



Fornyings- og administrasjonsdepartementet

Spørreundersøkelse blant ansatte i staten

2007

Fornyings- og administrasjonsdepartementet

Spørreundersøkelse blant ansatte i staten

2007

Ref

Versjon

Dato 2008-01-11

Udarbejdet av

Kontrollert av

Godkjennt av

Rambøll Management AS

Postboks 427

Hoffsveien 21-23

0213 Oslo, Norge

Telefon (+47) 2252 5903

www.ramboll-management.no

Innholdsfortegnelse

- 1. **Frekvenstabeller****
- 2. **Krystabeller****
- 3. **Spørreskjema****

1. Frekvenstabeller

1. Etat

| | Antal | Procent |
|----------------------------|-------------|---------------|
| Departementene | 94 | 3,3% |
| Direktorat og tilsyn | 300 | 10,4% |
| Den ytre etat | 1231 | 42,6% |
| Høyskoler og universiteter | 770 | 26,6% |
| Næringsdrift og anlegg | 166 | 5,7% |
| Forsvaret | 309 | 10,7% |
| Det statlige skoleverket | 23 | ,8% |
| Total | 2893 | 100,0% |

2. Arbeidstidsordning

| | Antal | Procent |
|--|-------------|---------------|
| Samme arbeidstid hver dag | 531 | 18,5% |
| Fleksibel arbeidstid med fast kjernetid hver dag | 1833 | 63,6% |
| Skift eller turnusarbeid | 279 | 9,7% |
| Annen arbeidstidsordning | 237 | 8,2% |
| Total | 2880 | 100,0% |
| Vet ikke | 7 | |
| Ubesvart | 6 | |
| Total | 13 | |

3. Antall år på nåværende arbeidsplass

| | Antal | Procent |
|-----------------|-------------|---------------|
| Under 1 år | 71 | 2,5% |
| 1-3 år | 575 | 19,9% |
| 4-9 år | 834 | 28,9% |
| 10-19 år | 735 | 25,5% |
| 20 år eller mer | 670 | 23,2% |
| Total | 2885 | 100,0% |
| Vet ikke | 2 | |
| Ubesvart | 6 | |
| Total | 8 | |

4. Antall forskjellige arbeidsgivere siste 10 år

| | Antal | Procent |
|-----------------------------|-------------|---------------|
| 1 arbeidsgiver | 1495 | 51,9% |
| 2-3 arbeidsgivere | 1184 | 41,1% |
| 4-5 arbeidsgivere | 165 | 5,7% |
| 6 eller flere arbeidsgivere | 34 | 1,2% |
| Total | 2878 | 100,0% |
| Vet ikke | 9 | |
| Ubesvart | 6 | |
| Total | 15 | |

5. Førrige ansettelse

| | Antal | Procent |
|-------------------------------|-------------|---------------|
| Stat | 616 | 44,9% |
| Fylkeskommune eller kommune | 252 | 18,4% |
| Privat næringsliv/selvstendig | 504 | 36,7% |
| Total | 1371 | 100,0% |
| Vet ikke | 12 | |
| Ubesvaret | 1510 | 52,2% |
| Total | 1522 | |

6. Utdannelse

| | Antal | Procent |
|---------------------------------------|-------------|---------------|
| Grunnskole og Videregående | 461 | 15,9% |
| Fagutdanning, etatsutdanning | 475 | 16,4% |
| Universitet og høyskole: 0-4 år | 785 | 27,1% |
| Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 1171 | 40,5% |
| Total | 2891 | 100,0% |
| Ubesvaret | 2 | ,1% |

7. Hjemmeboende barn

| | Antal | Procent |
|---------------------------------|-------------|---------------|
| Nei | 1447 | 50,0% |
| Ja, i alderen 0-5 år | 465 | 16,1% |
| Ja, i alderen 6-12 år | 652 | 22,5% |
| Ja, i alderen 13 år eller eldre | 773 | 26,7% |
| Total | 2893 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

8. Omsorgsforpliktelser

| | Antal | Procent |
|-----------------------------------|-------------|---------------|
| Gamle foreldre | 439 | 15,2% |
| Pleietrengende ektefelle/ samboer | 22 | ,8% |
| Barn med spesielle behov | 146 | 5,1% |
| Andre | 104 | 3,6% |
| Ingen | 2219 | 76,7% |
| Total | 2893 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

9. Stilling

| | Antal | Procent |
|--------------|-------------|---------------|
| Leder | 489 | 16,9% |
| Medarbeider | 2402 | 83,1% |
| Total | 2892 | 100,0% |
| Ubesvaret | 1 | |

19. Motivasjon - jeg er meget motivert i mitt arbeid

| | Antal | Procent |
|--------------|-------------|---------------|
| Helt enig | 685 | 23,7% |
| Enig | 1460 | 50,6% |
| Verken eller | 553 | 19,1% |
| Uenig | 136 | 4,7% |
| Helt uenig | 52 | 1,8% |
| Total | 2885 | 100,0% |
| Vet ikke | 8 | |

61. Fastholdelse - jeg forventer å fortsatt være ansatt på min arbeidsplass om to år

| | Antal | Procent |
|------------------|-------------|---------------|
| I svært høy grad | 732 | 28,6% |
| I høy grad | 918 | 35,8% |
| I noen grad | 474 | 18,5% |
| I liten grad | 209 | 8,2% |
| Slett ikke | 228 | 8,9% |
| Total | 2562 | 100,0% |
| Vet ikke | 331 | |

62. Tilfredshet alt i alt - hvor tilfreds er du med din jobb som helhet?

| | Antal | Procent |
|-----------------|-------------|---------------|
| Meget tilfreds | 664 | 23,0% |
| Tilfreds | 1700 | 59,0% |
| Verken eller | 338 | 11,7% |
| Utilfreds | 147 | 5,1% |
| Meget utilfreds | 32 | 1,1% |
| Total | 2882 | 100,0% |
| Vet ikke | 11 | |

Nærmeste leder

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|--|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 32. Jeg legger planer for min kompetanseutvikling sammen med min leder. | Procent | 4,7% | 24,8% | 31,0% | 24,4% | 15,1% | 100,0% |
| | Antal | 134 | 708 | 883 | 697 | 430 | 2853 |
| 46. Min nærmeste leder stimulerer meg til å gjøre en god jobb | Procent | 13,2% | 37,9% | 30,5% | 12,0% | 6,4% | 100,0% |
| | Antal | 380 | 1090 | 877 | 345 | 185 | 2877 |
| 47. Min nærmeste leder gir meg tilstrekkelig tilbakemelding på mitt arbeid | Procent | 10,4% | 34,3% | 28,4% | 18,1% | 8,8% | 100,0% |
| | Antal | 299 | 986 | 816 | 519 | 254 | 2874 |
| 48. Min nærmeste leder setter mål for avdelingen, og følger opp på at vi når dem | Procent | 9,0% | 38,0% | 28,3% | 17,5% | 7,3% | 100,0% |
| | Antal | 254 | 1076 | 801 | 495 | 207 | 2832 |
| 49. Min nærmeste leder er god til å fordele arbeidet mellom medarbeiderne | Procent | 7,3% | 34,1% | 33,9% | 17,0% | 7,7% | 100,0% |
| | Antal | 204 | 953 | 945 | 473 | 215 | 2790 |
| 50. Min nærmeste leder er alt i alt en god personalleder | Procent | 14,6% | 36,7% | 26,5% | 13,2% | 9,0% | 100,0% |
| | Antal | 413 | 1039 | 751 | 373 | 254 | 2830 |

18. Samarbeidet mellom ledelse og tillitsvalgte fungerer bra på min arbeidsplass

| | Antal | Procent |
|--------------|-------------|---------------|
| Helt enig | 378 | 14,2% |
| Enig | 1187 | 44,6% |
| Verken eller | 717 | 26,9% |
| Uenig | 254 | 9,5% |
| Helt uenig | 127 | 4,8% |
| Total | 2663 | 100,0% |
| Vet ikke | 230 | |

Arbeidet/ jobbinnhold

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|--|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 11. Min innsats har stor innflytelse på kvaliteten til de oppgaver som blir utført på min arbeidsplass | Procent | 34,9% | 52,7% | 9,9% | 2,0% | ,5% | 100,0% |
| | Antal | 1001 | 1511 | 284 | 57 | 15 | 2868 |
| 12. Arbeidet jeg utfører har et samfunnsnyttig formål | Procent | 45,5% | 44,3% | 8,3% | 1,5% | ,5% | 100,0% |
| | Antal | 1301 | 1267 | 236 | 44 | 13 | 2861 |
| 13. Mine arbeidsoppgaver er interessante | Procent | 36,8% | 50,0% | 10,7% | 1,8% | ,8% | 100,0% |
| | Antal | 1060 | 1440 | 307 | 51 | 23 | 2882 |
| 14. Det er et klart formål med det arbeid jeg utfører | Procent | 42,7% | 49,1% | 6,2% | 1,5% | ,5% | 100,0% |
| | Antal | 1229 | 1414 | 179 | 44 | 15 | 2881 |
| 17. Jeg vet når jeg har gjort mitt arbeid godt | Procent | 33,3% | 53,5% | 10,1% | 2,5% | ,6% | 100,0% |
| | Antal | 962 | 1545 | 290 | 72 | 17 | 2886 |
| 20. Alt i alt er jeg godt tilfreds med innholdet i jobben min | Procent | 24,1% | 56,3% | 13,8% | 4,3% | 1,4% | 100,0% |
| | Antal | 696 | 1625 | 399 | 124 | 42 | 2886 |

Utvikling

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|--|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 10. Jeg har varierte arbeidsoppgaver | Procent | 42,5% | 44,9% | 7,8% | 3,7% | 1,1% | 100,0% |
| | Antal | 1228 | 1298 | 227 | 106 | 31 | 2890 |
| 15. Jeg blir utfordret faglig i mitt arbeid | Procent | 37,4% | 42,4% | 13,7% | 4,9% | 1,6% | 100,0% |
| | Antal | 1077 | 1219 | 395 | 140 | 47 | 2878 |
| 16. Jeg har innflytelse på hvilke arbeidsoppgaver jeg utfører | Procent | 22,9% | 47,0% | 18,8% | 8,4% | 2,8% | 100,0% |
| | Antal | 660 | 1351 | 542 | 243 | 80 | 2875 |
| 28. Jeg har gode muligheter for å utvikle mine faglige og personlige kompetanser | Procent | 17,9% | 45,7% | 21,0% | 12,1% | 3,4% | 100,0% |
| | Antal | 511 | 1306 | 599 | 347 | 97 | 2859 |
| 29. Min jobb gir gode muligheter for at jeg kan utnytte mine evner i praksis | Procent | 21,5% | 51,9% | 18,3% | 6,7% | 1,6% | 100,0% |
| | Antal | 616 | 1492 | 526 | 193 | 46 | 2873 |
| 30. Jeg har gode jobb- og karrieremuligheter i min virksomhet | Procent | 8,5% | 28,3% | 35,7% | 19,6% | 7,9% | 100,0% |
| | Antal | 240 | 801 | 1010 | 554 | 222 | 2827 |
| 31. Min arbeidserfaring gir meg gode jobb- og karrieremuligheter på det øvrige arbeidsmarked | Procent | 11,7% | 37,3% | 33,7% | 12,9% | 4,3% | 100,0% |
| | Antal | 316 | 1003 | 909 | 348 | 117 | 2694 |

33. Hvor mange medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler har du hatt de siste 3 årene?

| | Antal | Procent |
|----------------------|-------------|---------------|
| Ingen samtaler | 410 | 14,3% |
| 1 samtale | 685 | 23,9% |
| 2 samtaler | 755 | 26,4% |
| 3 samtaler | 764 | 26,7% |
| Flere enn 3 samtaler | 247 | 8,6% |
| Total | 2861 | 100,0% |
| Vet ikke | 32 | |

41. Kriterier for avansement til høyere stillinger

| | Antal | Procent |
|--------------------------------|-------------|---------------|
| Alder | 63 | 2,2% |
| Ansiennitet | 497 | 17,2% |
| Utdannelse | 729 | 25,2% |
| Faglig dyktighet | 2423 | 83,8% |
| Erfaring fra andre yrker | 170 | 5,9% |
| Samarbeidsevne | 1903 | 65,8% |
| Oppnådde resultater i arbeidet | 1130 | 39,1% |
| Lederferdigheter | 1317 | 45,5% |
| Andre forhold | 73 | 2,5% |
| Total | 2892 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

Mangfold og fleksibilitet

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|---|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 21. Jeg har fleksible arbeidstider som gjør det lettere å forene arbeid med familie/fritid | Procent | 34,6% | 41,1% | 13,0% | 6,9% | 4,5% | 100,0% |
| | Antal | 997 | 1183 | 373 | 198 | 129 | 2880 |
| 22. Jeg har en god balanse i forholdet mellom arbeidsliv og familie/fritid | Procent | 23,7% | 47,5% | 15,5% | 10,5% | 2,8% | 100,0% |
| | Antal | 684 | 1369 | 446 | 304 | 81 | 2884 |
| 24. Min arbeidsplass ivaretar behovene til den enkelte medarbeider i de forskjellige faser i livet (ny på arbeidsmarkedet, familietablering, seniorer mv.) | Procent | 12,8% | 44,9% | 26,9% | 11,9% | 3,5% | 100,0% |
| | Antal | 357 | 1251 | 751 | 330 | 98 | 2786 |
| 25. Min arbeidsplass tar sosiale og personlige hensyn, f. eks ved sykdom og kriser | Procent | 22,9% | 55,4% | 15,9% | 4,6% | 1,1% | 100,0% |
| | Antal | 647 | 1563 | 450 | 131 | 32 | 2822 |
| 26. Jeg ser mangfold på arbeidsplassen som en styrke | Procent | 34,7% | 52,5% | 11,3% | 1,3% | ,2% | 100,0% |
| | Antal | 991 | 1500 | 324 | 37 | 5 | 2857 |
| 27. Jeg opplever i stor grad min arbeidsplass som åpen og inkluderende (f. eks. i forhold til alder, etnisk opprinnelse, funksjonshemming, kjønn og seksuell legning) | Procent | 22,8% | 48,9% | 20,3% | 6,3% | 1,6% | 100,0% |
| | Antal | 643 | 1376 | 573 | 177 | 46 | 2815 |

23. Har din arbeidsgiver tilrettelagt for at du kan ha hjemmekontor?

| | Antal | Procent |
|--------------|-------------|---------------|
| Ja | 669 | 25,0% |
| Nei | 2012 | 75,0% |
| Total | 2681 | 100,0% |
| Vet ikke | 212 | |

53. Hvilke større endringsprosesser har du erfart i løpet av de siste 3 år?

| | Antal | Procent |
|--|-------------|---------------|
| Geografisk flytting (endring av bosted/pendling) | 384 | 13,3% |
| Nedbemannning | 857 | 29,6% |
| Nedlegging | 179 | 6,2% |
| Omorganiseringer (f. eks sammenslåing, oppsplitting, utskilling av virksomheter/enheter, omgjøring til AS, nyetablering) | 1903 | 65,8% |
| Endringer av teknologi og rutiner | 1253 | 43,3% |
| Andre større endringer | 338 | 11,7% |
| Har ikke opplevd noen større endringsprosesser | 554 | 19,1% |
| Total | 2892 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

Endringsprosesser

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|---|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 54. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt bedre resultater for brukerne | Procent | 3,4% | 19,2% | 35,5% | 26,0% | 15,9% | 100,0% |
| | Antal | 75 | 419 | 772 | 566 | 345 | 2178 |
| 55. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg større arbeids glede | Procent | 3,5% | 13,9% | 38,8% | 28,4% | 15,4% | 100,0% |
| | Antal | 79 | 314 | 877 | 641 | 348 | 2258 |
| 56. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg nye utviklingsmuligheter | Procent | 4,6% | 22,3% | 34,3% | 24,1% | 14,7% | 100,0% |
| | Antal | 104 | 503 | 776 | 546 | 332 | 2260 |

Lønn

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|---|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 42. Forhandlinger om lønn er en kjent og omforent prosess på min arbeidsplass | Procent | 8,7% | 35,4% | 26,3% | 18,3% | 11,2% | 100,0% |
| | Antal | 239 | 973 | 722 | 504 | 309 | 2746 |
| 43. Jeg drøfter min lønn med min leder i forkant av lønnsforhandlingene | Procent | 3,3% | 12,4% | 16,4% | 31,0% | 36,9% | 100,0% |
| | Antal | 93 | 353 | 467 | 879 | 1048 | 2840 |
| 44. Det er klare kriterier for tildeling av de lokale tillegg. | Procent | 3,4% | 23,9% | 25,6% | 24,4% | 22,7% | 100,0% |
| | Antal | 87 | 609 | 652 | 623 | 578 | 2550 |
| 45. Sammenlignet med mine kolleger er jeg tilfreds med min lønn | Procent | 5,0% | 25,4% | 26,0% | 25,0% | 18,5% | 100,0% |
| | Antal | 141 | 709 | 729 | 701 | 517 | 2797 |

40. Dersom du skulle velge ett av de følgende fire alternativer i stedet for lønnsøkning, hva ville du foretrekke?

| | Antal | Procent |
|---|-------------|---------------|
| Lengre ferie | 912 | 33,7% |
| Kortere arbeidsuke/arbeidsdag | 1061 | 39,2% |
| Lavere pensjonsalder | 403 | 14,9% |
| Bedre permisjonsordninger for etter- og videreutdanning | 332 | 12,3% |
| Ubesvart | 1 | ,0% |
| Total | 2710 | 100,0% |
| Vet ikke | 183 | |

Stress

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|--|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 35. Jeg har normalt en passende balanse mellom arbeidstid og arbeidsmengde | Procent | 9,3% | 43,6% | 15,4% | 23,5% | 8,2% | 100,0% |
| | Antal | 268 | 1259 | 444 | 679 | 238 | 2887 |
| 36. Jeg er ofte stresset på jobben | Procent | 7,2% | 27,5% | 30,6% | 28,4% | 6,2% | 100,0% |
| | Antal | 209 | 793 | 882 | 820 | 178 | 2882 |
| 57. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg økt arbeidspress | Procent | 21,7% | 34,6% | 29,4% | 11,4% | 2,9% | 100,0% |
| | Antal | 492 | 784 | 665 | 259 | 66 | 2266 |

Omdømme

| | | I svært høy grad | I høy grad | I noen grad | I liten grad | Slett ikke | Total |
|--|---------|------------------|------------|-------------|--------------|------------|--------|
| 58. (...) har din arbeidsplass et godt omdømme i offentligheten? | Procent | 10,9% | 40,8% | 39,9% | 7,4% | 1,1% | 100,0% |
| | Antal | 300 | 1125 | 1100 | 205 | 30 | 2759 |
| 59. (...) er du stolt av å være ansatt på din arbeidsplass? | Procent | 16,1% | 45,4% | 30,5% | 6,7% | 1,1% | 100,0% |
| | Antal | 463 | 1304 | 877 | 193 | 33 | 2870 |
| 60. (...) kan du anbefale andre å søke jobb på din arbeidsplass? | Procent | 15,1% | 43,1% | 30,9% | 8,0% | 3,0% | 100,0% |
| | Antal | 429 | 1227 | 879 | 227 | 87 | 2849 |

Etikk

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|---|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 51. På min arbeidsplass blir det arbeidet aktivt med å skape høyere etisk bevissthet, f. eks i form av etiske retningslinjer og dilemmarefleksjon | Procent | 8,4% | 30,2% | 34,4% | 19,0% | 8,0% | 100,0% |
| | Antal | 222 | 801 | 915 | 504 | 214 | 2656 |
| 52. I min virksomhet kan vi trygt varsle om eventuelle kritikkverdige forhold | Procent | 9,5% | 39,9% | 27,4% | 15,0% | 8,2% | 100,0% |
| | Antal | 247 | 1038 | 712 | 390 | 214 | 2601 |

Fysisk og psykisk arbeidsmiljø

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|---|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 34. Jeg har et godt fysisk arbeidsmiljø | Procent | 24,1% | 52,2% | 14,6% | 6,9% | 2,2% | 100,0% |
| | Antal | 694 | 1503 | 421 | 199 | 63 | 2880 |
| 37. Jeg har alt i alt et godt psykisk og sosialt arbeidsmiljø | Procent | 18,5% | 56,5% | 17,0% | 6,2% | 1,8% | 100,0% |
| | Antal | 534 | 1629 | 492 | 179 | 52 | 2886 |

38. Har du de siste 12 måneder hatt sykefravær som har sammenheng med din arbeidssituasjon?

| | Antal | Procent |
|------------------|-------------|---------------|
| Ja, en gang | 292 | 10,1% |
| Ja, flere ganger | 133 | 4,6% |
| Nei | 2332 | 80,6% |
| Usikker | 137 | 4,7% |
| Total | 2893 | 100,0% |

39. Årsaker til sykefravær

| | Antal | Procent |
|--|------------|---------------|
| 39. Forhold mellom medarbeider og ledelse | 132 | 31,1% |
| 39. Forhold til kolleger | 44 | 10,3% |
| 39. Forholdet mellom jobb og privatliv | 76 | 17,9% |
| 39. For lite å gjøre | 10 | 2,3% |
| 39. For mye å gjøre | 228 | 53,7% |
| 39. For små utfordringer | 26 | 6,1% |
| 39. For store utfordringer | 44 | 10,5% |
| 39. Fysisk arbeidsmiljø (støy, luft, ventilasjon, arbeidsstilling mv.) | 124 | 29,2% |
| 39. Andre sider ved arbeidssituasjonen | 131 | 30,8% |
| Total | 424 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

63. Har du ønsker om å begynne i en ny stilling, og i så fall hvor?

| | Antal | Procent |
|---|-------------|---------------|
| Nei, ønsker ikke ny stilling | 1666 | 57,6% |
| Ønsker en annen stilling i samme statlige virksomhet | 500 | 17,3% |
| Ønsker en annen stilling i en annen statlig virksomhet | 197 | 6,8% |
| Ønsker en annen stilling, men ikke i statlig virksomhet | 325 | 11,3% |
| Ønsker en annen stilling, likegyldig hvor | 205 | 7,1% |
| Ubesvaret | 0 | ,0% |
| Total | 2893 | 100,0% |

64. Årsaker til ønske om ny stilling

| | Antal | Procent |
|---|-------------|---------------|
| Ønsker høyere lønn | 754 | 61,5% |
| Ønsker en høyere stilling | 317 | 25,9% |
| Ønsker arbeid nærmere bosted | 176 | 14,4% |
| Ønsker å lære noe nytt | 617 | 50,4% |
| Ønsker et arbeid hvor jeg i større grad kan se resultater av det jeg gjør | 440 | 35,9% |
| Misliker nåværende arbeidsoppgaver | 137 | 11,2% |
| Dårlig arbeidsmiljø | 125 | 10,2% |
| Ønsker deltidarbeid | 17 | 1,4% |
| Ønsker heltidsarbeid | 22 | 1,8% |
| Nåværende arbeidsforhold er usikkert/kan opphøre | 209 | 17,1% |
| Forhold egen leder | 172 | 14,0% |
| Annet | 223 | 18,2% |
| Total | 1226 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

65. Ved hvilken alder regner du med å bli pensjonist

| | Antal | Procent |
|--------------|------------|---------------|
| 55 - 57 år | 175 | 25,3% |
| 58 - 60 år | 19 | 2,7% |
| 61 - 64 år | 144 | 20,9% |
| 65 - 67 år | 279 | 40,4% |
| 68 og eldre | 73 | 10,6% |
| Total | 690 | 100,0% |
| Ubesvaret | 2203 | 76,2% |

66. Overgang til pensjonisttilværelsen

| | Antal | Procent |
|--|------------|---------------|
| Full arbeidstid til pensjonsalder | 211 | 30,6% |
| 20% pensjon og 80% arbeidsuke i en periode frem til full pen | 162 | 23,5% |
| 40% pensjon og 60% arbeidsuke i en periode frem til full pen | 178 | 25,8% |
| Ønsker redusert arbeidstid allerede før jeg har mulighet til | 27 | 3,8% |
| Har ikke tenkt over dette eller kjenner ikke til mulighetene | 112 | 16,3% |
| Total | 691 | 100,0% |
| Ubesvaret | 2202 | 76,1% |

67. I hvor mange år har du i alt vært leder?

| | Antal | Procent |
|-----------------|------------|---------------|
| 0-2 år | 89 | 18,1% |
| 3-5 år | 91 | 18,6% |
| 6-9 år | 98 | 20,0% |
| 10 år eller mer | 212 | 43,3% |
| Total | 489 | 100,0% |
| Ubesvaret | 2404 | 83,1% |

68. Hvor mange personer har du lederansvar for?

| | Antal | Procent |
|-------------------------|------------|---------------|
| 1-4 personer | 87 | 17,7% |
| 5-9 personer | 113 | 23,1% |
| 10-14 personer | 86 | 17,5% |
| 15-19 personer | 58 | 11,8% |
| 20 personer eller flere | 146 | 29,9% |
| Total | 489 | 100,0% |
| Ubesvaret | 2404 | 83,1% |

69. Hvilket ledelsesnivå er du på?

| | Antal | Procent |
|------------------------|------------|---------------|
| Den øverste ledelse | 106 | 21,6% |
| Mellomleder/Linjeleder | 355 | 72,6% |
| Annet | 28 | 5,7% |
| Total | 489 | 100,0% |
| Ubesvaret | 2404 | 83,1% |

70. Viktige ledelseutfordringer de kommende 3 år

| | Antal | Procent |
|---|------------|---------------|
| Strategisk styring | 208 | 42,4% |
| Sikring av resultater og effekt | 314 | 64,1% |
| Økonomistyring | 138 | 28,1% |
| Utvikling av medarbeidernes kompetanse og talenter | 402 | 82,2% |
| Håndtering av omstillings- og endringsprosesser | 185 | 37,7% |
| Positiv utnyttelse av mangfold blant medarbeiderne | 211 | 43,1% |
| Motivasjon og engasjement av medarbeiderne | 420 | 85,8% |
| Rekruttere nye medarbeidere med ønsket kompetanse | 200 | 40,9% |
| Etikk og antikorrupsjon | 58 | 11,9% |
| Inkluderende arbeidsliv | 73 | 15,0% |
| Samordning og koordinering med relevante offentlige institusjoner | 65 | 13,2% |
| Total | 489 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

71a. Årsaker til valg om å bli leder

| | Antal | Procent |
|---|------------|---------------|
| Faglige utfordringer | 236 | 49,8% |
| Ledelsesmessige utfordringer | 196 | 41,4% |
| Ønske om personalledelse | 39 | 8,2% |
| Ønske om større ansvar | 74 | 15,6% |
| Personlig utvikling | 228 | 48,1% |
| Innflytelse | 164 | 34,7% |
| Anerkjennelse | 36 | 7,6% |
| En oppfordring til å søke | 107 | 22,5% |
| Lønn | 94 | 19,8% |
| Lysten til å skape resultater gjennom andre | 145 | 30,6% |
| Annet | 20 | 4,2% |
| Total | 474 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

71b. Motivasjon for å søke ny lederstilling med større ledelsesansvar

| | Antal | Procent |
|--|------------|---------------|
| Faglige utfordringer | 125 | 28,8% |
| Ledelsesmessige utfordringer | 143 | 33,0% |
| Ønske om personalledelse | 24 | 5,5% |
| Ønske om større ansvar | 62 | 14,4% |
| Personlig utvikling | 153 | 35,4% |
| Innflytelse | 94 | 21,8% |
| Anerkjennelse | 14 | 3,2% |
| En oppfordring til å søke | 39 | 9,0% |
| Lønn | 113 | 26,2% |
| Lysten til å skape resultater gjennom andre | 75 | 17,5% |
| Annet | 9 | 2,1% |
| Har ikke lyst til å søke større ledelsesansvar | 129 | 29,9% |
| Total | 432 | 100,0% |

Procenterne summer ikke nødvendigvis til 100, da det har vært mulig å sette flere kryds i spørsmålet.

Lederutviklingsaktiviteter

| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Total |
|---|---------|-----------|-------|--------------|-------|------------|--------|
| 72. Å utvikle meg gjennom mine daglige ledelsesoppgaver | Procent | 32,8% | 56,5% | 8,6% | 1,5% | ,5% | 100,0% |
| | Antal | 159 | 274 | 42 | 7 | 2 | 484 |
| 73. Coaching | Procent | 10,2% | 38,0% | 33,5% | 13,8% | 4,5% | 100,0% |
| | Antal | 47 | 176 | 156 | 64 | 21 | 464 |
| 74. Inspirasjon fra deltakelse på konferanser, seminarer og workshops | Procent | 10,0% | 48,2% | 28,3% | 11,4% | 2,1% | 100,0% |
| | Antal | 48 | 232 | 136 | 55 | 10 | 480 |
| 75. Å utvikle meg gjennom felles lederutviklingstiltak | Procent | 13,7% | 55,8% | 23,4% | 5,2% | 1,9% | 100,0% |
| | Antal | 65 | 267 | 112 | 25 | 9 | 478 |
| 76. Å utvikle meg gjennom deltakelse i nettverk med andre ledere | Procent | 17,6% | 58,3% | 17,5% | 5,3% | 1,3% | 100,0% |
| | Antal | 85 | 281 | 84 | 25 | 6 | 483 |
| 77. Å foreta midlertidige jobbytter, hospitering nasjonalt/internasjonalt | Procent | 9,4% | 28,9% | 30,8% | 22,0% | 8,9% | 100,0% |
| | Antal | 45 | 137 | 147 | 105 | 42 | 476 |
| 78. Systematisk lederevaluering med oppfølging | Procent | 18,1% | 51,5% | 23,3% | 5,6% | 1,7% | 100,0% |
| | Antal | 86 | 245 | 111 | 26 | 8 | 476 |

2. Krysstabeller

1. Etat krysset med kjønn, alder, utdannelse, ansiennitet og funksjon

| | | Etat | | | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|----------------------------|------------------------|-----------|--------------------------|-------|
| | | Departementene | Direktorat og tilsyn | Den ytre etat | Høyskoler og universiteter | Næringsdrift og anlegg | Forsvaret | Det statlige skoleverket | Antal |
| Total | Total | 3% | 10% | 43% | 27% | 6% | 11% | 1% | 2893 |
| Kjønn | Mann | 3% | 9% | 38% | 26% | 7% | 17% | 0% | 1541 |
| | Kvinne | 4% | 12% | 47% | 28% | 4% | 4% | 1% | 1352 |
| Alder | Inntil 25 år | 1% | 4% | 16% | 20% | 6% | 52% | 0% | 62 |
| | 25 - 34 år | 4% | 11% | 39% | 26% | 3% | 16% | 1% | 483 |
| | 35 - 44 år | 4% | 11% | 48% | 22% | 5% | 10% | 1% | 807 |
| | 45 - 54 år | 3% | 11% | 43% | 26% | 8% | 8% | 1% | 850 |
| | 55 og eldre | 3% | 9% | 41% | 34% | 6% | 7% | 1% | 691 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 2% | 10% | 50% | 15% | 11% | 12% | 0% | 461 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 2% | 7% | 58% | 7% | 8% | 18% | 1% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 2% | 8% | 56% | 13% | 5% | 16% | 1% | 785 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 5% | 14% | 25% | 48% | 3% | 4% | 1% | 1171 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 7% | 17% | 25% | 33% | 5% | 13% | 1% | 189 |
| | 3 - 5 år | 5% | 17% | 35% | 18% | 3% | 21% | 1% | 171 |
| | 6 - 9 år | 3% | 9% | 35% | 37% | 5% | 10% | 1% | 301 |
| | 10 år eller mer | 3% | 9% | 46% | 25% | 6% | 10% | 1% | 2232 |
| Stilling | Leder | 2% | 7% | 37% | 25% | 4% | 25% | 1% | 489 |
| | Medarbeider | 3% | 11% | 44% | 27% | 6% | 8% | 1% | 2402 |

2. Arbeidstidsordning krysset med kjønn, alder, utdannelse, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 2. Arbeidstidsordning | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---------------------------|--|--------------------------|--------------------------|-------|
| | | Samme arbeidstid hver dag | Fleksibel arbeidstid med fast kjernetid hver dag | Skift eller turnusarbeid | Annen arbeidstidsordning | Antal |
| Total | Total | 24% | 55% | 13% | 8% | 4894 |
| Kjønn | Mann | 19% | 58% | 13% | 10% | 1536 |
| | Kvinne | 17% | 71% | 5% | 7% | 1344 |
| Alder | Inntil 25 år | 26% | 38% | 16% | 20% | 135 |
| | 25 - 34 år | 18% | 52% | 20% | 10% | 960 |
| | 35 - 44 år | 23% | 56% | 15% | 5% | 1407 |
| | 45 - 54 år | 26% | 56% | 11% | 7% | 1405 |
| | 55 og eldre | 28% | 59% | 4% | 9% | 987 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 27% | 61% | 8% | 4% | 457 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 23% | 47% | 25% | 6% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 16% | 66% | 13% | 5% | 785 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 15% | 70% | 1% | 13% | 1161 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 12% | 68% | 7% | 14% | 189 |
| | 3 - 5 år | 12% | 65% | 11% | 11% | 169 |
| | 6 - 9 år | 14% | 60% | 13% | 12% | 298 |
| | 10 år eller mer | 20% | 64% | 9% | 7% | 2223 |
| Stilling | Leder | 20% | 62% | 6% | 12% | 488 |
| | Medarbeider | 18% | 64% | 11% | 8% | 2391 |
| Etat | Departementene | 14% | 81% | 4% | 1% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 7% | 88% | 1% | 4% | 300 |
| | Den ytre etat | 15% | 62% | 18% | 5% | 1226 |
| | Høyskoler og universiteter | 23% | 60% | 2% | 15% | 762 |
| | Næringsdrift og anlegg | 26% | 61% | 12% | 1% | 166 |
| | Forsvaret | 30% | 52% | 4% | 15% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 21% | 67% | 5% | 8% | 23 |

3. Ansiennitet krysset med kjønn, alder, utdannelse, funksjon og etat

| | | 3. Antall år på nåværende arbeidsplass | | | | | Total |
|------------|---------------------------------------|--|--------|--------|----------|-----------------|-------|
| | | Under 1 år | 1-3 år | 4-9 år | 10-19 år | 20 år eller mer | Antal |
| Total | Total | 2% | 20% | 29% | 25% | 23% | 2885 |
| Kjønn | Mann | 3% | 19% | 28% | 25% | 25% | 1537 |
| | Kvinne | 2% | 20% | 30% | 26% | 22% | 1347 |
| Alder | Inntil 25 år | 11% | 72% | 16% | 0% | 0% | 62 |
| | 25 - 34 år | 6% | 45% | 43% | 6% | 0% | 483 |
| | 35 - 44 år | 3% | 21% | 35% | 35% | 7% | 806 |
| | 45 - 54 år | 1% | 11% | 25% | 28% | 35% | 848 |
| | 55 og eldre | 1% | 6% | 18% | 28% | 47% | 686 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 1% | 14% | 24% | 25% | 36% | 458 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 2% | 15% | 19% | 25% | 39% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 3% | 21% | 32% | 26% | 19% | 783 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 3% | 24% | 33% | 26% | 15% | 1166 |
| Stilling | Leder | 3% | 14% | 26% | 28% | 30% | 488 |
| | Medarbeider | 2% | 21% | 30% | 25% | 22% | 2396 |
| Etat | Departementene | 5% | 23% | 32% | 28% | 13% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 2% | 22% | 37% | 20% | 18% | 299 |
| | Den ytre etat | 2% | 18% | 27% | 26% | 26% | 1227 |
| | Høyskoler og universiteter | 2% | 22% | 27% | 30% | 19% | 766 |
| | Næringsdrift og anlegg | 1% | 14% | 24% | 20% | 41% | 166 |
| | Forsvaret | 4% | 23% | 33% | 20% | 20% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 2% | 16% | 26% | 30% | 26% | 23 |

4. Antall arbeidsgivere siste 10 år krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 4. Antall forskjellige arbeidsgivere siste 10 år | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|-------------------|-------------------|-----------------------------|-------|
| | | 1 arbeidsgiver | 2-3 arbeidsgivere | 4-5 arbeidsgivere | 6 eller flere arbeidsgivere | Antal |
| Total | Total | 52% | 41% | 6% | 1% | 2878 |
| Kjønn | Mann | 54% | 38% | 6% | 1% | 1531 |
| | Kvinne | 49% | 44% | 5% | 1% | 1347 |
| Alder | Inntil 25 år | 39% | 44% | 9% | 8% | 62 |
| | 25 - 34 år | 31% | 55% | 10% | 3% | 483 |
| | 35 - 44 år | 41% | 50% | 8% | 1% | 807 |
| | 45 - 54 år | 61% | 35% | 4% | 0% | 843 |
| | 55 og eldre | 70% | 28% | 2% | 1% | 683 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 61% | 33% | 4% | 2% | 457 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 66% | 27% | 5% | 1% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 47% | 43% | 8% | 1% | 783 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 45% | 49% | 5% | 1% | 1160 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 25% | 59% | 13% | 4% | 189 |
| | 3 - 5 år | 16% | 70% | 10% | 5% | 169 |
| | 6 - 9 år | 25% | 64% | 10% | 1% | 299 |
| | 10 år eller mer | 61% | 34% | 4% | 1% | 2220 |
| Stilling | Leder | 57% | 37% | 4% | 2% | 487 |
| | Medarbeider | 51% | 42% | 6% | 1% | 2390 |
| Etat | Departementene | 43% | 50% | 6% | 1% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 41% | 51% | 6% | 1% | 299 |
| | Den ytre etat | 53% | 40% | 5% | 1% | 1227 |
| | Høyskoler og universiteter | 53% | 41% | 5% | 1% | 762 |
| | Næringsdrift og anlegg | 58% | 35% | 7% | 1% | 165 |
| | Forsvaret | 53% | 35% | 9% | 3% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 50% | 44% | 5% | 1% | 23 |

5. Hvor var din forrige ansettelse krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 5. Forrige ansettelse | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------|
| | | Stat | Fylkeskommune eller kommune | Privat næringsliv/selvstendig | Antal |
| Total | Total | 45% | 18% | 37% | 1371 |
| Kjønn | Mann | 47% | 15% | 38% | 695 |
| | Kvinne | 43% | 22% | 35% | 677 |
| Alder | Inntil 25 år | 17% | 13% | 70% | 38 |
| | 25 - 34 år | 45% | 13% | 42% | 326 |
| | 35 - 44 år | 46% | 20% | 35% | 468 |
| | 45 - 54 år | 46% | 20% | 34% | 331 |
| | 55 og eldre | 46% | 22% | 32% | 208 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 28% | 16% | 56% | 177 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 46% | 10% | 44% | 159 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 44% | 18% | 37% | 409 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 49% | 21% | 29% | 624 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 41% | 17% | 43% | 137 |
| | 3 - 5 år | 34% | 12% | 54% | 140 |
| | 6 - 9 år | 44% | 20% | 36% | 223 |
| | 10 år eller mer | 48% | 19% | 33% | 872 |
| Stilling | Leder | 55% | 15% | 30% | 210 |
| | Medarbeider | 43% | 19% | 38% | 1161 |
| Etat | Departementene | 67% | 5% | 28% | 54 |
| | Direktorat og tilsyn | 44% | 16% | 40% | 175 |
| | Den ytre etat | 44% | 22% | 34% | 566 |
| | Høyskoler og universiteter | 46% | 19% | 35% | 353 |
| | Næringsdrift og anlegg | 37% | 20% | 43% | 68 |
| | Forsvaret | 44% | 7% | 49% | 143 |
| | Det statlige skoleverket | 29% | 43% | 28% | 12 |

6. Utdannelse kryssset med kjønn, alder, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 6. Utdannelse | | | | | Total |
|-------------|-------------------------------|---|-----------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---|-------|
| | | Grunnskole, inkl. folkeskole og ungdomsskole | Videregående skole | Fagutdanning, etatsutdanning | Universitet og høyskole: 0-4 år | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | Antal |
| Total | Total | 4% | 12% | 17% | 27% | 40% | 2891 |
| Kjønn | Mann | 2% | 6% | 20% | 29% | 43% | 1541 |
| | Kvinne | 6% | 19% | 12% | 25% | 38% | 1350 |
| Alder | Inntil 25 år | 3% | 40% | 31% | 18% | 8% | 62 |
| | 25 - 34 år | 1% | 5% | 11% | 33% | 49% | 483 |
| | 35 - 44 år | 2% | 9% | 16% | 33% | 41% | 807 |
| | 45 - 54 år | 5% | 15% | 20% | 24% | 36% | 848 |
| | 55 og eldre | 7% | 14% | 16% | 21% | 43% | 691 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 2% | 14% | 6% | 16% | 61% | 189 |
| | 3 - 5 år | 2% | 5% | 11% | 26% | 56% | 171 |
| | 6 - 9 år | 2% | 4% | 10% | 26% | 57% | 301 |
| | 10 år eller mer | 4% | 14% | 19% | 28% | 35% | 2230 |
| Stilling | Leder | 1% | 4% | 17% | 29% | 49% | 489 |
| | Medarbeider | 4% | 14% | 16% | 27% | 39% | 2400 |
| Etat | Departementene | 4% | 7% | 8% | 16% | 64% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 3% | 11% | 11% | 21% | 54% | 300 |
| | Den ytre etat | 4% | 14% | 23% | 35% | 24% | 1230 |
| | Høyskoler og universiteter | 3% | 6% | 4% | 13% | 73% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 4% | 25% | 24% | 22% | 24% | 165 |
| | Forsvaret | 3% | 15% | 28% | 41% | 14% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 1% | 8% | 11% | 21% | 59% | 23 |

7. Hjemmeboende barn krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 7. Hjemmeboende barn krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|----------------------|-----------------------|---------------------------------|-------|
| | | Nei | Ja, i alderen 0-5 år | Ja, i alderen 6-12 år | Ja, i alderen 13 år eller eldre | Antal |
| Total | Total | 50% | 16% | 23% | 27% | 2893 |
| Kjønn | Mann | 49% | 17% | 22% | 27% | 1541 |
| | Kvinne | 51% | 15% | 23% | 27% | 1352 |
| Alder | Inntil 25 år | 91% | 6% | 0% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 54% | 40% | 13% | 2% | 483 |
| | 35 - 44 år | 18% | 30% | 55% | 35% | 807 |
| | 45 - 54 år | 46% | 3% | 15% | 46% | 850 |
| | 55 og eldre | 86% | 0% | 2% | 12% | 691 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 64% | 5% | 14% | 26% | 461 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 47% | 12% | 20% | 34% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 43% | 20% | 27% | 29% | 785 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 51% | 20% | 24% | 22% | 1171 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 63% | 17% | 20% | 16% | 189 |
| | 3 - 5 år | 59% | 23% | 15% | 10% | 171 |
| | 6 - 9 år | 49% | 36% | 15% | 11% | 301 |
| | 10 år eller mer | 48% | 13% | 24% | 31% | 2232 |
| Stilling | Leder | 46% | 12% | 24% | 34% | 489 |
| | Medarbeider | 51% | 17% | 22% | 25% | 2402 |
| Etat | Departementene | 42% | 25% | 26% | 26% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 50% | 17% | 23% | 25% | 300 |
| | Den ytre etat | 47% | 17% | 25% | 29% | 1231 |
| | Høyskoler og universiteter | 56% | 13% | 20% | 23% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 53% | 11% | 21% | 27% | 166 |
| | Forsvaret | 48% | 19% | 22% | 28% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 50% | 12% | 20% | 29% | 23 |

8. Omsorgsforpliktelser kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 8. Omsorgsforpliktelser kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|----------------------------------|--------------------------|-------|-------|-------|
| | | Gamle foreldre | Pleietrengende ektefelle/samboer | Barn med spesielle behov | Andre | Ingen | Antal |
| Total | Total | 15% | 1% | 5% | 4% | 77% | 2893 |
| Kjønn | Mann | 14% | 1% | 5% | 4% | 77% | 1541 |
| | Kvinne | 16% | 0% | 6% | 4% | 76% | 1352 |
| Alder | Inntil 25 år | 2% | 0% | 0% | 7% | 91% | 62 |
| | 25 - 34 år | 3% | 1% | 2% | 3% | 91% | 483 |
| | 35 - 44 år | 11% | 0% | 7% | 2% | 80% | 807 |
| | 45 - 54 år | 26% | 1% | 6% | 4% | 67% | 850 |
| Utdanning | 55 og eldre | 18% | 1% | 4% | 5% | 74% | 691 |
| | Grunnskole og Videregående | 18% | 1% | 4% | 4% | 75% | 461 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 21% | 1% | 5% | 6% | 69% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 13% | 0% | 6% | 3% | 78% | 785 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 13% | 1% | 4% | 3% | 79% | 1171 |
| | 0 til 2 år | 9% | 1% | 2% | 6% | 83% | 189 |
| | 3 - 5 år | 9% | 0% | 4% | 3% | 85% | 171 |
| | 6 - 9 år | 5% | 1% | 4% | 2% | 88% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 18% | 1% | 6% | 4% | 74% | 2232 |
| | Leder | 16% | 1% | 6% | 3% | 76% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 15% | 1% | 5% | 4% | 77% | 2402 |
| | Departementene | 11% | 0% | 8% | 6% | 76% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 17% | 0% | 4% | 3% | 78% | 300 |
| | Den ytre etat | 17% | 1% | 5% | 3% | 75% | 1231 |
| | Høyskoler og universiteter | 13% | 1% | 5% | 3% | 79% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 17% | 2% | 6% | 5% | 72% | 166 |
| | Forsvaret | 11% | 0% | 6% | 4% | 78% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 18% | 1% | 14% | 8% | 62% | 23 |

9. Stilling krysset med kjønn, alder, utdannelse, ansiennitet, funksjon og etat

| | | Stilling | | Total |
|-------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------|
| | | Leder | Medarbeider | Antal |
| Total | Total | 17% | 83% | 2892 |
| Kjønn | Mann | 22% | 78% | 1541 |
| | Kvinne | 11% | 89% | 1351 |
| Alder | Inntil 25 år | 26% | 74% | 62 |
| | 25 - 34 år | 8% | 92% | 483 |
| | 35 - 44 år | 16% | 84% | 806 |
| | 45 - 54 år | 21% | 79% | 850 |
| | 55 og eldre | 18% | 82% | 691 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 5% | 95% | 459 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 17% | 83% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 18% | 82% | 785 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 20% | 80% | 1171 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 14% | 86% | 189 |
| | 3 - 5 år | 14% | 86% | 171 |
| | 6 - 9 år | 12% | 88% | 301 |
| | 10 år eller mer | 18% | 82% | 2231 |
| Etat | Departementene | 12% | 88% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 11% | 89% | 300 |
| | Den ytre etat | 15% | 85% | 1230 |
| | Høyskoler og universiteter | 16% | 84% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 11% | 89% | 166 |
| | Forsvaret | 39% | 61% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 12% | 88% | 23 |

Spm 10 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 10. Jeg har varierte arbeidsoppgaver | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--------------------------------------|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 42% | 45% | 8% | 4% | 1% | 2890 |
| Kjønn | Mann | 42% | 46% | 9% | 3% | 1% | 1541 |
| | Kvinne | 43% | 44% | 7% | 5% | 1% | 1349 |
| Alder | Inntil 25 år | 42% | 33% | 15% | 8% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 39% | 45% | 10% | 4% | 1% | 483 |
| | 35 - 44 år | 42% | 47% | 7% | 4% | 1% | 807 |
| | 45 - 54 år | 46% | 42% | 8% | 4% | 1% | 849 |
| | 55 og eldre | 41% | 47% | 7% | 3% | 1% | 688 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 34% | 46% | 12% | 6% | 2% | 457 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 39% | 46% | 10% | 5% | 1% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 39% | 48% | 7% | 4% | 1% | 785 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 49% | 42% | 6% | 2% | 1% | 1171 |
| | 0 til 2 år | 44% | 40% | 9% | 5% | 2% | 189 |
| | 3 - 5 år | 42% | 45% | 7% | 3% | 3% | 171 |
| | 6 - 9 år | 41% | 45% | 9% | 4% | 1% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 43% | 45% | 8% | 4% | 1% | 2228 |
| | Leder | 66% | 31% | 3% | 1% | 0% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 38% | 48% | 9% | 4% | 1% | 2399 |
| | Departementene | 33% | 51% | 11% | 4% | 1% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 36% | 50% | 9% | 3% | 1% | 300 |
| | Den ytre etat | 42% | 44% | 9% | 5% | 1% | 1228 |
| | Høyskoler og universiteter | 48% | 43% | 5% | 2% | 1% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 36% | 47% | 10% | 5% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 42% | 47% | 7% | 2% | 1% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 46% | 42% | 7% | 4% | 2% | 23 |

Spm 11 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 11. Min innsats har stor innflytelse på kvaliteten til de oppgaver som blir utført på min arbeidsplass | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 35% | 53% | 10% | 2% | 1% | 2868 |
| Kjønn | Mann | 34% | 52% | 11% | 3% | 0% | 1534 |
| | Kvinne | 36% | 53% | 9% | 1% | 1% | 1334 |
| Alder | Inntil 25 år | 32% | 48% | 18% | 3% | 0% | 60 |
| | 25 - 34 år | 30% | 52% | 15% | 2% | 1% | 481 |
| | 35 - 44 år | 36% | 53% | 8% | 2% | 0% | 804 |
| | 45 - 54 år | 36% | 53% | 8% | 2% | 1% | 844 |
| | 55 og eldre | 36% | 52% | 10% | 2% | 0% | 679 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 36% | 50% | 12% | 2% | 0% | 448 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 29% | 56% | 12% | 2% | 1% | 474 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 32% | 56% | 10% | 2% | 0% | 781 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 39% | 50% | 8% | 2% | 1% | 1163 |
| | 0 til 2 år | 32% | 56% | 10% | 2% | 0% | 186 |
| | 3 - 5 år | 36% | 51% | 10% | 0% | 2% | 171 |
| | 6 - 9 år | 29% | 52% | 15% | 3% | 1% | 298 |
| Stilling | 10 år eller mer | 36% | 53% | 9% | 2% | 0% | 2213 |
| | Leder | 45% | 48% | 6% | 0% | 1% | 488 |
| Etat | Medarbeider | 33% | 54% | 11% | 2% | 1% | 2378 |
| | Departementene | 26% | 58% | 13% | 3% | 1% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 32% | 54% | 11% | 2% | 1% | 297 |
| | Den ytre etat | 35% | 53% | 10% | 2% | 0% | 1222 |
| | Høyskoler og universiteter | 39% | 48% | 10% | 2% | 1% | 762 |
| | Næringsdrift og anlegg | 35% | 53% | 8% | 3% | 1% | 165 |
| | Forsvaret | 32% | 57% | 11% | 0% | 0% | 305 |
| | Det statlige skoleverket | 34% | 58% | 6% | 2% | 0% | 23 |

Spm 12 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 12. Arbeidet jeg utfører har et samfunnsnyttig formål | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 45% | 44% | 8% | 2% | 0% | 2861 |
| Kjønn | Mann | 47% | 43% | 8% | 1% | 1% | 1539 |
| | Kvinne | 43% | 46% | 9% | 2% | 0% | 1322 |
| Alder | Inntil 25 år | 30% | 44% | 19% | 7% | 0% | 61 |
| | 25 - 34 år | 37% | 49% | 11% | 3% | 1% | 482 |
| | 35 - 44 år | 47% | 45% | 7% | 1% | 0% | 801 |
| | 45 - 54 år | 49% | 41% | 8% | 1% | 0% | 838 |
| | 55 og eldre | 47% | 44% | 8% | 1% | 1% | 678 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 37% | 45% | 14% | 2% | 1% | 440 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 41% | 47% | 10% | 1% | 1% | 468 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 43% | 47% | 7% | 3% | 0% | 783 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 52% | 41% | 6% | 0% | 0% | 1168 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 40% | 45% | 11% | 4% | 0% | 188 |
| | 3 - 5 år | 41% | 47% | 10% | 2% | 1% | 170 |
| | 6 - 9 år | 45% | 45% | 8% | 1% | 1% | 300 |
| | 10 år eller mer | 46% | 44% | 8% | 1% | 0% | 2203 |
| Stilling | Leder | 56% | 37% | 6% | 1% | 0% | 488 |
| | Medarbeider | 43% | 46% | 9% | 2% | 1% | 2371 |
| Etat | Departementene | 35% | 49% | 13% | 2% | 1% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 41% | 47% | 9% | 2% | 1% | 297 |
| | Den ytre etat | 51% | 42% | 6% | 1% | 0% | 1221 |
| | Høyskoler og universiteter | 46% | 43% | 8% | 2% | 0% | 760 |
| | Næringsdrift og anlegg | 44% | 47% | 5% | 2% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 29% | 54% | 16% | 1% | 0% | 301 |
| | Det statlige skoleverket | 51% | 44% | 5% | 0% | 1% | 23 |

Spm 13 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 13. Mine arbeidsoppgaver er interessante | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 37% | 50% | 11% | 2% | 1% | 2882 |
| Kjønn | Mann | 38% | 50% | 10% | 1% | 1% | 1536 |
| | Kvinne | 36% | 50% | 11% | 2% | 1% | 1345 |
| Alder | Inntil 25 år | 31% | 50% | 13% | 4% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 34% | 49% | 13% | 3% | 1% | 483 |
| | 35 - 44 år | 36% | 53% | 8% | 2% | 1% | 805 |
| | 45 - 54 år | 37% | 50% | 10% | 2% | 1% | 847 |
| | 55 og eldre | 40% | 46% | 12% | 1% | 1% | 685 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 26% | 54% | 16% | 4% | 1% | 454 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 27% | 56% | 14% | 2% | 1% | 474 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 33% | 53% | 12% | 1% | 1% | 785 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 48% | 44% | 7% | 1% | 1% | 1167 |
| | 0 til 2 år | 39% | 46% | 9% | 4% | 2% | 188 |
| | 3 - 5 år | 32% | 52% | 13% | 2% | 1% | 171 |
| | 6 - 9 år | 42% | 48% | 8% | 1% | 0% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 36% | 50% | 11% | 2% | 1% | 2222 |
| | Leder | 51% | 44% | 4% | 1% | 1% | 488 |
| Etat | Medarbeider | 34% | 51% | 12% | 2% | 1% | 2392 |
| | Departementene | 33% | 49% | 15% | 2% | 0% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 32% | 55% | 10% | 3% | 1% | 300 |
| | Den ytre etat | 34% | 52% | 11% | 2% | 1% | 1226 |
| | Høyskoler og universiteter | 46% | 44% | 9% | 1% | 1% | 765 |
| | Næringsdrift og anlegg | 34% | 46% | 16% | 3% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 33% | 55% | 10% | 2% | 0% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 43% | 47% | 8% | 1% | 2% | 23 |

Spm 14 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 14. Det er et klart formål med det arbeid jeg utfører | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 43% | 49% | 6% | 2% | 1% | 2881 |
| Kjønn | Mann | 41% | 49% | 7% | 2% | 1% | 1535 |
| | Kvinne | 44% | 49% | 5% | 1% | 0% | 1346 |
| Alder | Inntil 25 år | 21% | 61% | 14% | 2% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 36% | 52% | 8% | 3% | 1% | 481 |
| | 35 - 44 år | 42% | 51% | 5% | 1% | 1% | 806 |
| | 45 - 54 år | 45% | 47% | 7% | 1% | 0% | 848 |
| | 55 og eldre | 48% | 46% | 5% | 1% | 1% | 684 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 42% | 50% | 6% | 1% | 0% | 454 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 41% | 50% | 7% | 2% | 1% | 474 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 40% | 51% | 6% | 2% | 0% | 785 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 45% | 47% | 6% | 1% | 1% | 1167 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 38% | 50% | 7% | 4% | 1% | 189 |
| | 3 - 5 år | 32% | 55% | 8% | 3% | 2% | 171 |
| | 6 - 9 år | 45% | 46% | 7% | 2% | 1% | 300 |
| | 10 år eller mer | 44% | 49% | 6% | 1% | 0% | 2222 |
| Stilling | Leder | 50% | 46% | 4% | 0% | 0% | 489 |
| | Medarbeider | 41% | 50% | 7% | 2% | 1% | 2391 |
| Etat | Departementene | 25% | 58% | 14% | 3% | 0% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 39% | 54% | 6% | 1% | 1% | 299 |
| | Den ytre etat | 46% | 47% | 5% | 1% | 0% | 1227 |
| | Høyskoler og universiteter | 45% | 46% | 7% | 2% | 0% | 763 |
| | Næringsdrift og anlegg | 43% | 48% | 6% | 1% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 32% | 57% | 9% | 3% | 0% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 49% | 48% | 2% | 1% | 0% | 23 |

Spm 15 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 15. Jeg blir utfordret faglig i mitt arbeid | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 37% | 42% | 14% | 5% | 2% | 2878 |
| Kjønn | Mann | 39% | 43% | 14% | 4% | 2% | 1536 |
| | Kvinne | 36% | 42% | 14% | 6% | 2% | 1342 |
| Alder | Inntil 25 år | 33% | 31% | 21% | 13% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 36% | 40% | 15% | 6% | 3% | 481 |
| | 35 - 44 år | 39% | 46% | 11% | 3% | 1% | 806 |
| | 45 - 54 år | 37% | 43% | 14% | 5% | 1% | 846 |
| | 55 og eldre | 38% | 40% | 16% | 5% | 2% | 683 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 23% | 43% | 23% | 9% | 2% | 452 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 31% | 48% | 14% | 5% | 2% | 472 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 33% | 46% | 14% | 5% | 2% | 784 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 49% | 37% | 10% | 3% | 1% | 1168 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 41% | 34% | 17% | 6% | 3% | 189 |
| | 3 - 5 år | 35% | 41% | 12% | 8% | 4% | 168 |
| | 6 - 9 år | 46% | 38% | 11% | 5% | 1% | 301 |
| | 10 år eller mer | 36% | 44% | 14% | 5% | 2% | 2221 |
| Stilling | Leder | 49% | 39% | 10% | 1% | 0% | 488 |
| | Medarbeider | 35% | 43% | 14% | 6% | 2% | 2389 |
| Etat | Departementene | 27% | 51% | 15% | 5% | 1% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 34% | 44% | 15% | 6% | 1% | 299 |
| | Den ytre etat | 36% | 44% | 14% | 5% | 1% | 1224 |
| | Høyskoler og universiteter | 47% | 36% | 11% | 4% | 1% | 765 |
| | Næringsdrift og anlegg | 30% | 40% | 23% | 5% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 33% | 46% | 15% | 3% | 3% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 40% | 49% | 4% | 5% | 2% | 23 |

Spm 16 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 16. Jeg har innflytelse på hvilke arbeidsoppgaver jeg utfører | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 23% | 47% | 19% | 8% | 3% | 2875 |
| Kjønn | Mann | 25% | 49% | 17% | 6% | 3% | 1537 |
| | Kvinne | 20% | 45% | 21% | 11% | 3% | 1338 |
| Alder | Inntil 25 år | 21% | 38% | 23% | 14% | 4% | 62 |
| | 25 - 34 år | 21% | 39% | 23% | 13% | 3% | 479 |
| | 35 - 44 år | 22% | 50% | 17% | 8% | 3% | 803 |
| | 45 - 54 år | 24% | 48% | 19% | 7% | 3% | 847 |
| | 55 og eldre | 24% | 49% | 18% | 7% | 2% | 685 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 15% | 43% | 24% | 14% | 4% | 449 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 20% | 45% | 22% | 9% | 3% | 473 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 19% | 48% | 21% | 9% | 3% | 783 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 30% | 48% | 14% | 6% | 2% | 1167 |
| | 0 til 2 år | 24% | 40% | 22% | 12% | 2% | 189 |
| | 3 - 5 år | 16% | 50% | 21% | 10% | 4% | 171 |
| | 6 - 9 år | 30% | 41% | 18% | 9% | 3% | 297 |
| Stilling | 10 år eller mer | 23% | 48% | 19% | 8% | 3% | 2218 |
| | Leder | 39% | 48% | 10% | 3% | 0% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 20% | 47% | 21% | 10% | 3% | 2384 |
| | Departementene | 11% | 49% | 26% | 12% | 2% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 22% | 50% | 19% | 7% | 2% | 298 |
| | Den ytre etat | 19% | 44% | 22% | 11% | 3% | 1223 |
| | Høyskoler og universiteter | 31% | 47% | 13% | 6% | 2% | 763 |
| | Næringsdrift og anlegg | 21% | 45% | 19% | 9% | 6% | 166 |
| | Forsvaret | 23% | 55% | 17% | 5% | 0% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 23% | 50% | 19% | 5% | 3% | 23 |

Spm 17 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 17. Jeg vet når jeg har gjort mitt arbeid godt | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 33% | 54% | 10% | 2% | 1% | 2886 |
| Kjønn | Mann | 33% | 54% | 10% | 3% | 1% | 1540 |
| | Kvinne | 34% | 53% | 10% | 2% | 0% | 1347 |
| Alder | Inntil 25 år | 34% | 40% | 20% | 6% | 0% | 62 |
| | 25 - 34 år | 25% | 58% | 12% | 3% | 1% | 483 |
| | 35 - 44 år | 30% | 56% | 11% | 3% | 0% | 806 |
| | 45 - 54 år | 35% | 54% | 9% | 1% | 1% | 847 |
| | 55 og eldre | 41% | 49% | 8% | 2% | 1% | 689 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 40% | 50% | 9% | 1% | 0% | 456 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 33% | 55% | 8% | 2% | 1% | 473 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 29% | 56% | 11% | 3% | 1% | 785 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 33% | 53% | 11% | 2% | 1% | 1171 |
| | 0 til 2 år | 28% | 51% | 16% | 5% | 0% | 189 |
| | 3 - 5 år | 26% | 56% | 14% | 1% | 3% | 171 |
| | 6 - 9 år | 31% | 53% | 11% | 4% | 1% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 35% | 54% | 9% | 2% | 0% | 2225 |
| | Leder | 38% | 52% | 8% | 2% | 1% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 32% | 54% | 10% | 3% | 1% | 2396 |
| | Departementene | 24% | 61% | 12% | 4% | 0% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 31% | 56% | 11% | 2% | 1% | 300 |
| | Den ytre etat | 30% | 57% | 10% | 2% | 1% | 1227 |
| | Høyskoler og universiteter | 40% | 46% | 10% | 4% | 0% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 34% | 51% | 13% | 1% | 1% | 165 |
| | Forsvaret | 36% | 55% | 8% | 1% | 0% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 35% | 55% | 8% | 2% | 1% | 23 |

Spm 18 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 18. Samarbeidet mellom ledelse og tillitsvalgte fungerer bra på min arbeidsplass | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 14% | 45% | 27% | 10% | 5% | 2663 |
| Kjønn | Mann | 14% | 44% | 28% | 10% | 5% | 1443 |
| | Kvinne | 15% | 45% | 26% | 9% | 5% | 1219 |
| Alder | Inntil 25 år | 5% | 31% | 44% | 10% | 10% | 55 |
| | 25 - 34 år | 10% | 36% | 33% | 15% | 6% | 416 |
| | 35 - 44 år | 13% | 45% | 28% | 11% | 4% | 749 |
| | 45 - 54 år | 16% | 45% | 25% | 9% | 5% | 794 |
| | 55 og eldre | 16% | 50% | 24% | 6% | 4% | 648 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 17% | 51% | 23% | 5% | 4% | 417 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 12% | 43% | 29% | 11% | 5% | 455 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 13% | 46% | 28% | 10% | 3% | 740 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 15% | 42% | 27% | 10% | 6% | 1049 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 17% | 36% | 29% | 13% | 5% | 159 |
| | 3 - 5 år | 8% | 32% | 40% | 12% | 7% | 154 |
| | 6 - 9 år | 9% | 44% | 26% | 14% | 8% | 264 |
| | 10 år eller mer | 15% | 46% | 26% | 9% | 4% | 2085 |
| Stilling | Leder | 25% | 45% | 22% | 5% | 3% | 477 |
| | Medarbeider | 12% | 44% | 28% | 10% | 5% | 2184 |
| Etat | Departementene | 12% | 44% | 29% | 12% | 3% | 83 |
| | Direktorat og tilsyn | 14% | 48% | 25% | 10% | 3% | 267 |
| | Den ytre etat | 14% | 47% | 25% | 10% | 4% | 1166 |
| | Høyskoler og universiteter | 13% | 40% | 29% | 10% | 8% | 674 |
| | Næringsdrift og anlegg | 15% | 43% | 31% | 6% | 5% | 156 |
| | Forsvaret | 17% | 42% | 30% | 8% | 4% | 294 |
| | Det statlige skoleverket | 13% | 45% | 22% | 12% | 7% | 22 |

Spm 19 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 19. Jeg er meget motivert i mitt arbeid | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 24% | 51% | 19% | 5% | 2% | 2885 |
| Kjønn | Mann | 22% | 50% | 20% | 5% | 2% | 1536 |
| | Kvinne | 25% | 51% | 18% | 4% | 2% | 1349 |
| Alder | Inntil 25 år | 12% | 55% | 21% | 9% | 4% | 62 |
| | 25 - 34 år | 17% | 49% | 22% | 8% | 3% | 482 |
| | 35 - 44 år | 23% | 52% | 20% | 4% | 2% | 806 |
| | 45 - 54 år | 25% | 50% | 18% | 5% | 2% | 847 |
| | 55 og eldre | 29% | 50% | 17% | 3% | 1% | 688 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 22% | 54% | 19% | 4% | 2% | 457 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 17% | 54% | 24% | 4% | 2% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 19% | 53% | 20% | 6% | 1% | 785 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 30% | 46% | 17% | 4% | 2% | 1167 |
| | 0 til 2 år | 29% | 45% | 17% | 7% | 1% | 189 |
| | 3 - 5 år | 18% | 54% | 19% | 4% | 4% | 170 |
| | 6 - 9 år | 22% | 50% | 21% | 6% | 2% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 24% | 51% | 19% | 4% | 2% | 2225 |
| | Leder | 38% | 46% | 12% | 2% | 1% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 21% | 51% | 21% | 5% | 2% | 2395 |
| | Departementene | 15% | 51% | 25% | 6% | 3% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 20% | 49% | 24% | 6% | 1% | 299 |
| | Den ytre etat | 22% | 53% | 19% | 4% | 2% | 1227 |
| | Høyskoler og universiteter | 31% | 46% | 16% | 5% | 2% | 768 |
| | Næringsdrift og anlegg | 20% | 52% | 18% | 5% | 4% | 166 |
| | Forsvaret | 19% | 54% | 21% | 4% | 2% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 29% | 50% | 14% | 5% | 1% | 23 |

Spm 20 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 20. Alt i alt er jeg godt tilfreds med innholdet i jobben min | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 24% | 56% | 14% | 4% | 1% | 2886 |
| Kjønn | Mann | 23% | 57% | 15% | 4% | 2% | 1540 |
| | Kvinne | 25% | 56% | 13% | 5% | 1% | 1346 |
| Alder | Inntil 25 år | 17% | 51% | 21% | 9% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 22% | 53% | 17% | 6% | 2% | 482 |
| | 35 - 44 år | 24% | 57% | 13% | 5% | 1% | 807 |
| | 45 - 54 år | 23% | 58% | 14% | 4% | 2% | 849 |
| | 55 og eldre | 28% | 56% | 12% | 2% | 2% | 687 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 22% | 59% | 13% | 5% | 1% | 455 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 18% | 58% | 17% | 4% | 2% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 21% | 57% | 16% | 4% | 1% | 784 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 29% | 54% | 11% | 4% | 1% | 1170 |
| | 0 til 2 år | 27% | 52% | 13% | 8% | 0% | 189 |
| | 3 - 5 år | 20% | 60% | 12% | 4% | 4% | 170 |
| | 6 - 9 år | 24% | 57% | 15% | 4% | 1% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 24% | 56% | 14% | 4% | 1% | 2226 |
| | Leder | 34% | 54% | 8% | 2% | 1% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 22% | 57% | 15% | 5% | 2% | 2396 |
| | Departementene | 18% | 59% | 17% | 5% | 2% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 23% | 56% | 15% | 5% | 1% | 299 |
| | Den ytre etat | 22% | 58% | 14% | 5% | 1% | 1228 |
| | Høyskoler og universiteter | 30% | 52% | 13% | 4% | 1% | 768 |
| | Næringsdrift og anlegg | 19% | 61% | 13% | 4% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 23% | 59% | 14% | 2% | 2% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 32% | 49% | 13% | 5% | 1% | 23 |

Spm 21 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 21. Jeg har fleksible arbeidstider som gjør det lettere å forene arbeid med familie/fritid | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 35% | 41% | 13% | 7% | 4% | 2880 |
| Kjønn | Mann | 30% | 41% | 15% | 8% | 6% | 1536 |
| | Kvinne | 40% | 41% | 11% | 6% | 3% | 1345 |
| Alder | Inntil 25 år | 26% | 28% | 17% | 10% | 19% | 62 |
| | 25 - 34 år | 34% | 37% | 13% | 9% | 7% | 482 |
| | 35 - 44 år | 37% | 44% | 9% | 6% | 4% | 806 |
| | 45 - 54 år | 34% | 43% | 13% | 8% | 3% | 846 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 35% | 39% | 17% | 5% | 3% | 685 |
| | Grunnskole og Videregående | 35% | 37% | 13% | 9% | 7% | 455 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 28% | 36% | 17% | 12% | 7% | 470 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 33% | 42% | 12% | 8% | 5% | 783 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 39% | 44% | 12% | 3% | 2% | 1170 |
| | 0 til 2 år | 41% | 37% | 11% | 5% | 6% | 188 |
| | 3 - 5 år | 33% | 37% | 12% | 9% | 9% | 170 |
| | 6 - 9 år | 38% | 39% | 7% | 11% | 5% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 34% | 42% | 14% | 6% | 4% | 2221 |
| | Leder | 34% | 37% | 16% | 8% | 6% | 488 |
| Etat | Medarbeider | 35% | 42% | 12% | 7% | 4% | 2392 |
| | Departementene | 24% | 55% | 13% | 7% | 2% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 41% | 46% | 8% | 3% | 2% | 298 |
| | Den ytre etat | 34% | 41% | 13% | 7% | 5% | 1224 |
| | Høyskoler og universiteter | 38% | 41% | 14% | 4% | 3% | 766 |
| | Næringsdrift og anlegg | 29% | 42% | 14% | 12% | 4% | 166 |
| | Forsvaret | 29% | 31% | 17% | 13% | 11% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 35% | 39% | 9% | 12% | 5% | 23 |

Spm 22 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 22. Jeg har en god balanse i forholdet mellom arbeidsliv og familie/fritid | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 24% | 47% | 15% | 11% | 3% | 2884 |
| Kjønn | Mann | 20% | 48% | 17% | 12% | 3% | 1538 |
| | Kvinne | 28% | 47% | 14% | 9% | 2% | 1347 |
| Alder | Inntil 25 år | 26% | 29% | 17% | 18% | 11% | 62 |
| | 25 - 34 år | 24% | 43% | 17% | 12% | 4% | 481 |
| | 35 - 44 år | 24% | 49% | 16% | 9% | 2% | 805 |
| | 45 - 54 år | 23% | 49% | 15% | 12% | 2% | 848 |
| | 55 og eldre | 24% | 49% | 15% | 9% | 3% | 688 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 32% | 50% | 10% | 6% | 2% | 457 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 23% | 52% | 14% | 8% | 3% | 472 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 22% | 50% | 15% | 10% | 3% | 783 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 22% | 43% | 18% | 13% | 3% | 1170 |
| | 0 til 2 år | 29% | 37% | 19% | 13% | 2% | 189 |
| | 3 - 5 år | 26% | 38% | 18% | 12% | 6% | 170 |
| | 6 - 9 år | 22% | 44% | 18% | 12% | 3% | 300 |
| Stilling | 10 år eller mer | 23% | 50% | 15% | 10% | 3% | 2225 |
| | Leder | 19% | 39% | 19% | 16% | 7% | 488 |
| Etat | Medarbeider | 25% | 49% | 15% | 9% | 2% | 2395 |
| | Departementene | 18% | 52% | 15% | 12% | 3% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 25% | 49% | 16% | 9% | 3% | 300 |
| | Den ytre etat | 26% | 50% | 14% | 8% | 2% | 1224 |
| | Høyskoler og universiteter | 22% | 44% | 17% | 13% | 3% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 21% | 51% | 16% | 11% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 21% | 41% | 18% | 13% | 8% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 19% | 53% | 12% | 14% | 2% | 23 |

Spm 23 krysset med kjønn, alder, utdannelse, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 23. Har din arbeidsgiver tilrettelagt for at du kan ha hjemmekontor? | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|-----|-------|
| | | Ja | Nei | Antal |
| Total | Total | 25% | 75% | 2681 |
| Kjønn | Mann | 29% | 71% | 1441 |
| | Kvinne | 21% | 79% | 1240 |
| Alder | Inntil 25 år | 3% | 97% | 58 |
| | 25 - 34 år | 21% | 79% | 438 |
| | 35 - 44 år | 27% | 73% | 754 |
| | 45 - 54 år | 27% | 73% | 787 |
| | 55 og eldre | 25% | 75% | 644 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 6% | 94% | 425 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 9% | 91% | 456 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 18% | 82% | 743 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 45% | 55% | 1055 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 31% | 69% | 171 |
| | 3 - 5 år | 26% | 74% | 156 |
| | 6 - 9 år | 27% | 73% | 267 |
| | 10 år eller mer | 24% | 76% | 2088 |
| Stilling | Leder | 36% | 64% | 472 |
| | Medarbeider | 23% | 77% | 2208 |
| Etat | Departementene | 44% | 56% | 88 |
| | Direktorat og tilsyn | 42% | 58% | 279 |
| | Den ytre etat | 14% | 86% | 1175 |
| | Høyskoler og universiteter | 39% | 61% | 678 |
| | Næringsdrift og anlegg | 23% | 77% | 148 |
| | Forsvaret | 16% | 84% | 293 |
| | Det statlige skoleverket | 25% | 75% | 20 |

Spm 24 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 24. Min arbeidsplass ivaretar behovene til den enkelte medarbeider i de forskjellige faser i livet (ny på arbeidsmarkedet, familieetablering, seniorer mv.) | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 13% | 45% | 27% | 12% | 4% | 2786 |
| Kjønn | Mann | 10% | 42% | 31% | 13% | 4% | 1501 |
| | Kvinne | 16% | 48% | 23% | 11% | 3% | 1286 |
| Alder | Inntil 25 år | 9% | 42% | 25% | 13% | 10% | 60 |
| | 25 - 34 år | 14% | 46% | 25% | 10% | 5% | 456 |
| | 35 - 44 år | 14% | 47% | 24% | 12% | 2% | 783 |
| | 45 - 54 år | 13% | 42% | 30% | 12% | 3% | 823 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 11% | 46% | 27% | 13% | 3% | 664 |
| | Grunnskole og Videregående | 15% | 48% | 24% | 11% | 2% | 431 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 10% | 40% | 31% | 13% | 6% | 459 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 12% | 45% | 28% | 12% | 4% | 765 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 14% | 46% | 26% | 11% | 3% | 1129 |
| | 0 til 2 år | 13% | 44% | 29% | 10% | 4% | 179 |
| | 3 - 5 år | 17% | 41% | 25% | 12% | 6% | 165 |
| | 6 - 9 år | 14% | 49% | 26% | 9% | 2% | 282 |
| Stilling | 10 år eller mer | 12% | 45% | 27% | 12% | 3% | 2160 |
| | Leder | 14% | 47% | 27% | 9% | 3% | 486 |
| Etat | Medarbeider | 13% | 44% | 27% | 13% | 4% | 2299 |
| | Departementene | 10% | 50% | 26% | 12% | 3% | 90 |
| | Direktorat og tilsyn | 16% | 52% | 22% | 8% | 3% | 286 |
| | Den ytre etat | 13% | 45% | 26% | 12% | 4% | 1194 |
| | Høyskoler og universiteter | 12% | 42% | 29% | 13% | 3% | 734 |
| | Næringsdrift og anlegg | 11% | 55% | 23% | 8% | 3% | 159 |
| | Forsvaret | 11% | 38% | 33% | 13% | 5% | 302 |
| | Det statlige skoleverket | 15% | 52% | 20% | 10% | 3% | 21 |

Spm 25 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 25. Min arbeidsplass tar sosiale og personlige hensyn, f. eks ved sykdom og kriser | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 23% | 55% | 16% | 5% | 1% | 2822 |
| Kjønn | Mann | 22% | 55% | 17% | 4% | 1% | 1514 |
| | Kvinne | 24% | 55% | 14% | 5% | 1% | 1308 |
| Alder | Inntil 25 år | 23% | 57% | 18% | 2% | 0% | 62 |
| | 25 - 34 år | 23% | 55% | 16% | 6% | 1% | 465 |
| | 35 - 44 år | 23% | 55% | 14% | 6% | 1% | 797 |
| | 45 - 54 år | 23% | 55% | 17% | 5% | 1% | 828 |
| | 55 og eldre | 23% | 56% | 17% | 3% | 1% | 670 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 24% | 57% | 14% | 4% | 0% | 450 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 21% | 52% | 20% | 6% | 1% | 470 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 22% | 58% | 15% | 4% | 1% | 767 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 24% | 55% | 15% | 5% | 1% | 1133 |
| | 0 til 2 år | 26% | 52% | 18% | 3% | 1% | 185 |
| | 3 - 5 år | 20% | 61% | 11% | 7% | 0% | 165 |
| | 6 - 9 år | 24% | 56% | 15% | 5% | 1% | 293 |
| Stilling | 10 år eller mer | 23% | 55% | 16% | 5% | 1% | 2179 |
| | Leder | 28% | 56% | 11% | 4% | 1% | 487 |
| Etat | Medarbeider | 22% | 55% | 17% | 5% | 1% | 2333 |
| | Departementene | 22% | 61% | 13% | 4% | 1% | 91 |
| | Direktorat og tilsyn | 27% | 54% | 14% | 4% | 1% | 293 |
| | Den ytre etat | 23% | 56% | 15% | 5% | 1% | 1208 |
| | Høyskoler og universiteter | 21% | 54% | 18% | 6% | 1% | 739 |
| | Næringsdrift og anlegg | 24% | 56% | 19% | 2% | 0% | 163 |
| | Forsvaret | 24% | 54% | 16% | 4% | 2% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 28% | 56% | 8% | 6% | 2% | 22 |

Spm 26 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 26. Jeg ser mangfold på arbeidsplassen som en styrke | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 35% | 53% | 11% | 1% | 0% | 2857 |
| Kjønn | Mann | 31% | 54% | 12% | 2% | 0% | 1528 |
| | Kvinne | 39% | 51% | 10% | 0% | 0% | 1329 |
| Alder | Inntil 25 år | 24% | 57% | 16% | 2% | 0% | 59 |
| | 25 - 34 år | 34% | 52% | 12% | 1% | 0% | 479 |
| | 35 - 44 år | 37% | 52% | 10% | 1% | 0% | 804 |
| | 45 - 54 år | 34% | 53% | 12% | 1% | 0% | 836 |
| | 55 og eldre | 34% | 53% | 11% | 1% | 0% | 678 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 25% | 55% | 18% | 2% | 0% | 444 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 25% | 59% | 14% | 1% | 1% | 471 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 32% | 56% | 11% | 1% | 0% | 781 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 44% | 47% | 8% | 1% | 0% | 1158 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 39% | 49% | 9% | 2% | 0% | 187 |
| | 3 - 5 år | 35% | 55% | 8% | 1% | 0% | 170 |
| | 6 - 9 år | 40% | 46% | 12% | 2% | 0% | 296 |
| | 10 år eller mer | 34% | 53% | 12% | 1% | 0% | 2204 |
| Stilling | Leder | 43% | 48% | 7% | 1% | 0% | 488 |
| | Medarbeider | 33% | 53% | 12% | 1% | 0% | 2368 |
| Etat | Departementene | 36% | 50% | 13% | 1% | 0% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 36% | 49% | 12% | 2% | 0% | 299 |
| | Den ytre etat | 34% | 55% | 11% | 1% | 0% | 1218 |
| | Høyskoler og universiteter | 39% | 50% | 9% | 1% | 0% | 753 |
| | Næringsdrift og anlegg | 28% | 53% | 18% | 1% | 1% | 163 |
| | Forsvaret | 28% | 54% | 16% | 2% | 0% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 43% | 46% | 8% | 2% | 1% | 23 |

Spm 27 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 27. Jeg opplever i stor grad min arbeidsplass som åpen og inkluderende (f. eks. i forhold til alder, etnisk opprinnelse, funksjonshemming, kjønn og seksuell legning) | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 23% | 49% | 20% | 6% | 2% | 2815 |
| Kjønn | Mann | 22% | 49% | 21% | 7% | 2% | 1506 |
| | Kvinne | 24% | 49% | 20% | 6% | 2% | 1310 |
| Alder | Inntil 25 år | 26% | 38% | 24% | 9% | 4% | 61 |
| | 25 - 34 år | 23% | 48% | 18% | 9% | 2% | 465 |
| | 35 - 44 år | 25% | 46% | 22% | 6% | 1% | 793 |
| | 45 - 54 år | 20% | 51% | 20% | 6% | 2% | 829 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 24% | 51% | 20% | 4% | 1% | 667 |
| | Grunnskole og Videregående | 24% | 50% | 18% | 7% | 1% | 435 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 20% | 47% | 23% | 8% | 2% | 460 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 20% | 51% | 20% | 7% | 1% | 767 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 26% | 48% | 20% | 5% | 2% | 1150 |
| | 0 til 2 år | 32% | 37% | 22% | 6% | 2% | 187 |
| | 3 - 5 år | 19% | 53% | 17% | 11% | 1% | 166 |
| | 6 - 9 år | 26% | 44% | 21% | 7% | 3% | 290 |
| Stilling | 10 år eller mer | 22% | 50% | 20% | 6% | 1% | 2172 |
| | Leder | 25% | 50% | 19% | 6% | 1% | 484 |
| Etat | Medarbeider | 22% | 49% | 21% | 6% | 2% | 2330 |
| | Departementene | 16% | 49% | 24% | 5% | 5% | 91 |
| | Direktorat og tilsyn | 27% | 49% | 16% | 7% | 1% | 296 |
| | Den ytre etat | 22% | 49% | 20% | 7% | 2% | 1204 |
| | Høyskoler og universiteter | 26% | 50% | 19% | 4% | 1% | 746 |
| | Næringsdrift og anlegg | 20% | 48% | 25% | 6% | 1% | 157 |
| | Forsvaret | 16% | 46% | 25% | 11% | 1% | 297 |
| | Det statlige skoleverket | 26% | 50% | 15% | 9% | 1% | 23 |

Spm 28 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 28. Jeg har gode muligheter for å utvikle mine faglige og personlige kompetanser | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 18% | 46% | 21% | 12% | 3% | 2859 |
| Kjønn | Mann | 18% | 46% | 21% | 11% | 4% | 1532 |
| | Kvinne | 18% | 46% | 21% | 14% | 3% | 1326 |
| Alder | Inntil 25 år | 25% | 34% | 21% | 20% | 0% | 60 |
| | 25 - 34 år | 20% | 41% | 20% | 15% | 4% | 478 |
| | 35 - 44 år | 18% | 47% | 18% | 12% | 4% | 806 |
| | 45 - 54 år | 17% | 45% | 23% | 12% | 3% | 837 |
| | 55 og eldre | 16% | 50% | 22% | 9% | 3% | 677 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 12% | 42% | 30% | 12% | 4% | 438 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 9% | 41% | 28% | 16% | 6% | 469 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 13% | 49% | 20% | 15% | 3% | 783 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 27% | 47% | 15% | 9% | 2% | 1167 |
| | 0 til 2 år | 22% | 47% | 20% | 10% | 1% | 188 |
| | 3 - 5 år | 13% | 44% | 21% | 19% | 3% | 169 |
| | 6 - 9 år | 26% | 45% | 16% | 10% | 3% | 299 |
| Stilling | 10 år eller mer | 17% | 46% | 22% | 12% | 4% | 2203 |
| | Leder | 25% | 51% | 16% | 6% | 2% | 484 |
| Etat | Medarbeider | 16% | 45% | 22% | 13% | 4% | 2374 |
| | Departementene | 12% | 53% | 23% | 9% | 2% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 16% | 47% | 22% | 12% | 2% | 297 |
| | Den ytre etat | 12% | 45% | 24% | 15% | 5% | 1218 |
| | Høyskoler og universiteter | 29% | 44% | 16% | 9% | 2% | 759 |
| | Næringsdrift og anlegg | 18% | 42% | 26% | 11% | 3% | 166 |
| | Forsvaret | 19% | 51% | 19% | 10% | 3% | 304 |
| | Det statlige skoleverket | 17% | 53% | 16% | 12% | 2% | 23 |

Spm 29 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 29. Min jobb gir gode muligheter for at jeg kan utnytte mine evner i praksis | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 21% | 52% | 18% | 7% | 2% | 2873 |
| Kjønn | Mann | 22% | 53% | 18% | 6% | 2% | 1541 |
| | Kvinne | 21% | 51% | 18% | 8% | 2% | 1332 |
| Alder | Inntil 25 år | 29% | 38% | 21% | 9% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 21% | 49% | 20% | 8% | 3% | 480 |
| | 35 - 44 år | 23% | 53% | 17% | 6% | 1% | 803 |
| | 45 - 54 år | 21% | 51% | 19% | 8% | 2% | 844 |
| | 55 og eldre | 20% | 55% | 18% | 5% | 1% | 683 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 14% | 53% | 23% | 8% | 2% | 447 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 14% | 54% | 22% | 8% | 2% | 474 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 17% | 53% | 20% | 8% | 2% | 781 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 30% | 50% | 14% | 5% | 1% | 1168 |
| | 0 til 2 år | 28% | 48% | 14% | 7% | 2% | 189 |
| | 3 - 5 år | 20% | 49% | 21% | 6% | 4% | 170 |
| | 6 - 9 år | 27% | 51% | 15% | 6% | 0% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 20% | 53% | 19% | 7% | 2% | 2213 |
| | Leder | 34% | 53% | 10% | 3% | 0% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 19% | 52% | 20% | 8% | 2% | 2382 |
| | Departementene | 12% | 59% | 18% | 9% | 2% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 19% | 52% | 21% | 7% | 2% | 298 |
| | Den ytre etat | 17% | 52% | 21% | 8% | 2% | 1222 |
| | Høyskoler og universiteter | 31% | 49% | 14% | 5% | 1% | 760 |
| | Næringsdrift og anlegg | 18% | 54% | 18% | 7% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 23% | 55% | 17% | 4% | 0% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 26% | 56% | 10% | 5% | 2% | 23 |

Spm 30 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 30. Jeg har gode jobb- og karrieremuligheter i min virksomhet | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 9% | 28% | 36% | 20% | 8% | 2827 |
| Kjønn | Mann | 10% | 29% | 36% | 18% | 8% | 1528 |
| | Kvinne | 7% | 28% | 36% | 22% | 8% | 1300 |
| Alder | Inntil 25 år | 12% | 36% | 26% | 16% | 9% | 60 |
| | 25 - 34 år | 10% | 28% | 34% | 19% | 9% | 475 |
| | 35 - 44 år | 8% | 30% | 36% | 18% | 7% | 795 |
| | 45 - 54 år | 8% | 28% | 35% | 21% | 8% | 827 |
| | 55 og eldre | 7% | 26% | 38% | 20% | 8% | 671 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 5% | 23% | 38% | 24% | 10% | 434 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 4% | 22% | 38% | 25% | 10% | 466 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 6% | 28% | 37% | 21% | 8% | 775 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 13% | 33% | 33% | 15% | 6% | 1151 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 12% | 36% | 31% | 16% | 5% | 184 |
| | 3 - 5 år | 5% | 31% | 35% | 20% | 9% | 169 |
| | 6 - 9 år | 11% | 33% | 32% | 18% | 6% | 292 |
| | 10 år eller mer | 8% | 27% | 37% | 20% | 8% | 2182 |
| Stilling | Leder | 16% | 40% | 30% | 10% | 5% | 487 |
| | Medarbeider | 7% | 26% | 37% | 22% | 9% | 2340 |
| Etat | Departementene | 8% | 28% | 39% | 18% | 7% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 5% | 29% | 36% | 22% | 7% | 295 |
| | Den ytre etat | 6% | 25% | 38% | 23% | 8% | 1209 |
| | Høyskoler og universiteter | 13% | 33% | 32% | 14% | 7% | 740 |
| | Næringsdrift og anlegg | 7% | 28% | 35% | 20% | 10% | 163 |
| | Forsvaret | 14% | 29% | 34% | 17% | 7% | 305 |
| | Det statlige skoleverket | 9% | 37% | 31% | 16% | 8% | 22 |

Spm 32 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 32. Jeg legger planer for min kompetanseutvikling sammen med min leder. | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 5% | 25% | 31% | 24% | 15% | 2853 |
| Kjønn | Mann | 5% | 22% | 31% | 25% | 16% | 1531 |
| | Kvinne | 4% | 28% | 30% | 24% | 14% | 1321 |
| Alder | Inntil 25 år | 5% | 16% | 26% | 34% | 20% | 60 |
| | 25 - 34 år | 6% | 25% | 27% | 30% | 13% | 481 |
| | 35 - 44 år | 4% | 26% | 31% | 22% | 16% | 802 |
| | 45 - 54 år | 5% | 27% | 29% | 24% | 15% | 832 |
| | 55 og eldre | 4% | 22% | 36% | 23% | 15% | 677 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 5% | 24% | 34% | 23% | 15% | 436 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 3% | 23% | 33% | 26% | 16% | 472 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 4% | 27% | 32% | 24% | 14% | 781 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 6% | 25% | 29% | 25% | 16% | 1161 |
| | 0 til 2 år | 7% | 22% | 27% | 26% | 17% | 187 |
| | 3 - 5 år | 2% | 23% | 26% | 33% | 16% | 169 |
| | 6 - 9 år | 7% | 27% | 30% | 22% | 14% | 299 |
| Stilling | 10 år eller mer | 4% | 25% | 32% | 24% | 15% | 2197 |
| | Leder | 7% | 24% | 31% | 26% | 12% | 488 |
| Etat | Medarbeider | 4% | 25% | 31% | 24% | 16% | 2364 |
| | Departementene | 1% | 26% | 31% | 27% | 14% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 7% | 27% | 33% | 21% | 11% | 295 |
| | Den ytre etat | 3% | 25% | 32% | 26% | 14% | 1216 |
| | Høyskoler og universiteter | 5% | 22% | 31% | 24% | 19% | 753 |
| | Næringsdrift og anlegg | 7% | 28% | 30% | 21% | 14% | 166 |
| | Forsvaret | 6% | 28% | 28% | 25% | 13% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 6% | 29% | 31% | 18% | 17% | 23 |

Spm 33 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 33. Hvor mange medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler har du hatt de siste 3 årene? | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|-----------|------------|------------|----------------------|-------|
| | | Ingen samtaler | 1 samtale | 2 samtaler | 3 samtaler | Flere enn 3 samtaler | Antal |
| Total | Total | 25% | 25% | 22% | 20% | 9% | 4881 |
| Kjønn | Mann | 15% | 25% | 26% | 24% | 10% | 1522 |
| | Kvinne | 14% | 23% | 27% | 30% | 7% | 1340 |
| Alder | Inntil 25 år | 30% | 24% | 18% | 8% | 20% | 134 |
| | 25 - 34 år | 25% | 26% | 22% | 17% | 11% | 961 |
| | 35 - 44 år | 27% | 25% | 21% | 20% | 7% | 1404 |
| | 45 - 54 år | 24% | 25% | 22% | 22% | 8% | 1398 |
| | 55 og eldre | 22% | 23% | 25% | 21% | 8% | 984 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 14% | 21% | 29% | 29% | 7% | 453 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 13% | 27% | 25% | 27% | 6% | 469 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 12% | 23% | 29% | 27% | 10% | 782 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 17% | 24% | 24% | 25% | 10% | 1156 |
| | 0 til 2 år | 19% | 28% | 25% | 16% | 11% | 186 |
| | 3 - 5 år | 12% | 18% | 33% | 25% | 13% | 168 |
| | 6 - 9 år | 19% | 25% | 23% | 24% | 9% | 296 |
| | 10 år eller mer | 13% | 24% | 26% | 28% | 8% | 2211 |
| Stilling | Leder | 12% | 21% | 22% | 28% | 16% | 487 |
| Etat | Medarbeider | 15% | 24% | 27% | 26% | 7% | 2373 |
| | Departementene | 5% | 22% | 20% | 40% | 13% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 8% | 18% | 25% | 36% | 13% | 298 |
| | Den ytre etat | 11% | 25% | 30% | 27% | 6% | 1216 |
| | Høyskoler og universiteter | 26% | 26% | 24% | 18% | 7% | 757 |
| | Næringsdrift og anlegg | 9% | 20% | 35% | 32% | 4% | 164 |
| | Forsvaret | 10% | 23% | 16% | 31% | 20% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 22% | 32% | 30% | 12% | 4% | 23 |

Spm 34 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 34. Jeg har et godt fysisk arbeidsmiljø | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 24% | 52% | 15% | 7% | 2% | 2880 |
| Kjønn | Mann | 23% | 52% | 16% | 6% | 2% | 1536 |
| | Kvinne | 25% | 52% | 13% | 7% | 2% | 1344 |
| Alder | Inntil 25 år | 21% | 56% | 17% | 6% | 1% | 62 |
| | 25 - 34 år | 17% | 51% | 17% | 12% | 3% | 480 |
| | 35 - 44 år | 24% | 51% | 15% | 7% | 3% | 806 |
| | 45 - 54 år | 26% | 51% | 15% | 7% | 1% | 847 |
| | 55 og eldre | 28% | 56% | 12% | 3% | 2% | 685 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 25% | 55% | 11% | 7% | 2% | 458 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 17% | 56% | 15% | 8% | 3% | 472 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 22% | 53% | 15% | 8% | 2% | 782 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 28% | 49% | 16% | 6% | 2% | 1165 |
| | 0 til 2 år | 27% | 48% | 18% | 5% | 1% | 189 |
| | 3 - 5 år | 19% | 57% | 14% | 8% | 2% | 171 |
| | 6 - 9 år | 19% | 50% | 17% | 10% | 3% | 299 |
| Stilling | 10 år eller mer | 25% | 52% | 14% | 7% | 2% | 2221 |
| | Leder | 36% | 46% | 13% | 4% | 1% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 22% | 53% | 15% | 8% | 2% | 2389 |
| | Departementene | 16% | 56% | 16% | 9% | 4% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 29% | 49% | 14% | 6% | 1% | 299 |
| | Den ytre etat | 24% | 54% | 12% | 7% | 3% | 1227 |
| | Høyskoler og universiteter | 23% | 50% | 17% | 7% | 3% | 763 |
| | Næringsdrift og anlegg | 19% | 60% | 15% | 5% | 1% | 165 |
| | Forsvaret | 26% | 48% | 18% | 8% | 1% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 32% | 44% | 15% | 8% | 2% | 23 |

Spm 35 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 35. Jeg har normalt en passende balanse mellom arbeidstid og arbeidsmengde | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 9% | 44% | 15% | 24% | 8% | 2887 |
| Kjønn | Mann | 8% | 43% | 18% | 22% | 9% | 1541 |
| | Kvinne | 10% | 44% | 13% | 25% | 8% | 1347 |
| Alder | Inntil 25 år | 8% | 41% | 17% | 17% | 17% | 62 |
| | 25 - 34 år | 9% | 42% | 17% | 23% | 9% | 483 |
| | 35 - 44 år | 11% | 42% | 16% | 23% | 9% | 807 |
| | 45 - 54 år | 8% | 43% | 14% | 27% | 8% | 850 |
| | 55 og eldre | 10% | 48% | 14% | 21% | 7% | 685 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 12% | 53% | 12% | 18% | 4% | 458 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 8% | 49% | 15% | 21% | 8% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 8% | 43% | 15% | 24% | 9% | 783 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 9% | 38% | 17% | 26% | 9% | 1169 |
| | 0 til 2 år | 14% | 42% | 16% | 23% | 5% | 189 |
| | 3 - 5 år | 10% | 36% | 20% | 25% | 9% | 171 |
| | 6 - 9 år | 6% | 43% | 22% | 18% | 10% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 9% | 44% | 14% | 24% | 8% | 2226 |
| | Leder | 7% | 33% | 15% | 29% | 15% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 10% | 46% | 15% | 22% | 7% | 2397 |
| | Departementene | 9% | 51% | 11% | 23% | 6% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 11% | 41% | 21% | 22% | 5% | 300 |
| | Den ytre etat | 9% | 48% | 12% | 23% | 8% | 1229 |
| | Høyskoler og universiteter | 9% | 39% | 17% | 25% | 10% | 766 |
| | Næringsdrift og anlegg | 9% | 43% | 22% | 23% | 4% | 166 |
| | Forsvaret | 10% | 39% | 16% | 24% | 11% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 13% | 39% | 16% | 27% | 5% | 23 |

Spm 36 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 36. Jeg er ofte stresset på jobben | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|------------------------------------|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 7% | 28% | 31% | 28% | 6% | 2882 |
| Kjønn | Mann | 6% | 24% | 34% | 29% | 7% | 1536 |
| | Kvinne | 8% | 32% | 26% | 27% | 6% | 1346 |
| Alder | Inntil 25 år | 6% | 31% | 26% | 24% | 14% | 61 |
| | 25 - 34 år | 8% | 28% | 32% | 28% | 4% | 481 |
| | 35 - 44 år | 8% | 29% | 31% | 27% | 5% | 806 |
| | 45 - 54 år | 8% | 28% | 31% | 28% | 5% | 848 |
| | 55 og eldre | 5% | 25% | 30% | 31% | 10% | 686 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 8% | 24% | 28% | 31% | 9% | 454 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 8% | 24% | 31% | 31% | 5% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 6% | 29% | 31% | 30% | 5% | 785 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 8% | 30% | 31% | 26% | 6% | 1167 |
| | 0 til 2 år | 6% | 33% | 23% | 27% | 10% | 189 |
| | 3 - 5 år | 7% | 26% | 34% | 27% | 6% | 169 |
| | 6 - 9 år | 7% | 31% | 33% | 24% | 4% | 299 |
| Stilling | 10 år eller mer | 7% | 27% | 31% | 29% | 6% | 2224 |
| | Leder | 9% | 31% | 30% | 25% | 6% | 488 |
| Etat | Medarbeider | 7% | 27% | 31% | 29% | 6% | 2393 |
| | Departementene | 6% | 33% | 25% | 31% | 6% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 5% | 26% | 31% | 32% | 7% | 299 |
| | Den ytre etat | 7% | 27% | 30% | 30% | 6% | 1229 |
| | Høyskoler og universiteter | 9% | 30% | 31% | 23% | 7% | 763 |
| | Næringsdrift og anlegg | 5% | 30% | 36% | 25% | 4% | 166 |
| | Forsvaret | 7% | 23% | 31% | 33% | 6% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 6% | 30% | 32% | 26% | 5% | 23 |

Spm 37 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 37. Jeg har alt i alt et godt psykisk og sosialt arbeidsmiljø | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 18% | 56% | 17% | 6% | 2% | 2886 |
| Kjønn | Mann | 18% | 57% | 19% | 6% | 1% | 1540 |
| | Kvinne | 20% | 56% | 15% | 7% | 2% | 1346 |
| Alder | Inntil 25 år | 28% | 53% | 12% | 5% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 19% | 59% | 16% | 3% | 2% | 482 |
| | 35 - 44 år | 19% | 56% | 17% | 6% | 2% | 806 |
| | 45 - 54 år | 17% | 57% | 17% | 8% | 1% | 848 |
| | 55 og eldre | 19% | 55% | 18% | 6% | 2% | 688 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 23% | 55% | 14% | 7% | 1% | 459 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 18% | 58% | 18% | 5% | 1% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 16% | 61% | 17% | 4% | 1% | 783 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 19% | 53% | 18% | 8% | 3% | 1167 |
| | 0 til 2 år | 23% | 50% | 19% | 6% | 3% | 189 |
| | 3 - 5 år | 17% | 56% | 19% | 8% | 0% | 171 |
| | 6 - 9 år | 17% | 59% | 16% | 5% | 3% | 300 |
| Stilling | 10 år eller mer | 18% | 57% | 17% | 6% | 2% | 2226 |
| | Leder | 23% | 58% | 15% | 3% | 1% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 17% | 56% | 18% | 7% | 2% | 2396 |
| | Departementene | 17% | 59% | 16% | 5% | 3% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 20% | 59% | 14% | 5% | 1% | 299 |
| | Den ytre etat | 18% | 60% | 14% | 6% | 2% | 1229 |
| | Høyskoler og universiteter | 17% | 50% | 21% | 8% | 3% | 766 |
| | Næringsdrift og anlegg | 19% | 55% | 23% | 3% | 0% | 166 |
| | Forsvaret | 23% | 55% | 16% | 4% | 1% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 18% | 41% | 26% | 11% | 4% | 23 |

Spm 38 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 38. Har du de siste 12 måneder hatt sykefravær som har sammenheng med din arbeidssituasjon? | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------------------|-----|---------|-------|
| | | Ja, en gang | Ja, flere ganger | Nei | Usikker | Antal |
| Total | Total | 11% | 6% | 79% | 5% | 4911 |
| Kjønn | Mann | 9% | 4% | 82% | 5% | 1541 |
| | Kvinne | 11% | 5% | 79% | 5% | 1352 |
| Alder | Inntil 25 år | 10% | 2% | 83% | 4% | 136 |
| | 25 - 34 år | 11% | 7% | 79% | 4% | 968 |
| | 35 - 44 år | 12% | 6% | 77% | 5% | 1411 |
| | 45 - 54 år | 10% | 5% | 80% | 5% | 1400 |
| | 55 og eldre | 10% | 5% | 80% | 5% | 995 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 9% | 6% | 79% | 6% | 461 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 11% | 7% | 77% | 5% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 9% | 3% | 84% | 4% | 785 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 11% | 4% | 81% | 4% | 1171 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 11% | 6% | 76% | 6% | 189 |
| | 3 - 5 år | 8% | 4% | 84% | 4% | 171 |
| | 6 - 9 år | 11% | 5% | 80% | 5% | 301 |
| | 10 år eller mer | 10% | 5% | 81% | 5% | 2232 |
| Stilling | Leder | 6% | 3% | 87% | 4% | 489 |
| | Medarbeider | 11% | 5% | 79% | 5% | 2402 |
| Etat | Departementene | 10% | 6% | 80% | 4% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 10% | 3% | 80% | 7% | 300 |
| | Den ytre etat | 10% | 4% | 83% | 4% | 1231 |
| | Høyskoler og universiteter | 11% | 6% | 77% | 5% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 9% | 3% | 82% | 7% | 166 |
| | Forsvaret | 10% | 5% | 80% | 5% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 11% | 8% | 75% | 7% | 23 |

Spm 39 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 39. Årsaker til sykefravær krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat | | | | | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|--------------------------|--|----------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------|---|--|-------|
| | | 39. Forhold mellom medarbeider og ledelse | 39. Forhold til kolleger | 39. Forholdet mellom jobb og privatliv | 39. For lite å gjøre | 39. For mye å gjøre | 39. For små utfordringer | 39. For store utfordringer | 39. Fysisk arbeidsmiljø (støy, luft, ventilasjon, arbeidssituasjon mv.) | 39. Andre sider ved arbeidssituasjonen | Antal |
| Total | Total | 32% | 9% | 14% | 2% | 50% | 7% | 7% | 39% | 31% | 801 |
| Kjønn | Mann | 33% | 8% | 17% | 2% | 52% | 6% | 9% | 30% | 39% | 206 |
| | Kvinne | 29% | 13% | 19% | 2% | 56% | 6% | 12% | 29% | 23% | 218 |
| Alder | Inntil 25 år | 13% | 2% | 17% | 16% | 19% | 9% | 7% | 44% | 51% | 17 |
| | 25 - 34 år | 34% | 11% | 16% | 3% | 46% | 9% | 8% | 47% | 30% | 167 |
| | 35 - 44 år | 29% | 7% | 16% | 1% | 51% | 5% | 7% | 46% | 32% | 261 |
| | 45 - 54 år | 37% | 9% | 11% | 3% | 54% | 7% | 10% | 29% | 28% | 210 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 33% | 11% | 10% | 1% | 47% | 7% | 4% | 29% | 35% | 147 |
| | Grunnskole og Videregående | 25% | 16% | 13% | 4% | 42% | 7% | 7% | 33% | 35% | 69 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 31% | 6% | 11% | 3% | 44% | 8% | 11% | 32% | 31% | 86 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 32% | 8% | 17% | 1% | 59% | 5% | 10% | 24% | 29% | 94 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 33% | 11% | 23% | 2% | 60% | 5% | 11% | 30% | 30% | 174 |
| | 0 til 2 år | 31% | 11% | 15% | 10% | 52% | 11% | 17% | 37% | 34% | 33 |
| | 3 - 5 år | 40% | 18% | 64% | 3% | 71% | 12% | 1% | 34% | 22% | 19 |
| Stilling | 6 - 9 år | 25% | 10% | 26% | 0% | 52% | 1% | 10% | 33% | 30% | 46 |
| | 10 år eller mer | 31% | 10% | 14% | 2% | 53% | 6% | 10% | 28% | 31% | 326 |
| | Leder | 25% | 7% | 19% | 1% | 60% | 8% | 5% | 24% | 31% | 43 |
| Etat | Medarbeider | 32% | 11% | 18% | 2% | 53% | 6% | 11% | 30% | 31% | 381 |
| | Departementene | 42% | 9% | 9% | 9% | 36% | 18% | 15% | 27% | 33% | 15 |
| | Direktorat og tilsyn | 32% | 6% | 24% | 4% | 54% | 12% | 12% | 28% | 28% | 38 |
| | Den ytre etat | 32% | 9% | 11% | 1% | 53% | 4% | 11% | 28% | 30% | 168 |
| | Høyskoler og universiteter | 32% | 14% | 19% | 2% | 55% | 6% | 13% | 34% | 29% | 132 |
| | Næringsdrift og anlegg | 29% | 24% | 24% | 0% | 52% | 0% | 0% | 19% | 33% | 19 |
| | Forsvaret | 19% | 3% | 33% | 3% | 58% | 8% | 3% | 28% | 36% | 48 |
| | Det statlige skoleverket | 46% | 25% | 29% | 0% | 42% | 8% | 8% | 17% | 33% | 4 |

Spm 40 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 40. Dersom du skulle velge ett av de følgende fire alternativer i stedet for lønnsøkning, hva ville du foretrekke? | | | | | Total |
|--------------------------|---------------------------------------|--|-------------------------------|----------------------|---|----------|-------|
| | | Lengre ferie | Kortere arbeidsuke/arbeidsdag | Lavere pensjonsalder | Bedre permisjonsordninger for etter- og videreutdanning | Ubesvart | Antal |
| Total | Total | 35% | 34% | 20% | 11% | 0% | 4482 |
| Kjønn | Mann | 38% | 29% | 17% | 15% | 0% | 1422 |
| | Kvinne | 29% | 50% | 12% | 9% | 0% | 1288 |
| Alder | Inntil 25 år | 44% | 30% | 8% | 18% | 0% | 121 |
| | 25 - 34 år | 38% | 42% | 7% | 13% | 0% | 886 |
| | 35 - 44 år | 37% | 39% | 12% | 12% | 0% | 1302 |
| | 45 - 54 år | 36% | 25% | 30% | 9% | 0% | 1282 |
| | 55 og eldre | 28% | 31% | 33% | 8% | 0% | 890 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 25% | 47% | 22% | 6% | 0% | 430 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 31% | 37% | 21% | 11% | 0% | 434 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 32% | 42% | 14% | 12% | 0% | 746 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 40% | 35% | 10% | 15% | 0% | 1098 |
| | 0 til 2 år | 40% | 38% | 8% | 14% | 0% | 170 |
| | 3 - 5 år | 37% | 37% | 7% | 20% | 0% | 160 |
| | 6 - 9 år | 36% | 39% | 9% | 17% | 0% | 282 |
| Stilling | 10 år eller mer | 33% | 40% | 17% | 11% | 0% | 2098 |
| | Leder | 39% | 29% | 17% | 14% | 0% | 465 |
| Etat | Medarbeider | 33% | 41% | 14% | 12% | 0% | 2243 |
| | Departementene | 33% | 46% | 11% | 10% | 0% | 90 |
| | Direktorat og tilsyn | 33% | 41% | 14% | 12% | 0% | 289 |
| | Den ytre etat | 32% | 43% | 14% | 10% | 0% | 1151 |
| | Høyskoler og universiteter | 38% | 34% | 14% | 14% | 0% | 714 |
| | Næringsdrift og anlegg | 34% | 39% | 17% | 11% | 0% | 152 |
| | Forsvaret | 31% | 33% | 19% | 17% | 0% | 292 |
| Det statlige skoleverket | 19% | 43% | 26% | 12% | 0% | 21 | |

Spm 41 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 41. Kriterier for avancement kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat | | | | | | | | | Total |
|--------------------------|---------------------------------------|--|-------------|------------|------------------|--------------------------|----------------|--------------------------------|------------------|---------------|-------|
| | | Alder | Ansiennitet | Utdannelse | Faglig dyktighet | Erfaring fra andre yrker | Samarbeidsevne | Oppnådde resultater i arbeidet | Lederferdigheter | Andre forhold | Antal |
| Total | Total | 2% | 21% | 33% | 83% | 6% | 61% | 35% | 44% | 2% | 4828 |
| Kjønn | Mann | 2% | 16% | 26% | 80% | 7% | 62% | 41% | 50% | 2% | 1541 |
| | Kvinne | 2% | 19% | 25% | 88% | 5% | 70% | 37% | 40% | 3% | 1351 |
| Alder | Inntil 25 år | 2% | 25% | 38% | 83% | 5% | 54% | 33% | 53% | 4% | 129 |
| | 25 - 34 år | 2% | 17% | 36% | 85% | 4% | 57% | 39% | 50% | 2% | 953 |
| | 35 - 44 år | 2% | 18% | 33% | 84% | 5% | 63% | 37% | 47% | 2% | 1380 |
| | 45 - 54 år | 3% | 22% | 29% | 82% | 6% | 63% | 34% | 43% | 3% | 1386 |
| | 55 og eldre | 4% | 26% | 34% | 80% | 9% | 61% | 28% | 34% | 2% | 981 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 5% | 34% | 15% | 85% | 10% | 68% | 28% | 29% | 5% | 461 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 2% | 22% | 13% | 85% | 7% | 72% | 28% | 54% | 3% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 2% | 13% | 27% | 86% | 5% | 68% | 36% | 52% | 2% | 783 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 1% | 11% | 33% | 82% | 4% | 61% | 50% | 44% | 2% | 1171 |
| | 0 til 2 år | 1% | 17% | 29% | 82% | 7% | 58% | 53% | 39% | 4% | 189 |
| | 3 - 5 år | 4% | 16% | 31% | 84% | 8% | 58% | 40% | 54% | 1% | 171 |
| | 6 - 9 år | 1% | 12% | 30% | 89% | 4% | 57% | 50% | 42% | 2% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 2% | 18% | 24% | 83% | 6% | 68% | 36% | 46% | 3% | 2231 |
| | Leder | 2% | 7% | 20% | 74% | 4% | 66% | 46% | 68% | 1% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 2% | 19% | 26% | 86% | 6% | 66% | 38% | 41% | 3% | 2401 |
| | Departementene | 0% | 11% | 14% | 80% | 6% | 64% | 53% | 58% | 2% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 1% | 16% | 19% | 83% | 4% | 70% | 49% | 45% | 3% | 300 |
| | Den ytre etat | 2% | 17% | 21% | 85% | 7% | 73% | 33% | 50% | 2% | 1230 |
| | Høyskoler og universiteter | 2% | 17% | 36% | 82% | 5% | 57% | 45% | 33% | 3% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 3% | 24% | 18% | 82% | 7% | 68% | 32% | 43% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 3% | 17% | 28% | 86% | 6% | 55% | 37% | 58% | 2% | 309 |
| Det statlige skoleverket | 2% | 23% | 42% | 78% | 6% | 70% | 29% | 30% | 5% | 23 | |

Spm 42 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 42. Forhandlinger om lønn er en kjent og omforent prosess på min arbeidsplass | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 9% | 35% | 26% | 18% | 11% | 2746 |
| Kjønn | Mann | 7% | 34% | 27% | 20% | 12% | 1484 |
| | Kvinne | 10% | 37% | 25% | 17% | 10% | 1262 |
| Alder | Inntil 25 år | 8% | 25% | 28% | 16% | 23% | 53 |
| | 25 - 34 år | 5% | 26% | 29% | 25% | 14% | 447 |
| | 35 - 44 år | 9% | 37% | 27% | 16% | 11% | 770 |
| | 45 - 54 år | 9% | 39% | 25% | 17% | 10% | 818 |
| | 55 og eldre | 10% | 37% | 24% | 18% | 11% | 658 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 14% | 40% | 22% | 14% | 9% | 425 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 6% | 39% | 26% | 19% | 9% | 455 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 8% | 33% | 27% | 20% | 11% | 760 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 8% | 33% | 27% | 18% | 13% | 1105 |
| | 0 til 2 år | 5% | 27% | 33% | 21% | 13% | 166 |
| | 3 - 5 år | 3% | 31% | 23% | 29% | 14% | 159 |
| | 6 - 9 år | 6% | 30% | 28% | 21% | 15% | 279 |
| Stilling | 10 år eller mer | 10% | 37% | 26% | 17% | 10% | 2142 |
| | Leder | 11% | 41% | 21% | 16% | 10% | 485 |
| Etat | Medarbeider | 8% | 34% | 27% | 19% | 12% | 2261 |
| | Departementene | 8% | 38% | 25% | 19% | 10% | 90 |
| | Direktorat og tilsyn | 11% | 44% | 24% | 15% | 6% | 284 |
| | Den ytre etat | 9% | 37% | 26% | 18% | 10% | 1180 |
| | Høyskoler og universiteter | 8% | 31% | 27% | 19% | 15% | 717 |
| | Næringsdrift og anlegg | 9% | 34% | 28% | 21% | 9% | 155 |
| | Forsvaret | 7% | 32% | 28% | 19% | 15% | 300 |
| | Det statlige skoleverket | 13% | 45% | 25% | 10% | 7% | 21 |

Spm 43 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 43. Jeg drøfter min lønn med min leder i forkant av lønnsforhandlingene | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 3% | 12% | 16% | 31% | 37% | 2840 |
| Kjønn | Mann | 3% | 11% | 18% | 30% | 38% | 1521 |
| | Kvinne | 4% | 14% | 15% | 32% | 35% | 1319 |
| Alder | Inntil 25 år | 0% | 18% | 8% | 15% | 59% | 55 |
| | 25 - 34 år | 2% | 10% | 16% | 33% | 39% | 472 |
| | 35 - 44 år | 5% | 12% | 16% | 31% | 36% | 791 |
| | 45 - 54 år | 4% | 13% | 17% | 32% | 34% | 845 |
| | 55 og eldre | 2% | 13% | 17% | 30% | 38% | 678 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 4% | 14% | 17% | 31% | 34% | 446 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 1% | 12% | 15% | 34% | 38% | 467 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 3% | 12% | 16% | 33% | 36% | 775 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 4% | 13% | 17% | 29% | 38% | 1150 |
| | 0 til 2 år | 1% | 13% | 21% | 28% | 37% | 180 |
| | 3 - 5 år | 4% | 10% | 15% | 28% | 42% | 162 |
| | 6 - 9 år | 2% | 12% | 17% | 32% | 37% | 293 |
| Stilling | 10 år eller mer | 4% | 13% | 16% | 31% | 37% | 2205 |
| | Leder | 6% | 14% | 20% | 28% | 32% | 483 |
| Etat | Medarbeider | 3% | 12% | 16% | 32% | 38% | 2356 |
| | Departementene | 5% | 23% | 18% | 32% | 22% | 93 |
| | Direktorat og tilsyn | 7% | 22% | 18% | 24% | 28% | 294 |
| | Den ytre etat | 3% | 13% | 16% | 33% | 35% | 1210 |
| | Høyskoler og universiteter | 2% | 8% | 14% | 30% | 46% | 754 |
| | Næringsdrift og anlegg | 3% | 11% | 20% | 36% | 29% | 165 |
| | Forsvaret | 4% | 7% | 20% | 29% | 39% | 301 |
| | Det statlige skoleverket | 2% | 13% | 15% | 36% | 34% | 23 |

Spm 44 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 44. Det er klare kriterier for tildeling av de lokale tillegg. | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 3% | 24% | 26% | 24% | 23% | 2550 |
| Kjønn | Mann | 2% | 21% | 25% | 25% | 26% | 1391 |
| | Kvinne | 5% | 27% | 26% | 23% | 19% | 1159 |
| Alder | Inntil 25 år | 0% | 21% | 22% | 25% | 32% | 40 |
| | 25 - 34 år | 3% | 20% | 23% | 32% | 22% | 381 |
| | 35 - 44 år | 3% | 26% | 27% | 21% | 23% | 719 |
| | 45 - 54 år | 4% | 23% | 25% | 24% | 23% | 776 |
| | 55 og eldre | 4% | 25% | 26% | 24% | 22% | 633 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 6% | 32% | 23% | 20% | 19% | 387 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 4% | 19% | 28% | 25% | 24% | 434 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 2% | 23% | 25% | 27% | 24% | 707 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 3% | 24% | 26% | 24% | 23% | 1019 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 2% | 21% | 28% | 30% | 18% | 141 |
| | 3 - 5 år | 1% | 19% | 24% | 29% | 27% | 143 |
| | 6 - 9 år | 4% | 25% | 21% | 28% | 22% | 230 |
| | 10 år eller mer | 4% | 24% | 26% | 23% | 23% | 2036 |
| Stilling | Leder | 3% | 32% | 26% | 20% | 19% | 465 |
| | Medarbeider | 3% | 22% | 25% | 26% | 23% | 2083 |
| Etat | Departementene | 2% | 22% | 23% | 33% | 20% | 86 |
| | Direktorat og tilsyn | 4% | 28% | 27% | 22% | 18% | 259 |
| | Den ytre etat | 4% | 24% | 25% | 25% | 22% | 1111 |
| | Høyskoler og universiteter | 3% | 25% | 24% | 24% | 24% | 655 |
| | Næringsdrift og anlegg | 4% | 18% | 35% | 18% | 25% | 146 |
| | Forsvaret | 1% | 23% | 24% | 25% | 26% | 271 |
| | Det statlige skoleverket | 5% | 35% | 21% | 19% | 19% | 20 |

Spm 45 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 45. Sammenlignet med mine kolleger er jeg tilfreds med min lønn | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 5% | 25% | 26% | 25% | 18% | 2797 |
| Kjønn | Mann | 5% | 25% | 28% | 23% | 19% | 1501 |
| | Kvinne | 5% | 26% | 23% | 27% | 18% | 1296 |
| Alder | Inntil 25 år | 2% | 28% | 17% | 18% | 35% | 60 |
| | 25 - 34 år | 3% | 27% | 28% | 25% | 16% | 466 |
| | 35 - 44 år | 6% | 23% | 26% | 27% | 18% | 776 |
| | 45 - 54 år | 5% | 27% | 25% | 24% | 19% | 825 |
| | 55 og eldre | 6% | 25% | 27% | 24% | 18% | 670 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 5% | 22% | 21% | 29% | 24% | 436 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 3% | 24% | 24% | 28% | 21% | 470 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 5% | 25% | 23% | 26% | 20% | 765 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 6% | 27% | 31% | 22% | 14% | 1124 |
| | 0 til 2 år | 5% | 31% | 27% | 20% | 17% | 179 |
| | 3 - 5 år | 3% | 33% | 20% | 23% | 20% | 164 |
| | 6 - 9 år | 4% | 26% | 30% | 25% | 15% | 286 |
| Stilling | 10 år eller mer | 5% | 24% | 26% | 26% | 19% | 2169 |
| | Leder | 7% | 36% | 20% | 20% | 16% | 484 |
| Etat | Medarbeider | 5% | 23% | 27% | 26% | 19% | 2311 |
| | Departementene | 6% | 20% | 28% | 25% | 21% | 90 |
| | Direktorat og tilsyn | 6% | 25% | 28% | 24% | 17% | 293 |
| | Den ytre etat | 5% | 25% | 23% | 27% | 21% | 1203 |
| | Høyskoler og universiteter | 4% | 26% | 29% | 25% | 16% | 728 |
| | Næringsdrift og anlegg | 6% | 23% | 28% | 23% | 21% | 158 |
| | Forsvaret | 7% | 30% | 27% | 21% | 16% | 302 |
| | Det statlige skoleverket | 5% | 27% | 29% | 23% | 16% | 22 |

Spm 46 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 46. Min nærmeste leder stimulerer meg til å gjøre en god jobb | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 13% | 38% | 30% | 12% | 6% | 2877 |
| Kjønn | Mann | 11% | 39% | 31% | 12% | 7% | 1536 |
| | Kvinne | 15% | 36% | 30% | 12% | 6% | 1341 |
| Alder | Inntil 25 år | 5% | 31% | 44% | 13% | 6% | 61 |
| | 25 - 34 år | 14% | 42% | 25% | 14% | 6% | 480 |
| | 35 - 44 år | 14% | 40% | 28% | 12% | 6% | 806 |
| | 45 - 54 år | 14% | 35% | 31% | 13% | 7% | 841 |
| | 55 og eldre | 12% | 37% | 36% | 10% | 7% | 689 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 15% | 41% | 29% | 9% | 6% | 454 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 10% | 33% | 38% | 14% | 4% | 472 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 12% | 40% | 30% | 12% | 5% | 785 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 15% | 37% | 28% | 12% | 8% | 1165 |
| | 0 til 2 år | 17% | 38% | 28% | 11% | 6% | 188 |
| | 3 - 5 år | 12% | 39% | 33% | 8% | 8% | 170 |
| | 6 - 9 år | 14% | 41% | 26% | 12% | 6% | 299 |
| Stilling | 10 år eller mer | 13% | 37% | 31% | 12% | 6% | 2220 |
| | Leder | 18% | 40% | 26% | 12% | 4% | 488 |
| Etat | Medarbeider | 12% | 37% | 31% | 12% | 7% | 2388 |
| | Departementene | 14% | 44% | 30% | 7% | 5% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 17% | 40% | 29% | 9% | 5% | 299 |
| | Den ytre etat | 14% | 39% | 29% | 12% | 6% | 1228 |
| | Høyskoler og universiteter | 13% | 32% | 32% | 13% | 10% | 760 |
| | Næringsdrift og anlegg | 9% | 41% | 37% | 10% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 11% | 41% | 32% | 12% | 3% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 14% | 36% | 25% | 19% | 6% | 23 |

Spm 47 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 47. Min nærmeste leder gir meg tilstrekkelig tilbakemelding på mitt arbeid | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 10% | 34% | 28% | 18% | 9% | 2874 |
| Kjønn | Mann | 9% | 35% | 30% | 18% | 9% | 1532 |
| | Kvinne | 12% | 33% | 27% | 19% | 9% | 1342 |
| Alder | Inntil 25 år | 5% | 39% | 21% | 25% | 9% | 61 |
| | 25 - 34 år | 11% | 33% | 28% | 21% | 8% | 477 |
| | 35 - 44 år | 11% | 36% | 25% | 19% | 9% | 802 |
| | 45 - 54 år | 11% | 32% | 30% | 17% | 9% | 844 |
| | 55 og eldre | 9% | 35% | 31% | 16% | 9% | 689 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 12% | 39% | 27% | 15% | 7% | 453 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 10% | 31% | 33% | 19% | 7% | 471 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 9% | 36% | 26% | 20% | 8% | 783 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 11% | 32% | 28% | 18% | 11% | 1165 |
| | 0 til 2 år | 13% | 34% | 22% | 24% | 7% | 188 |
| | 3 - 5 år | 8% | 39% | 28% | 18% | 7% | 169 |
| | 6 - 9 år | 11% | 34% | 26% | 19% | 10% | 296 |
| Stilling | 10 år eller mer | 10% | 34% | 29% | 17% | 9% | 2221 |
| | Leder | 13% | 35% | 28% | 17% | 7% | 485 |
| Etat | Medarbeider | 10% | 34% | 28% | 18% | 9% | 2387 |
| | Departementene | 10% | 43% | 24% | 17% | 5% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 14% | 37% | 28% | 15% | 6% | 299 |
| | Den ytre etat | 10% | 34% | 29% | 19% | 9% | 1227 |
| | Høyskoler og universiteter | 10% | 31% | 28% | 19% | 13% | 760 |
| | Næringsdrift og anlegg | 7% | 40% | 32% | 18% | 3% | 166 |
| | Forsvaret | 12% | 39% | 27% | 16% | 6% | 305 |
| | Det statlige skoleverket | 9% | 31% | 26% | 23% | 11% | 23 |

Spm 48 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 48. Min nærmeste leder setter mål for avdelingen, og følger opp på at vi når dem | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 9% | 38% | 28% | 17% | 7% | 2832 |
| Kjønn | Mann | 9% | 36% | 30% | 18% | 7% | 1518 |
| | Kvinne | 9% | 41% | 26% | 17% | 7% | 1314 |
| Alder | Inntil 25 år | 10% | 34% | 28% | 23% | 4% | 59 |
| | 25 - 34 år | 9% | 37% | 22% | 24% | 7% | 473 |
| | 35 - 44 år | 9% | 38% | 28% | 17% | 7% | 795 |
| | 45 - 54 år | 10% | 37% | 29% | 17% | 8% | 831 |
| | 55 og eldre | 7% | 40% | 32% | 14% | 7% | 673 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 10% | 47% | 25% | 12% | 5% | 441 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 8% | 37% | 33% | 16% | 6% | 468 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 9% | 38% | 29% | 17% | 7% | 772 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 9% | 35% | 27% | 21% | 9% | 1149 |
| | 0 til 2 år | 10% | 36% | 25% | 22% | 7% | 182 |
| | 3 - 5 år | 9% | 35% | 29% | 20% | 7% | 166 |
| | 6 - 9 år | 10% | 39% | 25% | 18% | 8% | 292 |
| Stilling | 10 år eller mer | 9% | 38% | 29% | 17% | 7% | 2192 |
| | Leder | 11% | 38% | 28% | 18% | 5% | 484 |
| Etat | Medarbeider | 8% | 38% | 28% | 17% | 8% | 2347 |
| | Departementene | 8% | 45% | 27% | 15% | 7% | 91 |
| | Direktorat og tilsyn | 12% | 41% | 25% | 16% | 6% | 294 |
| | Den ytre etat | 9% | 42% | 27% | 15% | 7% | 1212 |
| | Høyskoler og universiteter | 8% | 30% | 30% | 21% | 11% | 743 |
| | Næringsdrift og anlegg | 10% | 37% | 37% | 14% | 2% | 166 |
| | Forsvaret | 8% | 38% | 28% | 20% | 5% | 302 |
| | Det statlige skoleverket | 6% | 33% | 30% | 23% | 8% | 23 |

Spm 49 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 49. Min nærmeste leder er god til å fordele arbeidet mellom medarbeiderne | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 7% | 34% | 34% | 17% | 8% | 2790 |
| Kjønn | Mann | 7% | 34% | 36% | 16% | 7% | 1499 |
| | Kvinne | 8% | 34% | 31% | 19% | 8% | 1291 |
| Alder | Inntil 25 år | 6% | 39% | 32% | 11% | 12% | 62 |
| | 25 - 34 år | 9% | 35% | 30% | 18% | 8% | 459 |
| | 35 - 44 år | 7% | 35% | 35% | 16% | 6% | 782 |
| | 45 - 54 år | 8% | 32% | 35% | 17% | 9% | 823 |
| | 55 og eldre | 6% | 35% | 35% | 17% | 7% | 664 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 8% | 41% | 28% | 15% | 7% | 445 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 7% | 35% | 35% | 17% | 6% | 463 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 5% | 33% | 35% | 19% | 7% | 766 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 8% | 32% | 35% | 16% | 9% | 1115 |
| | 0 til 2 år | 12% | 33% | 32% | 18% | 5% | 183 |
| | 3 - 5 år | 6% | 34% | 37% | 17% | 7% | 162 |
| | 6 - 9 år | 9% | 35% | 33% | 14% | 9% | 279 |
| Stilling | 10 år eller mer | 7% | 34% | 34% | 17% | 8% | 2166 |
| | Leder | 7% | 29% | 40% | 16% | 8% | 479 |
| Etat | Medarbeider | 7% | 35% | 33% | 17% | 8% | 2310 |
| | Departementene | 8% | 45% | 28% | 12% | 7% | 90 |
| | Direktorat og tilsyn | 9% | 37% | 32% | 16% | 6% | 290 |
| | Den ytre etat | 7% | 36% | 33% | 18% | 7% | 1198 |
| | Høyskoler og universiteter | 7% | 29% | 34% | 18% | 11% | 720 |
| | Næringsdrift og anlegg | 4% | 36% | 41% | 13% | 6% | 165 |
| | Forsvaret | 6% | 33% | 39% | 16% | 6% | 305 |
| | Det statlige skoleverket | 7% | 28% | 33% | 21% | 11% | 22 |

Spm 50 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 50. Min nærmeste leder er alt i alt en god personalleder | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 15% | 37% | 27% | 13% | 9% | 2830 |
| Kjønn | Mann | 14% | 37% | 28% | 12% | 9% | 1512 |
| | Kvinne | 15% | 36% | 25% | 14% | 9% | 1319 |
| Alder | Inntil 25 år | 11% | 43% | 31% | 4% | 10% | 61 |
| | 25 - 34 år | 18% | 36% | 23% | 14% | 8% | 475 |
| | 35 - 44 år | 16% | 37% | 26% | 13% | 8% | 794 |
| | 45 - 54 år | 15% | 34% | 28% | 14% | 10% | 827 |
| | 55 og eldre | 11% | 40% | 27% | 11% | 10% | 673 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 18% | 41% | 23% | 11% | 7% | 448 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 14% | 34% | 31% | 13% | 9% | 467 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 14% | 37% | 28% | 14% | 8% | 772 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 14% | 36% | 25% | 14% | 11% | 1141 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 19% | 36% | 28% | 9% | 8% | 184 |
| | 3 - 5 år | 12% | 39% | 26% | 13% | 10% | 168 |
| | 6 - 9 år | 17% | 37% | 26% | 13% | 6% | 293 |
| | 10 år eller mer | 14% | 36% | 27% | 14% | 9% | 2185 |
| Stilling | Leder | 15% | 36% | 30% | 13% | 6% | 481 |
| | Medarbeider | 15% | 37% | 26% | 13% | 10% | 2348 |
| Etat | Departementene | 17% | 45% | 21% | 10% | 7% | 90 |
| | Direktorat og tilsyn | 20% | 37% | 23% | 13% | 8% | 295 |
| | Den ytre etat | 15% | 37% | 26% | 13% | 9% | 1207 |
| | Høyskoler og universiteter | 12% | 36% | 26% | 14% | 12% | 748 |
| | Næringsdrift og anlegg | 12% | 38% | 32% | 11% | 7% | 164 |
| | Forsvaret | 15% | 35% | 32% | 11% | 6% | 304 |
| | Det statlige skoleverket | 15% | 33% | 21% | 17% | 13% | 22 |

Spm 51 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 51. På min arbeidsplass blir det arbeidet aktivt med å skape høyere etisk bevissthet, f. eks i form av etiske retningslinjer og dilemmarefleksjon | | | | | Total |
|--------------------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 8% | 30% | 34% | 19% | 8% | 2656 |
| Kjønn | Mann | 8% | 32% | 35% | 18% | 8% | 1469 |
| | Kvinne | 9% | 28% | 34% | 21% | 9% | 1187 |
| Alder | Inntil 25 år | 13% | 38% | 29% | 11% | 9% | 50 |
| | 25 - 34 år | 7% | 25% | 34% | 25% | 9% | 436 |
| | 35 - 44 år | 8% | 32% | 33% | 20% | 7% | 752 |
| | 45 - 54 år | 10% | 30% | 34% | 18% | 8% | 782 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 8% | 32% | 37% | 15% | 9% | 635 |
| | Grunnskole og Videregående | 7% | 34% | 36% | 16% | 6% | 371 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 9% | 32% | 37% | 15% | 7% | 427 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 8% | 32% | 35% | 19% | 7% | 739 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 9% | 27% | 33% | 21% | 10% | 1117 |
| | 0 til 2 år | 6% | 33% | 29% | 24% | 9% | 168 |
| | 3 - 5 år | 12% | 25% | 32% | 20% | 11% | 157 |
| | 6 - 9 år | 7% | 27% | 36% | 23% | 7% | 272 |
| Stilling | 10 år eller mer | 9% | 31% | 35% | 18% | 8% | 2059 |
| | Leder | 16% | 35% | 33% | 13% | 4% | 485 |
| Etat | Medarbeider | 7% | 29% | 35% | 20% | 9% | 2169 |
| | Departementene | 8% | 30% | 30% | 24% | 8% | 84 |
| | Direktorat og tilsyn | 11% | 32% | 33% | 17% | 6% | 273 |
| | Den ytre etat | 7% | 34% | 34% | 19% | 6% | 1146 |
| | Høyskoler og universiteter | 7% | 20% | 38% | 23% | 12% | 691 |
| | Næringsdrift og anlegg | 12% | 36% | 33% | 12% | 7% | 151 |
| | Forsvaret | 13% | 34% | 31% | 15% | 7% | 290 |
| Det statlige skoleverket | 4% | 30% | 40% | 16% | 9% | 21 | |

Spm 52 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 52. I min virksomhet kan vi trygt varsle om eventuelle kritikverdige forhold | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 9% | 40% | 27% | 15% | 8% | 2601 |
| Kjønn | Mann | 10% | 42% | 26% | 14% | 9% | 1442 |
| | Kvinne | 9% | 38% | 29% | 16% | 8% | 1159 |
| Alder | Inntil 25 år | 12% | 47% | 18% | 18% | 5% | 59 |
| | 25 - 34 år | 8% | 41% | 28% | 16% | 6% | 427 |
| | 35 - 44 år | 10% | 39% | 29% | 14% | 8% | 726 |
| | 45 - 54 år | 10% | 39% | 27% | 15% | 9% | 785 |
| | 55 og eldre | 9% | 41% | 26% | 15% | 9% | 604 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 11% | 42% | 27% | 12% | 8% | 394 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 8% | 45% | 26% | 14% | 7% | 445 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 9% | 40% | 28% | 16% | 7% | 714 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 10% | 37% | 28% | 15% | 10% | 1046 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 14% | 40% | 22% | 16% | 8% | 167 |
| | 3 - 5 år | 7% | 37% | 26% | 18% | 11% | 155 |
| | 6 - 9 år | 9% | 44% | 28% | 13% | 6% | 265 |
| | 10 år eller mer | 9% | 40% | 28% | 15% | 8% | 2015 |
| Stilling | Leder | 15% | 46% | 25% | 10% | 4% | 466 |
| | Medarbeider | 8% | 39% | 28% | 16% | 9% | 2134 |
| Etat | Departementene | 7% | 33% | 31% | 17% | 14% | 77 |
| | Direktorat og tilsyn | 10% | 35% | 28% | 16% | 10% | 257 |
| | Den ytre etat | 8% | 41% | 29% | 16% | 7% | 1115 |
| | Høyskoler og universiteter | 9% | 39% | 27% | 16% | 9% | 680 |
| | Næringsdrift og anlegg | 11% | 44% | 29% | 8% | 8% | 156 |
| | Forsvaret | 14% | 43% | 21% | 13% | 9% | 296 |
| | Det statlige skoleverket | 9% | 32% | 32% | 19% | 9% | 21 |

Spm 53 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 53. Endringsprosesser kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat | | | | | | | Total |
|--------------------------|---------------------------------------|---|---------------|------------|--|-----------------------------------|------------------------|--|-------|
| | | Geografisk flytting (endring av bosted/pendling) | Nedbemannning | Nedlegging | Omorganiseringer (f. eks sammenslåing, oppsplitting, utskilling av virksomheter/enheter, omgjøring til AS, nyetablering) | Endringer av teknologi og rutiner | Andre større endringer | Har ikke opplevd noen større endringsprosesser | Antal |
| Total | Total | 13% | 30% | 6% | 66% | 43% | 12% | 19% | 2892 |
| Kjønn | Mann | 16% | 37% | 9% | 67% | 45% | 12% | 17% | 1540 |
| | Kvinne | 11% | 22% | 3% | 64% | 41% | 11% | 21% | 1352 |
| Alder | Inntil 25 år | 34% | 60% | 28% | 52% | 45% | 15% | 24% | 62 |
| | 25 - 34 år | 14% | 26% | 7% | 60% | 42% | 12% | 23% | 482 |
| | 35 - 44 år | 13% | 27% | 5% | 68% | 43% | 12% | 19% | 807 |
| | 45 - 54 år | 13% | 30% | 6% | 67% | 42% | 12% | 18% | 850 |
| Utdanning | 55 og eldre | 12% | 32% | 5% | 67% | 46% | 11% | 18% | 691 |
| | Grunnskole og Videregående | 11% | 28% | 6% | 59% | 36% | 12% | 25% | 461 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 14% | 40% | 10% | 67% | 39% | 8% | 17% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 17% | 35% | 8% | 73% | 51% | 12% | 13% | 785 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 12% | 23% | 4% | 63% | 43% | 13% | 21% | 1170 |
| | 0 til 2 år | 21% | 25% | 9% | 53% | 36% | 11% | 27% | 188 |
| | 3 - 5 år | 17% | 29% | 7% | 63% | 38% | 10% | 21% | 171 |
| | 6 - 9 år | 14% | 24% | 8% | 58% | 45% | 13% | 23% | 301 |
| Stilling | 10 år eller mer | 12% | 31% | 6% | 68% | 44% | 12% | 18% | 2232 |
| | Leder | 17% | 40% | 12% | 75% | 55% | 14% | 10% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 13% | 27% | 5% | 64% | 41% | 11% | 21% | 2401 |
| | Departementene | 10% | 13% | 2% | 58% | 49% | 10% | 24% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 12% | 21% | 3% | 67% | 46% | 9% | 19% | 300 |
| | Den ytre etat | 13% | 25% | 3% | 70% | 43% | 12% | 17% | 1230 |
| | Høyskoler og universiteter | 8% | 20% | 3% | 54% | 40% | 13% | 27% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 12% | 51% | 9% | 67% | 42% | 9% | 20% | 166 |
| | Forsvaret | 29% | 74% | 30% | 81% | 49% | 14% | 7% | 309 |
| Det statlige skoleverket | 8% | 40% | 7% | 43% | 37% | 15% | 22% | 23 | |

Spm 54 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 54. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt bedre resultater for brukerne | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 3% | 19% | 35% | 26% | 16% | 2178 |
| Kjønn | Mann | 2% | 18% | 33% | 28% | 19% | 1216 |
| | Kvinne | 5% | 21% | 39% | 23% | 12% | 962 |
| Alder | Inntil 25 år | 11% | 20% | 16% | 25% | 28% | 43 |
| | 25 - 34 år | 3% | 20% | 35% | 25% | 17% | 343 |
| | 35 - 44 år | 4% | 19% | 40% | 24% | 13% | 625 |
| | 45 - 54 år | 3% | 21% | 34% | 25% | 16% | 639 |
| | 55 og eldre | 4% | 17% | 33% | 29% | 17% | 529 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 5% | 21% | 32% | 23% | 19% | 306 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 2% | 15% | 31% | 31% | 21% | 374 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 3% | 21% | 34% | 27% | 15% | 634 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 4% | 19% | 40% | 24% | 13% | 863 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 8% | 24% | 34% | 18% | 16% | 125 |
| | 3 - 5 år | 6% | 16% | 37% | 25% | 17% | 127 |
| | 6 - 9 år | 5% | 20% | 34% | 23% | 18% | 211 |
| | 10 år eller mer | 3% | 19% | 36% | 27% | 15% | 1716 |
| Stilling | Leder | 5% | 26% | 32% | 24% | 13% | 419 |
| | Medarbeider | 3% | 18% | 36% | 26% | 17% | 1760 |
| Etat | Departementene | 5% | 32% | 35% | 20% | 8% | 66 |
| | Direktorat og tilsyn | 6% | 27% | 34% | 20% | 13% | 217 |
| | Den ytre etat | 4% | 19% | 35% | 27% | 16% | 951 |
| | Høyskoler og universiteter | 3% | 19% | 39% | 24% | 16% | 533 |
| | Næringsdrift og anlegg | 2% | 16% | 32% | 32% | 18% | 129 |
| | Forsvaret | 2% | 14% | 33% | 31% | 21% | 266 |
| | Det statlige skoleverket | 2% | 24% | 42% | 22% | 9% | 16 |

Spm 55 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 55. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg større arbeids glede | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 3% | 14% | 39% | 28% | 15% | 2258 |
| Kjønn | Mann | 3% | 12% | 37% | 31% | 18% | 1247 |
| | Kvinne | 4% | 16% | 41% | 26% | 13% | 1011 |
| Alder | Inntil 25 år | 5% | 11% | 31% | 26% | 27% | 45 |
| | 25 - 34 år | 3% | 18% | 36% | 28% | 15% | 356 |
| | 35 - 44 år | 4% | 15% | 41% | 27% | 13% | 636 |
| | 45 - 54 år | 3% | 14% | 40% | 28% | 16% | 676 |
| | 55 og eldre | 4% | 11% | 38% | 31% | 17% | 544 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 4% | 19% | 33% | 27% | 17% | 319 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 2% | 9% | 36% | 34% | 19% | 379 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 3% | 14% | 40% | 30% | 13% | 661 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 4% | 14% | 41% | 26% | 15% | 898 |
| | 0 til 2 år | 4% | 19% | 42% | 18% | 17% | 132 |
| | 3 - 5 år | 4% | 16% | 30% | 33% | 17% | 133 |
| | 6 - 9 år | 5% | 14% | 39% | 25% | 17% | 220 |
| Stilling | 10 år eller mer | 3% | 13% | 39% | 29% | 15% | 1773 |
| | Leder | 4% | 15% | 43% | 25% | 13% | 436 |
| Etat | Medarbeider | 3% | 14% | 38% | 29% | 16% | 1822 |
| | Departementene | 5% | 15% | 46% | 25% | 8% | 71 |
| | Direktorat og tilsyn | 4% | 20% | 41% | 22% | 13% | 235 |
| | Den ytre etat | 4% | 16% | 39% | 27% | 14% | 982 |
| | Høyskoler og universiteter | 4% | 10% | 41% | 27% | 19% | 540 |
| | Næringsdrift og anlegg | 2% | 16% | 35% | 34% | 13% | 131 |
| | Forsvaret | 2% | 8% | 33% | 38% | 18% | 282 |
| | Det statlige skoleverket | 2% | 19% | 40% | 31% | 8% | 17 |

Spm 56 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 56. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg nye utviklingsmuligheter | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 5% | 22% | 34% | 24% | 15% | 2260 |
| Kjønn | Mann | 3% | 19% | 35% | 25% | 17% | 1250 |
| | Kvinne | 6% | 26% | 33% | 23% | 12% | 1010 |
| Alder | Inntil 25 år | 4% | 13% | 35% | 31% | 18% | 44 |
| | 25 - 34 år | 3% | 25% | 31% | 22% | 18% | 360 |
| | 35 - 44 år | 5% | 27% | 34% | 22% | 13% | 640 |
| | 45 - 54 år | 6% | 21% | 35% | 24% | 15% | 678 |
| | 55 og eldre | 4% | 16% | 37% | 28% | 14% | 538 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 5% | 21% | 35% | 23% | 16% | 318 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 3% | 14% | 33% | 30% | 20% | 383 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 4% | 28% | 35% | 22% | 11% | 663 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 6% | 22% | 34% | 24% | 14% | 894 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 4% | 27% | 31% | 23% | 14% | 129 |
| | 3 - 5 år | 4% | 23% | 33% | 29% | 11% | 134 |
| | 6 - 9 år | 7% | 22% | 30% | 25% | 16% | 223 |
| | 10 år eller mer | 4% | 22% | 35% | 24% | 15% | 1774 |
| Stilling | Leder | 6% | 28% | 37% | 18% | 11% | 436 |
| | Medarbeider | 4% | 21% | 34% | 26% | 16% | 1824 |
| Etat | Departementene | 5% | 21% | 40% | 25% | 8% | 70 |
| | Direktorat og tilsyn | 6% | 28% | 35% | 20% | 12% | 231 |
| | Den ytre etat | 5% | 24% | 34% | 24% | 14% | 986 |
| | Høyskoler og universiteter | 4% | 18% | 34% | 25% | 18% | 542 |
| | Næringsdrift og anlegg | 6% | 25% | 34% | 21% | 14% | 131 |
| | Forsvaret | 2% | 19% | 35% | 29% | 14% | 284 |
| | Det statlige skoleverket | 9% | 27% | 33% | 24% | 7% | 17 |

Spm 57 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 57. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg økt arbeidspress | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 22% | 35% | 29% | 11% | 3% | 2266 |
| Kjønn | Mann | 21% | 35% | 30% | 10% | 3% | 1251 |
| | Kvinne | 22% | 34% | 28% | 13% | 3% | 1015 |
| Alder | Inntil 25 år | 24% | 35% | 18% | 17% | 5% | 45 |
| | 25 - 34 år | 19% | 32% | 33% | 11% | 5% | 359 |
| | 35 - 44 år | 23% | 34% | 30% | 12% | 2% | 640 |
| | 45 - 54 år | 23% | 35% | 29% | 10% | 2% | 677 |
| | 55 og eldre | 20% | 37% | 28% | 12% | 3% | 545 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 19% | 34% | 28% | 17% | 3% | 325 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 23% | 36% | 28% | 10% | 3% | 383 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 24% | 36% | 27% | 11% | 2% | 664 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 21% | 33% | 32% | 10% | 4% | 893 |
| | 0 til 2 år | 15% | 38% | 30% | 10% | 7% | 132 |
| | 3 - 5 år | 13% | 35% | 34% | 14% | 5% | 134 |
| | 6 - 9 år | 19% | 34% | 32% | 11% | 5% | 220 |
| Stilling | 10 år eller mer | 23% | 34% | 29% | 11% | 2% | 1780 |
| | Leder | 35% | 39% | 18% | 7% | 1% | 435 |
| Etat | Medarbeider | 19% | 34% | 32% | 13% | 3% | 1831 |
| | Departementene | 15% | 25% | 36% | 21% | 3% | 71 |
| | Direktorat og tilsyn | 15% | 35% | 32% | 13% | 5% | 233 |
| | Den ytre etat | 22% | 34% | 29% | 12% | 3% | 992 |
| | Høyskoler og universiteter | 21% | 34% | 32% | 9% | 3% | 539 |
| | Næringsdrift og anlegg | 23% | 43% | 24% | 8% | 1% | 131 |
| | Forsvaret | 30% | 34% | 22% | 12% | 1% | 284 |
| | Det statlige skoleverket | 12% | 49% | 25% | 12% | 1% | 17 |

Spm 58 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 58. (...) har din arbeidsplass et godt omdømme i offentligheten? | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------------|-------------|--------------|------------|-------|
| | | I svært høy grad | I høy grad | I noen grad | I liten grad | Slett ikke | Antal |
| Total | Total | 11% | 41% | 40% | 7% | 1% | 2759 |
| Kjønn | Mann | 12% | 40% | 39% | 8% | 1% | 1489 |
| | Kvinne | 10% | 41% | 41% | 7% | 1% | 1270 |
| Alder | Inntil 25 år | 18% | 37% | 33% | 9% | 2% | 57 |
| | 25 - 34 år | 12% | 44% | 34% | 9% | 1% | 451 |
| | 35 - 44 år | 12% | 39% | 39% | 9% | 2% | 779 |
| | 45 - 54 år | 10% | 40% | 43% | 6% | 1% | 810 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 9% | 42% | 42% | 6% | 1% | 663 |
| | Grunnskole og Videregående | 12% | 44% | 34% | 8% | 2% | 413 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 9% | 38% | 44% | 8% | 1% | 451 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 9% | 36% | 45% | 9% | 1% | 757 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 12% | 44% | 37% | 6% | 1% | 1136 |
| | 0 til 2 år | 18% | 38% | 36% | 7% | 0% | 178 |
| | 3 - 5 år | 12% | 39% | 39% | 8% | 2% | 163 |
| | 6 - 9 år | 10% | 44% | 36% | 8% | 1% | 286 |
| Stilling | 10 år eller mer | 10% | 41% | 41% | 7% | 1% | 2132 |
| | Leder | 12% | 43% | 40% | 5% | 1% | 480 |
| Etat | Medarbeider | 11% | 40% | 40% | 8% | 1% | 2279 |
| | Departementene | 7% | 41% | 45% | 6% | 2% | 89 |
| | Direktorat og tilsyn | 14% | 43% | 35% | 7% | 1% | 285 |
| | Den ytre etat | 9% | 39% | 43% | 7% | 1% | 1180 |
| | Høyskoler og universiteter | 13% | 49% | 32% | 5% | 0% | 732 |
| | Næringsdrift og anlegg | 5% | 24% | 52% | 16% | 3% | 158 |
| | Forsvaret | 13% | 30% | 45% | 10% | 2% | 294 |
| | Det statlige skoleverket | 9% | 52% | 37% | 1% | 1% | 21 |

Spm 59 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 59. (...) er du stolt av å være ansatt på din arbeidsplass? | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------------|-------------|--------------|------------|-------|
| | | I svært høy grad | I høy grad | I noen grad | I liten grad | Slett ikke | Antal |
| Total | Total | 16% | 45% | 31% | 7% | 1% | 2870 |
| Kjønn | Mann | 15% | 46% | 30% | 8% | 1% | 1528 |
| | Kvinne | 18% | 45% | 31% | 5% | 1% | 1341 |
| Alder | Inntil 25 år | 20% | 58% | 17% | 5% | 0% | 62 |
| | 25 - 34 år | 17% | 43% | 31% | 8% | 1% | 481 |
| | 35 - 44 år | 17% | 45% | 31% | 6% | 1% | 800 |
| | 45 - 54 år | 15% | 46% | 31% | 7% | 1% | 839 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 16% | 46% | 30% | 7% | 1% | 687 |
| | Grunnskole og Videregående | 21% | 45% | 30% | 4% | 1% | 454 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 14% | 42% | 36% | 6% | 2% | 470 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 16% | 46% | 29% | 9% | 1% | 782 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 15% | 47% | 30% | 6% | 1% | 1161 |
| | 0 til 2 år | 21% | 54% | 20% | 5% | 1% | 188 |
| | 3 - 5 år | 19% | 43% | 28% | 11% | 0% | 170 |
| | 6 - 9 år | 14% | 44% | 34% | 7% | 1% | 299 |
| Stilling | 10 år eller mer | 16% | 45% | 31% | 6% | 1% | 2213 |
| | Leder | 25% | 50% | 22% | 4% | 0% | 488 |
| Etat | Medarbeider | 14% | 45% | 32% | 7% | 1% | 2380 |
| | Departementene | 13% | 45% | 36% | 5% | 1% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 17% | 43% | 31% | 7% | 1% | 298 |
| | Den ytre etat | 15% | 45% | 32% | 7% | 1% | 1221 |
| | Høyskoler og universiteter | 16% | 49% | 29% | 6% | 1% | 762 |
| | Næringsdrift og anlegg | 12% | 45% | 31% | 10% | 2% | 165 |
| | Forsvaret | 23% | 42% | 27% | 7% | 1% | 308 |
| | Det statlige skoleverket | 21% | 42% | 25% | 10% | 2% | 23 |

Spm 60 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 60. (...) kan du anbefale andre å søke jobb på din arbeidsplass? | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------------|-------------|--------------|------------|-------|
| | | I svært høy grad | I høy grad | I noen grad | I liten grad | Slett ikke | Antal |
| Total | Total | 15% | 43% | 31% | 8% | 3% | 2849 |
| Kjønn | Mann | 13% | 43% | 31% | 10% | 4% | 1520 |
| | Kvinne | 17% | 43% | 31% | 6% | 2% | 1328 |
| Alder | Inntil 25 år | 25% | 36% | 28% | 5% | 6% | 62 |
| | 25 - 34 år | 13% | 43% | 33% | 8% | 4% | 476 |
| | 35 - 44 år | 16% | 46% | 28% | 8% | 2% | 794 |
| | 45 - 54 år | 15% | 41% | 32% | 7% | 4% | 835 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 14% | 44% | 31% | 8% | 3% | 682 |
| | Grunnskole og Videregående | 20% | 42% | 29% | 7% | 3% | 451 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 13% | 36% | 37% | 8% | 6% | 462 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 13% | 45% | 31% | 8% | 3% | 775 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 15% | 45% | 29% | 8% | 2% | 1158 |
| | 0 til 2 år | 23% | 44% | 21% | 10% | 2% | 189 |
| | 3 - 5 år | 13% | 45% | 32% | 6% | 4% | 168 |
| | 6 - 9 år | 11% | 45% | 32% | 9% | 3% | 295 |
| Stilling | 10 år eller mer | 15% | 43% | 31% | 8% | 3% | 2197 |
| | Leder | 21% | 48% | 23% | 7% | 2% | 487 |
| Etat | Medarbeider | 14% | 42% | 33% | 8% | 3% | 2360 |
| | Departementene | 16% | 41% | 34% | 6% | 2% | 92 |
| | Direktorat og tilsyn | 17% | 45% | 28% | 6% | 3% | 295 |
| | Den ytre etat | 14% | 43% | 32% | 8% | 3% | 1214 |
| | Høyskoler og universiteter | 14% | 45% | 29% | 9% | 3% | 754 |
| | Næringsdrift og anlegg | 13% | 41% | 35% | 5% | 6% | 165 |
| | Forsvaret | 19% | 39% | 28% | 11% | 3% | 305 |
| | Det statlige skoleverket | 19% | 40% | 30% | 9% | 3% | 22 |

Spm 61 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 61. (...) forventer du å fortsatt være ansatt på din arbeidsplass om to år? | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------------|-------------|--------------|------------|-------|
| | | I svært høy grad | I høy grad | I noen grad | I liten grad | Slett ikke | Antal |
| Total | Total | 29% | 36% | 19% | 8% | 9% | 2562 |
| Kjønn | Mann | 27% | 35% | 19% | 8% | 11% | 1390 |
| | Kvinne | 31% | 37% | 18% | 8% | 6% | 1172 |
| Alder | Inntil 25 år | 19% | 13% | 14% | 22% | 32% | 54 |
| | 25 - 34 år | 19% | 28% | 22% | 14% | 17% | 433 |
| | 35 - 44 år | 25% | 37% | 23% | 11% | 5% | 706 |
| | 45 - 54 år | 36% | 39% | 17% | 4% | 4% | 763 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 31% | 38% | 14% | 5% | 12% | 605 |
| | Grunnskole og Videregående | 35% | 37% | 14% | 6% | 8% | 404 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 33% | 36% | 16% | 7% | 8% | 417 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 25% | 39% | 20% | 8% | 8% | 698 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 26% | 33% | 20% | 10% | 10% | 1041 |
| | 0 til 2 år | 20% | 28% | 23% | 15% | 15% | 176 |
| | 3 - 5 år | 25% | 28% | 20% | 13% | 15% | 148 |
| | 6 - 9 år | 26% | 28% | 22% | 11% | 13% | 264 |
| Stilling | 10 år eller mer | 30% | 38% | 18% | 7% | 7% | 1974 |
| | Leder | 30% | 36% | 18% | 7% | 9% | 434 |
| Etat | Medarbeider | 28% | 36% | 19% | 8% | 9% | 2127 |
| | Departementene | 28% | 31% | 20% | 15% | 7% | 83 |
| | Direktorat og tilsyn | 23% | 37% | 23% | 10% | 7% | 261 |
| | Den ytre etat | 29% | 36% | 18% | 8% | 9% | 1095 |
| | Høyskoler og universiteter | 33% | 32% | 18% | 7% | 10% | 691 |
| | Næringsdrift og anlegg | 25% | 46% | 15% | 7% | 7% | 146 |
| | Forsvaret | 22% | 40% | 19% | 10% | 10% | 267 |
| | Det statlige skoleverket | 29% | 36% | 14% | 7% | 14% | 19 |

Spm 62 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 62. Hvor tilfreds er du med din jobb som helhet alt tatt i betraktning? | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|----------|--------------|-----------|-----------------|-------|
| | | Meget tilfreds | Tilfreds | Verken eller | Utilfreds | Meget utilfreds | Antal |
| Total | Total | 23% | 59% | 12% | 5% | 1% | 2882 |
| Kjønn | Mann | 22% | 58% | 13% | 6% | 1% | 1537 |
| | Kvinne | 24% | 61% | 10% | 4% | 1% | 1345 |
| Alder | Inntil 25 år | 13% | 62% | 19% | 4% | 2% | 62 |
| | 25 - 34 år | 22% | 60% | 10% | 7% | 2% | 480 |
| | 35 - 44 år | 22% | 61% | 12% | 5% | 1% | 805 |
| | 45 - 54 år | 22% | 59% | 13% | 5% | 2% | 848 |
| | 55 og eldre | 28% | 56% | 11% | 5% | 0% | 687 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 23% | 62% | 9% | 4% | 1% | 457 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 18% | 60% | 15% | 5% | 2% | 475 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 20% | 63% | 11% | 5% | 1% | 782 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 27% | 55% | 12% | 6% | 1% | 1167 |
| | 0 til 2 år | 28% | 55% | 11% | 5% | 1% | 189 |
| | 3 - 5 år | 16% | 63% | 11% | 9% | 1% | 170 |
| | 6 - 9 år | 22% | 60% | 12% | 4% | 1% | 299 |
| Stilling | 10 år eller mer | 23% | 59% | 12% | 5% | 1% | 2224 |
| | Leder | 32% | 54% | 10% | 4% | 1% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 21% | 60% | 12% | 5% | 1% | 2392 |
| | Departementene | 21% | 59% | 15% | 3% | 2% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 22% | 59% | 12% | 6% | 1% | 299 |
| | Den ytre etat | 22% | 61% | 11% | 5% | 1% | 1228 |
| | Høyskoler og universiteter | 27% | 55% | 12% | 6% | 1% | 765 |
| | Næringsdrift og anlegg | 19% | 64% | 13% | 4% | 1% | 165 |
| | Forsvaret | 25% | 58% | 12% | 4% | 2% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 23% | 60% | 11% | 3% | 2% | 22 |

Spm 63 krysses med kjønn, alder, utdannelse, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 63. Har du ønsket om å begynne i en ny stilling, og i så fall hvor? | | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|--|--|---|---|-----------|-------|
| | | Nei, ønsker ikke ny stilling | Ønsker en annen stilling i samme statlige virksomhet | Ønsker en annen stilling i en annen statlig virksomhet | Ønsker en annen stilling, men ikke i statlig virksomhet | Ønsker en annen stilling, likegyldig hvor | Ubesvaret | Antal |
| Total | Total | 55% | 19% | 6% | 11% | 9% | 0% | 4873 |
| Kjønn | Mann | 54% | 19% | 7% | 14% | 7% | 0% | 1541 |
| | Kvinne | 62% | 15% | 7% | 9% | 7% | 0% | 1352 |
| Alder | Inntil 25 år | 33% | 27% | 4% | 23% | 14% | 0% | 135 |
| | 25 - 34 år | 38% | 21% | 7% | 21% | 12% | 0% | 958 |
| | 35 - 44 år | 47% | 21% | 7% | 12% | 13% | 0% | 1390 |
| | 45 - 54 år | 58% | 20% | 7% | 8% | 7% | 0% | 1393 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 81% | 10% | 3% | 3% | 3% | 0% | 996 |
| | Grunnskole og Videregående | 68% | 14% | 4% | 7% | 6% | 0% | 461 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 56% | 21% | 5% | 11% | 6% | 0% | 475 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: 0-4 år | 55% | 20% | 6% | 13% | 7% | 0% | 785 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 56% | 15% | 9% | 12% | 8% | 0% | 1171 |
| | 0 til 2 år | 45% | 25% | 7% | 16% | 7% | 0% | 189 |
| | 3 - 5 år | 43% | 19% | 9% | 20% | 9% | 0% | 171 |
| Stilling | 6 - 9 år | 41% | 23% | 12% | 17% | 7% | 0% | 301 |
| | 10 år eller mer | 62% | 16% | 6% | 9% | 7% | 0% | 2232 |
| | Leder | 59% | 18% | 6% | 11% | 7% | 0% | 489 |
| Etat | Medarbeider | 57% | 17% | 7% | 11% | 7% | 0% | 2402 |
| | Departementene | 46% | 16% | 15% | 11% | 11% | 0% | 94 |
| | Direktorat og tilsyn | 55% | 13% | 10% | 13% | 9% | 0% | 300 |
| | Den ytre etat | 57% | 18% | 6% | 11% | 7% | 0% | 1231 |
| | Høyskoler og universiteter | 62% | 15% | 7% | 10% | 6% | 0% | 770 |
| | Næringsdrift og anlegg | 62% | 16% | 4% | 11% | 7% | 0% | 166 |
| | Forsvaret | 52% | 23% | 5% | 15% | 5% | 0% | 309 |
| | Det statlige skoleverket | 65% | 10% | 9% | 3% | 12% | 0% | 23 |

Spm 64 krysses med kjønn, alder, utdannelse, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 64. Årsak til ønske om ny stilling krysses med kjønn, alder, utdannelse, ansiennitet, funksjon og etat | | | | | | | | | | | Total | |
|-------------|---------------------------------------|--|---------------------------|------------------------------|------------------------|---|------------------------------------|---------------------|----------------------|----------------------|--|--------------------|-------|-------|
| | | Ønsker høyere lønn | Ønsker en høyere stilling | Ønsker arbeid nærmere bosted | Ønsker å lære noe nytt | Ønsker et arbeid hvor jeg i større grad kan se resultater av det jeg gjør | Misliker nåværende arbeidsoppgaver | Dårlig arbeidsmiljø | Ønsker deltidsarbeid | Ønsker heltidsarbeid | Nåværende arbeidsforhold er usikkert/kan opphøre | Forhold egen leder | Annet | Antal |
| Total | Total | 61% | 26% | 14% | 49% | 34% | 11% | 10% | 2% | 3% | 19% | 13% | 18% | 2182 |
| Kjønn | Mann | 65% | 30% | 16% | 46% | 37% | 10% | 9% | 1% | 2% | 19% | 15% | 19% | 708 |
| | Kvinne | 57% | 21% | 12% | 56% | 35% | 12% | 12% | 2% | 2% | 15% | 13% | 17% | 517 |
| Alder | Inntil 25 år | 72% | 36% | 17% | 58% | 30% | 13% | 7% | 2% | 5% | 25% | 12% | 20% | 91 |
| | 25 - 34 år | 66% | 28% | 17% | 59% | 36% | 11% | 10% | 1% | 3% | 19% | 12% | 20% | 588 |
| | 35 - 44 år | 60% | 26% | 13% | 52% | 34% | 11% | 10% | 2% | 3% | 19% | 13% | 17% | 732 |
| | 45 - 54 år | 58% | 22% | 13% | 42% | 32% | 10% | 11% | 2% | 2% | 17% | 14% | 16% | 579 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 55% | 20% | 14% | 25% | 38% | 11% | 13% | 1% | 2% | 18% | 15% | 16% | 193 |
| | Grunnskole og Videregående | 63% | 14% | 15% | 48% | 27% | 15% | 11% | 1% | 4% | 19% | 9% | 25% | 147 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 68% | 25% | 17% | 52% | 38% | 12% | 12% | 3% | 1% | 18% | 11% | 17% | 209 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: 0-4 år | 61% | 27% | 18% | 53% | 37% | 11% | 8% | 2% | 3% | 13% | 15% | 18% | 355 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 59% | 29% | 10% | 49% | 37% | 10% | 10% | 0% | 1% | 19% | 16% | 17% | 515 |
| | 0 til 2 år | 59% | 26% | 12% | 47% | 41% | 15% | 5% | 0% | 5% | 25% | 11% | 13% | 103 |
| | 3 - 5 år | 66% | 41% | 20% | 60% | 39% | 13% | 10% | 1% | 3% | 20% | 13% | 22% | 97 |
| Stilling | 6 - 9 år | 68% | 29% | 13% | 56% | 36% | 6% | 8% | 2% | 2% | 27% | 12% | 18% | 178 |
| | 10 år eller mer | 60% | 23% | 14% | 49% | 35% | 12% | 11% | 1% | 1% | 14% | 15% | 18% | 848 |
| | Leder | 51% | 31% | 19% | 47% | 37% | 9% | 7% | 3% | 1% | 17% | 14% | 24% | 201 |
| Etat | Medarbeider | 64% | 25% | 13% | 51% | 36% | 12% | 11% | 1% | 2% | 17% | 14% | 17% | 1024 |
| | Departementene | 61% | 34% | 9% | 54% | 48% | 11% | 12% | 0% | 0% | 6% | 12% | 7% | 51 |
| | Direktorat og tilsyn | 64% | 28% | 15% | 53% | 33% | 7% | 7% | 2% | 1% | 8% | 13% | 20% | 135 |
| | Den ytre etat | 66% | 23% | 12% | 55% | 33% | 12% | 10% | 1% | 1% | 14% | 13% | 19% | 527 |
| | Høyskoler og universiteter | 52% | 25% | 11% | 43% | 39% | 14% | 14% | 1% | 3% | 23% | 18% | 17% | 293 |
| | Næringsdrift og anlegg | 74% | 26% | 13% | 50% | 41% | 14% | 6% | 1% | 0% | 19% | 10% | 14% | 64 |
| | Forsvaret | 59% | 34% | 31% | 45% | 36% | 5% | 8% | 4% | 3% | 28% | 14% | 23% | 148 |
| | Det statlige skoleverket | 53% | 20% | 13% | 47% | 33% | 7% | 16% | 2% | 7% | 22% | 31% | 16% | 8 |

Spm 65 kryset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 65. Ved hvilken alder regner du med å bli pensjonist | | | | | Total |
|--------------------------|---------------------------------------|--|------------|------------|------------|-------------|-------|
| | | 55 - 57 år | 58 - 60 år | 61 - 64 år | 65 - 67 år | 68 og eldre | Antal |
| Total | Total | 25% | 3% | 21% | 40% | 11% | 690 |
| Kjønn | Mann | 16% | 4% | 20% | 44% | 15% | 370 |
| | Kvinne | 36% | 1% | 22% | 36% | 5% | 320 |
| Alder | 55 og eldre | 25% | 3% | 21% | 40% | 11% | 690 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 43% | 1% | 26% | 30% | 0% | 144 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 27% | 7% | 27% | 39% | 0% | 108 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 22% | 4% | 29% | 40% | 6% | 145 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 18% | 2% | 12% | 47% | 22% | 293 |
| | 0 til 2 år | 28% | 0% | 9% | 48% | 15% | 13 |
| | 3 - 5 år | 4% | 0% | 9% | 54% | 33% | 14 |
| | 6 - 9 år | 25% | 7% | 6% | 43% | 19% | 16 |
| Stilling | 10 år eller mer | 26% | 3% | 22% | 40% | 10% | 646 |
| | Leder | 27% | 5% | 17% | 36% | 15% | 123 |
| Etat | Medarbeider | 25% | 2% | 22% | 41% | 10% | 567 |
| | Departementene | 26% | 3% | 18% | 45% | 8% | 17 |
| | Direktorat og tilsyn | 26% | 2% | 23% | 39% | 10% | 64 |
| | Den ytre etat | 31% | 2% | 25% | 37% | 6% | 280 |
| | Høyskoler og universiteter | 19% | 2% | 13% | 46% | 20% | 232 |
| | Næringsdrift og anlegg | 18% | 5% | 32% | 43% | 2% | 40 |
| | Forsvaret | 27% | 11% | 27% | 32% | 3% | 49 |
| Det statlige skoleverket | 28% | 0% | 23% | 49% | 0% | 7 | |

Spm 66 kryset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 66. Overgang til pensjonisttilværelsen | | | | | Total |
|--------------------------|---------------------------------------|--|--|--|--|--|-------|
| | | Full arbeidstid til pensjonsalder | 20% pensjon og 80% arbeidsuke i en periode frem til full pen | 40% pensjon og 60% arbeidsuke i en periode frem til full pen | Ønsker redusert arbeidstid allerede før jeg har mulighet til | Har ikke tenkt over dette eller kjenner ikke til mulighetene | Antal |
| Total | Total | 31% | 24% | 26% | 4% | 16% | 691 |
| Kjønn | Mann | 36% | 21% | 27% | 3% | 13% | 371 |
| | Kvinne | 25% | 26% | 24% | 5% | 20% | 320 |
| Alder | 55 og eldre | 31% | 24% | 26% | 4% | 16% | 691 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 25% | 20% | 22% | 4% | 30% | 144 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 26% | 29% | 27% | 2% | 16% | 108 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 28% | 23% | 30% | 8% | 12% | 145 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 37% | 24% | 25% | 2% | 12% | 294 |
| | 0 til 2 år | 31% | 33% | 8% | 0% | 28% | 13 |
| | 3 - 5 år | 29% | 19% | 37% | 0% | 15% | 14 |
| | 6 - 9 år | 32% | 16% | 45% | 0% | 7% | 16 |
| Stilling | 10 år eller mer | 31% | 24% | 25% | 4% | 16% | 647 |
| | Leder | 39% | 20% | 29% | 2% | 11% | 123 |
| Etat | Medarbeider | 29% | 24% | 25% | 4% | 17% | 568 |
| | Departementene | 34% | 21% | 18% | 3% | 24% | 17 |
| | Direktorat og tilsyn | 32% | 19% | 30% | 4% | 15% | 64 |
| | Den ytre etat | 28% | 25% | 25% | 5% | 17% | 281 |
| | Høyskoler og universiteter | 33% | 25% | 25% | 3% | 15% | 232 |
| | Næringsdrift og anlegg | 32% | 23% | 30% | 5% | 11% | 40 |
| | Forsvaret | 32% | 16% | 30% | 0% | 22% | 49 |
| Det statlige skoleverket | 31% | 13% | 28% | 5% | 23% | 7 | |

Spm 67 krysses med kjønn, alder, utdannelse, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 67. I hvor mange år har du i alt vært leder? | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|--------|--------|-----------------|-------|
| | | 0-2 år | 3-5 år | 6-9 år | 10 år eller mer | Antal |
| Total | Total | 18% | 19% | 20% | 43% | 489 |
| Kjønn | Mann | 15% | 16% | 23% | 47% | 344 |
| | Kvinne | 26% | 24% | 14% | 36% | 146 |
| Alder | Inntil 25 år | 83% | 17% | 0% | 0% | 16 |
| | 25 - 34 år | 29% | 24% | 37% | 10% | 39 |
| | 35 - 44 år | 24% | 26% | 23% | 27% | 131 |
| | 45 - 54 år | 14% | 18% | 19% | 49% | 181 |
| | 55 og eldre | 6% | 11% | 16% | 68% | 123 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 45% | 14% | 18% | 22% | 25 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 20% | 15% | 24% | 41% | 82 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 13% | 19% | 19% | 48% | 143 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 17% | 20% | 19% | 43% | 239 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 66% | 17% | 5% | 13% | 26 |
| | 3 - 5 år | 30% | 16% | 10% | 44% | 24 |
| | 6 - 9 år | 19% | 31% | 29% | 21% | 36 |
| | 10 år eller mer | 14% | 18% | 21% | 47% | 404 |
| Stilling | Leder | 18% | 19% | 20% | 43% | 489 |
| Etat | Departementene | 21% | 25% | 13% | 42% | 11 |
| | Direktorat og tilsyn | 12% | 15% | 22% | 52% | 33 |
| | Den ytre etat | 18% | 16% | 20% | 46% | 182 |
| | Høyskoler og universiteter | 18% | 25% | 18% | 39% | 122 |
| | Næringsdrift og anlegg | 25% | 10% | 10% | 55% | 18 |
| | Forsvaret | 19% | 18% | 23% | 40% | 120 |
| | Det statlige skoleverket | 40% | 7% | 33% | 20% | 3 |

Spm 68 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 68. Hvor mange personer har du lederansvar for? | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|--------------|----------------|----------------|-------------------------|-------|
| | | 1-4 personer | 5-9 personer | 10-14 personer | 15-19 personer | 20 personer eller flere | Antal |
| Total | Total | 18% | 23% | 17% | 12% | 30% | 489 |
| Kjønn | Mann | 17% | 23% | 18% | 11% | 32% | 344 |
| | Kvinne | 20% | 23% | 17% | 14% | 25% | 146 |
| Alder | Inntil 25 år | 17% | 42% | 17% | 0% | 25% | 16 |
| | 25 - 34 år | 7% | 33% | 3% | 13% | 43% | 39 |
| | 35 - 44 år | 15% | 23% | 28% | 11% | 22% | 131 |
| | 45 - 54 år | 20% | 20% | 13% | 15% | 32% | 181 |
| Utdannelse | 55 og eldre | 21% | 21% | 17% | 10% | 31% | 123 |
| | Grunnskole og Videregående | 2% | 39% | 13% | 18% | 27% | 25 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 26% | 25% | 16% | 12% | 21% | 82 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 13% | 25% | 18% | 14% | 30% | 143 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 19% | 20% | 18% | 10% | 33% | 239 |
| | 0 til 2 år | 9% | 30% | 24% | 4% | 33% | 26 |
| | 3 - 5 år | 23% | 29% | 7% | 12% | 29% | 24 |
| | 6 - 9 år | 15% | 21% | 26% | 7% | 30% | 36 |
| Stilling | 10 år eller mer | 18% | 22% | 17% | 13% | 30% | 404 |
| | Leder | 18% | 23% | 17% | 12% | 30% | 489 |
| Etat | Departementene | 13% | 33% | 25% | 17% | 13% | 11 |
| | Direktorat og tilsyn | 7% | 22% | 23% | 7% | 42% | 33 |
| | Den ytre etat | 17% | 22% | 20% | 13% | 28% | 182 |
| | Høyskoler og universiteter | 22% | 18% | 19% | 10% | 32% | 122 |
| | Næringsdrift og anlegg | 20% | 0% | 20% | 25% | 35% | 18 |
| | Forsvaret | 18% | 33% | 9% | 11% | 29% | 120 |
| | Det statlige skoleverket | 27% | 7% | 27% | 7% | 33% | 3 |

Spm 69 krysses med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 69. Hvilket ledelsesnivå er du på? | | | Total |
|------------------|---------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|-------|-------|
| | | Den øverste ledelse | Mellomleder/ Linjeleder | Annet | Antal |
| Total | Total | 22% | 73% | 6% | 489 |
| Kjønn | Mann | 21% | 73% | 6% | 344 |
| | Kvinne | 23% | 72% | 5% | 146 |
| Alder | Inntil 25 år | 8% | 83% | 8% | 16 |
| | 25 - 34 år | 7% | 77% | 16% | 39 |
| | 35 - 44 år | 16% | 81% | 3% | 131 |
| | 45 - 54 år | 26% | 70% | 4% | 181 |
| | 55 og eldre | 28% | 65% | 7% | 123 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 7% | 78% | 15% | 25 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 16% | 75% | 9% | 82 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 21% | 78% | 1% | 143 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 26% | 68% | 6% | 239 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 20% | 71% | 9% | 26 |
| | 3 - 5 år | 15% | 73% | 12% | 24 |
| | 6 - 9 år | 22% | 65% | 14% | 36 |
| | 10 år eller mer | 22% | 73% | 4% | 404 |
| Stilling Etat | Leder | 22% | 73% | 6% | 489 |
| | Departementene | 13% | 83% | 4% | 11 |
| | Direktorat og tilsyn | 30% | 67% | 3% | 33 |
| | Den ytre etat | 26% | 69% | 5% | 182 |
| | Høyskoler og universiteter | 20% | 73% | 6% | 122 |
| | Næringsdrift og anlegg | 25% | 65% | 10% | 18 |
| | Forsvaret | 13% | 80% | 7% | 120 |
| | Det statlige skoleverket | 47% | 53% | 0% | 3 |

Spm 70 krysses med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 70. Ledelsesutfordringer krysses med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat | | | | | | | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|---------------------------------|----------------|---|---|---|--|--|-------------------------|-------------------------|---|-------|
| | | Strategisk styring | Sikring av resultater og effekt | Økonomistyring | Utvikling av medarbeiderne s kompetanse og talenter | Håndtering av omstillings- og endringsprosesser | Positiv utrytelse av mangfold blant medarbeiderne | Motivasjon og engasjement av medarbeiderne | Rekrutterer nye medarbeidere med ønsket kompetanse | Etikk og antikorrupsjon | Inkluderende arbeidsliv | Samordning og koordinering med relevante offentlige institusjoner | Antal |
| Total | Total | 42% | 64% | 28% | 82% | 38% | 43% | 86% | 41% | 12% | 15% | 13% | 489 |
| Kjønn | Mann | 42% | 67% | 28% | 83% | 33% | 42% | 85% | 41% | 12% | 14% | 14% | 344 |
| | Kvinne | 43% | 58% | 28% | 80% | 48% | 45% | 88% | 40% | 11% | 16% | 11% | 146 |
| Alder | Inntil 25 år | 25% | 42% | 8% | 92% | 17% | 83% | 92% | 58% | 8% | 25% | 25% | 16 |
| | 25 - 34 år | 26% | 61% | 10% | 86% | 37% | 61% | 94% | 32% | 21% | 8% | 12% | 39 |
| | 35 - 44 år | 39% | 68% | 36% | 85% | 33% | 33% | 91% | 39% | 12% | 11% | 14% | 131 |
| | 45 - 54 år | 48% | 67% | 29% | 80% | 43% | 42% | 83% | 44% | 8% | 17% | 9% | 181 |
| | 55 og eldre | 46% | 60% | 26% | 81% | 38% | 44% | 82% | 39% | 15% | 16% | 17% | 123 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 14% | 45% | 4% | 81% | 32% | 82% | 92% | 45% | 7% | 23% | 29% | 25 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 28% | 59% | 18% | 79% | 35% | 58% | 87% | 35% | 17% | 23% | 11% | 82 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 35% | 70% | 32% | 89% | 40% | 42% | 88% | 39% | 12% | 16% | 8% | 143 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 55% | 65% | 32% | 79% | 38% | 34% | 84% | 44% | 11% | 11% | 16% | 239 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 36% | 77% | 15% | 88% | 40% | 65% | 95% | 36% | 11% | 7% | 19% | 26 |
| | 3 - 5 år | 51% | 54% | 29% | 77% | 32% | 55% | 93% | 41% | 6% | 11% | 25% | 24 |
| | 6 - 9 år | 56% | 65% | 27% | 79% | 36% | 41% | 66% | 34% | 11% | 19% | 18% | 36 |
| | 10 år eller mer | 41% | 64% | 29% | 82% | 38% | 41% | 87% | 42% | 12% | 15% | 12% | 404 |
| Stilling | Leder | 42% | 64% | 28% | 82% | 38% | 43% | 86% | 41% | 12% | 15% | 13% | 489 |
| | Medarbeider | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0 |
| Etat | Departementene | 46% | 79% | 38% | 75% | 17% | 42% | 88% | 33% | 8% | 13% | 21% | 11 |
| | Direktorat og tilsyn | 65% | 75% | 18% | 85% | 45% | 25% | 90% | 48% | 2% | 10% | 13% | 33 |
| | Den ytre etat | 42% | 64% | 19% | 80% | 42% | 44% | 86% | 36% | 14% | 16% | 17% | 182 |
| | Høyskoler og universiteter | 52% | 62% | 37% | 78% | 38% | 39% | 84% | 44% | 8% | 13% | 8% | 122 |
| | Næringsdrift og anlegg | 55% | 65% | 40% | 90% | 40% | 40% | 85% | 30% | 15% | 5% | 20% | 18 |
| | Forsvaret | 24% | 62% | 33% | 88% | 31% | 51% | 87% | 46% | 16% | 19% | 12% | 120 |
| | Det statlige skoleverket | 47% | 60% | 20% | 73% | 33% | 40% | 87% | 47% | 7% | 20% | 7% | 3 |

Spm 71a krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 71a. Årsak til valg om å bli leder krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat | | | | | | | | | | Total | |
|--------------------------|---------------------------------------|---|------------------------------|--------------------------|------------------------|---------------------|-------------|---------------|---------------------------|------|---|-------|-------|
| | | Faglige utfordringer | Ledelsesmessige utfordringer | Ønske om personalledelse | Ønske om større ansvar | Personlig utvikling | Innflytelse | Anerkjennelse | En oppfordring til å søke | Lønn | Lysten til å skape resultater gjennom andre | Annet | Antal |
| Total | Total | 50% | 41% | 8% | 16% | 48% | 35% | 8% | 23% | 20% | 31% | 4% | 474 |
| Kjønn | Mann | 54% | 40% | 9% | 16% | 51% | 33% | 7% | 20% | 21% | 29% | 4% | 336 |
| | Kvinne | 40% | 46% | 7% | 15% | 41% | 39% | 8% | 28% | 16% | 35% | 6% | 138 |
| Alder | Inntil 25 år | 58% | 50% | 8% | 25% | 75% | 8% | 8% | 17% | 17% | 8% | 0% | 16 |
| | 25 - 34 år | 56% | 41% | 10% | 13% | 62% | 24% | 11% | 20% | 24% | 14% | 7% | 39 |
| | 35 - 44 år | 48% | 43% | 7% | 16% | 62% | 33% | 8% | 19% | 16% | 29% | 5% | 128 |
| | 45 - 54 år | 48% | 45% | 6% | 15% | 42% | 34% | 8% | 25% | 25% | 35% | 1% | 172 |
| Utdanning | 55 og eldre | 51% | 34% | 13% | 15% | 34% | 44% | 6% | 24% | 16% | 34% | 8% | 119 |
| | Grunnskole og Videregående | 67% | 43% | 8% | 9% | 57% | 20% | 6% | 19% | 32% | 9% | 5% | 24 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 57% | 40% | 7% | 19% | 53% | 29% | 6% | 16% | 21% | 24% | 8% | 80 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 45% | 44% | 12% | 13% | 61% | 36% | 6% | 21% | 19% | 32% | 2% | 139 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 48% | 40% | 6% | 16% | 38% | 37% | 10% | 26% | 18% | 34% | 4% | 231 |
| | 0 til 2 år | 59% | 46% | 4% | 10% | 50% | 35% | 15% | 28% | 24% | 14% | 0% | 26 |
| | 3 - 5 år | 55% | 42% | 11% | 22% | 53% | 24% | 17% | 10% | 17% | 17% | 5% | 24 |
| | 6 - 9 år | 43% | 53% | 10% | 10% | 60% | 21% | 9% | 25% | 33% | 14% | 7% | 34 |
| Stilling | 10 år eller mer | 49% | 40% | 8% | 16% | 47% | 37% | 6% | 23% | 19% | 34% | 4% | 390 |
| | Leder | 50% | 41% | 8% | 16% | 48% | 35% | 8% | 23% | 20% | 31% | 4% | 474 |
| Etat | Medarbeider | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0 |
| | Departementene | 50% | 41% | 14% | 45% | 41% | 27% | 9% | 23% | 18% | 32% | 0% | 10 |
| | Direktorat og tilsyn | 34% | 51% | 8% | 12% | 44% | 47% | 8% | 25% | 22% | 46% | 0% | 33 |
| | Den ytre etat | 48% | 44% | 8% | 16% | 48% | 37% | 3% | 25% | 20% | 33% | 3% | 176 |
| | Høyskoler og universiteter | 53% | 36% | 7% | 12% | 31% | 35% | 13% | 28% | 15% | 32% | 7% | 116 |
| | Næringsdrift og anlegg | 32% | 32% | 16% | 11% | 37% | 58% | 11% | 42% | 21% | 32% | 0% | 17 |
| | Forsvaret | 55% | 43% | 9% | 18% | 69% | 25% | 8% | 10% | 24% | 21% | 6% | 119 |
| Det statlige skoleverket | 80% | 27% | 7% | 13% | 40% | 27% | 0% | 33% | 20% | 27% | 0% | 3 | |

Spm 71b krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 71b. Motivasjon for å søke ny lederstilling krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat | | | | | | | | | | | Total | |
|--------------------------|---------------------------------------|--|------------------------------|--------------------------|------------------------|---------------------|-------------|---------------|---------------------------|------|---|--|-------|-----|
| | | Faglige utfordringer | Ledelsesmessige utfordringer | Ønske om personalledelse | Ønske om større ansvar | Personlig utvikling | Innflytelse | Anerkjennelse | En oppfordring til å søke | Lønn | Lysten til å skape resultater gjennom andre | Har ikke lyst til å søke større ledelsesansvar | Antal | |
| Total | Total | 29% | 33% | 6% | 14% | 35% | 22% | 3% | 9% | 26% | 17% | 2% | 30% | 432 |
| Kjønn | Mann | 30% | 32% | 6% | 16% | 38% | 22% | 2% | 9% | 27% | 18% | 2% | 28% | 303 |
| | Kvinne | 26% | 37% | 5% | 10% | 29% | 21% | 6% | 8% | 25% | 16% | 2% | 34% | 129 |
| Alder | Inntil 25 år | 42% | 50% | 0% | 17% | 58% | 17% | 8% | 8% | 50% | 0% | 0% | 8% | 16 |
| | 25 - 34 år | 43% | 34% | 7% | 19% | 65% | 26% | 4% | 15% | 24% | 11% | 0% | 8% | 35 |
| | 35 - 44 år | 32% | 36% | 7% | 16% | 47% | 25% | 1% | 11% | 29% | 22% | 3% | 18% | 121 |
| | 45 - 54 år | 26% | 36% | 5% | 14% | 30% | 23% | 5% | 8% | 30% | 22% | 2% | 30% | 160 |
| Utdanning | 55 og eldre | 22% | 22% | 5% | 12% | 16% | 15% | 2% | 5% | 15% | 11% | 2% | 56% | 101 |
| | Grunnskole og Videregående | 32% | 35% | 7% | 20% | 30% | 7% | 2% | 13% | 22% | 7% | 0% | 32% | 19 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 28% | 29% | 5% | 7% | 41% | 24% | 2% | 11% | 25% | 19% | 3% | 31% | 78 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 35% | 37% | 8% | 17% | 39% | 17% | 2% | 6% | 29% | 16% | 1% | 27% | 127 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 25% | 32% | 4% | 15% | 32% | 26% | 4% | 10% | 26% | 19% | 2% | 31% | 208 |
| | 0 til 2 år | 44% | 54% | 9% | 14% | 42% | 15% | 5% | 8% | 31% | 8% | 0% | 23% | 26 |
| | 3 - 5 år | 36% | 39% | 0% | 8% | 62% | 18% | 2% | 6% | 33% | 11% | 0% | 20% | 22 |
| | 6 - 9 år | 51% | 20% | 3% | 9% | 53% | 34% | 6% | 15% | 30% | 6% | 5% | 13% | 34 |
| Stilling | 10 år eller mer | 25% | 32% | 6% | 15% | 31% | 21% | 3% | 9% | 25% | 20% | 2% | 33% | 350 |
| | Leder | 29% | 33% | 6% | 14% | 35% | 22% | 3% | 9% | 26% | 17% | 2% | 30% | 432 |
| Etat | Medarbeider | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0 | |
| | Departementene | 32% | 50% | 5% | 27% | 36% | 23% | 9% | 14% | 32% | 14% | 5% | 18% | 10 |
| | Direktorat og tilsyn | 19% | 32% | 5% | 7% | 35% | 35% | 4% | 12% | 37% | 18% | 0% | 30% | 32 |
| | Den ytre etat | 25% | 36% | 6% | 15% | 35% | 24% | 1% | 6% | 27% | 19% | 1% | 31% | 159 |
| | Høyskoler og universiteter | 29% | 23% | 5% | 14% | 26% | 14% | 6% | 9% | 17% | 17% | 5% | 42% | 102 |
| | Næringsdrift og anlegg | 25% | 13% | 13% | 19% | 31% | 31% | 6% | 13% | 19% | 44% | 0% | 25% | 15 |
| | Forsvaret | 37% | 39% | 5% | 14% | 45% | 20% | 2% | 12% | 32% | 13% | 2% | 19% | 112 |
| Det statlige skoleverket | 36% | 27% | 0% | 9% | 36% | 36% | 0% | 9% | 18% | 18% | 0% | 27% | 2 | |

Spm 72 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 72. Å utvikle meg gjennom mine daglige ledelsesoppgaver | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 33% | 57% | 9% | 1% | 1% | 484 |
| Kjønn | Mann | 30% | 60% | 7% | 2% | 1% | 339 |
| | Kvinne | 39% | 49% | 11% | 0% | 0% | 145 |
| Alder | Inntil 25 år | 50% | 42% | 8% | 0% | 0% | 16 |
| | 25 - 34 år | 24% | 58% | 8% | 7% | 3% | 39 |
| | 35 - 44 år | 34% | 58% | 6% | 1% | 1% | 131 |
| | 45 - 54 år | 31% | 57% | 10% | 2% | 0% | 179 |
| | 55 og eldre | 35% | 56% | 9% | 0% | 0% | 119 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 31% | 59% | 10% | 0% | 0% | 25 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 24% | 66% | 10% | 0% | 0% | 82 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 31% | 56% | 9% | 3% | 1% | 141 |
| | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 37% | 53% | 8% | 1% | 0% | 235 |
| Ansiennitet | 0 til 2 år | 38% | 40% | 17% | 0% | 5% | 26 |
| | 3 - 5 år | 39% | 56% | 5% | 0% | 0% | 24 |
| | 6 - 9 år | 24% | 55% | 16% | 4% | 0% | 36 |
| | 10 år eller mer | 33% | 58% | 8% | 1% | 0% | 398 |
| Stilling | Leder | 33% | 57% | 9% | 1% | 1% | 484 |
| Etat | Departementene | 38% | 58% | 4% | 0% | 0% | 11 |
| | Direktorat og tilsyn | 32% | 55% | 12% | 2% | 0% | 33 |
| | Den ytre etat | 39% | 50% | 10% | 1% | 1% | 179 |
| | Høyskoler og universiteter | 35% | 56% | 8% | 1% | 0% | 119 |
| | Næringsdrift og anlegg | 30% | 65% | 5% | 0% | 0% | 18 |
| | Forsvaret | 22% | 66% | 8% | 3% | 1% | 120 |
| | Det statlige skoleverket | 47% | 53% | 0% | 0% | 0% | 3 |

Spm 73 kryssset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 73. Coaching | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--------------|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 10% | 38% | 34% | 14% | 5% | 464 |
| Kjønn | Mann | 7% | 37% | 36% | 15% | 5% | 324 |
| | Kvinne | 18% | 41% | 27% | 10% | 4% | 140 |
| Alder | Inntil 25 år | 27% | 36% | 18% | 18% | 0% | 15 |
| | 25 - 34 år | 8% | 26% | 43% | 19% | 4% | 35 |
| | 35 - 44 år | 16% | 41% | 30% | 6% | 7% | 127 |
| | 45 - 54 år | 8% | 41% | 37% | 12% | 2% | 175 |
| | 55 og eldre | 6% | 33% | 31% | 24% | 6% | 112 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 11% | 28% | 35% | 21% | 4% | 21 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 8% | 43% | 34% | 11% | 4% | 78 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 9% | 41% | 37% | 11% | 2% | 137 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 11% | 35% | 31% | 16% | 7% | 226 |
| | 0 til 2 år | 11% | 30% | 39% | 12% | 8% | 25 |
| | 3 - 5 år | 25% | 39% | 21% | 14% | 2% | 21 |
| | 6 - 9 år | 3% | 40% | 36% | 20% | 0% | 33 |
| Stilling | 10 år eller mer | 10% | 38% | 34% | 13% | 5% | 385 |
| | Leder | 10% | 38% | 34% | 14% | 5% | 464 |
| Etat | Departementene | 17% | 21% | 58% | 0% | 4% | 11 |
| | Direktorat og tilsyn | 7% | 36% | 37% | 15% | 5% | 33 |
| | Den ytre etat | 13% | 40% | 31% | 13% | 3% | 174 |
| | Høyskoler og universiteter | 11% | 38% | 27% | 16% | 8% | 115 |
| | Næringsdrift og anlegg | 10% | 55% | 20% | 10% | 5% | 18 |
| | Forsvaret | 6% | 35% | 43% | 13% | 2% | 111 |
| | Det statlige skoleverket | 7% | 36% | 29% | 14% | 14% | 2 |

Spm 74 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 74. Inspirasjon fra deltakelse på konferanser, seminarer og workshops | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|---|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 10% | 48% | 28% | 11% | 2% | 480 |
| Kjønn | Mann | 7% | 48% | 31% | 12% | 3% | 338 |
| | Kvinne | 18% | 50% | 23% | 10% | 0% | 142 |
| Alder | Inntil 25 år | 8% | 50% | 17% | 25% | 0% | 16 |
| | 25 - 34 år | 7% | 35% | 36% | 19% | 4% | 37 |
| | 35 - 44 år | 13% | 46% | 29% | 10% | 1% | 131 |
| | 45 - 54 år | 10% | 51% | 27% | 11% | 2% | 176 |
| | 55 og eldre | 9% | 51% | 28% | 9% | 3% | 120 |
| Utdanning | Grunnskole og Videregående | 4% | 55% | 25% | 16% | 0% | 25 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 5% | 54% | 30% | 10% | 1% | 78 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 8% | 49% | 29% | 12% | 2% | 141 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 14% | 45% | 27% | 11% | 3% | 235 |
| | 0 til 2 år | 13% | 29% | 35% | 23% | 0% | 26 |
| | 3 - 5 år | 7% | 40% | 29% | 19% | 6% | 22 |
| | 6 - 9 år | 12% | 48% | 29% | 6% | 4% | 35 |
| Stilling | 10 år eller mer | 10% | 50% | 28% | 11% | 2% | 397 |
| | Leder | 10% | 48% | 28% | 11% | 2% | 480 |
| Etat | Departementene | 0% | 39% | 39% | 22% | 0% | 10 |
| | Direktorat og tilsyn | 7% | 38% | 37% | 17% | 2% | 33 |
| | Den ytre etat | 9% | 53% | 28% | 8% | 1% | 176 |
| | Høyskoler og universiteter | 15% | 47% | 26% | 8% | 4% | 121 |
| | Næringsdrift og anlegg | 10% | 30% | 40% | 20% | 0% | 18 |
| | Forsvaret | 7% | 48% | 26% | 17% | 2% | 119 |
| | Det statlige skoleverket | 29% | 36% | 21% | 14% | 0% | 2 |

Spm 75 krysset med kjønn, alder, utdanning, ansiennitet, funksjon og etat

| | | 75. Å utvikle meg gjennom felles lederutviklingstiltak | | | | | Total |
|-------------|---------------------------------------|--|------|--------------|-------|------------|-------|
| | | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Antal |
| Total | Total | 14% | 56% | 23% | 5% | 2% | 478 |
| Kjønn | Mann | 11% | 54% | 27% | 5% | 3% | 334 |
| | Kvinne | 19% | 61% | 14% | 6% | 0% | 144 |
| Alder | Inntil 25 år | 18% | 45% | 27% | 9% | 0% | 15 |
| | 25 - 34 år | 6% | 48% | 35% | 7% | 4% | 38 |
| | 35 - 44 år | 17% | 60% | 19% | 3% | 1% | 131 |
| | 45 - 54 år | 15% | 54% | 23% | 7% | 2% | 177 |
| | 55 og eldre | 11% | 58% | 24% | 4% | 3% | 117 |
| Utdannelse | Grunnskole og Videregående | 9% | 69% | 12% | 10% | 0% | 25 |
| | Fagutdanning, etatsutdanning | 15% | 59% | 23% | 3% | 0% | 80 |
| | Universitet og høyskole: 0-4 år | 9% | 62% | 24% | 4% | 2% | 140 |
| Ansiennitet | Universitet og høyskole: mer enn 4 år | 16% | 50% | 25% | 6% | 3% | 233 |
| | 0 til 2 år | 24% | 40% | 35% | 0% | 0% | 26 |
| | 3 - 5 år | 19% | 46% | 28% | 7% | 0% | 22 |
| | 6 - 9 år | 16% | 49% | 28% | 0% | 7% | 36 |
| Stilling | 10 år eller mer | 12% | 58% | 22% | 6% | 2% | 394 |
| | Leder | 14% | 56% | 23% | 5% | 2% | 478 |
| Etat | Departementene | 22% | 43% | 30% | 4% | 0% | 10 |
| | Direktorat og tilsyn | 10% | 57% | 25% | 8% | 0% | 33 |
| | Den ytre etat | 18% | 63% | 16% | 3% | 1% | 178 |
| | Høyskoler og universiteter | 12% | 45% | 32% | 8% | 4% | 118 |
| | Næringsdrift og anlegg | 25% | 65% | 0% | 5% | 5% | 18 |
| | Forsvaret | 7% | 57% | 30% | 6% | 1% | 118 |
| | Det statlige skoleverket | 33% | 33% | 27% | 7% | 0% | 3 |

3. Spørreskjema

Velkommen til Fornyings- og administrasjons departementets medarbeiderundersøkelse i staten 2007

Veiledning i besvarelse av spørreskjemaet

Ved hvert spørsmål skal du sette kryss i den rubrikk som best stemmer overens med din oppfatning av det aktuelle spørsmål. Du har mulighet til å besvare spørsmål med "Vet ikke", men din mening har stor betydning og det er derfor viktig at du forsøker å ta stilling til alle spørsmål.

Du beveger deg fram og tilbake i spørreskjemaet ved å klikke på pilene nederst på siden. Dine svar blir lagret fortløpende hos Rambøll Management, som gjennomfører undersøkelsen. Du kan når som helst ta en pause i besvarelsen og senere gå tilbake til spørreskjemaet igjen for å fortsette med å svare.

Rambøll Management garanterer at dine svar blir behandlet fortrolig og anonymt i forhold til Fornyings- og Administrasjonsdepartementet, din arbeidsplass og andre utenforstående.

Har du spørsmål av *teknisk* eller *praktisk* karakter til undersøkelsen, er du velkommen til å kontakte Rambøll Support på e-post skjemasupport@r-m.com eller telefon 4746 6868

Har du spørsmål til selve undersøkelsen, er du velkommen til å kontakte prosjektleder hos Rambøll Management Grete Aspelund på e-post greas@r-m.com eller telefon 4889 3935.

På forhånd takk for din hjelp!

Grete Aspelund
Prosjektleder
Rambøll Management

OM DEG OG DITT ARBEID

1. Hvilken type etat arbeider du i nå?

| | | |
|-----|--------------------------|---|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Departementene |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Direktorat, tilsyn, o.a. |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Ytre etat (f. eks Skatteetaten, Presteskapet og Politi- og lensmannsetaten) |
| (4) | <input type="checkbox"/> | Høgskoler, universiteter med mer. |
| (5) | <input type="checkbox"/> | Næringsdrift og anlegg (f.eks Jernbaneverket) |
| (6) | <input type="checkbox"/> | Forsvaret |
| (7) | <input type="checkbox"/> | Det statlige skoleverket |
| (8) | <input type="checkbox"/> | Annen etat |

2. Hva slags arbeidstidsordning har du?

| | | |
|-----|--------------------------|--|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Samme arbeidstid hver dag |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Fleksibel arbeidstid med fast kjernetid hver dag |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Skift eller turnusarbeid |
| (4) | <input type="checkbox"/> | Annen arbeidstidsordning |
| (5) | <input type="checkbox"/> | Vet ikke |

3. I hvor mange år har du vært ansatt på din nåværende arbeidsplass?

| | | |
|-----|--------------------------|-----------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Under 1 år |
| (2) | <input type="checkbox"/> | 1-3 år |
| (3) | <input type="checkbox"/> | 4-9 år |
| (4) | <input type="checkbox"/> | 10-19 år |
| (5) | <input type="checkbox"/> | 20 år eller mer |
| (6) | <input type="checkbox"/> | Vet ikke |

4. Hvor mange forskjellige arbeidsgivere har du hatt siste 10 år? (Inklusiv din nåværende arbeidsgiver, men eksklusiv bijobber, studiejobb mv.).

| | | |
|-----|--------------------------|-----------------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | 1 arbeidsgiver |
| (2) | <input type="checkbox"/> | 2-3 arbeidsgivere |
| (3) | <input type="checkbox"/> | 4-5 arbeidsgivere |
| (4) | <input type="checkbox"/> | 6 eller flere arbeidsgivere |
| (5) | <input type="checkbox"/> | Vet ikke |

Hvis 2, 3 eller 4 i spm 4 →

5. Hvor var din forrige ansettelse?

| | | |
|-----|--------------------------|-------------------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Stat |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Fylkeskommune eller kommune |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Privat næringsliv/selvstendig |
| (4) | <input type="checkbox"/> | Vet ikke |

6. Hva er din høyeste fullførte utdanning?

| | | |
|-----|--------------------------|--|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Grunnskole, inkl. folkeskole og ungdomsskole |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Videregående skole |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Fagutdanning, etatsutdanning |
| (4) | <input type="checkbox"/> | Universitet og høyskole: 0-4 år |
| (5) | <input type="checkbox"/> | Universitet og høyskole: mer enn 4 år |

7. Har du barn som bor hjemme?

Sett gjerne flere kryss

| | | |
|-----|--------------------------|---------------------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Nei |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ja, i alderen 0-5 år |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ja, i alderen 6-12 år |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ja, i alderen 13 år eller eldre |

8. Opplever du å ha omsorgsforpliktelser ut over det vanlige for noen av de følgende personer?

Sett gjerne flere kryss

| | | |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Gamle foreldre |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Pleietrengende ektefelle/ samboer |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Barn med spesielle behov |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Andre |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ingen |

9. Er du leder med personalansvar?

| | | |
|-----|--------------------------|-----|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ja |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Nei |

JOBBINNHOLD

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om din jobb?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 10. Jeg har varierte arbeidsoppgaver | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 11. Min innsats har stor innflytelse på kvaliteten til de oppgaver som blir utført på min arbeidsplass | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 12. Arbeidet jeg utfører har et samfunnsnyttig formål | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 13. Mine arbeidsoppgaver er interessante | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 14. Det er et klart formål med det arbeid jeg utfører | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 15. Jeg blir utfordret faglig i mitt arbeid | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 16. Jeg har innflytelse på hvilke arbeidsoppgaver jeg utfører | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 17. Jeg vet når jeg har gjort mitt arbeid godt | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 18. Samarbeidet mellom ledelse og tillitsvalgte fungerer bra på min arbeidsplass | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 19. Jeg er meget motivert i mitt arbeid | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 20. Alt i alt er jeg godt tilfreds med innholdet i jobben min | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

FLEKSIBILITET

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om fleksibilitet på din arbeidsplass?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 21. Jeg har fleksible arbeidstider som gjør det lettere å forene arbeid med familie/fritid | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 22. Jeg har en god balanse i forholdet mellom arbeidsliv og familie/fritid | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

23. Har din arbeidsgiver har tilrettelagt for at du kan ha hjemmekontor?

| | | |
|-----|--------------------------|----------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ja |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Nei |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Vet ikke |

MANGFOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN

De følgende spørsmål handler om mangfold på arbeidsplassen din. Ved mangfold menes plass til ulikheter, f.eks. i forhold til etnisk opprinnelse, alder, kjønn, funksjonshemming og seksuell legning.

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om mangfoldet på arbeidsplassen din?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 24. Min arbeidsplass ivaretar behovene til den enkelte medarbeider i de forskjellige faser i livet (ny på arbeidsmarkedet, familieetablering, seniorer mv.) | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 25. Min arbeidsplass tar sosiale og personlige hensyn, f. eks ved sykdom og kriser | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 26. Jeg ser mangfold på arbeidsplassen som en styrke | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 27. Jeg opplever i stor grad min arbeidsplass som åpen og inkluderende (f. eks. i forhold til alder, etnisk opprinnelse, funksjonshemming, kjønn og seksuell legning) | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

KOMPETANSEUTVIKLING

De følgende spørsmål handler om dine utviklingsmuligheter, blant annet utviklingen av dine kompetanser. Ved kompetanseutvikling tenker vi på formell utdanning, kurs, læring gjennom oppgaveløsning, tilbakemelding fra nærmeste leder mv.

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om kompetanseutvikling på din arbeidsplass?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 28. Jeg har gode muligheter for å utvikle mine faglige og personlige kompetanser | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 29. Min jobb gir gode muligheter for at jeg kan utnytte mine evner i praksis | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 30. Jeg har gode jobb- og karrieremuligheter i min virksomhet | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 31. Min arbeidserfaring gir meg gode jobb- og karrieremuligheter på det øvrige arbeidsmarked | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 32. Jeg legger planer for min kompetanseutvikling sammen med min leder. | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

33. Hvor mange medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler har du hatt de siste 3 årene?

| | | |
|-----|--------------------------|----------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ingen samtaler |
| (2) | <input type="checkbox"/> | 1 samtale |
| (3) | <input type="checkbox"/> | 2 samtaler |
| (4) | <input type="checkbox"/> | 3 samtaler |
| (5) | <input type="checkbox"/> | Flere enn 3 samtaler |
| (6) | <input type="checkbox"/> | Vet ikke |

ARBEIDSMILJØ

De følgende spørsmål handler om arbeidsmiljøet og sykefravær på arbeidsplassen din

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om arbeidsmiljøet på din jobb?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 34. Jeg har et godt fysisk arbeidsmiljø | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 35. Jeg har normalt en passende balanse mellom arbeidstid og arbeidsmengde | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 36. Jeg er ofte stresset på jobben | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 37. Jeg har alt i alt et godt psykisk og sosialt arbeidsmiljø | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

38. Har du de siste 12 måneder hatt sykefravær som har sammenheng med din arbeidssituasjon?

| | | |
|-----|--------------------------|------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ja, en gang |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Ja, flere ganger |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Nei |
| (4) | <input type="checkbox"/> | Usikker |

Hvis 1 eller 2 i spm 38 →**39. Hvilke av følgende forhold mener du har sammenheng med dette sykefraværet?**

Sett gjerne flere kryss

| | | |
|-----|--------------------------|---------------------------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Forhold mellom medarbeider og ledelse |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Forhold til kolleger |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Forholdet mellom jobb og privatliv |
| (1) | <input type="checkbox"/> | For lite å gjøre |
| (1) | <input type="checkbox"/> | For mye å gjøre |
| (1) | <input type="checkbox"/> | For små utfordringer |

| | | |
|-----|--------------------------|--|
| (1) | <input type="checkbox"/> | For store utfordringer |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Fysisk arbeidsmiljø (støy, luft, ventilasjon, arbeidsstilling mv.) |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Andre sider ved arbeidssituasjonen |

LØNN- OG ANSETTELSESVILKÅR

40. Dersom du skulle velge ett av de følgende fire alternativer i stedet for lønnsøkning, hva ville du foretrekke?

| | | |
|-----|--------------------------|---|
| 1) | <input type="checkbox"/> | Lengre ferie |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Kortere arbeidsuke/arbeidsdag |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Lavere pensjonsalder |
| (4) | <input type="checkbox"/> | Bedre permisjonsordninger for etter- og videreutdanning |
| (5) | <input type="checkbox"/> | Vet ikke |

41. Hvilke tre faktorer bør det legges størst vekt på ved avansement til høyere stillinger innen din yrkesgruppe i staten?

Sett kryss ved de tre faktorer du mener er viktigst

| | | |
|-----|--------------------------|--------------------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Alder |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ansiennitet |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Utdannelse |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Faglig dyktighet |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Erfaring fra andre yrker |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Samarbeidsevne |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Oppnådde resultater i arbeidet |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Lederferdigheter |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Andre forhold |

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om lønn?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 42. Forhandlinger om lønn er en kjent og omforent prosess på min arbeidsplass | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 43. Jeg drøfter min lønn med min leder i forkant av lønnsforhandlingene | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 44. Det er klare kriterier for tildeling av de lokale tillegg. | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 45. Sammenlignet med mine kolleger er jeg tilfreds med min lønn | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

LEDELSE

De følgende spørsmål handler om din vurdering av nærmeste leder. Har du en selvstendig (leder-)stilling, ber vi deg vurdere den person som er det nærmeste du formelt kommer en leder.

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om din nærmeste leder?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 46. Min nærmeste leder stimulerer meg til å gjøre en god jobb | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 47. Min nærmeste leder gir meg tilstrekkelig tilbakemelding på mitt arbeid | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 48. Min nærmeste leder setter mål for avdelingen, og følger opp på at vi når dem | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 49. Min nærmeste leder er god til å fordele arbeidet mellom medarbeiderne | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 50. Min nærmeste leder er alt i alt en god personalleder | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

ETIKK

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om etikk og varsling på din arbeidsplass?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 51. På min arbeidsplass blir det arbeidet aktivt med å skape høyere etisk bevissthet, f. eks i form av etiske retningslinjer og dilemmarefleksjon | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 52. I min virksomhet kan vi trygt varsle om eventuelle kritikkverdige forhold | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

OMSTILLING OG ENDRINGSPROSESSER

53. Hva slags type større endringsprosesser har du erfart som ansatt i staten i løpet av de siste 0-3 år?

Sett gjerne flere kryss

| | | |
|-----|--------------------------|--|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Geografisk flytting (endring av bosted/pendling) |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Nedbemanning |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Nedlegging |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Omorganiseringer (f. eks sammenslåing, oppsplitting, utskilling av virksomheter/enheter, omgjøring til AS, nyetablering) |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Endringer av teknologi og rutiner |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Andre større endringer |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Har ikke opplevd noen større endringsprosesser |

Hvis ja til større endringer på arbeidsplassen i spm 53 →

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om endringsprosessene?

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 54. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt bedre resultater for brukerne | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 55. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg større arbeidsglede | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 56. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg nye utviklingsmuligheter | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 57. Jeg opplever at endringsprosessene har gitt meg økt arbeidspress | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

DITT ARBEID – ALT I ALT

I hvilken grad ...

| | I meget høy grad | I høy grad | I noen grad | I liten grad | Slet ikke | Vet ikke |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 58. ... har din arbeidsplass et godt omdømme i offentligheten? | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 59. ...er du stolt av å være ansatt på din arbeidsplass? | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 60. ... kan du anbefale andre å søke jobb på din arbeidsplass? | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 61. ... forventer du å fortsatt være ansatt på din arbeidsplass om to år? | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

Hvor tilfreds er du med ...

| | Meget tilfreds | Tilfreds | Verken eller | Utilfreds | Meget utilfreds | Vet ikke |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 62. ... din jobb som helhet alt tatt i betraktning? | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

ØNSKER OM ANNET ARBEID

63. Har du ønsker om å begynne i en ny stilling, og i så fall hvor?

| | | |
|-----|--------------------------|---|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Nei, ønsker ikke ny stilling |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Ønsker en annen stilling i <u>samme</u> statlige virksomhet |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Ønsker en annen stilling i en <u>annen</u> statlig virksomhet |
| (4) | <input type="checkbox"/> | Ønsker en annen stilling, men ikke i statlig virksomhet |
| (5) | <input type="checkbox"/> | Ønsker en annen stilling, likegyldig hvor |

Hvis 2, 3, 4 eller 5 i spm 63→

64. Hva er de viktigste grunnene til at du ønsker å begynne i ny stilling?

Sett gjerne flere kryss

| | | |
|-----|--------------------------|---|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ønsker høyere lønn |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ønsker en høyere stilling |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ønsker arbeid nærmere bosted |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ønsker å lære noe nytt |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ønsker et arbeid hvor jeg i større grad kan se resultater av det jeg gjør |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Misliker nåværende arbeidsoppgaver |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Dårlig arbeidsmiljø |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ønsker deltidarbeid |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Ønsker heltidsarbeid |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Nåværende arbeidsforhold er usikkert/kan opphøre |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Forhold egen leder |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Annet |

SENIORPOLITIKK

Stilles til ansatte som er 55 år eller eldre (validering fra bakgrunsskjema) →

65. Ved hvilken alder regner du med å bli pensjonist?

| | | |
|-----|--------------------------|--------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Alder: _____ |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Vet ikke |

66. Hittil har de fleste vært i full stilling til de går av ved oppnådd pensjonsalder. Vil du foretrekke å gå av fra din nåværende stilling, eller ønsker du å kombinere din stilling med delpensjon, og dermed få en mer gradvis overgang til pensjonisttilværelsen.

| | | |
|-----|--------------------------|--|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Full arbeidstid til pensjonsalder |
| (2) | <input type="checkbox"/> | 20% pensjon og 80% arbeidsuke i en periode frem til full pensjonering |
| (3) | <input type="checkbox"/> | 40% pensjon og 60% arbeidsuke i en periode frem til full pensjonering |
| (4) | <input type="checkbox"/> | Ønsker redusert arbeidstid allerede før jeg har mulighet til å kombinere lønn og pensjon |
| (5) | <input type="checkbox"/> | Har ikke tenkt over dette eller kjenner ikke til mulighetene og konsekvensene |

SPØRSMÅL TIL LEDERE

Følgende spørsmål skal du kun svare på, hvis du er leder (har svart "Ja" i spørsmål 9).

67. I hvor mange år har du i alt vært leder?

| | | |
|-----|--------------------------|-----------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | 0-2 år |
| (2) | <input type="checkbox"/> | 3-5 år |
| (3) | <input type="checkbox"/> | 6-9 år |
| (4) | <input type="checkbox"/> | 10 år eller mer |

68. Hvor mange personer har du lederansvar for?

| | | |
|-----|--------------------------|-------------------------|
| (1) | <input type="checkbox"/> | 1-4 personer |
| (2) | <input type="checkbox"/> | 5-9 personer |
| (3) | <input type="checkbox"/> | 10-14 personer |
| (4) | <input type="checkbox"/> | 15-19 personer |
| (5) | <input type="checkbox"/> | 20 personer eller flere |

69. Hvilket ledelsesnivå er du på?

| | | |
|-----|--------------------------|--|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Den øverste ledelse (del av virksomhetens ledergruppe) |
| (2) | <input type="checkbox"/> | Mellomleder/Linjeleder |
| (3) | <input type="checkbox"/> | Annet |

70. Hvilke fem av de følgende ledelsesutfordringer vil du legge særlig vekt på i de kommende tre år?

Sett maks fem kryss

| | | |
|-----|--------------------------|---|
| (1) | <input type="checkbox"/> | Strategisk styring |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Sikring av resultater og effekt |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Økonomistyring |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Utvikling av medarbeidernes kompetanse og talenter |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Håndtering av omstillings- og endringsprosesser |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Positiv utnyttelse av mangfold blant medarbeiderne. |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Motivasjon og engasjement av medarbeiderne |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Rekruttere nye medarbeidere med ønsket kompetanse |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Etikk og antikorrupsjon |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Inkluderende arbeidsliv |
| (1) | <input type="checkbox"/> | Samordning og koordinering med relevante offentlige institusjoner |

LEDELSESKARRIERE OG - UTVIKLING

71. Hva er de tre viktigste årsakene til at du har valgt å bli leder, og hva kunne motivere deg til å søke en ny lederstilling med større ledelsesansvar?

Sett maks 3 kryss i hver kolonne

| | Årsaker til at du har valgt å bli leder | Hva motiver deg til å søke ny lederstilling med større ledelsesansvar |
|--|---|---|
| Faglige utfordringer | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Ledelsesmessige utfordringer | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Ønske om personalledelse | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Ønske om større ansvar | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Personlig utvikling | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Innflytelse | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Anerkjennelse | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| En oppfordring til å søke | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Lønn | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Lysten til å skape resultater gjennom andre | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Annet | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| Har ikke lyst til å søke større ledelsesansvar | | (2) <input type="checkbox"/> |

For å utvikle meg som leder, har jeg behov for:

| | Helt enig | Enig | Verken eller | Uenig | Helt uenig | Vet ikke |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 72. Å utvikle meg gjennom mine daglige ledelsesoppgaver | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 73. Coaching | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 74. Inspirasjon fra deltakelse på konferanser, seminarer og workshops | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 75. Å utvikle meg gjennom felles lederutviklingstiltak | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 76. Å utvikle meg gjennom deltakelse i nettverk med andre ledere | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |
| 77. Å foreta midlertidige jobbytter, hospitering nasjonalt/internasjonalt | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> | (5) <input type="checkbox"/> | (6) <input type="checkbox"/> |

78. Systematisk lederevaluering med oppfølging

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

AVSLUTNING

Takk for at du deltok i undersøkelsen!

Dine svar er nå gjemt og du kan lukke browservinduet. Hvis du ønsker å skrive ut spørreskjemaet med dine svar, kan du klikke her: