

**PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT INTEGRE DU HAÏRE
ET DE KONNA**

○○○○○○○

MISSION EVANGELIQUE LUTHERIENNE AU MALI

○○○○○○○

PDIHK - MELM



**RAPPORT D'ÉVALUATION A MI-PARCOURS DU
PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT INTEGRE DU HAÏRE
ET DE KONNA**

○○○○○○○

PDIHK-MELM

NOVEMBRE 2007

COULIBALY Mariam MAIGA
ERERN Karen DIAKITE
Noumou DIAKITE
Boubacar BA

ABREVIATIONS :

ADC	: Agent de développement communautaire
ALCOP	: Appui à la lutte contre la pauvreté
ASACO	: Association de Santé Communautaire
AT / ATR	: Accoucheuse traditionnelle / Accoucheuse traditionnelle recyclée
BC	: Banque de Céréales
CAP	: Connaissances Aptitudes Pratiques
CCC	: Centre de Conseil Communal
CDV	: Comité de Développement villageois
CGPE	: comité de gestion du point d'eau
CGBC	: comité de gestion de banque de céréales
C.G	: Comité de gestion
CR	: Crédit Rural
CSAR	: Centre de Santé revitalisé
CSAV	: Comité de Suivi des Actions Villageoises
CSCOM	: Centre de santé communautaire
GIE	: Groupement d'Intérêt Economique
IST	: Infections sexuellement transmissibles
MELM	: Mission Evangélique Luthérienne au Mali
NEF	: Near East Foundation
NMS	: Société des Missions Norvégiennes
OB	: Organisation de Base
ODEM	: Opération de Développement de l'Elevage dans la Région de Mopti
OG	: Organe de Gestion
ONG	: Organisation Non Gouvernementale
O.P	: Opération Puits
OTER	: Office des Travaux et d'Equipements Ruraux
PACL	: Projet d'Appui aux Collectivités Locales
PAIB	: Projet d'Appui aux Initiatives de Base
PCAP	: Projet de Consolidation des Associations Paysannes
PDI	: Projet de Développement Intégré
PDI -MELM	: Projet de Développement Intégré Mission Evangélique Luthérienne au Mali
PDIHK – MELM	: Projet de Développement Intégré de Haïré et Konna Mission Evangélique Luthérienne au Mali
PGRN	: Projet de Gestion des Ressources Naturelles
RCC	: Renforcement des capacités communautaires
SCF	: Save the Children Fund
SIDA	: Syndrome d'Immunodéficience Acquise
SLACAER	: Service local d'appui, de contrôle, d'aménagement et d'équipement rural
SMI	: Santé Maternelle et Infantile
SRO	: Sel de Réhydratation Orale

INTRODUCTION

La *Mission Evangélique Luthérienne au Mali* (MELM) est au Mali depuis 1986, mais elle a eu son accord d'établissement en 1988¹. C'est une organisation locale créée sur l'initiative de la société des Missions Norvégiennes (NMS) et qui classées dans le groupe des institutions et confessions religieuses du Mali. Conformément à son accord d'établissement et afin de répondre aux besoins des communautés de sa zone d'intervention, la MELM a initié le PDI-MELM en 1992. Celui-ci a commencé ses activités dans l'ex-arrondissement central de Douentza (Douma, Kerena et Boula) au cours de la période d'essai qui a duré 3 ans (1992-1994) à travers un projet de développement rural Intégré.

Ainsi, après trois ans de projet pilote, l'année 1995 a été essentiellement consacrée à la réflexion et à la préparation des documents d'un nouveau projet. C'est ainsi que le projet a eu une extension de ses activités en janvier 1996 pour une période de 3 ans avec une extension dans les communes de Dallah, Kerena, Haire (Boni) et les campements du Seeno Mango situés autour de Toula Maoundé. Cette nouvelle phase a été suivie par une prolongation de 2 ans (1999-2000) au cours de laquelle le projet a ouvert une antenne dans le Delta du Niger.

La période 2001-2003, le projet a entrepris la consolidation et le renforcement des acquis des phases précédentes. Ceci a permis le renforcement des capacités des bénéficiaires et du personnel d'encadrement du projet. Elle a mis aussi un accent sur la mise œuvre des plans d'engagements signés avec les villages/communes et le processus de constitution et formation des organisations et des responsables de base des populations. A partir d'octobre 2003, date d'achèvement des plans d'engagements avec les villages partenaires, le projet a entamé le processus de désengagement pour préparer son intervention dans des nouvelles zones dans le cadre du processus de décentralisation et de gouvernance locale en cours.

Ainsi, depuis 2003, dans une réelle dynamique d'adaptation aux réalités des options de politiques nationales, de développement et de gouvernance décentralisée, le nouveau projet PDIHK (Projet de Développement Intégré du Haïré et de Konna), comme son nom l'indique s'est engagée sur les communes rurales du Haïré et de celle de Konna.

La présente mission d'évaluation se permet à travers une méthodologie et un certain nombre d'outils d'analyse : i) De faire des constats et de signaler les effets positifs et négatifs à travers les activités ; ii) D'analyser et d'apprécier les réalisations par rapport aux difficultés rencontrées ; iii) De faire des suggestions et recommandations. L'évaluation, c'est aussi une appréciation de l'existant par rapport à la prévision, une occasion de clarification des options de développement, de définition des éléments d'organisation et d'adhésion des participants.

La présente mission² qui porte sur l'évaluation à mi-parcours « **mid term review of the Haïré and Konna Integrated Rural Development Project** » fait allusion aux aspects suivants :

- La situation de la réalisation des diverses activités conformément aux engagements et aux responsabilités des diverses parties ;
- L'examen des actions du PDI-MELM en relation aux objectifs fixés et en tenant compte des diverses recommandations proposées par les diverses missions ;

¹ Référence : Lettre N°01215/MATDB – DNICI du 20 novembre 1988 du Ministre de l'Administration Territoriale et du Développement à la Base donnant son accord pour l'établissement de la Mission au Mali.

² La mission d'évaluation comprenait : Mme COULIBALY Mariam MAIGA chef de mission, chargée des aspects santé et développement communautaire, Mme Karen DIAKITE chargée des questions banques de céréales et crédits, Mr Boubacar BA chargé de l'alphabétisation fonctionnelle et de l'ancrage institutionnelle et du Dr Noumou DIAKITE chargé de l'hydraulique, du développement rural et de l'environnement.

- L'implication de la direction du PDI-MELM et des divers intervenants dans le cadre de la mise en oeuvre des actions du projet ;
- L'identification des impacts, des effets directs et induits actuels et futurs du projet dans le cadre de l'environnement économique et socio-culturel des diverses communautés concernées.

La mission a travaillé de façon participative, conformément à la méthodologie et au planning suggéré dans les termes de référence. En plus de l'analyse des aspects sectoriels afin de retenir les orientations pour le futur, la mission a fait des recommandations et suggéré des pistes pour les propositions opérationnelles pour le futur du projet PDIHK.

Le présent rapport, fait donc allusion aux divers points des termes de référence et répond aux tâches et rôles d'une mission classique d'évaluation à mi-parcours : i) faire le point de la réalisation des objectifs ; ii) analyser et situer la pertinence, l'efficacité et la durabilité des actions ; iii) retenir pour le futur des propositions opérationnelles.

Dans le cadre de ce travail d'évaluation, les membres de l'équipe ont bénéficié de l'appui, du soutien et des apports des cadres administratifs, politiques et techniques, des personnes ressources des cercles de Douentza et Mopti et des communes rurales du Haïré et de Konna. Les chefs traditionnels, les responsables des organisations de base et les communautés bénéficiaires des villages et campements visités lors de la mission ont été d'une grande disponibilité.

La mission a aussi bénéficié de la disponibilité, de la sollicitude et de l'immense soutien de la direction du PDI-MELM et de l'ensemble du personnel. La parfaite organisation de cette mission au siège, dans les antennes et dans les sites de l'échantillonnage a permis d'atteindre les objectifs visés.

Les membres de la mission remercient sincèrement la MELM et ses responsables aux divers niveaux pour leur soutien et la confiance placée en eux pour la réalisation d'un tel travail, car l'évaluation est une commission importante, souvent difficile à accomplir.

Enfin, que l'ensemble des acteurs concernés retrouve l'expression et les sentiments de gratitude, de reconnaissance et de remerciements des membres de l'équipe d'évaluation.

A. CONTEXTE , JUSTIFICATION ET METHODOLOGIE DE L'ETUDE

1. Contexte et justification de l'étude :

1.1. Rappel de l'évolution du PDI-MELM :

Le PDI -MELM³ travaille sous le chapeau de la Mission Evangélique Luthérienne au Mali (MELM), une organisation locale mise en place sur l'initiative de la Société des Missions Norvégiennes (NMS). Il a subi une phase pilote de 3 ans (jusqu'en mars 1995) dans les villages de Douma, Kéréna et Boula avec une reprise de ses activités en janvier 1996 pour une période de 3 ans. Cette nouvelle phase a été suivie par une prolongation de 2 ans (1998 – 2000) au cours de laquelle le projet a connu une extension géographique sur d'autres zones et une augmentation du personnel, avec l'ouverture dans le cercle de Mopti, notamment dans le Delta du Niger

Les objectifs principaux du projet étaient de contribuer au développement rural en assistant la société civile à élaborer et développer une stabilité économique et sociale. Ils visaient aussi à contribuer à l'amélioration des conditions socio-éducatives et sanitaires et à répondre aux besoins prioritaires des populations estimées à environ 12.000 personnes. Le PDI intervenait suivant les objectifs principaux étaient :

- Réduire la mortalité infantile à travers les campagnes de vaccination et l'amélioration de l'état nutritif de l'enfant ;
- Augmenter le pourcentage des personnes alphabétisées au niveau villageois et campements ;
- Rendre accessible l'eau pour la population nomade et semi-nomade ainsi que pour les animaux.

De 2000 à 2003, le PDI intervenait dans les cercles de Douentza et Mopti. Au niveau du cercle de Mopti, le projet encadrait 3 villages officiels et plus d'une dizaine de campements. Par contre pour Douentza, il intervenait dans quatre communes (Kerena, Dallah et Hairé) comprenant quarante cinq (45) sites dont la majorité, 80% est constituée de campements d'hivernage ou de hameaux permanents. Ces campements et hameaux ne disposaient d'aucune infrastructure socio-sanitaire et éducative. Pratiquement le PDI a retenu les mêmes objectifs depuis 1996. Les quatre secteurs d'intervention : Santé, Agriculture, Education et Hydraulique font partie des activités contenues dans le programme de développement initié par le Gouvernement du Mali, notamment la politique sectorielle de santé et de population, la lutte contre la pauvreté et l'éducation pour tous.

Conformément aux indicateurs socio-économiques et démographiques, la région de Mopti est l'une des plus pauvres du Mali. Ainsi, le rapport final du Cadre Stratégique de Lutte contre la Pauvreté⁴ au Mali donne les constats suivants sur la région de Mopti : i) La couverture et l'approvisionnement en eau potable sont insuffisants et restent fortement liés aux eaux de surface (fleuves, lacs, mares, ...) ; ii) La couverture vaccinale reste faible en milieu rural avec moins de 30% des enfants de 1 an ; iii) Le taux de mortalité infantile est élevé avec 159/1000 contre une moyenne nationale de 132/1000 ; iv) Le taux de mortalité maternelle est de 505/100000 ; v) Le taux de prévalence pour du VIH/SIDA est de 1,7% ; vi) Le taux d'alphabétisation demeure faible.

³ Sources : Projet initial de PDI-MELM 2001 – 2004 ; plan de viabilité des actions 2002-2004 ; Rapport d'évaluation du projet de développement intégré villageois de Douentza Mali 2000 ; Projet de développement intégré villageois du cercle de Douentza 1996-2000

⁴ CSLP du Mali : a été adopté le 22 mai 2002 et il sert de base pour les orientations de politiques de développement du pays.

Ces divers constats et indicateurs sont nettement plus défavorables au niveau des communautés cibles du PDI-MELM, notamment les pasteurs Peuls de la région. Ainsi si les phases antérieures du PDI ont permis d'avoir des résultats satisfaisants et des acquis en terme de sécurité alimentaire, d'alphabétisation et d'accès à l'eau et aux soins de santé primaire, le nouveau programme PDIHK a fait orientation plus réaliste. En effet, les activités du PDI-MELM Douentza a subi à partir de 2001 une nouvelle approche, tout en restant dans une certaine continuité à travers la réalisation des programmes intégrés de développement centrés sur les besoins prioritaires des communautés bénéficiaires.

Ainsi, à la fin de l'exécution des plans d'engagement⁵ dans les anciens sites en 2003, les pertinents acquis et les recommandations des diverses études ont conduit orienté les différents partenaires au développement à mettre en place le PDIHK-MELM (Programme de Développement Intégré des communes de Haïré et Konna) pour une période de 5 ans (2004-2008). Axées sur les options prioritaires de développement du Gouvernement de la République du Mali, les actions du PDIHK s'inscrivent dans les programmes nationaux : PDSS, PRODEC, PNAE, PANDR, ... En plus, le programme s'insère dans le processus de décentralisation administrative et de création des collectivités territoriales, de gouvernance locale et de désengagement de l'Etat. C'est dire que le PDIHK est véritablement une opportunité d'implication des populations bénéficiaires, d'où son articulation autour de quatre (4) volets principaux :

- Volet 1 : Appui à l'approvisionnement et à la gestion de l'eau dans la zone d'intervention
- Volet 2 : Santé maternelle et infantile
- Volet 3 : Lutte contre le VIH-SIDA
- Volet 4 : Renforcement des capacités

L'appui à la vaccination est une action d'accompagnement et de continuité. Il permet au programme de mieux connaître les communautés, d'installer la confiance et l'adhésion pour les activités et au personnel d'encadrement de mieux s'introduire à travers l'animation. Les zones d'intervention du PDI sont complexes et souvent conflictuelles, il faut du temps et une certaine patience avant que « les populations ne s'accrochent au partenariat du projet »

1.2. Rappel des objectifs du PDIHK

Conformément au cadre logique du PDIHK, les objectifs sont les suivants :

- **Objectif global de développement** : Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des communautés de la zone d'intervention
- **Objectifs spécifiques:**
 1. Assurer l'approvisionnement en eau d'environ 10.000 personnes et de 13.000 animaux en 5 ans.
 2. Contribuer à l'amélioration de la santé maternelle et infantile des populations de la zone d'intervention.
 3. Réduire de 5/00 le taux de mortalité infantile en 5 ans
 4. Améliorer de 20 à 80% en cinq ans le taux d'accouchement assisté
 5. Augmenter de 40% le taux de la population pouvant définir le VIH/SIDA, citer les voies de transmission et faire la différence entre séropositif et sida maladie
 6. Augmenter de 40% le taux de la population pouvant énumérer les moyens de prévention des IST/VIH/SIDA
 7. Augmenter le taux d'alphabétisation de 3% par an pendant 5 ans.

⁵ Plan d'engagement : Il s'agit d'un protocole d'engagement pour le développement villageois engageant la communauté du site bénéficiaire et le projet PDI-MELM.

Le PDIHK, comme l'indique son nom couvre deux communes appartenant à deux cercles différents, Douentza et Mopti faisant allusion à la complémentarité zone exondée – zone inondée typique à la région de Mopti. Ainsi, la commune rurale de Hairé compte 32 villages officiels et plusieurs campements (population à 17032 habitants⁶) et celle de Konna couvrant 26 villages (population de 27208 habitants). Le tableau synoptique suivant donne une idée de la couverture zonale du PDIHK:

Tableau N°1: Zone d'intervention du PDIHK

Commune d'intervention	Cercle concernée	Situation géographique	Nombre de villages officiels	Nombre de sites couverts par le PDIHK
Commune du Hairé	Douentza	Zone exondée	32 villages	24 sites
Commune de Konna	Konna	Zone inondée	26 villages	18 sites
Total	2 cercles	-	58 villages	42 sites

La couverture zonale du PDIHK par rapport à la progression annuelle de ses activités est la suivante comme l'indique le tableau suivant :

Tableau N°2: Progression de la couverture des communautés bénéficiaires

Zones Cibles/ groupes cibles	Ethnie	1ère année	2ème année	3ème année	4ème année	5ème année
Commune de Hairé	Peul, Dogon	9.170	9.445	9.728	10.020	10.321
Commune de Konna	Bozo, Peul	7.986	8.226	8.473	8.727	8.989
Total		17.156	17.671	18.201	18.747	19.310

Source : Rapport présentation PDIHK 2006

1.3. Justification de l'étude :

Pour la présente étude à mi-parcours, il s'agira de faire le point de l'état d'exécution des diverses activités par rapport aux volets et de répondre aux divers points des préoccupations des termes de référence. Elle doit se focaliser sur l'accomplissement des objectifs à travers la réalisation des diverses activités retenues dans les plans annuels de programmation. En effet, la réalisation des activités doit être conforme aux engagements du document de projet 2004-2008 et intégrer les recommandations et méthodes sorties des principales études antérieures.

C'est dire que l'évaluation concernera essentiellement le PDIHK, qui travaille sur les deux communes du Hairé (cercle de Douentza) et de Konna (cercle de Mopti). Cependant on tiendra compte d'une prospection retro-active sur les phases antérieures du PDI-MELM et d'une analyse prospective (pour le futur) prenant la phase la continuité de l'après projet 2008. Il y a une certaine similarité entre les activités des diverses phases du PDI, mais il faut tenir compte des spécificités et de l'environnement institutionnel.

⁶ La source de ces données est le RACE de 2000 (recensement à caractère électoral)

En effet, la période du PDIHK est fortement marquée par une certaine maturité du personnel du projet et son grand engagement auprès des communautés bénéficiaires. Cependant chaque site garde une certaine dynamique spécifique de développement en fonction de ses particularités. Le processus de décentralisation avec l'émergence des collectivités territoriales et de gouvernance locale reste une forte réalité malgré certaine pesanteur qui freine les efforts en cours.

2. Méthodologie de l'étude :

2.1. Aspects de la méthodologie :

La présente étude a mis en œuvre, toutes les étapes d'une étude d'évaluation à mi-parcours basée sur trois approches complémentaires : i) l'exploitation de la documentation existante et des divers supports d'informations sur le projet PDI et PDIK ; ii) le partage des diverses positions des acteurs concernés (personnel du projet, services techniques, autres partenaires au développement, autorités politiques et administratives et surtout les communautés bénéficiaires, ...) ; iii) le travail interne entre les membres de l'équipe d'évaluation.

Pour réussir une bonne évaluation, la démarche proposée, basée sur ***une méthodologie participative, interactive et directe, avec une forte implication de tous les intervenants*** a été mise en œuvre. Elle a été confortée par l'exploitation de la documentation existante, les rencontres individuelles avec souvent des interviews semi structurées (ISS) et de focus groupes. La mission d'évaluation a fait des réunions guidées autour des questionnaires simplifiées mais complètes suivant une dynamique fortement participatives. Elle a effectuée des visites des réalisations afin de faire une appréciation quantitative et qualitative tenant compte des règles de l'art.

A chaque étape, les consultants ont fait le point afin d'intégrer les éléments de correction venant des autres intervenants et des autres acteurs. Un tel travail d'évaluation devient ainsi la résultante des points de réflexion souvent partagés à des niveaux différents.

2.2. Choix des sites de l'échantillonnage :

Pour le choix des sites échantillons, en approche participative avec la direction du projet et conformément aux termes de référence, la mission a tenu à faire la combinaison de plusieurs critères :

- Combinaison du choix des sites de la phase du PDI-MELM avant 2003 et de la période PDIHK;
- Prise en compte de la péréquation de la dynamique d'intervention du projet entre les deux cercles (Douentza et Mopti) ;
- Intégration des facteurs de réussite et d'échec des activités ;
- La gestion des contraintes (temps et déplacement pour les visites de terrain). Ainsi, les sites enclavés ont été écartés car le temps imparti ne permettait pas à la mission de faire un travail réaliste.

L'évaluation a pris en compte la diversité des communes couvertes par le PDI-MELM, seules deux communes n'ont pas été prises en compte (Gandiamia dans le cercle de Douentza et Socoura dans le cercle de Mopti). Ainsi, en tenant compte des divers éléments de préoccupation au niveau des termes de référence, cet échantillon de 13 sites a permis à la mission de faire l'analyse des activités et de situer la dynamique des divers groupes bénéficiaires. Ainsi, la mission a retenu 13 sites qui ont fait l'objet de visite de terrain dans le cadre de l'évaluation participative. Le tableau suivant donne la répartition et le nombre des communes :

Tableau N° 4 : Critères des sites retenus dans l'échantillonnage de l'évaluation

Nom du site : village ou campement	Commune concernée	Site du PDI-MELM	Site PDIHK	Critères de choix du site
Douma	Kerena	OUI		Village officiel de la commune de Kéréna Communauté composée surtout de Peuls sédentaires et transhumants Activités diverses mais résultats supposés négatifs ou mitigés
Toula Maoundé	Dallah	OUI		Campement de Dallah Communauté surtout Dogons Activités diverses mais résultats supposés positifs
Krouminkourou	Dallah	OUI		Campement de Dallah /Kerena Communauté surtout Peuls transhumants Activités diverses mais résultats supposés mitigés
Tabi	Hairé		OUI	Village officiel de la commune du Hairé Communauté composée surtout Dogons Activités diverses mais résultats supposés positifs
Ouro Hamadi Nouh / Hairé	Hairé		OUI	Village officiel de la commune du Hairé Communauté composée surtout de Peuls sédentaires et transhumants Activités diverses mais résultats supposés positifs
Boni / Hairé	Hairé	OUI	OUI	Village officiel et chef lieu de la commune du Hairé Communauté composée surtout de Peuls sédentaires et transhumants Activités diverses mais résultats supposés positifs
Serma⁷	Hairé		OUI	Campement de Boni Communauté surtout Peuls sédentaires et transhumants Activités diverses mais résultats supposés mitigés
Tandi	Hairé		OUI	Village officiel de la commune du Hairé Communauté composée surtout de Dogons sédentaires. Activités diverses mais résultats supposés mitigés
Konna	Konna		OUI	Village officiel de la commune de Konna Communauté cosmopolite comprenant les principales ethnies (Peuls, Bozos, Dogons, Bamanan, ...) Activités diverses mais résultats supposés positifs
Sendegué Wadiobé	Konna		OUI	Village officiel de la commune de Konna Communauté comprenant surtout des Peuls sédentaires et transhumants Activités diverses mais résultats supposés mitigés
Guirowel	Kounari	OUI		Village officiel de la commune du Kounari Communauté comprenant surtout des Peuls sédentaires et transhumants Activités diverses mais résultats supposés négatifs
Kontza Peul	Konna	OUI	OUI	Village officiel de la commune de Konna Communauté comprenant surtout des Peuls sédentaires et transhumants Activités diverses mais résultats supposés négatifs ou mitigés
Kontza Bozo	Konna	OUI	OUI	Village officiel de la commune de Konna Communauté comprenant surtout des Bozos sédentaires et mobiles pour les plans d'eau Activités diverses mais résultats supposés mitigés.

⁷ Serma : Site administrativement considéré et géré comme un quartier du village de Boni qui est le chef lieu de la commune du Hairé.

3.4. Dynamique et collégialité de l'équipe d'évaluation

Comme signalé dans la note introductive, l'équipe d'évaluation diverse et composite, comprend deux femmes et deux hommes. En fonction des profils et des expériences acquises, elle est très complémentaire et a fait preuve sur le terrain d'une grande entente, d'une forte collégialité.

Cette équipe a fortement eu l'appui de la direction du PDIHK, du personnel au niveau des antennes et des bases au niveau des sites visités. Ceci a fortement facilité l'introduction de l'équipe au niveau des villages et campements visités.

4. Les Limites de l'étude :

Par rapport au cadre logique du projet, la présente n'a ni l'ambition ni la prétention de répondre de façon absolue à l'évaluation des divers indicateurs de réalisation du projet. En effet, en terme de données il était nécessaire d'avoir :

- La situation de référence des données quantifiées au niveau de chaque site ;
- Les relevés réguliers (journaliers, mensuels et annuels) en fonction des activités pendant toute la période du projet ;
- La situation évolutive des divers indicateurs et paramètres socio-sanitaires et éducatifs concernant les communautés concernées.

Cependant le cadre logique du projet a servi à identifier les objectifs, à singulariser les activités et à retenir des indicateurs et /ou indices disponibles pour expliquer la réalisation de l'activité. Ceci a permis à l'évaluation d'être plus réaliste et objective à travers l'analyse des informations collectées. Cette analyse à la fois rétrospective et prospective a permis de faire les recommandations idoines pour le futur du projet. Ces recommandations visent les (4) volets principaux du PDIHK :

- i) Volet 1 : Appui à l'approvisionnement et à la gestion de l'eau dans la zone d'intervention
- ii) Volet 2 : Santé maternelle et infantile
- iii) Volet 3 : Lutte contre le VIH-SIDA
- iv) Volet 4 : Renforcement des capacités.

Cependant les recommandations, conformément aux termes de référence vont au-delà des volets du PDIHK et prennent en compte les autres préoccupations, notamment l'ancrage institutionnel du projet, la planification des activités et le partenariat avec les autres acteurs du développement.

B. PRESENTATION DES RESULTATS DE L'EVALUATION

1. Evaluation du Volet Hydraulique :

➤ Importance et Pertinence du volet hydraulique :

Tant au niveau de la zone exondée que de celle inondée, l'accès à l'eau ressort comme une préoccupation majeure des populations. La situation est variable en fonction du caractère inondable de certains parcours, mais dans l'ensemble, les communautés sont confrontées à plusieurs problèmes, entre autres :

- Une pluviométrie déficitaire, variable et aléatoire, ayant des effets défavorables sur les systèmes de production agro-sylvo-pastorale ;
- Une insuffisance et une mauvaise répartition des points d'eau avec très peu de disponibilité en eau potable
- Une faible exploitation des pâturages en période sèche à cause du manque de points d'eau.

Ces constats frappent particulièrement la zone d'intervention du PDIHK tant au niveau de la commune du Haïré que de celle de Konna. Partout les populations ont une forte préférence pour les puits à grand diamètre. La situation au niveau des divers puits se caractérise aussi par trois préoccupations majeures : i) la gestion et le suivi des ouvrages à partir si possible des comités d'eau ; ii) la genèse de fonds d'investissement pour l'entretien et le renouvellement de l'ouvrage à partir d'une caisse hydraulique ; iii) la conduite de l'IEC (information, éducation et communication) autour de l'hygiène de l'eau, afin de prévenir les maladies.

Au niveau des sites, le point d'eau, en fonction de sa nature se présente comme un espace vital incontournable, une solution miracle pour le développement durable. En effet, le puits à grand diamètre a permis :

- La descente et l'installation du village de Tabi dans la plaine ;
- La sécurisation en eau des divers villages et hameaux ;
- La sédentarisation des pasteurs transhumants dans des campements qui sont devenus des points de fixation des villages (Kourmikourou, Serma,) ;
- La réponse aux maladies hydriques provoquées par les eaux de surface (fleuves, mares, lacs, Yogododji⁸) solution Dans ce contexte, l'aménagement d'un puits apparaît comme **«la réponse jugée appropriée au besoin prioritaire identifié à travers une démarche participative»** L'eau est une préoccupation essentielle dans le cercle de Douentza, particulièrement dans la zone d'intervention du PDI-MELM. Il est donc assez judicieux que ce Projet puisse s'engager sur l'une des priorités des communautés du cercle de Douentza.

➤ Réalisations en hydraulique par rapport au cadre logique et aux objectifs :

Conformément aux objectifs quantifiés, à savoir : assurer l'approvisionnement en eau de 9 655 personnes et de 12 750 animaux en 5 ans, le PDIHK a largement atteint ses objectifs. Le survol des données en terme de réalisation de la période 1999-2003 et celle de 2004-2008 confirme cette forte réalité. C'est à partir de 1996 que le principe de la participation financière a été retenu pour un quota de 10 à 13% pour les nouveaux puits et de 15% pour les réhabilitations. Autrement, les populations depuis 1992 ont toujours participé à la réalisation des puits.

⁸ Yogododji : nom vernaculaire utilisé pour désigner l'eau des grands trous creusés pour retenir l'eau de pluie (impluvium)

Tableau N°5 : Liste des points d'eau réalisés par le projet pendant la période 1999 – 2003

Villages/ campements	Cercle	Nature du point d'eau	Profondeur en m	Année d'exécution	Coût approximatif	Observations
Petoy techamé	Douentza	Puits	55	2000/2001	18 000 000	Fonctionnel
Kadjordé	Douentza	Puits	90	1998-2001	26 020 130	Fonctionnel
Mounouwel	Douentza	Puits	23	1999-2000	9 670 000	Fonctionnel
Toula Maoundé	Douentza	Puits	54	2000-2001	18 250 000	Fonctionnel
Doulango	Douentza	mare	1,20	1999	25 320 084	Fonctionnel
Toula diarra	Douentza	Puits	58	1999	17 985 000	Fonctionnel
Kontza bozo	Mopti	Puits	12	2000	6 139 500	Fonctionnel
Kourminkorou	Douentza	Puits	58	1998/1999	17 560 000	Fonctionnel
N'tomi	Mopti	Puits	10	2002	4 529 500	Fonctionnel
Douma	Douentza	Puits	22	2002	7 290 000	Fonctionnel
Kampidié	Douentza	Puits	54,40	2002	22 355 000	Fonctionnel
Fetokoli	Douentza	Puits	55	2002-2003	18 160 000	Fonctionnel
N'Gomi	Mopti	Puits maraïcher		2003	4 452 000	Fonctionnel
Kourminkorou	Douentza	Forage		2003	18 000 000	Fonctionnel
Douma	Douentza	Puits	12	2003	4 860 000	Fonctionnel
Seno bene	Douentza	Forage		2003	18 000 000	Fonctionnel
TOTAL					236 591 214	

Source : Rapport de présentation du projet 2006

Tableau N°6 : Liste des points d'eau réalisés par le projet suivant la profondeur pendant la période 2004 – 2008

Villages/ campements	Cercle	Nature du point d'eau	Profondeur en m	Année d'exécution	Coût approximatif	Observations
Tabi	Douentza	Puits	65	2004-2005	27 915 000	Fonctionnel
Linkaina	Douentza	Puits	75	2004	26 030 000	Fonctionnel
Serma	Douentza	Puits	65	2005	23 510 000	Fonctionnel
Nèbè	Douentza	Forage et puits	65	2005-2006	33 420 000	Fonctionnel
Touperé	Douentza	Puits	66	2006	23 720 000	Fonctionnel
Amadolè	Douentza	Forage	-	2006	11 500 000	En cours
Seno bene	Douentza	Puits	58	2006	24 380 000	En cours
Ningua	Mopti	Puits	10	2004	4 520 000	Fonctionnel
Sonkara	Mopti	Puits	22	2004	3 025 000	Fonctionnel
Sindegué wadiobé	Mopti	Puits	15	2004-2005	8 950 000	Fonctionnel
Kinani	Mopti	Puits	12	2004	4 540 000	Fonctionnel
Koobi	Mopti	Puits	26	2006	10 265 000	Fonctionnel
Konna nord	Mopti	Puits			5 628 000	Fonctionnel
Konna sud	Mopti	Puits2			7 030 000	Fonctionnel
TOTAL					214 433 000	

Source : Rapport de présentation du projet 2006

Tableau N°7 : Liste des points d'eau réalisés pendant la période 2004 – 2008

Nom du site/commune	Nature du point d'eau	Coûts en FCFA	Contribution du site	Reliquat à payer	Observations
Tabi / Haïré	Puits	30040000	2923700	0	Fonctionnel
Ningua / Konna	Puits	4520000	587600	0	Fonctionnel
Sonkara/ Konna	Puits	3025000	393250	0	Fonctionnel
Serma/ Haïré	Puits	23510000	3056300	0	Fonctionnel
Sendégué Wadiobé / Konna	Puits	8950000	1163500	0	Fonctionnel
Linkaina / Haïré	Puits	26030000	3383900	0	Fonctionnel
Kinani / Konna	Puits	4540000	609700	174200	Fonctionnel
Nèbè / Haïré	Puits et forage	41560000	4507800	158200	Fonctionnel
Koobi/ Konna	Puits	10265000	1334450	674450	Fonctionnel
Touperé/ Haïré	Puits	23720000	3083600	0	Fonctionnel
Konna Sud et Nord / Konna	Puits	12658000	1645540	0	Fonctionnel
Seeno Bèné / Haïré	Puits	24380000	3169400	0	Fonctionnel
Tandi /Diamaga	Puits	23060000	2997800	0	En cours
Amadolè	Puits et forage	37750000	4012500	0	En cours
TOTAL		274008000	32869040	1006850	

Source : Situation actualisée en 2007 lors de la mission (Source PDIHK)

➤ Evaluation des réalisations hydraulique :

Les réalisations du PDIHK sur le plan hydraulique sont remarquables : tous les puits prévus ont été réalisés et des comités de gestion des points d'eau mis en place. En tenant compte des indicateurs retenus dans le cadre du projet, on peut affirmer de façon positive que les objectifs ont été atteints.

Tableau 8: Taux de réalisation des investissements hydrauliques

Indicateurs vérifiables	Résultats	Taux de réalisation	Observations
Existence de 16 points d'eau opérationnels au bout de 5 ans	16 points d'eau déjà réalisés et fonctionnels	90%	Le PDIHK a en chantier 2 puits qui sont en finition dans la commune de Haïré (Amadoolè et Tandj/Diamaga)
16 comités eau mis en place et fonctionnels au bout de 5 ans.	16 comités de gestion de points d'eau installés et fonctionnels/an.	100%	La gestion rationnelle et durable du point d'eau exige la présence d'un comité d'eau avec des membres formés et responsables.

2. Evaluation du Volet Santé

Sur le plan socio-sanitaire, le PDI a répondu pratiquement à tous ses engagements. Cela a permis une forte couverture sanitaire de la zone, surtout dans la commune de Konna avec la présence des deux CSCOM (Konna et Kontza dans la même commune) et de celle du Haïré avec la présence de leur CSCOM. La couverture sanitaire des deux (2) zones a permis de réduire le taux de natalité qui était élevé.

Tableau N°9 : Nombre de femmes et des enfants vaccinés

Antigènes	2004	2005	1er semestre 2006
DTCP 3	181	782	353
VAR	155	659	251
BCG	118	794	358
VAT 2	155	717	199

Source : Présentation du PIDHK – MELM 2006

Tableau N°10 : Nombre de femmes et des enfants vaccinés

Indicateurs vérifiables	Résultats	Taux de réalisation	Observations
- 3 500 enfants et 4.750 femmes en âge de procréer correctement vaccinées en 5 ans.	- 700 enfants et 950 femmes en âge de procréer vaccinées/an	Taux de réalisation à plus de 100%	Pratiquement le PDI a répondu à tous ses engagements par rapport aux prévisions. Le volet est surtout lié aux performances des autres prestataires (ATR, matrones, agents des services de la santé)
- 3 CSCOM équipés en chaîne de froid et moyens de déplacement adéquat en mai 2004	- 3 CSCOM équipés en chaîne froid et en moyens logistiques : motos Yamaha et dotation en ingrédients pour le déplacement	Taux de 100%	
- 89 ATR sélectionnées, formées et équipées en 5 ans	89 ATR sélectionnées et formées/an.-	Taux de 100%	
- 1800 accouchements assistés dans les conditions requises en 5 ans.	1800 accouchements assistés en 5 ans.-	Taux de 100%	
- 94 ATR recyclées à partir de 2006	- 94 ATR recyclées de janvier 2007 en décembre 2008.	Taux de 100%	

L'intervention dans le cadre du VIH SIDA devrait cibler les villages à forte migration masculine et féminine et plus tard les zones de concentration d'étrangers. Le premier groupe doit être les jeunes, hommes et femmes. La situation géographique et socio-économique fait que plusieurs villages de la zone sont fortement exposés à des infections évitables comme le SIDA ou autres IST. Dans le domaine de la lutte contre le VIH-SIDA, on peut retenir essentiellement comme activités réalisées : la formation des relais VIH-SIDA dans 15 villages, l'appui à la restitution de la formation de ces relais, les animations IEC appuyées de Kit vidéo, le suivi appui des animations des relais, l'organisation des ateliers de plaidoyer et de jeux publics.

Pratiquement les résultats de l'évaluation sont conformes aux données des divers rapports d'activités. Ainsi, on peut noter plusieurs changements de comportement : utilisation d'une lame/ personne pour le rasage, une lame par section du cordon ombilicale, éviter les rapports multiples, diminution de la prostitution.

Tableau N°11. Evaluation des actions dans le domaine du VIH-SIDA

Désignation des activités	Prévus	Réalisés	Observations
Relais à former	40	37	Taux de réalisation de 100%
Appui à la restitution des formations des relais VIH/SIDA	16	16	
Relais suivis	37	37	

3. Evaluation du volet banque de céréales et micro-crédits

Pratiquement le PDIHK a permis : i) le renforcement de 3 banques de céréales ; ii) la création de 11 nouvelles banques ; iii) la mise en place de comités de gestion avec des membres formés et opérationnelles.

Tableau N°12 : Situation des nouvelles banques de céréales

Villages	Capital	Quantité				Caisse
		Mil (T)	Riz en sacs de 100 Kg		Maïs (sacs de 100 kg)	
			paddy	décortiqué		
Tabi	1 125 000	7,35	0	0	0	450
Lenga	521 250	0,4	0	0	0	529 000
Serma	750 000	0,3	0	0	0	809 400
Ouro Hamadi Nouh	450 000	2,95	0	0	0	116 250
Youna	450 000	3,05	0	0	0	12 450
Momni	750 000	4,6	0	2	0	0
Tiledamba	521 250	3,4	0	0	0	0
Ellaboni	937 500	6,6	0	0	0	8 525
Sassimba	750 000	1,9	10	5	0	208 400
Koobi	450 000	2,0	19	0	0	0
Oumèrè	1 125 000	8,0	0	0	10	0
Kinani	750 000	5,5	0	0	0	7 500
Sonkara	450 000	2,6	2	1	0	27 200
Ningua	450 000	0	64	0	0	28 800
Total	9 480 000	48,65	95	8	10	1 747 975

Source : Rapports d'activités 2006

Pratiquement toutes les BC mises en place pendant la période 2004-2007 et suivies sont fonctionnelles et donnent de bons résultats. Les anciennes banques de céréales de la période avant 2004 méritent un suivi car dans les milieux conservateurs, certaines ne sont plus fonctionnelles et les fonds ont disparus à Guirowel dans la commune du Kounari.

Tableau N°13 : Situation des nouvelles banques de céréales

Désignation des activités	Prévus	Réalisés	Observations
Banques de céréales mises en place par le PDIHK	16	16	Taux de réalisation de 100% avec 90% des BC qui sont bien gérées avec des résultats positifs importants
Banques de céréales renforcées	3	3	

4. Evaluation du volet Alphabétisation et renforcement des capacités

- **Par rapport à l'alphabétisation** : L'ensemble des actions entreprises s'est accompagné d'un programme d'alphabétisation de base et de recyclage en Fulfuldé et/ou Diamsaye à l'intention des populations concernées, étape importante à la gestion des équipements et services sociaux de base. L'organisation des sessions d'alphabétisation se fait avec le suivi et la supervision du service d'alphabétisation fonctionnel (SAF) et de personnes ressources appropriées. Le projet a organisé plusieurs cycles d'alphabétisation comprenant une session de formation intensive de 90 Jours en deux phases et un recyclage de 21 Jours. La formation en Fulfuldé est assurée par des formateurs villageois recrutés pour la circonstance suivant la méthode d'alphabétisation classique. S'agissant de la langue Diamsaye en l'absence de manuel de base, le PDIHK a élaboré un manuel d'alphabétisation adapté aux besoins d'alphabétisation de la zone d'intervention. Ce manuel répond aux besoins d'alphabétisation dans les sites.

Tableau N°14 : Situation de l'alphabétisation de 1999 à 2003 durant la phase PDI/MELM (Référence rapport final du projet 1999/2003)

Campagnes	Auditeurs prévus	Néo alphabètes formés	Observations
1999	70	87 (52 H et 35 F)	Les résultats sont importants avec une progression régulière.
2000	82	83 (45 H et 38 F)	
2001	125	88 (51 H et 37 F)	La répartition hommes et femmes est respectivement de 67% et 33%. Ceci est remarquable dans une région marginalisant fortement les femmes.
2002	150	175 (144 H et 31 F)	
2003	150	132 (87H et 45F)	
Total	577	568 (379 H et 189 F)	

H : Hommes F : femmes

Tableau N°15 : Situation de l'alphabétisation de 2004 à 2008

Campagnes	Auditeurs prévus	Néo-alphabètes formés	Observations
2004	90	48 (20 H et 28 F)	Les résultats sont importants avec une répartition hommes et femmes respectivement de 66% et 34%.
2005	239	129 (85 H et 44 F)	
2006	286	118 (86 H et 32 F)	
2007	242	72 (51 H et 21 F)	
Total	857	367 (242 H et 125F)	

Les activités d'alphabétisation ont connu un nombre important d'auditeurs formés durant les deux phases. Néanmoins, il apparaît qu'un grand nombre de villages n'ont pas poursuivi l'alphabétisation, d'où la faiblesse du niveau actuel des apprenants dans la majorité des villages parmi lesquels Douma Kerena et Kourminkorou. Le nombre d'auditeurs sachant lire, écrire, calculer et utilisant leur connaissance dans la gestion quotidienne des activités de développement est en deçà du nombre prévu. Le nombre de néo alphabètes ne correspond pas aux nombres d'auditeurs formés et mentionnés dans les documents.

Les contraintes relatives à l’alphabétisation portent sur la difficulté pour les villages de prendre en charge la conduite d’un programme d’alphabétisation (choix de formateurs et mise en œuvre de sessions appropriés de formation). Malgré les résultats quantitatifs, on note qu’il ya un taux d’abandon élevé dû à l’absence de formation continue sans l’appui et le soutien du projet dans les villages.

- Par rapport au renforcement de capacités des comités de gestion des actions de développement : Le renforcement des capacités est une forte préoccupation du PDIHK.

Tableau N°16 : Situation du renforcement des capacités des comités et du personnel du projet.

Groupements	Thématiques développées	Nombres de structures et de groupements formés	période	Observations
CDV	- Formation en Gestion communautaire	- 22 CDV commune de Hairé - 17 CDV commune de Konna	2004 et 2006	- Formation menée par les agents du projet - Formation ayant apporté une valeur ajoutée aux structures de gestion
	- Formation en planification	- 10 CDV commune de Hairé	2007	
	- Formation en gouvernance locale	- 7 CDV commune de Konna - 22 CDV commune de Hairé - 17 CDV commune de Konna	2007	
	- Formation en autoévaluation	- 22 CDV commune de Hairé - 17 CDV commune de Konna	2006	
CGPE	- Formation et recyclage sur l’hygiène et l’assainissement	- 12 CGPE commune de Hairé - 7 CGPE commune de Konna - 5 CGPE dans les communes de Dalla, kerena	2005, 2006, 2007	- Formation menée par les agents du projet - Formation ayant apporté une valeur ajoutée aux structures de gestion
ATR	- Formation et recyclage sur l’utilisation du KIT (dépistage grossesse, accouchement)	103 ATR	2004, 2005, 2006	Formation menée avec le concours des agents du CSREF
CGBC	- Formation sur la gestion administrative et financière : prise de décision et circulation de l’information	- 10 CGBC commune de Hairé - 8 CGBC commune de Konna - 1 CGBC à Toula (commune de Dalla)	2005, 2006	Formation menée par les agents du projet
Relais villageois VIH/SIDA	- Formation sur les maladies IST et le VIH/SIDA	- 20 relais commune de Hairé - 27 relais commune de Kona	2007	Formation menée avec le concours des agents CSREF
Formation du personnel du projet et des CDV	- Gestion et encadrement du monde rural - Visites d’échanges au Mali et au Burkina	Personnel de la direction Chefs d’antenne ADC, CDV	2005, 2006	Plusieurs visites de projets et de formation par des prestataires

CDV : Comité villageois de développement **CGPE :** comité de gestion du point d’eau

ATR : accoucheuses traditionnelles assistées **CGBC :** comité de gestion de banque de céréales

La situation relative au renforcement des capacités des comités et structures de gestion des activités montre que le projet a favorisé une formation non seulement quantitative (au regard du nombre des groupements formés suivant les domaines d’intervention) mais aussi qualitative (au regard de la thématique développée portant sur les aspects de gestion communautaire, de planification, d’auto évaluation, d’hygiène et d’assainissement ainsi que de la santé maternelle et infantile, et du VIH/SIDA). Les résultats sont importants.

C. SYNTHÈSE ET RECOMMANDATIONS :

Le PDIHK est un riche champ d'expérience avec des avancées certaines en matière de développement dans les communes de Konna et de Haïré. Une avancée fondamentale est l'élaboration par le projet d'un draft portant sur les grandes lignes de la vision du PDIHKMELM 2009/2014. Ce document s'inscrit dans la réflexion de l'équipe du projet dans la perspective de continuation des activités après 2008.

1. Acquis et réussites du PDIHK

- **Pertinence – Efficacité – Efficience du Projet :** L'illustration de l'efficience est la cohérence entre la programmation et la planification (cadre logique initial du projet) et l'atteinte des résultats pertinents (appui à l'organisation de forums communaux, à la création de comité de développement villageois, de plans d'engagement...)

- **Acquis liés à l'implication des partenaires : Populations, Communes et administration :** Le PDIHK a su établir des bases pour une bonne collaboration avec les populations, les élus au niveau des conseils communaux, l'administration qui s'occupe de l'appui conseil et de la tutelle et les autres partenaires du développement. Tous les partenaires interrogés sont impliqués et sont enthousiastes par rapport aux réalisations du projet. L'idée dominante dans la zone est de ne croire que ce que l'on voit, c'est dire ce qui est concret et tangible.

- **Acquis liés aux impacts du projet sur les populations :** En analysant les impacts du projet, il apparaît fortement que le PDIHK a réussi à créer une forte mobilisation des acteurs primordiaux (les femmes, les jeunes, les leaders traditionnels, les responsables des structures sociales communautaires) en faveur de l'adhésion des actions de développement. Il ressort que les populations se sont appropriées des actions qui constituent leurs priorités actuelles. Cela est visible malgré les difficultés économiques sociales particulièrement fortes au sein de la zone d'intervention.

L'impact le plus important porte sur la structuration organisationnelle des actions avec un ancrage institutionnel fondé sur l'adhésion des entités (village ou campement aux actions initiées) l'amorce de la culture écrite à travers les documents de gestion des activités : cahiers de gestion et de trésorerie des banques de céréales, de comité de point d'eau, de procès verbal des activités des comités de développement villageois et de formation en alphabétisation. Un élément d'appréciation d'efficience est d'avoir conféré un pouvoir décisionnel aux populations par la formalisation des relations avec le projet et la commune à travers les plans d'engagement des actions de développement. Ainsi le PDIHK a redynamisé les structures locales en leur donnant plus d'autonomie de gestion et d'autorité morale avec l'introduction des outils d'auto gouvernance et de planification stratégique.

Un impact important est relatif à la forte implication et la valorisation des femmes dans les structures de gestion créant un changement de mentalité dans une zone très conservatrice sur le plan sociologique. Un autre impact porte sur l'approche intégrée du PDIHK qui a su prendre en compte la participation de tous les groupes sociaux en aidant les communautés elles mêmes à résoudre les questions conflictuelles pouvant survenir dans la gestion des actions initiées.

En plus, les effets multiplicateurs de l'impact sont visibles et des initiatives importantes ont été prises par les populations à travers les structures de gestions dans les domaines spécifiques : appui à l'enregistrement de plus de 200 enfants dans les registres de naissances tenus par les apprenants et à l'établissement d'une cinquantaine de pièces d'actes de naissances. Ceci dénote un engagement en faveur de la citoyenneté ce qui est une valeur ajoutée pour le PDIHK.

Le projet est à la base de plusieurs impacts et effets induits directs et indirects:

- la fixation des populations (à titre d'exemple, cas des villages de Wuro Hamadi Nouh, de Kroumikourou et Seene Bene), de création de pools de développement socio-économiques (cas du marché de Serma qui reçoit les populations de plusieurs localités de la zone et du Burkina Faso) ,
- le transfert de populations sur de nouveaux sites (cas des villages de Taabi et Tandj qui sont descendus des montagnes avec la création du point d'eau),
- l'amorce de changements de comportements et des mentalités avec des initiatives novatrices surtout au niveau des groupes de pasteurs et l'engagements pour l'accès à la citoyenneté (l'idée de participation aux actions du projet à travers la contribution financière à l'acquisition de points d'eau, la réduction des conflits fonciers et sociaux avec l'intermédiation amorcée par le projet)
- La création et la gestion de caisses relatives au KIT d'accouchement : renouvellement soutenu par le comité de développement villageois, l'engagement et la motivation des ATR et des relais VIH/SIDA en matière de sensibilisation et de formation (cas des village de Sendegué, de Konna, Toula Maoundé et Taabi)
- l'amorce d'une gestion soutenue des banques de céréales avec la capacité autonome de renouvellement des stocks par les comités de gestion suivant les principes édictés par le projet (cas des villages de Toula Maoundé, Taabi, Tandj, Serma)
- la prévention et la gestion des conflits (cas de la résolution des conflits de Kourminkorou/Dadiem et de Petoye Tiamé/Seno benè).

2. Faiblesses liées aux aspects techniques, organisationnels et institutionnels

- **Faiblesse liés à l'absence d'une planification globale dans le cadre d'un plan stratégique du programme (PSP) et un plan de renforcement organisationnel (PRO).** Il apparaît plus opportun d'élaborer un plan stratégique du projet qui définit non seulement les grandes lignes et principes méthodologiques, les choix liés aux valeurs à défendre par le projet, les choix et critères liés à la zone d'intervention, les décisions organisationnelles et les relations avec les partenaires (administration, communes et autres acteurs de la société civile)

- Faiblesses liées au **déficit de remontée de l'information et du suivi des fiches de contrôle des actions** initiées avec les populations notamment au niveau de l'abreuvement des points d'eau, du suivi des activités des ATR et des CESCO.

- **Faiblesses liées à la méthode d'alphabétisation des groupes cibles** : Le PDIHK a utilisé jusqu'ici une méthode d'alphabétisation fondée sur l'apprentissage des livrets et manuel de lecture et de calcul de la DNAFLA (Jannde et Hiisa). Au regard de l'évolution des méthodes actives et participatives, ces livrets ne permettent pas aux apprenants d'obtenir un apprentissage approprié qui prend en compte les préoccupations pratiques des populations avec les compétences de vie courante

- **Faiblesses liées à la participation et à l'implication des femmes** dans certaines localités du PDIHK : Il apparaît au regard de la création de structures villageoises de développement (CDV, banques de céréales, gestion de points d'eau...) qu'il existe des sites où les femmes sont faiblement représentées dans les instances organisationnelles. Ceci est visible essentiellement dans les sites où les populations sont restées encore conservatrices.

- **Faiblesses liées à la capitalisation de l'expérience en cours** : Le PDIHK dispose d'une grande expérience en matière de développement intégrée dans la zone. Cependant, cette expérience mérite d'être mieux connue et mieux documentée en vue de sa vulgarisation et de sa diffusion au niveau local et national

- **Faiblesses liées à une participation plus active des élus des communes de Konna et de Haïré au projet** : Vu l'importance du processus de renforcement des structures de gestion des sites il apparaît que l'implication des élus communaux en terme de soutien des activités n'est pas toujours lisible et visible sur le terrain. L'action des communes mérite d'être plus active dans le processus d'accompagnement du projet envers les populations.

- **Faiblesses liés au processus continu de vaccination malgré l'implication des services socio sanitaires.** Il est à noter que la mise en œuvre du PEV ne fonctionne pas de la même façon partout. L'accès du PEV à certains villages et campements n'est pas régulier.
- **Faiblesses liées au manque d'eau potable pour la consommation des populations malgré la présence de puits** dans les sites et l'absence de tarification pour alimenter les caisses des comités de gestion des points d'eau en vue de pérenniser la gestion des investissements hydrauliques

3. Recommandations

3.1. Champ riche d'expérience, intervenant de façon transparente et non partisane, ayant obtenu des avancées certaines en matière de développement dans les communes de Konna et de Haïré, le PDIHK avec son staff de direction possède une vision prospective avec l'élaboration d'un draft portant sur les grandes lignes de la vision du PDIHKMELM 2009/2014. Ce document s'inscrit dans la réflexion de l'équipe du projet dans la perspective de continuation des activités après 2008. **Le PDIHK doit poursuivre la réflexion sur le cadre institutionnel d'un futur projet qui sera initié dans la zone.**

Cette expérience doit prendre en compte les acquis antérieurs (réalisations dont les populations se sont appropriées en terme technique et organisationnel) le désengagement dans de certaines activités (domaines dont la gestion est totalement maîtrisée par les populations cibles) et la prise en compte de potentialités réelles qui sont aussi des défis pour le développement de la zone. Au regard des échanges sur le terrain les potentialités portent sur :

- la connaissance et les enjeux des systèmes pastoraux (prise en compte de l'aménagement des espaces inter villageois au profit des communautés qui tirent sur subsistance de l'économie pastorale, valorisation de petites productions agricoles, information et formation des pasteurs, représentativité des organisations supra villageoises dans les organisations faïtières locales, prise de responsabilités des institutions locales au sein des instances institutionnelles et politiques)
- le renforcement de l'apprentissage des adultes et l'amélioration de la qualité et de l'accès à l'éducation de base en faveur des enfants démunis (création d'école à passerelle pour les enfants déscolarisés et ou non scolarisés en tenant compte des expériences développées par les partenaires de la Fondation Stromme à travers l'AIDM à Koro ou CAEB à Kolokani)

3.2. Le PDIHK a réussi à créer une bonne entente entre les principaux groupes partenaires : populations cibles (acteurs principaux sur le terrain), communes de Konna et de Haïré (collectivités décentralisée détenant la prérogative de planification générale du développement) administration (assurant la tutelle) dans une zone réputée difficile et complexe. **Le PDIHK doit poursuivre le renforcement de la synergie entre les différents acteurs en vue de sortir de la mentalité d'assistés au profit d'une mentalité de partenariat entre acteurs de développement. Il s'agit de renforcer le processus de responsabilisation et de participation des acteurs ; communautés, élus, services techniques et projet**

3.3. Si la prise en compte du genre est une forte réalité au sein du PDIHK, la responsabilisation des femmes surtout au niveau des postes de décisions et de gestion (cas des femmes des comités puits de Konna ville) est une réponse fortement positive à la gestion communautaire. En plus, la bonne gestion des fonds de crédit et des activités génératrices de revenus a permis aux femmes dans plusieurs domaines d'avoir des bons résultats.

Le PDIHK doit élaborer une stratégie d'implication et de responsabilisation des femmes au niveau des divers organes et instances de développement. Dans le futur, l'identification et la mise en œuvre d'un fonds d'appui aux AGR (activités génératrices de revenus) permettront de mieux prendre en compte cette préoccupation.

3.4. Le renforcement des capacités, notamment l'alphabétisation fonctionnelle étant le support de la diffusion du savoir et des connaissances, le PDIHK doit persévérer et renforcer ses acquis. Par rapport à l'évolution des méthodes actives et participatives il est important que le projet envisage la méthode Reflect qui combine à la fois l'alphabétisation et l'utilisation des outils MARP.

Le PDIHK a amorcé la traduction de certains documents de gestion relatifs aux activités des populations en langues locales. Dans cette continuité, le projet doit renforcer la méthode d'alphabétisation des groupes cibles à travers une documentation diversifiée et adaptée. Il doit aussi continuer à traduire les accords, protocoles et plans d'engagement en Fulfulde et en Diamsaye.

3.5. Dans un milieu rural qui découvre de plus en plus la réalité du téléphone portable, la diffusion des informations à travers les divers supports devient de plus en plus une réelle nécessité.

Le PDIHK doit renforcer ses moyens de diffusion des informations pour mieux capitaliser et vulgariser ses activités. Le PDIHK pourrait étudier de façon simple et réaliste la création d'une radio rurale de proximité.

3.6. Dans le domaine de la santé maternelle et infantile, le PDIHK doit élaborer une stratégie pour une plus grande mobilisation des ASACO dans la gestion des CESCO, l'appui au PEV, le suivi des ATR et des relais VIH/SIDA. La stratégie consiste à une mise en relation plus poussée des acteurs en tenant en compte les engagements liés au transfert de responsabilités et de compétences au regard du processus de décentralisation au Mali. Cette démarche permettra au projet de favoriser un désengagement plus réaliste de certaines actions et une continuité de l'accompagnement dans le domaine de la formation.

3.7. L'émergence de la bonne gestion des acquis au niveau des CDV est la garantie certaine de leur durabilité pour la cohésion sociale et la poursuite des actions de développement. La continuité des diverses caisses et les bonnes pratiques de gestion communautaire méritent un réel suivi. La confiance n'excluant pas le contrôle, **le PDIHK doit renforcer son mécanisme de supervision, de contrôle et de suivi-évaluation surtout au niveau des bénéficiaires.**

Il doit aussi vulgariser de plus en plus des initiatives novatrices en matière de gestion communautaire : l'appui à l'autonomisation des CDV, l'auto évaluation et leur mise en relation avec d'autres acteurs de développement. Un personnel additionnel est nécessaire à la direction du PDIHK pour répondre à ce surcroît de travail.

3.8 Dans le domaine de la gestion des banques de céréales, il est souhaitable que le projet renforce les échanges inter-sites entre les responsables des structures de gestion sur les expériences réussies en vue de capitaliser les meilleures pratiques au profit des populations. Cet échange pourrait valoriser les expériences réussies et encourager les expériences moins réussies.

3.9 Dans le domaine hydraulique, **il est souhaitable que le projet renforce l'action de sensibilisation à deux niveaux : le premier niveau est relatif à la consommation de l'eau potable par les populations** bénéficiant d'un puits, **le deuxième niveau est relatif à l'établissement d'un système de tarification de l'eau** (à l'adresse des utilisateurs étrangers) au profit de l'entretien des investissements et de leur pérennisation. Eu égard à la mentalité des populations basée sur la solidarité par rapport à l'accès à l'eau, il est souhaitable de leur expliquer l'importance de l'entretien des puits et de la pertinence des investissements du projet.

3.10 Par rapport à la structure assurant l'orientation du projet, notamment le COS il est souhaitable de définir **un organe qui assure une mission d'appui/conseil avec un mandat clarifié et déterminé** : durée des fonctions, alternance, responsabilité. Cela permettra d'optimiser le COS en tant qu'organe de suivi et d'orientation.

ANNEXES

Tableau 1 : Evaluation des actions de Santé dans les sites retenus dans l'échantillonnage de la mission

Nom du site : village / campement /commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite /échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité Efficience/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Ouro Hamadi Nouh / Haïré	Appui vaccination PEV depuis 2004 2 AT sélectionnées, formées en ATR équipées et opérationnelles depuis 2005 Appui à la mise en place d'une caisse pour la pérennisation de l'activité ATR 1 Projection de film sur les IST/VIH-SIDA pour les auditeurs de la session alpha en 2006	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel par le CDV	2 ATR formées et recyclées Animation SIDA Relais formés.	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience++ Efficacité + Adéquation des ressources humaines, financières et matérielles	2 ATR formées équipées et fonctionnelles Pas de décès lors des accouchements	Payement de 500 F / accouchements ATR engagées Caisse santé avec CDV
Boni / Haïré	Appui vaccination PEV depuis 2004 (moto, carburant lubrifiant) à l'ASACO Enquêtes CAP dans le cadre la lutte contre les IST et le VIH/SIDA 4 relais VIH/SIDA (1 homme et 3 femmes) formés en 2006, recyclés en 2007 3 relais femmes opérationnelles 2 relais hommes formés en 2006 opérationnels 1 coupe VIH/SIDA en 2005 et 2006 1 atelier de plaidoyer sur la lutte contre les IST et le VIH/SIDA Formation de 35 leaders communautaires sur la lutte contre les IST/VIH-Sida Formation de leaders de 20 associations féminines sur la lutte contre les IST/VIH-Sida Formation de 16 leaders religieux de toutes confessions sur la lutte contre les IST/VIH-Sida Formation des conseillers et agents communaux et appui élaboration du PAC pour la lutte contre les IST/VIH-Sida Formation de 7 bergers transhumants et de 3 relais nomades sur les IST/VIH-SIDA	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements par le canal de l'ASACO et appui du conseil communal	Utilisation des appuis en moyens logistiques et en lubrifiants	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience +++ Efficacité +++ Action efficace et efficiente surtout au niveau du CSCOM, de l'ASACO et du pEV. Adéquation des ressources humaines, financières et matérielles	Mobilisation des jeunes autour du problème IST/SIDA Résultats PEV Moyens CSCOM Animation dans le village de Boni avec le conseil communal	Prise en charge à assurer par le comité ASACO et le conseil communal Situation difficile après le retrait
Tandi / Haïré	- Appui vaccination PEV depuis 2004 - 2 AT sélectionnées et formées en ATR équipées et opérationnelles depuis 2005 - Appui à la mise en place d'une caisse pour la pérennisation de l'activité ATR - 1 Projection de film sur les IST/VIH-SIDA pour les auditeurs de la session alpha en 2006	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel Centre alpha construit pour les réunions	2 ATR formées et recyclées Mises en place de relais SIDA	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience +++ Efficacité +++ Action efficace et efficiente Adéquation des ressources humaines, financières et matérielles	2 ATR formées équipées et fonctionnelles Plus de décès lors des accouchements Animation SIDA Activité de nutrition Vaccination PEV en arrêt depuis quelques années	Payement de 500 F / 250 pour ATR Caisse santé avec CDV

NB : +++ = excellent + = Moyen

Nom du site : village / campement /commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite /échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité / Efficience/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Serma / Boni / Haired	Appui vaccination PEV depuis 2004 3 AT sélectionnées, formées en ATR, équipées et opérationnelles en 2004 (2) et 2006 (1) Appui à la mise en place d'une caisse pour la pérennisation de l'activité ATR en 2006 Enquête CAP dans le cadre la lutte contre les IST et le VIH/SIDA en 2005 2 relais VIH/SIDA (1 homme et 1 femme) formés en 2006 dont 1 relais femme fonctionnel ; 1 relais homme formé en 2006 fonctionnel 1 jeu public sur les IST/VIH-SIDA réalisé en 2006	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel par le CDV	3 ATR formées et recyclées Equipements disponibles Accouchements assistés et enfants nés. PEV en cours Relais SIDA en cours	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience +++ Efficacité +++ Action efficace et efficiente Adéquation des ressources humaines, financières et matérielles Pour le SIDA : + Relais à suivre et animation à renforcer	3 ATR formées équipées et fonctionnelles Pas de décès lors des accouchements Référence sur Boni	Payement de 500 F / accouchements ATR engagées Caisse santé avec CDV
Konna (Konna)	Appui vaccination PEV depuis 2004 (frigo, pétrole) à l'ASACO Enquêtes CAP dans le cadre la lutte contre les IST et le VIH/SIDA 5 relais VIH/SIDA (1 homme et 4 femmes) formés en janvier 2006, recyclés en 2007 4 relais hommes formés en novembre 2006 tous fonctionnels 1 coupe VIH/SIDA en 2005, 2006 1 atelier de plaidoyer sur la lutte contre les IST et le VIH/SIDA Formation de 35 leaders communautaires Formation de leaders de 20 associations féminines Formation de 16 leaders religieux de toutes confessions Formation des conseillers et agents communaux et appui élaboration du PAC	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Appui ASACO et CSCOM Appui des groupements féminins Appuis programme SIDA	Résultats PEV Appui ASACO en équipements et en fonctionnement	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience / Efficacité ++++ Action efficace et efficiente Adéquation des ressources humaines, financières et matérielles Animation à Konna avec ASACO et conseil communal autour du SIDA	Résultats PEV Fonctionnement CSCOM Bilan ASACO	Payement visite au CSCOM Gestion ASACO Prise en charge difficile après le retrait du projet

NB : +++ = excellent + = Moyen

Tableau : Evaluation des actions de Santé dans les sites retenus dans l'échantillonnage (suite)

Nom du site : village /campement /commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite /échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité / Efficience/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Guirowel / Kounari	Vulgarisation tamis Animations en santé Accoucheuses traditionnelles recyclées Vaccination PEV	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel	3 ATR formées et recyclées Accouchements assistés et enfants nés.	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience / Efficacité ++++ Action efficace et efficiente Adéquation des ressources humaines, financières et matérielles	3 ATR formées équipées au départ et manque d'équipements Pas de caisse santé	Pas de viabilité Mauvaise organisation du village. Déplacement à Manaco.
Kontza Peul (Konna)	Appui vaccination PEV depuis 2004 (moto et dotation mensuelle dégressive en carburant et lubrifiant) Enquêtes CAP dans le cadre la lutte contre les IST et le VIH/SIDA 2 relais VIH/SIDA (1 homme et 1 femme) formés en 2006, recyclés en 2007 fonctionnels	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former IST / SIDA Fonctionnement ASACO	Appui Moto Yamaha avec 34,5 litres et 4 litres d'huile / mois Résultats PEV et accouchements au CSCOM Relais SIDA	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. .Efficience +++ Efficacité +++ Action efficace et efficiente Epidémie :0 Mortalité maternelle : 0 Mortalité infantile : 0 SIDA : Bonne connaissance	Couverture vaccinale de 80% Accouchements assistés : 60% Connaissance des IST/SIDA Changements de comportements	Paiement de 1000 / accouchements au CSCOM Faible mobilisation pour les accouchements Au CSCOM Prise en charge difficile après le retrait du projet
Kontza Bozo (Konna)	Poursuite de l'appui vaccination PEV depuis 2004 Enquêtes CAP dans le cadre la lutte contre les IST et le VIH/SIDA 2 relais VIH/SIDA (1 homme et 1 femme) formés en 2006, recyclés en 2007 fonctionnels	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former IST / SIDA Fonctionnement ASACO	Résultats PEV et accouchements au CSCOM Animation Relais SIDA	Pertinence +++ Efficience +++ Efficacité +++ Action efficace et efficiente Epidémie :0 Mortalité maternelle : 0 Mortalité infantile : 0 SIDA : Bonne connaissance	vaccinale de 80% Accouchements assistés : 60% Connaissance des IST/SIDA Changements de comportements	Paiement de 1000 / accouchements au CSCOM Faible mobilisation pour les accouchements Au CSCOM Prise en charge difficile après le retrait du projet
Sendegué Wadiobé (Konna)	Appui vaccination PEV depuis 2004 2 AT sélectionnées, formées en ATR, équipées et opérationnelles en 2004 Appui à la mise en place d'une caisse pour la pérennisation de l'activité ATR Enquêtes CAP dans le cadre la lutte contre les IST et le VIH/SIDA 2 relais VIH/SIDA (1 homme et 1 femme) formés en 2006, recyclés en 2007 fonctionnels	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel par le CDV	2 ATR formées et recyclées Accouchements assistés et enfants nés. Animation 2 Relais SIDA formés et recyclés	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience +++ Efficacité ++++ Action efficace et efficiente Adéquation des ressources humaines, financières et matérielles pour la santé	2 ATR formées équipées et fonctionnelles Pas de décès lors des accouchements Epidémie :0 Mortalité maternelle : 0 Mortalité infantile : 0 SIDA : Bonne connaissance	Paiement de 500 F / accouchements ATR engagées Caisse santé avec CDV Référence sur Konna

NB : +++ = excellent + = Moyen

Tableau : Evaluation des actions de Santé dans les sites retenus dans l'échantillonnage de la mission (suite et fin)

Nom du site : village / campement /commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite /échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité / Efficience/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Douma / Kerena	Animations en santé Suivi nutritionnel des bébés Agent de santé villageois Vaccination PEV Accoucheuses traditionnelles recyclées	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel	7 ATR formées et recyclées Réalisation des bouillies enrichies pour les enfants Equipements disponibles Accouchements assistés et enfants nés.	Pertinence + Efficience + Efficacité + Obligation de suivi pour consolider les acquis Plus de PEV	6 ATR formées équipées et fonctionnelles Pas de décès lors des accouchements Pas d'épidémie Pas de dracunculose	Payment de 400 F / accouchements ATR engagées Pas de Caisse santé Non viable
Toula Maoundé / Dallah	Animations en santé Suivi nutritionnel des bébés Agent de santé villageois Vaccination PEV Accoucheuses traditionnelles recyclées	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel	4 ATR formées et recyclées Réalisation des bouillies enrichies pour les enfants Equipements disponibles Accouchements assistés et suivi des enfants nés.	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience +++ Efficacité ++++	4 ATR formées équipées et fonctionnelles Pas de décès lors des accouchements Arrêt PEV	Payment de 500 F / 250 pour ATR accouchements ATR engagées Caisse santé avec CDV
Krouminkourou / Dallah	Animations en santé Suivi nutritionnel des bébés Agent de santé villageois Vaccination PEV Accoucheuses traditionnelles recyclées	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel	3 ATR formées et recyclées Réalisation des bouillies enrichies pour les enfants Equipements disponibles Accouchements assistés et enfants nés.	Pertinence + Efficience + Efficacité + Obligation de suivi pour consolider les acquis	3 ATR formées équipées et fonctionnelles Pas de décès lors des accouchements Arrêt PEV	Payment de 500 F / accouchements ATR engagées Caisse santé avec CDV à suivre.
Tabi / Haïré	Appui vaccination PEV depuis 2004 4 AT sélectionnées et formées en ATR équipées et opérationnelles en 2004 Appui à la mise en place d'une caisse pour la pérennisation de l'activité ATR Enquêtes CAP dans le cadre la lutte contre les IST et le VIH/SIDA 2 relais VIH/SIDA (1 homme et 1 femme) formés en 2006, recyclés en 2007 fonctionnels 1 Projection de film sur les IST/VIH- SIDA pour les auditeurs de la session alpha en 2006	Mobilisation et mise à disposition de personnes à former Gestion des équipements Caisse santé et renouvellement des équipements et du matériel par le CDV	4 ATR formées et recyclées avec des équipements disponibles 2 relais SIDA formés et fonctionnels	Pertinence +++ Forte besoins de couverture sanitaire et de prévention des maladies. Efficience +++ Efficacité +++ Bonne mobilisation du village Relais SIDA bien formés	4 ATR formées équipées et fonctionnelles Pas de décès lors des accouchements Continuité PEV	Payment de 500 F / accouchements ATR engagées Caisse santé avec CDV

NB : +++ = excellent + = Moyen

Tableau 2: Evaluation de l'alphabétisation fonctionnelle dans les sites retenus dans l'échantillonnage de la mission

Nom du site : village / campement / commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite /échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité	Efficience/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Douma / Kerena	- Alphabétisation et recyclage de 12 auditeurs en 1996 - langue Fulfuldé	Pas de centre Alpha construit	2 apprenants savent lire, écrire et calculer	Abandon progressif	Dispose d'un formateur capable de suivre la formation	Faible impact sur l'alphabétisation	Manque de motivation pour une formation continue
Toula Maoundé / Dallah	Alphabétisation et recyclage de 30 auditeurs (20 hommes et 15 Femmes) en 2002 et 2003 - langue Diamsaye	Construction d'un centre alpha avec l'appui en équipement du PDI/Melm	13 apprenants savent lire, écrire et calculer (8 Homes et 5 Femmes)	Utilisent l'alpha dans la gestion des activités : banque de céréales, cahier d'enregistrement des naissances	Dispose de 2 formateurs villageois avec un bon niveau	- Environnement lettré - PV de réunion - Documents écrits en Diamsaye	- Motivation - Formation continue - Autonomisation en cours
Krouminkourou / Dallah	- Alphabétisation et recyclage de 30 auditeurs en 1996 - langue Fulfuldé	Pas de centre Alpha construit	4 apprenants savent lire, écrire et calculer	Abandon progressif	Dispose d'un formateur capable de suivre la formation	Faible impact sur l'alphabétisation	Manque de motivation pour une formation continue
Tabi / Haïré	Alphabétisation et recyclage de 30 auditeurs (25 hommes et 5 Femmes) en 2002 et 2003 - langue Diamsaye	Construction d'un centre alpha avec l'appui en équipement du PDIHK/Melm	15 apprenants savent lire, écrire et calculer (13 Homes et 2 Femmes)	Utilisent l'alpha dans la gestion des activités : banque de céréales, cahier d'enregistrement des naissances	Dispose de 2 formateurs villageois avec un bon niveau	Environnement lettré - PV de réunion - Documents écrits en Diamsaye	- Motivation - Formation continue - Autonomisation en cours
Ouro Hamadi Nouh / Haïré	Alphabétisation et recyclage de 23 auditeurs (20 Hommes et 3 Femmes) - langue Fulfuldé	Pas de centre Alpha construit	6 apprenants savent lire, écrire et calculer (4 Hommes et 2 femmes)	Abandon progressif de l'alpha	Dispose d'un formateur capable de suivre la formation	Impact moyen sur l'Alpha	Motivation du chef de village et quelques apprenants
Boni / Haïré	Pas d'action						
Serma / Boni / Haïré	Alphabétisation et recyclage de 30 auditeurs (17 Hommes et 13 Femmes) - langue Fulfuldé	Pas de centre Alpha construit	10 apprenants savent lire, écrire et calculer (8 Hommes et 2 Femmes)	Utilisent l'alpha dans la gestion des activités : banque de céréales, cahier d'enregistrement des naissances	Dispose d'un formateur capable de suivre la formation	Impact passable de l'Alpha sur les activités	Motivation du chef de village et quelques apprenants
Tandi / Haïré	Alphabétisation et recyclage de 32 auditeurs (23 hommes et 7 Femmes) en 2007 - langue Diamsaye	Construction d'un centre alpha avec l'appui en équipement du PDIHK/Melm	22 apprenants savent lire, écrire et calculer (15 Homes et 7 Femmes)	Utilisent l'alpha dans la gestion des activités : banque de céréales, cahier d'enregistrement des naissances	Utilisent l'alpha dans la gestion des activités : banque de céréales, cahier d'enregistrement des naissances	- Environnement lettré - PV de réunion - Documents écrits en Diamsaye	- Motivation - Formation continue - Autonomisation en cours

Tableau : Evaluation de l'alphabétisation fonctionnelle dans les sites retenus dans l'échantillonnage de la mission (suite et fin)

Nom du site : village / campement / commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite / échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité	Efficiences/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Guirowel / Kounari	- Alphabétisation et recyclage de 29 auditeurs (dont 20 et 9 Femmes) - langue Fulfuldé	Pas de centre Alpha construit	Pas d'apprenant sachant lire, écrire et calculer	Abandon progressif de l'alpha	Ne dispose pas de formateur en alpha	Faible impact sur l'alpha	Motivation du chef de village et quelques apprenants
Kontza Peul	- Alphabétisation et recyclage de 25 auditrices - langue Fulfuldé	Pas de centre Alpha construit	2 apprenantes savent lire, écrire et calculer	Les apprenantes utilisent l'alpha pour améliorer leur connaissance	Ne dispose pas de formateur en alpha	Faible impact sur l'alpha	Village où la motivation est faible
Kontza Bozo	- Alphabétisation et recyclage de 27 auditeurs (dont 15 Hommes et 12 Femmes) - langue Fulfuldé	Pas de centre Alpha construit	9 apprenants savent lire, écrire et calculer (5 Hommes et 4 Femmes)	Les apprenants n'ont été recyclés	Ne dispose pas de formateur en alpha	Faible impact sur l'alpha	Le village est motivé pour l'alpha
Konna	- Alphabétisation et recyclage de 20 auditrices - langue Fulfuldé	Pas de centre Alpha construit	6 apprenantes savent lire, écrire et calculer	Les apprenantes envisagent d'utiliser l'alpha pour améliorer leurs conditions de vie	Dispose de 2 formatrices capables de suivre la formation	Apprenantes envisagent des initiatives pour l'épanouissement des femmes	Motivation des apprenantes
Sendegué Wadiobé	- - Alphabétisation et recyclage de 30 auditeurs (dont 18 et 12 Femmes) - langue Fulfuldé	Construction d'un centre alpha avec l'appui en équipement du PDIHK/Melm	9 apprenants savent lire, écrire et calculer (8 Hommes et 1 Femme)	Utilisent l'alpha dans la gestion des activités : banque de céréales, cahier d'enregistrement des naissances	Dispose de 2 formateurs capables de suivre la formation	Impact passable de l'Alpha sur les activités	Village où la motivation est moyenne

Tableau 4 : Evaluation des CDV dans les sites retenus dans l'échantillonnage de la mission

Nom du site : village / campement / commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite / échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité	Efficacité/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Douma / Kerena	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Manque d'organisation des activités du CDV	Pas de réunion et manques d'initiatives pour la poursuite des activités du CDV	Abandon des initiatives et réunions	Faible organisation du CDV	Faible impact sur les activités de développement du village après le retrait du PDI	Manque de motivation des membres du CDV avec le retrait du PDI
Toula Maoundé / Dallah	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Appui du village au fonctionnement du CDV	- Réunion périodique des membres du CDV - Compte rendu périodique en assemblée de village - Documentation avec PV	- CDV dynamique et fonctionnel - Entente entre les membres du CDV et les populations	- Utilisation des compétences acquises pour dynamiser le CDV - choix de membres engagés	- Les populations apprécient les réalisations du CDEV - Initiatives multiples - implication des femmes	Motivation des membres du CDV Engagement pour les poursuites des activités
Krouminkourou / Dallah	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Manque d'organisation des activités du CDV	Pas de réunion et manques d'initiatives pour la poursuite des activités du CDV	Abandon des initiatives et réunions	Pas d'organisation du CDV	Faible impact sur les activités de développement du village	Manque de motivation des membres du CDV avec le retrait du PDI
Tabi / Haïré	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Appui du village au fonctionnement du CDV	- Réunion périodique des membres du CDV - Compte rendu périodique en assemblée de village - Documentation avec PV	- CDV dynamique et fonctionnel - Entente entre les membres du CDV et les populations	- Utilisation des compétences acquises pour dynamiser le CDV - choix de membres engagés	- Les populations apprécient les réalisations du CDEV - Initiatives multiples - implication des femmes	Motivation des membres du CDV Engagement pour poursuivre les activités
Ouro Hamadi Nouh / Haïré	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Organisation moyenne des activités du CDV	Réunions périodiques mais irrégulières	Existence de quelques initiatives sous l'impulsion du chef de village	Organisation moyenne du CDV	Impact moyen des activités du CDV sur les actions de développement du campement	Initiatives moyenne des actions du CDV
Boni / Haïré	Pas d'activité						
Serma / Boni / Haïré	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Organisation moyenne des activités du CDV	Réunions périodiques mais irrégulières	Existence de quelques initiatives sous l'impulsion du chef de village	Organisation moyenne du CDV	Impact moyen des activités du CDV sur les actions de développement du campement	- Initiatives moyenne des actions du CDV - engagement du chef de village
Tandi / Haïré	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Organisation moyenne des activités du CDV qui a démarré récemment	Réunions périodiques	Existence de quelques initiatives sous l'impulsion du chef de village	Organisation moyenne du CDV	Impact moyen des activités du CDV sur les actions de développement du campement	- Initiatives moyenne des actions du CDV - engagement du chef de village

Tableau : Evaluation des CDV dans les sites retenus dans l'échantillonnage de la mission (suite et fin)

Nom du site : village / campement / commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite / échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité	Efficiences/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Guirowel / Kounari	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Manque d'organisation des activités du CDV	Pas de réunion et manques d'initiatives pour la poursuite des activités du CDV	Abandon des initiatives et réunions	Faible organisation du CDV	Faible impact sur les activités de développement du village après le retrait du PDI	Manque de motivation des membres du CDV avec le retrait du PDI
Kontza Peul	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Organisation moyenne des activités du CDV	Réunions périodiques mais irrégulières	Existence de quelques initiatives sous l'impulsion du chef de village	Organisation moyenne du CDV	Impact moyen des activités du CDV sur les actions de développement du campement	Initiatives moyenne des actions du CDV
Kontza Bozo	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Organisation moyenne des activités du CDV	Réunions périodiques mais irrégulières	Existence de quelques initiatives sous l'impulsion du chef de village	Organisation moyenne du CDV	Impact moyen des activités du CDV sur les actions de développement du campement	Initiatives moyenne des actions du CDV
Konna	Pas d'activité						
Sendegué Wadiobé	Mise en place d'un CDV pour soutenir les actions de développement communautaire	Appui du village au fonctionnement du CDV	- Réunion périodique des membres du CDV - Compte rendu périodique en assemblée de village - Documentation avec PV	- CDV dynamique et fonctionnel - Entente entre les membres du CDV et les populations	- Utilisation des compétences acquises pour dynamiser le CDV - choix de membres engagés	apprécient les réalisations du CDEV - Initiatives multiples - implication des femmes	Motivation des membres du CDV Engagement pour poursuivre les activités

Tableau 5 : Evaluation des actions d'hydraulique dans les sites retenus dans l'échantillonnage

Nom du site : village / campement / commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite / échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité	Efficience/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Douma / Kerena	3 puits modernes dont 1 ancien puits maraîcher et 1 puits citerne RCC en gestion Caisse hydraulique : 12.500 F en disponible	Contribution de 13% aux coûts de 2 puits	Exploitation toute l'année avec une capacité de 1500 animaux /jour en saison sèche Comité disponible Caisse villageoise	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail laitier Alimentation en eau du village	Solution viable et durable avec gestion de la caisse hydraulique / cotisation par famille
Toula Maoundé / Dallah	1 puits moderne RCC en gestion Caisse hydraulique avec un montant de 150.000 F en disponible	Participation villageoise 10% Caisse hydraulique : environ 80.000 /an	Exploitation toute l'année avec une capacité de 500 animaux /jour en saison sèche Comité disponible Caisse villageoise	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail transhumant Alimentation	Solution viable et durable avec gestion de la caisse hydraulique / Cotisation / ménage de 100F/mois / 66 ménages 150.000 F en caisse
Krouminkourou / Dallah	1 puits moderne et 1 forage équipé avec 1 pompe manuelle RCC en gestion Caisse hydraulique	Participation villageoise 10% et de 600.000 F / forage	Exploitation toute l'année avec une capacité de 800 animaux /jour en saison sèche Comité disponible Caisse villageoise	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche / Fixation populations	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail transhumant Alimentation	Solution viable et durable avec gestion de la caisse hydraulique / Cotisation de 100F / ménage / mois
Tabi / Hairé	1 Puits moderne RCC en gestion eau Caisse hydraulique	Participation de 13% Apport à la caisse : plus de 70.000 F / an	Descente des familles dans la plaine Exploitation surtout après l'hivernage / capacité 800 animaux / jour Comité disponible 10 personnes dont 3 femmes Caisse villageoise	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche / Fixation populations	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail transhumant Alimentation	Solution viable et durable avec apport de 300F / homme marié pour la caisse Troupeau transhumants /400F
Ouro Hamadi Nouh / Hairé	Puits réalisés par le projet Liptako Gourma RCC en gestion eau Caisse hydraulique	Contribution des bénéficiaires par corde : 50 F / mois / corde	Exploitation / capacité de 800 animaux/jour Recette annuelle de l'ordre de 80.000 F / an	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche / Fixation populations	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail transhumant Alimentation	Solution viable et durable avec apport monétaire par exploitation directe.
Boni / Hairé	Appui du projet sur le volet hydraulique au village mère de Boni en abreuvoirs / Mise en place comité eau non fonctionnel.						
Serma / Boni / Hairé /campement géré comme un quartier de Boni	1 pompe installée et fonctionnelle par le Liptako Gourma 1 Puits moderne RCC en gestion eau Caisse hydraulique	Participation de 13% Apport à la caisse : plus de 60.000 F / an	Exploitation / 600 animaux/ jour Exploitation surtout après l'hivernage Comité disponible 10 personnes Caisse villageoise	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche / Fixation populations	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail transhumant Alimentation	Solution viable et durable avec apport de par troupeau de 100 F / troupeau

NB : +++ = excellent + = Moyen

Tableau : Evaluation des actions d'hydraulique dans les sites retenus dans l'échantillonnage de la mission (suite et fin)

Nom du site : village / campement / commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite / échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité	Efficience/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Tandi / Haïré	1 pompe fonctionnelle réalisée par l'UNICEF, Puits en cours de réalisation. Comité de gestion en cours d'installation. Contribution versée à plus de 90%						
Guirowel / Kounari	Pas d'appui du projet pour le volet hydraulique. Le village n'est pas en mesure de mobiliser une contribution financière						
Kontza Peul / Konna	Pas d'appui du projet pour le volet hydraulique.						
Kontza Bozo/ Konna	1 Puits moderne RCC en gestion eau Caisse hydraulique	Participation physique de la population pour la réalisation du puits.	Comité disponible 5 membres personnes dont 3 femmes Caisse villageoise	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche / Fixation populations	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail transhumant Alimentation en eau potable	Solution viable et durable avec apport de 50F / ménage et par mois. Recettes sur des amendes diverses. 5.000 F en caisse
Konna / Konna	2 puits moderne Konna Sud et Konna Nord RCC en gestion eau Caisse hydraulique	10% en liquidité Paiement par la commune	2 Comités de gestion / 8 membres par comité Postes clés : Présidence, Trésorier et assainissement tenue par les femmes 2 Caisses villageoises pour l'hydraulique.	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche / Fixation populations	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail transhumant Alimentation en eau potable	Solution viable et durable avec apport de 50F / ménage et par mois. Recettes sur des amendes diverses. 5.000 F et 6.000 F dans les 2 caisses.
Sendegué Wadiobé	1 Puits moderne RCC en gestion eau Caisse hydraulique	Participation 13% payée sur les recettes venant des redevances des troupeaux au niveau des bourgoutières.	Comité disponible 5 membres personnes dont 3 femmes Caisse villageoise	Pertinence +++ Effectif important Eau population et bétail / saison sèche / Fixation populations	Efficience +++ Efficacité +++ Solution réaliste et définitive	Maintien population et bétail transhumant Alimentation en eau potable	Solution viable et durable avec apport de 100F / femme et par mois. Recettes sur des amendes diverses. 10.000 F en caisse

NB : +++ = excellent + = Moyen

Tableau 6 : Evaluation des Banques de Céréales dans les sites retenus dans l'échantillonnage

Nom du site : village / campement / commune	Activités / Investissements réalisés par le projet	Contribution des bénéficiaires	Indicateurs / Indices de résultats (réussite / échecs)	Pertinence / bien fondé de l'activité Efficience/ Efficacité	Impacts / Effets directs et indirects	Viabilité Durabilité
Douma / Kerena	Réalisation d'une banque de céréales Comité de gestion	Mise à disposition d'un magasin	Nombre de sacs : 0 Magasin à reprendre	Pertinence +++ / Famine et sécurité alimentaire	Lutte contre l'insécurité alimentaire Gestion communautaire Comité en place mais peu efficace	Montant de départ : 500.000 F Caisse : 150.000 F Peu viable Comité faible
Toula Maoundé / Dallah	Réalisation d'une banque de céréales Comité de gestion	Mise à disposition d'un magasin	Nombre de sacs : 92 Magasin à reprendre	Pertinence +++ / Famine et sécurité alimentaire Gestion interne de la production	Lutte contre l'insécurité alimentaire Gestion communautaire Comité en place efficace	Montant de départ : 750.000 F Caisse : 1.064.000 F Viable et durable
Krouminkourou / Dallah	Pas de banque de céréales					
Tabi / Haïré	Réalisation d'une banque de céréales Comité de gestion	Mise à disposition d'un magasin	Nombre de sacs : 74 sacs à crédit / récolte Magasin	Pertinence +++ / Famine et sécurité alimentaire Gestion interne de la production	Lutte contre l'insécurité alimentaire Gestion communautaire Comité en place efficace	Montant de départ : 750.000 F Caisse : 0 mais 74 sacs à crédit Magasin : 96 sacs
Ouro Hamadi Nouh / Haïré	Réalisation d'une banque de céréales Comité de gestion	Mise à disposition d'un magasin	Nombre de sacs : 92 Magasin	Pertinence +++ / Famine et sécurité alimentaire Gestion interne de la production	Lutte contre l'insécurité alimentaire Gestion communautaire Comité en place efficace	Montant de départ : 450.000 F Caisse : 559.400 F Magasin : 0 Viable et durable
Boni / Haïré	Pas de banque de céréales					
Serma / Boni / Haïré	Réalisation d'une banque de céréales Comité de gestion	Mise à disposition d'un magasin	Nombre de sacs : 39 sacs Magasin	Pertinence +++ / Famine et sécurité alimentaire Gestion interne de la production	Lutte contre l'insécurité alimentaire Gestion communautaire Comité en place efficace	Montant de départ : 750.000 F Caisse : 378.820 F Magasin : 39 sacs Viable et durable
Tandi / Haïré	Pas de banque de céréales					
Guirowel / Kounari	Réalisation d'une banque de céréales Comité de gestion	Mise à disposition d'un magasin	Nombre de sacs : 0 Magasin à reprendre	Pertinence +++ / Famine et sécurité alimentaire	Lutte contre l'insécurité alimentaire Gestion communautaire Plus de comité	Mauvaise gestion Caisse : 0 Magasin : 0 Non viable
Kontza Peul	Réalisation d'une banque de céréales Comité de gestion	Mise à disposition d'un magasin	Nombre de sacs : 0 Magasin à reprendre	Pertinence +++ / Famine et sécurité alimentaire	Lutte contre l'insécurité alimentaire Gestion communautaire Comité en place mais peu efficace	Montant de départ : 900.000 F Caisse : 283 445 F Crédits : 82 sacs Stocks : 2 sacs Viable et durable
Kontza Bozo	Réalisation d'une banque de céréales Comité de gestion	Mise à disposition d'un magasin	Nombre de sacs : 0 Magasin à reprendre	Pertinence +++ / Famine et sécurité alimentaire	Lutte contre l'insécurité alimentaire Gestion communautaire Comité en place mais peu efficace	Montant de départ : 450.000 F Caisse : 250.000 F Crédits : 32 sacs en crédits Stocks : 2 sacs
Konna et Sendégué Wadiobé : Pas de banque de céréales NB : Les femmes de Konna demandent une banque de céréales						

NB : +++ = excellent + = Moyen

Liste des personnes rencontrées : La MELM, l'équipe du projet, les populations, les élus communaux, les services techniques et l'administration

1. La MELM

- Ole Harald directeur MELM
- Stein Hinderaker représentant résident
- David Dolo président du COS

2. Les membres de l'équipe PDIHK

- Alahidi Barry directeur du projet
- Hamamdoun Tamboura chargé de la formation
- Moussa Diabaté chef d'antenne commune de Haïré
- Souleymane Diamoye chef d'antenne commune de Konna
- Hamamdoun Karembé comptable
- Mme Cissé Aïssata caissière
- Oumou Bocoum ADC Boni
- Matia Bocoum ADC Konna
- Allaye Dicko ADC Boni
- Brahim Arou ADC de Boni

3. Elus communaux

- Oumar Dicko premier adjoint maire de Haïré avec ses conseillers communaux et le secrétaire général de la commune
- Aldiouma Tamboura représentant de la commune au sein du COS
- Demba Tiabouka premier adjoint du maire de la commune de Konna
- Sekou Kebe deuxième adjoint au maire
- Ousmane Kamapo représentant de la commune au sein du COS

4. L'administration

- Baï Konaté préfet du cercle de Douentza
- Mamadou Berté sous préfet de la commune de Haïré
- Ongoïba sous préfet de la commune de Konna

5. Les services techniques de la santé

- Youssouf Coulibaly chef du centre de référence de Douentza
- Désiré Dembele chef de poste CESCO de Kontza
- Mamadou Dembele chef de poste CESCO de Boni
- Amadou Dicko président ASACO de Boni

5. Les populations cibles du PDIHK

5.1 Douma

- le chef de village, les membres du CDV, les femmes ATR, les notabilités

5.2 Toula Maoundé

- Le chef de village, les membres du CDV, les femmes ATR, les membres du comité de gestion du point d'eau et de la banque de céréales et les notabilités

5.3 Kourminkorou

- Le chef du campement, les membres du CDV, les femmes ATR, les membres du comité de gestion du point d'eau et les notabilités

5.4 Taabi

- Le chef de village, les membres du CDV, les femmes ATR, les membres du comité de gestion du point d'eau et la banque de céréales et les notabilités

5.5 Wuro Nouh Hamadi

- Le chef de village, les membres du CDV, les femmes ATR, les membres du comité de gestion du point d'eau et la banque de céréales et les notabilités

5.7 Boni

- Le chef de village et les élus communaux
- Les membres de l'ASACO et le chef de poste de la santé.

5.6 Serma

- Le chef du campement, les membres du CDV, les femmes ATR, les relais VIH/SIDA, les membres du comité de gestion du point d'eau et les notabilités

5. Tandj

- Le chef de village, les membres du CDV, les femmes ATR, les membres du comité de gestion du point d'eau et la banque de céréales et les notabilités

5.9 Konna

- Le chef de village, les membres du CDV, les relais VIH/SIDA, les membres du comité de gestion du point d'eau et les notabilités

5.10 Sendegué

- Le chef de village, les membres du CDV, les relais VIH/SIDA, les femmes ATR, les membres du comité de gestion du point d'eau et les notabilités

5.11 Guirowel

- Le chef de village, les membres du CDV, les femmes ATR et les notabilités

5.12 Kontza Bozo

- Le chef de village, les membres du CDV, les relais VIH/SIDA, les femmes ATR, les membres du comité de gestion du point d'eau et la banque de céréales et les notabilités

5.13 Kontza Peulh

- Le chef de village, les membres du CDV, les relais VIH/SIDA, les femmes ATR, les membres de comité de la banque de céréale et les notabilités