

UiT

NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET

1968–2018



ÅRSRAPPORT UiT Norges arktiske universitet
2018-2019



Innhold

I.	Styrets beretning	1
II.	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	4
	UiTs profil og satsingsområder	6
	Et universitet i hele landsdelen	7
	Hovedtall	7
III.	Årets aktiviteter og resultater	8
	Et lite utvalg av årets begivenheter	8
	Kick-off og avslutning med fyrverkeri og fest	8
	50 podcaster	8
	Sykle i snøstorm	9
	Utnevnelse av æresdoktorer	9
	Konklaven i Harstad	9
	Andre høydepunkter	10
	Resultatene på nasjonale styringsparametere og vurdering av disse	15
	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	15
	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	16
	Sektormål 3 Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	16
	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem	18
	Status på utviklingsavtale	19
	Rapportering på virksomhetsmål	23
	Engasjerende og aktuelle utdanninger Del 1 - Utdanning	23
	Engasjerende og aktuelle utdanninger Del2 - Læringsmiljø	24
	Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid	24
	Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling	25
	Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon	26
	Tromsø Museum Universitetsmuseet	26
	Forskningsskommunikasjon	27
	Samlingene og digitalisering	27
	Delegasjonsbesøk til Kina	29
	Tilskudd til verdensledende miljøer	29
	Resultater og måloppnåelse for midler til samarbeid, arbeidsdeling, konsentrasjon og sammenslåinger	30
	Midler brukt ved UiT	30
	Midler til rekrutteringsarbeid GLU 1-7	31
	SAKS-samarbeidet mellom UiT og Sámi allaskuvla (SA)	31
	Hovedfunn i gjennomførte fagevalueringer og tilsyn	32

Tilsyn med byggfagene	32
Tilsyn med bachelorutdanningene i barnevern, sosialt arbeid og vernepleie.....	32
Evalueringsprosjektet.....	32
Måloppnåelse for byggeprosjekter med samfunns- og effektmål.....	33
IV. Styring og kontroll i virksomheten	34
Overordnet vurdering av internkontroll	34
Tiltak for avbyråkratisering og effektivisering	34
ADM 2020, forbedringsprosesser og fellestjenester	34
Digitaliseringsstrategien.....	35
Anskaffelser og tiltak mot arbeidslivskriminalitet.....	35
Sikkerhet og beredskap	35
Ny personvernforordning og styringssystem for informasjonssikkerhet.....	35
Læringer pr. lærefag	37
Opplæringskontoret UiT	37
Brukerorientering	38
Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet	38
Opprykkprosjektet 2016 - 2018	39
Prestisje: Kjønnbalanse i forskningsledelse.....	39
V. Vurdering av framtidsutsikter	40
Planer og virksomhetsmål.....	40
Tematiske satsinger og bærekraftsmål	40
Engasjerende og aktuelle utdanninger	40
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid	41
Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling.....	41
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon	41
Overordnet risikovurdering.....	42
A. Tilgang til ekstern finansiering av forskning	42
B. Implementering av nytt kvalitetssystem for utdanning.....	43
C. Informasjonssikkerhet og digital kompetanse i organisasjonen.....	44
D. Campusutvikling	45
E. Evnen til å holde aktivitetsnivået oppe	45
F. Implementering av ADM2020	46
UiTs fordelingsmodell	46
Hovedprioriteringer 2019.....	47
Satsinger utenfor rammen	48
Fartøydriфт	48
Større byggeprosjekt	49

Nytt bygg for Tromsø Museum – Universitetsmuseet	49
Nybygg for Institutt for lærerutdanning og pedagogikk; kurantprosjekt	49
VI. Årsregnskap 2018 med ledelseskommmentarer	50
VEDLEGG 1 Årsregnskap 2018 med ledelseskommmentarer.....	51

I. Styrets beretning

Universitetsstyret har i 2018 behandlet 45 saker i til sammen ni møter hvorav to på Skype. Én sak er behandlet på sirkulasjon.

UiT har som mål å få flere forskningsmiljø i nasjonal og internasjonal toppklasse som kan hevde seg i konkurransen om eksterne forskningsmidler. Styret har i 2018 vært opptatt av å styrke satsingen på toppforskere. Det er innført et eget program for yngre forskere (Aurora Outstanding) og styret har også revidert de interne støtteordningene for etablerte forskningsmiljø (Aurora Centres) og ordningen for tverrfakultære tematiske satsinger.

For å styrke UiTs samhandling med randsonen og for å imøtekomme den stadig sterkere konkurransen i den norske instituttsektoren har styret i 2018 gitt sin tilslutning til fusjonen mellom Northern Research Institute (NORUT) og Norwegian Research Centre (NORCE). Styret har også besluttet at UiT skal styrke sitt eierskap i Norinnova Technology Transfer og NORUT Narvik. Styret forventer at dette på sikt vil bidra til å øke aktivitetsnivået knyttet til anvendt forskning, innovasjon og kommersialisering i nord.

I 2018 ble Norges nye forskningsskip, FF Kronprins Haakon tatt i bruk. UiT Norges arktiske universitet vil være den største brukeren av skipet og styret har store forventninger til det bidraget fartøyet vil gi til arktisk forskning og polarforskning ved UiT.

I løpet av 2018 har UiT foretatt en omfattende revisjon av kvalitetssystemet for utdanning. Kvalitetssystemet er nå tilpasset de endrede kravene i Kunnskapsdepartementets studie-kvalitetsforskrift og NOKUTs studietilsynsforskrift. Revisjonen av kvalitetssystemet er et ledd i et større strategisk arbeid UiT har igangsatt for å styrke kvaliteten på utdanningsvirksomheten. Andre sentrale tiltak som kan nevnes er: meritteringsprosjektet, gjennomgang av studieporteføljen og arbeidet med styring og ledelse av studieprogrammene. Disse er omtalt videre i kapittel III.

For første gang har UiT i 2018 hatt en institusjonsovergripende virksomhetsplan, fastsatt av universitetsstyret. Styret har også behandlet og godkjent fakultetsstrategier og egne utviklingsprogram for campus utenfor Tromsø. Styret er tilfreds med at UiT nå har et strategisk og operativt planverk som kan bidra til å binde organisasjonen sammen til en helhet. Sammen med utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet gir dette tydelig retning i arbeidet med å styre virksomheten.

I 2018 ble den omfattende gjennomgangen av organisasjonen som startet i kjølvannet av fusjonene i 2013 – 2016, sluttført. Alle fagmiljøene fra de tidligere Høgskolene i Harstad, Narvik og Finnmark er nå en integrert del av tverrgående og campusovergripende fakulteter ved UiT. UiTs regionale oppdrag er også styrket gjennom etableringen av egne viserektorstillinger for henholdsvis Finnmark og Nord-Troms samt Sør-Troms og Nordland.

Som ledd i den faglige reorganiseringsprosessen vedtok styret i 2018 at Tromsø Museum skal slås sammen med Det kunstfaglige fakultet til en ny organisatorisk enhet; Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen. Styret har store forventninger til de mulighetene som følger av denne nyskapende organiseringen, spesielt fordi den i tid faller sammen med planleggingen av et nytt museumsbygg og etableringen av et større kunst- og kulturkvartal i sentrum av Tromsø.

UiT er blant de institusjonene i UH-sektoren som har et for høyt avsetningsnivå. Styret har gjennom regnskapsrapporteringen blitt holdt løpende orientert om utviklingen. I egne styresaker har styret også vedtatt flere tiltak for å fremskynde gjennomføringen av planlagt aktivitet, slik at institusjonens samlede avsetninger kommer ned på et akseptabelt nivå ut fra de retningslinjer departementet har fastsatt. Blant annet har styret innført en øvre grense for hvor stort avsetningsnivå den enkelte enhet på UiT kan ha.

Styret har i 2018 også vedtatt ny administrativ organisering ved UiT. Den nye organiseringen er ledd i prosjektet ADM2020 og innebærer at det fra 2019 blir etablert en forenklet organisasjonsstruktur i fellesadministrasjonen og på fakultetene. I tillegg vil det bli innført flere felles-tjenester. Hensikten er blant annet å skape bedre samhandling i administrasjonen og mer effektive og standardiserte tjenester. I samband med reorganiseringen er det i 2018 gjennomført et omfattende arbeid for å innplassere administrativt ansatte i ny organisasjonsstruktur.

I kjølvannet av #metoo har styret fulgt arbeidet med håndtering av seksuell trakassering og mobbing. Både studenter og ansatte skal oppleve det som trygt og enkelt å varsle om trakassering, og UiT har i 2018 forbedret informasjonsarbeidet og forenklet rutinene for varsling internt.

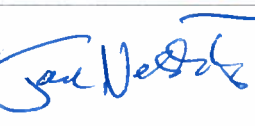
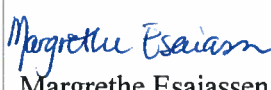
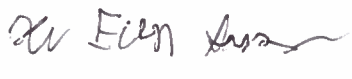
Styret har i 2018 behandlet flere tilsettingssaker og har bl.a. ansatt Jørgen Fosslund som ny universitetsdirektør i et årsmål på seks år.

UiT Norges arktiske universitet feiret i 2018 sitt femtiårsjubileum med rundt 300 små og store arrangementer på alle studiestedene, tilrettelagt for et bredt utvalg av målgrupper. Jubileumsfeiringen var et bidrag i bygging av en felles kultur, og til å gjøre UiT mer synlig. Hovedmarkeringen fant sted under Forskningsdagene i september, men det var arrangementer i alle årets måneder. I kapittel III er det gitt noen smakebiter fra feiringen, og mer finnes på nettsiden [UiT.no/50](https://www.uit.no/50).

I 2019 vil UiT arbeide aktivt med å bruke FNs bærekraftsmål som grunnlag for beslutninger og prioriteringer. I den fastsatte virksomhetsplanen for 2019 har styret for øvrig valgt å prioritere tiltak for å øke den eksterne forskningsfinansieringen og har igangsatt en prosess som skal omfordele ressurser til studieplasser på utvalgte program. Styret har også vedtatt tiltak for å redusere frafallet på studieprogrammene og øke gjennomstrømning på normert tid. Det er behov for et digitalt løft i hele organisasjonen og for å utvikle bedre og mer effektive måter å levere livslang læring til flere. Internt vil sammenslåingen av TMU og Det kunstfaglige fakultet kreve stor oppmerksomhet. Det samme vil implementeringen av ny administrativ organisasjon.

Styrets overordnede vurdering er at UiT i utgangspunktet har god tilgang på ressurser og infrastruktur til å oppfylle sitt samfunnsmandat, og at vi i løpet av 2018 har vedtatt flere organisatoriske og styringsmessige endringer som bør gjøre institusjonen bedre rustet til å løse sine fremtidige utfordringer.

Uppsala 13.3 2018

	 Anne Husebekk Styreleder		
 Lin Marie Holvik	 Cecilie Mathisen	 Anders Malmberg	 Tore Nettet
 Margrethe Esaiassen	 Kjersti Dahle	 Stig A. Slørdahl	 Audun Hetland
 Anita Andersen Stenhaus		 Ole Even Andreassen	

II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall



Foto: Edvard Kristiansen

UiT Norges arktiske universitet er Nord-Norges største forsknings- og utdanningsinstitusjon og et breddeuniversitet som bidrar til kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

UiT Norges arktiske universitet er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er UiTs øverste organ. Rektor har ansvaret for den faglige ledelsen ved UiT, mens universitetsdirektøren har det øverste administrative ansvaret. Universitetsledelsen består av rektor, prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, to viserektorer samt universitetsdirektør og assisterende universitetsdirektør.

UiTs kjernevirksomhet er knyttet til seks fakulteter, Universitetsbiblioteket samt Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen. UiTs hovedoppgaver er forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning og formidling.

UiT Norges arktiske universitet er verdens nordligste universitet, og hadde i 2018 registrert 16 747 studenter fordelt på 246 studieprogram. Antallet førstevalgsøkere til UiT var samtidig historisk høyt. Antallet studenter ved UiT er nær fordoblet siden 2011, både som følge av bedre rekruttering og som følge av fusjoner med andre utdanningsinstitusjoner i Nordland og Troms og Finnmark. I dag har UiT 10 studiesteder geografisk spredt mellom Mo i Rana i sør og Svalbard i nord.

I 2018 ble det avlagt 2 653 grader, en liten nedgang fra 2017. Det ble avlagt 118 doktorgrader, det samme som i 2017. 51 doktorgrader ble avlagt av kandidater med utenlandsk statsborgerskap, noe som er med på å synliggjøre UiTs posisjon internasjonalt. Andelen kvinner blant doktorgradskandidatene var 51 prosent i 2018. Det samlede antallet

årsverk utgjorde 3 511 i 2018, en svak økning fra 2017 (3 487). Drøyt 54 prosent av disse var kvinner.

Nærhet til ressurser og råvarer er viktig, men nærhet til kunnskapsmiljø er blitt mer avgjørende for hvor bedrifter ønsker å etablere seg. Som en direkte følge av den akademiske tyngden og bredden UiT representerer, har flere forskningsinstitutter og større bedrifter etablert seg i miljøet rundt universitetet. Blant disse er Norsk Polarinstitutt, Akvaplan-Niva, Havforskningsinstituttet, Nofima, Norut (nå NORCE), Microsoft og Lerøy Aurora. Universitetsutdanningen av helsepersonell foregår i tett samarbeid med Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN). I Narvik samarbeider UiT tett med industri- og næringsaktører, blant annet gjennom Kompetansesenter for bygg- og anleggsnæringen¹.

I Harstad og Hammerfest, som er avhengige av utviklingen i olje- og gassnæringen, er det etablert godt samarbeid med relevante aktører. I Kirkenes er UiT involvert i effekter av endringer i mineralnæringen, og i Mo i Rana har institusjonen et tett samarbeid med Mo industripark. Samtidig har UiT over hele landsdelen et omfattende samarbeid med offentlig sektor.

UiT er en sentral aktør i arbeidet med å øke kompetansen i arbeidsstyrken i nord samt styrke kunnskap i, for og om landsdelen. Siden etableringen i 1968 har UiT produsert om lag 60.000 kandidater. Hele 70 prosent av disse blir i Nord-Norge etter endt utdanning. Kunnskapen fra UiT har bidratt til økt forståelse av hva som kjennetegner landsdelen, og hva som er landsdelens viktigste utfordringer og fortrinn. Dette har både gitt identitet og stolthet, og har utløst nye muligheter for næringsliv og vekst.

UiT har et særlig ansvar for å drive forskning og utdanning som kan skape attraktive og levedyktige samfunn i nord, et ansvar som ikke minst understrekes gjennom strukturreformen og fusjonene med de tidligere høgskolene i Tromsø (2009), Finnmark (2013), Narvik (2016) og Harstad (2016). UiTs samfunnsansvar innebærer blant annet å styrke den nordligste landsdelen med kvalifiserte kandidater fra sentrale profesjonsutdanninger.

Fusjonene har styrket UiTs evne til å levere relevant kompetanse, og har gjort oss i stand til å heve kvaliteten på utdanningene ved å integrere klassiske disiplinfag med tradisjonelle profesjonsfag som ingeniør-, lærer-, sykepleier-, sosionom-, barnevern- og vernepleierutdanninger. Slik videreutvikler vi det landsdelsansvaret som ble gitt oss i 1968 samtidig som vi skaper nye og innovative faglige satsinger.

Økt internasjonalt samarbeid og internasjonal mobilitet er nødvendig for at UiT Norges arktiske universitet skal tilby fremragende utdanninger og verdensledende forskning. UiT er i dag en etterspurt samarbeidspartner internasjonalt med en unik plattform for forskning og høyere utdanning:

- Innenfor satellitteknologi, med avansert utstyr og sterke fagmiljøer i Narvik og Tromsø og med samarbeid med KSAT og NORCE
- Innenfor forvaltning og bruk av marine ressurser, der vi har landets beste infrastruktur som bl.a. gir unik tilgang på arktiske, marine ressurser. Samarbeidet er tett med bedrifter, Nofima, Sintef, NORCE og Norinova TTO. Innenfor marin bioteknologi har Tromsø internasjonalt orienterte bedrifter skapt av forskere fra UiT
- Innenfor klima, der forskere og fartøy gjør at vi er etterspurte og oppfattes som en viktig leverandør av kunnskapsgrunnlaget som bidrar til å forme norsk og internasjonal klimapolitikk

UiT har en lang rekke utvekslingsavtaler som gir studenter og ansatte mulighet til utvekslingsopphold i hele verden. Antall utvekslingsstudenter som reiser på opphold utenlands har økt de siste årene. Samtidig utgjorde internasjonale studenter om lag 10 prosent av den totale studentmassen ved UiT Norges arktiske universitet i 2018.

UiT er en pådriver for kommersialisering av forskningsresultat. Tromsø-regionen har det høyeste antall bedriftsetableringer per investerte FoU-krone, det største antallet samarbeidsbedrifter, flest godkjente patentsøknader og flest varslede oppfinnelser registrert ved teknologioverføringskontoret (Norinnova TT).

UiTs profil og satsingsområder

UiT har sine tematiske satsingsområder nedfelt i [Drivkraft i nord](#), universitetets strategiplan mot 2022. Vi skal bidra med kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial vekst og utvikling i nord, og UiT har som ambisjon å være internasjonalt ledende innen følgende kunnskapsområder:

- Energi, klima samfunn og miljø
- Teknologi
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Bærekraftig bruk av ressurser

Kunnskap om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå globale klimaendringer og hvordan disse kan motvirkes. UiT er i dag den tyngste aktøren i Norge innen forskning på og i Arktis og nordområdene med mer enn 500 forskere innenfor feltet. I tillegg til våre sterke polarforskningsmiljøer har vi betydelig forskningsinnsats innen folkehelse, urfolk, samfunnsplanlegging og språk med et klart arktisk perspektiv. UiT er den åttende største bidragsyteren på forskning om Arktis i verden, og den klart største i Norge, ifølge en kartlegging i regi av University of the Arctic. Av Forskningsrådets evaluering av norsk polarforskning (2017) fremgår det at UiT er verdens sjette største bidragsyter på feltet, og den største i Norge. UiTs geografiske plassering og tunge faglige kompetanse gjør det naturlig at universitetet også i fremtiden er ledende på flere områder innen arktisk forskning og utdanning



Foto Karine Nigar Aarskog

Klimaendringer og miljøgifter, demografi og teknologiske endringer er samfunnsutfordringer som stiller krav til UiT som premissleverandør i nord i fremtiden. Vi skal oppfylle våre forpliktelser gjennom å tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. UiT Norges arktiske universitet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud. UiT skal også legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med

fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested – og som breddeuniversitet ha internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø. UiT skal være en pådriver for økt

innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene.

Et universitet i hele landsdelen



UiT er et flercampus-universitet med studenter og ansatte i Tromsø, Narvik, Alta, Harstad, Hammerfest, Bardufoss, Bodø, Mo i Rana, Kirkenes og Longyearbyen. Etter at Det Kunstfaglige fakultet og Tromsø Museum – Universitetsmuseet fra 1. januar 2019 er slått sammen til Norges arktiske universitetsmuseum og kunsthøgskolen (UMAK), er den faglige virksomheten ved UiT organisert i seks fakulteter. Universitetsbiblioteket og UMAK er selvstendige enheter på linje med fakultetene.

Hovedtall

Antall årsverk	3 511
Antall registrerte studenter	16 747
Totale inntekter (1000 kr)	3 990 577
Total tildeling fra Kunnskapsdepartementet og andre departementer	3 203 576

III. Årets aktiviteter og resultater

Et lite utvalg av årets begivenheter

Her bringer vi et lite utdrag av de mange små og store hendelsene som har preget 2018 for ansatte og studenter på UiT.

Det var i 2018 50 år siden stortingsvedtaket om etablering av et universitet i Tromsø, og hele året har vært preget av jubileumsfeiring. Mer enn 300 små og store arrangementer ble avholdt, og det var aktivitet i forbindelse med jubileet på alle våre campus. En fullstendig oversikt over alle arrangementene finnes på våre nettsider: Uit.no/50. Her gjengis noen få for å gi et bilde av bredde og omfang.

Kick-off og avslutning med fyrverkeri og fest

Det var fyrverkeri og servering ved start og slutt på alle våre campuser og studiesteder. Alle ansatte og studenter var invitert og det var bred oppslutning. Bildet til høyre viser fyrverkeriet i Alta

Målet med jubileumsfeiringen var blant annet å skape et fellesskap på tvers av campuser og studiesteder, og de mange arrangementene gjennom året bidro til dette både gjennom alvor, glede og kunnskapsformidling.

50 podcaster

Et av prosjektene som gikk gjennom hele året var jubileumspodcasten *Observatoriet*. Samtalene med 50 forskere om deres forskning ble ukentlig publisert på Soundcloud, jubileets webseite og tilhørende kronikker i avisa Nordlys. Dette er kanskje det enkeltprosjektet som har nådd ut til flest i jubileumsåret. Den mest populære podcasten har hatt nærmere 2000 lyttere. Hvert opptak ble filmet, og et utvalg av podcastene ble sendt på Kunnskapskanalen på NRK2. Alle podcastene ligger fortsatt tilgjengelig på jubileets webseite¹.



Foto Tommy Hansen

¹ uit.no/50/50-forskere.

Sykle i snøstorm

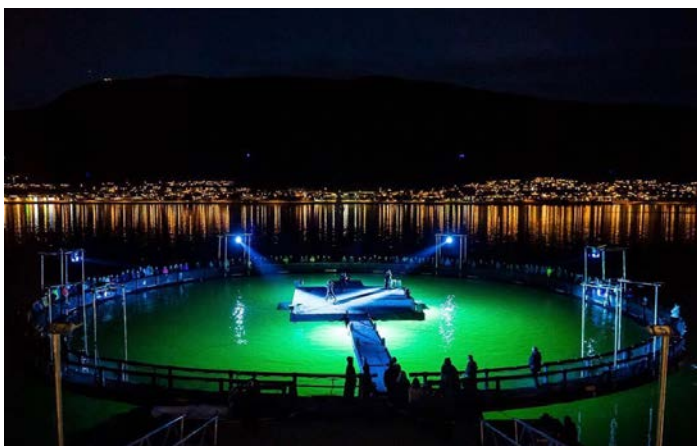


Foto Gisle Bjørneby

Hålogaland Teater laget oppsetningen «Sykle i snøstorm» om tilblivelsen av UiT. Navnet hen-spiller på universitetets første rektor, Peter F. Hjort, som ble observert syklende i snøstorm - noe som imponerte daværende kirke- og undervisningsminister Kjell Bondevik (og angivelig bidro til å overbevise ministeren om at Hjort var egnet til oppdraget som rektor). Forestillingen baserte seg på historiske kilder og intervjuer med en rekke personer med tilknytning til universitetet, men UiT hadde utover

dette ingen påvirkning på den kunstneriske eller innholdsmessige utformingen av stykket.

Utnevnelse av æresdoktorer

I jubileumsåret utnevnte UiT fire nye æresdoktorer; En nobelprisvinner, en spellemannsvinner, en forkjemper for global helse og en av universitetets pionerer. De fire æresdoktorene er den israelsk-amerikanske nobelprisvinneren i kjemi, professor Arie Warshel, musiker Mari Boine, lege og redaktør Richard Horton fra Storbritannia og tidligere rektor, professor ved UiT Norges arktiske universitet, Olav Holt. I forbindelse med Forskningsdagene og utnevnelsen var det seminar med Mari Boine i Alta. Mari Boine hadde også en egen konsertforestilling «Áddehallatgo? – Forstår vi hverandre?» i Alta, Tromsø og Narvik. Forestillingen knyttet Boines kunstneriske utvikling sammen med UiTs historie og samfunnsoppdrag.



Foto: David Jensen

Konklaven i Harstad

Forskere fra UiT med spisskompetanse innen ulike fag ble, sammen med gjester, innesperret i et tomt butikklokale i Harstad. De slapp ikke ut før de hadde kommet med konkrete forslag til hvordan Nord-Norge kan skape en bærekraftig framtid i, for og fra landsdelen.



Foto: Stig Brøndbo

Publikum fulgte diskusjonene via høyttalere – og noen fikk selv delta i siste del av prosessen.

Andre høydepunkter

Samisk lærerutdanning startet opp i Alta

Høsten 2018 startet fem studenter på den nyopprettede samiske lærerutdanningen i Alta. Målet er at det skal komme 60 studenter høsten 2019. Disse studentene får til sammen 60 studiepoeng i nordsamisk og vil både gi flere lærere i landsdelen og være viktige ressurser i arbeidet for å bevare samisk som hverdagsspråk i fremtiden.



Foto Reiulf Grønnevik

UiT-studenter fra Narvik og Tromsø deltok i «Grand Challenge initiative»



Foto Espen Eidum

Studenter fra UiT i Narvik og Tromsø fikk sommeren 2018 være med på å teste ut nordnorsk raketteknologi i Virginia hos NASA.

Testingen var en del av prosjektet Grand Challenge Initiative – Cusp, tidenes største forsøk med forskningsraketter. I alt 11 raketter skal det internasjonale teamet skyte opp over Svalbard, både fra Andøya Space Center og fra Ny-Ålesund på Svalbard.

13,7 MNOK til kompetansesenter for bygg og anlegg i nord

Prosjektet er et samarbeid mellom NORUT Narvik, SINTEF Nord og UiT Norges arktiske universitet, og skal ledes av UiT ved professor Bjørn Reidar Sørensen og Institutt for bygg, energi og materialteknologi ved Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi.

– BA-senter Nord skal bidra til kortest mulig vei mellom utdanning, forskning og utviklingsarbeid og innovasjon, sier professor Bjørn Reidar Sørensen. Senteret skal blant annet utvikle kurs og fagmoduler for næringen, identifisere, planlegge og gjennomføre FoU-prosjekter med tanke på et kollektivt løft for en av våre aller viktigste næringer.



Foto Espen Eidum

Professor fra UiT vant Arctic Award 2018

Professor Muhammad Virk fra UiT vant Arctic Award 2018. Sammen med Kendak Rudleg fra Finland mottok han prisen for prosjektet WindCoW, et kompetansesenter for vindkraft i kaldt klima. Målet var å etablere et langsiktig senter for fremragende forskning om vindenergi. Forskingen skal være flerfaglig og tema som is og støy skal adresseres.



Åpning av biologibygget i Tromsø og MHII



Foto Harald Grape

Fredag 12. januar, på samme dag som avsparket for 50-års jubileet ved UiT Norges arktiske universitet, erklærte rektor Anne Husebekk det nye biologibygget ved UiT for åpnet.

Det nye biologibygget stimulerer til læring og forskning, og klimastudier gjort her vil kunne gi råd til både forvaltning og politiske vedtak, sa en stolt rektor Anne Husebekk.

14. august åpnet MH2, et lenge etterlengtet bygg til den stadig voksende porteføljen av helseutdanninger ved UiT. Etter mange trangbodde år kunne ansatte og studenter endelig glede seg over 19 000 nye kvadratmeter med kantine, forelesningssaler, kontorer og laboratorier.



Foto David Jensen

Åpning av Arven etter Nansen

Arven etter Nansen er et samarbeid mellom ti norske forskningsinstitusjoner^[1] for å skaffe kunnskap om det nordlige Barentshavet og de pågående endringene i klima- og økosystemet. Norge har et stort behov for kunnskap om disse områdene, etter hvert som havisen smelter og stadig større områder blir tilgjengelig. Etter seks års planlegging startet prosjektet opp i 2018 med oppstartsmøte, ansettelse av de første 12 (av totalt rundt 50) ph.d.-studenter og post docs, og seks forskningstokt, hvorav fire på den nye isbryteren Kronprins Haakon (se nedenfor). De første resultatene er allerede publisert, og en rekke foredrag og diskusjoner har formidlet kunnskap og refleksjon om nordområdene. Prosjektet har egen blogg på forskning.no. Arven etter Nansen utgjør en koordinert innsats for å få helhetlig kunnskap på tvers av fagdisipliner i havområder i stor endring. Prosjektet ledes av UiT ved professor Marit Reigstad (bildet) og i alt er mer enn 130 forskere involvert. Arven etter Nansen skal gå over 6 år (2018-23) og har en budsjetttramme på 740 millioner kroner. «Kronprins Haakon» er en viktig infrastruktur for prosjektet, og i årene 2018–22 er det totalt planlagt ca. 300 toktøgn.



Foto: Magne Velle

Historiens første vinnere av Mohnprisen hedret

Den internasjonale Mohnprisen for fremragende forskning relatert til Arktis er opprettet i et samarbeid mellom Academia Borealis - Nord-Norges vitenskapsakademi, Tromsø forskningsstiftelse og UiT. Prisen, som er på 2 millioner kroner, deles ut hvert 2. år. I 2018 ble den delt ut for aller første gang til teamet bak det tverrfaglige prosjektet The Meaning of Ice og til oseanograf dr. Eddy Carmack. Selve prisutdelingen ble foretatt av rektor Anne Husebekk under konferansen Arctic Frontiers.



Foto: Terje Morensen / Arctic Frontiers

Dåp av Kronprins Haakon

I november ble Norges nye isgående forskningsfartøy FF Kronprins Haakon døpt i Tromsø. Prinsesse Ingrid Alexandra knuste en kjegle med havis mot skipssiden og dermed var en ny epoke i norsk polarforskning innledet. Skipet eies av Norsk polarinstitutt, driftes av Havforskningsinstituttet, mens halve toktiden disponeres av UiT.



Foto Jørgen Berger-Nyvoll

Noen hyggelige tall for kjernevirksomheten

- Aldri har så mange søkt opptak ved UiT. Universitetet hadde en økning på 14% i antall førstegangssøkere fra 2017. Det resulterte også i at vi hadde hele 10 534 studenter som møtte til studiestart hos oss høsten 2018
- UiT har aldri før fått så store tilslag i EU som i 2018. Hele 8,2 millioner Euro ble tildelt oss, fordelt på 16 prosjekter.
- UiT fikk to ERC grants i 2018, ett til Inger Greve Alsos og ett til Krishna Agarwal. Inger Greve Alsos er professor i biologi ved Norges arktiske universitetsmuseum og kunstakademi, mens Krishna Agarwal er postdoktor ved Institutt for fysikk og teknologi. Det er første gang to kvinner ved UiT har nådd helt opp i den skarpe konkurransen om ERC grants. Dette lover godt for satsingen på å få flere kvinner i ledelsen av store internasjonale forskningsprosjekter.
- Aldri har så mange lest artikler fra våre forskere på Store norske leksikon. Hele 3,6 millioner nedlastinger ble registrert for artikler skrevet av UiT-ansatte. Det er en økning på 47% fra det forrige rekordåret som var 2017.

Resultatene på nasjonale styringsparametere og vurdering av disse

Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning

	Resultat 2017	Resultat 2018	Snitt Statlig sektor
Andel bachelorkandidater som gjennomfører på normert tid	42,95	44,04	47,67
Andel mastergradskandidater som gjennomfører på normert tid	41,81	43,98	50,23
Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	59,23	67,21	65,67
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten	4,01	4,00	4,03
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	36,54	35,98	34,4
Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk	0,99	²	
Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk	3785,82	³	
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter	0,56	0,61	1,11

UiT har over flere år arbeidet med å øke gjennomstrømningen. På bachelornivå har vi hatt jevn fremgang hvert år siden 2012, men det har vært uklart om dette har vært en effekt av fusjoner der institusjonen har fått en større andel profesjonsstudenter, eller om fremgangen har vært reell også på disiplinlagene. I 2018 analyserte UiT gjennomstrømning og frafall ved alle fakultet og fant at selv om profesjonsfagene i all hovedsak har bedre gjennomstrømning, har det også vært en fremgang for flere av disiplinlagene. For master og ph.d. har det vært større variasjon i tallene fra år til år, og det er ingen tydelig trend slik som for bachelor.

I 2018 var derfor dette tema på interne ledersamlinger, der konkrete tiltak ble diskutert. En gjennomgang av erfaringer fra studieprogram som hadde hatt en god utvikling i gjennomstrømning på normert tid ble brukt som utgangspunkt for at alle fakulteter skulle identifisere konkrete tiltak for sine studieprogram. Dette er igjen fulgt opp i planverket for 2019.

UiT arbeider kontinuerlig med å legge til rette for utveksling og internasjonalisering blant studentene. Det er likevel langt opp til snittet i statlig sektor. Samtidig stiller vi spørsmål om andel utreisende på Erasmus+ er det beste målet for internasjonalisering, eller om andre aktiviteter, slik som kortere utvekslingsopphold, digitalt samarbeid på tvers av landegrenser eller andre utvekslingsprogram også bør telle med i målet for å heve internasjonalt utdanningssamarbeid.

² Tall for 2018 er ikke tilgjengelig før i april.

³ Denne indikatoren utarbeides kun hvert annet år

Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

	Resultat 2017	Resultat 2018	Snitt statlig sektor
Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	76,65		
Bidragssinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk	115,65	127,46	156,98
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk	140,68	153,67	143,05
Andel forskningsinnsats i MNT-fag	39		

Gjennom flere år har kandidatundersøkelsen vist at våre kandidater i stor grad sysselsettes i relevant arbeid etter fullførte studier. Blant universitetene er UiT på tredje plass (kun Nord og UiS er bedre enn oss). En del av forklaringen på hvorfor de to nordligste universitetene har så høy grad av sysselsetting blant masterkandidatene kan være at det er stor etterspørsel etter kvalifisert arbeidskraft i Nord-Norge, både i næringslivet og offentlig sektor. Det kan se ut som om vi også har truffet godt på hvilke utdanninger UiT tilbyr.

UiT får lavere tildelinger fra Forskningsrådet per faglig årsverk enn de andre breddeuniversitetene. Det arbeides kontinuerlig med tiltak for å øke ekstern finansiering. I 2018 har UiT bl.a. revidert sine støtteordninger for toppforskningsmiljøer og kanalisert en større andel av forskningsmidlene mot miljøer med gode forutsetninger for å nå opp i konkurransen om eksterne midler. Det har vært en samlet økning i ekstern finansiering fra 2017 til 2018. Spesielt gledelig er det at UiT får mer penger fra EU. UiT har også ligget høyt på «Annen bidrags- og oppdragsvirksomhet, og i 2018 var vi fjerde beste universitet i denne kategorien.

Sektormål 3 Kandidattall på helse- og lærerutdanningene

Kandidattall på helseutdanningene

	Mål 2018	Resultat 2018	% Realisert
ABIOK	50	5	10,00
Bioingeniør	20	17	85,00
Ergoterapi	20	17	85,00
Farmasi MA	25	23	92,00
Fysioterapi	25	24	96,00
Jordmor	20	15	75,00
Medisin	84	95	113,10
Odontologi	32	30	93,75
Psykologi	31	43	138,71
Radiograf	24	14	58,33

	Mål 2018	Resultat 2018	% Realisert
Sykepleier	261	288	110,34
Tannpleier	12	7	58,33
Vernepleier	64	76	118,75
Totalt	668	654	

UiT når ikke målene på jordmor og ABIOK⁴-utdanningene. For jordmorutdanningens del skyldes dette at det er utfordrende å skaffe tilstrekkelig antall praksisplasser i landsdelen, og det er ikke gjennomførbart å utdanne 20 pr år uten å sende studenter til Sør-Norge for å ta praksis. Dette har vist seg å være svært krevende.

Når det gjelder ABIOK-utdanningene er forklaringen at det er foretatt en faglig omlegging der de tidligere videreutdanningene i sykepleie er blitt omgjort til studieretninger på en masterutdanning i sykepleie med første opptak høsten 2018. Denne utdanningen går over tre år med opptak hvert tredje år. Kullet som startet 2018 og skal være ferdig i 2021 har i dag til sammen 78 studenter innenfor de fem spesialiseringene. Det betyr at i 2019 og 2020 vil det ikke utdannes sykepleiere med slik spesialisering. Neste kull tas så opp i 2021 og uteksamineres i 2024. Det betyr at UiT vil utdanne omtrent 25 pr år i gjennomsnitt, altså en reduksjon i antall spesialsykepleiere på 50% i forhold til måltallet på 50. Masterstudentene vil til gjengjeld ha høyere kompetanse, spesielt innenfor forskning, når de kommer ut i sykehusene. Det er ikke kapasitet til å øke opptaket slik at målet nås i gjennomsnitt.

I 2018 ligger UiT også etter måltallene som er satt for tannpleier og radiograf. For radiografutdanningen er det etter alt å dømme en markant forbedring på gang. Våren 2019 har utdanningen 25 studenter i avgangskullet, og størrelsen på de påfølgende kullene er også god.

For tannpleiere er den lave produksjonen i 2018 et unntak. Kullet som blir ferdig i 2019 har 12 studenter, og det er forventet at alle blir ferdig. Det har vært jobbet med å effektivisere opptaket for å unngå å miste studiesøkere, og det er satt i verk tiltak for å redusere frafall.

Både sykepleierutdanningen og vernepleierutdanningen leverer gode resultater og utdanner flere enn måltallet. UiT utdanner også flere psykologer enn måltallet tilsier. Dette er et av våre mest populære studier med svært høy inntakskvalitet.

Kandidattall på lærerutdanningene

	Mål 2018	Resultat 2018	% Realisert
Barnehagelærer	106	77	72,64
GLU 1-7	67	20	29,85
GLU 5-10	63	31	49,21
Integrert 5 år	50	41	82,00
PPU og PPU-Y	124	15	12,10

⁴ Anestesi, Barn, Intensiv, Operasjon og Kreft

	Mål 2018	Resultat 2018	% Realisert
Faglærer	25	1	4,00

Som det fremgår av tabellen har UiT utfordringer med å møte kandidatmåltallene for lærerutdanningene, spesielt på GLU 1-7, PPU og faglærer. UiT har én faglærerutdanning; musikk, dans og drama. Denne har ikke hatt opptak i 2014 og 2015 i påvente av ny rammeplan, og til opptaket høsten 2016 var det ingen kvalifiserte søkere. Utdanningen har kun 10 plasser så målet om 25 faglærere er ikke realistisk og gjenspeiler heller ikke de endringene som over år er gjort i sammensetningen av lærerutdanninger ved UiT. Vår tidligere faglærerutdanning i praktiske og estetiske fag ble nedlagt ved overgang til femårig master i 2009, og disse studieplassene ble tatt inn i finansieringen av Pilot i Nord og siden vår ordinære femårige lærerutdanning.

Når det gjelder grunnskolelærerutdanningene har flere kull dessverre vært preget av relativt stort frafall, men dette er i ferd med å bedres. Likevel vil UiT ikke fullt ut kunne nå måltallene for GLU 1-7 før tidligst i 2023 - alle kull før det har nå for få studenter. 2016-kullet er spesielt problematisk; der er det kun 23 studenter igjen.

For GLU 5-10 er situasjonen bedre. Dersom UiT klarer å holde frafallet lavt vil vi nå måltallet i 2021, og også årene etter det.

Det lave antallet kandidater på PPU har sammenheng med at UiT har prioritert og hatt svært stor studenttilstrømming til sin femårige integrerte lektorutdanning for 8. – 13. trinn. UiT legger ned store ressurser i utdanningen av lektorer, og vil her overoppfylle målet på 50 om få år, men dette går på bekostning av kapasiteten i PPU-programmet. En arbeidsgruppe utredet i 2018 fremtidig organisering og dimensjonering av lektorutdanningen, og med bakgrunn i gruppens anbefalinger får Universitetsstyret seg forelagt en sak om videre satsing på programmet våren 2019.

Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

	Resultat 2017	Resultat 2018	Snitt statlig sektor
Antall studiepoeng per faglig årsverk	323,36	319,9	428,7
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	34,27	36,05	31,04
Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	20,4	22,34	16,79

UiT har gjennom flere år satset tungt på å få flere kvinnelige professorer. Dette har bidratt til at vi har vært det universitetet med høyest andel kvinner i professor- og dosentstillinger. I 2018 har UiT den nest høyeste kvinneandelen blant universitetene, kun OsloMet har flere. UiT er tilfreds med den jevne stigningen, og det er verdt å merke seg at vi fortsatt bevarer en høy kvinneandel i stillingskategorien førsteamanuensis.

UiT kan ikke si seg fornøyd med studiepoengsproduksjon per faglig årsverk. Gitt vår relativt høye andel av universitetslektorer med høy andel undervisning i sin arbeidstid, bør UiT ligge høyere enn for eksempel UiB og NTNU, noe vi ikke gjør.

UiT har ikke lykkes godt nok i å få ned andelen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger. Våren 2019 vil UiT, i samarbeid med organisasjonene, vurdere nye og mer treffsikre tiltak som sikrer den ansatte langsiktighet, og kan bidra til en reell endring i midlertidigheten. UiT har også tatt initiativ til et seminar for institusjonene i sektoren der vi kan utveksle erfaringer og forslag til tiltak.

Status på utviklingsavtale

UiT inngikk i 2017 en utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet. Under ses status på hvert av punktene. Utviklingsavtalen har betydelig overlapp med strategi og virksomhetsmål, her omtales kun status svært kort. Detaljert rapportering på avtalen vil komme i neste års rapport.

Mål	Status/gjennomførte tiltak
1. UiT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet.	UiT har for 2018 og 2019 tildelt en betydelig del av sine strategiske midler til forsknings- og utdanningsmiljøer som har Arktis som sitt speciale. UiT har i 2018 endret sin grafiske profil slik at logo og andre profilelementer tydeligere får frem UiTs status som Norges arktiske universitet.
• UiT skal styrke sin ledende posisjon i Norge på polarforskning og være en viktig premissleverandør for politiske beslutninger om polare spørsmål.	For å bedre samordningen mellom noen av de tyngste miljøene innenfor polarforskning (jfr. NFRs evaluering) har UiT i 2018 opprettet en egen polarforskningskomité, og er representert i flere relevante nasjonale utvalg.
• UiT skal utvikle ny kunnskap om årsaker og effekter av klima- og miljøendringer, fossil og fornybar energiproduksjon og samfunnsmessige omstillinger som følge av klima- og miljøendringer i Arktis.	UiT har gjennom nye tildelinger, bl.a. til Arctic centre for sustainable energy videreført sin omfattende strategiske satsing på forskning knyttet til klima og miljøendringer i Arktis.
2. UiT skal bidra til mer samarbeid og bedre arbeidsdeling i sektoren	
• UiT skal utvikle et godt regionalt samarbeid og ha en avklart arbeidsdeling med Nord universitet og Samisk høgskole.	UiT har i 2018 videreutviklet sitt samarbeid med Samisk høgskole – både faglig og administrativt. Det fremste nye prosjektet på faglig side er samarbeidet om samisk sykepleierutdanning. På administrativ side gjennomfører de to institusjonene en rekke prosjekter finansiert av SAKS-midler. UiT har en avklart arbeidsdeling med Nord universitet og det samarbeides også tett innenfor flere fagområder.

Mål	Status/gjennomførte tiltak
UiT skal sammen med de tre andre breddeuniversitetene bidra til arbeidsdeling i sektoren. Dette gjelder spesielt innenfor humaniora, der UiT skal ta et særlig ansvar for arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis.	NTNU, UiT, UiO og UiB tatt initiativ til å avklare nærmere fordelingen av ansvar innenfor flere fagområder, deriblant humaniora.
3. UiT skal utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå, spesielt innenfor de fem tematiske satsingsområdene, ved å:	
Prioritere tildelinger til sterke fagmiljø som kan hevde seg i konkurransen om eksterne forskningsmidler.	Dette gjøres gjennom nyopprettede satsinger/program som Aurora Outstanding, Aurora Centres og tematiske satsninger.
Øke andelen ekstern finansiering til 25 % av UiTs budsjett.	Tallet for 2018 er ca. 19%, opp fra 16% i 2017. Økningen i inntekter fra EU er betydelig (se ovenfor) UiT har også vedtatt og arbeider med å implementere en rekke nye tiltak for å styrke den eksterne finansieringen Det er likevel ikke realistisk at UiT vil klare å nå det fastsatt prosentmålet i 2019 (se også avsnitt om risikovurderinger).
Utarbeide en systematisk karrieropolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte.	I virksomhetsplanen for 2019 er det fastsatt at UiT inneværende år skal fastsette en felles arbeidsinstruks for fast vitenskapelige ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning utviklingsarbeid og ekstern finansiering.
Øke samarbeidet med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv, og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet.	UiT har i 2018 lagt til rette for at NORUT og NORCE har fusjonert. I tilknytning til dette har UiT også økt sine eierandeler i Norinnova og Norut Narvik. Målet er at dette skal styrke selskapene og gi en større aktivitet opp mot miljøer ved UiT.

Mål	Status/gjennomførte tiltak
4. UiT skal heve undervisningskompetansen til sine ansatte og arbeide mer systematisk for å bedre studiekvaliteten.	UiT har i 2018 fortsatt sin satsing på merittering og har for 2019 tildelt økte rammer til virkemiddelordningene for studiekvalitet.
• UiT skal klargjøre kravene til undervisningskompetanse og sikre at disse vies større oppmerksomhet ved tilsettinger.	UiT har ikke gjennomført særskilte tiltak på dette området i 2018
• UiT vil følge opp gjennomgangen av studieprogramporteføljen og slutføre den påbegynte revisjonen av sitt kvalitetssikringssystem	Nytt kvalitetssystem ble vedtatt av universitetsstyret i 2018. Implementering startet våren 2019 Gjennomgangen av studieprogrammene er fulgt opp. Det er bl.a. oppnevnt en egen arbeidsgruppe som skal se særskilt på utfordringer og muligheter i org-led. -utdanningene
• UiT skal styrke utviklingsarbeidet og øke rekrutteringen til sine lærerutdanninger	Fra 2017 til 2018 hadde UiT en sterk økning i antallet som begynte på lektorutdanningen (8-13), en liten økning på GLU 5 -10 og en marginal økning på GLU 1-7.
• UiT skal ha kvalitetssikrede utvekslingsavtaler knyttet til alle ordinære studieprogram og skal øke studentutvekslingen slik at 17% av studentene som fullfører en grad innen 2019 skal ha hatt et studieopphold over tre måneder i utlandet.	Alle studieprogrammene arbeider for å få til utvekslingsavtaler i henhold til NOKUTs krav. Fra 2015 – 2017 var det 9% av UiTs kandidater som var på utveksling over tre måneder. UiT har registrert en sterk økning i søkningen til utvekslingsopphold fra 2018 til 2019, men det er neppe realistisk å nå målet på 17% allerede i 2019.
• UiT skal systematisere og forbedre sine ordninger for ledelse av studieprogram.	I virksomhetsplanen for 2019 er det fastsatt at UiT inneværende år skal revidere sine nåværende ordninger for ledelse av studieprogram og igangsette et eget kurstilbud for studie-/utdanningsledelse

Mål	Status/gjennomførte tiltak
UiT skal prøve ut nye modeller for å skape en helhet i studieprogrammene innenfor fagområdene sosialfag og teknologi.	En arbeidsgruppe har i 2018 utredet og levert forslag til utviklingstiltak for sosialfagene. De to fakultetene som har ingeniørutdanninger har utredet og levert forslag til et felles forvaltningsutvalg for disse studieprogrammene. Forslagene vil følges opp i 2019.
5. UiT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt.	
UiTs skal slutføre den påbegynte reorganiseringsprosessen	Med vedtaket om sammenslåing av TMU og Kunst-fak ble gjennomgangen av den faglige organiseringen av nivå 2 slutført. I 2019 vil det gjennomføres en serie utredninger knyttet til nivå 3.
UiT skal bedre virksomhetsstyringen gjennom å samordne det strategiske planverket og innføre en årlig virksomhetsplan.	UiT innførte virksomhetsplan fra og med 2018 og vedtok et samlet strategisk planverk for institusjons-, fakultets- og campusnivå.
UiT skal gjennomføre prosjektet ADM 2020 med sikte på mer rasjonell administrativ drift og frigjøring av midler til kjernevirksomheten.	Ny administrativ struktur og etablering av en rekke nye fellestjenester ble vedtatt i 2018 og implementeres i 2019. Det er satt måltall for reduksjon av antallet årsverk i administrasjonen
UiT skal etablere et lederutviklingsprogram for ledere på alle nivå i organisasjonen.	Programmet startet opp i 2018. Andre kull er tatt opp for 2019.
UiT skal implementere vedtatt digitaliseringsstrategi og ta i bruk kvalitetssikrede digitale løsninger innenfor både kjernevirksomhet og administrasjon.	Det arbeides systematisk med oppfølgingen av strategien. Innenfor de administrative tjenestene er digitaliseringssatsingen i stor grad knyttet til BOTT-samarbeidet og sektorløsninger (se nedenfor).
UiT skal gjennom samarbeidet med universitetene i Bergen, Oslo og Trondheim (BOTT) bidra til etablering av flere administrative fellestjenester mellom de store institusjonene i UH-sektoren.	UiT deltar i alle hovedprosjektene til BOTT: Økonomi og lønn, Sak/arkiv, Utvidet HR, Masterdata og IAM. UiT har i sin strategi for IT stadfestet at sektorløsninger skal prioriteres fremfor egne løsninger på alle områder hvor det er mulig.

Rapportering på virksomhetsmål

UiTs strategi «Drivkraft i nord» ble i styremøte 30.11.2017 justert og virketiden ble forlenget til 2022. Under gjengis alle de gjennomgående strategiske mål, men vi kommenterer bare på de som har hatt spesielle utfordringer eller tiltak i 2018. Det jobbes jevnt med alle undermål, men det vil føre for langt å kommentere på samtlige.

Engasjerende og aktuelle utdanninger Del 1 - Utdanning

Strategisk mål: UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud.

Dette hovedmålet for utdanning har ni virksomhetsmål:

1. UiT skal utvikle og ta i bruk nye pedagogiske virkemidler og studentaktive undervisningsformer for å skape fremragende utdannings- og undervisningskvalitet
2. UiT skal øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer ved alle studier der det er hensiktsmessig
3. UiT skal legge til rette for fleksible og nettstøttede undervisningsformer
4. UiT skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger
5. UiT skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv
6. UiT skal bidra til å øke studentenes kunnskap om samisk kultur og historie, samfunns- og næringsliv
7. Alle utdanninger skal tilby minst to kvalitetssikrede utvekslingsopphold
8. UiT skal implementere Innovasjon og entreprenørskap i utdanningene
9. UiT skal i samarbeid med UNIS styrke sitt engasjement og satsing på Svalbard

Ad 1: UiT har gjennom 2018 videreført en rekke tiltak for å styrke utdannings- og undervisningskvaliteten ved institusjonen. I tillegg er nye innsatsområder kommet til blant annet som en oppfølging av UiT sin digitaliseringsstrategi innenfor utdanningsområdet. Tiltakene kan mer overordnet deles i to kategorier:

- i. Tiltak som rettet primært mot den enkelte undervisers kvalifikasjoner. Her kan vi trekke frem UiTs meritteringsprosjekt. Det prosjektet har, foruten å verdsette særlig kyndige undervisere ved UiT, bidratt til å vise at satsning på undervisning nå fremstår tydeligere som en karrierevei ved UiT. Utover meritteringsprosjektet har UiT gjennom sine tydelige krav til dokumentasjon av universitetspedagogisk kompetanse rettet blikket mot at faglig ansatte ved UiT skal jobbe systematisk med egne undervisningsferdigheter.
- ii. Tiltak rettet inn mot hele fagmiljøer. UiT har, i tråd med NOKUTs krav, etablert tilbud om workshops der det gis opplæring i bruk av digitale læringsressurser/verktøy for å fremme mer studentaktive læringsformer. I løpet av 2018 har over 300 personer fra i alt 23 fagmiljøer deltatt på slike skreddersydde workshops. Disse har gått over én til tre dager og har vært rettet inn mot særlige didaktiske utfordringer som hvert enkelt fagmiljø har stått i.

UiT har også gjennom Result ved UBs forskningsprosjekt “Studieledelse, læring og undervisning i endring” (Slusen), satt søkelyset på hvordan nye former for undervisning og ledelse av undervisning kan utvikles. Dette er i tråd med både nasjonale og lokale styringssignaler knyttet til en økt satsning på ledelse av studieprogrammer. Arbeidet skjer nå gjennom et samarbeid med flere enheter ved UiT og er en oppfølging av UiTs

virksomhetsplan for 2018. I 2018 ble flere prosjekter i regi av Program for undervisningskvalitet videreutviklet. Det var ikke ble ikke delt ut nye midler i 2018, men programmet følges opp i 2019 med nye tildelinger, inkludert en videre satsning på fyrtårnsmidler.

Ad 4: UiT som institusjon tilbyr lærerutdanninger som svarer til alle skolens trinn, fra grunnskole til og med videregående nivå. Gjennom to strategiperioder har målet vært å utvikle nasjonalt ledende lærerutdanninger. I samarbeid med UiO er UiT inne i sin andre periode med Proted, landets første senter for fremragende lærerutdanning. I 2018 har det vært arbeidet med fremtiden til institusjonens største lærerutdanning, lektorutdanning for trinn 8-13. De siste årene har denne utdanningen vokst uten at tilstrekkelig finansiering eller organisering og ledelse har vært sikret. Det har vært satt ned ressurser i et tverrfaglig kollegium for å utrede nødvendig og hensiktsmessig organisering og ledelse av dette utdanningsløpet. Endelig vedtak gjøres i Universitetsstyret i løpet av våren 2019.

Engasjerende og aktuelle utdanninger Del2 - Læringsmiljø

UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.

Dette undermålet har tre virksomhetsmål:

1. UiT skal øke rekrutteringen av nye studenter både regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og ha tilstrekkelig antall studentboliger
2. UiT skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømmning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for et velfungerende studentdemokrati
3. UiT skal bidra til at studentene kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv i løpet av studietiden

Ad 2: UiT har i 2018 reorganisert sitt læringsmiljøutvalg slik at det er bedre tilpasset universitetets organisering og det faktum at UiT har læringsmiljø for studenter på flere geografisk spredte campus. Antall medlemmer i det sentrale læringsmiljøutvalget er økt fra 10 til 12 og i alt fire studenter og fire ansatte oppnevnes fra de fire største studiestedene Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Saker av lokal karakter i Alta, Narvik og Harstad vil etter den nye ordningen bringes inn for de lokale campusmøtene, og disse vurderer fortløpende hvilke saker som med fordel kan løses og behandles lokalt og hvilke som bør bringes inn for LMU. Dette sikrer at læringsmiljøet på alle campuser ivaretas med et minimum av byråkrati.

Ad 3: UiT har i løpet av 2018 satt ned et bredt sammensatt utvalg bestående av studenter, representanter fra arbeids- og næringsliv, og fagpersoner. Utvalget ledes av viserektor Kriss Rokkan Iversen. Utvalget skal gi råd om hvordan UiT kan møte sentrale kompetanseutfordringer i landsdelen gjennom utdanningssamarbeid med arbeidslivet. Utvalget vil levere sin rapport i løpet av våren 2019.

Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Strategisk mål: UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø.

Dette hovedmålet for forskning har syv virksomhetsmål:

1. UiT skal styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder og forskningsmiljø som er internasjonalt ledende uavhengig av tematikk
2. UiT skal øke finanseringen fra eksterne kilder

3. UiT skal videreutvikle robuste forskningsmiljø, og prioritere nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid
4. UiT skal bli nasjonalt ledende på praksisnær profesjonsforskning
5. UiT skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet
6. UiT skal ha nasjonal forskningsinfrastruktur som særlig bygger opp under de tematiske satsingene og de forskningsområdene hvor UiT er internasjonalt ledende
7. UiT skal være nasjonalt ledende på Open Science og våre forskningsdata og publikasjoner skal være åpent tilgjengelig der dette er mulig

Ad 7: Open access (OA) er et område hvor UiT over tid har hevdet seg som en ledende norsk institusjon, både i utvikling av tjenester for studenter og forskere, og når det gjelder oppnåelse av mål for åpen tilgang. UiT har jobbet godt med utvikling av politikk, systemer og tjenester for forvaltning av forskningsdata siden 2014. Da Regjeringen i desember 2017 lanserte *Nasjonal strategi for tilgjengeliggjøring og deling av forskningsdata* ble UiT fremhevet som den nasjonale institusjonen som «kanskje har kommet lengst» i dette arbeidet. UiT har i dag vedtatt overordnede prinsipper, etablert et arkiv og utviklet flere kompetansetilbud og støttetjenester. Med dette ligger vi godt an i forhold til de forventninger og føringer Regjeringen har lagt på forskningsinstitusjonene.

DataverseNO har utviklet seg etter lanseringen av arkivet UiT Open Research Data og etter henvendelser fra andre institusjoner. DataverseNO er en fellestjeneste for forskningsinstitusjoner og enkeltforskere, etter en liknende modell fra Nederland (DataverseNL). Flere norske institusjoner har enten gjort avtale eller er i dialog med UB/UiT om å ta i bruk arkiv-løsningen.

UiT var sommeren 2016 det første norske universitetet som signerte DORA-erklæringen og har i 2018 utformet en plan for implementering av prinsippene i DORA. Ved UiT skal det ved vurderinger av tilsetning eller opprykk til stillinger, ved opptak og bedømmelse av doktorgrad og ved tildeling av forskningsmidler legges vekt på forskningsarbeidenes kvalitet, relevans og betydning og ikke på hvor arbeidene er publisert.

Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

Strategisk mål: UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene.

Dette hovedmålet for innovasjon og formidling har fem virksomhetsmål:

1. UiT skal stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer og bygge forskningsmiljø som er robuste og innovative gjennom samarbeid med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv
2. UiT skal bruke sitt eierskap i randsoneinstitusjoner til å nå sine strategiske mål
3. UiT skal bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert næringsliv, og aktivt dele kunnskap
4. UiT skal preges av en god kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler for publisering samt gjennom utstillinger, tidsskrifter og media
5. UiT skal bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

Ad 1: UiT mottar hvert år flere forretningsideer, og gjennom et tett samarbeid med Norinova TTO utvikles flere av disse til patenterbare løsninger.

Ad 4: I jubileumsåret har UiT hatt en lang rekke arrangement rettet mot publikum. I følge Retriever har UiTs 50-års jubileum i perioden fra 2016 - 2019 vært omtalt 1 898 ganger i media, fordelt på 663 omtaler i papir, derav 361 i avisene Nordlys, iTromsø, Harstad Tidene og Altaposten, og 1 243 på web, derav 196 i Nordlys debatt og Nordlys Pluss. I tillegg kommer ca 8500 oppslag på uit.no og ca. 21 000 oppslag i sosiale media.

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

Strategisk mål: UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.

Dette hovedmålet for personal og organisasjon har ni virksomhetsmål:

1. UiT skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
2. UiT skal ha en livsfasetilpasset personalpolitikk
3. UiT skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles
4. UiT skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet
5. UiT skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet
6. UiT skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering
7. UiT skal ha kompetanse og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle og arealeffektive bygninger, hensiktsmessige tekniske løsninger og gode IT-systemer
8. UiT skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen
9. UiT skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling

Ad 1: Likestillingsutvalgets ansvarsområde er utvidet til også å følge opp arbeid med inkludering og mangfold. Arbeidsmiljøundersøkelsen viser også at de aller fleste på UiT opplever god kollegial støtte.

Ad 3: UiT har i 2018 arbeidet med å bygge inn tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte for å sikre kvaliteten i kjernevirksomheten i hele organisasjonen. Dette er også gjenspeilet i utviklingsavtalen og virksomhetsplanen for 2019.

Ad 5: Gjennom etableringen av en seksjon for internasjonalt samarbeid samordnes arbeidet med internasjonalisering for studenter og ansatte. Dette vil gjøre det enklere og mer effektivt å håndtere internasjonal mobilitet.

Ad 9: UiT har vedtatt at våre prioriteringer skal bygge på FNs bærekraftsmål. I 2018 har dette arbeidet blitt organisert på tvers av organisasjonen, vi har opprettet en tverrfakultær bærekraftskomiteé og vi har ansatt åtte studenter i 20% stilling som bærekraftspiloter. I tillegg er handlingsplan for miljøledelse under oppdatering med mer ambisiøse mål for vårt eget bidrag til miljø og utvikling.

Tromsø Museum Universitetsmuseet

Tromsø museum universitetsmuseets (TMU) samfunnsoppdrag er å dokumentere, bevare, forske på og formidle den materielle og immaterielle kulturarven i nord. TMU har som ambisjon de neste årene å bli UiT Norges arktiske universitets fremste arena for innovativ forskningskommunikasjon til samfunnet. Både i 2017 og 2018 fikk TMU tildelt ERC prosjekt

innen naturvitenskapelig forskning, dette innebærer en anerkjennelse av TMU som særlig vesentlig forskningsinstitusjon. Museet hadde i 2018 ikke egne studier, men bidro med undervisning i emner gitt på UiT innen kulturvitenskapelige- og naturvitenskapelige fag. I 2018 organiserte TMU studieemnet «Visualizing your science» for ph.d.-studenter i samarbeid med forskerskolen High North Academy. I 2018 vedtok universitetsstyret at TMU og Det kunstfaglige fakultet slås sammen til Norges arktiske universitetsmuseum og kunstakademi fra 1.1.2019. Dette vil få stor betydning for museets videre aktiviteter og drift.

Forskningskommunikasjon

I 2018 hadde TMU totalt 185 277 besøkende fordelt på fire formidlingsarenaer: Tromsø Museum, Polarmuseet, Arktisk-Alpine Botaniske Hage og MS Polstjerna. TMU hadde en utstrakt forskningsskommunikasjon med 111 arrangement, 260 omvisninger, 14 vandreutstillinger og skoleopplegg for ca 7000 skolelever. Gjennom ulike sosiale media, bloggen museumsviden på forskning.no og nettstedet Norsk Arkeologi presenterer museet aktuelle tema fra sine forskere. TMU jobber fortsatt med å utvikle tilstedeværelse i sosiale og digitale kanaler og var i 2018 sterk medvirkende i UITs jubileumspodcast.

Samlingene og digitalisering

I 2018 ble arbeidet med nytt museumsbygg startet, forventet innflyttingsdato er satt til 2025. Dette vil innebære en radikal forbedring av vilkårene for museets samlinger, men også et stort arbeid med å tilstandsvurdere, konservere og digitalisere samlingen. I tiden frem til flytting fortsetter UiT arbeidet med å sikre og digitalisere museets samlinger. I 2018 har vi særlig jobbet med:

- Kvalitetssikringsprosjektet i MUSIT.
- Etablert nytt eksternt magasin for vår fugleskinnsamling som har vært utsatt for soppangrep. I 2019 vil samlingen bli tilstandsvurdert, rengjort og flyttet til det nye magasinet.
- Renovere og brannsikret Polarmuseets bygninger, og dermed også store deler av samlingene.
- Digitalisere deler av folkemusikksamlingen. Denne lanseres åpent på nettet i 2019.
- Planlegge digitalisering av herbariet ved museet. Arbeidet gjennomføres i 2019.
- Planlegge innkjøp av nytt røntgenapparat til konservering av jern. Innkjøpet gjennomføres i 2019.

Tilfredsstillende sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)	S	93	95	65	65
Tyverisikring (%)	S	79	80	64	64
Brannsikring (%)	S	55	57	36	36
Vannskaderisiko (%)	S	53	55	17	17
Rutiner og beredskap (%)	S	90	95	95	95
Totalt magasinareal (m2)	S	669	669	915	915

Totalt eid bruttoareal for Tromsø Museum er 11275 kvadratmeter. Museet leier i tillegg 726 kvadratmeter magasinareal.

Tilfredsstillende bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)	S	21	21	12	12
Lysforhold (%)	S	100	100	100	100
Aktiv konservering (%)	S	80	80	99	99
Preventiv konservering (%)	S	88	88	65	70
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)	S	65	65	92	93
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)	S	48	50	60	65
Totalt antall objekter/samlinger	O	712 502	720 000	548 849	555 000

Det arbeides kontinuerlig med å bedre oppbevaringen av samlingene, men det er ikke rom for store forbedringer før museet flytter inn i nybygget. Inntil UiT får nytt museumsbygg vil ikke alle våre samlinger være tilfredsstillende sikret eller bevart.

Formidling	Resultat 2018	Mål 2019
Antall publikumsbesøk	185 277	205 000
Antall undervisningsopplegg for skoleklasser	218	251
Antall omvisninger totalt	253	250
Antall utstillinger totalt (faste/midlertidige)	30 (12/18)	31 (13/18)
Eventuelle egne resultatindikatorer:		
Antall arrangement	111	90
Antall vandreutstillinger	14	15
Antall visningssteder for TMUs vandreutstillinger	6	6

Det planlegges litt redusert arrangementsaktivitet i 2019, dette skyldes at det i 2018 var ekstra mye aktivitet i forbindelse med jubileet. Det er også variabelt hvor mye ressurser som går

med til «et arrangement», «en omvisning» eller «et undervisningsopplegg», slik at kvantitative størrelser ikke alltid gir et bilde av det samlede aktivitetsnivået.

Delegasjonsbesøk til Kina

UiT deltok på delegasjonsreise til Kina sammen med minister for høyere utdanning og forskning, Iselin Nybø. Vår delegasjon var liten og bestod kun av rektor og tre fagansatte. UiT har i etterkant arbeidet med å følge opp tre universiteter med tanke på å opprette samarbeid; Shanghai Maritime University, Fudan University og Tongji University. Det er etablert et kinesisk polarforskningsnettverk av 25 universiteter ledet fra Beijing Normal University, og dette vil kunne gi inngangsport til mye relevant forskningssamarbeid. Det er også vurdert muligheten for å etablere internship-ordninger i norske selskaper som har kontor i Beijing og Shanghai.

Tilskudd til verdensledende miljøer

I 2015 fikk UiT 5,6 MNOK fra Kunnskapsdepartementet for å utvikle et verdensledende miljø innen forskning på arktisk økologi, spesielt den marginale issonen. I tillegg til midlene fra KD har Tromsø Forskningsstiftelse og UiT Norges Arktiske Universitet bidratt med 23,3 millioner. Prosjektet Arctic SIZE vil gå ut 2020, og en fullstendig rapport over resultatene av satsingen vil ikke vær klar før i 2021.



Foto Christian Morel

Midlene ble brukt til å rekruttere Rolf Gradinger (bildet), som sammen med UiTs ledende forskningsmiljø på feltet har arbeidet med isen i det nordlige Barentshavet, til dels med eget tokt som ble lagt til november når isen legger seg. Gruppen har vært svært aktiv i farvannene rundt Svalbard og ofte brukt «ships of opportunity». Det brakte frem unike data som nå danner grunnlag for ny kunnskap og innsikt.

Så langt har ArcticSIZE publisert 19 internasjonale publikasjoner og editert og bidratt flere kapitler til boka «At the edge»,

den første boken som sammenfatter det nåværende kunnskap om det nordlige Svalbard og Europas randsone til det sentrale Polhavet (Orkana Forlag). De internasjonale publikasjonene omhandler produksjonsforhold i issonen, betydning av marin sopp, pelagiske fødekjeder, fauna til sjøis og betydningen til innstrømmende atletisk vann for Polhavets økologi. Arctic SIZE har også vært aktiv med forskningsformidling, bl.a. organiserte gruppen utstilling «Levende is» og holdt det eneste norske foredrag ved COP23 i Bonn. Det ble gitt flere intervjuer, deriblant i TV2 og NRK radio. Gruppen ledet også OUTREACH toktet med internasjonale eksperter. Ved siden av å delta under det internasjonale forskningsprosjekt MOSAiC⁵ forbereder gruppen en rekke på fire internasjonale ekspert-workshops med tittelen «The future Arctic Ocean». Man kommer også til å gjennomføre «5th pan-arctic integration symposium» i oktober 2020 som vil bl. a. resultere i et eget bind om issonen.

⁵ <https://www.mosaic-expedition.org>

Resultater og måloppnåelse for midler til samarbeid, arbeidsdeling, konsentrasjon og sammenslåinger

Midler brukt ved UiT

Det ble i alt delt ut 13,737 MNOK i SAKS-midler i 2018. Fordelingen er vist i tabellen under.

Tiltak	Beløp (i 1000 kr)
Utvikling av desentralisert master i Helsesøsterfag	1 827
Samordning og oppbygging av simuleringsressurser i Narvik og Harstad	2 100
Faglig integrasjon av idrettsstudiene ved UiT	2 410
Innkjøp av avansert 3D printer	800
Utvikling av 5-årig integrert sivilingeniørutdanning i industriell økonomi	600
Workshops i bruk av digitale verktøy for styrking av undervisningskvaliteten	300
Videreføring av Drivhuset	2 900
Forbedring av nettbasert utdanning	1 300
Pilot på siviløkonomutdanning i Alta og Harstad	120
Samordning og spesialisering ved Handelshøgskolen	180
Pilotprosjekt Digital praksisoppfølging	1 200
Totalt	13 737

Hvert av tiltakene følges opp gjennom intern rapportering. De ufordelte midlene vil fordeles sammen med SAKS-midlene for 2019. I 2017 ble tildelingen av SAKS-midler gjort så sent at det ikke ble igangsatt aktivitet på basis av tildelingen før i 2018. Disse prosjektene følges opp på samme måte.

Midler til rekrutteringsarbeid GLU 1-7

UiT fikk tildelt 1 MNOK til å styrke rekrutteringen til GLU 1-7. Disse midlene er i hovedsak brukt til å ansette en prosjektleder for rekrutteringsarbeidet, i tillegg til støtte til små og store tiltak blant studentene. Det er rapportert særskilt til departementet om bruken av midlene.

Som bildet til høyre viser var det stor interesse for å snakke med våre student-ambassadører på utdanningsmessen. Søknadstallene til GLU 1-7 steg med 18% fra 2017 til 2018, mens opptaket var hhv 62 og 63.

SAKS-samarbeidet mellom UiT og Sámi allaskuvla (SA)

UiT Norges arktiske universitet (UiT) fikk i mars 2018 tildelt 7 millioner kroner til samarbeid med Sámi allaskuvla – Samisk høgskole (SA) knyttet til IKT, personalforvaltning og studieadministrasjon. I tillegg fikk UiT i 2016 tildelt 2 millioner kroner til samarbeid med SA på økonomiområdet.



Foto Slaven Krehic

På IKT-området er målet å gjøre infrastrukturen og organisasjonen ved Samisk høgskole mer robust ved å nyttiggjøre seg av kompetanse og flytte serverdriften. Det er i 2018 gjort flere tiltak for å styrke infrastrukturen på campus, blant annet er det lagt inn en ny fiberkabel-tilkobling. Arbeidet slutføres våren 2020.

På personalområdet handler samarbeidet om utveksling og utvikling av rutiner og prosesser samt kompetansetiltak. UiT har i 2018 blant annet gitt SA bistand til å utvikle rutiner og prosedyrer for avstemminger og lønnsutbetalinger. Det er også gjennomført tiltak for å utvikle det systematiske HMS-arbeidet ved SA. Samarbeidet er i henhold til fremdriftsplan.

Planlagte tiltak på økonomiområdet er i hovedsak utført. Det har i 2018 imidlertid vært flere utskiftninger ved økonomiavdelingen til SA. Sammen med organisasjonsendringer ved UiT har det medført utfordringer for gjennomføring av tiltakene som fremkom av årsrapporten for 2017-18. Samtidig har behovene til SA i løpet av perioden endret og dreid seg mer mot behov for å styrke regnskapskompetansen. Det er derfor inngått en egen avtale mellom institusjonen om utlån av en dedikert regnskapsressurs til SA i første halvår 2019.

Det er gjennomført tiltak ved SA som krever spisskompetanse og som SA ville hatt utfordringer med å utføre ved siden av daglig drift. I tillegg har man som en følge av samarbeidet generelt fått sterkere relasjoner mellom institusjonene. Det gjør det enklere å samarbeide på administrative områder også utover det man har fått SAKS-midler til. Blant annet ble det i februar 2019 inngått en avtale om felles personvernombud.

Det har ikke vært aktivitet i samarbeidet på forsknings og studieadministrasjon utover tilbudet fra UiT om å bistå ved behov.

Institusjonene vil fremover mot våren 2020 søke å finne frem til varige strukturer, integrasjonen og/eller samarbeidsmodeller som kan gjøre administrasjonen ved SA mer robust og effektiv i henhold til kvalitetskravene som stilles til institusjonene i universitets- og høgskolesektoren.

Hovedfunn i gjennomførte fagevalueringer og tilsyn

Tilsyn med byggfagene

I 2018 innledet NOKUT et nasjonalt tilsyn med studietilbudene innen bachelor i ingeniørfag bygg. UiT og NOKUT gjennomførte den 6. mars 2018 et dialogmøte, og UiT mottok rapport fra første fase av tilsynet i juni 2018. NOKUTs konklusjon er at det er forhold ved studie-tilbudet som må utvikles for at det skal oppfylle kravene i studietilsynsforskriften.

Universitetsledelsen, fakultetsledelsen og instituttledelsen har siden tilsynet vært i tett dialog for å følge opp de mangler som NOKUT har påpekt. UiT har frist til 1. mai 2019 å dokumentere at manglene er rettet opp.

Tilsyn med bachelorutdanningene i barnevern, sosialt arbeid og vernepleie

NOKUT leverte i mars 2018 den endelige rapportene knyttet til tilsynet med bachelor-utdanningene innen barnevern, sosialt arbeid og vernepleie. UiT har i løpet av 2018 jobbet med å rette opp de svakhetene NOKUT identifiserte i tilsynet. Blant annet vedtok styret at fakultetene som har sosialfaglige miljøer skal utarbeide en felles plan for videre utvikling av sosialfagene ved UiT. Viserektor Sveinung Eikeland har ledet dette arbeidet som resulterte i en rapport hvor det anbefales en rekke tiltak. Styret vil behandle rapporten i en egen sak i løpet av våren 2019.

Evaluerings av fagmiljøer

Evaluerings av samfunnsvitenskapelig forskning (SAMEVAL⁶)

I denne evalueringen deltok fagmiljøene fra geografi, sosiologi, statsvitenskap og sosialantropologi; til sammen 62 ansatte og tre forskningsgrupper deltok i evalueringen. Som følge av evalueringen har fakultetet justert strategiplanen, særlig med tanke på målrettet styrking av kompetanse og kvalitet. Følgende tiltak er planlagt og / eller igangsatt:

- Øke antall professor II-stillinger
- Styrke innsatsen for å søke ekstern finansiering, både for å øke handlingsrommet og for å heve kvalitet
- Økt vekt på internasjonal publisering
- Vurdere forskningsgruppenes størrelse og sammensetning

Disse tiltakene følges opp av fakultetet.

Evaluerings av utdanningsforskning (UTDEVAL⁷)

Denne evalueringen omfattet institutt for lærerutdanning og pedagogikk i Tromsø og Alta. Tre forskningsgrupper ble evaluert. Av de viktigste funnene var at UiT bør:

- Arbeide med samspillet mellom forskere og skoler/barnehager

6

https://www.forskningsradet.no/no/Artikkel/Evaluering_av_samfunnsvitenskapelig_forskning_i_Norge/1254016275138

7

https://www.forskningsradet.no/no/Artikkel/Evaluering_av_uttanningsforskning_i_Norge/1254016439856?lang=no

- Finne arenaer for formidling av funn i utdanningsforskningen med særlig samfunnsrelevans, også internasjonalt
- Satse mer på anvendt utdanningsforskning
- Styrke og tydeliggjøre forskningsprofil:
 - Arktisk
 - Urfolkstema og -relevans
 - Internasjonalt samarbeid
- Styrke forskningsgruppene med ulike tiltak for å styrke kvalitet og bygge kompetanse

Alle disse temaene følges opp internt.

Kombinert evaluering av forskning og utdanning (KOMBEVAL)

I denne evalueringen deltok studieprogrammene i sosiologi og statsvitenskap på master- og bachelornivå. Rapporten beskriver kjente forhold, mens det er viet liten oppmerksomhet rundt sammenhengen mellom utdanning og forskning. Av sentrale utfordringer for UiT nevnes metodeundervisning, arbeidslivsretting, internasjonalisering og innovativ undervisning. UiT har tiltak innenfor alle disse områdene, og funnene følges ved fakultetet.

Måloppnåelse for byggeprosjekter med samfunns- og effektmål

MH2 ble tatt i bruk høsten 2018. Samfunnsmålet for bygget er:

«En regionalt og nasjonalt ledende arena for forskning, utdanning og kompetanseutvikling i medisin- og helsefag»

UiT produserer hvert år en rekke helsefagarbeidere innenfor en rekke områder. Nesten 300 sykepleiere og mer enn 100 leger blir uteksaminert hvert år. Med stadig økende krav til helsevesenet er det viktig å drive faglig utvikling på tvers av profesjonsgrensene. Det krever endringer i kultur og tankesett hos undervisere og forskere, så vel som hos studenter. Dette arbeidet blir atskillig enklere og mer effektivt når man har gode arbeidsforhold og tilstrekkelig undervisningslokaler. Med det nye bygget ser vi store muligheter for å befeste vår allerede ledende posisjon i landsdelen, og bidra enda sterkere nasjonalt med kompetanse innen tverrprofesjonell samarbeidslæring.

Effektmålene

- Økt forskningskvalitet, målt ved at antall vitenskapelige publikasjonspoeng skal øke med minst 20 % i perioden 2017-2022.

Økt samspill, målt ved at

- antall tverrfaglige forskningsprosjekter i medisin og helsefag skal øke med minst 15 % i perioden 2017-2022.
- andel felles undervisning/ferdighetstrening i medisin og helsefag skal øke med minst 50 % i perioden 2017-2022.
- Økt attraktivitet, målt ved at antall primærsøkere til medisin og helsefag skal øke med minst 20 % pst. i perioden 2017-2022.
- Svare på arbeidslivets behov for kompetanse, målt ved at antall ferdige kandidater på medisin og helsefag skal øke med minst 15 % i perioden 2017-2022.
- Varig høyere tilfredshet med arbeids- og læringsmiljøet, målt ved regelmessige undersøkelser for ansatte og studenter ved medisin og helsefag.

Som det fremgår av periodiseringen av målene og tidspunktet for åpning av bygget er det alt for tidlig å vurdere om effektmålene nås.

IV. Styling og kontroll i virksomheten

Overordnet vurdering av internkontroll

UiT Norges arktiske universitet praktiserer todelt ledelse på institusjonsnivå, med en tydelig ansvars- og oppgavefordeling mellom det valgte rektoratet og universitetsdirektøren. Det er vår vurdering at vi gjennom rutiner, styrebehandling og dialog med departementet og Riksrevisjonen har oppfylt alle krav til styling og kontroll i relevant regelverk (Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll).

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risiko-styling i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Internkontroll og systemer ivaretar verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder. Det er et mål å integrere systematisk risikostyling i alle deler av driften og forankre risikostyling i de daglige prosesser og driftsoppgaver i organisasjonen.

I juni 2016 vedtok Universitetsstyret at UiT skulle innføre et system med internrevisjon, basert på ekstern leveranse av internrevisjonstjenester.

Statens innkjøpssenter utarbeidet i 2017 en felles rammeavtale for kjøp av internrevisjonstjenester, og det ble valgt ut flere leverandører. UiT har valgt å benytte seg av denne, og vil i løpet av 2019 gjennomføre en separat prosess knyttet til kjøp av internrevisjonstjenester.

Styret bekrefter at UiT Norges arktiske universitet forholder seg til lover, regler og retningslinjer gitt av overordnede myndigheter innenfor institusjonens virksomhetsområder, og oppfyller kravene til styling og kontroll i henhold til Økonomireglementet, §4 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll.

Gjennom halvårlige dialogmøter med fakultetene og TMU / UB følges disse opp av sentral ledelse, og det sikres der at de har gode rutiner for å følge opp sine underliggende enheter. Rutinene er tilpasset størrelsen på enhetene.

Tiltak for avbyråkratisering og effektivisering

ADM 2020, forbedringsprosesser og fellestjenester

Som tidligere omtalt i årsrapporter har UiT et flerårig prosjekt for å møte kravene til avbyråkratisering, ADM2020. Dette prosjektet implementeres våren 2019, med en ny administrativ organisering og innføring av en rekke fellestjenester. Videre arbeid med avbyråkratisering vil skje på alle nivåer i virksomheten. UiT vil også systematisere arbeidet med kontinuerlig



Foto Svein Are Tjeldnes

forbedring i en egen satsing på forbedringsprosesser basert på LEAN-metodikk. UiT var høsten 2018 vert for den internasjonale konferansen LEAN in Higher Education der nærmere 300 deltagere fra hele verden deltok. Det var svært inspirerende for våre ansatte å se hvordan andre universiteter jobber med kontinuerlig forbedring. Bildet over viser noen av de engasjerte deltagerne.

Digitaliseringsstrategien

Som et verktøy for å fornye, forenkle og forbedre virksomheten ved UiT, ble det laget en digitaliseringsstrategi i 2016. Denne følges opp gjennom handlingsplaner. Innenfor kjernevirksomheten vil digitalisering primært være et forbedringsverktøy, mens for administrative oppgaver satses det både på forenkling med tilhørende kostnadsreduksjon og forbedring i tjenestene. Det er krevende å ta ut effektiviseringsgevinster i form av redusert kostnad til administrasjon, men det arbeides målrettet med dette. Innføring av fellestjenester vil gjøre det enklere å dimensjonere administrative tjenester etter behov, og øke muligheten for reelle innsparinger.

Anskaffelser og tiltak mot arbeidslivskriminalitet

UiT har rutiner for å sjekke skatteattester til de firmaene institusjonen inngår kontrakter med. Våren 2019 vil UiT utarbeide ytterligere tiltak mot arbeidslivskriminalitet. Ved UiT er byggeprosjekter og innkjøp av tjenester de områdene med størst risiko for arbeidslivskriminalitet.

Sikkerhet og beredskap

Beredskapsplanverket er gjennomgått og revidert, godkjenning gjenstår. Det er gitt opplæring i og gjennomført to skrivebordøvelser og en storskala øvelse i forbindelse med virksomhetstilpasning av krisehåndteringsverktøyet CIM.

ROS og VTS-analyser er delvis gjennomført og overordnet risikobilde etablert. Våren 2019 vil resultatet av ROS-analysen behandles i universitetsstyret. Analysene beskriver risiko og sårbarhet opp mot UiTs etablerte verdier. Analysene omfatter verstefallshendelser med stor overføringsverdi til alle deler av UiT. Analysene skal oppdateres minimum hvert andre år.

Øvelsene som er gjennomført i 2018 er basert på det foreløpige risikobildet. Scenario med høy risiko og sårbarhet er valgt. Den 18. oktober 2018 ble det gjennomført en storskalaøvelse. Scenario for øvelsen var gisselsituasjon med pågående livstruende vold (PLIVO) på eksternt campus. Øvelsen involverte samhandling mellom sentral kriseledelse og lokal beredskapsgruppe ved campus Harstad i UiTs beredskapsorganisasjon samt politi, brann og redning, ambulanse og kystjegerkommandoen. Øvelsen var vellykket og bidro til ønsket læring både internt ved UiT og for samarbeidspartnerne. Det ble avdekket områder som krever oppfølging. SMS-varslingsystem er implementert for ansatte ved UiT.



Foto Ivar L. Paulsen

Ny personvernforordning og styringssystem for informasjonssikkerhet

Innføring av ny personvernforordning våren 2018 stilte strenge krav til vår organisasjon. Samtidig ser vi at det grundige arbeidet vi har gjort i denne forbindelse har styrket bevisstheten omkring sikkerhet og personvern i hele organisasjonen. Det ble også avdekket

mindre avvik i håndtering av personinformasjon, der eksisterende rutiner ikke ble fulgt. Disse er nå innskjerpet. UiT har opprettet en stilling som personvernombud, og som en del av digitaliseringsarbeidet er det satt i gang et større prosjekt for å heve kompetanse på personvern og informasjonssikkerhet i hele organisasjonen.

Tiltaksområde 1: Styring og kontroll

UiT vedtok et nytt styringssystem for informasjonssikkerhet i 2015, og dette systemet er basert på ISO 27001. Internkontrollen er en integrert del av systemet. Videre har vi blant annet rutiner for IT-systemer og virksomhetsprosesser. Vi arbeider kontinuerlig med å holde systemet med tilhørende rutiner og retningslinjer oppdatert. En større oppdatering er under gjennomføring i forbindelse med ny personvernforordning. Høsten 2018 igangsatte UiT et større arbeid med utvikling og fastsettelse av ny informasjonssikkerhetsstrategi. Denne vil implementeres i 2019.

Tiltaksområde 2: Sikkerhet i digitale systemer og tjenester

UiT har rutiner som sikrer at nye IT-systemer risikovurderes før produksjonsstart. Det gjennomføres også risikovurdering ved større omlegging av IT-systemer. Videre gjennomfører vi risikovurdering også etter at systemene er igangsatt. Dette skal gjøre oss i stand til å identifisere og dokumentere nye trusler og behov for nye sikkerhetstiltak samt utfase sikkerhetstiltak som enten ikke lenger er nødvendige eller bidrar tilstrekkelig ut fra et kost/nytte-perspektiv

Tiltaksområde 3: Digital beredskap

UiT har etablert beredskapsplan for IKT-området som er forankret i styringssystemet. Det planlegges å gjennomføre årlige øvelser. Disse kan være overordnet eller på utvalgte systemer.

Tiltaksområde 4: Nasjonale felleskomponenter

Det finnes flere nasjonale fellestjenester i UH-sektoren. UiT har blant annet tatt i bruk nasjonal løsning for Felles Studentsystem (FS) som har positive følger for operativ kvalitet og sikkerhet. Siden hele UH-sektoren også har tatt i bruk den sentrale løsningen anser vi den sentrale løsningen som svært kritisk for samfunnet. Av andre felleskomponenter bruker UiT blant annet Timeplansystemet TP, Feide, Dataporten og digital postkasse ("SvarUT"). Før felles løsninger tas i bruk foretar vi risikovurdering for å avdekke potensielle trusler og tiltak. Denne risikovurderingen danner grunnlag for vurderingen om fellesløsningen skal tas i bruk. Det vises også til planlagte prosjekter i regi av BOTT (se ovenfor).

Tiltaksområde 5: Kunnskap, kompetanse og kultur

UiT har kjøpt materialet til NorSIS sikkerhetsmåned og bruker dette for å øke bevisstheten for våre ansatte og studenter. Vi har også planer om å utvikle materiale som er enda mer spesifikt rettet mot vår virksomhet. Videre deltar vi i et prosjekt for å utvikle en felles informasjonsportal⁸ for UH-sektoren om sikkerhet (brann, vold, trusler, informasjonssikkerhet og personvern).

⁸ <https://sikresiden.no>

Læringer pr. lærefag

Lærefag	Antall læringer				
	2014	2015	2016	2017	2018
Akvakultur	1	2		1	1
Industrimekaniker		2	3	4	4
Automasjon og industrimekaniker	4		1	1	
Mediegrafikerfaget			1	2	1
Fotograffaget			2	3	4
Automasjon	1	3	2	1	1
Dataelektronikk				3	2
Kontor og administrasjonsfag		1	1	1	1
IKT-servicefaget	8	8	9	5	6
Totalt	14	16	19	21	20

UiT har 22 stillinger som lærling, men det har i 2018 vært to vakanser. Høsten 2019 vil vi igjen ha 22 læringer. Det er kun to kvinner blant lærlingene (én i fotograffaget og én i kontor- og administrasjonsfag). Høsten 2019 vil vi arbeide for å øke mangfoldet og bedre kjønnsfordelingen når lærlingene rekrutteres. Flere av fotografiene i denne årsrapporten er tatt av våre fotograflæringer. Lærlingene innenfor godkjente fag er tilknyttet vårt eget opplæringskontor, mens de øvrige lærlingene er tilknyttet de fylkeskommunale kontorene i Nordland, Tromsø og Finnmark.

UiT ønsker å øke antall læringer fra 2020 og har et langsiktig mål om å ha 30 læringer. I første omgang ønsker vi at økningen skal komme innenfor de fagene der vi allerede har læringer heller enn å utvide antall fag. Vi har mulighet til å ta mot læringer i renholds-faget og anleggsgartnerfaget, men det er svært få som søker læreplass i disse fagene.

Opplæringskontoret UiT

03.05.2018 fikk Opplæringskontoret UiT godkjenning som eget flerfaglig opplæringskontor, og er en del av en strategisk satsning. Målene med å danne Opplæringskontoret UiT er bl.a. en mer helhetlig fagopplæring ved UiT med god kvalitet, å oppfylle samfunnskontrakten, drive opplæringsvirksomhet i tråd med gjeldende lover og forskrifter, tettere oppfølging, aktiv samarbeidspartner med skoler/andre opplæringskontor/bransjer.



Jan Tore Sanner beundrer bildene av Fjellfyrverkeriet i Tromsø tatt av fotolærning Daniel Lilleeng. Foto: Jørn Berger Nyvoll

Opplæringskontoret UiT tilbyr 22 læreplasser pr 2019, med mål om å øke ytterligere i de kommende år. Vi er i dag godkjent i følgende fag: IKT-servicefaget, dataelektronikerfaget, fotograffaget, CNC-maskineringsfaget og mediegrafikerfaget. I 2019 søker opplæringskontoret om å godkjennes i kontor- og administrasjonsfaget, og ser et stort potensiale i flere lærlinger i dette lærefaget.

Brukerorientering

UiT definerer at våre brukere er:

- Studenter
- Arbeidsgivere som ansetter våre studenter
- Alle som benytter våre forskningsresultater
- Alle som har nytte og glede av vår forskningskommunikasjon

All vår aktivitet innen kjernevirksomheten kan derfor sies å være brukerorientert.

I den nye administrative organiseringen er brukerorientering også et uttalt mål for alle administrative tjenester. Målgruppene her er (avhengig av tjenesten) ansatte, studenter, studiesøkere og publikum.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Plan for likestilling mellom kjønnene ved Universitetet i Tromsø har som utgangspunkt at likestillingsarbeidet inngår som en naturlig del av lederansvaret ved institusjonen. Det viktigste satsningsområdet i planen er å arbeide for kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger.

- UiT skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis faglig og kollegial oppfølging og støtte
- UiT skal ha en livsfasetilpasset personalpolitikk
- UiT skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskning sidestilles
- UiT skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet

UiT arbeider mot diskriminering på flere hold. Forvaltningsloven stiller en rekke krav til bevisste handlinger for å unngå diskriminering både for studenter, ansatte og jobbsøkere, og disse følges aktivt opp. I 2018 ble Likestillingsutvalgets mandat utvidet til også å omfatte mangfold, og utvalget gis en mer proaktiv rolle for å tilrettelegge for antidiskrimineringsarbeid.

Opprykkprosjektet 2016 - 2018

Det er fortsatt en positiv utvikling i arbeidet med å øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger og ved utgangen av 2018 var andelen økt til 36 %.

Opprykkprosjektet har vært og er et viktig virkemiddel for å oppnå ønskede resultater på dette området. Målsetting for prosjektet var at andelen kvinner i toppstillinger skulle økes til 39% ved utgangen av 2018. Det innebar at 50 kvinner måtte få opprykk innenfor prosjektets rammer. Av de 58 kvinnene som var med på prosjektet, har 50 levert prøvesøknad inn for evaluering og av dem er det 28 kvinner som har søkt om opprykk i regi av prosjektet. Mange av deltakerne ble forsinket i framdriftsplanen på grunn av sen utlysning av midler og har som mål å søke opprykk i løpet av 2019. Prosjektet vil derfor bli fulgt opp våren 2019.

Prestisje: Kjønnsbalanse i forskningsledelse

Dette er et forsknings- og tiltaksprosjekt ved UiT Norges arktiske universitet som støttes av Forskningsrådets BALANSE-program. Til tross for bedre lederforankring og økende bevissthet omkring likestillingsperspektiver i academia er det ved UiT fortsatt slik at de største og mest prestisjefylte forskningsprosjektene ledes av menn. I 2018 var våre to vinnere av ERC-grants kvinner, og det landsomfattende forskningsprosjektet Arven etter Nansen med et budsjett på 740 millioner kroner ledes fra UiT av professor Marit Reigstad. Vi ser derfor at det er en positiv utvikling og at 2018 har vært et godt år for akademisk likestilling ved UiT.

Prestisje er et prosjekt for hele UiT. Prosjektet skal identifisere og jobbe med strukturelle og kulturelle forhold som påvirker kjønnsbalansen i posisjoner med stor faglig og økonomisk innflytelse. Hovedmålet er å bedre kjønnsbalansen i ledelsen av UiTs største og mest prestisjefylte forskningsprosjekter. Fordi denne balansen påvirkes av forhold på ulike organisasjonsnivå, involverer *Prestisje*-prosjektet en rekke faglige og administrative enheter i arbeidet for kjønnsbalanse.

Rektoratet og universitetsledelsen har i samarbeid med studentstyret arbeidet med å skape et trygt arbeids- og læringsmiljø for å bekjempe seksuell trakassering. Det er etablert tydelige varslingsrutiner både for studenter og ansatte.

Likestillingsutvalget har fått utvidet sitt mandat til også å omfatte mangfold og utvalget gis en mer proaktiv rolle for å tilrettelegge for anti-diskrimineringsarbeid. Det ble oppnevnt nye medlemmer til Likestilling- og mangfoldutvalget i 2018. Utvalget skal i løpet av 2019 evaluere eksisterende handlingsplaner og utarbeide nye handlingsplaner for likestilling og for anti-diskrimineringsarbeid rettet mot etniske minoriteter.

V. Vurdering av framtidsutsikter

UiT Norges arktiske universitet vedtok i 2014 *Drivkraft i Nord* en strategi for årene 2014–2020. Vårt rektorat ble gjenvalgt i 2017 for fire nye år, og i den sammenheng ble det foretatt en mindre justering av strategien. Samtidig ble den vedtatt forlenget ut 2022, slik at det nye styret og rektoratet som velges i 2021 har tid til å arbeide frem en ny strategi mens denne fortsatt er gjeldende.

Planer og virksomhetsmål

Kunnskapsdepartementet styrer UiT gjennom tildelingsbrev og rapporteringskrav. I tildelingsbrevet vises det til sektormål og en toårig utviklingsavtale inngått mellom UiT og Kunnskapsdepartementet. I tillegg til målene gitt av KD har UiT en strategisk plan, *Drivkraft i Nord*, som beskriver vår strategi mot 2022.

Kombinasjonen av egen strategi, utviklingsavtale og sektormål kan gjøre det krevende å prioritere rett. Derfor har Universitetsstyret tatt initiativ til at UiT skal ha årlige virksomhetsplaner. Virksomhetsplanen for 2019 bidrar til at hele organisasjonen kan trekke i samme retning omkring noen omforente oppgaver.

Virksomhetsplanen er delt i fem hoveddeler:

- 1) Tiltak som fremmer arbeidet med tematiske satsinger og FNs bærekraftsmål.
- 2) Tiltak innenfor kjernevirksomheten utdanning.
- 3) Tiltak innenfor kjernevirksomheten forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid.
- 4) Tiltak innenfor kjernevirksomheten innovasjon og formidling.
- 5) Tiltak innenfor arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetene må utarbeide handlingsplaner i tråd med den overordnede virksomhetsplanen og disse følges opp i den årlige styringsdialogen.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

1. Innføre en ny virkemiddelordning for de tematiske satsingsområdene i *Drivkraft i nord*
2. Revidere UiTs handlingsplan for miljøledelse og lage en egen tiltaksplan for bedre drift av institusjonen i henhold til de miljørettede bærekraftsmålene til FN
3. Fakultetene skal gjennom sine handlingsplaner igangsette konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål

Engasjerende og aktuelle utdanninger

1. Bruke strategiske midler og enkle mekanismer for omfordeling til å øke antallet studieplasser og etablere nye studietilbud på utvalgte områder
2. Utvikle en egen strategi og en portal for etter- og videreutdanning
3. Igangsette et kurstilbud for studie-/utdanningsledelse
4. Revidere nåværende ordninger for ledelse av studieprogram
5. Fakultetene skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å:
 - a. Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet
 - b. Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter
6. Implementere revidert kvalitetssystem for utdanning
7. Følge opp BA og MA-program som etter den interne gjennomgangen i 2018 ikke tilfredsstiller NOKUTs krav.
8. Behandle en serie igangsatte utredninger som tar for seg koordinering av sentrale fagmiljø og utdanninger:
 - a. Sosialfagene (rapport kommer i nov 2018)

- b. Lektordanningen 8 – 13 (rapport kommer i nov 2018)
- c. Organisasjons- og ledelsesfagene (rapport kommer i april 2019)
- d. Universitetspedagogikk og andre pedagogiske fagmiljø (rapport kommer i desember 2018)
9. Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

1. Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler
2. Fastsette felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering
3. Vurdere den administrative forvaltningen av ph.d.-programmene i tråd med de premisser som er gitt i Adm2020-prosessen
4. Innføre en ny virkemiddelordning for støtte til utvikling av toppforskningsmiljøer
5. Videreutvikle en felles tiltaksliste som fakultetene skal benytte i sitt arbeid med å styrke den eksterne finansieringen

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

1. Evaluere UiTs forhold til arbeids- og næringsliv
2. Arbeide aktivt for at fusjonen mellom NORUT og NORCE bidrar til økt aktivitet og flere samarbeidsprosjekter med miljøer på UiT
3. Bruke UiTs forsterkede eierskap i Norinnova Technology Transfer til å utvikle selskapet og øke samarbeidet med miljøer på UiT
4. Bruke UiTs forsterkede eierskap i NORUT Narvik til å legge forholdene til rette for at selskapet kommer inn i en større og bærekraftig struktur
5. Iverksette tiltak for å sikre at formidling og kommunikasjon blir ivaretatt som et sentralt strategisk utviklingsområde på UiT

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

1. Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og redusere sitt avsetningsnivå med 20 %
2. Behandle forslag til ordninger for styring og ledelse på nivå 3
3. Gjennomføre en sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø Museum, og legge til rette for at den nye enheten kan nå de målene styret har satt
4. Etablere administrative fellestjenester på utvalgte tjenesteområder. Fellestjenestene skal ha gevinstplaner som sikrer kvalitet og gir mulighet for evaluering
5. Implementere en ny administrativ organisasjonsstruktur med 4 avdelinger i fellesadministrasjonen og ny seksjonsinndeling på nivå 1 og 2.
6. Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med minimum 5%⁹
7. Skape nye, forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen
8. Helsefak, IVT, NT- fakultetet og HSL-fak skal gjennomgå (deler av) sin egen instituttorganisering i henhold til mandat gitt av universitetsdirektøren.
9. Fakultetene skal ha årsplaner som systematisk redegjør for implementeringen av vedtatte fakultets- og campusstrategier
10. Fakultetene skal i sine årsplaner angi konkrete tverrfakultære samarbeidstiltak
11. Gjennomgå og forenkle interne systemer for rapportering, kontroll og delegasjon
12. Slutføre den administrative organisasjonsgjennomgangen ved å utrede tjenestetilbud og organisering ved Avdeling for IT og Avdeling for bygg- og eiendom

⁹ Målt opp mot det totale antallet årsverk ved inngangen til 2016

13. Forberede mottaksprosjekt for implementering av nye administrative systemanskaffelser som gjøres sammen med de andre universitetene i BOTT-samarbeidet

Planene justeres og suppleres fortløpende basert på prioriteringer i organisasjonen. Avdelingene i administrasjonen har også egne handlingsplaner knyttet opp mot virksomhetsmålene der oppgavene detaljeres og suppleres med oppgaver knyttet til løpende pålegg fra myndighetene. Et eksempel på dette er arbeidet med tiltak mot arbeidslivskriminalitet som følges opp sentralt, men ikke har plass i den overordnede virksomhetsplanen.

Overordnet risikovurdering

UiT Norges arktiske universitet har vurdert følgende overordnede områder som særlig viktige for risikostyringen i den kommende perioden:

- A. Tilgang til ekstern finansiering av forskning
- B. Implementering av nytt kvalitetssystem for utdanning
- C. Informasjonssikkerhet
- D. Campusutvikling
- E. Evnen til å holde planlagt aktivitetsnivå oppe
- F. Implementering av ADM2020

I dette utvalget har vi lagt vekt på dokumenterte utfordringer og tilhørende tiltak i virksomhetsplanen som omfatter større omstillingsprosesser i organisasjonen. Mange av de risikovurderte områdene er knyttet til administrasjon og administrative støttetjenester. Dette skyldes at det er i administrasjonen de største omstillingsprosessene finner sted i 2019. Risikoanalysene er kvalitative og er basert på forslag drøftet i ledermøter ved UiT.

For hvert område er det samtidig laget en risikotabell som graderer konsekvens og sannsynlighet for de enkelte risikofaktorene. Graderingen av konsekvensene (med henblikk på alvorlighetsgrad) er ikke sammenlignbar fra område til område. Sannsynlighetsgraden er derimot ment å være sammenlignbar.

A. Tilgang til ekstern finansiering av forskning

Sammenlignet med de andre breddeuniversitetene henter UiT ut begrensede midler fra konkurransearenaer som Forskningsrådet og EU. Ved UiT er det en for liten andel av forskerne som skriver prosjektsøknader, og det er stor variasjon mellom forskningsgruppene i hvor aktive de er i å søke ekstern finansiering. Mange søknader er ikke gode nok og flere forskere opplever det som krevende å skrive søknader, og synes de får for lite administrativ støtte til de delene av søknaden som ikke omhandler selve det vitenskapelige innholdet. Målet satt i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet er at UiT i perioden 2017 – 2019 skal øke tilgangen på eksterne midler fra 17% til 25% av den totale omsetningen.

Det har vært arbeidet systematisk med å kartlegge og analysere årsakene til at UiT ikke hevder seg bedre på nasjonale og internasjonale konkurransearenaer. Basert på dette er en rekke konkrete tiltak for å øke søknadsmengde og forbedre kvaliteten på søknadene vedtatt og under implementering. Det er bl.a. etablert en prosjektstøtteportal som gradvis vil gjøre det lettere for forskerne å finne all nødvendig informasjon i hele prosessen fra søknad til prosjektavslutning. Universitetsstyret har dessuten vedtatt omfattende interne støtteordninger som skal bidra til å bygge opp flere toppforskningsmiljø med evne til å hevde seg i konkurransen om midler i de store programmene. Det legges også inn klare forventninger om ekstern finansiering og publiseringsaktivitet i vitenskapelige stillinger.

I 2018 økte tilgangen på eksterne midler og utgjorde totalt 19% av den totale omsetningen. Samtidig skjerpes konkurransen både nasjonalt og internasjonalt slik at UiT ikke bare er avhengig av å klare å forbedre sine egne søknadsinitiativ, men også må forbedre seg sammenlignet med de andre institusjonene som deltar på konkurransearenaene.

Følgende risikofaktorer er identifisert:

1. Vedtatte tiltak for å øke den eksterne finansieringen blir ikke iverksatt som forutsatt
2. Vedtatte tiltak fører på kort sikt ikke til en ønsket forbedring av søknadskvaliteten.
3. Økt konkurranse utenfra gjør at UiTs andel ekstern finansiering ikke øker i tilstrekkelig omfang til å nå fastsatte måltall.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat	2	3	
	Liten		1	
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

B. Implementering av nytt kvalitetssystem for utdanning

Kvalitetssystemet ved UiT ble i 2018 revidert for å tilpasse det bedre til endrede krav i KDs studiekvalitetsforskrift og NOKUTs studietilsynsforskrift. Videreutvikling og forenkling av innretningen på systembeskrivelsen har også vært et mål i revisjonsarbeidet, og det er lagt vekt på å dreie innsatsen fra kvalitetssikring til systematisk og kontinuerlig kvalitetsarbeid i utdanningene. Målet er naturligvis at det nye systemet ikke bare skal tilfredsstille eksternt fastsatte systemkrav men bidra til reell kvalitetsutvikling. Det nye systemet ble godkjent av universitetsstyret i oktober 2018 og er gjeldende fra 1.1.2019. For å lykkes med implementeringen er det avgjørende at kunnskap om kvalitetssystemet og kravene til kvalitetsarbeidet spres gjennom hele organisasjonen. Samtidig er det ved UiT stor variasjon i måten studieprogrammene ledes på. Forutsetningene for å kunne følge opp de mange gode intensjonene i kvalitetssystemet er derfor ulikt i ulike deler av organisasjonen. For å redusere risikoen har det allerede fra oppstart av revisjonsarbeidet vært lagt vekt på bred involvering og forankring i faglig og administrativ linje på alle nivå. Sentrale verktøy som skal støtte opp om områder der det er gjort større realitetsendringer er på plass ved ikrafttredelsestidspunktet. Øvrige verktøy skal utarbeides i løpet av 2019. UiT jobber målrettet for å finne fram til gode modeller for studieprogramledelse, samt å legge til rette for at alle utdanningene ledes og styres på en god måte. Det arbeides i den forbindelse blant annet med å utforme lederutviklingsprogram og instruks for studieprogramledere

Følgende risikofaktorer er identifisert:

1. Implementeringen av det ny kvalitetssystemet forsinkes av arbeidet med andre omstillingsprosesser i administrasjonen (Adm2020).

2. Det nye kvalitetssystemet blir implementert i den administrative linjen, men de sentrale delene som omfatter faglig kvalitetsarbeid blir ikke tilstrekkelig prioritert.
3. Det nye kvalitetssystemet blir implementert både administrativt og faglig, men graden av etterlevelse og bidrag til reell kvalitetsutvikling blir ulikt som følge av variasjoner i fordeling av ansvar og ressurser satt av til studieledelse.

Sannsynlighet	Stor		3	
	Moderat			
	Liten		1 2	
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

C. Informasjonssikkerhet og digital kompetanse i organisasjonen

Både nasjonalt og internasjonalt er informasjonssikkerhet og personvern under press. Datakriminalitet blir en stadig større trussel både for nasjoner, institusjoner og enkeltpersoner. Dersom det oppstår brudd på informasjonssikkerheten kan dette få alvorlige konsekvenser for UiT og for enkeltpersoner. Dersom sensitive forskningsdata f. eks. lekkes vil dette kunne få uheldige følger både for de personene opplysningene omhandler og for UiTs muligheter for å rekruttere deltakere til fremtidige forskningsprosjekter. Skulle forskningsdata bli endret av uvedkommende kan også dette få store konsekvenser for UiTs og den aktuelle forskers omdømme.

UiT har gode rutiner for håndtering av forskningsdata og det jobbes med å utvikle flere tjenester. Imidlertid er det grunn til å anta at forvaltningskvaliteten er varierende og at UiT som helhet ikke i tilstrekkelig grad følger opp dagens lovkrav. Dette understøttes av funn som fremkommer i «Ledelsens gjennomgang» på informasjonssikkerhet 2018.

UiT arbeider metodisk med å heve den digitale kompetansen og sikkerhetsrutinene i hele organisasjonen. I 2018 har det vært arbeidet mye med å sikre at UiT følger reglene i den nye Personopplysningsloven (GDPR). Dette har gitt større oppmerksomhet rundt vår håndtering av personopplysninger og behovet for et kompetanseløft blant studenter og ansatte. For å lykkes med digitalisering er det viktig med god informasjonssikkerhet. Høsten 2018 ble det derfor startet et arbeid med å utarbeide en ny informasjonssikkerhetsstrategi (2019-2021) og denne vil bli fremmet for Universitetsstyret våren 2019 og implementert etter styrets behandling.

Samtidig som strategier og rutiner skal ivareta sikkerheten på en tilfredsstillende måte, må sikkerhetskravene ikke bli så rigide at de hindrer forskning og utdanning på urimelig vis.

UiT har identifisert følgende risikoområder:

1. Graden av akseptabel risiko defineres så strengt at deler av kjernevirksomheten ved UiT hemmes.
2. UiTs strategi og system for informasjonssikkerhet blir ikke

Sannsynlighet	Stor		3	
	Moderat			
	Liten		2 1	
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

implementert raskt nok til å forhindre brudd på personvernbestemmelser m.m. som ellers kunne vært unngått.

3. Nye trusler utenfra gjør at UiT – til tross for gode sikkerhetsrutiner - ikke klarer å forhindre angrep og lekkasjer av sensitive data.

D. Campusutvikling

UiT har etter fusjonene med fire nord-norske høyskoler i perioden 2009 – 2016 fire hovedcampuser og aktivitet på ytterligere seks studiesteder i landsdelen. I den organisasjonsmodellen styret har valgt er det opprettet campusovergripende fakulteter med et gjennomgående faglig ansvar for virksomheten på de ulike lokasjonene. Den administrative organiseringen følger i hovedsak ordinære linje- og saksprinsipper. Samtidig er lokale funksjoner som ville vært krevende å løse i en ren linjeorganisasjon forsøkt ivaretatt gjennom samarbeidsorgan (campusråd), campusadministrasjon, viserektorstillinger og egne campusutviklingsprogram for de tre hovedcampusene utenfor Tromsø; Alta, Harstad og Narvik. UiT har i liten grad kunne bygge på erfaringer fra andre norske universitet i dette arbeidet og har ikke implementert alle aspektene ved den nye styringsmodellen. I 2019 skal campusutviklingsprogrammene konkretiseres gjennom handlingsplaner og den nye administrasjonen vil ha sitt første ordinære driftsår.

Risikofaktorene som er identifisert i denne sammenhengene er:

1. Handlingsplanene makter ikke å mobilisere fakultetenes deltakelse i felles tiltak og blir ikke tilstrekkelig konkrete til at viserektorer og campusadministrasjonene omsetter utviklingsprogrammene i handling
2. Faglige initiativer som krever samhandling mellom fakultetene lokalt blir nedprioritert til fordel for oppgaveløsning i den faglige linjen
3. Administrativ oppgaveløsning og utvikling av tjenester som krever samhandling mellom campusadministrasjonen og den øvrige administrasjonen blir ikke løst tilfredsstillende fordi de ulike enhetene ikke får til et godt samarbeid i saker som krysser fastsatt arbeidsdeling

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat	1	3	
	Liten		2	
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

E. Evnen til å holde aktivitetsnivået oppe

UiT har et for høyt nivå på sine avsetninger. Dette skyldes i hovedsak at planlagt aktivitet ikke kommer i gang på forventet tidspunkt. Størsteparten av avsetningene ligger internt i fakultetenes budsjetter. I 2018 har universitetsstyret fastsatt måltall for hvor stort avsetningsnivå fakultetene kan ha, og enhetene har vært pålagt å gjennomgå sine planer for bruk av avsetningene.

De reviderte planene som er lagt for bruk av avsetninger, er i stor grad basert på at økt aktivitet skal skapes gjennom flere tilsetninger i vitenskapelige stillinger, innkjøp av nytt vitenskapelig utstyr og andre investeringer i ny infrastruktur. Dette skaper et stort press på visse administrative fellesfunksjoner og hviler også på andre forutsetninger forbundet med risiko.

1. Fellestjenester for rekruttering, innkjøp og bygg klarer ikke å levere tjenester i det omfanget som fakultetenes planer forutsetter

2. Svakt rekrutteringsgrunnlag på visse fagområder der det er planlagt tilsetninger forsinket eller stanser tilsetningsprosessene og gjør at avsatte midler blir stående ubrukte
3. Behov for justeringer i planene for bruk av avsetningene fanges ikke fort nok opp til å få omdisponert midler til tiltak som vil ha kostnadseffekt i 2019
4. Avsetninger brukes på en måte som på lang sikt ikke gagnar kjernevirksomheten

Sannsynlighet	Stor		3	
	Moderat		1	2
	Liten			4
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

F. Implementering av ADM2020

Siden 2014 har UiT gjennom prosjektet ADM2020 arbeidet med å effektivisere og forbedre administrasjonen. I 2019 skal UiT som ledd i dette prosjektet innføre en ny administrativ organisasjonsstruktur med nye sammensatte enheter både på nivå 1 og nivå 2 i organisasjonen. I tillegg skal det etableres en rekke nye fellestjenester som innebærer en ny arbeidsflyt og en annen arbeidsdeling mellom de ulike administrative nivåene enn tidligere. Mange av fellestjenestene er direkte brukerrettede tjenester for alle ansatte, studenter og studiesøkere. Dimensjoneringen av fellestjenestene og den øvrige administrasjonen har til en viss grad vært basert på objektive mål og benchmarking, men er ellers fundert på skjønnsmessige vurderinger og på føringer om at ingen ansatte skal sies opp. Adm2020 er UiTs viktigste grep for å håndtere kuttene i ABE- reformen og skal føre til en reduksjon av antallet administrative årsverk med 5%.

Følgende risikofaktorer er identifisert

1. Krevende overgangsfaser mellom gammel og ny arbeidsflyt fører til slitasje på personale og redusert kapasitet i deler av administrasjonen
2. Første driftsfase avdekker at deler av administrasjonen er under- eller overdimensjonert. Underdimensjonering vil gi mangelfulle leveranser/tjenester. Overdimensjonering vil gi dårlig ressursutnyttelse.
3. De brukerrettede tjenestene blir ikke godt nok tilpasset brukeres faktiske behov.

Sannsynlighet	Stor		2	1
	Moderat		2	1
	Liten		3	
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

UiTs fordelingsmodell

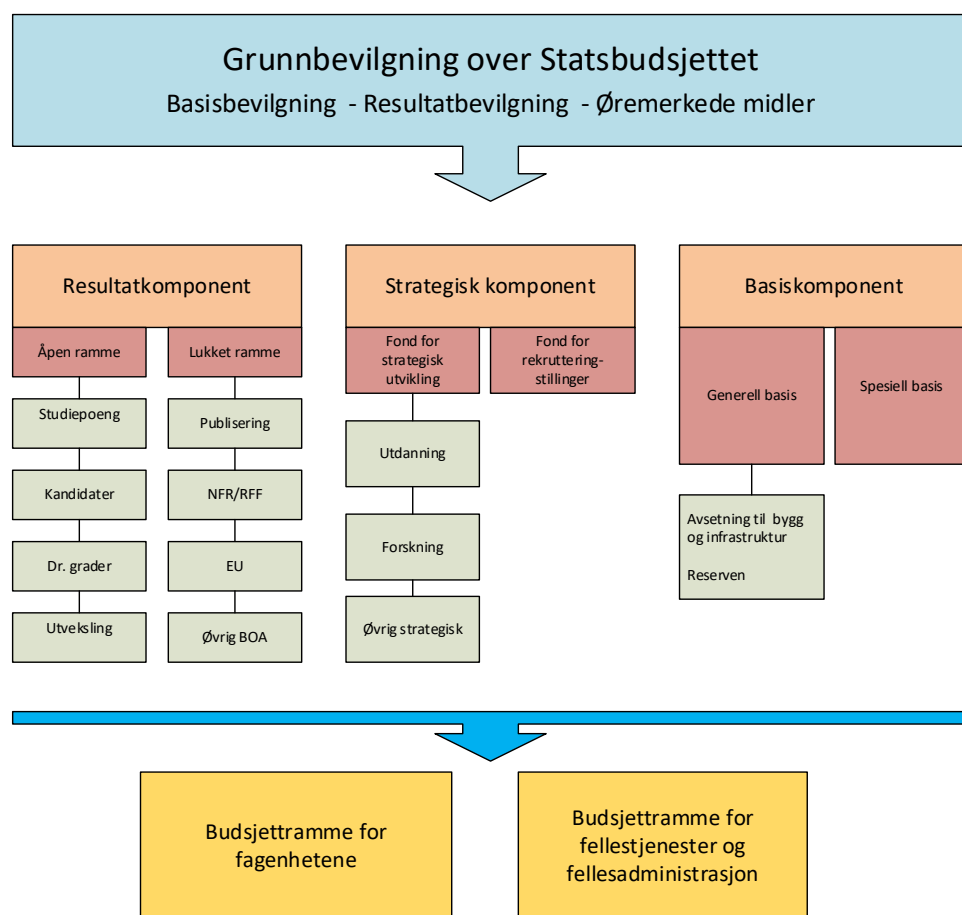
Kunnskapsdepartementet innførte med virkning fra 2017 en ny inntektsfordelingsmodell for UH-sektoren. Den nye modellen er i stor grad en videreføring av tidligere modell og primært er endringene å finne i den resultatbaserte finansieringen. Gjennom endringene ønsket regjeringen å stimulere til økt gjennomstrømning i utdanningene, mer internasjonalt rettet forskning og utdanning, samt øke bidraget fra institusjonene til innovasjon og verdiskapning i samfunnet.

Rammebevilgningen fra Kunnskapsdepartementet omfatter basismidler og resultatbaserte midler. Basisbevilgningen utgjør ca. 70% av rammebevilgningen til institusjonene i sektoren, mens den resultatbaserte bevilgningen utgjør resterende 30%.

Rammebevilgningen gir institusjonene et strategisk handlingsrom ved at de kan prioritere aktiviteter og områder som det vil satses på for å nå sektor- og virksomhetsmålene. Styret ved den enkelte institusjon må vurdere hvordan det vil forholde seg til de nasjonale resultatbaserte insentivene i den interne viderefordelingen. Videre må styret vurdere om institusjonen skal ha supplerende økonomiske insentiver for å støtte opp under egen strategi og egne prioriteringer.

På bakgrunn av det nye inntektssystemet ble det igangsatt arbeid ved UiT for å justere universitetets interne fordelingsmodell i samsvar med Kunnskapsdepartementets modell. I styresak S 13/17 ble den nye interne fordelingsmodellen vedtatt innført ved UiT med virkning fra budsjettåret 2018.

Modellen består av 3 hovedkomponenter og kan skisseres som følger:



Hovedprioriteringer 2019

Budsjett er ett av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens mål. UITs vedtatte Strategiplan 2014 -2022, *Drivkraft i Nord*, trekker opp rammer og gir retning for våre prioriteringer de kommende årene sammen med nasjonale føringer og utviklingsavtalen. Strategien peker ut tematiske satsingsområder og gjennomgående strategier for UITs måloppnåelse – beskrevet i kapittel V i dette dokumentet.

4,7% av tildelingen fra KD settes av til styrets strategiske midler og fordeles slik styret selv mener er den beste bruke ut fra målene i strategien og vårt samfunnsoppdrag. I tillegg settes

0,12% av til rektors strategimidler. Sammen med fordeling av rekrutteringsstillinger representerer dette et handlingsrom på 12,1% av tildelingen fra KD. For 2019 utgjør de strategiske midlene 159 MNOK til sammen, og verdien av rekrutteringsstillingene er 241, 6 MNOK.

20% av de strategiske midlene er øremerket utdanningstiltak. De strategiske hovedprioriteringene i 2019 er:

- Midler til heving av studiekvalitet generelt og til spesifikke tiltak. Herunder fyrtårnsmidler for å fremme god, innovativ undervisningspraksis og arbeid for å styrke pedagogisk og teknisk kompetanse i bruk av digitale verktøy for bedre undervisningskvalitet.
- Midler til utvikling av nye studieprogram for å styrke samfunnsoppdraget vårt. Herunder kompetanse i entreprenørskap, undervisningssamarbeid med næringslivet, master i luftfartsfag, akvamedisutdanning, paramedicsutdanning og lektorutdanning i Narvik.

67% av de strategiske midlene er satt av til forskningsformål. De strategiske hovedprioriteringer i 2019 er:

- Midler til styrking av tverrfakultært samarbeid på særlig viktige tematiske områder
- Midler til styrking av verdensledende forskningsmiljø. Herunder Arven etter Nansen, sentre for fremragende forskning og lignende, rekruttering av fremragende forskere og forskertalenter. Herunder egenandeler til ERC-grantholders, styrking av eksisterende sentre for fremragende forskning, utdanning og forskningsdrevet innovasjon.
- Midler til styrking av fagmiljø som har et potensiale for å bli verdensledende, eller som arbeider med områder som er av særlig betydning for samfunnsoppdraget. Herunder strategisk satsing på optikk og nanoteknologi, forskning på fornybar energi i nord, forskning på entreprenørskap og ulike tiltak for å øke ekstern finansiering.

13% av de strategiske midlene er satt av til formidlingsformål og andre tiltak. Dette spenner vidt fra implementering av digitaliseringsstrategien, støtte til prosesser knyttet opp mot faglig organisering, tilleggsfinansiering av utvekslingsopphold til medlemskap i Khrono.

Detaljert tildeling til strategiske formål går frem av fullmaktssak F6/19. Fakultetene har også strategiske midler, og disse fordeles av fakultetsstyrene på tilsvarende måte.

Satsinger utenfor rammen

UiT har i brev til departementet datert 29. oktober 2018 (Vår ref 2018/48760/SJO063) redegjort for satsingsforslag utenfor rammen. I hovedsak innebærer disse forslag om kategoriendringer for spesielt krevende utdanninger, nye studieplasser der vi ser store behov og ekstra midler til fartøydrift som følge av Kronprins Haakon.

Fartøydrift

F/F Kronprins Haakon ble satt i operativ drift fra august 2018. Det er ikke gitt bevilgning til å fullfinansiere drift av fartøyet utover den bevilgningen som er tildelt Havforskningsinstituttet til fartøysdrift og Norsk Polarinstitut med finansieringen av ca. seks måneder knyttet til tokt i Antarktis i 2019.

I samarbeid med øvrige statlige institusjoner med forskningsfartøy har Havforskningsinstituttet utarbeidet en felles rapport om fremtidig fartøybehov for utdanning og forskning, samt

vedlikehold av lange tidsserier. Rapporten er sendt til NFD som behandler saken på vegne av øvrige departementer med forskningsfartøy. I henhold til rapporten anbefales det at F/F Helmer Hanssen videreføres til 2026, samtidig som prosjektering av et nytt Kystfartøy Nord igangsettes fra 2020. UiT fikk i statsbudsjettet for 2017 40 millioner over 2 år til oppgradering av F/F Helmer Hanssen med bakgrunn i denne rapporten.

UiT eier i dag forskningsfartøyene Helmer Hanssen, Johan Ruud og Hvas. Helmer Hanssen har isklasse og kan gå i arktiske farvann med en viss mengde is. Johan Ruud og Hvas er mindre, og beregnet for kystfarvann. Med Kronprins Haakon vil den samlede kapasiteten øke betydelig. Det er likevel nødvendig å opprettholde en hensiktsmessig sammensetning av fartøyflåten, både av hensyn til kapasitet og driftsøkonomi. For eksempel vil det være ulønnsomt å bruke de største fartøyene til innhenting av prøver i kystnære farvann. Tilsvarende vil Kronprins Haakon ha kapasitet til langvarige ekspedisjoner i fjerne farvann, slik som Antarktis, noe Helmer Hanssen ikke har. Kronprins Haakon vil da være utilgjengelig for øvrige brukere i lange perioder av gangen. UiT vil fase ut F/F Johan Ruud. Deler av aktiviteten som har gått på dette fartøyet vil nå overføres til Helmer Hanssen, til mindre fartøyer eller til leiefartøyer.

Ettersom både FF Kronprins Haakon og Helmer Hanssen skal være i operativ drift fremover, ber UiT om midler til fullfinansiering av fartøysdrift. På grunnlag av beregninger gjort av Havforskningsinstituttet, må UiT bekoste 50% av driftskostnadene for FF Kronprins Haakon som ikke kan relateres til enkelttokt, det vil si om lag 35 mill kr for UiTs brukerandel av fartøyet.

Større byggeprosjekt

Nytt bygg for Tromsø Museum – Universitetsmuseet

Oppstart av forprosjektet for nytt bygg til Tromsø museum ble godkjent i oktober 2017, og planleggingen er i gang. Museet vil bli på 19 700 kvadratmeter og har en kostnadsramme på 1,5 milliarder kroner og vil ligge i sentrum av Tromsø nært kunstutdanningen, Framsenteret, Polstjerna og Polaria. Byggestart er 2020, og bygget skal ferdigstilles i 2025.

Nybygg for Institutt for lærerutdanning og pedagogikk; kurantprosjekt

Tidligere utarbeidet funksjonsprogram med tilhørende romprogram har blitt brukt som underlag for tilbudskonkurranse for byggeprosjektet. Dette har resultert i et bygg på 10.369 m² BRA fordelt på 6 plan. De tre nederste plan er i hovedsak planlagt for undervisning mens en tilbaketrunkket bygningskropp på tre plan inneholder kontor og mastergradsplasser. Byggingen er godt i gang, og innflytting er forventet i 2020.

VI. Årsregnskap 2018 med ledelseskommmentarer

Årsregnskap 2017 med ledelseskommmentarer følger i Vedlegg 1

VEDLEGG 1 Årsregnskap 2018 med ledelseskomentarar

Regnskap pr 31.12.2018 , Universitetet i Tromsø - Ledelseskommentarer

Virksomhetens formål:

Virksomheten ved UIT Norges arktiske universitet skal være forankret i både grunnforskning, praksisnær profesjonsforskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, forskningsformidling, disiplinært forankret utdanning og profesjonsutdanning. Med dette mangfoldet som utgangspunkt ønsker universitetet å skape nye og spennende løsninger innenfor forskning, utdanning og formidling. Universitetet har også et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde universitetsmuseet med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.

UIT skal være en pådriver og ressurs for den videre utviklingen i Nord-Norge og har tatt mål av seg til å bli en tydelig regional aktør og samarbeidspartner for offentlig virksomhet og privat næringsliv.

Bekreftelse på regnskapsavleggelse:

Universitetets regnskap pr 31.12.2018 er avlagt i samsvar med reglene i statlige regnskapsstandarder med tilpasninger gjeldende for nettobudsjetterte virksomheter, og regnskapet gir et dekkende bilde av universitets økonomiske virksomhet. Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

Vesentlige endringer i resultat- og balanseposter sammenlignet med tidligere regnskap:

Resultatregnskapet viser ved årsslutt et merforbruk tilsvarende 4 mill. kr, noe som utgjør en vesentlig endring sammenlignet med 31.12.2017, hvor driftsresultatet var et mindreforbruk på 85 mill kr. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 65%, og er på tilsvarende nivå som tidligere år.

Utvikling i avsetninger, jf. note 15 i regnskapet:

Avsatt andel av tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet viser pr. 31.12 totalt 457 mill. kr, jf tall fra note 15 del I. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra Kunnskapsdepartementet. Avsetningsnivå for 2018 viser en reduksjon på 4 mill kr fra årsskiftet 2017/2018.

Regnskapsførte avsetninger pr 31.12.2018 er noe lavere enn estimert avsetningsnivå som ble rapportert til Kunnskapsdepartementet pr 11.januar 2019, jf sak om oppfølging av overføringene i UH-sektoren. UiTs svar til KD viste da et estimert avsetningsnivå beregnet til 475 mill kr pr

årsskiftet 2018. Avvik på 20 mill kr i forhold til UiTs årsregnskap 2018 og rapportert estimat, kan i all hovedsak forklares med ulikt utgangspunkt for estimert nivå til KD og UiTs årsregnskap.



Postboks 6050 Langnes, N-9037 Tromsø / 77 64 40 00 / postmottak@uit.no / uit.no

UiTs avlagte regnskap gir sammenligningstall pr 31.12.2017 og 31.12.2018, mens estimerte tall som ble rapportert til KD tok utgangspunkt i tertialregnskap pr 30.06.2018. Til tross for en beskjeden endring i UiTs avsetninger (4 mill kr) sammenlignet med forrige regnskapsår, viser årets regnskap likevel at UiT er i gang med en nedbygging. Arbeidet med UiTs avsetninger vil få særskilt prioritering i inneværende år.

I tillegg til disse avsetningene kommer tilskudd og bevilgning fra Kunnskapsdepartementet til særskilte og øremerkede formål på totalt 171 mill kr. De største postene her er utstyrsbevilgningen til MH II på 138 mill kr og SAKS-midler (21,5 mill kr). Disse midlene vil bli resultatført etter hvert som de forbrukes.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet, er balanseført med verdi på hhv 10 mill kr for NFR-midler, ikke-forbrukte tilskudd fra andre statlige etater på 85 mill kr, fra næringsliv, organisasjoner, stiftelser og andre private på 37 mill kr og 15,5 mill kr i EU-midler. Disse midlene vil i likhet med øremerkede tilskudd fra Kunnskapsdepartementet bli resultatført når de forbrukes, og må derfor betraktes som tildelte men pr rapporteringstidspunktet ikke forbrukt.

Virksomhetskapi tal:

Universitetets samlede virksomhetskapi tal utgjør 57,6 mill. kr, inklusiv innskutt kapital på 2,8 mill. kr. Resten er opptjent og bunden virksomhetskapi tal på til sammen 54,8 mill. kr. Bunden virksomhetskapi tal er på 45 mill. kr og består hovedsakelig av aksjer i eksterne selskaper, og hvor aksjer i NORUT alene utgjør 21 mill. kr. Virkningstidspunkt for overdragelse av NORUT-aksjene til NORCE får ikke regnskapsmessig effekt før fra 2019-regnskapet. UiT har i perioden kjøpt aksjer i NORINNOVA og Norut Narvik for til sammen 18,5 mill kr ved bruk av universitetets virksomhetskapi tal. Fri virksomhetskapi tal reduseres tilsvarende.

Universitetet hadde et positivt resultat på oppdragsfinansiert aktivitet i perioden på 220 000 kr, noe som øker virksomhetskapi talen tilsvarende. Opptjent virksomhetskapi tal er ved årsskiftet på 9,9 mill kr, en reduksjon tilsvarende 18,2 mill kr sammenlignet med 31.12.2017.

Avvik resultatbudsjett og resultatregnskap:

På inntektssiden er det et totalt budsjettavvik på 71,3 mill. kroner. Dette skyldes avvik på Inntekt fra tilskudd og overføring fra andre der regnskap er 170 mill. lavere enn budsjett. Inntekt fra bevilgning viser regnskap 209 mill. kroner høyere enn budsjett, og skyldes i sin helhet manglende budsjettering.

Kostnadssiden viser et budsjettavvik på 121 mill. kroner. Som tidligere er dette knyttet til andre driftskostnader. Dette tyder på for optimistisk budsjettering eller at det er manglende kapasitet til å utføre planlagt aktivitet.

Sentrale inntekter og kostnader – utvikling og trender:

Investeringer og bygg:

Påbegynte byggeprosjekter er hovedsakelig slutført og byggene som til sammen utgjør ca. 10 000 m² er tatt i bruk, og er i full drift fra 2018. For tiden arbeides det med nytt lærerutdanningsbygg og nytt museumsbygg samt utbyggingsplaner for campus Narvik og campus Harstad. Når alle nye bygg i fremtiden har kommet i drift, forventes det en betydelig økning i driftskostnadene. MH II med nye 20 000 m², er tatt i bruk selv om det ennå gjenstår en del investeringer. Når bygget er i full drift forventes det en økning i årlige driftskostnader på om lag 20 mill kr.

Ny internhusleiemodell ved UiT ble innført 1.1.2018. Hensikten er å etablere insentiver for arealeffektivisering, og at det kan gjøre universitetet bedre rustet til å møte utfordringer knyttet til fremtidig arealbruk.

I tillegg til bygg og arealer, har universitetet krevende og kostbar infrastruktur som må reinvesteres og vedlikeholdes. Dette gjelder blant annet drift og vedlikehold av båter, fly, simulatorer og annen infrastruktur tilknyttet medisin- og helsefagene, tannlegeutdanningen, ingeniørutdanningene samt øvrig IKT-infrastruktur.

UiT har våren 2018 fått tilført forskningsfartøyet FF Kronprins Haakon, og hvor UiTs andel på bruk av fartøyet er ca 50% av båtens kapasitet. Det medfølger ingen driftsmidler til bruk av fartøyet, og det må derfor skaffes tilveie finansiering som dekker UiTs kostnader. Årlige driftskostnader for UiTs bruk av båten er beregnet til om lag 37 mill kr pr år denne er i full drift.

Utvikling i resultatmidler - åpen ramme:

Åpen ramme har gitt økt uttelling med totalt 18,3 mill kr i 2019-budsjettet. Økningen skyldes hovedsakelig vekst i studiepoeng- og kandidatproduksjonen, men også en budsjettvekst for uteksaminerte stipendiater med totalt 5,3 mill kr sammenlignet med foregående periode.

Utvikling i resultatmidler - lukket ramme:

I lukket ramme har UiT i 2019-budsjettet fått en reduksjon på 1,6 mill kr. Hovedsakelig skyldes dette at UiT taper budsjettandeler for indikatorene *Publiseringspoeng* og *Øvrig BOA* (bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet), med hhv 1,7 mill kr og 8,5 mill kr. Tap i uttelling for øvrig BOA oppveies med økt uttelling på EU-indikatoren med 8,4 mill kr.

Uppsala 13.3 2018

	 Anne Husebekk Styreleder		
 Lin Marie Holvik	 Cecilie Mathisen	 Anders Mahnberg	 Tore Nesset
 Margrethe Esaiassen	 Kjersti Dahle	 Stig A. Slørdahl	 Audun Hetland
 Anita Andersen Stenhaug		 Ole Even Andreassen	

Prinsippnote - SRS

Generelle regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet og avlagt i samsvar med de Statlige Regnskapsstandardene (SRS) og etter de nærmere retningslinjene som er fastsatt for forvaltningsorganer med fullmakt til bruttoføring utenfor statsregnskapet i Bestemmelser om økonomistyringen i staten av 12. desember 2003 med endringer, senest 5. november 2015. Regnskapet er avlagt i henhold til punkt 3.4 i Bestemmelser om økonomistyringen i staten og retningslinjene i punkt 6 i Finansdepartementets rundskriv R-115 med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høyskolesektoren. Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter

Tildelinger uten motytelse eller med utsatt motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 10 og sammenstilt med de tilsvarende kostnadene (motsatt sammenstilling). Ordinære driftsbevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er med mindre annet ikke er særskilt angitt, å anse som opptjent på balansedagen. Dette innebærer at slike bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er presentert i regnskapet i den perioden midlene er bevilget. Bevilgninger til ordinær drift som ikke er benyttet på balansedagen, er klassifisert som forpliktelse og ført opp i avsnitt C II Avregninger i del C Statens kapital i balanseoppstillingen. Bevilgninger som gjelder særskilte tiltak og som ikke er benyttet på balansedagen, er klassifisert som forpliktelse og presentert i avsnitt C IV i balanseoppstillingen. Dette gjelder også bevilgningsfinansiert aktivitet hvor det er dokumentert at midlene av bevilgende myndighet er forutsatt benyttet i senere terminer. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen er klassifisert som forskudd og presentert som ikke inntektsførte bidrag i avsnitt D III Kortsiktig gjeld i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Inntekter som forutsetter en motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 9 og er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent. Slike inntekter måles til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter fra salg av tjenester anses som opptjent på det tidspunktet krav om vederlag oppstår.

Kostnader

Kostnader ved virksomhet som er finansiert av bevilgninger eller midler som skal behandles tilsvarende, er resultatført i den perioden kostnaden er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Kostnader som vedrører transaksjonsbaserte inntekter er sammenstilt med de tilsvarende inntekter og kostnadsført i samme periode. Prosjekter innen oppdragsvirksomhet er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Fullføringsgraden er målt som forholdet mellom påløpte kostnader og totalt estimerte kontraktskostnader.

Tap

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet og er som hovedregel kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Fordringer er klassifisert som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet.

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Aksjer og andre finansielle eiendeler

Aksjer og andre finansielle eiendeler er balanseført til historisk anskaffelseskost på transaksjonstidspunktet. Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapskapital*. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt oppdragsvirksomhet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt. Når verdifallet ikke er forventet å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Varig driftsmidler balanseføres med motpost *Forpliktelser knyttet til anleggsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Ved realisasjon/avgang av driftsmidler resultatføres regnskapsmessig gevinst/tap. Gevinst/tap beregnes som forskjellen mellom salgsvederlaget og balanseført verdi på realisasjonstidspunktet. Resterende bokført verdi av *forpliktelse* knyttet til anleggsmiddelet på

salgsverdien og balanseført verdi på realiseringstidspunktet. Resterende bokført verdi av forpliktelse knyttet til anleggsmidlet på realiseringstidspunktet er vist som *Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler* i note 1.

For eiendeler som inngår i åpningsbalansen er bruksverdi basert på gjenanskaffelsesverdi lagt til grunn for verdifastsettelsen, mens virkelig verdi benyttes når det gjelder finansielle eiendeler. Ved fastsettelse av gjenanskaffelsesverdi er det tatt hensyn til slit og elde, teknisk funksjonell standard og andre forhold av betydning for verdifastsettelsen. For tomter, bygninger, infrastruktur er gjenanskaffelsesverdien dels basert på estimer utarbeidet og dokumentert av virksomheten selv, og dels på kvalitetssikring fra og verdivurderinger utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer. Verdi knyttet til nasjonaleiendom og kulturminner, samt kunst og bøker er i utgangspunktet ikke inkludert i åpningsbalansen. Slike eiendeler er inkludert i den grad det foreligger en reell bruksverdi for virksomheten. Finansieringen av varige driftsmidler, som er inkludert i åpningsbalansen for første gang, er klassifisert som en langsiktig forpliktelse. Denne forpliktelsen løses opp i takt med avskrivningen på de anleggsmidler som finansieringen dekker.

For omløpsmidler, kortsiktig gjeld samt eventuelle øvrige forpliktelser som inkluderes i åpningsbalansen, er virkelig verdi benyttet som grunnlag for verdifastsettelsen.

Immaterielle eiendeler

Eksternt innkjøpte immaterielle eiendeler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Immaterielle eiendeler er balanseført med motpost *Forpliktelser knyttet til anleggsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Internhandel

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender innen virksomheten er eliminert i regnskapet.

Pensjoner

De ansatte er tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming, og det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over- eller underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Virksomhetskapi tal

Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapi tal innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapi tal ved enhetene.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Kontoplan

Standard kontoplan og Kunnskapsdepartementets anbefalte føringskontoplan for virksomheter i universitets- og høyskolesektoren er lagt til grunn.

Selvassurandørprinsipp

Staten er selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle bankinnskudd/utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank. Bankkonti utenfor konsernkontoordningen er presentert på linjen Andre bankinnskudd i avsnitt IV i balanseoppstillingen.

Resultatregnskap

Virksomhet: UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	3 203 576	3 046 644	RE.1
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	665 578	579 748	RE.3
Salgs- og leieinntekter	1	113 463	120 332	RE.5
Andre driftsinntekter	1	7 960	12 559	RE.6
<i>Sum driftsinntekter</i>		3 990 577	3 759 283	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		3 152	19 040	RE.9
Lønnskostnader	2	2 599 726	2 445 570	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	220 790	206 499	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	1 176 711	1 003 168	RE.10
<i>Sum driftskostnader</i>		4 000 378	3 674 277	RE.14
Driftsresultat		-9 801	85 006	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	6 549	1 228	RE.16
Finanskostnader	6	719	1 004	RE.17
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		5 829	224	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		-3 972	85 230	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	0	0	RE.22
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	4 192	-85 835	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-220	-797	RE.26
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		3 972	-86 632	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	0	0	RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9	0	0	RE.30
<i>Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	10	0	0	RE.32
Utbetalinger av tilskudd til andre	10	0	0	RE.33
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		0	0	RE.34

Balanse

Virksomhet: UiT Norges arktiske universitet

Tall i 1000 kroner

	Note	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Forskning og utvikling	4	0	0	AI.01
Programvare og lignende rettigheter	4	2 701	2 018	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4			AI.02A
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		2 701	2 018	AI.1
II Varige driftsmidler				
Bygninger, tomter og annen fast eiendom	5	2 822 970	2 781 621	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	320 337	269 536	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	276 582	208 842	AII.03
Anlegg under utførelse	5	153 083	205 946	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	23 782	25 332	AII.06
<i>Sum varige driftsmidler</i>		3 596 754	3 491 277	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	47 603	29 195	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer		0	0	AIII.04A
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		47 603	29 195	AIII.1
Sum anleggsmidler		3 647 058	3 522 491	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	4 889	4 168	BI.1
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		4 889	4 168	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	149 365	89 237	BII.1
Andre fordringer	14	70 794	75 372	BII.2
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	1 706	1 079	BII.3
<i>Sum fordringer</i>		221 865	165 688	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 364 249	1 308 817	BIV.1
Andre bankinnskudd	17	25 841	25 521	BIV.2
Kontanter og lignende	17	19	17	BIV.3
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		1 390 109	1 334 355	BIV.4
Sum omløpsmidler		1 616 863	1 504 210	BIV.5
Sum eiendeler		5 263 921	5 026 701	BV.1

Balanse

Virksomhet: UiT Norges arktiske universitet

Tall i 1000 kroner

	Note	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Innskutt virksomhetskaper				
Innskutt virksomhetskaper	8	2 725	2 770	CI.01
Opptjent virksomhetskaper	8	54 781	54 516	CI.03
Sum virksomhetskaper		57 507	57 287	CI.1
II Avregninger				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)		0	0	CII.01
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	457 054	461 246	CII.02
Sum avregninger		457 054	461 246	CII.1
III Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	3 599 455	3 493 295	CIII.01
Sum statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		3 599 455	3 493 295	CIII.1
IV Statens finansiering av særskilte tiltak				
Statens finansiering av særskilte tiltak med utsatt inntektsføring	15 III	170 965	241 058	CIV.01
Sum statens finansiering av særskilte tiltak		170 965	241 058	CIV.1
Sum statens kapital		4 284 981	4 252 886	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser		0	0	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		0	0	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		304 764	227 939	DIII.1
Skyldig skattetrekk		94 702	86 632	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		54 710	54 878	DIII.3
Avsatte feriepengar		232 237	224 445	DIII.4
Ikke inntektsført bevilgning, tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	145 573	72 538	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	10 703	11 528	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18, 20	136 253	95 856	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		978 941	773 815	DIII.7
Sum gjeld		978 941	773 815	DV.1
Sum statens kapital og gjeld		5 263 921	5 026 701	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Tall i 1000 kroner	Note	43 465,0000	31.12.2017	Budsjett 2019	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter					
Innbetalinger					
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)		3 224 358	3 354 637	3 500 000	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)		22 041	25 996	25 000	KS.1B
innbetalinger av skatter, avgifter og gebyrer til statskassen		2	0	0	KS.2
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		73 541	95 758	100 000	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer		859 841	705 784	700 000	KS.6
innbetaling av refusjoner		0	0	5 000	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		66 910	0		KS.9A
andre innbetalinger		162 588	189 391	100 000	KS.10
Sum innbetalinger		4 409 281	4 371 567	4 430 000	KS.INN
Utbetalinger					
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		2 567 681	2 451 338,630	2 800 000	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		1 096 421	989 077,488	1 000 000	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		189 317	178 731,357	180 000	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		113 491	93 126,390	100 000	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		14 484	31 760,777	35 000	KS.14B
andre utbetalinger		20 260	6 457,307	15 000	KS.15
Sum utbetalinger		4 001 654	3 750 492	4 130 000	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		407 628	621 075	300 000	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		418	74	0	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-339 104	-271 490	-350 000	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)		5 343	8 948	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		-18 530	-1 000	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)		0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)		0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)		0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)		0	0	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)		0	0	0	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-351 873	-263 467	-350 000	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
innbetalinger av virksomhetskapi tal (+)		0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskapi tal (-)		0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	0	KS.FIN
Kontantstrømmer knyttet til overføringer ³⁾					
innbetalinger fra statskassen til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0	KS.14BI
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		55 754	357 607	-50 000	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 334 355	976 747	976 747	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		1 390 109	1 334 355	926 747	KS.BEH

* Avstemming

avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	Note	43 465	31.12.2017		
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapi tal)	15	-4 192	85 657		KS.27A
bokført verdi avhendede anleggsmidler		220	797		KS.27B
ordinære avskrivninger		12 155	768		KS.28
nedskrivning av anleggsmidler		220 790	206 574		KS.29
inntekt fra bevilgning (gjelder vanligvis bruttobudsjetterte virksomheter)		0	0		KS.30
arbeidsgiveravgift/gruppeliv ført på kap. 5700/5309		0	0		KS.32
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		0	0		KS.33
resultatandel i datterselskap		-339 104	-271 490		KS.34
resultatandel tilknyttet selskap		0	0		KS.35
endring i ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler		77	100		KS.36
endring i varelager		106 159	64 147		KS.37
endring i kundefordringer		-721	-797		KS.38
		-60 129	-23 615		KS.39

endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag		19 490	268 423	KS.40
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger		-16 548	-10 285	KS.41
endring i leverandørgjeld		76 825	53 012	KS.42
effekt av valutakursendringer		0	0	KS.43
inntekter til pensjoner (kalkulatoriske)		0	0	KS.44
pensjonskostnader (kalkulatoriske)		0	0	KS.45
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		333 344	262 467	KS.46
endring i andre tidsavgrensningposter		59 261	-14 684	KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		407 628	621 075	KS.AVS

- 1) Regnskapslinjen gjelder tilskudd og overføringer som er en del av driftsinntektene til institusjonen og som kommer fra statlige etater eller virksomheter som skal behandles tilsvarende.
- 2) Regnskapslinjen gjelder innbetalinger som er en del av driftsinntektene og som etter sin art ikke skal føres på de øvrige linjene i avsnittet.
- 3) Avsnittet omfatter innbetalinger fra statskassen som gjelder tilskuddsforvaltning (bevilgninger over 70-poster) og utbetalinger til tilskuddsmottakere.

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

Virksomhetsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsregnskapet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten. Virksomhetsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsen punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsen punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjett og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2018 for nettobudsjetterte virksomheter

Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev					
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	3 197 484	BRIII.011
280	Felles enheter	01	Driftsutgifter		BRIII.012
280	Felles enheter	21	Spesielle driftsutgifter		BRIII.013
280	Felles enheter	50	Senter for internasjonalisering av utdanning	0	BRIII.014
280	Felles enheter	51	Drift av nasjonale fellesoppgaver		BRIII.015
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	01	Driftsutgifter, kan nyttes under post 70	25 074	BRIII.016
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	45	Større utstysanskaffelser, kan overføres	0	BRIII.017
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	70	Andre overføringer, kan nyttes under post 01	0	BRIII.018
Sum på kapitler og poster under programkategori 07.60 Høyere utdanning og fagskoler				3 222 558	BRIII.01
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringen	21	Kompetanse for mangfold	1 800	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under programområde 07 Kunnskapsdepartementet				3 224 358	BRIII.01A
561	Tilskudd til samiske formål	51	Divvun	7 065	BRIII.021
1474	Fram - Nordområdesenter for klima- og miljøforskning	50	Overføringer til andre statsregnskap	6 419	BRIII.021
770	Tannhelsetjenester	70	Andre overføringer	2 331	BRIII.021
118	Nordområdetiltak	70	Andre overføringer	6 226	BRIII.021
Sum utbetalinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				22 041	BRIII.02
Sum utbetalinger i alt				3 246 399	BRIII.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹⁾		Note	Regnskap 31.12.2018	
Oppgjørskonto i Norges Bank				
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 308 817	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)			55 432	BRII.002
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 364 249	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank ²⁾				
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17		25 521	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)			320	BRII.022
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank	17		25 841	BRII.2

Del III

Beløp i 1000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet						
Konto	Tekst	Note	31.12.2018	31.12.2017	Endring	Referanse
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 364 249	1 308 817	55 432	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	2 725	2 770	-45	BRI.012
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		25 841	25 521	320	BRI.015

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

Virksomhet: Universitetet i Tromsø

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	31.12.2018	31.12.2017	Budsjett 2019	Referanse
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>				
Overført bevilgning fra foregående år (bruttobudsjetterte virksomheter)				N1.1
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet *	3 270 525	3 082 767	3 315 854	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning	-339 104	-271 484	-350 000	N1.3
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.4
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	220 790	206 499	230 000	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede a	12 155	768	1 000	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	-9 571	-7 052	-10 000	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	31 654	10 309	20 000	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	3 186 449	3 023 117	3 206 854	N1.10

Inntekt fra bevilgninger fra andre departement

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	22 041	35 658	25 000	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/ varige driftsmidler av periodens bevilgning	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)				N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede a	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	-4 913	-12 131	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifisert)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	17 128	23 527	25 000	N1.19

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	3 203 576	3 046 644	3 231 854	N1.20
---	------------------	------------------	------------------	-------

Gebyrer og lisenser^{1) 2)}

Gebyrer	0,00	0	0	N1.661
Lisenser	0,00	0	0	N1.662
Sum gebyrer og lisenser (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0,00	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. 2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9

Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾

Periodens tilskudd/overføring andre statlige etater	241 785	234 223	240 000	N1.21
+ periodens tilskudd fra andre statlige aktører via andre virksomheter	0	0	0	N1.21A
- utbetaling av tilskudd til andre virksomheter (-)	-4 421	-5 158	-5 000	N1.21B
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	237 364	229 065	235 000	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	318 550	254 611	340 000	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	47 053	59 123	50 000	N1.23A
- utbetaling av periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	-102 233	-79 289	-100 000	N1.29
Periodens netto tilskudd fra NFR	263 369	234 445	290 000	N1.29A
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige etater (spesifisert)	0	0	0	N1.30
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	500 732	463 510	525 000	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salas- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.30 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	4 324	2 627	4 000	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)				N1.22B
- utbetaling av tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond til andre (-)	-321	-560	-300	N1.22C
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	4 003	2 067	3 700	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	18 922	15 182	19 000	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	11 412	-9 373	10 000	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	38 389	23 055	35 000	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	9 498	13 721	10 000	N1.32D
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre virksomheter (-)	-6 516	-8 078	-6 000	N1.32E
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	71 705	34 507	68 000	N1.32F

Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og F	-2 595	11 224	10 000	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (-	21 472	12 605	10 000	N1.35B
- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	-10	0	0	N1.35A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7	18 867	23 828	20 000	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	0	0	0	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	7 679	10 667	8 000	N1.36B
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	0	-42	0	N1.36A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	7 679	10 625	8 000	N1.36C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere ²⁾				

Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	102 255	71 028	99 700	N1.38
---	----------------	--------	---------------	-------

* Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

2) Gjelder tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i F-07/2013.

<i>Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger¹⁾</i>				
Mottatte gaver/gaveforsterkninger i perioden	46 042	34 926	40 000	N1.40
- ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	-5 321	-9 670	-7 000	N1.41
+ utsatt inntekt fra mottatte gaver/gaveforsterkninger	21 870	19 955	20 000	N1.42
Sum tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger	62 591	45 211	53 000	N1.43

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum tilskudd og overføringer fra andre (linje RE.3 i resultatregnskapet)	665 578	579 748	677 700	N1.44
---	----------------	---------	---------	-------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter

<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹⁾</i>				
Statlige etater	8 887	12 932	10 000	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	1 393	829	1 000	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	-52	108	50	N1.51
Næringsliv/Privat	2 026	4 008	3 000	N1.52
Andre	1 026	3 731	2 000	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	13 279	21 608	16 050	N1.55

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

<i>Andre salgs- og leieinntekter</i>				
Andre leieinntekter	350	90	200	N1.56
Salgsinntekt forskningsfangst	14	1 092	15	N1.56
Andre salgsinntekter	82 871	80 186	80 000	N1.56
Leieinntekter lokaler og boliger	16 949	17 355	17 000	N1.56
Sum andre salgs- og leieinntekter	100 185	98 724	97 215	N1.59

Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	113 463	120 332	113 265	N1.60
---	----------------	---------	----------------	-------

<i>Andre driftsinntekter</i>				
Gaver som skal inntektsføres	0	0	0	N1.61
Andre driftsrelaterte inntekter	7 940	3 816	7 000	N1.62
Øvrige andre inntekter 2		0		N1.62
Øvrige andre inntekter 3	0	0	0	N1.62
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	7 940	3 816	7 000	N1.65

<i>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹⁾</i>				
Salg av eiendom	0	0	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	20	43	20	N1.46
Salg leieboerinnskudd	0	8 700	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnska	20	8 743	20	N1.48

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

Sum driftsinntekter	3 990 577	3 759 283	4 029 839	N1.67
----------------------------	------------------	-----------	------------------	-------

Note 2 Lønn og sosiale kostnader

DEL I

Tall i 1000 kroner	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Lønninger	2 002 634	1 914 391	N2.1
Feriepenger	239 543	230 337	N2.2
Arbeidsgiveravgift	167 857	158 749	N2.3
Pensjonskostnader ¹⁾	250 429	222 705	N2.4
Sykepenger og andre refusjoner	-78 372	-95 735	N2.5
Andre ytelser	17 634	15 123	N2.6
Sum lønnskostnader	2 599 726	2 445 570	N2.7

Antall årsverk: 3 511 N2.8

1) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet)

Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.
Premiesats til Statens pensjonskasse er 12,35 prosent for 2018.

DEL II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 041 900	400 000	N2.9
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)			N2.10
Administrerende direktør	1 269 200		N2.11

Godtgjørelse til styremedlemmer	Fast godtgjørelse	Godtgjørelse pr. møte	
Styremedlemmer fra egen institusjon	60 000		N2.12
Eksterne styremedlemmer	60 000		N2.13
Styremedlemmer valgt av studentene	145 600		N2.14
Varamedlemmer for styremedlemmer fra egen institusjon		10 000	N2.15
Varamedlemmer for eksterne styremedlemmer		10 000	N2.16
Varamedlemmer for studenter			N2.17

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2017. For styremedlemmer som har fast godtgjørelse, oppgis godtgjørelsen for regnskapsåret 2017. Når det gis godtgjørelse pr. møte, oppgis satsen pr. møte.

Note 3 Andre driftskostnader

Tall i 1000 kroner	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Husleie	191 148	186 743	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	21 623	18 030	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	3 848	5 091	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	112 207	99 418	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	45 154	33 772	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	91 154	72 090	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	12 853	1 546	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	71 128	62 681	N3.7
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	258 695	171 785	N3.8
Reiser og diett	165 644	160 173	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹⁾	203 256	191 840	N3.10
Sum andre driftskostnader	1 176 711	1 003 168	N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Note 4 Immaterielle eiendeler

Beløp i 1000 kroner

	F&U 1)	Programvare og tilsvarende	Andre rettigheter mv.	Under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2017	0,00	14 405			14 405	N4.1
+Tilgang pr. 31.12.2018	0,00	1 629			1 629	N4.2
-Avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2018	0,00	0			0	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)					0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2018	0	16 034	0	0	16 034	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2017 (-)	0,00				0	N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0,00				0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2017 (-)	0,00	-12 387			-12 387	N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0,00	-946			-946	N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2018 (+)	0,00	0			0	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2018	0,00	2 701	0,00	0,00	2 701	N4.10

Avskrivningssatser (levetider)	Virksomhets- spesifikt	5 år / lineært	
--------------------------------	---------------------------	----------------	--

1) Forskning og utvikling er en del av statsoppdraget og skal ikke aktiveres ved universiteter og høyskoler

Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	0	0	N4.12
Regnskapmessig gevinst/tap	0	0	0	0	0	N4.13

Note 5 Varige driftsmidler

Tall i 1000 kroner

	Tomter	Drifts-bygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Maskiner, transportmidler	Annet inventar og utstyr	Sum	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2017	361 948	3 331 386	30 583	205 946	30 354	648 729	827 655	5 436 601	N5.1
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2018 - eksternt finansiert (+)								0	N5.20
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2018 - internt finansiert (+)	0	0	0	26 451	0	0	0	26 451	N5.20A
+ andre tilganger pr. 31.12.2018 (+)	0	12 937	44	57 598	0	93 072	147 374	311 025	N5.21
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2018 (-)		-21 514				-12 811	-8 952	-43 276	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	1 300	135 612		-136 912				0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2018	363 248	3 458 421	30 627	153 083	30 354	728 990	966 077	5 730 800	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2017 (-)								0	N5.6
- nedskrivninger pr. 31.12.2018 (-)								0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2017 (-)	0	-942 228	-68	0	-5 022	-379 192	-618 813	-1 945 323	N5.8
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0	-96 888	-27	0	-1 550	-41 746	-79 633	-219 844	N5.9
+ akkumulerte avskrivninger avgang pr. 31.12.2018 (+)		9 885				12 285	8 951	31 121,2289	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2018	363 248	2 429 190	30 532	153 083	23 782	320 337	276 582	3 596 754	N5.11

Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	20-60 år dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært	
--------------------------------	-------------------	------------------------------	------------------------------	-------------------	-----------------------	-----------------	-----------------	--

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0		0	0	0	415	0	415	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	-11 628	0	0	0	-526	-1	-12 155	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	-11 628	0	0	0	-111	0	-11 740	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler" .

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

Tall i 1000 kroner

	31.12.2018	31.12.2017 Referanse
Finansinntekter		
Renteinntekter	130	108 N6.1
Agio gevinst	1 159	1 119 N6.2
Oppskrivning av aksjer	0	0 N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0 N6.2B
Annen finansinntekt	5 260	0 N6.3
Sum finansinntekter	6 549	1 228 N6.4
Finanskostnader		
Rentekostnad	38	109 N6.5
Nedskrivning av aksjer	27	0 N6.6
Agio tap	616	795 N6.7
Annen finanskostnad	38	100 N6.8
Sum finanskostnader	719	1 004 N6.9
<i>Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..</i>		
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ²⁾	0	0 N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0 N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskapi tal (nettobudsjetterte virksomheter)

Tall i 1000 kroner

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapi tal innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskapi tal tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskapi tal til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskapi tal er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskapi tal, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskapi tal er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskapi tal skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskapi tal:</i>	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskapi tal 01.01.2018	2 770	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	-45	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskapi tal 43465	2 725	N8I.1
<i>Bunden virksomhetskapi tal:</i>		
Bunden virksomhetskapi tal pr. 01.01.2018	26 425	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	18 453	N8I.022
Salg av aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Oppskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden virksomhetskapi tal 43465	44 878	N8I.2
Innskutt og bunden virksomhetskapi tal 31.12.2018	47 603	N8I.sum
<i>Annen opptjent virksomhetskapi tal:</i>		
Annen opptjent virksomhetskapi tal 01.01.2018	28 092	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskapi tal (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	220	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskapi tal (+/-)	-18 408	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2018	9 904	N8II.1
Sum virksomhetskapi tal 31.12.2018	57 507	N8.total

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskapi tal på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskapi tal til underliggende driftsenheter)

Virksomhet: UiT Norges arktiske universitet

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Tall i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer/andeler	Eierandel	Årets resultat*	Balanseført egenkapital**	Balanseført verdi i virksom- hetens regn- skap	Rapportert til kapital- regnskapet (1)	Referanse
<i>Aksjer</i>									
Amicoat AS	913811380		18 088	0,1 %	-10 982	9 351	6	6	N11.010
Digforsk AS	989230336	2017	165	100,0 %	-381	2 948	1 000	1 000	N11.010
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	980900754	1999	250	50,0 %	13 764	43 947	250	250	N11.010
Kunnskapsparken Nord AS	986954848		100	0,5 %	332	27 879	100	100	N11.010
Lytix Biopharma AS	985889635	2004	31 933	0,1 %	-96 363	11 791	383	380	N11.010
Norinnova Technology Transfer AS	957915035	2005	5 580	33,4 %	368	65 788	18 848	18 848	N11.010
Northern Research Institute Narvik AS	962951511		17 613	33,4 %	47	12 469	3 172	3 172	N11.010
Norut Northern Research Institute AS	964479836	1992/2003	33 991	65,7 %	-8 259	30 901	21 054	21 054	N11.010
Pharma Holding AS	917999244		361	0,4 %	51	4 551	37	37	N11.010
Studiesenteret Finnsnes AS	988137715	2005	5	1,6 %	1 940	2 608	7	7	N11.010
Teknologifestivalen i Nord-Norge AS	992362553		20	6,3 %	10	395	20	20	N11.010
<i>Sum aksjer</i>			<i>108 106</i>		<i>-99 473</i>	<i>212 628</i>	<i>44 877</i>	<i>44 874</i>	<i>N11.1</i>
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>									
Leieboerinnskudd ²			0		0	0	2 725	2 725	N11.021
Selskap 2			0		0	0	0	0	N11.021
Øvrige selskap***			0		0	0	0	0	N11.022
<i>Sum andeler</i>			<i>0</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2 725</i>	<i>2 725</i>	<i>N11.2</i>
Balanseført verdi " & Resultatregnskap 31.12.2018					-99 473	212 628	47 603	47 600	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

(1) Rapportering av aksjer og andeler til statens kapitalregnskap skal følge reglene i kapittel 4.4 i Meld. St. 3

Virksomhet: Universitetet i Tromsø

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell			
Beløp i 1000 kroner		31.12.2018	31.12.2017 Referanse
Anskaffelseskost			
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten		3 199	2 316 N12.1
Beholdninger beregnet på videresalg		1 690	1 852 N12.2
Sum anskaffelseskost		4 889	4 168 N12.3
Ukurans			
Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten		0	0 N12.4
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg		0	0 N12.5
Sum ukurans		0	0 N12.6
Sum varebeholdninger		4 889	4 168 N12.7

Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører, skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp i note 14. Forskudd til leverandører som leverer varer

Virksomhet: Universitetet i Tromsø

Note 13 Kundefordringer			
Tall i 1000 kroner		31.12.2018	31.12.2017 Referanse
Kundefordringer til pålydende		151 243	90 330 N13.1
Avsatt til latent tap		-1 878	-1 093 N13.2
Sum kundefordringer		149 365	89 237 N13.3

Virksomhet: Universitetet i Tromsø

Note 14 Andre kortsiktige fordringer			
Tall i 1000 kroner		31.12.2018	31.12.2017 Referanse
Fordringer			
Forskuddsbetalt lønn		384	190 N14.1
Reiseforskudd		1 685	2 041 N14.2
Personallån		813	685 N14.3
Andre fordringer på ansatte		11 258	9 507 N14.4
Forskuddsbetalte kostnader		56 654	56 448 N14.5
Andre fordringer		-0	6 501 N14.6
Fordring på datterselskap m.v*		0	0 N14.7
Sum		70 794	75 372 N14.8

*gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Tall i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte bevilgninger:	Avsetning pr. 31.12.2018	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2017	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet					
<i>Utsatt virksomhet</i>					
Stipendiat- og postdoktorstilling	184 606	0	81 240	103 366	N15I.011
Universitetets fellesutgifter	-145 464	0	21 925	-167 389	N15I.011
Felles infrastruktur	38 168	0	16 911	21 257	N15I.011
Det helsevitenskapelige fakultet	13 460	0	84 504	-71 044	N15I.011
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	56 022	0	70 904	-14 882	N15I.011
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærere	28 918	0	64 711	-35 793	N15I.011
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	8 162	0	72 165	-64 003	N15I.011
Det kunstfaglige fakultet	29 865	0	27 819	2 046	N15I.011
Det juridiske fakultet	12 078	0	18 504	-6 426	N15I.011
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag	5 904	0	1 130	4 774	N15I.011
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi	32 318	0	31 367	951	N15I.011
Tromsø Museun - Universitetsmuseet	3 938	0	10 699	-6 761	N15I.011
Universitetsbiblioteket i Tromsø	19 090	0	24 785	-5 696	N15I.011
Andre prioriterte oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.012
<i>SUM utsatt virksomhet</i>	<i>287 063</i>	<i>0</i>	<i>526 664</i>	<i>-239 601</i>	<i>N15I.1</i>
<i>Strategiske formål</i>					
SAK-midler	2 131	0	9 241	-7 110	N15I.021
Universitetets fellesutgifter	35 049	0	17 497	17 552	N15I.021
Felles infrastruktur	0	0	0	0	N15I.021
Det helsevitenskapelige fakultet	22 882	0	12 471	10 411	N15I.021
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	34 322	0	3 493	30 829	N15I.021
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærere	2 000	0	-42	2 042	N15I.021
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	21 636	0	16 257	5 379	N15I.021
Det kunstfaglige fakultet	291	0	358	-67	N15I.021
Det juridiske fakultet	489		0	489	N15I.021
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag	355	0	355	0	N15I.021
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi	23 434	0	7 277	16 157	N15I.021
Tromsø Museum - Universitetsmuseet	466	0	442	24	N15I.021
Universitetsbiblioteket i Tromsø	126	0	0	126	N15I.021
Andre prioriterte oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.022
<i>SUM strategiske formål</i>	<i>143 182</i>	<i>0</i>	<i>67 350</i>	<i>75 831</i>	<i>N15I.2</i>
<i>Større investeringer</i>					
Investeringer i vedlikehold av bygg	-15 022	0	-213 273	198 251	N15I.031
Utstyrsmidler MH2- tildelt 2016	35 360	0	35 710	-350	N15I.031
Større investeringer - felles	-2 702	0	7 868	-10 570	N15I.031
Større investeringer - Helsefak	443	0	22 915	-22 472	N15I.031
Større investeringer - NTF	10	0	-2 650	2 660	N15I.031
Større investeringer - BFE	-219	0	1 848	-2 067	N15I.031
Større investeringer - Kunst fak	21	0	370	-349	N15I.031
Større investeringer - IVT fak	0	0	0	0	N15I.032
Andre prioriterte oppgaver ¹⁾	0	0	0	0	N15I.032
<i>SUM større investeringer</i>	<i>17 891</i>	<i>0</i>	<i>-147 213</i>	<i>165 103</i>	<i>N15I.3</i>
<i>Andre avsetninger</i>					
Andre avsetninger - felles	0	0	0	0	N15I.041
Kunst fak	0		0	0	N15I.041
BFE fak	0	0	0	0	N15I.041
Andre formål ¹⁾	0	0	0	0	N15I.042
<i>SUM andre avsetninger</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15I.4</i>
Sum Kunnskapsdepartementet	448 135	0	446 801	1 334	N15I.KD

Andre departementer				
Tilskudd til samiske formål, post 51 Divvun - tildeling av midler	6 378		5 506	872 N15I.051
Dobbelkompetanse odontologi	795		1 221	-425 N15I.052
B1706 Network in antibiotal stewardship in dental practice in the circ	437			437 N15I.053
<i>Andre avsetninger</i>	<i>1 308</i>	<i>0</i>	<i>7 718</i>	<i>-6 410 N15I.054</i>
Sum andre departementer	8 919	0	14 445	-5 526 N15I.5
Sum avsatt andel av bevilgningsfinansiert aktivitet	457 054	0	461 246	-4 192 N15I.5A

1) Vesentlig poster spesifiseres i egen oppstilling

Inntektsførte bidrag:

Andre statlige etater	0	0	0	0 N15I.6
Norges forskningsråd	0	0	0	0 N15I.7
Regionale forskningsfond	0	0	0	0 N15I.8
Andre bidragsytere	0	0	0	0 N15I.9
Sum avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet	457 054	0	461 246	-4 192 N15I.10
Tilført fra annen opptjent virksomhetskapi				0 N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				-4 192 N15I.11

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:⁴⁾

	Avsetning pr. 31.12.2018	Avsetning pr. 31.12.2017	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
<i>Periodisering KD-øremerket</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.011</i>
<i>Periodisering KD</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.011</i>
<i>Tiltak/oppgave/formål*</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.011</i>
Sum Kunnskapsdepartementet	0	0	0	N15II.1
Andre departementer				
<i>Periodisering andre departement</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.021</i>
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.021</i>
<i>Tiltak/oppgave/formål*</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.021</i>
Sum andre departementer	0	0	0	N15II.2
Andre statlige etater (unntatt NFR)				
Utsatt virksomhet	84 885	83 116	1 770	N15II.061
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.061</i>
<i>Tiltak/oppgave/formål</i> ⁶⁾	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.061</i>
Sum andre statlige etater	84 885	83 116	1 770	N15II.6
Norges forskningsråd				
Utsatt virksomhet	10 165	-53 874	64 038	N15II.031
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.031</i>
<i>Tiltak/oppgave/formål</i> ⁶⁾	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.031</i>
Sum Norges forskningsråd	10 165	-53 874	64 038	N15II.3
Regionale forskningsfond				
Utsatt virksomhet	-4 316	-3 655	-661	N15II.041
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.041</i>
<i>Tiltak/oppgave/formål</i> ⁶⁾	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N15II.041</i>
Sum regionale forskningsfond	-4 316	-3 655	-661	N15II.4
Andre bidragsytere ³⁾				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-15 664	-14 527	-1 137	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	22 239	3 242	18 997	N15II.051B

Næringsliv og private bidragsytere	26 008	37 302	-11 294 N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	5 683	1 218	4 465 N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	30 857	12 602	18 254 N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	-16 406	-11 556	-4 850 N15II.051F
Sum andre bidrag ¹⁾	52 717	28 281	24 436 N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ²⁾	0	0	0 N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	52 717	28 281	24 436 N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	143 451	53 868	89 583 N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger			
Gaver	-5 347	9 286	-14 633 N15II.071
Gaveforsterkning	7 469	9 383	-1 915 N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ⁵⁾	0	0	0 N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	2 121	18 670	-16 548 N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver mv	145 573	72 538	73 035 N15II.BBG

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger til særskilte tiltak⁷⁾ med utsatt inntektsføring

	Forpliktelse pr. 31.12.2018	Forpliktelse pr. 31.12.2017	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
Rammeplaner for grunnskolelærerutd.	-14	-10	-4	N15III.01
Oppgradering Real FAGbygget	0	9 264	-9 264	N15III.01
Partnerskap i grunnskolelærerutdanningen	-20	162	-182	N15III.01
Studieplasser i sykepleierutdanninga	587	0	587	N15III.01
MH2	138 170	216 375	-78 205	N15III.01
Utvikling lærerutdanningstilbud i kvensk	750	0	750	N15III.01
Rekruttering lærerutd.	1 041	1 049	-9	N15III.01
MOOC	1 548	1 148	400	N15III.01
SAKS midler til sammenslåingsprosessen	21 504	12 069	9 435	N15III.01
Kvalifisering av lærere	1 000	1 000	0	N15III.01
Samarbeid med Samisk Høgskole	4 420	0	4 420	N15III.01
Studentrekruttering GLU 1-7	1 800	0	1 800	N15III.01
Forskur i matematikk for opptak til lærerutdanning	180		180	N15III.01
Tiltak/oppgave/formål				N15III.01
Sum Kunnskapsdepartementet	170 965	241 058	-70 093	N15III.1
Andre departementer				
Tiltak/oppgave/formål				N15III.02
Tiltak/oppgave/formål				N15III.02
Tiltak/oppgave/formål				N15III.02
Sum andre departementer	0	0	0	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger til særskilte tiltak	170 965	241 058	-70 093	N15III.BST

1) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

2) Gjelder bidrag, tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07/13.

3) I avsnittet "Andre bidragsytere" skal vesentlige poster spesifiseres etter bidragsyter.

4) Avsnittet "Ikke inntektsførte ordinære bevilgninger, tilskudd, bidrag og gaver" i del II skal det som tidligere presenteres ikke inntektsførte ordinære driftsbevilgninger i delårsregnskapene, tilskudd, overføringer samt bidrag og gaver fra statlige etater og andre bidragsytere.

5) og 6) Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

7) Del III gjelder spesielle bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet til øremerkede tiltak omhandlet i tildelingsbrevet og bevilgninger fra andre departementer som skal behandles tilsvarende. Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte tiltak hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal spesifiseres i denne delen. Eventuelle periodiseringer av ordinære bevilgninger i delårsregnskapene skal (som tidligere) presenteres i del II i noten.

8) Gjelder regnskapsmessig resultat for fullførte prosjekter der resultatet etter forutsetningene skal tilfalle institusjonen

Generelle merknader:

I avsnittet "Inntektsførte bevilgninger og bidrag" skal de prioriterte oppgavene grupperes i kategorier som vist under den delen av noten som

Avsett inntektsførte bevilgninger og utgifter skal de prioriterte oppgavene grupperes i kategorier som notater som vedlegges noten som spesifiserer avsetningene under Kunnskapsdepartementet. Avsnittene gjelder tiltak som skal dekkes av den løpende driftsbevilgningen. I avsnittet "Utsatt virksomhet" skal institusjonene føre opp tildelinger til planlagt virksomhet som ikke ble gjennomført i perioden. I avsnittet "Strategiske formål" skal institusjonene føre opp avsetninger til tiltak som i henhold til institusjonens strategiske plan eller annet planverk er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom bevilgninger i de terminer tiltakene planlegges gjennomført. I avsnittet "Større investeringer" skal institusjonene føre opp avsetninger til investeringer med dekning over den løpende driftsbevilgningen som er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom bevilgninger i de terminer investeringene er planlagt gjennomført. I avsnittet "Andre avsetninger" skal institusjonene føre opp avsetninger uten spesifisert formål eller formål som ikke hører inn under de tre kategoriene som er omtalt ovenfor.

Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte prosjekter hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgede myndighets side, skal dette spesifiseres i notens del III.

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter

Tall i 1000 kroner

DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	31.12.2018	31.12.2017 Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	1 153	238 N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	220	25 N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	52 N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	325	765 N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	9	0 N16.010E
Andre prosjekter ²⁾	0	0 N16.011
Sum fordringer	1 706	1 079 N16.1

DEL II

<i>Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter</i>	31.12.2018	31.12.2017 Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	5 455	8 067 N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	950	491 N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	0 N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	600	521 N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	3 698	2 449 N16.021E
Andre prosjekter ²⁾	0	0 N16.022
Sum gjeld	10 703	11 528 N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende²⁾

Tall i 1000 kroner

	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Innskudd på oppgjørskonto i statens konsernkontosystem ³⁾	1 364 249	1 308 817	N17.1
Øvrige bankkonti i Norges Bank ^{1) 3)}	25 841	25 521	N17.2A
Øvrige bankkonti utenom Norges Bank ¹⁾	0	0	N17.2B
Håndkasser og andre kontantbeholdninger ¹⁾	19	17	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	1 390 109	1 334 355	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Tall i 1000 kroner

	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Skyldig lønn	73 122	57 293	N18.1
Skyldige reiseutgifter	7 494	5 391	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	16 365	21 220	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	28 491	8 389	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	10 780	3 563	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²⁾	0	0	N18.6
Sum	136 253	95 856	N18.7

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifikasjon av midler som er videreformidlet.

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Tall i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator- rolle (ja/nei)	Referanse
APPLICATE	Advanced Prediction in Polar regions and beyond: modelling, observing system design and Linkages associated with arctic ClimATE change	343				343	Nei	EU.011
Nano-Chip	Affordable photonic-chip based optical nanoscopy	1 089				1 089	Nei	EU.011
anTBiotic	anTBiotic - progressing TB drug candidates to clinical proof of concept	80				80	Nei	EU.011
ATLAS	A-Trans-Atlantic Assessment and deep-water ecosystem- based Spatial management plan for Europe	1 005				1 005	Nei	EU.011
BLINK	Bilingual Literacy and Input Knowledge Outcomes: Tracing Heritage Language Bilingual Development	1 289				1 289	Nei	EU.011
BuSK	BuSK - Building shared knowledge capital to support natural resource governance in the Northern periphery				274	274	Nei	EU.011
ClimeFish	Co-creating a decision support framework to ensure sustainable fish production in Europe unde climate change	2 661				2 661	Ja	EU.011
MareFrame	Co-creating Ecosystem-based Fisheries Management Solutions	475				475	Nei	EU.011
PrimeFish	Developing Innovative Marketing	388				388	Nei	EU.011
2015-1-PL01-KA203- 016844	Development of innovative academy on the basis of DT teaching				91	91	Nei	EU.011
DiscardLess	DiscardLess - Strategies for the gradual elimination of discards in European fisheries	303				303	Nei	EU.011
DIVA	Disentangling variation - A Crosslinguistic investigation of bilingualism and non-standarization					0	Nei	EU.011
SENSE-Cog	Ears, Eyes and Mind: The "SENSE-Cog Project" to improve mental well-being for elderly Europeans with sensory impairment	60				60	Nei	EU.011
ENVRI PLUS	Environmental Research Infrastructures Providing Shared Solutions for Science and Society		672			672	Nei	EU.011

2017-1-IE01-KA201-025691	Erasmus+ Partner				69	69	Nei	EU.011
EU-IR16-004 MIN-NORTH	EU-IR16-004 MIN-NORTH (InterregNord)				517	517	Nei	EU.011
EUBORDERREGIONS	European Regions, EU External Borders and Immediate Neighbours. Analysing Regional Development Options through Policies and Practices of Cross-Border Co-operation		128			128	Nei	EU.011
ODiN	Food-based solutions for Optimal vitamin D Nutrition and health through the life cycle	67				67	Nei	EU.011
GLANAM	Glaciated North Atlantic Margin - sediments, processes and environments	564				564	Nei	EU.011
SCPEVN	Increased Self Consumption of Photovoltaic Power (ERA-net)	700				700	Nei	EU.011
PharmaSea	Increasing Value and Flow in the Marine Biodiscovery Pipeline	39				39	Nei	EU.011
000051SM4 - EEA Grants	Incredible years for the promotion of mental health (000051SM4 - EEA Grants)				-15	-15	Nei	EU.011
EU-IR17-003 VanProd	Innovation for enhanced Production of vanadium from Waste streams in th Nordic region				230	230	Nei	EU.011
i3	Innovations & Industrial Internet				1 386	1 386	Nei	EU.011
EU-IR17-005 Inspire	INSPIRE - Internasjonal partnership evaluating physical activity/exercise				80	80	Nei	EU.011
INTERACT	International Network for Terrestrial Research and Monitoring in the Arctic		238			238	Nei	EU.011
InsSciDE	Inventing a Shared Science Diplomacy for Europe	778				778	Nei	EU.011
2012-1-NO01-KA107-034076	KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries				-674	-674	Nei	EU.011
FP2015-01 (Kolarctic)	Kalde pasiente i nord				188	188	Nei	EU.011
TARGET	Making Regional Manufacturing Globally Competitive and Innovative				311	311	Nei	EU.011
MareFrame	MareFrame - Co-creating Ecosystems-based Fisheries Mangement Solutions		43			43	Nei	EU.011
MARPLAST	Marine microorganisms for bioplastics production		1 706			1 706	Nei	EU.011
META-MINE	Mining the microbiomes from marine wood-digesting bivalves for novel lignocellulose depolymerizing enzymes	512				512	Nei	EU.011
GenBiLex	Multiple Perspectives on Grammatical Gender in the Bilingual Lexicon (H2020-MSCA-IF-2016)					0	Nei	EU.011
NEPTUNAS	Novel Extraction Processes for mulTiple high-vale compoUNds from selected Algal Source materials	556				556	Nei	EU.011
OCEAN MEDICINES	OCEAN MEDICINES	96				96	Nei	EU.011

INCREDIBLE YEARS FOR EVERY CHILD	Parenting training for the prevention of behavioural problems in children - mental health for every child				14	14	Nei	EU.011
PharmaSea	PharmaSea-Increasing Value and Flow in the Marine Biodiscovery Pipeline		1 831			1 831	Nei	EU.011
ENI 2014-2020	Pre-project funds to develop Kolarctic application				250	250	Nei	EU.011
Making it work	Recruit and Retain 2: Making it work				108	108	Nei	EU.011
FarFish	Responsive Results-Based Management and capacity building for EU Sustainable Fisheries Partnership Agreement - and international waters	-884			884	0	Nei	EU.011
SAF21	Social Science Aspects of Fisheries for the 21st Century		1 128			1 128	Ja	EU.011
SPICES	Space-borne observations for detecting and forecasting sea ice cover extremes		151			151	Nei	EU.011
STEMM-CCS	Strategies for environmental Monitoring of Marine Carbon Capture and Storage	1 186				1 186	Nei	EU.011
DeLIVER	Super-resolution optical microscopy of nanosized pore dynamics in endothelial cells	7 719				7 719	Nei	EU.011
MESI-STRAT	Systems Medicine of Metabolic-Signaling Network: A New Concept for Breast Cancer Patient Stratification		1 240			1 240	Nei	EU.011
TerrACE	Terrace Archaeology and Culture in Europe	9 052				9 052	Ja	EU.011
EURO SHOCK	Testing the value of a novel strategic approach and its cost efficacy to improve the poor outcomes in Cardiogenic Shock	1 022				1 022	Nei	EU.011
WEKIT	Wearable Experience for Knowledge Intensive Training	182			-182	0	Nei	EU.011
Sum		29 282	7 138	0	3 531	39 951		EU.1

Forklaring

Tabellen omfatter de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7 og eventuelt FP6) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatørrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette. Det vises til departementets brev av 16. desember 2011 som inneholder en oversikt over aktuelle randsonprogrammer til FP7.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

Tall i 1000 kroner

	Budsjett pr 31.12.2018	Regnskap pr 31.12.2018	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2018	Regnskap pr 31.12.2017	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	2 994 129	3 203 576	-209 447	3 046 644	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	836 415	665 578	170 837	579 748	N31.3
Salgs- og leieinntekter	84 245	113 463	-29 218	120 332	N31.4
Andre driftsinntekter	4 456	7 960	-3 504	12 559	N31.5
Sum driftsinntekter	3 919 245	3 990 577	-71 332	3 759 283	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	1 941	3 152	-1 211	19 040	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	2 568 135	2 599 726	-31 591	2 445 570	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	681 853	220 790	461 063	206 499	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	974 329	1 176 711	-202 382	1 003 168	N31.11
Sum driftskostnader	4 226 257	4 000 378	225 879	3 674 277	N31.12
Driftsresultat	-307 012	-9 801	-297 211	85 006	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	0	6 549	-6 549	1 228	N31.14
Finanskostnader	0	719	-719	1 004	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	0	5 829	-5 829	224	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-307 012	-3 972	-303 041	85 230	N31.17
Avregninger					
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	0	0	0	0	N31.18
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	0	4 192	-4 192	-85 835	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskapi	2 310	-220	0	-797	N31.20
Sum avregninger	2 310	3 972	-4 192	-86 632	N31.21
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Utbetalinger av tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Virksomhet: UiT Norges arktiske universitet

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet

Tall i 1000 kroner

Indikator	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
<i>Tilskudd fra EU</i>	26 546	34 453	N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	263 369	234 445	N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	4 003	2 067	N32.21
<i>Sum tilskudd fra NFR og RFF</i>	267 372	236 512	N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	71 705	34 507	N32.10
- tilskudd fra statlige etater	237 364	229 065	N32.12
- oppdragsinntekter	13 279	21 608	N32.13
<i>Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet</i>	322 347	285 181	N32.1

Virksomhet: UiT Norges arktiske universitet

Spesialistutdanning i odontologi

Tall i 1000 kroner

	Note	31.12.2018	31.12.2017
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	S1	0	0
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1	2 331	3491
Salgs- og leieinntekter	S1	0	0
Andre driftsinntekter	S1	0	0
Sum driftsinntekter		2 331	3 491
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	S2A, S2B	2 191	1921
Varekostnader	S3A,S3B	0	0
Andre driftskostnader	S3A,S3B	859	1057
Kostnadsførte investeringer	S3A,S3B	0	0
Sum driftskostnader		3 050	2 978
Driftsresultat		-720	513
Avregninger			
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen	S5		
Sum avregninger		0	0
Periodens resultat		-720	513

Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	31.12.2018	31.12.2017
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet		
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	0	0
brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning ²⁾ (-)	0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

2) Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

Tilskudd og overføringer fra andre departement			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾		0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)		0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement		0	0

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer ¹⁾			
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 1. termin		2331	3491
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 2. termin		0	0
Periodens refusjoner fra folketrygden		0	0
Andre tilskudd/overføringer i perioden ¹⁾		0	0
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer ²⁾		0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer		2331	3491

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Tilskudd fra fylkeskommuner og kommuner mv. ¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater		0	0
---	--	---	---

Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser		0	0
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private		0	0
Periodens tilskudd/overføring fra andre		0	0
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet		0	0

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

Salgs- og leieinntekter ¹⁾			
Salgs- og leieinntekter 1		0	0
Salgs- og leieinntekter 2		0	0
Andre salgs- og leieinntekter		0	0
Sum andre salgs- og leieinntekter		0	0

Andre driftsinntekter ¹⁾			
Øvrige andre inntekter - inntekter fra pasienter for tannbehandling		0	0
Øvrige andre inntekter - subsidiering av pasientbehandling fra Hdir tilskudd		0	0
Øvrige andre inntekter			
Sum andre driftsinntekter		0	0

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

Sum driftsinntekter	2331	3491
---------------------	------	------

Note S2A Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - teoridel ¹⁾	31.12.2018	31.12.2017
Lønninger	1622	1439
Feriepenger	206	170
Arbeidsgiveravgift	161	142
Pensjonskostnader ²⁾	196	165
Sykepenges og andre refusjoner (-)	0	0
Andre ytelser	6	5
Sum lønnskostnader	2191	1921

Antall årsverk:	1,97	1,6
-----------------	------	-----

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og lønnskostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S2B Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - klinisk trening ¹⁾	31.12.2018	31.12.2017
Lønninger	0	0
Feriepenger	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader ²⁾	0	0
Sykepenges og andre refusjoner (-)	0	0
Andre ytelser	0	0
Sum lønnskostnader	0	0

Antall årsverk:	0	0
-----------------	---	---

1) I denne delen av noteS2 skal lønnskostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S3A Spesifikasjon av andre driftskostnader - teoridel ¹⁾	31.12.2018	31.12.2017
Husleie	0	0

Vedlikehold egne bygg og anlegg		0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler		0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler		0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.		0	0
Mindre utstyrsanskaffelser		1	1
Leie av maskiner, inventar og lignende		0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne		0	4
Reiser og diett		239	285
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av teoridelen ²⁾		610	767
Sum andre driftskostnader		849	1 057

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og kostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet.

Note S3B Spesifikasjon av andre driftskostnader - klinisk trening¹⁾		31.12.2018	31.12.2017
Husleie		0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg		0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler		0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler		0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.		0	0
Mindre utstyrsanskaffelser		0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende		0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne		0	0
Reiser og diett		0	0
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av klinisk trening ²⁾		0	0
Sum andre driftskostnader		0	0

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Note S5 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen		31.12.2018	31.12.2017
Omløpsmidler			
Varebeholdninger og forskudd til leverandører		0	
Kundefordringer		0	
Andre fordringer		0	
Opptjente, ikke fakturerte inntekter		0	
Kasse og bank		0	
Sum omløpsmidler		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		0	
Skyldig skattetrekk		0	
Skyldige offentlige avgifter		0	
Avsatte feriepenger		0	
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter		0	
Annen kortsiktig gjeld		0	
Sum kortsiktig gjeld		0	0
Avregning med vertsinstitusjonen		0	0