

Arbeids- og velferdsdirektoratet
Postboks 5 St. Olavs plass
0130 OSLO

Deres ref

Vår ref
18/3005

Dato
13.05.2019

Supplerende tildelingsbrev for 2019 – IA-midler (2. supplering til tildelingsbrevet for 2019)

1. Innledning

Arbeids- og sosialdepartementet viser til intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) for 2019-2022. Gjennom IA-avtalen er bl.a. Arbeids- og velferdsetaten gitt en sentral rolle i å følge opp avtalens intensjoner og myndighetenes forpliktelser. I Prop. 48 S (2018-2019) *Endringer i statsbudsjettet 2019 under Arbeids- og sosialdepartementet (som følge av IA-avtalen 2019–2022)* har departementet fremmet forslag til omprioritering av bevilgninger i statsbudsjettet for 2019 under Arbeids- og sosialdepartementet for å kunne etablere og følge opp virkemidler i IA-avtalen 2019–2022. På bakgrunn av Stortingets vedtak, stilles midler til rådighet gjennom dette tildelingsbrevet, slik det framgår under pkt. 2. Øvrige oppdrag og føringer knyttet til Arbeids- og velferdsetatens bidrag til oppfølging av IA-avtalen framgår under pkt. 3.

2. Tildeling av midler

Arbeids- og sosialdepartementet stiller til rådighet for Arbeids- og velferdsdirektoratet beløp på kapitler og poster med tilhørende stikkordsfullmakter slik det fremgår av tabellen nedenfor.

(Beløp i 1000-kroner)

Kapitler/poster	Tildelingsbrev for 2019	Overført beløp fra 2018 til 2019 (1. supplering)	Prop. 48 S (2018-2019)	Sum tildeling 2019
Kap. 601, Utredningsvirksomhet, forskning m.m				
Post 22 Kunnskapsutvikling i IA-avtalen m.m., <i>kan overføres</i>	-	-	550	550
Kap. 605 Arbeids- og velferdsetaten				
Post 01 Driftsutgifter	11 671 125	194 007	10 660	11 875 792
Post 22 Forsknings- og utredningsaktiviteter	54 185	2 353	3 000	59 538
Kap. 2650 Sykepenger				
Post 76 Tilskudd til ekspertbistand og kompetansetiltak for sykmeldte, <i>kan overføres</i>	-	-	102 000	102 000

Føringer på enkelte kapitler og poster:

Kap. 601 Utredningsvirksomhet, forskning m.m.

- Post 22 Kunnskapsutvikling i IA-avtalen m.m.

Arbeids- og velferdsdirektoratet har fått i oppdrag å lede sekretariatet for faggruppen. Tildelingen på posten skal dekke etatens utgifter til sekretariatsarbeidet for 2. halvår 2019, herunder utgifter til sekretariatsleder.

Kap. 605 Arbeids- og velferdsetaten

- Post 01 Driftsutgifter

Det tildeles 15 mill. kroner til personellressurser i Arbeids- og velferdsetaten til gjennomføring av forsøket med kompetansetiltak for sykmeldte, jf. omtale under kap. 2650, post 76.

De regionale IA-rådene er ikke videreført i ny IA-avtale, og driftsbevilgningen reduseres derfor med 4,3 mill. kroner.

Samlet økes driftsbevilgningen med 10,7 mill. kroner.

- Post 22 Forsknings- og utredningsaktiviteter

Det tildeles 3 mill. kroner for å dekke utgifter til evaluering av ordningen med tilskudd til ekspertbistand og til evaluering av forsøket med kompetansetiltak for sykmeldte, jf. omtale under kap. 2650, post 76. Det er lagt til grunn at rammen fordeles likt mellom evalueringene av de to ordningene.

Kap. 2650 Sykepenges

- Post 76 Tilskudd til ekspertbistand og forsøk med kompetansetiltak for sykmeldte

Tildelingen under post 76 skal nyttes til den nye ordningen med tilskudd til ekspertbistand og til forsøket med kompetansetiltak, jf. også omtalen under kap. 605, post 01 Driftsutgifter og post 22 Forsknings- og utredningsaktiviteter. Den samlede tildelingen på 102 mill. kroner fordeler seg med 48,5 mill. kroner til tilskuddet til ekspertbistand og 53,5 mill. kroner til forsøket med kompetansetiltak for sykmeldte. Utbetaling av tilskudd til ekspertbistand forutsetter fastsettelse av regelverk for tilskuddsordningen.

3. Øvrige rammer og retningslinjer

- **En koordinert arbeidslivstjeneste**

Departementet viser til brev til Arbeids- og velferdsdirektoratet av 20. desember 2018 samt til felles oppdragsbrev til Arbeids- og velferdsdirektoratet, Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Petroleumstilsynet av 27. februar 2019. Føringer gitt i disse brevene, samt føringer som gis i dette brevet, skal ligge til grunn for NAV Arbeidslivssenters og etatens innsats overfor enkeltvirksomheter i oppfølgingen av IA-avtalen 2019-2022 i 2019.

Arbeids- og velferdsetaten skal forvalte og videreutvikle en koordinert arbeidslivstjeneste, hvor det følger av IA-avtalen at NAV Arbeidslivssenter skal videreføres som en organisatorisk enhet. Som et ledd i arbeidet med å tilby arbeidsgivere og virksomheter helhetlige og koordinerte tjenester, må arbeidet med å styrke det interne samarbeidet mellom NAV Arbeidslivssenter og andre enheter i etaten fortsette. Direktoratet skal ta initiativ til og gjennomføre endringer og justeringer i NAV Arbeidslivssenters tjenesteportefølje og prioriteringer for å sikre at sentrenes innsats er effektiv og egnet til å støtte opp om målene om et mer inkluderende arbeidsliv. Som en del av dette må NAV Arbeidslivssenters tjenester på arbeidsmiljøområdet ses i sammenheng og ev. justeres i lys av utviklingen av nye virkemidler på dette området, bl.a. gjennom IA-avtalens arbeidsmiljøsatsing. Arbeidet med å etablere og tilby konseptet HelseArbeid til flere virksomheter i landet skal prioriteres, og dette skal gjenspeiles i disponeringen av ressurser i arbeidslivssentrene.

Rapportering:

- Direktoratet bes rapportere på hvilke tiltak som er iverksatt for å tilpasse NAV Arbeidslivssenters virksomhet til den nye IA-avtalens mål, virkeområde, virkemidler og innretning for øvrig.
- Direktoratet skal gi en sammenstilling av NAV Arbeidslivssenters erfaringer med virksomhetsbistand i lys av ny IA-avtale og beskrive endringene fra tidligere avtaleperioder. Direktoratet skal også rapportere på etatens erfaringer med tiltak som

er iverksatt for å tilpasse NAV Arbeidslivssenteres bistand til den nye IA-avtalen, jf. rapporteringspunktet ovenfor.

Oppdrag:

- Direktoratet skal gjøre en vurdering av NAV Arbeidslivssenters tjenesteportefølje og foreslå eventuelle justeringer i denne for å sikre effektive og koordinerte tjenester til virksomheter.

- **Tilskudd til ekspertbistand og forsøk med kompetansetiltak for sykmeldte**

Tilskudd til ekspertbistand og forsøk med kompetansetiltak er nye virkemidler i IA-avtalen 2019-2022. Arbeids- og velferdsdirektoratet er i felles oppdragsbrev til etatene gitt i oppdrag å utforme forslag til tilskuddsordningen og etablere forsøket med kompetansetiltak for sykmeldte i tråd med IA-avtalens føringer, jf. felles oppdragsbrev til Arbeids- og velferdsdirektoratet, Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Petroleumsstilsynet av 27. februar 2019.

Arbeids- og velferdsdirektoratet har i forbindelse med den nye IA-avtalen fått i oppdrag å utforme et forslag til forskrift for ekspertbistand. Departementet viser til brev fra direktoratet, datert 25. april 2019, med utkast til forskrift om tilskudd til ekspertbistand og møte mellom direktoratet og departementet 7. mai om denne saken. Departementet vil slutføre arbeidet med forskriften. Direktoratet bes legge til rette for at tilskuddsordningen skal kunne settes i verk fra 1. september.

Arbeids- og velferdsdirektoratet bes oversende en prosjektskisse og en revidert framdriftsplan for kompetanseforsøket innen medio juni.

Arbeids- og velferdsdirektoratet må informere departementet dersom det oppstår forsinkelser i forhold til planene.

- **Etatens og direktoratets bidrag og deltakelse innenfor øvrige tiltak i IA-avtalen**

Direktoratet og etaten skal bidra innenfor øvrige tiltak i IA-avtalen i tråd med føringene i oppdragsbrev av 27. februar 2019. Dette omfatter bl.a. deltakelse og bidrag innenfor utvikling og iverksetting av virkemidlene ny arbeidsmiljøsatsing, bransjeprogrammer under IA-avtalen, satsing på bedre data- og kunnskapsgrunnlag samt utvikling av kursmodul i sykmeldingsarbeid.

Rapportering:

- Direktoratet skal gi en kort rapportering på deltakelse og bidrag innenfor utvikling og iverksetting av ovennevnte virkemidler i IA-avtalen.

Direktoratet bes rapportere på rapporteringspunkter og oppdrag gitt under pkt. 3 i dette brevet i årsrapporten.

Med hilsen

Tom Gulliksen (e.f.)
ekspedisjonssjef

Dagfinn J. Hansen
avdelingsdirektør

Kopi m/vedlegg:
Riksrevisjonen