



St.prp. nr. 69

(2005–2006)

Om lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet 2006 mv.

*Tilråding frå Fornyings- og administrasjonsdepartementet av 2. juni 2006,
godkjend i statsråd same dagen.
(Regjeringa Stoltenberg II)*

Fornyings- og administrasjonsdepartementet legg med dette fram følgjande saker under kap. 2315 Lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet, kap. 1502 Tilskot til kompetanseutvikling, kap. 1503 Midlar til tenestemannsorganisasjonanes opplærings- og utviklingsarbeid, kap. 1541 Pensjonar av statskassen, kap. 1542 Tilskot til Statens Pensjonskasse, kap. 1546 Yrkesskade-forsikring, kap. 1547 Gruppelivsforsikring og kap. 635 Venteløn:

1. Lønsregulering frå 1. mai 2006 for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet m.fl.
2. Regulering av statspensjonane per 1. mai 2006 saman med andre pensjonsforhold.
3. Endringar i statsbudsjettet for 2006.

1 Lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet med verknad frå 1. mai 2006

1.1 Lønsforhandlingane mv. per 1. mai 2006

Forhandlingane mellom staten v/Fornyings- og administrasjonsdepartementet og tenestemennenes hovudsamanslutningar (LO Stat, Yrkesorganisasjonanes Sentralforbund Stat (YS Stat), Hovudorganisasjon for universitets- og høgskoleutdanna (Unio)) og Akademikerne, om ny hovudtariffavtale i staten for perioden 2006 – 2008, vart innleidde 31. mars 2006 med at organisasjonane og staten la fram og grunn gav sine krav.

Forhandlingane heldt fram til den 28. april. På bakgrunn av statens krav/tilbod den 28. april, kravde LO Stat, YS Stat, Unio og Akademikerne forhandlingane avslutta på møtet den 28. april kl. 19.30, og det vart konstatert brot i forhandlingane. Riksmeklingsmannen vart i samsvar med tenestetvistlova § 14 varsla same dag om brot i forhandlingane.

Meklinga mellom partane vart opna 2. mai 2006 hos Riksmeklingsmannen og heldt fram i møte til og med 24. mai 2006.

Riksmeklingsmannen la om morgonen 24. mai 2006 fram ei skisse til ny hovudtariffavtale i staten. Representantar frå Akademikerne sa nei til skissa frå Riksmeklingsmannen og det vart dermed brot i meklinga mellom Akademikerne og staten v/Fornyings- og administrasjonsdepartementet. Dette førte til at Akademikerne gjekk ut i streik.

Representantane frå LO Stat, YS Stat, Unio og staten v/Fornyings- og administrasjonsdepartementet melde at dei ynskte å halde fram med samtalar med Riksmeklingsmannen på grunnlag av skissa. Med bakgrunn i dette la Riksmeklingsmannen i møte 24. mai 2006 fram forslag til ny hovudtariffavtale i staten med verknad frå 1. mai 2006. Staten godtok forslaget. LO Stat, YS Stat og Unio orienterte om at dei tilrådde meklingsresultatet og ville sende det ut til avrøysting. Svarfristen er sett til 26. juni 2006 kl. 12.00.

Hovudtrekka i Riksmeklingsmannen si møte-

bok av 24. mai 2006 (vedlegg 1 med undervedlegg 1 – 4) er som følgjer:

Generelt

Oppgjeret for første avtaleår har ein årslønsauke på om lag 3,9%. Oppgjeret er om lag på linje med arbeidslivet elles.

Generelle tillegg på hovudlønstabellen – første avtaleår

Det er gitt generelle tillegg på hovudlønstabellen i staten – tabell A – i form av ein kombinasjon av krone- og prosenttillegg med verknad frå 1. mai 2006. Frå lønstrinn 1 til og med lønstrinn 41 vert det gitt eit tillegg på 9000 kroner, medan det vert gitt eit prosenttillegg på 2,95% frå lønstrinn 42 til og med lønstrinn 74. Det vert gitt eit tillegg på 16 500 kroner frå lønstrinn 75 og oppover. Ny hovudlønstabell følgjer som vedlegg 1, undervedlegg 2.

Sentrale forhandlingar – første avtaleår

I første avtaleår skal det først sentrale justeringsforhandlingar om endringar av lønsplasseringar for stillingar og stillingsgrupper innanfor ei økonomisk ramme på 0,5% per dato. Forhandlingsoppgjeret skal skje med verknad frå 1. juli 2006, og det er fredsplikt knytt til desse forhandlingane. Kvinner skal ha ein større del av potten enn ei pro rata fordeling tilseier.

Lokale forhandlingar – første avtaleår

Med verknad frå 1. august 2006 skal det først lokale forhandlingar innanfor ei økonomisk ramme på 1,65% per dato av lønsmassen, som vert dekt av midlar som vert tildelte frå kap. 2315. I tillegg kjem 0,1% som er midlar verksemda sjølv må dekkje innanfor allereie gitte løyvingar. Samla ramme for dei lokale forhandlingane vert såleis 1,75% per dato av lønsmassen innanfor kvart enkelt forhandlingsområde.

Kvinner bør få ein større del av avsetninga til lokale forhandlingar enn pro rata tilseier. Det bør leggjast spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinner og menn sin innplassering i/og mellom stillingskoder ut i frå tilsvarende kvalifikasjonar, oppgåver og ansvar.

Kompetanseutvikling – heile tariffperioden

Det vert avsett til saman 40 mill. kroner til kompetanseutvikling for heile tariffperioden, 1. mai 2006 – 30. april 2008.

Av dette skal 30 mill. kroner nyttast til tiltak for organisasjons- og leiingsutvikling som skal føre til auka involvering av medarbeidarar/tillitsvalde, til metodar og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling, til oppfølging av intensjonsavtalen om eit inkluderande arbeidsliv og til betre nyttiggjering av kompetansen til personar med etnisk minoritetsbakgrunn i statleg sektor.

10 mill. kroner skal nyttast til felles opplærings- og utviklingstiltak for leiinga og dei tillitsvalde i samarbeidskompetanse og medbestemming, med særleg utgangspunkt i hovudavtalen og hovudtariffavtalen i staten.

Seniorpolitiske tiltak

For å motivere eldre arbeidstakarar til å stå lengre i arbeid, har partane vorte samde om virkemidlar for å utsetje avgang for eldre arbeidstakarar.

Alle arbeidstakarar i staten som har fylt 62 år vert gitt tenestefri med løn i to dagar per kalenderår. Frå og med fylte 65 år vert det gitt tenestefri med løn i til saman fem dagar per kalenderår.

I tillegg til dette, kan arbeidsgjevar lokalt, etter avtale med dei tillitsvalde, etablere ordningar innanfor rammene av ytterlegare fire dagar tenestefri for arbeidstakarar som har fylt 62 år og sju dagar for arbeidstakarar som har fylt 65 år. Dersom det lokalt vert etablert slike ordningar, så skal desse omfatte alle arbeidstakarar.

Uttak av tenestefri med løn skal enten skje som heile dagar eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgjevar. Alternativt kan det verte gjort avtale om at dagane vert godtgjort med løn.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovudsamanslutningane er vidare einige om å vurdere tiltak som kan motivere seniormedarbeidarane til å stå lenger i arbeid.

Fellesreglane

Det er ikkje føreteke store endringar i fellesreglane. Tilpassingar som følgje av endringar i arbeidsmiljølova, er innarbeidd i avtalen. Vidare er tillegget for pålagt arbeid på laurdag og søndag auka frå 22 kroner til 27 kroner per time. Adoptivforeldre har rett til to veker permisjon med løn i samband med omsorgsovertaking. Reglane for

velferdspermisjonar er utvida slik at dei både omfattar velferds- og omsorgsgrunnar. Den øvre grensa for bustadlån til statstilsette er auka frå 750 000 kroner til 1 250 000 kroner. Det vil dessutan bli nedsett ei arbeidsgruppe som skal gå gjennom hovudtariffavtalen sine reglar om ytingar ved dødsfall og ved yrkesskade.

1.2 Lønsforhandlingane mv. for tenestemenn tilslutta NITO og Norges Farmaceutiske Forening (NFF)

To yrkesorganisasjonar, NITO og Norges Farmaceutiske Forening, har sjølvstendig forhandlingsrett utan å vere knytte til ein hovudsamanlutning. Desse organisasjonane har etter lov om offentlege tenestetvistar av 18. juli 1958 eigne hovudtariffavtaler med staten.

Det har vore ført parallelle forhandlingar mellom staten v/Fornyings- og administrasjonsdepartementet og NITO/Norges Farmaceutiske Forening. På bakgrunn av statens siste tilbod framsett den 28. april 2006, kravde organisasjonane same dag forhandlingane avslutta. I samsvar med tenestetvistlova § 14 vart Riksmeklingsmannen underretta om brotet i forhandlingane. Meklinga vart opna 2. mai og heldt fram til Riksmeklingsmannen i møte den 24. mai 2006 la fram eit forslag til ny avtale med verknad frå 1. mai 2006. Partane melde frå til Riksmeklingsmannen same dag at dei godtok det framsette forslaget.

Riksmeklingsmannen sine møtebøker av 24. mai 2006 for NITO og Norges Farmaceutiske Forening følgjer som høvesvis vedlegg 2 og 3 saman med undervedlegg 2 – 4 til vedlegg 1 til proposisjonen.

1.3 Lønsregulering mv. for embets- og tenestemenn som ikkje vert dekte av hovudtariffavtalen

Det er ein føresetnad frå Fornyings- og administrasjonsdepartementet at lønsreguleringa frå 1. mai 2006 mv. vert gjort gjeldande for alle embets- og tenestemenn, óg dei som ikkje vert dekte av hovudtariffavtalane. Fornyings- og administrasjonsdepartementet ber difor om fullmakt til å gjere avtalane gjeldande for arbeidstakarar som ikkje er medlem av organisasjonar med forhandlingsrett – og som difor ikkje direkte vert omfatta av dei avtaler som er gjorde.

Embets- og tenestemenn i stillingar som er tekne ut av hovudtariffavtalen, får sine løns- og arbeidsvilkår administrativt fastsett i kontrakt.

2 Regulering av statspensjonane per 1. mai 2006 og andre pensjonsforhold

2.1 Pensjonar

Ved handsaminga av St.meld. nr. 29 for 1985-86 føresette Stortinget at pensjonar skal regulerast i takt med grunnbeløpet i folketrygda. Dette vart første gang gjort med verknad frå 1. mai 1986 og seinast 1. mai 2005.

Grunnbeløpet i folketrygda vert i ein eigen stortingsproposisjon foreslått auka frå 60 699 kroner til 62 892 kroner frå 1. mai 2006. Dette medfører ein meirkostnad for dei faste statspensjonane på 83,123 mill. kroner, av dette er 0,506 mill. kroner på kap. 1541, 79,770 mill. kroner på kap. 1542, 1,065 mill. kroner på kap. 1546 og 1,782 mill. kroner på kap. 1547.

3 Endringar på statsbudsjettet for 2006

Samla bruttoutgifter ved lønsreguleringa for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet per 1. mai 2006, er for tidsrommet 1. mai – 31. desember 2006 rekna til 1 627 mill. kroner. Løyvingsanslaget byggjer på lønsmassen i det statlege tariffområdet per 01.10.2005.

Overslaget omfattar alle tilsette som går inn under hovudtariffavtalane i staten. Meirutgifter som følgje av auka satsar for overtid og arbeidsgivaravgift er med.

Meirutgifter i samband med lønsreguleringane for forvaltningsorgan med særskilde fullmakter og forvaltningsbedrifter vert dekte innanfor budsjetta til verksemdene.

Verksemdar med arbeidstakarar som får løn administrativt fastsett i kontrakt, må dekkje meirutgifta av lønsregulering innanfor eksisterande budsjett.

Etter fråtrekk av det ovanfor nemnde er meirutgiftene rekna til 1 200 mill. kroner. Etter vanleg praksis vert slike meirutgifter dekte ved at det vert ført opp løyving under kap. 2315 Lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet, som Finansdepartementet får fullmakt til å fordele.

Under kap. 1502 Tilskot til kompetanseutvikling vert det for perioden 1. mai 2006 – 30. april 2008 avsett til saman 40 mill. kroner til kompetanseutvikling. Av dette skal 10 mill. kroner nyttast til felles opplærings- og utviklingstiltak for leinga og

dei tillitsvalde i samarbeidskompetanse og medbestemming. Det vert løyvd 20 mill. kroner i 2006 og 20 mill. kroner i 2007.

Under kap. 1503 Midlar til tenestemannsorganisasjonanes opplærings- og utviklingsarbeid post 70 Tilskot frå staten vert det foreslått ein reduksjon på 21,689 mill. kroner. Løyvinga er inklusive 10 mill. kroner til skoleverket som ein del av omstillingsperioda frå 01.05.2004 til 30.04.2008, jamfør inngått avtale mellom partane. Post 71 Bidrag frå arbeidstakarane vert foreslått redusert med 5,830 mill. kroner. Forslaget er utrekna på grunnlag av årsverk og lønsmasse i staten per 01.10.2005.

Under kap. 1541 Pensjonar av statskassen, post 01 Driftsutgifter, vert det foreslått ein auke med 0,506 mill. kroner som følgje av auken av grunnbeløpet (G) i folketrygda.

Under kap. 1542 Tilskot til Statens Pensjonskasse, vert det foreslått ein auke i overslagsløyvinga med netto 79,770 mill. kroner. Meirutgifter til løpande pensjonar som følgje av endring i grunnbeløpet (G) i folketrygda utgjer 345,973 mill. kroner. Samtidig er overslaget for premieinntekter til Statens Pensjonskasse vurdert på nytt, bl.a. på bakgrunn av nye opplysningar som følgjer av lønsoppgjera. Dette inneber at premieinntektene no er utrekna til å verte om lag 255,972 mill. kroner høgare enn det ein tidlegare gjekk ut frå.

Netto tilskot til Statens Pensjonskasse på kap. 1542 vert difor foreslått auka med 79,770 mill. kroner. Auken fordeler seg med 72,385 mill. kroner under post 01 og 7,385 mill. kroner under post 70.

Under kap. 1546 Yrkesskedeforsikring og kap. 1547 Gruppelivsforsikring medfører auken i grunnbeløpet nye overslag for løyvingsbehovet. Auken utgjer 1,065 mill. kroner under kap. 1546 og 1,782 mill. kroner for kap. 1547.

Under kap. 635 Venteløn vert det foreslått ein auke i overslagsløyvinga med 8 mill. kroner under post 01 Driftsutgifter.

Det er avsett midlar til dekning av meirutgiftene ved lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet mv. under kap. 2309 Tilfeldige utgifter, post 01 Driftsutgifter. Løyvinga under kap. 2309 Tilfeldige utgifter vil verte redusert i samband med proposisjonen om ny saldering av statsbudsjettet 2006 til hausten.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet

t i l r å r :

At Dykkar Majestet godkjenner og skriv under eit framlagt forslag til proposisjon til Stortinget om lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet 2006 mv.

Vi HARALD, Noregs Konge,

s t a d f e s t a r :

Stortinget vert bedt om å gjere vedtak om lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet 2006 mv. i samsvar med eit vedlagt forslag.

Forslag

til vedtak om lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet 2006 mv.

I

I statsbudsjettet for 2006 vert det gjort følgjande endringar:

Utgifter:

Kap.	Post	Formål	Kroner
2315		Lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet.....	
	01	Driftsutgifter, vert løyvd med.....	1 200 000 000
1502		Tilskot til kompetanseutvikling	
	70	Tilskot, <i>kan overførast</i> , vert løyvd med.....	20 000 000
1503		Midlar til tenestemannsorganisasjonenes opplærings- og utviklingsarbeid	
	70	Tilskot, vert nedsett med	21 689 000
		frå kroner 107 816 000 til kroner 86 127 000	
	71	Bidrag frå arbeidstakarane, vert nedsett med	5 830 000
		frå kroner 29 959 000 til kroner 24 129 000	
1541		Pensjonar av statskassen	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsløyving</i> , vert auka med.....	506 000
		frå kroner 21 000 000 til kroner 21 506 000	
1542		Tilskot til Statens Pensjonskasse	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsløyving</i> , vert auka med.....	72 385 000
		frå kroner 6 299 000 000 til kroner 6 371 385 000	
	70	For andre medlemmer av Statens Pensjonskasse, <i>overslagsløyving</i> , vert auka med	7 385 000
		frå kroner 70 000 000 til kroner 77 385 000	
1546		Yrkesskedeforsikring	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsløyving</i> , vert auka med.....	1 065 000
		frå kroner 85 000 000 til kroner 86 065 000	
1547		Gruppelivsforsikring	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsløyving</i> , vert auka med.....	1 782 000
		frå kroner 74 000 000 kroner til 75 782 000 kroner	
635		Venteløn, jf. kap. 3635	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsløyving</i> , vert auka med.....	8 000 000
		frå kroner 420 000 000 til kroner 428 000 000	

II

Stortinget samtykkjer i at det med verknad frå 1. mai 2006 vert føreteke regulering av løningane mv. for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet som er medlemmer av LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat og Unio i samsvar med Riksmeklingsmannen si møtebok av 24. mai 2006.

III

Stortinget samtykkjer i at det med verknad frå 1. mai 2006 vert føreteke regulering av løningane mv. for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet som er medlemmer av NITO og Norges Farmaceutiske Forening i samsvar Riksmeklingsmannen si møtebok av 24. mai 2006.

IV

For embets- og tenestemenn som ikkje er medlem av organisasjonar som nemnde i romertall II og III og difor ikkje får sine løns- og arbeidsvilkår fastsett i hovudtariffavtale, skal same løns- og arbeidsvilkår som etter romertall II, gjelde. Embets- og tenestemenn som er tekne ut av hovudtariffavtalen, får sine løns- og arbeidsvilkår fastsette administrativt i eigen kontrakt.

V

Fornyings- og administrasjonsdepartementet får fullmakt til å kunne samtykkje i at det ved forhandlingar/mekling vert føreteke tilsvarende regulering som i romertall II av løningane mv. for arbeidstakarar som er medlemmer i Akademikerne.

VI

Stortinget samtykkjer i at Kongen på vegne av staten kan bringe tvistar i samband med tariffoppgjoret i staten i 2006 inn for Rikslønsnemnda i samsvar med føresetnadene i lov om offentlege tenestetvistar av 18. juli 1958, jf. § 26.

VII

1. Pensjonar i Statens Pensjonskasse vert regulerte i samsvar med auken i grunnbeløpet i folketrygda per 1. mai 2006.
2. Statens Pensjonskasse vert gitt fullmakt til å regulere og tilpasse pensjonar som på grunn av særlege pensjonstekniske forhold ikkje med rimelig resultat kan regulerast i samsvar med punkt 1.
3. Fornyings- og administrasjonsdepartementet får fullmakt til å regulere pensjonar av statskassa på same måte som for statspensjonistar etter punkt 1.

VIII

Stortinget samtykkjer i at Finansdepartementet får fullmakt til å fordele løyvinga under kap. 2315 Lønsregulering for arbeidstakarar i det statlege tariffområdet, post 01 Driftsutgifter, på dei av departementet sine postar som har lønsløyving.

Vedlegg 1**Riksmeklingsmannens møtebok**

i sak:

LO Stat,
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat,
Unio,
Akademikerne
på den ene side
og
Fornyings- og administrasjonsdepartementet på
den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2006.

Den 2., 18., 19., 22., 23. og 24. mai 2006 ble det
holdt meklingsmøter i Fornyings- og administra-
sjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo
under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

LO Stat:

Morten Øye,
Tone Sønsterud,
Olav Hallem,
Randi Stensaker,
Kari Kjerkol,
Tor Arne Solbakken,
Roar Øvrebø,
Sture Stokland,
Turid Lilleheie,
John Leirvaag,
Arne Klausen,
Berit Hobber,
Siv Karin Kjøllmoen,
Kjell Atle Brunborg,
Lars Fuglesang,
Oddbjørn Nilsen,
Kristine Hansen,
Renée Rasmussen,
Anne Grethe Skårdal,
Mette Nord,
Arnfinn Bjerkestrand,
Peder A Moe,
Lars Erik Lilleødegård,
Geir Granås,
Nils Jørgen Karlsholm
Stein Erik Syrstad.

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat:

Tore Eugen Kvalheim,
Paul-Gunnar Zindel,
Anne S. Henriksen,
Didrik Coucheron,
Eivind Solberg,
Christine Ugelstad Svendsen,
Thor-Eivind Halvorsen,
Geir-Magne Aanestad,
Solveig H. Dahl,
Olav Helge,
Pål N. Arnesen,
Lillian Nordal,
Britt-Karin Muri,
Lisbeth Elisasson,
Edvin Værøy,
Unn Grasmø Haugen,
Kari M. Norheim,
Jens Chr. Batt,
Ingerid Bjercke,
Vidar Frydenlund,
Øivind Eriksen,
Steinar Berggren,
Knut-Are Svenkerud,
Tore Leirfall,
Bjørn-Tore Stølen,
Kristine Sandvik,
Ingunn Bråten,
Jimmy Bjerkansmo,
Eva Lorentzen.

Unio:

Arne Johannessen,
Kolbjørn Hagen,
Christine Moe Hovind,
Björg Sundøy,
Kari Tangen,
Sigrid Lem,
Eirik Raundalen,
Frank Anthun,
Victor-Bjørn Nielsen,
Annie Sandersen Skotaam,
Liv Bente Asphjell,

Jane Nystedt,
Hege Merethe Bengtsson

Akademikerne:

Knut Aarbakke,
Greta Torbergsen,
Håvard Grov,
Tor Erik Drangsholt,
Elin Ekrol,
Hans Jørgen Sommerfelt,
Marit Forbord,
Mette-Sofie Kjølørød,
Curt A. Lier,
Robert Kjøsnes,
Gro Elisabeth Paulsen,
Odd Håker,
Bente A. Kvamme,
Ragnar Ihle Bøhn,
Joakim Solhaug,
Torbjørn Mykland,
Per Christian Rogdar,
Frode Lindseth,
Angela Miller,
Jan Theien,
Per Egeness

Fornyings- og administrasjonsdepartementet:

Jørn Skille,
Per Kristian Knutsen,
Odd Bøhagen,
Torgeir Bjørnaraa,
Even Monsrud,
Jon Inge Grønningsæter,
Johannes Eithun,
Grete Antonie Jarnæs,
Kine Eide,
Terje Dyrstad,
Grete Mølle Torgersen,
Inge Skeie,
Roger Nordhagen

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat, Unio og Akademikerne datert 28. april 2006.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter. Riksmeklingsmannen fremla skisse. Representantene for Akademikerne sa kl.

08.15 nei til skissen, og det ble dermed brudd i meklingen mellom Akademikerne og Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

Representantene for LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat, Unio og Fornyings- og administrasjonsdepartementet meddelte at de ønsket å fortsette samtaler på basis av skissen.

Riksmeklingsmannen framla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat, Unio og Fornyings- og administrasjonsdepartementet meddelte at de anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 26. juni 2006 kl 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl 15.30.

Svein Longva

Undervedlegg 1

Riksmeklingsmannens forslag

i sak:

LO Stat,
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat og
Unio

på den ene side

og

Fornyings- og administrasjonsdepartementet på
den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2006.

A. Økonomiske forhold

1. Hovedlønnstabellen (A-tabellen)

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9 000
- lønnstrinn 42-74: 2,95 pst
- lønnstrinn 75-87: kr 16 500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

2. Sentrale justeringsforhandlinger

Det avsettes 0,50 pst pr. dato av lønsmassen til sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006.

Kvinner skal ha en større andel av potten enn en prorata fordeling tilsier.

3. Lokale forhandlinger

Det avsettes 1,75 pst pr. dato av lønsmassen til lokale forhandlinger pr 1.august 2006, herav 0,1 pst i resirkulerte midler.

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

B. Endringer i Hovedtariffavtalen i staten 2006 – 2008

1. Sentrale bestemmelser

1.1 Innledning

1.1.1 Parter

Endres slik:

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den ene side og LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat og Unio på den annen side.

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 *Tabell A – hovedlønnstabell* endres som vist, jf. vedlegg 1, med virkning fra 1. mai 2006.

1.3 Stillingsplassering

1.3.3.4 Tvilsspørsmål

Endres slik:

Tvilsspørsmål som måtte oppstå om denne ordningen må forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønsplasseringer

1.4.1.1 Første avtaleår

Første ledd endres slik:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juli 2006 innenfor en økonomisk ramme på 0,50 % pr. dato.

1.4.2.5 Tvist endres til:

1.4.3 *Tvist*

1.4.3 *Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår* endres til

1.4.4 *Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår*

Bokstav c) endres slik:

c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2007.

2. Lokale bestemmelser

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.2 *Forhandlingssted*

Bokstav a) endres slik:

a) Staten avgjør hvor forhandlingene i departementsområdene skal føres. Før dette bestemmes skal spørsmålet drøftes mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Bokstav c) endres slik:

c) Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik vedlegg 2 viser.

2.3.3 *Årlige forhandlinger*

2. ledd endres slik:

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2006.

Med virkning fra 1. august 2006 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 1,65 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
2. På grunn av lønssendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).
3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Fornyings- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingsområde og fordeles prorata etter årslønsmassen.

NYTT 3. ledd:

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

2.3.6 Virkemidler

NY bokstav i):

- i) virkemidlene i bokstav a) – h) kan også nyttes for grupper av arbeidstakere.

3. Fellesbestemmelsene

Del I

§ 2 Definisjoner

Nr. 9 siste ledd endres slik:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene.

§ 4 Tjenesteansiennitet ved tilsettinger

Paragrafen gis slik ordlyd (tidligere bestemmelse utgår):

1. Ved tiltredelse fastsettes arbeidstakerens tjenesteansiennitet, og regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.
2. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6. Tilleggsansienniteten faller bort ved overgang til annen stilling.
3. Dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet.

§ 5 Godskrivingsregler

B. Spesielle regler:

Nr. 3 endres slik:

3. Ved tilsetting etter 1. mai 2006 innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 38, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.

§ 6 Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

Nr. 6 endres slik:

6. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan bestemme at også annet fravær regnes med i tjenesteansienniteten.

§ 7 Arbeidstid

Nr. 1 endres slik:

1. Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke. Ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Nr. 2, NYTT tredje ledd:

Se for øvrig Statens personalhåndbok, pkt. 7.3.7 nr 2.

Nr. 3 endres slik:

3. Redusert arbeidstid for arbeidstakere med skift- og turnustjeneste, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4, gjennomføres slik: For den alminnelige arbeidstid alle dager mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 regnes hver arbeidstid lik 1 time og 15 minutter.

For den alminnelige arbeidstid på søn- og helgedager mellom kl. 06.00 og kl. 20.00 regnes hver arbeidstid lik 1 time og 10 minutter.

Nr. 4 endres slik:

4. Fleksibel arbeidstid og vilkårene for dette er fastsatt i særavtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Nr. 7 endres slik:

7. Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den alminnelige arbeidstid forskyves med minimum 1 døgn forhåndsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede.

For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes alminnelige arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den del av den forskjøvede tid som faller før kl. 20.00, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 20.00 og kl. 06.00, og på lørdager, søn- og helgedager.

Nr. 8 første ledd endres slik:

8. I virksomheter hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. døgn/dag

(inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid kan gis som:

Nr. 9 annen setning endres slik:

9. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjennelse før ordningene trer i kraft.

§ 8 Kompensasjon for reiser innenlands

Nr. 1 a. og b. endres slik:

1. a. Reisetid i den alminnelige arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid.
- b. Reisetid utenom den alminnelige arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

Nr. 2, annet ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 b) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen for beregnet reisetid.

Nr. 2, tredje ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 c) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen pluss 50 % for beregnet reisetid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid regnes som overtid.

Nr. 6 første setning endres slik:

6. Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid.

Del 2.

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr 1, 1. ledd første setning endres slik:

1. Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønsmessige tillegg etter oppsatt tje-

nesteplan, dvs. den tjenesteplan vedkommende ville ha vært på dersom man var i tjeneste.

§ 12 Stedfortredertjeneste

Nr. 4 endres slik:

4. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan gi nærmere regler etter drøfting med tjenestemennenes hovedsammenslutninger.

§ 13 Overtid

Nr. 1 annen setning endres slik:

1. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den alminnelige arbeidstid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, har som hovedregel ikke rett til overtidsgodtgjøring.

Nr. 5 første setning gis slik ordlyd:

5. Deltidstilsatte godtgjøres med ordinær timelønn for pålagt arbeid utover den fastsatte deltid.

§ 14 Ukentlig fritid

Nr. 1 første setning endres slik:

1. Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode (ukefritid) på minst 36 timer i løpet av en uke, og slik at det alltid inngår et helt kalenderdøgn.

Nr. 3 endres slik:

3. Hvor sesongmessige variasjoner eller andre særlige forhold gjør seg gjeldende, er partene enige om at etter forutgående lokale drøftelser skal avvik fra bestemmelsene forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjennelse.

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.

Nr. 3 endres slik:

3. For den alminnelige arbeidstid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 20.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4 endres slik:

4. Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 27,00 pr. arbeidet klokke-time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for

de dager som etter § 16 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

Nr. 7, 1. ledd endres slik:

7. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, med mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 16 Helge- og høytidsdager

Nr. 3, 1. ledd endres slik:

3. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, med mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 17 Hjemmevakt

Nr. 1, 1. ledd endres slik:

1. Vaktjeneste som innebærer at arbeidstakerne må oppholde seg i hjemmet for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid, regnes som hjemmevakt etter arbeidsmiljøloven § 10-4.

Nr. 2 endres slik:

2. Hjemmevakt skal i relasjon til lovens § 10-4, regnes som arbeidstid, men må omregnes etter lovens § 10-4 for å inngå i den alminnelige arbeidstiden.

Nr. 3 første setning endres slik:

3. Når hjemmevakt utføres til ulike tider av døgnet, skal det etter lovens § 10-3 utarbeides en arbeidsplan som viser arbeidstid og fritid.

Del 3.

§ 19 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming

Nr. 3 endres slik:

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel og adopsjon.

Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.

Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.

Det utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

Nr. 4 siste setning endres slik:

4. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

Nr. 5 endres slik:

5. Varsel.

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest innen de frister som framgår av arbeidsmiljøloven § 12-7.

§ 20 Omsorg for barn

Nr. 3 annen setning endres slik:

3. Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 12-9 og folketrygdloven kapittel 9.

§ 22 Velferdspermisjoner

Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 10 (12) arbeidsdager eller inntil 20 (24) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret.

Del 4.

§ 23 Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring

Nr. 7 endres slik:

7. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

§ 24 Ytelser ved yrkesskade

Nr. 6 C, 2. ledd endres slik:

- C. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

5 Diverse

5.4 Boliglån

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 1.250.000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

5.6 Kompetanseutvikling

Gis slik ordlyd:

Kompetanse er viktig for den videre utvikling av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert og framtidsrettet kompetanse er nødvendig for styrket konkurransevne og tjenesteyting, og for den enkeltes karrieremuligheter på arbeidsmarkedet. Det offentlige utdanningssystemet vil være en sentral aktør for å tilrettelegge for etter- og videreutdanning.

For å møte utfordringer knyttet til en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav til publikumsrettet tjenesteyting og skjerpede faglige krav i staten, er det behov for en systematisk og planmessig satsning på kompetanseutvikling. Målrettede kompetanseutviklingstiltak, læringsintensive jobber og systematisk kunnskapsdeling er nødvendige for å utvikle arbeidsplassen som læringsarena. Etter- og videreutdanning, veiledning og utviklingsplanlegging for den enkelte arbeidstaker og leder, skal bidra til å sikre god styring, effektivitet og publikumsrettede tjenester.

Partene vil legge til rette for en styrket kompetanseutvikling som skal bidra til å utvikle og fornye statlige virksomheter, og slik at den enkelte får muligheter til å utvikle sin kompetanse som grunnlag for endring gjennom hele yrkeskarrieren. Den enkelte har også selv ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Arbeidet med å videreføre intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv vil kreve forsterket innsats med kompetansetiltak.

For å kunne nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse personer med etnisk minoritetsbakgrunn besitter, er partene enige om å intensivere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med slik bakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Ledelsen i statlige virksomheter har et overordnet ansvar for kompetanseutvikling i virksomheten, jfr. Hovedavtalen i staten § 22. Kompetansetiltak skal fortsatt være basert på virksomhetens behov. De sentrale parter vil bidra til at det kan settes i verk tiltak for å stimulere til økt fokus på kompetanseutvikling og læringsutbytte for virksomheten og den enkelte arbeidstaker.

Det avsettes 30 millioner kroner for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innen:

- organisasjons- og ledelsesutvikling som skal føre til økt involvering av medarbeidere/tillits-

valgte, herunder prosjekter for lokal personal- og lønnspolitikk

- metoder og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling, læring på arbeidsplassen og utvikling av lærende organisasjoner
- utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, og tilrettelegge for at arbeidstakerne kan fortsette i aktivt arbeid.
- oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv.
- bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

NYTT punkt:

5.6.1 Samarbeidskompetanse og medbestemmelse

Statlige virksomheter er avhengige av gode samarbeidsrelasjoner mellom medarbeiderne og ledelsen, og mellom partene i virksomheten. Det innebærer blant annet en felles forståelse av Hovedavtalens intensjoner og lokal lønns- og personalpolitikk.

Det avsettes 10 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse, med særlig utgangspunkt i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen i staten.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

5.8 Ut av tariffsystemet – UTGÅR.

NY 5.8 Inn i tariffområdet

Følgende ordlyd erstatter sentral særavtale av 18. september 2003:

1. Ved overføring av ikke-statlige virksomheter til det statlige tariffområdet er de sentrale parter enig om at det er viktig å komme inn tidlig i prosessen for å få oversikt over de aktuelle spørsmål som er knyttet til overføringen. Mottakende arbeidsgiver må særlig merke seg pkt 2-4.
2. De arbeidstakere som blir overført omfattes av hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten fra overføringstidspunktet, med mindre Fornyings- og administrasjonsdeparte-

- mentet og hovedsammenslutningene blir enige om noe annet i det konkrete tilfellet.
3. Videre skal det inngås en egen tariffavtale vedrørende den virksomhet som overføres. Med mindre de sentrale parter blir enige om noe annet, skal denne avtalen inngås mellom arbeidsgiver i vedkommende statlige virksomhet og arbeidstakernes medlemsorganisasjoner. Avtalen skal angi hvilken virksomhet/del av virksomhet som overføres. Den skal videre innholde opplysninger om at hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten gjelder fra overføringstidspunktet.
 4. I tillegg til det som er nevnt i punkt 2 og 3, skal mottakende statlig arbeidsgiver, i samsvar med arbeidsmiljøloven § 16-2 annet ledd, tidligst mulig og ikke senere enn tre uker etter overdragelsestidspunktet, sende et skriftlig varsel til de arbeidstaker-organisasjoner i den/de aktuelle tariffavtalen/er som de overførte arbeidstakerne var bundet av. Varselet skal være en beskjed om at den nye statlige arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet av den/de tariffavtalen/er som tidligere arbeidsgiver var bundet av.
 5. Medfører overføringen behov for nye stillingskoder, lønnsendringer m.v., skal Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene oppta forhandlinger i h.h.t pkt 1.4. Den enkelte arbeidstaker skal, så langt det er mulig, innplasseres i eksisterende stillingskategorier (koder).
 6. Ingen skal ved innplassering gå ned i lønn. Det skal opprettes nye arbeidsavtaler etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.
 7. Ved overføring nevnt under punkt 1 foretas drøftelser om innplassering på hovedtariffavtalen og om andre lønns- og arbeidsvilkår, herunder inngåelse av eventuell omstillingsavtale m.v., av mottakende virksomhet, eventuelt vedkommende fagdepartement, etter nærmere avtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene. Kommer partene ikke til enighet i lokale drøftelser, kan spørsmål knyttet til tariffrettslige forhold tas opp med Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene, jf. punkt 1 ovenfor.

5.9 Seniorpolitiske tiltak

5.9.1 Staten

Gis slik ordlyd:

Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid og ikke

utstøtes fra arbeidslivet. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratreten, for å sikre videreføring av eldre arbeidstakernes erfaringskompetanse i den enkelte virksomhet og for å dekke behovet for arbeidskraft.

- a) For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende
 - to dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år
 - fem dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år
- b) tillegg til pkt a) kan arbeidsgiver lokalt, etter avtale med de tillitsvalgte, etablere ordninger innenfor rammene av:
 - tjenestefri med lønn, tilsvarende inntil fire dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år og inntil sju dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år.
 - de retningslinjer som Fornyings- og administrasjonsdepartementet i samråd med hovedsammenslutningene utarbeider. Dersom det lokalt etableres ordninger jf pkt b), skal disse omfatte alle arbeidstakere. Kommer partene lokalt ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers tilbud skal da gjelde.
- c) Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn, jf § 2, nr 1.

6 Avtalefestet Ferie

Nr. 13, første ledd endres slik:

13. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i statlige grunn- og videregående skoler skal gjennomføres på følgende måte:

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2006 og gjelder til og med 30. april 2008.

8 Protokolltilførsler

Nr 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.

NY protokolltilførsel nr. 3:

Som følge av tilpasning til arbeidsmiljøloven, er Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene enige om at endringene i hovedtariffavtalen pr 1. mai 2006 av begrepene «dag» til «døgn» og «ordinær arbeidstid» til «alminnelig arbeidstid», ikke innebærer noen realitetsendringer av bestemmelsene i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006.

Endringene i § 7 nr. 1 fra «40 timer» til «37,5 timer» innebærer ingen realitetsendring av bestemmelsen om den ukentlige arbeidstid i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006, jf. arbeidstidsforkortelsen i staten pr. 1. januar 1987.

NY protokolltilførsel nr. 4:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene er enige om å nedsette arbeidsgruppe som i tariffperioden gjennomgår fellesbestemmelsene §§ 23 og 24, herunder vurdere de krav som er fremmet i hovedtariffoppgjøret.

Formålet med arbeidet er ikke en reduksjon av ytelsesnivået eller forringelser av gjeldende rettigheter, men behov for en klargjøring og oppdatering av bestemmelsene og kravene.

Arbeidsgruppen skal avgi innstilling innen 31. desember 2007.

NY protokolltilførsel 5:

Regjeringen tar sikte på å legge fram en stortingsmelding om seniorpolitikk i 2006. Med bakgrunn i blant annet denne er Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene

enige om å vurdere tiltak i det statlige tariffområdet som kan motivere seniormedarbeiderne til å stå lenger i arbeid. Det skal også legges vekt på forhold som kan styrke den lokale arbeidsgivers innsats for en aktiv seniorpolitikk. Arbeidet skal avsluttes innen utgangen av 2007.

Vedlegg 3 Intensjonserklæring om omstilling under trygghet

Innledningen endres slik:

For å lykkes med fornying av offentlig sektor, er det av avgjørende betydning at de ansatte er motivert og delaktige i prosessen. Regjeringen vil derfor legge til rette for godt samarbeid mellom partene og en inkluderende personalpolitikk. Det er et mål å lette omstilling, og i dette arbeidet er det viktig å hindre utstøting fra arbeidslivet. Ulike virkemidler som stimulerer til fortsatt innsats i aktivt arbeid må tas i bruk, bl.a. seniorpolitiske tiltak og kompetanseutvikling som letter overgangen til ny jobb, jfr. intensjonene om et inkluderende arbeidsliv.

Det vises for øvrig til personalpolitiske rammebetingelser for omstilling i staten «Personalpolitikk ved omstillingsprosesser» og særavtalen vedrørende virkemidler ved omstilling mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Siste ledd i vedlegg 3 «Det vises for øvrig til nye personalpolitiske retningslinjer for omstilling i staten, «Personalpolitikk ved omstillingsprosesser» av mai 2002.» utgår.

C. Øvrige krav tas ikke til følge

Undervedlegg 2

Hovedlønnstabell

Lønnstrinn	Lønnstabell pr. 30.04.2006	Lønnstabell pr. 01.05.2006
1	169 100	178 100
2	171 500	180 500
3	173 900	182 900
4	176 300	185 300
5	178 700	187 700
6	181 100	190 100
7	183 500	192 500
8	185 900	194 900

Lønnstrinn	Lønnstabell pr. 30.04.2006	Lønnstabell pr. 01.05.2006
9	188 300	197 300
10	190 700	199 700
11	193 100	202 100
12	195 500	204 500
13	197 900	206 900
14	200 300	209 300
15	202 900	211 900
16	205 900	214 900
17	209 200	218 200
18	212 500	221 500
19	215 900	224 900
20	219 300	228 300
21	222 900	231 900
22	226 500	235 500
23	230 200	239 200
24	233 900	242 900
25	237 800	246 800
26	241 700	250 700
27	245 300	254 300
28	248 900	257 900
29	252 500	261 500
30	256 100	265 100
31	259 700	268 700
32	263 500	272 500
33	267 300	276 300
34	271 100	280 100
35	275 000	284 000
36	279 000	288 000
37	283 300	292 300
38	287 700	296 700
39	292 200	301 200
40	297 000	306 000
41	301 700	310 700
42	307 100	316 200
43	312 300	321 500
44	317 800	327 200
45	323 200	332 700
46	328 800	338 500
47	334 600	344 500
48	340 500	350 500
49	346 500	356 700
50	352 500	362 900
51	358 700	369 300
52	365 200	376 000
53	372 000	383 000

Lønnstrinn	Lønnstabell pr. 30.04.2006	Lønnstabell pr. 01.05.2006
54	378 400	389 600
55	385 300	396 700
56	392 100	403 700
57	399 000	410 800
58	406 400	418 400
59	413 800	426 000
60	421 200	433 600
61	429 200	441 900
62	437 600	450 500
63	446 100	459 300
64	454 500	467 900
65	463 000	476 700
66	471 400	485 300
67	480 000	494 200
68	488 400	502 800
69	497 900	512 600
70	507 500	522 500
71	519 900	535 200
72	529 100	544 700
73	538 400	554 300
74	548 200	564 400
75	558 900	575 400
76	573 800	590 300
77	588 600	605 100
78	608 500	625 000
79	628 300	644 800
80	648 300	664 800
81	668 300	684 800
82	688 300	704 800
83	708 300	724 800
84	728 300	744 800
85	753 300	769 800
86	778 300	794 800
87	803 300	819 800
88	828 300	839 800
89	853 300	859 800
90		879 800
91		899 800
92		919 800

*Undervedlegg 3***Forhandlingssteder ved lokale forhandlinger
i tariffperioden 2006-2008**

Gjeldende fra og med 1. mai 2006.

Statsministerens kontor:

Forhandlingsområde
Statsministerens kontor
Øvrige

Forhandlingssted
Statsministerens kontor
Statsministerens kontor

Riksrevisjonen:

Forhandlingsområde
Riksrevisjonen

Forhandlingssted
Riksrevisjonen

Arbeids- og inkluderingsdepartementet:

Forhandlingsområde
Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Arbeids- og velferdsetaten (opprett 01.07.06)
Aetat Arbeidsdirektoratet (utgår fom 01.07.06)
Aetat øvrige (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Østfold (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Oslo og Akershus (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Hedmark (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Oppland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Buskerud (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Vestfold (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Telemark (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Aust-Agder (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Vest-Agder (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Rogaland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Hordaland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Sogn og Fjordane (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Møre og Romsdal (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Sør-Trøndelag (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Nord-Trøndelag (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Nordland (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Troms (utgår fom 01.07.06)
Aetat i Finnmark (utgår fom 01.07.06)
Aetat Servicesenter (utgår fom 01.07.06)
Direktoratet for Arbeidstilsynet
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Petroleumstilsynet
Statens arbeidsmiljøinstitutt
Folketrygdekontoret for utenlandssaker
(utgår fom 01.07.06)
Fylkestygdekontorene med underliggende
trygdekontor (utgår fom 01.07.06)
Pensjonstrygden for sjømenn
Rikstrygdeverket (utgår fom 01.07.06)
Sametinget (overført fra KRD pr 01.01.06)
Trygdeetatens innkrevingsssentral
(utgår fom 01.07.06)
Trygdeetatens oppgjørsorganisasjon
(utgår fom 01.07.06)

Forhandlingssted
Arbeids- og inkluderingsdepartementet
NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet *
Aetat Arbeidsdirektoratet
Aetat Arbeidsdirektoratet
Hovedkontor for Østfold
Hovedkontor for Oslo og Akershus
Hovedkontor for Hedmark
Hovedkontor for Oppland
Hovedkontor for Buskerud
Hovedkontor for Vestfold
Hovedkontor for Telemark
Hovedkontor for Aust-Agder
Hovedkontor for Vest-Agder
Hovedkontor for Rogaland
Hovedkontor for Hordaland
Hovedkontor for Sogn og Fjordane
Hovedkontor for Møre og Romsdal
Hovedkontor for Sør-Trøndelag
Hovedkontor for Nord-Trøndelag
Hovedkontor for Nordland
Hovedkontor for Troms
Hovedkontor for Finnmark
Aetat Servicesenter
Direktoratet for Arbeidstilsynet
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Petroleumstilsynet
Statens arbeidsmiljøinstitutt
Folketrygdekontoret for utenlandssaker
Fylkestygdekontorene
Pensjonstrygden for sjømenn
Rikstrygdeverket
Sametinget
Trygdeetatens innkrevingsssentral
Nasjonal oppgjørsenhet

Forhandlingsområde

Trygderetten
Utlendingsdirektoratet
(overført fra KRD pr 01.01.06)
Utlendingsnemnda (overført fra KRD pr 01.01.06)
Øvrige

* Merknad: FAD og hovedsammenslutningene er etter drøftinger i hht. HTA, pkt. 2.3.2, bokstav e, enige om å anbefale at det skal føres forberedende lokale forhandlinger. Før utløpet av første

Forhandlingssted

Trygderetten
Utlendingsdirektoratet

Utlendingsnemnda
Arbeids- og inkluderingsdepartementet

avtaleår, vil FAD og hovedsammenslutningene foreta en ny vurdering av hvor forhandlingsfullmakten skal ligge for annet avtaleår.

Barne- og likestillingsdepartementet:*Forhandlingsområde:*

Barne- og likestillingsdepartementet
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
Bufetat
Forbrukerombudet
Forbrukerrådet
Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)
Øvrige

* Merknad: FAD og hovedsammenslutningene er etter drøftinger i hht. HTA, pkt. 2.3.2, bokstav e, enige om å anbefale at det skal føres forberedende lokale forhandlinger i Barne-, ungdoms- og

Forhandlingssted:

Barne- og likestillingsdepartementet
Barne- og likestillingsdepartementet *
Barne- og likestillingsdepartementet *
Forbrukerombudet
Forbrukerrådet
Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)
Barne- og likestillingsdepartementet

familiedirektoratet. Før utløpet av første avtaleår, vil FAD og hovedsammenslutningene foreta en ny vurdering av hvor forhandlingsfullmakten skal ligge for annet avtaleår.

Finansdepartementet:*Forhandlingsområde:*

Finansdepartementet
Akershus fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor
Buskerud fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor
Fylkesskattekontoret i Oslo
Hedmark fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor
Kredittilsynet
Likningskontorene/folkeregistrene i Akershus
Likningskontorene/folkeregistrene i Aust-Agder
Likningskontorene/folkeregistrene i Buskerud
Likningskontorene/folkeregistrene i Finnmark
Likningskontorene/folkeregistrene i Hedmark
Likningskontorene/folkeregistrene i Hordaland
Likningskontorene/folkeregistrene i Møre og Romsdal
Likningskontorene/folkeregistrene i Nordland
Likningskontorene/folkeregistrene i Nord-Trøndelag
Likningskontorene/folkeregistrene i Oppland
Likningskontorene/folkeregistrene i Rogaland

Forhandlingssted:

Finansdepartementet
Akershus fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor
Buskerud fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor
Fylkesskattekontoret i Oslo
Hedmark fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor
Kredittilsynet
Akershus fylkesskattekontor
Aust-Agder fylkesskattekontor
Buskerud fylkesskattekontor
Finnmark fylkesskattekontor
Hedmark fylkesskattekontor
Hordaland fylkesskattekontor
Møre og Romsdal fylkesskattekontor

Nordland fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor

Oppland fylkesskattekontor
Rogaland fylkesskattekontor

Forhandlingsområde:

Likningskontorene/folkeregistrene
i Sogn og Fjordane
Likningskontorene/folkeregistrene
i Sør-Trøndelag
Likningskontorene/folkeregistrene i Telemark
Likningskontorene/folkeregistrene
i Troms/-Svalbard likningskontor
Likningskontorene/folkeregistrene i Vest-Agder
Likningskontorene/folkeregistrene i Vestfold
Likningskontorene/folkeregistrene i Østfold
Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Nordland fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Oljeskattekontoret
Oppland fylkesskattekontor
Oslo likningskontor og folkeregister
Rogaland fylkesskattekontor
Senter for statlig økonomistyring
Sentralskattekontoret for storbedrifter
Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Skattedirektoratet
Skatteetaten øvrige
Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Statens innkrevingsentral
Statistisk sentralbyrå
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor
Toll- og avgiftsdirektoratet
Tollregion Midt-Norge
Tollregion Nord-Norge
Tollregion Oslo- og Akershus
Tollregion Sør-Norge
Tollregion Vest-Norge
Tollregion Øst-Norge
Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor
Øvrige

Fiskeri- og kystdepartementet*Forhandlingsområde:*

Fiskeri- og kystdepartementet
Fiskeridirektoratet m/ytre etater
Havforskningsinstituttet m/avd
Kystverket
Nasjonalt institutt for ernærings-
og sjømatforskning
Øvrige

Forhandlingssted:

Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor
Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor
Møre og Romsdal fylkesskattekontor
Nordland fylkesskattekontor
Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
Oljeskattekontoret
Oppland fylkesskattekontor
Oslo likningskontor og folkeregister
Rogaland fylkesskattekontor
Senter for statlig økonomistyring
Sentralskattekontoret for storbedrifter
Sentralskattekontoret for utenlandssaker
Skattedirektoratet
Skattedirektoratet
Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
Statens innkrevingsentral
Statistisk sentralbyrå
Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
Telemark fylkesskattekontor
Toll- og avgiftsdirektoratet
Tollregion Midt-Norge
Tollregion Nord-Norge
Tollregion Oslo- og Akershus
Tollregion Sør-Norge
Tollregion Vest-Norge
Tollregion Øst-Norge
Troms fylkesskattekontor
Vest-Agder fylkesskattekontor
Vestfold fylkesskattekontor
Østfold fylkesskattekontor
Finansdepartementet

Forhandlingssted:

Fiskeri- og kystdepartementet
Fiskeridirektoratet
Havforskningsinstituttet
Kystdirektoratet
Nasjonalt institutt for ernærings-
og sjømatforskning
Fiskeri- og kystdepartementet

Fornyings- og administrasjonsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Fornyings- og administrasjonsdepartementet
 Datatilsynet
 Fylkesmannsembetene
 Konkurransetilsynet
 Departementenes servicesenter
 Statens pensjonskasse
 Statsbygg
 Øvrige

Forhandlingssted:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet
 Datatilsynet
 Fylkesmannsembetene
 Konkurransetilsynet
 Departementenes servicesenter
 Statens pensjonskasse
 Statsbygg
 Fornyings- og administrasjonsdepartementet

Forsvarsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Forsvarsdepartementet
 Forsvarsbygg
 Forsvarets forskningsinstitutt
 Internasjonale fredsoperasjoner (lpl.05.128)
 Forsvarets militære organisasjon
 Nasjonal sikkerhetsmyndighet
 Øvrige

Forhandlingssted:

Forsvarsdepartementet
 Forsvarsbygg
 Forsvarets forskningsinstitutt
 Forsvarsdepartementet
 Forsvarsstaben
 Nasjonal sikkerhetsmyndighet
 Forsvarsdepartementet

Helse- og omsorgsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Helse- og omsorgsdepartementet
 Nasjonalt folkehelseinstitutt
 Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten
 Norsk pasientskadeerstatning
 Sosial- og helsedirektoratet
 Statens autorisasjonskontor for helsepersonell
 Statens helsetilsyn
 Statens legemiddelverk
 Statens strålevern
 Øvrige

Forhandlingssted:

Helse- og omsorgsdepartementet
 Nasjonalt folkehelseinstitutt
 Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten
 Norsk pasientskadeerstatning
 Sosial- og helsedirektoratet
 Sosial- og helsedirektoratet
 Statens helsetilsyn
 Statens legemiddelverk
 Statens strålevern
 Helse- og omsorgsdepartementet

Justis- og politidepartementet*Forhandlingsområde:*

Justis- og politidepartementet
 Agder Politidistrikt
 Asker og Bærum Politidistrikt
 Borgarting lagmannsrett
 Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
 Domstolsadministrasjonen
 Jordskifterettene (overført fra LMD)
 Domstolene øvrige
 Follo Politidistrikt
 Gudbrandsdal Politidistrikt
 Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt
 Hedmark Politidistrikt
 Helgeland Politidistrikt
 Hordaland Politidistrikt
 Høyesterett

Forhandlingssted:

Justis- og politidepartementet
 Agder Politidistrikt
 Asker og Bærum Politidistrikt
 Borgarting lagmannsrett
 Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
 Domstolsadministrasjonen
 Domstolsadministrasjonen
 Domstolsadministrasjonen
 Follo Politidistrikt
 Gudbrandsdal Politidistrikt
 Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt
 Hedmark Politidistrikt
 Helgeland Politidistrikt
 Hordaland Politidistrikt
 Høyesterett

Forhandlingsområde:

Kriminalomsorgens utdanningssenter
 Kriminalomsorgens IT-tjeneste
 Kriminalomsorgen
 Den nasjonale enhet for bekjempelse
 av organisert og annen alvorlig kriminalitet
 (KRIPOS)
 Midtre Hålogaland Politidistrikt
 Nordmøre og Romsdal Politidistrikt
 Nord-Trøndelag Politidistrikt
 Nordre Buskerud Politidistrikt
 Oslo byfogd *
 Oslo byfogdembete
 Oslo namsfogdkontor
 Oslo Politidistrikt
 Oslo skifterett og byskriver *
 Oslo tingrett
 Politidirektoratet
 Grensekommisariatet
 Politihøgskolen
 Politiets data- og materielltjeneste
 Politiets utlendingsenhet
 Riksadvokatembetet
 Rogaland Politidistrikt
 Romerike Politidistrikt
 Salten Politidistrikt
 Konfliktrådene
 Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
 Sogn og Fjordane Politidistrikt
 Sunnmøre Politidistrikt
 Søndre Buskerud Politidistrikt
 Sør-Trøndelag Politidistrikt
 Telemark Politidistrikt
 Troms Politidistrikt
 Utrykningspolitiet
 Vest-Finnmark Politidistrikt
 Vestfold Politidistrikt
 Vestoppland Politidistrikt
 Økokrim
 Østfold Politidistrikt
 Øst-Finnmark Politidistrikt
 Øvrige

* Merknad: Oslo byfogd og Oslo skifterett og byskriverembete slås sammen til Oslo byfogdembete pr. 01.07.06.

** Merknad: FAD og hovedsammenslutningene er etter drøftinger i hht. HTA, pkt. 2.3.2, bokstav e, enige om å anbefale at det skal føres forberede

Forhandlingssted:

Kriminalomsorgens utdanningssenter
 Kriminalomsorgens sentrale forvaltning
 Kriminalomsorgens sentrale forvaltning **
 Den nasjonale enhet for bekjempelse av organi-
 isert og annen alvorlig kriminalitet
 (KRIPOS)
 Midtre Hålogaland Politidistrikt
 Nordmøre og Romsdal Politidistrikt
 Nord-Trøndelag Politidistrikt
 Nordre Buskerud Politidistrikt
 Oslo byfogd
 Oslo byfogdembete
 Oslo namsfogdkontor
 Oslo Politidistrikt
 Oslo skifterett og byskriver
 Oslo tingrett
 Politidirektoratet
 Politidirektoratet
 Politihøgskolen
 Politiets data- og materielltjeneste
 Politiets utlendingsenhet
 Riksadvokatembetet
 Rogaland Politidistrikt
 Romerike Politidistrikt
 Salten Politidistrikt
 Sekretariatet for Konfliktrådene
 Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
 Sogn og Fjordane Politidistrikt
 Sunnmøre Politidistrikt
 Søndre Buskerud Politidistrikt
 Sør-Trøndelag Politidistrikt
 Telemark Politidistrikt
 Troms Politidistrikt
 Utrykningspolitiet
 Vest-Finnmark Politidistrikt
 Vestfold Politidistrikt
 Vestoppland Politidistrikt
 Økokrim
 Østfold Politidistrikt
 Øst-Finnmark Politidistrikt
 Justis- og politidepartementet

dende lokale forhandlinger for Kriminalomsorgen i regionene. Før utløpet av første avtaleår, vil FAD og hovedsammenslutningene foreta en ny vurdering av hvor forhandlingsfullmakten skal ligge for annet avtaleår.

Kommunal- og regionaldepartementet*Forhandlingsområde:*

Kommunal- og regionaldepartementet
 Husbanken
 Statens bygningstekniske etat
 Øvrige

Forhandlingssted:

Kommunal- og regionaldepartementet
 Husbanken
 Statens bygningstekniske etat
 Kommunal- og regionaldepartementet

Kultur- og kirkedepartementet*Forhandlingsområde:*

Kultur- og kirkedepartementet
 Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)
 Bispedømmerådene (for presteskapet)
 Kirkerådet
 Nasjonalbiblioteket
 Opplysningsvesenets fond
 Øvrige

Forhandlingssted:

Kultur- og kirkedepartementet
 Riksarkivet
 Bispedømmerådene (for presteskapet)
 Kirkerådet
 Nasjonalbiblioteket
 Opplysningsvesenets fond
 Kultur- og kirkedepartementet

Kunnskapsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Kunnskapsdepartementet
 Arkitekthøgskolen i Oslo
 Høgskolen i Agder
 Høgskolen i Akershus
 Høgskolen i Bergen
 Høgskolen i Bodø
 Høgskolen i Buskerud
 Høgskolen i Finnmark
 Høgskolen i Gjøvik
 Høgskolen i Harstad
 Høgskolen i Hedmark
 Høgskolen i Lillehammer
 Høgskolen i Molde
 Høgskolen i Narvik
 Høgskolen i Nesna
 Høgskolen i Nord-Trøndelag
 Høgskolen i Oslo
 Høgskolen i Sogn og Fjordane
 Høgskolen i Stord/Haugesund
 Høgskolen i Sør-Trøndelag
 Høgskolen i Telemark
 Høgskolen i Tromsø
 Høgskolen i Vestfold
 Høgskolen i Volda
 Høgskolen i Østfold
 Høgskolen i Ålesund
 Kunsthøgskolen i Bergen
 Kunsthøgskolen i Oslo
 Longyearbyen skole
 Meteorologisk institutt
 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
 Norges Handelshøgskole
 Norges Idrettshøgskole

Forhandlingssted:

Kunnskapsdepartementet
 Arkitekthøgskolen i Oslo
 Høgskolen i Agder
 Høgskolen i Akershus
 Høgskolen i Bergen
 Høgskolen i Bodø
 Høgskolen i Buskerud
 Høgskolen i Finnmark
 Høgskolen i Gjøvik
 Høgskolen i Harstad
 Høgskolen i Hedmark
 Høgskolen i Lillehammer
 Høgskolen i Molde
 Høgskolen i Narvik
 Høgskolen i Nesna
 Høgskolen i Nord-Trøndelag
 Høgskolen i Oslo
 Høgskolen i Sogn og Fjordane
 Høgskolen i Stord/Haugesund
 Høgskolen i Sør-Trøndelag
 Høgskolen i Telemark
 Høgskolen i Tromsø
 Høgskolen i Vestfold
 Høgskolen i Volda
 Høgskolen i Østfold
 Høgskolen i Ålesund
 Kunsthøgskolen i Bergen
 Kunsthøgskolen i Oslo
 Utdanningsdirektoratet
 Meteorologisk institutt
 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
 Norges Handelshøgskole
 Norges Idrettshøgskole

Forhandlingsområde:

Norges Musikkhøgskole
 Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
 Norges Veterinærhøgskole
 Norsk utenrikspolitisk institutt
 NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
 Sameskolen for Midt-Norge
 Samisk høgskole
 Samisk videregående skole og reindriftsskole
 Samisk videregående skole (Karasjok)
 Senter for internasjonalisering av høyere utdanning
 Statens lånekasse for utdanning
 Statlige spesialpedagogiske kompetansesentra
 Universitetet for miljø- og biovitenskap
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Tromsø
 Utdanningsdirektoratet
 VOX
 Øvrige

Forhandlingssted:

Norges Musikkhøgskole
 Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
 Norges Veterinærhøgskole
 Norsk utenrikspolitisk institutt
 NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
 Utdanningsdirektoratet
 Samisk høgskole
 Utdanningsdirektoratet
 Utdanningsdirektoratet
 Senter for internasjonalisering av høyere utdanning
 Statens lånekasse for utdanning
 Utdanningsdirektoratet
 Universitetet for miljø- og biovitenskap
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Tromsø
 Utdanningsdirektoratet
 VOX
 Kunnskapsdepartementet

Landbruks- og matdepartementet*Forhandlingsområde:*

Landbruks- og matdepartementet
 Bioforsk
 Mattilsynet Hovedkontor i Oslo
 Mattilsynet i Hedmark og Oppland
 Mattilsynet i Oslo, Akershus og Østfold
 Mattilsynet i Buskerud, Vestfold og Telemark
 Mattilsynet i Rogaland og Agder
 Mattilsynet i Hordaland og Sogn og Fjordane
 Mattilsynet i Trøndelag, Møre og Romsdal
 Mattilsynet i Nordland
 Mattilsynet i Troms og Finnmark
 Norsk inst. for jord- og skogkartlegging (utgår fra 01.07.06)
 Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning
 Norsk institutt for skog og landskap (opprettet fom 01.07.06)
 Norsk inst. for skogforskning (utgår fra 01.07.06)
 Reindriftsforvaltningen
 Statens landbruksforvaltning
 Veterinærinstituttet
 Øvrige

Forhandlingssted:

Landbruks- og matdepartementet
 Bioforsk
 Mattilsynet Hovedkontor i Oslo *
 Regionkontoret i Hedmark og Oppland
 Regionkontoret i Oslo, Akershus og Østfold
 Regionkontoret i Buskerud, Vestfold og Telemark
 Regionkontoret i Rogaland og Agder
 Regionkontoret i Hordaland og Sogn og Fjordane
 Regionkontoret i Trøndelag, Møre og Romsdal
 Regionkontoret i Nordland
 Regionkontoret i Troms og Finnmark
 Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
 Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning
 Norsk institutt for skog og landskap
 Norsk inst. for skogforskning
 Reindriftsforvaltningen, Alta
 Statens landbruksforvaltning
 Veterinærinstituttet
 Landbruks- og matdepartementet

* Merknad: LO Stat, YS Stat og Unio tar til orientering at Staten går inn for å opprette hvert enkelt regionskontor i Mattilsynet som eget forhandlingssted. LO Stat, YS Stat og Unio vil imidlertid understreke at våre prinsipielle standpunkter i for-

hold til oppretting av nye forhandlingssteder fortsatt ligger fast – dette gjelder bl.a. kravet om en omforent lønnspolitikk og at denne inngår som en integrert del i personalpolitikken, at forhandlingsstedene er av en viss størrelse, samt at forhand-

lingsstedene har gjennomført preliminare forhandlinger før forhandlingsfullmaktene delegeres.

* Merknad fra Akademikerne: Akademikernes medlemsforeninger og Mattilsynet er enige om

en omforent lokal lønnspolitikk. Akademikerne finner derfor at alle relevante forhold tilsier at hvert enkelt regionkontor i Mattilsynet blir eget forhandlingssted. Akademikernes prinsipielle syn er at lokale forhandlinger skal føres på lokalt nivå.

Miljøverndepartementet

Forhandlingsområde:

Miljøverndepartementet
Direktoratet for naturforvaltning
Norsk Polarinstitut
Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk
Øvrige

Forhandlingssted:

Miljøverndepartementet
Direktoratet for naturforvaltning
Norsk Polarinstitut
Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk
Miljøverndepartementet

Nærings- og handelsdepartementet

Forhandlingsområde:

Nærings- og handelsdepartementet
Brønnøysundregistrene
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern
(Patentstyret)
Øvrige

Forhandlingssted:

Nærings- og handelsdepartementet
Brønnøysundregistrene
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern
(Patentstyret)
Nærings- og handelsdepartementet

Olje- og energidepartementet

Forhandlingsområde:

Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet
Øvrige

Forhandlingssted:

Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet
Olje- og energidepartementet

Samferdselsdepartementet

Forhandlingsområde:

Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket
Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet
Statens vegvesen
Øvrige

Forhandlingssted:

Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket
Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet
Vegdirektoratet
Samferdselsdepartementet

Utenriksdepartementet

Forhandlingsområde:

Utenriksdepartementet
NORAD
Øvrige

Forhandlingssted:

Utenriksdepartementet
NORAD
Utenriksdepartementet

Undervedlegg 4**Hovedsammenslutningene**

Dykkar referanse	Vår referanse	Ingen innsynsrett etter Offentleglova § 6.1.2.a
	200504268	Dato 23.05.2006

Tariffoppgjeret 2006 – etterlattepensjon til sambuare

LO-stat, YS-S og Unio har lagt fram krav i tariffoppgjeret om at sambuare og registrerte partnare skal ha krav på etterlattepensjon etter avdøydd offentleg tilsette på lik line som gifte.

Kravet lyd:

Pkt. 4 Prinsipielle krav

«Lov om Statens Pensjonskasse endres slik at også samboere og registrerte partnere omfattes av reglene til etterlattepensjon»

Eg gjer merksam på at registrerte partnerar har slik rett i dag, etter Partnerskapslova. Eg er samd med dykk i at sambuarar og bør ha krav på etterla-

tepensjon. Reglane for etterlattepensjonar vert då i samsvar med tilsvarende reglar i folketrygda og i dei private tenestepensjonsordningane.

Arbeidet med pensjonsreforma, medrekna dei offentleg tenestepensjonane, er venta å verta ferdigstilt dei næraste åra. Eg meiner at eit forslag om å endre reglane for etterlattepensjonar til å famne om sambuarar må sjåast i samband med dette arbeidet. Eg vil difor ta opp forslaget i samband med framlegget om ny tenestepensjonsordning i offentleg sektor.

Med helsing

Heidi Grande Røys

Vedlegg 2

Riksmeklingsmannens møtebok

i sak:

NITO på den ene side

og

Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2006

Den 2., 18., 19., 22., 23. og 24. mai 2006 ble det holdt meklingsmøter i Fornyings- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

NITO:

Janne Marthe Hatlebakk,
Per Ole Hansen,
Torstein Goyer,
John Ellefsen,
Øyund Nielsen,
Trine Lise Lysberg,
Ole Edvin Johansen

Fornyings- og administrasjonsdepartementet:

Grete Antonie Jarnæs,
Odd Bøhagen

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) datert 28. april 2006.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Fornyings- og administrasjonsdepartementet anbefalte forslaget.

Representantene for Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 26. juni 2006 kl 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl 15.30.

Svein Longva

Undervedlegg 1

Riksmeklingsmannens forslag

i sak

NITO på den ene side

og

Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2006.

A. Økonomiske forhold

1. Hovedlønnstabellen (A-tabellen)

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9 000
- lønnstrinn 42-74: 2,95 pst
- lønnstrinn 75-87: kr 16 500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

2. Sentrale justeringsforhandlinger

Det avsettes 0,50 pst pr. dato av lønsmassen til sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006.

Kvinner skal ha en større andel av potten enn en pro rata fordeling tilsier.

3. Lokale forhandlinger

Det avsettes 1,75 pst pr. dato av lønsmassen til lokale forhandlinger pr 1. august 2006, herav 0,1 pst i resirkulerte midler.

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

B. Endringer i Hovedtariffavtalen i staten 2006 – 2008

1 Sentrale bestemmelser

1.1 Innledning

1.1.1 Parter

Endres slik:

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den ene side og NITO på den annen side.

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 *Tabell A – hovedlønnstabell* endres som vist, jf. vedlegg 1, med virkning fra 1. mai 2006.

1.3 Stillingsplassering

1.3.3.4 Tvilsspørsmål

Endres slik:

Tvilsspørsmål som måtte oppstå om denne ordningen må forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønsplasseringer

1.4.1.1 Første avtaleår

Endres slik:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juli 2006 innenfor en økonomisk ramme på 0,50 % pr. dato.

NY 1.4.2 *Twist*

Dersom det ikke oppnås enighet ved forhandlingene, kan hver av partene bringe saken inn for Statens lønnsutvalg. Varsel om dette må gis de øvrige forhandlingsparter senest tre uker etter at forhandlingene er avsluttet. Deretter må stevning sendes Statens lønnsutvalg innen 3 uker.

Avtaleresultatet mellom de av partene som måtte være enige kan ikke iverksettes før Statens lønnsutvalgs kjennelse foreligger.

Statens lønnsutvalg kan i særlige tilfeller behandle tvister der fristene er overskredet.

1.4.2 *Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår* endres til

1.4.3 *Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår*

Bokstav c) endres slik:

c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14

dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2007.

2 Lokale bestemmelser

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.2 *Forhandlingssted*

Bokstav a) endres slik:

a) Staten avgjør hvor forhandlingene i departementsområdene skal føres. Før dette bestemmes skal spørsmålet drøftes mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og NITO.

Bokstav c) endres slik:

c) Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik vedlegg 2 viser.

2.3.3 *Årlige forhandlinger*

2. ledd endres slik:

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2006.

Med virkning fra 1. august 2006 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 1,65 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
2. På grunn av lønsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).
3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Fornyings- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingsområde og fordeles pro rata etter årslønsmassen.

NYTT 3. ledd:

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør videre legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

2.3.6 *Virkemidler*

NY bokstav i):

i) virkemidlene i bokstav a) – h) kan også nyttes for grupper av arbeidstakere.

3 Fellesbestemmelsene

Del I.

§ 2 *Definisjoner*

Nr. 9 siste ledd endres slik:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet

kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene.

§ 4 Tjenesteansiennitet ved tilsetninger

Paragrafen gis slik ordlyd (tidligere bestemmelser utgår):

1. Ved tiltredelse fastsettes arbeidstakerens tjenesteansiennitet, og regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.
2. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6. Tilleggsansienniteten faller bort ved overgang til annen stilling.
3. Dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet.

§ 5 Godskrivingsregler

B. Spesielle regler:

Nr. 3 endres slik:

3. Ved tilsetning etter 1. mai 2006 innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 38, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.

§ 6 Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

Nr. 6 endres slik:

6. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan bestemme at også annet fravær regnes med i tjenesteansienniteten.

§ 7 Arbeidstid

Nr. 1 endres slik:

1. Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke. Ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Nr. 2, NYTT tredje ledd:

Se for øvrig Statens personalhåndbok, pkt. 7.3.7 nr. 2.

Nr. 3 endres slik:

3. Redusert arbeidstid for arbeidstakere med skift- og turnustjeneste, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4, gjennomføres slik: For den alminnelige arbeidstid alle dager mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 15 minutter.

For den alminnelige arbeidstid på søn- og helgedager mellom kl. 06.00 og kl. 20.00 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 10 minutter.

Nr. 4 endres slik:

4. Fleksibel arbeidstid og vilkårene for dette er fastsatt i særavtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Nr. 7 endres slik:

7. Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den alminnelige arbeidstid forskyves med minimum 1 døgnns forhåndsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede.

For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes alminnelige arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den del av den forskjøvede tid som faller før kl. 20.00, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 20.00 og kl. 06.00, og på lørdager, søn- og helgedager.

Nr. 8 første ledd endres slik:

8. I virksomheter hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. døgn/dag (inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid kan gis som:

Nr. 9 annen setning endres slik:

9. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslut-

ningene til godkjenning før ordningene trer i kraft.

§ 8 Kompensasjon for reiser innenlands

Nr. 1 a. og b. endres slik:

1. a. Reisetid i den alminnelige arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid.
- b. Reisetid utenom den alminnelige arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

Nr. 2, annet ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 b) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen for beregnet reisetid.

Nr. 2, tredje ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 c) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen pluss 50 % for beregnet reisetid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid regnes som overtid.

Nr. 6 første setning endres slik:

6. Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid.

Del 2.

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr 1, 1. ledd første setning endres slik:

1. Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønsmessige tillegg etter oppsatt tjenestepan, dvs. den tjenestepan vedkommende ville ha vært på dersom man var i tjeneste.

§ 12 Stedfortredertjeneste

Nr. 4 endres slik:

4. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan gi nærmere regler etter drøfting med tjenestemennenes hovedsammenslutninger.

§ 13 Overtid

Nr. 1 annen setning endres slik:

1. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den alminnelige arbeidstid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, har som hovedregel ikke rett til overtidsgodtgjøring.

Nr. 5 første setning gis slik ordlyd:

5. Deltidstilsatte godtgjøres med ordinær time-lønn for pålagt arbeid utover den fastsatte deltid.

§ 14 Ukentlig fritid

Nr. 1 første setning endres slik:

1. Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode (ukefriday) på minst 36 timer i løpet av en uke, og slik at det alltid inngår et helt kalenderdøgn.

Nr. 3 endres slik:

3. Hvor sesongmessige variasjoner eller andre særlige forhold gjør seg gjeldende, er partene enige om at etter forutgående lokale drøftelser skal avvik fra bestemmelsene forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjenning.

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.

Nr. 3 endres slik:

3. For den alminnelige arbeidstid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 20.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4 endres slik:

4. Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 27,00 pr. arbeidet klokke-time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for de dager som etter § 16 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

Nr. 7, 1. ledd endres slik:

7. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, men mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 16 Helge- og høytidsdager

Nr. 3, 1. ledd endres slik:

3. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, med mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 17 Hjemmevakt

Nr. 1, 1. ledd endres slik:

1. Vakttjeneste som innebærer at arbeidstakerne må oppholde seg i hjemmet for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid, regnes som hjemmevakt etter arbeidsmiljøloven § 10-4.

Nr. 2 endres slik:

2. Hjemmevakt skal i relasjon til lovens § 10-4, regnes som arbeidstid, men må omregnes etter lovens § 10-4 for å inngå i den alminnelige arbeidstiden.

Nr. 3 første setning endres slik:

3. Når hjemmevakt utføres til ulike tider av døgnet, skal det etter lovens § 10-3 utarbeides en arbeidsplan som viser arbeidstid og fritid.

Del 3.**§ 19 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming**

Nr. 3 endres slik:

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel og adopsjon.

Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.

Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.

Det utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

Nr. 4 siste setning endres slik:

4. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

Nr. 5 endres slik:

5. Varsel.

En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeids-

giveren snarest mulig og senest innen de frister som framgår av arbeidsmiljøloven § 12-7.

§ 20 Omsorg for barn

Nr. 3 annen setning endres slik:

3. Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 12-9 og folketrygdloven kapittel 9.

§ 22 Velferdspermisjoner

Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 10 (12) arbeidsdager eller inntil 20 (24) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret.

Del 4.**§ 23 Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring**

Nr. 7 endres slik:

7. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

§ 24 Ytelser ved yrkesskad

Nr. 6 C, 2. ledd endres slik:

- C. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

5 Diverse**5.4 Boliglån**

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 1.250.000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

5.6 Kompetanseutvikling

Gis slik ordlyd:

Kompetanse er viktig for den videre utvikling av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert og framtidsrettet kompetanse er nødvendig for styrket konkurransevne og tjenesteyting, og for den enkeltes karrieremuligheter på arbeidsmarkedet. Det offentlige utdanningssystemet vil være en sentral aktør for å tilrettelegge for etter- og videreutdanning.

For å møte utfordringer knyttet til en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav til publikumsrettet tjenesteyting og skjerpede faglige krav i staten, er det behov for en systematisk og planmessig satsning på kompetanseutvikling. Målrettede kompetanseutviklingstiltak, læringsintensive jobber og systematisk kunnskapsdeling er nødvendige for å utvikle arbeidsplassen som læringsarena. Etter- og videreutdanning, veiledning og utviklingsplanlegging for den enkelte arbeidstaker og leder, skal bidra til å sikre god styring, effektivitet og publikumsrettede tjenester.

Partene vil legge til rette for en styrket kompetanseutvikling som skal bidra til å utvikle og fornye statlige virksomheter, og slik at den enkelte får muligheter til å utvikle sin kompetanse som grunnlag for endring gjennom hele yrkeskarrieren. Den enkelte har også selv ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Arbeidet med å videreføre intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv vil kreve forsterket innsats med kompetansetiltak.

For å kunne nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse personer med etnisk minoritetsbakgrunn besitter, er partene enige om å intensivere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med slik bakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Ledelsen i statlige virksomheter har et overordnet ansvar for kompetanseutvikling i virksomheten, jfr. Hovedavtalen i staten § 22. Kompetansetiltak skal fortsatt være basert på virksomhetens behov. De sentrale parter vil bidra til at det kan settes i verk tiltak for å stimulere til økt fokus på kompetanseutvikling og læringsutbytte for virksomheten og den enkelte arbeidstaker.

Det avsettes 30 millioner kroner for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innen:

- organisasjons- og ledelsesutvikling som skal føre til økt involvering av medarbeidere/tillitsvalgte, herunder prosjekter for lokal personal- og lønnspolitikk
- metoder og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling, læring på arbeidsplassen og utvikling av lærende organisasjoner
- utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, og tilrettelegge for at arbeidstakerne kan fortsette i aktivt arbeid.
- oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv.
- bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

NYTT punkt:

5.6.1 Samarbeidskompetanse og medbestemmelse

Statlige virksomheter er avhengige av gode samarbeidsrelasjoner mellom medarbeiderne og ledelsen, og mellom partene i virksomheten. Det innebærer blant annet en felles forståelse av Hovedavtalens intensjoner og lokal lønns- og personalpolitikk.

Det avsettes 10 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse, med særlig utgangspunkt i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen i staten.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

5.8 Ut av tariffsystemet – Utgår

NY 5.8 Inn i tariffområdet

Følgende ordlyd erstatter sentral særavtale av 4. november 2003:

1. Ved overføring av ikke-statlige virksomheter til det statlige tariffområdet er de sentrale parter enig om at det er viktig å komme inn tidlig i prosessen for å få oversikt over de aktuelle spørsmål som er knyttet til overføringen. Mottakende arbeidsgiver må særlig merke seg pkt 2-4.
2. De arbeidstakere som blir overført omfattes av hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten fra overføringstidspunktet, med mindre Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene blir enige om noe annet i det konkrete tilfellet.
3. Videre skal det inngås en egen tariffavtale vedrørende den virksomhet som overføres. Med mindre de sentrale parter blir enige om noe annet, skal denne avtalen inngås mellom arbeidsgiver i vedkommende statlige virksomhet og arbeidstakernes medlemsorganisasjoner. Avtalen skal angi hvilken virksomhet/del av virksomhet som overføres. Den skal videre inneholde opplysninger om at hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten gjelder fra overføringstidspunktet.

4. I tillegg til det som er nevnt i punkt 2 og 3, skal mottakende statlig arbeidsgiver, i samsvar med arbeidsmiljøloven § 16-2 annet ledd, tidligst mulig og ikke senere enn tre uker etter overdragelsestidspunktet, sende et skriftlig varsel til de arbeidstakerorganisasjoner i den/de aktuelle tariffavtalen/er som de overførte arbeidstakerne var bundet av. Varselet skal være en beskjed om at den nye statlige arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet av den/de tariffavtalen/er som tidligere arbeidsgiver var bundet av.
5. Medfører overføringen behov for nye stillingskoder, lønnsendringer m.v., skal Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene oppta forhandlinger i h.h.t pkt 1.4. Den enkelte arbeidstaker skal, så langt det er mulig, innplasseres i eksisterende stillingskategorier (koder).
6. Ingen skal ved innplassering gå ned i lønn. Det skal opprettes nye arbeidsavtaler etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.
7. Ved overføring nevnt under punkt 1 foretas drøftelser om innplassering på hovedtariffavtalen og om andre lønns- og arbeidsvilkår, herunder inngåelse av eventuell omstillingsavtale m.v., av mottakende virksomhet, eventuelt vedkommende fagdepartement, etter nærmere avtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Kommer partene ikke til enighet i lokale drøftelser, kan spørsmål knyttet til tariffrettslige forhold tas opp med Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene, jf. punkt 1 ovenfor.

5.9 Seniorpolitiske tiltak

5.9.1 Staten

Gis slik ordlyd:

Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid og ikke utstøtes fra arbeidslivet. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratreden, for å sikre videreføring av eldre arbeidstakers erfaringskompetanse i den enkelte virksomhet og for å dekke behovet for arbeidskraft.

- a) For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende
 - to dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år
 - fem dager pr. kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år

- b) I tillegg til pkt. a) kan arbeidsgiver lokalt, etter avtale med de tillitsvalgte, etablere ordninger innenfor rammene av:
 - tjenestefri med lønn, tilsvarende inntil fire dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år og inntil sju dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år.
 - de retningslinjer som Fornyings- og administrasjonsdepartementet i samråd med hovedsammenslutningene utarbeider.

Dersom det lokalt etableres ordninger jf. pkt. b), skal disse omfatte alle arbeidstakere. Kommer partene lokalt ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers tilbud skal da gjelde.

- c) Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn, jf. § 2, nr 1.

6 Avtalefestet ferie

Nr. 13, første ledd endres slik:

13. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i statlige grunn- og videregående skoler skal gjennomføres på følgende måte:

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2006 og gjelder til og med 30. april 2008.

8 Protokolltilførsler

Nr. 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.

NY protokolltilførsel nr. 3:

Som følge av tilpasning til arbeidsmiljøloven, er Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene enige om at endringene i hovedtariffavtalen pr 1. mai 2006 av begrepene «dag» til «døgn» og «ordinær arbeidstid» til «alminnelig arbeidstid», ikke innebærer noen realitetsendringer av bestemmelsene i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006.

Endringene i § 7 nr. 1 fra «40 timer» til «37,5 timer» innebærer ingen realitetsendring av bestemmelsen om den ukentlige arbeidstid i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april

2006, jf. arbeidstidsforkortelsen i staten pr. 1. januar 1987.

NY protokolltilførsel 4:

Der det i henhold til tariffoppjøret 2006 nedsettes partssammensatte utvalg mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene, skal NITO innkalles til eget møte med Fornyings- og administrasjonsdepartementet for å bli orientert og gis mulighet til innspill til arbeidet.

NY protokolltilførsel 5:

NITO godtar at protokoll av 14. februar 2006 legges til grunn for NITOs forhandlingsrett til sentrale særavtaler inngått med Fornyings- og administrasjonsdepartementet. Det forutsettes at NITO har rett til å fremme krav og ha dialog på egne møter med Fornyings- og administrasjonsdepartementet om innholdet i avtalene.

Ovennevnte fremgangsmåte praktiseres som en forsøksordning i tariffperioden, og tilsier ingen endring av NITOs forhandlingsrett etter tjenestetvistloven. Fremgangsmåten evalueres av NITO og staten innen 30. april 2008.

Undervedlegg 2

Forhandlingssteder ved lokale forhandlinger i tariffperioden 2006-2008

Gjeldende fra og med 1. mai 2006

Statsministerens kontor:

Forhandlingsområde

Statsministerens kontor

Øvrige

Vedlegg 3 Intensjonserklæring om omstilling under trygghet

Innledningen endres slik:

For å lykkes med fornying av offentlig sektor, er det av avgjørende betydning at de ansatte er motivert og delaktige i prosessen. Regjeringen vil derfor legge til rette for godt samarbeid mellom partene og en inkluderende personalpolitikk. Det er et mål å lette omstilling, og i dette arbeidet er det viktig å hindre utstøting fra arbeidslivet. Ulike virkemidler som stimulerer til fortsatt innsats i aktivt arbeid må tas i bruk, bl.a. seniorpolitiske tiltak og kompetanseutvikling som letter overgangen til ny jobb, jfr. intensjonene om et inkluderende arbeidsliv.

Det vises for øvrig til personalpolitiske rammebetingelser for omstilling i staten «Personalpolitikk ved omstillingsprosesser» og særavtalen vedrørende virkemidler ved omstilling mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Siste ledd i vedlegg 3 «Det vises for øvrig til nye personalpolitiske retningslinjer for omstilling i staten, «Personalpolitikk ved omstillingsprosesser» av mai 2002.» utgår.

C. Øvrige krav tas ikke til følge.

Forhandlingssted

Statsministerens kontor

Statsministerens kontor

Riksrevisjonen:

Forhandlingsområde

Riksrevisjonen

Forhandlingssted

Riksrevisjonen

Arbeids- og inkluderingsdepartementet:*Forhandlingsområde*

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
 Arbeids- og velferdsetaten (opprettas 01.07.06)
 Aetat Arbeidsdirektoratet (utgår fom 01.07.06)
 Aetat øvrige (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Østfold (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Oslo og Akershus (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Hedmark (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Oppland (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Buskerud (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Vestfold (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Telemark (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Aust-Agder (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Vest-Agder (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Rogaland (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Hordaland (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Sogn og Fjordane (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Møre og Romsdal (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Sør-Trøndelag (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Nord-Trøndelag (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Nordland (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Troms (utgår fom 01.07.06)
 Aetat i Finnmark (utgår fom 01.07.06)
 Aetat Servicesenter (utgår fom 01.07.06)
 Direktoratet for Arbeidstilsynet
 Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
 Petroleumstilsynet
 Statens arbeidsmiljøinstitutt
 Folketrygdekontoret for utenlandssaker
 (utgår fom 01.07.06)
 Fylkestygdekontorene med underliggende
 trygdekontor (utgår fom 01.07.06)
 Pensjonstrygden for sjømenn
 Rikstrygdeverket (utgår fom 01.07.06)
 Sametinget (overført fra KRD pr 01.01.06)
 Trygdeetatens innkrevingssentral
 (utgår fom 01.07.06)
 Trygdeetatens oppgjørsorganisasjon
 (utgår fom 01.07.06)
 Trygderetten
 Utlendingsdirektoratet
 (overført fra KRD pr 01.01.06)
 Utlendingsnemnda (overført fra KRD pr 01.01.06)
 Øvrige

Forhandlingssted

Arbeids- og inkluderingsdepartementet
 NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet
 Aetat Arbeidsdirektoratet
 Aetat Arbeidsdirektoratet
 Hovedkontor for Østfold
 Hovedkontor for Oslo og Akershus
 Hovedkontor for Hedmark
 Hovedkontor for Oppland
 Hovedkontor for Buskerud
 Hovedkontor for Vestfold
 Hovedkontor for Telemark
 Hovedkontor for Aust-Agder
 Hovedkontor for Vest-Agder
 Hovedkontor for Rogaland
 Hovedkontor for Hordaland
 Hovedkontor for Sogn og Fjordane
 Hovedkontor for Møre og Romsdal
 Hovedkontor for Sør-Trøndelag
 Hovedkontor for Nord-Trøndelag
 Hovedkontor for Nordland
 Hovedkontor for Troms
 Hovedkontor for Finnmark
 Aetat Servicesenter
 Direktoratet for Arbeidstilsynet
 Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
 Petroleumstilsynet
 Statens arbeidsmiljøinstitutt
 Folketrygdekontoret for utenlandssaker
 Fylkestygdekontorene
 Pensjonstrygden for sjømenn
 Rikstrygdeverket
 Sametinget
 Trygdeetatens innkrevingssentral
 Nasjonal oppgjørsenhet
 Trygderetten
 Utlendingsdirektoratet
 Utlendingsnemnda
 Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Barne- og likestillingsdepartementet:*Forhandlingsområde:*

Barne- og likestillingsdepartementet
 Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
 Bufetat
 Forbrukerombudet
 Forbrukerrådet
 Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)
 Øvrige

Forhandlingssted:

Barne- og likestillingsdepartementet
 Barne- og likestillingsdepartementet
 Barne- og likestillingsdepartementet
 Forbrukerombudet
 Forbrukerrådet
 Statens inst. for forbruksforskning (SIFO)
 Barne- og likestillingsdepartementet

Finansdepartementet:*Forhandlingsområde:*

Finansdepartementet
 Akershus fylkesskattekontor
 Aust-Agder fylkesskattekontor
 Buskerud fylkesskattekontor
 Finnmark fylkesskattekontor
 Fylkesskattekontoret i Oslo
 Hedmark fylkesskattekontor
 Hordaland fylkesskattekontor
 Kredittilsynet
 Likningskontorene/folkeregistrene i Akershus
 Likningskontorene/folkeregistrene i Aust-Agder
 Likningskontorene/folkeregistrene i Buskerud
 Likningskontorene/folkeregistrene i Finnmark
 Likningskontorene/folkeregistrene i Hedmark
 Likningskontorene/folkeregistrene i Hordaland
 Likningskontorene/folkeregistrene
 i Møre og Romsdal
 Likningskontorene/folkeregistrene i Nordland
 Likningskontorene/folkeregistrene
 i Nord-Trøndelag
 Likningskontorene/folkeregistrene i Oppland
 Likningskontorene/folkeregistrene i Rogaland
 Likningskontorene/folkeregistrene
 i Sogn og Fjordane
 Likningskontorene/folkeregistrene i Sør-Trøndelag
 Likningskontorene/folkeregistrene i Telemark
 Likningskontorene/folkeregistrene
 i Troms/Svalbard likningskontor
 Likningskontorene/folkeregistrene i Vest-Agder
 Likningskontorene/folkeregistrene i Vestfold
 Likningskontorene/folkeregistrene i Østfold
 Møre og Romsdal fylkesskattekontor
 Nordland fylkesskattekontor
 Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
 Oljeskattekontoret

Forhandlingssted:

Finansdepartementet
 Akershus fylkesskattekontor
 Aust-Agder fylkesskattekontor
 Buskerud fylkesskattekontor
 Finnmark fylkesskattekontor
 Fylkesskattekontoret i Oslo
 Hedmark fylkesskattekontor
 Hordaland fylkesskattekontor
 Kredittilsynet
 Akershus fylkesskattekontor
 Aust-Agder fylkesskattekontor
 Buskerud fylkesskattekontor
 Finnmark fylkesskattekontor
 Hedmark fylkesskattekontor
 Hordaland fylkesskattekontor
 Møre og Romsdal fylkesskattekontor
 Nordland fylkesskattekontor
 Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
 Oppland fylkesskattekontor
 Rogaland fylkesskattekontor
 Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
 Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
 Telemark fylkesskattekontor
 Troms fylkesskattekontor
 Vest-Agder fylkesskattekontor
 Vestfold fylkesskattekontor
 Østfold fylkesskattekontor
 Møre og Romsdal fylkesskattekontor
 Nordland fylkesskattekontor
 Nord-Trøndelag fylkesskattekontor
 Oljeskattekontoret

Forhandlingsområde:

Oppland fylkesskattekontor
 Oslo likningskontor og folkeregister
 Rogaland fylkesskattekontor
 Senter for statlig økonomistyring
 Sentralskattekontoret for storbedrifter
 Sentralskattekontoret for utenlandssaker
 Skattedirektoratet
 Skatteetaten øvrige
 Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
 Statens innkrevingssentral
 Statistisk sentralbyrå
 Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
 Telemark fylkesskattekontor
 Toll- og avgiftsdirektoratet
 Tollregion Midt-Norge
 Tollregion Nord-Norge
 Tollregion Oslo- og Akershus
 Tollregion Sør-Norge
 Tollregion Vest-Norge
 Tollregion Øst-Norge
 Troms fylkesskattekontor
 Vest-Agder fylkesskattekontor
 Vestfold fylkesskattekontor
 Østfold fylkesskattekontor
 Øvrige

Fiskeri- og kystdepartementet*Forhandlingsområde:*

Fiskeri- og kystdepartementet
 Fiskeridirektoratet m/ytre etater
 Havforskningsinstituttet m/avd
 Kystverket
 Nasjonalt institutt for ernærings-
 og sjømatforskning
 Øvrige

Fornyings- og administrasjonsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Fornyings- og administrasjonsdepartementet
 Datatilsynet
 Fylkesmannsembetene
 Konkurransetilsynet
 Departementenes servicesenter
 Statens pensjonskasse
 Statsbygg
 Øvrige

Forhandlingssted:

Oppland fylkesskattekontor
 Oslo likningskontor og folkeregister
 Rogaland fylkesskattekontor
 Senter for statlig økonomistyring
 Sentralskattekontoret for storbedrifter
 Sentralskattekontoret for utenlandssaker
 Skattedirektoratet
 Skattedirektoratet
 Sogn og Fjordane fylkesskattekontor
 Statens innkrevingssentral
 Statistisk sentralbyrå
 Sør-Trøndelag fylkesskattekontor
 Telemark fylkesskattekontor
 Toll- og avgiftsdirektoratet
 Tollregion Midt-Norge
 Tollregion Nord-Norge
 Tollregion Oslo- og Akershus
 Tollregion Sør-Norge
 Tollregion Vest-Norge
 Tollregion Øst-Norge
 Troms fylkesskattekontor
 Vest-Agder fylkesskattekontor
 Vestfold fylkesskattekontor
 Østfold fylkesskattekontor
 Finansdepartementet

Forhandlingssted:

Fiskeri- og kystdepartementet
 Fiskeridirektoratet
 Havforskningsinstituttet
 Kystdirektoratet
 Nasjonalt institutt for ernærings-
 og sjømatforskning
 Fiskeri- og kystdepartementet

Forhandlingssted:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet
 Datatilsynet
 Fylkesmannsembetene
 Konkurransetilsynet
 Departementenes servicesenter
 Statens pensjonskasse
 Statsbygg
 Fornyings- og administrasjonsdepartementet

Forsvarsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Forsvarsdepartementet
 Forsvarsbygg
 Forsvarets forskningsinstitutt
 Internasjonale fredsoperasjoner (Ipl.05.128)
 Forsvarets militære organisasjon
 Nasjonal sikkerhetsmyndighet
 Øvrige

Forhandlingssted:

Forsvarsdepartementet
 Forsvarsbygg
 Forsvarets forskningsinstitutt
 Forsvarsdepartementet
 Forsvarsstaben
 Nasjonal sikkerhetsmyndighet
 Forsvarsdepartementet

Helse- og omsorgsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Helse- og omsorgsdepartementet
 Nasjonalt folkehelseinstitutt
 Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten
 Norsk pasientskadeerstatning
 Sosial- og helsedirektoratet
 Statens autorisasjonskontor for helsepersonell
 Statens helsetilsyn
 Statens legemiddelverk
 Statens strålevern
 Øvrige

Forhandlingssted:

Helse- og omsorgsdepartementet
 Nasjonalt folkehelseinstitutt
 Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten
 Norsk pasientskadeerstatning
 Sosial- og helsedirektoratet
 Sosial- og helsedirektoratet
 Statens helsetilsyn
 Statens legemiddelverk
 Statens strålevern
 Helse- og omsorgsdepartementet

Justis- og politidepartementet*Forhandlingsområde:*

Justis- og politidepartementet
 Agder Politidistrikt
 Asker og Bærum Politidistrikt
 Borgarting lagmannsrett
 Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
 Domstolsadministrasjonen
 Jordskifterettene (overført fra LMD)
 Domstolene øvrige
 Follo Politidistrikt
 Gudbrandsdal Politidistrikt
 Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt
 Hedmark Politidistrikt
 Helgeland Politidistrikt
 Hordaland Politidistrikt
 Høyesterett
 Kriminalomsorgens utdanningssenter
 Kriminalomsorgens IT-tjeneste
 Kriminalomsorgen
 Den nasjonale enhet for bekjempelse
 av organisert og annen alvorlig kriminalitet
 (KRIPOS)

Forhandlingssted:

Justis- og politidepartementet
 Agder Politidistrikt
 Asker og Bærum Politidistrikt
 Borgarting lagmannsrett
 Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
 Domstolsadministrasjonen
 Domstolsadministrasjonen
 Domstolsadministrasjonen
 Follo Politidistrikt
 Gudbrandsdal Politidistrikt
 Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt
 Hedmark Politidistrikt
 Helgeland Politidistrikt
 Hordaland Politidistrikt
 Høyesterett
 Kriminalomsorgens utdanningssenter
 Kriminalomsorgens sentrale forvaltning
 Kriminalomsorgens sentrale forvaltning
 Den nasjonale enhet for bekjempelse
 av organisert og annen alvorlig kriminalitet
 (KRIPOS)

Forhandlingsområde:

Midtre Hålogaland Politidistrikt
 Nordmøre og Romsdal Politidistrikt
 Nord-Trøndelag Politidistrikt
 Nordre Buskerud Politidistrikt
 Oslo byfogd *
 Oslo byfogdembete
 Oslo namsfogdkontor
 Oslo Politidistrikt
 Oslo skifterett og byskriver *
 Oslo tingrett
 Politidirektoratet
 Grensekommisariatet
 Politihogskolen
 Politiets data- og materielltjeneste
 Politiets utlendingsenhet
 Riksadvokatembetet
 Rogaland Politidistrikt
 Romerike Politidistrikt
 Salten Politidistrikt
 Konfliktrådene
 Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
 Sogn og Fjordane Politidistrikt
 Sunnmøre Politidistrikt
 Søndre Buskerud Politidistrikt
 Sør-Trøndelag Politidistrikt
 Telemark Politidistrikt
 Troms Politidistrikt
 Utrykningspolitiet
 Vest-Finnmark Politidistrikt
 Vestfold Politidistrikt
 Vestoppland Politidistrikt
 Økokrim
 Østfold Politidistrikt
 Øst-Finnmark Politidistrikt
 Øvrige

* Merknad: Oslo byfogd og Oslo skifterett og byskriverembete slås sammen til Oslo byfogdembete pr. 01.07.06.

Kommunal- og regionaldepartementet*Forhandlingsområde:*

Kommunal- og regionaldepartementet
 Husbanken
 Statens bygningstekniske etat
 Øvrige

Forhandlingssted:

Midtre Hålogaland Politidistrikt
 Nordmøre og Romsdal Politidistrikt
 Nord-Trøndelag Politidistrikt
 Nordre Buskerud Politidistrikt
 Oslo byfogd
 Oslo byfogdembete
 Oslo namsfogdkontor
 Oslo Politidistrikt
 Oslo skifterett og byskriver *
 Oslo tingrett
 Politidirektoratet
 Politidirektoratet
 Politihogskolen
 Politiets data- og materielltjeneste
 Politiets utlendingsenhet
 Riksadvokatembetet
 Rogaland Politidistrikt
 Romerike Politidistrikt
 Salten Politidistrikt
 Sekretariatet for Konfliktrådene
 Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
 Sogn og Fjordane Politidistrikt
 Sunnmøre Politidistrikt
 Søndre Buskerud Politidistrikt
 Sør-Trøndelag Politidistrikt
 Telemark Politidistrikt
 Troms Politidistrikt
 Utrykningspolitiet
 Vest-Finnmark Politidistrikt
 Vestfold Politidistrikt
 Vestoppland Politidistrikt
 Økokrim
 Østfold Politidistrikt
 Øst-Finnmark Politidistrikt
 Justis- og politidepartementet

Forhandlingssted:

Kommunal- og regionaldepartementet
 Husbanken
 Statens bygningstekniske etat
 Kommunal- og regionaldepartementet

Kultur- og kirkedepartementet*Forhandlingsområde:*

Kultur- og kirkedepartementet
 Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)
 Bispedømmerådene (for presteskapet)
 Kirkerådet
 Nasjonalbiblioteket
 Opplysningsvesenets fond
 Øvrige

Forhandlingssted:

Kultur- og kirkedepartementet
 Riksarkivet
 Bispedømmerådene (for presteskapet)
 Kirkerådet
 Nasjonalbiblioteket
 Opplysningsvesenets fond
 Kultur- og kirkedepartementet

Kunnskapsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Kunnskapsdepartementet
 Arkitekthøgskolen i Oslo
 Høgskolen i Agder
 Høgskolen i Akershus
 Høgskolen i Bergen
 Høgskolen i Bodø
 Høgskolen i Buskerud
 Høgskolen i Finnmark
 Høgskolen i Gjøvik
 Høgskolen i Harstad
 Høgskolen i Hedmark
 Høgskolen i Lillehammer
 Høgskolen i Molde
 Høgskolen i Narvik
 Høgskolen i Nesna
 Høgskolen i Nord-Trøndelag
 Høgskolen i Oslo
 Høgskolen i Sogn og Fjordane
 Høgskolen i Stord/Haugesund
 Høgskolen i Sør-Trøndelag
 Høgskolen i Telemark
 Høgskolen i Tromsø
 Høgskolen i Vestfold
 Høgskolen i Volda
 Høgskolen i Østfold
 Høgskolen i Ålesund
 Kunsthøgskolen i Bergen
 Kunsthøgskolen i Oslo
 Longyearbyen skole
 Meteorologisk institutt
 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
 Norges Handelshøgskole
 Norges Idrettshøgskole
 Norges Musikkhøgskole
 Norges teknisk-naturvitenskapelige

Forhandlingssted:

Kunnskapsdepartementet
 Arkitekthøgskolen i Oslo
 Høgskolen i Agder
 Høgskolen i Akershus
 Høgskolen i Bergen
 Høgskolen i Bodø
 Høgskolen i Buskerud
 Høgskolen i Finnmark
 Høgskolen i Gjøvik
 Høgskolen i Harstad
 Høgskolen i Hedmark
 Høgskolen i Lillehammer
 Høgskolen i Molde
 Høgskolen i Narvik
 Høgskolen i Nesna
 Høgskolen i Nord-Trøndelag
 Høgskolen i Oslo
 Høgskolen i Sogn og Fjordane
 Høgskolen i Stord/Haugesund
 Høgskolen i Sør-Trøndelag
 Høgskolen i Telemark
 Høgskolen i Tromsø
 Høgskolen i Vestfold
 Høgskolen i Volda
 Høgskolen i Østfold
 Høgskolen i Ålesund
 Kunsthøgskolen i Bergen
 Kunsthøgskolen i Oslo
 Utdanningsdirektoratet
 Meteorologisk institutt
 Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
 Norges Handelshøgskole
 Norges Idrettshøgskole
 Norges Musikkhøgskole
 Norges teknisk-naturvitenskapelige

Forhandlingsområde:

universitet (NTNU)
 Norges Veterinærhøgskole
 Norsk utenrikspolitisk institutt
 NOVA (Norsk inst. for forskning
 om oppvekst, velferd og aldring)
 Sameskolen for Midt-Norge
 Samisk høgskole
 Samisk videregående skole og reindriftsskole
 Samisk videregående skole (Karasjok)
 Senter for internasjonalisering av høyere utdanning

Statens lånekasse for utdanning
 Statlige spesialpedagogiske kompetansesentra
 Universitetet for miljø- og biovitenskap
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Tromsø
 Utdanningsdirektoratet
 VOX
 Øvrige

Landbruks- og matdepartementet*Forhandlingsområde:*

Landbruks- og matdepartementet
 Bioforsk
 Mattilsynet Hovedkontor i Oslo
 Mattilsynet i Hedmark og Oppland
 Mattilsynet i Oslo, Akershus og Østfold
 Mattilsynet i Buskerud, Vestfold og Telemark
 Mattilsynet i Rogaland og Agder
 Mattilsynet i Hordaland og Sogn og Fjordane
 Mattilsynet i Trøndelag, Møre og Romsdal
 Mattilsynet i Nordland
 Mattilsynet i Troms og Finnmark
 Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
 (utgår fra 01.07.06)
 Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning
 Norsk institutt for skog og landskap
 (opprettet fom 01.07.06)
 Norsk inst. for skogforskning
 (utgår fra 01.07.06)
 Reindriftsforvaltningen
 Statens landbruksforvaltning
 Veterinærinstituttet
 Øvrige

Forhandlingssted:

universitet (NTNU)
 Norges Veterinærhøgskole
 Norsk utenrikspolitisk institutt
 NOVA (Norsk inst. for forskning
 om oppvekst, velferd og aldring)
 Utdanningsdirektoratet
 Samisk høgskole
 Utdanningsdirektoratet
 Utdanningsdirektoratet
 Senter for internasjonalisering
 av høyere utdanning
 Statens lånekasse for utdanning
 Utdanningsdirektoratet
 Universitetet for miljø- og biovitenskap
 Universitetet i Bergen
 Universitetet i Oslo
 Universitetet i Stavanger
 Universitetet i Tromsø
 Utdanningsdirektoratet
 VOX
 Kunnskapsdepartementet

Forhandlingssted:

Landbruks- og matdepartementet
 Bioforsk
 Mattilsynet Hovedkontor i Oslo
 Regionkontoret i Hedmark og Oppland
 Regionkontoret i Oslo, Akershus og Østfold
 Regionkontoret i Buskerud, Vestfold og Telemark
 Regionkontoret i Rogaland og Agder
 Regionkontoret i Hordaland og Sogn og Fjordane
 Regionkontoret i Trøndelag, Møre og Romsdal
 Regionkontoret i Nordland
 Regionkontoret i Troms og Finnmark

 Norsk inst. for jord- og skogkartlegging
 Norsk inst. for landbruksøkonomisk forskning

 Norsk institutt for skog og landskap

 Norsk inst. for skogforskning
 Reindriftsforvaltningen, Alta
 Statens landbruksforvaltning
 Veterinærinstituttet
 Landbruks- og matdepartementet

Miljøverndepartementet*Forhandlingsområde:*

Miljøverndepartementet
Direktoratet for naturforvaltning
Norsk Polarinstitutt
Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk
Øvrige

Forhandlingssted:

Miljøverndepartementet
Direktoratet for naturforvaltning
Norsk Polarinstitutt
Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk
Miljøverndepartementet

Nærings- og handelsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Nærings- og handelsdepartementet
Brønnøysundregistrene
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern
(Patentstyret)
Øvrige

Forhandlingssted:

Nærings- og handelsdepartementet
Brønnøysundregistrene
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern
(Patentstyret)
Nærings- og handelsdepartementet

Olje- og energidepartementet*Forhandlingsområde:*

Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet
Øvrige

Forhandlingssted:

Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet
Olje- og energidepartementet

Samferdselsdepartementet*Forhandlingsområde:*

Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket
Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet
Statens vegvesen
Øvrige

Forhandlingssted:

Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket
Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet
Vegdirektoratet
Samferdselsdepartementet

Utenriksdepartementet*Forhandlingsområde:*

Utenriksdepartementet
NORAD
Øvrige

Forhandlingssted:

Utenriksdepartementet
NORAD
Utenriksdepartementet

Vedlegg 3**Riksmeklingsmannens møtebok**

i sak:

Norges Farmaceutiske Forening (NFF) på den ene side

og

Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2006

Den 2., 18., 19., 22., 23. og 24. mai 2006 ble det holdt meklingsmøter i Fornyings- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

Norges Farmaceutiske Forening (NFF):

Edvin Alten Aarnes,
Wencke Sartori Eide,
Kristin Svanqvist,
Pernille Harg,
Tone Agasøster,
Anne Markestad

Fornyings- og administrasjonsdepartementet:

Grete Antonie Jarnæs,
Odd Bøhagen

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra Norges Farmaceutiske Forening datert 28. april 2006.
2. Diverse dokumenter

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Representantene for Fornyings- og administrasjonsdepartementet anbefalte forslaget.

Representantene for Norges Farmaceutiske Forening anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til 26. juni 2006 kl 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl 15.30.

Svein Longva

Undervedlegg 1**Riksmeklingsmannens forslag**

i sak:

Norges Farmaceutiske Forening (NFF) på den ene side

og

Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den annen side vedrørende tariffrevisjonen 2006.

A. Økonomiske forhold**1. Hovedlønnstabellen (A-tabellen)**

Det gis følgende generelle tillegg med virkning fra 1. mai 2006:

- lønnstrinn 1- 41: kr 9 000
- lønnstrinn 42-74: 2,95 pst
- lønnstrinn 75-87: kr 16 500

Det foretas tekniske justeringer i lønnstrinn 88 og 89. Hovedlønnstabellen utvides med ytterligere tre lønnstrinn.

2. Sentrale justeringsforhandlinger

Det avsettes 0,50 pst pr. dato av lønsmassen til sentrale justeringsforhandlinger pr 1. juli 2006.

Kvinner skal ha en større andel av potten enn en pro rata fordeling tilsier.

3. Lokale forhandlinger

Det avsettes 1,75 pst pr. dato av lønsmassen til lokale forhandlinger pr 1. august 2006, herav 0,1 pst i resirkulerte midler.

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

B. Endringer i Hovedtariffavtalen i staten 2006 – 2008

1 Sentrale bestemmelser

1.1 Innledning

1.1.1 Parter

Endres slik:

Hovedtariffavtalen er inngått mellom staten ved Fornyings- og administrasjonsdepartementet på den ene side og Norges Farmaceutiske Forening på den annen side.

1.2 Lønnstabeller

1.2.1 Tabell A – hovedlønnstabell endres som vist, jf. vedlegg 1, med virkning fra 1. mai 2006.

1.3 Stillingsplassering

1.3.3.4 Tvilsspørsmål

Endres slik:

Tvilsspørsmål som måtte oppstå om denne ordningen må forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden

1.4.1 Endringer i lønns plasseringer

1.4.1.1 Første avtaleår

Endres slik:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juli 2006 innenfor en økonomisk ramme på 0,50 % pr. dato.

NY 1.4.2 Tvist

Dersom det ikke oppnås enighet ved forhandlingene, kan hver av partene bringe saken inn for Statens lønnsutvalg. Varsel om dette må gis de øvrige forhandlingsparter senest tre uker etter at forhandlingene er avsluttet. Deretter må stevning sendes Statens lønnsutvalg innen 3 uker.

Avtaleresultatet mellom de av partene som måtte være enige kan ikke iverksettes før Statens lønnsutvalgs kjennelse foreligger.

Statens lønnsutvalg kan i særlige tilfeller behandle tvister der fristene er overskredet.

1.4.2 *Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår* endres til

1.4.3 *Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår*

Bokstav c) endres slik:

c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14

dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2007.

2. Lokale bestemmelser

2.1 Parter

Forhandlingene føres mellom arbeidsgiver på det enkelte forhandlingssted i Helse- og omsorgsdepartementet, Kunnskapsdepartementet og Forsvarsdepartementet og Norges Farmaceutiske Forening, eventuelt underavdelinger av denne.

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.2 Forhandlingssted

Bokstav a) endres slik:

a) Staten avgjør hvor forhandlingene i departementsområdene skal føres. Før dette bestemmes skal spørsmålet drøftes mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og Norges Farmaceutiske Forening.

Bokstav c) endres slik:

c) Forhandlingene skal for tariffperioden føres slik vedlegg 2 viser.

2.3.3 Årlige forhandlinger

2. ledd endres slik:

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2006.

Med virkning fra 1. august 2006 er partene enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på 1,65 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).
3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Fornyings- og administrasjonsdepartementet for det enkelte forhandlingsområde og fordeles pro rata etter årslønsmassen.

NYTT 3. ledd:

Kvinner bør få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn pro rata tilsier. Det bør videre legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i/og mellom stillingskoder ut i fra tilsvarende kvalifikasjoner, oppgaver og ansvar.

2.3.6 Virkemidler

NY bokstav i):

- i) virkemidlene i bokstav a) – h) kan også nyttes for grupper av arbeidstakere.

3 Fellesbestemmelsene

Del I

§ 2 Definisjoner

Nr. 9 siste ledd endres slik:

Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan i helt spesielle tilfeller gjøre unntak fra vilkårene.

§ 4 Tjenesteansiennitet ved tilsettinger

Paragrafen gis slik ordlyd (tidligere bestemmelser utgår):

1. Ved tiltredelse fastsettes arbeidstakerens tjenesteansiennitet, og regnes tidligst fra fylte 18 år. Utgangspunktet for beregning av tjenesteansiennitet er den 1. i den måned vedkommende tiltrer.
2. Tilleggsansiennitet kan gis som beskrevet i § 2 nr. 6. Tilleggsansienniteten faller bort ved overgang til annen stilling.
3. Dersom ikke annet er bestemt, beholdes tjenesteansienniteten ved overgang innen 2 måneder fra en stilling til en annen i det statlige tariffområdet. Dette gjelder også ved overgang fra deltidsstilling til heltidsstilling i det statlige tariffområdet.

§ 5 Godskrivingsregler

B. Spesielle regler:

Nr. 3 endres slik:

3. Ved tilsetning etter 1. mai 2006 innplasseres de med høyere akademisk utdanning på ltr. 38, og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren eventuelt har krav på etter andre godskrivingsregler kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.

§ 6 Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

Nr. 6 endres slik:

6. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan bestemme at også annet fravær regnes med i tjenesteansienniteten.

§ 7 Arbeidstid

Nr. 1 endres slik:

1. Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke. Ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig, legges i tidsrommet mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 og fordeles på 5 dager pr. uke.

Nr. 2, NYTT tredje ledd:

Se for øvrig Statens personalhåndbok, pkt. 7.3.7 nr 2.

Nr. 3 endres slik:

3. Redusert arbeidstid for arbeidstakere med skift- og turnustjeneste, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4, gjennomføres slik: For den alminnelige arbeidstid alle dager mellom kl. 20.00 og kl. 06.00 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 15 minutter.

For den alminnelige arbeidstid på søn- og helgedager mellom kl. 06.00 og kl. 20.00 regnes hver arbeidet time lik 1 time og 10 minutter.

Nr. 4 endres slik:

4. Fleksibel arbeidstid og vilkårene for dette er fastsatt i særavtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Nr. 7 endres slik:

7. Når det oppstår ekstraordinære forhold, kan den alminnelige arbeidstid forskyves med minimum 1 døgn forhandsvarsel. Ordningen forutsetter lokal enighet og opphører så snart det ekstraordinære forholdet ikke lenger er til stede.

For den del av den forskjøvede tid som faller 1 time eller mer utenom vedkommendes alminnelige arbeidstid, betales det et tillegg svarende til overtidstillegget (50 %) for den del av den forskjøvede tid som faller før kl. 20.00, og et tillegg svarende til forhøyet overtidstillegg (100 %) for den del av den forskjøvede tid som faller mellom kl. 20.00 og kl. 06.00, og på lørdager, søn- og helgedager.

Nr. 8 første ledd endres slik:

8. I virksomheter hvor forholdene ligger til rette for det, kan det inngås en tidsbegrenset avtale om arbeidstid på inntil 9 timer pr. døgn/dag

(inntil 10 timer etter avtale med tillitsvalgte). Avtalen forutsetter enighet, og inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstaker eller mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Opparbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid kan gis som:

Nr. 9 annen setning endres slik:

9. Dersom forsøksordningene går utover hovedtariffavtalens og/eller arbeidsmiljølovens rammer, skal de forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjenning før ordningene trer i kraft.

§ 8 Kompensasjon for reiser innenlands

Nr. 1 a. og b. endres slik:

1. a) Reisetid i den alminnelige arbeidstid regnes fullt ut som arbeidstid.
- b) Reisetid utenom den alminnelige arbeidstid på hverdager regnes som time for time (1:1).

Nr. 2, annet ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 b) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen for beregnet reisetid.

Nr. 2, tredje ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 c) ikke gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen pluss 50 % for beregnet reisetid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidet tid utover den alminnelige arbeidstid regnes som overtid.

Nr. 6 første setning endres slik:

6. Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid.

Del 2

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Nr. 1, 1. ledd første setning endres slik:

1. Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønnstabellens og tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønsmessige tillegg etter oppsatt tjenes-

teplan, dvs. den tjenesteplan vedkommende ville ha vært på dersom man var i tjeneste.

§ 12 Stedfortredertjeneste

Nr. 4 endres slik:

4. Fornyings- og administrasjonsdepartementet kan gi nærmere regler etter drøfting med tjenestemennenes hovedsammenslutninger.

§ 13 Overtid

Nr. 1 annen setning endres slik:

1. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den alminnelige arbeidstid.

Nr. 4 første setning endres slik:

4. Arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, har som hovedregel ikke rett til overtidsgodtgjøring.

Nr. 5 første setning gis slik ordlyd:

5. Deltidstilsatte godtgjøres med ordinær time-lønn for pålagt arbeid utover den fastsatte deltid.

§ 14 Ukentlig fritid

Nr. 1 første setning endres slik:

1. Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode (ukefridag) på minst 36 timer i løpet av en uke, og slik at det alltid inngår et helt kalenderdøgn.

Nr. 3 endres slik:

3. Hvor sesongmessige variasjoner eller andre særlige forhold gjør seg gjeldende, er partene enige om at etter forutgående lokale drøftelser skal avvik fra bestemmelsene forelegges Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene til godkjenning.

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.

Nr. 3 endres slik:

3. For den alminnelige arbeidstid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 20.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 10,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4 endres slik:

4. Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 27,00 pr. arbeidet klokke-time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbe-

tales i tillegg til godtgjørelse etter nr. 1 og for de dager som etter § 16 nr. 1 og 2 faller på lørdag og søndag.

Nr. 7, 1. ledd endres slik:

7. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, men mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 16 Helge- og høytidsdager

Nr. 3, 1. ledd endres slik:

3. Reglene i denne paragraf gjelder ikke for arbeidstakere i ledende stilling eller i særlig uavhengig stilling, med mindre de i arbeidstiden følger dem de er satt til å lede.

§ 17 Hjemmevakt

Nr. 1, 1. ledd endres slik:

1. Vaktjeneste som innebærer at arbeidstakerne må oppholde seg i hjemmet for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid, regnes som hjemmevakt etter arbeidsmiljøloven § 10-4.

Nr. 2 endres slik:

2. Hjemmevakt skal i relasjon til lovens § 10-4, regnes som arbeidstid, men må omregnes etter lovens § 10-4 for å inngå i den alminnelige arbeidstiden.

Nr. 3 første setning endres slik:

3. Når hjemmevakt utføres til ulike tider av døgnet, skal det etter lovens § 10-3 utarbeides en arbeidsplan som viser arbeidstid og fritid.

Del 3.

§ 19 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming

Nr. 3 endres slik:

3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel og adopsjon.

Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med fødselen etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.

Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-3.

Det utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

Nr. 4 siste setning endres slik:

4. Arbeidstakere som arbeider mindre enn 2/3 dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

Nr. 5 endres slik:

5. Varsel.
En arbeidstaker som gjør bruk av retten til permisjon etter denne paragraf skal varsle arbeidsgiveren snarest mulig og senest innen de frister som framgår av arbeidsmiljøloven § 12-7.

§ 20 Omsorg for barn

Nr. 3 annen setning endres slik:

3. Vilårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 12-9 og folketrygdloven kapittel 9.

§ 22 Velferdspermisjoner

Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn i inntil 10 (12) arbeidsdager eller inntil 20 (24) arbeidsdager med halv lønn innen kalenderåret.

Del 4.

§ 23 Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring

Nr. 7 endres slik:

7. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

§ 24 Ytelser ved yrkesskade

Nr. 6 C, 2. ledd endres slik:

- C. Fornyings- og administrasjonsdepartementet fastsetter nærmere regler.

5 Diverse

5.4 Boliglån

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 1.250.000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

5.6 Kompetanseutvikling

Gis slik ordlyd:

Kompetanse er viktig for den videre utvikling av næringsliv og offentlig sektor, og dermed også for utviklingen av velferdssamfunnet. Oppdatert og framtidsrettet kompetanse er nødvendig for styrket konkurransevne og tjenesteyting, og for den enkeltes karrieremuligheter på arbeidsmarkedet. Det offentlige utdanningssystemet vil være en sentral aktør for å tilrettelegge for etter- og videreutdanning.

For å møte utfordringer knyttet til en stadig raskere endrings- og omstillingstakt, økte krav til publikumsrettet tjenesteyting og skjerpede faglige krav i staten, er det behov for en systematisk og planmessig satsning på kompetanseutvikling. Målrettede kompetanseutviklingstiltak, læringsintensive jobber og systematisk kunnskapsdeling er nødvendige for å utvikle arbeidsplassen som læringsarena. Etter- og videreutdanning, veiledning og utviklingsplanlegging for den enkelte arbeidstaker og leder, skal bidra til å sikre god styring, effektivitet og publikumsrettede tjenester.

Partene vil legge til rette for en styrket kompetanseutvikling som skal bidra til å utvikle og fornye statlige virksomheter, og slik at den enkelte får muligheter til å utvikle sin kompetanse som grunnlag for endring gjennom hele yrkeskarrieren. Den enkelte har også selv ansvar for vedlikehold og utvikling av egen kompetanse.

Arbeidet med å videreføre intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv vil kreve forsterket innsats med kompetansetiltak.

For å kunne nyttiggjøre seg de ressurser og den kompetanse personer med etnisk minoritetsbakgrunn besitter, er partene enige om å intensivere arbeidet med å rekruttere og integrere arbeidstakere med slik bakgrunn til stillinger på alle nivåer i statlig sektor.

Ledelsen i statlige virksomheter har et overordnet ansvar for kompetanseutvikling i virksomheten, jfr. Hovedavtalen i staten § 22. Kompetansetiltak skal fortsatt være basert på virksomhetens behov. De sentrale parter vil bidra til at det kan settes i verk tiltak for å stimulere til økt fokus på kompetanseutvikling og læringsutbytte for virksomheten og den enkelte arbeidstaker.

Det avsettes 30 millioner kroner for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innen:

- organisasjons- og ledelsesutvikling som skal føre til økt involvering av medarbeidere/tillits-

valgte, herunder prosjekter for lokal personal- og lønnspolitikk

- metoder og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling, læring på arbeidsplassen og utvikling av lærende organisasjoner
- utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, og tilrettelegge for at arbeidstakerne kan fortsette i aktivt arbeid.
- oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv.
- bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

Ordningen er en videreutvikling av avsetningen i forrige tariffperiode. Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

NYTT punkt:

5.6.1 Samarbeidskompetanse og medbestemmelse
Statlige virksomheter er avhengige av gode samarbeidsrelasjoner mellom medarbeiderne og ledelsen, og mellom partene i virksomheten. Det innebærer blant annet en felles forståelse av Hovedavtalens intensjoner og lokal lønns- og personalpolitikk.

Det avsettes 10 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tilfittelige i samarbeidskompetanse og medbestemmelse, med særlig utgangspunkt i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen i staten.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene fastsetter retningslinjer for avsetningen. Partene vil i fellesskap evaluere ordningen.

5.8 Ut av tariffsystemet – Utgå

NY 5.8 Inn i tariffområdet

Følgende ordlyd erstatter sentral særavtale av 4. november 2003:

1. Ved overføring av ikke-statlige virksomheter til det statlige tariffområdet er de sentrale parter enig om at det er viktig å komme inn tidlig i prosessen for å få oversikt over de aktuelle spørsmål som er knyttet til overføringen. Motakende arbeidsgiver må særlig merke seg pkt 2-4.
2. De arbeidstakere som blir overført omfattes av hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten fra overføringstidspunktet, med

mindre Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene blir enige om noe annet i det konkrete tilfellet.

3. Videre skal det inngås en egen tariffavtale vedrørende den virksomhet som overføres. Med mindre de sentrale parter blir enige om noe annet, skal denne avtalen inngås mellom arbeidsgiver i vedkommende statlige virksomhet og arbeidstakernes medlemsorganisasjoner. Avtalen skal angi hvilken virksomhet/del av virksomhet som overføres. Den skal videre innholde opplysninger om at hovedtariffavtalen, hovedavtalen og andre særavtaler i staten gjelder fra overføringstidspunktet.
4. I tillegg til det som er nevnt i punkt 2 og 3, skal mottakende statlig arbeidsgiver, i samsvar med arbeidsmiljøloven § 16-2 annet ledd, tidligst mulig og ikke senere enn tre uker etter overdragelsestidspunktet, sende et skriftlig varsel til de arbeidstakerorganisasjoner i den/de aktuelle tariffavtalen/er som de overførte arbeidstakerne var bundet av. Varselet skal være en beskjed om at den nye statlige arbeidsgiver ikke ønsker å bli bundet av den/de tariffavtalen/er som tidligere arbeidsgiver var bundet av.
5. Medfører overføringen behov for nye stillingskoder, lønnsendringer m.v., skal Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene oppta forhandlinger i h.h.t pkt 1.4. Den enkelte arbeidstaker skal, så langt det er mulig, innplasseres i eksisterende stillingskategorier (koder).
6. Ingen skal ved innplassering gå ned i lønn. Det skal opprettes nye arbeidsavtaler etter arbeidsmiljølovens bestemmelser.
7. Ved overføring nevnt under punkt 1 foretas drøftelser om innplassering på hovedtariffavtalen og om andre lønns- og arbeidsvilkår, herunder inngåelse av eventuell omstillingsavtale m.v., av mottakende virksomhet, eventuelt vedkommende fagdepartement, etter nærmere avtale mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene. Kommer partene ikke til enighet i lokale drøftelser, kan spørsmål knyttet til tariffrettslige forhold tas opp med Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene, jf. punkt 1 ovenfor.

5.9 Seniorpolitiske tiltak

5.9.1 Staten

Gis slik ordlyd:

Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid og ikke utstøtes fra arbeidslivet. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratredden, for å sikre videreføring av eldre arbeidstakernes erfaringskompetanse i den enkelte virksomhet og for å dekke behovet for arbeidskraft.

- a) For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende
 - to dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år
 - fem dager pr. kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år
- b) I tillegg til pkt. a) kan arbeidsgiver lokalt, etter avtale med de tillitsvalgte, etablere ordninger innenfor rammene av:
 - tjenestefri med lønn, tilsvarende inntil fire dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år og inntil sju dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år.
 - de retningslinjer som Fornyings- og administrasjonsdepartementet i samråd med hovedsammenslutningene utarbeider.
 Dersom det lokalt etableres ordninger jf. pkt. b), skal disse omfatte alle arbeidstakere. Kommer partene lokalt ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers tilbud skal da gjelde.
- c) Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn, jf. § 2, nr 1.

6 Avtalefestet ferie

Nr. 13, første ledd endres slik:

13. Ordningen med avtalefestet ferie for stillinger i statlige grunn- og videregående skoler skal gjennomføres på følgende måte:

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2006 og gjelder til og med 30. april 2008.

8 Protokolltilførsler

Nr. 1 endres slik:

For undervisningspersonalet i statlige grunn- og videregående skoler inngås det tilpasningsavtale til fellesbestemmelsene i hovedtariffavtalen for tariffperioden der dette er nødvendig på grunn av disse skolenes egenart.

NY protokolltilførsel nr. 3:

Som følge av tilpasning til arbeidsmiljøloven, er Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene enige om at endringene i hovedtariffavtalen pr 1. mai 2006 av begrepene «dag» til «døgn» og «ordinær arbeidstid» til «alminnelig arbeidstid», ikke innebærer noen realitetsendringer av bestemmelsene i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006.

Endringene i § 7 nr. 1 fra «40 timer» til «37,5 timer» innebærer ingen realitetsendring av bestemmelsen om den ukentlige arbeidstid i forhold til forståelse og praktisering pr. 30. april 2006, jf. arbeidstidsforkortelsen i staten pr. 1. januar 1987.

Vedlegg 3 Intensjonserklæring om omstilling under trygghet

Innledningen endres slik:

For å lykkes med fornying av offentlig sektor, er

det av avgjørende betydning at de ansatte er motivert og delaktige i prosessen. Regjeringen vil derfor legge til rette for godt samarbeid mellom partene og en inkluderende personalpolitikk. Det er et mål å lette omstilling, og i dette arbeidet er det viktig å hindre utstøting fra arbeidslivet. Ulike virkemidler som stimulerer til fortsatt innsats i aktivt arbeid må tas i bruk, bl.a. seniorpolitiske tiltak og kompetanseutvikling som letter overgangen til ny jobb, jfr. intensjonene om et inkluderende arbeidsliv.

Det vises for øvrig til personalpolitiske rammebetingelser for omstilling i staten «Personalpolitikk ved omstillingsprosesser» og særavtalen vedrørende virkemidler ved omstilling mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Siste ledd i vedlegg 3 «Det vises for øvrig til nye personalpolitiske retningslinjer for omstilling i staten, «Personalpolitikk ved omstillingsprosesser» av mai 2002.» utgår.

C. Øvrige krav tas ikke til følge

