

Leger i spesialisering del 1 (LIS1). Statusrapport nr. 23. Søknadsrunden våren 2024. LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2024

Først publisert: 04. oktober 2024

Siste faglige endring: 04. oktober 2024

Innhold

1. Forord	3
2. Sammendrag	4
3. Innledning	5
4. Stillinger og søknader våren 2024	7
5. Søkere våren 2024	8
6. Ansatte våren 2024	10
7. Søkere som ikke ble ansatt våren 2024	12
8. Utviklingstrekk – våren 2013 til våren 2024 ...	14
9. Vedlegg	18
10. PDF av rapporten	24

Forord

I søknadsrunden våren 2024 ble det utlyst 582 LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2024.

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektorates stillingsportal og ansettelse skjer i samarbeid mellom helseforetakene og kommunene. Det er to ansettelsesrunder per år, en om våren og en om høsten. Søknadsprosessen starter ca. 6-8 måneder før oppstart.

Hele søknads- og ansettelsesprosessen registreres i Helsedirektorates stillingsportal for LIS1-stillinger. Helsedirektoratet utarbeider en statusrapport med oversikt over søkere og ansatte etter hver ansettelsesrunde.

Fastsatte rutiner og prosedyrer for registrering i stillingsportalen følges for å få god kvalitet på datene til statusrapportene. Både søkere og de ansvarlige for tilsettingsprosessene i helseforetakene må følge rutinene og prosedyrene for registrering i stillingsportalen.

Helsedirektoratet takker alle søkere og arbeidsgivere som har bidratt med data til ansettelsesrunden våren 2024.

Sammendrag

Våren 2024 var det 1181 søkere til 582 utlyste LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2024. 50 % av søkerne ble ansatt.

Søkerne besto av 64 % kvinner og 36 % menn. Av søkerne som ble ansatt var 63 % kvinner og 37 % menn.

39 % av søkerne har utdanning fra Norge. 53 % av søkerne har utdanning fra et annet EØS-land enn Norge og 8 % har utdanning fra land utenfor EØS.

De fleste som ble ansatt, har norsk nasjonalitet (92 %). 6 % har nasjonalitet fra et annet EØS-land enn Norge og 2 % har nasjonalitet fra et land utenfor EØS.

Av de ansatte er 54 % utdannet i Norge. 43 % er utdannet i et annet EØS-land og 3 % har utdanning fra et land utenfor EØS.

Det er fortsatt mange nordmenn som tar sin utdanning i utlandet. 81 % av søkerne med utdanning fra andre EØS-land har norsk nasjonalitet.

5 % av søkerne har søkt mer enn fem ganger. Det er søkere med utdanning fra andre EØS-land og land utenfor EØS som har deltatt i flest søknadsrunder.

Tabell 1. Nøkkeltall for søkere og ansatte i LIS1-stillinger våren 2024 fordelt på kjønn, nasjonalitet og utdanningsland

		Antall søkere	Antall ansatte
Kjønn	Menn	431	218
	Kvinner	750	374
Nasjonalitet	Norge	995	546
	EØS og UK	118	36
	Utenfor EØS	68	10
Utdanningsland	Norge	457	320
	EØS og UK	630	257
	Utenfor EØS	94	15

Innledning

1. mars 2017 trådte ny spesialistforskrift i kraft for utdanningens første del (LIS1), som er en obligatorisk del i ny spesialistutdanning. Samtidig ble turnustjeneste for leger avviklet. Alle de tidligere turnusstillingene for leger ble omgjort til LIS1-stillinger, og systemet med felles stillingsutlysning gjennom Helsedirektoratets stillingsportal ble videreført.

Systemet med felles utlysning av LIS1-stillinger i Helsedirektoratets stillingsportal skal bidra til en brukervennlig ansettelsesprosess for arbeidssøkere og arbeidsgivere, samtidig som den gir myndighetene god oversikt over søkere og ansatte.

Helseforetakene, som arbeidsgivere, har ansvaret for stillingsutlysningene. De publiserer annonsene i stillingsportalen og gjennomfører rekrutteringen av nye LIS1 i samarbeid med kommunene. Helsedirektoratet har ansvaret for drift av stillingsportalen, tilrettelegging av søknadsrundene i portalen og forvaltning av regelverket.

Denne statusrapporten viser data fra søknadsrunden våren 2024 med oppstart som LIS1 1. september 2024. Stillingene ble utlyst 25. januar med søknadsfrist 8. februar 2024. Tall og utviklingstrekk presenteres uten at datamaterialet analyseres nærmere.

Rapporten er bygget opp etter samme mal som tidligere LIS1-rapporter. I de første fem kapitlene vises data fra søknadsrunden våren 2024. Det sjette kapittelet gir en kort fremstilling av utviklingen i perioden våren 2013 til våren 2024.

Utlysning og ansettelse i restplasstillinger for LIS1 i sykehus og kommuner er ikke inkludert i statusrapporten. Restplasstillinger er vikariater for ordinære stillinger som blir ledige på grunn av langvarig sykdom eller permisjoner. Restplasstillinger utlyses fortløpende i stillingsportalen.

Fra 1. mars 2024 er Lovisenberg diakonale sykehus en utdanningsvirksomhet for LIS1. De har inngått et samarbeid med Akershus universitetssykehus (Ahus). Lovisenberg diakonale sykehus er tildelt fire LIS1-stillinger. To med oppstart 1. mars, og to med oppstart 1. september.

1.1 Hovedprinsippene for ansettelse i del 1 av ny spesialistutdanning for leger

- LIS1 er første obligatoriske del av legers spesialistutdanning. Spesialiseringen skal gjennomføres etter medisinsk grunnutdanning.
- Arbeidsgiver skal påse at legen har autorisasjon eller lisens etter helsepersonelloven § 48 eller § 49, og tilstrekkelige språkkunnskaper for en forsvarlig yrkesutøvelse. Studentlisens danner ikke grunnlag for oppstart i spesialistutdanning.
- Ingen leger har rett til LIS1-stilling.
- LIS1-stillingene skal ha en god fordeling over hele landet.
- Antallet LIS1-stillinger har, fram til 2020, vært ca. 950 på årsbasis. Fra 2024 er antallet 1185 LIS1-stillinger på årsbasis, hvorav 592 LIS1-stillinger med oppstart i 1. mars og 593 LIS1-stillinger med oppstart 1. september.
- LIS1-stillinger er tidsbegrensede, og koblet mellom helseforetak og kommuner. LIS1-tjenesten er på 18 måneder, med 12 måneder i sykehus etterfulgt av 6 måneder i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- Legen må ha søkt på LIS1-stillingen gjennom Helsedirektoratets stillingsportal for å få godkjent LIS1-tjenesten. Ingen andre ansettelsesformer kvalifiserer for godkjenning.
- Selv om LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektoratets stillingsportal, skjer ansettelsene lokalt i helseforetak og kommuner, i tråd med arbeidslivets regler.

- Kandidater kan søke på så mange LIS1-stillinger de vil, men kan bare sende én søknad per stillingsannonse.
- I hver søknadsrunde, vår og høst, gis jobbtilbud i tilbudsrunder med bare noen dagers svarfrist. Hvis man takker ja til en stilling i en av tilbudsrundene, blir man merket i stillingsportalen og vil ikke få flere tilbud i samme søknadsrunde.

Stillinger og søknader våren 2024

2.1 Utlyste stillinger

I statsbudsjettet for 2024 bevilget Stortinget midler til 66 nye LIS1-stillinger. For å få et likt antall stillinger med oppstart om våren og om høsten, fikk de regionale helseforetakene aksept for at en stor andel av stillingene kunne ha oppstart 1. mars 2024. 18 stillinger nye stillinger fikk oppstart fra 1. september 2024.

2.1.1 Samlet oversikt

I søknadsrunden våren 2024 var det 1181 søkere til 582 utlyste LIS1-stillinger. Det var 22 sykehus og helseforetak som annonserte stillinger i 30 stillingsannonser.



Figur 2.1 Samlet oversikt.

2.1.2 Søknader våren 2024

LIS1-stillingene lyses ut i Helsedirektoratets stillingsportal. I hver stillingsannonse informeres det om hvor mange stillinger som lyses ut. Noen helseforetak velger å ha en fellesannonse for alle sine sykehus, mens andre helseforetak har egne annonser for hvert av sine sykehus. Tre helseforetak hadde to annonser, ett helseforetak hadde tre annonser, og ett helseforetak hadde fire annonser. I gjennomsnitt ble det lyst ut 19 stillinger per stillingsannonse. Vedlegg 1 og 2 viser en samlet oversikt over antall stillinger, stillingsannonser og mottatte søknader i søknadsrunden våren 2024. Vedlegg 3 viser antall søknader og søkere per helseforetak.

Totalt antall søknader mottatt i denne søknadsrunden var 12347. Hver enkelt søker kan søke på så mange annonser de ønsker, men kun sende inn én søknad per annonse. I søknadsrunden våren 2024 var det i gjennomsnitt 412 søknader per stillingsannonse.

Figur 2.2 viser antall søkere per helseforetak våren 2024. Alle helseforetakene mottok godt med søknader. Det er stor variasjon i antall søknader per annonse. Haraldsplass diakonale sykehus mottok 267 søknader på sin annonse, mens Vestre Viken HF mottok 651 søknader på sin annonse. Ahus hadde tre stillingsannonser og mottok 1186 søknader fra 630 unike søkere til sine tre annonser, mens Helse Møre og Romsdal HF hadde fire stillingsannonser og mottok 1511 søknader fra 580 unike søkere på sine fire annonser.

Søkere våren 2024

3.1 Hovedtall for søkere i søknadsrunden våren 2024

Våren 2024 var det 1181 søkere til 582 utlyste LIS1-stillinger. Hver søker har i gjennomsnitt søkt på 10,5 stillingsannonser.

Kjønnsfordelingen for alle 1181 søkere:

- Kvinner 750 (64 %)
- Menn 431 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne er 29 år.

3.1.1 Nasjonalitet søkere

Figur 3.1 viser alle søkere fordelt på nasjonalitet. Det er skilt mellom søkere med norsk nasjonalitet, nasjonalitet fra et EØS-land og nasjonalitet fra et land utenfor EØS. 84 % av søkerne har oppgitt å ha norsk nasjonalitet. De øvrige er fordelt på 49 ulike nasjonaliteter. 10 % av søkerne har oppgitt nasjonalitet innenfor EØS-området og U.K. 6 % av søkerne har oppgitt å ha en nasjonalitet utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres nasjonalitet og utdanningsland.

3.1.2 Utdanningsland søkere

61 % av søkerne har gjennomført sin utdanning i utlandet. Av det totale antallet søkere har:

- 39 % utdanning fra Norge
- 53 % utdanning fra et annet EØS-land
- 8 % utdanning fra land utenfor EØS

Videre viser figur 3.2 at:

- 97 % av søkerne med utdanning fra Norge har norsk nasjonalitet
- 81 % av søkerne med utdanning fra et annet EØS-land har norsk nasjonalitet
- 41 % av søkerne med utdanning utenfor EØS har norsk nasjonalitet

3.1.3 Utdanningsår søkere

Figur 3.3 viser antall søkere fordelt etter perioden de oppgir å ha gjennomført, eller vil gjennomføre legeutdanningen sin.

Figuren viser at det er flest søkere i gruppen som avslutter studiene våren 2024. I denne gruppen har 51 % utdanning fra et annet EØS-land og 49 % har utdanning fra Norge. Vi ser også at det er et stort antall søkere

som avsluttet studiene mellom våren 2023 til februar 2024. I denne gruppen har 37 % norsk utdanning og 63 % utdanning fra andre EØS-land. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har nesten alle utdanning fra 2019 eller tidligere.

- 766 (65 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2024 til august 2024
- 163 (14 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2023 til februar 2024
- 56 (5 %) oppgir at studiet ble avsluttet i perioden mars 2022 til februar 2023
- 43 (4 %) oppgir at studiet blir avsluttet i perioden januar 2021 til februar 2022
- 36 (3 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2019 eller 2020
- 117 (10 %) oppgir at studiet ble avsluttet i 2018 eller tidligere

Ansatte våren 2024

4.1 Hovedtall for ansatte i søknadsrunden våren 2024

I søknadsrunden våren 2024 ble 592 søkere ansatt. Dette er 50 % av alle søkere. Noen helseforetak ansatte færre enn planlagt og noen ansatte flere enn planlagt. Dette kan i hovedsak forklares med endringer pga. foreldrepermisjoner.

Kjønnsfordelingen blant de ansatte er:

- Kvinner 63 % (374)
- Menn 37 % (218)

Det er en høyere andel kvinner enn menn som er ansatt. Dette samsvarer med at det er flere kvinnelige (64 %) enn mannlige søkere (36 %).

Gjennomsnittsalderen for de ansatte er 28 år. Dette er 1 år lavere enn gjennomsnittsalderen for alle søkere.

4.1.1 Utdanningsland ansatte

De ansatte har utdanning fra Norge, 16 øvrige EØS-land og land utenfor EØS. Figur 4.1 viser at det er flest ansatte med utdanning fra Norge. Se vedlegg 4 for oversikt over alle de ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

Figur 4.1: Ansatte fordelt på utdanning fra Norge, et annet EØS-land eller fra et land utenfor EØS.

Figur 4.2 viser at det er søkere med norsk utdanning som har høyest andel ansatte. Figuren viser at:

- 70 % av søkerne utdannet i Norge ble ansatt
- 41 % av søkerne utdannet innenfor et EØS-land ble ansatt
- 16 % av søkerne utdannet utenfor EØS ble ansatt

4.1.2 Ansatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland

Figur 4.3 viser antall ansatte per stillingsannonse fordelt på utdanningsland. Blant sykehusene som har ansatt flest søkere med norsk utdanningsbakgrunn finner vi de store universitetssykehusene og sykehus i storbyene. Ved flere av disse sykehusene, har over 70 % av de ansatte norsk utdanningsbakgrunn.

Helse Nord-Trøndelag – Namsos sykehus er det eneste sykehuset som har en svært høy andel ansatte med utdanning fra andre EØS-land (90 %), men også sykehuset Østfold, Sørlandet sykehus, Helse Fonna og Helse Møre og Romsdal – Kristiansund sykehus har over 70 % ansatte med utdanning fra andre EØS-land. Sykehuset Telemark skiller seg ut ved å ha ansatt en høy andel med utdanning fra land utenfor EØS (18 %).

4.1.3 Nasjonalitet ansatte

92 % av de ansatte hadde norsk nasjonalitet (546 av 592). Til sammenligning hadde 84 % av det totale antallet søkere norsk nasjonalitet (995 av 1181). De ansatte LIS1 har oppgitt 22 ulike nasjonaliteter, hvorav 13 EØS-land inkl. Norge og 9 land utenfor EØS. Fordelingen av de ansatte på nasjonalitet er vist i figur 4.4. Figuren viser at:

- 546 (92 %) har norsk nasjonalitet
- 36 (6 %) har nasjonalitet fra annet EØS-land, hvorav 12 ulike nasjonaliteter
- 10 (2 %) har nasjonalitet utenfor EØS, hvorav 9 ulike nasjonaliteter

4.1.4 Utdanningsbakgrunn for ansatte med norsk nasjonalitet

Figur 4.5 viser søkere og ansatte med norsk nasjonalitet fordelt på utdanningsland. Figuren viser at det ble ansatt flere med norsk nasjonalitet med utdanning fra Norge enn med norsk nasjonalitet med utdanning fra et EØS-land. Figuren viser at:

- 70 % av søkerne med norsk utdanning og norsk nasjonalitet ble ansatt
- 44 % av søkerne med utdanning fra et EØS-land og norsk nasjonalitet ble ansatt
- 23 % av søkerne med utdanning fra land utenfor EØS og norsk nasjonalitet ble ansatt

4.1.5 Utdanningsår ansatte

Et flertall av søkerne avsluttet studiene våren 2024. Figur 4.6 viser totalt antall søkere og ansatte fordelt etter den perioden søkerne har oppgitt å ha gjennomført, eller vil gjennomføre, sin medisinerutdanning. Figuren viser at:

- 60 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2024 til august 2024 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 77 % av de ansatte.
- 40 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2023 til februar 2024 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 11 % av de ansatte.
- 39 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden mars 2022 til februar 2023 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 4 % av de ansatte.
- 47 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i perioden januar 2021 til februar 2022 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 3 % av de ansatte.
- 19 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2019 og 2020 ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 1 % av de ansatte.
- 16 % av søkerne som avsluttet sin utdanning i 2018 eller tidligere ble ansatt. Denne gruppen utgjorde 3 % av de ansatte.

Søkere som ikke ble ansatt våren 2024

5.1 Hovedtall søkere som ikke ble ansatt våren 2024

I søknadsrunden våren 2024 var det 589 søkere som ikke ble ansatt i en LIS1-stilling. Dette er 50 % av alle søkere.

Det reelle antallet søkere som ikke ble ansatt, kan være noe lavere ettersom noen:

- ikke besto medisinsk embetseksamen (cand.med.)
- ikke var kvalifisert for stillingen[1]
- hadde takket ja til en annen stilling[2]

Kjønnsfordeling for søkere som ikke ble ansatt:

- Kvinner 376 (64 %)
- Menn 213 (36 %)

Gjennomsnittsalder på søkerne som ikke ble ansatt var 30,5 år for kvinner og 31 år menn. De som ikke ble ansatt er i gjennomsnitt 2 år eldre enn gjennomsnittsalder for de ansatte og 1,5 år eldre enn gjennomsnittsalder for alle søkere.

95 % av de som ikke ble ansatt (557 søkere) oppga Norge som bostedsland. 23 søkere (4 %) oppga annet nordisk land som bostedsland. 8 søkere (1 %) oppga øvrige EØS-land som bostedsland, og 1 søker oppga land utenfor EØS som bostedsland.

5.1.1 Utdanningsland søkere som ikke ble ansatt

Av de 589 søkerne som ikke ble ansatt var det flest med utdanning fra et annet EØS-land. Dette er også den gruppen med flest søkere. Av søkerne som ikke ble ansatt, viser figur 5.1 at:

- 137 (23 %) er utdannet i Norge
- 373 (63 %) er utdannet i et annet EØS-land
- 79 (13 %) er utdannet i et land utenfor EØS

5.1.2 Nasjonalitet søkere som ikke ble ansatt

De 589 søkerne som ikke ble ansatt hadde nasjonalitet fra 20 EØS-land inkl. Norge og 23 land utenfor EØS. Se vedlegg 4 for en nærmere oversikt over søkeres og ansattes nasjonalitet og utdanningsland.

For søkere som ikke ble ansatt viser figur 5.2 at:

- 449 (76 %) har norsk nasjonalitet
- 82 (14 %) har nasjonalitet fra et annet EØS-land

- 58 (10 %) har nasjonalitet fra et land utenfor EØS

5.1.3 Utdanningsland for søkere med norsk nasjonalitet som ikke ble ansatt

Av de 589 søkerne som ikke ble ansatt var det 449 søkere (76 %) med norsk nasjonalitet, hvorav:

- 132 (29 %) hadde utdanning fra Norge
- 287 (64 %) hadde utdanning fra et annet EØS-land
- 30 (7 %) hadde utdanning fra et land utenfor EØS

Figur 5.3. viser totalt antall søkere og søkere med norsk nasjonalitet, som ikke ble ansatt, fordelt på utdanningsland. Av de 137 søkerne med utdanning fra Norge som ikke ble ansatt, var andelen med norsk nasjonalitet på 96 %. Av de 373 søkerne med utdanning fra et annet EØS-land som ikke ble ansatt, var andelen med norsk nasjonalitet på 77 %. Av de 79 søkerne med utdanning fra land utenfor EØS som ikke ble ansatt, var andelen med norsk nasjonalitet på 38 %.

5.1.4 Alder på søkere som ikke ble ansatt

Figur 5.4 viser at det er flest søkere og søkere som ikke ble ansatt i aldersgruppen under 30 år. Denne aldersgruppen utgjorde 71 % av alle søkere og 62 % av alle som ikke ble ansatt. Samtidig var dette den gruppen som hadde lavest andel søkere som ikke ble ansatt (44 %).

Andelen søkere som ikke ble ansatt øker med alder. I aldersgruppen 30-39 år er andelen ikke ansatte søkere på 59 %, mens for søkere i aldersgruppen 40 til 49 år og søker 50 år er andelen henholdsvis 84 % og 96 %.

[1] Manglende norskkunnskaper, oppfyller ikke krav til autorisasjon eller lisens, andre helsepersonell-grupper enn leger, etc.

[2] Stipendiatstilling, LIS-stilling, restplass, etc.

Utviklingstrekk – våren 2013 til våren 2024

For å vise utvikling og trender i søknader og ansettelser, benyttes data fra Helsedirektoratets stillingsportal. I perioden våren 2013 til våren 2024 er det gjennomført 23 søknads- og ansettelsesrunder etter det søknadsbaserte systemet. Data for våren 2024 sammenlignes med data fra tidligere utlysingsrunder for turnusstillinger og LIS1-stillinger. Dette kan gjøres fordi det ikke er gjort endringer i systemet for tildeling av stillinger ved overgang fra gammel ordning med turnustjeneste til ny ordning med LIS1-stillinger.

6.1 Antall LIS1-stillinger

I vedlegg 5 vises fordeling av de opprinnelige 950 LIS1-stillingene. I 2019 anbefalte Helsedirektoratet å opprette 200 nye LIS1-stillinger. Anbefalingen er fulgt opp i perioden 2020 til 2024. Det er nå 592 stillinger med oppstart 1. mars og 593 stillinger med oppstart 1. september. Totalt 1185 stillinger per år.

Med den nye økningen i antall LIS1-stillinger i 2024, forventes det at andelen som får tilbud om LIS1-stilling vil fortsette å øke.

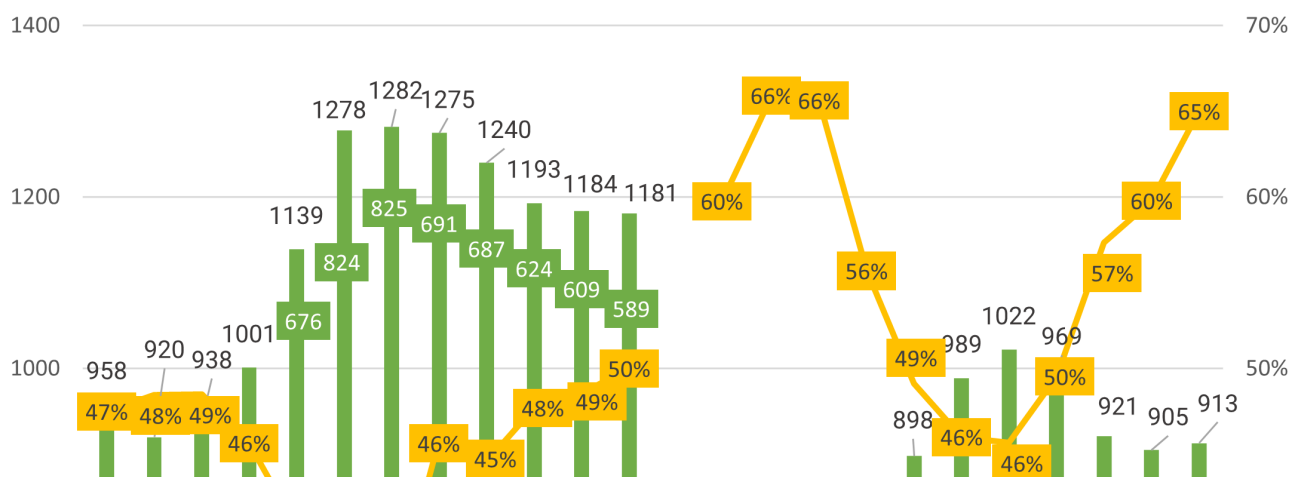
6.2 Utvikling søkere og ansatte fra våren 2013 til våren 2024

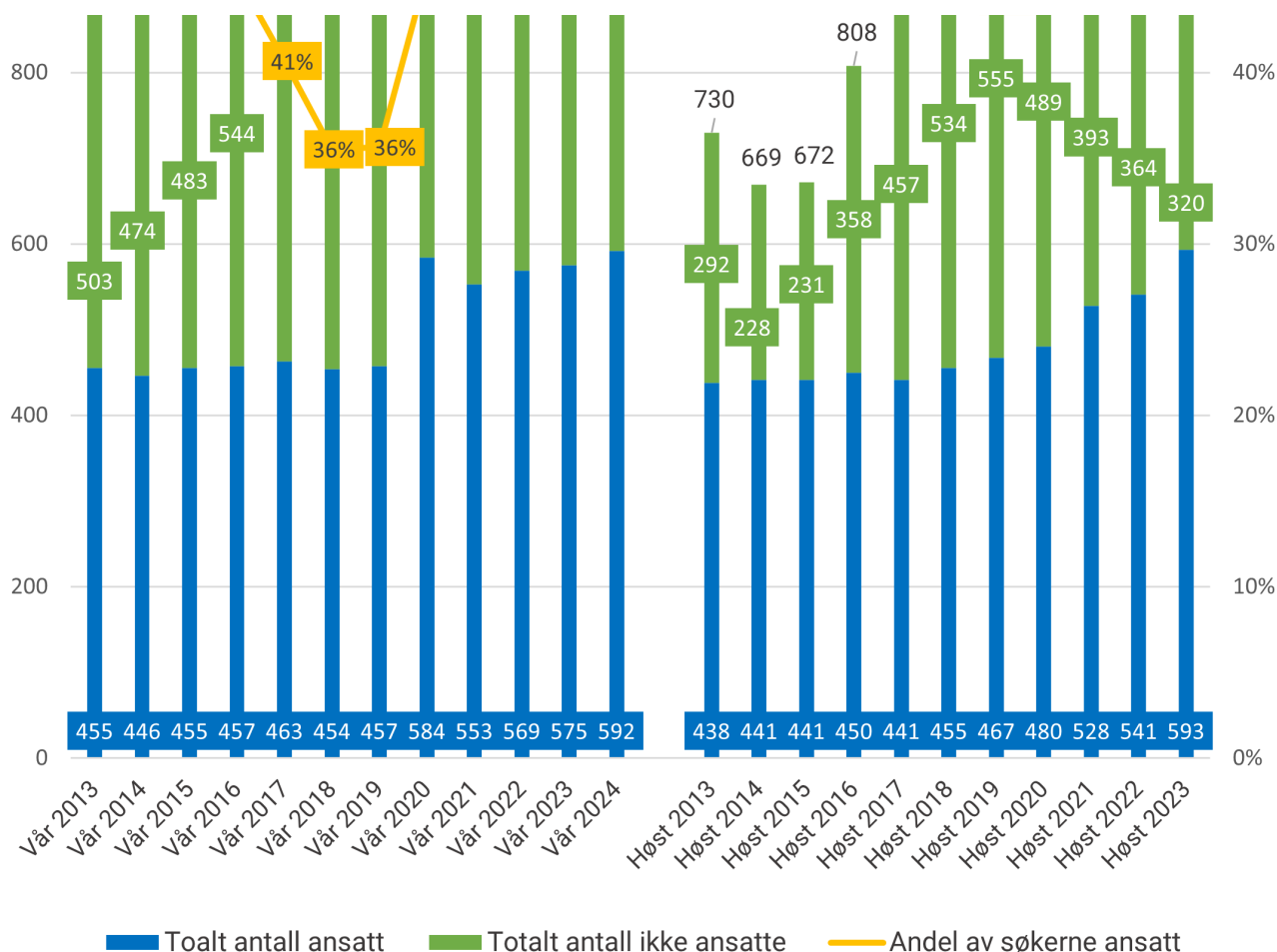
Som følge av at det uteksamineres flere studenter i juni enn i januar, vil det alltid være flest søkere i søknadsrundene om våren med oppstart 1. september. I søknadsrunden om høsten, med oppstart 1. mars, har det alltid vært et noe lavere antall søkere. Vi har derfor valgt å vise utviklingstrekk for vårrunden og høstrunden hver for seg.

6.2.1 Utvikling søkere og ansatte

Figur 6.1 viser at andelen ansatte våren 2024 er 50 %. Dette er en ytterligere forbedring i forhold til foregående år, og den høyeste andelen ansatte på våren i hele perioden 2013 til 2024. Selv om det er en svært positiv utvikling i andelen ansatt, viser grafen at det er omtrent like mange søkere våren 2024 som våren 2023, til tross for økningen i antallet LIS1-stillinger.

Utvikling søkere og ansatte





Figur 6.1 Totalt antall søkere og ansatte i perioden høsten 2013 til våren 2024.

6.2.2 Utvikling søkere fordelt på utdanningsland

Nedgangen i andelen søkere med utdanning fra andre EØS-land og land utenfor EØS er bremsset opp. Figur 6.2 viser en svak økning i antall søkere med utdanning fra andre EØS-land og land utenfor EØS i søknadsrunden våren 2024, mens det for søkere med norsk utdanning har vært en liten nedgang i samme periode.

For søkere med utdanning fra Norge, ser vi en reduksjon på 5 % siden våren 2023 og en økning på 8 % siden våren 2013. For søkere med utdanning fra et annet EØS-land, er det en økning på 1 % siden våren 2023 og en økning på 33 % siden våren 2013. For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, er det en økning på 21 % siden våren 2023 og en økning på 49 % siden våren 2013.

6.2.3 Utvikling ansatte fordelt på utdanningsland

Figur 6.3 viser at de fleste ansatte i søknadsrunden våren 2024 er søkere med utdanning fra Norge. Grafen viser at andelen ansatte med norsk utdanning er redusert fra 64 % våren 2013 til 54 % våren 2024. Gjennomsnittet for alle ansettelsesrundene om våren er 56 %.

For søkere med utdanning fra andre EØS-land, er andelen ansatte økt fra 35 % våren 2013 til 43 % våren 2024. Gjennomsnittet for alle ansettelsesrundene om våren er 41 %.

For søkere med utdanning fra land utenfor EØS, har andelen ansatte vært stabilt lav i hele perioden fra våren 2013 til våren 2024. Gjennomsnittet for alle ansettelsesrundene om våren er 3 %.

6.2.4 Utvikling søkere som ikke ble ansatt fordelt på utdanningsland

De siste årene har det samlede antallet søkere som ikke ble ansatt gått noe ned. Figur 6.2 viser at det er flest søkere i gruppen med utdanning fra andre EØS-land. Det er også denne gruppen som har flest søkere som ikke blir ansatt, slik figur 6.4 viser.

6.3 Søkere som har søkt i flere søknadsrunder uten å bli ansatt

Som en del av søknadsprosessen, må søkerne svare på spørsmål om hvor mange søknadsrunder de har deltatt i. Figur 6.5 viser at de fleste søkerne er unge førstegangssøkere.

I aldersgruppen over 40 år er det langt flere som ikke blir ansatt enn som blir ansatt. Mange av disse har søkt i fem søknadsrunder eller mer. Også for søkere i aldersgruppen 30 til 39 år er det en del søkere som har søkt i fem runder eller mer og som ikke har fått tilbud om LIS1-stilling.

Tabell 2 viser utdanningsland, nasjonalitet og alder for søkere som ikke er ansatt og som har deltatt i fire eller flere søknadsrunder. Det er 70 søkere i denne gruppen. Dette er 13 færre enn i forrige tilsettingsrunde. De fleste er utdannet i land utenfor EØS eller et annet EØS-land. De fleste har norsk nasjonalitet, men det er også en liten gruppe med nasjonalitet fra land utenfor EØS.

Tabell 2. Alder, utdanningsland og nasjonalitet på søkere som ikke er ansatt og som har deltatt i fire eller flere søknadsrunder

Utdanningsland	Nasjonalitet	23-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	Alle grupper
Annet EØS-land	Annet EØS-land og UK	3	3			6
	Land utenfor EØS	2	2			4
	Norge	6	15	2		23
Land utenfor EØS	Annet EØS-land og UK			1		1
	Land utenfor EØS		2	8	3	13
	Norge		6	8	6	20
Norge	Norge	2		1		3
Totalsum		13	28	20	9	70

6.4 Ønsket stilling etter LIS1

Som en del av søknadsprosessen, må søkerne svare på spørsmål om de ønsker å jobbe i kommunehelsetjenesten eller spesialisthelsetjenesten når de er ferdig med LIS1. Våren 2024 var åttende søknadsrunde søkerne ble bedt om å svare på dette spørsmålet.

Tabell 3 viser at 54 % av søkerne ønsker en jobb innen spesialisthelsetjenesten etter LIS1. 30 % har ingen preferanser, mens 15 % ønsker en jobb innen primærhelsetjenesten. Tabell 4 viser at 56 % av de ansatte ønsker en jobb innen spesialisthelsetjenesten etter LIS1. 31 % har ingen preferanser, mens 13 % av de ansatte ønsker en jobb innen primærhelsetjenesten.

Ser vi på hele perioden høsten 2020 til våren 2024, har andelen søkere og ansatte med spesialisthelsetjenesten som preferanse gått noe ned, mens andelen søkere og ansatte uten preferanser har gått noe opp. Andelen søkere med primærhelsetjenesten som preferanser har ligget på mellom 13 % og 16 % i hele perioden.

Tabell 3. Ønsket stilling etter LIS1 for alle søkere i perioden høsten 2020 til våren 2024

	Høsten 2020	Våren 2021	Høsten 2021	Våren 2022	Høsten 2022	Våren 2023	Høsten 2023	Våren 2024
Spesialisthelsetjenesten	63 %	62 %	59 %	56 %	54 %	57 %	53 %	54 %
Primærhelsetjenesten	15 %	13 %	13 %	15 %	16 %	14 %	15 %	15 %
Ingen preferanser	23 %	25 %	27 %	29 %	31 %	29 %	32 %	30 %

Tabell 4. Ønsket stilling etter LIS1 for alle ansatte i perioden høsten 2020 til våren 2024

	Høsten 2020	Våren 2021	Høsten 2021	Våren 2022	Høsten 2022	Våren 2023	Høsten 2023	Våren 2024
Spesialisthelsetjenesten	71 %	67 %	65 %	60 %	56 %	58 %	56 %	56 %
Primærhelsetjenesten	9 %	11 %	10 %	12 %	14 %	13 %	12 %	13 %
Ingen preferanser	20 %	22 %	24 %	28 %	30 %	28 %	32 %	31 %

6.5 Oppsummering av ansettelsesprosessen

Det er fortsatt mange søkere til de utlyste stillingene. Våren 2024 fikk 592 (50 %) av 1181 søkerne tilbud om stilling. Til sammenligning var det kun 36 % av søkerne som fikk tilbud om stilling våren 2018 og våren 2019. Flere LIS1-stillinger bidrar til flere ansatte og færre som må søke på nytt i neste runde. Vi ser at det totale antallet søkere har vært relativt konstant med 1181 til 1193 søkere de siste tre vårrundene. Dette er en reduksjon på ca. 100 søkere fra toppårene våren 2018 til våren 2020 da det var mellom 1275 og 1278 søkere.

Dataunderlaget viser at de fleste søkere bor i Norge (96 %) eller andre nordiske land (3 %).

Vi ser fortsatt at unge nyutdannede leger foretrekkes fremfor eldre. Av de ansatte er 80 % i aldersgruppen 23 til 29 år og 77 % avsluttet studiene i perioden mars 2024 til august 2024.

Det er ansatt flere med norsk utdanning enn med utdanning fra utlandet. Andelen ansatte med utdanning fra land utenfor EØS holder seg stabilt lav.

Språkkrav og kommunikasjon kan være et hinder for utenlandske søkere som ikke har et skandinavisk morsmål. I Helsedirektoratets veileder for gode rutiner i ansettelsesprosessen, gjøres det bl.a. oppmerksom på at det i tillegg til faglige kvalifikasjoner skal legges vekt på at den som blir ansatt innehar nødvendige språkferdigheter og kommunikasjonsevner for en forsvarlig yrkesutøvelse. I møte med brukere i helsetjenestene er det viktig at de som blir ansatt mestrer norsk på et høyt nivå.

Vedlegg

Vedlegg 1. Oversikt over stillingsannonser, mottatte søknader og ansettelser

Antall stillinger, stillingsannonser, mottatte søknader, søkere og ansatte våren 2024.

Helseforetak/sykehus	Antall annonser	Antall stillinger	Søknader pr. helseforetak	Søkere pr. helseforetak	Antall ansatte
Akershus universitetssykehus HF	3	36	1186	630	36
Diakonhjemmet sykehus	1	9	515	515	9
Finnmarkssykehuset HF	2	16	532	324	17
Haraldsplass diakonale sykehus	1	5	267	267	5
Helgelandssykehuset HF	1	19	314	314	19
Helse Bergen HF	1	33	466	466	35
Helse Fonna HF	1	26	379	379	26
Helse Førde HF	1	20	324	324	20
Helse Møre og Romsdal HF	4	50	1511	580	51
Helse Nord- Trøndelag HF	2	24	596	379	24
Helse Stavanger HF	1	29	415	415	30
Lovisenberg Diakonale Sykehus	1	2	394	394	2
Nordlandssykehuset HF	1	34	469	469	34
Oslo universitetssykehus HF	1	18	583	583	19
St. Olavs Hospital HF	1	32	452	452	32
Sykehuset i Vestfold HF	1	19	550	550	20
Sykehuset Innlandet HF	2	43	799	559	43
Sykehuset Telemark HF	1	21	515	515	22
Sykehuset Østfold HF	1	28	489	489	29
Sørlandet sykehus HF	1	33	517	517	33
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	1	43	423	423	45
Vestre Viken HF	1	42	651	651	41
Totalsum	30	582	12347	10195	592

Vedlegg 2. Antall søkere per stillingsannonse

Vedlegg 3. Antall søkere og mottatte søknader per helseforetak

Vedlegg 4 Oversikt over søkere og ansatte våren 2024

Alle søkere og ansatte våren 2024, sortert etter nasjonalitet og utdanningsland.

Nasjonalitet	Antall søkere	Utdanningsland	Antall søkere	Antall ansatte
Afghanistan	3	Land utenfor EØS	1	
		Polen	1	
		Romania	1	
Algerie	1	Romania	1	
Armenia	1	Norge	1	1
Bangladesh	1	Land utenfor EØS	1	
Belgia	2	Belgia	1	1
		Polen	1	1
Bosnia-Hercegovina	1	Land utenfor EØS	1	1
Bulgaria	3	Bulgaria	3	
Canada	1	Land utenfor EØS	1	
Danmark	10	Danmark	8	5
		Norge	1	
		Slovakia	1	1
Egypt	3	Land utenfor EØS	3	
El Salvador	1	Land utenfor EØS	1	1
Filippinene	1	Land utenfor EØS	1	
Frankrike	3	Land utenfor EØS	1	
		Romania	1	
		Slovakia	1	1
Hellas	1	Hellas	1	
India	3	Land utenfor EØS	1	
		Polen	2	

Indonesia	1	Land utenfor EØS	1	
Irak	1	Polen	1	
Iran	10	Land utenfor EØS	9	
		Ungarn	1	1
Island	3	Island	1	
		Slovakia	2	1
Italia	4	Italia	3	
		Romania	1	1
Kenya	1	Land utenfor EØS	1	
Kina (Taiwan)	1	Ungarn	1	1
Kroatia	1	Kroatia	1	1
Latvia	1	Latvia	1	
Litauen	6	Litauen	1	
		Norge	3	
		Polen	2	
Makedonia	1	Land utenfor EØS	1	
Marokko	1	Land utenfor EØS	1	1
Nederland	2	Latvia	1	
		Nederland	1	1
Nigeria	1	Ungarn	1	
Norge	995	Bulgaria	10	2
		Danmark	45	24
		Irland	1	
		Italia	1	
		Kroatia	3	2
		Kypros	3	1
		Land utenfor EØS	39	9
		Latvia	21	9
		Litauen	1	1
		Nederland	2	1
		Norge	445	313
		Polen	223	99
		Romania	10	
		Slovakia	79	28
		Spania	1	
		Sverige	1	1
		Tsjekkia	10	3
		Tyskland	1	

		Ungarn	97	53
		Østerrike	2	
Pakistan	3	Land utenfor EØS	3	2
Peru	1	Land utenfor EØS	1	
Polen	11	Polen	11	3
Portugal	2	Latvia	1	
		Portugal	1	
Romania	1	Romania	1	
Russland	4	Land utenfor EØS	4	
Serbia	7	Land utenfor EØS	6	
		Romania	1	
Slovenia	1	Slovenia	1	
Somalia	1	Bulgaria	1	
Spania	6	Polen	1	
		Spania	5	1
Sri Lanka	3	Land utenfor EØS	2	
		Latvia	1	
Storbritannia og Nord-Irland	3	Danmark	1	1
		Land utenfor EØS	1	
		Latvia	1	
Sudan	3	Land utenfor EØS	3	
Sverige	29	Litauen	2	
		Norge	2	2
		Polen	14	1
		Romania	1	
		Slovakia	1	
		Sverige	8	3
		Ungarn	1	
Syria	2	Land utenfor EØS	2	
Tsjekkia	2	Tsjekkia	2	
Tyrkia	8	Land utenfor EØS	4	
		Romania	2	
		Ungarn	2	1
Tyskland	24	Nederland	1	1
		Norge	5	4
		Polen	3	2
		Slovakia	5	2
		Tyskland	8	2

		Ungarn	1	1
		Østerrike	1	
Ukraina	4	Land utenfor EØS	4	1
USA	2	Land utenfor EØS	1	
		Tsjekkia	1	
SUM TOTALT	1181		1181	592

Vedlegg 5 Økning i LIS1-stillinger i perioden 2020 til 2024

Frem til høsten 2020 var det totalt 950 LIS1-stillinger fordelt på 475 stillinger med oppstart om våren og 475 stillinger med oppstart om høsten. Disse omtales som de opprinnelige LIS1-stillingene i tabellen under.

Våren 2020 ble det opprettet 38 nye stillinger i Helse Nord, hvorav 19 fikk oppstart 1.9.2020 og 19 fikk oppstart 1.3.2021. Dette er permanente LIS1-stillinger. Våren 2020 ble det også opprettet 100 midlertidige stillinger på 18 måneder med oppstart 1.9.2020. Disse ble fordelt mellom på Helse Sør-Øst RHF, Helse Vest RHF og Helse Midt-Norge RHF.

I 2021 ble det opprettet 100 faste LIS1-stillinger, hvorav 50 fikk oppstart 1.9.2021 og 50 fikk oppstart 1.3.2022.

I statsbudsjettet for 2022 ble det bevilget midler til 31 faste nye LIS1-stillinger med oppstart 1.9.2022. Ytterlige 31 LIS1-stillinger skulle hatt oppstart 1.3.2023, men disse ble trukket tilbake før oppstart. Dette førte til at det ble flere stillinger med oppstart på høsten enn på våren. Stillingene er øremerket til å bedre rekrutteringen til allmennmedisin og psykiatri.

I statsbudsjettet for 2024 ble det bevilget midler til 66 LIS1-stillinger til samme formål som i 2022; bedre rekrutteringen til psykiatri, barne- og ungdomspsykiatri og allmennmedisin. For å utjevne ubalansen i stillinger mellom vår og høst, startet de første 48 stillingene 1.3.2024 og de siste 18 stillingene 1.9.2024.

Fra 2024 er det 592 LIS1-stillinger med oppstart 1. mars og 593 med oppstart 1. september som finansieres over Statsbudsjettet. Til sammen utgjør dette 1185 LIS1-stillinger per år.

Utvikling i LIS1-stillinger fordelt etter oppstartstidspunkt

	Opprinnelige LIS1-stillinger			38 faste til Helse Nord		100 midl.	100 faste		31 + 31 faste til BUP/psyk og alm.med		66 faste knyttet til BUP/psyk og alm.med.	
Fordeling	Vår	Høst	Sum	Fra 1.9. 2020	Fra 1.3. 2021	Fra 1.9. 2020	Fra 1.9. 2021	Fra 1.3. 2022	Fra 1.9. 2022	Fra 1.3. 2023	Fra 1.3. 2024	Fra 0.9. 2024
Helse Sør-Øst	212	212	424			54	27	27	15	0	15	0
Helse Vest	91	91	182			32	13	13	5	0	5	0
Helse Midt	89	89	178			14	10	10	5	0	5	0

Helse Nord	83	83	166	19	19	0	0	0	6	0	6	0
Sum per halvår	475	475	950	19	19	100	50	50	31	0	48	18

PDF av rapporten

[Last ned PDF av rapporten](#)

