

Årsrapport

2024-2025



Universitetet
i Sørøst-Norge



Innhold

Del 1

Del 4

Del 2

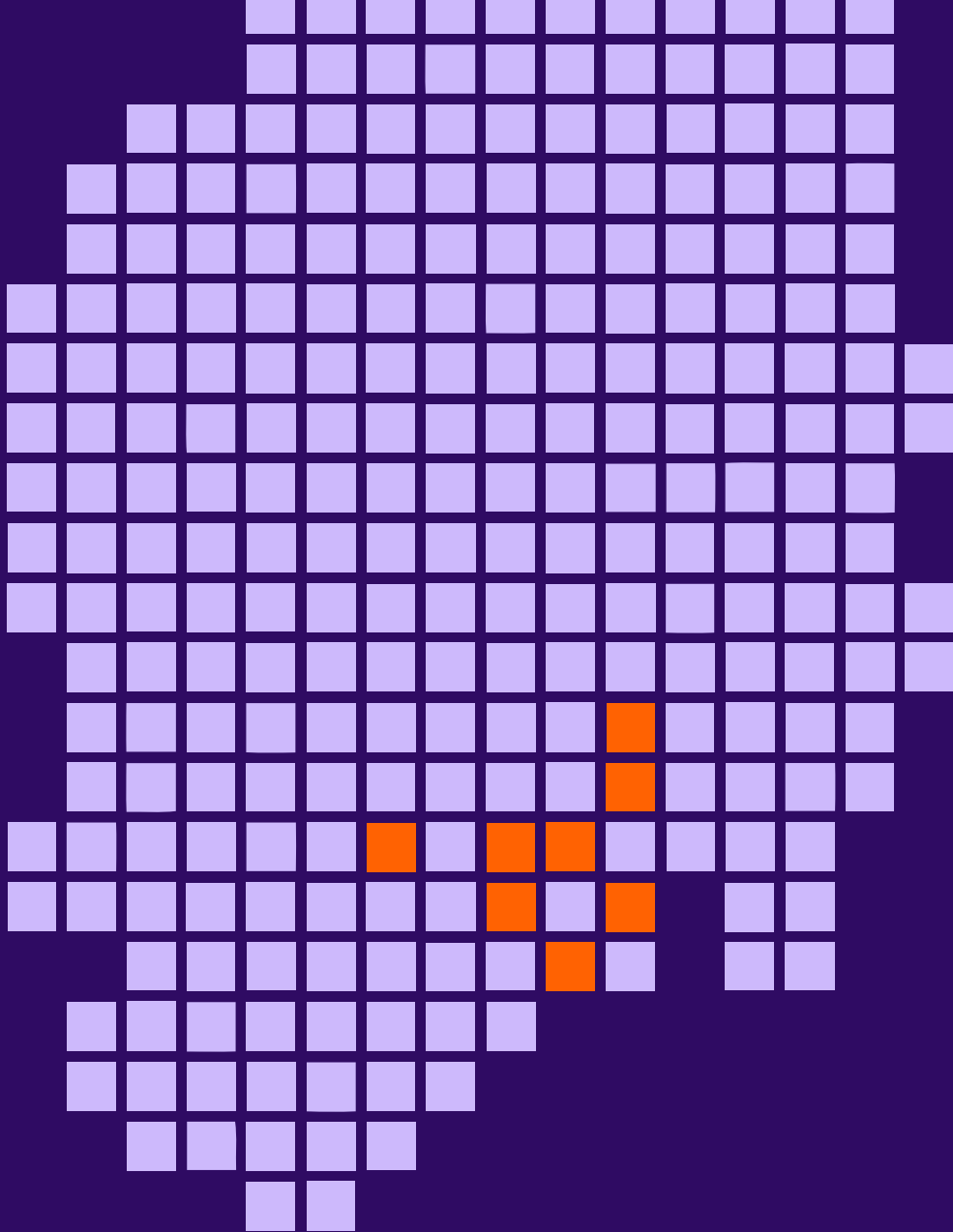
Del 5

Del 6

Del 3

Vår visjon

Regionalt forankret og
internasjonalt anerkjent



Våre verdier



Tett på samfunns- og arbeidsliv der folk bor og arbeider

Ved USN skjer kunnskaps-og kompetanseutvikling gjennom samarbeid og samskaping på tvers av fag og profesjoner med regionale, nasjonale og internasjonale partnere

Vår tilstedeværelse med flere campus og samspillet med våre partnere gjør at USN kan ta en ledende rolle i samfunnsutvikling, omstilling og innovasjon. Våre utdanninger tilbys der folk bor og arbeider



Bærekraftig

Gjennom fremragerende kompetanse og kunnskap, skal USN bidra med kunnskapsgrunnlaget for en bærekraftig samfunnsutvikling: klima og miljø, økonomi og sosiale forhold.

Våre studenter og ansatte skal engasjere seg i de store samfunnsutfordringene og være ressurser for omstilling og utvikling regionalt, men også nasjonalt og internasjonalt.



Nyskapende

Bærekraftig samfunnsutvikling krever ny kunnskap og nye tilnærminger. Gjennom kreative tverrfaglige arbeidsfelleskap skal USN styrke forskningsbasert innovasjon og kulturell, sosial og økonomisk verdiskaping.

Studentene skal møte kreative og innovative arbeidsmåter. USN skal stimulere nysgjerrigheten, sette etablert kunnskap og resonementer på prøve og være en pådriver for samfunnsengasjement og utvikling.

DEL 1: Styrets beretning

USN er et åpent og nyskapende universitet som i samspill med arbeids- og næringsliv utvikler og formidler ny kunnskap og tilbyr profesjonsrettet og arbeidslivsorientert utdanning av høy internasjonal kvalitet. USN har ambisjon om være pådriver for kunnskapsbasert bærekraftig omstilling, innovasjon og utvikling gjennom eksterne partnerskap regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Det internasjonale perspektivet er forsterket de siste årene gjennom USNs aktive deltakelse i YERUN-nettverket og EDUC-alliansen.

I 2024 har arbeidet med å håndtere forverrede økonomiske rammer og samtidig opprettholde kvalitet i forskning og utdanning, stått høyt på styrets agenda. USNs lønnsgrad er redusert i 2024, BOA-inntekter pr faglig årsverk økte i årene 2017 til 2023, men har gått noe ned i 2024. EU-inntektene har økt i hele perioden. USN har lyktes med å øke antall nye studenter det siste året. En kandidatundersøkelse som er gjennomført i 2024, viser at majoriteten av studentene opplever at utdanningen de har tatt er relevant for jobben de har.

Det er vår vurdering at USN gjennom rutiner, styrebehandling og dialog med Kunnskapsdepartementet og Riksrevisjonen har oppfylt alle krav til styring og kontroll i samsvar med Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsenes punkt 2.4 om internkontroll. Styret erfarer at ledelse og administrasjon har god styring og kontroll og sørger for at styret har det nødvendige grunnlaget for å ivareta sin rolle som universitetets overordnede styringsorgan.

Nedenfor følger styrets vurdering av universitetets strategiske utvikling, årets resultater samt noen refleksjoner om prioriteringer for 2025 og kommende år.

Strategisk utvikling

Det er stor oppslutning i fagmiljøene om USNs profil og strategi og de tre verdisøylene «tett på samfunns- og arbeidsliv, bærekraftig og nyskapende». Strategien ligger til grunn for arbeidet med studieportefølje, forskningssatsinger, strategier og planer på institutt- og fakultetsnivå.

USN har i 2024 arbeidet med omstilling av studieporteføljen ut fra endringer i studentenes preferanser og søkeratferd, samfunnets behov og en endret økonomisk situasjon. Dette innenfor de rammer og det samfunnsoppdraget USN har som universitet og kunnskapsinstitusjon. Dette arbeidet vil bli videreført og intensivert i 2025.

Arbeidet med å styrke universitetets strategiske samarbeidsrelasjoner i regionen er videreført også i 2024. Det regionale perspektivet og regionalt samarbeid er en integrert del av tenkingen innen forskning og utdanning på alle nivå, og har bidratt til å åpne universitetet mot omgivelsene. USN har oppnådd en viktig og naturlig posisjon som samarbeidspartner for offentlig og privat virksomhet i regionen.

USN tilbyr fra 2024 studier i Hallingdal i tillegg til våre åtte etablerte campuser. Studentrekruttering har over tid vært en utfordring ved flere campuser, samtidig som styret i den endrede økonomiske situasjonen, ser behov for å redusere eiendomsrelaterte kostnader.

Årets resultater – styrets vurdering

USNs strategi gir retning til utviklingsarbeid på alle nivåer.

Styret har merket seg at målrettet innsats over tid for å øke ekstern finansiering, har gitt positive resultater også i 2024 når det gjelder EU-inntekter, men at inntekter fra Forskningsrådet er redusert i 2024 i forhold til de siste årene. Også andre BOA-inntekter er lavere i 2024 enn i 2023. Fagområdet teknologi, naturvitenskap og maritime har langt større EU-inntekter per faglig årsverk enn øvrige fagområder, men fagområdet helse- og sosialvitenskap har også hatt en økning på dette området. Fakultet for humaniora, idrett- og utdanningsvitenskap og Fakultet for helse- og sosialvitenskap kan vise til en positiv utvikling i 2024 når det gjelder inntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk. NFR-inntektene per faglig årsverk for de to øvrige fakultetene er redusert. De teknologiske og naturvitenskapelige miljøene og miljøene innen humaniora, idrett og lærerutdanningene lyktes i større grad enn andre fagområder med å skaffe ekstern finansiering sett i forhold til størrelsen på fagmiljøene.

Tallene for vitenskapelig publisering har vist en økning over tid. Det har vært et uttalt mål for universitetet å øke volum og kvalitet i forskning. Publikasjonstallene for 2023 viser en fortsatt økning både i totalt antall publikasjonspoeng og per faglige årsverk. 2023 utgjør et toppår for USN hva gjelder vitenskapelig publisering. Styret har merket seg at en økende andel er publikasjoner på nivå 2 og internasjonale sampublikasjoner, hvilket er en villet utvikling. Styret ser med tilfredshet på at USN har styrket seg som forskningsinstitusjon, og mener vi fortsatt har potensial for å øke volum og kvalitet når det gjelder vitenskapelig publisering. Styret registrerer en bekymring for at stillingsreduksjonen som er gjennomført, vil kunne gjøre det utfordrende å videreføre denne positive trenden.

USN har gjennomført en kandidatundersøkelse i 2024 som viser at en stor majoritet av bachelor-, master – og ph.d.-kandidater uteksaminert i årene 2021 – 2023, er veltilpasset på arbeidsmarkedet, de får seg raskt jobb, og de har hatt kontakt med arbeidslivet i studietiden på måter som oppleves nyttig for videre karriere. Tre av fire kandidater vil anbefale USN til andre.

Antall registrerte studenter pr 01.10 viser en liten økning fra fjoråret. Hovedgrunnen til dette er det betydelige antallet studenter innen lærerutdanningene og sykepleierutdanningene som er tatt opp uten nivåkrav eller med dispensasjon fra nivåkrav. Styret vil følge nøye med på hvilke konsekvenser denne opptaksstrategien har for gjennomstrømming i studiene.

Styret registrerer at andelen studenter som gjennomfører på normert tid, har økt i 2024 både for 2-årig og 5-årig masterutdanning. Dette gjelder alle fakultet. Gjennomstrømming i bachelorutdanningene er fremdeles lav, særlig innen økonomisk-administrative fagområder og teknologifagene.

Den synkende tendensen i total studiepoengproduksjon som er registrert siden 2020, synes å vedvare i 2024. Nedgangen er størst innen det teknologisk-naturvitenskapelige fagområdet og minst innen det helse- og sosialfaglige. Dette kan delvis forklares med nedgang i søker- og studenttall.

Forhold av betydning for resultatoppnåelse

Reduksjon i nasjonale søkertall over tid, særlig til lærerutdanningene, har påvirket USNs mulighet for å nå ønskede resultater. Den nedadgående tendensen en har sett over noe tid, synes å ha snudd i 2024.

Reduksjon i antall faglige stillinger som følge av presset økonomi, gir utfordringer for kapasitet både til forskning og utdanning.

Det er indikasjoner på at den generelle økonomiske situasjonen fører til at del studenter avbryter sine studier for å gå inn i lønnet arbeid, eller i økende grad tar lønnet arbeid ved siden av studiene, noe som trolig påvirker gjennomstrømming og fullføringsgrad.

Studieavgiften for søkere fra land utenfor EØS-området og Sveits, har redusert antall studenter på flere masterutdanninger særlig innen teknologifagene, og gjør det vanskelig å opprettholde en del utdanninger som gir kompetanse som er etterspurt i regional industri.

Flercampusmodellen og tilstedeværelse i mange deler av regionen står sentralt i USNs strategi og er en viktig positiv faktor for resultatoppnåelse. Samtidig gir flercampusmodellen og drift av åtte campuser høye infrastrukturkostnader og personalkostnader blant annet til stedlig faglig ledelse innenfor hvert fagmiljø på campus.

Evnen til å fornye og gjøre tilpasninger i studieporteføljen, vil trolig være kritisk for resultatoppnåelse i kommende år. USN har en ambisjon om å øke handlingsrommet for nyskaping innen utdanningstilbudet ved å ta ned studier som rekrutterer dårlig over tid og gjennomgå og effektivisere studiemodeller og emnestruktur. Studier som ikke lenger har nødvendig søker- og studentgrunnlag, utfordrer fagmiljøene til omstilling. Styret har i 2024 gjort et første grep med å omfordele ressurser mellom fakulteter og campuser. Universitetets samlede kompetanseprofil og dimensjoneringen av fagmiljøene kan komme i ubalanse med ønsket framtidig portefølje. Omstillingsutfordringer og dilemmaer knyttet til omstilling kan på sikt påvirke resultatoppnåelsen.

Det er ønskelig fortsatt å styrke arbeidet med sammenheng og kobling mellom utdanningsvirksomheten og forskningsaktivitetene. De strategiske forskningsområdene er utviklet på områder hvor USN allerede har gode utdanningstilbud, og styret forventer fortsatt vekst i forskningsaktivitetene knyttet til disse satsingene.

Prioriteringer for årene fremover

USN vil i året som kommer fortsatt prioritere målrettede tiltak som bidrar til økt studiekvalitet og til at studentene trives og lykkes med sine studier. Dette er avgjørende for USNs studenter, vårt omdømme, rekruttering av nye studenter og universitetets framtidige økonomi.

USN vil videreføre og intensivere arbeidet med utvikling og fornyelse av utdanningstilbudene for å bedre tilpasningen til samfunnets behov, studentene etterspørsel og for å legge til rette for livslang læring for stadig nye grupper. Vi vil i 2025 særlig gjennomgå oppbyggingen av emne- og studieportefølje for å effektivisere driften, skape større fleksibilitet og frigjøre ressurser til utvikling av nye studietilbud og styrking av forskningsdelen av samfunnsoppdraget.

Bærekraftsmålene og -perspektivet er et sentralt premiss for alt utviklingsarbeid så vel innen utdanning som forskning og innovasjon, og vil også være det kommende år.

Tiltak for å øke BOA vil fortsatt stå sentralt for å fremme forskning og publisering i samarbeid med regionale, nasjonale og internasjonale partnere. USN vil styrke synliggjøringen av kompetansen som finnes i organisasjonen og løfte frem fagmiljøer som utmerker seg med sikte på profilering og posisjonering.

Gjennom identifisering av tverrfaglige strategiske forskningstemaer på områder hvor USN har særlige forutsetninger for å bidra til å løse viktige samfunnsutfordringer, har USN spisset sitt forsknings- og utviklingsarbeid innen store tematiske satsinger for å bidra til bærekraftig omstilling i samarbeid med eksterne samarbeidspartnere.

Det er etablert tverrfaglige satsingsområder for forskning i perioden 2023 – 2026 på følgende områder:

- Energi, klima og miljø
- Regional verdiskapning
- Oppvekst, tilhørighet og livsmestring
- Fremtidens helse og velferdstjenester
- Demokrati, samfunnsorganisering og styring

Arbeidet med å utvikle fremtidsrettede, attraktive og bærekraftige campuser vil intensiveres i 2025 og framover. Parallelt med videre satsing på fleksible tilbud vil vi videreutvikle flercampuskonseptet og studiestedene som arena for trivsel og læring for studentene. Å utvikle mer distinkte campusprofiler kan være aktuelt.

De økonomiske langtidsprognosene for USN gir fremdeles grunn til bekymring. Tiltak for å styrke det økonomiske handlingsrommet og samtidig tilpasse drift og aktivitetsnivå til de økonomiske rammene, vil stå sentralt på styrets agenda også i 2025. Å redusere eiendomsrelaterte kostnader inngår som ett tiltak i denne sammenheng.

Vedtak i Styret 14. mars 2025

Styrets beretning i årsrapporten 2024 godkjennes.



Tore Isaksen

Styreleder



Torun Degnes

Styremedlem



Kari-Jussiel Lønning

Styremedlem



Jörgen Tholin

Styremedlem



Solfrid Bratland-Sanda

Styremedlem



Lars Frers

Styremedlem



Annett Arntzen

Styremedlem



Mattias Øhra

Styremedlem



Ann Marit Roterud

Styremedlem



Mette-Marie Lønstad

Styremedlem



Victor Grunde Simonsen

Styremedlem

DEL 2: Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Profil

USNs samfunnsoppdrag er å utvikle og formidle ny grensesprengende kunnskap og sikre god tilgang til høyere utdanning av høy kvalitet. Universitetet skal belyse samfunnsutfordringer og bidra til å løse dem gjennom et samspill av forskning, utdanning, kunstnerisk utviklingsarbeid, formidling og innovasjon.

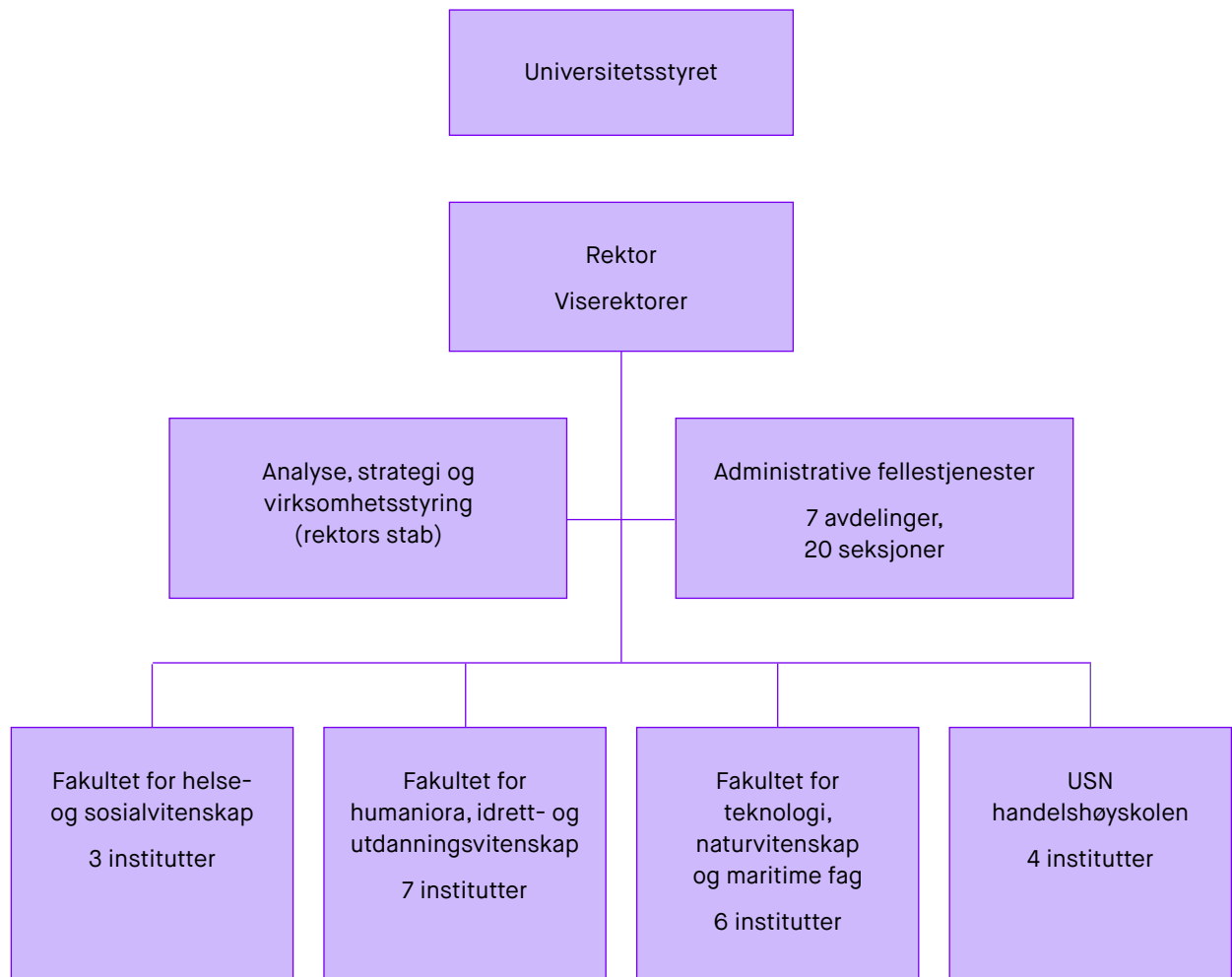
Universitetets ledelse

Styret ved USN har elleve medlemmer og følgende sammensetning:

Eksterne styremedlemmer	
Tore Isaksen (styreleder)	Pensjonist, tidligere kommunedirektør Ringerike
Kari-Jussie Lønning	Adm. direktør, Diakonhjemmet sykehus
Torun Degnes	CEO, Dedinu
Jörgen Tholin	Dosent og forsker, Göteborgs universitet
Interne styremedlemmer	
Solfrid Bratland-Sanda	Faglig representant
Lars Frers	Faglig representant
Annett Arntzen	Faglig representant
Mattias Øhra	Faglig representant
Ann Marit Roterud	Representant for teknisk/ administrativt ansatte
Mette-Marie Lønstad	Studentrepresentant
Victor Grunde Simonsen	Studentrepresentant

Universitetets ledelse og organisasjon

Universitetets ledelses- og organisasjonsstruktur framgår av organisasjonskartet nedenfor.



Sentrale lederstillinger	
Pia Cecilie Bing-Jonsson	Rektor
Heidi Ormstad	Viserektor for forskning, bærekraft og nyskaping
Stephan Hamberg	Viserektor for utdanning, mangfold og internasjonalisering
Per Eirik Lund	Direktør for administrative fellestjenester
Hans Anton Stubberud	Dekan USN Handelshøyskolen
Cecilie Varsi	Dekan Fakultet for helse- og sosialvitenskap
Per-Ludvik Kjendlie	Dekan Fakultet for humaniora, idrett- og utdanningsvitenskap
Elisabet Syverud	Dekan Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag



17609

Studenten





1836

Årsverk





Campuser

- Bø
- Drammen
- Kongsberg
- Notodden
- Porsgrunn
- Rauland
- Ringerike
- Vestfold

Doktorgradsprogram

- Humaniora, kultur- og utdanningsvitenskap
- Management
- Nautiske operasjoner (fellesgrad)
- Person, helse og samfunn
- Technology
- Økologi



Økonomi

(tall i 1000kr)

Statstilskudd **2 301 371**

Driftsinntekter **2 705 563**

Tildelinger fra EU's rammeprogram **13 193**

Tildeling fra Norges forskningsråd **67 005**



Fakulteter

Fakultet for helse- og sosialvitenskap

Fakultet for humaniora, idretts-
og utdanningsvitenskap

Fakultet for teknologi,
naturvitenskap og maritime fag

USN Handelshøyskolen



DEL 3: Årets aktiviteter og resultater

Sektormålene og utviklingsavtalen

Innhold

Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning

USNs utviklingsavtale bidrar til å profilere USN som et profesjonsrettet og arbeidslivsintegrert universitet med en visjon om å være et regionalt forankret og internasjonalt anerkjent universitet. Som et flercampusuniversitet med en arbeidslivs- og profesjonsrettet profil, er USNs bidrag til sektormål 1 særlig knyttet til kvalitetsmålet høy relevans i utdanning og forskning. At USN utdanner et stort antall kandidater til sentrale sektorer og forsker innenfor områder som er avgjørende for kunnskaps- og kompetansenivået i praksisfeltet, er viktige bidrag til sektormål 1.

På Studiebarometeret i 2024 ligger USN omtrent på landsgjennomsnittet når det gjelder overordnet tilfredshet med utdanningene (USN 3,87, gj.snitt 3,94). På USNs nye kandidatundersøkelse svarer 76 prosent av kandidatene at de er fornøyde med utdanningen. I hvilken grad studentene gjennomfører sin utdanning er en annen indikator på utdanningskvalitet. I 2024 er andelen som gjennomfører på normert tid 48,29 prosent, som er noe under landsgjennomsnittet (50,95). Gjennomstrømmingen på masterutdanningene har hatt en positiv utvikling de siste fem årene, og andelen som gjennomfører på normert tid i 2024 er 57,25 prosent (gj.snitt 58,16). Det har over år vært arbeidet systematisk med å bedre gjennomstrømmingen og flere tiltak er iverksatt. Samtidig er det viktig å ha i mente at USNs mål om å rekruttere nye grupper inn i høyere utdanning og være et åpent og mangfoldig universitet, kan utfordre gjennomstrømmingen. USN følger derfor også gjennomstrømmingen to semestre etter normert tid.

De siste par årene har USN gjennom organisatoriske grep styrket doktorgradsprogrammenes faglige forankring. Selv om antall avlagte doktorgrader ved USN ikke er høyt i nasjonal målestokk, er kandidatene innen fagområder som tradisjonelt ikke har hatt mange med doktorgrad. Doktorander fra USN bidrar derfor til å styrke fagfelt med behov for forskningskompetanse. Det er forventet at antallet fullførte doktorgrader vil øke de nærmeste årene, men på sikt er tallet usikkert da det har vært en reduksjon i tilsetninger av nye stipendiater de siste årene. USN må satse på større FoU-prosjekter som kan inkludere stipendiater og arbeide målrettet for å kompensere for bortfallet av stipendiatstillingene Kunnskapsdepartementet tildelte under pandemien.

USN bidrar med forskning på områder med stort kunnskapsbehov. Det publiseres stadig mer ved USN, men viktigere enn volum er at forskningen holder et kvalitativt godt nivå og er relevant for utdanningene og praksisfeltet USN utdanner kandidater til. Dette er ikke umiddelbart enkelt å måle, men økende andel av publikasjonene på nivå 2, peker i riktig retning. Det har vært en økning i andre BOA-inntekter til forskningsaktivitet de siste fem årene, til tross for en liten nedgang i 2024. Dette kan tolkes som forskning med høy relevans.

Gitt USNs profil er det viktig at forskningen er tilgjengelig og nyttig for aktører utenfor academia. Åpen forskning er derfor viktig, og øker tilgjengeligheten til kunnskap. Andelen avleverte artikler til vitenarkiv ved USN har variert de siste årene, men fra 2022 til 2023 var det en markant økning der 75 prosent av alle artikler ble avlevert. Variasjonen fra år til år viser

imidlertid at det er behov for å opprettholde oppmerksomheten om å avlevere publikasjoner til vitenarkiv. Men selv om forskningen er åpen kreves det strukturer for at forskningen skal tas i bruk. USNs systematiske arbeid med å etablere et bredt spekter av virkemidler, samhandlingsarenaer og samarbeidsavtaler bidrar til at kunnskapen kan tas i bruk (jf. rapportering på mål 3).

Sektormål 2: Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

Som et universitet med en sterk profesjonsprofil og der store deler av utdanningsporteføljen er knyttet til velferdsstatens yrker, bidrar USN betydelig til sektormål 2 gjennom å uteksaminere et stort antall kandidater hvert år. Dette er et samfunnsoppdrag universitetet tar på stort alvor. Det er derfor bekymringsfullt at flere av disse utdanningene har svak studentrekruttering. Særlig stor er bekymringen for rekrutteringen til lærerutdanningene. Siden dette er et nasjonalt problem, vil USN fortsatt bidra til nytenkning i nasjonale fora framover. I håp om å opprettholde kandidattallene, har USN tatt i bruk rekrutteringsmulighetene som Kunnskapsdepartementet åpnet for i opptaket fra sommeren 2024.

USN er proaktiv i rollen som regional utvikler gjennom analyser av regionale økosystemer for verdiskaping og innovasjon i områdene rundt campusene og gjennom deltakelse i faglige nettverk med nærings- og utviklingsaktører. USN har satset sterkt på samarbeid med et bredt spekter av aktører og institusjoner i regionen. Gjennom dette er det lagt et godt grunnlag for å utvikle ny kunnskap som kan skape innovasjon gjennom samarbeid. Ved at store deler av forskningen og utviklingsarbeidet ved USN skjer i tilknytning til profesjonene, bidrar universitetet til innovasjon både i offentlig og privat sektor. Også nyutdannede kandidater vil bidra til innovasjon og fornyelse ved at de tar med seg ny og oppdatert kunnskap til arbeidslivet. Innovasjon vil dessuten forsterkes i utdanningene framover gjennom at USN i ferd med å iverksette signaturemnet Innovasjon i team, som skal gi alle studenter kunnskap om bærekraftig innovasjon. Med satsing på bærekraftperspektivet i både utdanning og forskning, har USN som mål at dette skal gjennomsyre universitetets aktiviteter og legge grunnlag for en bærekraftig samfunnsutvikling i regionen.

Sektormål 3: God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

Gjennom flercampusmodellen gjør USN utdanning og forskning tilgjengelig for befolkningen i regionen. Dette forsterkes av at USN de siste tre årene har hatt en strategisk satsing på fleksible utdanninger. Gjennom å organisere utdanningene på ulike måter gjennom fleksibilisering, har USN senket terskelen for å søke høyere utdanning.

Satsing på etter- og videreutdanning er en sentral del av USNs arbeid med å gjøre utdanning tilgjengelig. USN bidrar til oppdatert kompetanse i arbeidslivet gjennom et utstrakt etter- og videreutdanningstilbud. Aktivitetene varierer imidlertid mellom fagområder. Mens lærerutdanningene og pedagogiske fag har stort tilbud av etter- og videreutdanning, har det

vært vanskeligere å få bygd ut et bærekraftig tilbud innen teknologi. Framover vil det derfor være behov for å styrke samarbeidet om etter- og videreutdanning med aktører i arbeidslivet på områder der aktiviteten er lav.

USNs tilstedeværelse i Buskerud, Telemark og Vestfold har vært god, med unntak av Hallingdal. Etter initiativ fra kommunene i Hallingdalregionen, har USN fra høsten 2024 tilbudt flere utdanninger på campus Hallingdal. Nært og godt samarbeid med regionale aktører i Hallingdal og statlige midler har vært en forutsetning dette. Dette kommer i tillegg til at USN allerede tilbyr fleksibel sykepleieutdanning i Ål og videreutdanninger på Geilo.

Ved tilbaketrekking av studieplasser i forbindelse med Utdanningsløftet (RNB2020), var det nødvendig for USN å omfordele ressurser mellom fagområder for å opprettholde utdanningskapasitet og aktivitet i helse- og sosialfagutdanningene, samt i IKT-utdanningene.

I 2023 og 2024 gjennomførte universitetet første del av et større studieporteføljeutviklingsprosjekt. Prosjektet resulterte i en modell for omfordeling av ressurser mellom fakulteter og campuser. Modellen er avgjørende for at USN fremover skal kunne dimensjonere utdanningstilbudet i tråd med mål og forventninger. Studieporteføljeprojektet videreføres i 2025 og 2026 med ytterligere tiltak for å sikre attraktive studietilbud i vår region.

Å videreutvikle USNs fagprofil, samt å endre dimensjoneringen av utdanningstilbudet, er utfordrende. Ettersom omprioritering krever at man legger ned utdanningstilbud, og bygger opp andre, tar prosessen tid. Studenter som er tatt opp på studieløp må få mulighet til å fullføre studiet, og ansatte skal inkluderes og ivaretas. Med en stor andel profesjonsutdanninger krever dimensjoneringsarbeidet tett dialog med praksisfeltet for å sikre tilstrekkelig praksisplasser og forankre endringer.

Flercampusmodellen gir noen ekstra utfordringer i dimensjoneringsarbeidet. Studiestedenes attraktivitet varierer, det gjør også søkningen til ulike utdanningsområder. Universitetet tar stort ansvar for å ha kunnskapsberedskap for fagområder innenfor universitetets profil. Dimensjoneringsarbeidet er særlig vanskelig når sviktende rekruttering rammer både fagområder og campus.

Omlegging til fleksible utdanningsformer er et tiltak som vurderes i dimensjoneringsarbeidet. Samtidig kan økt fleksibilisering undergrave campusbaserte utdanninger og studentlivet på campus. Campusbaserte utdanninger som rekrutterer tilfredsstillende, vil prioriteres. I tilfeller med sviktende rekruttering vil omlegging til ulike former for fleksibel utdanning være blant tiltakene som vurderes. Lykkes USN med å øke rekrutteringen gjennom å gjøre utdanningene mer fleksible, kan det dessuten styrke livet på campus. Utdanninger som er organisert som deltidsutdanninger og utdanninger med fysiske samlinger, er eksempler på det.

Utviklingsavtalen

Mål 1: Være et åpent universitet som tilbyr arbeidslivsintegreerte og fleksible utdanninger

USNs profil som et profesjons- og arbeidslivsrettet universitet stiller høye krav til at utdanningene tar utgangspunkt i nåværende og framtidige behov for kompetanse i samfunns- og yrkesliv. Det krever både at etablerte systemer fungerer godt og at nye greps tas for å tilpasse utdanningene til nye behov. Den primære mekanismen her er utdanninger tett koblet til praksisfeltet, noe som sikres gjennom at en stor del av utdanningene er profesjonsutdanninger med praksis som en sentral læringsarena. Samspillet med praksisfeltet er svært viktig i denne sammenhengen, noe som gjenspeiler seg i omfattende kontakt og ressursbruk til praksis. Universitetet har som mål at også utdanninger som ikke har rammeplanstyrt praksis skal koble studentene til arbeidslivet. Dette skjer på ulike måter i ulike utdanninger.

I 2024 har USN for første gang gjennomført en egen kandidatundersøkelse for å kartlegge og undersøke arbeidsmarkedstilknytning og vurdering av utdanningskvalitet. Resultatene som er utdypet under det første styringsparametret, viser at USNs kandidater lett får seg jobb og at utdanningen har forberedt dem godt til arbeidslivet. På grunnlag av kandidatundersøkelsen, vurderer vi at USNs resultater med hensyn til å være et arbeidslivsintegreert universitet er akseptable, samtidig som det fortsatt er behov for å styrke innsatsen, og da særlig innen fagområder der studentenes overgang til arbeidsmarkedet er noe vanskeligere. Kandidatundersøkelsen viser at blant kandidater innen humaniora, samfunnsfag og juridiske fag er andelen veltilpassede på arbeidsmarkedet lavere, i betydning at de har vanskeligere for å finne arbeid som er relevant for utdanningen de har tatt. Behovet for å styrke arbeidslivsrelevans i utdanningene framkommer også i Studiebarometeret, selv om skåren her er økt noe for USNs del siste årene. Fra 2023 til 2024 er skåren på arbeidsrelevans uendret. I Studiebarometeret spørres studenter som har et drøyt år bak seg i studieprogrammet, og for mange utdanninger er det tidlig å vurdere arbeidsrelevans i tredje semester. Kandidatundersøkelsen som gjennomføres blant dem som har avsluttet utdanningen, gir et bedre grunnlag for å vurdere om USN lykkes som et arbeidslivintegreert universitet. Selv om mye er på plass når det gjelder å sikre at utdanningene svarer på samfunnets og arbeidslivets behov, er dette likevel et kontinuerlig arbeid der USN stadig må forbedre innsatsen og resultatene.

Fleksible og digitale læringsformer har lenge stått sentralt i USN og de siste årene har et strategisk utviklingsprosjekt bidratt til å fremme digital læring og nye, relevante og innovative undervisningsformer. Også gjennom satsing på fleksible utdanninger, tilrettelegger USN i stadig større grad for en mer mangfoldig studentgruppe, blant annet fordi fleksibilisering gjør det enklere å kombinere utdanning med andre forpliktelser. Det har vært en økning i antall studenter på nett- og samlingsbaserte tilbud ved USN de siste årene. Fra 2019 til 2024 har også gjennomsnittsalderen blant studentene økt, og det vært en økning i antall studenter

over 30 år. Gjennomsnittsalderen for studenter på nett- og samlingsbaserte tilbud er høyere enn for studenter på campusbaserte tilbud. Dette indikerer at USN har lyktes med å gjøre utdanning tilgjengelig for flere aldersgrupper og større mangfold gjennom fleksible tilbud.

I mange deler av USNs region er studietilbøyeligheten og utdanningsnivået under landsgjennomsnittet. Det legges derfor vekt på å rekruttere underrepresenterte grupper. Gjennom skreddersydde opplegg, kurs og studier for personer som står utenfor arbeidslivet, ønsker USN å bidra til økt innenfor skap. Innsatsen for å tilrettelegge for en mangfoldig studentgruppe er tiltagende, og i en tid med økt press på ressursene, er dette krevende. Universell utforming både fysisk og digitalt, har hatt økende oppmerksomhet og innsats ut fra at universell utforming kanskje er den beste måten å legge til rette på. Samtidig registrerer USN en økning i søknader om tilrettelagt undervisning. Det er naturlig å se økningen som en konsekvens av en mer mangfoldig studentgruppe.

Samlet sett bidrar utviklingen ved USN og de mange tiltakene som er iverksatt til at universitetet har relativt god måloppnåelse når det gjelder å være et åpent universitet som tilbyr arbeidslivsintegrerte og fleksible utdanninger. Likevel er det utdanninger der tilknytningen til arbeidslivet bør styrkes. Universitetet vil arbeide videre for å møte en mangfoldig studentgruppe enda bedre for å være et åpent universitet som løfter nye studentgrupper inn i høyere utdanning.

Styringsparameter 1: Sikre at utdanningene tar utgangspunkt i samfunnets og arbeidslivets nåværende og framtidige kompetansebehov

USN skal bidra til å dekke regionens behov for arbeidskraft innenfor velferdssektoren og yrker som bidrar til næringsutvikling. USNs strategi og hovedprofil som et profesjonsrettet og arbeidslivsorientert universitet, krever løpende vurdering av samfunnets behov, bevissthet om de langsiktige utviklingstrekkene i samfunnet og evne til å gjøre strategiske endringer i studieporteføljen. Dette sikres gjennom samarbeid med arbeidslivet på ulike nivåer, både på programnivå og institusjonsnivå.

Kandidatenes opplevelse av utdanningenes relevans gir en indikasjon på om utdanningene treffer arbeidslivets behov. I 2024 ble det gjennomført en undersøkelse blant kandidater som har fullført en bachelor-, master eller doktorgrad i 2021-2023 (svarprosent på 48,3). Av undersøkelsen framkommer det at 95 prosent av kandidatene mener utdanning fra USN har gitt dem kompetanse som er viktig i arbeidslivet, og at 70 prosent opplever at utdanningen deres er etterspurt på arbeidsmarkedet, og at utdanningen har gitt jobbmuligheter som svarer til forventningene de hadde under studiet. Kandidatundersøkelsen viser også at selv om 7 av 10 har vært i kontakt med arbeidslivet på en eller flere måter i løpet av studietiden, ønsker en del seg tettere kobling til arbeidslivet gjennom studiene. 8 av 10 kandidater mener at utdanningen de har gjennomført ved USN er relevant eller svært relevant for deres nåværende jobb. Samlet sett kan 84 prosent av USNs kandidater karakteriseres som veltilpasset på arbeidsmarkedet, ved at de rapporterer at de er i relevant arbeid. Andelen veltilpassede er imidlertid klart lavere blant kandidater fra fagområdene humaniora, samfunnsfag og juridiske fag. Hovedårsaken til dette er at kandidater fra disse fagområdene rapporterer at de har vanskeligere for å finne arbeid som er relevant for utdanningen de har tatt.

Uavhengig av om praksis i studieløpet har vært obligatorisk eller valgfri, vurderer om lag 90 prosent erfaring fra praksis som nyttig for videre karriere og arbeidsliv. Selv om 7 av 10 kandidater har vært i kontakt med arbeidslivet på en eller flere måter i løpet av studietiden, viser undersøkelsen at en del kandidater ønsker seg tettere kobling til arbeidslivet gjennom studiene; enten i form av mer arbeidsrettet undervisning (37 prosent), mer eller bedre muligheter for praksis i utdanningen (33 prosent) og flere valgfrie emner som retter seg direkte mot arbeidslivet (33 prosent). Dette er resultater som USN vil følge opp i videre arbeid.

Styringsparameter 2: Styrke arbeidet med digital kompetanse i alle utdanninger

USN har de siste årene fokusert på faglæreres digitale kompetanse. Blant annet har USN som del av tilbudet i universitetspedagogikk hatt emnet «Utdanning i en digital tid/Lærerutdanner i en digital tid», som retter fokus mot undervisning, læring og vurdering i møte med det digitale og digitale kontekster. Over 200 ansatte fullført dette emnet. I 2024 ble innholdet i emnene knyttet til universitetspedagogikk revidert, og «digital kompetanse og digitale pedagogiske muligheter» er integrert i tilbudet i UH-pedagogikk for alle, både i fellesdel og moduler.

I kandidatundersøkelsen 2024 fikk kandidatene spørsmål om i hvilken grad de mente at utdanningen hadde gitt dem evnen til å bruke digitale ferdigheter. Samlet opplever 50 prosent av kandidatene at utdanningen i svært stor eller i stor grad har gitt dem slike ferdigheter. Dette viser at det fortsatt er viktig å forbedre digital kompetanse i utdanningene.

Styringsparameter 3: Øke bruken av innovative og fleksible pedagogiske metoder og løsninger som trekker studentene aktivt med i læringsprosessene

Fleksible utdanninger krever nye læringsformer, og innovasjon i utdanningene står sentralt i USNs satsing på dette området. USN satser på ny teknologi og infrastruktur for å fornye og videreutvikle den pedagogiske innretningen på læringsaktivitetene, og fremme digitale løsninger som styrker tilbudet av fleksible utdanninger.

For å fremme innovative og fleksible pedagogiske metoder, studentaktive læringsformer og styrke ansattes profesjonsfaglige digitale kompetanse, ble det i 2024 arrangert en rekke webinarer og fysiske kurs/workshop for ansatte med temaer som generativ kunstig intelligens i undervisning og læring, nettdidaktikk og profesjonsfaglig digital kompetanse, medstudentvurdering og bruk av ALC-rom, podcast, mappevurdering og digitale fortellinger.

Styringsparameter 4: Tilrettelegge utdanningene bedre for en mangfoldig studentgruppe

USNs satsing på fleksible utdanninger er et ledd i å tilrettelegge utdanningene for en mangfoldig studentgruppe. I tillegg til de campusbaserte studiene tilbyr USN flere studier som er nett- og samlingsbaserte, og som muliggjør en fleksibel utdanningsplan som er tilpasset den livssituasjon som studenten befinner seg i. USN tilbyr både årsstudier, bachelor- og masterutdanninger som nett- og samlingsbaserte studier. Fleksible utdanninger omfatter også deltidsutdanninger.

Det har vært en økning i nett- og samlingsbaserte tilbud ved USN de siste årene. Det var registrert 1973 studenter på nett- og samlingsbaserte tilbud i 2024, mot 1541 i 2019. Antallet studenter på nett- og samlingsbaserte studier er imidlertid høyere enn dette. Begrensninger i FS og ulik registreringspraksis gjør det vanskelig å få eksakte tall som er sammenlignbare over tid. USN gjorde et arbeid i 2023 for å finne de reelle tallene, og fant at det var omtrent

1000 flere studenter på nett- og samlingsbasert undervisning enn det som var registrert. Vi har imidlertid bare noenlunde sikre tall for 2023. HK-dir har lagt fram et forslag til registrering av studieprogram i FS og DBH med det hovedformål å skape et bedre kunnskapsgrunnlag om fleksible utdanninger. USN avventer konklusjonen på dette arbeidet før en gjennomgang av registreringer internt.

Antall nye studenter på deltidsutdanninger er redusert fra 1801 i 2019 til 1640 i 2024. Dette innebærer at andelen studenter på deltidsstudier er blitt redusert fra 25 prosent i 2019 til 22 prosent i 2024.

Studentmassen ved USN har høyere alder enn de fleste andre UH-institusjoner. Det har vært en økning i antall studenter over 30 år fra 2019 til 2024. Andelen studenter over 30 har økt fra 31 prosent i 2019 til 35 prosent i 2024. Dette indikerer at USN har lyktes med å gjøre utdanning tilgjengelig for flere aldersgrupper gjennom fleksible tilbud.

USN har mange tiltak som bidrar til at utdanningene i stadig økende grad er tilrettelagte for en mangfoldig studentgruppe. For eksempel satses det på inkluderende studiemiljø med særlig fokus på studentenes oppstart og første tid på USN. Mange studenter med norsk som andrespråk har lavere studiepoengproduksjon og karaktersnitt enn andre studenter, og disse studentene er blant de prioriterte målgruppene for gjennomstrømmingstiltak som ble bevilget i 2024.

Universell utforming både fysisk og digitalt, har hatt økende oppmerksomhet og innsats. Samtidig har det siden 2018 vært en sterk økning i antall søknader om tilrettelegging. I 2024 har det vært gjennomført en internrevisjon av status for universell utforming ved USN. Revisjonen viser at mange miljøer i USN arbeider godt med universell utforming og inkluderende pedagogisk praksis for å møte forventningene fra våre studenter, men at rolle- og ansvarsavklaringer for oppfølging av arbeidet med universell utforming kan tydeliggjøres og at rutiner for avvikshåndtering og rapportering kan forbedres.

Høsten 2024 har det gjennom et par mediasaker kommet frem at USN har behov for å oppgradere enkelte campus slik at de er bedre tilrettelagt for studenter og ansatte med funksjonsnedsettelse. USN vil operasjonalisere krav og forventninger til universell utforming av undervisningsrommene og digitale læringsressurser.

Styringsparameter 5: Tilby flere desentraliserte utdanninger gjennom blant annet flercampusmodellen

Gjennom flercampusmodellen tilbyr USN utdanninger i store deler av Buskerud, Telemark og Vestfold, også i områder med relativt lave innbyggertall. Dette er ytterligere styrket ved at USN fra 2024 tilbød grunnskolelærerutdanning, årsstudium i IT og informasjonssystemer og et årsstudium i bedriftsøkonom/innovasjon og entreprenørskap i Hallingdal, i tillegg til sykepleierutdanning som har blitt tilbudt siden 2022. USNs campuser benyttes også til å tilby etter- og videreutdanninger i distriktene. Både når det gjelder desentraliserte utdanningsprogram og etter- og videreutdanninger, er USN opptatt av å variere tilbudet over tid. USN bidrar også til desentralisert utdanning i hele landet gjennom økende fleksibilisering av utdanningene. For utdanninger som er helt nettbaserte, vil ikke geografi være noe hinder. Tilsvarende kan terskelen for å søke seg til utdanninger som har noen fysiske samlinger ved

en campus i USN, men der mesteparten av utdanningen er nettbasert, være aktuelle for potensielle studenter uavhengig av bosted og livssituasjon.

Styringsparameter 6: Styrke mobiliteten av studenter og ansatte og utvikle utdanningene gjennom regionale og internasjonale partnerskap

Det har vært økning i antall inn- og utreisende studenter de siste fem årene. I 2024 dro 290 studenter fra USN på utveksling (3-12 måneder) til partnere i utlandet. Dette er en merkbar oppgang fra 2023, da antall utreisende studenter var 258. Det er også en god økning i antall innreisende studenter til USN, fra 365 studenter i 2023 til 427 i 2024. Også antall inn- og utreisende studenter på mobilitetsopphold under 3 måneder har økt de siste fem årene. Til tross for økningen, har USN fremdeles et betydelig potensial for å øke antallet ut- og innreisende studenter.

Det arbeides for å øke mobiliteten gjennom aktivt informasjonsarbeid mot studentene og gjennom å styrke internasjonale partnerskap, bl.a. gjennom EDUC alliansen og Yerun-nettverket, samt satsning på å utvikle gode partnerskap i Panoramalandene.

EUs utdanningsprogram Erasmus+ er et viktig satsingsområde for USN. I 2022 ble det utarbeidet en handlingsplan for deltakelse i Erasmus+ med fokus på tilrettelegging for samarbeidsprosjekter og på økt studentmobilitet mot Europa. Denne satsingen har medført at andelen studenter som velger land i Europa når de drar på utveksling, har økt fra 41 prosent i 2019 til 62 prosent i 2024.

USN deltar også i Erasmus+ mobilitetsprogram for faglig og administrativt ansatte. Antall ansatte som deltok i mobilitetsprogrammer økte fra 47 i 2023, til 69 i 2024. USN arbeider for å gi flere ansatte muligheten til å dra nytte av Erasmus+-programmet.

USN ble fullverdig medlem av den europeiske universitetsalliansen European Digital UniverCity (EDUC) i 2022. Alliansen har finansiering fra EUs utdanningsprogram fra 2023-2026.

Strategisk bruk av ansattmobilitet har ført til nye samarbeid mellom undervisere ved EDUC-partneruniversitetene. Alle sju undervisere fra USN som besøkte EDUC-partnere i 2024 har utviklet felles prosjekter. USN har utviklet opplæringsressurser for å gi undervisere kompetanse og kunnskap til å inkludere internasjonalt prosjektsamarbeid i eksisterende emner gjennom virtuell utveksling med metoden Collaborative Online International Learning (COIL). Her samarbeider undervisere ved to eller flere institusjoner om å gi sine respektive studenter internasjonal erfaring hjemme. Om lag 30 USN-ansatte fikk opplæring i COIL-metodikk i 2024. Opplæringsressursene er også gjort tilgjengelig for ansatte ved de andre EDUC-universitetene. Flere prosjekter er godkjent på alliansenivå for gjennomføring våren 2025.

Nye Erasmusavtaler for studentmobilitet er inngått med tre EDUC-partnere. Gjennom EDUC utvides tilbudet til USNs doktorgradskandidater og yngre forskere ved at alliansen utvikler og tilbyr ressurser for karriereveiledning og kompetanseutvikling, deriblant sommerskoler, tematiske samlinger og digitale ressurser.

Mål 2: Være et framtidsrettet universitet som bidrar til en kunnskapsbasert, kritisk reflektert og bærekraftig samfunnsutvikling i dialog med samfunns- og arbeidsliv

Kjerneoppgavene utdanning, forskning og innovasjon er bærebjelkene i USNs bidrag til en kunnskapsbasert og bærekraftig samfunnsutvikling. For at USN skal oppfylle sitt samfunnsmandat, er det viktig at dette skjer i utstrakt dialog med samfunns- og arbeidsliv.

Publisering og formidling av forskning er sentralt i denne sammenhengen. USN har hatt en betydelig vekst i publikasjonspoeng den siste femårsperioden, selv om det har vært noen svingninger fra et år til et annet. De siste resultatene fra 2023 viser en økning både i publikasjonspoeng totalt, i publiseringspoeng per faglige årsverk og i publisering på nivå 2. Publiseringen ved USN er likevel relativt lav sammenlignet med andre universiteter. Det er stor variasjon mellom fakultetene. Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk er størst innen de teknologiske og naturvitenskapelige fagene, og lavere innen helse- og sosialvitenskap og humaniora og utdanningsvitenskap. USN har høye ambisjoner for forskningen, men har ikke nådd målet, selv om utviklingen peker i riktig retning.

Økt internasjonalt samarbeid er avgjørende for at USN skal utvikle flere internasjonalt anerkjente fagmiljøer og utvikle enda sterkere kultur for vitenskapelig publisering i internasjonale tidsskrifter. USN har en relativt lav andel internasjonal sampublisering, sammenliknet med andre universiteter. Dette skyldes nok i stor grad USNs fagprofil, og også her er stor forskjell mellom fakultetene. Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag har høyest andel av publikasjoner med internasjonal sampublisering. Gjennom institusjonell satsing på allianser og nettverk internasjonalt har det de siste par årene åpnet seg nye muligheter for internasjonale samarbeidspartnere og mobilitet for USNs ansatte og studenter. På sikt vil dette også bidra til å styrke internasjonal sampublisering.

Resultater knyttet til dette målet kommer også til uttrykk gjennom bidrags- og oppdragsinntekter. De siste årene har USN hatt en sterk økning i BOA-inntekter både fra EU, forskningsrådet og andre kilder. Tildelingen fra EU har fortsatt økt i 2024 i forhold til 2023, mens tildeling fra Forskningsrådet og annen BOA er noe redusert i 2024 i forhold til 2023.

USN har styrket bærekraftarbeidet på tvers av strukturer internt og i samarbeid med omgivelsene blant annet gjennom et eget prosjekt. Bærekraft står også sentralt i USNs strategiske forskningsområder.

Vurdert under ett beveger USN seg i riktig retning når det gjelder å være et framtidsrettet universitet som bidrar til en kunnskapsbasert og bærekraftig samfunnsutvikling i dialog med samfunns- og arbeidsliv. Dette kommer til uttrykk på ulike områder som økende publisering og ny organisering og virkemidler for forskning, forskerutdanning og internasjonalisering. Likevel gjenstår det en del på disse områdene. Nedgang i BOA-inntekter i 2024 må følges tett. USN har imidlertid oppnådd mye når det gjelder dialog med omverden, og da særlig med aktører i regionen (se mål 3). Behovet for mer tverrfaglighet og samarbeid på tvers av fag og profesjoner vil trolig øke framover, og USN vil derfor forsterke innsatsen på dette området. Etableringen av strategiske forskningsområder er et viktig virkemiddel for å lykkes.

Gjennom å styrke og samle innsatsen der USN har særlige faglige fortrinn, forventes det økt publisering og ekstern finansiering i årene som kommer.

Styringsparameter 7: Utvikle internasjonalt anerkjente fagmiljøer som publiserer, formidler og inngår i prosjektsamarbeid som gir ny kunnskap og bidrar til å løse de store samfunnsutfordringene

Forskerutdanning

Gode forskerutdanninger er avgjørende for at USN skal lykkes som forskningsinstitusjon. Doktorgradsprogrammene er nylig omorganisert, og antall program er redusert. Dette gjør programmene større og mer robuste, og vil bidra til større fagmiljøer for stipendiatene. Det er håp om at det vil øke gjennomføringen, og utviklingen vil følges nøye. Det er naturlig at antall disputaser varierer noe fra år til år, og de siste fem årene har USN i snitt hatt 30 disputaser årlig. Ut fra antallet stipendiater har det vært forventet at tallet vil øke i årene som kommer, og i 2024 er det nytt toppår med 41 avlagte doktorgrader.

Publisering

Resultatene over en periode viser at publiseringsaktiviteten ved USN er økende. I 2023 ble det rapportert flere vitenskapelige publikasjoner enn noen tidligere år, og antall publikasjonspoeng per faglig årsverk var høyere enn tidligere. Med unntak av Fakultet for helse- og sosialvitenskap, har alle fakulteter økt antall publikasjonspoeng per faglig årsverk fra 2022 til 2023. Likevel er USN fremdeles et godt stykke unna måltallet for publikasjonspoeng per faglig årsverk for 2025 (1,2). Det er stor variasjon mellom fakultetene. Dette reflekterer ulike publiseringstradisjoner i fagområdene.

Tidsskrifter og forlag på nivå 2 er regnet som de mest prestisjefylte innenfor sine fagområder. USN hadde en stor økning i andel nivå 2 publikasjoner i 2023, fra rundt 18 prosent de siste årene til 23,9 prosent i 2023. Økningen i 2023 var størst på Fakultet for humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap og Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag.

Internasjonal sampublisering er et mål på om USN utvikler internasjonalt anerkjente fagmiljøer. Sammenliknet med andre universiteter har USN en relativt lav andel internasjonal sampublisering (43,9 prosent i 2023). Dette reflekterer USNs fagprofil med relativt mange profesjonsfag med kort forskningstradisjon, og viser seg blant annet i forskjell mellom fakultetene. Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag og Handelshøyskolen har høyere andel internasjonal sampublisering enn de andre fakultetene. Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag hadde en stor økning i internasjonal sampublisering fra 2022 til 2023, mens Fakultet for helse- og sosialvitenskap har hatt en jevn årlig nedgang i perioden 2019 til 2023. Tradisjonelt ligger humaniora og utdanningsvitenskap lavt på denne indikatoren.

Formidling

Formidlingsaktivitet er et viktig ledd i arbeidet med å bidra til kunnskapsbasert samfunnsutvikling og til å tilgjengeliggjøre forskningsbasert kunnskap. Ved USN skjer dette gjennom et bredt spekter av kanaler. Under beskrives noen kanaler for formidlingsaktivitet ved USN.

Norges største nettsted for forskningsformidling, Store Norske Leksikon (SNL), er en viktig formidlingsarena for mange faglige ansatte. SNL har opptil 3,5 millioner unike brukere i måneden, og det blir lest opptil 600 000 artikler hver dag. I 2024 har USN-ansatte hatt ansvar for 3930 artikler i SNL som til sammen er lest 4,8 millioner ganger i 2024. Dette er en økning fra 3604 artikler i 2023.

USN publiserte 10 medlemsartikler på forskning.no i 2024, som fikk i alt 63 368 sidevisninger dette året. I tillegg kommer kronikker i forskersonen og andre saker skrevet av journalister i forsknings.no der USN-forskere blir intervjuet.

USNs forskning omtales også oftere i media i 2024 (366 mediesaker) enn i 2023 (333 mediesaker).

For å møte allmenheten i vår region er lørdagsuniversitetet en viktig arena. Også her er det økning fra 2023. I 2024 gjennomførte USNs forskere 52 foredrag fordelt på 11 folkebibliotek, mot 49 i 2023. 1869 publikummere deltok på arrangementene, mot 1344 i 2023. USNs aktivitet på forskningsdagene og Arendalsuka har også økt med flere arrangementer.

Prosjektsamarbeid

USN har et omfattende samarbeid med regionale, nasjonale og internasjonale aktører og bidrar gjennom det med ny kunnskap og bærekraftige løsninger på samfunnsutfordringer i tråd med universitetets profil. Samarbeidsbasert-/anvendt forskning med aktører fra samfunns og næringsliv understøtter USNs profil.

USN har hatt en stabil økning i BOA-inntekter de siste årene, både når det gjelder EU, NFR/RFF og annen bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet. Det har vært en økning i inntekter fra EU også i 2024, og tildeling fra EU per faglig årsverk har økt fra 9,3 (1000 kr) i 2019 til 23,6 i 2024. Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime har langt større tildeling fra EU per faglig årsverk enn de øvrige fakultetene. Fakultet for helse- og sosialvitenskap har også hatt en positiv utvikling på dette området fra 2023 til 2024, mens de to øvrige fakultetene har hatt en nedgang.

Når det gjelder tildeling fra Forskningsrådet har USN hatt en sterk økning fra 2019 til 2023, mens det fra 2023 til 2024 har vært en nedgang, fra 91,0 mill til 69,3 mill totalt. Fakultet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag og Handelshøyskolen har størst tildeling fra Forskningsrådet per faglig årsverk, men begge fakulteter har hatt nedgang i tildeling per faglig årsverk fra 2023 til 2024. Fakultet for humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap og Fakultet for helse- og sosialvitenskap har hatt en økning i tildeling per faglig årsverk fra 2023 til 2024.

Også når det gjelder bidrags- og oppdragsinntekter utenom EU og NFR har USN hatt en markant økning de siste fem årene, men en reduksjon fra 2023 til 2024. Økningen i andre BOA-inntekter er et uttrykk for at USN leverer utdanning og forskning som regionen har behov for. Reduksjonen fra 2023 til 2024 er knyttet til forskningsaktiviteter, og det er størst reduksjon i bidrags- og oppdragsfinansiert tildeling fra offentlige. Til tross for reduksjonen i 2024 ligger USN langt over eget måltall i gevinstrealiseringsplanen. USN vil likevel arbeide for å ytterligere styrke resultatet på annen BOA, blant annet når det gjelder næringslivets investering i FoU.

Bevilgede prosjekter fra forskningsrådet

I 2024 har USN hatt en nedgang i tildelte forskerprosjekter fra NFR som koordinator og i kompetanse- og samarbeidsprosjekter der USN deltar som partner, men en økning i bevilgede innovasjonsprosjekter og kommersialiseringsprosjekter.

I 2024 har USN hittil fått innvilget støtte til 6 forskerprosjekter (se tabell 1) og 9 innovasjonsprosjekter (se mål 3 i utviklingsavtalen for omtale av kommersialisering og innovasjon). USN har størst uttelling innen portefølje for Energi og transport, Muliggjørende teknologier og Velferd og utdanning.

Tabell 1: Bevilgede forskerprosjekter i 2024 som koordinator og partner etter fagområde, tittel og prosjekttype.

Fagdisiplin	Tittel	Prosjekttype	Rolle	Koordinator/ Partnere
Teknologi	ESWAT-Energy Efficient and Sustainable Wastewater Treatment	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Koordinator	Doscon, Scanwater, Porsgrunn kommune, SINTEF
	Battery-Grade Carbon for Sodium-ion batteries	Kompetansebyggende prosjekt for næringslivet (KPN)	Partner	SINTEF ENERGI AS
Samfunns- vitenskap	Artificial Intelligence for Enhanced Cross-disciplinary Assessment for Learning (AI-EXCAfL)	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Partner	HiØ
	A Phonological and Reading RCT Intervention in Kindergarten and School for Children with Intellectual Disabilities who require AAC	Kompetanse og samarbeidsprosjekt (KSP)	Partner	HiØ
	Engagement, Growth and General Education in Norwegian folk high schools (ENGAGE)	Forskerprosjekt		NORCE Samfunn/ Helse VESTLAND
Humaniora	Senter for norsk som fagspråk i bruk	Forskningssenter (tematisk)	Partner	UiO

Eksempel på bidrag til kunnskapsbasert samfunnsutvikling

CoTech – samskapt helseteknologi (2022 – 2028) er et 6-årig kapasitetsløftsprosjekt finansiert av NFR der om lag 20 forskere fra alle fire fakultet ved USN utvikler ny kunnskap, nye tjenester og nye løsninger innen digital helse og teknologi sammen med om lag 30 partnere. Forskning og andre CoTech-aktiviteter er tilknyttet nasjonale og regionale satsinger som partnerne jobber i, innenfor velferdsteknologi og digital hjemmeoppfølging, helselogistikk, oppgaveglidning, teknologi for tidlig diagnostisering, digital sikkerhet og utvikling av helsenæringen i vår region. Resultater fra CoTech deles regionalt og nasjonalt på f.eks #HelseViken, EHIN (E-helse i Norge) og forskerkonferansen NEON, samt i årlige dialogmøter med Helsedirektoratet. CoTech har bidratt aktivt til utvikling av nye studieprogram ved to fakultet og til masteroppgaver i flere fakultet. CoTech har resultert i flere spin-off prosjekter, som «Tillit og kompetanse for bærekraftig digitalisering av helse- og omsorgstjenester i små kommuner» som fikk finansiering fra NFRs nye program for kommunesektoren i 2024.

Regionale forskningsfond er et viktig virkemiddel for USN. I 2024 har styret i RFF Vestfold og Telemark prioritert prosjekter som har stort potensial for innovasjon og nyskaping innenfor grønn omstilling, og spesielt prosjekter der bedrifter er prosjekteier (søker) eller samarbeidspartner. I 2024 fikk USN støtte til 8 prosjekter. Av disse er USN koordinator i 5 og partner i 3. I 2023 fikk USN innvilget støtte til 13 prosjekter.

Bevilgende prosjekter fra EU

I 2024 har USN fått tildelt fire EU-prosjekter som partner.

Tabell 2: Tildelte EU prosjekter i 2024 der USN deltar som partner, etter tittel, samarbeidspartner og land

Tittel	Program	Partnere	Land
Using novel DIGItal twin TECHnology and water dynamics modelling to exploit small-scale HYDRO-electric power as a grid balancing (DIGITEC-Hydro)	Eurostars	Keldra Kraft AS, HE VIRTUAL FORGE LIMITED, USN	Norge, UK
Novel model aided stack design for shunt current elimination in safe alkaline electrolyzers (H2-Stack)	Eurostars	HydrogenPro, Norsk Energi, Aarhus University, Advanced Surface Plating, Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy, USN	Danmark, Finland, Norge
Business Readiness Acceleration for innoVative regional Energy ecosystems (BRAVE)	INTERREG	City of Rotterdam, Pôle MEDEE, CD2E, City of Malmö, BOM, Flux50, Hamburg Invest, City of Aarhus, Cambridge Cleantech International, Erasmus Center for Entrepreneurship; LNC, USN	Nederland, Frankrike, Sverige, Tyskland, UK
VISION – Colour vision requirements in the new full glass cockpit environment and modern ATCO consoles	EASA Bid (HE Cluster 5)	Royal Netherlands Aerospace Centre, USN	Nederland, Norge

Eksempel på forskningssamarbeid i EDUC-alliansen

Prosjektet EmpoWering EDUC for Inclusive Development of the ERA (EDUC-WIDE), finansiert under Horisont Europa og involverende partnere fra European Digital UniverCity (EDUC), ble designet for å styrke forskningssamarbeid på tvers av vår universitetsallianse. I 2024 var det interne utlysninger for søknader til kunnskapsutvekslingsordninger for forskningsinfrastrukturer, tilgang til forskningsinfrastrukturer og forprosjekter for forskningssamarbeid. Som en del av disse initiativene har USN vært aktiv i alle utlysninger med mål om å skape fremragende forskningssamarbeid for å øke ekstern forsknings- og innovasjonsfinansiering gjennom for eksempel Horisont Europa og FP10.

Eksempel som illustrerer internasjonalt samarbeid, tverrfaglig og tverrsektorielt

USN deltar i Horizon Europe-prosjektet Electrification of high temperature and flexible technologies for transforming cement, lime and pulp industry (ELECTRA), som startet i 2024. ELECTRA er et banebrytende prosjekt som bruker elektrisitet til å utvikle bærekraftige teknologier for å redusere CO₂-utslipp og forbedre miljøpåvirkningen fra sement-, kalk- og papirindustrien. Prosjektet tar sikte på å eliminere drivstoffrelaterte CO₂-utslipp og effektivt fange opp CO₂ fra kalsinering av kalksteinen, noe som resulterer i over 90 prosent total CO₂-reduksjon. Prosjektet er blant annet et resultat av mange års samarbeid mellom Institutt for prosess-, energi- og miljøteknologi og Norcem (Heidelberg Materials) innen CCS-forskning.

Sammen med 17 partnere fra UH-sektor, næringsliv og offentlig sektor skal USN teste disse teknologiene i ulike industrielle miljøer. Det overordnede målet er å oppnå bærekraftig produksjon ved å minimere utslipp av klimagasser fra industrien.

Samarbeidspartnere:

Forskningsorganisasjoner: VTT Technical Research Centre of Finland Ltd (Finland), Universitetet i Sørøst-Norge (Norge), SINTEF (Norge), Chalmers Tekniska Högskola AB (Sverige), Umeå Universitet (Sverige).

Industri: Heidelberg Materials (Sverige og Tyskland), Kanthal (Sverige), Andritz OY (Finland), Lhoist (Belgia), Stora Enso AB (Sverige), Humboldt Wedag GmbH (Tyskland), ABB (Finland og Sveits), Sumitomo Shi Fw Energia OY (Finland), Advanced Minerals and Recycling Industrial Solutions ike (Hellas), Innovation Engineering SRL (Italia), Suite5 Data Intelligence Solutions Limited (Italia).

Eksempel som illustrerer internasjonalt samarbeid som bidrar til kunnskapsbasert samfunnsutvikling og forskningsdrevet innovasjon

I 2024 mottok USN finansiering for CC-NorChip, et nytt kompetansesenter for mikrorikker. Prosjektet, som er en del av en større europeisk satsing gjennom European Chips Act, har som mål å styrke Norges og Europas konkurranseevne innen mikrorikketeknologi. Med en total støtte på 90 millioner kroner, hvorav 9 millioner kroner er tildelt USN, vil CC-NorChip bidra til å gjøre avansert mikroteknologi mer tilgjengelig for både forskningsmiljøer og industri. Dette initiativet er avgjørende for å sikre teknologisk lederskap og innovasjon, samt for å møte den økende etterspørselen etter mikrorikker i ulike sektorer som helse, energi, og forsvar. Gjennom dette prosjektet vil USN spille en sentral rolle i å utvikle og tilby utdanning innen mikroteknologi, noe som vil styrke både nasjonal og europeisk kompetanse på området, samt styrke samarbeidet med industrien, noe som vil føre til fremtidige forsknings- og innovasjonsprosjekter.

Gjennom de nasjonale senterordningene bidrar USN med nyskapende, grensesprengende forskning og innovasjon. USN er partner i et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og syv forskningssentre for miljøvennlig energi (FME). (tabell 3).

Tabell 3: Sentre for fremragende innovasjon og forskningssentre for miljøvennlig energi der USN deltar som partner

Tittel		Fakultetet for teknologi, naturvitenskap og maritime fag		Campus
Teknologi	SFI	Center for innovative ultrasound solutions for health care, maritime, and oil & gas industries (CIUS) (2015-2024)	Institutt for mikrosystemer	Vestfold
Teknologi	FME	Norwegian Research Centre for Hydropower Technology (HydroCen) (2016-2025)	Institutt for elektro, IT og kybernetikk	Porsgrunn
Teknologi	FME	Norwegian Centre for Sustainable Bio-based Fuels and Energy (Bio4Fuels) (2017-2025)	Institutt for prosess-, energi- og miljøteknologi	Porsgrunn
Teknologi	FME	Mobility Zero Emission Energy Systems (MoZEES) (2017-2025)	Institutt for prosess-, energi- og miljøteknologi	Porsgrunn
Teknologi	CERN	Norwegian Centre for CERN research (2020-2027)	Institutt for mikrosystemer	Vestfold
Teknologi	FME	Norwegian Centre for hydrogen and ammonia research and innovation (HYDROGENi) (2022-2030)	Institutt for prosess-, energi- og miljøteknologi	Porsgrunn
Teknologi	FME	Secure, resilient, and sustainable electricity distribution grids (SecureEL) (2024-2032)	Institutt for elektro, IT og kybernetikk	Porsgrunn
Teknologi	FME	Norwegian research centre for renewal of hydropower technology (RenewHydro) 2024-2032)	Institutt for elektro, IT og kybernetikk	Porsgrunn

Styringsparameter 8: Fremme samarbeid på tvers av fag, profesjoner og sektorer, og styrke forskning og utdanning som møter framtidens kunnskaps- og kompetansebehov

USN etablerte i 2023 fem strategiske forskningsområder for perioden 2023-2026. Gjennom etablering av disse har USN prioritert forsknings- og innovasjonsaktiviteter innen fem områder med en mission-basert tilnærming. Satsingsområdene støtter opp under universitetets strategi ved å fremme tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid og brukermedvirkning for å løse samfunnsutfordringer og bidra til bærekraftig omstilling. Målet er at de skal posisjonere USN som en ledende kunnskapsaktør. Evalueringen etter ca. 1 års aktivitet viser at etablering har styrket forskningskapasiteten ved å utvikle flere nye forskningsprosjekter. De har inspirert flere av USNs forskningsmiljøer og koblet miljøer på tvers. Strategiske råd med eksterne medlemmer har gitt verdifulle innspill til prioriteringer og styrket samarbeidet.

Forskningsområdene bygger kultur for forskning gjennom et bredt spekter av tiltak, som eksempelvis nettverk mellom forskere på tvers av institutter og fakulteter, stimuleringsmidler til forskningsprosjekter og involvering av eksterne partnere som gir verdifulle innspill og bidrar til å styrke forskningsområdene. Internasjonalt samarbeid er også en viktig del av satsingene, med deltakelse i internasjonale nettverk og prosjekter som styrker USNs posisjon og gir tilgang til global kunnskap og teknologi.

Styringsparameter 9: Utvikle kunnskap, kompetanse og teknologi som bidrar til en grønn og bærekraftig omstilling

Siden 2021 har USN hatt et institusjonelt strategisk prosjekt som gjennom kobling av kunnskap, kompetanse og innovasjon bidrar til at universitetet kan ta en tydelig rolle når det gjelder bærekraftig samfunnsutvikling i vår region; både når det gjelder bærekraftig omstilling, klima og miljø, økonomi og sosiale og kulturelle forhold. Prosjektet har bidratt til å skape fellesskap på tvers av fagmiljøer, ved å arrangere møtepunkter og ved å bistå fagmiljøene med implementering av bærekraft i forskning og undervisning.

Bærekraft er også et gjennomgående tema i USNs strategiske forskningsområder. Innen forskningsområdet «Energi, klima og miljø» har det blitt utviklet prosjekter og etablert samarbeid for bærekraftige energiressurser og systemer, samt strategier for klimaendringer og miljøforskning. Dette inkluderer samarbeid med regionale aktører og deltakelse i nasjonale og internasjonale forskningsprosjekter. Forskningsområdet «Regional verdiskaping» har fokusert på å øke produktivitet og innovasjon gjennom samarbeid med næringsliv og offentlige aktører. Dette har resultert i flere forskningsprosjekter som fremmer bærekraftig verdiskaping, entreprenørskap og sirkulærøkonomi. Innen «Oppvekst, tilhørighet og livsmestring» har det vært særlig vekt på tverrfaglig samarbeid og utvikling av kunnskapssystemer som fremmer barn og unges stemmer. Området «Fremtidens helse- og velferdstjenester» har arbeidet med å utvikle bærekraftige helse- og velferdstjenester gjennom økt brukermedvirkning og samarbeid på tvers av fagmiljøer. Dette har inkludert prosjekter som fremmer digital helse og helseteknologi.

Tabell 3 viser at USNs fagmiljøer innen teknologi gir viktige bidrag til det grønne skiftet.

Bærekraft skal dessuten være innebygd i utdanningene ved at de skal gi studentene et solid grunnlag for kritisk selvstendig tenkning om bærekraft. USNs kandidatundersøkelse viser imidlertid at det er en jobb å gjøre for at dette er inkludert i alle utdanninger. «Innovasjon i

team» er et fellesemne som fokuserer på tverrfaglig samarbeid om bærekraftig innovasjon. I tillegg til å gi studenter kunnskap om innovasjon og tverrfaglig samarbeid, skal studentene identifisere og løse aktuelle bærekraftutfordringer. Universitetsstyret har vedtatt at Innovasjon i team skal utvikles til et signaturemne og tilbys ved hele USN. Det er derfor håp om at studentene i kandidatundersøkelsen framover i større grad vil rapportere om at de har fått kunnskap om bærekraft.

Styringsparameter 10: Redusere klimafotavtrykket av egen virksomhet

USN benytter klimakostmodellen til å utarbeide klimaregnskap for virksomheten. Tallene for 2024 er ikke klare, men i 2023 hadde USN et samlet beregnet klimafotavtrykk på 14.411 tonn CO₂e, som er en reduksjon på 26 prosent siden 2019.



Figur 1. Totalt klimafotavtrykk

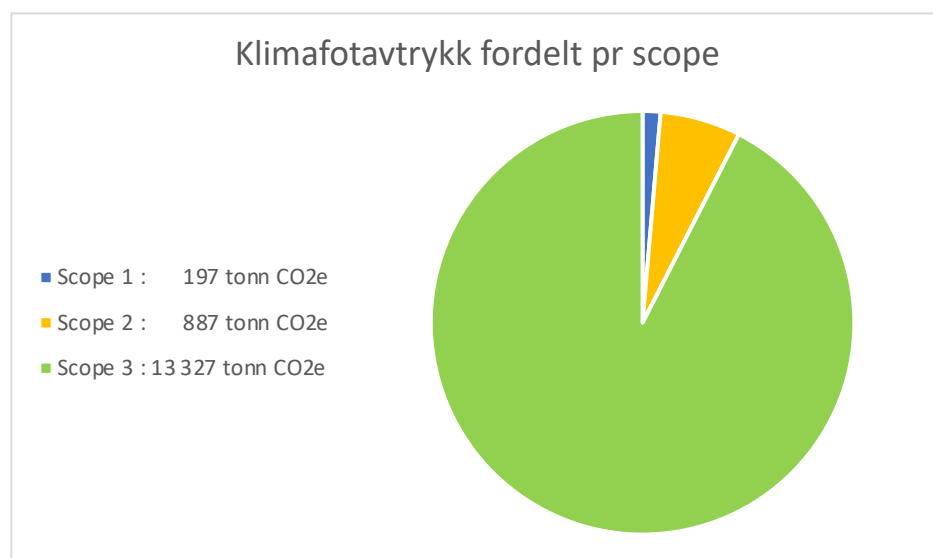
Klimakostmodellen er bygget opp i henhold til GHG-protokollen som deler utslipp i klimaregnskap inn i tre scope:

Scope 1: Direkte utslipp fra egne kjøretøy og fasiliteter

Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi

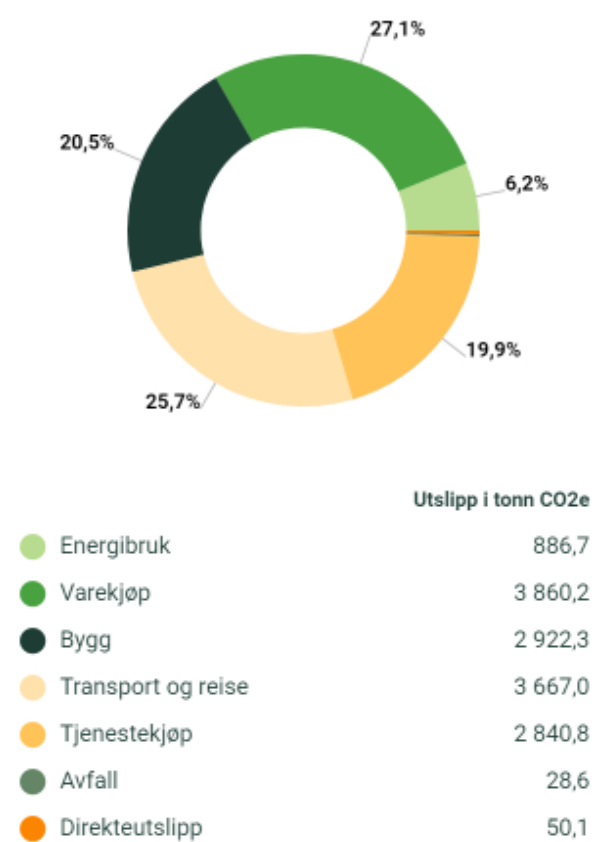
Scope 3: Indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester.

Som figur 2 under viser, ligger hovedtyngden av våre utslipp i scope 3, med en fordeling på 1,4 prosent i scope 1, 6,2 prosent i scope 2 og 92,4 prosent i scope 3.



Figur 2. Klimafotavtrykk pr scope

USNs klimafotavtrykk for 2023 fordelt på hovedkategorier utslipp framkommer i figur 3 under.



Figur 3. Klimafotavtrykk fordelt pr kategori

USNs klimaregnskap 2023 ligger tilgjengelig [her](#).

Mål 3: Være et nyskapende flercampusuniversitet som samarbeider med samfunns- og arbeidsliv i regionen

Partnerskap med samfunns- og arbeidsliv har over tid vært et viktig satsingsområde ved USN, og det er bygd opp infrastruktur og kompetanse på samhandling og integrasjon med regionalt og nasjonalt næringsliv. Videre er det etablert en institusjonell politikk for regional samhandling og en rekke samarbeidsavtaler og virkemidler for å forankre denne typen arbeid. Det siste året er arbeidet styrket med samfunnskontakter ved alle campuser. Samfunnskontaktene har en utadrettet funksjon og er viktige nettverksbyggere både for informasjons- og erfaringsutveksling mot regionen og for å koble fagpersoner ved USN mot utdannings- og/ eller FoUI behov i regionen.

USNs profil som flercampusuniversitet er godt befestet i USN, i regionen og nasjonalt. Det inngår i USNs samfunnsansvar å svare opp regionens behov for arbeidskraft innenfor velferdssektoren og til yrker som bidrar til næringsutvikling og det grønne skiftet i regionen. Det er gode grunner til at de store profesjonsutdanningene tilbys på flere campus. Men selv om det er stort behov for disse utdanningene regionalt, har flere av dem sviktende studentrekruttering, ved noen campus i større grad enn andre. USNs campuser har ulik attraktivitet for studentene, og enkelte campus har over tid hatt nedgang i studenttallet. Her ligger det et dilemma. Det er nødvendig å diskutere hva som skal tilbys framover på hver campus, og om de regionale behovene kan møtes på andre måter enn slik vi organiserer og tilbyr utdanningene i dag.

BOA-inntekter utenom EU og Forskningsrådet er et uttrykk for at universitetet tilbyr utdanning og forskning som regionen har behov for. Dette omfatter inntekter både fra etter- og videreutdanning, forsknings- og utviklingsarbeid – alle områder der det er viktig at USN er en sentral samarbeidspartner og tilbyder. USN har hatt en sterk økning i BOA-inntekter utenom EU og Forskningsrådet fra 2018 til 2023. I 2024 var det imidlertid en nedgang fra toppåret 2023 der inntektene var nær 260 mill. kr til 231,5 mill. kr i 2024. Nedgangen er knyttet til forskningsaktiviteter.

I perioden 2019–2024 har USN fått tildelt totalt 10 offentlig ph.d. og 9 nærings-ph.d.. Dette er ordninger som er godt tilpasset universitetets profil, men særlig når det gjelder offentlig ph.d. har det vist seg at finansiering har vært vanskelig å få på plass for potensielle kandidater.

Gjennom utstrakt formalisert samarbeid og dialog med eksterne samarbeidspartnere over tid, vurderer USN at måloppnåelsen er tilfredsstillende. Flercampusorganiseringen er et viktig konkurransefortrinn ved at den legger til rette for å bidra som kunnskapsaktør for utvikling i hele regionen, og for å styrke samfunnsdialogen. Det krever imidlertid stor innsats for å vedlikeholde og videreutvikle samarbeidet med samfunns- og arbeidsliv i regionen. Oppsplittingen av fylkene i regionen tydeliggjør dette. Når Buskerud, Telemark og Vestfold igjen er etablert som egne fylker, er det nødvendig å forsterke dialogen og etablere samarbeidsarenaer med de «nygamle» fylkene. Næringslivet i regionen er også i kontinuerlig utvikling, noe som gjenspeiler seg i fornyelse av samarbeidsforhold og nye samarbeidsarenaer. Gjennom samarbeid med tre andre flercampusinstitusjoner i sektoren (VINST-alliansen), utveksler USN erfaringer på mange nivåer knyttet til særskilte utfordringer med det å drifte et flercampusuniversitet.

Styringsparameter 11: Videreutvikle partnerskap med samfunns- og arbeidsliv i vår region, og bli en rollemodell for slikt samarbeid

Universitetet har sammen med regionalt og nasjonalt samfunns- og næringsliv videreutviklet samhandlingsformer, infrastruktur og virkemidler som har styrket arbeidslivsrelevansen i våre utdanninger og forskning. Dette viser seg både i etablerte samarbeidsrelasjoner, formelle avtaler og utstrakt dialog med ulike aktører i omgivelsene. Dialogen med aktører i privat og offentlig sektor innvirker på USNs arbeid med utvikling av utdanningsportefølje, fag- og forskingsområder, og også til rekruttering av studenter.

USN har tett, regelmessig samarbeid med kommunene, regionråd, fylkeskommunene og regionale statlige aktører som har ansvar for helse- og sosialtjeneste, for barnehage og grunnopplæringen og for planprogram og strategier.

De mange avtalene mellom universitetet og kommuner, fylkeskommuner, helseforetak og tjenesteenheter bidrar til konkret samarbeid rettet inn mot å løse ulike samfunnsutfordringer. USN har universitetsskoleavtaler med syv videregående skoler i Buskerud, Telemark og Vestfold. USNs ansatte og den enkelte universitetsskole samarbeider om en rekke ulike prosjekter, for eksempel organisasjons-/lederutvikling, barnehagefaglige tema, om ett av skrivesenterne, tolking og forståelse av sammensatte tekster, temaer innenfor programfaget entreprenørskap. I tillegg samarbeider universitetet med universitetsskolene og en rekke andre videregående skoler om studentenes praksisperioder. USN har i 2024 samarbeidet om kompetanseutvikling i nærmere 40 barnehager, 20 kompetanseprosjekter i grunn- og videregående skoler og kompetanseløftet for spesialpedagogisk og inkluderende praksis i 20 kommuner. Samarbeidet mellom USN og NAV Vestfold og Telemark og NAV Vest-Viken har bidratt til en rekke skreddersydde opplegg, kurs og studiestøtte for personer som står utenfor arbeidslivet.

Når det gjelder samarbeid med privat næringsliv, er nærings-/industriakademi med nærings-/industrimastere og arbeidslivsintegreerte bachelorprogram, FoU-eksperter, mentorordning og internship sentrale virkemidler som blir verdsatt både av studenter, forskere og arbeids- og samfunnsliv. USN har også regelmessig kontakt med kultursektoren og det private næringslivet og samarbeider om store arrangement som blir arrangert i regionen som Kulturytring, Kunst i spire, Industriuka, Kongsberg Agenda, Innsikt, Horten Tec med flere.

Etablering av Bergseminaret på Kongsberg sammen med Kongsberggruppen og utvikling av partnerskap for helsesatsingen på Brakerøya i Drammen er eksempler på strategisk arbeid i 2024, sammen med koordinering av teknologi-triangelet for økt samspill og attraktivitet for Kongsberg-Horten og Porsgrunn.

Styringsparameter 12: Bruke USNs flercampusstruktur for å gi god tilgang til utdanning, forskning og utvikling i hele regionen, og for å styrke samfunnsdialogen

Flercampusstrukturen legger til rette for å bidra som kunnskapsaktør i utvikling i hele regionen.

Flercampusstrukturen er i seg selv et virkemiddel for å tilgjengeliggjøre høyere utdanning. USNs åtte campuser, samt tilstedeværelse i Hallingdal, dekker et stort geografisk område. USN er den institusjonen som flest studenter fra vår region velger. 47 prosent av alle studenter fra Buskerud, Vestfold eller Telemark som begynte på en høyere utdanning i 2024,

valgte USN. Særlig i Telemark står USN sterkt. 59 prosent av studentene fra Telemark valgte USN, 46 prosent fra Vestfold og 40 prosent fra Buskerud. Nærheten til de store institusjonene i Oslo er sannsynligvis en faktor for studentenes valg. USN står nemlig særlig sterkt på profesjonsstudiene – 66 prosent av dem som valgte lærerutdanning i våre fylker, valgte USN i 2024, mens andelen for de som begynte på helse- og sosialfag, er 58 prosent.

Nært og godt samarbeid med regionale aktører i Hallingdal og statlige midler har vært en forutsetning for at USN fra høsten 2024 har kunnet tilby grunnskolelærerutdanning og studier innen reiseliv, digital mediedesign, IT og innovasjon og entreprenørskap på campus Hallingdal. Dette kommer i tillegg til at USN allerede tilbyr fleksibel sykepleieutdanning i Ål og videreutdanninger på Geilo. Det er tett dialog med kommunene og næringslivet i regionen om hvilke studietilbud som videre skal starte opp.

Styringsparameter 13: Styrke arbeidet med entreprenørskap, kommersialisering og innovasjon

USN etablerte i 2022 et internt teknologioverføringskontor (TTO) – KOIN – for å styrke innsatsen for entreprenørskap og kommersialisering. Hovedaktivitetene i 2024 har vært:

- Kommersialisering av forskningsresultater: røkt og gjennomføring av kommersialiseringsprosjekter, mottagelse og vurdering av DOFI, oppfølging av spørsmål rundt immaterielle rettigheter, patent- og designsøknader, lisensavtaler og støtte til spin-out selskaper i etableringsfasen (for eks. aksjonæravtaler, melding av bistilling, og interessekonfliktavtaler).
- Entreprenørskapsaktiviteter; kartlegging av et entreprenørskapsaktiviteter ved USN samt entreprenørskapsøkosystemet (gjennom et prosjekt finansiert av Innovasjon Norge) og samarbeid og videreutvikling av SPROUT - USNs studentdrevne entreprenørskapsorganisasjon. <https://sproutusn.no/>
- Ekstern samhandling i form av kompetansemeglingstjenesten til fylkeskommunene og bidrag til utvikling av et institusjonelt kunderelasjonssystem (CRM)
- USN inngår i alliansen EDUC (European Digital UniverCity) og leder en task innen økosystemer for KTO. Målet er et tettere samarbeid mellom allianseuniversitetene innen prosjektutvikling og bruk av kompetente forretningsutviklingsressurser.

Patenter og kommersialiseringsprosjekter. I 2024 ble det startet tre kommersialiseringsprosjekter finansiert av Forskningsrådet: 1) Iconsume (www.pillerogmat.no), en app for å unngå uønskede interaksjoner mellom matvarer og medisiner, 2) Maritime Forecasting, og 3) et verifiseringsprosjekt til USN spin-out Salico: FORDETECT. Videre ble det tilkjent 1,5 mill fra DAM stiftelsen til prosjektet 'Skoinnovasjon for økt balanse og mindre fall i utsatte grupper' som startet 1. januar 2025.

USN har i 2024 levert 4 prioritets-patentsøknader. USN har per i dag totalt 22 patentgrupper, hvorav 4 er lisensiert til spin-off selskaper, og 1 er lisensiert til et annet selskap. Videre har USN i 2024 sendt inn 1 søknad internasjonal designbeskyttelse.

I 2024 deltar USN i 9 bevilgede innovasjonsprosjekter (EU, NFR) i samarbeid med arbeids- og næringsliv. Sammenlignet med 2023 har det vært en økning i bevilgede innovasjonsprosjekter der USN bidrar til økt kompetanse og verdiskaping. USN har også fått tildelt 3 nye nærings-ph.d. og 2 nye offentlig ph.d. i 2024.

Eksempel på samarbeid med næringsliv

I PILOT-E Energi prosjekter vil forskere i samarbeid med næringsliv bidra til at nye produkter og tjenester innenfor klima- og miljøvennlig energiteknologi blir raskere utviklet og tatt i bruk. Hensikten er å redusere utslippskutt både i Norge og internasjonalt, samtidig som nytt og eksisterende næringsliv utvikles.

Strukturreformen

USNs oppgitte måltall for 2025 er ikke direkte knyttet til reformgevinster, men uttrykker USNs fulle ambisjon på området. USN har hatt en positiv utvikling på de fleste indikatorene.

Tabell 4: Mål og indikatorer for strukturreformen

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2024	Måltall 2025
1. Utdanning og forskning av høy kvalitet			
Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk (2023)	0,7	0,84	1,2
Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	46	60,1	75
Tildeling fra EU per faglige årsverk (1 000 kr)	7	23,6	17
Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte	59	67,1	70
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,0	3,9	4,20
Antall avlagte doktorgrader	25	41	40
3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet			
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	2 580	2705	4 000

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2024	Måltall 2025
3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet			
Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	2 580	2705	4 000
4. Regional utvikling			
Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1 000 kr)	117	200,75	120
5. Verdensledende fagmiljøer			
Andel internasjonalt samforfatterskap (prosent) (Resultat 2023)	43	43,9	50
6. Effektiv ressursbruk			
Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk	23	24,1	24

Vitenskapelig publisering

Publiseringsaktiviteten ved USN er økende, og antall publikasjonspoeng per faglig årsverk har økt. Likevel er USN er fremdeles et godt stykke unna måltallet for 2025 når det gjelder publikasjonspoeng per faglig årsverk.

Tildeling fra EU og NFR per faglig årsverk

Tildeling fra EU per faglig årsverk var 23,6 (1000 kr) og tildeling fra NFR og RFF utgjorde 60,1 (1000 kr) i 2024. USN har hatt en stabil økning de siste årene, og har i 2024 oppnådd måltallet for 2025 i gevinstrealiseringsplanen når det gjelder inntekter fra EU. Det har imidlertid vært en reduksjon i tildeling fra NFR i 2024, noe som tilsier at vi fortsatt må styrke vår forskningsvirksomhet og BOA-inntekter, særskilt fra NFR, for å finansiere forskning med høy kvalitet.

Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte

De fagansatte er USNs viktigste ressurs, og rekruttering av riktig kompetanse er avgjørende for videre utvikling av både forskningsarbeid og studietilbud. USN har hatt en positiv utvikling i andel førstekompetanse de siste årene, og vil fortsette å jobbe planmessig med å øke andel årsverk i førstestillinger. USN har universitets- og høyskolepedagogiske tilbud, og støtte til utdanningsfaglig utvikling for alle vitenskapelige ansatte.

Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten

Studiebarometeret viser at studentenes overordnede tilfredshet er noe under landsgjennomsnittet for 2024. Fra 2021 har snittet for USN-studentenes overordnede tilfredshet ligget noe under 4.0. Måltallet for 2025 er dermed ikke nådd. Resultatene på flere av indeksene i studiebarometeret har hatt nedgang i 2024, og det målrettede arbeidet med utdanningskvalitet vil prioriteres framover.

Antall avlagte doktorgrader

Det har vært en økning i antall avlagte doktorgrader sammenlignet med 2023, da det ble gjennomført 30 disputaser. I 2024 ble det avlagt 41 disputaser, som er i tråd med måltallet for 2025.

Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger

Antall studenter på nett- og samlingsbasert undervisning er høyere enn det som er rapportert. Årsaken til dette er utfordringer med registrering av nett- og samlingsbaserte studier. USN gjorde et arbeid i 2023 for å finne de reelle tallene, og fant ut at det var omtrent 1000 flere studenter på nett- og samlingsbasert undervisning enn det som var registrert. HK-dir har lagt fram et forslag til registrering av studieprogram i FS og DBH med det hovedformål å skape et bedre kunnskapsgrunnlag om fleksible utdanninger. USN avventer konklusjonen på dette arbeidet.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk

I 2024 hadde USN ca 195 millioner kroner i bidragsinntekter utenom EU og Forskningsrådet. Det er en reduksjon fra 2023 på 28 millioner kroner. Den oppdragsfinansierte aktiviteten er redusert fra ca 45 til 30 millioner kroner. Redusert omsetning er knyttet til forskningsaktiviteter. Til tross for reduksjon er USN langt over eget måltall for 2025 i gevinstrealiseringsplanen.

Andel internasjonalt samforfatterskap

Andelen internasjonal sampublisering har variert de siste fem årene, med en topp i 2020 på 47 prosent. Andelen sampublisering i 2023 (43,9 prosent) er et godt stykke unna måltallet for 2025. Det er store forskjeller mellom fakultetene på dette området.

Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk

Andel administrativt ansatte av totalt antall årsverk har gått noe opp, og ligger nå jevnt med måltallet for 2025.

Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Ikke relevant for USN.

Tildeling 2024 og supplerende tildelinger

Styrking av barnehagelærerutdanningen (BLU).

Tildeling over kap. 231, post 21

Universitetet i Sørøst-Norge ble tildelt 5,65 millioner kroner. Midlene er tildelt Fakultet for humaniora-, idretts- og utdanningsvitenskap og er disponert til formålet.

BLU har det siste årene vært gjennom omfattende utvikling, som følge av endringer i rammeplan. Den særskilte bevilgningen er viktig når den nye studieplanen nå implementeres. Midlene har gått til campusvise tiltak tett på studentene, som akademisk språkkafé på campus Porsgrunn og Drammen, der studenter med norsk som andrespråk får støtte i akademisk skriving og språkferdigheter. Videre har en andel av midlene blitt avsatt til profesjonsnære forsknings- og utviklingsprosjekter.

Kap. 231 post 21 Supplerende tildelingsbrev om midler til arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU)

Universitetet i Sørøst-Norge ble tildelt 4 millioner kroner. Midlene er tildelt Fakultet for humaniora-, idretts- og utdanningsvitenskap og er disponert til formålet. USN har i 2024 akkreditert og igangsatt ABLU på campus Vestfold og 42 studenter møtte til studiestart.

Kap 260, post 50. Revidert nasjonalbudsjett 2024, tiltak dispensasjon fra nivåkrav for opptak til lærerutdanningene

Læremidler i maritime utdanninger

USN har gjennom MARKOM2020 påtatt seg oppgaven med å forvalte og følge opp tre supplerende tildelinger over statsbudsjettet i 2016-2018, a kr 5,0 millioner kroner. sist på kapittel 241 post 21. MARKOM2020 har utlyst midlene overfor alle fagskoler med maritime fag og har mottatt mange søknader – blant annet om tidkrevende frambringning av faglitteratur. Fagskolene ved rektorene har selv prioritert søknadene til iverksettelse av tiltak. 19 personer har i alt utviklet 26 forskjellige læremidler i perioden. Alle læremidlene ligger fritt tilgjengelig på www.Marfag.no og er uten kostnader å bruke både for studenter, skoler og næring.

Det er per februar 2025 fire tiltak som pågår og som er forventet ferdigstilt innen august 2025. Resterende midler kroner 516 000,- som står udisponert av læremidlene er under planlegging og skal disponeres innen utgangen av 2025. USN vil avslutte prosjektet “Læremidler i maritime utdanninger. Supplerende tildelinger for utvikling av læremidler for de maritime fagskolene” og sluttrapportere til KD i årsrapporten for 2025. For full oversikt over utviklede læremidler vises det til marfag.no.

Nye studieplasser

USN ble tildelt 10 nye studieplasser til Bachelor i utøvende folkedans i 2024. Det var 26 søkere, men antall førsteprioritetssøkere til tilbudet var for lavt til å kunne starte opp programmet høsten 2024. To av emnene i programmet ble lyst ut som samlingsbaserte deltidsstudium. Ved mange kunstutdanninger praktiseres tidlig opptak i januar. USN tester derfor opptak for dette programmet i januar med suppleringsopptak ved ordinært opptak i 2025. Ordningen vil evalueres etter dette året. USN ble tildelt 8 mill. kroner, tilsvarende 60 studieplasser, for å etablere tilbud i Hallingdal. Midlene er i sin helhet disponert til formålet. Kapasitet på sykepleieutdanningen er kommentert under pkt. 3.5.

Kandidatmåltall

Tabell 5 viser resultater for kandidatmåltall for de enkelte helse- og lærerutdanningene.

Tabell 5: Utvikling i kandidattall

		Mål	Differanse mellom mål og resultat
Kandidattall på helse og lærerutdanningene	1303	1306	-3
ABIOK*	98	51	47
Jordmorutdanning	36	20	16
Radiografi	10	20	-10
Sykepleieutdanning	322	376	-54
Tannpleierutdanning	-	20	-
Vernepleierutdanning	72	77	-5
Barnehageutdanning	321	248	73
GLU 1-7	104	138	-34
GLU 5-10	124	86	38
PPU OG PPU-Y	178	202	-24
Faglærerutdanning	32	68	-36

* ABIOK er videreutdanninger i anestesi-, barne-, intensiv-, operasjons- og kreftsykepleie. USN har ikke utdanning i barnesykepleie.

Kandidattall for helseutdanningene

USN har økt kapasiteten på institutt for sykepleie- og helsevitenskap med 280 studenter fra høst 2019 til høst 2024.

Bachelor i sykepleie

Til tross for kapasitetsøkningen innen sykepleierutdanningene, har kandidatproduksjonen og studiepoengproduksjonen gått ned i 2024. Dette kan delvis forklares ved at fakultetets fireårige deltidsutdanning ved bachelor sykepleie i Porsgrunn hadde siste studentopptak i 2018, før 0-opptak og nedleggelse. USN økte opptaket på heltidsutdanningen ved campus Porsgrunn fra 2020, men har ikke sett full effekt av dette grepet på kandidat- og studiepoengproduksjon. Det siste deltidskullet ble i all hovedsak uteksaminert i 2022 og 2023 og kandidatproduksjonen på programmet opphørte.

Tildeling av studieplasser gjennom Utdanningsløftet gjorde en satsning på fleksibel desentralisert sykepleie mulig. Studieprogrammet ble utviklet og utlyst første gang høst 2022 og har årlige opptak. Studietilbudet er fortsatt i oppbyggingsfasen og kandidater uteksamineres først i 2026.

USN hadde rekordopptak på bachelor sykepleie høsten 2024 (519 studenter møtt til studiestart, dette kommer i tillegg til 54 studenter møtt på fleksibel desentralisert sykepleie.) Det er etablert systematiske tiltak for å øke gjennomstrømningen på bachelor i sykepleie slik at kandidat- og studiepoengproduksjonen økes i kommende år. Vår vurdering er at disse tiltakene over tid vil ha effekt.

AIOK, jordmorfag, MAKS og helsesykepleie

USN har betraktelig økt utdanningskapasiteten gjennom årlig opptak fra 2022 (tidligere opptak annet hvert år) innen:

- Anestesisykepleie
- Intensivsykepleie
- Operasjonssykepleie (tidligere videreutdanning, utviklet og lyst ut som master høst 2024)
- Kreftsykepleie (tidligere videreutdanning, utviklet og lyses ut som master høst 2025)
- Jordmorfag

Økningen betyr årlig uteksaminering av kandidater og økt studiepoengproduksjon. Samtlige av disse utdanningene har gjennom mange år ligget på en gjennomstrømningsprosent på 75-85 prosent. AIOK-utdanningene og jordmorfag uteksaminerer mange kandidater og resultatene ligger godt over måltallene.

USN har i tillegg økt studentopptaket på master i avansert klinisk allmennsykepleie (MAKS) i 2023 og 2024. I tillegg vil vi fra høst 2025 tilby master i helsesykepleie årlig (30 plasser), mot 40 plasser annet hvert år tidligere, og derigjennom øke kapasiteten. Det betyr årlig kandidatproduksjon samt økt studiepoengproduksjon.

Bachelor vernepleie og radiografi

Kandidatmåltallet på bachelor i vernepleie har de siste to årene vært satt høyt. Studietilbudet

har 80 studieplasser. På radiografi er det iverksatt flere systematiske tiltak for å snu en nedadgående trend når det gjelder kandidatproduksjon. Tiltakene ser hittil ut å ha god effekt og det er forventet at resultatene forbedres i tiden fremover.

Kandidattall for lærerutdanning

Samlet sett når grunnskolelærerutdanningene måltallet for 2024. Resultatet er likevel noe forskjøvet mot GLU 5-10, som uteksaminerer godt over måltallet. Når det gjelder GLU 1-7 er vi noe under måltallet. Antall studenter i kommende kull forskyver seg noe mot GLU 1-7, og fordeling mellom GLU 1-7 og GLU 5-10 bli mer balansert. Når det gjelder PPU opprettholder vi gode studenttall grunnet nett - og samlingsbasering i kombinasjon med et bredt fagdidaktikktilbud. I nasjonal sammenheng er USN fremdeles en av de største institusjonene selv om vi ikke helt når måltallet for kandidatproduksjon.

Faglærerutdanningene har i den siste tiden hatt utfordringer med rekrutteringen og vi ser derfor at vi ikke når måltallene. Faglærerutdanningene har for øvrig blitt 5-årige lærerutdanninger i praktiske og estetiske fag (LUPE). Endringen ser ikke ut til å øke rekrutteringen til utdanningene og fakultetet må arbeide hardt for å tiltrekke seg flere studenter. I studieåret 2023/2024 var det ikke opptak for LUPE - kroppsøving og idrettsfag.

DEL 4: Styring og kontroll i virksomheten

Styring og kontroll

Styring og kontroll

Gjennom virksomhetsrapportering og tertialvise regnskapsrapporter får styret jevnlig oppdatering om gjennomføring av planer, langtids- og årsbudsjetter samt resultatoppnåelse på ulike virksomhetsområder. Det er vår vurdering at USN gjennom rutiner, styrebehandling og dialog med Kunnskapsdepartementet og Riksrevisjonen har oppfylt alle krav til styring og kontroll i samsvar med Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsenes punkt 2.4 om internkontroll.

USN benytter PWC som internrevisor. Ordningen er godt etablert, og internrevisors undersøkelser inngår i styrets grunnlag for styring og kontroll. De halvårslige rapportene fra internrevisor understøtter styrets tilsynsfunksjon og gir styret verdifull kunnskap på områdene som velges ut for revisjon. Administrasjonen har etablert gode rutiner for oppfølging av internrevisors rapporter, slik at de kan omsettes i konkrete forbedringer. Internrevisjonsarbeidet bidrar til å ivareta styrets kontrollfunksjon, men også til organisatorisk læring og kontinuerlig forbedring.

USN har rutiner for å sikre at lover og regler overholdes og at regnskapet avlegges i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene. Det legges vekt på effektivisering av prosesser og en enhetlig tolkning av reglene i hele organisasjonen. Det gjennomføres risiko- og sårbarhetsvurderinger av prosesser og systemer. Resultat og regnskapsinformasjonen vurderes derfor å være relevant og pålitelig.

Internrevisor har i 2024 gjennomført tre revisjoner og ett tilleggsoppdrag: Revisjon av USNs system og rutiner for virksomhetsstyring, universell utforming ved USN og en revisjon av USNs rutiner og system for varsling. I tillegg har PWC på oppdrag fra styret bistått med å gjennomføre en modellering og evaluering av økonomisk risiko forbundet med et mulig framtidig campusutviklingsprosjekt.

USN har de siste årene gjort flere justeringer i modellen for virksomhetsstyring og internrevisjonen har i 2024 undersøkt hvordan endringene har blitt iverksatt i organisasjonen, og om det er behov for ytterligere grep eller justeringer for å få ønskede effekter. Det er igangsatt et arbeid for å følge opp anbefalingene fra revisjonen. Det vil være et særlig fokus på tydeliggjøring av mål og målstruktur samt konkretisering, oppfølging og vurdering av resultater i den organisatoriske linjen. Herunder å etablere en overordnet risikostyring som kan bidra til bedre prioriteringer og ressursstyring på strategisk nivå i virksomheten.

Revisjonen av fysisk universell utforming og universell utforming av IT pekte på behovet for tydeligere rolle- og ansvar knyttet til disse områdene og forbedringer i system og opplæring. Det er utviklet en plan for oppfølging av anbefalingene fra internrevisor.

Revisjon av varslingssystemet og -ordningene konkluderte med at USN har et godt etablert varslingsregime, der videre forbedring handler mer om effektivisering, kompetanseheving utover i organisasjonen og noen mindre oppdateringer i retningslinjer og nettsider. Internrevisors anbefalinger følges opp.

Riksrevisjonen hadde i 2023 ingen merknader til USN.

Den overordnede vurdering av risiko for USN er i hovedsak knyttet til nedgang i søkertall, universitetets gjennomslag på eksterne konkurransearenaer og tempo i omstilling og omlegging av studieporteføljen for å møte samfunnets behov. Risikofaktorer og tiltak for å redusere risiko, følges opp i den interne virksomhetsstyringen.

Andre forutsetninger og krav

Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

USN er Miljøfyrtårnsertifisert og arbeider systematisk med klima og miljø i henhold til krav og retningslinjer i miljøfyrtårns system for miljøledelse. USN benytter klimakostmodellen til å utarbeide klimaregnskap for virksomheten. Det utarbeides en rapport som omhandler vårt klimafotavtrykk, vesentlige påvirkninger og gjennomførte og planlagte tiltak.

Høsten 2024 startet USN arbeidet med en revidert Miljøpolicy, med handlingsplaner og konkrete mål. Policyen vil gi oss et oppdatert rammeverk for utførelsen av klima- og miljøarbeidet, tydeliggjøre roller og ansvar, og bidra til at vi etterlever egne verdier og strategier og oppfyller kravene fra KD og Miljøfyrtårn.

I samarbeid med våre byggeiere har vi i 2024 gjennomført en rekke tiltak for å redusere klimagassutslipp og energibruk. Belysning byttes fortløpende til LED, ventilasjonsanlegg og styringssystemer er byttet eller oppgradert, innetemperatur og driftstider på tekniske anlegg er justert og store glasstak er erstattet med mer energieffektive glass. I tillegg har vi oppdatert retningslinjer for reiser og for arrangementer i USN-regi, gitt årets julegaver som bidrag til en humanitær organisasjon, oppdatert retningslinjer og maler i hht nye krav om vektning av miljøkriterier i offentlige anskaffelser, gjenbrukt møbler på tvers av campusene, redusert parkeringsareal og utvidet grøntareal, erstattet flere fossile biler med elbiler, og arbeidet med fortetting i våre lokaler.

Av større planlagte tiltak i 2025 kan nevnes oppstart utskifting av 11 komplette ventilasjonsanlegg på campus Vestfold, utskifting av store glasstak og glassfasader i Bø og utskifting av kjøling i serverrom i Porsgrunn. I tillegg fortsetter arbeidet med oppgradering av belysning og tekniske anlegg. Disse tiltakene vil gi et lavere energiforbruk og reduserte klimautslipp knyttet til driften av USN.

USN deltar i klima- og energinettverk med fylkeskommunene, kommuner og bedrifter i Vestfold og Telemark. Vi deltar også i et uformelt nettverk for miljørådgivere ved norske utdanningsinstitusjoner.

USNs anskaffelsesstrategi og vår innkjøpsavdeling fokuserer på bærekraft i alle anskaffelser, og vektlegger blant annet klima og miljø, sosialt ansvar, arbeidslivskriminalitet og universell utforming.

De fysiske klimaendringene vi nå kjenner til, vil ikke påvirke USN i vesentlig grad. Campus Drammen ligger ved elven og kan bli utsatt for flom, for eksempel fulgte vi situasjonen nøye i forbindelse med ekstremværet Hans i august 2023. På de øvrige campusene kan ekstremvær føre til lokal utvasking av grunn og mindre skred, samt utfordringer med å komme fram til campus. Tilstedeværelse på campus kan i utsatte perioder erstattes med digital undervisning og hjemmekontor.

Tiltak for å redusere klimagassutslipp kan påvirke kjernevirksomheten i form av mindre reisevirksomhet og internasjonalisering, mindre innkjøp av utstyr og tjenester samt reduserte arealer. USN har store muligheter til å bidra med kunnskapsgrunnlag, holdningsskapning og utvikling av ny lavutslippsteknologi.

Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse

Som et ledd i satsningen på mangfold er det ansatt en koordinator med ansvar for å inkludere mennesker som står utenfor arbeidslivet gjennom arbeidspraksis.

USN har ikke definert et konkret ambisjonsnivå i samarbeid med tillitsvalgte knyttet til hvor mange nyansettelser USN skal ha av kandidater med funksjonsnedsettelser og «hull» i CV. Dette er et arbeid som krever en lengre prosess. USN har totalt ansatt 120 personer i løpet av 2024. 89 søkere har huket av at de har «hull» i CV, åtte kandidater har blitt kalt inn til intervju, ingen av dem har blitt ansatt. 38 søkere har huket av at de har en funksjonsnedsettelse, fem kandidater har blitt kalt inn til intervju, og en av dem har blitt ansatt.

USN har i perioden fra februar 2023 til d.d. tatt imot 32 kandidater i arbeidspraksis, mot 16 kandidater i 2024. Felles for kandidatene er at alle har vært utenfor arbeidslivet av ulike årsaker når de har tatt kontakt med USN. Av de 16 vi tok imot i 2024, har sju kandidater blitt ansatt i midlertidig stillinger ved USN etter endt arbeidspraksis. Fem kandidater har fått tilbud fra andre arbeidsgivere kort tid etter arbeidspraksisen ble avsluttet. Prosjektkoordinatoren for USN blir også koblet inn når det er behov for å ansette midlertidig for en periode på inntil ett år, og bistår med å finne aktuelle kandidater som står uten jobb.

Tabell 6: Ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse, 2020-2024

År	Ansettelser totalt	Søkere registrert med «hull» i CV	Søkere registrert med funksjonsnedsettelser	Ansettelser	Arbeidspraksiskandidater	Ansettelser etter arbeidspraksis
2024	120	89 (2,7 %). 8 til intervju	38 (1,2 %) 5 til intervju	1	16	7
2021	268	96 (2.5 %)	37 (1%)	0	6	0
2020	206	57 (1.7%)	25 (0.8 %)	0	7	3

Oversikten viser at USN gjennom opprettelse av en koordinator for arbeidspraksis har økt gjennomføringen av arbeidspraksiser på USN. Kandidater med hull i CV og funksjonsnedsettelse i ordinære rekrutteringsprosesser har økt sammenlignet med 2020 og 2021. Det samme har antall ansettelser etter gjennomført arbeidspraksis.

Fremover vil USN fortsette å jobbe målrettet for å øke antallet nyansettelser av personer med hull i CV og funksjonsnedsettelse, både gjennom ordinære ansettelsesprosesser og arbeidspraksis. Vi vil også fortsette å samarbeide med tillitsvalgte for å definere konkrete ambisjonsnivåer og målsettinger. Det vil redegjøres for arbeidet med likestilling og diskriminering i egen sak til USNs styre i løpet av våren 2025.

Redusere konsulentbruken

USNs bruk av konsulenttjenester er lav. Det meste av konsulentbruken er knyttet til innkjøp av IT-tjenester. Andelen til dette har vært økende de siste årene og gir uttrykk for pågående satsninger knyttet til digitalisering. USN har i 2024 ingen bruk av tjenester fra kommunikasjonsbransjen.

Tabell 7: Utviklingen i bruk av konsulenttjenester

År (beløp i 1000 kr)	2021	2022	2023	2024
Konsulenttjenester innen økonomi, revisjon og juss	2 477	3 835	3 717	3 724
Konsulenttjenester til utvikling av programvare, IKT-løsninger mv	2 966	5 465	8 904	11 752
Konsulenttjenester til organisasjonsutvikling, kommunikasjonsrådgivning mv.	6 230	4 453	4 892	2 963
Andre konsulenttjenester	9 797	5 579	5 503	4 023
Sum konsulenttjenester	21 470	19 331	23 017	22 462

Sikkerhet og beredskap

Kartlegging av verdier og avhengigheter med hensyn til nasjonal sikkerhet

Det gjennomføres verdivurderinger med alle institutter gjennom en kartlegging av forskningsområder og relevant inventar. Opplæring og veiledning i hele organisasjonen er et pågående arbeid for å øke verdiforståelsen. Samtidig er det en ambisjon om økt forståelse av verdiene vi har i relasjon til trusler og sårbarheter i rammen av nasjonal sikkerhet. Dette er et område som er tilfredsstillende i kun deler av organisasjonen, og det jobbes målrettet for å etablere tilstrekkelig forståelse i hele organisasjonen.

Videre jobbes det systematisk med hvordan vi i større grad skal ivareta personellsikkerhet i organisasjonen, fra rekruttering til forvaltning av alle personellkategorier. Sensitive forskningsområder har særlig prioritet, sammen en rutine som dokumenterer hvordan USN motvirker innsidevirksomhet. Oppsummert jobbes det systematisk med en økt bevissthet om verdiorientering i alle deler av organisasjonen. Innsatsen fortsetter i 2025. Dette er et viktig område som kjernevirksomheten og fellestjenestene ved USN vil fortsette å prioritere uten en definert sluttdato.

ROS-analyse

USN reviderte sin overordnede risiko og sårbarhetsanalyse oktober 2021. Denne gjennomgås minimum hvert år på bakgrunn av et oppdatert trusselbildet, og ble sist gjennomgått av Beredskaps- og sikkerhetsutvalget ved USN i februar 2024. Ved denne gjennomgangen ble områder som er identifisert som de med høyest risiko/mest aktuelt for den kommende perioden, prioritert, og det ble besluttet å gjennomføre spesifikke ROS-analyser knyttet til uro ved arrangementer og studenthendelser på reise. Evalueringsrapport med forslag til tiltak blir presentert for Beredskaps og sikkerhetsutvalget for endelig godkjenning og vedtak.

Læringspunkter fra krise- og beredskapsøvelser i 2024

Det er gjennomført to beredskapsøvelser på sentralt nivå i 2024.

Øvelse for rektors ledergruppe: Basert på erfaringer etter langvarige og akutte hendelser, er det igangsatt et arbeid med å evaluere oppbyggingen av dagens kriseledelse ved USN. Det er et behov for å avklare forholdet mellom strategisk kriseledelse og sentral krisestab og rollefordelingen på organisasjonsnivå.

Øvelse sentral krisestab: Det ble gjennomført en øvelse for sentral krisestab i desember, hvor tema var pågående livstruende vold på Campus Porsgrunn. Det er sendt ut en evaluering av øvelsen til medlemmene og evalueringsrapport er under utarbeidelse.

Begge øvelsene pekte blant annet på følgende:

- Stor nytteverdi av øvelser innenfor dette området
- Hvilke former for varsling egner seg ved ulike typer hendelser
- Ønskelig med enda flere, gjerne mindre øvelser for å øke handlingskompetansen ved reelle hendelser

Styringssystem for sikkerhet

USN har tidligere redegjort for måten styringssystemet for sikkerhet er harmonisert med

informasjonssikkerhet; «Styringssystem for sikkerhet, informasjonssikkerhet og personvern». Styringssystemet er oversendt departementet. For gjeldende rapporteringsperiode har det blitt foretatt en revisjon av styringssystemet for å justere ansvarsforholdene i henhold til organisatoriske endringer ved USN.

Informasjonssikkerhet og personvern

Arbeidene med informasjonssikkerhet og personvern er høyt på dagsorden i alle deler av organisasjonen. Det er et prioritert mål å forebygge, oppdage og håndtere alvorlige IKT-sikkerhetshendelser. USN etterlever KD sine føringer på styringen av informasjonssikkerhet og personvern. I tillegg tilstreber USN å følge internasjonale standarder og NSM sine grunnprinsipper for IKT-sikkerhet.

For å bygge robusthet i organisasjonen, har USN i 2024 gjennomført aktiviteter som har involvert sentrale sikkerhetsfunksjoner med mål om bedret sikkerhet i forvaltningen. Samtidig er det gjennomført aktiviteter i den hensikt å styrke sikkerhetskulturen, og anspore til økt sikkerhetsbevissthet. Det vil i tiden fremover bli gjennomført øvelser for å ivareta en kontinuerlig forbedring.

Gjennom 2024 har revisjonsrapport fra Riksrevisjonen vært viktig for å underbygge prioriteringen av relevante sikkerhetstiltak. Enkelte av sikkerhetstiltakene var allerede identifisert, men ikke gjennomført. Revisjonsrapporten ga grunnlag for å innføre tiltakene. Totalt har sikkerhetstiltakene som ble innført i 2024 bidratt til å styrke USN sin evne til å forebygge, oppdage og håndtere sikkerhetshendelser som er relatert til informasjonssikkerheten.

Avsetninger

USNs avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet viser per 31.12.2024 en avsetning på 174,5 mill. kroner. Av avsetningene er 59,5 mill. kroner knyttet til vedtatt investeringsplan, mens 115 mill. kroner er avsatt til andre formål. Hovedårsaken til økt avsetning i perioden er reduksjon i driftskostnader og viser at igangsatte tiltak for å møte utfordringen med redusert bevilgning har hatt effekt.

Våre vurderinger er at avsetningene er noe marginale i forhold til økonomisk risiko og usikkerhet i tiden framover. Forpliktelser innen utsatt virksomhet, bevilgningsendringer og nytt finansieringssystem, kan utfordre det marginale økonomiske handlingsrommet.

Avsetningen til investeringer (3 prosent) gjelder større investeringer som støtter opp under universitetets strategi. Investeringer som er nødvendige for fakulteter og avdelingers virksomhet, dekkes innenfor tildelte budsjetttrammer til drift.

Større byggeprosjekter under utvikling

USN har ingen prosjekter med investeringskostnader på over 300 mill. kroner under planlegging.

Oppfølging av strategi for digital omstilling

USNs digitaliseringsarbeid skal bidra til å oppfylle ambisjonene i Strategi for digital omstilling i universitets- og høgskolesektoren 2021 – 2025, samt bidra til at vi oppfyller målene i Utviklingsavtalen.

Digitaliseringsarbeidet er satt i system, blant annet ved at det er opprettet et prioriteringsråd for digitalisering ved USN. Rådet skal sette retning og utvikle USNs digitale virksomhetsarkitektur, samt vurdere utviklingstiltak opp mot nasjonale sektorprosjekter. Prioriteringsrådet skal levere helhetlig beslutningsunderlag til USNs porteføljestyre. Rådet har representanter fra flere enheter som jobber med digitalisering, herunder Seksjon for digital organisasjonsutvikling, Seksjon for dokument- og informasjonsforvaltning, Seksjon for identitetsforvaltning og samhandlingssystemer, Enhet for digitalisering og utdanningskvalitet og Seksjon for studieadministrative systemer. USN deltar også i flere i nasjonale samarbeidsarenaer som for eksempel Digitaliseringsstyret, Porteføljestyret for utdanning og administrasjon og en rekke andre mer uformelle arenaer.

DEL 5: USNs fremtidsutsikter

Regjeringens mål om at kunnskapssektoren skal bidra til å styrke Norges konkurranse- og innovasjonsevne og bidra til løsninger på de store nasjonale og globale samfunnsutfordringene, gjenspeiles i USNs strategi og satsinger. De tre verdisøylene: tett på samfunns- og arbeidsliv, bærekraftfremmende og nyskapende er fundamentet USNs faglige virksomhet er tuftet på. Ambisjonene for 2025 er forsøkt knyttet til målene i utviklingsavtalen med KD.

Styret vil fortsatt ha et fag-strategisk fokus med vekt på den langsiktige utvikling av studieporteføljen og styrking av samfunnsrelevant forskning og formidling.

USN står i en krevende tid som utfordrer vår evne til å prioritere og gjøre strategiske valg. Styret erkjenner at det er krevende fortsatt å skulle styrke forskningen ved USN i en situasjon hvor de samlede personalressursene er redusert. Omlegging av studieporteføljen og fortsatt målrettet arbeid for å skaffe eksternt finansiert prosjekter, er høyt prioritert for å allokere ressurser til nye satsinger innen utdanning og forskning.

Universitetet har etablert seg som en attraktiv samarbeidspartner regionalt, men har fortsatt en vei å gå for å tydeliggjøre vår profil nasjonalt, og for å skape et omdømme som gjør oss attraktive for unge som søker utdanning, arbeidstakere som trenger å fornye eller utvide sin kompetanse og eksterne aktører som trenger samarbeidspartnere i akademia for felles kunnskapsutvikling og innovasjon.

Innhold

Ambisjoner 2025

Mål 1 – Være et åpent universitet som tilbyr arbeidslivsintegreerte og fleksible utdanninger.

Kandidatundersøkelsen som er gjennomført, viser at USN har lyktes godt med å tilby arbeidslivsrelevante utdanninger. Dette arbeidet vil bli videreført som omtalt tidligere i årsrapporten.

USN har ambisjoner om ytterligere omlegginger i studieporteføljen. Dette dels for å møte endringer i etterspørsel og samfunnets behov, dels for å kunne drifte utdanningene mer effektivt, og dels for å frigjøre ressurser til nye utdanningstilbud. Utdanningstilbudene vil fortsatt utvikles i tett dialog med aktører i samfunns- og arbeidsliv. Vi vil framover særlig søke å forenkle emneporteføljen og legge til rette for større fleksibilitet for studentene.

Tiltak som kan bidra til at våre studenter trives og lykkes, er høyt prioritert i 2025. Vi vil videreføre arbeidet med studentveiledning og førstesemestertiltak i studentkullene for å forebygge frafall og bedre gjennomstrømming.

Mål 2 – Være et framtidsrettet universitet som bidrar til en kunnskapsbasert, kritisk reflektert og bærekraftig samfunnsutvikling i dialog med samfunns- og arbeidsliv.

Styrets ambisjon er en fortsatt økning i samarbeidsprosjekter med eksterne partnere, en økning i eksternt finansiert forskning og fortatt vekst i vitenskapelige publiseringer.

Universitetet vil dyrke fram studentenes grunnleggende evne til kritisk refleksjon og samarbeid på tvers av faggrenser. Fellesemnet Innovasjon i team som gradvis innføres i flere studier, er et sentralt tiltak for å nå dette målet. Våre kandidater skal ha kompetanse og ferdigheter til å bidra i omstilling og verdiskaping på de samfunnsområder de velger å gå inn i. Vi vil fortsatt søke å gi alle våre studenter kunnskap om bærekraft. Det skal satses på tverrfaglig forskning for å bidra til bærekraftig samfunnsutvikling gjennom de fem strategiske forskningsområdene: Energi, klima og miljø, regional verdiskapning, oppvekst, tilhørighet og livsmestring, fremtidens helse og velferdstjenester, demokrati, samfunnsorganisering og styring. USNs teknologimiljø har særskilte forutsetninger for å bidra med kunnskap om det grønne skiftet.

Mål 3 – Være et nyskapende flercampusuniversitet som samarbeider tett med samfunns- og arbeidsliv i regionen.

USN har kommet langt i samarbeidet med samfunns- og arbeidsliv i regionen. Samskaping med partnere regionalt, nasjonalt og internasjonalt er en bærebjelke i vår utdanningsvirksomhet, forskning og utviklingsarbeid. USNs desentraliserte campusstruktur

er ett viktig virkemiddel i strategien som skal sikre at høy internasjonal kompetanse er tilgjengelig der folk bor, studerer og arbeider og for verdiskaping i offentlig og privat sektor. Campusene er eksterne aktørers inngangsport til den samlede kompetansen ved USN. Styret registrerer at USN som flercampusinstitusjon har relativt høye eiendoms- og infrastrukturkostnader. De kommende årene vil en søke å redusere disse kostnadene for å kunne kanalisere en større andel av ressursene direkte til den faglige virksomheten og kjerneoppgavene.

Budsjett 2025

USN har for 2025 budsjettet med 2 698 millioner kroner i driftsinntekter. Inntekter fra bevilgning utgjør 2,347 milliarder kroner, inkludert tilleggsbevilgninger (86 prosent). Det er budsjettet med 274 millioner kroner i tilskudd og overføringer, og salgs-, oppdrags- og leie inntekter på 77 millioner kroner. Lønnsbudsjettet for 2025 er 1 800 millioner kroner som gir en lønnsgrad på 67 prosent. Budsjettet for andre driftskostnader er 862 millioner kroner, hvorav husleiekostnader utgjør 410 millioner kroner. Intern fordeling av rammebevilgningen for 2025 er fordelt etter ny intern budsjettfordelingsmodell vedtatt av universitetsstyret i oktober 2024.

Tabell 8: Sammendrag av budsjett 2025 (tall i millioner kroner)

Driftsinntekter	
Inntekter fra bevilgning	2 347
Inntekter fra tilskudd og overføringer	274
Inntekter fra oppdrag og salg	77
Sum driftsinntekter	2 698

Driftskostnader	
Lønn og sosiale kostnader	1 800
Andre driftskostnader	452
Husleie	410
Investeringer	37
Sum driftskostnader	2 699
Resultat for perioden	-1

Budsjettet inneholder risiko og usikkerhet som omtales i de årlige budsjettsakene til styret, og som følges opp i tertialvise statusrapporter i forbindelse med regnskapsavleggelsene. Den økonomiske risikoen ved inngangen til budsjettåret 2025 og perioden fremover mot 2029 vurderes som moderat.

Langtidsbudsjett og -prognose fram mot 2029 viser en realnedgang i driftsinntektene på -2 prosent for hele perioden. Gitt forutsetningene om kostnadsutvikling, herunder en lønnsgrad på 67 prosent, har USN fortsatt en positiv avsetning mot slutten av perioden på 63,8 mnok. Det innebærer en reduksjon i avsetningene fra 7 prosent til 2 prosent. Avsetningen er positiv for perioden, slik at økonomisk risiko vurderes som moderat.

Tiltak som bidrar til at studenter trives og lykkes, økt forskningsinnsats og eksterne inntekter, reduserte kostnader ved effektivisering og digitalisering, bedre arealutnyttelse, samt investeringer, kan bidra til å øke avsetningene og forbedre prognosen for perioden.

USNs avsetning på bevilgningsfinansiert virksomhet per 31.12.2024 er 174,5 mill kroner. Avsetningen til andre formål utgjør 115 mill kroner og avsetningen til investeringer utgjør 59,5 mill kroner.

Universitetsstyret vedtok ny investeringsplan for 2025-2028 14. mars 2025. Som følge av at årsregnskapet rapporteres administrativt med frist 10. februar, i forkant av styrets vedtak, er ikke oppdatert vedtak lagt til grunn i den administrative rapporteringen av årsregnskapet. Utklipp av første siden av ny investeringsplan 2025-2028, med sum avsatt note 15, følger note 15 i USNs årsregnskap 2024 i del 6.

DEL 6: Årsregnskap 2024

Årsregnskapet til USN viser dette resultatregnskapet. Ledelseskommentarer, balanse, kontantstrømoppstilling og øvrige noter følger nedenfor.

Resultatregnskap

	Note	31.12.2024	31.12.2023
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	2 310 410	2 226 465
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	293 867	329 287
Inntekt fra gebyrer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	92 655	106 524
Andre driftsinntekter	1	8 632	2 570
<i>Sum driftsinntekter</i>		2 705 563	2 664 845
Driftskostnader			
Varekostnader		0	0
Lønnskostnader	2	1 810 806	1 837 570
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	69 862	68 841
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	5 984	0
Andre driftskostnader	3	793 155	812 595
<i>Sum driftskostnader</i>		2 679 807	2 719 006
Driftsresultat		25 756	-54 160
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	6	639	377
Finanskostnader	6	528	643
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		111	-266
Resultat av periodens aktiviteter		25 867	-54 426
Avregninger og disponeringer			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-22 364	57 251
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-3 503	-2 825
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		-25 867	54 426

Ledelseskommentarer

Ledelseskommentarene til regnskapet er avgrenset til forhold som er av vesentlig betydning for å vurdere regnskapet og universitetets økonomiske stilling. Det er ikke utarbeidet balansebudsjett.

Regnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, de statlige regnskapsstandardene (SRS), rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra Kunnskapsdepartementet. Regnskapet gir etter ledelsens mening et dekkende bilde av den økonomiske virksomheten.

Økonomisk drift

Periodens driftsresultat er 26 mnok, som er vesentlig bedre enn budsjettet. Hovedårsaken til det positive driftsresultatet er reduserte driftskostnader som følge av gjennomførte tiltak og økte inntekter fra bevilgning og eksterne inntekter.

Nedenfor følger en oversikt som viser endringen i inntekter og kostnader det siste året og avvik i forhold til budsjett. Hovedtrekkene kommenteres i tabellen nedenfor.

(alle tall i mnok)	Årsregnskap 2024	Årsregnskap 2023	Endring %	Årsbudsjett 2024	Avvik %
Inntekter	2 706	2 665	2 %	2 679	1 %
Herav investeringer	67	71	-5 %	37	80 %
Lønn	1 811	1 838	-1 %	1 810	0 %
Andre driftskostnader	869	881	-1 %	940	-8 %
Driftsresultat	26	-54	-148 %	-70	-137 %
Lønnsgrad	67 %	69 %		68 %	
Investeringsgrad	2,5 %	2,6 %		1,4 %	
Husleiegrad (av bevilgning)	17,6 %	17,7 %			
Avsetning, hvorav:	175 8 %	152 7 %			
Andre formål	115 5 %	111 5 %			
Vedtatt investeringsplan	59 3 %	41 2 %			

Inntekter

Driftsinntektene økte med 2 prosent fra fjoråret til 2 706 mnok, som skyldes økte inntekter fra bevilgning. Inntekter fra andre statlige etater og NFR er redusert siden fjoråret. Inntektene fra EU er fortsatt økende. Eksterne inntekter samlet er høyere enn budsjettet for året.

Overskudd fra avsluttede oppdragsprosjekter i perioden på 3,8 mnok, overføres virksomhetskapitalen.

Kostnader

Lønnskostnaden for perioden er 1 811 mnok, som er reduksjon sammenlignet med fjoråret. Tar man høyde for lønnsveksten innebærer det en vesentlig realnedgang i lønnskostnadene. I tråd med tiltaksplanen er lønnskostnadene som budsjettet. For å møte utfordringene og reduksjonene som angitt i langtidsbudsjettet skal universitetet fortsatt ha fokus på økonomistyring, kostnadskontroll og tilsetningskontroll framover.

Universitet har hatt som målsetting å redusere med 72 årsverk i 2024. Regnskapet viser en samlet reduksjon på 84 årsverk sammenlignet med fjoråret. Målsettingen om en reduksjon i lønnsgraden med -2 prosent (til 67 prosent) er dermed oppnådd og vil bidra til økt driftsmargin til andre aktiviteter framover.

USN har lave kostnader til konsulentttjenester relativt sett. Denne rapporteringen viser en nedgang i kjøp av konsulentttjenester fra 23 mnok til 22 mnok, sammenlignet med forrige år. USN har ikke kjøp av konsulentttjenester fra kommunikasjonsbransjen. Aktivitetene er i tråd med føringene fra Kunnskapsdepartementet.

Perioden viser en reduksjon på -1 prosent i andre driftskostnader, sammenlignet med fjoråret. Dette skyldes lavere aktivitet og stramme budsjetttrammer. Husleien øker med 3 prosent som følge av prisstigning i samsvar med inngåtte avtaler.

Investeringene er noe lavere enn fjoråret med en investeringsgrad 2,5 prosent men høyere enn budsjettet (2 prosent).

Vurdering økonomisk drift

Tiltaksplanen som iverksatt av styret for 2024 med:

- målsettinger om reduksjon i årsverk
- tilsetningskontroll
- ikke øke faste kostnader
- sikre opptjening av eksterne inntekter
- kvalitet i utdanning og forskning
- prioritere tiltak som bidrar til at studenter skal trives og lykkes med sine utdanningsplaner

Tiltakene har i stor grad lyktes. USNs økonomi vurderes likevel som fortsatt krevende og med redusert økonomisk handlingsrom, og økonomisk risiko vurderes som moderat.

Ledere, medarbeidere og studenter har opplevd et krevende år, med reduserte økonomiske rammer og behov for strammere prioriteringer sammenlignet med tidligere perioder. USN vil trekke fram innsats fra universitetets medarbeidere og studenter som et betydelig bidrag for å håndtere den økonomiske situasjonen.

Eksterne inntekter er et viktig bidrag til USNs totaløkonomi. Det er vesentlig at innsatsen i bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteter, forskningsinnsatsen, samt etter- og videreutdanningen, opprettholdes og styrkes for å sikre planlagte eksterne inntekter.

Universitetets samlede studieportefølje inneholder flere programmer og emner med for få aktive studenter på. Tiltak så langt har gitt en positiv utvikling, men det er vesentlig at dette arbeidet videreføres. For mange programmer og emner med lav aktivitet, vil medføre behov for å redusere aktiviteter i andre deler av virksomheten.

Universitetets bruk av areal skal være effektiv framover i langtidsperioden. Det innebærer å sikre tilstrekkelig aktivitet i universitetets arealer. Dersom det ikke er mulig, må arealet reduseres eller avhendes. Reduserte bevilgninger framover i langtidsperioden krever oppmerksomhet om universitetets faste kostnader som husleie. Det er en målsetting at husleiegraden ikke øker vesentlig utover 2024 nivå. Dette innebærer en forsterket prioritering av leieforhold på kort og lang sikt framover.

Avsetninger

<i>(hele 1000)</i>			
Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2024	Avsetning årsregnskap 2024	Avsetning %
Avsetninger til andre formål	2 301 372	115 069	5 %
Avsetninger til investeringer	2 301 372	59 473	3 %
Sum avsetninger	2 301 372	174 542	8 %

Avsetningen har økt fra 152 til 175 mnok. Av dette er 115 mnok satt av til andre formål (5 prosent), 59 mnok er satt av til investeringer (3 prosent).

Avsetningene vurderes som noe marginale i forhold til økonomisk risiko og usikkerhet i tiden framover. Forpliktelser innen utsatt virksomhet, bevilgningsendringer og nytt finansieringssystem, kan utfordre det marginale økonomiske handlingsrommet.

Avsetningen til investeringer (3 prosent) gjelder større investeringer som støtter opp under universitetets strategi. Investeringer som er nødvendige for fakulteter og avdelingers virksomhet dekkes innenfor tildelte budsjetttrammer til drift. Investeringene omtales videre nedenfor.

Investeringer

Nedenfor følger utdrag fra note 15 til regnskapet som viser avsetninger til vedtatt investeringsplan.

	Avsetning pr. 31.12.2024	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2023	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet				
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>				
Kjøp av simuleringststyr helseutdanning, Drammen	7 500	0	7 500	0
NorFab IIIb Aluminiumnitrid deponeringsmaskin (AIN sputter)	4 700	0	4 700	0
Oppgradering profesjonsverksteder TNM, Vestfold	11 000	0	11 000	0
Avsetning investeringsplan 2025-2029 (vedtatt styremøte 14.03.2025)*	33 798	0	0	33 798
SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	56 998	0	23 200	33 798
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>				
Nytt datasenter og lagringsløsning, Bø og Vestfold	0	0	8 300	-8 300
Oppgradering av utdatert Kjernenett	1 408	0	5 450	-4 042
Campus Kongsberg tilpasning/påkostning 5. etasje & Bergseminaret	1 066	0	4 000	-2 934
SUM påbegynte investeringsprosjekter	2 475	0	17 750	-15 275

*Konkretisering av vedtatte investeringer følges opp i neste regnskapsrapportering

I tråd med regelverket fra Kunnskapsdepartementet for avsetninger, vedtok universitetsstyret 31. januar 2024 en investeringsplan på 178 mnok for perioden 2024 -2028. Siden da har investeringsbehovene endret seg, og ny revidert investeringsplan for perioden 2025-2029 behandles av universitetsstyret 14. mars 2025, forut for godkjenning av dette årsregnskapet. Endringene består i hovedsak av forskyvning av prosjektoppstart og -periode, samt enkelte utskiftninger.

Investeringer i nytt datasenter med lagringsløsninger campus Bø og Vestfold er gjennomført, og oppgradering av kjernenettet er påbegynt. Dette er virksomhetskritiske investeringer som har vært viktige å få gjennomført. Tilpasninger i nytt areal på Krona, campus Kongsberg og Bergseminaret er påbegynt.

Endringene på 34 mnok avsettes til planlagte investeringer iht vedtatt investeringsplan.

Revisor

Riksrevisjonen er universitetets eksterne revisor. Universitetet har engasjert et eksternt revisjonsselskap som internrevisor.

Godkjenning

Årsregnskapet 2024 ble godkjent av styret 14. mars 2025.

I henhold til «Hovedinstruks fra Kunnskapsdepartementet om økonomiforvaltningen ved statlige universiteter og høyskoler», pkt. 5.4 skal årsregnskapet signeres av styrets medlemmer.



Tore Isaksen

Styreleder



Torun Degnes

Styremedlem



Kari-Jussie Lønning

Styremedlem



Jörgen Tholin

Styremedlem



Solfrid Bratland-Sanda

Styremedlem



Lars Frers

Styremedlem



Annett Arntzen

Styremedlem



Mattias Øhra

Styremedlem



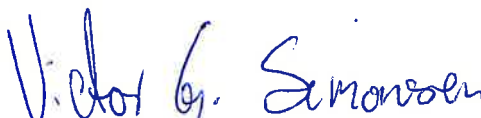
Ann Marit Roterud

Styremedlem



Mette-Marie Lønstad

Styremedlem



Victor Grunde Simonsen

Styremedlem

Eksternregnskapet

Innholdsfortegnelse

Prinsippnote - SRS

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Grunnbevilgning fra departementet som er ment å finansiere ordinære driftsaktiviteter er opptjent pr. 31.12 hvis ikke institusjonen eller departementet har satt konkrete og målbare krav til gjennomføring av aktiviteten. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver og investeringer som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhetsforhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er a jour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrasket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved endret anvendelse eller utnyttelse, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i Innskutt virksomhetskaper avsnitt CI Virksomhetskaper i balanseoppstillingen. Aksjer og

andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i Opptjent virksomhetskaper. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskaper, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskaper innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskaper ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsipp

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

Resultatregnskap

	Note	31.12.2024	31.12.2023
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	2 310 410	2 226 465
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	293 867	329 287
Inntekt fra gebyrer	1	0	0
Salgs- og leieinntekter	1	92 655	106 524
Andre driftsinntekter	1	8 632	2 570
Sum driftsinntekter		2 705 563	2 664 845
Driftskostnader			
Varekostnader		0	0
Lønnskostnader	2	1 810 806	1 837 570
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	69 862	68 841
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	5 984	0
Andre driftskostnader	3	793 155	812 595
Sum driftskostnader		2 679 807	2 719 006
Driftsresultat		25 756	-54 160
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	6	639	377
Finanskostnader	6	528	643
Sum finansinntekter og finanskostnader		111	-266
Resultat av periodens aktiviteter		25 867	-54 426
Avregninger og disponeringer			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-22 364	57 251
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-3 503	-2 825
Sum avregninger og disponeringer		-25 867	54 426

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare og lignende rettigheter	4	4 330	12 474
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	0	0
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		4 330	12 474
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	80 019	74 275
Maskiner og transportmidler	5	76 772	78 976
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	118 679	123 116
Anlegg under utførelse	5	0	0
Infrastruktureiendeler	5	0	0
<i>Sum varige driftsmidler</i>		275 469	276 367
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	11	1 830	1 884
Obligasjoner		0	0
Andre fordringer	11A	0	0
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		1 830	1 884
Sum anleggsmidler		281 629	290 724
Omløpsmidler			
Beholdninger av varer og driftsmateriell			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	0	0
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		0	0
Fordringer			
Kundefordringer	13	33 494	33 350
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	2 335	3 878
Andre fordringer	14	105 583	82 755
<i>Sum fordringer</i>		141 412	119 983
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	809 032	743 300
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	4	4
Andre bankinnskudd	17	33 049	32 021
Kontanter og lignende	17	2	4
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		842 087	775 329
Sum omløpsmidler		983 499	895 313
Sum eiendeler		1 265 128	1 186 037

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
STATENS KAPITAL OG GJELD			
Statens kapital			
Virksomhetskapi tal			
Innskutt virksomhetskapi tal	8	0	0
Opptjent virksomhetskapi tal	8	37 357	33 854
Sum virksomhetskapi tal		37 357	33 854
Avregninger			
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	174 542	152 178
Sum avregninger		174 542	152 178
Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)			
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	279 799	288 840
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	0	0
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		279 799	288 840
Sum statens kapital		491 698	474 872
Gjeld			
Avsetning for langsiktige forpliktelser			
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	0	0
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		0	0
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		189 231	126 119
Skyldig skattetrekk og andre trekk		61 947	64 164
Skyldige offentlige avgifter		73 209	72 382
Avsatte feriepenger		155 060	156 833
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	139 779	123 947
Mottatt forskuddsbetaling	16	15 962	14 657
Annen kortsiktig gjeld	18	138 242	153 063
Sum kortsiktig gjeld		773 430	711 165
Sum gjeld		773 430	711 165
Sum statens kapital og gjeld		1 265 128	1 186 037

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter			
Innbetalinger			
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet	2 301 372	2 226 486	2 310 106
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer	0	0	0
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	103 944	130 170	78 318
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0
innbetalinger av tilskudd og overføringer	253 798	320 577	229 581
innbetaling av refusjoner	340	478	0
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	0	0	0
andre innbetalinger	108 369	73 974	55 614
Sum innbetalinger	2 767 824	2 751 685	2 673 619
Utbetalinger			
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	1 794 791	1 816 198	1 800 472
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	806 953	877 907	831 557
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	751	-952	-
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	0	0	-
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter	0	0	-
andre utbetalinger	31 970	54 895	11 444
Sum utbetalinger	2 634 465	2 748 049	2 643 473
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	133 358	3 636	30 145
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
innbetalinger ved salg av varige driftsmidler (+)	57	20	0
utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler (-)	-66 820	-70 505	-37 191
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)	0	0	0
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	0	0	0
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)	0	0	0
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)	0	0	0
innbetalinger av utbytte (+)	37	55	60
innbetalinger av renter (+)	599	279	60
utbetalinger av renter (-)	-474	-643	-100
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-66 601	-70 794	-37 171
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
innbetalinger av virksomhetskapi tal (+)	0	0	0
tilbakebetalinger av virksomhetskapi tal (-)	0	0	0
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)	0	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0	0
Kontantstrømmer knyttet til overføringer			
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)	0	0	0
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)	0	0	0
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)	0	0	0
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)	0	0	0
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)	0	0	0
avregning med statskassen vedrørende innkrevingsvirksomhet (-)	0	0	0
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer	0	0	0
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	0	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	66 758	-67 157	-7 026
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.2024	775 329	842 487	775 329
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.2024	842 087	775 329	768 304

* Avstemming	31.12.2024	31.12.2023
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	22 364	-57 251
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	3 503	2 825
bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	27
ordinære avskrivninger	69 862	68 841
nedskrivning av anleggsmidler	5 984	0
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)	-66 820	-70 505
endring i statens finansiering av varige driftsmidler	-9 041	1 637
endring i ikke inntektsført bevilgning	0	0
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell	0	0
endring i kundefordringer	-144	9 961
endring i leverandørgjeld	63 112	-94 394
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer	15 832	7 156
effekt av valutakursendringer	0	0
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter	66 661	70 740
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer		0
endring i andre tidsavgrensningsposter	-37 954	64 600
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	133 358	3 636

Prinsippnote for bevilgningsoppstilling

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2024 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2024

Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	2 291 722
273	tjenesteleverandør	50	Virksomhetskostnader	0
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	0
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, kan overføres	0
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 21	0
231	Formålet/virksomheten	21		9 650
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				2 301 372
Sum tildelinger i alt				2 301 372

2xx	Formålet/virksomheten	Tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår	0
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år			2 301 372

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport	Note	Regnskap 31.12.2024
Oppgjørskonto i Norges Bank		
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	743 300
Endringer i perioden (+/-)		65 732
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	809 032
Øvrige bankkonti Norges Bank		
Inngående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17	4
Endringer i perioden (+/-)		0
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17	4

Del III

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2024	31.12.2023	Endring
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	809 032	743 300	65 732
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		4	4	0

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>			
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	2 291 722	2 213 446	2 310 106
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning/driftstilskudd (-)	-66 820	-70 505	-37 191
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	69 862	68 841	68 900
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	5 984	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	12	0	0
- periodens tilskudd til andre (-)	0	1 642	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	9 650	13 040	5 650
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	2 310 410	2 226 465	2 347 465
<i>Inntekt fra bevilgninger fra andre departement</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement	0	0	0
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning/driftstilskudd (-)	0	0	0
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0
- tilskudd til andre (-)	0	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	0	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger	2 310 410	2 226 465	2 347 465
<i>Gebyrer og lisenser</i>			
Gebyrer	0	0	0
Lisenser	0	0	0
Sum inntekt fra gebyrer	0	0	0
<i>Tilskudd og overføringer fra statlige etater</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	165 432	178 551	166 753
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	165 432	178 551	166 753
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	43 328	55 870	51 048
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	23 677	31 110	8 637
Periodens netto tilskudd fra NFR	67 005	86 980	59 685
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	232 437	265 532	226 438

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter forts.

	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025
<i>Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	1 352	1 773	991
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	965	2 271	0
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	2 318	4 044	991
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	11 877	12 397	7 443
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	9 381	6 489	4 326
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	5 417	5 884	5 045
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsyttere	2 904	11 243	1 049
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsyttere	29 579	36 012	17 862
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	6 606	2 843	5 953
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	6 587	7 956	11 058
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	13 193	10 798	17 011
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	2 593	3 637	6 599
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	11 423	5 813	2 550
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	14 017	9 451	9 149
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	59 107	60 306	45 013
<i>Inntektsførte gaver</i>			
Inntektsførte gaver	2 323	3 449	2 300
Sum inntektsførte gaver	2 323	3 449	2 300
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer	293 867	329 287	273 750
<i>Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter</i>			
<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</i>			
Statlige etater	8 184	10 390	0
Kommunale og fylkeskommunale etater	3 608	7 743	300
Organisasjoner og stiftelser	5 727	7 398	6 809
Næringsliv/privat	17 450	19 246	11 284
Andre	1 530	494	0
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	36 499	45 271	18 393
<i>Andre salgs- og leieinntekter</i>			
Andre salgs- og leieinntekter 1	19 273	25 538	20 514
Andre salgs- og leieinntekter 2	2 110	2 880	1 541
Egenbetaling fra studenter	30 168	31 224	31 175
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	4 605	1 610	4 445
Sum andre salgs- og leieinntekter	56 155	61 253	57 675
Sum salgs- og leieinntekter	92 655	106 524	76 068

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter forts.

<i>Andre driftsinntekter</i>	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025
Gaver som skal inntektsføres	0	0	0
Øvrige andre inntekter	8 583	2 540	670
<i>Sum andre driftsinntekter</i>	8 583	2 540	670
<i>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.</i>			
Salg av eiendom	0	0	0
Salg av maskiner, utstyr mv	48	30	0
Salg av andre driftsmidler	0	0	0
<i>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv.</i>	48	30	0
Sum driftsinntekter	2 705 563	2 664 845	2 697 953

Tilleggsopplysninger (gjelder bruttobudsjetterte virksomheter):

Bevilgning overført fra forrige år
 Årets bevilgning
 Bevilgning søkt overført til neste år

<i>Inntekter fra utlandet</i>	31.12.2024	31.12.2023
Inntekter fra EU	27 210	20 249
Inntekter fra næringsliv	0	0
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	1 570	6 332
Inntekter fra universiteter	784	4 528
Andre inntekter utland	550	383
Sum inntekter fra utland	30 114	31 492

Note 2 Lønnskostnader

	31.12.2024	31.12.2023
Lønn*	1 346 046	1 348 815
Feriepenger	162 016	163 927
Arbeidsgiveravgift*	225 180	230 087
Pensjonskostnader ¹⁾	137 388	146 573
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler (-)	0	0
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-69 825	-61 869
Andre ytelser	10 001	10 036
Sum lønnskostnader	1 810 806	1 837 570

Antall utførte årsverk: **1 754** 1 838

¹⁾ Pensjonskostnaden i 2024 er basert på et estimat for pensjonspremien beregnet av SPK, og ikke faktisk pensjonspremie. Dette skyldes at lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdigstilt før i slutten av november 2024. Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjør for 2024 10,11 prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremie på artskonto 542/pensjonsgrunnlaget i 2024 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2023 utgjorde premiesatsen 10,53 prosent.

*På bakgrunn av lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdig før i slutten av november, har ikke Universitetet i Sørøst-Norge (USN) utbetalt resultatet av lønnsoppgjøret i 2024. USN har derfor gjort et estimat for lønnsavsetning for det sentrale lønnsoppgjøret (lokale og eventuelt sentrale tillegg) som utgjør kr 24 540 MNOK. Lønnsavsetningen inkluderer feriepenger, og det er avsatt for arbeidsgiveravgift av lønnsavsetningen.

USNs har ikke gitt eget bidrag til lønnsforhandlinger utover det som er fremforhandlet sentralt.

	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM
Lønn og godtgjørelser til ledende personer			
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 792	3	1 796
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)	279	6	285
Administrerende direktør		-	

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2024.

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel			Sum
	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transport- midler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	
Varighet inntil 1 år	1 648	1 260	170	3 078
Varighet 1-5 år	1 586	21 119	887	23 592
Varighet over 5 år	399 060	8 855		407 915
Kostnadsført leiebetaling for perioden	402 294	31 234	1 057	434 585

Note 4 Immaterielle eiendeler

	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	24 979	0	24 979
+ tilgang i 2024 (+)	1 722	0	1 722
- avgang til anskaffelseskost i 2024 (-)	0	0	0
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2024	26 701	0	26 701
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	0	0	0
- nedskrivninger i 2024 (-)	-5 984	0	-5 984
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	-12 505	0	-12 505
- ordinære avskrivninger i 2024 (-)	-3 881	0	-3 881
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2024 (+)	0	0	0
Balanseført verdi 31.12.2024	4 330	0	4 330

Avskrivningssatser (levetider) 5 år / lineært Ingen

Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler		0	0
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0

Note 5 Varige driftsmidler

	Bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transport-midler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	91 566	259 125	496 365	847 056
+ tilgang nybygg i 2024 - eksternt finansiert (+)	0			0
+ tilgang nybygg i 2024 - internt finansiert (+)	0			0
+ andre tilganger i 2024 (+)	10 377	14 197	40 524	65 098
- avgang anskaffelseskost i 2024 (-)	0	-601	-459	-1 059
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2024	101 943	272 722	536 430	911 095
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	0	0	0	0
- nedskrivninger i 2024 (-)	0	0	0	0
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	-17 291	-180 150	-373 249	-570 689
- ordinære avskrivninger i 2024 (-)	-4 634	-16 401	-44 946	-65 981
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2024 (+)	0	601	443	1 044
Balanseført verdi 31.12.2024	80 019	76 772	118 679	275 469

Avskrivningssatser (levetider) dekomponert lineært 3-15 år lineært 3-15 år lineært

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	40	17	57
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	-40	-16	-56
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	1	1

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

	31.12.2024	31.12.2023
Finansinntekter		
Renteinntekter	86	0
Valutagevinst (agio)	515	322
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	37	55
Annen finansinntekt	0	0
Sum finansinntekter	639	377
Finanskostnader		
Rentekostnad	55	43
Nedskrivning av aksjer	54	0
Valutatap (disagio)	419	600
Annen finanskostnad	0	0
Sum finanskostnader	528	643
<i>Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..</i>		
Mottatt utbytte fra GigaFib Holding AS	37	55
Sum mottatt utbytte	37	55

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskapital (netto budsjetterte virksomheter)

Netto budsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapital innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskapital tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskapital til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskapital er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskapital, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskapital er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskapital skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskapital:</i>	Beløp	
Innskutt virksomhetskapital 31.12.2023	0	
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	
Innskutt virksomhetskapital 31.12.2024	0	
<i>Bunden opptjent virksomhetskapital:</i>		
Bunden opptjent virksomhetskapital pr. 31.12.2023	1 884	
Kjøp av aksjer i perioden	0	
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0	
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	-54	
Bunden opptjent virksomhetskapital 31.12.2024	1 830	
Innskutt og bunden opptjent virksomhetskapital 31.12.2024	1 830	
<i>Annen opptjent virksomhetskapital:</i>		
Annen opptjent virksomhetskapital 31.12.2023	31 970	
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskapital (-)	0	
Overført fra periodens resultat	3 503	
Overført til/fra bunden virksomhetskapital (+/-)	54	
Annen opptjent virksomhetskapital 31.12.2024	35 527	
Sum virksomhetskapital 31.12.2024	37 357	
Annen opptjent virksomhetskapital fordelt pr enhet	31.12.2024	31.12.2023
USN	28 953	29 218
HH	1 626	280
TNM	1 495	670
HS	2 143	1 010
HIU	1 310	793
Sum virksomhetskapital	35 527	31 970

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Aksjer	Organi- sasjons- nummer	Ervervs- dato	Antall aksjer	Eier- andel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet	Balanseført egenkapital i selskapet	Balanseført verdi i virksomhets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet
GigaFib Holding AS	985615691	24.06.1988	152 952	1,7 %	1,8 %	345	89 038	1 530	1 530
Ringerike Utvikling AS	994987623	09.11.2011	30	7,6 %	7,6 %	-60	27	0	30
Proventia AS	912062120	08.04.2013	60	6,7 %	6,7 %	-462	6 024	300	300
Sum aksjer			153 042					1 830	1 860

Note 13 Kundefordringer

	31.12.2024	31.12.2023
Kundefordringer til pålydende	34 153	33 632
Avsatt til latent tap (-)	-659	-282
Sum kundefordringer	33 494	33 350

Note 14 Andre kortsiktige fordringer

	31.12.2024	31.12.2023
Forskuddsbetalt lønn	122	121
Reiseforskudd	416	137
Personallån	1 064	1 019
Andre fordringer på ansatte	0	0
Forskuddsbetalt leie	68 859	50 606
Andre forskuddsbetalte kostnader	24 403	21 540
Andre fordringer	10 718	9 332
Sum andre fordringer	105 583	82 755

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2024	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2023	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet				
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>				
Ikke fullførte driftsoppgaver		0	111 228	-111 228
Andre oppgaver	0	0	0	0
SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	115 069	0	111 228	3 841
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>				
Oppgave 1	0	0	0	0
Andre oppgaver	0	0	0	0
SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	0	0	0	0
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>				
Kjøp av simuleringststyr helseutdanning, Drammen	7 500	0	7 500	0
NorFab IIIb Aluminiumnitrid deponeringsmaskin (AIN sputter)	4 700	0	4 700	0
Oppgradering profesjonsverksteder TNM, Vestfold	11 000	0	11 000	0
Avsetning ny investeringsplan 2025-2029 (vedtatt styremøte 14.03.2025)*	33 798	0	0	33 798
SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	56 998	0	23 200	33 798
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>				
Nytt datasenter og lagringsløsning, Bø og Vestfold	0	0	8 300	-8 300
Oppgradering av utdatert Kjernenett	1 408	0	5 450	-4 042
Campus Kongsberg tilpasning/påkostning 5. etasje & Bergseminaret	1 066	0	4 000	-2 934
SUM påbegynte investeringsprosjekter	2 475	0	17 750	-15 275
<i>Andre formål</i>				
Formål 1	0	0	0	0
Andre formål ¹⁾	0	0	0	0
SUM andre formål	0	0	0	0
Sum Kunnskapsdepartementet	174 542	0	152 178	22 364

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter), forts

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2024	Avsetning pr. 31.12.2023	Endring i perioden
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)			
Tiltak/oppgave/formål	102 585	101 204	1 381
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	102 585	101 204	1 381
Norges forskningsråd			
Tiltak/oppgave/formål	-8 526	-3 023	-5 503
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Sum Norges forskningsråd	-8 526	-3 023	-5 503
Regionale forskningsfond			
Tiltak/oppgave/formål	-48	-427	379
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Sum regionale forskningsfond	-48	-427	379
Andre bidragsytere			
Kommunale og fylkeskommunale etater	3 233	1 951	1 282
Organisasjoner og stiftelser	10 978	2 782	8 195
Næringsliv og private bidragsytere	2 150	2 739	-590
Øvrige andre bidragsytere	647	-342	988
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	18 465	6 728	11 737
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	6 305	6 021	285
Sum andre bidrag	41 777	19 880	21 897
Andre tilskudd og overføringer	0	0	0
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	41 777	19 880	21 897
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	135 788	117 633	18 155
Gaver			
Tiltak/oppgave/formål/giver	3 991	6 314	-2 323
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0
Sum gaver	3 991	6 314	-2 323
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	139 779	123 947	15 832
Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer⁴⁾	48 857	56 460	

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter), forts

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)

	Forpliktelse pr. 31.12.2024	Forpliktelse pr. 31.12.2023	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet			
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål			
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0
Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)		0	0
Sum tildelinger til driftsoppgaver	0	0	0
Investeringsformål			
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0
Påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0
Sum investeringsformål	0	0	0
Sum Kunnskapsdepartementet	0	0	0
Andre departementer			
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0
Sum andre departementer	0	0	0
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	0	0	0

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning for 2024	Avsetning pr. 31.12.2024 i kr	Avsetning pr. 31.12.2024 i pst.
Avsetninger til andre formål	2 301 372	115 069	5 %
Avsetninger til investeringer	2 301 372	59 473	3 %
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	2 301 372	174 542	8 %

Forordninger knyttet til tilskudd og overføringer (fordringer som er nettoført i note 15 del II)	31.12.2024	31.12.2023
Andre tilskudd fra EU, 6000313 - SSIs Joint Master USN driftsprosjekt (ref. EU-prosj: 6000297)	0	1 525
Andre tilskudd fra EU, 6000404 - Erasmus + TESS Sri Lanka GA609925 (ref. EU-prosj 6000151)	2 318	1 184
CYCLED TECHNOLOGIES AS, 6000578 - Capture - Eurostars	1 972	951
DIKU, 6000198 - COAST SFU IMA	271	4 776
Div kommuner i Vestfold og Telemark, samt private, 6000043 - Birkelandinitiativet	3 206	1 013
EEA Grant, 6000583 - SuPrim - EEA grants 2021/336905 - AVSLUTTET	0	1 374
HK-Dir, 6000554 - KAV - Studentaktiv læring	51	1 070
HK-Dir, 6000870 - MARKOM II - Kompetanseheving av fagpersonell	1 476	0
Innovasjon Norge, 6000740 - Grønn Plattform: Undervannslagring av hydrogen	2 296	582
Norec, 6000763 - EyeFX Round 3 - AVSLUTTET	0	1 659
Norges Forskningsråd, 6000442 - MW Inc. - Migrant Work Inclusion	1 534	1 188
Norges Forskningsråd, 6000446 - HEIME NFR 320622	2 365	1 598
Norges Forskningsråd, 6000494 - Maker - Centered Learning: cultivating creativity in tomorrows schools	2 826	2 907
Norges Forskningsråd, 6000497 - Photosense	1 095	0
Norges Forskningsråd, 6000502 - Remote work for all	1 173	106
Norges Forskningsråd, 6000503 - DISRE - Data Driven Innovation in Specialized Retail Ecosystems	964	2 682
Norges Forskningsråd, 6000532 - AI-CBM	155	1 218
Norges Forskningsråd, 6000742 - NORFAB 3B	4 340	793
Norges Forskningsråd, 6000834 - Developing the Human Rights Values in Mathematics Teacher Education (Vi partnerne Sysopt, 6000453 - SysOpt (TØ)	1 466	0
SEMCON Norge AS, 6000303 - TNM-IRI-H-Seif 2 - NFR	1 682	367
Tilskudd fra EU, 6000112 - METIS (E+ prosjekt)	0	1 711
Tilskudd fra EU, 6000782 - Al4HyDrop (ref. 6000853)	0	1 212
Ikke vesentlige forordninger (samlet sum/residual)	2 262	497
Sum	17 405	28 048
	48 857	56 460

Investeringsplan 2025 - 2028

alle tall i hele 1 000

Prioritet	Kort beskrivelse av investeringen	Investeringsobjekter og kommentarer	Total Beløp	2025	2026	2027	2028	Note 15, videreføring	Note 15, nye investeringer	Sum avsatt i note 15
1	Oppgradering av utdatert kjernenett	Rest 2024 -1408 + vedtatt i oppr. plan 950	2 358	1 408	950			1408	950	2358
2	Campus Kongsberg påkostninger/ombygging av 5 etg. og Bergseminaret	Rest fra 2024	1 066	1 066				1066	0	1066
3	Kjøp av simuleringsutstyr helseutdanningen i Drammen	Opprinnelig vedtatt investeringsplan - ingen endring	30 000	7 500	7 500	7 500	7 500	7500	0	7500
4	NorFab III + Ivb kjøp av lab-utstyr	Aluminiumnitrid deponeringsmaskin (AIN sputter) 2024-25, + utstyrsinvestering NorFab Ivb	9 700	4 700	2 000	2 000	1 000	4700	0	4700
5	Skifte ut AV-utstyr i undervisningsrom - alle campus	Opprettholde undervisningskvalitet og driftssikre undervisningsrom	43 290	7 450	13 000	11 340	11 500	0	20 450	20450
6	Oppgradering Campus Vestfold - profesjonsverksteder TNM	Ombygging, påkostninger, bygningsinventar til oppgradering profesjonsverksted TNM	17 000	5 000	6 000	3 000	3 000	11 000	3 000	14000
7	Oppgradering Campus Vestfold - profesjonsverksteder HIU ("Innovatoriet")	Ombygging, påkostninger, bygningsinventar til oppgradering profesjonsverksted HIU	10 000		3 000	7 000		0	3 000	3000
8	Oppgradering av campus Notodden	Bygningsmessige ombygging/tilpasninger som følge av fortetting i hovedbygg, i tillegg inventar/bygningsinventar,	5 000	2 000	3 000			0	5 000	5000
9	Sosiale soner - alle campus	Inventar og bygningsmessige tilpassinger/påkostninger	6 999	1 398	3 601	2 000		0	1 398	1398
10	Campus Drammen - mindre tilpasninger i 5., 6. og 7. etasje PB2	Inventar og bygningsmessige tilpassinger/påkostninger	5 000	2 000	3 000			0	0	0
11	Campus Porsgrunn - oppgradering av Kafè Henrikke	Ombygging/påkostning av bygning, bygningsinventar, maskiner og inventar	22 000		11 000	11 000		0	0	0
12	Utskifting til LED - belysning 4 campuser (Forskningsparken Vestfold, Drammen, Kongsberg og Rauland)	Erstatter utrangert lysarmatur, gir energigevinst	6 000	2 000	2 000	2 000		0	0	0
13	Romakustikk undervisningsrom - følger utskifting av AV-utstyr	Inventar og bygningsinventar for oppgradering av akustikk i undervisningsrom	6 000	1 500	1 500	1 500	1 500	0	0	0
14	Oppgradering servicetorg , Drammen, Ringerike og Bø	Bygningsmessige ombygging/påkostning og inventar/bygningsinventar	5 000	1 000	2 000	2 000		0	0	0
15	Campus Porsgrunn - oppgradering uteområde nytt inngangspart	Utomhus anleggsarbeid for oppgradering, opparbeidning av utearealer. Utemøblement og enkelte bygningsmessige oppgraderinger	8 000		8 000			0	0	0
16	Campus Drammen - tilpasning arealer i 5., 6. og 7. etg PB2	Bygningsmessige påkostninger, i tillegg bygningsinventar og møblement	16 500			16 500		0	0	0
		SUM	193 913	37 022	66 551	65 840	24 500	25 674	33 798	59 472

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling

	31.12.2024	31.12.2023
<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>		
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater	0	553
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater	370	121
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser	262	-174
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private	1 591	3 378
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre	112	0
Andre prosjekter	0	0
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	2 335	3 878

	31.12.2024	31.12.2023
<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>		
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater	1 117	2 849
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater	2 994	3 465
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser	1 968	2 304
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private	4 838	2 763
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre	242	39
Andre prosjekter	4 803	3 237
Sum mottatt forskuddsbetaling	15 962	14 657

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende

	31.12.2024	31.12.2023
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter)	809 032	743 300
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	4	4
Øvrige bankkontoer	33 049	32 021
Kontantbeholdninger	2	4
Sum bankinnskudd og kontanter	842 087	775 329

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

	31.12.2024	31.12.2023
Skyldig lønn	26 134	30 652
Skyldige reiseutgifter	1 592	1 666
Annen gjeld til ansatte	0	0
Avsetning for lønnsoppgjøret 2024*	24 540	
Påløpte kostnader	7 861	10 085
Midler som skal videreformidles til andre	75 919	104 888
Annen kortsiktig gjeld	2 196	5 771
Sum	138 242	153 063

*På bakgrunn av at lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdigstilt før i februar 2025, har ikke Universitetet i Sørøst-Norge (USN) utbetalt resultatet av lønnsoppgjøret i 2024. USN har derfor gjort et estimat for lønnsavsetningen for det sentrale lønnsoppgjøret (lokale og eventuelt sentrale tillegg), jf. note 2. USN har ikke gitt eget bidrag til lønnsforhandlinger utover det som er fremforhandlet sentralt.



Universitetet
i Sørøst-Norge