

Sluttrapport

Pilotprosjekt mellom

NAV Oppland

og

Oppland Røde Kors

Kvalifiseringsprogrammet- grunnlag for et samarbeid mellom offentlig og frivillig sektor?

Prosjektet er finansiert av NAV gjennom programmet FARVE – forsøksmidler arbeid og velferd

Desember 2011

Rapport utarbeidet av Annette Sørлие



Innholdsfortegnelse

Forord.....	3
1. Innledning/bakgrunn.....	4
2. Målsettinger.....	4
3. Brukergruppe/Målgruppe.....	5
4. Betydningen av sosiale nettverk	5
5. Organisering av samarbeidet.....	6
6. Metode.....	7
6.1 Måltall.....	8
6.2 Røde Kors-aktiviteter	8
6.3 Røde Kors Omsorg.....	8
7. Gjennomføringen av samarbeidet.....	11
7.1 Deltakelse.....	11
7.2 Rekruttering.....	12
7.3 Utvidelse av målgruppen.....	13
7.4 Forutsigbarhet.....	13
7.5 Samarbeid med NAV lokalt.....	14
8. Videreføring av erfaringer.....	14
8.1 Videreføring av samarbeidet.....	15
9. Avslutning.....	15
Referanser.....	16
Vedlegg. Søknadsskjema for FARVE 2010.....	17

Forord

Dette pilotprosjektet ble til etter at NAV Oppland henvendte seg til Oppland Røde Kors høsten 2009, for å etablere et samarbeid som skulle ta sikte på å øke andelen deltakere på Kvalifiseringsprogrammet (KVP) som har frivillig arbeid som en del av sitt individuelle program. Vi valgte å gi samarbeidet tittelen: "Kvalifiseringsprogrammet- grunnlag for et samarbeid mellom offentlig og frivillig sektor?". Prosjektet er finansiert av NAV gjennom programmet FARVE – forsøksmidler arbeid og velferd.

Denne rapporten oppsummerer de erfaringene prosjektet har gitt oss, og vi håper den kan være et bidrag inn i diskusjonene rundt samhandling mellom offentlig og frivillig sektor, og bruken av frivillighet i KVP. Rapporten er skrevet med tanke på medarbeidere og frivillige i Røde Kors, samt ansatte i NAV.

Rapporten er ført i pennen av undertegnende, under veiledning av daglig leder i Oppland Røde Kors- Hanne-Gunn Røraas og samtaler og møter med Nina Berg—avdelingsdirektør i NAV Oppland. Ledere i NAV lokalt har underveis og i forkant av ferdigstillingen av rapporten kommet med kommentarer.

Prosjektleder vil benytte anledningen til å takke for samarbeidet. Det har vært et spennende, utfordrende og givende arbeid.

Desember 2011

*Annette Sørli Prosjektleder
Oppland Røde Kors*

1. Innledning/bakgrunn

NAV Oppland henvendte seg høsten 2009 til Oppland Røde Kors, med et ønske om å utforske muligheten for å etablere et samarbeid knyttet til Kvalifiseringsprogrammet (KVP). KVP ble lansert som et av regjeringens viktigste satsinger for å bekjempe fattigdom, der hensikten er å gi nye muligheter til de som i dagens system er avhengige av økonomisk sosialhjelp. Programmet retter seg i hovedsak mot dem som vurderes å ha en mulighet for å komme i arbeid, men som i et vanlig arbeidsmarked vil møte på utfordringer.

Hver deltaker i KVP får et individuelt tilpasset program, og prinsippet om individuell utforming vektlegges. I følge Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen §30 om Kvalifiseringsprogrammets innhold, *skal Kvalifiseringsprogrammet inneholde: arbeidsrettede tiltak og arbeidssøking, og kan inneholde: opplæringstiltak, motivasjonstrening, mestringstrening og lignende. Det kan settes av tid til helsehjelp, opptrening, egenaktivitet mv.*

Det er således åpnet for at frivillig arbeid kan inngå som en komponent i et individuelt KVP, samtidig erfarer NAV at det i realiteten er få deltakere på KVP som har frivillig arbeid som en fast del av sitt individuelt tilrettelagte program. Deltagelse på aktiviteter og sosiale møteplasser i regi av Røde Kors er tenkt til å styrke det sosiale tilbudet til den enkelte deltaker, og således være et supplement til rene arbeids- og utdanningsrettede tiltak i KVP. Tettere samarbeid med en frivillig organisasjon som Røde Kors er tenkt til å føre til en forbedring av de individuelle KVP-programmene for målgruppen og muliggjøre en overgang fra sosialhjelp til deltakelse i arbeidslivet. For å få samarbeidet i gang, ble det iverksatt et pilotprosjekt over ett og et halvt år, som underveis ble forlenget til to år.

2. Målsettinger

Den overordnede målsettingen for samarbeidet mellom NAV Oppland og Oppland Røde Kors har vært å utforske hvordan den offentlige og frivillige sektor i fellesskap kan løse oppgaver og utfordringer i samfunnet.

Hovedmål:

Samarbeidet mellom NAV Oppland og Oppland Røde Kors har hatt tre hovedmål:

- Utforske om deltakelse i Røde Kors aktiviteter lokalt styrker det sosiale tilbudet til deltakerne i KVP
- Tverrfaglig kompetanseheving og gjensidig utveksling av kunnskap mellom de to organisasjonene
- Utforske rollene til den offentlige og den frivillige sektor, og å evaluere hvordan et samarbeid om felles mål best kan finne sted

Delmål:

- Bedrede sosiale ferdigheter og nettverksbygging for deltakeren i KVP
- Språktrening og inkludering i det norske samfunnet for en deltaker med minoritetsbakgrunn
- Gi deltakeren i KVP selvtillit og erfaring til å søke seg videre til aktiviteter innenfor Røde Kors, eller over til andre lag og foreninger

3. Brukergruppe/Målgruppe

Målgruppen for KVP er personer i yrkesaktiv alder med vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne, og med ingen eller svært begrensede ytelser til livsopphold etter folketrygdloven. Potensielle brukere til å være med på Røde Kors sine gruppeaktiviteter lokalt har således vært:

- Innvandrere
- Flyktninger -overgang fra Introduksjonsprogrammet
- Personer med psykiske problemer
- Tidligere rusmisbrukere
- Kombinasjoner av de ovenfor nevnte deltakere
- Andre med sammensatte sosiale problemer
- Alle som føler de trenger bistand til sosial inkludering

4. Betydningen av sosiale nettverk

Bakgrunnen for samarbeidsprosjektet mellom NAV Oppland og Oppland Røde Kors er erkjennelsen av at aktiv samfunnsdeltakelse gjennom for eksempel deltakelse i frivillige organisasjoner kan gi deltakerne sosial trening og muligheten til å knytte kontakter i lokalsamfunnet.

Nettverk er kanaler for å skaffe seg informasjon for eksempel om jobber, men også for omdømme, sosial kompetanse og tilhørighet. Forskning har vist at langtidsmottakere av sosialhjelp er kjennetegnet ved å ha lite nettverk utover nærmeste familie og venner, og har mindre sosial kapital sammenlignet med folk flest (Wel m. fl.2006). En konsekvens eller en grunn er at sosialhjelpsmottakerne deltar vesentlig mindre i organisasjoner og foreninger enn resten av den norske befolkningen (Wel m. fl.2006). Dette utgjør en tapt mulighet for den enkelte, siden et lite nettverk igjen er ensbetydende med færre kanaler og færre muligheter til å komme inn på arbeidsmarkedet.

Frivillig arbeid gir muligheter for læring, personlig utvikling og nettverksbygging. Dette kan være viktige ressurser for grupper som søker innpass på arbeidsmarkedet, som unge, arbeidsledige og trygdede. Frivillig arbeid kan dermed forberede for betalt arbeid og motvirke sosial ulikhet (Wollebæk og Sivesind 2000:1).

Frivillig arbeid gir nyttig arbeidstrening for sosialhjelpsmottakere, ved at de får delta på lavterskel aktiviteter hvor de har muligheten til å "prøve og feile" uten langsiktige forpliktelser.

Gjennom å utføre meningsfullt samfunnsnyttig arbeid kan den enkeltes selvfølelse bli bedret, og opplevelse av å bidra positivt kan føre til en bedret livssituasjon. Det frivillige engasjementet skal oppleves som nyttig og lærerikt for målgruppen. Gjennom et tilbud om deltakelse i frivillige organisasjoner, vil den enkelte få et variert tiltakstilbud og kan være en viktig faktor i veien til full arbeidsdeltakelse, og således bidra til å unngå passivitet.

For de brukerne som har vanskelig for å komme seg inn på arbeidsmarkedet, kan det være nødvendig å få tilgang til flere mulige tiltak. Line Melbys studie (1999): *Fungerer kommunale arbeidsmarkedstiltak?*, forteller om brukere som har sosiale aktiviteter sammen, med felles måltid, fisketurer eller trening. Dette skal bidra til å øke brukernes selvtillit, gjøre det enklere å være sammen med andre og komme i bedre form. Brukerne i Melbys studie trivdes med tiltakene. De endret hverdagen ved å innføre rutiner og danne sosialt felleskap, noe som gav en følelse av mestring og selvtillit.

5. Organisering av samarbeidet

Gjennom prosjektsamarbeidet har det blitt etablert løpende dialog og kontakt mellom NAV Oppland, NAV lokalt, Oppland Røde Kors, og de lokale RK avdelingene.

NAV Oppland

Fylkesleddet i NAV skal være bindeledd mellom direktorat og underliggende enheter og fungere som ledelsens forlengede arm i samarbeidet med kommunene. Fylkesleddet har ansvaret for drift og etablering av NAV-kontor i partnerskap med kommunene. Fylkesleddet har også ansvar for spesialenheter i fylkeslinja.

Oppland Røde Kors

Norges Røde Kors er en del av den verdensomspennende Røde Kors-bevegelsen, og har som oppdrag å oppdage, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Oppland Røde Kors har aktiviteter i 24 av 26 kommuner i fylket, 1600 aktive frivillige og 5200 medlemmer. Oppland Røde Kors har kontor på Gjøvik og har 6 ansatte.

NAV Oppland er ansvarlig for å:

- Bidra til utvikling av prosjektet
- Bidra til underveis evaluering
- Bidra til plan for videreføring av samarbeidet
- Bidra med kursing og veiledning av frivillige

NAV lokalt er ansvarlig for:

- Legger opp til en individuell plan for deltakeren i KVP
- Praktisk oppfølging av deltakeren
- Informere deltakere om Røde Kors sine aktiviteter lokalt

Oppland Røde Kors er ansvarlig for:

Oppland Røder Kors forplikter seg til å legge til rette for at deltakeren kan delta på gruppeaktivitetene til organisasjonen, og har videre ansvar for:

- Utvikling av prosjektet
- Forvaltning av prosjektet
- Gjennomføring
- Kontinuerlig evaluering
- Evaluering
- Videreføring
- Rekruttering og skoling av de frivillige på en gruppeaktivitet

Styringsgruppe

Samarbeidet har blitt forvaltet i en styringsgruppe bestående av daglig leder i Oppland Røde Kors og prosjektleder, samt en eller flere representanter fra NAV fylke.

Arbeidsgruppe

Det praktiske samarbeidet har blitt gjennomført gjennom arbeidsgruppemøter bestående av prosjektleder i Oppland Røde Kors, representant fra det lokal Røde Kors og representant fra NAV lokalt.

6. Metode

De tre NAV-kontorene på Gjøvik, Hadeland og Nordre Land ble valgt ut på bakgrunn av måltallene for deltakere på KVP, samt ut ifra hvor det var Røde Kors-aktiviteter som ville være aktuelle å delta på. Samarbeidet har vært lederforankret i NAV ved at NAV Oppland var i dialog med NAV-kontorene i startfasen av samarbeidet, og hvor de lokale NAV-kontorene stilte seg positive til samarbeidet. Prosjektleder har også hatt møter med Røde Kors-foreningene i disse kommunene, for at de skal være involverte i en lokal forankring av samarbeidet.

Ved oppstart av prosjektperioden i januar 2010 ble det gjennomført arbeidsgruppemøter ved de aktuelle NAV-kontorene, med representanter fra NAV Oppland, NAV lokalt og Oppland Røde Kors til stede. Fokuset under disse møtene var å informere ansatte og ledere som jobbet med KVP om det inngåtte samarbeidet og hvilke muligheter det innebar for det videre arbeidet med KVP lokalt.

Ansatte KVP-veiledere har den direkte kontakten med deltakere på KVP, og igjen de som er ansvarlig for å innkalle deltakere til møter for å presentere og informere om ulike tiltak som kan inngå som en del av et individuelt KVP. Prosjektleder har ikke hatt anledning til møte deltakerne på KVP for å presentere Røde Kors-aktivitetene ovenfor deltakere på KVP. Det har således vært viktig med god kommunikasjon mellom NAV og Røde Kors for å få ut informasjonen om samarbeidet til KVP-deltakerne.

For å drive samarbeidet fremover har det underveis i prosjektperioden blitt holdt styrings- og arbeidsgruppemøter i henhold til milepælene, i tillegg til at prosjektleder har hatt kontakt med de lokale NAV-kontorene på e-post og telefon.

6.1 Måltall

Retten til kvalifiseringsprogram er gitt i lovs form, og gjelder uavhengig av det politisk bestemte måltallet. På bakgrunn av fordeling av tilskuddet til den enkelte kommune, blir det beregnet et forventet antall deltakere for den enkelte kommune. Dette antallet utgjør et måltall. Ved oppstart av prosjektet i 2010 hadde Gjøvik kommune et måltall på KVP på 76 deltakere, mens måltallene for 2011 har vært 60. I praksis har det faktiske antallet deltakere på programmet ligget høyere enn måltallene. På Gjøvik har andelen deltakere på KVP med minoritetsbakgrunn ligget høyt, noe som korresponderer bra med at Røde Kors har mange gruppeaktiviteter rettet inn mot denne gruppen i kommunen.

På Hadeland har måltallene for 2010 ligget på 41 for de to kommunene Lunner og Gran, mens det på Nordre Land har vært 9 deltakere. Måltallene for 2011 har for Hadeland vært 13 for Lunner og 21 for Gran, og 5 for Nordre Land.

6.2 Røde Kors-aktiviteter

Før prosjektet ble startet diskuterte styringsgruppen hvilke Røde Kors-aktiviteter som kunne være aktuelle for NAV-brukere å delta på. Styringsgruppen ble enig om at deltakelse i omsorgsaktiviteter ville være mest aktuelt for målgruppen. Røde Kors Hjelpekorps er den mest kjente Røde Kors-aktiviteten, men det ville ikke være hensiktsmessig å tilby deltakelse i denne aktiviteten som en fast komponent i et individuelt KVP. Bakgrunnen er at Hjelpekorpsene normalt sett ikke har faste møtetidspunkter hver uke, men har et mer ad hoc-preget engasjement ved for eksempel naturkatastrofer eller leteaksjoner. Samtidig som tiltak som skal inngå som en del av et KVP har behov for forutsigbarhet. Allikevel, siden Røde Kors sine aktiviteter er åpne for alle nye frivillige som opptrer i tråd med Røde Kors-prinsippene ville det ved interesse bli lagt til rette for at brukere på NAV-tiltak kunne bli med i Røde Kors Ungdom eller Hjelpekorpsene som en del av sitt fritidstilbud.

6.3 Røde Kors Omsorg

Gjennom sine aktiviteter lokalt på Gjøvik, Hadeland og i Nordre Land, har Røde Kors lagt til rette for at deltakeren i KVP kan være med på meningsfylte aktiviteter innenfor Røde Kors Omsorg. Det sentrale fokus for Røde Kors Omsorg er å:

- gi mennesker mulighet for sosial kontakt
- skape møteplasser for mennesker som trenger et nettverk

Arbeidet til Røde Kors omsorg har to siktemål, der det ene er å besøke ensomme/isolerte og det andre er å gi tilbud som ensomme/isolerte selv kan oppsøke.

På Gjøvik, Hadeland og Nordre Land valgte vi ut følgende aktiviteter som kunne være aktuelle for en deltaker på KVP å delta som *frivillig* på:

Besøkstjenesten

Besøkstjenesten representerer en av kjerneaktivitetene til Røde Kors på nasjonalt plan. Det overordnede formålet er å besøke mennesker som er ensomme eller som er i en sårbar livssituasjon, eller av andre grunner har behov for kontakt og ønsker et medmenneske å forholde seg til. Besøkstjenesten som aktivitet har som mål å være et "lavterskeltilbud" både når det gjelder folk som ønsker besøk og for folk som ønsker å være frivillige.

Røde Kors har besøkstjenesteavdelinger i Gjøvik, Nordre Land og Gran på Hadeland. Besøkstjeneste består her av 80 aktive besøksvenner og har aktiviteter på til sammen 8 institusjoner. De har faste tidspunkter hver uke hvor de blant annet går med salgstralle på sykehjem, arrangerer hygetilstelninger for beboerne på sykehjemmene, samt arrangerer fester og dansetilstelninger. I tillegg tilbyr til de én til én besøk både på institusjoner og i private hjem.

I Nordre Land kommune drifter også Røde Kors besøkstjeneste et helårlig loppemarked som er åpent fredag og lørdag hver uke. Her har det vært mulig for deltakere på KVP å være med som frivillig.

Barnas Røde Kors (BARK)- Gran Røde Kors

BARK er en åpen aktivitetsgruppe for barn mellom 6 og 13 år. BARK i Gran Røde Kors ble startet opp høsten 2010, og en gruppe med frivillige og barn møtes fast annenhver onsdag. Barna lærer blant annet førstehjelp, hjerte- og lungeredning, knyte knuter, drar på tur sammen, friluftsliv, skøyteturer og svømming. Røde Kors-huset på Gran blir ofte benyttet, men frivillige og deltakere bruker også nærmiljøet til lek og læring.

Deltakere på NAV-tiltak kan enten være med i Bark sammen med barna sine, eller være med som frivillig. Tidligere erfaring med å jobbe med barn og unge er ikke nødvendig, men det forventes å levere politiattest, delta på kurs for arbeid med barn og unge, samt avlegge taushetsløfte før du går ut i aktiv tjeneste.

På Gjøvik og Nordre Land valgte vi ut følgende gruppeaktiviteter som kunne være aktuelle for en deltaker på KVP å være med som *deltaker* på:

Tur-gruppa "Til Topps"

Turgruppa Til Topps er en flerkulturell turgruppe. Målet med turgruppen har vært å etablere varige relasjoner og nettverk mellom minoritets- og majoritetsbefolkningen i Norge, samt og sammen bestige Galdhøpiggen under det årlige nasjonale "Til Topps"- arrangementet i Lom. I 2010 var vi 66 deltakere fra Gjøvik som var med til Lom, mens det i 2011 var med 80 deltakere fra Gjøvik, Nordre Land og Søndre Land. Deltakerne har vært i alderen 15-74 år, og ca halvparten med minoritetsbakgrunn. For å knytte nettverk lokalt i forkant av toppturene, har det blitt arrangert ukentlige treningskvelder med blant annet turer i nærområdet, trening med Friskis og Svettis, førstehjelpskurs, guidet bytur og turorientering.

I 2011 ble det også dannet en lokal turgruppe i Nordre Land, og hvor deltakere på KVP kunne delta for å knytte nettverk lokalt og komme seg ut på tur i nærområde.

Internasjonal Kvinnegruppe

I kommunene Gjøvik og Nordre Land har Røde Kors internasjonale kvinnegrupper. Gruppene utgjør et lavterskel tilbud for flyktninger, innvandrere og nordmenn som ønsker å være med i et flerkulturelt nettverk. Dette er et integrerende tiltak hvor kvinner og deres barn kan treffes på tvers av kulturell bakgrunn, etnisitet og alder. Fokus er på å snakke norsk og knytte nettverk i lokalsamfunnet. Gruppene har forskjellige aktiviteter på programmet som for eksempel; kurs i linedance og smykkelaging, laget mat sammen, sopp- og bærtur, hatt besøk av helsesøster, opplæring i skriving av søknader og CV, teoretisk kjøreskoleopplæring osv. Det er mellom 10– 20 personer som deltar hver gang, både fra minoritets- og majoritetsbefolkningen. Aktiviteten finner sted til et fast tidspunkt på kveldstid hver uke, med en fastlagt halvårsplan

Internasjonal mannskafé "Verdens Menn"- Gjøvik

Verdens Menn er en flerkulturell mannsgruppe som treffes fast hver uke. I likhet med kvinnegruppen er fokuset på det sosiale og på å knytte bånd på tvers av kulturell bakgrunn og på å snakke norsk sammen. Menn med innvandrerbakgrunn er i likhet med kvinner også sårbare i møte med fremmed kultur og språk, og det er vesentlig at menn fra ulike kulturer møtes og er i dialog. Gruppen har vært på bedriftsbesøk, innebandy, bowling og jazzkveld. De har blant annet invitert helsesøster, leder for tilrettelagte tjenester i kommunen, religiøse ledere og leder av Internasjonalt Råd i Gjøvik til samtale med gruppen. Oppmøtet har variert mellom 6-15 deltakere hver uke, og menn fra ulike minoritetsgrupper samt fra majoritetsbefolkningen deltar.

SEIF

SEIF er forkortelse for Selvhjelpsgrupper for innvandrere og flyktninger i Gjøvik, og ble startet opp i november 2010. Prosjektet er et samarbeid mellom Oppland Røde Kors og Gjøvik kommune, og har en prosjektleder. Bakgrunnen for dannelsen av gruppen er kunnskap om at en del foreldre med innvandrerbakgrunn opplever utfordringer i forhold til egne barns inkludering i (lokal)samfunnet, både når det gjelder skole og fritidsaktivitet. Målet med en slik selvhjelpsgruppe er at medlemmene skal ta egne ressurser og egen kunnskap i bruk. Metoden bygger på Empowerment-tenkning, og skal sette den enkelte i stand til å hente fram egen styrke i forhold til sin foreldrerolle, og til å delta aktivt i samfunnet. Foreldrene med innvandrerbakgrunn er målgruppen for selvhjelpsgruppen, og disse får tilbud om å delta gjennom NAV og Gjøvik Læringssenter. Gruppen møtes i snitt tre timer hver andre uke.

7. Gjennomføringen av samarbeidet

7.1 Deltakelse

Gjennom et tettere samarbeid med NAV, har Røde Kors ønsket å rekruttere deltakere fra KVP til Røde Kors-aktiviteter. Det ble ved oppstart av prosjektet ikke satt noen begrensninger på hvem som kunne være med som frivillige i Røde Kors aktiviteter, sett bort i fra at de måtte skrive under på taushetserklæring, delta på relevante kurs innenfor Røde Kors omsorg, samt respektere Røde Kors sitt verdigrunnlag. Generelt sett har alle deltakere på KVP har vært potensielle deltakere i samarbeidet.

Gjennomgående for samarbeidsperioden har vært at vi har hatt få deltakere fra KVP over i Røde Kors-aktivitet, og langt færre enn Røde Kors har hatt kapasitet til. De av KVP-deltakerne som har vært innom Røde Kors har vært med som deltaker eller frivillig på åpne møteplasser, mens kun én deltaker på avklaringstiltak har deltatt som frivillig i Røde Kors Besøkstjenesten på Gjøvik.

På Gjøvik var det i løpet av 2010 med 7 deltakere på Internasjonal kvinnegruppe og 2 på Verdens Menn fra KVP. I 2010 og 2011 var også Oppfølgingsenheten Frisk, en av de eksterne tiltaksarrangørene på Gjøvik, med i prosjektgruppen til Til Topps. Dette førte til at Til Topps-turgruppen ble knyttet nærmere til de på KVP, og førte til at i 2010 var det med 8 KVP-deltakere på Til Topps-turgruppe og deltok fast på treningskveldene en kveld i uken. I tillegg var 6 deltakere også med på den nasjonale Til Topps-turen til Galdhøpiggen i juni 2010. Våren 2011 ble det også startet en turgruppe i Nordre Land, som også var åpen for deltakere på NAV-tiltak, og det var med 30 deltakere fra Nordre Land til Lom helgen 24.- 25 juni 2011. Dessverre var ingen av disse fra Kvalifiseringsprogrammet, men kun Introprogrammet.

Bortsett fra en, har alle deltakerne på KVP som har deltatt på Røde Kors-gruppeaktiviteter hatt minoritetsbakgrunn. Norges Røde Kors tilhører en verdensomspennende organisasjon, som mange med innvandrerbakgrunn kjenner fra hjemlandet og som de har tillit til. Tradisjonelt sett har mye av kontakten mellom Røde Kors og NAV dreid seg rundt deltakere på Introprogrammet, mens det har vært mindre samhandling om andre NAV-tiltak. Røde Kors opplever at det er positivt å bli knyttet nærmere til representanter fra minoritetsbefolkningen også når de er over på KVP.

Røde Kors er en organisasjon som er basert på prinsippet om frivillighet og har ikke for vane å føre statistikk eller oversikt over bakgrunnen til frivillige og deltakere. Dette gjør at det er noe usikkert om vi har hatt med deltakere på KVP i Røde Kors-aktiviteter som vi ikke har registrert. Men, bortsett fra en henvendelse fra NAV Hadeland når det gjelder en deltaker på avklaringstiltak som ønsket å være med som frivillig i BARK, har det ikke kommet henvendelser fra NAV lokalt. Dette har ført til at prosjektets empiriske grunnlag er mindre enn det i utgangspunktet var tenkt til å skulle være. Således har grunnlaget for dybdeintervju med KVP-deltakere som har vært med som frivillig falt bort. Vi vil likevel peke på observasjoner som styringsgruppen har gjort seg underveis i prosjektperioden, og således

komme med innspill til bakgrunnen for at deltakelsen er blitt lavere enn først anslått. Det er samtidig viktig å understreke at det ikke ble satt noen måltall for antall KVP-deltakere i Røde Kors-aktivitet, og kvalitetssikring av samarbeidet har i hovedsak skjedd gjennom styrings- og arbeidsgruppemøter i henhold til milepælene.

7.2 Rekruttering

For å rekruttere og skolere nye frivillige underveis, er det på Gran og Gjøvik blitt arrangert 9-timers omsorgskurs for Røde Kors-frivillige, samt Norsk grunnkurs førstehjelp (NGF) på 6 timer 2 ganger i løpet av samarbeidsperioden. Her har det blitt sendt invitasjon til Nav-lokalt, med oppfordring til de om å motivere aktuelle deltakere på KVP og andre NAV-tiltak til å delta. Både på Gjøvik og på Gran var det med en deltaker på avklaringstiltak, men det var kun en deltaker på Gjøvik som faktisk ble med i Besøkstjenesten etter hvert.

Det har vært en utfordring at prosjektleder ikke har hatt direkte kontakt med målgruppen for samarbeidet. KVP-veiledere er de med den daglige kontakten med KVP-deltakere, og som har ansvar for å informere KVP-deltakere om muligheten for deltakelse i de ulike Røde Kors-aktivitetene.

Erfaringen har vært at de på KVP som har vært i Røde Kors-aktivitet har gjort det som en del av sitt fritidstilbud, og ikke nødvendigvis er med fordi de har det som en del av sitt individuelle KVP. Vi hadde håpet å få til en bevisstgjøring rundt gevinsten forbundet med å delta i frivillig arbeid blant NAV-veiledere slik at de kan legge deltakelse i frivillige organisasjoner inn som en del av KVP-programmene, og ikke utelukkende som noe de oppfordrer brukerne til å delta på i tillegg til KVP-programmet. Men når erfaringene viser at det i liten grad kommer henvisninger fra NAV-veiledere om potensielle deltakere, må vi se på grunnene til dette.

I arbeidsgruppemøter ble det av KVP-veiledere påpekt at det har vært vanskelig å selge inn Røde Kors-aktivitet som en del av et individuelt KVP-program, siden det ble litt diffust hva det innebar. Besøkstjenesten var i hovedsak tenkt til å kunne passe for noen på KVP som ønsker seg en fremtid innenfor omsorgsyret. Røde Kors Besøkstjeneste har som mål å være et "lavterskeltilbud" både når det gjelder folk som ønsker besøk og for folk som ønsker å være frivillige. De frivillige selv får også noe ut av å være frivillige, og i noen tilfeller kunne frivillige like gjerne vært bruker. Du kan godt være ensom og være frivillig i Besøkstjenesten, men du må ha et overskudd, du må ha noe å gi. Det er det viktigste.

Allikevel har det vist seg vanskelig å få KVP-deltakere over i Røde Kors-aktivitet, og som en veileder uttalte i et arbeidsgruppemøte når det gjaldt Besøkstjenesten:

Det er lettere å rekruttere en bruker til å være med på noe så konkret som å steke vafler og koke kaffe på en hyggetilstelning som Besøkstjenesten arrangerer på sykehjem, enn å rekruttere en bruker til primært å sitte og snakke med de eldre. Det kan bli uklart hva det innebære og terskelen for å bli med kan bli for høy.

Det er også kjent for Røde Kors at Besøkstjenesten for mange har et image som en tjeneste primært for og mot eldre. Resultatene fra Synovates omnibusundersøkelse om Besøkstjenesten fra 2009 bekrefter dette imaget. De frivillige i Besøkstjenesten forbindes i stor grad med gamle, gråhårede damer som drikker kaffe og prater. Dette forsterker følelsen av en ensidig tjeneste med eldre – for eldre. Dette kan føre til at deltakere på KVP ikke ser seg selv i rollen som potensielle frivillige, og spesielt yngre deltakere på KVP kan således være spesielt vanskelig å nå med et slikt image. KVP-programmet i Oppland har en relativt høy andel med unge deltakere (NAV 2010). Ung alder i sammenheng med et image som fører til at aktiviteten forbindes med eldre frivillige, kan ha vært medvirkende til at det ikke har føltes attraktivt nok for unge å delta i aktiviteten. Dette kan ha ført til at det har blitt vanskelig å rekruttere deltakere til frivillig arbeid i Besøkstjenesten.

7.3 Utvidelse av målgruppen

For å øke deltakelsen i Røde Kors-aktiviteter, ble det i styrings- og arbeidsgruppemøter underveis i prosjektperioden bestemt at det ville være hensiktsmessig å utvide målgruppen for å finne aktuelle deltakere. Målgruppen ble derfor utvidet til å gjelde brukere på andre NAV-tiltak som atføring og arbeidsavklaringstiltak. Bakgrunnen for dette var at de mindre NAV-kontorene på Hadeland og i Nordre Land fortalte at på grunn av lave måltall for KVP og det faktum at mange KVP-deltakere arbeidsevnemessig befinner seg langt fra arbeidslivet, ikke var mulig å finne aktuelle KVP-deltakere til samarbeidet. For å teste ut arbeidsevnen til brukere på atføring- og avklaringstiltak, har også NAV-veiledere større fleksibilitet i bruken av virkemidler rettet mot disse gruppene. NAV Nordre Land gjennomgikk også en reduksjon i måltallene for KVP-deltakere kort tid etter at samarbeidet ble startet opp. Her ble måltallene redusert fra 9 til 5 deltakere.

7.4 Forutsigbarhet

For å drive en aktivitet har Landsstyret, Røde Kors sin øverste myndighet, bestemt at det skal foreligge et udekket behov hos aktuelle, sårbare grupper og at disse behovene ikke dekkes av andre med bedre kompetanse på området. Røde Kors sitt aktivitetstilbud er på ingen måte statisk, og som frivillig organisasjon er Røde Kors hele tiden avhengig av en frivillige og deltakere til å fortsette med eksisterende aktiviteter. Dette innebærer noen ganger at nye aktiviteter vil bli etablert, mens andre vil bli lagt på is eller lagt ned.

Siden samarbeidet startet opp har det vært endringer i Røde Kors sitt tilbud lokalt, og ved oppstart av samarbeidet var det i Gjøvik Røde Kors en aktivitetsgruppe som rettet seg mot psykisk syke. Denne ble lagt ned i løpet av første halvår på grunn av lavt oppmøte av deltakere. På den andre siden har det blitt startet opp Til Topps-turgruppe i Nordre Land, Selvhjelpsgruppe for innvandrere og flyktninger i Gjøvik (SEIF), samt Barnas Røde Kors (BARK) på Gran. Derfor kan det sies at en av de positive konsekvensene av samarbeidet har vært at Røde Kors har kunnet fokusere på å videreutvikle våre gruppeaktiviteter, som vi igjen ønsker skal være attraktive sosiale møteplasser for den enkelte deltaker. Dette kan igjen sies å være med på å fremme det helhetlige aktivitetstilbudet i kommunene, og gi et enda bedre tilbud til de som står i fare for å falle utenfor fellesskapet i fremtiden.

Forutsigbarhet og kontinuitet i tiltakene er viktig for NAV-veiledere og deres brukere. At det til en hver tid eksisterende tilbud av Røde Kors-aktiviteter er i endring kan oppfattes som en utfordring for alle parter. På den andre siden er endring i tilgjengelige tiltak ikke kun en utfordring som frivillige organisasjoner møter, men vil også være gjeldene for andre samarbeidspartnere innenfor KVP ettersom tilbud og etterspørsel alltid vil være i endring.

7.5 Samarbeid med NAV lokalt

Til tross for at de lokale NAV-kontorene stilte seg positive til å være med i samarbeidsprosjektet og gjennom prosjektperioden har uttrykt at dette er et tiltak de ønsker å benytte seg av, har det vært utfordrende å få i gang aktivitet i prosjektet.

Prinsippet om individuell utforming er grunnleggende for KVP, men flere NAV-veiledere pekt på at ressursmangel er en hindring for å gi alle en individuell oppfølging i den grad behovet vurderes. Det kan settes spørsmålstegn ved om det er formålstjenlig å gjennomføre et prosjekt som dette når NAV lokalt ikke har hatt ressurser eller kapasitet til å følge opp samarbeidet. Dette har sammenheng med den store omstillingen som etableringen av NAV har vært for det enkelte kontor og at det har vært en krevende prosess har ført til usikkerhet og frustrasjon. Det kan således være at prosjektet ble startet opp for tidlig, i forhold til at NAV-kontorene hadde nok av andre oppgaver å sette seg inn i den første fasen, og således ikke har sett muligheten av å benytte seg av samarbeidet med Røde Kors. Dette var også grunnen til at styringsgruppen valgte å utvide prosjektperioden fra 1,5 år til 2 år.

Videre ligger en utfordring med å øke andelen av deltakere på KVP i Røde Kors-aktivitet i konkurransen med andre tiltak. NAV Gjøvik har overlatt oppfølgingen av en del av KVP-deltakere til eksterne tiltaksarrangører, noe som automatisk vil føre til at de tiltakene som allerede er kjøpt og bestilt hos de eksterne tiltaksarrangørene naturligvis vil bli prioritert.

Vi erfarer også at tiltak som er startet i samarbeid med NAV lokalt, eller er i tett dialog med NAV har best forutsetninger for lykkes med å tiltrekke seg deltakere fra KVP eller andre NAV-tiltak. Dette har vært tilfelle for SEIF-prosjektet hvor NAV Gjøvik er med i arbeidsgruppa for prosjektet og hvor flere av de som er med på samtalegruppen er på KVP. Samtidig så ser vi at det er utfordringer med å få til en stabil deltakelse og kontinuitet for deltakerne på SEIF. SEIF er et tilbud 3 timer annenhver uke mandag og onsdag. Men siden deltakerne fra KVP også må delta på obligatorisk leksehjelp i regi av NAV på onsdager, får deltakerne i praksis kun vært med på et av selvhjelpsmøtene i måneden. Til tross for at både NAV og Røde Kors er med i styringsgruppa til SEIF, har det ikke lykkes med å finne en løsning på utfordringen.

8.0 Videreføring av erfaringer

Prosjektleder har vært med på en paneldebatt under den nasjonale IMDi-konferansen ”*I samme båt*” i Bergen november 2010. Her ble samarbeidet mellom Røde Kors og NAV

presentert for ca 200 deltakere. Temaet for konferansen var tilrettelegging for integrering, og deltakerne var i hovedsak ansatte i kommuner, NAV, IMDi og frivillige organisasjoner.

Gjennom samlinger for ledere og ansatte i Røde Kors er erfaringene fra prosjektet blitt formidlet internt til de andre Røde Kors-distriktene og Norges Røde Kors.

8.1 Videreføring av samarbeidet

En av de uttalte grunnene til at det har kommet få henvisninger fra NAV-veiledere og eksterne veiledere om potensielle brukere på KVP som kan være med i Røde Kors-aktiviteter, har vært at ikke foreligger en god nok forståelse for gevinsten brukere kan ha av å være med i frivillig arbeid. Fokuset ved det enkelte NAV kontor vil tradisjonelt være å få deltakere på KVP over i rene arbeids- eller utdanningsrettede tiltak, hvor det er tydeligere hva tiltakene innebærer. Et av fokusområdene i styringsgruppemøter og arbeidsgruppemøter ble derfor å øke kompetansen om frivillig sektor blant KVP-veiledere, også for de eksterne veilederne, nettopp for å synliggjøre mulighetene en tilknytning til frivillig sektor kan ha for den enkelte bruker.

Ved oppstart av samarbeidet var det et ønske fra alle parter om at dette skulle bli et langsiktig samarbeidsprosjekt. Lokal forankring av samarbeidet har derfor vært en målsetning hele tiden, og at frivillige i lokalt Røde Kors kan ta over ansvaret med å legge til rette for at en deltaker i KVP kan være med på organisasjonens gruppeaktiviteter. Stillingen som prosjektleder har vært den største utgiften i prosjektet. Styringsgruppen har jobbet for at denne jobben kan gjennomføres uten eksterne finansieringsmidler. En måte å gjøre samarbeidet gjennomførbart på sikt er å engasjere frivillige ledere tettere i samarbeidet. Dette ble også etter hvert målet med samarbeidet, nemlig å få til en lokal forankring av samarbeidet. Det er ønskelig at det på sikt skal være naturlig for NAV-ansatte å ta kontakt med lokalt Røde Kors etter at prosjektperioden er over og det kan være aktuelt for andre målgrupper enn KVP, for eksempel personer som har Avklaringspenger (AAP).

9. Avslutning

Prosjektet har vært et pilotprosjekt for å utrede om det er grunnlag for et tettere samarbeid mellom offentlig og frivillig sektor i aktiviseringen av deltakere på NAV-tiltak. Selv om vi opplever at det er positivt at det har blitt et bedre og tettere samarbeid mellom NAV og Røde Kors, har det kommet få henvendelser fra NAV lokalt. Styringsgruppen er sikre på at frivillig engasjement kan være med å styrke arbeidsevnen til deltakere på KVP eller andre tiltak, men det må flere eksempler til før det kan være mulig å komme med noen konklusjoner om samarbeidsform eller type frivillig engasjement som passer ulike brukere. Lignende prosjekter som skal startes i fremtiden bør det være NAV lokalt som tar initiativet til, og det bør påses at det er satt av nok ressurser til å benytte seg av et tettere samarbeid med en frivillig organisasjon.

Referanser

FAFO (2010): *"De ti største humanitære utfordringene i Norge"*. Tone Fløtte, Inger Lise Skog Hanen og Hanne-Cecilie Kavli.

<http://www.fafo.no/pub/rapp/10079/10079.pdf>

Lødemel, Ivar og Johannessen, Asbjørn (red) (2005): *"Tiltaksforsøket: mot en inkluderende arbeidslinje? Sluttrapport fra evaluering av Forsøk med kommunalt ansvar for aktive, arbeidsetta tiltak for langtidsmottakere av sosialhjelp 2002-2004"*. HiO – rapport nr 1, 2005.

Melby, Line (1999): *"Fungerer kommunale arbeidsmarkedstiltak?"*: I: Husabø, Gunnar og Nervik, Jon Arve (2006): *"Kampen mot fattigdommen: Forskning om tiltak for sosialhjelpsmottakere"*. NTNU Samfunnsforskning.

NAV (2010): *"Mange unge i Kvalifiseringsprogrammet"*. Hentet 01.11.2011.

<http://www.nav.no/Lokalt/Oppland/Aktuelt/Mange+unge+i+Kvalifiseringsprogrammet.230763.cms>

Van der Wel, Kjetil (Red) (2006). *"Funksjonsevne blant langtidsmottakere av sosialhjelp"*. Gruppe for inkluderende velferd (GIV) og Avdeling for sykepleierutdanning (SU).

http://www.shdir.no/vp/multimedia/archive/00008/DelRapport_funksjonse_8885a.pdf

Wollebæk, Dag og Sivesind, Karl Henrik (2000). *"Er deltakelse i frivillig arbeid nyttig på arbeidsmarkedet?"*. Publisert i Søkelys på arbeidsmarkedet, 2000 årgang 17:131–138.

<http://www.sio.no/files/afs/kunnskap/Ressurssider/Er%20deltakelse%20i%20frivillig%20arbeid%20nyttig.pdf>

Offentlige dokumenter:

Lov om sosiale tjenester 131. Kapittel 4, § 30. *Kvalifiseringsprogrammets innhold.*

<http://www.lovddata.no/all/hl-20091218-131.html#30>

Vedlegg 1

Søknadsskjema for FARVE 2010

NAV forvalter forsøksmidler knyttet til deltakelse i arbeidslivet og velferd. Midler tildeles prosjekter i henhold til utlysningstekst og programnotatet til FARVE.

Søknadsskjema sendes på e-post til sekretariatet.forsoksmidler@nav.no. Signert papirversjon sendes til:

NAV drift og utvikling
Seksjon for erfaring og læring
v/Kari Strøm
Postboks 5200 Nydalen
0426 Oslo

1. Prosjektets tittel

Kvalifiseringsprogrammet- grunnlag for et samarbeid mellom offentlig og frivillig sektor?

2. Søknadsbeløp for 2010	Prosjektets totale varighet	Sluttdato for prosjektet
300 500,-	18 måneder	01.06.2011

3. Søker		Prosjektleder/Faglig ansvarlig	
Organisasjon /bedrift/institusjon	Oppland Røde Kors	Navn	Annette Sørleie
Adresse	Besøksadresse: Strandgata 17, Gjøvik	Adresse	Besøksadresse: Strandgata 17, Gjøvik
Postnr. og -sted	Postadresse: Postboks 1167 2806 Gjøvik	Postnr. og -sted	Postadresse: Postboks 1167 2806 Gjøvik
Internettside	www.rodekors.no/Distrikt_hjemmesider/Oppland_Rode_Kors/		
Organisasjonsnummer			
Navn adm. ansvarlig	Hanne-Gunn Røraas		

Stilling/tittel	Daglig Leder, Oppland Røde Kors	Stilling/tittel	Frivillighets- koordinator
Telefon og faks	61140120	Telefon og faks	6140124
E-post	dk.oppland@redcross.no	E-post	annette.sorlie@redcross.no

4. Problemstilling

Styrker deltakelse i Røde Kors aktiviteter det sosiale tilbudet til en deltaker i Kvalifiseringsprogrammet?

5. Hvilken ny kunnskap skal prosjektet gi?

Om offentlig og frivillig sektor kan løse samfunnsmessige oppgaver i fellesskap. På det konkrete plan vil prosjektet gi svar på om det har en praktisk nytteverdi for en deltaker i KVP å delta på Røde Kors sine gruppeaktiviteter lokalt.

6. Hovedmål, delmål og målgruppe

Hovedmål:

Det foreslåtte samarbeidet mellom NAV Oppland og Oppland Røde Kors har tre hovedmål:

- Utforske om deltakelse i Røde Kors aktiviteter lokalt styrker det sosiale tilbudet til deltakerne i KVP
- Tverrfaglig kompetanseheving og gjensidig utveksling av kunnskap mellom de to organisasjonene
- Utforske rollene til den offentlige og den frivillige sektor, og å evaluere hvordan et samarbeid om felles mål best kan finne sted

Delmål:

- Bedrede sosiale ferdigheter og nettverksbygging for deltakeren i KVP
- Språktrening og inkludering i det norske samfunnet for en deltaker med minoritetsbakgrunn
- Gi deltakeren i KVP selvtillit og erfaring til å søke seg videre til aktiviteter innenfor Røde Kors, eller over til andre lag og foreninger

Målgruppe:

Potensielle deltakere til å være med på Røde Kors sine aktiviteter lokalt kan være:

- Innvandrere
- Flyktninger -overgang fra Introduksjonsprogrammet
- Personer med psykiske problemer

- Tidligere rusmisbrukere
- Kombinasjoner av de ovenfor nevnte deltakere
- Andre med sammensatte sosiale problemer
- Alle som føler de trenger bistand til sosial inkludering

7. Virkemidler

Deltagelse på sosiale møteplasser i regi av Røde Kors er tenkt til å styrke det sosiale tilbudet til den enkelte deltaker, og således være et supplement til rene arbeids- og utdanningsrettede tiltak i KVP. En av hovedmålsettingene for samarbeidet vil være å utforske om det i fremtiden er hensiktsmessig, å la deltagelse i Røde Kors sine gruppeaktiviteter - eller deltakelse i andre aktuelle frivillige organisasjoner, inngå i et skreddersydd program for den enkelte deltaker. Dette vil også være av overføringsverdi til andre Røde Kors distrikter, samt andre frivillige organisasjoner.

8. Metode

Det lokale NAV-kontoret legger til rette for et individuelt program som tilpasses deltakerens behov og forutsetninger, og som skal få han eller henne over i fast arbeid. Hva som er gode eller hensiktsmessige delementer i et kvalifiseringsprogram, vil vurderes ut fra programdeltakerens situasjon og hvilke aktiviteter Røde Kors kan tilby lokalt. Videre skal KVP-veilederen ha ansvaret for den praktiske oppfølgingen av deltakeren, og synliggjøre muligheter og motivere deltakeren for egeninnsats.

Oppland Røde Kors skal legge til rette for at deltakeren i KVP skal føle seg velkommen og inkludert som ny deltaker i en Røde Kors gruppeaktivitet, og således motiveres til å fortsette med oppmøtet. Oppland Røde Kors stiller seg videre positiv til å informere og kurse NAV-ansatte om viktigheten og samfunnsnyten av frivilligheten som et supplement til velferdsstatens oppgaver. Samarbeidet med NAV vil også muliggjøre en videreutvikling av aktivitetstilbudet til Røde Kors lokalt.

NAV Oppland stiller seg samtidig villig til å bidra med kurs og kompetanseutvikling for frivillige og ansatte i Røde Kors. NAV innehar spisskompetanse innenfor fagfelt som Røde Kors jobber med. Det kan være aktuelt at NAV bidra med fagkompetanse ved kurs og skolering av nye og erfarne frivillige, og de vil kunne stille på temakvelder for frivillige og deltakere i de ulike gruppeaktivitetene.

Samarbeidet skal forvaltes i en styringsgruppe bestående av en eller flere representant fra de tillitsvalgte i Oppland Røde Kors, en eller flere ansatte ved Oppland Røde Kors, samt en eller flere representanter fra NAV fylke/lokalt.

Det praktiske samarbeidet skal gjennomføres i en arbeidsgruppe bestående av en eller flere representanter fra Oppland Røde Kors, det lokale Røde Kors og representanter fra NAV lokalt.

Er det nødvendig med konsesjon for innhenting av data/opplysninger til prosjektet? Ja Nei x

9. Prosjektsammendrag

NAV Oppland henvendte seg høsten 2009 til Oppland Røde Kors, med et ønske om å utforske

muligheten for å etablere et samarbeid knyttet til Kvalifiseringsprogrammet (KVP). Hver deltaker i KVP får et individuelt tilpasset program med elementer som arbeidsrettede tiltak, utdanning/undervisning, helse/behandling, sosiale ferdigheter, fagområder og pedagogiske ferdigheter. Samarbeidet mellom NAV Oppland og Oppland Røde Kors vil utforske om deltagelse på sosiale møteplasser i regi av Røde Kors kan styrke det sosiale tilbudet til den enkelte deltaker, og således kan være et positivt supplement til rene arbeids- og utdanningsrettede tiltak i KVP.

Dette vil være et innovativt pilotprosjekt mellom offentlig og frivillig sektor, og vi er ikke kjent med at andre distrikter i Norges Røde Kors har inngått lignende samarbeid med NAV rundt KVP. Den overordnede målsettingen for samarbeidet mellom NAV Oppland og Oppland Røde Kors er å utforske hvordan den offentlige og frivillige sektor i fellesskap kan løse oppgaver og utfordringer i samfunnet.

10. Milepæler – framdriftsplan i prosjektet

Prosjektperiode, fra dato:	01.01.201	Til dato:	01.06.2011	2010	2011	2012	2013
Milepæler fordelt over prosjektperioden							
Informasjonsmøte med NAV lokalt				x			
Deltakere i KVP starter med deltagelse på Røde Kors sine gruppeaktiviteter				x			
Styringsgruppemøte				x	x		
Arbeidsgruppemøte				x	x		
Kursing av frivillige				x	x		
Ha ferdig endelig plan for underveis evaluering				x			
Endelig evaluering av prosjektet					x		

11. Styringsgruppe

Styringsgruppe		Arbeidsgruppe	
Navn	Org./institusjon/bedrift	Navn	Org./institusjon/bedrift
Skal oppnevnes	NAV Oppland	Skal oppnevnes	Oppland Røde Kors
Skal oppnevnes	Oppland Røde Kors	Skal oppnevnes	NAV lokalt
Skal oppnevnes	NAV lokalt	Skal oppnevnes	Tillitsvalgt fra Røde Kors forening
Skal oppnevnes	Tillitsvalgt fra Røde Kors lokalforening		

12. Kostnadsplan/Budsjett (inkl. mva)

	2010	2011	2012	2013	Sum
Direkte prosjektkostnader	275 500	137 750			
Utgifter til drift av tiltak	10 000	5000			

Andre kostnader	15 000	7500			
Inkl. mva					
Totalsum for prosjektet	300 500	150 250			

13. Spesifikasjonsfelt for kostnadsplan/budsjett (inkl. mva)

Lønn prosjektleder 50 % stilling: 231 000,-
 Opplæring ansatt: 4500,-
 Leie kontor plass: 40 000,-
 Revisjon: 3000,-
 Møteutgifter og representasjon: 5000,-
 Utgifter til aktiviteter: 10 000,-
 Reisekostnader: 7000,-
 Totalt: 300 500,-

14. Finansieringsplan	2010	2011	2012	2013	Sum
Egne midler/egeninnsats					
Andre offentlige midler					
Andre private midler					
Søkes av FARVE, inkludert mva	300 500	150 250			450 750
Totalsum for prosjektet	300 500	150 250			450 750

15. Spesifikasjonsfelt for finansieringsplan (inkludert mva)

Igangsetting av samarbeidet er avhengig av ekstern finansiering. Gjennom FARVE 2010 søker vi om fullfinansiering av prosjektet. Hvis vi blir tildelt midler fra andre aktører må dette avstemmes mot FARVE 2010.

16. Samarbeidspartnere som har forpliktet seg til å bidra

Org./institusjon/bedrift	Kontaktperson	Adresse	Telefon og faks	E-post
--------------------------	---------------	---------	-----------------	--------

NAV Oppland	Åslaug Enger Olsen	Besøksadresse: Fåberggata 116, Lillehammer Postadresse: Postboks 143, 2601 Lillehammer	Telefon: 61417705 Telefaks: 61 41 77 01	Aslaug.enger.olsen@nav.no
Oppland Røde Kors	Hanne-Gunn Røraas	Besøksadresse: Strandgata 17, Gjøvik. Postadresse: Postboks 1167 2806 Gjøvik	Telefon: 61140120 Telefaks: 61140129	hanne-gunn.roraas@redcross.no

17. Plan for videreføring av erfaringer

Dele erfaringene fra samarbeidet på seminarer med AID, NAV og Norges Røde Kors, samt andre aktuelle interesseorganisasjoner som for eksempel Frivillighet Norge.
Informere og videreføre erfaringene internt i NAV-systemet og i Norges Røde Kors.
Publisering av ekstern evaluering.

18. Evaluering av prosjektet

Gjennom regelmessige møter i arbeidsgruppen og styregruppen, er det lagt opp til en kontinuerlig evaluering av prosjektet. Det vil også vurderes om det er formålstjenelig å invitere til et samarbeid med en ekstern evalueringsaktør, som for eksempel en av høyskolene i distriktet.

19. Vedleggsoversikt (begrens antall vedlegg og sørg for at all viktig informasjon finnes i selve søknaden).

Utkast til samarbeidsavtale mellom NAV Oppland og Oppland Røde Kors.

20. Underskrifter

Dato: 02.11.2009

Adm. Ansvarlig: Hanne-Gunn Røraas

Dato 02.11.2009

Prosjektleder/Faglig ansvarlig: Annette Sørli