

Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Torgard
7468 TRONDHEIM

Deres ref

Vår ref
17/1229-52

Dato
23. august 2018

Supplerende tildelingsbrev - inkluderingsdugnad og 5%-målet

Arbeids- og sosialdepartementet viser til Rundskriv H-3/18 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet angående regjeringens arbeid med inkluderingsdugnad og målet om at minst 5% av de nyansatte i staten skal være personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV'en. Følgende krav gjelder for Arbeidstilsynet:

Arbeidstilsynet skal arbeide systematisk for å realisere regjeringens inkluderingsdugnad, og utvikle rutiner og arbeidsformer i personalarbeidet med sikte på å nå målene for dugnaden.

Arbeidstilsynet skal i årsrapporten redegjøre for hvordan etatens rekrutteringsarbeid har vært innrettet for å nå 5 %- målet og de øvrige målene for inkluderingsdugnaden.

Har Arbeidstilsynet hatt nyansettelser i rapporteringsperioden, skal andelen som har nedsatt funksjonsevne eller hull i CV'en rapporteres i årsrapporten. Det er ønskelig at etaten starter å måle fra 1.7. 2018. Har etaten færre enn fem nyansettelser i perioden, skal prosentandelen ikke rapporteres i årsrapporten, for å sikre personvernet til de nyansatte. Det kan i slike tilfeller være aktuelt å ha en lengre måleperiode (enn ett år) før måltallet rapporteres.

I årsrapportens kapittel 4 (Styring og kontroll) skal arbeidet vurderes opp mot målene for dugnaden; hva som har vært vellykkede tiltak, hva som har vært utfordringer, og hvorfor etaten eventuelt ikke har lyktes med å nå målene for dugnaden.

Det vises forøvrig til rundskriv Nr: H-3/18 om fellesføringen og en nærmere omtale av rapporteringen: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/tekst-som-skal-inn-i-supplerendetildelingsbrev-for-2018---inkluderingsdugnaden-og-5-malet/id2605115/>

Med hilsen

Ragnhild Nordaas (e.f.)
ekspedisjonssjef

Sjur Ve
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi:

Riksrevisjonen