

Direktoratet for høyere utdanning og
kompetanse

Deres ref.

Vår ref
25/5031

Dato
19. desember 2025

Tildelingsbrev til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse for 2026

På bakgrunn av Stortingets behandling av statsbudsjettet for 2026, jf. Innst. 12 S (2025–2026) og Prop. 1 S (2025–2026), sender Kunnskapsdepartementet med dette tildelingsbrev til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Tildelingsbrevet er Kunnskapsdepartementets årlige styringsdokument. Eventuelle endringer eller ytterligere tildelinger blir formidlet gjennom supplerende tildelingsbrev i løpet av 2026.

Tildelingsbrevet og eventuelle supplerende tildelingsbrev skal publiseres på virksomhetens nettsider så snart de er mottatt, jf. [Bestemmelser om økonomistyring i staten](#), pkt. 2.3.2.

Tildelingsbrevet for 2026 består av følgende deler:

1	Innledning.....	2
2	Mål	5
3	Tildeling.....	7
4	Andre forutsetninger og krav	15
5	Rapportering og resultatoppfølging.....	17

1 Innledning

1.1 Regjeringens prioriteringer og forventninger

Regjeringen ønsker å ta Norge videre – tryggere, mer rettferdig og med sterkere fellesskap. Regjeringens plan for Norge handler om trygghet for økonomien, for arbeids- og næringslivet, for barn og unge, for helse og for landet. Utdanning, forskning og innovasjon er avgjørende for at Norge skal kunne møte framtidens utfordringer. Utviklingen internasjonalt, med økte spenninger, klima- og miljøutfordringer, rask teknologisk endring, kombinert med demografiske endringer, økende mangel på arbeidskraft og strammere økonomisk handlingsrom, stiller Norge overfor nye utfordringer og krav. Dette forsterker behovet for at alle virksomheter i kunnskapssektoren tar en aktiv rolle i kompetansebygging, kunnskaps- og teknologiutvikling, omstilling og effektiv ressursutnyttelse. Virksomhetene må utvikle samarbeidet seg imellom og med andre aktører, både på tvers av sektorer og landegrenser.

De overordnede rammene for regjeringens politikk for høyere utdanning og forskning, høyere yrkesfaglig utdanning og kompetansepolitikk og livslang læring er beskrevet i Prop. 1 S (2025–2026) for Kunnskapsdepartementet, programkategori 07.40, 07.50 og 07.60. De langsiktige målene og prioriteringene i Meld. St. 11 (2024–2025) *Fagfolk for en ny tid – med høyere yrkesfaglig utdanning og Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning*¹ er en sentral del av dette. I Meld. St. 14 (2024–2025) *Sikker kunnskap i en usikker verden*² legges rammene for hvordan forskningssystemet skal rustes for å møte fremtiden. HK-dir skal i 2026 følge opp regjeringens mål, langsiktige prioriteringer og tiltak for kunnskapssektoren. Kunnskapssektoren må være både effektiv og innovativ, og opprettholde høy kvalitet i utdanning og forskning og sørge for rett kompetanse i befolkningen.

Utfordringene Norge har med knapphet på arbeidskraft og behov for konkret kompetanse av god kvalitet krever bedre sammenheng mellom tilbud og etterspørsel etter utdanning. Arbeidet med å sikre dette må bygge på analyser av samfunnet behov, kvalitet i utdanningen og utdanningstilbud over hele landet. HK-dirs analysearbeid er sentralt for å sikre den kompetansen Norge trenger.

Pågående endringer i næringer, yrker og arbeidsoppgaver kan også gi ansatte behov for ny eller endret kompetanse. For noen næringer blir omstillingen ekstra stor og behovet for kompetanseutvikling desto større. For å møte disse utfordringene er det behov for en mer målrettet innsats på kompetansefeltet. Regjeringen har derfor varslet en kompetansereform. For å få til økt kompetanseutvikling må vi rekruttere flere grupper til deltakelse i utdanningssystemet. HK-dir spiller en viktig rolle i å følge opp dette.

Redusert økonomisk handlingsrom i Norge i årene som kommer vil kunne medføre strammere driftsrammer, også for virksomhetene i kunnskapssektoren. Departementet forventer at HK-dir utvikler egen omstillingsevne for å kunne møte endrede økonomiske rammer framover

¹ [Meld. St. 5 \(2022-2023\) – Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023–2032](#)

² [Meld. St. 14 \(2024-2025\) – Sikker kunnskap i en usikker verden](#)

1.2 Særskilte forventninger

Oppfølging av Meld. St. 11 (2024–2025) Fagfolk for en ny tid – med høyere yrkesfaglig utdanning

HK-dir skal fortsette å bidra til oppfølging av tiltak i fagskolemeldingen rettet mot fagskoler, studenter og fylkeskommuner. KD forventer blant annet at HK-dir bidrar til økt kunnskap om høyere yrkesfaglig utdanning blant karriereveiledere og rådgivere, veileder om muligheter for internasjonalisering, fortsetter arbeidet med å forbedre kunnskapsgrunnlaget om kvalitet i høyere yrkesfaglig utdanning, og understøtter fylkeskommunene i deres kompetansepoltiske ansvar for høyere yrkesfaglig utdanning. HK-dir skal bidra inn i arbeidet med å videreutvikle Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for livslang læring (NKR). HK-dir skal samarbeide med Sikt, NOKUT og fylkeskommunene der hvor det er nødvendig for å sikre gode løsninger for forvaltning og kvalitetsutvikling i fagskolesektoren.

Godkjenning av utenlandsk utdanning

HK-dir skal fortsette arbeidet med å effektivisere godkjenningsordningene og gjøre informasjon om utenlandsk utdanning lett tilgjengelig for arbeidsgivere og andre aktører. Her viser departementet også til oppdraget fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (oppdrag nr. 2024-10), særlig arbeidet med en database, som det forventes vil gi positive effekter på søknadsinngangen og på saksbehandlingstiden. Direktoratet skal jobbe for å redusere etterslepet betydelig, særlig hva gjelder godkjenning av utenlandsk høyere utdanning.

Internasjonalisering

HK-dir skal i 2026 fortsette å bidra til KDs arbeid med på- og medvirkning av og forberedelser til ny programperiode for Erasmus+ og følge opp nye EU-initiativ med relevans for Erasmus+, som Kompetanseunionen. Det samme gjelder forberedelse og overgang til ny programperiode for EØS-midlene. I forbindelse med norsk formannskap i Nordisk Ministerråd i 2027 forventes HK-dir å bidra i planleggingen av formannskapsprogrammet i 2026, samt gjennomføringen av programmet i 2027. HK-dir skal bidra til å følge opp det bilaterale utdanningssamarbeidet med regjeringens prioriterte samarbeidsland.

Oppfølging av Meld. St. 14. (2024–2025) Sikker kunnskap i en usikker verden

Systemmeldingen redegjør for forskningssikkerhet som et nytt politikkområde i rask utvikling, og legger stor vekt på behovet for å tydeliggjøre ulike aktørers roller og ansvar, herunder HK-dirs rolle og ansvar. KD forventer at HK-dir følger opp forventningene i meldingen, og fortsetter å ta en aktiv rolle i arbeidet med å fremme kunnskap og bevissthet om forskningssikkerhet og ansvarlig internasjonalt samarbeid, og at disse temaene integreres i direktoratets analyse- og formidlingsarbeid, rådgiving, utlysninger og søknadsbehandling der det er relevant.

Meldingen adresserer også verdien av arbeidstakere med forskerkompetanse i norsk arbeidsliv, og behov for å koble nyutdannede forskere med virksomheter i bredden av arbeidslivet, samt bistå både nasjonale og internasjonale stipendiater i rekrutterings- og

søknadsprosessene. Departementet forventer at HK-dir følger opp dette tiltakspunktet i dialog med KD.

Tverrsektorielt samarbeid for at flere skal få en varig tilknytning til arbeidslivet

Arbeidsmarkeds-, integrerings- og utdanningsmyndighetene har felles mål om å gi flere muligheten til å fullføre videregående opplæring, herunder en fagopplæring, eller annen opplæring som gir en varig tilknytning til arbeidslivet. Virkemidlene for å få til dette ligger både i AV-dir, IMDi, HK-dir, Lånekassen og Udir.

Det er etablert et særskilt samarbeid om ulike tiltak rettet særlig mot ledige og utsatte grupper gjennom et felles oppdrag til AV-dir, HK-dir og IMDi. Lånekassen og Udir skal bidra inn i samarbeidet med de øvrige virksomhetene innen sine ansvarsområder for å redusere kjente barrierer for tilgang til opplæring. Samarbeidet kan handle om livsopphold og tilpasning av tjenestene til målgruppen, og skal bidra til at tiltak som treffer målgruppen skal henge bedre sammen.

Annet

Departementet vil arbeide med nye utviklingsavtaler med de statlige universitetene og høyskolene i 2026, og vil ved behov be HK-dir om å bistå med analyser.

Departementet viser til tiltaket i profesjonsmeldingen om at kandidatmåltallene for helse- og sosialfagutdanninger og lærerutdanninger skal erstattes med bedre og mer tilgjengelig statistikk om opptak og gjennomføring i profesjonsutdanningene. Kandidatmåltallene er avvirket fra og med 2025. KD ber derfor HK-dir tilgjengeliggjøre statistikk om opptaks- og gjennomføringstall for utvalgte profesjonsutdanninger i DBH, samt vurdere hvordan statistikken kan forbedres. Statistikken må enkelt la seg sortere og sammenligne over år. KD ber HK-dir særlig tilgjengeliggjøre statistikk om videre- og masterutdanninger i de mest relevante profesjonsutdanningene.

Departementet vil tidlig i 2026 sette i gang en KD-ledet prosess for å sikre et felles målbilde, god koordinering og effektiv ressursbruk i arbeidet med informasjon om kvalitet i høyere utdanning i NOKUT, HK-dir og UH-sektoren. HK-dirs arbeid med blant annet Studiebarometeret og Arbeidsgiverundersøkelsen (se 3.2.10 nedenfor) for høyere utdanning vil omfattes av denne prosessen, og direktoratet vil forventes å bidra.

Departementet viser til AIDs oppdrag til IMDi³ om oppfølging av Handlingsplanen [Sjef i eget liv - styrket innsats mot negativ sosial kontroll og æresmotivert vold \(2025 – 2028\)](#)⁴. Tiltak 14c om å øke kunnskap, ferdigheter og kompetanse om negativ sosial kontroll og æresmotivert vold i aktuelle profesjonsutdanninger og etter- og videreutdanningstilbud gjelder Kunnskapsdepartementets ansvarsområde.

Se ellers vedlegg med særskilte oppdrag for HK-dir i 2026.

³ Tildelingsbrev 2026 til IMDi

⁴ [Handlingsplan: Sjef i eget liv – styrket innsats mot negativ sosial kontroll og æresmotivert vold 2025-2028](#)

2 Mål

2.1 Målstrukturen for sektoren

Kunnskapsdepartementet har følgende tre overordnede mål for kunnskapssektoren:

- Kunnskap legger grunnlag for demokrati, velferd, omstilling og bærekraft
- Samfunnet og arbeidslivet har tilgang på relevant kompetanse
- Kunnskapssektoren utjevner sosiale og geografiske forskjeller

De tre hovedmålene beskriver samfunnsoppdraget til Kunnskapsdepartementet og blir utdypet gjennom åtte undermål som er beskrevet i kap. 1 Hovedinnledning i Prop. 1 S (2025-2026) for Kunnskapsdepartementet. Virksomhetene spiller en viktig rolle for å nå målene. Det er viktig med godt samspill mellom departementets underliggende virksomheter slik at alle bidrar til hverandres måloppnåelse.

2.2 Mål for HK-dir

Nedenfor følger mål og styringsparametere for direktoratets virksomhet.

Mål 1: Utdanningsinstitusjoner og opplæringstilbydere har tilbud av høy kvalitet

Styringsparametere

- 1.1 Kvalitetsutvikling i utdanningene og livslang læring
- 1.2 Internasjonalisering i hele utdanningsløpet
- 1.3 Samordning og iverksetting av digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren
- 1.4 Inkluderende og universelt utformet læringsmiljø

Mål 2: Den enkelte har god kunnskap om og tilgang til utdanning, karriereveiledning og livslang læring

Styringsparametere

- 2.1 Effektivitet og brukervennlighet i opptak til høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning
- 2.2 Effektivitet og brukervennlighet i norskopplæringstilbud for voksne innvandrere
- 2.3 Tilgang til fleksible utdannings- og opplæringstilbud hele livet, i hele landet
- 2.4 Tilgang til og bruk av karriereveiledningstjenester av høy kvalitet
- 2.5 Tilgang på og bruk av nøytral og kvalitetssikret informasjon om kvalifikasjoner, utdanning og arbeidsmarked

Mål 3: Dokumentasjon av utdanning, kompetanse og kvalifikasjoner gir den enkelte adgang til utdanning og arbeid

Styringsparametere

- 3.1 Kvalitet i innhold og rammer for gjennomføring av prøver i norsk og samfunnskunnskap samt statsborgerprøve, rettet mot voksne innvandrere

- 3.2 Effektivitet og brukervennlighet i godkjenning av utenlandsk utdanning og yrkeskvalifikasjoner
- 3.3 Tilbydernes og veiledningsapparatets kunnskap om og bruk av realkompetansevurdering
- 3.4 Arbeids- og samfunnslivets kunnskap om ferdighetsnivåer i norsk språk
- 3.5 Arbeids- og samfunnslivets kunnskap om utenlandsk utdanning

Mål 4: Kompetansepolitikken er godt samordnet og stimulerer til kompetanseutvikling og samarbeid mellom arbeidsliv og utdanning

Styringsparametere

- 4.1 Aktørene i arbeidslivets involvering i utvikling av strategier og virkemidler for kompetanseutvikling i arbeidslivet
- 4.2 Vilkår for og deltakelse i læring og kompetanseutvikling i hele arbeidslivet
- 4.3 Tverrsektorielt samarbeid om kvalifisering
- 4.4 Samsvar mellom arbeidslivets etterspørsel etter kompetanse og utdannings- og opplæringstilbud
- 4.5 Tverrsektorielt samarbeid om å bidra til balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetent arbeidskraft

Mål 5: Myndigheter, institusjoner og aktørene i arbeidslivet har et godt kunnskapsgrunnlag for sine beslutninger om utdanning, forskning og kompetanseutvikling

Styringsparametere

- 5.1 Relevante analyser og kunnskapsgrunnlag innenfor direktoratets ansvarsområder
- 5.2 Formidling og bruk av kunnskapsgrunnlaget
- 5.3 Tilgjengelighet og gjenbruk av data i kunnskapssektoren
- 5.4 Oversikt over risiko- og sikkerhetstilstand i forsknings- og høyere utdanningssektoren innenfor sikkerhetsdomenene samfunnssikkerhet og beredskap, nasjonal sikkerhet, informasjonssikkerhet og personvern.
- 5.5 Kunnskap om effektene av internasjonalisering, internasjonalt samarbeid og internasjonal utveksling av elever, studenter og ansatte på alle utdanningsnivåer

3 Tildeling

Kunnskapsdepartementet stiller med dette driftsmidlene og midlene til prosjekter, programmer og tilskuddsordninger under punkt 3.1 og 3.2 nedenfor til disposisjon for HK-dir i 2026. HK-dir har fullmakt til å disponere midlene innenfor beløpene på hver enkelt post og til de målene og kravene som fremkommer av tildelingsbrevet. Virksomheten har ansvar for å prioritere innenfor tildelingen for å nå målene og realisere oppdragene. Departementet tar forbehold om at Stortinget kan vedta budsjettendringer i løpet av 2026.

HK-dir er bruttobudsjettet og inngår i nettoordningen for merverdiavgift, og tildelingen er derfor ekskl. merverdiavgift.

Sammenlignet med saldert budsjett for 2025 er det lagt til grunn følgende prisjusteringsfaktorer i statsbudsjettet for 2026:

- 01-poster: 2,7 pst. (driftsutgifter utenom lønn)
- 21-, 50- og 70-poster: 3,6 pst.
- 60-poster: 3,7 pst

Det er lagt inn helårsvirkning av lønnsoppgjøret for 2025 i statsbudsjettet for 2026.

Bevilgning for lønnsregulering i 2026 som følge av lønnsoppgjøret i 2026 behandles som egen sak i Stortinget. Departementet sender supplerende tildelingsbrev om dette i oktober/november 2026.

3.1 Driftsmidler

Kap. 256 Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse		Kroner
Post 01	Driftsutgifter	525 287
Post 21	Spesielle driftsutgifter	15 699
Sum		540 986

Bevilgningen på post 01 skal dekke utgifter til lønn, godtgjørelser og øvrig drift av virksomheten.

Bevilgningen på post 21 skal dekke særskilte driftsutgifter og utgifter til oppdragsvirksomhet og prosjektarbeid.

Statsbudsjettet for 2026 innebærer både økte og reduserte bevilgninger på kap. 256, post 01 og 21:

Bevilgningen på post 01 er økt med 6 376 000 kroner som følge av at sekretariatsfunksjonen for Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif-komiteen) er overført fra Universitets- og høyskolerådet til HK-dir. Midlene skal dekke Kif-komiteens faglige virksomhet etter beslutning fra komiteen, i tillegg til sekretariatsfunksjonen. Vi viser til føringer i oppnevningensbrev til ny Kif-komité for perioden 2026–2029, med brevdato 10. november 2025.

Bevilgningen på post 01 er økt med 3 000 000 kroner til drift av nasjonalt studentombud for fagskolestudenter, mot en tilsvarende reduksjon på kap. 241, post 21.

Det er flyttet 5 204 000 kroner til post 01 fra post 21, som følge av at arbeidet med universell utforming har blitt varig. Bevilgningen på post 01 er også økt med 1 000 000 kroner for å videre styrke dette arbeidet.

Det er flyttet 2 500 000 kroner til post 01 fra post 21, fordi dette er midler til faste driftsutgifter.

I bevilgningen på post 21 inngår 3 mill. kroner til prosjektet Fremtidens opptak. I statsbudsjettet for 2026 er det bevilget totalt 18,5 mill. kroner til prosjektet. Midlene var fordelt med 4,9 mill. kroner på HK-dir sitt kap. 256, post 21 og 13,6 mill. kroner på Sikt sitt kap. 273, post 50, men etter dialog mellom HK-dir, Sikt og departementet, er det ønskelig å endre fordelingen i 2026, ved å flytte 1,9 mill. kroner fra kap. 256, post 21 til Sikts budsjett. Departementet tar sikte på å komme tilbake til dette i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett for 2026. 1,9 mill. kroner på kap. 256, post 21 stilles derfor ikke til disposisjon for HK-dir.

Bevilgningen på post 01 er redusert med 10 000 000 kroner som følge av Stortingets budsjettvedtak om å redusere byråkrati i sentralforvaltningen. Kunnskapsdepartementet viser i denne forbindelse til forventningen i punkt 1.1 i tildelingsbrevet om at HK-dir utvikler sin egen omstillingsevne for å kunne møte endrede økonomiske rammer framover.

Bevilgningen på post 01 er redusert med 500 000 kroner som følge av at sekretariatet til den nye klagenemnden for klager på vedtak om godkjenning av utenlandsk utdanning og godkjenning av yrkeskvalifikasjoner skal ligge under Nærings- og fiskeridepartementet.

Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet skal styrke Statens innkjøpssenters arbeid med felles nye innkjøpsavtaler for staten. Bevilgningen på post 01 er redusert med 45 000 kroner til formålet.

Departementet legger til grunn at HK-dir benytter minimum samme beløp i 2025 som i 2024 som medfinansiering til drift av HK-dir som nasjonalkontor for Erasmus+.

Departementet viderefører tildelingen på 2 000 000 kroner fra 2024 til arbeidet med godkjenning av utenlandsk utdanning til og med 2026.

Kap. 3256 Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse		Kroner
Post 01	Inntekter ved oppdrag	7 189 000
Post 02	Inntekter fra refusjoner mv.	36 069 000
Sum		43 258 000

Inntektene på post 01 gjelder inntekter HK-dir får fra oppdrag de utfører.

Inntektene på post 02 gjelder i hovedsak inntekter fra refusjoner av kostnader.

Bevilgningen på kap. 256, post 01 kan overskrides mot tilsvarende merinntekt på kap. 3256, post 02. Bevilgningen på kap. 256, post 21 kan overskrides mot tilsvarende merinntekt på kap. 3256, post 01. Merinntekter som gir grunnlag for overskridelser av utgiftsbevilgninger, skal også dekke merverdiavgift knyttet til overskridelsen og påvirker derfor også kap. 1633, post 01 for statlige forvaltningsorganer som inngår i nettoordningen for merverdiavgift.

3.2 Midler til prosjekter, programmer og tilskuddsordninger

Nærmere føringer for tildelingene er omtalt per kapittel.

Kap. 201 Analyse og kunnskapsgrunnlag		Kroner
Post 21	Spesielle driftsutgifter	1 500 000
Kap. 225 Tiltak i grunnopplæringen		
Post 69	Tiltak for fullføring og kvalifisering i videregående opplæring	98 200 000
Kap. 240 Fagskoler		
Post 60	Driftstilskudd til fagskoler	1 800 463 000
Post 61	Utviklingsmidler til fagskoler, <i>kan overføres</i>	78 270 000
Kap. 241 Felles tiltak for fagskoler		
Post 21	Spesielle driftsutgifter, <i>kan overføres</i>	14 100 000
Kap. 254 Studieforbund mv.		
Post 70	Tilskudd til studieforbund	67 312 000
Post 73	Tilskudd til voksenopplæringsorganisasjoner	2 573 000
Kap. 257 Kompetanseprogrammet		
Post 70	Tilskudd, <i>kan overføres</i>	232 786 000
Kap. 258 Tiltak for livslang læring		
Post 21	Spesielle driftsutgifter, <i>kan overføres</i>	75 300 000
Kap. 270 Studentvelferd		
Post 74	Tilskudd til velferdsarbeid m.v.	93 538 000
Kap. 272 Tiltak for internasjonalisering og høyere utdanning		
Post 71	Tilskudd til tiltak for internasjonalisering, <i>kan overføres</i>	225 626 000
Post 72	Tilskudd til tiltak for høyere utdanning, <i>kan overføres</i>	68 007 000
Kap. 275 Tiltak for høyere utdanning og forskning		
Post 21	Spesielle driftsutgifter, <i>kan overføres, kan nyttes under post 70</i>	2 000 000
Kap. 288 Internasjonale samarbeidstiltak		

Post 74	EUs program for utdanning, opplæring, ungdom og idrett	10 600 000
Totalt til prosjekter, programmer og tilskuddsordninger		2 770 275 000

3.2.1 Nærmere om tildelingen på kap. 201 Analyse og kunnskapsgrunnlag

Tildelingen gjelder 1 500 000 kroner til forskningsprosjekt om godkjenning av utenlandsk utdanning. Se også vedlegg med særskilte oppdrag.

Departementet ber HK-dir sørge for videreføring av prosjektet ADMOD i SSB. Med forbehold om Stortingets bevilgning løper den nye prosjektperioden til 1.12.2028.

3.2.2 Nærmere om tildelingen på kap. 225 Tiltak i grunnopplæringen

Tildelingen på post 69 gjelder følgende tilskudd til fylkeskommunene:

- 83 200 000 kroner til å stimulere til økt bruk av ordningen Fagbrev på jobb. Midlene skal fordeles basert på oppdaterte tall fra SSB over utdanningsnivå og alder i fylkene.
- 15 000 000 kroner til tilskuddsordning for utprøving av ulike modeller for samarbeid mellom karrieresentre og ungdomsskole og videregående opplæring, jf. oppdrag 2025-002.

Fra 2026 er tilskudd til å bygge ut tilbudet om videregående opplæring i tråd med fullføringsretten innlemmet i rammetilskuddet til fylkeskommunene.

3.2.3 Nærmere om tildelingen på kap. 240 Fagskoler

Tildelingen på post 60 er driftstilskuddet til offentlige og private fagskoler, som HK-dir skal fordele til fylkeskommunene. Tilskuddsordningen omfatter et tilskudd som er øremerket tolv private fagskoler som tidligere var godkjente etter privatskoleloven kap. 6A. Ordningen inkluderer også midler til utdanningstilbud innenfor industri- og byggrelaterte fag gjennom ordningen Industrifagskolen. Bevilgingen på posten er økt med 41 400 000 kroner til 900 nye studieplasser for fagskolene. I tillegg er 10 mill. kroner flyttet fra kap. 231, post 21 til kap. 240, post 60. Disse midlene ble tidligere brukt på avtaler mellom Udir og utvalgte fagskoler om å tilby fagskoleutdanning i oppvekstfag for barne- og ungdomsarbeidere og assistenter i barnehage.

For kapittel 240, post 60 ble det i 2025 innført en tilsagnsfullmakt for midlene til ordningen Industrifagskolen. I 2026 er denne på 54,8 mill. kroner, jf. punkt 2 i vedlegget med fullmakter. Midlene gjelder for utbetaling i 2027.

Tildelingen på post 61 skal gå til prosjekter og tiltak som skal bidra til økt kvalitet i utdanningstilbudene ved fagskolene og godt samsvar mellom utdanningstilbudene og den kompetansen arbeidslivet etterspør. Midlene skal lyses ut til fagskolene.

Fra 2026 er kapittel 240, post 61 budsjettet med en årlig bevilgning og en tilsagnsramme med tilhørende tilsagnsfullmakt, jf. vedlegg om fullmakter for 2026. Tilsagnsrammen for posten skal svare til summen av tilsagn som HK-dir kan gi i budsjettåret. Det er

tilsagnsrammen som definerer hvor mye midler som kan lyses ut av HK-dir i budsjettåret, ikke bevilgningen. Tilsagnsrammen for 2026 er på 80 651 000 kroner.

Bevilgningen på posten er på 78 270 000 kroner. Av bevilgningen er 65 327 000 kroner til nye tilsagn som er forventet utbetalt i 2026, og 12 943 000 kroner til å dekke tilsagn som er gitt tidligere år, men som er forventet utbetalt i 2026.

HK-dir kan i tråd med den vedtatte tilsagnsfullmakten forplikte staten for 33 300 000 kroner utover budsjettåret 2026. Tilsagnsfullmakten angir et samlet beløp for tidligere inngåtte forpliktelser og nye tilsagn som kommer til utbetaling etter 2026.

HK-dir skal ifm. forberedelser til de årlige statsbudsjettmøpølene utarbeide anslag for tilsagnsramme, tilsagnsfullmakt, bevilgning, samt synliggjøre oversikt over samlede flerårige forpliktelser på tilskuddsposten. Se vedlegg om frister for budsjettarbeidet.

Tabell 1 Kap. 240, post 61. Tilsagnsramme, bevilgning og tilsagnsfullmakt for 2026

Tilsagnsramme	80 651 000 kroner
Bevilgning	78 270 000 kroner
Tilsagnsfullmakt	33 300 000 kroner

3.2.4 Nærmere om tildelingen på kap. 241 Felles tiltak for fagskoler

Tildelingen skal gå til tiltak som skal utvikle kvaliteten i høyere yrkesfaglig utdanning og kunnskapsgrunnetaget om fagskolesektoren. Dette gjelder blant annet følgende tiltak:

- 3 100 000 kroner til arbeid med å synliggjøre høyere yrkesfaglig utdanning, formidle kunnskap om høyere yrkesfaglig utdanning til karriereveiledere, og tilrettelegge for mangfold og universell utforming i høyere yrkesfaglig utdanning

3.2.5 Nærmere om tildelingen på kap. 254 Studieforbund

Tildelingen på post 70 gjelder tilskudd til Akademisk Studieforbund, Studieforbundet Livslang Læring og Studieforbundet næring og samfunn. Tildelingen er redusert med 6 mill. kroner som følge av konkursen til AOF Norge, og at det ikke har kommet søknader om å etablere et nytt studieforbund.

Studieforbundene som får tilskudd over Kunnskapsdepartementets budsjettet, får et eget tilskudd til samarbeid. Tilskuddet deles likt mellom studieforbundene, og inngår ikke i grunntilskuddet som kan benyttes til administrasjon.

Tilskudd til refusjonsordningen for opplæring i samisk gjennom studieforbundsordningen trekkes også fra midlene på denne posten.

Studieforbundene under Kunnskapsdepartementet skal rapportere inn fjorårets aktivitet til SSB via Kompetanseforbundet.

Tildelingen på post 73 gjelder tilskudd til Fleksibel utdanning Norge (FuN).

3.2.6 Nærmere om tildelingen på kap. 257 Kompetanseprogrammet

Tildelingen på post 70 gjelder ulike tiltak for kompetanseutvikling i arbeidslivet. I Kompetanseprogrammet inngår programområdene for treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling og Kompetansepluss.

Treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling omfatter følgende bransjer i 2026:

- Industri- og byggenæringen
- Finansnæringen
- Informasjonssikkerhet og IKT
- Helse- og omsorgssektoren
- Solkraftbransjen
- Barnehagesektoren
- SFO-sektoren

I revidert budsjett for 2025 ble det vedtatt å bevilge midler til å opprette et bransjeprogram for ansatte i barnehagesektoren, bevilgningen på posten økes derfor med 15 000 000 kroner i 2026. I tillegg økes bevilgningen på posten med ytterligere 15 000 000 kroner til et bransjeprogram for ansatte i SFO. I 2025 var tildelingen på posten prisjustert for høyt og tildelingen er derfor redusert med 839 000 kroner i 2026.

Fra 2026 er kapittel 257, post 70 budsjettert med en årlig bevilgning og en tilsagnsramme med tilhørende tilsagnsfullmakt, jf. vedlegg om fullmakter for 2026. Tilsagnsrammen for posten skal svare til summen av tilsagn som HK-dir kan gi i budsjettåret. Det er tilsagnsrammen som definerer hvor mye midler som kan lyses ut av HK-dir i budsjettåret, ikke bevilgningen. Tilsagnsrammen for 2026 er på 267 000 000 kroner.

Bevilgningen på posten er på 232 786 000 kroner. Av bevilgningen er 150 162 000 kroner til nye tilsagn som er forventet utbetalt i 2026, og 82 624 000 kroner til å dekke tilsagn som er gitt tidligere år, men som er forventet utbetalt i 2026.

HK-dir kan i tråd med den vedtatte tilsagnsfullmakten forplikte staten for 143 700 000 kroner utover budsjettåret 2026. Tilsagnsfullmakten angir et samlet beløp for tidligere inngåtte forpliktelser og nye tilsagn som kommer til utbetaling etter 2026.

HK-dir skal ifm. forberedelser til de årlige statsbudsjettmøpølene utarbeide anslag for tilsagnsramme, tilsagnsfullmakt, bevilgning, samt synliggjøre oversikt over samlede flerårige forpliktelser på tilskuddsposten. Se vedlegg om frister for budsjettarbeidet.

Tabell 2 Kap. 257, post 70. Tilsagnsramme, bevilgning og tilsagnsfullmakt for 2026

Tilsagnsramme	267 000 000 kroner
Bevilgning	232 786 000 kroner
Tilsagnsfullmakt	143 700 000 kroner

3.2.7 Nærmere om tildelingen på kap. 258 Tiltak for livslang læring

Tildelingen på post 21 finansierer tidsbegrensede tiltak innenfor kompetansepoltikken.

I 2026 er bevilgningen på posten redusert med 7 mill. kroner. Driften av den nasjonale digitale karriereveiledningstjenesten karriereveiledning.no er tidligere tildelt fylkeskommunene over denne posten. Samarbeidsavtalen med fylkeskommunene som har bidratt til driften er nå utfaset og driften er overført til HK-dir.

Tildelingen på kapittel 258, post 21 fordeler seg slik:

25 000 000 kroner til pilot for kompetansereform i industrien.

18 500 000 kroner til modulstrukturert voksenopplæring.

4 700 000 kroner til karriereveiledning som skal dekke:

- arbeid med kvalitetsrammeverk for karriereveiledning
- tiltak for å gjøre karriereveiledning.no bedre kjent
- tilskudd til miljøer som tilbyr masterutdanning i karriereveiledning

27 100 000 kroner til kvalitetsutvikling som skal dekke:

- Kompetansebehovsutvalget
- tilskudd til kompetanseutvikling for lærere i voksenopplæringen
- samarbeid mellom HK-dir, AV-dir og IMDi for at flere ledige, permitterte og utsatte grupper på arbeidsmarkedet skal fullføre videregående opplæring og få varig tilknytning til arbeidslivet, jf. oppdrag nr. 2021-014. Det omfatter digitale verktøy for voksne som ønsker å ta fagutdanning.
- Finnlærebedrift.no, jf. oppdrag nr. 2022-012
- videreutdanning av fagkonsulenter i realkompetansevurdering
- evaluering av Kompetansepluss

3.2.8 Nærmere om tildeling på kap. 270 Tilskudd til velferdsarbeid

Tildelingen innebærer følgende fordeling av tilskudd:

- Studentsamskipnadene: 74 353 000 kroner
- Association of Norwegian Students Abroad: 11 450 000 kroner
- Norsk studentorganisasjon: 4 300 000 kroner
- Organisasjon for norske fagskolestudenter: 2 900 000 kroner
- Stipendiatororganisasjonene i Norge: 535 000 kroner

3.2.9 Nærmere om tildeling på kap. 272 Tiltak for internasjonalisering og høgare utdanning

Tildelingen på post 71 finansierer tiltak for internasjonalisering. Fra 2026 fases ordningen Norgeskunnskap i utlandet gradvis ut over to år. Ordningen blir redusert med 4,5 mill. kroner i 2026, og avvikles helt fra 2027.

Post 71 skal dekke:

- programmet UTFORSK (oppfølging av Panorama-strategien)
- 77 256 000 kroner til Den nordiske avtalen om gjensidig tilgang til høyere utdanning

- 10 001 000 kroner i tilskudd til The U.S.-Norway Fulbright Foundation for Educational Exchange
- 5 600 000 til ordningen Norgeskunnskap i utlandet
- prosjektetableringsstøtte Erasmus+
- tilskudd til internasjonalt samarbeid og utveksling i grunnskolen og den videregående skolen
- 7 097 000 kroner til United World College
- Det europeiske ungdomsparlamentet
- Den norske UNESCO-kommisjonens tilskuddsordning for UNESCO-formål
- forpliktete utbetalinger til ordninger og program som ble avvirket i 2024 og 2025
- Tilskudd til det europeiske senteret for moderne språk i Graz

Tildelingen på post 72 finansierer tiltak for høyere utdanning. Fra 2026 fases tilskuddet til International Council for Open and Distance Education (ICDE) gradvis ut over to år. Tilskuddet blir redusert med 1,5 mill. kroner i 2026, og avvirket helt fra 2027.

Post 72 skal dekke:

- Lærebokordningen for høyere utdanning
- Støtteordningen for åpne norskspråklige tidsskrift innenfor humaniora og samfunnsvitenskap
- Utdanningskvalitetsprisen for høyere utdanning
- 1 450 000 kroner i tilskudd til International Council for Open and Distance Education (ICDE)
- 2 500 000 kroner til tilskuddsordningen for universell utforming i høyere utdanning
- Forpliktete utbetalinger til ordninger og program som ble avvirket i 2024

3.2.10 Nærmere om tildelingen på kap. 275 Tiltak for høyere utdanning og forskning

Tildelingen skal gå til å gjennomføre en undersøkelse av norske arbeidsgiveres perspektiv på kompetansen fra høyere utdanning, jf. de tidligere nasjonale arbeidsgiverundersøkelsene. Departementet ønsker dialog med direktoratet om planlegging av undersøkelsen, jf. 1.2. ovenfor.

3.2.11 Nærmere om tildelingen på kap. 288 Internasjonale samarbeidstiltak

Tildelingen skal gå til å lønne nasjonale eksperter i Europakommisjonen.

3.3 Fullmakter

Departementet har gitt virksomheten fullmakter som fornyes for ett år av gangen i forbindelse med Stortingets behandling av statsbudsjettet. I tillegg har departementet delegert administrativ fullmakt til virksomheten. Oversikt over delegerte fullmakter er vedlagt.

4 Andre forutsetninger og krav

4.1 Fellesføringer fra regjeringen

4.1.1 Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

Det er et mål med systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk. HK-dir skal følge opp dette målet. I dette arbeidet skal det tas hensyn til ivaretagelse av virksomhetens kjerneoppgaver og kostnadseffektivitet.

HK-dir skal også vurdere hvordan klimaendringene vil påvirke virksomheten. HK-dir skal gjøre systematiske vurderinger av egen energibruk og ta i bruk lønnsomme energieffektive løsninger, samt øke energifleksibiliteten der dette er relevant.

4.1.2 Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring

Regjeringen har høye ambisjoner når det gjelder inkludering og mangfold. Statlige virksomheter skal ha en positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. Arbeidsgiverne skal i samarbeid med de tillitsvalgte selv definere et hensiktsmessig ambisjonsnivå ut fra virksomhetens egenart og størrelse.

HK-dir skal i årsrapporten oppgi antallet ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring i 2026 og det totale antallet ansettelser i virksomheten i 2026. Virksomheten skal også omtale utviklingen i 2026 sett opp mot det virksomheten har rapportert for 2025.

4.1.3 Redusere konsulentbruken

Det er et mål at staten samlet sett skal redusere konsulentbruken ved å utvikle egen kompetanse. HK-dir skal arbeide for å redusere konsulentbruken på områder der det ligger til rette for å benytte interne ressurser og kompetanse. Utover informasjons- og holdningskampanjer skal tjenester fra kommunikasjonsbransjen som hovedregel ikke benyttes. HK-dir skal i årsrapporten for 2026 rapportere om konsulentbruken og oppfølgingen av fellesføringen, herunder om totalbeløp for kjøp av konsulenttjenester, hvilke tiltak som er iverksatt og konkrete resultater. Dersom det er fagområder og/eller kompetanseområder i virksomheten der konsulenter benyttes i særlig grad, skal bakgrunnen for dette omtales nærmere.

HK-dir skal som en del av rapporteringen også gi en overordnet omtale av eventuelle kjøp av konsulenttjenester fra kommunikasjonsbransjen (alle typer kommunikasjonstjenester) i 2026 og opplyse om totalbeløp for kjøp av slike tjenester. Dersom utgifter til kjøp av konsulenttjenester er vesentlige, bør virksomheten i note til årsregnskapet spesifisere dette nærmere. Dersom HK-dir har større kjøp av konsulenttjenester fra andre statlige leverandører, bør dette fremgå særskilt.

4.2 Andre krav

4.2.1 Sikkerhet og beredskap

Det forutsettes at virksomheten holder seg oppdatert om trusselvurderinger fra nasjonale fagmyndigheter og støtter opp om hovedprioriteringene i [Nasjonal sikkerhetsstrategi](#).

2026 markeres som Totalforsvarsåret, hvis mål er å styrke Norges evne til å forebygge og håndtere sikkerhetspolitiske kriser og krig. Kunnskapsdepartementet vil vurdere relevante aktiviteter som vil bidra til å oppnå målene for Totalforsvarsåret. Departementet oppfordrer også de underliggende virksomhetene til å vurdere slike aktiviteter innenfor eget ansvarsområde. Informasjon om Totalforsvarsåret publiseres fortløpende på [dsb.no](#).

[Styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor](#), revidert i 2025, skal ligge til grunn for arbeidet med samfunnssikkerhet, nasjonal sikkerhet og informasjonssikkerhet. Rapporteringskravene nedenfor gjenspeiler krav som stilles i styringsdokumentet.

HK-dir skal i årsrapporten for 2026 rapportere om følgende:

1. Beskriv status for virksomhetens arbeid med å få oversikt over egne verdier og avhengigheter med hensyn til nasjonal sikkerhet. Hvilke planer har virksomheten for oppfølgingen av dette arbeidet?
2. Når oppdaterte (og eventuelt reviderte) HK-dir sist sin ROS-analyse? Hvilke områder er identifisert som de med høyest risiko for virksomheten?
3. Beskriv de viktigste læringspunktene fra krise- og beredskapsøvelser som er gjennomført i 2026.
4. Redegjør for arbeidet med styringssystem for sikkerhet, herunder hvordan dette samordnes med ledelsessystem for informasjonssikkerhet og virksomhetsstyringen for øvrig. (jf. kap. 5 i styringsdokumentet).

4.2.2 Krav ved inngåelse av leieavtaler

Kunnskapsdepartementet minner om regelverket som gjelder for inngåelse av leieavtaler i markedet. Ved inngåelse av leieavtaler der leieavtalens samlede forpliktelse overstiger 30 mill. kroner skal Statsbygg brukes som rådgiver. Leieavtaler med samlet forpliktelse over 100 mill. kroner, inkludert opsjoner, skal godkjennes av departementet. Disse kravene gjelder også ved forlengelse av eksisterende avtaler. Det vises også til vedlegg til tildelingsbrevet om fullmakter.

4.2.3 Oppfølging av nasjonal digitaliseringsstrategi

[Fremtidens digitale Norge – Nasjonal digitaliseringsstrategi 2024–2030](#) peker ut regjeringens digitaliseringspolitikk fram til 2030. Alle offentlige virksomheter skal bidra til å realisere strategien. Det innebærer både å støtte opp under regjeringens tiltak og å innrette egen digitalisering slik at den bidrar til å nå strategiens mål. Samarbeid og samordning mellom sektorer og forvaltningsnivå er avgjørende for å lykkes, og skal bygge på prinsippene i strategien.

Datadeling er et særskilt prioritert område i kunnskapssektoren. Departementet ber HK-dir utarbeide en plan for sitt arbeid med orden i eget hus og datadeling. Arbeidet med datadeling skal bygge på «felles spilleregler» og støtte opp under kunnskapen og tjenestene som er utviklet gjennom KUDAF-programmet (2020–2025). Sikt – Kunnskapssektorens tjenesteleverandør overtar i løpet av første halvår i 2026 oppgaven med koordinering og pådriverfunksjon for datadeling i kunnskapssektoren. Virksomhetenes plan for datadeling vil være et viktig grunnlag for virksomhetens samarbeid med Sikt på dette området.

4.3 Tilskuddskontroll

HK-dir skal levere en særskilt rapport om tilskuddsforvaltning og tilskuddskontroll for den delen av tilskuddsporteføljen som hører under Kunnskapsdepartementet. Rapporten skal være et vedlegg til årsrapporten.

5 Rapportering og resultatoppfølging

5.1 Rapportering om resultater

Årsrapport for 2026 skal sendes til Kunnskapsdepartementet (postmottak@kd.dep.no) innen **15. mars 2027**, med kopi til Riksrevisjonen og database for statistikk om høyere utdanning (DBH) (dbh@hkdir.no). Departementet gjør oppmerksom på at årsrapporten skal publiseres på virksomhetens nettside innen 1. mai, jf. [Bestemmelser om økonomistyring i staten](#), pkt. 2.3.3.

Årsrapporten skal gi et dekkende bilde av virksomhetens resultater (herunder administrative forhold og lovpålagt rapportering) og gi departementet grunnlag for å vurdere måloppnåelse og ressursbruk, jf. [Bestemmelser om økonomistyring i staten](#) og Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ)s [Veiledningsnotat til årsrapport for statlige virksomheter](#). Kunnskapsdepartementet understreker at HK-dir skal rapportere på effekter og resultater av direktoratets virkemidler og arbeid.

HK-dir skal rapportere data til DBH. Krav til datarapporteringen og fristene gjennom året finnes på [HK-dirs nettsider](#).

HK-dir skal avlegge delårsregnskap og årsregnskap. Departementet vil i egne brev angi hvilke frister og krav som gjelder for delårsregnskapene og årsregnskapet. Departementet viser til Finansdepartementets rundskriv [R-10/2025](#) når det gjelder rapportering av regnskapsopplysninger til statsregnskapet for 2025.

5.2 Satsingsforslag for 2028

HK-dir kan sende inn eventuelle satsingsforslag i tråd med vedlagte veiledning. Frist for innsendelse av satsingsforslag for 2028 er **1. november 2026**. Forslaget sendes til postmottak@kd.dep.no.

5.3 Styringsdialogen i 2026

Etatsstyringsmøtene skal være en strategisk dialog om direktoratets utvikling. Sentrale temaer i møtet er resultater, ambisjoner, strategiske prioriteringer og utfordringer.

Departementet inviterer med dette HK-dir til etatsstyringsmøte i 2026. Etatsstyringsmøtet er berammet til **1. juni 2026 kl. 13:00-15:00**. Møtet vil finne sted i Kunnskapsdepartementets lokaler i Kirkegata 18 i Oslo. Vi ber om at HK-dir sender strategisk viktige saker til departementet senest en måned før etatsstyringsmøtet. Til hver innmeldt sak skal det følge med bakgrunnsinformasjon på inntil en halv side. HK-dir får et referat fra departementet etter møtet.

Med hilsen

Maria Tagmatarchi Storeng (e.f.)
ekspedisjonssjef

Sander Tufte
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Vedlegg og instruks oppgitt nedenfor finnes på [Kunnskapsdepartementets nettside](#):

- Særskilte oppdrag for HK-dir 2026
- Krav til årsrapport 2026
- Frister for budsjettarbeidet og veiledning for budsjettforslag for 2028
- Fullmakter 2026
- Virksomhets- og økonomiinstruks for Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Kopi

Riksrevisjonen

Norges forskningsråd

Sikt – Kunnskapssektorens tjenesteleverandør

Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen