Faculty management
- Risk 2. Strategic goals
- Risk 3. Leadership and organization
- Risk 4. Governance
- Risk 5. Digital risks and technology
- Risk 6. Accreditations
- Risk 7. Incentives
- Risk 8. Competitiveness
- Risk 9. Market situation
- Risk 10. Geopolitical risks
- Risk 11. Business model



Avbøtende risikoreduserende tiltak er identifisert og risikooppfølging er delegert til egne risikoeiere.

#	Risk	Risk area	Assessment June '23	Status mitigating actions	Planned follow-up from GRC
1	Faculty management	Academic institution		Identified actions: 3 Completed: 0 In progress: 3 Overdue: 0 Not started: 0	• Follow-up on (monitoring) mitigating measures
2	Strategic goals	Enterprise		Identified actions: 5 Completed: 0 In progress: 5 Overdue: 0 Not started: 0	• Follow-up on mitigating measures to ensure that these are considered in the upcoming strategy process
3	Leadership and organization	Enterprise		Identified actions: 8 Completed: 0 In progress: 6 Overdue: 0 Not started: 2	• Follow-up on recommendations in IAR 04-23 (risk 3d) • Carry out planned IA Talent retention (risk 3b) • Initiate IA on risk 3a
4	Governance	Enterprise		Identified actions: 1 Completed: 0 In progress: 1 Overdue: 0 Not started: 0	• Carry out governance framework project
5	Digital risks and technology	Enterprise		Identified actions: 11 Completed: 0 In progress: 8 Overdue: 0 Not started: 3	• Follow-up on recommendations in IAR 01-22
6	Accreditations	Academic institution		Identified actions: 11 Completed: 0 In progress: 8 Overdue: 0 Not started: 3	• Follow-up on (monitoring) mitigating measures
7	Incentives	Academic institution		Identified actions: 2 Completed: 0 In progress: 1 Overdue: 0 Not started: 1	• Pending mitigating measures
8	Competitiveness	Market exposed business		Identified actions: 3 Completed: 3 In progress: 0 Overdue: 0 Not started: 0	• Initiate IA on risks 8a to 8c (is this justifiable from a cost-benefit perspective?)
9	Market situation	Market exposed business		Identified actions: 7 Completed: 0 In progress: 7 Overdue: 0 Not started: 0	• Follow-up on (monitoring) mitigating measures on risks 9a to 9d
10	Geopolitical risks	Market exposed business		Identified actions: 9 Completed: 0 In progress: 2 Overdue: 0 Not started: 7	• Follow-up on mitigating measures risk 10a to ensure that these are considered in the upcoming strategy process. • Initiate CA on mitigating measure to risk 10b
11	Business model	Market exposed business		Identified actions: 6 Completed: 0 In progress: 6 Overdue: 0 Not started: 0	• Follow-up on (monitoring) mitigating measures.

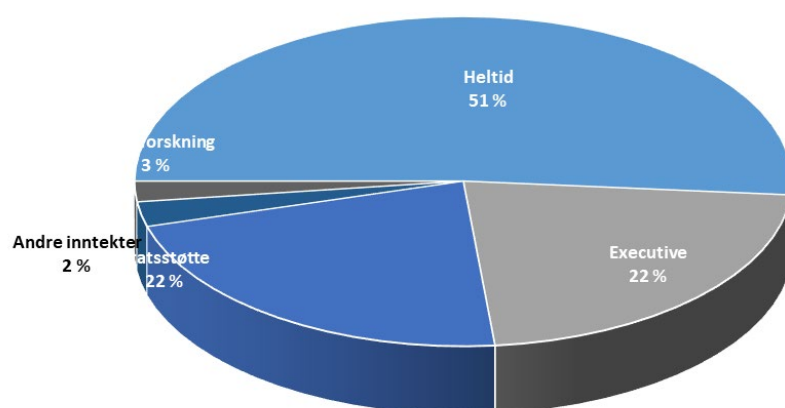
Ledelsens risikovurdering legges frem for styret en gang i året sammen med GRCs forslag til revisjons- og oppfølgingsplan. Uavhengig av dette holdes styret løpende orientert om viktige endringer i det overordnede risikobildet.

5.2 Budsjett 2024

5.2.1 Nøkkeltall

		2021	Regnskap 2022	2023 ¹	Budsjett 2024	
Handelshøyskolen BI						
Studieavgifter	mkr	1 368,7	1 383,7	1 405,0	1 510,6	7,5 %
Heltid	mkr	901,1	940,7	982,0	1 055,6	7,5 %
Executive	mkr	467,6	443,0	423,0	455,0	7,6 %
Statsstøtte	mkr	402,3	426,6	461,3	454,2	-1,5 %
BOA-forskning	mkr	35,3	49,3	45,0	50,0	11,1 %
Andre inntekter	mkr	42,9	39,8	38,0	41,4	8,9 %
Opptak Bachelor	# 1. år	4 385	4 452	4 860	4 650	-4,3 %
Opptak MSc	# 1. år	873	736	830	830	0,0 %
Resultat	mkr	87,6	-41,2	18,0	59,7	
Resultatgrad	%	4,7	-2,2	0,9	2,9	
Kontantstrøm	mkr	-2,0	-126,2	-80,0	4,7	
Investeringer	mkr	79,3	111,9	100,0	120,0	
Konsern						
Resultat	mkr	99,6	-27,5	33,0	73,7	
Resultatgrad	%	3,0	-1,4	1,7	4,0	
Kontantstrøm	mkr	-15,4	-109,1	-65,0	18,7	
Investeringer	mkr	80,6	113,5	102,0	122,0	

¹Prognose



5.2.2 Resultatbudsjett

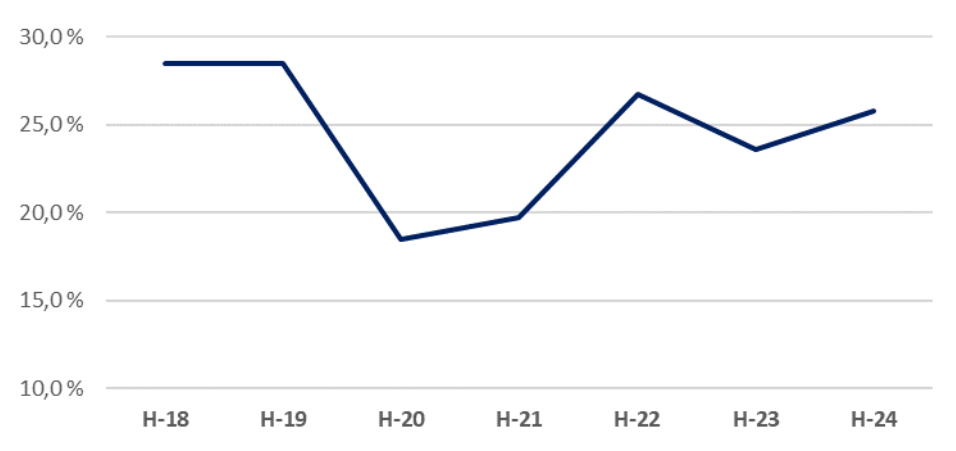
RESULTATBUDSJETT mkr	Budsjett		Endring	
	2023	2024	kr	%
Statstilskudd	451,7	454,2	2,5	1 %
Studieavgifter	1 415,2	1 510,6	95,4	7 %
Oppdragsforskningsinntekter	43,0	50,0	7,0	16 %
Andre driftsinntekter	41,0	41,4	0,4	1 %
Sum driftsinntekter	1 950,8	2 056,2	105,3	5 %
Lønnskostnader	902,5	955,8	53,2	6 %
Sosiale kostnader	259,7	253,6	-24,1	-9 %
Husleie/drift lokaler	188,2	177,1	-11,1	-6 %
Ansk. drift/vedlikehold maskiner	13,3	14,0	0,7	5 %
IT-kostnader	132,0	126,0	-5,9	-5 %
Undervisningstjenester	63,6	63,0	-0,6	-1 %
Kjøp av tjenester	36,0	40,0	4,0	11 %
Bøker, litteratur og abonnementer	31,7	37,0	5,3	17 %
Telefon og porto	7,5	7,5	-	- %
Reise-, konferanse og møtekostnader	30,5	42,0	11,5	38 %
Markedsføringskostnader	50,0	62,0	12,0	24 %
Undervisning og studentaktivitet	38,5	40,0	1,5	4 %
Andre driftskostnader	1,2	16,0	14,8	1 233 %
Oppdragsforskningskostnader	34,4	50,0	15,6	45 %
Avskrivninger	110,0	110,0	-	- %
Sum driftskostnader	1 899,1	1 975,9	76,8	4 %
Driftsresultat	51,7	80,2	28,5	55 %
Finansinntekter	2,0	4,0	2,0	100 %
Finanskostnader	17,4	22,0	4,6	27 %
Skatt	0,2	2,5	2,3	1 150 %
Årsresultat	36,1	59,7	23,6	65 %
	1,9 %	2,9 %		
D-blokka	14,0	14,0	-	- %
Konsernresultat	50,1	73,7	23,6	47 %

5.2.3 Inntektsprognose

I 2023 hadde Handelshøyskolen BI et rekordhøyt opptak med 4.860 nye førsteårsstudenter til heltidsbachelorstudiene. Dette er nesten 9 % mer enn nest beste opptak i 2020. I 2024 er budsjettert opptak redusert til 4.650 studenter. Selv med denne planlagte reduksjonen, vil dette være det nest beste opptaket i Handelshøyskolen BIs historie.

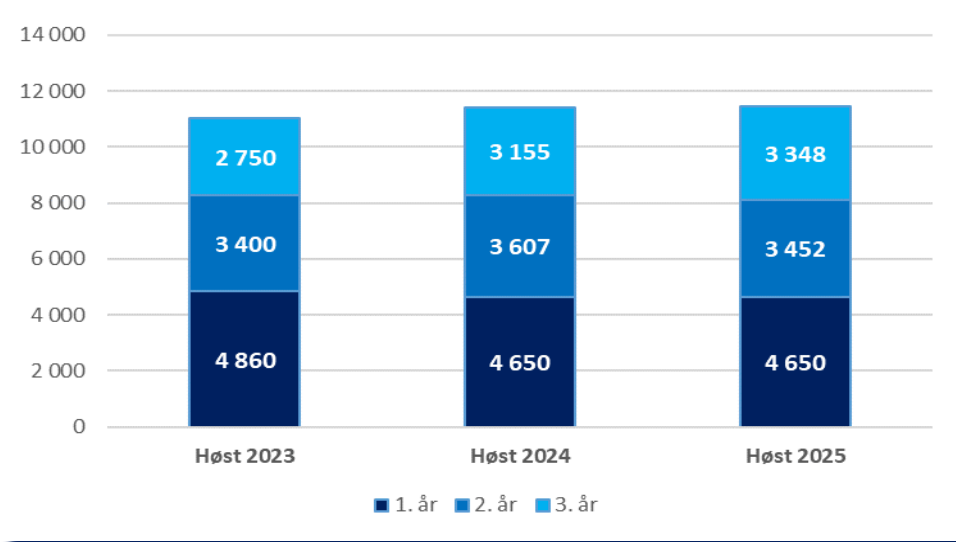
MSc opplevde et betydelig fall i opptaket i 2022, men en økning igjen i 2023. I budsjettet for 2024 er opptaket satt til 830 nye førsteårsstudenter, som er samme nivå som i 2023. Noen av MSc-studiene følges i denne sammenhengen særlig nøye på grunn av lavt antall studenter.

Frafallet av bachelorstudenter mellom første og andre år, økte høsten 2022 og var da nesten tilbake på samme nivå som før pandemien. Høsten 2023 ble frafallet redusert til 23,6 %. I budsjett 2024 er frafallet satt til gjennomsnittet fra høsten 2019, 2022 og 2023. Dette gir et budsjettert frafall på 25,8 %, men Handelshøyskolen BI jobber målrettet for at det endelige resultatet skal bli lavere.



Høsten 2024 er det budsjettert med totalt 11.412 studenter, som er en økning fra høsten 2023 med 402 studenter. Både andre og tredje år forventes å vokse, først og fremst på grunn av opptaket i 2022 og 2023. MSc er budsjettert med totalt 1.546 studenter, en økning på 94 studenter fra høsten 2023.

Forventet antall studenter på bachelornivå de neste to årene er:



Totalt antall heltidsstudenter i budsjettet for 2024 er:

	Høsten 2023	Høsten 2024	Høsten 2025
Bachelor			
1. år	4 860	4 650	4 650
2. år	3 400	3 607	3 452
3. år	2 750	3 155	3 348
Sum Bachelor	11 010	11 412	11 450
MSc			
1. år	830	830	830
2. år	632	716	716
Sum MSc	1 462	1 546	1 546
Sum heltid	12 472	12 958	12 996

Handelshøyskolen BIs Executive-enhet opplever en mer utfordrende salgssituasjon. Økt konkurranse kombinert med større økonomiske usikkerhet for både bedrifter og privatpersoner gjør etter- og videreutdanningsmarkedet krevende. I det nasjonale markedet forventes aktiviteten i 2024 å ligge på samme nivå som i 2023. For Fudan-programmet i Kina forventes rekrutteringssituasjon å bli meget krevende. Det er ventet at aktiviteten her vil være noe høyere enn i 2023, men fortsatt godt under det som anses som normalt.

Generelt jobber Handelshøyskolen BI målrettet med videreutvikling av studieporteføljen i etter- og videreutdanningsmarkedet, bla. for å stå bedre rustet til å møte de markedsmessige utfordringene. Samtidig er det også et mål å bedre den økonomiske bærekraften i denne porteføljen.

Executive-enheten har fortsatt en solid posisjon med langsiktige kontrakter i offentlig sektor. Aktiviteten her forventes i 2024 å ligge på samme nivå som i 2023.

Eksternt finansiert forskning har hatt en forsiktig vekst de siste årene, og denne veksten forventes å fortsette. Veksten drives i hovedsak av økte bevilgninger fra Norges forskningsråd og fra EU, og anses som et resultat av styrkingen av støtteapparatet knyttet til forskning. I 2024 vil Handelshøyskolen BI ha to prosjekter finansiert med midler fra EU.

Handelshøyskolen BIs arbeid med å tiltrekke donasjoner er i helt i startfasen. Det er derfor stor usikkerhet knyttet til hvilket omfang dette vil kunne oppnå. I budsjettet er ambisjonene satt på et beskjedent nivå, både i 2024 og i langtidsbudsjettet.

5.2.4 Kostnadsprognose

Kostnadsreduksjonstiltakene fra 2023 fortsetter. Avviklingen av den ytelsesbaserte pensjonsordningen i Storebrand representerer også en betydelig kostnadsreduksjon. Øvrige kostnader er i stor grad eksponert for den generelle prisveksten, og noen kostnader er også eksponert for valutasituasjonen.

Lønn og personalkostnader utgjør 60 % av de totale driftskostnadene i budsjettet. Dette er en økning på 2,4 % fra prognosen for 2023. Effekten av avviklingen av den ytelsesbaserte pensjonsordningen i Storebrand vil få full effekt i 2024. Nye stillingen vil primært finansieres ved omprioriteringer, slik at antall ansatte totalt sett forventes å ligge på samme nivå som ved utgangen av 2023.

Energiprisene forventes å holde seg på et høyt nivå, så Handelshøyskolen BI budsjetterer med 27,5 mkr i energikostnader for 2024. Dette er basert på fremtidig prising i markedet og er noe lavere enn prognosen for 2023.

Det har vært utfordrende å anslå nivået på reisekostnader etter pandemien. En god del møter ol. som tidligere medførte et behov for å reise, gjennomføres nå digitalt. På den annen side har prisene i reisemarkedet økt både på grunn av den svake kronen, og på grunn av og høyere priser på flyreiser. Reiseaktivitet har også stor betydning for stiftelsens klimaavtrykk der ambisjonen er å kutte med 50% innen 2030. I 2024-budsjettet anslår reisekostnadene til 42,0 mkr. Dette er 5,0 mkr mindre enn i 2019 som var det siste "normale" året før pandemien.

Finanskostnadene forventes å øke i 2024. Både markedsinteresser og bankmarginer gir økte kostnader. Den negative kontantstrømmen de siste to årene har også gitt økte kostnader knyttet til kortsiktig kreditt. I 2024 er ca. 50 % av de langsiktige lånene sikret med fast rente. Rentene på disse fastrentene er for tiden nær markedsrentene. Det er ikke budsjettert med utbytte fra BI-Bygget D-Blokka AS i 2023.

5.2.5 Likviditetsbudsjett og investeringer

5.2.5.1 Likviditetsbudsjett

Likviditetsbudsjettet har en netto positiv kontantstrøm på 4,7 mkr. Det er planlagt låneavdrag på 25,0 mkr i 2024, som er en reduksjon fra 38,0 mkr tidligere år bortsett fra i 2023. Ved utgangen av 2024 vil langsiktig gjeld beløpe seg til 278,0 mkr.

LIKVIDITETSBUDSJETT mkr	
Budsjettert resultat	59,7
Avskrivninger	110,0
Avdrag lån	-25,0
Andre likviditetsposter	-30,0
Investeringer (likv.eff.)	-110,0
Sum likviditetsendringer	4,7

5.2.5.2 Investeringer

Investeringene og større prosjekter grupperes i fire ulike kategorier og blir prioritert innenfor de respektive kategoriene. Rammen for investeringer i 2024 er satt til 120,0 mkr, hvorav 110,0 mkr er investeringer i anleggsmidler som skal avskrives, mens 10 mkr kostnadsføres direkte i det ordinære driftsresultatet. Interne ressurskostnader i forbindelse med investeringene kommer i tillegg. Fordelingen innenfor de enkelte gruppene er som følger:

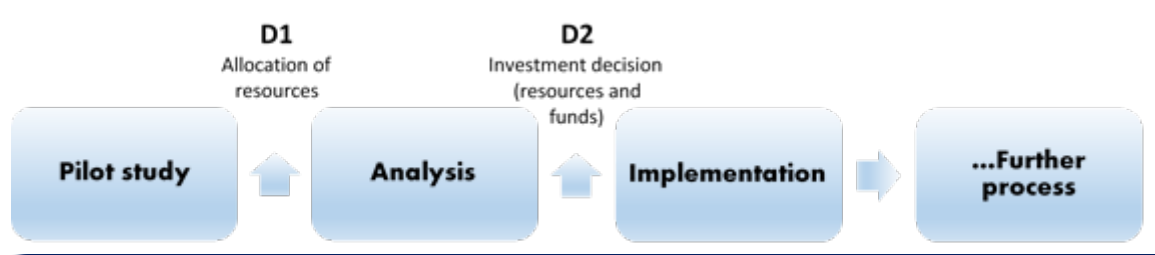
INVESTERINGSBUDSJETT mkr	Omsøkt	Bevilget
Digitaliseringsprosjekter	12,4	12,4
Anskaffelser facility	8,1	8,1
Anskaffelser digital	7,5	7,5
Nye og videreførte prosjekter	159,0	92,0
Sum investeringer	187,0	120,0

Handelshøyskolen BI bruker en kombinasjon av Fibonacci-tall og tilgjengelige ressurser for å prioritere prosjektsøknadene. Prosjektene vurderes etter kriterier som illustrert med to eksempler nedenfor.

21 points – Prerequisite for staying in business 8 points – Ongoing implementation 5 points – Regulator or end-of-life 4 points – Ongoing concept / phase end 3 points – Strong support and / or impact 2 points – Moderate support and / or impact 1 points – Limited support and / or impact 0 points – No support and / or impact	Ongoing	Non-discretionary	Strategic importance				Profitability	Total
	Finalize ongoing projects before starting new	Regulatory or end-of-life projects	Attractive programs and quality graduates	Research and teaching excellence	Operational excellence	Connectedness	Strengthen BI's financial position	Business value
Revised bachelor model (RBM)	8		3				3	14
Degree planning	4	5	3		3		1	16

I 2024 har et nytt systemet for søknadsbehandling (BIAX) og et system for individuelle studieplaner (gradplanlegging) fortsatt høyeste prioritet blant digitaliseringsprosjektene. Begge er pågående prosjekter som startet i 2023. Disse to prosjektene er store både når det gjelder de økonomiske kostnadene og den interne ressursbruken. Det forventes at nærmere 90,0 mkr av tilgjengelig investeringsramme må bevilges til disse to prosjektene. Dette gir lite eller ingen rom til å sette i gang nye prosjekter.

Investeringsmidler blir bevilget til prosjekter etter en grundig analyse og vurdering. Effektiviseringsgevinster og prosjektets evne til å understøtte virksomheten og virksomhetsmålene er sentrale deler av beslutningsgrunnlaget, men den avgjørende faktoren er hvilken betydning prosjektet til syvende og sist vil ha for studentene. Prosessen er basert på fire milepæler:



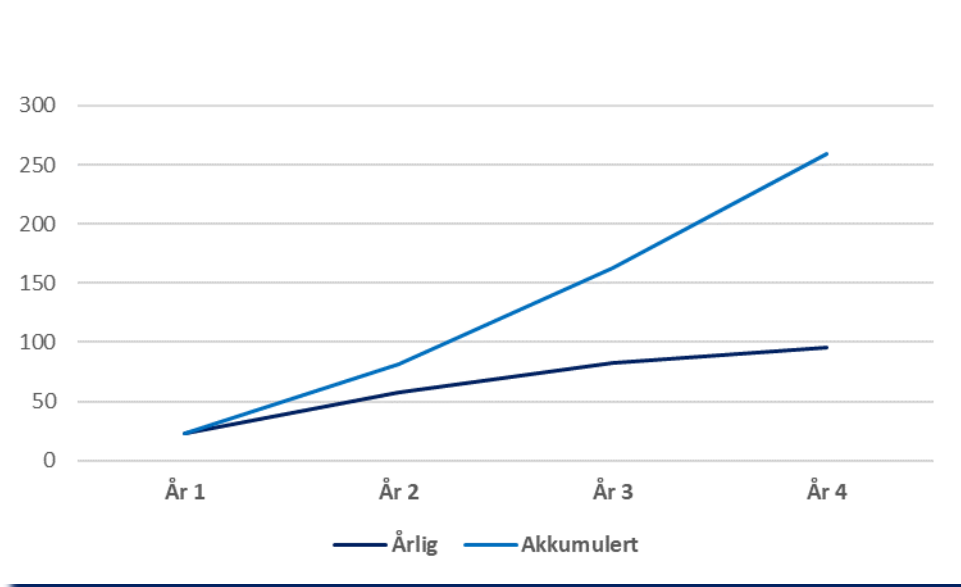
5.2.6 Stresstest

Handelshøyskolen BIs økonomi er avhengig av høye studentvolumer på bachelorprogrammet. Konsekvensen av en betydelig nedgang i antall heltidsstudenter her vil ha stor betydning for stiftelsens økonomiske resultater.

På bachelornivå er antallet førsteårsstudenter på heltidsstudier redusert med 210 studenter sammenlignet med høsten 2023. På MSc er det lagt til grunn samme antall førsteårsstudenter på heltidsstudier som høsten 2023.

Handelshøyskolen BI jobber kontinuerlig med å redusere frafallet, men i budsjettet for 2024 er det likevel lagt til grunn en liten økning sammenlignet med 2023. På lang sikt representerer en endring på ett prosentpoeng i frafall en inntektsendring på om lag 7,0 mkr årlig.

Figuren under illustrerer inntektsbortfallet som vil følge av en 10 % reduksjon i opptaket av heltidsstudenter til bachelorprogrammet. Illustrasjonen forutsetter at reduksjonen er vedvarende og ikke kortsiktig.



INNTÆKTSTAP mkr	År 1	År 2	År 3	År 4
Årlig	23	58	82	96
Akkumulert	23	81	163	259

5.2.7 Budsjett 2024 – 2028

Formålet med langtidsbudsjettet er å gi en indikasjon på økonomien de nærmeste årene under gitte forutsetninger. Dette vil også gi en overordnet pekepinn for hvilke områder som bør vokse og hvor det bør konsolideres.

I langtidsbudsjettet er det lagt til grunn at det totale antallet ansatte holdes uendret. Det betyr at rekruttering må gjøres innenfor denne rammen, og dette vil kreve prioritering. Rekruttering utover dette skal bare kunne skje om det finnes nye inntektskilder eller settes inn kostnadsreduserende tiltak for å frigjøre nødvendige midler.

For heltidsstudier vil lanseringen av bachelorgraden i rettsvitenskap øke inntaket av førsteårsstudenter. Vekst i heltidsporteføljen er imidlertid krevende ettersom læringsfasilitetene allerede har en svært høy utnyttelsesgrad. Nye måter å undervise på med en «digital-først»-tilnærming i kombinasjon med tradisjonell klasseromsundervisning vil likevel kunne gi rom for en moderat vekst. Fortrinnsvis er det ønskelig at veksten i antall heltidsstudenter skjer innenfor den eksisterende portefølje av MSc-studier. De neste årene vil det være viktig å gjøre denne porteføljen mer attraktiv uten å øke antall studier. I første halvår av 2024 jobber en egen arbeidsgruppe ved Handelshøyskolen BI med MSc-porteføljen, både med tanke på attraktivitet, men også med tanke på lønnsomheten som for øyeblikket er for svak på dette området.

Executive-porteføljen ved Handelshøyskolen BI har et betydelig omfang, både nasjonalt og internasjonalt. Det har riktignok vært en reduksjon fra et rekordhøyt nivå under pandemien, men aktiviteten er fortsatt høy. Målet de neste årene er å opprettholde dagens aktivitetsnivå og samtidig bedre lønnsomheten i porteføljen. Det er derfor avgjørende for Handelshøyskolen BI å både ha faglige medarbeidere med stor innovasjonsevne, og en god porteføljestyring.

Det forventes at statsstøtten vil fortsette å avta frem til 2027 i takt med at de tilleggsbevilgninger som ble gitt under pandemien fases nå ut.

Handelshøyskolen BIs arbeid med å tiltrekke donasjoner er i helt i startfasen. Det er derfor stor usikkerhet knyttet til hvilket omfang dette vil kunne oppnå. 2024 vil gi mer erfaring på dette området, men foreløpig er denne aktiviteten gitt et beskjedent omfang i langtidsbudsjettet.

Lønnsveksten forventes å være høyere enn inflasjonen i årene som kommer. Dette er grunnen til at disse kostnadene har en realøkning i langtidsbudsjettet. For de fleste andre kostnader forventes en prisvekst på nivå med inflasjonen.

Med ovennevnte forutsetninger forventes resultatutviklingen å være som angitt i tabellen under. Alle tall er i 2024-kroner:

LANGTIDSBUDSJETT mkr	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Heltidsstudier	1 062	1 109	1 112	1 124	1 136	1 138
Executive	448	448	448	448	448	448
Oppdragsforskningsinntekter	50	55	55	55	55	55
Statstilskudd	454	432	421	429	432	431
Andre driftsinntekter	41	41	39	39	39	39
Sum driftsinntekter	2 056	2 085	2 075	2 096	2 111	2 112
Lønn- og personalkostnader	1 191	1 207	1 211	1 220	1 225	1 230
Digitalkostnader	126	128	130	132	134	136
Reisekostnader	42	42	42	42	42	42
Ordinære avskrivninger	110	115	115	115	115	115
Andre driftskostnader	507	510	509	509	509	509
Sum driftskostnader	1 976	2 002	2 006	2 017	2 024	2 031
Driftsresultat	80	83	69	78	86	81
Netto finans og skatt	-21	-19	-18	-16	-14	-13
Årsresultat	60	64	51	62	72	68
	2,9 %	3,1 %	2,5 %	3,0 %	3,4 %	3,2 %
Investeringer	110	120	120	120	120	120
Kontantstrøm	5	4	-9	2	12	8

6 Foreløpig årsregnskap (inkl. ledelseskommentarer)

6.1 Ledelseskommentarer

6.1.1 Innledning

Handelshøyskolen BI oversender med dette økonomirapportering for 2023. Rapporteringen er utarbeidet i henhold til departementets krav. Dette innebærer at dokumentet er strukturert etter de kravene departementet kommuniserte i tilskudds brevet, og senere utdyping i dokument publisert på DBH sine hjemmesider.

I henhold til departementets krav er informasjon registrert hos DBH.

6.1.1.1 Om Handelshøyskolen BI

Handelshøyskolen BI er en selveiende stiftelse av allmenn interesse. Handelshøyskolen BI er morselskap i en konsernstruktur bestående av de 100 % eide datterselskapene BI-Bygget D-Blokka as, Sandakerveien 116-118 as, Sandakerveien D-Blokka as, Bedriftsøkonomisk institutt as og Studentenes hus as. Foruten Handelshøyskolen BI og BI-Bygget D-Blokka as, har det ikke vært aktivitet i de øvrige selskapene i 2023. Konsernregnskap utarbeides, men er ikke omtalt nedenfor.

Handelshøyskolen BI er akkreditert av NOKUT som en privat vitenskapelig høyskole. Videre er BI akkreditert av de tre viktigste akkrediteringsinstitusjonene for internasjonale handelshøyskoler; EQUIS, AACSB og AMBA.

Handelshøyskolen BIs formål er utdanning og forskning på høyt internasjonalt nivå innen ledelse, administrasjon, økonomi og markedsføring.

BI er en handelshøyskole som både nasjonalt og internasjonalt utvikler kunnskap gjennom forskning, og skaper forskningsbasert livslang læring i nært samspill med studenter, næringsliv og det offentlig virksomhet. Dette gjøres på en måte som gir BI økonomisk kraft til å videreutvikle faglig styrke og studiekvalitet til beste for brukerne og samfunnet for øvrig.

BIs aktiviteter konsentrerer seg om økonomisk-administrative fag. Andre fag inkluderes i den grad de har stor relevans for økonomisk-administrative fag, eller bruk av slike fag ute i arbeidslivet.

6.1.2 Foreløpig regnskapsrapportering for 2023

6.1.2.1 Bekreftelse

Regnskapet til Stiftelsen Handelshøyskolen BI gis i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023. Regnskapet som er avsluttet per denne datoen er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Det bekreftes at regnskapet er presentert i samsvar med de oppstillingsplaner og særskilte krav til regnskapsopplysninger som kunnskapsdepartementet har fastsatt for 2023.



Rektor
Karen Spens

Oslo 13. februar 2024

6.1.2.2 Resultatutvikling

6.1.2.2.1 Vesentlige endringer i resultat- og balanseposter

Stiftelsen Handelshøyskolen BI har gjennom 2023 gjennomført en rekke kostnadsreducerende tiltak for å bedre balansen mellom inntektene og kostnadene. Et av tiltakene er å utvikle en lukket ytelsesbasert pensjonsordning for en gruppe ansatte og overføre disse til innskuddspensjon. Denne avviklingen har stor konsekvens for resultatet i 2023 ettersom den innebærer en tilbakeføring av en betydelig balanseført pensjonsforpliktelse. Tiltaket setter virksomheten i bedre stand til en økonomisk bærekraftig drift fremover. Det regnskapsmessige resultatet for 2023 ble 197,8 mkr i overskudd. Tilbakeføringen av pensjonsforpliktelsen knyttet til den ene ordningen utgjorde en inntektsføring på 198,2 mkr, så korrigert for denne engangseffekten utgjorde resultatet i 2023 et underskudd på -0,4 mkr.

BI oppnådde en inntektsvekst på 2,2 %, tilsvarende 42,6 mkr fra 2022 til 2023. Dette resulterte i en total omsetning på 1.941,9 mkr. Av dette utgjorde statsstøtte 461,3 mkr, 23,8 % av omsetningen. Salgsinntektene steg med 20,3 mkr til 1.420,8 mkr. Dette tilsvarer en økning på 1,4 %. Inntektene fra heltidsstudiene økte med 4,3%, mens inntektene fra etter- og videreutdanning falt med -4,9%. Reduksjonen i inntektene innenfor etter- og videreutdanning var spesielt knyttet til vår EMBA som arrangeres i samarbeide med Fudan University i Shanghai. Dette programmets inntekter falt med -28,9% fra 2022 til 2023. I tillegg var det en nedgang på nettbaserte kurs og programmer tilsvarende -7,1%.

En stor del av BIs kostnadsbase er knyttet til lønn og sosiale kostnader. Som nevnt innledningsvis er det gjort en endring i pensjonsordningen for en gruppe ansatte som medfører en betydelig tilbakeføring av balanseført pensjonsforpliktelse i 2023 på 198,2 mkr som reduserer årets lønnskostnader. Dette er hovedårsaken til at lønnskostnader faller med -14,3% sammenlignet med 2022. Det er også gjennomført en rekke andre kostnadsreducerende tiltak, blant annet reduksjon i bruk av konsulenter.

Avskrivninger er marginalt ned med -0,7 mkr til 100,7 mkr i 2023.

Driftsresultatet ble betydelig bedre enn i 2023 og endte på 217,5 mkr sammenlignet med -22,8 mkr i 2022. Korrigeres det for tilbakeføringen av pensjonsforpliktelsen var driftsresultatet 19,3 mkr.

Netto finansposter økte med 1,7 mkr til 17,5 mkr. Dette skyldes høyere rentenivå på pantelån og økt bruk av kassekreditt gjennom året.

Årets overskudd er i sin helhet ført mot tidligere års opptjente egenkapital.

Det ble i 2023 avtalt avdragsfrihet på pantelånet med Dnb for å redusere den likviditetsmessige belastningen. Det var på balansedagen benyttet 185,7 mkr av trekkrettigheten pålydende 250 mkr, hvilket er en økning på 58,0 mkr sammenlignet med 2022. Det er også i 2023 gjort et nettotrekk mot datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as på 56,8 mkr som følge av en konsernkontoordning. Økningen i bruken av de kortsiktige kredittene er et resultat av svakt resultat, dersom man korrigerer for tilbakeføringen av pensjonsforpliktelsen som ikke hadde noen likviditetseffekt, og store innbetalinger til pensjonsordningene.

Det er økning i kortsiktig gjeld som skyldes svak likviditet og økt bruk av kortsiktige kreditter gjennom 2023. Det er også en vesentlig reduksjon i balanseført pensjonsforpliktelse som følge av den tidligere omtalte endringen pensjonsordning for en gruppe ansatte med en tilhørende økning i egenkapitalen som en konsekvens av den resultatførte effekten av endringen.

6.1.2.2.2 Vesentlige avvik mellom budsjett og regnskap

Omsetningen endte på 1.941,9 mkr mot 1.950,8 mkr i budsjett. Som beskrevet tidligere var hovedårsaken til at inntektene var lavere enn budsjettet en reduksjon innenfor etter- og videreutdanning. Økte inntekter på heltidsstudiene samt økt statsstøtte som følge av tilleggsbevilgning bidro til å redusere det negative inntektsavviket.

Kostnadsforbruket var betydelig under budsjett, men dersom resultatet justeres for engangseffekten av endret pensjonsordning, så var kostnadene 23,5 mkr høyere enn budsjett. Årsaken til dette avviket kan dels tilskrives høyere lønnsoppgjør enn budsjettet og høy prisstigning på varer og tjenester.

Finanspostene var 2,1 mkr høyere enn budsjettet grunnet høyere renter og økt bruk av kortsiktige kreditter.

Resultat inkludert effekten av endret pensjonsordning ble 161,7 mkr bedre enn budsjettet. Korrigert for pensjonseffekten, som ikke var inkludert i budsjettet for 2023, endte resultatet 36,5 mkr bak budsjettet.

6.1.2.2.3 Gjennomførte og planlagte investeringer

Det var planlagt investeringer for 100,0 mkr i 2023, og det ble benyttet 101,4 mkr. Største delen av investeringen gikk til nytt søker-opptaks system og nytt system for individuell gradsplanlegging. Fremover vil en stor del av investeringsmidlene benyttes til å utvikle digitale løsninger samt nødvendige investeringer i digital infrastruktur og fysisk bygningsmasse.

6.1.2.2.4 Vurdering av høyskolens drift i 2023

Handelshøyskolen BI har gjennom 2022 og 2023 gjennomført en rekke tiltak for å bedre den økonomiske bærekraften. Dette er ventet å ha full effekt fra og med 2024. Det har vært to krevende år med hensyn på likviditetssituasjonen, hvilket har resultert i en kraftig økning i bruken av kortsiktige kreditter. Store innbetalinger til pensjonsordningene har vært krevende, så overføring av en gruppe ansatte fra en lukket ytelsesbasert pensjon til innskuddsbasert pensjon er ventet å gi en betydelig likviditetsforbedring i tiden fremover.

Det er fortsatt høyt fokus på kostnader, så arbeidet vil fortsette videre med å finne områder hvor det kan effektiviseres for å frigjøre midler til andre satsninger.

Stiftelsen vurderes å ha en sunn økonomi med en solid egenkapital.

6.1.2.2.5 Overskuddsdisponering

Det regnskapsmessige overskuddet for 2023 overføres stiftelsens egenkapital.

Handelshøyskolen BI vil også i årene fremover, innenfor rammen av forsvarlig økonomisk styring, prioritere fortsatt digitalisering av virksomheten og investeringer i et godt læringsmiljø.

6.1.2.2.6 Stiftelsens revisor

Handelshøyskolen BI har engasjert Deloitte, org.nr. 980 211 282 som stiftelsens revisor.



Karen Spens
Rektor

Oslo 13. februar 2024

6.2 Foreløpig årsregnskap

6.2.1 Generelle regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet etter regnskapslovens bestemmelser, men er presentert i samsvar med Kunnskapsdepartementets rapporteringskrav.

6.2.2 Anvendte regnskapsprinsipper

6.2.2.1 Inntekter

Inntekter som forutsetter en motytelse, er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent. Slike inntekter måles til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter fra salg av tjenester anses som opptjent på det tidspunktet krav om vederlag oppstår.

6.2.2.2 Kostnader

Kostnader som vedrører transaksjonsbaserte inntekter, er sammenstilt med de tilsvarende inntekter og kostnadsført i samme periode. Prosjekter innen oppdragsvirksomhet er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Fullføringsgraden er målt som forholdet mellom påløpte kostnader og totalt estimerte kontraktskostnader.

6.2.2.3 Tap

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet og er som hovedregel kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

6.2.2.4 Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Fordringer er klassifisert som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet.

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

6.2.2.5 Immaterielle eiendeler

Eksternt innkjøpte immaterielle eiendeler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

6.2.2.6 Aksjer og andre finansielle eiendeler

Aksjer og andre finansielle eiendeler er vurdert til markedsverdi.

6.2.2.7 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

6.2.2.8 Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det er foretatt nedskriving for påregnelig ukurans.

6.2.2.9 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

6.2.2.10 Internhandel

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender innen virksomheten er eliminert i regnskapet.

6.2.2.11 Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Institusjonen har en pensjonsordning som gir de ansatte rett til avtalte pensjonsytelser.

6.2.2.12 Kontantstrøm

Kontantstrømanalysen er satt opp etter indirekte metode.

6.2.2.13 Kontoplan

Kontoplanen er satt opp etter NS 4102.

6.2.3 Resultatregnskap

RESULTATREGNSKAP 1.1 – 31.12 NOK 1.000		Note	2023	2022
Driftsinntekter				
Offentlige tilskudd	1		478 772	453 684
Inntekter fra tilskudd og overføringer	1		6 112	5 359
Salgsinntekter	1		1 420 837	1 400 539
Andre driftsinntekter	1		36 210	39 751
Sum driftsinntekter			1 941 930	1 899 333
Driftskostnader				
Varekostnad			-	-
Lønnskostnader	2		1 010 598	1 178 905
Avskrivninger	7, 8		100 663	101 380
Nedskrivninger	7, 8		-	-
Andre driftskostnader	3		613 165	641 828
Sum driftskostnader			1 724 426	1 922 113
DRIFTSRESULTAT			217 504	-22 780
Finansinntekter og -kostnader				
Finansinntekter	4		3 755	4 782
Finanskostnader	4		21 302	20 651
Resultat av finansposter			-17 547	-15 869
Resultat før skattekostnad			199 957	-38 650
Skattekostnad			2 166	2 544
ÅRSRESULTAT			197 791	-41 193
Disponeringer og overføringer av årsresultat				
Tilført annen egenkapital	12		197 791	-41 193
Konsernbidrag			-	-
Andre disponeringer			-	-
Sum disponeringer			197 791	-41 193

6.2.4 Balanseregnskap

EIENDELER 31.12 NOK 1.000		Note	2023	2022
A. Anleggsmidler				
I. Immaterielle eiendeler				
Rettigheter, konsesjoner m.v.	7		132 713	85 388
Utsatt skattefordel			-	-
Goodwill			-	-
Sum immaterielle eiendeler			132 713	85 388
II. Varige driftsmidler				
Tomter	8		105 300	105 300
Bygninger og annen fast eiendom	8		1 222 198	1 247 533
Maskiner og anlegg	8		30 035	46 082
Driftsløsøre, verktøy og lignende	8		100 595	105 821
Anlegg under utførelse	8		-	-
Sum varige driftsmidler			1 458 128	1 504 736
III. Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i datterselskap			-	-
Investeringer i annet foretak i samme konsern			-	-
Lån til foretak i samme konsern	6		-	-
Investeringer i tilknyttet selskap			-	-
Lån til tilkn. selskap og felles kontr. virksomhet	6		-	-
Investeringer i aksjer og andeler			-	-
Obligasjoner			-	-
Andre fordringer			-	-
Sum finansielle anleggsmidler			-	-
B. Omløpsmidler				
I. Varer				
Varebeholdninger			386	674
Sum varer			386	674
II. Fordringer				
Kundefordringer	9		34 006	39 822
Andre fordringer	6, 9		119 570	127 244
Krav på innbetaling av selskapskapital			-	-
Sum fordringer			153 576	167 066
III Investeringer				
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern			280 296	280 296
Markedsbaserte aksjer			-	-
Markedsbaserte obligasjoner			-	-
Andre finansielle instrumenter			-	-
Sum investeringer			280 296	280 296
IV Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd			65 380	63 164
Kontanter og kontantekvivalenter			-	-
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende			65 380	63 164
SUM EIENDELER			2 090 479	2 101 323

EGENKAPITAL OG GJELD 31.12 NOK 1.000		Note	2023	2022
C. Egenkapital				
I. Innskutt egenkapital				
Selskapskapital	12		1 300	1 300
Overkursfond	12		-	-
Annen innskutt egenkapital	12		-	-
Sum innskutt egenkapital			1 300	1 300
II. Opptjent egenkapital				
Bundet egenkapital	12		-	-
Annen opptjent egenkapital	12		964 598	823 144
Sum opptjent egenkapital			964 598	823 144
Sum egenkapital			965 898	824 444
D. Gjeld				
I. Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser			96 672	339 598
Statstilskudd - investeringsformål			-	-
Andre investeringsstilskudd			-	-
Utsatt skatt			7 762	5 833
Andre avsetninger for forpliktelser			1 816	3 880
Sum avsetning for forpliktelser			106 249	349 311
II. Annen langsiktig gjeld				
Konvertible lån			-	-
Obligasjonslån			-	-
Gjeld til kredittinstitusjoner	10		278 000	265 000
Øvrig langsiktig gjeld	6, 10		-	-
Sum annen langsiktig gjeld			278 000	265 000
III. Kortsiktig gjeld				
Konvertible lån			-	-
Gjeld til kredittinstitusjoner	10		25 000	38 000
Leverandørgjeld			71 271	75 568
Betalbar skatt			-	-
Skyldig offentlige avgifter			98 914	85 653
Annen kortsiktig gjeld	6, 11		545 147	463 347
Sum kortsiktig gjeld			740 331	662 568
Sum gjeld			1 124 581	1 276 879
SUM EGENKAPITAL OG GJELD			2 090 479	2 101 323

6.2.5 Kontantstrøm

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 31.12 NOK 1.000	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad	199 957	-38 650	
Periodens betalte skatt	-237	-152	
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-655	-655	
Ordinære avskrivninger	100 663	101 380	
Nedskrivninger av anleggsmidler	-	-	
Periodisert inntektsføring av tilskudd	-	-	
Endring i varelager	288	-566	
Endring i kundefordringer	13 490	-14 120	
Endring i leverandørgjeld	-4 297	19 133	
Endring i pensjonsforpliktelse	-299 263	-39 776	
Endring i andre avsetninger	-2 064	-2 362	
Endring i andre tidsavgrensningsposter	21 413	-1 267	
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	29 857	22 965	
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	-	-	
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-101 380	-111 940	
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	92	678	
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-	-	
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	-	-	
Innbetalinger ved salg av andre investeringer	-	-	
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-101 288	-111 262	
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd	-	-	
Utbetalinger av statstilskudd, husbank- og andre tilskudd	-	-	
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	-	-	
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-	-38 000	
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	15 695	15 384	
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	-	-	
Netto endring i kassekreditt	57 953	104 425	
Innbetalinger av egenkapital	-	-	
Tilbakebetalinger av egenkapital	-	-	
Utbetalinger av utbytte	-	-	
Innbetalinger av aksjonærbidrag	-	-	
Innbetalinger av konsernbidrag	-	-	
Utbetalinger av konsernbidrag	-	-	
Andre innbetalinger ved finansieringsaktiviteter	-	-	
Andre utbetalinger ved finansieringsaktiviteter	-	-	
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	73 648	81 809	
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	-	-	
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	2 216	-6 488	
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	63 164	69 652	
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	65 380	63 164	

6.2.6 Noter til regnskapet

Note 1 - Driftsinntekter NOK 1.000	2023	2022
Offentlige tilskudd		
Statstilskudd fra Kunnskapsdepartementet - drift	461 324	426 555
Tilskudd/overføringer fra andre departement	-	-
Periodens netto tilskudd fra KD og andre departementer	461 324	426 555
Periodens tilskudd/overføring 1	-	-
Periodens tilskudd/overføring 2	-	-
Andre tilskudd/overføringer i perioden	-	-
- utbetaling av tilskudd til andre virksomheter	-	-
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	-	-
Periodens tilskudd/overføring direkte fra NFR	15 348	21 418
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter	6 512	11 060
- utbetaling av tilskudd/overføring fra NFR til andre	-4 412	-5 349
Periodens netto tilskudd fra Norges forskningsråd	17 448	27 129
Andre poster som vedrører overføringer fra statlige etater	-	-
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	17 448	27 129
Sum offentlige tilskudd	478 772	453 684
Inntekt fra tilskudd og overføringer		
Periodens tilskudd fra Regionale forskningsfond (RFF)	-	-
- utbetaling av tilskudd overføring fra RFF til andre virksomheter	-	-
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	-	-
Tilskudd fra EUs rammeprog. for forskn. (FP6, FP7 og H2020)	6 704	11 951
+ innbetaling av tilskudd/overføring fra EUs rammeprog. fra andre	-	-
- utbetaling av tilskudd fra EUs til andre virksomheter	-592	-6 592
Periodens netto tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning	6 112	5 359
Tilskudd fra EU til undervisning og andre formål	-	-
+ innbetaling av tilskudd fra EU til undervisning og annet fra andre	-	-
- utbetaling av tilskudd fra EU til undervisning og annet til andre	-	-
Periodens netto tilskudd fra EU til undervisning og annet	-	-
Tilskudd og overføringer fra diverse bidragsytere		
Periodens tilskudd/overføring fra kommuner og fylkeskommuner	-	-
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	-	-
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	-	-
Periodens tilskudd andre bidragsytere	-	-
- utbetaling av tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre	-	-
Periodens netto tilskudd overføring fra diverse bidragsytere	-	-
Andre poster som vedrører annen bidragsfinansiert aktivitet		-
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer	6 112	5 359
Salgsinntekter		
Statlige etater	80 156	73 606
Kommunale og fylkeskommunale etater	7 216	6 143
Organisasjoner og stiftelser	3 161	3 569
Næringsliv/privat	20 727	22 914
Andre oppdragsgivere	3 268	3 258
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	114 528	109 490
Egenbetaling fra studentene	1 306 309	1 291 050
Andre salgsinntekter	-	-
Sum inntekt fra egenbetaling og andre salgsinntekter	1 306 309	1 291 050
Sum salgsinntekter	1 420 837	1 400 539

Note 1 - Driftsinntekter NOK 1.000 (forts.)	2023	2022
Andre driftsinntekter		
Husleieinntekter	22 859	22 484
Gaver	5 724	8 045
Andre driftsinntekter 1	7 626	9 222
Andre driftsinntekter 2	-	-
Sum andre driftsinntekter	36 210	39 751
Sum andre driftsinntekter	36 210	39 751
Sum driftsinntekter	1 941 930	1 899 333

Note 2 - Lønn og andre personalkostnader NOK 1.000	2023	2022
DEL I		
Lønn	863 013	839 092
Feriepenger	104 773	101 166
Arbeidsgiveravgift	128 053	144 106
Pensjonskostnader	-81 748	96 220
Sykepenger og andre refusjoner	-28 885	-26 392
Andre ytelser	25 391	24 714
Sum lønnskostnader	1 010 598	1 178 905
Antall årsverk:	906	922
DEL II		
Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	2 408	307
Daglig leder	-	-
Styreleder	245	-
Nestleder i styret	150	-

Note 3 - Andre driftskostnader NOK 1.000	2023	2022
Husleie	107 977	107 319
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	70 861	77 447
Felleskostnader	9 721	8 156
IKT-kostnader	118 032	124 777
Revisjonstjenester	695	818
Kjøp av undervisningstjenester	70 798	79 902
Konsulenttjenester og andre kjøp av tjenester	38 660	54 713
Markedsføring	59 295	57 932
Forsikringer	833	606
Reise- og møtekostnader	45 128	41 336
Øvrige andre driftskostnader	94 166	95 821
Sum Andre driftskostnader	613 165	641 828
Kostnadsført revisjonshonorar		
Lovpålagt revisjon	514	394
Andre attestasjonstjenester	103	360
Annen bistand	78	65
Sum	695	818

Note 4 - Finansinntekter og finanskostnader NOK 1.000	2023	2022
Finansinntekter		
Renteinntekter	2 463	2 177
Reversering av nedskrivninger	-	-
Andre finansinntekter	1 293	2 605
Sum finansinntekter	3 755	4 782
Finanskostnader		
Rentekostnader	20 757	20 730
Nedskrivning av finansielle eiendeler	-	-
Andre finanskostnader	545	-79
Sum finanskostnader	21 302	20 651
Resultat av finansposter	-17 547	-15 869

Note 5 - Transaksjoner med nærstående parter NOK 1.000	2023		2022	
	Akk.	Annen	Akk.	Annen
Salg til nærstående parter				
Sameiet Sandakerveien 116-118				
Leie lokaler	-	-	16	-
BI-Bygget D-Blokka AS				
Salg av drift og forvaltningstjenester	2 711	-	2 548	-
Statnett SF				
Leie lokaler	16	-	-	-
Norconsult				
Støtte til gaveprofessorat	200	-	-	-
Sameiet Badebakken 2-34				
Leie lokaler	9	-	10	-
Sum salg til nærstående parter	2 935	-	2 574	-
Kjøp fra nærstående parter				
BI-Bygget D-Blokka AS				
Leie lokaler	16 122	-	17 360	-
Sameiet Sandakerveien 116-118				
Drift eierseksjon	6 254	-	5 965	-
PRO-Consult Sven Tharaldsen				
Undervisningstjenester	746	-	772	-
Sum kjøp fra nærstående parter	23 121	-	24 097	-
Sum transaksjoner med nærstående parter	26 056	-	26 671	-

Note 6 - Mellomværende med eier og nærstående parter NOK 1.000	2023		2022	
	Akk.	Annen	Akk.	Annen
Fordringer på eier				
Langsiktig fordring på eier	-	-	-	-
Kortsiktig fordring på eier	-	-	-	-
Sum fordringer på eier	-	-	-	-
Fordringer på nærstående parter				
Langsiktig fordring på nærstående parter	-	-	-	-
Kortsiktig fordring på nærstående parter	1 228	-	1 433	-
Sum fordringer på nærstående parter	1 228	-	1 433	-
Gjeld til eier				
Langsiktig gjeld til eier	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld til eier	-	-	-	-
Sum gjeld til eier	-	-	-	-
Gjeld på nærstående parter				
Langsiktig gjeld til nærstående parter	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld til nærstående parter	56 954	-	41 695	-
Sum gjeld til nærstående parter	56 954	-	41 695	-
Navn og spesifikasjon				
Sameiet Sandakerveien 116-118				
Avregning eierseksjonssameie	207	-	1 433	-
BI-Bygget D-Blokka AS				
Avregning felleskostnader 2023	1 020	-	564	-
Likviditetslån til morselskap	56 826	-	41 131	-
Sum mellomværende til nærstående parter og eier	58 054	-	43 128	-

Note 7 - Rettigheter, konsesjoner m.v. NOK 1.000	Programvare og tilsvarende	Andre rettigheter	Under utførelse	SUM
Anskaffelseskost 31.12.2022	315 452	-	-	315 452
+ tilgang i 2023 (+)	81 765	-	-	81 765
- avgang i 2023 (-)	-	-	-	-
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	-	-	-	-
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	397 217	-	-	397 217
- akkumulerte nedskrivninger pr.31.12.2022 (-)	-	-	-	-
- nedskrivninger i 2023 (-)	-	-	-	-
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	-230 064	-	-	-230 064
- ordinære avskrivninger i 2023 (-)	-34 441	-	-	-34 441
+ akkumulert avskrivning avgang i 2023 (+)	-	-	-	-
Sum av- og nedskrivninger pr. 31.12.2023	-264 505	-	-	-264 505
Balanseført verdi 31.12.2023	132 713	-	-	132 713

Note 8 - Varige driftsmidler NOK 1.000	Tomter	Bygninger og fast eiendom	Anlegg under utførelse	Maskiner, transp.midler	Driftsløsøre, inventar o.l.	SUM
Anskaffelseskost 31.12.2022	105 300	1 674 506	-	157 175	278 151	2 215 132
+ tilgang i 2023 (+)	-	5 539	-	5 755	8 320	19 615
- avgang til anskaffelseskost i 2023 (-)	-	-4 788	-	-	-	-4 788
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	-	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	105 300	1 675 257	-	167 931	286 471	2 229 959
- akkumulerte nedskrivninger pr.31.12.2022 (-)	-	-	-	-	-	-
- nedskrivninger i 2023 (-)	-	-	-	-	-	-
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	-	-426 973	-	-111 094	-172 330	-710 397
- ordinære avskrivninger i 2023 (-)	-	-30 873	-	-21 803	-13 547	-66 222
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2023 (+)	-	4 788	-	-	-	4 788
Sum av- og nedskrivninger pr. 31.12.2023	-	-453 059	-	-132 896	-185 876	-711 831
Balanseført verdi 31.12.2023	105 300	1 222 198	-	30 035	100 595	1 458 128

Note 9 - Fordringer NOK 1.000	2023	2022
Kundefordringer		
Kundefordringer til pålydende	35 406	41 222
Avsatt til latent tap (-)	-1 400	-1 400
Sum kundefordringer	34 006	39 822
Andre fordringer		
Andre fordringer	119 570	127 244
Avsatt til latent tap (-)	-	-
Sum andre fordringer	119 575	127 244

Note 10 - Øvrig langsiktig gjeld NOK 1.000	2023	2022
Gjeld til kredittinstitusjoner (langsiktig gjeld) ¹⁾	278 000	265 000
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig gjeld)	25 000	38 000
Annen øvrig langsiktig gjeld	-	-
Sum	303 000	303 000

¹⁾ Pantelån DNB bank ASA, siste avdrag 03.04.2028

Note 11 - Annen kortsiktig gjeld NOK 1.000	2023	2022
Skyldig lønn	135 602	129 845
Skyldige reiseutgifter	-	-
Annen gjeld til ansatte	13 746	13 206
Påløpte kostnader	70 400	60 589
Øvrig annen kortsiktig gjeld ¹⁾	268 573	218 575
Gjeld til datterselskap m.v.	56 826	41 131
Sum	545 147	436 347

¹⁾ Kortsiktig lån fra datterselskap

Note 12, se side 69

Note 20 – Videreformidling av midler til andre samarbeidspartnere NOK 1.000	2023	2022
Videreformidlet til virksomhet A	-	-
Videreformidlet til virksomhet B	-	-
Videreformidlet til virksomhet C	-	-
Andre videreformidlinger	-	-
Sum videreformidlinger	-	-

Note 21 – Særskilt resultatregnskap for akkrediterte og ikke akkrediterte studietilbud m.v. NOK 1.000

	Akkreditert etter UHL	Akkreditert etter fagskoleloven	Annen øk. virksomhet	SUM
Driftsinntekter				
Offentlige tilskudd	478 772	-	-	478 772
Inntekt fra tilskudd og overføringer	6 112	-	-	6 112
Salgsinntekter	1 420 837	-	-	1 420 837
Andre driftsinntekter	36 210	-	-	36 210
Sum driftsinntekter	1 941 930	-	-	1 941 930
Driftskostnader				
Varekostnad	-	-	-	-
Lønnskostnader	1 010 598	-	-	1 010 598
Avskrivninger	100 663	-	-	100 663
Nedskrivninger	-	-	-	-
Andre driftskostnader	613 165	-	-	613 165
Sum driftskostnader	1 724 426	-	-	1 724 426
DRIFTSRESULTAT				
Finansinntekter og -kostnader				
Finansinntekter	3 755	-	-	3 755
Finanskostnader	21 302	-	-	21 302
Resultat av finansposter	-17 547	-	-	-17 547
Resultat før skattekostnad	199 957	-	-	199 957
Skattekostnad	2 166	-	-	2 166
ÅRSRESULTAT	197 791	-	-	197 791
Disponeringer og overføringer av årsresultat				
Tilført annen egenkapital	197 791	-	-	197 791
Konsernbidrag	-	-	-	-
Andre disponeringer	-	-	-	-
Sum disponeringer	197 791	-	-	197 791

Note 25 – Automatisk genererte nøkkeltall NOK 1.000	2023	2022
RESULTAT		
Sum driftsinntekter	1 941 930	1 899 333
-herav driftstilskudd fra Kunnskapsdepartementet	461 324	426 555
-herav egenbetaling fra studenter	1 306 309	1 291 050
-herav andre bidrags- og oppdragsinntekter	120 640	114 849
-herav andre off. tilsk., salgsinntekter og driftsinntekter	53 657	66 880
Lønnskostnader	1 010 598	1 178 905
Andre driftskostnader	713 828	743 208
Sum driftskostnader	1 724 426	1 922 113
Driftsresultat	217 504	-22 780
ÅRSRESULTAT	197 791	-41 193
BALANSE		
Anleggsmidler	1 590 841	1 590 123
Omløpsmidler	499 638	511 200
Sum eiendeler	2 090 479	2 101 323
Egenkapital	965 898	824 444
Annen langsiktig gjeld og avsetning forpliktelser	384 249	614 311
Kortsiktig gjeld	740 331	662 568
Sum gjeld og egenkapital	2 090 479	2 101 323
NØKKELTALL		
Lønnskostnader som andel av totale driftskostnader	59 %	61 %
Resultatgrad (driftsresultat / driftsinntekter)	11 %	-1 %
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	67 %	77 %
Arbeidskapital (omløpsmidler- kortsiktig gjeld)	-240 693	-151 368
Egenkapitalandel (egenkapital i % av totalkapital)	46 %	39 %
Gearing (kortsiktig gjeld/egenkapital)	77 %	80 %
Statstilskudd fra KD som andel av totale driftsinntekter	24 %	22 %
Studie- og eksamensavgifter som andel av totale driftsinntekter	67 %	68 %
Andre bidrags- og oppdragsinnt. som andel av totale driftsinntekter	6 %	6 %

Note 12 – Egenkapital NOK 1.000	Egenkapital pr. 01.01.2023		Endringer i egenkapitalen i 2023		Egenkapital pr. 31.12.2023		
	Akk.	Annen	Akk.	Annen	Akk.	Annen	Hele virksomheten
Selskapskapital	1 300	-	-	-	1 300	-	1 300
Overkursfond	-	-	-	-	-	-	-
Annen innskutt egenkapital	-	-	-	-	-	-	-
Bundet egenkapital	-	-	-	-	-	-	-
Annen opptjent egenkapital	823 144	-	141 454	-	964 598	-	964 598
Sum	824 444	-	141 454	-	965 898	-	965 898

Note 30 – EU-finansierte prosjekter NOK 1.000	Prosjektets kortnavn (hos EU)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs randsoner- program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator- rolle (JA/NEI)
Inequality in 3D – measurement and implications for macroeconomic theory	3D-In-Macro	-	3 049	-	-	-	3 049	JA
Mobilising the Arts for an Inclusive Digital Transformation	Artsformation	-	1 209	-	-	-	1 209	JA
Frictions between lenders and borrowers in financial markets	FuFri	-	1 853	-	-	-	1 853	JA
Sum		-	6 112	-	-	-	6 112	

Note 32 - Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet		
	2023	2022
Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning	6 112	5 359
Tilskudd fra EU til undervisning og andre formål	-	-
Sum tilskudd fra EU rammeprogram for forskning og andre formål	6 112	5 359
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	17 448	27 129
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	-	-
Sum tilskudd fra NFR og RFF	17 448	27 129
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)		
- diverse bidragsinntekter	-	-
- tilskudd fra statlige etater	-	-
- oppdragsinntekter	114 528	109 490
Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet	114 528	109 490