



UiT Norges arktiske universitet

ÅRSRAPPORT 2023



UiT Norgga
árktalaš universitehta

Senter for samisk helseforskning
Sámi dearvašvuodadutkama guowdás
Centre for Sami Health Research



Innhold

I	Årsmelding for styret ved UiT Norges arktiske universitet	4
II	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	6
III	Årets aktiviteter og resultater	8
	3.1 Resultatrapportering på mål og styringsparametere i utviklingsavtalen 2022-2026	8
	<i>Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene</i>	9
	3.1.1 Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen	9
	3.1.2 Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	10
	3.1.3 Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	12
	3.1.4 En pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene	13
	<i>Mål 2 – Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer</i>	14
	3.1.5 Praktisere åpen vitenskap	14
	3.1.6 Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunns- utfordringer	15
	3.1.7 Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	15
	3.1.8 Styrke kapasitet og omstillingsevne	16
	<i>Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs</i>	17
	3.1.9 Utvikler, tiltrekker og beholder talenter	17
	3.1.10 Rekruttere og utrunder studenter som lærer hele livet	18
	3.1.11 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	19
	3.1.12 Videreutvikler UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	19
	3.2 Midler tildelt over andre kapitler	19
	3.2.1 Tildelte midler til rammeplanutvalg for lærerutdanningene i 2023	19
	3.2.2 Omfordeling av studieplasser for flyktninger som følge av krigen i Ukraina	19
	3.2.3 Kompetanseutvikling og studietilbud i Øst-Finnmark	19
	3.3 Sikre samlinger og objekter ved universitetsmuseet	21
IV	Styring og kontroll i virksomheten	22
	4.1 Rapportering om styring og kontroll	22
	4.1.1 Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll	22
	4.2 Rapportering på andre forutsetninger og krav	23
	4.2.1 Samfunnssikkerhet, beredskap, informasjonssikkerhet og personvern	23
	4.2.2 Avsetninger	24
	4.2.3 Effektivisering av konsulentbruken	24
	4.2.4 Lærlinger og studenter	24
	4.2.5 Muligheter for desentralisert arbeid	24
	4.2.6 Lønns- og arbeidsvilkår	24
	4.2.7 Medbestemmelse og partssamarbeidet ved UiT 2023	24
	4.2.8 Ligestilling og mangfold	24
	4.2.9 Arbeidet med norsk språk	25
	4.2.10 Større byggeprosjekter	25
	4.2.11 Klima og miljø	25
V	Vurdering av framtidsutsikter	26
	5.1 Årsplan for 2024	26
	5.2 Budsjett 2024	26
	5.3 Overordnet risikovurdering	28
VI	Årsregnskap 2023	30
	6.1 Ledelseskommentarer	30
	6.2 Årsregnskap 2023	31

Årsmelding for styret ved UiT Norges arktiske universitet

Styrets beretning

Styrets viktigste enkeltsak i 2023 har vært arbeidet med fornyelse og omstilling av UiTs studie- og emneportefølje. Etter en meget grundig og omfattende prosess vedtok universitetsstyret i desember 2023 nye rammer for de disiplinaglige utdanningene, og har i styremøte 8.2.24 (sak S4/24) vedtatt en samlet porteføljeutviklingsplan. Styret mener at dette vil bidra til at UiT treffer langsiktige kunnskaps- og kompetansebehov – ikke minst i den nordligste landsdelen. I tillegg skal planen bidra til at de ressursene UiT bruker på sine utdanninger blir bedre avstemt med de forventede økonomiske rammene og andre kjerneoppgaver for universitetet.

Oppfølgingen av styrets vedtak vil kreve et stort implementeringsarbeid og styret har lagt til rette for dette ved bl.a. å bevilge betydelige midler til omstilling og utviklingsarbeid i budsjettet for 2024. Styret er forberedt på at det også for de kommende årene må prioriteres midler til dette, og har lagt opp til at det årlig vil bli foretatt løpende revisjoner av studieporteføljen.

Styret har merket seg de tydelige signalene fra departementet angående prioritering og intern omfordeling av midler til studieplasser på utdanninger innenfor fagområder der etterspørselen etter kompetanse er stor, og har i 2023 og i budsjettet for 2024 prioritert midler innenfor UiTs ramme for å støtte opp under kapasitetsøkningen på medisin og videreføring av opptakskapasitet på andre helsefaglige utdanninger som de siste årene har vært finansiert gjennom midler fra utdanningsløftet.

UiT har hatt en positiv utvikling i konkurransen om forskningsmidler fra EU. Innenfor programmet ERC-synergi ledet UiT to av fem norske prosjekter som fikk støtte i tildelingsrunden for 2023. Prosjektene DELTA-LANG (The Delta of Language) og i2B (Into the Blue – Resolving past Arctic greenhouse climate) får henholdsvis 12,5 og 10 millioner EURO i støtte, og er faglig sett eksempler på hvordan forskningsmiljøer på UiT arbeider i internasjonalt fremragende nettverk for å løse store samfunnsutfordringer knyttet til global helse og klimaendringer. UiT har den høyeste innvilgelsesraten av norske universitet i Horisont Europa i perioden 2021-23 (28,6 %).

Styret er samtidig opptatt av at flere forskningsmiljø ved UiT må hevde seg bedre på så vel nasjonale som internasjonale konkurransearenaer og at det fortsatt er en vei å gå før institusjonen når sine ambisiøse mål om flere konkurransedyktige toppforskingsmiljø og en større andel eksterne finansiering (25%). Forskningsmeldingen til styret for 2023 fokuserte på disse utfordringene. Styret har tidligere i sin periode innført et nytt internt virkemiddelapparat (UiT Talent) som skal fremme økt ekstern finansiering, og har også lagt opp til at dette blir sentralt i arbeidet med ny budsjettmodell (se nedenfor).

UiT fikk i tildelingsbrevet for 2023 en ny utviklingsavtale. I samsvar med innspill fra UiT er målene i utviklingsavtalen nært knyttet til mål og prioriteringer universitetsstyret i 2022 fastsatte som del av strategien for perioden 2022 – 2030. I den interne virksomhetsstyringen ved institusjonen har styret i 2023 fulgt opp strategien og utviklingsavtalen gjennom å fastsette strategiske langtidsplaner for hver av grunnenhetene ved UiT.



Eallju – Drivkraft i nord

Styret har i 2023 fortsatt sitt langsiktige arbeid med å forbedre og utvikle økonomistyringen på UiT og har lagt opp til at det i 2024 skal vedtas en ny budsjettmodell for institusjonen. Den nye modellen skal være tilpasset sentrale mål i UiTs strategi og utviklingsavtale, og legges til rette for tydelige prioriteringer i årene som kommer. Modellen skal også være tilpasset den nye budsjett-fordelingsmodellen for UH-sektoren.

I samsvar med lovbestemmelser og føringer gitt i tildelingsbrevet har styret i 2023 vedtatt et utvidet sikkerhetssystem. Systemet bygger videre på UiTs tidligere system for informasjonssikkerhet og personvern, men omfatter også håndteringen av regelverk om eksportkontroll og bestemmelsene i sikkerhetsloven. I det vedtatte budsjettet for 2024 har universitetsstyret igjen prioritert tildelinger til fortsatt satsing på økt informasjonssikkerhet.


I 2023 har styret behandlet og blitt orientert om en rekke tilsyn og ombudsordninger knyttet til ulike sider ved utdanningsvirksomheten. Styret er tilfreds med at NOKUT i april 2023 godkjente det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT etter sitt tilsyn høsten 2022. I samband med behandlingen av årsrapporten fra UiTs studentombud har styret understreket betydningen av en velfungerende studentombudsordning.

Som tilsettingsorgan har styret i 2023 bl.a. foretatt tilsetting av ny prorektor for forskning, Jan-Gunnar Winther.

Etter at regjeringen i 2022 valgte å avbryte forprosjektet for det ferdig prosjekterte universitetsmuseet i Tromsø fikk UiT og Statsbygg i mars 2023 oppdrag fra Kunnskapsdepartementet om å lage en ny konseptvalgutredning. Dette arbeidet har vært høyt prioritert og 15.1.2024 ble den ferdigstilte KVV-en oversendt Kunnskapsdepartementet. Hovedkonklusjonen er at de prosjektutløsende behovene for nye magasiner og utstillingslokaler søkes løst gjennom bygging av et nytt museum i sentrum av Tromsø på den tomten staten har inngått kjøpsavtale for – til en betydelig redusert pris sammenlignet med det tidligere prosjekterte museumsbygget. Styret ser frem til regjeringens behandling av rapporten, og har forventninger om at en byggesak som har vært utredet siden 2007 nå endelig vil finne sin løsning.

Styret ved UiT har i 2023 avholdt totalt 9 ordinære styremøter (4 fysiske og 5 digitale). Til sammen er 33 saker behandlet (inkludert orienteringssaker).

Tromsø, 7.3.2024


Marianne Elisabeth Johnsen
Styreleder

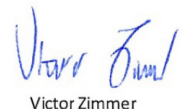
Maria Hammer




Aili Kesitalo


Anders Malmberg


Tone Osnes


Victor Zimmer


Rolf Anker Ims


Ketil Zachariassen


Miriam Kristine Karlsen


Christian Chramer


Karoline Sveen

II

Introduksjon til virksomheten og hovedtall

UiT Norges arktiske universitet (UiT) har i mer enn 50 år vært Nord-Norges fremste utdannings-institusjon, og er et av Norges fire opprinnelige breddeuniversiteter. UiT har et bredt samarbeid med samfunns- og næringsliv i hele landsdelen, og har som ambisjon å være ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. UiT er til stede ved 11 campuser og studiesteder mellom Mo i Rana og Kirkenes på fastlandet, samt på Svalbard.

Organisering

UiT er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er UiTs øverste organ, og har etter universitets- og høyskoleloven ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonen drives effektivt og i samsvar med gjeldende lover og regler.

UiT har enhetlig ledelse. Det innebærer at ekstern styreleder samt tilsatt rektor har ansvar for UiTs samlede faglige og administrative virksomhet. Universitetsledelsen består av rektor, to prorektorer med ansvar for henholdsvis utdanning og forskning og utvikling, samt viserektorer for Sør-Troms/Nordland og Nord-Troms/Finmark, administrasjonsdirektør og stabdirektør.

Samfunnsoppdraget

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet som bidrar til utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vår visjon er å være en drivkraft i nord.

UiTs samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå.

Strategi og satsingsområder

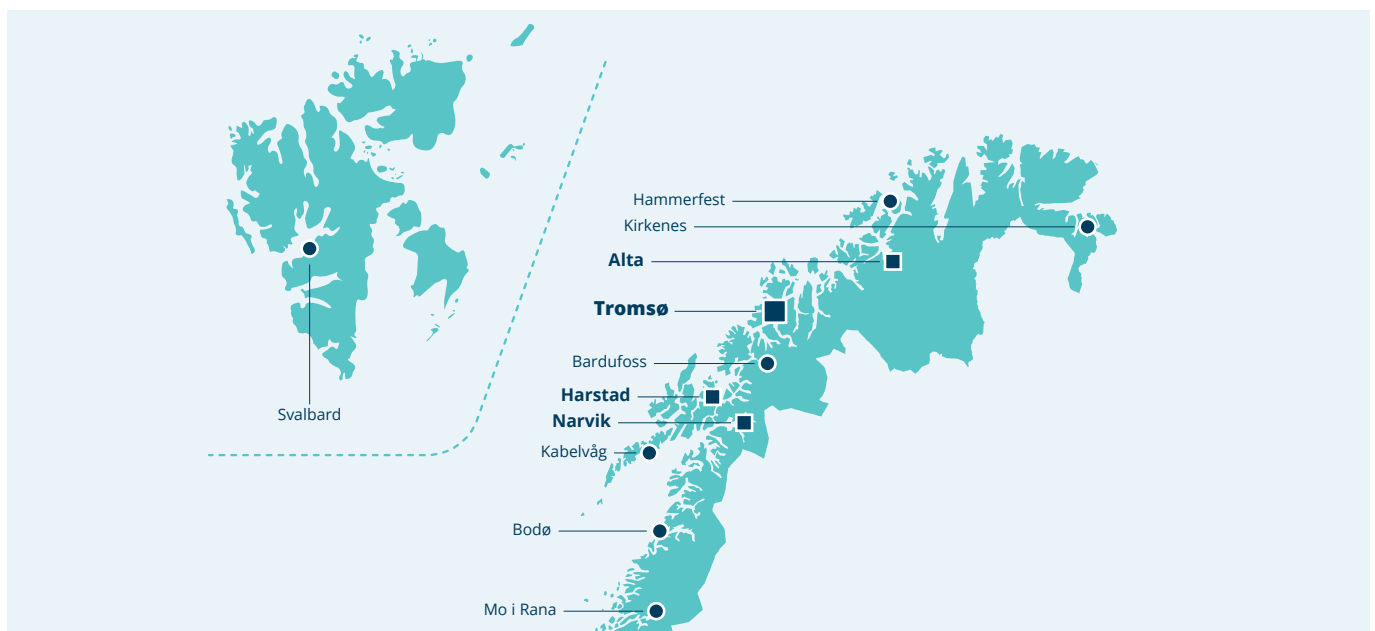
UiTs virksomhetsmål defineres i strategien «*Eallju – Drivkraft i nord*» (UiTs strategi 2022–2030 | UiT), som gjelder for perioden 2022–2030. Strategien peker ut tre innsatsområder for universitetet:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

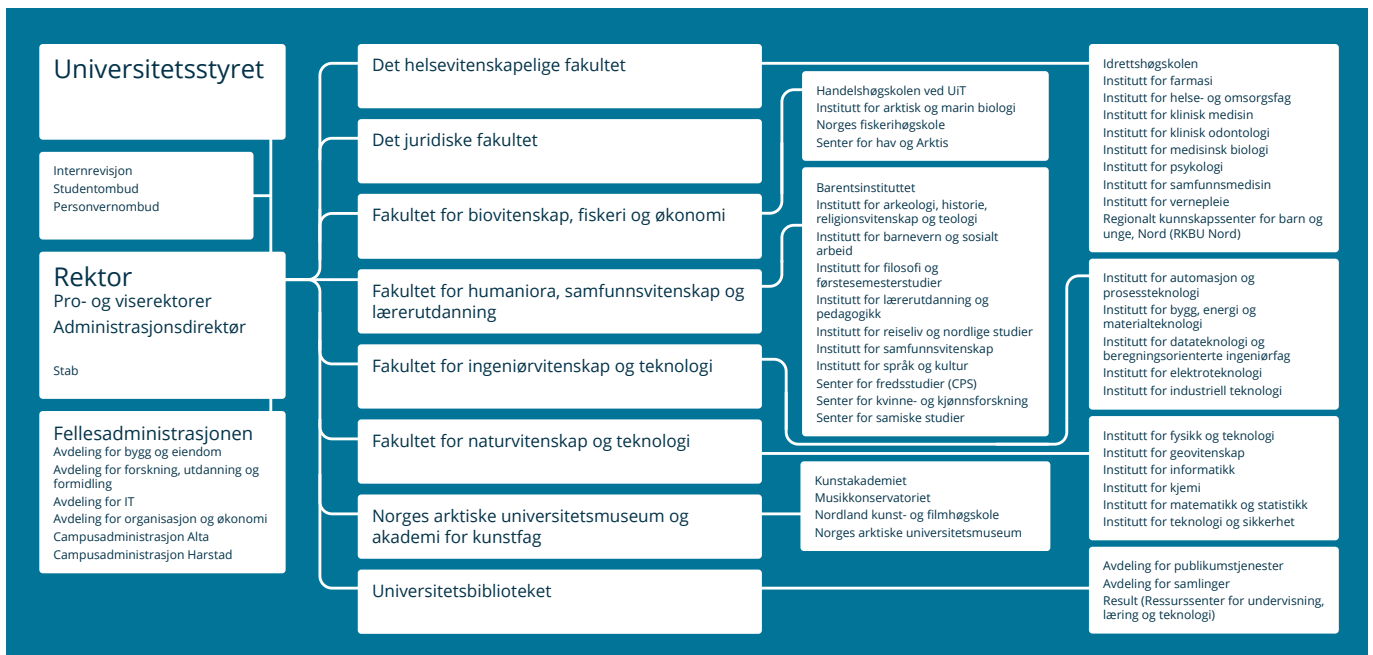
Knyttet til de respektive innsatsområdene har UiT som ambisjon å:

- være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene
- bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer
- være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet ellers, skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.



Figur 1. Kart som viser plassering av campus og studiesteder ved UiT.



Figur 2. Organisasjonskart for UiT.

Nøkkeltall

Høsten 2023 var det registrert 16 572 ordinære studenter ved UiT. Det er omtrent 5 % færre nye, møtte studenter enn i 2022, og sammenlignbart med tall fra før koronapandemien.

Antall ansatte i 2023 utgjorde i alt 3795 årsverk. Disse fordeler seg på 1448 årsverk i tekniske og administrative stillinger og 2347 i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger. 55,3 % av alle årsverk og 59,4 % av alle studenter er kvinner. Kvinner utgjør 52,5% av ansatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og 59,7% av ansatte i tekniske og administrative stillinger.

	2020	2021	2022	2023
Studenter totalt	17 124	17 808	17 510	16 572
Doktorgrader	117	132	121	117
Førstevalgsøkere i samordna opptak	9 823	9 656	7 922	8 475
Utvekslingsstudenter (inn- og utreise)	394	479	860	975
Årsverk	3 725	3 776	3 866	3 795
Total tildeling fra KD og andre departementer (mill. kroner)	3 488	3 649	3 711	4 055
Driftsinntekter (mill. kroner)	4 412	4 587	4 637	5 006

Tabell 1. Nøkkeltall for UiT 2020-2023. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

Mer statistikk om UiT er tilgjengelig i Database for statistikk om høyere utdanning (DBH).

UiT Norges arktiske universitet

Vedtatt opprettet 28. mars 1968 og siden slått sammen med Tromsø museum og høgskolene i Finnmark, Harstad, Narvik og Tromsø.

Styreleder er Marianne Elisabeth Johnsen. Rektor er Dag Rune Olsen.

III

Årets aktiviteter og resultater

3.1

Resultatrapportering på mål og styringsparametere i utviklingsavtalen 2022-2026

For 2023 gjelder følgende overordnede og langsiktige sektormål for universiteter og høyskoler:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning
2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet

UiTs strategi *Eallju - Drivkraft i nord* (UiTs strategi 2022–2030 | UiT) bidrar til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Strategien har tre overordnede innsatsområder som samlet sett bidrar til at sektormålene nås:

- **Arktis og nordområdene:** UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

- **De store samfunnsutfordringene:** UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

- **Talentutvikling og mangfold:** UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet (KD). UiT har vedtatt en overordnet langtidspan som er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og sikre en koordinert samordning mellom denne, sektormålene og utviklingsavtalens mål. Prioriteringene i den overordna langtidspannen reflekteres i enhetenes årsplaner, og rapporteres på ved årets slutt.

I dette kapitlet gis det en oversikt over prioriteringer, resultater og vurdering av måloppnåelse på styringsparametere i utviklingsavtalen, samt tilleggspunkter fra tildelingsbrevet for 2023.

Vurdering av måloppnåelse i kap 3.1. er gjort med utgangspunkt i vurderingskriterier gitt i UiTs overordnede langtidspan 2023-2027, samt fastsatte interne måleindikatorer (Virksomhetsstyring | UiT). I tillegg rapporteres det på kandidatmåltall oppgitt i Orientering om statsbudsjettet for 2023 for universitet og høyskular1. Rapporteringen kan derfor virke noe smalere enn det en annen tilnærming ville ha gitt.

I tillegg til årsrapporten, utarbeider UiT en kvalitetsmelding (utdanningsmelding) og en forskningsmelding annethvert år. Meldingene utarbeides på bakgrunn av dialogmøter mellom fakultet og universitetsledelsen og analyser av sentrale nøkkeltall og styringsparametere, og er viktige grunnlagsdokumenter for utviklingen av kjernevirksomheten ved UiT. Begge meldingene er tilgjengelig på UiTs hjemmeside: https://uit.no/virksomhetsstyring#innhold_803287

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

3.1.1 Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen

Ledende innen utdanning og forskning om Arktis og nordområdene

UiT har Arktis og arktiske problemstillinger godt innarbeidet i både forskning og utdanning. Det tilbys en rekke studieprogrammer og emner der arktiske forhold er av stor viktighet. Kunnskap om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå de globale klimaendringene, og mange større forskningsprosjekter ved UiT er viktige bidragsyttere til denne forståelsen. Flere av framtidens utfordringer i nord vil være knyttet til klimaendringer, konflikter rundt ressurs- og ressursforvaltning og de økologiske og sosiokulturelle konsekvensene dette vil ha. Her nevnes noen prosjekter, som alle bidrar til å tydeliggjøre vår rolle som en viktig leverandør av kunnskap om arktiske forhold:

- *COAT – (Climate-ecological observatory of the Arctic tundra)* har som formål å fremskaffe vitenskapelig kunnskap om hvordan klimaendringene påvirker tundraens næringsnett og bidra til rasjonell naturforvaltning.
- *ARC (Arctic Centre for sustainable energy)* har som formål å fremme interdisiplinær fremragende forskning, utdanning i samarbeid med eksterne partnere innen fornybar energi og CO2-handtering (CCU, CCS).
- *Arven etter Nansen (The Nansen legacy)* er et holistisk forskningsprosjekt som leverer integrert vitenskapelig kunnskap om et arktisk, marint klima og økosystem i rask endring.
- *Befolkningsundersøkelser i nord (BiN)* er en tverrfaglig satsing der målet er ny kunnskap for bruk i tiltak for bedre helse og levekår i det globale nord.
- *Forskerskolen Changing Arctic*: Et transdisiplinært tiltak som samler ph.d.-kandidater med interesser innen fornybar energi, matsikkerhet, helse og velferd i Arktis. Skolen bygger kapasitet hos kandidatene som ruster dem til å delta i utviklingen av innovative løsninger for samfunnsutfordringene i Arktis.
- *Association of Polar Early Career Scientists (APECS)*. I samarbeid med Framsenteret og NP overtok UiT i 2022 ansvaret for APECS for den kommende 5-årsperioden (før det var Alfred Wegener Institute vertskap). APECS sitt oppdrag er å utvikle kompetente, fremtidige ledere innen polarforskning, utdanning og kommunikasjon av vitenskap, samt fremme tverrfaglig og internasjonalt forskningssamarbeid. Dette arbeidet gjøres i samarbeid med fagmiljøene i Tromsø.
- *High North Academy (HNA)* tilbyr og utvikler studiepoenggivende tilbud til ph.d.-kandidater og unge forskere for ervervelse av overførbare ferdigheter innen utviklingsarbeid, lederskap, kommunikasjon, entreprenørskap og innovasjon.

- *Senter for Fremragende Forskning (SFF)*; iC3 centre for ice, Cryosphere, Carbon and climate (IC3 Centre) ble etablert i 2023. SFF-ordningen gir fremragende vitenskapelige miljøer muligheten til å organisere seg i sentre for å nå ambisiøse vitenskapelige mål. En SFF finansieres i inntil ti år. IC3 er et slikt senter, og skal produsere banebrytende kunnskap om hvordan koblingene mellom isdekket, karbonsykluser og havøkosystemer påvirker livet på jorden
- *Fremtidens Polhav* I løpet av de neste 10-årene vil nye varmekorder gjøre det hvite Polhavet blått. Endringene får implikasjoner for livet i havet, for værsystemer, havstrømmer og nye ressurser vil tilgjengeliggjøres. Framtidens Polhav samler et landslag av 17 nasjonale institusjoner som utvikler en helhetlig forskningsplan. UiT har en sentral rolle og leder interimstyret.

UiT Talent

UiT har ambisjoner om å øke kvalitet og kapasitet innen all faglig virksomhet ved å gjøre våre fagmiljøer attraktive å samarbeide med og mer konkurransedyktige på eksterne arenaer. Det er derfor de to siste årene utarbeidet et helhetlig sett av virkemidler som skal fremme karrieren til vitenskapelig ansatte og øke konkurransekraften til UiTs fagmiljøer. Virkemidlene under UiT Talent er vedtatt av universitetsstyret i to runder. I 2023 ble de fleste virkemidlene innen forskning, utdanning, innovasjon og infrastruktur under UiT Talent igangsatt. De siste virkemidler innen forskning og formidling er planlagt satt i drift i 2024.

Tilbakemeldingene fra fakultetene tyder på at virkemidlene fungerer godt og fører til spisset fokus blant annet innen søknadsskriving. Det er behov for å gjennomgå rutinene for å sikre en mest mulig forenklet saksgang for tildelinger.

Vitenskapelig publisering

Tall for vitenskapelig publisering for 2023 er ikke tilgjengelig før etter rapporteringsfristen den 12. april 2024. I 2022 var det en generell nedgang i publiseringspoeng i sektoren på 6,5 % sammenlignet med året før. For UiT var det en svak nedgang fra 1,91 til 1,85 publiseringspoeng per førstestilling. Snittet for universitetene i 2022 var 2,18.

I 2022 økte UiT antall vitenskapelige publikasjoner fra 2 468 til 2 480. Antall vitenskapelige publikasjoner per førstestilling er uforandret. UiT har noe lavere andel førstestillinger enn de øvrige breddeuniversitetene. Andel førstestillinger kan tenkes å ha sammenheng med størrelsen på forskningsmiljøer og utvikling av toppforskningsmiljøer ved et universitet. Slike toppforskningsmiljøer antas å bidra til en vesentlig andel av institusjonens vitenskapelige publikasjoner. Det er forventet at UiTs arbeid med utvikling av toppforskningsmiljøer og systematisk karrieropolitikk vil bidra til økt publisering.

UiT mener prinsipielt at man skal vurdere kvalitet i forskning ut ifra kvaliteten til forskningsarbeidene framfor hvilken kanal de er publisert. Universitetet har derfor signert DORA erklæringen og den europeiske *Agreement on Reforming Research Assessment (ARRA)*.

Styringsparameter 3.1.1

Måleindikatorer	2021	2022	2023
Antall vitenskapelige publikasjoner	2 468	2 480	*
Antall vitenskapelige publikasjoner per førstestilling	2,0	2,0	*
Andel årsverk i førstestillinger av totalt antall faglige ansatte	72,3 %	72,2 %	73,3 %

* Rapporteres 12.4.24

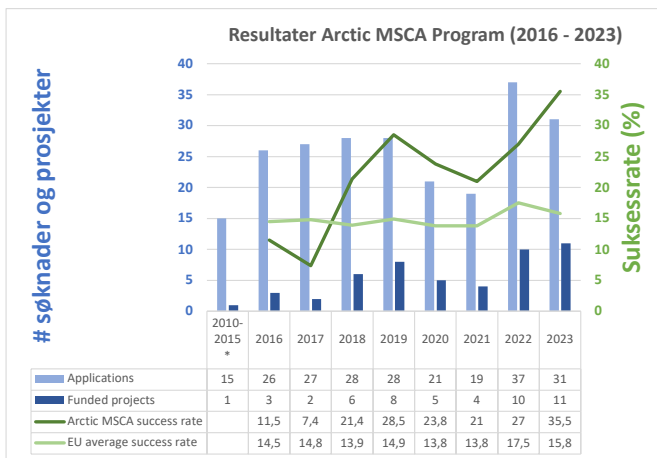
Tabell 2 – skår på sentrale måleindikatorer knyttet til styringsparameter 3.1.1. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

Av samme grunn har UiT også tatt til orde for å avskaffe nivåinndelingen i den nasjonale publiseringsindikatoren og anser at denne ikke bør ligge til grunn for forskningsevaluering ved UiT. Bortfall av økonomisk uttelling for publiseringsindikatoren og pågående utredning av indikatoren vil kunne påvirke UiTs fremtidige måleindikatorer på vitenskapelig publisering. UiTs bruk av forskningsindikatorer vil også påvirkes av pågående reformer i vurderinger av vitenskapelige karrierer (NOR-CAM).

Vitenskapelig publisering er ett av flere resultater av forskningsaktiviteter ved UiT. Kunstnerisk utviklingsarbeid er i UH-loven sidestilt med forskning, men er mer utfordrende å kvantifisere.

Antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon

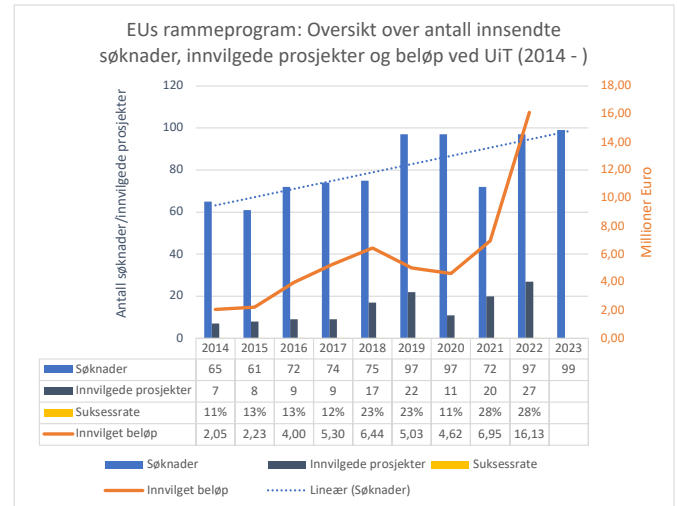
Ett av de strategiske grepene til UiT har tatt for å bygge og videreutvikle ledende forskningsmiljøer, har vært å øke antall Marie-Skladowska Curie Actions Postdoctoral Fellows (MSCA-PF)-prosjekter (inngår som ett av mange virkemidler under UiT Talent). Dette er gjort gjennom et strukturert UiT-program på institusjonsnivå, Arctic MSCA program, der veiledere i institusjonen velges ut og får støtte til å rekruttere unge talenter fra hele verden som de kan søke om EU-finansierte postdoktor-stipend sammen med. Veileder og kandidat får i programmet intensiv støtte og veiledning over ¾ år fram mot søknadsfristen. Satsingen har gitt svært gode resultater, og siden 2016 har Arctic MSCA-programmet bidratt til totalt 49 finansierte MSCA-prosjekter ved UiT (fig 3).



Figur 3. Oversikt over innsendte søknader, innvilgede prosjekter, samt suksessrate til Arctic MSCA programmet og EUs gjennomsnittlige suksessrate i perioden 2016-2023.

UiT har valgt å ha et særlig fokus på å øke antall MSCA postdoktorer fordi man gjennom slike prosjekter rekrutterer talenter som kan bidra til bygge fremragende forskningsmiljøer. Som en del av oppstarten ved UiT blir de som lykkes i å få MSCA-PF-stipender tatt opp i talentutviklingsprogrammet *UiT Aurora Outstanding* (også del av UiT Talent) der de deltar sammen med andre, unge talenter og der

siktemålet er at kandidatene skal posisjonere seg og lykkes i konkurransen om *ERC Starting Grant* eller annen ekstern prosjektfinansiering. Sammen med andre virkemidler i UiT Talent og strategiske grep ved fakultetene for å fremme fremragende forskning, har dette ført til at UiT har økt antall søknader til EUs rammeprogram, økt antall innvilgede EU-prosjekter og økt EU-inntektene (fig. 4).



Figur 4. Oversikt over antall innsendte søknader, innvilgede prosjekter, samt innvilget beløp for UiT fra EUs rammeprogram fordelt på innvilgelsesår for perioden fra 2014 frem til februar 2024. Merk at resultatene (innvilgede prosjekter, beløp og suksessrate) for 2023 ikke er klare. Suksessraten er direkte beregnet basert på antall innvilgede prosjekter per innsendte søknader. Den stiplede linjen er trendlinjen for antall innsendte søknader. Kilde: UiTs interne oversikter.

3.1.2 Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsnivå i nord

Utvikling av porteføljen studieporteføljen

I utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet har vi forpliktet oss til å tilpasse studieporteføljen til våre faglige særtrekk, studenters livsfaser, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov. Høsten 2022 vedtok derfor universitetsstyret å starte en prosess med en helhetlig omstilling av porteføljen. Styret vedtok den 08.02.2024 en plan for utvikling av studieporteføljen ved UiT (sak S4/24). Planen gjelder for 2024-2025 og vil inngå som en fast del av virksomhetsstyringen ved UiT med en årlig revidering. Nedenfor gis en nærmere beskrivelse av bakgrunnen for arbeidet og hvilke tiltak vi nå iverksetter.

UiT har en omfattende studieportefølje med mange studieprogram og emner innenfor en stor bredde av fagområder. Den demografiske utviklingen i Nord-Norge med fallende ungdomskull, kombinerte med en større tilbøyelighet for yrkesfaglige utdanninger enn resten av landet, har gjort rekrutteringssituasjonen til våre utdanninger mer krevende. Antall nye møtte studenter de senere årene, viser at det er liten eller ingen konkurranse om å komme inn på flere av våre studietilbud.

Styringsparameter 3.1.2			
Måleindikatorer	2021	2022	2023
Førstevalgsøkere i Samordna opptak	9 656	7 922	8 475
Møtt i Samordna opptak	5 214	4 808	4 247
Møtt, totalt	10 625	9 656	8 596
Antall avlagte 60-studiepoengsenheter	12 240	11 805	11 473

Tabell 3 – skår på sentrale måleindikatorer knyttet til styringsparameter 3.1.2. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

Videre har vi en stor emneportefølje, og emner brukes i for liten grad på tvers av studieprogram. Vi bruker derfor mer ressurser per produserte studiepoeng og har flere emner med få studenter sammenlignet med resten av sektoren. Dette er delvis en konsekvens av å drifte et forsknings-intensivt breddeuniversitet i Nord-Norge. Samtidig ser vi at dette går på bekostning av tilstrekkelig kapasitet til å videreutvikle studieporteføljen, så vel som kapasitet til de andre kjerneaktivitetene (forskning, innovasjon og formidling). Vi ser også at det er stor etterspørsel etter kompetanse i samfunnet. Kombinert med demografiske endringer, vil en av de store knapphetsfaktorene i samfunnet generelt og i nord spesielt, være tilgang på kompetent arbeidskraft.

Vår faglige bredde er en kunnskapsberedskap og videreutvikling av våre fagområder er viktig for å kunne møte de store samfunnsutfordringene. Ut fra dette er det et ønske om å beholde den faglige bredden, men med mål om å utnytte mangfoldet av fagområder bedre enn i dag.

I den europeiske utdanningspolitikken uttrykkes det forventninger til internasjonalisering, fleksibel utdanning, større grad av tverrfaglighet og generisk kompetanse. Det samme gjelder i langtidsplanen for forskning og høyere utdanning som er fulgt opp i regjeringens utsynsmelding. I utsynsmeldingen ble institusjonene gitt et særskilt ansvar for å dimensjonere egen portefølje i tråd med arbeidslivets kompetansebehov. Ved UiT ser vi blant annet at det er økt etterspørsel etter fleksible studier, arbeidslivet ønsker også kortere utdanningstilbud, og studietilbøyeligheten i aldersgruppene 30+ er stigende.

Den vedtatte planen for utvikling av studieporteføljen søker å ivareta dette utfordringsbildet. Den er ambisiøs og inneholder en rekke tiltak (porteføljeplan 2024-2025.PDF (uit.no)). Planen legger til grunn at UiT sine tilbud skal bli mer fleksible, både for å tiltrekke oss nye studentgrupper og for å muliggjøre ulike sammensetninger av fag uten at det etableres helt nye program. Et av grepene er derfor nye rammer for de disiplinifaglige utdanningene som i større grad vil sikre studentene flerfaglig kompetansen, samtidig som vi tar ned antall emner. Videre vil vi sikre en bedre kobling mellom profesjon- og disiplinifag og øke antall samlingsbaserte, desentraliserte, og nettbaserte studieprogram. Med de tiltakene som er vedtatt tror vi at attraktiviteten til UiT sine studietilbud styrkes gjennom bedre tilpassning til demografiske endringer, internasjonale trender, studenters livsfaser og arbeidslivets kompetansebehov.

Opptakstall og rekruttering

Like i underkant av 7 800 studenter er registrert som møtt på studiepoenggivende utdanningstilbud ved UiT i 2023. Om lag 55 % av studentene er tatt opp via Samordna opptak (totalt 4 247 møtt), resten er tatt opp via ulike lokale opptak. Det er en markant nedgang fra ca. 8 800 i 2022. Nedgangen er størst i Samordna opptak hvor vi har ca. 560 færre møtt i årets opptak. Her står også nedgangen i kontrast til økningen i antall førstvalgsøkere fra 2022. Det har sammenheng med at økningen i søkerantallet i stor grad var konsentrert på studietilbud som allerede har konkurranse om plassene, primært nettbaserte studier innenfor økonomi, administrasjon og ledelse, samt rettsvitenskap og profesjonsstudiene i medisin og psykologi. Samtidig var det færre søkere på allerede utsatte tilbud innenfor sykepleie og lærerutdanningene.

UiT merker konsekvensene av lavere konkurranse om plassene nasjonalt, hvor det de siste årene har vært en betydelig økning i andelen søkere som får tilbud om plass på sitt førstevalg i Samordna opptak. Selv om det er positivt at mange søkere får plass der de ønsker, betyr det også at studier og studiesteder med mer marginalt rekrutterings-

grunnlag i mindre grad får fylt opp plassene med søkere fra lavere prioritet. Ved UiT ser vi at særlig de ordinære sykepleietilbudene utenfor Tromsø får problemer med å fylle studieplassene når det er mindre konkurranse om plassene ellers i landet og landsdelen.

I de lokale opptakene kan mye av nedgangen forklares med at flere toårige masterutdanninger har opptak hvert andre eller tredje år, ikke har hatt opptak i år. Innføringen av studieavgift for studenter fra land utenfor EU/EØS har også ført til en halvering av nye internasjonale gradsstudenter. I sum er Møtt-tallene fra 2023 de laveste tallene som er registrert på UiT siden 2015, og særlig bekymringsfullt er nedgangen på sykepleie og lærerutdanningene.

Fleksible og desentraliserte utdanninger

For å møte utfordringene med lavere ungdomskull, færre som velger studieforberedende utdanning på videregående, og laver nasjonal konkurranse om studieplassene, har universitetsstyret som nevnt over, vedtatt en plan for utviklingen av studieporteføljen. Sentralt i planen er å utvikle flere fleksible, desentraliserte og nettbaserte utdanninger. Det er blant annet opprettet flere nye nettbaserte tilbud og det er satset på å gjøre profesjonsutdanningene mer tilgjengelig i regionen.

Barnehagelærerutdanning tilbys i dag på fem studiesteder og grunnskolelærerutdanning har de senere årene blitt utvidet til Harstad, Narvik og Finnsnes. Sykepleierutdanning tilbys i dag på hele ti studiesteder, herunder også på samisk. Fra høsten 2024 vil sykepleierutdanningen i Hammerfest tilbys som et heltids samlingsbasert studie. I årene som kommer vil vi satse videre på flere fleksible ingeniørprogrammer og utvikle fleksible marine studieprogram. I samarbeid med fylkeskommunene, kommunene og studiesentrene samarbeider vi tett om prekvalifisering, rekruttering og tilrettelegging slik at flere kan få muligheten til å ta høyere utdanning. Satsningen gjør at UiT nå kan nå ut til stadig flere studenter, både i regionen og nasjonalt.

Kandidattall på lærerutdanningene

Totalt har UiT en måloppnåelse på 67 prosent på lærerutdanningene. Den lave måloppnåelsen skyldes i hovedsak svært få kandidater på praktisk- pedagogiske utdanninger, samt nedgang på GLU1-7. Måltallet (i blått hefte²) inkluderer fortsatt 25 faglærerkandidater til tross av at UiT har lagt ned faglærerutdanningen i musikk. Det lave kandidattallet på PPU/-Y skyldes delvis en omlegging i opptaksfrekvensen fra vår til høstopptak.

	Resultat 2022	Resultat 2023	Mål 2023	% realisert 2023
Barnehagelærer	99	133	138	96 %
GLU 1-7*	44	37	67	55 %
GLU 5-10*	74	76	63	121 %
Integrert lektorutd. 5 år	65	75	50	150 %
PPU og PPU-Y	33	10	132	8 %
Faglærer**	1	-	25	-
Totalt	310	316	475	67 %

* Inkludert studenter som har ferdigstilt tidligere påbegynt lærerutdanning.
 ** Faglærerutdanningen i musikk hadde siste opptak i 2018. UiT har ingen aktive faglærerutdanninger.

Tabell 4 - Antall uteksaminerte kandidater på lærerutdanningene i 2022 og 2023 og måltall for 2023. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Kandidattall på helseutdanningene

UiT når kandidatmåltallene på de fleste helseutdanningene, inkludert medisin- og jordmor-utdanningene. Størst negativt avvik ser vi på vernepleie og sykepleie. For vernepleie var årets lavere kandidatall forventet med bakgrunn i svake opptakstall i 2019 og 2020. Samtidig har vi hatt stabilt høye opptakstall de tre siste årene, og vi forventer å oppfylle kandidatallene i de neste årene. På sykepleie er utviklingen mer bekymringsfullt. Årets lavere kandidatall skyldes en kombinasjon av relativt høy normert gjennomstrømning på 2019-kullene og lavere gjennomstrømning på 2020-kullene. Høy andel aktive på 2020-kullene og høye opptakstall i 2021 gjør at vi forventer å oppfylle måltallet for 2024. Men fra og med 2025 vil vi med bakgrunn i svake opptakstall de siste 2 årene ha problemer med å oppfylle måltallet.

Årets kandidater på ABIOK utdanningene kommer som følge av et ekstraordinært kull i 2021 på intensivsykepleie som ble finansiert av utdanningsløfte, samt et lite antall kandidater fra tidligere kull. Ellers har disse utdanningene opptak hvert andre år, og skal normalt ikke ha kandidater i år.

Helsefag-utdanninger	Resultat 2022	Resultat 2023	Mål 2023	% realisert 2023
ABIOK	74	25	50	50 %
Bioingeniør	19	26	20	130 %
Ergoterapi	23	22	20	110 %
Klinisk ernæringsfysiologi	9	10	12	83 %
Farmasi MA	29	30	25	120 %
Fysioterapi	39	30	33	91 %
Jordmor	18	20	20	100 %
Medisin	102	115*	97	118 %
Odontologi	34	32	32	100 %
Psykologi	50	54**	39	138 %
Radiograf	22	23	24	96 %
Sykepleier	311	246	289	85 %
Tannpleier	14	11	12	91 %
Vernepleier	82	47	64	73 %
Totalt	802	685	737	93 %

* Inkludert 8 stk. på medisin – forskerlinje.
** Inkludert 1 stk. på psykologi – forskerlinje.

Tabell 5 - Antall uteksaminerte kandidater på helseutdanningene i 2022 og 2023 og måltall for 2024. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning og Felles studentsystem.

Økt opptak på medisnutdanningen

UiT har de siste årene blitt tildelt et betydelig antall nye studieplasser på profesjonsstudiet i medisin. 2023 er første år der medisinstudiet er dimensjonert for 181 studenter. Det å øke kapasiteten fra 106 til 181 studieplasser i løpet av få år, er, og har vært krevende. For å lykkes med dette er det opprettet et eget prosjekt «181 i Nord». Målet med prosjektet er å utarbeide et forslag til faglig og administrativ organisering av legeutdanningen slik at den er tilpasset 181 legestudenter per år. Sentralt i dette arbeidet er å utvikle og implementere ny studieplan. En arbeidsgruppe bestående av representanter fra Universitetssykehuset Nord-Norge, UiT og studenter har nå levert

forslag sine anbefalinger for endringer tilpasset 1. og 2. studieår. Videre arbeider UiT nært med både spesialist- og primærhelsetjenesten for å lykkes med å øke kapasiteten. UiT opplever at alle som bidrar inn i utdanningen av leger ønsker å legge til rette for å øke utdanningskapasiteten, men at det blant annet er krevende å finne tilstrekkelig antall praksisplasser både ved de regionale sykehusene og i den kommunale helsetjenesten.

3.1.3 Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold (inkl. tilbakemelding på tildelingsbrevets pkt. 4.2.9)

2023 har vært et år med stor oppmerksomhet rundt temaer og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter. I mars kom Stortingsmeldingen om samisk språk, kultur og samfunnsnivå. Dette var en melding som UiT i 2022 ga et mangfold av anbefalinger og innspill til. I meldingen pekes det på UiT sin omfattende portefølje innen utdanning og forskning relatert til det samiske, og bl.a. fremheves bredden av utdanninger med samisk språkkvote og UiT sin særstilling nasjonalt innen forskerutdanning.

I mars var det høringsmøte på Stortinget i forbindelse med Sannhets- og forsoningskommisjonen. Temaet var tiltak til forsoning, og UiT presenterte sine forslag til tiltak. 1. juni ble Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport overlevert til Stortinget. UiT hadde sju representanter som deltok i den direktesendte opplesningen av rapporten fra Nasjonalteaterets hovedscene. I forbindelse med kommisjonens arbeid ble det etablert en arbeidsgruppe på tvers av fakultetene ved UiT. Gruppen fikk i mandat å jobbe fram og synliggjøre hvordan UiT med utdanning, forskning og formidling på mellomlang og lang sikt kan følge opp forslagene i kommisjonens rapport. Arbeidsgruppen leverte resultatet av sitt arbeid på slutten av 2023 i form av et notat til rektoratet. Notatet er bygget på de fem pilarene i rapporten, og foreslår en rekke punkter for videre oppfølging.

Regjeringens oppfølging av meldingen har så langt resultert i tiltak for styrking av samisk språk, og ved UiT ble det gitt midler til SAMINOR3, opprettelsen av Senter for samisk leksiografi, midler til fleksible språk- og lærerutdanninger og tilskudd til språkteknologimiljøet Divvun i 2024.

Samarbeidet med Samisk høyskole både innen forskning, utdanning og administrasjon er et langvarig samarbeid med mange tematikker. I oktober ble det arrangert et heldagsmøte på UiT for ny rektor og direktør med sikte på å forsterke de administrative og faglige samarbeidsområdene. Som del av programmet ble samarbeidsavtalen om samisk sykepleieutdanning signert. Det ble i også inngått en avtale om samarbeid med Samisk høyskole om universitetspedagogisk basiskompetanse.

I oktober ble også det tredje fellesmøtet mellom Sametingsrådet med ansvar for utdanning og forskning og rektorene ved Samisk høyskole, Nord universitet og UiT gjennomført. Dette møtet har etablert seg som en viktig årlig arena for institusjonell koordinering og drøfting av felles muligheter og problemstillinger.

UiT er den største UH-institusjonen på forskning, utdanning og formidling om, for og med det samiske samfunnet, og den eneste med ei satsing på kvensk forskning og utdanning. UiTs strategidokument *Eallju – Drivkraft i nord* presiserer at vi skal styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold, være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk språk, kultur, kunst og samfunn og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.

Årsrapportene fra fakultetene viser at våre fagmiljøer prioriterer ambisjonen om å styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold høyt.

3.1.4 En pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene

Samarbeid med universitetsallianser

I 2023 har UiT inngått i EUGLOH-alliansen som én av ni partnere. Alliansen har mottatt EU-finansiering på rundt 17 millioner kroner for de neste fire årene. Det er i dag etablert 44 slike allianser i Europa, med mål om 60 innen 2024 som da vil utgjøre 15 prosent av Europas universiteter. Alliansene er én av fire flaggskip-initiativer som omtales i EU-kommisjonens strategi for et felles europeisk utdanningsområde innen 2025.

Arctic Five-alliansen med samarbeidsuniversitetene i Oulu og Rovaniemi, Umeå og Luleå (også omtalt under pkt. 3.1.1) har samarbeidet innenfor forskning og utdanning siden 2016. I 2023 ble samarbeidet utvidet til også å omfatte aktører innenfor nærings- og samfunnsnivå på tvers av landegrensene, omtalt som Arctic Five Extended.

Tilbakemeldinger fra fagmiljøer tyder på at samarbeidet i både EUGLOH- og Arctic Five-alliansen oppleves nyttig og at nettverkene har potensialet til videre samhandling.

University of the Arctic (UARctic) omfatter nå 230 høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner som enten er lokalisert i den sirkumpolare nord, eller som forsker innenfor arktiske fagområder. Av totalt 64 tematiske nettverk innenfor forskning og utdanning, deltar UiT i 37 av disse. UiT forvalter det norske bidraget på vegne av de norske UARctic-medlemmene. I 2023 var det en økning i antallet søknader om prosjekt- og mobilitetsmidler for studenter, forskere og andre ansatte.

Samarbeid med offentlig og private virksomheter

UiT har et bredt regionalt samarbeid med ulike deler av samfunns- og næringsliv i landsdelen og vi har gjenopprettet Råd for samarbeid med arbeidslivet i 2023 (RSA). Også i campusrådene i Alta, Harstad og Narvik deltar samfunns- og næringsliv, og de gir viktige råd til institusjonen om utdanning- og forskningsbehov fra et lokalt og regionalt perspektiv. Det arbeides for å sikre større fokus og forsterket systematisk arbeid rettet både mot forsknings- og utdanningssamarbeid. Noen fagmiljø har egne fagpaneler med representanter fra samfunns- og næringsliv, og ved større kompetanseløftprosjekt som SFI/SFF er næringslivet sentralt inne som deltakere og i styringsgrupper.

UiT har prioritert høyt å sikre tilgangen til sentrale profesjonsutdanninger i hele regionen. Vi har etablert flere samlingsbaserte og desentraliserte studietilbud i hele Nord-Norge. Kvaliteten i profesjonsutdanningene er avhengig av et godt samarbeid med praksisfeltet. Derfor har utviklingen av gode samarbeidsrelasjoner med kommuner og helsesektoren vært prioritert. UiT samarbeidsavtaler med vertskommunene for alle de fire hovedcampusene, i tillegg til avtaler med kommuner hvor UiT har aktivitet, og med KS Troms og Finnmark og KS Nordland.

Changing Arctic er en forskerskole ved UiT der alle fakulteter er representert. De stipendiatene som deltar i denne forskerskolen, må bruke 15 % av sin pliktarbeidstid ved en offentlig eller privat bedrift. Så langt har stipendiater vært utplassert i en rekke offentlige institusjoner og private bedrifter.

Videre er “Team Helgeland” er et nyetablert prosjekt med mål om å samordne UiT sin aktivitet i regionen, skape mer aktivitet og økt synlighet på Helgeland. I første omgang er det IVT-fak, Helsefak og NT-fak som er de sentrale aktørene, men målet er at flere fagmiljø skal ha økt aktivitet knyttet til Helgeland fremover. NT-fak har etablert en ny bachelorgrad i informatikk. I 2023 har universitetsstyret vedtatt å legge ned to ingeniørstudier i Mo i Rana. UiT ønsker å styrke de fleksible, samlingsbaserte og nettbaserte tilbudene. Gjennom økt fleksibilitet i lengden på studieperiode og innhold i studie, økt digitalisering og større bruk av samlinger, er målet at flere av utdanningene skal bli mer attraktive også for Helgelandsområdet og miljøene i Mo i Rana.

Økt synlighet av vår arktiske kompetanse

UiT har også i 2023 deltatt på flere konferanser med arktisk kunnskap- og politikktutforming som tema. Her nevnes særlig *Arctic Frontiers* i Tromsø og *Arctic Circle* i Reykjavik. Representanter for politikk, næringsliv og academia møttes for å gi innspill til en bærekraftig samfunnsutvikling og nytt næringsliv i nord.

I september ledet rektor en delegasjon på 18 forskere og ansatte fra UiT på Norway-Singapore Science Week, arrangert i samarbeid Norges ambassade i Singapore og Innovasjon Norge. Der ble forskning innenfor helse, akvakultur, maritim teknologi, havrett, jordobservasjon og energi presentert samtidig som faglige nettverk i Singapore ble utvidet og intensjonsavtaler om samarbeid undertegnet, inkludert to av Asias ledende universiteter, National University of Singapore og Nanyang Technical University.

Høsten 2023 deltok UiTs fagmiljø innenfor teknologi- og ingeniørfag, i tillegg til Samisk senter og Senter for fredsstudier på en rektorledet delegasjonsreise til Boston og Alaska. Formålet var å styrke pågående forskningssamarbeid innenfor fusjonsteknologi med MIT, identifisere samarbeidsområder med Harvard Kennedy School samt forsterke samarbeidet med Alaskas delstatsuniversiteter i Anchorage og Fairbanks. UiT har i løpet av året også hatt ambassadørbesøk fra flere av Arktisk råds medlems- og observatørland.

Styringsparameter 3.1.5

Måleindikatorer	2021	2022	2023
Prosentandel vitenskapelige publikasjoner med åpen tilgang	91,98 %	92,5	*
*Tall for 2023 tilgjengeliggjøres 12. april 2024.			

Tabell 6. Skår på sentrale måleindikatorer knyttet til styringsparameter 3.1.5. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

Mål 2 – Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer

3.1.5 Praktisere åpen vitenskap

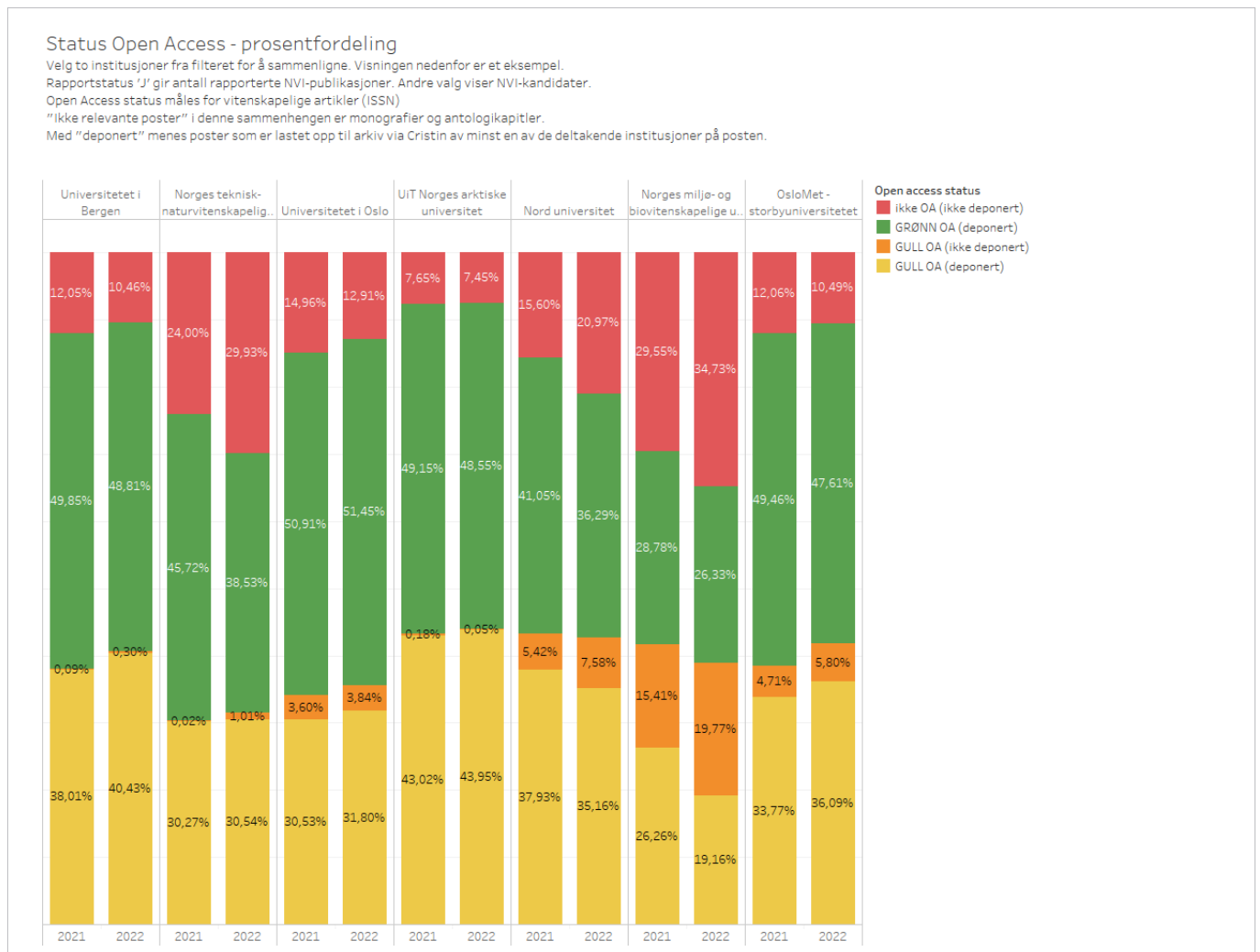
UiT har som ambisjon å være nasjonalt ledende på åpen vitenskap og har i sin strategi vedtatt å fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

UiT arbeider aktivt for åpen tilgang til forskning og vi er opptatt av at våre forskere skal publisere og åpent tilgjengeliggjøre sine forskningsresultater. UiT har gitt støtte til Plan S og har innført en institusjonell *Rights Retention Strategy* for å sikre ansattes mulighet til åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner. For UiT er oversikter over åpen tilgang av vitenskapelige artikler særlig interessant, blant annet for å følge opp egen rettighetsstrategi.

UiT kan vise til svært gode resultater på andel vitenskapelige publikasjoner med åpen tilgang, med en jevn økning mot en foreløpig topp i 2022 på 92,5 % (tabell 6). Resultatene viser UiTs satsning på og arbeid med åpen publisering gjennom forlagsavtaler og publiseringsfond, og et stort fokus på egenarkivering av publikasjoner i UiTs åpne vitenarkiv.

Åpen vitenskap omfatter også en rekke elementer ut over publisering, inkludert åpen utdanning, innovasjon, programvare og kunstnerisk virksomhet. UiT har institusjonelle retningslinjer for åpen tilgang til vitenskapelige publikasjoner og forvaltning av forskningsdata. I løpet av 2024 vil UiT også innføre en overordnet politikk for åpen vitenskap, samt tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap med tiltak innen åpne data, rettigheter og innovasjon. Videre har også UiT ansatt en egen prosjektleder som skal jobbe med åpen utdanning.

UiT har signert ARRA og inngår i koalisjonen CoARA og forpliktet seg til arbeide for reformering av vurdering av forskning og forskere. UiT vil med utgangspunkt i det nasjonale NOR-CAM rammeverket



Figur 5. Andel vitenskapelige publikasjoner med åpen tilgang 2021-2022 fordelt på institusjoner.

jobbe videre med vurdering i akademisk karriere. Rettighetsstrategier, utbredelse av DORA prinsippene og endringer i vurderingspraksis i akademisk karriereløp er satsninger som bidrar positivt til åpen tilgang til forskning.

Igjennom utvikling og fornying av porteføljen (jf. SP 3.1.2) har UiT også startet et systematisk arbeid med å åpne læringsressurser.

3.1.6 Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunns- utfordringer

Dette området henger sammen med mange andre områder omtalt i rapporten, bl a under styringsparameterne 3.1.1, 3.1.2, 3.1.4, 3.1.7, med flere.

Forskningsinfrastruktur

UiT ble i 2023 medlem i *European Open Science Cloud* (EOSC) for å styrke vårt arbeid innen åpen forskning og tilgjengeliggjøring av forskningsdata, i samhandling med andre europeiske forskningsuniversiteter. I dette samarbeidet har vi spilt inn aktiviteter som vår egenandel for å balansere EU-kommisjonens bevilgning på 500 millioner € til EOSC. Dette er prosjekter for videreutvikling av teknologi for åpen forskning som tilgjengeliggjøres gjennom *EOSC Portal*, og i tillegg aktiviteter for utvikling av kapasitet innen forskningsdata. Utvikling av kapasitet skjer som del av medlemskapet i *Research Data Alliance*.

En politikk for investering i og drift av forskningsinfrastruktur som var planlagt ferdigstilt høsten 2023 er utsatt til fordel for å se dette i sammenheng med utvikling av et internt veikart for forskningsinfrastruktur som angir prioriteringer av forskningsinfrastruktur. Og da sett i sammenheng med foreliggende strategiske prioriteringer og muligheter for finansiering via interne og eksterne midler.

Samarbeid med instituttsektoren

UiT har gjennom 2023 styrket og konsolidert samarbeidet med instituttsektoren. Dette omfatter videreføring av avtaler inngått med blant annet Sintef, NORCE og Andøya Space. Samarbeidet springer i stor grad ut av en faglig interesse. Innholdet i samarbeidet omfatter først og fremst forskningssamarbeid, men også utveksling av kompetanse og infrastruktur. Det største potensialet for UiT ligger i avtaler som oppfyller følgende kriterier: (1) støtter opp om krav til egenfinansiering ved UiT, (2) fremmer det grønne skiftet (3), øker internasjonalt samarbeid og (4) har tette koblinger til UiTs fagmiljø.

3.1.7 Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Tverrfaglig samarbeid

Se 3.1.1

Innovasjon og kommersialisering

Forskningsrådet lyste ut 100 millioner kroner til tidligfase *teknologioverføring* for årene 2023 og 2024. Utlysningen var rettet mot forskningsorganisasjoner som kunne vise til en portefølje med kommersialiseringsøknader til Forskningsrådet de siste fem årene. Forskningsorganisasjonene var gruppert i tre nivåer, basert på antall innsendte og innvilgede kommersialiseringsøknader de siste fem årene og tildelingene var ulike for de ulike gruppene.

UiT har fra etableringen på 70-tallet bidratt til forskningsbasert innovasjon og kommersialisering, og en rekke bedrifter er opprettet med kunnskap fra fagmiljøer på UiT. Vi har mange fagmiljøer som er sterke innenfor innovasjon og de senere årene har det kommet nye oppfinnelser, innovasjons-prosjekter og oppstartsbedrifter. UiT mottok

5 millioner kroner til *Tidligfase teknologioverføring*, og midlene benyttes til det videre arbeidet med å øke innovasjon- og entreprenørskapskapasiteten ved universitetet. UiT har inngått en rammeavtale frem til 2024 (med mulighet for 1 års +1 års forlengelse) med Norinnova AS for levering av kommersialiseringstjenester, og som er partner i dette prosjektet og representerer den kommersielle kompetansen.

Handlingsplanen for innovasjon og entreprenørskap ble i 2023 revidert og endret navn til Tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap. 2023 ble året hvor endringer i FORNY-programmet påvirket organisering og ressurser i arbeidet med innovasjon, med et fall i innleverte DOFier, og med at ett institutt ved UiT opprettet en innovasjonslab. En høy andel DOFier levert fra UiT i 2022 har likevel resultert i en voksende portefølje i samarbeid med Norinnova AS, og hele 9 patentsøknader ble levert i 2023. Det ble etablert 7 nye bedrifter, inkludert to STUD-ENT tildelinger fra Innovasjon Norge. Den økte porteføljen har også resultert i flere omsøkte og innvilgede eksternt finansierte prosjekter rettet mot kommersialisering enn tidligere år.

Oppfølging av strategien for digital omstilling

Strategien for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren er blant grunnlagsdokumentene for UiTs strategi. UiT er lokalisert på flere steder og med mange desentralisert studietilbud. Gode digitale løsninger er av stor betydning for å kunne gi faglig god utdanning på tvers av campuser og studiesteder. I utviklingen av fasiliteter på campusene legges det vekt på at digitale løsninger støtter opp om undervisning både på campusene og på tvers av campuser og studiesteder. I vår langtidsplan er det også et mål å etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid gjennom god digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder. Det skal også legges til rette for digitale verktøy som støtter opp om studentaktive læringsformer, samt for samhandling med eksterne samarbeidspartnere og næringsliv. Videre jobber vi med hvordan vi skal heve den pedagogiske digitale kompetansen blant våre ansatte.

UiT utvikler tjenester for forskningsdata og leverer blant annet sektor-tjenesten *DataverseNO* som et generisk arkiv for åpne forskningsdata og støtter beste praksis for datahåndtering (FAIR-prinsippene). Sky-lagringstjenesten til UiT er tilrettelagt for opptil røde data, og Tjeneste for sensitive data (TSD) benyttes i forskningsprosjekter til innsamling av data, analyse, behandling og lagring ved behov for opptil sorte data. Forskere som har behov for å lagre store datamengder i påvente av prosessering og/eller publisering har tilgang til nasjonale lagringsressurser for forskningsdata (NIRD). UiT har også avtale med andre BOTT-universiteter om tjenesten *Norwegian Research and Education Cloud* (NREC) som en selvbetjent løsning for avanserte brukere hvor forskere kan opprette egne virtuelle maskiner med tilknyttet lagring.

UiT deltar i alle hovedprosjektene under BOTT (samarbeid mellom de fire bredde-universitetene). Det har vært et aktivt samarbeid innenfor felles administrative systemer også i 2023. Gjennom prosjektet UH Sak skal det innføres ny saksbehandlingsplattform og arkivkjerne ved alle statlige universiteter og høyskoler. UiT har bidratt med ressurser og kompetanse i prosjektet siden oppstart og gjør det fortsatt. Prosjektet er betydelig forsinket.

UiT er bekymret for forsinkelsene som gjør seg gjeldende i dette og flere av de andre digitaliseringsprosjektene i UH-sektoren (eks. NVA og Arbeidslivsportalen). Dette gjør det utfordrende å nå både sektor- og institusjonelle målsetninger for den digitale omstillingen.

Kunstig intelligens (KI) er på vei inn i samfunnet og UiT har studier som tar innover seg teknologien. UiT har også etablert KI tjenesten

ChatUiT og MS Bing Enterprise, samt etablert et bredt sammensatt KI-team for å styrke arbeidet med kunstig intelligens.

UiT har stort fokus på informasjonssikkerhet og personvern og jobber tett med BOTT-universitetene og sektorens EduCSC på området. UiT har også inkludert sikkerhet og beredskap i styrings-systemet og slik fått en mer helhetlig tilnærming til både sikkerhet generelt, beredskap og personvern.

«Sammenhengende tjenester»

UiT har etablert prosjektet «Sammenhengende tjenester» som omfatter alt fra verdier og service-kultur til utvikling av sammenhengende tjenesteflyt (Sammenhengende tjenester | UiT).

UiT har fått en vesentlig forbedret tjeneste for identitetsforvaltning og tilgangsstyring som bedre tilrettelegger for videre digitalisering av arbeidsflyt, kontroll og automatisering av oppgaver. Videre utvikling var opprinnelig planlagt under UH-Sak plattformen, men i påvente av denne leveransen, planlegges det et uavhengig løp for tjenesteutviklingen.

3.1.8 Styrke kapasitet og omstillingsevne

Tildeling fra Forskningsrådet pr faglige årsverk

Det har vært en økning i UiTs bidragsinntekter fra Norges Forskningsråd fra 2022 til 2023 per faglig årsverk (fra 125 til 131 KNOK). UiTs inntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk er likevel lavere enn snittet for statlige institusjoner i sektoren (178,32), samtidig har andelen BOA inntekter gått ned.

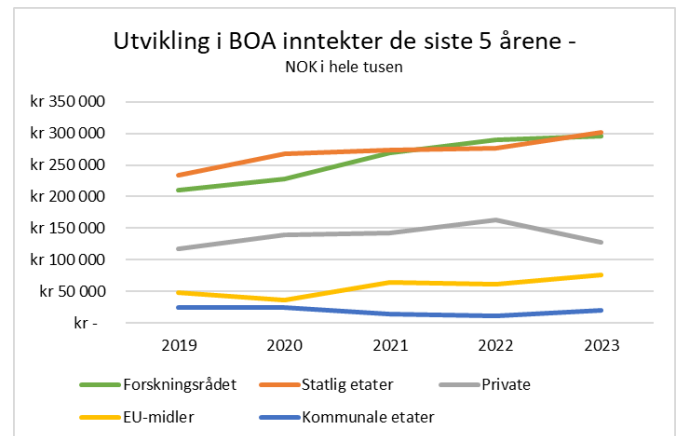
Antall studiepoeng per faglige årsverk

En årsak til at UiT har færre produserte studiepoeng per faglig årsverk enn snittet, er at vi er et forskningsintensivt breddeuniversitet, i en landsdel med et svakere lokalt rekrutteringsgrunnlag enn sammenlignbare institusjoner. Samtidig ser vi at det er stort behov for å sikre en bedre balanse mellom ressursinnsats og resultater. Den vedtatte planen for utviklingen av studieporteføljen har, som nevnt, et mål å sikre en bedre utnyttelse av UiTs samlede fagressurser.

Andre bidrags- og oppdragsinntekter utenom EU og Forskningsrådet

Utviklingen viser en svak vekst i siste periode for statlige- og EU-finansiert prosjekter. Det samme gjelder for kommunale finansieringskilder. Finansiering fra andre private samarbeidspartnere har gått noe ned i perioden.

Det har de siste årene vært jobbet med å øke de eksterne inntektene og samarbeid med privat næringsvirksomhet.



Figur 6: Utvikling i BOA-inntekter i perioden 2019-2023

UiTs deltakelse i EUs rammeprogram

I Horisont Europa har nå UiT den klart høyeste suksessraten blant de norske universitetene. Hele 28,6 % av alle våre EU-søknader er innvilget (per desember 2023; eCorda). I tillegg har vi den høyeste finansielle suksessraten av de norske universitetene - 21,9 % av midlene vi har søkt om fra EU har vi fått tildelt (per desember 2023; eCorda). UiT har en særlig høy suksessrate i søyle 2 (Globale utfordringer) der hele 38,9 % av våre søknader har blitt innvilget! Dette betyr at UiTs Ambisjon for Horisont Europa fortsatt er relevant, og at vi bør arbeide for å sende langt flere EU søknader, særlig til søyle 2.

Andel eksternt finansiering av totale inntekter

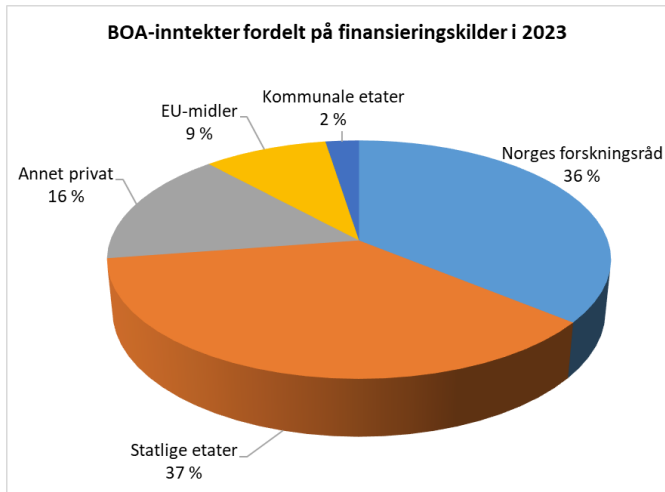
Ved UiT utgjør andelen av eksternt finansiering i 2023 om lag 16,4 % av de totale inntektene. Dette er på samme nivå som i 2021, og lavere enn i 2022 hvor andelen var 17,3 %. De to største, eksterne inntektskildene til UiT er statlige etater (37 %) og Norges forskningsråd (36 %; fig. 6). EU-inntekter utgjør så langt bare en liten andel (9 %) av UiTs eksterne inntekter.

I Forskningsmeldingen for 2023 ble UiTs innsats og suksess i Forskningsrådet og EU analysert, og det ble identifisert hvor institusjonen har størst potensial for å øke de eksterne inntektene.

I Forskningsrådet har UiT et stort potensial for å øke inntektene i både kommersialiseringsprosjekter og i Samarbeids- og kompetanseprosjekter, mens det UiT i EU har store muligheter for å lykkes enda bedre i både søyle 2 og 3.

Styringsparameter 3.1.8			
Måleindikatorer	2021	2022	2023
Tildeling fra Forskningsrådet pr faglige årsverk (1000 kr)	118	124	131
Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	-	27,7 %	28,6 %
Andel eksternt finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	16,7 %	17,3 %	16,4%
Antall studiepoeng pr faglige årsverk	317	299,4	302,17
Avsetningsnivået drift (i % av KD-bevilgning)	2,2 %	1,3 %	3,8 %

Tabell 7 – skår på sentrale måleindikatorer knyttet til styringsparameter 3.1.8. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)



Figur 7: viser BOA-inntekter fordelt på finansieringskilder for 2023

I Forskningsmeldingen for 2023³ er det vedtatt flere tiltak for å styrke eksterne økonomien:

- i. Konkretisere mål og tiltak på fakultetsnivå
- ii. Øke innsatsen mot virkemidler i Forskningsrådet og EUs ramme-program
- iii. Etablere sammenhengende støtte-tjeneste
- iv. Sterkere fokus på rekruttering og toppforskermiljøer
- v. Etablere utviklingsplaner for forsker-grupper
- vi. Videreutvikle samhandlingsarenaer

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

3.1.9 Utvikler, tiltrekker og beholder talenter

Gjennomstrømming ph.d.-utdanningen

UiT har stor oppmerksomhet rundt gjennomstrømming i ph.d.-utdanningene. Gjennomstrømming på doktorgradsutdanningen er også med i fordelingsnøkkelen for fordelingen av nye rekrutteringsstillinger til enhetene. Vi har i de senere årene jobbet med konkrete tiltak for å øke gjennomstrømmingen. Disse tiltakene skal evalueres i 2024. I tillegg skal bedriftshelsetjenesten Hemis foreta en arbeidsmiljøundersøkelse våren 2024 blant stipendiater og postdoktorer. UiT er i gang med å innføre mentorordning for stipendiater. De fleste fakulteter innførte dette i 2023, og i løpet av 2024 skal dette være iverksatt ved alle enhetene.

UiT hadde en positiv økning i gjennomstrømming både i 2021 og 2022, men for 2023 ser vi en nedgang. Siden gjennomstrømmingen også har gått ned nasjonalt, kan hovedårsaken ligge i de mange

utfordringene som pandemien skapte for en del av stipendiatene. Flere fakulteter observerer også at stipendiater får seg andre og bedre betalte jobber utenfor akademien før de har fullført doktorgraden. Dette er en trend som det vil være viktig å følge med på fremover.

Antall avlagte doktorgrader

UiT har siden 2017 hatt et stabilt antall årlige disputaser, med rundt 120 disputaser årlig. Vi hadde en oppgang i antall disputaser i 2021, men ser nå at antallet de siste to årene igjen har stabilisert seg. Vi har kandidater fra hele verden og alle verdensdeler. De siste ti årene har det årlig vært flere norske enn internasjonale kandidater som har disputert ved UiT. Over de siste fem årene, er det spesielt kandidater fra Tyskland som har disputert ved UiT etterfulgt av Russland, Sverige, USA, Spania, Nederland, Kina, Iran, Italia og Nepal. Siden 2010 har vi også årlig hatt flere kvinner enn menn som har disputert ved UiT. Det var kun i 2020 at det var flere menn enn kvinner som disputerte (tre flere).

Meritterte undervisere

UiT har jobbet langsiktig, helhetlig og målrettet med å heve de ansattes undervisningskompetanse og kvaliteten i utdanningene. Pedagogisk merittering, virkemiddelordningen *Program for undervisningskvalitet*, tydeliggjøring av mandat for ledelse av studieprogram og etablering av kompetanse-utviklingsprogram for studieprogramledere og innføring av utdanningstermin, er noen av tiltakene som har bidratt til en betydelig styrket oppmerksomhet og resultater på området.

Antall nye meritterte undervisere for 2023 er ikke ferdig behandlet. Det ble sendt inn 15 søknader i fjor, med frist for innsending 15. oktober. Det er lyst ut en ny runde med frist 5.mai, og fra 2025 vil årlig søknadsfrist være 1.mars. Det ble i 2022 ikke gitt mulighet for å søke om å bli merittert underviser og antallet meritterte undervisere er derfor likt i 2021 og 2022.

Andel kvinner i dosent- og professorstillinger

UiT har i flere år jobbet målrettet for å oppnå kjønnsbalanse i vitenskapelige toppstillinger, blant annet ved å gjennomføre opprykk-sprosjekter. Dette er tiltak som har bidratt til at UiT på institusjonsnivå nå har kjønnsbalanse i dosent- og professorstillinger (46,37 % i 2023). Det er imidlertid viktig å ha i mente at andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger varierer mellom de ulike enhetene på universitetet. Mens Fakultet for samfunnsvitenskap, humaniora og lærerutdanning har den høyeste andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger (59 %), så har Fakultet for naturvitenskap og teknologi den laveste andelen (23,7 %). Dette henger blant annet sammen med at det er færre kvinner som søker på vitenskapelige stillinger innen realfag og teknologifag, enn til humaniora og samfunnsvitenskap. Det er viktig å fortsette innsatsen med å oppnå kjønnsbalanse i de fagområdene som ikke har det ennå.

Styringsparameter 3.1.9			
Måleindikatorer	2021	2022	2023
Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%)	62,9%	67,5%	64,6%
Antall avlagte doktorgrader	132	121	117
Antall meritterte undervisere	22	22	-
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)	42,1%	43%	46,4%
Andel midlertidige ansatte			
- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,3 %	12,2 %	10,4 %
- Støttestillinger:	10,2 %	8,1 %	15,8 %
- Administrative stillinger:	11,1 %	10,1 %	7,3 %

Tabell 8 – skår på sentrale måleindikatorer knyttet til styringsparameter 3.1.9. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

Andel midlertidige årsverk

UiTs andel ansatte i midlertidige stillinger har gått betydelig ned de siste årene. Fra 2019 til 2023 er andelen midlertidige årsverk i undervisnings- og forskerstillinger redusert fra 21,6 til 10,4 %. For de tre utvalgte stillingsgruppene samlet er andelen midlertidige i 2023 på 10,4 %. Dette er lavere enn gjennomsnittet for universitetene og en nedgang for UiT på 0,5 prosentpoeng fra 2022. Andelen midlertidige årsverk er i 2023 gått ned og ligger omtrent på målene for hovedgruppene undervisnings- og forskerstillinger (10,4 %) og administrative stillinger (7,3 %). Andelen midlertidige årsverk i støttestillinger er i 2023 på 15,8 %. Denne gruppen utgjør ikke en stor andel av UiTs ansatte. Økningen skyldes midlertidige engasjementer for å utføre arbeid knyttet til nokså store forskningsprosjekter som krever høy bemanning for en avgrenset periode.

I oppfølgingen som gjøres av dette saksfeltet er de ulike grunnlagene for å foreta midlertidige ansettelsener av betydning. Som tidligere år ser vi at en stor andel midlertidige administrative årsverk er vikarer for ansatte som forventes å komme tilbake til sine stillinger. Hoveddelen i støttestillinger er knyttet til eksterntfinansierte forskningsprosjekter. Også i vitenskapelige stillinger er en stor del årsverk knyttet til eksterntfinansierte prosjekter. Videre er det blant vitenskapelige stillinger og særlig i koden universitetslektor, en andel ansatte som er i faste stillinger, men står som midlertidig ansatt fram til faglige kvalifikasjonskrav er fullt oppfylt. Disse finner vi særlig innenfor helse- og omsorgsfag.

Blant UiTs midlertidige årsverk er det også engasjementer for næringslivsmentorer, studentmentorer/-assistenter, personer finansiert gjennom ordninger som Scholars at Risk og Ukraina-støtte, samt engasjementer knyttet til oppdrag for Riksantikvaren. Slike engasjementer er ønskede for institusjonen, og det er vurdert som det mest riktige ut fra den faktiske situasjonen å velge midlertidige ansettelsesforhold. Det sammensatte bildet av grunnlagene for midlertidige ansettelsener, innebærer at finansieringen er knyttet både til bevilgningsøkonomien og til eksterne forskningsmidler.

Karriereutvikling

I UiTs strategi mot 2030 er talentutvikling og mangfold et av tre innsatsområder. Ambisjonen er at UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs. Målet med et mer systematisk arbeid med karriere og kompetanseutvikling kan oppsummeres i tre deler:

- Karriere og kompetanseutvikling er ei satsning, for å kunne arbeide systematisk med utvikling av medarbeiderskap og lederskap. Denne satsingen kan fungere som ei bro eller ei kopling mellom strategi og den enkelte.
- Våre ansatte er vår viktigste kapital. Hvordan vi bruker tiden vår er dermed vesentlig. Vi ønsker å stimulere til vekst og påvirke retning.
- Det legger ansvaret på riktig plass. Karriereplanen må eies av den enkelte, som tar ansvaret for egen utvikling. Leder blir da dialogpartner og kan bidra med tilrettelegging.

UiT lanserte en felles nettside for karriere og kompetanseutvikling vinteren 2023. UiTs klare ambisjon er å rekruttere, utvikle og beholde talenter. Vi skal ha en helhetlig personalpolitikk, utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk og legge til rette for utvikling av ansattes kompetanse. UiT har laget nye medarbeider og utviklingsplaner som er spesifikt laget for tre stillingskategorier, vitenskapelig ansatte, teknisk-administrativt ansatte og ledere.

Fakultetenes tilbakemeldinger i deres årsrapportering er at de nye malene er tatt i bruk, noen gjør tilpasninger. Det vil jobbes videre fra fakultetenes og instituttene side med å se på behov for forbedringer og det vil jobbes videre sentralt med å fange dette opp og justeres. Arbeidet med karriereutvikling vil også bli prioritert 2024.

3.1.10 Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

Gjennomføringsgraden på bachelor- og masterutdanningene

Andelen studenter som gjennomfører på normert tid er relativt stabil på UiT. Vi ser en liten nedgang på treårige bachelorutdanninger, og en noe større økning på toårige masterutdanninger. I begge tilfeller ligger UiT fortsatt noe under gjennomsnittet for statlige institusjoner. UiT har fortsatt fokus på å øke gjennomføringsgraden, men opplever i økende grad at gjennomstrømning på normert tid kan stå i motsetning til ønsket om mer fleksible studietilbud. Vi ser også at våre bachelorstudenter blir noe eldre, og at andelen som studerer på nettbaserte studietilbud er økende.

Data fra studiebarometeret viser også studenter på UiT bruker noe mer tid på lønnet arbeid, sammenlignet med gjennomsnittet for sektoren, men vi har foreløpig ikke grunnlag for å si om det har noen direkte sammenheng med gjennomføringsgrad.

Vi vet fra våre undersøkelser at flertallet av studenter som faller fra, gjør det i løpet av første studieår. Vi har derfor jobbet systematisk med å bedre førsteårsopplevelsen til våre studenter. Primært har vi satset på å etablere og profesjonaliserer mentorordninger for nye studenter på alle studieprogram. Videre jobber vi med å sette våre studenter i stand til å lære å lære, gjennom å kurse dem i effektive læringsstrategier. Videre har levende Campus-prosjektet ved UiT vært sentral i arbeidet med å møte utfordringer med ensomhet og psykiske problemer blant studenter. Prosjektet startet i Harstad i 2020 og har siden blitt utvidet til å omfatte Alta, Tromsø og Narvik. Målet er å forbedre studentenes faglige og sosiale tilknytning gjennom samarbeid mellom universitetet, Norges arktiske studentsamskipnad og studentene. Initiativet, støttet av Helsedirektoratet, har ledet til utvikling av samarbeidsmetoder og tiltak for å styrke campusmiljøet.

Styringsparameter 3.1.10			
Måleindikatorer	2021	2022	2023
Andelen studenter på treårig bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	49,3	51,9	49,1
Andelen studenter på toårig masterutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	53,2	47,4	50,2
Studentmobilitet (antall) inn og utreisende over tre måneder	Ut: 75 Inn: 405	Ut: 230 Inn: 630	Ut: 225 Inn: 750

Tabell 9 – skår på sentrale måleindikatorer knyttet til styringsparameter 3.1.10. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

Studentmobilitet

Sammenliknet med 2022 ser vi en marginal nedgang i antallet utreisende studenter, mens økningen av innreisende studenter er knappe 20 prosent. I 2021 ble det foretatt en totalgjennomgang av samtlige utvekslingsavtaler med faglig forankring og kvalitetssikring av studieprogrammene.

Søknadsfrist for utreise påfølgende høst er i februar, og vi erfarte en viss treghet i studentmassen i kjølvannet av covid der all utreisende mobilitet ble stoppet. I september 2023 søkte knappe 200 studenter om utveksling våren-24. Det ligger dermed an til en dobling av antallet utreisende studenter kommende år.

Forsknings- og utdanningssamarbeid legges til grunn ved inngåelsen av nye utvekslingsavtaler. Målet er å nå samme antall utreisende studenter som antallet innreisende. Det er viktig å følge opp studenter fra søknad til faktisk utreise.

3.1.11 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

Deltagelse i samfunnsdebatten

UiT har i 2023 vedtatt ny kommunikasjonsplattform (Kommunikasjonsplattform 2024–2030 | UiT). Plattformen er førende for alle ansatte ved UiT og omfatter mål og rammer for kommunikasjonsarbeidet. UiT skal bl a gjøre forskning og fagkompetanse tilgjengelig, relevant og aktuell ved bruk av et bredt spekter av formidlingsformer og kommunikasjonskanaler. Våre tilsatte skal blant flere tiltak settes i stand til å nå ut på sentrale samfunnsarenaer. Opplæring i ytringskultur og ytringsfrihet vil bli prioritert.

3.1.12 Videreutvikler UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer

Campusutvikling

UiT har arbeidet med et forprosjekt for en campusutviklingsplan for Breivika med bistand fra Statsbygg. Forprosjektets hovedformål har vært å ramme inn et videre campusplanprosjekt. På grunn av signaler i slutten av 2023 om at kravet om campusutviklingsplaner utgår, har UiT nå begynt å rigge en prosess for en mer håndfast tilnærming til campusutviklinga i Breivika i 2024. Denne prosessen baseres på de prinsipper som ble vedtatt i campusstrategien (vedtatt i 2023), og målet er noen mer umiddelbare effekter ved å ta tak i «gryteklare» prosjekter som vi vet organisasjonen venter på at skal komme.

Bærekraftig utvikling av bygningsmassen

I februar 2023 vedtok UiT styret en campusstrategi som legger føringer for videre utvikling av fysisk infrastruktur ved alle UiTs campuser og studiesteder. Denne strategien bygger også på kravene om reduksjon av leide arealer og bærekraftig og effektiv bruk av bygg og eiendom. Strategien ligger her: [Campusstrategi | UiT](#)

I 2024 arbeider UiT med å kartlegge miljøltiltak og kostnader knyttet til disse basert på prinsippene i strategien.

Vurdering av effekten av måloppnåelse 2023

Vises på påfølgende side.

Oppsummeringen i vurderingen viser at mye er gjort, samtidig som gjennomgangen også peker på noen utfordringer som det vil bli viktig å ta fatt på i tida fremover. Gjennom arbeidet med å realisere ny strategi, vil disse utfordringene bli fulgt opp (det vises til kapittel 5 – *Plan for kommende periode*).

3.2

Midler tildelt over andre kapitler

3.2.1 Tildelte midler til rammeplanvalg for lærerutdanningene i 2023

(jfr supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 29.9.23)

Kunnskapsdepartementet oppnevnte 7. februar 2023 et hurtig-arbeidende rammeplanvalg. Rammeutvalgets hovedoppgave var, med utgangspunkt i foreliggende rammeplaner og forslag fra UHRs nasjonale fagorganer (januar 2023), å vurdere og foreslå moderate forenklinger i rammeplanene for alle de 11 lærerutdanningene.

Arbeidet er gjennomført i tråd med føringer for arbeidet, jfr Statsbudsjettet for 2023 på Kunnskapsdepartementets område (Innst. 12 S (2022–2023) og Prop. 1 S S (2022–2023)), i tillegg til ordinært tildelingsbrev for 2023 fra Kunnskapsdepartementet til UiT og supplerende tildelingsbrev av 29.09.2023. Utvalget har hatt et fysisk og to digitale møter. Prosessen har vært inkluderende, og samarbeidet i utvalget har fungert svært godt. Utvalget leverte 15. mars 2023 sin anbefaling til Kunnskapsdepartementet (ePhorte 2023/3006). Anbefalingen ble sendt på høring til aktuelle instanser og Kunnskapsdepartementet vedtok i juni 2023 endringer på bakgrunn av anbefalingen fra utvalget samt innspill i høringsrunden.

Tildelingen på 205 000 kr er i sin helhet brukt på sekretariat, drift og honorar for rammeutvalget som forutsatt i tildelingsbrevet.

3.2.2 Omfordeling av studieplasser for flyktninger som følge av krigen i Ukraina

(jfr revidert nasjonalbudsjett 2023 og supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 22.06.2023)

Midlene som ble tildelt UiT i forbindelse med økonomiske tiltak som følge av krigen i Ukraina er brukt til å øke utdanningskapasiteten på følgende studieprogram:

- Årstudie i Norwegian language and society for foreign students
- Bachelor in Northern Studies
- Master in Electrical engineering
- Samt en rekke enkeltemner og -tiltak, inkl norskopplæring.

I tillegg til øremerkede midler fra Kunnskapsdepartementet, gikk også UiT inn med en egen tiltakspakke på inntil 10 mill. kroner til følgende formål:

- Støtteordning for ukrainske forskere/universitetsansatte
- Støtteordning for forsker – til forskersamarbeid med russiske forskere
- Støtteordning for utvekslingsstudenter fra Ukraina, Russland og Hviterussland som var ved UiT da krigen brøt ut
- Støtteordning for gradsstudenter fra Ukraina, Russland og Hviterussland som avslutter mastergradsstudier ved UiT i 2022

3.2.3 Kompetanseutvikling og studietilbud i Øst-Finnmark

(jfr revidert nasjonalbudsjett 2023 og supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 22.06.2023)

Høsten 2023 igangsatte UiT tre studietilbud innen reiseliv og entreprenørskap og sikkerhet og beredskap lokalisert til Kirkenes. Fra og med høsten 2024 vil det tilbys en full bachelorgrad i sikkerhet og beredskap. Videre vil det tilbys to årsheter i reiseliv og entreprenørskap.

Vurdering av effekten av måloppnåelse 2023	
Målområde	Oppsummering
1. Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene	<p>UiT har arktiske problemstillinger godt innarbeidet i både forskning, utdanning og formidling, og tilbyr studieprogram som er relevante for landsdelen.</p> <p>UiT Talent-programmet har blitt lansert for å øke konkurransekraften til universitetets fagmiljøer innen formidling, forskning, utdanning og innovasjon. Virkemidler i UiT Talent har blant annet ført til økt antall søknader til EUs rammeprogram, økt antall innvilgede EU-prosjekter og en sterk økning i EU-inntektene.</p> <p>Selv om det var en nedgang i publiseringspoeng i 2022, økte UiT antall vitenskapelige publikasjoner. Det forventes at økt fokus på topp-forskningsmiljøer og de ansattes karriere vil øke publiseringen fremover.</p> <p>UiT har vedtatt en plan for å tilpasse studieporteføljen til regionale behov og arbeidslivets kompetansekrav, og har startet en omstillingsprosess for å håndtere demografiske utfordringer og etterspørsel etter fleksibelt og tverrfaglig tilbud. Omfanget av fleksible, desentraliserte og nettbaserte studieprogrammer er fortsatt høyt.</p> <p>RSA er reetablert og UiT har en rekke regioner som utgangspunkt for samhandling med ulike deler av samfunns- og næringsliv. Utviklingen går i retning av økt fokus på det grønne skifte. Samhandlingen med praksisfeltet står fortsatt sterkt.</p> <p>I 2023 nådde UiT kandidatsmålet på nesten samtlige helsefag-utdanninger, men innenfor lærerutdanningene er situasjonen mer utfordrende.</p> <p>I 2023 har det også vært stor oppmerksomhet rundt temaer og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter. UiT er den største UH-institusjonen på forskning, utdanning og formidling om, for og med det samiske samfunnet, og den eneste med satsing på kvensk forskning og utdanning.</p> <p>UiT er blitt en del av EUGLOH-alliansen, Yerun og Arctic Five Extended, som styrker internasjonale samarbeidet og gir nye muligheter.</p>
2. Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer	<p>UiT har lenge vært en pådriver for Open Science både nasjonalt og internasjonalt. Alle vitenskapelige artikler skal gjøres tilgjengelige i publiseringskanaler med åpen tilgang eller i UiTs åpne vitenarkiv. Andelen av artikler som er Open Access var i 2022 på 92,5 %.</p> <p>I 2023 har endringer i FORNY-programmet påvirket organisering og ressurser i arbeidet med innovasjon, og vi ser et fall i innleverte DOFler. Det høye antallet DOFler levert i 2022 har likevel ført til en voksende prosjektportefølje i samarbeid med Norinnova, noe som har resultert i økt kommersialisering. UiT vil i 2024 foreta en helhetlig revisjon av rammeverket for innovasjon ved institusjonen.</p> <p>Også i 2023 har det vært jobbet med å styrke virksomhets- og økonomistyringen ved UiT. Arbeidet med ny budsjettmodell har vært prioritert, samt sikre sammenheng mellom strategien, utviklingsavtalen og ressursdisponeringen.</p> <p>Ny handlingsplan for bærekraft er utformet. Handlingsplanen operasjonaliserer målene i strategien og bygger videre på tidligere handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.</p> <p>UiT har videreført BOTT-samarbeidet og utnytter de muligheter som ligger i digitalisering for å effektivisere og forenkle arbeidsprosesser. Bruken av kunstig intelligens er en del av dette.</p> <p>Arbeidet med å øke den eksterne virksomheten er videreført og har ført til økt aktivitet (i kroner), selv om %-andelen ift total inntektsrammen ligger på samme nivå som tidligere år.</p>
3. Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs	<p>UiT har stor oppmerksomhet rundt gjennomstrømming i ph.d.-utdanningene. Vi hadde en positiv økning i gjennomstrømming både i 2021 og 2022, men for 2023 ser vi en nedgang. Antall disputaser har også gått noe ned og har stabilisert seg på rundt 120 per år.</p> <p>Andelen studenter som gjennomfører på normert tid er relativt stabil. Vi ser en liten nedgang på treårige bachelorutdanninger, og en noe større økning på toårige masterutdanninger. I begge tilfeller ligger UiT fortsatt noe under gjennomsnittet for statlige institusjoner.</p> <p>Karriereplaner som verktøy er innført, og det er et stort organisatorisk arbeid for å rekruttere, utvikle og beholde talenter.</p> <p>Andel midlertidighet har gått betydelig ned de siste årene og er samlet på 10,4 % for 2023. Andel kvinner i dosent/professorstillinger har økt noe.</p> <p>Andelen studenter som fullfører på normert tid er relativt stabilt, men vi har rekrutteringsutfordringer framover. Antall registeret møtte studenter var i underkant av 7 800 høsten 2023, som er nærmere 1000 færre enn året før. Størst bekymring er det knyttet til sykepleie- og lærerutdanningene. Det jobbes med en ny rekrutteringsplattform, samt at en ny plattform for kommunikasjon er vedtatt.</p> <p>Det er også vedtatt en campusstrategi som er føre for videre utvikling av fysisk infrastruktur ved alle UiTs campuser og studiesteder.</p>

3.3 Sikre samlinger og objekter ved universitetsmuseet

Samlingene og objektene ved universitetsmuseene

De fysiske forholdene ved samlingene har ikke endret seg betydelig de siste årene, men tilveksten til samlingene økte i 2023 da UiT fikk tilbake en større arkeologisk samling fra UIO og at vi har tilbakeført en samling som har vært på Tussoy. Sammenfall av hendelsene medfører mellomlagring med tilfredsstillende oppbevaring i påvente av magasinering. Videre har det vært oppstart og kartlegging av gjenstander mellomlagret/oppbevart ved kulturhistorisk lab. Magasinene knyttet til kulturhistoriske samlinger er overfylt og vi har iverksatt fortetting i 2023. I slutten av 2023 fikk vi for installert en kraftig avfukter med mål om å ha et nytt metallmagasin i tidligere fugleskinmagasin. Testkjøring 2024 vi avgjøre om tiltaket oppnår kravspesifikasjonene. Samtidig er det varslet om mulige avvik i andre magasiner, og det ekstra overvåking i enkelte magasiner.

Bygningsmassene til museet er generelt slitte og det er lite magasinplass. Inntil UiT får nytt museumsbygg vil ikke alle samlingene være tilfredsstillende sikret eller bevart. Som tidligere meldt er utsettelsen av prosjektet nytt museumsbygg uønsket og innebærer i så måte at det vil være ytterligere en periode der våre samlinger verken er tilfredsstillende sikret eller bevart. De geologiske samlingene og arkiv har bl.a. manglende klimastyring og oppbevares på to lokasjoner. Den største delen av samlingen befinner seg i et fjernmagasin med utilstrekkelig brann- og vannskadesikring. Tabellene under viser omtrentlig status for sikring og bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Museet satser på digital transformasjon av arkiv og samlinger i egen regi samt i tett samarbeid med andre aktører, inkl. DigitaltMuseum,

samisk arkiv og arkivverket. Forvaltningssystem (CMS) for de kulturhistoriske fagene har vært inne i sitt siste år i videreutviklingsprosjekt i UniMus:kultur.

Både innen kultur- og naturhistorie er det nasjonal samarbeide mellom den andre universitetsmuseene når det kommer til CMS og de anskaffelsemessige forholdene rundt evt en CMS for de naturhistoriske samlingene er avklart. Det vi ser er at digitalisering i bred forstand er ressurskrevende, samtidig som den er en del av driften. Arbeidet med samlingsplan vil bidra til bedre kartlegging og nyansering av utfordringene knyttet til digitalisering og tilgjengeliggjøring. I 2023 ble mynt og medaljer, arkeologisk samling samt deler av joikearkivet publisert på DigitaltMuseum.

I begynnelsen av 2024 fulgte vi opp en bestilling fra høsten 2023, med en befaring knyttet til kulthistoriske lab. Det viser seg å være betydelig avvik og medførte stenging januar 24. Dette får betydning for driften fremover, samt konservering av gjenstander.

Nytt museumsbygg

I løpet av 2023 er det blitt gjennomført en konseptvalgutredning (KVU) for Norges arktiske universitetsmuseum. UiT har i lengere tid arbeidet med planer for et nytt universitetsmuseum, men på grunn av innstramminger i det økonomiske handlingsrommet ble UiT i slutten av 2022 bedt om å gjennomføre en ny KVU for for å redusere kostnadene til prosjektet. KVUen ble utarbeidet av Statsbygg på oppdrag fra UiT.

KVUens konklusjon rangerer «konsept 3», et samlet, nytt universitetsmuseum i Tromsø sentrum, høyest i den samfunnsøkonomiske analysen. Dette konseptet er estimert til å koste 1 950 millioner kroner, og reduserer kostnaden for prosjektet med 670 millioner kroner sammenlignet med det tidligere museumsprosjektet. KVUen ble i begynnelsen av 2024 oversendt fra UiT til Kunnskapsdepartementet.

Status for sikring og bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger					
Tilfredsstillende sikring	Samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)	S	85	85	70	70
Tyverisikring (%)	S	80	80	64	64
Brannsikring (%)	S	50	50	36	36
Vannskaderisiko (%)	S	60	60	17	17
Rutiner og beredskap (%)	S	90	95	95	95
Totalt magasinareal (m²)	S	669	669	915	915

Tabell 10. Status for sikring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Status for sikring og bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger					
Tilfredsstillende bevaring	Samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)	S	21	21	30	30
Lysforhold (%)	S	100	100	90	90
Aktiv konservering (%)	S	80	80	99	99
Preventiv konservering (%)	S	88	88	70	80
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)	S	70	71	90	95
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)	S	46	50	90	90
Totalt antall objekter/samlinger	S	776 325	792 000	559 000	560 000

Tabell 11. Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

IV

Styring og kontroll i virksomheten

4.1 Rapportering om styring og kontroll

UiT følger statens grunnleggende styringsprinsipper, og har systemer, rutiner og tiltak for internkontroll som skal forebygge styringssvikt, feil og mangler. Overordnet sett vurderes nivået på virksomhetens internkontroll å være relativt stabil.

4.1.1 Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning, i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder.

Universitetsledelsen gjennomfører halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatoppnåelse, i tillegg til oppfølging av sentrale risiko-områder.

Styret iverksatte i 2022 en samlet prosess for å styrke økonomistyringen ved UiT. Dette både for å imøtekomme nye krav fastsatt av Kunnskapsdepartementet, for å skape bedre sammenheng mellom bevilgnings- og eksterne økonomien og for å bedre styringsinformasjon og styringsevne ved institusjonen. Arbeidet har fortsatt i 2023. Som del av dette arbeidet har det også vært jobbet med å etablere systemer og rutiner for en gjennomgående og helhetlig styring av virksomheten (Virksomhetsstyring | UiT).

De nye økonomirapportene har pr årsskiftet 2023/2024 kommet på plass og er tilgjengelig for alle ledere og andre som har tjenstlige behov. Rapportene er tilgjengelig på UiTs intranett og henter data direkte fra UiTs økonomisystem som forvaltes av DFØ. Bedre tilgjengelighet til gjennomgående økonomirapporter med oppdaterte økonomidata, skal gi økt konsistens og bedre tilgang på relevant resultat- og regnskapsinformasjon. Det har tatt noe tid å bli kjent med og få oversikt over konsekvensene av de nye systemløsningene kombinert med innføringen av ny økonomimodell. Det pågår ennå arbeid med videre utvikling og tilgjengeliggjøring av relevant styringsinformasjon, delvis i BOTT-DFØ-samarbeidet, men også internt ved UiT.

Ved overgangen til nye løsninger og kunde av DFØ fra og med 2022, ble det i denne forbindelse gjennomført et stort arbeid med rolle- og tilgangsstyring for økonomi- og lønssystemene. Kombinert med at regler og rutiner følger økonomiregelverkets bestemmelser og er innebygget i systemløsningene, gir dette et godt grunnlag for god intern kontroll på økonomiområdet. Supplert med dette har UiT

egne kontroller som hovedsakelig gjennomføres ved måned-, tertial- og årsoppgjør.

I 2023 har arbeidet med ny intern budsjettmodell vært prioritert. Modellen vil bli ferdigstilt våren 2024 og skal benyttes i budsjetteringen for 2025.

Riksrevisjonen

Universitetet mottok revisjonsberetning for revisjon av årsregnskapet for 2022 fra Riksrevisjonen, brev av 30.05.2023. Revisjonsberetningen var ren og uten merknader, det samme som for regnskapsåret 2021. I revisjonsberetningen for 2022, uttaler Riksrevisjonen bl. a følgende;

“Basert på revisjonen av årsregnskapsoppstillingene, er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene i strid med administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at den øvrige informasjonen i årsrapporten:

- er konsistent med årsregnskapsoppstillingene og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende regelverk”

Informasjonssikkerhet i forskning innenfor kunnskapssektoren

Riksrevisjonen har i 2022/2023 gjennomført undersøkelser hos til sammen 10 forskningsinstitusjoner under Kunnskapsdepartementet. Dette for å vurdere hvordan institusjonene sikrer forskningsdata mot dataangrep, og hvordan departementet ivaretar sitt overordnede ansvar for informasjonssikkerhet i høyere utdanning og forskning. UiT var blant de 10 institusjonene som ble undersøkt, og for universitetets del pågikk dette i all hovedsak våren 2023.

Riksrevisjonens overordnede vurdering for sektoren som sådan var at det er kritikkverdig at forskningsdata i virksomheter under Kunnskapsdepartementet ikke er tilstrekkelig sikret mot dataangrep. Det var videre flere områder som ble vurdert til ikke tilfredsstillende.

UiT fikk i juni 2023 oversendt en oppsummering av Riksrevisjonens foreløpige undersøkelser ved UiT. Gjennom høsten 2023 har det blitt gjennomført en rekke tiltak på bakgrunn av informasjonen i denne oppsummeringen, da den pekte på noen hull og sårbarheter både teknisk og organisatorisk. Dette gjaldt i all hovedsak områder som UiT var klar over og allerede arbeidet med, men gjennomgangen fra Riksrevisjonen var svært nyttig for nærmere prioritering og fokus. Oppsummeringen sammenholdt med rapporten Riksrevisjonen publiserte i januar viser at det også var felt hvor UiT ligger har kommet langt sett opp mot øvrige deler av sektoren, eksempelvis rundt kartlegging av informasjonsverdier hvor UiT igangsatte et strukturert arbeid allerede i 2019. Dette stemmer også overens med tilbakemeldinger UiT har fått fra andre virksomheter i sektoren, som over tid har vist interesse for dette kartleggingsarbeidet.

Tilsyn

I 2022-2023 foretok NOKUT tilsyn med det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT. Den sakkyndige komiteen konkluderte med følgende:

«Det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT Norges arktiske universitet er tilfredsstillende. Alle krav i universitets- og høyskoleloven §§ 1-6 og 4-3 (5), studiekvalitetsforskriften § 2-1 (2) og studietilsynsforskriften § 4-1 er oppfylt. De sakkyndige har tillit til at institusjonens systematiske kvalitetsarbeid sikrer og videreutvikler utdanningskvaliteten.»

Internrevisjon

Internrevisjon ble etablert ved UiT i 2021. To prosjekter ble igangsatt og ferdigstilt i 2023:

- Helseforskning - kontrollregime
- Ivaretagelse av krav i sikkerhetsloven

Styresaken som omtaler halvårsrapporten/sluttrapporten for internrevisjon for 2023, er unntatt offentlighet. Det blir derfor bare gitt overordnet informasjon her i årsrapporten.

Helseforskning - kontrollregime

Formålet med revisjonen har vært å gi en uavhengig vurdering av internkontrollen på området og bidra til forbedring og læring. Sluttrapporten forelå i oktober 2023 og ble behandlet av universitetsstyret i november 23. Internrevisjonen har belyst følgende sentrale elementer knyttet til helseforskning - kontrollregime:

- Tilrettelegging for internkontroll av helseforskning
- Internkontroll i gjennomføringen av de enkelte helseforskningsprosjektene
- Helhetlig oppfølging, læring og forbedring

Internrevisor har gjennomgått sentrale dokumenter og gjennomført intervju med 14 ulike ledere. Internrevisor opplyser i sluttrapporten om at det ikke er avdekket kritiske avvik eller mangler som har krevd umiddelbar rapportering til styret, men det gis flere anbefalinger og forbedringsforslag.

Ivaretagelse av krav i sikkerhetsloven

Formålet med revisjonen har vært å se på styringen av området, særlig aktiviteter og prosesser som er etablert for å ivareta personellsikkerhet og eksportkontroll. Formålet med revisjonen er å vurdere om det er svakheter i prosessene som skal beskytte innsiderisiko, og gi forslag til eventuelle forbedringer. Oppfølging av anbefalingene som blir foreslått i internrevisjonsrapporten er tatt inn i det eksisterende arbeidet med utvidet ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern.

Internrevisor oppfatter generelt at anbefalingene fra revisjonene tas tak i av ledelsen gjennom etablering av handlingsplaner, og at revisjonsarbeidet oppleves som nyttig i organisasjonen.

Anbefalinger og forbedringsforslag blir fulgt opp gjennom pågående og planlagte prosesser og tiltak.

UiT byttet internrevisor høsten 2023 fra PwC til KPMG. På revisjonsplanen for 2024 ble det satt opp følgende fire prosjekter:

- Evaluering av enhetlig ledelse
- Styring, ledelse og medvirkning på nivå 3
- Tidsbruk blant ansatte i undervisning og forskerstillinger
- Strategisk kompetanse- og karriereutvikling

Varsling

Retningslinjer for varsling ble revidert høsten 2022. Det er planlagt en bred opplæring for ledere første halvår 2024. Varslingsrutinene er godt kjent i organisasjonen og er tatt i bruk i enkeltsaker.

I 2023 har UiT behandlet 38 saker relatert til varsling om kritikkverdige forhold. Varslingssakene er behandlet på rett nivå i organisasjonen slik varslingsrutinene er ment å virke. Blant disse var tre saker knyttet til seksuell trakassering.

4.2 Rapportering på andre forutsetninger og krav

I dette kapitlet gis det en tilbakemelding på andre forutsetninger og krav stilt i tildelingsbrevet for 2023.

4.2.1 Samfunnssikkerhet, beredskap, informasjonssikkerhet og personvern

Rapportering på spørsmål stilt i tildelingsbrevet for 2023:

1. Har virksomheten kartlagt egne verdier og avhengigheter? Dersom verdivurderingen ikke er gjennomført, hvilke planer har UiT for dette arbeidet?

UiT innførte i 2019 en årlig statusrapport fra fakultetene, Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen, samt Universitetsbiblioteket som inkluderte kartlegging av informasjonsverdier, og vurdering av disse med tanke på klassifisering, trusselaktører mv. Fra og med 2021 ble denne utvidet til at også administrative enheter kartlegger og rapporterer på tilsvarende måte. I 2023-2024 gjennomføres egen prosess for mer detaljert kartlegging med hensyn til sikkerhetsloven og eksportkontroll. Videre er verdiområdene kartlagt, og arbeidet med kartlegging av avhengigheter pågår kontinuerlig.

2. Når reviderte UiT sist sin ROS-analyse? Hvilke områder er identifisert som de med høyest risiko for virksomheten?

Det gjennomføres ROS-analyser på virksomhetsnivå samt i de lokale beredskapsområdene. Analysene gjennomgås årlig og revideres ved behov. ROS-analysen er revidert i 2023. De høyeste risikoene identifisert for virksomheten er: Cyberangrep, terror og alvorlig kriminalitet.

3. Beskriv de viktigste læringspunktene fra krise- og beredskapsøvelser som er gjennomført i 2023.

De viktigste læringspunktene fra krise- og beredskapsøvelsene gjennomført i 2023 er knyttet til bruk av visualiseringsrom og digitale verktøy i øvelser, bruk av fagprogram og fagressurser innenfor CBRNE, arbeid og koordinering av krisehåndtering over tid (over tre uker – med ulike øvingsformer), kunnskap om eksterne ressurser, industrivern og samarbeid med næringsliv.

4. Redegjør for arbeidet med å utarbeide et styringssystem for sikkerhet, herunder hvordan dette samordnes med ledelsessystem for informasjonssikkerhet og virksomhetsstyringen for øvrig. (jf. styringsdokumentets kap 7).

Tidlig i 2023 besluttet Universitetsstyret at ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern skulle utvides til å omfatte også samfunnssikkerhet, beredskap og nasjonal sikkerhet, som tidligere har vært regulert mer separat fra informasjonssikkerhet og personvern. UiT har derfor etablert et helhetlig ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og

personvern som også skal oppfylle kravene til styringssystem etter sikkerhetsloven (<https://uit.no/sikkerhet>). Styrende del er vedtatt, og innholdet i gjennomførende og kontrollerende del er under revidering for å få inn samtlige områder. Dette forventes ferdigstilt i løpet av våren 2024. Ledelsessystemet er inkludert og omtalt i den samlede virksomhetsstyringen ved UiT (Virksomhetsstyring | UiT).

Videre har UiT i 2023 arbeidet videre med planverket for håndtering av alvorlige informasjonssikkerhets- og personvern-hendelser, og har etablert plan og teknisk støtte for katastrofe-gjenopprettelse («disaster recovery»). UiT følger også opp anbefalingene som er gitt av HK-dir for arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern, primært gjennom den ovennevnte utvidelsen og revideringen av ledelsessystemet.

4.2.2 Avsetninger

Avsetning av ubrukt bevilgning fra Kunnskapsdepartementet viser pr. 31.12 totalt 251,0 mill. kroner, noe som er en økning på 139,8 mill. kroner fra årsskiftet 2022. I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra Kunnskapsdepartementet til særskilte og øremerkede formål og som ved årsskiftet er på totalt 80,4 mill. kroner. Dette er en reduksjon med 32,5 mill. kroner sammenlignet med foregående år. Øremerkede avsetninger er primært særskilte tildelinger til utstyrsbevilgning til MH II, oppgradering av bygg og forskningsfartøyet Helmer Hansen. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Av bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet til ordinær virksomhet, fordeler avsetningene seg på hhv drift med 146,5 mill. kroner og utgjør 3,8 % bevilgningen, mens avsetning til investeringer er på 184,9 mill. kroner og utgjør 4,7 % av bevilgningen. Den største avsetningen innenfor drift er avsatte og ubrukte midler til rekrutteringsstillinger.

4.2.3 Effektivisering av konsulentbruken

UiTs kostnader til kjøp av eksterne tjenester er på om lag samme nivå som for 2022, og de største kostnadene knytter seg til kjøp av tjenester til investering, drift og vedlikehold av IKT-systemer. Kostnader til kjøp av tjenester knyttet til organisasjonsutvikling og kommunikasjonsrådgiving er på om lag 9 mill kr i 2023 og er også på omtrent samme nivå som for 2022.

4.2.4 Læringer og studenter

UiT bruker DFØ og OK-stat som opplæringskontor. UiT har et godt samarbeid med opplæringskontoret med hensyn til rekruttering og oppfølging av våre lærlinger. UiT hadde 27 lærlinger i 2023 fordelt på fem lærefag hvorav IT-drift er det største. Antall lærlinger i 2023 er i samme størrelse som i 2022, det er i årets tall tatt med lærlinger på Havbruksstasjonen, som er ansatt av UiT, men som har sitt arbeidssted og følges opp av Havbruksstasjonen. Vi forsøkte i 2023 å få rekruttert lærlinger i et nytt lærefag for UiT på byggdrikerfaget. Det lyktes ikke å få rekruttert inn lærlinger i faget, og prøver på nytt i 2024.

4.2.5 Muligheter for desentralisert arbeid

UiT har en høy grad av desentralisert arbeid, med fire hovedcampus, Narvik, Harstad Tromsø og Alta. UiT har videre 11 studiesteder, blant annet i Kirkenes, Hammerfest, Bardufoss, Mo I Rana og i Bodø. Høsten 2023 flyttet UiT inn i nye lokaler i Bodø sentrum. UiT har ikke systematisk jobbet med ytterligere desentralisering av arbeid enn i nåværende struktur i UiT, og vurderer at nåværende

desentralisert struktur med hovedcampuser og studiesteder er god. UiT styrker våren 2024 campus i Kirkenes med nye studietilbud gjennom tildelte midler fra Øst-finnmarkspakken.

4.2.6 Lønns- og arbeidsvilkår

UiT har i 2023 fulgt opp forventningen om å gjennomføre kontroll av lønns- og arbeidsvilkår i inngåtte kontrakter som ledd i å forebygge arbeidslivskriminalitet (jf. tildelingsbrevet for 2023). Kontrollene ble gjennomført i henhold til «Rutine for gjennomføring av kontroll knyttet til arbeidslivskriminalitet (A-krim)», samt at DFØs egenrapportering- og risikoverktøy er benyttet på enkelte kontrakter og det er foretatt tilfeldig uttrekk med kontroll av arbeidsavtaler, timelister, mv.

Det ble ikke avdekket brudd eller funn som har medført behov for oppfølgingstiltak utover avklaringer underveis i arbeidet. Videre er det utarbeidet en sjekklister som skal veilede anskaffelsesrådgivere og dokumentere at det er gjort nødvendige vurderinger av risiko knyttet til arbeidslivskriminalitet. Det er også gjennomført opplæring av anskaffelsesrådgivere, for aktiv oppfølging av kontraktvilkår i avtaleperioden.

Det planlegges ny kontroll av lønns- og arbeidsvilkår i 2024, og det vil arbeides videre med å forbedre rutiner for avtaleoppfølging.

4.2.7 Medbestemmelse og partssamarbeidet ved UiT 2023

Ordning for medbestemmelse etter Hovedavtalen utøves på to nivåer i UiTs organisasjon. På virksomhetsnivå utøves arbeidsgivers partsrettigheter av rektor eller den han/ hun bemyndiger. Organisasjons- og økonomidirektør er universitetsledelsens daglige representant overfor de hovedtillitsvalgte. Øverste leder ved hver enhet (nivå 2) har ansvar for utøvelsen av arbeidsgivers partsrettigheter ved enhetene. Arbeidstakerpart på virksomhetsnivå er Forskerforbundet UiT, Akademikerne UiT, LO Stat UiT og YS Stat UiT. Det kan variere hvem som er arbeidstakerrepresentanter ved den enkelte enhet.

I 2023 er det gjennomført jevnlig informasjon-, drøftings- og forhandlingsmøter (IDF-møter) på institusjonsnivå, samt informasjons- og drøftingsmøter (ID-møter) ved hver enhet. Det avholdes faste møter før behandling av saker i styrende organer. Forhandlinger med hjemmel i Hovedtariffavtalene i staten gjennomføres på virksomhetsnivå ved UiT.

UiT som arbeidsgiver vurderer partssamarbeidet og tjenestemannsorganisasjonenes arbeid som viktig og konstruktivt for organisasjonen. Partssamarbeidet bidrar til et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, bedre ledelse og økt resultatoppnåelse.

4.2.8 Likestilling og mangfold

Likestillings- og mangfoldsarbeidet har i 2023 blitt gjennomført som planlagt, og i tråd med handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2024. UiT har et likestillings- og mangfoldsutvalg som er et rådgivende organ for universitetsledelsen. Utvalget skal bidra til å fremme likestilling, kjønnsbalanse og mangfold ved UiT. Utvalget har bl a jobbet med utforming av ny handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering for perioden 2024-2026.

UiT har ansatte og studenter fra ulike deler av verden. Om lag 25 % av vitenskapelige ansatte har utenlandsk bakgrunn. Det arrangeres velkomstmøter for nyansatte fra utlandet tre til fire ganger i året. Noen fakulteter/ enheter har i tillegg egne mottaksprogram og inkluderingstiltak.

Det utarbeides årlig en oversikt som viser kjønnsbalansen ved UiT for ulike stillingskategorier, hvordan de fordeles på ulike nivå samt en oversikt over lønn og lønnsutvikling fordelt på kjønn. Dette er et verktøy som anvendes i arbeidet med økt likestilling ved UiT. Oversikten er også viktig med tanke på krav om handlingsplan for kjønnslikestilling ved søknader om finansiering fra Horisont Europa og Norges forskningsråd. UiT vil publisere redegjørelsesrapporten for likestilling og mangfold innen 1. juni 2023 på UiTs nettside om likestilling, mangfold og inkludering.

4.2.9 Arbeidet med norsk språk

I 2023 ble det utarbeidet et forslag til språkpolitiske retningslinjer for UiT (vedtatt på fullmakt av rektor 5. januar 2024). Disse gjentar og spesifiserer arbeidet på norsk og samisk fagspråk, både med hensyn til utvikling, men også undervisning. Retningslinjene fastslår også at UiT skal ha et språkpolitisk utvalg, som vil bli instrumentelt i å operasjonalisere målsetningene i de språkpolitiske retningslinjene.

I UiTs nye ph.d.-forskrift som tredde i kraft 1.1.2023 er det videre lagt inn et krav om at stipendiater må levere et populærvitenskapelig referat av avhandlingen både på norsk og på engelsk når avhandlingen leveres. Tidligere var det kun et krav om referat på engelsk. Dette er uavhengig av hvilket språk avhandlingen er skrevet på.

4.2.10 Større byggeprosjekter

UiT har inngått leieavtale der vi i januar 2025 overtar nye arealer i Nye Hammerfest sykehus med Finnmarkssykehuset er utleier. Det forventes et forsterket samarbeid med både Finnmarkssykehuset og Hammerfest kommune som følge av samlokalisering.

I august 2023 overtok UiT nye leide lokaler i sentrum av Bodø etter at Nord universitet selv hadde behov for de arealer vi leide på Mørkved. Lokalene er tilpasset UiTs aktivitet i Bodø (bl a informatikk og datateknikk).

AKM2 har vært i prøvedrift siden 5. juli 2022. Mange problemer er avdekket og feil rettet opp uten at det har lykkes Statsbygg å gjøre bygget klart for vanlig drift, med stabile verdier for fukt og temperatur. UiT legger til grunn at det ikke kan skje noen overtakelse av fasiliteten før det foreligger en godkjenning fra tilsynsmyndighetene som gjør det mulig å ta anlegget i bruk for forskningsformål. Dersom det ikke blir mulig å søke eller få slik godkjenning i løpet av våren 2024, kan UiT ikke se at videre prøvedrift er hensiktsmessig. UiT vil holde Kunnskapsdepartementet oppdatert om den videre utviklingen.

AKM3 er under bygging, sterkt forsinket etter kontraktsinngåelse juli 2022. På grunn av ekstraordinær prisstigning er rammekostnad justert til NOK 78 mill. Avslutning av byggesaken er forventet i oktober- november 2024, etter 3 måneders prøvedrift og forutsatt stabilt klima i bygget.

4.2.11 Klima og miljø

Oppfølging av FNs bærekraftsmål

I 2023 arbeidet UiTs Tenketank for bærekraft med spørsmål rundt FNs bærekraftsmål. Tenketanken består av engasjerte UiT-ansatte fra ulike fakulteter med ulike perspektiver på hvordan UiT kan bli en mer bærekraftig organisasjon. Ut av dette arbeidet ble det utformet en Handlingsplan for bærekraft. Utkast til handlingsplan har vært bredt diskutert ved UiT i ulike strategiske utvalg.

FNs bærekraftsmål er bakteppe for behovet for en egen handlingsplan for bærekraft i kjernevirksomheten. I handlingsplanen operasjonaliseres strategien til UiT, og bygger videre på UiTs tidligere handlingsplan for bærekraft og miljøledelse (2023-2022).

Ambisjonen for bærekraftsarbeidet de neste årene er å utvikle og dele kunnskap om bærekraftige løsninger gjennom kjerneaktiviteten, utvide samarbeidet om bærekraftige løsninger i Arktis med våre samarbeidspartnere, samt sørge for at bærekraft er en integrert del av all aktivitet ved UiT.

For å nå målene beskriver handlingsplanen ulike tiltak, som er evaluert ut fra kriterier om *effekt, økonomi og ressurser*. Tiltakene er organisert under følgende temaer:

- Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid
- Innovasjon
- Utdanning
- Formidling
- Miljøledelse
- Avfall
- Naturmangfold
- Bygg og energi
- Andre tiltak

Noen tiltak er allerede igangsatt, mens andre er under planlegging eller til vurdering.

UiT deltok med en delegasjon til FNs klimatoppmøte i Dubai (COP28). Delegasjonen besto av aktive forskere innen tematikken samt fra universitetsledelsen. Universitetet samarbeidet med flere utenlandske universiteter om en egen paviljong under toppmøtet.

Klimaregnskapet

UiT har som ambisjon å redusere klimaavtrykket med 50 prosent innen år 2030, sammenlignet med 2022. Det betyr at UiT skal spare energi i bygninger, kreve miljøvennlige løsninger ved innkjøp, reise mindre og sørge for at bærekraft er en del av utdanningen og forskningen. Siste klimaregnskap er fra 2022. Det er ikke grunn til å tro at det er store endringer mellom 2022 og 2023. Totalt utslipp fra UiT 2022 var 53424 tonn CO₂e. Dette er 27 % over bransjesnittet og representerer 14,15 tonn CO₂e pr. årsverk og 11,6 tonn CO₂e pr. omsatte MNOK. Tiltak for å redusere klimaavtrykket følges opp i Handlingsplan for bærekraft.

Største bidrag i 2022 var:			
Nr.	Bidrag	Tonn CO ₂ e	Andel av totalt utslipp
1	UiT-Flyreiser	7652	14 %
2	UiT-Elektrisitet	5843	11 %
3	UiT 7194 Reisekostnader fakturert	3971	7 %
4	UiT 1220 Skip/rigger/fly	2889	5 %
5	UiT 6791 Kjøp av andre fremmede tjenester	2724	5 %
6	UiT 6461 Leie av forskningsfartøy	2182	4 %
7	UiT 6580 Forbruks- og driftsmateriell, lab./verksted	1833	3 %
8	UiT 7001 Drivstoff biler, maskiner, forskningsfartøy	1449	3 %
9	UiT-Fjernvarme	1106	2 %
10	UiT 6581 Gass og kjemikalier	1060	2 %

V

Vurdering av framtidsutsikter

5.1 Årsplan for 2024

Første år i den overordnede langtidsplan utgjør årsplan for UiT (Overordnet langtidsplan_styrebehandlet.pdf (uit.no)). Den overordnede langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonisering av strategien og sikre en koordinert samordning mellom denne og utviklingsavtalens mål. Planen omtaler det vi i fellesskap skal løfte i det kommende året og er alle viktige områder som skal prioriteres for å realisere strategien *Eallju - Drivkraft i nord* innen 2030. De felles prioriterte områdene er beskrevet i kulepunkt under de 12 styringsparameterne fra utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet og UiT.

Plan for kommende periode

Se tabeller på neste side for målsettinger.

Norges arktiske universitetsmuseum, nybygg

Nytt Universitetsmuseum er omtalt under pkt. 3.3.

5.2 Budsjett 2024

Vedtatt fordeling av tildelt ramme fra Kunnskapsdepartementet for 2024

Endelig fordeling av budsjett 2024 ble vedtatt av universitetsstyret i møte 15.11.2023, sak S28/23.

Vedtatt 2024-ramme fra Kunnskapsdepartementet gir en negativ realvekst på 0,3 % sammenlignet med 2023. Selv om UiT i 2024 fikk styrket rammen med om lag 48 mill kr av midlene som ble overført fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) til UH-sektoren, kompenserer ikke dette for øvrige budsjettnedskjæringer. Når vi i tillegg inkluderer de senere års rammekutt (ABE-kutt)/omdisponeringer på 0,5-1,5 % av institusjonens budsjetttrammer, bidrar dette til en utfordrende økonomisk situasjon for flere enheter ved UiT.

I tillegg til pågående nedtrapping av tildelte midler fra utdanningsløftet 2020, som totalt gir store økonomisk konsekvenser for UiTs budsjett, viser også opptakstall for 2024 en nedadgående tendens.

Hovedfordeling 2024					
Tall i 1000 kroner	Resultatfinansiering i åpen ramme	Resultatfinansiering i lukket ramme	Særskilte strategiske midler	Basis	Rammer pr enhet 2024
Helsefak	315 026	32 002		534 274	881 302
NT-fak	60 223	31 571		194 956	286 750
HSL-fak	154 958	18 870		325 506	499 334
BFE-fak	105 004	18 496		167 759	291 259
UMAK	17 559	7 087		125 628	150 274
Jurfak	41 484	2 358		50 683	94 525
IVT-fak	35 233	3 907		120 825	159 965
Sum fagavd	729 487	114 291	-	1 519 630	2 363 409
Administrasjonen				468 787	468 787
UB				159 792	159 792
Avd. bygg & eiendom				18 811	18 811
Havbruksstasjonen og fartøy				103 709	103 709
Universitetets fellesutgifter				307 086	307 086
Fond for strategisk utvikling			186 100		186 100
Fond for rekrutteringsstillinger			280 650		280 650
Avsetning til senere fordeling				156 055	156 055
Reserve				16 660	16 660
Sum øvrige avd.			466 750	1 230 900	1 697 650
Totalt UiT	729 487	114 291	466 750	2 750 530	4 061 059

Mål 1: Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktisk og nordområdene

Styringsparameter 1.1 <i>Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskaps-utviklingen</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementere og videreutvikle UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning. • Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning (toppforskning). • Igangsette satsingen på bærekraftige havnæringer (HAVNÆR) • Utarbeide en policy for UiTs virksomhet på Svalbard
Styringsparameter 1.2 <i>Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsnivå i nord</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Iverksette vedtatt porteføljeutviklingsplan (Planen inneholder en rekke tiltak som berører flere styringsparametere i langtidspan*) <p><i>*https://uit.no/Content/839476/cache=1708342951000/portefoljeplan%202024-2025.PDF</i></p>
Styringsparameter 1.3 <i>Styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn • Systematisk dialog med Samisk høyskole for å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå • Identifisere og følge opp tiltak ved UiT som følge av rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen, herunder styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold
Styringsparameter 1.4 <i>Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke samhandlingen med aktører i nord • Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene • Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og den europeiske universitetsalliansen EUGLOH • Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål

Mål 2: Nyskapende, demokratisk og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringene

Styringsparameter 2.1 <i>Praktisere åpen vitenskap</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap • Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no • Fremme åpne forskningsdata og håndtering av forskningsdata i henhold til FAIR og CARE-prinsippene
Styringsparameter 2.2 <i>Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle tverrfaglige forskningsmetoder, undervisnings- og vurderingsformer for komplekse problemløsning • Etablere tjenester innen Kunstig intelligens og ta i bruk de muligheter dette gir • Etablere og implementere veikart og styringsdokumenter forskningsinfrastruktur • Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren • Etablere og implementere en anskaffelsespolitikk • Implementere vedtatte språkpolitiske retningslinjer • Implementere vedtatte handlingsplan for bærekraft
Styringsparameter 2.3 <i>Fremme tverrfaglighet, samskapning og innovasjon</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barriere. • Etablere tjenester innen «Sammenhengende tjenester» • Gjennomføre en helhetlig revisjon av rammeverket for innovasjon ved UiT • Etablere policy for bruk av kunstig intelligens
Styringsparameter 2.4 <i>Styrke kapasitet og omstillingsevne</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre arbeidet med styrke virksomhets- og økonomistyringen. • Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor • Oppdatere UiTs Ambisjon for Horisont Europa • Avstemme ressursbruken til tildelte rammer og etablere prinsipper og retningslinjer for omdisponering er ressurser

Mål 3: Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

Styringsparameter 3.1 <i>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle en helhetlig HR-policy som legger til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren • Evaluere iverksatte tiltak for å øke gjennomstrømming på doktorgradsutdanningen og foreta nødvendige justeringer for å forbedre arbeidsforhold-/miljø som bidrar til økt gjennomføringsgrad • Prioritere internopplæring og opplæring av faglige ledere, inklusive forsknings- og utdanningsledelse
Styringsparameter 3.2 <i>Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign • Sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å forbedre interne prosesser • Utforme ny rekrutteringspolicy rettet mot studenter
Styringsparameter 3.3 <i>Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt • Etablere virkemidler under UiT Talent formidling • Implementere vedtatt kommunikasjonspolicy. • Videreutvikle og vedta handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.
Styringsparameter 3.4 <i>Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljø</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Styrking av sikkerhet og beredskap • Utvikle og implementere et samlet, helhetlig planverk for bygg og infrastruktur • Tilrettelegging for universell utforming for studenter • Etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid med samarbeidende UoH-institusjoner

Flere forhold som sammenfaller i tid som omtalt over, gir forventninger om strammere økonomiske rammer og krevende økonomi for fremtidige budsjettår.

Prioriteringer i 2024-budsjettet

Siden flere enheter står i en krevende økonomisk situasjon, har det derfor vært nødvendig å tildele sentrale midler til formål hvor enheten selv ikke har midler til drift av større prioriterte områder. Dette omfatter blant annet fartøy, fly og annen sentral infrastruktur knyttet til bygg og helsefaglig forskningsinfrastruktur, herunder merkostnader som følge av forsinkelser ved oppføring av infrastruktur ved Avdeling for komparativ medisin.

Øvrige prioriteringer i 2024-budsjettet er avsetning av midler til omstilling. Midler til omstilling er en videreføring av tiltaket fra 2023-budsjettet, og skal fordeles til tiltak som støtter opp om tiltak som bidrar til økt eksternfinansiert virksomhet, bidrag inn i større satsinger, tiltak for å opprettholde opptaksrammer på utvalgte attraktive studietilbud og dekning av kostnader ved større faglige og organisatoriske omstillingsprosesser.

Det er igangsatt et større arbeid med gjennomgang og omlegging av studieporteføljen ved universitetet (se kap 3, pkt 3.1.2). I tillegg til faglige mål som ligger til grunn for arbeidet, skal omleggingen også bidra til en mer effektiv ressursutnyttelse.

5.3 Overordnet risikovurdering

Overordnet risikostyring

Risikovurdering er integrert i mål- og resultatstyringen ved UiT. Det gjennomføres jevnlig tre overordnede risikovurderinger for virksomheten som alle rapporteres til styret i løpet av året:

- Strategisk risikovurdering (sammen med den overordnede langtidspanen (2024-2027))
- HMS og beredskap
- Personvern og informasjonssikkerhet

Det gjøres et godt arbeid for å fange opp og oppfølging av risikoer på et overordnet nivå.

Ved utgangen av 2023 er det gjennomført en overordnet strategisk risikovurdering (https://uit.no/Content/836546/cache=1705571469000/UTKAST_Strategisk%20risikovurdering%202024.pdf), hvor tiltak som kan virke inn på UiTs evne til å nå fastsatte mål og resultater på sikt, er kartlagt

Tiltak for å begrense risiko for manglende måloppnåelse er innarbeidet i en overordnet langtidspan, hvor følgende områder prioritert:

1. UiT talent for forskning, utdanning og formidling
2. Konkurranseskraft, innovasjonsevne og utvikling
3. Tilpasning av studieporteføljen til samfunnets behov
4. Bærekraftig økonomi (inkl. øke de eksterne inntektene) og god økonomistyring
5. Omstilling av organisasjonen til en bærekraftig drift og derved oppfylle bærekraftmålene
6. Rekruttering av studenter og ansatte
7. Digitalisering, sammenhengende tjenester og informasjonssikkerhet
8. Planer for investeringer og vedlikehold av bygg og sentral infrastruktur

Flere tiltak for å redusere risikoen og styrke gjennomføringsevnen blir iverksatt og ansvar for tiltakene er fordelt på flere enheter. Det vises bl a til rullering av den overordna langtidspan, enhetenes årsplaner og arbeidet med utdannings- og forskningsmeldingene, samt handlingsplaner på sentrale områder (https://uit.no/virksomhetsstyring#innhold_803302).

I tillegg gjennomfører universitetsledelsen halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatoppnåelse, i tillegg til oppfølging av sentrale risikoområder.



Utenriksminister Anniken Huitfeldt svarer på spørsmål under frokostseminar. Foto: Jakob Bjørvig Henriksen

VI

Årsregnskap 2023

6.1 Ledelseskomentarer

Bekreftelse på regnskapsavleggelse

Universitetets regnskap pr. 31.12.2023 ble avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet (KD). Regnskapet gir et dekkende bilde av universitetets økonomiske virksomhet for inneværende periode.

Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap, inkludert omtale av den økonomiske driften

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 135,0 mill. kroner. Det er avvik på 106,6 mill. kroner knyttet til inntekt fra tilskudd og overføringer hvor regnskap er lavere enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak tidspunkt for aktivitet og hvordan budsjettet er periodisert. Det er avvik på 253,4 millioner knyttet til inntekt fra bevilgning, hvor budsjett er lavere enn regnskapet. Dette skyldes at det er universitetets godkjente budsjett som benyttes til rapporteringen. Budsjettet ble utarbeidet ved årets begynnelse og inkluderer dermed ikke supplerende tildeling på totalt 86,2 mill. kroner fra revidert nasjonalbudsjett (RNB) 2023. I tillegg er det forutsatt for høy aktivitet i budsjettet tilknyttet midler som er satt av sentralt til senere fordeling. Ved årets begynnelse ble det budsjettet med viderefordeling av midler sentralt, som ikke er gjennomført på grunn av forsinkede eller uavklarte prosesser. Dette har medført et avvik på i overkant av 80 mill.

På kostnadssiden er det et budsjettavvik på totalt 111,2 mill. kroner. Andre driftskostnader har et budsjettavvik på 154,6 mill. kroner, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Pågående arbeid med å ta ned aktivitetsnivået i store deler av organisasjonen er en del av forklaringen på dette. Merforbruket knyttet til lønn er på kr 53,4 mill. kroner hvor det blant annet har vært en økning i bruk av engasjerte personell hvorav noe kan knyttes til økt bemanning ved innføring av nytt økonomi og lønnsystem. Merforbruket på lønn kan også kobles til at lønns og prisvekst i 2023 ble høyere enn det var budsjettet med ved begynnelsen av året.

Resultatregnskapet viser ved årsslutt et mindreforbruk tilsvarende 141,5 mill. kroner, noe som utgjør en vesentlig endring sammenlignet med 31.12.2022. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 63,3 %, og er tilnærmet det samme som i 2022. Driftskostnadene viser en økning på 152,1 mill. kroner sammenlignet med 2022, mens driftsinntektene har økt med 369,0 mill. kroner siden 2022. Universitetets økonomi preges av nedbygging av avsetningene de siste årene.

Ved utgangen av 2023 vurderer UiT den samlede økonomiske situasjon til å være tilfredsstillende og i henhold til de krav KD har fastsatt.

Aktivitetsnivået for 2023 har vært preget av innstramninger og økonomistyring. Aktivitetsnivået som har vært tidligere kan ikke videreføres, og det arbeides fortsatt med omstillingstiltak for å tilpasse aktiviteten til tildelt ramme for 2024 og forventninger om strammere statsfinanser i årene som kommer. Blant de gjennomgående tiltakene som allerede er vedtatt, er en samlet gjennomgang av UiTs portefølje av studieprogram, arbeid med ny intern budsjettmodell, økt satsing på ekstern finansiering og strengere interne krav til økonomistyring/rapportering.

UiT vil fortsatt være kritisk i sin vurdering av hvilke investeringer som kan gjennomføres i årene som kommer.

Utviklingen i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Avsetning av ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet og tall fra note 15 del I, viser pr. 31.12 totalt 251,0 mill. kroner, hvor alt er ubrukt bevilgning fra KD. Avsetningsnivå pr utgangen av 2023 viser en økning på 139,8 mill. kroner fra årsskiftet. Bruk av avsetninger er hovedsakelig knyttet til nyinvesteringer.

I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra KD til særskilte og øremerkede formål på totalt 80,4 mill. kroner. Dette er en reduksjon med 32,5 mill. kroner sammenlignet med foregående år. Øremerkede avsetninger er primært særskilte tildelinger til utstyrsbevilgning til MH II, oppgradering av bygg og forskningsfartøyet Helmer Hansen. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet er balanseført med verdi 15,9 mill. kroner for NFR-midler, ikke-forbrukte tilskudd fra andre på om lag 84,2 mill. kroner hvor 85,1 mill. kroner i tilskudd fra EU. Disse midlene vil i likhet med øremerkede tilskudd fra departementet regnskapsføres når de forbrukes, men er pr. rapporteringstidspunktet ikke forbrukt.

Avsetninger til drift er på 146,5 mill. kroner som er 3,8 % bevilgningen, mens avsetningen til investeringer er på 184,9 mill. kroner som er 4,7 % av bevilgningen. Den største posten for avsetning på drift er til rekruterings stillinger.

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder

Statsbygg arbeider fortsatt med endelig ferdigstilling av AKM- delen av MH-2. Kunnskapsdepartementet besluttet i 2022 at UiT selv må bære alle merkostnader UiT er blitt påført som følge av Statsbyggs forsinkelser og tilhørende stenging av Avdeling for komparativ medisin (i MH1). Universitetsstyret har i forlengelsen av dette vedtatt en plan for intern inndekning av merkostnader på totalt nærmere 150 mill. kroner frem til 2025.

UiT vedtok i 2022 oppføring av AKM 3. Prosjektet er godt i gang med en kostnadsramme på 74 mill.

UiT har fortsatt en dialog med Statsbygg angående oppfølgingen av overtakelsen av Teknologibygget. Her er det fortsatt mangler som har medført at bygget enda ikke formelt er overtatt. Det gjøres fortsatt jevnlig utbedringer i regi av Statsbygg uten at dette forhindrer nye problemer og skader ved bygget. De tidligere problemer med lekkasjer i forbindelse med vinduene er fortsatt til stede.

Utover dette pågår det arbeid med nye bygg, renoveringer og oppgraderinger. Naturfagbygget ble tatt i bruk i juli 2022. Prosess mot entreprenør/prosjekterende vedr mangler pågår.

Statsbygg har ferdigstilt forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø. Kunnskapsdepartementet avklarte i 2017 at UiT skal forskuttere finansiering av tomtekjøpet, i påvente av startbevilgning. Reguleringsplanen ble i desember 2022 vedtatt av kommunestyret i Tromsø kommune, og var formelt godkjent etter merknadsfristens utløp i januar 2023. Selger har akseptert at den vedtatte reguleringsplanen er forenlig med vilkårene satt i den inngåtte kjøpsavtalen. Dette betyr at UiT må innløse og forskuttere for tomten senest innen et år etter at reguleringsplanen var godkjent. Dette vil få betydning for budsjettet for 2024.

Kunnskapsdepartementet har (i forbindelse med framleggelsen av Statsbudsjettet høsten 2022) bestemt at museumsprosjektet skal redefineres og gav UiT og Statsbygg i oppdrag å sette i gang arbeidet med ny KVVU for prosjektet. I oppdraget ligger det at bl.a. krav om redusert kostnadsramme og det er også åpnet opp for en ny vurdering av hvor et fremtidig bygg skal lokaliseres. Denne KVVU ble i des/ januar 23/24 ferdigstilt og saken er klar for å behandles politisk og avgjørelsen vedr hvilket konsept som velges forventes å snarlig foreligge. Prosjektet vil følgelig bli betydelig forsinket i forhold til den tidligere forventede tidsplanen. Prosessen med redefineringsprosjektet har imidlertid ikke følger for kjøp av tomt. Tomteanskaffelsen må gjennomføres i henhold til de vilkårene som er satt i kjøpsavtalen (se ovenfor). Utsettelsen medfører også et behov for å bruke betydelige midler på eksisterende museumsbygg for at det fortsatt skal være mulig å bruke som museum og for at eksisterende magasiner skal være mulig å bruke til sitt formål.

På oppdrag fra UiT har Statsbygg, i tråd med campusutviklingsplanen levert en mulighetsstudie med anbefalte løsninger til fremtidig arealkonsept for campus Harstad. Det gjenstår å ta stilling til hvilke anbefalinger som skal følges opp og realiseres.

En overordnet campusplan med en del overordnede prinsipper for alle UiT sine campus ble vedtatt av universitetsstyret i februar 2023. Campusutviklingsplanen for Campus Alta er ferdigstilt og godkjent av styre. Kravet om Campusutviklingsplaner falt bort høsten 2023 slik at her arbeider man i dag med å konkludere med hvordan UiT skal arbeide med dette framover og hvilke planer UiT må ha for å ha en god nok kontroll på tilstanden på våre bygg og hvilke kostnader som må brukes for å også nå bærekraftmålene hva angår bygningsmassen. Dette arbeidet er akkurat igangsatt.

UiT er også i gang med planlegging av oppgradering av UB i Tromsø. Dette inkluderer samlokalisering av flere bibliotek i Breivika. Kunnskapsdepartementet bidrar med 25 mill. kroner til dette prosjektet under forutsetning av at UiT stiller med minst like store midler. Det endelige konseptet er ikke landet og kostnadsspennet er fra 50 mill. kroner til 250 mill. kroner i henhold til ambisjonsnivå.

I tillegg er UiT blitt enig med Finnmarkssykehuset og KD om de økonomiske vilkårene for flytting til nye lokaler for UiTs helsefagutdanninger i samband med etableringen av nye Hammerfest sykehus. Flyttingen vil etter planen skje første kvartal 2025.

Nye bygg og ferdigstilling av pågående oppgraderinger vil bidra til endring i drifts- og husleiekostnadene som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjetttramme.

Styret ved UiT vedtar investeringsplan for det som er avsatt i note 15 6. mars 2024.

Institusjonens revisor

Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

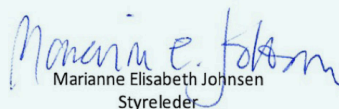
Tromsø, 08.02.2024

Dag Rune Olsen, Rektor

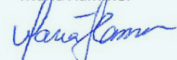
6.2 Årsregnskap 2023

Årsregnskap for 2023 fremgår på de påfølgende sider.

Tromsø, 8.3.2024


Marianne Elisabeth Johnsen
Styreleder

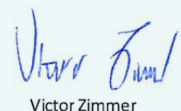
Maria Hammer

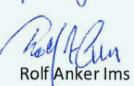



Aili Kesitalo


Anders Malmberg


Tone Osnes


Victor Zimmer


Rolf Anker Ims


Ketil Zachariassen


Miriam Kristine Karlsen


Christian Chramer


Karoline Sveen

Prinsippnote SRS

UiT Norges arktiske universitet

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Alle aktiviteter som årets grunnbevilgning er ment til å finansiere er utført pr. 31.12 og grunnbevilgning fra departementet er dermed ansett som opptjent. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultat effekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Egeninnsats ved tilvirkning av varige driftsmidler

Lønnskostnad inkl. sosiale kostnader er balanseført ved bruk av egne ansatte til tilvirkning av varige driftsmidler.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapital* avsnitt CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapskapital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapskapital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapskapital ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

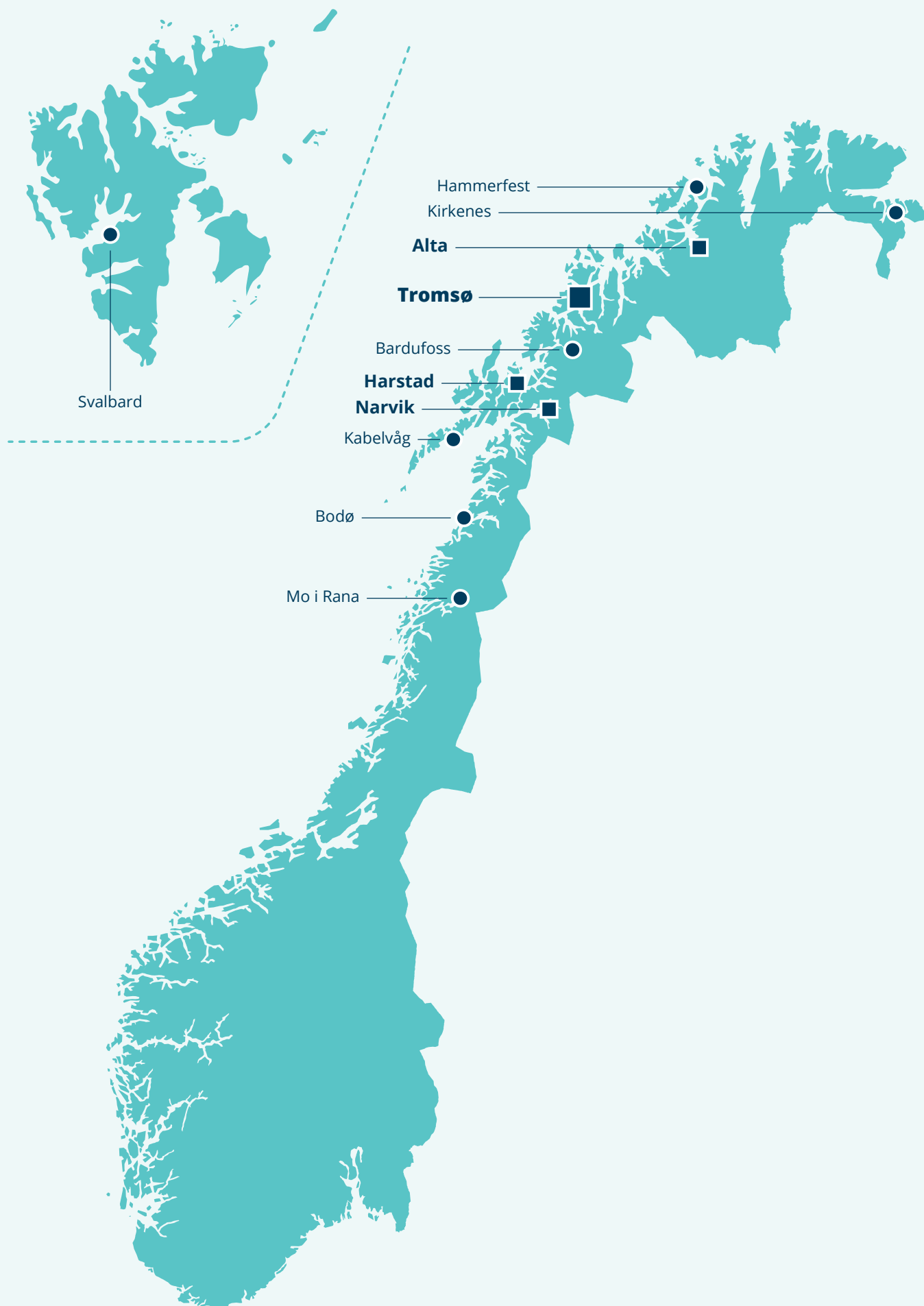
Statlige rammebetingelser**Selvassurandørprinsipp**

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.



Resultatregnskap

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31/12/2023	31/12/2022	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	4 054 851	3 711 177	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	809 652	781 729	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	122 770	130 889	RE.5
Andre driftsinntekter	1	18 976	13 061	RE.6
Sum driftsinntekter		5 006 248	4 636 856	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		2 124	2 338	RE.9
Lønnskostnader	2	3 171 383	3 065 264	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	323 748	341 075	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	1 367 579	1 304 055	RE.10
Sum driftskostnader		4 864 833	4 712 731	RE.14
Driftsresultat		141 415	-75 876	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	3 316	3 003	RE.16
Finanskostnader	6	3 190	4 148	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		125	-1 145	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		141 540	-77 021	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-139 776	75 946	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-1 765	1 075	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		-141 540	77 021	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	0	0	RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9	0	0	RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Tilskudd til andre	10	0	0	RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning		0	0	RE.32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

Balanse – eiendeler

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31/12/2023	31/12/2022	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	3 658	5 869	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	12 635	4 528	AI.02A
Sum immaterielle eiendeler		16 293	10 396	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	3 915 492	4 024 760	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	455 519	508 100	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	282 187	289 379	AII.03
Anlegg under utførelse	5	317 329	276 284	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	24 472	26 283	AII.06
Sum varige driftsmidler		4 994 998	5 124 806	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	37 984	37 684	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer	11A	0	0	AIII.04A
Sum finansielle anleggsmidler		37 984	37 684	AIII.1
Sum anleggsmidler		5 049 274	5 172 886	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	5 457	3 341	BI.1
Sum beholdning av varer og driftsmateriell		5 457	3 341	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	89 697	91 897	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	3 046	10 854	BII.3
Andre fordringer	14	78 304	43 273	BII.2
Sum fordringer		171 047	146 025	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 459 942	1 191 254	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	5 809	33 727	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	58 408	26 916	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	50	40	BIV.3
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 524 209	1 251 937	BIV.4
Sum omløpsmidler		1 700 713	1 401 302	BIV.5
Sum eiendeler drift		6 749 987	6 574 188	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9	0	0	BV.01
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		6 749 987	6 574 188	BV.1

Balanse – gjeld og kapital

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31/12/2023	31/12/2022	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Innskutt virksomhetskaper				
Innskutt virksomhetskaper	8	2 652	2 652	CI.01
Opptjent virksomhetskaper	8	52 141	50 376	CI.03
Sum virksomhetskaper		54 793	53 029	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjeterte)	15 I	251 036	111 260	CII.02
Sum avregninger		251 036	111 260	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjeterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	5 011 291	5 135 202	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	82 531	115 860	CIII.02
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjeterte)		5 093 822	5 251 062	CIII.1A
Sum statens kapital		5 399 650	5 415 350	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	2 358	25 855	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		2 358	25 855	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		317 155	227 950	DIII.1
Skyldig skattetrekk		128 334	112 980	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		78 504	67 370	DIII.3
Avsatte feriepenger		288 279	278 705	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjeterte)	15 II	281 091	204 518	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	11 640	20 915	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18	242 976	220 545	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		1 347 978	1 132 983	DIII.7
Sum gjeld		1 350 337	1 158 838	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		6 749 987	6 574 188	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjeterte)	10B	0	0	DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	DIV.02
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		6 749 987	6 574 188	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528	Beløp i 1000 kroner			
Note	31/12/2023	31/12/2022	Budsjett 2024	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter				
Innbetalinger				
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)	3 898 908	3 662 141	3 696 819	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)	17 814	21 770	10 484	KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	146 681	118 700	153 607	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer	884 284	821 971	916 250	KS.6
innbetaling av refusjoner	113 833	101 207	77 319	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	283 205	196 933	0	KS.9A
andre innbetalinger	-6 739	28 473	2 700	KS.10
Sum innbetalinger	5 337 986	4 951 196	4 857 178	KS.INN
Utbetalinger				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	2 810 272	2 681 517	3 079 051	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	1 275 541	1 119 347	1 523 469	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	412 136	435 302	116 300	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	174 133	116 723	12 366	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter	128 183	96 183	0	KS.14B
andre utbetalinger	70 333	8 508	2 520	KS.15
Sum utbetalinger	4 870 599	4 457 581	4 733 706	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	467 387	493 614	123 472	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)	5 074	1 228	0	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)	-199 888	-309 195	-206 926	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)	0	2 000	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	-300	-800	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)	0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)	0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)	0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)	0	0	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)	0	0	0	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-195 115	-306 766	-206 926	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
innbetalinger av virksomhetskaper (+)	0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)	0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)	0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0	0	KS.FIN

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner			
	Note	31/12/2023	31/12/2022	Budsjett 2024	Referanse
Kontantstrømmer knyttet til overføringer					
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3C
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3D
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0	KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)		0	0	0	KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkrevingsvirksomhet (-)		0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		272 272	186 848	-83 454	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 251 937	1 065 089	1 065 089	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		1 524 209	1 251 937	981 635	KS.BEH
* Avstemming					
	Note	31/12/2023	31/12/2022		Referanse
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet		139 776	-75 946		KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapskapital)		1 765	-1 075		KS.27B
bokført verdi avhendede anleggsmidler		52	115		KS.28
ordinære avskrivninger		323 748	341 075		KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		0	0		KS.30
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-199 888	-309 195		KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		-123 912	-31 996		KS.37
endring i ikke inntektsført bevilgning		-33 329	-8 888		KS.40
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell		-2 117	1 149		KS.38
endring i kundefordringer		2 200	-14 449		KS.39
endring i leverandørgjeld		89 205	175 200		KS.42
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer		53 076	29 374		KS.40A
effekt av valutakursendringer		0	0		KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		195 115	306 766		KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer		0	0		KS.48
endring i andre tidsavgrensningposter		21 695	81 482		KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		467 387	493 614		KS.AVS

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

UiT Norges arktiske universitet

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten («bestemmelsene»). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2023 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2023

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528

Beløp i 1000 kroner

Del I

Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev

Utgifts-kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	3 892 733	BRIII.011
200	Kunnskapsdepartementet	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	205	BRIII.015
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70		BRIII.016
231	Barnehager	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	3 410	BRIII.017
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 21	2 560	BRIII.018
226	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				3 898 908	BRIII.01A
560	Samiske formål	51	Divvun	8 003	BRIII.021
900	Nærings- og fiskeridepartementet	51	Senter for hav og Arktis	5 720	BRIII.021
560	Samiske formål	21	Spesielle driftsutgifter	1 191	BRIII.021
41	Stortinget	50	Sannhets- og forsoningskommisjonen	2 900	BRIII.021
Sum tildelinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				17 814	BRIII.02
Sum tildelinger i alt				3 916 722	BRIII.1
2xx	Formålet/virksomheten		Tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår ³	0	BRIII.020
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år				3 916 722	BRIII.1A

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹	Note		Regnskap 31.12.2023	Referanse
Oppgjørskonto i Norges Bank				
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 191 254	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)			268 688	BRII.002
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 459 942	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²				
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17		33 727	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)			-27 918	BRII.022
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank	17		5 809	BRII.2

Del III

Konto	Tekst	Note	31.12.2023	31.12.2022	Endring	Referanse
Beholdninger på konti i kapitalregnskapet						
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 459 942	1 191 254	268 688	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	2 652	2 652	0	BRI.012
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		5 809	33 727	-27 918	BRI.015

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

3) Ved tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår, skal det spesifiseres under oppstillingen hva dette gjelder

Noter

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2023	31.12.2022	Budsjett 2024	Referanse
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	3 839 020	3 658 476	3 690 849	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-199 888	-309 195	-206 926	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	323 748	341 075	313 416	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	52	115	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	-19 112	-18 635	-12 366	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹	92 375	17 908	5 970	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	4 036 195	3 689 745	3 790 942	N1.10
Inntekt fra bevilgninger fra andre departement				
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹	18 656	18 770	10 484	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning/ driftstilskudd	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	2 662	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	18 656	21 432	10 484	N1.19
Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	4 054 851	3 711 177	3 801 426	N1.20
Gebyrer og lisenser ^{1,2}				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen.

2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter				Beløp i 1000 kroner
	31.12.2023	31.12.2022	Budsjett 2024	Referanse
Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹				
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	294 321	262 078	317 460	N1.21
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	294 321	262 078	317 460	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	237 631	247 925	340 717	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	57 868	41 220	0	N1.23A
Periodens netto tilskudd fra NFR	295 499	289 145	340 717	N1.29A
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	589 820	551 223	658 177	N1.31
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.</i>				
Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹				
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	159	550	0	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	222	177	0	N1.22B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	381	727	0	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	20 597	11 871	18 464	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	64 752	81 422	85 224	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	28 612	38 837	32 101	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	21 344	18 029	26 961	N1.32D
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	135 304	150 159	162 751	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	52 685	41 528	81 904	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	9 752	10 114	0	N1.35B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	62 437	51 642	81 904	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	2 497	1 758	8 556	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	11 725	8 369	0	N1.36B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	14 221	10 127	8 556	N1.36C
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	212 654	202 167	277 022	N1.38
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.</i>				
Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger¹				
Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	7 490	17 851	1 468	N1.40A
Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	7 490	17 851	1 468	N1.43
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.</i>				
Sum tilskudd og overføringer(linje RE.3 i resultatregnskapet)	809 652	781 729	912 856	N1.44
Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter				
Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹				
Statlige etater	7 512	14 105	13 810	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	56	387	0	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	142	97	0	N1.51
Næringsliv/privat	5 496	6 001	0	N1.52
Andre	275	732	0	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	13 481	21 322	13 810	N1.55
<i>1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.</i>				

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter				Beløp i 1000 kroner
	31.12.2023	31.12.2022	Budsjett 2024	Referanse
Andre salgs- og leieinntekter				
Andre leieinntekter	22 596	17 122	23 972	N1.56
Parkeringsinntekter	4 693	5 673	7 400	N1.56
Salgsinntekt forskningsfangst	1 509	2 577	0	N1.56
Andre salgsinntekter	76 057	83 242	106 562	N1.57
Egenbetaling fra studenter	6	952	0	N1.58
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	4 427	0	0	N1.58A
Sum andre salgs- og leieinntekter	109 289	109 567	137 934	N1.59
Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	122 770	130 889	151 744	N1.60
Andre driftsinntekter				
Gaver som skal inntektsføres	90	177	0	N1.61
Øvrige andre inntekter 1	13 812	11 656	1 863	N1.62
Øvrige andre inntekter 2	0	0	0	N1.62
Øvrige andre inntekter ¹	0	0	0	N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	13 902	11 833	1 863	N1.65
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹				
Salg av eiendom	1 700	0	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	3 374	1 228	0	N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	5 074	1 228	0	N1.48
<i>1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.</i>				
Sum driftsinntekter	5 006 248	4 636 856	4 867 888	N1.67
Inntekter fra utlandet¹				
Inntekter fra EU	0	0		N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0		N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0		N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0		N11.04
Andre inntekter utland	0	0		N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0		N11.1

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønn og sosiale kostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2023	31.12.2022	Referanse
DEL I			
Lønninger	2 521 596	2 439 681	N2.1
Feriepenger	299 882	290 933	N2.2
Arbeidsgiveravgift	215 216	206 008	N2.3
Pensjonskostnader ¹	229 834	226 642	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler ²	-205	0	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner	-114 631	-115 096	N2.5
Andre ytelser	19 690	17 096	N2.6
Sum lønnskostnader	3 171 383	3 065 264	N2.7
Antall utførte årsverk*	3 892	3 985	N2.8

*Tall per 2022 er korrigert, da disse var innrapportert med årsverk per 01.10.22

1) Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjorde i 2023 8,3 % prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremien/pensjonsgrunnlaget i 2023 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2022 utgjorde premiesatsen 8,3 % prosent.

2) Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader).

DEL II				
Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM	DBH-referanse
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 735 000		1 735 000	N21.01
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)		149 000	149 000	N21.02
Administrerende direktør	1 281 000		1 281 000	N21.03

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2023.

Note 3 Andre driftskostnader		Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2023	31.12.2022	Referanse	
Husleie	249 399	226 597	N3.1	
Vedlikehold egne bygg og anlegg	42 473	29 728	N3.2	
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	4 092	-737	N3.3	
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	100 591	108 232	N3.4	
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	42 875	36 567	N3.5	
Mindre utstysanskaffelser	73 487	96 598	N3.6	
Tap ved avgang anleggsmidler	52	115	N3.6A	
Leie av maskiner, inventar og lignende	147 492	123 463	N3.7	
Kjøp av konsulent tjenester	35 954	34 415	N3.8A	
Kjøp av andre fremmede tjenester	270 664	272 207	N3.8B	
Reiser og diett	155 876	137 582	N3.9	
Øvrige driftskostnader ¹	244 622	239 287	N3.10	
Sum andre driftskostnader	1 367 579	1 304 055	N3.11	

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel					Sum	DBH-referanse
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler		
Varighet inntil 1 år	330 200	2 518 634	3 407 506	1 913 831		8 170 171	N3I.01
Varighet 1-5 år		246 879 980	62 533 210	11 297 323		320 710 512	N3I.02
Varighet over 5 år	67 172 608			837 454		68 010 062	N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	67 502 807	249 398 613	65 940 716	14 048 608	0	396 890 744	N3I.1

Note 4 Immaterielle eiendeler				Beløp i 1000 kroner	
	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse	
Anskaffelseskost 31.12.2022	20 849	4 528	25 376	N4.1	
+ Tilgang pr. 31.12.2023	439	8 107	8 546	N4.2	
- Avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2023	0	0	0	N4.3	
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	N4.3A	
Anskaffelseskost 31.12.2023	21 288	12 635	33 922	N4.4	
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2022 (-)	0	0	0	N4.5	
- nedskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	0	0	0	N4.6	
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2022 (-)	-14 980	0	-14 980	N4.7	
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	-2 649	0	-2 649	N4.8	
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2023 (+)	0	0	0	N4.9	
Balanseført verdi 31.12.2023	3 658	12 635	16 293	N4.10	
Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen			
Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler					
Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11	
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12	
Regnskapmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13	

Note 5 Varige driftsmidler							Beløp i 1000 kroner	
	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Maskiner og transportmidler	Driftsløssøre, inventar, verktøy o.l.	Sum	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2022 konvertert	392 920	5 306 286	276 284	40 935	1 214 534	855 944	8 086 904	N5.1
+ tilgang nybygg i 2023, eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg i 2023, internt finansiert (+)	0	8 750	77 680	0	0	0	86 431	N5.20A
+ andre tilganger i 2023 (+)	0	-205	197	0	38 214	66 706	104 912	N5.21
- avgang anskaffelseskost i 2023 (-)	0	0	0	0	-7 585	-869	-8 455	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	25 846	-36 833	0	0	10 986	0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2023	392 920	5 340 678	317 329	40 935	1 245 162	932 766	8 269 791	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.6
- nedskrivninger i 2023 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022 (-)	0	-1 674 447	0	-14 652	-706 434	-566 565	-2 962 098	N5.8
- ordinære avskrivninger i 2023 (-)	0	-143 661	0	-1 811	-90 743	-84 884	-321 099	N5.9
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2023 (+)	0	0	0	0	7 533	869	8 403	N5.10
Balansført verdi 31.12.2023	392 920	3 522 571	317 329	24 472	455 519	282 187	4 994 998	N5.11
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler								
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	0	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	0	0	0	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler".

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter	722	290	N6.1
Valutagevinst (agio)	2 594	2 713	N6.2
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0	N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B
Annen finansinntekt	0	0	N6.3
Sum finansinntekter	3 316	3 003	N6.4
Finanskostnader			
Rentekostnad	304	425	N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0	N6.6
Valutatap (disagio)	2 887	2 552	N6.7
Annen finanskostnad	0	1 172	N6.8
Sum finanskostnader	3 190	4 148	N6.9
Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv.			
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹	0	0	N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

Note 8 Fortsettelse	Beløp i 1000 kroner	
	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskaper		
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2022	2 652	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2023	2 652	N8I.1
Bunden virksomhetskaper		
Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 31.12.2022	35 031	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	300	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2023	35 331	N8I.2
Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2023	37 984	N8I.SUM
Annen opptjent virksomhetskaper		
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	15 345	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	1 765	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	-300	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2023	16 810	N8II.1
Sum virksomhetskaper 31.12.2023	54 793	N8.TOTAL

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler										Beløp i 1000 kroner	
	Organisa- sjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eier- andel	Stemme- andel	Årets resultat i selska- pet*	Balanseført egen- kapital i sel- skapet**	Balanse- ført verdi i virksom- hets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regn- skapet	Referanse	
Aksjer											
Amicoat AS	913811380	31.12.2017	18 088	0,1 %	0,0 %	-13 572	0	6	6	N11.010	
TIKU AS	989230336	01.01.2017	165	100,0 %	0,0 %	569	0	1 000	1 000	N11.010	
Havbruks- stasjonen i Tromsø AS	980900754	01.01.2005	250	50,0 %	0,0 %	15 648	0	250	250	N11.010	
Jord- observasjon Tromsø AS*****	928103625	08.12.2022	8 000	33,3 %		-1 162	0	1 100	800	N11.010	
KUPA AS	986954848	01.01.2005	100	0,5 %		-868	0	100	100	N11.010	
Lytix Biopharma AS	985889635	01.01.2005	31 933	0,1 %		-56 007	0	383	383	N11.010	
Norinnova Technology Transfer AS	957915035	06.06.2011	5 580	33,4 %		-912	0	18 848	18 848	N11.010	
Pharma Holdings AS	917999244	31.12.2017	361	0,0 %		-27 057	0	37	37	N11.010	
Pharmasum Therapeutics AS	913746430	17.11.2020	1 704	0,1 %		-2 187	0	0	0	N11.010	
Studie- senteret Midt- Troms AS	988137715	01.01.2005	5	1,4 %	0,0 %	350	0	7	7	N11.010	
NORCE HOLDING AS****	931241559	03.05.2017	35	3,2 %	0,0 %	70 473	0	13 600	21 054	N11.010	
Øvrige selskap***			0	0,0 %	0,0 %	0	0	0	0	N11.011	
Sum aksjer			66 221			-14 725	0	35 331	42 486	N11.1	
Andeler (herunder leieboerinnskudd)											
Leieboer- innskudd						0	0	2 652	2 652	N11.021	
Selskap 1			0			0	0	0	0	N11.021	
Selskap 2			0			0	0	0	0	N11.022	
Øvrige selskap***			0			0	0	2 652	2 652	N11.2	
Sum andeler			0			0	0	2 652	2 652	N11.2	
Balanseført verdi 31.12.2022						-14 725	0	37 984	45 138	N11.3	

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

**** Eierskapsforvalter : Universitetet i Bergen

***** Gjennomført kapitalforhøyelse i 2023 med 3000 aksjer som blir foretaksregistrert (i Brønnøysundregistrene) i 2024.

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell			Beløp i 1000 kroner
	31/12/2023	31/12/2022	Referanse
Anskaffelseskost			
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.1
Varer under tilvirkning	0	0	N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0	N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	5 457	3 341	N12.2
Sum anskaffelseskost	5 457	3 341	N12.3
Ukurans			
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0	N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0	N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0	N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0	N12.5A
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell	5 457	3 341	N12.7

Note 13 Kundefordringer			Beløp i 1000 kroner
	31/12/2023	31/12/2022	Referanse
Kundefordringer til pålydende	100 737	96 055	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-11 040	-4 158	N13.2
Sum kundefordringer	89 697	91 897	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer			Beløp i 1000 kroner
	31/12/2023	31/12/2022	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	-3	199	N14.1
Reiseforskudd	13 664	11 460	N14.2
Personallån	634	473	N14.3
Andre fordringer på ansatte	1 094	2 657	N14.4
Forskuddsbetalt leie	39 864	0	N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	8 364	14 597	N14.5B
Andre fordringer	14 687	13 889	N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹	0	0	N14.7
Sum andre fordringer	78 304	43 273	N14.8

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner	
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2023	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2022	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET					
Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver					
Rekrutteringsstillinger	61 842	0	115 075	-53 233	N15I.011
Bærekraftig bruk av ressurser	14 307	0	8 580	5 726	N15I.011
Energi, klima, samfunn og miljø	-92 289	0	-82 408	-9 881	N15I.011
Helse, velferd og livskvalitet	41 331	0	-40 158	81 488	N15I.011
Samfunnsutvikling og demokratisering	21 224	0	5 556	15 668	N15I.011
Teknologi	-11 714	0	-40 863	29 149	N15I.011
Andre oppgaver ¹	91 356	0	58 746	32 610	N15I.012
Sum konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	126 057	0	24 529	101 528	N15I.1
Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver					
Bærekraftig bruk av ressurser	7	0	7	0	N15I.021
Energi, klima, samfunn og miljø	1 381	0	1 337	44	N15I.021
Helse, velferd og livskvalitet	253	0	2 935	-2 682	N15I.021
Samfunnsutvikling og demokratisering	2 990	0	4 895	-1 905	N15I.021
Teknologi	1 153	0	752	401	N15I.021
Andre oppgaver ¹	1 683	0	-10	1 693	N15I.022
Sum vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	7 467	0	9 916	-2 448	N15I.2
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter					
Campusutvikling Harstad	5 156	0	5 156	0	N15I.061
Universitetsbiblioteket - totalrenovering	12 015	0		12 015	N15I.061
Andre oppgaver ¹		0	19 744	-19 744	N15I.061
Sum vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	17 171	0	24 900	-7 729	N15I.6
Påbegynte investeringsprosjekter					
Bytte av vinduer og takteking Nordlysobservatoriet (NOBS)	1 005	0	5 981	-4 976	N15I.031
Delfinansiering Statsbygg - ombygging (HSL fakultetet - ILP)	3 000	0	3 000	0	N15I.031
Digilab	145	0	1 519	-1 374	N15I.031
Etablering av renrom og kjøp av utstyr	7 408	0	7 408	0	N15I.031
Etablering av vei og fortau MH2 og Fremstredet	6 867	0	0	6 867	N15I.031
Filmstudio	3 358	0	3 523	-164	N15I.031
Forskningsutstyr viruslab 2024	500	0	0	500	N15I.031
Gardiner og solskjerming ved campus Alta	2 100	0	800	1 300	N15I.031
Gevinst ved boligsalg	5 111	0	5 111	0	N15I.031
Hydrogenstasjon	2 100	0	2 100	0	N15I.031
Inst.klinisk odont. (IKO) undervisningsutstyr SIMU og klinikken 2024-2028	1 866	0	0	1 866	N15I.031

Note 15 Fortsettelse					Beløp i 1000 kroner	
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2023	Overført fra virksomhetskapital	Avsetning pr. 31.12.2022	Endring i perioden	Referanse	
Løpemølle treningslab Alta	501	0	501	0	N15I.031	
Ny avbruddsfri strømforsyning (UPS) til Teorifagsbygget	2 101	0	2 101	-1	N15I.031	
Nye Tromsø museum	152	0	152	0	N15I.031	
Nytt bygg ved Helsefakultetet (AKM3 MH)	35 058	0	12 320	22 738	N15I.031	
Nytt inventar og belysning HSL-fakultetet (Breivika3)	907	0	1 000	-93	N15I.031	
Ombygging kontorarbeidsplasser Driftssentralen	717	0	4 935	-4 218	N15I.031	
Ombygging maskinhall 1 Teorifagbygget	7 021	0	500	6 521	N15I.031	
Oppgraderinger ved campus Narvik (inventar, scene, mm.)	987	0	1 477	-490	N15I.031	
Større vitenskapelig utstyr (Institutt for geovitenskap)	755	0	755	0	N15I.031	
Sykkelparkering campus Tromsø	3 645	0	1 823	1 822	N15I.031	
Tilrettelegging/renovering kontorer på Nordlysobservatoriet (NOBS)	100	0	1 290	-1 190	N15I.031	
Utbedring tak Medisin og helsefagbygget (MH)	936	0	1 000	-64	N15I.031	
Utbytting fordelingskap og tavler	1 873	0	0	1 873	N15I.031	
Utlånsautomater	2 912	0	0	2 912	N15I.031	
Utskifting låssystem på Medisin og helsefagbygget (MH)	391	0	0	391	N15I.031	
Utstyr Universitetsmuseet	600	0	600	0	N15I.031	
Utvidelse rettsgenetisk senter (RGS) - forskningsutstyr og infrastruktur	5 249	0	11 656	-6 407	N15I.031	
Utvidelse rettsgenetisk senter (RGS) - pipperingsrobot og forskningsutstyr	1 500	0	0	1 500	N15I.031	
Vitenskapelig utstyr CECCO «Cells in the cold»	1 475	0	5 426	-3 951	N15I.031	
Andre oppgaver ¹		0	-28 682	28 682	N15I.031	
Sum påbegynte investeringsprosjekter	100 340	0	46 295	54 044	N15I.3	
Andre formål						
Formål 1	0	0	0	0	N15I.041	
Formål 2	0	0	0	0	N15I.041	
Formål 3	0	0	0	0	N15I.041	
Andre formål ¹	0	0	0	0	N15I.042	
Sum andre formål	0	0	0	0	N15I.4	
Sum Kunnskapsdepartementet	251 035	0	105 639	145 396	N15I.KD	
ANDRE DEPARTEMENTER OG FINANSIERINGSKILDER						
Divvun	330	0	476	-146	N15I.051	
Sannhets- og forsoningskommisjonen	-187	0	6 135	-6 321	N15I.052	
Senter for hav og arktis	162	0	0	162	N15I.053	
Andre oppgaver ¹	-305	0	-990	684	N15I.054	
Sum andre departementer og finansieringskilder	0	0	5 621	-5 620	N15I.5	
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	251 036	0	111 260	139 776	N15I.5A	
Tilført fra annen virksomhetskapital				0	N15I.10B	
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				139 776	N15I.11	

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner
Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver	Avsetning pr. 31.12.2023	Avsetning pr. 31.12.2022	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
Tiltak/opp-gave/formål	214 917	161 601	53 316	N15II.061
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/opp-gave/formål ¹	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	214 917	161 601	53 316	N15II.6
Norges forskningsråd				
Tiltak/opp-gave/formål	-15 894	-5 798	-10 096	N15II.031
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/opp-gave/formål ¹	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	-15 894	-5 798	-10 096	N15II.3
Regionale forskningsfond				
Tiltak/opp-gave/formål	-1 696	-1 538	-158	N15II.041
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/opp-gave/formål ¹	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-1 696	-1 538	-158	N15II.4
Andre bidragstyper				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-6 224	-3 782	-2 442	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	-21 497	-26 310	4 813	N15II.051B
Næringsliv og private bidragstyper	25 281	24 033	1 248	N15II.051C
Øvrige andre bidragstyper	1 138	7 128	-5 990	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	79 110	45 644	33 466	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	5 955	3 540	2 415	N15II.051F
Sum andre bidrag²	83 763	50 253	33 510	N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ³	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	83 763	50 253	33 510	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	204 518	162 783	41 734	N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger				
Tiltak/opp-gave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/opp-gave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/opp-gave/formål/giver ¹	0	0	0	N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	0	0	0	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	281 091	204 518	76 573	N15II.BBG
Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer⁴	338 430	336 258	0	N15II.8

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner
Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)	Forpliktelse pr. 31.12.2023	Forpliktelse pr. 31.12.2022	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
Kvalifisering av lærere	1 002	-232	1 234	N15III.01
Utvikling av lærerutdanningstilbud i kvensk	710	710	0	N15III.01
Rekruttering til lærerutdanning og forsøksordningen for lærerkvalifisering	0	2 298	-2 298	N15III.01
Studentrekruttering GLU 1-7	402	-72	474	N15III.01
Utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen	7 956	6 956	1 001	N15III.01
SAKS midler	103	-183	286	N15III.01
Særskilt tildeling ifm økt studiekapasitet	234	0	234	N15III.01
Kompetanseutvikling og studietilbud	1 500		1 500	N15III.01
Krigen i Ukraina	35	1 912	-1 877	N15III.01
Studentpakken UiT	1 036	2 176	-1 139	N15III.01
Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	12 979	13 565	-586	N15III.1
Investeringsformål				
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0	N15III.03
Påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.03
Ombygging Universitetsbiblioteket (KD-midler)	24 869	24 869	0	N15III.03
Ombygging Foajé i Harstad (KD-midler)	4 809	5 000	-191	N15III.03
Utstyrmidler Medisin og helsefagbygget (MH2)	921	24 742	-23 821	N15III.03
Helmer Hansen - ekstra bevilgninger vedlikehold	0	2 282	-2 282	N15III.03
Engangstildeling 2020 utstyrsinvesteringer utdanning	70	3 205	-3 135	N15III.03
Forskningsutstyr MH2	12 735	13 797	-1 062	N15III.03
Avd.komparativ medisin (AKM) utstyr MH2	11 640	11 640	0	N15III.03
Utstyr utdanningsområdet MH2	3 770	3 792	-22	N15III.03
Utstyrsinvesteringer Lager avfall BioBank MH2	293	390	-97	N15III.03
Avd.komparativ medisin (AKM) utstyr del 2 MH2	8 286	8 450	-164	N15III.03
Drone - landingsflyplass	0	1 127	-1 127	N15III.03
Sum investeringsformål	67 395	99 295	-31 900	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	80 373	112 860	-32 487	N15III.4
ANDRE DEPARTEMENTER				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tekst-til-tale (Divvun)	2 158	3 000	-842	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	2 158	3 000	-842	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	82 531	115 860	-33 329	N15III.BST

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

4) Her vises summen av alle fordringer som er nettoført i note 15 del II

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2023	Avsetning pr. 31.12.2023 i kr	Avsetning pr. 31.12.2023 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	3 898 908	146 503	3,8 %	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	3 898 908	184 905	4,7 %	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	3 898 908	331 408	8,5 %	N15IV.1

Kommentar: UiT har endret oppsettet for investeringer i noten slik at det samsvarer med finansieringsplanen

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling			Beløp i 1000 kroner
	31/12/2023	31/12/2022	Referanse
Del I: Opptjente, ikke fakturerte inntekter			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	325	262	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	0	0	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	1 629	2 373	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	1 091	1 357	N16.010E
Andre prosjekter ²	0	6 863	N16.011
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	3 046	10 854	N16.1
Del II: Mottatt forskuddsbetaling			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	7 483	5 993	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	109	165	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	4	7	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	740	2 141	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	981	834	N16.021E
Andre prosjekter ²	2 323	11 776	N16.022
Sum mottatt forskuddsbetaling	11 640	20 915	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende ²			Beløp i 1000 kroner
	31/12/2023	31/12/2022	Referanse
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter) ³	1 459 942	1 191 254	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³	5 809	33 727	N17.2A
Øvrige bankkontoer ¹	58 408	26 916	N17.2B
Kontantbeholdninger ¹	50	40	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	1 524 209	1 251 937	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld			Beløp i 1000 kroner
	31.12.2022	31.12.2021	Referanse
Skyldig lønn	94 991	85 760	N18.1
Skyldige reiseutgifter	3 817	5 553	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	46 357	52 198	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹	92 463	70 907	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	5 348	6 127	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²	0	0	N18.6
Sum	242 976	220 545	N18.7

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifisering av midler som er videreformidlet.

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser			Beløp i 1000 kroner
	31.12.2023	31.12.2022	Referanse
Gaver	-1 439	24 501	N19.01
Gaveforsterkninger	3 797	1 354	N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser ¹	0	0	N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	2 358	25 855	N19.1
<i>1) Spesifiseres i egen oppstilling</i>			
Note 20 Videreformidling av midler til andre			Beløp i 1000 kroner
	31.12.2023	31.12.2022	Referanse
Videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater			
Norsk Regnesentral		3 568	N20.011
Makerere University, Kampala Uganda	2 728	3 074	N20.011
Akvaplan Niva AS		1 300	N20.011
Havforskningsinstituttet Bergen		1 107	N20.011
NILU		1 100	N20.011
NTNU	2 013		N20.011
Truong Dai Hoc Nha Trang - Du An NORHED	1 728		N20.011
The Independent Barentsobserver AS	1 462		N20.011
University of Dar-Es-Salaam	1 439		N20.011
Andre videreformidlinger	23 151	15 366	N20.011A
Sum videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater	32 520	25 516	N20.11
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR			
Eiscat Scientific Association	12 000	12 000	N20.021
Havforskningsinstituttet Bergen	11 848	11 474	N20.021
Universitetet i Bergen		10 164	N20.021
Norsk Polarinstitutt	8 025	9 736	N20.021
Meteorologiske Institutt	5 322	5 599	N20.021
Universitetet i Oslo	7 484		N20.021
Andre videreformidlinger	48 842	55 119	N20.021A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR	93 520	104 092	N20.21
Videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF			
Videreformidlet til virksomhet A	20	0	N20.031
Videreformidlet til virksomhet B	0	0	N20.031
Videreformidlet til virksomhet C	0	0	N20.031
Andre videreformidlinger	0	0	N20.031A
Sum videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF	20	0	N20.31

Note 20 Videreformidling av midler til andre	Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2023	31.12.2022	Referanse
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsyttere¹			
Universitetet i Bergen	0	2 330	N20.041
London School of Hygiene & Tropical Medicine		2 202	N20.041
Norce Norwegian Research Centre AS		1 834	N20.041
Universitetet i Stavanger		1 630	N20.041
Meteorologiske Institutt		1 433	N20.041
Unisersity of Helsinki	1 693		N20.041
Re-Start AS	1 000		N20.041
Norsk institutt for Naturforskning	988		N20.041
Simula metropolitan Center for Digital Engineering AS	900		N20.041
Rigshospitalet	853		N20.041
Andre videreformidlinger	5 995	17 733	N20.041A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsyttere	11 428	27 161	N20.41
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning			
Universitetet i Sørøst-Norge		1 917	N20.051
Fraunhofer-Gesellschaft zur Forderung Der Angewandten Forschung E. V.		1 905	N20.051
Pècsi Tudományegyetem (University of Pecs)		1 893	N20.051
Terp AS		1 866	N20.051
Evonik Operations GmbH		1 812	N20.051
TECO 2023 Innovation Centre AS	5 227		N20.051
ABS International	4 762		N20.051
TECO 2023 AS	4 445		N20.051
Shell International Exploration and Production B.V.	2 844		N20.051
University of Southampton	2 841	0	N20.051
Andre videreformidlinger	25 725	13 917	N20.051A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning	45 845	23 310	N20.51
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet			
Universidad de Alicante	0	395	N20.061
Consorzio Sol.Co Rete di Imprese Sociali Siciliane	0	338	N20.061
G-Force	0	338	N20.061
Arcticzymes AS	817	200	N20.061
Chip Nanoimaging AS	0	102	N20.061
Andre videreformidlinger	0	0	N20.061A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet	817	1 373	N20.61
Sum videreformidlinger av midler til andre samarbeidspartnere	184 151	181 453	N20.1

Merknad: Noten skal tas i bruk av de institusjoner som foretar videreformidlinger

1) Gjelder tilskudd/overføringer fra kommunale og fylkeskommunale etater, organisasjoner og stiftelser, næringsliv og private og andre bidragsyttere

Note 30 EU-finansierte prosjekter								Beløp i 1000 kroner	
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
COLDLIGASE	Cold ligases for synthetic biology					451	451	ja	EU.011
DocEnhance	Enhancing skills intelligence and integration into existing PhD programmes by providing transferable skills training through an open online platform					948	948	ja	EU.011
SI3D	Arctic Summer Sea Ice in 3D						14 218	ja	EU.011
2019-1-NO01-KA103	KA103 Higher Education student and staff mobility within programme countries		14 218			1 190	1 190	nei	EU.011
2019-1-NO01-KA103-060013	KA103 Higher Education student and staff mobility within programme countries					363	363	nei	EU.011
2019-1-NO01-KA107	KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries					29	29	nei	EU.011
2019-1-UK01-KA201	Erasmus+ Promoting Informed Choices for All Young People					42	42	nei	EU.011
2020-1-SE01-KA203	Erasmus+ Strategiske partnerskap - Needs-based education an studies insocietal security					97	97	nei	EU.011
2020-1-UK01-KA202	Erasmus+HySkills					154	154	nei	EU.011
2022-I-ATO1-KA210-SCH-000082975	GlacierXperience, 2022-L-ATO1-KA210-SCH-000082975u					88	88	nei	EU.011
2023-1-NO01-KA171-HED-000142440	KA171 Mobility of higher education students and staff supported by external policy funds					914	914	nei	EU.011
ACTNOW	Advancing understanding of Cumulative Impacts on European marine biodiversity, ecosystem functions and services for human wellbeing						2 116	nei	EU.011
AI4EUROPE	An AI on-demand platform to support research excellence in Europe	2 116					321	nei	EU.011
AQUADEVBUS	Development of Aqua-Culture Education in Higher Educational Institutions in Kenya		321			1 497	1 497	nei	EU.011
AquaVitae	New species, processes and products contributing to increased production and improved sustainability in emerging low trophic, and existing low and high trophic aquaculture value chains in the Atlantic						82	nei	EU.011
ARCADE	Arctic Academy for Social and Environmental Leadership		82			287	287	nei	EU.011
Arctic Passion	Pan-Arctic observing System of Systems: Implementing Observations for societal Needs						856	nei	EU.011
A-Agora	Blueprint for Atlantic-Arctic Agora on cross-sectoral cooperation for restoration of marine and coastal ecosystems and increased climate resilience through transformative innovation	3 903					3 903	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter								Beløp i 1000 kroner	
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
BACE	Erasmus+ Building Academic Capacity in Global Health in the Eastern Europe-Central Asia Region (BACE)		473				473	nei	EU.011
BOOSTalent	BOOSTalent:Empowering HEIs to Lead in Deep Tech Excellence with Innovative Aland ML for Sustainability, Aerospace, Advanced M	267					267	nei	EU.011
BridgET	Bridging the gap between the land and the sea in a virtual environment for innovative teaching and community involvement in the science of climate change-induced marine and coastal geohazard					247	247	nei	EU.011
BY-COVID	Beyond COVID		118				118	nei	EU.011
CIRC-BOOST	Boosting the uptake of circular integrated solutions in construction value chains		2 176				2 176	nei	EU.011
CLICK	Cross-Linguistic Influence of Competing Knowledge: Comparative Morphosyntactic Variations in Heritage Language Development					833	833	nei	EU.011
CODE-V	Capacity, Opportunity, and Desire in Heritage Language Variation (CODE-V)	1 695					1 695	nei	EU.011
CriticalEarth	Multiscales and Critical Transitions in the Earth System		36				36	nei	EU.011
CYBERCOMM	Hybrid Cyber Warfare and Common Security in Europe		1 576				1 576	nei	EU.011
DeLIVERY	Long-term Microphysiological Sample Imaging for Evaluation of Polypharmacy in Liver		1 752				1 752	nei	EU.011
DISCERN	Discovering the causes of three poorly understood cancers in Europe		355				355	nei	EU.011
DocTalent4EU	Transforming Europe Through Doctoral Talent and Skills Recognition	1 742					1 742	nei	EU.011
EMHRPP	Eramus Mundus Human Rights Policy and Practice					185	185	nei	EU.011
EOG/21/K4/W/0089	Citizen Journalism for enhancement of regional development. Development of the interdisciplinary curricula and implementation of teaching innovations					121	121	nei	EU.011
EUGLOH 2.0	European University Alliance for Global Health		7 666				7 666	nei	EU.011
EU-HYBNET	Empowering a Pan-European Network to Counter Hybrid Threats		252				252	nei	EU.011
FLOW	Future Lives with Oceans and Waters	1 511					1 511	nei	EU.011
HEI-CloudE-ARTH	Innovation capacity building for the use of Big Data in Environmental Sciences, Sustainability and Circular Economy in HEIs and their entrepreneurial ecosystems		782				782	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter								Beløp i 1000 kroner	
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
HiTime	Hibernation timing to reveal mechanisms of rheostasis	14 845					14 845	nei	EU.011
HOTBIO	A holistic approach to training a new generation of scientists in marine biodiscovery	4 731					4 731	nei	EU.011
HyEkoTank	Hydrogen PEM fuel cell system to retrofit ships in the marine transport industry	2 025					2 025	nei	EU.011
ICEBIO	Center for Glacial Biome Doctoral Network	2 114					2 114	nei	EU.011
IGNITION	Improving GreenN Innovation for the blue revolution: new tools and opportunities for a more sustainable animal farming	2 368					2 368	nei	EU.011
IMPETUS	DYNAMIC INFORMATION MANAGEMENT APPROACH FOR THE IMPLEMENTATION OF CLIMATE RESILIENT ADAPTATION PACKAGES IN EUROPEAN REGIONS		2 014				2 014	nei	EU.011
LECo	Community based energy solutions for remote areas (LECo)		30				30	nei	EU.011
Living on the Edge	Living on the Edge Transformative strategies for coastal ecosystem management		138				138	nei	EU.011
MAPS	A Multifactorial Analysis of Possessive Structures: Mapping the Interaction of Language, Culture and Cognition					893	893	nei	EU.011
MARCO-BOLO	MARine COastal BiODiversity Long-term Observations	1 920					1 920	nei	EU.011
MIND-MAP	Multilingual Individual Neuro-cognitive Differences in Middle Age Project	1 487					1 487	nei	EU.011
MinExTarget	Enhanced Use of Heavy Mineral Chemistry in Exploration Targeting		561				561	nei	EU.011
MISO	HORIZON-CL6-2022-GOVERNANCE-01-07 — New technologies for acquiring in-situ observation datasets to address climate change effects		1 675				1 675	nei	EU.011
MOVE-IT	Development of a training program for improving physical exercise of people with intellectual disabilities through exergames and technology					146	146	nei	EU.011
NATALIE	Accelerating and mainstreaming transformative NATure-bAsed solutions to enhance resiliENCE to climate change for diverse biogeographical European regions		3 597				3 597	nei	EU.011
INTERACT	International Network for Terrestrial Research and Monitoring in the Arctic					97	97	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter								Beløp i 1000 kroner	
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs randson-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
OrganVision	Technology for real-time visualizing and modelling of fundamental process in living organoids towards new insights into organ-specific health, disease, and recovery		1 386				1 386	nei	EU.011
PATH	Preservation and Adaptation in Turkish as a Heritage Language					819	819	nei	EU.011
PERMAGOV	Multi-layer governance performance of marine policies	3 582					3 582	nei	EU.011
PROVE	Pathogenic Triggers and Drivers of Venous Thromboembolism: Intermittent Hypoxia, Intravascular Cells and Extracellular Vesicles		879				879	nei	EU.011
REBOST	Does excessive junk food consumption change the way the brain reward system processes intrinsic rewards		845				845	nei	EU.011
SEARCULAR	CIRCULAR SOLUTIONS FOR FISHING GEARS	733					733	nei	EU.011
Skills4HL	Tackling skills gaps of health and social care professionals to promote health literacy of persons at risk of dementia		238				238	nei	EU.011
SuReMetS	From Sustainable Resources to novel marine nutraceuticals for the management of metabolic syndrome		1 631				1 631	nei	EU.011
TIPES	Tipping Points in the Earth System		266				266	nei	EU.011
TomRis	Cross-linguistic influence in third language acquisition: Sentence processing and comprehension by child heritage bilinguals					1 694	1 694	nei	EU.011
TRINITY	Digital Technologies, Advanced Robotics and increased Cybersecurity for Agile Production in Future European Manufacturing Ecosystems		2 245				2 245	nei	EU.011
Triple P	Positive parenting program					74	74	nei	EU.011
VacLAS-Chip	Single-Chip Integration of MEMS Micropumps with Optical Waveguides for Laser Absorption Spectroscopy		2 086				2 086	nei	EU.011
VOW	2021-1-NO01-KA220-HED000027644-«Voices of Women (VOW)					386	386	nei	EU.011
2023-1-NO01-KA131-HED-000132028	KA131 Mobility projects for higher education students and staff					7 622	7 622	nei	EU.011
	Osv.						0	ja/nei	EU.011
Sum		45 039	48 255	0	0	19 177	112 472		EU.1

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont Europa, Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport				Beløp i 1000 kroner	
	Budsjett for 31.12.2023	Regnskap pr 31.12.2023	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2023	Regnskap pr 31.12.2022	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	3 801 426	4 054 851	-253 425	3 711 177	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	916 250	809 652	106 598	781 729	N31.3
Salgs- og leieinntekter	151 744	122 770	28 974	130 889	N31.4
Andre driftsinntekter	1 863	18 976	-17 113	13 061	N31.5
Sum driftsinntekter	4 871 282	5 006 248	-134 966	4 636 856	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	1 280	2 124	-844	2 338	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	3 118 032	3 171 383	-53 351	3 065 264	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	334 503	323 748	10 755	341 075	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	1 522 209	1 367 579	154 630	1 304 055	N31.11
Sum driftskostnader	4 976 024	4 864 833	111 190	4 712 731	N31.12
Driftsresultat	-104 741	141 415	-246 156	-75 876	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	0	3 316	-3 316	3 003	N31.14
Finanskostnader	0	3 190	-3 190	4 148	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	0	125	-125	-1 145	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-104 741	141 540	-246 282	-77 021	N31.17
Avregninger					
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	0	-139 776	139 776	75 946	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskaptal	0	-1 765	1 765	1 075	N31.20
Sum avregninger	0	-141 540	141 540	77 021	N31.21
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2023	31.12.2022	Referanse
Indikator			
Tilskudd fra EU	76 658	61 769	N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	295 499	289 145	N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	381	727	N32.21
Sum tilskudd fra NFR og RFF	295 879	289 872	N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	135 304	150 159	N32.10
- tilskudd fra statlige etater	294 321	262 078	N32.12
- oppdragsinntekter	13 481	21 322	N32.13
Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet	443 106	433 559	N32.1

Særskilt regnskapsoppstilling for spesialistutdanning i odontologi

UiT Norges arktiske universitet

Spesialistutdanning i odontologi		Beløp i 1000 kroner	
	Note	31.12.2023	31.12.2022
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	S1	0	0
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1	2 386	1477
Salgs- og leieinntekter	S1	0	0
Andre driftsinntekter	S1	0	0
Sum driftsinntekter		2 386	1 477
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	S2A, S2B	1 613	1 304
Varekostnader	S3A, S3B	0	0
Andre driftskostnader	S3A, S3B	373	176
Kostnadsførte investeringer	S3A, S3B	0	0
Sum driftskostnader		1 986	1 480
Driftsresultat		400	-3
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen			
Sum avregninger	S5	0	0
Sum avregninger		0	0
Periodens resultat		400	-3
Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet			
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet ¹		0	0
brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning ² (-)		0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet		0	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet		0	0
1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			
2) Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.			
Tilskudd og overføringer fra andre departement			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹		0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)		0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement		0	0
1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			

Note S1 Fortsettelse	31.12.2023	31.12.2022
Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer¹		
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 1. termin	0	0
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 2. termin	0	0
Periodens refusjoner fra folketrygden	0	0
Andre tilskudd/overføringer i perioden ¹	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer ²	0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	0	0
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.</i>		
<i>2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.</i>		
Tilskudd fra fylkeskommuner og kommuner mv.¹		
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra andre	0	0
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	0	0
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.</i>		
Salgs- og leieinntekter¹		
Salgs- og leieinntekter 1	0	0
Salgs- og leieinntekter 2	0	0
Andre salgs- og leieinntekter	0	0
Sum andre salgs- og leieinntekter	0	0
Andre driftsinntekter¹		
Øvrige andre inntekter - inntekter fra pasienter for tannbehandling	0	0
Øvrige andre inntekter - subsidiering av pasientbehandling fra Hdir tilskudd	0	0
Øvrige andre inntekter		
Sum andre driftsinntekter	0	0
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.</i>		
Sum driftsinntekter	0	0

Note S2A Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - teoridel ¹	31.12.2023	31.12.2022
Lønninger	0	0
Feriepenger	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader ²	0	0
Sykepenger og andre refusjoner (-)	0	0
Andre ytelser	0	0
Sum lønnskostnader	0	0

Antall årsverk 0 0

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og lønnskostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S2B Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - klinisk trening ¹	31.12.2023	31.12.2022
Lønninger	0	0
Feriepenger	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader ²	0	0
Sykepenger og andre refusjoner (-)	0	0
Andre ytelser	0	0
Sum lønnskostnader	0	0

Antall årsverk 0 0

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S3A Spesifikasjon av andre driftskostnader - teoridel ¹	31.12.2023	31.12.2022
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstyrsanskaffelser	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0
Reiser og diett	0	0
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av teoridelen ²	0	0
Sum andre driftskostnader	0	0

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og kostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet.

Note S3B Spesifikasjon av andre driftskostnader - klinisk trening ¹	31.12.2023	31.12.2022
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstyrskaffelser	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0
Reiser og diett	0	0
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av klinisk trening ²	0	0
Sum andre driftskostnader	0	0

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Note S5 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen	31.12.2023	31.12.2022
Omløpsmidler		
Varebeholdninger og forskudd til leverandører	0	
Kundefordringer	0	
Andre fordringer	0	
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	
Kasse og bank	0	
Sum omløpsmidler	0	0
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	0	
Skyldig skattetrekk	0	
Skyldige offentlige avgifter	0	
Avsatte feriepenger	0	
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	0	
Annen kortsiktig gjeld	0	
Sum kortsiktig gjeld	0	0
Avregning med vertsinstitusjonen	0	0

uit.no

