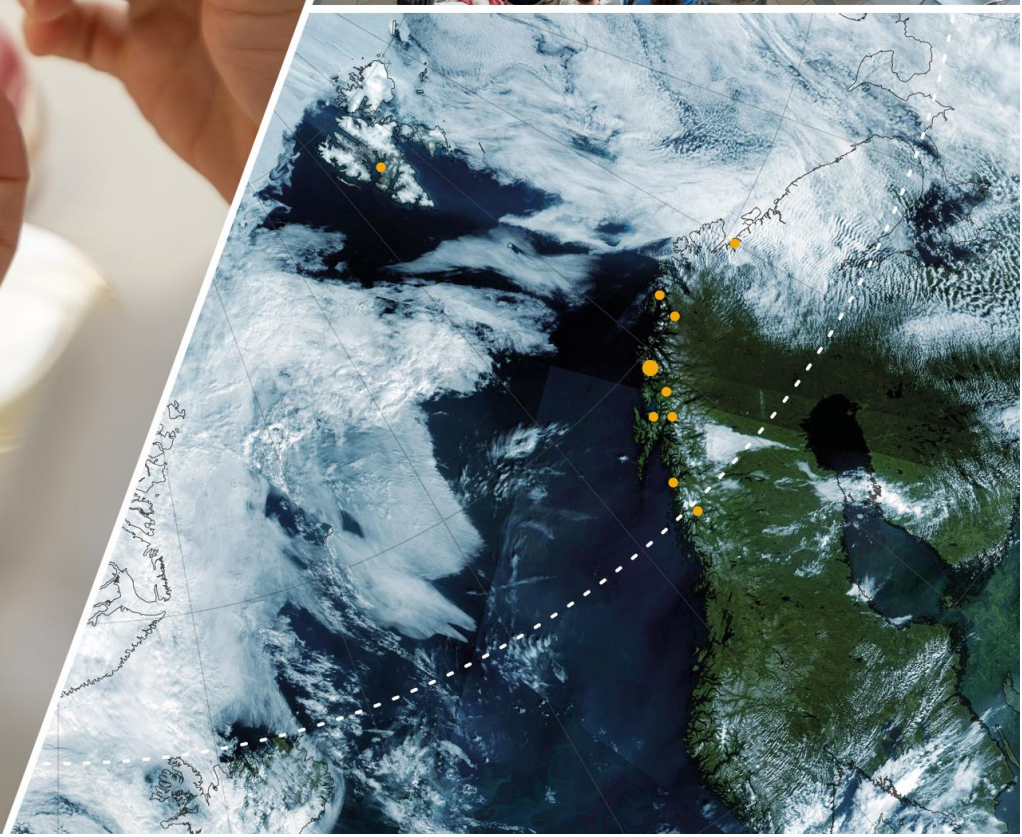




UiT Norges arktiske universitet

Årsrapport 2021



Innhold

1	Styrets beretning	3
2	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	6
3	Årets aktiviteter og resultater	10
3.1	Resultatrapportering på virksomhetsmål	10
3.1.1	Nasjonale styringsparametere	10
3.1.2	Utviklingsavtalen	25
3.1.3	Egne virksomhetsmål	33
3.1.4	Gjennomførte evalueringer relatert til virksomhetsmålene	38
3.1.5	Gevinstrealisering strukturreformen.....	40
3.2	Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter.....	45
3.3	Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal	45
3.4	Midler tildelt over andre kapitler	46
4	Styring og kontroll i virksomheten.....	50
4.1	Rapportering om styring og kontroll	50
4.1.1	Om styring og kontroll.....	50
4.2	Om risikovurdering.....	53
4.3	Rapportering på andre forutsetninger og krav	58
4.3.1	Regjeringens inkluderingsdugnad	58
4.3.2	FNs bærekraftsmål	59
4.3.3	Oppfølging av digitaliseringsstrategien for universitets- og høyskolesektoren.....	60
4.3.4	Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) og sikkerhet etter sikkerhetsloven.....	62
4.3.5	Håndtering av Covid-19-pandemien	63
4.3.6	Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet.....	64
4.3.7	Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter.....	65
5	Vurdering av fremtidsutsikter	68
5.1	Viktige aktiviteter i 2022	68
5.2	Overordnede prioriteringer og budsjett	70
5.3	Satsinger utenfor rammen – innspill til prioriteringer budsjett 2023.....	72
6	Årsregnskap	73
6.1	Ledelseskommentarer	73
6.2	Årsregnskap.....	75

1 Styrets beretning

Koronapandemien har også i 2021 satt et tydelig preg på virksomheten ved UiT. Både vår- og høstsemesteret ble gjennomført med en hybrid undervisningsmodell der en stor del av undervisningen var digital. Som følge av nasjonale og lokale smitteverntiltak har mange ansatte på UiT også hatt lange perioder med arbeid hjemmefra. UiTs campuser med biblioteker og annen infrastruktur for forskning har hele tiden vært åpen og tilgjengelig for studenter og ansatte.

Styret ga i 2021 internrevisor (PwC) i oppdrag å revidere UiTs håndtering av Covid-19 (jfr. pålegg i tildelingsbrevet). Styret er tilfreds med at hovedfunnet i rapporten fra PwC er at UiT har håndtert koronapandemien godt. Samtidig er styret fortsatt bekymret for at tiltaksnivået under pandemien har hatt negativ innvirkning på deler av kjernevirksomheten og arbeidsmiljø/psykososiale forhold for studenter og ansatte. For å kompensere for koronarelaterte forsinkelser har styret prioritert midler til forlengelser for ansatte i rekrutteringsstillinger.

Utvikling av flere toppforskningsmiljøer som kan hevde seg i konkurranse om forskningsmidler, har hatt høy prioritet for styret ved UiT (jf. utviklingsavtalen med KD). Et av de viktigste virkemidlene internt har vært etableringen av såkalte Aurora senter. I 2021 opprettet UiT to nye Aurora senter, med særskilt strategisk bevilgning fra styret. I Norges forskningsråds pågående søknadsrunde for nye nasjonale Senter for fremragende forskning, har fem søknader fra UiT gått videre til finalerunden. Tre av disse fem har hatt/har intern status som Aurora senter ved UiT.

Flere evalueringer har i 2021 også vist gode resultater for forskningsprosjekter og fagmiljø ved UiT. Styret vil spesielt fremheve den internasjonale midtveisevalueringen av prosjektet Arven etter Nansen, og resultatene av Norges forskningsråds evaluering av de rettsvitenskapelige miljøene i Norge, der Det juridiske fakultet ved UiT kommer meget godt ut. Innenfor forskning er det samtidig store variasjoner mellom de ulike miljøene ved UiT, og universitetet har fortsatt for mange miljøer der forskningsaktiviteten er lavere enn det som er forventet og ønsket fra styrets side.

UiT har i 2021 opprettet flere nye studietilbud. Blant dem er Samisk sykepleierutdanning som tilbys i Kautokeino i samarbeid med Sámi Allaskuvla, og flere nye nettbaserte tilbud som når ut til studenter over hele landet. UiT har i 2021 også gjennomført en ny omfattende kandidatundersøkelse. Undersøkelsen viser at det fra 2019 har vært økning i andelen kandidater som er i arbeid etter endt utdanning (83%), og at UiT bidrar til netto tilflytting til Nord-Norge. 2021 ble også et rekordår for antallet disputaser ved UiT. Totalt uteksaminerte UiT i alt 131 doktorgradskandidater. Resultatene

viser samtidig at bedre gjennomstrømming på lavere grad og i doktorgradsutdanningene fortsatt må være prioriterte oppgaver for UiT.

UiT har satt som mål at andelen ekstern finansiering skal økes og det er i 2021 igangsatt en prosess for å styrke insitamentene for søknadsarbeid og premiering av miljøer som utmerker seg i konkurransen om forskningsmidler.

I 2021 har UiT sluttført overgangen fra todelt til enhetlig ledelse, og styret har fastsatt alle gjenstående detaljer i den nye styringsordningen, herunder sammensetning av rektoratet og hvordan administrasjonen under rektor skal være organisert og ledet. Styret har også tilsatt prorektorer, viserektorer og dekaner for nye åremålsperioder. Som ledd i overgangen til ny ordning tiltrådte det den 1.8.2021 et nytt styre med ekstern styreleder, Marianne E. Johnsen.

Det nye styret har igangsatt arbeid med å utvikle ny strategi for UiT. Styret har lagt vekt på at det skal gjennomføres en omfattende, kunnskapsbasert prosess med god involvering av ansatte, studenter og eksterne aktører. Siktemålet er at ny strategi skal vedtas av styret i juni 2022 og være godt samordnet med UiTs innspill til ny utviklingsavtale.

Høsten 2021 har styret også satt i gang en samlet prosess for å styrke økonomistyringen ved UiT. Dette gjøres både for å imøtekomme nye krav fastsatt av Kunnskapsdepartementet, for å skape bedre sammenheng mellom bevilgnings- og eksternøkonomien og for å bedre styringsinformasjon – og styringsevne ved institusjonen. En egen tiltaksplan skal iverksettes første halvår 2022.

Etter en prosess initiert av UiT har Nærings- og fiskeridepartementet lagt til rette for at det i 2022 vil foretas en virksomhetsoverdragelse av Senter for hav og arktis fra Nofima til UiT. Styret vedtok overdragelsen i desember 2021 og er av den oppfatning at innlemmelsen av senteret i UiT vil gi gode vilkår for å oppfylle senterets mandat samtidig som det vil bidra til å styrke universitetets arktiske profil (jf. utviklingsavtalen med KD).

Styret godkjente i 2021 også en intensjonsavtale som, under gitte forutsetninger, legger til rette for en virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøyskole i Kabelvåg (NKFS). I etterkant av behandlingen av statsbudsjettet for 2022 har UiT fått avklart fra KD at det vil bli gitt statlige tilskudd i et omfang som gjør at UiT inneværende år vil føre samtaler med Nordland fylke med sikte på en overdragelse av virksomheten ved skolen til UiT. UiT har i mange år hatt et nært samarbeid med NKFS og vil bygge videre på dette i den forestående prosessen.

I budsjettfordelingen for 2022 har styret blant annet prioritert tildeling av midler til anskaffelse av nytt kystfartøy, renovering av naturfagbygget, tiltak for styrking av informasjonssikkerheten og nye systemanskaffelser. Styret har samtidig måttet håndtere og fordele flere til dels uforutsette kutt i bevilgningen til UiT. Styret er av den oppfatning at de økonomiske rammene ved UiT fortsatt er tilfredsstillende, men at det fremover vil være nødvendig å gjøre krevende prioriteringer for å kunne følge opp de samlede føringene i tildelingen fra departementet.

Styret har forventninger om at KD i 2022 vil gjennomføre en konsekvensutredning som legger grunnlag for startbevilgning til nytt universitetsmuseum i Tromsø. Et annet høyt prioritert innspill fra UiT er midler til prosjektering av isgående campus (erstatningsfartøy for F/F Helmer Hansen).

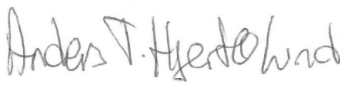
Styret har i beretningene for 2020 og 2019 omtalt de alvorlige konsekvensene av Statsbyggs mangelfulle oppføring av Avdeling for komparativ medisin ved MH2. Styret anser fortsatt dette som den største enkeltstående utfordringen for forskningsvirksomheten ved UiT, og er svært overrasket over at Kunnskapsdepartementet har avvist videre dialog med styret om saken.

Styret ved UiT har avholdt totalt ni ordinære og to ekstraordinære styremøter. Til sammen er 108 saker behandlet (60 vedtakssaker + 48 orienteringssaker).

Alta, 17.3.2022

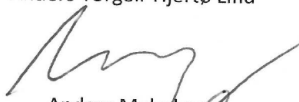

Marianne Elisabeth Johnsen
Styreleder

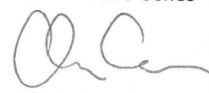

Aili Keskitalo


Anders Torgeir Hjertø Lind


Tone Osnes

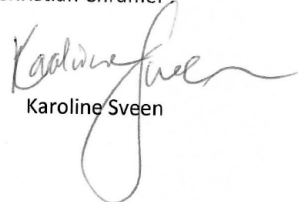

Ketil Zachariassen


Anders Malmberg


Christian Chrøner


Hege Lynum Pedersen


Jonas Stein


Karoline Sveen


Petter Nikolai Rønning

2 Introduksjon til virksomheten og hovedtall



UiT Norges arktiske universitet har i mer enn 50 år vært Nord-Norges fremste utdanningsinstitusjon. UiT er et av Norges fire opprinnelige breddeuniversiteter, og har i dag 10 campus og studiesteder i landets to nordligste fylker og på Svalbard.

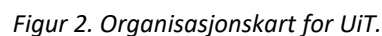
Figur 1. Kart som viser plassering av campus og studiesteder ved UiT.

Organisering

UiT er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er UiTs øverste organ, og har etter universitets- og høyskoleloven ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonen drives effektivt og i samsvar med gjeldende lover og regler.

Fra 1. august 2021 endret UiT sin ledelsesmodell, fra todelt til enhetlig ledelse. Dette innebærer en endring fra valgt til ansatt rektor med ansvar for UiTs faglige og administrative virksomhet, samt oppnevning av ekstern styreleder. Fra 1. januar 2022 er det også opprettet en fast stilling som administrasjonsdirektør ved UiT. Denne stillingen erstatter den tidligere funksjonen som universitetsdirektør.

UiTs faglige kjernevirksomhet er knyttet til seks fakulteter, Universitetsbiblioteket samt Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag. I tillegg har UiT administrative støtteenheter for eiendomsforvaltning, IT, organisasjon og økonomi og forskning, utdanning og formidling.



I følge Universitets- og høyskoleloven har UiT i likhet med andre universitet og høyskoler, et generelt samfunnsoppdrag med å:

- tilby høyere utdanning.
- utføre forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.
- bidra til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.
- bidra til innovasjon og verdiskapning basert på resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.

UiT har også et særlig ansvar for å drive forskning og utdanning som skal bidra til attraktive og levedyktige samfunn i nord.

Strategi og satsingsområder

UiTs egne virksomhetsmål fremkommer av strategien *Drivkraft i nord*. Denne har varighet til 2022. Høsten 2021 ble det igangsatt en prosess for utarbeidelse av ny strategi, som er planlagt ferdigstilt våren 2022.

UiT har som ambisjon å være ledende internasjonalt innenfor fem kunnskapsområder:

- Energi, klima, samfunn og miljø
- Teknologi
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Bærekraftig bruk av ressurser

Samtidig arbeides det mot følgende fem mål for å utvikle institusjonen:

- UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud.
- UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.
- UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø.
- UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene.
- UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.

Nøkkeltall

Tabell 1. Nøkkeltall for UiT 2018-2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

	2018	2019	2020	2021
Studenter totalt	16 692	16 608	17 124	17 808
Doktorgrader	118	120	117	131
Førstevalgsøkere	8 650	8 099	9 823	9 656
Utvekslingsstudenter (inn- og utreise)	811	775	394	479
Årsverk	3 511	3 649	3 725	3 776
Total tildeling fra KD og andre departementer (mill. kroner)	3 246	3 369	3 488	3 649
Driftsinntekter (mill. kroner)	3 991	3 942	4 412	4 587

Høsten 2021 var det registrert 17 808 ordinære studenter ved UiT. Antallet er det høyeste noensinne.

Antall ansatte i 2021 utgjorde i alt 3 776 årsverk. Disse fordeler seg med 1 393 årsverk i tekniske og administrative stillinger og 2 383 i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger. Andelen kvinner av totalt antall årsverk er 54%.

Mer statistikk om UiT er tilgjengelig i [Database for statistikk om høgre utdanning - DBH](#)

UiT Norges arktiske universitet

Vedtatt opprettet 28. mars 1968. Offisielt åpnet i 1972. Tromsø museum (1872) og Nordlysobservatoriet (1928) drev tidlig vitenskapelig forskning i byen, noe som dannet grunnlaget for etableringen av universitetet.

Rektor er Dag Rune Olsen. Styreleder er Marianne Elisabeth Johnsen. Med nesten 18 000 studenter og rundt 3 800 ansatte er UiT Nord-Norges største forsknings- og utdanningsinstitusjon.

3 Årets aktiviteter og resultater

3.1 Resultatrapportering på virksomhetsmål

UiT har satt seg mange mål for styring av virksomheten. Disse finner vi i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022* og i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. I tillegg kommer det styringssignaler fra Kunnskapsdepartementet som har betydning for aktiviteten. For å gi en oversikt over status på virksomhetsmålene, blir det her gitt en gjennomgang av måloppnåelse på:

- nasjonale styringsparametere
- utviklingsavtalen mellom UiT og KD
- Drivkraft i nord - strategi for UiT mot 2022

3.1.1 Nasjonale styringsparametere

I dette kapittelet presenteres UiTs resultat på de nasjonale styringsparameterne og det gis en vurdering av resultatene opp mot egne målsetninger.

Sektormål 1. Høy kvalitet i utdanning og forskning

Tabell 2. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 1 fra 2019-2021, samt snitt for statlige institusjoner 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Styringsparameter*	2019	2020	2021	Snitt statlige inst. 2021
1.1 Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	46,7	46,1	49,3	53,5
1.2 Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	49,1	54,6	52,9	55,3
1.3 Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%)	64,8	55,9	62,9	67,9
1.4 Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,05	4,09	4,05	3,95
1.5 Faglig tidsbruk per uke blant heltidsstudenter (timer)	35,8	35,3	34,9	33,9
1.6 Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk	0,97	1,01	*	1,26**
1.7 Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk (kr)	6115	3596	2990	-
1.8 Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (%)	0,7	0,4	0,3	0,8

*Publiseringstall for 2021 er ikke tilgjengelig før etter rapporteringsfrist 1. april.

**Tall fra 2020

Gjennomstrømming

Å øke gjennomstrømming på alle studienivå har vært et satsingsområde for UiT gjennom hele den siste strategiperioden. Selv om gjennomstrømningen på bachelor- og masterutdanninger har hatt en markant forbedring, ligger UiT fortsatt under det nasjonale snittet for alle tre nivåene. Utfordringen med lav gjennomstrømning ble derfor grundig analysert i UiTs [utdanningsmelding for 2020](#), og det ble pekt på at UiT må jobbe på alle nivåer med å:

- rekruttere motiverte studenter
- påse at alle studenter får en god studiestart
- sikre lærings- og vurderingsformer som aktiviserer studentene
- gi lederen av studieprogram et tydelig mandat med de nødvendige rammene for å utvikle den faglige og pedagogiske kvaliteten
- legge til rette for at våre studenter har de nødvendige kunnskapene, ferdighetene og karrierekompetansen som sikrer en god overgang fra student til arbeidstaker

1.1 Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid

På bachelornivå har det vært en stadig oppgang i gjennomstrømningen siden 2012 og i 2021 ser vi det høyeste tallet noensinne med 49% bachelorstudenter som gjennomfører på normert tid. Dette er fortsatt noe under snittet for sektoren som i 2021 var på 53,5%.

1.2 Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid

På masternivå har det også vært fremgang siden 2012, men noe mer variasjon mellom år. 2020 var året med høyest gjennomføring på 55%. I 2021 sank gjennomføringen noe til 53%. Dette er nært opp til snittet for sektoren i 2021 på 55%. Det antas at nedgang i gjennomføringsgrad kan forklares med den pågående pandemien og at det vil endre seg når situasjonen forhåpentligvis normaliserer seg i 2022. Det er likevel viktig å følge med på utviklingen.

1.3 Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år

UiT har i 2021 oppnådd rekord i antall avlagte doktorgrader på ett år, med 131 disputaser. Det er bedre enn måltallet på 130 årlige disputaser som ble satt i forbindelse med strukturreformen (se nærmere omtale av måltall strukturreformen, kap 3.1.5, pkt 1.6). I 2021 ble de fleste disputaser gjennomført med ei hybridløsning der eksterne opponenter har kunnet delta digitalt. Muligheten for delvis digitale disputaser har vært ei positiv erfaring og noe UiT ønsker å videreføre etter at pandemien er over. UiT vil også vurdere å videreføre streaming av disputaser, slik at UiTs forskning i større grad når ut til flere både nasjonalt og internasjonalt.

Ph.d.-studiene ved UiT har i flere år slitt med dårlig gjennomstrømming. Den positive oppgangen som vi ser fra 2020 til 2021, fra 56 til 63%, kan være begynnelsen på en trend som forhåpentligvis vil fortsette i årene som kommer. Årsaken til den positive utviklingen er trolig en kombinasjon av flere ting. UiT vedtok og iverksatte i 2017 en rekke tiltak for å øke gjennomstrømmingen på ph.d.-utdanningene, og det kan se ut til at universitetet nå begynner å bære frukter av dette arbeidet.

I 2021 er det iverksatt ytterligere tiltak for å bedre gjennomstrømmingen. Det ble blant annet opprettet et eget team for ph.d.-utdanningen i fellesadministrasjonen. Teamet består av medlemmer fra alle seksjoner som er involvert i ph.d.-utdanningen både innenfor personal, økonomi, studieforvaltning og forskning. Dette har bidratt til en bedre koordinering av utdanningen som helhet. Det er også tatt grep for å forbedre inntakskvaliteten. Opptak til alle studier ved UiT, også til enkeltemner på ph.d.-nivå, har i mange år vært gjort av opptakstjenesten i fellesadministrasjonen. Vurdering av opptaksgrunnlag og opptak til ph.d.-utdanningen gjøres fortsatt ved fakultetene. Det ble i 2021 gjennomført en pilot ved to fakulteter der opptaksgrunnlaget til alle utenlandske søkere ble vurdert av opptakstjenesten. Selve opptaket og tilsettingen ble gjort ved fakultetene. Målet med prosjektet var å finne en bedre struktur på tilsettingsprosessen, utnytte fellestjenesten for opptak sin kompetanse på vurdering av utenlandsk utdanning, og å effektivisere opptaksprosessen. Piloten har vært meget godt mottatt av de fakultetene som har vært involvert og flere fakultet ønsker nå en slik organisering. En sluttrapport er under utarbeidelse, og den vil være avgjørende for hva som vil skje videre.

1.4. Studentenes opplevelse av studiekvalitet

Skår for hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten i 2021 (4,05) viser en svak nedgang fra 2020 (4,09), men ligger litt over snittet for sektoren (3,95). Det gir uttrykk for at studentenes opplevelse av studiekvalitet ikke er vesentlig redusert siste året til tross for utfordringene koronapandemien har ført med seg. Det er grunnlag for å gi ros til både studenter og ansatte for innsatsen i denne spesielle perioden. Studentene har stått på i en tid der det har vært svært krevende å være student og ansatte har strukket seg langt for å gi ansvarlig undervisning- og vurderingsopplegg. Parameteren er også omtalt i kap 3.1.5. pkt 1.5 om gevinstrealisering strukturreformen.

1.5. Faglig tidsbruk blant heltidsstudenter

Faglig tidsbruk blant heltidsstudenter har de siste fem årene ligget stabilt på rundt 35 timer per uke og er noe høyere enn gjennomsnittet i sektoren.

1.6. Publikasjonspoeng per faglig årsverk

Resultat for publiseringspoeng per faglig årsverk ved UiT var i 2020 1,01. Det er svakt opp fra 2019 (0,97), men godt under snittet for statlige institusjoner på 1,26. Det er også under måltallet for 2025 på 1,2 som ble satt i forbindelse med gevinstrealisering av strukturreformen (se nærmere omtale under kap 3.1.5, pkt 1.1).

UiT hadde en økning i antall publiseringspoeng fra 2019 til 2020 (tabell 3). De andre institusjonene i UH-sektoren økte imidlertid mer, slik at UiTs andel av publiseringspoeng i UH-sektoren gikk svakt ned fra 7,7 % til 7,6 %.

Tabell 3. Publiseringspoeng, poeng per faglig stilling og andel forfatterandeler nivå 2 UiT 2016-2020.

Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

	2016	2017	2018	2019	2020
Publiseringspoeng	2012	2011	2048	2112	2233
Poeng per faglig stilling	1,02	0,99	0,98	0,97	1,01
Forfatterandeler på nivå 2	22,1	22,6	19,4	21,2	21,7

Det nasjonale målesystemet for vitenskapelig publisering er basert på en nivåinndeling av tidsskrifter og forlag. Inndelingen omfatter to nivåer, hvor det høyeste – «nivå 2» – skal representere de ledende og mest prestisjefylte publiseringskanalene (utgjør i gjennomsnitt 20% av publiseringen i hvert fag). Publisering i disse kanalene gir høyere uttelling i publikasjonspoeng og i finansieringssystemet. Andel publisering på nivå 2 måles på nasjonalt nivå i forfatterandeler, ikke i publikasjonspoeng eller antall publikasjoner. For UiT økte antall forfatterandeler på nivå 2 svakt fra 2019 til 2020 (tabell 3).

Samlet sett viser dette at UiT har en svak fremgang på publisering siste år, men framgangen er lavere enn målsetningen. Analyser utført av Norges forskningsråd viser at det nasjonalt er noen få enkeltforskere som publiserer svært mye, mens mange publiserer litt¹. Det er gjerne etablerte forskere i førstestillinger som publiserer mest. Tendensen er også gjeldende ved UiT, der det er topp-ti persentilen som publiserer mest - nærmere 40 % av publiseringspoengene i 2020.

Det kan være relevant å merke seg at UiT har lavere andel førstestillinger enn de andre BOTT universitetene (se nærmere omtale under kap 3.1.5. om gevinstrealisering strukturreformen pkt 1.4). Andel førstestillinger kan tenktes å ha sammenheng med størrelsen på forskningsmiljøer og utvikling

¹ [Forskningsrådets indikatorrapport 2021](#)

av toppforskningsmiljø ved et universitet. Slike toppforskningsmiljøer antas å bidra til en vesentlig andel vitenskapelige publikasjoner.

Det er forventninger til at UiTs arbeid med utvikling av toppforskningsmiljøer og systematisk karrieropolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte (nærmere omtalt under kap 3.1.2 om utviklingsavtalen, mål 2), vil bidra til økt publisering.

Om styringsparameteren

Ved bruk av publikasjonspoeng som indikator er det flere forhold som tilsier at en ikke skal trekke for bastante konklusjoner om den vitenskapelige kvaliteten bak tallene. UiT arbeider aktivt for åpen tilgang til forskning, og har som målsetting å bidra til forskningsbasert kunnskap i samfunnet og at alle vitenskapelige artikler skal gjøres tilgjengelig i åpne publiseringskanaler eller vitenarkiver. UiT har gitt støtte til Plan S og mener det bidrar positivt til åpen tilgang til forskning i kombinasjon med en større utbredelse av DORA-prinsippene². UiT har tidligere foreslått å avskaffe nivåinndelingen i den nasjonale publiseringsindikatoren. Den delen av det resultatbaserte finansieringssystemet som baserer seg på nivåinndelingen, anser UiT å være i strid med DORA-erklæringens prinsipper om at vurdering av forskningsresultater ikke baseres på publiseringskanal, men på en kvalitetsmessig vurdering av innholdet. Erklæringens prinsipper skal ligge til grunn for all forskningsevaluering ved UiT. Det innebærer blant annet at UiT ikke bruker antall publiseringspoeng som indikator på forskningskvalitet.

Vitenskapelig publisering er ett av flere resultater av forskningsaktiviteter ved UiT. Kunstnerisk utviklingsarbeid er i UH-loven sidestilt med forskning, men gir i liten grad uttelling i finansieringssystemet. Det samme gjelder både forskningsresultater og forskningsdata ut over vitenskapelige publikasjoner, samt forskningsformidling. Det stilles heller ikke nasjonale krav om dokumentasjon av slike resultater, slik det gjøres for vitenskapelige publikasjoner gjennom forskningsinformasjonssystemet Cristin som per nå heller ikke er tilstrekkelig tilrettelagt for å registrere alle relevante forskningsaktiviteter.

² [The Declaration on Research Assessment](#)

1.7. Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk

Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk gikk vesentlig ned fra 2019 (6 115 kr) til 2020 (3 596 kr) og det har vært ytterligere nedgang i 2021 til 2 990 kr per FoU årsverk. Dette er en trend det er viktig å snu og som UiT har stor oppmerksomhet på.

Sluttresultatet for UiT mot Horisont 2020 (H2020, 2014-2020) ble 541 sendte søknader, 83 tildelte prosjekter og en finansiell tildeling på 29,7 mill. euro. Til tross for en relativt høy suksessrate i deltagelse (om lag 16 %) har UiT den laveste finansielle suksessraten (10,2 %) sammenliknet med de andre store, norske universitetene. UiT har kun om lag 40 % andel EU-inntekter per førstestilling sammenliknet med UiB, UiO og NTNU. Dette skyldes i hovedsak at UiTs forskere har mindre roller (og dermed mindre andel av budsjettet) i prosjektene de deltar i. UiT har i løpet av H2020 strukturert støtten særlig mot Marie Skłodowska-Curie og ERC utlysningene, noe som bidro til en økende trend i totalt antall søknader og innvilgelser i tidsrommet 2014-2020.

Ved UiT utgjør andelen av ekstern finansiering i 2021 om lag 17 % av det totale budsjettet. I UiTs utviklingsavtale med KD fremgår det at UiT har som mål at denne andelen skal utgjøre 25 % (se nærmere beskrivelse i omtale av utviklingsavtalen under kap 3.1.2, mål 2). På bakgrunn av dette har UiT i 2021 vedtatt en [Ambisjon for Horisont Europa](#) (2021-2027) med mål om å øke antall søknader med 50 % sammenliknet med antall søknader i H2020. Fordi UiT har et særlig uutnyttet potensial innen de tematiske utlysningene i pillar 2 (globale samfunnsutfordringer), er ambisjonen skjerpet ytterligere ved at søknader til denne pillaren skal økes med 100 % i andre halvdel av rammeprogrammet (2025-2027). For å nå disse målene skal UiT 1) synliggjøre egen kompetanse, 2) ha fokus på strategisk samarbeid og posisjonering, 3) ha et lederskap som aktivt fremmer EU forskning, 4) ytterligere øke innsatsen mot ERC, 5) ha et solid administrativt støttesystem, 6) oppfordre forskerne til å delta som eksperter i evalueringskomiteer i Horisont Europa, 7) sikre god rekruttering, samt kompetanse- og karrierebygging, og til sist 8) ha et økt fokus på innovasjon gjennom implementering av [UiT Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap \(2020-2025\)](#).

UiTs satsing på toppforskning er forventet å bidra til økt tilslag på søknader om ekstern finansiering både til EU og andre kilder. Nærmere omtale av satsingen fremgår under omtale av måloppnåelse på utviklingsavtalen kap 3.1.2, mål 2.

1.8 Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (%)

Etter å ha avlyst all utveksling høsten 2020 grunnet koronapandemien, ble det våren 2021 åpnet for utveksling til og fra Europa, og påfølgende høst også til resten av verden. Tallene for utreisende studenter er fremdeles lavere enn før pandemien, men det forventes økning når forholdene

normaliserer seg. Det jobbes målrettet med involvering av studenter samt faglige enheter for kvalitetssikring og forankring av Erasmus-avtalene i EUs nye programprogramperiode 2021-2027. Stortingsmeldingen³ om internasjonal studentmobilitet er sentral i arbeidet. En handlingsplan for internasjonal mobilitet ved UiT, der både studenter, ansatte og forskere inngår, er planlagt ferdigstilt våren 2022.

Sektormål 2. Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

Tabell 4. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 2 fra 2019-2021, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Styringsparameter	2019	2020	2021	Snitt statlige inst. 2021
2.1. Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning (%)	85,4	*	*	*
2.2 Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr)	96,2	102,4	118,1	165,1
2.3. Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk (1000 kr)	135,4	156,9	185,7	165,8
2.4. Andel forskningsinnsats i MNT-fag	41	*	*	*

* Tall ikke tilgjengelig

2.1. Mastergradsstudenter i relevant arbeid

UiT har fått opplyst fra NIFU at data fra deres nasjonale kandidatundersøkelse ikke vil foreligge før til sommeren 2022. Siden resultatet på denne indikatoren er ukjent på rapporteringstidspunktet, kommenteres her data fra UiTs egen kandidatundersøkelse. Den ble sist gjennomført vinteren 2021 og omfatter alle kandidater som ble uteksaminert i 2018 og 2019. Fra UiTs kandidatundersøkelse ser vi at andelen masterkandidater i arbeid var 91,5% (N=954) i siste undersøkelse, mens den var 91,8% i 2019 og 90,6% i 2017. Andelen i arbeid har altså vært stabil tross pandemien, og de som ikke er i arbeid fordeler seg som tidligere omtrent likt på arbeidssøkere/-ledige og annet/studier. Spørsmålet om relevant utdanning for arbeid går bare til kandidatene som svarer at de er i arbeid. I siste kandidatundersøkelse (2021) svarer 87,0% (N=855) av disse at utdanningen er relevant for arbeidet, mot 84,3% i 2019 og 86,2% i 2017. Det er altså ingen ting som tyder på at pandemien har gjort det vanskeligere for UiTs masterkandidater å få arbeid som utdanningen er relevant for.

³ [Meld. St. 7 \(2020–2021\) - regjeringen.no](#)

2.2. Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk

Det har vært en stor økning i UiTs bidragsinntekter fra Norges Forskningsråd fra 2020 til 2021. Det er likevel vesentlig lavere enn snittet for statlige institusjoner i sektoren og under måltallet for 2025 (150 000 kr pr faglig årsverk. Se nærmere omtale av måltall for strukturreformen, kap 3.1.5, pkt 1.2). Hovedsakelig skyldes resultatforbedringen fra 2020 økt omfang og økt suksessrate på søknader fra UiT. For eksempel kan det nevnes at suksessraten på søknader til Forskningsrådets banebrytende forskning for 2021 var på 11,8%, en økning fra foregående år på 4%.

2.3. Bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk

Den gode trenden med økning i bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk observert fra 2019 til 2020 har fortsatt i 2021. Verdien for 2021 var på 186 000 kr og ligger godt over snittet for statlig sektor på 166 000 kr og tett oppunder måltallet for 2025 på 190 000 kr (se omtale av måloppnåelse gevinstrealisering strukturreformen kap 3.1.5, pkt 4.1). Hovedsakelig er det bidragsinntekter fra organisasjoner og stiftelser som bidrar til økningen.

2.4. Forskningsinnsats i MNT-fag

UiT har bevilget midler til forskning innen MNT-fagene ved å blant annet tildele rekrutteringsstillinger og midler til infrastruktur. Fagmiljøer innen MNT-fagene er av de sterkeste forskningsmiljøene ved UiT, og har derfor fått tildelt ekstra forskningsmidler for å utvikle fagmiljøene ytterligere. Resultatene viser en økning fra 2017 til 2019, men resultatet for 2021 er ikke klart i DBH enda. Denne parameteren presenteres hvert annet år.

Sektormål 3. God tilgang til utdanning

Tabell 5. UiTs score på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 3 fra 2019-2021, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Styringsparameter	2019	2020	2021	Snitt statlige inst. 2021
3.1. Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	1091	987	1044*	-

* Tallet inkluderer ikke kandidater som har oppnådd autorisasjon som spesialsykepleier uten å ha fullført hele masterløpet for spesialistutdanningen. Medregnet disse er tallet 1063.

3.1. Kandidattall på helse- og lærerutdanningen

Departementet hadde frem til og med budsjettet for 2013, aktivitetskrav for enkelte helseutdanninger. Fra og med 2014 ble dette erstattet med kandidatmåltall, og lærerutdanningene ble samtidig inkludert i den nye ordningen for styring av dimensjonering. Kandidatmåltallet er i [Orientering om statsbudsjettet 2021 for universitet og høyskular](#) omtalt som et minstekrav. Det samlede kandidattallet ved UiT har økt med 5,8% fra 2020 til 2021.

Lærerutdanningene

Med unntak av PPU og PPU-Y (-9 kandidater)⁴, er kandidattallet på barnehagelærerutdanningen stabilt og tallene viser en oppadgående trend for lærerutdanningene (GLU) fra 2020 til 2021 (tabell 6).

Tabell 6. Antall uteksaminerte kandidater på lærerutdanningene i 2020 og 2021 og måltall for 2021.

Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

	Resultat 2020	Resultat 2021	Mål 2021	% realisert 2021
Barnehagelærer	105	105	106	99
GLU 1-7	30	29	67	43
GLU 5-10	45	59	63	94
Integrert lektorutd. 5 år	38	47	50	94
PPU og PPU-Y	39	30	132	23
Faglærer	2	*	25	*
Totalt	259	270	443	61

*Uaktuelt. UiT har ikke lengre denne type utdanning.

GLU 5-10 og integrert 5-årig lektorutdanning har en fin oppgang fra 2020, men det er et stykke igjen for GLU 1-7 som bare har realisert 43% av måltallet i 2021.

Gjennomstrømning på GLU ved UiT er god. For 2016-kullet gjennomførte mellom 60-65% utdanningen på normert tid. Dette er best i landet og langt over snittet for sammenlignbare 5-årige utdanninger. Resultatene fra UiTs egen kandidatundersøkelse viser også at kandidatene er svært godt tilfredse med utdanningen. Søkertallene til GLU-utdanningene ved UiT er i all hovedsak tilfredsstillende, men andel kvalifiserte søkere og andel som takker ja til studietilbudet er lavere enn sammenlignbare utdanninger. Arbeidet med å øke rekrutteringen har sånn sett ikke gitt de resultatene en har håpet på, spesielt har det vært utfordrende å rekruttere tilstrekkelig til GLU 1-7. UiT planlegger nå å tilby fleksibel GLU 1-7 i Harstad i 2022, og på Finnsnes og Narvik i 2023 og 2024

⁴ For lærerutdanningene ble kandidatmåltallene i forbindelse med forslag til statsbudsjett (oktober 2013) satt til gjennomsnittet for kandidatproduksjonen i perioden 2009-2012, justert for eventuelle nye tildelte studieplasser. Samlet snitt for de ulike praktisk pedagogiske utdanningene for UiT (inkludert Høgskolen i Finnmark) ble i denne forbindelse satt til 132. Snittet for denne perioden ligger betydelig over kandidatproduksjonen forut for 2009, og særlig etter 2012. Som nevnt i årsrapportene for 2019 og 2020 er måltallene slik de står i dag i større grad uttrykk for et ønsket fremtidig mål, enn et (kortsiktig) realistisk mål. For PPU og PPU-Y er måltallet kun en snittberegning fra en periode med høy produksjon. UiT vil vurdere om en bør gå i dialog med departementet for å justere de ulike kandidatmåltallene. De fastsatte måltallene har ikke noen åpenbar kobling til hvilken finansiering UiT har mottatt til de ulike lærerutdanningene.

med påfølgende ambulerende opptak. Dette under forutsetning av finansiering. Med disse grepene er det håp om å kunne nå flere målgrupper, sikre bedre rekruttering og tilfanget av kvalifiserte lærere.

Helseutdanningene

Tabell 7. Antall uteksaminerte kandidater på helseutdanningene i 2020 og 2021 og måltall for 2021.

Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning og Felles studentsystem.

	Resultat 2020	Resultat 2021	Mål 2021	% realisert 2021
ABIOK ⁵	48	79	50	158
Bioingeniør	25	25	20	125
Ergoterapi	20	27	20	135
Klinisk ernæringsfysiologi	*	10	12	83
Farmasi MA	20	32	25	128
Fysioterapi	30	31	33	94
Jordmor	15	15	20	75
Medisin	100	91	97	94
Odontologi	20	25	32	78
Psykologi	35	52	39	133
Radiograf	15	21	24	88
Sykepleier	290	275	261	105
Tannpleier	10	5	12	42
Vernepleier	65	105	64	164
Totalt	693	793	729	109

* Første kull på master i klinisk ernæring ble tatt opp høsten 2019 og ble uteksaminert våren 2021.

Samlet kandidatproduksjon på helseutdanningene gikk opp med 100 kandidater fra 2020 til 2021 (tabell 7). Halvparten av utdanningene har hatt en god oppadgående utvikling og har produsert noe eller vesentlig flere kandidater i 2021 sammenlignet med 2020.

Ved bioingeniør- og fysioterapiutdanningene er det uteksaminert samme antall kandidater i 2021 som i 2020. Derimot ser vi en liten nedgang i kandidatproduksjonen på tannpleier- samt medisnutdanningen og en noe større nedgang på sykepleieutdanningen på 15 kandidater. Kandidatmåltallene på sykepleie ble likevel oppnådd. Når det gjelder jordmorutdanningen har UiT kapasitet til å overoppfylle måltallet, men dette begrenses av antall tilgjengelige praksisplasser. Praksisplasser til jordmorstudenter er en nasjonal utfordring og UiT er i dialog med Universitetssykehuset Nord-Norge og Helse Nord om hvordan dette kan løses for vår region. UiT har

⁵ ABIOK: ergoterapi, farmasi MA, odontologi, psykologi, radiografi og vernepleie

hatt utfordringer knyttet til læringsmiljøet for våre tannpleiestudenter som dette har gitt seg utslag i høyt frafall på studiet. Det er nå satt inn en rekke tiltak for å rette opp situasjonen.

Det nyoppstartede studiet master i klinisk ernæringsfysiologi uteksaminerte første kullet våren 2021 med en måloppnåelse på 83%.

Sektormål 4. Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

Tabell 8. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 4 fra 2019-2021, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Styringsparameter	2019	2020	2021	Snitt statlige inst. 2021
4.1. Antall studiepoeng per faglig årsverk	308	315	317	427
4.2. Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)	38,2	39,9	42,1	34,5
4.3. Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%)	21,6	13,1	12,3	12,9
4.4. Andel av samlingene og objektene ved universitetsmuseene som er tilstrekkelig sikret og bevart (%)			Se tabeller under	

4.1. Studiepoeng per faglig årsverk

Antall studiepoeng per faglig årsverk har holdt seg stabilt over de siste fem årene og det har vært en svak økning fra 2019 til 2021. Det er likevel betydelig under snittet for sektoren. Noe av årsaken til det er trolig at UiTs har landsdelsansvar for en rekke studietilbud som krever at det opprettholdes tilstrekkelige og stabile fagmiljø for disse, samtidig som tilgang til studenter er en utfordring.

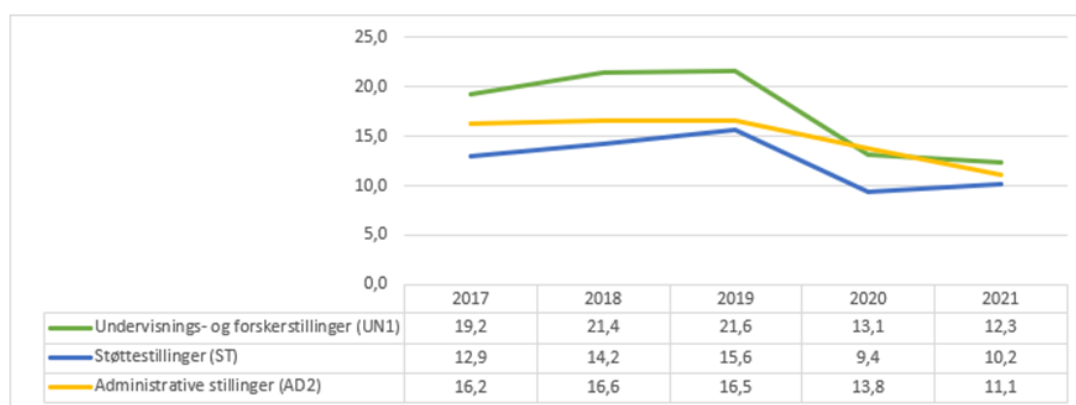
4.2. Kvinner i dosent- og professorstillinger

UiT har i mange år arbeidet systematisk med å øke andelen kvinner i dosent- og professorstillinger, og har lyktes godt. Kvinneandelen har økt fra år til år, og fra 2020 til 2021 opprettholdes utviklingen med en økning på 2%. Med dette er UiT det bredde-universitetet med høyest andel kvinnelige professorer og dosenter. UiTs opprykksprosjekt har vært et av de viktigste tiltakene for å øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger (se nærmere omtale av prosjektet i kap 4.2.6).

4.3. Midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger

Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger var 12,3 % i 2021. Det er en nedgang fra 13,1 % i 2020. UiTs andel midlertidige i undervisnings- og forskerstillinger ligger med det lavere enn snittet for statlig sektor som var på 12,9 % i 2021.

Andel midlertidig ansatte ved UiT samlet sett har fra 2020 til 2021 gått ned fra 12,7 % til 11,7 %, slik det beregnes for nasjonal statistikk i DBH. I tillegg til redusert midlertidighet i de vitenskapelige stillingene har det vært nedgang i støttestillinger og administrative stillinger (figur 3). UiT har med det nådd egne måltall fra 2020 med unntak av for administrative stillinger.



Figur 3. Utvikling midlertidighet, UiT 2017 – 2021.

UiT er tilfreds med at andelen midlertidig ansatte de to siste årene er gått betydelig ned som resultat av flere ulike tiltak. Ett av tiltakene har vært ikke å sette sluttdato for enkelte ansettelsener knyttet til arbeid i prosjekter med midlertidig finansiering. En viss andel midlertidighet må påregnes som følge av ekstern finansiering for prosjekter under to år, vikariater, ønskede engasjementer av blant annet studenter og samarbeidspartnere i nærings- og samfunnslivet, samt engasjementer som pålegges institusjonen fra for eksempel Riksantikvaren. Det arbeides kontinuerlig med å holde oversikt over og å vurdere utvikling av tiltak for ytterligere å redusere andelen midlertidig ansatte. Nye mål, måltall og relevante tiltak for å redusere midlertidigheten ved UiT vil fastsettes i løpet av våren 2022.

4.4. Samlingene og objektene ved universitetsmuseene

Det arbeides kontinuerlig med å bedre oppbevaringen av samlingene, men inntil UiT får nytt museumsbygg vil ikke alle samlingene være tilfredsstillende sikret eller bevart (se nærmere omtale av status for byggeprosessen i kap 3.1.2 om utviklingsavtalen, mål 5). Med unntak av at flere fugleskinn er flyttet, har ikke forholdene endret seg vesentlig siste år. Tabellene under viser status for sikring og bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Tabell 9. Status for sikring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Tilfredsstillende sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)	S	93	95	70	70
Tyverisikring (%)	S	79	80	64	64
Brannsikring (%)	S	54	55	36	36
Vannskaderisiko (%)	S	53	55	17	17
Rutiner og beredskap (%)	S	90	95	95	95
Totalt magasinareal (m ²)	S	669	669	915	915
Brutto museumsareal eid (m ²)	S	669	669		
Brutto museumsareal leid (m ²)	S				

Tabell 10. Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Tilfredsstillende bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)	S	21	21	12	20
Lysforhold (%)	S	100	100	90	90
Aktiv konservering (%)	S	80	80	99	99
Preventiv konservering (%)	S	88	88	65	80
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)	S	70	71	94	95
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)	S	55	57	60	70
Totalt antall objekter/samlinger	S	737 325	762 000	556 828	560 000

Det har vært utfordringer knyttet til tilgjengeliggjøring på internett i og med at dataløsningene ikke er klar etter at samlingsportalene på www.unimus.no ble lagt ned i 2020. Det viktigste tiltaket for å forbedre situasjonen er et etablert samarbeid med KulturIT. Dette vil bli operasjonalisert i 2022.

Samlingene av tradisjonsmusikk og særlig joik vil bli prioritert og Kulturrådet har gitt tilskudd til dette arbeidet (DigiJoik).

I slutten av 2020 var det også klart at MUSIT-samarbeidet (universitetsmuseenes IT-organisasjon) endres, og at natur- og kulturfagene vil se på egne fagspesifikke løsninger fremover. Dette arbeidet preget 2021 og både Natur og Kultur er godt i gang. Gode løsninger er viktig og vil bidra til en vesentlig bedre, mer effektiv og standardisert forvaltning.

Siden universitetsmuseet har betydelig etterslep på tilgjengeliggjøring over nett, er det positivt at 70% av Arkeologisk topografisk arkiv (gårdsmapper og tegninger) har blitt digitalisert gjennom et

samarbeidsprosjekt med Troms og Finnmark fylkeskommune i 2021. Det digitaliserte materialet er nå tilgjengelig for ansatte ved UiT. Dette har effektivisert håndteringen av innsynssaker i forhold til eksterne brukere, og har også gjort arkivet tilgjengelig for ansatte på hjemmekontor i pandemitiden. Arkeologisk topografisk arkiv og tegnearkivet er viktig dokumentasjon som er tett knyttet til de arkeologiske gjenstandssamlingene, så dette har vært et enormt løft for både forskere og forvaltningen.

Enkelte av natursamlingene har blitt nøye gjennomgått, feilrettet og avfotografert og lagt inn i GBIF⁶. Migreringer til MUSIT, artsdatabanken og GBIF fra mer lokale databaseløsninger er viktig arbeid, men krever tid og har vært prioritert i 2021.

Kjølerom i botanisk avdeling som er rigget til sedimentprøver, er blitt fornyet og ble tatt i bruk januar 2021. Det er rapportert om mugglukt tross renoveringen og denne situasjonen er uavklart per januar 2022. De geologiske samlingene og arkiv har utfordringer knyttet til magasin og lagring, i og med at det ikke er stabil temperatur, luftfuktighet og/eller utilstrekkelig brannsikring.

Koronapandemien har indirekte påvirket arbeidet med samlingene ved at det ikke har vært mulig å anskaffe bl.a. esker i syrefri kvalitet i ønsket størrelse. Fagsamling om oppstart av samlingsplaner ble også utsatt grunnet pandemibegrensninger.

Områder det skal arbeides med i 2022:

- Få på plass en nasjonal løsning som erstatter MUSIT-natur.
- Slutføre flytting av fugleskinnsamlingen til nytt magasin.
- Igangsette DigiJoik og arbeider for å realisere DigiLAB.
- Fortsette tilrettelegging og tilgjengeliggjøring av herbariematerialet i MUSIT og GBIF.
- Avklare uenigheter omkring skjelettmateriale som er deponert ved De Schreinerske samlinger Universitetet i Oslo (UiO) og klargjøre for overføring til UiT.
- Starte arbeid med å utarbeide en samlingsplan for universitetsmuseet.

Vurdering av resultater på nasjonale styringsparametere

Alt i alt vurderes UiTs resultater på de nasjonale styringsparametere å være tilfredsstillende. Studentenes skår på opplevelse av studiekvalitet er omtrent som tidligere. Pandemien har gitt studentene en utfordrende studiehverdag, og da er dette en viktig tilbakemelding på at innsatsen lagt inn på å gi studentene et godt tilbud i stor grad har lyktes. Dette støttes av resultatene fra

⁶ [Global Biodiversity Information Facility](https://www.gbif.org/)

evalueringsrapport om UiTs håndtering av pandemien. Der ble det konkludert med at UiT har jobbet godt med å legge til rette for å opprettholde kjerneaktiviteten, deriblant undervisning, i løpet av pandemien (se nærmere omtale av evalueringen i kap 4.2.5). Samtidig er det fortsatt knyttet bekymring til mulig negative langtidseffekter tiltaksnivået under pandemien kan få for kjernevirksomheten og arbeidsmiljø/psykososiale forhold for studenter og ansatte.

Gjennomstrømmingen viser en forbedring siste år for bachelor- og ph.d.-nivået, og på master ligger UiT omtrent på snitt for sektoren. UiT har de siste årene hatt særlig oppmerksomhet på gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet, og har igangsatt en rekke målrettede tiltak for å få flere kandidater til å fullføre innen seks år. Det tar tid før man ser en tydelig effekt av tiltakene, men det ser ut til at det allerede er en positiv utvikling. Det er en tydelig forbedring fra 2020 til 2021, men med en forutgående stor nedgang fra 2019. De to siste kullene er større enn normalt, så litt dårligere resultat kan ha sammenheng med dette.

Eksternfinansiering er fortsatt utfordrende, særlig knyttet til EU og NFR. Arbeid med tiltak som skal bidra til økt ekstern finansiering ble igangsatt i november 2021 i et prosjekt kalt UiT talent. UiT jobber med å omstrukturere bruken av strategiske midler og skal nedsette ulike arbeidsgrupper innenfor ulike satsningsområder som innovasjon og forskning. Forventningen er at flere skal søke om eksterne midler. UiTs Ambisjon for Horisont Europa (2021-2027) definerer hvordan UiT skal komme i posisjon til å sende langt flere søknader til Horisont Europa sammenliknet med H2020 (2014-2020) og blir et godt verktøy for arbeidet med å øke finansieringen fra EU.

Publiseringstallene er i fremgang, men ligger under snittet for sektoren og måltallet for 2025 (se kap 3.1.5 om gevinstrealisering strukturreformen). Det er forventninger til at UiTs arbeid med utvikling av toppforskningsmiljøer og systematisk karrieropolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte (nærmere omtalt under kap 3.1.2, mål 2), vil bidra til økt publisering.

Det har vært utfordrende å nå kandidattallene på lærerutdanningene og særlig på GLU 1-7. Gjennomstrømmingen er god, så det er først og fremst rekruttering det må jobbes med for å øke kandidattallene. Planlagte tilbud om fleksibel utdanning utenfor Tromsø vil gjøre det mulig å nå nye målgrupper og sikre en bedre rekruttering. Dette forutsetter tilstrekkelig finansiering av tilbudene. Med støtte fra KD pågår det et prosjekt for ferdigkvalifisering av personer som har påbegynt, men ikke fullført fireårig lærerutdanning, som også vil bidra til kvalifisering av flere lærere til grunnskolen. Se nærmere omtale av dette prosjektet under kap 3.4.

Behovet for sykepleiere er stort i hele landet og ikke minst i Nord-Norge. UiT har vært gjennom et taktskifte innen sykepleieutdanning, og utdanner i dag sykepleiere på hele ti steder i Nord-Norge. De

siste årene er det utdannet flere sykepleiere enn måltallet. UiT er tildelt 15 nye studieplasser i sykepleie i 2022. Det er en utfordring å fylle alle studieplassene som lyses ut. Med unntak av i Tromsø har alle kvalifiserte søkere til bachelor i sykepleie ved UiT fått plass de siste årene. Dersom Nord-Norge skal få effekt av flere studieplasser i sykepleie, må man sikre at de 15 nye studieplassene fordeles dit hvor det er nok studenter til å fylle dem. UiT har derfor besluttet å ikke bestemme på forhånd hvor de ekstra studieplassene skal plasseres. Studietilbud i sykepleie utlyses som normalt, og der det er søkergrunnlag til å øke opptaket vil det bli gjort. Verts kommunene utfordres til samarbeid om å bedre rekrutteringen til alle universitetets studietilbud i sykepleie.

Det mangeårige arbeidet med å øke andelen kvinner i dosent- og professorstillinger har gitt resultater og UiT er i dag det breddeuniversitetet med høyest andel kvinnelige professorer og dosenter. Andelen kvinnelige førsteamanuenser er også høy, så rekrutteringsgrunnlaget er godt og potensialet for å fortsatt være ledende nasjonalt er til stede.

UiT er tilfreds med at andelen midlertidig ansatte de to siste årene er gått betydelig ned som resultat av flere ulike tiltak. UiT har nådd sine egne måltall fra 2020, med unntak for administrative stillinger.

Det knyttes bekymring til sikring og bevaring av objekter og samlinger ved universitetsmuseet. Det er lite å gjøre med dette før nytt museumsbygg er på plass og UiT har stort fokus på og følger opp denne prosessen.

3.1.2 Utviklingsavtalen

UiTs utviklingsavtale med KD ble justert i 2020 med virkning 2021-2022. Avtalen fremgår av tildelingsbrevet for 2021. Under rapporteres det på gjennomført aktivitet for å nå målene i avtalen og en vurdering av måloppnåelse første år av avtaleperioden. Sluttrapportering på avtalen vil gis i årsrapporten for 2022.

Vurdering av foreløpig måloppnåelse

Mål 1. UiT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet.

UiT har Arktis og arktiske problemstillinger godt innarbeidet i både forskning og utdanning. Det tilbys en rekke studieprogrammer og emner der arktiske forhold er av stor viktighet. Kunnskap om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå de globale klimaendringene, og mange større forskningsprosjekter ved UiT er viktige bidragsytere til denne forståelsen. Flere av framtidens utfordringer i nord vil være knyttet til klimaendringer, konflikter rundt ressurs- og ressursforvaltning og de økologiske og sosiokulturelle konsekvensene dette vil ha. Her kan noen prosjekter nevnes

spesielt, som alle bidrar til å tydeliggjøre UiTs rolle som en viktig leverandør av kunnskap om arktiske forhold: *COAT – (Climate-ecological observatory of the Arctic tundra)* har som formål å avdekke hvordan klimaendringene påvirker tundraens næringsnett og bidra til rasjonell naturforvaltning. *ARC (Arctic Centre for sustainable energy)* er et interdisiplinært senter som fokuserer på arktiske utfordringer og forhold; *Arven etter Nansen (The Nansen legacy)* er et holistisk forskningsprosjekt som leverer integrert vitenskapelig kunnskap om et marint klima og økosystem i rask endring; *Befolkningsundersøkelser i nord (BiN)* er en tverrfaglig strategisk satsing der målet er å styrke helsen til kommende generasjoner ved å fremskaffe mer, bedre og raskere kunnskap om helse og levekår i befolkningen, med særlig fokus på nordområdene; *ARA (Arctic Resilience Accelerator)* er et internasjonalt initiativ utviklet i et partnerskap mellom UiT, Harvard Kennedy School Belfer Center for Science and International Affairs og the Swiss Federal Institute of Technology in Lausanne (EPFL). Målet med ARA er å få fortgang i å finne og implementere løsninger for de hovedutfordringene de nordlige samfunnene står overfor.

UiT har i 2021 hatt betydelig deltakelse på flere konferanser med arktisk kunnskap- og politikktutforming som tema. Her kan nevnes Arctic Circle i Reykjavik, der UiT bidro med egen stand, i samarbeid med Troms og Finnmark fylkeskommune, Tromsø kommune og flere utenlandske universiteter. Forskere og studenter fra UiT bidro i ulike sesjoner på konferansen. UiT har også en aktiv rolle i den årlige nordområdekonferansen *Arctic Frontiers (AF)* som arrangeres i Tromsø. I tillegg til den faglige delen er AF også en arena der UiT møter internasjonale partnere og politisk nivå med interesse for utviklingen i Arktis.

Etter en prosess initiert av UiT har Nærings- og fiskeridepartementet lagt til rette for at det i 2022 vil foretas en virksomhetsoverdragelse av Senter for hav og arktis fra Nofima til UiT. Styret vedtok overdragelsen i desember 2021. Innlemmelsen av senteret i UiT vil gi gode vilkår for å oppfylle senterets mandat samtidig som det vil bidra til å styrke universitetets arktiske profil.

I 2021 ble det gjennomført et prosjekt kalt NORGE2030 som grunnlag for UiTs innspill til ny langtidsplan for forskning og høyere utdanning og til arbeidet med UiTs nye strategi. Med utgangspunkt i at Nord-Norge, Norge og verden står overfor store utfordringer og muligheter frem mot 2030, jobbet fagmiljøene frem innspill på hva vi kan forvente oss frem mot 2030 og hvordan utdanning og forskning kan innrettes for å bidra med løsninger. Resultat av prosjektet er

oppsummert i to rapporter⁷. Arbeidet gir et godt grunnlag for UiTs formidling av kunnskap, utfordringer og muligheter om Arktis, urfolksspørsmål og andre aktuelle temaer.

Ved UiT jobbes det med arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis – særlig det samiske. Det kvenske kunne fått mer fokus (jf statusgjennomgang av Drivkraft i nord, kap 3.1.3, strategi 1). Det jobbes godt med tematikken ved store deler av universitetet. Det kan bli nevnes at i 2021:

- er første kull med studenter tatt opp til studie i samisk sykepleie⁸
- har UiT på invitasjon fra UD satt i gang prosjektet *Language technology for circumpolar languages of Russia*, som del av den norske innsatsen i det arktiske samarbeidet
- har UiT etablert nettressursen *Læringsaktiviteter om samiske rettigheter i helse- og sosialtjenesten* som skal gi studenter i helse- og sosialfag bedre kjennskap til samiske samfunn, kultur, historie og ikke minst, samers rettigheter i møte med helsevesenet⁹

Mye blir gjort, men det er fortsatt nødvendig å ha fokus på dette området. Nordsamisk som førstespråk i grunnskolelærerutdanninga, videre utvikling av språkteknologi, utvikling av samisk terminologi og fagspråk, både innenfor juss og sykepleie, er eksempler på områder med behov for økt innsats innenfor språkområdet.

Det siste tiåret har, på nasjonalt nivå, vist en økende institusjonell anerkjennelse og forpliktelse når det gjelder samiske rettigheter. Dette har også medført at det er større forventninger om og krav til at kandidater som utdannes innenfor en lang rekke fagområder har kunnskaper om samiske og minoritetsrelaterte forhold. Eksempler her er profesjonsutdanningene, der nasjonale krav og forpliktelser står sterkt. Dette er det viktig at UiT følger opp.

Mål 2. UiT skal utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå, spesielt innenfor universitetets fem tematiske satsingsområder.

UiT har igangsatt mange prosesser for å utvikle flere fagmiljø på høyt nivå, og forventer at dette skal gi resultater på sikt. Det er et økende behov for å lykkes i konkurransen om midler fra eksterne finansieringskilder, noe som over tid har hatt høy prioritet ved UiT. Med utgangspunkt i strategiens tematiske satsinger er det igangsatt flere tverrfaglige satsinger som har løftet allerede gode miljø

⁷ [NORGE2030 - et blikk inn i framtida \(del 1\)](#) / [NORGE2030 - veien videre \(del 2\)](#)

⁸ [Samisk sykepleie for tolv studenter | UiT](#)

⁹ [Skal få samiske rett inn i helse- og sosialutdanningene | UiT](#)

innen blant annet antibiotikaresistens, fornybar energi og befolkningsundersøkelser, og bidratt til å styrke fagområder som vil være viktig for Norge og Nord-Norge i fremtiden.

Det forventes at virkemidlene som er ment å støtte opp under og styrke fagmiljøer, slik som Aurora Outstanding, Aurora Centre, Tematiske satsinger og Arctic MSCA program, vil medføre økt ekstern finansiering og bidra til flere toppforskere ved UiT.

Programmet Aurora Outstanding gir unge utvalgte forskere ved UiT som allerede har vist seg konkurransedyktig i søknader om ekstern forskningsfinansiering, en mulighet til å tilegne seg generiske ferdigheter som er nødvendig for å utvikle seg til en forskningsleder av internasjonalt kaliber.

UiT har som mål at andelen ekstern finansiering skal økes til 25 %. I 2021 var andelen på 17% og det er igangsatt en rekke tiltak som skal bidra til å nå målet på 25%. UiT vil i løpet av 2022 gjennomgå hele den interne virkemiddelpakken i et prosjekt kalt UiT Talent, med formål å finne en modell for bruk av universitetets egne strategiske midler for å lykkes enda bedre med å hente inn eksternfinansiering til UiTs forskningsprosjekter.

UiTs ambisjoner for Horisont Europa knyttes til interne satsinger på ekstern prosjektfinansiering og nasjonale indikatorer som UiT måles etter. I oppfølgingen av strukturreformen er det satt som mål at tildelingen fra EU per faglige årsverk skal doubles fra 2018 til 2025 (se kap 3.1.5, pkt 1.3), og da er aktiv deltakelse i Horisont Europa avgjørende for å nå dette målet (se nærmere omtale av ambisjoner for Horisont Europa i kap 3.1.1, sektormål 1).

Ledelsen har over lengre tid vært tydelig på viktigheten av kompetanse- og karriereutvikling. Det er jobbet med forventninger til vitenskapelig ansatte, herunder utarbeidelse av nytt og felles malverk for medarbeidersamtaler og en karriereportal. Rammeverket er i ferd med å komme på plass og implementering er i gang. Dette er et langsiktig arbeid som det forventes vil gi resultater på sikt både i form av søknadsskriving, prosjekttilgang og publisering.

I 2021 er det jobbet med å utforme, samt forbedre maler for avtaledokumenter som skal bidra til å lette oppfølgingen av avtaleporteføljen til UiT. UiT har gjennom FRAM-senteret et godt samarbeid med 18 andre forskningsinstitusjoner som jobber sammen om tverrfaglig forskning av høy internasjonal standard og som er viktig for forvaltningen av nordområdene. Samarbeid med NORCE er ikke fulgt opp i tilstrekkelig grad i 2021. Dette beror på manglende initiativ fra begge parter. Dette vil det bli tatt tak i 2022 og det er planlagt et ledermøte ved starten av 2022.

Mål 3. UiT skal heve undervisningskompetansen til sine ansatte og arbeide mer systematisk for å bedre studiekvaliteten.

UiT har jobbet langsiktig, helhetlig og målrettet med å heve de ansattes undervisningskompetanse og kvaliteten i utdanningene. Pedagogisk merittering, virkemiddelordningen *Program for undervisningskvalitet*, tydeliggjøring av mandat for ledelse av studieprogram og etablering av kompetanseutviklingsprogram for studieprogramledere, er noen av tiltakene som har bidratt til en betydelig styrket oppmerksomhet og resultater på området. Dette bekreftes av UiTs interne statusgjennomgang av *Drivkraft i nord – Strategi for UiT mot 2022* (se kapittel 3.1.3, strategi 1). Videre viser evalueringer som er gjort av meritteringsordningen og *Program for undervisningskvalitet* (se kapittel 3.1.4) at dette er virkemidler som bidrar til utvikling og styrking av undervisningskompetanse og utdanningskvalitet. Evalueringene er under oppfølging og forbedrede ordninger skal etter planen iverksettes i løpet av 2022.

UiT har de senere årene satset både på fleksible, desentraliserte og nettbaserte utdanninger. Det er blant annet opprettet flere nye nettbaserte tilbud og det er satset på å gjøre profesjonsutdanningene mer tilgjengelig i regionen. Barnehagelærerutdanning tilbys i dag på fem studiesteder og, forutsatt finansiering, vil tilbud innenfor grunnskolelærerutdanning utvides til Harstad, Narvik og Finnsnes. Sykepleierutdanning tilbys i dag på hele ti studiesteder, herunder samisk sykepleierutdanning i Kautokeino som tilbys i samarbeid med Sámi Allaskuvla. Satsningen gjør at UiT når ut til stadig flere studenter, både i regionen og nasjonalt.

Det har vært utfordrende å nå kandidattallene på lærerutdanningene og særlig på GLU 1-7. Gjennomstrømmingen på lærerutdanningene er god, så det er først og fremst rekruttering det må jobbes med for å øke kandidattallene. Planlagte tilbud om samlingsbasert GLU 1-7 flere steder vil gjøre det mulig å nå nye målgrupper og sikre en bedre rekruttering til regionene utenfor Tromsø og Alta. Temaet er også omtalt under omtale av nasjonale styringsparametere kap 3.1.1, sektormål 3.

For å kvalifisere flere lærere til grunnskolen, er det også jobbet med et prosjekt med støtte fra KD (supplerende tildeling 2020), for at personer med påbegynt, men ikke fullført lærerutdanning, skal kunne fullføre fireårig grunnskolelærerutdanning. Selv om prosjektet er av eksperimentell natur, så har det gått etter planen og er nå i god drift. Nærmere omtale av prosjektet og bruk av tildelte midler fremgår av kap 3.4. om rapportering på supplerende tildelingsbrev.

Rapporten *Livslang læring i nord*¹⁰ ble utarbeidet i 2020 fordi UiT manglet en felles strategi, helhetlig politikk og tydelig virkemiddelapparat for hvordan etterspørselen etter livslang læring skal følges opp. I 2021 har rapporten vært drøftet i organisasjonen. Skillene mellom ordinære utdanninger og etter- og videreutdanning er i ferd med å viskes ut, og håndteringen av koronapandemien har gitt UiT erfaring med å jobbe digitalt og fleksibelt innenfor flere fagområder. UiT vil derfor integrere ansvar og roller for utdanning og livslang læring både i fagmiljøene og innenfor faglige og administrative støttetjenester. En toårig handlingsplan for dette ble påstartet i 2021. Rapporten vil også bli fulgt opp i UiTs arbeid med ny strategi.

Mål 4. UiT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt.

Det er mange store utviklingsprosesser på gang ved UiT og flere som nærmer seg avslutning. Det er knyttet mye ressurser til utvikling og innføring av nye systemer, uten at det foreløpig oppleves noen vesentlig gevinstrealisering. Dette er utfordrende, men det er forventninger om at det vil gi gode løsninger på sikt.

UiT deltar i alle hovedprosjektene under BOTT (samarbeid mellom de fire bredde-universitetene) og det har vært et aktivt samarbeid innenfor disse også i 2021. Nye systemer for økonomi og lønn ble innført 1. januar 2022, og gjennom hele 2021 har det vært stor aktivitet i hele organisasjonen for å forberede innføringen. Selv om ikke alt er like tilfredsstillende ved løsningene så langt, og det fortsatt gjenstår en del leveranser og arbeid, har det ikke vært alvorlige driftskritiske utfordringer knyttet til selve innføringen. UiT er imidlertid fortsatt i en tidlig fase når det gjelder å ta i bruk de nye løsningene og må ta høyde for at uforutsette ting kan skje fremover. Arbeid med effektivisering og gevinstrealisering må det tas fatt på når vi ser virkningene av innføringen og etter at løsningene har vært i bruk en stund. Det er nødvendig med langsiktig arbeid for å kunne ta ut mulige gevinster av disse løsningene.

Gjennom prosjektet UH Sak (tidligere BOTT SA) skal det innføres ny saksbehandlingsplattform og arkivkjerne ved alle statlige universiteter og høyskoler. UiT har bidratt med ressurser og kompetanse i prosjektet siden oppstart og gjør det fortsatt. I 2021 har våre erfarne saksbehandlere og IT-arkitekter vært med på evaluering av tilbud, leverandørvalg og detaljplanlegging. UiT regner med å ta i bruk de nye tjenestene våren 2023 og et lokalt innføringsprosjekt er under etablering. De nye tjenestene skal tas i bruk ved hele UiT og de vil medføre betydelige endringer i form av blant annet digitaliserte og mer automatiserte arbeidsprosesser for saksbehandlere og

¹⁰ [Livslang læring i nord](#)

dokumentasjonsforvaltere. Gode forberedelser vil være avgjørende for en vellykket implementering og framtidig gevinstuttak.

I 2021 har UiT arbeidet sammen med de andre BOTT-institusjonene med å vurdere funksjonen i et digitalt HR-system levert av DFØ. Moduler som er vurdert er HR kjerne, rekruttering, medarbeiderutvikling og onboarding. Det ble gjennomført en gap-analyse våren 2021 og denne avdekket 50 avvik med ulik grad av viktighet. Valg av løsning for saksbehandling og arkiv (UH Sak) gir imidlertid nye muligheter og innsiktsarbeid i dette systemet prioriteres i 2022. Innsiktsarbeid i HR kjerne og rekruttering prioriteres også og basert på disse vil valg av HR-system legges frem for universitetsstyret i 2022.

I 2019 ble det satt i gang et utviklingsprogram for hele UiTs administrasjon. Programmet handler om å skape en profesjonell servicekultur på tvers av administrative områder, levering av helhetlige tjenester og skape god samhandling mellom avdelinger, enheter og fagområder. Dette vil igjen bidra til at UiT har administrative tjenester som støtter godt opp om og frigjør tid til kjernevirksomheten. Våren 2021 startet det opp piloter innen fem tjenesteområder, men disse har ikke vært tilstrekkelig lenge i drift til at det er mulig å høste fullverdige resultater av arbeidet enda. Det rapporteres imidlertid om positiv utvikling for flere av tiltakene så langt. Hovedfokus neste halvår vil være å definere hva serviceledelse er, utarbeide en beskrivelse av servicelederskap ved UiT og definere et opplegg for opplæring med formål om å oppskalere og ta det ut i hele organisasjonen.

UiT har et bredt regionalt samarbeid i landsdelen. Til tross for pandemien har grunnlaget for det regionale samarbeidet blitt utvidet gjennom 2021. Det ble inngått en samarbeidsavtale med Harstad kommune, og med det har UiT samarbeidsavtaler med vertskommunene for alle de fire hovedcampusene. I tillegg ble det også inngått avtaler både med Sør-Varanger kommune og med Berlevåg kommune. Det er en pågående dialog om inngåelsen av en overordnet samarbeidsavtale med Rana kommune, samt at det er dialog med KS Troms og Finnmark og KS Nordland om etableringen av et felles strategisk samarbeid.

UiT og Nord universitet har et langvarig, godt og bredt faglig samarbeid. En institusjonell samarbeidsavtale legger til rette for både en avklart arbeidsdeling og grunnlaget for en styrket samhandling mellom institusjonene. På ledelsesnivå avholdes det jevnlig møter.

I felleskap legger Samisk høyskole og UiT til rette for at den samiske befolkningen har like gode betingelser til å skaffe seg høyere utdanning som den øvrige delen av samfunnet, og at utdanningstilbud rettet mot den samiske befolkningen skal utvikles og gjennomføres i samarbeid

med samiske institusjoner. UiT og Samisk høyskole er i dialog om inngåelse av en overordnet samarbeidsavtale i løpet av 2022.

Overgang fra to-delt til enhetlig ledelse har gått bra. Styret har i løpet av høsten 2021 fastsatt alle gjenstående detaljer i den nye styringsordningen, herunder sammensetning av rektoratet og hvordan administrasjonen under rektor skal være organisert og ledet. Det gjenstår noe arbeid med intern fordeling av oppgaver og ansvar mellom ulike enheter og roller i fellesadministrasjonen. I 2022 skal internrevisjonen gjennomføre et prosjekt på innretning av virksomhetens styrings- og kontrollmekanismer. Det vil da bli gjort en gjennomgang av styringsmodellen og det vil være mulig å få innspill til justeringer.

Det er gjennomført en evaluering av viserektorordninga ved UiT. Den konkluderer med at det er en del spesifikke funksjoner i et geografisk spredt flercampusuniversitet som er der uansett, og at viserektorene er en god måte å håndtere de på. Utviklingsprogrammene for Alta, Harstad og Narvik gjelder for 2018-22. Her er det sentralt at viserektors/campusrådenes fordeling av (vise)rektors strategiske midler i stor grad er koblet mot programmene. Det er også sentralt at utviklingsprogrammet er konkretisert gjennom avtaler med vertskommunene. Det er i liten grad jobbet med å utvikle en politikk som sikrer at det er kompetansemiljø og god tilgang på tjenester ved alle campuser.

Mål 5. UiT skal arbeide målrettet for å utvikle infrastruktur og bygninger

UiT har en stor bygg- og eiendomsmasse – særlig knyttet til campus Breivika. Et godt og oppdatert planverk for å ivareta og utvikle dette og leide lokaler, er viktig. UiT har siden 2016 jobbet systematisk med campusutviklingsplaner for alle de fire hovedcampusene, og en overordnet strategisk campusutviklingsplan er under utarbeidelse. Arbeidet med campusutviklingsplaner omtales nærmere i kapittel 4.3.7.

Nytt bygg for universitetsmuseet har vært under planlegging lenge. Dette er viktig å få på plass av mange årsaker, ikke minst for sikring og bevaring av museets objekter og samlinger som har dårlige vilkår i de gamle lokalene. Forprosjektet for nytt museum ble ferdigstilt av Statsbygg ved utgangen av 2020. Tromsø kommunes regulering av tomta for museumsbygget var planlagt ferdigstilt i 2021, men er blitt forsinket. Det ventes nå på kommunens ferdigstilling av reguleringsplanen som er en forutsetning for om startbevilgning vil kunne gis i Statsbudsjett for 2023.

For at UiT skal kunne holde sin posisjon som ledende på forskning og utdanning i og om nordområdene, er det viktig med god infrastruktur som muliggjør dette. Fartøyflåten er særlig viktig i

denne sammenhengen. UiT har i 2021 tegnet kontrakt med verft og satt av midler som sikrer finansiering for anskaffelse av nytt kystfartøy til erstatning for forskningsfartøyet Johan Ruud. Fartøyet skal etter planen overleveres til UiT i 2023. UiT har også spilt inn forslag om erstatningsfartøy for undervisnings- og forskningsfartøyet Helmer Hanssen (isgående campus) til satsinger utenfor rammen for så vel 2022 som 2023, og arbeider aktivt for å realisere dette. Helmer Hanssen vil av hensyn til HMS og alder måtte fases ut fra 2026, og det haster å komme i gang med prosjektering av et nytt fartøy for å ivareta læringsarenaer på sentrale fagområder som nautikk, biologi, geologi, teknologi og ressursforvaltning. UiT har i denne sammenheng foreslått at fartøyet skal designes ved hjelp av digital tvilling. Slik vil både prosjektering, bygging og hele driftstiden til det nye fartøyet også utgjøre en lab for skipsdesign og marin teknikk.

3.1.3 Egne virksomhetsmål

I tillegg til målene i utviklingsavtalen utarbeidet i samråd med KD, har UiT egne virksomhetsmål som er satt gjennom strategien *Drivkraft i nord*. Målene bygger opp under sektormålene slik de fremgår av tildelingsbrev fra KD til underliggende virksomheter. Drivkraft i nord ble utformet i 2013 og justert i 2018 og har varighet til 2022. Høsten 2021 ble det igangsatt en prosess for utarbeidelse av ny strategi som er planlagt ferdigstilt våren 2022. I den forbindelse er det gjort opp status for måloppnåelse på inneværende strategi og dette danner bakgrunnen for rapporteringen på UiTs egne virksomhetsmål.

Strategien består av to deler, hvor den første peker på fem kunnskapsområder der UiT skal være internasjonalt ledende. Andre del viser til fire gjennomgående «strategier» der hver av disse er konkretisert i flere målsetninger. Under er et sammendrag og vurdering av måloppnåelse på de fire gjennomgående strategiene. Fullversjon av statusgjennomgangen kan leses i sin helhet på [UiT sine nettsider](#).

Gjennomgående strategi 1: Engasjerende og aktuelle utdanninger.

*Mål 1. UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå.
Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud*

Antallet studenter ved UiT (inkl. innfusjonerte høyskoler) har gått opp gjennom hele strategiperioden fra ca. 14 300 i 2012 til ca. 17 800 i 2021, og andelen studenter fra sør i landet har økt. Antall uteksaminerte kandidater med gradsgivende utdanning har også økt fra ca. 2100 i 2013 til nærmere 3000 i 2021. Størst vekst har det vært av økonomer, fiskerikandidater, biologer, jurister, teknologer og kandidater ved nye helsefagutdanninger. Selv om antallet studenter og uteksaminerte kandidater

har økt, så har UiTs andel av totalt antall uteksaminerte kandidater nasjonalt vært stabil på 5-6% gjennom hele perioden.

Som et ledd i å heve kvaliteten i utdanningene, er det i perioden jobbet målrettet med å styrke koblingen mellom forskning og utdanning. Oppmerksomhetene på utdanningskvalitet er vesentlig styrket, og tematiseres mer eksplisitt på alle nivå i organisasjonen. Mye er gjennomført på ulike nivå ved UiT for å skape et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø. Eksempler på tema det er jobbet med er studiekvalitetsfremmende tiltak, mobbing, trakassering, radikaliserings og ensomhet. UiT-studentene har under koronapandemien opplevd utfordringer i en endret studiehverdag med heldigital undervisning og hybride løsninger med kombinasjon av digitale og fysiske samlinger. Erfaringene fra de siste årene viser at samspillet mellom det digitale og det psykososiale læringsmiljøet må forbedres.

UiT har økt sin innsats knyttet til det samiske feltet i løpet av perioden. Særlig på forskningssida, men også til en viss grad på utdanningssida er det en positiv tendens. UiT har fått på plass samisk sykepleieutdanning i samarbeid med Sámi allaskuvla. Senter for samiske studier (Sesam) ved UiT har utviklet nettressursen Reaidu for samiske tema i lærerutdanningene. Fremover bør også kvensk i større grad nevnes som et minoritetsspråk/kultur som det er naturlig at det jobbes med ved UiT.

Mål 2. UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested

Omfanget av utdanningssamarbeid med arbeidslivet er betydelig. Det er i hovedsak knyttet til at nærmere halvparten av studiene ved UiT er profesjonsstudier med obligatorisk praksis, og at en del ingeniør- og økonomistudier har gode tradisjoner for oppgavesamarbeid med næringslivet. Det er også etablert praksis innenfor flere fagområder, og gjennom egne stimuleringsordninger for samarbeid med arbeidslivet holder flere fagmiljøer på å teste ut ulike samarbeidsformer. Ordningen med næringslivsmentorer har også fungert godt. Den ble opprinnelig initiert av Forskningsrådet gjennom VRI-programmet, og har over ti år bidratt til å styrke utdanningssamarbeid (utvikling av nye studieemner og -program, praksisopphold, arbeidsrelevante case, kreativ problemløsning ol.) og til felles forskning- og utviklingsprosjekter. Ordningen videreføres i 2022 i et samarbeid mellom UiT, Troms og Finnmark fylkeskommune og Nordland fylkeskommune.

Et sentralt spørsmål er om det kan arbeides mer systematisk for å sikre målet om at alle studenter ved UiT skal få tilbud om minst én form for utdanningssamarbeid med arbeidslivet.

UiT har manglet en felles strategi, helhetlig politikk og et tydelig virkemiddelapparat på hvordan etterspørselen etter livslang læring skal møtes. I 2020 ble det utarbeidet en intern rapport om temaet (*Livslang læring i nord*). I 2021 har rapporten blitt drøftet i organisasjonen. En to-årig handlingsplan for dette ble påstartet i 2021. Rapporten vil også bli fulgt opp i UiTs arbeid med ny strategi.

Gjennomgående strategi 2: akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid.

Mål 3. UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø.

Med utgangspunkt i strategiens tematiske satsinger er det igangsatt flere tverrfaglige satsinger som har løftet allerede gode miljø innen blant annet antibiotikaresistens, fornybar energi og befolkningsundersøkelser, og bidratt til å styrke fagområder som vil være viktig for Norge og Nord-Norge i fremtiden, som bærekraftig energi og havrett.

I strategiperioden ser vi at UiTs andel av publiseringspoeng i sektoren har vært noenlunde stabil omkring 8%. UiTs andel av NFR sine bevilgninger i perioden har variert noe mer i perioden, men omkring ett gjennomsnitt på 8-9%.

Det er jobbet aktivt for å øke andel ekstern finansiering, og det har vært en firedobling på EU-finansiering i perioden. I 2020 utgjorde inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiering ca. 16% av de totale driftsinntektene, det er altså fortsatt langt igjen for å nå UiTs mål om 25% ekstern finansiering (jfr utviklingsavtalen mål 2, kap 3.1.2).

UiT har lenge hatt en nasjonalt ledende rolle innenfor arbeid med Åpen vitenskap. Dette er videreført også i strategiperioden. I 2016 signerte UiT på DORA-erklæringen, og det er utarbeidet en plan for implementering.

FF Kronprins Haakon og EISCAT-3D er store og viktige infrastrukturprosjekter, og UiT er med i flere nasjonale konsortier for forskningsinfrastruktur, men generelt er det ikke gjort godt nok arbeid for ledelse av nasjonal forskningsinfrastruktur.

Det er foretatt en gjennomgang av UiTs internasjonale avtaler og aktive avtaler er lagt inn i en lett tilgjengelig portal. Forsknings- og utdanningssamarbeid med land i Europa, i tillegg til landene omfattet av Panorama-strategien og Singapore, er prioritert.

Europakommisjonen har etablert en ordning med Europeiske universiteter. Intensjonen med ordningen er å etablere nettverk, eller allianser, av universiteter som skal samarbeide om felles utdanningsprogrammer, utvikle innovative lærings- og undervisningsmetoder og tilrettelegge for student- og forskerutveksling. Høsten 2021 takket UiT ja til å gå inn som partner i én av de 41 etablerte alliansene, EUGLOH, med totalt ni partnere i konsortiet.

Gjennomgående strategi 3: kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling.

Mål 4. UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene.

På Kantars omdømmemåling i 2020 ble UiT rangert som fjerde best av 36 offentlige virksomheter i Norge. Samlet sett er omtalen av UiT i media mer enn doblet i strategiperioden, og UiT har lyktes i sitt arbeid med økt tilstedeværelse også på nasjonalt nivå. Utviklingen viser at UiT har en sterk vekst i antall følgere på sosiale media.

UiT skårer lavt til middels på KDs indikatorer for innovasjon og kommersialisering. I tillegg er UiT i mindre samhandling med næringsliv enn sammenlignbare universiteter. I mai 2020 vedtok UiT sin første Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap. I planen er det tre punkter hvor fokus bør forsterkes i kommende periode; 1. Bærekraftig innovasjon og grønn omstilling, 2. Innovasjonsfokus i hele organisasjonen, 3. Studenter og deres innovasjonssystem.

UiT utdanner et stort antall kandidater til offentlig og privat sektor i landsdelen, og leverer med det på samfunnsoppdraget i det store. Det er likevel nødvendig å se på løsninger for hvordan andelen studenter som velger å forlate landsdelen etter endt utdanning kan reduseres, hvordan det kan sikres at en større andel ferdige kandidater tar jobber utenfor de store byene, hvordan etterspørselen etter sykepleiere og leger kan tettes og hvordan utdanninger kan gjøres tilgjengelig for alle, uavhengig av tid og sted. UiTs handlingsplan for livslang læring vil være sentral i dette.

Gjennomgående strategi 4: Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon.

Mål 5. UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.

Ved inngangen til strategiperioden hadde UiT akkurat gjennomført fusjonen med Høgskolen i Finnmark, og den siste fusjonen mellom UiT og høgskolene i Harstad og Narvik, ble gjennomført i

2016. Fusjonsprosessene har lagt en del føringer for arbeidet og det har vært viktig å etablere en felles kultur og å bringe de innfusjonerte høyskolene opp til universitetsnivå.

Ved revisjon av *Drivkraft i nord* i 2018, ble det tatt inn at «UiT bruker FNs bærekraftsmål som grunnlag for prioriteringer». Våren 2021 ble det utarbeidet en rapport om UiTs bidrag for å nå bærekraftsmålene gjennom utdanning, forskning, innovasjon, drift og formidling - *UiT og bærekraftsmålene*¹¹. Basert på denne er det planlagt å utforme en handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten ved UiT.

Som en følge av alle fusjonsprosessene, var det naturlig å gjøre en gjennomgang av UiTs administrasjon. Som ledd i prosjektet ADM2020 ble det i 2019 etablert en ny administrativ organisering ved UiT, med nye administrative enheter og en rekke nye fellestjenester. De nye fellestjenestene er evaluert og det gjennomføres nødvendige justeringer som en følge av det.

Som nevnt under vurdering av resultater på sektormål 4 er UiT det breddeuniversitetet med høyest andel kvinner i dosent- og professorstillinger. Det er over tid lagt ned et systematisk arbeid for å oppnå dette. I 2020 oppnådde UiT for første gang kjønnsbalanse på dette nivået (40 % kvinnelige professorer/dosenter). Midlertidighet har lenge vært en utfordring ved UiT, men i 2020 ble trenden snudd og andelen er gått ned.

I løpet av perioden er det gjennomført og ferdigstilt en rekke byggeprosjekter. I 2018 sto Biologibygget og nytt medisin- og helsefagbygg (MH2) klart i Breivika. I 2020 ble det nye bygget for lærerutdanning og pedagogikk ferdigstilt. Renovering av bygningsmassen på campus i Narvik ble ferdigstilt i 2020. UiT har jobbet med campusutvikling siden 2016, med ferdigstillelse av campusutviklingsplan for Harstad i 2017 og oppstart av campusutviklingsplan for Alta i oktober 2020. I 2020 har UiT også igangsatt arbeidet med en langsiktig plan for hovedcampus i Tromsø – *UiT Tromsø 2040*.

Oppsummering måloppnåelse på egne virksomhetsmål

Gjennom *Drivkraft i nord* har UiT blant annet:

- styrket sin posisjon som arktisk universitet.
- styrket koblingen mellom forskning og utdanning.
- økt innsatsen innen samisk forskning og utdanning.

¹¹ [UiT og bærekraftsmålene](#)

- styrket samarbeidet med arbeidslivet og gjort forskning og utdanning mer relevant for nærings- og samfunnsliv i landsdelen.
- lagt et viktig grunnlag for videre arbeid med å legge til rette for livslang læring og fremtidig satsing på etter- og videreutdanning.
- vært nasjonalt ledende innenfor arbeidet med åpen publisering.
- satt fokus på implementering og synliggjøring av FNs bærekraftsmål i kjernevirksomheten og utarbeidet en handlingsplan for bærekraftig drift.
- etablert bærekraftskomiteé og bærekraftspiloter.
- fått flere studenter og uteksaminerte kandidater, tatt imot flere utvekslingsstudenter og hatt flere ansatte på utenlandsopphold.
- redusert andelen tilsatte i midlertidige stillinger og økt andelen kvinner i dosent- og professorstillinger.
- arbeidet målrettet med digitalisering, brukerorientering og profesjonalisering av administrative tjenester.
- jobbet systematisk med campusutvikling.

Statusgjennomgangen viser at mye er gjort. Ingen planlagte tiltak står uprøvd. Gjennomgangen peker også på noen utfordringer som det vil bli viktig å ta fatt på i tida fremover. Gjennom arbeidet med ny strategi som er planlagt ferdigstilt våren 2022, vil disse utfordringene bli fulgt opp.

3.1.4 Gjennomførte evalueringer relatert til virksomhetsmålene

Under er en kort omtale av interne evalueringer relatert til virksomhetsmålene utført i løpet av 2021.

Internrevisjon

Internrevisjon ble etablert ved UiT ved starten av året 2021. I 2021 ble det gjennomført prosjekter på følgende fem områder:

1. Utdanningskvalitet
2. Informasjonssikkerhet og personvern
3. Varsling
4. Internkontroll på økonomiområdet
5. Evaluering av UiTs håndtering av Covid-19-pandemien

Funn og anbefalinger følges opp og vil bidra til at UiT kan styrke seg ytterligere på disse områdene. Nærmere omtale av prosjektene med hovedfunn og planer for oppfølging er omtalt i kap 4.1.1.

Meritteringsordningen

UiT og NTNU sto i bresjen for etablering av pedagogisk merittering i 2016 og ordningen har bidratt til å løfte undervisningsoppgavens status både ved UiT og nasjonalt. For å kvalitetssikre ordningen ble det bestemt å sette den på vent etter en prosjektperiode med fire tildelinger, der 21 ansatte har fått status som meritterte undervisere, og gjennomføre en større evaluering. Prosjektgruppa leverte sin sluttevaluering i 2020¹², og i 2021 ble det gjennomført en ekstern evaluering ledet av Bjørn Stensaker¹³.

Evalueringene viser at ordningen synes å ha funnet sin form når det gjelder søknadsprosess og vurdering av søkere, selv om det er behov for å gjøre noen mindre justeringer. Den eksterne evalueringen peker på at de meritterte i svært varierende grad har blitt involvert i det systematiske kvalitetsutviklingsarbeidet lokalt, og at koblingen til utdanningsledelsen på ulike nivå ikke alltid synes godt utviklet. Videre er det behov for å se på forholdet mellom kriteriene for merittert status og kriteriene for utdanningsfaglig kompetanse ved opprykk da disse er overlappende. En overordnet konklusjon fra den eksterne evalueringen er at meritteringsordningen synes å fungere bedre som et individuelt karrierevirkemiddel enn som tiltak for å fremme utdanningskvalitet og organisasjonsutvikling. UiT følger opp evalueringene og vil iverksette en revidert versjon av meritteringsordningen høsten 2022.

Program for undervisningskvalitet

Program for undervisningskvalitet er UiTs egen virkemiddelordning som skal bidra til å styrke undervisnings- og læringskvaliteten i utdanningene. Ordningen ble etablert i 2011 og har siden vært en viktig finansieringskilde for ulike prosjekter og tiltak i fagmiljøene. Den har nå vært gjennom en større evaluering, både internt og eksternt, og to rapporter om dette forelå i 2021. Den ene er basert på en gjennomgang av søknader i perioden 2011-2019 (Grepperud 2021)¹⁴. Den andre er en ekstern evaluering som ser nærmere på betydningen ordningen har hatt for fagmiljøene og utviklingen av studiekvaliteten (Dahl 2021)¹⁵.

¹² [Merittering ved UiT Norges arktiske universitet – Meritteringsprosjektets sluttevaluering 2020](#)

¹³ [Anerkjennelse av individuell kompetanse og organisatorisk kulturutvikling – på samme tid? Evaluering av UiTs meritteringsordning \(Stensaker et al. 2021\)](#)

¹⁴ [«Vi har en plan» – En analyse av søknader om pedagogiske utviklingsmidler ved UiT Norges arktiske universitet for perioden 2011-2019 \(Grepperud 2021\)](#)

¹⁵ [Å utvikle undervisningspraksis \(Dahl 2021\)](#)

Evalueringen viser at *Program for utviklingskvalitet* har bidratt til videreutvikling av undervisnings- og læringskvaliteten ved UiT. Virkemidlene har aktivisert fagmiljøene og fått fram mange gode ideer og vellykkede prosjekter, selv om det gjerne er enkelte fakulteter, institutter og ildsjeler som dominerer blant søknadene. Selv om det er snakk om små midler til det enkelte prosjekt, bidrar de til utvikling, støtte og anerkjennelse av arbeidet. De kan dessuten utgjøre en viktig del av, eller være et springbrett til, et større arbeid med å styrke kvaliteten. Evalueringen viser også at ordningen i mindre grad har bidratt til læring på tvers mellom fagmiljøer og prosjekter, og at studenter i for liten grad involveres i prosjekter rettet mot mer studentaktive lærings- og undervisningsformer. Videre er det behov for mer konkrete søknadskrav og -kriterier slik at de i større grad bidrar til en transparent og rettferdig vurdering, og er til hjelp for fagmiljøene i søknadsprosessen. UiT vil følge opp anbefalingene fra evalueringen i forbindelse med en gjennomgang av virkemidlene på dette området våren 2022, og også se dem i sammenheng med UiT sin ambisjon om å øke andelen ekstern finansiering.

3.1.5 Gevinstrealisering struktureformen

I 2018 ble det utviklet et indikatorsett for vurdering av gevinstrealisering av struktureformen for UiT. Tabellen under viser UiTs resultater på indikatorene i 2018 og 2021 og måltall for 2025.

Tabell 11. Utvalgte mål i struktureformen som har indikatorer med måltall for UiT for 2025.

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2021	Måltall 2025	Omtalt under kap
Mål 1. Utdanning og forskning av høy kvalitet				
1.1. Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk	1,0	1,0**	1,2	3.1.1
1.2. Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	128	118	150	3.1.1
1.3. Tildeling fra EU per faglige årsverk (1 000 kr)*	13	37	25	
1.4. Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	71,8	72,3	76	
1.5. Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,00	4,05	4,10	3.1.1
1.6. Antall avlagte doktorgrader	118	131	130	
Mål 3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet				
3.1 Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	1755	2505	1900	
Mål 4. Regional utvikling				
4.1. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1000 kr)	154	186	190	3.1.1
Mål 5. Verdensledende fagmiljøer				

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2021	Måltall 2025	Omtalt under kap
5.1. Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	58	54**	60	
Mål 6. Effektiv ressursbruk				
6.1. Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	22	22	22	

* Regnskapsførte utbetalinger fra EU per faglig årsverk.

**Tall for 2020. Tall for 2021 er ikke tilgjengelig før 1. april 2022.

Måloppnåelse på indikatorene for strukturreformen

Mål 1. Utdanning og forskning av høy kvalitet

Det er seks indikatorer knyttet til mål 1. *Utdanning og forskning av høy kvalitet*. Noen viser at UiT har nådd eller nærmer seg måltallet for 2025 (doktorgrader, opplevd kvalitet, andel årsverk førstestillinger) og andre viser liten endring. UiT har stor oppmerksomhet på og jobber systematisk med publisering og ekstern finansiering og forventer at dette vil bidra til å snu trenden slik at UiT kan nå, eller i hvert fall komme nærmere, måltallene i 2025.

1.1 Publikasjonspoeng per faglig årsverk.

Publikasjonspoeng per faglig årsverk har holdt seg stabilt på 1,0 siden 2018. Det er et stykke igjen til måltallet for 2025 på 1,2. Det kan være flere årsaker til manglende måloppnåelse. Andel førstestillinger per faglig årsverk er i NFRs indikatorrapport vist å ha sammenheng med publisering (se nærmere omtale i kap 3.1.1, sektormål 1). UiT har lavere andel førstestillinger per faglig årsverk enn de andre BOTT universitetene (se nærmere omtale i pkt 1.4.). Det jobbes systematisk med å øke andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte ved UiT.

Andel førstestillinger kan tenktes å ha sammenheng med størrelsen på forskningsmiljøer og utvikling av toppforskningsmiljø ved et universitet. Slike toppforskningsmiljøer antas å bidra med en betydelig andel vitenskapelige publikasjoner. Det jobbes aktivt ved UiT med utvikling av toppforskningsmiljøer (se kap 3.1.2, mål 2).

Ved bruk av publikasjonspoeng som indikator er det mange forhold som tilsier at en ikke skal trekke for bastante konklusjoner om den vitenskapelige kvaliteten bak tallene. Se nærmere omtale av styringsparameteren og hva som ligger i den i kap 3.1.1. sektormål 1.

1.2 Tildeling NFR

Tildeling fra Norges forskningsråd per faglig årsverk har variert en del fra år til år. 2018 var året med størst tildeling siden 2012 (128 000 kr). Deretter var det en betydelig nedgang til 2019 (96 000 kr), før

det gikk opp igjen i 2020 og 2021 (118 000 kr). Tildeling for 2021 er vesentlig lavere enn snittet for statlige institusjoner i sektoren og under måltallet for 2025 (150 000 kr pr faglig årsverk).

UiT har som mål at andelen ekstern finansiering skal økes til 25 % og det er i 2021 igangsatt en rekke tiltak som skal bidra til å nå dette målet. Se nærmere omtale av planer for å nå målet i omtale av måloppnåelse på utviklingsavtalen (kap 3.1.2, mål 2). Indikatoren er også omtalt i kap 3.1. om nasjonale styringsparametere, sektormål 2.

1.3 Tildeling fra EU per faglige årsverk

Tildeling fra EU har hatt en stor økning fra 2018 til 2021 regnet som regnskapsførte utbetalinger per faglig årsverk. Verdien er betydelig over måltallet for 2025. Dette viser motsatt trend i forhold til styringsparameteren som angir verdien av inngåtte Horisont2020-kontrakter i 2021 (kap 3.1.1) og som viser en betydelig nedgang fra 2020 til 2021. Senere års nedgang i verdi av inngåtte Horisont2020-kontrakter kan tyde på at regnskapsførte utbetalinger fra denne finansieringskilden vil gå ned i årene som kommer.

Som nevnt i punktet over, har UiT igangsatt en rekke tiltak for å øke ekstern finansiering, herunder også EU-finansiering.

1.4 Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte

Andel førstestillinger av faglige ansatte har i mange år ligget lavt ved UiT og betydelig lavere enn ved de andre breddeuniversitetene. UiT hadde i 2008 en andel faglig ansatte i førstestilling på 87,26 %. Som følge av etterfølgende års fusjoner med fire høyskoler, gikk denne andelen ned, og var i 2017 på 70,3%. Andel faglig ansatte i førstestilling har siden da økt jevnt. I 2018 var andelen på 71,8 % og i 2021 72,3 %. Det er tydelig at det går rett vei, men det vil være viktig å fortsette å holde fokus på området dersom målet om andel på 76 % skal nås innen 2025.

UiT jobber systematisk med å øke andel årsverk i førstestillinger. Arbeid med karriereutvikling og toppforskningsmiljøer (se kap 3.1.2, mål 2) og opprykksprosjektet for kvinner til vitenskapelige toppstillinger (kap 4.2.6) er aktiviteter som forventes å bidra til måloppnåelse.

1.5 Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten

Skår for hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten er svakt opp i 2021 (4,05) sammenlignet med 2018 (4,00). Dette er litt under måltallet for 2025 på 4,10. Det er oppløftende å registrere at studentene er relativt godt fornøyde med studiekvaliteten til tross for utfordringene pandemien har ført med seg. Nærmere omtale av indikatoren fremgår i kap 3.1.1 om nasjonale styringsparametere, sektormål 1.

1.6 Skår på avlagte doktorgrader

I 2018 var antallet avlagte doktorgrader ved UiT 118. I 2021 ble det avlagt 131 doktorgrader som er så vidt over måltallet for 2025 på 130. Dette er rekord ved UiT. Ekstra spesielt er det at rekorden settes under en pandemi, med alle de utfordringer det har ført med seg med nedstengninger, lavere aktivitet og overgang til heldigitale eller delvis digitale disputaser.

Mål 3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet

3.1. Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger

UiT har i 2021 nådd måltallet satt for 2025 med over 600 studenter. UiT har de senere årene satset både på fleksible, desentraliserte og nettbaserte utdanninger. Innenfor nettbaserte tilbud er det spesielt miljøet innen økonomi og ledelse som har ledet an. Høsten 2021 var det nesten 1500 registrerte studenter på nettbaserte tilbud innen økonomi og ledelse. Høsten 2021 tok UiT også opp det første kullet til en heldigital bachelor i økonomi og administrasjon.

Det jobbes også godt med å videreutvikle dette ytterligere. UiT har mottatt støtte fra HK-dir. til å utvikle fleksible og nettbaserte tilbud. Høsten 2022 vil UiT i samarbeid med Helgelandssykehuset, tilby erfaringsbasert master i digitale helsetjenester og det vil i samarbeid med Nasjonalbiblioteket, bli tilbudt videreutdanning i medie- og dokumentasjonsvitenskap. I 2023 vil det bli tilbudt en ny nettbasert master i risiko- og krisehåndtering, og fleksible og nettbaserte masterutdanninger i barnevern og sosialt arbeid.

I tillegg kommer UiTs satsning på å tilgjengeliggjøre profesjonsutdanningene til regionen (se nærmere omtale i kap 3.1.2, om måloppnåelse på utviklingsavtalen, mål 2).

Mål 4. Regional utvikling

4.1. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1 000 kr)

Det har vært en god økning i UiTs bidrags- og oppdragsinntekter (utenom EU og NFR) fra 2018 til 2021. Inntektene varierer noe fra år til år, men de siste to årene har det vært god økning. Inntektene fra 2021 på 186 000 kr per faglig årsverk er tett oppunder måltallet for 2025 på 190 000 kr og tyder på at UiT er på god vei for å nå målet for denne type aktivitet. Indikatoren er også omtalt i kap 3.1. om nasjonale styringsparametere, sektormål 2.

Mål 5. Verdensledende fagmiljøer

5.1. Andel internasjonalt samforfatterskap

Andel internasjonale samforfatterskap har gått ned fra 58% i 2018 til 54% i 2020 og UiT er med det ikke på rett kurs i forhold til å nå måltallet om 60% i 2025. UiT jobber godt med å øke eksternt

finansiering og utvikle sine toppforskningsmiljøer. Dette kan bare skje i nært samarbeid med sterke internasjonale miljøer. Det er tro på at satsingen også vil bidra til økning på denne indikatoren (se nærmere omtale av eksternfinansiering og satsing på toppforskningsmiljøer i kap 3.1.2, mål 2).

Mål 6. Effektiv ressursbruk

6.1. Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)

Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk var på 22% i 2018. Denne andelen er opprettholdt i 2021 og er også måltallet for 2025.

Vurdering av gevinstrealisering strukturreformen

Av de 10 indikatorene for måloppnåelse på strukturreformen, viser UiT fremgang på seks fra 2018 til 2021, to er lik med 2018 og to viser en nedgang. For fem av indikatorene har UiT i nådd måltallet for 2025 i 2021.

Det er gledelig å registrere at UiT allerede i 2021 har nådd måltallet på 130 avlagte doktorgrader. Studentenes skår på opplevd studiekvalitet var i 2021 nært måltallet for 2025 til tross for en utfordrende utdanningssituasjon under koronapandemien.

Eksternfinansiering har ikke hatt den utvikling som er ønsket. Det gjelder særlig finansiering fra NFR. EU-finansiering og annen BOA viser god utvikling fra 2018. Ser vi på styringsparameteren for inngåtte EU-kontrakter, viser det er negativ utvikling, så det forventes at utbetaling fra denne kan avta i årene som kommer. Utfordringene med eksternfinansiering er fanget opp og det jobbes systematisk på flere fronter for en bedring på området. I UiTs utviklingsavtale med KD fremgår det at UiT har mål om 25% ekstern finansiering. Se nærmere omtale av planer for å nå målet i omtale av måloppnåelse på utviklingsavtalen (kap 3.1.2, mål 2).

Publiseringsindikatorene har heller ikke den ønskede utviklingen, hverken for publisering per faglig årsverk eller internasjonal sampublisering. Det er igangsatt tiltak for å bedre dette, særlig innen karriereutvikling og krav til vitenskapelig ansatte. Det å øke andel årsverk i førstestilling av faglig ansatte, som har en svak fremgang fra 2018, er en del av denne satsingen. Det er forventninger om at UiTs arbeid med utvikling av toppforskningsmiljøer og systematisk karrieropolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte (nærmere omtalt under kap 3.1.2 om utviklingsavtalen, mål 2), vil bidra til økt publisering.

Det er én indikator knyttet til mål 3 om *God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet*. Det er antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger. Allerede i 2020 lå UiT langt

over måltallet for 2025 på denne indikatoren. Som en del av arbeidet med livslang læring og fokus på å utdanne kandidater til arbeidslivet i hele regionen, har UiT planer for å følge opp og videreutvikle denne satsingen. Se nærmere omtale av planene i kap 3.1.2. om utviklingsavtalen, mål 2.

Knyttet til indikatoren for mål 6 *Effektiv ressursbruk*, ligger UiT stabilt på måltallet for 2025 på 22% administrative stillinger av totalt antall årsverk.

3.2 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Totalrenovering av Naturfagbygget er det største enkeltstående bygge- og renoveringsprosjektet som har foregått i perioden. Bygget endres til å tilfredsstille nye undervisnings- og læringsformer, og blir også et bygg med lavere utslipp og større energieffektivitet. Arbeidet ferdigstilles våren 2022.

Tilpasningen av bygget skal støtte opp under utdanning og forskning med fokus på nordområdene og Arktis. Romutforming og infrastruktur skal tilrettelegge for moderne og framtidsrettet undervisnings- og læringsformer og forskning. Den tekniske standarden tilpasses dagens myndighetskrav og vil bidra til reduserte energi- og klimagassutslipp.

Oppfølging av UiTs handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.

Det pågår kontinuerlig flere mindre bygge- og renoveringsprosjekter. I alle disse vurderes bærekraftsperspektivet tydelig. Det er også oppført flere adgangskontrollerte sykkelgarasjer for å bidra til å øke andelen ansatte og studenter som ikke tar egen bil eller kollektivtransport til campus. Leveranseproblematikk knyttet til pandemien har forsinket ferdigstillelsen av dette prosjektet, men det vil øke antall låsbare sykkelparkeringsplasser med over 500 på campus i Tromsø når det er ferdigstilt. Som oppfølging av dette vil antall parkeringsplasser blir redusert og gjøres om til grønne områder på campus. Mindre lokal biltrafikk og økt folkehelse hos ansatte og studenter er viktige effekter og bidrar i tillegg opp under redusert klimaavtrykk for institusjonen.

3.3 Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal

Prosjektet *Torget som nav* ved UiT i Harstad har som målsetting å styrke attraktiviteten og funksjonaliteten for studenter, ansatte og besøkende. Det har vært lavere progresjon i prosjektet enn planlagt, men i 2021 har det vært gjennomført en dypere behovsanalyse og arealanalyse som legges til grunn for videre endring av bygningsmassen. Aktivitetene er planlagt og gjennomføres i tråd med campusplanen fra 2017.

Planleggingen for ombygging av Universitetsbiblioteket pågår. Dette arbeidet hadde forventet oppstart i 2021, men ble utsatt fordi det var nødvendig med en ytterligere gjennomgang av et framtidig samlokalisert bibliotek på campus Tromsø. En endelig plan forventes våren 2022.

3.4 Midler tildelt over andre kapitler

Brev fra Justis- og beredskapsdepartementet av 24.02.2021; Utbetaling til rettsgenetisk senter:

UiT ble tildelt 7 mill kr i 2021 for tilrettelegging av Rettsgenetisk senter (RGS) som leverandør av rettsgenetiske tjenester i strafferettspleien. Størst andel av bevilgningen gikk til lønns- og driftsutgifter ved senteret, men en andel ble bevilget til drift og støtte av IT-tekniske systemer.

Hovedaktiviteten ved RGS har vært etablering og videreutvikling av metoder, systemer og opplæring av nyansatte. Det er også etablert et samarbeid med Politiets IKT-tjenester og Oslo universitetssykehus (OUS), med løsning for tilpasninger på lab-datasystemene ved UiT og OUS. En slik løsning danner grunnlaget for at UiT og OUS kan levere DNA-analyser til politiet fra 1.1.2023.

RGS har i tillegg betydelig forsknings- og utdanningsaktivitet innen rettsgenetikk, med kurs på mastergradsnivå i tillegg til veiledning av studenter på alle utdanningsnivå.

Rapport på bruk av midler – Statsbudsjettet 2021 kap 260 post 50 og 70. Supplerende tildelings- og tilskuddsbrev av 4.3.2021 og 26.11.2022; lønn til studenter:

UiT ble tildelt 8,582 mill. kr i engangstildeling i supplerende tildeling- og tilskuddsbrev fra Kunnskapsdepartementet i 2021. Studentpakkemidlene var tenkt til iverksetting av tiltak for å forbedre studentenes faglige og sosiale situasjon under koronapandemien.

UiT har fordelt midlene internt etter antall studenter og studieprogram. En del av midlene er brukt i tverrfakultære prosjekter som sikrer tilbud til studenter som ikke tilhører et studieprogram, blant annet lønn til studentassistenter for iverksetting av faglige aktiviteter og oppfølging av medstudenter, jf føringer i tildelingsbrevet. Studentpakkemidlene til Samskipnaden og UiT ble sett samlet slik at de til sammen kunne utfylle hverandre og sikre nødvendig kvalitet i arbeidet.

UiT har notert gode resultater fra arbeidet og det har vært i overkant av 160 studentassistenter i arbeid i løpet av 2021. Det ble valgt ulik organisering av arbeidet ved de ulike enhetene og det har vært stor variasjon i gjennomførte aktiviteter. Som eksempler kan nevnes; kurs og erfaringsdeling, diverse arrangementer, spørreundersøkelser, fagseminarer, mentorordninger og ulike sosiale tiltak. Rapportering viser at studentene er tilfredse med gjennomførte tiltak, og at disse har bidratt til økt læringsutbytte.

Ved utgangen av 2021 gjenstår det 2,355 mill kr av tildelingen. Ubrukte midler blir overført til Kunnskapsdepartementet i tråd med brev av 21.12.21.

Tildelingsbrev 2021 fra KD, kap 275 post 21; Tildeling til partnerskap i lærerutdanningene:

UiT er i Statsbudsjettet for 2021 tildelt kr 3,470 mill kr til utvikling av partnerskap i lærerutdanningene. Midlene er anvendt på utviklingsarbeid knyttet til partnerskap i grunnskolelærerutdanningene og i barnehagelærerutdanningene, og innen lektorutdanningen 8-13.

Midlene er i hovedsak benyttet til lønnsmidler for til sammen to årsverk knyttet til arbeid med partnerskap i GLU, BLU, PPU og lektor 8-13. Videre har midlene finansiert frikjøp av tre praksislærere i 20% stilling som deltar i NFR-prosjektet *Learning, assessment and boundary crossing in Teacher Education* (Lab-TEd). I tillegg er det brukt noe midler til andre partnerskapsprosjekter knyttet til FoU-prosjekter ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk.

Midlene finansierer også deler av en stilling som superbruker knyttet til MOSO, et digitalt verktøy for samhandling og veiledning av studenter i praksis. MOSO brukes nå av studenter, praksislærere og vitenskapelig ansatte på flere kull i GLU. Superbrukeren er kontaktpunktet mot samarbeidende skoler og gjennomfører blant annet opplæring og veiledning i bruk av MOSO.

Til tross for koronasituasjonen har det vært tilfredsstillende progresjon i arbeidet med partnerskap. Prosjektene knyttet til universitetsskoler og universitetsbarnehager avsluttes i vårsemesteret 2022, og noe av de tildelte midlene er brukt til samarbeidende møter med skoler og barnehager for å planlegge videre utviklingsarbeid.

UiT har en tilsvarende satsing på partnerskap innenfor lektorutdanningen for trinn 8-13 og ungdoms-/videregående skoler. Det er blant annet etablert et samarbeid med Troms og Finnmark fylkeskommune om videreutvikling av universitetsskoler. Satsingen innebærer en egen koordinator på UiT og ressurser tildelt koordinatorene på et utvalg videregående skoler. UiT ferdigstilte i juni 2020 en rapport for videreutvikling av praksis i lektorutdanningene for trinn 8-13 som en del av iverksatte tiltak. Rapporten ble behandlet i programstyrene og forvaltningsutvalget høsten 2020 og følgende tiltak er i prosess og følges videre gjennom suppleringsmidlene:

- Samarbeid med utvalgte praksisskoler om videreutvikling av den profesjonsrettede mentorordningen og drift av ordningen.
- Videreutvikling av strukturer for praksisopplæringa i partner-/universitetsskolene.
- Smådriftsmidler til FoU-samarbeid i universitetsskolesamarbeidet.
- Bruk av MOSO som kvalitetsfremmende tiltak i oppfølging av praksis
- Utvikling av nye partnerskap utenfor Tromsø

Statsbudsjettet 2020, kap 226, post 22; Supplerende tildelingsbrev Universitetet i Tromsø

....., om midler til forsøksordning for lærerkvalifisering :

UiT mottok supplerende tildeling 2020 på 0,8 mill kr til tiltaket. Målsettingen for bruk av midlene har vært å understøtte gjennomføringen av prosjekt for at personer med påbegynt, men ikke fullført lærerutdanning, skal kunne fullføre fireårig grunnskolelærerutdanning. Det har siden oppstarten av prosjektet vært brukt midler til følgende tiltak:

- Delfinansiering av stilling som prosjektmedarbeider for oppfølging av arbeidet
- Rekruttering. Dette har vært gjort i samarbeid med Nord universitet, og det er utarbeidet en felles rekrutteringsvideo som har blitt promotert og brukt i sosiale medier. Videoen er sett av mange og har truffet målgruppen godt.
- Lønn til sensorer i GLU-2000 *Bacheloroppgave i grunnskolelærerutdanning*. Dette emnet er kjernen i prosjektet ved UiT, en BA-oppgave som er skreddersydd til studenter på prosjektet. Her benyttes eksterne sensorer.
- Lønn til praksislærere. Studenter som har 75 dager praksis, men ikke 25 dager som kan realkompetansevurderes, gjennomfører praksis. Dette er utenfor normert GLU-praksis og lønnes separat.

Det er så langt gjennomført tre opptak til ordningen og praksis for to studenter som ikke hadde tilstrekkelig praksis fra tidligere. Prosjektet er nå inne i stabil drift og en tredje runde med rekrutteringsarbeid er i gang. Opptak, veiledning, utdanningsplanlegging, gjennomføring, vitnemålsproduksjon, praksis mv. utføres tilnærmet lik andre utdanninger ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk ved UiT, dog med forbehold om at hele prosjektet er unntaks- og innpassningsorientert. 22 kandidater har så langt fullført og fått utstedt vitnemål, flertallet av dem er bosatt i Troms og Finnmark. Per januar 2022 er det 32 studenter inne på ordningen, hvorav seks er inaktive dette semesteret. For åtte av disse gjenstår kun bacheloroppgaven. Det tilrettelegges i stor grad for den enkelte student, noe UiT mener har gitt gode resultater så langt. Tabellen under gir en oversikt over opptatte studenter og antall vitnemål som er utstedt så langt.

Tabell 12. Forsøksordning for lærerkvalifisering – opptatte studenter og utstedte vitnemål.

Kilde: Felles studentsystem.

	2019/2020	2020/2021	2021/2022*
Antall studenter som ble tatt opp	22	23	14
Antall vitnemål utstedt trinn 1.-7.	2	5	1
Antall vitnemål utstedt trinn 5.-10.	8	4	2

* Tall per 31.12.2022

Av kandidatene som har fått uestedt vitnemål er 15 bosatt i Troms og Finnmark, fem i Viken, en i Agder og en i Rogaland.

UiT samarbeider godt med de andre institusjonene som deltar i prosjektet og det er etablert månedlige erfaringsdelingsmøter. I fellesskap, og innenfor gjeldende prosjektrammer, finner institusjonene fram til beste framgangsmåte for eksempelvis opptaksvurdering, vurdering av særtilfeller og individuelle tilpasninger.

Framover vil UiT fortsatt arbeide med rekruttering rettet mot dem tilbudet fortsatt er relevant for, videre samarbeid med de andre institusjonene, og å videreføre de elementene som har vært til størst nytte i prosjektet. Nettbasert bacheloroppgave med veiledning og nettbasert matematikk for 1.-10. trinn har vært avgjørende elementer i prosjektet så langt. Matematikk og pedagogikk ville vært flaskehalser for studentenes gjennomføring uten disse tilbudene siden et fåtall har en bacheloroppgave fra tidligere og mange av dem mangler matematikk. Erfaringene med å blande prosjektstudentene inn i tilsvarende emner på de ordinære mastergradsutdanningene er delte, så det å ha disse som egne nettbaserte emner tilrettelagt for prosjektstudentene utgjør grunnmuren i tilbudet.

Revidert nasjonalbudsjett 2020, kap 226, post 21. Supplerende tildelingsbrev..... Om midler til rekruttering til lærerutdanning og forsøksordning for lærerkvalifisering:

UiT har stort fokus på rekruttering til lærerutdanningene, både gjennom eget arbeid og gjennom samarbeidsprosjekter med blant annet Høgskolen på Vestlandet. De tildelte midlene har vært brukt til lønn i delstilling til medarbeider med dette som fokusområde. I tildelingsbrevet er samisk og kvensk innenfor lærerutdanning nevnt spesielt, og det har i samarbeid med samiske og kvenske miljø vært jobbet aktivt med rekruttering til grunnskolelærerutdanning rettet mot samiske og kvenske ungdommer. UiT har blant annet utarbeidet en film (på samisk) som ble brukt på Samisk karrierekonferanse arrangert av Sametinget. Videre har UiT bidratt med nye bilder rettet mot samisk og kvensk ungdom, i tillegg til egen markedsføring av studiene gjennom media.

Ellers viser vi til punktet over om forsøksordning for lærerkvalifisering der det også er rapportert om tiltak for å rekruttere studenter i denne målgruppa. Disse to tildelingene må ses i sammenheng.

4 Styling og kontroll i virksomheten

4.1 Rapportering om styling og kontroll

4.1.1 Om styling og kontroll

Ny ordning med enhetlig ledelse med ansatt rektor og ekstern styreleder ble innført fra august 2021. Endring og justeringer av fullmakter, roller og ansvar har vært jobbet med høsten 2021, og har innen årsskiftet kommet på plass. Ennå gjenstår det noe arbeid med justering av interne rutiner, men dette er ikke til hinder for at institusjonen på en god måte oppfyller kravene til styling og kontroll i relevant regelverk (Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll).

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyling i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Internkontroll og systemer ivaretar verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder. Det er et mål å integrere systematisk risikostyling i alle deler av driften og forankre risikostyling i de daglige prosesser og driftsoppgaver i organisasjonen.

Fremragende ledelse og medarbeiderskap er avgjørende for at UiT når sine mål og ambisjoner. Viktige innsatsområder er derfor å arbeide systematisk med medvirkning og medbestemmelse ved institusjonen. Medbestemmelse utøves på to nivåer ved UiT og er regulert i hovedavtalen med tilpasningsavtale. Hovedavtalen i staten skal blant annet sørge for å gi ansatte reell innflytelse på hvordan vår arbeidsplass organiseres, være et redskap for å utvikle ledelse, medbestemmelse og arbeidsmiljø, sikre ansatte mulighet for faglig og personlig utvikling, m.m. I tillegg arbeides det systematisk med lederutvikling og den enkeltes utvikling av eget lederskap. Ledelse handler om å skape resultater gjennom andre og legge til rette for et aktivt medarbeiderskap hos våre ansatte, jamfør intensjonen i hovedavtalen. Funn fra arbeidsmiljøkartleggingen i 2020-21 viser at ansatte ved UiT gjennomgående scorer høyt på spørsmål om den enkelte og jobben. Det er gledelig, siden autonomi, mening, motivasjon og rolleklarhet er viktige forutsetninger for et aktivt medarbeiderskap.

Universitetsledelsen gjennomfører halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatoppnåelse, i tillegg til oppfølging av sentrale risiko-områder.

I 2021 ble det for første gang gjennomført internrevisjon innenfor fire sentrale områder ved UiTs virksomhet, og rapport fra internrevisor ble lagt frem for styret høsten 2021. Blant annet var UiTs økonomistyring ett av de reviderte områdene. Samtidig har universitetsstyret høsten 2021 også satt i gang en samlet prosess for å styrke økonomistyringen ved UiT. Dette både for å imøtekomme nye krav fastsatt av KD, for å skape bedre sammenheng mellom bevilgnings- og eksternøkonomien og for å bedre styringsinformasjon og styringsevne ved institusjonen. En egen tiltaksplan skal iverksettes første halvår 2022.

Universitetet har i etterkant av de siste års revisjoner, ryddet opp i forhold som har gitt institusjonen merknader i oppfølgingsbrev fra Riksrevisjonen. Merknadene har hovedsakelig vært knyttet til institusjonens overholdelse av administrative bestemmelser i Statlig lov- og avtaleverk, men uten at det er funnet brudd av alvorlig karakter. Gjennomførte revisjoner i 2021 har heller ikke avdekket vesentlige avvik, feil eller mangler, selv om institusjonen har forbedringspotensial på flere områder. Blant annet gjelder dette systematisk oppfølging av generelle IKT-rutiner.

Internrevisjon

Internrevisjon ble etablert ved UiT ved starten av året 2021. På årsplan for 2021 ble det satt opp følgende fem prosjekter:

- Utdanningskvalitet
- Informasjonssikkerhet og personvern
- Varsling
- Internkontroll på økonomiområdet
- Evaluere UiTs håndtering av Covid-19-pandemien

Det er ikke avdekket kritiske avvik eller mangler som har påkrevd umiddelbar handling i forbindelse med revisjonene. Sluttrapportene fra revisjonene inneholder i stor grad anbefalinger som er mer å anse som forslag til videre utvikling og forbedring.

Utdanningskvalitet

Formålet med revisjonen var å gi en uavhengig vurdering av hvordan kvalitetssystemet for utdanning brukes for å sikre kvalitet i utdanningene, belyse eventuelle svakheter og mangler, samt gi vurderinger og anbefalinger om forbedringsmuligheter. Revisjonen dekket bachelor-, master- og Ph.d.-utdanningene. Hovedtemaene i revisjonen var:

- UiTs arbeid med utdanningskvalitet, inkludert hvordan UiT sikrer god utdanningskvalitet, kvalitetsarbeidet i praksis og etterlevelse i organisasjonen

- UiTs systematiske kvalitetssikringsarbeid (UiTs kvalitetssystem for utdanning).
- Eksterne rammer og føringer, samt god praksis på området.

Det konkluderes med at selv om det fortsatt er noen forbedringsområder og noen utestående elementer knyttet til arbeidet med utdanningskvalitet ved UiT, er den samlede vurdering at arbeidet er på riktig vei. Funn og anbefalinger følges opp av en arbeidsgruppe bestående av en representant fra hvert fakultet/enhet med utgangspunktet i den eksisterende ressursgruppen for studiekvalitet.

Informasjonssikkerhet og personvern

Internrevisor gir uttrykk for UiT har jobbet godt med temaet over tid. Dette kommer særlig til uttrykk gjennom:

- etablering av faggruppe for informasjonssikkerhet og personvern
- etablert ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern
- etablert ledelsens årlige gjennomgang, med årlig rapportering fra fakulteter/enheter til faggruppen.

Disse tiltakene underbygger oppfatningen om at UiT både har tydelig fokus på og ønske om god styring og kontroll av områdene.

Utfordringer med å lykkes med god implementering og etterlevelse over tid, relateres til virksomhetens komplekse organisering og behovet for styrking av kapasitet for å sikre en tilstrekkelig kraft ved implementeringen. UiT blir anbefalt å jobbe videre med dette.

Funn og anbefalinger vil bli fulgt opp i den årlige meldingen om personvern og informasjonssikkerhet til styret som er planlagt i februarmøtet neste år. Styresaken vil ha en bred tilnærming til saksfeltet og også omtale operativ sikkerhet, overvåking, deteksjon og håndtering. Flere av tiltakene vil kreve satsninger over flere år knyttet til f.eks. kompetansebygging, økt modenhet og kulturarbeid i hele organisasjonen. Oppfølging av disse vil bli integrert i de årlige meldingene.

Varsling

Formålet med revisjonen var å gi Universitetet i Tromsø (UiT) en uavhengig vurdering av varslingsrutine- og ordning, og gi råd om eventuelle forbedringsmuligheter. Internrevisjonen har vurdert hvorvidt UiTs varslingsordning ivaretar arbeidsmiljølovens oppdaterte bestemmelser som trådte i kraft 01.01.2020, og i hvilken grad ordningen sikrer faglig, rettsikker og effektiv saksbehandling av varsler. Internrevisjonen har videre vurdert om varslingsordningen er hensiktsmessig utformet med tanke på å legge til rette for praktisk håndtering av varslingssaker.

Funn og anbefalinger vil bli gjennomgått og vurdert i det pågående arbeidet med revisjon av UiTs varslingsordning, herunder utarbeiding og fastsetting av nye retningslinjer, samt den varslingsinformasjon som er angitt på UiTs Si ifra-side. Selve retningslinjene og Si ifra-sidene skal være klare i begynnelsen av 2022. Mange av anbefalingene vil innebære et løpende arbeid som opplæring, kompetanse og tillit.

Internkontroll på økonomiområdet

Formålet med revisjonen var å vurdere status på etablert internkontroll på økonomiområdet, samt gi innspill til eventuelle effektiviserings- og forbedringsmuligheter som ble avdekket. Følgende økonomiprosesser ble dekket i revisjonen:

- Anskaffelser
- Lønnsområdet
- Bank og kontotilgang
- Periodisk økonomirapportering

Funn og anbefalinger vil bli tatt inn i arbeidet med forbedringer av UiTs økonomistyring. Spesielt gjelder dette temaene i) organisering av roller, ansvar og myndighet og ii) styrende dokumenter, verktøy, internkontroll og oppfølging. Andre funn følges opp av administrasjonen og i arbeidet med innføring av nye BOTT/DFØ løsninger.

Evaluering UiTs håndtering av Covid-19-pandemien

Se omtale under kap 4.2.5.

Planlagte internrevisjonsprosjekter for 2022:

- Innretning av virksomhetens styrings- og kontrollmekanismer
- Prosjektstyring eksternfinansiering inkl BOA

4.2 Om risikovurdering

Risikovurdering er integrert i mål- og resultatstyringen ved UiT. Det gjennomføres jevnlig tre overordnede risikovurderinger for virksomheten som alle rapporteres til styret i løpet av året:

- Strategisk risikovurdering (analyse av måloppnåelse på delmål i strategien og styringsparametere)
- HMS og beredskap
- Personvern og informasjonssikkerhet

Det gjøres et godt arbeid for å fange opp og oppfølging av risikoer på et overordnet nivå. Det er imidlertid rom for mer systematisk og helhetlig arbeid med dette. I 2022 vil internrevisor se nærmere på styring og kontroll ved virksomheten og det er å forvente at gjennomføring, oppfølging og systematisering av arbeidet med risikovurdering vil bli et tema i den sammenheng.

Basert på de tre overordnede risikovurderingene og innspill fra UiTs ledermøte, er det plukket ut åtte risikoer/forhold i og utenfor virksomheten, som kan virke inn på UiTs evne til å nå fastsatte mål og resultater på sikt.

Sammensatte trusler

Kilde: ROS HMS og beredskap 2021

I KDs styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap (des. 21) pekes det på at samfunnsutviklingen og et endret trussel- og risikobilde gjør skillet mellom samfunnssikkerhet og statssikkerhet mer utydelig. Styringsdokumentet omfatter de tre sikkerhetsområdene samfunnssikkerhet, nasjonal sikkerhet og informasjonssikkerhet og personvern. Inndelingen i ulike sikkerhetsområder har til hensikt å strukturere sikkerhetsarbeidet, som møter ulike krav i ulike regelverk. Samtidig legger KD til grunn at sikkerhetsarbeidet i sektoren må følge en helhetlig tilnærming.

Sammensatte trusler gjør virksomheter sårbare og nasjonale trusselvurderinger viser økt verving av innsidere, avlytting og oppkjøp av data. Ett av virkemidlene som knyttes til sammensatte trusler er påvirkningsoperasjoner. Her benyttes blant annet desinformasjon for å undergrave tillit eller påvirke politiske prosesser ved å forsterke konflikter, skape usikkerhet eller likegyldighet til sannhet og fakta.

Norsk sikkerhetsmyndighet (NSM) ser en økende interesse i nordområdene fra flere hold. Norge som nøkkelland i Arktis, med grense til Russland og som alliert til USA, er derfor en viktig deltaker i utviklingen og opprettholdelsen av det sikkerhetspolitiske bildet i nord. Internasjonalt forskningssamarbeid er avgjørende for å forstå klimakrisen samt dynamiske og sårbare økosystemer i nord. Data og kunnskap fra regionen om blant annet dybder og bunnforhold, oseanografi, vær- og isforhold samt kunnskap om naturelementer som påvirker militære operasjoner i Arktis, blir i økende grad delt mellom institusjoner verden over. Spredningen av slik data og kunnskap kan imidlertid ha en utilsiktet sikkerhetspolitisk konsekvens for Norge og vårt kunnskapsforsprang om Arktis.

UiT må ha kapasitet og et forsvarlig sikkerhetsnivå opp mot nasjonale utviklingstrekk i sikkerhetsbildet, som viser en spenningsbredde innenfor samfunnssikkerhet.

Covid-19-pandemien

Kilde: ROS HMS og beredskap 2021

Risikoområdet pandemi rangeres i 2021 som svært høy og det er å forvente at situasjon vil påvirke virksomheten ved UiT også i 2022. Smittetrykket ved årets begynnelse er betydelig, og risikoen er at sykefravær (sannsynlig) blant ansatte og studenter vil kunne påvirke progresjon/gjennomføring av studier (konsekvens). Det følges særlig med på hvilke studier/ emner / oppgaver som kan rammes av høyt sykefravær i perioden januar til april. Fakultetene og enhetene ved UiT vurderer hvilke alternative tilbud som kan gis, herunder digital undervisning, sammenslåing av undervisning/eksamen/sensurering med andre studiesteder, omdisponering av andre ansatte eller bruk av eksterne ressurser og annet. UiT har utarbeidet en ny kontinuitetsplan som tar høyde for sykefravær over 20 %.

Det er i 2021 gjennomført en evaluering av UiTs håndtering av koronasituasjonen (se nærmere omtale i kap 4.2.5). Der fremgår det at UiT har håndtert situasjonen på en bra måte så langt. Det fremkommer også noen læringspunkter som det vil være viktig å følge opp for å bedre håndteringen av koronasituasjonen og evt andre beredskapshendelser som måtte oppstå.

Operativ sikkerhet

Kilde: ROS informasjonssikkerhet og personvern 2021

Operativ sikkerhet (det tekniske aspektet ved sikkerhet slik som logging/overvåkning, analyser, backup, hendelseshåndtering m.v.) trenger et større løft slik at UiT er rigget for å møte trusselbildet slik det er i dag, og utvikler seg videre. Målsetningen for operativ sikkerhet er i korte trekk firedelt, og innebærer at UiT skal kunne identifisere og kartlegge universitetets behov, beskytte og opprettholde sikker tilstand, oppdage og fjerne sårbarheter og trusler, samt håndtere og gjenopprette normaltilstand ved sikkerhetshendelser. Tematikken tas også opp i årsrapport for informasjonssikkerhet og personvern 2021.

IKT-infrastrukturen ved UiT har vokst mye de senere årene som følge av flere bygg og økt digitalisering. I likhet med andre institusjoner utsettes også UiT i økende grad for eksterne dataangrep. Det er viktig at IKT-infrastrukturen struktureres og utvikles slik at den blir robust med tanke på både sikkerhet og UiTs behov for digitale løsninger. Det innebærer en finansieringsmodell som må ivareta hele livsløpet fra anskaffelse til drift og vedlikehold av infrastrukturen. Samtidig må de tekniske løsningene gjennomgå slik at man sikrer kosteffektive løsninger i tillegg til at de er tilpasset behovene til UiT.

Utviklingen i trusselbildet de siste 2-3 år har vist at det er en sterk økning i risikoen for angrep motivert av økonomisk vinning gjennom utpressing. En vanlig fremgangsmåte er at angriper gjør virksomhetens data utilgjengelig gjennom å kryptere disse, og krever løsepenger for å gi tilbake tilgang. For å sikre seg mot slike hendelser må man både ta ned risikoen for at vellykkede angrep kan skje, men også lage systemer og rutiner for gjenoppretting ved å anta at sikkerhetsbrudd vil skje. Det er behov for å gjennomføre gode analyser og fatte beslutninger rundt akseptabel gjenopprettingstid for institusjonens kritiske systemer, i tillegg til øvrige tiltak som f.eks å se nærmere på planene og strukturene for gjenoppretting.

Schrems II-dommen

Kilde: ROS informasjonssikkerhet og personvern 2021

«Schrems II»-dommen fra EU-domstolen sommeren 2020 medførte at det ble langt strengere og vanskeligere å overføre personopplysninger ut av EU/EØS. Dette påvirker både IT-systemer og tjenester, men vil også kunne påvirke forskningsprosjekter som f.eks samarbeid med forskere utenfor EU/EØS. Det er især overføringer til USA som er problematiske, grunnet omfanget og at det som oftest er amerikanske leverandører som er størst på markedet, men dette er en problematikk som gjelder overføring til samtlige land utenfor EU/EØS.

Å etablere lovlig grunnlag for overføring av personopplysninger ut av EU/EØS er vanskelig, ressurskrevende og krever høy kompetanse. Det er heller ikke gitt at det er mulig i alle tilfeller da kravene er svært strenge. Det innebærer at eksisterende tjenester og prosjekter som hadde lovlig overføringsgrunnlag før Schrems II kan ha mistet det i etterkant av dommen, og dersom et nytt overføringsgrunnlag ikke lar seg etablere må prosjektet/tjenesten avsluttes ellers vil det medføre et brudd på GDPR. Videre kompliserer dette nye prosesser, f.eks anskaffelse av nye IT-tjenester, som i flere sammenhenger har blitt svært forsinket grunnet de nye kravene og ikke lar seg gjennomføre som planlagt. Eksisterende overføringer må kartlegges og det må vurderes om de har lovlig overføringsgrunnlag. Disse vurderingene er svært ressurskrevende.

Schrems II vil også kunne få økonomiske konsekvenser ved at man har færre tjenester å velge mellom, noe som kan være kostnadsdrivende, samt at brudd på GDPR kan innebære overtredelsesgebyr fra Datatilsynet.

I årsrapport for informasjonssikkerhet og personvern 2021 omtales denne problematikken nærmere, og trekkes frem som et sentralt risikoområde for UiT.

Innføring BOTT ØL

Kilde: Strategisk risikovurdering 2021

I UH-sektoren jobbes det med etablering av en rekke fellesløsninger. Det krever betydelig kapasitet å være med på utvikling og innføring av disse og det er viktig at det følges godt opp. Det er viktig å påse at det ved vedtak om innføring blir prioritert ressurser og kompetanse til etablering av robuste mottaksprosjekt til forsvarlig gjennomføring.

Planlegging og forberedelser i prosjektet Innføring av nye økonomisystemer – BOTT Økonomi og lønn, har pågått i 2021. Kapasitet og prioritering av kompetanse og ressurser har vært en kritisk faktor for UiT for en vellykket innføring. Ved hjelp av interne prioriteringer og innleie av eksterne ressurser så har UiT pr utgangen av 2021 kommet i mål på en god måte.

En annen risikofaktor som har vært vurdert og fulgt opp med DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring), har vært kvalitet og driftssituasjonen ved løsningene. DFØ iverksatte på slutten av året tiltak som har bidratt til å forbedre driftssituasjonen. Flere systemtekniske justeringer er utbedret, men fremdeles gjenstår det arbeid med utvikling og ytterligere forbedringer slik at mål om effektivisering og gevinstrealisering på sikt kan realiseres.

Økonomistyring

Kilde: Strategisk risikovurdering 2021

Arbeidet med reduksjon av UiTs avsetningsnivå har gjennom 2021 gitt resultater, og nivå per utgangen av 2021 har økt sammenlignet med situasjonen ved inngangen til året. Institusjonens utfordring for kommende år, vil være å få på plass mekanismer for å dimensjonere forbruk i tråd med budsjettammer som er til disposisjon. I dette ligger også mekanismer som tar høyde for langsiktig planlegging av aktivitet og forventning om reduserte økonomiske rammer over statsbudsjettet for kommende år. Økt risikobilde oppstår hvis institusjonen heller ikke lykkes i å realisere mål om økte eksterne inntekter.

Avdeling for komparativ medisin

Kilde: Innspill fra ledermøte januar 22

Statsbygg har heller ikke i 2021 ferdigstilt arealene til Avdeling for komparativ medisin ved MH2. De øvrige delene av bygget ble tatt i bruk i 2018. De samlede forsinkelsene har satt forskningen innenfor en rekke medisinske områder sterkt tilbake og har også hatt store konsekvenser for arbeidsmiljø, karrierer og ressursbruk ved Det helsevitenskapelige fakultet. Både seniorforskere og en rekke ansatte i rekrutteringsstillinger har fått sine prosjekter utsatt eller terminert, og har som følge av mangel på fasiliteter for forskning over en lengre periode heller ikke kunnet søke eksterne

forskningsmidler. Styret ved UiT har sett på dette som den største enkeltstående utfordringen for forskningen ved UiT. Økonomisk er UiT påført kostnader som totalt vil beløpe seg til nærmere 150 millioner kroner. Dersom UiT ikke får noen av disse kostnadene kompensert slik at alt må dekkes innenfor universitetets egen ramme, vil det uunngåelig gå ut over andre deler av virksomheten ved universitetet på en uforutsett og uheldig måte. UiT har anmodet Kunnskapsdepartementet som prosjekteier for MH-2- prosjektet, om å bidra til å finne inndekning for merkostnadene.

Demografi/studentrekruttering

Kilde: Innspill fra ledermøte januar 22

Antallet unge i studentalder i Nord-Norge er synkende, og befolkningsframskrivninger viser at det vil fortsette å synke. Tallet på 19-24-åringer i landsdelen var på det høyeste omkring 2015, men er etter det gradvis redusert, og reduksjonen forventes å fortsette til ca. 2025. Aldersgruppen 25-29 år er også minkende i Nord-Norge og vil reduseres jevnt til 2030, mens antallet i alderen 30-39 år derimot er økende og forventes å vokse de neste sju-åtte årene. På tross av den demografiske nedgangen i den viktigste studentaldersgruppen i landsdelen har det vært vekst i studenttall ved UiT også etter 2015, noe som både skyldes økende studietilbøyelighet (forsterket av pandemien), økt rekruttering sørfra og økt rekruttering av voksne studenter.

Spørsmålet er om disse faktorene også kan motvirke den forventede demografiske nedgangen framover? Befolkningsframskrivingene tilsier en fortsatt nedgang i det demografiske grunnlaget for studentrekruttering på omkring 5% de neste fire-fem år, for så å flate ut på dette nivået. Vår vurdering er at fortsatt økning i studietilbøyelighet kan motvirke dette, men ikke utligne hele denne demografiske reduksjonen. For å opprettholde studenttall fra landsdelen må det derfor rekrutteres flere voksne studenter. Økt rekruttering sørfra og fra utlandet vil også kunne bidra, men en ulempe for arbeidslivet i Nord-Norge er at flertallet av disse etter fullført utdanning tar seg arbeid i Sør-Norge.

4.3 Rapportering på andre forutsetninger og krav

4.3.1 Regjeringens inkluderingsdugnad

UiT stiller seg positiv til fellesføringen om inkluderingsdugnaden og 5 %-målet og ønsker å fortsette samt styrke, det systematiske og målrettede arbeidet for å bidra til at målet realiseres. Vi mener at gode rekrutteringsprosesser vil resultere i bedre mangfoldsrekruttering også for kategoriene som faller inn under inkluderingsdugnaden.

Nyansettelser totalt*	618
Nyansettelser i målgruppen (nedsatt funksjonsevne eller hull i CV)	1
Andel nyansatte fra målgruppen	0,16 %

* Nyansettelser inkluderer alle ansettelser uavhengig av stillingsprosent i utlyste stillinger, direkte ansettelser og kallinger.

Arbeidet med å utforme konkrete tiltak for å nå 5%-målet har blitt forsinket av corona-situasjonen. Gjennom året har vi hatt fortsatt fokus på utlysningstekster og arbeider for at søkere oppgir funksjonsnedsettelse eller hull i cv i søknaden.

Mangfoldsrekruttering er en del av UiTs personalpolitikk som er stadfestet blant annet i Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering. Målsettinger inkluderer krav til kompetanse i likestilling- og mangfold ved lederrekruttering og sterkere fokus på at søkere med funksjonsnedsettelse inviteres til intervju. Seksjon for rekruttering følger opp disse tiltakene og erfaringene er at enheter i stor grad følger opp lovpålagt invitasjon til intervju for kvalifiserte kandidater i målgruppen. Enhetene rapporterer at det oppleves som utfordrende å invitere kandidater til intervju som selv om de er kvalifisert, ikke er i nærheten av de best kvalifiserte og dermed ikke har mulighet for ansettelse.

For 2022 ønsker UiT å fremme inkluderingsdugnaden gjennom holdningsskapende arbeid blant ledere, dialog med tillitsvalgte og samarbeid med NAV lokalt. Vi vil ha økt fokus på deltagelse i «Traineeprogrammet for staten» og jobbe for at DFØs webinarer bli kjent og brukt i organisasjonen.

Arbeid med inkluderingsdugnaden støtter på utfordringer i UH-sektoren. Kvalifikasjonskravene som er fastsatt for undervisnings- og forskerstillinger i forskrifter gjør at det er vanskelig for søkere med hull i CV å nå opp i konkurransen særlig siden CV og vitenskapelig produksjon med vekt på de siste årene er viktige kvalifikasjonskrav.

4.3.2 FNs bærekraftsmål

UiT og bærekraftsmålene

I vedtak av mars 2020 ba styret ved UiT om å bli forelagt en sak som drøfter hvordan FNs bærekraftsmål kan implementeres i forskning, utdanning, formidling og innovasjon ved UiT.

Med dette som bakgrunn, ble det utarbeidet en rapport, *UiT og bærekraftsmålene*, som ble lagt frem for styret juni 2021. Rapporten gir en oversikt over hvordan UiT jobber med bærekraft i alle deler av virksomheten. Av rapporten fremgår at UiT har allerede i dag har vesentlige bidrag til å nå bærekraftsmålene. Men det fremkommer også at det er store muligheter for å gjøre mer.

Tydeliggjøring av UiTs holdning til bærekraftsmålene og synliggjøring av dette for studenter, ansatte

og omverdenen er momenter som rektoratet arbeider analytisk med i tilknytning til det pågående strategiarbeidet.

Tverrfaglighet er et gjennomgående tema for muligheten til å nå bærekraftsmålene. Det er allerede mange tverrfaglige initiativ og prosjekter ved UiT, som f.eks. miljøhumaniora-gruppen. Men viktigheten av tverrfakultær, tverrsektoriell og tverr-/flerfaglig anvendt forskningsarbeid tett på samfunnets behov som et bidrag for å nå bærekraftsmålene kan utvikles. Dette kan gjøres gjennom å etablere f.eks. obligatoriske tverrfakultære emner for alle studenter på BA, MA og PhD-nivå.

Av rapporten kommer det videre frem at flere fagmiljø har løftet seg metodisk relatert til bærekraft i undervisningen ved UiT, men metodikken kan og bør utvikles og systematiseres, slik at fagmiljøene kan lære av hverandre. Det må være et mål at bærekraft inngår fremover som krav i alle fag og studieprogram på en relevant og aktuell måte innen de ulike fagtradisjonene. Det foreslås at alle oppgaver som leveres skal ha en vurdering av bærekraftelementet.

Rapporten blir fulgt opp i rektoratet og UiT er i gang med utarbeidelse av en handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten. En slik plan vil kunne bidra til mer fokusert oppfølging av innsatsen og lettere sikre fremdrift og kunnskapsdeling innad på UiT. Bærekraft i nordområdene og SDG i arktiske strøk utvikles nå som del av UiTs nye strategi.

Handlingsplan for bærekraft og miljøledelse

Rapporten UiT og bærekraftsmålene omhandler også UiTs arbeid med å redusere eget klima- og miljøavtrykk. Denne innsatsen følges opp gjennom tiltak som fremgår av *Handlingsplan for bærekraft og miljøledelse*. Handlingsplanen ble vedtatt av UiT-styret i mars 2020. Planen gir en oversikt over tiltak som skal bidra til å nå UiTs mål om bærekraftig og miljøvennlig drift av universitetet. Handlingsplanen justeres årlig slik at nye tiltak fortløpende kan settes i verk. Styret får årlig oppdatering om status for arbeidet med planen. Av viktige tiltak kan det nevnes at det arbeides med utfasing av kjøretøy på fossilt drivstoff, gjennomgang av innkjøpspolicy og å få på plass et klimaregnskap som gjelder for hele virksomheten.

4.3.3 Oppfølging av digitaliseringsstrategien for universitets- og høyskolesektoren

UiT har hatt to deltagere i arbeidet med å utforme Units utkast til den nasjonale strategien og har gitt hørings svar i alle hørings rundene. UiT har også hatt sin egen digitaliseringsstrategi, men besluttet at det ikke er behov for det når det finnes en for sektoren som helhet.

Arbeidet med å følge opp strategien følger tre spor:

- Overordnede styringssignaler i strategien vil være viktig premissgiver for arbeidet med å utforme UiTs nye strategi mot 2030.
- Tiltakspunktene i strategien følges opp spesifikt av administrasjonen og inngår som element i virksomhetsplanleggingen.
- Nødvendig kompetanse bygges hos ansatte, innenfor pedagogikk, teknologi, sikkerhet og personvern.

Høsten 2021 ble det vedtatt at de strategiske utvalgene for forskning og utdanning skulle få et overordnet ansvar for strategien. Disse rådene består av prodekanene for hhv forskning og utdanning på enhetene, og ledes av prorektorene. Det ble også gjennomført en digital idédugnad der alle ansatte og studenter ble invitert til å komme med innspill til hvordan visjonene for underviseren og studenten kunne realiseres ved UiT.

Administrativt er ansvar for de ulike tiltakspunktene fordelt på UiTs tjenestelinjer og enheter, og hver enhet vil lage en plan for UiTs bidrag til dette tiltaket. Planen vil både se på hva vi allerede gjør, og hvilke tiltak som bør settes i verk når i løpet av strategiens virketid. Basert på dette vil en samlet plan for implementering utformes og inngå som en del av den ordinære virksomhetsstyringen.

UiT har identifisert noen styrker og svakheter knyttet til målene i strategi for digital omstilling. Våre viktigste fortrinn er at vi:

- har god erfaring med desentralisert og nettbasert undervisning
- har god kompetanse på digitale løsninger for utdanning
- har god kompetanse på digitalisering og pedagogikk
- er langt fremme på åpen forskning og digitalisering generelt
- har digitale partnere på flere fakultet, disse fungerer som bindeledd mellom fagmiljøene og IT-avdelingen

Tilsvarende er det identifisert noen utfordringer. Disse er særlig knyttet til behovet for tid og ressurser til å heve de ansattes kompetanse innenfor digital omstilling. Dette gjelder kompetanse om pedagogikk i digital undervisning, bruk av ulike verktøy og kunnskap om sikkerhet og personvern. Vi har også sett at det er krevende å overføre gode erfaringer med digitalisering mellom enhetene, og særlig på tvers av fagmiljøene.

UiT har ikke spesifikt bevilget penger til oppfølging av strategien, men forutsetter at enhetene selv prioriterer innenfor de rammene de har. UiT fikk i 2021 god uttelling på søknader om midler til

fleksibilisering av studier. Som et eksempel fikk UiT til sammen 14,5 MNOK som skal brukes til å utvikle:

- nettbaserte masterutdanninger i barnevern og sosialt arbeid
- erfaringsbasert master i digitale helsetjenester (på Mo i Rana)
- heldigital master i samfunnsberedskap og kriseledelse
- årsstudie i medie- og dokumentasjonsvitenskap (på Mo i Rana)
- nettstudie i emnet «Programmering i LabVIEW»

UiT vil fortsatt søke ekstern finansiering til spesifikke tiltak der dette er relevant.

UiT ønsker å delta aktivt i det nasjonale samarbeidet for å implementere strategien for digital omstilling, både ved deltagelse i råd og utvalg der dette er aktuelt og ved å søke samarbeid på tvers av organisasjonsgrenser for å aktivt dele kunnskap og erfaringer. Gjennom pandemien har vi sett gode eksempler på samarbeid innenfor fagområder som radiografi og matematikk på tvers av institusjonsgrensene, og vi vil tilrettelegge for mer av dette.

4.3.4 Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) og sikkerhet etter sikkerhetsloven

UiT har gjennom 2021 vurdert og identifisert områdene cyberangrep og pandemi som de områdene hvor det knyttet høyest risiko til. Området pandemi ivaretas via beredskapsplanverket, pandemiplan og kontinuitetsplaner. Cyberangrep ivaretas av beredskapsplanverk og Avdeling for IT.

UiT sitt krise- og beredskapsplanverk omfatter sentral beredskapsplan, instruks for beredskapsvakt, rutiner for varsling og krisehåndtering og tiltakskort. Den sentrale beredskapsplanen er basert på overordnede ROS- og VTS-analyser.

Instruks for beredskapsvakt, tiltakskort for SBG ved håndtering av smitte ble revidert i 2021 og det ble etablert nytt tiltakskort for SBG ved atomulykke og nytt tiltakskort for SBG ved PLIVO. Det er utarbeidet et notat for oppfølging av arbeidet med samfunnssikkerhet og sikkerhet etter sikkerhetsloven, herunder styringssystem for helhetlig sikkerhetsstyring og sikkerhetsledelse.

I tillegg til varslingsøvelser ved beredskapsenhetene ble det gjennomført 2 større kriseøvelser i 2021 etter scenario i UiTs overordnede ROS. Scenario i Tromsø omfattet storulykke med fare for eksponering for helseskadelige stoffer, og i Alta var øvelses-scenario båtbrann og reiseulykke med mange involverte studenter.

De viktigste læringspunkter for beredskapsorganisasjonen, var knyttet til prosess og krisehåndtering, varslingsrutiner og logging, ansvar og roller og samvirke internt og eksternt. Flere av

læringspunktene viser at det er behov for å gjennomgå og oppdatere rutiner og trene på bruk av planverket, i tillegg til å ha gode planer for kontakt og kommunikasjon med eksterne parter.

4.3.5 Håndtering av Covid-19-pandemien

UiTs håndtering av Covid-19-pandemien ble evaluert av internrevisor ved slutten av 2021. Endelig evalueringsrapport ble overlevert UiT januar 2022.

Av rapporten fremgår det at UiT har håndtert Covid-19-pandemien godt i den forstand at det er opprettholdt kontinuitet i kjernevirksomheten, ansatte og studenter er fornøyde med håndteringen og det ikke har vært store smitteutbrudd på campus. Det ble ikke avdekket noen vesentlige mangler som krevde umiddelbar håndtering. Rapporten peker på åtte hovedanbefalinger/læringspunkter. Disse vil bli fulgt opp i 2022 med det bidra til ytterligere bedring av UiTs håndtering av Covid-19-pandemien og beredskapsarbeidet generelt.

Anbefalinger fra evalueringsrapporten:

- Revisjon av beredskapsplanverket slik at dette gir økt rom for fleksibilitet og tar opp lærdom fra håndteringen av pandemien. Denne lærdommen vi kunne gi godt grunnlag for hvordan UiT kan opprettholde kontinuitet i kjernevirksomheten ved andre kriser som eventuelt måtte komme.
- Revisjon av prosedyrer for loggføring og dokumentasjon i beredskapsplanverket, og klargjøre bruk av krisestøtteverktøy
- Tydeliggjøring av roller- og ansvar mellom SBG og LBG i håndteringen av lokale hendelser i beredskapsplanverket. Gjennomføre beredskapsøvelser for å sikre klarhet i rolleforståelse slik at personavhengighet i krisehåndteringen reduseres.
- Vurdere å inkludere bruk av innsatsgrupper i beredskapsplanverket som et verktøy for å kunne iverksette tiltak raskt i en langvarig krise.
- Utarbeide prosedyrer med krav om gjennomføring av strategiske risikovurderinger på virksomhetsnivå ved håndtering av kriser som varer over tid.
- Revidere kommunikasjonsplanverket med tanke på hvilke kommunikasjonsplattformer som er best egnet til å nå et stort antall studenter samtidig i en krise.
- Videreutvikle plan for oppfølging av studentene og samarbeidet med Samskipnaden, slik at studentenes psykiske helse i faser med smittevernrestriksjoner og krisesituasjoner blir ivare tatt.

4.3.6 Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet

Likestillings- og mangfoldsarbeidet har i 2021 i stor grad vært preget av koronasituasjonen. Dette har ført til at flere planlagte arrangement har blitt utsatt eller gjennomført som digitale arrangement, og disse har vært gjennomført i tråd med styringsdokumentet «*Likestilling, mangfold og inkludering – handlingsplan for 2020 – 2022*». Ordningen med utvalg og nettverk for likestilling og mangfold er videreført, og skal bidra til at mål og tiltak i handlingsplanen blir håndhevet, i tillegg til å sikre kontinuitet i arbeidet. Det har i 2021 vært avholdt fire møter i utvalget og tre møter i nettverket. Prioriterte områder har vært arbeid med økning av andel kvinner i vitenskapelige toppstillinger, inkludert forskningsgruppeledere, samt bevisstgjøring omkring rekrutteringsprosesser. Arbeid med tiltak for å forhindre seksuell trakassering har også hatt oppmerksomhet.

Kompetanse og karriereutvikling

Arbeidet med kompetanse- og karriereutvikling er knyttet til *Opprykksprosjektet for kvinner til vitenskapelige toppstillinger*. Inneværende utgave av prosjektet startet i 2020 og avsluttes i 2022, og er organisert med deltakelse fra alle fakulteter/enheter og studiesteder ved UiT. Flere digitale workshops har vært avholdt, og det har vært gjennomført skrivesamlinger og prøve-evaluering av søknader. På grunnlag av sistnevnte tiltak var det fem som leverte endelig søknad ved utgangen av fristen i september.

Rekruttering av ansatte

Det er laget en video til bruk ved UiT, som omhandler arbeidet til medlemmer i bedømmelseskomiteer. Videoen har fokus på ubevisst forutinntatthet i rekrutteringsprosesser, og skal brukes som en del av opplæring/informasjonsmateriell til medlemmer i bedømmelseskomiteer og tilsetningsutvalg.

Mangfold og inkludering av studenter og ansatte

Det har vært gjennomført en workshop om mangfoldsarbeidet og hvordan å jobbe for bedre mangfold blant studenter og ansatte. Det har vært en satsing på internasjonal rekruttering de siste ti årene, og disse utgjør nå om lag 25 % av de vitenskapelig ansatte ved UiT. Det er flest ansatte med utenlandsk bakgrunn i rekrutteringsstillinger, mens andelen er mindre i de faste vitenskapelige stillingene. Det er mange studenter med innvandrerbakgrunn, men det ser i liten grad ut til at de blir i akademia etter endt studieløp.

UiT har opprettet International Staff Mobility Team (ISMOT) som er en sammensatt gruppe med representanter fra flere enheter ved UiT. Det er laget en velkomstpakke til støtte og veiledning for nyansatte fra utlandet. Flere møter og kurs har vært gjennomført, og sentrale tema og informasjon

om deg som utenlandsk ansatt har vært gjennomgått. Flere enheter har i tillegg egne mottaksprogram og inkluderingstiltak.

Seksuell trakassering

Det har i 2021 vært gjennomført en workshop om sikkerhet og trygghet for deltakere i feltarbeid, som et samarbeid mellom JEDI-gruppa (Justice. Equality. Diversity. Inclusion.) ved Institutt for Geovitenskap og Ligestilling- og mangfoldsutvalget ved UiT. Tiltaket anbefales som et årlig tiltak for å forebygge seksuell trakassering.

Dokumentasjon og analyse

Det utarbeides årlig en oversikt som viser utvikling av kjønnsbalansen ved UiT for ulike stillingskategorier, hvordan de fordeles på ulike nivå samt en oversikt over lønn og lønnsutvikling fordelt på kjønn. Dette er et verktøy som kan anvendes i arbeidet med økt likestilling ved UiT. Oversikten er også viktig med tanke på krav om handlingsplan for likestilling ved søknader om finansiering fra Horisont Europa og Norges Forskningsråd som innføres fra og med 1/1-22. I forbindelse med dette er det opprettet en ny nettside ([Ligestilling, mangfold og inkludering ved UiT](#)) hvor handlingsplaner og annen relevant informasjon om likestilling og mangfold skal samles.

4.3.7 Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

Campusutviklingsplaner

UiT jobber kontinuerlig med å utvikle attraktive, tilgjengelige og fleksible campuser, og har siden 2016 jobbet systematisk med campusutviklingsplaner for alle de fire hovedcampusene (Alta, Harstad, Narvik og Tromsø). Med målsetning om å være i front i arbeidet for et bærekraftig samfunn, er det fokus på at dette innarbeides godt i planverket og ligger til grunn for alt som planlegges. En overordnet strategisk campusutviklingsplan er også under utarbeidelse og vil bygge på konklusjonene fra campusutviklingsplanene. Kartlegging av bygningsmassen er gjennomført, og en mer detaljert rapport som tydeliggjør prioriteringer i vedlikeholdet, er i prosess (ferdig 2. kvartal 2022). Rapporten vil danne grunnlag for en vedlikeholdsplan som må sees i sammenheng med planene om utvikling av alle campusene. En del arbeid har blitt forsinket og utsatt av ulike årsaker, som pandemi og utskifting av nøkkelpersonell. Det er imidlertid fremdrift i alle prosessene og det forventes at det meste av planverket vil bli ferdigstilt i løpet av de nærmeste årene.

Mer informasjon om arbeidet med campusutvikling finnes på UiTs nettsider: [Campusutvikling UiT](#)

Campusutviklingsplan Harstad

Campusutviklingsplanen fra 2017 omfatter planfaglige og bygningsmessige vurderinger av utviklingsbehov ved UiTs campus i Harstad, både i et kort (5 år) og langsiktig perspektiv (25 år). Dette er sett i sammenheng med Harstad bys utviklingsbehov- og muligheter. Det er gjennomført kartlegging av dagens bruk og sett på potensiale for eksisterende bygningsmasse. Planen vurderer tilgrensede områder som er aktuelle for campusfunksjoner.

Den overordnede campusstrategien for Harstad er å også se på koblinger til sentrum, næringsliv, idrettsfasiliteter og kultur. Oppfølging av planen pågår i 2021/2022. Videreutvikling og implementering bygger på planen fra 2017 og har to delprosjekter som pågår. Dette er *Torget som nav* (se omtale i kapittel 3.3) og en «arealbruksstudie»/mulighetsstudie. Målet det jobbes mot er å optimalisere arealet som benyttes til undervisning og forskning samtidig som det gir en attraktivt og dynamisk campus. I dette ligger det å redusere areal som ikke oppfattes som funksjonelle.

Campusutviklingsplan Alta

Arbeid med campusutviklingsplan for Alta startet i oktober 2020 og antas ferdigstilt første halvår 2022.

Campusutviklingsplan Narvik

I Narvik har arbeidet med campusutvikling så langt vært knyttet til renovering av campus. Bygget ble ferdigstilt i 2020, men arbeid ble også gjennomført i 2021. I slutten av 2022 vil det igangsettes en videreutvikling av campusutviklingen som ble ferdigstilt i 2020-21.

Campusutviklingsplan Tromsø

I 2020 igangsatte UiT arbeidet med en langsiktig plan for campus i Tromsø – *UiT Tromsø 2040*. Arbeidet har fortsatt i 2021 og en foreløpig rapport ble levert ved slutten av året. Planarbeidet er omfattende og UiT har bedt om bistand til prosjektledelse og utarbeidelse av en rekke delrapporter/utredninger, som skal gi grunnlag for både mulighetsstudie og sluttrapport. Det legges opp til en strategisk plan som tar inn i seg nåværende og fremtidige planer innen bygg, areal og infrastruktur. Arbeidet fortsetter i samarbeid med Statsbygg ut 2022 og muligens inn i 2023.

Overordnet campusstrategi

Parallelt med campusutviklingsplaner jobbes det med å utarbeide en overordnet campusstrategi for bygg og eiendom som skal danne grunnlag for prioriteringer og investeringer ved UiT. Denne inneholder en kartleggingskomponent, samt en vedlikeholdsplan som blant annet ivaretar krav og forventninger til bærekraft og læringsmiljø. Grunnlag for vedlikeholdsplan med kostnader er estimert. Bruksmønster og egnethetsanalyse er under utarbeidelse.

Byggeprosjekter

Totalrenovering av naturfagbygget er det største enkeltstående bygge-/renoveringsprosjektet som har foregått i perioden. Prosjektet er også omtalt i kapittel 3.2. Rammene for prosjektet er utvidet til ca. 228 MNOK. Bygget ferdigstilles våren 2022 og er klar til studiestart høst 2022.

Ombyggingen av *Avdeling for komparativ medisin* ved Det helsevitenskapelige fakultet skulle vært ferdig i 2018, som en del av byggetrinn 2 for det nye Medisin- og helsefag bygget. Ombyggingen er fortsatt ikke ferdigstilt, noe som har kostet UiT tid og ressurser i 2021. De alvorlige problemene som har oppstått har store konsekvenser for økonomi og faglig utvikling for enkeltpersoner og miljøer ved UiT. I dette byggeprosjektet er Statsbygg byggherre. Det er avklart av de økonomiske kostnadene ikke faller på UiT. Slik det ser ut nå, vil arealet være klar for prøvedrift i august 2022.

For Teknologibygget som ble oppført i regi av Statsbygg og ferdigstilt i 2018, har det gjennom 2021 vært problemer med bygningsmassen i form av lekkasjer og problematikk knyttet til brannsprinkling. I tillegg er det montert vinduselementer i store deler av bygget der veggen er for dårlig dimensjonert slik at vinduer er vanskelig å lukke hvis de åpnes. Statsbyggs løsning på dette har vært å fjerne håndtakene på vinduer slik at de ikke kan åpnes. Bygget er tatt i bruk, men er formelt ikke overtatt av UiT på bakgrunn av dette.

Diverse mindre bygg er oppført i løpet av 2021. Et eksempel er sykkelgarasjer med lås/adgangskontroll for å oppnå målet om at færre studenter og ansatte skal bruke egen bil og kollektivtransport når de skal til campus.

Gammen (foreløpig uten navn) ble ferdigstilt høsten 2021. Dette er et bygg som er oppført i en tradisjonell utforming og er et symbolbygg for en byggeskikk for hele Sapmi.

Nytt sykehus i Hammerfest er under oppføring i regi av Helse Nord RHF og Finnmarkssykehuset. UiT skal her være leietaker for arealer som skal brukes for helsefaglig utdanning. Bygget skal være ferdig i 2024. UiT flytter da fra arealer som i dag leies fra Statsbygg.

Landskapsarkitektutdanningen tok i august 2021 i bruk nye arealer i Mack kvartalet i Tromsø sentrum.

Nordlysobservatoriet er tatt i bruk igjen i 2021. I forbindelse med det, gjennomføres det noe oppgradering og utvikling som vil fortsette utover 2021. Av de største arbeidene som er gjort, er tilpasning av bygget for UiTs grafisk tjenester.

Eneboligen i Breiviklia 11 totalrenoveres med flere boenheter som skal tas i bruk som bolig fortrinnsvis for utenlandske ansatte.

Grunnet alder og midlertidighet ble Hyperboreum samt brakke på Holt (ca 400 m²) sanert i 2021.

5 Vurdering av fremtidsutsikter

5.1 Viktige aktiviteter i 2022

Arbeidet med utforming av ny strategi er godt i gang. Den nye strategien vil danne grunnlaget for all aktivitet ved UiT i flere år framover. Styret har vedtatt en prosess basert på innsikt, involvering og prioritering. I 2021 ble lagt ned mye arbeid på analyse av UiT og omverden. Det jobbes nå videre med å fastsette innsatsområder, blant annet ved omfattende dialog og arbeidsgrupper i organisasjonen. Strategien vil danne grunnlaget for UiTs forslag til utviklingsavtale for den neste perioden.

Regjeringen har varslet en nordområdesatsing, der UiT vil ha en sentral rolle. Det er pekt ut et strategisk veikart, med fem tematiske satsinger:

- Sentrum for bærekraftig energi, teknologi og mat
- Viktige tjenester nært folk
- Kunnskap som et nav i nordområdepolitikken
- Infrastruktur
- Norges viktigste fredsprosjekt

UiT Norges arktiske universitet legger stolthet i å være det universitetet med best kompetanse på nordområdene. UiT skal bygge videre på kunnskap om nordområdene og sirkumpolare strøk. Som en del av arbeidet vurderes det hvordan institusjonens vitenskapsdiplomati kan videreutvikles.

UiT kan ikke være universitetet som er best på nordområdene, uten et samisk perspektiv. UiT skal fortsette å løfte det samiske perspektivet, i samarbeid med Samisk høgskole og i dialog med Sametinget.

Norge overtar formannskapet i Arktisk råd i 2023. UiT har som ambisjon å levere en kunnskaps- og kompetansepakke når Norge overtar formannskapet. Det vil kreve bred involvering av fagmiljøene ved UiT.

Europeiske universiteter Europakommisjonens satsing for å etablere nettverk, eller allianser, av universiteter som skal samarbeide om felles utdanningsprogrammer, utvikle innovative lærings- og undervisningsmetoder og tilrettelegge for student- og forskerutveksling. Høsten 2021 takket UiT ja til å gå inn som partner i én av de 41 etablerte alliansene, EUGLOH, med totalt ni partnere i konsortiet. I

2022 vil UiT sammen med alliansepartnerne, jobbe med søknad for finansiering av aktiviteter i alliansen.

Muligheten som ligger i livslang læring, vil være sentralt fremover. UiT har gode modeller for hvordan man får fleksibel utdanning til å fungere. Et sentralt spørsmål i 2022 er hvordan modellene kan videreutvikle for å dekke viktige kompetansebehov i landsdelen.

UiT er til stede på de sentrale arenaene i landsdelen. Institusjonen er en viktig aktør i det grønne skiftet, for eksempel gjennom næringsklyngene Energi i Nord og Arctic Cluster Team, gjennom vår samarbeidsavtale om hydrogen i Berlevåg og vår samarbeidsavtale med Andøya Space. I 2022 vil UiT styrke sin tilstedeværelse på Mo og i Bodø.

I tildelingsbrevet for 2022 ber KD UiT om å inngå samarbeid med fylkeskommunene og andre sentrale aktører om regionale behov. UiT vil styrke det kommunale samarbeidet, og jobber med å inngå en avtale med KS i Nordland, Troms og Finnmark. Både Tromsø kommune og Bodø kommune har søkt om å bli en av EUs 100 klimanøytrale byer. UiT er involvert i prosjektgruppen og vil ha en rolle i arbeidet.

I 2022 kommer Kabelvåg Kunst- og filmhøgskole inn som en del av UiT. Med det overtar UiT ansvaret for å videreutvikle et unikt studietilbud, og vil med det være til stede på 11 steder i Nord-Norge (inkludert Svalbard).

Norges havmasse er syv ganger så stor som landets landmasse. Det gjelder spesielt i nord. Norge har rettigheter til havs, men også et ansvar for å forvalte de uerstattelige verdiene havet inneholder. UiT trenger et fartøy som gjør det mulig å utdanne framtidens havkompetanse innen forskning, næringsliv og forvaltning. I 2026 blir Helmer Hansen faset ut. I 2022 vil UiT jobbe med å skaffe et nytt undervisningsfartøy som erstatning.

Hurdalsplattformen og etterfølgende utredninger fra Norsk Romsenter og Oslo Economics konkluderer med at et Nasjonalt Senter for Jordobservasjon burde lokaliseres i Tromsø. Utredningen ligger nå hos Næringsdepartementet for videre oppfølging. UiT har sterke fagmiljø mot det som skjer i verdensrommet, og har spilt inn at vi gjerne går inn som vertskap for et slikt senter.

Universitetsmuseet i Tromsø har ansvar for å ta vare på og vise fram en betydelig del av Norges kultur og naturarv i nord. Dagens museum og særlig magasiner, er gammeldagse og utdatert. Det er viktig å raskt få realisert et nytt museumsbygg i Nord-Norge. I 2022 fortsetter UiT jobben for å få saken inn på statsbudsjettet for 2023.

Av politiske prosesser er det ekstra verdt å følge med på Finansieringsutvalget som leverer sin innstilling i mars 2022. Der vil sentrale spørsmål som finansiering av sektoren, kompensasjon for flercampusinstitusjoner og grunnforskning være tema.

UiT er til stede på 11 steder i Nord-Norge. Vi tar mål av oss å være et universitet for landsdelen. UiT skal være synlig i hele landsdelen.

Omtale av planer for campusutvikling fremgår av kap 4.2.7.

Virksomhetsplan 2022

Kombinasjonen av egen strategi, utviklingsavtale og sektormål kan gjøre det krevende å prioritere. Derfor utarbeides det årlig en overordnet virksomhetsplan for UiT. Virksomhetsplanen bidrar til at hele organisasjonen kan trekke i samme retning omkring noen omforente, prioriterte oppgaver.

Virksomhetsplanen er inndelt etter hovedoverskriftene i UiTs strategi *Drivkraft i nord*. Det legges det vekt på konkrete handlinger og prosesser som skal gjennomføres eller startes opp i 2022, og som dermed vil bli viet spesiell oppmerksomhet kommende år.

FNs bærekraftsmål skal være grunnlaget for UiTs prioriteringer. Derfor er det tilført en egen kolonne i virksomhetsplanen som synliggjør sammenhengen mellom UiTs strategiske arbeid og bærekraftsmålene.

Tiltakene følges opp i fakultetenes, enhetenes og de administrative avdelingenes årsplaner, og andre planer. På denne måten blir universitetets planer for aktivitet fulgt opp og forankret i hele organisasjonen.

Virksomhetsplan for UiT 2022 kan leses i sin helhet på [UiTs nettsider](#). Virksomhetsplanen vil revideres etter at UiTs nye strategi blir vedtatt, herunder videreutvikling av format og innretning på virksomhetsstyringen.

5.2 Overordnede prioriteringer og budsjett

Budsjett er ett av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens mål. UiTs strategi, Drivkraft i Nord, trekker opp rammer og gir retning for prioriteringer for kommende år sammen med nasjonale føringer og utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. Strategien peker ut tematiske satsingsområder og gjennomgående strategier for UiTs måloppnåelse. Universitetsstyret vedtar intern viderefordeling av årets budsjetttramme fra Kunnskapsdepartementet basert på UiTs vedtatte budsjettfordelingsmodell, og ramme for kommende budsjettår vedtas i juni året før. Intern

hovedfordeling for 2022 ble vedtatt av styret i sak S26/21 i møte 14.juni 2021, og med innarbeidede justeringer etter endelig vedtak av Statsbudsjett 2022 i tråd med fullmakt i nevnte styresak. Budsjett 2022 fremstår slik:

Hovedfordeling 2022					
1000 kroner	Åpen ramme	Lukket ramme	Strategisk finansiering	Basisfinansiering	2022
Fak/enhet	Sum	SUM	Sum	SUM	Total
Helsefak	272 793	29 628		491 226	793 647
NT-fak	52 627	27 241		181 656	261 524
HSL-fak	145 328	16 081		311 266	472 675
BFE-fak	86 073	17 571		182 074	285 718
UMAK	13 251	6 962		101 404	121 617
Jurfak	32 818	2 706		47 961	83 485
IVT-fak	34 318	466		120 176	154 960
Sum fagavd	637 208	100 655		1 435 763	2 173 626
Administrasjonen	0	0		429 627	429 627
UB	0	0		150 067	150 067
Avd. bygg & eiendom	0	0		37 480	37 480
Havbruksstasjonen og fartøy	0	0		70 242	70 242
Universitetets fellesutgifter	0	0		280 106	280 106
Fond for strategisk utvikling	0	0	143 163	0	143 163
Fond for rekrutteringsstillinger	0	0	246 298	0	246 298
Avsetning til senere fordeling	0	0		112 647	112 647
Reserve	0	0		4 566	4 566
Sum øvrige avd.	0	0	389 461	1 084 735	1 474 196
Totalt UiT	637 208	100 655	389 461	2 520 498	3 647 822

Det fordeles rammer til de ulike budsjettenhetene i tråd med UiTs fordelingsmodell, i tillegg til avsetning til senere fordeling til strategiske prioriteringer. Om lag 5% av budsjetttrammen settes av til strategiske satsinger og fordeles til enkelttiltak innenfor forskning, utdanning og formidling i tråd med målene i strategien og universitetets samfunnsoppdrag. Sammen med fordeling av rekrutteringsstillinger representerer dette et handlingsrom på om lag 11% av tildelingen fra KD. For 2022 utgjør de strategiske midlene totalt 143,2 mill kr, og avsatte midler til rekrutteringsstillinger er 246,3 mill kr. Fordeling av UiTs årlige strategimidler fastsettes av universitetsstyret. I tillegg til de sentralt avsatte midlene til strategiske prioriteringer, settes det av midler på fakultetene til strategiske formål.

Igang satt prosess med styrking av UiTs økonomistyring har også som mål å skape bedre sammenheng mellom bevilgnings- og eksternøkonomien, samt forbedret styringsinformasjon – og styringsevne ved institusjonen. Budsjettmessige kutt over flere år, i tillegg til en rask og sterk nedbygging av universitetets avsetninger, har ført institusjonen inn i en mer krevende økonomisk situasjon hvor det stilles økte krav til styring. I budsjettfordelingen for 2022 har styret ytterligere måttet håndtere og fordele store og uforutsette kutt i bevilgningen. Til tross for strammere budsjettammer, reduserte avsetninger og store investeringsbehov, er styret likevel av den oppfatning at de økonomiske rammene ved UiT ennå er tilfredsstillende. Basert på en slik situasjonsforståelse, ser styret at det fremover vil være nødvendig å gjøre krevende prioriteringer for å kunne følge opp de samlede føringene i tildelingen fra departementet.

5.3 Satsinger utenfor rammen – innspill til prioriteringer budsjett 2023

Innspill til store satsinger utenfor rammen til budsjett 2023, ble sendt til Kunnskapsdepartementet innen fristen 1.november 2021. Prioriteringer og forslag ble behandlet av universitetsstyret i møte 21.10.21, sak S 40/21. Satsingsforslagene omfatter startbevilgning til nytt museumsbygg, prosjekteringsmidler til isgående campus, og annen sentral infrastruktur og prioriterte satsinger som COAT, nasjonalt senter for jordobservasjon og fleksible utdanningstilbud.

6 Årsregnskap

6.1 Ledelseskommentarer

1. Bekreftelse på regnskapsavleggelse:

Universitetets regnskap pr. 31.12.2021 ble avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet (KD). Regnskapet gir et dekkende bilde av universitets økonomiske virksomhet for inneværende periode.

2. Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap, inkludert omtale av den økonomiske driften:

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 2,2 mill. kroner. Det er avvik på 96,3 mill. kroner knyttet til inntekt fra tilskudd og overføringer, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Dette tilskrives et noe høyt ambisjonsnivå for BOA-inntektene i 2021.

På kostnadssiden er det et budsjettavvik på totalt 217,6 mill. kroner. Andre driftskostnader har et budsjettavvik på 219,2 mill. kroner. Mye av mindreforbruket kan knyttes til lavere aktivitet på grunn av koronapandemien (deriblant betydelig reduksjon i kostnader til reise og bevertning), men også til at det budsjetteres for høyt i forhold til reell aktivitet.

Resultatregnskapet viser ved årsslutt et mindreforbruk tilsvarende 80,0 mill. kroner, noe som utgjør en vesentlig endring sammenlignet med 31.12.2020. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 65,9 %, og er tilnærmet det samme som i 2020. Driftskostnadene viser en økning på 1,7 % sammenlignet med 2020. Driftsinntektene har økt med 180,4 mill. kroner siden 2020.

Det er gjort en vurdering av aksjeporteføljen til UiT og det er gjort endring i Norce porteføljen. Norce aksjene er vurdert etter egenkapital metoden, og verdien i regnskapet er nedskrevet med 7,5 mill. kroner, noe som reduserer UiT sin frie virksomhetskapi tal.

3. Utviklingen i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Avsetning av ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet og tall fra note 15 del I, viser pr. 31.12 totalt 187,2 mill. kroner. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra KD, som utgjør 182,8 mill. kroner. Avsetningsnivå pr utgangen av 2021 viser en økning på 82,0 mill. kroner fra årsskiftet, hvor det meste av dette er økning av avsatt bevilgning fra KD. Bruk av avsetninger er hovedsakelig knyttet til nyinvesteringer.

I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra KD til særskilte og øremerkede formål på totalt 124,7 mill. kroner. Dette er en reduksjon med 63,6 mill. kroner

sammenlignet med foregående år. Øremerkede avsetninger er primært særskilte tildelinger til utstyrsbevilgning til MH II, oppgradering av bygg og forskningsfartøyet Helmer Hansen. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet er balanseført med verdi 14,6 mill. kroner for NFR-midler, ikke-forbrukte tilskudd fra andre på om lag 46,2 mill. kroner hvorav 31,5 mill. kroner i tilskudd fra EU. Disse midlene vil i likhet med øremerkede tilskudd fra departementet regnskapsføres når de forbrukes, men er pr. rapporteringstidspunktet ikke forbrukt.

Avsetninger til drift er på 2,2 % bevilgningen, mens avsetningen til investeringer er på 6,3 % av bevilgningen. Den største posten for avsetning på drift er til rekruterings stillinger. Styret ved UiT vedtar investeringsplan for det som er avsatt i note 15 10. februar 2022.

4. Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder:

Ut over arbeidet med ferdigstillingen av MH2 og oppfølgingen av overtakelsen av Teknologibygget, pågår det arbeid med nye bygg, renoveringer og oppgraderinger. Det er igangsatt en større renovering av Naturfagbygget på campus Tromsø, som etter planen skal ferdigstilles i 2.kvartal 2022.

Statsbygg har ferdigstilt forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø, og det er i samråd med Kunnskapsdepartementet avtalt at UiT skal forskuttere finansiering av tomtekjøpet, i påvente av startbevilgning. Selve transaksjonen vil først bli gjort etter at reguleringsplanen er ferdig behandlet av Tromsø kommune og selger har akseptert at den vedtatte reguleringsplanen er forenelig med vilkårene satt i den inngåtte kjøpsavtalen.

Reguleringsplanprosessen som bla inkluderer det nye museumsbygget pågår og det er en helt klar målsetting at denne skal være vedtatt av Tromsø kommune innen medio august 2022.

På oppdrag fra UiT har Statsbygg, i tråd med campusutviklingsplanen igangsatt en mulighetsstudie som skal anbefale løsninger til fremtidig arealkonsept for campus Harstad. For Campus i Tromsø er det startet opp arbeid med en campusutviklingsplan i egen regi, det vil arbeides med i 2022 og tidligst vil kunne være ferdig i 2.kvartal 2023. Campusutviklingsplanen for Campus Alta vil ferdigstilles og legges frem for styret innen sommeren 2022.

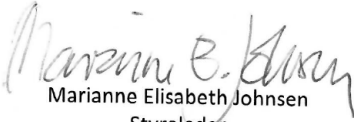
UiT er også i gang med planlegging av oppgradering av UB i Tromsø. Dette inkluderer samlokalisering av flere bibliotek i Breivika. Kunnskapsdepartementet bidrar med 25 mill. kroner til dette prosjektet under forutsetning av at UiT stiller med minst like store midler. Det endelige konseptet er ikke landet og kostnadsspennet er fra 50 mill. kroner til 250 mill. kroner iht ambisjonsnivå.

I tillegg er UiT blitt enig med Finnmarkssykehuset og KD om de økonomiske vilkårene for flytting til nye lokaler for UiTs helsefagutdanninger i samband med etableringen av nye Hammerfest sykehus. Nye bygg og ferdigstillelse av pågående oppgraderinger vil bidra til endring i drifts- og husleiekostnadene som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjettamme.

5. Institusjonens revisor:

Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

Alta, 17.3.2022


Marianne Elisabeth Johnsen
Styreleder


Aili Keskitalo


Anders Torgeir Hjertø Lind


Tone Osnes

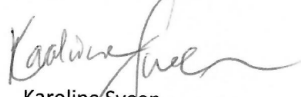

Ketil Zachariassen

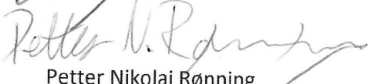

Anders Malmberg


Christian Chramer


Hege Lynum Pedersen


Jonas Stein


Karoline Sveen


Petter Nikolai Rønning

6.2 Årsregnskap

Se vedlegg.



UiT Norges arktiske universitet

Regnskap 2021

Prinsippnote SRS

UiT Norges arktiske universitet

Generelle regnskapsprinsipper

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Alle aktiviteteter som årets grunnbevilgning er ment til å finansiere er utført pr. 31.12 og grunnbevilgning fra departementet er dermed ansett som opptjent. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er persentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i Innskutt virksomhetskapital avsnitt CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i Opptjent virksomhetskapital. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskaper, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskaper innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskaper ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

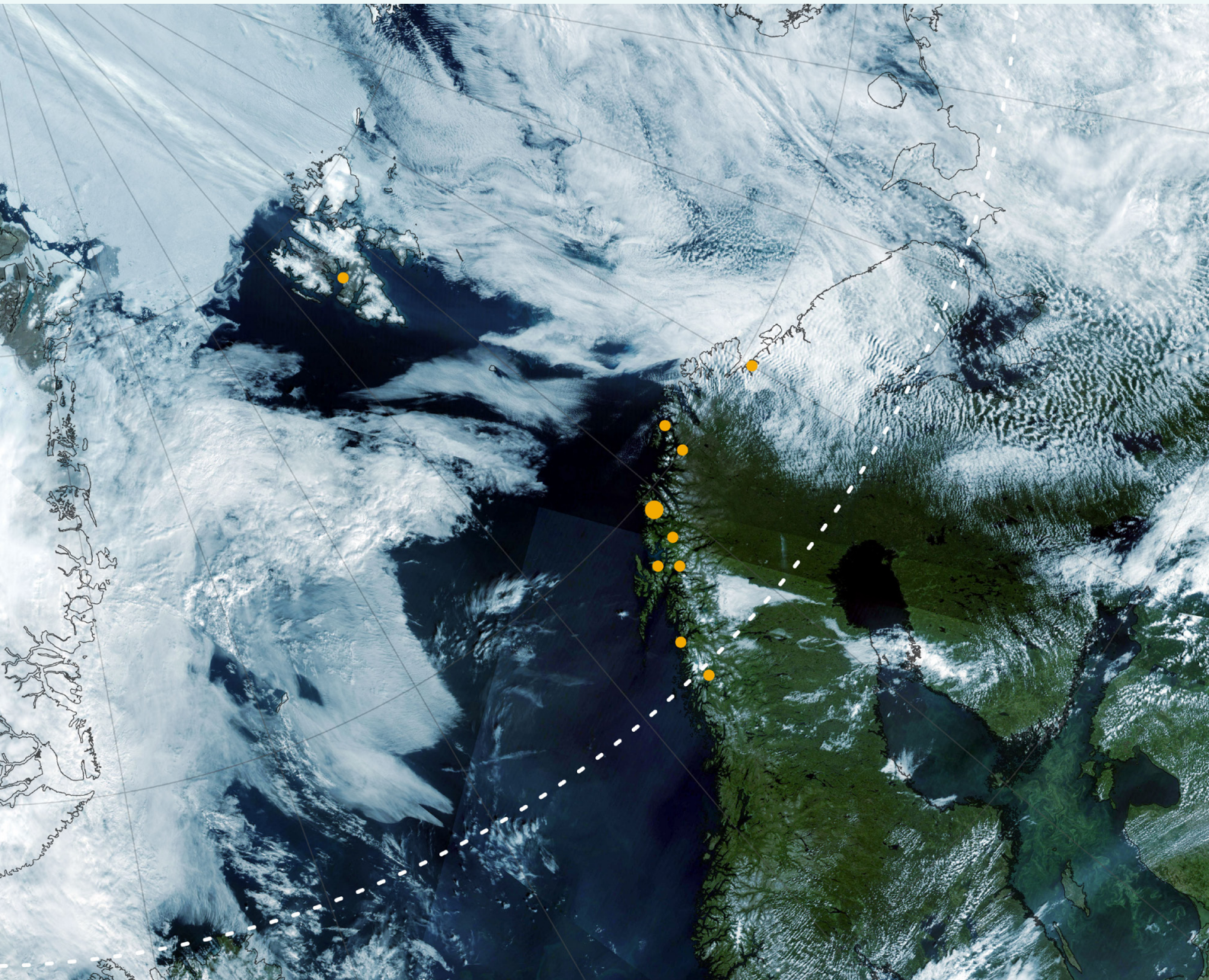
Statlige rammebetingelser**Selvassurandørprinsipp**

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.



Resultatregnskap

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	3 712 471	3 628 951	RE.1
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	734 813	669 711	RE.3
Salgs- og leieinntekter	1	133 293	107 891	RE.5
Andre driftsinntekter	1	6 662	5 363	RE.6
Sum driftsinntekter		4 587 239	4 411 916	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		676	1 802	RE.9
Lønnskostnader	2	2 970 617	2 873 508	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	354 548	453 642	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	1 179 668	1 101 020	RE.10
Sum driftskostnader		4 505 509	4 429 972	RE.14
Driftsresultat		81 730	-18 055	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	6 837	4 404	RE.16
Finanskostnader	6	8 587	3 402	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		-1 749	1 002	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		79 981	-17 053	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	-81 977	17 930	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapi tal)	8	1 996	-876	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		-79 981	17 053	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	0	0	RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9	0	0	RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	10	0	0	RE.32
Utbetalinger av tilskudd til andre	10	0	0	RE.33
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

Balanse – eiendeler

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	8 356	9 978	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	0	0	AI.02A
Sum immaterielle eiendeler		8 356	9 978	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	4 219 194	4 338 973	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	454 029	451 443	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	298 918	339 695	AII.03
Anlegg under utførelse	5	158 606	28 383	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	28 094	29 745	AII.06
Sum varige driftsmidler		5 158 842	5 188 239	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	40 056	47 588	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer	11A	0	0	AIII.04A
Sum finansielle anleggsmidler		40 056	47 588	AIII.1
Sum anleggsmidler		5 207 254	5 245 805	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	4 490	4 090	BI.1
Sum beholdning av varer og driftsmateriell		4 490	4 090	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	77 448	85 047	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	1 281	1 904	BII.3
Andre fordringer	14	40 757	69 179	BII.2
Sum fordringer		119 487	156 130	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 026 518	1 102 138	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	33 458	57 668	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	5 085	8 156	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	27	19	BIV.3
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 065 089	1 167 982	BIV.4
Sum omløpsmidler		1 189 066	1 328 202	BIV.5
Sum eiendeler drift		6 396 320	6 574 007	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9	0	0	BV.01
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		6 396 320	6 574 007	BV.1

Balanse – gjeld og kapital

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Innskutt virksomhetskaper				
Innskutt virksomhetskaper	8	2 652	2 710	CI.01
Opptjent virksomhetskaper	8	51 452	53 448	CI.03
Sum virksomhetskaper		54 104	56 158	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	187 206	105 171	CII.02
Sum avregninger		187 206	105 171	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	5 167 198	5 198 217	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	124 748	188 387	CIII.02
Sum statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		5 291 946	5 386 604	CIII.1A
Sum statens kapital		5 533 255	5 547 933	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser		38 215	34 449	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		38 215	34 449	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		52 750	227 539	DIII.1
Skyldig skattetrekk		119 331	98 005	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		63 908	58 623	DIII.3
Avsatte feriepenger		266 420	258 583	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	162 783	186 373	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	10 732	15 488	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18, 20	148 925	147 013	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		824 850	991 625	DIII.7
Sum gjeld		863 065	1 026 074	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		6 396 320	6 574 007	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10A, 10B	0	0	DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	10C	0	0	DIV.02
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		6 396 320	6 574 007	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner			
	Note	31.12.2021	31.12.2020	Budsjett 2022	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter					
Innbetalinger		3 616 373	3 463 481	3 702 245	KS.1A
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)		32 159	24 079	13 545	KS.1B
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)		127 480	85 036	121 682	KS.4
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer		713 997	812 250	600 670	KS.6
innbetaling av refusjoner		0	0	0	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		141 861	204 530	145 239	KS.9A
andre innbetalinger		243 884	254 689	245 832	KS.10
Sum innbetalinger		4 875 754	4 844 066	4 829 212	KS.INN
Utbetalinger					
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		2 951 936	2 861 282	2 968 569	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		1 308 318	1 147 779	1 231 724	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		227 405	206 431	225 000	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		88 700	87 181	54 199	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		78 221	180 332	13 306	KS.14B
andre utbetalinger		3 488	3 402	1 500	KS.15
Sum utbetalinger		4 658 068	4 486 407	4 494 298	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		217 686	357 659	334 915	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		202	2 615	200	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-325 914	-285 804	-300 501	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)		5 134	0	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		0	0	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)		0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)		0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)		0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)		0	0	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)		0	0	0	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-320 578	-283 189	-300 301	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
innbetalinger av virksomhetskaper (+)		0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)		0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	0	KS.FIN

Org.nr: 970422528

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2021	31.12.2020	Budsjett 2022	Referanse
Kontantstrømmer knyttet til overføringer					
innbetalinger fra fagdepartement til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3C
Innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3D
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0		KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)		0	0	0	KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkreivingsvirksomhet (-)		0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		-102 892	74 470	34 614	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 167 982	1 093 511	1 093 511	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		1 065 089	1 167 982	1 128 125	KS.BEH
* Avstemming	Note	31.12.2021	31.12.2020		
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	15	81 977	-17 930	0	KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)		-1 996	876	0	KS.27B
bokført verdi avhendte anleggsmidler		2 385	251	0	KS.28
ordinære avskrivninger		354 548	453 642	0	KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		0	0	0	KS.30
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-325 914	-285 804	0	KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		-31 019	-168 089	0	KS.37
endring i ikke inntektsførte bevilgninger		-63 639	-338	0	KS.40
endring i beholdninger av varer og driftsmateriell		-400	252	0	KS.38
endring i kundefordringer		7 599	4 685	0	KS.39
endring i leverandørgjeld		-174 789	-43 376	0	KS.42
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer		-19 824	142 539	0	KS.40A
effekt av valutakursendringer		0	0	0	KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		328 053	283 189	0	KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer			0	0	KS.48
endring i andre tidsavgrensningsposter		60 706	-12 239	0	KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		217 686	357 659	0	KS.AVS

1) Regnskapslinjen gjelder tilskudd og overføringer som er en del av driftsinntektene til institusjonen og som kommer fra statlige etater eller virksomheter som skal behandles tilsvarende.

2) Regnskapslinjen gjelder innbetalinger som er en del av driftsinntektene og som etter sin art ikke skal føres på de øvrige linjene i avsnittet.

3) Avsnittet omfatter innbetalinger fra statskassen som gjelder tilskuddsforvaltning (bevilgninger over 70-poster) og utbetalinger til tilskuddsmottakere.

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

UiT Norges arktiske universitet

Virksomhetsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsregnskapet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten. Virksomhetsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsenes punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjett og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2021 for nettobudsjetterte virksomheter

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528

Beløp i 1000 kroner

Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev

Utgifts-kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	3 612 903	BRIII.011
272	Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning	50	Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning	0	BRIII.014
273	Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning	50	Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning	0	BRIII.015
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter	3 470	BRIII.016
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstyrsanskaffelser, kan overføres	0	BRIII.019
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 21	0	BRIII.019
Sum på kapitler og poster under programkategori 07.60 Høyere utdanning og fagskoler				3 616 373	BRIII.01
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringen	21	Særskilte driftsutgifter	500	BRIII.019
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringen	22	Vidareutdanning for lærer og skuleleiarar	800	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under programområde 07 Kunnskapsdepartementet				3 616 373	BRIII.01A

Org.nr: 970422528				Beløp i 1000 kroner	
Utgifts-kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
560	Samiske formål	51	Divvun	7 621	BRIII.021
41	Stortinget	50	Sannhets- og forsoningskommisjonen	10 000	BRIII.021
500	Kommunal- og moderniseringsdepartementet	21	Spesielle driftsutgifter	970	BRIII.021
440	Politidirektoratet - politi- og lensmann-setaten	01	Driftsutgifter	7 000	BRIII.021
1700	Forsvarsdepartementet	73	Forskning og utvikling	400	BRIII.021
1474	Fram – Nordområdesenter for klima- og miljøforskning	50	Faglig aktivitet Framsenteret	6 168	BRIII.021
Sum utbetalinger på <i>andre kapitler og poster</i> i statsbudsjettet				32 159	BRIII.02
Sum utbetalinger i alt				3 648 532	BRIII.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹		Note	Regnskap 31.12.2021	Referanse
Oppgjørskonto i Norges Bank				
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank		17	1 102 138	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)			-75 620	BRII.002
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank		17	1 026 518	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²				
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank		17	65 824	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)			-27 280	BRII.022
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank		17	38 544	BRII.2

Del III

Konto	Tekst	Note	31.12.2021	31.12.2020	Endring	Referanse
Beholdninger på konti i kapitalregnskapet						
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 026 518	1 102 138	-75 620	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	2 652	2 710	-58	BRI.012
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		33 458	57 668	-24 210	BRI.015

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningene spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

Noter

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2021	31.12.2020	Budsjett 2022	Referanse
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	3 665 362	3 461 557	3 698 000	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-325 914	-285 804	-320 501	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	354 548	453 642	357 548	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	2 385	251	2 500	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	-19 594	-20 074	-12 969	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹	12 295	2 261	7 465	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	3 689 082	3 611 833	3 732 043	N1.10
Inntekt fra bevilgninger fra andre departement				
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹	32 159	24 079	26 841	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/ varige driftsmidler av periodens bevilgning/ driftstilskudd	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	-8 770	-6 961	-337	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	23 389	17 118	26 504	N1.19
<i>1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.</i>				
Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)				
Gebyrer og lisenser ^{1 2}				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen.

2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkreivingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkreivingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2021	31.12.2020	Budsjett 2022	Referanse
Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹				
Periodens tilskudd/overføring andre statlige etater	271 662	263 574	295 863	N1.21
+ periodens tilskudd fra andre statlige aktører via andre virksomheter	0	0	0	N1.21A
- utbetaling av tilskudd til andre virksomheter (-)	-14 909	-10 320	-22 675	N1.21B
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	256 753	253 254	273 188	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	338 253	375 858	389 594	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	46 705	38 452	54 683	N1.23A
- utbetaling av periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	-115 412	-188 662	-110 561	N1.29
Periodens netto tilskudd fra NFR	269 546	225 648	333 717	N1.29A
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige etater (spesifiseres) ²	0	0	0	N1.30
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	526 299	478 902	606 904	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.30 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹				
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	-174	2 040	575	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)				N1.22B
- utbetaling av tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond til andre (-)	25	-350	1 101	N1.22C
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	-149	1 690	1 676	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	13 065	23 865	15 617	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	89 095	11 341	33 090	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	36 638	25 073	42 486	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	11 715	11 091	17 138	N1.32D
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre virksomheter (-)	-12 889	-2 762	-10 703	N1.32E
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	137 624	68 609	97 628	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	31 285	19 171	24 566	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	24 481	27 599	19 013	N1.35B
- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	1 485	-1 346	-1 501	N1.35A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	57 251	45 424	42 078	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	0	0	0	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	7 603	-7 755	7 020	N1.36B
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	-162	-1 090	-900	N1.36A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	7 441	-8 845	6 120	N1.36C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere ²				N1.37
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	202 167	106 878	147 501	N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

2) Gjelder tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i F-07/2013.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter			Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Budsjett 2022	Referanse
Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger¹				
Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	6 347	83 931	76 734	N1.40A
Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	6 347	83 931	76 734	N1.43
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.</i>				
Sum tilskudd og overføringer(linje RE.3 i resultatregnskapet)				
Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter				
Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹				
Statlige etater	16 742	14 277	7 806	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	996	911	0	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	0	285	0	N1.51
Næringsliv/Privat	4 792	4 641	4 236	N1.52
Andre	6 964	6 216	3 473	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	29 494	26 330	15 515	N1.55
<i>1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.</i>				
Andre salgs- og leieinntekter				
Andre leieinntekter	146	103	0	N1.56
Salgsinntekt forskningsfangst	4 666	2 409	0	N1.56
Leieinntekter lokaler og boliger	15 051	20 609	6 500	N1.56
Andre salgsinntekter	83 936	58 439	57 366	N1.57
Sum andre salgs- og leieinntekter	103 798	81 561	63 866	N1.59
Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)				
Andre driftsinntekter				
Gaver som skal inntektsføres	0	0	0	N1.61
Andre driftsrelaterte inntekter	6 461	2 884	1 677	N1.62
Øvrige andre inntekter 3	0	0	0	N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	6 461	2 884	1 677	N1.65
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹				
Salg av eiendom	0	0	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	202	2 479	2 500	N1.46
Salg leieboerinnskudd	0	0	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	202	2 479	2 500	N1.48
<i>1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.</i>				
Sum driftsinntekter	4 587 239	4 411 916	4 673 244	N1.67
Inntekter fra utlandet¹				
Inntekter fra EU	0	0		N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0		N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0		N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0		N11.04
Andre inntekter utland	0	0		N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0		N11.1

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønn og sosiale kostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
DEL I			
Lønninger	2 317 296	2 214 063	N2.1
Feriepenger	283 370	267 551	N2.2
Arbeidsgiveravgift	195 476	171 058	N2.3
Pensjonskostnader ¹	261 100	300 424	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler ²	0	0	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner	-98 088	-91 581	N2.5
Andre ytelser	11 462	11 994	N2.6
Sum lønnskostnader	2 970 617	2 873 508	N2.7
Antall årsverk	3 776	3 725	N2.8

1) Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret. Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,3 prosent for 2021.

2) Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader).

DEL II				
Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM	DBH-referanse
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 302 167,6500	233 333	1 535 501	N21.01
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)	0	123 021	123 021	N21.02
Administrerende direktør	1 265 958	0	1 265 958	N21.03

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2021.

Note 3 Andre driftskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Husleie	212 135	206 251	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	23 457	20 828	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	2 934	8 203	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	114 922	106 900	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	37 262	39 352	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	105 802	115 824	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	2 385	114	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	110 019	87 424	N3.7
Kjøp av konsulentttjenester	49 977	48 186	N3.8A
Kjøp av andre fremmede tjenester	238 929	211 244	N3.8B
Reiser og diett	72 516	66 285	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹	209 331	190 408	N3.10
Sum andre driftskostnader	1 179 668	1 101 020	N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel					Sum	DBH-referanse
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler		
Varighet inntil 1 år	5 681	3 679	1 173	3 408	0	13 942	N3I.01
Varighet 1-5 år	35 726	50 403	46 581	333	0	133 044	N3I.02
Varighet over 5 år	51	162 021			0	162 072	N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	41 458	216 103	47 755	3 741	0	309 057	N3I.1

Note 4 Immaterielle eiendeler			Beløp i 1000 kroner	
	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2020	26 535		26 535	N4.1
+ Tilgang pr. 31.12.2021	668		668	N4.2
- Avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2021	-6 593		-6 593	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)			0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2020	20 610	0	20 610	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2020 (-)			0	N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2021 (-)			0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2020 (-)	-16 557		-16 557	N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2021 (-)	-2 219		-2 219	N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2021 (+)	6 522		6 522	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2020	8 356	0,00	8 356	N4.10
Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler				
Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12
Regnskapmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13

Note 5 Varige driftsmidler							Beløp i 1000 kroner	
	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2020	392 920	5 331 270	28 383	40 410	983 074	1 233 636	8 009 693	N5.1
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2021 - eksternt finansiert (+)							0	N5.20
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2021 - internt finansiert (+)							0	N5.20A
+ andre tilganger pr. 31.12.2021 (+)		29 358	131 121	525	83 739	80 503	325 246	N5.21
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2021 (-)					-37 527	-482 328	-519 855	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)		898	-898				0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2021	392 920	5 361 526	158 606	40 935	1 029 286	831 811	7 815 084	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2020 (-)							0	N5.6
- nedskrivninger pr. 31.12.2021 (-)							0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2020 (-)		-1 385 217		-10 665	-531 631	-893 941	-2 821 454	N5.8
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2021 (-)		-150 035		-2 176	-79 766	-120 352	-352 329	N5.9
+ akkumulerte avskrivninger avgang pr. 31.12.2021 (+)					36 141	481 400	517 541	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2021	392 920	3 826 274	158 606	28 094	454 029	298 918	5 158 842	N5.11
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler								
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0		0	0	114	0	114	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0		0	0		0	0	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	114	0	114	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler".

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter	18	59	N6.1
Agio gevinst	1 763	4 345	N6.2
Oppskrivning av aksjer	0	0	N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B
Annen finansinntekt	5 056	0	N6.3
Sum finansinntekter	6 837	4 404	N6.4
Finanskostnader			
Rentekostnad	170	44	N6.5
Nedskrivning av aksjer	7 455	0	N6.6
Agio tap	962	3 359	N6.7
Annen finanskostnad	0	0	N6.8
Sum finanskostnader	8 587	3 402	N6.9
Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv.			
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹	0	0	N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

Note 8 Fortsettelse	Beløp i 1000 kroner	
	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskaper		
Innskutt virksomhetskaper 01.01.2020	2 710	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	-58	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2020	2 652	N8I.1
Bunden virksomhetskaper		
Bunden virksomhetskaper pr. 01.01.2020	44 878	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	-20	N8I.023
Oppskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	-7 455	N8I.025
Bunden virksomhetskaper 31.12.2020	37 403	N8I.2
Innskutt og bunden virksomhetskaper 31.12.2020	40 056	N8I.SUM
Annen opptjent virksomhetskaper		
Annen opptjent virksomhetskaper 01.01.2020	8 570	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	-1 996	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)*	7 475	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2020	14 048	N8II.1
Sum virksomhetskaper 31.12.2020	54 104	N8.TOTAL

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

* Overført til/fra bunden virksomhetskaper er solgte leieboerinnskudd tidligere år.

Institusjonens kommentarer:

Salg av eiendeler i perioden, N8I.014, er salg av leiligheter klassifisert som finansielle eiendeler. Avviket mellom resultat 2021 og endring i innskudd og opptjent virksomhetskaper skyldes salg av leiligheter klassifisert som finansielle anleggsmidler.

Note 9 Innkrevningsvirksomhet (Ikke aktuell i UH-sektoren)		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen			
Avgift A	0	0	
Avgift B	0	0	
Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer			
Fordringer til pålydende	0	0	
Avsatt til forventet tap (-)	0	0	
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	
Sum overført til statskassen	0	0	

Note 10 Tilskuddsforvaltning		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Gjelder forvaltning av tilskudd bevilget over statsbudsjettet			
Tilskudd til Statsregnskapet	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet B	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet C	0	0	N10.01
Andre tilskudd	0	0	N10.02
Sum tilskuddsforvaltning	0	0	N10.1

Note 10A Tilskuddsordninger (Kun aktuell for Diku)		Beløp i 1000 kroner				
	Årets bevilgning	Utbetalt i 2020	Brukt til intern drift	Ikke utbetalt til tilskuddsmottaker	Utbetalt til tilskuddsmottakere	Referanse
<i>Spesifikasjon av forholdet mellom midler brukt til drift og utbetalte tilskudd etter tilskuddsordning</i>						
Tilskuddsordning A	0	0	0		0	N10A.01
Tilskuddsordning B	0	0	0		0	N10A.01
Tilskuddsordning C	0	0	0		0	N10A.01
Andre tilskuddsordninger	0	0	0		0	N10A.02
Sum brukt til tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	0	N10A.1

Note 10B Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettbudsjetterte)		Beløp i 1000 kroner				
	Inngående balanse bevilgning	Årets bevilgning	Samlet bevilgning	Utbetalt til tilskuddsmottaker	Ikke utbetalt til tilskuddsmottaker ¹	Referanse
Kilde A						N10B.01
Kilde B						N10B.01
Kilde C						N10B.01
Andre kilder						N10B.02
Sum ikke utbetalt bevilgning	0	0	0			N10B.1

1) Spesifikasjon av reskontroførte, ikke utbetalte tilsagn

Tilskuddsordning A						
Tilskuddsordning B						
Tilskuddsordning C						
Andre tilskuddsordninger						
Sum gjeld						0

Merknad: Dersom virksomheten forvalter flere tilskuddsordninger av betydning, tilføyes flere linjer med referanse N10A/B.01. Mindre tilskuddsordninger kan slås sammen og spesifiseres på linjen "Andre tilskuddsordninger/Andre kilder" med referanse N10A/B.0

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler									Beløp i 1000 kroner	
	Organisasjons-nummer	Ervervs-dato	Antall aksjer/andeler	Eier-andel	Stemme-andel	Årets resultat*	Balanse-ført egen-kapital**	Balanse-ført verdi i virksom-hetens regnskap	Rappor-tert til kapital-regn-skapet	Referanse
Aksjer										
Amicoat AS	913811380		18 088	0,07%		-13 341	19 923	6	6	N11.010
Digforsk AS	989230336	2017	165	100,00%		754	4 649	1 000	1 000	N11.010
Havbruks-stasjonen i Tromsø AS	980900754	1999	250	50,00%		3 030	55 304	250	250	N11.010
KUPA AS	986954848		100	0,53%		993	27 523	100	100	N11.010
Lytix Biopharma AS	985889635	2004	31 933	0,08%		-42 088	19 889	383	383	N11.010
Norinnova Technology Transfer AS	957915035	2005	5 580	33,39%		2 304	65 015	18 848	18 848	N11.010
SINTEF Narvik AS	962951511		17 613	33,36%		269	11 362	3 172	3 172	N11.010
Pharma Holdings AS	917999244		361	0,06%		-6 211	4 926	37	37	N11.010
Pharmasum Therapeutics AS	913746430		1 704	0,06%		-612	2 908	0	0	N11.010
Studiesenteret Midt-Troms AS	988137715	2005	5	1,36%		-2	1 291	7	7	N11.010
NORCE NORWEGIAN RESEARCH CENTRE AS ***	919408049	2019	35	3,24%		22 484	419 650	13 600	21 054	N11.010
Øvrige selskap***										N11.011
Sum aksjer			75 834			-32 420	632 440	37 403	44 858	N11.1
Andeler (herunder leieboerinnskudd)										
Leieboer-innskudd ²								2 652	2 652	N11.021
Selskap 2										N11.021
Øvrige selskap***										N11.022
Sum andeler			0			0	0	2 652	2 652	N11.2
Balanse-ført verdi 31.12.2021						-32 420	632 440	40 055	47 510	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Eierskapsforvalter : Universitetet i Bergen

Note 11A Andre fordringer*		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Fordring 1	0	0	N11A.01
Fordring 2	0	0	N11A.02
Fordring 3	0	0	N11A.03
Sum andre fordringer	0	0	N11A.1

*Her spesifiseres alle vesentlige langsiktige fordringer, eksempelvis forskuddsbetalt husleie over kontraktstidens løpetid

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Anskaffelseskost			
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.1
Varer under tilvirkning	0	0	N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0	N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	4 490	4 090	N12.2
Sum anskaffelseskost	4 490	4 090	N12.3
Ukurans			
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0	N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0	N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0	N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0	N12.5A
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum varebeholdninger	4 490	4 090	N12.7

Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører, skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp i note 14. Forskudd til leverandører som leverer varer eller tjenester som er en direkte del av varekretsløpet eller tjenesteproduksjonen.

Note 13 Kundefordringer		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Kundefordringer til pålydende	83 104	86 396	N13.1
Avsatt til latent tap	-5 656	-1 349	N13.2
Sum kundefordringer	77 448	85 047	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Fordringer			
Forskuddsbetalt lønn	316	297	N14.1
Reiseforskudd	566	438	N14.2
Personallån	611	791	N14.3
Andre fordringer på ansatte	6 355	5 124	N14.4
Forskuddsbetalt leie	0	0	N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	14 480	62 195	N14.5B
Andre fordringer	18 429	334	N14.6
Fordring på datterselskap m.v*	0	0	N14.7
Sum	40 757	69 179	N14.8

*gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter)

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Note 15 Fortsettelse					Beløp i 1000 kroner
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2021	Overført fra virk- somhetskapi- tal	Avsetning pr. 31.12.2020	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET					
Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver					
Rekrutteringsstillinger	147 854	0	119 903	27 951	N15I.011
Bærekraftig bruk av ressurser	-8 403	0	-15 964	7 561	N15I.011
Energi, klima, samfunn og miljø	-69 539	0	63 342	-132 880	N15I.011
Helse, velferd og livskvalitet	359	0	28 357	-27 998	N15I.011
Samfunnsutvikling og demokratisering	18 987	0	12 279	6 708	N15I.011
Teknologi	-5 085	0	-14 675	9 590	N15I.011
Andre prioriterte oppgaver ¹	-43 694	0	-151 510	107 815	N15I.012
Sum konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	40 479	0	41 732	-1 252	N15I.1
Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver					
Bærekraftig bruk av ressurser	0	0	765	-765	N15I.021
Energi, klima, samfunn og miljø	7 370	0	6 541	829	N15I.021
Helse, velferd og livskvalitet	1 894	0	7 849	-5 955	N15I.021
Samfunnsutvikling og demokratisering	0	0	0	0	N15I.021
Teknologi	574	0	700	-126	N15I.021
Andre prioriterte oppgaver ¹	21 440	0	27 123	-5 683	N15I.022
Sum vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	31 278	0	42 977	-11 699	N15I.2
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter					
Bærekraftig bruk av ressurser	0	0	600	-600	N15I.061
IT	5 156	0	4 175	981	N15I.061
Bygg	0	0	3 763	-3 763	N15I.061
Andre oppgaver ¹	775	0	0	775	N15I.062
Sum vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	5 931	0	8 538	-2 607	N15I.6
Påbegynte investeringsprosjekter					
Bærekraftig bruk av ressurser	1 775	0	2 479	-705	N15I.031
Energi, klima, samfunn og miljø	17 476	0	-24 859	42 335	N15I.031
Helse, velferd og livskvalitet	5 436	0	-38 668	44 104	N15I.031
Samfunnsutvikling og demokratisering	-39	0	-682	643	N15I.031
Teknologi	21 248	0	-9 268	30 516	N15I.031
Andre prioriterte oppgaver ¹	59 204	0	76 208	-17 004	N15I.032
Sum påbegynte investeringsprosjekter	105 100	0	5 211	99 890	N15I.3
Andre formål					
Formål 1	0	0	0	0	N15I.041
Formål 2	0	0	0	0	N15I.041
Formål 3	0	0	0	0	N15I.041
Andre formål ¹	0	0	0	0	N15I.042
Sum andre formål	0	0	0	0	N15I.4
Sum Kunnskapsdepartementet	182 789	0	98 457	84 332	N15I.KD

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner	
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2021	Overført fra virk- somhetskapi- tal	Avsetning pr. 31.12.2020	Endring i perioden	Referanse
ANDRE DEPARTEMENTER OG FINANSIERINGSKILDER					
Tilskudd til samiske formål, post 51 Divvun - tildeling av midler	747		2 824	-2 077	N15I.051
Sannhets- og forsoningskommisjonen	5 460		4 461	1 000	N15I.052
Dobbeltkomp odontologi	1 489		0	1 489	N15I.053
Andre oppgaver ¹	-3 280	0	-570	-2 709	N15I.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	4 416	0	6 714	-2 297	N15I.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	187 206	0	105 171	82 034	N15I.5A
Tilført fra annen virksomhetskapi- tal				0	N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgnings- finansiert aktivitet				82 034	N15I.11

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner	
Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver	Avsetning pr. 31.12.2021	Avsetning pr. 31.12.2020	Endring i perioden	Referanse	
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)					
Utsatt virksomhet	103 596	91 024	12 573		N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0		N15II.061
Tiltak/oppgave/formål ¹	0	0	0		N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	103 596	91 024	12 573		N15II.6
Norges forskningsråd					
Utsatt virksomhet	14 628	3 591	11 037		N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0		N15II.031
Tiltak/oppgave/formål ¹	0	0	0		N15II.031
Sum Norges forskningsråd	14 628	3 591	11 037		N15II.3
Regionale forskningsfond					
Utsatt virksomhet	-1 660	-4 975	3 315		N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0		N15II.041
Tiltak/oppgave/formål ¹	0	0	0		N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-1 660	-4 975	3 315		N15II.4
Andre bidragsytere³					
Kommunale og fylkeskommunale etater	-5 139	-4 390	-749		N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	-31 255	11 633	-42 888		N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	39 100	36 240	2 861		N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	11 967	8 917	3 050		N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	34 668	45 836	-11 168		N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	-3 122	-1 503	-1 620		N15II.051F
Sum andre bidrag²	46 219	96 733	-50 515		N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ³	0	0	0		N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	46 219	96 733	-50 515		N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	162 783	186 373	-23 590		N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger					
Gaver	0	0	0		N15II.071
Gaveforsterkning	0	0	0		N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹	0	0	0		N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	0	0	0		N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver mv	162 783	186 373	-23 590		N15II.BBG

Ved avleggelse av regnskapet for 2.tertial 2021 er 34,449 mill av gaveforsterkningsmidlene omklassifisert til langsiktig forpliktelse og fremgår av note 19.

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner
Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring) ⁴	Forpliktelse pr. 31.12.2021	Forpliktelse pr. 31.12.2020	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
Kvalifisering av lærere	369	942	-573	
Utvikling av lærerutdanningstilbud i kvensk	710	735	-25	
Rekruttering til lærerutdanning og forsøksordningen for lærerkvalifisering	1 498	1 500	-2	
Studentrekruttering GLU 1-7	0	29	-29	
Utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen	4 330	5 735	-1 405	
SAKS midler	-176	6 280	-6 456	
Samarbeid med Samisk høyskole	0	218	-218	
Studentpakken UiT	0	0	0	
Ikke inntektsførte tildelinger til driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)	6 731	15 439	-8 707	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	6 731	15 439	-8 707	N15III.1
Investeringsformål				
Helmer Hanssen - ekstra bevilgninger vedlikehold	9 505	16 296	-6 791	
Oppgradering Universitetsbiblioteket	25 000	25 000	0	
Havnegata 5, Harstad	5 000	5 000	0	
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	39 505	46 296	-6 791	N15III.03
Naturfagbygget	0	28 831	-28 831	
Særskilt tildeling ifm økt studiekapasitet	4 355	6 000	-1 645	
MH2	72 583	89 869	-17 286	
Drone - landingsflyplass	1 573	1 951	-378	
Ikke inntektsførte tildelinger til påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)	78 511	126 652	-48 141	N15III.03
Sum investeringsformål	118 016	172 948	-54 932	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	124 748	188 387	-63 639	N15III.4
ANDRE DEPARTEMENTER				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	0	0	0	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	124 748	188 387	-63 639	N15III.BST
1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen 2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13. 3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13 4) Del III gjelder bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet til tiltak som er omhandlet i tildelingsbrevet og bevilgninger fra andre departementer som skal behandles tilsvarende. Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte tiltak hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal spesifiseres i denne delen. Eventuelle periodiseringer av ordinære bevilgninger i delårsregnskapene skal presenteres på egen linje i denne delen av noten.				
Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2021	Avsetning pr. 31.12.2021 i kr	Avsetning pr. 31.12.2021 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	3 616 373	78 489	2,2 %	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	3 616 373	229 048	6,3 %	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet		307 537		N15IV.1

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter			Beløp i 1000 kroner
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Del I: Opptjente, ikke fakturerte inntekter			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	12	409	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	0	262	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	501	311	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	769	921	N16.010E
Andre prosjekter ²	0	0	N16.011
Sum fordringer	1 281	1 904	N16.1
Del II: Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	7 349	9 620	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	432	120	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	0	0	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	1 292	690	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	712	2 725	N16.021E
Andre prosjekter ²	947	2 334	N16.022
Sum gjeld	10 732	15 488	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende ²			Beløp i 1000 kroner
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank ³	1 026 518	1 102 138	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³	33 458	57 668	N17.2A
Andre bankinnskudd ¹	5 085	8 156	N17.2B
Kontanter og lignende ¹	27	19	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	1 065 089	1 167 982	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld			Beløp i 1000 kroner
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Skyldig lønn	58 059	72 421	N18.1
Skyldige reiseutgifter	0	741	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	19 202	16 869	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹	60 039	48 729	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	11 624	8 254	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²	0	0	N18.6
Sum	148 925	147 013	N18.7

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifisering av midler som er videreformidlet.

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser			Beløp i 1000 kroner
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Gaver	32 244	24 122	N19.01
Gaveforsterkninger	5 971	10 327	N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser	0	0	N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	38 215	34 449	N19.1

Note 20 Videreformidling av midler til andre samarbeidspartnere			Beløp i 1000 kroner
	31.12.2021	31.12.2020	Referanse
Videreformidlet til virksomhet A	0	0	N20.01
Videreformidlet til virksomhet B	0	0	N20.01
Videreformidlet til virksomhet C	0	0	N20.01
Andre videreformidlinger	0	0	N20.02
Sum videreformidlinger	0	0	N20.1

Merknad: Noten kan tas i bruk av de institusjoner som ønsker å spesifisere videreformidlinger

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator-rolle (ja/nei)	Referanse
2012-1-NO01-KA107-034076	Erasmus+ Global , KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries					-3 302	-3 302	nei	EU.011
COLLATERAL-DAMAGE	Transmission Dynamics of Antimicrobial Resistance		924 000				924 000	nei	EU.011
INREPOSA	Indigenous Research, Institutionalisation and Neo-Politicisation: A Conjunctural Analysis of Sami Research in Finland		0				0	nei	EU.011
Making it work	Recruit and Retain 2: Making it work					430 950	430 950	nei	EU.011
MARPLAST	Marine microorganisms for bioplastics production			658 278			658 278	nei	EU.011
META-MINE	Mining the microbiomes from marine wood-digesting bivalves for novel lignocellulose depolymerizing enzymes			1 912 357			1 912 357	nei	EU.011
POEMA	Polynomial Optimization Efficiency through Moments and Algebra		282 099				282 099	nei	EU.011
SCPEVN	Increased Self Consumption of Photovoltaic Power (ERA-net)		-11 691				-11 691	nei	EU.011
TRINITY	Digital Technologies, Advanced Robotics and increased Cyber-security for Aglie Production in Future European Manufacturing Ecosystems		681 773				681 773	nei	EU.011
EMBRIC	European Marine Biological Research Infrastructure Cluster to promote the Blue Bioeconomy		861 857				861 857	nei	EU.011
APPLICATE	Advanced Prediction in Polar regions and beyond: modelling, observing system design and Linkages associated with arctic ClimATE change		-156 281				-156 281	nei	EU.011
COLDLIGASE	Cold ligases for synthetic biology		1 937 749				1 937 749	nei	EU.011
MinExTarget	Enhanced Use of Heavy Mineral Chemistry in Exploration Targeting				1 091 348		1 091 348	nei	EU.011
2020-1-SE01-KA203-078013	Erasmus+ Strategiske partnerskap - Needs-based education an studies insocietal security					129 137	129 137	nei	EU.011
NovelBaltic	Novelbaltic of Interreg Baltic Sea Region					130 608	130 608	nei	EU.011
EHP-CZ-MOP-1-08	Borders and Migration: Approaches and Methods in Research and Teaching					-57 595	-57 595	nei	EU.011
2018-1-BE02-KA201-046907	Eramus + Partner					-11 029	-11 029	nei	EU.011
STEMM-CCS	Strategies for environmental Monitoring of Marine Carbon Capture and Storage		274 848				274 848	nei	EU.011
TIPES	Tipping Points in the Earth System		109 555				109 555	nei	EU.011
CriticalEarth	Multiscales and Critical Transitions in the Earth System		2 233 305				2 233 305	nei	EU.011
MESI-STRAT	Systems Medicine of Metabolic-Signaling Network: A New Concept for Breast Cancer Patient Stratification			1 491 889			1 491 889	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
EU-OPEN-SCREEN-DRIVE	Ensuring long-term sustainability of excellence in chemical biology within Europe and beyond		42 156				42 156	nei	EU.011
AquaVitae	New species, processes and products contributing to increased production and improved sustainability in emerging low trophic, and existing low and high trophic aquaculture value chains in the Atlantic		977 066				977 066	nei	EU.011
InsSciDE	Inventing a Shared Science Diplomacy for Europe		290 880				290 880	nei	EU.011
EU-IR18-010	Academic (un)employment and mobility in the arctic north - a joint socially responsible approach					380 561	380 561	nei	EU.011
sCENT	Cryptophane-Enhanced Trace Gas Spectroscopy for On-Chip Methane Detection		3 226 912				3 226 912	ja	EU.011
SAF21	Social Science Aspects of Fisheries for the 21st Century		0				0	ja	EU.011
ClimeFish	Co-creating a decision support framework to ensure sustainable fish production in Europe under climate change		1 825 874				1 825 874	ja	EU.011
SPRING	Strategic planning for water resources and implementation of novel biotechnical treatment solutions and good practices		949 835				949 835	ja	EU.011
MitoQuant	Development of Deep-UV Quantitative Microscopy for the Study of Mitochondrial Dysfunction		726 243				726 243	nei	EU.011
3D-nano-Morph	Label-free 3D morphological nanoscopy for studying sub-cellular dynamics in live cancer cells with high spatio-temporal resolution		3 322 038				3 322 038	nei	EU.011
SuReMetS	From Sustainable Resources to novel marine nutraceuticals for the management of metabolic syndrome					2 438 299	2 438 299	nei	EU.011
BLINK	Bilingual Literacy and Input Knowledge Outcomes: Tracing Heritage Language Bilingual Development		744 746				744 746	nei	EU.011
INPUT	Investigating Proxies for Understanding Trajectories: Heritage Language Maintenance and Child Second Language Acquisition in Refugee Contexts		1 450 107				1 450 107	nei	EU.011
IceAGenT	Ice Age Genomic Tracking of Refugia and Postglacial Dispersal		3 507 191				3 507 191	nei	EU.011
2018-1-NO01-KA103-038704	Erasmus + 2018 - 2020 mobilitet					545 741	545 741	nei	EU.011
2018-1-NO01-KA107-038740	Erasmus + Global 2018					-70 786	-70 786	nei	EU.011
IMPETUS	Dynamic Information Management Approach for the implementation of Climate Resilient Adaptation Packages in European Regions		6 858 662				6 858 662	nei	EU.011
WARIFA	Watching the risk factors: Artificial intelligence and the prevention of chronic conditions		3 553 834				3 553 834	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
Arctic Passion	Pan-Arctic observing System of Systems: Implementing Observations for societal Needs		1 471 956				1 471 956	nei	EU.011
EMHRPP	Eramus Mundus Human Rights Policy and Practice					88 879	88 879	nei	EU.011
2020-1-AT-EPPKA3-IPI-SOC-IN	Erasmus+ Inclusive Assessment Map - I AM					173 343	173 343	nei	EU.011
COVID-WATCH-EU-N-PA	Local, national and transnational public health responses and comparative clinical data across the NPA region					78 472	78 472	nei	EU.011
BACE	Erasmus+ Building Academic Capacity in Global Health in the Eastern Europe-Central Asia Region (BACE)					618 490	618 490	nei	EU.011
C4CA	Increased use of energy efficiency and renewable energy solutions in housing and public infrastructures in remote, sparsely populated areas					75 764	75 764	nei	EU.011
OrganVision	Technology for real-time visualizing and modelling of fundamental process in living organoids towards new insights into organ-specific health, disease, and recovery		4 972 192				4 972 192	ja	EU.011
HEI-CloudE-ARTH	Innovation capacity building for the use of Big Data in Environmental Sciences, Sustainability and Circular Economy in HEIs and their entrepreneurial ecosystems					383 935	383 935	ja	EU.011
2020-1-UK01-KA202-079170	Erasmus+HySkills					246 922	246 922	nei	EU.011
ES674525	Norway-EU Science Diplomacy Network: Science Diplomacy Strategy and Practice for Arctic, Russia, UN, and Ocean Policy					115 000	115 000	nei	EU.011
Sum		0	41 056 906	4 062 524	0	6 784 738	51 904 168		EU.1

Tabellen omfatter de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7 og eventuelt FP6) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette. Det vises til departementets brev av 16. desember 2011 som inneholder en oversikt over aktuelle randsonprogrammer til FP7.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport				Beløp i 1000 kroner	
	Budsjett for 2021	Regnskap pr 31.12.2021	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2021	Regnskap pr 31.12.2020	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	3 679 799	3 712 471	-32 672	3 628 951	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	831 139	734 813	96 326	669 711	N31.3
Salgs- og leieinntekter	81 881	133 293	-51 412	107 891	N31.4
Andre driftsinntekter	1 677	6 662	-4 985	5 363	N31.5
Sum driftsinntekter	4 594 497	4 587 239	7 258	4 411 916	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	1 480	676	804	1 802	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	2 968 569	2 970 617	-2 048	2 873 508	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	354 224	354 548	-324	453 642	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	1 398 838	1 179 668	219 170	1 101 020	N31.11
Sum driftskostnader	4 723 111	4 505 509	217 602	4 429 972	N31.12
Driftsresultat	-128 614	81 730	-210 344	-18 055	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	0	6 837	-6 837	4 404	N31.14
Finanskostnader	0	8 587	-8 587	3 402	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	0	-1 749	1 749	1 002	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-128 614	79 981	-208 595	-17 053	N31.17
Avregninger					
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	0	-81 977	81 977	17 930	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskapi tal	69	1 996	0	-876	N31.20
Sum avregninger	69	-79 981	81 977	17 053	N31.21
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Utbetalinger av tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2021	31/12/2020	Referanse
Indikator			
Tilskudd fra EU	64 692	36 579	N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	269 546	225 648	N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	-149	1 690	N32.21
Sum tilskudd fra NFR og RFF	269 398	227 338	N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	137 624	68 609	N32.10
- tilskudd fra statlige etater	256 753	253 254	N32.12
- oppdragsinntekter	29 494	26 330	N32.13
Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet	423 871	348 193	N32.1

Særskilt regnskapsoppstilling for spesialistutdanning i odontologi

UiT Norges arktiske universitet

Spesialistutdanning i odontologi		Beløp i 1000 kroner	
	Note	31.12.2021	31.12.2020
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	S1	0	0
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1	1 302	836
Salgs- og leieinntekter	S1	0	0
Andre driftsinntekter	S1	0	0
Sum driftsinntekter		1 302	836
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	S2A, S2B	1 338	1375
Varekostnader	S3A,S3B	0	0
Andre driftskostnader	S3A,S3B	105	39
Kostnadsførte investeringer	S3A,S3B	0	0
Sum driftskostnader		1 443	1 415
Driftsresultat		-141	-578
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen			
Sum avregninger	S5		
Sum avregninger		0	0
Periodens resultat		-141	-578

Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet		
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet ¹	0	0
brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning ² (-)	0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

2) Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

Tilskudd og overføringer fra andre departement		
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement	0	0

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Note S1 Fortsettelse		31.12.2021	31.12.2020
Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer¹			
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 1. termin	1303	836	0
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 2. termin		0	0
Periodens refusjoner fra folketrygden	0	0	0
Andre tilskudd/overføringer i perioden ¹	0	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer ²	0	0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	1 303	836	0
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.			
2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			
Tilskudd fra fylkeskommuner og kommuner mv.¹			
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater		0	0
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser		0	0
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private		0	0
Periodens tilskudd/overføring fra andre		0	0
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet		0	0
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.			
Salgs- og leieinntekter¹			
Salgs- og leieinntekter 1		0	0
Salgs- og leieinntekter 2		0	0
Andre salgs- og leieinntekter		0	0
Sum andre salgs- og leieinntekter		0	0
Andre driftsinntekter¹			
Øvrige andre inntekter - inntekter fra pasienter for tannbehandling		0	0
Øvrige andre inntekter - subsidiering av pasientbehandling fra Hdir tilskudd		0	0
Øvrige andre inntekter			
Sum andre driftsinntekter		0	0
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.			
Sum driftsinntekter	1 303	836	0

Note S2A Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - teoridel ¹	31.12.2021	31.12.2020
Lønninger	1176	1007
Feriepenger	67	142
Arbeidsgiveravgift	49	107
Pensjonskostnader ²	46	129
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-1	-15
Andre ytelser	1	4
Sum lønnskostnader	1 338	1 375

Antall årsverk	1,25	1,3
-----------------------	-------------	------------

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og lønnskostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S2B Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - klinisk trening ¹	31.12.2021	31.12.2020
Lønninger	0	0
Feriepenger	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader ²	0	0
Sykepenger og andre refusjoner (-)	0	0
Andre ytelser	0	0
Sum lønnskostnader	0	0

Antall årsverk:	0	0
------------------------	----------	----------

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S3A Spesifikasjon av andre driftskostnader - teoridel ¹	31.12.2021	31.12.2020
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstysanskaffelser	7	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	4	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	5
Reiser og diett	46	41
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av teoridelen ²	48	-6
Sum andre driftskostnader	105	39

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og kostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet.

Note S3B Spesifikasjon av andre driftskostnader - klinisk trening ¹	31.12.2021	31.12.2020
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstyrsanskaffelser	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0
Reiser og diett	0	0
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av klinisk trening ²	0	0
Sum andre driftskostnader	0	0

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Note S5 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen	31.12.2021	31.12.2020
Omløpsmidler		
Varebeholdninger og forskudd til leverandører	0	
Kundefordringer	0	
Andre fordringer	0	
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	
Kasse og bank	0	
Sum omløpsmidler	0	0

Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	0	
Skyldig skattetrekk	0	
Skyldige offentlige avgifter	0	
Avsatte feriepengar	0	
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	0	
Annen kortsiktig gjeld	0	
Sum kortsiktig gjeld	0	0

Avregning med vertsinstitusjonen	0	0
---	----------	----------

