



Vernepliktsundersøkelsen kontingent 2020

Prosjektinformasjon

Metode:	Digipost, altinn
Feltperiode:	19.11.20 – 31.12.20 og 16.02.21 – 6.04.21
Målgruppe:	Vernepliktige inne til førstegangstjeneste
Antall intervju:	3678 (7783 utsendte invitasjoner)
Svarprosent:	47%



FORSVARET

Demografi				%	N = 3678
Kjønn	Jenter			40 %	1467
	Gutter			60 %	2211
DIF	CYBER			1 %	47
	FFT			4 %	151
	FLO			1 %	50
	FOH			3 %	124
	FS			2 %	80
	FSAN			1 %	19
	Hæren			53 %	1938
	HV			2 %	61
	Luftforsvaret			14 %	529
	Sjøforsvaret			18 %	660
	Rest			1 %	19
DIF	CYBER	Kjønn	Jenter	53 %	25
			Gutter	47 %	22
	FFT	Kjønn	Jenter	38 %	58
			Gutter	62 %	93
	FLO	Kjønn	Jenter	44 %	22
			Gutter	56 %	28
	FOH	Kjønn	Jenter	50 %	62
			Gutter	50 %	62
	FS	Kjønn	Jenter	36 %	29
			Gutter	64 %	51
	FSAN	Kjønn	Jenter	53 %	10
			Gutter	47 %	9
	Hæren	Kjønn	Jenter	34 %	662
			Gutter	66 %	1276
	HV	Kjønn	Jenter	41 %	25
			Gutter	59 %	36
	Luftforsvaret	Kjønn	Jenter	55 %	292
			Gutter	45 %	237
	Sjøforsvaret	Kjønn	Jenter	41 %	273
			Gutter	59 %	387
	Rest	Kjønn	Jenter	47 %	9
			Gutter	53 %	10

Hovedfunn

Fortsatt høy trivsel blant vernepliktige som er inne til førstegangstjeneste

Førstegangstjenesten er fortsatt høyt aktet blant både gutter og jenter men tendensen er fallende

Andelen som oppgir å ha blitt utsatt for seksuell trakassering øker noe

Andelen som oppgir å ha blitt mobbet i løpet av førstegangstjenesten faller

Nær halvparten av vernepliktige som er inne til førstegangstjeneste har blitt positivt innstilt til en videre tjeneste i Forsvaret

Fortsatt vil den store majoriteten blant vernepliktige inne til førstegangstjeneste anbefale tjenesten til andre gutter og jenter, men trenden for begge kjønn er at det blir stadig færre som anbefaler førstegangstjenesten

«Ingen» er negativ innstilt til kjønnsblandede rom, uavhengig om de bor på ett eller ikke

Forsvaret oppfattes som en åpen og inkluderende organisasjon for mennesker med ulike etnisitet, religion, seksuell legning eller kjønnsidentitet

-Omdømme-

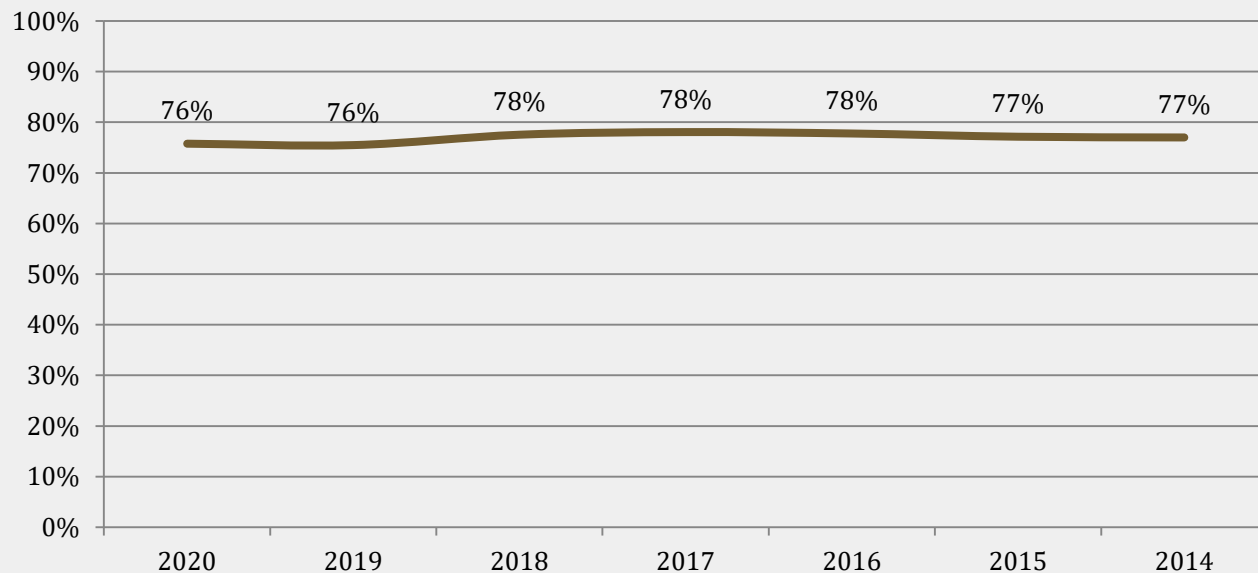
Sammendrag: Omdømme

De vernepliktige har totalt sett et godt totalinntrykk av Forsvaret, men inntrykket er fallende.

– Jenter har fortsatt noe bedre inntrykk av Forsvaret enn gutter.

Alt i alt, hvor godt eller dårlig inntrykk har du av det norske forsvaret?

Andelen svart godt eller meget godt



-Trivsel i førstegangstjenesten-

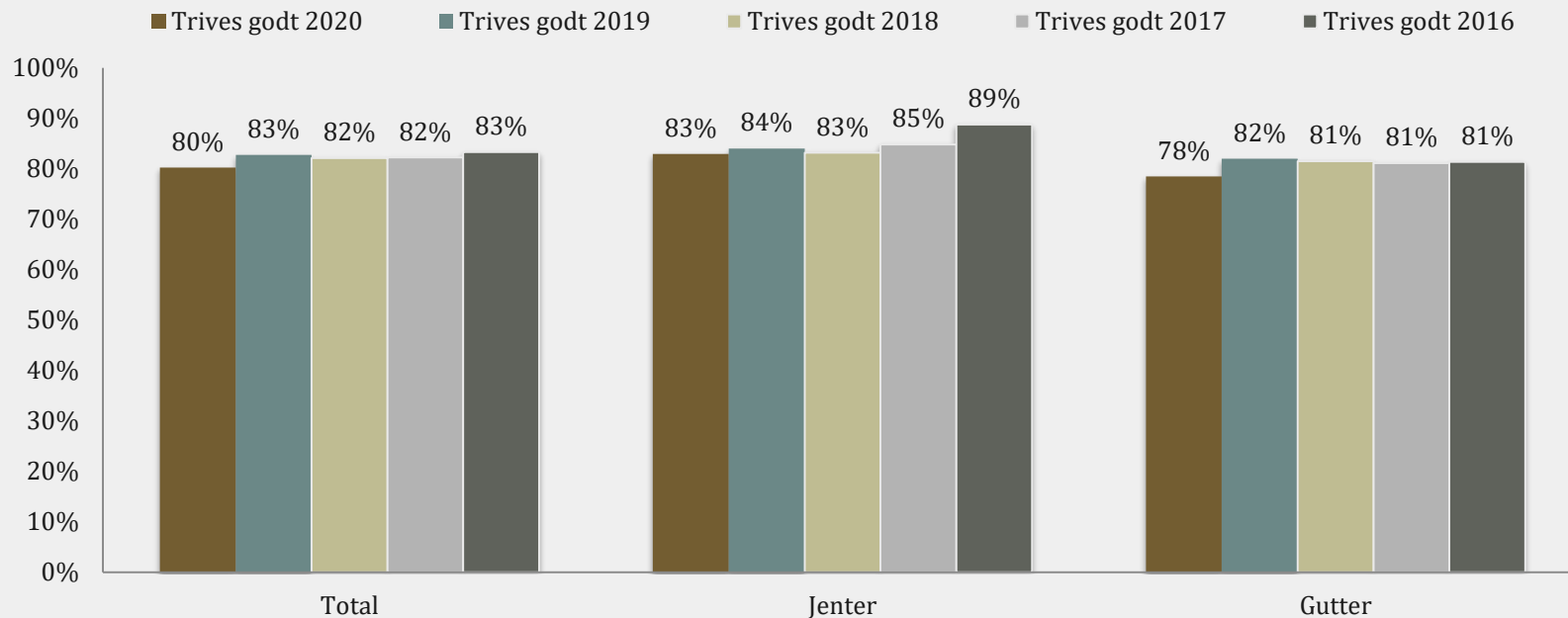
Sammendrag: Trivsel i førstegangstjenesten

Resultatet bekrefter funnene fra tidligere målinger om at vernepliktige inne til førstegangstjeneste trives i Forsvaret

- Fortsatt høy trivsel blant vernepliktige som er inne til førstegangstjeneste. 8 av 10 trives ganske/ meget godt i Forsvaret*
 - Jenter trives bedre enn guttene.*
 - Jenters trivsel i førstegangstjenesten viser en fallende trend etter innføringen av allmenn verneplikt.*

Alt i alt, hvordan trives du i Forsvaret?

Andelen svart godt eller meget godt



N = 3678

-Førstegangstjenesten-

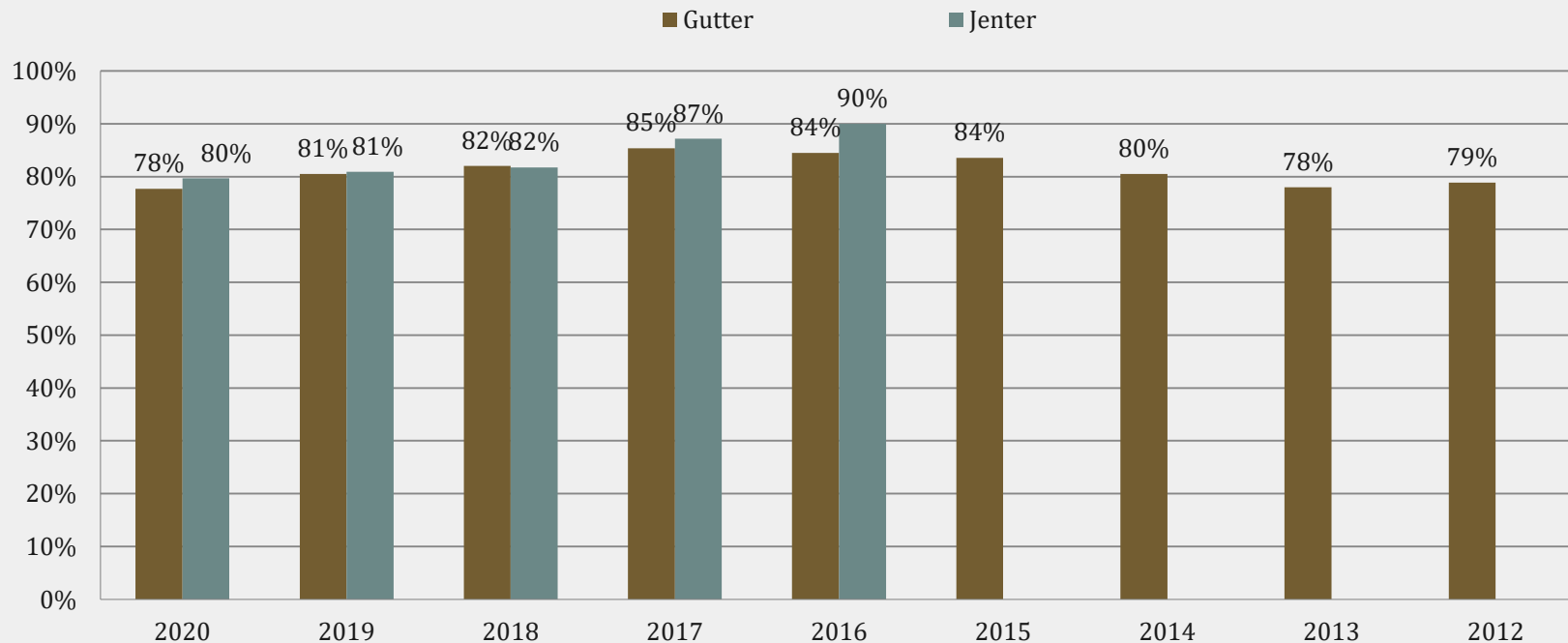
Sammendrag: Førstegangstjenesten

Førstegangstjenesten er høyt verdsatt blant både gutter og jenter. Nesten alle ville gjennomført tjenesten selv om den hadde vært frivillig.

MEN

- Andelen av både gutter og jenter som ville ha valgt førstegangstjenesten faller. Aller mest hos gutter.

Dersom førstegangstjenesten var frivillig, ville du da ha valgt å avtjene den?

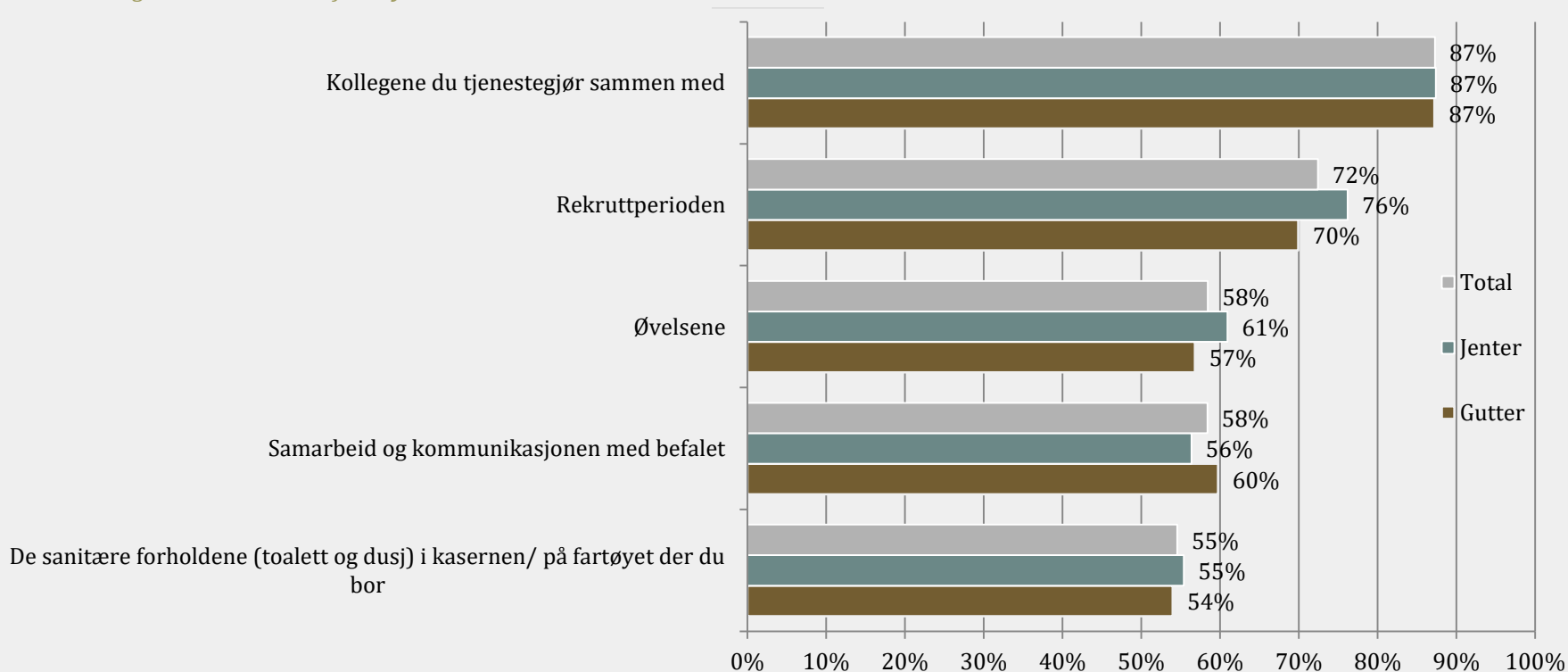


N = 3678

* Kun gutter frem til 2015

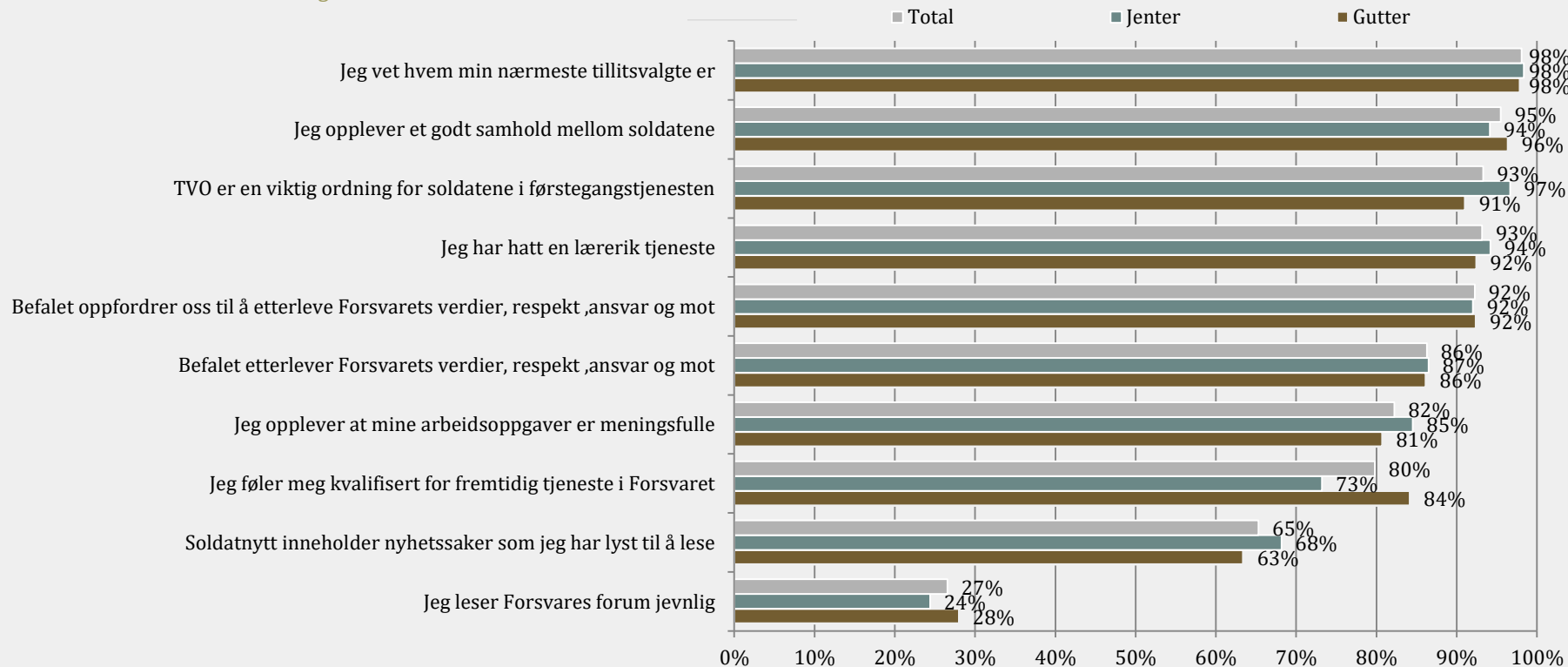
Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med følgende ved førstegangstjenesten så langt?

Andelen svart ganske eller svært fornøyd



Ta stilling til følgende påstander om din tjeneste i Forsvaret:

Andelen svart delvis eller helt enig



N = 3678

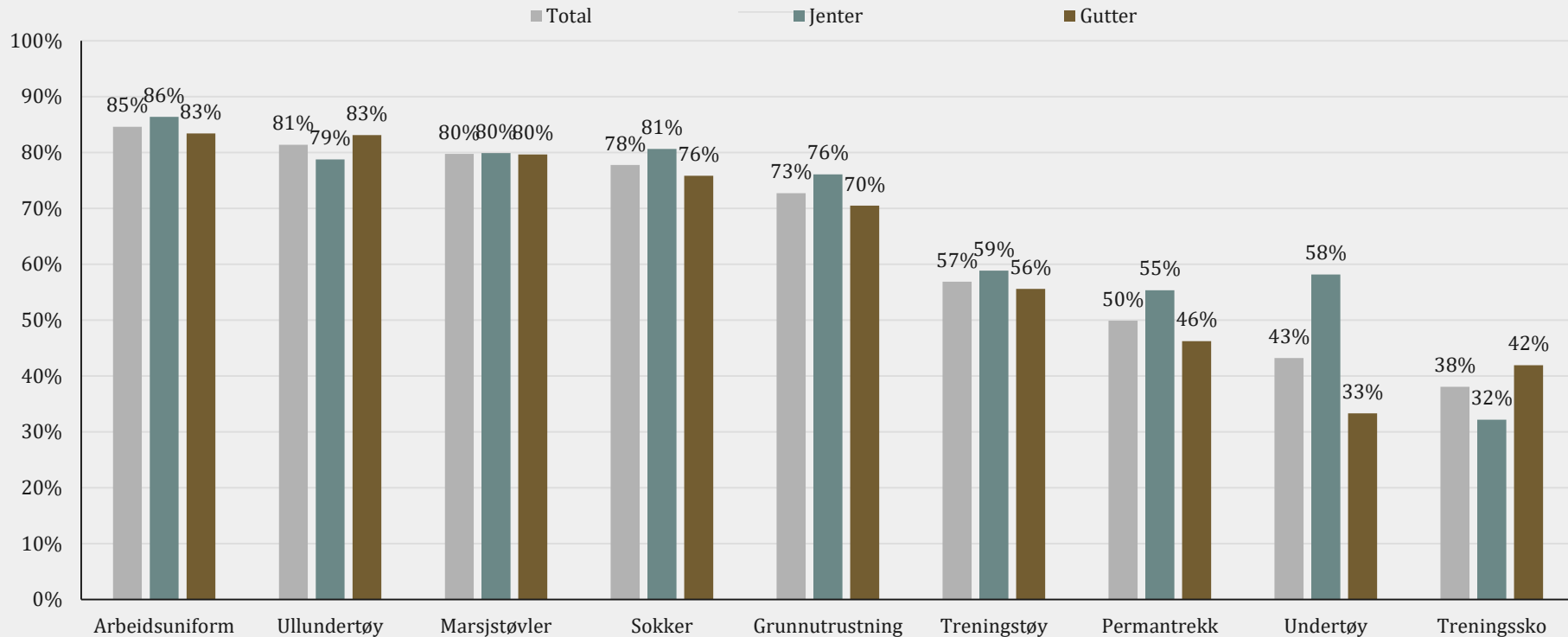
-Forsvarets PBU-

Sammendrag: Forsvarets PBU

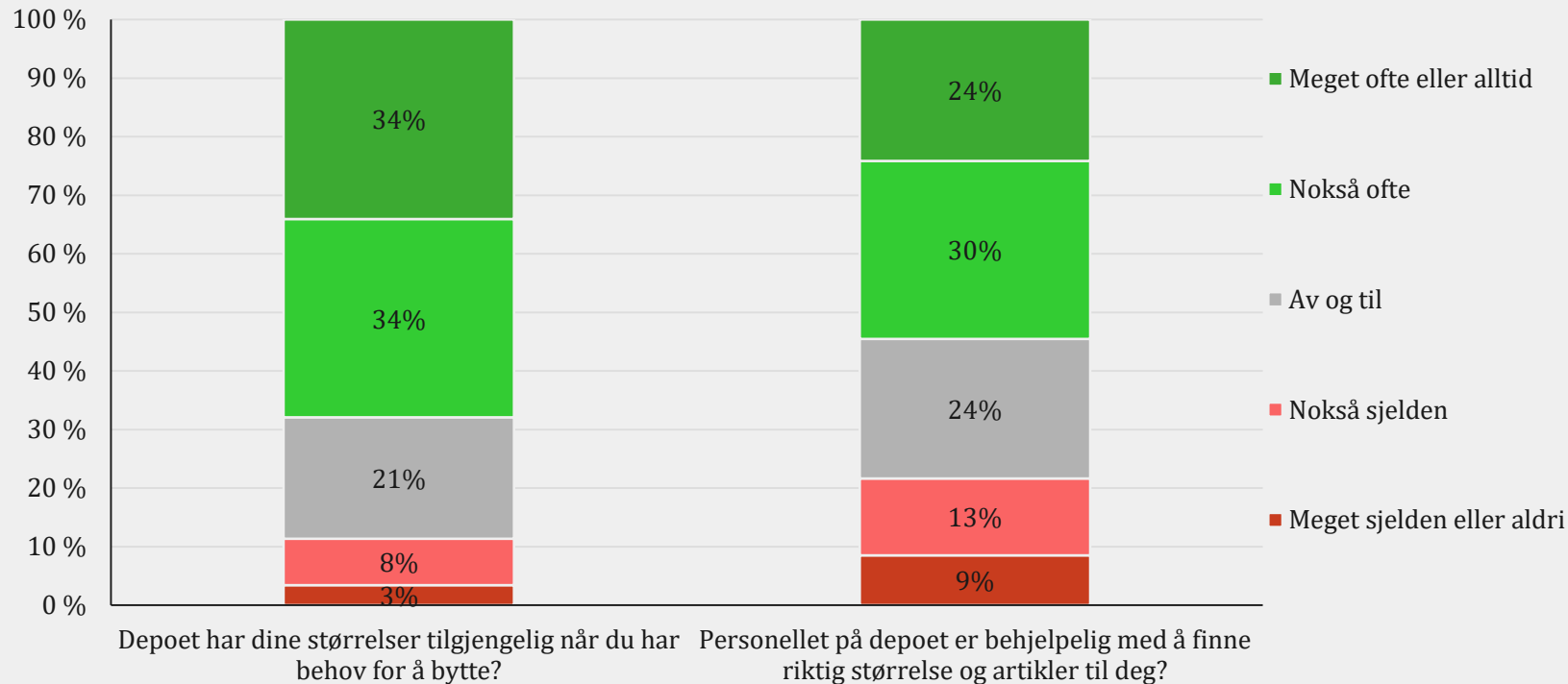
Både gutter og jenter som tjenestegjør opplever at Forsvarets PBU totalt sett dekker behovet i deres tjeneste.

Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med følgende som du har fått utdelt?

Andelen svart ganske eller svært fornøyd



Forsvarets PBU: Opplever du at...



-Soldatutdanning-

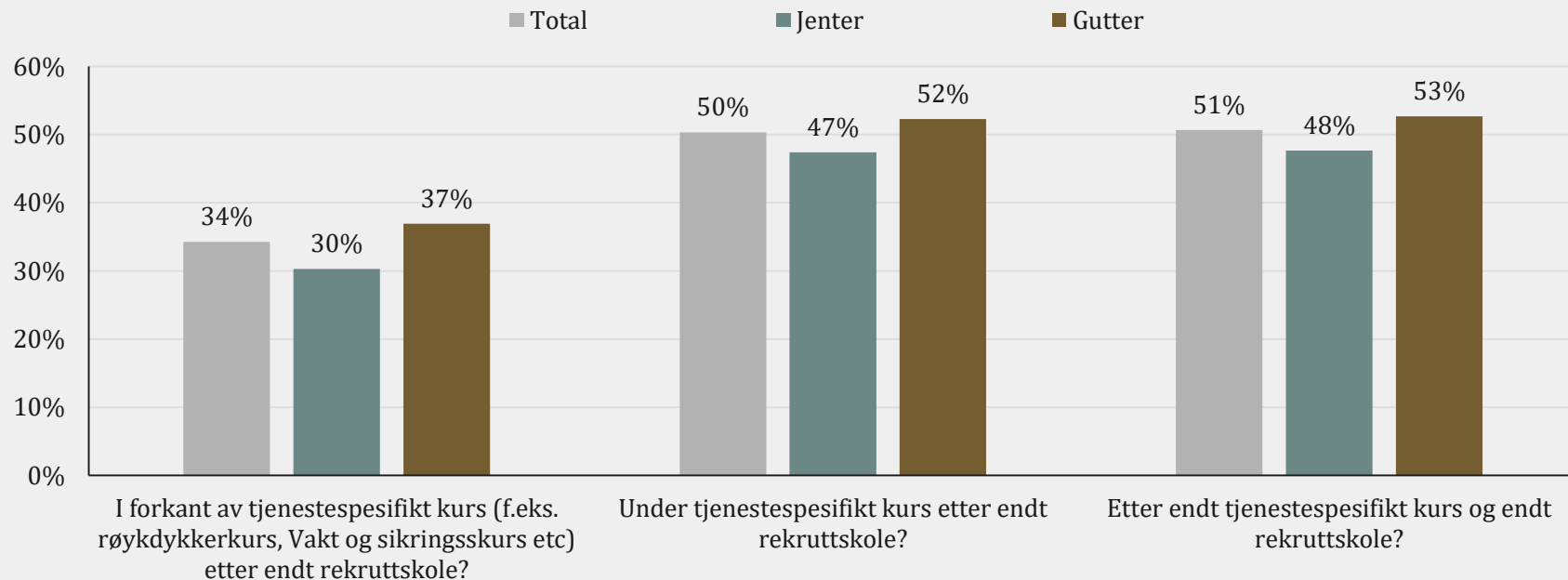


Sammendrag: Soldatutdanning (etter endt rekruttperiode)

Soldatene opplever ikke å få tilstrekkelig med informasjon om de tjenestespesifikke kursene. De er minst fornøyd med informasjon som blir gitt i forkant av kursene.

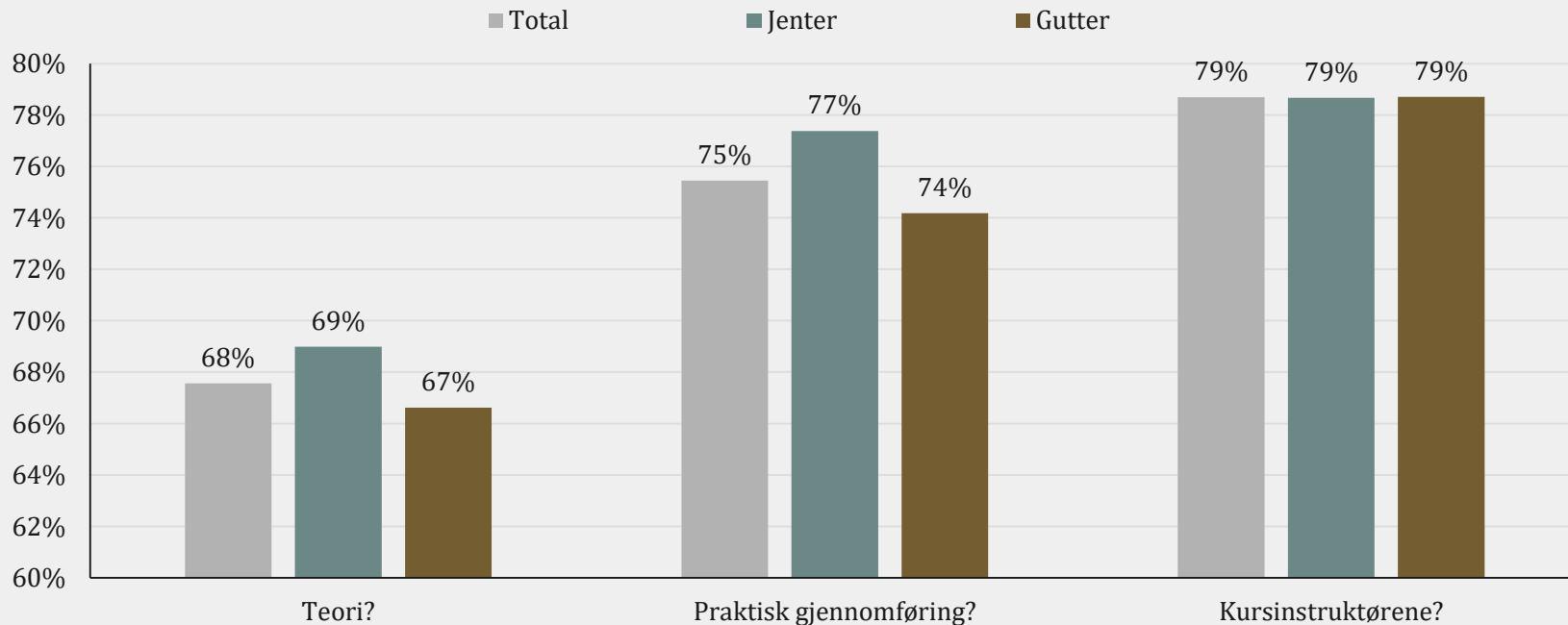
Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med informasjonen du fikk fra Forsvaret...

Andelen svart ganske eller svært fornøyd



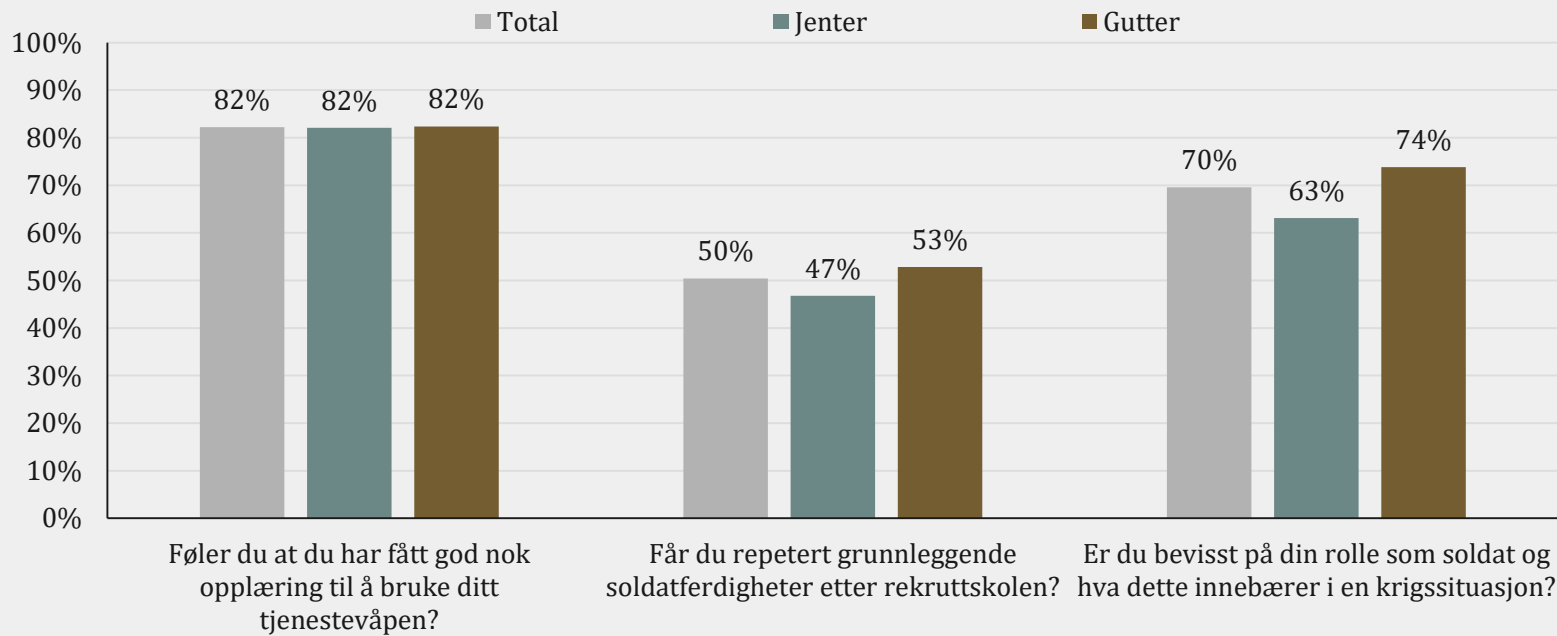
Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med det tjenestespesifikke kurset (opplæring etter rekruttskolen) når det gjelder...

Andelen svart ganske eller svært fornøyd



Soldatutdanningen: I hvilken grad...

Andelen svart ganske eller svært stor grad



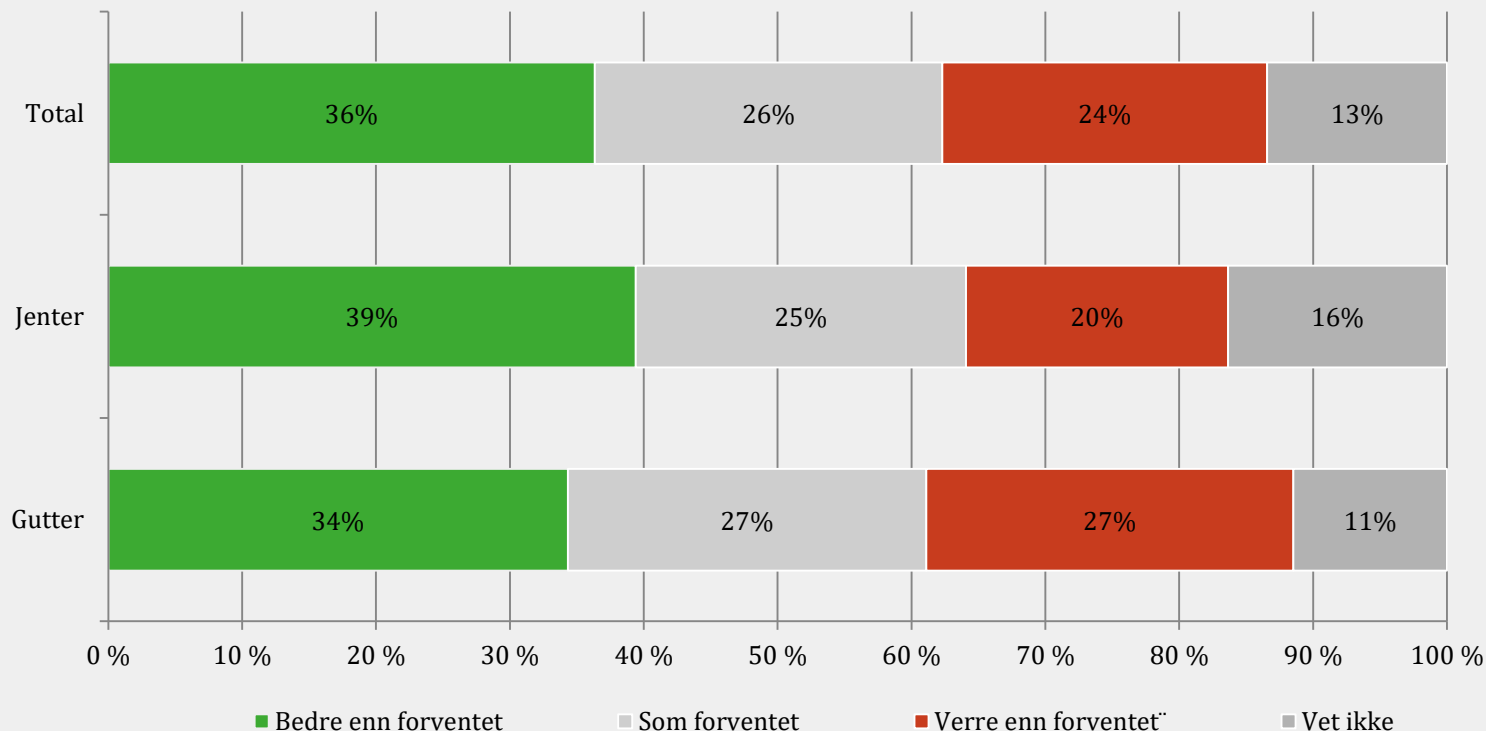
*-Forventninger til
førstegangstjenesten-*

Sammendrag: Forventninger til førstegangstjenesten

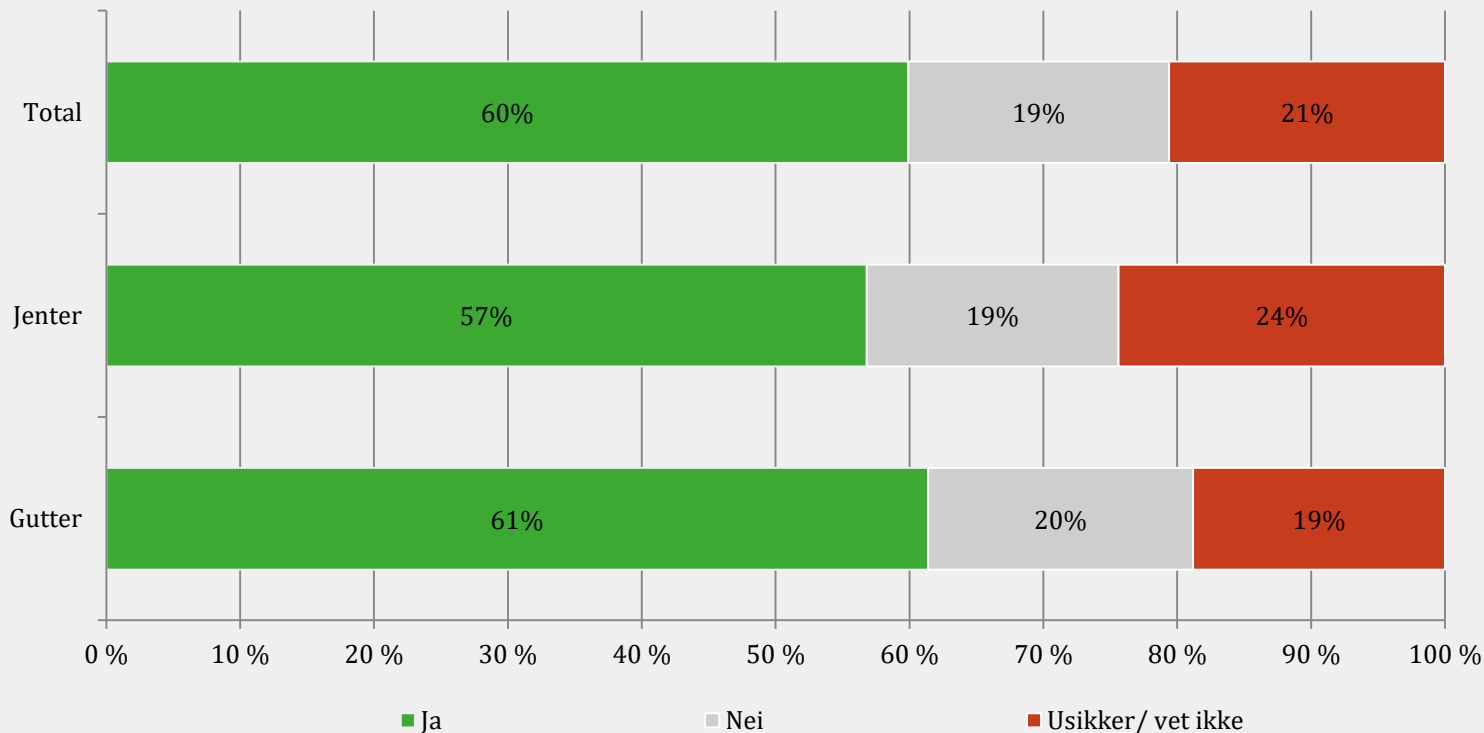
Førstegangstjenesten innfrir forventningene for ca 2 av 3 vernepliktige.

- Blant de som oppgir at tjenesten ikke innfridde forventningene svarer seks av ti at informasjonen de fikk i forkant ikke stemte overens med hvordan tjenesten har blitt.

Vil du si at dine forventninger til førstegangstjenesten har blitt slik som forventet ut ifra informasjonen du fikk om tjenesten av Forsvaret og rekrutteringsoffiserene?



Vil du si at informasjonen du ble gitt av Forsvaret og rekrutteringsoffiserene ikke stemte overens med hvordan førstegangstjenesten har blitt for deg?



-Mobbing og seksuell trakassering-

Definisjon av seksuell trakassering:

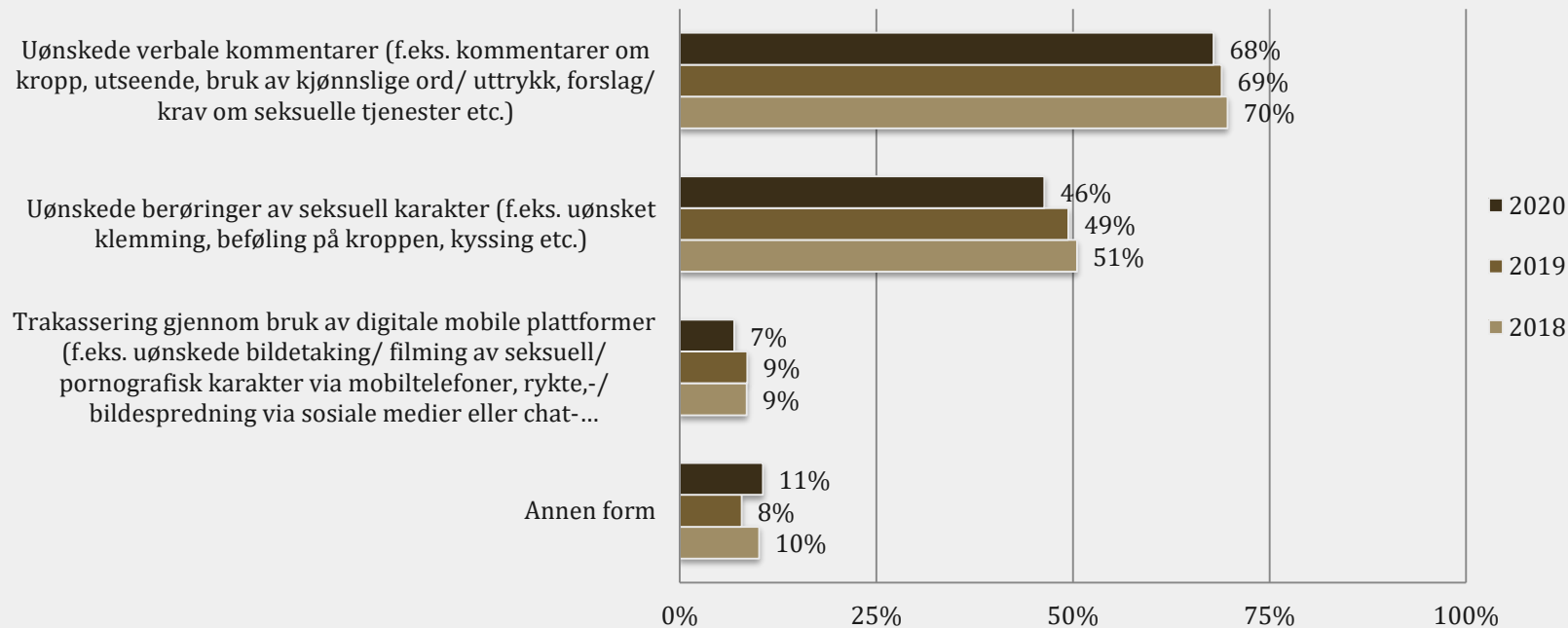
«Med seksuell trakassering menes uønsket atferd av seksuell karakter, eller annen uønsket atferd basert på kjønn, som krenker din integritet i tjenesten»

Sammendrag: Seksuell trakassering

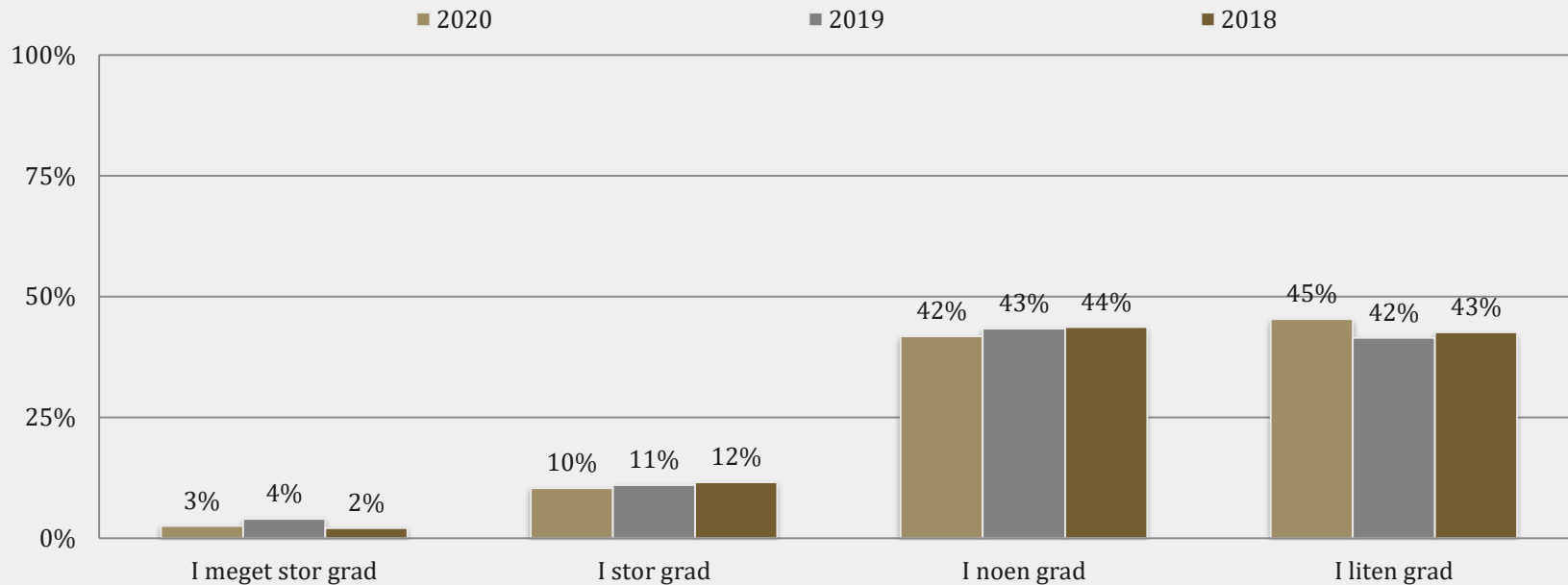
Andelen som oppgir å ha blitt utsatt for seksuell trakassering i løpet av førstegangstjenesten øker.

Tilfeller der trakasseringen har vært av uønskede verbale kommentarer fortsetter den fallende trenden. Også færre tilfeller med uønsket fysisk kontakt totalt sett.

I hvilken form skjedde trakasseringen?

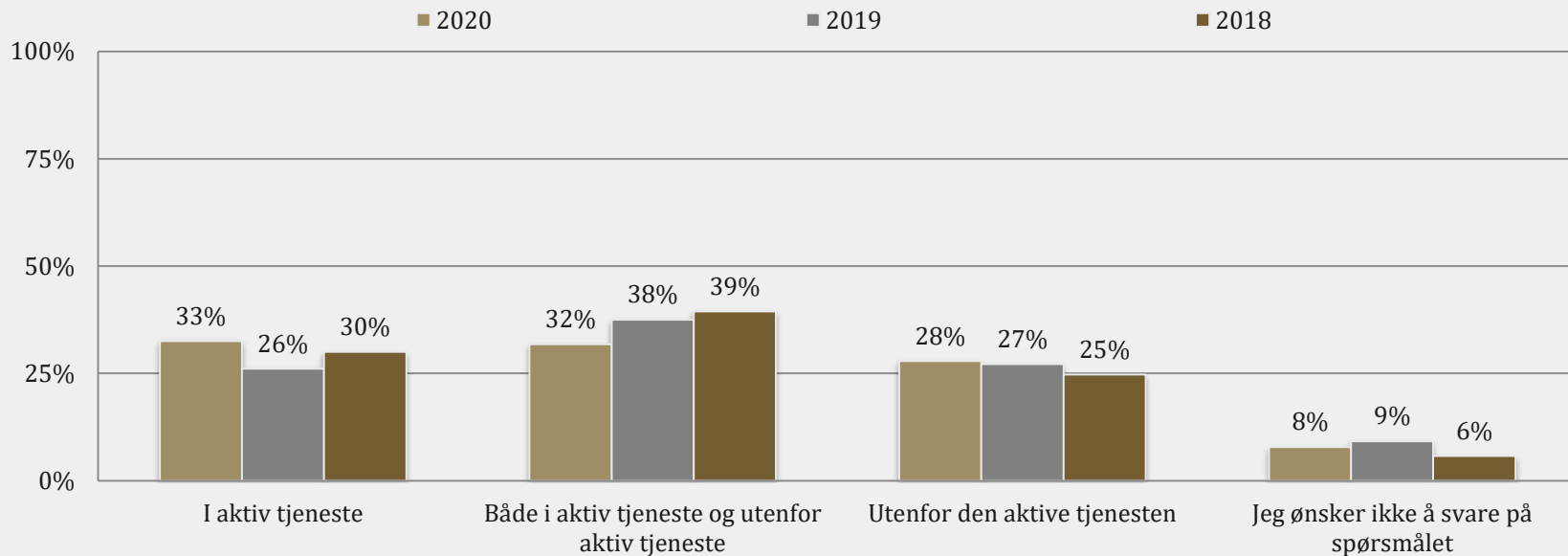


I hvilken grad har den uønskede atferden vært av graverende/alvorlig karakter?



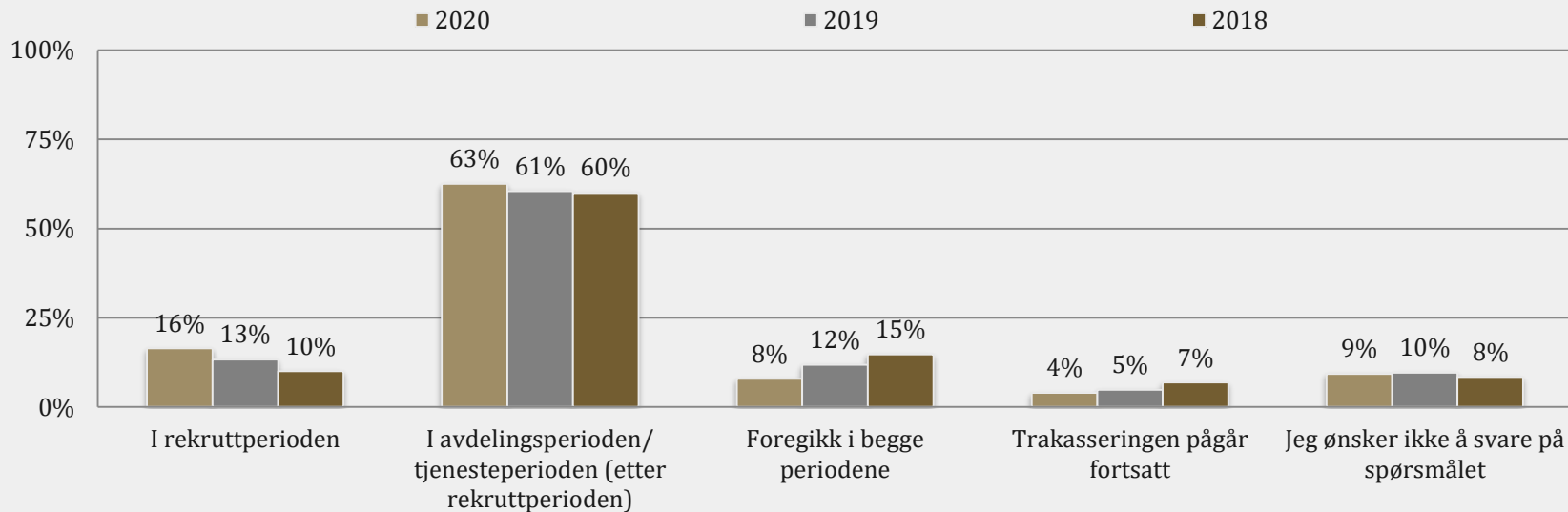
N = 280

Hvor skjedde dette?

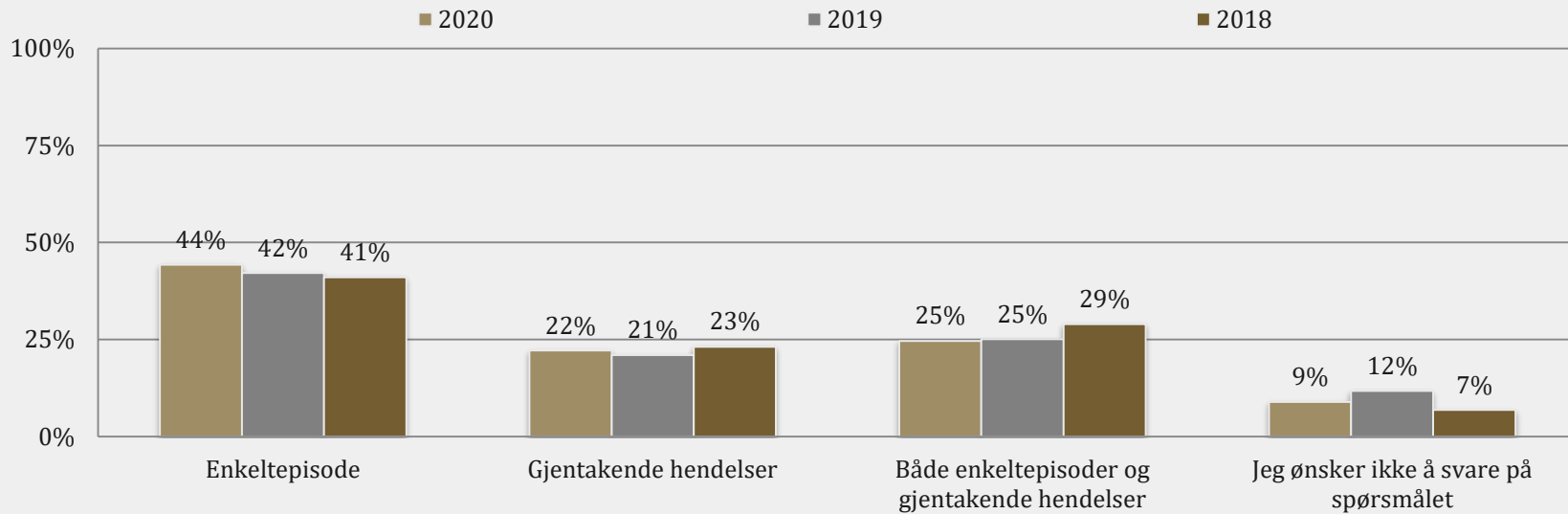


N = 280

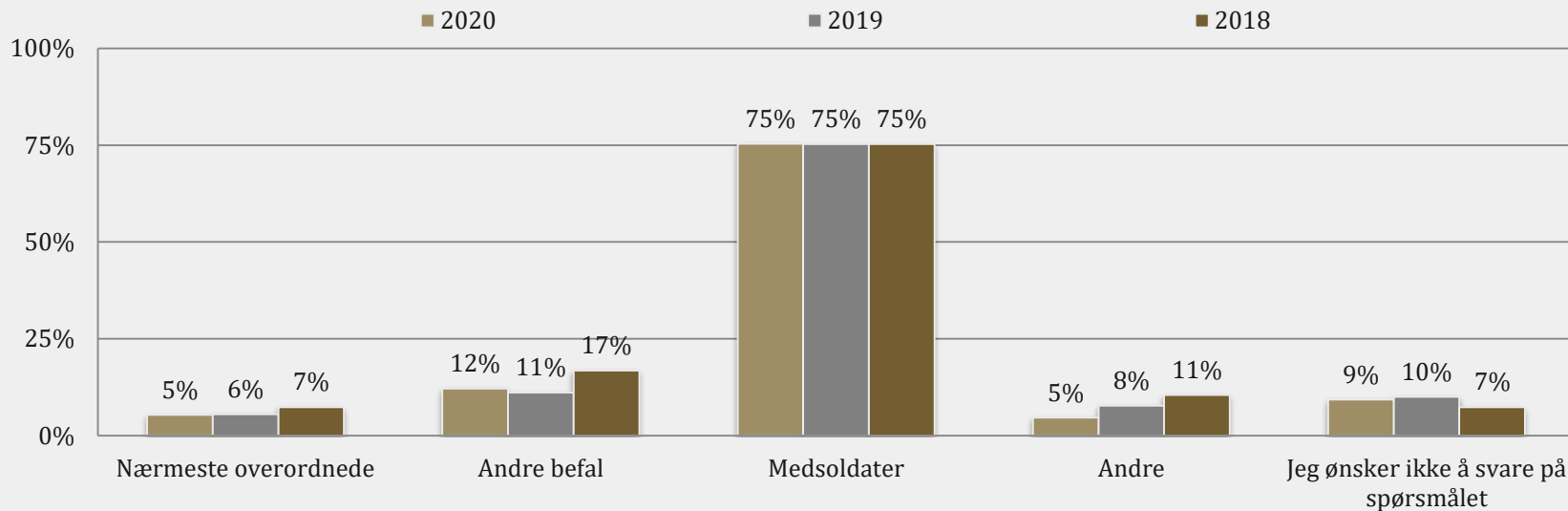
Når skjedde dette?



Hvor ofte foregikk dette?



Hvem ga deg uønsket oppmerksomhet/ trakasserer deg seksuelt?



Definisjon av mobbing og trakassering:

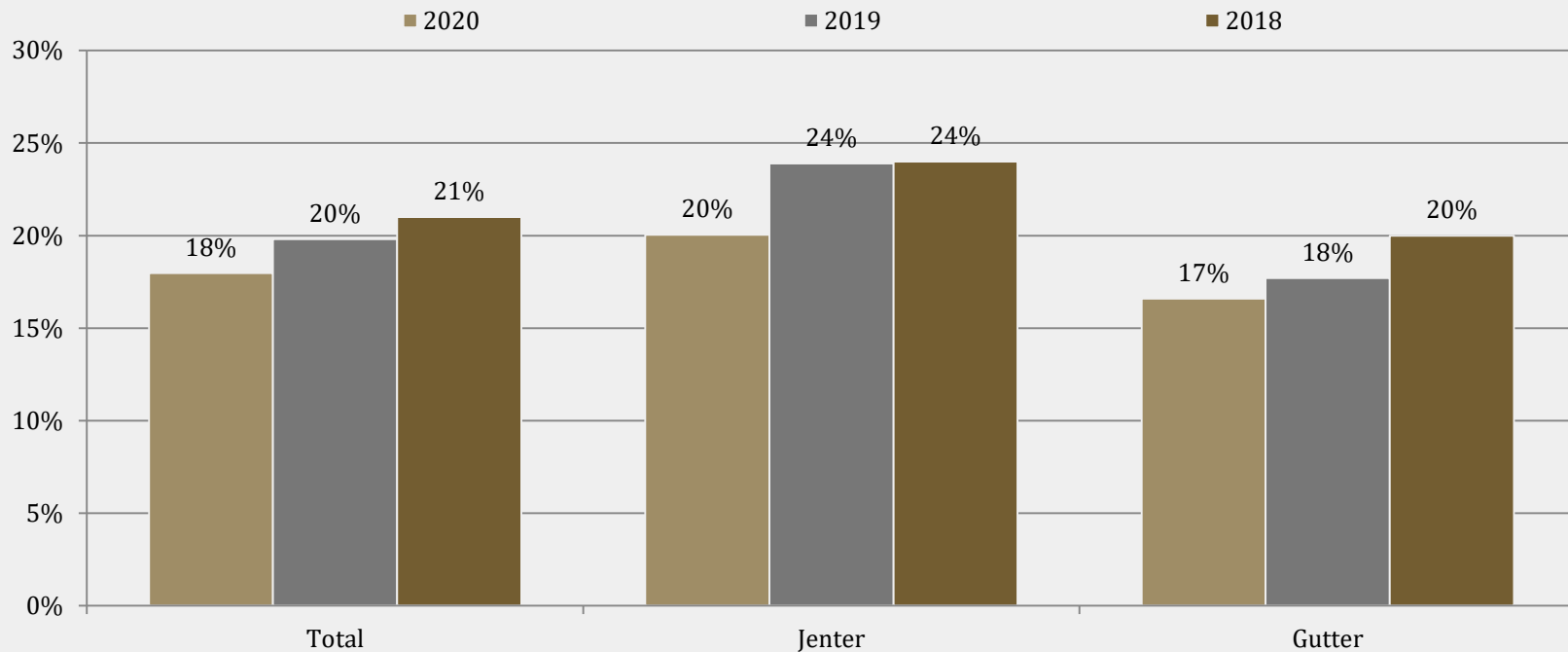
«Mobbing og trakassering (plaging, utfrysning, erting, usynliggjøring, fratakelse av arbeidsoppgaver og lignende) er et problem ved noen arbeidsplasser. For å kalle noe for mobbing eller trakassering må den negative særbehandlingen forekomme flere ganger over et tidsrom, og personen som er utsatt må ha hatt vanskeligheter med å forsvare seg. Man regner det ikke som mobbing eller trakassering hvis to personer som er omtrent like sterke er i konflikt med hverandre eller hvis det bare er snakk om en enkeltstående episode»

Sammendrag: Mobbing

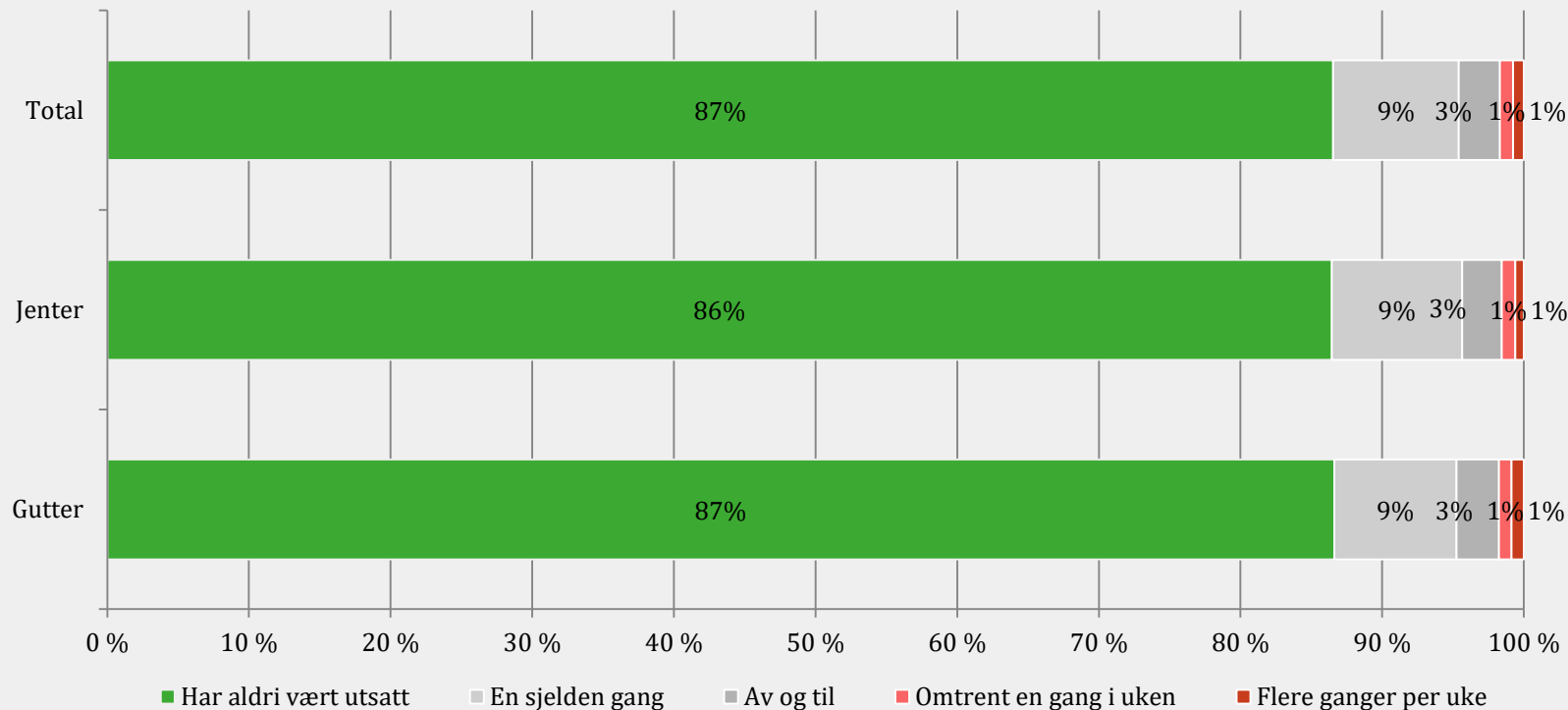
Andelen som oppgir å ha blitt mobbet i løpet av førstegangstjenesten faller. Det er særlig nedgangen i andelen jenter som oppgir å ha blitt mobbet som sørger for dette.

Både den indirekte mobbingen og den direkte mobbingen øker.

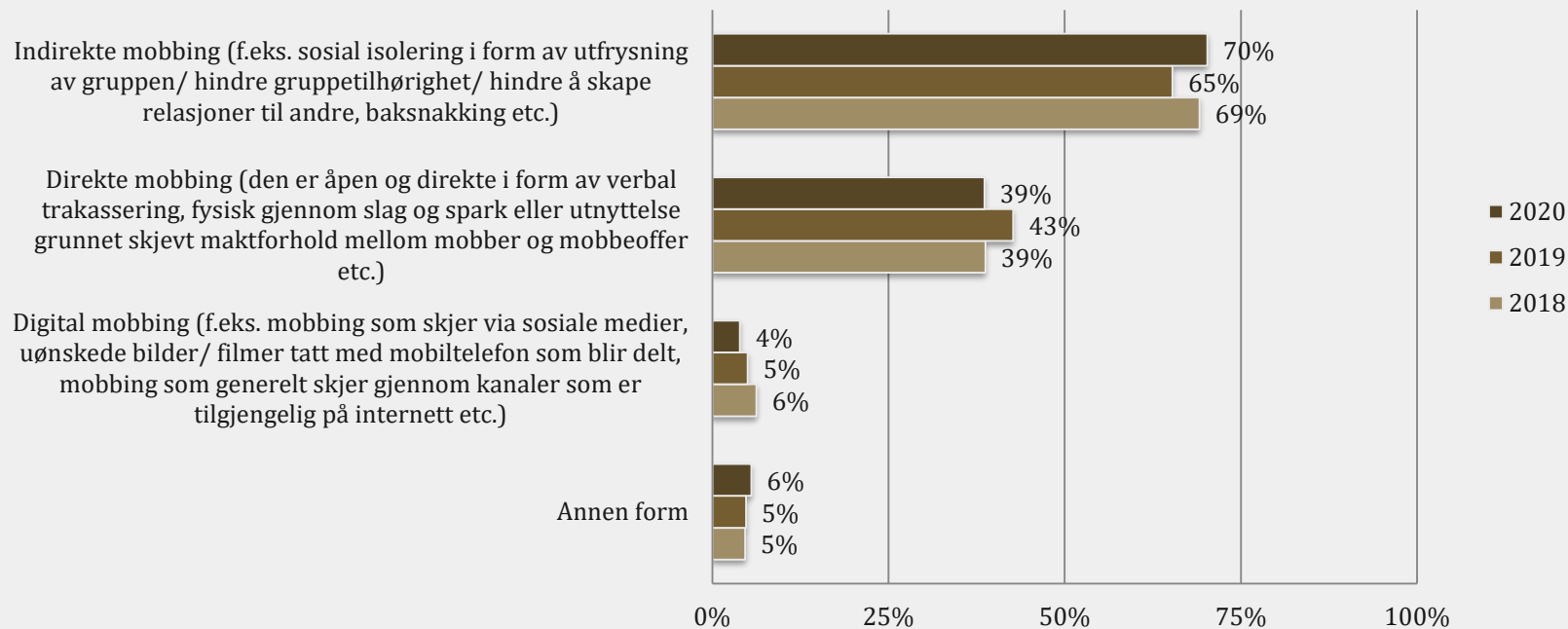
Har du lagt merke til om noen er blitt utsatt for mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste seks månedene?



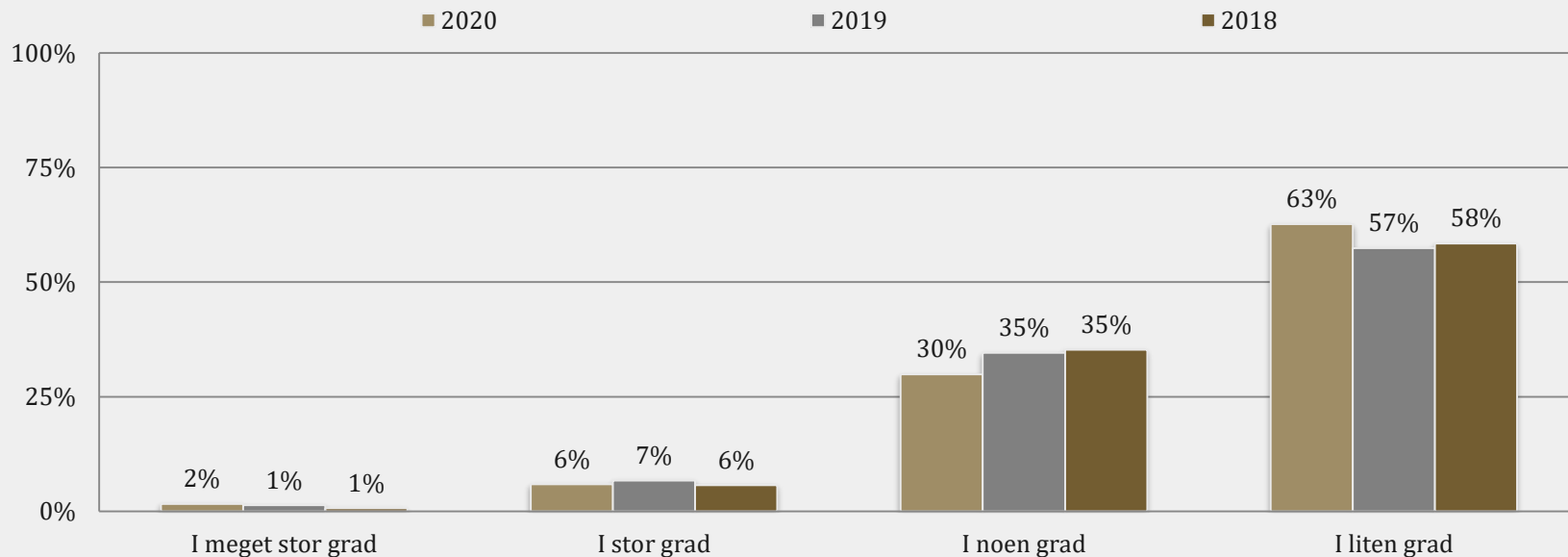
Har du selv blitt utsatt for mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av førstegangstjenesten, og i tilfellet hvor ofte?



I hvilken form skjedde mobbingen/trakasseringen?

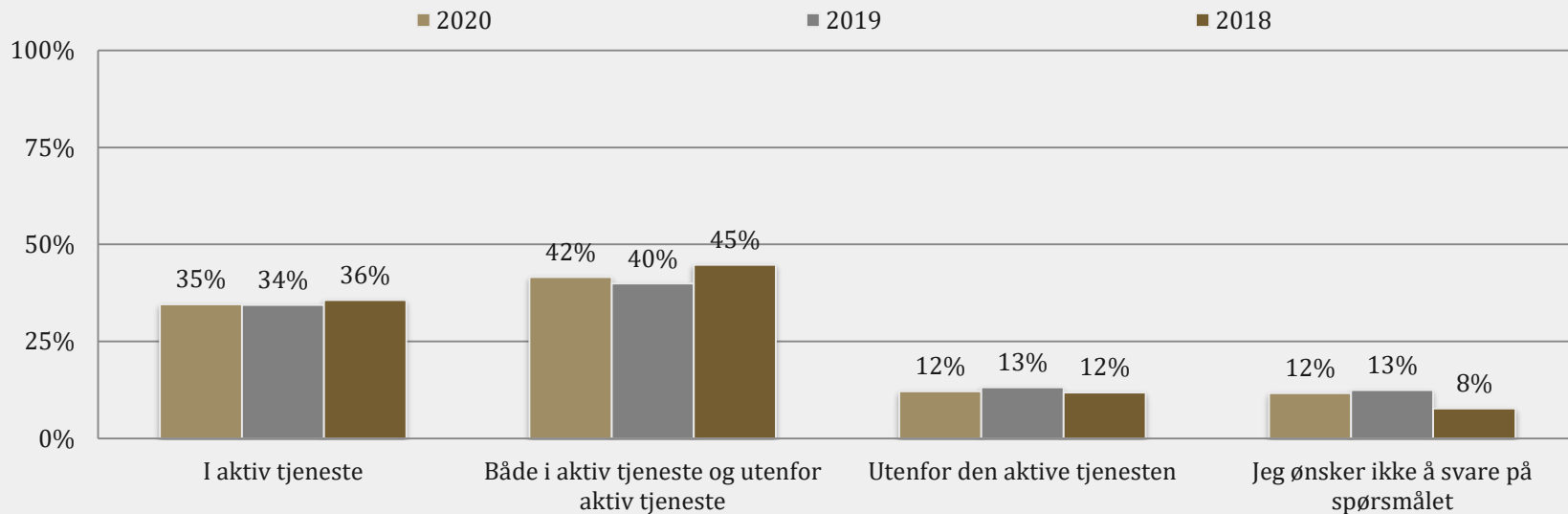


I hvilken grad har mobbingen vært av graverende/alvorlig karakter?

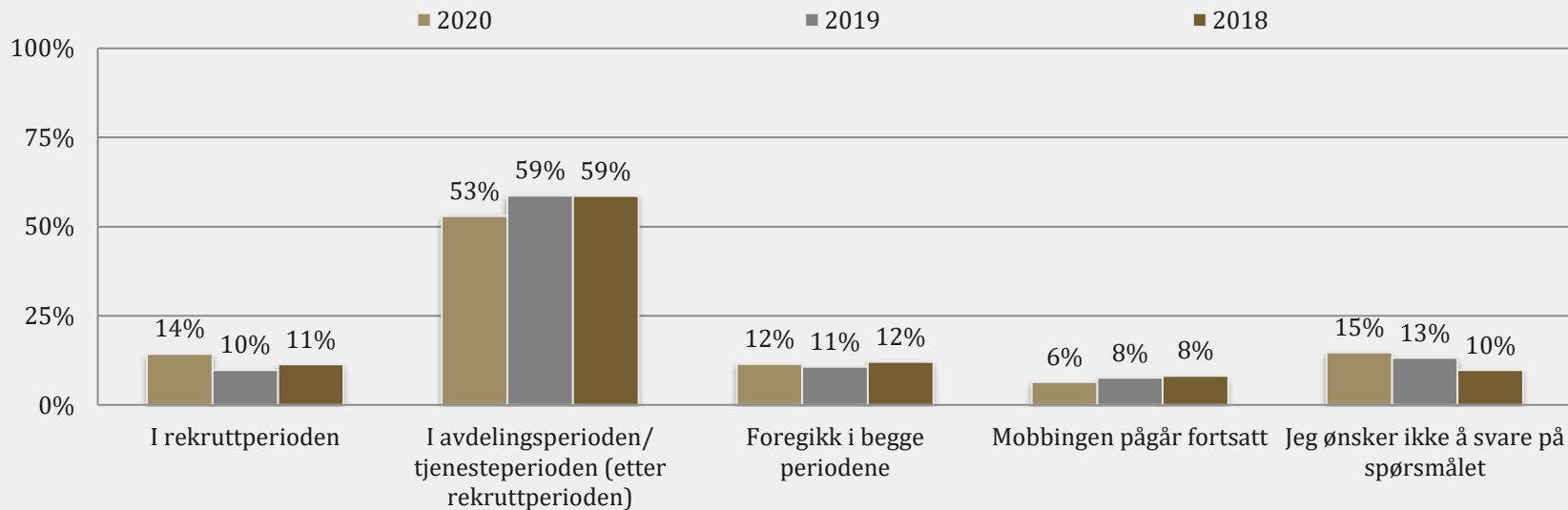


N = 487

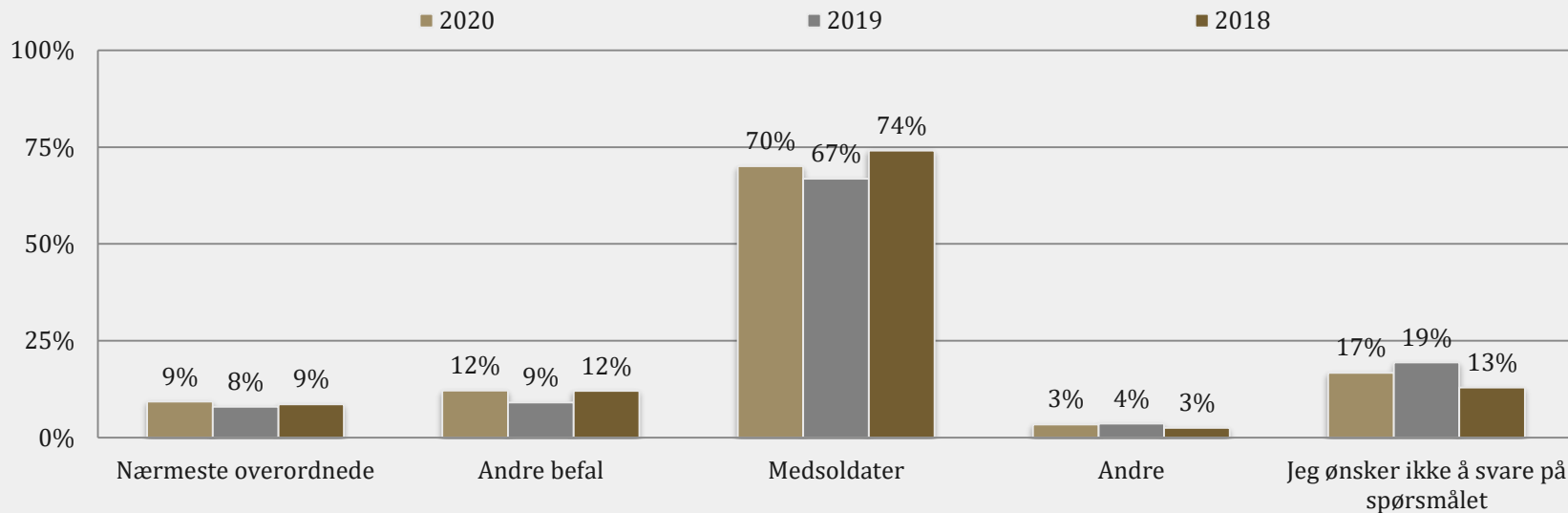
Hvor skjedde dette?



Når skjedde dette?



Hvem mobbet eller trakasserte deg?



-Arbeidsmiljø-

Sammendrag: Arbeidsmiljø

De aller fleste mener de er godt opplyst om nulltoleranse på bruk av narkotiske stoffer og doping, sikkerhetsbestemmelser, og hvordan man rapporterer ved ulykker og hendelser, og varsling i forhold til mobbing og seksuell trakassering.

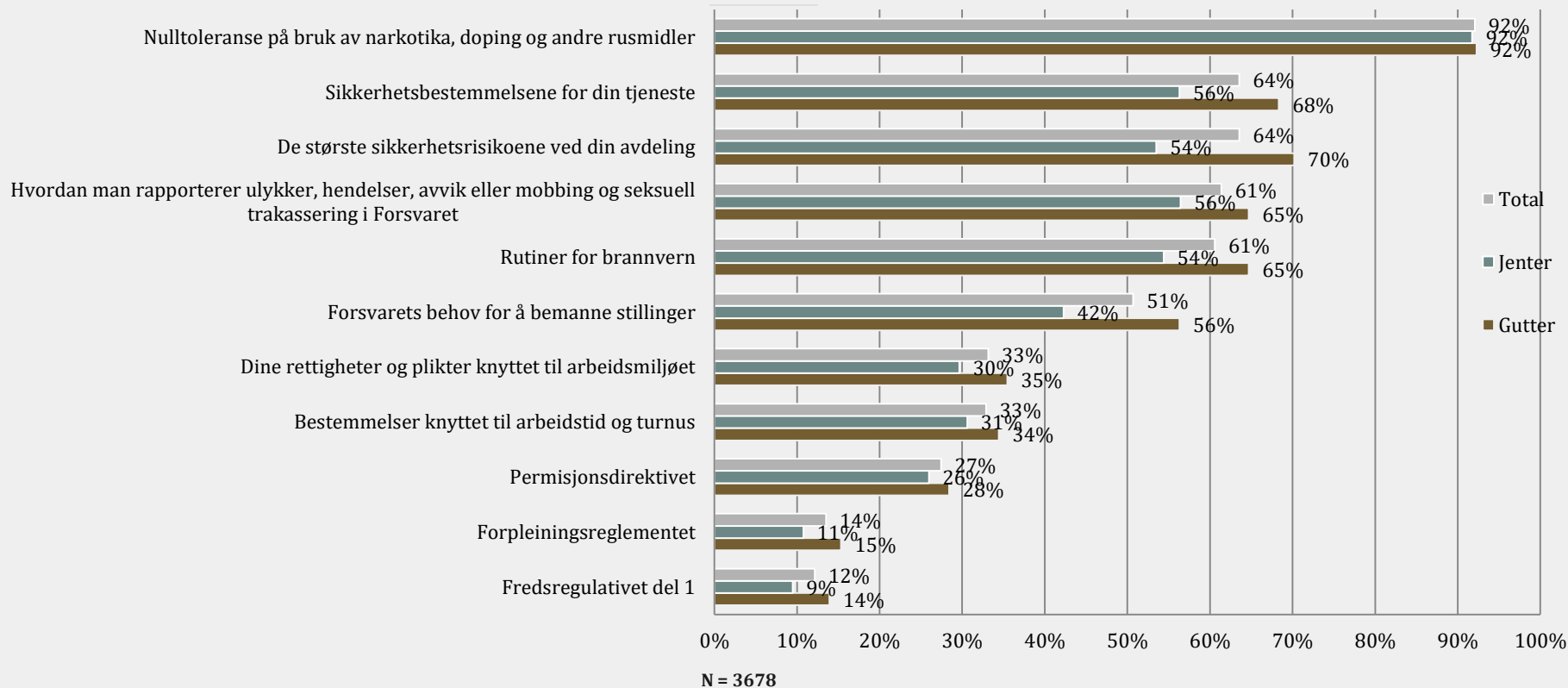
De opplever at de minst opplyst om permisjonsdirektivet og forpleiningsreglementet.



FORSVARET

I hvilken grad er du fornøyd med informasjonen du har fått om følgende?

Andelen svart i stor eller i meget stor grad



-Forpleining-

Sammendrag: Forpleining

Lunsj er det måltidet de er mest fornøyd med mens kveldsmat og turnusmat er de måltidene de er minst fornøyd med.

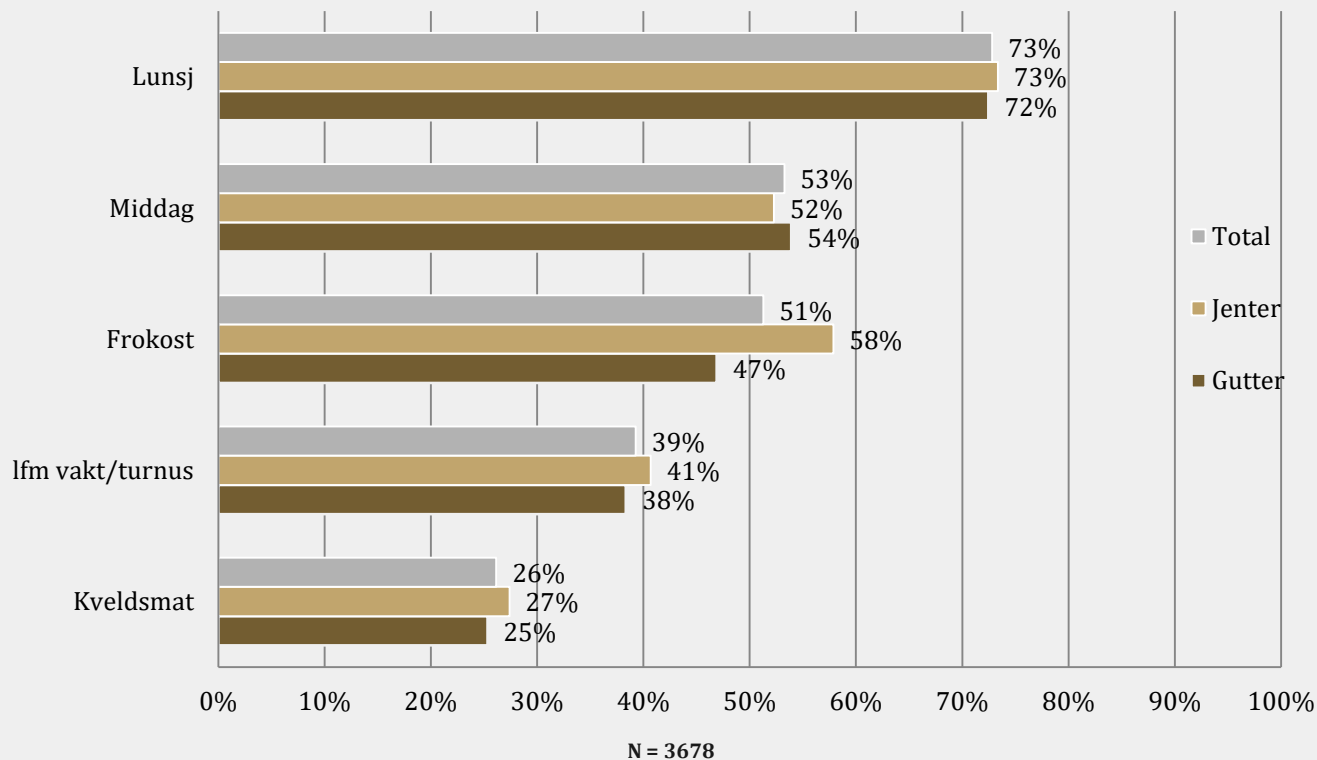
De er relativt godt fornøyd med både frokost og middag men dette gjelder ikke alle.



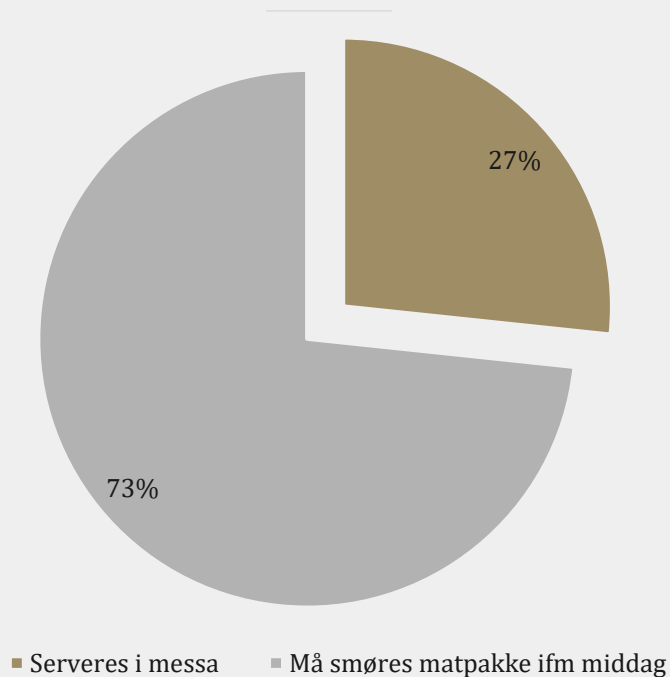
FORSVARET

Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med tilbudene med følgende måltider der du tjenestegjør?

Andelen svart ganske eller svært fornøyd

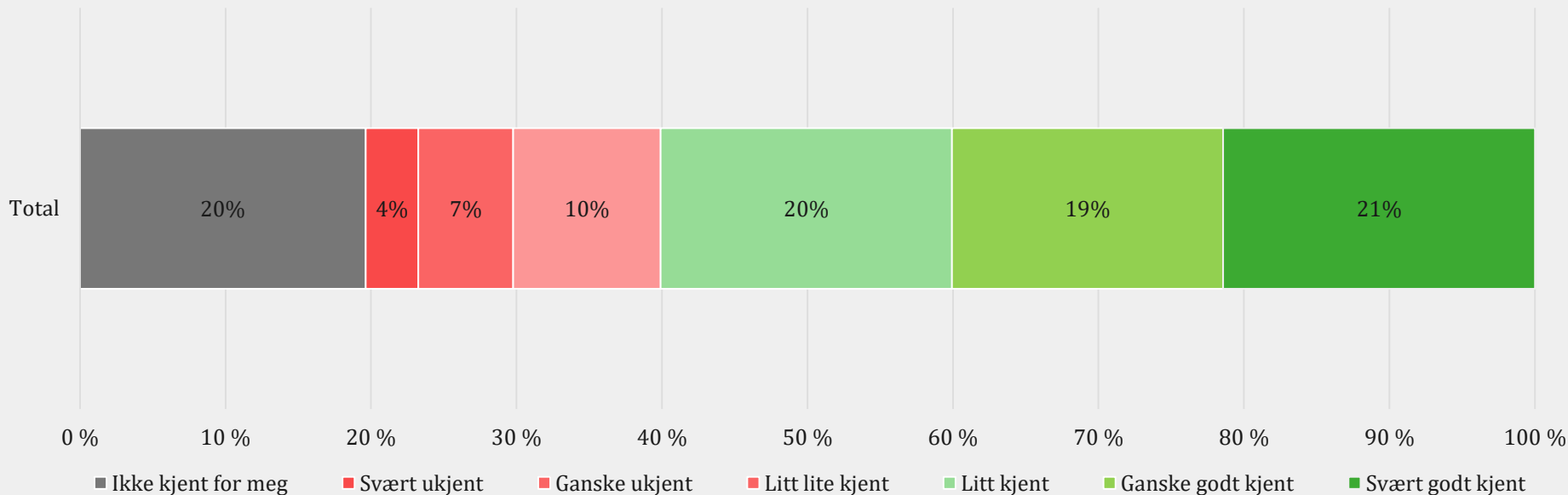


Hvordan serveres kveldsmåltidet der du tjenestegjør?



N = 3678

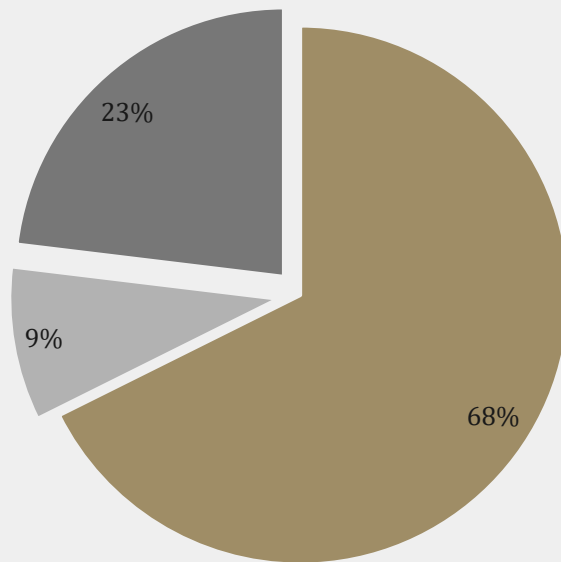
I hvilken grad er du kjent med dine muligheter for alternativ kost (allergier, intoleranse, livsstil og religion)?





FORSVARET

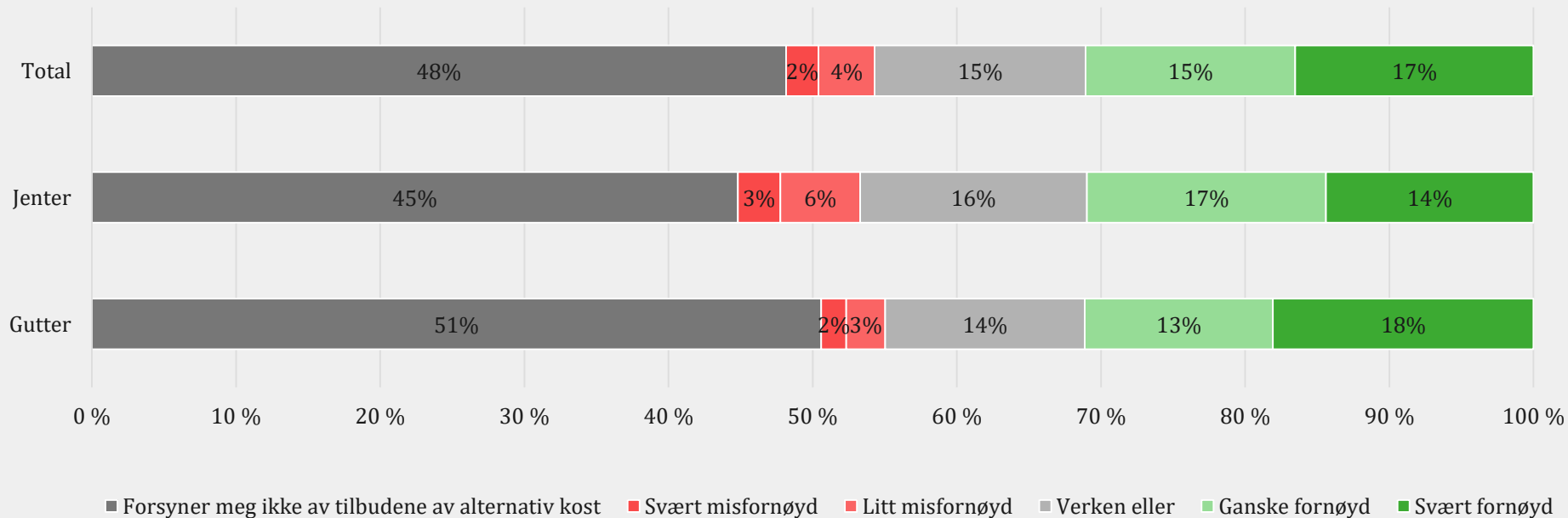
Blir det servert alternativ kost i leiren eller på fartøyet der du tjenestegjør?



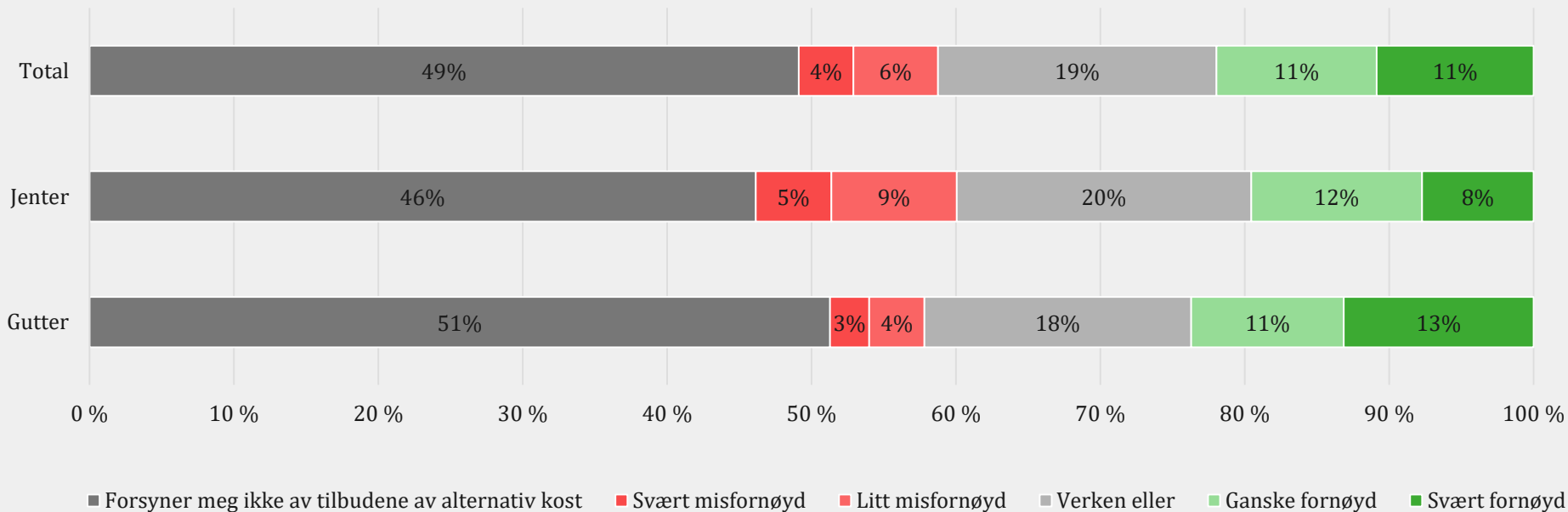
■ Ja ■ Nei ■ Vet ikke

N = 3678

Hvor fornøyd er du med tilbudene av alternativ kost i leiren eller på fartøyet der du tjenestegjør?



Hvor fornøyd er du med tilbudene av alternativ kost i felt/på trening/på øvelse?



-Fysisk form-

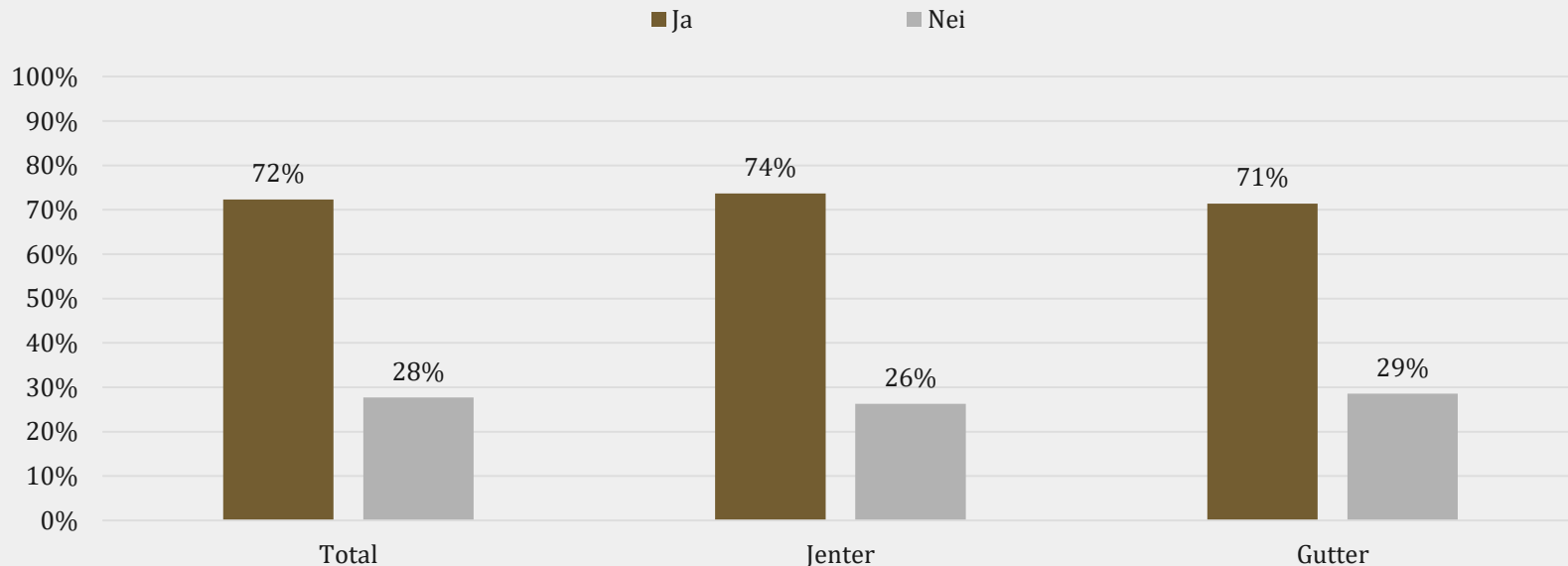
Sammendrag: Fysisk form

Den fleste opplever at de har tilfredsstillende treningsfasiliteter der de tjenestegjør, og at det er tilrettelagt for to timer funksjons- og operativt rettet fysisk trening per uke.



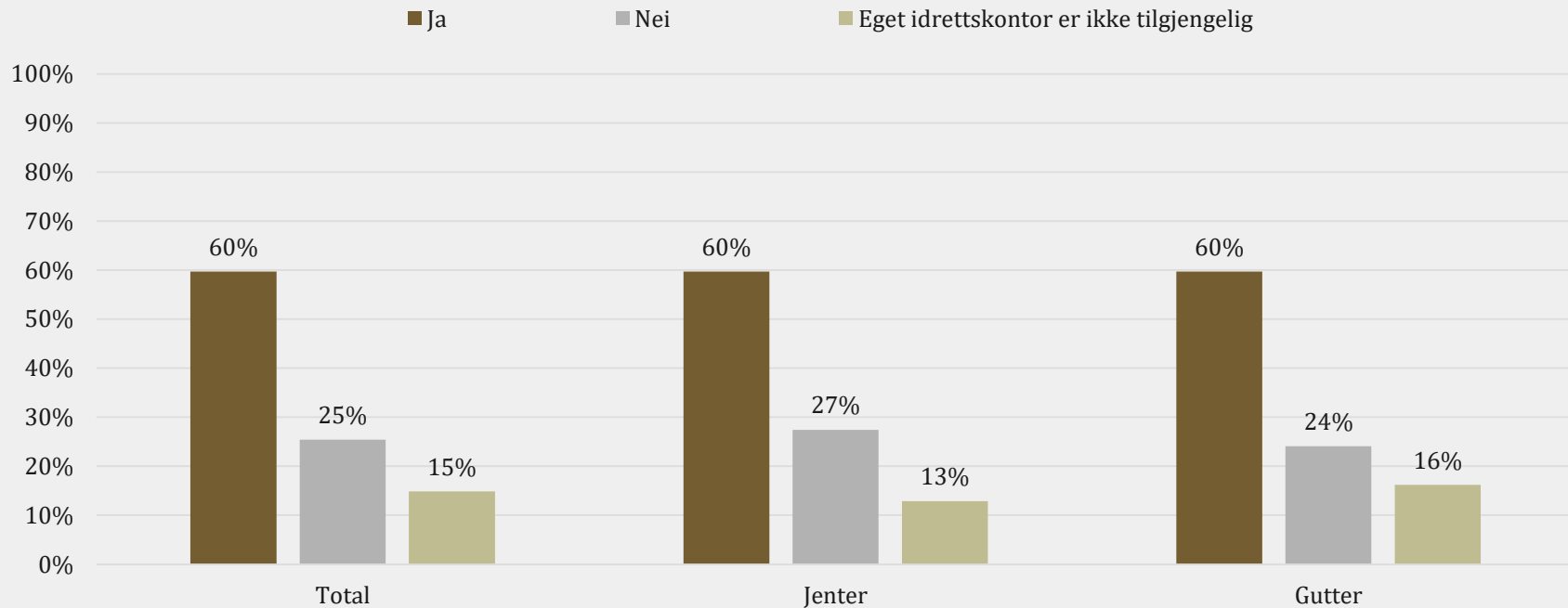
FORSVARET

Er det tilfredsstillende treningsfasiliteter tilgjengelig i leiren der du tjenestegjør?



N = 3678

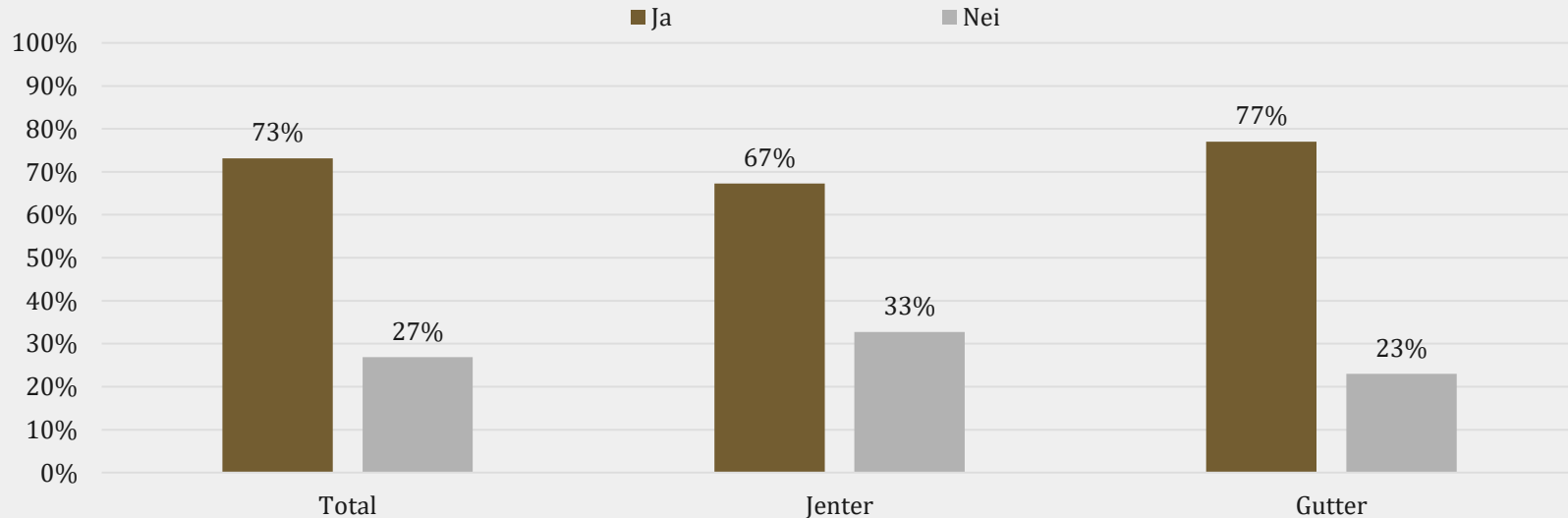
Er det idrettspersonell tilgjengelig på idrettskontoret i leiren der du tjenestegjør?





FORSVARET

Er det tilrettelagt for gjennomføring av to timer funksjons- og operativt rettet fysisk trening per uke?



N = 3678

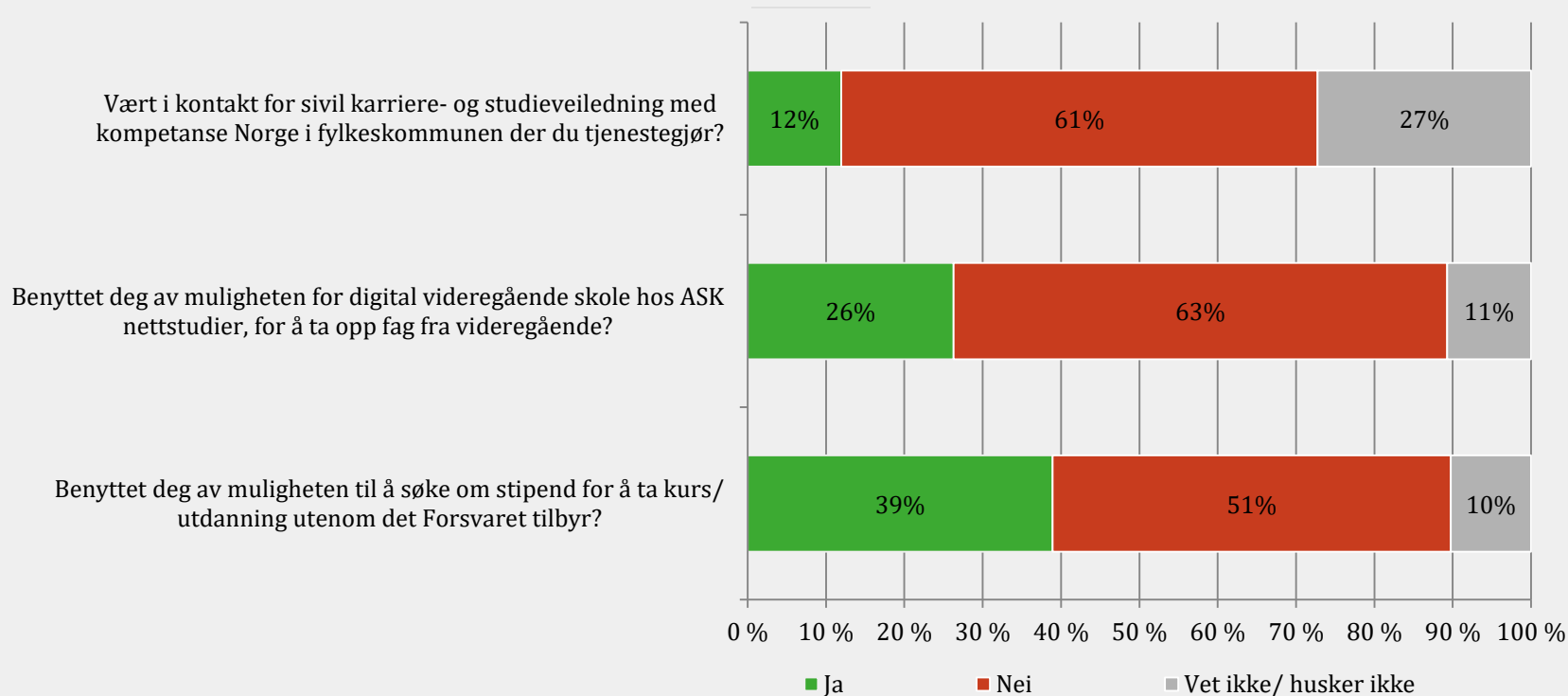
-Sivil karriereveiledning og etter- og videreutdanning-



Sammendrag: Sivil karriereveiledning og etter- og videreutdanning

Svært få som har vært i kontakt med kompetanse Norge for sivil karriere- og studieveiledning.

Har du...



N = 3678

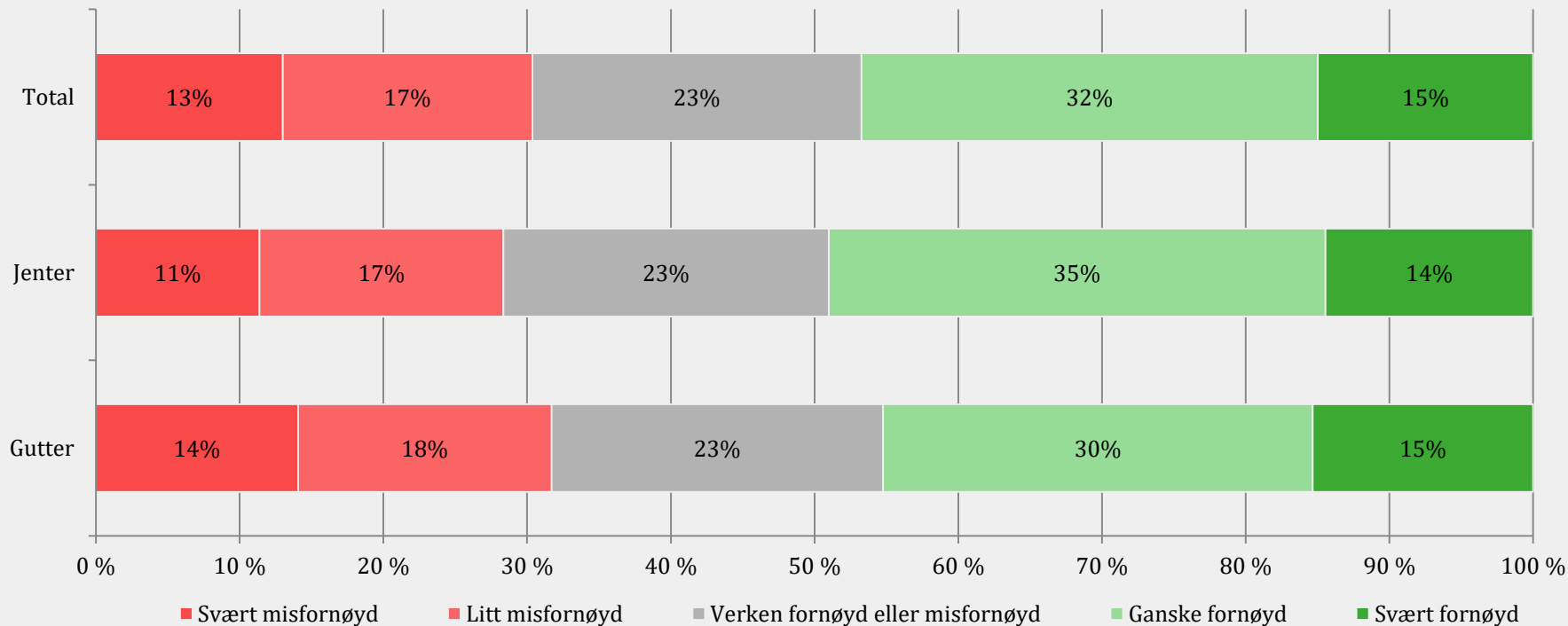
-Velferds- og fritidstilbud-

Sammendrag: Velferds- og fritidstilbud

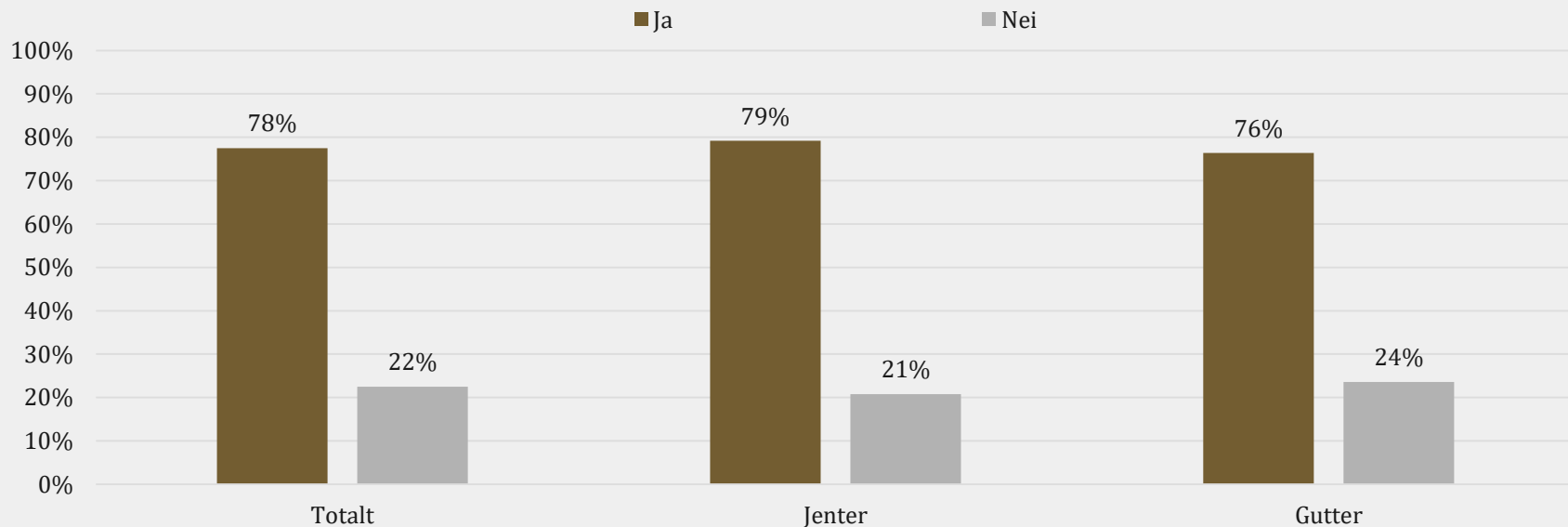
Nær to av tre vernepliktige inne til førstegangstjeneste opplever at velferds- og fritidstilbudet som Forsvaret tilbyr er tilfredsstillende eller bedre.

Kun to av 10 som ikke har deltatt på noen arrangementer som er organisert av velferden. Den oftest oppgitte grunnen til at de ikke har deltatt er tidspunkter på arrangementer som ikke har korrespondert med tjenesten.

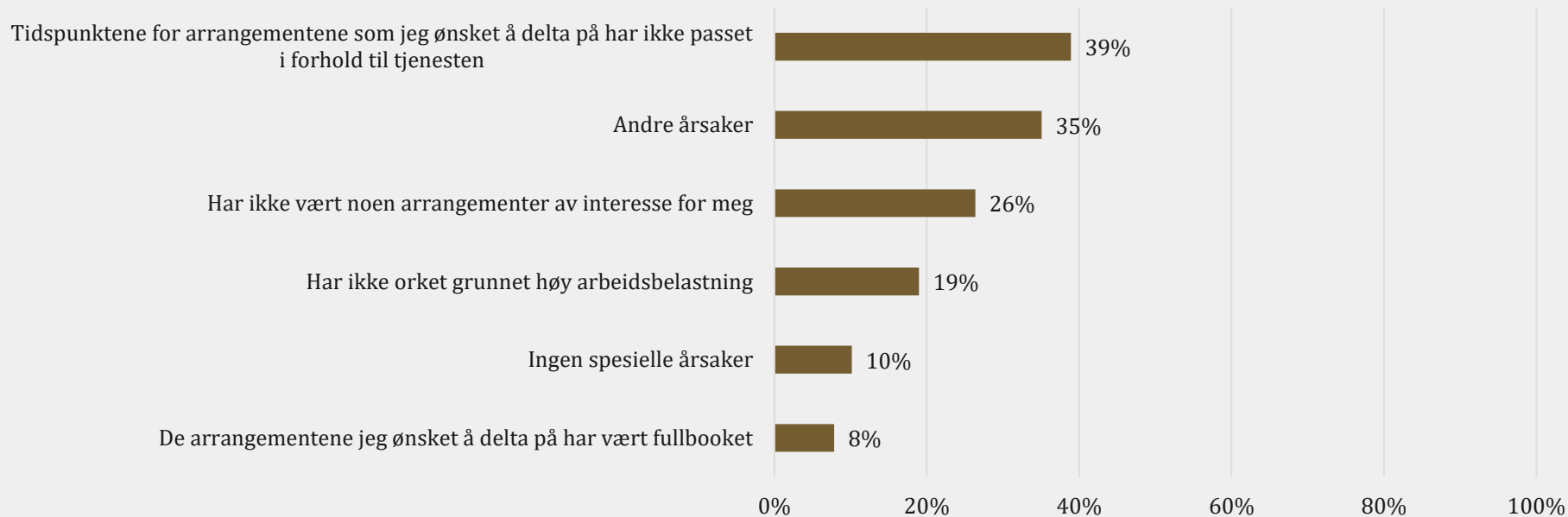
Hvor fornøyd eller misfornøyd er du med velferdstilbudene som Forsvaret tilbyr der du tjenestegjør?



Har du deltatt på arrangementer som velferden har organisert, enten i eller utenfor leiren?



Hva er årsaken til at du ikke har deltatt på noen arrangementer fra velferden?



-Personvern

Sammendrag: Personvern

Selv om den store majoriteten svarer at det er gitt informasjon om personvern der de tjenestegjør er de færreste kjent med sine rettigheter med tanke på personvernforordningen og innsyn, retting og sletting. Dette resultatet har bedret seg noe siden forrige måling.

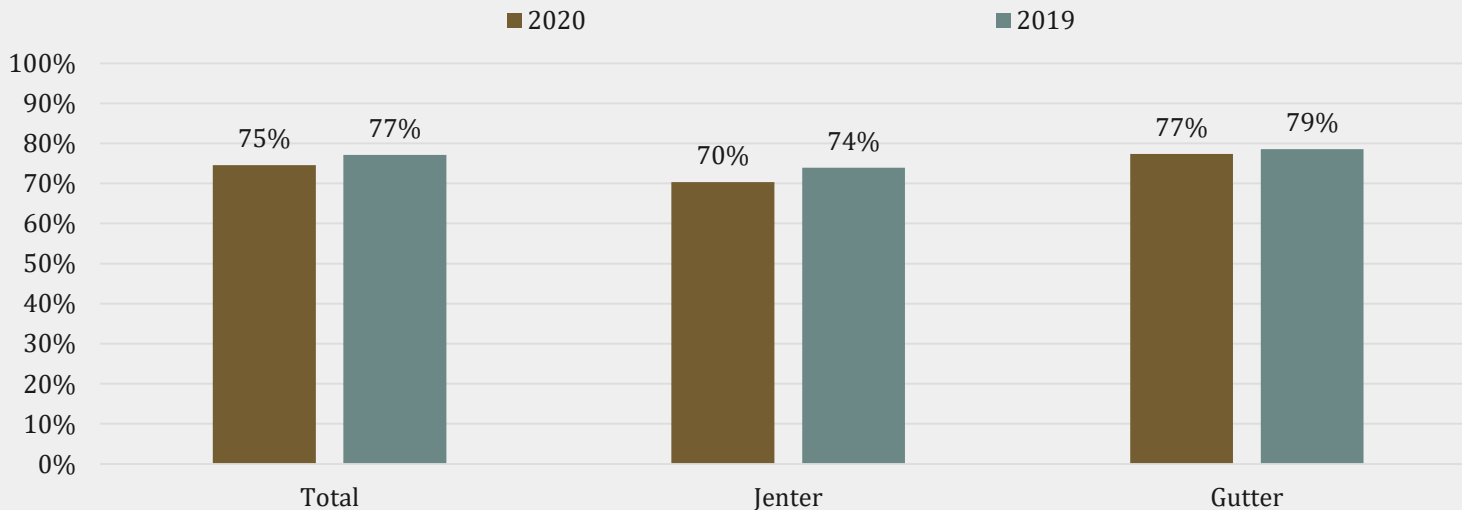


FORSVARET

Personvern omfatter beskyttelse av personlig integritet (privatliv, autonomi, selvutfoldelse og ytringsfrihet). I dagligtale ofte sammenblandet med personopplysningsvern som omfatter regler for behandling av personopplysninger – der målet er å sikre godt personvern. Som vernepliktig har du viktige personvernrettigheter, men også plikter å forholde deg til for å sikre dine medsoldaters personvern i samsvar med loven. Et godt personvern for deg og dine medsoldater bidrar også til bedre sikkerhet for Forsvaret og styrket stridsevne.

Er det gjennomført informasjonsbrief om personvern ved avdelingen/ fartøyet der du tjenestegjør?

Andelen svart ja



N = 3678

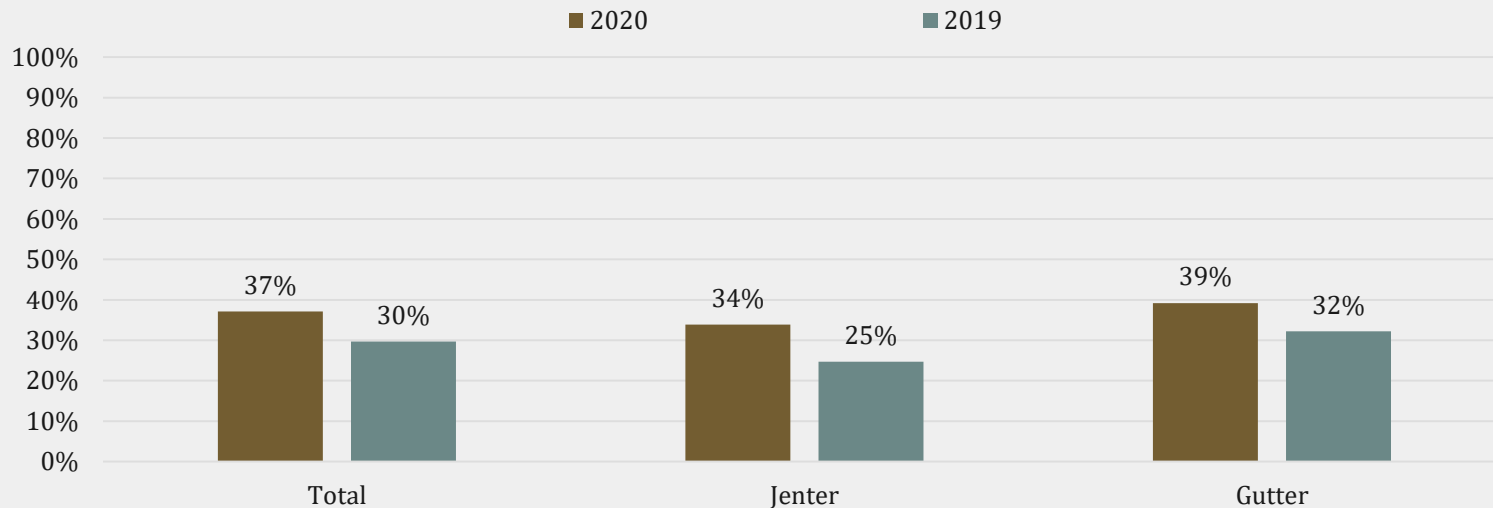


FORSVARET

Personvern omfatter beskyttelse av personlig integritet (privatliv, autonomi, selvutfoldelse og ytringsfrihet). I dagligtale ofte sammenblandet med personopplysningsvern som omfatter regler for behandling av personopplysninger – der målet er å sikre godt personvern. Som vernepliktig har du viktige personvernrettigheter, men også plikter å forholde deg til for å sikre dine medsoldaters personvern i samsvar med loven. Et godt personvern for deg og dine medsoldater bidrar også til bedre sikkerhet for Forsvaret og styrket stridsevne.

Er du kjent med dine rettigheter som registrert i Forsvarets ruller ift personvernforordningen (GDPR), herunder innsyn, retting og sletting?

Andelen svart ja



N = 3678

-Videre tjeneste-

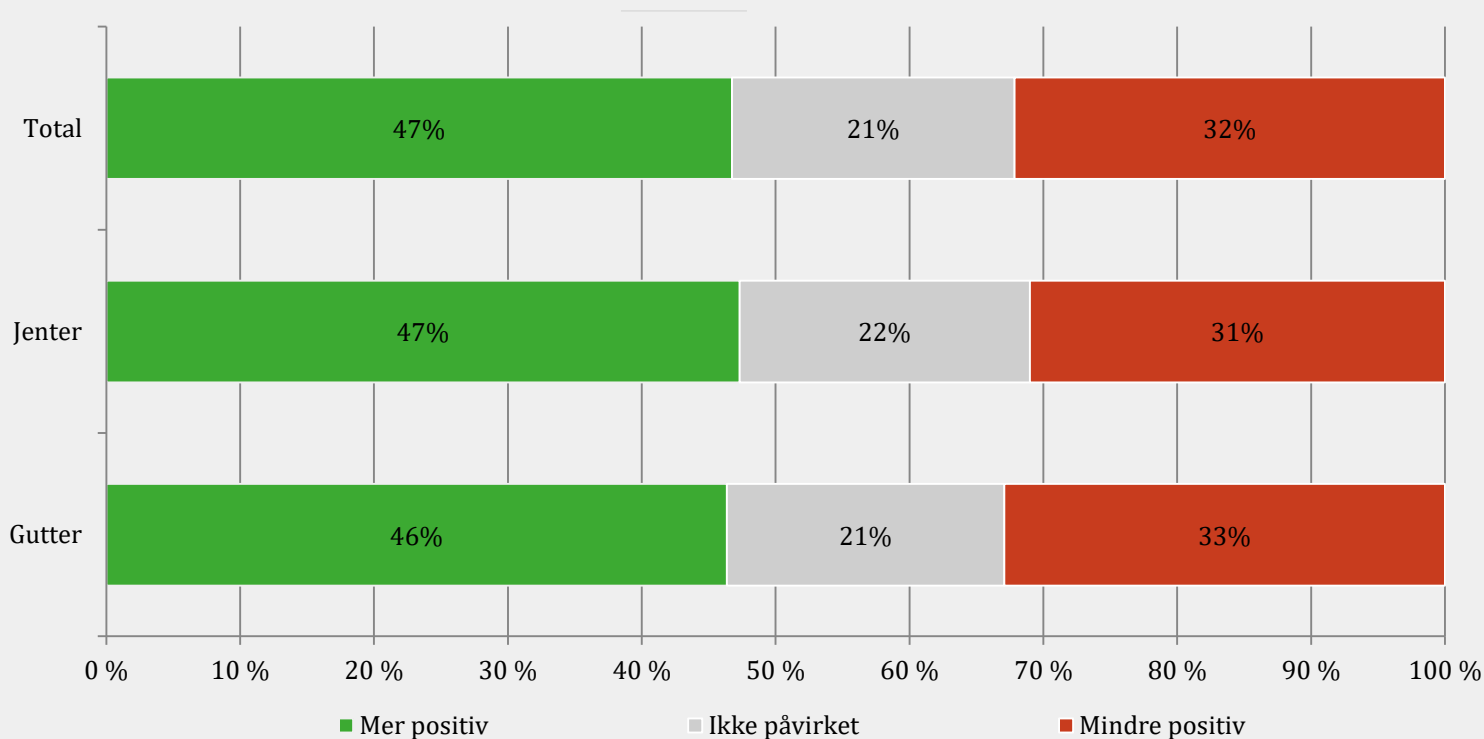
Sammendrag: Videre tjeneste

Nær halvparten av de vernepliktige inne til førstegangstjeneste har blitt mer positive til videre tjeneste i Forsvaret. Trenden er nedadgående.

Seks av ti har mener å ha mottatt informasjon om utdanningsmuligheter i Forsvarets mens litt over halvparten har fått informasjon om mulighetene for fast ansettelse.

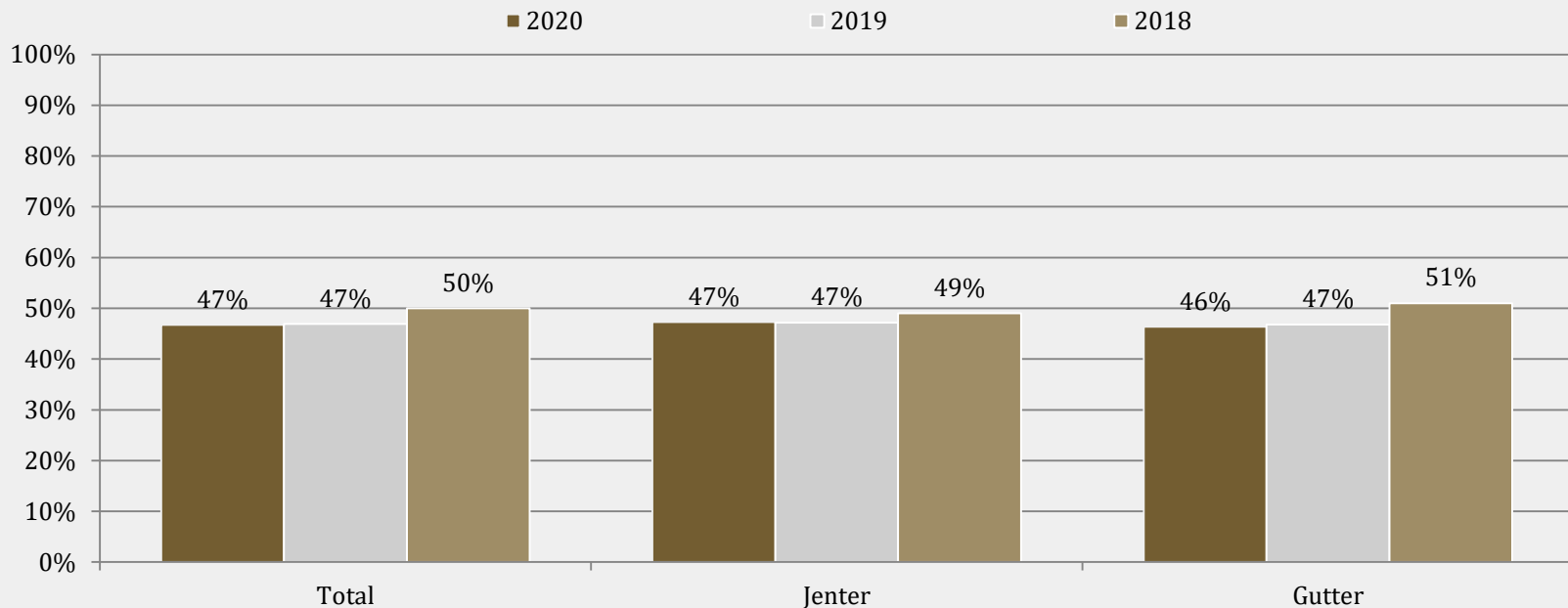
Kun 1 av 3 svarer at de sannsynlig kommer til å søke videre tjeneste eller utdanning i Forsvaret etter endt førstegangstjeneste. Det er større sannsynlighet for at gutter søker videre tjeneste eller utdanning enn jenter.

Har du blitt mer eller mindre positiv til videre tjeneste i Forsvaret i løpet av tiden du har vært inne?

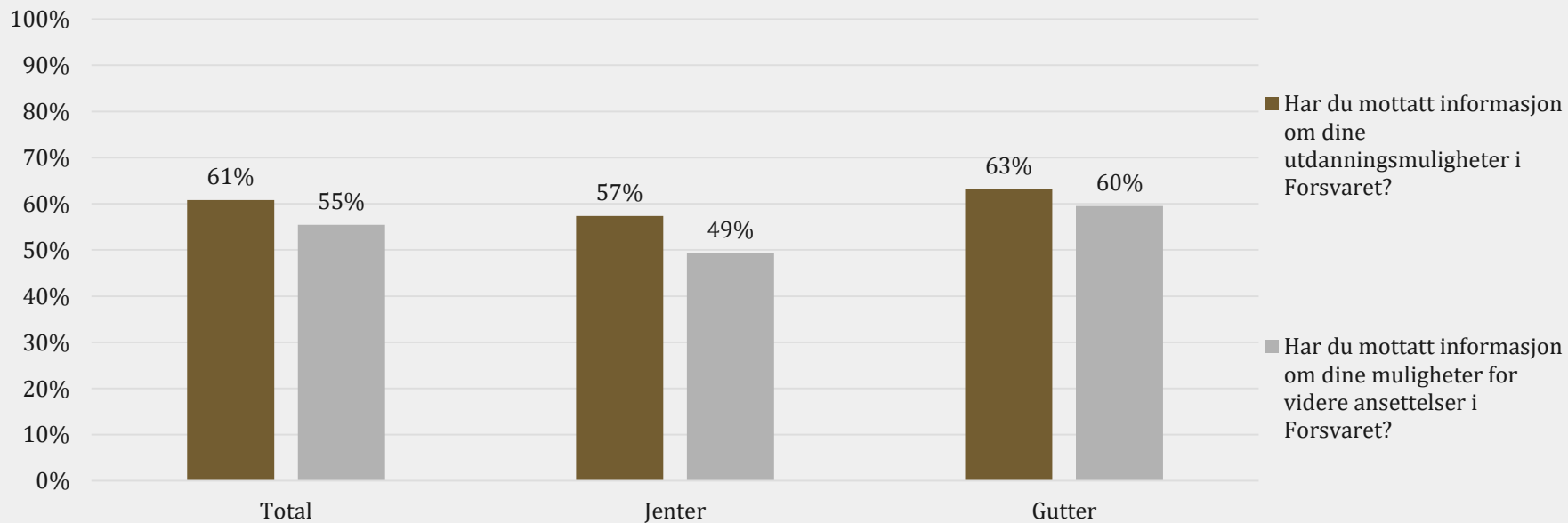


N = 3678

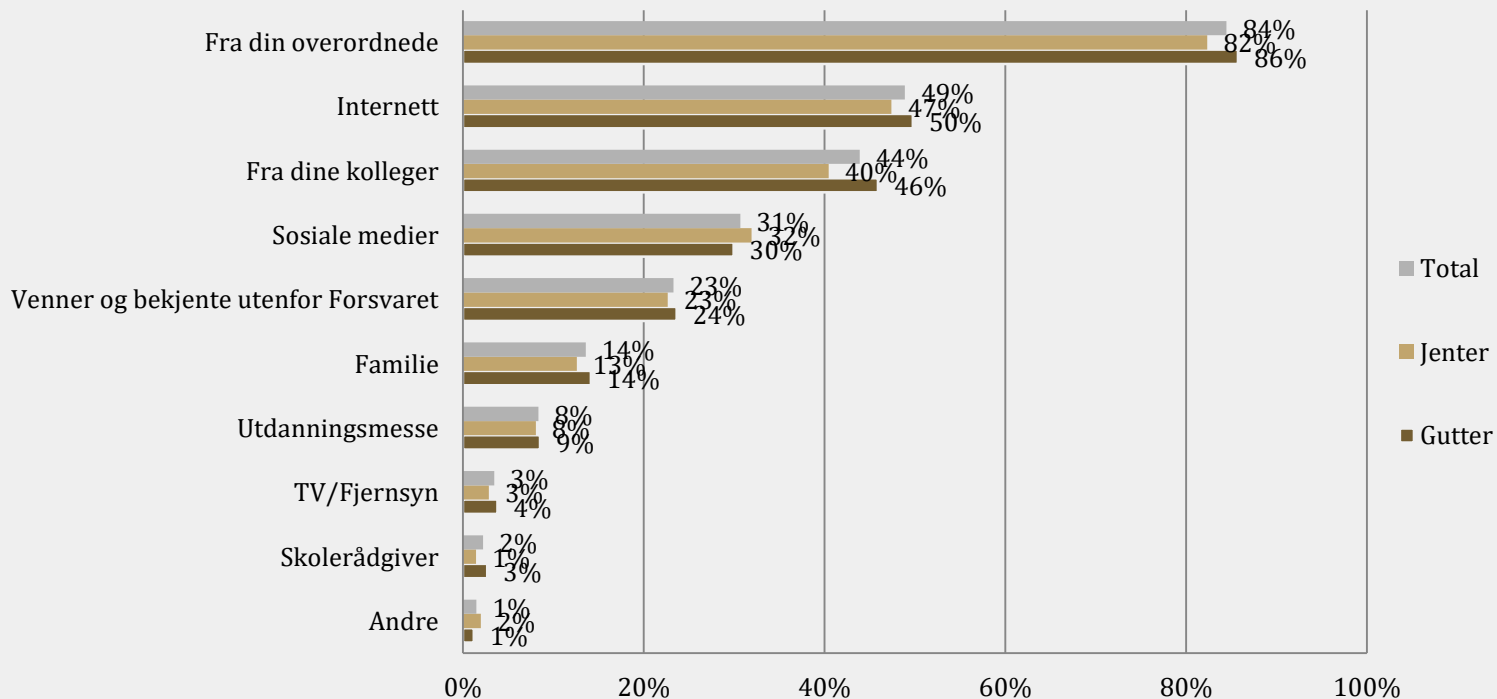
Har du blitt mer eller mindre positiv til videre tjeneste i Forsvaret i løpet av tiden du har vært inne, eller har tjenesten så langt ingen påvirkning på deg i forhold til å ta et karrierevalg innen Forsvaret?



Utdanningsmuligheter og videre ansettelses i Forsvaret



Hvor eller hvem fikk du informasjon om dette?

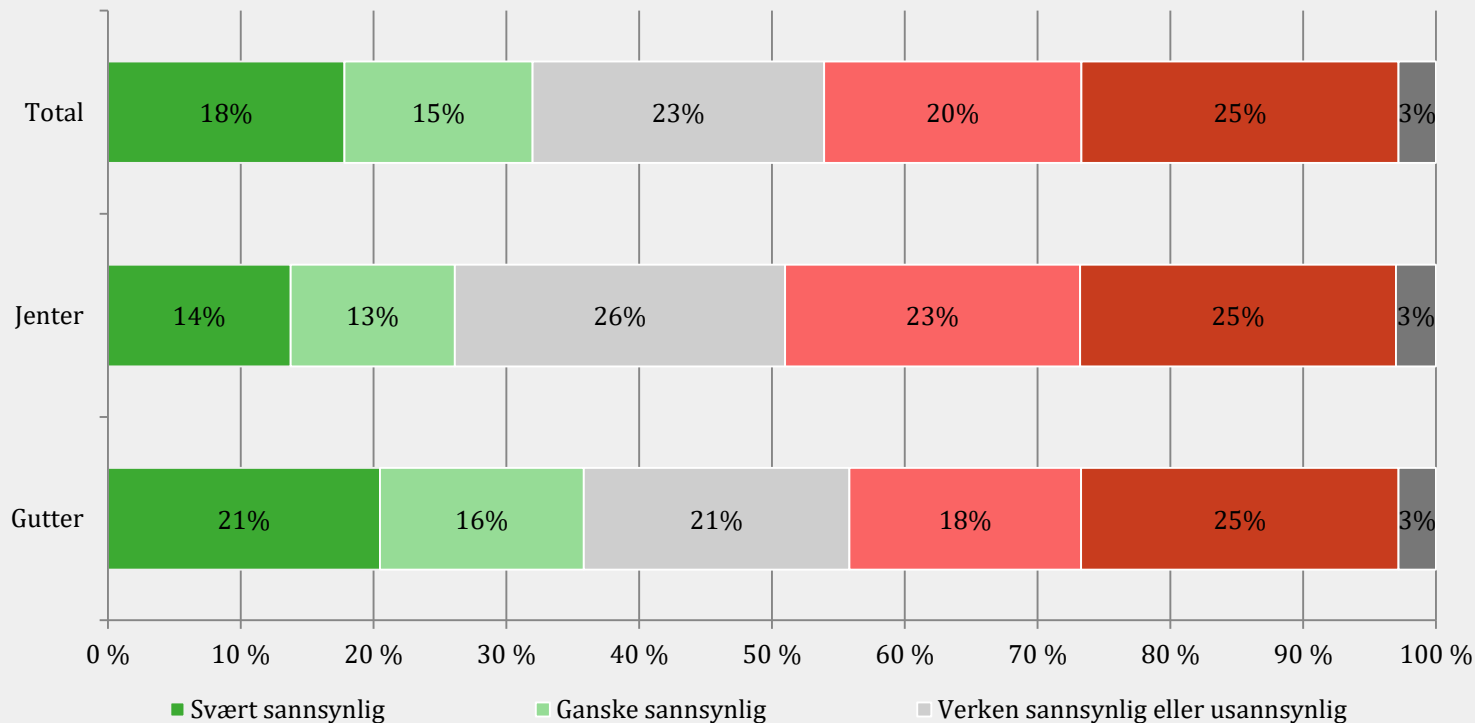


N = 2432



FORSVARET

Hvor sannsynlig er det for at du kommer til å søke videre tjeneste eller utdanning i Forsvaret etter endt førstegangstjeneste?

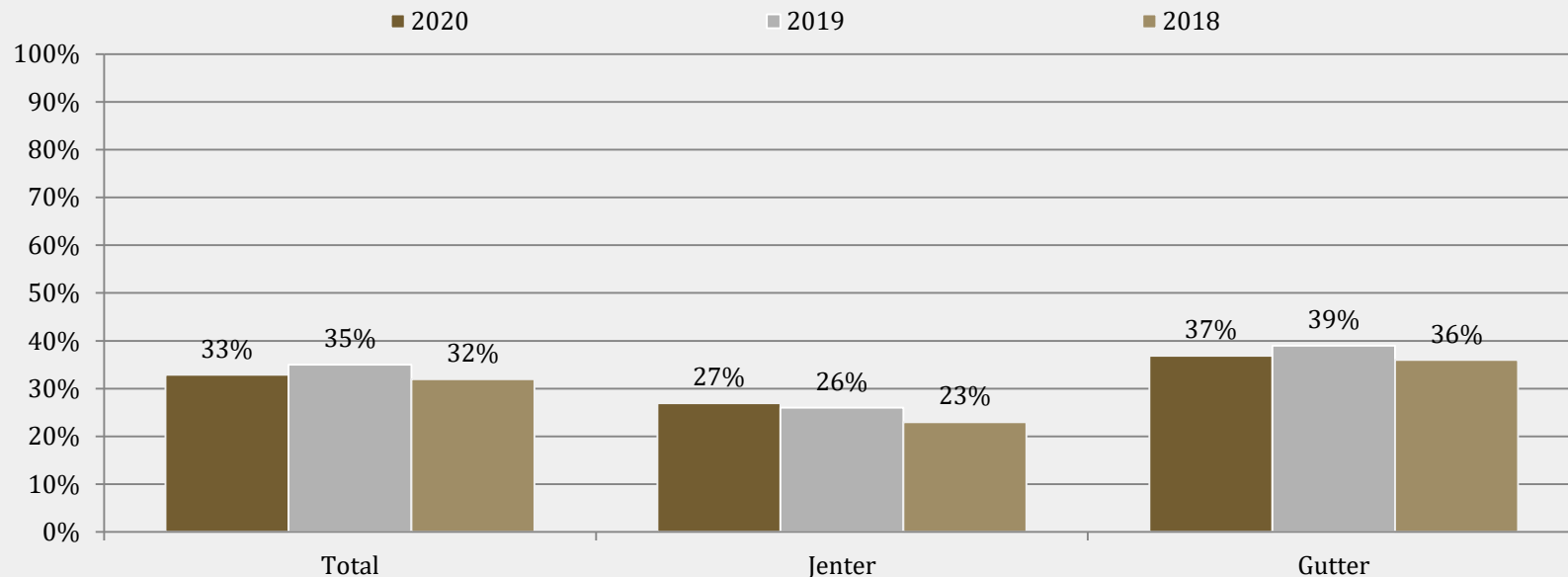


N = 3678



FORSVARET

Hvor sannsynlig er det for at du kommer til å søke videre tjeneste eller utdanning i Forsvaret etter endt førstegangstjeneste?



N = 3678

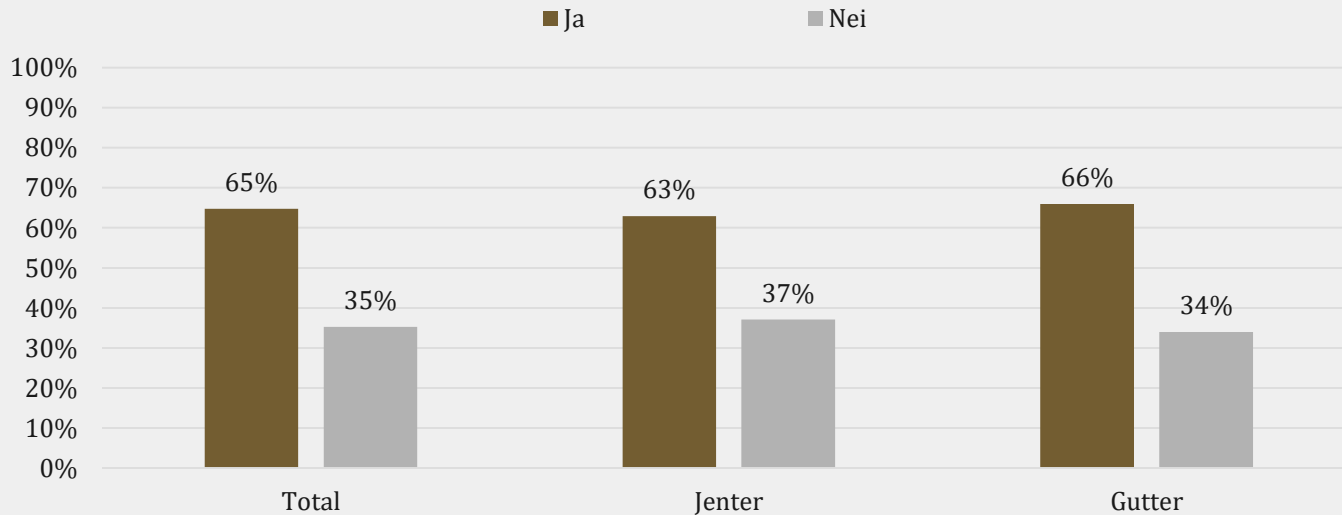
-Midtveissamtale-

Sammendrag: Midtveissamtale

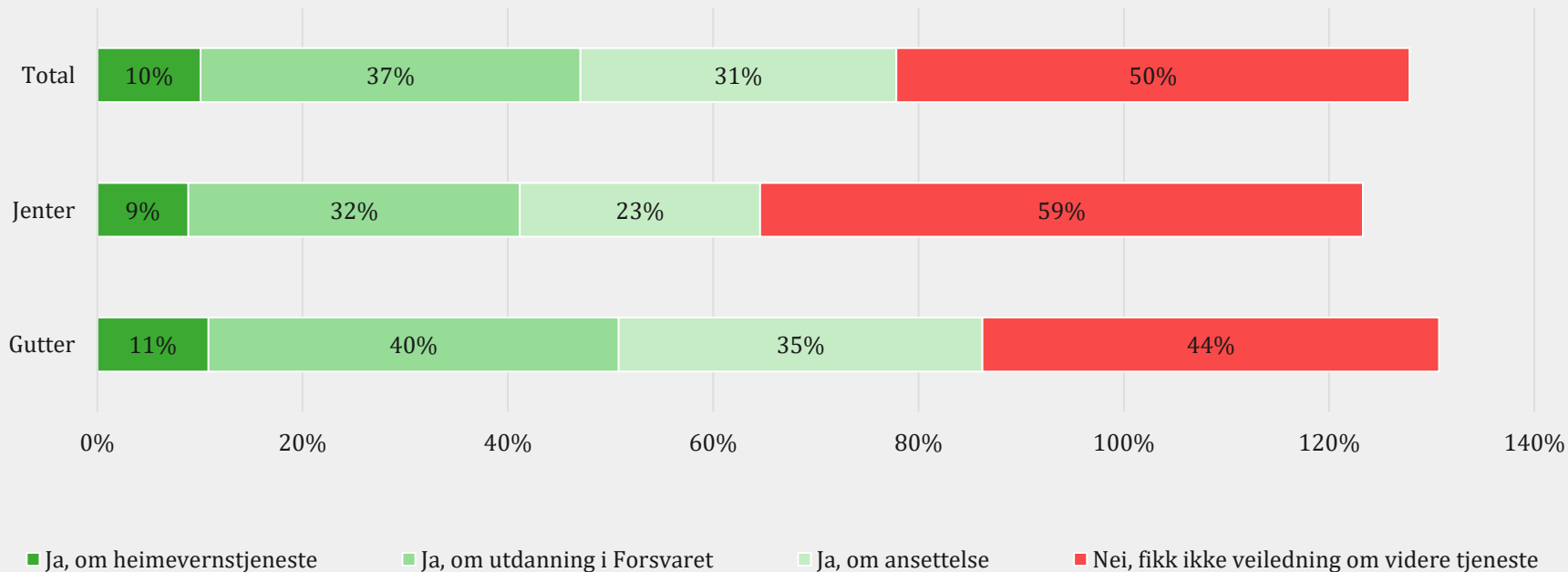
To av tre oppgir at de har gjennomført midtveissamtale.

Over halvparten oppgir at de fikk veiledning om videre tjeneste under midtveissamtalen, men dette gjelder i større grad gutter enn jenter.

Har du gjennomført midtveissamtale?



Fikk du veiledning om videre tjeneste under midtveissamtalen?



-Allmenn verneplikt-

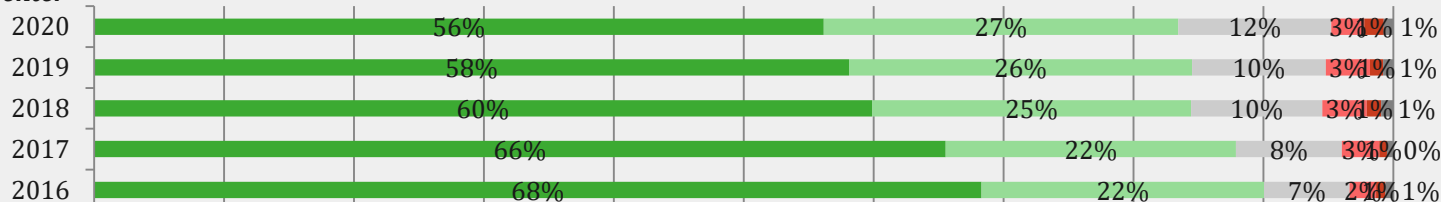
Sammendrag: Allmenn verneplikt

Førstegangstjenesten anbefales i større grad til gutter enn til jenter fra begge kjønn

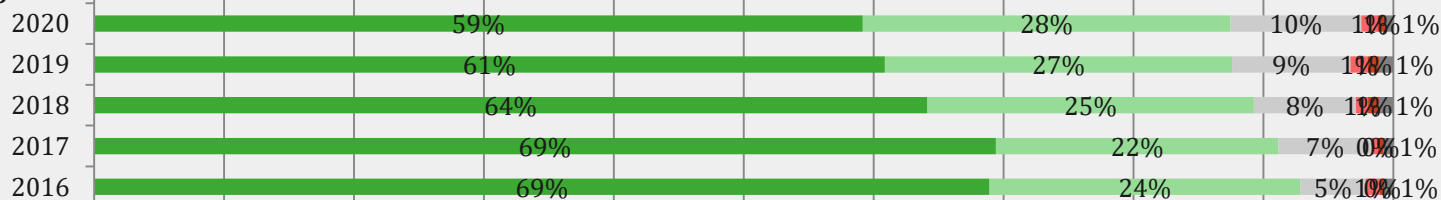
- *Selv om den store majoriteten fra begge kjønn vil anbefale førstegangstjenesten observerer vi en endring, at det er færre av både gutter og jenter som vil anbefale tjenesten. Dette gjelder anbefaling til både gutter og jenter.*

Basert på dine erfaringer, i hvilken grad ville du anbefalt førstegangstjenesten til...?

Jenters anbefaling til jenter



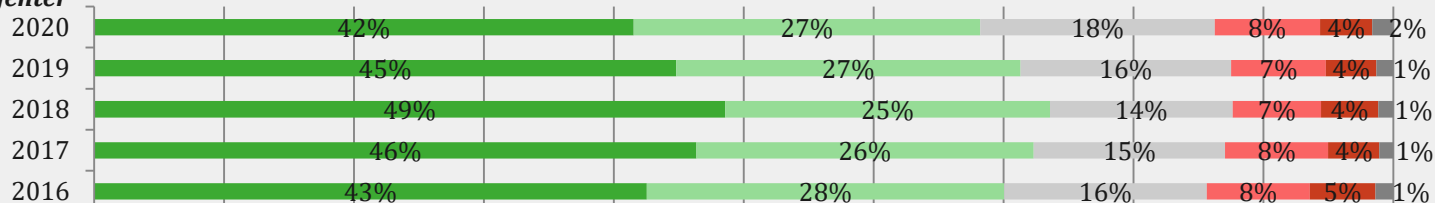
Jenters anbefaling til gutter



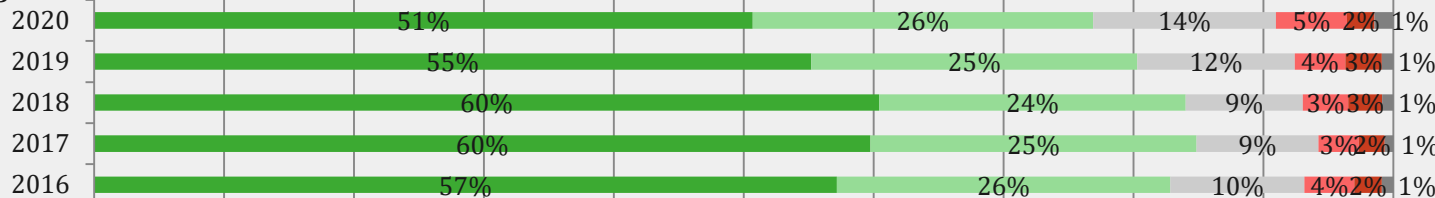
■ I meget stor grad
 ■ I ganske stor grad
 ■ Verken stor eller liten grad
 ■ I liten grad
 ■ Ikke i det hele tatt
 ■ Vet ikke

Basert på dine erfaringer, i hvilken grad ville du anbefalt førstegangstjenesten til...?

Gutters anbefaling til jenter



Gutters anbefaling til gutter



■ I meget stor grad
 ■ I ganske stor grad
 ■ Verken stor eller liten grad
 ■ I liten grad
 ■ Ikke i det hele tatt
 ■ Vet ikke

-Kjønnsblandede rom-

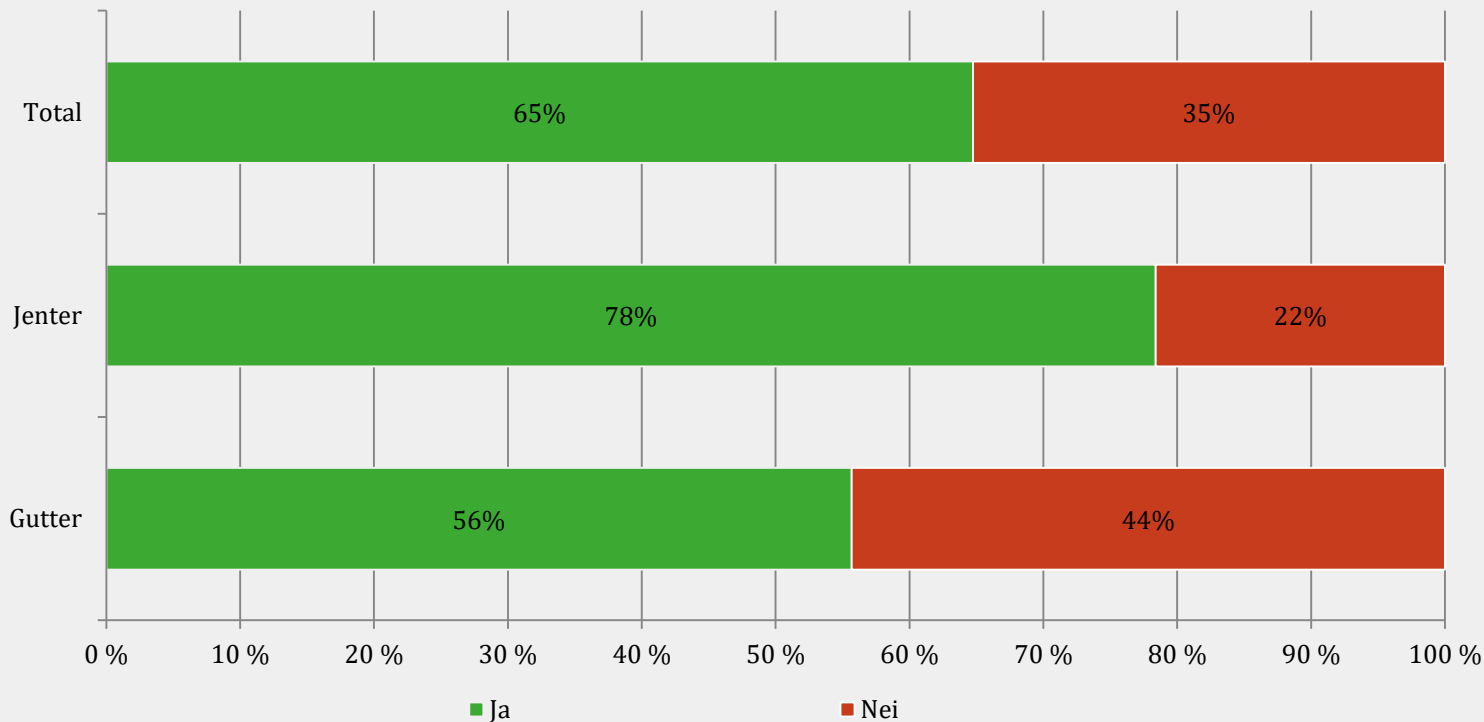
Sammendrag: Kjønnsblandede rom

Nesten ingen er negative til kjønnsblandede rom.

De som bor på et kjønnsblandet rom er i større grad positive til dette enn de som ikke bor på et.

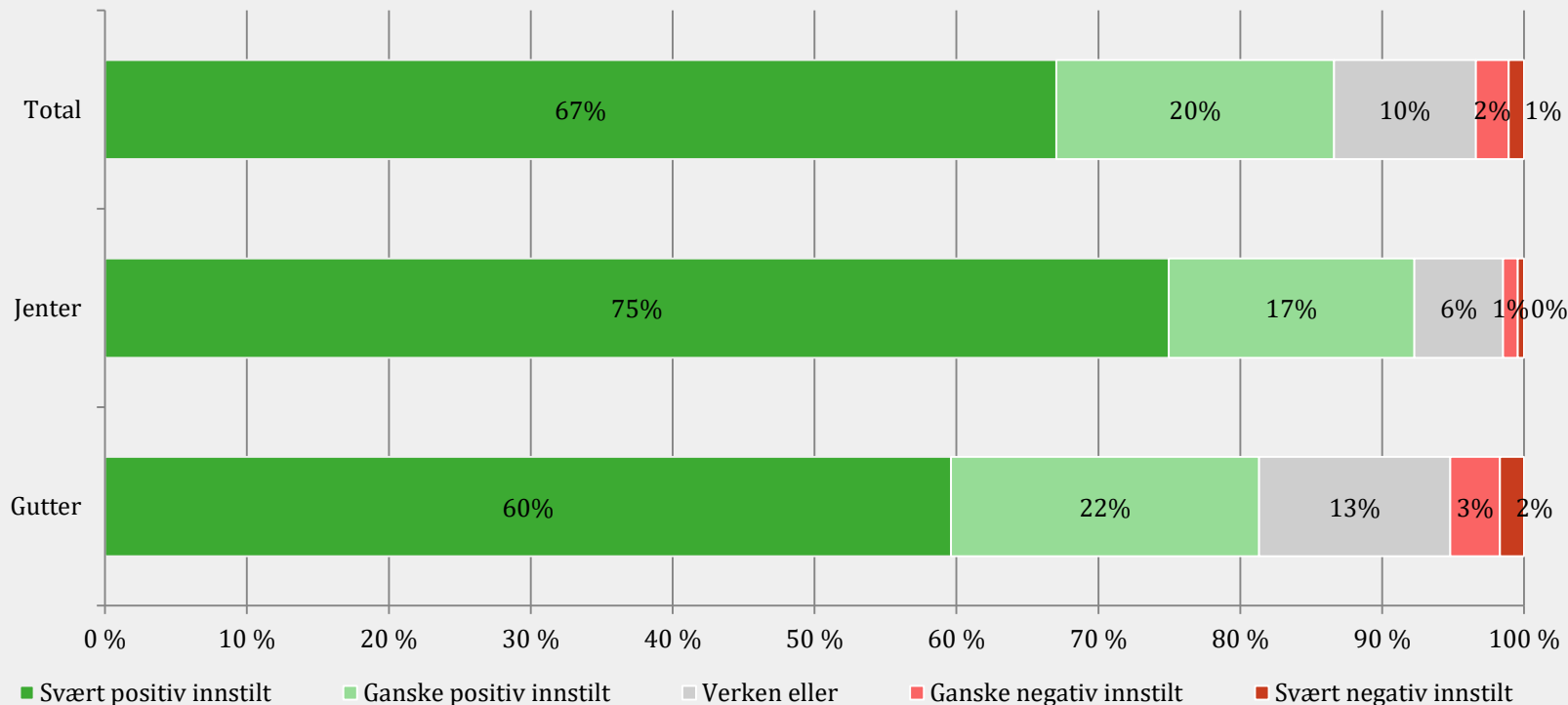
- Jenter, uavhengig av om de bor på et kjønnsblandet rom eller ikke, er de som er mest positive til dette.

Bor du i dag på et kjønnsblandet rom?

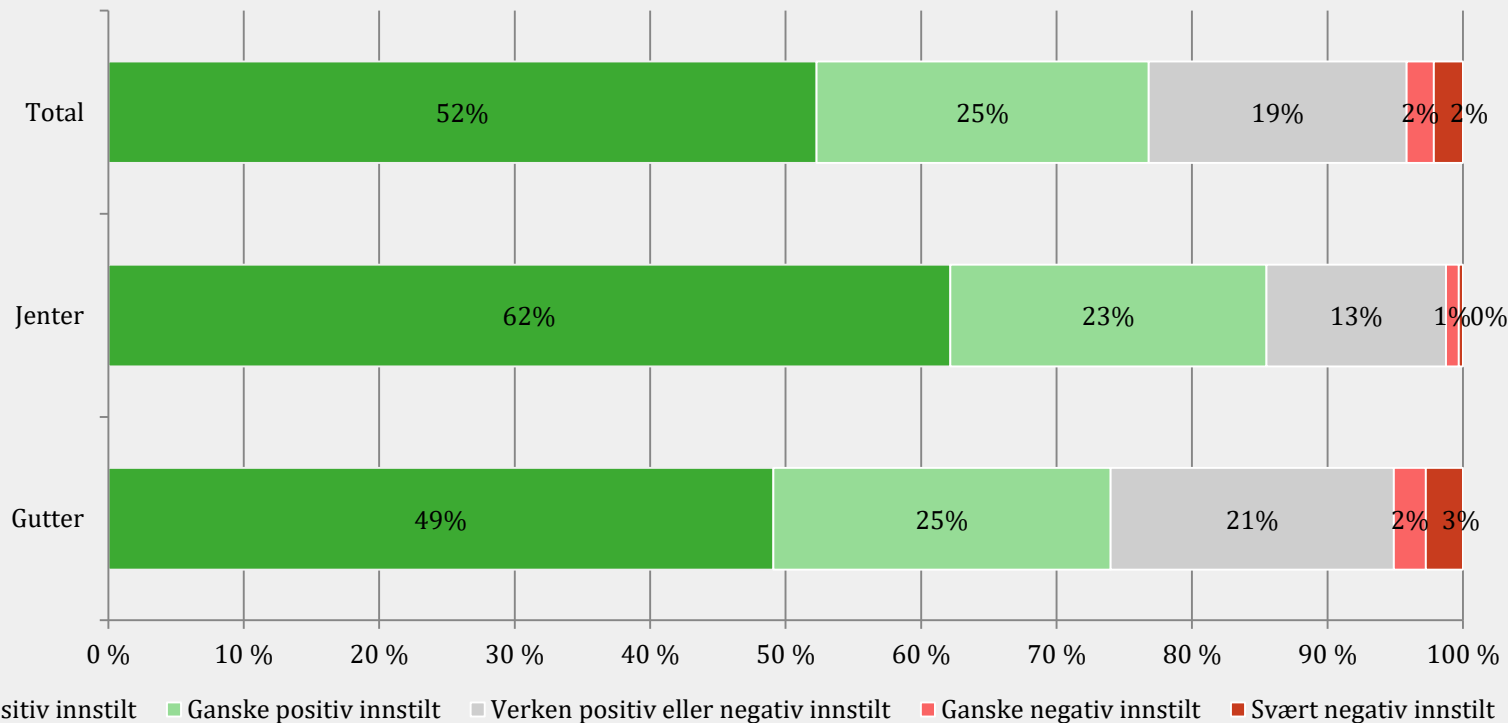


N = 3678

*Basert på dine erfaringer, i hvilken grad er du positiv eller negativ innstilt til
kjønnsblandede rom i Forsvaret?*



I hvilken grad er du positiv eller negativ innstilt til kjønnsblandede rom i Forsvaret?



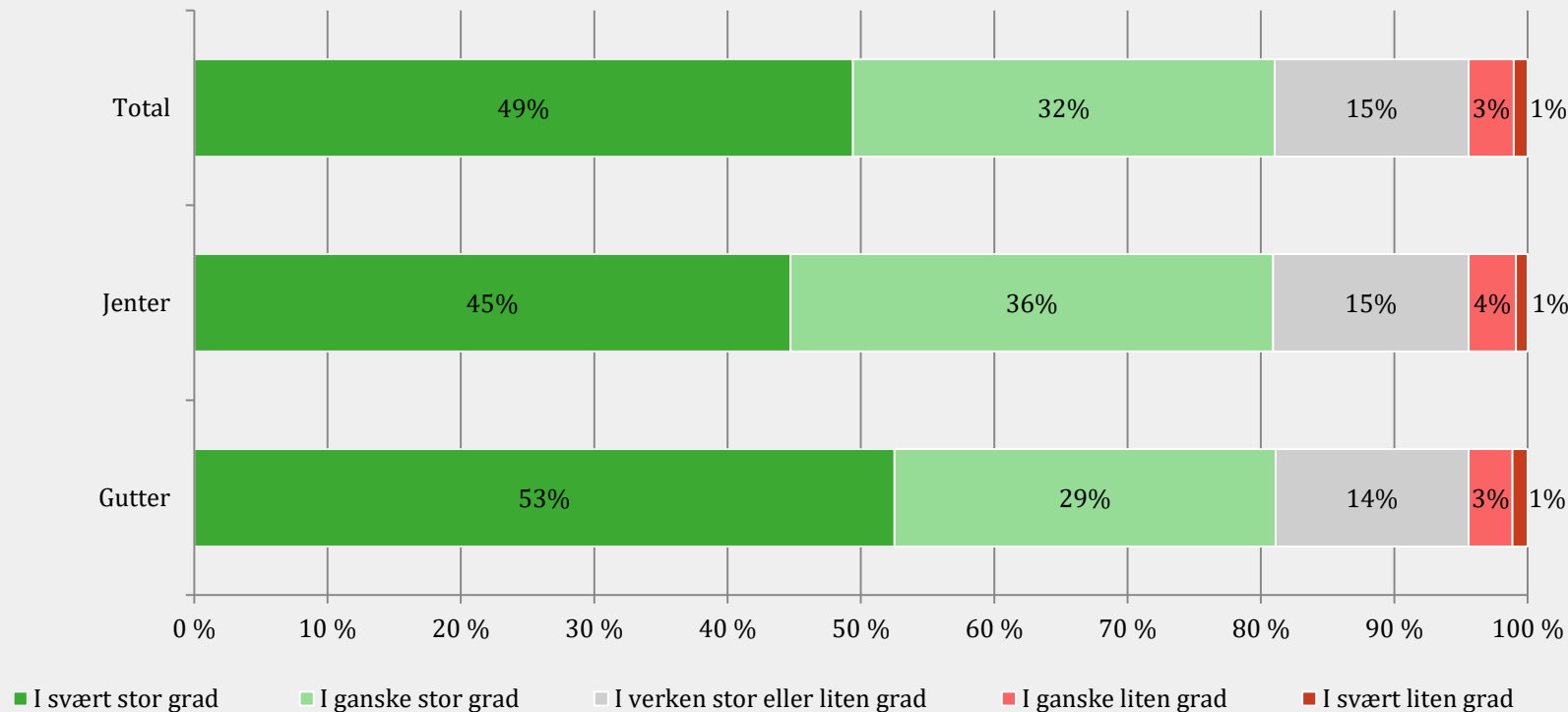
-Verdisyn-

Sammendrag: Verdisyn

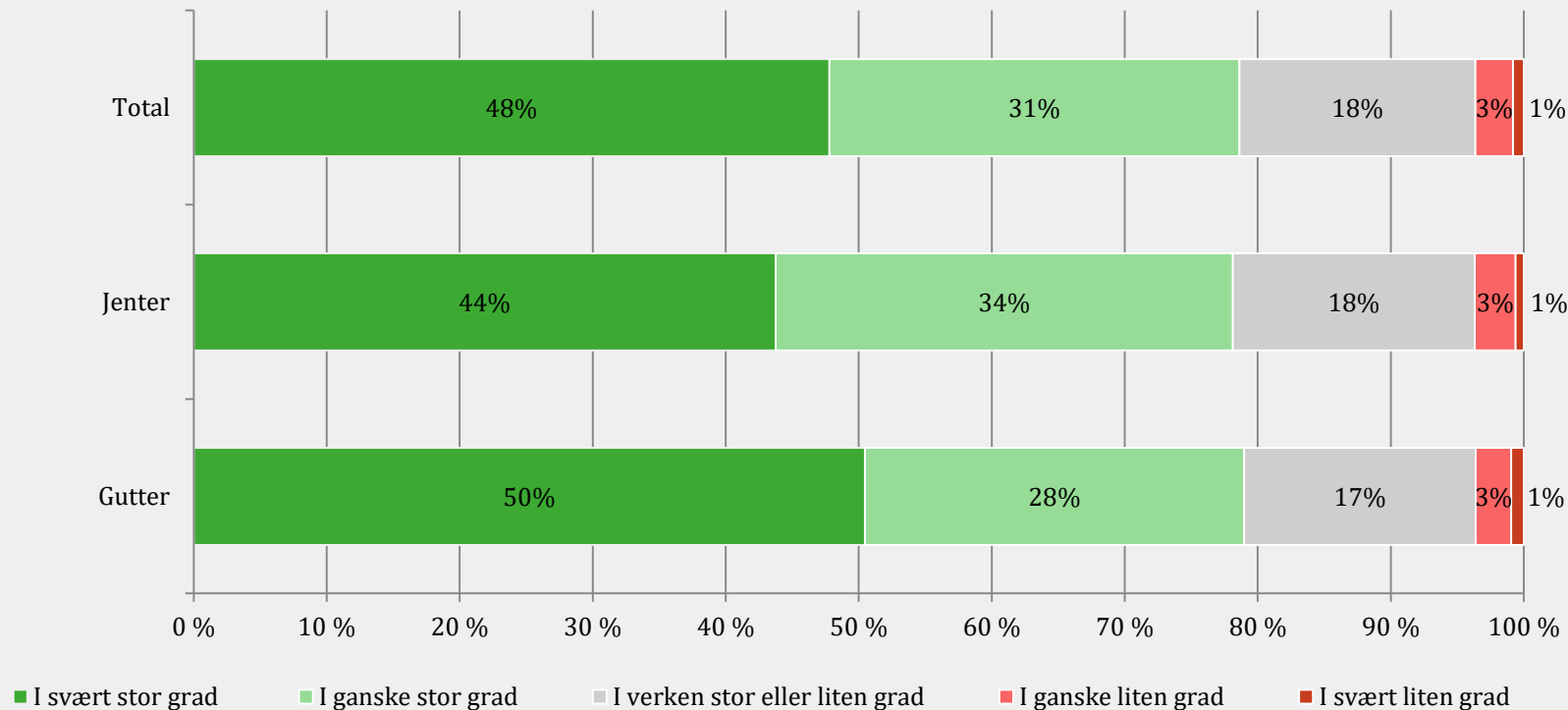
Totalt sett oppfattes Forsvaret som åpen og inkluderende når det gjelder mennesker med ulik etnisitet, religion, seksuell legning eller kjønnsidentitet.

- Gutter som har blitt utsatt for mobbing og trakassering er de som i minst grad oppfatter Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker som er annerledes

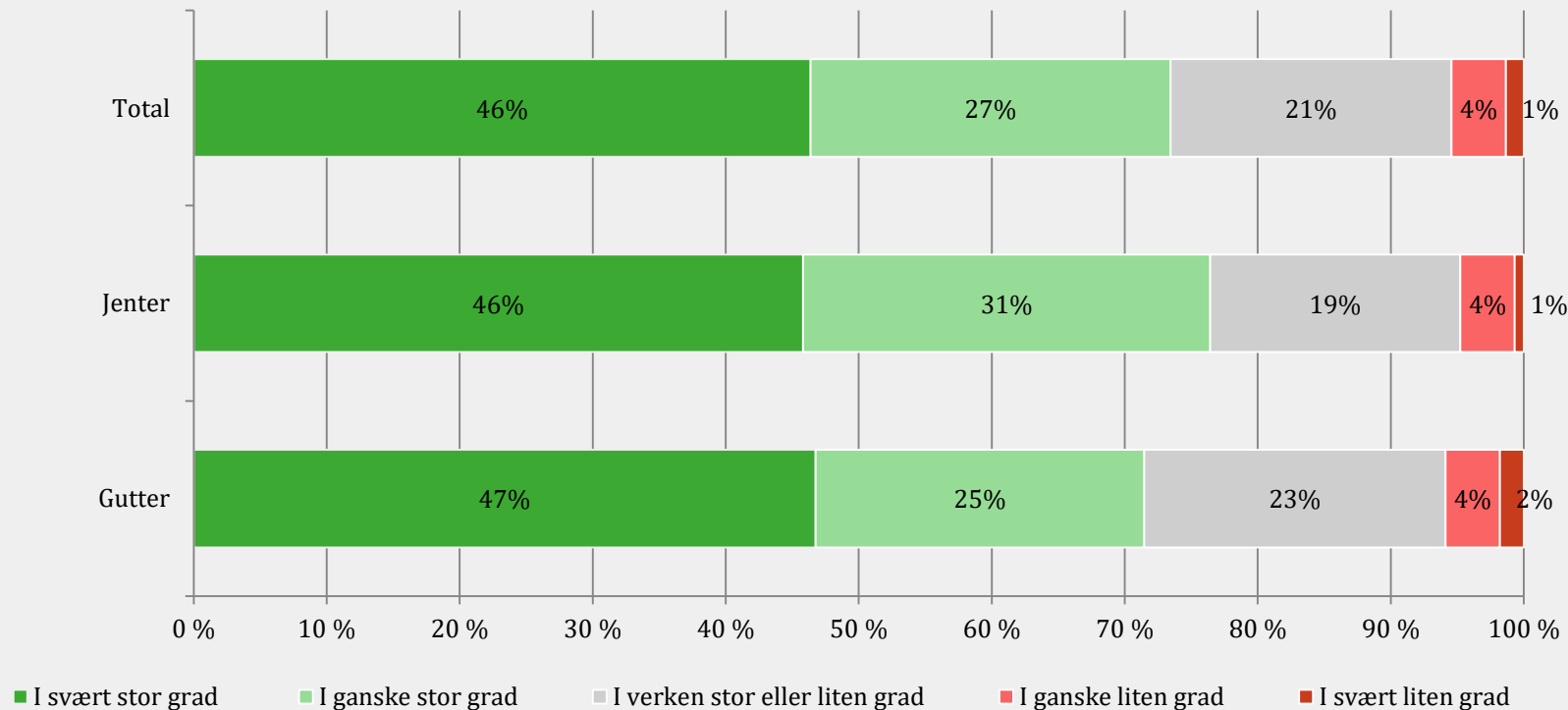
I hvilken grad oppfatter du Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker med ulik etnisitet



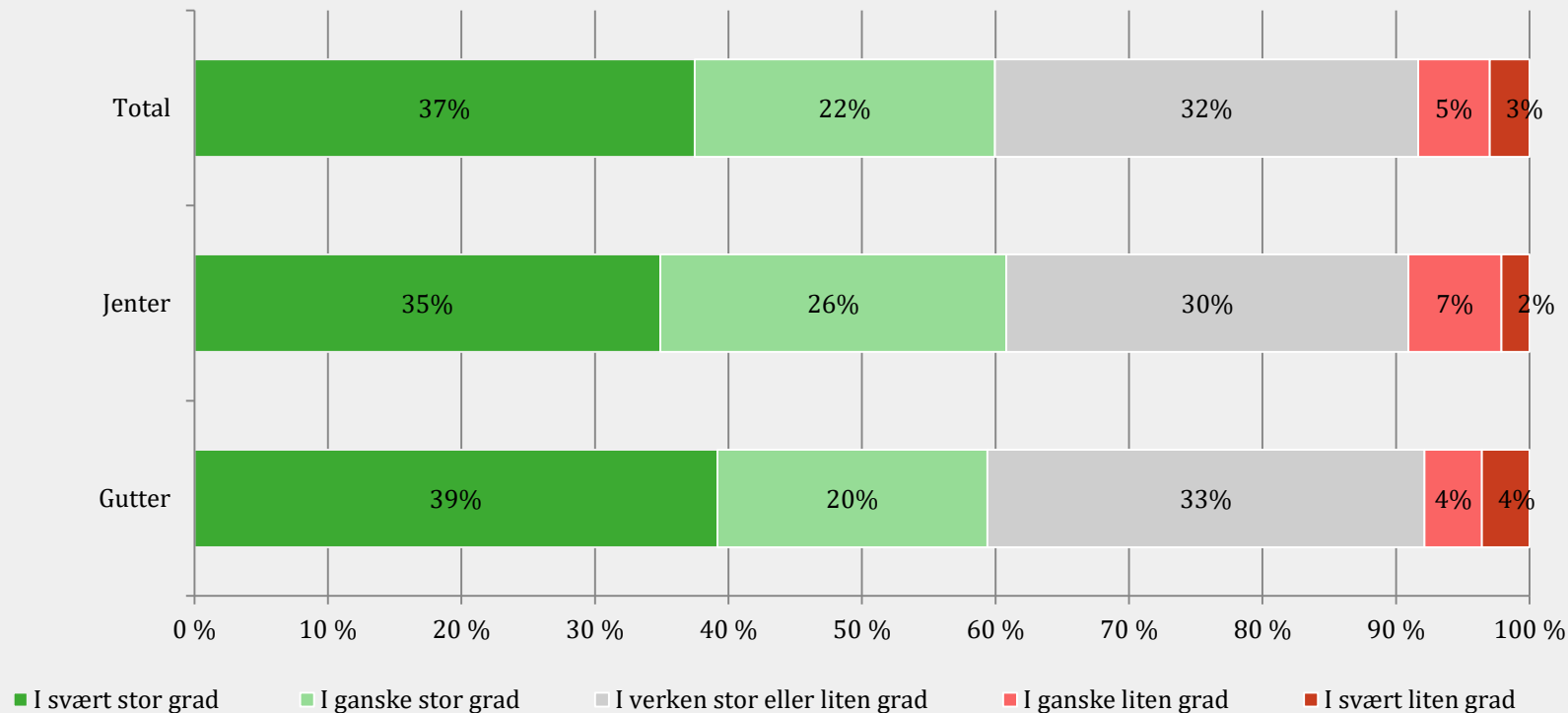
I hvilken grad oppfatter du Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker med ulik religion



I hvilken grad oppfatter du Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker med ulik seksuell legning



I hvilken grad oppfatter du Forsvaret som en åpen og inkluderende organisasjon når det gjelder mennesker med ulik kjønnsidentitet





Takk for oppmerksomheten

FMS

Knut Egil Veien