

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnslementer eller langtidsintensivordninger
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledende ansatte for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer pendlerutgifter, avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Fagdirektør Geir Tollåli og avdelingsdirektør Helsefagavdelingen Jon Tomas Finnsson opptjener rett til studie- og oppdateringspermisjon.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen.
Sluttvederlag og andre forhold	Dersom styret etter eget ønske eller i samråd med adm. direktør beslutter å avvike adm. direktørs arbeidsforhold, har adm. direktør rett til etterlønn fra fratreddesdato. Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden skal i sum ikke overstige 12 månedslønner og avkortes ved ansettelse i ny stilling. Dersom adm. direktør på eget initiativ ønsker å tre ut av stillingen etter fylte 62 år, tilbys adm. direktør annen fast stilling i helseforetaket med lønnsbetingelser tilsvarende 85 % av lønn ved avslutningstidspunktet. I forbindelse med konstituering av adm. direktør 23. november 2022 ble det inngått avtale om fem uker fri med lønn ved avslutning av konstitueringen, som kompensasjon for merarbeid og ubekvem arbeidstid. Disse ukene er ikke tatt ut, og er videreført i nåværende avtale med adm. direktør. Som kompensasjon for merarbeid og ubekvem arbeidstid har adm. direktør og ledende ansatte krav på ekstra fri med lønn i 12 virkedager per kalenderår.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte
Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse
Marit Lind	2024	2 556	364	301	3 221
Adm. direktør 31.5.23-31.12.24. Konstituert adm. direktør 23.11.2022-30.5.23.	2023	2 164	299	290	2 753
Ola Jøsendal	2024	1 857	334	290	2 480
Viseadministrerende direktør 1.2.24-31.12.24	2023				
Hilde Rolandsen	2024	2 027	308	53	2 389
Eierdirektør 5.9.11 - 31.12.24	2023	1 940	315	28	2 284
Skjalg Fjellheim	2024	1 064	245	148	1 458
Direktør kommunikasjon og samfunnskontakt 1.11.2023-31.12.2024. Permisjon fra 12.8.24-31.12.24	2023	302	69	49	420
Kim Hannisdal	2024	453	79	47	578
Direktør kommunikasjon og samfunnskontakt 7.10.24-31.12.24	2023				
Anne May Knudsen	2024				
Kommunikasjonsdirektør 19.4.17-31.08.23	2023	1 096	214	2	1 311
Ingrid Bredezen Hangaas	2024				
Konstituert kommunikasjonsdirektør 1.9.23-31.10.23	2023	219	46	1	266
Erik Arne Hansen	2024	1 626	294	4	1 924
Økonomidirektør 1.9.21-31.12.24	2023	1 556	278	4	1 838
Geir Tollåli	2024	1 932	342	4	2 279
Fagdirektør 1.5.14-31.12.24	2023	1 872	320	4	2 197
Anita Mentzoni-Einarsen	2024	1 488	342	4	1 835
HR-direktør 1.9.21-31.12.24	2023	1 397	296	1	1 694
Jonny Brodersen	2024	1 617	347	4	1 969
Direktør for sikkerhet og beredskap 1.10.20-31.12.24	2023	1 523	328	4	1 856
Tina Eitran	2024	1 204	276	4	1 484
Spesialrådgiver 1.11.22-31.12.24	2023	1 142	255	4	1 402
Lisbet Tjønnå	2024	487	146	53	686
Konstituert stabsdirektør 1.11.22-30.04.24**	2023	1 299	452	137	1 888
Jon Tomas Finnsson	2024	579	102	1	682
Avdelingsdirektør Helsefagavdelingen 1.1.22-30.4.24**	2023	1 502	296	4	1 803

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenestepensjonsordning for ansatte i foretaket. Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenestepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder. Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

**) Ny organisering fra 1. mai 2024. Jon Tomas Finnsson og Lisbet Tjønnå gikk ut av ledergruppen.
I tillegg til lønn opptjener Geir Tollåli og Jon Tomas Finnsson studie- og oppdateringspermisjon.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusener) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Marit Lind*	kroner					227
Adm. direktør 31.5.23-31.12.24. Konstituert adm. direktør 23.11.2022-30.5.23.	prosent					7,9 %
Cecilie Daae	kroner	15	100	46		
Administrerende direktør 13.1.20-22.11.22	prosent	0,8 %	4,1 %	1,8 %		
Hilde Rolandsen	kroner	25	46	84	52	105
Eierdirektør 5.9.11 - 31.12.24	prosent	1,2 %	2,2 %	3,9 %	2,3 %	4,6 %
Anne May Knudsen	kroner	39	50	83	45	
Kommunikasjonsdirektør 19.4.17-31.08.23	prosent	2,4 %	3,0 %	4,9 %	3,1 %	
Erik Arne Hansen**	kroner			251	71	86
Økonomidirektør 1.9.21-31.12.24	prosent			16,5 %	4,0 %	4,7 %
Tove Klæboe Nilsen	kroner	13	54			
Fung. Kvalitets- og forskningsdirektør 15.8.20-31.12.21	prosent	1,0 %	3,6 %			
Geir Tollåli	kroner	24	67	136	70	82
Fagdirektør 1.5.14-31.12.24	prosent	1,3 %	3,5 %	6,8 %	3,3 %	3,8 %
Anita Mentzoni-Einarsen**	kroner			205	78	141
HR-direktør 1.9.21-31.12.24	prosent			14,5 %	4,8 %	8,3 %
Jonny Brodersen	kroner		59	95	65	113
Direktør for sikkerhet og beredskap 1.10.20-31.12.24	prosent		3,6 %	5,6 %	3,6 %	6,1 %
Tina Eitran	kroner		74		50	82
Spesialrådgiver 1.11.22-31.12.24. Fungerende Stabsdirektør 25.6.20-31.01.22	prosent		6,3 %		3,8 %	5,9 %
Lisbet Tjønnha***(**)	kroner				191	
Konstituert stabsdirektør 1.11.22-30.4.24	prosent				12,2 %	
Jon Tomas Finnsson	kroner				49	
Avdelingsdirektør Helsefagavdelingen 1.1.22-30.4.24*****	prosent				2,8 %	
Trine Olsen	kroner	0				
Kvalitets- og forskningsdirektør 8.5.19-14.8.20	prosent	0,0 %				
Karin Paulke	kroner	33				
Stabsdirektør 1.5.02-24.6.20	prosent	2,0 %				
Foretakets resultat		2020	2021	2022	2023	2024
Foretakets resultat (eksklusive opp/nedskrivning av verdi datterforetak)	kroner	218 508	-101 386	-18 511	-134 500	203 091
	prosent	104,6 %	-23,7 %	-5,7 %	-43,7 %	117,3 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse inkl. pensjon for andre ansatte i foretaket enn ledende personell****	kroner	- 6	22	44	29	42
	prosent	-0,6 %	3,0 %	4,4 %	2,8 %	3,9 %

Beregningsgrunnlaget for 2019-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør og endring i pensjonsopptjening og andre ytelser for det enkelte år. For 2022-2024 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjente ytelser og endring i pensjonsopptjening.

* Marit Lind ble fast ansatt 31. mai 2023 med en årslønn på 2.300.000,-. Lønnsjustering ble vedtatt i styresak 130-2024 hvor årslønn for 2024 ble fastsatt til kr 2.450.000,- med virkning fra 1. januar 2024.

** Økonomidirektør og HR-direktør ble en del av ledergruppen 1. september 2021. Endringen i 2022 består av lønnsjustering som ledende ansatt med virkning fra 1.1.2022 og lønnsoppgjør for 2022.

*** Endring for Lisbet Tjønnha i 2023 gjelder i stor grad endret pensjonsopptjening. Endring i fast lønn framkommer av tabell 4.

**** Endring for øvrige ansatte i 2023 er påvirket av redusert pensjonskostnad. Øvrige ansatte fikk i 2023 i gjennomsnitt en årslønnsvekst på 5,4 %. Ledende ansatte fikk et oppgjør på 4,7 %. I 2024 fikk øvrige ansatte i snitt en lønnsvekst på 5,2 %. Ledende ansatte fikk et oppgjør på 5,0 %.

***** Ny organisering fra 1. mai. Jon Tomas Finnsson og Lisbet Tjønnha gikk ut av ledergruppen.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele (tusener) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Fast lønn for ledende ansatte						
Marit Lind*	kroner				0	150
Adm. direktør 31.5.23-31.12.24. Konstituert adm. direktør 23.11.2022-30.5.23.	prosent				0,0 %	6,5 %
Cecilie Daae	kroner	15	43	28		
Administrerende direktør 13.1.20-22.11.22	prosent	0	2,1 %	1,3 %		
Hilde Rolandsen	kroner	15	41	77	76	87
Eierdirektør 5.9.11 - 31.12.24	prosent	0,9 %	2,4 %	4,3 %	4,1 %	4,5 %
Anne May Knudsen	kroner	20	32	63	61	
Kommunikasjonsdirektør 19.4.17-31.08.23	prosent	1,5 %	2,4 %	4,5 %	4,2 %	
Erik Arne Hansen**	kroner			226	77	70
Økonomidirektør 1.9.21-31.12.24	prosent			18,0 %	5,2 %	4,5 %
Tove Klæboe Nilsen	kroner	13	27			
Fung. Kvalitets- og forskningsdirektør 15.8.20-31.12.21	prosent	1,0 %	2,2 %			
Geir Tollåli	kroner	18	40	114	75	60
Fagdirektør 1.5.14-31.12.24	prosent	1,1 %	2,4 %	6,8 %	4,2 %	3,2 %
Anita Mentzoni-Einarsen**	kroner			173	71	91
HR-direktør 1.9.21-31.12.24	prosent			15,0 %	5,3 %	6,5 %
Jonny Brodersen	kroner		32	63	61	94
Direktør for sikkerhet og beredskap 1.10.20-31.12.24	prosent		2,4 %	4,5 %	4,2 %	6,2 %
Tina Eitran	kroner		13		55	61
Spesialrådgiver 1.11.22-31.12.24. Fungerende Stabsdirektør 25.6.20-31.01.22	prosent		1,3 %		0	5,4 %
Lisbet Tjønnå***	kroner				56	
Konstituert stabsdirektør 1.11.22-30.4.24	prosent				4,5 %	
Jon Tomas Finnsson***	kroner				71	
Avdelingsdirektør Helsefagavdelingen 1.1.22-30.4.24	prosent				5,0 %	
Trine Olsen	kroner	0				
Kvalitets- og forskningsdirektør 8.5.19-14.8.20	prosent	0,0 %				
Karin Paulke	kroner	18				
Stabsdirektør 1.5.02-24.6.20	prosent	1,3 %				

Beregningsgrunnlaget for 2020-2021 bygger på faktisk utbetalt lønnsoppgjør for det enkelte år. For 2022-2024 bygger beregningsgrunnlaget på endring i opptjent lønn.

* Marit Lind ble fast ansatt 31. mai 2023 med en årslønn på 2.300.000,-. Lønnsjustering ble vedtatt i styresak 130-2024 hvor årslønn for 2024 ble fastsatt til kr 2.450.000,- med virkning fra 1. januar 2024.

** Økonomidirektør og HR-direktør ble en del av ledergruppen 1. september 2021. Endringen i 2022 består av lønnsjustering som ledende ansatt med virkning fra 1.1.2022 og lønnsoppgjør for 2022.

*** Ny organisering fra 1. mai. Jon Tomas Finnsson og Lisbet Tjønnå gikk ut av ledergruppen.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.
Det blir fastsatt styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.
Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.
Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Tall i hele (tusener) kroner og prosent

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Andre godtgjørelser	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Renate Larsen	2024	336			336
Styreleder 8.11.18-31.12.24	2023	306			306
Inger Lise Strøm	2024				0
Styremedlem fra 24.1.08-24.1.2010, nestleder fra 25.1.2010-17.4.23, Fungerende styreleder 14.5.18-8.11.18	2023	59	13		73
Svenn Are Jenssen	2024	6			6
Styremedlem 22.1.15-16.1.24	2023	149	31		180
Henrik Olsen	2024	163			163
Styremedlem 7.1.22-31.12.24	2023	149			149
Anne Husebekk	2024	163			163
Styremedlem 7.1.22-31.12.24	2023	149			149
Rune Gjertin Rafaelsen	2024	225	39		265
Nestleder 21.4.23-31.12.24. Styremedlem 7.1.22-20.04.23	2023	188			188
Agnete Masternes Hansen	2024	162			162
Styremedlem 16.1.24-31.12.24	2023				0
Tone Hauge	2024	157	20		177
Styremedlem 16.1.24-31.12.24	2023				0
Martin Alexander Øien Jenssen	2024	163			163
Styremedlem 9.6.22-31.12.24	2023	149			149
Kari Jørgensen	2024	6			6
Styremedlem 25.1.10-16.1.24	2023	149	20		169
Kari B Sandnes	2024	163			163
Styremedlem 1.8.02-31.12.24	2023	149			149
Sissel Alterskjær	2024	163	22		185
Styremedlem 1.1.09-31.12.24	2023	149	20		169
Jan-Oddvar Sørnes	2024	163	22		185
Styremedlem 28.4.23-31.12.24	2023	101			101
Ann Mari Jenssen	2024	18			18
Varamedlem, Styremedlem 1.9.21-15.3.22	2023	0			0
Solveig Nergård	2024				0
Varamedlem	2023	6			6
Stian Rønning	2024				0
Varamedlem	2023	6			6

Rune Rafaelsen og Tone Hauge har tjent opp honorar som leder og medlem av revisjonsutvalget fra 7. februar 2024. Honoraret utbetales i 2025.

Tabell 6 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse til styret						
Renate Larsen	kroner	26	0	17	0	30
Styreleder 8.11.18-31.12.24	prosent	0	0,0 %	5,8 %	0,0 %	9,6 %
Inger Lise Strøm	kroner	21	0	-158	0	0
Styremedlem fra 24.1.08-24.1.2010, nestleder fra 25.1.2010-17.4.23, Fungerende styreleder 14.5.18-8.11.18	prosent	10,0 %	0,0 %	-68,6 %	0,0 %	0,0 %
Svenn Are Jenssen	kroner	13	0	8	0	0
Styremedlem 22.1.15-16.1.24	prosent	10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %	0,0 %
Henrik Olsen	kroner				0	14
Styremedlem 7.1.22-31.12.24	prosent				0	9,7 %
Anne Husebekk	kroner				0	14
Styremedlem 7.1.22-31.12.24	prosent				0	9,7 %
Rune Gjertin Rafaelsen	kroner				0	20
Nestleder 21.4.23-31.12.24. Styremedlem 7.1.22-20.04.23	prosent				0	9,9 %
Martin Alexander Øien Jenssen	kroner				0	14
Styremedlem 9.6.22-31.12.24	prosent				0	9,7 %
Kari Jørgensen	kroner	15	0	9	0	0
Styremedlem 22.1.15-16.1.24	prosent	10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %	0,0 %
Kari B Sandnes	kroner	13	0	8	0	14
Styremedlem 1.8.02-31.12.24	prosent	10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %	9,7 %
Sissel Alterskjær	kroner	15	0	9	0	17
Styremedlem 1.1.09-31.12.24	prosent	10,0 %	0,0 %	5,8 %	0,0 %	9,8 %
Jan-Oddvar Sørnes	kroner					17
Styremedlem 28.4.23-31.12.24	prosent					9,8 %
Beate Rahka-Knutsen	kroner	13	0			
Styremedlem 16.1.18 -6.1.22	prosent	10,0 %	0,0 %			
Tom Erik Forså	kroner	15	0			
Styremedlem 16.1.18 -6.1.22	prosent	10,0 %	0,0 %			
Hans Jacob Bønå	kroner		0			
Styremedlem 14.1.21-6.1.22	prosent		0,0 %			
Fredrik Sund	kroner	13				
Styremedlem 1.6.16 - 31.8.21	prosent	10,0 %				
Tom Børje Eriksen	kroner	0				
Styremedlem 16.1.18 - 14.1.20	prosent	0,0 %				

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitik

I styremøte 31. mai 2023 vedtok styret i Helse Nord RHF oppdaterte retningslinjer for ytelser til ledende ansatte (*styresak 61–2023 Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Helse Nord RHF, oppdatering*). Retningslinjene ble godkjent i foretaksmøte 13. juni 2023. Styret mener at fastsettelsen av godtgjørelse for ledende personer i 2024 er i tråd med retningslinjene og kravene i statens retningslinjer for lederlønn.

Godtgjørelsene er ikke lønnsledende, men konkurransedyktige. Ved å balansere disse forholdene mener styret at man kan rekruttere og beholde dyktige ledere, samtidig som offentlige midler utnyttes på best mulig måte for å oppnå fastsatte mål.

Forskjeller mellom ledende ansatte og øvrige ansatte er tatt hensyn til i vurderingene av lønnsjustering. Styret har vedtatt lønnsjustering for Adm. direktør i styresak 130-2024. Øvrige ledende personer har fått et oppgjør på 5,0 % i gjennomsnitt, mens øvrige ansatte har fått et oppgjør på 5,2 % i gjennomsnitt. Det er utvist moderasjon i lønnsjusteringene for 2024. Målet i kroner er lønnsøkning høyere for ledere enn for øvrige ansatte som følge av et høyere lønnsnivå. Forholdet er vurdert i lønnsoppgjøret, men det vektlegges at det prosentvise oppgjøret for ledere er lavere enn for øvrige ansatte.

Godtgjørelse til styret fastsettes av foretaksmøtet i Helse Nord RHF og vurderes å være satt til ett nivå som bidrar til relevant og god kompetanse i styret, samt reflekterer styrets ansvar og arbeidsmengde.

Styreerklæring

Styret har i dag, 26. mars 2025, behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Helse Nord RHF for regnskapsåret 2024.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter 16a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.

Signert digitalt		
Renate Larsen Styreleder	Rune Gjertin Rafaelsen Nestleder	Anne Husebakk Styremedlem
Henrik Olsen Styremedlem	Jan-Oddvar Sørnes Styremedlem	Kari B. Sandnes Styremedlem
Martin Øien Jensen Styremedlem	Sissel Alterskjær Styremedlem	Tone Helen Hauge Styremedlem

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sandnes, Kari Marie Baadstrand

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-260615

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-03-30 18:05:22 UTC



Larsen, Renate

Styreleder

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1372212

IP: 172.226.xxx.xxx

2025-03-30 19:24:02 UTC



Husebekk, Anne

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1261886

IP: 88.88.xxx.xxx

2025-03-30 19:38:29 UTC



Hauge, Tone Helen

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-1970139

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-03-30 21:22:22 UTC



Olsen, Henrik

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-265130

IP: 77.18.xxx.xxx

2025-03-31 05:03:41 UTC



Alterskjær, Sissel Viola

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-693697

IP: 91.186.xxx.xxx

2025-03-31 07:13:55 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sørnes, Jan-Oddvar

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1926266

IP: 217.70.xxx.xxx

2025-04-01 11:18:28 UTC



Rafaelsen, Rune Gjertin

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-4064954

IP: 109.72.xxx.xxx

2025-04-01 20:55:08 UTC



Jenssen, Martin A Øien

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1112570

IP: 62.209.xxx.xxx

2025-04-02 07:28:19 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.