

## **OECD-rapporten om arbeidsinnvandringspolitikken i Norway: "Recruiting Immigrant Workers – NORWAY"- Noen hovedtrekk**

### **Norge er et land med høy arbeidsinnvandring**

Norge har en av de høyeste nettoinnvandringsratene i OECD sett i forhold til befolkningen. Arbeidsinnvandrere kommer i hovedsak fra andre nordiske land og fra Øst-Europa. Det er forholdsvis få høyt kvalifiserte arbeidsinnvandrere fra land utenfor EØS.

### **Norske bedrifter rekrutterer allerede fra utlandet**

Cirka 14% av norske arbeidsgivere rekrutterte eller prøvde å rekruttere fra utlandet i 2012, i hovedsak fra andre nordiske land og fra Europa. Internasjonal rekruttering finner sted i minst like stor grad i sektorer som ikke oppgir stor mangel på arbeidskraft.

### **Innvandringspolitikk framstår ikke som et hinder for rekruttering av høyt kvalifiserte utenlandske arbeidstagere**

I en internasjonal sammenligning er den norske innvandringspolitikken rettet mot faglærte arbeidsinnvandrere både åpen, rask og enkel. Arbeidsgivere som ønsker å rekruttere fra utlandet møter få hindringer. Tillatelser for sesongarbeidsinnvandring ser også ut til å fungere bra.

### **Norge må bli mer attraktiv til å tiltrekke seg høyt kvalifiserte arbeidsinnvandrere innenfor visse yrker etter behov, og flinkere til å holde på disse**

Sammenlignet med andre OECD-land vil Norge være mindre i stand til å møte et behov for økt sysselsetting gjennom økt yrkesdeltakelse blant kvinner, eldre og ungdommer, da disse gruppene allerede har relativt høye sysselsettingsrater.

Norge kan framstå som et lite attraktivt innvandringsland for arbeidsinnvandrere pga språket, forholdsvis små byer, manglende kjennskap til landet og få tjenester rettet mot arbeidsinnvandrerens spesielle behov og situasjon.

### **Gode markedsføringstiltak og servicetjenester er til dels allerede på plass, men kan også forbedres, særlig etter ankomst**

Norge har en aktiv internasjonal arbeidsformidling som organiserer jobbmesser og tilbyr jobbsøker tjenester, men aktiviteten kan bli mer målrettet. God informasjon er lett tilgjengelig både fra innvandringsmyndighetene og andre statlige internettsider. Servicekontorer for utenlandske arbeidstagere tilbyr veiledning og tjenester til arbeidsinnvandrere flere steder.

Språket er et stort hinder når bedrifter ønsker å rekruttere og beholde høyt kvalifiserte arbeidsinnvandrere. Arbeidsinnvandrere omfattes ikke av de gode integreringstiltakene i Norge, da disse i hovedsak har blitt utformet for flyktninger og personer som får asyl.

Tilrettelegging for ektefeller til arbeidsinnvandrere er viktig for å holde på høyt kvalifiserte arbeidsinnvandrere i Norge. Ektefeller til arbeidsinnvandrere, som også ofte er høyt kvalifiserte, bør få raskere innpass på det norske arbeidsmarkedet.

### **Godkjenning av utenlandske utdanninger har blitt bedre**

Saksbehandling for godkjenning av utenlandske utdanninger har blitt mye raskere de siste årene. Godkjenning av utenlandske kvalifikasjoner er fortsatt vanskelig for noen strengt regulerte yrker, for eksempel innenfor helsesektoren.

### **En rekke tiltak kan vurderes for å bedre tilgang på arbeidsinnvandrere**

En ny, forbedret jobbsøkertillatelse bør prøves ut. Kvoten for faglærte arbeidsinnvandrere bør vurderes avskaffet.

Utenlandske studenter framstår som en ressurs, som ikke blir godt nok utnyttet i Norge. Utenlandske (grads-)studenter kunne med fordel få bedre informasjon om arbeidsmarkedsmulighetene i Norge, slik at de i større grad blir i Norge etter studiene. Utenlandske studenter som har jobbet med relevant arbeid under studiene i Norge blir lettere i Norge etter studiene.

### **Statistikk om arbeidsinnvandrere bør forbedres**

Til tross for god statistikk i Norge, finnes det fortsatt mangler og svakheter i statistikken om arbeidsinnvandrere. Bedre statistikk vil kunne gi bedre kunnskap om oppholdslengde, utdanningsnivå og yrker blant arbeidsinnvandrere.