

# *Informe Final*

*Evaluación del alcance en la cooperación entre organizaciones contrapartes de AIN en Guatemala.*

*Caso de análisis: Fundación Solar y su soporte técnico en materia de eficiencia energética a CIEDEG y CODEFEM.*



*Consultores:  
Edi David López Santiago  
Humberto Rodas.*

*Guatemala, diciembre de 2016.*

# Contenido

---

---

<i>Introducción</i>	2
<i>Resumen Ejecutivo</i>	3 - 5
<i>Relación entre AIN, Fundación Solar, CODEFEM y CIEDEG</i>	3
<i>Coordinación entre Fundación Solar con CODEFEM y CIEDEG</i>	3
a) <i>Fundación Solar y CODEFEM:</i>	3
b) <i>Fundación Solar y CIEDEG</i>	4
<i>Resultados de la coordinación de trabajo.</i>	5
<i>Hallazgos</i>	6 - 18
1. <i>Interrelación de Fundación Solar con CODEFEM y CIEDEG</i>	6
2. <i>Fundación Solar, como contraparte recurso</i>	10
3. <i>Impacto en las comunidades</i>	12
4. <i>Pertinencia de las acciones ejecutadas</i>	17
5. <i>Límites, obstáculos</i>	18
<i>Lecciones aprendidas</i>	19
<i>Conclusiones</i>	20
<i>Recomendaciones</i>	21
<i>Anexos</i>	22
<i>Comunidades visitadas</i>	22
<i>Entrevistas en la ciudad capital</i>	22

---

# *Introducción*

---

El presente documento, recoge el trabajo de evaluación realizada por el equipo consultor, que cuenta con formación multidisciplinaria diversa, que además se enriquece con su variada experiencia de trabajo.

Se reconoce y agradece la buena disposición y apoyo del equipo de Fundación Solar, tanto a nivel de oficina, como la ubicada en campo, ello facilitó grandemente todo el proceso, especialmente las entrevistas y grupos focales realizados, en las comunidades de intervención.

Este proceso evaluativo, se hizo de acuerdo con la metodología propuesta, dividida en tres momentos, revisión bibliográfica, entrevistas en la ciudad capital y el trabajo de campo, donde se tuvo grupos focales y también entrevistas. Esto permitió contrastar información y valoraciones, que dieron al equipo evaluador una visión lo más completa posible de la coordinación y trabajo realizado por los involucrados; así como los resultados e impacto de ello. La evaluación tuvo como guía los objetivos formulados en los términos de referencia.

Aunque no fue posible entrevistar a personal directivo de CODEFEM, se pudo tener puntos de vista de la persona que trabajó en las comunidades; además el equipo que realizó esta evaluación, pudo constatar la presencia e

impacto de trabajo de esta contraparte. Se tuvo los puntos de vista, valoraciones del Gerente de Fundación Solar, de su equipo de campo; también nos cedió su tiempo, el Director de CIEDEG y se valora como importante las entrevistas realizadas con representantes de las municipalidades, tanto de Tectitán, como de Aguacatán; además como estaba previsto, se dialogó ampliamente con el oficial de AIN, responsable de la relación con estas contrapartes. Y lo que todos los actores persiguen, el beneficio e impacto en las comunidades, en función de ello se visitó a todas las comunidades previstas e incluso una más que fue posible, lo cual enriquece y valida las valoraciones de las actividades de intervención de las contrapartes de AIN.

Como todo ejercicio de evaluación se espera recoger los principales elementos, análisis, lecciones aprendidas, para que sirva efectivamente como retroalimentación de todas las personas e instancias involucradas.

# *Resumen Ejecutivo*

---

Este resumen se ha estructurado de la siguiente manera:

## *Relación entre AIN, Fundación Solar, CODEFEM y CIEDEG*

La interrelación entre AIN y sus contrapartes, así como la interrelación entre las mismas contrapartes, está condicionada en principio, por lo que AIN define como contraparte principal y contraparte recurso.

Un primer aspecto a considerar, es que la concepción de contraparte, es propio para AIN, no así para las contrapartes; es decir su conformación es independiente, al igual que la dinámica de trabajo, que se refleja por el hecho mismo que las fuentes de financiamiento, aunque cada vez más limitadas, son variadas.

Por otra parte, AIN no logró definir una estrategia de trabajo territorial, ni construir una metodología de coordinación entre contrapartes principales y de recurso, este vacío no facilitó la interrelación estrecha entre las contrapartes objeto de esta evaluación, porque no se tuvo direccionalidad y claridad. Esto condicionó sustancialmente el proceso de trabajo que se evaluó, aunado a la compleja realidad de las comunidades, y de Guatemala.

## *Coordinación entre Fundación Solar con CODEFEM y CIEDEG*

Debido al hecho que tanto las instituciones, como las personas involucradas son diferentes, singulares, además que evidentemente el financiamiento con que se cuenta, condiciona la dinámica de trabajo, se analiza por separado cada caso.

### *a) Fundación Solar y CODEFEM:*

aunque en un primer momento se dificultó la interrelación, por celos institucionales; es decir por el hecho de que ya CODEFEM tenía más

tiempo de trabajo en las comunidades de Tecitán; al final hubo buena articulación de trabajo operativo en dichas localidades.

Todo parece indicar que la coordinación, se viabilizó en función del trabajo de campo; allí fue importante el hecho que coincidieron dos mujeres, quienes sobre la práctica vieron lo importante de coordinar y no duplicar esfuerzos; así como no desgastar con las actividades a los grupos de mujeres, sujetos de las acciones realizadas.

---

Se evidenció en este caso, lo importante de la complementariedad de fortalezas de las dos organizaciones; por parte de CODEFEM, su trabajo con grupos de mujeres, fortaleciendo la organización, prevención de desastre y conocimiento sobre el presupuesto municipal. Fundación Solar trabajó con los mismos grupos y comunidades (aunque se ha extendido a otras comunidades), apoyando con el Plan de Adaptación al Cambio Climático, que se concretizó específicamente con capacitaciones y con la instalación de las estufas ahorradoras de leña.

A nivel directivo, es decir de quienes dirigen las instancias, hubo poca comunicación, lo que evidentemente no permitió compartir estrategias, metodología, directrices, visión de trabajo.

***b) Fundación Solar y CIEDEG:***

en este caso, la coordinación básicamente consistió en indicar las comunidades y grupos de trabajo, en donde Fundación Solar realizó diagnósticos. No hubo más comunicación entre éstas contrapartes, más que en forma indirecta, únicamente en su oportunidad, se manifestó la intencionalidad de reunirse, lo cual finalmente no se concretó, por falta de interés de ambas contrapartes, cada instancia realizó su trabajo por su lado.

CIEDEG se enteraba del trabajo de Fundación Solar, por la comunicación con las líderes(as) de los grupos Confraternidad Evangélica

Aguacateca de Desarrollo Integral –CEADI- y Coordinadora de Desarrollo Ixil –CODI-. En todo caso, FS realizó su trabajo, siempre en el marco de adaptación al cambio climático, en Aguacatán en las dos comunidades y en Nebaj, en una comunidad, proveyendo también de estufas ahorradoras de leña, tipo Onil. De acuerdo a CIEDEG, las estufas funcionan bien.

---

---

## *Resultados de la coordinación de trabajo.*

No obstante, las limitaciones de coordinación antes indicadas, se tiene positivos resultados del trabajo de Fundación Solar, en apoyo a las comunidades de trabajo de CODEFEM y CIEDEG, entre lo más sobresaliente se tiene:

- ◆ Familias sensibilizadas sobre la importancia de economizar leña. Por ejemplo, en el caserío Tojul, una señora indicó: “ya no se destruye muchos árboles”; y otra dijo “antes usábamos 4 tareas de leña en 6 meses, ahora solamente 2 tareas.
- ◆ Familias con conocimiento, del daño que causa la deforestación. Se reiteró el hecho que antes en las comunidades había más bosque y agua.
- ◆ Complementariedad entre la temática de Prevención de desastre y Cambio Climático. Los grupos visitados, especialmente de Tectitán, asumieron que el trabajo de Fundación Solar y CODEFEM, se complementaban con la temática y trabajo realizado.
- ◆ Grupos de mujeres fortalecidas, al ser beneficiadas con estufas ahorradoras de leña. El hecho de beneficiar a las mujeres que están organizadas, tuvo efectos de fortalecer la organización a la pertenecen, por cuanto expresaron, que tener una estufa, es por estar aglutinadas y trabajando juntas.
- ◆ Capacidades Técnicas dejadas en algunas comunidades. Todas las mujeres entrevistadas, supieron indicar la forma de limpiar la estufa.
- ◆ Incidencia en las municipalidades, para que apoyen con estufas ahorradoras de leña. Este trabajo se realizó con las municipalidades de Tectitán y Aguacatán.
- ◆ Efecto demostración con familias que no tienen estufa ahorradora, y otras comunidades, sobre la posibilidad real de ahorrar leña y su efecto económico, ambiental. Es decir, hay interés en las familias y comunidades cercanas, de adquirir una estufa ahorradora de leña.

# Hallazgos

---

---

## *1. Interrelación de Fundación Solar con CODEFEM y CIEDEG*

Asumiendo que la coordinación es producto de un proceso de puesta en común, de objetivos, estrategias y acciones, no se dieron las condiciones, para que se diese dicho proceso, no hubo ninguna inducción para las diferentes personas involucradas. En este sentido, el papel de AIN es relevante, debido a que era la instancia llamada a dar norte, pero no tiene definida una estrategia territorial, no se tiene formulado una metodología de coordinación entre contrapartes, por ello no fue posible asumir la dirección de este proceso.

Aunque a nivel directivo de las contrapartes, se externó la inquietud de tener reuniones de trabajo para coordinar, solamente hubo una, posterior a ella, ninguno demostró más interés en continuar reuniéndose, para consolidar, orientar el trabajo conjunto. Además, no se firmó ningún documento, que diera lineamientos para la coordinación, seguramente no se sintió la necesidad de ello, debido a que no debían compartir recursos económicos; lo que por otra parte la experiencia indica, evitó conflictos.

Esta dinámica generó dudas, inquietudes entre las personas e instancias involucradas, las cuales no se resolvieron; un mínimo de roces al principio, especialmente por los llamados celos institucionales, de facilitar a Funda-

ción Solar entrase a trabajar en sus comunidades de intervención. Esto probablemente explica el hecho, que procesos de formación/capacitación, que impulsó Fundación Solar con los cuadros directivos de CODEFEM y CIEDEG, no tuviese la acogida del caso; lo que ha repercutido en no dejar fortalecidas a dichas contraparte en la temática abordada.

Lo relevante de esta experiencia, es que sobre la práctica se dio un mínimo de coordinación operativa; específicamente entre Fundación Solar y CODEFEM. Un factor importante, que parece facilitó la coordinación en el trabajo de campo entre estas contrapartes, es por el hecho que, cada una de ellas, tenía una mujer como técnica de campo realizando las actividades respectivas; hubo apertura, coincidieron en no recargar a los grupos de mujeres, por ello decidieron en lo mínimo coordinar, de tal suerte que, en varias ocasiones, en reuniones de trabajo con los grupos, tenía un tiempo cada una. Hubo acuerdo también hacer conjuntamente incidencia con las municipalidades, ello no se concretó, condicionado por lo ya apuntado de no tener soporte estratégico, en las entrevistas con las autoridades municipales, quedó en evidencia, que únicamente Fundación Solar realizó esta tarea.

---

La visita a las comunidades, permitió verificar que las acciones operativas de Fundación Solar y CODEFEM, en función de la gestión con los grupos de mujeres, fueron complementarias, fortalecieron a la organización; el trabajo de prevención de desastre, con cambio climático, así lo demuestra. Además, la incidencia con las municipalidades lograda por Fundación Solar, está en función de la misma población objetivo.

Con CIEDEG, no hubo posibilidad de replicar lo indicado, de al menos esa mínima coordinación operativa, debido a la dinámica de ambas contrapartes, no viabilizó ninguna coordinación en territorio. Lo que se posibilitó, fueron los contactos y por consiguiente la entrada a comunidades de Aguacatán y una en Nebaj, con las organizaciones respectivas.

La ausencia de coordinación estratégica, explica las diferencias metodológicas y conceptuales, que cada contraparte aplica en sus intervenciones en las comunidades, si bien no evidencia conflicto ahora, podría surgir en el mediano plazo; por ejemplo, CIEDEG se extrañó y no está de acuerdo, cuando se enteró que Fundación Solar pide dinero por cada estufa que proporciona. El argumento de CIEDEG es que, todo se debe donar, para que los grupos no manejen dinero y evitar problemas entre los mismos. Por su parte Fundación Solar, desde su metodología y estrategia de trabajo, asume que no se debe donar todo,

para no crear, fomentar paternalismo, además que con el dinero que dan las beneficiarias, se conforma un fondo, para crear una tienda de repuestos para las estufas y apoyar así la sostenibilidad del proyecto.

Así mismo, entre Fundación Solar y CODEFEM, no obstante, los buenos resultados de la coordinación operativa, se dejó entrever diferencias en la forma que cada contraparte trabaja el aspecto organizativo, lo cual repercute en principio en una probable debilidad en la estrategia de trabajo de Fundación Solar, de las tres comunidades visitadas en Tectitán, Huehuetenango, solamente una comunidad manifestó con precisión, tener una comisión administradora del proyecto de estufas.

La interrelación entre las contrapartes, al final resultó en acciones de intervención de Fundación Solar en las comunidades originalmente de trabajo, de CODEFEM, como de CIEDEG; sin establecer una planificación en conjunto, menos aún estrategia de entrada y salida de las comunidades.

Fundación Solar, realizó sus acciones de intervención, de acuerdo a su propia dinámica, concepción y con la condicionante del financiamiento recibido de AIN, para las acciones en estos territorios; ello explica que en Nebaj las acciones fueron puntuales, en función de la instalación de una cantidad de estufas; luego de lo cual, Fundación Solar ya no tuvo más

---

---

presencia en Antiguo Xoncá, lo que ha generado cierta frustración en la comunidad, quienes tenía la expectativa que iban a seguir contando con el apoyo y presencia de esta contraparte.

Se puso de manifiesto, de parte de Fundación Solar modalidad de trabajo diferente a lo realizado en Tectitán, Aguacatán; y en Nebaj. Como ya se indicó, condicionado por el apoyo económico de AIN. Debido especialmente a la condicionante de recursos económicos, la cantidad de estufas por comunidad y por consiguiendo el número de familias a beneficiar, no se hizo fundamentado en criterios técnicos; para ello se contó únicamente con la decisión de la organización de base, es decir fueron las directivas de cada grupo de mujeres, quienes decidieron, en función de la participación que han tenido sus socias. Esta última situación, si bien es válida y fortalece la gestión comunitaria, también debe fundamentarse en criterios técnicos, para dar objetividad y certeza a las decisiones, considerando que casi siempre se genera contrariedades en quienes no se beneficia en su momento, aspecto que es delicado en el trabajo con las comunidades, puede generar, ahondar diferencias internas, malos entendidos entre los comunitarios; así mismo problema de comunicación, con la contraparte.

El monitoreo del uso, funcionamiento y mantenimiento de las estufas ahorradoras de leña, no fue el óptimo, ello condicionado como ya se dijo ante la falta de una coordinación estratégica, así como limitaciones presupuestarias de

Fundación Solar. Esto repercute, en que no se optimiza los recursos que se ejecutan; por ejemplo, en el caserío Tojul se indicó que hay como 5 parejas de ancianos que no usan la estufa, pero además hay gente que en su oportunidad no recibió este apoyo y desea tenerlo. Otro hecho expresado, es la situación de alguna pieza de la estufa se rompe, lo que es causa que ya no se utilice o su uso ya no sea eficiente. Por último, a criterio del equipo evaluador, la parte organizativa comunitaria que, como parte de su metodología trabajó Fundación Solar no está plenamente asumida en las comunidades visitadas, con la excepción de la comunidad Sacchumbá, ninguna otra de las visitadas mencionó y habló de la Comisión Administradora de Estufas. Esta situación también se explica, por lo ya señalado, en el sentido que, al ser las mismas comunidades de intervención y grupos, con los que CODEFEM ha trabajado, seguramente otra comisión más recarga las actividades de los mencionados grupos de mujeres; evidentemente la ausencia de una coordinación más estrecha y estratégica, no permitió a Fundación Solar, solventar de mejor manera este aspecto.

Sobresale en este contexto, por lo estratégico que significa, la interrelación e incidencia con las municipalidades en Tectitán y Aguacatán, igual pudo haber sido mayor el impacto si las contrapartes hubiesen sumado sus esfuerzos de incidencia con las autoridades locales, acción que únicamente fue asumida y lograda

---

por Fundación Solar, CIEDEG no lo visualizó como una acción a realizar y CODEFEM, con una estrategia diferente, al privilegiar para este aspecto el trabajo de base, entró en conflicto con la municipalidad de Tectitán, de acuerdo a lo expresado por las autoridades locales y en Aguacatán, CIEDEG no concibió dentro de su plan de acciones, este tipo de trabajo.

Sin duda ha sido importante la instalación de estufas ahorradoras de leña, identificadas como tipo Onil. No hay certeza de la cantidad de ahorro de leña, pero de acuerdo a lo escuchado varía entre el 80% y 120%, lo cual es bastante significativo. Además, destaca la pertinencia de este proyecto, tomando en cuenta que en caso de Tectitán, las comunidades están ubicadas en cabeceras de cuenca, es decir es fundamental la conservación de bosque para la recarga hídrica y evitar deslaves; en lo que se refiere a Aguacatán, especialmente en Xolpic, las condiciones de corredor seco que se vive, hacen ingente este tipo de apoyo.

En las comunidades visitadas, se expresó que previo a la instalación de la estufa, se les capacitó, todas las mujeres entrevistadas conocen la forma de limpiar la estufa; algunas con la experiencia indicaron que, si se cocina con leña de pino, la limpieza debe ser más constante. Lo descrito anteriormente, indica que se ha dejado en las comunidades capacidades técnicas; lo cual se corroboró al visitar a otras comunidades no previstas, donde a nivel local se construyó estufa para la escuela, la persona que la construyó es albañil, indicando que aprendió con la capacitación recibida.



---

---

## *2. Fundación Solar, como contraparte recurso*

La concepción de AIN respecto a la contraparte recurso, indica "...contribuyen con una amplia gama de conocimientos, competencias y habilidades que podrían no estar fácilmente disponibles dentro de instituciones basadas en la fe y las redes de apoyo". Además, se indica que estas contrapartes, se conciben para fortalecer las capacidades de las contrapartes principales. En un primer momento, esta concepción de contraparte recurso, se acerca más a lo que en el medio guatemalteco, son las empresas o firmas consultoras; que entre otras cosas implica acciones puntuales, de corto tiempo y en el que en general, no reviste mayor importancia los principios, valores y visión que se tenga.

Es evidentemente que a AIN no le interesa una relación con una instancia, antes descrita, tiene que existir principios y visión compartida; y por otra parte seguramente a Fundación Solar, tampoco le hubiese interesado. Se afirma lo anterior, teniendo como referencia, los años de cooperación que se tiene.

Aunque en su oportunidad AIN definió las categorías de contrapartes, posteriormente la política; no se le dio seguimiento requerido, lo que significó no contar con un instrumento metodológico de aplicación de dicha política. Esto explica, que en este proceso no se fortaleció a la contraparte principal, la dinámica asumida, no discutida ni dialogada fue que Fundación

Solar tuviese intervención en las comunidades.

De acuerdo a las entrevistas realizadas, hay elementos de visión compartida entre AIN y Fundación Solar, entre los que cabe mencionar, por ejemplo:

- ◆ Promover y ejercitar la ciudadanía ecológica, que encuentra coincidencia con el enfoque de derechos.
- ◆ Fortalecer capacidades, con fortalecimiento de la sociedad civil.

La práctica observada, es que las acciones de intervención de Fundación Solar en las comunidades, ha fortalecido los programas de AIN.

La capacidad técnica de FS, ha quedado de manifiesto; como todo quehacer institucional sujeto a mejoras; para lo cual es necesario impulsar proceso de fortalecimiento institucional. Cuenta con planificación, tiene claridad de lo que como institución quieren, sus principales objetivos estratégicos son:

- ◆ Derecho humano al agua y saneamiento
- ◆ Eficiencia energética
- ◆ Fortalecimiento Institucional

---

---

La modalidad y dinámica de personal de Fundación Solar, está en función de su estructura programática, las cuales son dos:

- ◆ Agua: tiene una coordinación con asistente
- ◆ Energía: también con una coordinación y asistente

De acuerdo a las necesidades de cada programa, se tiene una cartera de consultores nacionales altamente calificados, a los que se contrata de acuerdo a la necesidad que se tenga. Esta estructura se soporta en la gestión de la Gerencia, así como de la Administración.

Como organización que depende de la cooperación internacional, es una de sus debilidades, considerando que cada vez hay menos recursos a los que se puede acceder, cambios en las agendas y prioridades de la cooperación, aspecto sobre lo que el diálogo con AIN, no se ha agotado.

Al cuestionar al gerente de Fundación Solar, sobre el interés de continuar la relación con AIN, manifestó que, si les interesa especialmente en el marco de objetivos y valores de desarrollo compartidos, respeto mutuo, confianza e igualdad.

---

### ***3. Impacto en las comunidades***

#### ***Salud***

El concepto de Adaptación al Cambio Climático se está induciendo de forma práctica, la reducción de la vulnerabilidad de la salud por enfermedades respiratorias causadas por la aspiración de humo seguramente empezará a ser notoria: “si pues ahora ya no estamos llorando en la cocina, porque se terminó el humo” (mujer tectiteca). Por consiguiente, se está protegiendo también la vista.

El trabajo de prevención y atención de desastres, ejecutado por CODEFEM, se manifiesta en dos ejes importantes: organización de las mujeres en diferentes comisiones y capacitación, para precisamente atender y actuar ante tales eventualidades. Se ha dejado capacidades en las féminas, que además de empoderarlas, brindan ya servicio a la comunidad, como lo indicó una de ellas, de la localidad Tojul “yo no sabía nada, ahora puedo inyectar”. También se compartió por parte del grupo, que ahora que hacen terapia, sin uso de medicina, que ayuda a curar y están bien de la mente.

#### ***Cultura***

Los diálogos sostenidos con las personas beneficiarias, dan cuenta de la existencia de dos ideas que marcan un cambio importante en la vida de las comunidades. Una bastante generalizada, es la que expresa tres momentos por los que han pasado y tres técnicas diferentes de cocción de los alimentos.

##### ***A. El uso de tenamastes***

##### ***B. La plancha (polletón).***

##### ***C. La estufa Onil.***

La segunda idea lo resume en dos momentos:

##### ***A. Uso de tenamastes.***

##### ***B. La estufa Onil.***



---

Los tenamastes son tres piedras ubicadas de forma triangular sobre la tierra. Entre las piedras se ubica la leña para el fuego. Las familias se reúnen alrededor de los tenamastes para aprovechar el calor del fuego, (especialmente en Tectitán) de la misma forma aprovechan el calor en las planchas en polletones. Las estufas Onil no permiten aprovechar el calor de la forma en que lo hacen las familias, tradicionalmente; especialmente en clima frío, esto en principio afecta a las personas mayores, único aspecto negativo en función todos los efectos positivos, que implicará que se vele por el mejor abrigo de los ancianos.



La organización de las mujeres en comisiones, para atender a sus comunidades en caso de desastres y prevención de enfermedades, ha significado un cambio en el entorno cultural, al dar la oportunidad de participación, sujetas de cambio en la dinámica de sus localidades. En una de las comunidades, se expresó que antes no se daba oportunidad a las mujeres, pero que actualmente, el 50% del COCODE, está compuesto por féminas.

El presidente del COCODE caserío Tojul, expresó “ las mujeres tienen una gran paciencia, a raíz de los Acuerdos de Paz, se respeta la dignidad de las mujeres ”.



---

## *Economía*

Las estufas Onil y las estufas Ecojustas apuntan a la reducción del consumo de leña en un estimado del 80% a 120%. “Antes usaba como veinte leños, ahora solo uso ocho”; en la comunidad Río San Juan en Aguacatán, se dijo “antes la tarea de leña tardaba un mes con quince días, ahora tarda 5 meses”. Por el hecho que las comunidades visitadas, como muchas en Guatemala, su acceso es difícil aunado a su precaria condición económica, no existe la posibilidad de abastecerse de gas licuado o propano; siendo la leña única opción que tienen como fuente energética para la cocción de sus alimentos, con el agravante que tienen que comprarla, la utilización de las estufas Onil, representan también un ahorro significativo de dinero; además en todas las comunidades visitadas, las señoras fueron enfáticas en indicar que utilizan menos tiempo en las labores de cocina.

## *Organización y género en la comunidad*

Los diferentes momentos en el accionar entre las comunidades y las contrapartes de AIN, provocó algún nivel de molestia, especialmente en el caso de la municipalidad de Tectitán. El surgimiento de un grupo político partidario que impulsó la candidatura para alcalde municipal a una mujer, provocó inquietud en relación al trabajo específico de CODEFEM.

No obstante, la capacitación y organización de las mujeres en la prevención de desastre, evidenció un fuerte impacto en las tres comunidades visitadas, se mostraron empoderadas en las comisiones de primeros auxilios, alerta temprana, comisión de albergue, comisión de rescate, comisión de comida.

Una de las mujeres de la comunidad de Tojul, indicó “antes no nos tomaban en cuenta”; y otra señaló “los víveres se terminan, la asesoría que nos dieron, nadie nos lo puede quitar”. En este caserío se aprecia mayor participación política de la mujer, según el señor German Morales Pérez, presidente del COCODE, la organización está integrada por 50% de mujeres y 50% hombres. Las mujeres hablan sobre las comisiones que ocupan a nivel de COLRED denotando satisfacción por la calidad de la responsabilidad asignada.

## *Sensibilización sobre los efectos de la deforestación*

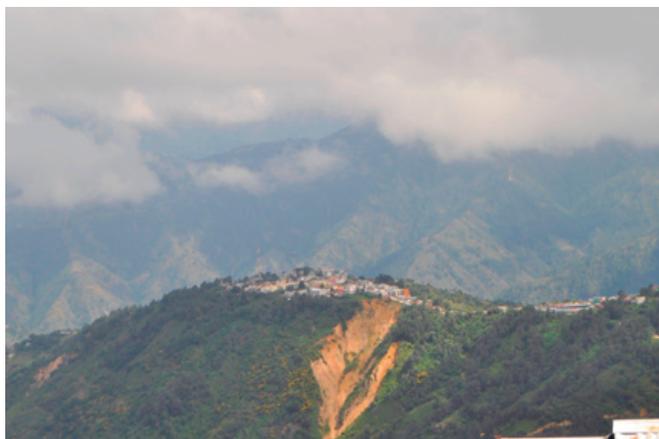
En las comunidades visitadas, tanto en los grupos focales, como en entrevistas individuales realizadas, la gente manifestó los problemas que ha creado la deforestación, algunos recordaban que, en sus localidades antes había más árboles.

En otros casos, se expresó la importancia del bosque, para el acceso al agua; algunos líde-

---

res comunitarios manifestaron “acá en nuestras comunidades, si tenemos bosque, eso permite a la gente que vive abajo, tener agua; algunos nacimientos se han secado por la tala”. Otro aspecto en el que especialmente los grupos de mujeres, expresaron la importancia de ya no botar árboles, para evitar el peligro de los deslizamientos.

Al dialogar con las autoridades municipales del municipio de Tectitán, manifestaron por una parte su preocupación por la deforestación y por otra su interés en reforestar, incluso mencionaron tener gestiones con el Consejo de Áreas Protegidas, CONAP; para declarar un área del municipio, como protegida.



### ***Efecto demostración en familias y en otras comunidades***

Aunque no se profundizó este aspecto, si se pudo detectar el interés de familias que no tienen estufa, por adquirirla. Ello producto de

lo que han visto y escuchado con las familias que tienen estufa y la utilizan. Una señora preguntó al equipo consultor, cuando se iba a dar más estufas.

Fundación Solar logró interesar, a comités de padres de familia de escuela de dos comunidades más, para construir estufas en escuelas, para que se utilice en la elaboración de la refacción escolar. Aunque ha generado algunas dudas, sobre la capacidad, de la estufa para ello, en una escuela se indicó que funciona perfectamente y en otra de reciente elaboración, la utilizarán el próximo ciclo escolar.

Las autoridades municipales, se han enterado de lo positivo del uso de dichas estufas; por ello y como producto de la incidencia realizada, no han podido negarse a apoyar con favorecer a algunas comunidades con el acceso a ello.

### ***Incidencia en las municipalidades***

Aunque se puede decir que es un proceso incipiente, que es necesario fortalecer; se identificó en principio que en función de la capacitación que realizó CODEFEM, sobre presupuesto municipal, esto sensibilizó a las mujeres de los grupos de trabajo, sobre las obligaciones del gobierno local, algunas indicaron haber ido a dejar solicitudes de apoyo; aunque sin respuesta positiva.

---

Esperando que los gobiernos locales de Tectitán y Aguacatán cumplan con su promesa de apoyar la instalación de más estufas ahorradoras, será producto de la incidencia realizada por Fundación Solar y seguramente tendrá efectos positivos, para que la gente vaya haciendo ejercicio de ciudadanía. Así mismo, hay indicios de acciones municipales para reforestar las localidades. En los dos municipios se ha logrado inversión municipal, direccionada en apoyo y complemento a las acciones de F.S. La incidencia logró por ejemplo que la municipalidad de Tectitán, no disminuyera más el fondo destinado para el apoyo de estufas. Sobresale el caso creciente en Aguacatán en los tres años, ha pasado de 20,000 a 150,00 (2016) y en proyecto 2017, se prevé medio millón de quetzal



---

---

#### *4. Pertinencia de las acciones ejecutadas*

- ◆ La intervención se adecua al contexto situacional de adaptación al cambio climático, las condiciones de pobreza y la situación política.
- ◆ La reducción en el uso de leña trae como consecuencia, la disminución de la tala de árboles como medida de adaptación climática.
- ◆ El mismo ahorro en el consumo de leña, tiene efectos positivos en la economía familiar.
- ◆ Se impactará positivamente en la conservación de bosque, con sus consiguientes efectos positivos sobre el ecosistema.
- ◆ Al disminuir la deforestación, se está evitando deslaves; las localidades por su ubicación geográfica, es evidente el riesgo al respecto.
- ◆ Las comunidades de intervención, están ubicadas en zonas de recarga hídrica, en el caso de Tectitán y en Aguacatán en comunidades altamente vulnerables, al ser parte prácticamente de la extensión del corredor seco de Guatemala.
- ◆ En el municipio de Tectitán la municipalidad ha dispuesto parte de su presupuesto para construir más estufas en otras comunidades, al mismo tiempo impulsa medidas de gestión en los astilleros municipales, apuntando a la creación de política pública.
- ◆ En el municipio de Aguacatán la acción se alinea con los planes municipales pre establecido y también disponen de presupuesto para la construcción de estufas.
- ◆ El que sean grupos de mujeres las beneficiarias, ha venido a fortalecer el empoderamiento de las féminas.
- ◆ El trabajo de acompañamiento a los grupos de Aguacatán, en el idioma materno, indudablemente ha facilitado el proceso.

---

---

## 5. Límites, obstáculos

- ◆ Entre las limitantes de la acción se observan que las comunidades han sido beneficiadas solo parcialmente, esto puede generar roces en las comunidades.
- ◆ El monitoreo del uso y mantenimiento de las estufas es débil.
- ◆ La capacidad técnica instalada en las comunidades relacionado a la construcción, reparación de estufas, no es homogénea.
- ◆ La comunidad Antiguo Xoncá en Nebaj, devolvió una caja con piezas quebradas, pero nunca retornaron los repuestos.
- ◆ La incidencia en las municipalidades, es producto de la gestión como actor externo; falta en ese sentido empoderar a las expresiones organizadas de las comunidades.
- ◆ Lo que se dio entre las contrapartes, fue una mínima coordinación, no se complementaron acciones estratégicas.
- ◆ Las limitaciones económicas, no permiten un trabajo integral.
- ◆ La rotación constante de personal, limita procesos y capacidades.
- ◆ No se dieron ni facilitaron espacios amplios de diálogo y discusión entre AIN y contrapartes.

## *Lecciones aprendidas*

---

---

- ◆ El trabajo de contrapartes con las mismas comunidades, debe como mínimo forzar a consensar metodología, estrategia; ello para no crear confusión, desconfianza en las comunidades.
- ◆ La coordinación de trabajo depende también, de la predisposición de las personas.
- ◆ El involucramiento de otros miembros de la familia, coadyuvan a la sostenibilidad y enfoque integral de las intervenciones.
- ◆ El apoyo que se brinda, puede resultar en otros resultados positivos, si existe la suficiente motivación e interés, como el caso de un jefe de familia, que instaló un sistema, que le permite con el uso de estufa, también calentar agua.
- ◆ Hay buenas prácticas, que es necesario socializar; además de lo antes indicado, un jefe de familia hizo un ladrillo, que es común que se rompa en las estufas.
- ◆ Es estratégico la incidencia con las municipalidades, para que vayan asumiendo la responsabilidad, que les corresponde.
- ◆ La incidencia con las municipalidades, es un proceso de mediano y largo plazo.
- ◆ El trabajo realizado por Fundación Solar en las comunidades, puede indicar a AIN, la estrategia a seguir con el trabajo entre contrapartes principales y recurso; siendo estratégico que la formación de capacidades técnicas, sea en el ámbito de las comunidades y secundariamente en las contrapartes principales.

# Conclusiones

---

---

- ◆ Aunque se valora como positivo la coordinación operativa, no hubo coordinación estratégica, lo cual no permitió mejores resultados e impacto.
- ◆ El no generar un proceso de coordinación estratégica entre las contrapartes, creó momentos de desconfianza, incertidumbre entre los involucrados y no facilitó la comunicación.
- ◆ La capacitación, asesoría, con la finalidad formar capacidades técnicas, se dio especialmente con las comunidades.
- ◆ El financiamiento de AIN, determinó la modalidad de trabajo de Fundación Solar, siendo diferente para el caso de Nebaj, en relación a Tectitán y Aguacatán, con mayores resultados e impacto.
- ◆ El monitoreo y sistematización, del trabajo realizado no es suficiente; pero depende del financiamiento que se tenga.
- ◆ Aunque no con el interés óptimo ni en la cuantía necesaria, los gobiernos locales, van asumiendo acciones, que complementan las de Fundación Solar.
- ◆ Las acciones de intervención de contrapartes en las mismas comunidades, al no consensar visión, metodología, estrategia; puede generar roces y contradicciones con efectos negativos en todo el quehacer.
- ◆ El trabajo con grupos de mujeres por parte de CODEFEM, ha sido importante; sobresale la autoestima, organización; además que puede tener efectos de mediano y largo plazo, en función de auditoria social, el conocimiento del presupuesto municipal.

## *Recomendaciones*

---

---

- ◆ Coordinación entre contrapartes, debe ser un ejercicio plenamente consensuado, definiendo estrategias y metodología comunes, para las acciones de intervención complementarias.
- ◆ Instancias como AIN, deben considerar que las contrapartes recurso, también por la dinámica de rotación de personal, gestión del conocimiento, necesita apoyo en fortalecimiento institucional.
- ◆ Mejorar las capacidades en las comunidades, en relación a la fabricación y reparación de estufas.
- ◆ El uso de recursos materiales locales, puede abaratar el costo de las estufas.
- ◆ A la par de impulsar el uso masivo de las estufas, ahorradoras; debe en alianza con las municipalidades y otras instancias, crearse un programa fuerte de reforestación y creación de bosque energético.
- ◆ En futuras y posibles coordinaciones de contrapartes, en función de la sostenibilidad de las acciones de intervención, debería prioritariamente fortalecerse las capacidades técnicas en las organizaciones comunitarias; y secundariamente el personal técnico de las contrapartes.
- ◆ Socializar mejores prácticas comunitarias, en el uso y reparación de estufas.
- ◆ Apostar por el empoderamiento de las expresiones comunitarias organizadas, a efecto de asegurar el diseño y ejecución de políticas públicas municipales dirigidas hacia la adaptación al cambio climático.
- ◆ La estrategia de financiamiento de las mejoras en el hogar, debe ser un ámbito de debate entre los involucrados. Se debe tener claridad sobre los objetivos de la cooperación para no hacer dependientes las comunidades de ella.
- ◆ Incidir para que el sistema educativo local, incluya contenidos sobre adaptación al cambio climático.

# *Anexos*

---

---

## ***Comunidades visitadas***

1. Caserío Tojul, Tectitán. Se tuvo reunión con el presidente de COCODE y el grupo de mujeres, además se visitó tres familias con estufa.
  2. Caserío Manzanales, Tectitán. Se tuvo reunión con el grupo de mujeres y se visitó tres familias con estufa.
  3. Caserío Sacchumbá, Tectitán. Reunión con el grupo de señoras y visita a tres familias con estufa.
  4. Reunión/entrevista con el Consejo Municipal de Tectitán.
  5. Reunión con el grupo de mujeres Madre Tierra de la Aldea Xolpic, Aguacatán, visita a tres familias con estufa.
  6. Reunión con el grupo de mujeres Nuestra Voz, de Río San Juan, Aguacatán, visita a tres familias con estufa.
  7. Reunión/entrevista con la Concejal Alida Antonieta Rivera Cardona y con Yesenia Villatoro de la Oficina Municipal de la Mujer.
  8. Reunión con el grupo de mujeres en la comunidad Antiguo Xoncá, Nebaj.
- ◆ Durante las visitas a las comunidades, en varios momentos se dialogó con Alba de la Cruz y Martha, las técnicas de campo de Fundación Solar.
  - ◆ Por medio de correo electrónico, se tuvo opiniones y valoraciones de Silvia Pérez, técnica de campo de CODEFEM.

## ***Entrevistas en la ciudad capital***

1. Carlos Gómez. Gerente de Fundación Solar
2. Karen Ábrego. Administradora de Fundación Solar.
3. Hugo Garrido. Director de CIEDEG
4. Francisco Reyna. Oficial de AIN
5. Verónica Sagastume. Oficial de AIN
6. Entrevista telefónica con Vicky Rodas, ex Coordinadora de Programas de Fundación Solar.