

**Proposition d'un rapport d'évaluation
du projet ONG PRN à Antsirabe, Madagascar, dit**

**AMELIORATION GENETIQUE DU CHEPTEL BOVIN LAITIER
A MADAGASCAR AVEC LA RACE PIE ROUGE NORVEGIENNE**

Par

Madame Maharavo Rahantamalala Clarisse, Dr. Vétérinaire

et

Monsieur Jakob Vea, Ing. Agronome

Antananarivo / Karmøy, Decembre/Janvier 2004/2005

Table des matières

RESUME EN FRANÇAIS.....	3
ENGLISH SUMMARY	5
I INTRODUCTION	7
METHODOLOGIE ET DEROULEMENT DE LA MISSION	7
II OBJECTIFS ET REALISATIONS.....	9
1-IMPORTATION DE SEMENCES PRN COMME BASE DE L'AMELIORATION GENETIQUE.	9
2-ÉLABORATION DE HERD-BOOK POUR LA RACE PRN A MADAGASCAR	10
3-TRAITEMENT DES ANIMAUX MALADES DES MEMBRES	10
4-AMELIORATION DE L'ECONOMIE DES MEMBRES	11
5-LES NIVEAUX DE FORMATION SUR LA PRODUCTION LAITIERE.....	12
6-COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES LAITIERS A MADAGASCAR	13
7-ENVIRONNEMENT	15
8-AMELIORATION DES CONDITIONS DE LA FEMME ET DES ENFANTS.....	15
9-RENFORCEMENT DE L'ORGANISATION DES COOPERATIVES (DE L'ONG)	16
III OBSERVATIONS ET EVALUATION.....	18
A. REALISATIONS TECHNIQUES	18
L'EFFICACITE DU PROJET	18
L'EFFICIENCE DU PROJET	20
L'IMPACT DU PROJET	20
LA PERTINENCE DU PROJET	21
L'IMPACT ECOLOGIQUE.....	27
B. REALISATIONS ADMINISTRATIVES ET FINANCIERES.....	28
COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES LAITIERS A MADAGASCAR	29
C. INFLUENCE DES FACTEURS EXTERNES SUR L'ACHEVEMENT DU PROJET.....	30
IV CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS.....	31
A- AMELIORATION GENETIQUE DES TROUPEAUX LAITIERS A MADAGASCAR	31
B- ACCOMPAGNER LES TRAVAUX D'INSEMINATION DES BOVINS LAITIERS A MADAGASCAR.....	32
C- HERD-BOOK POUR LES ANIMAUX PRN.....	32
D- SANTE ANIMALE.....	33
E- AMELIORATION DE L'ECONOMIE DES MEMBRES.....	33
F- COLLECTE, TRANSFORMATION DU LAIT ET COMMERCIALISATION DES PRODUITS.....	34
G- FORMATION SUR LA PRODUCTION LAITIERE A TOUS LES NIVEAUX.....	34
H- ENVIRONNEMENT	35
I- COOPERATION AVEC D'AUTRES ORGANISATIONS.....	35
J- AMELIORATION DES CONDITIONS DE LA FEMME ET DES ENFANTS.....	35
K- RENFORCEMENT DE L'ORGANISATION DES COOPERATIVES.....	36
IV ANNEXES.....	37
TERMES DE REFERENCE (TOR)	37
PROGRAMME DETAILLE DE LA MISSION ET LISTE DES PERSONNES RENCONTREES PAR ZONE	41
ABREVIATIONS :	42
NOUVELLES DE PRESSE	43

Résumé en français

Les termes de référence de cette mission précisent les principaux points à évaluer inscrits dans le Plan Quinquennal (2000-2004).

Les deux activités qui ont dépensé le plus de budget et qui ont également accaparé plus de temps au personnel du projet sont la formation des éleveurs et le traitement de leurs animaux malades. Ces deux activités se sont avérées comme très performantes pour le projet.

La formation sur la production laitière a touché les différents aspects techniques et a permis le renforcement de la capacité des éleveurs en matière de conduite de l'élevage et prévention contre des maladies courantes de telle façon que la fréquence des maladies a considérablement baissé, par exemple la réduction des cas de mammite. Nombreuses sont les appréciations émanant des participants concernant les formations dispensées sur les thèmes ciblés ainsi que les voyages en groupe organisés.

Par rapport au budget alloué et au temps disponible, cette activité de formation est la plus consommatrice, ce qui est justifié, car elle a permis le renforcement de la capacité technique des membres. Le niveau intellectuel des membres est bas et hétérogène, ce qui exige plus de temps et de budget pour le transfert de connaissances techniques. Malgré son coût très élevé, la formation est incontournable car elle garantit la viabilité des exploitations et son impact est significatif sur la production en général. Ainsi, il faudra poursuivre les modules et les modes de formation ou de recyclage destinées aux membres.

Traitement des animaux malades des membres est le deuxième volet le plus important. C'est aussi un service très performant selon les membres visités. Cela est confirmé par la version du Directeur : « Quand les membres nous appellent, il ne faut pas les laisser nous attendre. Il faut y aller vite pour assurer les interventions urgentes car une seule vache constitue un capital important pour les éleveurs. » Un tel service ne peut être surévalué, et offert avec des charges raisonnables pour l'intervention et des produits vétérinaires tout cela apporte une grande allégeance pour l'ONG entre les membres.

Seulement, avec l'évolution rapide de l'effectif des membres l'ONG PRN ne sera en mesure de satisfaire à toutes les demandes des producteurs. Ainsi il s'avère nécessaire de recourir aux services des vétérinaires praticiens privés dans les traitements des maladies des vaches laitières et en IA. A titre de recommandation, il faut formaliser en écrite ce partenariat avec l'ordre national et régionales des docteurs vétérinaires privés. Cet accord doit être renforcé par des mesures d'accompagnement au profit des vétérinaires privés pour leur permettre de mener à bien leurs missions. L'alternative est de prévoir une importante augmentation de l'effectif du personnel technique de l'ONG, qui est à déconseiller au risque de trop gonfler le budget du projet.

Importation de semences PRN. On a importé entre 6.000 et 8.000 doses de semences par an (objectif 11.000 doses) Par rapport au contexte, cette réalisation est satisfaisant et l'action mérite d'être poursuivi. Ainsi, il faut permettre à l'ONG PRN de commencer à prendre en main l'IA au niveau de ses membres pour qu'on puisse établir un Herd-book valable et assurer la viabilité du projet à terme. Il ne faut pas exiger le retrait immédiat des anciens prestataires, mais pour commencer, procéder à la mise en place des inséminateurs là où il y a des demandes émanant des associations PRN locales, même en concurrence avec les autres. A cet effet, le projet doit également assurer l'approvisionnement en équipements appropriés et en azote liquide.

Élaboration de herd book. Le travail initié n'a pas abouti aux résultats attendus et a été ajourné. Il faut recommencer dès le début en impliquant au fond tous les inséminateurs et les

vétérinaires praticiens privés. Pour cette raison est-il tout à fait nécessaire que le projet offre le service de l'IA aux membres, et que les personnes traitant des maladies acceptent de coopérer en écrivant sur les fichiers toutes les interventions faites. Il est aussi nécessaire d'engager les membres bénéficiaires des services offerts (IA et traitement de maladies) de tenir à jour les fiches sur toutes les interventions faites. Aussi semble-il nécessaire d'organiser de formations spéciales sur ce sujet pour les membres.

Collaboration avec d'autres organismes laitiers à Madagascar. Il s'avère nécessaire d'améliorer les relations avec le FIFAMANOR, les vétérinaires privés et les autres partenaires pour renforcer le service d'IA du projet et la mise en place du Herd-book. L'ONG PRN doit établir des contacts avec les petits transformateurs artisanaux pour renforcer la concurrence sur le marché du lait.

Environnement. L'élevage des vaches laitières ne cause pas de problèmes importants pour l'environnement, surtout là où les éleveurs ont bénéficié des formations offertes par l'ONG PRN. Le projet doit continuer les efforts déjà engagés dans ce domaine.

Amélioration de l'économie des membres. Les données officielles relatives à ce point ne sont pas disponibles dans les rapports annuels, toutefois les visites d'élevages effectuées nous permettent d'avancer que les services rendus aux membres ont beaucoup contribué à l'amélioration de leurs revenus et du niveau de vie de leurs familles. Bon nombre d'entre eux ont pu construire des logements décentes pour leurs familles, exercer des activités complémentaires telles le transport, la décortiquerie, le commerce et la transformation artisanale des produits laitiers etc. Pour promouvoir l'amélioration de la situation économique le projet doit continuer la formation des membres, leur assister lors des cessions de leurs animaux et à se grouper pour se battre en vue d'obtenir un meilleur prix du lait.

Amélioration des conditions de la femme et des enfants. On a noté une nette amélioration des conditions de vie des femmes et des enfants des membres grâce à l'augmentation et à la gestion conjointe des revenus familiaux : enfants scolarisés et bien portants, allègement des travaux de ferme par la présence des ouvriers temporaires ou permanents.

Les femmes ayant pu bénéficier ces formations semblent très satisfaits et souhaitent la continuation de cette activité dans l'avenir, elles sont en général des femmes à niveau d'instruction plus avancé. Les femmes qui n'ont pas pu suivre jusqu'ici ces formations ont manifesté leur intérêt à y participer ultérieurement, et les modules sur la transformation du lait les intéressent particulièrement.

Le renforcement de l'organisation des coopératives ne fait que commencer. L'esprit coopérative n'a pas toujours été bien compris par tous les membres, mais cela commence à changer progressivement. Quelques producteurs de Fianarantsoa et du Vakinankaratra ont installé des centres de collecte qui fonctionnent actuellement. Cette idée prend maintenant plus de place parmi les membres de l'ONG PRN, par exemple ceux d'Antananarivo. Le projet doit assister ces efforts en offrant des formations traitant des thèmes précis relatifs à ce sujet tout en soutenant leur approvisionnement en équipements nécessaires, à part les besoins sur la transformation et la commercialisation des produits laitiers.

English summary

The terms of reference of this mission specify the main points to be evaluated, those that correspond to the Five-year plan (2000-2004).

There are two activities that clearly have consumed a larger part of the budget and have been most demanding to the project staff; they are the training of the dairy farmers and the treatment of their sick animals. These two activities appeared to have been very effective for the project.

The training in milk production has been touching all the different technical aspects. It has succeeded in reinforcing the capacity of the farmers in the management of dairy cattle rearing and the protection against diseases to such a degree that the frequency of the illnesses, for example the mastitis, has been strongly reduced. Numerous are the appreciations emanating from different participants in the training sessions offered on targeted subjects as well as the journeys in organised groups.

This training is the most consuming activity on the allocated budget and the available time, which is justified because it has permitted an improvement in the technical capacity of the members. The intellectual level of the members is relatively low and heterogeneous, and this demands more time and funds for the transfer of technological knowledge. In spite of its very high cost, these training sessions are unavoidable, because it guarantees the viability of the dairy farms, and in general their impact on the production is important. It is therefore necessary to pursue these training or retraining sessions destined for the members.

Treatment of the member's sick animals is the second most important activity. According to the members consulted it is also a very effective service. An explanation may be found in these words of the Director: "When our members make a call upon us, one must not leave them waiting for us. One has to go there quickly to take urgent action, because even a single cow constitutes a large capital for the farmer. "Such a service cannot be overvalued, and offered together with a reasonable charge for the visit and the veterinary products; this brings fourth a big allegiance to the NGO amongst the members.

However, the number of new members increases rapidly and the NGO PRN cannot manage to satisfy to the needs of all the producers. For that reason it seems us unavoidable to involve the private practising veterinarians as much as possible in the treatments of dairy cows' diseases as well as the IA. In order to come to a positive conclusion to this proposal it seems necessary to engage oneself in a writing to co-operate with the national and regional associations of the veterinarians. This agreement must probably be accompanied by additional assistance to the veterinarians in order to render their mission possible. The alternative is to foresee an important increase of the employees of technicians in the NGO, but that is not advisable because of the risks to over inflate the project.

Import of PRN semen has reached a level between 6.000 and 8.000 doses per year (objective 11.000 doses). Considering the context we find that satisfactory and it must continue. It is also necessary that the NGO PRN is permitted to begin undertaking IA of the livestock of its members in order to be able to set up of a proper Herd-book and to assure the viability of the project in longer terms. It is not necessary to require that the other agencies in this service leave it, but one should begin to put some inseminators in places where local associations of PRN ask for it, even in competition with others. The project must also assure the availability of small tools and nitrogen.

Development of the herd book. The initiated activities have not brought the expected results and have been adjourned. It is necessary to restart it with the total involvement of all the inseminators and the private practising veterinarians. For that reason is it all the more necessary that the project offers the AI service to the members, and that people treating diseased cows accept to co-operate and record on the cards all interventions made. It also necessary to oblige the members benefiting from the services offered (AI and treatment of diseases) to update the records over all the daily interventions. Likewise does it seem necessary to organise special training sessions on this topic for the members.

Collaboration with other dairy organisations in Madagascar. It is necessary to improve the relations with FIFAMANOR, the private veterinarians and the other partners in order to strengthen the IA service of the project and to get the Herd-book in place. The NGO PRN should establish contacts with the small artisan dairy processors to strengthen the competition in the market of milk.

Environment. The raising of the dairy cows does not cause any important problems for the environment, especially where the producer has participated in the training offered by the NGO PRN. The project should continue the efforts already invested in this domain.

Improvement of the economy of the members. Official data relating to this point are not available in the annual reports, however the farms visits undertaken allow us to conclude that the services rendered to the members has contributed a lot to an improvement in their income and in the living standard of their families. A good number of them have been able to construct decent lodgings for their families, to exercise some additional activities such as transport, rice milling, trade and the artisan processing of dairy products etc. To promote an improvement in the economic situation, the project must continue the training of its members, to assist with the sale of the animals and to assist the members to regroup themselves in order to fight to obtain a better price for their milk.

Improvement in the living conditions for woman and children. One has noted a clear improvement of the living conditions for the women and the children of the members because of the increase in family incomes and its joined management: healthy children in school, easing of the farm works by the presence of the temporary or permanent workers.

The women that have benefited from the training sessions seem very satisfied and wish that this activity will continue in the future, these are in general women at a more advanced learner's level. The women that so far have been unable to follow these training have manifested their interest in participating at a later stage, and the subjects on milk processing interest them particularly.

Backing of the organisation of the co-operatives is only in the beginning. The dairy farmers do not have too much of a co-operative mind, but it begins to change. Some producers in Fianarantsoa and in the Vakinankaratra have created milk collection centres that function currently. This idea now gains more ground among the members of the NGO PRN, for example in Antananarivo. The project should assist in these efforts on offering some training on relevant topics and to assist in the acquisition of the necessary tools, while itself staying out of the processing and the marketing of dairy products.

I INTRODUCTION

Depuis des décennies, le développement de la production laitière a été appuyé par NORAD dans la région du Vakinankaratra. L'amélioration génétique du cheptel local s'est commencée à partir des géniteurs de race PRN¹ pure importés de Norvège par la ferme école Tombontsoa dans les années 60 et suivie par FIFAMANOR dans les années 70 et 80. Cette action a connu un succès car cette race sert de noyau pour développer l'élevage laitier dans les différentes régions de l'île et a permis l'augmentation du degré de sang du cheptel bovin laitier par le biais de la monte naturelle ou par l'insémination artificielle (IA)² avec comme résultat l'accroissement considérable de la production laitière durant les trois dernières décennies.

Durant la mise en œuvre du Programme Sectoriel Elevage (PSE), FIFAMANOR a également introduit de nouvelles races laitières par l'importation de semences de montbéliarde, de normande et de Holstein. Face à cette situation, il a été question d'envisager la conservation de la race laitière PRN à Madagascar, ceci a conduit à la création d'une entité dénommée Association PRN de Madagascar qui est devenue après quelques années d'existence une ONG.

Elle a été financée depuis par NORAD/SNV et sa zone d'intervention ainsi que l'effectif de ses membres n'ont cessé d'accroître d'une année à une autre.

Au terme du Plan Quinquennal (2000-2004), le SNV/NORAD a demandé l'évaluation des activités réalisées par l'ONG PRN durant cette période. Cette mission a été confiée à Madame Maharavo Rahantamalala Clarisse et à Monsieur Jakob Véa.

Les termes de référence de cette mission jointes en annexe 1, précisent les principaux points à évaluer, en l'occurrence :

- importation de semences PRN comme base de l'amélioration génétique
- élaboration de herd book pour la race PRN à Madagascar
- traitement des animaux malades des membres
- niveau de formation sur la production laitière
- collaboration avec d'autres organismes laitiers à Madagascar
- environnement
- amélioration de l'économie des membres
- amélioration des conditions de la femme et des enfants
- renforcement de l'organisation des coopératives

La présente étude a été menée dans les zones d'intervention de l'ONG PRN dans la période du 08 au 16 novembre 2004.

Méthodologie et déroulement de la mission

1- Organisation de travail

Deux jours étaient consacrés aux préparatifs qui nous ont permis de prendre connaissance des documents relatifs aux activités de l'ONG PRN, d'étudier et de choisir les sites à visiter et de planifier les rendez-vous avec les personnes / structures ciblées.

L'évaluation proprement dite s'est déroulée du 08 au 16 novembre 2004 dans quatre zones où interviennent l'ONG PRN :

¹ Quand on dit PRN dans ce rapport on se réfère à la race vache laitière.

² L'Insémination Artificielle est ci-après nommée IA.

- zone I : Antsirabe et ses environs (Antsirabe I, Andranomanelatra, Betafo, Ambohibary)
- zone II : Fianarantsoa et ses environs (Fianarantsoa I, Sahambavy et Ambalakely)
- zone III : Antananarivo et ses environs (Ambohimangakely, Itaosy)
- zone IV : Moramanga

Durant ces déplacements, différents acteurs de la filière lait ont pu être rencontrés: éleveurs, vétérinaires privés, transformateurs artisanaux et industriels, collecteurs ou organismes d'encadrement. Des entretiens avec le responsable de la Direction de l'appui à de la professionnalisation des producteurs (DAPP) au niveau du Ministère de tutelle et des responsables des organismes rattachés tels FIFAMANOR, Centre National de l'Insémination Artificielle (CNIA), PSDR et Ordre National des Docteurs Vétérinaires Malagasy (ONDVM) ont pu également avoir lieu.

Le détail du programme et la liste des personnes rencontrées sont joints en annexe 2

2-Echantillonnage

Compte - tenu du délai imparti et de la distance entre les zones à visiter, on s'est efforcé d'avoir un échantillon minimal représentatif en fonction des volumes d'activités réalisées par zone. Le tableau suivant représente le nombre et les catégories de personnes rencontrées dans les différentes zones visitées.

Tableau 1

Zone	Ele-veurs	Vétéri-naires privés	Transfor-mateurs artisanaux	Transfor-mateurs industriels	Collecteurs	Organisme de développe-ment	Structures administratives / Projet
I	10	1	2	2	1 ROVA*	1 ROVA	1 FIFAMANOR
II	4	-	2 ROVEL	-	1 ROVEL#	-	-
III	3	3	1	-	-	-	4 *
IV	2	-	-	-	-	-	-
Total	19	4	5	2	2	1	5

* à Ambohibary

à Fianarantsoa

* DAPP, PSDR, CNIA, ONDVM

3-Déroulement de la mission

- Les termes de référence élaborées par SNV nous ont servi de guide dans la collecte des données et le recoupement des informations auprès des personnes et structures visitées.
- La première journée sur terrain fût réservée à une réunion qui s'est tenue à Antsirabe avec les membres du Conseil d'Administration (CA) de l'ONG PRN.
- Un membre du CA nous a accompagné dans la plupart des visites d'élevage.
- Les deux derniers jours (15-16 novembre) ont été consacrés aux visites des responsables résidant dans la capitale : DAPP, CNIA, PSDR, ONDVM et des vétérinaires privés formés par l'ONG PRN.

II OBJECTIFS ET REALISATIONS

Les activités retenues sont validées par l'Assemblée Générale et inscrites dans le document de référence : Plan Quinquennal 2000-2004, les réalisations figurent dans les rapports annuels de l'ONG PRN et ceux de FIFAMANOR pour les activités complémentaires des deux structures.

L'ONG PRN a retenu 9 principales activités pour cette période, comme nous l'avons déjà mentionné dans l'introduction, lesquelles font l'objet d'évaluation. Pour chacune des activités retenues correspondent des indicateurs de résultat.

Les sous-paragraphes présentés ci-après nous indiquent les résultats obtenus par rapport à quelques objectifs figurés dans les termes de référence.

1-Importation de semences PRN comme base de l'amélioration génétique.

Objectifs :

- Importation et utilisation rationnelle de 1.000 doses élites par an ;³
- Importation de 10.000 doses PRN à qualité documentée ;
- Augmentation de doses importées à qualité documentée de 10.000 à 20.000 doses par an pendant la période du projet.

Réalisations :

Le nombre des doses importées par année figure dans le tableau N° 2 ci- après :

Année	2000		2001		2002		2003		2004	
	Elite	Non elite	Elite	Non elite	Elite	Non elite	Elite	Non elite	Elite	Non elite
Qualité semences importées										
Doses importées	0	0	1020	6210	700	5476	400	6200	700	6730
Doses utilisées	ND	ND		2752		2560		5353*		ND
Nbre de sessions de formation en IA		-		2(+)		2(+)		1#		1#
veaux/ velles **		558		370		664		388		ND

* données de FIFAMANOR et CNIA (+) inséminateurs de FIFAMANOR # vetos privés

** issus IA identifiés - chiffre sous-estimé car les veaux sont vendus dès leur jeune âge

L'objectif d'importer 11.000 doses par année n'a pas été atteint, la crise nationale en 2002 en est la cause. Il faut dire que les saillies naturelles n'ont pas diminué pour autant car les stations de monte continuent à fonctionner. L'ONG PRN continue à approvisionner la ferme école Tombontsoa et FIFAMANOR en semences PRN (élites et non-élites) importées de GENO / Norvège. Depuis 2003 de nouvelles relations de partenariat sont établies avec le CNIA et la ferme école Bevalala dans ce même domaine, ces derniers furent dotés en semences non

³ Citations des objectifs du 'Document de Projet' sont toujours écrits en Arial.

élites. CNIA et Bevalala ont utilisé à 100% toutes les doses importées en 2003. La commande de FIFAMANOR est en baisse par rapport aux prévisions.

2-Élaboration de herd-book pour la race PRN à Madagascar

Objectifs :

- Enregistrement de tous les animaux des membres dans le herd-book pendant la période de 5 ans. (Enregistrement de la naissance annuelle, mise à jour de la production laitière des animaux enregistrés) ;
- La vente des animaux des membres l'ONG PRN fera l'objet de certification.

Réalisations :

Les rapports annuels 2001 et 2002 ne contiennent pas d'informations sur le Herd-Book. En 2003 on a mis en place des fichiers détaillés sur IA, vêlage, production, mais les éleveurs ne les ont pas utilisés. Deux logiciels sont également disponibles mais ils ne sont pas encore exploités faute de données. L'ONG PRN a dernièrement élaboré une nouvelle fiche très simple à remplir pour recueillir les informations de base par animal nouveau-né. Des exemplaires sont déjà diffusés aux membres mais ils ne sont pas encore remplis par ces derniers. L'ONG PRN a procédé à la collecte des données nécessaires à partir du mois de septembre dernier et 292 têtes ont été enregistrées dans 67 fermes sur le logiciel envoyé par GENO. Il y a lieu de mentionner que :

- les informations sur la date de naissance des animaux sont pour la plupart des données approximatives exprimées en âge (ans).
- l'enregistrement des ascendants est presque introuvable ou donnée confuse.

3-Traitement des animaux malades des membres

Objectifs :

- Formation des assistants auxiliaire du Directeur ;
- Acquisition des matériels vétérinaires nécessaires ;
- Médicaments disponibles.
- Formation par an de deux assistants et leur installation là où ils seront indispensables.

Réalisations :

Tableau no 3 : traitement des animaux malades des membres

nombre assistants * ou vétérinaires** formés	0*	0	0	16 vétos	4 vétos	** thèmes axés sur alimentation pathologies, reproduction et IA
statistiques des interventions effectuées	94	135	129	107	176	

Si l'objectif était de former 2 assistants / an, on l'a laissé tomber pour le remplacer par la formation des vétérinaires privés.

La mammite demeure la maladie la plus fréquente. En général, elle est due au manque d'hygiène au niveau de l'étable et durant la traite. Il est important de souligner, que la

situation s'est beaucoup améliorée au niveau des exploitations des membres ayant suivi des formations dispensées par l'ONG PRN.

Pour faire face aux demandes des membres surtout ceux de la région du Vakinankaratra, les deux vétérinaires se sont organisés de leur mieux. Par contre les membres résidents hors du Vakinankaratra souffrent de l'absence d'un encadrement vétérinaire ou doivent se contenter des services des agents qui ne sont pas à la hauteur de leurs tâches ou même avec une prestation de service trop élevée.

Le nombre de fiches individuelles de suivi sanitaires remplies reste bas. 423 fiches ont été installées par l'ONG PRN qui les remplissent/et mettent en place, mais les autres agents d'interventions ne les remplissent pas.

Concernant les lots de médicaments on a été informé que la majorité des médicaments et des produits vétérinaires utilisés tels que les antibiotiques, les anti-inflammatoires, les vermifuges sont acquis sur place. Cependant des produits qui s'avèrent indispensables et efficaces mais introuvables sur le marché local sont importés de Norvège par l'intermédiaire des connaissances en voyage sur Madagascar. Parmi tant d'autres les hormones tel que le prostaglandine (Estrumat), les antiseptiques (Lotagen), les produits de test (acétone test, le CMT) ainsi que les outils et instruments vétérinaires à savoir : les instruments chirurgicaux, les différents sondes (mammaires, uro-génital), les outils de suture (fils, Flessa...)

4-Amélioration de l'économie des membres

Objectifs :

- Amélioration économique des résultats de la production laitière par des conseils et par vulgarisation ;
- La production moyenne annuelle de lait chez les membres s'élève à 5.000 litres en 2005 ;
- PRN sera un partenaire pour déterminer le prix du lait.
- Assurer l'écoulement du lait des membres. (Organisation de l'évacuation du lait. Formation des membres sur la transformation de lait.)
- /achat des animaux des membres et non membres ;

Réalisations :

Suite à une bonne application des instructions reçues lors des formations, la production laitière a augmenté chez bon nombre de membres grâce à l'accroissement de l'effectif d'animaux à degré de sang plus élevé et à la maîtrise de la conduite d'élevage et de la santé animale. Des visites des fermes sont organisées au profit des membres ou effectuées par les responsables techniques à titre ponctuel.

Très peu d'éleveurs tiennent une comptabilité d'exploitation ou qui prennent la peine d'enregistrer les productions mensuelle et annuelle par vache. Les grands éleveurs les font, les petits se contentent d'avoir un simple cahier où les collecteurs de lait notent les quantités livrées par jour. L'augmentation des nombres de vaches laitières par ferme nous indique que l'effet économique de cet élevage est positif, au moins avant l'inflation de cette année.

Le prix du lait pratiqué actuellement dans le Vakinankaratra varie entre 1.750 à 2.100 MGF le litre selon le type de collecteur et la distance parcourue. Quelques producteurs vendent directement aux consommateurs à un prix variant respectivement entre 3.000-3.500 MGF le litre sur Antsirabe et Ambohimangakely et entre 4.000 à 5.000 MGF le litre dans les autres localités comme Antananarivo, Fianarantsoa et Moramanga. Quelques éleveurs visités essayent

ent de transformer la totalité ou une partie de leur production en produits faciles à liquider sur place tels le yaourt (en pot ou en sachet) et le fromage blanc pour échapper à ce problème. Il est prévu que l'ONG PRN négocie avec les industriels le prix du lait et étudie l'organisation de l'évacuation du lait. Ce n'est que maintenant que certains membres travaillent là dessus. Mais, au moins l'ONG PRN a pu offrir des formations aux femmes sur la transformation du lait.

De l'autre côté la certification des cessions d'animaux des membres et l'appui aux membres désirant acquérir de bons animaux sont initiés depuis au sein de l'ONG PRN. Elle est développée pour garantir l'état sanitaire des troupeaux des membres et leur production. Ainsi en 2002, vingt femelles ont été vendues avec certification.

Tableau no 4: Amélioration de l'économie des membres

Année	2000	2001	2002	2003	2004
nombre de ventes d'animaux des membres certifiées	5	3	20	12	29
nombre de visites sur les fermes des membres	120	157	174	293	?

5-Les niveaux de formation sur la production laitière

Objectifs :

- Augmentation et amélioration de la production de fourrages ;
- Mise à profit de l'utilisation des ressources locales ;
- Alimentation des vaches laitières et des jeunes ;
- Amélioration de la construction des étables ;
- Amélioration de l'hygiène du lait ;
- Echange d'expériences entre membres par des réunions ou foires

Réalisations :

Dans toutes les régions où l'ONG PRN intervient, les demandes en formation formulées par les membres évoluent annuellement. Un calendrier prévisionnel conforme aux demandes de chaque région est élaboré pour toute l'année. Pour s'assurer que la formation offerte correspond aux besoins réels des membres, l'ONG PRN leur a laissé le soin de déterminer eux-mêmes les thèmes, les dates et les lieux de formation. A juger des commentaires des membres et les rapports annuels, cette formation constitue l'une des deux principales activités de l'ONG PRN.

Tableau no5 : Les formations des membres effectués pendant la période

Année	Nombre de séances	Thèmes	Participants
2001	16	Alimentation des vaches laitières et des veaux – Conduite de l'élevage – Maladies fréquentes – Santé animale – Santé et reproduction – l'Etable – Techniques de la traite – Hygiène du lait –	221
2002	11	Alimentation– Conduite de l'élevage – Cultures fourragères – Santé et hygiène – Reproduction – Présentation de l'ONG PRN	165
2003	44	Alimentation – Conduite de l'élevage – Cultures fourragères – Santé animale - Maladies courantes - hygiène – Reproduction et vêlage – Transformation du lait –	760

		Qualité du lait – Habitation - Insémination Artificielle – PRN race et association – Données zootechniques – Comparaison des races laitiers -	
2004*	20	Alimentation des vaches laitières et des veaux – Conduite de l'élevage – Cultures fourragères – Santé animale – Maladies courantes – hygiène – Reproduction et vêlage – Transformation du lait – Le lait – L'étable – Insémination Artificielle – PRN race – Données zootechniques –	462
TOTAL	91	----	1 608

* Jusqu'au 15 octobre 2004

Des voyages en groupe sont également organisés à l'intérieur ou à l'extérieur des localités d'origine des participants. L'objectif est de leur donner l'occasion d'observer la conduite d'élevage des autres membres et d'échanger entre eux des connaissances et expériences professionnelles. Les thèmes traités sont axés sur les principales contraintes au niveau élevage : hygiène de l'étable, cultures fourragères, formulation des rations alimentaires, hygiène de la traite et de la reproduction., santé animale, reproduction et conduite d'élevage...

Tableau no 6::Les voyages d'études organisées

Année	2000	2001	2002	2003	2004
Nombre de voyages d'études organisées	4	1	2	2	1
Nombre de participants	68	5	20	29	38

Entre autre, des producteurs laitiers, paysans et étudiants désirant s'initier dans la production laitière ont bénéficié des conseils et des renseignements techniques lors des séances de *sensibilisation* dont 5 furent organisées en 2001 avec 136 participants, 4 en 2002 (204 participants) et 2 en 2003 pour les ferme écoles avec 245 participants.

Des visites d'appui organisées dans des fermes des membres semblent très appréciées par ces derniers et leur sont d'une grande utilité Elles permettent d'encourager les membres, d'identifier et de remédier à certaines lacunes tout en leur laissant l'occasion d'approfondir certains thèmes, de valoriser l'expérience de chacun, et d'auto évaluer les formations et leurs compétences.

6-Collaboration avec d'autres organismes laitiers à Madagascar

Objectifs

- FIFAMANOR constitue jusqu'à présent le partenaire évident en amélioration génétique et en vulgarisation ;
- Les comités locaux d'insémination proposent la relève de l'insémination artificielle par PRN ;
- PRN participera au sein de l'église luthérienne dans le domaine de l'amélioration génétique du cheptel laitier pendant la période du projet (recommandé lors de l'évaluation interne des projets d'agriculture de NMS);
- Avoir du contact avec d'autres organismes œuvrant dans le domaine de l'agriculture et de l'élevage ;
- PRN constituera dans un premier temps un stimulateur et par la suite un acteur à part entière dans l'organisation de l'écoulement du lait.
- Coopérer avec d'autres organisations.

Réalisations :

Différents organismes publics et privés interviennent depuis des décennies dans le domaine de la vulgarisation laitière. L'ONG PRN est amené à entretenir des relations avec ces structures pour mener à terme ses missions. Il y avait 3 rencontres formelles avec des autres organismes laitiers en 2001 et 2 en 2002. Les intervenants en question sont les suivants.

Fiompiana sy Fambolena Malagasy Norveziana (FIFAMANOR) Son partenaire privilégié est FIFAMANOR, leur relation concerne surtout la fourniture en semences PRN de ce dernier (élites et non-élites), la formation de nouveaux inséminateurs et le recyclage des anciens. L'ONG PRN est sollicitée à participer au recrutement des nouveaux inséminateurs. Des relations sont entretenues concernant la coordination des activités sur terrain, citons les relations avec les Comités locaux d'IA. FIFAMANOR reste le principal prestataire de service en IA jusqu'à maintenant. Des demandes ponctuelles en interventions sanitaires peuvent être également adressées par FIFAMANOR. Il a également apporté son appui dans la formation des vétérinaires privés.

Centre National d'Insémination Artificielle (CNIA) . La relation avec CNIA date depuis 2003, elle est limitée jusqu'à présent à la fourniture de semences non-élites.

Ordre National des Docteurs Vétérinaires Malagasy (ONDVM). Une nouvelle collaboration avec l'ONDVM a démarré depuis 2003 par la formation de vingt vétérinaires privés en élevage laitier entre autre l'IA. Des réunions ont été organisées pour coordonner les actions sanitaires à mener sur terrain dans le but de promouvoir l'élevage laitier intensif. Le recrutement d'assistants auxiliaires vétérinaires fut ainsi ajourné au profit d'un partenariat avec les vétérinaires privés. La poursuite de cette collaboration est vivement souhaitée.

Rononon'i Vakinankaratra (ROVA) ; Des rencontres entre les deux directeurs et des deux CA étaient organisées pour trouver des solutions aux problèmes d'intérêt commun.

Programme de Soutien au Développement Rural (PSDR) ; depuis son existence 1028 vaches laitières furent dotées aux 221 groupements (sous projets) repartis dans différentes régions de l'île. L'ONG PRN était sélectionné comme prestataire pour assurer les formations techniques, l'encadrement et le suivi de trois (3) associations d'éleveurs bénéficiaires de l'appui financier du PSDR

Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche a organisé un atelier de concertation sur les politiques, stratégies et plans pour le développement de l'élevage (2003-2008) ainsi que d'autres réunions où l'ONG PRN a participé.

Autres organismes collaborent en partenariat dans certains domaines. **L'Eglise Luthérienne Malagasy (FLM)** fait fonctionner 3 ferme écoles et des activités de vulgarisation agricole en partenariat avec la **Mission Norvégienne (NMS)**, dont deux sont membres de l'ONG PRN : **SEFAFI Tombontsoa** et **FOFAFA Tsarafototra**. Elles peuvent recourir aux divers services de l'ONG PRN en cas de nécessité **La ferme école Bevalala** d'Antananarivo, spécialisée en élevage de vaches frisonnes s'est approvisionnée d'une cinquantaine de doses de semences congelées auprès de l'ONG PRN en 2003. **L'Interprofession laitière (IPROVA)**, la **Direction régionale de développement rural (DRDR)** et la **Radio Télévision d'Antsirabe (RTA)** sont en contact avec l'ONG PRN.

7-Environnement

Objectifs

- Education des membres sur les méthodes de cultures contre l'érosion ;
- Utilisation rationnelle de fumier organique ;
- Formation sur la fabrication du compost et de l'agroforesterie ;
- Augmentation de l'utilisation de plantes légumineuses afin de diminuer l'achat des engrais chimiques riches en azote ;
- Sensibilisation pour réduire les cultures sur brûlis.

Réalisations :

Des formations sont dispensées aux membres sur la protection de l'environnement pour l'installation de cultures fourragères sur tanety et en contresaison (rizières), l'utilisation rationnelle du compost et la valorisation du fumier organique et du purin en vue d'augmenter la production laitière. Des cours sur l'agroforesterie, la culture des plantes légumineuses et l'utilisation du bio gaz sont également dispensés aux membres.

Les données statistiques nous manquent, mais l'ONG PRN a sensibilisé les membres sur les thèmes tels que la construction des courbes de niveau et la protection de la terre contre l'érosion par l'installation des plantes fourragères pérennes sur les bordures et les parcelles en pentes. Un autre sujet traité par l'ONG PRN est la construction des étables à fumier et avec fosse à purin. Un bon nombre de paysans utilisent maintenant ces deux fertilisants d'une manière plus efficace qu'auparavant. On a aussi procédé à l'installation d'un essai de bio gaz pour pallier à l'absence d'électricité.

8-Amélioration des conditions de la femme et des enfants

Objectifs

- Amélioration de l'économie familiale par l'augmentation de la production du lait;
- Amélioration de la nutrition des enfants et des jeunes par le lait et ses dérivés ;
- Offre aux femmes membres (ou conjointe des membres) des formations,
- Formation spécialisée pour les femmes ;
- Formation des femmes sur la transformation du lait.

Réalisations :

Ayant un rôle important dans la gestion des élevages laitiers, les femmes étaient invitées à participer aux séances de formation sur la conduite d'élevage et sur la transformation des produits laitiers car en général, ce sont les hommes qui assistent aux séances de formation et leurs conjointes restent aux fermes pour s'occuper ou superviser les travaux. Au total trois séances étaient organisées et ont vu la participation de trente femmes ce qui représente 30 % des participants.

9-Renforcement de l'organisation des coopératives (de l'ONG)

Objectifs

- Faire monter le nombre d'adhérents au minimum 500 membres à la fin 2004.
- Organiser localement les membres et les faire acquérir une mentalité coopérative.
- Examiner la coopération avec des organismes internationaux ;

Réalisations :

Le tableau N° 7 : Evolution annuelle de l'effectif

Année	1999	2000	2001	2002	2003	2004 *
Nouveaux membres			84	85	107	74*
Effectif cumulé	189	275	359	444	551	625

* octobre 2004

Les formations et les voyages organisés, le traitement des animaux malades et la distribution du calendrier de chaleurs annuel aux membres, autant de motivations qui ont favorisé l'adhésion d'un nombre important d' éleveurs. Plusieurs membres visités par l'équipe d'évaluation faisaient toujours référence à ces éléments. Un voyage a été également organisé pour les administrateurs en 2003 dans la région d' Antsiranana.

Une évaluation externe à mi-parcours a eu lieu en 2003.

Des actions étaient menées pour sensibiliser les membres à se constituer en coopérative pour prendre en main tout au moins au début la collecte, la commercialisation et la transformation des produits à terme. En effet, une société assure une grande partie de la collecte dans la région d' Antsirabe, quelques petits collecteurs travaillant pour leur compte personnel ou pour le compte des artisans transformateurs essaient d'instaurer une concurrence en payant au comptant leurs achats journaliers. Dans ce même processus, une coopérative de base de ROVA basée à Ambohibary équipée de deux tanks réfrigérés dotés par les projets ROMA/PSE et PSDR, collecte jusqu'à 1.200 litres de lait/ jour au niveau de ses membres et les livre directement en gros à Antananarivo à raison de 3.500 MGF/l.

Pour le cas de Fianarantsoa, avec l'appui de ROMA/PSE et du CAP/USAID une cinquantaine de producteurs ont pris l'initiative de constituer une société dénommée ROVEL (Ronono Velona) avec un Conseil d'Administration et un organe exécutif. Cette dernière avec le concours des collecteurs individuels assure elle-même la collecte le long des axes de la route nationale RN7, la transformation du lait collecté se fait au niveau de son unité installée à Fianarantsoa ville avec une capacité journalière de 500 litres / jour. Les membres du Conseil d'Administration et le Directeur de la Société ont déployé leurs efforts pour faire fonctionner cette Société avec un local équipé de matériels en grande partie vétustes (par manque d'entretien) acquis du temps de ROMA/PSE. Le prix du lait au niveau des producteurs membres est à 2000 MGF. Les produits fabriqués (yaourt en pot et fromage dur) sont vendus sur le marché local sans problème.

Des démarches analogues sont entreprises au niveau de la fédération d' Antananarivo pour se constituer en une coopérative où seront rassemblés tous les membres issus d' Antananarivo Atsimondrano, d' Antananarivo Avaradrano et d' Ambohimangakely. Une étude de marché fut entreprise par les membres eux-mêmes pour la commercialisation du lait en vrac ou en sachet à Antananarivo avec possibilité de conservation dans des tanks réfrigérés.

Organisation locale des membres

L'ONG PRN organise tous les ans des assemblées générales ordinaires et extraordinaires durant lesquelles diverses questions relatives à ses activités, relations et perspectives sont discutées en plénière. Ces réunions ont eu lieu 2 fois en 2001, 1 fois en 2002 et 2 fois en 2003. Durant ces dernières années, le CA a tenu également des réunions périodiques, 11 fois en 2001, 2 fois en 2002. Ainsi, les membres ont eu l'occasion de se familiariser avec les procédures administratives auxquelles l'ONG PRN doivent se soumettre dans l'exercice de ses fonctions.

Si auparavant tous les membres pouvaient se présenter à l'Assemblée Générale, en 2003 une nouvelle organisation fut adoptée, l'ensemble de la zone d'intervention est divisé en quelques entités régionales (faritra) lesquelles sont dirigées par des représentants élus par les membres de chaque région. Ci-après la liste des entités régionales par province mises en place jusqu'à présent :

Province de Fianarantsoa : Fianarantsoa I, Nasandratrony, Vohibato, Lalangina, Manakara, Mananjary, Ambositra.

Province d'Antananarivo : Betafo, Andranomanelatra, Vinaninony, Ambohibary, Antsoantany, Antanifotsy, Ambohimandroso, Antananarivo, Tsiroanomandidy, Arivonimamo, Miarinarivo.

Province de Toamasina: Moramanga

Province de Tuléar : Morondava.

Coopérer avec d'autres organisations

GENO de Norvège à travers leur représentant qui a effectué plusieurs visites à Madagascar et a participé aux formations et recyclage des membres, de vétérinaires privés et des inséminateurs.

SNV a visité à plusieurs reprises l'ONG PRN pour prendre connaissance de l'évolution des activités et pour discuter de la suite du projet.

III OBSERVATIONS ET EVALUATION

Pour commencer, nous tenons à préciser que les activités réalisées sont évaluées d'une manière générale en l'absence d'objectifs et indicateurs chiffrés officiels dans les documents de référence (plan quinquennal et rapports annuels). En général les résultats sont hétérogènes et dans certains cas mal exprimés ; les activités techniques dans le domaine de formation et d'interventions sanitaires constituent la majeure partie des réalisations constatées. Elles sont justifiées par une forte demande des membres en ces matières. Malgré leur importance socio-économique, les modules traitant les aspects transformation et conservation des produits n'ont commencé qu'à partir de 2003 en partenariat avec le Centre d'Appui à la Formation (CAF). Les réalisations en matière de protection de l'environnement et organisation des coopératives ne sont pas formulées d'une manière explicite dans les rapports annuels.

Toutefois, les visites sur terrain nous ont permis d'apprécier la réalité telle quelle est vécue par les membres.

Les dites activités ont permis de prouver la pertinence du projet par rapport au milieu social et économique où se trouvent les producteurs, et on peut conclure que les résultats attendus sont atteints à un coût raisonnable et dans un délai acceptable. A travers la formation sur la conduite de l'élevage, le projet a initié de la technologie adaptée aux besoins locaux car il a su promouvoir l'emploi des matériaux locaux ainsi que la valorisation de la main-d'œuvre et du savoir-faire local. La crise nationale en 2002 a évidemment eu des effets négatifs sur l'achèvement du projet par l'analyse des statistiques. En dépit des difficultés économiques traversées par le pays, l'ONG PRN et les producteurs laitiers ont pu poursuivre leurs activités d'une manière satisfaisante. Et on peut ajouter que si dans les prochaines années l'ONG PRN continue à bénéficier l'appui financier qui lui a été alloué jusqu'ici, on peut envisager sa viabilité grâce à ses potentialités.

Quant aux charges de fonctionnement elles ont connu une hausse considérable après l'augmentation incessante du prix des matières premières et des équipements importés suite à la dévaluation du MGF. Par contre, aucune augmentation du prix du lait n'a été constatée depuis si bien que les éleveurs ont du mal à faire tourner leurs exploitations. Actuellement, il semble que le monopole exercé par TIKO sur le marché du lait freine le développement de la production laitière à cause du prix du lait trop bas. Mais pour autant les perspectives d'avenir ne sont pas si sombres .

A. REALISATIONS TECHNIQUES

Elles ont permis de mettre en évidence certains critères de performance:

L'efficacité du projet

Le projet a permis la poursuite des importations de semences de race PRN élites et non-élites en provenance de GENO pour le compte des centres de reproducteurs tels FIFAMANOR, des fermes écoles Tombontsoa et Bevalala et du CNIA. En plus des zones d'intervention de FIFAMANOR, les deux derniers centres ont favorisé la diffusion de cette race aux alentours d'Antananarivo avec un taux de réussite de 72 % pour CNIA.

La qualité des formations techniques dispensées a contribué à la conservation de la race et à l'augmentation de l'effectif des animaux de race PRN pure et croisés. La plupart des membres rencontrés ont demandé la prise en charge de l'IA par l'ONG PRN.

Par rapport aux deux activités formation et interventions sanitaires, le projet a été efficace et les résultats constatés au niveau des membres sont très encourageants

Sur terrain, il est facile de distinguer un membre ONG PRN d'un simple éleveur laitier par la manière de gérer et d'entretenir leurs exploitations.

a) Importation de semences PRN comme base de l'amélioration génétique

L'IA peut être problématique. FIFAMANOR est le plus gros client qui réalise en même temps le plus d'activités en matière d'IA. Auparavant il faisait partie du PSE. Après la période du PSE le nombre d'inséminateurs a été comprimé. Plus tard une augmentation du nombre d'inséminateurs a été constatée.

Depuis quelques années FIFAMANOR a commencé à recruter quelques inséminateurs pour répondre aux demandes des producteurs, mais cette action n'a pas fait pour autant augmenter la quantité de semences importées. En effet, celle-ci n'a pas atteint l'objectif fixé suite à la baisse des commandes émanant des utilisateurs. N'ayant pas encore reçu de feu vert du côté de son bailleur de fonds, l'ONG PRN n'a pas encore démarré les IA au niveau de ses membres malgré les demandes de ces derniers. Il s'est limité à l'importation des semences qui est effectuée sur la base des commandes fermes émanant des utilisateurs, de cette manière on évite de stocker des semences qui peuvent lui causer des charges supplémentaires. A chaque livraison, il fournit à ses clients les informations relatives aux caractéristiques des taureaux donneurs.

FIFAMANOR et CNIA distribuent les semences importées au niveau des postes d'insémination repartis dans les zones de production laitière, les semences non-élites sont utilisées en général au niveau des producteurs tandis que les centres de reproduction de FIFAMANOR et Tombontsoa utilisent les semences élites. Les inséminateurs ne font que l'IA, ils n'enregistrent aucune information sur les fiches tenues par les éleveurs.

Les statistiques complètes sur les inséminations réalisées par les différents utilisateurs : Tombontsoa, FIFAMANOR, CNIA, Bevalala ne sont pas disponibles au niveau de l'ONG PRN. La relation avec FIFAMANOR dans le domaine de formation ou recyclage en IA est toujours maintenue, mais la recommandation de la mission d'évaluation mi-parcours en 2003 qui a proposé le transfert de la totalité des activités IA de FIFAMANOR à l'ONG PRN a perturbé dans une certaine mesure les relations de partenariat entre les deux structures. Des membres de l'ONG PRN constatent que d'une part certains inséminateurs de FIFAMANOR ne font pas correctement leur travail et les vulgarisateurs n'encadrent plus de la même manière les fermes et d'autre part les comités locaux d'insémination mis en place du temps du PSE n'arrivaient plus à remplir leurs missions. Mais ils ont encore besoin de l'expérience des cadres de FIFAMANOR pour les formations sur les cultures fourragères, la composition de provende et l'alimentation.

Une nouvelle collaboration avec l'ONDVM a démarré depuis 2003 par la formation des vétérinaires privés en IA. Les modules de formation dispensés sont très prisés par les vétérinaires qui ont déjà participé et également sollicités par les autres. Vu l'étendue de la zone d'intervention de l'ONG PRN, l'énorme besoin en suivi sanitaire et l'impossibilité de satisfaire en même temps toutes les demandes des membres, cette collaboration mérite d'être renforcée et formalisée.

Il n'y a rien d'extraordinaire à signaler concernant la technologie utilisée dans ce domaine. Les éleveurs ont tout simplement compris que l'IA leur protège des infections transmises lors des montes naturelles. Sans exception tous les producteurs ont exprimé leur désir de la prise

en main par l'ONG PRN de toutes les activités relatives à l'IA et qu'il pourrait recruter de nouveaux inséminateurs et créer des centres d'IA dans leurs régions.

Depuis la sortie du rapport d'évaluation mi-parcours, l'ONG PRN a étudié la possibilité de mettre en pratique l'IA. Cette proposition discutée lors de la dernière réunion de l'AG a été approuvée par cette dernière. Toutefois, il faut éclaircir les relations entre FIFAMANOR – ONG PRN – Gouvernement en définissant d'une manière officielle les missions et attributions des deux entités pour mieux coordonner leurs activités sur terrain. En tout cas le CA est d'accord sur le principe qu'au début l'ONG PRN va travailler uniquement pour le compte de ses membres et que FIFAMANOR continue de faire l'IA dans les mêmes localités jusqu'à ce que la présence de ses inséminateurs ne soit plus justifiée de par la réduction de leurs activités

L'efficience du projet

Elle est indiscutable et prouvée au niveau des membres dans les zones visitées. L'augmentation de la production résulte de l'amélioration de la santé des animaux et des conditions d'élevage, elle est atteinte à un coût raisonnable et dans un délai acceptable.

L'impact du projet

Si on se réfère à la situation avant l'inflation, l'impact est positif même à court terme car il a permis: l'augmentation des revenus des producteurs par l'accroissement de leur production avec un effectif de vaches traites en hausse et l'amélioration des conditions des femmes et des enfants.

b) Amélioration de l'économie des membres

Les données officielles relatives à ce point ne sont disponibles ni dans les rapports annuels ni dans les documents tenus au niveau des exploitations. Toutefois les visites d'élevages nous ont permis d'avancer que les formations dispensées aux membres ont contribué à la maîtrise et à l'augmentation de cette nouvelle production et par conséquent ont conduit à l'amélioration de leurs revenus et du niveau de vie de leurs familles. Un des membres du CA nous a confirmé que sa production l'a aidé à s'en sortir de ses difficultés financières et tous les producteurs visités nous ont fait remarquer qu'ils ont obtenu un meilleur rendement, une meilleure économie grâce aux appuis de l'ONG PRN. Bon nombre d'entre eux ont pu construire des logements décents pour leurs familles, exercer des activités complémentaires telles le transport, la décortiquerie, le commerce et la transformation artisanale des produits laitiers..., ont des enfants qui fréquentent des bonnes écoles ou font même des études à l'extérieur Actuellement sur Antananarivo il y a des membres qui arrivent en une seule journée collecter la même quantité de lait qu'ils ont pu collecter pendant un mois auparavant..

En tout cas, pour le projet le rapport coût / rendement ou bénéfice est positif si on tient compte de la situation avant l'actuelle inflation.

A la vue des données disponibles, la certification des cessions d'animaux des membres et l'appui aux membres désirant acquérir de bons animaux demeure une activité modeste au sein de l'ONG. Elle doit être développée beaucoup plus pour garantir l'état sanitaire des troupeaux des membres et leur production. Si la vente des animaux passe par le PRN le producteur obtient une augmentation importante du prix pouvant aller jusqu'à 50 % en plus.

Mais actuellement les éleveurs sont confrontés au problème de prix du lait qui est relativement bas dans certaines régions. En effet, la conjoncture actuelle semble très préoccupante

surtout pour les éleveurs du Vakinankaratra où la plupart d'entre eux livre la totalité de leurs produits aux transformateurs industriels ou artisanaux qui n'ont guère révisé le prix du lait à la collecte malgré l'inflation en cours qui a entraîné la hausse générale de tous les intrants nécessaires à la production. Le prix actuel pratiqué varie entre 1.750 à 2.100 MGF le litre selon le type de collecteur et la distance parcourue. Seuls les producteurs pouvant accéder directement aux consommateurs arrivent à s'en sortir avec un prix de vente variant respectivement entre 3.000-3.500 MGF le litre sur Antsirabe et Ambohimangakely et entre 4.000 à 5.000 MGF le litre dans les autres localités comme Antananarivo, Fianarantsoa et Moramanga.

Quelques éleveurs visités essaient de transformer la totalité ou une partie de leur production en produits faciles à liquider sur place tels le yaourt (en pot ou en sachet) et le fromage blanc pour échapper à ce problème de prix du lait.

c) Amélioration des conditions des femmes et des enfants

L'impact socio-économique des formations est significatif de par l'augmentation de la production et des revenus monétaires ainsi que l'amélioration de la nutrition au sein de la famille. Les visites sur terrain ont prouvé que les femmes participent activement aux activités de la production laitière. Elles ont assisté à quelques modules mais elles étaient plus représentées dans ceux qui traitaient les aspects transformation et conservation des produits (à peu près les 2/3 des participants) qui ont démarré à partir de 2003 en partenariat avec le Centre d'Appui à la Formation (CAF) d'Antsirabe.

La valeur de ce type de formation est exemplifiée par les femmes (membres ou conjointes des membres) qui transforment leur lait en yaourt. Si le prix de vente du lait est à 2.000 MGF/l, le yaourt se vend à 4.000 MGF/l. Aussi le poudre de lait peut substituer une partie du lait destiné aux veaux. Ce qui représente une bénéfice de $2.000 - 1.600 F = 400 F/l$.

Les femmes qui ont pu bénéficier les formations sur les thèmes techniques et sur la transformation du lait semblent très satisfaites et souhaitent la poursuite de cette activité dans l'avenir, leurs maris sont de même avis. Ces femmes sont en général à un niveau d'instruction plus avancé, celles qui n'ont pas pu suivre jusqu'ici ces formations sont également intéressées à prendre part ultérieurement.

Dans tous les cas, on a noté une nette amélioration des conditions de vie des femmes et des enfants des membres grâce à ***l'augmentation et à la gestion conjointe des revenus familiaux*** : enfants scolarisés et bien portants, allégement des travaux de ferme par la présence des ouvriers temporaires ou permanents.

Actuellement, les chiffres exacts relatifs aux bénéfices et coûts du projet ne sont pas disponibles mais un simple calcul permet d'avancer que cette répartition est disproportionnée entre les membres de sexe masculin et féminin car les femmes ne constituent que 24 % des bénéficiaires.

La pertinence du projet

Elle est indiscutable et les activités proposées ont permis d'apporter des solutions fiables à certains problèmes cruciaux entravant le développement de la production laitière : niveau technique de base des membres hétérogène et relativement bas dans la plupart des cas, demandes des groupements du PSDR en reproducteurs laitiers performants non honorées, encadrement sanitaire et zootechnique non satisfaisant, absence de structure formelle au niveau des producteurs pour organiser la collecte et la commercialisation de leur lait, existence d'une monopole dans la collecte du lait, accès des femmes à la formation.

d) Les niveaux de formation sur la production laitière

En terme de réalisation, cette activité vient en première position de par l'importance du budget alloué et du temps imparti à son exécution. Cette décision s'avère justifiée pour rehausser le niveau de formation technique des membres qui est relativement bas et hétérogène. Dans toutes les régions où intervient l'ONG PRN, les besoins annuels en formation formulés par les nouveaux ou anciens membres sont en nette évolution et jusqu'ici les responsables ont déployé des efforts considérables pour dispenser une formation de qualité à leurs membres. En effet, lors de nos descentes sur terrain, nous n'avons pas manqué de noter les nombreuses appréciations émanant des participants sur les formations dispensées sur des thèmes ciblés ainsi que les voyages en groupe organisés (où l'ONG PRN ne paie que les frais de transport) à l'intérieur ou à l'extérieur de leurs zones d'origine et les résultats obtenus au niveau des élevages sont très satisfaisants et révélateurs. Le principe retenu par l'ONG PRN qui consiste à laisser ses membres identifier et proposer eux-mêmes les thèmes de formation est à l'origine de ce succès. La production annuelle par vache est en hausse considérable par la présence d'animaux à degré de sang plus élevé et par la maîtrise de la conduite d'élevage et de la santé animale en général: nouveaux étables construits suivant les normes préconisées (au moins 50% des membres visités), surfaces occupées par les cultures fourragères en augmentation surtout aux alentours de Fianarantsoa et Antananarivo, stock de fourrages suffisant dont la qualité varie en fonction des surfaces cultivées, formulation des rations alimentaires maîtrisée, pertes de production réduites grâce à la maîtrise de l'hygiène de la traite et de la reproduction, animaux en bon état de santé, intervalle de vêlage normal. Si on prend l'exemple des maladies de la vache laitière, actuellement les membres sont capables eux-mêmes de traiter un bon nombre de cas.

Or, la tenue des sessions de formation loin de leurs exploitations réduit dans certains cas le taux de participation.

Les visites des fermes organisées au profit des membres ou effectuées par les responsables techniques à titre ponctuel ont permis d'une part des échanges d'expériences fructueuses entre les membres et de consolider d'autre part les acquis des vétérinaires. Elles sont très appréciées et très sollicitées par les éleveurs. C'est également l'occasion pour les responsables d'évaluer si les membres ont bien mis en application les instructions reçues lors des formations

FIFAMANOR a toujours offert des formations de qualité, il a dispensé 90 % des modules sur les cultures fourragères avec production de différentes fiches techniques. L'agroforesterie et les courbes de niveau ont été également traitées. La majorité des membres ont participé aux formations, quelques-uns ont suivi plusieurs thèmes, soit sur l'utilisation du fumier, du purin et du composte, mais beaucoup d'entre eux désirent participer encore aux prochaines sessions.

Les normes recommandées ont pu être facilement appliquées par les membres de par la disponibilité des matériaux et de la main-d'œuvre sur place sans tenir compte des coûts : les étables rénovées sont construites avec des matériaux locaux (briques cuites, bois, chaume et ciment éventuellement) et les intrants nécessaires à la production des cultures fourragères sont disponibles en toute saison (semences fournies par FIFAMANOR, les fumiers et les composts produits sur place et les engrais chimiques et dolomie vendus dans les dépôts privés). Les travaux sont réalisés par une main-d'œuvre locale pour ne citer que les ouvriers spécialisés tels les maçons et menuisiers et les simples ouvriers, transporteurs de charrettes, collecteurs de chaume, journaliers et ouvriers de ferme. En fonction de la taille du troupeau, chaque ménage fait recours au service d'un ou plusieurs ouvriers permanents ou temporaires, le nombre d'emplois créés dépend de la taille de l'exploitation: nombre d'animaux et surface à entretenir.

Malgré son coût très élevé, la formation est incontournable car elle garantit dans certaines conditions la viabilité des exploitations et son impact est significatif sur la production en général.

e) Traitement des animaux malades des membres

Cette activité accapare une grande partie du temps des responsables suite aux multiples demandes émanant des membres de différentes régions. Cette demande est en hausse, et les membres servis ont vivement manifesté leur satisfaction et leur confiance aux vétérinaires de l'ONG PRN face à leur assiduité et à leur compétence. La faiblesse du coût d'intervention est un élément de motivation supplémentaire. Cette activité s'avère très efficace et a obtenu des résultats très positifs à un coût raisonnable.

Toutefois, les membres résidant hors Vakinankaratra ne sont pas au même niveau de satisfaction que ceux d'Antsirabe de par l'éloignement des lieux et de l'effectif insuffisant de vétérinaires pouvant les servir à temps, ainsi il se trouve qu'ils sont confrontés à différents problèmes :

- absence ou non-disponibilité du vétérinaire local
- coût des médicaments usuels trop cher
- frais d'intervention demandé par le vétérinaire sur place trop élevé

Pour pallier cette situation, certains éleveurs doivent recourir à des contacts téléphoniques pour recevoir du Directeur ou de son collègue les instructions urgentes en cas de complication.

Dans le document initial, il était question de former des assistants auxiliaires et de les placer dans les zones nécessiteuses, cette proposition a été rejetée. Au lieu d'augmenter le nombre d'employés de l'ONG PRN, le Directeur Exécutif s'était concerté avec l'ONDVM pour établir une coopération avec les Vétérinaires praticiens privés. Ces vétérinaires sont déjà installés dans différentes régions et sont en fonction depuis quelques années, ils peuvent devenir des partenaires valables si on arrive à trouver une formule de partenariat intéressante pour les deux parties, c'est-à-dire accessibilité aux médicaments et équipements techniques à des prix abordables. L'idée consiste à collaborer avec les praticiens privés sur place et que ces derniers assurent intégralement les services demandés par les membres.

Conformément à cette vision, depuis 2003 vingt vétérinaires privés ont suivi trois modules différents à raison d'une semaine par mois pendant trois mois successifs pour rehausser leur niveau de formation en matière de pathologie, reproduction, IA, alimentation, conduite d'élevage. Cette formation a été organisée par l'ONG PRN avec l'appui d'un vétérinaire de GENO.

Durant nos visites sur terrain, nous avons remarqué que la plupart des membres préféreraient en tout temps recourir aux services des responsables de l'ONG pour les interventions non courantes. Les vétérinaires privés visités ont soulevé de leur côté leur handicap à servir les éleveurs laitiers de par l'absence de matériels techniques et de médicaments appropriés.

En terme de tarif, l'ONG PRN ne prend que 11.000 MGF pour une intervention, 10.000 MGF pour le transport à Antsirabe et 15.000 MGF en dehors de la ville, ce qui représente une subvention importante. Par contre, pour les médicaments le prix pratiqué est non subventionné. Il est normal de constater que les membres des autres régions veulent également bénéficier des services avantageux rendus par le personnel de l'ONG PRN, mais avec leur effectif actuel et leur large répartition dans toute l'île c'est devenu quasi impossible. Pour cette raison, il s'avère primordial d'établir un partenariat durable avec les vétérinaires privés.

Un nombre important de membres sont confrontés à de grandes difficultés pour les traitements de leurs animaux. Aussi peut-il s'avérer nécessaire de prévoir des mesures d'accompagnement dans l'intérêt des deux cotés, car de leur côté certains vétérinaires exercent des activités extra-élevage par exemple de la politique pour mieux gagner leurs vies. Un protocole de partenariat doit être établi entre les deux parties concernées au niveau de chaque région et pour tout le pays.

Les informations sur les quantités de matériels et de médicaments importés par l'ONG PRN pour leur usage ne sont pas disponibles dans les rapports annuels. Toutefois, certains éleveurs semblent très satisfaits de la dotation par l'ONG PRN de quelques échantillons de médicaments qui s'avéraient très efficaces et moins chers par rapport à ceux qu'on trouve sur le marché local ; les petits matériels d'usage courant tels les sondes intra mammaires sont d'une grande utilité aussi bien aux vétérinaires qu'aux éleveurs, malheureusement on n'en trouve pas sur le marché local.

Parmi les documents diffusés aux membres et qui devraient être disponibles au niveau de chaque élevage, les fiches sanitaires ne sont guère remplies par les membres, ces derniers ont préféré enregistrer toutes les interventions faites dans des simples cahiers. Il faudra essayer de comprendre l'attitude des membres car de notre côté nous n'avons pas pu obtenir aucune réponse valable de leur part, quitte à revoir après le contenu de la fiche pour la rendre plus simple à remplir. Cette proposition est également valable pour le herd book.

Si on essaie d'évaluer la pertinence du projet et la technologie utilisée dans cette activité, il faut reconnaître que le savoir-faire des membres s'est considérablement amélioré que ce soit dans le domaine de prévention des maladies, de la construction des étables que de l'hygiène en général.

Lors de notre entrevue avec les membres du CA, ces derniers nous ont posé la question si la SNV peut leur aider à recruter plus de personnel ? Ils pensent que les échanges d'expériences sont très positifs, dans l'objectif d'un transfert de technicité, les visites des vétérinaires norvégiens sont ainsi sollicitées pour appuyer les vétérinaires privés malgaches.

f) Amélioration des conditions des femmes et des enfants

Les pratiques socioculturelles ont toujours eu des influences sur le système et le mode de production agricole et la production laitière n'échappe pas à ce principe. Le rôle de la femme dans la gestion des élevages laitiers est important mais depuis elle n'a pas occupé sa place en tant qu'acteur et responsable au même titre que le mari. Cela a conduit les organisateurs à adopter une nouvelle approche en incitant les femmes membres et les conjointes des membres à participer plus activement aux séances de formation sur des thèmes ciblés et sur la transformation des produits laitiers, car en général c'est l'homme qui assiste aux séances de formation mais c'est la femme qui doit faire des efforts pour appliquer les connaissances transmises par son mari pour rentabiliser l'exploitation familiale. Dans certains cas cette nouvelle activité donne plus de travail aux femmes aussi bien qu'aux hommes.

La faible participation des femmes nous conduit à poser la question aux organisateurs des formations si ces derniers ont jugé nécessaire de sensibiliser au préalable les hommes pour les encourager à laisser leurs femmes participer aux différents thèmes de formation dispensés aux membres ou à leurs conjoints ?

g) Élaboration du herd-book pour la race PRN à Madagascar

En général le herd-book joue un rôle important dans le processus d'amélioration génétique. Les rapports annuels ne donnent pas encore d'information sur le Herd-Book. Dans le contexte actuel, c'est peut être trop tôt d'espérer une adhésion totale des éleveurs à cette innovation, mais c'est une activité sûrement pertinente dans la démarche vers la professionnalisation des producteurs. La certification d'animaux des membres lors des cessions et l'appui aux membres désirant acquérir de bons animaux demeurent des activités modestes au sein de l'ONG.

Pour la majorité des producteurs ça s'exprime par une augmentation de la production laitière. Mais jusqu'à maintenant très peu d'entre eux prennent note des productions journalières et enregistrent les mises bas dans leurs fermes. Le herd-book est un document complexe et en 2003, l'ONG PRN a mis en place des fichiers imprimés sur carton contenant des informations aussi bien sur la production journalière du lait que sur l'affouragement, l'IA, les vêlages, les soins vétérinaires et la généalogie des animaux. Ces fichiers ont été diffusés auprès des membres. Or, de par la complexité des informations demandées, la plupart des éleveurs n'arrivaient pas à remplir ces documents, de leur côté les inséminateurs et les vétérinaires privés n'ont pas rempli jusqu'ici les parties qui les concernent. Après cet échec on a préparé une fiche plus simple pour avoir les informations sur tous les nouveaux-nés des membres, mais cette action demeure sans résultat jusqu'à maintenant.

Quant à la production journalière, la majorité des producteurs n'utilisent qu'un simple cahier où les collecteurs de lait enregistrent la quantité livrée par jour. Les fichiers existants sont conçus à être remplis et gardés pour toute l'année par les membres. Or une telle responsabilité ne peut leur être confiée pour le moment. Il faut préparer des fichiers plus simples et les ramasser souvent, par exemple chaque mois. Il est également important de répéter aux éleveurs lors des séances de formation et des visites de ferme l'importance de ce document qui leur servira à prouver la valeur réelle de leurs animaux par la connaissance de leur filiation génétique.

La collecte des données et l'établissement du herd-book est la responsabilité de l'ONG PRN. Un logiciel de traitement de données est installé au niveau du siège, mais reste non exploité jusqu'ici. On n'a pas reçu les informations nécessaires de FIFAMANOR et il semble qu'il est difficile de faire démarrer ce travail. Dans l'avenir, on peut prévoir un système plus simple facilitant ainsi l'enregistrement des données sur feuilles de calcul. Le coût de cette activité n'est pas important car les dépenses effectuées et le temps consacré sont relativement faibles. En tout cas, il faut revoir dès le début tout le système en tenant compte des nouvelles dispositions prises par le gouvernement en matière d'identification de bovins. Le port de boucles d'identification étant rendu obligatoire pour les bovins notamment ceux destinés à la transaction et l'utilisation de "fiche individuelle de bovin" sera en vigueur à partir de cette année au niveau des exploitations. Il faut harmoniser tout ça pour pouvoir disposer de données fiables. Le recrutement de quelques animateurs est à envisager pour faire fonctionner tout le système. Prévoir également des motivations pour inciter les membres à mieux coopérer : prioriser ceux qui ont des informations complètes à obtenir un meilleur prix lors des cessions de leurs animaux ou utiliser des semences élites chez les membres actifs. Le président élu au niveau de chaque structure régionale doit être également informé et entièrement impliqué dans ce système.

h) Renforcement de l'organisation des coopératives (de l'ONG)

L'analyse des rapports d'activités réalisées au cours des quatre dernières années nous permet de confirmer que l'effectif des membres ainsi que leur répartition géographique ont largement

dépassé les prévisions. Toutefois, cette augmentation significative des effectifs n'a pas pour autant favorisé le renforcement des capacités organisationnelles des producteurs ; le problème du prix du lait reste entier si on tient compte du cas du Vakinankaratra. Ainsi, le CA de l'ONG PRN doit d'une part déployer des efforts pour sensibiliser les membres et les informer de l'intérêt des coopératives qui sont chargées de la collecte, de la commercialisation et à terme de la transformation des produits et d'autre part engager des actions concrètes pour assister les membres à vendre le lait des membres à un bon prix et non se limiter aux formations. A cet effet, il doit désigner 2 à 3 membres par localité pour étudier toute possibilité de partenariat avec les transformateurs artisanaux. Ces derniers n'étant pas bien équipés qu'ils n'arrivent pas à satisfaire les demandes croissantes en fromages sur le marché local. Ces derniers sont nécessaires à la préparation des pizzas qui deviennent de plus en plus populaires ces derniers temps.

On n'a pas pu retrouver dans les rapports des indices confirmant si ces actions ont été déjà menées ou non au sein des membres dans les différentes régions et qui étaient les responsables ? Quels étaient les facteurs bloquants ?

En effet, malgré les éternels problèmes vécus par l'ensemble des producteurs laitiers surtout ceux du Vakinankaratra dans la commercialisation du lait frais, il est surprenant de constater que toute action entreprise jusqu'ici par des divers intervenants pour regrouper les producteurs en une structure collective n'a pas abouti à un résultat tangible. Les approches retenues méritent d'être rediscutées et si nécessaire revues à fond pour aider les producteurs à s'en sortir de cette situation.

Face à cette inflation, la filière lait est gravement menacée et les producteurs sont réellement préoccupés, malgré que les responsables de TIKO nous aient fait comprendre que la révision du prix du lait à la collecte est en cours d'étude au niveau de la Direction Générale. Cette société assure en grande partie la collecte de lait dans la région d'Antsirabe et son monopole est quasi absolu, les quelques petits collecteurs travaillant pour leur compte personnel ou pour le compte des artisans transformateurs n'ont aucune influence sur la situation, même en payant au comptant leurs achats journaliers. C'est décevant de constater parmi les éleveurs visités, que certains se trouvaient dans l'obligation de réduire considérablement leur effectif faute de trésorerie. Un professionnel classé parmi les grands éleveurs d'Antsirabe nous a fait part de sa décision d'arrêter cette activité si la situation ne s'améliore d'ici six mois.

Dans ce même processus, les efforts consentis par les groupements de base de ROVA (si minimes soient - ils) en matière d'organisation de collecte et de commercialisation du lait au niveau de leurs membres sont encourageants et ***méritent d'être pris comme exemple pour tout autre groupement de producteurs***. En effet, une coopérative de base d'Ambohibary équipée de deux tanks réfrigérés dotés par les projets ROMA/PSE et PSDR, arrive à collecter jusqu'à 1.200 litres de lait /jour et les livre directement en gros à Antananarivo à raison de 3.500 MGF/l.

La situation est moins alarmante dans les autres régions où les producteurs ont su considérer les expériences négatives vécues par les éleveurs d'Antsirabe et s'étaient organisés de différentes manières pour faire évoluer la filière dans leurs régions respectives. Pour le cas de Fianarantsoa, avec l'appui de ROMA/PSE et du CAP/USAID une cinquantaine de producteurs ont pris l'initiative de constituer une société anonyme dénommée ROVEL (Ronono Velona) avec un Conseil d'Administration et un organe exécutif. Cette dernière avec le concours des collecteurs individuels assure elle-même la collecte le long des axes de la route nationale RN7. La transformation du lait collecté se fait au niveau de son unité installée à Fianarantsoa ville avec une capacité journalière de 500 litres/jour.

Les membres du Conseil d'Administration et le Directeur de la Société ont déployé leurs efforts pour faire fonctionner cette Société avec un local équipé de matériels en grande partie vétustes (par manque d'entretien) acquis du temps de ROMA/PSE II est quand même étonnant de constater que le CA n'a pas pris jusqu'ici la décision de réviser le prix du lait au niveau des producteurs membres, celui-ci est resté à 2000 MGF malgré que le prix au consommateur direct soit passé à 4000 MGF le litre, aucune prime ne leur a été également accordée en fin d'année à titre de motivation. Cette situation a incité la majorité des membres à vendre directement aux consommateurs la grande partie de leur production journalière et à ne livrer que le reste de leurs produits à la laiterie de la société. La crise de 2002 a également affecté la trésorerie de la société par l'impossibilité de vendre leurs produits finis, ce qui a entraîné un problème de liquidité pour le paiement mensuel des producteurs.

Actuellement, ce problème peut être résolu grâce à l'allocation par le Ministère tutelle (MAEP) d'un crédit qui va leur servir de fonds de roulement. L'écoulement des produits fabriqués (yaourt en pot et fromage dur) sur le marché local ne pose pas de problème, mais la faiblesse de la production actuelle (115 l/jour en période sèche et jusqu'à 350 l/j durant la saison des pluies) entrave la possibilité de s'engager dans la libre concurrence car la Société n'arrive même pas à satisfaire les demandes locales.

La majorité des membres dans la région d'Antananarivo n'ont pas assez de terre cultivable avec un rendement plutôt faible. A plusieurs reprises ce problème fut discuté entre eux et à la fin ils ont trouvé la solution qui consiste à constituer une coopérative pour la commercialisation du lait des membres. Les démarches sont entreprises depuis quelques temps par les membres de la fédération d'Antananarivo. La constitution d'une coopérative rassemblant tous les membres issus d'Antananarivo Atsimondrano, d'Antananarivo Avaradrano et d'Ambohimangakely est en cours de négociation. Un tank de réfrigération acquis durant le projet ROMA/PSE est déjà disponible à Ambohimangakely. On envisage de le transférer dans un local à louer à Antananarivo ville où la commercialisation du lait frais (en vrac ou en sachet) aura lieu, l'étude de marché étant déjà entreprise par les membres eux-mêmes.

On ne sait pas si l'esprit "coopérative" n'est pas présent au niveau des membres ou c'est ce concept même qui n'est pas compris par ces derniers, mais depuis quelques temps la possibilité voire même la nécessité de se convertir en coopérative en vue de renforcer les capacités de la structure et d'assurer une meilleure répartition des bénéfices entre les membres pour sa pérennisation a été déjà discutée à plusieurs reprises au sein des dirigeants et quelques membres, elle sera proposée à la prochaine session de l'Assemblée Générale. Toute possibilité de partenariat avec les transformateurs artisanaux sera également incluse dans l'ordre du jour.

En parlant de l'ONG PRN, on constate que cette organisation est dynamique et a fait naître un intérêt et une volonté pour une meilleure organisation entre les membres. L'organisation des membres en associations régionales est effective. La coopération avec la SNV et GENO est d'une importance vitale à cette époque de la vie de l'ONG PRN et mérite d'être poursuivie. Une coopération avec d'autres organismes internationaux peut aussi être bénéfique pour l'ONG PRN.

L'impact écologique

i) Environnement

Le nombre exact de séances de formation ou de voyages d'étude traitant les thèmes sur la conservation de l'environnement nous échappe. Toutefois les résultats obtenus sur terrain nous permettent d'avancer que les formations dispensées aux membres sur la protection de

l'environnement par l'installation de cultures fourragères sur tanety et en contre saison (rizières), l'utilisation rationnelle du compost et la valorisation du fumier organique ont eu des impacts plus que positifs sur la production laitière. Dans les zones où les cultures fourragères ne peuvent se faire en saison pluviale faute de terrain, leur installation en contre saison dans les rizières ont permis aux éleveurs laitiers de maintenir voir même augmenter leur production en période sèche.

L'agroforesterie, la culture des légumineuses et l'utilisation du bio gaz sont de plus en plus acceptées par les membres.

Les cultures sur brûlis ne sont guère pratiquées par les éleveurs laitiers encore moins par les membres même dans les zones où cette méthode est adoptée par les paysans traditionnels.

Si l'élevage bovin traditionnel est fondé sur l'exploitation des pâturages naturels et en général au détriment de ces derniers par la pratique excessive des feux de brousse (brûlures), l'élevage des vaches laitières va de paire avec la protection de l'environnement dans ces différents aspects. Les producteurs laitiers disposent en général de faibles surfaces de terre cultivables qui sont exploités au maximum, la majorité d'entre eux pratiquent les courbes de niveau des terrains en pente où ils cultivent des plantes comme le pennisetum sur les bordures, ce qui les protègent de l'érosion.

De même, les fermiers sont aussi loin d'avoir assez de fumier ou d'engrais chimiques et leur production les incite à conserver et à utiliser le fumier de ferme et le purin aussi efficacement que possible. Cela conduit également à la conservation de l'environnement.

B. REALISATIONS ADMINISTRATIVES ET FINANCIERES

L'analyse du statut de l'ONG PRN et des réalisations techniques précitées nous conduit à avancer que les trois organes responsables de la définition des objectifs et des activités prioritaires dans le plan quinquennal étaient parvenus à exprimer les besoins urgents des membres et à identifier les priorités en fonction du budget annuel alloué. Toutefois des lacunes sont constatées dans la présentation des documents officiels pour ne citer que le plan quinquennal (2000-2004) où les objectifs et les indicateurs de résultat ne sont pas chiffrés sur toute la durée du projet. Dans les rapports annuels d'activités, on n'a pas retrouvé tous les indicateurs de résultat chiffrés correspondant à chaque activité retenue dans le plan quinquennal. Cette situation ne nous laisse pas avancer dans l'analyse financière du projet car les seuls documents disponibles : rapport d'audit comptable exercice 2003, plan quinquennal (2000-2004) rapports annuels d'activités 2000-2003 et le rapport des activités partiel 2004 ne sont pas suffisants.

- Ces mêmes organes ont collaboré pour faire respecter le calendrier prévisionnel des réunions ordinaires ou extraordinaires de l'Assemblée Générale et du Conseil d'Administration.
- Les résultats des activités prévues dans le plan quinquennal ne sont pas toujours formulés d'une manière explicite dans les rapports annuels si on ne prend que l'exemple de l'organisation des coopératives. Toutefois, les efforts entrepris par l'équipe de la direction d'exécution sont louables surtout dans le domaine technique malgré leur effectif réduit.
- Concernant les dépenses annuelles engagées, les rapports certifiés du cabinet d'audit font foi de la transparence et de la bonne gestion du budget alloué annuellement à l'organisme.

Les relations avec les partenaires publics et privés sont bien entretenues et en train de se développer

Collaboration avec d'autres organismes laitiers à Madagascar

Différents organismes publics et privés interviennent depuis des décennies dans le domaine de la vulgarisation laitière. L'ONG PRN est amené à entretenir des relations avec ces structures pour mener à terme ses missions.

Les relations avec FIFAMANOR et les fermes écoles Tombontsoa et FOFAFA sont presque formelles et datent depuis sa création de par leur dépendance à une même source de financement.

La relation avec CNIA est prometteuse pour la zone de d'Antananarivo, elle est limitée jusqu'à présent à la fourniture de semences non-élites mais pourra s'étendre au recyclage des cinq inséminateurs.

Une nouvelle collaboration avec l'ONDVM a démarré depuis 2003 par la formation de vingt vétérinaires privés en IA. Ce groupe pourra se joindre à l'ensemble du réseau d'IA qui doit être mise en place incessamment par l'ONG PRN.

La ferme école Bevalala d'Antananarivo, spécialisée en élevage de vaches frisonnes s'est approvisionnée en semences auprès de l'ONG PRN en 2003.

La relation avec PSDR a démarré dans le cadre de prestation des deux groupements bénéficiaires qui consiste à les encadrer sur le plan technique.

- En temps que représentant des membres, le Directeur Exécutif est maintes fois appelé à assister à des réunions au niveau régional ou central où des questions relatives à la production laitière ou à la commercialisation des produits sont discutées. Sa participation dans ces réunions est plus que nécessaire pour l'ONG PRN.
- Une des missions manquées par les interlocuteurs des membres mais qui nous paraît décisive pour l'avenir de la filière est la négociation de l'augmentation du prix du lait à la collecte avec les transformateurs industriels d'Antsirabe, les concertations menées jusqu'ici s'avèrent insuffisantes et infructueuses. Aucune relation avec les collecteurs et transformateurs artisanaux n'a été formalisée jusqu'à ce jour.

C. INFLUENCE DES FACTEURS EXTERNES SUR L'ACHEVEMENT DU PROJET

Quelques éléments externes ont affecté soit le fonctionnement du projet soit la gestion financière des exploitations :

- * La réduction de l'effectif des inséminateurs dans les postes d'IA gérés par FIFAMANOR tout au début de la phase a conduit à la baisse des commandes de semences par cette entité d'où diminution des recettes nécessaires au fonctionnement de l'ONG PRN.
- * La hausse des prix des semences à l'importation (due à la dévaluation en 2004) a entraîné la réduction des commandes par FIFAMNOR (budget limité) d'où diminution des recettes nécessaires au fonctionnement de l'ONG PRN.
- * La hausse du prix des intrants nécessaires à la production : aliments concentrés, engrais chimiques et intrants vétérinaires d'où augmentation du coût de production qui peut engendrer des pertes pour l'exploitation.
- * Stagnation du prix du lait entraîne le non-recouvrement des charges d'où réduction de l'effectif d'animaux par ferme (cas fréquent actuellement) ou éventuelle reconversion (cas d'un grand éleveur de Mahandraza à Antsirabe).

IV CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

Dans ce chapitre on se réfère d'abord au plan quinquennal 2005 – 2009 déjà élaboré. Dans ce plan quinquennal les chapitres correspondent bien au TOR sauf pour quelques petits changements.

En général, les résultats obtenus par l'ONG PRN durant la période quinquennale (2000-2004) sont satisfaisants et encourageants malgré l'insuffisance du personnel technique par rapport à l'étendue de la zone d'intervention et au volume d'activités à réaliser. Considérant l'importance du coût des investissements réalisés (formation des membres et traitement de leurs animaux) et leur impact socio-économique significatif au niveau des membres bénéficiaires (amélioration de leurs revenus et des conditions de vie), ce projet dont l'efficacité, l'efficience et la pertinence sont prouvées garantit dans certaines conditions la viabilité de leurs exploitations et mérite d'être poursuivi pour parvenir à terme aux objectifs de l'ONG PRN. Les actions visant respectivement la reconnaissance de la place des femmes dans le système en tant qu'acteur au même titre que les hommes et la constitution des coopératives seront renforcées pour améliorer davantage leurs conditions de vie et celles de leurs enfants et pour assurer une distribution équitable des bénéfices entre les hommes et les femmes.

A moyen et à long terme, l'augmentation des revenus des membres sera sécurisée après la mise en place effective des coopératives de base gérées par les producteurs eux-mêmes qui mettra fin au monopole sur la collecte du lait. La tenue à jour des livres généalogiques (herd book) et des fiches sanitaires garantira plus de valeur aux bovins laitiers lors d'éventuelles cessions. La certification des transactions devra être développée pour sécuriser l'état sanitaire des troupeaux des membres acquéreurs et leur production.

Avec un certificat vétérinaire et un document prouvant son affiliation génétique, les bêtes auront un prix nettement meilleur allant jusqu'à plusieurs millions de MGF.

« La professionnalisation est sur la bonne voie et mérite d'être soutenue tout au moins jusqu'à moyen terme afin de permettre aux nouveaux membres et surtout aux débutants d'atteindre le niveau de connaissance requis pour la rentabilisation de leurs exploitations. »

Les relations avec les structures œuvrant dans le domaine de la production laitière ou du développement rural en général sont à renforcer pour une meilleure complémentarité.

a- Amélioration génétique des troupeaux laitiers à Madagascar 4

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Importation de semences congelées de la race PRN de Norvège. Le choix de taureaux sera basé sur la santé et la fertilité.
- Mise en place d'un centre d'amélioration génétique en collaboration avec d'autres organisations Malagasy.
- Production de géniteurs mâles pour les saillies naturelles.
- Inciter /stimuler les grandes fermes à produire plus de génisses.

⁴ Les recommandations sont formulées par ordre chronologique des activités retenues dans le plan quinquennal.

L'ONG PRN doit :

- ◆ toujours avoir le droit exclusif à l'importation et à la distribution de semences race PRN élites et non élites sur le territoire national ;
- ◆ mettre en place un service d'IA avec ses propres inséminateurs mais si les infrastructures existantes peuvent servir, il ne faut pas créer de nouvelles;
- ◆ ne pas s'efforcer d'avoir sa propre ferme pour la production des géniteurs mâles ou femelles mais chercher des moyens financiers pour appuyer les membres les plus performants et les plus professionnels à se convertir en fermes se spécialisant dans la production de géniteurs mâles pour les saillies naturelles et des velles et génisses pures pour ravitailler les groupements bénéficiaires du financement PSDR (par IA des taureaux d'élites ou transfert d'embryons).

b- Accompagner les travaux d'insémination des bovins laitiers à Madagascar

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Organiser les travaux d'inséminations sur terrain.
- Former/recycler les inséminateurs.
- Fournir les outillages nécessaires pour l'insémination artificielle.
- Distribuer/approvisionner de semences, azote liquide et petits matériels.

L'ONG PRN doit :

- ◆ organiser ses propres activités d'insémination sur le terrain là où c'est rentable ;
- ◆ ne pas essayer de récupérer tous les inséminateurs de FIFAMANOR ;
- ◆ arriver à un accord de partenariat avec l'ONDVM et les vétérinaires privés dans les régions où leur participation dans les activités d'IA est nécessaire;
- ◆ chercher un financement pour les mesures d'accompagnement nécessaires à cet accord ;
- ◆ pour la mise en place et le fonctionnement d'un nouveau réseau d'IA, collaborer dans la mesure du possible avec tous les intervenants dans le domaine (FIFAMANOR, CNIA) et établir avec eux un protocole de partenariat officiel;
- ◆ assurer l'approvisionnement en équipements et matériels d'IA nécessaires aux inséminateurs (vétérinaires privés inclus), par importation directe où par le biais d'une société importatrice.
- ◆ avoir l'équipement de minimum nécessaire pour produire ou garantir l'approvisionnement en azote liquide ;
- ◆ continuer à former de nouveaux inséminateurs et recycler les anciens encore en service;
- ◆ étudier en concertation avec son Conseil d'Administration les tarifs à appliquer.

La SNV doit recommander FIFAMANOR de ne pas augmenter le nombre des inséminateurs. Si la création de nouveaux postes est envisagée, favoriser dans ces cas le transfert des agents.

c- Herd-book pour les animaux PRN

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Enregistrer tous les animaux de race PRN chez les membres.
- Noter annuellement les résultats de production des animaux des membres.
- Mettre à jour les informations.

L'ONG PRN doit :

- ◆ revoir le modèle de fiche Herd-book et le simplifier autant que possible pour faciliter le remplissage par les producteurs et les responsables techniques et le traitement des données au niveau central ;
- ◆ faire tout son possible pour instaurer un système de Herd-book valable en incitant en premier lieu les membres les plus professionnels à s'y mettre ;
- ◆ impliquer les inséminateurs et les vétérinaires privés dans le remplissage des fichiers du Herd-book chez les producteurs. Il faut inclure cette clause dans le protocole de partenariat pour la rendre obligatoire pour tous les intervenants ;
- ◆ s'assurer que les interventions sanitaires seront également inscrites ;
- ◆ instaurer un système de collecte des données à partir de la base jusqu'au niveau central : impliquer les responsables régionaux de l'ONG PRN dans la remise des données par les membres toutes les fins du mois et à leur transmission au niveau central pour exploitation ;
- ◆ organiser des formations axées uniquement sur l'intérêt et le remplissage des fiches de Herd-book ;
- ◆ prévoir des animateurs (à recruter ou à désigner parmi les membres) pour informer et sensibiliser les membres de l'intérêt du Herd-book dans la certification des animaux lors des transactions afin de pérenniser le système ;
- ◆ Prévoir également des motivations pour inciter les membres à mieux coopérer.

d- Santé Animale

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Formation des assistants auxiliaires du Directeur ;
- Acquisition des matériels vétérinaires nécessaires ;
- Médicaments disponibles.
- Formation par an de deux assistants et leur installation là où ils seront indispensables.

L'ONG PRN doit :

- ◆ poursuivre les modules de formation ou de recyclage destinés aux membres et aux vétérinaires privés ;
- ◆ étudier les conditions et modalités de participation à ces formations (ou voyages organisés) ;
- ◆ appuyer les vétérinaires privés en équipements et médicaments spécifiques et si l'ONG PRN ne peut pas se charger directement de l'approvisionnement, s'arranger avec d'autres importateurs ;
- ◆ demander l'intervention d'un vétérinaire norvégien installé en privé pour partager ses expériences aux confrères privés malgaches ;
- ◆ établir une convention avec les vétérinaires privés partenaires ;
- ◆ former des assistants et les installer là où ils seront indispensables, c'est à dire uniquement là où il n'y a pas de vétérinaire privé partenaire.

e- Amélioration de l'économie des membres

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Améliorer les résultats économiques par la formation des membres.
- Assister à la cession des animaux des membres.

- Trouver des moyens nécessaires pour augmenter les surfaces exploitables pour les membres.

L'ONG PRN doit :

- ◆ continuer les formations des membres sur la conduite d'élevage avec les différents aspects techniques et inclure des cours axés sur l'économie de l'exploitation ;
- ◆ assister les membres lors des achats et cessions de leurs animaux
- ◆ assister les membres à se grouper pour négocier un meilleur prix du lait ;
- ◆ établir des contacts solides avec les services administratifs, des ONGs ou des particuliers dans la recherche de terrains exploitables pour les membres nécessiteux

f- Collecte, transformation du lait et commercialisation des produits

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Assister localement les membres à acquérir des tanks réfrigérant.
- Renforcer les associations locales.
- Former les membres à transformer leur produit.
- Sensibiliser les consommateurs sur la notion de qualité. Marketing.

L'ONG PRN doit :

- ◆ se concerter avec les groupements d'autres filières ayant de l'expérience dans ce domaine (ex. coopérative des producteurs FITAVA).
- ◆ assister les coopératives nouvellement constituées à s'équiper en matériels nécessaires à la collecte et à la transformation de leurs produits et leur doter d'un fonds de roulement initial ;
- ◆ former les membres sur la transformation de lait ;
- ◆ trouver des fournisseurs de petits outils, équipements et intrants (ferments, présure) nécessaires à la manipulation et à la transformation du lait au niveau des petites unités de transformation artisanale;
- ◆ laisser le marketing aux entités de transformation et de vente, mais les assister en formation dans ces domaines ;
- ◆ solliciter l'appui des services administratifs régionaux dans les procédures de formalisation.

g- Formation sur la production laitière à tous les niveaux

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Augmenter et améliorer la production fourragère.
- Utiliser les ressources locales.
- Formation sur l'alimentation de vache laitière et des jeunes.
- Donner des instructions sur la construction des étables selon les normes techniques d'hygiène
- Amélioration des étables et de l'hygiène de lait.
- Echange d'expériences entre les membres.
- Considérer la production de viande.
- Formation du personnel.

L'ONG PRN doit :

- ◆ poursuivre les modules de formation ou de recyclage destinées aux membres ;

- ◆ étudier les conditions et modalités de participation à ces formations (ou voyages organisés) ;
- ◆ analyser et évaluer les besoins en formation du personnel et présenter les propositions techniques et financières au CA.

h- Environnement

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Former et initier les membres à utiliser les méthodes de culture pour éviter les érosions.
- Utiliser effectivement les engrais naturels.
- Planter et utiliser les plantes légumineuses.
- Sensibiliser les gens à éviter les feux de brousses.
- Former les membres à produire et utiliser la composte.
- Inciter les membres à utiliser le biogaz.

L'ONG PRN doit :

- ◆ Poursuivre la formation et la sensibilisation des membres selon le plan quinquennal 2005 – 2009.

i- Coopération avec d'autres organisations

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Continuer la coopération avec Fifamanor.
- Lier des contacts avec des organisations agricoles malagasy.
- Evaluer la coopération avec des organisations internationales.

L'ONG PRN doit :

- ◆ poursuivre la collaboration avec FIFAMANOR et les autres partenaires pour rendre le démarrage de son propre service d'IA sans obstacle majeur ;
- ◆ renforcer la relation avec les vétérinaires privés ;
- ◆ établir des contacts avec les transformateurs artisanaux pour évaluer les avantages et les inconvénients d'un éventuel partenariat ;
- ◆ établir des relations avec des organisations agricoles malagasy ;
- ◆ évaluer la coopération avec des organisations internationales, ainsi qu'avec des futurs partenaires potentiels.

j- Amélioration des conditions de la femme et des enfants

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Améliorer l'épargne familiale par l'amélioration/augmentation de la production du lait.
- Donner des formations spécialement pour les femmes.
- Améliorer l'alimentation des enfants et des jeunes en utilisant le lait et ses dérivés.
- Vendre des produits laitiers comme source de revenus pour les femmes.

L'ONG PRN doit :

- ◆ informer les membres de l'intérêt des caisses d'épargne et les inciter à les utiliser ;

- ◆ prévoir des séances de formation et des voyages d'études à part pour les femmes membres ou les conjointes des membres sur les thèmes purement techniques ou sur la transformation des produits (domestique ou artisanale) ;
- ◆ leur donner des formations spéciales sur l'amélioration de l'alimentation des enfants et des jeunes en utilisant le lait et ses dérivés ;
- ◆ trouver des fournisseurs de petits outils et intrants (outil inoxydable, ferments etc.) nécessaires à la manipulation et la transformation du lait faites par les femmes.

k- Renforcement de l'organisation des coopératives

Plan quinquennal 2005 - 2009

- Renforcer l'organisation et augmenter le nombre de membre.
- Mettre en place et organiser localement les membres de PRN.
- Exposer les avantages des coopératives.
- Collaborer avec d'autres coopératives.

L'ONG PRN doit :

- ◆ organiser des séances d'information sur les coopératives là où il y a plus de membres et si possible les faire coïncider avec un événement social positif ;
- ◆ recruter ou engager un cadre ayant de l'expérience en organisation des producteurs chargé de la sensibilisation et de l'animation des membres pour promouvoir la coopérativisation ;
- ◆ demander l'intervention d'un cadre norvégien spécialiste en gestion des coopératives pour partager ses expériences et d'étudier avec les membres le scénario le mieux adapté par région ;
- ◆ trouver des fournisseurs de petits outils, équipements et intrants nécessaires à la manipulation et la transformation du lait au niveau des coopératives ;
- ◆ Voir aussi chapitre IV – 8 sur 'collecte, transformation du lait et commercialisation des produits.

* * * * *

IV ANNEXES

Termes de référence (TOR)

AMELIORATION GENETIQUE DU CHEPTEL BOVIN LAITIER A MADAGASCAR AVEC LA RACE PIE ROUGE NORVEGIENNE

N:\Afrika Øst og Sør\Madagaskar\GENO-PRN\2004 Evaluering\2004 TOR Evaluering PRN GENO.doc

1. Contexte

La réalisation de l'évaluation à mi-parcours a été basée sur le plan quinquennal 2000-2004 du projet. Le contexte a été dégagé de ce même plan.

Les objectifs du projet sont :

- l'importation de semences bovines congelées de la race pie rouge norvégienne de Norvège. Les taureaux reproducteurs ont été sélectionnés selon les besoins à Madagascar, en considération plus particulièrement de la santé et de la fertilité ;
- l'utilisation de ces semences sur des vaches sélectionnées pour produire des veaux qui seront servis ultérieurement pour la saillie naturelle tant des vaches de race pure que des zébus ;
- la production d'animaux de race pure (PRN) et de race améliorée destinés à la vente dans des nouvelles régions de Madagascar pour la production laitière ;
- la participation à la formation et au recyclage des inséminateurs et des logeurs de taureaux à Madagascar ;
- la relève partielle de l'IA en organisation et en services ainsi que la mise en place des taureaux PRN en milieu rural.

Plan du projet

a) Importation de semences PRN comme base de l'amélioration génétique.

Objectifs :

- Importation et utilisation rationnelle de 1.000 doses élites par an ;
- Importation de 10.000 doses PRN à qualité documentée ;
- Augmentation de doses importées à qualité documentée de 10.000 à 20.000 doses par an pendant la période du projet.

b) Élaboration du herd-book pour la race PRN à Madagascar.

- Enregistrement et certification de tous les animaux de race PRN chez les membres ;
- Enregistrement de la naissance annuelle ;
- Mise à jour de la production laitière des animaux enregistrés.

Objectifs :

- Enregistrement de tous les animaux des membres dans le herd-book pendant la période de 5 ans ;
- La vente des animaux des membres PRN fera un objet de certification.

c) Traitement des animaux malades des membres

- Formation des assistants auxiliaire du Directeur ;
- Acquisition des matériels vétérinaires nécessaires ;
- Médicaments disponibles.

Objectifs :

- Formation par an de deux assistants et leur installation là où ils seront indispensables.

d) Amélioration de l'économie des membres

- Amélioration économique des résultats de la production laitière par des conseils et par vulgarisation ;
- Assistance à la cession/achat des animaux des membres et non membres ;
- Formation des membres sur la transformation de lait ;
- Organisation de l'évacuation du lait chez les membres

Objectifs :

- La production moyenne annuelle de lait chez les membres s'élève à 5.000 litres en 2005 ;
- Assurer l'écoulement du lait des membres.
- PRN sera un partenaire pour déterminer le prix du lait

e) Les niveaux de formation sur la production laitière

- Augmentation et amélioration de la production de fourrages ;
- Mise à profit de l'utilisation des ressources locales ;
- Formation en alimentation des vaches laitières et des jeunes ;
- Conseils sur l'amélioration et la construction des étables ;
- Amélioration des étables et hygiène du lait ;
- Transformation locale du lait et vente des produits laitiers ;
- Echange d'expériences entre membres par des réunions ou foires

f) Collaboration avec d'autres organismes laitiers à Madagascar

- FIFAMANOR constitue jusqu'à présent le partenaire évident en amélioration génétique et en vulgarisation ;
- Les comités locaux d'insémination proposent la relève de l'IA par PRN ;
- PRN participera au sein de l'église luthérienne dans le domaine de l'amélioration génétique du cheptel laitier pendant la période du projet (recommandé lors de l'évaluation interne des projets d'agriculture de NMS);
- Avoir du contact avec d'autres organismes œuvrant dans le domaine de l'agriculture et de l'élevage ;
- Examiner la coopération avec des organismes internationaux ;
- PRN constituera dans un premier temps un stimulateur et par la suite un acteur à part entière dans l'organisation de l'écoulement du lait.

g) Environnement

- Education des membres sur les méthodes de cultures contre l'érosion ;
- Utilisation rationnelle de fumier organique ;
- Formation sur la fabrication du compost et de l'agroforesterie ;
- Augmentation de l'utilisation de plantes légumineuses afin de diminuer l'achat des engrais chimiques riches en azote ;
- Sensibilisation pour réduire les cultures sur brûlis.

Objectifs :

- Augmentation du potentiel de connaissances sur la protection de l'environnement

h) Amélioration des conditions de la femme et des enfants

- amélioration de l'économie familiale par l'augmentation de la production du lait;
- formation spécialisée pour les femmes ;
- amélioration de la nutrition des enfants et des jeunes par le lait et ses dérivés ;
- formation des femmes sur la transformation du lait.

Objectif :

- Offre aux femmes membres (ou conjointe des membres) des formations .

i) Renforcement de l'organisation des coopératives

- Renforcement de l'organisation en augmentant le nombre d'adhérents ;
- Faire acquérir une mentalité coopérative ;
- Coopérer avec d'autres organisations.

Objectifs :

- Doubler le nombre d'adhérents pendant la période du projet, c'est à dire au minimum 500 membres à la fin 2004.
- Organiser localement les membres.

2. Objectifs de l'évaluation

- évaluer l'impact du projet à court et à long terme
- donner de recommandations concernant des interventions supplémentaires qui sont susceptibles d'assurer un impact durable du projet, suivant l'évaluation

3. Enonce des travaux

- évaluer l'efficacité du projet tout en évaluant aussi les contributions faites à partir des résultats obtenus pour atteindre les objectifs du projet
- évaluer la manière selon laquelle les facteurs externes ont affecté à l'achèvement du projet
- évaluer l'impact du projet sur le groupe cible à court et à long terme
- évaluer l'efficacité tout en évaluant à quel point les résultats ont été atteints à un coût raisonnable et dans un délai acceptable
- évaluer la pertinence du projet par rapport au milieu extérieur tout en évaluant les conditions externes qui ont influencé sur la mise en œuvres du projet
- évaluer la technologie utilisée pour le projet et évaluer à quel point celle-ci a promu l'emploi de matériaux et de savoir-faire locaux ainsi que de méthodes axées sur la main-d'œuvre
- évaluer l'impact écologique du projet
- évaluer les aspects socio-culturels / les questions liées aux spécificités de chaque sexe et leur influence sur les normes et pratiques socio-culturelles ; évaluer à quel point on a subvenu aux besoins de la communauté locale ; évaluer l'augmentation de l'emploi de main d'œuvre et l'amélioration de la possibilité de construire des immeubles et à quel point on a promu la formation.
- Evaluer la distribution des bénéfices et coûts du projet en faveur des hommes et des femmes
- Evaluer la capacité des institutions et de leur gestion du projet et évaluer à quel point les institutions ont assumé leurs responsabilités et joué leur rôle d'une manière efficiente
- Evaluer la viabilité économique du projet en qualifiant les bénéfices et frais majeurs et/ou en évaluant la rapport investissement /rendement

- Evaluer la durabilité financière et évaluer à quel point le projet soutiendra ses opérations de manière financière. Il faut aussi évaluer la possibilité de mesures de récupération des coûts.
- Donner des recommandations pour d'éventuelles interventions supplémentaires qui sont nécessaires pour atteindre l'objectif du budget.

4. Personnes ressources

L'évaluation doit être mise en œuvre par un groupe d'experts :

Monsieur Jakob Vea

Madame MAHARAVO RAHANTAMALALA Clarisse Yvonne

5. Repérage temporel et rapport

La durée de cette évaluation est d'une semaine commençant le 08 Novembre 2004. Le groupe présentera une version provisoire du rapport d'évaluation en 3 exemplaires du Decembre 10 à Norges Vel. Norges Vel fera circuler le rapport auprès PRN et GENO pour commentaire.

Dans un délai de deux semaines, les commentaires portant sur la version provisoire du rapport seront soumis au groupe par Norges Vel.

Le groupe responsable de l'évaluation tiendra compte des commentaires quand il élaborera le rapport final. Le rapport final sera remis à Norges Vel en 3 exemplaires du Janvier 20, 2005.

Le rapport susmentionné doit être présenté en français. Au début du rapport doit être inclus un résumé en anglais en plus du français.

Hellerud Octobre 12, 2004

Pour

La Société Royale Norvégienne de Développement

Torger Dahl

Project Responsable

Programme détaillé de la mission et liste des personnes rencontrées par zone

Localités	Dates	Noms des personnes rencontrées
Antsirabe	08/11/04	membres CA de l'ONG PRN
Andranomanelatra Antsirabe	09/11/04	Rakotonirainy Jaona (département Vulgarisation FIFAMANOR) Raveloson Ainjara (département Elevage FIFAMANOR) Rasoloarison Rivo (Responsable Reproduction et santé animale ferme Armor)
Mahandraza Antsirabe	09/11/04	Gilbert Hoarau (éleveur)
Antsirabe	09/11/04	Randriamahaleo Alexandre (Directeur -ROVA) Rapaoly (éleveur - PCA ONG PRN) Andriamboavonjisoa Mamy (Socolait)
Fianarantsoa - Ville	10/11/04	Raherisoa Josephine (PCA Rovel et eleveur) Andrianarivelo (Directeur de Rovel) Randriamifidy Dieu de Donné (Responsable ferme des Frères du Sacré-Cœur)
Sahambavy Fianarantsoa-II	10/11/04	Razafindravao Marie Thérèse (éleveur et transformateur)
Ambalakely Fianarantsoa-II	10/11/04	Rakotozafy Benoît Théophile (éleveur et membre CA))
Betafo	11/11/04	Rakotomaharo Rabenja (Vétérinaire privé) Razafindrakoto José (éleveur) Razafindrina Marie Angèle (éleveur) Rakotondrabe Justin (éleveur) Ramorasata (éleveur) Modeste (Eleveur et membre CA)
Andranomanelatra Antsirabe-II	11/11/04	Ralaivao (Directeur Tiko) Adjoint -Directeur Tiko
Antsirabe	11/11/04	Directeur ONG PRN
Talata - Andraikiba Antsirabe-I	12/11/04	Rasoanandrasana Marie (fromagerie Telina)
Antsirabe	12/11/04	Rabekoriana Olivier (éleveur)
Ambohibary Antsirabe- II	12/11/04	Ralavison Jacquot (éleveur ,membre CA) Rafalimanana Barjean (éleveur) Rasamimanana (éleveur) Razafimamonjy Honoré (Rova Ambohibary) Rakotomalala Aline (éleveur et transformateur)
Ambohimangakely Antananarivo	13/11/04	Ranaivoson Vincent (Vétérinaire privé) Rafaralahy Jean Paul (éleveur) Rakotondramanana Philibert (éleveur) Rakotomalala Marc et Ratsimbazafy Vololonirina (éleveur- transformateur)
Moramanga	13/11/04	Ravonizafy Harisoa Julienne (éleveur) Rakotoarisolo Lucien Norbert (éleveur)
Antananarivo	15/11/04	Rasamimanana Josoa(Président ONDVM) Rakotomanga Louisie (SG ONDVM) Rafidiarison Berthine (Conseillère ONDVM) Ratohiarijaona Suzelin (DAPP MAEP)
Antananarivo - Atsimondrano	15/11/04	Rakotomanga Louisie (Vétérinaire privé Itaosy) Razafiarimanana Vonisoa (Vétérinaire privé Ambohitrimanjaka) Ivato
Antananarivo	16/11/04	Anondraka Michel (Directeur CNIA) Ratsimbarison Rivo (Directeur National PSDR)

Abréviations:

- MAEP: Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et Pêche
- DAPP: Direction Appui à la Professionnalisation des Producteurs
- PSDR:Projet de Soutien au Développement Rural
- CNIA: Centre National de l'Insémination Artificielle
- ONDVM:Ordre National des Docteurs Veterinaires Malagasy

Mise en place du Malagasy Dairy Board pour contribuer au redressement de la filière lait

La capitale de Vakinankaratra a abrité les 11 et 12 novembre l'Assemblée générale constitutive du Malagasy Dairy Board organisée par le ministère de l'Agriculture, de la pêche et de l'élevage. Une réunion d'importance envergure qui a donné une signification au secteur laitier à Madagascar et a regroupé tous les acteurs et partenaires dans la filière venant des régions triangles productrices. Pour les participants, la mise en place de cette entité permettra de mieux redresser la filière en matière de production.

Le Conseil d'administration de Malagasy Dairy Board présidé par Harison Razanakolona, directeur général du Fifamanor, a vu le jour à l'issue de l'Assemblée générale. Il s'agit d'une entité de coordination composée de 16 membres représentant les producteurs, les consommateurs, les prestataires de service, les collecteurs, les importateurs et les transformateurs de produits. L'idée de sa mise en place est née à la suite de la mission récente de la FAO-Delaval à Madagascar qui a spécifiquement recommandé la formation du Dairy Board, à l'issue de laquelle une première ébauche du programme national d'investissement dans le secteur lait a été élaborée.

Ainsi, avec l'appui technique et financier de la FAO, Malagasy Dairy Board aura pour mission d'exécuter la politique laitière récemment adoptée à Antsirabe tout en mobilisant les acteurs impliqués dans la filière lait afin d'améliorer la productivité et la qualité des produits. "Le secteur laitier constitue une filière prometteuse et il existe un moyen d'augmenter la production vers lequel Malagasy Dairy Board devrait se pencher", a souligné le représentant de la FAO Martin Smith.

Besoins national de 65 millions de litres de lait par an

Avec une consommation actuelle de lait estimée à 65 millions de litres par an,



Un traitement des produits laitiers à Tsiroanomandidy.

Madagascar n'en produit que 35 millions de litres, et les 30 millions qui manquent sont remplacés par du lait en poudre importé pour une valeur annuelle de 6 millions de dollars. En plus, le pays ne possède que 300.000 têtes de vache laitière avec une productivité journalière variant entre 5 et 10 litres par vache. Parfois, d'autres n'en produisent pas plus d'un litre. Ce qui semble vraiment insuffisant pour satisfaire les besoins nationaux, selon un éleveur de Vakinankaratra, membre de l'association Sahamaharo : "Je possède 27 têtes de vache laitière produisant 300 litres de lait par mois, soit environ 8

à 10 litres par jour et je vendis à 2.000 Fmg le litre aux collecteurs". En fait, cet éleveur couvre un chiffre d'affaires de 600.000 Fmg seulement par mois tout en assumant les dépenses pour les provendes à raison de 2.500 Fmg le kilo et d'autres éléments nécessaires. Ce qui amène à dire que "la production laitière ne nourrit pas son homme" si aucune mesure n'est prise pour résoudre ces problèmes. Le pire c'est que les éleveurs n'arrivent pas à couvrir les demandes des sociétés de transformation comme Tiko ou Socolait à Antsirabe, réclamant respectivement 150.000 litres et 35.000 litres par jour.

Alternatives

Une situation qui pourrait facilement être résolue non seulement par l'augmentation de la productivité, grâce à une bonne alimentation de la vache laitière, mais aussi par l'amélioration des infrastructures, le renforcement de l'encadrement des éleveurs, du réseau de collecte. Toutes ces étapes à franchir nécessitent un investissement important estimé à 70 millions de dollars, ce qui pourrait aussi augmenter les revenus de 15.000 ménages impliqués dans la filière. D'après le coordinateur du projet au sein de la FAO, Mamiarisoa Razanamahafa, un budget de 300.000 dollars a été consacré à la réalisation de la politique laitière avec Dairy Board.

Le premier défi consiste donc à augmenter la productivité par vache à travers l'amélioration de l'alimentation et des soins sanitaires. Concernant l'alimentation, une vache doit être nourrie deux fois par jour mais pas seulement le matin, selon toujours ce responsable, car "plus elle est bien nourrie, plus elle produit en étant traitée fréquemment". C'est un moyen efficace d'augmenter la productivité. Cette action sera suivie de l'amélioration des soins sanitaires de la vache laitière ainsi que des ressources génétiques de race performante avec un programme d'insémination

artificielle pour croiser le Pie rouge et le noir norvégien, la possibilité d'importer des vaches laitières, la création d'un réseau amélioré de collecte et le renforcement de l'encadrement des éleveurs et des services d'appui. Pour les régions triangles (Vakinankaratra, Analamanga, Bongolava, Haute Matsiatra, Amoron Imania, Itasy), ils ne possèdent que 18.000 têtes de vache laitière de race améliorée, d'où la nécessité de procéder à l'insémination artificielle. Bref, Dairy Board aura une lourde tâche à assumer pour la filière lait qui contribuera dans le développement économique du pays, une des filières les plus prometteuses dans la lutte contre la pauvreté.

Avec la création de Malagasy Dairy Board, Madagascar pourra aussi joindre la Fédération internationale de la Laiterie (FIL) lui permettant de mieux accéder aux sources d'informations et expériences internationales. Sa première participation au premier atelier national sur le Codex Alimentarius, qui se déroulera du 24 au 25 janvier 2005, serait également un atout en vue d'assurer une meilleure qualité des produits laitiers dans les normes internationales.

Noro Nialina

Producteurs de lait Ultimatum adressé à Tiko

La semaine dernière, en marge de la constitution du Malagasy Dairy Board, une coopérative (Soamaharo), regroupant les acteurs de la filière lait d'Antsirabe, se plaint des agissements de Tiko, le plus grand collecteur de la région. Tiko s'obstine à maintenir, affirment des membres de cette association, un prix aux producteurs dérisoire malgré la détérioration de la conjoncture. En fait, Tiko a la mainmise totale sur la collecte du lait. Cette situation s'explique par le fait que son usine de transformation dispose d'une capacité théorique de 150 000 litres alors que la collecte journalière, pour

l'ensemble du Vakinankaratra, atteint à peine les 35 000 litres. Selon les membres de Soamaharo, Tiko achète leur lait à raison de 2 000 Fmg par litre. Or, avec l'inflation qui atteint les 22%, ils affirment que ce prix est devenu inapproprié et insoutenable. C'est pourquoi, ils revendiquent sans cesse l'augmentation du prix de leur production. D'après leurs estimations, l'exploitation de la vache laitière ne sera plus viable si l'on n'augmente pas le prix du lait au-delà de 3 000 Fmg. La fourchette de 3 000-3 500 Fmg est ainsi avancée. Ils affirment par la suite que des négociations ont été déjà menées

avec Tiko pour fixer un nouveau tarif. Tout au long de ces tractations, les éleveurs de lait ont proposé, voire imposé, le prix de 4 000 Fmg pour chaque litre produit. Et actuellement, ils attendent la réaction de Tiko. Malheureusement, certains déplorent déjà une réaction tardive alors que la situation empire. Néanmoins, ces éleveurs se déclarent plus que jamais décidés à rompre avec le système monopolistique de Tiko. D'après eux, cette dernière est appelée à réagir d'ici la fin de l'année, sinon ils vont entreprendre une vente directe dans la capitale ou faire approvisionner une autre société laitière. En vue

de cette option, ils sont actuellement en train de préparer un tank, une sorte de réservoir pour conserver le lait, à Antananarivo. Ainsi, une sorte d'ultimatum a été lancé à l'endroit de Tiko pour qu'elle accepte, sans tarder, le prix du lait à 4 000 Fmg le litre. Mais comme les autres fois, cette détermination risque d'être étouffée de par la puissance de Tiko. D'ailleurs, celle-ci ne se sent guère menacée par cet ultimatum. Pot de terre contre pot de fer ! En outre, les adhérents de cette coopérative ajoutent que le refus d'acheter du Feed Mill, provende fabriquée par une branche de Tiko est mal vu... En ef-

fet, les employés de cette société vérifient systématiquement si le producteur utilise ou non du Feed Mill. Devant un tel acharnement, ces éleveurs pensent que Tiko veut persuader les éleveurs à renoncer à l'utilisation de la drèche (résidu du malt après cuisson de la bière) plus efficace que ce Feed Mill. En outre, ces derniers tiennent à souligner que même FIFAMANOR, l'organe de référence en matière d'élevage de vache laitière, utilise et promeut l'utilisation de ce produit. Les éleveurs utilisent de la drèche ont ainsi peu de chance de devenir un fournisseur prioritaire de Tiko. S. R.