



UiT Norges arktiske universitet

ÅRSRAPPORT **2024**



Innholdsfortegnelse

I.	ÅRSMELDING FOR STYRET VED UIT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET	2
II.	INTRODUKSJON AV VIRKSOMHETEN	5
III.	ÅRETS AKTIVITET OG RESULTATER.....	8
	3.1 SEKTORMÅLENE	8
	3.2 RESULTATRAPPORTERING PÅ MÅL OG STYRINGSPARAMETERE I UTVIKLINGSAVTALEN 2022-2026	9
	<i>Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene</i>	<i>10</i>
	<i>Mål 2 – Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.....</i>	<i>17</i>
	<i>Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs....</i>	<i>23</i>
	3.3 SAMFUNNS- OG EFFEKT MÅL FOR BYGGEPROSJEKTENE	30
	3.4 MIDLER TILDELT OVER ANDRE KAPITLER.....	30
IV.	STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN.....	32
	4.1 RAPPORTERING OM STYRING OG KONTROLL	32
	4.2 RAPPORTERING PÅ ANDRE FORUTSETNINGER OG KRAV	33
	4.3 ANDRE KRAV	36
	4.4 STØRRE BYGGEPROSJEKTER UNDER UTVIKLING	38
	4.5 OPPFØLGING AV STRATEGI FOR DIGITAL OMSTILLING.....	39
5	VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER.....	41
	5.1 BUDSJETT 2025.....	41
	5.2. PRIORITERINGER OG AMBISJONER	42
VI	ÅRSREGNSKAP 2024	44
	6.1 LEDERKOMMENTARER	44

I. ÅRSMELDING FOR STYRET VED UIT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Med utgangspunkt i UiTs strategi og utviklingsavtale har omstilling av økonomi og studieportefølje, økt eksternfinansiering, samt prioritering av sikkerhet og fremtidig campusutvikling preget styrets arbeid i 2024.

I juni vedtok styret en ny intern budsjettmodell for UiT som er gitt virkning fra og med 2025. Modellen tar utgangspunkt i KDs nye sektormodell, men har – i tråd med styrets overordnede ansvar for ressursforvaltningen – innført flere komponenter i sitt eget budsjettarbeid som tar høyde for UiTs egenart og særskilte utfordringer. For å stimulere videre til økt ekstern finansiering har modellen bl.a. en egen indikator som gir enhetene ekstra uttelling for tildelinger fra EU. Modellen inneholder også en mekanisme som sikrer at 2-4% av de årlige budsjettene vil bli satt av til omstillingstiltak i virksomheten. Modellen støtter på denne måten opp under sentrale mål i institusjonens strategi og utviklingsavtale.

Omstillingsmidlene som ble prioritert i budsjettet for 2025 gikk i hovedsak til arbeidet med å implementere en ny samlet porteføljeutviklingsplan for omstilling av UiTs studie- og emneportefølje. Planen ble vedtatt av styret i februar og skal bidra til at UiT treffer langsiktige kunnskaps- og kompetansebehov – ikke minst i den nordligste landsdelen. I tillegg skal planen bidra til at de ressursene UiT bruker på sine utdanninger blir mer effektivt utnyttet og bedre avstemt med de forventede økonomiske rammene og andre kjerneoppgaver for universitetet. Styret er forberedt på at det også for de kommende årene må prioriteres midler og tiltak på dette området, og har lagt opp til at det årlig vil bli foretatt løpende revisjoner av studieporteføljen.

Universitetsstyret har i 2024 fastsatt overordnede målsetninger og investeringsrammer for campusutviklingen ved UiTs hovedcampus i Breivika frem mot 2030. I de nærmeste årene vil UiT samle all bibliotekvirksomheten i ett bygg, flytte mer av den faglige virksomheten inn i selvforvaltede arealer gjennom oppsigelse av større leiekontrakter i det private markedet, samt utvikle den midtre delen av campus til et sammenhengende parkareal. I budsjettet for 2025 og i investeringsplanen er det prioritert midler til disse store utviklingstiltakene. For å realisere planene må styret gjøre tilsvarende prioriteringer også for 2026.

Styret har i 2024 fortsatt arbeidet med å bedre sikkerheten på UiT. Den permanente tildelingen til sikkerhet ble fra og med budsjettet for 2025 styrket med 20 mill. kroner og styret har også innskjerpet rapporteringsrutiner og behandlet både interne og eksterne evalueringer av sikkerhetssituasjonen ved UiT. Styrets vurdering er at de siste årene har skjedd nødvendige forbedringer på flere sentrale sikkerhetsområder, men at trusselbildet tilsier at det fortsatt må arbeides systematisk med å utbedre sikkerheten ytterligere.

Som ledd i annen tilsyn og internkontroll av virksomheten har styret i 2024 bestilt og behandlet en rekke rapporter. På oppdrag fra styret utarbeidet internrevisjonen (KPMG) bl.a. en rapport om Styring ledelse og medvirkning på nivå 3 i UiTs organisasjon (instituttnivå). Styret er opptatt av at vilkårene for ledelse og medvirkning på nivå 3 må utvikles videre og styrkes.

For 2025 har styret bl.a. vedtatt at internrevisjonen skal se nærmere på hvorfor UiT så langt ikke har nådd sine målsetninger om økt andel ekstern finansiering. For å sikre ivaretagelsen av ph.d.-studentenes rettigheter har styret også bestilt en intern gjennomgang av studentombudsordningen ved UiT.

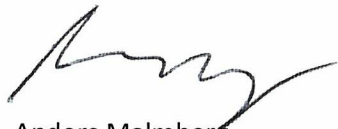
Styret godkjente i 2024 utlysning av stillingen som rektor ved UiT og vedtok i november å tilsette Dag Rune Olsen for en ny åremålsperiode (1.8.2025 – 31.7.2029) som rektor. Vedtaket skjedde på bakgrunn av innstilling fra et bredt sammensatt innstillingsutvalg, ledet av styrets nestleder. Styret har også fastsatt en tidsplan for kommende år, som legger opp til utlysning og tilsetting i de øvrige åremålsstillingene som inngår i ledelsen ved UiT i løpet av 2025 (prorektorer, viserektorer og dekaner).

Styret har vært opptatt av at UiT aktivt skal bidra til oppfølging av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport, og har lagt særlig vekt på at universitetet må innta en sentral rolle i den kunnskapsbaserte delen av dette viktige arbeidet.

Universitetsstyret er svært tilfreds med at regjeringen har besluttet å bygge nytt universitetsmuseum i Tromsø sentrum, og forventer at dette følges opp med midler til forprosjekt og startbevilgning. Som ledd i forberedelsene til nytt museum har styret behandlet og godkjent gjenbruksplan for dagens museumsbygg i Folkeparken.

Styret ved UiT har i 2024 avholdt totalt 7 ordinære styremøter (5 fysiske og 2 digitale). Til sammen er 71 saker behandlet (inkludert orienteringssaker).

Tromsø, 13.3.2025



Anders Malmberg
fungerende styreleder



Trude Slettli

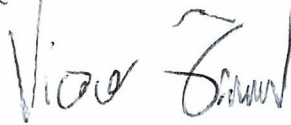


Christian Chrøner

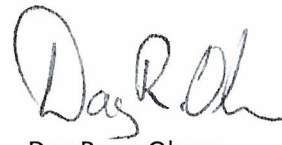
Maria Hammer



Victor Zimmer



Tone Osnes



Dag Rune Olsen
rektor



Aili Keskitalo



Jonas Stein



Ketil Zachariassen



Therese Hugstmyr Woie



Adele Westgård

II. INTRODUKSJON AV VIRKSOMHETEN



UiT Norges arktiske universitet (UiT) har i mer enn 50 år vært Nord-Norges fremste utdanningsinstitusjon, og er et av Norges fire opprinnelige breddeuniversiteter.

UiT har et bredt samarbeid med samfunns- og næringsliv i hele landsdelen, og har som ambisjon å være ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

UiT er til stede på fire campuser (Tromsø, Harstad, Narvik og Alta) og syv studiesteder mellom Mo i Rana og Kirkenes på fastlandet, samt på Svalbard.

Figur 1. Oversikt over campuser og studiesteder ved UiT.

Samfunnsoppdraget

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet som bidrar til utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vår visjon er å være en drivkraft i nord.

I *Perspektivmeldingen 2024 og Utsyn over kompetansebehovet i Norge* trekker regjeringen fram demografiske endringer, kamp om arbeidskraft og omstillingsbehov som nasjonale drivere for samfunnsutviklingen fram mot 2060. Videre trekker *Perspektivmeldingen* fram økt geopolitisk spenning, klima- og naturkrise og klimaomstilling som internasjonale drivkrefter som vil prege Norge. Langtidsplanen for forsvarssektoren og den siste stortingsmeldingen om norsk svalbardpolitikk viser at den nye internasjonale sikkerhetssituasjonen særlig viser seg i Arktis og nordområdene.

Kompetanse utviklet og formidlet fra verdens nordligste universitet har stor nasjonal og internasjonal relevans i møte med denne utviklingen. Ved å utnytte vår nordlige plassering, vil UiT bidra til blant annet kunnskap om klima- og naturendringer i Arktis og økt situasjonsforståelse i nordområdene. UiT har også en særlig mulighet til og ansvar for å bidra til et felles kompetansegrunnlag om urfolk- og minoriteter i nord, et behov som kommer til uttrykk blant annet i rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen.

Strategi og satsingsområder

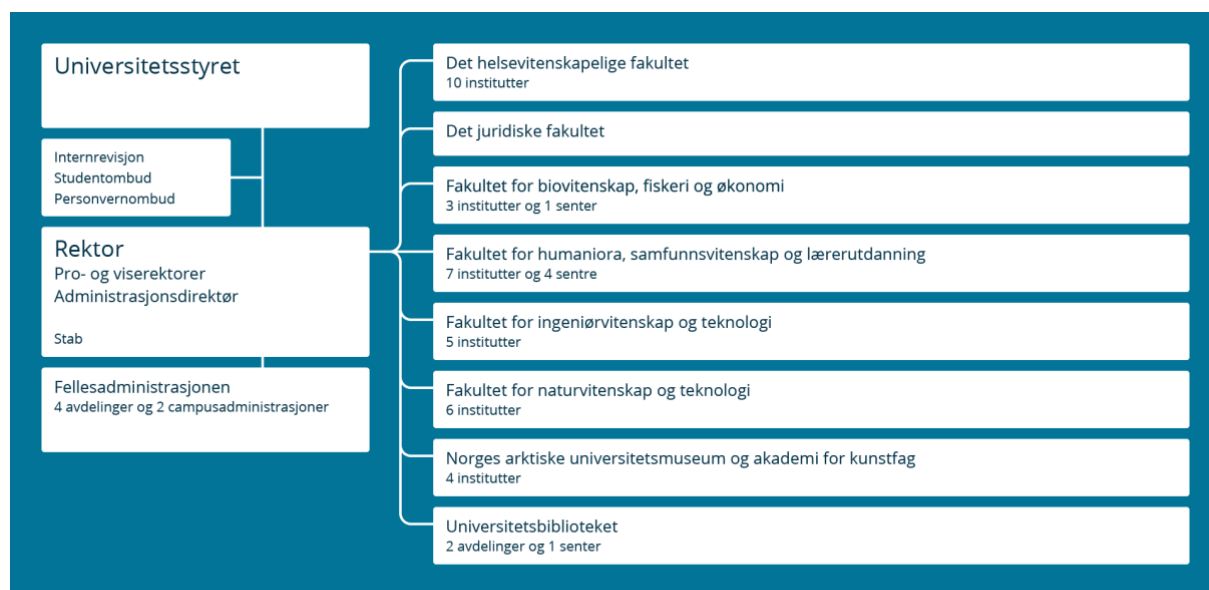
UiTs samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå.

UiTs virksomhetsmål defineres i strategien «*Eallju – Drivkraft i nord*» ([UiTs strategi 2022–2030 | UiT](#)), som gjelder for perioden 2022-2030. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsgiver, setter

tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet ellers, skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Organisering

Universitetsstyret er UiTs øverste organ, og har etter universitets- og høyskoleloven ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonen drives effektivt og i samsvar med gjeldende lover og regler.



Figur 2. Organisasjonskart for UiT.

Utvalgte hovedtall for UiT

Nedenfor vises utvalgte hovedtall for UiTs virksomhet. Høsten 2024 var det registrert 16 610 studenter ved UiT. Det er noen få flere enn i 2023, hvor det var registret 16 570. Antall ansatte i 2024 utgjorde i alt 3 686 årsverk, som er 109 færre enn i 2023. Disse fordeler seg på 2 233 årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og 1 453 i tekniske- og administrative stillinger.

Tabell 1 – Utvalgte hovedtall 2022-2024 (https://uit.no/virksomhetsstyring#kapittel_802133)

Måleindikatorer	2022	2023	2024
FORSKNING			
Antall vitenskapelige publikasjoner	2 480	2 272	*
Antall vitenskapelige publikasjoner per førstestilling	2,0	1,8	*
Andel årsverk i førstestillinger av totalt antall faglige ansatte	72,2 %	73,3 %	73,5 %
Andel internasjonale sampubliseringer	57 %	58 %	*
Prosentandel vitenskapelige publikasjoner med åpen tilgang	92,5 %	96 %	*
Antall avlagte doktorgrader	121	117	111

Måleindikatorer	2022	2023	2024
Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%)	67,5 %	64,6 %	56,0 %
UTDANNING			
Førstevalgsøkere i Samordna Opptak	7 922	8 475	8 925
Møtt, totalt	9 656	8 596	9 469
Antall avlagte 60-studiepoengsenheter	11 805	11 473	11 215
Andelen studenter på treårig bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	51,9 %	49,1 %	46,0 %
Andelen studenter på toårig masterutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	47,4 %	50,2 %	52,2 % (45,5 %)**
Oppfyltingsgrad	73 %	64 %	71 %
Studentmobilitet (antall) inn- og utreisende over tre måneder	Ut: 232 Inn: 629	Ut: 223 Inn: 750	Ut: 237 Inn: 796
DRIFTSINNTEKTER			
Total tildeling fra KD og andre departement (mill. kroner)	3 711	4 055	4 184
Driftsinntekter (mill. kroner)	4 637	5 006	5 273
EKSTERNE INNTEKTER			
Andel eksternt finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	17,3 %	16,4 %	17,3 %
Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	28,6 %	**
Andel tilslag på omsøkte Forskningsråds-prosjekter	18,9 %	28,7 %	**
ANSATTE			
Totalt antall ansatte	3 866	3 795	3 686
- herav andel vitenskapelige ansatte	63 %	62 %	61 %
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	43 %	46,4 %	47,2 %
Andel midlertidige ansatte			
- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2 %	10,4 %	9,7 %
- Støttestillinger:	8,1 %	15,8 %	17,1 %
- Administrative stillinger:	10,1 %	7,3 %	10,0 %

* Publiseringresultater for 2024 rapporteres 12.4.25.

** Ikke tilgjengelige før etter årsrapporten er ferdigstilt.

*** DBH rapporten inkluderer 114 startende på 3 feilrapporterte deltidsprogrammer. Reell gjennomføringsandel på toårige masterutdanninger (fulltid) er 52,2 %.

Mer statistikk om UiT er tilgjengelig i [Database for statistikk om høgre utdanning - DBH](https://uit.no/virksomhetsstyring#kapittel_802133) og på UiTs hjemmeside: https://uit.no/virksomhetsstyring#kapittel_802133

UiT Norges arktiske universitet

Vedtatt opprettet 28. mars 1968 og siden slått sammen med Tromsø museum og høgskolene i Finnmark, Harstad, Narvik og Tromsø.

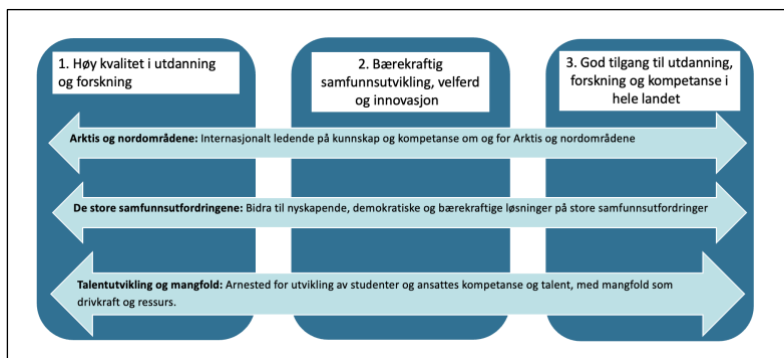
Styreleder er Marianne Elisabeth Johnsen. Rektor er Dag Rune Olsen.

III. ÅRETS AKTIVITET OG RESULTATER

3.1 Sektormålene

UiT Norges arktiske universitet (UiT) sin utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (KD) er basert på prioriteringer i strategien *Eallju - Drivkraft i nord* og er gjeldende styringsdokument i avtaleperioden 2023-2026. Utviklingsavtalen er innrettet slik at den understøtter KDs sektormål:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning
2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet



Figur 3. Sammenheng mellom sektormålene og UiTs strategi.

UiTs strategi bidrar til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer, hvor alle tre innsatsområdene bidrar til å nå sektormålene:

- **Arktis og nordområdene:** *UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.*

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

- **De store samfunnsutfordringene:** *UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.*

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

- **Talentutvikling og mangfold:** *UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.*

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

Kapittel 3.2 Resultatrapportering på mål og styringsparametere i utviklingsavtalen 2022-2026 gir en gjennomgang av måloppnåelse og utvikling på mål og styringsparametere i utviklingsavtalen¹, og gjennom dette også en vurdering av måloppnåelse på sektormålene. UiT har vedtatt en overordna langtidsplan² (2024-2027) som er kjernen i vårt planverk for å sikre koordinering og samordning av større felles tiltak for å nå målene.

3.2 Resultatrapportering på mål og styringsparametere i utviklingsavtalen 2022-2026

I tillegg til årsrapporten, utarbeider UiT kvalitetsmelding ([Utdanningsmeldingen 2022](#)), innovasjons- ([Innovasjonsmeldingen 2024 styreversjon.pdf](#)) og forskningsmelding ([Forskningsmelding 2023.pdf](#)) annethvert år. Meldingene utarbeides på bakgrunn av dialogmøter mellom fakultet og universitetsledelsen, analyser av trender og sentrale nøkkeltall, og er viktige grunnlagsdokumenter for utviklingen av kjernevirksomheten ved UiT innenfor rammene av sektormålene og utviklingsavtalen. Fakultetene har egne strategiske langtidsplaner som henger sammen med UiTs overordnede langtidsplan og leverer årlige rapporter basert på fastsatte mål- og resultatkrav.

Som omtalt i tidligere årsrapporter og i styrets beretning ble det høsten 2022 igangsatt en helhetlig omstilling av studieporteføljen ved UiT. Svakere rekrutteringsgrunnlag og lite bruk av emner på tvers av fagmiljøer har ført til at deler av porteføljen var preget av mange små programmer med få studenter og liten grad av flerfaglighet. Særlig emneporteføljen på UiT var preget av høy ressursbruk pr. produserte studiepoeng, samt flere emner med få studenter sammenlignet med resten av sektoren. I tillegg til å kunne ut i en mer bærekraftig studieportefølje, skal omstillingen også ivareta UiTs faglige bredde, samtidig som porteføljen vil bli bedre tilpasset landsdelen og arbeidslivets kompetansebehov.

I februar 2024 vedtok universitetsstyret en porteføljeutviklingsplan for 2024-2025 med totalt 29 tiltak, inkludert ny studiemodell for disiplinfaglige bachelorutdanninger. Mye av aktiviteten på utdanningsområdet i 2024 har vært knyttet til oppfølging og implementering av tiltakene i planen. Tiltakene strekker seg over flere av målområdene i utviklingsavtalen, og bakgrunn og fremdrift for utvalgte tiltak blir i år beskrevet under de relevante styringsparametere. I UiTs årsrapport for 2023 ble det gitt en utførlig beskrivelse av det analytiske grunnarbeidet for, og arbeidet med, porteføljeutviklingsplanen.

I desember 2023 behandlet universitetsstyret Forskningsmelding for 2023. Forskningsmeldingen utarbeides hvert andre år, og er en analyse av et valgt område av UiTs forskningsvirksomhet. I 2023 var hovedfokuset på ekstern finansiering av forskning. Meldingen ga retning for hvilke strategiske grep UiT har gjort innen 2024 for å styrke den eksterne finansieringen av forskningen.

De senere årene har UiT styrket sitt interne fokus på å fremme innovasjon. For å vite om vi er på rett vei i vår innovasjonssatsing, ble UiTs første innovasjonsmelding lagt fram og behandlet av universitetsstyret i juni 2024. Meldingen vurderte universitetets innovasjonsøkosystem og identifisere muligheter for styrking av innovasjon blant både studenter og ansatte. Konklusjonen fra

¹ https://uit.no/virksomhetsstyring#innhold_800492

² <https://uit.no/Content/843387/cache=1710506453000/LP%202024-2027%20vedtatt%207.3.2024.pdf>

meldingen arbeides nå inn i *Tiltaksplanen for innovasjon og entreprenørskap*. Tiltaksplanen setter retning for den strategiske utviklingen av innovasjons-virksomheten ved UiT, og tiltakene i denne vil følges systematisk opp de neste årene. I store trekk handler tiltakene om å bygge innovasjonskultur og -kompetanse, styrke samarbeid med næringsliv og offentlig sektor, samt øke antall innmeldte ideer, patenter og nyetableringer basert på forskning

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

3.2.1 Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen

Vitenskapelig publisering

Antall vitenskapelige publikasjoner skrevet ved UiT sank noe fra 2022 til 2023³ (tabell 1). Dette medførte at også vitenskapelige publikasjoner per førstestilling var lavere i 2023 enn i 2022. Selv om antall vitenskapelige publikasjoner ikke er et godt mål på vitenskapelig kvalitet, er det bekymringsfullt at den samlede vitenskapelige produksjonen ved UiT er synkende og at UiT har lavere vitenskapelig produksjon per faglig ansatt enn de universitetene vi liker å sammenligne oss med. Dette er en utfordring vi er bevisst på. Det å løfte forskningskvaliteten og -kapasiteten krever et sett av ulike strategier som omhandler alt fra det å rekruttere talenter, karriereoppfølging, organisering av forskningsgrupper, samarbeid nasjonalt og internasjonalt, ekstern finansiering og forskningsinfrastruktur. Vi jobber langs alle disse sporene og kommer tilbake i senere avsnitt inn på noen av de mest sentrale grepene vi har gjort for å styrke forskningskvalitet og -kapasitet.

Vitenskapelig publisering er ett av flere resultater av forskningsaktiviteter ved UiT. Kunstnerisk utviklingsarbeid er i UH-loven sidestilt med forskning, men er mer utfordrende å kvantifisere.

Fremragende forskningsmiljøer

I utviklingsavtalen med KD er det satt mål om å utvikle flere ledende fagmiljøer som er i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen. Dette arbeidet innebærer tilgang til nødvendige ressurser, fasiliteter og støtteapparat, samt rekruttering av talenter og støtte til karriereutvikling. Det er også viktig med integritet i forskningen, og ikke minst en ledelse og kultur som fremmer banebrytende forskning.

I 2024 har UiT et bredt spekter av forskningsmiljøer og forskere som utmerker seg på et høyt internasjonalt nivå. I tabell 2 har vi valgt å synliggjøre institutter som har lyktes på noen utvalgte konkurransearenaer for fremragende forskning. Det er imidlertid viktig å fremheve at dette ikke er en uttømmende liste over fremragende miljøer, og at også andre miljøer og enkeltforskere ved UiT utmerker seg i internasjonal sammenheng.

For å bygge kvalitet og kapasitet i forskning og innovasjon må vi delta i samarbeid med andre universiteter og offentlige og private aktører. Dette gir oss blant annet tilgang til ny kunnskap, kompetanse, nettverk, infrastruktur og ideer som er avgjørende for utviklingen av våre fagmiljøer.

³ Tall for vitenskapelig publisering for 2024 er ikke tilgjengelig før etter rapporteringsfristen den 12. april 2025

UiT har, for å øke både kvalitet og kapasitet i vår faglige virksomhet, derfor satt oss et mål om at 25 % av vårt budsjett skal være eksternt finansiert innen 2030. Dette er et meget ambisiøst mål når vi samtidig vet at andelen av vår aktivitet som var eksternt finansiert i 2024 var på 17,3 % (tabell 1), og har ligget jevnt på samme nivå de siste årene.

Tabell 2: Fremragende forskningsmiljøer ved UiT identifisert gjennom fagevalueringer og aktive prosjekter som er finansiert av et virkemiddel for fremragende forskning.

Fagdisiplin	Institutt	SFF	SFI	ERC	FriPro
Det helsevitenskapelige fakultetet					
Medisin	Institutt for klinisk medisin			DELTA-LANG	x
Medisin	Institutt for medisinsk biologi				x
Det juridiske fakultetet					
Jus	*				x
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi					
Biologi	Institutt for arktisk og marin biologi			HITIME og Micro-SHIFT	x
Fiskeri	Norges fiskerihøgskole		Dsolve		x
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og teknologi					
Historie	Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi				x
Lingvistikk	Institutt for språk og kultur				x
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi					
Elektroteknologi	Institutt for elektroteknologi				x
Industriell teknologi	Institutt for industriell teknologi				x
Fakultet for naturvitenskap og teknologi					
Fysikk, kunstig intelligens	Institutt for fysikk og teknologi		Visual Intelligence	SI3D, Spermotile, LIBRINA og sCENT2	x
Geologi	Institutt for geovitenskap	https://ic3.uit.no		i2B – into the Blue	
Kjemi	Institutt for kjemi	Hylleraas			x
Matematikk	Institutt for matematikk og statistikk				x
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen					
Arkeologisk biologi	Norges arktiske universitetsmuseum			MEMELAND, TerrACE, IceAgent	x

*Jurfak har ingen institutter

Det fremste strategiske grepet UiT har gjort de senere årene for å fremme fremragende fagmiljøer, er etableringen av virkemiddelapparatet [UiT Talent](#). UiT Talent inneholder et sett av virkemidler innen forskning, utdanning, innovasjon, formidling og vitenskapelig utstyr som sammen skal fremme fagmiljøers suksess innen eksternt finansiering både nasjonalt og internasjonalt. Vi har gjennomført analyser for å identifisere hvor vi mangler interne virkemidler som kan bidra til å styrke konkurranseevnen til våre fagmiljøer på eksterne konkurransearenaer. Denne kunnskapen er brukt til å utvikle

virkemidler i UiT Talent. Virkemidlene har svært ulik karakter og har samlet til hensikt å styrke fagmiljøene og å fjerne terskler for deltakelse i eksterne konkurransearenaer. Vi ser at flere av de miljøene som lykkes på ulike arenaer (jf blant annet tabell over) også har benyttet virkemidler fra UiT talent.

I sum investerer UiT årlig 97 MNOK i virkemidlene i UiT Talent. Så langt, ser vi at målrettet satsing mot utvalgte eksterne konkurransearenaer kan løfte UiTs fagmiljøer og gjøre at UiT konkurrerer på et mye høyere nivå enn man skulle tro ut ifra vår størrelse. Vi rapporterer mer om effektene av UiT Talent i delkapitler lenger bak i rapporten.

3.2.2 Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord

Høsten 2024 hadde UiT om lag 16 800 aktive studenter fordelt på fire hovedcampus, samt en rekke mindre studiesteder. Det er fortsatt noe lavere enn pandemiårene, men relativt gode opptakstall har bidratt til at studenttallet foreløpig har stabilisert seg på nivå med 2019 (tabell 1). I likhet med de siste årene ser vi at søker- og møtt-tallene på institusjonsnivå i stor grad opprettholdes av nettbaserte studier innenfor økonomisk-administrative fag, i tillegg til de store profesjonsutdanningene i medisin og rettsvitenskap. På tross av økning i både opptakstall og totalt antall studenter var det fortsatt ledige studieplasser på store deler av studieporteføljen. Lav søknad til mange studietilbud, inkludert kritiske fagfelt som sykepleier- og lærerutdanningene, er derfor trukket frem i UiTs strategiske risikovurdering. Flere tiltak er gjennomført eller igangsatt i 2024, inkludert implementering av ny rekrutteringspolicy, bortfall av karakterkrav på sykepleie- og lærerutdanning, økt samarbeid om rekruttering av studenter fra store institusjoner som Forsvaret og praksisfeltet, samt utvikling av flere relevante fleksible studietilbud. I tillegg har det pågående porteføljeutviklingsarbeidet også flere tiltak som skal bidra til at UiT treffer nye studentgrupper.

Styrke fleksible tilbud

UiT har i utviklingsavtalen forpliktet oss til å styrke de fleksible utdanningstilbudene og gjøre høyere utdanning tilgjengelig uavhengig av bosted og livssituasjon. Dette har vi fulgt opp gjennom en rekke tiltak.

Til høstopptaket i 2024 ble blant annet sykepleierutdanningen i Hammerfest utlyst med ny fleksibel studiemodell, som et samlingsbasert fulltidsstudium. Det samme gjelder lærerutdanningen for 1.-7. trinn, som i 2024 ble lyst ut med en kombinasjon av fysiske og digitale samlinger. Vesentlig bedre søknads- og opptakstall sammenlignet med tidligere år viser at tilbudene lykkes i å rekruttere nye studentgrupper. Også et nytt samlingsbasert bachelorprogram i sikkerhet og beredskap, som ble lyst ut for første gang i Kirkenes, lyktes med å tiltrekke over 100 førstevalgsøkere til 40 studieplasser.

I tillegg til fulltidsutdanningene i sykepleie, med årlige høstopptak på fire campuser, har UiT også lokale våropptak til samlingsbaserte deltidstilbud knyttet til en rekke mindre studiesteder i landsdelen. På de ordinære fulltidsstudiene har vi tidligere sett en tydelig spillover-effekt der søkere som ikke får plass i Tromsø har bidratt til å fylle plassene utenfor Tromsø. Denne effekten falt i stor grad bort med nedgangen i søkning til sykepleie i 2022-23. Økningen i antall fulltidsplasser på Campus Tromsø ble da i praksis en sentralisering av plasser som ellers ville blitt fylt andre steder i landsdelen. For de samlingsbaserte tilbudene finner vi derimot mindre konkurranse mellom studiestedene, og en mindre andel søkere som søker både samlingsbaserte deltidsstudier og

ordinære fulltidsstudier. Vi ser at disse tilbudene i større grad treffer egne målgrupper, og at de kan videreutvikles uten at det vil gå på direkte bekostning av opptaksgrunnlaget til fulltidsstudiene. Som en del av porteføljeutviklingsplanen er det derfor satt i gang tiltak for å videreutvikle de desentraliserte studiemodellene for både sykepleier- og lærerutdanningene for å sikre mer bærekraftig drift og ivareta gode læringsmiljø. Det er også satt i gang et arbeid med å utvikle en ny fleksibel ingeniørutdanning i samarbeid med næringslivet, hvor både deltid- og heltidsutdanninger blir vurdert, samt kombinasjoner av fysiske samlinger, lokal undervisningsstøtte og interaktive digitale undervisningsmetoder.

Videre har UiT de siste årene gjennomført en betydelig utvidelse av medisinerutdanningen for å møte behovet for flere leger i Norge, spesielt i Nord-Norge. I 2023 og 2024 har studiet vært utlyst med 181 studieplasser. For å håndtere en økning til 181 studenter per kull, opp fra 116 i 2016, jobbes det nå med å tilpasse studieplanen. [Prosjekt 181 i nord](#) har nå levert sitt forslag til ny studieplan hvor det er foreslått omfattende endringer i faglig og administrativ organisering, undervisnings- og vurderingsformer, infrastruktur og praksisplasser. For å øke kapasiteten på utdanningen vurderes det å utvide kapasiteten ved eksisterende studiesteder i Bodø og Finnmark, samt muligheten for etablering av nye studiesteder. Rapporten er nå sendt ut på høring til samarbeidspartnere i helsetjenesten, pasientorganisasjoner, studenter og andre relevante aktører for å sikre bred involvering før videre beslutninger tas.

Eksemplene ovenfor er blant de mest sentrale tiltakene, men langt fra en uttømmende liste. Vår vurdering er at UiT i stor grad har lyktes med styrke de fleksible utdanningstilbudene.

Innføring av ny studiemodell for disiplinutdanninger

Innføringen av ny studiemodell for disiplinfaglige utdanninger er en sentral del av UiTs arbeid med å sikre en bærekraftig portefølje. De nye rammene vil også legge til rette for økt flerfaglighet og mer fleksible fagsammensetninger for programstudenter, samt enklere og bedre tilgang til kortere utdanningsmoduler for arbeidslivet. For bachelorprogrammer skal ny modell gjelde for studenter som tas opp fra og med høsten 2025.

Kjernen i modellen er en strammere forvaltning av UiTs samlede emneportefølje, hvor antall programemner som kan tilbys pr. studieprogram begrenses, slik at valgemner må velges fra andre studieprogram enn studentens eget, eller utvekslingsopphold. Det er i løpet av 2024 utviklet emnepakker på 30 studiepoeng innenfor alle fagområder som omfattes av modellen. Emnepakkene, som er satt sammen av utvalgte programemner skal tilbys både som valgpakker for andre programstudenter, og som egne halvårs-/årsenheter.

Omleggingen vil innebære en reduksjon i emneporteføljen på opp mot 200 emner, samtidig som UiTs faglige bredde i all hovedsak bevares. Endringene er også i tråd med utviklingen i den europeiske utdanningspolitikken hvor det forventes økt internasjonalisering, mer fleksible utdanninger og større grad av tverrfaglighet og generisk kompetanse. I tillegg til implementering av ny modell på bachelornivå, har UiT i 2024 også fastsatt nye rammer for 2-årige masterprogrammer. Ny modell på masternivå inkluderer utvikling av et nytt fellesemne i bærekraftig innovasjon, og vil gjelde for studenter som tas opp på disiplinfaglige programmer fra og med høsten 2026. Alt i alt mener vi at tiltakene beskrevet over, i stor grad medfører at UiTs studieportefølje er bærekraftig, samtidig vil vi fortsette å overvåke utviklingen i studenttallet.

Øvrige tiltak i porteføljeutviklingsplanen

I tillegg til innføring av ny studiemodell for disiplinfaglige utdanninger, har UiT i 2024 satt i gang tiltak knyttet til utvikling av mikroemner, samt piloteringsprosjekter for sertifikater. Mikroemner er små emner på 2,5 stp som skal tilbys asynkront og helt nettbasert. Tiltaket inkluderer utvikling av forvaltningsrutiner som skal sikre at tilbudet av mikroemner fremstår enhetlig og lett tilgjengelig for ulike målgrupper. Det skal også utredes og vurderes hvordan mikroemner kan deles og gjøres tilgjengelig nasjonalt og internasjonalt, f.eks. gjennom universitetsalliansen EUGLOH, samt hvordan mikroemner som tilbys av våre samarbeidspartnere kan gjøres tilgjengelig for UiTs studenter. Sertifikater skal på sin side bidra til å imøtekomme spesifikke kompetansebehov fra arbeidslivet, ved å gi studenter som gjennomfører utvalgte tematiske emnepakker formell dokumentasjon på opparbeidet kompetanse. I piloteringsfasen skal det utvikles to sertifikater innenfor arealplanlegging og digital teknologi og kunstig intelligens som skal kunne tilbys fra våren 2026.

UiT har i 2024 arbeidet med dimensjonering av studieporteføljen for å sikre at antall studieplasser bedre samsvarer med institusjonens faglige profil, studentgrunnlaget og arbeidslivets behov. Et sentralt grep er innføringen av en enhetlig forståelse av opptaksmål, som fastsetter hvor mange studenter som bør tas opp på hvert studietilbud. Dette danner grunnlaget for fremtidige justeringer av studieporteføljen, der studietilbud med vedvarende avvik fra opptaksmålene vurderes. En samlet gjennomgang av opptaksrammene for 2025 har ført til en betydelig reduksjon i antall plasser, særlig innen disiplinfaglige bachelorprogrammer og toårige masterprogrammer. De oppdaterte opptaksrammene gir et mer presist kunnskapsgrunnlag for videre utvikling og justering av studieporteføljen.

3.2.3 Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold

(inkl. tilbakemelding på tildelingsbrevets pkt 4.2.6)

Gjennom 2024 har det vært stor aktivitet og flere nye initiativ om temaer relatert til samiske og kvenske forhold. UiT ga et skriftlig innspill til Stortingets kontroll- og konstitusjonskomite som ledd i prosessen med behandling av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport. I innspillet redegjorde UiT for forsoningsarbeid ved egen institusjon og bidrag til et kunnskapsbasert grunnlag for forsoningsprosesser ellers i samfunnet. Innspillene var basert på anbefalinger fra en intern arbeidsgruppe som høsten 2023 foreslo en policy for hvordan UiT med utdanning, forskning og formidling kan følge opp forslagene i kommisjonens rapport. I sitt innspill til Stortinget fremhevet UiT også forslag som vil kreve nasjonale oppdrag og styrket finansiering, herunder et senter for kvenske studier og et nasjonalt senter for same- og urfolksrett. Opprettelsen av et Nordisk senter for same-, urfolks- og minoritetsrett, er blant annet ett tiltak som er foreslått utenfor rammen for 2026 fra UiT.

Gjennom flere tiltak søker UiT å legge til rette for styrking av de samiske fagmiljøene og bidra til at flere behersker samisk språk. Samisk språk- og lærerutdanning har vært særlig fremhevet fra myndighetenes side. Fra 2024 kan studenter som tar grunnskolelærerutdanning (1-7) ved UiT velge samisk som eget fag, og lærere i grunnskolen kan ta samisk som videreutdanning. Samisk som fag for lektorutdanning i språk og samfunnsfag (8-13) er nå etablert som et årlig valgalternativ. Samiske språkutdanninger opplever gode søkertall, særlig på begynnernivå.

Samarbeidet med Nord universitet om en ny master i sør- og lulesamisk er etablert som et nytt tilbud, og det er i utvikling et samarbeid om bachelor- og masteremner i språk sammen med Samisk høgskole. Kandidatundersøkelsen 2024 dokumenterer at 7 % av kandidatene uteksaminert fra UiT har

samisk språkforståelse, enten ved at de beherske samisk både muntlig og skriftlig (2 %) eller ved at de forstår noe samisk (5 %). Ut fra denne kartleggingen er det rimelig å anta at UiT har 11-1200 studenter med samisk språkforståelse. UiT har større utfordringer med å rekruttere til samisk sykepleieutdanning. Igangsatte tiltak har ikke hatt ønsket effekt. Neste opptak er i 2027.

I oktober ble det fjerde fellesmøtet mellom Sametingsrådet med ansvar for utdanning og forskning og rektorene ved Samisk høyskole, Nord universitet og UiT gjennomført. Møtet ble holdt i Kautokeino. Etter endring i sammensetningen av sametingsrådet ble det avholdt et ekstra fellesmøte institusjonene imellom i Tromsø i desember. Det årlige fellesmøtet er etablert som en hensiktsmessig arena for drøfting av felles problemstillinger, nye initiativ og institusjonell koordinering. Et konkret eksempel fra samarbeidet er utviklingen av søknaden om etablering av forskerskolen «Dutkiskuvla/ Dutkeskåvllå/Dotkijeskuvle – Saami Researcher School». Hovedpartnere i søknaden er UiT (prosjekteier), Nord universitet og Samisk høyskole. I tillegg er åtte partnere med fra UH-sektoren i Norge, Sverige og Finland, samt en rekke arbeidslivspartnere i Norge.

UiT er den ledende UH-institusjonen på kunnskap om og formidling av samisk språk, kultur, kunst og samfunn og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet. Årsrapportene fra fakultetene viser at våre fagmiljøer prioriterer ambisjonen om å styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold høyt.

3.2.4 En pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene

UiT spiller en sentral rolle i utviklingen av bærekraftige løsninger for nordområdene og Arktis gjennom strategisk viktige prosjekter og allianser. Universitetets medlemskap i ulike allianser styrker vår posisjon som en ledende aktør innen arktisk forskning og innovasjon og bidrar til at UiT er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene. Disse samarbeidene gir tilgang til et bredt spekter av ressurser og ekspertise, noe som fremmer forskning og utdanning av høy kvalitet. Videre øker de UiTs internasjonale synlighet og innflytelse, som er avgjørende for å tiltrekke seg globale talenter.

Som følge av den geopolitiske situasjonen har UiT gjort en strategisk dreining av aktivitet og fokus vestover (USA, Canada, Alaska), og mot Europa, samt styrket samarbeidet med de nord- nordiske institusjonene. I tillegg er det etablert samarbeidsakser sammen med de andre BOTT-universitetene i Storbritannia. I oversikten under presenteres noen av de viktigste prosjektene som UiT har valgt å prioritere og som vi mener bidrar til å tydeliggjøre UiTs rolle som pådriver for økt samarbeid i og om Arktis og nordområdene:

- [The Arctic Six](#) (A6) består av seks universiteter i Norge, Sverige og Finland som samarbeider for å fremme forskning og utdanning i nordområdene. For UiT er dette fellesskapet viktig for å fremme tverrfaglig og tverrinstitusjonelt samarbeid, dele ressurser, og øke internasjonal synlighet. Medlemskapet gir også UiT innflytelse på politiske beslutninger i Arktis, og styrker universitetets rolle i nordområdene. I 2024 ble også Nord universitet inkludert i denne alliansen og alliansen endret navn fra Arctiv Five til Arctic Six. I mars 2025 vil UiT overta ledelsen av A6.
- [UArctic](#), eller *University of the Arctic*, er et internasjonalt nettverk av universiteter, høyskoler, forskningsinstitusjoner og andre organisasjoner som er engasjert i utdanning og forskning i nordområdene. Nettverket ble etablert for å fremme samarbeid og kunnskapsutveksling mellom institusjoner som arbeider med arktiske spørsmål.

- [Climate-ecological observatory of the Arctic tundra \(COAT\)](#) har som formål å fremskaffe vitenskapelig kunnskap om hvordan klimaendringene påvirker tundraens næringsnett og bidra til rasjonell naturforvaltning.
- [Arctic Centre for sustainable energy \(ARC\)](#) har som formål å fremme interdisiplinær fremragende forskning, utdanning i samarbeid med eksterne partnere innen fornybar energi og CO₂-handtering (CCU, CCS).
- [Dsolve](#) er et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) ledet av UiT Norges arktiske universitet. Dsolve sin visjon er å redusere plastsøppel og tilhørende problemer som spøkelsesfiske, mikro- og makroplast forårsaket av fiskeri og havbruk. Målet er at syntetisk plast i disse sektorene kan erstattes med nye bionedbrytbare materialer.
- [Befolkningsundersøkelser i nord \(BiN\)](#) er en tverrfaglig strategisk satsning for UiT. Målet er å styrke helsen til kommende generasjoner ved å fremskaffe mer, bedre og raskere kunnskap om helse og levekår i befolkningen. Den åttende Tromsøundersøkelsen skal etter planen starte tidlig i 2025 og pågå ut 2026.
- [SAMINOR](#) er en stor befolkningsbasert helse- og levekårsundersøkelse og en av de viktigste kildene til kunnskap om helse og levekår i den samiske og nordnorske distriktsbefolkningen.
- [Association of Polar Early Career Scientists \(APECS\)](#). I samarbeid med Framsenteret og NP overtok UiT i 2022 ansvaret for APECS for den kommende 5-årsperioden. APECS sitt oppdrag er å utvikle kompetente, fremtidige ledere innen polarforskning, utdanning og kommunikasjon av vitenskap, samt fremme tverrfaglig og internasjonalt forskningssamarbeid. Dette arbeidet gjøres i samarbeid med fagmiljøene i Tromsø.
- [Cryosphere, Carbon and climate \(IC3 Centre\)](#) ble etablert i 2023 og er et senter for fremragende forskning (SFF) som skal produsere banebrytende kunnskap om hvordan koblingene mellom isdekket, karbonsykluser og havøkosystemer påvirker livet på jorden. Senteret har som mål å utvikle kunnskap og teknologi for å fremme bærekraftige energiløsninger i nordområdene. IC3 er en del av UiTs satsing på å være en ledende aktør innen forskning på bærekraftig utvikling i nordområdene.
- [HAVNÆR](#) er en del av UiTs strategi for å utnytte vår geografiske posisjon og ekspertise til å skape kunnskap og løsninger for havnæringer både regionalt og globalt. HAVNÆR har mål om å samfinansiere prosjekter innen forskning, utdanning og innovasjon som skal bidra til omstilling og gjøre havnæringene i nord mer bærekraftige. Alle prosjektene i HAVNÆR skal være et samarbeide mellom UiT og en eller flere havnæringer og resultatene skal ha en konkret verdi for næringslivet som deltar i forskningsprosjektet. SpareBank 1 Nord-Norge finansierer ordningen sammen med UiT. Fire prosjekter ble besluttet igangsatt i 2024 og det jobbes nå med en ny utlysning for 2025.
- [Polhavet 2050](#) er et fremtidig norsk forskningsprogram som samler ekspertise fra 18 universiteter og forskningsinstitusjoner for å møte utfordringene i Arktis. Programmet har som mål å forstå Polhavet som et koblet system og utvikle bærekraftige forvaltningsstrategier i møte med klimaendringer. Det vil styrke norsk tilstedeværelse i Arktis, fremme internasjonalt samarbeid, og forberede seg til det Internasjonale Polaråret 2032–2033. Polhavet 2050 bygger på tidligere nasjonale programmer og søker å sikre finansiering fra 2026. Styrelederen for dette prosjektet er ansatt ved UiT.
- [One Ocean Expedition](#) er en ekspedisjon som skal gå gjennom Nordvestpassasjen høsten 2025 som en del av One Ocean II-ekspedisjonen med S/S Statsraad Lehmkuhl. Hovedmålet er å tilby det tverrfaglige kurset Arctic Future Pathfinders som skal bygge fremtidsrettede ferdigheter for

master- og doktorgradsstudenter for å kunne bidra til bærekraftig forvaltning i et endrende Arktis. Ekspedisjonen vil også involvere urfolk og lokale samfunn for å fremme kulturell utveksling og deling av kunnskap om Arktis.

- [EUGLOH \(European University Alliance for Global Health\)](#) er et strategisk partnerskap mellom flere europeiske universiteter, inkludert UiT. Alliansen fokuserer på å styrke utdanning, forskning og innovasjon innen global helse. For UiT er deltakelsen i EUGLOH viktig fordi den gir tilgang til et bredt nettverk av ressurser og ekspertise, fremmer internasjonalt samarbeid, og gir studenter og ansatte unike muligheter for utveksling og felles prosjekter.
- [YERUN \(Young European Research Universities Network\)](#) er et nettverk av unge, dynamiske forskningsuniversiteter i Europa, der UiT er en aktiv deltaker. YERUN fremmer samarbeid innen forskning, utdanning og innovasjon, og fokuserer på å styrke unge universiteters rolle i det europeiske forskningslandskapet. I YERUN er vår inngang til samarbeidet først og fremst motivert av et ønske om å sterkere kunne påvirke europeisk forsknings-, innovasjons- og utdanningspolitikk.

Mål 2 – Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer

3.2.5 Praktiserer åpen vitenskap

UiT er ledende nasjonalt innen åpen publisering av vitenskap, og hele 96 % av alle våre vitenskapelige publikasjoner har åpen tilgang. Resultatene viser at vår ambisjon om å bli ledende innen åpen vitenskap ved å arbeide systematisk mot dette målet har lyktes. UiT har i lang tid vært i front nasjonalt når det gjelder oppfølging og påvirkning av internasjonal forskningspolitikk (*Plan S, Rights Retention Strategy, Dora-erklæringen, ARRA, CoARA*, etc.), utvikling av institusjonelle planverk (UiTs politikk for åpen vitenskap, prinsipper og retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved UiT), etablering av virkemidler som fremmer åpen vitenskap internt (aktiv forhandling av forlagsavtaler, publiseringsfond, publiseringstjeneste for åpne tidsskrifter, søknadsbistand, etc.), utvikling av systemer for deling av åpen vitenskap (UiTs åpne vitenarkiv (Munin), den globale portalen for åpne arktiske forskningsdata og publikasjoner (Open Polar) og det nasjonale repositoriet for åpne data (DataverseNO)) og utvikling av arenaer for nasjonalt og internasjonalt samspill (Munin-konferansen, Dataverse-nettverket).

Det meste av arbeidet UiT gjør for å fremme åpen vitenskap gjøres i samspill og samråd med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Vi ser nå på hvordan vi kan styrke vår satsing innen åpen vitenskap gjennom blant annet EOSC, universitetssamarbeidene EUGLOH, ARCTIC SIX og YERUN, samt EU-prosjektene EDEN og FIDELIS. Internt jobbes det systematisk med tjenester basert på Open Source-baserte verktøy som labnotatverktøyet RSpace og Dataverse-programvaren. For å støtte opp om forskerledet åpen vitenskap, er UiT med i forprosjektet *Nordisk kapasitetssenter for diamanthåpen publisering* (dvs. Open Access uten forfatterbetalingsavgifter). Igjen gjennom utvikling og fornying av studieprogramporteføljen har UiT også startet et systematisk arbeid med åpne læringsressurser.

3.2.6 Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer

UiT har som ambisjon å bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på de store samfunnsutfordringene, og vi har derfor iverksatt en rekke tiltak som skal bidra til nytenkning, omstillingsevne og konkurransekraft.

Tilgang til *state of the art* vitenskapelig utstyr er avgjørende for at våre fagmiljøer skal kunne utvikle kunnskapsfronten. UiT har derfor i 2024 igangsatt et arbeide for å etablere:

- a. Et veikart for forskningsinfrastruktur som skal synliggjøre UiTs langsiktige prioriteringer når det gjelder større forskningsinfrastrukturer. Veikartet skal blant annet være et prioriteringsverktøy for forskningsinfrastruktur i interne og eksterne søknadsprosesser, sikre en strategisk utvikling av UiTs funksjon som vert for større forskningsinfrastrukturer og bidra til institusjonell koordinering og samordning opp mot interne, nasjonale og internasjonale utlysninger. Veikartet vil omfatte forskningsinfrastruktur som krever en investering på 2-200 MNOK.
- b. En policy for forskningsinfrastruktur som skal blant annet skal legge føringer for ledelse og drift av forskningsinfrastrukturer, synliggjøring av infrastruktur nasjonalt og internasjonalt, økt utnyttelse av infrastruktur både internt og eksternt og langsiktighet i finansiering og fornying.

Disse styringsdokumentene vil besluttet tidlig høst 2025. Målet er at vi gjennom en større planmessighet kan sikre våre fagmiljøer tilgang til enda bedre forskningsinfrastrukturer og benytte vår forskningsinfrastruktur til å etablere strategiske samarbeid som vil fostre vitenskap av enda høyere kvalitet. I EUGLOH jobber UiT sammen med de andre partnerne for å synliggjøre og tilgjengeliggjøre våre forskningsinfrastrukturer på tvers av institusjons- og landegrenser.

[Changing Arctic](#) er en transdisiplinær forskerskole der stipendiater fra alle UiTs fakulteter er representert. Forskerskolen samler ph.d.-kandidater med interesser innen fornybar energi, matsikkerhet, helse og velferd i Arktis. I forskerskolen arbeider ph.d.-kandidatene tett sammen på tvers av disipliner, og for å fremme transdisiplinær forskning, må alle stipendiatene som er tilknyttet denne skolen bruke 3-4 måneder i praksis enten i privat eller offentlig sektor. Dette gjør vi for å ruste stipendiatene bedre til å delta aktivt i utviklingen av innovative løsninger for samfunnsutfordringene i Arktis. Forskerskolen har også tett samarbeid med flere av universitetene i Arctic Six.

I 2024 ble UiTs første innovasjonsmelding presentert for universitetsstyret (se 3.2.7). I forlengelsen av denne, har vi igangsatt et arbeid for å kartlegge og forstå bedre hvordan UiT samhandler med private og offentlige samarbeidspartnere. Gjennom arbeidet ønsker vi å få den nødvendige kunnskapen for å kunne forbedre vår samhandling med omlandet vårt gjennom bedre strategiske valg, læring på tvers i organisasjonen og iverksetting av tiltak. Parallelt med dette arbeidet vil vi også se på hvordan vi kan bedre vårt internasjonale forsknings- og innovasjonssamarbeid. Begge disse prosessene vil ses i sammenheng i UiTs Forskningsmelding for 2025. Meldingen skal bidra til å løfte UiTs arbeid for å løse de store samfunnsutfordringene, og den vil behandles i universitetsstyret i desember 2025.

3.2.7 Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Tverrfaglighet og samskaping

For å bygge kultur for tverrfaglighet har UiT de siste tre årene tatt grep. Nedenfor følger noen eksempler på tiltak som har blitt iverksatt for å fremme tverrfaglighet i organisasjonen.

Forskerskolen *Changing Arctic* er etablert som en pilot for å teste ut hvordan vi kan styrke både tverrfaglighet og samskaping internt, men også med næringsliv og offentlig sektor. Forskerskolen er derfor transdisiplinær og tar sikte på å trene kandidatene i å adressere samfunnsutfordringer på en bærekraftig måte. Problemstillingene er knyttet til fornybar energi, matsikkerhet og helse og velferd i Arktis. Til forskjell fra andre ph.d.-utdanninger, må kandidatene ha pliktarbeid i næringsliv eller i offentlige institusjoner som er involvert i politikktutforming. Opplæringen skal gi ph.d.-kandidater faglig kunnskap, generiske ferdigheter og generell kompetanse som gjør dem i stand til å bidra til innovative, bærekraftige og relevante løsninger på samfunnsutfordringer i Arktis. Erfaringene fra forskerskolen *Changing Arctic* er sentrale når UiT i 2025 ønsker å evaluere programstrukturen på ph.d.-nivå for å vurdere om vi kan utvikle ph.d.-utdanninger som både er mer tverrfaglige og som øker samskapingen på tvers av fakulteter og med aktører i næringsliv og offentlig sektor.

High North Academy (HNA) er et tverrfakultært senter og satsing lokalisert ved universitetsbiblioteket. Senteret tilbyr og formidler kurs, emner og programmer ovenfor studenter, stipendiater og ansatte ved UiT. Dette tilbudet gir spesielt stipendiatene muligheten til å utvikle generiske ferdigheter som er essensielle for en vellykket akademisk og profesjonell karriere. Gjennom felles emner og kurs, fokuserer akademiet på å styrke ferdigheter som kritisk tenkning, kommunikasjon, prosjektledelse, og tverrfaglig samarbeid. Disse ferdighetene er ikke bare viktige for å gjennomføre forskningsprosjekter, men også for å navigere komplekse problemstillinger i nordområdene. Ved å tilby en plattform for deling av kunnskap og erfaringer, fremmer High North Academy et læringsmiljø som forbereder stipendiater på å bli ledende aktører innen forskning og innovasjon, både nasjonalt og internasjonalt. Alle fakultet er involvert i styret til HNA og i 2024 har man spesielt fokusert på å samle og redusere antall overlappende obligatoriske ph.d.-emner. Man har så langt klart å lage et fellesemne i forskningsetikk og et fellesemne i formidling. I løpet av 2025 vil det også bli laget et fellesemne i vitenskapsteori.

[Senter for arktisk humaniora](#) (ArcHum) er en virtuell enhet ved UiT som koordinerer ulike forskningsmiljøer. Hovedformålet er å styrke fagmiljøer innen arktisk humaniora, utvikle samarbeidsrelasjoner på tvers av relevante enheter ved UiT og fremme samarbeid med andre universiteter. Senteret er blant annet et svar på utfordringene i Forskningsrådets evaluering av humaniora i Norge og Meld St. 25 [Humaniora i Norge: En bedre politikk for humanistiske fag \(2016-2017\)](#).

Innovasjon og entreprenørskap

UiT har lang tradisjon for å kombinere grunnforskning med anvendt forskning, noe som gir et solid grunnlag for innovasjon og kommersialisering. Dette har ledet til at en rekke forskningsdrevne innovasjoner fra UiT har hatt global- og nasjonal økonomisk betydning, som utviklingen av en vaksine mot vibriose hos oppdrettslaks, søkemotoren Fast (nå *Microsoft*) og utvikling og produksjon av enzymer tilpasset lave temperaturer (*ArcticZymes*). Disse innovasjonene viser vellykket samarbeid mellom UiT og industri for å løse konkrete utfordringer.

Siden 2021 har UiT utviklet flere nye virkemidler under satsingen UiT Talent Innovasjon for å øke både innovasjonsaktivitetene ved UiT og konkurranseevnen om eksterne midler innen innovasjon. Årsbudsjettet for denne satsingen var i 2024 på 11,1 MNOK og inkluderer blant annet start-up stipend for studenter, innovasjonsstipend for master- og ph.d.-studenter, innovasjonsfond for ansatte og 2-årige innovasjonsstillinger. Det er stor interesse for disse virkemidlene, og vi ser hvor viktige de er for å bidra til å modne ideer fra både vitenskapelig ansatte og studenter. Virkemidlene antas å allerede ha styrket UiTs prestasjoner nasjonalt, da vi ser at flere mottagere av UiT Talent Innovasjon nå er mottagere av verifiseringsmidler i 2024 og 2025- UiT er største mottaker av verifiseringsmidler i både 2024 (30 %) og 2025 (15 %).

Et felles innovasjonslaboratorium er under etablering ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi og Det helsevitenskapelige fakultetet. Dette gjøres i samarbeid med Universitetssykehuset i Nord-Norge og Norinnova AS. Etablering av innovasjonslaboratoriet skal bidra til at flere ideer videreutvikles og kommer samfunnet til gode. Troms fylkeskommune har også styrket satsingen betydelig gjennom en større ekstratildeling.

UiT ønsker å styrke samarbeidet med private og offentlige aktører for å finne løsninger på utfordringer og åpne opp nye mulighetsrom. Et godt eksempel er UiTs utlysning HAVNÆR, hvor finansieringen kommer fra både universitetet (HAVNÆR er del av UiT Talent) og eksterne partnere, og der vi bygger fellesprosjekter med industriaktører innen havnæringene. Innovasjonsprosjektene som mottar støtte krever tett samarbeid mellom forskning, utvikling og næringsliv, og de eksterne partene bidrar med både aktuelle problemstillinger, kapital, arbeidskraft og kunnskap.

Samlet har alle disse satsningene løftet UiT som et innovativt universitet, og de siste fem årene har UiT sett en betydelig vekst i innovasjonsaktiviteten. Dette er et resultat av økt fokus og satsning på å bygge kompetanse og kultur for innovasjon, akademisk entreprenørskap, studentinnovasjon og kommersialisering av forskning. Effekten vises gjennom en markant økning i antall innleverte DOFI av høy kvalitet, antall innovasjonsprosjekter, etablering av bedrifter og tilslag på ekstern finansiering fra ulike kilder – både nasjonalt og internasjonalt.

3.2.8 Styrker kapasitet og omstillingsevne

Samarbeidet med næringslivet

UiT presenterte noe under gjennomsnittet på indikatoren andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA) i 2023 med totalt 197 000 kroner per vitenskapelige ansatte. I sin tilbakemelding på årsrapporten satte KD dette i sammenheng med målet om å øke næringslivets investering i FoU, og forventet at UiT fortsatte å rette oppmerksomheten på samarbeid og samspill mellom institusjonen og næringslivet.

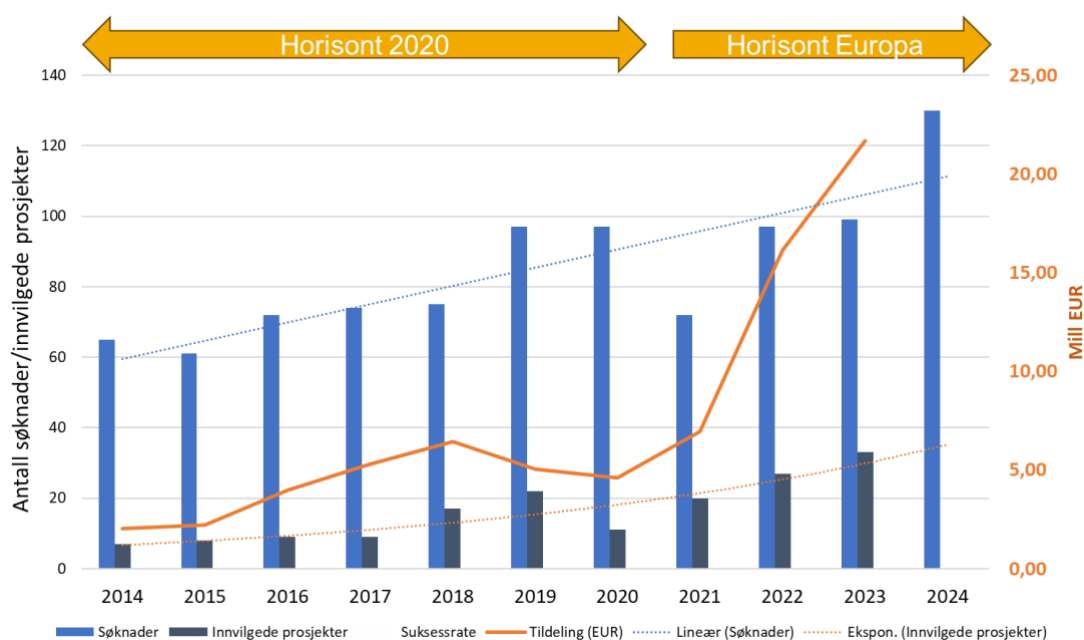
UiT har økt andelen annen BOA per vitenskapelige med 16 % fra 2023 til 2024. Økningen følger de siste års utvikling, og det er økning både i statlige overføringer så vel som inntekter fra næringslivet. Våre nærmere undersøkelser viser også at annen BOA ikke er representativt for samarbeidet med næringslivet. Eksempelvis er det langt flere aktører og temaer som dekkes gjennom partnerskap i eksterntfinansierte prosjekter samt samarbeid om studentoppgaver. Samarbeid med ulik grad av egenfinansiering og forpliktelse fra næringslivet gjenspeiler næringsstrukturen i Nord-Norge som har stor andel små og mellomstore bedrifter med varierende bestiller- og mottakskompetanse for FoU-samarbeid. Arbeidet med å styrke samarbeidet med næringslivet må derfor være differensiert og

legge opp til muligheten for en gradvis opptrapping og utvidelse. UiT vil forsterke dette arbeidet i 2025.

Styrking av faglig kapasitet

For å styrke UiTs evne til å levere på samfunnsoppdraget, har UiT også jobbet målrettet med å øke vår kapasitet innen forskning, utdanning, innovasjon og formidling. Vi har, som nevnt tidligere, en ambisjon om at den eksterne finansierte virksomheten skal utgjøre 25 % av vårt budsjett innen 2030. Å nå dette målet krever innsats og engasjement fra ledere, vitenskapelig ansatte og det forskningsadministrative støtteapparatet. Vi har derfor iverksatt en rekke tiltak som er karrierefremmende. Ett av disse tiltakene er etableringen av virkemiddelapparatet UiT Talent (se 3.2.1). Så langt, ser vi at effekten av virkemidlene i UiT Talent Forskning har vært svært positive for vår konkurranseevne. Vi ser en betydelig vekst både i antall søknader generelt til EUs rammeprogram og i våre inntekter fra rammeprogrammet (Figur 4). Så langt i Horisont Europa har UiT finansiert 82 prosjekter og sikret til sammen 42,1 millioner € til forskningsvirksomhet ved UiT. Dette er en stor fremgang fra H2020 (der UiT i hele rammeprogrammets varighet mottok finansiering for 71 prosjekter og 29,2 millioner €).

UiT har Norges høyeste suksessrate i Horisont Europa - både i deltakelse og finansielt. Videre har vi vist at målrettet innsats kan gjøre oss konkurransedyktige selv mot betydelig større institusjoner. I 2024 var UiT for eksempel den institusjonen i Norge med flest innvilgede MSCA-PF prosjekter, og vi var blant de 20 institusjonene i Europa med flest MSCA-PF prosjekter.



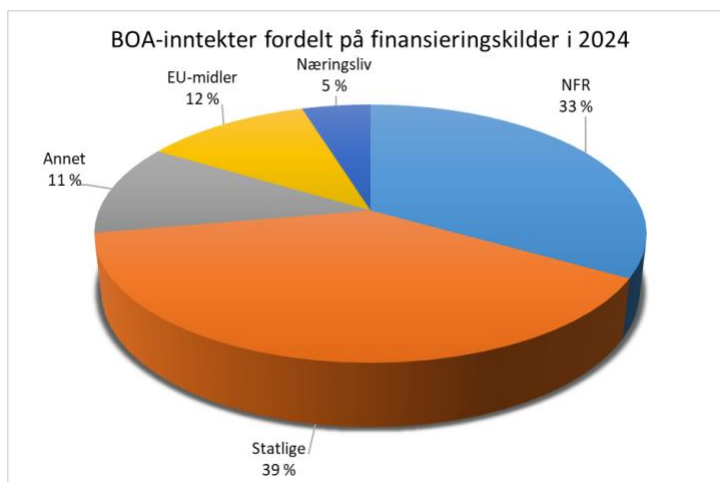
Figur 4. UiTs deltakelse i H2020 og i Horisont Europa så langt.

Til tross for at satsingen mot EUs rammeprogram så langt er vellykket, er vi likevel langt unna å nå målet om 25 % ekstern finansiering av vårt budsjett. Andel eksterne inntekter (av totale inntekter) var i 2024 på 17,3 %, som er en vekst fra 16,4 % i 2023 (se tabell 1). Vi vil i 2025, basert på analysene i UiTs forskningsmelding for 2023, derfor arbeide videre med hvordan vi kan styrke vår kapasitet gjennom større deltakelse i Horisont Europa sin søyle 2. Et annet område vi også ønsker å styrke i 2025 er vårt samarbeide med private og offentlige aktører. Vi mener det er et stort potensial for et

tettere samarbeid og mer samskaping med offentlige og private aktører, og vi vil, basert på et igangsatt kartleggingsarbeid (se 3.2.6), vurdere hvilke tiltak som kan styrke dette området.

Utviklingen viser en vekst i siste periode for EU-finansierte prosjekter. Andel EU-inntekter av UiTs totale inntekter har økt fra 9 % til 12 % fra 2023 til 2024, mens Forskningsråds-prosjekter har gått ned fra 36 % til en andel på 33 % (Figur 5).

Andel inntekter fra næringsliv og «annet» lå i 2024 på samme nivå som i 2023.



Figur 5: BOA-inntekter fordelt på finansieringskilde.

Universitetsstyret har for 2025 vedtatt at internrevisjonen skal se nærmere på hvorfor UiT så langt ikke har nådd målet om økt andel ekstern finansiering.

Omstilling

I juni vedtok styret en ny intern budsjettmodell for UiT som er gitt virkning fra og med 2025. Modellen tar utgangspunkt i KDs nye sektormodell, men vi har innført flere komponenter som tar høyde for vår egenart og særskilte utfordringer. For å stimulere videre til økt ekstern finansiering har modellen bl.a. en egen indikator som gir enhetene ekstra uttelling for tildelinger fra EU.

UiT skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Den nye budsjettmodellen inneholder derfor også en mekanisme som sikrer at 2-4 % av de årlige budsjettene vil bli satt av til omstillingstiltak i virksomheten. Modellen støtter på denne måten opp under sentrale mål i institusjonens strategi og utviklingsavtalen. Omstillingsmidlene er i 2024 i hovedsak benyttet til arbeidet med ny studie- og emneportefølje. Se omtale under pkt 3.2.



Figur 6. Utvikling i antall årsverk (kilde: DBH)

Oversikt over antall årsverk (Figur 6) viser en nedgang i 2024 på i overkant av 100 årsverk sammenlignet med 2023.

Nedtaket i antall årsverk har skjedd i de faglige stillingene. Det er også behov for å tilpasse de administrative tjenestene til nye økonomiske rammer og endrede oppgaver. UiT har derfor i 2024 igangsatt et arbeid for å berede grunnen for et større utviklingsløp samlet for de administrative tjenestene. Målet med arbeidet er blant annet å redusere ressursbruken med 10 % innen 2030 sammenlignet med dagens nivå. Arbeidet bygger på allerede pågående arbeid med *sammenhengende tjenester*. Det er et omfattende arbeid som vil iverksettes i løpet av våren 2025 og pågå de neste 3-5 årene.

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

3.2.9 Utvikler, tiltrekker og beholder talenter

Karriereplaner og -utvikling

UiT er tilsluttet EUs Charter for Researchers and The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter & Code) med formål om å styrke vår evne til å tiltrekke og beholde talentfulle forskere. Universitetet jobber kontinuerlig med å innføre anbefalingene i Charter & Code om god praksis innen rekruttering og utvikling av forskere. I 2024 inviterte vi alle vitenskapelige ansatte til å svare på en spørreundersøkelse om arbeidsvilkår og karriereutvikling ved UiT. Noen ble også invitert til å delta i fokusgruppeintervjuer. [Handlingsplan for iverksetting av Charter & Code 2024-2027](#) baserer seg på behov for forbedringer uttrykt av våre vitenskapelige ansatte. Egenevaluering og handlingsplan vurderes nå av EU-kommisjonen.

UiT har også etablert en ressursgruppe for *karriere* som har utarbeidet og videreutviklet maler for medarbeider- og utviklingssamtaler. Det er laget en nettside for karriere og kompetanseutvikling: uit.no/karriere. Ressursgruppen har hatt opplæring av ledere samt informert ansatte for å legge til rette for å ta i bruk det nye malverket.

NOR-CAM og CoARA

I november 2022 signerte UiT The Agreement on Reforming Research Assessment (ARRA) og tilsluttet oss da til The Coalition for Advanced Research Assessment (CoARA).

UiT har, i likhet med en rekke andre UH-institusjoner, vurdert det som hensiktsmessig å ta utgangspunkt i NOR-CAM i videre arbeid med vurdering i akademisk karriere. NOR-CAM bygger på de samme prinsippene som ARRA, og gjennom å legge NOR-CAMs rammeverk til grunn for vurdering av akademiske karrierer, vil vi også oppfylle forpliktelsene vi har gjennom CoARA.

For å vurdere tilpasning av NOR-CAM rammeverket til UiT, med utgangspunkt i UiTs samfunnsoppdrag, egenart og autonomi har en arbeidsgruppe ved UiT utarbeidet anbefalinger til en kompetanse-vurderingsmatrise for undervisnings- og forskningsstillinger ved UiT (UIT-CAM). Matrisen er ment som et verktøy og viser eksempler på kompetanseområder og hvordan disse kan dokumenteres.

Nye utfyllende bestemmelser for UiT er under utarbeidelse i henhold til ny UH-lov og forskrift. I arbeidet med nye bestemmelser vil anbefalingene i UiT-CAM bli innarbeidet som et verktøy for å beskrive kvalifikasjons- og dokumentasjonskrav ved ansettelse og opprykk i de ulike stillingskategoriene ved UiT.

Gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen 2024

UiT har i 2024 fokusert på gjennomstrømming i ph.d.-utdanningene. Til tross for en positiv økning i antall nye stipendiater fra 106 i 2023 til 129 i 2024, har vi opplevd en nedgang i både disputaser og gjennomstrømming i 2024. UiT er nå i gang med en evaluering av doktorgradsutdanningen som vil fortsette ut 2025.

I 2024 ble det av bedriftshelsetjenesten Hemis gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse blant alle ansatte stipendiater og postdoktorer. Arbeidsmiljøundersøkelsen viste høy tilfredshet blant stipendiater og postdoktorer, med særlig vekt på kollegial støtte og faglig engasjement. Relasjonen til veiledere er generelt positiv, og forskningsgruppene gir et godt sosialt miljø. Imidlertid er det behov for forbedringer i organisatoriske strukturer, tydeligere rolleforventninger, og bedre kommunikasjon om velferdstiltak. Dette er områder som vil bli fulgt opp i 2025. Videre har vi innført mentorordning for alle stipendiater og skal i 2025 jobbe videre med å påse at stipendiater får en bedre onboarding.

Likestilling, mangfold og inkludering

UiTs politikk for likestilling, mangfold og inkludering er konkretisert i Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2024-2026. Viktige innsatsområder er likestillings- og mangfoldsperspektiver i utdanning, forskning og formidling, økt mangfold og kjønnsbalanse blant studenter og ansatte, og trygge og inkluderende lærings- og arbeidsmiljø. Handlingsplan og redegjørelsesrapport for likestillings- og mangfoldsarbeidet 2024 er publisert på denne nettsiden:

<https://uit.no/project/likestilling>

Forskningsrådets program BALANSE+ Kjønnsbalanse og mangfold i forskning (2023-2028) har som mål å fornye forskningssystemet for å fremme kjønnsbalanse og mangfold. Følgende forskningsprosjekter ved UiT fikk tildelt Balanse+ midler i 2024:

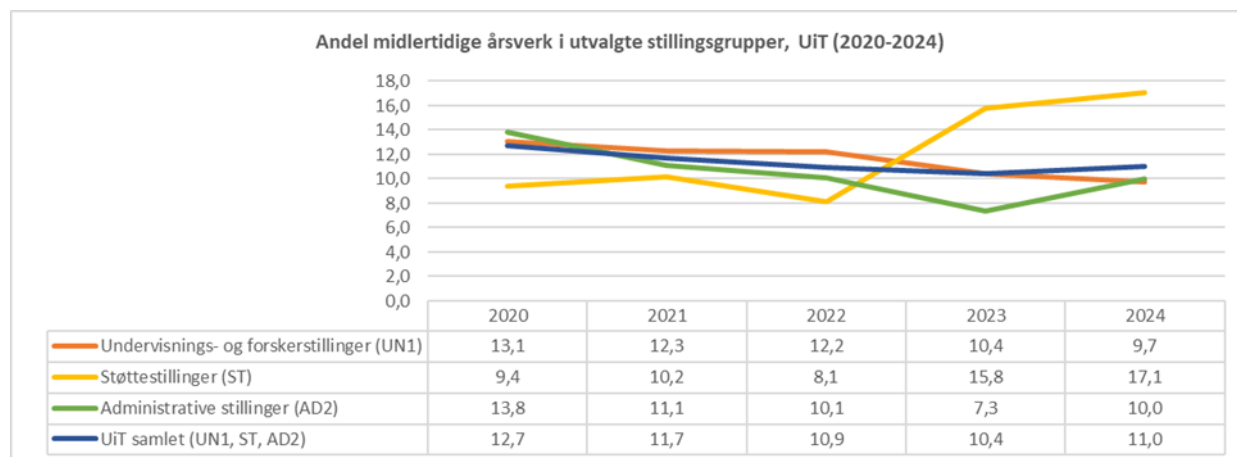
- [BBI 2.0: Bedre balanse i Informatikk – En mer inkluderende introduksjon til informatikk.](#) Prosjektleder førsteamanuensis Elisavet Kozyri. Prosjektperiode: 2024-2026.
- [DiversiChem: Training a Diverse Workforce of the Green Transformation in the North.](#) Prosjektleder professor Abhik Ghosh. Prosjektperiode: 2024-2026.
- [SKJØNN: Sunn fornuft og moralske overveielser i akademias inkluderingspraksiser.](#) Prosjektleder Melina Duarte. Prosjektperiode: 2024-2026.

Midlertidige ansettelser

UiT har siden 2019 hatt nedgang i andel midlertidige årsverk. Rapporterte data til Database for statistikk om høyere utdanning (DBH) 01.11.2024 viser at andelen midlertidige årsverk ved UiT for de tre stillingsgruppene samlet i 2024 er på 11 %.⁴ Dette er en oppgang fra 2023 på 1,6 %.

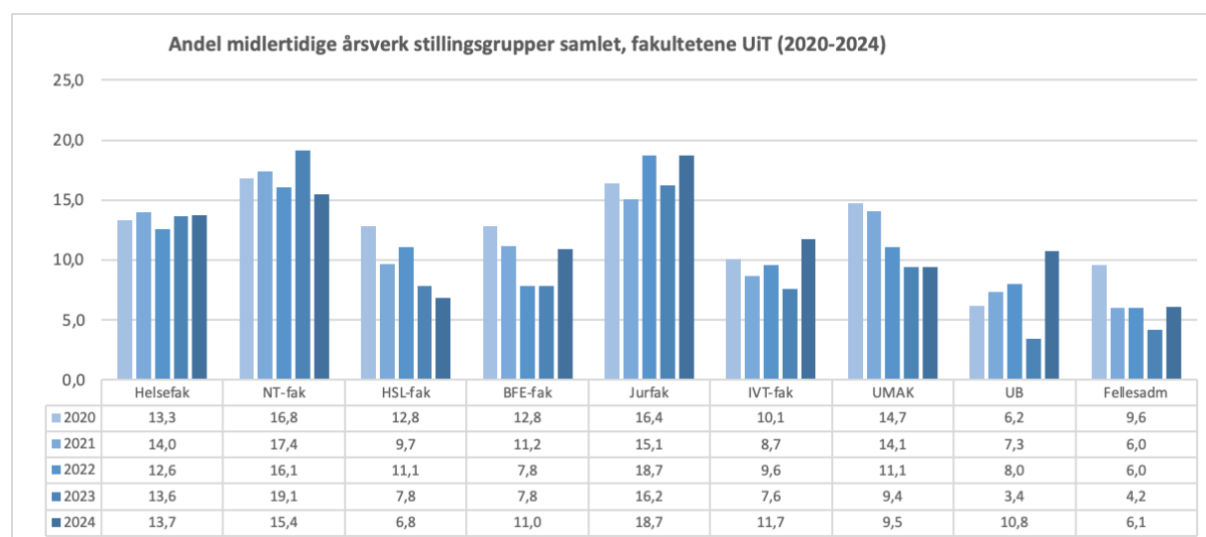
⁴ Stillingsgruppene tilsvarer inndeling som benyttes i nasjonal statistikk der UN1 omfatter høyskolelærere, høyskolelektorer, universitetslektorer, amanuensis, førsteamanuensis, høyskolelektor, professor, forsker, forskningssjef, førstelektor, professor, undervisningsdosent, dosent. AD2 er førstesekretær, konsulent, førstekonsulent, fullmektig, førstefullmektig, sekretær, kontorleder,

Sammenlignet med gjennomsnittet for universitetene som i 2024 er 9,1 %, er utviklingen siste år ved UiT samlet sett en øket andel midlertidige årsverk mens flere av de andre universitetene reduserer.



Figur 7. Andel midlertidige årsverk i utvalgte stillingsgrupper, UiT (2020-2024). Kilde: DBH

Som figur 7 viser går andelen midlertidige årsverk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT fortsatt ned i 2024 og ligger med 9,7 % lavere enn gjennomsnittet for universitetene. Derimot har andelen midlertidige i støttestillinger gått opp fra 2022. Over halvparten av disse er knyttet til Det helsevitenskapelige fakultet og den største andelen er del av prosjektet for befolkningsundersøkelsen SAMINOR. En ny utvikling fra 2023 til 2024 er at andelen midlertidige årsverk i administrative stillinger øker og er på 10 %, som er høyere enn snittet for universitetene på 8,1 %. Økningen for administrative stillinger gjelder ved flere enheter og grunnlaget varierer. Noen av disse stillingene er på samme måte som for støttestillinger knyttet til eksternfinansierte prosjekter. I Fellesadministrasjonen, som har flest ansatte i administrative stillinger, er andelen midlertidige årsverk 6,9%.



Figur 8. Andel midlertidige årsverk i stillingsgrupper samlet, fakultetene UiT (2020-2024). Kilde: DBH

arkitekt, avdelingsarkitekt, overarkitekt, prosjektleder, utredningsleder, seniorarkitekt, spesialrådgiver, rådgiver, seniorkonsulent, seniorrådgiver, sekretær, seniorsekretær, seniorrådgiver. Støttestillingene (ST) er bibliotekfullmektig, bibliotekar, bibliotekleder, hovedbibliotekar, avdelingsbibliotekar, bibliotekar, spesialbibliotekar, ingeniør, overingeniør, senioringeniør, ingeniør, avdelingsingeniør, forskningstekniker, led. forskningstekniker, teknisk assistent, tekniker, forskningstekniker, seniorforskningstekniker.

Fakultetsnivået ved UiT har som figur 8 viser, ulik utvikling i andel midlertidige ansettelser. Ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi og Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning går andelen midlertidige årsverk ned, mens andelen øker ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi, Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi, Det juridiske fakultet og Universitetsbiblioteket.

3.2.10 Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

Gjennomføringsgraden på bachelor- og masterutdanningene

Andelen studenter som gjennomfører på normert tid er relativt stabil på UiT (se [tabell 1](#)). For treårige bachelorutdanninger er det på institusjonsnivå en nedgang på om lag 4 prosentpoeng, men her ser vi tydelig effekten av det første store nettbaserte kullet på økonomi og administrasjonen. Dette kullet utgjorde over 10 % av alle startende bachelorstudenter på UiT høsten 2021, og har i likhet med andre nettbaserte utdanninger vesentlig høyere frafall enn ordinære studietilbud. Ser vi bort fra dette ene studietilbudet er nedgangen under ett prosentpoeng, ser vi bort fra alle nettbaserte tilbud er det liten økning i andelen bachelorstudenter som fullfører på normert tid. For toårige masterutdanninger ser vi en liten økning på om lag 2 prosentpoeng sammenlignet med 2023. På både bachelor og masternivå er det gledelig å se at gjennomstrømmingen på matematiske og naturvitenskapelige fag øker betydelig, etter at Fakultet for naturvitenskap og teknologi i perioden 2019-2022 gjennomførte en strategisk satsning på utdanningskvalitet ([KvaNT](#)), med økt gjennomstrømming som et av hovedmålene.

UiT vil fortsatt ha fokus på å øke gjennomføringsgraden, men vi opplever samtidig at gjennomstrømming på normert tid i økende grad står i motsetning til ønsket om mer fleksible studietilbud.

Mobilitet

UiT har over år jobbet med å legge til rette for økt studentmobilitet og styrke internasjonaliseringen, blant annet gjennom universitetsalliansen EUGLOH. En betydelig andel av mobiliteten skjer gjennom kortvarige opphold, men UiT har også iverksatt strukturelle tiltak for å øke andelen studenter som reiser på lengre utvekslingsopphold. Et viktig grep er innføringen av en ny studiemodell for disiplinaryfag, der alle programmer nå har minst ett semester som er spesielt tilrettelagt for utveksling. Foreløpige tall for 2024 viser en svak økning både i antall inn- og utreisende studenter (se tabell 1). Utviklingen i mobilitetstallene tyder på at UiT må forsterke innsatsen for å nå våre mål.

Styrke samhandlingen med arbeidslivet

UiT har et veletablert samarbeid med arbeids- og næringslivet i regionen, blant annet gjennom Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA), Kompetanseforum Arktisk og Kompetanseforum Nordland. Disse arenaene bidrar til at universitetet holder en tett dialog med arbeidsgivere om kompetansebehov og utviklingen i arbeidsmarkedet. Målet er å sikre at utdanningene ved UiT gir studentene relevant og etterspurt kompetanse og at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen.

[Kandidatundersøkelsen 2024](#) viser at 85 % av kandidatene er i arbeid, hvorav 83 % fikk jobb innen tre måneder etter endt utdanning. Blant de sysselsatte oppgir 88 % at utdanningen fra UiT er relevant for jobben, noe som understreker at UiTs utdanninger gir studentene nødvendig kompetanse for

arbeidsmarkedet. Videre viser undersøkelsen at 63 % av kandidatene arbeider i Nord-Norge, hvor de fordeler seg med to tredjedeler i offentlig sektor og én tredjedel i næringslivet. Samtidig rapporterer 63 % av kandidatene at de har hatt studierelatert kontakt med arbeidslivet gjennom praksis, oppgavesamarbeid eller hospitering, og et flertall av disse vurderer det som verdifullt i arbeidshverdagen.

Samtidig viser analyser en tydelig forskjell i hvordan studenter vurderer arbeidslivsrelevansen i studiene sine avhengig av når de blir spurt. Data fra Studiebarometeret indikerer at mange studenter underveis i studieløpet opplever det som utfordrende å se sammenhengen mellom utdanningen og fremtidige karrieremuligheter. Derimot viser Kandidatundersøkelsen 2024 at tidligere studenter i stor grad vurderer utdanningen som relevant for deres nåværende arbeid. Dette tyder på et behov for å styrke innsatsen med å tydeliggjøre utdanningens arbeidslivsrelevans tidlig i studieløpet. En mer systematisk tilnærming til kommunikasjon om hvordan faglige ferdigheter anvendes i arbeidslivet kan bidra til økt motivasjon blant studentene og redusere risikoen for frafall. Et annet sentralt tiltak er å utvide andelen studieprogrammer som inkluderer praksis som en del av utdanningen.

Praksiserfaring er en viktig bro mellom studier og arbeidsliv, og vi ser at kandidater med slik erfaring i større grad vurderer utdanningen som relevant for jobben de får etter endt studium. Et nytt tiltak i denne satsingen er utviklingen av et eget praksistilbud for matematiske og naturvitenskapelige utdanninger, der studentene får mulighet til å anvende teoretisk kunnskap i praktiske og arbeidslivsrelevante sammenhenger.

En sentral samarbeidspartner for UiT fremover vil være Forsvaret. I 2024 utvidet UiT den eksisterende [samarbeidsavtalen med Hæren](#) for å styrke utdanningstilbudet rettet mot ansatte i Forsvaret.

3.2.11 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

Det er et førende prinsipp at vår kommunikasjon og formidling skal være åpen, forståelig, troverdig og basert på dialog. Vår samlede innsats innenfor området skal bidra til å realisere vår strategi [Eallju – Drivkraft i nord](#) og nå målene i utviklingsavtalen.

Universitetsstyret vedtok i høsten 2023 en [kommunikasjonsplattform for perioden 2024-2030](#). Plattformen er et viktig og effektivt styringsdokument med tydelig målsetting, prioritering og ressursbruk for vår innsats og arbeid med kommunikasjon og formidling

Plattformen er førende for alle medarbeidere ved universitetet, og definerer tydelige ansvar og roller. Den griper ikke inn i formidlingsansvaret til den enkelte, men bidrar med målrettet tiltak og støttefunksjoner for økt kompetanse, innsats og motivasjon for god og effektiv formidling, som er et prioritert område i vår strategi.

For å øke formidlingskompetansen og synligheten til våre forskere er det utviklet og iverksatt en rekke ulike tiltak. Et av disse er Kommunikasjonsuka, som vi arrangerer én gang i semesteret, og som består av åpne sesjoner og workshops innen formidling og kommunikasjon som skal stimulere til økt formidlingsaktivitet. Et annet tiltak er to nye programmer innenfor UiT Talent formidling som skal bidra til økt ekstern finansiering. Et tredje tiltak er innovativ formidling som skal bidra til at vi tar i bruk nye og kreative formidlingskonsepter for å nå nye målgrupper på nyskapende måter. Målet er utvikle og prøve ut nye formidlingskonsepter på sentrale samfunnsarenaer, bygge intern kompetanse

og erfaring og sist, men ikke minst være en inspirasjon for andre forskere. Gjennom en kobling av formidlingstalenter med OsloMet ønsker vi også å teste ut nyskapende formidling. Programmet iverksettes 2025-26.

Det er stor formidlingsaktivitet i regi av våre ansatte om egen forskningsaktivitet, og en rekke ulike arenaer benyttes som for eksempel: konferanser og seminarer, skolelab-prosjekt med nærmere 5000 elver som har deltatt i 2024, over 100 arrangementer med stor andel av samisk og kvenske temaer, faglunsjer- og seminarer, UiT Frokost i regi av våre studenter, Lørdagsuniversitet m/podcastserie og lignende aktiviteter. Disse arrangementene er gode arenaer for dialog og fremmer kunnskap til ulike målgrupper.

3.2.12 Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljø

Studentdemokrati og læringsmiljø

Et godt fungerende studentdemokrati er et viktig verktøy for en videreutvikling utdanningskvaliteten i våre utdanninger og læringsmiljøet. UiT har retningslinjer for studentmedvirkning og tilrettelegger for studentenes representasjonsrett. En sentral utfordring med studentmedvirkning er å sikre at de tillitsvalgte studentene har nødvendig kompetanse om hvordan kvalitetssystemene fungerer og hvordan de kan bidra til å heve utdanningskvaliteten. Dette har også blitt påpekt av NOKUT i deres evaluering av det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT. Som en respons på dette har UiT utviklet et eget opplæringsprogram for studenttillitsvalgte, som vi nå har gode erfaringer med.

Arbeidsmiljøet

Basert på funn fra undersøkelser knyttet til arbeidet med EUs Charter for Researchers, evaluering av tidligere handlingsplaner samt funn fra internrevisjonens rapport om styring og ledelse på nivå 3, er det utarbeidet et utkast til en helhetlig HR-politikk ved UiT. Universitetsstyret har behandlet forslaget og har gitt rektor fullmakt til å ferdigstille den i løpet av våren 2025. Rektor pekte i styresaken på to temaer som det skal jobbes godt med fremover, bedre, breiere og mer systematisk opplæring for ledere, og det skal jobbes mer integrert og sammenhengende i UiTs samlede administrasjon. UiT har gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) som det jobbes med vinter og vår 2025 med utvikling av tiltak og handlingsplaner på alle nivå i organisasjonen. Samlet svarprosent var 63 %. Det ble i 2024 også sendt ut en egen om arbeidsmiljø undersøkelse for stipendiater og postdoktorer. Overordnet viser spørningen at stipendiater og postdoktorer jevnt over trives, men det jobbes også her med å utvikle tiltak og forbedringer (se pkt 3.2.9). Dette korrelerer med funn fra ARK og andre undersøkelser, og det arbeides helhetlig med oppfølging av tiltak i forlengelsen av ny HR-politikk.

Medbestemmelse og partsamarbeidet ved UiT

Ordning for medbestemmelse etter Hovedavtalen utøves på to nivåer i UiTs organisasjon. På virksomhetsnivå utøves arbeidsgivers partsrettigheter av rektor eller den han/ hun bemyndiger. Organisasjons- og økonomidirektør er universitetsledelsens daglige representant overfor de hovedtillitsvalgte. Øverste leder ved hver enhet (nivå 2) har ansvar for utøvelsen av arbeidsgivers partsrettigheter ved enhetene. Arbeidstakerpart på virksomhetsnivå er Forskerforbundet UiT,

Akademikerne UiT, LO Stat UiT og YS Stat UiT. Det kan variere hvem som er arbeidstaker-representanter ved den enkelte enhet.

I 2024 er det gjennomført jevnlige informasjons- drøftings- og forhandlingsmøter (IDF-møter) på institusjonsnivå, samt informasjons- og drøftingsmøter (ID-møter) ved hver enhet. Det avholdes faste møter før behandling av saker i styrende organer. Forhandlinger med hjemmel i Hovedtariffavtalene i staten gjennomføres på virksomhetsnivå ved UiT.

UiT som arbeidsgiver vurderer partssamarbeidet og tjenestemannsorganisasjonenes arbeid som viktig og konstruktivt for organisasjonen. Partssamarbeidet bidrar til et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, bedre ledelse og økt resultatoppgjør.

Campusutvikling

Vi jobber hele tiden med å utvikle attraktive, tilgjengelige og fleksible campuser. Dette gjør vi for å sikre at våre studenter, forskere og ansatte har de fasilitetene de trenger for å sørge for at UiT er en aktiv drivkraft i nord. UiT har vedtatt en campusstrategi som presenterer føringer og prinsipper som skal gjelde for alle campuser og utvikling av disse. Campusstrategien inneholder også en oversikt over når de forskjellige planene skal utarbeides og revideres. Siste år har det vært jobbet med prosjektet «levende campus».

Oppsummering ift sektormålene

UiTs bidrag til måloppnåelse på sektormålene i 2024 kan blant annet oppsummeres gjennom følgende punkter:

1. Høy kvalitet i utdanning og forskning

- UiT har utviklet ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen og har etablert et virkemiddelapparat (UiT Talent) for å styrke konkurranseevnen
- UiT har Norges høyeste suksessrate i Horisont Europa - både i deltakelse og finansielt
- UiT har stabilisert studenttallet og videreutviklet fleksible utdanningstilbud, inkludert nettbaserte og samlingsbaserte tilbud. Det er også innført ny studiemodell for disiplinutdanninger for å fremme flerfaglighet og tilpasse tilbudene til nye målgrupper
- UiT er ledende nasjonalt innen åpen publisering, med 96 % av vitenskapelige publikasjoner i åpen tilgang. Universitetet har utviklet systemer og arenaer for å fremme åpen vitenskap

2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

- UiT tilbyr en rekke sentrale utdanninger for å dekke landsdelens behov for kvalifisert arbeidskraft
- UiT har vedtatt en handlingsplan for bærekraft som inkluderer en rekke konkrete bærekraftstiltak innen forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning, innovasjon, formidling og drift
- UiT er en sentral aktør i utviklingen av bærekraftige løsninger for nordområdene blant annet gjennom de internasjonale alliansene Arctic Six, EUGLOH og UArctic
- UiT har styrket sitt fokus på innovasjon gjennom tiltak i UiT Talent Innovasjon og en systematisk tilnærming til hvordan vi kan fremme innovasjon

- Initiativer som blant annet forskerskolen Changing Arctic og High North Academy fremmer tverrfaglighet og samarbeid med næringsliv og offentlig sektor

3. *God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet*

- UiT har styrket de fleksible utdanningstilbudene med nye samlingsbaserte modeller og tilbud. Dette har økt søknadstallene og rekruttert nye studentgrupper
- UiT er til stede på 10 campus/studiesteder i landsdelen, i tillegg til Svalbard
- UiT styrker kompetansen om samiske og kvenske forhold gjennom nye utdanningstilbud og samarbeid med Samisk høyskole og Nord universitet.

3.3 Samfunns- og effektmål for byggeprosjektene

Byggeprosjektet AKM2 og AKM3 er i slutfasen. Det er utformet både samfunns- og effektmål for prosjektene, men det er for tidlig å kunne måle effekten foreløpig. Dette vil først kunne dokumenteres når ordinær drift har pågått over en noe lengre periode.

3.4 Midler tildelt over andre kapitler

Det er i tildelingsbrev av 2. januar 2024 fra Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) til UiT, tildelt 12,919 mill kr over kap. 560 post 51 til **drift av Divvun** for 2024. Rapportering av aktivitet skjer via årlige dialogmøter mellom KDD og UiT.

Universitetet er i brev av 23.12.2023 tildelt 5,961 mill kr fra Nærings- og fiskeridepartementet til **Senter for hav og Arktis**. Det skal rapporteres på måloppnåelse i egen rapport som sendes direkte til Nærings- og fiskeridepartementet innen 1.4.2025.

Universitetet er i revidert nasjonalbudsjett 2024 tildelt 7,5 mill kr til **pilotutdanningen** på Bardufoss, jf brev fra Kunnskapsdepartementet av 25. juni 2024. Midlene dekker deler av opparbeidet merforbruk ved drift av utdanningen. For 2025 er UiT tildelt helårsvirkning tilsvarende 15 mill kr til utdanningen, og midlene inngår i ordinær budsjetttramme til universitetet. Midlene videreførdes til ordinær drift av utdanningen.

Universitetet har i samme brev fått tildelt 0,8 mill kr for å følge opp **profesjonsmeldingen**, jf Stortingsmelding 19 (2023-2024) *Profesjonsnære utdanninger over hele landet*.

3.5 Strukturreformen

I 2018 ble det utviklet et indikatorsett for vurdering av gevinstrealisering av strukturreformen for UiT. Tabellen under viser UiTs resultater på indikatorene i 2018 og 2024 og måltall for 2025.

Tabell 3. Utvalgte mål i strukturreformen som har indikatorer med måltall for UiT for 2025.

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2024	Måltall 2025
Mål 1. Utdanning og forskning av høy kvalitet			
1.1. Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk	1,0	*	1,2
1.2. Tildeling fra Forskningsrådet per faglige årsverk (1 000 kr)	128	141	150
1.3. Tildeling fra EU per faglige årsverk (1 000 kr)*	13		25
1.4. Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	71,8	73,3	76
1.5. Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,0	4,0	4,1
1.6. Antall avlagte doktorgrader	118	111	130
Mål 3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet			
3.1 Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	1755	2500	1900
Mål 4. Regional utvikling			
4.1. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1000 kr)	154	229	186
Mål 5. Verdensledende fagmiljøer			
5.1. Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	58	*	60
Mål 6. Effektiv ressursbruk			
6.1. Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	22	22	22

* Vitenskapelig publisering rapporteres 12.4.25

Ut fra måltall satt i 2018, viser utviklingen at UiT har en betydelig økning i bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet pr faglig årsverk. Samme utvikling finner vi på antall studenter på nettbaserte- og desentraliserte tilbud, hvor vi ligger langt over måltallet. De øvrige indikatorene viser at utviklingen går i riktig retning med unntak av avlagte doktorgrader (det vises til omtale under 3.2.9).

IV. STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

4.1 Rapportering om styring og kontroll

UiT følger statens grunnleggende styringsprinsipper, og har systemer, rutiner og tiltak for internkontroll som skal forebygge styringssvikt, feil og mangler. Overordnet sett vurderes nivået på virksomhetens internkontroll å være relativt stabil.

4.1.1 Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll

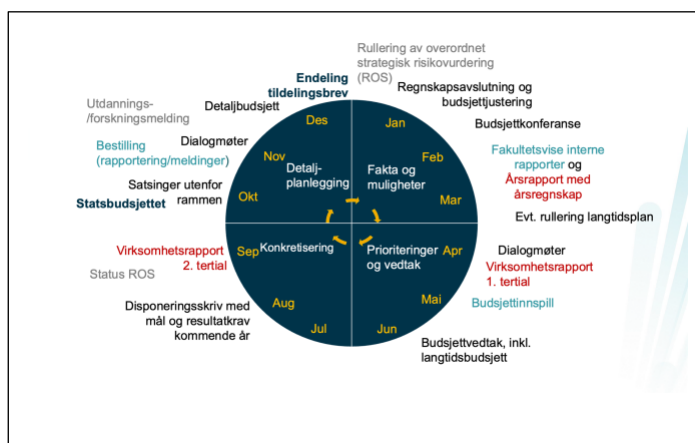
Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning, i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder.

Oppfølging av utviklingsavtalen: UiT sin utviklingsavtale med KD er basert på prioriteringer i strategien *Eallju - Drivkraft i nord* og er gjeldende styringsdokument i avtaleperioden 2023-2026.

Operasjonalisering av strategien og utviklingsavtalen er konkretisert i *UiTs overordna langtidsplanen*⁵.

Alle fakulteter har utarbeidet fire-årige strategiske langtidsplaner for samme periode, forankret i de overordnede dokumentene.

UiT fastsetter årlige *mål og resultatkrav* innenfor de 12 styringsparametere i utviklingsavtalen til fakultet og enheter, som en del av disponeringsskrivet.



Figur 9. Årshjul for UiT.

Universitetsledelsen gjennomfører halvårlige *dialogmøter* med fakulteter og enheter. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatoppnåelse, i tillegg til oppfølging av sentrale risiko-områder.

I 2024 har universitetsstyret vedtatt ny intern budsjettmodell. Modellen er blitt benyttet ved budsjetteringen for 2025. Videre har UiT prioritert å tilgjengeliggjøre styring- og ledelsesdata på hjemmesiden for virksomhetsstyring (<https://uit.no/virksomhetsstyring>). Siden er fortsatt under utvikling.

Riksrevisjonen: Universitetet mottok revisjonsberetning for revisjon av årsregnskapet for 2023. Revisjonsberetningen var ren og uten merknader, det samme som for regnskapsåret 2022.

Internrevisjon: Styret vedtok i sak S sak 31/23 revisjonsplan for 2024 med følgende revisjoner

- Evaluering av enhetlig ledelse (gjennomført)
- Styring, ledelse og medvirkning på nivå 3 (gjennomført)

⁵ <https://uit.no/Content/843387/cache=1710506453000/LP%202024-2027%20vedtatt%207.3.2024.pdf>

- Tidsbruk blant ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (behandles i marsmøte 2025)

Internrevisjonen rapporterer direkte til styret.

4.1.2 Strategisk risikovurdering og vurdering av risikoer

Risikovurdering er integrert i mål- og resultatstyringen ved UiT og er godt forankret i UiTs ledelse. Det gjennomføres jevnlig tre overordnede risikovurderinger for virksomheten som alle rapporteres til styret i løpet av året:

- Strategisk risikovurdering
- HMS og beredskap
- Personvern og informasjonssikkerhet

Det gjøres et godt arbeid for å fange og følge opp av risikoer på et overordnet nivå. Ved utgangen av 2024 er det gjennomført en overordnet strategisk risikovurdering ([Strategisk risikovurdering 2025.pdf](#)), hvor tiltak som kan virke inn på UiTs evne til å nå fastsatte mål og resultater på sikt, er kartlagt. Følgende områder er prioritert:

1. Konkurranseskraft, innovasjonsevne og utvikling
2. Tilpasning av studieporteføljen til samfunnets behov
3. Bærekraftig økonomi (inkl. øke de eksterne inntektene) og god økonomistyring
4. Omstilling av organisasjonen til en bærekraftig drift og derved oppfylle bærekraftmålene
5. Rekruttering av studenter og ansatte
6. Digitalisering, sammenhengende tjenester og informasjonssikkerhet
7. Planer for investeringer og vedlikehold av bygg og sentral infrastruktur

Tiltak for å redusere risikobilde innarbeides i langtidsplan, budsjettvedtak, forskning- og utdanning, og innovasjonsmeldingene, enhetenes årlige årsplaner og andre planer for å sikre at UiT som helhet når de målene som er satt for virksomheten. Sammen med mål- og resultatkrav, er de største risikoområdene tema på dialogmøtene med fakulteter og enheter, vår og høst (jf. UiTs århjul for virksomhetsstyring, figur 9)

4.2 Rapportering på andre forutsetninger og krav

4.2.1 Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimautslipp, naturfotavtrykk og energibruk

Klimautslipp, klimatilpasninger og naturfotavtrykk

UiT har i en årrekke arbeidet med å redusere klimautslipp, naturfotavtrykk og energibruk som ledd i Norges bidra til FNs 2030-agenda. For å fremme bærekraft på en mer systematisk og helhetlig måte har UiT vedtatt en handlingsplan for bærekraft (<https://uit.no/baerekraft>) som inkluderer en rekke konkrete bærekraftstiltak innen forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning, innovasjon, formidling og drift. Klima, miljø og energi står på agendaen på flere av våre samhandlingsarenaer for å fremme holdningsendring i retning av et sterkere klima og miljøansvar. Bærekraftarbeidet ble også

adressert på dialogmøter med alle fakultetene i 2024 og et bærekraft-team på tvers av fakultetene ble etablert i 2024. Tiltakene vil samlet sett føre til konkrete målbare resultater i årene fremover.

Sammenlignet med basisåret 2022 har CO₂ utslipp gått sakte ned på flere utslippskategorier utenom transport og reise, avfall, publiseringsaktiviteter og reparasjon og vedlikehold av utstyr. Den største reduksjon på CO₂ utslipp er ved kjøp av varer og tjenester med 6 627 tonn CO₂ i 2023 sammenlignet med 2022, dette tilsvarer et nedtak på 14,4 %.

De ti høyeste utslippsfaktorene for de to siste årene er gjengitt i tabellen under (klimaregnskapet for 2024 er foreløpig ikke ferdigstilt).

Nr.	Bidrag	2022		2023	
		Tonn CO ₂ e	Andel av totalt utslipp	Tonn CO ₂	Andel av totalt utslipp
1	Flyreiser	7 652	14 %	9 009	19 %
2	Elektrisitet	5 843	11 %	5 340	11 %
3	Reisekostnader fakturert	3 971	7 %	1 768	4 %
	Skip/rigger/fly	2 889	5 %		
4	Kjøp av andre fremmede tjenester	2 724	5 %	1 312	3 %
5	Leie av forskningsfartøy	2 182	4 %	2 873	6 %
6	Forbruks- og driftsmateriell, lab./verksted	1 833	3 %	1 092	2 %
7	Drivstoff biler, maskiner, forskningsfartøy	1 449	3 %	1 070	2 %
8	Reparasjon av forskningsfartøy			1 240	3 %
9	Fjernvarme	1 106	2 %	1 354	3 %
10	Gass og kjemikalier	1 060	2 %	1 006	2 %

Tabell 4. Oversikt fra UiTs klimaregnskap

UiT har i 2024 vedtatt en ny reisepolicy som gir ledere og ansatte et bedre verktøy for å vurdere reisevirksomheten, og velge reiser mer klimabevisst. UiT må påregne en del flyreiser i en landsdel med lange avstander og studiesteder på 11 ulike geografiske steder. UiT skal være et internasjonalt universitet med forskningssamarbeid på tvers av land og kontinenter som også krever reiser, men nyere digitale plattformer har likevel endret noe av arbeidet vårt. Videre har UiT inngått en retur- og resirkuleringsavtale for IT- og data utstyr. Vi arbeider med å forbedre våre løsninger på avfallshandtering, gjenbruk og resirkulering, og har vedtatt prosjektet *Breivika 2030* (se pkt. 4.4) blant annet for å effektivisere arealbruken.

Utslippsreduksjon fra 2022 til 2023:

Scope 1	-	89	-7.1%
Scope 2	-	254	-3.7%
Scope 3	-	6,627	-14.4%
sum	-	6,969	-12.8%

Den største effekten som UiT kan bidra med på lang sikt knyttet til reduksjon av klimagasser og bevare naturmangfold, er den forskningen våre ansatte gjør i samspill med andre aktører og de studentene vi utdanner. I omlegging av studieprogrammene som vi gjennomfører i 2024-26, arbeider vi med å innlemme bærekraftkompetanse, transformasjon og internasjonalisering. Vårt mål er å

tilrettelegge for at studenter kan ta emner i bærekrafttematikk uavhengig av studieprogram, dette for å sikre mer tverrfaglighet og gi kompetanse til å arbeide med komplekse problemer. Bærekraft er også innlemmet i skoleringen av ansatte når de tar kurs i universitetspedagogisk basiskompetanse.

Bærekraft skal være en naturlig del av alt vi gjør. Derfor er formidling av kunnskap og holdningsendring hos ansatte, studenter, samarbeidspartnere og befolkningen viktig. Av den grunn har vi initiert en egen podcast-serie, «Faktisk bærekraft», for å opplyse, diskutere og motivere til endrede tankevaner og handlinger, og lager videoserien [Opplyst](#) som formidler forskning på de store samfunnsutfordringene.

I 2024 annonserte UiT for første gang tre bærekraftstipend for masterstudenter som skriver en feltnær oppgave knyttet til kritisk tenking rundt bærekraftsspørsmål i en nordnorsk kontekst - med krav om allmenrettet formidling av oppgavens funn.

Energibruk

Tilstandsvurderinger har dokumentert at UiT har utfordringer med lysteknologien i byggene, og har generelt umoderne EL-anlegg. Dette har resultert i at UiT har igangsatt et LED prosjekt med en estimert kostnadsramme på 150 MNOK over de neste 4 årene. LED-lyskilder og behovsstyrt belysning gir estimert besparelse på 75-85 % i forhold til de gamle lysene. Vi er også i startfasen på et prosjekt med mål om å gjennomføre en energikartlegging og energimerking av våre bygg.

Klimaendringer sin påvirkning på virksomheten

I februar 2024 overleverte UiT en rapport som kartlegger klimarisiko for selveid bygningsmasse til kunnskapsdepartementet. Fordi UiTs hovedtyngde av selveid bygningsmasse ligger ved Campus Breivika i Tromsø var det dette området som ble kartlagt. Sammen med U5 universitetene ble det lagt opp til at man undersøkte klimarisikoen for bygg innenfor en 10-års periode. Hovedkonklusjonen i denne kartleggingen er at beliggenheten til UiTs bygg i Tromsø tilsier at det på et overordnet nivå ikke vil være behov for egne klimatilpasningstiltak for UiTs selveide bygg ved campus Breivika. Det samme viser de predikerte klimaendringene utført av Troms fylke.

4.2.2 Utvikling i antall ansettelser av personer med nedsatt funksjonsevne

UiT har ikke kommet langt nok i 2024 på dette arbeidet. Ansettelser av personer med nedsatt funksjonsevne og ambisjonsnivå, ble drøftet med tillitsvalgte i oktober 2024. Det har vært gjennomført en pilot ved ett av våre institutter med følgeforskning. Det vil bli bygget videre på erfaringer fra denne piloten, og ambisjonen for 2025 er å ansette 10-12 personer med nedsatt funksjonsevne.

4.2.3 Redusert konsulentbruk

UiTs totale kostnader til kjøp konsulenttjenester var på om lag 18 mill kr i 2024, noe som er en nedgang sammenlignet med 2023. De største kostnadene knytter seg til kjøp av tjenester til investering, drift og vedlikehold av IKT-systemer, som i 2024 var 9,3 mill kr. Universitetets kostnader til kjøp av kommunikasjonstjenester, organisasjonsutvikling og andre konsulenttjenester, var i 2024 på totalt 9 mill kr. Av disse kostnadene utgjør kostnader til kjøp av kommersialiseringstjenester om

lag halvparten. Øvrige kostnader består av mindre avtaler/kjøp av bistand på områder hvor UiT selv ikke har intern kompetanse, kapasitet eller ressurser innenfor bygg og anlegg, spesialiserte tekniske tjenester og andre enkeltoppdrag knyttet til UiTs faglige virksomhet.

4.3 Andre krav

4.3.1 Sikkerhet og beredskap

1. UiT igangsatte årlig, systematisk *kartlegging av informasjonsverdier* i 2019, og dette inkluderte også spørsmål om skjermingsverdige verdier etter sikkerhetsloven. I 2023 ble kartleggingen knyttet til sikkerhetsloven samt eksportkontroll tatt ut av denne rapporten, og følges opp i en egen prosess. På sikt vil disse to rapporteringene slås sammen igjen. I forbindelse med prosessen for kartlegging av verdier mht. sikkerhetsloven vil relevante avhengigheter også blir vurdert.
2. *ROS-analysen* ble sist revidert høst 2024. Områdene identifisert som de med høyest risiko for virksomheten er cyberangrep, storulykker, terror og alvorlig kriminalitet. Risikoanalysen følges opp med konkrete tiltak.
3. De viktigste læringspunktene fra *krise- og beredskapsøvelser* i 2024 er å sikre felles situasjonsforståelse for dem som håndterer hendelser, sikre kunnskap om varslings, hendelseshåndtering og beredskapsplanverk internt og eksternt, samt styrke felles beredskapskompetanse gjennom samvirke og opplæring.
4. *Styring- og ledelsessystem*: UiT har utvidet sitt tidligere ledelsessystem for informasjonssikkerhet og personvern til å bli [ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern](#). Nødvendig revidering av innhold har pågått gjennom 2024, og implementering av det utvidede ledelsessystemet er i gang. Styringssystem for sikkerhet etter sikkerhetsloven er utarbeidet som en integrert del av dette ledelsessystemet, som også er koblet til virksomhetsstyringen for øvrig. Det ses på om ledelsessystemet kan knyttes tettere sammen med virksomhetsstyringen ellers.

4.3.2 Informasjonssikkerhet og personvern

UiT har arbeidet systematisk over tid med å forebygge, oppdage og håndtere brudd på informasjonssikkerhet, herunder IKT-sikkerhet og personopplysningssikkerhet. I 2024 har UiT både gjennomført en modenhetsanalyse mht oppfyllelse av NSMs grunnprinsipper for IKT-sikkerhet, samt avholdt IKT-sikkerhetsøvelser som testet UiTs evne til å etterforske, håndtere og gjenopprette systemer og tjenester etter et mulig cyberangrep. Dette har gitt nyttig lærdom og avdekket områder der det er behov for forbedring i sikkerhetsstrukturene, men den største gevinsten har vært at teknisk personell og ledelse er blitt tryggere på hvordan man samarbeider i håndtering av sikkerhetshendelser. Videre har fokus vært på å utvikle kontinuitetsplaner ved IKT-hendelser, et arbeid som vil fortsette i 2025.

Gjennom revideringen av ledelsessystemet for sikkerhet, beredskap og personvern har digital sikkerhet fått et eget kapittel, med tilhørende prinsipper, retningslinjer og rutiner. Dette skal sikre en mer systematisk tilnærming til IKT-sikkerhet gjennom hele organisasjonen. Av enkeltstående tiltak kan ellers nevnes at UiT har etablert privilegert tilgangsstyring ved IT-avdelingen og innført fysiske multifaktor enheter, som Yubikeys, for administratortilgang til våre systemer og tjenester. Dette for å

sikre bedre kontroll over tilganger til IT-systemer. Det har også blitt gjort forbedringstiltak for å håndtere hendelser med kompromitterte brukerkontoer.

4.3.3 Avsetninger

Universitetets totale avsetninger var ved årsskiftet på totalt 532 mill kr, noe som utgjør 13,1 % av bevilgningen.

Aktivitetsnivået i 2024 har vært preget av innstramninger og strengere økonomistyring, og er en tilpassing til fremtidige forventninger om strammere økonomi. Som en konsekvens av dette, ser vi at ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet i 2024 har økt, og viser pr. 31.12 totalt 475,4 mill. kroner. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra KD, som i 2024 økte med 224,4 mill. kroner fra årsskiftet 23/24. Andel avsatte midler til investeringer var ved årsskiftet på 340 mill kr, noe som er lavere enn de langsiktige forpliktelsene knyttet til renovering og oppgradering av bygningsmassen. De største postene her er knyttet til utstyrsbevilgning til MH II og ombygging av Universitetsbiblioteket.

Av ubrukte midler avsatt til andre formål, som i 2024 utgjorde 4,7 % av UiTs bevilgning, er midler til rekrutteringsstillinger den største posten med om lag 81 mill kr.

For NFR er det ved årsskiftet negative avsetninger på om lag 70 mill. kroner.

4.3.4 Utarbeidet investeringsplan

UiTs investeringsplan for perioden 2024-2028 ble vedtatt i universitetsstyret 07.03.24, jfr styresak 8/24. Planen følger kravene i reglement og tilhørende veileder, og er i ettertid kontrollert og godkjent av NOKUT. UiT vil utarbeide tilsvarende plan for perioden 2025-2029. For 2024 var investeringsbudsjettet på om lag 149 mill kr.

4.3.6 Tilstandsvurdering bygg

De fem selvforvaltende universitetene (U5) med hhv. NTNU, UiO, UiB, UiT, NMBU har etter departementets krav tilrettelagt for periodisk tilstandskartlegging og felles rapportering av tilstandsgrad i bygningsmassen. UiT har benyttet kartleggingsverktøyet MultiMap for å kartlegge tilstanden til universitetets bygninger. Årets kartlegging viser at UiT har en markant økning av den samlede tilstandsgraden for vår bygningsmasse. Økningen er på 0,34, fra 1,39 i forbindelse med pilotrapporteringen, opp til 1,73 ved utgangen av 2024. Dette skyldes i all hovedsak to forhold:

1. *MH2 har i løpet av 2024 passert fem år siden ferdigstillelse:* MH2 (20 600 kvm) ble ferdigstilt i 2018, og det er dermed over fem år siden ferdigstillelse. I henhold til kriteriene man benytter i tilstandsvurderinger i U5-samarbeidet, endres dermed tilstandsgradene fra TGO til TG 1. En forflytning på ett helt poeng for over 10 % av det samlede arealet til bygningsmassen til UiT, fører til en merkbar økning av den samlede tilstandsgraden – uten at dette nødvendigvis representerer en tilsvarende faktisk forverring av bygningsmassen i samme periode.
2. *Tilstand på øvrig bygningsmasse:* Store deler av bygningsmassen til UiT ble ferdigstilt mellom 1995 og 2005, dermed har man passert levetiden til flere tekniske komponenter i bygningsmassen

VVS-anleggene vurderes i all hovedsak etter alder og funksjon. Majoriteten av UiT sine VVS og elektriske anlegg er nå over 20 år. Det er utfordringer knyttet til både energieffektivitet og funksjon i anleggene. Videre er det utfordrende å skaffe reservedeler til all belysning som ikke er LED.

For mer utdypende informasjon om metode, kartlegging og tilstandsgrad, vises det til U5-samarbeidets rapport: «Felles rapportering av tilstandsgrad i bygningsmassen for de selvforvaltende universitetene».

Særlige utfordringer med bygningsmassen

Teknologibygget, som er bygget av Statsbygg ble ferdigstilt og tatt i bruk i 2014, er fortsatt ikke formelt overdratt til UiT. Dette skyldes uenigheter mellom UiT og Statsbygg både om hvilke avvik som faktisk foreligger i bygningsmassen, og om hvordan disse avvikene skal utbedres og finansieres. Denne situasjonen medfører både merkostnader for driftsorganisasjonen til UiT, og utfordringer i den langsiktige vedlikeholdsplanleggingen for bygget.

Videre har universitetet vesentlige utfordringer med bygget som huser Tromsø Museum. Bygget har et stort vedlikeholdsetterslep, store deler av bygget inneholder asbest, det er utfordringer med brannsikkerheten, og bygget er delvis vernet. Vedlikeholdsetterslepet har oppstått særlig de siste 10 årene, i påvente av beslutning om et eventuelt nytt universitetsmuseum i Tromsø. Sweco sin tilstandsanalyse av bygget og ulike offentlige utredninger, belyser alle utfordringene som bygningsmassen har.

4.4 Større byggeprosjekter under utvikling

Nytt museumsbygg

13. januar 2025 ble det annonsert at regjeringen har vedtatt et konsept for et nytt universitetsmuseum i Tromsø. Det er vedtatt at det skal arbeides videre med anbefalt alternativ fra Statsbyggs konseptvalgutredning som pekte på et nytt, men nedskalert, museum i Tromsø sentrum. I 2024 ble KS1 gjennomført i museumsprosjektet i hht. Statens prosjektmodell. Denne anbefalte et alternativ med rehabilitering og utvidelse av det eksisterende museumsbygget i Folkeparken som det mest samfunnsøkonomiske lønnsomme. UiT leverte høsten 2024 et høringssvar til KS1-rapporten som understøttet Statsbyggs opprinnelige anbefaling om et nytt museum i sentrum.

Sentrumsalternativet vil i stor grad understøtte samfunns målet i prosjektet som er å sikre befolkningen og kommende generasjoner tilgang til kultur- og naturvitenskapelig kunnskap om Nord-Norge og Arktis. I tillegg til å få trygg og effektiv lagring og konservering av museets samlinger, vil man i sentrum få en betydelig merverdi av tilgjengeligheten og dermed også formidlingsevnen til museet. Museumsprosjektet vil også være et viktig byutviklingsprosjekt som vil bidra positivt inn i sentrumsutviklinga i Tromsø. Spesielt sett i sammenheng med Tromsø kommunes plan om et nytt kulturkvartal på nabotomta til det nye museet.

UiT vil utover i 2025 arbeide videre sammen med Statsbygg om et nytt forprosjekt for museumsbygget i Tromsø sentrum. Prosjektet er estimert til å ha en kostnadsramme på 1,95 milliarder kroner.

Renovering og samling av bibliotekarealer og funksjoner (Breivika 2030)

I november 2024 vedtok universitetsstyret at UiT skal starte planlegginga for gjennomføring av et prosjekt for å samle universitetsbibliotekene ved campus fra tre til ett bibliotek. Dette vil frigjøre 3267 kvm areal i UiTs selveide bygningsmasse som kan benyttes til andre formål samtidig som man får samlet og effektivisert universitetsbibliotekets funksjoner.

Prosjektet er estimert å ha en kostnadsramme på 250 millioner kroner og innebærer også en full rehabilitering av det såkalte UB-bygget. UB-prosjektet er sentralt for å utvikle nye og tilpassede læringsareal og tjenester for bibliotekets primærbrukere – studenter og ansatte. I tillegg har UB-bygget et teknisk renoveringsbehov med hensyn til byggets alder (ferdigstilt i 1972) og høye bruk. Prosjektet finansieres hovedsakelig over UiTs egen ramme, samt et tilskudd på 25 millioner kroner fra KD. Universitetsstyret har besluttet at det skal prioriteres midler til prosjektet i investeringsplanen for 2025 samt i budsjettene for 2026 og 2027. Arealene dette prosjektet frigjør vil være en viktig brikke i UiTs arbeid med å redusere andelen leide arealer og flytte aktivitet inn i selveid bygningsmasse.

4.5 Oppfølging av strategi for digital omstilling

Strategien for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren er et av grunnlagsdokumentene for UiTs strategi. UiT er lokalisert på flere steder og tilbyr mange desentraliserte studietilbud. Gode digitale løsninger er avgjørende for å kunne gi faglig god utdanning på tvers av campuser og studiesteder. I utviklingen av fasiliteter på campusene legges det vekt på at digitale løsninger støtter undervisning både på campusene og på tvers av campuser og studiesteder. I langtidsplanen er det også et mål å etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid gjennom god digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder. Det skal også legges til rette for digitale verktøy som støtter studentaktive læringsformer, samt samhandling med eksterne samarbeidspartnere og næringsliv. Videre jobber vi med å heve den pedagogiske digitale kompetansen blant våre ansatte.

UiT utvikler tjenester for forskningsdata og leverer blant annet sektortjenesten DataverseNO som et generisk arkiv for åpne forskningsdata og støtter beste praksis for datahåndtering (FAIR-prinsippene). Skylagringstjenesten til UiT er tilrettelagt for opptil røde data, og Tjeneste for sensitive data (TSD) benyttes i forskningsprosjekter til innsamling av data, analyse, behandling og lagring ved behov opptil sorte data. Forskere som har behov for å lagre store datamengder i påvente av prosessering og/eller publisering har tilgang til nasjonale lagringsressurser for forskningsdata (NIRD). UiT har også avtale med andre BOTT-universiteter om tjenesten Norwegian Research and Education Cloud (NREC) som en selvbetjent løsning for avanserte brukere hvor forskere kan opprette egne virtuelle maskiner med tilknyttet lagring.

UiT deltar aktivt i prosjekter i BOTT, som er et samarbeid mellom de fire breddeuniversitetene. I tillegg er UiT involvert i felles nasjonale tjenester i regi av SIKT. I 2024 har det vært spesielt fokus på anskaffelser av nye systemer, inkludert nytt plagiatsystem, nytt eksamenssystem og ny læringsmiljøplattform.

Forsinkelser og problemer med flere av de nasjonale digitaliseringsprosjektene i universitets- og høyskolesektoren (for eksempel UH-SAK, NVA og Arbeidslivsportalen) har skapt utfordringer. Dette

gjør det vanskelig å nå både sektorielle og institusjonelle målsetninger for den digitale omstillingen. Etter at det nasjonale UH-Sak-prosjektet havarerte, har UiT innført et nytt arkivsystem (Elements), og det arbeides nå med å få på plass digitale skjemaer som skal integreres med det nye arkivsystemet. Power-plattformen til Microsoft benyttes i stadig større grad i arbeidet med digitalisering av prosesser og tjenester.

[Kunstig intelligens](#) (KI) er på vei inn i samfunnet og UiT har studier som tar innover seg teknologien. UiT har også etablert KI tjenestene ChatUiT, Klartekst (transkriberingstjeneste) og MS Bing Enterprise, samt etablert et bredt sammensatt KI-team for å styrke arbeidet med kunstig intelligens. Det er utviklet en veileder for KI og vurdering og det er avsatt betydelige ressurser til et prosjekt knyttet til arbeid med nye vurderingsformer.

UiT har stort fokus på informasjonssikkerhet og personvern og jobber tett med BOTT-universitetene og sektorens EduCSC på området. UiT har også inkludert sikkerhet og beredskap i styringssystemet og slik fått en mer helhetlig tilnærming til både sikkerhet generelt, beredskap og personvern.

UiT innførte i 2024 den nye nasjonal løsningen for identitetsforvaltning og tilgangsstyring (IAM). Den nye tjenesten har gitt en vesentlig forbedret identitetsforvaltning og legger grunnlaget for videre digitalisering av arbeidsflyt, kontroll, tilgangsstyring og automatisering av oppgaver.

V. VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

5.1 Budsjett 2025

UiTs strategi «*Eallju – Drivkraft i nord*» bidrar til å sette retning og gi forankring for spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. UiT har etablert en utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet. I 2025 vil det arbeides videre med å realisere målene i avtalen.

Tabell 5. Vedtatt fordeling av tildelt ramme fra Kunnskapsdepartementet pr enhet for 2025 (sak S25/24)

Hovefordeling 2025		
i hele 1000	Rammer pr enhet 2024	Rammer pr enhet 2025
Helsefak	881 302	986 354
NT-fak	286 750	376 676
HSL-fak	499 334	533 013
BFE-fak	291 259	338 537
UMAK	150 274	150 412
Jurfak	94 525	98 452
IVT-fak	159 965	172 273
Sum fagavdelinger	2 363 409	2 655 717
Administrasjonen	468 787	398 332
UB	159 792	174 241
Avdeling for bygg og eiendom	18 811	18 811
Havbrukstasjonen og fartøy	103 709	86 890
Universitets fellesutgifter	307 086	417 728
Avsetninger, strategiske midler og satsinger	622 805	388 331
Reserve	16 660	15 401
Sum øvrige enheter	1 697 650	1 499 734
Totalt UiT	4 061 059	4 155 451

Nye prioriterte tiltak i budsjettvedtaket for 2025

- *Omstillingsmidler*: 2,17 % av bevilgningsrammen settes av til omstillingsmidler, noe som utgjør 89,122 mill. kroner. Av disse øremerkes 50 mill. kroner til omstilling som følge av vedtatt porteføljeplan, og 39,122 mill. kroner settes av til andre omstillingstiltak.
- *Inndekning merkostnader ved pilotutdanningen (UTSA)*: Av midlene som settes av til andre omstillingstiltak, skal 20,279 mill. kroner benyttes til inndekning av merkostnader ved UTSA.
- *Permanent finansiering av studieplasser fra utdanningsløftet*: De fire studietilbudene akvamedisin, paramedisin, psykologi og ABIKO fra utdanningsløftet, får en permanent finansiering etter at regjeringen besluttet at slike studieplasser skal utfases.
- *Permanent finansiering av lektorutdanningen*: Utdanningen sikres en permanent årlig tildeling.
- *Bygg og bærekraft*: Det settes av 50 mill. kroner i avsetning til bygg og bærekraftstiltak, hvor 21 mill. kroner øremerkes totalrenovering av Universitetsbibliotekets hovedbygg i Tromsø.
- *Tiltak til styrking av informasjonssikkerhet*: Styret har tidligere vedtatt tiltak for styrking av informasjonssikkerhet ved UiT og for å følge opp dette settes det av 25 mill. kroner til dette formålet.
- Videreføre satsingen på *UiT Talent* (innenfor utdanning, forskning og formidling), samt at det gjennom ny budsjettmodell er innført en *toppfinansiering av forskningsvirksomheten* ved å bruke tidligere øremerkede midler tildelt stipendiater til annen forskningsvirksomhet, i påvente av tilsetting.

Campusutviklingsplaner og planlagte større byggeprosjekter

I mars 2024 fastsatte styret tre overordnede ambisjoner for campusutviklingen ved UiTs hovedcampus i Breivika frem mot 2030. Disse ambisjonene gir føringer for prioriteringer og utvikling av bygg og fysisk infrastruktur. De tre ambisjonene er:

- Størst mulig samling av UiTs aktivitet i selveide og statlige bygg gjennom oppsigelse av leide arealer. (Vil på sikt gi om lag 20 millioner i reduserte leiekostnader pr år for UiT).
- Samling av biblioteksfunksjonene i Breivika fra tre til ett bibliotek (250 millioner i investeringsmidler, hvorav 225 millioner finansieres over UiTs egen ramme)
- Utvikling av midtparsell på campus Breivika fra grå til grønn (20-30 millioner i investeringsmidler. Dekkes hovedsakelig gjennom parkeringsavgift)

Ambisjonene vil videre planlegges som konkrete prosjekter som skal sørge for at UiT oppnår strategiske målsetninger, og tilpasse seg ambisjoner om bærekraft og strammere økonomiske rammer.

5.2. Prioriteringer og ambisjoner

For å realisere sektormålene og målene i utviklingsavtalen med KD, er følgende områder prioritert de kommende årene:

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

For å nå dette målet skal UiT:

- Utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som gir grunnlaget for kunnskap om og for nordområdene.
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud som er tilpasset nærings- og samfunnslivet i nord.
- Styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold.
- Være en pådriver for samarbeid i Arktisk og nordområdene.

Mål 2 - Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer

For å nå dette målet skal UiT:

- Prioritere infrastruktur og metoder for å jobbe med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger.
- Fremme tverrfaglighet, samskapning og innovasjon.
- Styrke satsingen på ekstern finansiering for å bygge kvalitet og kapasitet i vår forsknings- og innovasjonsvirksomhet.

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

For å nå dette målet skal UiT:

- Styrke samhandlingen med arbeidslivet og bidra til at flere unge trekkes til og blir i landsdelen.
- Fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

Utover de interne tiltakene (pkt 5.1) er det behov for å prioritere prosjekter som er utover den økonomiske rammen universitetsstyret har i dag. Spesielt vil UiT trekke fram

1. *Startbevilgning til nytt universitetsmuseum:* Det er tidskritisk at infrastrukturen til universitetsmuseet i Tromsø blir forbedret og at det gis bevilgning til forprosjekt og byggestart.

2. *Økt nasjonal tilstedeværelse på Svalbard:* UiT vil bidra til at målet om at Norge skal ta en faglig lendeende roll på og om Svalbard. En viktig del av dette er forskningsinitiativet *Polhavet 2050*.
3. *Nasjonale tiltak for fortsatt forsoning:* UiT er den største institusjonen på forskning, utdanning og formidling om, for og med samiske samfunn og den eneste med en satsning på kvensk forskning og utdanning. UiT ønsker å bidra til opprettelsen av et nasjonalt kompetansesenter om forsoningspolitikk og urett, samt bidra til å opprette et Nordisk senter for same-, urfolks- og minoritetsrett.
4. *Rombasert situasjonsforståelse:* UiT peker på at det er et behov for å etablere en nasjonal romværsvarslingstjeneste som til enhver tid kan ha full situasjonsforståelse og varsle nasjonale aktører ved større romværshendelser.
5. *Nasjonalt innovasjonssenter for fangst, lagring og utnyttelse av karbon:* UiT ønsker å etablere en innovasjonslab for lagring, fangst og bruk av CO₂ i samarbeid med industrien og andre aktører i regionen. Prosjektet vil ha nasjonal og internasjonal betydning.

VI. ÅRSREGNSKAP 2024

6.1 Lederkommentarer

Bekreftelse på regnskapsavleggelse

Universitetets regnskap pr. 31.12.2024 ble avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet (KD). Regnskapet gir et dekkende bilde av universitets økonomiske virksomhet for inneværende periode.

Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap, inkludert omtale av den økonomiske driften

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 383,4 mill. kroner. Regnskapet viser høyere inntekter enn budsjett. Det er avvik på 88 mill. kroner knyttet til inntekt fra tilskudd og overføringer hvor regnskap er høyere enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak tidspunkt for aktivitet og hvordan budsjettet er periodisert. Det er avvik på 254,9 mill. knyttet til inntekt fra bevilgning, hvor budsjett er lavere enn regnskapet. I overkant av 44 mill. av dette gjelder at inntektsført bevilgning benyttet til investering er budsjettet med et høyere beløp enn regnskapet. Dette er særlig knyttet til bygg, hvor man har forventet et høyere investeringsnivå enn hva som har vært tilfellet.

Det arbeides gjennomgående med å tilpasse og omstille aktivitetsnivået i virksomheten. En årsak til avvik på inntektssiden er at det er satt av midler sentralt til ulike formål som skal utbetales til ulike deler av organisasjonen etter hvert som aktivitet igangsettes. I budsjett er det forutsatt større aktivitet enn det som har vært tilfellet. Konsekvensen er at det er budsjettet med viderefordeling av midler sentralt, der mottakende enheter ikke har budsjettet med tildelingen på grunn av forsinkede eller uavklarte prosesser. Det iverksettes tiltak for å endre på dette.

På kostnadssiden er det et avvik mellom regnskap og budsjett på totalt 63,2 mill. kroner. Regnskapet viser høyere kostnader enn budsjett. Lønnskostnader har et avvik på 65,9 mill. kroner, hvor regnskap er høyere enn budsjett. Dette skyldes i all hovedsak en økt bruk av engasjert personell, samt en økning i utbetalte stipender i forhold til budsjett. Andre driftskostnader har et budsjettavvik på 11,5 mill. kroner, hvor regnskap er lavere enn budsjett. Det pågående arbeidet med å ta ned aktivitetsnivået i store deler av virksomheten er en del av forklaringen på dette.

Resultatregnskapet viser et mindreforbruk tilsvarende 225,5 mill. kroner. Dette er en vesentlig endring sammenlignet med 3. tertial 2023 da resultatregnskapet viste et mindreforbruk med 141,5 mill. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 62,3 %, og er på samme nivå som tidligere år. Driftskostnadene viser en økning på 185,9 mill. kroner sammenlignet med samme tid i 2023, mens driftsinntektene har økt med 266,8 mill. kroner.

Ved utgangen av 3. tertial 2024 vurderer UiT den samlede økonomiske situasjon til å være tilfredsstillende og i henhold til de krav KD har fastsatt.

Aktivitetsnivået i 2024 har vært preget av innstramninger og strengere økonomistyring. Det arbeides fortsatt med omstillingstiltak for å tilpasse aktiviteten til tildelt ramme for 2025 og forventninger om strammere statsfinanser i årene som kommer. Blant de gjennomgående tiltakene som er vedtatt eller under arbeid, er en samlet justering av UITs portefølje av studieprogram og emner, ny intern budsjettmodell, økt satsing på ekstern finansiering og strengere interne krav til

økonomistyring/rapportering. UiT vil fortsatt være kritisk i sin vurdering av hvilke investeringer som kan gjennomføres i årene som kommer.

Utviklingen i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Avsetning av ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet og tall fra note 15 del I, viser pr. 31.12 totalt 475,4 mill. kroner. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra KD, som utgjør 474,3 mill. kroner. Avsetningsnivå pr utgangen av 3. tertial 2024 viser en økning på 224,4 mill. kroner fra årsskiftet. Det meste av dette er økning i avsatt bevilgning fra KD. Bruk av avsetninger er hovedsakelig knyttet til investeringer.

I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra KD til særskilte og øremerkede formål på totalt 57,6 mill. kroner. Dette er en reduksjon med 22,7 mill. kroner sammenlignet med 31.12.2023. Øremerkede avsetninger er primært særskilte tildelinger til utstyrsbevilgning til MH II og ombygging av Universitetsbiblioteket. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet er balanseført med 145,9 mill. kroner for andre bidragsytere, hvor av 119,5 mill. kroner gjelder tilskudd fra EU. For NFR er det negative avsetninger på 69,9 mill. kroner.

Totale avsetninger er på 532 mill. kroner som utgjør 13,1 % av bevilgningen. Avsetninger til andre formål er på 191,8 mill. kroner som er 4,7 % av bevilgningen, mens avsetningen til investeringer er på 340,1 mill. kroner som er 8,4 % av bevilgningen. Den største posten for avsetning til andre formål er til rekrutteringsstillinger med kr 80,8 mill. kroner. Avsetningsnivået til andre formål er redusert etter 2. tertial 2024, som forventet. Avsetningen til investering er lavere enn de langsiktige forpliktelsene knyttet til renovering og oppgradering av bygningsmassen.

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder:

UiT er i ferd med å forberede overtagelse av AKM- delen av MH-2, der UiT har ventet på å overta lokalene fra Statsbygg fordi anlegget ikke tilfredsstillte objektive krav til regulering av fuktighet og temperatur. Anlegget er nå godkjent for bruk av tilsynsmyndighetene og de siste bygningsmessige utfordringene ventes å være utbedret i løpet av uke 7, 2025.

Kunnskapsdepartementet besluttet i 2022 at UiT selv må bære alle merkostnader UiT er blitt påført som følge av Statsbyggs forsinkelser og tilhørende stenging av Avdeling for komparativ medisin (i MH1). Universitetsstyret har i forlengelsen av dette vedtatt en plan for intern inndekning av merkostnader på totalt nærmere 150 mill. kroner frem til 2025.

UiT vedtok i 2022 oppføring av AKM 3 i egen regi. Prosjektet nærmer seg ferdigstilling. Prøvedrift pågår og anslått overtagelse er i midten av april 2025.

Teknologibygget har fortsatt mangler som har medført at bygget ikke enda er formelt overtatt. I løpet av 2023 ble det gjort jevnlig utbedringer i regi av Statsbygg uten at dette forhindrer stadig nye problemer og skader/lekkasjer ved bygget. UiT tok våren 2024 opp saken med Kunnskapsdepartementet. Statsbygg har sommer/høst 2024 byttet ut en del vinduer i bygget, men

det kommer fortsatt meldinger om lekkasjer i og rundt vindu. Statsbygg ser også sammen med UiT på løsninger i forhold til mangler knyttet til overrissingsanlegget i bygget.

Naturfagbygget ble tatt i bruk i juli 2022. Prosess mot entreprenør/prosjekterende er nå ferdigstilt og partene er kommet til enighet. Også her er det dokumentert nye mangler ved den renoverte bygningsmassen som man jobber med å lukke. Disse manglene anslås å være lukket i løpet av første kvartal 2025.

Utover dette pågår det arbeid med også andre bygg, herunder renoveringer og oppgraderinger av lyssystemer for bedre styring og lavere energikostnader.

Kunnskapsdepartementet besluttet i 2022 at prosjektet for nytt universitetsmuseum i Tromsø skulle redefineres og ga i mars 2023 UiT og Statsbygg i oppdrag å sette i gang arbeidet med ny KVVU for prosjektet. Hovedkonklusjonen i KVVU-en er at det anbefales bygging av nytt museum i sentrum av Tromsø på den tomten som staten tidligere har inngått kjøpsavtale for, men til en vesentlig lavere total kostnad. I midten av januar 2025 ble det kjent at anbefalingen i KVVU blir fulgt og at videre forberedelser for nytt museum skal igangsettes. UiT har mottatt oppdragsbrev og har inngått avtale med Statsbygg om gjennomføring av avklaringsfase og forberedelse av forprosjekt (OFP) med frist 15. august. Det er forutsatt at tomteanskaffelsen skal gjøres iht. de angitte vilkårene i kjøpsavtalen.

De mange utsettelsene i museumsprosjektet medfører et økt behov for å bruke økte midler på eksisterende museumsbygg for at det fortsatt skal være mulig å bruke som museum og for at eksisterende magasiner skal være mulig å bruke til sitt formål.

På oppdrag fra UiT har Statsbygg, i tråd med den tidligere campusutviklingsplanen levert en mulighetsstudie med anbefalte løsninger til fremtidig arealkonsept for campus Harstad. Her arbeides det nå med konkrete løsninger. Foreløpige kostnader har vist seg å være for høye, slik at man her ser på hvordan man kan redusere kostnader.

Kravet om Campusutviklingsplaner falt bort høsten 2023, men UiT har fortsatt arbeidet med å utvikle relevant planverk for å kunne dekke vedlikeholdsbehov og andre strategiske målsetninger for institusjonen og staten (herunder bærekraftsmål). Det er i dette arbeidet særlig fokus på den store bygningsmassen UiT forvalter og leier i Tromsø. UiT har bla. vedtatt en oppgradering av universitetsbibliotekets hovedbygg i Breivika. Dette prosjektet omfatter også samlokalisering av flere bibliotek i Breivika. Kunnskapsdepartementet bidrar med 25 mill. kroner til dette prosjektet under forutsetning av at UiT stiller med minst like store midler. Det endelige konseptet er nå landet og styret ved UiT har bestemt at en oppgradering prissatt til ca. 250 mill skal iverksettes.

UiT er blitt enig med Finnmarkssykehuset og KD om de økonomiske vilkårene for flytting til nye lokaler for UiTs helsefagutdanninger i samband med etableringen av nye Hammerfest sykehus. Flyttingen fant sted før jul i 2024 og i januar 2025. Offisiell åpning av helsebygget fant sted i midten av januar 2025.

UiT arbeider også med å ta ned leide arealer i de tilfeller der vi har kontrakter som utløper. Dette arbeidet pågår kontinuerlig.

Nye bygg og ferdigstillelse av pågående oppgraderinger vil bidra til endring i drifts- og husleiekostnader som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjettamme.

Styret ved UiT vedtar investeringsplan for det som er avsatt i note 15 den 13. mars 2025.

Institusjonens revisor

Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

Tromsø, 13.3.2025



Anders Malmberg
fungerende styreleder



Trude Slettli



Christian Chramer

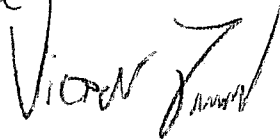
Maria Hammer



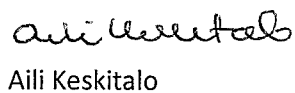
Victor Zimmer



Tone Osnes



Dag Rune Olsen
rektor



Aili Keskitalo



Jonas Stein



Ketil Zachariassen



Therese Hugstmyr Woie



Adele Westgård



UiT Norges arktiske universitet

REGNSKAP **2024**

Prinsippnote SRS

UiT Norges arktiske universitet

Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS).

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Grunnbevilgning fra departementet som er ment å finansiere ordinære driftsaktiviteter er opptjent pr. 31.12 hvis ikke institusjonen eller departementet har satt konkrete og målbare krav til gjennomføring av aktiviteten. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver og investeringer som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultateffekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 betaler virksomheten en virksomhets-spesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Leieavtaler

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner og annet IKT-utstyr (AV-utstyr) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved endret anvendelse eller utnyttelse, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Egeninnsats ved tilvirkning av varige driftsmidler

Lønnskostnad inkl. sosiale kostnader er balanseført ved bruk av egne ansatte til tilvirkning av varige driftsmidler.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapital avsnitt* CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapskapital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapskapital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapskapital ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser

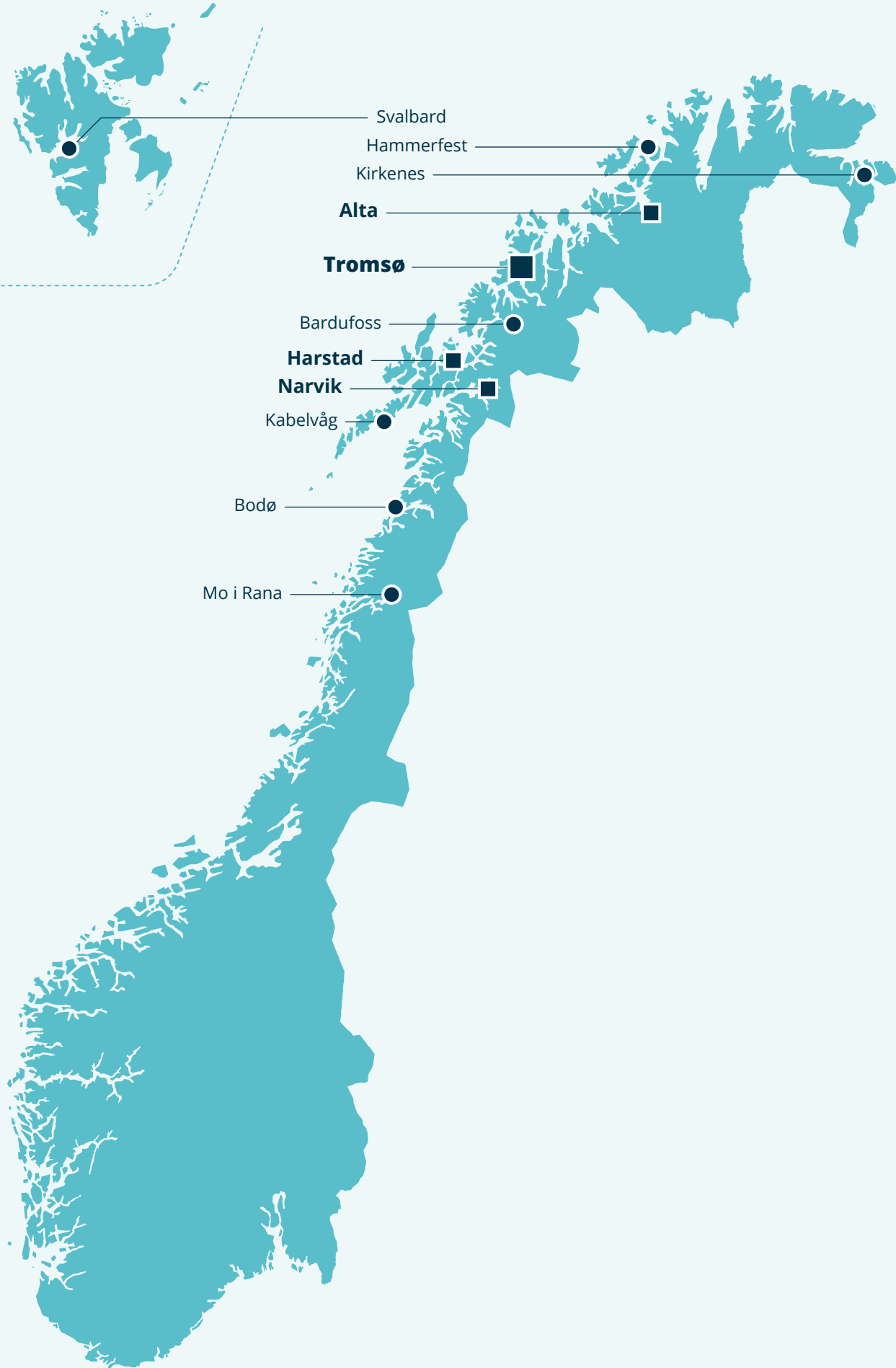
Selvassurandørprinsipp

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.



Resultatregnskap

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	4 183 867	4 054 851	RE.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	882 028	809 652	RE.3
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Salgs- og leieinntekter	1	188 019	122 770	RE.5
Andre driftsinntekter	1	19 147	18 976	RE.6
Sum driftsinntekter		5 273 060	5 006 248	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		1 975	2 124	RE.9
Lønnskostnader	2	3 285 608	3 171 383	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	316 620	323 748	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	1 446 584	1 367 579	RE.10
Sum driftskostnader		5 050 787	4 864 833	RE.14
Driftsresultat		222 273	141 415	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	5 488	3 316	RE.16
Finanskostnader	6	2 166	3 190	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		3 322	125	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		225 595	141 540	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-224 403	-139 776	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-1 192	-1 765	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		-225 595	-141 540	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	0	0	RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9	0	0	RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Tilskudd til andre	10	0	0	RE.33
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning		0	0	RE.32
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

Balanse – eiendeler

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
EIEDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	14 854	3 658	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	2 508	12 635	AI.02A
Sum immaterielle eiendeler		17 362	16 293	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	4 049 144	3 915 492	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	414 434	455 519	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	290 029	282 187	AII.03
Anlegg under utførelse	5	113 478	317 329	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	22 661	24 472	AII.06
Sum varige driftsmidler		4 889 746	4 994 998	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	37 984	37 984	AIII.03
Obligasjoner			0	AIII.04
Andre fordringer	11A	1 680		AIII.04A
Sum finansielle anleggsmidler		39 664	37 984	AIII.1
Sum anleggsmidler		4 946 772	5 049 274	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	5 168	5 457	BI.1
Sum beholdning av varer og driftsmateriell		5 168	5 457	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	88 655	89 697	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	10 223	3 046	BII.3
Andre fordringer	14	69 953	78 304	BII.2
Sum fordringer		168 831	171 047	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 676 123	1 459 942	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	3 152	5 809	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	97 846	58 408	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	44	50	BIV.3
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 777 164	1 524 209	BIV.4
Sum omløpsmidler		1 951 163	1 700 713	BIV.5
Sum eiendeler drift		6 897 935	6 749 987	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9			BV.01
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		6 897 935	6 749 987	BV.1

Balanse – gjeld og kapital

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Innskutt virksomhetskaper				
Innskutt virksomhetskaper	8	2 652	2 652	CI.01
Opptjent virksomhetskaper	8	53 332	52 141	CI.03
Sum virksomhetskaper		55 985	54 793	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	15 I	475 439	251 036	CII.02
Sum avregninger		475 439	251 036	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	4 907 108	5 011 291	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	59 809	82 531	CIII.02
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)		4 966 918	5 093 822	CIII.1A
Sum statens kapital		5 498 341	5 399 650	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser	19	5 358	2 358	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		5 358	2 358	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		325 335	317 155	DIII.1
Skyldig skattetrekk		109 527	128 334	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		79 780	78 504	DIII.3
Avsatte feriepenger		293 582	288 279	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	251 578	281 091	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	10 908	11 640	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18	323 525	242 976	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		1 394 236	1 347 978	DIII.7
Sum gjeld		1 399 594	1 350 337	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		6 897 935	6 749 987	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10B	0	0	DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	DIV.02
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		6 897 935	6 749 987	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter				
Innbetalinger				
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)	4 071 919	3 898 908	3 898 875	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)	18 880	17 814	11 861	KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	198 562	146 681	166 846	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser	0	0	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer	888 746	884 284	793 867	KS.6
innbetaling av refusjoner	121 506	113 833	77 405	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	227 098	283 205	0	KS.9A
andre innbetalinger	-641	-6 739	2 500	KS.10
Sum innbetalinger	5 526 070	5 337 986	4 951 354	KS.INN
Utbetalinger				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	2 893 398	2 810 272	3 277 855	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	1 435 939	1 275 541	1 460 110	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	495 622	412 136	19 189	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	83 644	174 133	15 896	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter	177 291	128 183	0	KS.14B
andre utbetalinger	-22 896	70 333	2 700	KS.15
Sum utbetalinger	5 062 998	4 870 599	4 775 750	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	463 072	467 387	175 603	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)	8 720	5 074	0	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)	-218 836	-199 888	-263 398	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)	0	0	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	0	-300	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)	0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)	0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)	0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)	0	0	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)	0	0	0	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-210 117	-195 115	-263 398	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
innbetalinger av virksomhetskaperital (+)	0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaperital (-)	0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)	0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0	0	KS.FIN

Org.nr: 970422528

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025	Referanse
Kontantstrømmer knyttet til overføringer				
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3C
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3D
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)	0	0	0	KS.14BI
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)	0	0	0	KS.3A
avregning med statskassen vedrørende innkrevingsvirksomhet (-)	0	0	0	KS.3B
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer	0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	252 955	272 272	-87 795	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	1 524 209	1 251 937	1 251 937	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	1 777 164	1 524 209	1 164 142	KS.BEH
* Avstemming	Note	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet		224 403	139 776	KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)		1 192	1 765	KS.27B
bokført verdi avhendede anleggsmidler		6 398	52	KS.28
ordinære avskrivninger		316 620	323 748	KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		0	0	KS.30
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-218 836	-199 888	KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		-104 182	-123 912	KS.37
endring i ikke inntektsført bevilgning		-22 722	-33 329	KS.40
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell		290	-2 117	KS.38
endring i kundefordringer		1 041	2 200	KS.39
endring i leverandørgjeld		8 180	89 205	KS.42
endring i ikke inntektsført tilskudd og overføringer		-26 512	53 076	KS.40A
effekt av valutakursendringer		0	0	KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		216 515	195 115	KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer		0	0	KS.48
endring i andre tidsavgrensningsposter		60 685	21 695	KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		463 072	467 387	KS.AVS

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

UiT Norges arktiske universitet

Årsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsbudsjettet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten («bestemmelsene»). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2024 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2024

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528				Beløp i 1000 kroner	
Del I					
Samlet tildeling i henhold til tildelingsbrev					
Utgifts- kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	4 069 359	BRIII.011
273	Kunnskapssektorens tjenesteleverandør	50	Virksomhetskostnader	0	BRIII.015
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	0	BRIII.016
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, kan overføres	0	BRIII.017
231	Barnehager	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	2 560	BRIII.018
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under Kunnskapsdepartementet (programområde 07)				4 071 919	BRIII.01A
560	Samiske formål	51	Divvun	12 919	BRIII.021
900	Nærings- og fiskeridepartementet	51	Senter for hav og arktisk	5 961	BRIII.021
Sum tildelinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				18 880	BRIII.02
Sum tildelinger og tilbakebetalinger fra tidligere år				4 090 799	BRIII.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹	Note		Regnskap 31.12.2024	Referanse
Oppgjørskonto i Norges Bank				
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 459 942	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)			216 180	BRII.002
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank	17		1 676 123	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²				
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17		5 809	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)			-2 657	BRII.022
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank	17		3 152	BRII.2

Del III

Konto	Tekst	Note	31.12.2024	31.12.2023	Endring	Referanse
Beholdninger på konti i kapitalregnskapet						
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 676 123	1 459 942	216 180	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	2 652	2 652	0	BRI.012
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		3 152	5 809	-2 657	BRI.015

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

3) Ved tilbakebetaling av bevilgning gitt i tidligere regnskapsår, skal det spesifiseres under oppstillingen hva dette gjelder

Noter

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter				Beløp i 1000 kroner
	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025	Referanse
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	4 083 781	3 839 020	3 892 905	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-218 836	-199 888	-263 398	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	316 620	323 748	297 443	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	6 398	52	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	-33 837	-19 112	-15 896	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹	10 860	92 375	5 970	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	4 164 987	4 036 195	3 917 024	N1.10
Inntekt fra bevilgninger fra andre departement				
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹	18 880	18 656	11 861	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning/ driftstilskudd	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	18 880	18 656	11 861	N1.19
<i>1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.</i>				
Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	4 183 867	4 054 851	3 928 885	N1.20
Gebyrer og lisenser ^{1,2}				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66
<i>1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen.</i>				
<i>2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.</i>				

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025	Referanse
Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹				
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	341 052	294 321	222 856	N1.21
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	341 052	294 321	222 856	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	230 537	237 631	319 566	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	71 554	57 868	0	N1.23A
Periodens netto tilskudd fra NFR	302 091	295 499	319 566	N1.29A
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	643 143	589 820	542 423	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	0	159	578	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	1 173	222	0	N1.22B
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	1 173	381	578	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	17 232	20 597	8 263	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	48 762	64 752	56 210	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	40 013	28 612	23 780	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsyttere	15 809	21 344	7 366	N1.32D
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsyttere	121 816	135 304	95 619	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	71 117	52 685	89 064	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	24 593	9 752	0	N1.35B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP7, Horisont 2020 og Horisont Europa)	95 710	62 437	89 064	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	-630	2 497	0	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	10 378	11 725	0	N1.36B
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	9 748	14 221	0	N1.36C
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	228 447	212 342	185 260	N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger¹

Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	10 438	7 490	17 761	N1.40A
Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	10 438	7 490	17 761	N1.43

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum tilskudd og overføringer(linje RE.3 i resultatregnskapet)	882 028	809 652	745 444	N1.44
--	----------------	----------------	----------------	--------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter**Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹**

Statlige etater	13 668	7 512	5 948	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	109	56	0	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	111	142	0	N1.51
Næringsliv/privat	3 559	5 496	0	N1.52
Andre	11 695	275	0	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	29 142	13 481	5 948	N1.55

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter			Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Budsjett 2025	Referanse
Andre salgs- og leieinntekter				
Andre leieinntekter	29 997	22 596	26 736	N1.56
Parkeringsinntekter	7 103	4 693	6 000	N1.56
Salgsinntekt forskningsfangst	2 579	1 509	0	N1.56
Andre salgsinntekter	116 179	76 057	123 259	N1.57
Egenbetaling fra studenter	0	6	0	N1.58
Studieavgift for studenter fra land utenfor EØS og Sveits	3 019	4 427	1 493	N1.58A
Sum andre salgs- og leieinntekter	158 877	109 289	157 488	N1.59
Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	188 019	122 770	163 436	N1.60
Andre driftsinntekter				
Gaver som skal inntektsføres	103	90	0	N1.61
Andre driftsrelaterte inntekter	16 575	13 812	3 410	N1.62
Øvrige andre inntekter 2	0	0	0	N1.62
Øvrige andre inntekter ¹	0	0	0	N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	16 678	13 902	3 410	N1.65
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹				
Salg av eiendom	-1 700	1 700	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	4 169	3 374	0	N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	2 469	5 074	0	N1.48
<i>1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.</i>				
Sum driftsinntekter	5 273 060	5 006 248	4 841 174	N1.67
Inntekter fra utlandet¹				
Inntekter fra EU	0	0		N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0		N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0		N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0		N11.04
Andre inntekter utland	0	0		N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0		N11.1

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønnskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
DEL I			
Lønn*	2 553 855	2 470 014	N2.1
Feriepenger	305 656	299 882	N2.2
Arbeidsgiveravgift*	215 034	215 216	N2.3
Pensjonskostnader ¹	263 380	229 834	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler (-) ²	0	-205	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-122 823	-114 631	N2.5
Andre ytelser	70 507	71 284	N2.6
Sum lønnskostnader	3 285 608	3 171 395	N2.7
Antall utførte årsverk*	3 631	3 892	N2.8

*På bakgrunn av lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdig før i slutten av november, har ikke Universitetet i Tromsø utbetalt resultatet av lønnsoppgjøret i 2024. Universitetet i Tromsø har derfor gjort et estimat for lønnsavsetning for det sentrale lønnsoppgjøret (lokale og eventuelt sentrale tillegg) som utgjør kr 57 651 436. Lønnsavsetningen inkluderer feriepenger, og det er avsatt for arbeidsgiveravgift av lønnsavsetningen.

Avsetningen inkluderer også Universitetet i Tromsøs eget bidrag til lønnsforhandlinger utover det som er fremforhandlet sentralt. Dette utgjør kr 5 400 000.

1) Pensjonskostnaden i 2024 er basert på et estimat for pensjonspremien beregnet av SPK, og ikke faktisk pensjonspremie. Dette skyldes at lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdigstilt før i slutten av november 2024. Premiesatsen for arbeidsgiverandelen utgjør for 2024 10,8 prosent (arbeidsgiverandel av pensjonspremie på artskonto 542/pensjonsgrunnlaget i 2024 rapportert til SPK). For regnskapsåret 2023 utgjorde premiesatsen 8,3 prosent.

2) Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader).

DEL II			
Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM DBH-referanse
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1735400		1735400 N2I.01
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)		364100	364100 N2I.02
Administrerende direktør	1281000		1281000 N2I.03

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2024.

Note 3 Andre driftskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Husleie	259 860	249 399	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	42 950	42 473	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	1 169	4 092	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	135 151	100 591	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	35 117	42 875	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	79 031	73 487	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	147	52	N3.6A
Kjøp av konsulenttenester fra kommunikasjonsbransjen	164 675	147 492	N3.7
Kjøp av andre konsulenttenester	0	0	N3.8C
Kjøp av andre fremmede tjenester	35 959	35 954	N3.8A
Reiser og diett	268 056	270 664	N3.8B
Reiser og diett	158 099	155 876	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹	266 371	244 622	N3.10
Sum andre driftskostnader	1 446 584	1 367 579	N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler						
	Type eiendel					Sum DBH-referanse
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler	
Varighet inntil 1 år		2 831	7 794	3 058		13 682 N3I.01
Varighet 1-5 år	62 093			410		62 503 N3I.02
Varighet over 5 år	810	257 034	75 047	15 465		348 356 N3I.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	62 903	259 865	82 840	18 933	0	424 540 N3I.1

Note 4 Immaterielle eiendeler			Beløp i 1000 kroner	
	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2023	21 288	12 635	33 922	N4.1
+ Tilgang pr. 31.12.2024	1 197	2 188	3 385	N4.2
- Avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2024	-2 893	0	-2 893	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	12 315	-12 315	0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2023	31 906	2 508	34 414	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2023 (-)	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2023 (-)	-17 630	0	-17 630	N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2024 (-)	-2 316	0	-2 316	N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2024 (+)	2 893	0	2 893	N4.9
Balanseført verdi 31.12.2024	14 854	2 508	17 362	N4.10
Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	Ingen		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler				
Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	N4.12
Regnskapmessig gevinst/tap	0	0	0	N4.13

Note 5 Varige driftsmidler							Beløp i 1000 kroner	
	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum	Referanse
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023 konvertert	392 920	5 340 678	317 329	40 935	1 245 052	932 766	8 269 681	N5.1
+ tilgang nybygg i 2024, eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg i 2024, internt finansiert (+)	0	5 634	71 070	0	0	0	76 704	N5.20A
+ andre tilganger i 2024 (+)	0	433	2 060		51 302	84 736	138 531	N5.21
- avgang anskaffelseskost i 2024 (-)	0	-1 871		-184	-20 432	-157 333	-179 819	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	276 850	-276 981	0	0	457	326	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2024	392 920	5 621 726	113 478	40 751	1 275 922	860 627	8 305 424	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.6
- nedskrivninger i 2024 (-)	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023 (-)	0	-1 818 107		-16 463	-789 644	-650 580	-3 274 794	N5.8
- ordinære avskrivninger i 2024 (-)	0	-148 192		-1 811	-86 952	-77 350	-314 305	N5.9
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2024 (+)	0	797		184	15 107	157 333	173 420	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2024	392 920	3 656 223	113 478	22 661	414 434	290 029	4 889 746	N5.11
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler								
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	13521	0	13521	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	-147	0	0	-6251	0	-6398	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	-147	0	0	7270	0	7123	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som «utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler».

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Finansinntekter			
Renteinntekter	4 071	722	N6.1
Valutagevinst (agio)	1 417	2 594	N6.2
Reversering av tidligere nedskrivning (oppskrivning til kostpris)	0	0	N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B
Annen finansinntekt	0	0	N6.3
Sum finansinntekter	5 488	3 316	N6.4
Finanskostnader			
Rentekostnad	145	304	N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0	N6.6
Valutatap (disagio)	2 021	2 887	N6.7
Annen finanskostnad	0	0	N6.8
Sum finanskostnader	2 166	3 190	N6.9
Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv.			
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹	0	0	N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11
1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.			

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskapi tal (nettobudsjetterte virksomheter)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapi tal innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskapi tal tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskapi tal til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskapi tal er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskapi tal, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskapi tal er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskapi tal skal anses som bundet.

Note 8 Fortsettelse	Beløp i 1000 kroner	
	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskapi tal 31.12.2023		
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	2 652	N8I.011
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.012
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.014
Innskutt virksomhetskapi tal 31.12.2024	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskapi tal 31.12.2023	2 652	N8I.1
Bunden opptjent virksomhetskapi tal		
Bunden opptjent virksomhetskapi tal pr. 31.12.2023	35 331	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Reversering av tidligere nedskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2024	35 331	N8I.2
Innskutt og bunden opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2024	37 984	N8I.SUM
Annen opptjent virksomhetskapi tal		
Annen opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2023	16 810	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskapi tal (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	1 192	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskapi tal (+/-)	0	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskapi tal 31.12.2024	18 001	N8II.1
Sum virksomhetskapi tal 31.12.2024	55 985	N8.TOTAL

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskapi tal på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskapi tal til underliggende driftsenheter)

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler									Beløp i 1000 kroner	
	Organisa- sjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer	Eier- andel	Stemme- andel	Årets resultat i selskapet*	Balanseført egen- kapital i sel- skapet**	Balanse- ført verdi i virksom- hets- regnskapet	Kostpris rapportert til kapital- regn- skapet	Refe- ranse
Aksjer										
Amicoat AS	913811380	31.12.2017	18 088	0,0 %	0,0 %	-4 331	55 955	6	6	N11.010
TIKU AS	989230336	01.01.2017	165	100,0 %	0,0 %	1 389	7 684	1 000	1 000	N11.010
Havbruks- stasjonen i Tromsø AS	980900754	01.01.2005	250	50,0 %	0,0 %	15 550	93 281	250	250	N11.010
Jord- observasjon Tromsø AS	928103625	08.12.2022	8 000	33,3 %	0,0 %	-1 139	694	1 100	1 100	N11.010
KUPA AS	986954848	01.01.2005	100	0,5 %	0,0 %	-1 147	28 567	100	100	N11.010
Lytix Biopharma AS	985889635	01.01.2005	31 933	0,0 %	0,0 %	-87 897	51 319	383	383	N11.010
Norinnova AS	957915035	06.06.2011	5 580	33,4 %	0,0 %	-3 235	71 007	18 848	18 848	N11.010
Pharma Holdings AS	917999244	31.12.2017	361	0,0 %	0,0 %	-15 174	16 353	37	37	N11.010
Pharmasum Therapeutics AS	913746430	17.11.2020	1 704	0,1 %	0,0 %	-1 751	2 785	0	0	N11.010
Studie- senteret Midt-Troms AS	988137715	01.01.2005	5	1,4 %	0,0 %	1 613	3 746	7	7	N11.010
NORCE HOLDING AS ****	931241559	03.05.2017	35	3,2 %	0,0 %	43 924	670 422	13 600	21 054	N11.010
Øvrige selskap***			0	0,0 %	0,0 %	0	0	0	0	N11.011
Sum aksjer			66 221			-52 197	1 001 815	35 331	42 786	N11.1
Andeler										
Selskap 1			0			0	0	2 652	0	N11.021
Selskap 2			0			0	0	0	0	N11.021
Øvrige selskap***			0			0	0	0	0	N11.022
Sum andeler			0			0	0	2 652	0	N11.2
Balanseført verdi 31.12.2024						-52 197	1 001 815	37 984	42 786	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

**** Eierskapsforvalter : Universitetet i Bergen

Note 11A Andre fordringer*				Beløp i 1000 kroner	
		31.12.2024	31.12.2023	Referanse	
Langsiktig fordring flysimulator		1 680	0	N11A.01	
Fordring 2		0	0	N11A.02	
Fordring 3		0	0	N11A.03	
Sum andre fordringer		1 680	0	N11A.1	

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Anskaffelseskost			
Råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.1
Varer under tilvirkning	0	0	N12.1
Ferdige egentilvirkede varer og driftsmateriell	0	0	N12.1
Innkjøpte varer (ferdigvarer) og driftsmateriell	5 168	5 457	N12.2
Sum anskaffelseskost	5 168	5 457	N12.3
Ukurans			
Ukurans i råvarer og innkjøpte halvfabrikata	0	0	N12.4
Ukurans i varer under tilvirkning	0	0	N12.4
Ukurans i ferdige egentilvirkede varer	0	0	N12.4
Ukurans i innkjøpte varer (ferdigvarer)	0	0	N12.5
Nedskrivning av driftsmateriell	0	0	N12.5A
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell	5 168	5 457	N12.7

Note 13 Kundefordringer		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Kundefordringer til pålydende	103 699	100 737	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-15 044	-11 040	N13.2
Sum kundefordringer	88 655	89 697	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	-49	-3	N14.1
Reiseforskudd	10 668	13 664	N14.2
Personallån	841	634	N14.3
Andre fordringer på ansatte	44	1 094	N14.4
Forskuddsbetalt leie	39 025	39 864	N14.5A
Andre forskuddsbetalte kostnader	3 419	8 364	N14.5B
Andre fordringer	16 004	14 687	N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹	0	0	N14.7
Sum andre fordringer	69 953	78 304	N14.8

¹) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner	
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2024	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2023	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET					
Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver					
Rekrutteringsstillinger	80 799	0	61 842	18 957	N15I.011
Bærekraftig bruk av ressurser	13 392	0	14 307	-915	N15I.011
Energi, klima, samfunn og miljø	-54 298	0	-92 289	37 991	N15I.011
Helse, velferd og livskvalitet	22 403	0	41 331	-18 928	N15I.011
Samfunnsutvikling og demokratisering	76 328	0	21 224	55 104	N15I.011
Teknologi	26 486		-11 714	38 199	N15I.011
Andre oppgaver ¹	15 437	0	91 356	-75 920	N15I.012
Sum konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	180 546	0	126 057	54 489	N15I.1
Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver					
Bærekraftig bruk av ressurser	0	0	7	-7	N15I.021
Energi, klima, samfunn og miljø	0	0	1 381	-1 381	N15I.021
Helse, velferd og livskvalitet	0	0	253	-253	N15I.021
Samfunnsutvikling og demokratisering	2 643	0	2 990	-347	N15I.021
Teknologi	0	0	1 153	-1 153	N15I.021
Andre oppgaver ¹	0	0	1 683	-1 683	N15I.022
Sum vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	2 643	0	7 467	-4 824	N15I.2
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter					
Campusutvikling Harstad	5 156	0	5 156	0	N15I.061
Universitetsbiblioteket - totalrenovering	162 015	0	12 015	150 000	N15I.061
Avsetning til investeringsformål	11 000	0	0	11 000	N15I.061
Investering bibliotekutstyr	5 260	0	0	5 260	N15I.061
Investering Result	4 000	0	0	4 000	N15I.061
Sum vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	187 431	0	17 171	170 260	N15I.6
Påbegynte investeringsprosjekter					
Bytte av vinduer og takteking Nordlysobservatoriet (NOBS)	0	0	1 005	-1 005	N15I.031
Bytte av kulde-/kjølestystem MH-bygget	1 990	0	0	1 990	N15I.031
BEA kontorarbeidsplasser Driftssentralen	2 693	0	0	2 693	N15I.031
Delfinansiering Statsbygg - ombygging (HSL fakultetet - ILP)	3 000	0	3 000	0	N15I.031
Digilab	145	0	145	0	N15I.031
Etablering av renrom og kjøp av utstyr	7 188	0	7 408	-220	N15I.031
Etablering av vei og fortau MH2 og Fremstredet	4 564	0	6 867	-2 302	N15I.031
Filmstudio	2 449	0	3 358	-909	N15I.031
Flykjøp	0	0	0	0	N15I.031

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner	
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2024	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2023	Endring i perioden	Referanse
Forskningsutstyr viruslab 2024	500	0	500	0	N15I.031
Gardiner og solskjerming ved campus Alta	0	0	2 100	-2 100	N15I.031
Gevinst ved boligsalg	5 111	0	5 111	0	N15I.031
Hydrogenstasjon	2 100	0	2 100	0	N15I.031
Inst.klinisk odont. (IKO) undervisnings- utstyr SIMU og klinikken 2024-2028	26 154	0	1 866	24 287	N15I.031
Kjerneinstrument IONOSONDE	0	0	0	0	N15I.031
Løpemølle treningslab Alta	801	0	501	300	N15I.031
Ny avbruddsfri strømforsyning (UPS) til Teorifagsbygget	0	0	2 101	-2 101	N15I.031
Nye Tromsø museum	0	0	152	-152	N15I.031
Nytt bygg ved Helsefakultetet (AKM3 MH)	10 702	0	35 058	-24 356	N15I.031
Nytt inventar og belysning HSL-fakultetet (Breivika3)	0	0	907	-907	N15I.031
Nytt inventar og belysning MH-kantine	500	0	0	500	N15I.031
Ombygging kontorarbeidsplasser Driftssentralen	0	0	717	-717	N15I.031
Ombygging maskinhall 1 Teorifagbygget	5 027	0	7 021	-1 994	N15I.031
Oppgraderinger ved campus Narvik (inventar, scene, mm.)	-104	0	987	-1 091	N15I.031
Større vitenskapelig utstyr (Institutt for geovitenskap)	755	0	755	0	N15I.031
Sykkelparkering campus Tromsø	513	0	3 645	-3 132	N15I.031
Tilrettelegging/renovering kontorer på Nordlysobservatoriet (NOBS)	0	0	100	-100	N15I.031
Tiltak Tromsø Museum	4 346	0	0	4 346	N15I.031
Utbedring tak Medisin og helsefagbygget (MH)	12 022	0	936	11 086	N15I.031
Utbedring tak NFH	500	0	0	500	N15I.031
Utbygging fordelingskapp og tavler	0	0	1 873	-1 873	N15I.031
Utlånsautomater	3 857	0	2 912	945	N15I.031
Utskifting låssystem på Medisin og helsefagbygget (MH)	2 000	0	391	1 609	N15I.031
Utstyr Universitetsmuseet	600	0	600	0	N15I.031
Utvidelse rettsgenetisk senter (RGS) - forskningsutstyr og infrastruktur	2 700	0	5 249	-2 549	N15I.031
Utvidelse rettsgenetisk senter (RGS) - pippeteringsrobot og forskningsutstyr	658	0	1 500	-842	N15I.031
Vitenskapelig utstyr CECO "Cells in the cold"	601	0	1 475	-874	N15I.031
Utskifting av lys og el-fordelinger	2 369	0	0	2 369	N15I.031
Sum påbegynte investeringsprosjekter	103 741	0	100 340	3 402	N15I.3
Andre formål					
Formål 1	0	0	0	0	N15I.041
Formål 2	0	0	0	0	N15I.041
Formål 3	0	0	0	0	N15I.041
Andre formål ¹	0	0	0	0	N15I.042
Sum andre formål	0	0	0	0	N15I.4
Sum Kunnskapsdepartementet	474 361	0	251 035	223 326	N15I.KD

Note 15 Fortsettelse

Beløp i 1000 kroner

Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2024	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2023	Endring i perioden	Referanse
ANDRE DEPARTEMENTER OG FINANSIERINGSKILDER					
Divvun	2 228	0	330	1 898	N15I.051
Sannhets- og forsoningskommisjonen	0	0	-187	187	N15I.052
Senter for hav og arktis	-769	0	162	-932	N15I.053
Andre oppgaver ¹	-382	0	-305	-76	N15I.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	1 077	0	0	1 077	N15I.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	475 439	0	251 036	224 403	N15I.5A
Tilført fra annen virksomhetskapital				0	N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				224 403	N15I.11

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver	Avsetning pr. 31.12.2024	Avsetning pr. 31.12.2023	Endring i perioden	Referanse
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)				
Tiltak/oppgave/formål	177 468	214 917	-37 449	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/oppgave/formål ¹	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	177 468	214 917	-37 449	N15II.6
Norges forskningsråd				
Tiltak/oppgave/formål	-69 921	-15 894	-54 028	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/oppgave/formål ¹	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	-69 921	-15 894	-54 028	N15II.3
Regionale forskningsfond				
Tiltak/oppgave/formål	-1 884	-1 696	-188	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/oppgave/formål ¹	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-1 884	-1 696	-188	N15II.4
Andre bidragsytere				
Kommunale og fylkeskommunale etater	-3 357	-6 224	2 866	N15II.051A
Organisasjoner og stiftelser	1 097	-21 497	22 594	N15II.051B
Næringsliv og private bidragsytere	26 184	25 281	903	N15II.051C
Øvrige andre bidragsytere	2 493	1 138	1 355	N15II.051D
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	114 853	79 110	35 743	N15II.051E
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	4 646	5 955	-1 309	N15II.051F
Sum andre bidrag²	145 916	83 763	62 153	N15II.051G
Andre tilskudd og overføringer ³	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	145 916	83 763	62 153	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	251 578	281 091	-29 512	N15II.BB
Gaver				
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0	N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver ¹	0	0	0	N15II.071
Sum gaver	0	0	0	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	251 578	281 091	-29 512	N15II.BBG
Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer⁴	269 948	260 060	9 888	N15II.8

Note 15 Fortsettelse				Beløp i 1000 kroner
Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)	Forpliktelse pr. 31.12.2024	Forpliktelse pr. 31.12.2023	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	0	N15III.01
Kvalifisering av lærere	269	1 002	-734	N15III.01
Utvikling av lærerutdanningstilbud i kvensk	710	710	0	N15III.01
Studentrekruttering GLU 1-7	363	402	-39	N15III.01
Utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen	6 492	7 956	-1 464	N15III.01
SAKS midler	103	103	0	N15III.01
Særskilt tildeling ifm økt studiekapasitet	0	234	-234	N15III.01
Kompetanseutvikling og studietilbud	-75	1 500	-1 575	N15III.01
Krigen i Ukraina	35	35	0	N15III.01
Studentpakken UiT	0	1 036	-1 036	N15III.01
Ufordelt supplerende tildeling 2024	800	0	800	N15III.01
Driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	8 697	12 979	-4 282	N15III.1
Investeringsformål				
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	0	0	0	N15III.03
Påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)	0	0	0	N15III.03
Ombygging Universitetsbiblioteket (KD-midler)	24 869	24 869	0	N15III.03
Ombygging Foajé i Harstad (KD-midler)	3 697	4 809	-1 111	N15III.03
Utstyrmidler Medisin og helsefagbygget (MH2)	161	921	-760	N15III.03
Engangstildeling 2020 utstyrsinvesteringer utdanning	0	70	-70	N15III.03
Forskningsutstyr MH2	12 556	12 735	-179	N15III.03
Avd.komparativ medisin (AKM) utstyr MH2	5 303	11 640	-6 337	N15III.03
Utstyr utdanningsområdet MH2	2 798	3 770	-972	N15III.03
Utstyrsinvesteringer Lager avfall BioBank MH2	0	293	-293	N15III.03
Avd.komparativ medisin (AKM) utstyr del 2 MH2	-431	8 286	-8 717	N15III.03
Sum investeringsformål	48 954	67 395	-18 441	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	57 651	80 373	-22 722	N15III.4
ANDRE DEPARTEMENTER				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tekst-til-tale (Divvun)	2 158	2 158	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	2 158	2 158	0	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	59 809	82 532	-22 722	N15III.BST
1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen				
2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.				
3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13				
4) Her vises summen av alle fordringer som er nettoført i note 15 del II. Vesentlige fordringer skal spesifiseres i egen oppstilling nederst i noten. Summen i oppstillingen skal stemme overens med Sum fordringer knyttet til tilskudd og overføringer linjereferanse N15II.8				
Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2024	Avsetning pr. 31.12.2024 i kr	Avsetning pr. 31.12.2024 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	4 071 919	191 887	4,7 %	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	4 071 919	340 126	8,4 %	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	4 071 919	532 013	13,1 %	N15IV.1
Fordringer knyttet til tilskudd og overføringer (fordringer som er nettoført i note 15 del II)			31.12.2024	31.12.2023
Norges Forskningsråd, 237906 CIRFA			24 766	21 642
Norges Forskningsråd, AeN			18 561	15 923

Fortsettelse: Fordringer knyttet til tilskudd og overføringer	31.12.2024	31.12.2023
Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet NTNU, 322373 NNP-2	1 941	5 822
Norges Forskningsråd, 325814 FUTURES4Fish	8 814	5 353
Norges forskningsråd, 309439 SFI-VI	7 638	3 285
Ikke vesentlige fordringer (samlet sum/residual)	208 228	208 035
SUM	269 948	260 060

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Mottatt forskuddsbetaling

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Del I: Opptjente, ikke fakturerte inntekter			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	1 997	325	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	0	0	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	1 097	1 629	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	6 357	1 091	N16.010E
Andre prosjekter ²	771	0	N16.011
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	10 223	3 046	N16.1
Del II: Mottatt forskuddsbetaling			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	7 403	7 483	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	0	109	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	43	4	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	403	740	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	5	981	N16.021E
Andre prosjekter ²	3 054	2 323	N16.022
Sum mottatt forskuddsbetaling	10 908	11 640	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende²

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter) ³	1 676 123	1 459 942	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³	3 152	5 809	N17.2A
Øvrige bankkontoer ¹	97 846	58 408	N17.2B
Kontantbeholdninger ¹	44	50	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	1 777 164	1 524 209	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Skyldig lønn	88 385	94 991	N18.1
Skyldige reiseutgifter	5 601	3 817	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Avsetning for lønnsoppgjøret 2024*	57 651	0	N18.3A
Påløpte kostnader	44 564	46 357	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹	125 693	92 463	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	1 631	5 348	N18.5

Note 18 Annen kortsiktig gjeld		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Gjeld til datterselskap m.v ²	0	0	N18.6
Sum	323 525	242 976	N18.7

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.
2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifikasjon av midler som er videreformidlet.
Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.
*På bakgrunn av at lønnsoppgjøret i staten for 2024 ikke var ferdigstilt før i slutten av november, har ikke Universitetet i Tromsø utbetalt resultatet av lønnsoppgjøret i 2024. Universitetet i Tromsø har derfor gjort et estimat for lønnsavsetningen for det sentrale lønnsoppgjøret (lokale og eventuelt sentrale tillegg), jf. note 2. Avsetningen inkluderer også Universitetet i Tromsøs eget bidrag til lønnsforhandlinger utover det som er fremforhandlet sentralt.

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Gaver	2 391	-1 439	N19.01
Gaveforsterkninger	2 968	3 797	N19.02
Andre avsetninger langsiktige forpliktelser ¹	0	0	N19.03
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	5 358	2 358	N19.1

1) Spesifiseres i egen oppstilling

Note 20 Videreformidling av midler til andre		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater			
Makerere University, Kampala Uganda	1 147	2 728	N20.011
NTNU	109	2 013	N20.011
Truong Dai Hoc Nha Trang - Du An NORHED	0	1 728	N20.011
The Independent Barentsobserver AS	3 062	1 462	N20.011
University of Dar-Es-Salaam	1 220	1 439	N20.011
Malawi University of Science and Technology	2 126	1 050	N20.011
Universitetet i Sørøst-Norge	2 107	1 200	N20.011
Havforskningsinstituttet Bergen	1 834	1 437	N20.011
Andre videreformidlinger	15 463	19 464	N20.011A
Sum videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater	27 067	32 520	N20.11
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR			
Eiscat Scientific Association	24 606	12 000	N20.021
Havforskningsinstituttet Bergen	3 184	11 848	N20.021
Norsk Polarinstitut	4 999	8 025	N20.021
Meteorologiske Institutt	2 216	5 322	N20.021
Universitetet i Oslo	6 995	7 484	N20.021
Norsk Regnesentral	6 034	2 268	N20.021
Norinova AS	5 686	2 588	N20.021
Sintef Ocean AS	5 469	2 445	N20.021
Andre videreformidlinger	45 223	41 541	N20.021A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR	104 413	93 520	N20.21
Videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF			
Nord Universitet	0	20	N20.031
Videreformidlet til virksomhet B	0	0	N20.031
Videreformidlet til virksomhet C	0	0	N20.031
Andre videreformidlinger	0	0	N20.031A
Sum Videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF	0	20	N20.31

Note 20 Videreformidling av midler til andre		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2024	31.12.2023	Referanse
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsytere¹			
University of Helsinki	400	1 693	N20.041
Re-Start AS	0	1 000	N20.041
Norsk institutt for naturforskning	272	988	N20.041
Simula Metropolitan Center for Digital Engineering AS	0	900	N20.041
Rigshospitalet	0	853	N20.041
Universitetet i Oslo	1 848	20	N20.041
Meteorologisk institutt	1 304	0	N20.041
Havforskningsinstituttet Bergen	1 581	580	N20.041
Sintef Ocean AS	1 222	599	N20.041
Norges vassdrags- og energidirektorat	821	0	N20.041
Andre videreformidlinger	3 741	4 796	N20.041A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsytere	11 189	11 428	N20.41
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning			
TECO 2023 Innovation Centre AS	0	5 227	N20.051
ABS International	0	4 762	N20.051
TECO 2023 AS	0	4 445	N20.051
Shell International Exploration and Production B.V.	0	2 844	N20.051
University of Southampton	352	2 841	N20.051
NORCE Norwegian Research Centre AS	13 448	0	N20.051
AWI - Alfred Wegener Institut	12 672	0	N20.051
EU - Openscreen	4 805	0	N20.051
University of Gothenburg	4 695	0	N20.051
EMBL Heidelberg	4 558	0	N20.051
Fundacion Medina	4 475	2 281	N20.051
Andre videreformidlinger	45 953	23 444	N20.051A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning	90 957	45 845	N20.51
Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet			
Arcticzymes AS	0	817	N20.061
European Molecular Biology Organization	635	0	N20.061
Videreformidlet til virksomhet C	0	0	N20.061
Andre videreformidlinger	1 179	0	N20.061A
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet	1 814	817	N20.61
Sum videreformidlinger av midler til andre samarbeidspartnere	235 440	184 151	N20.1

Merknad: Noten skal tas i bruk av de institusjoner som foretar videreformidlinger

1) Gjelder tilskudd/overføringer fra kommunale og fylkeskommunale etater, organisasjoner og stiftelser, næringsliv og private og andre bidragsytere

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator-rolle (ja/nei)	Referanse
2018-1-NO01-KA107	KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries					350	350	nei	EU.011
2019-1-NO01-KA107	KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries					8	8	nei	EU.011
2020-1-AT-EPPKA3-IPI-SOC-IN	Erasmus+ Inclusive Assessment Map - I AM					-187	-187	nei	EU.011
2020-1-SE01-KA203	Erasmus+ Strategiske partnerskap - Needs-based education an studies insocietal security					209	209	nei	EU.011
2020-1-UK01-KA202	Erasmus+HySkills					149	149	nei	EU.011
2021-1-NO01-KA131	KA131 Mobility projects for higher education students and staff					824	824	nei	EU.011
2022-1-NO01-KA131	KA131 Mobility projects for higher education students and staff					-268	-268	nei	EU.011
2022-1-NO01-KA171-HED-000070794	KA171 Mobility projects for higher education students and staff, supported by external policy instruments					140	140	nei	EU.011
2022-1-NO01-KA220	Inspiring the minds: embedding of inclusivity, diversity and green deal notions into the acadmic environment					646	646	nei	EU.011
2022-I-ATO1-KA210-SCH-000082975	GlacierXperience, 2022-L-ATO1-KA210-SCH-000082975u					119	119	nei	EU.011
2023-1-NO01-KA131-HED-000132028	KA131 Mobility projects for higher education students and staff					31	31	nei	EU.011
AICE	AI supported picture analysis in large bowel camera capsule endoscopy	1 097					1 097	nei	EU.011
AquaVitae	New species, processes and products contributing to increased production and improved sustainability in emerging low trophic, and existing low and high trophic aquaculture value chains in the Atlantic		772				772	nei	EU.011
Arctic Passion	Pan-Arctic observing System of Systems: Implementing Observations for societal Needs		469				469	nei	EU.011
BOOSTalent	BOOSTalent:Empowering HEIs to Lead in Deep Tech Excellence with Innovative Aland ML for Sustainability, Aerospace, Advanced M	476					476	nei	EU.011
B-USEFUL	User-orientedSolutions for Improved Monitoring and Management of Biodiversity and Ecosystem services in vulnerable European Seas	1 042					1 042	nei	EU.011
CHARTER	Drivers and Feedbacks of Changes in Artic Terrestrial Biodiversity		498				498	nei	EU.011
DIAMAS	Developing Institutional open Access publishing Models to Advance Scholarly communication	415					415	nei	EU.011
DocTalent4EU	Transforming Europe Through Doctoral Talent and Skills Recognition	248					248	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinator-rolle (ja/nei)	Referanse
EOG/21/K4/W/0089	Citizen Journalism for enhancement of regional development. Development of the interdisciplinary curricula and implementation of teaching innovations					53	53	nei	EU.011
EU-HYBNET	Empowering a Pan-European Network to Counter Hybrid Threats		113				113	nei	EU.011
EU-OPENS-CREEN-DRIVE	Ensuring long-term sustainability of excellence in chemical biology within Europe and beyond		294				294	nei	EU.011
HE4T	HE4T – Harvesting Energy for Data Acquisition and Transfer					1 188	1 188	nei	EU.011
HEI-Cloude-ARTH	Innovation capacity building for the use of Big Data in Environmental Sciences, Substainability and Circular Economy in HEIs and their entrepreneurial ecosystems		237				237	nei	EU.011
HNF-1376-17 (Helse Nord)	Targeted therapy of genital chlamydia infections: acting locally, efficiently and patient-friendly		875				875	nei	EU.011
HyTrEc2	Hydrogen Transport Economy in the North Sea Region2					1 222	1 222	nei	EU.011
I2B	ERC- 2023 SYG GA: Grant agreement.: 101118519	25 585					25 585	nei	EU.011
IceAGenT	Ice Age Genomic Tracking of Refugia and Postglacial Dispersal		3 040				3 040	nei	EU.011
IDiD	Implementation of DeD AM in future manufacturing					982	982	nei	EU.011
IGNITION	Improving GreenN Innovation for the blue revolUTION: new tools and opportunities for a more sustainable animal farming	649					649	nei	EU.011
ImAge-D	Imaging Ageing Endothelium at the nanoscale – Doctorates	4 816					4 816	nei	EU.011
INPUT	Investigating Proxies for Understanding Trajectories: Heritage Language Maintenance and Child Seconf Language Acquisition in Refugee Contexts		886				886	nei	EU.011
INSPIRE	Multilingual sentence processing in real-time		803				803	nei	EU.011
InsSciDE	Inventing a Shared Science Diplomacy for Europe		51				51	nei	EU.011
ITIRE	Improving teaching to improve refugee education					155	155	nei	EU.011
LOSFARE	Law of the Sea and Hybrid Warfare		855				855	nei	EU.011
MARCO-BOLO	MARine COastal BiOdiversity Long-term Observations	990					990	nei	EU.011
MESI-STRAT	Systems Medicine of Metabolic-Signaling Network: A New Concept for Breast Cancer Patient Stratification		628				628	nei	EU.011
MinExTarget	Enhanced Use of Heavy Mineral Chemistry in Exploration Targeting					761	761	nei	EU.011
MISO	HORIZON-CL6-2022-GOVERNANCE-01-07 — New technologies for acquiring in-situ observation datasets to address climate change effects		534				534	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/ pro-grammer finansiert av EU	SUM	Koordinatør-rolle (ja/nei)	Referanse
MOVE-IT	Development of a training program for improving physical exercise of people with intellectual disabilities through exergames and technology					147	147	nei	EU.011
NanoVision	Photonic chip based high-throughput, multi-modal and scalable optical nanoscopy platform		752				752	nei	EU.011
NYPS 20270502	ICH North - Passing on our musical traditions					368	368	nei	EU.011
OrganVision	Technology for real-time visualizing and modelling of fundamental process in living organoids towards new insights into organ-specific health, disease, and recovery		3 498				3 498	nei	EU.011
PERFORCE3	Innovative Training Network on PER and polyfluorinated alkyl substances towards the Future Of Research and its Communication in Europe 3		331				331	nei	EU.011
POEMA	Polynomial Optimization Efficiency through Moments and Algebra		372				372	nei	EU.011
POLARIN	Polar Research Infrastructure Network	774					774	nei	EU.011
ProCleanLakes	Integrated emerging approaches for joint protection and restoration of Natural Lakes in the spirit of European life heritage support (ProCleanLakes)	2 055					2 055	nei	EU.011
REMEDIA	Impact of exposome on the course of lung diseases		50				50	nei	EU.011
RoboDemo	Demonstration New Generation Robotics and Smart Manufacturing to SMEs in the NPA Region					908	908	nei	EU.011
SAMHand	Sustainable Autonomous Material Handling					780	780	nei	EU.011
SCABEAC	Sustainable construction & build environment in arctic climate					754	754	nei	EU.011
sCENT2	Micro-Scale Photonic Trace Gas Sensor		1 113				1 113	nei	EU.011
SEARCULAR	Circular Solutions for Fishing Gears	251					251	nei	EU.011
SeaTech	Next generation short-sea ship dual-fuel engine and propulsion retrofit technologies		1 448				1 448	nei	EU.011
SuccHSC	Succinate-induced leukemic stem cell formation via epigenetic remodeling of hematopoietic stem cell — SuccHSC		-186				-186	nei	EU.011
TiPES	Tipping Points in the Earth System		220				220	nei	EU.011
Triple P	Positive parenting program					104	104	nei	EU.011
TRUSTING	A TRUSTworthy speech-based AI monitoring system for the prediction of relapse in individuals with schizophrenia		8 688				8 688	nei	EU.011
UNISON	Universal Sensor Based on Electrically-Pumped Mid-Infrared spectrometer on Silicon Chips		2 901				2 901	nei	EU.011
WARIFA	Watching the risk factors: Artificial intelligence and the prevention of chronic conditions		743				743	nei	EU.011
DELTA-LANG	The Delta of Language		10 003				10 003	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/ pro-grammer finansiert av EU	SUM	Koordinatør-rolle (ja/nei)	Referanse
BETTER	BetterReal-worldhealth-dataanalytics Researchplatform		2 403				2 403	nei	EU.011
ELIXIR-STEERS	ELIXIR-STEERS	485					485	nei	EU.011
ELIXIR-CON-VERGE	Connect and align ELIXIR Nodes to deliver sustainable FAIR life-science data management services		1 452				1 452	nei	EU.011
TENORS	Tensor modeliNg, geOmetRy and optimiSation		1 487				1 487	nei	EU.011
ALGETIQ	Algebraic Theory of Information Quantities	1 630					1 630	nei	EU.011
MMInE-SwE-EPER	Marine Munition in Europe - Solutions with Economic and Ecological Profits for Efficient Remediation		2 496				2 496	nei	EU.011
BECAME	Bilingual Experiences, Cognitive Age-ing and underlying Mechanisms	1 596					1 596	nei	EU.011
HeLP	Heritage Language Processing: Pin-ning down the sources of individual variability	1 564					1 564	nei	EU.011
CP20	RepresentationsofPovertyinEarlyTwen-tieth-CenturyLiteratureandSociology	1 615					1 615	nei	EU.011
ARM	The Long Arms of Authoritarian States		1 175				1 175	nei	EU.011
SEEDplus	Strengthening Entrepreneurial Eco-system Development	2 357					2 357	nei	EU.011
AquaPLAN	Aquatic Pollution from Light and Anthropogenic Noise: management of impacts on biodiversity	218					218	nei	EU.011
POMP	Polar Ocean Mitigation Potential – (POMP)	4 753					4 753	nei	EU.011
BioProtect	Advancing Area-Based Management Tools to Accelerate the Protection and Restoration of Marine Biodiver-sity Across the European Sea Basins	3 969					3 969	nei	EU.011
EUREMAP	European Research Infrastructures for Marine Bioprospecting	8 329					8 329	nei	EU.011
REMFORCE	In a Space of 'Illegal Lawfulness': The Normative Order of Radical Environ-mental Movements and the Enforce-ment of International Environmental Law"		1 637				1 637	nei	EU.011
HIGH SEAS ENERGY	Renewable energy on the high seas-science-informed and indigenous knowledge-based recommendati-ons for regulatory and governance challenges		1 715				1 715	nei	EU.011
GLOW2.0	Green energy technologies for tuou-rism growth					671	671	nei	EU.011
ENFORCE	Energy & Resource Recovery from Wastewater for Circular Economy					229	229	nei	EU.011
LANDLABS	Landscape Laboratories: Design stra-tegies for sustainable and beautiful ur-ban landscapes in the Anthropocene					2 415	2 415	nei	EU.011
LIT	Locating Intergenerational Ties, rematriating late-19th-century unpu-blished photographs of Sámi Women and Children					1 596	1 596	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter							Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/ pro-grammer finansiert av EU	SUM	Koordi-nator-rolle (ja/nei)	Refe-ranse
2020-1-NO01-KA107	KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries					678	678	nei	EU.011
KA220-HED-2023-013	Technological literacy for lab and health technology professionals					182	182	nei	EU.011
DEEPNET	The Deep Network: curating and co-producing quality ocean-education information for adults. Project Number 2022-2-DE02-KA210-ADU-000097962					189	189	nei	EU.011
CLEAR	Cross-linguistic influence during real-time processing in child heritage speakers	1 637					1 637	nei	EU.011
SIGMA	Syllabification in Greek: n experimental investigation of how orthography messes with abstract representations	1 596					1 596	nei	EU.011
MAP	Multilingual Acquisition and Processing: Heritage Russian in Spain	1 609					1 609	nei	EU.011
SSH CENTRE	Social Sciences and Humanities for Climate, Energy aNd Transport Research Excellence		79				79	nei	EU.011
FSOCFORSAR	Optimization of Free Space Optical Communication Link based Drones for Search and Rescue Operations in the Arctic Region	5					5	nei	EU.011
ArcSolution	Arctic Pollution in a One Health perspective - from complex challenges to sustainable solutions		791				791	nei	EU.011
FAIR-IM-PACTSupport Action 3	Expanding FAIR Solutions across EOSC					47	47	nei	EU.011
TAILOR	European Network of Excellence on Trustworthy Artificial Intelligence		145				145	nei	EU.011
2024-1-NO01-KA131-HED-000208417	KA131-HED-Mobility of hogher education students and staff supported by internal policy funds					2 948	2 948	nei	EU.011
TrP	The ELIXIR Training Platform					407	407	nei	EU.011
YT4AF	Youth Together for Arctic Futures					221	221	nei	EU.011
	Osv.						0	nei	EU.011
Sum	Sum	69 759	53 371	0	0	19 028	142 158		EU.1

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont Europa, Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonerprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

Beløp i 1000 kroner

	Budsjett for 31.12.2024	Regnskap pr 31.12.2024	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2024	Regnskap pr 31.12.2023	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	3 928 885	4 183 867	-254 982	4 054 851	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	793 867	882 028	-88 161	809 652	N31.3
Salgs- og leieinntekter	163 436	188 019	-24 583	122 770	N31.4
Andre driftsinntekter	3 410	19 147	-15 737	18 976	N31.5
Sum driftsinntekter	4 889 597	5 273 060	-383 463	5 006 248	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	1 942	1 975	-32	2 124	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	3 219 639	3 285 608	-65 969	3 171 383	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	307 748	316 620	-8 872	323 748	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	1 458 168	1 446 584	11 584	1 367 579	N31.11
Sum driftskostnader	4 987 498	5 050 787	-63 290	4 864 833	N31.12
Driftsresultat	-97 900	222 273	-320 173	141 415	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	2 500	5 488	-2 988	3 316	N31.14
Finanskostnader	2 700	2 166	534	3 190	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	-200	3 322	-3 522	125	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-98 100	225 595	-323 695	141 540	N31.17
Avregninger					
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	0	-224 403	224 403	-139 776	N31.19
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	0	-1 192	1 192	-1 765	N31.20
Sum avregninger	0	-225 595	225 595	-141 540	N31.21
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Særskilt regnskapsoppstilling for spesialistutdanning i odontologi

UiT Norges arktiske universitet

Spesialistutdanning i odontologi		Beløp i 1000 kroner	
	Note	31.12.2024	31.12.2023
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	S1	0	0
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1	3 013	2385,527
Salgs- og leieinntekter	S1	0	0
Andre driftsinntekter	S1	0	0
Sum driftsinntekter		3 013	2 386
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	S2A, S2B	2 366	1612,63848
Varekostnader	S3A,S3B	0	0
Andre driftskostnader	S3A,S3B	534	373,28474
Kostnadsførte investeringer	S3A,S3B	0	0
Sum driftskostnader		2 900	1 986
Driftsresultat		113	400
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen			
Sum avregninger	S5		
Sum avregninger		113	400
Periodens resultat		400	-3
Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter		31.12.2024	31.12.2023
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet			
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet ¹		0	0
brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning ² (-)		0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet		0	0
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet		0	0
1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			
2) Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktellesmodellen og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.			
Tilskudd og overføringer fra andre departement			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹		0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)		0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement		0	0
1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			

Note S1 Fortsettelse	31.12.2024	31.12.2023
Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer¹		
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 1. termin	2000	2386
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 2. termin	1013	0
Periodens refusjoner fra folketrygden	0	0
Andre tilskudd/overføringer i perioden ¹	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer ²	0	0
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	3013	2386
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.		
2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.		
Tilskudd fra fylkeskommuner og kommuner mv.¹		
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	0	0
Periodens tilskudd/overføring fra andre	0	0
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	0	0
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.		
Salgs- og leieinntekter¹		
Salgs- og leieinntekter 1	0	0
Salgs- og leieinntekter 2	0	0
Andre salgs- og leieinntekter	0	0
Sum andre salgs- og leieinntekter	0	0
Andre driftsinntekter¹		
Øvrige andre inntekter - inntekter fra pasienter for tannbehandling	0	0
Øvrige andre inntekter - subsidiering av pasientbehandling fra Hdir tilskudd	0	0
Øvrige andre inntekter		
Sum andre driftsinntekter	0	0
1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.		
Sum driftsinntekter	3013	2386

Note S2A Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - teoridel ¹	31.12.2024	31.12.2023
Lønninger	1 899	1 452
Feriepenger	75	51
Arbeidsgiveravgift	152	119
Pensjonskostnader ²	172	126
Sykepenger og andre refusjoner (-)	63	-139
Andre ytelser	5	4
Sum lønnskostnader	2 366	1 613

Antall årsverk	1,88	1,9
----------------	------	-----

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og lønnskostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S2B Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - klinisk trening ¹	31.12.2024	31.12.2023
Lønninger	0	0
Feriepenger	0	0
Arbeidsgiveravgift	0	0
Pensjonskostnader ²	0	0
Sykepenger og andre refusjoner (-)	0	0
Andre ytelser	0	0
Sum lønnskostnader	0	0

Antall årsverk	0	0
----------------	---	---

1) I denne delen av note S2 skal lønnskostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet). Kostnader til pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Note S3A Spesifikasjon av andre driftskostnader - teoridel ¹	31.12.2024	31.12.2023
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstyrsanskaffelser	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0
Reiser og diett	0	0
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av teoridelen ²	0	0
Sum andre driftskostnader	0	0

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til planlegging og videreutvikling av utdanningene, administrasjon av utdanningene, og kostnader til gjennomføring av teoridelen (forelesninger, kurs m.v.) av utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet.

Note S3B Spesifikasjon av andre driftskostnader - klinisk trening ¹	31.12.2024	31.12.2023
Husleie	0	0
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0
Mindre utstyrsanskaffelser	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	0
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0
Reiser og diett	0	0
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av klinisk trening ²	0	0
Sum andre driftskostnader	0	0

1) I denne delen av note S3 skal øvrige kostnader til den kliniske praksistreningen under veiledning knyttet til utdanningene spesifiseres.

2) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Note S5 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen	31.12.2024	31.12.2023
Omløpsmidler		
Varebeholdninger og forskudd til leverandører	0	
Kundefordringer	0	
Andre fordringer	0	
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	
Kasse og bank	0	
Sum omløpsmidler	0	0
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	0	
Skyldig skattetrekk	0	
Skyldige offentlige avgifter	0	
Avsatte feriepengar	0	
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	0	
Annen kortsiktig gjeld	0	
Sum kortsiktig gjeld	0	0
Avregning med vertsinstitusjonen	0	0

uit.no



UiT Norges arktiske universitet