



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Arbeids- og velferdsdirektoratet
Postboks 354
8601 MO I RANA

Deres ref

Vår ref
22/3412-27

Dato
22. mars 2023

Supplerende tildelingsbrev til Arbeids- og velferdsdirektoratet 2023 – 1. supplerings

Overføring av ubrukt bevilgning

Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID) har mottatt bekreftelse fra Finansdepartementet på overføringer av ubrukte bevilgninger fra 2022 til 2023. Departementet stiller til rådighet overført beløp på kapitler og poster slik det fremgår av tabellen under. Alle suppleringer i tabellen er knyttet til overført beløp fra 2022 til 2023, med unntak av tildelingen under kap. 601, post 23 *Tiltak for redusert deltid og økt heltidsandel*.

Endring i tildelt beløp (i 1000 kr):

Kapitler/ poster	Tildelingsbrev 2023	1. supplerings	Sum
Kap. 601 Utredningsvirksomhet, forskning m.m.			
Post 22 Kunnskapsutvikling i IA-avtalen mv. <i>Kan overføres</i>	11 500	20 239	31 739
Post 23 Tiltak for redusert deltid og økt heltidsandel		12 600	12 600
Kap. 604 Utviklingstiltak i arbeids- og velferdsforvaltningen			
Post 21 Spesielle driftsutgifter	166 720	22 697	189 417
Post 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold	136 085	16 898	152 983
Kap. 605 Arbeids- og velferdsetaten			
Post 01 Driftsutgifter	12 819 020	224 284	13 043 304

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo
postmottak@aid.dep.no

Kontoradresse
Akersgata 64
www.aid.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
983 887 457

Avdeling
Budsjett- og
styringsavdelingen

Saksbehandler
Jens Sandbrekke
Wolther
22 24 86 42

Post 22 Forsknings- og utredningsaktiviteter	62 935	2 720	65 655
Post 45 Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, <i>kan overføres</i>	347 890	466	348 356
Kap. 621 Tilskudd til sosiale tjenester og inkludering			
Post 21 Spesielle driftsutgifter	90 480	4 411	94 891
Post 63 Sosiale tjenester og tiltak for vanskeligstilte	158 490	30 859	189 349
Kap. 634 Arbeidsmarkedstiltak			
Post 77 Varig tilrettelagt arbeid	1 899 510	27 100	1 926 610

Kap. 601 Utredningsvirksomhet, forskning mv.

Tildelingen på 20,2 mill. kroner under post 22 Kunnskapsutvikling i IA-avtalen mv. utgjør overført beløp fra 2022 til 2023. Ytterligere tildelinger knyttet til oppfølging av IA-avtalen 2019–2024 vil bli sendt i eget brev senere.

Etablering av tilskuddordning for økt bruk av heltid

Det skal opprettes en ordning med søkbare midler for gjennomføring av forsøksprosjekter for redusert bruk av deltid og økt bruk av heltid, jf. Prop. 1 S (2022-2023). Heltidspotten er en treårig satsing for perioden 2023–2025. Arbeids- og velferdsdirektoratet skal administrere ordningen.

Administrasjon

Det vises til tildelingsbrev for 2023, der Arbeids- og velferdsdirektoratet er tildelt 0,9 millioner til administrasjon av ordningen. Midlene skal benyttes til organisering og oppfølging av ordningen, herunder den konkrete utformingen av ordningen, utlysning, søknadsbehandling, koordinering og samhandling med involverte parter og arbeidet med informasjon og erfaringsdeling knyttet til ordningen.

Tildelingen av midlene skal skje i samarbeid med partene i arbeidslivet. Arbeids- og velferdsdirektoratet må derfor opprette en partssammensatt rådgivende gruppe. Arbeids- og inkluderingsdepartementet skal holdes orientert om utviklingen av prosjektene, blant annet gjennom å bli invitert til å delta i møtene i den rådgivende gruppen. Midlene skal lyses ut så raskt som mulig. Informasjonsspredning om ordningen, samt erfaringsdeling, skal inngå som en del av Arbeids- og velferdsdirektoratets administrasjon.

Organisering

Heltidspotten skal være innrettet mot prosjekter som tar for seg organisering av arbeidet i enkeltvirksomheter og forhold på den enkelte arbeidsplass som skaper stort omfang av deltid eller hindrer større bruk av heltid. I Prop. 1 S (2022–2023) for Arbeids- og inkluderingsdepartementet er det under kap. 601 post 23 *Tiltak for redusert deltid og økt heltidsandel* satt av midler til en søkbar heltidspott på 12,6 mill. kroner. Arbeids- og

velferdsetaten vil årlig gjennom den treårige prosjektperioden motta belastningsfullmakt fra departementet for midlene til fordeling under ordningen.

Heltidspotten skal legge til rette for at virksomheter kan innføre og prøve ut alternativ organisering med det formål å få mindre omfang av deltid og økt bruk av heltid. Midlene skal lyses åpent ut, og alle sektorer skal gis mulighet til å søke om prosjektmidler. Prosjektene som tildeles midler bør være innen ulike bransjer, og næringer med særlig høyt omfang av deltid skal prioriteres, for eksempel søknader innenfor helse- og omsorg, varehandel og servicenæringer. Prosjekter som har størst forventet effekt prioriteres. Prosjektene bør være både innen privat og offentlig sektor.

Prosjektene skal omfatte konkrete forsøk som virksomhetene selv ønsker, og som partene har tro på at vil virke. Alle prosjektsøknadene må støttes av både arbeidsgiver og de lokale tillitsvalgte. Ved større prosjekter i kommunene vil støtte i et politisk vedtak som viser forankring og interesse for gjennomføringen av prosjektet, være av betydning for vurderingen av prosjektet. Et eventuelt behov for godkjenning fra Arbeidstilsynet angående gjennomsnittsberegning av arbeidstid skal avklares av virksomheten før tildeling. Arbeids- og velferdsdirektoratet skal ved behov rådføre seg med Arbeidstilsynet der gjennomføringen av prosjektet krever at Arbeidstilsynet gir dispensasjon fra arbeidstidsregelen i arbeidsmiljøloven.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet vil lyse ut midler til følgeforskning, med planlagt oppstart av følgeprosjektet høsten 2023. Det miljøet som blir valgt for å gjøre følgeforskning, benyttes som rådgivere av etaten slik at det kan legges opp til en datainnsamling som gir best mulig grunnlag for å sammenligne effekter om måloppnåelse mellom de ulike prosjektene. Informasjon om tildelingene og prosjektene må tilgjengeliggjøres for forskningsprosjektet.

Rapportering til departementet

Rapportering til departementet gjøres innen 30. august for halvårsrapportering og 15. mars for årsrapportering. Rapporteringen skal inneholde en statusoppdatering som beskriver fremdriften i prosjektet, antall tildelinger og nærmere beskrivelser av forsøkene, inkludert type forsøk, søknadsbeløp, hvor langt forsøkene er kommet, og rapporterte erfaringer så langt.

Oppreisning til tidligere pionerdykkerne – belastningsfullmakt

Det vises til Stortingets behandling av Prop. 93 S (2013-2014) *Tilleggsbevilgninger og omprioriteringer i statsbudsjettet 2014*, jf. Innst. 260 S (2013-2014). Stortingets vedtak innebærer at tidligere nordsjødykkere og etterlatte etter søknad kan motta en oppreisning tilsvarende 8000 euro etter nærmere angitte vilkår. Arbeids- og velferdsdirektoratet administrerer ordningen.

Departementet viser til henvendelse fra Arbeids- og velferdsdirektoratet av 23. februar 2023, der direktoratet har mottatt krav fra tidligere nordsjødykkere om oppreisning etter denne ordningen.

Arbeids- og velferdsdirektoratet gis med dette fullmakt til å belaste statsbudsjettet kapittel 646, post 71 med inntil 80 000 euro i 2023. Dette gjelder eventuell utbetaling av oppreisning etter behandling av de innkomne søknadene under den angitte ordningen.

I samsvar med bevilgningsreglementet § 10, 2. ledd og lov om Riksrevisjonen § 12 forbeholder Riksrevisjonen og Arbeids- og inkluderingsdepartementet seg retten til å kontrollere at midlene brukes etter forutsetningene.

Tilsagnsfullmakt til arbeidsmarkedstiltak – presisering

For 2023 kan Arbeids- og velferdsdirektoratet gi tilsagn om tilskudd utover gitte bevilgninger under kap. 634, post 76, 77 og 79, men slik at samlet ramme for nye tilsagn og gammelt ansvar ikke overstiger beløp som er oppgitt i vedlegg 1 til tildelingsbrevet for 2023, jf. også Prop. 1 S romertallsvedtak V og Innst. 15 S (2022-2023).

Departementet vil presisere at Arbeids- og velferdsetatens aktivitetsnivå under kap. 634 post 76, 77 og 79 må tilpasses slik at verken bevilgningen eller ressursrammen overskrides.

Ekspertgruppe om barn som vokser opp i fattigdom

Barne- og familiedepartementet har høsten 2022 nedsatt en ekspertgruppe som skal foreslå tiltak som gir barn som vokser opp i fattigdom bedre levekår og som forebygger at fattigdom går i arv. Arbeids- og velferdsdirektoratet må være forberedt på å bidra inn i ekspertgruppas arbeid ved blant annet å fremskaffe statistikk, kvalitetssikring, gjøre anslag m.v.

Med hilsen

Tom Gulliksen (e.f.)
ekspedisjonssjef

Camilla Landsverk
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Barne- og familiedepartementet
Riksrevisjonen